



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษายาสูง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษายาสูง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การสรรหาและการเลือกสรร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารสัญญาจ้างของพนักงานราชการศึกษายาสูง พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการกลั่นกรองการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการศึกษายาสูง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษายาสูง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ตำแหน่งนักวิจัยเศรษฐกิจการแรงงาน (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)

๑.๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์เศรษฐกิจ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)

๑.๓ ตำแหน่งนักวิเคราะห์ระบบค่าจ้าง (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่รับผิดชอบ
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. วิธีการรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่สมัคร

รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลา
ราชการ ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานที่กำหนดทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS)
ได้ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ โดยจะถือว่าวันที่
ประทับตราไปรษณีย์เป็นวันที่ส่งใบสมัคร และสามารถสอบถามรายละเอียดการรับสมัครได้ทางโทรศัพท์
๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑ - ๔ และดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th ในหัวข้อ
“ประกาศรับสมัครงาน”

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่าย
ครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยเขียน ชื่อ - สกุล ด้านหลังรูปทุกรูป
(๒) สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนารายละเอียดแสดงผลการศึกษา (Transcript) (ถ้ามี)
อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ในกรณี
หลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เอกสารสำเนาข้างต้นทุกฉบับ ผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง

(๕) เอกสารผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงประสบการณ์ที่ผ่านมา
เป็นที่ประจักษ์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง รายละเอียดของแต่ละตำแหน่งปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
ประกาศ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

(๖) เอกสารข้อเสนอวิธีสัจทัศน์ของผู้สมัครเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑
เรื่องต่อ ๑ ตำแหน่ง ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH
SarabunIT ๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

๓.๓ ค่าธรรมเนียม (ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร)

๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสามารถเลือกสมัครได้หลายตำแหน่งหากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

๔.๒ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้เป็นไปตามที่กำหนด โดยยื่นมาพร้อมใบสมัคร
ให้ครบถ้วน

๔.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ในข้อ ๒.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๔.๔ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง
ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ
ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร
ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัคร
ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. หลักเกณฑ์...

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๕.๑ หลักเกณฑ์การเลือกสรรประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากใบสมัครพนักงานราชการศักยภาพสูง

องค์ประกอบที่ ๒ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากคุณภาพของผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงควมมีประสพการณ์ในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง

องค์ประกอบที่ ๓ ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัคร (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

องค์ประกอบที่ ๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง และความรู้ความสามารถพิเศษที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่น ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการพิจารณาเลือกสรร

๕.๒ ผลงานที่จะนำมาประเมินเพื่อการพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการศักยภาพสูง

(๑) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงควมมีประสพการณ์ในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

(๒) ข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ เรื่อง ต่อ ๑ ตำแหน่ง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๖.๒ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ผ่านการเลือกสรรได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินฯ ตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ณ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ชั้น ๑๐) สำนักงานปลัดกระทรวง อาคารกระทรวงแรงงาน และทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th โดยบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการทำสัญญาจ้างก็ต่อเมื่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการของสำนักงาน ก.พ.ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ทั้งนี้ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ศักยภาพสูงจะต้องดำเนินการ ดังนี้

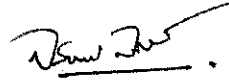
๘.๑ ทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

๘.๒ ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๘.๓ ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มายืนด้วย

๙. ในกรณีที่มีย้อตราว่างเพิ่มขึ้น ผู้ผ่านการเลือกสรรฯ มากกว่าจำนวนอัตรารว่าง และภายหลังมีย้อตราว่างเพิ่มในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรฯ จากบัญชีที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการเลือกสรรฯ ใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจรินทร์ จักกะพาก)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง กลุ่มงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และรายละเอียดการจัดจ้าง
ในการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง
แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ตำแหน่งที่ ๑ ตำแหน่ง นักวิจัยเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ด้านเศรษฐศาสตร์ และด้านสถิติ
- (๒) มีประสบการณ์ในงานด้านเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ และด้านแรงงานในระบบ นอกกระบวน
แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี
- (๓) มีผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงความสามารถในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่
ประจักษ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง
- (๔) มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) วิเคราะห์ สังเคราะห์ และพยากรณ์ทิศทางด้านแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อใช้เป็น
ข้อมูลประกอบการวางแผนในการกำหนดทิศทางของแรงงานให้มีคุณภาพที่เหมาะสมกับความต้องการของ
ตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๒) ให้คำปรึกษาผู้บริหารกระทรวงแรงงานในการกำหนดทิศทางเพื่อพัฒนา เพิ่มทักษะ และสมรรถนะ
แรงงานให้สัมพันธ์กับความต้องการของตลาดแรงงาน

ค่าตอบแทน เดือนละ ๔๕,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของ
พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๒ ปี (นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างและสิ้นสุดไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เวลาปฏิบัติงาน วันทำงานตามเวลาราชการ

ตำแหน่งที่ ๒ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์เศรษฐกิจ

กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ด้านเศรษฐศาสตร์ และด้านสถิติ
- (๒) มีประสบการณ์ในงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเศรษฐมิติ และด้านสถิติไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี และมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านสหวิทยาการ
- (๓) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงควมมีประสบการณ์ในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง
- (๔) มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) สร้างและพัฒนาแบบจำลองทางเศรษฐมิติ (Econometric Modeling) และระบบการเตือนภัยด้านแรงงาน คาดการณ์ แนวโน้มสถานการณ์ด้านแรงงาน ทั้งในและนอกประเทศเพื่อนำเสนอมาตรการ/การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน พร้อมทั้งการหาค่าสถิติต่าง ๆ สำหรับการวิจัย
- (๒) ให้คำปรึกษา ตรวจสอบ แนะนำทางวิชาการเกี่ยวกับเศรษฐกิจแรงงานที่สำคัญเป็นพิเศษ
- (๓) ให้คำปรึกษาเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการวิจัยด้านแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๔) ให้คำปรึกษา วินิจฉัยปัญหา ตรวจสอบ แนะนำทางวิชาการที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจที่สำคัญมากเป็นพิเศษ เช่น นโยบายเศรษฐกิจที่สำคัญมากเป็นพิเศษ เช่น นโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นต้น เพื่อประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย หรือประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร หรือกำหนดแนวทางปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัด

ค่าตอบแทน เดือนละ ๔๕,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๒ ปี (นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างและสิ้นสุดไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เวลาปฏิบัติงาน วันทำงานตามเวลาราชการ

ตำแหน่งที่ ๓ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ระบบค่าจ้าง

กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ด้านเศรษฐศาสตร์ และด้านสถิติ
- (๒) มีประสบการณ์ในงานด้านวิเคราะห์อัตราค่าจ้างเชิงเปรียบเทียบ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี
- (๓) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงควมมีประสบการณ์ในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง
- (๔) มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) การศึกษา ค้นคว้า แนวโน้มสถานการณ์ และความก้าวหน้าทางด้านเศรษฐกิจที่สำคัญ และมีลักษณะยากมากเป็นพิเศษอย่างยิ่ง เพื่อนำไปใช้ในการประกอบการพิจารณากำหนดระบบอัตราค่าจ้างของประเทศ
- (๒) เสนอแนะทางวิชาการเกี่ยวกับการกำหนดระบบอัตราค่าจ้างของประเทศไทยกับอัตราค่าจ้างของประเทศต่าง ๆ

ค่าตอบแทน เดือนละ ๔๕,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๒ ปี (นับตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างและสิ้นสุดไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เวลาปฏิบัติงาน วันทำงานตามเวลาราชการ

๓. ข้อมูลการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง (เรียงลำดับจากปัจจุบัน) (ถ้ามี)

หลักสูตร	สถานศึกษา/หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ช่วงเวลาในการฝึกอบรม (วัน/เดือน/ปี)	
		จาก	ถึง

๔. ข้อมูลประสบการณ์ และความสามารถ (แนบเอกสารหลักฐานพร้อมใบสมัครตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร)
๔.๑ ความสามารถทางภาษาและคอมพิวเตอร์ (ถ้ามี)

ภาษา/คอมพิวเตอร์	ใบรับรอง	ระดับ คะแนน

๔.๒ ประสบการณ์ทำงาน (เรียงลำดับจากปัจจุบัน)

ประสบการณ์ทำงาน	เงินเดือน สุดท้าย	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	
		จาก	ถึง
ชื่อหน่วยงาน/บริษัท.....			
ที่อยู่ของหน่วยงาน/บริษัท.....			
ตำแหน่ง.....			
หน้าที่โดยย่อ.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
สาเหตุที่ออก.....			
.....			

ประสบการณ์ทำงาน	เงินเดือน สุดท้าย	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	
		จาก	ถึง
ชื่อหน่วยงาน/บริษัท..... ที่อยู่ของหน่วยงาน/บริษัท..... ตำแหน่ง..... หน้าที่โดยย่อ..... สาเหตุที่ออก.....			
ชื่อหน่วยงาน/บริษัท..... ที่อยู่ของหน่วยงาน/บริษัท..... ตำแหน่ง..... หน้าที่โดยย่อ..... สาเหตุที่ออก.....			
ชื่อหน่วยงาน/บริษัท..... ที่อยู่ของหน่วยงาน/บริษัท..... ตำแหน่ง..... หน้าที่โดยย่อ..... สาเหตุที่ออก.....			

๔.๓ บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน ผู้บังคับบัญชา หรือญาติหรือเพื่อน)

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงานปัจจุบัน / เบอร์โทรศัพท์	ระบุความสัมพันธ์

๔.๔ ความรู้ความสามารถพิเศษที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอรับรองว่าข้อมูลที่กรอกในใบสมัครนี้และเอกสารหลักฐานที่ส่งมาพร้อมใบสมัครเป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลหรือเอกสารหลักฐานใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริงให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....

ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงประสบการณ์ที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์
ประกอบการพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการศักยภาพสูง
ตำแหน่ง (ที่สมัคร).....
(จำนวนไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ผลงานที่ 1 เรื่อง..... (ให้ระบุชื่อผลงาน สาระสำคัญของผลงานโดยสรุป และกิจกรรมที่ดำเนินการ).....

ทั้งนี้ เนื้อหาของผลงาน ผลผลิต/ผลลัพธ์ ปัญหาและข้อเสนอแนะ มีดังนี้

1.1 กลยุทธ์ในการดำเนินงาน.....

1.2 ประโยชน์ที่ทางราชการและ/หรือประชาชนได้รับ.....

1.3 ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ.....

1.4 ข้อเสนอแนะ/ความภาคภูมิใจ.....

ผลงานที่ 2 เรื่อง..... (ให้ระบุชื่อผลงาน สาระสำคัญของผลงานโดยสรุป และกิจกรรมที่ดำเนินการ).....

ทั้งนี้ เนื้อหาของผลงาน ผลผลิต/ผลลัพธ์ ปัญหาและข้อเสนอแนะ มีดังนี้

2.1 กลยุทธ์ในการดำเนินงาน.....

2.2 ประโยชน์ที่ทางราชการและ/หรือประชาชนได้รับ.....

2.3 ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ.....

2.4 ข้อเสนอแนะ/ความภาคภูมิใจ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่าง ๆ
ที่เกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร

ประกอบการพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการศักยภาพสูง
ตำแหน่ง (ที่สมัคร).....

(จำนวน 1 เรื่อง ความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4)

ชื่อผู้เสนอ.....

1. วิสัยทัศน์

.....
.....
.....

2. ความคาดหวัง

.....
.....
.....

3. เป้าหมาย

.....
.....
.....

4. แนวทางการดำเนินงาน

.....
.....
.....

5. การแก้ปัญหาต่าง ๆ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๖๑๖๓๔

ถึง กระทรวงต่างๆ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารสัญญาจ้างของพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๗ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิจัยเศรษฐกิจการแรงงาน (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์เศรษฐกิจ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์ระบบค่าจ้าง (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th ในหัวข้อ “ประกาศ” เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้กรมในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบโดยทั่วกัน



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑ - ๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๑๖๒๙๐

ถึง กรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารสัญญาจ้างของพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๗ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

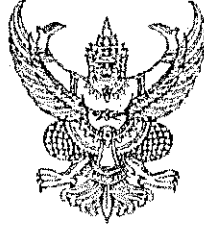
๑. ตำแหน่งนักวิจัยเศรษฐกิจการแรงงาน (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์เศรษฐกิจ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์ระบบค่าจ้าง (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th ในหัวข้อ “ประกาศ” เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบโดยทั่วกัน



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑ - ๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๑๖๒๕๖

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารสัญญาจ้างของพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๗ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิจัยเศรษฐกิจการแรงงาน (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์เศรษฐกิจ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์ระบบค่าจ้าง (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th ในหัวข้อ “ประกาศ” เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบโดยทั่วกัน



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑ - ๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕