



แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

กระทรวงแรงงาน

สารบัญ

	หน้า
มาตรการและแนวทางดำเนินการวาระปฏิรูปแรงงาน 8 วาระ และแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	1
แผนปฏิบัติการวาระปฏิรูปแรงงาน 8 วาระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	
1. ปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน	15
2. Zero Corruption	19
3. Information Technology	23
4. SAFETY THAILAND	30
5. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย	36
6. เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0	47
7. มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ	54
8. ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ	62
แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	66
โครงการสำคัญ (Flagship Project)	68
ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560	

มาตรการและแนวทางดำเนินการวาระปฏิรูปแรงงาน ๘ วาระ และแผนงานเท็ดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

การที่จะเดินหน้าพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาประเทศในอีก ๒๐ ปีข้างหน้าให้ประสบความสำเร็จตามเป้าประสงค์ได้นั้น กระทรวงแรงงานตระหนักดีว่าจุดเริ่มต้นของการเข้าสู่ช่วงที่ ๑. Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นช่วงของการสร้างรากฐานการดำเนินงานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากลเป็นสิ่งสำคัญมาก เพื่อรองรับความท้าทายจะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจ้างงาน รูปแบบการทำงาน และเกิดอาชีพใหม่ๆ ที่ต้องการทักษะที่แตกต่างออกไปจากในปัจจุบัน จึงได้กำหนดวาระปฏิรูปแรงงาน ๘ วาระ ประกอบด้วย มิติภายใน ๓ วาระ และมิติภายนอก ๕ วาระ โดยได้วางมาตรการ แนวทางการดำเนินงาน โครงการ / กิจกรรมที่สำคัญภายใต้ ๘ วาระปฏิรูปแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

มิติภายในองค์กร ๓ วาระ ได้แก่

วาระปฏิรูปที่ ๑ การปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน

การวางเป้าหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรชั้นนำการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ สิ่งสำคัญที่สุดที่จะนำพาองค์กรไปถึงเป้าหมายนี้คือ การปฏิรูปบทบาทกระทรวง ในทั้ง ๓ มิติ คือมิติโครงสร้างอำนาจหน้าที่ที่ต้องทันสมัย พร้อมการปฏิบัติการกิจใหม่ๆ และท้าทาย มิติบุคลากร กระทรวงแรงงานที่ต้องก้าวทันการเปลี่ยนแปลง มิติกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆที่ต้องเป็นกลไกสนับสนุนการทำงานแนวใหม่มีความยืดหยุ่นสูง มีความคล่องตัว วาระการปฏิรูปบทบาทกระทรวงจึงถือว่าเป็นต้นน้ำของวาระปฏิรูปแรงงานทั้ง ๘ วาระ โดยมี**ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์** ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้เกิดความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ภายในกระทรวง / กรมแล้วเสร็จไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน (จากแผนการดำเนินงาน ๗ หน่วยงาน)

มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

๑) กำหนดทิศทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อน

๒) ปรับปรุงโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ (HRO) เป็นการปรับปรุงครั้งใหญ่โดยมุ่งลดบทบาทกระทรวงแรงงานจากเดิมที่เน้นการเป็นหน่วย operator ไปเพิ่มบทบาทกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วย facilitator /regulator /policy advisor ใน ๒ ส่วนสำคัญ คือ

๒.๑) การศึกษา / ยกระดับบทบาท / จัดตั้งหน่วยงานขึ้นเป็นกรม หรือหน่วยงานเทียบเท่ากรม รวม ๗ หน่วยงาน ได้แก่

(๑) การจัดตั้ง “สำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน” เป็นหน่วยงานเทียบเท่ากรม มีบทบาทเป็น Policy Advisor ของประเทศในด้านเศรษฐกิจการแรงงาน

(๒) การศึกษาการจัดตั้ง “สำนักงานคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว” เป็นหน่วยงานเทียบเท่ากรม มีบทบาทในการเป็น regulator/policy advisor เฉพาะด้าน

(๓) การศึกษาการจัดตั้ง “สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเครือข่ายด้านแรงงาน” เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงแรงงานทุกคนมีสมรรถนะ (Competency) สูง และเชื่อมโยงไปถึงการพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อให้เป็นภาคีการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

(๔) การปรับเปลี่ยนบทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ๒ แห่ง (เมียนมา และกัมพูชา) ในการอำนวยความสะดวกเรื่องแรงงานต่างด้าวในประเทศเพื่อนบ้าน

(๕) การปฏิรูปโครงสร้าง “สำนักบริหารการลงทุน” เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีผลตอบแทนการลงทุนที่เพียงพอต่อความเติบโต โดยการผลักดันการแยกส่วนบริหารการลงทุนที่เป็นงานปฏิบัติการ (operator) ออกเป็นหน่วยงานรูปแบบพิเศษหรือรูปแบบอื่นๆที่ไม่ใช่ส่วนราชการ

(๖) การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง “สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ให้มีความคล่องตัวในการบริหารกองทุนอีกด้วย

๒.๒) การปรับเปลี่ยนชื่อกระทรวงเป็น “กระทรวงทรัพยากรมนุษย์” เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่มุ่งสู่การเป็น policy advisor ด้านการขึ้นนำการผลิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศสู่ Thailand ๔.๐ และเป็นผู้กำกับมาตรฐานด้านแรงงาน

๓) สร้างกลไกการบริหารจัดการเชิงบูรณาการในรูปแบบ single command ในระดับพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ซึ่งเป็นพื้นที่ที่ต้องใช้การบริหารจัดการที่พิเศษแตกต่างจากพื้นที่ทั่วไป

๔) ปฏิรูปการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงและกรม จัดทำแผนเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) มอบอำนาจการขับเคลื่อนภารกิจ ยุทธศาสตร์ จากหัวหน้าส่วนราชการสู่ระดับรองลงมา

๕) ปฏิรูปการพัฒนาบุคลากร (HRD) โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลกระทรวงและกรม จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกช่วงชั้น และรายบุคคล (IDP) และจัดทำ succession plan และการสร้าง Talent Group รวมถึงการจัดทำโครงการพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

๖) ปรับปรุงกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ของกระทรวงแรงงานโดยการยกร่าง ปรับปรุง พัฒนา ออกกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ ทิศทางการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป

๗) ติดตามประเมินผลและรายงานผลรายไตรมาส

โครงการสำคัญ (Flagship Project) ได้แก่

๑) โครงการ Rebranding

๒) การยกระดับบทบาทสำนักงานประกันสังคมไปสู่ระดับอาเซียน โดยการเป็นเจ้าภาพจัดประชุม ๓๔ th ASSA Board Meeting ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

๓) การศึกษา / ยกกระดับบทบาท / จัดตั้งหน่วยงานขึ้นเป็นกรม หรือหน่วยงานเทียบเท่ากรม รวม ๗ หน่วยงาน

๔) แผนการปรับปรุงกฎหมายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓๖ ฉบับ

วาระปฏิรูปที่ ๒ Zero Corruption

(ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐” ซึ่งประเทศไทยจะบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์นี้ได้ ทุกส่วนราชการต้องช่วยกันดำเนินการอย่างจริงจัง ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดวาระปฏิรูปแรงงาน เรื่อง Zero Corruption ขึ้น เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายชาติ โดยมี**ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์** ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้

๑. จำนวนบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบมีความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน

๒. คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของกระทรวงแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

๑) กำหนดทิศทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อน โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒) เสริมสร้างกลไกการป้องกันให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ โดยการสร้างระบบการจ่ายค่าตอบแทน อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ด้วยระบบพร้อมเพย์ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในงานบริการต่างๆของกระทรวงแรงงาน ปรับแก้กฎหมายเงินทดแทนให้มีคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทนศึกษาการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริหารจัดการการเงิน การคลัง ภายในส่วนราชการ

๓) เสริมสร้างบุคลากรให้มีธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต โดยการฝึกอบรม การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้ การเสริมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาลสำหรับบุคลากร และกำกับดูแล ให้บุคลากรปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกโดยเคร่งครัด

๔) สร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กระจายทุกกลุ่ม ทุกพื้นที่ขยายเครือข่าย “กระทรวงแรงงาน โปร่งใสไร้ทุจริต”

๕) ติดตามประเมินผล และรายงานผลรายไตรมาส

โครงการสำคัญ (Flagship Project) ได้แก่

๑) โครงการสร้างระบบการจ่ายค่าตอบแทน อสร. ด้วยระบบพร้อมเพย์

๒) โครงการจัดทำช่องทางการสื่อสารสองทาง (Two way communication) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

๓) โครงการอบรมสัมมนาสร้างเครือข่าย “กระทรวงแรงงาน โปร่งใสไร้ทุจริต”

วาระปฏิรูปที่ ๓ Information Technology

การปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวงมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการประกอบธุรกิจ (Doing Business) เพื่อสร้างความโปร่งใส ลดโอกาสการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามแผนรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ และแผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมี**ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์** ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้มี

๑. จำนวนระบบการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๔ ระบบ
๒. จำนวนระบบ back office platform ที่มีการพัฒนาและใช้งานภายในกระทรวง / กรม ไม่น้อยกว่า ๒ ระบบ

มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

- ๑) กำหนดทิศทางการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัลโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกระทรวงแรงงานและกรม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔
- ๒) สร้างกลไกการบริหารจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์โดยการจัดตั้งศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานประจำจังหวัด
- ๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีเสถียรภาพ ระบบจัดการฐานข้อมูล และเชื่อมโยงฐานข้อมูลโดยการเชื่อมโยงข้อมูลแรงงานรายทะเบียนและสถิติจากหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน พัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานกลุ่มเฉพาะ เช่น แรงงานนอกระบบ ช่างชุมชน แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และแรงงานต่างด้าว ปรับปรุงระบบ DB for e-service เพื่อรองรับแผนปฏิบัติการดิจิทัล
- ๔) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารภายในองค์กรโดยการพัฒนา Platform การบริหารงานภายในองค์กร (Back office) เช่น ระบบประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายความเร็วสูง ระบบการประชุม Paperless ระบบการจองห้องประชุม ระบบการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล และระบบการนัดหมายผู้บริหาร เป็นต้น
- ๕) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยการยกระดับการให้บริการสู่ e-Self Service เพิ่มจุด One Stop Service สร้างระบบการให้บริการประชาชนและภาคีเครือข่ายของทุกกรมผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์ที่หลากหลายรูปแบบ ทั้ง e-service / mobile application / social media / web application รวมทั้งสิ้น ๒๔ ระบบ
- ๖) ติดตามประเมินผลและรายงานผลรายไตรมาส

โครงการสำคัญ (Flagship Project) ได้แก่

- ๑) e-service
 - e-payment
 - e-claim
 - Bill payment
 - direct debit
 - direct credit

- e-receipt
- การจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ผ่านระบบ NCH (National Cliring House)
- e-Testing (ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้))
- e-Training (ใช้ในระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน)
- E-Service ใช้ในการยื่นรับรองหลักสูตรตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
- E-Service ในการแจ้งข้อมูลสภาพการจ้าง ข้อมูลความปลอดภัยในการทำงาน และข้อบังคับการทำงาน
- ระบบประกันการว่างงาน (www.empui.doe.go.th)
- ระบบ www.toea.doe.go.th
- ระบบแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE help me)

๒) mobile application

- AEC happy talk (การแปลภาษา ๑๐ ภาษาอาเซียน + ภาษาอังกฤษ + ภาษาจีน)
- Smart labour (ให้บริการ ๔ งานบริการ)
- Smart job
- SSO news mobile application
- My SSO (ตรวจสอบข้อมูลเงินสมทบ/เงินสะสมกรณีชราภาพ/การเลือกสถานพยาบาล/สถานการณเป็นผู้ประกันตน/การขอรับ

สิทธิประโยชน์/การแจ้งเตือนส่งเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา ๓๙,๔๐/ค้นหาข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาล/แจ้งขอเบิกสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน
กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ/ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐)

๓) Social media

- SSO Line Official account
- บริการล่ามภาษาผ่าน Social media (บูรณาการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง)
- กระทรวงแรงงาน Line Official account

๔) Web application

- พัฒนาเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th
- ปรับเปลี่ยนระบบงานประกันสังคมบนเครื่องคอมพิวเตอร์เมนเฟรมเป็นระบบ Web Application
- โครงการศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานของจังหวัด

วาระปฏิรูปที่ ๔ Safety Thailand

กระทรวงแรงงานมีจุดมุ่งหมายที่จะส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัย มีการบูรณาการผ่านกลไกประชารัฐ ดำเนินงานเชิงรุกด้วยมาตรการสร้างจิตสำนึก (Safety Mind) มาตรการความปลอดภัยของชีวิต (Safety of Life) มาตรการสร้างเครือข่าย (Safety Network) เพื่อเป้าหมายสูงสุด คือ “ประเทศไทยปลอดภัย (Safe Work ,Safe Health ,Safe Life : Safety Thailand)” โดยมี**ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์** ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้อัตราการประสบอันตราย (เสียชีวิต) ไม่เกิน ๕ ราย ต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ราย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และสร้างการรับรู้ จิตสำนึก และให้การดูแลแรงงานทุกกลุ่ม ๒,๐๐๐,๐๐๐ คน

มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

๑) กำหนดแผนยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ อีก ๑๒ หน่วย จัดทำเป็น แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒) สร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย โดยร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการในการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย สุขภาพอนามัย ในสถานศึกษาด้วยพลังประชารัฐ ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้เพื่อสร้างเกราะป้องกันด้านความปลอดภัยผ่านโครงการ / กิจกรรม / สื่อต่างๆ รวมทั้งการส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สุขภาพ การป้องกันโรค และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ลูกจ้าง / ผู้ประกันตน

๓) บูรณาการความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยกับหน่วยงานภายนอกกระทรวงโดยจัดทำ MOU ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศกับ ๑๒ หน่วยงาน บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคเอกชน NGO รวมทั้งเพิ่มจำนวนคลินิกโรคจากการทำงาน

๔) บูรณาการความร่วมมือด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยกับหน่วยงานภายในกระทรวงส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัย โดยประกาศวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๙ เร่งกำหนดมาตรฐานอาชีพ / มาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ เพิ่มการรับรองความรู้ความสามารถผู้ประกอบการอาชีพในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

๕) ติดตามประเมินผล และรายงานผลทุกไตรมาส

โครงการสำคัญ (Flagship Project) ได้แก่

๑) การจัดทำบันทึกความตกลง (MOU) ด้านความปลอดภัยของประเทศกับอีก ๗ หน่วยงาน (เพิ่มเติมจากปีงบประมาณ ๒๕๕๙) ในเดือนธันวาคม ๒๕๕๙

๒) การจัดงานมหกรรมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ปี ๒๕๖๐ (Thailand Safe @ Work ๒๐๑๗) ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

๓) โครงการขับเคลื่อน Safety Thailand ด้วย ASEAN M-OSH (ASEAN Migrant Worker OSHNET)

วาระปฏิรูปที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

กระทรวงแรงงานตระหนักดีถึงผลกระทบของปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ปัญหาแรงงานต่างด้าว และการใช้แรงงานผิดกฎหมายที่มีต่อความมั่นคงและความเชื่อมั่นของประเทศไทย ซึ่งส่งผลไปถึงภาคเศรษฐกิจอีกด้วย กระทรวงแรงงานจึงได้ยกเรื่องนี้ขึ้นมาเป็น ๑ ใน ๘ วาระปฏิรูปที่ต้องเร่งรัดขจัดปัญหาให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อเป็นการสร้างระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาแบบครบวงจร เป้าหมายหลัก คือ ปัญหาแรงงานบังคับและปัญหาการค้ำมนุษย์ต้องหมดไปจากประเทศไทย โดยมีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้

๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบที่ถูกต้องตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๑,๓๘๐,๒๐๐ คน

๒. จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมาย (สตรี เด็ก แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว) ได้รับการป้องกันและคุ้มครองจากขบวนการค้ำมนุษย์ไม่น้อยกว่า ๑,๔๗๓,๒๐๐ คน

๓. มีการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

๑) กำหนดทิศทาง ขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านต่างๆ ได้แก่ ยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และ แผนระดับชาติเพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๓ รวมทั้งได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการระดับพื้นที่ที่เชื่อมโยงกับแผนระดับประเทศ

๒) พัฒนากลไกให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ โดยการแก้ไขกฎหมายแรงงาน ๒ ฉบับ คือ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. เกี่ยวกับความผิดแรงงานเด็ก เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายสอดคล้องกับสถานการณ์และมาตรฐานสากล ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักประกันสุขภาพ และความคุ้มครองทางสังคมของแรงงานต่างด้าว

๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังโดยใช้การข่าวประสานความร่วมมือประชารัฐ จัดหาบุคลากรให้เพียงพอกับการปราบปรามมีการสร้างความเข้มแข็งให้กับเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานด้วยการอบรมอย่างเข้มข้นและจัดทำคู่มือการตรวจ มีการบูรณาการเจ้าหน้าที่ตรวจแรงงานและแผนการตรวจ

๔) สร้าง พัฒนา เชื่อมโยงและบริหารฐานข้อมูล โดยการสำรวจข้อมูลที่จำเป็นต่อการบริหารงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน และแรงงานผิดกฎหมาย มีการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าว (supply) และระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูล เพื่อกำกับดูแลวางแผนการดำเนินงานตั้งแต่ต้นทางไปจนถึงปลายทาง มีการสำรวจและกำหนดความต้องการที่แท้จริงในการจ้างแรงงานต่างด้าว (demand)

๕) ขับเคลื่อนการปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) การสร้างความรู้ ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) โดยการมีส่วนร่วมและแสดงเจตนาจริงใจของภาคเอกชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เร่งสร้างความตระหนักผู้เกี่ยวข้องและแจ้งเบาะแสการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน

๖) การป้องกันและแก้ไขปัญหในเชิงนโยบาย โดยมีการจัดตั้งศูนย์บัญชาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและติดตามสถานการณ์ กระทรวงแรงงาน และมีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการในระดับกรมและระดับจังหวัด เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง

๓) การคุ้มครองและดูแลผู้ที่ประสบปัญหา โดยมีการจัดตั้งศูนย์ ๓ ศูนย์ คือ ศูนย์แรกรับและสิ้นสุดการจ้าง (๓ จังหวัด) ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (๑๐ จังหวัด) และศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด (๒๒ จังหวัด) เพิ่มเติมจากศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และเขตพื้นที่ในกรุงเทพมหานคร รวมทั้งเพิ่มช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส โดยพัฒนาเว็บไซต์ระบบรับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) (www.doe.go.th/helpme) ที่รองรับ ๕ ภาษาและสายด่วนของกรม เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนต่างๆ ได้แก่ สายด่วนกรมการจัดหางาน ๑๖๙๔ สายด่วนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๑๕๕๖ สายด่วนประกันสังคม ๑๕๐๖ จัดให้มีล่ามและผู้ประสานงานด้านภาษาเพิ่มเติม

๘) การปฏิบัติตามพันธกรณีและอนุสัญญาระหว่างประเทศ การพิจารณาร่างกฎหมายและให้สัตยาบันอนุสัญญา ๑๘๘ และข้อแนะที่ ๒๙

๙) การบูรณาการทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรเอกชน องค์กรระหว่างประเทศภายในและต่างประเทศ

๑๐) การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ความเข้าใจเรื่องการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมายทั้งในและต่างประเทศ

๑๑) ติดตามประเมินผลและรายงานผลทุกไตรมาส

โครงการสำคัญ (Flagship Project) ได้แก่

๑) การประชุมเจ้าหน้าที่ระดับสูง (High Level) ในกลุ่มประเทศ CLMVT เพื่อการป้องกันการใช้แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒) การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๘ และพิธีสารที่ ๒๙ ในช่วงเดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๐

๓) การแก้ไขกฎหมายแรงงาน ๒ ฉบับ ได้แก่

๓.๑) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. มีกำหนดแล้วเสร็จในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

๓.๒) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ. เกี่ยวกับความผิดแรงงานเด็กจำนวน ๓ ฐานความผิด (มาตรา ๔๙ งานอันตรายสำหรับเด็ก , มาตรา ๕๐ สถานที่ห้ามทำงานสำหรับเด็ก, มาตรา ๔๔ อายุขั้นต่ำ) และกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๒๒ เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับอายุขั้นต่ำของแรงงานเด็ก (กฎกระทรวงฯ ในงานเกษตรกรรมและประมงทะเล) มีกำหนดแล้วเสร็จในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

๔) การเร่งรัดการดำเนินการเพื่อถอดถอนสินค้าอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ออกจากบัญชีรายชื่อที่มีเหตุเชื่อได้ว่าผลิตโดยใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ให้ได้โดยเร็วที่สุด

๕) โครงการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เป้าหมาย ๑๓ จังหวัด (จังหวัดที่มีจำนวนแรงงานต่างด้าวตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ คนขึ้นไป)

วาระปฏิรูปที่ ๖ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐

รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ประกาศทิศทางของประเทศไทยไว้อย่างชัดเจนว่าจะพัฒนาประเทศให้เป็น “Thailand ๔.๐” ซึ่งการก้าวไปสู่จุดมุ่งหมายนั้น “ทรัพยากรมนุษย์” เป็นปัจจัยที่สำคัญ กล่าวคือ จะต้องเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีผลิตภาพสูง กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดให้การเพิ่มผลิตภาพแรงงานไปสู่ Thailand ๔.๐ เป็น ๑ ใน ๘ วาระปฏิรูปแรงงาน โดยมีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้

๑. อัตราการเพิ่มผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม (การผลิต) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๕๗
๒. อัตราการเพิ่มผลิตภาพแรงงานภาคบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖.๕๖
๓. อัตราการเพิ่มผลิตภาพแรงงานภาคเกษตรกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒.๖๘
๔. ระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน Per-Worker Labour Productivity Levels ไม่น้อยกว่าระดับ ๓๐

มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

๑) กำหนดทิศทางและวางแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองต่อทิศทางการพัฒนาประเทศที่รัฐบาลและแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ กำหนด โดยจะต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคนทั้งรายอุตสาหกรรมเป้าหมาย และรายพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ เช่น ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เป็นต้น

๒) พัฒนากลไกการส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานโดยการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขา/อุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ การกำหนดกรอบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ ๘ ระดับ (NQF) การปรับแก้กฎหมายพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญหนึ่งในการสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งเป็นการขยายการบังคับใช้ครอบคลุมสถานประกอบการที่มีการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไปขยายวงเงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และเพิ่มสิทธิประโยชน์การยกเว้นภาษี เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในแต่ละสถานประกอบการ

๓) เตรียมและพัฒนากำลังแรงงานให้เป็น Productive Manpower โดยการพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน ใน ๑๐ อุตสาหกรรมสำคัญมีระบบการแนะแนวและทดสอบความพร้อมทางอาชีพให้กับผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ มีการสื่อสารสร้างการรับรู้แนวโน้มความต้องการตลาดแรงงานเพื่อผลิตคนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานรวมทั้งมีการพัฒนาหลักสูตรฝึกทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับ Thailand ๔.๐

๔) ส่งเสริมสนับสนุน นายจ้าง ลูกจ้างให้เข้าสู่ Thailand ๔.๐ ได้อย่างราบรื่น โดยการส่งเสริมการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน มีการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของลูกจ้าง รวมทั้งมีการส่งเสริมให้แรงงานเข้าถึงสิทธิประกันสังคมเพื่อความมั่นคงและพร้อมก้าวสู่ดิจิทัลไทยแลนด์

๕) บูรณาการเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพ โดยการส่งเสริม TLS เพื่อพัฒนาศักยภาพการแข่งขันของสถานประกอบการ สร้างความร่วมมือกับสถาบัน /องค์กรวิชาชีพตามอุตสาหกรรม Thailand ๔.๐ ในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๖) ติดตามประเมินผลและรายงานผลทุกไตรมาส

โครงการสำคัญ (Flagship Project) ได้แก่

- ๑) โครงการสัมมนาเชิงวิชาการ "การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับไทยแลนด์ ๔.๐" Human Capital Development for Thailand ๔.๐ ในช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๕๙
- ๒) การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รายอุตสาหกรรมให้ครอบคลุม ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of growth) ภายใต้คณะกรรมการ กพร.ปช. มีกำหนดแล้วเสร็จในเดือนกันยายน ๒๕๖๐
- ๓) การจัดทำแผนแม่บทระบบสมรรถนะแรงงานตามความต้องการของประเทศภายใต้คณะกรรมการ กพร.ปช. มีกำหนดแล้วเสร็จในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐
- ๔) การจัดทำแผนเตรียมและพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)
- ๕) การจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง ๑๒ แห่งทั่วประเทศ และจัดทำแผนฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง
- ๖) โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ไทยแลนด์ ๔.๐
- ๗) การส่งเสริมให้ภาคเอกชนพัฒนาบุคลากรสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕
- ๘) การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้สอดคล้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต และการนำมาตรฐานฝีมือแห่งชาติมาเข้าสู่กระบวนการประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวมทั้งส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือของผู้ประกอบอาชีพ
- ๙) การจัดระบบการรองรับมาตรฐานฝีมือ/กรอบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ (NQF) ๘ ระดับ
- ๑๐) การประสานการเตรียมแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม ๔.๐
- ๑๑) การบูรณาการกับทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคเอกชน

วาระปฏิรูปที่ ๗ มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

กระทรวงแรงงานกำหนดวาระปฏิรูปนี้เพื่อให้เชื่อมโยงกับวาระที่ ๓ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ ด้วยเหตุที่ว่า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศย่อมมีจุดมุ่งหมายสำคัญอยู่ที่ “การมีงานทำถ้วนหน้า” เพราะจะเป็นปัจจัยให้เศรษฐกิจของประเทศเกิดการขับเคลื่อนด้วยกำลังซื้อภายในประเทศ เสถียรภาพทางเศรษฐกิจจะเกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม เป็นที่ทราบกันดีว่าประเทศไทยปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะไม่ตรงตามความต้องการของภาคเศรษฐกิจ) และประเทศไทยยังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอีกด้วย สิ่งเหล่านี้ทำให้กระทรวงแรงงานต้องมาปรับบทบาทภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำใหม่ สร้างมิติใหม่โดยนอกจากจะส่งเสริมการมีงานทำให้กลุ่มแรงงานทั่วไป และยังมีมุ่งให้แรงงานผู้สูงอายุและผู้พิการมีงานทำ และยิ่งไปเตรียมทรัพยากรมนุษย์ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคด้านการขาดแคลนแรงงานเชิงคุณภาพอีกด้วย โดยมีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้

๑. จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในอุตสาหกรรมสำคัญไม่เกิน ๒๗,๕๓๖ คน
๒. ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

๑) กำหนดทิศทางและวางแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดทำร่างยุทธศาสตร์เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ..... ร่างยุทธศาสตร์การบริหารจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และร่างยุทธศาสตร์การแก้ไขและป้องกันการขาดแคลนแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ รวมทั้งยุทธศาสตร์สนับสนุน ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒) พัฒนากลไกให้สอดคล้องกับตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลง โดยมีการศึกษา/ปรับและพัฒนาาระบบประกันการว่างงานเป็นการประกันการจ้างงาน เร่งรัดผลักดันพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำ/บังคับใช้ให้เกิดผลได้แก่ กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างและสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานและจำนวนเงินที่นายจ้างหรือสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ เกี่ยวกับอำนาจของคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้สามารถกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้างกลุ่มพิเศษ เช่น ลูกจ้างเด็กนักเรียน นิสิต นักศึกษา คนพิการ และผู้สูงอายุ และการเกษียณอายุเป็นการเลิกจ้างมีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย อีกทั้งเมื่อมีการเกษียณอายุแล้วนายจ้างและลูกจ้างอาจตกลงทำสัญญาจ้างใหม่โดยแตกต่างจากสัญญาจ้างเดิมก็ได้ทั้งนี้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑๘/๑ รวมทั้งได้กำหนดโทษนายจ้างที่ไม่จ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้างที่เกษียณอายุด้วย รวมทั้งปรับปรุงเงื่อนไขการเกิดสิทธิกรณีชราภาพให้เอื้อต่อการจ้างงานต่อหลังจากอายุ ๕๕ ปี และการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับการจ้างงานแรงงานผู้สูงอายุ และผู้รับจ้างทำงานบ้านชั่วคราว

๓) ส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำในรูปแบบที่หลากหลายตามกลุ่มอายุทั้งในและต่างประเทศ โดยการบูรณาการการดำเนินการแนะแนวและทดสอบความพร้อมด้านอาชีพผู้หางานที่อยู่ในวัยเรียน (ตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาเป็นต้นไป) ให้สิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีแก่สถานประกอบการที่ฝึกอบรมแบบทวิภาคีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีการกำหนดหลักสูตร/วิธีฝึกงานให้กับสถานประกอบการใช้ฝึกงานให้คนพิการและการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานเพื่อให้สามารถกลับเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อีกครั้ง การส่งเสริมอาชีพและการจ้างงานทุกช่วงวัย (แรงงานทั่วไป แรงงานสูงอายุ แรงงานพิการ) ให้มีงานทำทั้งในและต่างประเทศ บูรณาการให้เกิดการมีงานทำในพื้นที่พิเศษ (เช่น จังหวัดชายทะเลเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดชายแดนใต้ เป็นต้น) สำหรับตลาดแรงงานในต่างประเทศก็มุ่งรักษาตลาดแรงงานเดิมที่มีการจ้างงานที่ดีและขยายตลาดใหม่ รวมทั้งสร้างความร่วมมือกับสถาบันการเงิน/กองทุนเพื่อสนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำสำหรับการไปทำงานต่างประเทศ

๔) พัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูล โดยการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน และพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน และเชื่อมโยงข้อมูลกำลังแรงงาน มีการจัดทำฐานข้อมูลเชิงทะเบียนผู้สูงอายุที่มีประสบการณ์ในสาขาอาชีพต่าง ๆ /แรงงานพิการให้บริการจัดหางานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และพัฒนาระบบบริหาร/ปรับปรุงสิทธิประโยชน์สมาชิกกองทุนที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ เช่น กองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้าน

๕) คุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงให้คนหางาน โดยการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการคุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกลวง ใช้กลไกประชารัฐในการคุ้มครองป้องกันการถูกหลอกลวงและการถูกแย่งอาชีพจากแรงงานต่างด้าว

๖) ติดตามประเมินผลและรายงานผลทุกไตรมาส

โครงการสำคัญ (Flagship Project) ได้แก่

๑) การจัดงาน Thailand Job & Career Expo ๒๐๑๗ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๐

๒) การแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๖ คณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้มีอำนาจในการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง ซึ่งจะทำให้สามารถกำหนดอัตราค่าจ้างให้กับแรงงานกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เช่น นักเรียน นักศึกษา แรงงานสูงอายุ ได้อย่างเหมาะสมกับสภาพการทำงานที่แท้จริง มีกำหนดแล้วเสร็จในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐

๓) โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้สู่ไทยแลนด์ ๔.๐ (การประกอบอาชีพอิสระ) เช่น เกษตรนวัตกรรมใหม่ , SMEs Start Up เป็นต้น

๔) โครงการส่งเสริมการมีงานทำของเยาวชนผ่านระบบดิจิทัล (เชื่อมโยงกับวาระที่ ๓ Information technology)

๕) โครงการบูรณาการส่งเสริมการมีงานทำของทหารกองประจำการ (ทหารเกณฑ์)

๖) โครงการปฏิบัติการคืนอาชีพให้คนไทย (ตามคำสั่ง คสช.ที่ ๑๐๐/๒๕๕๘ และ ๑๐๑/๒๕๕๘) โดยการตรวจการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวในอาชีพที่เป็นอาชีพสงวนของคนไทย เช่น ค้าขายอิสระในตลาดสด ห้างสรรพสินค้า ตลาดชุมชน เป็นต้น

วาระปฏิรูปที่ ๘ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

กลุ่มเป้าหมายสำคัญอีกกลุ่มหนึ่งและยังเป็นกลุ่มที่เป็นคนส่วนใหญ่ของประเทศไทย คือ กลุ่มแรงงานนอกระบบ ซึ่งมีจำนวนถึง ๒๕ ล้านคน กลุ่มคนเหล่านี้ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาชั้นประถมศึกษา มีทักษะฝีมือในระดับล่าง ดังนั้นกระทรวงแรงงานจึงให้ความสำคัญกับกลุ่มแรงงานนอกระบบไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากลุ่มแรงงานในระบบ โดยมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบอย่างครบวงจร ทั้งการส่งเสริม การคุ้มครอง และการพัฒนา และการสร้างความเข้มแข็งที่สอดคล้องกับนวัตกรรมใหม่ ตลอดจนสามารถเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายโดยมีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มุ่งเน้นให้

๑. สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ในระบบประกันสังคม (มาตรา ๔๐) ต่อกำลังแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔

๒. แรงงานนอกระบบที่ผ่านการฝึกอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ บาท/คน/ปี

มาตรการและแนวทางการดำเนินงาน มีดังนี้

๑) กำหนดทิศทางและวางแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และมีแผนกลยุทธ์การมีงานทำของผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ เป็นแนวทาง

๒) ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับท้องถิ่น (อสร. / บัณฑิตแรงงาน) สร้างและเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงให้สามารถใช้ประโยชน์ได้ร่วมกัน (เชื่อมโยงกับวาระที่ ๓) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของธกส. / กอช. / ฐานข้อมูลการลงทะเบียนคนจน) พัฒนากฎหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ปรับปรุงกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ และคนพิการและการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กลุ่มแรงงานนอกระบบ (ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐)

๓) ส่งเสริมการประกอบอาชีพ/หลักประกันความมั่นคงโดยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านที่ตรงตามความต้องการของตลาดเพื่อการมีรายได้ที่ยั่งยืน ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มเพื่อให้เข้าถึงสิทธิตามกฎหมายต่างๆ ได้โดยง่าย ประสานเชื่อมโยงแหล่งเงินทุนต่างๆ เช่น กองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อสนับสนุนการประกอบอาชีพ บูรณาการกับกระทรวงสาธารณสุข เพื่อส่งเสริมการป้องกันโรคจากการประกอบอาชีพหรือการจัดบริการ

๔) ขยายความคุ้มครองและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่กลุ่มอาชีพต่างๆ ให้ทั่วถึงมากขึ้นรวมทั้งสร้างความรับรู้เพื่อให้เข้าสู่ระบบการคุ้มครองด้านแรงงาน และการให้สัตยาบันอนุสัญญาที่สำคัญและสอดคล้องกับ Decent Work

๕) พัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยพัฒนาหลักสูตรและฝึกทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อ re-skill และเพิ่มรายได้ได้เช่น Digital Marketing, Creative & Innovative Economy จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (อาชีพอิสระ) และออกใบรับรองสมรรถนะ เพิ่มบทบาทและสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบ

๖) ติดตามประเมินผลและรายงานผลรายไตรมาส

โครงการสำคัญ (Flagship Project) ได้แก่

๑) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนเมืองต้นแบบสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในมิติด้านแรงงาน

๒) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ(กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือ)

๓) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ในประเด็นการเพิ่มสิทธิประโยชน์ และ คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐

๔) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน โดยกำหนดงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพของหญิงมีครรภ์และเด็ก กำหนดอัตราค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน การห้ามผู้จ้างงานจ้างผู้รับงาน และการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และค่าทำศพ

๕) โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนและผู้ประกอบการระดับชุมชน

๖) โครงการอบรม ออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (SDU) และการเพิ่มกลุ่มเป้าหมายและเครือข่ายของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐

๗) โครงการจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง (เชื่อมโยงกับวาระที่ ๓)

แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เพื่อธำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยเทิดทูน พิทักษ์ และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์มิให้มีผู้ใดล่วงละเมิด เสริมสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณและจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ น้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม และดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy : SEP) กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดโครงการ / กิจกรรมภายใต้แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

- ๑) โครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติ (กรมการจัดหางาน)
- ๒) โครงการฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)
- ๓) โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)
- ๔) โครงการส่งเสริมการฝึกอาชีพให้ผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติ (ใช้งบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ) (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)
- ๕) โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๖๐ พรรษา (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)
- ๖) โครงการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)
- ๗) โครงการอาสาสมัครแรงงานร่วมใจพัฒนาบ้านเกิดเฉลิมพระเกียรติ (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 1 ปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน

มาตรการ/โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. กำหนดทิศทางการดำเนินงานและการขับเคลื่อน																	
1) ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบ แรงงาน	ครั้ง	2															สป. (กพบ.)
2. ปรับปรุงโครงสร้าง (HRO)																	
2.1 การศึกษา / ยกระดับบทบาท / จัดตั้งหน่วยงานขึ้น เป็นกรม หรือหน่วยงานเทียบเท่ากรม รวม ๗ หน่วยงาน																	Flagship Project
1) การจัดตั้ง “สำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน” เป็นหน่วยงานเทียบเท่ากรม																	สป.
2) การศึกษาการจัดตั้ง “สำนักงานคณะกรรมการ บริหารแรงงานต่างด้าว”	เรื่อง	1	2.0000														กกจ. (สพต.)
3) การศึกษาการจัดตั้ง “สถาบันพัฒนาบุคลากร ภาครัฐและเครือข่ายด้านแรงงาน”																	กพบ. กบค.
4) การปรับเพิ่มบทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน แรงงานในต่างประเทศ 2 แห่ง (เมียนมา และ กัมพูชา) ในการอำนวยความสะดวกเรื่องแรงงานต่างด้าวใน ประเทศเพื่อนบ้าน																	กพบ. สปร.
5) การปฏิรูปโครงสร้าง “สำนักบริหารการลงทุน” เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีผลตอบแทนการ ลงทุนที่เพียงพอต่อความเติบโต																	สปส.

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 1 ปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน

มาตรการ/โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
6) การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง “สำนักงานกองทุน เงินทดแทน ให้มีความคล่องตัวในการบริหาร กองทุนอีกด้วย				← →															สปส.	
2.2 การยกระดับบทบาทสำนักงานประกันสังคมไปสู่ ระดับอาเซียน (เจ้าภาพจัดประชุม 34Th ASSA Board Meeting)	ครั้ง	1	5.0000														↔	สปส.	Flagship Project	
2.3 การจัดตั้งกองทุนคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	เรื่อง	1	-	← →															กสร.	
2.4 การปรับเปลี่ยนชื่อกระทรวงเป็น “กระทรวง ทรัพยากรมนุษย์”	เรื่อง	1		← →																Flagship Project
3. สร้างกลไกการบริหารจัดการเชิงบูรณาการในรูปแบบ single command ในระดับพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้																				
4. ปฏิรูปการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)																				
4.1 จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน	แผน	1	0.1600	← →															กกจ. (กอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	
4.2 จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ปีงบประมาณ 2560-2562	แผน	1	-	← →															กสร.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 1 ปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน

มาตรการ/โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
4.3 จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม พ.ศ. 2559 - 2562 ในส่วนของข้าราชการและพนักงานประกันสังคม				←													สปส.	
4.4 โครงการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สป. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	1	10 สาย งาน	0.0917			←											สป.	
4.5 แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	แผน	1	-	←													กสร.	
4.6 โครงการจัดทำเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)	สาย งาน	2		←													สปส.	
5. ปฏิรูปการพัฒนาบุคลากร (HRD)																		
5.1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560-2563)	แผน	1		↔													สป.	
5.2 จัดทำแผนการฝึกอบรมบุคลากรกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	แผน	1		↔													กกจ. (กอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	
5.3 โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ครั้ง	4	1.5000	←		→											สป.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 1 ปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน

มาตรการ/โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
6 ปรับปรุงกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ของกระทรวง แรงงาน																	Flagship Project
6.1 ร่างพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน(ฉบับที่...) พ.ศ.	ฉบับ	1		←											→	กสร.	
6.2 ร่างกฎกระทรวงออกตามพ.ร.บ.แรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	ฉบับ	3		←											→	กสร.	
6.3 ร่างกฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่ง ภายใต้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	ฉบับ	5		←											→	กสร.	
6.4 ร่างพ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่..) พ.ศ.	ฉบับ	1		←											→	กสร.	
6.5 ร่างพ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่.. พ.ศ.	ฉบับ	1		←											→	กสร.	
6.6 ยกร่างกฎหมายให้ความคุ้มครองแรงงานต่าง ด้าวร่วมกับกรมการจัดหางาน	ฉบับ	1		←											→	สปส.	
6.7 ยกร่างกฎหมายขยายความคุ้มครอง ประกันสังคมแก่ลูกจ้างในกิจการเกษตรและประมง	ฉบับ	1		←											→	สปส.	
6.8 ร่าง พ.ร.บ.เงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.... เพื่อ ขยายความคุ้มครองไปยังลูกจ้างของส่วนราชการและ เพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับลูกจ้าง	ฉบับ	1		←											→	สปส.	
7. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ครั้ง	3					↔			↔				↔		สป.	
รวมงบประมาณ			8.5917														

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 2 Zero Corruption

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
2.5 การประกวดรางวัลการบริหารจัดการ หน่วยงานดีเด่นของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560	หน่วยงาน	109	-	←													กสร.	
2.6 โครงการจัดทำช่องทางการสื่อสารสองทาง (Two way communication) เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร																		
3 เสริมสร้างบุคลากรให้มีธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริต																		
3.1 โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม วินัยและธรรมาภิบาล สำหรับ ขรก.สป.	รุ่น/คน	1/200	0.6000														สป.	
3.2 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความด้าน วินัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรกระทรวงแรงงาน	โครงการ		0.5000														สป.	
3.3 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤตินมิชอบ	คน	400	1,718,400	-	100	100	-	100	-	-	100	-	-	-	-		กกจ. (กองบ บริหาร ทรัพยากร บุคคล)	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 2 Zero Corruption

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
3.4 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	1,700	1.8000	←														กสร.	
3.5 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวน/ ครั้ง	20	0.1780	←														สปส.	
3.6 โครงการทบทวนคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกฯ	รุ่น/ คน	200	0.1500				←											กกจ.	
3.7 ดำเนินการตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวก พ.ศ. 2558	เรื่อง	1		←														กสร. กพร.	
3.8 ปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ให้เป็นปัจจุบัน	ระบบ	1		←														สปส.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 2 Zero Corruption

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
4. สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต																		
4.1 โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตระดับ พื้นที่	รุ่น/คน	4/800	2.0000			↔			↔		↔						สป.	Flagship Project
4.2 กิจกรรมเสริมสร้างให้ภาคประชาชนมี ความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต	ครั้ง	2		←												→	สปส.	
5 ติดตามประเมินผล และรายงานผลรายไตรมาส																		
5.1 โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน	ครั้ง/คน	1/100	0.3000								↔		↔				สป.	
5.2 คณะทำงานติดตามการดำเนินงานโครงการ “สปส. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านคอร์รัปชัน”	ครั้ง	2		←												→	สปส.	
รวมงบประมาณ			5.3780															

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 3 Information Technology

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1 กำหนดทิศทางการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กรดิจิทัล																	
1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกระทรวง แรงงานและกรม พ.ศ. 2560 – 2564																	
1) จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ 3 ปี ของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน และกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2560-2562)	แผน	1	0.0311	← →												สป.	
2) จัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล ระยะ 3 ปี ของกรมการจัดหางาน (พ.ศ. 2561-2563)	แผน	1	2.0000	← →												กกจ.(ศทส.)	
3) จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยี สารสนเทศกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	แผน	1		← →												กสร.	
2 สร้างกลไกการบริหารจัดการข้อมูลและการ ใช้ประโยชน์โดยการจัดตั้งศูนย์สารสนเทศ ด้านแรงงานประจำจังหวัด																	
2.1 แต่งตั้งและจัดประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	ครั้ง	2							↔				↔				สป.

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 3 Information Technology

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
3.5 โครงการระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ	ระบบ	1	15.0000			←											กกจ. (ศทส.)	
4. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารภายในองค์กร																		
4.1 โครงการจัดหาระบบประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายความเร็วสูง	อุปกรณ์	205	10.5520			←		→									สป. (ศทส.)	
4.2 บำรุงรักษาระบบสารสนเทศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ระบบ	6	0.984		←												สป. (ศทส.)	
4.3 พัฒนาระบบ IT เพื่อการบริหารงานภายในกระทรวงและ สป. (ระบบจองห้องประชุม ระบบการขอใช้รถส่วนกลาง ระบบการลา ระบบการนัดหมายผู้บริหาร ระบบการประชุมpaperless)	ระบบ	6		←													สป.(ศทส.)	
5. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์																		
5.1 e-service																		Flagship Project
- โครงการให้บริการประกันสังคมในรูปแบบ e-service และ service ภาครัฐรูปแบบใหม่ (Modernized Service)			806.2920	←													สปส.	
- e-payment																		

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 3 Information Technology

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
- e-claim																	
- Bill payment																	
- direct debit																	
- direct credit																	
- e-receipt																	
- การจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ผ่านระบบ NCH (National Clering House)																สปส.	
- e-Testing (ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้))																กพร.	
- e-Training (ใช้ในระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน)																กพร.	
- E-Service ใช้ในการยื่นรับรองหลักสูตรตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545																กพร.	
- E-Service ในการแจ้งข้อมูลสภาพการจ้าง ข้อมูลความปลอดภัยในการทำงาน และข้อบังคับการทำงาน	ระบบ	1		←												กสร.	
- ระบบประกันการว่างงาน (www.empui.doe.go.th)	ระบบ	1		←												กกจ.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 3 Information Technology

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
- พัฒนาเว็บไซต์ตรวจสอบข้อมูลบริษัท จัดหางานที่รับอนุญาตถูกต้อง (www.toea.doe.go.th)	ระบบ	1		←			→									กกจ.	
- การให้บริการเว็บไซต์รับแจ้งปัญหา แรงงานต่างด้าว (DOE help me)	ระบบ	1		↔												กกจ.	
5.2 mobile application																	Flagship Project
- โครงการพัฒนา Mobile Application บริการประชาชน กระทรวงแรงงาน	ระบบ	1	2.0200				←									สป. (ศทส.)	
- AEC happy talk (การแปลภาษา 10 ภาษาอาเซียน + ภาษาอังกฤษ + ภาษาจีน)																	
- Smart labour (ให้บริการ 4 งานบริการ)																	
- Smart job																กกจ.	
- SSO news mobile application	ระบบ	1	-	←			→									สปส.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 3 Information Technology

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560								หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
- My SSO (ตรวจสอบข้อมูลเงินสมทบ/ เงินสะสมกรณีชราภาพ/การเลือก สถานพยาบาล/สถานะประกันตน/การ ขอรับสิทธิประโยชน์/การแจ้งเตือนส่งเงิน สมทบผู้ประกันตนมาตรา 39,40/ค้นหา ข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาล/แจ้งขอเบิก สิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ/ขึ้น ทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา 40)	ระบบ	1	3.168	←												สปส.	
5.3 Social media																	Flagship Project
- SSO Line Official account																	สปส.
- บริการล่ามภาษาผ่าน Social media บูรณาการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย																	
5.4 Web application																	Flagship Project
- บำรุงรักษาระบบงานสารสนเทศเพื่อการ ประชาสัมพันธ์และการติดต่อสื่อสาร (ระบบ เว็บไซต์หลักและย่อยของกระทรวงแรงงาน)	ระบบ	1	1.3310		←												สป. (ศทส.)

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 3 Information Technology

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
- พัฒนาเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th	ระบบ	1	20.0000				←										สปส.	
- โครงการศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานของ จังหวัด																		
6. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน (ราย ไตรมาส)	ครั้ง	3					↔			↔			↔				สป.	
รวมงบประมาณ			1,347.7979															

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 4 SAFETY THAILAND

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.
1. กำหนดแผนยุทธศาสตร์เชิงบูรณาการ																
1.1 จัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ แห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2560-2564)	ฉบับ	1		←	→										กสร.	
2. สร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย																
2.1 กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยและ สุขภาพอนามัยดี	แห่ง	485	-	←	→										กสร.	
2.2 จัดกิจกรรม Thailand Safe @ Work 2017 "งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แห่งชาติ ปี 2560"	ครั้ง	1	6.1514			←	→								สสปท.	Flagship Project
2.3 จัดกิจกรรม Zero Accident	แห่ง	300	0.8235			←	→								สสปท.	
2.4 โครงการพัฒนาศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ ด้านความปลอดภัยฯ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระ พระรัตนราชสุดาฯ	โครงการ	1		←	→										กสร.	
2.5 โครงการวันความปลอดภัยและอาชีวอนามัย สากล	ครั้ง	1								↔					กสร.	
2.6 โครงการวันความปลอดภัยและอาชีวอนามัย สากล	ครั้ง	1									↔				กสร.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 4 SAFETY THAILAND

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
2.7 โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานเพื่อ การแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี	คน	360	-	-	200	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กกจ. (กจรต.)	เป็นการ ให้ความรู้ เรื่องความ
2.8 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยตาม ความต้องการของตลาดแรงงานไทยไป ต่างประเทศ (อิสราเอล)	คน	700	-	-	-	100	200	100	100	-	200	-	-	-	-	-	กกจ. (กจรต.)	ปลอดภัย แก่แรงงาน ผ่าน
2.9 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการอบรม คนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	คน	4,000	7.3686	3,300	3,300	3,400	3,300	3,400	3,300	3,300	3,300	3,400	3,400	3,300	3,300	กกจ. (กจรต.)	โครงการ/ กิจกรรมที่ 6 - 10	
2.10 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการอบรม คนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	คน	4,000	-	3,300	3,300	3,400	3,300	3,400	3,300	3,300	3,300	3,400	3,400	3,300	3,300	กกจ. (กจรต.)		
2.11 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษา)	คน	4,000	-	200	300	400	300	400	500	600	700	300	150	100	50	กกจ. (กบ.)		
2.12 โครงการนัดพบตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ	คน	12,700	-	-	-	-	-	-	2,000	2,400	3,000	3,300	1,100	900	-	กกจ. (กบ.)		
2.13 โครงการจัดทำสื่อการเรียนรู้ทางไกล (E-learning)	ชุด	1	-	←												กสร.		
2.14 ส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ด้านความ ปลอดภัยผ่านสื่อต่างๆ	เรื่อง	1		←												สปส.		
2.15 โครงการจป.และเครือข่ายจิตอาสา	คน	20,000	-	←												กสร.		

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 4 SAFETY THAILAND

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
2.16 สร้างการรับรู้ในการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยให้หน่วยฝึกอบรมและมหาวิทยาลัยที่ผลิตบุคลากรด้านความปลอดภัย	หน่วยฝึกและมหาวิทยาลัย	500	-	←													กสร.	
2.17 สร้างการรับรู้ผ่านอาสาสมัครและบัณฑิตแรงงาน	อาสาสมัคร/บัณฑิตแรงงาน	7,300/ 380		←													กสร.	
2.18 ส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนในสถานประกอบการ	ครั้ง	550	5.5000	←													สปส.	
2.19 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ใช้แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	คน	2,500	4.5000										↔				กสร.	
2.20 กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สุขภาพ การป้องกันโรคและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ลูกจ้าง	เรื่อง	1			←												กสร.	
2.21 การสอบสวนอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานในสถานประกอบการที่มีอุบัติเหตุฯ	แห่ง	300					←										กสร.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 4 SAFETY THAILAND

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
2.22 ให้ความรู้หัวหน้างานที่เป็นแรงงาน อาเซียน/จบ.ในสถานประกอบกิจการที่ใช้ แรงงานอาเซียน 4 สัญชาติ	ครั้ง/แห่ง	12/360			←	→											กสร.	
2.23 ให้ความรู้แรงงานอาเซียน 4 สัญชาติ ด้านความปลอดภัยฯ	คน	18,000		←												→	กสร.	
3. บูรณาการความร่วมมือด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยกับหน่วยงานภายนอกกระทรวง																		
3.1 จัดทำ MOU ด้านความปลอดภัยและอาชีว อนามัยของประเทศเพิ่มเติม (MOU 6+)	หน่วย งาน	7				←	→										กสร.	Flagship Project
3.2 โครงการขับเคลื่อน Safety Thailand ด้วย ASEAN M-OSHNET (ASEAN Migrant OSHNET)	โครงการ	1		←												→	กสร.	
3.3 กิจกรรมสร้างเครือข่ายความปลอดภัยฯ ของแรงงานอาเซียน 4 สัญชาติ	กลุ่ม	12															กสร.	
3.4 โครงการสร้างความปลอดภัยในหน่วยงาน ราชการในจังหวัด (มาตรา 3 วรรคสอง)	จังหวัด	10		←												→	กสร.	
3.5 โครงการคลินิกโรคจากการทำงาน	คน	ไม่ต่ำกว่า 12,000 คน	21.1700	←												→		

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 4 SAFETY THAILAND

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
4. บูรณาการความร่วมมือด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยกับหน่วยงานภายในกระทรวง																		
4.1 โครงการ SAFETY THAILAND	โครงการ	1		← →												กพร.		
4.2 การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขา	คน	70,000		← →												กพร.	กำหนด สาขาอาชีพ	
4.3 การรับรองความรู้ความสามารถผู้ ประกอบอาชีพในสาขาช่างไฟฟ้าภายนอก อาคาร				← →												กพร.		
4.4 ประกาศวาระแห่งชาติ แรงงานปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี ระยะที่ 2 พ.ศ. 2560-2569	ฉบับ	1		← →													กสร.	
4.5 การประชุมชี้แจงด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของประเทศ ตามอนุสัญญาฯ187 (เพิ่ม)	คน	160		← →												กสร.		
4.6 โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการ ต้นแบบระบบบริหารและจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานสู่อาเซียน	แห่ง	850		← →												กสร.		

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 4 SAFETY THAILAND

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
4.7 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงจากการทำงานก่อสร้าง อัดค้ำภัย และสารเคมี	แห่ง	16000			←												กสร.	
4.8 โครงการสอบสวนวิเคราะห์อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน	แห่ง	300		←													กสร.	
4.9 โครงการสร้างสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางแดนที่สำคัญ	แห่ง	100		←													กสร.	
4.10 ยกร่าง กฎหมายลำดับรองตามร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน ฉบับที่... พ.ศ. ...	ฉบับ	15						←									สปส.	
4.11 ยกร่างกฎหมายลำดับรองตามพ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	ฉบับ	3		←													กสร.	
5. ติดตามประเมินผล และรายงานผลทุกไตรมาส	ครั้ง	3					↔			↔			↔					
รวมงบประมาณ			45.5135															

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. กำหนดทิศทาง ขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เฉพาะด้านต่างๆ																	
1.1 ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน พ.ศ. 2559 -2563	เรื่อง	1															สป. กกจ. กสร. สปส.
1.2 ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. 2560-2564	เรื่อง	1															
1.3 ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย พ.ศ.2558 – 2564	เรื่อง	2															

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
2. พัฒนากลไกให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ																		
2.1 แก้ไขพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่...) พ.ศ....	ฉบับ	1	-	←													กกจ. (กน.)	Flagship Project
2.2 แก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.เกี่ยวกับความผิดแรงงานเด็กจำนวน 3 ฐานความผิด (มาตรา 49 งานอันตรายสำหรับเด็ก, มาตรา 50 สถานที่ห้ามทำงานสำหรับเด็ก, มาตรา 44 อายุขั้นต่ำ) และกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา 22 เฉพาะที่เกี่ยวกับอายุขั้นต่ำของแรงงานเด็ก (กฎกระทรวงฯ ในงานเกษตรกรรมและประมงทะเล)	ฉบับ	1	-	←													กสร.	Flagship Project
3. การบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง																		
3.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน	คน	30	5.9429	←													กกจ. (กน.)	จ้างเหมา นิติกรทั้ง ส่วนกลาง และ ภูมิภาค

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
3.2 โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการป้องกันและปราบปรามผู้เป็นภัยต่อ คนหางาน	คน	100	0.5854	←		→											กกจ. (กอง ทะเบียน จัดหางาน กลางฯ)	
3.3 โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องแรงงาน บังคับและแรงงานขัดหนี้แก่พนักงานตรวจ แรงงาน	คน	100	0.6638				←		→								กสร.	
3.4 โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่เจ้าหน้าที่ สื่อสารภาษา (ล่าม)	คน	30	0.1992	←		→											กสร.	
3.5 การจ้างงานผู้ประสานงานด้านภาษา (ล่าม)	คน	12	2.1600	←													กกจ. (สบต.)	
3.6 โครงการจ้างล่ามภาษาต่างประเทศ (เมียนมา กัมพูชา และอังกฤษ) เพื่อให้บริการ ทางโทรศัพท์สายด่วน 1694	คน	9	2.1600	←													กกจ. (สลก.)	
3.7 การจัดจ้างล่ามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	คน	32	5.7600	←													กสร.	
3.8 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ	คน แห่ง	242,000 36,000	3.5640	24,900 3,700	27,500 4,100	27,500 4,100	17,700 2,600	17,800 2,700	17,800 2,700	17,700 2,600	17,800 2,700	17,800 2,700	18,500 2,700	18,500 2,700	18,500 2,700		กกจ. (กน.)	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
3.9 ตรวจสอบประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการ ใช้แรงงานเด็ก แรงงานขัดหนี้ และการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/ คน	1,600/ 46,450	7.6740	←													กสร.	
3.10 ขับเคลื่อนการบังคับใช้พระราช กำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับ นายจ้างในประเทศ พ.ศ. 2559 - อบรมข้าราชการในสังกัดกรมการจัดหางาน - จัดอบรมแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตทางทะเบียน ของผู้รับอนุญาตฯ ตามพระราชกำหนดฯ - กำหนดแนวปฏิบัติตามพระราชกำหนด	คน คน เรื่อง	190 130 -	- -		↔												กกจ. กน. กทศ. สปต.	
3.11 บูรณาการตรวจแรงงานเด็กในพื้นที่กลุ่ม เสี่ยง (ชุดเฉพาะกิจ)	ครั้ง	10		←													กสร.	
3.12 โครงการตรวจสอบสถานประกอบการ เพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงาน และกองทุน	แห่ง	17,000 แห่ง	0.8150	←													สปส.	
3.13 กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครอง แรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล	ลำ/ คน	370/ 5,550	9.5182	←													กสร.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
3.14 โครงการตรวจสอบปราบปราม แรงงานต่างด้าว	คน แห่ง	140,730 12,728	6.8583	7,715 732	12,611 1,106	12,682 1,125	12,708 1,138	12,653 1,151	12,888 1,189	11,778 1,112	13,272 1,190	13,360 1,165	13,047 1,155	11,131 993	6,885 672	กกจ. (กทค.)		
4. สร้าง พัฒนา เชื่อมโยงและบริหารฐานข้อมูล																		
4.1 โครงการสำรวจเด็กทำงานในประเทศไทย (ร่วมกับ ILO)	โครงการ	1	17.0000	←												→	สป. กสร.	
4.2 ให้บริการ Web service เพื่อเชื่อมโยง ข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ทำ MOU กับ กรมการปกครอง กรมประมง และกองทัพเรือ	ระบบ	1	-	←												→	กกจ. (ศทส.)	
4.3 กิจกรรมสำรวจความต้องการจ้างแรงงาน ต่างด้าว	ครั้ง	1	-				←									→	กกจ. (สบต.)	
5. ขับเคลื่อนการปฏิบัติอย่างจริงจัง																		
5.1 โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจและ สนับสนุนการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงาน ที่ดี (GLP) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง/ คน	320/738	2.8400	←												→	กสร.	
5.2 โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	คน	2,640	1.1500	-	-	1,320	-	-	-	480	420	420	-	-	-		กกจ. (กรต.)	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
5.8 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อดำเนินการจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย	ครั้ง	1		←						→							กสร.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
6 การป้องกันและแก้ไขปัญหาในเชิงนโยบาย																	
6.1 จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายและการ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน	เรื่อง	1	1.9038	←													กสร.
6.2 โครงการอบรมเผยแพร่นโยบายและแผน ระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กใน รูปแบบที่เลวร้าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558-2563	คน	300		←													กสร.
7. การคุ้มครองและดูแลผู้ที่ประสบปัญหา																	
7.1 การบริหารจัดการศูนย์แรกรับและ สิ้นสุดการจ้าง (สระแก้ว, หนองคาย และ ตาก)	คน	100,000	29.8936	8000	8000	8000	8000	8000	8000	8000	8000	8000	8000	10000	10000		กกจ. (สบต.)
7.2 การบริหารจัดการศูนย์ร่วมบริการ ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว (เชียงใหม่ ตาก สงขลา สุราษฎร์ธานี ระนอง สมุทรสาคร สมุทรปราการ ชลบุรี ขอนแก่น และ นครราชสีมา)	คน	12,000	4.9439	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000		กกจ. (สบต.)
7.3 การจัดตั้งศูนย์ OSS ด้านแรงงานต่าง ด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	50,000	4.7856	3,400	3,500	3,500	4,000	4,200	4,200	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,700		กกจ. (สบต.)
7.4 การจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง จังหวัด	คน	100,000	35.0266	11,700	11,700	11,600	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	8,000	7,000	7,000	7,000		กกจ. (สบต.)

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
7.5 การให้บริการเว็บไซต์ระบบรับแจ้งปัญหา แรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) (www.doe.go.th/helpme)	ระบบ	1	-	↔													กกจ.(ศทส.)	
8 การปฏิบัติตามพันธกรณีและอนุสัญญา ระหว่างประเทศ																		
8.1 การให้สัตยาบันอนุสัญญา 98, 188 และ พิธีสาร P 29	ฉบับ	3											↔				สป.	Flagship Project
8.2 การจัดทำรายงานตามอนุสัญญาที่ให้ สัตยาบัน	ครั้ง	5		←											→		สป.	
9. การบูรณาการทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรเอกชน องค์กรระหว่าง ประเทศภายในและต่างประเทศ																		
9.1 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	คน	60,000	4.0378	6,400	6,700	6,700	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,400	4,600	4,600	4,600	กกจ. (สบต.)	
9.2 การประชุมเจ้าหน้าที่ระดับสูง (high level)ในการกลุ่ม CLMVT เพื่อการป้องกัน แรงงานบังคับ แรงงานเด็ก แรงงานผิด กฎหมาย การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน				↔													สป.(สปร.)	Flagship Project

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
9.3 ดำเนินการตาม MOU เพื่อนำเข้าแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม โดยเจรจากับประเทศคู่ภาคีในการอำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนการนำเข้าแรงงานมาทำงานตาม MOU	ครั้ง	12	3.6000	←													กกจ. (สบต.)	
10. การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ความเข้าใจเรื่องการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมายทั้งในและต่างประเทศ																		
10.1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเรื่องแรงงานบังคับที่เสี่ยงต่อการค้ามนุษย์	ครั้ง	30	2.0000		←					→							สป. (กผป.)	
10.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันตนเองจากการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	แผ่น	30,000	0.1500	-	-	-	-	-	-	30,000	-	-	-	-	-	-	กกจ. (กรต.)	
10.3 โครงการเผยแพร่ความรู้ เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	คน	930,600	3.0736	100,000	103,500	103,600	68,200	68,200	68,300	68,200	68,300	68,300	71,300	71,300	71,300	กกจ. (กอง ทะเบียนฯ)		
10.4 การรณรงค์ในวันต่อต้านการใช้แรงงานเด็กโลก 12 มิถุนายน	คน	500		←						→							กสร.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
11. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน (ราย ไตรมาส)	ครั้ง	3					↔			↔			↔			สป. กกจ. กสร.	
รวมงบประมาณ			149.8148														

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 6 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. กำหนดทิศทางและวางแผนยุทธศาสตร์																			
1.1 จัดทำแผนแม่บทระบบสมรรถนะ แรงงานตามความต้องการของประเทศ	แผน	1		← →														กพร.	
1.2 จัดทำแผนพัฒนากำลังคนราย อุตสาหกรรมให้ครอบคลุม 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of growth) ภายใต้คณะกรรมการ กพร.ปช.	อุตสาหกรรม	3	21.7967	← →														กพร.	
1.3 จัดทำแผนแม่บทการพัฒนา มาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้ มาตรฐานสากล	แผน	1		← →														กพร.	
2. พัฒนากลไกการส่งเสริม การเพิ่มผลิต ภาพแรงงาน																			
2.1 กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ จำนวน 100สาขาอาชีพ	สาขา	100		← →														กพร.	จัดทำ มาตรฐานฯส่ง ให้ คณะกรรมการ ค่าจ้างพิจารณา

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 6 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
2.2 ขยายการบังคับใช้ พรบ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ครอบคลุมสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป	แห่ง			←													กพร.	อยู่ระหว่างศึกษาผลกระทบเสนอคณะกรรมการ
2.3 ขยายวงเงินกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จาก 300,000 บาทเป็น 1,000,000 บาท ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี	แห่ง		30.0000	←													กพร.	ได้ออกประกาศขยายวงเงินกู้ยืมแล้ว
2.4 เพิ่มสิทธิประโยชน์การยกเว้นภาษีจากร้อยละร้อยละเป็นร้อยละสองร้อยละ	แห่ง			←													กพร.	สำหรับการจัดอาชีวศึกษาวิชาชีพตามแนวทางประชารัฐ

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 6 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
2.5 เพิ่มสิทธิประโยชน์การยกเว้นภาษีจากร้อยละร้อยละเป็นร้อยละสองร้อยละ				←													กพร.	เพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่ฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ10อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of growth)
2.6 พัฒนาศักยภาพของ กพร.ให้มีสมรรถนะให้คำปรึกษาด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	คน	ปี 2559 จำนวน 80 คน ปี 2560 จำนวน 120 คน		←													กพร.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 6 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
2.7 ขยายขอบข่ายความคุ้มครองและ พัฒนาสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม โดยยกเว้นพระราชบัญญัติประกันสังคม ฉบับที่ 5 พ.ศ. เพื่อให้แรงงานได้รับ สิทธิเพิ่มขึ้น	ฉบับ	1														สปส.	
2.8 ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเงิน ทดแทนเพื่อให้ลูกจ้างได้รับเงินทดแทน เพิ่มขึ้นโดย																	
- ยกเว้น พระราชบัญญัติเงินทดแทน ฉบับที่ ... พ.ศ.	ฉบับ	1		←											→	สปส.	
- ยกเว้น กฎหมายลำดับรองตามร่าง พระราชบัญญัติเงินทดแทน ฉบับที่ ... พ.ศ.	ฉบับ	15						←							→	สปส.	
2.9 การพัฒนาระบบอัตราเงินสมทบ กองทุนเงินทดแทน เพื่อส่งเสริมให้ นายจ้างดูแลรับผิดชอบลูกจ้างในสถาน ประกอบการ	กิจการ	255,000		←											→	สปส.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 6 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3. เตรียมและพัฒนากำลังแรงงานให้เป็น Productive Manpower																	
3.1 พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงานในอุตสาหกรรมสำคัญ	คน	102,700	364.3632	←													กพร.
3.2 การสื่อสารสร้างการรับรู้ผ่านวารสารแรงงานในคอลัมน์ตลาดงาน ฉบับรายเดือน	ครั้ง/ฉบับ	12	1.0753	←													ทุกกรม
3.3 กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน																	
3.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน 3,500,000 คน	คน	3,500,000	299.5676	←													กพร.
3.5 พัฒนาหลักสูตรและปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับ Thailand 4.0	หลักสูตร	45	231.3737	←													กพร. Flagship Project
3.6 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	แห่ง	180	47.9000	←													กพร. Flagship Project
3.7 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียนนักศึกษา	คน	190,230	-		4,150	22,673	34,758	44,602	32,832	7,405	2,760	5,805	17,790	9,555	5,740	2,160	กกจ. (กส)

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 6 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
4. ส่งเสริมสนับสนุน นจ./ลจ.ให้เข้าสู่ Thailand 4.0 ได้อย่างราบรื่น																	
4.1 โครงการนายจ้างลูกจ้างสร้างสรรค์ แรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน	แห่ง	375	0.2000	←													กสร.
4.2 กิจกรรมส่งเสริมการจัดสวัสดิการ ตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย	แห่ง	21,462	22.8962	←													กสร.
4.3 โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพ ชีวิตวัยแรงงาน	คน	5,900	4.7992	←													กสร.
4.4 โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็ก เล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระ ราชนูปถัมภ์	คน	1,600	14.8829	←													กสร.
4.5 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	คน	1,000,000	12.6247	←													กสร.
4.6 โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งาน ประกันสังคม	รุ่น/คน	500 รุ่น/ 25,000 คน	17.9400	←													สปส.
4.7 โครงการประกันสังคมมอบสุข	ครั้ง	20 ครั้ง	5.0000						←								สปส.

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 6 เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
5. บูรณาการเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพ																		
5.1 กิจกรรมส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน (Corporate Socila Responsibility:CSR)	คน	5,200	9.4800														กสร.	
5.2 เสริมสร้างพัฒนาระบบมาตรฐาน แรงงานไทย	แห่ง	700																
5.3 กิจกรรมดำเนินการให้สถานประกอบ กิจการขอรับการรับรองมาตรฐานแรงงาน ไทยหรือประกาศแสดงตนเอง	แห่ง	820																
5.4 บูรณาการความร่วมมือระหว่างกรม พัฒนาฝีมือแรงงานและสมาคมองค์กรที่ เกี่ยวข้อง (MOU)	แห่ง	10															กพร.	
6.ติดตามประเมินผลและรายงานผลทุกไตร มาส	ครั้ง	4															สป. กพร.	
รวมงบประมาณ			1,083.8995															

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 7 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1. กำหนดทิศทางและวางแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง																	
1.1 ร่างยุทธศาสตร์เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ.....																	สป. กกจ.
1.2 ร่างยุทธศาสตร์การบริหารจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. 2560 – 2564	ฉบับ	1	-	←-----→												กกจ. (กรต.)	
1.3 ร่างยุทธศาสตร์การแก้ไขและป้องกันการขาดแคลนแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564	ฉบับ	2	-	↔													กกจ.(กรต.)
1.4 แผนยุทธศาสตร์สวัสดิการแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564																	กสร.
2. พัฒนากลไกให้สอดรับตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป																	
2.1 ผลักดัน พ.ร.บ. ส่งเสริมการมีงานทำให้มีผลบังคับใช้	ฉบับ	1	-	←-----→												กกจ. (กน./กส)	
2.2 กิจกรรมการศึกษาข้อมูลการประกันการจ้างงานของประเทศเกาหลี	-	-	-	←-----→												กกจ. (กบ.)	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 7 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560								หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
2.3 แก้ไขกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคน พิการที่นายจ้างและสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือสถาน ประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุน ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	ฉบับ	1		←													สป. กสร.	
2.4 แก้ไข พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน เกี่ยวกับอำนาจของคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้สามารถกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ของลูกจ้างกลุ่มพิเศษ เช่น ลูกจ้างเด็ก นักเรียน นิสิต นักศึกษา คนพิการ และ ผู้สูงอายุ	ฉบับ	1		←													กสร.	
2.5 ร่างพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานพ.ศ. เรื่องการเกษียณอายุเป็นการเลิกจ้างมีสิทธิ ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย อีกทั้งเมื่อมี การเกษียณอายุแล้วนายจ้างและลูกจ้าง อาจตกลงทำสัญญาจ้างใหม่โดยแตกต่าง จากสัญญาจ้างเดิมก็ได้ทั้งนี้แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 118/1 รวมทั้งได้กำหนดโทษ นายจ้างที่ไม่จ่ายค่าชดเชยให้ลูกจ้างที่ เกษียณอายุด้วย	ฉบับ	1		←													กสร.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 7 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
2.6 ปรับปรุงเงื่อนไขการเกิดสิทธิกรณี ชราภาพให้เอื้อต่อการจ้างงานต่อ หลังจากอายุ55 ปี	เรื่อง	1		←												→	สปส.	
2.7 การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับการจ้างงานแรงงานผู้สูงอายุ และ ผู้รับจ้างทำงานบ้านชั่วคราว	เรื่อง	1		←							→						สป.	
3. ส่งเสริมให้เกิดการมีทำงานในรูปแบบที่ หลากหลายตามกลุ่มอายุทั้งในและ ต่างประเทศ																		
3.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา	คน	190,230	3,5271	4,150	22,673	34,758	44,602	32,832	7,405	2,760	5,805	17,790	9,555	5,740	2,160		กกจ. (กส.)	
3.2 ให้สิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีแก่ สถานประกอบการที่ฝึกอบรมแบบทวี ภาคีตาม พรบ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545				←												→	กพร.	
3.3 ให้สิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีแก่ สถานประกอบการที่ฝึกอบรมแบบทวี ภาคีตาม พรบ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545				←												→	กพร.	
3.4 โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับลูกจ้าง ที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพ เนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตน ทุพพลภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ ให้มีงานทำ	ร้อยละ	80		←												→	สปส.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 7 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3.5 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน	100,000	25.7106	8,250	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,350	8,250	กกจ. (กต.)	
3.6 โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ	คน	12,700	7.0450	-	-	-	2,000	-	-	2,400	3,000	3,300	1,100	900	-	กกจ. (กบ.)	
3.7 โครงการพัฒนาระบบบริการอย่างยั่งยืน	คน	478,700	55.0961	57,200	59,800	59,800	34,700	36,400	37,200	32,000	34,200	34,600	33,200	32,400	28,000	กกจ. (กบ.)	
3.8 โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่ม คนพิเศษ	คน	15,800	20.9030	550	610	860	1,046	1,980	3,050	3,000	2,510	966	500	400	328	กกจ. (กบ.)	
3.9 โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิ การศึกษา)	คน	4,000	2.2500	200	300	400	300	400	500	600	700	300	150	100	50	กกจ. (กบ.)	
3.10 โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	คน	160,000	32.9035	18,200	19,000	18,800	12,400	12,400	12,400	12,100	12,300	12,400	10,100	10,200	10,100	กกจ. (กบ.)	
3.11 กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้สู่ไทย แลนด์ 4.0	คน	1,520	2.9952	-	100	200	80	180	200	380	280	100	-	-	-	กกจ. (กส.)	
3.12 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่ บ้าน	คน	1,000	2.0654	-	112	176	136	74	94	82	204	122	-	-	-	กกจ. (กส.)	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 7 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3.13 โครงการขยายโอกาสการ มีงานทำ ผู้สูงอายุ - สํารวจและจัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่ ต้องการทำงานหรือประกอบอาชีพ	คน	7,800	5.4180	-	900	1820	630	650	450	450	450	720	830	900	-	กกจ. (กส.)	
- สํารวจข้อมูลนายจ้างที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุ ทำงาน	แห่ง	5,000	2.9240	-	450	450	450	450	450	450	500	450	450	450	450		
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพ	คน	1,720	-	-	200	400	140	140	100	100	100	160	180	200	-		
3.14 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ อิสระให้กับผู้สูงอายุ	คน	1,720	2.4940	-	200	400	140	140	100	100	100	160	180	200	-	กกจ. (กส.)	
3.15 การจัดตั้งศูนย์ OSS ด้านแรงงาน ต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ	คน	50,000	4.7856	5,500	5,500	5,500	3,500	4,000	3,500	3,500	4,000	3,700	3,300	4,000		กกจ. (สพต.)	
3.16 กิจกรรมเคลื่อนย้ายแรงงานอย่าง เป็นระบบ	คน	7,900	0.3280	800	1,100	1,000	600	700	800	600	700	700	400	300	200	กกจ. (กบ.)	
3.17 โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางาน เพื่อการแข่งขันไปทำงานสาธารณสุขเกาหลี	คน	360	0.9792	-	200	160	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กกจ. (กรต.)	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 7 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3.21 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย ตามความต้องการของตลาดแรงงานไทย ไปต่างประเทศ (อิสราเอล)	คน	700	2.2637	-	100	200	100	100	-		200	-	-	-	-	กกจ. (กรต.)	
3.18 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการอบรม คนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ	คน	40,000	-	3,300	3,300	3,400	3,300	3,400	3,300	3,300	3,300	3,400	3,400	3,300	3,300	กกจ. (กรต.)	
3.19 ส่งเสริมการกลับคืนถิ่น (Re-integration) โดยอบรมให้ความรู้ผู้ เดินทาง กลับจากการฝึกงานโครงการ IM japan	คน	250	-	-	75	-	75	-	-	75	-	-	75	-	-	กกจ. (กรต.)	
3.20 นัดพบแรงงานไทยที่กลับจากการไป ทำงานตามระบบ EPS	คน	200	-	-	-	-	100	-	-	-	-	100	-	-	-	กกจ. (กรต.)	
3.21 โครงการส่งเสริมการรักษาและขยาย ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	ประเทศ	5	1.9300	-	1	-	-	1	-	1	1	-	-	1	-	กกจ. (กรต.)	
3.22 โครงการอนุมัติสินเชื่อกู้เพื่อไปทำงาน ต่างประเทศให้แก่คนหางาน	คน	2700	-	230	224	224	224	224	224	224	224	224	224	224	230	กกจ. (กรต.)	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 7 มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
4.7 การปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่เกี่ยวกับ กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน	เรื่อง	3	-	←			→											กกจ. (กส.)		
5. ค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคงให้ คนหางาน																				
5.1 พัฒนาเว็บไซต์ตรวจสอบข้อมูลบริษัท จัดหางานที่รับอนุญาตถูกต้อง (www.toea.doe.go.th)	ระบบ	1	-	←			→										กกจ. (ศทส.)			
5.2 โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไป ทำงานต่างประเทศ	คน	60,000	4.0378	4,600	5,300	5,300	5,000	5,500	5,500	4,200	4,200	4,200	5,400	5,400	5,400		กกจ. (กอง ทะเบียนฯ)			
5.3 โครงการปฏิบัติการคืนอาชีพให้คนไทย (ตามคำสั่ง คสช.ที่ 100 และ 101)	จังหวัด	77		←												→	สป.	Flagship Project		
6. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน (รายไตรมาส)	ครั้ง	3					↔					↔					↔			
รวมงบประมาณ			219.5067																	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 8 ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. กำหนดทิศทางการดำเนินงานของกระทรวง																		
1.1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564	แผน	1		←													สป.	
1.2 ดำเนินการนำแผนกลยุทธ์การมีงานทำ ของผู้สูงอายุ พ.ศ. 2559-2563 มาใช้เป็น แนวทาง																		
1.3 โครงการต้นแบบสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในมิติด้านแรงงาน	โครงการ / คน	1 / 380	90.0680	←													สป. (กยพ./ สตป.)	Flagship Project
2. ปรับปรุงกลไกการบริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพ																		
2.1 ปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการ ระดับชาติ ระดับกระทรวง และระดับจังหวัด	คณะ	3		←													สป.	
2.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ประสานงาน และสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด	จังหวัด	76		←													สป.	
2.3 การประสานการให้บริการด้านแรงงานใน พื้นที่/ชุมชน โดย อสร.	คน	217,650	6.4000	←													สป. (สตป.)	
2.4 กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวโดย อสร. รวมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	กิจกรรม	76	0.54	←		→											สป. (สตป.)	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 8 ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
2.5 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยง อสร.	ครั้ง	1	0.6400	←		→											สป. (สตป.)	
2.6 โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย อสร. เพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวง	คน	7,255	19.0300	←													สป. (สตป.)	
2.7 โครงการ อสร. ด้านภัยยาเสพติด	คน	72,550	9.0500	←													สป. (สตป.)	
2.8 โครงการพัฒนาการจัดการฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ระบบ	1	4.9790		←						→						สป. (กศร.,ศทส.)	**เชื่อมโยงกับวาระที่ 8
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพและหลักประกันความมั่นคง																		
3.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ	คน	2,700	0	-	200	400	140	140	100	100	100	160	180	200	-		กกจ. (กส.)	
3.2 กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	1,000	2.0654	-	112	176	136	74	94	82	204	122	-	-	-		กกจ. (กส.)	
3.3 กิจกรรมสนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบและส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุ้มครองและแรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	คน	79,800		←													กสร.	
3.4 กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	คน	89,000		←													กสร.	
3.5 การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและสิทธิประโยชน์ของกลุ่มแรงงานนอกระบบ	ครั้ง	2	0.1000	←													สป.	

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 8 ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
3.6 โครงการสาน-สร้าง-เสริมสุขแรงงานไทย	คน	32,000	16.4089														สป.(สตป.)	
3.7 สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ	คน	2,700			↔												กสร.	
3.8 โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้าน อาชีพ (จ้างงานเร่งด่วน ฯ)	คน	20,144	90.0000	←												→	สป.	Flagship Project
3.9 กิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้สู่ไทยแลนด์ 4.0	คน	1,520	0	-	100	200	80	180	200	380	280	100	-	-	-		กกจ. (กส.)	
3.10 การบูรณาการขับเคลื่อนนโยบายป้องกัน โรคจากการประกอบอาชีพแก่แรงงานนอกระบบ	ครั้ง	3							↔			↔			↔		สป.	
4. ขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง																		
4.1 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	ครั้ง คน	4,200 ครั้ง 42,000 คน	5.1700	←												→	สปส.	
4.2 ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการให้ความ คุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 ในประเด็น การเพิ่มสิทธิประโยชน์ และ คุณสมบัติของ ผู้สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา40	ฉบับ	1 ฉบับ	-	←												→	สปส.	Flagship Project

แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

วาระปฏิรูปแรงงานที่ 8 ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ

แนวทาง / โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
4.3 พัฒนากฎหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ของแรงงานนอกระบบตามพ.ร.บ.คุ้มครองผู้รับ งานไปทำที่บ้าน (กำหนดงานที่เป็นอันตรายต่อ สุขภาพของหญิงมีครรภ์และเด็ก, กำหนดอัตรา ค่าตอบแทนในงานที่รับไปทำที่บ้าน, การห้ามผู้ จ้างงานจ้างผู้รับงานและการจ่ายค่า รักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และค่าทำศพ	เรื่อง	4		←													กสร.	
5. พัฒนาสมรรถนะที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและ นวัตกรรม																		
5.1 พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	อุตสาหกรรม	10		←													กพร.	
5.2 จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานในภาคบริการ รองรับอาชีพอิสระ	สาขา	25		←													กพร.	
6. ติดตามผลประเมินการส่งเสริมคุ้มครองแรงงาน และพัฒนาแรงงานนอกระบบ	ครั้ง	3	0.0600				↔			↔			↔				สป.	
รวมงบประมาณ			244.5113															

แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

แนวทาง/ โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อธำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์																		
1. โครงการมหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติ	คน	20,000	5.000			↔		↔						↔			กกจ.	flagship project
2. จัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (วันพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย) 2 มีนาคม 2560	ครั้ง	1								↔							กพร.	
3. กิจกรรมฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิชาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	คน	20	1.9500			↔											กพร.	
4. โครงการฝึกอบรมตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	4,980	17.6999	←													กพร.	
5. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	แห่ง	78	3.2785		↔						←						กพร.	flagship project
6. โครงการส่งเสริมการฝึกอาชีพให้ผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติ (ใช้งบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ)	รุ่น	76		←													สป.	flagship project
7. กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อเฉลิมพระเกียรติและถวายเป็นพระราชกุศล	หน่วย งาน	109		←													กสร.	

แนวทาง/ โครงการ / กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (ลบ.)	พ.ศ.2559			พ.ศ.2560							หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.
8. จัดตั้งศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา	ศูนย์	1	2.0000	←	→											กสร.	
9. โครงการพัฒนาศูนย์เด็กเล็กกวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	ศูนย์	2	14.8829	←	→											กสร.	
10. โครงการสร้างศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคใต้ จังหวัดสงขลา เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เริ่มเปิดให้บริการประมาณต้นปี 2560 หมายเหตุ ดำเนินการก่อสร้างศูนย์ฯ แล้วเสร็จภายในปี 2559 และอยู่ระหว่างตกแต่งภายในอาคาร	ศูนย์	1	-							←	→					สปส.	
รวมงบประมาณ			44.8113														

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559			พ.ศ.2560								หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
1. ปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน														
1.1	การปรับเปลี่ยนชื่อกระทรวง rebranding	←			→									สป.
1.2	การศึกษา / ยกระดับบทบาท / จัดตั้งหน่วยงานขึ้นเป็นกรม หรือหน่วยงานเทียบเท่ากรม รวม ๗ หน่วยงาน													
	1) การจัดตั้ง “สำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน” เป็นหน่วยงานเทียบเท่ากรม	←			→									สป.
	2) การศึกษาการจัดตั้ง “สำนักงานคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว”	←			→									กกจ. (สพต.)
	3) การศึกษาการจัดตั้ง “สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเครือข่ายด้านแรงงาน”													สป.
	4) การปรับเพิ่มบทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 2 แห่ง (เมียนมา และกัมพูชา) ในการอำนวยความสะดวกเรื่องแรงงานต่างด้าวในประเทศเพื่อนบ้าน													สป.
	5) การปฏิรูปโครงสร้าง “สำนักบริหารการลงทุน” เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีผลตอบแทนการลงทุนที่เพียงพอต่อความเติบโต	←											→	สปส.
	6) การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง “สำนักงานกองทุนเงินทดแทน ให้มีความคล่องตัวในการบริหารกองทุนอีกด้วย													สปส.

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.3	การยกระดับบทบาทสำนักงานประกันสังคมไปสู่ระดับอาเซียน (เจ้าภาพจัดประชุม 34Th ASSA Board Meeting)											↔		สปส.
1.4	แผนการปรับปรุงกฎหมายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560													
	1) ร่างพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ.	←											→	กสร.
	2) ร่างกฎกระทรวงออกตามพ.ร.บ.แรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558	←											→	กสร.
	3) ร่างกฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ และคำสั่ง ภายใต้พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	←											→	กสร.
	4) ร่างพ.ร.บ.แรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่..) พ.ศ.	←											→	กสร.
	5) ร่างพ.ร.บ.แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่..) พ.ศ.	←											→	กสร.
	6) ยกร่างกฎหมายให้ความคุ้มครองแรงงานต่างด้าวร่วมกับกรมการจัดหางาน	←											→	สปส.
	7) ยกร่างกฎหมายขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างในกิจการเกษตรและประมง	←											→	สปส.
	8) ร่าง พ.ร.บ.เงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.... เพื่อขยายความคุ้มครองไปยังลูกจ้างของส่วนราชการและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับลูกจ้าง	←											→	สปส.

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2. Zero corruption														
2.1	การดำเนินการเรื่องการจ่ายค่าตอบแทน อสร.ผ่านระบบ prompt pay	←		→										สป.
2.2	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงาน (อสร.) ด้านการป้องกันการทุจริต			←	→		←	→		←	→			สป.
2.3	โครงการจัดทำช่องทางสื่อสารสองทาง (Two way communication) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร													
3. Information Technology														
3.1	การพัฒนาระบบระบบสารสนเทศเพื่อให้กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรดิจิทัล : e-service, Web Application, Mobile Application, Modernized Service, Teleconference , การให้บริการส่งเสริมการมีงานทำร่วมกับ Microsoft	←											→	สป. กกจ. กสร. กพร. สปส.
	e-service													
	- โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน													สป.
	- โครงการให้บริการประกันสังคมในรูปแบบ e-service และ service ภาครัฐรูปแบบใหม่ (Modernized Service)	←											→	สปส.
	- e-payment													
	- e-claim													
	- Bill payment													

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	- direct debit													
	- direct credit													
	- e-receipt													
	- การจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ผ่านระบบ NCH (National Clering House)													สปส.
	- e-Testing (ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้))													กพร.
	- e-Training (ใช้ในระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน)													กพร.
	- E-Service ใช้ในการยื่นรับรองหลักสูตรตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545													กพร.
	- E-Service ในการแจ้งข้อมูลสภาพการจ้าง ข้อมูลความปลอดภัยในการทำงาน และข้อบังคับการทำงาน	←												กสร.
	- ระบบประกันการว่างงาน(www.empui.doe.go.th)		←											กกจ.
	- ระบบ www.toea.doe.go.th	←			→									กกจ.
	- ระบบแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE help me)	↔												กกจ.

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	mobile application														
	- โครงการพัฒนา Mobile Application บริการประชาชน กระทรวงแรงงาน				←									→	สป. (ศทส.)
	- AEC happy talk (การแปลภาษา 10 ภาษาอาเซียน + ภาษาอังกฤษ + ภาษาจีน)														
	- Smart labour (ให้บริการ 4 งานบริการ)														
	- Smart job	←												→	กกจ.
	- SSO news mobile application														สปส.
	- My SSO (ตรวจสอบข้อมูลเงินสมทบ/เงินสะสมกรณีชราภาพ/การเลือกสถานพยาบาล/สถานะผู้ประกันตน/การขอรับสิทธิประโยชน์/การแจ้งเดือนส่งเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา 39,40/ค้นหาข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาล/แจ้งขอเบิกสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ/ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนมาตรา 40)	←												→	สปส.
	Social media														
	- SSO Line Official account														สปส.
	- บริการล่ามภาษาผ่าน Social media(บูรณาการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย)														

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	Web application													
	- บำรุงรักษาระบบงานสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และการติดต่อสื่อสาร (ระบบเว็บไซต์หลักและย่อยของกระทรวงแรงงาน)													สป. (ศทส.)
	- โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และการติดต่อสื่อสาร (ระบบเว็บไซต์หลักและย่อยของกระทรวงแรงงาน)													สป. (ศทส.)
	- พัฒนาเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th													สปส
	- โครงการศูนย์สารสนเทศด้านแรงงานของจังหวัด													
4. SAFETY THAILAND														
4.1	การจัดทำ MOU ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศเพิ่มเติม (MOU 7+)													กสร.
4.2	การจัดกิจกรรม Thailand Safe @ Work 2017 "งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ปี 2560"													สสปท.
5. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและแรงงานผิดกฎหมาย														
5.1	การประชุมเจ้าหน้าที่ระดับสูง (High Level) ในการกลุ่ม CLMVT เพื่อการป้องกันแรงงานบังคับ แรงงานเด็ก แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน													สป. (สปร.)
5.2	การแก้ไข พรบ.แรงงานสัมพันธ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอนุสัญญา ฉบับที่ 98 และการให้สัตยาบันอนุสัญญา ฉบับที่ 98 และ 188 และพิธีสาร P29													สป. (สปร.)

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
5.3	การแก้ไขกฎหมายแรงงาน 2 ฉบับ (พรบ.การทำงานคนต่างด้าว และ พรบ.คุ้มครองแรงงาน ในฐานความผิดเกี่ยวกับแรงงานเด็ก 3 ฐาน)	←												→	กกจ. กสร.
5.4	การดำเนินการเพื่อลดตอนสินค้าอ้อย เครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ออกจากบัญชีรายชื่อที่มีเหตุเชื่อได้ว่าผลิตโดยใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ	←												→	กสร.
6. เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0															
6.1	โครงการสัมมนาเชิงวิชาการ "การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับไทยแลนด์ 4.0" Human Capital Development for Thailand 4.0	←	→												สป.
6.2	การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมให้ครอบคลุม 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of growth) ภายใต้คณะกรรมการ กพร.ปช.	←					→								กพร.
6.3	การจัดทำแผนแม่บทระบบสมรรถนะกลางของประเทศ	←					→								กพร.
6.4	การจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง 12 แห่งทั่วประเทศ และจัดทำแผนฝึกรวมเทคโนโลยีขั้นสูง	←												→	กพร.
6.5	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	←											→		กพร.
6.6	การส่งเสริมให้ภาคเอกชนพัฒนาบุคลากรสู่ไทยแลนด์ 4.0 ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545														กพร.
6.7	การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้สอดคล้องกับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต														กพร.

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559			พ.ศ.2560									หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
6.8	การจัดระบบการรองรับมาตรฐานฝีมือ/กรอบคุณวุฒิวิชาชีพแห่งชาติ (NQF) 8 ระดับ														กพร.
6.9	การประสานการเตรียมแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม 4.0														กพร.
6.10	การบูรณาการกับทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคเอกชน														
7. มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ															
7.1	การปฏิบัติการคืนอาชีพให้คนไทย (ตามคำสั่ง คสช. ที่ 100 และ 101)														สป. กกจ. กสร. กพร. สปส.
7.2	การแก้ไข พรบ.คุ้มครองแรงงาน หมวด 6 คณะกรรมการค่าจ้าง (ในส่วนของอำนาจหน้าที่) และการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับแรงงานสูงอายุและผู้รับจ้างทำงานบ้านชั่วคราว														กสร. สป.
7.3	โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้สู่ไทยแลนด์ 4.0 (การประกอบอาชีพอิสระ) เช่น เกษตรนวัตกรรมใหม่ , SMEs Start Up														
7.4	โครงการส่งเสริมการมีงานทำของเยาวชนผ่านระบบดิจิทัล (เชื่อมโยงกับวาระที่ 8 Information technology)														
7.5	โครงการบูรณาการส่งเสริมการมีงานทำของทหารกองประจำการ (ทหารเกณฑ์)														

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559			พ.ศ.2560								หน่วยงาน รับผิดชอบ		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
8. ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ															
8.1	โครงการต้นแบบสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในมิติแรงงาน	←												→	สป. กกจ. กสร. กพร. สปส.
8.2	การเพิ่มสิทธิประโยชน์และคุณสมบัติของผู้ประกันตนมาตรา 40	←												→	สปส.
8.3	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (จ้างงานเร่งด่วน)	←												→	สป.
8.4	การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน														กสร.
8.5	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนและผู้ประกอบการระดับชุมชน														
8.6	โครงการอบรม ออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (SDU) และการเพิ่มกลุ่มเป้าหมายและเครือข่ายของผู้ประกันตนมาตรา 40	←												→	สปส.
8.7	โครงการจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง (เชื่อมโยงกับวาระที่ 3)														

โครงการสำคัญ (Flagship Project)

ภายใต้แผนปฏิบัติการ 8 วาระปฏิรูปแรงงาน และแผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	พ.ศ. 2559			พ.ศ.2560								หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
แผนงานเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์														
1	การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Grand Opening)		↔											กพร.
2	การจัดงานมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ			↔			↔				↔			กกจ.
3	การฝึกอบรมฝีมือแรงงานร่วมกับมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี			↔										กพร.
4	โครงการส่งเสริมการฝึกอาชีพให้ผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติ (ใช้งบประมาณโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ)	←											→	สป.
5	โครงการสร้างศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคใต้ จังหวัดสงขลา เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เริ่มเปิดให้บริการประมาณต้นปี 2560 หมายเหตุ ดำเนินการก่อสร้างศูนย์ฯ แล้วเสร็จภายในปี 2559 และอยู่ระหว่างตกแต่งภายในอาคาร							←					→	สปส.