

รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
(รอบ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือ ตามความต้องการของแรงงาน รวมทั้งสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์ ตลอดจนเป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔,๓๐๖ คน รวมทั้ง การฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จำนวน ๕๙ คน นอกจากนี้ ยังได้มีการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ ได้แก่ ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ประสบภัยธรรมชาติ เยาวชน ในสถานพินิจ และชนกลุ่มน้อย ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการ เตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับ ในศักยภาพการทำงาน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ให้เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับ การเติบโตทางเศรษฐกิจ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑,๕๘๐ คน ๒. จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการเพื่อให้พระบิดาแห่งมาตรฐาน ช่างไทย โดยส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อขยาย การให้บริการทดสอบฯ สู่ประชาชนอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ มีการจัดตั้งศูนย์ทดสอบฯ ในสถาน ประกอบกิจการแล้ว จำนวน ๘๗ แห่ง ๓. จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม โดยจัดกิจกรรมในพื้นที่ จำนวน ๕ ครั้ง ได้แก่ จังหวัดชลบุรี อุตรธานี พิษณุโลก นครศรีธรรมราช และนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐,๘๖๘ คน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ (ต่อ)	๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์ (ต่อ)	๔. โครงการลงนามถวายพระพรออนไลน์ โดยกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีหน่วยงานในสังกัด ทั้ง ๕ หน่วยงาน ร่วมลงนามบันทึกความตกลงการดำเนินงานร่วมกันในการจัดกิจกรรม ถวายพระพรออนไลน์ กับสำนักงานได้ร่วพระบารมี ตามหลักสูตรเสาหลักเพื่อแผ่นดิน “เกียรติยศ” ได้ร่วพระบารมีกับกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสเฉลิมพระชนมพรรษา โดยมีประชาชนและข้าราชการร่วมลงนามถวายพระพร รวมทั้งสิ้น ๑๗๗,๓๒๗ ครั้ง			
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โดยการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อสนับสนุนและส่งเสริม ให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ แก่นายจ้างและลูกจ้าง เป็นการสร้างความตระหนักและเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหายา เสพติด รวมถึงสนับสนุนและพัฒนาสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการ (มยส.) ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสามารถธำรงรักษาระบบการจัดการ ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้ แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ให้สามารถนำความรู้ไปส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสามารถจัดทำ ระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการได้อย่างถูกต้องต่อไป จำนวน ๒๕,๒๒๒ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๒,๐๔๒,๐๓๙ คน			
	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	๑. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการแก้ไขปัญาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการ นำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของ บัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัด กิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษาก้าวทัน AC กิจกรรม หนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนึกกรบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น โดยได้ให้บริการ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ต่อ)	ด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน ๕๐,๓๕๗ ราย ๒. โครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ร่วมแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจโดยใช้มาตรการสนับสนุนจากกองทุนประกันสังคม เพื่อให้เป็นสินเชื่อผ่อนปรนให้กับผู้ประกอบการในเขตเศรษฐกิจเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และจังหวัดสงขลา ๕ อำเภอ (อำเภอจะนะ นาหวี สะบ้าย้อย เทพา และสะเตาะ) เพื่อให้ผู้ประกอบการหรือผู้ประกันตนในพื้นที่ดังกล่าวสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ และเกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจโดยรวมใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ลดปัญหาการว่างงาน อาชญากรรมและปัญหาทางสังคมอื่น ๆ ซึ่งมีบริษัทเอกชนได้รับการอนุมัติสินเชื่อจากธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย (Exim Bank) และธนาคารกรุงเทพ จำนวน ๖๖ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๓.๒ ล้านบาท			
	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ	ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ ๑. ญี่ปุ่น : หม่อมหลวงปทุมทริก สมิตี ปลัดกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ Mr. Yuji Izawa ประธานบริหารศูนย์ส่งเสริมสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมของนักธุรกิจชาวญี่ปุ่น เพื่อหารือในประเด็นการเปิดศูนย์ส่งเสริมสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมของนักธุรกิจชาวญี่ปุ่นในประเทศไทย ซึ่งจะเปิดให้บริการในประเทศไทยอย่างเป็นทางการในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยจะให้บริการข้อมูลข่าวสารผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมของนักธุรกิจญี่ปุ่นที่สนใจมาลงทุนในประเทศไทย ทั้งนี้ ศูนย์ส่งเสริมฯ ที่เปิดในประเทศไทยนั้น ถือเป็นศูนย์ส่งเสริมฯ แห่งแรกในต่างประเทศ โดยจะเป็นช่องทางการขยายธุรกิจให้กับ SMEs ญี่ปุ่น มาลงทุนในประเทศไทย และในอนาคตจะส่งเสริมให้ SMEs ไทย ไปขยายตลาดในประเทศญี่ปุ่น รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง SMEs ไทยญี่ปุ่นร่วมกัน (๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘) ๒. รัฐกาตาร์ : พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ H.E. Mr. Jador Ali H.A. Al-Dosari เอกอัครราชทูตรัฐกาตาร์ ประจำประเทศไทย โดยหารือในประเด็นการนำขยายตลาดเข้าแรงงานจากประเทศไทย ซึ่งกาตาร์จะเป็นเจ้าภาพการจัดการแข่งขัน FIFA World Cup 2020 ณ กรุงโดฮา ซึ่งมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมากและหลากหลายสาขา ตั้งแต่แรงงานไร้ฝีมือ แรงงานกึ่งทักษะฝีมือ และแรงงานมีทักษะฝีมือ รวมทั้งแพทย์ พยาบาล และสถาปนิก ฯลฯ ทั้งนี้ เป็นโอกาสที่ประเทศไทยจะได้จัดส่งแรงงานไปทำงานยังต่างประเทศได้มากยิ่งขึ้น (๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)	๓. ความร่วมมือกับ ILO : นายสุรเดช วลีอิทธิกุล รองปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะ เข้าร่วมการประชุมคณะประสานการ (Governing Body-GB) สมัยที่ ๓๒๕ ระหว่างวันที่ ๙-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ สำนักงานใหญ่ ILO นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ซึ่งจัดโดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organisation-ILO) โดยเมื่อวันจันทร์ที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้เข้าร่วมการประชุมในหัวข้อ วาระเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. ๒๐๓๐ ของสหประชาชาติ (The 2030 Agenda for Sustainable Development) และได้กล่าวถ้อยแถลงต่อที่ประชุม GB ว่าการจัดความยากจนในทุกรูปแบบเป็นสิ่งท้าทายใหญ่ที่สุดในระดับโลกและเป็นเงื่อนไขที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงสนับสนุนให้สำนักงาน ILO ดำเนินงานตามความริเริ่มแห่งศตวรรษเพื่อยุติความยากจนในฐานะกลไกขับเคลื่อนการดำเนินการตามวาระ ค.ศ. ๒๐๓๐ และประเทศไทยในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของโลกแห่งการเปลี่ยนผ่านสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนได้มีการดำเนินการที่เป็นรูปธรรมหลายประการ แนวทางสูงสุดสู่การพัฒนาคือการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (The Philosophy of Sufficiency Economy) มีการจัดทำและดำเนินการตามนโยบายเชิงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยนโยบายหลัก ๆ อาทิ การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และการส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการต่าง ๆ ของรัฐ เพิ่มคุณภาพบริการสาธารณสุข และส่งเสริมศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ สำหรับความพยายามลดความเหลื่อมล้ำ รัฐบาลได้สร้างโอกาสด้านอาชีพและความมั่นคงทางรายได้แก่คนงานทุกประเภท ทั้งในและนอกระบบ ผู้หญิง ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และคนชรา คนงานโยกย้ายถิ่นฐานที่ขบถด้วยกฎหมายได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมและเท่าเทียม มีการส่งเสริมคุณภาพแรงงาน มีการตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จทั่วประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกแรงงานต่างด้าว ขณะเดียวกันมีการส่งเสริมความร่วมมือด้านการจ้างงานระหว่างภาครัฐและเอกชน รัฐบาลให้ความสำคัญกับการคุ้มครองทางสังคมและระบบการออมเพื่อแก้ปัญหาหนี้สินนอกระบบ ส่งเสริมการมีรายได้ครัวเรือนที่เพียงพอและยั่งยืนและสวัสดิการชุมชนอันจะช่วยเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น แก่ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ คนชรา ผู้หญิง และเด็ก (๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘) การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ๑. กรณีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ที่ใบอนุญาตทำงานสิ้นสุดลง หรือยังไม่มีใบอนุญาตทำงาน ให้ขอรับบริการ ณ ศูนย์ตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงาน มีแรงงานต่างด้าวเข้ารับการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงาน จำนวน ๔๓๓,๕๔๐ คน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)	๒. กรณีแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตทำงาน - แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน เป็นแรงงานต่างด้าว ๑,๕๓๓,๖๗๕ คน และผู้ติดตาม ๙๒,๕๖๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ประสานประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) เพื่อเร่งดำเนินการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าว จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ารับการตรวจสัญชาติแล้ว จำนวน ๖๖๙,๒๓๔ คน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๕๖๘,๖๐๗ คน และจากการที่เปิดให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มดังกล่าวรับบัตรใหม่เพื่ออยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทย เป็นการชั่วคราว ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มาขอรับบัตรใหม่ จำนวน ๑,๐๔๙,๓๒๖ คน จาคนายจ้าง จำนวน ๑๘๗,๙๗๗ ราย - การติดตามการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าวเมียนมา เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงานของไทย และกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมของเมียนมา ได้ร่วมจัดประชุม ระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการเกี่ยวกับการจดทะเบียนและตรวจสัญชาติแรงงานเมียนมาในประเทศไทย พร้อมสร้างการรับรู้ร่วมกันเรื่องการจัดระบบแรงงานกับการขยายเวลาการตรวจสัญชาติแรงงาน ต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา และการดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ประมงทะเล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่ให้ขยายระยะเวลาการอยู่อาศัย และอนุญาตการทำงานของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติออกไป รวมถึงทบทวนและปรับแก้ไข บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างไทยกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน - แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแนวทางการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว สัญชาติเวียดนามที่ลักลอบทำงาน จดทะเบียนเฉพาะแรงงานเวียดนามที่ถือหนังสือเดินทางและ เข้าเมืองถูกกฎหมายครั้งสุดท้ายก่อนวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่การอนุญาตให้อยู่ใน ราชอาณาจักรได้สิ้นสุดแล้ว กำหนดให้แรงงานเวียดนามมารายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ ตรวจสุขภาพและซื้อประกันสุขภาพ และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงาน ต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ณ กรุงเทพมหานคร เชียงใหม่ ระยอง นครพนม			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)	หนองคาย สงขลา และจังหวัดอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร โดยแรงงานเวียดนามจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่และอนุญาตให้ทำงานได้เป็นเวลา ๑ ปี เฉพาะในงานบ้าน งานกรรมกรในกิจการก่อสร้าง พร้อมทั้งเห็นชอบให้มีการเจรจาระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลเวียดนามเพื่อจัดทำ MoU ในกิจการประมงและก่อสร้าง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานต่อไป ทั้งนี้ ได้มีการลงนาม MoU นำเข้าแรงงานเวียดนามแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพมหานคร ซึ่งกระทรวงแรงงานจะดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MoU ต่อไป ทั้งนี้ ได้เปิดให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเวียดนามแล้วระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ๓. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบการจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อการจัดตั้งศูนย์บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ รวมถึงการเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ การฝึกอบรมประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการคุ้มครองสิทธิแรงงาน งานแรงงานสัมพันธ์ การพัฒนาเครือข่ายการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ของจังหวัดตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว และสงขลา ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ สำนักนายกรัฐมนตรีได้มีประกาศ “การใช้บังคับ มาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑” โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีสาระสำคัญ ดังนี้ ๑) ให้นำความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับกับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาในราชอาณาจักร โดยมีบัตรผ่านแดนหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางอื่นตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองที่ประเทศต้นทางออกให้ ๒) คนต่างด้าวตามข้อ ๑) สามารถขอรับใบอนุญาตทำงานชั่วคราวเพื่อทำงานเฉพาะในท้องที่ประเภทหรือลักษณะงาน ในช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาล และตามเงื่อนไขที่กำหนด กล่าวคือ - ท้องที่ เป็นท้องที่ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างไทยและเมียนมา ลาว กัมพูชา และท้องที่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ - ประเภทหรือลักษณะงาน ได้แก่ งานกรรมกร และ งานรับใช้ในบ้าน - ช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาล สามารถเดินทางเข้ามาทำงานได้ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)	- เงื่อนไข จะต้องมีการตรวจสอบสภาพและทำประกันสุขภาพตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้มีการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงาน ต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการ ดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและพื้นที่ชายแดน ดังนี้ ๑) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และเขตพื้นที่ชายแดน ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามแนวทางการดำเนินการดังต่อไปนี้ ๑.๑) พิจารณาอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวที่จะเข้ามาทำงานในลักษณะ ไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ในฐานะนายทะเบียนการทำงานของคนที่ต่างด้าว รวมถึงพิจารณาสั่งการ ให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ปลัดจังหวัด หน่วยทหาร ตำรวจ และ ตรวจคนเข้าเมือง เป็นต้น ร่วมดำเนินการในลักษณะบูรณาการ ๑.๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ วิธีการดำเนินการ กำหนดจำนวนแรงงานต่างด้าวที่จะ อนุญาตให้เข้ามาทำงานให้สอดคล้องกับลักษณะพื้นที่และความจำเป็นของแต่ละพื้นที่ ซึ่งอาจ ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการการจ้ดระบบแรงงานต่างด้าวจังหวัด โดยมีผู้ว่าราชการ จังหวัดเป็นประธาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะกรรมการ ปลัดจังหวัดเป็นเลขานุการ จัดหางานจังหวัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ๑.๓) มอบหมายให้ หน่วยทหาร/ตำรวจ/เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมือง เจ้าพนักงาน ฝ่ายปกครองและท้องถิ่น รวมถึงหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นหน่วยรับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้ - แรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาในประเทศไทยผ่านช่องทางที่กำหนด - เจ้าพนักงานตรวจคนเข้าเมืองอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักร เป็นเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน (ตามที่กระทรวงการต่างประเทศกำหนด) - แรงงานต่างด้าวขออนุญาตทำงาน และชำระค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนด - แรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานในงานกรรมกรหรืองานรับใช้ในบ้าน ไม่เกินเวลา ๓ เดือน สำหรับท้องที่ที่ได้รับอนุญาตทำงานเป็นไปตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับผิดชอบดูแลในเรื่องผลกระทบด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)	๒) ให้กระทรวงการต่างประเทศเร่งรัดการแก้ไข ปรับปรุง ความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างรัฐ โดยเร็ว และให้รายงานผลการเจรจาให้คณะรัฐมนตรีทราบก่อนวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ การเจรจาของกระทรวงการต่างประเทศในการแก้ไขความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างรัฐกับทั้ง ๓ ประเทศ ดังนี้ ๒.๑) กระทรวงการต่างประเทศได้เจรจาแก้ไขความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างรัฐกับประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ และอยู่ระหว่างรอผลการเจรจาจากประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ๒.๒) กระทรวงการต่างประเทศได้เจรจาเพื่อแก้ไขความตกลงว่าด้วยการเดินทางข้ามแดนไทย-ลาว เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ นครเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้ (๑) อนุญาตให้ผู้ถือบัตรผ่านแดนสามารถเดินทางข้ามแดนเพื่อไปทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลได้ (๒) ผู้ถือบัตรผ่านแดนที่จะเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลสามารถพำนักได้ ไม่เกินครั้งละ ๑๕ วัน (๓) แรงงานต่างด้าวสามารถเดินทางเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ในพื้นที่จังหวัด ๑๒ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย พะเยา น่าน อุตรดิตถ์ พิษณุโลก เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อำนาจเจริญ และอุบลราชธานี โดยสามารถทำงานได้ทุกอำเภอในจังหวัดดังกล่าว และสำหรับจังหวัดหนองคายที่แรงงานต่างด้าวเดินทางผ่านจุดผ่านแดนของจังหวัดหนองคาย สามารถไปทำงานได้ ณ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี อีกอำเภอหนึ่ง ๒.๓) กระทรวงการต่างประเทศได้หารือความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนไทย-กัมพูชา เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ ผลการประชุมสรุปได้ ดังนี้ (๑) บัตรผ่านแดนสามารถใช้เพื่อวัตถุประสงค์ต่าง ๆ รวมทั้งเพื่อการทำงานแบบรายวัน และตามฤดูกาล ซึ่งตามข้อตกลงนี้ไม่มีการใช้บัตรผ่านแดนชั่วคราวในทุกกรณี (๒) ผู้ถือบัตรผ่านแดนเพื่อวัตถุประสงค์ของการทำงานแบบรายวัน และฤดูกาลจะได้รับอนุญาตการเข้าเมือง ณ จุดผ่านแดนถาวรที่ได้รับอนุญาต และเพื่อพำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตเป็นระยะเวลา ๓๐ วัน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)	(๓) เขตพื้นที่ชายแดนไทยตามข้อตกลงนี้ประกอบไปด้วย ๗ จังหวัด ได้แก่ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศของราชอาณาจักรไทย (นายธนະศักดิ์ ปฎิมาประกร) และรองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ ของราชอาณาจักรกัมพูชา (นายฮอร์ นัมฮง) ได้ลงนามในความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย กับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชาว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างประเทศทั้งสองเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ความคืบหน้าการดำเนินงาน เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ คณะอนุกรรมการศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง ได้ประชุมและรับทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องการจัดระบบการจ้างคนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งมีความก้าวหน้าสำคัญ ๗ เรื่อง ได้แก่ ๑) การเจรจาการแก้ไขความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน กระทรวงการต่างประเทศได้เจรจา การแก้ไขความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนตามแนวทางที่ได้รับความเห็นชอบ มีความคืบหน้าดังนี้ ๑.๑) <u>กัมพูชา</u> คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างความตกลงฯ และอนุมัติให้รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศเป็นผู้ลงนาม ซึ่งได้ มีการลงนาม ความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ไทย-กัมพูชา เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดย ความตกลงฯ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ลงนาม ความคืบหน้า ฝ่ายกัมพูชาได้พิจารณาและปรับแก้ร่างฯ MoU และ Agreement พร้อมเสนอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมคณะทำงานวิชาการไทย - กัมพูชา ครั้งที่ ๒ เพื่อพิจารณาสาระสำคัญใน (ร่าง) MoU และ Agreement ร่วมกับรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน (พลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ให้ความเห็นชอบในการเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมฯ ดังกล่าว ในวันที่ ๖-๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ กรุงเทพมหานคร โดยผลการประชุมฯ ทั้งสองฝ่าย ได้พิจารณา MoU และ Agreement ร่วมกันจนได้ข้อสรุปในเบื้องต้น และเห็นชอบร่วมกันที่จะ หารือประเด็นต่างๆ ในที่ประชุมเชิงวิชาการ ครั้งถัดไป ดังนี้ (๑) สัญญาจ้างงาน (๒) ค่าธรรมเนียม			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)	(๓) กระบวนการรับรองเอกสาร (๔) การลดระยะเวลาของขั้นตอนการรับและส่งแรงงานของทั้งสองประเทศ และ (๕) สิทธิประโยชน์ประกันสังคมสำหรับแรงงาน ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) MoU และ (ร่าง) Agreement ทั้งสองฉบับ และอยู่ระหว่างรอกระทรวงการต่างประเทศพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ ได้แก่ เนื้อหาสารัตถะ การใช้ถ้อยคำ นัยยะตามมาตรา ๒๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ และอื่น ๆ รวมทั้งจัดส่งให้ฝ่ายกัมพูชาเพื่อให้การรับรองผ่านช่องทางทางการทูตต่อไป ๑.๒) <u>เมียนมา</u> สองฝ่ายเห็นชอบร่างความตกลงฯ แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการภายในของเมียนมา ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักประธานาธิบดีเมียนมา ในส่วนของฝ่ายไทย คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบร่างความตกลงดังกล่าว หากเมียนมาไม่แก้ไขสาระสำคัญ ก็สามารถนัดหมายการลงนามร่างความตกลงฯ ได้ ความคืบหน้า ฝ่ายเมียนมาได้ประสานเป็นการภายในนำส่งร่างโต้ตอบ (ร่างแรก) ของ MoU และ Agreement เพื่อให้ฝ่ายไทยพิจารณา ซึ่งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศได้จัดการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาร่างโต้ตอบฯ ของฝ่ายเมียนมา โดยที่ประชุมฯ มอบหมายให้กรมการจัดหางานพิจารณาเบื้องต้นในประเด็นที่ฝ่ายเมียนมาเสนอตามร่างโต้ตอบ Agreement และให้ส่งให้ที่ประชุมฯ พิจารณาอีกครั้งภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ๑.๓) <u>ลาว</u> สามารถเจรจาได้ร่างเบื้องต้นของความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนไทย-ลาว ความคืบหน้า กระทรวงแรงงานได้จัดส่ง (ร่าง) MoU และ Agreement ให้ฝ่ายลาวพิจารณา ขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาร่างโต้ตอบจากฝ่ายลาว ๒) การออกประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ กระทรวงมหาดไทยมีประกาศ เรื่อง การยกเว้นข้อห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ซึ่งลงนามประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยกำหนดให้บัตรผ่านแดนตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลแห่งสหภาพเมียนมา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และราชอาณาจักรกัมพูชา เป็นเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางสำหรับการขออนุญาตทำงานตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และห้ามมิให้นำมาตรา ๑๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ มาใช้			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)	บังคับแก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ถือเอกสารบัตรผ่านแดนดังกล่าว ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ให้ความเห็นว่า ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จบริเวณชายแดน ซึ่งจะจัดตั้งขึ้นควรเป็น ศูนย์ที่ให้บริการเบ็ดเสร็จเช่นเดียวกับศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ซึ่งสามารถใช้บัตรเดียวในการดำเนินการทั้งหมด ซึ่งฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งว่า มติที่ประชุม กนร. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธาน เห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และเขตพื้นที่ชายแดน และบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ๓) ระบบการตรวจบัตรผ่านแดนในการเข้า-ออกประเทศ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองได้นำเสนอ รูปแบบและข้อมูลบัตรผ่านแดนของประเทศเพื่อนบ้าน การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในระบบ ตรวจบัตรผ่านแดนเอกสารหรือบัตรสำหรับใช้รองรับการตรวจควบคุมกับบัตรผ่านแดน ขั้นตอนและ วิธีการปฏิบัติงาน การประยุกต์ใช้กับเอกสารอื่น ๆ ที่ไม่เป็นมาตรฐานสากล ด้านตรวจคนเข้าเมืองที่มีระบบ Border Control ใช้งานอยู่ โครงการพัฒนาระบบการตรวจบัตรผ่านแดนให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ๔) การดำเนินการด้านสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข ได้เตรียมความพร้อมในการดำเนินการ ร่วมกับศูนย์บริหารจัดการแรงงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยในส่วนของ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายใน ๒ ประการ คือ การตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวทุกราย ต้องมีการตรวจสุขภาพอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยสถานบริการของรัฐ และแรงงานต้องมีประกัน สุขภาพในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่อนุญาตให้ทำงานอยู่ในประเทศไทย เพื่อให้แรงงาน มีโอกาสเข้าถึงบริการสุขภาพ และเพื่อลดภาระด้านค่าใช้จ่ายในการให้บริการของหน่วยบริการ สุขภาพ รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ๕) การฝึกอบรมแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวบริเวณแนวชายแดน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีการฝึกอบรมแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวบริเวณแนวชายแดนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยพื้นที่ดำเนินการในระยะแรก จำนวน ๖ จังหวัด ได้แก่ สงขลา ตาก สระแก้ว ตราด มุกดาหาร และหนองคาย ทั้งนี้ การเตรียมความพร้อมพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จะมุ่งเน้นพัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการไทยเป็นอันดับแรก ให้มีทักษะและความสามารถ สอดคล้องกับการจ้างงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาศักยภาพของแรงงานที่มีงานทำ อยู่แล้วให้สามารถทำงานในตำแหน่งที่หลากหลาย หรือเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ในอนาคต			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)	๖) การดำเนินการคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการดำเนินงานตาม โครงการเพื่อให้ความคุ้มครองสิทธิแรงงาน โยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน เพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในจังหวัดตาก มุกดาหาร และตราด โครงการต้นแบบการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแม่สอด โครงการ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานข้ามชาติ ด้านสวัสดิการแรงงาน ๗) ความคืบหน้าการดำเนินการออกประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อกำหนดท้องที่ที่อนุญาต ให้ทำงาน สัญชาติที่อนุญาตให้ทำงาน ช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาล และประเภทงานที่อนุญาตให้ทำ รวมทั้งเงื่อนไขในการอนุญาตทำงาน นายกรัฐมนตรีได้ลงนามในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดท้องที่ สัญชาติ ประเภทหรือลักษณะงาน ช่วงระยะเวลาหรือฤดูกาล และเงื่อนไขตามกำหนด เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ในพื้นที่ชายแดนไทย - กัมพูชา ประกอบด้วย ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดอุบลราชธานี ศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด โดยแรงงานกัมพูชาสามารถทำงานได้เฉพาะจังหวัดที่ตนเองเดินทางผ่านแดนเข้ามาเพื่อวัตถุประสงค์ ในการทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล โดยมีระยะเวลาการพำนักในเขตพื้นที่ชายแดน ที่ได้รับอนุญาตเป็นเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน			
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย	กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชน เข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้ ๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน ๑.๑ จัดทำ Smart Labour Application กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงาน เพื่อให้ประชาชนและ คนทำงานเข้าถึงบริการของภาครัฐได้ง่ายและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการตอบรับนโยบาย ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในยุคดิจิทัล ให้สามารถเข้าถึงบริการด้านแรงงานได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ผ่านอุปกรณ์สมาร์ตโฟนและแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ IOS โดยในระยะแรกนี้ จะให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานใน ๔ บริการหลัก ได้แก่ ๑) การค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ ๒) การตรวจสอบเงินสะสมของผู้ประกันตนกรณีชราภาพ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	๓) การร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงานและติดตามผลการดำเนินการ ๔) การค้นหาหลักสูตรการฝึกอบรมและสาขาอาชีพช่างที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสำหรับการให้บริการระยะต่อไปคือ การสมัครงานผ่าน Smart Labour และการตรวจสอบสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ ทั้งนี้ สามารถค้นหาและดาวน์โหลด Smart Labour Application ได้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ จาก App Store หรือ Google Play นอกจากนี้ยังสามารถค้นหาผ่านศูนย์กลางแอปพลิเคชันภาครัฐ (Government Application Center : GAC) ได้ตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป ๑.๒ การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูลทั้งข้อมูลรายละเอียดและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลจากฐานข้อมูลไปตัดสินใจวางแผนและพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัยและนำไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกันได้ ผู้สนใจสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ http://nlic.mol.go.th ๑.๓ การบูรณาการฐานข้อมูลด้านแรงงานร่วมกัน พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมหารือเกี่ยวกับความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ณ กระทรวงแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือจากภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการศึกษาหาข้อมูลตัวเลขแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมต่าง ๆ ขาดแคลน รวมถึงเป็นการสำรวจความต้องการใช้แรงงานของตลาดแรงงานให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจของประเทศด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เช่น ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ผู้แทนกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก กลุ่มยานยนต์ กลุ่มเครื่องปรับอากาศ กลุ่มเครื่องนุ่งห่ม กลุ่มเครื่องจักรกลการเกษตร กลุ่มการพิมพ์และบรรจุภัณฑ์ กลุ่มเฟอร์นิเจอร์ กลุ่มชิ้นส่วนยานยนต์และอะไหล่ยานยนต์ กลุ่มเครื่องจักรกลและโลหะการ และผู้แทนสมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต เป็นต้น โดยข้อมูลที่ได้ศึกษาจะเป็นข้อมูลพื้นฐานของงานแต่ละประเภทอุตสาหกรรม ตำแหน่งงาน รายละเอียดต่าง ๆ โดยสถานประกอบการสามารถบันทึกข้อมูล			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	ความต้องการแรงงานได้ในระบบ Smart Job Center เพื่อที่จะได้ทราบถึงความต้องการแรงงานในตำแหน่งงานว่าง รายละเอียดของแรงงานที่นายจ้างต้องการ ซึ่งข้อมูลที่ได้จะสามารถเชื่อมโยงกระบวนการต่างๆของทั้งกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาการยกระดับฝีมือให้สูงขึ้น มีศักยภาพเพิ่มขึ้น หรือเข้าสู่กระบวนการที่ให้บริการเอกชนนำไปฝึกอบรมเองโดยใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีเป็นแรงจูงใจ ๒. การส่งเสริมการมีงานทำ โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” และตอบโจทย์วิสัยทัศน์ ๕ ปี ข้างหน้า โดยเน้น บริการคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ให้มีงานทำ ด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น ขณะนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) แล้วจำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สงขลา นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล นครราชสีมา ระยอง นครปฐม เชียงใหม่ นครสวรรค์ และสกลนคร ระหว่าง เดือนมกราคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๕,๒๓๐ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑๒,๗๓๑ ตำแหน่ง ๘๐,๒๖๔ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๓๐,๒๙๙ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๗,๒๙๔ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๔,๗๐๔ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒๖,๕๙๓ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๒๘๖,๘๒๗ คน ๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบและนายจ้าง/สถานประกอบการกิจการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงาน ได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพและรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน นัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ นัดพบแรงงานใหญ่/ย่อย และการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ เป็นต้น ซึ่งมีผู้มาใช้บริการจัดหางานทั่วประเทศ จำนวน ๑,๒๘๘,๓๔๖ คน เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๗๒๒,๕๖๑ คน ๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ/ฝึกงานในต่างประเทศ การรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) และการจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศทั้งหมด จำนวน ๑๔๐,๐๑๐ คน และพัฒนาศักยภาพคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการฝึกอบรมคนหางานที่ผ่านการสัมภาษณ์ ผ่านการทำสัญญาจ้าง และอยู่ระหว่างรอเดินทางฯ จำนวน ๑,๕๑๑ คน ๕. แนวนโยบายให้แกผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การประกอบอาชีพอิสระ รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ เช่น การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จัดนิทรรศการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและการทดลองปฏิบัติ เป็นต้น มีผู้มารับบริการแนวนโยบายทั่วประเทศ จำนวน ๗๐๑,๔๒๗ คน ๖. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้เป็นระบบ ครบถ้วน ถูกต้อง ต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน โดยเน้นที่นักเรียน นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาและทหารกองประจำการ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำแก่ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ในแต่ละจังหวัด เป็นข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ตลอดจนเป็นข้อมูลกำลังแรงงานของประเทศ ซึ่งจะนำไปใช้วิเคราะห์วิจัยตลาดแรงงาน และสนับสนุนการวางแผนการดำเนินงานด้านแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งมีผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน ๑๑,๑๐๓,๑๙๙ คน ๗. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงาน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๓๑๖,๔๙๘ ราย ๘. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๔ แห่ง ใน ๖๓ จังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริการ ทั้งนี้ การกิจของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มี ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ในภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ เป็นต้น ซึ่งมีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงานรวมทั้งสิ้น ๙๔๙,๐๒๒ ราย ๙. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน ซึ่งมีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๒,๑๔๔,๕๖๔ คน ๑๐. กระทรวงแรงงานได้จัดตั้ง “ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบ” ขึ้น ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด โดยมีภารกิจในการจัดทำเรื่องแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัด เพื่อจัดทำแผนแก้ไขปัญหารวมทั้งบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ และแก้ไขปัญหาของแรงงานนอกระบบ โดยจะเน้นการลงพื้นที่พบประชาชน สสำรวจจำนวนและอาชีพของแรงงานนอกระบบเพื่อช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้ได้รับความคุ้มครองดูแลและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ พร้อมบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งมั่นคงทางอาชีพและรายได้แก่แรงงานนอกระบบ โดยให้อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ รวมถึงมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเข้าไปดูแลขับเคลื่อนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานอย่างจริงจัง การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดให้ครบทุกจังหวัด (๗๖ จังหวัด) กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำข้อมูลทะเบียนแรงงานนอกระบบตามแบบที่กำหนด ซึ่งระบุชื่อ ที่อยู่ เพศ อายุ การประกอบอาชีพ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	และความต้องการช่วยเหลือ เพื่อใช้ประโยชน์ในการวางแผนช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ นอกจากนี้ ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดทุกแห่ง อยู่ระหว่างวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานนอกระบบและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ ทั้งเชิงปริมาณ/ เชิงคุณภาพ โดยการประสานหน่วยงาน องค์กร และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เข้ามามีส่วนร่วม ในการวิเคราะห์ปัญหา โดยจัดประชุม สัมมนา พร้อมจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ เสนอขอ ความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด และจัดส่งข้อมูลมายังหน่วยงานผู้รับผิดชอบในส่วนกลาง รวมถึงอยู่ระหว่างจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี ๒๕๕๘ โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย องค์กรที่เกี่ยวข้อง และใช้ข้อมูลจากการ วิเคราะห์สถานการณ์เป็นฐานข้อมูลเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทาง/วางแผนดำเนินการโดยเร็ว โดย ให้มุ่งเน้นการยกระดับรายได้ของแรงงานนอกระบบให้เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ ความคืบหน้าการดำเนินการ ขณะนี้อยู่ระหว่างการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงาน นอกระบบ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพด้านคอมพิวเตอร์ IT เพื่อการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารด้านแรงงานได้อย่างรวดเร็ว และลดช่องว่างความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยใช้การประสาน ส่งเสริม ขยายผลให้ผู้นำท้องถิ่น หน่วยงาน องค์กร และกลุ่มต่าง ๆ ในพื้นที่เข้ามาเป็นเครือข่าย แรงงานนอกระบบ และเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย โดยจัดประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ จัดสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม ค้ำครอง และ พัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี ๒๕๕๘ และวิเคราะห์สถานการณ์ของแรงงานนอกระบบ ๑๑. การสำรวจความต้องการของประชาชนต่อภารกิจของกระทรวงแรงงาน (Labour Poll) เกิดขึ้นจากการที่กระทรวงแรงงานมีความต้องการที่จะสะท้อนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน จากประชาชนในวัยแรงงานทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติที่เข้ามา ทำงานในประเทศไทย เพื่อนำผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนดังกล่าวมาพัฒนาการทำงาน และกำหนดนโยบายเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากภารกิจและการให้บริการของ กระทรวงแรงงาน โดยเรื่องที่กำลังดำเนินการสำรวจ มีดังนี้ ๑) ดัชนีความสุขแรงงานไทย ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนระหว่าง วันที่ ๓ - ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ผลการสำรวจสามารถสรุปได้ว่า โดยรวมแล้วแรงงานไทยมีความสุข ค่อนข้างมาก ซึ่งเรื่องที่ทำให้แรงงานไทยมีความสุขมากที่สุด คือ เรื่องความเป็นหนึ่งเดียวกัน แสดงความรักภักดีของประชาชนต่อในหลวง รongลมา คือ เรื่องการคุ้มครองสิทธิความเป็นธรรม ของแรงงาน เรื่องการช่วยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะฝีมือ เรื่องช่วยให้คนไทยมีงานทำ และเรื่อง			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพและรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	สิทธิประโยชน์ของประกันสังคม ตามลำดับ ส่วนเรื่องที่ทำให้แรงงานไทยมีความสุขน้อยที่สุด คือ สถานการณ์ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และสิ่งที่แรงงานไทยต้องการให้กระทรวงแรงงานเร่งรัดช่วยเหลือเพื่อทำให้มีความสุขเพิ่มมากขึ้น คือ ต้องการให้มีการจัดหางาน รองลงมา ได้แก่ ต้องการให้ช่วยเหลือคุ้มครองสิทธิความเป็นธรรมและสวัสดิการ และต้องการให้เปิดหลักสูตรพัฒนาทักษะฝีมือ ตามลำดับ ๒) การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อนโยบายการส่งเสริมให้คนไทยทุกคนมีงานทำ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปผลการสำรวจ ๓) การสำรวจความสุขของแรงงานไทย ครั้งที่ ๒ และความเห็นของประชาชนต่อระบบประกันสังคม ๑๒. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อลดผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงานฝีมือ ด้วยการฝึกอบรมเพื่อปรับพฤติกรรมการทำงาน ของลูกจ้างในสถานประกอบการและพัฒนาความสามารถด้านการแข่งขันของสถานประกอบการ SMEs ปรับพฤติกรรมการทำงานของแรงงานนอกระบบให้มีทักษะฝีมือ ทักษะภาษา และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการสนับสนุนให้แรงงานประกอบอาชีพเสริม โดยการเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในการในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติหรือเปลี่ยนอาชีพใหม่เพื่อให้แรงงานมีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้นตามความสนใจและความถนัด ตลอดจนการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มีแรงงานไทยที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น จำนวน ๔,๖๑๖,๘๕๗ คน การส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือ การพัฒนา ยกระดับทักษะฝีมือและศักยภาพการจ้างงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณ ทักษะคติ ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีทักษะฝีมือเป็นไปตามมาตรฐาน มีผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔๗,๙๘๑ คน นอกจากนี้ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังได้แก้ไขพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อกำหนดให้ การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ ที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีระบบการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถและให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ มีอำนาจควบคุมการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกำหนดให้ค่าธรรมเนียม ที่ได้รับจากการรับรองความรู้ความสามารถตกเป็นของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปใช้			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความรู้ความสามารถ อีกทั้งกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเป็นการจูงใจให้ผู้ประกอบกิจการเข้าร่วมในกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ทั้งนี้ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ๑๓. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ ซึ่งเป็นการดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบกิจการ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ แก่บุคลากรในสถานประกอบกิจการ ในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมถึงสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยจัดจ้างที่ปรึกษาให้คำแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการใน ๔ กระบวนงานที่สำคัญในการลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ได้แก่ ๑) การปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงาน (Work Improvement) ๒) การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ ๓) การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน ๔) การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต โดยดำเนินการในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๒๖๐ แห่ง เน้นที่อุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีคนไทยเป็นลูกจ้างตั้งแต่ ๕๐ – ๒๐๐ คน จากผลการดำเนินงานพบว่า สถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๖๐ แห่ง ที่เข้าร่วมโครงการนี้ สามารถลดความสูญเสียในวงจรการผลิตได้ประมาณ ๖๐๓,๓๓๘,๗๑๕ บาท มีแรงงาน จำนวน ๑๖,๗๙๖ คน ได้รับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานส่งผลให้สามารถทำงานได้เร็วขึ้น แรงงานได้รับรายได้เพิ่มและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๑๔. การจัดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๗ ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คนพิการได้พัฒนาความสามารถด้านอาชีพ ให้เป็นที่ยอมรับในสังคม ทั้งยังเป็นการให้โอกาสคนพิการในการประกอบอาชีพ กระทรวงแรงงาน มีนโยบายที่จะพัฒนาคนพิการในสังคมไทย ซึ่งมีจำนวนมากที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ จึงมีความจำเป็นที่ผู้พิการเหล่านี้จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ การแข่งขันฝีมือ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	คนพิการจึงเป็นสิ่งที่กระตุ้นให้คนพิการสนใจที่จะพัฒนาศักยภาพและเพิ่มความสามารถของตนเอง ในการประกอบอาชีพ และสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้ด้วยตนเอง การจัดการแข่งขันรวมทั้งสิ้น ๑๘ สาขา ได้แก่ ๑) ถักไหมพรม ๒) ประดิษฐ์สิ่งของจากวัสดุเหลือใช้ ๓) เย็บปักถักร้อย ๔) สร้าง และออกแบบเอกสารกราฟิก ๕) ถักโครเชต์ ๖) วาดภาพ Painting ๗) ออกแบบเว็บเพจ ๘) ออกแบบ โปสเตอร์ ๙) ตัดเย็บเสื้อผ้าสตรีระดับพื้นฐาน ๑๐) ประกอบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ระดับพื้นฐาน ๑๑) สานตะกร้า ๑๒) ประกอบเครื่องคอมพิวเตอร์ ๑๓) พิมพ์เอกสารด้วยโปรแกรมไมโครซอฟต์เวิร์ด ๑๔) ออกแบบสถาปัตยกรรมการก่อสร้างด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ๑๕) ตัดเย็บเสื้อผ้าบุรุษ ๑๖) ประดิษฐ์เครื่องปั้นดินเผา ๑๗) แกะสลักไม้ และ ๑๘) ตกแต่งผ้าไหมด้วยสี สำหรับผู้ที่ชนะ การแข่งขันจะได้รับเงินรางวัลและเกียรติบัตร โดยผู้ที่ชนะการแข่งขันจะมีโอกาสได้รับการพิจารณา ให้เข้าเก็บตัวฝึกซ้อมเพื่อรับการคัดเลือกเป็นตัวแทนประเทศไทย เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือ คนพิการนานาชาติ ครั้งที่ ๙ ที่ประเทศฝรั่งเศส ในปี ๒๕๕๙ ต่อไป ๑๕. การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ หรือ World Skill ครั้งที่ ๔๓ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ เมืองเซาเปาโล สหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล ซึ่งผลการแข่งขัน เยาวชนไทย ได้รับ ๑ เหรียญทอง จาก นายกิตตินันท์ ศรีสงคราม ในสาขางานกลึงอัตโนมัติ และ ๑ เหรียญ ทองแดง จากนายศุภรัตน์ รัตนพันธุ์ ในสาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม นอกจากนี้เยาวชนไทยใน ๑๐ สาขา ยังได้ใบรับรองความสามารถฝีมือผ่านเกณฑ์มาตรฐานจากการแข่งขันฝีมือแรงงาน นานาชาติ ในสาขาบริการอาหารและเครื่องดื่ม สาขาแมคคาทรอนิกส์ สาขาโพลีแมคคานิกส์ ระบบอัตโนมัติ สาขาปุกระเบื้อง สาขาแต่งผม สาขาประกอบอาหาร สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี สาขาระบบความเย็น สาขากราฟิกดีไซน์ และสาขาเสริมความงาม ๑๖. การจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ กรุงเทพมหานคร บริเวณท้องสนามหลวง และในส่วนภูมิภาคทุกจังหวัดทั่วประเทศ โดยมีการจัดกิจกรรมของ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชน ผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ ได้ตระหนักถึงคุณค่าของผู้ใช้แรงงานที่ทำประโยชน์ให้แก่เศรษฐกิจของ ประเทศ และเพื่อให้เกิดความสมานฉันท์และความสัมพันธ์ที่ดีขององค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง ซึ่งฝ่ายลูกจ้างได้ยื่นข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีจำนวน ๑๑ ข้อ ดังนี้ ๑) ให้รัฐบาลรับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๘๗ และ ๙๘ ๒) ให้รัฐบาลเร่งดำเนินการนำร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ฉบับ แก้ไขเพิ่มเติมของผู้ใช้แรงงานเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	๓) ให้รัฐบาลตรากฎหมายตั้งกองทุนประกันความเสี่ยงให้กับลูกจ้างในกรณีที่สถานประกอบการกิจการปิดกิจการ เลิกจ้าง ไม่จ่ายค่าชดเชย เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน ๔) ให้รัฐบาลยกเว้นการเก็บภาษีเงินได้กรณีค่าชดเชยของลูกจ้างภาคเอกชนและเงินตอบแทนความชอบของพนักงานรัฐวิสาหกิจ รวมถึงเงินได้อื่น ๆ ซึ่งเป็นเงินงวดสุดท้ายของลูกจ้าง ๕) ให้รัฐบาลสนับสนุนและผลักดันกฎหมายพัฒนารัฐวิสาหกิจและยุทธินโยบายการแปรรูปหรือแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจให้เป็นบริษัทเอกชน หรือยุบเงินรัฐวิสาหกิจ ๖) ให้รัฐบาลตราพระราชกฤษฎีกา การจัดเก็บเงินสมทบ และเงินสมทบ เพื่อเป็นกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตามบทบัญญัติว่าด้วยเงินกองทุนสงเคราะห์ ในหมวด ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (มาตรา ๑๖๓) ๗) ให้รัฐบาลยกระดับสำนักความปลอดภัยแรงงานเป็นกรมความปลอดภัยแรงงาน ๘) ให้รัฐบาลปฏิรูปสำนักงานประกันสังคม ดังนี้ ๘.๑) ให้รัฐบาลยกสถานะสำนักงานประกันสังคมเป็นองค์กรอิสระ ๘.๒) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แก้ไขกฎกระทรวงเกี่ยวกับบัตรรับรองสิทธิให้ใช้ได้ทุกโรงพยาบาล ๘.๓) ในกรณีเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ให้ลูกจ้างสามารถใช้สิทธิได้ ๒ กองทุน คือ กองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคม ๘.๔) ให้สำนักงานประกันสังคมจัดสร้างโรงพยาบาลประกันสังคมต้นแบบเป็นของผู้ประกันตน ๙) ให้รัฐบาลปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ พร้อมทั้งควบคุมราคาสินค้าอุปโภคและบริโภค ๑๐) ให้รัฐบาลสนับสนุนมูลนิธิพิพิธภัณฑ์แรงงานไทย ๑๑) ให้รัฐบาลแต่งตั้งคณะทำงานติดตามข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติปี ๒๕๕๘ จากข้อเรียกร้องดังกล่าวกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการทันทีคือ การแต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการดำเนินการตามข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีรองปลัดกระทรวงแรงงานเป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ และมีผู้เรียกร้องทุกกลุ่มร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามการทำงานฯ โดยจะมีการติดตามการทำงานฯ ในทุกเดือน และการจัดตั้งกรมความปลอดภัยแรงงาน ได้จัดทำเป็นร่างตามข้อเรียกร้องฯ แล้ว ในส่วนเรื่องข้อกฎหมายต่าง ๆ คือ ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ได้ชะลอไว้			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	ชั่วคราว และได้แต่งตั้งคณะทำงานในการปรับปรุงกฎหมาย โดยให้มีผู้เรียกร้องกลุ่มต่าง ๆ เข้า มาร่วมในคณะทำงานฯ ด้วย ขณะนี้อยู่ระหว่างคณะทำงานพิจารณาร่างฯ ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดประชุม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณา ข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ โดยใช้หลักการและแนวทางตามที่นายกรัฐมนตรีได้กรุณามอบไว้ โดยพิจารณาข้อเท็จจริงบนพื้นฐานของหลักการและเหตุผล ยึดผลประโยชน์ของลูกจ้างผู้ประกันตน เป็นหลักและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบข้อสรุปแนวทางการดำเนินการ ตามข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อเรียกร้องข้อที่ ๘ ให้รัฐบาลปฏิรูปสำนักงาน ประกันสังคม และในส่วนข้อเรียกร้องอื่น ๆ คณะทำงานฯ ได้กำหนดหลักการและแนวทางการ ดำเนินงานตามขั้นตอน ดังนี้ ๑) กำหนดหน่วยงานและผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นข้อเรียกร้อง ๒) มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบจัดประชุมกลุ่มย่อยกับผู้เรียกร้องในประเด็นนี้โดยตรง เพื่อเจรจา หาข้อยุติแนวทางการดำเนินงานตามข้อเรียกร้องเบื้องต้น ๓) ผู้รับผิดชอบสรุปผลการประชุมกลุ่มย่อยนำมาเสนอต่อคณะทำงานฯ เพื่อร่วมพิจารณา จนได้ข้อยุติอันเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย และให้ความเห็นชอบเพื่อจัดทำกรอบการดำเนินการและ กำหนดระยะเวลา (Roadmap) โดยคณะทำงานฯ ได้กำหนดจัดประชุมทุกวันพุธที่ ๒ ของเดือน ๔) รายงานผลการดำเนินงานและขอความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีทราบต่อไป จากการประชุมที่ผ่านมา คณะทำงานฯ ได้พิจารณาประเด็นข้อเรียกร้องวันแรงงานแห่งชาติ โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑) ข้อที่ ๒ เรื่องให้รัฐบาลเร่งดำเนินการนำร่องพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมของผู้ใช้แรงงานเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ซึ่งที่ประชุม เห็นควรให้เร่งรัดการทำงานให้เร็วขึ้นตาม Roadmap ส่วนการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการพิจารณา แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงาน ภาครัฐ ฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างจำนวนฝ่ายละ ๕ คน ให้ดำเนินการภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ จากนั้นจะเป็นขั้นตอนการรับฟังความเห็นคาดว่าจะใช้เวลาประมาณ ๔ เดือน ก่อนเข้าสู่ การเสนอร่างกฎหมายตามขั้นตอนเพื่อการพิจารณาของ สนช. ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๙ ๒) ข้อที่ ๓ ให้รัฐบาลตรากฎหมายตั้งกองทุนประกันความเสี่ยงให้กับลูกจ้าง ในกรณีที่ สถานประกอบกิจการปิดกิจการเลิกจ้างไม่จ่ายค่าชดเชย เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในการ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	ทำงาน ซึ่งขั้นตอนในการจัดตั้งกองทุนมีข้อระเบียบที่ค่อนข้างซับซ้อน และใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ เห็นควรที่จะได้มีการพิจารณาศึกษาแนวทางความเป็นไปได้และรูปแบบที่เหมาะสม ๓) ข้อที่ ๕ เรื่องให้รัฐบาลสนับสนุนและผลักดันกฎหมายพัฒนารัฐวิสาหกิจและยูตินโยบายการแปรรูปหรือแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจให้เป็นบริษัทเอกชนหรือยุบเลิกรัฐวิสาหกิจนั้น เบื้องต้นที่ประชุมได้เห็นชอบตามที่ผู้แทนของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเสนอจากผลการประชุมร่วมระหว่างผู้แทนแต่ละฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องการพัฒนาวิสาหกิจควรอยู่ภายใต้ข้อเท็จจริงที่ควรกระทำ โดยการบริหารรัฐวิสาหกิจต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ลดปัญหาการทุจริต การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดโอกาสให้พนักงานวิสาหกิจและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และควรรับฟังความคิดเห็นภายหลังการที่ร่างกฎหมายดังกล่าวมีความชัดเจนแล้ว และกลุ่มผู้ใช้แรงงานยืนยันขอให้รัฐบาลยูตินนโยบายการยุบเลิกหรือแปรรูปรัฐวิสาหกิจให้เป็นบริษัทเอกชน ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการยกร่างกฎหมาย เนื่องจากเรื่องดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องกับหลายหน่วยงาน ทั้งนี้จะกำหนด Road Map ที่ชัดเจนเพื่อให้ง่ายต่อการติดตาม ๔) ข้อที่ ๑๐ ให้รัฐบาลสนับสนุนมูลนิธิพิพิธภัณฑสถานไทย โดยใช้แนวทางการจัดทำโครงการฯ ผ่านกิจกรรมส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์ ของสำนักแรงงานสัมพันธ์ เพื่อเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อไป ๕) ข้อที่ ๑๔ ให้กระทรวงแรงงานจัดตั้งหน่วยงานภายในกระทรวงขึ้นมาโดยเฉพาะสำหรับดูแลแรงงาน นอกระบบ ที่ประชุมให้มีการทบทวนและฟังเสียงสะท้อนจากหน่วยงานภายนอกด้วย			
	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์	การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ๑. กระทรวงแรงงานให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑,๒๓๕,๓๗๔ คน ตรวจสอบควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ เพื่อไม่ให้คนหางานถูกเอารัดเอาเปรียบและป้องกันไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ/สาย/นายหน้าเถื่อน จำนวน ๑,๐๖๗ คน รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ จำนวน ๑,๒๑๓ คน สามารถช่วยเหลือคนหางาน จำนวน ๑,๑๓๕ คน ให้ได้รับเงินคืนรวมทั้งสิ้น ๒,๘๙๒,๘๙๔ บาท รวมถึงร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน ๔๒๒ คน และอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ นายจ้าง ผู้นำท้องถิ่น จำนวน ๑,๔๙๕ คน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)	๒. อบรมให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน จำนวน ๖,๗๕๘ คน รวมถึงดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล ๒๒ จังหวัด ติดทะเล โดยศูนย์ฯ มีภารกิจ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) จัดระเบียบแรงงานประมง ๒) จัดระเบียบ เรือประมง ๓) คัดกรองแรงงานในเรือประมง ๔) ตรวจสอบนายจ้าง/ลูกจ้างประมง และ ๕) ช่วยเหลือ เยียวยา พื้นฟู ทั้งนี้ มีผู้มาใช้บริการด้านแรงงาน จำนวน ๕๑,๙๐๗ คน ๓. มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยได้จัดทำ MoU ร่วมกับ ผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการนํามาตรฐาน แรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ๔. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วน ๑๖๙๔ ซึ่งมีหน้าที่ ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการสอบถามข้อมูลด้านต่าง ๆ การรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของด้านแรงงานของประชาชน นายจ้างและแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ยังได้ อำนวยความสะดวกในการสื่อสารให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยมีล่ามแปลภาษาในการให้บริการด้วย มีผู้มาใช้บริการ (ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘) จำนวน ๑๐๘,๕๔๗ สาย ๕. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์ ๑) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยเข้าตรวจ นายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเล และที่เกี่ยวข้อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึง ห่วงโซ่การผลิต) เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี รวมทั้ง เป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๒,๖๑๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๙๗,๑๖๐ คน รวมถึงการประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างใน สถานประกอบการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน เพื่อให้มี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานหญิง แรงงาน เด็ก และแรงงานบังคับ การละเมิดสิทธิแรงงาน การยึดหนังสือเดินทางและหักค่าจ้างใน กิจการประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลกระทบที่อาจได้รับจากการกีดกันทาง การค้า และช่องทางการขอรับการช่วยเหลือ มีนายจ้างและลูกจ้างเข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐๕ คน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)	๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการ ปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค นั้น โดยมีหน้าที่ ที่สำคัญในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบกิจการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับ ใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผลสูงสุด กระทรวงแรงงาน ได้จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๖,๘๘๗ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓๖,๙๕๖ คน พบการกระทำผิดกฎหมาย ด้านแรงงาน โดยดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน ๗๕๗ ราย และดำเนินคดี ีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕,๖๒๖ คน ๓) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล ร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจนและมีการดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้แรงงานในเรือประมงทะเล ได้รับการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมทั้งมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ๔) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสามารถบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ (๑) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ (๒) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ (๓) ออกพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ (๔) การแก้ไขพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๔ ซึ่ง สำนักรายกรัฐมนตรีได้ประกาศ “การใช้บังคับมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑” เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๑			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)								
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)	คนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑” โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ การแก้ไขปัญหาระงงานต่างด้าว การจัดระบบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยเข้าตรวจสอบการทำงานของ คนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว จำนวน ๕๘,๓๑๕ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๓๙๒,๐๑๖ คน การแก้ไขปัญหาระงงานประมงผิดกฎหมาย ๑. ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดชายฝั่งทะเล ๒๒ แห่งในจังหวัดติดทะเล เพื่อจัดระเบียบแรงงานและเรือประมง การคุ้มครองแรงงาน การตรวจ ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี รวมถึง การช่วยเหลือ เยียวยา พ้นพู่ ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในกิจการประมงทะเล ๒. จัดทะเบียนแรงงานประมงทะเลและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานประมง มีแรงงานต่างด้าว มาจดทะเบียนเฉพาะกิจการประมงในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล ตั้งแต่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ได้เปิดให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในงานประมงทะเลแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง โดยมีผล การดำเนินการ ดังนี้ <table><tr><th>ช่วงเวลา</th><th>แรงงานต่างด้าวมายจดทะเบียน (คน)</th></tr><tr><td>๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗</td><td>๕๘,๕๐๘</td></tr><tr><td>๑ เมษายน – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘</td><td>๕๔,๔๐๒</td></tr><tr><td>๒ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘</td><td>๖,๓๙๗</td></tr></table> ๓. การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในประเภทกิจการแปรรูปสัตว์น้ำพื้นที่ติดทะเล (๒๒ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ๔ จุด ครอบคลุม ๔ มุมเมือง) ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีนายจ้างบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๕๑๑ คน และผู้ติดตาม จำนวน ๑๓ คน ๓. การบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล เพื่อให้แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับความคุ้มครองเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ทั้งนี้ มีเรือประมงทะเลได้รับการตรวจจำนวน ๑๓ ลำ มีแรงงาน จำนวน ๙๙ คน ยังไม่พบการปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย	ช่วงเวลา	แรงงานต่างด้าวมายจดทะเบียน (คน)	๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๕๘,๕๐๘	๑ เมษายน – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘	๕๔,๔๐๒	๒ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	๖,๓๙๗			
ช่วงเวลา	แรงงานต่างด้าวมายจดทะเบียน (คน)												
๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๕๘,๕๐๘												
๑ เมษายน – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘	๕๔,๔๐๒												
๒ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	๖,๓๙๗												

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)	๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม	๑. ตรวจแรงงานในสถานประกอบการกิจการ เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สหิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานต่างด้าวที่อาจนำไปสู่การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สถานประกอบการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี และสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ – ๔๙ คน ที่ไม่ผ่านการตรวจแรงงาน สถานประกอบการรายใหม่ และสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปีที่ผ่านมา จำนวน ๔๕,๗๐๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑,๕๗๙,๕๙๑ คน พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๗๔๒ แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เข้าไปให้คำแนะนำเพื่อให้สถานประกอบการสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย ตรวจแรงงานนอกระบบ โดยพนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบแรงงาน เพื่อติดตามตรวจสอบ ดูแลสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หากพบว่า มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานจะดำเนินการให้คำแนะนำ ออกคำสั่ง และดำเนินคดีตามลำดับ หากสถานประกอบการยังไม่มีปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๓๔,๓๒๗ คน และได้ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยการให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กอย่างถูกกฎหมาย ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ นักเรียน/นักศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ปกครองแรงงานเด็ก และแรงงานในภาคเกษตรกรรม เป็นต้น มีผู้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๘๔๐,๒๗๑ คน ๒. ให้ความรู้และตรวจกำกับสถานประกอบการและหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสมและปลอดภัยในสถานประกอบการ จำนวน ๑๘,๕๙๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑,๐๕๒,๗๙๑ คน พบสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑,๒๐๖ แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้เข้าไปให้คำแนะนำเพื่อให้สถานประกอบการสามารถปฏิบัติตามกฎหมาย เปร่งรัดลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบการ จำนวน ๓๗๔ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๙,๒๑๔ คน อบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานทั้งในและนอกระบบ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘,๘๙๓ คน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)	นอกจากนี้ยังได้มีการจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙ ภายใต้แนวคิด “ปลูกจิตสำนึก ร่วมใจป้องกัน สร้างสรรค์ความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี” การจัดงานระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา กรุงเทพมหานคร โดยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี เสด็จเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดงานฯ ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ กิจกรรมภายในงานประกอบด้วยการปาฐกถาพิเศษ เรื่อง ปลูกจิตสำนึก ร่วมใจป้องกัน สร้างสรรค์ความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดี โดย พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน การสัมมนาวิชาการ และการแสดงนิทรรศการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีผู้เข้าชมงานรวมทั้งสิ้น ๔๐,๕๐๙ คน ๓. ได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคี โดยเน้นการทำงานในเชิงรุกด้วยการส่งเสริมให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบของทวิภาคีรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกัน นำมาซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง รวมถึงการร่วมกันแก้ไขปัญหาการขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการให้ยุติลงได้ก่อนจะเกิดความรุนแรง ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๓,๓๙๐ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๗๑๕,๓๙๔ คน รวมถึงการสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการอื่นที่นอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบกิจการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ให้คนในองค์กรได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ จูงใจให้มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความพอใจในการทำงาน ครอบครัวมีความมั่นคง ได้มีการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับสู่งานที่มีคุณค่าต่อไป ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๑๓,๓๗๗ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๗๒๙,๘๘๙ คน ๔. สนับสนุนสถานประกอบกิจการให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงานไทย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนาองค์กรให้มีการปฏิบัติต่อผู้ใช้แรงงานได้อย่างถูกต้อง มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน ๖,๗๐๖ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๙๐๖,๗๘๗ คน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)	๕. การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานตลอดช่วงชีวิต โดยดำเนินการศูนย์เด็กเล็กกีฬาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ เพื่อจัดสวัสดิการแรงงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่ ไม่มีความกังวลใจและห่วงใยบุตรหลาน ส่งผลให้บุตรผู้ใช้แรงงาน ในระดับปฐมวัยได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา และความปลอดภัย เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การศึกษาภาคบังคับ ตลอดจนเป็นต้นแบบการจัดสวัสดิการแรงงาน เพื่อครอบครัวของลูกจ้างที่นายจ้างนำไปจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๕๔๘ คน จากศูนย์ฯ จังหวัดนครปฐม จำนวน ๙๗๗ คน และจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๕๗๑ คน ๖. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑.๕๕ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๗๔ จากเป้าหมาย ทั้งปี ๑๑.๔๗ ล้านคน) ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์จาก เหตุไม่เนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนประกันสังคม) จำนวน ๓๔,๐๗๙,๑๑๑ ราย คิดเป็นเงิน ๕๐,๙๖๙.๔๗ ล้านบาท ๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๙.๓๓๓ ล้านคน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐.๓๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๙.๓๐ ล้านคน) ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนเงินทดแทน) จำนวน ๑๑๓,๔๕๔ ราย คิดเป็นเงิน ๑,๓๒๗.๙๐๙ ล้านบาท ๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบการ อาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒.๒๑๓ ล้านคน มีผู้ประกันตน ได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๒๐๘,๐๓๖ ราย คิดเป็นเงิน ๙๔๓.๔๔๘ ล้านบาท			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)	นอกจากนี้ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) แก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกิจกรรมประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการรับขึ้นทะเบียน รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน ตอบปัญหา และการส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้าของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ได้มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการทั่วประเทศ จำนวน ๑๖,๑๖๕ ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๑,๔๔๕,๕๓๑ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๘) ๔) การพัฒนาการให้การคุ้มครองดูแลแรงงานนอกระบบ จากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้เริ่มดำเนินการกองทุนการออมแห่ง (กอกช.) และให้ยกเลิกการดำเนินการประกันสังคมมาตรา ๔๐ กรณีบ้านอายุชราภาพ (ทางเลือกที่ ๓ ทางเลือกที่ ๔ และทางเลือกที่ ๕) ส่งผลให้ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ที่เลือกกรณีบ้านอายุชราภาพจะสิ้นสุดสภาพ จำนวน ๑,๐๘๑,๒๑๙ คน (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๘) โดยผู้ประกันตนที่ประสงค์จะไปเป็นสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ (กอกช.) จะต้องแสดงความจำนงต่อสำนักงานประกันสังคมภายใน ๑๘๐ วัน ซึ่งการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องมีดังนี้ ๑) พระราชบัญญัติการให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติบางกรณีและการโอนเงินจากกองทุนประกันสังคมในกรณีชราภาพไปยังกองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา และ ๒) พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอขึ้นทูลเกล้าเพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย ๕) การแก้ไขกฎหมายประกันสังคม เพื่อขยายความคุ้มครองและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน โดย “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘” ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศฯ (วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘) และขณะนี้กฎหมายลำดับรอง จำนวน ๕ ฉบับ คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติในหลักการเมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อตรวจพิจารณาต่อไป ๗. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน ๑) ออกพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)	๒) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ขณะนี้อยู่ระหว่างคณะทำงานพิจารณาร่างฯ ๘. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๔ แห่ง (๑๓ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานไทยที่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุ ที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหา สุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดี ต่อแรงงานไทย ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และ สถานกักกัน จำนวน ๒๗,๔๐๔ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๑๘,๑๐๕ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑๐๒,๓๕๒,๗๐๒.๓๗ บาท			
นโยบาย ๔ การศึกษาและ เรียนรู้การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม	๔.๗ ทะนุบำรุงและ อุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน	๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสมานฉันท์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านแรงงานที่ถูกต้อง เสริมสร้างความ ปรองดองสมานฉันท์ ลดความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ส่งเสริม การมีความรัก ความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของนายจ้างและลูกจ้าง และนำกิจกรรม เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ไปปรับใช้ในการลดความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เพื่อป้องกันปัญหาและผลกระทบจากข้อพิพาทด้านแรงงานและข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น ก่อให้เกิด แรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕,๕๒๐ คน นอกจากนี้ยังได้มีการจัดกิจกรรมมอบรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงาน สัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๘ ภายใต้ชื่องาน “ลูกจ้าง นายจ้าง เอื้ออาทร ร่วมแบ่งปันสร้างสรรค์สังคมไทย” โดยจัดเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์ บอลรูม อาคาร ๙ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพค เมืองทองธานี จังหวัด นนทบุรี มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) เป็นประธานในพิธี มอบรางวัล ซึ่งมีสถานประกอบกิจการที่ได้รับรางวัลสามารถแยกเป็นประเภทได้ดังนี้ ๑) สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ๑๐ ปี ติดต่อกัน จำนวน ๘๙ แห่ง			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๔ การศึกษาและ เรียนรู้การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม (ต่อ)	๔.๗ ทะนุบำรุงและ อุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน (ต่อ)	๒) สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ๕ ปี ติดต่อกัน จำนวน ๓๐๕ แห่ง ๓) สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๓๗๔ แห่ง ภายในงานยังมีกิจกรรมการถวายพระพรออนไลน์เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาส พระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๐ พรรษา และการจัดนิทรรศการของสถานประกอบ กิจการที่ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๑๕ แห่ง ผู้เข้าร่วมงานประกอบด้วย นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ ลูกจ้างผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑,๙๐๐ คน ๒. จัดกิจกรรมสร้างงาน สร้างบุญ ให้ความรู้ด้านส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตย เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิด ความรัก สามัคคี และความปรองดองสมานฉันท์ ควบคู่ไปกับการปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลแก่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยจัดกิจกรรม จำนวน ๖ ครั้ง ณ จังหวัด อุดรธานี เชียงราย พระนครศรีอยุธยา สงขลา และกรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น จำนวน ๔,๐๐๒ คน			
นโยบาย ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพของ ประชาชน	๕.๑ วางรากฐานให้ ระบบหลักประกัน สุขภาพครอบคลุม ประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพ	กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพการบริการ ด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนาาระบบประกันสุขภาพ จัดบริการ การรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกัน และความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม ซึ่งมีผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และ มาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๑.๘๕๕ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๔๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑.๘๐ ล้านคน)			
นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ	๖.๑๗ เพิ่มขีดความ สามารถของผู้ประกอบ กิจการวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม ให้เข้มแข็ง	กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ในสถานประกอบกิจการ โดยการจัดจ้างที่ปรึกษา วิเคราะห์ข้อมูลของสถานประกอบกิจการ เพื่อประเมินปัญหาที่พบและให้คำปรึกษา/แนะนำในการกำหนดวิธีการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕ โดยดำเนินการใน ๔ กระบวนการหลัก ได้แก่ (๑) การปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงาน (๒) การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ (๓) การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน และ (๔) การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ (ต่อ)	๖.๑๗ เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบ กิจการวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม ให้เข้มแข็ง (ต่อ)	เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีความรู้และทักษะจากการให้คำปรึกษาแนะนำในเชิงลึก และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต รวมถึง สามารถนำแนวปฏิบัติไปเป็นต้นแบบในสายการผลิตต่อไป ตลอดจนเป็นการพัฒนาบุคลากร ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำสถาน ประกอบกิจการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตของสถาน ประกอบกิจการ			
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน	๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ	๑. กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพสูงรองรับ ความต้องการในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ดังนี้ ๑) การพัฒนาทักษะภาษาให้แก่แรงงานไทย เพื่อให้แรงงานไทยมีความสามารถในการสื่อสาร เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในภาคการผลิต ธุรกิจ และบริการ ในกลุ่มประเทศอาเซียน รวมถึงเป็นการเตรียมความพร้อมด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับการเคลื่อนย้ายเสรี และการ ลงทุนในประเทศ ตลอดจนรองรับการขยายความร่วมมือของประเทศอาเซียน ไปสู่ภูมิภาคเอเชีย ตะวันออก ทั้งยังเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจบริการการท่องเที่ยว การขนส่ง และสถานประกอบกิจการทั่วไปของไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๗,๓๖๓ คน ๒) การอบรมทักษะฝีมือให้แก่ผู้ประกอบการอาหารไทย เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะการประกอบ อาหารไทยได้อย่างถูกต้องสามารถนำไปประกอบเป็นอาชีพได้ และเพื่อผลิตผู้ประกอบการอาหารไทย ให้มีมาตรฐานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยเน้นเมนูอาหารไทยที่เป็นที่นิยมในต่างประเทศ และการประกอบอาหารไทย ๔ ภาค รวมทั้งเป็นการยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ และผู้ประกอบธุรกิจด้านอาหารให้มีศักยภาพในการผลิตและการแข่งขัน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘,๒๔๘ คน ๓) การเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนเพื่อตอบสนองความต้องการ ของตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ภาคบริการและการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรม ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมถึงพัฒนาฝีมือแรงงานให้รองรับการพัฒนาในเขตเศรษฐกิจชายแดน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง โดยการส่งเสริมทักษะฝีมือของแรงงานไทย ทั้งในกลุ่มของแรงงานในระบบการจ้างงานของสถานประกอบกิจการและแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มความได้เปรียบในการแข่งขันกับประเทศในภูมิภาคอาเซียนและนานาชาติ ให้สอดคล้อง กับความต้องการแรงงานของสถานประกอบกิจการ เป็นการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจภายในประเทศ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)	๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ (ต่อ)	และยังเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือในกลุ่มอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๙,๕๗๘ คน ๒. การกำกับดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน จำนวน ๗๑๑ แห่ง อบรมให้ความรู้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานให้รู้ถึงสิทธิของตน จำนวน ๘,๐๓๓ คน มีแรงงานได้รับการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๕,๕๗๕ คน ทั้งนี้ เพื่อให้ นายจ้างและลูกจ้างซึ่งเป็นแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ได้รับทราบถึงสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ระเบียบ วินัย ข้อบังคับในการทำงาน ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน การอยู่ร่วมกัน การมีส่วนร่วมในสังคม และขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย รวมถึงสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติสุข และลูกจ้างมีความตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่ และมีความรับผิดชอบในการทำงาน ๓. ขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว โดยอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งเข้าตรวจเยี่ยมเพื่อกำกับดูแลให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในสถานประกอบการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ มีผู้แทนจากสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน รวมถึง การพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งของเครือข่ายความปลอดภัยแรงงาน ทั้งนี้ มีเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงานเข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๕๗ คน ๔. เสริมสร้างความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เครือข่ายแรงงานสัมพันธ์ และมีวิธีคิดแบบมีส่วนร่วม โดยจัดสัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และศึกษาดูงาน ให้แก่ผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๗ คน รวมถึง พัฒนานักแรงงานสัมพันธ์ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยดำเนินการรุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมอีโค อินน์ แม่สอด จังหวัดตาก มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๗๘ คน นอกจากนี้ ยังได้เสริมสร้างความรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการทวิภาคีในสถานประกอบการให้ทราบถึงสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน ๑๐ ประเทศ ประเทศรอบความร่วมมือ (ASEAN+3) และประเทศต้นแบบด้านสวัสดิการแรงงาน รวมถึง แนวทางการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับประเทศไทยรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ มีลูกจ้างในสถานประกอบการเข้ารับการอบรม จำนวน ๕๔๙ คน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)	๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ (ต่อ)	๕. การบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อรองรับการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษหรือช่องทางแดน ที่สำคัญ โดยจัดตั้งและดำเนินงานศูนย์คุ้มครองแรงงานในศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านแรงงาน เพื่อ รับและวินิจฉัยคำร้อง ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน แก่ นายจ้างและแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ ๑๐ จังหวัดในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึง จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ใน ๔ ภาษา ได้แก่ ภาษาอังกฤษ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ทั้งนี้มีผู้มาใช้บริการ ณ ศูนย์คุ้มครองแรงงานฯ จำนวน ๑๔๔ คน ๖. ให้ความรู้แก่ประกันสังคมแก่นายจ้าง สถานประกอบกิจการ และแรงงานต่างชาติ ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยได้ดำเนินการจัดประชุม ชี้แจงแก่นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ และแรงงานต่างชาติ ใน ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดปทุมธานี สมุทรปราการ เชียงใหม่ (สาขาฝาง) นนทบุรี สมุทรสาคร ตาก (สาขาแม่สอด) ฉะเชิงเทรา พระนครศรีอยุธยา นครปฐม และบึงกาฬ จำนวน ๑๗ รุ่น มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๑,๔๘๔ ราย			
	๗.๔ เร่งพัฒนาความ เชื่อมโยงด้านการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ภายในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน	กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ รองรับประชาคมอาเซียน มุ่งเน้นการพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพ กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV ให้สูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานไทย และส่งเสริม มาตรฐานฝีมือแรงงานของไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อเป็นการส่งเสริมการสร้าง งานสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญ ของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน ตลอดจนเป็นการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๔ คน			
	๗.๕ ต่อเชื่อมเส้นทาง คมนาคมขนส่งและ ระบบโลจิสติกส์	กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ ระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง ทั้งแรงงานทั่วไปและแรงงานนอกระบบเพื่อให้สถาน ประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และสถานประกอบกิจการ/ ภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์และก่อสร้างมีแรงงานอย่างเพียงพอ เป็นการแก้ไขปัญหา การขาดแคลนแรงงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๓,๗๕๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ จาก เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน)			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)	๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด้านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณประตู การค้าหลักของประเทศ	กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับความต้องการ ของสถานประกอบการกิจการ โดยเน้นที่แรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน นักศึกษาใกล้สำเร็จการศึกษา เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงานทั้งในสถานประกอบการและ การประกอบอาชีพอิสระ ทั้งนี้ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๒,๕๕๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๕ จากเป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน)			
นโยบาย ๘ การพัฒนาและ ส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จาก วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ฯ	๘.๑ สนับสนุนการเพิ่ม ค่าใช้จ่ายในการวิจัย และพัฒนาของประเทศ	๑) การศึกษาการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือแนวทาง ในการจ่ายอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งยังเป็นการให้ความคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน ไม่ให้ถูกนายจ้างเอาเปรียบอีกด้วย โดยได้ว่าจ้างสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์เป็นผู้ศึกษาวิจัย ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการจัดสมมนาระดมความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ซึ่งผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากเกิดปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ ทั้งในการเก็บตัวอย่างและการประมวลผลข้อมูล ทั้งนี้ ได้ขอเงินเหลื่อมปีงบประมาณไว้ เรียบร้อยแล้ว ๒) การศึกษาวิเคราะห์สภาพงานอันตรายสำหรับเด็กในประเทศไทย เพื่อศึกษาสภาพปัญหา และค้นหา วิเคราะห์งานอันตรายสำหรับเด็กในประเทศไทย เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่เหมาะสมและเป็นอันตราย สำหรับเด็ก รวมถึงเพื่อบ่งชี้อันตราย (Hazard Identification) ในกระบวนการทำงานโดยระบุ การรับรู้ถึงอันตรายที่มีอยู่และการกำหนดลักษณะของอันตรายที่ไม่ควรอนุญาตให้เด็กอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ทำ ทั้งยังเป็นการปฏิบัติตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๒ ที่กำหนดให้ต้องมีการปรับปรุงบัญชีรายชื่องานอันตรายภายในประเทศให้มีความครอบคลุมและ ทันสมัย ตลอดจนเพื่อนำข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดประเภทของงานและมาตรฐานที่เหมาะสม สำหรับเด็ก อายุระหว่าง ๑๕ – ๑๘ ปี อย่างน้อย ๑๔ ลักษณะงานโดยใช้วิธีการศึกษาประยุกต์ ทั้งการศึกษาวิจัยเอกสาร การศึกษาวิจัยเชิงคุณภาพ และการศึกษาวิจัยเชิงทดลอง ทั้งนี้ได้มีการ จัดประชุมพิจารณา TOR เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาสภาพ งานอันตรายของเด็กในประเทศไทยได้คัดเลือกให้สถาบันวิจัยและคำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ เป็นผู้ดำเนินโครงการฯ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (ต่อ)	๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ข้อสั่งการ นรม. ๑) ให้ทุกส่วนราชการเร่งดำเนินโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชนอย่างทั่วถึงให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วเพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน (๗ ตุลาคม ๕๗)	จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๓,๘๔๕ คน กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน ดังนี้ ๑. การจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้คนไทยทุกคนมีงานทำ โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น การให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น ซึ่งได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ในทุกภูมิภาค เป็นการกระจายโอกาสในการเข้าถึงการบริการของภาครัฐ โดยเฉพาะด้านการส่งเสริมการมีงานทำแก่ประชาชนในทุกภาคส่วนของประเทศ ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) แล้วจำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สงขลา นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล นครราชสีมา ระยอง นครปฐม เชียงใหม่ นครสวรรค์ และสกลนคร ทั้งนี้ ผลการดำเนินการระหว่าง เดือน มกราคม – พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๕,๒๓๐ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑๒,๗๓๑ ตำแหน่ง ๙๐,๒๖๔ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๓๐,๒๙๙ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๗,๒๙๔ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๔,๗๐๔ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒๖,๕๙๓ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๒๘๖,๘๒๗ คน ๒. จัดทำโครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่” เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน โดยจัดบริการตรวจเช็คสภาพรถซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ และรถจักรยานยนต์ แก่ประชาชนฟรี ในช่วงก่อนเทศกาลปีใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ที่ตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/จังหวัด และช่วงเทศกาลปีใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ – ๔ มกราคม ๒๕๕๘ ณ จุดบริการบนถนนสายหลักทั่วประเทศ มีประชาชนนำรถมารับบริการ จำนวน ๓,๗๙๖ คัน แบ่งเป็นรถยนต์ ๑,๒๕๕ คัน และ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (ต่อ)	ข้อสั่งการ นรม. ๑) ให้ทุกส่วนราชการเร่งดำเนินโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชนอย่างทั่วถึงให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วเพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน (๗ ตุลาคม ๕๗) (ต่อ)	รถจักรยานยนต์ ๒,๕๔๑ คัน นอกจากนี้ยังได้จัดให้มีบริการอื่น ๆ ที่นอกเหนือ เช่น ให้บริการเครื่องดื่ม ผ้าเย็น นวดแผนไทย และนวดฝ่าเท้า เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๓,๓๑๘ คน ตลอดจนเป็นการรณรงค์เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนที่จะเกิดในช่วงเทศกาลปีใหม่อีกด้วย ๓. สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่นอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ๔. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ เป็นการดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบกิจการ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ แก่บุคลากรในสถานประกอบกิจการ ขณะนี้ได้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาในสถานประกอบกิจการแล้ว จำนวน ๒๖๐ แห่ง ๕. พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ๖. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน ๑) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ๒) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ๗. เพิ่มสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ๑) กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ๒) กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘			

ผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในการประชุม ครม. หรือการประชุม ครม. ร่วม คสช. (๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ – ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน มีดังนี้
(ข้อมูล ณ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

ด้านความมั่นคง

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑. ให้ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ขยายการดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราว ให้ครอบคลุมถึงแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามด้วย (๒๕ พ.ย. ๕๗) ๒. ให้ รง. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม โดยเร็วต่อไป (๒๐ ม.ค. ๕๘)	การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม ๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เห็นชอบในหลักการแนวทางการดำเนินการ จัดระบบแรงงานสัญชาติเวียดนาม โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้ ๑) การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม โดยให้กระทรวงแรงงานประสานหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ) เพื่อกำหนดวัน เวลา ในการเริ่มปฏิบัติการตามแนวทางดังกล่าว ทั้งนี้ เมื่อได้ข้อสรุปเกี่ยวกับการจัดทำบันทึกความเข้าใจ ด้านแรงงานกับรัฐบาลเวียดนาม โดยการดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามจะต้อง มีคุณสมบัติ ดังนี้ ๑) เป็นบุคคล ที่ถือหนังสือเดินทาง (Passport) ๒) เข้ามาในราชอาณาจักรอย่างถูกกฎหมาย ครั้งสุดท้ายก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานสัญชาติเวียดนาม แต่ระยะเวลา การอนุญาต ให้อยู่ในราชอาณาจักรได้สิ้นสุดแล้ว ๓) แรงงานต่างด้าวที่ต้องการทำงานกับนายจ้างในงาน รับใช้ในบ้าน งานกรรมกร ในกิจการก่อสร้าง ประมง ร้านอาหาร และ ๔) เมื่อแรงงานสัญชาติเวียดนาม รายงานตัวและจัดทำทะเบียนประวัติกับกระทรวงมหาดไทยแล้ว แรงงานจะต้องไปดำเนินการเข้ารับการ ตรวจสุขภาพและทำประกันสุขภาพ ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานโดยมีระยะเวลาการอนุญาตทำงาน ๑ ปี และไม่อนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้าง ๒) การนำเข้าแรงงานสัญชาติเวียดนาม คณะรัฐมนตรีเห็นชอบในหลักการให้มีการเจรจาระหว่าง รัฐบาลไทยกับรัฐบาลเวียดนามเพื่อทำข้อตกลงระหว่างรัฐต่อรัฐในการนำเข้าแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม เพื่อทำงานในกิจการประมงและก่อสร้าง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ นายเหวียน ตัด ถั่น เอกอัครราชทูตเวียดนามประจำประเทศไทย ได้เข้าหารือประเด็นด้านแรงงานร่วมกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานอีกครั้ง หลังจากที่ได้มีการ ประชุมร่วมอย่างไม่เป็นทางการและได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างงาน ทางกรเวียดนามได้มี ข้อเสนอและกระทรวงแรงงานได้ประชุมหารือแล้วและแจ้งให้เวียดนาม ทราบว่า เมื่อมีข้อเสนอเกี่ยวกับการ จดทะเบียนแรงงานเวียดนามเพิ่มเติม ทางกรไทยจะต้องเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบใหม่ อีกครั้ง และหากมีการจดทะเบียนในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นว่าเป็นเวลาที่รวดเร็วเกินไป ทำให้อาจจะ ต้องมีการเลื่อนวันจดทะเบียนออกไป	รง. และ มท.	๓.๒

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑. ให้ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จขยายการดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้ครอบคลุมถึงแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามด้วย (๒๕ พ.ย. ๕๗) ๒. ให้ รง. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามโดยเร็วต่อไป (ต่อ)	๒. กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ประชุมร่วมกับผู้แทนกระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณากำหนดวัน เวลา ในการเริ่มจดทะเบียนแรงงานเวียดนาม ที่ประชุมมีมติให้เริ่มดำเนินการเมื่อได้มีการจัดทำบันทึกความตกลง (MoU) กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ๓. คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ลงมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้ ๑) ร่างบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และร่างบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ๒) ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้ลงนามของผู้แทนฝ่ายไทยในบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและทูตพลภาพ และสวัสดิการสังคมเป็นผู้ลงนามฝ่ายสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และ ๓) เห็นชอบการนำเข้าแรงงานจากเวียดนามตามบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) และบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน (Agreement) ระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เพื่อทำงานในกิจการก่อสร้างและกิจการประมง ๔. กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้ส่งหนังสือแจ้งกระทรวงมหาดไทย เพื่อออกประกาศผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และจะประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมการปกครองเพื่อพิจารณากำหนดวันเริ่มดำเนินการจดทะเบียนและขยายระยะเวลาการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร รวมถึงรายละเอียดต่าง ๆ ของการดำเนินการจดทะเบียนต่อไป ๕. การลงนาม MoU นำเข้าแรงงานเวียดนาม ซึ่งเป็นการลงนาม MoU และ Agreement ระหว่างราชอาณาจักรไทย กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในการประชุม Joint Cabinet Retreat : JCR เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของประเทศไทย กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทูตพลภาพ และสวัสดิการสังคม ของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ซึ่งกระทรวงแรงงานจะได้ดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MoU ต่อไป ๖. เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ คณะผู้แทนฝ่ายไทยได้เดินทางไปประชุมหารือแผนการดำเนินงานตาม MoU ที่เวียดนาม โดยได้หยิบยกเรื่องดังกล่าวหารือในที่ประชุมด้วย โดยผลการหารือในประเด็นการนำเข้าแรงงานเวียดนามตามระบบ MoU และการจดทะเบียนแรงงานเวียดนาม ดังนี้		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๑. ให้ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ขยายการดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้ครอบคลุมถึงแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามด้วย (๒๕ พ.ย. ๕๗) ๒. ให้ รง. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามโดยเร็วต่อไป (ต่อ)	๑) การดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตามระบบ MOU ฝ่ายไทยจะดำเนินการจัดประชุมและเชิญทางการเวียดนามเข้าร่วมหารือในประเทศไทยต่อไป ๒) การจดทะเบียนแรงงานเวียดนาม ขณะนี้ได้เปิดให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเวียดนามแล้วระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘		
	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓. ให้ รง. เร่งพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหากระบวนการตรวจสัญชาติที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๘ โดยให้นำเสนอ ครม. ในสัปดาห์หน้า (๒๐ ม.ค. ๕๘)	แนวทางการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) จากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๔ กลุ่มดังนี้ ๑) กลุ่มที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะได้รับการตรวจลงตราและได้รับอนุญาตให้ทำงาน จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗) และจะได้รับอนุญาตให้ทำงานต่อไปอีก ๒ ปีหลังสิ้นสุดการอนุญาต ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์บริการจดทะเบียน แรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสัญชาติภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และขอรับใบอนุญาตทำงาน ซึ่งแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นเวลา ๑ ปี และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสัญชาติให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ เมื่อผ่านการตรวจสัญชาติแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานต่อไปอีก ๒ ปี ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานพิจารณารูปแบบการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม โดยให้กระทรวงมหาดไทยจัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ และเป็นหน่วยงานหลัก ในการปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดเวลาเปิดการดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียนฯ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และสิ้นสุดการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓. ให้ รง. เร่งพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหากระบวนการตรวจสัญชาติที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๘ โดยให้นำเสนอ ครม. ในสัปดาห์หน้า (๒๐ ม.ค. ๕๘) (ต่อ)	๓) กลุ่มที่ไม่มีรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่และขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม จับกุม และผลักดันส่งกลับตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ๔) กลุ่มผู้ติดตาม ให้ผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปีมารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่พร้อมกับแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ผู้ติดตามที่มารายงานตัวจะมีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรเช่นเดียวกับแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๑ หรือ ๒ แล้วแต่กรณี สำหรับผู้ติดตามที่ไม่มีรายงานตัวจะต้องถูกดำเนินการผลักดันพร้อมแรงงานต่างด้าวตามข้อ ๓ ผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ (ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘) จำนวน ๑,๐๔๙,๓๒๖ คน (แรงงาน ๑,๐๑๐,๓๙๑ คน, ผู้ติดตาม ๓๘,๙๓๕ คน)		
๔	การแก้ไขปัญหาและพัฒนาในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑. ให้ มท. และ สงป. ร่วมกับ ศอ.บต. คปต. กอ.รมน. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ปี ๒๕๕๗ เพื่อปรับปรุงแผนงานให้สอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่ และจัดทำแผนปฏิบัติการให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมภายใน ๓-๖ เดือน เพื่อเสนอต่อ ครม. ภายใน ๒ สัปดาห์ (๒๕ พ.ย. ๕๗)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยได้ว่าจ้างบัณฑิตที่จบการศึกษาแล้วยังไม่มีงานทำในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๘๐ คน เป็นบัณฑิตแรงงานเพื่อให้เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล และภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ฯ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน ประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๕๐,๓๕๗ คน ๒. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน ได้ดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ เช่น การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดแนวทางในการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การจัดอบรมบัณฑิตแรงงานเพื่อการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบัณฑิตแรงงานด้วยกระบวนการทศน์พลังสร้างสรรค์		

ด้านเศรษฐกิจ

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๒	การดำเนินการพัฒนาและจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๑๔. นโยบายเกี่ยวกับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษและส่งเสริมการค้าขายแดน อาจส่งผลให้มีแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาทำงานในประเทศไทยมากขึ้น จึงให้ รง. ร่วมกับ ศธ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะขั้นสูงขึ้น เพื่อรองรับตลาดแรงงานไทยที่มีศักยภาพสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ การพัฒนาในพื้นที่ และความต้องการของภาคธุรกิจ (๒ มิ.ย. ๕๘)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ๑. การบริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย (๑) การสนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานไทย (๒) การสำรวจข้อมูลความต้องการจ้างแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (๓) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยในลักษณะ ไป – กลับ หรือตามฤดูกาล (๔) การปรับปรุงค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว (๕) การเตรียมความพร้อมศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และ (๖) การจัดทำคู่มือการออกใบอนุญาต ๒. การให้ความคุ้มครองแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย (๑) การป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแม่สอด (๒) การให้ความคุ้มครองแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (๓) การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานข้ามชาติด้านสวัสดิการแรงงาน (๔) การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ และ (๕) การขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ ๓. การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ประกอบด้วย (๑) การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน (๒) การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย (ผู้ประกอบการ) และ (๓) การพัฒนาทักษะแรงงานต่างด้าว (ตามใบอนุญาตหางาน Work Permit) ๔. การดำเนินการประกันสังคม ประกอบด้วย (๑) การให้บริการงานประกันสังคม (๒) การประชาสัมพันธ์ และ (๓) การแก้ไขกฎหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กระทรวงแรงงานยังคงดำเนินการสนับสนุนการมีงานทำของประชาชนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาฝีมือแรงงาน การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายและการให้บริการประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง	กษ. พณ. กค. มท. รง. ศธ. อก. กก. และ สศช.	๖.๕ และ ๗.๖
๔	การเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ ๑. ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (๑๘ พ.ย. ๕๗) ๒. ให้ทุกส่วนราชการและจังหวัดเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยโครงการที่ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานและแผน	กระทรวงแรงงานได้มีระบบการติดตามผลการดำเนินงานผ่านระบบติดตามและประเมินผล กระทรวงแรงงาน (http://me.mol.go.th/mol55) และผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณจากระบบ GFMS ของส่วนราชการ ในสังกัดทุกเดือนอย่างต่อเนื่องและรายงานผลดังกล่าวให้ผู้บริหารของกระทรวงแรงงานทราบ พร้อมทั้งมีการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นประจำทุกเดือน โดย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงาน มีผลการใช้จ่ายเงินในภาพรวม จำนวน ๓๓,๔๐๒,๒๙๑,๖๐๑.๙๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๖ ของวงเงินงบประมาณ ๓๓,๖๓๘,๓๓๑,๘๐๐.๐๐ บาท สูงกว่าเป้าหมายการเบิกจ่าย	ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และ หน่วยงาน ของรัฐ สนง.ก.พ.ร.	๖.๑

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
	การใช้จ่ายงบประมาณ และเริ่มกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว ให้ลงนามในสัญญาภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ (๒๗ มี.ค. ๕๘)	ที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติกำหนดไว้ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงานจะดำเนินการ เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในสังกัดให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป	และ สงป.	

ด้านสังคมจิตวิทยา

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	ให้ กค. และ รง. ชี้แจงทำความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับ ความแตกต่างของการให้ความคุ้มครองผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และการออมตามพระราชบัญญัติกองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยเฉพาะสิทธิการออมตามอายุและสิทธิประโยชน์ ที่ได้รับ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่แท้จริง (๓๐ ธ.ค. ๕๗)	กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจแก่แรงงาน นอกระบบผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ โดยให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑) พระราชบัญญัติ การให้สิทธิแก่ผู้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนการออมแห่งชาติบางกรณีและการโอนเงินจากกองทุนประกันสังคม ในกรณีชราภาพไปยังกองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ๒) พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทนตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิ ในการรับประโยชน์ทดแทนของบุคคลซึ่งสมัครเป็นผู้ประกันตน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยได้บรรยาย ให้ความรู้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เป็นส่วนหนึ่งของแผนดำเนินงาน ซึ่งได้รับความสนใจและสอบถาม เกี่ยวกับกฎหมายทั้ง ๒ ฉบับ ส่วนใหญ่สนใจเกี่ยวกับแนวทางกองทุนการออมแห่งชาติ การแสดงความจำนง ไปเป็นสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) และเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ต่อเนื่อง ทั้งนี้ได้จัดให้มี การบรรยายให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ รับฟังรวมทั้งสิ้น ๑๐๒,๗๔๘ คน	กค.และรง.	๓.๓
๒๕	ให้ ศธ. รง. มท. กท. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และ ประสบการณ์ให้กับเด็กในช่วงปิดภาคเรียน รวมการสนับสนุน สถานที่ฝึกงานหรือหารายได้พิเศษที่เหมาะสม (๑๐ มี.ค. ๕๘)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำแก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา ให้มีงานทำ ในช่วงที่ว่างจากการเรียนและช่วงปิดเทอม โดยจัดทำโครงการจัดหางานให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงที่ว่างจากการเรียนในลักษณะ Part Time เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นิสิต นักศึกษามีรายได้ รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งเป็นการฝึกความอดทน มีวินัยและเป็น การเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ นักเรียน นิสิต นักศึกษาจะทำงานได้ต้อง มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี มีความรู้ไม่ต่ำกว่า ม.ต้น มีสุขภาพแข็งแรง ระหว่างทำงานต้องแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ หรือแบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือหากเป็นแบบฟอร์มที่นายจ้างจัดให้ ก็ต้องมีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิตนักศึกษาเช่นกัน สำหรับค่าตอบแทน จะได้ชั่วโมงละ ๔๐ บาท ช่วงปิดเทอมทำงานได้ ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง และสัปดาห์ละไม่เกิน ๓๖ ชั่วโมง หากเป็นช่วงเปิดเทอม ทำงานได้ไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง และห้ามทำงานในสถานที่เล่นการพนัน โรงฆ่าสัตว์ สถานเดินรา		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๒๕	ให้ ศธ. รง. มท. กท. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ให้กับเด็กในช่วงปิดภาคเรียน รวมการสนับสนุนสถานที่ฝึกงานหรือหารายได้พิเศษที่เหมาะสม (๑๐ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)	ร้านอาหารที่มีการจำหน่ายเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ เป็นต้น ลักษณะงานส่วนใหญ่เป็นงานขายสินค้าและบริการลูกค้า งานร้านอาหาร ห้างสรรพสินค้า ร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า เป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)		

ด้านการต่างประเทศ

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย ๑. ให้ พม. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย และให้ กต. ส่งรายงานดังกล่าวให้สถานทูตในต่างประเทศได้ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งส่งรายงานให้ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อประกอบการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report : TIP Report) (๒๘ ต.ค. ๕๗) ๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค. ๕๘)	๑. กระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ใน ๒๒ จังหวัด ติดทะเล เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และจัดทำยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ ในประเด็นด้านการป้องกันให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย เสนอต่อสหรัฐอเมริกา ในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการปฏิบัติงานป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ในกิจการประมง จังหวัดตราด เมื่อวันที่ ๑-๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้ประชุมคณะทำงานจัดทำและติดตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ในประเด็นด้านการป้องกันร่วมกับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัดตราด และผู้แทนผู้ประกอบการประมงทะเล จำนวน ๖๐ คน ที่ประชุมฯ มีมติให้จัดประชุมคณะทำงานฯ ในครั้งต่อไปเห็นสมควรเชิญจังหวัด ๒๒ จังหวัด ติดชายฝั่งทะเลเข้าร่วมการประชุม เพื่อนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในระดับจังหวัด สภาพปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การดำเนินการตามแผน/โครงการ เพื่อสรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ วิเคราะห์ผลการปฏิบัติการต่อต้านการค้ามนุษย์ในประเด็นด้านการป้องกันของแต่ละจังหวัดภายใต้เงื่อนไขของสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ การจัดสรรงบประมาณ และวิธีการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์แต่ละพื้นที่ โดยนำเสนอลักษณะการจัดลำดับความสำคัญของแต่ละพื้นที่และกำหนดระยะเวลาเป้าหมายเพื่อแสดงให้เห็นว่าจังหวัดนั้นเป็นเขตปลอดการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	พม.กต.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย ๑. ให้ พม. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย และให้ กต. ส่งรายงานดังกล่าวให้สถานทูตในต่างประเทศได้ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งส่งรายงานให้ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อประกอบการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report : TIP Report) (๒๘ ต.ค. ๕๗) ๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)	๒. การประชุมคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และแรงงานต่างด้าว ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมประสงค์ รมณีนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีพลเอกสุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ มีคณะอนุกรรมการและผู้แทนหน่วยงานในกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมประมาณ ๕๐ คน ผลการประชุมสรุปได้ดังนี้ ๑) ที่ประชุมมอบหมายให้ กรมการจัดหางาน เร่งกำหนดมาตรการควบคุมบริษัทจัดหางานนำเข้า - ส่งออกแรงงานต่างด้าวให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ๒) ที่ประชุมมอบหมายให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สร้างจิตสำนึกนายจ้างให้หยุดการใช้แรงงานบังคับและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ส่วนการแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำแผนและร่างนโยบายระดับชาติ ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ ซึ่งตั้งเป้าหมายว่าในปี ๒๕๖๓ การใช้แรงงานเด็กรูปแบบที่เลวร้ายเป็นศูนย์ สำหรับคณะอนุกรรมการชุดนี้จะเน้นไปที่การสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และ Tier 3 เป็นหลัก ๓. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เลอติต เลื่อนอนาคต ทางออกการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ๒๕๕๙” มีกำหนดจัดขึ้นในวันอังคารที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ณ ห้องวิภาวดี บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมปรีณันท์ พาร์ค สวีท เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วยผู้บริหารกระทรวงแรงงาน หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๔. กระทรวงแรงงานได้บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การช่วยเหลือ เยียวยา พ้นพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ดังนี้ ๑) กระทรวงแรงงานให้ความรู้แก่ผู้ต้องการทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑,๒๓๕,๗๗๔ คน ตรวจสอบควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ เพื่อไม่ให้คนหางานถูกเอารัดเอาเปรียบและป้องกันไม่ให้ถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ/สาย/นายหน้าเถื่อน จำนวน ๑,๐๖๗ คน รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ จำนวน ๑,๒๑๓ คน สามารถช่วยเหลือคนหางาน จำนวน ๑,๑๓๕ คน ให้ได้รับเงินคืนรวมทั้งสิ้น ๒,๘๙๒,๘๙๔ บาท รวมถึงร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน ๔๒๒ และอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ นายจ้าง ผู้นำท้องถิ่น จำนวน ๑,๔๙๕ คน		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย ๑. ให้ พม. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย และให้ กต. ส่งรายงานดังกล่าวให้สถานทูตในต่างประเทศได้ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งส่งรายงานให้ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อประกอบการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report : TIP Report) (๒๘ ต.ค. ๕๗) ๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)	๒) อบรมให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๖,๗๕๘ คน รวมถึงดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล ๒๒ จังหวัด ตีตะเล โดย ศูนย์ฯ มีภารกิจ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) จัดระเบียบแรงงานประมง ๒) จัดระเบียบเรือประมง ๓) คุ้มครองแรงงานในเรือประมง ๔) ตรวจสอบนายจ้าง/ลูกจ้างประมง และ ๕) ช่วยเหลือ เยียวยา พื้นฟู ทั้งนี้ มีผู้มาใช้บริการด้านแรงงาน จำนวน ๕๑,๙๐๗ คน ๓) มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยจัดทำ MoU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ๔) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วน ๑๖๙๔ ซึ่งมีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการสอบถามข้อมูลด้านต่าง ๆ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของด้านแรงงานของประชาชน นายจ้างและแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ยังได้อำนวยความสะดวกในการสื่อสารให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยมีล่ามแปลภาษาในการให้บริการด้วย มีผู้มาใช้บริการ (ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ – ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘) จำนวน ๑๐๘,๕๔๗ สาย ๕) มาตรการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์ (๑) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยเข้าตรวจนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง (ประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง หรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต) เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๒,๖๑๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๙๗,๑๖๐ คน รวมถึงการประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การใช้แรงงานหญิง แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ การละเมิดสิทธิแรงงาน การยึดหนังสือเดินทางและหักค่าจ้างในกิจการประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผลกระทบที่อาจได้รับจากการกีดกันทางการค้า และช่องทางการขอรับการช่วยเหลือ มีนายจ้างและลูกจ้างเข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๐๕ คน (๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหา		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย ๑. ให้ พม. เป็นหน่วยงานหลักประสานงานกับ กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ของประเทศไทย และให้ กต. ส่งรายงานดังกล่าวให้สถานทูตในต่างประเทศได้ทราบเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการชี้แจงทำความเข้าใจ รวมทั้งส่งรายงานให้ประเทศสหรัฐอเมริกาเพื่อประกอบการจัดทำรายงานสถานการณ์การค้ามนุษย์ (Trafficking in Persons Report : TIP Report) (๒๘ ต.ค. ๕๗) ๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค. ๕๘) (ต่อ)	แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค นั้น โดยมีหน้าที่ที่สำคัญในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบกิจการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข ปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด กระทรวงแรงงานได้จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๖,๘๘๗ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๓๖,๙๕๖ คน พบการกระทำผิดกฎหมายด้านแรงงาน โดยดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการจำนวน ๗๕๗ ราย และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕,๖๒๖ คน (๓) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสามารถบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้ (๓.๑) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ (๓.๒) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ (๓.๓) ออกพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ (๓.๔) การแก้ไขพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๔ ซึ่งสำนักนายกรัฐมนตรีได้ประกาศ “การใช้บังคับมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑” โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘		
	ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ในการประชุมคณะกรรมการนโยบายแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และการทำประมงผิดกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนี้ ๑. ให้จัดทำนิยาม คำว่า “แรงงานขัดหนี้” ให้ชัดเจน กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการทำงาน รวมทั้งเร่งอบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับพนักงานตรวจแรงงาน และผู้มีหน้าที่ในการตรวจจับและปราบปรามการค้ามนุษย์ในงานประมงทะเลภายในสิ้นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘	- ดำเนินการยกย่องคำนิยามแรงงานบังคับและแรงงานขัดหนี้ โดยกำหนดแนวปฏิบัติให้กับพนักงานตรวจแรงงาน และร่วมกับ ศปมผ. และ ILO จัดอบรมหลักสูตรป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับในทะเล		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
	๒. เร่งติดตามการช่วยเหลือแรงงานภาคประมงที่ถูกหลอกไปทำงานที่อินโดนีเซียโดยด่วน และสรุปผลการให้ความช่วยเหลือเรื่องการเรียกร้องค่าเสียหายและเงินชดเชยตลอดจนค่าแรง และให้ความสำคัญกับการป้องกันปัญหาแรงงานทาสในภาคประมง ๓. เร่งปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดหางานและคุ้มครองแรงงานต่างด้าวให้เสร็จเรียบร้อยภายในสิ้นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๘	- กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ให้คำปรึกษา ชี้แจง ให้ความช่วยเหลือสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และประชาสัมพันธ์/ติดตามให้ความช่วยเหลือ - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แก่ผู้ประกอบการ เกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญาและเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด พร้อมทั้งจัดทำคู่มือการตรวจแรงงาน - กรมการจัดหางาน ปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษสูงสุด		
	ข้อสั่งการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ในมาตรการเร่งด่วนแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายตามข้อเสนอของ EU ๑. การปราบปรามการค้ามนุษย์ ในภาคประมงอย่างจริงจัง ๒. การปรับสถานะแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายในภาคประมงให้เป็นแรงงานถูกกฎหมาย - แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ถูกจับกุมต้องไม่ถูกส่งกลับประเทศและมีมาตรการคุ้มครอง - ต้องให้แรงงานภาคการประมงสามารถเปลี่ยนนายจ้างได้โดยไม่จำกัดจำนวนนายจ้างและจังหวัดที่ทำงานได้	- มอบนโยบายหัวหน้าส่วนราชการทุกหน่วยงาน - จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ระดับกระทรวง/กรม/จังหวัด - มีนโยบายปราบปรามการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในภาคประมง และลงโทษเจ้าของเรือ - จัดทำนิยามแรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ - ผู้บริหารระดับสูงให้ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับประชาชน ผ่านสื่อสาธารณะรูปแบบต่าง ๆ - จัดฝึกอบรมพนักงานตรวจแรงงาน - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แก่ผู้ประกอบการ เกี่ยวกับการดำเนินคดีอาญาและเปรียบเทียบผู้กระทำความผิด และจัดทำคู่มือการตรวจแรงงาน - กรมการจัดหางาน ปรับปรุงแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษสูงสุด - เปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล กิจการแปรรูปสัตว์น้ำ และแรงงานเวียดนาม โดยขณะเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักร และไม่มีการจับกุมและส่งกลับ		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
	- เพิ่มอายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวเป็น ๔ ปี และต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้โดยอัตโนมัติอีก ๔ ปี โดยไม่มีระยะเว้นวรรคที่ต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง - เพิ่มความยืดหยุ่นในเรื่องเอกสารที่ใช้ในการยืนยันสัญชาติของแรงงานต่างด้าว - เปิดให้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายในอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำจดทะเบียนได้ ๓. การตรวจสอบโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ - ดำเนินการตรวจสอบปัญหา IUU และปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมายในโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ ของโรงงานที่ขึ้นทะเบียนกับกรมประมง และโรงงานที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียนอีกอย่างน้อย ๕๐ โรงงาน ๔. การลงโทษผู้กระทำความผิด - จัดทำแผนงานลงโทษเพื่อป้องปรามในทุกระดับ โดยให้ลงโทษตามที่กำหนดในร่างพระราชกำหนดประมงอย่างเคร่งครัด ทันทีที่พระราชกำหนดฯ มีผลบังคับใช้ โดยไม่มีการผ่อนปรนใดๆ	- อนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้างภายในกลุ่มกิจการเดียวกันได้ ไม่จำกัดจำนวนครั้งและจังหวัด - อยู่ระหว่างดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - การดำเนินการตรวจสอบสัญชาติเป็นกระบวนการของประเทศต้นทาง โดยกรมการจัดหางานจะอำนวยความสะดวก และพร้อมที่จะออกใบอนุญาตทำงานให้อย่างรวดเร็ว เมื่อมีเอกสารยืนยันอย่างถูกต้องจากประเทศต้นทาง - เปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ โดยผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ประสงค์จะทำงานในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำรวมถึงผู้ติดตาม อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นเวลา ๑ ปี และในระหว่างการอนุญาตทำงาน และจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ๒๒ จังหวัด ที่มีพื้นที่ติดทะเล และกรุงเทพมหานคร ๔ จุด ครอบคลุมทุกมุมเมือง - จัดทำแผนการตรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกิจการเรือประมง และสถานประกอบการในอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ - มีแผนตรวจโรงงานร่วมกับชุดเฉพาะกิจของ ศปมผ. โดยให้ ศรชล. เขต ๑-๓ เป็นหัวหน้าทีมตรวจและกำหนดแผนการตรวจ - ดำเนินการออกบัตรพนักงานตรวจแรงงาน ให้กับพนักงานจากหน่วยงานภายนอก - เจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงานร่วมปฏิบัติการ ณ ศูนย์ PI-PO - จัดทำแผนการตรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกิจการเรือประมง และสถานประกอบการในอุตสาหกรรมแปรรูปสัตว์น้ำ ซึ่งถือเป็นกลุ่มเสี่ยงที่จะมีการกระทำความผิดตามกฎหมายและกำหนดเป็นนโยบายให้ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง หากพบการกระทำความผิดจะส่งต่อให้กรมประมงดำเนินการตามพระราชกำหนดประมงทุกกรณี		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๒๕	การกระชับความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับกลุ่มประเทศ กัมพูชา-ลาว-เมียนมา-เวียดนาม (CLMV) และอินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน โดยเฉพาะ ประเทศ CLMV ดังนี้ ๑. การทบทวน MoU กับ ๓ ประเทศ (ลาว เมียนมา และกัมพูชา) ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำร่าง MoU และร่างข้อตกลงเพื่อการจ้างแรงงานกับ ๓ ประเทศ โดยอาศัยร่าง MoU และร่างข้อตกลงระหว่าง ไทยกับเวียดนามเป็นต้นแบบและปรับแก้ในส่วนของการยกเลิก MoU ฉบับเดิม ตลอดจนความต่อเนื่อง ของการปฏิบัติ และสัญญาจ้างงาน หลังจากกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย กระทรวงการต่างประเทศ ได้ปรับแก้ MoU ให้เป็นไปตามเวียดนามเสนอขอแก้ไขเพิ่มเติม กระทรวงแรงงานจึงปรับใช้ร่าง MoU และ Agreement ของกัมพูชา ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแล้ว เพื่อปรับใช้ กับ MoU และ Agreement ของเมียนมาและลาวด้วย โดยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการประสาน เป็นการภายในกับผู้ประสานงานของกระทรวงแรงงานของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ เพื่อพิจารณา ร่าง MoU และ Agreement ในโอกาสแรก ก่อนที่จะมีการส่งตามช่องทางการทูตต่อไป ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำส่งร่าง MoU และ Agreement ให้ฝ่ายลาวและเมียนมา พิจารณา และ รอการประสานตอบกลับ ในส่วนของกัมพูชา อยู่ระหว่างการเตรียมการจัดการประชุมคณะทำงานวิชาการ ไทย-กัมพูชา (Technical Working Group) ในวันที่ ๖ - ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาร่าง MoU & Agreement ซึ่งฝ่ายกัมพูชาได้พิจารณาร่างดังกล่าว และ ได้แจ้งกลับมายังฝ่ายไทยเมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ๒. การลงนาม MoU นำเข้าแรงงานเวียดนาม ซึ่งเป็นการลงนาม MoU และ Agreement ระหว่าง ราชอาณาจักรไทย กับสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ในการประชุม Joint Cabinet Retreat : JCR เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของประเทศไทย กับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทุพพลภาพ และสวัสดิการสังคม ของสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ซึ่งกระทรวงแรงงานจะได้ดำเนินการนำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MoU ต่อไป	กต. ทก. และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	๗
๒๕	เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจไทย (๑๐ มี.ค. ๕๘)			

ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑	๑. ให้ทุกส่วนราชการเร่งเสนอกฎหมายที่มีความจำเป็นเร่งด่วนโดยเร็ว และให้เร่งรัดจัดกลุ่มกฎหมาย โดยแบ่งออกเป็นกฎหมายที่ล้าสมัย กฎหมายที่ลดความเหลื่อมล้ำของสังคมหรือให้สังคมดีขึ้น และกฎหมายที่เกี่ยวกับการค้าการลงทุน หรืออนุมัติการตามหนังสือสัญญาระหว่างประเทศ โดยจัดทำเป็นตารางและกำหนดกรอบระยะเวลาแต่ละขั้นตอนให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติ แล้วส่งให้สกก. เพื่อรวบรวมเสนอ ครม. ทั้งนี้ กฎหมายเร่งด่วนหรือกฎหมายที่มีลักษณะพิเศษที่ต้องใช้เวลาในการพิจารณานาน เช่น ภาษีมรดก ให้ประกาศใช้บังคับก่อนไตรมาสที่ ๓ (๑ ต.ค. ๕๗)	กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลร่างกฎหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วนและเป็นไปตามกรอบนโยบายของคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นกฎหมายที่ค้างดำเนินการกฎหมายที่ปรับปรุงให้ทันสมัยขึ้น กฎหมายที่วางแนวทางการพัฒนาหรือแก้ปัญหาสำคัญ และเป็นร่างกฎหมายที่อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลร่างกฎหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ไปยังฝ่ายกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม คณะรักษาความมั่นคงแห่งชาติ ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง กลุ่มงานกฎหมาย ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๕/๖๙๔๑ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๕/๑๔๑๓๒ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อรวบรวมเสนอคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนเสนอร่างกฎหมายในระยะ ๑ ปี ของส่วนราชการ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – ตุลาคม ๒๕๕๘) แล้ว	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา (สกก.) และ ทุกส่วน ราชการ	๑๑.๑
๙	ให้ทุกส่วนราชการเร่งจัดลำดับความสำคัญร่างกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบตามแผนร่างกฎหมายระยะ ๑ ปี และเสนอ ครม. ภายในวันที่ ๙ ธ.ค. ๕๗ (๒ ธ.ค. ๕๗)	กระทรวงแรงงาน ได้จัดส่งแผนการเสนอร่างกฎหมายในระยะ ๑ ปี ของส่วนราชการ (ตุลาคม ๒๕๕๗ - ตุลาคม ๒๕๕๘) ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๑.๕/๖๑๖๒๔ ลว. ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ และได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีร่างกฎหมายที่อยู่ในแผนการเสนอร่างกฎหมายในระยะ ๑ ปี เร่งรัดการเสนอร่างกฎหมาย หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๕/๖๗๕๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘		

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	การสร้างการรับรู้และความเข้าใจกับทุกภาคส่วน/การประชาสัมพันธ์ผลงาน ๑. ให้ทุกส่วนราชการจัดเตรียมข้อมูลในความรับผิดชอบเพื่อชี้แจงประชาชนผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทย เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง (๗ ต.ค. ๕๗) ๒. ให้ทุกส่วนราชการติดตามข้อมูลข่าวสารและความคิดเห็นจากสื่อต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงแก้ไข และชี้แจงทำความเข้าใจ (๗ ต.ค. ๕๗) ๓. ให้ทุกส่วนราชการจัดระบบการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล โดยเน้นการประชาสัมพันธ์เฉพาะเรื่องที่ดำเนินการแล้วมีผลสัมฤทธิ์ และระดมทรัพยากรประชาสัมพันธ์เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการและทิศทางการดำเนินงานของรัฐบาลเฉพาะเท่าที่จำเป็น (๑๖ ก.ย. ๕๗, ๒๑ ต.ค. ๕๗)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการสร้างการรับรู้และความเข้าใจกับทุกภาคส่วนเกี่ยวกับภารกิจและผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยสังเขป ดังนี้ ๑. การดำเนินการชี้แจงผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทยของกระทรวงแรงงาน มีดังนี้ - รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ได้ชี้แจงผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทย ซึ่งได้ออกอากาศเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ชื่อเรื่อง “บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ” - รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ได้ชี้แจงผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ในหัวข้อ “เดินหน้าแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็ก” - เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุทธิ สุโกศล) เข้าร่วมประชุมเพื่อเตรียมการชี้แจงผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทย ในหัวข้อ “การปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘” ๒. กระทรวงแรงงานได้ติดตามข้อมูลข่าวสารและความคิดเห็นจากสื่อต่างๆ และตรวจสอบเป็นประจำทุกวัน โดยเฉพาะในสื่อหนังสือพิมพ์และสื่อออนไลน์ และได้ประมวลภาพรวมเนื้อหาข่าวและวิเคราะห์ข่าวหากพบว่ามีผลกระทบต่อภารกิจของกระทรวงแรงงาน ได้แจ้งประสานให้แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเพื่อดำเนินการแก้ไขพร้อมชี้แจงทำความเข้าใจแก่สาธารณชนในข้อเท็จจริงและผลการดำเนินการที่บรรลุความสำเร็จ พร้อมทั้งได้นำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและผู้บริหารระดับสูงรับทราบด้วย ๓. กระทรวงแรงงานได้จัดระบบการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล โดยเน้นการประชาสัมพันธ์เฉพาะเรื่องที่ดำเนินการแล้วมีผลสัมฤทธิ์ เช่น การลดความเหลื่อมล้ำ โดยการเปิดศูนย์จัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว การแก้ไขปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงาน และมีความระดมทรัพยากรประชาสัมพันธ์เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการและทิศทางการดำเนินงานของรัฐบาลเฉพาะเท่าที่จำเป็น โดยกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลการดำเนินงานนโยบายรัฐบาล ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑) สื่อภายใน เช่น เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th, Facebook, Line, Twitter เสียงตามสาย บอร์ดภาพในลิฟต์ ๒) สื่อของรัฐบาล เช่น www.thaigov.go.th เว็บไซต์ กปส. และ ๓) สื่อมวลชน เช่น แอลงข่าว ส่งภาพข่าวให้ผู้สื่อข่าว หนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ข่าวออนไลน์	ทุกส่วน ราชการ	๑๐

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
	๔. ให้ทุกส่วนราชการสร้างการรับรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของรัฐบาลที่มีความคืบหน้าและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน เช่น การช่วยเหลือเกษตรกร ผู้ปลูกข้าวและยางพารา การแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายงบประมาณล่าช้า มาตรการส่งเสริม SMEs ฯลฯ (๑๓ ม.ค. ๕๘) ๕. ให้ทุกหน่วยงานเร่งสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในเรื่องสำคัญและอยู่ในความสนใจของประชาชน ที่อยู่ภายใต้ภารกิจอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง เช่น การพิจารณาถอดถอนการนิรโทษกรรม การดำเนินคดี อำนาจหน้าที่ของ สนช. และ สปช. (๒๐ ม.ค. ๕๘) ๖. ให้ รง. เผยแพร่การทำงานของศูนย์บริการจัดหางานของกระทรวงแรงงานที่เปิดให้ผู้ว่างงานสามารถเข้าไปหางานที่ต้องการได้อย่างสะดวก รวมทั้งให้นายจ้างสามารถเข้าไปหาแรงงานตามที่ต้องการได้ (๒๗ ม.ค. ๕๘) ๙. ให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการข่าวสาร นอกเหนือไปจากการประชาสัมพันธ์ทั่วไป โดยให้จัดทำข้อมูลในภารกิจสำคัญของหน่วยงานที่เป็นการแก้ไขปัญหาประชาชนให้ กปส. และ สนช. สลน. (๓ มี.ค. ๕๘) ๑๒. ให้ รมว. ที่เกี่ยวข้องลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานและรับฟังปัญหาของประชาชน และช่วยขับเคลื่อนโครงการสำคัญของรัฐบาลด้วย (๑๐ มี.ค. ๕๘)	๔. กระทรวงแรงงานสร้างการรับรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของรัฐบาลที่มีความคืบหน้าและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน โดยการจัดทำเพจและเขียนข่าวขยายผลเพื่อสร้างการตระหนักรู้ และมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในทุกช่องทางที่กระทรวงแรงงานมีเครือข่ายและช่องทางการเผยแพร่ อาทิ Facebook fanpage : Ministry of labour, Kingdom of Thailand เพื่อตอกย้ำการรับรู้ให้ภาคประชาชนอย่างต่อเนื่องโดยการผลิตเพจ การดำเนินการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ณ ศูนย์ดำรงธรรม ๕. กระทรวงแรงงานเร่งสร้างการรับรู้แก่ประชาชนในเรื่องสำคัญและอยู่ในความสนใจของประชาชน ที่อยู่ภายใต้ภารกิจอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง อาทิ การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ๑.๖ ล้านคน โดยการจัดทำเพจและเขียนข่าวขยายผลเพื่อสร้างการตระหนักรู้ และมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในช่องทางต่าง ๆ ๖. กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่การทำงานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ที่เปิดให้ผู้ว่างงานสามารถเข้าไปหางานที่ต้องการได้อย่างสะดวก รวมทั้งให้นายจ้างสามารถเข้าไปหาแรงงานที่ต้องการได้ โดยได้ขยายผลด้วยการจัดทำเพจและเขียนข่าวขยายผลในช่องทางต่าง ๆ ๙. กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการข่าวสาร นอกเหนือไปจากการประชาสัมพันธ์ทั่วไป โดยจัดตั้งคณะทำงานปฏิบัติการข่าวสารกระทรวงแรงงาน ตามคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๑๙๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ รวมถึงเข้าร่วมประชุมชี้แจงผลการปฏิบัติงานด้านการข่าวสาร กับศูนย์แก้ไขปัญหาความมั่นคงแบบบูรณาการ (ศมบ.) กระทรวงกลาโหม เป็นประจำทุกสัปดาห์ ๑๒. กระทรวงแรงงานเผยแพร่และขยายผลการกิจกรรมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงพื้นที่ติดตาม เช่น การลงพื้นที่เปิดศูนย์จัดหางานคนไทย ณ จังหวัดนครราชสีมา สงขลา ระยอง นครปฐม และเชียงใหม่ และเข้ารับฟังปัญหาและอุปสรรคการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน ผ่านอาสาสมัครแรงงานในแต่ละจังหวัด รวมถึงการลงพื้นที่จังหวัดนราธิวาส เพื่อให้กำลังใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ นอกจากนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ลงพื้นที่จังหวัดตาก เพื่อติดตามและขับเคลื่อนนโยบายเขตเศรษฐกิจพิเศษ		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
	๑๔. ให้ทุกหน่วยงานติดตามผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง (๑๐ มี.ค. ๕๘) ๑๖. ให้ กปส. และ สนข. สสน. หน่วยงานเจ้าของโครงการ และ กต. สร้างการรับรู้ในเรื่องดังต่อไปนี้ ซึ่งเป็นปัญหาที่มีมาก่อนรัฐบาลเข้ามาบริหารประเทศและรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังเป็นลำดับแรก ได้แก่ การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การปรับปรุงมาตรฐานการบินพลเรือนของไทย การดำเนินการตามอนุสัญญา CITES (๑๗ มี.ค. ๕๘) ๑๗. ให้ทุกกระทรวงขับเคลื่อนและสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนในเรื่อง ดังต่อไปนี้ ๓) การออกกฎหมายเพื่อบังคับใช้ในการแก้ไขปัญหาในเรื่องเร่งด่วนและปรับปรุงกฎหมายที่ล้าสมัย ๔) การสร้างความเข้าใจกับนานาชาติประเทศให้รับทราบผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องที่สำคัญ (๓๑ มี.ค. ๕๘) ๑๘. ให้ทุกกระทรวงกำหนดกลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานของตนและสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน โดยมุ่งเน้นกลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน	และประชุมร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัดและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยเมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล) ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการและตรวจศูนย์แจ้งเข้า-ออกเรือประมง (PI-PO) เพื่อรับทราบและป้องกันแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และยาเสพติดอย่างจริงจัง ๑๔. กระทรวงแรงงานมีการติดตามผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์ และหากพบว่ามีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนหรือส่งผลกระทบต่อ การดำเนินชีวิตของประชาชน ได้เร่งดำเนินการตอบโต้และขยายผลการเผยแพร่ข้อเท็จจริงเพื่อสร้างความตระหนักรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องต่อสาธารณชนทันที ๑๖. กระทรวงแรงงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวอย่างต่อเนื่อง และได้ขยายผลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การบังคับใช้กฎหมายแรงงาน รวมถึงการติดตามดูแลคุ้มครองแรงงานต่างด้าว (๓ สัญชาติ) ให้ได้รับสิทธิแรงงาน เท่าเทียมกับแรงงานไทย เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ซึ่งกำหนดให้ปัญหาค้ามนุษย์ “เป็นวาระแห่งชาติ” ๑๗. กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการขับเคลื่อนและสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนในเรื่อง การออกกฎหมายเพื่อบังคับใช้ในการแก้ไขปัญหา ในเรื่องเร่งด่วนและปรับปรุงกฎหมายที่ล้าสมัย โดยเฉพาะการออกกฎหมายกระทรวงแรงงานเพื่อใช้แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการตระหนักรู้และเกิดความเข้าใจ ในทุกช่องทางที่กระทรวงแรงงานมีเครือข่าย ๑๘. กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการกำหนดกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ ความรับผิดชอบด้านแรงงาน ได้แก่ ผู้ใช้แรงงานทั้งแรงงานนอกระบบ แรงงานในระบบ ซึ่งรวมทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว เพื่อให้บริการด้านแรงงานเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง ทั้งนี้ในส่วนของผู้ประกอบการ นายจ้าง		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
	เป็นสำคัญ (๒๐ เม.ย. ๕๘) ๑๙. ให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อมูลในความรับผิดชอบสำหรับสร้างการรับรู้ให้แก่ ปชช. ผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทยที่ออกอากาศทางโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทยทุกวัน เวลา ๑๘.๐๐ น. โดยให้จำแนกงานออกเป็น ๔ กลุ่ม คือ ๑) งานตามอำนาจหน้าที่ ๒) งานตามนโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภายในปี ๒๕๕๘ ๓) งานตามนโยบาย ๔) งานด้านการปฏิรูปให้ระบุเป้าหมายของการดำเนินการ อนาคตอาจมีการเปลี่ยนแปลงอย่างไร เพื่อให้ประชาชนเข้าใจได้ง่าย (๑๙ พ.ค. ๕๘) ๒๐. ให้ทุกหน่วยงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operations) มากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นที่เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานซึ่งประชาชนให้ความสนใจ หรือประเด็นที่สื่อมวลชนนำเสนอข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง เพื่อไม่ให้เป็นการสร้างให้เกิดปัญหาใหม่ ไม่ให้เกิดการต่อต้าน และให้ ปชช. ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ให้ส่งข่าว ปชช. ดังกล่าวให้สื่อมวลชนเผยแพร่เป็นประจำทุกวัน (๒๖ พ.ค. ๕๘) ๒๑. ให้รัฐมนตรีกำกับให้หน่วยงานในความรับผิดชอบมีการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายรัฐบาล และ Road Map ของรัฐบาลและ คสช. ให้แก่ জনท. ทุกระดับในสังกัด (๒๖ พ.ค. ๕๘)	เจ้าของกิจการ นักวิชาการแรงงาน ผู้นำแรงงาน ได้มีการประสานงานและส่งเสริมความสัมพันธ์ เพื่อให้มีบทบาทในการสนับสนุนภารกิจด้านแรงงาน ให้มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาประเทศชาติในภาพรวมต่อไป ๑๙. กระทรวงแรงงานได้จัดทำข้อมูลในความรับผิดชอบด้านแรงงาน เช่น การแก้ไขปัญหาค่ามนุษย์ด้านแรงงาน การจัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าว การจัดหางานให้คนไทยผ่านศูนย์จัดหางานเพื่อคนไทย การพัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงาน สำหรับสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน ผ่านรายการเดินหน้าประเทศไทยที่ออกอากาศทางโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทยทุกวัน ๒๐. กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการข่าวสาร เช่น การตอบโต้/ชี้แจงข้อเท็จจริงทันที กรณีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สื่อมวลชนนำเสนอข้อมูลคลาดเคลื่อนทำให้เกิดความสับสนแก่ประชาชน/ผู้ใช้แรงงาน และภาคธุรกิจเอกชน รวมถึงการจัดแถลงข่าวชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องรวมถึงการส่งต่อข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้เผยแพร่และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน เพื่อช่วยระงับการบิดเบือนข่าวสารและใช้โจมตีรัฐบาล ทั้งนี้ ได้แต่งตั้งคณะทำงาน IO (Information Operations) กระทรวงแรงงาน และจัดให้มีการประชุมในทุกสัปดาห์ เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นข่าวสารที่เห็นควรได้มีการพิจารณาว่ามีผลกระทบด้านแรงงานหรือไม่ และจะต้องดำเนินการอย่างไรต่อไป ๒๑. กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่นโยบายและ Roadmap ของรัฐบาลและ คสช. ในเจตนารมณ์ และขั้นตอนการบริหารงานผ่านสื่อมวลชน ทั้งในช่องทางการประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกหน่วยงาน		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓๔	ให้ทุกส่วนราชการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะทางสื่อสังคมออนไลน์ และหากมีข้อมูลที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริงให้เร่งชี้แจงทำความเข้าใจกับประชาชน (๖ ม.ค. ๕๘)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการในความรับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะทางสื่อสังคมออนไลน์ และหากมีข้อมูลที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริงได้เร่งชี้แจงทำความเข้าใจกับประชาชน อาทิ เพจ “กระทรวงแรงงาน เพิ่มสิทธิผู้ประกันตน พ.ร.บ.ประกันตนใหม่ บังคับใช้ ๒๐ ตุลาคมนี้” โดยกระทรวงแรงงานได้เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th ,Facebook (Ministry of Labour) , Line, Twitter และสื่อของรัฐบาล เช่น www.thaigov.go.th		
๕๖	ให้ทุกส่วนราชการประชาสัมพันธ์และสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนยื่นข้อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ที่ศูนย์ดำรงธรรมของทุกส่วนราชการและทุกจังหวัด (๙ มิ.ย. ๕๘)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารรวมทั้งการจัดทำเพจเกี่ยวกับช่องกรร้องเรียนหรือร้องทุกข์ที่ศูนย์ดำรงธรรมในทุกจังหวัด โดยจัดทำเพจ “ขยายผลเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในทุกช่องทางที่กระทรวงแรงงานมีเครือข่ายและช่องทางการเผยแพร่ อาทิ เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th , Facebook fanpage : Ministry of labour, Kingdom of Thailand, และการประชาสัมพันธ์ตัววิ่งผ่านช่องทางไฟวิ่ง ๒ จุด คือ บริเวณประตู ๗ และตึกอาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเน้นย้ำการรับรู้ให้ภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง		
๖๒	ให้ทุกหน่วยงานติดตามตรวจสอบการนำเสนอข่าวของสื่อมวลชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ หากพบว่าการนำเสนอข่าวที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งชี้แจงสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องต่อสาธารณชนโดยทันที (๑๖ มิ.ย. ๕๘)	กระทรวงแรงงานมีการติดตามตรวจสอบการนำเสนอข่าวของสื่อมวลชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งหากพบว่าการนำเสนอข่าวที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง ได้ประสานหน่วยงานในสังกัดเร่งชี้แจงและขยายผลการดำเนินการเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องต่อสาธารณชนโดยทันที		

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๙ ธันวาคม ๒๕๕๘