



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การสรรหาและการเลือกสรร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารสัญญาจ้างของพนักงานราชการศึกษาระดับสูง พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการกลั่นกรองการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการศึกษาระดับสูง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

- ๑.๑ ตำแหน่งนักวิจัยเศรษฐกิจการแรงงาน (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
- ๑.๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์เศรษฐกิจ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
- ๑.๓ ตำแหน่งนักวิเคราะห์ระบบค่าจ้าง (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
- ๑.๔ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
- ๑.๕ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ) (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการ ต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ...

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มายืนด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่รับผิดชอบ

ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๓. วิธีการรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่สมัคร

รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานที่กำหนดทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ได้ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยจะถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นวันที่ส่งใบสมัคร และสามารถสอบถามรายละเอียดการรับสมัครได้ทางโทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑ - ๔ และดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th ในหัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยเขียน ชื่อ - สกุล ด้านหลังรูปทุกรูป

(๒) สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ในกรณีหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เอกสารสำเนาข้างต้นทุกฉบับ ผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง

(๕) เอกสารผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงประสบการณ์ที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง รายละเอียดของแต่ละตำแหน่งปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

(๖) เอกสารข้อเสนอวิสัยทัศน์ของผู้สมัครเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ เรื่องต่อ ๑ ตำแหน่ง ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

๓.๓ ค่าธรรมเนียม (ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร)

๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสามารถเลือกสมัครได้หลายตำแหน่งหากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

๔.๒ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้เป็นไปตามที่กำหนด โดยยื่นมาพร้อมใบสมัครให้ครบถ้วน

๔.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในข้อ ๒.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้อำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๔.๔ ผู้สมัคร...

๔.๔ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๕.๑ หลักเกณฑ์การเลือกสรรประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากใบสมัครพนักงานราชการศักยภาพสูง

องค์ประกอบที่ ๒ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากคุณภาพ

ของผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงควมมีประสพการณ์ในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง

องค์ประกอบที่ ๓ ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัคร (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

องค์ประกอบที่ ๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) พิจารณา

จากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง และความรู้ความสามารถพิเศษที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่น ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการพิจารณาเลือกสรร

๕.๒ ผลงานที่จะนำมาประเมินเพื่อการพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการศักยภาพสูง

(๑) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงควมมีประสพการณ์ในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

(๒) ข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ เรื่อง ต่อ ๑ ตำแหน่ง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๖.๒ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ผ่านการเลือกสรรได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินฯ ตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๗. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ณ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ชั้น ๑๐) สำนักงานปลัดกระทรวง อาครกระทรวงแรงงาน และทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th โดยบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๘. การจัดทำ...

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการทำสัญญาจ้างก็ต่อเมื่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการของสำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ทั้งนี้ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ศักยภาพสูงจะต้องดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ ทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

๘.๒ ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๘.๓ ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มายื่นด้วย

๘. ในกรณีที่มีอัตราว่างเพิ่มขึ้น ผู้ผ่านการเลือกสรรฯ มากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างเพิ่มในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรฯ จากบัญชีที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการเลือกสรรฯ ใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจรินทร์ จักกะพาก)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง กลุ่มงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และรายละเอียดการจัดจ้าง
ในการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง
แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตำแหน่งที่ ๑ ตำแหน่ง นักวิจัยเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ด้านเศรษฐศาสตร์ และด้านสถิติ
- (๒) มีประสบการณ์ในงานด้านเศรษฐกิจทั้งในและต่างประเทศ และด้านแรงงานในระบบ นอกกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานพิการ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี
- (๓) มีผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงความสามารถในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ ประจักษ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง
- (๔) มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) วิเคราะห์ สังเคราะห์ และพยากรณ์ทิศทางด้านแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อใช้เป็น ข้อมูลประกอบการวางแผนในการกำหนดทิศทางของแรงงานให้มีคุณภาพที่เหมาะสมกับความต้องการของ ตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๒) ให้คำปรึกษาผู้บริหารกระทรวงแรงงานในการกำหนดทิศทางเพื่อพัฒนา เพิ่มทักษะ และสมรรถนะ แรงงานให้สัมพันธ์กับความต้องการของตลาดแรงงาน
- (๓) เสนอแนะข้อเสนองานวิจัยด้านแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และบริบทระหว่างประเทศ ทั้งในด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และกรอบวาระงานที่มีคุณค่า (Decent Work)
- (๔) เสนอแนะการพัฒนา ด้านการศึกษา สํารวจ วิเคราะห์ และระบบการประมาณการแนวโน้ม อุปสงค์ อุปทานของตลาดแรงงาน
- (๕) ศึกษาและเสนอแนวทางใหม่ ในการรับรองความสามารถของบุคคลที่ผ่านระบบการศึกษา ผ่านการ รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพ
- (๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๖๐,๐๐๐ - ๖๘,๓๕๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของ พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างและสิ้นสุดไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เวลาปฏิบัติงาน วันทำงานตามเวลาราชการ

ตำแหน่งที่ ๒ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์เศรษฐกิจ

กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ด้านเศรษฐศาสตร์ และด้านสถิติ
- (๒) มีประสบการณ์ในงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเศรษฐกิจ และด้านสถิติไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี และมีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านสหวิทยาการ
- (๓) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงควมมีประสบการณ์ในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง
- (๔) มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) สร้างและพัฒนาแบบจำลองทางเศรษฐกิจ (Econometric Modeling) และระบบการเตือนภัยด้านแรงงาน คาดการณ์ แนวโน้มสถานการณ์ด้านแรงงาน ทั้งในและนอกประเทศเพื่อนำเสนอมาตรการ/การพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน พร้อมทั้งการหาค่าสถิติต่าง ๆ สำหรับการวิจัย
- (๒) ให้คำปรึกษา ตรวจสอบ แนะนำทางวิชาการเกี่ยวกับเศรษฐกิจแรงงานที่สำคัญเป็นพิเศษ
- (๓) ให้คำปรึกษาเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการวิจัยด้านแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๔) ให้คำปรึกษา วินิจฉัยปัญหา ตรวจสอบ แนะนำทางวิชาการที่เกี่ยวกับเศรษฐกิจที่สำคัญมากเป็นพิเศษ เช่น นโยบายเศรษฐกิจที่สำคัญมากเป็นพิเศษ เช่น นโยบายเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นต้น เพื่อประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย หรือประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร หรือกำหนดแนวทางปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัด
- (๕) ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนวทางการพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน สร้างดัชนีความเชื่อมั่นด้านแรงงาน รวมทั้งพัฒนาระบบสถิติแรงงานไปสู่มาตรฐานสากล
- (๖) วางระบบการจัดทำรายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงาน ระดับประเทศ และระดับพื้นที่ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ชาติ การปฏิรูปประเทศ และการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)
- (๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๖๐,๐๐๐ - ๖๘,๓๕๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างและสิ้นสุดไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เวลาปฏิบัติงาน วันทำงานตามเวลาราชการ

ตำแหน่งที่ ๓ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ระบบค่าจ้าง

กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ด้านเศรษฐศาสตร์ และด้านสถิติ
- (๒) มีประสบการณ์ในงานด้านวิเคราะห์อัตราค่าจ้างเชิงเปรียบเทียบ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี
- (๓) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงควมมีประสบการณ์ในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง
- (๔) มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- (๑) การศึกษา ค้นคว้า แนวโน้มสถานการณ์ และความก้าวหน้าทางด้านเศรษฐกิจที่สำคัญ และมีลักษณะยากมากเป็นพิเศษอย่างยิ่ง เพื่อนำไปใช้ในการประกอบการพิจารณากำหนดระบบอัตราค่าจ้างของประเทศ
- (๒) เสนอแนะทางวิชาการเกี่ยวกับการกำหนดระบบอัตราค่าจ้างของประเทศไทยกับอัตราค่าจ้างของประเทศต่าง ๆ
- (๓) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะตัวแบบจำลองด้านค่าจ้างที่เหมาะสมกับบริบทประเทศไทย
- (๔) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการเพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบค่าจ้างภาคเอกชน ตามสมรรถนะและความสามารถในการเป็นมืออาชีพ บนพื้นฐานระบบการศึกษา และระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพ
- (๕) ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการ และเสนอแนะแนวทางรูปแบบการจ้างงานใหม่ๆ เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดค่าจ้างที่เหมาะสมและหลากหลายของประเทศ
- (๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๖๐,๐๐๐ - ๖๘,๓๕๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างและสิ้นสุดไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เวลาปฏิบัติงาน วันทำงานตามเวลาราชการ

ตำแหน่งที่ ๔ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ

กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ

คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง

(๑) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาโท

(๒) มีประสบการณ์ในงานด้านจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี มีความรู้ด้านกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ และ มีความรู้และประสบการณ์ในการทำงานด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ

(๓) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงความสามารถในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง

(๔) มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะการพัฒนายุทธศาสตร์ รูปแบบ แนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองดูแลยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ

(๒) เสนอแนะมาตรการและแนวทางด้านการคุ้มครองและสร้างความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ แรงงานคนพิการ

(๓) เสนอแนะรูปแบบบูรณาการแผนยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการ ระหว่างส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และรูปแบบการแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ อาชีพ/ลักษณะงานที่เป็นอิสระตอบสนองต่อสถานการณ์ของโลกดิจิทัล เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม รวมถึงให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาให้แก่กลุ่มแรงงานกลุ่มเฉพาะต่างๆ

(๕) เสนอแนะโครงการรองรับสังคมสูงอายุ และโครงการพัฒนาภารกิจ ด้านคนพิการ และแรงงานนอกระบบ โดยมีการคำนึงถึงความสอดคล้องของการพัฒนาตัวชีวิตที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

(๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๖๐,๐๐๐ - ๖๘,๓๕๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างและสิ้นสุดไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เวลาปฏิบัติงาน วันทำงานตามเวลาราชการ

ตำแหน่งที่ ๕ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศ

กลุ่มงาน เชี่ยวชาญเฉพาะ

คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง

(๑) คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๒) มีประสบการณ์ในงานที่จะปฏิบัติเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี สำหรับวุฒิปริญญาตรี ๑๒ ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท และ ๑๐ ปี สำหรับวุฒิปริญญาเอก มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ และอนุสัญญาอื่นๆ มีความรู้ทางวิชาการด้านแรงงานโดยเฉพาะด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงาน พันธกรณี และแผนงานความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานรวมถึงพิธีการต่างๆ ด้านต่างประเทศ ไม่ต่ำกว่า ๑๕ ปี มีทักษะภาษาอังกฤษในการพูด อ่าน เขียนได้ดี

(๓) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงความสามารถในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง

(๔) มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ บริบทที่ส่งผลกระทบต่อด้านแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ให้คำปรึกษาและแนะนำในการยกร่างข้อตกลงระหว่างประเทศในการดำเนินการเพื่อให้สัตยาบันอนุสัญญาในทุกขั้นตอน

(๒) จัดทำรายงานการปฏิบัติตามอนุสัญญาที่ประเทศไทยให้สัตยาบัน และที่ยังมิได้ให้สัตยาบัน การรายงานการปฏิบัติตามปฏิญญาต่างๆ และพันธกิจตามมาตรา ๑๘ ของธรรมนูญองค์การแรงงานระหว่างประเทศ

(๓) การจัดทำคำชี้แจงข้อร้องเรียนและข้อร้องทุกข์ตามประเด็นของคณะกรรมการเสรีภาพในการสมาคม และคณะกรรมการอื่นๆ ของ ILO หรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๔) การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายแก่ผู้บริหาร เข้าร่วมชี้แจงสร้างความเข้าใจต่อองค์การต่างประเทศที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

(๕) การเสนอแนะแนวทางการพัฒนาความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมในการนำเสนอข้อมูลตามพันธกรณีระหว่างประเทศและข้อคำร้องขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ประชุมองค์การแรงงานระหว่างประเทศระดับภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก (Asia and the Pacific Regional Meeting : APRM) และประชุมคณะกรรมการ (Governing Body : GB) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

(๖) การทำหน้าที่ล่ามภาษาอังกฤษ และจัดทำคำกล่าวให้แก่ผู้บริหารในการหารือข้อราชการกับคณะจากต่างประเทศ การดำเนินการเกี่ยวกับกรรมสารและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านแรงงาน

(๗) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน เดือนละ ๖๐,๐๐๐ - ๖๘,๓๕๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรือค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างและสิ้นสุดไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เวลาปฏิบัติงาน วันทำงานตามเวลาราชการ

๓. ข้อมูลการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง (เรียงลำดับจากปัจจุบัน) (ถ้ามี)

หลักสูตร	สถานศึกษา/หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ช่วงเวลาในการฝึกอบรม (วัน/เดือน/ปี)	
		จาก	ถึง

๔. ข้อมูลประสบการณ์ และความสามารถ (แนบเอกสารหลักฐานพร้อมใบสมัครตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร)

๔.๑ ความสามารถทางภาษาและคอมพิวเตอร์ (ถ้ามี)

ภาษา/คอมพิวเตอร์	ใบรับรอง	ระดับ คะแนน

๔.๒ ประสบการณ์ทำงาน (เรียงลำดับจากปัจจุบัน)

ประสบการณ์ทำงาน	เงินเดือน สุดท้าย	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	
		จาก	ถึง
ชื่อหน่วยงาน/บริษัท.....			
ที่อยู่ของหน่วยงาน/บริษัท.....			
ตำแหน่ง.....			
หน้าที่โดยย่อ.....			
.....			
.....			
.....			
สาเหตุที่ออก.....			
.....			
.....			

ประสบการณ์ทำงาน	เงินเดือน สุดท้าย	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	
		จาก	ถึง
ชื่อหน่วยงาน/บริษัท..... ที่อยู่ของหน่วยงาน/บริษัท..... ตำแหน่ง..... หน้าที่โดยย่อ..... สาเหตุที่ออก.....			
ชื่อหน่วยงาน/บริษัท..... ที่อยู่ของหน่วยงาน/บริษัท..... ตำแหน่ง..... หน้าที่โดยย่อ..... สาเหตุที่ออก.....			
ชื่อหน่วยงาน/บริษัท..... ที่อยู่ของหน่วยงาน/บริษัท..... ตำแหน่ง..... หน้าที่โดยย่อ..... สาเหตุที่ออก.....			

ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงประสบการณ์ที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์
ประกอบการพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการศึกษายภาพสูง
ตำแหน่ง (ที่สมัคร).....
(จำนวนไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ผลงานที่ 1 เรื่อง..... (ให้ระบุชื่อผลงาน สาระสำคัญของผลงานโดยสรุป และกิจกรรมที่ดำเนินการ).....

ทั้งนี้ เนื้อหาของผลงาน ผลผลิต/ผลลัพธ์ ปัญหาและข้อเสนอแนะ มีดังนี้

1.1 กลยุทธ์ในการดำเนินงาน.....

1.2 ประโยชน์ที่ทางราชการและ/หรือประชาชนได้รับ.....

1.3 ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ.....

1.4 ข้อเสนอแนะ/ความภาคภูมิใจ.....

ผลงานที่ 2 เรื่อง..... (ให้ระบุชื่อผลงาน สาระสำคัญของผลงานโดยสรุป และกิจกรรมที่ดำเนินการ).....

ทั้งนี้ เนื้อหาของผลงาน ผลผลิต/ผลลัพธ์ ปัญหาและข้อเสนอแนะ มีดังนี้

2.1 กลยุทธ์ในการดำเนินงาน.....

2.2 ประโยชน์ที่ทางราชการและ/หรือประชาชนได้รับ.....

2.3 ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ.....

2.4 ข้อเสนอแนะ/ความภาคภูมิใจ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่าง ๆ
ที่เกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร

ประกอบการพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการศักยภาพสูง
ตำแหน่ง (ที่สมัคร).....
(จำนวน 1 เรื่อง ความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4)

ชื่อผู้เสนอ.....

1. วิสัยทัศน์

.....
.....
.....

2. ความคาดหวัง

.....
.....
.....

3. เป้าหมาย

.....
.....
.....

4. แนวทางการดำเนินงาน

.....
.....
.....

5. การแก้ปัญหาต่าง ๆ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/ ก ๒๓๓๔

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารสัญญาจ้างของพนักงานราชการศึกษาระดับสูง พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิจัยเศรษฐกิจการแรงงาน (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์เศรษฐกิจ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์ระบบค่าจ้าง (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๔. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๕. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th ในหัวข้อ “ประกาศ” เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑ - ๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/ ๗๒๓๕

ถึง กระทรวงทุกกระทรวง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารสัญญาจ้างของพนักงานราชการศักยภาพสูง พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิจัยเศรษฐกิจการแรงงาน (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์เศรษฐกิจ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์ระบบค่าจ้าง (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๔. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)
๕. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านอนุสัญญาแรงงานระหว่างประเทศ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ)

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th ในหัวข้อ “ประกาศ” เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้กรมในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบโดยทั่วกัน



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑ - ๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕