

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล  
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐)**

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๑</b> การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือ ตามความต้องการของแรงงาน รวมทั้งสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์ ตลอดจนเป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓,๙๓๑ คน</p> <p>๒. การฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เข็มในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนี ทั้งนี้ เพื่อพัฒนา ทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการส่งผลให้แรงงานได้มีโอกาสงานทำในโรงงานฯ เข็ม ของโรงพยาบาลชุมชน ผู้พิการฯ จะได้รับฯ เข็มที่ดี มีคุณภาพได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและ รวดเร็ว รวมถึงผู้พิการสามารถดำรงชีวิตได้สะดวกและมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๒๑ คน</p> <p>๓. จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช เพื่อให้ผู้เข้าร่วมงานมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพใหม่ได้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐,๒๙๗ คน</p>			
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ</p>	<p>๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการป้องกัน ปรามปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โดยการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ สถานประกอบการมีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ แก่ นายจ้างและลูกจ้าง เป็นการสร้างความตระหนักและเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด รวมถึงสนับสนุนและพัฒนาสถานประกอบการให้เข้าสู่ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสามารถธำรงรักษาระบบการจัดการด้านยาเสพติด</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข (ต่อ)</p>	<p>ในสถานประกอบการกิจการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรและ เจ้าหน้าที่ ให้สามารถนำความรู้ไปส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถจัดทำระบบการจัดการ ด้านยาเสพติด ในสถานประกอบการได้อย่างถูกต้องต่อไป ทั้งนี้ มีสถานประกอบการได้รับ การส่งเสริมให้มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน จำนวน ๑๖,๙๕๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๑,๑๖๙,๒๕๒ คน</p>			
	<p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้</p>	<p>๑. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการแก้ไข ปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงาน ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครอง ด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึง ได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษาก้าวทัน AC กิจกรรมหนึ่งอำเภอนิ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนักกรักบ้านเกิด ร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น โดยได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน ๒๙,๓๖๘ ราย</p> <p>๒. การฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้านในพื้นที่โดยรอบ อุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาตี (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) โดยการฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงาน ในพื้นที่ดังกล่าว ให้มีทักษะฝีมือพร้อมในการทำงานและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ ของชุมชน เป็นการเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบ การจ้างงานและนอกระบบการจ้างงานในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนเพื่อการแก้ไขปัญหาค่าความยากจนในกลุ่มที่มีรายได้น้อย และ ช่วยลดปัญหาการมีวุฒุมยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน และการถูกชักจูงไปเป็นแนวร่วมในการ ก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๓. การฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กลุ่มแนวร่วม ก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ) เพื่อเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงาน และนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรือ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ต่อ)	อาชีพเกษตรกรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือในการประกอบอาชีพ และลดภาระค่าใช้จ่าย ทั้งยังเป็นการแก้ไขปัญหา ความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้อีกด้วย ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๐๗ คน			
	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ	<p><b>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐</b></p> <p>๑. <b>สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา</b> : เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ กระทรวงแรงงาน โดยนายวรานนท์ ปีติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน ให้การต้อนรับ Mr. Moe Aung Khing อัครราชทูตที่ปรึกษาด้านแรงงาน สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาและคณะ ในโอกาสเข้าเยี่ยมคารวะ และหารือข้อราชการ ณ ห้องประชุมตรีเทพ ๒ ชั้น ๑๔ กรมการจัดหางาน โดยได้หารือร่วมกัน ในประเด็น ดังนี้</p> <p>๑) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อไปร่วมงานประเพณีสงกรานต์ ระหว่าง ๕ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ ของแรงงานเมียนมา</p> <p>๒) การขาดแคลนแรงงานประมงทะเลในไทย และความต้องการแรงงานในกิจการประมง</p> <p>๓) แรงงานเมียนมาที่ทำ CI แล้ว ต้องไปขอวีซ่า และขอใบอนุญาตทำงานภายใน ๑๕ วัน โดยทั้ง ๒ ฝ่ายจะประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง</p> <p>๔) แรงงานเมียนมาที่ถือเอกสาร TP ที่วีซ่ายังไม่หมดอายุ หากประสงค์จะทำ CI ขอให้ ทางการเมียนมาแจ้งกรมการจัดหางานเพื่อจัดส่งข้อมูลแรงงานเมียนมาที่ถือเอกสาร TP ให้ต่อไป</p> <p>๕) ทางการเมียนมาจะปิดศูนย์บริการเพื่อออกเอกสารรับรองบุคคล (CI) ในช่วงเทศกาล สงกรานต์ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ เมษายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ทางการเมียนมาอาจจะเพิ่มศูนย์บริการฯ อีกจำนวน ๓ แห่ง ซึ่งจะนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป</p> <p>๒. <b>ญี่ปุ่น</b></p> <p>๑) เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ กระทรวงแรงงาน โดยนายวรานนท์ ปีติวรรณ อธิบดีกรมการ จัดหางาน ให้การต้อนรับ Mr. Kensuke Tsuzuki รองประธานอาวุโสขององค์กรความร่วมมือ การฝึกงานระหว่างประเทศญี่ปุ่น (Japan International Training Cooperation Organization : JITCO) แห่งประเทศไทย พร้อมคณะ ณ ห้องประชุมตรีเทพ ๒ (ชั้น ๑๔) กรมการจัดหางาน ในโอกาสเข้าพบ เพื่อหารือข้อราชการเกี่ยวกับการแก้ไขพระราชบัญญัติระบบผู้ฝึกงานด้านเทคนิคประเทศญี่ปุ่น ปี ๒๕๕๕ ซึ่งพระราชบัญญัติดังกล่าว ได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>การแก้ไขดังกล่าวจัดทำขึ้นเพื่อจัดการฝึกงานด้านเทคนิคให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและคุ้มครอง ผู้ฝึกงานด้านเทคนิคชาวต่างชาติ โดยมีสาระสำคัญคือ ๑) ขยายระยะเวลาการฝึกงานจาก ๓ ปี เป็น ๕ ปี และขยายรับโควตาจำนวนผู้ฝึกงานให้แก่องค์กรรับและนายจ้างที่มีประวัติการรับดี รวมทั้งเพิ่มสาขาอาชีพและอนุญาตให้ฝึกงานได้มากกว่า ๑ ประเภทงานในการฝึกงานกับนายจ้าง รายเดียวกัน ๒) จัดตั้งหน่วยงานใหม่คือ องค์กรฝึกงานด้านเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติ (Organization for Technical Intern Training : OTIT) ทำหน้าที่ควบคุม ตรวจสอบและสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องเพื่อคุ้มครองผู้ฝึกงานโดยตรง และ ๓) เพิ่มสาขา การดูแลบริบาล (Nursing Care) ในระบบการฝึกงานด้านเทคนิค</p> <p>๒) เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ นายวรานนท์ ปีติวรรณ อธิบดีกรมการจัดหางาน ให้การต้อนรับ นางสาวโยโกะ มิเมะ ผู้จัดการทั่วไป IM Japan สาขากรุงเทพมหานคร และคณะ ในโอกาสเข้าพบ เพื่อหารือเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์และการจัดสอบคัดเลือกโครงการ IM Japan ในประเทศไทย ช่วงครึ่งหลังของปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ณ ห้องทำงานอธิบดีกรมการจัดหางาน ชั้น ๙ กรมการ จัดหางาน โดยกรมการจัดหางานและโครงการ IM Japan ได้มีการร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดในการ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ ในสถานศึกษา/ค่ายทหารต่าง ๆ ในจังหวัดอุดรธานี หนองคาย นครราชสีมา สระแก้ว ปราจีนบุรี ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ และสุโขทัย ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการมากขึ้น</p> <p>ทั้งนี้ กรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการคัดเลือกผู้รับการฝึกอบรมเพื่อจัดส่งไปฝึกงานเทคนิค ในประเทศญี่ปุ่น โดยผ่านองค์กร IM ประเทศญี่ปุ่น ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๐ ไปเมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีผู้มีสิทธิสอบข้อเขียนทั้งสิ้น ๖๐๘ คน ผ่านการสอบสัมภาษณ์และผ่านการคัดเลือก จำนวน ๒๓๒ คน</p> <p><b>การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว</b></p> <p>๑. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน เป็นแรงงานต่างด้าว ๑,๕๓๓,๖๗๕ คน และผู้ติดตาม ๙๒,๕๖๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ประสานประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) เพื่อเร่งดำเนินการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว จากข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ารับการตรวจสุขภาพแล้ว จำนวน ๖๘๙,๙๑๑ คน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๖๑๔,๕๑๔ คน และจากการที่เปิดให้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>แรงงานต่างด้าวกลุ่มดังกล่าวรับบัตรใหม่เพื่ออยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติมาขอรับบัตรใหม่ จำนวน ๑,๐๔๙,๓๒๖ คน จากนายจ้าง จำนวน ๑๘๗,๙๗๗ ราย</p> <p>จากการที่มีการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มข้างต้น (๑,๖๒๖,๒๓๕ คน) ซึ่งได้รับอนุญาต ให้อยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ นั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เห็นชอบให้มีการขยายระยะเวลาผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว กลุ่มดังกล่าวอยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยได้อีก ๒ ปี (ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ทั้งนี้ มีแรงงานต่างด้าวมาแจ้งต่ออายุใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑,๒๐๑,๕๔๖ คน (แรงงาน ๑,๑๗๖,๖๖๗ คน ผู้ติดตาม ๒๔,๘๗๙ คน) (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙)</p> <p>๒. แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม ได้มีการลงนาม MoU นำเข้าแรงงานเวียดนาม เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพมหานคร ซึ่งกระทรวงแรงงานจะดำเนินการ นำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MoU ต่อไป ทั้งนี้ ได้เปิดให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเวียดนาม ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีนายจ้างจำนวน ๖๙๗ ราย แจ้งรายชื่อแรงงานต่างด้าว สัญชาติเวียดนาม จำนวน ๑,๕๖๙ คน</p>			
<p><b>นโยบายข้อ ๓</b> การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชน เข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน</p> <p>๑) จัดทำ Smart Labour Application</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงาน เพื่อให้ประชาชนและ คนทำงานเข้าถึงบริการของภาครัฐได้ง่ายและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการตอบรับนโยบาย ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในยุคดิจิทัล ให้สามารถเข้าถึงบริการด้านแรงงานได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟนและแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ iOS โดยในระยะแรกนี้ จะให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานใน ๔ บริการหลัก ได้แก่</p> <p>(๑) การค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ (๒) การตรวจสอบเงินสะสมของผู้ประกันตนกรณีชราภาพ (๓) การร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงานและติดตามผลการดำเนินการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>(๔) การค้นหาหลักสูตรการฝึกอบรมและสาขาอาชีพช่างที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสำหรับการให้บริการระยะต่อไปคือ การสมัครงานผ่าน Smart Labour และการตรวจสอบสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ ทั้งนี้ สามารถค้นหาและดาวน์โหลด Smart Labour Application ได้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ จาก App Store หรือ Google Play นอกจากนี้ยังสามารถค้นหาผ่านศูนย์กลางแอปพลิเคชันภาครัฐ (Government Application Center : GAC) ได้ตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป</p> <p>๒) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูลทั้งข้อมูลรายละเอียดและข้อมูลเชิงสถิติสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลจากฐานข้อมูลไปตัดสินใจวางแผนและพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัยและนำไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกันได้ ผู้สนใจสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ <a href="http://nlic.mol.go.th">http://nlic.mol.go.th</a></p> <p>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” โดยเน้น บริการคนไทยทุกคนทุกกลุ่ม ให้มีงานทำ ด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) แล้วทั่วประเทศ ๘๗ แห่ง (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) ทั้งนี้ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๑๙,๙๑๒ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๔๖,๓๖๖ ตำแหน่ง ๒๗๓,๐๐๐ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๘๘,๓๐๖ คน ในจำนวนนี้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกักขัง (ต่อ)</p>	<p>เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๖๓,๘๑๙ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๒๔๑,๕๕๐ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒๓,๔๔๒ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๓๑๓,๑๒๔ คน</p> <p>๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบและนายจ้าง/สถานประกอบการกิจการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน นิตยพตลาดงานเชิงคุณภาพ และการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ เป็นต้น ซึ่งมีผู้มาใช้บริการจัดหางานทั่วประเทศ จำนวน ๓๓๒,๓๑๖ คน เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๑๔,๙๗๓ คน</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้ขยายโอกาสการมีงานทำให้แก่ผู้สูงอายุ โดยดำเนินการสำรวจและจัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานหรือประกอบอาชีพ จำนวน ๕,๒๐๘ คน มีผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๘๕๐ คน ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาคำขอการจัดส่งคนงานและพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ/ฝึกงานในต่างประเทศ การรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) และการจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศทั้งหมด จำนวน ๖๓,๗๐๙ คน คนงานได้รับการอบรมทักษะภาษา รวมถึงความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย วิธีการทำงาน และขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศเกาหลีและอิสราเอล จำนวน ๑,๐๔๖ คน</p> <p>๕. แนะนำอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การประกอบอาชีพอิสระ รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ เช่น การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จัดนิทรรศการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและการทดลองปฏิบัติ เป็นต้น มีผู้มารับบริการแนะแนวอาชีพทั่วประเทศ จำนวน ๓๗๘,๗๐๖ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๖. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้เป็นระบบ ครบถ้วน ถูกต้อง ต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน โดยเน้นที่นักเรียน นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาและทหารกองประจำการ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำแก่ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ในแต่ละจังหวัด เป็นข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ตลอดจนเป็นข้อมูลกำลังแรงงานของประเทศ ซึ่งจะนำไปใช้วิเคราะห์วิจัยตลาดแรงงาน และสนับสนุนการวางแผนการดำเนินงานด้านแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งมีผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน ๗,๑๗๓,๙๗๔ คน</p> <p>๗. การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ</p> <p>๑) การประชุมประชาธิรัฐเพื่อสังคมด้านผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบข้อเสนอที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานสรุปผลการประชุมฯ ในประเด็น นโยบาย “ประชาธิรัฐเพื่อสังคม” ที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุเสนอที่ประชุมคณะทำงานด้านแรงงานสูงอายุของกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดทราบ ดังนี้</p> <p>(๑) แนวคิดในการดำเนินงานและโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒</p> <p>(๒) การดำเนินนโยบายการขยายโอกาสการจ้างงานผู้สูงอายุของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>(๒.๑) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ : สนับสนุนเงินทุนประกอบอาชีพแก่ผู้สูงอายุผ่านกองทุนผู้สูงอายุ และประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบการที่สนับสนุนการขยายโอกาสการจ้างงานผู้สูงอายุ</p> <p>(๒.๒) กระทรวงแรงงาน : จัดตั้งศูนย์จัดหางานให้แก่ผู้สูงอายุในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยกรมการจัดหางานและสำนักงานจัดหางานจังหวัด</p> <p>(๒.๓) กระทรวงการคลัง : เสนอมาตรการเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ ได้แก่ (๑) การจ้างงานผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุผ่านสิทธิประโยชน์ภาษี (๒) การสร้างที่พักอาศัยให้กับผู้สูงอายุ (๓) สินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ และ (๔) การบูรณาการระบบบำนาญบำนาญ</p> <p>(๓) แผนการขับเคลื่อนประชาธิรัฐเพื่อสร้างสังคมด้านผู้สูงอายุ ประเด็นการจ้างงานผู้สูงอายุ ๒๕๖๐</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๒) การจัดประชุมคณะทำงานด้านแรงงานสูงอายุของกระทรวงแรงงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดย เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ได้หารือร่วมกันในประเด็น ดังนี้</p> <p>(๑) กำหนดการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)</p> <p>(๒) การทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในส่วนที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์สังคมผู้สูงอายุ</p> <p>๓) การประชุมหารือเพื่อจัดทำโครงการความร่วมมือด้านการจ้างงานผู้สูงอายุกับ JICA ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เพื่อขอรับองค์ความรู้จากประเทศญี่ปุ่นผ่านผู้เชี่ยวชาญและการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาทักษะฝีมือของผู้สูงอายุ และการวางระบบประกันสังคมด้านบำนาญชราภาพที่เหมาะสมกับประเทศไทย</p> <p>๔) ร่วมจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจ้างแรงงานสูงวัยในสถานประกอบการ ในประเด็น “คุณค่าการจ้างแรงงานสูงอายุ” ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมสามพราน ริเวอร์ไซด์ จังหวัดนครปฐม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการถอดบทเรียนสถานประกอบการนำร่องการจ้างงานผู้สูงอายุตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการขยายอายุการจ้างงานแรงงานสูงวัยในสถานประกอบการกับมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย (มส. ผส.) และสถานประกอบการ ๑๓ แห่ง</p> <p>๕. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน ทั้งนี้ อาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ประชาชน จำนวน ๑๒๖,๑๕๑ คน</p> <p>๙. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๔ แห่ง ใน ๖๓ จังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริการ ทั้งนี้ ภารกิจของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มี ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ในภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ เป็นต้น ซึ่งมีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงานรวมทั้งสิ้น ๒๔๕,๑๕๕ ราย</p> <p>๑๐. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน ซึ่งมีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๑,๕๒๐,๕๒๑ คน</p> <p>๑๑. การฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประกอบด้วย ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ประสบภัยธรรมชาติ เยาวชนในสถานพินิจ และชนกลุ่มน้อย ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘,๗๘๒ คน</p> <p>๑๒. การฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือมีอาชีพ รายได้ เป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕,๖๓๘ คน</p> <p>๑๓. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในตลาดแรงงาน รองรับการทำงานเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม การทำงานในสถานประกอบการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง ที่เกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเพื่อให้แรงงานไทยทั่วไปและแรงงานนอกระบบ และแรงงานรับจ้าง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>มีความรู้ ทักษะฝีมือด้านการก่อสร้างที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเตรียมแรงงานเข้าทำงานในระบบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒,๗๕๒ คน</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้มีการส่งเสริมการตลาดมาตรฐานฝีมือ การพัฒนา ยกระดับทักษะฝีมือ และศักยภาพการจ้างงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณ ทักษะคิด ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีทักษะฝีมือเป็นไปตามมาตรฐาน มีผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๕๕,๗๓๖ คน</p> <p>๑๔. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้พิจารณาสาขาอาชีพที่มีความพร้อมในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในปี ๒๕๕๙ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้นำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณา โดยที่ประชุมมีมติคัดเลือกสาขาอาชีพที่จะจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ กลุ่มอุตสาหกรรม ๑๒ สาขาอาชีพ ประกอบด้วย</p> <p>๑) กลุ่มจักรกลและโลหะการ มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล (๒) ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ (๓) ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง และ (๔) ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก</p> <p>๒) กลุ่มเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น (๒) ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ (๓) ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก และ (๔) พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ</p> <p>๓) กลุ่มแม่พิมพ์ มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ (๒) ช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม (๓) ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม และ (๔) ช่างขัดเงาแม่พิมพ์</p> <p>ทั้งนี้ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป</p>			
	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p>	<p><b>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</b></p> <p>๑. กระทรวงแรงงานให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๖๘๐,๗๘๑ คน รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ จำนวน ๓๘๕ คน</p> <p>๒. ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล ๒๒ จังหวัดติดทะเล โดยศูนย์ฯ มีภารกิจ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) จัดระเบียบแรงงานประมง ๒) จัดระเบียบเรือประมง ๓) คุ้มครองแรงงานในเรือประมง ๔) ตรวจสอบนายจ้าง/ลูกจ้างประมง และ ๕) ช่วยเหลือ เยียวยา พิ้นฟู</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>๓. มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยได้จัดทำ MoU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการนำมาตราฐานแรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วน ๑๖๙๔ ซึ่งมีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการสอบถามข้อมูลด้านต่าง ๆ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของด้านแรงงานของประชาชน นายจ้างและแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ยังได้อำนวยความสะดวกในการสื่อสารให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยมีล่ามแปลภาษาในการให้บริการด้วยมีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๔๔,๖๒๙ สาย</p> <p>๕. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>๑) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยเข้าตรวจนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง (กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) รวมทั้งสถานประกอบการที่อยู่โดดเดี่ยวห่างไกลชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU) เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๑,๐๕๐ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๖๒,๕๓๗ คน</p> <p>๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค นั้น โดยมีหน้าที่ที่สำคัญในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด กระทรวงแรงงาน ได้จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>ในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๔,๙๙๘ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๖๗,๒๐๙ คน พบการกระทำผิดกฎหมายด้านแรงงาน โดยดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน ๕๓๕ ราย และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๓,๘๘๓ คน</p> <p>๓) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจนและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนด รวมทั้ง เป็นการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ</p> <p>๔) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสามารถบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยออกพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</b> โดยการจัดระบบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว จำนวน ๒๘,๓๔๖ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๑๔,๔๖๖ คน</li> <li>๒. ดำเนินงานศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์อบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทยแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานตามระบบ MoU เช่น ภาษา กฎหมาย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เป็นต้น เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีวิตและอยู่ร่วมสังคมอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย ทั้งยังเป็นศูนย์ตรวจสอบ และคัดกรองแรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยเพื่อป้องกัน มิให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์อันมีสาเหตุมาจากการที่แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านถูกชักจูง ถูกหลอกลวง และลักลอบทำงานในประเทศไทยอย่างผิดกฎหมาย เป็นศูนย์ที่กรองแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามา กรณีแรงงานนายจ้างมารับเพื่อเดินทางไปทำงาน และเดินทางกลับประเทศ กรณีแรงงานเดินทางกลับปกติ (สิ้นสุดสัญญาจ้างงาน) รวมถึงเป็นศูนย์ตรวจสอบและขอรับสิทธิที่แรงงานพึงได้รับ กรณีแรงงานเดินทางกลับประเทศ</li> </ol>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>อาทิ สิทธิขอรับเงินส่งกลับจากเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานระหว่างนายจ้าง และแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้ มีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ผ่านการอบรมจากศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จำนวน ๑๑๒,๐๒๓ คน</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</b></p> <p>๑. ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดชายฝั่งทะเล ๒๒ แห่งในจังหวัดติดทะเล เพื่อจัดระเบียบแรงงานและเรือประมง การคุ้มครองแรงงาน การตรวจปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี รวมถึงการช่วยเหลือ เยียวยา ฟันฟู ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในกิจการประมงทะเล ทั้งนี้ มีแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการ และประชาชนทั่วไป มารับบริการ/เข้ารับการอบรมให้ความรู้ จำนวน ๑๗๘,๒๓๓ คน</p> <p>๒. การบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล เพื่อให้แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับความคุ้มครองเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ทั้งนี้ มีเรือประมงทะเลได้รับการตรวจจำนวน ๔๕๘ ลำ มีแรงงาน จำนวน ๖,๓๕๘ คน</p> <p>๓. การรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในประเภทกิจการประมง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ผลการรับรายงานตัวของแรงงานต่างด้าวฯ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒,๕๐๗ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มารายงานตัวเพื่อรับบัตรใหม่ จำนวน ๑๐,๔๑๕ คน</p> <p>๔. การรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในประเภทกิจการแปรรูปสัตว์น้ำพื้นที่ติดทะเล (๒๒ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ๔ จุด ครอบคลุม ๔ มุมเมือง) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ผลการรับรายงานตัวของแรงงานต่างด้าวฯ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๙๕๒ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ และผู้ติดตาม มารายงานตัวเพื่อรับบัตรใหม่ จำนวน ๒๓,๖๓๔ คน</p> <p>ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ (รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี) ซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์ (ต่อ)	ออกไปอีกจนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากันทุกคน เพื่อเข้ารับการตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตสำหรับแรงงานที่ผ่านการตรวจสุขภาพ และได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคล จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และสามารถต่ออายุได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน ๒ ปี			
	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม	<p>๑. ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สวัสดิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานต่างด้าวที่อาจนำไปสู่การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่าน การตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี และสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน ที่ไม่ผ่าน การตรวจแรงงาน สถานประกอบกิจการรายใหม่ และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายในปีที่ผ่านมา จำนวน ๒๑,๘๕๓ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๗๒๒,๓๙๐ คน พบสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๔๙๓ แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งหรือร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อนายจ้าง แล้วแต่กรณีของการกระทำความผิด นอกจากนี้ พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบแรงงาน นอกระบบ เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ดูแลสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หากพบว่ามีกรณีปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานจะดำเนินการให้คำแนะนำ ออกคำสั่ง และดำเนินคดีตามลำดับ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๑,๔๙๒ คน และได้ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยการให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กอย่างถูกกฎหมาย ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ นักเรียน/นักศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ปกครอง แรงงานเด็ก และแรงงานในภาคเกษตรกรรม เป็นต้น มีผู้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๙๐,๕๘๙ คน</p> <p>๒. ให้ความรู้และตรวจกำกับสถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้มีความเหมาะสมและปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๙,๙๒๔ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๖๕๗,๙๗๒ คน พบสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๕๖๘ แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งหรือร้องทุกข์</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อนายจ้างแล้วแต่กรณีของการกระทำ</p> <p>๓. ได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคี โดยเน้นการทำงานในเชิงรุกด้วยการส่งเสริมให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบของทวิภาคีรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกัน นำมาซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง รวมถึงการร่วมกันแก้ไขปัญหาการขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการให้ยุติลงได้ก่อนจะเกิดความรุนแรง ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน ๗,๙๒๐ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐๕,๐๙๙ คน รวมถึงการสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการอื่นที่นอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบกิจการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ให้คนในองค์กรได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ จูงใจให้มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความพอใจในการทำงาน ครอบครัว มีความมั่นคง ได้มีการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับสู่งานที่มีคุณค่าต่อไป ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๘,๕๗๑ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๔๓๓,๙๒๕ คน</p> <p>๔. สนับสนุนสถานประกอบกิจการให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงานไทย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนาองค์กรให้มีการปฏิบัติต่อผู้ใช้แรงงานได้อย่างถูกต้อง มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน ๕,๔๐๖ แห่ง</p> <p>๕. การสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้ประกอบการกลุ่มใหม่ และกลุ่มเดิม ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและข้อกำหนด เพื่อให้พร้อมรับการตรวจประเมิน ตรวจสอบติดตาม และตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรอง เพื่อให้หน่วยปฏิบัติส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการทุกขนาด ทุกประเภทเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยการขอการรับรอง หรือประกาศแสดงตนเอง โดยดำเนินการในสถานประกอบกิจการทุกขนาด ทุกประเภท ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการได้รับการรับรองหรือประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน ๕๙๖ แห่ง</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๖. การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานตลอดช่วงชีวิต โดยดำเนินการศูนย์เด็กเล็กกีฬาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ เพื่อจัดสวัสดิการแรงงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงานให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่ ไม่มีความกังวลใจและห่วงใยบุตรหลาน ส่งผลให้บุตรผู้ใช้แรงงานในระดับปฐมวัยได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา และความปลอดภัย เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การศึกษาภาคบังคับ ตลอดจนเป็นต้นแบบการจัดสวัสดิการแรงงานเพื่อครอบครัวของลูกจ้างที่นายจ้างนำไปจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๖๐๐ คน</p> <p>๗. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมมนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน โดยการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และการจัดสวัสดิการมมนมแม่ในสถานประกอบกิจการผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ คู่มือ วิทยุกระจายเสียงในพื้นที่ หรือสิ่งอื่น ๆ ให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อให้แรงงานหญิงได้มีโอกาสเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสายใยรักแห่งครอบครัวของลูกจ้าง เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง เห็นความสำคัญของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และการจัดตั้งมมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้แรงงานหญิงได้มีโอกาสเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสายใยรักแห่งครอบครัวของลูกจ้าง มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมการจัดตั้งมมนมแม่ จำนวน ๒๓๕ แห่ง</p> <p>๘. การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ โดยการอบรมให้ความรู้ด้านการออม การใช้ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และการดูแลสุขภาพอย่างถูกวิธี รวมถึงการออกหน่วยเคลื่อนที่ร่วมกับกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บริการด้านสุขภาพ ทั้งนี้เพื่อให้ความรู้แก่แรงงานสูงอายุในสถานประกอบกิจการเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีคุณภาพ ทั้งยังเป็นการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ มีแรงงานได้รับความรู้เพื่อการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีคุณภาพ จำนวน ๗๐๐ คน</p> <p>๙. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้</p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑.๘๓๘ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๒ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑.๙๘ ล้านคน)</p> <p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๙.๕๖๘ ล้านคน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงานแล้วจำนวน ๑๒๗,๓๙๗ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๐๓๗.๐๑๙ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒.๒๗๒ ล้านคน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๕๒,๒๘๐ ครั้ง คิดเป็นเงิน ๑๖๙.๒๔๓ ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) แก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกิจกรรมประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการรับขึ้นทะเบียน รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน ตอบปัญหา และการส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้าของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการทั่วประเทศ จำนวน ๔,๖๙๓ ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๓๓๓,๒๙๗ ราย</p> <p>๔) การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น โดยมีผลการดำเนินงาน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังนี้</p> <p>(๑) มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่ จำนวน ๑,๓๒๖ คน</p> <p>(๒) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ จำนวน ๑,๐๐๓ คน</p> <p>(๓) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน ๔๒๐ คน</p> <p>(๔) มีผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๑๙๗ คน ในจำนวนนี้เข้าประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม ๘๙ คน ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ ๔๙ คน ประกอบอาชีพอิสระ ๔๖ คน ช่วยงานบ้าน ๑๒ คน และเสียชีวิต ๑ คน</p> <p>๕) การแก้ไขกฎหมายประกันสังคม เพื่อขยายความคุ้มครองและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน โดย “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘” ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศฯ (วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบายข้อ ๓</b></p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๑๐. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๑) ออกพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘</p> <p>๒) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>๑๐. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๔ แห่ง (๑๓ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานไทยที่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อแรงงานไทย ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๑๒,๒๙๔ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๓,๒๓๖ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๔๓,๗๘๘,๘๐๐.๑๐ บาท</p>			
<p><b>นโยบาย ๔</b></p> <p>การศึกษาและเรียนรู้การทฤษฎีบทและวัฒนธรรม</p>	<p>๔.๗ ทฤษฎีบทและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสมานฉันท์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านแรงงานที่ถูกต้อง เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ส่งเสริมการมีความรัก ความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของนายจ้างและลูกจ้าง และนำกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ไปปรับใช้ในการลดความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เพื่อป้องกันปัญหาและผลกระทบจากข้อพิพาทด้านแรงงานและข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น ก่อให้เกิดแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒,๖๖๘ คน จากสถานประกอบกิจการ ๕๓๐ แห่ง</p> <p>๒. จัดโครงการสร้างงาน สร้างคน เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ เพื่อรวมใจคนในชุมชน นายจ้าง ข้าราชการ ภาคเอกชน นักเรียน และ นักศึกษา ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อความปรองดองสมานฉันท์ รวมทั้งเพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ มีความรู้เรื่องโลกอาชีพต่าง ๆ และมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และได้รับทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๑๒๖ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๕</b></p> <p>การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน</p>	<p>๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกันและความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จากข้อมูล ณ วันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และ มาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๒.๒๕๙ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๒.๓๔ ล้านคน)</p>			
<p><b>นโยบาย ๖</b></p> <p>การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรมส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ</p>	<p>๑. การอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย เพื่อให้แรงงานไทย และผู้ประกอบการมีความสามารถด้านภาษาของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษากลางอาเซียน (ภาษาอังกฤษ) และภาษาถิ่นของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษาฟิลิปปิน ภาษาอินโดนีเซีย ภาษามลายูบรูไน ภาษามาเลย์ ภาษาเวียดนาม ภาษาลาว ภาษาเขมร ภาษาพม่า และภาษาของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ได้แก่ เกาหลี ญี่ปุ่น และจีนกลาง รวมทั้งภาษาต่างประเทศรองรับการไปทำงานประเทศในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป และในอเมริกา เพื่อช่วยให้แรงงานสามารถสื่อสารในชีวิตประจำวัน และการสื่อสารในการทำงานภายในประเทศ รวมทั้งเตรียมความพร้อมแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายไปทำงานในประเทศอาเซียน ประเทศในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป และในอเมริกา ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘,๓๔๔ คน</p> <p>๒. การฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก เพื่อฝึกอบรมฝีมือให้แรงงานใหม่มีความรู้ ทักษะฝีมือที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมอาหาร มีความพร้อมในการทำงาน และยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการและผู้ประกอบการธุรกิจด้านอาหารให้มีศักยภาพในการผลิตและการแข่งขัน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕,๐๙๖ คน</p> <p>๓. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน เพื่อเตรียมแรงงานใหม่ นักศึกษา ปวช./ ปวส. ปีสุดท้าย และยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ/ธุรกิจ Startup ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วน ให้มีทักษะฝีมือสูงขั้นรองรับเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ รวมถึงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ว่างงาน (เคยทำงานมาก่อน) และถูกเลิกจ้าง ให้มีฝีมือเพื่อสร้างความพร้อมในการให้ทำงานในระบบการจ้างงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖,๒๘๖ คน</p> <p>๔. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ระดับ ปวช./ปวส. เพื่อให้มีฝีมือพร้อม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๖</b> การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ในด้านการบริการและการท่องเที่ยวในการทำงานในสถานประกอบการ และการพัฒนา ศักยภาพและทักษะฝีมือแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ (Knowledge) ทักษะฝีมือ (Skill) และมีทัศนคติ (Attitude) ที่ดีในการประกอบอาชีพในธุรกิจและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และบริการ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๗,๑๗๗ คน</p> <p>๕. การพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว อาเซียน เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพ การท่องเที่ยวอาเซียน และเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒,๐๔๒ คน</p> <p>๖. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม เพื่อฝึกอบรม ฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปวส. ท้ายให้มีฝีมือตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นการ เพิ่มศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการ ขนาดกลางและขนาดย่อม/ธุรกิจ Startup ให้เป็นแรงงานฝีมือทำงานในกระบวนการผลิตในด้าน ต่าง ๆ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๙,๐๑๔ คน</p> <p>๗. การยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ Engine of Growth ดำเนินการเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถาน ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ที่อยู่ใน ๓ กลุ่ม ได้แก่ ๑) Super Cluster จำนวน ๔ กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน , เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม , ปิโตรเคมี และเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดิจิทัล ๒) กลุ่ม Cluster อื่นๆ จำนวน ๒ กลุ่ม ได้แก่ เกษตรแปรรูป และสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม และ ๓) อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้ง เป็นการยกระดับแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ช่วยเพิ่ม ความสามารถในการผลิต/การแข่งขันของสถานประกอบการ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕,๕๒๙ คน</p> <p>๘. การจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศักยภาพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและการประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เพื่อการ พัฒนากำลังคนรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพใน ๓ อุตสาหกรรม ที่แสดงอุปสงค์ (ความต้องการกำลังคน) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และ อุปทาน (ปริมาณการผลิตและการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๖</b> การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>พัฒนากำลังคน) ของประเทศ และเพื่อให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะเรื่องเครื่องมือเชิงนโยบาย เครื่องมือทางการบริหารจัดการ เครื่องมือ การเงินการคลัง และเครื่องมืออื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนดังกล่าว ขณะนี้อยู่ระหว่าง ดำเนินการ</p> <p>๙. การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบ กิจการ มีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒,๗๗๔,๓๐๒ คน</p>			
<p><b>นโยบาย ๗</b> การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน</p>	<p>๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ</p>	<p>๑. เสริมสร้างความรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการทวิภาคีในสถานประกอบการ ให้ทราบถึงสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน ๑๐ ประเทศ ประเทศ กรอบความร่วมมือ (ASEAN+3) และประเทศต้นแบบด้านสวัสดิการแรงงาน รวมถึง แนวทาง การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับประเทศไทยรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับ การอบรม จำนวน ๒,๗๙๗ คน</p> <p>๒. การจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง /ตัวแทนนายจ้าง และลูกจ้างต่างด้าว ๓ สัญชาติ ในสถาน ประกอบการพื้นที่เป้าหมาย รวมทั้งเพื่อคุ้มครองให้ลูกจ้างต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่เข้ามาทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแบบเข้ามา - เย็นกลับ และตามฤดูกาลได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ตลอดจนเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงการให้บริการของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยการรับและ วินิจฉัยคำร้อง ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในสถานประกอบการ ซึ่งตั้งอยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ในพื้นที่จังหวัดตราด ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา เชียงราย กาญจนบุรี นครพนม หนองคาย และนครราชสีมา และประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายทราบเกี่ยวกับ สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครอง ๒,๙๒๑ คน</p> <p>๓. การเสริมสร้างสถานประกอบการต้นแบบด้านความปลอดภัยในการทำงานพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางแดนที่สำคัญ เพื่อดูแล คุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๗</b> การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ (ต่อ)</p>	<p>ที่เข้ามาทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษให้ได้รับการคุ้มครองกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่สถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลางในพื้นที่เป้าหมาย เป็นการป้องกันและลดอันตราย และโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมถึงส่งเสริมบรรยากาศการลงทุนแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการในพื้นที่เป้าหมาย ทั้งนี้ มีสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม จำนวน ๑๐๒ แห่ง</p> <p>๔. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน และความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อให้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการทำงาน การอยู่ร่วมกันกับแรงงานไทย ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย ส่งผลให้แรงงาน สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ มีคุณค่าและศักดิ์ศรี สามารถดูแลตนเองและครอบครัว ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ทั้งนี้ มีแรงงานได้รับการอบรมให้ความรู้ จำนวน ๕,๓๕๗ คน</p> <p>๕. การเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่เคลื่อนย้ายมาจากภาคเกษตรไปสู่ภาคอุตสาหกรรมที่มีอยู่ เป็นจำนวนมาก ซึ่งการทำงานในภาคเกษตรมีความแตกต่างจากภาคอุตสาหกรรม มีวิถีชีวิต ที่แตกต่างกัน มีกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่คุ้นเคย ก่อให้เกิดปัญหาในการปรับตัว ในภาคอุตสาหกรรม เสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้ ผู้ใช้แรงงานสามารถปรับตัวอยู่ในสังคมอุตสาหกรรมได้อย่างมีความสุข นอกจากนั้นผู้ใช้แรงงาน ยังมีความรู้เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงานในสถานประกอบการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ทั้งยังตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่และความรับผิดชอบในการทำงาน ตลอดจนมีวินัย ในการทำงานภาคอุตสาหกรรม มีความขยัน ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร ทั้งนี้ มีแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเข้ารับการอบรม จำนวน ๔,๖๓๒ คน</p>			
	<p>๗.๔ เร่งพัฒนาความ เชื่อมโยงด้านการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ภายในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน</p>	<p>การพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระดับนานาชาติในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นการเสริมสร้างและ พัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้นทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากลอันจะ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๗</b> การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๔ เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน ทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทักษะฝีมือ ระหว่างบุคลากรฝึกของกลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงเพื่อเป็นการส่งเสริมและผลักดันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล ตลอดจนเพื่อการส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดนทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๔๓๓ คน</p>			
	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด่านชายแดนและโครงข่ายการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศ</p>	<p>การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ มุ่งเน้นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ แรงงานที่ยังไม่มีงานทำ/ไม่เคยทำงาน นักเรียน นักศึกษาปีสุดท้ายระดับ ปวช. ขึ้นไป รองรับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานที่อยู่ในจังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่ดังกล่าว รวมถึงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงานรองรับการลงทุนของสถานประกอบการ หรือการปรับเปลี่ยนอาชีพ การประกอบอาชีพเสริมการประกอบอาชีพอิสระได้ในพื้นที่ทั้งนี้ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๓,๔๗๖ คน</p>			
<p><b>นโยบาย ๘</b> การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฯ</p>	<p>๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ</p>	<p>การศึกษาแนวทางการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษที่เหมาะสมต่อการพัฒนาเศรษฐกิจไทย โดยมีเป้าหมายการดำเนินการเพื่อเปรียบเทียบรูปแบบการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษของประเทศไทยและต่างประเทศ เพื่อศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยความสำเร็จในการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ และเพื่อเสนอแนะแนวทางการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษในประเทศไทย ทั้งนี้ เมื่อมีมาตรการหรือแนวทางบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษที่เหมาะสมต่อการพัฒนาเศรษฐกิจไทยแล้ว การเกิดปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการจะลดลง ส่งผลให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจ มีการลงทุนในภาคเอกชนเพิ่มขึ้น ทั้งในด้านการพัฒนาการผลิต เพื่อทดแทนการนำเข้าและพัฒนาการผลิตเพื่อการส่งออก ทำให้ประชาชนในประเทศมีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมา ภิบาลและการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤ ติมิชอบในภาครัฐ	๑๐.๕ ใช้มาตรการ ทางกฎหมาย การปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรม	จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้ง ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีเป้าหมายดำเนินการ ๒,๖๐๐ คน ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒,๕๒๖ คน			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักตรวจและประเมินผล

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (กลไกประชารัฐ)**  
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐)

**หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน**

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายให้ส่วนราชการนำแนวทางกลไกประชารัฐมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งแนวทางกลไกประชารัฐ มุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในสังคม ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง กระทรวงแรงงานในฐานะของหน่วยงานภาครัฐจึงได้ดำเนินงานตามแนวทางกลไกประชารัฐ โดยมีความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข	ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โดยการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการแก่นายจ้างและลูกจ้าง เป็นการสร้างความตระหนักและเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด รวมถึงสนับสนุนและพัฒนาสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถธำรงรักษาระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ให้สามารถนำความรู้ไปส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสามารถจัดทำระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการได้อย่างถูกต้องต่อไป จำนวน ๑๖,๙๕๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๑,๑๖๙,๒๕๒ คน			
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย	<b>๑. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน</b> กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง การจัดทำบัญชี การบริหารจัดการด้านการเงิน ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การศึกษาดูงานกับนายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ส่งงานให้ผู้รับงานฯ/หรือกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จในอาชีพ และแนะนำแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เช่น กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้ง เพื่อให้เกิดตลาดรองรับสินค้า ภาครัฐ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>จะประสานกับภาคเอกชนเพื่อการรับซื้อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๔๓ คน</p> <p><b>๒. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง</b></p> <p>การให้บริการจัดหางานแก่คนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยวิธีรัฐจัดส่งนั้น เป็นวิธีเดินทางไปทำงานที่ถูกกฎหมาย ซึ่งคนหางานจะได้รับสิทธิประโยชน์และได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่งนั้นประกอบด้วยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งประเทศไทยมีการจัดส่งคนหางานแบบรัฐต่อรัฐที่สำคัญ เช่น สาธารณรัฐเกาหลี อิสราเอล ญี่ปุ่น และไต้หวัน เป็นต้น โดยภารกิจของแต่ละภาคส่วน มีดังนี้</p> <p>๑) ภาครัฐ โดยการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ โรงพยาบาลของรัฐที่ตรวจสุขภาพแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ กรมการกงสุลเพื่อการออกหนังสือเดินทาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของคนหางานก่อนได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ และธนาคารของรัฐที่ปล่อยเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้กับแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>๒) ภาคเอกชน โดยโรงพยาบาลเอกชนที่เป็นสถานตรวจสุขภาพคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โรงเรียนเอกชนที่เป็นสถานอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>๓) ภาคประชาชน โดยคนหางานให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> คนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง จำนวน ๖,๖๕๐ คน</p> <p><b>๓. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ</b></p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการร่วมกันป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จึงได้ดำเนินการจัดประชุม/อบรม ให้แก่ ประชาชน คนหางาน ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ผู้ถูกระงับการเดินทาง ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยการสร้างความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารและ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>เป็นเครือข่ายในการช่วยสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสผู้มีพฤติกรรมในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนเป็นการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>ทั้งนี้ หน่วยงานภาคเอกชนและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมายและร่วมรณรงค์เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศรวมทั้งป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม จำนวน ๔๓,๑๙๓ คน</p> <p><b>๔. การจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ</b></p> <p>การจัดหางานให้คนพิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้พึ่งพาตนเองได้ และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม รวมถึงเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ดังนี้</p> <p>๑) ภาครัฐ เป็นผู้ให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้รับโอกาสในการมีงานทำ และเป็นผู้ประสานระหว่างสถานประกอบกิจการกับผู้พิการ/กลุ่มผู้พิการเพื่อให้เกิดการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒) ภาคเอกชน เป็นผู้ให้การสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ และเปิดโอกาสให้คนพิการได้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</p> <p>๓) ภาคประชาชน/สังคม เป็นการเชื่อมต่อระหว่างผู้จ้างงานและคนพิการผ่านองค์กรภาคีภาคสังคมกลุ่มต่าง ๆ เช่น หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย และสมาคมผู้ค้าปลีกไทย เป็นต้น รวมทั้งภาครัฐเพื่อขยายผลให้เกิดการจ้างงาน ทำให้คนพิการเข้าถึงโอกาสในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้พิการมารับบริการจัดหางาน จำนวน ๒,๖๑๑ คน และได้รับการบรรจุงานจำนวน ๑,๔๙๒ คน</p> <p><b>๕. โครงการ : ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)</b></p> <p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณภาพการบริการจัดหางานในประเทศให้สามารถทัดเทียมภาคเอกชน ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่ดีอย่างเท่าเทียมกันจากทุกหน่วยงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพและรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาสและแรงงานข้ามชาติที่ถูกกักขัง (ต่อ)</p>	<p>ของกรมการจัดหางาน เป็นการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร รวมถึงเพื่อสร้างระบบและเครื่องมือในการ Recruitment และเพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถให้บริการจัดหางานผ่านระบบ Recruitment ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๑๒๕,๗๖๘ คน เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๗๕,๔๖๒ คน</p> <p><b>๖. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น</b> โดยการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษา ก้าวทัน AC กิจกรรมหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนึกกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๒๙,๓๖๘ ราย</p> <p><b>๗. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ</b> กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๒๖,๑๕๑ คน</p> <p><b>๘. การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม</b> กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคม ตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการแบบครบวงจรทั้งการป้องกันและการดูแลส่งเสริมสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยการให้บริการตรวจสอบสุขภาพ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบายข้อ ๓</b></p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>และการรักษาโรคเบื้องต้น ตลอดจนการให้บริการทางด้านประกันสังคม การช่วยเหลือผู้ประกันตนที่ประสบปัญหา ภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น เพื่อให้ลูกจ้าง /ผู้ประกันตนได้รับความสะดวกและการดูแลด้านสุขภาพอนามัย จึงได้ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลรัฐ เอกชน ตำรวจ สาธารณสุขจังหวัด สถานประกอบการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนในพื้นที่ให้บริการ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม จำนวน ๙๓ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๗,๕๗๒ ราย รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคมร่วมในงานแรงงานปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินีร่วมบริจาคโลหิต โดยมีผู้บริจาคโลหิตจำนวน ๔,๘๑๑ คน ได้รับโลหิต จำนวน ๑,๕๖๒,๒๕๘ ซีซี</p>			
<p><b>นโยบาย ๖</b></p> <p>การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ</p>	<p>ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อให้สถานประกอบการเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยใช้มาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น ทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒,๗๗๔,๓๐๒ คน</p>			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
สำนักตรวจและประเมินผล  
๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐