

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล  
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)**

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๑</b> การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือ ตามความต้องการของแรงงาน รวมทั้งสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์ ตลอดจนเป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕,๐๙๑ คน</p> <p>๒. การฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ทั้งนี้ เพื่อพัฒนา ทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการส่งผลให้แรงงานได้มีโอกาสงานทำในโรงงานขาเทียม ของโรงพยาบาลชุมชน ผู้พิการขาขาดจะได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและ รวดเร็ว รวมถึงผู้พิการสามารถดำรงชีวิตได้สะดวกและมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๒๑ คน</p> <p>๓. จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช เพื่อให้ผู้เข้าร่วมงานมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพใหม่ได้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๖,๕๑๗ คน</p>			
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ</p>	<p>๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการป้องกัน ปรามปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โดยการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ แก่ นายจ้างและลูกจ้าง เป็นการสร้างความตระหนักและเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด รวมถึงสนับสนุนและพัฒนาสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสามารถธำรงรักษาระบบการจัดการด้านยาเสพติด</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข (ต่อ)</p>	<p>ในสถานประกอบการกิจการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรและ เจ้าหน้าที่ ให้สามารถนำความรู้ไปส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถจัดทำระบบการจัดการ ด้านยาเสพติด ในสถานประกอบการได้อย่างถูกต้องต่อไป ทั้งนี้ มีสถานประกอบการได้รับการ การส่งเสริมให้มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน จำนวน ๑๙,๐๗๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๑,๒๙๒,๒๐๘ คน</p>			
	<p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้</p>	<p>๑. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการแก้ไข ปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงาน ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครอง ด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึง ได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษาก่าวัน AC กิจกรรมหนึ่งอำเภอนิ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนักกรักบ้านเกิด ร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น โดยได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน ๓๗,๐๑๙ ราย</p> <p>๒. การฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้านในพื้นที่โดยรอบ อุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาตี (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) โดยการฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงาน ในพื้นที่ดังกล่าว ให้มีทักษะฝีมือพร้อมในการทำงานและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ ของชุมชน เป็นการเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบ การจ้างงานและนอกระบบการจ้างงานในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนเพื่อการแก้ไขปัญหาค่าความยากจนในกลุ่มที่มีรายได้น้อย และ ช่วยลดปัญหาการมีวุฒุมยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน และการถูกชักจูงไปเป็นแนวร่วมในการ ก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๓. การฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กลุ่มแนวร่วม ก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ) เพื่อเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงาน และนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรือ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ต่อ)	อาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือในการประกอบอาชีพ และลดภาระค่าใช้จ่าย ทั้งยังเป็นการแก้ไขปัญหา ความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้อีกด้วย ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๒๗ คน			
	๒.๔ เสริมสร้าง สัมพันธอันดีกับ นานาชาติ	<p><b>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐</b></p> <p><b>เวียดนาม :</b> เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ นายเวียน เต็ด ถัญ เอกอัครราชทูตสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามประจำประเทศไทย และคณะ ณ ห้องรับรองรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ชั้น ๖ อาคารกระทรวงแรงงาน ในโอกาส เข้าเยี่ยมคารวะในโอกาสอำลาตำแหน่ง เพื่อแสดงความขอบคุณในความสัมพันธอันดีระหว่าง กระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยและกระทรวงแรงงาน ทหารผ่านศึกและสวัสดิการสังคม แห่งสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ที่มีความร่วมมือในด้านแรงงานที่ดีร่วมกันตลอดมา</p> <p><b>จีน :</b> เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยหม่อมหลวงปนัดดา ดิษฐกุล ปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เข้าพบ Mr. You Jun ผู้ช่วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ และประกันสังคมของจีน สำนักงานสหประชาชาติ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส โดยได้หารือในประเด็น การคัดเลือก ประเทศเจ้าภาพจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ซึ่งมีประเทศผู้สมัครเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขัน ๒ ประเทศ คือ จีน และ สวิสเซอร์แลนด์ ซึ่งจากการที่กระทรวงแรงงาน ได้เข้าร่วมการแข่งขัน CISC 2017 พบว่า มีความพร้อมในด้านเครื่องมือ เครื่องจักร โดยมีบริษัททั้งระดับนานาชาติ บริษัทจากประเทศจีน ร่วมให้การสนับสนุนการจัดการแข่งขัน World Skills เป็นจำนวนมาก</p> <p><b>ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ</b></p> <p>๑) การประชุมใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวถ้อยแถลงในวาระการประชุมเพื่ออภิปรายรายงานของผู้อำนวยการใหญ่องค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ เรื่อง “การทำงานในภูมิภาคที่เปลี่ยนแปลง : ข้อริเริ่มสีเขียว” ณ องค์การ แรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กรุงเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ โดยปีนี้ ILO ให้ความสำคัญ กับการขับเคลื่อนวาระงานสีเขียว (Green Job) ควบคู่กับการบรรลุเป้าหมายความยั่งยืน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ประเทศไทยได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นหลักการสำคัญที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่าง ความเจริญรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม และความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒) การให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ ๑๑๑ ต่อ ILO</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เข้าพบ Mr.Guy Ryder ผู้อำนวยการใหญ่ ILO ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส เพื่อให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ ๑๑๑ ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน และอาชีพ ค.ศ. ๑๙๕๘ ซึ่งการให้สัตยาบันอนุสัญญาฉบับที่ ๑๑๑ ในครั้งนี้เป็นการแสดงความมุ่งมั่นของประเทศไทย โดยการให้พันธะสัญญาต่อประชาคมระหว่างประเทศที่จะดำเนินการเพื่อส่งเสริมโอกาสอันเท่าเทียมกันด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติในมิติต่าง ๆ ของการจ้างงานให้หมดไป อันเป็นหนทางไปสู่การบรรลุวาระงานที่มีคุณค่าและวาระเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ</p> <p><b>การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว</b></p> <p>๑. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน เป็นแรงงานต่างด้าว ๑,๕๓๓,๖๗๕ คน และผู้ติดตาม ๙๒,๕๖๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ประสานประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) เพื่อเร่งดำเนินการตรวจสอบสัญชาติแรงงานต่างด้าว จากข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ารับการตรวจสอบสัญชาติแล้ว จำนวน ๖๘๙,๙๑๑ คน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๖๑๔,๕๑๔ คน และจากการที่เปิดให้แรงงานต่างด้าวกู้มตั้งกล่าวรับบัตรใหม่เพื่ออยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติมาขอรับบัตรใหม่ จำนวน ๑,๐๔๙,๓๒๖ คน จากนายจ้าง จำนวน ๑๘๗,๙๗๗ ราย</p> <p>จากการที่มีการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวกู้มข้างต้น (๑,๖๒๖,๒๓๕ คน) ซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ นั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เห็นชอบให้มีการขยายระยะเวลาผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวกู้มตั้งกล่าวอยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยได้อีก ๒ ปี (ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ทั้งนี้ มีแรงงานต่างด้าวมายังที่อยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยจำนวน ๑,๒๐๑,๕๕๖ คน (แรงงาน ๑,๑๗๖,๖๖๗ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้าง สัมพันธอันดีกับ ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ผู้ติดตาม ๒๔,๘๗๙ คน) (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙) ๒. แร้งงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม ได้มีการลงนาม MoU นำเข้าแรงงานเวียดนาม เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพมหานคร ซึ่งกระทรวงแรงงานจะดำเนินการ นำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MoU ต่อไป ทั้งนี้ ได้เปิดให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเวียดนาม ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีนายจ้างจำนวน ๖๙๗ ราย แฉ่งรายชื่อแรงงานต่างด้าว สัญชาติเวียดนาม จำนวน ๑,๕๖๙ คน</p>			
<p><b>นโยบายข้อ ๓</b> การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชน เข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน</p> <p>๑) จัดทำ Smart Labour Application</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงาน เพื่อให้ประชาชนและ คนทำงานเข้าถึงบริการของภาครัฐได้ง่ายและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการตอบรับนโยบาย ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในยุคดิจิทัล ให้สามารถเข้าถึงบริการด้านแรงงานได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ผ่านอุปกรณ์สมาร์ตโฟนและแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ IOS โดยในระยะแรกนี้ จะให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานใน ๔ บริการหลัก ได้แก่</p> <p>(๑) การค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ</p> <p>(๒) การตรวจสอบเงินสะสมของผู้ประกันตนกรณีชราภาพ</p> <p>(๓) การร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงานและติดตามผลการดำเนินการ</p> <p>(๔) การค้นหาหลักสูตรการฝึกอบรมและสาขาอาชีพช่างที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำหรับการให้บริการระยะต่อไปคือ การสมัครงานผ่าน Smart Labour และการตรวจสอบ สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ ทั้งนี้ สามารถค้นหาและดาวน์โหลด Smart Labour Application ได้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ จาก App Store หรือ Google Play นอกจากนี้ยังสามารถค้นหาผ่านศูนย์กลางแอปพลิเคชันภาครัฐ (Government Application Center : GAC)</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้เปิดให้มีการใช้บริการ Smart Labour 2 โดยให้บริการ ด้านแรงงานเพิ่มเติมจากเดิม เช่น การตรวจสอบสถานะผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ข้อมูลสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนเลือก การส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน การเปิดสิทธิประโยชน์ การตรวจสอบผลการสมัครฝึกอบรมและทดสอบ และข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น</p> <p>๒) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูลทั้งข้อมูลรายทะเบียนและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลจากฐานข้อมูลไปตัดสินใจวางแผนและพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัยและนำไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกันได้ ผู้สนใจสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ <a href="http://nlic.mol.go.th">http://nlic.mol.go.th</a></p> <p>๓) ให้บริการ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับหางานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถเข้าใช้งานได้ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) และ facebook ได้ โดยมีบริการหลัก เกี่ยวกับการลงทะเบียนและหางานทำผ่าน application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ ผลการดำเนินงานผ่านระบบ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เปิดใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้าใช้งานถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๑๓ ราย</p> <p>๔) ให้บริการการประกันสังคมรูปแบบใหม่ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ ได้แก่ e - Payment e - Claim และ e - Service เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง/ผู้ประกันตนที่มาใช้บริการให้สามารถดำเนินธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงการลดการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่อันจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตของบุคลากรได้</p> <p>๕) การนำระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e - receipt) มาใช้ ส่งผลให้ผู้ให้บริการสามารถออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ทดแทนการออกใบเสร็จรับเงินโดยธนาคารที่รับเงินสมทบ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ผ่าน e - payment และยกเลิกธรรมเนียมการออกไปเสิร์ฟรับเงินให้ธนาคารหรือหน่วยบริการที่เป็นตัวแทนของสำนักงานประกันสังคมได้มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๖) การนำระบบ e - Meeting มาใช้ในการประชุมของส่วนราชการ เป็นการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ และอุปกรณ์สำนักงาน ทั้งยังเป็นการลดการใช้พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอีกด้วย</p> <p>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” โดยเน้น <b>บริการคนไทยทุกคนทุกกลุ่ม ให้มีงานทำ</b> ด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสัทธิการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) แล้วทั่วประเทศ ๘๗ แห่ง (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) ทั้งนี้ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๒๘,๑๘๕ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๖๒,๐๖๔ ตำแหน่ง ๓๘๓,๖๖๗ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๑๒๙,๕๙๖ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๙๖,๕๘๕ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๓๑๗,๐๕๖ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๒,๘๙๖ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๔๑๓,๘๔๔ คน</p> <p>๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบและนายจ้าง/สถานประกอบการกิจการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน นิตพตลาดงานเชิงคุณภาพ และการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ เป็นต้น ซึ่งมีผู้มาใช้บริการจัดหางานทั่วประเทศ จำนวน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๕๖๗,๕๗๖ คน เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๕๔,๖๔๖ คน</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้ขยายโอกาสการมีงานทำให้แก่ผู้สูงอายุ โดยดำเนินการสำรวจและจัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานหรือประกอบอาชีพ จำนวน ๗,๓๘๑ คน มีผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๑,๖๒๐ คน ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณา ค่าขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ/ฝึกงานในต่างประเทศ การรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) และการจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศทั้งหมด จำนวน ๘๓,๕๔๔ คน คนหางานได้รับการอบรมทักษะภาษา รวมถึงความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย วิธีการทำงาน และขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศเกาหลีและอิสราเอล จำนวน ๑,๑๕๑ คน</p> <p>๕. แนะนำอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การประกอบอาชีพอิสระ รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ เช่น การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จัดนิทรรศการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและการทดลองปฏิบัติ เป็นต้น มีผู้มารับบริการแนะนำอาชีพทั่วประเทศ จำนวน ๔๖๒,๕๖๘ คน</p> <p>๖. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้เป็นระบบ ครบถ้วน ถูกต้อง ต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน โดยเน้นที่นักเรียน นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาและทหารกองประจำการ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำแก่ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ในแต่ละจังหวัด เป็นข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ตลอดจนเป็นข้อมูลกำลังแรงงานของประเทศ ซึ่งจะนำไปใช้วิเคราะห์วิจัยตลาดแรงงาน และสนับสนุนการวางแผนการดำเนินงานด้านแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งมีผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน ๙,๑๕๖,๔๒๗ คน</p> <p>๗. การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ</p> <p>๑) การประชุมประชารัฐเพื่อสังคมด้านผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบข้อเสนอก่อนที่เกี่ยวกับข้อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>สรุปผลการประชุมฯ ในประเด็น นโยบาย “ประชารัฐเพื่อสังคม” ที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุเสนอที่ประชุมคณะทำงานด้านแรงงานสูงอายุของกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดทราบ ดังนี้</p> <p>(๑) แนวคิดในการดำเนินงานและโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒</p> <p>(๒) การดำเนินนโยบายการขยายโอกาสการจ้างงานผู้สูงอายุของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>(๒.๑) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ : สนับสนุนเงินทุนประกอบอาชีพแก่ผู้สูงอายุผ่านกองทุนผู้สูงอายุ และประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบกิจการที่สนับสนุนการขยายโอกาสการจ้างงานผู้สูงอายุ</p> <p>(๒.๒) กระทรวงแรงงาน : จัดตั้งศูนย์จัดหางานให้แก่ผู้สูงอายุในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยกรมการจัดหางานและสำนักงานจัดหางานจังหวัด</p> <p>(๒.๓) กระทรวงการคลัง : เสนอมาตรการเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ ได้แก่ (๑) การจ้างงานผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุผ่านสิทธิประโยชน์ภาษี (๒) การสร้างที่พักอาศัยให้กับผู้สูงอายุ (๓) สินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ และ (๔) การบูรณาการระบบบำนาญบำนาญ</p> <p>(๓) แผนการขับเคลื่อนประชารัฐเพื่อสร้างสังคมด้านผู้สูงอายุ ประเด็นการจ้างงานผู้สูงอายุ ๒๕๖๐</p> <p>๒) การจัดประชุมคณะทำงานด้านแรงงานสูงอายุของกระทรวงแรงงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดย เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ได้หารือร่วมกันในประเด็น ดังนี้</p> <p>(๑) กำหนดการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)</p> <p>(๒) การทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในส่วนที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์สังคมผู้สูงอายุ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๓) การประชุมหารือเพื่อจัดทำโครงการความร่วมมือด้านการจ้างงานผู้สูงอายุกับ JICA ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เพื่อขอรับรองความรู้จากประเทศญี่ปุ่นผ่านผู้เชี่ยวชาญและการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาทักษะฝีมือของผู้สูงอายุ และการวางระบบประกันสังคมด้านบำนาญชราภาพที่เหมาะสมกับประเทศไทย</p> <p>๔) ร่วมจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจ้างแรงงานสูงวัยในสถานประกอบกิจการ ในประเด็น “คุณค่าการจ้างแรงงานสูงวัย” ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมสามพราน ริเวอร์ไซด์ จังหวัดนครปฐม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการถอดบทเรียนสถานประกอบกิจการนำร่องการจ้างงานผู้สูงอายุตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการขยายอายุการจ้างงานแรงงานสูงวัยในสถานประกอบกิจการกับมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย (มส. ผส.) และสถานประกอบกิจการ ๑๓ แห่ง</p> <p>๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน ทั้งนี้ อาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชน จำนวน ๑๖๐,๐๖๑ คน</p> <p>๙. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๔ แห่ง ใน ๖๓ จังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริการ ทั้งนี้ ภารกิจของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มี ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ในภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ เป็นต้น ซึ่งมีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงานรวมทั้งสิ้น ๖๐๔,๑๔๗ ราย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๑๐. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน ซึ่งมีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๒,๑๒๕,๘๓๘ คน</p> <p>๑๑. การฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประกอบด้วย ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ประสบภัยธรรมชาติ เยาวชนในสถานพินิจ และชนกลุ่มน้อย ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๑,๐๑๑ คน</p> <p>๑๒. การฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือมีอาชีพ รายได้ เป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายुरองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗,๑๓๗ คน</p> <p>๑๓. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในตลาดแรงงาน รองรับการทำงานเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม การทำงานในสถานประกอบการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง ที่เกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเพื่อให้แรงงานไทยทั่วไปและแรงงานนอกระบบ และแรงงานรับจ้างมีความรู้ ทักษะฝีมือด้านการก่อสร้างที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเตรียมแรงงานเข้าทำงานในระบบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕,๘๐๙ คน</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้มีการส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือ การพัฒนา ยกระดับทักษะฝีมือ และศักยภาพการจ้างงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณ ทัศนคติ ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีทักษะฝีมือเป็นไปตามมาตรฐาน มีผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๖๕,๖๙๖ คน</p> <p>๑๔. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้พิจารณาสาขาอาชีพที่มีความพร้อมในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในปี ๒๕๕๙ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้นำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณา โดยที่ประชุมมีมติคัดเลือกสาขาอาชีพที่จะจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ กลุ่มอุตสาหกรรม ๑๒ สาขาอาชีพ ประกอบด้วย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๑) กลุ่มจักรกลและโลหะการ มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล (๒) ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ (๓) ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง และ (๔) ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก</p> <p>๒) กลุ่มเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น (๒) ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ (๓) ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก และ (๔) พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ</p> <p>๓) กลุ่มแม่พิมพ์ มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ (๒) ช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม (๓) ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม และ (๔) ช่างขัดเงาแม่พิมพ์</p> <p>ทั้งนี้ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป</p> <p>โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ได้พิจารณาอัตราค่าจ้างใน ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม ๑๖ สาขาอาชีพ ประกอบด้วย</p> <p>๑) กลุ่มเหล็ก มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) พนักงานหลอมเหล็ก เตาอาร์คไฟฟ้า (๒) พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุมน้ำเหล็ก (๓) พนักงานหล่อเหล็ก และ (๔) พนักงานควบคุมการอบเหล็ก</p> <p>๒) กลุ่มพลาสติก มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก (๒) ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก (๓) ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง และ (๔) ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก</p> <p>๓) กลุ่มเฟอร์นิเจอร์ มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง (๒) พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรกลอัตโนมัติ (๓) พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง และ (๔) ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง</p> <p>๔) กลุ่มรองเท้า มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) พนักงานตัดวาดรองเท้า (๒) พนักงานอัดพื้นรองเท้า (๓) ช่างเย็บรองเท้า และ (๔) พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)</p>			
	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p>	<p><b>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</b></p> <p>๑. กระทรวงแรงงานให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๘๘๑,๓๐๓ คน รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ จำนวน ๔๗๔ คน</p> <p>๒. ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล ๒๒ จังหวัดติดทะเล โดยศูนย์ฯ มีภารกิจ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) จัดระเบียบแรงงานประมง ๒) จัดระเบียบเรือประมง ๓) คุ้มครองแรงงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>ในเรือประมง ๔) ตรวจสอบนายจ้าง/ลูกจ้างประมง และ ๕) ช่วยเหลือ เยียวยา พี่นฟู</p> <p>๓. มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยได้จัดทำ MoU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการนำมาตราฐานแรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วน ๑๖๙๔ ซึ่งมีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการสอบถามข้อมูลด้านต่าง ๆ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของด้านแรงงานของประชาชน นายจ้างและแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ยังได้อำนวยความสะดวกในการสื่อสารให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยมีล่ามแปลภาษาในการให้บริการด้วย มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๖๑,๐๑๓ สาย</p> <p>๕. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>๑) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยเข้าตรวจนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง (กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) รวมทั้งสถานประกอบการที่อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU) เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีสถานประกอบการได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๑,๓๘๒ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๗๗,๕๔๔ คน</p> <p>๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค นั้น โดยมีหน้าที่ที่สำคัญในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>เกิดประสิทธิผลสูงสุด กระทรวงแรงงาน ได้จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๗,๓๒๔ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๗๔,๘๙๓ คน พบการกระทำผิดกฎหมายด้านแรงงาน โดยดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน ๖๓๙ ราย และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕,๓๖๓ คน</p> <p>๓) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจนและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนด รวมทั้ง เป็นการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ</p> <p>๔) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสามารถบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยออกพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาระบบคนต่างด้าว</b> โดยการจัดระบบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว จำนวน ๓๗,๔๖๔ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๗๒,๙๙๕ คน</li> <li>๒. ดำเนินงานศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์อบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวกับการทำงานและการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทยแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานตามระบบ MoU เช่น ภาษา กฎหมาย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เป็นต้น เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีวิตและอยู่ร่วมสังคมอย่างปกติสุข ตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย ทั้งยังเป็นศูนย์ตรวจสอบ และคัดกรองแรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยเพื่อป้องกัน มิให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์อันมีสาเหตุมาจากการที่แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านถูกชักจูง ถูกหลอกลวง และลักลอบทำงานในประเทศไทย อย่างผิดกฎหมาย เป็นศูนย์ที่กรองแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามา กรณีแรงงานรอนายจ้างมารับเพื่อเดินทางไปทำงาน และเดินทางกลับประเทศ กรณีแรงงานเดินทางกลับปกติ (สิ้นสุดสัญญาจ้างงาน)</li> </ol>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>รวมถึงเป็นศูนย์ตรวจสอบและขอรับสิทธิที่แรงงานพึงได้รับ กรณีแรงงานเดินทางกลับประเทศ อาทิ สิทธิขอรับเงินส่งกลับจากเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานระหว่างนายจ้าง และแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้ มีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ผ่านการอบรมจากศูนย์เฝ้าระวังเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จำนวน ๑๖๐,๖๔๗ คน</p> <p><b>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</b></p> <p>๑. ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดชายฝั่งทะเล ๒๒ แห่งในจังหวัดติดทะเล เพื่อจัดระเบียบแรงงานและเรือประมง การคุ้มครองแรงงาน การตรวจปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี รวมถึงการช่วยเหลือ เยียวยา พิณฟู ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในกิจการประมงทะเล ทั้งนี้ มีแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป มารับบริการ/เข้ารับการอบรมให้ความรู้ จำนวน ๒๑๔,๗๘๕ คน</p> <p>๒. การบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล เพื่อให้แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับความคุ้มครองเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ทั้งนี้ มีเรือประมงทะเลได้รับการตรวจจำนวน ๕๘๒ ลำ มีแรงงาน จำนวน ๘,๑๖๔ คน</p> <p>๓. การรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในประเภทกิจการประมง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ผลการรับรายงานตัวของแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒,๕๐๗ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มารายงานตัวเพื่อรับบัตรใหม่ จำนวน ๑๐,๔๑๕ คน</p> <p>๔. การรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในประเภทกิจการแปรรูปสัตว์น้ำพื้นที่ติดทะเล (๒๒ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ๔ จุด ครอบคลุม ๔ มุมเมือง) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ผลการรับรายงานตัวของแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๙๕๒ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ และผู้ติดตาม มารายงานตัวเพื่อรับบัตรใหม่ จำนวน ๒๓,๖๓๔ คน</p> <p>ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ (รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตร</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์ (ต่อ)	ของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี) ซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ออกไปอีกจนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากันทุกคน เพื่อเข้ารับการตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตสำหรับแรงงานที่ผ่านการตรวจสุขภาพ และได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคล จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และสามารถต่ออายุได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน ๒ ปี			
	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม	<p>๑. ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานต่างด้าวที่อาจนำไปสู่การค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี และสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน ที่ไม่ผ่านการตรวจแรงงาน สถานประกอบกิจการรายใหม่ และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปีที่ผ่านมา จำนวน ๓๑,๗๒๖ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑,๐๕๘,๙๐๗ คน พบสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑,๒๓๗ แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งหรือร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อนายจ้างแล้วแต่กรณีของการกระทำความผิด นอกจากนี้ พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบแรงงานนอกระบบ เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ดูแลสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หากพบว่ามีกรณีปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานจะดำเนินการให้คำแนะนำ ออกคำสั่ง และดำเนินคดีตามลำดับ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๖,๑๔๒ คน และได้ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยการให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กอย่างถูกกฎหมาย ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ นักเรียน/นักศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ปกครอง แรงงานเด็ก และแรงงานในภาคเกษตรกรรม เป็นต้น มีผู้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๑๒๒,๔๘๒ คน</p> <p>๒. ให้ความรู้และตรวจกำกับสถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสมและปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๓,๔๑๖ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๘๙๒,๕๘๖ คน พบสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๑,๒๕๒ แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งหรือร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อนายจ้างแล้วแต่กรณีของการกระทำ</p> <p>๓. ได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคี โดยเน้นการทำงานในเชิงรุกด้วยการส่งเสริมให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบของทวิภาคีรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกัน นำมาซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง รวมถึงการร่วมกันแก้ไขปัญหาการขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการให้ยุติลงได้ก่อนจะเกิดความรุนแรง ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๐,๑๗๕ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๖๕๙,๘๘๙ คน รวมถึงการสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการอื่นที่นอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบกิจการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ให้คนในองค์กรได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ จูงใจให้มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความพอใจในการทำงาน ครอบครัว มีความมั่นคง ได้มีการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับสู่งานที่มีคุณค่าต่อไป ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน ๑๐,๖๕๑ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๕๒๙,๒๑๖ คน</p> <p>๔. สนับสนุนสถานประกอบกิจการให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงานไทย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนาองค์กรให้มีการปฏิบัติต่อผู้ใช้แรงงานได้อย่างถูกต้อง มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน ๕,๔๑๑ แห่ง</p> <p>๕. การสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้ประกอบการกลุ่มใหม่ และกลุ่มเดิม ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและข้อกำหนดกฎหมาย เพื่อให้พร้อมรับการตรวจประเมิน ตรวจสอบติดตาม และตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรอง เพื่อให้หน่วยปฏิบัติส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการทุกขนาด ทุกประเภทเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยการขอการรับรอง หรือประกาศแสดงตนเอง โดยดำเนินการในสถานประกอบกิจการทุกขนาด ทุกประเภท ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการได้รับการรับรองหรือประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน ๗๒๕ แห่ง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๖. การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานตลอดช่วงชีวิต โดยดำเนินการศูนย์เด็กเล็กกีฬาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ เพื่อจัดสวัสดิการแรงงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่ ไม่มีความกังวลใจและห่วงใยบุตรหลาน ส่งผลให้บุตรผู้ใช้แรงงานในระดับปฐมวัยได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา และความปลอดภัย เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การศึกษาภาคบังคับ ตลอดจนเป็นต้นแบบการจัดสวัสดิการแรงงาน เพื่อครอบครัวของลูกจ้างที่นายจ้างนำไปจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๕๘๕ คน</p> <p>๗. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมมนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน โดยการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และการจัดสวัสดิการมมนมแม่ในสถานประกอบกิจการผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ คู่มือ วิทยุกระจายเสียงในพื้นที่ หรือสิ่งอื่น ๆ ให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อให้แรงงานหญิงได้มีโอกาสเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสายใยรักแห่งครอบครัวของลูกจ้าง เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง เห็นความสำคัญของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และการจัดตั้งมมนมแม่ในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้แรงงานหญิงได้มีโอกาสเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสายใยรักแห่งครอบครัวของลูกจ้าง มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมการจัดตั้งมมนมแม่ จำนวน ๒๓๕ แห่ง</p> <p>๘. การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ โดยการอบรมให้ความรู้ด้านการออม การใช้ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และการดูแลสุขภาพอย่างถูกวิธี รวมถึงการออกหน่วยเคลื่อนที่ร่วมกับกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บริการด้านสุขภาพ ทั้งนี้เพื่อให้ความรู้แก่แรงงานสูงอายุในสถานประกอบกิจการเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีคุณภาพ ทั้งยังเป็นการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ มีแรงงานได้รับความรู้เพื่อการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีคุณภาพ จำนวน ๗๐๐ คน</p> <p>๙. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้</p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑,๙๓๕,๕๐๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๓ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑,๙๘๐,๐๐๐ คน)</p> <p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๙,๕๔๒,๕๙๒ คน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงานแล้วจำนวน ๑๖๖,๙๘๖ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๓๗๔.๖๔๒ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๒๙๓,๙๑๕ คน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๖๗,๐๖๙ ครั้ง คิดเป็นเงิน ๒๑๔.๔๒๕ ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) แก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกิจกรรมประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการรับขึ้นทะเบียน รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน ตอบปัญหา และการส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้าของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการทั่วประเทศ จำนวน ๖,๒๓๕ ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการบริการ จำนวน ๔๓๑,๕๖๘ ราย</p> <p>๔) การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น โดยมีผลการดำเนินงาน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ดังนี้</p> <p>(๑) มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่ จำนวน ๑,๔๐๕ คน</p> <p>(๒) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ จำนวน ๑,๐๒๕ คน</p> <p>(๓) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน ๔๒๕ คน</p> <p>(๔) มีผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๒๔๖ คน ในจำนวนนี้เข้าประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม ๑๑๑ คน ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ ๕๑ คน ประกอบอาชีพอิสระ ๖๑ คน ช่วยงานบ้าน ๒๐ คน และเสียชีวิต ๓ คน</p> <p>๕) การแก้ไขกฎหมายประกันสังคม เพื่อขยายความคุ้มครองและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน โดย “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘” ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศฯ (วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๑๐. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๑) ออกพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘</p> <p>๒) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... และร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p> <p>๑๑. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๔ แห่ง (๑๓ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานไทยที่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อแรงงานไทย ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๑๘,๕๒๑ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๓,๙๖๕ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๕๘,๓๒๔,๐๕๔.๓๔ บาท</p>			
<p>นโยบาย ๔</p> <p>การศึกษาและเรียนรู้การทฤษฎีบทและวัฒนธรรม</p>	<p>๔.๗ ทฤษฎีบทและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสมานฉันท์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านแรงงานที่ถูกต้อง เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ส่งเสริมการมีความรัก ความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของนายจ้างและลูกจ้าง และนำกิจกรรมเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ไปปรับใช้ในการลดความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เพื่อป้องกันปัญหาและผลกระทบจากข้อพิพาทด้านแรงงานและข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น ก่อให้เกิดแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒,๖๖๘ คน จากสถานประกอบกิจการ ๕๓๐ แห่ง</p> <p>๒. จัดโครงการสร้างงาน สร้างคน เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ เพื่อรวมใจคนในชุมชน นายจ้าง ข้าราชการ ภาคเอกชน นักเรียน และ นักศึกษา ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อความปรองดองสมานฉันท์ รวมทั้งเพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ มีความรู้เรื่องโลกอาชีพต่าง ๆ และมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และได้รับทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๑๒๖ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๕</b></p> <p>การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน</p>	<p>๕.๑ วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วนอย่างมีคุณภาพ</p>	<p>กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพการบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนาประกันสุขภาพ จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกันและความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และ มาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๒,๓๓๒,๐๘๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๙๔ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๒,๓๔๐,๐๐๐ คน)</p>			
<p><b>นโยบาย ๖</b></p> <p>การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรมส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ</p>	<p>๑. การอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย เพื่อให้แรงงานไทย และผู้ประกอบการมีความสามารถด้านภาษาของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษากลางอาเซียน (ภาษาอังกฤษ) และภาษาถิ่นของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษาฟิลิปปิน ภาษาอินโดนีเซีย ภาษามลายูบรูไน ภาษามาเลย์ ภาษาเวียดนาม ภาษาลาว ภาษาเขมร ภาษาพม่า และภาษาของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ได้แก่ เกาหลี ญี่ปุ่น และจีนกลาง รวมทั้งภาษาต่างประเทศรองรับการไปทำงานประเทศในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป และในอเมริกา เพื่อช่วยให้แรงงานสามารถสื่อสารในชีวิตประจำวัน และการสื่อสารในการทำงานภายในประเทศ รวมทั้งเตรียมความพร้อมแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายไปทำงานในประเทศอาเซียน ประเทศในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป และในอเมริกา ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐,๐๕๗ คน</p> <p>๒. การฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก เพื่อฝึกอบรมฝีมือให้แรงงานใหม่มีความรู้ ทักษะฝีมือที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมอาหาร มีความพร้อมในการทำงาน และยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการและผู้ประกอบการธุรกิจด้านอาหารให้มีศักยภาพในการผลิตและการแข่งขัน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖,๔๗๑ คน</p> <p>๓. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน เพื่อเตรียมแรงงานใหม่ นักศึกษา ปวช./ ปวส. ปีสุดท้าย และยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ/ธุรกิจ Startup ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วน ให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นรองรับเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ รวมถึงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ว่างงาน (เคยทำงานมาก่อน) และถูกเลิกจ้าง ให้มีฝีมือเพื่อสร้างความพร้อมในการให้ทำงานในระบบการจ้างงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗,๙๕๐ คน</p> <p>๔. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ระดับ ปวช./ปวส. เพื่อให้มีฝีมือพร้อม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๖</b> การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ในด้านการบริการและการท่องเที่ยวในการทำงานในสถานประกอบการ และการพัฒนา ศักยภาพและทักษะฝีมือแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ (Knowledge) ทักษะฝีมือ (Skill) และมีทัศนคติ (Attitude) ที่ดีในการประกอบอาชีพในธุรกิจและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และบริการ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๒,๐๐๙ คน</p> <p>๕. การพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว อาเซียน เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพ การท่องเที่ยวอาเซียน และเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒,๖๙๓ คน</p> <p>๖. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม เพื่อฝึกอบรม ฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาป้อนสายให้ฝีมือตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นการ เพิ่มศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการ ขนาดกลางและขนาดย่อม/ธุรกิจ Startup ให้เป็นแรงงานฝีมือทำงานในกระบวนการผลิตในด้าน ต่าง ๆ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๒,๗๐๗ คน</p> <p>๗. การยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ Engine of Growth ดำเนินการเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถาน ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ที่อยู่ใน ๓ กลุ่ม ได้แก่ ๑) Super Cluster จำนวน ๔ กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน , เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม , ปิโตรเคมี และเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดิจิทัล ๒) กลุ่ม Cluster อื่นๆ จำนวน ๒ กลุ่ม ได้แก่ เกษตรแปรรูป และสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม และ ๓) อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้ง เป็นการยกระดับแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ช่วยเพิ่ม ความสามารถในการผลิต/การแข่งขันของสถานประกอบการ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘,๓๓๒ คน</p> <p>๘. การจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศักยภาพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและการประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เพื่อการ พัฒนากำลังคนรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพใน ๓ อุตสาหกรรม ที่แสดงอุปสงค์ (ความต้องการกำลังคน) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และ อุปทาน (ปริมาณการผลิตและการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๖</b> การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>พัฒนากำลังคน) ของประเทศ และเพื่อให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะเรื่องเครื่องมือเชิงนโยบาย เครื่องมือทางการบริหารจัดการ เครื่องมือ การเงินการคลัง และเครื่องมืออื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนดังกล่าว ขณะนี้อยู่ระหว่าง ดำเนินการ</p> <p>๙. การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบ กิจการ มีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓,๒๑๓,๙๔๑ คน</p>			
<p><b>นโยบาย ๗</b> การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน</p>	<p>๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ</p>	<p>๑. เสริมสร้างความรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการทวิภาคีในสถานประกอบการ ให้ทราบถึงสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน ๑๐ ประเทศ ประเทศ กรอบความร่วมมือ (ASEAN+3) และประเทศต้นแบบด้านสวัสดิการแรงงาน รวมถึง แนวทาง การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับประเทศไทยรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับ การอบรม จำนวน ๒,๗๙๗ คน</p> <p>๒. การจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง /ตัวแทนนายจ้าง และลูกจ้างต่างด้าว ๓ สัญชาติ ในสถาน ประกอบการพื้นที่เป้าหมาย รวมทั้งเพื่อคุ้มครองให้ลูกจ้างต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่เข้ามาทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแบบเข้ามา - เย็นกลับ และตามฤดูกาลได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ตลอดจนเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงการให้บริการของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยการรับและ วินิจฉัยคำร้อง ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในสถานประกอบการ ซึ่งตั้งอยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ในพื้นที่จังหวัดตราด ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา เชียงราย กาญจนบุรี นครพนม หนองคาย และนครราชสีมา และประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายทราบเกี่ยวกับ สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครอง ๓,๙๑๑ คน</p> <p>๓. การเสริมสร้างสถานประกอบการกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัยในการทำงานพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางแดนที่สำคัญ เพื่อดูแล คุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๗</b> การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ (ต่อ)</p>	<p>ที่เข้ามาทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษให้ได้รับการคุ้มครองกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่สถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลางในพื้นที่เป้าหมาย เป็นการป้องกันและลดอันตราย และโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมถึงส่งเสริมบรรยากาศการลงทุนแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบการในพื้นที่เป้าหมาย ทั้งนี้ มีสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วม จำนวน ๑๐๒ แห่ง</p> <p>๔. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน และความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อให้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการทำงาน การอยู่ร่วมกันกับแรงงานไทย ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย ส่งผลให้แรงงาน สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ มีคุณค่าและศักดิ์ศรี สามารถดูแลตนเองและครอบครัว ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ทั้งนี้ มีแรงงานได้รับการอบรมให้ความรู้ จำนวน ๕,๓๕๗ คน</p> <p>๕. การเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่เคลื่อนย้ายมาจากภาคเกษตรไปสู่ภาคอุตสาหกรรมที่มีอยู่ เป็นจำนวนมาก ซึ่งการทำงานในภาคเกษตรมีความแตกต่างจากภาคอุตสาหกรรม มีวิถีชีวิต ที่แตกต่างกัน มีกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่คุ้นเคย ก่อให้เกิดปัญหาในการปรับตัว ในภาคอุตสาหกรรม เสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้ ผู้ใช้แรงงานสามารถปรับตัวอยู่ในสังคมอุตสาหกรรมได้อย่างมีความสุข นอกจากนั้นผู้ใช้แรงงาน ยังมีความรู้เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงานในสถานประกอบการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ทั้งยังตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่และความรับผิดชอบในการทำงาน ตลอดจนมีวินัย ในการทำงานภาคอุตสาหกรรม มีความขยัน ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร ทั้งนี้ มีแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเข้ารับการอบรม จำนวน ๔,๖๓๒ คน</p>			
	<p>๗.๔ เร่งพัฒนาความ เชื่อมโยงด้านการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ภายในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน</p>	<p>การพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระดับนานาชาติในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นการเสริมสร้างและ พัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้นทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากลอันจะ</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบาย ๗</b> การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๔ เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน ทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทักษะฝีมือ ระหว่างบุคลากรฝึกของกลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงเพื่อเป็นการส่งเสริมและผลักดันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล ตลอดจนเพื่อการส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดนทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๘๘๓ คน</p>			
	<p>๗.๖ พัฒนเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาด่านชายแดนและโครงข่ายการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศ</p>	<p>การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ มุ่งเน้นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ แรงงานที่ยังไม่มีงานทำ/ไม่เคยทำงาน นักเรียน นักศึกษาปีสุดท้ายระดับ ปวช. ขึ้นไป รองรับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานที่อยู่ในจังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่ดังกล่าว รวมถึงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงานรองรับการลงทุนของสถานประกอบการ หรือการปรับเปลี่ยนอาชีพ การประกอบอาชีพเสริมการประกอบอาชีพอิสระได้ในพื้นที่ทั้งนี้ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๑๖,๑๙๙ คน</p>			
<p><b>นโยบาย ๘</b> การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ฯ</p>	<p>๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ</p>	<p>การศึกษาแนวทางการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษที่เหมาะสมต่อการพัฒนาเศรษฐกิจไทย โดยมีเป้าหมายการดำเนินการเพื่อเปรียบเทียบรูปแบบการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษของประเทศไทยและต่างประเทศ เพื่อศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยความสำเร็จในการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ และเพื่อเสนอแนะแนวทางการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษในประเทศไทย ทั้งนี้ เมื่อมีมาตรการหรือแนวทางบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษที่เหมาะสมต่อการพัฒนาเศรษฐกิจไทยแล้ว การเกิดปัญหาด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการจะลดลง ส่งผลให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจ มีการลงทุนในภาคเอกชนเพิ่มขึ้น ทั้งในด้านการพัฒนาการผลิต เพื่อทดแทนการนำเข้าและพัฒนาการผลิตเพื่อการส่งออก ทำให้ประชาชนในประเทศมีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมา ภิบาลและการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤ ติมิชอบในภาครัฐ	๑๐.๕ ใช้มาตรการ ทางกฎหมาย การปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรม	จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้ง ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีเป้าหมายดำเนินการ ๒,๖๐๐ คน ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕,๙๐๙ คน			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักตรวจและประเมินผล

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (กลไกประชารัฐ)**  
**(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)**

**หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน**

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายให้ส่วนราชการนำแนวทางกลไกประชารัฐมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งแนวทางกลไกประชารัฐ มุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในสังคม ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง กระทรวงแรงงานในฐานะของหน่วยงานภาครัฐจึงได้ดำเนินงานตามแนวทางกลไกประชารัฐ โดยมีความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<b>นโยบาย ๒</b> การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข	ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โดยการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการแก่นายจ้างและลูกจ้าง เป็นการสร้างความตระหนักและเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด รวมถึงสนับสนุนและพัฒนาสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถธำรงรักษาระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ให้สามารถนำความรู้ไปส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสามารถจัดทำระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการได้อย่างถูกต้องต่อไป จำนวน ๑๙,๐๗๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๑,๒๙๒,๒๐๘ คน			
<b>นโยบายข้อ ๓</b> การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย	<b>๑. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน</b> กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง การจัดทำบัญชี การบริหารจัดการด้านการเงิน ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การศึกษาดูงานกับนายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ส่งงานให้ผู้รับงานฯ/หรือกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จในอาชีพ และแนะนำแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เช่น กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้ง เพื่อให้เกิดตลาดรองรับสินค้า ภาครัฐ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>จะประสานกับภาคเอกชนเพื่อการรับซื้อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๙๕ คน</p> <p><b>๒. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง</b></p> <p>การให้บริการจัดหางานแก่คนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยวิธีรัฐจัดส่งนั้น เป็นวิธีเดินทางไปทำงานที่ถูกกฎหมาย ซึ่งคนหางานจะได้รับสิทธิประโยชน์และได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่งนั้นประกอบด้วยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งประเทศไทยมีการจัดส่งคนหางานแบบรัฐต่อรัฐที่สำคัญ เช่น สาธารณรัฐเกาหลี อิสราเอล ญี่ปุ่น และไต้หวัน เป็นต้น โดยภารกิจของแต่ละภาคส่วน มีดังนี้</p> <p>๑) ภาครัฐ โดยการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ โรงพยาบาลของรัฐที่ตรวจสุขภาพแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ กรมการกงสุลเพื่อการออกหนังสือเดินทาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของคนหางานก่อนได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ และธนาคารของรัฐที่ปล่อยเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้กับแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>๒) ภาคเอกชน โดยโรงพยาบาลเอกชนที่เป็นสถานตรวจสุขภาพคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โรงเรียนเอกชนที่เป็นสถานอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>๓) ภาคประชาชน โดยคนหางานให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> คนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง จำนวน ๙,๕๑๖ คน</p> <p><b>๓. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ</b></p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการร่วมกันป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จึงได้ดำเนินการจัดประชุม/อบรม ให้แก่ ประชาชน คนหางาน ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ผู้ถูกระงับการเดินทาง ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยการสร้างความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารและ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>เป็นเครือข่ายในการช่วยสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสผู้มีพฤติกรรมในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนเป็นการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>ทั้งนี้ หน่วยงานภาคเอกชนและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมายและร่วมรณรงค์เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศรวมทั้งป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม จำนวน ๕๔,๔๓๙ คน</p> <p><b>๔. การจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ</b></p> <p>การจัดหางานให้คนพิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้พึ่งพาตนเองได้ และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม รวมถึงเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ดังนี้</p> <p>๑) ภาครัฐ เป็นผู้ให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้รับโอกาสในการมีงานทำ และเป็นผู้ประสานระหว่างสถานประกอบกิจการกับผู้พิการ/กลุ่มผู้พิการเพื่อให้เกิดการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒) ภาคเอกชน เป็นผู้ให้การสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ และเปิดโอกาสให้คนพิการได้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</p> <p>๓) ภาคประชาชน/สังคม เป็นการเชื่อมต่อระหว่างผู้จ้างงานและคนพิการผ่านองค์กรภาคีภาคสังคมกลุ่มต่าง ๆ เช่น หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย และสมาคมผู้ค้าปลีกไทย เป็นต้น รวมทั้งภาครัฐเพื่อขยายผลให้เกิดการจ้างงาน ทำให้คนพิการเข้าถึงโอกาสในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้พิการมารับบริการจัดหางาน จำนวน ๓,๓๔๓ คน และได้รับการบรรจุงานจำนวน ๑,๙๒๘ คน</p> <p><b>๕. โครงการ : ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)</b></p> <p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณภาพการบริการจัดหางานในประเทศให้สามารถทัดเทียมภาคเอกชน ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่ดีอย่างเท่าเทียมกันจากทุกหน่วยงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ของกรมการจัดหางาน เป็นการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร รวมถึงเพื่อสร้างระบบและเครื่องมือในการ Recruitment และเพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถให้บริการจัดหางานผ่านระบบ Recruitment ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๑๗๕,๕๘๔ คน เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๙๖,๕๘๕ คน</p> <p><b>๖. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น</b> โดยการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษา ก้าวทัน AC กิจกรรมหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนึกกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๓๗,๐๑๙ ราย</p> <p><b>๗. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ</b> กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๖๐,๐๖๑ คน</p> <p><b>๘. การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม</b> กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการแบบครบวงจรทั้งการป้องกันและการดูแลส่งเสริมสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยการให้บริการตรวจสอบสุขภาพ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p><b>นโยบายข้อ ๓</b></p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>และการรักษาโรคเบื้องต้น ตลอดจนการให้บริการทางด้านประกันสังคม การช่วยเหลือผู้ประกันตนที่ประสบปัญหา ภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น เพื่อให้ลูกจ้าง /ผู้ประกันตนได้รับความสะดวกและการดูแลด้านสุขภาพอนามัย จึงได้ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลรัฐ เอกชน ตำรวจ สาธารณสุขจังหวัด สถานประกอบการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนในพื้นที่ให้บริการ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม จำนวน ๓๕๘ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๔,๗๑๔ ราย รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคมร่วมในงานแรงงานปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินีร่วมบริจาคโลหิต โดยมีผู้บริจาคโลหิตจำนวน ๕,๑๑๐ คน ได้รับโลหิต จำนวน ๑,๖๗๓,๘๐๘ ซีซี</p>			
<p><b>นโยบาย ๖</b></p> <p>การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ</p>	<p>ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อให้สถานประกอบการเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยใช้มาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากขึ้น ทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b> มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓,๒๑๓,๙๔๑ คน</p>			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
สำนักตรวจและประเมินผล  
๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐