

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑)**

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้ผู้เข้าร่วมงานมีความรู้ความเข้าใจ ในพระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพได้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๑,๖๑๐ คน			
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสถียร ต้องได้รับการแก้ไข	การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียร โดยกระทรวงแรงงาน ได้ส่งเสริมการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่นายจ้าง ลูกจ้าง เกี่ยวกับโทษ พิษภัย และระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ รมรณรงค์ ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ มีระบบการจัดการปัญหาเสถียรในสถานประกอบกิจการ โดยเข้าร่วมและดำเนินการตามข้อกำหนดจนกระทั่งผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการโรงงานสีขาว และระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ตลอดจนมีการรักษาอย่างต่อเนื่อง มีสถานประกอบกิจการได้รับการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้จัดทำระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๑,๔๕๕ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๕๔๕,๔๑๘ คน			
	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	<p>๑. ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๓๘๐ คน เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ มีอาชีพ/มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยประชาชนได้รับการด้านแรงงาน จำนวน ๔๗,๙๙๖ ราย</p> <p>๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการฝึกทักษะอาชีพ และฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มที่เข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้าน หรือแรงงานในพื้นที่โดยรอบอุทยานแห่งชาติเทือกเขาบูโด - สุไหงปาดี (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา) เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้แก่แรงงานกลุ่มที่มีความคิดเห็นขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ ให้แรงงานมีฝีมือพร้อมในการทำงาน และเสริมสร้างอาชีพ สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึก และจบการฝึกทั้งหมด จำนวน ๘๐๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ต่อ)	๓. โครงการสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ เพื่อจูงใจผู้ประกอบการและ แรงงานในการทำงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ยะลา นราธิวาส สตูล ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา) เพื่อให้นายจ้างและลูกจ้างร่วมมือร่วมใจกันในการบริหารงาน ความปลอดภัยขององค์กร เป็นกลไกในการลดความคิดเห็นต่างในสถานประกอบกิจการ และจูงใจ ให้เกิดการลงทุนและความต้องการในการทำงานในสถานประกอบกิจการในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒,๑๔๗ คน			
	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ	<p>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนสิงหาคม ๒๕๖๑</p> <p>ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยนายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน นายอนุรักษ ทศรัตน์ อธิบดีกรมการจัดหางาน และคณะ เดินทางไปสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา เพื่อหารือข้อราชการด้านแรงงานกับนายเต็งส่วย (H.E.U Thein Swe) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมือง และประชากร สาธารณรัฐ แห่งสหภาพเมียนมา ณ กระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมือง และประชากร กรุงเนปิดอว์ สาธารณรัฐ แห่งสหภาพเมียนมา ซึ่งมีประเด็นสำคัญของการเจรจาหารือในครั้งนี้ เช่น ประเด็นที่แจ้งให้ฝ่ายเมียนมา ทราบเรื่องการขยายการทำงานให้แรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลกลุ่มมาตรา ๘๓ จากเดิม ที่จะหมดอายุวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ขยายอีก ๒ ปี จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งมีเป้าหมาย ดำเนินการ ๑๑,๐๐๐ คน ซึ่งเป็นแรงงานเมียนมา ๒,๒๐๙ คน โดยแรงงานที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้ว ต้องมารายงานตัวตั้งแต่วันที่ ๒๐ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด ๒๒ จังหวัดที่ติดทะเล การแจ้งมาตรการเร่งด่วนเป็นการชั่วคราว เพื่อเปิดโอกาสให้แรงงาน ๓ สัญชาติ ที่มาดำเนินการไม่ทัน ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ และยังอยู่ในประเทศไทย แต่ต้องมีพาสปอร์ต หรือ CI ที่ยังไม่หมดอายุ มาทำ Sea Book เพื่อทำงานเฉพาะกิจการประมง ๑ ปี การหารือครั้งนี้ ทำให้เกิดความร่วมมือที่แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้นในการจัดส่งแรงงานตาม MoU เพื่อให้ กระบวนการจ้างแรงงานมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นประโยชน์ต่อชาวเมียนมาที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ได้รับความคุ้มครองตามหลักกฎหมายไทย รวมทั้งยังลดความเสี่ยงต่อการตกเป็นเหยื่อของกระบวนการ ค้ามนุษย์และการถูกเอารัดเอาเปรียบต่าง ๆ ได้อีกด้วย</p> <p>๒. เมื่อวันที่ ๑๙ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายวิวัฒน์ ตังหงส์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย เข้าร่วมการประชุม The 4th CLMTV Senior Labour Officials Meeting ณ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ภายใต้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>หัวข้อหลัก “การคุ้มครองทางสังคม : การเคลื่อนย้ายและคงสิทธิประกันสังคมสำหรับแรงงานต่างด้าว ในประเทศ CLMTV” ซึ่งจัดขึ้นโดยกระทรวงแรงงาน ผู้ทุพพลภาพ และกิจการสังคม สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม โดยมี ผู้แทนจากสำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วม การประชุมดังกล่าวด้วย การประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อหารือประเด็นที่ประเทศ CLMTV มีความ สนใจร่วมกันขับเคลื่อนปฏิญญาร่วม CLMTV ด้านการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างปลอดภัยสู่การปฏิบัติ และแสวงหาแนวทางเพื่อพัฒนาความร่วมมือระหว่างกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการจัดทำ ความร่วมมือทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคีสำหรับการเคลื่อนย้ายและคงสิทธิประกันสังคมเพื่อส่งเสริมให้ แรงงานต่างด้าวเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทั้งนี้ การประชุมประกอบด้วยผู้แทนจาก หน่วยงานภาครัฐของประเทศ CLMTV ผู้แทนสำนักเลขาธิการอาเซียน และผู้แทน ILO ทั้งสิ้น ๒๐ คน</p> <p>สาระสำคัญของการประชุมฯ ประกอบด้วย การบรรยายภาพรวมสถานการณ์แรงงานต่างด้าว และการเข้าถึงสิทธิประกันสังคมของอนุภูมิภาค CLMTV และการจัดทำงานวิจัยเกี่ยวกับการคุ้มครอง ทางสังคมสำหรับแรงงานต่างด้าว การอภิปรายเรื่องสถานการณ์ด้านประกันสังคมของประเทศ CLMTV การยกร่างข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายและคงสิทธิประกันสังคม และการทบทวนผลการ ดำเนินการของกรอบความร่วมมือดังกล่าวจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา เพื่อกำหนดหัวข้อหลักของ การประชุมในคราวต่อไป</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายสมศักดิ์ อภิวัฒน์กุล ผู้ช่วยปลัดกระทรวงการแรงงาน ให้การต้อนรับ นาย Perma L. Dorji ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงบ้านและวัฒนธรรม แห่งราชอาณาจักรภูฏาน และคณะ ในโอกาสเดินทางเยือนประเทศไทย เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในเรื่องการบริหาร จัดการแรงงานต่างด้าวและการคุ้มครองแรงงานของประเทศไทย ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนนันทน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน</p> <p>๔. เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ นายวิวัฒน์ ตังหงส์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมหารือโครงการความปลอดภัย และยุติธรรม : สิทธิและโอกาสของแรงงานต่างด้าวสตรีในภูมิภาคอาเซียน (Safe & Fair: Realizing women migrant worker’s rights and opportunities in the ASEAN region Project) ร่วมกับ Ms. Deepa Bharathi หัวหน้าที่ปรึกษาทางเทคนิค โครงการความปลอดภัยและยุติธรรม: สิทธิและ โอกาสของแรงงานต่างด้าวสตรีในภูมิภาคอาเซียน ผู้แทนโครงการและผู้แทนสำนักงานแรงงาน ระหว่างประเทศประจำประเทศไทย กัมพูชา และลาว เพื่อรายงานความคืบหน้าโครงการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ความปลอดภัยและยุติธรรมฯ ในการที่จะเข้ามาดำเนินการในประเทศไทย และขอคำแนะนำการ จัดตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาโครงการความปลอดภัยและยุติธรรมฯ ร่วมกับฝ่ายกระทรวงแรงงาน ณ ห้องรับรองปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๗ อาคารกระทรวงแรงงาน</p> <p>โครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อช่วยเหลือแรงงานข้ามชาติหญิงให้ได้รับการคุ้มครอง สิทธิด้านแรงงานในระดับที่ดีขึ้น ภายใต้กรอบการโยกย้ายถิ่นฐาน ลดจำนวนการค้ามนุษย์ ความรุนแรง และการแสวงหาผลประโยชน์จากแรงงานหญิง รวมถึงปรับปรุงข้อมูล ความรู้ ทักษะ ที่เกี่ยวข้องสิทธิของแรงงานข้ามชาติสตรี ซึ่งได้มีการเปิดตัวโครงการฯ เป็นครั้งแรกในประเทศไทย เมื่อเดือนเมษายนที่ผ่านมา</p>			
<p>นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการ ของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชน เข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน</p> <p>๑) จัดทำ Smart Labour Application</p> <p>นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนา และการนำเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มาใช้ในภาครัฐ (e - Government) โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงาน ภาครัฐที่ให้บริการประชาชนและภาคธุรกิจ จะต้องดำเนินการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ให้บริการเป็นรูปธรรมอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ ทันสมัย และโปร่งใส เพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงสารสนเทศและบริการภาครัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน</p> <p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามนโยบายข้างต้น โดยให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เป็นการตอบสนองความต้องการของคนทำงานในยุคดิจิทัล ให้เข้าถึงบริการด้านแรงงานที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟน และแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ iOS โดยในระยะแรก ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงาน ใน ๔ บริการหลัก ได้แก่ (๑) ค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ (๒) ตรวจสอบเงินสะสมของ ผู้ประกันตนกรณีชราภาพ (๓) ร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงาน และติดตามผลการจัดการ ปัญหา และ (๔) ค้นหาหลักสูตรการอบรมฝีมือแรงงาน และหลักสูตรที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour2” โดยให้บริการด้านแรงงานเพิ่มเติมจากเดิม เช่น การตรวจสอบสถานะผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ๓๙ และ ๔๐ ข้อมูลสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนเลือก การส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>การเปิดสิทธิประโยชน์ การตรวจสอบผลการสมัครฝึกอบรมและทดสอบ และข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีการพัฒนา Mobile Application “Smart Labour3” (Smart Labour Version ๓) โดยมีบริการ ดังนี้ (๑) บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ (๒) บริการรับแจ้งปัญหาแรงงานต่างด้าว (DOE Help Me) (๓) แจ้งเตือนส่งเงินสมทบผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ (๔) ค้นหาข้อมูลและตำแหน่งโรงพยาบาลผู้ประกันตน (๕) ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และ (๖) บริการตรวจสอบผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p>๒) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูล ทั้งข้อมูลรายละเอียดและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลจากฐานข้อมูลไปตัดสินใจวางแผนและพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัยและนำไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกันได้ ผู้สนใจสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ http://nlic.mol.go.th</p> <p>๓) ให้บริการ “M - Powered Thailand ศูนย์พัฒนาอาชีพออนไลน์” เป็น Application สำหรับหางานทำ/สมัครงาน (Smart Job Center) และบริการอิเล็กทรอนิกส์เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ สิทธิประโยชน์ ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นช่องทางออนไลน์สำหรับเยาวชนและแรงงานไทยที่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน และสามารถเข้าใช้งานได้ทั้ง Computer และ Smartphone โดยเข้าระบบด้วยบัญชีผู้ใช้งานของไมโครซอฟท์ (@hotmail.com, @outlook.com, @live.com) และ facebook ได้ โดยมีบริการหลักเกี่ยวกับการลงทะเบียนและหางานทำผ่าน application Smart Job Center ตำแหน่งงานว่าง แหล่งเรียนรู้ออนไลน์ เปิดใช้เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีผู้เข้าใช้งานถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ รวมทั้งสิ้น ๕๕,๒๘๗ ราย</p> <p>๔) ให้บริการการประกันสังคมรูปแบบใหม่ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มช่องทางการรับจ่ายเงินทุกระบบ ได้แก่ e - Payment , e - Claim และ e - Service เป็นการอำนวยความสะดวก</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ให้แก่ นายจ้าง/ผู้ประกอบการที่มาใช้บริการให้สามารถดำเนินธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว รวมไปถึงการลดการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่อื่นจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตของบุคลากรได้</p> <p>๕) การนำระบบใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ (e - receipt) มาใช้ ส่งผลให้ผู้ให้บริการสามารถออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ทดแทนการออกใบเสร็จรับเงินโดยธนาคารที่รับเงินสมทบผ่าน e - payment และยกเลิกธรรมเนียมการออกใบเสร็จรับเงินให้ธนาคารหรือหน่วยบริการที่เป็นตัวแทนของสำนักงานประกันสังคมได้มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๖) การนำระบบ e - Meeting มาใช้ในการประชุมของส่วนราชการ เป็นการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อลดค่าใช้จ่ายจากการใช้กระดาษ หมึกพิมพ์ และอุปกรณ์สำนักงาน ทั้งยังเป็นการลดการใช้พลังงานและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอีกด้วย</p> <p>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” โดยเน้นบริการคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ให้มีงานทำด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ทั่วประเทศ ๘๗ แห่ง (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๔๙,๖๙๔ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๘๔,๒๙๕ ตำแหน่ง ๕๐๕,๕๙๖ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๑๕๓,๑๖๘ คน ผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๒๘,๕๗๑ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียนนักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๔๑๘,๘๙๒ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔๐,๔๗๓ คน และ ๕) มีผู้ประกอบการมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๔๖๔,๑๔๗ ราย</p> <p>๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบและนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>แรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการโดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน நடพบตลาดงานเชิงคุณภาพ และการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการจัดหางานทั่วประเทศ จำนวน ๙๔๗,๕๘๔ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๒๐,๔๖๙ คน</p> <p>๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ/ฝึกงานในต่างประเทศ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ และการรับจ้างการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๑๐๖,๔๐๓ คน</p> <p>๕. ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น โดยการสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน จำนวน ๑๘,๒๕๔ คน และส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เพื่อลดการพึ่งพิงและลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว สร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ และบรรเทาภาวะการว่างงานของผู้สูงอายุ มีผู้สูงอายุสมัครงาน จำนวน ๒,๖๐๖ คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑,๔๒๖ คน</p> <p>๖. เน้นแนวอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การประกอบอาชีพอิสระ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ โดยเฉพาะผู้ประสบปัญหาในการหางานทำ โดยการให้บริการแนะแนวอาชีพแบบครบวงจรทุกภารกิจ มีผู้มารับบริการแนะแนวอาชีพทั่วประเทศ จำนวน ๔๔๓,๓๙๐ คน</p> <p>๗. บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านหลายช่องทาง อาทิ จัดส่งทางไปรษณีย์ วิทยุ โทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต/อีเมลล์ และอื่น ๆ ทำให้ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและครอบคลุมในทุกพื้นที่ ซึ่งก่อให้เกิดการเข้าถึงและรับรู้ข่าวสารและบริการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำ มีผู้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน ๗,๗๒๙,๒๓๐ คน</p> <p>๘. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๘๓๔ คน อาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชน จำนวน ๒๕๐,๗๖๖ คน</p> <p>๙. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๕ แห่ง มีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้บริการประชาชน จุดเดียว เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ โดยมีภารกิจ คือ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ เป็นต้น มีประชาชนมาใช้บริการ รวมทั้งสิ้น ๔๐๑,๕๑๐ ราย</p> <p>๑๐. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน มีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๓,๘๗๕,๐๘๗ ครั้ง</p> <p>๑๑. การฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ได้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ชนกลุ่มน้อย แรงงานนอกระบบ และทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๒๙,๒๐๖ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๒๗,๒๖๖ คน</p> <p>๑๒. การฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมืออาชีพ รายได้ เป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๗,๙๘๙ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๗,๕๗๓ คน</p> <p>๑๓. การยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการแข่งขัน เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเตรียมความพร้อม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศ มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๔๐,๓๔๙ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๓๐,๖๗๑ คน</p> <p>๑๔. การพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย เพื่อลดปัญหาความเหลื่อมล้ำรายได้ของกลุ่มคนที่มีฐานทางเศรษฐกิจสังคมแตกต่างกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน โดยให้สามารถประกอบอาชีพได้หลากหลายมากขึ้น มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๔,๐๒๓ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๔,๐๑๐ คน</p> <p>๑๕. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ และกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า รวม ๑๖ สาขาอาชีพ ให้มีผลบังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป</p> <p>ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในครั้งนี้ เป็นการประกาศเพิ่มเติมจากที่มีอยู่เดิม ๑๔ กลุ่มอุตสาหกรรม ๖๗ สาขาอาชีพ รวมเป็น ๑๘ กลุ่มอุตสาหกรรม ๘๓ สาขาอาชีพ</p> <p>๑๖. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๖๑ คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยกำหนดให้ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๖๑ ทุกจังหวัดทั่วประเทศ แบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ค่าเฉลี่ยในการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ ๓๑๕.๙๗ บาท โดยอัตราการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่ ๕ - ๒๒ บาท</p>			
	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์</p> <p>๑. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว รวมถึงป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ ๔๑,๑๖๐ แห่ง คนต่างด้าว จำนวน ๓๔๕,๘๙๕ คน</p> <p>๒. ด้านการบังคับใช้กฎหมาย ได้เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจแรงงาน ภายใต้มาตรการคัดกรองลูกจ้างของพนักงานตรวจแรงงาน โดยหากพนักงานตรวจแรงงาน ตรวจพบฐานความผิดตามข้อบ่งชี้การใช้แรงงานบังคับ ๑๑ ข้อ หรือมีลูกจ้างมาร้องเรียน จะดำเนินการสัมภาษณ์ตามแบบคัดกรอง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>แรงงานบังคับเบื้องต้น หากผลการคัดกรองพบว่า มีลูกจ้างเข้าข่ายแรงงานบังคับ/ค้ามนุษย์ จะประสานสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อประสานทีมสหวิชาชีพเข้าคัดแยกผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ อย่างละเอียด โดยผลการดำเนินการคัดกรองลูกจ้างที่มายื่นคำร้อง/ร้องเรียน ระหว่างวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๔,๖๕๖ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑,๔๐๖ คน พบว่า เข้าข่าย แรงงานบังคับ/ค้ามนุษย์ จำนวน ๘ แห่ง ลูกจ้าง ๒๕ คน</p> <p>๓. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยการ ประชาสัมพันธ์ จัดประชุม/อบรม ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานทำอย่างถูกวิธี ทั้งการทำงาน ในประเทศและต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้า จัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับ การถูกหลอกลวง เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นักหางานถูกหลอกลวง รวมทั้งป้องกันไม่ให้ตกเป็นเหยื่อ ของขบวนการค้ามนุษย์ จำนวน ๑,๐๑๓,๙๖๗ คน</p> <p>๔. การเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในการไปทำงานต่างประเทศ โดยการอบรมให้กับคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการไปทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย สภาพการทำงานและ ความเป็นอยู่ในต่างประเทศ และรายได้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ ไม่ตกเป็นเหยื่อของสาย/นายหน้าเถื่อน จำนวน ๓,๐๐๓ คน</p> <p>๕. การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและ กองทุน จำนวน ๒๐,๔๕๘ แห่ง เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย เงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม และป้องปรามไม่ให้ นายจ้าง หลีกเลียงกฎหมาย และแสวงหา ประโยชน์จากการใช้แรงงาน ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๖. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>๑) ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง เช่น กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์ม เลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มี ความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) รวมทั้งสถานประกอบกิจการ ที่อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน เป็นต้น เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>ต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และไม่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และ การใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยดำเนินการตรวจแรงงานในกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๑,๖๒๓ แห่ง ลูกจ้าง ๑๑๒,๖๐๙ คน พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๒๑๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑๐,๕๗๕ คน</p> <p>๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค โดยมีหน้าที่ที่สำคัญในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการทั่วประเทศ จำนวน ๑,๒๓๐ แห่ง ลูกจ้างต่างด้าว ๖,๑๕๗ คน และดำเนินคดีกับนายจ้างที่กระทำความผิดกฎหมาย จำนวน ๖๔ ราย ลูกจ้างต่างด้าว ๔๐๐ คน</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. การจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง เพื่อเป็นศูนย์อบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน และการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทยแก่แรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีวิตและอยู่ร่วมสังคมอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย เป็นศูนย์ตรวจสอบ และคัดกรองแรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ อันมีสาเหตุมาจากการที่แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านถูกชักจูง ถูกหลอกลวง และลักลอบทำงานในประเทศไทยอย่างผิดกฎหมาย มีแรงงานต่างด้าวตาม MoU ได้รับการอบรมฯ และใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓๘๗,๑๔๖ คน</p> <p>๒. การป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ กฎระเบียบ ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น และให้นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจ้างแรงงานต่างด้าว มีความรู้ ความเข้าใจ ในหน้าที่ กฎ ระเบียบ นโยบายการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง ป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขังหน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีการอบรมนายจ้าง และคนต่างด้าว จำนวน ๕,๖๗๘ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>๓. ศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว เป็นศูนย์บริการให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทย มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่ประสบปัญหาขณะทำงานในประเทศไทยได้รับการช่วยเหลือ และความคุ้มครองตามมาตรฐานกฎหมายในประเทศไทย จำนวน ๓๖,๙๓๓ คน</p> <p>๔. จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน เพื่อให้การพิจารณาอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ กับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในการจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข มีคนต่างด้าว ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๓,๒๙๒,๘๗๔ คน</p> <p>๕. เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย กระทรวงแรงงาน ได้เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผันให้มีเอกสารยืนยันตัวตนบุคคลให้ถูกต้องครบถ้วน ตามที่กฎหมายกำหนด ณ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) ทั่วประเทศ โดยมีเป้าหมายทั้งหมด ๑,๓๗๙,๒๕๒ คน ซึ่งมีแรงงานต่างด้าวมารายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนฯ ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๓๒๐,๐๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖ โดยแบ่งเป็น กลุ่มดำเนินการครบทุกขั้นตอน ๘๔๐,๗๓๖ คน และกลุ่มที่ต้องเข้าขั้นตอนต่อไป ๓๔๘,๐๒๒ คน ปัจจุบัน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑,๑๘๗,๘๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ แยกเป็นสัญชาติกัมพูชา ๓๕๐,๘๔๐ คน ลาว ๕๙,๗๔๖ คน และเมียนมา ๗๗๗,๒๑๗ คน</p> <p>๖. การจัดเก็บอัตลักษณ์แรงงานต่างด้าว โดยดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวตนบุคคลของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ใน ๒๒ จังหวัด เข้าสู่กระบวนการจัดเก็บอัตลักษณ์บุคคลด้วยวิธีการสแกนม่านตา เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ โดยระยะที่ ๑ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวตนบุคคลของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง และกิจการแปรรูป สัตว์น้ำและต่อเนื่องประมงทะเล จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๑,๑๒๘ คน และระยะที่ ๒ ดำเนินการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวโดยใช้ฐานข้อมูล Iris Scan ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๘,๒๖๙ คน (มีการจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม จำนวน ๑,๓๑๐ คน)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</p> <p>๑. จัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเภทกิจการประมง และป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในกิจการประมง และนายจ้าง/ลูกจ้าง แรงงานต่างด้าว และประชาชนทั่วไป ได้รับการอบรมความรู้ความเข้าใจ และได้รับคำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมง หรือได้รับรู้การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตามภารกิจของศูนย์ประสานแรงงานประมง จำนวน ๑๘๗,๐๗๒ คน</p> <p>๒. บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลไม่ให้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยดำเนินการตรวจนายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานเด็กในเรือประมงทะเล จำนวน ๔๒๙ ลำ ลูกจ้าง ๖,๔๘๕ คน พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓๖ ลำ ลูกจ้าง ๓๗๑ คน</p> <p>๓. การตรวจแรงงาน ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้า – ออก (PIPO) ใน ๒๒ จังหวัดชายทะเล โดยบูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ประกอบด้วย กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการป้องกัน ยับยั้ง และบริหารจัดการการประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม โดยมีผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีเรือผ่านการตรวจ จำนวน ๕๘,๘๕๔ ลำ ลูกจ้าง ๗๔๕,๙๕๘ คน พบว่า ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๕๒๘ ลำ ลูกจ้าง ๕,๕๕๔ คน</p>			
	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม</p>	<p>๑. ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน สถานประกอบกิจการรายใหม่ที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงาน และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในปีที่ผ่านมา สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างลูกจ้าง ซึ่งเป็นเด็ก ผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป และการจ้างงานคนพิการ ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการ จำนวน ๔๐,๒๕๗ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๓๓๒,๐๑๗ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๓๙,๗๓๑ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๒๙๘,๖๓๘ คน และได้มีการตรวจคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ดูแลสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติและกฎกระทรวง หากพบว่ามีกรปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงาน จะดำเนินการให้คำแนะนำ ออกคำสั่ง และดำเนินคดีตามลำดับ โดยได้ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒,๘๒๖ แห่ง ลูกจ้าง ๓๐,๙๙๘ คน พบว่า ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๒,๓๙๑ แห่ง ลูกจ้าง ๓๐,๕๓๙ คน นอกจากนี้ ได้ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำการตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน และแรงงานในภาคเกษตรกรรม เป็นต้น มีผู้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๒๘๘,๓๗๒ คน</p> <p>๒. ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี ไม่เกิดอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน เป็นการสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้แก่ลูกจ้าง มีแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๑๕,๓๘๖ แห่ง ลูกจ้าง ๑,๒๒๙,๙๑๓ คน</p> <p>๓. หนุนเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี เพื่อหนุนเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี โดยเน้นการทำงานในเชิงรุกด้วยการส่งเสริมให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบของทวิภาคีรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกันนำมาซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่งนายจ้างกับลูกจ้าง รวมทั้งร่วมกันแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบกิจการให้ยุติลงได้ ก่อนที่จะเกิดความรุนแรง และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนตามแบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) ที่กำหนด โดยดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๒,๑๒๕ แห่ง ลูกจ้าง ๗๙๗,๖๗๗ คน รวมถึงการส่งเสริมสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต โดยนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ ที่ได้รับความรู้ ข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษาแนะนำการจัดสวัสดิการแรงงาน จำนวน ๑๒,๘๖๓ แห่ง</p> <p>๔. ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อให้สถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ด้านแรงงาน มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน ๕,๖๓๗ แห่ง พร้อมทั้งติดตามส่งเสริม และสนับสนุนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพความรับผิดชอบทางสังคม ด้านแรงงาน ให้เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยการขอการรับรองหรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน ๑๔๘ แห่ง</p> <p>๕. พัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ เพื่อเป็นการจัดสวัสดิการแรงงาน ยกกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่ โดยไม่ต้องกังวลห่วงใยบุตรหลาน และเด็กปฐมวัยบุตรผู้ใช้แรงงานได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม สติปัญญา มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อเตรียมความพร้อม เข้าสู่การศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพ ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๕๑๐ คน</p> <p>๖. การส่งเสริมและพัฒนากิจการจัดตั้งมุมนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และจัดสวัสดิการแรงงานยกกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน และเป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการ นอกเหนือกฎหมายกำหนด ยกกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงและบุตร โดยครอบคลุมถึงสมาชิกในครอบครัวให้มีความรักความอบอุ่นและความผูกพันซึ่งกันและกัน โดยรณรงค์ให้ความรู้ และรับฟังความคิดเห็นลูกจ้างผู้ใช้บริการ จำนวน ๕๐๑ คน</p> <p>๗. การส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ และการให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานสูงอายุ โดยการอบรมให้ความรู้ด้านการออม การใช้ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การดูแลสุขภาพอย่างถูกวิธี สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ มีผู้สูงอายุเข้าอบรม และรับบริการด้านการดูแลสุขภาพ จำนวน ๑๒,๓๘๓ คน</p> <p>๘. ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน มีผู้เข้าฝึกอบรม และจบการฝึก จำนวน ๒๑,๐๓๒ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๙. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียน เป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๒,๙๖๕,๙๑๓ คน</p> <p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๑๐,๔๕๑,๘๕๐ คน ได้รับสิทธิ ประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน จำนวน ๒๐๑,๖๖๕ ครั้ง เป็นเงิน ๑,๖๙๒.๗๐๕ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๖๗๙,๕๕๓ คน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๙๐,๕๒๓ ครั้ง เป็นเงิน ๓๓๓.๕๕๘ ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) แก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกิจกรรม การประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการรับขึ้นทะเบียน รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน ตอบปัญหา และการส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้า ของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการทั่วประเทศ จำนวน ๑๓,๐๒๕ ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการบริการ จำนวน ๘๙๓,๑๑๔ ราย และมีการพัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐ ด้วยตนเอง ผ่าน website Smartphone (มือถือ) ซึ่งเปิดใช้งานเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐</p> <p>๔) การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น โดยมีผลการดำเนินงาน ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ดังนี้</p> <p>(๑) ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่ จำนวน ๑,๔๓๔ คน</p> <p>(๒) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ จำนวน ๑,๐๖๒ คน</p> <p>(๓) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน ๓๐๘ คน</p> <p>(๔) ผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๓๕๖ คน</p> <p>๑๐. ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียมให้สามารถคุ้มครอง แรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยการเพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี คืบสิทธิให้ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ สำนักงานประกันสังคม เพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในปี ๒๕๖๑</p> <p>๑) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีคลอดบุตร โดยเพิ่มค่าฝากครรภ์ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อให้ผู้ประกันตน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>หรือคุ้มครองที่ตั้งครรภ์ ได้รับการดูแลครรภ์อย่างมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๒) เพิ่มสิทธิประโยชน์สงเคราะห์บุตร จาก ๔๐๐ บาท เป็น ๖๐๐ บาท ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๑ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับเงินเพื่อใช้ในการเลี้ยงดูบุตรเพิ่มขึ้น ส่งผลให้แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุตรให้ดีขึ้น</p> <p>๓) คืบสิทธิให้ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่เคยได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคมแต่ขาดส่งเงินสมทบจนทำให้ขาดสิทธิและประสงค้อยู่ในระบบประกันสังคมอีกครั้ง ทั้งนี้ พ.ร.บ. การกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีผู้กลับเข้าสู่ระบบประกันสังคม รวมทั้งสิ้น ๓๕๒,๓๔๒ คน</p> <p>๑๑. ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบหลักประกันทางสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น รักษาพยาบาล สงเคราะห์บุตร คลอดบุตร เสียชีวิตทุพพลภาพ เป็นต้น</p> <p>๑) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์และทางเลือกในการสมทบเงินให้แก่ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ เพื่อให้มีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง ณ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีผู้ประกันตนที่ได้รับประโยชน์ รวมทั้งสิ้น ๒.๕๔ ล้านคน</p> <p>๒) โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต” เพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิตให้แก่ผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ โดยส่งเสริมให้สมัครเป็นสมาชิกประกันสังคมมาตรา ๔๐</p> <p>๑๒. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๓ แห่ง (๑๒ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานไทยที่ได้รับการดูแลที่เหมาะสมได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หหมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดีต่อแรงงานไทย ได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๑๕,๑๘๖ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๔,๙๘๘ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑๓๒,๕๐๐,๒๒๑ บาท</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๑๓. การพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงแรงงาน โดยเร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน จำนวน ๑๑ ฉบับ</p> <p>๑) การแก้ไขปัญหา IUU Fishing จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑.๑) ร่างกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการใช้แรงงานบังคับ</p> <p>๑.๒) ร่างกฎหมายว่าด้วยการทำงานในภาคประมง</p> <p>๑.๓) ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๒) กฎหมายอื่นๆ จำนวน ๘ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๒.๑) ร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๒.๒) ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๒.๓) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๒.๔) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.</p> <p>๒.๕) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.</p> <p>๒.๖) ร่างพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ.</p> <p>๒.๗) ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>๒.๘) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ.</p> <p>ทั้งนี้ กฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว จำนวน ๒ ฉบับ ได้แก่ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติการกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. ๒๕๖๑</p>			
<p>นโยบาย ๔</p> <p>การศึกษาและเรียนรู้การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม</p>	<p>๔.๗ ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน</p>	<p>๑. รมรณรงค์สร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง เพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และสร้างความรักความสามัคคี และความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของนายจ้างลูกจ้างในการสร้างสรรค์เศรษฐกิจของประเทศ มีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๗๒ แห่ง มีนายจ้าง ลูกจ้าง จำนวน ๒,๗๒๖ คน</p> <p>๒. จัดโครงการแรงงานปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินีร่วมบริจาคโลหิต ร่วมกับโครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม มีผู้เข้าร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๒,๐๓๕ คน ปริมาณโลหิต ๗๓๘,๑๒๓ ซีซี</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพของ ประชาชน</p>	<p>๕.๑ วางรากฐานให้ ระบบหลักประกัน สุขภาพครอบคลุม ประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพ</p>	<p>กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพการบริการ ด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนาาระบบประกันสุขภาพ จัดบริการ การรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตน ได้มีหลักประกันและความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองในการรักษาพยาบาล ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๓,๐๒๙,๖๓๕ คน</p>			
<p>นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการ พัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ</p>	<p>๑. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 การเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่ อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต ดำเนินการเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม ได้แก่ ๑) Super Cluster ๒) กลุ่ม Cluster อื่นๆ และ ๓) อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นแรงงานมีฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรม แห่งอนาคต และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ ช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิต/ การแข่งขันของสถานประกอบกิจการ และการเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและ บริการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย หรือกำลังแรงงานที่ประกอบอาชีพ หรือทำงานอยู่แล้วในตลาดแรงงาน ในสาขารองรับภาคบริการ และเกี่ยวกับระบบโลจิสติกส์ ให้สามารถปฏิบัติงานในสายการผลิตของสถานประกอบกิจการเป้าหมายให้มีฝีมือเพิ่มขึ้น สอดคล้อง กับเทคโนโลยี ทักษะด้าน STEM Workforce ทักษะ Multi – Skills ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และรองรับอุตสาหกรรม Thailand 4.0 /ธุรกิจ Startup มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑๒๔,๘๘๘ คน และมีผู้จบ การฝึก จำนวน ๑๑๑,๘๘๖ คน</p> <p>๒. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S – Curve เดิม และ New S - Curve) มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑๐,๔๘๖ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๙,๘๗๖ คน</p> <p>๓. การเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สู่ SMEs 4.0 (STEM Workforce towards SMEs 4.0) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0 มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑๑,๒๙๐ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๑๐,๒๕๓ คน			
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน	๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และ ไม่มีทักษะ	ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยอบรมให้ความรู้/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพับ โปสเตอร์/ตรวจเยี่ยม และรณรงค์ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ระเบียบข้อบังคับ/วินัยในการทำงาน รวมถึงความรู้เกี่ยวกับประชาคม อาเซียน ให้กับนายจ้างและแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานในสถานประกอบกิจการ พร้อมทดสอบความรู้ หลังการบรรยาย มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๕,๖๔๓ คน และมีผ่านการอบรม จำนวน ๕,๕๙๑ คน			
	๗.๔ เร่งพัฒนาความ เชื่อมโยงด้านการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ภายในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน	การพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนา ฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้น ทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่าง ประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ให้มีสมรรถนะและ ทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากลอันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็ง และยั่งยืน และเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือ ระหว่างบุคลากรฝึกของ กลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงเพื่อเป็นการส่งเสริมและผลักดันมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล ตลอดจนเพื่อการส่งเสริม การสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็น รากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑,๙๐๑ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๑,๘๖๐ คน			
	๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด่านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณประตู การค้าหลักของประเทศ	๑. เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ฝึกอบรม แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ Startup ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานที่มีพื้นฐาน ทักษะฝีมือ และแรงงานทั่วไป เพื่อเตรียมความพร้อมวัยกำลังแรงงานและเพิ่มสมรรถนะ หรือยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานในท้องถิ่น โดยอาศัยเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งจากภาคแรงงาน ภาคการศึกษา และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องรองรับการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างยั่งยืน มีผู้เข้าฝึก จำนวน ๑๑,๖๖๙ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๑๐,๒๔๑ คน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๗</p> <p>การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเริ่มจากการพัฒนาชายแดนและโครงการคมนาคมขนส่งบริเวณประตูการค้าหลักของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒. พัฒนาอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคตในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ได้แก่ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา เพื่อฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่ และนักศึกษา ระดับปวช. ปวส. ขึ้นไป ปีสุดท้าย ให้มีทักษะรองรับความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ EEC มีผู้เข้าฝึกจำนวน ๗,๖๕๗ คน และมีผู้จบการฝึก จำนวน ๖,๖๒๒ คน</p> <p>๓. ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ความสะดวกในการพิจารณาออกใบอนุญาตการทำงานแก่แรงงานต่างด้าวในกลุ่มช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ และกลุ่มซึ่งมิใช่ช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการ เป็นการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดนที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ และตามฤดูกาล อย่างเป็นระบบ ลดปัญหาการลักลอบเข้ามาทำงานในเขตพื้นที่ขึ้นในอย่างผิดกฎหมาย มีคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๕๙,๐๓๔ คน</p> <p>๔. การจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง/ตัวแทนนายจ้าง แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบกิจการในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ หรือที่มีช่องทางผ่านแดนสำคัญ ในพื้นที่จังหวัดตราด ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา เชียงราย กาญจนบุรี นครพนม หนองคาย และนครราชสีมา และคุ้มครองให้ลูกจ้างต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแบบเข้ามา - เย็นกลับ และตามฤดูกาล ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย โดยดำเนินการรับและวินิจฉัยคำร้อง ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔,๖๕๖ คน</p> <p>๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางพระราชรัฐในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสร้างกลไกสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจและบรรยากาศการลงทุนที่ดี เกิดความร่วมมือระหว่างภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาสังคม ในการประกอบธุรกิจ และเกิดประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีนายจ้างและลูกจ้างเข้ารับการอบรม จำนวน ๕๓๑ คน</p> <p>๖. การเสริมสร้างสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบกิจการในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางผ่านแดนที่สำคัญ เพื่อดูแล คุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ที่ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานกำหนด จำนวน ๒,๖๖๗ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๘</p> <p>การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม</p>	<p>๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ</p>	<p>๑. โครงการวิจัย เรื่องการสังเคราะห์องค์ความรู้จากผลงานวิจัยเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เพื่อบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประมวลผลและสังเคราะห์องค์ความรู้จากงานวิจัยของกระทรวงแรงงาน ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ โดยได้ข้อสรุปในการบริหารจัดการแรงงานที่ดี มีประสิทธิภาพ ช่วยพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้ดีขึ้น</p> <p>๒. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากงาน และระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ของแรงงาน เพื่อให้มีฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงานที่เป็นปัจจุบัน สอดคล้องความต้องการใช้กำลังคนและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. โครงการศึกษาวิจัยทิศทางการจ้างงานของประเทศไทยในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ ศึกษาวิเคราะห์ ระบบอุตสาหกรรมและการจ้างงานของประเทศไทยในอดีตจนถึงปัจจุบัน และแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรม ๔.๐ ในประเทศไทย เพื่อวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการแรงงาน และแนวทางการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐</p>			
<p>นโยบาย ๑๐</p> <p>การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม</p>	<p>จัดกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งให้องค์กรภาครัฐและองค์กรภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔,๘๕๕ คน</p>			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
๑๓ กันยายน ๒๕๖๑