

รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
(รอบ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘)

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>		<p>๑. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริโดยประยุกต์เข้ากับ ภูมิปัญญาท้องถิ่นของแต่ละพื้นที่หรือตามความต้องการของแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ รวมทั้ง บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จ เป็นการ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามหลักแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒,๕๕๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๓,๐๐๐ คน) และฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ เช่น ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด และ ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ เป็นต้น ให้มี ความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณ ในวิชาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน มีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๕,๖๗๙ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๔,๐๐๐ คน)</p> <p>๒. จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘,๒๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๗ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๐,๐๐๐ คน)</p> <p>๓. จัดทำโครงการลงนามถวายพระพรออนไลน์ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา โดยหลักการของหลักสูตรเสาหลักเพื่อแผ่นดิน ต้องการที่จะพัฒนาผู้นำที่เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เสริมสร้างความเข้าใจและเข้าถึง อย่างลึกซึ้งในข้อเท็จจริง หลักการ และความสำเร็จของการบริหารตามรอยเบื้องพระยุคลบาท เสริมสร้างผู้นำที่บริหารงานตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ให้เป็นเสาหลัก เพื่อแผ่นดินทั่วราชอาณาจักร เพื่อสันติสุขของประเทศ มีประชาชนและข้าราชการร่วมลงนาม ถวายพระพรรวมทั้งสิ้น ๑๗๔,๕๒๖ ครั้ง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสถียร ต้องได้รับการแก้ไข	การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียร โดยเน้นให้สถานประกอบการกิจการนำมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสถียรในสถานประกอบการ (มยส.) ซึ่งเป็นการจัดการปัญหาเสถียร อย่างยั่งยืน ให้กับสถานประกอบการ จำนวน ๑๘,๑๙๔ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๗ จากเป้าหมาย ทั้งปี ๒๐,๐๐๐ แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๑,๕๔๓,๔๒๐ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๑,๒๐๐,๐๐๐ คน)			
	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	๑. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้ บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน ได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน ๓๐,๖๘๗ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๓๘,๐๐๐ คน) ๒. จัดโครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีบริษัทเอกชนได้รับการอนุมัติสินเชื่อจากธนาคาร Exim Bank และธนาคารกรุงเทพฯ รวมจำนวน ๓๐ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๔ ล้านบาท			
	๒.๔ เสริมสร้าง สัมพันธ์อันดีกับ นานา ประเทศ	๑. การหารือกับตัวแทนจากต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ ในประเด็นด้านแรงงาน โดยดำเนินงานด้านการส่งเสริมพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการให้สัตยาบันอนุสัญญา ฉบับที่ ๑๑๑ ว่าด้วยการเลือกปฏิบัติในการ จ้างงานและอาชีพ ค.ศ.๑๙๕๘ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ องค์กรนายจ้าง และลูกจ้าง รวมประมาณ ๖๐ คน ๒. การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ๑) กรณีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ที่ใบอนุญาตทำงาน สิ้นสุดลงหรือยังไม่มีใบอนุญาตทำงาน ให้ขอรับบริการ ณ ศูนย์ตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาต การทำงาน มีแรงงานต่างด้าวเข้ารับการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงาน จำนวน ๑๗๕,๕๖๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๕๐๐,๐๐๐ คน) ปัญหาและอุปสรรค : ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากแรงงาน ต่างด้าวกลุ่มที่จดทะเบียนที่ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ดำเนินการ ตรวจสัญชาติยังไม่แล้วเสร็จ จึงยังไม่สามารถเข้าสู่กระบวนการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาต การทำงานได้ ๒) กรณีแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตทำงาน			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>- แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน เป็นแรงงานต่างด้าว ๑,๕๓๓,๖๗๕ คน และผู้ติดตาม ๙๒,๕๖๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ประสานประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) เพื่อเร่งดำเนินการตรวจสอบสัญชาติแรงงานต่างด้าว จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ารับการตรวจสอบสัญชาติแล้ว จำนวน ๕๒๕,๔๘๕ คน ซึ่งสถานทูตเมียนมาแจ้งรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสอบสัญชาติแล้ว จำนวน ๑๖,๓๙๔ คน</p> <p>การติดตามการตรวจสอบสัญชาติแรงงานต่างด้าวเมียนมา โดยกระทรวงแรงงานของไทย และกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมของเมียนมา ได้ร่วมจัดประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส ดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน เพื่อติดตามผล การดำเนินการเกี่ยวกับการจดทะเบียนและตรวจสอบสัญชาติแรงงานเมียนมาในประเทศไทย พร้อมสร้าง การรับรู้ร่วมกันเรื่องการจัดระบบแรงงานกับการขยายเวลาการตรวจสอบสัญชาติแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา และการดำเนินการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงทะเล ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ที่ให้ขยายระยะเวลาการอยู่อาศัยและอนุญาต การทำงานของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติออกไป รวมถึงทบทวนและปรับแก้ไขบันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานระหว่างไทยกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ให้มีความ เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>- แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแนวทางการจดทะเบียน แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่ลักลอบทำงาน จดทะเบียนเฉพาะแรงงานเวียดนามที่ถือ หนังสือเดินทางและเข้าเมืองถูกกฎหมายครั้งสุดท้ายก่อนวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่การ อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้สิ้นสุดแล้ว กำหนดให้แรงงานเวียดนามมารายงานตัวเพื่อจัดทำ ทะเบียนประวัติ ตรวจสอบสุขภาพและซื้อประกันสุขภาพ และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ณ กรุงเทพมหานคร เชียงใหม่ ระยอง นครพนม หนองคาย สงขลา และจังหวัดอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร โดยแรงงานเวียดนามจะได้รับการ ผ่อนผันให้อยู่และอนุญาตให้ทำงานได้เป็นเวลา ๑ ปี เฉพาะในงานบ้าน งานกรรมกรในกิจการ ก่อสร้าง พร้อมทั้งเห็นชอบให้มีการเจรจาระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลเวียดนามเพื่อจัดทำ MoU ในกิจการประมงและก่อสร้าง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานต่อไป</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ทั้งนี้ ผู้แทนไทยได้ร่วมหารือกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทหารผ่านศึก และสวัสดิการสังคมเวียดนาม ในประเด็นการจัดทำ MoU การนำเข้าแรงงานเวียดนาม การบริหาร จัดการแรงงานเวียดนามที่อยู่ในประเทศไทย และประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย</p> <p>๓. การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการจัดระบบการจ้างคนต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา ๑๔ แห่ง พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงานจึงได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อการจัดตั้งศูนย์บริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ รวมถึงการเตรียมความพร้อมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ การฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการคุ้มครองสิทธิแรงงาน งานแรงงานสัมพันธ์ การพัฒนาเครือข่าย การทำงาน ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ของจังหวัดตาก มุกดาหาร ตราด สระแก้ว และสงขลา</p> <p>นอกจากนี้ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ คณะผู้บริหารกระทรวงแรงงานได้ลงพื้นที่ จังหวัดสระแก้ว เพื่อประชุมและรับฟังบรรยายสรุปการใช้บัตรผ่านแดนชั่วคราวร่วมกับ บัตร Barcode ในการเข้ามาทำงานแบบมาเช้า - กลับเย็น ของชาวกัมพูชาบริเวณพื้นที่ด่านตรวจคนเข้าเมือง บ้านคลองลึก อำเภออรัญประเทศ จังหวัดสระแก้วจึงได้มีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ การเคลื่อนย้ายแรงงานเพื่อนบ้าน ซึ่งคาดการณ์ได้ว่าจะมีการเดินทางเข้าออกประเทศไทย ในแต่ละวันเป็นจำนวนมาก หากเปิดเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษแล้ว แรงงานต่างด้าวที่ผ่านเข้าออก ประเทศไทยจะต้องใช้บัตร "Immigration Card" ควบคู่กับบัตรผ่านแดนชั่วคราวที่ทางการกัมพูชา เป็นผู้ออกให้ การเดินทาง เข้าออกผ่านด่านจังหวัดสระแก้ว สามารถเลือกใช้เอกสารอย่างหนึ่ง อย่างใด ดังนี้ (๑) หนังสือเดินทาง (Passport) (๒) หนังสือผ่านแดน (Border Pass) (๓) บัตร ผ่านแดนชั่วคราวกัมพูชา (Temporary Border Pass) โดยใช้ควบคู่กับบัตรควบคุมพิเศษ (Immigration Card) และ (๔) บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) ทั้งนี้ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีแนวคิดเสนอให้แต่ละพื้นที่ ที่จะจัดตั้งเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษได้นำแนวทางการตรวจคนเข้าเมืองของประเทศสิงคโปร์ที่มี การบริหารจัดการแรงงานมาเลเซียที่เดินทางเข้าออกประเทศสิงคโปร์ วันละ ๓ แสนคน มาปรับ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		ให้เหมาะสมกับเงื่อนไขของแต่ละจังหวัด ซึ่งควรมีความสะดวก รวดเร็ว และไม่ละเลยมิติด้านความมั่นคงที่ต้องดูแลควบคุมแรงงานเพื่อนบ้านให้อยู่ภายในพื้นที่กำหนดเท่านั้น			
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>๑. การส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>๑) การดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” และตบใจทวิวิสัยทัศน์ ๕ ปีข้างหน้า โดยเน้น บริการคนไทยทุกคน ทุกกลุ่ม ให้มีงานทำ ด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิ่ววิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะนำอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ขณะนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ขึ้นแล้ว ๓ แห่ง ณ กระทรวงแรงงาน กรุงเทพฯ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดสงขลา รวมถึงได้ขยายเครือข่ายไปยัง ๔ จังหวัดภาคใต้ ได้แก่ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสตูล และได้ขยายเครือข่ายไปยังสำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ ๓ ๕ และ ๘ ซึ่งเริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ นอกจากนี้ยังมีแผนที่จะขยายเครือข่ายไปยังส่วนภูมิภาค ได้แก่ จังหวัดระยอง นครปฐม และเชียงใหม่ ตามลำดับ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๘ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๑,๐๑๙ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๒,๒๕๔ ตำแหน่ง ๑๘,๗๙๖ อัตรา ๒) ให้บริการแนะนำอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๔,๖๔๐ คน ๓) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๗,๔๐๕ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๒,๙๘๓ คน และ ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๗,๙๐๐ คน</p> <p>๒) การส่งเสริมการมีงานทำแก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา ให้มีงานทำในช่วงที่ว่างจากการเรียนและช่วงปิดเทอม โดยกระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการจัดหางานให้นักเรียน นิสิต นักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงที่ว่างจากการเรียนในลักษณะ Part Time เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นิสิต นักศึกษามีรายได้ รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งเป็นการฝึกความอดทน มีวินัยและเป็นการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มิติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>เพิ่มประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ นักเรียน นิสิต นักศึกษาจะทำงานได้ต้องมีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป มีความรู้ไม่ต่ำกว่า ม.ต้น มีสุขภาพแข็งแรง ระหว่างทำงานต้องแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบ หรือแบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิตนักศึกษา หรือหากเป็นแบบฟอร์มที่นายจ้างจัดให้ก็ต้องมีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิตนักศึกษาเช่นกัน สำหรับค่าตอบแทน จะได้ชั่วโมงละ ๔๐ บาท ช่วงปิดเทอมทำงานได้ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง และสัปดาห์ละไม่เกิน ๓๖ ชั่วโมง หากเป็นช่วงเปิดเทอม ทำงานได้ไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง และห้ามทำงานในสถานที่เล่นการพนัน โรงฆ่าสัตว์ สถานเดินรา ร้านอาหารที่มีการจำหน่ายแอลกอฮอล์ เป็นต้น ลักษณะงานส่วนใหญ่เป็นงานขายสินค้า และบริการลูกค้า งานร้านอาหาร ห้างสรรพสินค้า ร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า เป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)</p> <p>๓) การส่งเสริมการมีงานทำแก่คนพิการ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงานร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มูลนิธินวัตกรรมเพื่อสังคม และสถานประกอบกิจการ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “คนพิการต้องมีงานทำ ทำงานในชุมชน ทางเลือกใหม่ของการจ้างงาน” โดยพัฒนารูปแบบการจ้างงานคนพิการรูปแบบใหม่ โดยส่งเสริมให้นายจ้างและเจ้าของสถานประกอบกิจการจ้างงานคนพิการทำงานบริษัทในพื้นที่/ชุมชนนั้น ๆ ส่งผลให้สถานประกอบกิจการสามารถจ้างงานคนพิการได้ตามกฎหมายและมีส่วนร่วมกับชุมชนในการพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมอาชีพที่เหมาะสมกับวิถีการดำเนินชีวิตของคนพิการ ชุมชนมองเห็นคุณค่าและศักยภาพของคนพิการที่ทำประโยชน์ให้แก่ชุมชน และให้ความสำคัญกับคนพิการเพิ่มขึ้น คนพิการมีรายได้ สามารถพึ่งพาตนเอง และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างสมศักดิ์ศรี นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป ในเบื้องต้นมีสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ ๒๓ แห่ง เกิดการจ้างงานคนพิการ จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๔) เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงานร่วมหารือกับมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ เพื่อกำหนดแนวทางการสร้างความร่วมมือในการดำเนินโครงการงานสัมมนา “ความสามารถในการทำงานของคนพิการระดับภูมิภาคเอเชียประจำปี ๒๐๑๕” (Workability Asia Conference 2015) เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสทรงเจริญพระชนมายุ ๖๐ พรรษา ที่ทรงห่วงใยคนพิการตั้งแต่ทรงสนับสนุนให้มีการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการทางการแพทย์ ได้พระราชทานทุนการศึกษาเทคโนโลยีการศึกษาและอุปกรณ์การศึกษาให้แก่นักเรียนพิการในโรงเรียนการศึกษาพิเศษ พระราชทานแนวพระราชดำริโครงการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>และเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อคนพิการ ซึ่งจัดว่าเป็นงานบริการทางสังคมให้คนพิการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมเสมอหรือใกล้เคียงกับคนไม่พิการ และเพื่อส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรเครือข่ายของคนพิการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดจนประสานพลังในการพัฒนาขับเคลื่อนงานด้านการเสริมสร้างศักยภาพขยายโอกาสการมีงานทำของคนพิการที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน การเพิ่มขีดความสามารถในการจ้างงานคนพิการตลอดจนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเอกชนจากการบูรณาการดำเนินงานบริหารทรัพยากรและการจ้างงานคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมการขับเคลื่อนขององค์กรเอกชนชั้นนำภายใต้โครงการ “องค์กรภาคีร่วมสนับสนุนและเปิดโอกาสสู่คนพิการ” (WELCOME DISABILITY : WELL-D MARK)</p> <p>๒. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ โดยอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๕๐,๙๘๗ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๓๗ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๑๗,๖๕๐ คน)</p> <p>๓. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๐ แห่ง ใน ๕๘ จังหวัด มีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๖๓๖,๑๑๕ ราย</p> <p>๔. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” มีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๘๕๘,๓๔๗ ราย ประกอบด้วย ด้านประกันสังคม ๗๓๗,๙๑๗ ราย ด้านการจัดหางาน ๙๐,๑๙๘ ราย ด้านการคุ้มครองแรงงาน ๒๖,๓๖๐ ราย และด้านอื่น ๆ ๓,๘๗๒ ราย</p> <p>๕. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ จำนวน ๖๑๙,๕๐๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๗๐๐,๐๐๐ คน) ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๓๒๖,๔๙๖ คน</p> <p>๖. จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๖๔,๑๒๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๑๒ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๐๐,๐๐๐ คน) และพัฒนาศักยภาพคนหางานก่อนไปทำงานต่างประเทศตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑,๒๕๕ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๑,๑๖๐ คน)</p> <p>๗. แนะนำอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน จำนวน ๓๘๙,๗๔๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๑ จากเป้าหมายทั้งปี ๕๒๕,๙๑๐ คน)</p> <p>๘. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป จำนวน ๕,๖๓๕,๐๖๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๗,๐๐๐,๐๐๐ คน)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๙. การบูรณาการงานแรงงานนอกระบบ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงานจัดประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ เพื่อพิจารณาการกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามประเด็นการหารือของเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ได้แก่ การจัดลำดับความสำคัญของนโยบายที่สำคัญในการนำไปสู่การปฏิบัติระดับจังหวัด และบทบาทการมีส่วนร่วม/การประสานความร่วมมือระหว่างศูนย์ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในกระทรวงแรงงานและแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ที่สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานมาตลอดช่วงที่ผ่านมา การมีส่วนร่วมของผู้นำและศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบในการยกร่างกฎหมายลำดับรองซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๘ แนวนโยบายและแนวทางการปฏิบัติการจัดการอาชีพที่เหมาะสมและการสร้างเครือข่าย เพื่อการหนุนเสริมกันทั้งด้านปัจจัยการผลิต การตลาด และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อความต่อเนื่องและความมั่นคงในอาชีพและรายได้ การจัดตั้งองค์กรแรงงานนอกระบบและกฎหมายคุ้มครองที่สอดคล้องกับบริบทการจ้างงาน สังคมประชาคมอาเซียนเพื่อความมั่นคงและลดความเหลื่อมล้ำ และการพัฒนาศักยภาพผู้นำ อาสาสมัครแรงงาน และศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ เพื่อให้มีบทบาทในการเป็นกลไกการสร้างการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงในระดับ จังหวัด</p> <p>ทั้งนี้ ในที่ประชุมรับข้อเสนอ อาทิ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการยกร่างกฎหมายลำดับรองซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติประกันสังคม ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๘ การช่วยเหลือในเรื่องเงินทุนให้แก่แรงงานนอกระบบที่มีรายได้น้อย โดยกระทรวงแรงงาน อาทิ สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จะต้องมีการประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าในลำดับต่อไป</p> <p>ในปี ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้จัดตั้งศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัด ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด ครบทั้ง ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ โดยศูนย์ประสานงานฯ ที่จัดตั้งขึ้น ทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการบูรณาการร่วมกับส่วนราชการอื่นในพื้นที่จังหวัด เพื่อขับเคลื่อนให้การดำเนินงานขยายความคุ้มครอง สร้างและพัฒนากลไกในการคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมโดยเร็ว โดยแบ่งโครงสร้างการปฏิบัติงานออกเป็น ๕ ฝ่าย ได้แก่ ฝ่ายประสานงานและสนับสนุน ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายแนะแนวอาชีพและจัดหางาน ฝ่ายคุ้มครองสิทธิแรงงาน และฝ่ายแนะนำประกันสังคมและเงินออม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๑๐. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานเพื่อลดผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงานฝีมือ มีแรงงานไทยที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลผลิตภาพสูงขึ้น จำนวน ๒,๑๒๔,๘๒๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๓,๔๓๔,๗๗๑ คน) และเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๑,๑๗๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๗ จากเป้าหมายทั้งปี ๓๖,๙๑๐ คน)</p> <p>๑๐. ร่างกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอการออกหนังสือรับรอง การขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. และ ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. รวม ๓ ฉบับ ตามที่กระทรวงแรงงาน (รง.) เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วดำเนินการต่อไปได้</p> <p>สาระสำคัญของร่างกฎกระทรวง</p> <p>๑) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอการออกหนังสือรับรอง การขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการออกใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) พ.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข ในการยื่นคำขอ การขอต่ออายุหนังสือรับรอง และการยื่นคำขอเพื่อออกใบแทนขององค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐที่ประสงค์จะเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตลอดจน กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขของนายทะเบียนในการออกหนังสือรับรองและการออกใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามแบบที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้</p> <p>๒) ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. กำหนดให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางและศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)				
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>หน่วยงานของรัฐเก็บค่าธรรมเนียมการประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท และใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ฉบับละ ๑๐๐ บาท</p> <p>๓) ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราที่กำหนดแนบท้ายพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ รายละเอียดปรากฏตามตารางเปรียบเทียบ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="593 510 1507 1404"> <thead> <tr> <th data-bbox="593 510 1048 638">อัตราค่าธรรมเนียมท้าย พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕</th> <th data-bbox="1052 510 1507 638">ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="593 641 1048 1404"> <p>(๑) สมุดประจำตัว เล่มละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๒) การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัวรายการละ ๕๐ บ. แต่รวมกันไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บ.</p> <p>(๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ครั้งละ ๒,๐๐๐ บ.</p> <p>(๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ฉบับละ ๑๐,๐๐๐ บ.</p> <p>(๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ครั้งละ ๑๐,๐๐๐ บ.</p> <p>(๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ฉบับละ ๕๐๐ บ.</p> </td> <td data-bbox="1052 641 1507 1404"> <p>(๑) สมุดประจำตัว เล่มละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๒) การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัวรายการละ ๑๐ บ. แต่รวมกันไม่เกินครั้งละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ครั้งละ ๒,๐๐๐ บ.</p> <p>(๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ฉบับละ ๑๐,๐๐๐ บ.</p> <p>(๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ครั้งละ ๕,๐๐๐ บ.</p> <p>(๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ฉบับละ ๕๐๐ บ.</p> <p>(๗) หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ฉบับละ ๑,๐๐๐ บ.</p> </td> </tr> </tbody> </table>	อัตราค่าธรรมเนียมท้าย พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ.	<p>(๑) สมุดประจำตัว เล่มละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๒) การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัวรายการละ ๕๐ บ. แต่รวมกันไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บ.</p> <p>(๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ครั้งละ ๒,๐๐๐ บ.</p> <p>(๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ฉบับละ ๑๐,๐๐๐ บ.</p> <p>(๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ครั้งละ ๑๐,๐๐๐ บ.</p> <p>(๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ฉบับละ ๕๐๐ บ.</p>	<p>(๑) สมุดประจำตัว เล่มละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๒) การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัวรายการละ ๑๐ บ. แต่รวมกันไม่เกินครั้งละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ครั้งละ ๒,๐๐๐ บ.</p> <p>(๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ฉบับละ ๑๐,๐๐๐ บ.</p> <p>(๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ครั้งละ ๕,๐๐๐ บ.</p> <p>(๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ฉบับละ ๕๐๐ บ.</p> <p>(๗) หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ฉบับละ ๑,๐๐๐ บ.</p>			
อัตราค่าธรรมเนียมท้าย พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ.								
<p>(๑) สมุดประจำตัว เล่มละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๒) การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัวรายการละ ๕๐ บ. แต่รวมกันไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บ.</p> <p>(๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ครั้งละ ๒,๐๐๐ บ.</p> <p>(๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ฉบับละ ๑๐,๐๐๐ บ.</p> <p>(๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ครั้งละ ๑๐,๐๐๐ บ.</p> <p>(๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ฉบับละ ๕๐๐ บ.</p>	<p>(๑) สมุดประจำตัว เล่มละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๒) การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัวรายการละ ๑๐ บ. แต่รวมกันไม่เกินครั้งละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ครั้งละ ๒,๐๐๐ บ.</p> <p>(๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ฉบับละ ๑๐,๐๐๐ บ.</p> <p>(๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ครั้งละ ๕,๐๐๐ บ.</p> <p>(๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๔ (๒) ฉบับละ ๕๐๐ บ.</p> <p>(๗) หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ฉบับละ ๑,๐๐๐ บ.</p>								

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน		ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>(๗) การประเมินเพื่อออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตาม ม. ๒๖/๑๓ วรรคหนึ่ง ครั้งละ ๕,๐๐๐ บ.</p> <p>(๘) ใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ฉบับละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๙) หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ฉบับละ ๑,๐๐๐ บ.</p>	<p>(๘) ใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ฉบับละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๙) บัตรประจำตัวผู้ประเมิน ฉบับละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๑๐) การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย ตาม ม. ๓๓/๑ ครั้งละ ๕,๐๐๐ บ.</p>			
		<p>อัตราค่าธรรมเนียมทนาย พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕</p>	<p>ร่างกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ.</p>			
		<p>(๑๐) ใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินฉบับละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๑๑) บัตรประจำตัวผู้ประเมิน ฉบับละ ๑๐๐ บ.</p> <p>(๑๒) การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตาม ม. ๓๓/๑ ครั้งละ ๕,๐๐๐ บ.</p>				
	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p>	<p>การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p> <p>๑. ให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๗๐๔,๙๒๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๙๙๗,๘๐๐ คน) ตรวจสอบควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ จำนวน ๕๓๓ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๔๐๐ คน) รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน ๖๓๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๘๐๐ คน) สามารถช่วยเหลือคนหางานจำนวน ๖๒๖ คน ให้ได้รับเงินคืนรวมทั้งสิ้น ๒,๑๖๓,๒๘๘ บาท รวมถึงร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน ๑๗๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐ จากเป้าหมาย ๔๐๐ คน) ให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ นายจ้าง ผู้นำท้องถิ่น จำนวน ๖๕๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๗ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๔๓๐ คน)</p>				

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>๒. ให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๔,๒๙๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๙ จากเป้าหมายทั้งปี ๕,๘๕๘ คน) รวมถึงมีนายจ้างและลูกจ้างมาใช้บริการศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล จำนวน ๑๑๙,๙๐๔ คน</p> <p>๓. มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยจัดทำ MoU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วน ๑๖๙๔ พร้อมล่ามแปลภาษา มีผู้มาใช้บริการ (ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ - ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘) จำนวน ๗๔,๕๗๒ ราย พัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและแรงงานต่างด้าว และนำร่องพัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในประเทศไทยในจังหวัดสมุทรสาครและสงขลา</p> <p>๕. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>๑) ตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๑,๑๙๒ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๔๘,๒๐๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๙ จากเป้าหมายทั้งปี ๔๙,๔๔๐ คน) รวมถึงการประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน จำนวน ๖๐๕ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๕๖๐ คน)</p> <p>๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) โดยเข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการทั่วประเทศ จำนวน ๓,๙๙๐ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๙๗,๑๔๗ คน ดำเนินคดีนายจ้าง จำนวน ๕๘๒ ราย ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔,๒๙๘ คน</p> <p>๓) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ดังนี้ ๑) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ๒) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ และ ๓) จัดทำร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ซึ่งขณะนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และได้ส่งร่างดังกล่าวให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พิจารณาก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพร้อมกับอนุสัญญาแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๔๙ ต่อไป</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>จัดระบบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยเข้าตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว จำนวน ๒๗,๓๙๖ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๓๖,๐๐๐ แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๘๑,๔๐๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๙๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๔๒,๐๐๐ คน) พบคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย จำนวน ๑๐๙,๗๕๗ คน จากสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๑,๕๒๐ แห่ง</p> <p>การแก้ไขปัญหาประมงผิดกฎหมาย</p> <p>๑. จัดระเบียบเรือประมง โดยการจดทะเบียนเรือประมงและจัดทำฐานข้อมูลเรือประมง ปัจจุบันมีเรือประมงทะเลที่จดทะเบียน ถูกต้องตามกฎหมายแล้วกว่า ๕๐,๐๐๐ ลำ</p> <p>๒. จัดระเบียบแรงงานภาคประมง</p> <p>๑) ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด ใน ๗ จังหวัด ที่มีพื้นที่ติดทะเล เพื่อจัดระเบียบแรงงานและเรือประมง การคุ้มครองแรงงาน การตรวจปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี รวมถึง การช่วยเหลือ เยียวยา พิณฟู ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในกิจการประมงทะเล</p> <p>๒) จดทะเบียนแรงงานประมงทะเลและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานประมง มีแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียนเฉพาะกิจการประมงในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดชายทะเล ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๕๘,๕๐๘ คน</p> <p>๓) ตรวจสอบแรงงานในสถานประมงทะเล โดยชุดตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล จำนวน ๗๓๙ ลำ มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๘,๘๘๐ คน ตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๔๖๔ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๓๙,๓๒๑ คน</p>			
	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม</p>	<p>๑. ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๘,๙๙๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๗๓๔,๗๑๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๔๔ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๑๒๒,๘๐๐ คน) ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๖,๐๑๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๑ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๙,๙๙๐ คน) และมีผู้รับความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๓๗๘,๙๒๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๕๔๗,๒๑๐ คน)</p> <p>๒. ให้ความรู้และตรวจกำกับสถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๐,๒๔๖ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๖๒๐,๒๓๕ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>(เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๕๙๓,๕๐๐ คน) อบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖,๘๖๑ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๖,๕๐๐ คน) กระทรวงแรงงานได้ประกาศให้ปี ๒๕๕๘ เป็นปีแห่งการรณรงค์สร้างจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงานหรือ 'เซฟตี้มายด์' เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีในโอกาสสมทวงเฉลิมพระชนมพรรษาครบ ๖๐ พรรษา เพื่อสนองพระกรุณาธิคุณที่ทรงห่วงใยความปลอดภัยในการทำงานของผู้ใช้แรงงาน</p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงได้จัดประชุมชี้แจงและบรรยายพิเศษภายใต้ โครงการสถานประกอบกิจการปลอดภัยเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดย พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานพิธีเปิดและได้กล่าวถึงหัวใจสำคัญของความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการ ๔ ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) จิตสำนึกความปลอดภัยของผู้ประกอบการ นายจ้างต้องมีจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงาน ๒) ผู้ใช้แรงงานต้องมีจิตสำนึกและคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานของตนเอง ๓) องค์กรความรู้ด้านความปลอดภัย ซึ่งเป็นหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ต้องมีส่วนร่วมในการสร้างความรู้และสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ๔) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความปลอดภัย โดยอาจจะผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น นำนายจ้างไปเยี่ยมชมศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน การให้นายจ้างจัดฝึกอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงาน จัดโครงการสถานศึกษาปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี <p>๓. การประชุมเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (ASEAN - OSHNET) ประจำปี ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ประสานการดำเนินงานภายใต้เครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (ASEAN Occupational Safety and Health Network; ASEAN-OSHNET) จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (Coordinating Board Meeting; CBM) ครั้งที่ ๑๖ และการประชุมวิชาการของเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>(ASEAN-OSHNET Conference; AOC) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมอมารี วอเตอร์เกต เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร</p> <p>การประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน ประกอบด้วยคณะผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียนทั้ง ๑๐ ประเทศ และผู้แทนจากประเทศนอกกลุ่มอาเซียน (ญี่ปุ่น เกาหลี จีน) หน่วยงานสนับสนุนจากภายนอก (ILO, IALI, GIZ, etc.) รวมประมาณ ๕๐ คน และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ ประมาณ ๕๐ คน ส่วนการประชุมวิชาการของเครือข่ายฯ ประกอบด้วยผู้เข้าร่วมประชุมจากประเทศสมาชิกอาเซียน ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องของประเทศไทย สถาบันการศึกษา องค์กรวิชาชีพ เครือข่ายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ฯลฯ รวมประมาณ ๒๕๐ คน</p> <p>การดำเนินงานภายใต้กรอบของเครือข่ายฯ มุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของภูมิภาค ได้แก่ ด้านสารสนเทศ ด้านการฝึกอบรม ด้านการวิจัย ด้านมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ด้านการตรวจความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก และแรงงานนอกระบบ พร้อมทั้งมีการมอบหมายให้ประเทศสมาชิกเป็นแกนหลักในการดำเนินงานด้านต่างๆ โดยประเทศไทยได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านสารสนเทศ รวมถึงการพัฒนาเว็บไซต์ และจัดทำตัวชี้วัดการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (OSH Scorecard)</p> <p>๔. ได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคี ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๘,๒๓๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๕๓๑,๗๓๐ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๕๐๐,๐๐๐ คน) รวมถึงการสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการอื่นที่นอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๘,๐๕๒ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๒๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑,๐๐๐ แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๕๐๓,๔๕๑ คน</p> <p>๕. สนับสนุนสถานประกอบกิจการให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงานไทย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน จำนวน ๕,๔๓๐ แห่ง (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๕,๒๐๐ คน) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๗๕๔,๐๐๘ คน</p> <p>๖. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>๑) มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑.๒๐ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๗ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑.๒๓ ล้านคน) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุไม่เนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนประกันสังคม) จำนวน ๑๕,๑๖๐,๓๖๗ ราย คิดเป็นเงิน ๒๐,๖๙๔.๐๒ ล้านบาท</p> <p>๒) มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๙.๑๗ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๑ จากเป้าหมายทั้งปี ๙.๒๒ ล้านคน) ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนเงินทดแทน) จำนวน ๕๕,๗๑๘ ราย คิดเป็นเงิน ๕๖๒.๙๔๕ ล้านบาท</p> <p>๓) แรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒.๕๔ ล้านคน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๔๔,๖๘๙ ราย คิดเป็นเงิน ๒๕๐.๙๘๐ ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๖,๓๐๕ ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการบริการ จำนวน ๗๑๕,๙๖๔ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)</p> <p>๗. การขยายความคุ้มครองให้แก่แรงงานนอกระบบ กระทรวงแรงงานได้จัดตั้ง “ศูนย์ประสานงานและสนับสนุนเครือข่ายแรงงานนอกระบบ” ขึ้น ณ สำนักงานแรงงานจังหวัด ในระยะแรก จำนวน ๓๐ จังหวัด และมีเป้าหมายที่จะขยายออกไปให้ครอบคลุมทั้ง ๗๖ จังหวัด โดยมีภารกิจในการจัดทำเรื่องแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัด เพื่อจัดทำแผนแก้ไขปัญหา รวมทั้งบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ และแก้ไขปัญหาของแรงงานนอกระบบ โดยจะเน้นการลงพื้นที่พบประชาชน สสำรวจจำนวนและอาชีพของแรงงานนอกระบบเพื่อช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้ได้รับความคุ้มครองดูแลและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ พร้อมบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้มแข็งมั่นคงทางอาชีพและรายได้แก่แรงงานนอกระบบ โดยให้อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ รวมถึงมอบหมายให้ผู้ตรวจกระทรวงแรงงานเข้าไปดูแลขับเคลื่อนการดำเนินงานของอาสาสมัครแรงงานอย่างจริงจัง</p> <p>๘. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน ๑) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ซึ่งร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมีสาระสำคัญ เช่น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>(๑) กำหนดห้ามเจ้าของเรือให้บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า ๑๖ ปีบริบูรณ์ ทำงานบนเรือ และกำหนดห้ามเจ้าของเรือให้คนประจำเรือที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัย</p> <p>(๒) กำหนดให้เจ้าของเรือจัดทำข้อตกลงการจ้างงานของคนประจำเรือ โดยเก็บไว้บนเรือและให้ไว้กับคนประจำเรือ และกำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับคนประจำเรือเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมได้</p> <p>(๓) กำหนดให้เจ้าของเรือจัดที่พักอาศัยและสถานที่บนเรือให้มีมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ และจัดอาหารและน้ำดื่มที่มีคุณภาพในปริมาณที่เพียงพอต่อคนประจำเรือโดยไม่เรียกเก็บค่าใช้จ่าย</p> <p>(๔) กำหนดให้คนประจำเรือและเจ้าของเรือมีสิทธิรวมตัวกันเพื่อเจรจาต่อรองหรือเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน</p> <p>ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และได้ส่งร่างดังกล่าวให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พิจารณา ก่อนเสนอพร้อมกับอนุสัญญาแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๔๙ ต่อไป</p> <p>๒) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เห็นชอบแล้ว และเมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้มีการประชุมหารือร่วมกับคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบหมายให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกันในประเด็นที่เป็นหลักการในร่างกฎหมายที่แต่ละฝ่ายยังมีความเห็นต่างกัน โดยนำร่างกฎหมายของกระทรวงฯ คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย และฝ่ายนายจ้างมาหารือร่วมด้วย</p> <p>๙. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๑๐,๗๕๕ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๗,๒๑๖ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๔๓,๘๗๖,๖๓๔.๖๘ บาท</p>			
<p>นโยบาย ๔ การศึกษาและเรียนรู้การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>๔.๗ ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและ</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้นายจ้างและลูกจ้างมีความปรองดองสมานฉันท์ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕,๕๒๐ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๕,๒๐๐ คน)</p> <p>๒. จัดกิจกรรมสร้างงาน สร้างบุญ ให้ความรู้ด้านส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ จำนวน ๒,๘๒๘ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
	ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน				
นโยบาย ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพของ ประชาชน	๕.๑ วางรากฐานให้ ระบบหลักประกัน สุขภาพครอบคลุม ประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพ	จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานแก่ผู้ประกันตน ซึ่งมีผู้ประกันตน มาใช้สิทธิการรักษาพยาบาล (ผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑.๕๕ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๑ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑.๕๗ ล้านคน)			
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน	๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ	๑. การเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ดังนี้ ๑) การพัฒนาทักษะภาษาให้แก่แรงงานไทย โดยเน้นภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๗,๖๙๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๓๘ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๑,๔๘๐ คน) ๒) การเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนเพื่อตอบสนอง ความต้องการของตลาดแรงงาน ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ภาคบริการและการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมถึงพัฒนาฝีมือแรงงานให้รองรับการพัฒนาในเขต เศรษฐกิจชายแดน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและการขนส่ง จำนวน ๗๘,๙๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๓ จากเป้าหมายทั้งปี ๙๔,๐๔๙ คน)			
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)	๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ (ต่อ)	๓) การอบรมให้แก่ผู้ประกอบการอาหารไทย เพื่อผลิตผู้ประกอบการอาหารไทยให้มีมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยเน้นเมนูอาหารไทยที่เป็นที่นิยมในต่างประเทศ จำนวน ๔,๙๑๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๒๒ จากเป้าหมายทั้งปี ๖,๘๐๐ คน) ๒. กำกับดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามนโยบายย้อยถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน จำนวน ๗๑๑ แห่ง (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๗๐๐ แห่ง) มีแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับความรู้ เกี่ยวกับสิทธิของตน จำนวน ๖,๓๙๒ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๕,๙๕๐ คน) มีแรงงาน ได้รับการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๔,๖๑๙ คน (เป็นไปตามเป้าหมาย ทั้งปี ๔,๓๐๐ คน) ๓. การให้ความรู้งานประกันสังคมแก่นายจ้าง สถานประกอบการ และแรงงานต่างชาติ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ได้ดำเนินการจัดประชุม			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		ชี้แจงแก่กลุ่มเป้าหมายใน ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดปทุมธานี สมุทรปราการ เชียงใหม่ และนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น ๓๕๐ ราย			
นโยบาย ๘ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา	๘.๑ สนับสนุนการเพิ่มค่าใช้จ่ายในการวิจัยและพัฒนาของประเทศ	ได้ศึกษาการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือแนวทางในการจ่ายอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งยังเป็นการให้ความคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ให้ถูกนายจ้างเอาเปรียบอีกด้วย โดยได้วางสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นผู้ศึกษาวิจัย ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการจัดทำรายงานความคืบหน้า ครั้งที่ ๑			
นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม	จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒,๙๕๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๑ จากเป้าหมายทั้งปี ๓,๑๓๐ คน)			
นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (ต่อ)	ข้อสั่งการ นรม. ๑) ให้ทุกส่วนราชการเร่งดำเนินโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชนอย่างทั่วถึงให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วเพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน (๗ ต.ค. ๕๗)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน ดังนี้ ๑. การจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ขึ้นแล้ว ๓ แห่ง ณ กระทรวงแรงงาน กรุงเทพฯ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดสงขลา รวมถึงได้ขยายเครือข่ายไปยัง ๔ จังหวัดภาคใต้ ได้แก่ นครราชสีมา ปัตตานี ยะลา และสตูล และได้ดำเนินการขยายเครือข่ายไปยังสำนักจัดหางานกรุงเทพฯเขตพื้นที่ ๓๕ และ ๘ ซึ่งเริ่มให้บริการตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘ นอกจากนี้ยังมีแผนที่จะขยายเครือข่ายไปยังส่วนภูมิภาค ได้แก่ จังหวัดระยอง นครปฐม และเชียงใหม่ ตามลำดับ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๘ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๑,๐๑๙ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๒,๒๕๔ ตำแหน่ง ๑๘,๗๙๖ อัตรา ๒) ให้บริการแนะแนว			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (ต่อ)</p>	<p>๑) ให้ทุกส่วนราชการเร่งดำเนินโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชนอย่างทั่วถึงให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วเพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน (๗ ต.ค. ๕๗)</p>	<p>อาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๔,๖๔๐ คน ๓) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๗,๔๐๕ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๒,๙๘๓ คน และ ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๗,๙๐๐ คน</p> <p>๒. จัดทำโครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่” เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน โดยจัดบริการตรวจเช็คสภาพรถ ซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ และรถจักรยานยนต์ แก่ประชาชนฟรี ในช่วงก่อนเทศกาลปีใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ที่ตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และช่วงเทศกาลปีใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ – ๔ มกราคม ๒๕๕๘ ณ จุดบริการบนถนนสายหลักทั่วประเทศ มีประชาชนนำรถมารับบริการทั้งสองช่วงเวลา จำนวน ๓,๗๙๖ คัน แบ่งเป็นรถยนต์ ๑,๒๕๕ คัน และ รถจักรยานยนต์ ๒,๕๔๑ คัน นอกจากนี้ยังได้จัดให้มีบริการอื่น ๆ ที่นอกเหนือ เช่น ให้บริการเครื่องตัด ผ้าเย็บ นวดแผนไทย และนวดฝ่าเท้า เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๓,๓๑๘ คน ตลอดจนเป็นการรณรงค์เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนที่จะเกิดในช่วงเทศกาลปีใหม่อีกด้วย</p> <p>๓. สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>๔. โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบการ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ แก่บุคลากรในสถานประกอบการ ขณะนี้ได้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาในสถานประกอบการแล้ว จำนวน ๒๖๐ แห่ง</p> <p>๕. จัดตั้ง สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างดังกล่าวแล้ว ซึ่งนายกรัฐมนตรีจะได้นำขึ้นทูลเกล้าฯ เพื่อทรงลงพระปรมาภิไธย และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป</p> <p>๖. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๑) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗</p> <p>๒) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๗. เพิ่มสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน</p> <p>๑) ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘</p> <p>๒) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘</p>			

ผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในการประชุมคณะรัฐมนตรี
ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

ด้านความมั่นคง

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
๓	<p>การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. ให้ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จขยายการดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้ครอบคลุมถึงแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามด้วย (๒๕ พ.ย.๕๗)</p> <p>๒. ให้ รง.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามโดยเร็วต่อไป</p> <p>๓. ให้ รง.เร่งพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหากระบวนการตรวจสัญชาติที่ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จได้ทันภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๕๘ โดยให้นำเสนอ ครม.ในสัปดาห์หน้า (๒๐ ม.ค.๕๘)</p>	<p>ข้อ ๑. และ ๒. เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแนวทางการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่ลี้ภัยการทำงาน โดยจดทะเบียนเฉพาะแรงงานเวียดนามที่ถือหนังสือเดินทางและเข้าเมือง ถูกกฎหมายครั้งสุดท้ายก่อนวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้สิ้นสุดแล้ว กำหนดให้แรงงานเวียดนามมารายงานตัวเพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ ตรวจสุขภาพและซื้อประกันสุขภาพ และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ณ กรุงเทพมหานคร เชียงใหม่ ระยอง นครพนม หนองคาย สงขลา และจังหวัดอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร โดยแรงงานเวียดนาม จะได้รับการผ่อนผันให้อยู่และอนุญาตให้ทำงานได้เป็นเวลา ๑ ปี เฉพาะในโรงงาน งานกรรมกรในกิจการก่อสร้าง พร้อมทั้งเห็นชอบให้มีการเจรจา ระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลเวียดนามเพื่อจัดทำ MoU ในกิจการประมง และก่อสร้าง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ผู้แทนไทยได้ร่วมหารือกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทหารผ่านศึกและสวัสดิการสังคมเวียดนาม ในประเด็นการทำ MoU การนำเข้าแรงงานเวียดนาม การบริหารจัดการแรงงานเวียดนามที่อยู่ในประเทศไทย และประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศเวียดนาม</p> <p>ข้อ ๓. แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้</p> <p>(๑) กลุ่มที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะได้รับการตรวจลงตรา และได้รับอนุญาตทำงาน จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จะได้รับการอนุญาตให้ทำงานต่อไปอีก ๒ ปีหลังสิ้นสุดการอนุญาต ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙</p> <p>(๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสัญชาติภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และขอรับใบอนุญาตทำงาน ซึ่งแรงงานต่างด้าว</p>	รง. และ มท.	๓.๒

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
		<p>ดังกล่าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เป็นเวลา ๑ ปี และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ เมื่อผ่านการตรวจสุขภาพแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานต่อไปอีก ๒ ปี</p> <p>(๓) กลุ่มที่ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ และขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม จับกุม และผลักดันส่งกลับ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>(๔) กลุ่มผู้ติดตาม ให้ผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่พร้อมกับแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรเช่นเดียวกับแรงงานต่างด้าวตามข้อ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี สำหรับผู้ติดตามที่ไม่มารายงานตัวจะต้องถูกผลักดันพร้อมแรงงานต่างด้าวตามข้อ (๓)</p> <p>(๕) กรณีแรงงานประมงทะเล โดยการเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลให้มีการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสุขภาพดีเมียนมา ลาว และกัมพูชาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ให้นายจ้างยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว และให้นำแรงงานต่างด้าวไปทำทะเบียนประวัติ ตรวจสอบสุขภาพ ประกันสุขภาพ และขออนุญาตทำงาน ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในพื้นที่จังหวัดชายทะเล ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และในระหว่างการผ่อนผันนั้น ให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่กระบวนการตรวจสุขภาพ เมื่อผ่านการตรวจสุขภาพแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานต่อไปอีก ๒ ปี</p> <p>(๖) การปรับปรุงบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงานระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา รัฐบาลสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวและรัฐบาลราชอาณาจักรกัมพูชา ในประเด็นต่าง ๆ โดยเฉพาะการปรับระยะเวลาการกลับเข้าทำงานใหม่</p>		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
		ของแรงงานต่างด้าวหลังทำงานครบกำหนด ๔ ปีแล้ว จากเดิมกำหนดไว้ ๓ ปี ให้ลดลงเหลือ ๓๐ วัน เพื่อความต่อเนื่องของการทำงานและสอดคล้องกับระยะเวลาการเตรียมการจัดทำเอกสารเพื่อกลับเข้ามาทำงาน		

ด้านสังคมจิตวิทยา

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	ให้ กค. และ รง. ชี้แจงทำความเข้าใจแก่ประชาชนเกี่ยวกับความแตกต่างของการให้ความคุ้มครองผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และการออมตามพระราชบัญญัติกองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยเฉพาะสิทธิการออมตามอายุและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่แท้จริง (๓๐ ธ.ค.๕๗)	ขณะนี้อยู่ระหว่างเตรียมการประชาสัมพันธ์ เนื่องจากการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติกองทุนการออมแห่งชาติและร่างพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ยังไม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ หากมีการประกาศใช้อย่างเป็นทางการแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมจะได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและเข้าใจถึงความแตกต่างของสิทธิประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับระหว่างการประกันตนตามมาตรา ๔๐ และการออมตามพระราชบัญญัติการออมแห่งชาติ ดังกล่าว	กค. และ รง.	๓.๓
๒๕	ให้ ศธ. รง. มท. กท. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ให้กับเด็กในช่วงปิดภาคเรียน รวมการสนับสนุนสถานที่ฝึกงานหรือหารายได้พิเศษที่เหมาะสม (๑๐ มี.ค.๕๘)	กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำแก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา ให้มีงานทำในช่วงที่ว่างจากการเรียนและช่วงปิดเทอม โดยจัดทำโครงการจัดหางานให้นักเรียน นิสิต นักศึกษาในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงที่ว่างจากการเรียนในลักษณะ Part Time เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นิสิต นักศึกษามีรายได้ รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ รวมทั้งเป็นการฝึกความอดทน มีวินัยและเป็นการเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ นักเรียน นิสิต นักศึกษาจะทำงานได้ต้องมีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี มีความรู้ไม่ต่ำกว่า ม.ต้น มีสุขภาพแข็งแรง ระหว่างทำงานต้องแต่งกาย		

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
		ด้วยชุดเครื่องแบบ หรือแบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือหากเป็นแบบฟอร์มที่นายจ้างจัดให้ก็ต้องมีสัญลักษณ์แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิตนักศึกษาเช่นกัน สำหรับค่าตอบแทน จะได้ชั่วโมงละ ๔๐ บาท ช่วงปิดเทอมทำงานได้ ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง และสัปดาห์ละ ไม่เกิน ๓๖ ชั่วโมง หากเป็นช่วงเปิดเทอม ทำงานได้ไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง และห้ามทำงานในสถานที่เล่นการพนัน โรงฆ่าสัตว์ สถานเต้นรำ ร้านอาหารที่มีการจำหน่ายเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ เป็นต้น ลักษณะงานส่วนใหญ่ เป็นงานขายสินค้า และบริการลูกค้า งานร้านอาหาร ห้างสรรพสินค้า ร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า เป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้าง รายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)		

ด้านการต่างประเทศ

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๑๘	สถานการณ์การค้ามนุษย์และการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทย ๓. ให้ พม. รง. เร่งดำเนินการเกี่ยวกับการดูแลและเยียวยาเหยื่อจากการค้ามนุษย์หรือจากการใช้แรงงานประมงผิดกฎหมาย และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้กับสื่อมวลชนทั้งในและต่างประเทศ (๓ มี.ค.๕๘)	กระทรวงแรงงานได้บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การช่วยเหลือ เยียวยา พื้นฟูผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ดังนี้ ๑. กรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานหลัก โดยมีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมประมง กระทรวงมหาดไทย และสมาคมการประมงแห่งประเทศไทย เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ใน ๗ จังหวัด นำร่อง ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง และสตูล ซึ่งมีภารกิจในการจัดระเบียบแรงงาน จัดระเบียบเรือประมงทะเล คุ้มครองแรงงานในเรือประมง การตรวจปราบปราม จับกุม และดำเนินคดี รวมถึงให้การช่วยเหลือ เยียวยา พื้นฟูผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในกิจการประมงทะเล	พม. กต. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	นโยบายรัฐบาล
		<p>๒. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล ในช่องทางต่าง ๆ เช่น ทางเว็บไซต์ www.labour.go.th จัดอบรม ประชุมชี้แจง แก่ นายจ้าง ลูกจ้างในกิจการประมงทะเล และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น การให้บริการสายด่วนพร้อมล่ามแปลภาษา “๑๕๕๖” เพื่อรับคำร้องเรียนและให้คำปรึกษาทางกฎหมาย การตรวจสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยง รวมถึงการประสานงานกับนายจ้าง และองค์กรอิสระเพื่อให้การช่วยเหลือเหยื่อค้ามนุษย์ที่ได้รับการดูแล เยียวยา และฟื้นฟูต่อไป</p>		
๒๕	<p>การกระชับความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับกลุ่มประเทศกัมพูชา - ลาว - เมียนมา - เวียดนาม (CLMV) และอินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์</p> <p>๓. ให้ กต. พณ. รง. อก. พิจารณากำหนดแนวทางการหรือความร่วมมือกับประเทศดังกล่าว และหามาตรการให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการค้า และแนวทางเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคธุรกิจไทย (๑๐ มี.ค. ๕๘)</p>	<p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน โดยเฉพาะประเทศ CLMV ดังนี้</p> <p>๑. การทบทวน MoU การนำเข้าแรงงานจากประเทศ ลาว เมียนมา และกัมพูชา ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาจัดทำร่าง MoU ดังกล่าว</p> <p>๒. การเตรียมการลงนาม MoU การนำเข้าแรงงานจากประเทศเวียดนาม ขณะนี้อยู่ระหว่างการเสนอ MoU และ Agreement ที่ปรับแก้ไขให้กรมสนธิสัญญาและกฎหมายพิจารณาเบื้องต้นเพื่อนำส่งให้ฝ่ายเวียดนามพิจารณาอย่างเป็นทางการผ่านช่องทางทางการทูตในโอกาสแรก ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จเพื่อให้ทันกำหนดลงนามในการประชุม Joint Cabinet Retreat ในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘</p> <p>๓. การเตรียมประชุมความร่วมมือด้านแรงงานกับประเทศกลุ่ม CLMTV ประมาณเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ โดยจะได้จัดให้มีการจัดประชุมความร่วมมือเชิงวิชาการกับกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน มีกำหนดในช่วงเดือน มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๕๘</p>	กต.ทก.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๗

ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

ลำดับ	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	นโยบาย รัฐบาล
๓	๖. ให้ รง. เผยแพร่การทำงานของศูนย์บริการจัดหางานของกระทรวงแรงงานที่เปิดให้ผู้ว่างงานสามารถเข้าไปหางานที่ต้องการได้อย่างสะดวก รวมทั้งให้นายจ้างสามารถเข้าไปหาแรงงานตามที่ต้องการได้ (๒๗ ม.ค.๕๘)	กระทรวงแรงงานได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภารกิจของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ในช่องทางต่าง ๆ เช่น ทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th เว็บไซต์กรมการจัดหางาน www.doe.go.th รวมทั้งสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	รง.	๑๐

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปรับปรุงเมื่อ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘