

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐)**

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑.๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์</p>	<p>๑. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือ ตามความต้องการของแรงงาน รวมทั้งสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์ ตลอดจนเป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒,๔๓๘ คน</p> <p>๒. การฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ทั้งนี้ เพื่อพัฒนา ทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการส่งผลให้แรงงานได้มีโอกาสงานทำในโรงงานขาเทียม ของโรงพยาบาลชุมชน ผู้พิการขาขาดจะได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและ รวดเร็ว รวมถึงผู้พิการสามารถดำรงชีวิตได้สะดวกและมีคุณภาพชีวิตที่ดีมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๒๑ คน</p> <p>๓. จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช เพื่อให้ผู้เข้าร่วมงานมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชกรณียกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพใหม่ได้ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>			
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ</p>	<p>๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการป้องกัน ปรามปราม และ บำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โดยการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้ สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ แก่ นายจ้างและลูกจ้าง เป็นการสร้างความตระหนักและเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด รวมถึงสนับสนุนและพัฒนาสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถาน ประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันและสามารถธำรงรักษาระบบการจัดการด้านยาเสพติด</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข (ต่อ)</p>	<p>ในสถานประกอบการกิจการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรและ เจ้าหน้าที่ ให้สามารถนำความรู้ไปส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถจัดทำระบบการจัดการ ด้านยาเสพติด ในสถานประกอบการได้อย่างถูกต้องต่อไป ทั้งนี้ มีสถานประกอบการได้รับการ การส่งเสริมให้มีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน จำนวน ๙,๔๕๘ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๖๕๘,๑๒๔ คน</p>			
	<p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้</p>	<p>๑. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการแก้ไข ปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงาน ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครอง ด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึง ได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลาง ข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษาก่าวตัน AC กิจกรรมหนึ่งอำเภอนิ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนักกรักบ้านเกิด ร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น โดยได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน ๑๕,๔๕๒ ราย</p> <p>๒. การฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้านในพื้นที่โดยรอบ อุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาตี (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) โดยการฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงาน ในพื้นที่ดังกล่าว ให้มีทักษะฝีมือพร้อมในการทำงานและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจ ของชุมชน เป็นการเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบ การจ้างงานและนอกระบบการจ้างงานในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนเพื่อการแก้ไขปัญหาค่าความยากจนในกลุ่มที่มีรายได้น้อย และ ช่วยลดปัญหาการมีวุฒุมยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน และการถูกชักจูงไปเป็นแนวร่วมในการ ก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๐ คน</p> <p>๓. การฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กลุ่มแนวร่วม ก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ) เพื่อเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงาน และนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรือ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (ต่อ)	อาชีพเกษตรกรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือในการประกอบอาชีพ และลดภาระค่าใช้จ่าย ทั้งยังเป็นการแก้ไขปัญหา ความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้อีกด้วย ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๖๑ คน			
	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ	<p>ความร่วมมือกับต่างประเทศด้านแรงงานในรอบเดือนมกราคม ๒๕๖๐</p> <p>ความร่วมมือกับประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ MR. Hironori Tsuboi เลขานุการเอก สถานเอกอัครราชทูตญี่ปุ่น ประจำประเทศไทย และคณะกรรมการด้านแรงงาน หอการค้าญี่ปุ่น ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ในโอกาสหารือร่วมกันในประเด็นการประชุม คณะอนุกรรมการร่วม (ไทย - ญี่ปุ่น) ว่าด้วยการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ครั้งที่ ๗ ภายใต้ความร่วมมือ JTEPA (The 7th Meeting of the Sub - Committee on Enhancement Business Environment Committee - EBE under JTEPA Agreement) และ (ร่าง) ข้อเสนอ ด้านแรงงานของฝ่ายญี่ปุ่นสำหรับการประชุม EBE ครั้งที่ ๗ ติดตามความสืบเนื่องจากการประชุม คณะ EBE ครั้งที่ ๖ เช่น การแปลความของกฎหมายแรงงานให้ชัดเจน การแก้ไขกฎหมายแรงงาน ซึ่งอาจมีผลต่อการลงทุนอย่างต่อเนื่องของสถานประกอบการญี่ปุ่น พร้อมข้อเสนอ (ใหม่) ปี ๒๕๖๐ ประกอบด้วย การอธิบายและปฏิบัติตามกฎหมายใหม่และแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน และทิศทางค่าจ้างขั้นต่ำในอนาคต</p> <p>ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ</p> <p>๑. การประชุมหารือระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสและการประชุมระดับรัฐมนตรี Abu Dhabi Dialogue ครั้งที่ ๔</p> <p>พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะ ได้เดินทางเพื่อเข้าร่วม การประชุมหารือระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสและการประชุมระดับรัฐมนตรี Abu Dhabi Dialogue ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรม Cinnamon Laheside กรุงโคลัมโบ สาธารณรัฐสังคมนิยมประชาธิปไตยศรีลังกา ตามคำเชิญของกระทรวงการจ้างงานต่างชาติศรีลังกา โดยมีผู้แทนจาก ๒๐ ประเทศ พร้อมองค์การระหว่างประเทศ ๕ องค์กร เข้าร่วมประชุม การประชุม ครั้งนี้มีหัวข้อหลักที่สำคัญ ได้แก่ การคัดเลือกแรงงาน กรอบนโยบายที่มุ่งเน้นด้านฝีมือในการรับแรงงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานไปสู่ตลาดปลายทาง และการบูรณาการแรงงานคืนสู่ประเทศต้นทาง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีในการบริหารแรงงานเพื่อให้สามารถบริหารจัดการแรงงานดิจิทัล ในระดับภูมิภาคให้มากขึ้น</p> <p>ทั้งนี้ การประชุม Abu Dhabi Dialogue (ADD) เกิดจากกรอบภายใต้ความร่วมมือของประเทศ ผู้ส่งออกแรงงานในเอเชีย ที่เป็นประเทศสมาชิก Colombo Process (CP) ๑๑ ประเทศ กับกลุ่มประเทศผู้รับแรงงาน ๗ ประเทศ โดยมีมาเลเซียและสวิตเซอร์แลนด์เป็นผู้สังเกตการณ์ สำหรับการประชุมครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการที่ทำให้ประเทศไทยในฐานะประเทศผู้ส่งแรงงาน จะได้หารือกับประเทศผู้ส่งแรงงานอื่น ๆ และประเทศผู้รับแรงงานในอ่าวอาหรับถึงแนวปฏิบัติ ที่เป็นรูปธรรมอันจะนำไปสู่การพัฒนากระบวนการและการบริหารจัดการแรงงานที่เดินทางไปทำงาน ตามสัญญาจ้างชั่วคราวได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ ยังถือเป็นโอกาสอันดีที่หน่วยงาน ที่รับผิดชอบด้านแรงงานของประเทศไทยจะได้กระชับความร่วมมือกับรัฐบาลของประเทศผู้รับแรงงาน ตลอดจนหาวิธีและสร้างมาตรการที่เข้มแข็งเพื่อป้องกันการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย รวมทั้งส่งเสริม สวัสดิการและการคุ้มครองเพื่อให้แรงงานไทยมีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดี ป้องกันการเอารัดเอาเปรียบ แรงงานในทุกรูปแบบ ด้วยการสนับสนุนจากองค์การแรงงานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับภูมิภาคและ ระหว่างประเทศ รวมทั้งเป็นการดูแลแรงงานไทย ซึ่งปัจจุบันมีอยู่ประมาณ ๓๐,๐๐๐ คน ที่เดินทางไป ทำงานในกลุ่มประเทศตะวันออกกลางอีกด้วย</p> <p>๒. หารือร่วมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)</p> <p>เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ หม่อมหลวงปิ่นตริภุชงค์ สมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ Mr. Maurizio Bussi ผู้อำนวยการองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และ Ms. Anna Engblom เจ้าหน้าที่ประสานงานอาวุโส โครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติระยะที่สอง (Triangle Project II) เข้าพบหารือการดำเนินโครงการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิแรงงานข้ามชาติ ในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS Triangle) ณ ห้องรับรองปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น ๗ อาคาร กระทรวงแรงงาน</p> <p>โครงการดังกล่าวมุ่งเน้นที่จะส่งเสริมและพัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดหาและนำเข้า แรงงานต่างด้าว โดยมีพื้นที่ดำเนินโครงการ ๖ ประเทศ คือ กัมพูชา ลาว เมียนมา มาเลเซีย ไทย และเวียดนาม ผ่านเครือข่ายไต่รภาคีของแต่ละประเทศ โดยการสนับสนุนและสร้างความรับรู้ นโยบายของแต่ละประเทศ และกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพของทุกภาคส่วน โครงการ GMS TRIANGLE ระยะที่ ๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนานโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างศักยภาพผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการให้บริการแรงงานต่างด้าว และศูนย์ให้ความช่วยเหลือ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>แรงงานต่างด้าว ซึ่งกิจกรรมภายใต้โครงการ TRIANGLE II ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการ ของกระทรวงแรงงานในการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการแรงงานทั้งระบบ และ เพื่อให้เกิดการดำเนินโครงการที่ต่อยอดจาก GMS TRIANGLE I ดังนี้ ๑) กลไกการร้องทุกข์ ของแรงงานต่างด้าว ๒) การเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจแรงงาน ๓) การแก้ไขปัญหาการขาดแคลน แรงงานต่างด้าว และ ๔) การส่งเสริมการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างปลอดภัย (Safe Migration) โดยในส่วนของประเทศไทยพื้นที่ดำเนินโครงการได้แก่ เชียงใหม่ ตาก กรุงเทพฯ สมุทรปราการ และระยอง</p> <p>ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานมีความเห็นว่าการดำเนินกิจกรรมของ ILO ภายใต้ TRIANGLE II ร่วมกับภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ควรเพิ่มการรับรู้และการมีส่วนร่วมของกระทรวงแรงงาน เสริมสร้างการเป็นหุ้นส่วนโครงการของกระทรวงแรงงาน เพื่อมีการดำเนินกิจกรรมอย่างบูรณาการ และต่อเนื่อง และให้การดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว</p> <p>๑. แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน เป็นแรงงานต่างด้าว ๑,๕๓๓,๖๗๕ คน และผู้ติดตาม ๙๒,๕๖๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ประสานประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) เพื่อเร่งดำเนินการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าว จากข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ารับการตรวจสัญชาติแล้ว จำนวน ๖๘๙,๙๑๑ คน มีแรงงานต่างด้าวที่เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน ๖๑๔,๕๑๔ คน และจากการที่เปิดให้ แรงงานต่างด้าวกลุ่มดังกล่าวรับบัตรใหม่เพื่ออยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยเป็นการชั่วคราว ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติมาขอรับบัตรใหม่ จำนวน ๑,๐๔๙,๓๒๖ คน จากนายจ้าง จำนวน ๑๘๗,๙๗๗ ราย</p> <p>จากการที่มีการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มข้างต้น (๑,๖๒๖,๒๓๕ คน) ซึ่งได้รับอนุญาต ให้อยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ นั้น คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เห็นชอบให้มีการขยายระยะเวลาผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าว กลุ่มดังกล่าวอยู่อาศัยและทำงานในประเทศไทยได้อีก ๒ ปี (ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ทั้งนี้ มีแรงงานต่างด้าวมาแจ้งต่ออายุใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๑,๒๐๑,๕๕๖ คน (แรงงาน ๑,๑๓๖,๖๖๗ คน ผู้ติดตาม ๒๔,๘๘๙ คน) (ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๒. แร่งงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม ได้มีการลงนาม MoU นำเข้าแรงงานเวียดนาม เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ณ ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพมหานคร ซึ่งกระทรวงแรงงานจะดำเนินการ นำเข้าแรงงานเวียดนามตาม MoU ต่อไป ทั้งนี้ ได้เปิดให้มีการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเวียดนาม ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีนายจ้างจำนวน ๖๙๗ ราย แจ้งรายชื่อแรงงานต่างด้าว สัญชาติเวียดนาม จำนวน ๑,๕๖๙ คน</p>			
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชน เข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาการให้บริการและปรับปรุงฐานข้อมูลด้านแรงงาน</p> <p>๑) จัดทำ Smart Labour Application</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงาน เพื่อให้ประชาชนและ คนทำงานเข้าถึงบริการของภาครัฐได้ง่ายและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการตอบรับนโยบาย ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายให้มีการพัฒนา Mobile Application ในชื่อ Smart Labour เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนในยุคดิจิทัล ให้สามารถเข้าถึงบริการด้านแรงงานได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว ผ่านอุปกรณ์สมาร์ตโฟนและแท็บเล็ต ซึ่งรองรับทั้งระบบ Android และ IOS โดยในระยะแรกนี้ จะให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ใช้แรงงานใน ๔ บริการหลัก ได้แก่</p> <p>(๑) การค้นหาตำแหน่งงานว่างทั่วประเทศ</p> <p>(๒) การตรวจสอบเงินสะสมของผู้ประกันตนกรณีชราภาพ</p> <p>(๓) การร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านสวัสดิการแรงงานและติดตามผลการดำเนินการ</p> <p>(๔) การค้นหาหลักสูตรการฝึกอบรมและสาขาอาชีพช่างที่เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำหรับการให้บริการระยะต่อไปคือ การสมัครงานผ่าน Smart Labour และการตรวจสอบ สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ ทั้งนี้ สามารถค้นหาและดาวน์โหลด Smart Labour Application ได้โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ จาก App Store หรือ Google Play นอกจากนี้ยังสามารถค้นหาผ่านศูนย์กลางแอปพลิเคชันภาครัฐ (Government Application Center : GAC) ได้ตั้งแต่วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป</p> <p>๒) การพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</p> <p>กระทรวงแรงงานได้พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Center : NLIC) ขึ้น และมีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนราชการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกักขัง (ต่อ)</p>	<p>ในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น ทำให้มีฐานข้อมูลทั้งข้อมูลรายทะเบียนและข้อมูลเชิงสถิติ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลจากฐานข้อมูลไปตัดสินใจวางแผนและพร้อมที่จะให้บริการหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชนจะได้รับข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัยและนำไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐร่วมกันได้ ผู้สนใจสามารถเข้าสู่ข้อมูลได้ที่ http://nlic.mol.go.th</p> <p>๒. การส่งเสริมการมีงานทำ</p> <p>โดยการดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) เป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “คนไทยทุกคนมีงานทำ” โดยเน้น บริการคนไทยทุกคนทุกกลุ่ม ให้มีงานทำ ด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ เช่น เปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ พัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เป็นต้น</p> <p>ปัจจุบันได้มีการจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) แล้ว ๓๔ จังหวัด ๔๔ แห่ง (กรุงเทพมหานคร ๑๑ แห่ง) ทั้งนี้ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้ ๑) นายจ้าง/สถานประกอบการกิจการลงทะเบียนรับสมัครงาน จำนวน ๙,๐๓๒ แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑๙,๐๙๒ ตำแหน่ง ๑๑๔,๓๑๖ อัตรา ๒) มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในประเทศ จำนวน ๔๘,๐๕๓ คน ในจำนวนนี้เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๓๓,๕๕๓ คน ๓) ให้บริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป จำนวน ๙๗,๓๔๗ คน ๔) มีผู้แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑๑,๓๘๘ คน และ ๕) มีผู้ประกันตนมาขึ้นทะเบียน/รายงานตัว จำนวน ๑๗๕,๐๐๒ คน</p> <p>๓. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ โดยการให้บริการจัดหางานในประเทศ ได้ดำเนินการรับลงทะเบียนผู้หางานทำ/นายจ้าง เป็นการส่งเสริมให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในระบบและนายจ้าง/สถานประกอบการกิจการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่าง/ความต้องการแรงงานได้โดยสะดวก รวมถึงการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีงานทำที่เหมาะสมกับความต้องการ โดยมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การให้บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน นิตยพตลาดงานเชิงคุณภาพ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>และการส่งเสริมคนพิการมีงานทำ เป็นต้น ซึ่งมีผู้มาใช้บริการจัดหางานทั่วประเทศ จำนวน ๑๑๙,๑๐๑ คน เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๖๐,๓๘๕ คน</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้ขยายโอกาสการมีงานทำให้แก่ผู้สูงอายุ โดยดำเนินการสำรวจและจัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานหรือประกอบอาชีพ จำนวน ๑,๓๙๔ คน มีผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๔๑๔ คน ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>๔. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ได้ดำเนินการภายใต้โครงการ/กิจกรรม เช่น การพิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ/ฝึกงานในต่างประเทศ การรับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re - entry) และการจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ เป็นต้น มีผู้รับบริการจัดหางานต่างประเทศทั้งหมด จำนวน ๓๕,๒๒๐ คน คนหางานได้รับการอบรมทักษะภาษาเกาหลี รวมถึงความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย วิธีการทำงาน และขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศเกาหลี จำนวน ๔๓๙ คน</p> <p>๕. เน้นแนวอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน สถานการณ์ตลาดแรงงานในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต การเตรียมตัวก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การประกอบอาชีพอิสระ รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ เช่น การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ จัดนิทรรศการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระและการทดลองปฏิบัติ เป็นต้น มีผู้มารับบริการแนะนำอาชีพทั่วประเทศ จำนวน ๒๒๘,๕๔๓ คน</p> <p>๖. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป ได้ดำเนินการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จัดเก็บและรวบรวมข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้เป็นระบบ ครบถ้วน ถูกต้อง ต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน โดยเน้นที่นักเรียน นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษาและทหารกองประจำการ เพื่อเพิ่มโอกาสในการมีงานทำแก่ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ในแต่ละจังหวัด เป็นข้อมูลให้นายจ้าง/สถานประกอบการในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ตลอดจนเป็นข้อมูลกำลังแรงงานของประเทศ ซึ่งจะนำไปใช้วิเคราะห์วิจัยตลาดแรงงาน และสนับสนุนการวางแผนการดำเนินงานด้านแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งมีผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน จำนวน ๔,๔๙๓,๐๑๗ คน</p> <p>๗. การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ</p> <p>๑) การประชุมประชารัฐเพื่อสังคมด้านผู้สูงอายุ ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๒๕๕๙ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบข้อเสนอที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานสรุปผลการประชุมฯ ในประเด็นนโยบาย “ประชารัฐเพื่อสังคม” ที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุเสนอที่ประชุมคณะทำงานด้านแรงงานสูงอายุของกระทรวงแรงงาน เพื่อโปรดทราบ ดังนี้</p> <p>(๑) แนวคิดในการดำเนินงานและโครงสร้างการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒</p> <p>(๒) การดำเนินนโยบายการขยายโอกาสการจ้างงานผู้สูงอายุของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <p>(๒.๑) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ : สนับสนุนเงินทุนประกอบอาชีพแก่ผู้สูงอายุผ่านกองทุนผู้สูงอายุ และประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบกิจการที่สนับสนุนการขยายโอกาสการจ้างงานผู้สูงอายุ</p> <p>(๒.๒) กระทรวงแรงงาน : จัดตั้งศูนย์จัดหางานให้แก่ผู้สูงอายุใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยกรมการจัดหางานและสำนักงานจัดหางานจังหวัด</p> <p>(๒.๓) กระทรวงการคลัง : เสนอมาตรการเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ ได้แก่ (๑) การจ้างงานผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุผ่านสิทธิประโยชน์ภาษี (๒) การสร้างที่พักอาศัยให้กับผู้สูงอายุ (๓) สินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ และ (๔) การบูรณาการระบบบำนาญบำนาญ</p> <p>(๓) แผนการขับเคลื่อนประชารัฐเพื่อสร้างสังคมด้านผู้สูงอายุ ประเด็นการจ้างงานผู้สูงอายุ ๒๕๖๐</p> <p>๒) การจัดประชุมคณะทำงานด้านแรงงานสูงอายุของกระทรวงแรงงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดย เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เป็นการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ ได้หารือร่วมกันในประเด็น ดังนี้</p> <p>(๑) กำหนดการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)</p> <p>(๒) การทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ตามแผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในส่วนที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ สอดคล้อง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>กับสถานการณ์สังคมผู้สูงอายุ</p> <p>๓) การประชุมหารือเพื่อจัดทำโครงการความร่วมมือด้านการจ้างงานผู้สูงอายุกับ JICA ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เพื่อขอรับรองความรู้จากประเทศญี่ปุ่นผ่านผู้เชี่ยวชาญและการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาทักษะฝีมือของผู้สูงอายุ และการวางระบบประกันสังคมด้านบำนาญชราภาพที่เหมาะสมกับประเทศไทย</p> <p>๔) ร่วมจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจ้างแรงงานสูงวัยในสถานประกอบกิจการ ในประเด็น “คุณค่าการจ้างแรงงานสูงวัย” ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมสามพราน ริเวอร์ไซด์ จังหวัดนครปฐม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการถอดบทเรียนสถานประกอบกิจการนำร่องการจ้างงานผู้สูงอายุตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการขยายอายุการจ้างงานแรงงานสูงวัยในสถานประกอบกิจการกับมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาผู้สูงอายุไทย (มส. ผส.) และสถานประกอบกิจการ ๑๓ แห่ง</p> <p>๕) การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน ทั้งนี้ อาสาสมัครแรงงานได้ให้บริการประชาชน จำนวน ๘๒,๐๐๗ คน</p> <p>๖) ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๔ แห่ง ใน ๖๓ จังหวัด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน ประชาชนผู้มารับบริการมีความพึงพอใจและได้รับประโยชน์สูงสุดจากการบริการ ทั้งนี้ ภารกิจของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน มี ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน ในภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒) ให้บริการรับเรื่องและวินิจฉัยเพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ ๓) ให้บริการแบบเบ็ดเสร็จในภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การตรวจสอบสิทธิประโยชน์เบื้องต้นของผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ เป็นต้น ซึ่งมีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงานรวมทั้งสิ้น ๑๓๙,๔๐๒ ราย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพและรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาสและแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๑๐. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การให้คำแนะนำเรื่องข้อกฎหมายแรงงาน และรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนปัญหาอันเนื่องมาจากการทำงาน ซึ่งมีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๖๓๗,๑๙๔ คน</p> <p>๑๑. การฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประกอบด้วย ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ประสพภัยธรรมชาติ เยาวชนในสถานพินิจ และชนกลุ่มน้อย ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน ตลอดจนเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕,๗๕๕ คน</p> <p>๑๒. การฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือมีอาชีพ รายได้ เป็นการสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายुरองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒,๗๑๑ คน</p> <p>๑๓. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในตลาดแรงงาน รองรับการทำงานเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม การทำงานในสถานประกอบการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง ที่เกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และเพื่อให้แรงงานไทยทั่วไปและแรงงานนอกระบบ และแรงงานรับจ้างมีความรู้ ทักษะฝีมือด้านการก่อสร้างที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเตรียมแรงงานเข้าทำงานในระบบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗,๑๐๐ คน</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้มีการส่งเสริมการตลาดมาตรฐานฝีมือ การพัฒนา ยกระดับทักษะฝีมือ และศักยภาพการจ้างงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณ ทักษะคิด ตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีทักษะฝีมือเป็นไปตามมาตรฐาน มีผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๓๒,๑๓๙ คน</p> <p>๑๔. การจัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้พิจารณาสาขาอาชีพที่มีความพร้อมในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ในปี ๒๕๕๙ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างได้นำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณา โดยที่ประชุมมีมติคัดเลือกสาขาอาชีพที่จะจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๓ กลุ่มอุตสาหกรรม ๑๒ สาขาอาชีพ ประกอบด้วย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>๑) กลุ่มจักรกลและโลหะการ มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล (๒) ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ (๓) ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง และ (๔) ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก</p> <p>๒) กลุ่มเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น (๒) ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ (๓) ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก และ (๔) พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ</p> <p>๓) กลุ่มแม่พิมพ์ มี ๔ สาขาอาชีพ ได้แก่ (๑) ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ (๒) ช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม (๓) ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม และ (๔) ช่างขัดเงาแม่พิมพ์</p> <p>ทั้งนี้ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป</p>			
	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p>	<p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p> <p>๑. กระทรวงแรงงานให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๓๘๐,๙๔๗ คน รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ จำนวน ๒๔๓ คน</p> <p>๒. ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล ๒๒ จังหวัดติดทะเล โดยศูนย์ฯ มีภารกิจ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) จัดระเบียบแรงงานประมง ๒) จัดระเบียบเรือประมง ๓) คุ้มครองแรงงานในเรือประมง ๔) ตรวจสอบนายจ้าง/ลูกจ้างประมง และ ๕) ช่วยเหลือ เยียวยา พิ้นฟู</p> <p>๓. มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยได้จัดทำ MoU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วน ๑๖๙๔ ซึ่งมีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และการให้บริการสอบถามข้อมูลด้านต่าง ๆ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของด้านแรงงานของประชาชน นายจ้างและแรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ยังได้อำนวยความสะดวกในการสื่อสารให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยมีล่ามแปลภาษาในการให้บริการด้วยมีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๑๙,๒๖๘ สาย</p> <p>๕. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>๑) ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยเข้าตรวจ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>นายจ้างและลูกจ้าง เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง (กิจการเกี่ยวเนื่องประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มหมู หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่น ๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง กิจการก่อสร้าง งานที่เข้าข่าย 3D (งานที่มีลักษณะสกปรก (Dirty) งานที่มีความยากลำบาก (Difficult) และงานที่เสี่ยงอันตราย (Dangerous) รวมทั้งสถานประกอบกิจการที่อยู่โดดเดี่ยว ห่างไกลชุมชน เพื่อแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ขาดการรายงาน และไร้การควบคุม (IUU) เพื่อให้การคุ้มครองแรงงานเด็กให้มีสภาพการจ้างและสภาพการทำงานที่ดี รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย มีสถานประกอบกิจการได้รับการตรวจสอบ จำนวน ๔๑๓ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๓๔,๓๖๓ คน</p> <p>๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๕๗ และ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ทั้งในกรุงเทพมหานครและส่วนภูมิภาค นั้น โดยมีหน้าที่ที่สำคัญในการติดตาม ตรวจสอบนายจ้างและสถานประกอบกิจการ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในพื้นที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด กระทรวงแรงงาน ได้จัดเจ้าหน้าที่เข้าร่วมชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) ในสถานประกอบกิจการ ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๒,๙๔๒ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๓๗,๓๒๒ คน พบการกระทำผิดกฎหมายด้านแรงงาน โดยดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ จำนวน ๓๓๑ ราย และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒,๑๙๙ คน</p> <p>๓) บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมเจ้าท่า กรมประมง กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้ายมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ มีมาตรการที่ชัดเจนและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนด รวมทั้ง เป็นการป้องกันปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย และมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>๔) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสามารถบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยออกพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว โดยการจัดระบบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ดังนี้</p> <p>๑. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว จำนวน ๑๕,๓๗๐ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑๑,๙๔๐ คน</p> <p>๒. ดำเนินงานศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์อบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศไทยแก่แรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เดินทางเข้ามาทำงานตามระบบ MoU เช่น ภาษา กฎหมาย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย เป็นต้น เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีวิตและอยู่ร่วมสังคมอย่างปกติสุขตลอดระยะเวลาที่ทำงานในประเทศไทย ทั้งยังเป็นศูนย์ตรวจสอบ และคัดกรองแรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยเพื่อป้องกัน มิให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์อันมีสาเหตุมาจากการที่แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านถูกชักจูง ถูกหลอกลวง และลักลอบทำงานในประเทศไทยอย่างผิดกฎหมาย เป็นศูนย์ที่กรอแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามา กรณีแรงงานรอนายจ้างมารับเพื่อเดินทางไปทำงาน และเดินทางกลับประเทศ กรณีแรงงานเดินทางกลับปกติ (สิ้นสุดสัญญาจ้างงาน) รวมถึงเป็นศูนย์ตรวจสอบและขอรับสิทธิที่แรงงานพึงได้รับ กรณีแรงงานเดินทางกลับประเทศ อาทิ สิทธิขอรับเงินส่งกลับจากเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานระหว่างนายจ้าง และแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้ มีแรงงานต่างด้าวสัญชาติ ผ่านการอบรมจากศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จำนวน ๖๒,๕๙๕ คน</p> <p>การแก้ไขปัญหาแรงงานประมงผิดกฎหมาย</p> <p>๑. ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดชายฝั่งทะเล ๒๒ แห่งในจังหวัดติดทะเล เพื่อจัดระเบียบแรงงานและเรือประมง การคุ้มครองแรงงาน การตรวจปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี รวมถึงการช่วยเหลือ เยียวยา พันฟู ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในกิจการประมงทะเล ทั้งนี้ มีแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป มารับบริการ/เข้ารับการอบรมให้ความรู้ จำนวน ๙๐,๐๙๔ คน</p> <p>๒. การบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเล ในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดทะเล เพื่อให้แรงงานในเรือประมงทะเลได้รับความคุ้มครองเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)</p>	<p>ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ทั้งนี้ มีเรือประมงทะเลได้รับการตรวจจำนวน ๑๕๐ ลำ มีแรงงาน จำนวน ๒,๐๘๘ คน</p> <p>๓. การรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในประเภทกิจการประมง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ผลการรับรายงานตัวของแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว จำนวน ๒,๕๐๑ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ มารายงานตัวเพื่อรับบัตรใหม่ จำนวน ๑๐,๓๗๕ คน</p> <p>๔. การรายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ของแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในประเภทกิจการแปรรูปสัตว์น้ำพื้นที่ติดทะเล (๒๒ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ๔ จุด ครอบคลุม ๔ มุมเมือง) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ผลการรับรายงานตัวของแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๙๓๘ คน และแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ และผู้ติดตาม มารายงานตัวเพื่อรับบัตรใหม่ จำนวน ๒๓,๒๕๒ คน</p> <p>ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการขยายระยะเวลาการอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ (รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปี) ซึ่งใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ออกไปอีกจนถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เท่ากันทุกคน เพื่อเข้ารับการตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตสำหรับแรงงานที่ผ่านการตรวจสุขภาพ และได้รับหนังสือเดินทางเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคล จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และสามารถต่ออายุได้อีกครั้งเดียวไม่เกิน ๒ ปี</p>			
	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม</p>	<p>๑. ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และคุ้มครองให้ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนในการทำงาน สิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยเน้นในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานต่างด้าวที่อาจนำไปสู่การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สถานประกอบกิจการที่ไม่เคยผ่านการตรวจแรงงานภายใน ๕ ปี และสถานประกอบกิจการขนาดเล็กที่มีลูกจ้าง ๑ - ๔๙ คน ที่ไม่ผ่านการตรวจแรงงาน สถานประกอบกิจการรายใหม่ และสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปีที่ผ่านมา จำนวน ๑๐,๓๒๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๓๘๒,๗๖๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>พบสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๙๐๑ แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งหรือร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อนายจ้าง แล้วแต่กรณีของการกระทำความผิด นอกจากนี้ พนักงานตรวจแรงงานเข้าไปตรวจสอบแรงงาน นอกระบบ เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ดูแลสภาพการจ้างงาน สภาพการทำงาน ให้ผู้จ้างงาน ผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้าง ในงานเกษตรกรรม ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ หากพบว่ามีกรณีปฏิบัติไม่ถูกต้องพนักงานตรวจแรงงานจะดำเนินการให้คำแนะนำ ออกคำสั่ง และดำเนินคดีตามลำดับ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการตรวจแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๒,๑๕๖ คน และได้ให้ความรู้ด้านการคุ้มครองแรงงาน โดยการให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ การตอบปัญหา เกี่ยวกับสิทธิด้านแรงงาน รวมถึงการใช้แรงงานเด็กอย่างถูกกฎหมาย ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ นักเรียน/นักศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ปกครอง แรงงานเด็ก และแรงงานในภาคเกษตรกรรม เป็นต้น มีผู้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน จำนวน ๔๗,๒๘๐ คน</p> <p>๒. ให้ความรู้และตรวจกำกับสถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้มีความเหมาะสมและปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๔,๖๒๐ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๘๙,๔๔๐ คน พบสถานประกอบกิจการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๑,๐๗๕ แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งหรือร้องทุกข์ กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนต่อนายจ้างแล้วแต่กรณีของการกระทำ</p> <p>๓. ได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคี โดยเน้นการทำงานในเชิงรุกด้วยการส่งเสริมให้ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ในสถานประกอบกิจการ ให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบของทวิภาคี รูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ปรึกษาหารือร่วมกัน นำมาซึ่งความสัมพันธ์อันดีระหว่าง นายจ้างกับลูกจ้าง รวมถึงการร่วมกันแก้ไขปัญหาการขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นภายในสถานประกอบ กิจการให้ยุติลงได้ก่อนจะเกิดความรุนแรง ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ จำนวน ๔,๔๙๒ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๙๙,๐๘๑ คน รวมถึงการสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการจัดสวัสดิการอื่นที่นอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบกิจการ เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงาน ครอบครัว และความมั่นคงของสังคม โดยมุ่งเน้นการจัดสวัสดิการ ที่เป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ให้คนในองค์กรได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>มีความมั่นคงในอาชีพ จูงใจให้มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความพอใจในการทำงาน ครอบคลุม มีความมั่นคง ได้มีการพัฒนาตนเอง เพื่อยกระดับสูงงานที่มีคุณค่าต่อไป ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบคลุม และสังคม จำนวน ๔,๘๘๘ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๒๕๙,๐๖๐ คน</p> <p>๔. สนับสนุนสถานประกอบกิจการให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงานไทย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) เพื่อให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำไปพัฒนาองค์กรให้มีการปฏิบัติต่อผู้ใช้แรงงานได้อย่างถูกต้อง มีสถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมความรู้ จำนวน ๔,๔๗๒ แห่ง</p> <p>๕. การสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้ประกอบการกลุ่มใหม่ และกลุ่มเดิม ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและข้อกำหนด เพื่อให้พร้อมรับการตรวจประเมิน ตรวจสอบติดตาม และตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการรับรอง เพื่อให้หน่วยปฏิบัติส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการทุกขนาด ทุกประเภทเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย โดยการขอการรับรอง หรือประกาศแสดงตนเอง โดยดำเนินการในสถานประกอบกิจการทุกขนาด ทุกประเภท ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการได้รับการรับรองหรือประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย จำนวน ๑๘๔ แห่ง</p> <p>๖. การส่งเสริมและพัฒนาแรงงานตลอดช่วงชีวิต โดยดำเนินการศูนย์เด็กเล็กกีฬาเขตสิรินธร ราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์ จังหวัดนครปฐมและสมุทรปราการ เพื่อจัดสวัสดิการแรงงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน โดยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายการเลี้ยงดูบุตรของผู้ใช้แรงงาน ให้แรงงานสามารถทำงานได้เต็มที่ ไม่มีความกังวลใจและห่วงใยบุตรหลาน ส่งผลให้บุตรผู้ใช้แรงงานในระดับปฐมวัยได้รับการพัฒนาทางด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา และความปลอดภัย เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การศึกษาภาคบังคับ ตลอดจนเป็นต้นแบบการจัดสวัสดิการแรงงาน เพื่อครอบครัวของลูกจ้างที่นายจ้างนำไปจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กในสถานประกอบกิจการ ส่งผลให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ปัจจุบันมีเด็กเล็กที่อยู่ในความดูแลของศูนย์ฯ จำนวน ๑,๖๐๐ คน</p> <p>๗. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการอย่างยั่งยืน โดยการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และการจัดสวัสดิการมุนนมแม่ในสถานประกอบกิจการผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ คู่มือ วิทยูทูปกระจายเสียงในพื้นที่ หรือสิ่งอื่น ๆ ให้นายจ้าง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อให้แรงงานหญิงได้มีโอกาสเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสายใยรักแห่งครอบครัวของลูกจ้าง เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง เห็นความสำคัญของการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่และการจัดตั้งมมนมแม่ในสถานประกอบการกิจการ เพื่อให้แรงงานหญิงได้มีโอกาสเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสายใยรักแห่งครอบครัวของลูกจ้าง มีสถานประกอบการได้รับการส่งเสริมการจัดตั้งมมนมแม่ จำนวน ๒๓๕ แห่ง</p> <p>๘. การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพ โดยการอบรมให้ความรู้ด้านการออม การใช้ชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และการดูแลสุขภาพอย่างถูกวิธี รวมถึงการออกหน่วยเคลื่อนที่ร่วมกับกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บริการด้านสุขภาพ ทั้งนี้เพื่อให้ความรู้แก่แรงงานสูงอายุในสถานประกอบการเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีคุณภาพ ทั้งยังเป็นการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพแก่แรงงานสูงอายุ มีแรงงานได้รับความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณอย่างมีคุณภาพ จำนวน ๓๕๐ คน</p> <p>๙. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้</p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน แรงงานในระบบ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙ จะได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑.๗๕๖ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๓ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑.๙๘ ล้านคน) ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้จ่ายประโยชน์ทดแทน จำนวน ๕,๐๖๐,๒๔๑ ครั้ง เป็นเงิน ๘,๐๔๐.๒๗ ล้านบาท</p> <p>๒) ผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๙.๔๐๕ ล้านคน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงานแล้วจำนวน ๗๖,๑๘๙ ครั้ง เป็นเงิน ๖๐๔.๔๓ ล้านบาท</p> <p>๓) การประกันตนตามมาตรา ๔๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ) มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต มีแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ จำนวน ๒.๒๕ ล้านคน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๓๑,๑๗๔ ครั้ง คิดเป็นเงิน ๑๐๒.๗๙๕ ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการงานประกันสังคมแบบเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) แก่ประชาชนในพื้นที่ ประกอบด้วยกิจกรรมประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๓ พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>การรับขึ้นทะเบียน รับชำระเงินสมทบผู้ประกันตน ตอบปัญหา และการส่งเสริมให้มีการชำระเงินสมทบล่วงหน้าของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จากข้อมูลระหว่าง ๑ ตุลาคม - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการทั่วประเทศ จำนวน ๒,๐๗๘ ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการบริการ จำนวน ๑๔๘,๓๘๗ ราย</p> <p>๔) การให้บริการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคน จังหวัดปทุมธานี ระยอง เชียงใหม่ และขอนแก่น โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>(๑) มีผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่ จำนวน ๒๐๑ คน</p> <p>(๒) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ จำนวน ๑๙๕ คน</p> <p>(๓) ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ จำนวน ๒๑๐ คน</p> <p>(๔) มีผู้จบการฟื้นฟูสมรรถภาพ จำนวน ๙๘ คน ในจำนวนนี้เข้าประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม ๔๐ คน ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่ ๒๑ คน ประกอบอาชีพอิสระ ๒๖ คน และช่วยงานบ้าน ๑๑ คน</p> <p>๕) การแก้ไขกฎหมายประกันสังคม เพื่อขยายความคุ้มครองและเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับผู้ประกันตน โดย “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๘” ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศฯ (วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘)</p> <p>๑๐. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน</p> <p>๑) ออกพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘</p> <p>๒) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ขณะนี้อยู่ระหว่างคณะทำงานพิจารณาร่างฯ</p> <p>๑๐. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้มีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๑๔ แห่ง (๑๓ ประเทศ) เพื่อให้การคุ้มครองและดูแลแรงงานไทยที่ได้รับการดูแลที่เหมาะสม ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งแรงงานไทยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการสื่อสารในการทำงาน ขาดความรู้เรื่องกฎหมาย การปรับตัวให้เข้ากับสภาพการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน เป็นสาเหตุที่ทำให้แรงงานไทยเกิดความกดดันและหาทางออกที่ไม่ถูกต้อง อาทิ การดื่มสุรา นำมาซึ่งปัญหาสุขภาพเสื่อมโทรม ศักยภาพในการทำงานลดลง หมดความน่าเชื่อถือ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ไม่ดี</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)	ต่อแรงงานไทย ทั้งนี้ ได้เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และ สถานกักกัน จำนวน ๕,๑๑๒ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๑,๗๘๔ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๒๕,๙๗๑,๗๖๐.๘๕ บาท			
นโยบาย ๔ การศึกษาและ เรียนรู้การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม	๔.๗ ทะนุบำรุงและ อุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน	<p>๑. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสมานฉันท์ ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านแรงงานที่ถูกต้อง เสริมสร้างความ ปรองดองสมานฉันท์ ลดความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ส่งเสริม การมีความรัก ความสามัคคีและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของนายจ้างและลูกจ้าง และนำกิจกรรม เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ไปปรับใช้ในการลดความขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ เพื่อป้องกันปัญหาและผลกระทบจากข้อพิพาทด้านแรงงานและข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น ก่อให้เกิด แรงงานสัมพันธ์ที่ดีในสถานประกอบกิจการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒,๑๖๘ คน จากสถาน ประกอบกิจการ ๓๙๗ แห่ง</p> <p>๒. จัดโครงการสร้างงาน สร้างคน เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ เพื่อรวมใจคนในชุมชน นายจ้าง ข้าราชการ ภาคเอกชน นักเรียน และ นักศึกษา ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อความปรองดองสมานฉันท์ รวมทั้งเพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ มีความรู้ เรื่องโลกอาชีพต่าง ๆ และมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ และได้รับทราบถึงสิทธิหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตย ได้จัดกิจกรรมระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ บริเวณช่วงเมื่องน่าน (ช่วงน้อย) ตำบลในเวียง อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๒๖ คน</p>			
นโยบาย ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพของ ประชาชน	๕.๑ วางรากฐานให้ ระบบหลักประกัน สุขภาพครอบคลุม ประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพ	กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการยกระดับคุณภาพการบริการ ด้านสาธารณสุขและสุขภาพของผู้ประกันตน โดยการพัฒนาระบบประกันสุขภาพ จัดบริการ การรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสำหรับผู้ประกันตน เพื่อให้ผู้ประกันตนได้มีหลักประกัน และความคุ้มครองด้านการบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม จากข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ มีผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองในการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และ มาตรา ๓๙ รวมทั้งสิ้น ๑๒.๑๘๖ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๗๕ จากเป้าหมาย ทั้งปี ๑๒.๓๔ ล้านคน)			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ</p>	<p>๑. การอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย เพื่อให้แรงงานไทย และ ผู้ประกอบกิจการมีความสามารถด้านภาษาของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษากลางอาเซียน (ภาษาอังกฤษ) และภาษาถิ่นของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษาฟิลิปปิน ภาษาอินโดนีเซีย ภาษามลายูบรูไน ภาษามาลายู ภาษาเวียดนาม ภาษาลาว ภาษาเขมร ภาษาพม่า และภาษา ของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ได้แก่ เกาหลี ญี่ปุ่น และจีนกลาง รวมทั้งภาษาต่างประเทศ รองรับการไปทำงานประเทศในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป และในอเมริกา เพื่อช่วยให้ แรงงานสามารถสื่อสารในชีวิตประจำวัน และการสื่อสารในการทำงานภายในประเทศ รวมทั้ง เตรียมความพร้อมแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายไปทำงานในประเทศอาเซียน ประเทศ ในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป และในอเมริกา ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔,๘๑๙ คน</p> <p>๒. การฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก เพื่อฝึกอบรมฝีมือให้แรงงานใหม่ มีความรู้ ทักษะฝีมือที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมอาหาร มีความพร้อมในการทำงาน และยกระดับ ฝีมือแรงงานในสถานประกอบการและผู้ประกอบธุรกิจด้านอาหารให้มีศักยภาพในการผลิต และการแข่งขัน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒,๕๖๘ คน</p> <p>๓. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน เพื่อเตรียม แรงงานใหม่ นักศึกษา ปวช./ ปวส. ปีสุดท้าย และยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ/ ธุรกิจ Startup ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วน ให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นรองรับเทคโนโลยี ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ รวมถึงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ว่างงาน (เคยทำงานมาก่อน) และถูกเลิกจ้าง ให้มีฝีมือเพื่อสร้างความพร้อมในการให้ทำงานในระบบ การจ้างงาน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒,๘๓๖ คน</p> <p>๔. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ระดับ ปวช./ปวส. เพื่อให้มีฝีมือพร้อม ในด้านการบริการและการท่องเที่ยวในการทำงานในสถานประกอบการ และเป็นการพัฒนา ศักยภาพและทักษะฝีมือแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ (Knowledge) ทักษะฝีมือ (Skill) และมีทัศนคติ (Attitude) ที่ดีในการประกอบอาชีพในธุรกิจและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และบริการ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙,๐๔๓ คน</p> <p>๕. การพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว อาเซียน เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพ การท่องเที่ยวอาเซียน และเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๖</p> <p>การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๘๕ คน</p> <p>๖. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้ายให้มีฝีมือตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นการเพิ่มศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม/ธุรกิจ Startup ให้เป็นแรงงานฝีมือทำงานในกระบวนการผลิตในด้านต่างๆ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๑,๔๗๔ คน</p> <p>๗. การยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ Engine of Growth ดำเนินการเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ที่อยู่ใน ๓ กลุ่ม ได้แก่ ๑) Super Cluster จำนวน ๔ กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน , เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม , ปีโตรเคมี และเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดิจิทัล ๒) กลุ่ม Cluster อื่นๆ จำนวน ๒ กลุ่ม ได้แก่ เกษตรแปรรูป และสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม และ ๓) อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับแรงงานกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิต/การแข่งขันของสถานประกอบการ ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒,๔๕๖ คน</p> <p>๘. การจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศักยภาพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและการประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เพื่อการพัฒนากำลังคนรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพใน ๓ อุตสาหกรรม ที่แสดงอุปสงค์ (ความต้องการกำลังคน) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และ อุปทาน (ปริมาณการผลิตและการพัฒนากำลังคน) ของประเทศ และเพื่อให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนตลอดจนให้ข้อเสนอแนะเรื่องเครื่องมือเชิงนโยบาย เครื่องมือทางการบริหารจัดการ เครื่องมือการเงินการคลัง และเครื่องมืออื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนดังกล่าว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>๙. การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการ มีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๖ การเพิ่มศักยภาพ ทางเศรษฐกิจของ ประเทศ (ต่อ)</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมที่สอดคล้อง กับศักยภาพพื้นฐาน ของประเทศ (ต่อ)</p>	<p>โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑,๖๔๘,๔๓๓ คน</p>			
<p>นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน</p>	<p>๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ</p>	<p>๑. เสริมสร้างความรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง และคณะกรรมการทวิภาคีในสถานประกอบกิจการ ให้ทราบถึงสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน ๑๐ ประเทศ ประเทศ กรอบความร่วมมือ (ASEAN+3) และประเทศต้นแบบด้านสวัสดิการแรงงาน รวมถึง แนวทาง การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับประเทศไทยรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับ การอบรม จำนวน ๒,๕๓๙ คน</p> <p>๒. การจัดการด้านแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง /ตัวแทนนายจ้าง และลูกจ้างต่างด้าว ๓ สัญชาติ ในสถาน ประกอบกิจการพื้นที่เป้าหมาย รวมทั้งเพื่อคุ้มครองให้ลูกจ้างต่างด้าว ๓ สัญชาติ ที่เข้ามาทำงาน ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแบบเข้ามา - เย็นกลับ และตามฤดูกาลได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ตลอดจนเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงการให้บริการของกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยการรับและ วินิจฉัยคำร้อง ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน แก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในสถานประกอบกิจการ ซึ่งตั้งอยู่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ในพื้นที่จังหวัดตราด ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา เชียงราย กาญจนบุรี นครพนม หนองคาย และนครราชสีมา และประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายทราบเกี่ยวกับ สิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่งผลให้กลุ่มเป้าหมายได้รับการคุ้มครอง ๑,๙๐๕ คน</p> <p>๓. การเสริมสร้างสถานประกอบกิจการต้นแบบด้านความปลอดภัยในการทำงานในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือช่องทางแดนที่สำคัญ เพื่อดูแล คุ้มครองแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ที่เข้ามาทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษให้ได้รับการคุ้มครองกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานแก่สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ขนาดกลางในพื้นที่เป้าหมาย เป็นการป้องกันและลดอันตราย และโรคอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมถึงส่งเสริมบรรยากาศ การลงทุนแก่นายจ้าง/ผู้ประกอบกิจการในพื้นที่เป้าหมาย ทั้งนี้ มีสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมาย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๓ พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และไม่มีทักษะ (ต่อ)</p>	<p>เข้าร่วม จำนวน ๔๘ แห่ง</p> <p>๔. การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน และความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน ให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน เพื่อให้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยในการทำงาน การอยู่ร่วมกันกับแรงงานไทย ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีของไทย ส่งผลให้แรงงาน สามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ มีคุณค่าและศักดิ์ศรี สามารถดูแลตนเองและครอบครัว ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ทั้งนี้ มีแรงงานได้รับการอบรมให้ความรู้ จำนวน ๕,๒๒๒ คน</p> <p>๕. การเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าวที่เคลื่อนย้ายมาจากภาคเกษตรไปสู่ภาคอุตสาหกรรมที่มีอยู่ เป็นจำนวนมาก ซึ่งการทำงานในภาคเกษตรมีความแตกต่างจากภาคอุตสาหกรรม มีวิถีชีวิต ที่แตกต่างกัน มีกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่คุ้นเคย ก่อให้เกิดปัญหาในการปรับตัว ในภาคอุตสาหกรรม เสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้ ผู้ใช้แรงงานสามารถปรับตัวอยู่ในสังคมอุตสาหกรรมได้อย่างมีความสุข นอกจากนั้นผู้ใช้แรงงาน ยังมีความรู้เกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงานในสถานประกอบการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ทั้งยังตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่และความรับผิดชอบในการทำงาน ตลอดจนมีวินัย ในการทำงานภาคอุตสาหกรรม มีความขยัน ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร ทั้งนี้ มีแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเข้ารับการอบรม จำนวน ๔,๐๘๑ คน</p>			
	<p>๗.๔ เร่งพัฒนาความ เชื่อมโยงด้านการขนส่ง และระบบโลจิสติกส์ ภายในอนุภูมิภาคและ ภูมิภาคอาเซียน</p>	<p>การพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระดับนานาชาติในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นการเสริมสร้างและ พัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับชั้นทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากลอันจะ นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน ทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือ ระหว่างบุคลากรฝึกของกลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN ให้เกิด ประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมถึงเพื่อเป็นการส่งเสริมและผลักดันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของประเทศไทยให้เป็นที่ ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล ตลอดจนเพื่อการส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน (ต่อ)</p>	<p>๗.๖ พัฒนาเขตเศรษฐกิจ พิเศษ โดยเริ่มจากการ พัฒนาด่านชายแดนและ โครงข่ายการคมนาคม ขนส่งบริเวณ ประตู การค้าหลักของประเทศ</p>	<p>สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนา ความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดนทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๗๐ คน</p> <p>การฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ มุ่งเน้นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ แรงงานที่ยังไม่มีงานทำ/ไม่เคยทำงาน นักเรียน นักศึกษาปีสุดท้ายระดับ ปวช. ขึ้นไป รองรับ ความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อยกระดับ ฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานที่อยู่ในจังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่ดังกล่าว รวมถึงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน เพื่อให้มีความพร้อม ในการทำงานรองรับการลงทุนของสถานประกอบการ หรือการปรับเปลี่ยนอาชีพ การประกอบ อาชีพเสริมการประกอบอาชีพอิสระได้ในพื้นที่ทั้งนี้ มีผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๗,๒๕๐ คน</p>			
<p>นโยบาย ๘ การพัฒนาและ ส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จาก วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ฯ</p>	<p>๘.๑ สนับสนุนการเพิ่ม ค่าใช้จ่ายในการวิจัย และพัฒนาของประเทศ</p>	<p>การศึกษาแนวทางการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษที่เหมาะสมต่อการพัฒนา เศรษฐกิจไทย โดยมีเป้าหมายการดำเนินการเพื่อเปรียบเทียบรูปแบบการบริหารแรงงานสัมพันธ์ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษของประเทศไทยและต่างประเทศ เพื่อศึกษาเปรียบเทียบปัจจัยความสำเร็จ ในการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ และเพื่อเสนอแนะแนวทางการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษในประเทศไทย ทั้งนี้ เมื่อมีมาตรการหรือแนวทางบริหาร แรงงานสัมพันธ์ในเขตเศรษฐกิจพิเศษที่เหมาะสมต่อการพัฒนาเศรษฐกิจไทยแล้ว การเกิดปัญหา ด้านแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการจะลดลง ส่งผลให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจ มีการลงทุนในภาคเอกชนเพิ่มขึ้น ทั้งในด้านการพัฒนาการผลิต เพื่อทดแทนการนำเข้าและพัฒนา การผลิตเพื่อการส่งออก ทำให้ประชาชนในประเทศมีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p>			
<p>นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมา ภิบาลและการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤ ติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการ ทางกฎหมาย การปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรม</p>	<p>จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้ง ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีเป้าหมายดำเนินการ ๒,๖๐๐ คน ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒,๐๘๒ คน</p>			

รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (กลไกประชารัฐ)
(รอบวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐)

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายให้ส่วนราชการนำแนวทางกลไกประชารัฐมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งแนวทางกลไกประชารัฐ มุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในสังคม ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานของภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง กระทรวงแรงงานในฐานะของหน่วยงานภาครัฐจึงได้ดำเนินงานตามแนวทางกลไกประชารัฐ โดยมีความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข	ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โดยการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการแก่นายจ้างและลูกจ้าง เป็นการสร้างความตระหนักและเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด รวมถึงสนับสนุนและพัฒนาสถานประกอบกิจการให้เข้าสู่ระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถธำรงรักษาระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ให้สามารถนำความรู้ไปส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสามารถจัดทำระบบการจัดการด้านยาเสพติด ในสถานประกอบกิจการได้อย่างถูกต้องต่อไป จำนวน ๙,๔๕๘ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๖๕๘,๑๒๔ คน			
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย	๑. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่ประสงค์จะรับงานไปทำที่บ้าน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้มีความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง การจัดทำบัญชี การบริหารจัดการด้านการเงิน ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ การศึกษาดูงานกับนายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ส่งงานให้ผู้รับงานฯ/หรือกลุ่มที่มีการบริหารจัดการที่เข้มแข็งและประสบความสำเร็จในอาชีพ และแนะนำแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ เช่น กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้ง เพื่อให้เกิดตลาดรองรับสินค้า ภาครัฐ			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>จะประสานกับภาคเอกชนเพื่อการรับซื้อผลิตภัณฑ์ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๕๑ คน</p> <p>๒. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง</p> <p>การให้บริการจัดหางานแก่คนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยวิธีรัฐจัดส่งนั้น เป็นวิธีเดินทางไปทำงานที่ถูกกฎหมาย ซึ่งคนหางานจะได้รับสิทธิประโยชน์และได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ การจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่งนั้นประกอบด้วยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งประเทศไทยมีการจัดส่งคนหางานแบบรัฐต่อรัฐที่สำคัญ เช่น สาธารณรัฐเกาหลี อิสราเอล ญี่ปุ่น และไต้หวัน เป็นต้น โดยภารกิจของแต่ละภาคส่วน มีดังนี้</p> <p>๑) ภาครัฐ โดยการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ โรงพยาบาลของรัฐที่ตรวจสุขภาพแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ กรมการกงสุลเพื่อการออกหนังสือเดินทาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อการตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของคนหางานก่อนได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ และธนาคารของรัฐที่ปล่อยเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำให้กับแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>๒) ภาคเอกชน โดยโรงพยาบาลเอกชนที่เป็นสถานตรวจสุขภาพคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โรงเรียนเอกชนที่เป็นสถานอบรมภาษาและวัฒนธรรมสำหรับคนหางานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี</p> <p>๓) ภาคประชาชน โดยคนหางานให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>ผลการดำเนินงาน คนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง จำนวน ๓,๙๒๘ คน</p> <p>๓. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการร่วมกันป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จึงได้ดำเนินการจัดประชุม/อบรม ให้แก่ ประชาชน คนหางาน ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ผู้ถูกระงับการเดินทาง ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โดยการสร้างความร่วมมือในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารและ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>เป็นเครือข่ายในการช่วยสอดส่องดูแลและแจ้งเบาะแสผู้มีพฤติกรรมในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนเป็นการป้องกันมิให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>ทั้งนี้ หน่วยงานภาคเอกชนและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมายและร่วมรณรงค์เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศรวมทั้งป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม จำนวน ๒๖,๖๖๖ คน</p> <p>๔. การจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ</p> <p>การจัดหางานให้คนพิการ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้พึ่งพาตนเองได้ และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม รวมถึงเพื่อให้นายจ้าง/สถานประกอบกิจการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และสามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ดังนี้</p> <p>๑) ภาครัฐ เป็นผู้ให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้รับโอกาสในการมีงานทำ และเป็นผู้ประสานระหว่างสถานประกอบกิจการกับผู้พิการ/กลุ่มผู้พิการเพื่อให้เกิดการจ้างงานคนพิการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒) ภาคเอกชน เป็นผู้ให้การสนับสนุนการจ้างงานคนพิการ และเปิดโอกาสให้คนพิการได้เข้ามามีส่วนร่วมในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเหลื่อมล้ำและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ</p> <p>๓) ภาคประชาชน/สังคม เป็นการเชื่อมต่อระหว่างผู้จ้างงานและคนพิการผ่านองค์กรภาคีภาคสังคมกลุ่มต่าง ๆ เช่น หอการค้าไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย และสมาคมผู้ค้าปลีกไทย เป็นต้น รวมทั้งภาครัฐเพื่อขยายผลให้เกิดการจ้างงาน ทำให้คนพิการเข้าถึงโอกาสในการทำงานมากยิ่งขึ้น</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีผู้พิการมารับบริการจัดหางาน จำนวน ๑,๔๒๘ คน และได้รับการบรรจุงานจำนวน ๗๙๓ คน</p> <p>๕. โครงการ : ก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Jobs Smart Workers)</p> <p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณภาพการบริการจัดหางานในประเทศให้สามารถทัดเทียมภาคเอกชน ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่ดีอย่างเท่าเทียมกันจากทุกหน่วยงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพและรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>ของกรมการจัดหางาน เป็นการขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร รวมถึงเพื่อสร้างระบบและเครื่องมือในการ Recruitment และเพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถให้บริการจัดหางานผ่านระบบ Recruitment ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๔๘,๐๕๗ คน เป็นผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๓๓,๕๖๓ คน</p> <p>๖. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีอาชีพและ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงได้จัดตั้งศูนย์แรงงานประจำอำเภอเพื่อเป็นศูนย์กลางของบัณฑิตแรงงานประจำตำบล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานระดับอำเภอ ตลอดจนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ เช่น การฝึกอบรมภาษากั๊วตัน AC กิจกรรมหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ และโครงการสำนึกกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชน เป็นต้น</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๕,๔๕๒ ราย</p> <p>๗. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานขึ้นในพื้นที่เพื่อให้เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานให้กับประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งเป็นผู้ประสานงานระหว่างประชาชนในพื้นที่ที่มีความต้องการ/มีปัญหาด้านแรงงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในด้านความต้องการมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือ การได้รับความคุ้มครองด้านแรงงาน ตลอดจนการได้รับสิทธิประโยชน์จากการเป็นผู้ประกันตน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๘๒,๐๐๗ คน</p> <p>๘. การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคม ตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการแบบครบวงจรทั้งการป้องกันและการดูแลส่งเสริมสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยการให้บริการตรวจสอบสุขภาพ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน/การใช้กลไกประชารัฐ	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ ๓</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>๓.๑ เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานรวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)</p>	<p>และการรักษาโรคเบื้องต้น ตลอดจนการให้บริการทางด้านประกันสังคม การช่วยเหลือผู้ประกันตนที่ประสบปัญหา ภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น เพื่อให้ลูกจ้าง /ผู้ประกันตนได้รับความสะดวกและการดูแลด้านสุขภาพอนามัย จึงได้ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลรัฐ เอกชน ตำรวจ สาธารณสุขจังหวัด สถานประกอบการ ลูกจ้างผู้ประกันตน และประชาชนในพื้นที่ให้บริการ</p> <p>ผลการดำเนินงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม จำนวน ๙๓ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๗,๕๗๒ ราย รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคมร่วมในงานแรงงานปรองดองสามัคคีเทิดไถ่ราชินีร่วมบริจาคโลหิต โดยมีผู้บริจาคโลหิตจำนวน ๔,๘๑๑ คน ได้รับโลหิต จำนวน ๑,๕๖๒,๒๕๘ ซีซี</p>			
<p>นโยบาย ๖</p> <p>การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ</p>	<p>๖.๑๖ ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ</p>	<p>ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อให้สถานประกอบการเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยใช้มาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น ทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑,๖๔๘,๔๓๓ คน</p>			

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักตรวจและประเมินผล
๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐