



**รายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น
ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ
ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2559**

(ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 มิถุนายน พ.ศ. 2559)



จัดทำโดย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

สำนักงานแรงงานจังหวัด



**รายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น
ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ
ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2559**

(ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 มิถุนายน พ.ศ. 2559)

**จัดทำโดย
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
สำนักงานแรงงานจังหวัด**

คำนำ

ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ทำการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ในภาคอุตสาหกรรมทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจมาใช้เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดร่วมกับองค์ประกอบอื่น ๆ ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มาตรา 87 สำหรับการสำรวจฯ ในปีงบประมาณ 2559 ได้ดำเนินการตั้งแต่เดือนเมษายน - มิถุนายน 2559 โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดในการสำรวจข้อมูลแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ตั้งอยู่ในจังหวัดการประมวลผลข้อมูลและการจัดทำรายงานผลการสำรวจเป็นรายจังหวัด จากนั้นเมื่อได้ข้อมูลครบถ้วนทุกจังหวัดแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมทั้งประเทศ

เอกสารรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2559 ฉบับนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ทางวิชาการ ที่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรด้านแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องได้

สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
ธันวาคม 2559

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	(1)
สารบัญตาราง.....	(4)
สารบัญภาพประกอบ.....	(5)
บทสรุปผู้บริหาร.....	(7)
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญ.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการสำรวจ.....	2
1.3 กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินการสำรวจ.....	2
1.4 วิธีการดำเนินงาน.....	2
1.5 ระยะเวลาในการดำเนินงาน.....	3
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	3
1.7 นิยามศัพท์ที่ใช้ในการสำรวจ.....	3
1.8 ตารางระยะเวลาดำเนินการ.....	5
1.9 วิธีการอ่านตารางสถิติรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็น.....	6
บทที่ 2 ผลการสำรวจ	
2.1 ข้อมูลทั่วไป.....	9
- จำนวนตัวอย่างที่สำรวจได้จริง.....	9
- เพศ.....	9
- อายุ.....	10
- ระดับการศึกษา.....	10
- ประเภทแรงงาน.....	11
- ภูมิลำเนา.....	11
- สมาชิกในครัวเรือนและรายได้ครัวเรือน.....	12
- เวลาทำงานและเวลาพัก.....	12
- จำนวนแรงงานแยกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	12

	หน้า
2.2 ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2559.....	14
- รายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ทั่วประเทศ.....	14
- รายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ แยกตามพื้นที่.....	15
- ค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ แยกตามพื้นที่.....	16
- สรุปผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ จำแนกรายจังหวัด.....	16
- สัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ จำแนกตามพื้นที่.....	19
- รายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ แยกตามประเภทแรงงาน.....	24
- รายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ แยกตามประเภทอุตสาหกรรม.....	26
- รายได้อื่น ๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นรายได้อื่นนอกเหนือจากการทำงานในสถานประกอบการ แยกตามประเภทแรงงาน.....	30
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น แยกตามประเภทแรงงาน.....	31
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น แยกตามประเภทค่าใช้จ่ายและพื้นที่.....	32
- ร้อยละของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ที่ได้รับสวัสดิการในแต่ละประเภท.....	33
- การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างจริงที่ได้รับ ค่าใช้จ่ายตามอัตรา และค่าใช้จ่ายตามคุณภาพทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2550 - 2559.....	34
- อัตราการเปลี่ยนแปลงสะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างจริงที่ได้รับ ค่าใช้จ่ายตามอัตราและค่าใช้จ่ายตามคุณภาพทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2550 - 2559.....	35
- ร้อยละของแรงงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่า 300 บาทต่อวัน.....	36
- ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสอบถาม.....	37

ภาคผนวก

- ก แบบสอบถาม
- ข คำอธิบายแบบสอบถาม
- ค ประเภทอุตสาหกรรม

รายนามคณะผู้จัดทำ

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	สมาชิกในครัวเรือนและรายได้ครัวเรือน.....	12
2	เวลาทำงานและเวลาพัก.....	12
3	รายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ทั่วประเทศ.....	14
4	รายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ แยกตามพื้นที่.....	15
5	สรุปผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือจำแนกรายจังหวัด..	16
6	รายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแยกตามประเภทแรงงาน...	24
7	รายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแยกตามประเภท อุตสาหกรรม.....	26
8	รายได้อื่นๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นรายได้อื่นนอกเหนือจากการทำงาน ในสถานประกอบการ แยกตามประเภทแรงงาน.....	30
9	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากการใช้จ่าย ที่จำเป็น แยกตามประเภทแรงงาน.....	31
10	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากการใช้จ่าย ที่จำเป็น แยกตามประเภทค่าใช้จ่ายและพื้นที่.....	32
11	ร้อยละของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ที่ได้รับสวัสดิการในแต่ละประเภท.....	33
12	การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างจริงที่ได้รับ ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ และ ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2550 - 2559.....	34
13	อัตราการเปลี่ยนแปลงสะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างจริงที่ได้รับ ค่าใช้จ่าย ตามอัตภาพและค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2550 - 2559.....	35
14	ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสอบถาม.....	37

สารบัญภาพประกอบ

แผนภาพที่	หน้า
1 จำนวนตัวอย่างที่สำรวจได้จริง.....	9
2 เพศ.....	9
3 อายุ.....	10
4 ระดับการศึกษา.....	10
5 ประเภทแรงงาน.....	11
6 ภูมิภาค.....	11
7 จำนวนแรงงานแยกตามประเภทอุตสาหกรรม : จำนวนคน.....	12
8 จำนวนแรงงานแยกตามประเภทอุตสาหกรรม : ร้อยละ.....	13
9 ค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ แยกตามพื้นที่.....	16
10 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ พ.ศ. 2559 (ตามอัตรา).....	19
11 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ).....	19
12 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ พ.ศ. 2559 (รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น).....	19
13 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในเขตกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2559 (ตามอัตรา).....	20
14 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในเขตกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ).....	20
15 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในเขตปริมณฑล พ.ศ. 2559 (ตามอัตรา).....	20
16 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในเขตปริมณฑล พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ).....	21
17 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในเขตภาคกลาง พ.ศ. 2559 (ตามอัตรา).....	21
18 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในเขตภาคกลาง พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ).....	21
19 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในเขตภาคเหนือ พ.ศ. 2559 (ตามอัตรา).....	22

20	แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในเขตภาคเหนือ พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ).....	22
21	แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. 2559 (ตามอัตรภาพ).....	22
22	แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ).....	23
23	แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในเขตภาคใต้ พ.ศ. 2559 (ตามอัตรภาพ).....	23
24	แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ในเขตภาคใต้ พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ).....	23
25	รายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแยกตามประเภทแรงงาน...	25
26	รายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแยกตามประเภท อุตสาหกรรม.....	29
27	รายได้อื่นๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นรายได้อื่นนอกเหนือจากการทำงาน ในสถานประกอบการ แยกตามประเภทแรงงาน.....	30
28	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากการใช้จ่าย ที่จำเป็น แยกตามประเภทแรงงาน.....	31
29	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากการใช้จ่าย ที่จำเป็น แยกตามประเภทค่าใช้จ่ายและพื้นที่.....	32
30	ร้อยละของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ที่ได้รับสวัสดิการในแต่ละประเภท.....	33
31	แสดงระดับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างจริงที่ได้รับ ค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพ และ ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2550 - 2559.....	34
32	แสดงการเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างจริงที่ได้รับ ค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพและค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2550 - 2559	35
33	แสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงสะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างจริงที่ได้รับ ค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพและค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2550 - 2559	36
34	ร้อยละของแรงงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่า 300 บาทต่อวัน.....	36

แบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อ

“รายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2559”

วัตถุประสงค์ : แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจที่มีต่อรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ.2559 และนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

1. ประเภทหน่วยงานของผู้ตอบแบบสอบถาม (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง)

1. หน่วยงานราชการ 2. องค์กรเอกชน 3. สถาบันการศึกษา
 4. องค์กรนายจ้าง 5. องค์กรลูกจ้าง 6. อื่นๆ ระบุ _____

2. ระดับความพึงพอใจที่มีต่อรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2559 (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง)

ระดับความพึงพอใจ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย และ 1 = น้อยที่สุด/ควรปรับปรุง

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ					ข้อควรปรับปรุง
	5	4	3	2	1	
2.1 รูปแบบ						
2.2 ประโยชน์ที่ได้รับ						
2.3 เนื้อหาสาระ						
2.4 ความพึงพอใจโดยรวม						

3. ท่านได้นำข้อมูลจากรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมไปใช้ประโยชน์หรือไม่ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง)

1. เคย 2. ไม่เคย (ข้ามไปตอบข้อ 6)

4. ท่านได้นำข้อมูลจากรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมไปใช้ประโยชน์ในทางใด (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง)

1. ประกอบการเรียน/ศึกษา 2. ประกอบงานค้นคว้า/วิจัย
 3. ประกอบการทำงาน 4. อื่นๆ ระบุ _____

5. เนื้อหาส่วนใดที่ท่านได้นำไปใช้ประโยชน์ (เติมตัวเลขลงในช่อง เรียงจากมากที่สุด=1 ไปหาน้อยที่สุด=6)

1. บทสรุปผู้บริหาร 2. บทนำ (ความเป็นมา วัตถุประสงค์ นิยามศัพท์)
 3. ข้อมูลทั่วไปของแรงงาน 4. ผลการสำรวจโดยรวมทั้งประเทศ
 5. ผลการสำรวจรายจังหวัด 6. ภาคผนวก

6. เนื้อหาส่วนใดที่ท่านสนใจ (เติมตัวเลขลงในช่อง เรียงจากมากที่สุด=1 ไปหาน้อยที่สุด=6)

1. บทสรุปผู้บริหาร 2. บทนำ (ความเป็นมา วัตถุประสงค์ นิยามศัพท์)
 3. ข้อมูลทั่วไปของแรงงาน 4. ผลการสำรวจโดยรวมทั้งประเทศ
 5. ผลการสำรวจรายจังหวัด 6. ภาคผนวก

7. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอความกรุณาส่งแบบสอบถามได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทรสาร 0 2232 1138, 0 2232 1216 หรือทาง E-mail : minimumwage588@gmail.com

แบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อ

“รายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2559”

วัตถุประสงค์ : แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจที่มีต่อรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ.2559 และนำผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

1. ประเภทหน่วยงานของผู้ตอบแบบสอบถาม (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง)

1. หน่วยงานราชการ 2. องค์กรเอกชน 3. สถาบันการศึกษา
 4. องค์กรนายจ้าง 5. องค์กรลูกจ้าง 6. อื่นๆ ระบุ _____

2. ระดับความพึงพอใจที่มีต่อรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2559 (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง)

ระดับความพึงพอใจ 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย และ 1 = น้อยที่สุด/ควรปรับปรุง

ประเด็น	ระดับความพึงพอใจ					ข้อควรปรับปรุง
	5	4	3	2	1	
2.1 รูปแบบ						
2.2 ประโยชน์ที่ได้รับ						
2.3 เนื้อหาสาระ						
2.4 ความพึงพอใจโดยรวม						

3. ท่านได้นำข้อมูลจากรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมไปใช้ประโยชน์หรือไม่ (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง)

1. เคย 2. ไม่เคย (ข้ามไปตอบข้อ 6)

4. ท่านได้นำข้อมูลจากรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมไปใช้ประโยชน์ในทางใด (โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง)

1. ประกอบการเรียน/ศึกษา 2. ประกอบงานค้นคว้า/วิจัย
 3. ประกอบการทำงาน 4. อื่นๆ ระบุ _____

5. เนื้อหาส่วนใดที่ท่านได้นำไปใช้ประโยชน์ (เติมตัวเลขลงในช่อง เรียงจากมากที่สุด=1 ไปหาน้อยที่สุด=6)

1. บทสรุปผู้บริหาร 2. บทนำ (ความเป็นมา วัตถุประสงค์ นิยามศัพท์)
 3. ข้อมูลทั่วไปของแรงงาน 4. ผลการสำรวจโดยรวมทั้งประเทศ
 5. ผลการสำรวจรายจังหวัด 6. ภาคผนวก

6. เนื้อหาส่วนใดที่ท่านสนใจ (เติมตัวเลขลงในช่อง เรียงจากมากที่สุด=1 ไปหาน้อยที่สุด=6)

1. บทสรุปผู้บริหาร 2. บทนำ (ความเป็นมา วัตถุประสงค์ นิยามศัพท์)
 3. ข้อมูลทั่วไปของแรงงาน 4. ผลการสำรวจโดยรวมทั้งประเทศ
 5. ผลการสำรวจรายจังหวัด 6. ภาคผนวก

7. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอความกรุณาส่งแบบสอบถามได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทรสาร 0 2232 1138, 0 2232 1216 หรือทาง E-mail : minimumwage588@gmail.com

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

Executive summary

การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2559

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในทุกจังหวัดทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ ค่าจ้าง รายได้ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเฉลี่ยของแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2559 ซึ่งจะใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาภาวะการครองชีพของแรงงาน

โดยดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือกลุ่มเป้าหมายที่มีอายุการทำงานในตลาดแรงงานไม่เกิน 3 ปี จำนวนรวมทั้งสิ้น 19,171 ตัวอย่าง ในช่วงระหว่างวันที่ 1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2559 ซึ่งสรุปผลการสำรวจที่สำคัญดังนี้

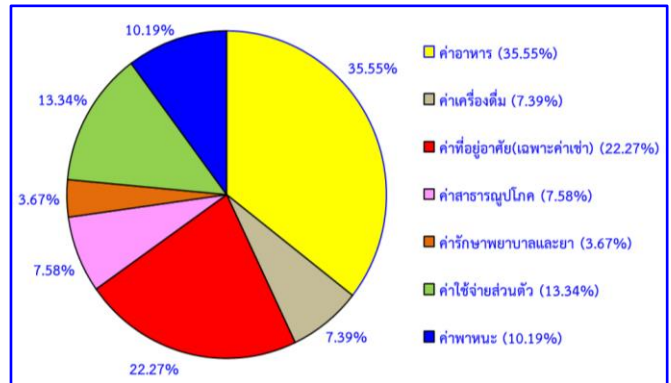
1. รายได้รวมและค่าจ้างของแรงงาน

จากผลการสำรวจ ปี 2559 พบว่าแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ มีค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 316.86 บาท ค่าเบี้ยขยันเฉลี่ยวันละ 29.93 บาท ค่าล่วงเวลาเฉลี่ยวันละ 98.77 บาท ค่ากะเฉลี่ยวันละ 37.62 บาท รายได้อื่นๆ เฉลี่ยวันละ 134.23 บาท ทำให้มีรายได้รวมเฉลี่ยวันละ 360.71 บาท

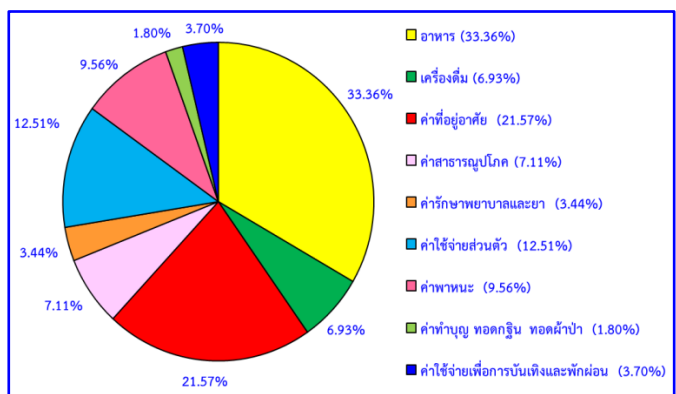
2. ค่าใช้จ่ายของแรงงาน

แรงงานมีค่าใช้จ่ายตามอัตภาพเฉลี่ยวันละ 268.29 บาท ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยวันละ 285.97 บาท ซึ่งประกอบไปด้วยค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ ดังนี้

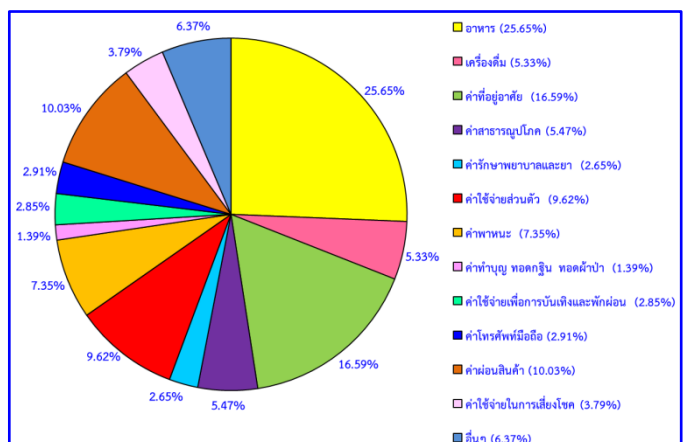
แผนภาพที่ 1 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตภาพ



แผนภาพที่ 2 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามคุณภาพ



แผนภาพที่ 3 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น



นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตรา และตามคุณภาพแล้ว แรงงานยังมีค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น ดังนี้ ค่าผ่อนสินค้ามากที่สุดเฉลี่ยเดือนละ 1,119.35 บาท (ร้อยละ 10.03) รองลงมาคือ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เฉลี่ยเดือนละ 710.87 บาท (ร้อยละ 6.37) (เช่น ค่าผ่อนชำระรถจักรยานยนต์ ค่าชำระเงินกู้ยืม ค่าเครื่องดื่มบำรุงกำลัง ค่าเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์) ค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงชีพ (ซื้อหอย) เฉลี่ยเดือนละ 422.96 (ร้อยละ 3.79) และน้อยที่สุดคือ ค่าโทรศัพท์มือถือ เฉลี่ยเดือนละ 324.85 บาท (ร้อยละ 2.91) หรือคิดเป็นเฉลี่ยต่อเดือนเท่ากับ 2,578.03 บาท และเฉลี่ยต่อวันเท่ากับ 85.93 บาท (รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมดเฉลี่ย 371.91 บาท)

3. การเปรียบเทียบรายได้อัตราค่าใช้จ่ายของแรงงาน

3.1 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำกับค่าใช้จ่าย

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (วันละ 300 บาททั่วประเทศ) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ **มากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ยอยู่ที่ 31.71 บาทต่อวัน**
2. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ **มากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยอยู่ที่ 14.03 บาทต่อวัน**
3. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ **น้อยกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเฉลี่ยอยู่ที่ 71.91 บาทต่อวัน**

3.2 ค่าจ้างจริงกับค่าใช้จ่าย

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบค่าจ้างจริงที่แรงงานได้รับ (เฉลี่ยวันละ 316.86 บาททั่วประเทศ) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็น และค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

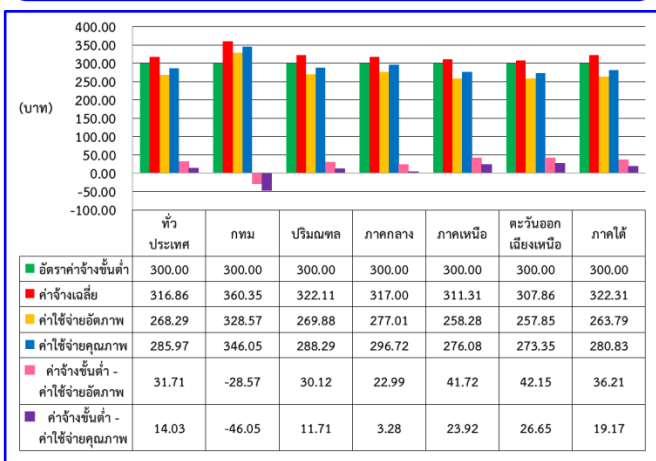
1. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีค่าจ้างจริง **มากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ยอยู่ที่ 48.57 บาทต่อวัน**
2. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีค่าจ้างจริง **มากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยอยู่ที่ 30.89 บาทต่อวัน**
3. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีค่าจ้างจริง **น้อยกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเฉลี่ยอยู่ที่ 55.05 บาทต่อวัน**

3.3 รายได้รวมกับค่าใช้จ่าย

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบรายได้รวมที่แรงงานได้รับ (เฉลี่ยวันละ 360.71 บาททั่วประเทศ) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีรายได้รวม **มากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ยอยู่ที่ 92.42 บาทต่อวัน**
2. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีรายได้รวม **มากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยอยู่ที่ 74.74 บาทต่อวัน**
3. แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีรายได้รวม **น้อยกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเฉลี่ยอยู่ที่ 11.20 บาทต่อวัน**

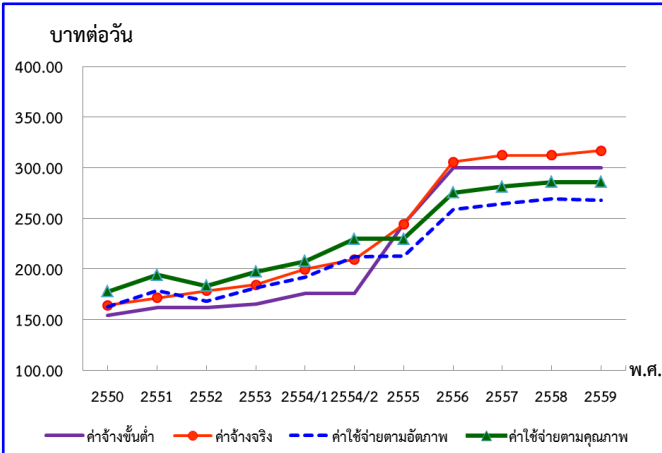
แผนภาพที่ 4 แสดงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานจำแนกรายภาค



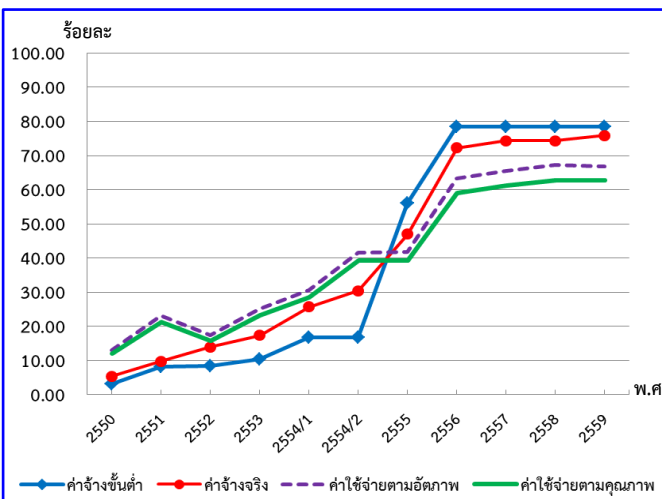
ตารางที่ 1 การเปรียบเทียบค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน

พ.ศ.	ค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย (1)	ค่าจ้างจริงที่ได้รับเฉลี่ย (2)	ค่าจ้างตามอัตราเฉลี่ย (3)	ค่าจ้างตามคุณภาพเฉลี่ย (4)	(1)-(3)	(1)-(4)	(2)-(3)	(2)-(4)
2550	153.99	164.25	162.36	177.97	-8.38	-23.98	1.89	-13.71
2551	161.96	171.44	178.87	194.38	-16.91	-32.42	-7.43	-22.94
2552	162.08	178.55	168.55	183.55	-6.47	-21.47	10.00	-5.00
2553	165.32	184.62	181.53	197.36	-16.21	-32.04	3.09	-12.74
2554/1	175.82	199.96	191.70	207.72	-15.88	-31.90	8.26	-7.76
2554/2	175.82	209.56	212.37	229.94	-36.56	-54.13	-2.82	-20.39
2555	245.04	244.12	212.90	229.90	32.13	15.14	31.22	14.22
2556	300.00	305.87	258.75	275.55	41.25	24.45	47.12	30.32
2557	300.00	312.24	264.32	281.29	35.68	18.71	47.92	30.95
2558	300.00	312.35	269.14	285.92	30.86	14.08	43.21	26.43
2559	300.00	316.86	268.29	285.97	31.71	14.03	48.57	30.89

แผนภาพที่ 5 แสดงระดับค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน



แผนภาพที่ 6 แสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงสะสมของค่าจ้างและค่าใช้จ่ายของแรงงาน

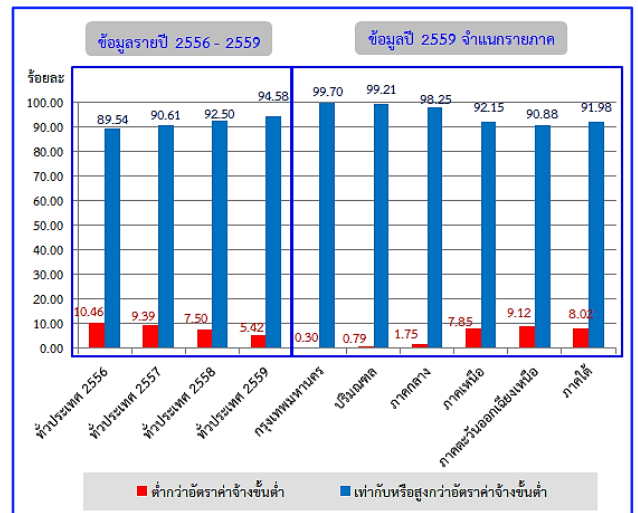


เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริง ค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพ ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ตั้งแต่ปี 2550 – 2559 พบว่าในปี 2550 – 2554 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมีการปรับในอัตราที่ต่ำกว่าค่าจ้างจริง ทางด้านค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพของลูกจ้างก็มีอัตราการปรับเพิ่มขึ้นมากกว่าค่าจ้างจริงและค่าจ้างขั้นต่ำเช่นกัน ทั้งนี้ตั้งแต่ปี 2555 ที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นในอัตราก้าวกระโดด จึงทำให้ลูกจ้างมีค่าจ้างเพิ่มขึ้นมากกว่าค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพ โดยในปี 2559 ที่ค่าจ้างขั้นต่ำยังคงทรงตัว จะเห็นว่าค่าจ้างจริงทรงตัวเช่นกัน ส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการครองชีพมีการปรับตัวสูงขึ้นเล็กน้อย แต่ยังไม่สูงเกินกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ

4. จำนวนแรงงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จากการสำรวจแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ จำนวนรวมทั้งสิ้น 19,171 ตัวอย่าง พบว่ามีจำนวนแรงงานที่ได้ค่าจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีจำนวน 18,132 ตัวอย่าง (ร้อยละ 94.58) และค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 1,039 ตัวอย่าง (ร้อยละ 5.42) โดยสัดส่วนของแรงงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่องจากปี 2556 ถึงปี 2559 ที่ร้อยละ 10.46, 9.39, 7.50 และ 5.42 ตามลำดับ

แผนภาพที่ 7 แสดงสัดส่วนของแรงงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ



5. สรุป

แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่ได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาทต่อวันนั้นยังเพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตรภาพและตามคุณภาพ แต่ทั้งนี้หากพิจารณารวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือความจำเป็นแล้วนั้น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบันก็ถือว่ายังไม่เพียงพอ



บทที่ 1 บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญ

เจตนารมณ์ของการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีพขั้นพื้นฐานให้แก่แรงงาน โดยเฉพาะแรงงานแรกเข้าทำงานที่ยังขาดทักษะในการทำงาน ซึ่งอาจถูกนายจ้างกดค่าจ้างให้ต่ำกว่าที่จะดำรงชีวิตอยู่ได้ ดังนั้น การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจึงมีเป้าหมายเพื่อคุ้มครองแรงงานให้ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และเพียงพอต่อการดำรงชีพตามอัตภาพ ปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบสำคัญประการหนึ่งต่อการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำในแต่ละจังหวัด ก็คือค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพของลูกจ้างในแต่ละวัน ซึ่งในปี 2547 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ทำการศึกษาวิจัยในเรื่องค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม โดยได้ว่าจ้างสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ดำเนินการ “โครงการศึกษาวิจัยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานไร้ฝีมือในภาคอุตสาหกรรม” โดยมีวัตถุประสงค์ในการวิจัย 3 ประการ คือ

หนึ่ง สำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ในภาคอุตสาหกรรม เพื่อใช้เป็นฐานในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด

สอง เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

สาม เพื่อรวบรวมข้อมูลและแหล่งข้อมูลที่จำเป็นในการใช้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ในการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม คณะผู้วิจัยมีข้อเสนอว่าการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมควรมีการดำเนินการทุกปี โดยอาจมีการปรับปรุงแบบสอบถามให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องใกล้เคียงกับความเป็นจริงมากขึ้น ดังนั้น ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2548 เป็นต้นมา สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงได้เริ่มดำเนินการโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมทั่วประเทศต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ในปีงบประมาณ 2558 ได้สำรวจแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในทุกจังหวัดทั่วประเทศ ในเดือนเมษายน – มิถุนายน 2558 กลุ่มตัวอย่างจำนวน 25,226 คน พบว่า แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือมีค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 312.35 บาท ในขณะที่มีค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตภาพต่อวัน (ได้แก่ ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าเช่าที่อยู่อาศัย ค่าสาธารณูปโภค ค่ารักษาพยาบาลและยา ค่าใช้จ่ายส่วนตัว และค่าพาหนะ) เฉลี่ยวันละ 269.14 บาท และมีค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามคุณภาพต่อวัน (ได้แก่ ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ ค่าผ่อนชำระ ที่อยู่อาศัย ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า และค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและพักผ่อน) เฉลี่ยวันละ 285.92 บาท และเมื่อพิจารณาค่าใช้จ่ายตามอัตภาพแยกตามประเภทรายจ่าย พบว่าค่าอาหารมีสัดส่วนสูงสุดอยู่ที่ร้อยละ 34.88

ในปีงบประมาณ 2559 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดและกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในทุกจังหวัดทั่วประเทศ ถึงแม้ว่าได้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาทต่อวันมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 ไปแล้วนั้น แต่คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั้ง 76 จังหวัดก็ได้นำผลการสำรวจฯ ที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาภาวะการครองชีพของลูกจ้าง เพื่อประกอบเป็นข้อเสนอแนะการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัดในการเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างกลางต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ของการสำรวจ

เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ในภาคอุตสาหกรรมปี 2559 นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาและพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มาตรา 87

1.3 กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินการสำรวจ

แรงงานที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ ที่มีวุฒิการศึกษาไม่เกินชั้น ม.6 ที่จบการศึกษาใหม่หรือ จบมาหลายปีแล้วแต่ไม่เคยทำงาน จนถึงวันที่สำรวจได้ทำงานมาแล้วไม่เกิน 1 ปี แรงงานที่ทำงาน 1-3 ปี และ แรงงานที่มีอายุการทำงาน 3 ปีขึ้นไป จำนวนรวม 18,890 ตัวอย่างทั่วประเทศ แบ่งเป็นในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 600 ตัวอย่าง และรวม 76 จังหวัด จำนวน 18,290 ตัวอย่าง (สามารถสำรวจได้จริงจำนวนรวม 19,171 ตัวอย่างทั่วประเทศ)

1.4 วิธีการดำเนินงาน

1.4.1 สำนักงานแรงงานจังหวัด และกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง จัดทำแผนและกำหนดระยะเวลาการสำรวจข้อมูลฯ

1.4.2 กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ปรับปรุงแบบสอบถาม คำอธิบาย แบบสอบถาม และคู่มือการใช้งานระบบสำรวจ

1.4.3 จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจการสำรวจข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

1.4.4 สำนักงานแรงงานจังหวัด และกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ดำเนินการสำรวจ บันทึกข้อมูล และประมวลผลข้อมูลแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ในพื้นที่จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

1.4.5 ดำเนินการสำรวจข้อมูลโดยการสัมภาษณ์แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ซึ่งเป็นแรงงานที่มีวุฒิการศึกษา ไม่เกินชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ทั้งที่เพิ่งจบการศึกษาหรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงานหรือทำงานมาแล้วระยะหนึ่ง โดยรวมระยะเวลาการทำงานเท่ากับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่เกิน 1 ปี แรงงานที่ทำงาน 1-3 ปี และแรงงานที่มีอายุ การทำงาน 3 ปีขึ้นไป ซึ่งทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการในเขตพื้นที่จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ในสถาน ประกอบกิจการขนาดเล็ก (มีลูกจ้างตั้งแต่ 1-50 คน) สถานประกอบกิจการขนาดกลาง (มีลูกจ้างตั้งแต่ 51-200 คน) และสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ (มีลูกจ้างตั้งแต่ 201 คนขึ้นไป) ในกลุ่มอุตสาหกรรมทั้ง 21 กลุ่ม ได้แก่

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร

11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน

21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก

1.4.6 ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบการจัดสรรโควตา (Quota Sampling) โดยกำหนดให้ทุกจังหวัดต้องสำรวจแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ตามจำนวนที่กำหนดให้ โดยจำนวนที่กำหนดให้นั้น คิดตามสัดส่วนของจำนวนสถานประกอบการของแต่ละจังหวัด ซึ่งจะทำให้จังหวัดที่มีสถานประกอบการเป็นจำนวนมากต้องสำรวจจำนวนตัวอย่างที่มากตามไปด้วย ซึ่งจะทำให้เกิดการกระจายของจำนวนตัวอย่างที่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงมากที่สุด รวมทั้งสิ้น 18,890 ตัวอย่าง โดยให้กระจายทุกขนาดสถานประกอบการและทุกพื้นที่ในจังหวัด

1.4.7 การประมวลผลและการวิเคราะห์ข้อมูล ใช้โปรแกรมสำเร็จรูป LaborQ.Net โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าฐานนิยม (Mode) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) เป็นค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1.4.8 เมื่อสำนักงานแรงงานจังหวัดและกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างได้ข้อมูลครบตามจำนวน ให้ตรวจสอบความถูกต้องความครบถ้วนของข้อมูลแล้ว บันทึกและประมวลผลข้อมูลด้วยโปรแกรมประมวลผล LaborQ.Net และจัดทำเป็นรายงานผลการสำรวจของจังหวัด และทั่วประเทศต่อไป

1.5 ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2559

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ได้รับทราบค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ในแต่ละจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการสำรวจข้อมูลอื่นๆ ที่จำเป็นในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

1.7 นิยามศัพท์ที่ใช้ในการสำรวจ

นายจ้าง หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

(1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล ให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

ลูกจ้าง หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้าง โดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

วันทำงาน หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างทำงานตามปกติ

ค่าจ้าง หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้างสำหรับระยะเวลาทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

ค่าจ้างในวันทำงาน หมายความว่า ค่าจ้างที่จ่ายสำหรับการทำงานเต็มเวลาการทำงานปกติ

ค่าล่วงเวลา หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนการทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน

ค่าทำงานในวันหยุด หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนการทำงานในวันหยุด

ค่าล่วงเวลาในวันหยุด หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นการตอบแทนการทำงานล่วงเวลาในวันหยุด

แรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ)* หมายความว่า แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาไม่เกินชั้น ม.6 ทั้งที่เพิ่งจบการศึกษาหรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงานหรือเคยทำมาแล้วแต่รวมระยะเวลาการทำงานเท่ากับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันแล้วไม่เกิน 1 ปี

*คณะกรรมการค่าจ้างในการประชุม ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2552 ได้มีมติเห็นชอบให้มีการปรับปรุงแก้ไขคำว่า “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็น “แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน)” เนื่องจากเห็นว่า คำว่า แรงงานไร้ฝีมือก่อให้เกิดความรู้สึกที่ไม่สร้างสรรค์ต่อแรงงานที่เพิ่งเข้าสู่ตลาดแรงงานว่าเป็นแรงงานที่ไม่มีฝีมือหรือไม่มีการพัฒนาตนเอง

ค่าจ้างต่อวัน หมายถึง อัตราค่าจ้างคิดจากชั่วโมงการทำงานในเวลา (8 ชั่วโมงต่อวัน)

รายได้ต่อวัน หมายถึง ค่าจ้างต่อวัน รวมด้วยค่าเบี้ยขยันต่อวัน ค่าล่วงเวลาต่อวัน ค่ากะต่อวัน และรายได้อื่น ๆ ต่อวัน

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ” เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) 1 คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่สภาพเศรษฐกิจและสังคมในท้องถิ่น

ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตรภาพ หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตตามอัตรภาพ ค่าใช้จ่ายนี้รวมถึงปัจจัยสี่ ประกอบด้วย ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าเช่าที่อยู่อาศัย ค่าสาธารณูปโภค ค่ารักษาพยาบาล และยา (นอกเหนือจากประกันสังคมและสวัสดิการของสถานประกอบการ) ค่าพาหนะ และค่าใช้จ่ายส่วนตัวที่จำเป็น เช่น สบู่ ยาสีฟัน ผ่าอนามัย ยาสระผม ครีมนวดผม แป้ง เป็นต้น

ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามคุณภาพ หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตรภาพ บวกกับค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัย ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและพักผ่อน

แนวคิดตัวแทนตะกร้าสินค้า เป็นการพิจารณาค่าใช้จ่ายในทุกหมวดของแรงงาน โดยเห็นว่าแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ต้องมีค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ เช่น อาหาร ที่อยู่อาศัย เครื่องนุ่งห่ม ยารักษาโรค ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นอื่น ๆ ที่จะทำให้แรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตรภาพ จึงควรมีรายได้ขั้นต่ำต่อวันเท่าใด ดังนั้น การคำนวณค่าเฉลี่ยจะไม่รวมตัวอย่างที่ไม่มีค่าใช้จ่ายเหล่านี้ ผลรวมของค่าเฉลี่ยของค่าใช้จ่ายแต่ละรายการจะถือเป็นค่าใช้จ่ายตามแนวคิดตัวแทนตะกร้าสินค้า

ค่าเฉลี่ย (Mean)* ค่ากลางที่เป็นตัวแทนในการอธิบายลักษณะโดยรวมของข้อมูลทั้งหมด คำนวณจากค่าคะแนนทั้งหมดมารวมกันแล้วหารด้วยจำนวนข้อมูลทั้งหมด

ค่าฐานนิยม (Mode)* เป็นตัวแทนในการอธิบายลักษณะข้อมูล แตกต่างจากค่าเฉลี่ย คือ ใช้ค่าที่มีความถี่สูงที่สุดของข้อมูลชุดหนึ่ง ๆ หรือค่าที่มีจำนวนซ้ำกันมากที่สุดมาเป็นค่ากลาง

ค่าพิสัย (Range)** ช่วงห่างระหว่างค่าสูงสุดถึงค่าต่ำสุดของข้อมูล เป็นค่าที่แสดงให้เห็นถึงการกระจายของข้อมูลเพียงคร่าว ๆ เท่านั้น

ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)** เป็นค่าที่แสดงถึงการกระจายของข้อมูลแต่ละตัวที่เบี่ยงเบนไปจากค่าเฉลี่ย เป็นค่าที่บ่งบอกว่าข้อมูลมีการกระจาย หรือมีความแตกต่างกันอย่างไร โดยปกติแล้วข้อมูลชุดใดมีค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเกิน 2 เท่าของค่าเฉลี่ยแล้วจะถือว่าข้อมูลชุดนี้มีการกระจายที่ผิดปกติ และอาจไม่เหมาะสมในการใช้ค่าเฉลี่ยเป็นตัวแทนของข้อมูล

* ค่าเฉลี่ยและค่าฐานนิยม เป็นวิธีการหนึ่งในการหาค่าตัวแทนของข้อมูลแต่ละชุด เพื่อให้ทราบว่าชุดข้อมูลนั้นๆ มีคุณลักษณะเบื้องต้นอย่างไร

* พิสัยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เป็นวิธีการหนึ่งในการวัดการกระจายของข้อมูล หากข้อมูลมีค่าสถิติเหล่านี้มาก แสดงถึงความแตกต่างกันมาก ถ้ามีค่าน้อยแสดงว่ามีการกระจายของข้อมูลน้อย

1.8 ตารางแสดงระยะเวลาดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	ปี 2559											
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1. เตรียมการจัดทำโครงการ	←→											
2. ปรับปรุงแบบสอบถาม	←→											
3. ขออนุมัติดำเนินการโครงการ		←→										
4. ชี้แจงแบบสอบถามและการดำเนินงานกับจังหวัด		←→										
5. จัดซื้อจัดจ้างการสำรวจในพื้นที่กรุงเทพมหานคร			←→									
6. ดำเนินการสำรวจทั้ง 77 จังหวัดทั่วประเทศ และบันทึกผลการสำรวจ				←→								
7. ตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกข้อมูล							←→					
8. จัดทำรายงานผลการสำรวจฉบับสมบูรณ์										←→		

1.9 วิธีการอ่านตารางสถิติรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็น

หน่วย : บาท

รายการ	จำนวนตัวอย่าง	พิสัย	ต่ำสุด	สูงสุด	ค่าเฉลี่ย	ค่าฐานนิยม	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
รายได้ต่อวัน							
1. ค่าจ้าง	487	266.67	133.33	400.00	299.60	300.00	34.30
2. เบี้ยขยัน	151	90.00	10.00	100.00	19.38	10.00	17.53
3. ค่าล่วงเวลา	187	100.00	30.00	130.00	69.45	56.00	27.55
4. ค่ากะ	47	90.00	10.00	100.00	39.72	33.00	22.29
5. รายได้อื่นๆ	17	170.00	30.00	200.00	71.37	68.00	41.71
รวมรายได้ต่อวัน	487	487.67	133.33	618.00	343.68	300.00	65.31
ค่าใช้จ่ายต่อเดือน (แนวคิดตะกร้าสินค้า)							
1. อาหาร	476	4,500	500.00	5,000.00	2,424.72	3,000.00	954.17
1.1 อาหารสำเร็จรูป	456	4,500	500.00	5,000	1,738.02	2,000.00	862.85
1.2 อาหารที่ปรุงด้วยตนเอง	309	4,500	500.00	5,000.00	1,134.31	1,000.00	592.00
2. เครื่องดื่ม	360	1,800.00	200.00	2,000.00	485.08	500.00	275.91
3. ค่าที่อยู่อาศัย	374	3,500.00	500.00	4,000.00	1,574.34	1,500.00	742.06
3.1 ค่าเช่าที่อยู่อาศัย	366	3,100	500.00	3,600.00	1,577.88	1,500.00	731.61
3.2 ค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัย	9	2,500.00	500.00	3,000.00	1,233.33	1,000.00	777.82
4. ค่าสาธารณูปโภค	410	1,800.00	200.00	2,000.00	485.76	500.00	287.78
5. ค่ารักษาพยาบาลและยา	181	1,480.00	20.00	1,500	182.38	100.00	191.60
6. ค่าใช้จ่ายส่วนตัว	466	2,700.00	300.00	3,000.00	909.76	1,000.00	490.93
6.1 เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	429	2,900.00	100.00	3,000.00	497.63	500.00	293.45
6.2 ของใช้ส่วนตัวประจำวัน	388	2,700.00	300.00	3,000.00	530.82	500.00	293.45
7. ค่าพาหนะ	421	3,800.00	200.00	4,000.00	882.29	500.00	578.62
7.1 รถมอเตอร์ไซด์รับจ้าง / ค่าน้ำมันรถมอเตอร์ไซด์ส่วนตัว	236	3,800.00	200.00	4,000.00	864.36	500.00	585.95
7.2 รถประจำทาง รถรับจ้าง เรือรับจ้าง	205	2,800.00	200.00	3,000.00	137.53	100.00	68.44
8. ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า	203	250.00	50.00	300.00	137.53	100.00	68.44
9. ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและพักผ่อน	260	450.00	50.00	500.00	330.17	500.00	146.10
10. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ							
10.1 ค่าโทรศัพท์มือถือ	388	290.00	10.00	300.00	18.39	10.00	20.33
10.2 ค่าผ่อนสินค้า	105	0.00	10.00	100.00	29.98	20.00	19.70
ค่าใช้จ่ายตามอัตราค่าจ้างต่อวัน					231.60		
ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน					247.07		
ค่าจ้างขั้นต่ำ-ค่าใช้จ่ายตามอัตราค่าจ้างต่อวัน					68.40		
ค่าจ้างขั้นต่ำ-ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน					52.93		

ตารางนี้ แสดงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานแยกตามหมวดของค่าใช้จ่าย วิธีการคำนวณ ค่าใช้จ่าย (อัตรภาพ) และค่าใช้จ่าย (คุณภาพ) **ใช้แนวคิดตัวแทนตะกร้าสินค้า** โดยพิจารณาว่า ค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นค่าจ้างที่ครอบคลุมค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับแรงงานให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตรภาพ ดังนั้นจะพิจารณา ค่าใช้จ่ายในทุกหมวดของแรงงานว่าแรงงานจะสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้จะต้องมีรายได้ขั้นต่ำ ต่อวันเท่าไร ทั้งนี้ การคำนวณค่าใช้จ่ายมาจากผลรวมของค่าใช้จ่ายแต่ละหมวดของแรงงาน โดยการคำนวณค่าเฉลี่ยจะไม่รวมตัวอย่าง ที่ไม่มีค่าใช้จ่ายเหล่านี้

หมวดรายได้ ประกอบด้วย

- **ค่าจ้างต่อวัน** คือ จำนวนค่าจ้างที่แรงงานได้รับต่อวัน จากตารางในหมวดค่าจ้างต่อวัน หมายถึง มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 487 คน จำนวนค่าจ้างต่อวันที่น้อยที่สุดที่แรงงานได้รับ คือ 133.33 บาทต่อวัน มากที่สุด คือ 400 บาท ดังนั้น จึงมีค่าพิสัยเท่ากับ 266.67 บาท เฉลี่ย แล้วจึงหาค่านี้แรงงาน มีค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 299.60 บาท หากพิจารณาการกระจายของข้อมูลจากส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานค่าจ้างต่อวันของแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ) ส่วนมากจะอยู่ระหว่าง 265.30 (299.60 - 34.30) ถึง 333.90 บาท (299.60 + 34.30)

- **ค่าเบี่ยชยัน ค่าล่วงเวลา ค่ากะและรายได้อื่น** เป็นการนำผลสำรวจสถิติจากแบบสอบถาม มาประมวลผล มีหน่วยเป็นบาทต่อวัน โดยเป็นข้อมูลเฉพาะตัวอย่างที่ได้รับค่าเบี่ยชยัน ค่าล่วงเวลา ค่ากะและ รายได้อื่น ๆ (เป็นรายได้จากการทำงานในสถานประกอบกิจการ) เท่านั้น

- **รวมรายได้ต่อวัน** คือ ผลรวมค่าจ้างต่อวัน ค่าเบี่ยชยัน ค่าล่วงเวลา ค่ากะและรายได้อื่น ๆ ของ แต่ละผู้ตอบแบบสอบถามเข้าไว้ด้วยกัน

หมวดค่าใช้จ่าย ประกอบด้วย

- **ค่าอาหาร** แบ่งออกเป็น ค่าอาหารสำเร็จรูป และค่าอาหารปรุงด้วยตนเอง จากตารางเมื่อพิจารณา หมวดค่าอาหาร สามารถตีความผลได้ดังนี้

- จำนวนตัวอย่าง คือ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่จ่ายค่าอาหารจำนวน 476 คน ค่านี้อาจมีค่าน้อยกว่าจำนวนตัวอย่างที่สำรวจทั้งหมด คือ 487 คน ซึ่งแสดงในตาราง เนื่องจากแรงงานบางคนได้รับสวัสดิการด้านอาหารจากนายจ้างหรืออยู่กับครอบครัว และไม่มีค่าใช้จ่ายด้านอาหาร การคำนวณจะตัดตัวอย่างที่ไม่มีค่าใช้จ่ายนี้ออกไป

- **พิสัย** คือ ค่าอาหารต่อเดือนมากที่สุดและน้อยที่สุดห่างกันอยู่ 4,500 บาทต่อเดือน

- **ต่ำสุด สูงสุด** คือ ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จ่ายค่าอาหารต่ำสุด 500 บาทต่อเดือน และสูงที่สุด 5,000 บาทต่อเดือน

- **ค่าเฉลี่ย** คือ แรงงานต้องเสียค่าอาหาร โดยเฉลี่ยประมาณคนละ 2,424.72 บาทต่อเดือน

- **ค่าฐานนิยม** คือ ค่าใช้จ่ายสำหรับอาหารที่แรงงาน ตอบเหมือนกันมากที่สุด คือ 3,000 บาทต่อเดือน

- **ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน** คือ ค่าการกระจายของข้อมูลที่เบี่ยงเบนไปจากค่าเฉลี่ย ซึ่งโดยส่วนใหญ่ แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ มีค่าใช้จ่ายเป็นค่าอาหาร ตั้งแต่ 1,470.55 (2,424.72 - 954.17) บาทต่อเดือน จนถึง 3,378.89 (2,424.72 + 954.17) บาทต่อเดือน

- **เครื่องดื่ม-ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ** สำหรับวิธีการอ่านตารางในหมวดค่าเครื่องดื่ม ค่าที่อยู่อาศัย ค่าสาธารณูปโภค ค่ารักษาพยาบาลและยา ค่าใช้จ่ายส่วนตัว ค่าพาหนะ ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและพักผ่อน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ก็จะเหมือนกับการอ่านตารางในหมวดค่าอาหารทุกประเภท

- **ค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพ** คือ ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการนำค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าเช่าที่อยู่อาศัย ค่าสาธารณูปโภค ค่ารักษาพยาบาลและยา ค่าใช้จ่ายส่วนตัว และค่ายานพาหนะ (รวมรายการค่าใช้จ่ายตั้งแต่ ลำดับ 1 ถึง 7)

- **ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ** คือ ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ รวมกับ ค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัย ค่าทำบุญ ทอดกฐินทอดผ้าป่า และค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและพักผ่อน (รวมรายการค่าใช้จ่ายตั้งแต่ลำดับ 1 ถึง 9) มารวมกัน

- **ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพต่อวัน** คือ ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ หาด้วย 30 วัน (จำนวนวันในรอบเดือน)

- **ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน** คือ ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ หาด้วย 30 วัน (จำนวนวันในรอบเดือน)

- **ค่าจ้างขั้นต่ำ-ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพต่อวัน** เป็นการเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ ที่ได้จากการสำรวจตามแนวคิดตะกร้าสินค้ากับค่าจ้างขั้นต่ำต่อวันในแต่ละจังหวัด ที่ใช้บังคับตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตัวอย่างเช่น ในตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนี้ที่บังคับใช้ในปัจจุบันอยู่ที่วันละ 300 บาท หากพิจารณาช่อง “ค่าเฉลี่ย” จะพบว่า เมื่อนำค่าจ้างขั้นต่ำลบด้วยค่าใช้จ่ายตามอัตภาพต่อวัน จะได้ $300 - 231.60 = 68.40$ บาท

- **ค่าจ้างขั้นต่ำ-ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน** เป็นการเปรียบเทียบค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ที่ได้จากการสำรวจตามแนวคิดตะกร้าสินค้ากับค่าจ้างขั้นต่ำต่อวันในแต่ละจังหวัด ที่ใช้บังคับตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตัวอย่างเช่น ในตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดนี้ที่บังคับใช้ในปัจจุบันอยู่ที่วันละ 300 บาท หากพิจารณาช่อง “ค่าเฉลี่ย” จะพบว่า เมื่อนำค่าจ้างขั้นต่ำลบด้วยค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน จะได้ $300 - 247.07 = 52.93$ บาท

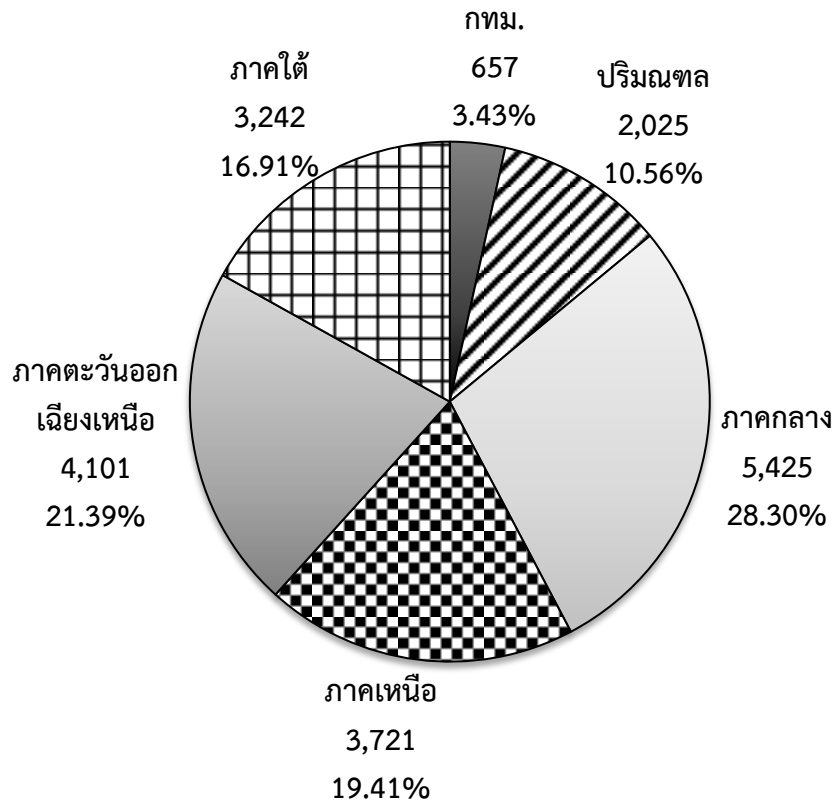
หมายเหตุท้ายตาราง

1. ปริมาณชลประกอบด้วยจังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาครและนครปฐม
2. ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ = ค่าอาหาร + ค่าเครื่องดื่ม + ค่าเช่าที่อยู่อาศัย + ค่าสาธารณูปโภค + ค่ารักษาพยาบาล และยา (นอกเหนือประกันสังคม) + ค่าใช้จ่ายส่วนตัว + ค่ายานพาหนะ
3. ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ = ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ + ค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัย + ค่าทำบุญ ทอดกฐินทอดผ้าป่า + ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและพักผ่อน
4. รายได้ = ค่าจ้าง + ค่าเบี้ยขยัน + ค่าล่วงเวลา + ค่ากะ + รายได้อื่นๆ
5. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในรายการที่ 10 ในปัจจุบันถือว่ามีความจำเป็นในการดำรงชีวิตของประชาชนทั่วไป ซึ่งหากจะให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ก็อาจนำไปใช้พิจารณาได้ ซึ่งประกอบด้วย ค่าโทรศัพท์มือถือ ค่าผ่อนสินค้าที่จำเป็น

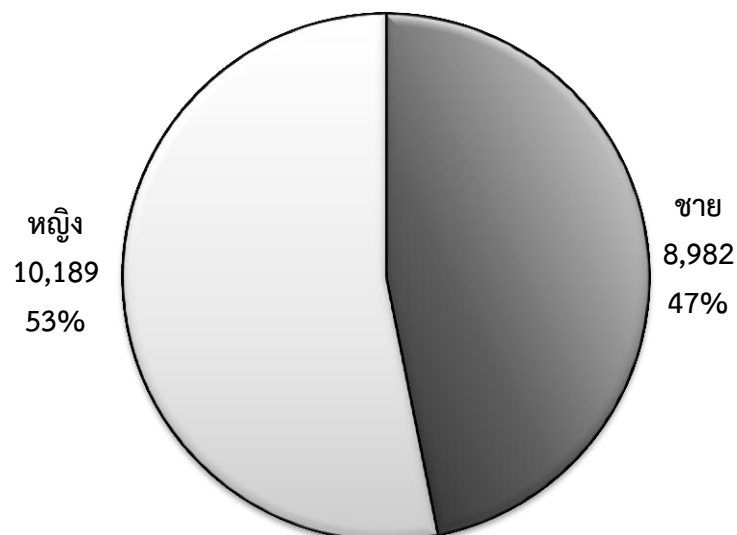
บทที่ 2 ผลการสำรวจ

2.1 ข้อมูลทั่วไปของแรงงานไร้ฝีมือ (แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ)

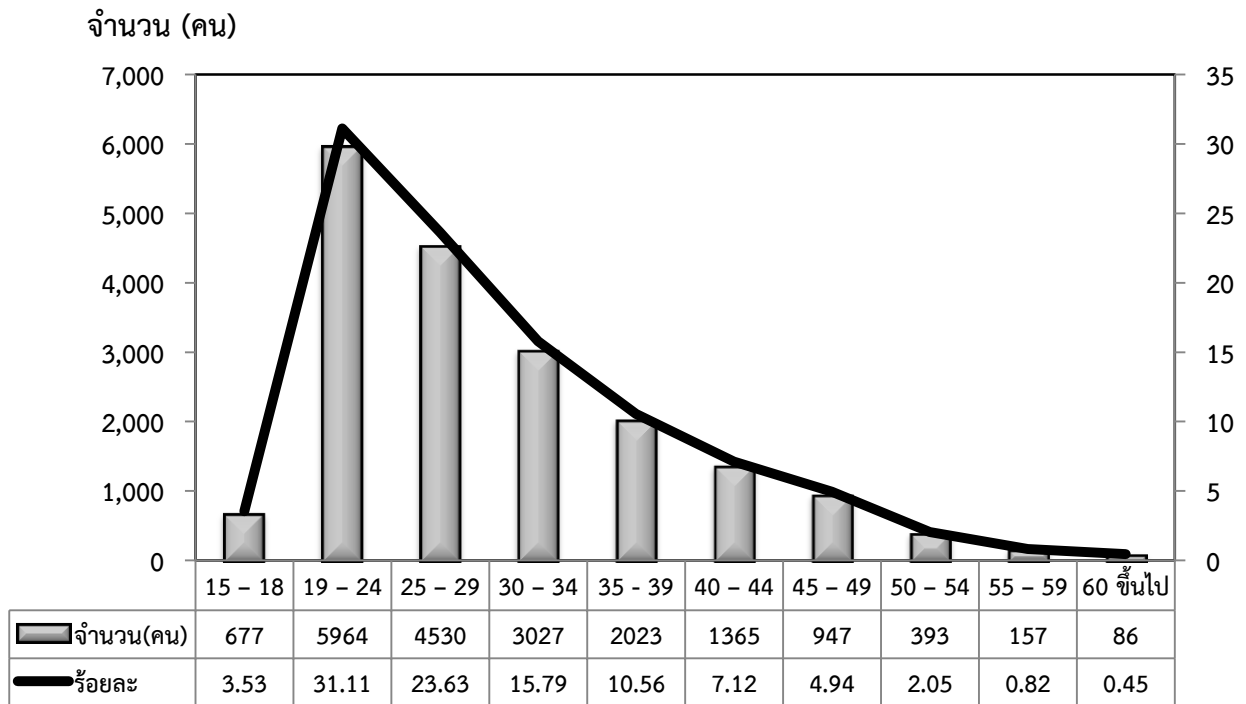
แผนภาพที่ 1 จำนวนตัวอย่างที่สำรวจได้จริง (จำนวน 19,171 ตัวอย่างทั่วประเทศ)



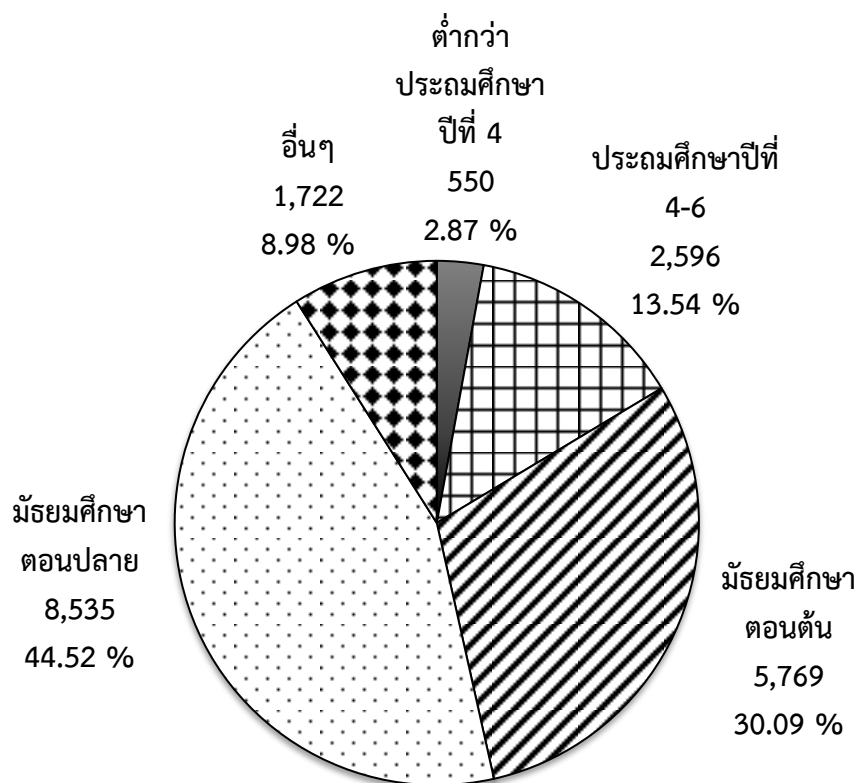
แผนภาพที่ 2 เพศ



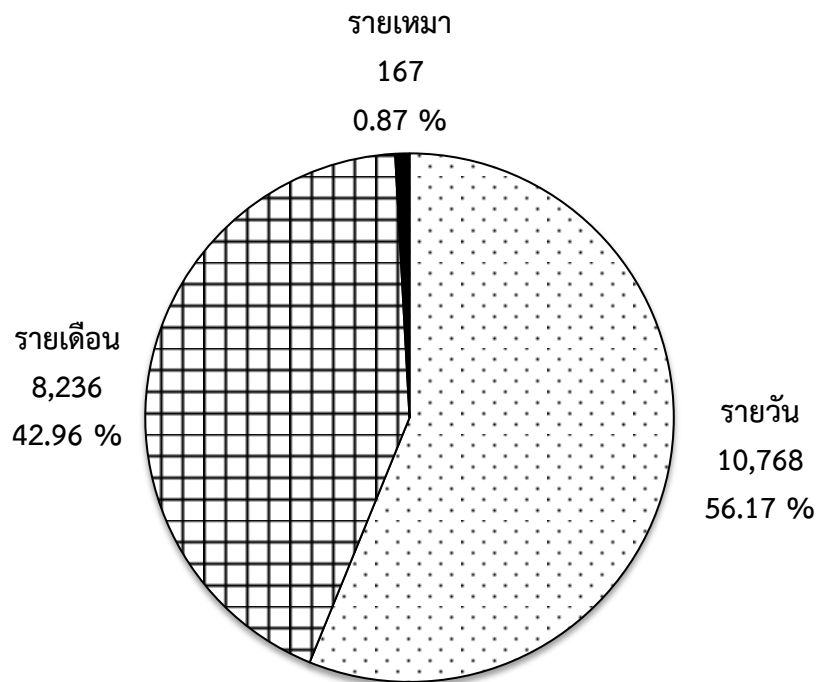
แผนภาพที่ 3 อายุ



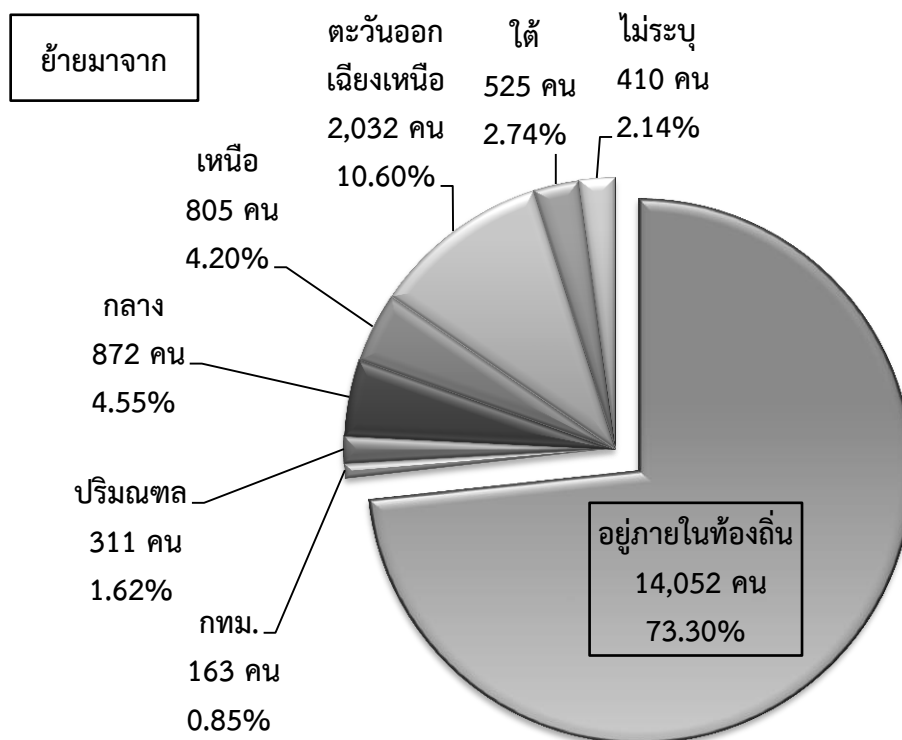
แผนภาพที่ 4 ระดับการศึกษา



แผนภาพที่ 5 ประเภทแรงงาน



แผนภาพที่ 6 ภูมิสำเนา



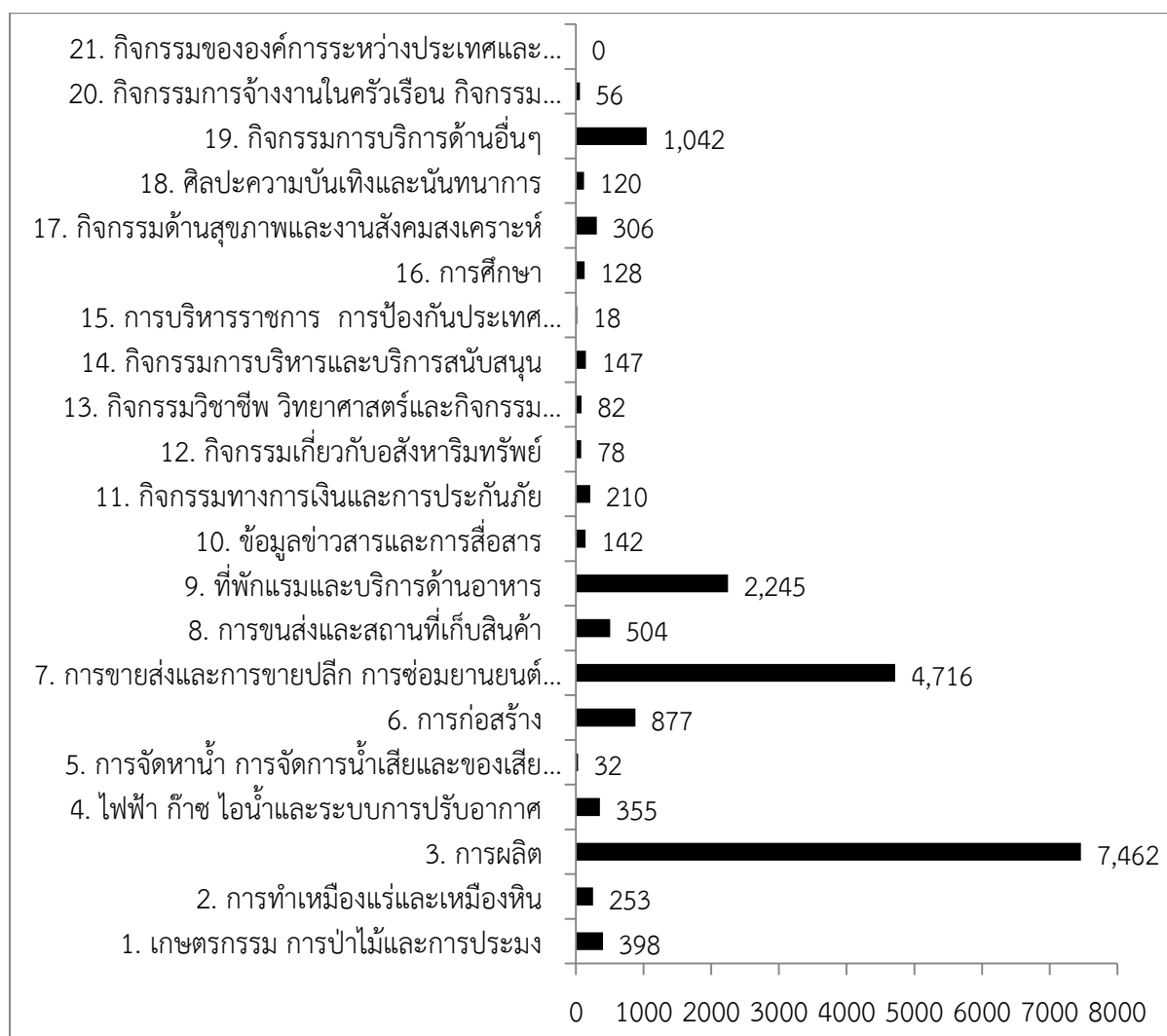
ตารางที่ 1 สมาชิกในครัวเรือนและรายได้ครัวเรือน

สมาชิกในครัวเรือนและรายได้ครัวเรือน	ค่าเฉลี่ย
จำนวนสมาชิกในครัวเรือน	3.99 คน
จำนวนสมาชิกในครัวเรือนที่ต้องดูแล	1.44 คน
จำนวนสมาชิกในครัวเรือนที่มีรายได้ ยกเว้นลูกจ้าง	1.51 คน
รายได้รวมของสมาชิกในครัวเรือน ยกเว้นลูกจ้างต่อเดือน	17,272.48 บาท

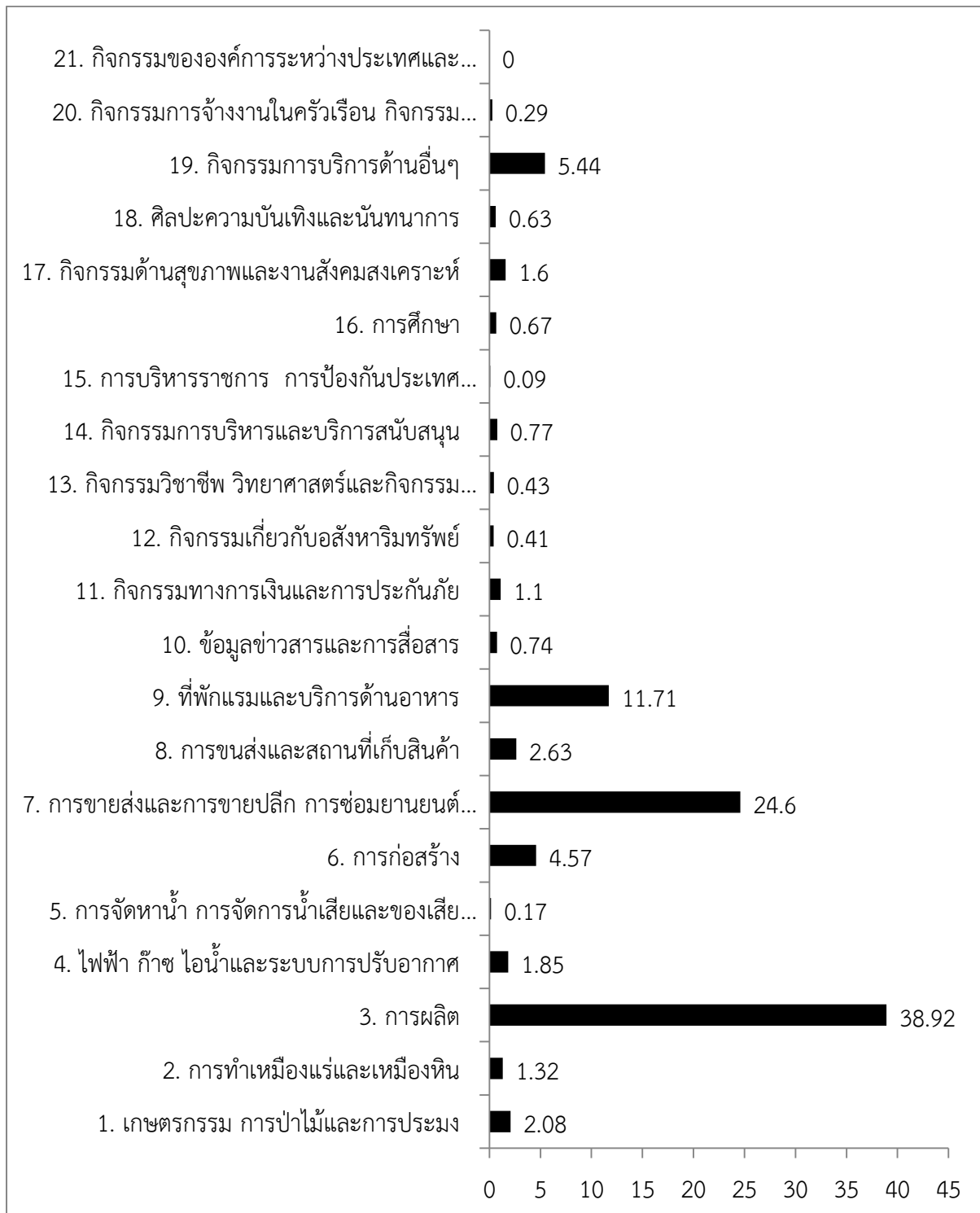
ตารางที่ 2 เวลาทำงานและเวลาพัก

เวลาทำงานและเวลาพัก	ค่าเฉลี่ย
เวลาที่ทำงานต่อวัน(ชม.)	8.26
เวลาพักต่อวัน(ชม.)	1.03

แผนภาพที่ 7 แสดงจำนวนแรงงานแยกตามประเภทอุตสาหกรรม : จำนวนคน



แผนภาพที่ 8 แสดงจำนวนแรงงานแยกตามประเภทอุตสาหกรรม : ร้อยละ



2.2 ผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมทั่วประเทศ พ.ศ. 2559

ตารางที่ 3 แสดงรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ทั่วประเทศ

หน่วย : บาท

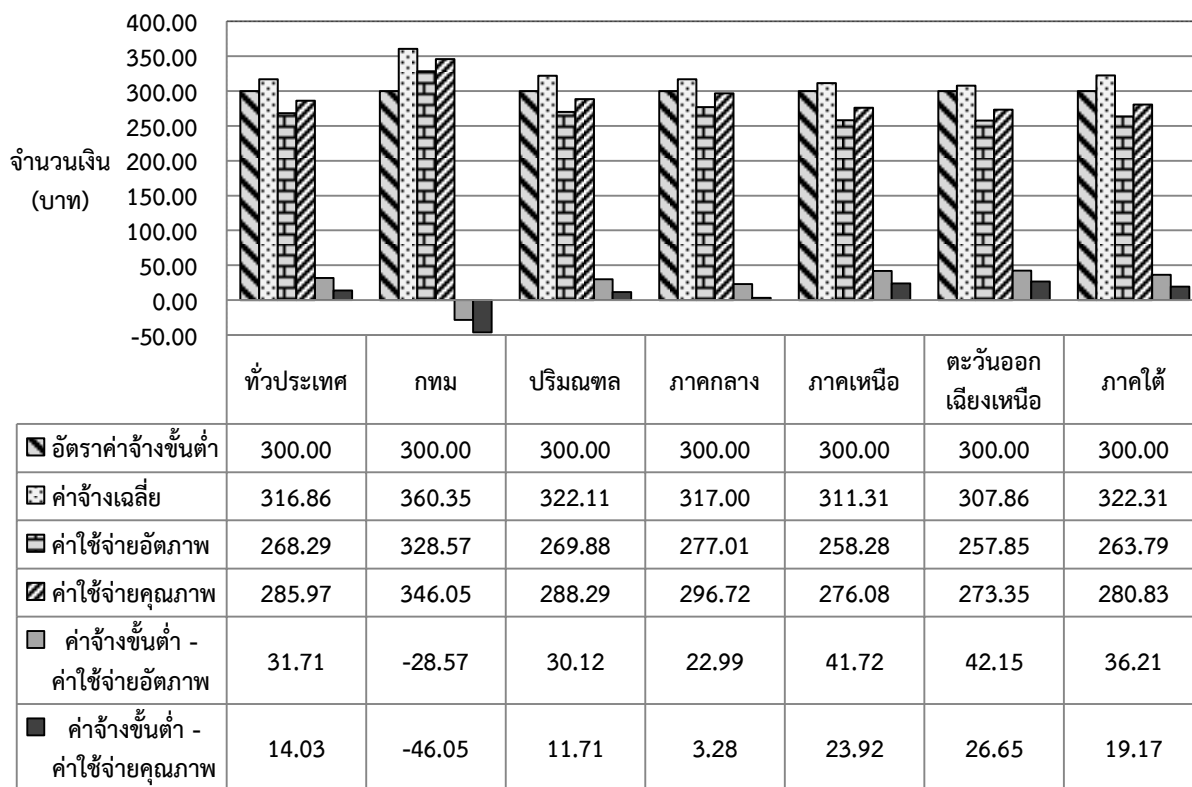
รายการ	จำนวน ตัวอย่าง	พิสัย	ต่ำสุด	สูงสุด	ค่าเฉลี่ย	ค่าฐาน นิยม	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน
รายได้ต่อวัน							
1. ค่าจ้าง	19,171	400.00	100.00	500.00	316.86	300.00	44.03
2. เบี้ยขยัน	3,670	90.00	10.00	100.00	29.93	20.00	23.45
3. ค่าล่วงเวลา	4,749	270.00	30.00	300.00	98.77	100.00	61.34
4. ค่ากะ	1,864	90.00	10.00	100.00	37.62	30.00	21.22
5. รายได้อื่นๆ	649	270.00	30.00	300.00	134.23	300.00	97.27
รวมรายได้ต่อวัน	19,145	1,080.00	120.00	1,200.00	360.71	300.00	93.96
ค่าใช้จ่ายต่อเดือน							
1. อาหาร	17,509	4,500.00	500.00	5,000.00	2,861.64	3,000.00	1,097.03
1.1 อาหารสำเร็จรูป	17,079	4,500.00	500.00	5,000.00	2,006.26	3,000.00	1,006.27
1.2 อาหารที่ปรุงด้วยตนเอง	13,242	4,500.00	500.00	5,000.00	1,595.42	1,000.00	897.08
2. เครื่องดื่ม	16,207	2,800.00	200.00	3,000.00	594.90	500.00	404.13
3. ค่าที่อยู่อาศัย	6,815	3,500.00	500.00	4,000.00	1,850.58	1,500.00	805.91
3.1 ค่าเช่าที่อยู่อาศัย	5,998	3,500.00	500.00	4,000.00	1,792.57	1,500.00	749.40
3.2 ค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัย	968	3,500.00	500.00	4,000.00	2,072.45	2,000.00	1,024.27
4. ค่าสาธารณูปโภค	15,496	1,800.00	200.00	2,000.00	610.06	500.00	366.66
5. ค่ารักษาพยาบาลและยา	5,064	1,980.00	20.00	2,000.00	295.49	100.00	274.65
6. ค่าใช้จ่ายส่วนตัว	17,370	2,700.00	300.00	3,000.00	1,073.51	1,000.00	581.18
6.1 เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	14,942	2,900.00	100.00	3,000.00	609.24	500.00	429.60
6.2 ของใช้ส่วนตัวประจำวัน	15,210	2,700.00	300.00	3,000.00	668.58	500.00	388.90
7. ค่าพาหนะ	17,102	3,800.00	200.00	4,000.00	820.53	500.00	577.65
7.1 รถมอเตอร์ไซด์รับจ้าง / ค่าน้ำมันรถมอเตอร์ไซด์ส่วนตัว	15,618	3,800.00	200.00	4,000.00	781.08	500.00	541.05
7.2 รถประจำทาง รถรับจ้าง เรือรับจ้าง	2,242	3,300.00	200.00	3,500.00	817.18	500.00	667.87
8. ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า	7,826	250.00	50.00	300.00	154.73	100.00	75.97
9. ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและพักผ่อน	6,138	450.00	50.00	500.00	317.79	500.00	148.61
10. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ							
10.1 ค่าโทรศัพท์มือถือ	15,458	400.00	100.00	500.00	324.85	300.00	117.67
10.2 ค่าผ่อนสินค้า	4,539	1,900.00	100.00	2,000.00	1,119.35	1,000.00	513.32
ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพต่อวัน					268.29		
ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน					285.97		
ค่าจ้างขั้นต่ำ-ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพต่อวัน					31.71		
ค่าจ้างขั้นต่ำ-ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน					14.03		

ตารางที่ 4 แสดงรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ แยกตามพื้นที่

หน่วย : บาท

รายได้/ค่าใช้จ่าย	ทั่วประเทศ	กทม.	ปริมณฑล	ภาคกลาง	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้
รายได้ต่อวัน							
1. ค่าจ้าง	316.86	360.35	322.11	317.00	311.31	307.86	322.31
2. เบี้ยขยัน	29.93	25.58	24.04	25.50	26.33	35.36	55.74
3. ค่าล่วงเวลา	98.77	65.90	127.50	94.55	79.54	118.01	94.03
4. ค่ากะ	37.62	30.06	37.63	37.13	40.53	31.54	50.72
5. รายได้อื่นๆ	134.23	300.00	137.69	132.65	156.85	146.52	109.17
รวมรายได้ต่อวัน	360.71	385.07	376.16	390.64	335.62	339.48	351.78
ค่าใช้จ่ายต่อเดือน							
1. อาหาร	2,861.64	2,872.98	2,768.53	3,190.89	2,718.04	2,791.39	2,623.76
2. เครื่องดื่ม	594.90	790.91	609.07	614.34	520.49	569.43	628.44
3. ค่าที่อยู่อาศัย	1,850.58	2,636.10	1,874.99	1,772.35	1,820.10	1,687.56	1,965.75
4. ค่าสาธารณูปโภค	610.06	729.26	600.59	695.64	580.86	554.76	551.52
5. ค่ารักษาพยาบาลและยา	295.49	452.14	255.76	265.20	377.82	287.68	283.35
6. ค่าใช้จ่ายส่วนตัว	1,073.51	1,465.82	1,165.53	1,049.82	985.11	1,098.90	1,047.90
7. ค่าพาหนะ	820.53	919.77	881.56	839.70	803.08	774.00	817.83
8. ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า	154.73	165.85	166.49	149.75	159.96	147.01	162.06
9. ค่าใช้จ่ายเพื่อการ บันเทิง และพักผ่อน	317.79	348.76	326.24	324.05	317.05	289.76	344.39
10. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ							
10.1 ค่าโทรศัพท์มือถือ	324.85	361.59	344.92	331.63	306.08	323.77	315.74
10.2 ค่าผ่อนสินค้า	1,119.35	1,224.78	1,060.06	1,245.97	1,113.92	1,060.04	1,096.14
ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพต่อวัน	268.29	328.57	269.88	277.01	258.28	257.85	263.79
ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน	285.97	346.05	288.29	296.72	276.08	273.35	280.83
ค่าจ้างขั้นต่ำ-ค่าใช้จ่าย ตามอัตภาพต่อวัน	31.71	-28.57	30.12	22.99	41.72	42.15	36.21
ค่าจ้างขั้นต่ำ-ค่าใช้จ่าย ตามคุณภาพต่อวัน	14.03	-46.05	11.71	3.28	23.92	26.65	19.17

แผนภาพที่ 9 แสดงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ แยกตามพื้นที่



ตารางที่ 5 สรุปผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือจำแนกรายจังหวัด พ.ศ. 2559

หน่วย : บาท

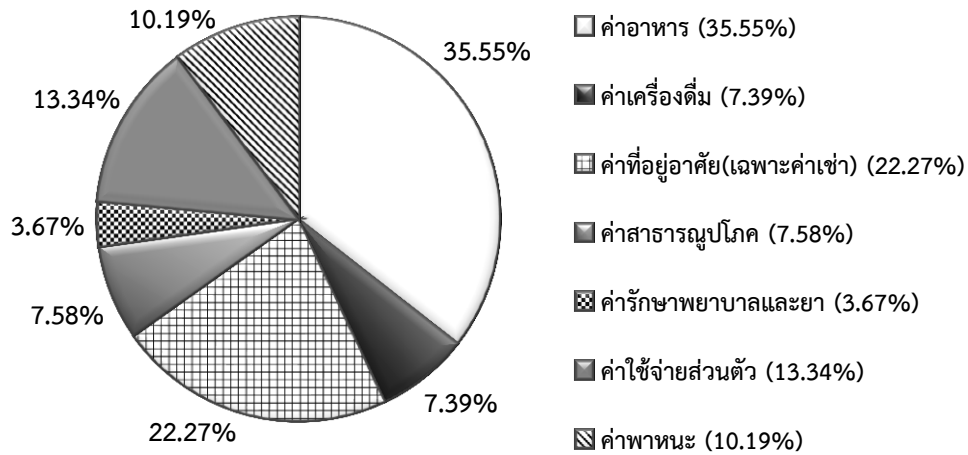
จังหวัด	จำนวน ตัวอย่าง (คน)	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ จังหวัด (1)	ค่าจ้าง		ค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพ		ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ		(1)-(2)	(1)-(3)
			ค่าเฉลี่ย	ฐานนิยม	ค่าเฉลี่ย	ฐานนิยม	ค่าเฉลี่ย	ฐานนิยม		
กรุงเทพมหานคร										
กรุงเทพมหานคร	657	300	360.35	300.00	328.57	326.67	346.05	346.67	-28.57	-46.05
ปริมณฑล										
สมุทรปราการ	400	300	310.01	300.00	275.40	256.67	292.39	283.33	24.60	7.61
นนทบุรี	415	300	347.07	300.00	285.39	276.67	303.25	296.67	14.61	-3.25
ปทุมธานี	408	300	327.96	300.00	267.71	250.00	285.28	273.33	32.29	14.72
นครปฐม	400	300	301.83	300.00	278.45	276.67	295.36	296.67	21.55	4.64
สมุทรสาคร	402	300	322.60	300.00	258.15	220.00	279.57	243.33	41.85	20.43
ภาคกลาง										
พระนครศรีอยุธยา	400	300	310.38	310.00	288.01	303.33	306.12	320.00	11.99	-6.12
อ่างทอง	175	300	312.02	300.00	239.63	190.00	262.91	200.00	60.37	37.09
ลพบุรี	200	300	313.50	300.00	262.03	233.33	280.90	253.33	37.97	19.10
สิงห์บุรี	175	300	316.83	300.00	273.19	258.33	295.23	268.33	26.81	4.77

รายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2559

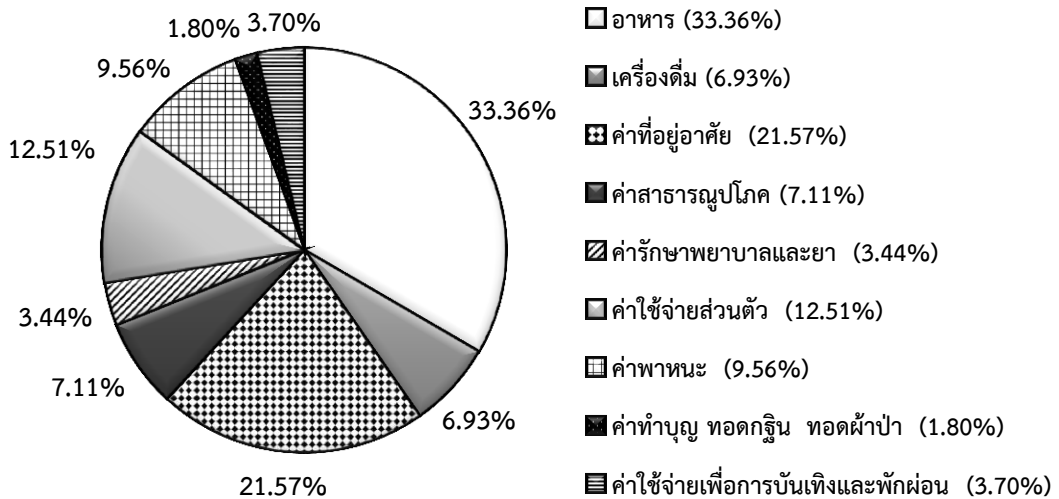
จังหวัด	จำนวน ตัวอย่าง (คน)	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ จังหวัด (1)	ค่าจ้าง		ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ		ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ		(1)-(2)	(1)-(3)
			ค่าเฉลี่ย	ฐานนิยม	ค่าเฉลี่ย	ฐานนิยม	ค่าเฉลี่ย	ฐานนิยม		
					(2)		(3)			
ชัยนาท	182	300	301.99	300.00	228.17	211.67	243.10	231.67	71.83	56.90
สระบุรี	310	300	326.21	300.00	316.54	296.67	332.88	316.67	-16.54	-32.88
ชลบุรี	400	300	319.32	310.00	303.84	326.67	320.21	346.67	-3.84	-20.21
ระยอง	415	300	336.89	300.00	307.15	293.33	333.06	303.33	-7.15	-33.06
จันทบุรี	220	300	303.91	300.00	266.62	240.00	283.59	250.00	33.38	16.41
ตราด	177	300	307.55	300.00	228.07	245.00	237.81	251.67	71.93	62.19
ฉะเชิงเทรา	400	300	317.33	300.00	297.06	283.33	316.48	306.67	2.94	-16.48
ปราจีนบุรี	322	300	303.64	300.00	271.86	250.00	291.82	275.00	28.14	8.18
นครนายก	202	300	326.85	300.00	295.32	260.00	318.02	283.33	4.68	-18.02
สระแก้ว	174	300	318.13	300.00	212.62	203.33	230.15	218.33	87.38	69.85
ราชบุรี	310	300	318.29	300.00	257.14	233.33	279.76	256.67	42.86	20.24
กาญจนบุรี	310	300	296.12	300.00	289.02	260.00	306.65	280.00	10.98	-6.65
สุพรรณบุรี	313	300	335.68	300.00	271.40	243.33	289.15	280.00	28.60	10.85
สมุทรสงคราม	190	300	318.86	300.00	294.09	298.33	316.20	321.67	5.91	-16.20
เพชรบุรี	240	300	324.18	300.00	308.23	273.33	324.48	296.67	-8.23	-24.48
ประจวบคีรีขันธ์	310	300	315.77	300.00	291.71	316.67	308.15	336.67	8.29	-8.15
ภาคเหนือ										
เชียงใหม่	399	300	326.36	340.00	189.47	170.00	203.73	183.33	110.53	96.27
ลำพูน	244	300	313.64	300.00	245.19	236.67	261.15	256.67	54.81	38.85
ลำปาง	310	300	313.58	300.00	242.00	176.67	259.02	196.67	58.00	40.98
อุตรดิตถ์	201	300	304.49	300.00	266.22	240.00	287.01	263.33	33.78	12.99
แพร่	190	300	308.72	300.00	230.68	216.67	254.85	233.33	69.32	45.15
น่าน	175	300	319.09	300.00	247.49	206.67	272.16	223.33	52.51	27.84
พะเยา	175	300	302.43	300.00	247.33	253.33	267.62	276.67	52.67	32.38
เชียงราย	310	300	309.68	300.00	266.72	248.33	285.72	260.00	33.28	14.28
แม่ฮ่องสอน	110	300	296.07	300.00	230.27	186.67	240.90	200.00	69.73	59.10
นครสวรรค์	210	300	326.44	300.00	286.65	266.67	304.98	290.00	13.35	-4.98
อุทัยธานี	140	300	318.24	300.00	280.41	233.33	296.99	245.00	19.59	3.01
กำแพงเพชร	210	300	312.81	300.00	283.29	291.67	301.22	320.00	16.71	-1.22
ตาก	210	300	297.77	300.00	291.29	263.33	307.74	283.33	8.71	-7.74
สุโขทัย	194	300	296.10	300.00	286.89	280.00	294.48	290.00	13.11	5.52
พิษณุโลก	243	300	311.35	300.00	281.83	266.67	302.99	290.00	18.17	-2.99
พิจิตร	190	300	314.22	300.00	244.14	213.33	268.55	223.33	55.86	31.45
เพชรบูรณ์	210	300	300.43	300.00	282.99	183.33	302.28	206.67	17.01	-2.28
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ										
นครราชสีมา	400	300	324.13	300.00	244.92	250.00	263.61	260.00	55.08	36.39
บุรีรัมย์	232	300	292.18	300.00	253.71	270.00	266.17	280.00	46.29	33.83
สุรินทร์	214	300	282.78	300.00	270.37	273.33	278.13	281.67	29.63	21.87
ศรีสะเกษ	190	300	304.36	300.00	278.88	241.67	291.40	258.33	21.12	8.60

จังหวัด	จำนวน ตัวอย่าง (คน)	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ จังหวัด (1)	ค่าจ้าง		ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ		ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ		(1)-(2)	(1)-(3)
			ค่าเฉลี่ย	ฐานนิยม	ค่าเฉลี่ย (2)	ฐานนิยม	ค่าเฉลี่ย (3)	ฐานนิยม		
อุบลราชธานี	308	300	317.11	300.00	298.63	283.33	316.63	303.33	1.37	-16.63
ยโสธร	140	300	308.11	300.00	287.09	333.33	301.15	353.33	12.91	-1.15
ชัยภูมิ	194	300	318.05	300.00	244.27	240.00	258.97	250.00	55.73	41.03
อำนาจเจริญ	110	300	325.34	300.00	240.87	250.00	256.93	253.33	59.13	43.07
หนองบัวลำภู	115	300	300.96	300.00	263.86	263.33	275.27	273.33	36.14	24.73
ขอนแก่น	310	300	323.30	300.00	251.59	240.00	263.78	246.67	48.41	36.22
อุดรธานี	310	300	308.16	300.00	218.49	213.33	236.48	233.33	81.51	63.52
เลย	175	300	296.57	300.00	307.46	310.00	321.68	330.00	-7.46	-21.68
หนองคาย	183	300	319.94	300.00	287.46	273.33	301.08	283.33	12.54	-1.08
มหาสารคาม	217	300	284.32	300.00	303.86	266.67	319.06	290.00	-3.86	-19.06
ร้อยเอ็ด	210	300	305.46	300.00	270.47	241.67	292.33	270.00	29.53	7.67
กาฬสินธุ์	177	300	307.62	300.00	247.92	245.56	271.02	277.22	52.08	28.98
สกลนคร	218	300	302.21	300.00	289.86	306.67	305.42	326.67	10.14	-5.42
นครพนม	143	300	306.48	300.00	286.66	266.67	308.32	283.33	13.34	-8.32
มุกดาหาร	175	300	306.18	300.00	210.34	146.67	227.75	170.00	89.66	72.25
บึงกาฬ	80	300	300.79	300.00	236.33	224.33	252.73	236.00	63.67	47.27
ภาคใต้										
นครศรีธรรมราช	310	300	290.61	300.00	223.70	225.67	234.70	240.67	76.30	65.30
กระบี่	220	300	330.85	300.00	335.34	316.67	355.79	331.67	-35.34	-55.79
พังงา	191	300	321.13	300.00	257.15	216.67	277.57	243.33	42.85	22.43
ภูเก็ต	310	300	344.58	300.00	287.80	283.33	308.73	303.33	12.20	-8.73
สุราษฎร์ธานี	313	300	338.53	300.00	234.92	226.67	250.70	246.67	65.08	49.30
ระนอง	140	300	322.79	300.00	328.89	363.33	349.53	386.67	-28.89	-49.53
ชุมพร	210	300	343.24	300.00	244.55	173.33	255.36	180.00	55.45	44.64
สงขลา	450	300	337.28	300.00	276.59	256.67	291.37	276.67	23.41	8.63
สตูล	196	300	326.31	300.00	287.28	243.33	305.95	316.67	12.72	-5.95
ตรัง	221	300	320.96	300.00	216.86	201.67	237.09	215.00	83.14	62.91
พัทลุง	175	300	319.02	300.00	256.40	205.00	279.63	218.33	43.60	20.37
ปัตตานี	141	300	298.76	300.00	243.40	205.00	266.22	278.33	56.60	33.78
ยะลา	190	300	300.00	300.00	228.86	223.33	249.90	250.00	71.14	50.10
นราธิวาส	175	300	280.33	300.00	228.51	171.67	240.77	201.67	71.49	59.23

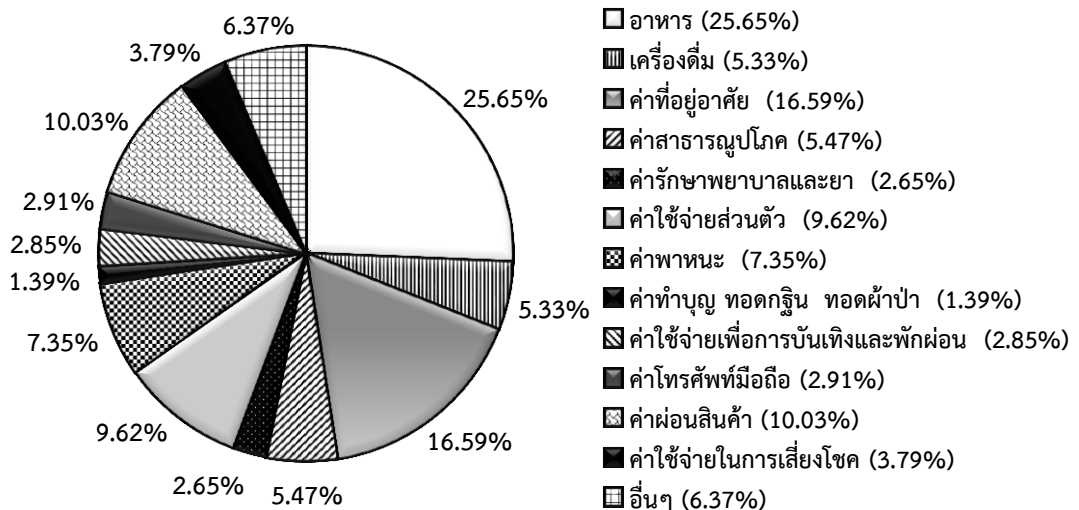
แผนภาพที่ 10 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมทั่วประเทศ พ.ศ. 2559 (ตามอัตภาพ)



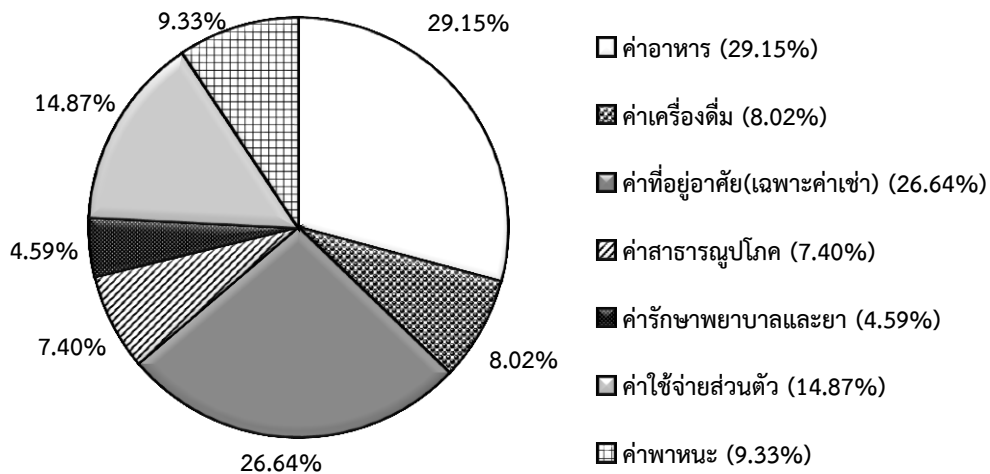
แผนภาพที่ 11 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมทั่วประเทศ พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ)



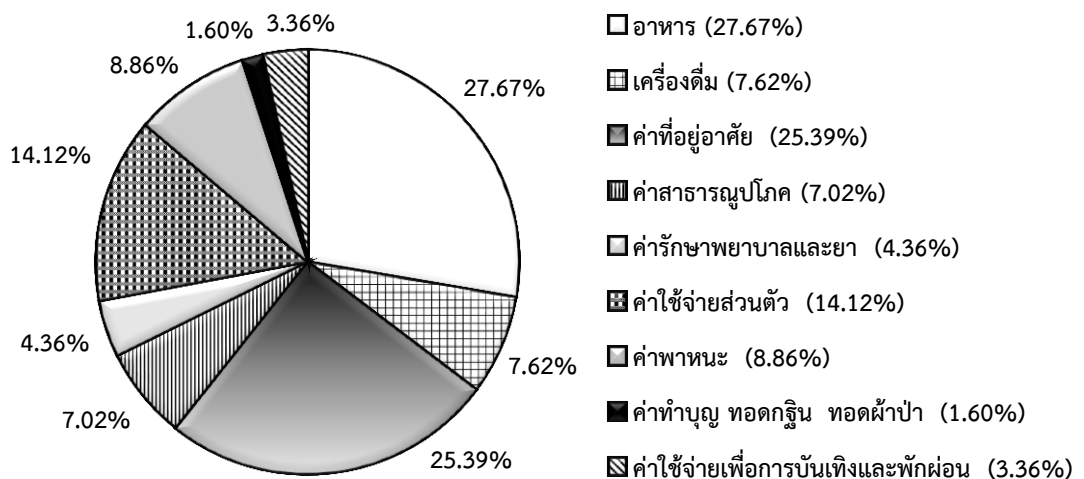
แผนภาพที่ 12 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมทั่วประเทศ พ.ศ. 2559 (รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น)



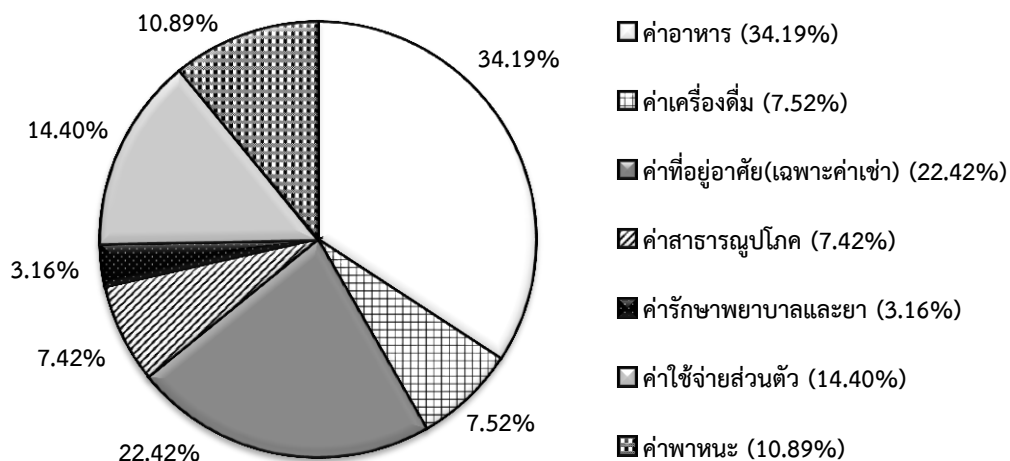
แผนภาพที่ 13 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม เขตกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2559 (ตามอัตภาพ)



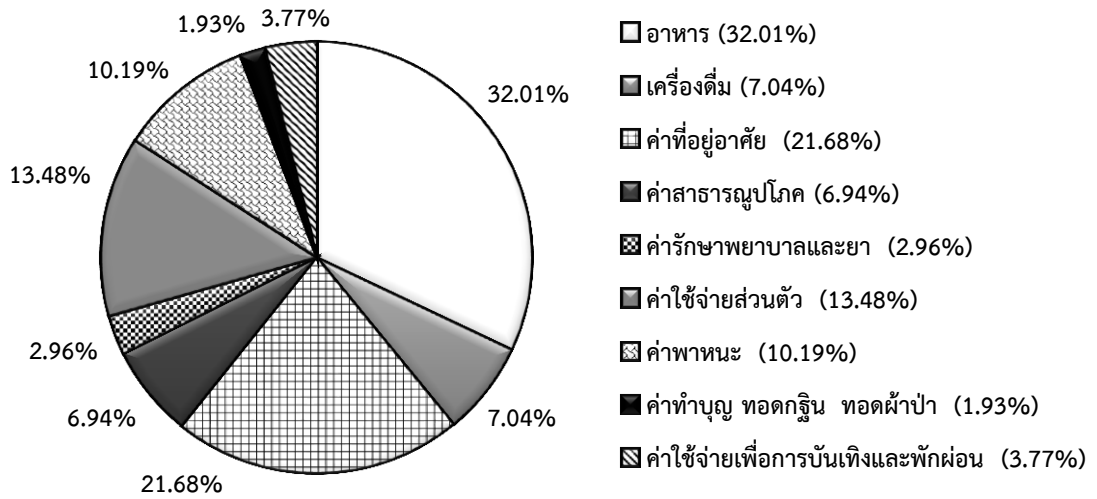
แผนภาพที่ 14 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม เขตกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ)



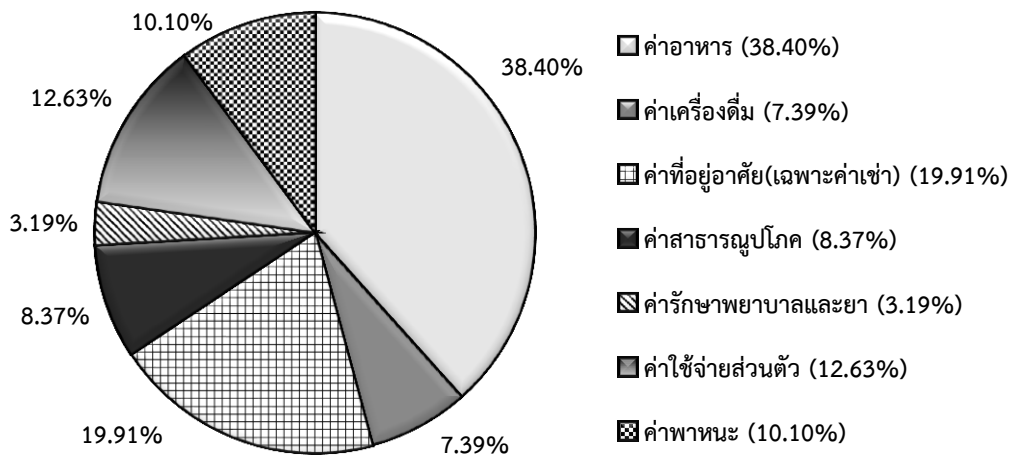
แผนภาพที่ 15 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม เขตปริมณฑล พ.ศ. 2559 (ตามอัตภาพ)



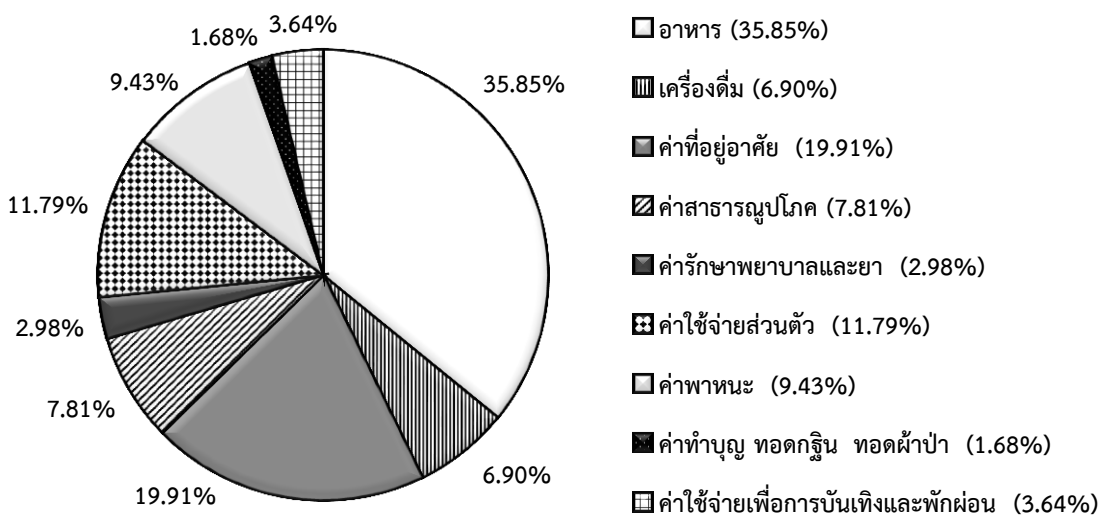
แผนภาพที่ 16 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม เขตปริมณฑล พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ)



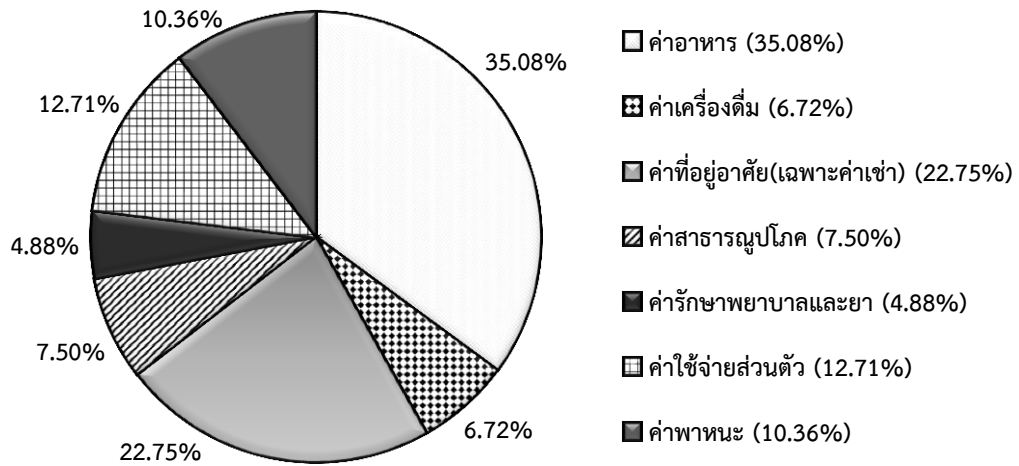
แผนภาพที่ 17 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม เขตภาคกลาง พ.ศ. 2559 (ตามอัตภาพ)



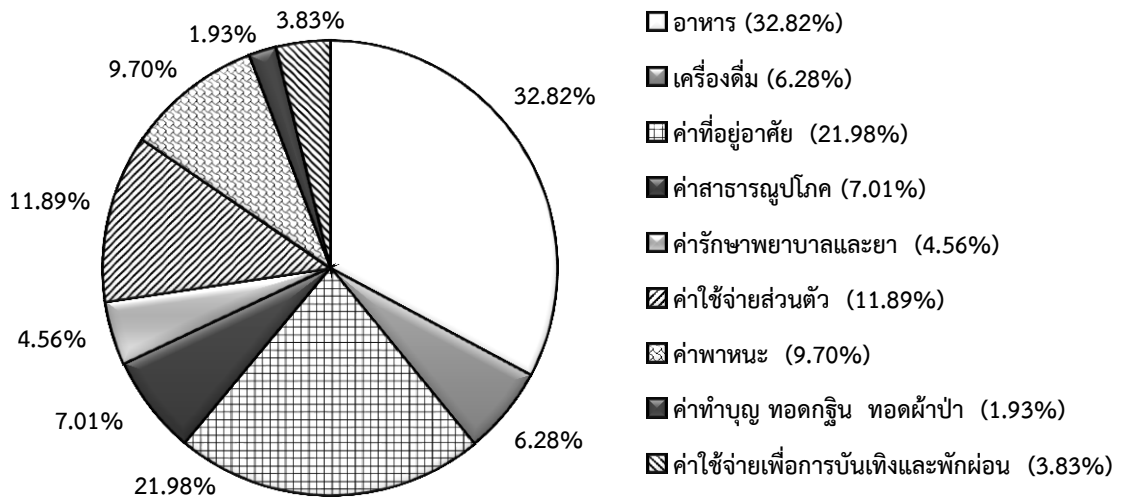
แผนภาพที่ 18 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม เขตภาคกลาง พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ)



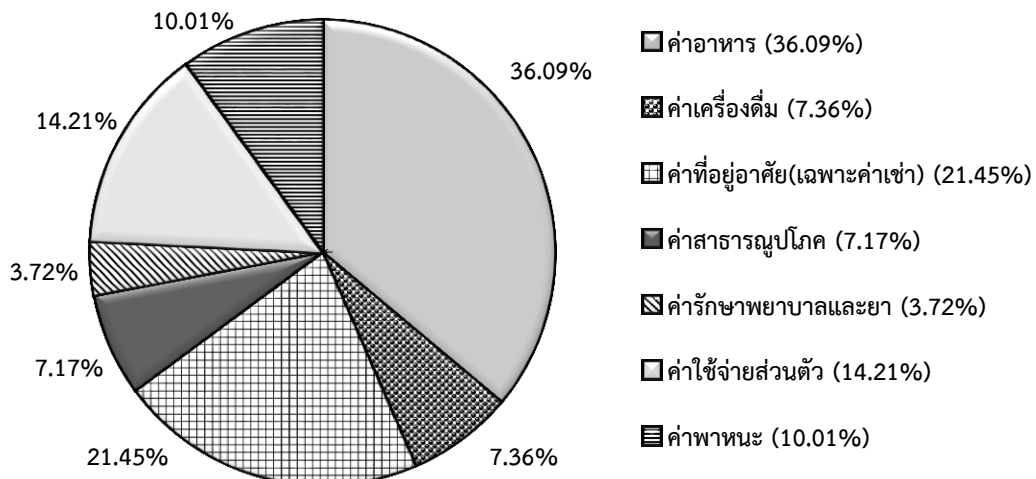
แผนภาพที่ 19 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม เขตภาคเหนือ พ.ศ. 2559 (ตามอัตภาพ)



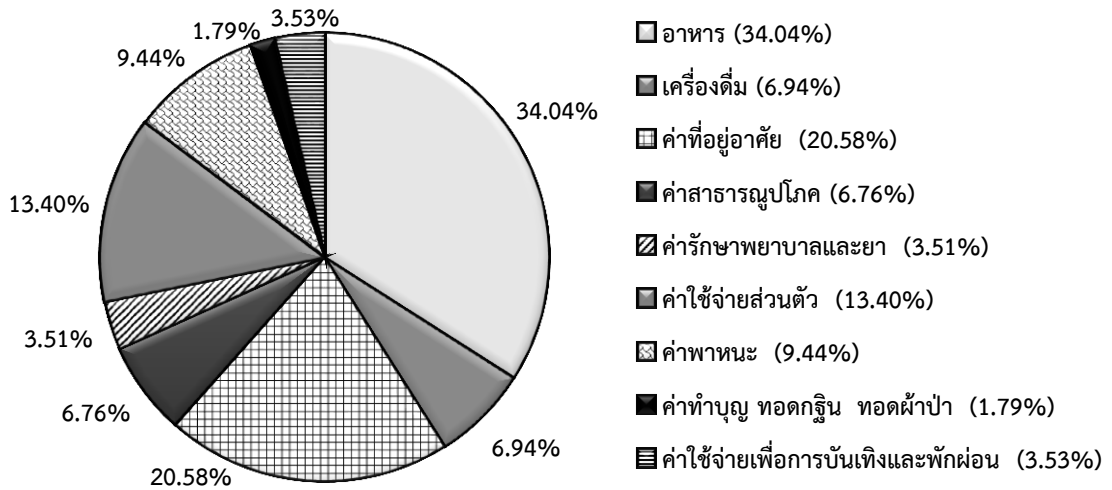
แผนภาพที่ 20 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม เขตภาคเหนือ พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ)



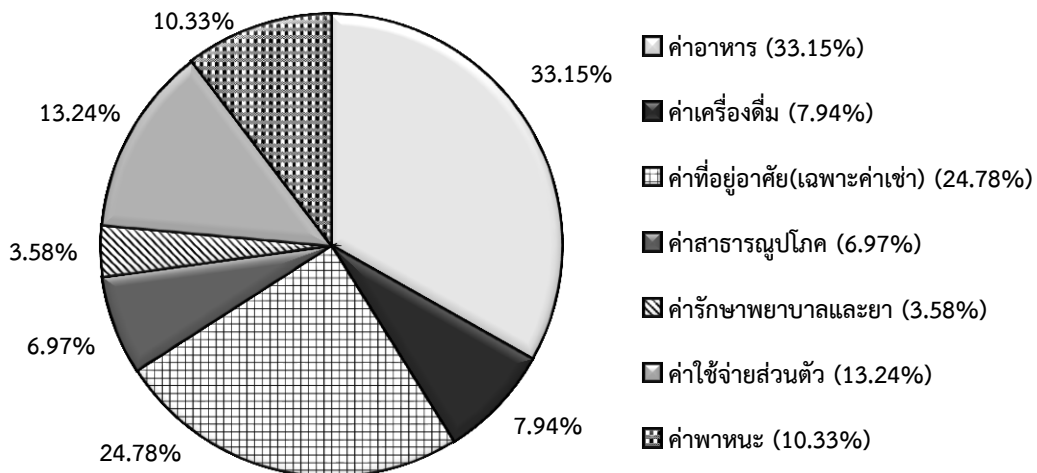
แผนภาพที่ 21 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. 2559 (ตามอัตภาพ)



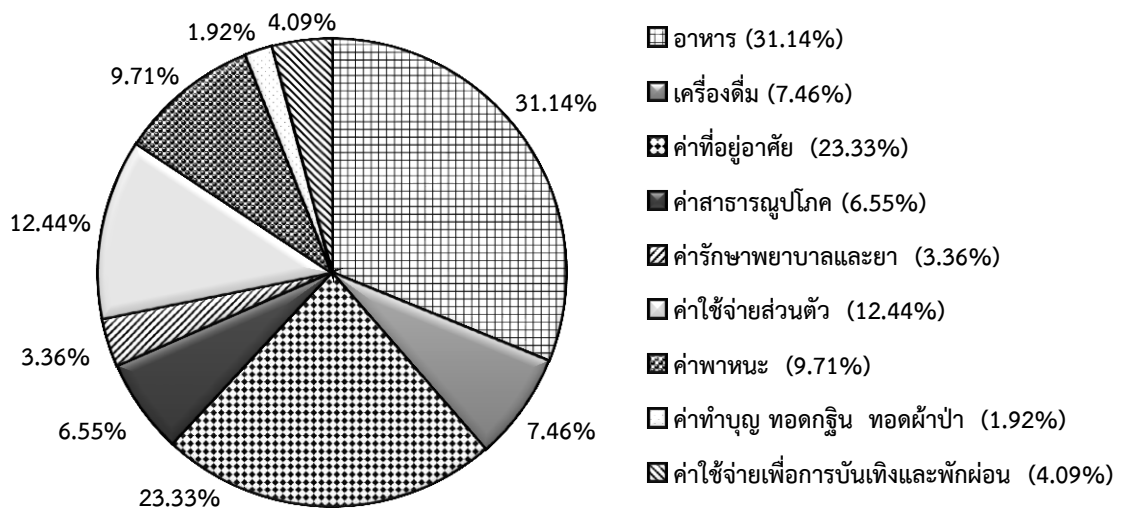
แผนภาพที่ 22 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ)



แผนภาพที่ 23 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม เขตภาคใต้ พ.ศ. 2559 (ตามอัตภาพ)



แผนภาพที่ 24 แสดงสัดส่วนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม เขตภาคใต้ พ.ศ. 2559 (ตามคุณภาพ)

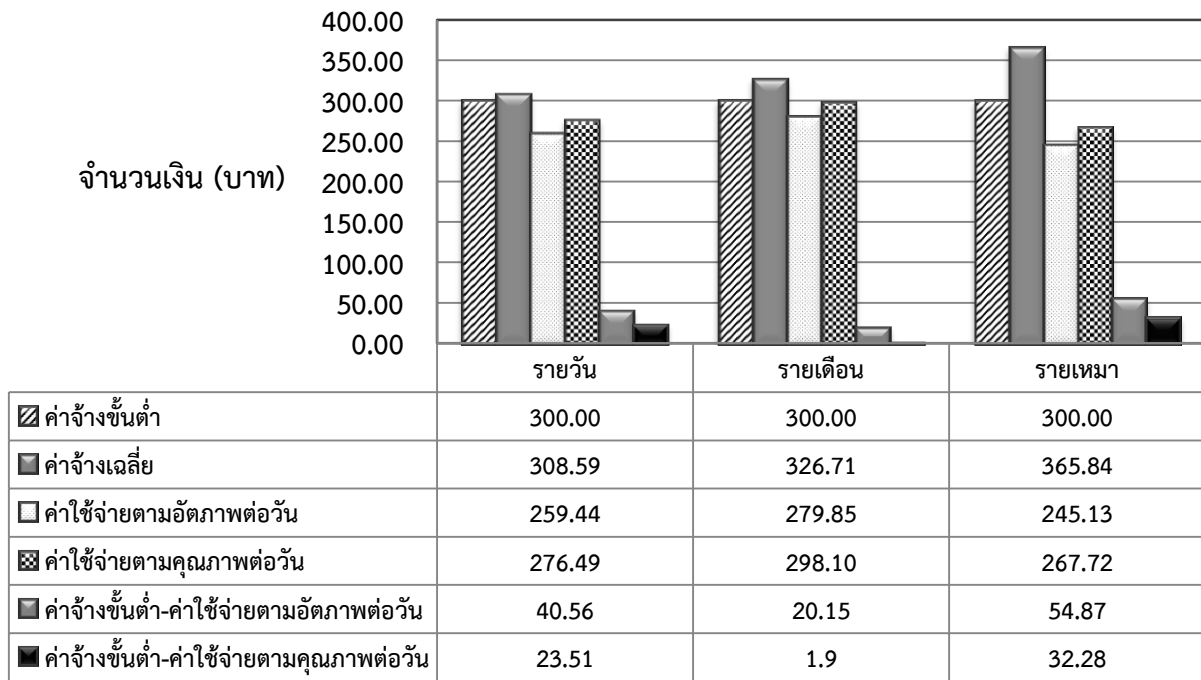


ตารางที่ 6 รายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแยกตามประเภทแรงงาน

หน่วย : บาท

	ประเภทแรงงาน					
	รายวัน		รายเดือน		รายเหมา	
	จำนวน (คน)	เฉลี่ย (วัน/บาท)	จำนวน (คน)	เฉลี่ย (วัน/บาท)	จำนวน (คน)	เฉลี่ย (วัน/บาท)
รายได้ต่อวัน						
1. ค่าจ้าง	10,780	308.59	8,224	326.71	167	365.84
2. เบี้ยขยัน	2,261	28.00	1,394	32.99	15	36.05
3. ค่าล่วงเวลา	3,041	107.35	1,704	83.48	4	85.25
4. ค่ากะ	1,120	37.31	742	38.11	2	27.00
5. รายได้อื่นๆ	265	141.65	383	128.66	1	300.00
รวมรายได้ต่อวัน	10,765	359.45	8,213	362.10	167	373.39
ค่าใช้จ่ายต่อเดือน						
1. อาหาร	9,947	2,795.67	7,417	2,953.63	145	2,681.03
1.1 อาหารสำเร็จรูป	9,625	1,957.13	7,337	2,075.30	117	1,718.12
1.2 อาหารที่ปรุงด้วยตนเอง	7,375	1,572.15	5,742	1,612.48	125	2,184.24
2. เครื่องดื่ม	8,994	582.64	7,071	610.83	142	578.03
3. ค่าที่อยู่อาศัย	3,539	1,767.20	3,231	1,943.28	45	1,752.89
3.1 ค่าเช่าที่อยู่อาศัย	3,156	1,725.15	2,806	1,871.86	36	1,522.22
3.2 ค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัย	452	1,903.16	505	2,222.03	11	2,161.82
4. ค่าสาธารณูปโภค	8,544	589.44	6,829	636.21	123	591.30
5. ค่ารักษาพยาบาลและยา	2,903	273.87	2,126	324.95	35	300.00
6. ค่าใช้จ่ายส่วนตัว	9,729	1,035.59	7,495	1,125.85	146	912.88
6.1 เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	8,314	589.00	6,516	637.09	112	491.34
6.2 ของใช้ส่วนตัวประจำวัน	8,570	641.53	6,515	705.40	125	603.60
7. ค่าพาหนะ	9,510	780.88	7,450	872.13	142	768.38
7.1 รถมอเตอร์ไซค์รับจ้าง / ค่าน้ำมันรถมอเตอร์ไซค์ส่วนตัว	8,586	744.91	6,909	826.34	123	763.98
7.2 รถประจำทาง รถรับจ้าง เรือรับจ้าง	1,441	710.09	774	1,025.62	27	557.04
8. ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า	4,439	159.32	3,305	148.56	82	154.39
9. ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและพักผ่อน	3,371	310.10	2,724	327.71	43	292.56
ค่าใช้จ่ายตามอัตราค่าจ้างต่อวัน		259.44		279.85		245.13
ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน		276.49		298.10		267.72
ค่าจ้างขั้นต่ำ-ค่าใช้จ่ายตามอัตราค่าจ้างต่อวัน		40.56		20.15		54.87
ค่าจ้างขั้นต่ำ-ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพต่อวัน		23.51		1.90		32.28

แผนภาพที่ 25 รายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือแยกตามประเภทแรงงาน



ตารางที่ 7 แสดงรายได้ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ แยกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : บาท

	ประเภทอุตสาหกรรม						
	1	2	3	4	5	6	7
รายได้							
1. ค่าจ้าง ต่อวัน	309.41	317.71	313.97	320.05	315.10	319.02	319.13
2. เบี้ยขยัน	31.17	35.76	26.12	34.32	32.12	51.22	33.79
3. ค่าล่วงเวลา	76.73	86.62	107.20	134.76	38.00	89.86	82.41
4. ค่ากะ	24.00	31.44	37.04	29.86	-	36.76	41.53
5. รายได้อื่นๆ	97.00	122.50	135.25	253.86	-	185.44	142.55
รวมรายได้ต่อวัน	334.86	343.21	385.13	369.47	333.90	349.69	342.12
ค่าใช้จ่ายต่อเดือน							
1. อาหาร	2,842.34	2,886.95	2,901.01	2,828.18	3,343.75	2,784.99	2,875.60
1.1 อาหารสำเร็จรูป	1,851.51	1,763.96	2,011.11	1,907.23	2,096.67	1,783.65	2,015.17
1.2 อาหารที่ปรุงด้วยตนเอง	1,648.66	1,689.03	1,595.82	1,699.26	1,567.86	1,664.79	1,596.31
2. เครื่องดื่ม	588.28	607.75	584.79	676.26	487.50	604.06	598.70
3. ค่าที่พักอาศัย	1,538.64	1,946.53	1,764.66	2,080.60	2,055.00	1,867.36	1,932.88
3.1 ค่าเช่าที่พักอาศัย	1,405.73	1,819.80	1,695.70	1,915.66	1,783.33	1,726.60	1,894.18
3.2 ค่าผ่อนชำระที่พักอาศัย	2,286.67	2,200.00	2,031.08	2,705.26	3,000.00	2,284.71	2,018.34
4. ค่าสาธารณูปโภค	629.98	567.03	626.20	651.08	740.74	582.18	607.72
5. ค่ารักษาพยาบาลและยา	290.54	251.61	278.87	322.45	103.33	306.34	331.22
6. ค่าใช้จ่ายส่วนตัว	884.33	945.35	1,046.58	1,012.22	794.23	960.50	1,131.02
6.1 เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	445.43	463.08	585.64	599.93	521.05	535.39	634.84
6.2 ของใช้ส่วนตัวประจำวัน	600.96	668.50	667.14	557.40	546.30	598.13	702.27
7. ค่าพาหนะ	724.87	742.27	794.48	849.76	1,067.86	760.81	886.69
7.1 รถมอเตอร์ไซด์รับจ้าง / ค่าน้ำมันรถมอเตอร์ไซด์ส่วนตัว	-	-	-	-	-	-	743.31
7.2 รถประจำทาง รถรับจ้าง เรือรับจ้าง	738.29	822.22	759.84	850.06	1,800.00	575.38	839.86
8. ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า	130.18	138.36	161.24	144.39	130.00	154.46	158.65
9. ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและ พักผ่อน	260.27	265.42	310.53	289.67	400.00	291.67	327.86
ค่าใช้จ่าย(อรรถภาพ) ต่อวัน	76.73	86.62	264.25	275.19	277.36	257.52	277.50
ค่าใช้จ่าย(คุณภาพ) ต่อวัน	262.98	278.38	282.28	295.15	304.08	277.08	295.01
ค่าจ้างขั้นต่ำ - ค่าใช้จ่าย(อรรถภาพ) ต่อวัน	54.46	39.31	35.75	24.81	22.64	42.48	22.50
ค่าจ้างขั้นต่ำ - ค่าใช้จ่าย(คุณภาพ) ต่อวัน	37.02	21.62	17.72	4.85	-4.08	22.92	4.99

ตารางที่ 7 แสดงรายได้ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ แยกตามประเภทอุตสาหกรรม (ต่อ)

หน่วย : บาท

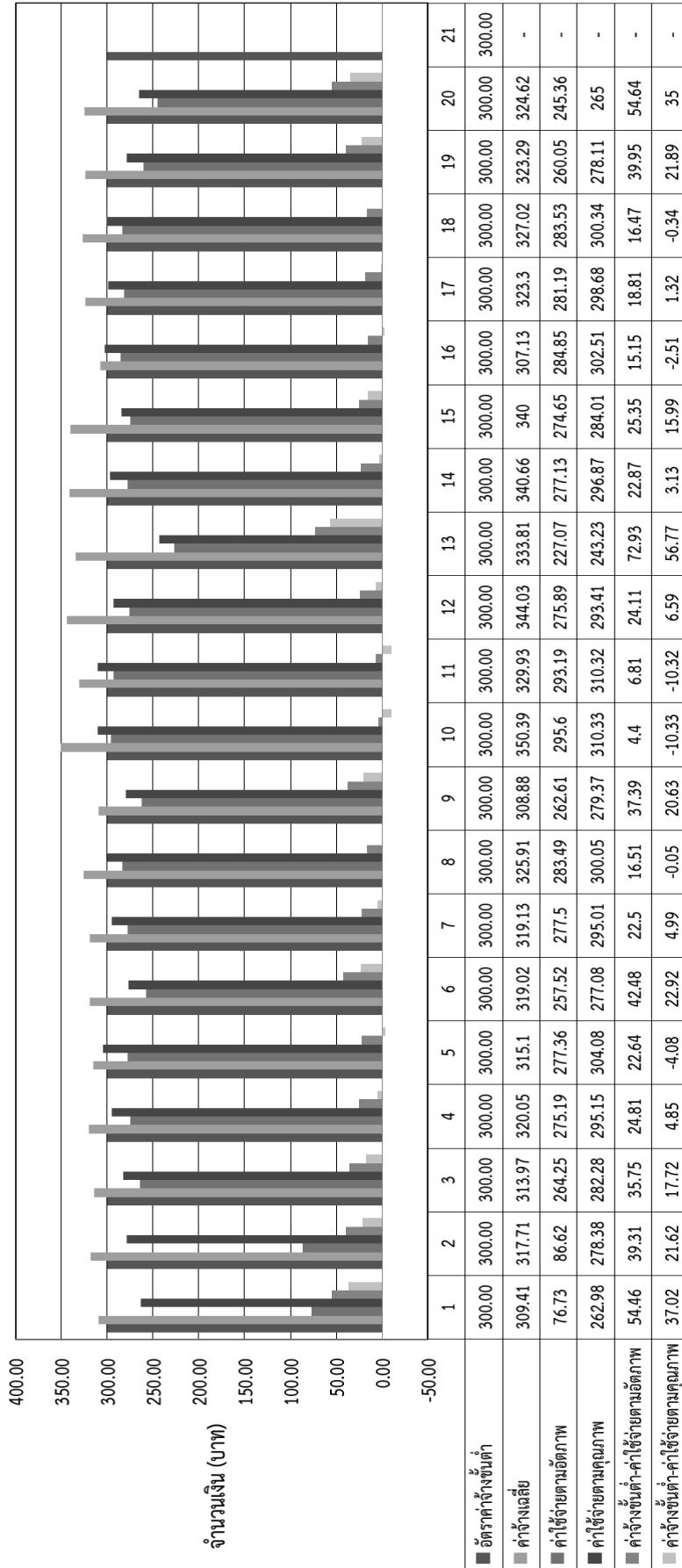
	ประเภทอุตสาหกรรม						
	8	9	10	11	12	13	14
รายได้							
1. ค่าจ้าง ต่อวัน	325.91	308.88	350.39	329.93	344.03	333.81	340.66
2. เบี้ยขยัน	29.61	45.65	24.10	37.25	31.82	21.44	36.87
3. ค่าล่วงเวลา	80.34	84.41	80.09	45.00	60.81	33.74	80.53
4. ค่ากะ	28.88	39.07	83.00	-	-	-	37.91
5. รายได้อื่นๆ	178.33	112.58	275.00	90.05	-	-	180.67
รวมรายได้ต่อวัน	354.72	338.42	378.38	345.48	360.99	353.09	391.71
ค่าใช้จ่ายต่อเดือน							
1. อาหาร	3,065.02	2,651.62	2,977.40	3,358.20	3,297.59	2,211.63	3,083.93
1.1 อาหารสำเร็จรูป	2,340.00	1,958.13	2,222.08	2,307.71	2,253.29	1,995.56	2,194.94
1.2 อาหารที่ปรุงด้วยตนเอง	1,732.92	1,482.40	1,655.96	1,752.10	1,668.33	1,683.42	1,474.51
2. เครื่องดื่ม	629.83	577.78	666.89	597.14	546.07	456.53	627.02
3. ค่าที่พักอาศัย	2,013.90	1,932.98	1,845.69	1,739.94	1,836.36	1,822.22	1,901.92
3.1 ค่าเช่าที่พักอาศัย	1,980.11	1,913.46	1,868.18	1,690.81	1,789.74	1,822.22	1,759.64
3.2 ค่าผ่อนชำระที่พักอาศัย	2,209.47	1,922.23	1,433.33	1,978.57	2,200.00	2,150.00	2,352.27
4. ค่าสาธารณูปโภค	625.56	574.18	750.24	644.66	542.08	429.08	574.38
5. ค่ารักษาพยาบาลและยา	241.90	268.48	396.22	281.19	210.25	463.60	328.77
6. ค่าใช้จ่ายส่วนตัว	1,074.48	1,109.98	1,180.95	1,244.17	1,071.15	752.18	1,033.81
6.1 เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	637.79	653.72	732.76	612.17	577.49	490.05	606.63
6.2 ของใช้ส่วนตัวประจำวัน	678.09	642.17	799.65	758.43	681.45	577.57	650.75
7. ค่าพาหนะ	887.81	782.84	1,028.06	979.64	819.74	676.92	906.38
7.1 รถมอเตอร์ไซด์รับจ้าง / ค่าน้ำมันรถมอเตอร์ไซด์ส่วนตัว	-	-	-	-	-	-	-
7.2 รถประจำทาง รถรับจ้าง เรือรับจ้าง	885.96	824.01	1,757.50	865.79	1,166.67	1,818.33	1,457.14
8. ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า	143.90	146.52	125.79	135.45	124.10	162.50	146.44
9. ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและ พักผ่อน	319.18	336.66	338.64	329.26	354.84	322.22	303.57
ค่าใช้จ่าย(อัตรภาพ) ต่อวัน	283.49	262.61	295.60	293.19	275.89	227.07	277.13
ค่าใช้จ่าย(คุณภาพ) ต่อวัน	300.05	279.37	310.33	310.32	293.41	243.23	296.87
ค่าจ้างขั้นต่ำ - ค่าใช้จ่าย(อัตรภาพ) ต่อวัน	16.51	37.39	4.40	6.81	24.11	72.93	22.87
ค่าจ้างขั้นต่ำ - ค่าใช้จ่าย(คุณภาพ) ต่อวัน	-0.05	20.63	-10.33	-10.32	6.59	56.77	3.13

ตารางที่ 7 แสดงรายได้ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ แยกตามประเภทอุตสาหกรรม (ต่อ)

หน่วย : บาท

	ประเภทอุตสาหกรรม						
	15	16	17	18	19	20	21
รายได้							
1. ค่าจ้าง ต่อวัน	340.00	307.13	323.30	327.02	323.29	324.62	-
2. เบี้ยขยัน	-	100.00	18.31	36.92	38.23	26.47	-
3. ค่าล่วงเวลา	30.00	131.50	91.47	93.53	79.97	46.50	-
4. ค่ากะ	-	69.33	45.25	35.00	42.74	56.25	-
5. รายได้อื่นๆ	-	300.00	-	53.29	170.92	188.67	-
รวมรายได้ต่อวัน	341.67	326.74	360.94	357.30	344.69	348.16	-
ค่าใช้จ่ายต่อเดือน							
1. อาหาร	3,026.11	3,017.67	3,063.68	2,853.52	2,735.10	2,562.45	-
1.1 อาหารสำเร็จรูป	1,861.11	2,015.60	2,276.30	2,202.95	1,953.65	2,092.55	-
1.2 อาหารที่ปรุงด้วยตนเอง	1,398.00	1,853.85	1,548.38	1,743.60	1,530.33	1,734.00	-
2. เครื่องดื่ม	590.63	632.77	607.08	719.74	618.52	498.13	-
3. ค่าที่พักอาศัย	1,575.00	1,800.00	1,675.33	2,008.77	1,871.26	1,929.55	-
3.1 ค่าเช่าที่พักอาศัย	1,714.29	1,796.15	1,604.44	1,970.59	1,812.10	1,855.26	-
3.2 ค่าผ่อนชำระที่พักอาศัย	600.00	1,816.67	2,393.33	2,333.33	2,246.15	2,400.00	-
4. ค่าสาธารณูปโภค	839.29	672.40	563.73	705.76	565.51	630.49	-
5. ค่ารักษาพยาบาลและยา	387.50	365.63	302.16	296.31	309.26	210.00	-
6. ค่าใช้จ่ายส่วนตัว	956.67	1,150.54	1,316.86	1,052.81	1,052.29	1,035.33	-
6.1 เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	578.13	777.16	726.83	692.78	626.72	793.75	-
6.2 ของใช้ส่วนตัวประจำวัน	511.11	658.83	782.64	618.40	641.50	659.46	-
7. ค่าพาหนะ	725.00	910.25	977.68	907.20	708.60	569.09	-
7.1 รถมอเตอร์ไซด์รับจ้าง / ค่าน้ำมันรถมอเตอร์ไซด์ส่วนตัว	-	-	-	-	-	-	-
7.2 รถประจำทาง รถรับจ้าง เรือรับจ้าง	1,000.00	1,009.09	1,319.66	1,026.67	608.97	749.09	-
8. ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า	150.00	160.18	122.61	121.43	152.68	175.00	-
9. ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและ พักผ่อน	270.00	365.93	331.28	344.71	330.17	340.00	-
ค่าใช้จ่าย(อัตรภาพ) ต่อวัน	274.65	284.85	281.19	283.53	260.05	245.36	-
ค่าใช้จ่าย(คุณภาพ) ต่อวัน	284.01	302.51	298.68	300.34	278.11	265.00	-
ค่าจ้างขั้นต่ำ - ค่าใช้จ่าย(อัตรภาพ) ต่อวัน	25.35	15.15	18.81	16.47	39.95	54.64	-
ค่าจ้างขั้นต่ำ - ค่าใช้จ่าย(คุณภาพ) ต่อวัน	15.99	-2.51	1.32	-0.34	21.89	35.00	-

แผนภาพที่ 26 แสดงรายได้ และค่าใช้จ่ายของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ แยกตามประเภทอุตสาหกรรม



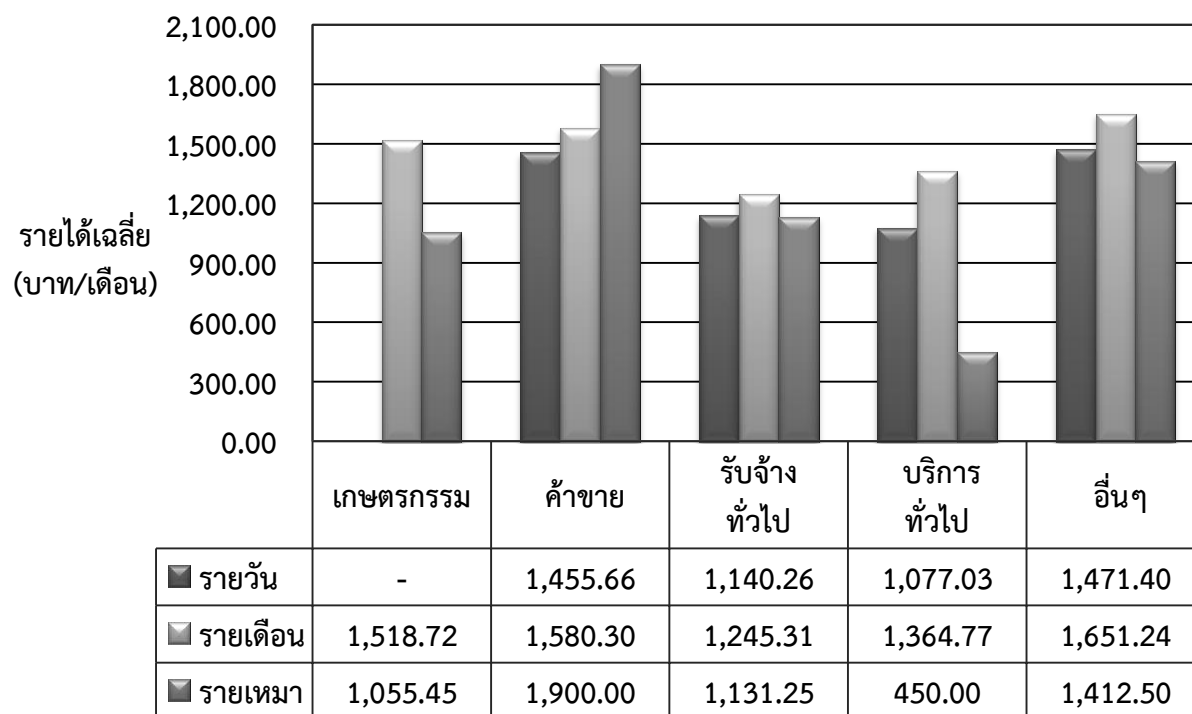
ประเภทอุตสาหกรรม

1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ
5. การจัดหาสินค้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมเกี่ยวกับสื่อสารโทรคมนาคม
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ที่ใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก

ตารางที่ 8 แสดงรายได้อื่นๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นรายได้อื่นนอกเหนือจากการทำงาน ในสถานประกอบการแยกตามประเภทแรงงาน

รายได้อื่นๆ	ประเภทแรงงาน					
	รายวัน		รายเดือน		รายเหมา	
	จำนวนแรงงาน (คน)	เฉลี่ย (บาท/เดือน)	จำนวนแรงงาน (คน)	เฉลี่ย (บาท/เดือน)	จำนวนแรงงาน (คน)	เฉลี่ย (บาท/เดือน)
1. เกษตรกรรม	-	-	611	1,518.72	22	1,055.45
2. ค้าขาย	284	1,455.66	375	1,580.30	5	1,900.00
3. รับจ้างทั่วไป	230	1,140.26	356	1,245.31	16	1,131.25
4. บริการทั่วไป	202	1,077.03	214	1,364.77	4	450.00
5. อื่นๆ	100	1,471.40	67	1,651.24	8	1,412.50

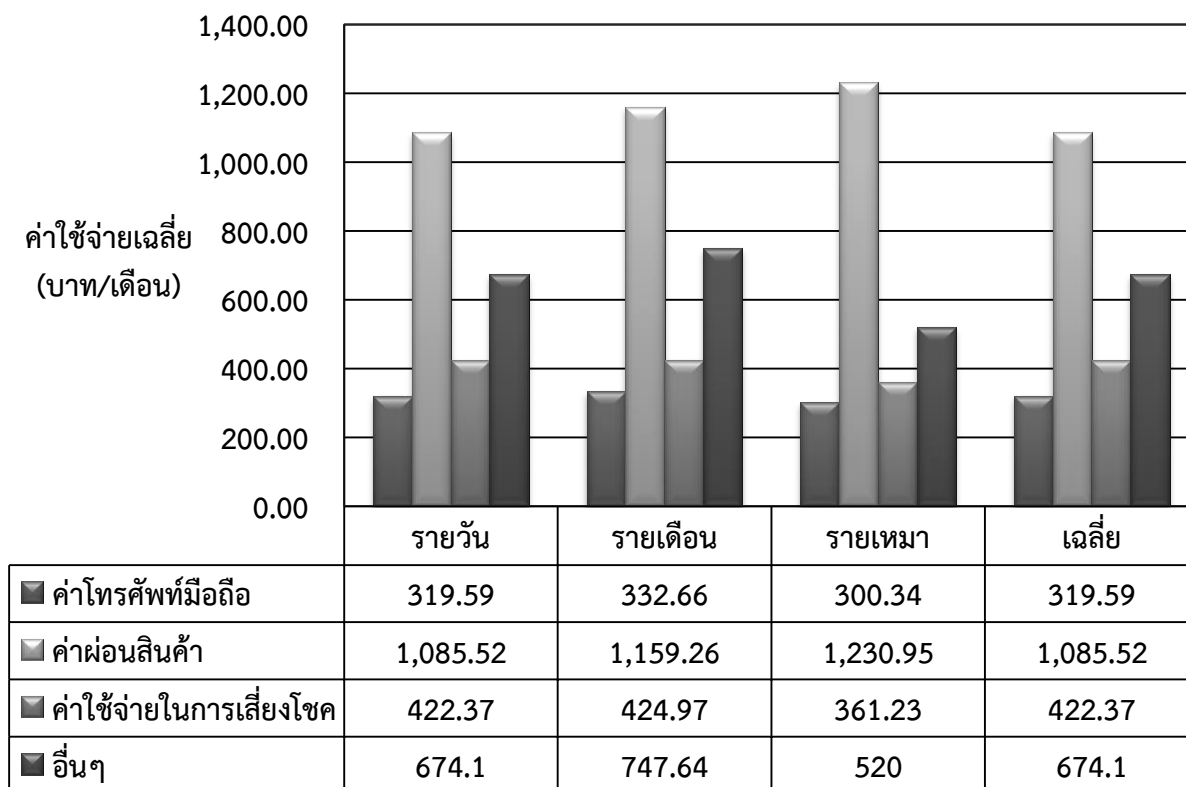
แผนภาพที่ 27 แสดงรายได้อื่นๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นรายได้อื่นนอกเหนือจากการทำงาน ในสถานประกอบการแยกตามประเภทแรงงาน



ตารางที่ 9 แสดงค่าใช้จ่ายอื่นๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากการใช้จ่ายที่จำเป็น แยกตามประเภทแรงงาน

ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	ประเภทแรงงาน							
	รายวัน		รายเดือน		รายเหมา		รวมทั้งหมด	
	จำนวน แรงงาน (คน)	เฉลี่ย (บาท/เดือน)	จำนวน แรงงาน (คน)	เฉลี่ย (บาท/เดือน)	จำนวน แรงงาน (คน)	เฉลี่ย (บาท/เดือน)	จำนวน แรงงาน (คน)	เฉลี่ย (บาท/เดือน)
1. ค่าโทรศัพท์มือถือ	8,919	319.59	6,409	332.66	130	300.34	8,919	319.59
2. ค่าผ่อนสินค้า	2,477	1,085.52	2,041	1,159.26	21	1,230.95	2,477	1,085.52
3. ค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงชีพ	4,205	422.37	3,237	424.97	65	361.23	4,205	422.37
4. อื่นๆ	349	674.10	375	747.64	5	520.00	349	674.10

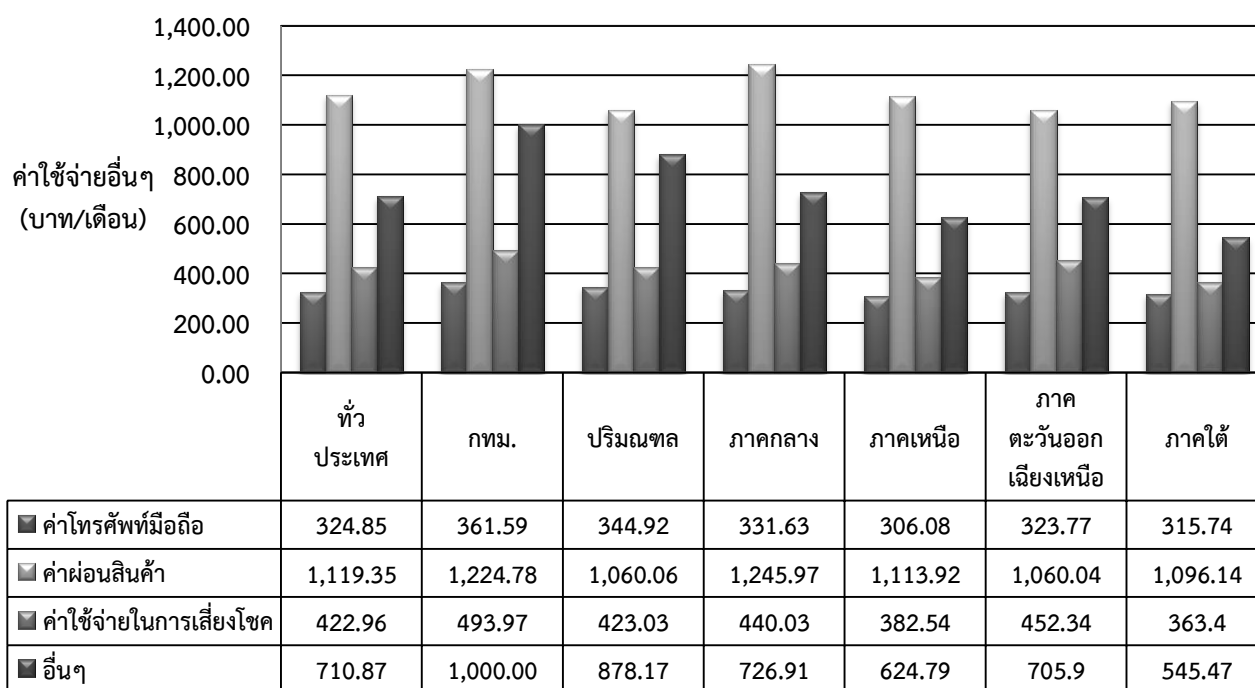
แผนภาพที่ 28 แสดงค่าใช้จ่ายอื่นๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากการใช้จ่ายที่จำเป็น แยกตามประเภทแรงงาน



ตารางที่ 10 แสดงค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากการใช้จ่ายที่จำเป็น แยกตามประเภทค่าใช้จ่ายและพื้นที่

ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	จำนวน (คน)	จำแนกตามพื้นที่ (บาท/เดือน)						
		ทั่วประเทศ	กทม.	ปริมณฑล	ภาคกลาง	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้
1.ค่าโทรศัพท์มือถือ	15,458	324.85	361.59	344.92	331.63	306.08	323.77	315.74
2.ค่าผ่อนสินค้า	4,539	1,119.35	1,224.78	1,060.06	1,245.97	1,113.92	1,060.04	1,096.14
3.ค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงชีพ	7,507	422.96	493.97	423.03	440.03	382.54	452.34	363.40
4.อื่นๆ	729	710.87	1,000.00	878.17	726.91	624.79	705.90	545.47

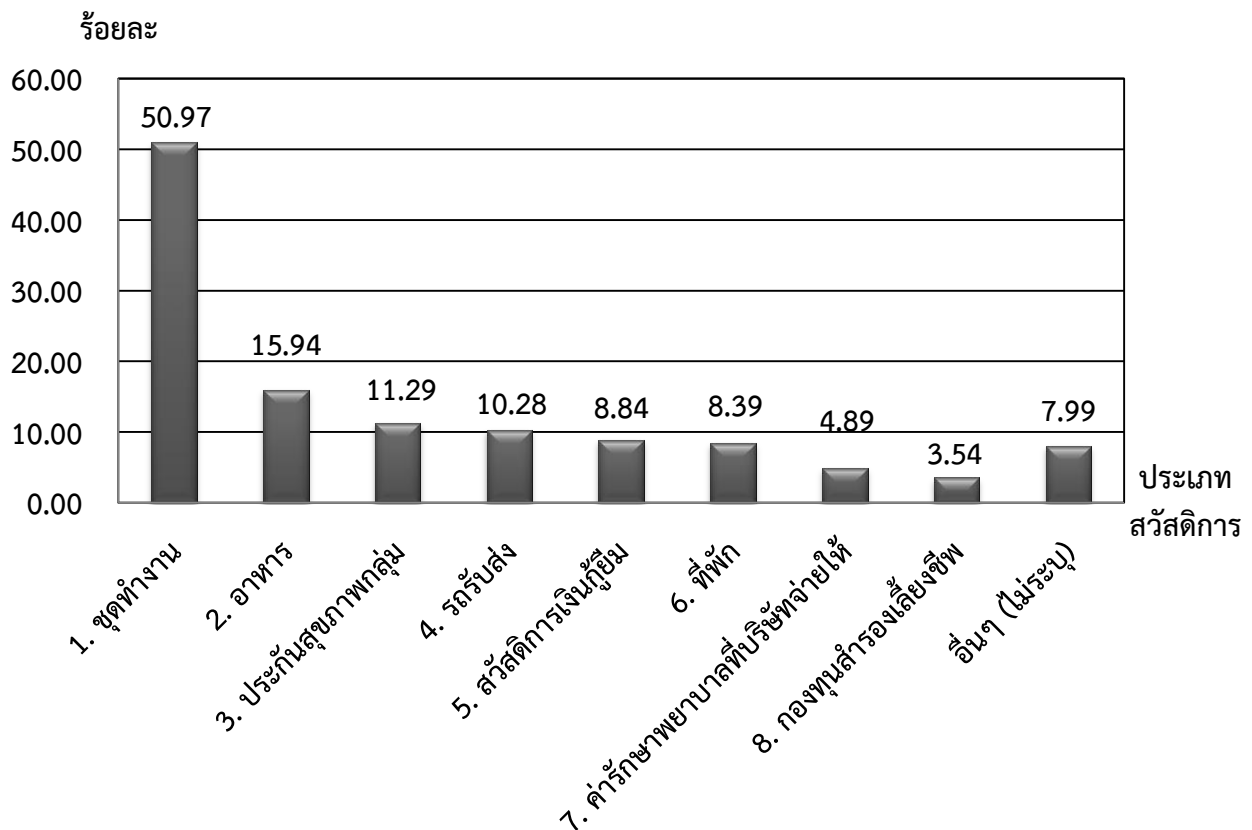
แผนภาพที่ 29 แสดงค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ เป็นค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากการใช้จ่ายที่จำเป็น แยกตามประเภทค่าใช้จ่ายและพื้นที่



ตารางที่ 11 แสดงร้อยละของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ที่ได้รับสวัสดิการในแต่ละประเภท

ประเภทสวัสดิการ	ลูกจ้างที่ได้รับสวัสดิการ (คน)	ร้อยละ
1. ชุดทำงาน	9,771	50.97
2. อาหาร	3,055	15.94
3. ประกันสุขภาพกลุ่ม	2,165	11.29
4. รถรับส่ง	1,970	10.28
5. สวัสดิการเงินกู้ยืม	1,695	8.84
6. ที่พัก	1,609	8.39
7. ค่ารักษาพยาบาลที่บริษัทจ่ายให้	937	4.89
8. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	679	3.54
อื่นๆ (ไม่ระบุ)	1,532	7.99

แผนภาพที่ 30 แสดงร้อยละของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ ที่ได้รับสวัสดิการในแต่ละประเภท จากจำนวนลูกจ้างทั้งหมด 19,171 คน (ตอบได้หลายข้อ)



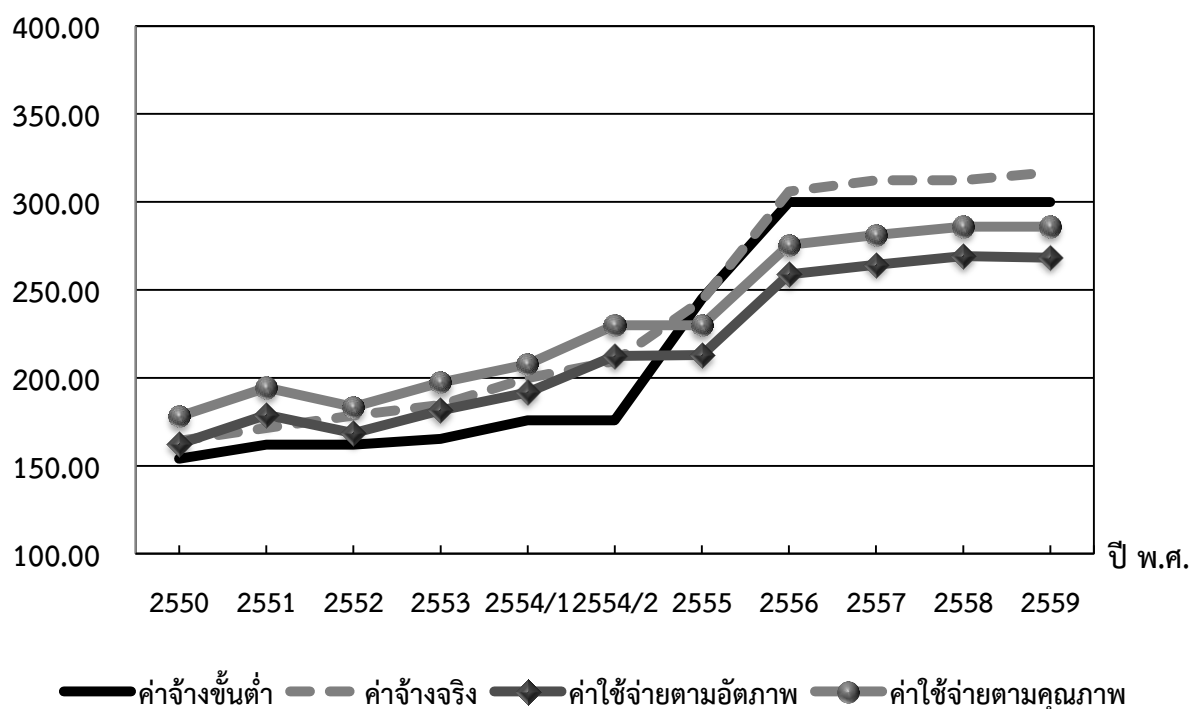
ตารางที่ 12 การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างจริงที่ได้รับ ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ และ ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2550 – 2559

หน่วย : บาท

พ.ศ.	ค่าจ้าง ขั้นต่ำเฉลี่ย (1)	ค่าจ้างจริงที่ได้รับ		ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ		ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ		(1)-(3)	(1)-(4)	(2)-(3)	(2)-(4)
		ค่าเฉลี่ย (2)	ฐานนิยม	ค่าเฉลี่ย (3)	ฐานนิยม	ค่าเฉลี่ย (4)	ฐานนิยม				
2550	153.99	164.25	157.22	162.36	135.94	177.97	149.52	-8.38	-23.98	1.89	-13.71
2551	161.96	171.44	159.54	178.87	158.17	194.38	172.06	-16.91	-32.42	-7.43	-22.94
2552	162.08	178.55	167.91	168.55	148.69	183.55	163.19	-6.47	-21.47	10.00	-5.00
2553	165.32	184.62	174.32	181.53	161.67	197.36	177.11	-16.21	-32.04	3.09	-12.74
2554/1	175.82	199.96	189.05	191.70	170.57	207.72	186.27	-15.88	-31.90	8.26	-7.76
2554/2	175.82	209.56	193.82	212.37	191.91	229.94	209.96	-36.56	-54.13	-2.82	-20.39
2555	245.04	244.12	236.99	212.90	194.95	229.90	211.14	32.13	15.14	31.22	14.22
2556	300.00	305.87	300.00	258.75	289.91	275.55	298.30	41.25	24.45	47.12	30.32
2557	300.00	312.24	300.00	264.32	263.76	281.29	302.57	35.68	18.71	47.92	30.95
2558	300.00	312.35	300.00	269.14	265.74	285.92	275.34	30.86	14.08	43.21	26.43
2559	300.00	316.86	300.00	268.29	298.95	285.97	297.68	31.71	14.03	48.57	30.89

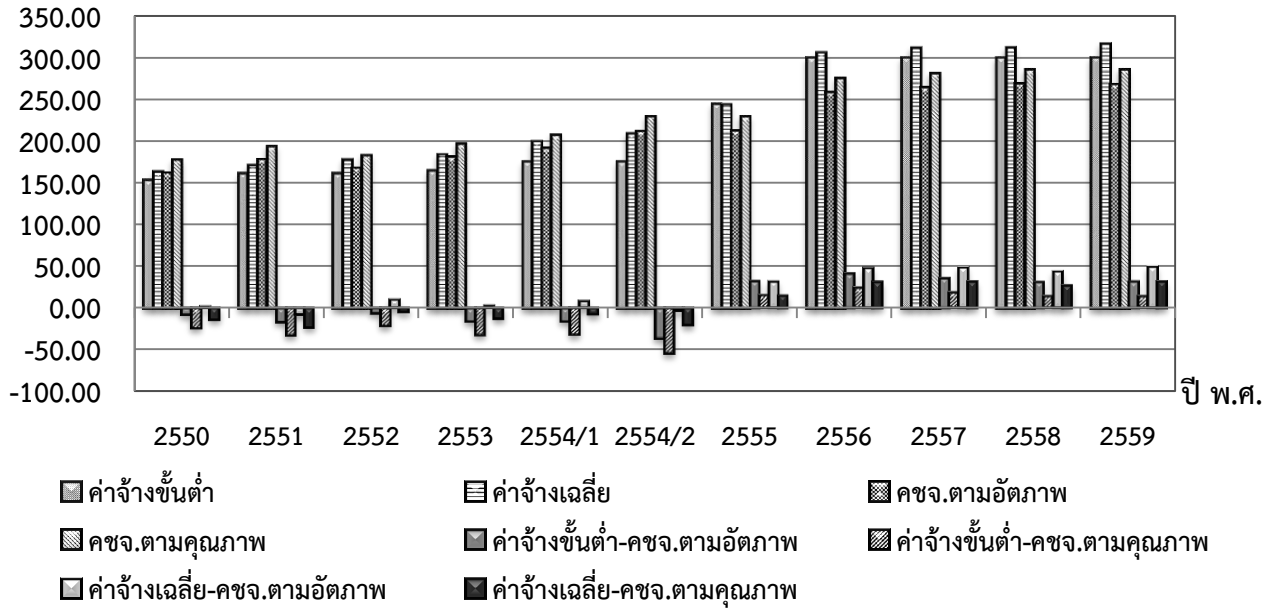
แผนภาพที่ 31 แสดงระดับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างจริงที่ได้รับ ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ และ ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2550 – 2559

จำนวนเงิน (บาทต่อวัน)



แผนภาพที่ 32 แสดงการเปรียบเทียบการเปลี่ยนแปลงของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างจริงที่ได้รับ ค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพ และค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2550 - 2559

จำนวนเงิน (บาท)



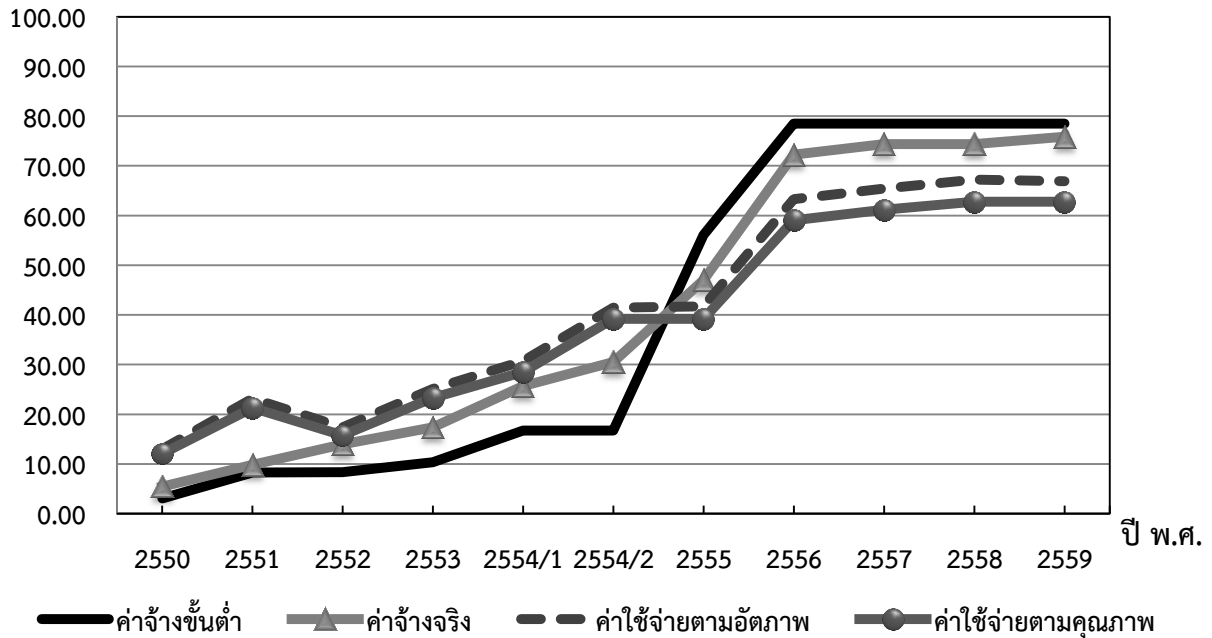
ตารางที่ 13 อัตราการเปลี่ยนแปลงสะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างจริงที่ได้รับ ค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพ และค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2550 - 2559

หน่วย : ร้อยละ

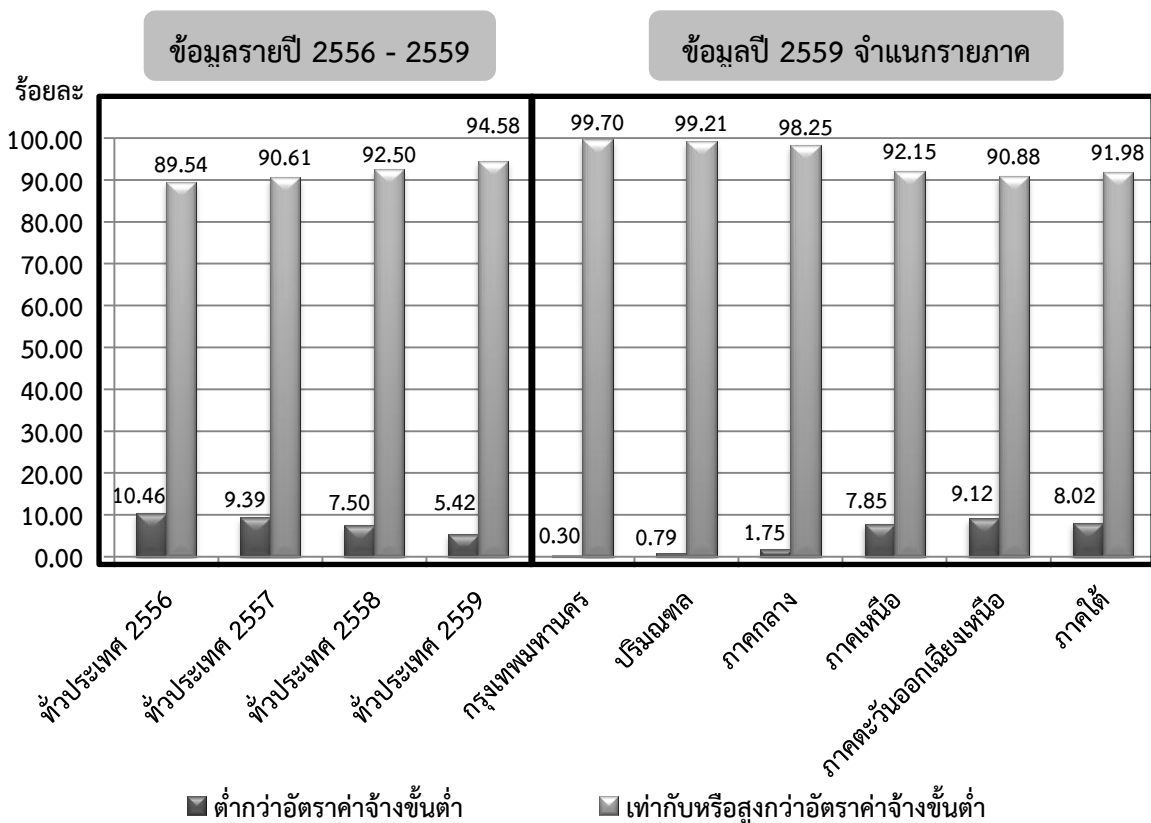
ปี พ.ศ.	ค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย	ค่าจ้างจริงที่ได้รับ	ค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพ	ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ
2550	3.10	5.46	13.00	12.10
2551	8.28	9.83	23.17	21.32
2552	8.35	13.98	17.40	15.75
2553	10.35	17.38	25.10	23.27
2554/1	16.70	25.69	30.70	28.52
2554/2	16.70	30.50	41.50	39.20
2555	56.07	46.98	41.73	39.20
2556	78.50	72.28	63.27	59.06
2557	78.50	74.36	65.42	61.15
2558	78.50	74.40	67.25	62.80
2559	78.50	75.84	66.93	62.81

แผนภาพที่ 33 แสดงอัตราการเปลี่ยนแปลงสะสมของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าจ้างจริงที่ได้รับ ค่าใช้จ่ายตามอัตรภาพ และค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ ทั่วประเทศ ตั้งแต่ปี 2550 - 2559

อัตราการเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ)



แผนภาพที่ 34 ร้อยละของแรงงานที่ได้ค่าจ้างต่ำกว่า 300 บาทต่อวัน



ตารางที่ 14 ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะจากผู้ตอบแบบสอบถาม

ลำดับที่	ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.	ต้องการให้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นอีก	244	54.46
2.	ต้องการให้เพิ่มสวัสดิการจากสถานประกอบการ เช่น ค่าน้ำมัน ค่าเดินทาง ค่าที่พักอาศัย ค่าอาหาร ค่าครองชีพ ค่าความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ สวัสดิการ กู้ยืม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าเล่าเรียนบุตร เป็นต้น	102	22.77
3.	ต้องการให้มีการจ้างทำงานล่วงเวลาเพิ่มขึ้น และเพิ่มค่าล่วงเวลา/ค่ากะ/ค่าเบี้ยขยัน เพื่อเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น	26	5.80
4.	ค่าครองชีพในปัจจุบันเพิ่มสูงขึ้นมาก อยากให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการควบคุมราคาสินค้าอุปโภคและบริโภคที่จำเป็นไม่ให้สูงเกินไป	20	4.46
5.	ต้องการให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตรวจสอบการจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างของสถานประกอบการทุกแห่ง เพื่อตรวจสอบว่ายังมีลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ พร้อมทั้งมีมาตรการลงโทษสถานประกอบการนั้นอย่างจริงจัง	15	3.35
6.	ต้องการให้สถานประกอบการทุกแห่งมีโครงสร้างการปรับขึ้นเงินเดือนอย่างต่อเนื่อง โดยให้พิจารณาจากระดับทักษะฝีมือ ระยะเวลาการทำงาน และประสบการณ์การทำงาน	5	1.12
7.	มีการส่งเสริมและจัดฝึกอบรมอาชีพเสริม/การรับงานฝีมือมาทำที่บ้าน และควรมีการจัดหาร้านค้ารับซื้อ เพื่อเป็นการหารายได้เสริม	2	0.45
	อื่นๆ	34	7.59
	รวม	448	100.00

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.



สำหรับเจ้าหน้าที่
แบบสอบถามชุดที่ _____ (เลข 3 หลัก)
ลงชื่อ _____
ผู้สัมภาษณ์/ผู้รวบรวมข้อมูล

โครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ
ในภาคอุตสาหกรรม พศ. 2559

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน

- แรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือที่ทำการสำรวจ หมายถึง
 - 1.1 แรงงานที่มีวุฒิการศึกษาไม่เกินชั้น ม.6 ทั้งที่เพิ่งจบการศึกษาหรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงานหรือเคยทำมาแล้ว แต่รวมระยะเวลาการทำงานเท่ากับงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันแล้วไม่เกิน 1 ปี
 - 1.2 ลูกจ้างซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างและได้รับค่าจ้างตอบแทนจากการทำงานไม่ว่าจะเป็นค่าจ้างรายวันหรือรายเดือนก็ตาม
- ให้ผู้สัมภาษณ์ เป็นผู้บันทึกข้อมูลลงในแบบสำรวจเอง / และสัมภาษณ์เฉพาะลูกจ้างที่เป็นคนไทย
- โปรดกรอกข้อความลงในช่องว่าง หรือเขียนเครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับคำตอบของลูกจ้าง

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อบริษัท/สถานประกอบการ _____

เลขทะเบียนนิติบุคคล _____

ที่อยู่ เลขที่ _____ หมู่ที่ _____ ซอย _____ ถนน _____

แขวง/ตำบล _____ เขต/อำเภอ _____ จังหวัด _____

รหัสไปรษณีย์ _____ โทรศัพท์ _____

ขนาดสถานประกอบการ จำนวนลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบการ _____ คน

เล็ก (แรงงาน 1 - 50 คน) กลาง (แรงงาน 51-200 คน) ใหญ่ (แรงงาน 201 คนขึ้นไป)

ประเภทอุตสาหกรรม

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง(_____) | <input type="checkbox"/> B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน(_____) |
| <input type="checkbox"/> C การผลิต (_____) | <input type="checkbox"/> D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ(_____) |
| <input type="checkbox"/> E การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย
ของเสีย และสิ่งปฏิกูล (_____) | <input type="checkbox"/> F การก่อสร้าง (_____) |
| <input type="checkbox"/> G การขายส่งและการขายปลีก
การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (_____) | <input type="checkbox"/> H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (_____) |
| <input type="checkbox"/> I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (_____) | <input type="checkbox"/> J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (_____) |
| <input type="checkbox"/> K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (_____) | <input type="checkbox"/> L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (_____) |
| <input type="checkbox"/> M กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(_____) | <input type="checkbox"/> N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (_____) |
| <input type="checkbox"/> O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ
และการประกันสังคมภาคบังคับ (_____) | <input type="checkbox"/> P การศึกษา (_____) |
| <input type="checkbox"/> Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์(_____) | <input type="checkbox"/> R ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (_____) |
| <input type="checkbox"/> S กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ (_____) | <input type="checkbox"/> T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล/กิจการ
การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน
ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน(_____) |
| <input type="checkbox"/> U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ (_____) | |

2. คำนำหน้าชื่อ นาย นาง นางสาว อื่นๆ (ระบุ) _____
3. ชื่อ _____ นามสกุล _____
4. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน _____
5. เพศ ชาย หญิง
6. ที่อยู่ เลขที่ _____ หมู่ที่ _____ ซอย _____ ถนน _____
แขวง/ตำบล _____ เขต/อำเภอ _____ จังหวัด _____
รหัสไปรษณีย์ _____ โทรศัพท์ _____
7. วัน/เดือน/ปี เกิด วันที่ _____ เดือน _____ ปี _____
8. การศึกษา
 ต่ำกว่าประถมศึกษา(ป.1-ป.5) ประถมศึกษา (ป.6)
 มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.1 - ม.3) มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.4 - ม.6) อื่นๆ(ระบุ) _____
9. ภูมิลำเนาตามทะเบียนบ้าน (เลือกตอบเพียงข้อใดข้อหนึ่ง)
 อยู่ในจังหวัดเดียวกับสถานประกอบการที่ท่านทำงานอยู่
 อยู่ในจังหวัดอื่น (ระบุจังหวัด) _____
10. จำนวนสมาชิกในครัวเรือนที่พักอาศัยอยู่ด้วยกันในปัจจุบัน _____ คน (รวมตัวท่าน)
11. จำนวนผู้ที่ท่านต้องอุปการะเลี้ยงดู _____ คน (ทั้งที่อยู่ด้วยกันและส่งเงินให้)
12. จำนวนสมาชิกในครัวเรือนที่มีรายได้ _____ คน (ยกเว้นตัวท่าน)
13. รายได้ของสมาชิกทุกคนในครอบครัวต่อเดือน _____ บาท (ยกเว้นตัวท่าน)

ตอนที่ 2 การสำรวจค่าจ้างขั้นต่ำและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นต่อคน (เฉพาะตัวท่าน)

14. ประเภทลูกจ้าง
(กรณีลูกจ้างรายเดือนได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนให้หารด้วย 30 เพื่อเป็นค่าจ้างที่ได้รับต่อวัน)
(กรณีลูกจ้างรายเหมาให้นำค่าจ้างที่ได้รับมาเฉลี่ยค่าจ้างเฉพาะวันและเวลาที่ทำงานปกติ)
- 14.1 ลูกจ้างรายวัน ค่าจ้างที่ได้รับ _____ บาท/วัน
- 14.2 ลูกจ้างรายเดือน ค่าจ้างที่ได้รับ _____ บาท/วัน
- 14.3 ลูกจ้างรายเหมา ค่าจ้างเหมาเฉลี่ย _____ บาท/วัน
15. รายได้อื่นจากการทำงานในสถานประกอบการ
(กรณีลูกจ้างรายเดือนได้รับค่าเบี้ยขยัน/OT/ค่ากะ เป็นรายเดือนให้หารด้วย 30 เพื่อเป็นรายได้อื่นต่อวัน)
(กรณีลูกจ้างรายวันได้รับค่าเบี้ยขยัน/OT/ค่ากะ เป็นรายเดือนให้หารด้วย 26 เพื่อเป็นรายได้อื่นต่อวัน)
- 15.1 ค่าเบี้ยขยัน ค่าจ้างที่ได้รับ _____ บาท/วัน
- 15.2 ค่า OT ค่าจ้างที่ได้รับ _____ บาท/วัน
- 15.3 ค่ากะ ค่าจ้างที่ได้รับ _____ บาท/วัน
- 15.4 อื่นๆ (ระบุ) _____ ค่าจ้างที่ได้รับ _____ บาท/วัน
16. เวลาทำงานปกติ _____ ชม./วัน
17. เวลาพัก _____ ชม./วัน
18. อายุการทำงานทั้งหมดตั้งแต่เริ่มต้นทำงานจนถึงปัจจุบัน _____ เดือน
19. ท่านเคยทำงานในสถานประกอบการอื่นมาแล้ว _____ เดือน

20. ค่าใช้จ่ายต่อเดือน (เฉพาะตัวลูกจ้างเอง)

20.1 อาหารต่อเดือน

20.1.1 อาหารปรุงสำเร็จ(แกงถุง/อาหารตามสั่ง/ข้าวราดแกง/ก๋วยเตี๋ยว) _____ บาท/เดือน

20.1.2 ซื้ออาหารสดมาปรุงด้วยตนเอง _____ บาท/เดือน

20.2 เครื่องดื่ม (น้ำดื่ม นม) _____ บาท/เดือน

20.3 ที่อยู่อาศัย (ตอบเพียงข้อใดข้อหนึ่ง)

20.3.1 ค่าเช่า _____ บาท/เดือน

20.3.2 ค่าผ่อนชำระ(ต้องเป็นบ้านที่ลูกจ้างอาศัยอยู่ในปัจจุบัน) _____ บาท/เดือน

20.4 ค่าสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า โทรศัพท์บ้าน น้ำประปา) _____ บาท/เดือน

20.5 ค่ารักษาพยาบาลและยา(นอกจากสำนักงานประกันสังคม/สวัสดิการของบริษัท) _____ บาท/เดือน

20.6 ค่าใช้จ่ายส่วนตัว

20.6.1 เสื้อผ้า/เครื่องนุ่งห่ม/รองเท้า _____ บาท/เดือน

20.6.2 ของใช้ส่วนตัวประจำวัน (เช่น สบู่ แชมพู ยาสีฟัน แปรงสีฟัน ผ้านวมย) _____ บาท/เดือน

20.7 ค่ายานพาหนะ

20.7.1 ค่าน้ำมันรถยนต์/ค่าน้ำมันรถจักรยานยนต์ส่วนตัว _____ บาท/เดือน

20.7.2 ค่ารถจักรยานยนต์รับจ้าง/รถประจำทาง/รถรับจ้าง/เรือรับจ้าง _____ บาท/เดือน

20.8 ค่าทำบุญ / ทอดกฐิน / ทอดผ้าป่า _____ บาท/เดือน

20.9 ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิง / พักผ่อน(เช่น ดู/ซื้อหนัง หนังสือ) _____ บาท/เดือน

21. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (เฉพาะตัวลูกจ้างเอง)

ค่าโทรศัพท์มือถือ(ค่าใช้บริการทั้งแบบรายเดือนบัตรเติมเงิน) _____ บาท/เดือน

ค่าผ่อนสินค้า (เช่น โทรศัพท์ โทรศัพท์ เครื่องเสียง หม้อหุงข้าว พัดลม ตู้เย็น) _____ บาท/เดือน

ค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงโชค (ล็อตเตอรี่ หวย และอื่นๆ) _____ บาท/เดือน

อื่นๆ (ระบุ)..... _____ บาท/เดือน

22. รายได้อื่น ๆ นอกจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ (เฉพาะตัวลูกจ้างเอง)

เกษตรกรรม (ทำสวน ทำนา ทำไร่ เลี้ยงสัตว์) _____ บาท/เดือน

ค้าขาย (ขายอาหาร ทำธุรกิจขายตรง ขายของเบ็ดเตล็ด ฯลฯ) _____ บาท/เดือน

รับจ้างทั่วไป (ซัก-รีดเสื้อผ้า พิมพ์เอกสาร ตัดหญ้า เลี้ยงวัว ฯลฯ) _____ บาท/เดือน

บริการทั่วไป (ซ่อมรถยนต์/จักรยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า ตัดผม เสิร์ฟอาหาร ฯลฯ) _____ บาท/เดือน

อื่นๆ (ระบุ)..... _____ บาท/เดือน

23. ประเภทของสวัสดิการที่ท่านได้รับ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ที่พัก รถรับส่ง

อาหาร _____ บาท/เดือน ชุดทำงาน _____ ชุด/ปี

ค่ารักษาพยาบาลบริษัท _____ บาท/เดือน ประกันสุขภาพกลุ่ม

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ _____ บาท สวัสดิการเงินกู้ยืม

อื่น ๆ โปรดระบุ _____

ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะ

ข้อ	คำอธิบาย
15.2	ค่า OT คือ ค่าตอบแทนทำงานล่วงเวลา ให้คิดเฉพาะค่า OT ในวันทำงานปกติและวันหยุด <u>สมมติ</u> นาย ก. ได้รับ ทุก 15 วัน คือวันที่ 15 และวันที่ 1 ของเดือน ก็ให้นารายได้ทั้ง 2 ส่วนมารวมกันแล้วหารด้วย 26 วันทำงาน เช่น นาย ก. ได้รับค่าทำงานล่วงเวลาระหว่างวันที่ 1 ถึงวันที่ 15 = 600 บาท และค่าทำงานล่วงเวลาระหว่างวันที่ 16 ถึงวันที่ 30 = 800 บาท ดังนั้น ค่าทำงานล่วงเวลาต่อวันเท่ากับ (600 บาท + 800 บาท) / 26 วัน = 54 บาท หรือได้รับเป็นรายเดือนก็ให้หารด้วย 26 วัน
15.3	ค่ากะที่ลูกจ้างได้รับคำนวณเป็นวัน <u>สมมติ</u> นาย ก.ได้รับค่ากะเป็นรายเดือน เดือนละ 520 บาท หากคำนวณเป็นรายวันให้หารด้วย 26 วันทำงาน = 520 บาท / 26 วัน = 20 บาท
15.4	อื่นๆ เช่น รับจ้างเข้าเวรแทนลูกจ้างคนอื่น
16	เวลาทำงานปกติ หมายถึง เวลาทำงานปกติทำงานวันละกี่ชั่วโมง (ไม่รวมเวลาทำงานล่วงเวลา)
17	เวลาพัก หมายถึง เวลาพักระหว่างการทำงาน คิดเป็นกี่ชั่วโมงต่อวัน (ให้รวมเวลาพักระหว่างทำงานด้วย)
18	อายุการทำงานทั้งหมดตั้งแต่เริ่มต้นทำงานจนถึงปัจจุบันตอบเป็นจำนวนเดือน (ต้องไม่เกิน 1 ปี)
19	ท่านเคยทำงานในสถานที่ทำงานอื่นมานานแล้วกี่เดือน หากเคยทำงานมาจากที่อื่น รวมกับที่ทำงานเดิมแล้วไม่เกิน 1 ปี
20	ค่าใช้จ่ายต่อเดือน (เฉพาะตัวลูกจ้างเอง)
20.1.1	ค่าใช้จ่ายที่ลูกจ้างซื้ออาหารปรุงสำเร็จจากตนเอง เช่น แกงถุง อาหารตามสั่ง ข้าวราดแกง ก๋วยเตี๋ยว ฯลฯ <u>สมมติ</u> ว่าใน 1 วัน นาย ก. ต้องซื้อข้าวทาน 2 มื้อ คือ มื้อเช้า กับ มื้อเที่ยง หากค่าอาหารตักมื้อละ 20 บาท = 2 มื้อ x 20 บาท = 40 บาท ถ้าคิดเป็น 1 เดือน = 40 บาท x 30 วัน = 1,200 บาท ดังนั้น ค่าซื้ออาหารสำเร็จรูป ของนาย ก. จึงเท่ากับ 1,200 บาท/เดือน
20.1.2	ซื้ออาหารสดมาปรุงด้วยตนเอง เช่น ข้าวสาร น้ำปลา กะปิ กระเทียม ฯลฯ <u>สมมติ</u> ในครอบครัวลูกจ้างมีสมาชิก 4 คน ทำกับข้าวทานวันละ 1 มื้อ เฉพาะตอนเย็น โดยซื้อข้าวสาร เดือนละ 20 ก.ก. ๆ ละ 15 บาท = 300 บาท ซื้ออาหารสด เช่น ไข่ ปลา เนื้อหมู ผัก ฯลฯ เฉลี่ยวันละ 100 บาท 1 เดือนเท่ากับ 100 บาท x 30 วัน = 3,000 บาท ดังนั้น ค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหารสดของลูกจ้าง = 300 บาท + 3,000 บาท = 3,300 บาท ถ้าคิดเฉพาะลูกจ้างคนเดียวเท่ากับ 3,300 บาท / 4 คน = 850 บาท
20.2	ค่าเครื่องดื่ม ที่ดื่มระหว่างรับประทานอาหาร เช่น น้ำดื่ม นม (ไม่รวมค่านมบุตร และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ รวมทั้งเครื่องดื่มบำรุงกำลัง)
20.3	ที่อยู่อาศัย (ถ้าท่านอาศัยผู้อื่นอยู่ โดยไม่เสียค่าเช่า <u>ไม่ต้องกรอก</u>)
20.3.1	ค่าเช่าบ้าน ห้องพัก อพาร์ทเมนท์ (ถ้าท่านออกค่าใช้จ่ายร่วมกับเพื่อนที่พักด้วยกัน ใส่ข้อมูลเฉพาะส่วนที่ท่านจ่าย 1 คน) <u>สมมติ</u> ห้องเช่าห้องละ 1,000 บาท อยู่ 2 คน หากคิด 1 คน = 1,000 บาท / 2 คน = 500 บาท/เดือน
20.3.2	ค่าผ่อนชำระ (บ้านต้องเป็นบ้านที่ลูกจ้างอาศัยอยู่ในปัจจุบัน โดยให้คิดค่าใช้จ่ายเหมือนข้อ 20.3.1)
20.4	ค่าสาธารณูปโภค ได้แก่ ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์บ้าน (ถ้าร่วมจ่ายค่าใช้จ่ายให้ใส่เฉพาะส่วนที่ท่านจ่าย) <u>สมมติ</u> อาศัยอยู่ 2 คน ค่าน้ำเดือนละ 200 บาท ค่าไฟฟ้า เดือนละ 300 บาท ค่าโทรศัพท์บ้าน เดือนละ 250 บาท รวมกันเท่ากับ 200 + 300 + 250 = 750 บาท ถ้าคิด 1 คน เท่ากับ 750 บาท / 2 คน = 375 บาท
20.5	ค่ารักษาพยาบาลและค่ายาที่ท่านซื้อจากเภสัชกร หรือร้านขายยา เช่น ยาแก้ปวด ยาคุมกำเนิด พลาสเตอร์ยา เป็นต้น โดยไม่รวมค่าใช้จ่ายของสำนักงานประกันสังคมหรือสวัสดิการของบริษัท รวม 1 เดือน
20.6	ค่าใช้จ่ายส่วนตัวต่อเดือน
20.6.1	ค่าเสื้อผ้า/เครื่องนุ่งห่ม เช่น เสื้อ กางเกง รองเท้า รวม 1 เดือน <u>วิธีคิด</u> เพื่อให้ง่ายคิดค่าใช้จ่ายรวม 1 ปีแล้วหารด้วย 12 เดือน จะเท่ากับค่าใช้จ่ายรวม 1 เดือน
20.6.2	ของใช้ส่วนตัวประจำวัน เช่น ค่าสบู่ แชมพู ครีมนวด ยาสีฟัน แปรงสีฟัน แป้ง ผงซักฟอก เป็นต้น คิดรวม 1 เดือน
20.7	ค่ายานพาหนะ หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (เฉพาะเดินทางไป - กลับ ระหว่างบ้านกับที่ทำงาน)
20.7.1	ค่ารถมอเตอร์ไซด์รับจ้าง / ค่าน้ำมันรถส่วนตัว (เฉพาะเดินทางไป - กลับ ระหว่างบ้านกับที่ทำงาน) <u>สมมติ</u> ค่ารถมอเตอร์ไซด์ไป-กลับระหว่างบ้านกับที่ทำงาน วันละ 20 บาท ถ้าคิด 1 เดือน = 20 บาท x 26 วันทำงาน = 520 บาท
20.7.2	ค่ารถประจำทาง รถรับจ้าง รถสามล้อ (เฉพาะค่าเดินทางไป - กลับ ระหว่างบ้านกับที่ทำงาน)
20.8	ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า งานบวช งานศพ หรือค่าใช้จ่ายในงานประเพณีต่าง ๆ <u>วิธีคิด</u> เพื่อให้ง่ายคิดค่าใช้จ่ายรวม 1 ปีแล้วหารด้วย 12 เดือน จะเท่ากับค่าใช้จ่ายรวม 1 เดือน

ข้อ	คำอธิบาย
20.9	ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและพักผ่อน เช่น ค่าดูหนัง ซื้อหนังสือซื้อหนังสืออ่านเล่น ฟังเพลง คิตรวมเฉลี่ย 1 เดือน
21	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (นอกเหนือจากข้อ 20) เช่น เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ เครื่องดื่มชูกำลัง ค่ามือถือ ค่าเครื่องสำอาง ค่าบุหรี
22	รายได้อื่นนอกเหนือจากการทำงานในสถานประกอบการ
23	ประเภทของสวัสดิการที่ท่านได้รับ เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ <ul style="list-style-type: none">- ที่พักที่นายจ้างจัดให้ (ทำเครื่องหมาย ✓ เพียงอย่างเดียว)- ค่าอาหาร เช่น อาหารกลางวัน หรืออาหารเย็น (โปรดระบุจำนวนเงิน)- ค่ารักษาพยาบาลเฉพาะที่ทางบริษัทจัดไว้ให้ (โปรดระบุจำนวนเงิน)- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (โปรดระบุจำนวนเงิน)- รถรับส่ง (ทำเครื่องหมาย ✓ เพียงอย่างเดียว)- ชุดทำงาน (โปรดระบุจำนวนชุดต่อปี) (ถ้ามี)- ประกันสุขภาพกลุ่ม (ทำเครื่องหมาย ✓ เพียงอย่างเดียว)- สวัสดิการเงินกู้ยืม (ทำเครื่องหมาย ✓ เพียงอย่างเดียว)- ค่าสวัสดิการอื่นๆ โดยระบุประเภทของสวัสดิการที่ได้รับ และจำนวนเงิน

ประเภทอุตสาหกรรม

A เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง (Agriculture, forestry and fishing)

- 01 การเพาะปลูกและการเลี้ยงสัตว์ การล่าสัตว์และกิจกรรมบริการที่เกี่ยวข้อง
- 02 ป่าไม้และการทำไม้
- 03 การประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ

B การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (Mining and quarrying)

- 05 การทำเหมืองถ่านหินและลิกไนต์
- 06 การผลิตน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติ
- 07 การทำเหมืองสินแร่โลหะ
- 08 การทำเหมืองแร่และเหมืองหินอื่น ๆ
- 09 กิจกรรมบริการที่สนับสนุนการทำเหมืองแร่ และสนับสนุนการผลิตปิโตรเลียม

C การผลิต (Manufacturing)

- 10 การผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร
- 11 การผลิตเครื่องดื่ม
- 12 การผลิตผลิตภัณฑ์จากยาสูบ
- 13 การผลิตสิ่งทอ
- 14 การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย
- 15 การผลิตเครื่องหนัง และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- 16 การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ และไม้ก๊อก ยกเว้น เฟอร์นิเจอร์ การผลิตสิ่งของจากฟางและวัสดุถักสานอื่น ๆ
- 17 การผลิตกระดาษและ ผลิตภัณฑ์ที่แปรรูปจากกระดาษ
- 18 การพิมพ์ และการผลิตซ้ำสื่อบันทึก
- 19 การผลิตถ่านโค้ก และผลิตภัณฑ์จากการกลั่นปิโตรเลียม
- 20 การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี
- 21 การผลิตเภสัชภัณฑ์พื้นฐานและการผลิตสูตรตำรับทางเภสัชกรรม
- 22 การผลิตผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก
- 23 การผลิตผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่ทำจากแร่โลหะ
- 24 การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน
- 25 การผลิตผลิตภัณฑ์ที่ทำจากโลหะประดิษฐ์ ยกเว้น เครื่องจักรและอุปกรณ์
- 26 การผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ทางทัศนศาสตร์
- 27 การผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้า
- 28 การผลิตเครื่องจักรและเครื่องมือ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น
- 29 การผลิตยานยนต์ รถพ่วงและรถกึ่งพ่วง
- 30 การผลิตอุปกรณ์ขนส่งอื่น ๆ
- 31 การผลิตเฟอร์นิเจอร์
- 32 การผลิตผลิตภัณฑ์ประเภทอื่น ๆ
- 33 การซ่อม และการติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์

- D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ (Electricity, gas, steam and air conditioning supply)**
- 35 ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ
- E การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล (Water supply; sewerage, waste management and remediation activities)**
- 36 การเก็บกักน้ำ การจัดหา และการจ่ายน้ำ
 - 37 การจัดการน้ำเสีย
 - 38 การเก็บรวบรวมของเสีย การบำบัดและการกำจัดของเสีย การนำของเสียกลับมาใช้ใหม่
 - 39 กิจกรรมการบำบัด และการจัดบริการเก็บของเสียอื่น ๆ
- F การก่อสร้าง (Construction)**
- 41 การก่อสร้างอาคาร
 - 42 งานวิศวกรรมโยธา
 - 43 งานก่อสร้างเฉพาะทาง
- G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles)**
- 45 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์
 - 46 การขายส่ง ยกเว้น ยานยนต์และจักรยานยนต์
 - 47 การขายปลีก ยกเว้น ยานยนต์และจักรยานยนต์
- H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (Transportation and storage)**
- 49 การขนส่งทางบกและการขนส่งทางท่อลำเลียง
 - 50 การขนส่งทางน้ำ
 - 51 การขนส่งทางอากาศ
 - 52 กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคลังสินค้าและกิจกรรมสนับสนุนการขนส่ง
 - 53 กิจกรรมไปรษณีย์และการรับส่งเอกสาร/สิ่งของ
- I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (Accommodation and food service activities)**
- 55 ที่พักแรม
 - 56 การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม
- J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (Information and communication)**
- 58 การจัดพิมพ์จำหน่ายหรือเผยแพร่
 - 59 กิจกรรมการผลิตภาพยนตร์ วีดิทัศน์และรายการโทรทัศน์ การบันทึกเสียงและการจัดพิมพ์จำหน่ายหรือเผยแพร่ดนตรี
 - 60 กิจกรรมการจัดผังรายการโทรทัศน์ และกิจกรรมการแพร่ภาพกระจายเสียง
 - 61 การโทรคมนาคม
 - 62 กิจกรรมการจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
 - 63 กิจกรรมการบริการสารสนเทศ

- K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (Financial and insurance activities)**
- 64 กิจกรรมบริการทางการเงิน ยกเว้น การประกันภัยและกองทุนบำเหน็จบำนาญ
 - 65 การประกันภัย การประกันภัยต่อและกองทุนบำเหน็จบำนาญ ยกเว้น การประกันสังคมภาคบังคับ
 - 66 กิจกรรมสนับสนุนบริการทางการเงินและกิจกรรมการประกันภัย
- L กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์(Real estate activities)**
- 68 กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
- M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค (Professional, scientific and technical activities)**
- 69 กิจกรรมทางกฎหมายและบัญชี
 - 70 กิจกรรมของสำนักงานใหญ่ กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ
 - 71 กิจกรรมงานสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม การทดสอบและวิเคราะห์ทางเทคนิค
 - 72 การวิจัยและพัฒนาเชิงวิทยาศาสตร์
 - 73 การโฆษณาและการวิจัยตลาด
 - 74 กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิคอื่นๆ
 - 75 กิจกรรมเกี่ยวกับสัตวแพทย์
- N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (Administrative and support service activities)**
- 77 กิจกรรมการให้เช่าและให้เช่าแบบลีสซิ่ง
 - 78 กิจกรรมการจัดหางาน
 - 79 ตัวแทนธุรกิจการเดินทาง ธุรกิจจัดนำเที่ยว และบริการสำรอง และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
 - 80 กิจกรรมการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน
 - 81 กิจกรรมบริการสำหรับอาคารและภูมิทัศน์
 - 82 การบริหารสำนักงาน บริการสนับสนุนสำนักงานและบริการสนับสนุนทางธุรกิจอื่น ๆ
- O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ (Public administration and defence; compulsory social security)**
- 84 การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมถึงการประกันสังคมภาคบังคับ
- P การศึกษา (Education)**
- 85 การศึกษา
- Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (Human health and social work activities)**
- 86 กิจกรรมด้านสุขภาพของมนุษย์
 - 87 กิจกรรมการดูแลรักษาในสถานที่ที่มีที่พักและมีคนดูแลประจำ
 - 88 กิจกรรมสังคมสงเคราะห์โดยไม่มีที่พักอาศัย

R ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ (Arts, entertainment and recreation)

- 90 กิจกรรมการสร้างสรรค์ศิลปะและความบันเทิง
- 91 ห้องสมุด หอจดหมายเหตุ พิพิธภัณฑ์และกิจกรรมทางด้านวัฒนธรรมอื่น ๆ
- 92 กิจกรรมการพนันและการเสี่ยงโชค
- 93 กิจกรรมด้านการกีฬา ความบันเทิงและนันทนาการ

S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ (Other service activities)

- 94 กิจกรรมขององค์กรสมาชิก
- 95 การซ่อมคอมพิวเตอร์และของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน
- 96 กิจกรรมการบริการอื่น ๆ ส่วนบุคคล

T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน (Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use)

- 97 กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนในฐานะที่เป็นนายจ้างส่วนบุคคล
- 98 กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน

U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ (Activities of extraterritorial Organizations and bodies)

- 99 กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก

รายนามคณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

หม่อมหลวงปทุมทริก	สมิติ	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวรานนท์	ปีติวรรณ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายอนุรักษ์	ทศรัตน์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวสุกัญญา	ถมยา	ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน
คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 19		

คณะผู้จัดทำ

นายมนต์ชัย	เดชพล	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
นางสาวสุหัชชา	กิติวินิต	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวละมัย	โคตรจันทา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวจิราภรณ์	อุปละ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวต๋นัยพร	กาวิวน	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวสุทธิกานต์	ทิพย์สุวัล	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางชัตติยา	มะหะหมัด	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวลลิตา	ปรีบัว	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวชนกนาฏ	เหมทานนท์	งานวิชาการแรงงาน
นายนิพนธ์	ทิศสุรีย์	งานวิชาการแรงงาน
นางสาวนันทิกร	อรรคปทุม	งานวิชาการแรงงาน
นางสาววิยะดา	ปัญญา	งานวิชาการแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด		

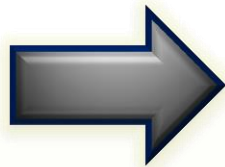
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรนำในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน
อำนวยความสะดวกให้เกิดการทำงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ”

ค่านิยม

BEST



B = Belief

E = Effectiveness

S = Strategy

T = Team work