

รูปแบบรายงานผลการตรวจราชการแบบบูรณาการ
ตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ของผู้ตรวจราชการ
เพื่อขับเคลื่อนประเด็นนโยบายการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบที่ ๑
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

บทสรุปผลการตรวจราชการ

การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดกรอบประเด็นการตรวจติดตามการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ จำนวน ๔ จุดเน้น ได้แก่ ๑. การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้าบริการ ๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์เน้นการเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน ๓. การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน ๔. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม จุดเน้นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม จุดเน้นด้านแรงงาน และจุดเน้นด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้มีการตรวจบูรณาการฯ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้องตามประเด็นการดำเนินงานตามกรอบประชาคมอาเซียนในจุดเน้นดังกล่าว ทั้งนี้จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน มีผลการตรวจราชการ ดังนี้

จุดเน้นด้านแรงงาน แนวโน้มการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ปี ๒๕๕๘ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ประมาณการอัตราการขยายตัว ทางเศรษฐกิจ (GDP) ในปี ๒๕๕๘ ว่ามีแนวโน้มจะขยายตัวในอัตราร้อยละ ๓.๕ - ๔.๕ ประมาณการกำลังแรงงานในปี ๒๕๕๘ มีจำนวน ๓๘.๗ ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๑.๓ แสนคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๔ ในด้านการมีงานทำคาดว่าจะมีจำนวน ๓๘.๒ ล้านคน เพิ่มขึ้นประมาณ ๑.๕ แสนคน เมื่อเทียบกับปีก่อน ส่วนการว่างงานคาดว่าจะอยู่ที่ประมาณ ๓.๐ แสนคน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๘ สำหรับปัญหาแรงงาน จากข้อมูลจากสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย สำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ปัจจุบันพบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในกลุ่มแรงงานพื้นฐานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษา โดยเฉพาะสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ที่มีการพึ่งพาแรงงานสูง เกิดจากการกำลังแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานลดลงอย่างต่อเนื่อง แรงงานระดับล่างมุ่งเรียนในระดับที่สูงขึ้นเพื่อให้ได้ค่าตอบแทนที่สูงขึ้น มากกว่าการหาประสบการณ์ในการทำงาน รวมทั้งแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศสูง เนื่องจากได้รับค่าจ้างที่สูงกว่า ปัญหาการเข้าและลาออกของแรงงาน (Turnover) ที่อยู่ในระดับสูง แรงงานหันไปประกอบอาชีพอิสระ เป็นต้น โดยสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจึงจำเป็นต้องใช้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทดแทนแรงงานไทยในระดับล่าง ทั้งนี้ ในส่วนของกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการในเรื่องการฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและทัศนคติที่ดีต่ออาชีพในขั้นพื้นฐานของสาขาอาชีพต่างๆ ให้มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะแรงงานฝีมือ การฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วให้มีความรู้ความสามารถและทักษะเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ปฏิบัติอยู่หรือสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวพันกับงานที่ทำอยู่ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

จุดเน้นด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ กระทรวงแรงงานได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ จึงได้มีการจัดทำแผน/ยุทธศาสตร์/การป้องกันการค้ามนุษย์ และเร่งดำเนินการประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ความรู้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวให้มีความรู้ความเข้าใจถึงปัญหาที่เกิดขึ้นกับประเทศไทย ดำเนินการจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้เป็นการทำงานโดยได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งจัดอบรมให้แก่แรงงานต่างด้าวให้รู้สิทธิ/หน้าที่ และข้อมูลเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เพื่อไม่ให้เกิดเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล และจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๗ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง และสตูล เพื่อแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ พร้อมกับดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยตรวจสอบสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง เรือประมง ตรวจสอบแรงงานกลุ่มเสี่ยงในกิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย ปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต และการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ เรือประมงทะเล

การป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรฐานสากล “SA” มุ่งเน้นในการป้องกันและปัญหาการค้ามนุษย์ในด้านการป้องกันเป็นหลัก โดยดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงาน โดยจัดระเบียบบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้า
๒. มาตรการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว โดยดำเนินการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้าน
๓. มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน เพื่อคุ้มครองลูกจ้างเด็กทำงานโดยดำเนินการจัดทำ MOU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล เพื่อยืนยันเจตนาสมัครมิใช่เด็กใน Supply chain
๔. มาตรการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย เพื่อให้สอดคล้องกับการป้องกันการค้ามนุษย์ และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาลูกจ้างประมง และแรงงานในภาคการเกษตร
๕. มาตรการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ ตระหนัก ฝ่าละอองธุลีมือในการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์
๖. มาตรการอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อจัดอบรมให้ความรู้แก่เยาวชน ประชาชน ให้ทราบถึงปัญหาและแนวทางการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์

นอกจากนี้กระทรวงแรงงานได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด ได้แก่ สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค สำนักงานประมงจังหวัด กองบังคับการตำรวจน้ำ กองทัพเรือ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเข้าร่วมในคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์จังหวัด คณะทำงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปัญหาการค้ามนุษย์ได้รับการแก้ไขครบวงจร และเห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

ผลการตรวจติดตาม

๑. ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ส่วนกลาง และในพื้นที่ จากการตรวจติดตามการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายการดำเนินการก่อนเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจ/แผนงาน/โครงการ ของกระทรวง (แรงงาน)

๑.๑ ข้อเสนอแนะเรื่อง การดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน

ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ...ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะดำเนินการตรวจติดตามผลการดำเนินงานในการตรวจราชการรอบที่ ๓

๑.๒ ข้อเสนอแนะเรื่อง การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ...ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะดำเนินการตรวจติดตามผลการดำเนินงานในการตรวจราชการรอบที่ ๓

๒. การดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในจุดเน้นที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวง. หรือกระทรวงมีส่วนเกี่ยวข้อง และสนับสนุนการดำเนินการ เพื่อให้พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๑ ข้อตกลงตามกรอบประชาคมอาเซียน ซึ่งกระทรวงแรงงาน ต้องมีการดำเนินการ คือ

ในส่วนของกระทรวงแรงงานยังไม่มีการจัดทำข้อตกลงใด ๆ ที่เป็นการรับผิดชอบของหน่วยงานโดยตรงด้านแรงงาน

๒.๒ จุดเน้น (การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม)

๒.๒.๑ ด้านแรงงาน

(๑) สถานการณ์ และปัญหาแรงงาน

แนวโน้มการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ปี ๒๕๕๘ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ประมาณการอัตราการขยายตัว ทางเศรษฐกิจ (GDP) ในปี ๒๕๕๘ ว่ามีแนวโน้มจะขยายตัวในอัตราร้อยละ ๓.๕ - ๔.๕ โดยมีปัจจัยสนับสนุน คือ การส่งออกที่คาดว่าจะปรับตัวดีขึ้นตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก การปรับตัวดีขึ้นของการท่องเที่ยว การลงทุนเอกชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการที่ได้รับอนุมัติส่งเสริมไปแล้วในปี ๒๕๕๗ การเร่งใช้จ่ายและดำเนินโครงการลงทุนสำคัญของภาครัฐ การลดลงของราคาน้ำมันในตลาดโลกซึ่งลดแรงกดดันและเพิ่ม อำนาจซื้อ โดยสรุปข้อมูลจากกองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน ประมาณการกำลังแรงงานในปี ๒๕๕๘ จะมีจำนวน ๓๘.๗ ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๑.๓ แสนคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๔ ในด้านการมีงานทำคาดว่าจะมีจำนวน ๓๘.๒ ล้านคน เพิ่มขึ้นประมาณ ๑.๕ แสนคน เมื่อเทียบกับปีก่อน ส่วนการว่างงานคาดว่าจะอยู่ที่ประมาณ ๓.๐ แสนคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘

สำหรับปัญหาแรงงาน ข้อมูลจากสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย สำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ประเทศไทยปัจจุบันมีปัญหาคาราคาเข่งแรงงาน สรุปลักษณะดังนี้

๑) การว่างงานแฝง หรือการไม่ยอมทำงานต่ำกว่าระดับในลักษณะที่ทำให้รายได้ โดยกลุ่มแรงงานจบใหม่ในระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า โดยเฉพาะในสาขาวิชาที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน กลุ่มแรงงานจบใหม่ในระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่าต้องไม่ยอมทำงานต่ำกว่าระดับในลักษณะที่ทำให้ใช้ความรู้ ความสามารถต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่จบมา หรือรายได้จากการทำงานต่ำกว่าที่ควรจะเป็น แรงงานจบใหม่จำนวนมากเลือกจะว่างงานเพื่อศึกษาต่อระดับการศึกษาที่สูงขึ้นเพื่อโอกาสจะได้ค่าแรงเพิ่มขึ้นตามวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นแทนจะเข้าไปที่ตลาดแรงงานโดยตรง

๒) ปัญหาค่าจ้างที่ค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับค่าครองชีพแม้จะมีการปรับอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำ ๓๐๐ บาท แต่แรงงานจำนวนมากไม่ยอมเข้าตลาดแรงงาน แต่ไปประกอบธุรกิจของตนเองแบบแรงงานนอกระบบ ที่ให้ค่าตอบแทนที่สูงกว่า

๓) แนวโน้มการจ้างผู้ให้บริการภายนอก (outsourc) และแรงงานต่างด้าวที่มากขึ้นเพื่อลดต้นทุน เนื่องจากนายจ้างส่วนใหญ่มักจะจ้างทำของ หรือจ้างงานแบบบริการภายนอก (outsourc) ซึ่งทำให้สภาพการจ้างงานไม่มีความมั่นคง เพราะแรงงานส่วนใหญ่ต้องการการจ้างงานแบบประจำหรือแบบเหมาค่าแรง เพื่อให้มีเงินเดือนและสวัสดิการ และนายจ้างอาจต้องการใช้แรงงานต่างด้าวเนื่องจากมีค่าแรงถูก

๔) การขาดแรงงานทักษะฝีมือเฉพาะ ปัจจุบันภาคธุรกิจเอกชนมีความต้องการช่างเทคนิคที่มีฝีมือและประสบการณ์ในสาขาอุตสาหกรรมเฉพาะด้าน อาทิ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วิศวกรรมเครื่องกลโลหะการ ไฟฟ้า เคมี เครื่องมือวัดและควบคุมโยธาคอมพิวเตอร์) ด้านการตลาดและการจัดการ ธุรกิจท่องเที่ยว สิ่งแวดล้อม การแพทย์ และเกษตรสมัยใหม่ เนื่องจากประเทศไทยมีการปรับโครงสร้างการผลิตไปสู่การผลิตสินค้าที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยมีการพัฒนาเทคโนโลยีและทักษะในการทำงาน จึงต้องใช้แรงงานที่มีคุณภาพสูงขึ้น ทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานทักษะฝีมือ

๕) การไม่มีการปรับตัวของระบบการศึกษาให้สอดคล้องความต้องการตลาดแรงงาน ทำให้ไม่สามารถผลิตกำลังแรงงานที่มีความรู้ มีการผลิตบุคลากรในด้านที่ไม่ใช่ความต้องการของตลาดแรงงานออกมาเป็นจำนวนมาก จึงทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานประเภทกลุ่ม

๖) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรผู้สูงอายุมากขึ้น อัตราการเกิดของประชากรลดลงทำให้อัตราการเพิ่มของกำลังแรงงานลดลง ประชากรวัยสูงอายุเพิ่มขึ้น โดยปัญหาแรงงานที่เริ่มเข้าสู่วัยสูงอายุส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคการเกษตร ส่วนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมอายุเฉลี่ยของแรงงานจะต่ำกว่าในภาคเกษตร และแรงงานสูงอายุจะเป็นแรงงานไร้ทักษะ ส่วนใหญ่จบระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า ทำให้ถูกเลิกจ้าง

(๒) การกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และภารกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ซึ่งกระทรวง (แรงงาน) ต้องมีการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียนด้านแรงงาน ได้แก่

(๒.๑) การกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการจ้างงาน และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ได้แก่

(๒.๑.๑) การกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ โครงการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการมีงานทำอย่างมีคุณค่า (กรมการจัดหางาน) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมการจัดหางานตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการมีงานทำอย่างมีคุณค่า

เป้าหมายในการดำเนินการ บุคลากรของกรมการจัดหางานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ๒๕๐ คน และบุคลากรของกรมการจัดหางานที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับผู้รับบริการของกรมการจัดหางานได้ ๑๐,๐๐๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ มีแผนดำเนินการเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๒.๑.๒) การกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” (กรมการจัดหางาน) วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงแนวทาง วิธีการดำเนินการในภารกิจของกรมการจัดหางานเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมายในการดำเนินการ ข้าราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒๕๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ อบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจและแนวทางการดำเนินการใน การกิจของกรมการจัดหางานเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ผู้เข้ารับการอบรม ๒๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๒.๑.๓) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๓ โครงการการอบรมทักษะภาษาอังกฤษหรือภาษาในกลุ่มอาเซียนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (สำนักงานประกันสังคม) **วัตถุประสงค์** ๑) เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน (ASEAN Community : AC) ๒) พัฒนาศักยภาพความสามารถในการสื่อสารด้านภาษาอาเซียนของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม ๓) เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม มาจัดทำเป็นคู่มือการใช้ภาษาอาเซียนขั้นพื้นฐานเพื่อการสื่อสารในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม

เป้าหมายในการดำเนินการ เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๘๙ หน่วยงาน ผู้ผ่านการประชุม ๑,๘๒๗ คน

ผลการดำเนินการ คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ (ม.ค. - ธ.ค. ๒๕๕๘)

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ หน่วยงานเจ้าของโครงการจัดหาวิทยากรฝึกอบรม/สถาบันสอนภาษาที่เหมาะสม ในช่วงเวลาที่กำหนดไว้ได้ค่อนข้างยาก

(๒.๑.๔) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๔ โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อให้แรงงานไทยและผู้ประกอบกิจการภาคการท่องเที่ยว บริการ การขนส่ง และสถานประกอบการทั่วไป รวมทั้งแรงงานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ เตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจดังกล่าว โดยพัฒนาทักษะให้มีความสามารถในการสื่อสารในการทำงาน

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานในระบบ ผู้ประกอบกิจการที่อยู่ในภาคการท่องเที่ยว บริการ การขนส่ง และสถานประกอบการทั่วไป แรงงานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ รวมจำนวน ๒๑,๔๘๐ คน รุ่น ๑,๐๗๔ รุ่นๆ ละ ๒๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ จัดฝึกอบรมทักษะด้านภาษาอังกฤษ ภาษาถิ่นของประเทศอาเซียน ภาษาเกาหลี ภาษาญี่ปุ่นและภาษาจีนกลาง ผู้เข้าร่วม ๑๒,๓๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๗ ผู้ผ่านการอบรม ๙,๐๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๘

(๒.๑.๕) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๕ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** ๑) ตอบสนองความต้องการฝีมือแรงงาน ๒) เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ๓) เพิ่มศักยภาพในกลุ่มอุตสาหกรรมเน้นหนัก

เป้าหมายในการดำเนินการ กำลังแรงงานในสถานประกอบการและแรงงานทั่วไป ๑,๐๒๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ ผู้เข้าร่วม ๕๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๗๓ ผู้ผ่านการอบรม ๓๙๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๘

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๒.๑.๖) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๖** โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อให้กำลังแรงงานมีความรู้ ทักษะ ฝีมือ และทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพด้านอุตสาหกรรมอาหาร และเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการและผู้ประกอบการธุรกิจด้านอาหารให้มีศักยภาพในการแข่งขัน

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการด้านอาหาร ผู้ประกอบการธุรกิจด้านอาหาร รวม ๖,๘๐๐ คน (๓๔๐ รุ่นๆ ละ ๒๐ คน)

ผลการดำเนินการ คือ ดำเนินการฝึกอบรมด้านอาหารทั้งภาคความรู้และทักษะ และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพ ผู้เข้าร่วม ๒,๙๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๖ คน ผู้ผ่านการอบรม ๒,๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๙๗

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๒.๑.๗) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๗** โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วน รองรับเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ จำนวน ๖,๘๐๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ ฝึกอบรมระดับในอุตสาหกรรมยานยนต์ ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒,๖๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๐ ผู้ผ่านการอบรม ๑,๘๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๖

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๒.๑.๘) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๘** โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ในสถานประกอบการให้มีฝีมือด้านการบริการและรองรับการท่องเที่ยว และพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานในสถานประกอบการด้านท่องเที่ยวและบริการ

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการและแรงงานนอกระบบ รวมจำนวน ๒๑,๔๓๓ คน

ผลการดำเนินการ คือ ฝึกอบรมสาขาด้านท่องเที่ยว/บริการให้แก่แรงงานใหม่ (๑๕๐ - ๒๘๐ ชม.) แรงงานในสถานประกอบการ (ระยะเวลา ๓๐ ชม.) และแรงงานนอกระบบ (๓๐ ชม.) ผู้เข้าร่วม ๑๒,๒๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๙ ผู้ผ่านการอบรม ๙,๖๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๗

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๒.๑.๙) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๙** โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** ๑) เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบการในสาขาอาชีพที่ประเทศไทยมีศักยภาพและมีความได้เปรียบในการแข่งขัน ๒) เพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการให้มีความสามารถและทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นเป็นแรงงานฝีมือในกระบวนการผลิตต่างๆ ให้เท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ ในการแข่งขันกับแรงงานต่างชาติเมื่อเปิดประชาคมอาเซียน

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบ จำนวน ๑๔,๗๖๓ คน (๒,๐๖๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน)

ผลการดำเนินการ คือ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆ ที่มีศักยภาพในการแข่งขัน เช่น ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ สิ่งทอ/แฟชั่น ฯลฯ ผู้เข้าร่วม ๙,๗๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘๖ คน ผู้ผ่านการอบรม ๖,๑๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕๓

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ –

(๒.๑.๑๐) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๐** โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและขนส่ง (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์ ๑)** เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานทั่วไป รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม และการทำงานในระบบโลจิสติกส์ของประเทศ **๒)** เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและที่เกี่ยวข้องมีแรงงานอย่างเพียงพอ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบ และแรงงานนอกระบบ รวมจำนวน ๑๔,๖๗๓ คน (๗๓๔ รุ่น)

ผลการดำเนินการ คือ ฝึกอบรมฝีมือในสาขาที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์/การขนส่ง และการก่อสร้าง ผู้เข้าร่วม ๘,๓๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๐ ผู้ผ่านการอบรม ๖,๗๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๙๖

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ –

(๒.๑.๑๑) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๑** โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์ ๑)** เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานในพื้นที่เมืองเศรษฐกิจชายแดน จังหวัดตามแนวตะเข็บชายแดนไทยให้มีฝีมือช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบกิจการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ การผลิต การค้า และรองรับการลงทุนการท่องเที่ยวในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน **๒)** เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในชนบท/แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงานในพื้นที่เมืองเศรษฐกิจชายแดนและจังหวัดชายแดนตามแนวตะเข็บชายแดนประเทศไทย รองรับรับการจ้างงานในพื้นที่และหรือให้สามารถประกอบอาชีพในพื้นที่รองรับการพัฒนาท้องถิ่น **๓)** เพื่อชะลอการอพยพแรงงานในพื้นที่จังหวัดตามแนวตะเข็บชายแดนไทยเข้าสู่เมืองเพื่อหางานทำ

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานในระบบ และแรงงานในชนบททั่วไป ในพื้นที่จังหวัดชายแดน รวม ๑,๖๖๙ รุ่น จำนวน ๓๓,๓๘๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ ฝึกระดับฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานและฝึกอาชีพเสริมให้แก่ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน แรงงานนอกระบบ แรงงานในชนบททั่วไป ในพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน จังหวัดตามแนวตะเข็บชายแดน และจังหวัดใกล้เคียงให้มีทักษะฝีมือในสาขาต่างๆ ตามความต้องการของพื้นที่ ผู้เข้าร่วม ๒๓,๓๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๘๖ คน ผู้ผ่านการอบรม ๑๘,๖๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๙

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ –

(๒.๑.๑๒) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๒** โครงการขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อจัดทำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานตามอุตสาหกรรม และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมายในการดำเนินการ สมาคม/สภาองค์กรวิชาชีพ ๑๒ กลุ่ม
อุตสาหกรรม แรงงานในสถานประกอบกิจการ นักวิชาการภาครัฐและภาคเอกชน โดยจัดทำร่างมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบฯ รวม ๔๘ สาขา แบ่งเป็น กลุ่มโลจิสติกส์และซัพพลาย ๔ สาขา และในกลุ่ม
อุตสาหกรรม ๑๑ กลุ่ม ๔๔ สาขา

ผลการดำเนินการ คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ –

(๒.๑.๑๓) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๓ การรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย
ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๔๕ (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อส่งเสริมการใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เป้าหมายในการดำเนินการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือ
แรงงานของสถานประกอบกิจการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ จำนวน ๓๔,๑๗,๗๐๘ คน

ผลการดำเนินการ คือ รับรองหลักสูตร ๑,๒๖๖,๘๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๗

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ –

(๒.๑.๑๔) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๔ โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพ
กลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** ๑) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และ
พัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
๒) ประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ/ภาคเอกชน/ประชาชนและสื่อมวลชนทั้งภายในประเทศและระหว่าง
ประเทศในการพัฒนาแรงงานเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๓) เสริมสร้างงาน อาชีพ และรายได้ให้แก่ประชาชน

เป้าหมายในการดำเนินการ บุคลากรภาครัฐ-เอกชน ผู้ประกอบการ
เครือข่ายนานาชาติ/ไทย แรงงานด้านโลจิสติกส์และขนส่งข้ามแดนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง/อาเซียน ประชาชน
ตามแนวชายแดน และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการไทย จำนวน ๑,๙๘๐ คน (๙๙ รุ่น)

ผลการดำเนินการ คือ ผู้เข้าร่วม ๕๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๑ คน
ผู้ผ่านการอบรม ๔๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๘

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ –

(๒.๑.๑๕) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๕ โครงการรณรงค์เร่งรัด การปฏิบัติ
ตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง รองรับการแข่งขันแรงงานเสรีอาเซียน (กรมสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เน้นการชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับ
ก่อสร้าง และมีการติดตามผลการปฏิบัติฯ ให้ถูกต้อง **เป้าหมายในการดำเนินการ** สถานประกอบกิจการ
นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานก่อสร้าง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๐๐ แห่ง
ผลการดำเนินการ คือ สถานประกอบกิจการประเภทกิจการก่อสร้างจำนวน ๒๐๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๕

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ –

(๒.๑.๑๖) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๖ โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัย
และอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)
วัตถุประสงค์ เน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้
แรงงานต่างด้าว และมีการติดตามผลการปฏิบัติฯ ให้ถูกต้อง

เป้าหมายในการดำเนินการ ตัวแทนลูกจ้างซึ่งเป็นแรงงานไทย และแรงงาน ๓ สัญชาติ ได้แก่ แรงงานสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐๐ แห่ง

ผลการดำเนินการ คือ สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว จำนวน ๕๓๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๘๐

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ –

(๒.๑.๑๓) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๓ การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์** ๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ๓) เพื่อให้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยใน การทำงาน การอยู่ร่วมกันกับแรงงานไทย ตลอดจน ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ๔) เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ มีคุณค่าและศักดิ์ศรี สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน จำนวน ๕,๐๐๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ ส่งเสริมความรู้ให้กับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานจำนวน ๕,๒๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๔.๓๔

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ –

(๒.๑.๑๔) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๔ โครงการภายใต้ข้อตกลงคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์** จัดประชุมหารือร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงาน วางแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ พร้อมทั้งการติดตามผลการดำเนินการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมทั้งเป็นการประชุมทางวิชาการ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ นวัตกรรม และแนวปฏิบัติที่ดีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ ประเทศสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง **เป้าหมายในการดำเนินการ** ผู้แทนจากประเทศสมาชิก และเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๕๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ กำหนดดำเนินการในระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ เมษายน ๒๕๕๘

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ –

(๒.๑.๑๕) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๕ การสร้างความตระหนักรู้ในสิทธิการ รวมตัวและการเจรจาต่อรองเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง สิทธิการรวมตัวและการเจรจาต่อรอง หลักการของอนุสัญญาองค์การ แรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๘๗ และ ๙๘ ตลอดจนผลกระทบจากการให้สัตยาบันอนุสัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน สามารถนำไปขยายผลในกลุ่มผู้ใช้แรงงานอื่นๆ รวมถึงสามารถนำไปวางแผนการ ดำเนินงานและปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยลดความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์

เป้าหมายในการดำเนินการ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

ผลการดำเนินการ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง รัฐวิสาหกิจ นักวิชาการ NGOs และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๑.๗๕

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ –

(๒.๑.๒๐) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๒๐ โครงการพัฒนารูปแบบสวัสดิการแรงงานของประเทศไทย เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์** ๑) เพื่อเผยแพร่และสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบและการบริหารจัดการสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกอาเซียน แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง และคณะกรรมการไตรภาคี ๒) เพื่อให้ภาคส่วนแรงงานได้แสดงความคิดเห็น เสนอแนะรูปแบบและการพัฒนาสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมสำหรับประเทศในสภาวะ การเป็นประชาคมอาเซียน ๓) เพื่อพัฒนารูปแบบสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย มีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติและสอดคล้องกับความต้องการของแรงงาน

เป้าหมายในการดำเนินการ ๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการแรงงาน เรื่อง สวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน โดยมีผู้ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ประกอบด้วย บุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง จำนวน ๒๕๑ คน ๒) การประชาสัมพันธ์รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินการ ๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสวัสดิการแรงงาน เรื่อง สวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน โดยมีผู้ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ ประกอบด้วย บุคลากร กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง จำนวน ๒๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๕.๕๐ ๒) การจัดจ้างประชาสัมพันธ์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนแรงงาน จำนวน ๑ ครั้ง (ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ)

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๒.๑.๒๑) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๒๑ โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วินัย และความรับผิดชอบ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานร่วมกับผู้อื่น ตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงาน มีวินัยในการทำงาน มีความขยัน ซื่อสัตย์ และรักดีต่อองค์กร ทำให้เกิดความสงบสุขในวงการแรงงาน

เป้าหมายในการดำเนินการ จัดอบรมให้แก่ผู้ใช้แรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๖ รุ่น แรงงาน ๔,๓๐๐ คน

ผลการดำเนินการ จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ใช้แรงงาน จำนวน ๘๖ รุ่น แรงงาน ๔,๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๔๒

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

๒.๒) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมในการจัดระเบียบและคุ้มครองสิทธิแรงงาน
ได้แก่

(๒.๒.๑) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑ โครงการ รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ (สำนักงานประกันสังคม) **วัตถุประสงค์** เพื่อขยายความคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบอาชีพอิสระ) มีความมั่นคง และมีหลักประกันคุณภาพชีวิตที่ดี และมีทางเลือกที่เพิ่มขึ้น ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลที่ให้มีการส่งเสริมการออมของแรงงานนอกระบบ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

เป้าหมายในการดำเนินการ จำนวนผู้ประกอบอาชีพอิสระ(แรงงานนอกระบบ) ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ณ กันยายน ๒๕๕๘ จำนวน ๒.๑๕๐ ล้านคน

ผลการดำเนินการ คือ ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐ ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จำนวน ๒.๕๒๕ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๗.๔๔ (จากเป้าหมาย ๒.๑๕๐ ล้านคน)

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๒.๒.๒) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๒** โครงการ การให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน (สำนักงานประกันสังคม) **วัตถุประสงค์** ๑) เพื่อให้นายจ้างเข้าสู่ระบบประกันสังคมโดยการขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบซึ่งจะทำให้กองทุนมีเสถียรภาพยิ่งขึ้น ๒) เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย และ ๓) เพื่อให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครอง/ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนดอย่างทั่วถึง

เป้าหมายในการดำเนินการ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๒ และ ๗๖ จังหวัด (ม.ค.-ธ.ค.๕๘) ตรวจสอบสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๔๙,๘๐๕ แห่ง

ผลการดำเนินการ คือ ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการแล้ว ๑๙,๗๘๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๒ (จากเป้าหมาย ๔๙,๘๐๕ แห่ง)

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๒.๒.๓) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๓** โครงการ ประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้ความรู้เรื่องงานประกันสังคมแก่แรงงานต่างชาติ (สำนักงานประกันสังคม) **วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้เข้ารับการประชุมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและแนวปฏิบัติของการประกันสังคมและการขอรับสิทธิประโยชน์ ทั้ง ๒ กองทุน คือ กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานต่างชาติใน ๑๕ จังหวัด ได้แก่ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี นครปฐม นนทบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ระยอง ราชบุรี ลพบุรี สมุทรปราการ สมุทรสาคร เชียงใหม่ ตาก แม่ฮ่องสอน รวม ๒๑ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน จำนวน ผู้ผ่านการประชุม ๑,๐๕๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ อยู่ระหว่างดำเนินการ (ม.ค.- ธ.ค. ๒๕๕๘)

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ ๑) การจัดหาสถานที่เหมาะสมเพื่อทำหน้าที่ร่วมกับวิทยากร ทำได้ค่อนข้างยาก ๒) ไม่ได้รับความร่วมมือจากสถานประกอบการในการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมเท่าที่ควร

(๓) **ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ**

(ไม่มี)

(๔) **ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน**

๑. ควรใช้กลไกคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ซึ่งมีภาคเอกชนต่างๆ ร่วมเป็นอนุกรรมการ เป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมต่างๆ ของกระทรวงแรงงาน หรือการประสานความร่วมมือในการหาความต้องการในการฝึกอบรม (Training needs) เพื่อเตรียมแรงงานไทยให้พร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒. ขอให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ในเขตตรวจราชการที่ ๕, ๑๐, ๑๗ ประสานหน่วยงานในสังกัด ร่วมกันจัดทำคู่มือหรือเอกสาร รวบรวมข้อมูลภารกิจการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการรองรับประชาคมอาเซียน เช่น อาชีพที่อนุญาตให้แรงงานในประเทศอาเซียนเข้ามาทำงานได้, วิธีปฏิบัติของนายจ้างที่ประสงค์จะจ้างแรงงานในประเทศอาเซียน, วิธีปฏิบัติของแรงงานที่ต้องการไปทำงานในประเทศอาเซียน, ระบบค่าจ้าง, ระบบสิทธิประโยชน์, ระบบการประกันสังคม, มาตรฐานอาชีพ ฯลฯ และให้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นข้อมูลซึ่งจะทำให้เห็นภาพรวมการทำงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

๓. ขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด จัดทำฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามที่ได้รับข้อมูลจากกระทรวงมหาดไทยให้สมบูรณ์ (ซึ่งสำนักงานจัดหางานจังหวัดได้รับข้อมูลจากกระทรวงมหาดไทยเรียบร้อยแล้ว) และให้แต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานนำข้อมูลดังกล่าวไปบริหารจัดการว่า จะวางแผนดำเนินการตามภารกิจอย่างไร เพื่อให้การจัดระเบียบการจ้างงานแรงงานต่างด้าวดำเนินไปอย่างเป็นระบบ เช่น มีการเข้าไปตรวจสอบเรื่องการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว มีการตรวจสอบเรื่องการเข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการตรวจสภาพการจ้าง การทำงาน มีการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน เป็นต้น

(๕) ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย

๑. การดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ในการเคลื่อนย้ายแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงแรงงาน กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงศึกษาธิการ ควรศึกษากฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานในกลุ่มประชาคมอาเซียน และหามาตรการ/แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการควบคุมแรงงานที่มีการเคลื่อนย้ายเข้ามาในประเทศไทย เมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจะได้มีมาตรการแนวทางการปฏิบัติที่สามารถดำเนินการได้อย่างทันทั่วทั้งที่

๒. การพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงแรงงาน กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกระทรวงศึกษาธิการ ควรมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันในการพัฒนาหลักสูตรสมรรถนะหลักของแรงงานไทย (Core Competency) ให้มีความเข้มแข็งและเสริมสร้างแรงงานไทยให้มีสมรรถนะหลาย ๆ ด้าน เช่น ด้านภาษา เทคโนโลยี และการเสริมสร้างวินัยในการทำงาน เป็นต้น

➤ ความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม โครงการ ASEAN Guidelines on the Development of National Framework for Skills Recognition Arrangement)

ผลการดำเนินการ อินโดนีเซียได้เป็นเจ้าภาพในการจัดทำแนวทางการดำเนินโครงการ ASEAN Guidelines on the Development of National Framework for Skill Recognition Arrangement และจัดการประชุม Ad-Hoc task force เมื่อวันที่ ๑๐- ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ ประเทศอินโดนีเซีย โดยมีผู้แทนสภาการศึกษา ผู้แทนกระทรวงแรงงาน และ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมการประชุมปรับปรุงร่างเอกสาร ASEAN Guiding Principle for Quality Assurance and Recognition of Competency Certification System among ASEAN Member State โดยที่ประชุมร่างข้อเสนอฯ ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลระบบกรอบคุณวุฒิแห่งชาติของประเทศสมาชิกอาเซียน ๒) ข้อมูลระบบมาตรฐานอิงสมรรถนะของประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งรวมถึงการประเมินและติดตามผล ๓) หลักการสำคัญของระบบประกันคุณภาพ ๔) ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาระบบประกันคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับ นอกจากนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดตั้งหน่วยงานภายใน คือ กลุ่มงานพัฒนาระบบพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาระบบการประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

➤ การดำเนินมาตรการคุ้มครองและสิทธิแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน

ผลการดำเนินการ คือ กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ๒ ด้าน ดังนี้

๑. การบริหารแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ได้ดำเนินการใน ๒ มิติ คือ

มิติที่ ๑ ในฐานะที่ประเทศไทยเป็นผู้รับแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานมีนโยบายส่งเสริมการเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยแยกแรงงานเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มช่างฝีมือหรือชำนาญการ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒

และกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งเป็นการผ่อนผันอนุญาตทำงานให้ทำงานเป็นการชั่วคราวตามระยะเวลาที่ คณะรัฐมนตรีกำหนด โดยสามารถทำงานใน ๒ ตำแหน่ง คือ กรรมกร และผู้รับใช้ในบ้าน โดยจัดระบบแรงงาน กลุ่มนี้ใน ๓ ลักษณะ คือ การเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว การพิสูจน์สัญชาติเพื่อปรับเปลี่ยนสถานะ และการนำแรงงานต่างด้าวรายใหม่เข้ามาภายใต้ MOU

มติที่ ๒ ในฐานะที่ประเทศไทยเป็นผู้ส่งแรงงาน กระทรวงแรงงานได้จัดทำฐานข้อมูล ทะเบียนคนหางาน เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการคนหางาน นายจ้างต่างประเทศ และผู้ประกอบการ สร้าง ความรู้ความเข้าใจให้แก่คนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งป้องกัน ดูแล และคุ้มครอง แรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบ

๒. การคุ้มครองแรงงานโยกย้ายถิ่น กระทรวงแรงงานให้ความคุ้มครองไทยและแรงงาน ต่างประเทศอย่างเท่าเทียม ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๑ รวมทั้งส่งเสริม ป้องกัน และ ดำเนินคดีเมื่อมีการละเมิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

➤ ความคืบหน้าการออกปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานอพยพ

ผลการดำเนินการ ที่ประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ณ เกาะเซบู สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ร่วมกันลงนามรับรอง “ปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงาน ต่างด้าว หรือปฏิญญาเซบู” และแต่งตั้งคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียน ฉบับนี้ (ASEAN Committee on the implementation of the ASEAN Declaration on the Protection and Promotion of the Rights of Migrant Workers: ACMW) โดย ACMW ได้แต่งตั้งคณะร่างตราสารอาเซียน ว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (ACMW-DT) เพื่อยกร่างตราสารอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานอาเซียน โดยกรอบ การหารือจะแล้วเสร็จภายในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ACMW-DT ได้ประชุมหารือกันอย่างต่อเนื่องนับแต่ พ.ศ. ๒๕๕๒ จนถึง พ.ศ.๒๕๕๗ รวม ๑๕ ครั้ง โดยในภาพรวมคณะร่างตราสารอาเซียนดังกล่าวได้ยกร่าง ตราสารฉบับนี้เสร็จสิ้นไปแล้วร้อยละ ๙๐ โดยร่างตราสารฉบับนี้ประกอบด้วยอารัมภบท บทที่ ๑ หลักการ ทัวไป บทที่ ๒ คำจำกัดความ บทที่ ๓ สิทธิพื้นฐานของแรงงานต่างด้าว บทที่ ๔ สิทธิเฉพาะของแรงงาน ต่างด้าวถูกกฎหมาย บทที่ ๕ ข้อผูกพันของประเทศผู้รับ บทที่ ๖ ข้อผูกพันของประเทศผู้ส่ง บทที่ ๗ ข้อผูกพัน ของประเทศสมาชิกอาเซียน บทที่ ๘ การยุติข้อพิพาท บทที่ ๙ การลงนาม การให้สัตยาบันและการบังคับใช้ และบทที่ ๑๐ การแก้ไข

แม้ว่ากรอบเวลาการหารือเพื่อยกร่างตราสารฉบับนี้ต้องแล้วเสร็จภายในปี พ.ศ.๒๕๕๗ แต่ผล การประชุมครั้งล่าสุดคือ ครั้งที่ ๑๕ เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ประเทศลาว ยังคงมีประเด็นที่ค้างโดยเฉพาะ ในเรื่องหลักการและการตีความอันเกิดจากพื้นฐานทางความคิดที่แตกต่างกันของประเทศสมาชิกทำให้แต่ละ ประเทศมีจุดยืนที่ต่างกันอย่างชัดเจนระหว่างประเทศผู้รับและผู้ส่ง และเพื่อจะได้ข้อยุติในประเด็นที่ยังคงค้าง ที่ประชุมจึงมีมติให้ยกระดับการหารือไปสู่การพิจารณาของที่ประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนครั้งที่ ๑๑ ซึ่งจะจัดในเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ ประเทศฟิลิปปินส์ เพื่อจะได้รับคำชี้แนะจากระดับนโยบายต่อไป

➤ การดำเนินการส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร ภาคบริการ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ผลการดำเนินการ ด้านการส่งเสริมการจ้างงาน กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการส่งเสริมการ มีงานทำและคุ้มครองคนหางาน ให้กับแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร ภาคบริการ ที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีการศึกษาวิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงาน และแนวโน้ม

ตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบการบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อให้ประชาชนมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม พร้อมทั้งมีการแนะแนวอาชีพให้แก่ผู้หางาน โดยกระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน อาทิ **โครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร** โดยมีการวิเคราะห์ตำแหน่งงาน และส่งตัวคนหางานในตำแหน่งที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ บุคลิกภาพ ความถนัด และทักษะของแต่ละบุคคล **โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้** เพื่อให้ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง แรงงาน รอคูณกาลเก็บเกี่ยว ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ **โครงการรับงานสู่บ้าน เพิ่มรายได้ในครัวเรือน** เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการ/ผู้ให้งานไปทำที่บ้านได้พิจารณาคัดเลือกผู้รับงานไปทำที่บ้าน และอำนวยความสะดวกให้ผู้รับงานฯ ส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานจากการเข้าร่วมงานตามโครงการรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน **โครงการวันมหกรรมอาชีพ** เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพและด้านการศึกษา ก่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโลกของอาชีพ โลกของการศึกษา ความต้องการของตลาดแรงงานที่เป็นปัจจุบัน **โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ** เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาที่กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงาน ทราบถึงความรู้ ความสามารถ และความถนัดของตนเอง สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม และให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจฯ ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ ได้รับข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพและการศึกษาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ผลการดำเนินการ ด้านพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานได้มีการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และเพื่อ ส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบกิจการที่มีความสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการจัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน อาทิ **โครงการพัฒนาระบบการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ** เพื่อกระตุ้นให้แรงงานได้เห็นความสำคัญเข้ารับการพัฒนาทักษะความรู้ของตนเพื่อเตรียมความพร้อม ก่อนการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานรองรับการจ่ายอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๒ สาขา **โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ** เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษและภาษาท้องถิ่นขั้นพื้นฐานให้กับแรงงานที่ต้องการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ **การเตรียมการด้านมาตรฐานสมรรถกําลังแรงงานไทย** ใน ๓๒ ตำแหน่งงาน สาขาการท่องเที่ยว ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานไทย และขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศไทยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี **โครงการยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น** ฝึกอบรมแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่แรงงานให้มีทักษะฝีมือและยกระดับแรงงานที่มีรายได้ต่ำกว่า ๓๐๐ บาท ทั้งในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ให้มีทักษะฝีมือ ตรงตามที่ต้องการ สถานประกอบกิจการต้องการ รองรับรายได้ที่เพิ่มขึ้น ตลอดจนฝึกอบรมแรงงานนอกระบบ แรงงานในภาคเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรม (เกษตรแปรรูป) ให้มีทักษะฝีมือ

๒.๒.๒ ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

(๑) สภาพปัญหาค้ามนุษย์ในภาพรวม จากรายงานระดับโลก ประจำปี ๒๕๕๗ ที่จัดทำโดย องค์การสหประชาชาติว่าด้วยยาเสพติดและอาชญากรรม (United Nations on Drugs and Crime: UNODC) ระบุว่าปัญหาค้ามนุษย์เป็นปรากฏการณ์ระดับโลก โดยระหว่างปี ๒๕๓๓ – ๒๕๕๕ พบผู้เสียหายอย่างน้อย ใน ๑๒๔ ประเทศจาก ๑๕๓ ประเทศทั่วโลก ส่วนใหญ่ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่พบเป็นหญิงและเด็ก ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ บังคับใช้แรงงาน และเพื่อวัตถุประสงค์อื่น

ในส่วนของประเทศไทยด้วยสภาพภูมิประเทศ ซึ่งมีพรมแดนติดกับประเทศเพื่อนบ้านหลายพันกิโลเมตร และยังเป็นศูนย์กลางของการคมนาคมในภูมิภาค รวมทั้งการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของไทย ทำให้แรงงาน จำนวนมากจากประเทศเพื่อนบ้านเคลื่อนย้ายเข้ามาหรือเคลื่อนย้ายผ่านประเทศไทย ทั้งที่เข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย และผิดกฎหมายเพื่อหางานทำที่มีรายได้ดีกว่าในประเทศของตน อีกทั้งผู้ประกอบการของไทยและประเทศที่ สามมีความต้องการแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานบางประเภทที่คนในชาติไม่นิยมทำ เช่น งานกรรมการ งานใน อุตสาหกรรมประมงและประมงต่อเนื่อง จึงเกิดขบวนการนำพาหรือหลอกลวงทั้งจากประเทศต้นทางและ ประเทศปลายทาง เช่นเดียวกับแรงงานไทยและคนไทยก็ต้องการเคลื่อนย้ายไปทำงานต่างประเทศ ทั้งที่เดินทาง โดยสมัครใจ และที่ถูกหลอกลวงว่าจะได้รายได้ที่มากกว่า จากปัจจัยต่าง ๆ เหล่านี้ ทำให้คนไทยและคนต่างด้าว จำนวนหนึ่งตกเข้าสู่ขบวนการค้ามนุษย์ทั้งในประเทศตนเองและประเทศอื่น จากข้อมูลการดำเนินคดี ในปี ๒๕๕๗ พบว่าประเทศไทยยังคงมีสถานะเป็นประเทศต้นทาง ปลายทาง และทางผ่าน โดยมีผู้เสียหายในคดีค้ามนุษย์ รวม ๓๘๑ คน เป็นชาย ๙๓ คน หญิง ๒๘๘ คน เป็นคนไทย ๒๑๒ คน ลาว ๖๙ คน เมียนมา ๖๙ คน กัมพูชา ๒๔ คน และสัญชาติอื่น ๗ คน โดยผู้เสียหายที่ถูกแสวงหาประโยชน์จากการค้าประเวณีส่วนใหญ่เป็นคนไทย ผู้เสียหายที่ถูกแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานส่วนใหญ่เป็นคนเมียนมา ผู้เสียหายจากการนำคนมา ขอดานส่วนใหญ่เป็นคนกัมพูชาและส่วนใหญ่อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี

(๒) ประเด็นปัญหาแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ กระทรวงต่างประเทศสหรัฐ ได้จัดทำ รายงานการค้ามนุษย์ (TIP Report) ประเทศต่าง ๆ โดยระดับสถานะของประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศจับตา ด้านการค้ามนุษย์ (Tier ๒ Watch list) เป็นปีที่ ๔ ติดต่อกัน ทำให้ ปี ๒๕๕๗ ถูกปรับลดลงเป็นระดับ Tier ๓ ซึ่งมีผลทำให้สหรัฐจะพิจารณาระงับให้ความช่วยเหลือที่ไม่ใช่ด้านมนุษยธรรม เช่น ด้านการศึกษา และการทหาร นอกจากนี้ สถานะดังกล่าวจะมีผลทางจิตวิทยาต่อผู้บริโภคในสหรัฐและยุโรปที่ซื้อสินค้าไทย โดยมี สินค้าไทยที่ถูกระบุในรายงาน ประกอบด้วย อ้อย กุ้ง ปลา และเครื่องนุ่งห่ม โดยอ้อย ถูกกล่าวหาว่ามีการใช้แรงงาน เด็ก สินค้ากุ้ง และเครื่องนุ่งห่มถูกกล่าวหาว่าใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ และสินค้าปลาถูกกล่าวหาว่าใช้ แรงงานบังคับ

นอกจากนี้ จากข้อมูลการดำเนินคดีพบว่า การค้ามนุษย์ในรูปแบบการแสวงหาประโยชน์จากการ บังคับใช้แรงงานส่วนใหญ่เป็นคดีการค้ามนุษย์โดยการบังคับใช้แรงงานในเรือประมง โดยผู้เสียหายส่วนใหญ่เป็น ชาวเมียนมา อายุเกินกว่า ๑๘ ปี จากการสอบสวนโดยมากพบว่า ในการทำประมงเจ้าของเรือมักทำสัญญาให้ ได้ก่งเช่าเรือเพื่อหลีกเลี่ยงการถูกดำเนินคดีทางอาญา เนื่องจากการทำประมงโดยมากไม่ได้จ้างแรงงานต่างด้าว โดยถูกต้องตามกฎหมาย ไม่มีการดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการแจ้งเรือออก เข้าท่า การแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรือ ผู้โดยสาร และลูกเรือในการออกเรือ และเหตุส่วนใหญ่เกิดขึ้นจากการทำประมง นอกน่านน้ำไทย ดังนั้น เมื่อมีการฝ่าฝืนการบังคับใช้แรงงานบนเรือประมง จึงยากต่อการพิสูจน์ว่ามีผู้ใดอยู่บนเรือลำ เกิดเหตุและในการรับแจ้งให้ช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ถูกบังคับใช้แรงงานในเรือประมงหลายกรณีนั้น เมื่อเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการช่วยเหลือและคัดแยกผู้เสียหายตามขั้นตอนแล้ว พบว่าไม่ได้ถูกบังคับใช้แรงงาน แต่อย่างใด โดยพบว่าแรงงานทนต่อสภาพการทำงานบนเรือประมงซึ่งต้องเจอกับสภาพคลื่นลมในทะเลไม่ไหว

จากประเด็นปัญหาดังกล่าว กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการ ดังนี้

(๓) การกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และการกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ซึ่งกระทรวงแรงงาน ต้องมีการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ ได้แก่

(๓.๑) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล และเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนการตรวจแรงงานประมง โดยการบูรณาการให้เป็นรูปธรรม

เป้าหมายในการดำเนินการ จำนวน ๒๒ จังหวัดชายฝั่งทะเล ได้แก่ จังหวัดกระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชุมพร ตราด ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต ระนอง ระยอง สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร และสุราษฎร์ธานี

ผลการดำเนินการ สำนักงานแรงงานจังหวัดในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล ได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนติดตามผลการดำเนินการด้านการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ โดยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดตรวจติดตามในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่มีปัญหาการค้ามนุษย์/แรงงานในประมงทะเล ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจติดตามให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๓.๒) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๒ โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๗ จังหวัด (กรมการจัดหางาน)

วัตถุประสงค์ เพื่อแก้ไขปัญหาค้าแรงงานในกิจการประมง ป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในรูปแบบแรงงานประมง ส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและนำเข้าแรงงานอย่างถูกต้อง และให้ความคุ้มครองแรงงานและมีการส่งกลับอย่างเป็นระบบเมื่อครบสัญญาจ้างหรือเลิกจ้าง

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงาน นายจ้าง ผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ และประชาชนทั่วไปที่มาใช้บริการ จำนวน ๑๐,๕๐๐ คน ได้รับบริการที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้าน โดยดำเนินการในพื้นที่ ๗ จังหวัด ได้แก่ สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง และสตูล

ผลการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวและนายจ้างได้รับความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการบรรยายและการให้บริการทำให้แรงงานประมงเข้าสู่ระบบการทำงานอย่างถูกต้อง มีสภาพการทำงานอย่างเหมาะสม ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย จำนวน ๓๔,๔๖๖ คน จากเป้าหมาย ๑๐,๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒๘.๒๕

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๓.๓) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๓ โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว (กรมการจัดหางาน)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ และวัฒนธรรม สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ป้องกันการถูกละเมิดสิทธิการบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยวการถูกทารุณกรรมและการค้ามนุษย์ และแรงงานได้รับการอบรมก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานต่างด้าวและนายจ้าง จำนวน ๕,๘๕๘ ราย มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบสิทธิหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

ผลการดำเนินการ จัดอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าวให้รับรู้สิทธิหน้าที่ กฎระเบียบ ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรม จำนวน ๔,๑๑๐ ราย จากเป้าหมาย ๕,๘๕๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๑๖

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ ไม่สามารถหาผู้ประสานงานล่ามแปลภาษาได้ เนื่องจากอัตราค่าจ้างที่กำหนดไว้เพียง ๑๕,๐๐๐ บาท

(๓.๔) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๔ โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ (กรมการจัดหางาน)

วัตถุประสงค์ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อตรวจสอบและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ กฎระเบียบและข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างคนต่างด้าวทำงาน

เป้าหมายในการดำเนินการ นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวได้รับการตรวจสอบ ๓๖,๐๐๐ แห่ง/๒๔๒,๐๐๐ คน

ผลการดำเนินการ ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนด จำนวน ๑๘,๒๒๙ แห่ง คนต่างด้าว ๑๒๓,๕๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๔/๕๑.๐๕

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ หน่วยงานในส่วนภูมิภาคไม่มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ด้านกฎหมายโดยตรง จึงควรจัดให้มีนิติกรประจำสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด

(๓.๕) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๕ โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ (กรมการจัดหางาน)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ ได้รับทราบความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ที่ลักลอบไปทำงานต่างประเทศเพื่อให้เข้าใจวัตถุประสงค์ในการคุ้มครองคนหางาน และเพื่อสร้างเครือข่ายในพื้นที่ให้ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงคนหางานและประชาชนในพื้นที่

เป้าหมายในการดำเนินการ ประชาชน คนหางาน ผู้ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ได้รับทราบความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงคนหางานและประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๖๐,๐๐๐ คน

ผลการดำเนินการ ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน คนหางาน ผู้ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติการณ์ที่จะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๙,๐๐๕ คน จากเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๑

(๓.๖) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๖ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

วัตถุประสงค์ เพื่อคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่ถูกบังคับใช้แรงงาน รวมทั้งป้องกันไม่ให้มีการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

เป้าหมายในการดำเนินการ ตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการประมงทะเลและเกี่ยวเนื่องหรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลารวมถึงห่วงโซ่การผลิต จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๙,๔๔๐ คน

ผลการดำเนินการ ตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๘๘๘ แห่ง เรือประมงจำนวน ๕๕๖ ลำ/๙๕๔ ครั้ง แรงงานผ่านการตรวจ จำนวน ๓๓,๖๖๙ คน จากเป้าหมาย ๔๙,๔๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๐ โดยมีสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๘๓๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๖ เรือประมงปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๕๒๑ ลำ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๐ และมีแรงงานได้รับการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๓๒,๖๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๙๖ จำแนกเป็น

๑) ตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยงในกิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย ปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต จำนวน ๓๓๕ แห่ง/๓๕๓ ครั้ง แรงงานผ่านการตรวจ ๒๗,๖๑๖ คน มีสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๓๑๙ แห่ง แรงงานได้รับการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๒๔,๙๓๕ คน

๒) ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๕๕๓ แห่ง เรือประมงทะเล จำนวน ๕๕๙ ลำ แรงงานผ่านการตรวจ จำนวน ๖,๐๕๓ คน โดยมีสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๕๑๙ แห่ง มีเรือประมงปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๕๒๑ ลำ และมีแรงงานได้รับการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๕,๕๔๒ คน

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ พนักงานตรวจแรงงานไม่เพียงพอ โดยเฉพาะเพศชาย การดำเนินการต่อครั้งใช้งบประมาณสูง ทำให้มีงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับดำเนินการ เช่น ค่าน้ำมัน ค่าเบี้ยเลี้ยง เป็นต้น และการตรวจแรงงานในงานประมงทะเลต้องบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอกอื่นหลายหน่วยงาน ทำให้เกิดปัญหาในการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและการส่งเรื่องต่อยังไม่ชัดเจน

(๓.๗) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๗ โครงการการให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน (สำนักงานประกันสังคม)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้นายจ้างเข้าสู่ระบบประกันสังคมโดยการขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบซึ่งจะทำให้กองทุนมีเสถียรภาพยิ่งขึ้น เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และเพื่อให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครอง/ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนดอย่างทั่วถึง

เป้าหมายในการดำเนินการ ตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๔๙,๘๐๕ แห่ง

ผลการดำเนินการ ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๑๙,๗๘๒ แห่ง จากเป้าหมาย ๔๙,๘๐๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๒

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๔) การดำเนินการตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ (๕P)

เป้าหมายในการดำเนินการ เพื่อให้การขับเคลื่อนและบูรณาการการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของประเทศไทยมีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ประชุมหารือและเห็นชอบร่วมกันกำหนดผู้รับผิดชอบซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน ทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพหลักขับเคลื่อนและบูรณาการการดำเนินงาน โดยยึดหลักมาตรฐานสากล ที่เรียกว่า “๕P” ดังนี้

- Policy and Mechanism ด้านนโยบายและกลไกการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ มีปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์รับผิดชอบ และรับผิดชอบการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาพรวมในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

- Prosecution ด้านการดำเนินคดี และการบังคับใช้กฎหมาย มีปลัดกระทรวงยุติธรรมรับผิดชอบ

- Protection ด้านการคุ้มครองช่วยเหลือ มีอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รับผิดชอบ

- Prevention ด้านการป้องกัน มีรองปลัดกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบ

- Partnership and International Cooperation ด้านความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและความร่วมมือระหว่างประเทศ มีอธิบดีกรมอเมริกาและแปซิฟิกใต้ รับผิดชอบ

ผลการดำเนินการ กระทรวงแรงงานในฐานะที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลรับผิดชอบการป้องกันและปัญหาการค้ามนุษย์ ในด้านการป้องกัน (Prevention) ได้ดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันดังนี้

๔.๑. มาตรการป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงาน ได้มีการจัดระเบียบบริษัทจัดหางานสาย/นายหน้า โดยการนำมาตรการบังคับใช้กฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวดเพื่อจัดระเบียบบริษัทจัดหางาน และสาย/นายหน้าหาคนงาน และได้เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมการประกอบธุรกิจจัดหางาน โดยจำแนกผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศกรณีจัดหางานให้คนหางานที่เป็นคนไทย และกรณีนำเข้าแรงงานต่างด้าว อีกทั้งกำหนดให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานให้แรงงานต่างด้าว ต้องวางหลักประกันตามจำนวนที่กฎหมายกำหนด เพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามกฎหมาย ให้สามารถเยียวยาความเดือดร้อนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการจัดระเบียบแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ โดยส่งเสริมการไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐเป็นผู้จัดส่ง โดยมุ่งเน้นส่งแรงงานไทยไปยังประเทศที่มีตลาดแรงงานและมีระบบการคุ้มครองแรงงานที่ดี เช่น เกาหลี ญี่ปุ่น อิสราเอล เป็นต้น และจัดตั้งศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๐ ศูนย์ เพื่อเป็นศูนย์รวมของการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จและบูรณาการ ณ จุดเดียวกัน อาทิ ธนาคาร เจ้าหน้าที่ด้านการสุขภาพ บริษัทจัดหางานซึ่งคนหางานสามารถเข้าถึงบริการได้ด้วยตนเองจนจบกระบวนการไปทำงานต่างประเทศ

๔.๒ มาตรการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อให้ความคุ้มครองแรงงานต่างด้าวทั้งการออกใบอนุญาตทำงาน การจดทะเบียนข้อมูลบุคคลต่างด้าวอันจะนำไปสู่การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ด้านแรงงานที่จะได้รับอย่างทั่วถึงมากขึ้น อันเป็นการลดความเสี่ยงที่แรงงานต่างด้าวจะตกเป็นผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ทั้งนี้ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีนโยบายเร่งด่วนสั่งการให้กระทรวงแรงงาน ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จในทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อให้นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา มาจดทะเบียนทำประวัติ ออกบัตรประจำตัว ตรวจสุขภาพ ชี้อุปประกันสุขภาพ และออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราว เพื่อให้สามารถทำงานและรอรับการตรวจสุขภาพต่อไป โดยให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยผลการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน เป็นแรงงานสัญชาติเมียนมา ๖๒๓,๖๔๘ คน ผู้ติดตาม ๔๐,๘๐๑ คน แรงงานสัญชาติลาว ๒๑๓,๖๘๙ คน ผู้ติดตาม ๙,๑๕๐ คน และแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ๖๙๖,๓๓๘ คน ผู้ติดตาม ๔๒,๖๐๙ คน โดยมีนายจ้างยื่นบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวเพื่อเข้ารับการตรวจสุขภาพ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวนแรงงานต่างด้าว ๔๐๙,๙๕๓ คน ผู้ติดตาม ๑๑,๓๔๙ คน ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยให้กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสุขภาพแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะได้รับการตรวจลงตรา และได้รับอนุญาต

ทำงาน จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยอนุญาตให้ทำงานต่อไปอีก ๒ ปีหลังสิ้นสุดการอนุญาต ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ และกลุ่มแรงงานต่างด้าวฯ ที่ถือใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ ณ ศูนย์จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสุขภาพในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และขอรับใบอนุญาตทำงาน ซึ่งจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เป็นเวลา ๑ ปี และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสุขภาพให้แล้วเสร็จ เมื่อผ่านการตรวจสุขภาพ จะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานต่อไปอีก ๒ ปีนอกจากนี้ ยังได้มีการจัดระเบียบเรือประมงและแรงงานภาคประมง โดยการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด ใน ๗ จังหวัดเพื่อจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว จัดระเบียบเรือประมง การคุ้มครองแรงงาน การตรวจปราบปราม จักกม และดำเนินคดี และการช่วยเหลือเยียวยา พันธุ์ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์

๔.๓ มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน ได้ดำเนินมาตรการคุ้มครองลูกจ้างเด็กทำงานโดยดำเนินการจัดทำ MOU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล เพื่อยืนยันเจตนารมณ์ไม่ใช้เด็กใน Supply chain และมีมาตรการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการรายใหญ่ได้ใช้มาตรการควบคุมผู้ประกอบการรายย่อยที่รับช่วงงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างเคร่งครัด รวมทั้งส่งเสริมให้จัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็ก เพื่อป้องกันปัญหาเด็กติดตามพ่อแม่ไปในพื้นที่ทำงาน ทั้งนี้ ได้มีการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (Thai Labour Standard : TLS ๘๐๐๑ – ๒๐๐๑) ซึ่งเป็นการจัดทำมาตรฐานที่ยึดหลักการสากล และสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานในทุก ๆ ด้านที่สำคัญ ซึ่งสถานประกอบการที่ได้รับการรับรองต้องผ่านการประเมิน โดยผู้ตรวจประเมินภาครัฐหรือภาคเอกชน ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการพิจารณาให้การรับรอง ซึ่งถือเป็นหลักประกันว่า สถานประกอบการจะดำเนินการโดยปราศจากการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ นอกจากนี้ยังได้มีการดำเนินการจัดทำแนวทางการปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practice: GLP) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมแปรรูปกุ้ง และอาหารทะเลมีแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงาน โดยมีข้อกำหนดที่สำคัญ เช่น ไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และไม่มีการค้ามนุษย์ รวมทั้งมีการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบ

๔.๔ มาตรการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กระทรวงแรงงานได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย เพื่อให้สอดคล้องกับการป้องกันการค้ามนุษย์ โดยได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานประมง และแรงงานในภาคการเกษตร โดยออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อบังคับใช้กับงานเกษตรกรรมและงานประมงทะเล ซึ่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗

๔.๕ มาตรการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ได้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ตระหนัก เข้าใจ และกระตุ้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ โดยการจัดทำสโปตทีวี โทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ การส่งเสริมบทบาทให้เยาวชนในการต่อต้านการค้ามนุษย์ และการจัดหน่วยเคลื่อนที่รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับแรงงานเด็ก แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมถึงสิทธิหน้าที่ตามกฎหมาย แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป

๔.๖ มาตรการอบรม/ประชุม/สัมมนา ได้มีการจัดอบรมให้ความรู้แก่เยาวชน ประชาชน และทีมสหวิชาชีพ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และภัยของการค้ามนุษย์ เพื่อเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังในพื้นที่

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๕) **การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ ได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด เช่น เข้าร่วมในคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์จังหวัด คณะทำงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้ว่าราชการ/รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และมีหน่วยงานเกี่ยวข้องเป็นคณะทำงานฯ เช่น สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค สำนักงานประมงจังหวัด กองบังคับการตำรวจน้ำ กองทัพเรือ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด เป็นต้น

(๖) **ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ** การตรวจติดตามแรงงานในเรือประมงทะเล ในแต่ละครั้ง ใช้งบประมาณสูง ทำให้มีงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับดำเนินการ เช่น ค่าน้ำมัน เป็นต้น

(๗) ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

๗.๑ เนื่องจากปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเป็นปัญหาสำคัญ ซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจภาพรวมของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมอ้อย /น้ำตาล ซึ่งเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่ถูกจับตามองของหน่วยงานด้านแรงงานและการค้ามนุษย์กระทรวงการต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา ซึ่งในการทำงานของแรงงานบางครั้งมีการนำบุตร หลาน เข้าไปในสถานประกอบการ จึงขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด เข้าไปชี้แจงทำความเข้าใจกับนายจ้าง แรงงาน ให้รับทราบปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับประเทศไทยด้วย

๗.๒ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดควรมีการจัดทำฐานข้อมูลของสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเสี่ยงในการค้ามนุษย์ให้ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตรวจติดตามฯ ต่อไป

(๘) ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย

สืบเนื่องจากสถานการณ์ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในประเทศไทย ที่พบว่า ส่วนใหญ่เป็นรูปแบบการแสวงหาประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในกิจการกลุ่มเสี่ยง โดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานในเรือประมงทั้งแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงเห็นควรให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงานในระดับนโยบาย อาทิ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ฯลฯ บูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบตามหลัก ๔P ทั้งในด้านนโยบายและกลไกการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ การดำเนินคดี การคุ้มครองช่วยเหลือ การป้องกัน และด้านความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและระหว่างประเทศ รวมทั้งมีข้อสั่งการที่ประสานสอดคล้องกัน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมของหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ เช่น การออกตรวจแรงงานประมงร่วมกันอย่างเข้มข้น การดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดและเจ้าหน้าที่ของภาครัฐที่เกี่ยวข้อง การบูรณาการงบประมาณในการออกตรวจแรงงานในเรือประมง การกำหนดกรอบวิธีปฏิบัติในการออกเรือให้ผู้ประกอบการเรือประมงนำไปปฏิบัติ ฯลฯ นอกจากนี้ ควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการตรวจสอบแจ้งเบาะแส และร่วมวางแผนแก้ไขปัญหในพื้นที่ด้วย เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ในภาพรวมของทั้งระบบมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๑๐ จุดเน้น..(การพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ)

๒.๑๐.๑ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ซึ่งกระทรวงแรงงาน ได้มีการดำเนินการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ได้แก่

(๑) กฎหมาย กฎ ระเบียบ ได้ออกกฏกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ และกฏกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อบังคับใช้กับงานเกษตรกรรมและงานประมงทะเล

(๑.๑) ระยะเวลาดำเนินการให้แล้วเสร็จเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

(๑.๒) ผลการดำเนินการ คือ ได้ดำเนินการออกกฏกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ และกฏกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗

(๑.๓) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

กลุ่มงานตรวจราชการ
: สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงแรงงาน



หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายประวิทย์ เคียงผล) ตรวจสอบติดตามโครงการ
ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ในเรือประมง
เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
ณ เขตน่านน้ำระนอง (โดยเรือตรวจการณ์ของกองทัพเรือ)



หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายประวิทย์ เคียงผล) ตรวจสอบติดตาม
การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ณ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดภูเก็ต
เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
ณ ศาลากลางจังหวัดหลังเก่า จังหวัดภูเก็ต



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายวิษณุ ปาณวร) ตรวจสถานประกอบกิจการที่มี
การใช้แรงงานต่างด้าว
เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
ณ บริษัท แพร์บริจักษ์ จำกัด อำเภอเมือง จังหวัดแพร่



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายวิษณุ ปาณวร) ตรวจเยี่ยมพร้อมให้กำลังใจ
เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานศูนย์ดำรงธรรม
เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
ณ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดศรีสะเกษ



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายกรีฑา สฟโซค) เข้าเยี่ยมเป็นกำลังใจให้กับ
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดจันทบุรี และได้เยี่ยม
แรงงานที่รอพิสูจน์สัญชาติกัมพูชา พม่า และลาว เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๘
ณ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดจันทบุรี



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายกรีฑา สฟโซค) เข้าตรวจเยี่ยมผู้เข้าอบรมแรงงาน
ต่างด้าวก่อนรับใบอนุญาตทำงาน
เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘
ณ ศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัดชุมพร หมู่บ้านวิเชียรเจริญ ต.นาชะอัง
อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุรเดช วลีอิทธิกุล) เยี่ยมศูนย์ดำรงธรรม
จังหวัดชัยภูมิ
เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘
ณ จังหวัดชัยภูมิ



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุรเดช วลีอิทธิกุล) ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ
สังกัดกระทรวงแรงงานนครราชสีมา ตามแผนการตรวจราชการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๕๘ และเร่งรัดติดตามการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘
ณ จังหวัดนครราชสีมา



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุวิทย์ สุมาลา) ตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ
ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว
เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๘
ณ บริษัท ไทยการ์เมนต์เอ็กสपोर्ट จำกัด เลขที่ ๕๐/๓ หมู่ ๔ ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุวิทย์ สุมาลา) ตรวจเยี่ยมการดำเนินงาน
ศูนย์ดำรงธรรมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
ณ ศูนย์ดำรงธรรมสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสกลนคร



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายธนิต นุ่มน้อย) ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ
 ทหารเรือเกี่ยวกับปัญหาความต้องการแรงงาน และตรวจสอบการจ้างงานแรงงานต่างด้าว
 เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
 ณ บริษัท พัฒนกุล แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด อำเภอยะยอย จังหวัดเพชรบุรี



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายธนิต นุ่มน้อย) ตรวจเยี่ยมศูนย์ดำรงธรรม
 จังหวัดสมุทรสงคราม
 เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘
 ณ ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๑ จังหวัดสมุทรสงคราม



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางกาญจนา เทวะศีลชัยกุล) ตรวจเยี่ยม
สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าว
เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
ณ บริษัท เล้งเฮง อกริฟูดส์ จำกัด จังหวัดอ่างทอง