

รายงานผลการตรวจราชการแบบบูรณาการ  
ตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการ ของผู้ตรวจราชการ  
เพื่อขับเคลื่อนประเด็นนโยบายการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ รอบที่ ๒  
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

บทสรุปผลการตรวจราชการ

การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดกรอบประเด็นการตรวจติดตามการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘ จำนวน ๔ จุดเน้น ได้แก่ ๑) การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของสินค้าบริการ ๒) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ เน้นการเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในอนุภูมิภาคและภูมิภาคอาเซียน ๓) การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากอาเซียน และ ๔) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม โดยมีจุดเน้นที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม จุดเน้นด้านแรงงาน และจุดเน้นด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ซึ่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้มีการตรวจบูรณาการฯ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง ตามประเด็นการดำเนินงานตามกรอบประชาคมอาเซียนในจุดเน้นดังกล่าว ทั้งนี้ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน มีผลการตรวจราชการ ดังนี้

**จุดเน้นด้านแรงงาน** แนวโน้มการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ปี ๒๕๕๘ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ประมาณการอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ (GDP) ในปี ๒๕๕๘ ว่ามีแนวโน้มจะขยายตัวในอัตราร้อยละ ๓.๕ - ๔.๕ ประมาณการกำลังแรงงานในปี ๒๕๕๘ มีจำนวน ๓๘.๗ ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ๑.๓ แสนคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๔ ในด้านการมีงานทำคาดว่าจะมีจำนวน ๓๘.๒ ล้านคน เพิ่มขึ้นประมาณ ๑.๕ แสนคน เมื่อเทียบกับปีก่อน ส่วนการว่างงานคาดว่าจะอยู่ที่ประมาณ ๓.๐ แสนคน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๘ สำหรับปัญหาแรงงาน จากข้อมูลจากสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย สำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ปัจจุบันพบปัญหาการขาดแคลนแรงงานในกลุ่มแรงงานพื้นฐานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาหรือต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษา โดยเฉพาะสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีการพึ่งพาแรงงานสูง เกิดจากกำลังแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานลดลงอย่างต่อเนื่อง แรงงานระดับล่างมุ่งเรียนในระดับที่สูงขึ้นเพื่อให้ได้ค่าตอบแทนที่สูงขึ้น มากกว่าการหาประสบการณ์ในการทำงาน รวมทั้งแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เนื่องจากได้รับค่าจ้างที่สูงกว่า ปัญหาการเข้าและลาออกของแรงงาน (Turnover) ที่อยู่ในระดับสูง และแรงงานหันไปประกอบอาชีพอิสระมากขึ้น เป็นต้น สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ จึงจำเป็นต้องใช้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทดแทนแรงงานไทยในระดับล่าง ทั้งนี้ ในส่วนของกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการโดยการฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและทัศนคติที่ดีต่ออาชีพในขั้นพื้นฐานของสาขาอาชีพต่างๆ ให้ความร่วมมือเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะแรงงานฝีมือ โดยการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน ในสาขาต่าง ๆ เช่น ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเชื่อมอาร์ก

โลหะด้วยมือ การใช้คอมพิวเตอร์ในสำนักงาน ช่างซ่อมเครื่องยนต์ เป็นต้น และการฝึกยกระดับฝีมือให้แก่แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วให้มีความรู้ความสามารถและทักษะเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ปฏิบัติอยู่หรือสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวพันกับงานที่ทำอยู่ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี โดยฝึกอบรมในสาขาต่าง ๆ เช่น เทคโนโลยีอินเวอร์เตอร์ในเครื่องปรับอากาศ ช่างเชื่อมไฟฟ้า ช่างติดตั้งอุปกรณ์ระบบก๊าซ CNG ในรถยนต์ขนาดใหญ่ การบำรุงรักษาเครื่องจักร ช่างไม้เครื่องเรือน การนวดผ่อนคลายกล้ามเนื้อเพื่อสุขภาพ ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานนวด การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตร ภาคบริการ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ เพื่อรองรับการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดและระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ข้อมูลความต้องการแรงงานสาขาอาชีพของแรงงานที่ขาดแคลน ระดับการศึกษาของแรงงาน ระดับความรู้ ทักษะและคุณลักษณะของแรงงานในอุตสาหกรรมต่างๆ สำหรับใช้วางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนในการรองรับประชาคมอาเซียน ซึ่งจากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการฯ ได้มีข้อเสนอแนะที่สำคัญในการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยให้กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือจากกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงศึกษาธิการ ในการพัฒนาหลักสูตรสมรรถนะหลักของแรงงานไทย (Core Competency) เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพของแรงงานไทยมีความสอดคล้องกับความต้องการ

**จุดเน้นด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์** กระทรวงแรงงานได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ จึงได้มีการจัดทำแผน/ยุทธศาสตร์/การป้องกันการค้ามนุษย์ และเร่งดำเนินการประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ความรู้แก่นายจ้าง/สถานประกอบกิจการ และแรงงานต่างด้าวให้มีความรู้ความเข้าใจถึงปัญหาที่เกิดขึ้นกับประเทศไทย โดยได้มีการดำเนินการในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้เป็นการทำงานโดยได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งจัดอบรมให้แก่แรงงานต่างด้าวให้รู้สิทธิ/หน้าที่ และข้อมูลเกี่ยวกับการค้ามนุษย์เพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเล และจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๗ จังหวัด ประกอบด้วยจังหวัดสมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง และสตูล เพื่อแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ พร้อมกับดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยงในกิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย ปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต และการตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการเรือประมงทะเล โดยมีนโยบายให้มีการตรวจแรงงานตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง หากพบนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายให้ออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามมาตรฐานสากล “5P” มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในด้านการป้องกัน (Prevention) เป็นหลัก โดยดำเนินการตามมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงาน โดยจัดระเบียบบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้า
๒. มาตรการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว โดยดำเนินการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้าน
๓. มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน เพื่อคุ้มครองลูกจ้างเด็กทำงานโดยดำเนินการจัดทำ MOU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล เพื่อยืนยันเจตนากรณีไม่ใช้แรงงานเด็กใน Supply chain
๔. มาตรการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย เพื่อให้สอดคล้องกับการป้องกันการค้ามนุษย์ และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานประมง และแรงงานในภาคการเกษตร
๕. มาตรการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ ตระหนัก ฝึกระวังและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์
๖. มาตรการอบรม/ประชุม/สัมมนา เพื่อจัดอบรมให้ความรู้แก่เยาวชน ประชาชน ให้ทราบถึงปัญหาและแนวทางการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์

นอกจากนี้กระทรวงแรงงานได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด ได้แก่ สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค สำนักงานประมงจังหวัด กองบังคับการตำรวจน้ำ กองทัพอากาศ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเข้าร่วมในคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์จังหวัด คณะทำงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในเรือประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ปัญหาการค้ามนุษย์ได้รับการแก้ไข ครบวงจร และเห็นผลเป็นรูปธรรมมากขึ้น

#### ผลการตรวจติดตาม

### ๑. จุดเน้น *(การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม)*

#### ๑.๑ ประเด็น ด้านแรงงาน

##### ๑.๑.๑ สรุปผลการตรวจติดตามรอบที่ ๑

จากข้อมูลสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย และสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่าปัจจุบันประเทศไทยประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานค่อนข้างมาก ส่งผลให้มีการนำเข้าแรงงานต่างชาติดมาทดแทนในงานบางประเภทซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานระดับล่าง นอกจากนี้ ยังพบว่ามี การขาดแคลนแรงงานทักษะฝีมือเฉพาะ ซึ่งปัจจุบันภาคธุรกิจเอกชนมีความต้องการช่างเทคนิคที่มีฝีมือและประสบการณ์ในสาขาอุตสาหกรรมเฉพาะด้าน เช่น ช่างอุตสาหกรรม ช่างติดตั้ง ช่างบำรุงรักษาและซ่อมแซมเครื่องจักรอุตสาหกรรม ช่างกลไฟฟ้า ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม วิศวกรแมคคาทรอนิกส์ ช่างออกแบบ และด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการตลาดและการจัดการ ธุรกิจท่องเที่ยว เนื่องจากประเทศไทยมีการปรับโครงสร้างการผลิตไปสู่การผลิตสินค้าที่มีคุณภาพสูงขึ้น โดยมีการพัฒนาเทคโนโลยีและทักษะในการทำงาน จึงต้องใช้แรงงานที่มีคุณภาพสูงขึ้น ทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานทักษะฝีมือ ซึ่งอาจเกิดจากไม่มีการปรับตัวของระบบการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทำให้ไม่สามารถผลิตกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน จึงทำให้เกิดภาวะการขาดแคลนแรงงานในบางกลุ่ม ประกอบกับในปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยได้เข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน

กระทรวงแรงงานจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ เช่น โครงการพัฒนา ศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม โครงการเพิ่มศักยภาพ แรงงานไทยเพื่อขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โครงการพัฒนาฝีมือ แรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและขนส่ง โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษา ให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถ ของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน เพื่อสร้างทักษะฝีมือให้กับแรงงานใหม่ให้มีความรู้ ความสามารถขั้นพื้นฐานด้านช่างอุตสาหกรรมและมีทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ รวบรวมทั้งการเพิ่มศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการให้มีความสามารถและทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นเพื่อให้ สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและรองรับการแข่งขันทางธุรกิจ และเพิ่มขีดความสามารถแก่ แรงงานไทยรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อรองรับการดำเนินการตามกรอบประชาคม อาเซียนและการเคลื่อนย้ายแรงงานในกลุ่มประชาคมอาเซียน นอกจากนี้ ยังได้มีการดำเนินการตามกรอบข้อตกลง ของประชาคมอาเซียน โดยการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ และการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนเพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงาน ในพื้นที่เมืองเศรษฐกิจชายแดน รองรับการพัฒนาในเขตเศรษฐกิจพิเศษ รวมทั้งได้มีการพัฒนาบุคลากรของ กระทรวงแรงงาน โดยดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ อย่างมีคุณค่า การฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และโครงการอบรมทักษะ ภาษาอังกฤษหรือภาษาในกลุ่มอาเซียนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และได้มีการอบรมแก่นายจ้าง/ สถานประกอบการ และแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และโครงการพัฒนารูปแบบสวัสดิการแรงงานของประเทศไทย เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นต้น

จากการตรวจติดตามในรอบการตรวจราชการที่ ๑ พบว่า หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ของและภารกิจที่รับผิดชอบ ซึ่งคณะผู้ตรวจราชการฯ ได้มีข้อเสนอแนะที่สำคัญให้หน่วยรับตรวจพิจารณาดำเนินการในเรื่อง การใช้กลไกคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและ ประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ซึ่งมีภาคเอกชนต่างๆ ร่วมเป็นอนุกรรมการ เป็นช่องทางในการ ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมต่างๆ ของกระทรวงแรงงาน หรือการประสานความร่วมมือในการหาความต้องการ ในการฝึกอบรม (Training needs) เพื่อเตรียมแรงงานไทยให้พร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และให้ หน่วยรับตรวจประสานหน่วยงานในสังกัด ร่วมกันจัดทำคู่มือ หรือเอกสาร รวบรวมข้อมูลภารกิจดำเนินการดำเนินงาน ของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการรองรับประชาคมอาเซียน เช่น อาชีพที่อนุญาตให้แรงงานในประเทศอาเซียน เข้ามาทำงานได้, วิธีปฏิบัติของนายจ้างที่ประสงค์จะจ้างแรงงานในประเทศอาเซียน, วิธีปฏิบัติของแรงงานที่ต้องการ ไปทำงานในประเทศอาเซียน, ระบบค่าจ้าง, ระบบสิทธิประโยชน์, ระบบการประกันสังคม, มาตรฐานอาชีพ ฯลฯ และ นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นข้อมูลซึ่งจะทำให้เห็นภาพรวมการทำงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งขอให้หน่วยรับตรวจจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้สมบูรณ์ และให้แต่ละหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานนำข้อมูลดังกล่าวไปบริหารจัดการว่า จะวางแผนดำเนินการตามภารกิจอย่างไร เพื่อให้การจัด

ระเบียบการจ้างงานแรงงานต่างด้าวดำเนินไปอย่างเป็นระบบ เช่น การเข้าไปตรวจสอบเรื่องการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว การตรวจสอบเรื่องการเข้าสู่ระบบประกันสังคม การตรวจสอบสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน เป็นต้น

#### ๑.๑.๒ ความก้าวหน้าการดำเนินการในการตรวจติดตามรอบที่ ๒

จากการตรวจติดตามผลการดำเนินการของหน่วยรับตรวจ ได้แก่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม ในภารกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียนด้านแรงงาน มีความก้าวหน้าในการดำเนินการ ดังนี้

##### (๑) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมในการส่งเสริมการจ้างงาน และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ได้แก่

(๑.๑) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑ โครงการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการมีงานทำอย่างมีคุณค่า (กรมการจัดหางาน) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมการจัดหางานตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการมีงานทำอย่างมีคุณค่า

เป้าหมายในการดำเนินการ บุคลากรของกรมการจัดหางานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒๕๐ คน และบุคลากรของกรมการจัดหางานที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับให้กับผู้รับบริการของกรมการจัดหางานได้ ๑๐,๐๐๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ กรมการจัดหางานได้อบรมบุคลากรในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หลักสูตรพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการมีงานทำอย่างมีคุณค่า จำนวน ๒๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔

##### ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๑.๒) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” (กรมการจัดหางาน) วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจและทราบถึงแนวทาง วิธีการดำเนินการในภารกิจของกรมการจัดหางานเมื่อเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมายในการดำเนินการ ข้าราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒๕๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ อบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจและแนวทาง วิธีการดำเนินการในภารกิจของกรมการจัดหางานเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘

##### ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๑.๓) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๓ โครงการการอบรมทักษะภาษาอังกฤษหรือภาษาในกลุ่มอาเซียนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (สำนักงานประกันสังคม) วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน (ASEAN Community: AC) ๒) พัฒนาศักยภาพความสามารถในการสื่อสารด้านภาษาอาเซียนของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม ๓) เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม มาจัดทำเป็นคู่มือการใช้ภาษาอาเซียนขั้นพื้นฐานเพื่อการสื่อสารในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานประกันสังคม

เป้าหมายในการดำเนินการ เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม จำนวน ๘๘ หน่วยงาน ผู้เข้าประชุม ๑,๘๒๗ คน

ผลการดำเนินการ คือ ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมาย หลักสูตรภาษาอังกฤษ และภาษาในกลุ่มอาเซียน จำนวน ๕๗๓ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑,๒๕๔ คน โดยจะแล้วเสร็จภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๕๘ (ดำเนินการตามปีปฏิทิน)

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

(๑.๔) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๔ โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้าน ภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อให้แรงงาน ไทยและผู้ประกอบกิจการภาคการท่องเที่ยว บริการ การขนส่ง และสถานประกอบการทั่วไป รวมทั้งแรงงาน ที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ เตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายไปทำงานในต่างประเทศ รวมทั้งเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจดังกล่าว โดยพัฒนาทักษะให้มีความสามารถในการสื่อสารในการทำงาน

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานในระบบ ผู้ประกอบกิจการที่อยู่ในภาคการ ท่องเที่ยว บริการ การขนส่ง และสถานประกอบการทั่วไป แรงงานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ รวมจำนวน ๒๑,๔๘๐ คน รุ่น ๑,๐๗๔ รุ่นๆ ละ ๒๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ จัดฝึกอบรมทักษะด้านภาษาอังกฤษ ภาษาถิ่นของ ประเทศอาเซียน ภาษาเกาหลี ภาษาญี่ปุ่นและภาษาจีนกลาง ผู้เข้าร่วม ๒๒,๗๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๘๗ ผู้ผ่านการอบรม ๒๐,๘๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๒

(๑.๕) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๕ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้าน เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** ๑) ตอบสนองความต้องการฝีมือแรงงาน ๒) เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ๓) เพิ่มศักยภาพในกลุ่มอุตสาหกรรมเน้นหนัก

เป้าหมายในการดำเนินการ กำลังแรงงานในสถานประกอบการและแรงงาน ทั่วไป ๑,๐๒๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๒๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๕.๔๙ หลักสูตรที่ฝึกอบรม ได้แก่ การประยุกต์ใช้งาน PLC ในงาน อุตสาหกรรม ระบบช่างไฟฟ้า ช่างบำรุงรักษาเครื่องกลึง-กัด พนักงานควบคุมเครื่องกลึง CNC ฯลฯ ผู้ผ่านการฝึก จำนวน ๑,๑๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๓

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

(๑.๖) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๖ โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการ อาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อให้กำลังแรงงานมีความรู้ ทักษะ ฝีมือ และทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพด้านอุตสาหกรรมอาหาร และเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในสถาน ประกอบกิจการและผู้ประกอบธุรกิจด้านอาหารให้มีศักยภาพในการแข่งขัน

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการด้าน อาหาร ผู้ประกอบการธุรกิจด้านอาหาร รวม ๖,๘๐๐ คน (๓๔๐ รุ่นๆ ละ ๒๐ คน)

**ผลการดำเนินการ** คือ ดำเนินการฝึกอบรมด้านอาหารทั้งภาคความรู้และทักษะ และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพ ผู้เข้าร่วม ๖,๘๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๖๗ ผู้ผ่านการอบรม ๖,๐๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๖

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

(๑.๗) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๗** โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วน รองรับเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

**เป้าหมายในการดำเนินการ** แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ จำนวน ๖,๘๐๐ คน

**ผลการดำเนินการ** คือ ฝึกอบรมระดับในอุตสาหกรรมยานยนต์ ในหลักสูตรการเชื่อมแม็ก ช่างกลึงรูปพรรณ การเชื่อมแม็กสำหรับการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ การตรวจสอบงานเชื่อมสำหรับชิ้นส่วนยานยนต์ เทคนิคการตรวจซ่อมไฟในรถยนต์ ฯลฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖,๕๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๒ ผู้ผ่านการอบรม ๕,๘๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๕

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

(๑.๘) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๘** โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ในสถานประกอบกิจการให้มีฝีมือด้านการบริการและรองรับการท่องเที่ยว และพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการด้านท่องเที่ยวและบริการ

**เป้าหมายในการดำเนินการ** แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการและแรงงานนอกระบบ รวมจำนวน ๒๑,๔๓๓ คน

**ผลการดำเนินการ** คือ ฝึกอบรมสาขาด้านท่องเที่ยว/บริการให้แก่แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการและแรงงานนอกระบบ ในหลักสูตร การประกอบธุรกิจท่องเที่ยว การทำของที่ระลึก/ของชำร่วย งานบริการและการท่องเที่ยวเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน การบริการสนามกอล์ฟ การตัดเย็บเสื้อผ้าเพื่อการท่องเที่ยว ผู้เข้าร่วม ๒๔,๒๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๑๑ ผู้ผ่านการอบรม ๒๑,๕๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๖

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

(๑.๙) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๙** โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) **วัตถุประสงค์** ๑) เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพที่ประเทศไทยมีศักยภาพและมีความได้เปรียบในการแข่งขัน ๒) เพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความสามารถและทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นเป็นแรงงานฝีมือในกระบวนการผลิตต่างๆ ให้เท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ ในการแข่งขันกับแรงงานต่างชาติเมื่อเปิดประชาคมอาเซียน

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบ จำนวน ๑๔,๗๖๓ คน (๒,๐๖๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน)

ผลการดำเนินการ คือ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆ ที่มีศักยภาพในการแข่งขัน เช่น หลักสูตรเทคโนโลยีอินเวอร์เตอร์ในเครื่องปรับอากาศ ช่างเชื่อมไฟฟ้า ช่างติดตั้งอุปกรณ์ระบบก๊าซ CNG ในรถยนต์ขนาดใหญ่ การบำรุงรักษาเครื่องจักร ช่างไม้เครื่องเรือน เป็นต้น ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๗,๗๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐.๒๙ ผู้ผ่านการอบรม ๑๓,๙๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๘

#### ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๑.๑๐) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๐ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและขนส่ง (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานทั่วไป รองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม และการทำงานในระบบโลจิสติกส์ของประเทศ ๒) เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและที่เกี่ยวข้องมีแรงงานอย่างเพียงพอ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานนอกระบบ รวมจำนวน ๑๔,๖๗๓ คน (๗๓๔ รุ่น)

ผลการดำเนินการ คือ ฝึกอบรมฝีมือในสาขาที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์/การขนส่ง และการก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๖,๓๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๑.๖๘ ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๑๔,๒๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๗

#### ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๑.๑๑) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๑ โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานในพื้นที่เมืองเศรษฐกิจชายแดน จังหวัดตามแนวตะเข็บชายแดนไทยให้มีฝีมือช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบกิจการ แข่งขันทางเศรษฐกิจ การผลิต การค้า และรองรับการลงทุน การท่องเที่ยว ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๒) เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในชนบท/แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงานในพื้นที่เมืองเศรษฐกิจชายแดนและจังหวัดชายแดนตามแนวตะเข็บชายแดนประเทศไทย รองรับการทำงานในพื้นที่และหรือให้สามารถประกอบอาชีพในพื้นที่รองรับการพัฒนาท้องถิ่น ๓) เพื่อชะลอการอพยพแรงงานในพื้นที่จังหวัดตามแนวตะเข็บชายแดนไทยเข้าสู่เมืองเพื่อหางานทำ

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานในระบบ และแรงงานในชนบททั่วไป ในพื้นที่จังหวัดชายแดน จำนวน ๓๓,๓๘๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานและฝึกอาชีพเสริมให้แก่ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน แรงงานนอกระบบ แรงงานในชนบททั่วไป ในพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน จังหวัดตามแนวตะเข็บชายแดน และจังหวัดใกล้เคียงให้มีทักษะฝีมือในสาขาต่างๆ ตามความต้องการของพื้นที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๗,๙๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓.๘๐ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม ๓๕,๒๐๘ คนคิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๘

#### ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๑.๑๒) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๒ โครงการขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานตามอุตสาหกรรม และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมายในการดำเนินการ สมาคม/สภาองค์กรวิชาชีพ ๑๒ กลุ่มอุตสาหกรรม แรงงานในสถานประกอบกิจการ นักวิชาการภาครัฐและภาคเอกชน โดยจัดทำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบฯ รวม ๔๘ สาขา แบ่งเป็น กลุ่มโลจิสติกส์และซัพพลาย ๔ สาขา และในกลุ่มอุตสาหกรรม ๑๑ กลุ่ม ๔๔ สาขา

ผลการดำเนินการ คือ อยู่ระหว่างขออนุมัติจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติฯ ใน ๔๘ สาขาอาชีพ

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๑.๑๓) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๓ การรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เป้าหมายในการดำเนินการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๔๕ จำนวน ๓,๔๑๗,๗๐๘ คน

ผลการดำเนินการ คือ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ ในหลักสูตรที่สถานประกอบกิจการต้องการ เช่น หลักสูตรการควบคุมกระบวนการผลิต การบริหารสินค้าคงคลัง การปรับทัศนคติในการทำงานร่วมกัน การกระจายสินค้า โลจิสติกส์ ท่องเที่ยวและบริการ การสร้างและพัฒนาทีมงาน การสื่อสารเพื่อพัฒนาองค์กร การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ การสร้างหัวใจบริการ เป็นต้น โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓,๖๓๖,๓๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๔๐ ผ่านการฝึก จำนวน ๓,๖๓๖,๓๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -

(๑.๑๔) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๔ โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน ๒) ประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐ/ภาคเอกชน/ประชาชนและสื่อมวลชนทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศในการพัฒนาแรงงานเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๓) เสริมสร้างงาน อาชีพ และรายได้ให้แก่ประชาชน

เป้าหมายในการดำเนินการ บุคลากรภาครัฐ-เอกชน ผู้ประกอบการเครือข่ายนานาชาติ/ไทย แรงงานด้านโลจิสติกส์และขนส่งข้ามแดนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง/อาเซียน ประชาชนตามแนวชายแดน และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการไทย จำนวน ๑,๙๘๐ คน (๙๙ รุ่น)

ผลการดำเนินการ คือ ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรภาครัฐ-เอกชน ผู้ประกอบการเครือข่ายนานาชาติ/ไทย แรงงานด้านโลจิสติกส์และขนส่งข้ามแดนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง/อาเซียน ประชาชนตามแนวชายแดน และแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบกิจการไทย จำนวน ๑,๖๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๗๐ ผู้ผ่านการอบรม ๑,๔๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๙

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

**(๒) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมในการจัดระเบียบและคุ้มครองสิทธิแรงงาน ได้แก่**

**(๒.๑) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๕** โครงการรณรงค์เร่งรัด การปฏิบัติ ตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานก่อสร้าง รองรับการเดินทางแรงงานเสรีอาเซียน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เน้นการชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับก่อสร้าง และมีการติดตามผลการปฏิบัติฯ ให้ถูกต้อง

**เป้าหมายในการดำเนินการ** สถานประกอบกิจการนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานก่อสร้างทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๒๐๐ แห่ง

**ผลการดำเนินการ** คือ รณรงค์ให้สถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานก่อสร้างทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้มีการดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ตามกฎหมายอย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรม จำนวน ๒๐๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๕

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

**(๒.๒) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๖** โครงการขับเคลื่อนความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว และมีการติดตามผลการปฏิบัติฯ ให้ถูกต้อง

**เป้าหมายในการดำเนินการ** ตัวแทนลูกจ้างซึ่งเป็นแรงงานไทย และแรงงาน ๓ สัญชาติ ได้แก่ แรงงานสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา ของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐๐ แห่ง

**ผลการดำเนินการ** คือ ตัวแทนลูกจ้างไทย และแรงงาน ๓ สัญชาติ ได้แก่ แรงงานสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ได้รับความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๕๐๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๘๐

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

**(๒.๓) การกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๗** การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์** ๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานให้แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน ๒) เพื่อให้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยใน การทำงาน การอยู่ร่วมกันกับแรงงานไทย ตลอดจนขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ๓) เพื่อให้แรงงานสามารถดำรงชีพได้อย่างมีคุณภาพ มีคุณค่า และศักดิ์ศรี สามารถดูแลตนเองและครอบครัวได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

เป้าหมายในการดำเนินการ แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน จำนวน ๕,๐๐๐ คน  
ผลการดำเนินการ คือ ส่งเสริมความรู้ให้กับแรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน จำนวน  
๕,๒๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๙๔

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

(๒.๔) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๘** โครงการภายใต้ข้อตกลงคณะกรรมการบริหาร  
เครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์**  
จัดประชุมหารือร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงาน วางแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ พร้อมทั้งการ  
ติดตามผลการดำเนินการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมทั้งเป็นการประชุมทางวิชาการเพื่อ  
แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ นวัตกรรม และแนวปฏิบัติที่ดีด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ  
ประเทศสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมายในการดำเนินการ ผู้แทนจากประเทศสมาชิก และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง  
จำนวน ๓๕๐ คน

ผลการดำเนินการ คือ ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเครือข่ายความ  
ปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาเซียน และการสัมมนาวิชาการ/นำเสนอผลงาน และจัดนิทรรศการ จำนวน ๑ ครั้ง  
ผู้เข้าร่วมงาน จำนวน ๓๕๐ คน

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

(๒.๕) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑๙** การสร้างความตระหนักรู้ในสิทธิการ  
รวมตัวและการเจรจาต่อรองเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์**  
เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง สิทธิการรวมตัวและการเจรจาต่อรอง หลักการของอนุสัญญา  
องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๘๗ และ ๙๘ ตลอดจนผลกระทบจากการให้สัตยาบันอนุสัญญาฯ เพื่อ  
เตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน สามารถนำไปขยายผลในกลุ่มผู้ใช้แรงงานอื่นๆ รวมถึงสามารถนำไป  
วางแผนการดำเนินงานและปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยลดความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์

เป้าหมายในการดำเนินการ กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมสัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน  
ผลการดำเนินการ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ  
นายจ้าง ลูกจ้าง รัฐวิสาหกิจ นักวิชาการ NGOs และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๑.๗๕

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

(๒.๖) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๒๐** โครงการพัฒนารูปแบบสวัสดิการแรงงาน  
ของประเทศไทย เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์**  
เพื่อเผยแพร่และสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการบริหารจัดการสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิก  
อาเซียนแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ องค์กรนายจ้าง และองค์กรลูกจ้าง

เป้าหมายในการดำเนินการ บุคลากรกรม คณะกรรมการสวัสดิการในสถาน  
ประกอบกิจการและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๐ คน

**ผลการดำเนินการ** บุคลากร คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ และผู้เกี่ยวข้องได้รับความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการบริหารจัดการสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน จำนวน ๒๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๕.๕

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

(๒.๗) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๒๑** โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงาน ในภาคอุตสาหกรรม (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) **วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วินัย และความรับผิดชอบ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานร่วมกับผู้อื่น ตระหนักถึงคุณค่าในหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงาน มีวินัยในการทำงาน มีความขยัน ซื่อสัตย์ และภักดี ต่อองค์กร ทำให้เกิดความสงบสุขในวงการแรงงาน

**เป้าหมายในการดำเนินการ** จัดอบรมให้แก่ผู้ใช้แรงงานทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๖ รุ่น แรงงาน ๔,๓๐๐ คน

**ผลการดำเนินการ** จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้ใช้แรงงาน จำนวน ๘๖ รุ่น แรงงาน ๔,๖๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๔๒

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

(๒.๘) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๑** โครงการ รมรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ (สำนักงานประกันสังคม) **วัตถุประสงค์** เพื่อขยายความคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ (ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ) มีความมั่นคง และมีหลักประกันคุณภาพชีวิตที่ดี และมีทางเลือกที่เพิ่มขึ้น ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลที่ให้มีการส่งเสริมการออมของแรงงานนอกระบบ เพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

**เป้าหมายในการดำเนินการ** จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ(แรงงานนอกระบบ) ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ณ กันยายน ๒๕๕๘ จำนวน ๒.๑๕๐ ล้านคน

**ผลการดำเนินการ** คือ ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒.๕๖๖ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๙.๓๕

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

(๒.๙) **ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๒** โครงการการให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน (สำนักงานประกันสังคม) **วัตถุประสงค์** ๑) เพื่อให้นายจ้างเข้าสู่ระบบประกันสังคมโดยการขึ้นทะเบียนและจ่ายเงินสมทบซึ่งจะทำให้กองทุนมีเสถียรภาพยิ่งขึ้น ๒) เพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย และ ๓) เพื่อให้ลูกจ้างและผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครอง/ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนดอย่างทั่วถึง

**เป้าหมายในการดำเนินการ** สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๒ และ ๗๖ จังหวัด (ม.ค.-ธ.ค.๕๘) ตรวจสอบสถานประกอบการ ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๔๙,๘๐๕ แห่ง

**ผลการดำเนินการ** คือ ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการแล้ว ๓๔,๙๔๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๑๖

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ -**

(๒.๑๐) ภารกิจ/แผนงาน/โครงการกิจกรรมที่ ๓ โครงการประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้ความรู้ เรื่องงานประกันสังคมแก่แรงงานต่างชาติด (สำนักงานประกันสังคม) **วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้เข้ารับการประชุม มีความรู้ความเข้าใจในหลักการและแนวปฏิบัติของการประกันสังคมและการขอรับสิทธิประโยชน์ ทั้ง ๒ กองทุน คือ กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน

**เป้าหมายในการดำเนินการ** แรงงานต่างชาตินใน ๑๘ จังหวัด ได้แก่ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี นครปฐม นนทบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ระยอง ราชบุรี ลพบุรี สมุทรปราการ สมุทรสาคร เชียงใหม่ ตาก แม่ฮ่องสอน สมุทรสงคราม บึงกาฬ สมุทรสงคราม (สาขาพระประแดง) และตาก รวม ๒๔ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน จำนวน ผู้ผ่านการประชุม ๑,๒๐๐ คน

**ผลการดำเนินการ** คือ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจง จำนวน ๑๔ รุ่น ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑,๒๙๖ ราย

**ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ** ๑) การจัดหาลำที่ที่เหมาะสมเพื่อทำหน้าที่ ร่วมกับวิทยากร ทำได้ค่อนข้างยาก ๒) ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากสถานประกอบการในการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมเท่าที่ควร

#### ๑.๑.๓ ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

จากการตรวจติดตามรอบที่ ๑ คณะผู้ตรวจราชการฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ ดังนี้

๑. ควรใช้กลไกคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ซึ่งมีภาคเอกชนต่างๆ ร่วมเป็นอนุกรรมการ เป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมต่างๆ ของกระทรวงแรงงาน หรือการประสานความร่วมมือในการหาความต้องการในการฝึกอบรม (Training needs) เพื่อเตรียมแรงงานไทยให้พร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**ผลการดำเนินการ** หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการโดยจัดประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่รองรับการดำเนินงาน ประสานความร่วมมือในการพัฒนาแรงงานของประเทศ โดยมีภารกิจหลักในการจัดทำข้อมูลความต้องการแรงงานในพื้นที่จังหวัด ข้อมูลแผนการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพของภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัด เพื่อให้การพัฒนากำลังคนในพื้นที่จังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถตอบสนองความต้องการแรงงานในพื้นที่จังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคณะอนุกรรมการฯ ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้ได้รับมอบหมาย เป็นประธานฯ หัวหน้าส่วนราชการภาครัฐด้านการศึกษา อุตสาหกรรม เกษตรฯ สภาหอการค้า สภาอุตสาหกรรมจังหวัด และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นอนุกรรมการ และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ นอกจากนี้หน่วยรับตรวจบางจังหวัดได้ใช้กลไกคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด เป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมต่างๆ ของกระทรวงแรงงาน และประสานความร่วมมือในการหาความต้องการในการฝึกอบรม (Training needs) เพื่อเตรียมแรงงานไทยให้พร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒. ขอให้หน่วยรับตรวจประสานหน่วยงานในสังกัด ร่วมกันจัดทำคู่มือ หรือเอกสาร รวบรวม ข้อมูลภารกิจ การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการรองรับประชาคมอาเซียน เช่น อาชีพ ที่อนุญาตให้แรงงานในประเทศอาเซียนเข้ามาทำงานได้, ระเบียบปฏิบัติของนายจ้างที่ประสงค์จะจ้างแรงงาน ในประเทศอาเซียน, ระเบียบปฏิบัติของแรงงานที่ต้องการไปทำงานในประเทศอาเซียน, ระบบค่าจ้าง, ระบบสิทธิ ประโยชน์, ระบบการประกันสังคม, มาตรฐานอาชีพ ฯลฯ และให้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นข้อมูล ซึ่งจะช่วยให้เห็นภาพรวมการทำงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

**ผลการดำเนินการ** หน่วยรับตรวจได้จัดทำคู่มือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการรองรับประชาคมอาเซียน เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อโปรดทราบ แล้ว และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้สนใจ ผู้มารับบริการ รวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ภายใน จังหวัด สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป

๓. ขอให้หน่วยรับตรวจจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้สมบูรณ์ และให้แต่ละ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานนำข้อมูลดังกล่าวไปบริหารจัดการว่า จะวางแผนดำเนินการตามภารกิจ อย่างไร เพื่อให้การจัดระเบียบการจ้างงานแรงงานต่างด้าวดำเนินไปอย่างเป็นระบบ เช่น มีการ เข้าไปตรวจสอบเรื่องการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว มีการตรวจสอบเรื่องการเข้าสู่ระบบประกันสังคม มีการตรวจสภาพการจ้าง การทำงาน มีการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน เป็นต้น

**ผลการดำเนินการ** หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าว ที่ขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) ด้านแรงงาน นำเสนอในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการตรวจบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานของจังหวัด ซึ่งทุกหน่วยงานได้เข้าไปตรวจสอบสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย โดยตรวจสอบการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว การเข้าสู่ระบบประกันสังคม ตรวจสภาพการจ้างงาน และให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน ซึ่งส่งผลให้ แรงงานต่างด้าวได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่พึงได้ นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งเสริมการจ้างงานระหว่างประเทศ เพื่อนบ้าน โดยเฉพาะประเทศที่ทำข้อตกลง (MOU) ด้านการจ้างงานของแรงงาน ๓ สัญชาติ คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยได้ในระดับหนึ่ง

๑.๑.๔ ปัญหาอุปสรรคเพิ่มเติม (ถ้ามี)

ไม่มี

๑.๑.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

ไม่มี

๑.๑.๖ ผลผลิตและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้าน แรงงาน ในปี ๒๕๕๘ ส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด/ยุทธศาสตร์กระทรวง และผลักดัน การดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ดังนี้

ผลผลิตการดำเนินการกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านแรงงาน ที่ปรากฏใน ความก้าวหน้าของการดำเนินการ ตามข้อ ๑.๑.๒ ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่สำคัญ ได้แก่ แรงงานไทยได้รับโอกาสใน

การมีงานทำมากขึ้นส่งผลให้เกิดการจ้างงานทั้งในประเทศและต่างประเทศสูงขึ้น สามารถตอบสนองความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นที่ไปตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมที่สร้างรายได้ให้กับประเทศเพิ่มมากขึ้น เพิ่มผลิตภาพแรงงานให้มีความสามารถตามความต้องการของผู้ประกอบการ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในทุกกระดับฝีมือ รวมทั้ง เป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบการให้ความสนใจในการพัฒนากำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อรองรับการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียนและการเคลื่อนย้ายแรงงานในกลุ่มประชาคมอาเซียน

ผลผลิตและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ถือเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาแรงงานไทยให้มีศักยภาพในการทำงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน รวมทั้ง เป็นการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ข้อ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ด้านที่ ๗ ในการส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน หัวข้อย่อย ๗.๓ พัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ โดยการเร่งรัดและขยายผลการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เกิดผลในทางปฏิบัติโดยคำนึงถึงความเป็นเอกภาพกับระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานวิชาชีพใน ๘ กลุ่มที่มีข้อตกลงการเปิดเสรีในอาเซียนควบคู่ไปกับการวางแผนด้านการผลิตให้เพียงพอ การยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ และอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น การส่งเสริมการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อใช้ในการประเมินค่าจ้างแรงงาน ซึ่งจะส่งผลให้แรงงานไทยได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือมากขึ้น โดยผลลัพธ์การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นได้แสดงให้เห็นถึงการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานของไทย เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและนอกภูมิภาคอาเซียน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการจ้างงานสร้างรายได้ให้กับประเทศอีกทางหนึ่ง

## ๑.๒ ประเด็น (ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์).....

### ๑.๒.๑ สรุปผลการตรวจติดตามในรอบที่ ๑

สืบเนื่องจากการที่กระทรวงการต่างประเทศ สหรัฐอเมริกา ได้จัดทำรายงานการค้ามนุษย์ (TIP Report) ของประเทศต่าง ๆ และจัดระดับสถานะของประเทศไทยเป็นระดับ Tier 3 ในปี ๒๕๕๗ ซึ่งอาจจะส่งผลให้สหรัฐอเมริกาพิจารณาระงับการให้ความช่วยเหลือที่ไม่ใช่ด้านมนุษยธรรมแก่ประเทศไทย รวมทั้งยังส่งผลทางจิตวิทยาต่อผู้บริโภคในสหรัฐและยุโรปที่ซื้อสินค้าไทย โดยมีสินค้าไทยที่ถูกระบุในรายงาน ประกอบด้วย อ้อย กุ้ง ปลา และเครื่องนุ่งห่ม ที่ถูกกล่าวหาว่ามีการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ดังนั้น ประเทศไทยโดยหน่วยงานราชการที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์จึงได้ประชุมหารือร่วมกัน และกำหนดหน่วยงานที่จะทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพหลักขับเคลื่อนและบูรณาการการดำเนินงานในแต่ละด้านตามหลักมาตรฐานสากลที่เรียกว่า “5P” ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบในด้านการป้องกัน (Prevention) โดยมีการดำเนินการในมาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงาน มาตรการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน มาตรการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย

มาตรการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ มาตรการอบรม/ประชุม/สัมมนา แก่เยาวชน ประชาชน และ ทีมสหวิชาชีพเพื่อเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังในพื้นที่ รวมทั้งมีการจัดทำแผน/ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน การค้ามนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ เช่น โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๗ จังหวัด โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ต่างด้าว โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ โครงการเครือข่ายชุมชน ร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้า มนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โครงการการให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ ลูกจ้างผู้ประกันตน มีการจัดทำแผนการบูรณาการเพื่อตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว มีการ ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ความรู้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวให้มีความรู้ ความเข้าใจถึงปัญหาที่เกิดขึ้นกับประเทศไทย มีการจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้เป็นไปอย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ/หน้าที่ และข้อมูลเกี่ยวกับการค้ามนุษย์แก่ แรงงานต่างด้าวเพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการดำเนินการในพื้นที่กระทรวง แรงงานได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัด ได้แก่ สำนักงานเจ้าท่าภูมิภาค สำนักงาน ประมงจังหวัด กองบังคับการตำรวจน้ำ กองทัพอากาศ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด โดยเข้าร่วมเป็นคณะทำงานติดตามและตรวจสอบการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์จังหวัด คณะทำงานบูรณาการความร่วมมือในการตรวจสภาพ การจ้าง สภาพการทำงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ในเรือประมงทะเลและกิจการที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ จากการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้มีข้อเสนอแนะ ในรอบที่ ๑ ว่า ในกลุ่มอุตสาหกรรมที่ถูกจับตามอง เช่น อุตสาหกรรมอ้อย/น้ำตาล บางครั้งมีการนำบุตรหลาน เข้าไปในสถานประกอบการ จึงขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าไปชี้แจงทำความเข้าใจกับนายจ้าง แรงงาน ให้รับทราบ ถึงปัญหา และผลกระทบที่เกิดขึ้นกับประเทศไทย และควรมีการจัดทำฐานข้อมูลของสถานประกอบการที่เป็น กลุ่มเสี่ยงในการค้ามนุษย์ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตรวจติดตามต่อไป

#### ๑.๑.๒ ความก้าวหน้าการดำเนินการในการตรวจติดตามรอบที่ ๒

จากการตรวจติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในรอบที่ ๒ พบว่า ผลการดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ รวมทั้งสิ้น ๗ โครงการ/กิจกรรม มีความก้าวหน้า ดังนี้

(๑) โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

เป้าหมายในการดำเนินการ สำนักงานแรงงานจังหวัดในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดชายทะเล (จังหวัดกระบี่ จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ชุมพร ตราด ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ประจวบคีรีขันธ์ ปัตตานี พังงา เพชรบุรี ภูเก็ต ระนอง ระยอง สงขลา สตูล สมุทรปราการ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร และ สุราษฎร์ธานี) มีแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของจังหวัด จังหวัดละ ๑ แผน

**ผลการดำเนินการ** สำนักงานแรงงานจังหวัดในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดติดชายทะเล สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงานได้ทั้งสิ้น จำนวน ๒๒ แผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(๒) โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๗ จังหวัด (กรมการจัดหางาน)

**เป้าหมายในการดำเนินการ** มีการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๗ จังหวัด (สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง และสตูล) และสามารถประสานการให้บริการด้านต่างๆ แก่แรงงาน นายจ้าง ผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๐,๕๐๐ คน

**ผลการดำเนินการ** ศูนย์ประสานแรงงานประมง ๗ จังหวัด สามารถประสานการให้บริการด้านต่างๆ แก่แรงงาน นายจ้าง ผู้ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ และประชาชนทั่วไป จำนวน ๔๗,๑๕๗ คน ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(๓) โครงการป้องกันการคุ้มครองด้านแรงงานต่างด้าว (กรมการจัดหางาน)

**เป้าหมายในการดำเนินการ** มีการจัดอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวให้รับรู้สิทธิหน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรม จำนวน ๕,๘๕๘ ราย

**ผลการดำเนินการ** สามารถจัดอบรมนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว จำนวน ๕,๐๘๗ ราย ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๔

(๔) โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ (กรมการจัดหางาน)

**เป้าหมายในการดำเนินการ** มีการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต และสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน ให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนด จำนวน ๓๖,๐๐๐ แห่ง/๒๔๒,๐๐๐ คน

**ผลการดำเนินการ** สามารถตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มาขออนุญาตทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต และสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนด จำนวน ๔๑,๖๕๒ แห่ง คนต่างด้าว ๒๗๕,๗๕๘ คน ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(๕) โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ (กรมการจัดหางาน)

**เป้าหมายในการดำเนินการ** มีการจัดประชุม/อบรมแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ คนหางาน และผู้ที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนให้คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๖๐,๐๐๐ คน

**ผลการดำเนินการ** สามารถจัดประชุม/อบรมแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้สนใจจะไปทำงานต่างประเทศ คนหางาน และผู้ที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๖๒,๓๗๙ คน ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

(๖) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

**เป้าหมายในการดำเนินการ** ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงในการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการประมงทะเลและเกี่ยวเนื่องหรือในเรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลารวมถึงห่วงโซ่การผลิต จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๙,๔๔๐ คน

**ผลการดำเนินการ** สามารถตรวจสอบสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๒,๒๓๗ แห่ง เรือประมง จำนวน ๑,๗๖๓ ลำ แรงงานผ่านการตรวจ จำนวน ๘๕,๖๗๕ คน ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๒,๒๐๐ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๓๔ เรือประมงปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๑,๗๑๒ ลำ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๐ และมีแรงงานได้รับการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๘๔,๖๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๙ จำแนกเป็น

๑) ตรวจสอบแรงงานกลุ่มเสี่ยงในกิจการผลิตสินค้ากุ้ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย ปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต จำนวน ๗๔๐ แห่ง แรงงานผ่านการตรวจ ๖๔,๘๒๐ คน มีสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๗๓๕ แห่ง แรงงานได้รับการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๖๔,๔๕๘ คน

๒) ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑,๔๙๗ แห่ง เรือประมงทะเล จำนวน ๑,๗๖๓ ลำ แรงงานผ่านการตรวจ จำนวน ๒๐,๘๕๕ คน โดยมีสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๑,๔๖๕ แห่ง มีเรือประมงปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๑,๗๑๒ ลำ และมีแรงงานได้รับการปฏิบัติถูกต้อง จำนวน ๒๐,๑๖๑ คน ผลผลิต ได้แก่

(๗) โครงการการให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่ลูกจ้างผู้ประกันตน (สำนักงานประกันสังคม)

**เป้าหมายในการดำเนินการ** มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๑๒ และ ๗๖ จังหวัด จำนวน ๔๙,๘๐๕ แห่ง

**ผลการดำเนินการ** สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานคร พื้นที่ ๑ - ๑๒ และ ๗๖ จังหวัด สามารถตรวจสอบสถานประกอบการ จำนวน ๓๔,๙๔๔ แห่ง ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๑๖ (กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานระหว่าง มกราคม - ธันวาคม ๒๕๕๘)

สำหรับการดำเนินการตามมาตรฐานสากล “5P” ที่มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ซึ่งกระทรวงแรงงานรับผิดชอบในด้านการป้องกัน มีความคืบหน้าการดำเนินการในแต่ละมาตรการ ดังนี้

(๑) มาตรการด้านการตรวจป้องกัน ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย คสช. เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์ โดยจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) (ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๘) ได้ดังนี้

(๑.๑) คำสั่ง คสช. ที่ ๑๐๐/๒๕๕๗

- ตรวจสอบสถานประกอบการ ๒,๓๑๘ แห่ง
- ตรวจสอบแรงงานต่างด้าว ๔๖,๘๕๘ คน
- ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ ๒๕๖ ราย
- ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว ๑,๖๕๗ คน (เมียนมา ๕๙๓ คน กัมพูชา ๘๖๗ คน ลาว ๙๓ คน และชาติอื่นๆ เช่น เวียดนาม อินเดีย ปากีสถาน บังคลาเทศ ๑๐๔ คน)

(๑.๒) คำสั่ง คสช.ที่ ๑๐๑/๒๕๕๗

- ตรวจสอบสถานประกอบการ ๓,๕๒๑ แห่ง
- ตรวจแรงงานต่างด้าว ๗๒,๒๒๑ คน
- ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ ๔๑๙ ราย
- ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว ๓,๒๘๖ คน (เมียนมา ๒,๑๗๘ คน

กัมพูชา ๗๐๙ คน ลาว ๒๙๖ คน และชาติอื่นๆ เช่น เวียดนาม อินเดีย ปากีสถาน บังกลาเทศ ๑๐๓ คน)

(๑.๓) ตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อบังคับใช้กฎกระทรวงฯ และลงโทษผู้กระทำความผิด (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘)

(๑.๓.๑) ตรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการบนฝั่ง จำนวน ๑๘๒ แห่ง ลูกจ้างผ่านการตรวจ จำนวน ๑๙,๐๕๓ คน ผลการตรวจพบว่านายจ้างปฏิบัติไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ จำนวน ๙ แห่ง ปฏิบัติถูกต้องแล้ว จำนวน ๙ แห่ง

(๑.๓.๒) การตรวจบูรณาการในเรือประมงทะเล นายจ้าง จำนวน ๑,๔๑๗ แห่ง เรือจำนวน ๑,๗๐๒ ลำ ลูกจ้างผ่านการตรวจแรงงาน จำนวน ๑๙,๐๙๔ คน มีเรือประมงที่ปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๒๐๖ ลำ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว ๑๔๙ ลำ ยังปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๕๗ ลำ มีการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติ จำนวน ๗๖ คำสั่ง ปฏิบัติถูกต้องแล้ว ๕๓ คำสั่ง คงเหลือ ๒๓ คำสั่ง มีดำเนินคดีนายจ้างโดยร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน จำนวน ๑๑ คดี คดีสิ้นสุดแล้ว โดยการเปรียบเทียบปรับ ๔ คดี คงเหลือ ๗ คดี มีการแนะนำให้นายจ้างปฏิบัติ ๑๐๐ ลำ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว ๗๖ ลำ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๒๔ ลำ มีการออกหนังสือเชิญพบ ๑๙ ลำ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว ๑๖ ลำ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓ ลำ

(๒) มาตรการด้านการประชาสัมพันธ์/การอบรม

(๒.๑) จัดประชุมชี้แจงกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ระหว่างวันที่ ๙ มกราคม - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑,๘๐๒ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ๑๐,๗๓๖ คน

(๒.๒) ประชาสัมพันธ์กฎกระทรวงฯ ทาง [www.labour.go.th](http://www.labour.go.th)

(๒.๓) จัดทำแนวปฏิบัติและคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการตามกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗

(๓) มาตรการด้านการเยียวยา/ช่วยเหลือแรงงาน

(๓.๑) การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น (วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๗ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการช่วยเหลือแรงงานประมงทะเลจากเกาะอัมบน สาธารณรัฐอินโดนีเซีย โดยการเรียกร้องสิทธิประโยชน์และดำเนินคดี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ มีแรงงานประมงจากสาธารณรัฐอินโดนีเซีย ยื่นคำร้อง จำนวน ๑๙๖ ราย และได้ดำเนินการให้ลูกเรือได้รับสิทธิประโยชน์เรียบร้อยแล้ว (เรื่องค่าจ้าง) รวมจำนวน ๑๓๒ คน ลูกจ้างได้รับเงินแล้ว จำนวน ๑๐,๕๓๒,๐๔๐ บาท (สิบล้านห้าแสนสามหมื่นสองพันสี่สิบบาทถ้วน) ลูกจ้างถอนคำร้อง ยกคำร้องและไม่มีสิทธิได้รับเงิน จำนวน ๙ คน อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๕๕ คน

(๓.๒) สายด่วนรับเรื่องราวร้องทุกข์ พร้อมล่ามภาษาเมียนมา และกัมพูชา (สายด่วน ๑๖๙๔) ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๗ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เฉพาะสายที่รับได้ จำนวน ๙๕,๖๒๖ สาย

(๔) มาตรการด้านการป้องกันการค้ามนุษย์

(๔.๑) จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๗๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย มาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service: OSS) ทั่วประเทศ และผ่อนผัน อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไทยได้ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งจดทะเบียนตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน แยกเป็นแรงงาน ๑,๕๓๓,๖๗๕ คน ผู้ติดตาม ๙๒,๕๖๐ คน เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสัญชาติจากประเทศต้นทาง อีกทั้งเป็นการแก้ปัญหาที่ต้นทางโดยลดความเสี่ยงที่แรงงานเหล่านี้จะตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์และการถูกเอาเปรียบจากนายจ้าง

(๔.๒) กำหนดแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

(๔.๒.๑) กลุ่มที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะได้รับการตรวจลงตราและได้รับอนุญาตทำงาน จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จะได้รับการอนุญาตให้ทำงาน ต่อไปอีก ๒ ปีหลังสิ้นสุดการอนุญาตในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

(๔.๒.๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสัญชาติภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และขอรับ ใบอนุญาตทำงาน ซึ่งแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเป็นเวลา ๑ ปี และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสัญชาติให้แล้วเสร็จ เมื่อผ่านการตรวจสัญชาติแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานต่อไปอีก ๒ ปี

(๔.๒.๓) กลุ่มที่ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ และขออนุญาตทำงานภายใน วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม จับกุม และผลักดันส่งกลับตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๔.๒.๔) กลุ่มผู้ติดตาม ให้ผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตร ใหม่พร้อมกับแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรเช่นเดียวกับ แรงงานต่างด้าวตามข้อ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี สำหรับผู้ติดตามที่ไม่มารายงานตัวจะต้องถูกดำเนินการ ผลักดันพร้อมแรงงานต่างด้าวตามข้อ (๔.๒.๓)

(๔.๓) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้เมื่อ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ และกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ.๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้เมื่อ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗

(๔.๔) สำนักรางวัลการทำงานของเด็กในกิจการกลุ่มเสี่ยงภายใต้โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

(๔.๕) กระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำงานร่วมกับ องค์การระหว่างประเทศ เพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (IOM) สนับสนุนการลดค่าบริการจัดหางาน เพื่อสกัดปัญหาการค้ามนุษย์ ตั้งแต่ต้นทาง ปัจจุบันได้ดำเนินการจัดส่งไปประเทศอิสราเอลเสียค่าใช้จ่ายคนละ ๓๗,๕๐๐ บาท หากจัดส่งโดยเอกชนจะต้องจ่ายคนละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท จะสามารถประหยัดเงินได้คนละ ๒๖๒,๕๐๐ บาท

### ๑.๑.๓ ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

จากการตรวจติดตามรอบที่ ๑ ผู้ตรวจราชการได้ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ ดังนี้

(๑) ขอให้หน่วยรับตรวจ ชี้แจงทำความเข้าใจแก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าวให้รับทราบปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และผลกระทบที่เกิดขึ้นกับประเทศไทย เนื่องจากปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเป็นปัญหาสำคัญ ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจภาพรวมของประเทศ โดยเฉพาะจังหวัดที่มีสถานประกอบกิจการประเภท อ้อย/น้ำตาลจำนวนมาก เพราะการไปทำงานของแรงงานต่างด้าวบางครั้งอาจมีการนำพาลูกหลานไปทำงานด้วย ซึ่งเป็นที่จับตามองของหน่วยงานด้านแรงงานและการค้ามนุษย์ กระทรวงการต่างประเทศ ของสหรัฐอเมริกา

**ผลการดำเนินงาน** หน่วยรับตรวจได้ออกตรวจสอบสถานประกอบการ และชี้แจงทำความเข้าใจแก่นายจ้างและแรงงานต่างด้าว ให้รับทราบปัญหาและผลกระทบจากปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ดังนี้

(๑.๑) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กอ.รมน.จังหวัด ฯลฯ ในการออกตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ และได้มีการแนะนำให้ความรู้เกี่ยวกับปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และผลกระทบที่ประเทศไทยต้องเผชิญ รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานแก่นายจ้าง ลูกจ้างแรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งได้กำชับให้ระมัดระวังการปฏิบัติที่อาจสุ่มเสี่ยงต่อประเด็นปัญหาการใช้แรงงานเด็กในกิจการภาคเกษตร

(๑.๒) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับขั้นตอนแนวทางการดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ รวมทั้งได้ชี้แจงปัญหาแรงงานต่างด้าว และปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ

(๒) ขอให้หน่วยรับตรวจ จัดทำฐานข้อมูลของสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยงในการค้ามนุษย์ให้ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตรวจติดตามฯ ต่อไป

**ผลการดำเนินงาน** หน่วยรับตรวจโดยกลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานพื้นที่ ๑-๑๐ และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ๕๕ จังหวัด ดำเนินการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง ได้แก่ สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก สถานประกอบการที่แจ้งการใช้แรงงานเด็ก สถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานแรงงานต่างด้าว สถานประกอบกิจการที่ไม่ได้รับการตรวจแรงงานมาแล้วเกินกว่า ๕ ปี สถานประกอบกิจการในเรือประมงทะเล ประมงทะเลบนฝั่ง และกิจการเกี่ยวเนื่อง กิจการผลิตสินค้ากึ่ง เครื่องนุ่งห่ม อ้อย และปลา รวมถึงห่วงโซ่การผลิต เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการตรวจคุ้มครองแรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน นอกจากนี้ ยังได้มีการสำรวจการทำงานของเด็กในกิจการกลุ่มเสี่ยงภายใต้โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย รวมทั้งได้มีการประสานและบูรณาการข้อมูลสถานประกอบกิจการ และข้อมูลผู้ใช้แรงงาน ร่วมกับ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลด้านแรงงานในหลายมิติ และมีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด

๑.๑.๔ ปัญหาอุปสรรคเพิ่มเติม (ถ้ามี).....-.....

๑.๑.๕ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี).....-.....

๑.๑.๖ ผลผลิตและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินภารกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์) ในปี ๒๕๕๘ ส่งผลให้เกิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด/ยุทธศาสตร์กระทรวง และผลักดันการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ดังนี้

ผลผลิตการดำเนินภารกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์) ที่ปรากฏในความก้าวหน้าการดำเนินการฯ ตามข้อ ๑.๑.๒ ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่สำคัญ ได้แก่

(๑) การกระทำความผิดการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานลดลง และสามารถสื่อสารทำความเข้าใจกับสาธารณะ พร้อมทั้งรายงานผลสร้างความเชื่อมั่นให้กับนานาชาติให้เกิดความเชื่อมั่นต่อประเทศไทยในการจัดปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน เพิ่มโอกาสทางการค้าและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย

(๒) สามารถบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานให้กับนายจ้างในกิจการประมง แรงงานประมงเข้าสู่ระบบการทำงานอย่างถูกต้อง มีสภาพการทำงานที่เหมาะสม และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

(๓) แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบและวัฒนธรรม สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ป้องกันการถูกละเมิดสิทธิการบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยวการถูกทารุณกรรมและการค้ำมนุษย์ และแรงงานได้รับการอบรมก่อนเริ่มปฏิบัติงานจริง

(๔) สถานประกอบการ/คนต่างด้าวปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

(๕) ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นสามารถเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกถึงคนหางานและประชาชนในพื้นที่ มีส่วนร่วมในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งให้ข้อมูลความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานในต่างประเทศ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการลักลอบไปทำงานหรือการหลอกลวงคนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศ

(๖) นายจ้างที่ได้รับการตรวจสอบ สามารถปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต และการทำงาน

ผลผลิตและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินภารกิจ/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ของกระทรวงแรงงาน ถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ทั้งในระดับชาติ และระดับพื้นที่ โดยสามารถตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ หัวข้อย่อย ๓.๒ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานข้ามชาติ การท่องเที่ยวที่เน้น

บริการทางเพศและเด็ก และปัญหาคนขอทาน โดยการปรับปรุงกฎหมาย ข้อบังคับที่จำเป็นและเพิ่มความเข้มงวดในการระงับตรวจสอบ และตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยกระทรวงแรงงานได้รับงบประมาณสำหรับดำเนินการในภาพรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๔๒.๘๑๓๘ ล้านบาท นอกจากนี้ ยังสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การดำเนินงานในระดับพื้นที่หรือระดับจังหวัด โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานภายใต้กลไกคณะอนุกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์จังหวัด ๗๕ จังหวัด ซึ่งเป็นไปตามแนวนโยบายยุทธศาสตร์ และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ.๒๕๕๔ - ๒๕๕๙ ที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ โดยผลลัพธ์การดำเนินการดังกล่าวข้างต้น จะเป็นส่วนหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของประเทศไทย และจะช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นในศักยภาพและขีดความสามารถของประเทศ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนต่อไป

-----



หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายประวิทย์ เคียงผล)  
 ตรวจติดตามการดำเนินงานของจังหวัดในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ  
 ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
 จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม (ด้านแรงงาน)  
 ณ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว



หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายประวิทย์ เคียงผล)  
 ตรวจติดตามการใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการเรือประมงทะเล  
 ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
 จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม  
 (ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์)  
 ณ ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า - ออกเรือประมง (PIPO)  
 บริเวณแพปลาโกบ้วน ต.ปากน้ำ อ.เมือง จ.ระนอง



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายวิษณุ ปาณวร)  
ตรวจติดตามการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวบริเวณพรมแดนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ  
ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม  
(ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์)  
ณ ด่านพรมแดนสบรวก ไทย - ลาว สบรวก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายวิษณุ ปาณวร)  
ตรวจติดตามการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร  
และการฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขาการใช้คอมพิวเตอร์สำนักงาน  
ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม (ด้านแรงงาน)  
ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายกรัษฐา สฟโชค)  
ตรวจติดตามการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวบริเวณพรมแดนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ  
ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม  
(ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์)  
ณ ด้านตรวจคนเข้าเมืองคลองใหญ่ จ.ตราด



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายกรัษฐา สฟโชค)  
ตรวจติดตามการใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการเรือประมงทะเล  
ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม  
(ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์)  
ณ แพลลาอารีญา ต.ปากน้ำ อ.เมือง จ.ชุมพร



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)  
ตรวจติดตามการใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการเรือประมงทะเล  
ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม  
(ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์)  
ณ ท่าเทียบเรือประมงนราธิวาส ต.บางนาค อ.เมือง จ.นราธิวาส



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)  
ตรวจติดตามการดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขัน  
ของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน หลักสูตรช่างซ่อมรถจักรยานยนต์  
ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม (ด้านแรงงาน)  
ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา อ.รามัน จ.ยะลา



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุวิทย์ สุมาลา)  
 ตรวจติดตามการดำเนินงานของจังหวัดในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ  
 ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
 จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม (ด้านแรงงาน)  
 ณ สำนักงานเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดนครพนม  
 สะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๓ (นครพนม- คำม่วน) จ.นครพนม



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายสุวิทย์ สุมาลา)  
 ตรวจติดตามการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดน  
 ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
 จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม  
 (ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์)  
 บริเวณจุดผ่านแดนถาวรด่านสะพานมิตรภาพ ๒ มุกดาหาร-สะหวันนะเขต จ.มุกดาหาร



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายธนิช นุ่มน้อย)  
 ตรวจติดตามการใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการเรือประมงทะเล  
 ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
 จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม  
 (ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์)  
 ณ บริเวณสะพานปลาป่าฮวย ต.อ่าวน้อย อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายธนิช นุ่มน้อย)  
 ตรวจติดตามการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนความปลอดภัย  
 และอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ  
 ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
 จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม (ด้านแรงงาน)  
 ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อ.เมือง จ.สุโขทัย



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางกาญจนา เทวะศิลชัยกุล)  
ตรวจติดตามการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวบริเวณชายแดน  
ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม  
(ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์)  
ณ จุดผ่านแดนถาวรพุน้ำร้อน จังหวัดกาญจนบุรี



ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางกาญจนา เทวะศิลชัยกุล)  
ตรวจเยี่ยมการดำเนินโครงการฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน  
ประเด็นการดำเนินการตามกรอบประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
จุดเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คุณภาพชีวิต และการคุ้มครองทางสังคม (ด้านแรงงาน)  
ณ บริษัท ชันเดิน อินเทอร์เน็ต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)  
ตั้งอยู่เลขที่ ๘๗ หมู่ ๓ ต.บ้านหม้อ อ.พรหมบุรี จ.สิงห์บุรี