

การเสวนาวิชาการสาธารณะ

เรื่อง ความพร้อมของไทยกับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือสำหรับตลาดแรงงาน

ภายใต้กรอบความตกลงเขตการค้าเสรีในหนึ่งทศวรรษ

ณ โรงแรมอโนมา ถนนราชดำริ กรุงเทพฯ

วันที่ 26-28 กันยายน 2555

วันพฤหัสบดีที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2555

การเสวนาในช่วงเช้า

เรื่อง ความสัมพันธ์กรอบการเจรจาในเวทีองค์การการค้าโลก

- ควรมีนโยบายส่งเสริมการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือในกรอบความร่วมมือในภูมิภาคอย่างไร
- “ทิศทางของตลาดแรงงานฝีมือในหนึ่งทศวรรษ”

โดย ดร.โชคชัย สุทธาเวช คณะอนุกรรมการว่าด้วยการศึกษาเพื่อปรับปรุงหลักการและแนวคิดการบริหารแรงงาน

คุณ ปิยพันธ์ ทยานิติ ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ธนาคารกรุงเทพ

ผู้ดำเนินการเสวนา: ดร.ธรรมรัตน์ เรืองจรัส สถานีโทรทัศน์ TNN

ทั้ง 3 ท่านเห็นตรงกันว่า ข้อตกลงการค้าเสรีเกิดจากแรงผลักดันของโลกเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น ทำให้ทุกประเทศล้วนแต่มีการตั้งดวงผลประโยชน์

ความสำคัญของกรอบความร่วมมือเขตการค้าเสรีในภูมิภาคอาเซียน (AEC) ควรที่จะเน้นในเรื่อง

1. เน้นภูมิภาคนี้เน้นไปในเรื่องของการผลิตทั้งสินค้าและบริการ
2. ช่องทางการค้า การตลาดในภูมิภาค
3. การเชื่อมโยงซึ่งกันและกัน
4. สังคมอาเซียนและสังคมโลก
5. การปรับตัวในภาพรวม

ภายใต้บังคับประกอบเหล่านี้แรงงานเป็นปัจจัยสำคัญและประเด็นของเรื่องแรงงานไม่ควรเอามารวมใส่ไว้ในวงการการค้าโลก (WTO) และนโยบายของการพัฒนาอาชีพและฝีมือแรงงาน จะต้องอาศัยนักวิชาการต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาที่สำคัญควรมีปัจจัยอื่นเข้ามาร่วมเป็นแรงผลักดันให้แรงงานทำงานอย่างมีคุณภาพมากกว่าแค่อัตราค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท และต้องการการบูรณาการของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรอิสระรวมไปถึงภาคธุรกิจต่างๆ ได้มีส่วนช่วยในการผลักดันและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และหันมาใส่ใจว่าประเทศไทยควรที่จะพัฒนาไปในทิศทางใด เพื่อที่จะวางรากฐานเศรษฐกิจของประเทศให้มั่นคงก่อนที่จะก้าวเข้าสู่ ประชาคมอาเซียนในปี 2558

## การเสวนารอบบ่าย

### **เรื่อง ตลาดแรงงานกับนโยบายการค้าเสรีภาพรัฐ: ปัจจัยที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือ**

**โดย:** นักวิชาการพาณิชย์ ชำนาญการพิเศษ กระทรวงพาณิชย์ (คุณทวิรัตน์ จันทนจุลกะ)

อาจารย์ศักดินา ฉัตรกุล ณ อยุธยา นักวิชาการด้านแรงงาน

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน (คุณยุวดี ญาณเตโช)

**ผู้ดำเนินการเสวนา:** คุณพลกฤต เรืองจรัส สถานีโทรทัศน์ TNN

นักวิชาการพาณิชย์ ชำนาญการพิเศษ กระทรวงพาณิชย์(คุณทวิรัตน์ จันทนจุลกะ)

กล่าวว่าอาเซียนยังคงใช้แม่แบบเดียวกับองค์การการค้าโลกในเรื่องของกฎเกณฑ์การเคลื่อนย้ายแรงงานและยังไม่เปิดกว้างมากนักแต่ในสาขาวิชาชีพทั้ง 7 อาชีพ ได้แก่ หมอ พยาบาล วิศวกร บัญชี นักสำรวจ สถาปนิก ทันตแพทย์ เพราะได้รับการยอมรับในคุณสมบัติวิชาชีพ แต่หากจะไปทำงานในประเทศอื่นก็ต้องอยู่ในกฎเกณฑ์ภายในของประเทศนั้นๆ

อาจารย์ศักดินา ฉัตรกุล ณ อยุธยา นักวิชาการด้านแรงงาน

กล่าวว่า การเคลื่อนย้ายแรงงานมีมานานจากอดีตซึ่งเป็นปัจจัยช่วยเสริมศักยภาพทางเศรษฐกิจแต่ทั้งนี้แนวทางในการพัฒนาจะต้องอาศัยเวทีการหารือทางสังคม (Social Dialogue Platform) เพื่อสร้างอำนาจต่อรองของแรงงานและสร้างความเข้มแข็ง

ทั้งนี้การคุ้มครองแรงงานจะเป็นประเด็นสำคัญที่ควรรักษาเพื่อป้องกันปัญหาการกดขี่แรงงาน

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน (คุณยุวดี ญาณเตโช)

กล่าวว่า กรมการจัดหางานได้อำนวยความสะดวกในการออกใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างชาติในระดับบริหารและผู้ค้าแรงงาน

แรงงานของไทยมีโอกาสที่จะไปทำงานในประเทศต่างๆ ได้เพื่อนำไปปรับใช้ในสายอาชีพนั้นๆ

ประเทศไทยเป็นอันดับที่ 3 ในอาเซียนรองจากสิงคโปร์และมาเลเซีย ที่เป็นเป้าหมายของแรงงานต่างชาติที่จะเข้ามาค้าแรงงานเพราะฉะนั้นก่อนจะไปค้าแรงงานยังประเทศอื่น ที่มีอัตราค่าจ้างแรงงานที่สูงกว่าประเทศไทย ให้หันมาพัฒนาฝีมือและภาษาเพื่อค้าแรงงานในประเทศ และอย่าประมาทหรือมองข้ามประเทศเพื่อนบ้าน อย่างเช่น ลาว กัมพูชา พม่า ฟิลิปปินส์ และในส่วนของภาครัฐควรจะมีนโยบายในการช่วยสนับสนุนแรงงานไทยให้มากขึ้นกว่านี้ด้วย

\*\*\*\*\*