

ส่วนที่ 1

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและ
พัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ 2555

- ✓ สรุปเฉลี่ยความสำเร็จผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ 2555
ตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
- ✓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและ
พัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 ประจำปีงบประมาณ 2555
ตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ 10 ตัวชี้วัด
- ✓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและ
พัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 ประจำปีงบประมาณ 2555
(ตุลาคม 2554 – ตุลาคม 2555)
 - **ยุทธศาสตร์ที่ 1** : ขยายขอบเขตการคุ่มครองและสร้างหลักประกัน
ความมั่นคง
 - **ยุทธศาสตร์ที่ 2** : เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะ
แรงงานนอกระบบเพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ
 - **ยุทธศาสตร์ที่ 3** : เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงาน
นอกระบบ

สรุปเฉลี่ยความสำเร็จผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559

ประจำปีงบประมาณ 2555 (1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555) ตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

KPI	ชื่อตัวชี้วัด (KPI)/เป้าหมาย	เป้าหมายปี 2555	ผลงาน/ความคืบหน้า	คิดเป็นร้อยละ
1.	ร้อยละ 25 ของแรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม โดยเข้าถึงระบบสวัสดิการสังคมของรัฐ (รัฐสมทบ) อย่างน้อย 1 ระบบหรือ 1 กองทุน	ร้อยละ 5 ของแรงงานนอกระบบ จำนวน 1.23 ล้านคนมีหลักประกันทางสังคม จำแนกเป็น 1) มาตรา 40 จำนวน 1.20 ล้านคน 2) กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) 0.30 ล้านคน	- แรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม จำนวน 1.18 ล้านคน (มาตรา 40) ส่วนพ.ร.บ.กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ใหม่ และขณะนี้อยู่ระหว่างแก้ไข	95.9
2.	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการปรับปรุง/พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ	ร้อยละ 80 ของการปรับปรุงกฎหมาย จำนวน 3 ฉบับ ¹	- เป็นไปตามระดับความสำเร็จทั้ง 3 ฉบับ	100
3.	จำนวนข้อเสนอนโยบาย/รายงานการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานของกลุ่มแรงงานนอกระบบ ไม่ต่ำกว่าปีละ 1 เรื่อง/เล่ม	ไม่มีแผนดำเนินงานในปี 2555 เริ่มดำเนินงานในปี 2556	-	-
4.	ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98	ประชาพิจารณ์เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98	จัดประชาพิจารณ์ จำนวน 5 ครั้ง และอยู่ระหว่างสรุปเสนอ ครม.	100
5.	จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวน 0.50 ล้านคน	จำนวน 0.59 ล้านคน	100
6.	จำนวนแรงงานนอกระบบมีศักยภาพได้ตามมาตรฐานการฝึกและ/หรือมีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น	- ไม่ได้ตั้งค่าเป้าหมายไว้ในปี 2555 (ไม่มีข้อมูลย้อนหลัง) - ผลงานปี 2555 เป็นค่าเริ่มต้น	จำนวน 32,364 คน	100
7.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบ	ศึกษาข้อมูล “ฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ กระทรวงแรงงาน” และระบบงานของศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	ศึกษา/หารือในประเด็นข้อมูลเบื้องต้น การเชื่อมโยงข้อมูลจากฐานข้อมูลภายนอก และรายการข้อมูลที่จะเชื่อมโยง	100
8.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนากลไกการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ	จัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ	มติ ครม.เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2555 อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ	100
9.	จำนวนเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพิ่มขึ้น	- ไม่ได้ตั้งค่าเป้าหมายไว้ในปี 2555 (ไม่มีข้อมูลเบื้องต้น) - ผลงานปี 2555 เป็นค่าเริ่มต้น	จำนวน 10 แห่ง	100
10.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ / รูปแบบการติดตามประเมินผล	- ไม่มีแผนการดำเนินงานปี 2555	ได้เสนอของบประมาณปี 2557 เพื่อจัดทำระบบการติดตามฯ	100
เฉลี่ยความสำเร็จการดำเนินงานตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ รวม 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ				99.54

¹ กฎหมาย 3 ฉบับ ได้แก่ ฉบับที่ 1 การปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. ฉบับที่ 2 การออกกฎหมายรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 จำนวน 2 ฉบับ และ ฉบับที่ 3 การออก “กฎกระทรวงว่าด้วยการมีให้ใช้บังคับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 แก่นายจ้าง ซึ่งจ้างลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย พ.ศ.”

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559

ประจำปีงบประมาณ 2555 (1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555)

(ตามตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ จำนวน 10 ตัวชี้วัด)

KPI/เป้าหมาย	ผลงาน/ความคืบหน้า	คำชี้แจง/ข้อมูลเพิ่มเติม
<p>ตัวชี้วัด (KPI) 1 ร้อยละ 25 ของแรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม โดยเข้าถึงระบบสวัสดิการสังคมของรัฐ (รัฐสมทบ) อย่างน้อย 1 ระบบหรือ 1 กองทุน</p> <p>เป้าหมาย 5 ปี</p> <p>ร้อยละ 25 ของแรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม (จำนวน 6.15 ล้านคน)</p> <p>แผนฯ ปี 2555</p> <p>ร้อยละ 5 ของแรงงานนอกระบบ จำนวน 1.23 ล้านคนมีหลักประกันทางสังคม จำแนกเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สปส. 1.20 ล้านคน และ - กอช. 0.30 ล้านคน) 	<p>ผลงาน แรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม จำนวน 1.18 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 95.9 เนื่องจากรัฐบาลชุดปัจจุบันได้ปรับปรุง/แก้ไข พ.ร.บ.กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ใหม่ และขณะนี้อยู่ระหว่างแก้ไข และยังไม่ได้นำเข้า ครม.</p> <p>รายละเอียดผลงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกันสังคม มาตรา 40 จำนวน 1.18 ล้านคน (ข้อมูล ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2555 จำนวน 1.204 ล้านคน) 2. กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) อยู่ระหว่างแก้ไข พ.ร.บ. กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) โดยป 3. รับปรุงให้ครอบคลุมยิ่งขึ้น เพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยรวม 	<p>ข้อมูลเพิ่มเติม</p> <p>เรื่องการแก้ไข พ.ร.บ.กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พรบ.กองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 พ.ค. 2554 กฎหมายระบุว่า กอช. จะต้องเปิดรับสมาชิกให้ได้ภายใน 1 ปี หลังจากกฎหมายมีผลบังคับ คือ วันที่ 8 พฤษภาคม 2555 - ขณะนี้อยู่ระหว่างแก้ไข พ.ร.บฯ (ยังไม่ได้นำเข้า ครม.) ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการถึงจะมีผลบังคับใช้ และจึงจะเริ่มสมัครสมาชิกได้ <p>ข้อมูลเพิ่มเติม ประเด็นที่แก้ไข</p> <p>(๑) การบริหารและจัดการกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) มีรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดให้ กอช. เป็นองค์กรขนาดเล็กมีสำนักงานและมีพนักงาน 10 - 15 คน - กอช. ทำความตกลงหรือว่าจ้างธนาคารรัฐเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับงานทะเบียนสมาชิก งานวิเคราะห์เชิงคณิตศาสตร์ประกันภัย ประชาสัมพันธ์หาสมาชิกรับสมัคร และรับเงินสะสม เป็นต้น - มอบหมายผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง เป็นเลขาธิการกองทุนฯ และทำหน้าที่เลขานุการ คณะกรรมการ กอช. - เพิ่มผู้อำนวยการธนาคารออมสิน และผู้จัดการธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธกส.) ในคณะกรรมการ กอช. เพื่อประสานนโยบายด้านสมาชิก <p>(๒) ให้ผู้ที่มีอายุเกิน 60 ปี มีสิทธิเป็นสมาชิก และสำหรับผู้สมัครที่มีอายุเกิน 55 ปีขึ้นไป จะต้องเป็นสมาชิกอย่างน้อย 5 ปีจึงจะมีสิทธิรับบำเหน็จหรือบำนาญได้ (สอดคล้องกับระยะเวลาออม 5 ปีของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund : PVD) และกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (Retirement Mutual Fund : RMF)</p>

KPI/เป้าหมาย	ผลงาน/ความคืบหน้า	คำชี้แจง/ข้อมูลเพิ่มเติม
		<p>(๓) สมาชิกมีสิทธิเลือกรับบำนาญแทนบำนาญได้ โดยหากคำนวณบำนาญได้น้อยกว่าบำนาญขั้นต่ำ จะได้รับเป็นบำนาญเพื่อลดความซับซ้อนของหลักเกณฑ์กองทุน</p> <p>(๔) ไม่กำหนดเพดานเงินสะสม โดยสมาชิกสามารถส่งเงินสะสมได้ตั้งแต่ 50 บาทขึ้นไป ทั้งนี้ ในกรณีที่สมาชิกส่งเงินสะสมจำนวนมากและเลือกรับบำนาญหากสมาชิกมีอายุเกินกว่าอายุขัยเฉลี่ยและได้รับบำนาญเงินในบัญชีเงินบำนาญหมดไปแล้ว กองทุนต้องนำเงินในบัญชีเงินกองกลางมาจ่ายเป็นบำนาญให้แก่สมาชิกรายนั้น ไปจนถึงอายุขัย ซึ่งหากเงินกองกลางหมดจะเป็นภาระงบประมาณ จึงให้จำกัดจำนวนเงินที่จะนำมาคำนวณบำนาญโดยเงินสะสมที่เกินจากนี้ให้จ่ายเป็นบำนาญ ตามหลักเกณฑ์ที่จะกำหนดโดยกฎกระทรวง</p> <p>(๕) รัฐสมทบเงินให้สมาชิกทุกคนในอัตราร้อยละ 100 ของเงินสะสม แต่ไม่เกินปีละ 1,200 บาทซึ่งจะกำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>(๖) ไม่ลงทุนในสินทรัพย์เสี่ยง โดยให้นำเงินของกองทุนฝากที่ธนาคารรัฐ และลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล และเห็นควรให้ตัดเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการการลงทุนออกจาก พ.ร.บ. กอช ซึ่งคณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแต่งตั้งเองได้</p> <p>(๗) ไม่ค้ำประกันผลตอบแทน โดยให้ยกเลิกมาตราที่กำหนดให้มีการค้ำประกันผลตอบแทน (เดิมกำหนดให้กองทุนค้ำประกันผลตอบแทน ให้สมาชิกได้รับไม่น้อยกว่าเงินฝากประจำ 12 เดือนโดยเฉลี่ยของธนาคาร)</p> <p>(๘) สมาชิกที่เกิดเหตุทุพพลภาพมีสิทธิรับเงินทั้งหมดในบัญชีเงินรายบุคคลซึ่งประกอบด้วย เงินสะสม เงินสมทบ และดอกผลของเงินดังกล่าว (เดิมได้รับเฉพาะเงินสะสมและดอกผลของเงินสะสม ส่วนเงินสมทบจะนำมาคำนวณบำนาญเมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพ)</p>

KPI/เป้าหมาย	ผลงาน/ความคืบหน้า	คำชี้แจง/ข้อมูลเพิ่มเติม
<p>KPIที่ 2 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการปรับปรุง /พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ</p> <p>ค่าเป้าหมายปี 2555 ร้อยละ 80 ของการปรับปรุงกฎหมาย 3 ฉบับ</p> <p>ฉบับที่ 1 การปรับปรุงพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ.</p> <p>แผนฯ ปี 2555</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. นำเสนอ ร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ.ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่ออนุมัติในหลักการ 2. จัดส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาตรวจ/แก้ไข <p>ผลงาน เป็นไปตามแผน</p>	<p>ผลงาน เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ 100 โดยร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. ซึ่งแก้ไขปรับปรุงจาก พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ได้นำมาปรับปรุงและเพิ่มเติมเนื้อหาในประเด็นการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนมากขึ้น (ในส่วนของ<i>ที่เกี่ยวข้องกับผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ได้แก่ การคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการและลูกจ้างทั้งหมด และแก้ไขเพิ่มเติมการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนมาตรา ๔๐</i>) เสนอคณะรัฐมนตรี ซึ่งได้มีมติอนุมัติในหลักการ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๕ ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร</p>	<p>สาระสำคัญร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ.ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ</p> <p>ส่วนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ได้แก่ การคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการและลูกจ้างทั้งหมด และแก้ไขเพิ่มเติมการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 เป็นต้น</p>
<p>ฉบับที่ 2 การออกกฎหมายรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553</p> <p>แผนปี 2555 ออกกฎหมายลำดับรองจำนวน 2 ฉบับ</p> <p>ผลงาน เป็นไปตามแผนฯ</p>	<p>ผลงาน: เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 100 รายละเอียด ดังนี้</p> <p>กฎหมายรองฯ จำนวนทั้งสิ้น 14 ฉบับ</p> <p>1. ปี 2554 ออกกฎหมายรอง 4 ฉบับ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ 2) ประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง แบบบัตรประจำตัวพนักงานตรวจแรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ 3) คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๔๐๖/๒๕๕๔ ลง 	<p>คงเหลืออีก 8 ฉบับ (ตามแผนแล้วเสร็จภายในปี 2559) ได้แก่</p> <p>ปี 2556</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง <u>หลักเกณฑ์และวิธีการในการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.</u> 2) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง <u>หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้แทนผู้จ้างงานและผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อเป็นคณะกรรมการผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ.</u> 3) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง <u>บัตรประจำตัวกรรมการและอนุกรรมการตามมาตรา ๓๒ วรรคท้าย</u> 4) ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง <u>หลักเกณฑ์วิธีการ</u>

KPI/เป้าหมาย	ผลงาน/ความคืบหน้า	คำชี้แจง/ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>วันที่ 24 มิถุนายน 2554 เรื่อง <u>มอบหมายอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓</u></p> <p>4) ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2554 เรื่อง <u>แบบคำร้องและแบบคำสั่งพนักงานตรวจแรงงาน ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓</u></p> <p>2. ปี 2555 ออกกฎหมายลำดับรอง 2 ฉบับ ได้แก่</p> <p>1) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการรับคำร้องและการพิจารณาคำร้องของพนักงานตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๕</p> <p>2) ระเบียบกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ว่าด้วยการตรวจแรงงาน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔</p>	<p><u>เรียกหรือรับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความเสียหายในการทำงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้านพ.ศ.</u></p> <p>ปี 2557</p> <p>5) ร่างกฎกระทรวง กำหนดงานที่มีลักษณะอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิงมีครรภ์ หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี พ.ศ. ตามมาตรา ๒๐ วรรคสอง</p> <p>6) ร่างกฎกระทรวง กำหนดงานที่ห้ามผู้จ้างงานจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ตามมาตรา ๒๑ (๒) (๓) (๔)</p> <p>ปี 2558</p> <p>7) ร่างกฎกระทรวง ว่าด้วยการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ และค่าทำศพมาตรา ๒๔</p> <p>ปี 2559</p> <p>8) ร่างกฎกระทรวง ว่าด้วย “งานอื่น” ตามนิยามมาตรา ๓ “งานที่รับไปทำที่บ้าน”พ.ศ.</p>
<p>ฉบับที่ 3 การออก “กฎกระทรวงว่าด้วยการมิให้ใช้บังคับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 แก่นายจ้าง ซึ่งจ้างลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย พ.ศ.”</p> <p><u>แผนฯ ปี 2555</u></p> <p>1. กระทรวงแรงงานเสนอร่าง“กฎกระทรวงว่าด้วยการมิให้ใช้บังคับ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 แต่บางส่วนแก่นายจ้าง ซึ่งจ้างลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย พ.ศ.” ต่อรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานลงนาม</p> <p>2. จัดส่งร่างฯ ไปยังสำนักเลขาธิการ</p>	<p>ผลงาน: เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 100</p> <p>ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 – กฎกระทรวงแรงงานฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความใน พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 รอประกาศในราชกิจจานุเบกษา ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน 2555 - ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 129 ตอนที่ 105 ก. เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2555</p> <p>สาระสำคัญ</p> <p>กฎกระทรวงฯ คุ้มครองลูกจ้างทำงานบ้านที่ไม่ได้เป็นพนักงานของบริษัทรับเหมาทำความสะอาด(ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว) ได้รับการคุ้มครอง 7 ข้อ ได้แก่</p> <p>(๑) ลูกจ้างต้องมีวันหยุดประจำสัปดาห์ ไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ 1 วัน</p> <p>(๒) นายจ้างต้องกำหนดวันหยุดตามประเพณี ปีละไม่น้อยกว่า 13 วันซึ่งรวมวันแรงงานแห่งชาติด้วย และหากวันหยุดตาม</p>	<p>กฎกระทรวงฯ สอดคล้องกับอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 189 ว่าด้วยงานที่มีคุณค่าสำหรับลูกจ้างทำงานบ้าน ซึ่งประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกต่างปฏิบัติตามอนุสัญญาฉบับดังกล่าว เพื่อให้แรงงานที่ทำงานบ้านได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานเหมือนกับแรงงานประเภทอื่นๆ และไม่ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน</p>

KPI/เป้าหมาย	ผลงาน/ความคืบหน้า	คำชี้แจง/ข้อมูลเพิ่มเติม
<p>คณะรัฐมนตรี</p>	<p>ประเพณีตรงกับวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้ลูกจ้างหยุดเป็นวันหยุดชดเชยเพิ่มอีก 1 วัน</p> <p>(๓) ลูกจ้างที่ทำงานครบ 1 ปี มีสิทธิหยุดพักผ่อนประจำปี ปีละไม่เกิน 6 วันทำงาน</p> <p>(๔) ลูกจ้างมีสิทธิ์ลาป่วยตามที่ป่วยจริงได้ และหากลา 3 วันขึ้นไปนายจ้างสามารถขอใบรับรองแพทย์ยืนยันจากลูกจ้างได้</p> <p>(๕) กรณีลูกจ้างเป็นเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้กับเด็กโดยตรง</p> <p>(๖) ลูกจ้างที่ทำงานในวันหยุด ต้องได้รับเงินค่าจ้างด้วย</p> <p>(๗) ลูกจ้างต้องได้ค่าจ้างในวันทีลาป่วย โดยไม่เกิน 30 วันทำงาน</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนข้อเสนอแนะ/รายงานการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานของกลุ่มแรงงานนอกระบบ ไม่ต่ำกว่าปีละ 1 เรื่อง/เล่ม</p> <p>เป้าหมาย 5 ปี : ศึกษา วิเคราะห์ นโยบาย และยุทธศาสตร์โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจัดทำสรุป/รายงานระบบ ไม่ต่ำกว่าปีละ 1 เรื่อง/เล่ม</p> <p>(ยกเว้นปี 2555 เนื่องจากอยู่ในช่วงจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด จึงไม่ได้ตั้งเป้าหมายไว้)</p>	<p>ผลการศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้น</p> <p>1. แร่งงานนอกระบบส่วนใหญ่ทำงานในสาขาเกษตรกรรมถึง 15 ล้านคน (คิดเป็น 61.3% ของแรงงานนอกระบบ 24.6 ล้านคน) สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข (2552) ได้ประเมินความเสี่ยงอาชีพของแรงงานนอกระบบที่ต้องประสบกับปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ ส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพเกษตรกรรม ทำนา ทำสวน ทำไร่ ประมง เลี้ยงสัตว์ รวมถึงเกษตรพันธสัญญา ซึ่งต้องทำงานท่ามกลางสารกำจัดศัตรูพืชแต่แรงงานยังขาดความรู้ และใช้สารกำจัดศัตรูพืชอย่างผิดวิธี ก่อให้เกิดอันตรายต่อทั้งตัวผู้ใช้และสิ่งแวดล้อมอื่น รวมทั้งระบบนิเวศน์และผู้บริโภคผลิตผลด้วย</p> <p>2. ต่อมาคืออาชีพรับจ้าง/รับงานมาทำที่บ้าน ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มแรงงานในชุมชน ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ และไม่ให้ความสำคัญกับปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งในเรื่องของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และปัจจัยเสี่ยงที่เป็นภัย</p>	<p>มีหลายหน่วยงานที่ดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานนอกระบบ เช่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรมส่งเสริมการเกษตร) กระทรวงแรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) กระทรวงสาธารณสุข (กรมควบคุมโรค) รวมทั้งการเข้าไปส่งเสริมสุขภาพของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)</p> <p>ดังนั้น บทบาทของแผนฯ นี้ จึงเป็นการศึกษา/วิเคราะห์นโยบาย ยุทธศาสตร์/โครงการกิจกรรมที่หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการอยู่ (ทั้งในระบบและนอกระบบ) เพื่อหาแนวทาง/ให้ข้อเสนอแนะ/ผลักดันการดำเนินงานในส่วนที่ยังเป็นช่องว่างอยู่</p> <p>ขณะนี้ รง.(สป. และ กสร.) สธ. สปสช. และ สสส. อยู่ระหว่างกลั่นกรองแผนฯ ที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกัน</p>

KPI/เป้าหมาย	ผลงาน/ความคืบหน้า	คำชี้แจง/ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>คุกคามต่อสุขภาพร่างกาย โดยโรคที่แรงงานนอกระบบประสบบ่อยคือ โรคที่เกี่ยวข้องกับระบบทางเดินหายใจ การเสื่อมของสายตา อาการแพ้ทางผิวหนัง หูตึง โรคกระเพาะอาหาร การปวดเมื่อยกล้ามเนื้อส่วนต่าง ๆ คือ คอ หลัง ไหล่ แขนและขา รวมทั้งโรคเครียด ซึ่งสาเหตุของปัญหาสุขภาพเหล่านี้มาจาก</p> <p>(๑) สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่เหมาะสมอันเนื่องมาจากการดัดแปลงบ้านที่อยู่อาศัยให้เป็นที่ทำงานโดยขาดความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักที่เพียงพอในเรื่องสุขภาพความปลอดภัยในการทำงาน</p> <p>(๒) เครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์การทำงานที่มีสภาพไม่สมบูรณ์ ชำรุด บกพร่อง จึงก่อให้เกิดอุบัติเหตุจากการใช้งานได้ง่าย ในขณะที่นายจ้างของแรงงานนอกระบบก็ได้ให้ข้อมูล ความรู้ และจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ป้องกันอันตรายที่เหมาะสมและเพียงพอสำหรับการทำงานของแรงงานนอกระบบ</p> <p>(๓) ท่าทางการทำงาน ที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม ทำให้ผู้ทำงานประสบปัญหาเกี่ยวกับการปวดเมื่อยส่วนกล้ามเนื้อส่วนต่าง ๆ ของร่างกาย</p> <p>(๔) ความเสี่ยงในการสัมผัสกับสารพิษและสารเคมีอันตรายที่มีอยู่ในวัตถุดิบ อุปกรณ์ การทำงานรวมทั้งอยู่ในขั้นตอนการผลิต</p> <p>(๕) สภาพการทำงานที่ไม่มีมาตรฐาน เนื่องจากงานไม่ต่อเนื่อง และได้รับค่าตอบแทนต่ำ แรงงานนอกระบบจึงมักทำงานต่อเนื่องยาวนาน ไม่มีการจัดเวลาพักผ่อนที่เหมาะสม</p>	
<p>KPI 4 ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การ</p>	<p>ผลงาน เป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 100</p> <p>วิธีการดำเนินการ</p>	<p>คำชี้แจงเพิ่มเติม ระดับความสำเร็จ 5 ระดับ</p> <p>ระดับความสำเร็จที่ 1 : ประชาพิจารณ์เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้</p>

KPI/เป้าหมาย	ผลงาน/ความคืบหน้า	คำชี้แจง/ข้อมูลเพิ่มเติม
<p>แรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98</p> <p>แผนฯ ปี 2555</p> <p>ประชาพิจารณ์เพื่อเตรียมความพร้อมในการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 (หลักการมาตรา 190 วรรค 3 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 กระทรวงแรงงานจะต้องจัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั่วประเทศ ก่อนที่จะนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อรับทราบผลประชาพิจารณ์ และนำเสนอรัฐสภา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุสัญญาฯ 2 ฉบับ ก่อนดำเนินการให้สัตยาบันต่อไป)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการให้สัตยาบันฯ พร้อมจัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 5 ครั้ง ๆ ละ 1 วัน ทุกจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย 400 คน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 492 คน - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้ - จัดทำรายงานสรุปผลการทำประชาพิจารณ์ฯ เสนอกลุ่มเป้าหมาย คณะรัฐมนตรี และรัฐสภา เพื่อพิจารณา <p>รายละเอียดผลการดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ภาศึทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้ เรื่อง การให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 ของประเทศไทย อาทิ ความรู้เบื้องต้นของอนุสัญญาฯ ขั้นตอนการให้สัตยาบันอนุสัญญาฯ ผลกระทบที่เกิดขึ้นหากต้องการให้สัตยาบันและถ้าไม่ให้สัตยาบันจะมีผลกระทบต่อประเทศไทยอย่างไร เป็นต้น 2. ภาศึทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของแรงงาน หากได้มีการให้สัตยาบันตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 3. ได้รับทราบความคิดเห็นจากกลุ่มเป้าหมายต่อกรณีควรให้หรือไม่ควรดังกล่าว โดย อนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 <ul style="list-style-type: none"> - เห็นด้วย ร้อยละ 85.94 - ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 9.89 - ไม่แสดงความคิดเห็น ร้อยละ 4.17 <p>กรณีเห็นด้วยกับการให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 98</p> <ul style="list-style-type: none"> - เห็นด้วย ร้อยละ 87.24 - ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 7.29 - ไม่แสดงความคิดเห็น ร้อยละ 5.47 	<p>สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98</p> <p>ระดับความสำเร็จที่ 2 : เสนอคณะรัฐมนตรี รับทราบผลประชาพิจารณ์</p> <p>ระดับความสำเร็จที่ 3 : คณะรัฐมนตรีเสนอรัฐสภา เพื่อให้ความเห็นชอบอนุสัญญา</p> <p>ระดับความสำเร็จที่ 4 : กระทรวงแรงงานแจ้งกระทรวงการต่างประเทศเพื่อแจ้งจดทะเบียนให้สัตยาบันกับ ILO</p> <p>ระดับความสำเร็จที่ 5 : ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายแรงงาน หรือกฎข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p><i>เงื่อนไข: ความสำเร็จและปีที่กำหนดของแต่ละระดับ ขึ้นอยู่กับกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง</i></p>

KPI/เป้าหมาย	ผลงาน/ความคืบหน้า	คำชี้แจง/ข้อมูลเพิ่มเติม																																								
	พร้อมสรุปประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไข ปัญหานี้ๆ																																									
<p>ตัวชี้วัด 5 จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการทำงาน การส่งเสริมการทำงาน เป้าหมายปี 2555 จำนวน 0.50 ล้านคน</p>	<p>ผลงาน แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการทำงาน จำนวน 0.59 ล้านคน (<i>คิดเป็นร้อยละ 116.6 ของเป้าหมาย</i>)</p> <table border="1" data-bbox="640 331 1305 815"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>เป้าหมายปี 2555</th> <th>ผลงาน</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>รง.สป</td> <td>3,200</td> <td>9,601</td> <td>300.03</td> </tr> <tr> <td>รง.กกจ.</td> <td>3,780</td> <td>4,209</td> <td>111.35</td> </tr> <tr> <td>รง.กพร.</td> <td>31,300</td> <td>47,825</td> <td>152.80</td> </tr> <tr> <td>ศธ.กศน</td> <td>345,000</td> <td>391,200</td> <td>113.39</td> </tr> <tr> <td>กษ. กรมพัฒนา ที่ดิน</td> <td>78,000</td> <td>81,693</td> <td>104.73</td> </tr> <tr> <td>กษ สกย.</td> <td>10,460</td> <td>21,170</td> <td>202.39</td> </tr> <tr> <td>อก.</td> <td>5,350</td> <td>5,399</td> <td>100.92</td> </tr> <tr> <td>พม.</td> <td>27,156</td> <td>27,043</td> <td>99.58</td> </tr> <tr> <td>รวมทั้งสิ้น</td> <td>504,246</td> <td>588,140</td> <td>116.64</td> </tr> </tbody> </table> <p>หมายเหตุ กษ สกย. หมายถึง สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง</p>	หน่วยงาน	เป้าหมายปี 2555	ผลงาน	ร้อยละ	รง.สป	3,200	9,601	300.03	รง.กกจ.	3,780	4,209	111.35	รง.กพร.	31,300	47,825	152.80	ศธ.กศน	345,000	391,200	113.39	กษ. กรมพัฒนา ที่ดิน	78,000	81,693	104.73	กษ สกย.	10,460	21,170	202.39	อก.	5,350	5,399	100.92	พม.	27,156	27,043	99.58	รวมทั้งสิ้น	504,246	588,140	116.64	<p>แรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการทำงาน หมายถึง การได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/ฝึกอบรม/พัฒนาทักษะฝีมือจากหน่วยงานภาครัฐ ของ 6 กระทรวง 8 หน่วยงาน ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน 16 โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย 4.23 ล้านคน</p>
หน่วยงาน	เป้าหมายปี 2555	ผลงาน	ร้อยละ																																							
รง.สป	3,200	9,601	300.03																																							
รง.กกจ.	3,780	4,209	111.35																																							
รง.กพร.	31,300	47,825	152.80																																							
ศธ.กศน	345,000	391,200	113.39																																							
กษ. กรมพัฒนา ที่ดิน	78,000	81,693	104.73																																							
กษ สกย.	10,460	21,170	202.39																																							
อก.	5,350	5,399	100.92																																							
พม.	27,156	27,043	99.58																																							
รวมทั้งสิ้น	504,246	588,140	116.64																																							
<p>ตัวชี้วัด 6 จำนวนแรงงานนอกระบบมี ศักยภาพได้ตามมาตรฐานการฝึก และ/หรือมี มาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น เป้าหมาย 5 ปี จำนวนแรงงานนอกระบบมีศักยภาพ ได้ตามมาตรฐานการฝึก และ/หรือมี มาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้นเมื่อ เทียบกับปีที่ผ่านมา เป้าหมายปี 2555 จำนวน 32,364 คน</p>	<p>- ผลงาน แรงงานนอกระบบผ่านการทดสอบมาตรฐานการฝึก ของ จำนวน 32,364 คน (นอกจากนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้ จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 132 สาขา) (สำหรับโครงการประเมินและฝึกงานแรงงานนอกระบบเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ก.อุตสาหกรรม โดยสถาบันพัฒนา วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สพว.) ซึ่งจะพัฒนาและจัดทำ แบบประเมินมาตรฐานสมรรถนะ (Competency Standard Test) สำหรับแรงงานไร้ฝีมือ/ประเมินระดับสมรรถนะแรงงานนอก ระบบกลุ่มเกษตรกรขนส่ง งานบริการในร้านอาหารและในบ้าน</p>	<p>แรงงานนอกระบบยังคงมีความเสี่ยงจากการจ้างงาน เนื่องจากการจ้างงาน แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่เป็นการจ้างงานชั่วคราว มาตรการหนึ่งที่จะช่วย ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงในการประกอบอาชีพ ได้แก่ การ พัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบให้ได้ตามมาตรฐานการฝึก/มีมาตรฐานฝีมือ แรงงานเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน ซึ่งปัจจุบันกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มี การเปิดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น 145 สาขา ใน 7 กลุ่มสาขา อาชีพ(ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ)</p>																																								

KPI/เป้าหมาย	ผลงาน/ความคืบหน้า	คำชี้แจง/ข้อมูลเพิ่มเติม												
	<p>นั้นไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ)</p>													
<p>ตัวชี้วัด 7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบ</p> <p>เป้าหมายปี 2555</p> <p>ศึกษาข้อมูล “ฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบกระทรวงแรงงาน” และระบบงานของศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</p>	<p>ผลงาน ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และบริษัทเอพีซี เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ดำเนินโครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ได้หารือกันในเดือนการบูรณาการข้อมูลแรงงานนอกระบบ และการเชื่อมโยงข้อมูล ฯ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อมูลเบื้องต้นของทะเบียนแรงงานรายบุคคล : จากฐานข้อมูลทะเบียนราษฎร์ของกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วยเลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก ชื่อ-สกุล วันเดือนปีเกิด สัญชาติ ชื่อบิดา-มารดา บ้านเลขที่ เป็นต้น 2. แหล่งข้อมูลแรงงานนอกระบบ ที่จะเชื่อมโยงกับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - ฐานข้อมูลเกษตรกร ก.เกษตรฯ - ฐานข้อมูลวิสาหกิจชุมชน ก.เกษตรฯ - ข้อมูลผู้รับงานไปทำที่บ้าน - กลุ่ม OTOP กลุ่มแท็กซี่ กลุ่มมอเตอร์ไซค์รับจ้าง ฯลฯ 3. รายการ/เนื้อหาที่จะเชื่อมโยงของแต่ละแหล่ง (ตามข้อ 2.) ซึ่งจะเน้นเฉพาะข้อมูลด้านแรงงาน เช่น อาชีพหลัก อาชีพเสริม รายได้หลัก รายได้รอง การเป็นสมาชิกองค์กรต่าง ๆ เป็นต้น 	<p>การพัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบ หมายถึง การพัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบจาก “ฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบกระทรวงแรงงาน” ให้บูรณาการ/สอดคล้องกับข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ รวมถึงการเชื่อมโยง/แลกเปลี่ยนข้อมูลแรงงานนอกระบบ กับฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน</p> <p>ระดับความสำเร็จ</p> <table border="1" data-bbox="1361 598 2150 1189"> <thead> <tr> <th data-bbox="1361 598 1451 638">ระดับ</th> <th data-bbox="1451 598 2150 638">ขั้นตอนการดำเนินงาน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1361 638 1451 726">๑</td> <td data-bbox="1451 638 2150 726">ศึกษาข้อมูล “ฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ กระทรวงแรงงาน” และระบบงานของศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1361 726 1451 805">๒</td> <td data-bbox="1451 726 2150 805">กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลแรงงานนอกระบบ ร่วมกับหน่วยงาน/ภาคีที่เกี่ยวข้อง</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1361 805 1451 981">๓</td> <td data-bbox="1451 805 2150 981">พัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบให้บูรณาการและสอดคล้องกับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ/ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และข้อมูลของหน่วยงานอื่น ๆ (ถ้ามี)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1361 981 1451 1061">๔</td> <td data-bbox="1451 981 2150 1061">เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ และมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (ทะเบียนแรงงาน) ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้งานได้</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1361 1061 1451 1189">๕</td> <td data-bbox="1451 1061 2150 1189">สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลแรงงานนอกระบบกับหน่วยงานอื่น ๆ ตามแนวทางมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลแห่งชาติ (Thailand e-government Interoperability Framework) ได้</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน	๑	ศึกษาข้อมูล “ฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ กระทรวงแรงงาน” และระบบงานของศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	๒	กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลแรงงานนอกระบบ ร่วมกับหน่วยงาน/ภาคีที่เกี่ยวข้อง	๓	พัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบให้บูรณาการและสอดคล้องกับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ/ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และข้อมูลของหน่วยงานอื่น ๆ (ถ้ามี)	๔	เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ และมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (ทะเบียนแรงงาน) ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้งานได้	๕	สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลแรงงานนอกระบบกับหน่วยงานอื่น ๆ ตามแนวทางมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลแห่งชาติ (Thailand e-government Interoperability Framework) ได้
ระดับ	ขั้นตอนการดำเนินงาน													
๑	ศึกษาข้อมูล “ฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ กระทรวงแรงงาน” และระบบงานของศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ													
๒	กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลแรงงานนอกระบบ ร่วมกับหน่วยงาน/ภาคีที่เกี่ยวข้อง													
๓	พัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบให้บูรณาการและสอดคล้องกับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ/ข้อมูลการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และข้อมูลของหน่วยงานอื่น ๆ (ถ้ามี)													
๔	เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่น ๆ และมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (ทะเบียนแรงงาน) ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้งานได้													
๕	สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลแรงงานนอกระบบกับหน่วยงานอื่น ๆ ตามแนวทางมาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลแห่งชาติ (Thailand e-government Interoperability Framework) ได้													
<p>ตัวชี้วัด 8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากลไกการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ</p> <p>เป้าหมายปี 2555 จัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ</p>	<p>ผลงาน – เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ 100</p> <p>กรมได้มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2555</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบ จำนวน 33 คน โดยมีนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน รัฐมนตรีว่าการ 	<p>คำชี้แจงเพิ่มเติม – ระดับความสำเร็จของตัวชี้วัดที่ 8</p> <p>ระดับความสำเร็จที่ 1 จัดตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559</p>												

KPI/เป้าหมาย	ผลงาน/ความคืบหน้า	คำชี้แจง/ข้อมูลเพิ่มเติม
<p>แห่งชาติ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555-2559</p>	<p>กระทรวงแรงงานเป็นรองประธาน ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นกรรมการและรองปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ</p> <p>- <u>อำนาจหน้าที่</u></p> <p>๑. กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานนอกระบบของประเทศ รวมทั้งนโยบายเกี่ยวกับงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน</p> <p>๒. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของประเทศ</p> <p>๓. รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ และเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานต่อคณะรัฐมนตรี</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม</p> <p>๕. ปฏิบัติการอื่นใด ตามที่ประธานกรรมการมอบหมาย</p>	<p><u>ระดับความสำเร็จที่ 2</u> จัดตั้งคณะกรรมการ/อนุกรรมการฯ ภายใต้คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (ตามที่คณะกรรมการฯ เห็นชอบ) พัฒนากลไกระดับภูมิภาค/ท้องถิ่น</p> <p><u>ระดับความสำเร็จที่ 3</u> มีผลการศึกษาการจัดตั้งองค์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ พ.ศ. หรือตามรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม)</p> <p><u>ระดับความสำเร็จที่ 4</u> จัดตั้งองค์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (จัดทำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ พ.ศ. หรือรูปแบบอื่นๆ ตามความเหมาะสม)</p> <p><u>ระดับความสำเร็จที่ 5</u> ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 และจัดทำ “แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 – 2564” หรือ “ชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น” เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์</p>
<p><u>ตัวชี้วัด 9</u> จำนวนเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพิ่มขึ้น</p> <p><u>เป้าหมาย</u> จำนวน ศูนย์ฯ/กลุ่ม/ชมรม/สมาคม หรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น</p> <p><u>เป้าหมายปี 2555</u> = N</p>	<p><u>ผลงานปี 2555</u> - จำนวน 10 แห่ง ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จ.เชียงใหม่ 2) ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จ.น่าน 3) ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จ.ลำพูน 4) ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จ.ราชบุรี 5) ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จ.สงขลา 6) ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จ.พะเยา 7) ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จ.ขอนแก่น 8) ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จ.เชียงราย 9) ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จ. สมุทรปราการ 	<p><u>เครือข่ายแรงงานนอกระบบ</u> หมายถึง เครือข่ายที่มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ซึ่งอาจมีชื่อเรียกเป็น “ศูนย์ฯ/กลุ่ม/ชมรม/สมาคม หรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น” โดยศูนย์ฯ มีลักษณะดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ต้องได้รับการรับรอง/จดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (อย่างเป็นทางการ) เช่น <ul style="list-style-type: none"> (๑) ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จังหวัด.... ได้รับการรับรองเป็น “องค์กรสาธารณประโยชน์” ตาม พ.ร.บ.สวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546จากคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (๒) เป็นหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระ ตาม พ.ร.บ.หลักประกันสุขภาพ

KPI/เป้าหมาย	ผลงาน/ความคืบหน้า	คำชี้แจง/ข้อมูลเพิ่มเติม
	<p>10) ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร</p> <p>(เป็นศูนย์ฯ ที่สำนักงานสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ : สสส เข้าไปส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้มีความเข้มแข็งในระดับหนึ่งแล้ว)</p>	<p>แห่งชาติ พ.ศ.2545”มาตรา 50 (5)</p> <p>(๓) เป็น “กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน” ที่จดทะเบียนกลุ่มกับกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน</p> <p>(๔) ชมรม “อาสาสมัครแรงงาน” (ขณะนี้ อยู่ระหว่างร่างระเบียบ/ข้อบังคับ) ฯลฯ</p> <p>2. ศูนย์ฯ มีการดำเนินงานหลายด้าน (เช่น ด้านสุขภาพ สวัสดิการสังคม อาชีวอนามัย การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน) แต่ด้านหนึ่งที่ต้องดำเนินการคือด้านแรงงาน เช่น การให้ความรู้เรื่องสิทธิแรงงาน/กฎหมายแรงงาน ความต้องการมีงานทำ/อาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกันตนมาตรา 40 เป็นต้น</p> <p>3. มีอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) เป็นสมาชิกด้วย อย่างน้อย 1 คน เพื่อเชื่อมโยงงานด้านแรงงานกับด้านอื่น ๆ ของศูนย์ฯ</p>
<p><u>ตัวชี้วัด 10</u> ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ / รูปแบบการติดตามประเมินผล</p> <p><u>เป้าหมาย 5 ปี</u> คำชี้แจงเพิ่มเติม</p> <p><u>แผนฯ ปี 2555</u> – ไม่มีแผนดำเนินการ</p>	<p>ผลงานปี 2555</p> <p>- สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดทำโครงการพัฒนารูปแบบ/ระบบ ติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 (ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559) เสนอของบประมาณปี 2557</p>	<p>คำชี้แจงเพิ่มเติม เป้าหมาย 5 ปี</p> <p>การพัฒนาระบบ/รูปแบบการติดตามประเมินผล หมายถึง การมีระบบ/รูปแบบ “การติดตามประเมินผล” การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 (ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555-2559) รวมทั้งจ้างหน่วยงานภายนอก และ/หรือให้หน่วยติดตามประเมินผลของกระทรวงแรงงาน เข้ามาประเมินความสำเร็จของแผนฯ ด้วย</p>

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (ตุลาคม 2554 – ตุลาคม 2555)

(แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ขยายขอบเขตการคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคง

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ :

1. ขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ
2. แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบการจัดบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
3. ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท)(5)	ผลเงิน (6)	
กลยุทธ์ ที่ 1 เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงด้านสวัสดิการสังคมและประกันสังคม						
1.	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> จัดหน่วยประกันสังคมเคลื่อนที่จากสำนักงานประกันสังคม กทม.เขตพื้นที่ 1-12 และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ไปยังชุมชนต่างๆ หรือจุดนัดหมาย เพื่อทำกิจกรรมเกี่ยวกับ มาตรา 40 เช่น จัดประชุมชี้แจงให้ความรู้ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และเงื่อนไขการเกิดสิทธิ รับสมัครขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน มาตรา 40 พร้อมรับชำระเงินสมทบ เชิญชวนให้มีการจ่ายเงินสมทบล่วงหน้า	2,640 คน	52,067 (596 ครั้ง)	14.34	ใช้ เงินกองทุน ประกันสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงานประกันสังคม
2.	โครงการประสานความร่วมมือเครือข่ายประกันสังคมมาตรา 40 <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> 1. ประชุมร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น นายกสมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย และนายกสมาคมสันนิบาตแห่งประเทศไทย เพื่อหาแนวทางแห่งประเทศไทย เพื่อหาแนวทางการทำงานร่วมกัน 2. ยกร่างบันทึกข้อตกลงและตรวจสอบร่วมกัน และลงนามบันทึกข้อตกลง 3. ประสานงานจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเงื่อนไขและสิทธิประโยชน์และแนวปฏิบัติการรับชำระเงินสมทบประกันสังคม มาตรา 40 แก่เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาล	7,800 คน	-	6.75 ล้านบาท	-	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงานประกันสังคม
3.	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารประกันสังคมและสภาองค์กรลูกจ้างด้านการบริหารตลาดประกันสังคมมาตรา 40 <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> ประชุมผู้บริหารสำนักงานประกันสังคมส่วนกลาง จังหวัด สำนักงานเขตพื้นที่ สภาองค์กรนายจ้าง สภาองค์กรลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอแนวทางในการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการบริหารการตลาด ปรับใช้กับการรณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการประกันสังคม มาตรา 40	139 คน	-	0.36 ล้านบาท	-	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงานประกันสังคม
						<p><u>ยังไม่ได้ดำเนินการ</u> เนื่องจากกำหนดระยะเวลาการประชุมไว้คือ มี.ค.-มิ.ย.55 แต่ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว สปส. มีนโยบายรณรงค์ส่งเสริมให้มีการเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 : คาดว่าจะดำเนินการในช่วงเดือน ธันวาคม 2555 นี้</p>

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท)(5)	ผลเงิน (6)	
4.	<p>โครงการพัฒนาสมรรถนะแกนนำเครือข่ายประกันสังคมและเจ้าหน้าที่ขยายการขึ้นทะเบียนประกันสังคม มาตรา 40</p> <p><u>ลักษณะการดำเนินงาน</u></p> <p>จัดประชุมแกนนำเครือข่ายประกันสังคมและเจ้าหน้าที่ประกันสังคม 5 รุ่น ตามภูมิภาคต่างๆ (ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ภาคกลาง ภาคใต้ และภาคเหนือ)</p>	1,660	1,524	3.44	ใช้ เงินกองทุน กองทุน ประกันสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงานประกันสังคม
5.	<p>พัฒนาระบบประกันสังคม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้แก่แรงงานนอกระบบ</p> <p><u>ลักษณะการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดเป้าหมายและแผนการดำเนินงานในภาพรวม ถ่ายทอดไปยังผู้บริหารทุกระดับและกระจายเป้าหมายไปยังหน่วยปฏิบัติ 2. หน่วยปฏิบัติจัดหน่วยประกันสังคมเคลื่อนที่ออกไปยังชุมชน เพื่อรณรงค์ชี้แจงทำความเข้าใจให้แรงงานนอกระบบรับทราบ 3. หน่วยปฏิบัติประสานเครือข่าย (อสร. บันทิตแรงงาน ผู้นำชุมชน) เตรียมรวมกลุ่มแรงงานนอกระบบ แล้วหน่วยปฏิบัติไปชี้แจงทำความเข้าใจ พร้อมทั้งรับขึ้นทะเบียนมาตรา 40 	1.20 ล้านคน	1.204 ล้านคน	1,574.59	ใช้ เงินกองทุน ประกันสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงานประกันสังคม
		<p><u>แนวคิดประกันสังคมถ้วนหน้า</u></p> <p>ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบสุขภาพ 3 กองทุนทั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า กองทุนสวัสดิการข้าราชการ และกองทุนประกันสังคม ซึ่งมี น.ส.ยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2555 ที่ผ่านมา ที่ทำเนียบรัฐบาล นพ.สมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน (รง.) และประธานคณะกรรมการกองทุนประกันสังคม เปิดเผยว่าได้นำเสนอแนวคิดระบบประกันสังคมถ้วนหน้า ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบ เช่น เกษตรกร คนขับแท็กซี่ แม่บ้าน มอเตอร์ไซด์รับจ้าง เข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยเป็นไปตามความสมัครใจ เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ในกรณีต่างๆ เช่น การรักษาพยาบาล คลอดบุตร เสียชีวิต</p> <p>นายกรัฐมนตรี ได้มอบหมายให้กระทรวงแรงงาน กระทรวงการคลังและสำนักงานหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (สปสช.) ร่วมกันศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมว่าระบบดังกล่าวมีข้อดีข้อเสียและส่งผลกระทบต่ออย่างไรบ้าง โดยเฉพาะด้านการคลังของประเทศ</p>				

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท)(5)	ผลเงิน (6)	
6.	<p>กองทุนการออม แห่งชาติ (กอช.)</p> <p><u>ลักษณะการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> จัดการประชุมคณะกรรมการกองทุนการออมแห่งชาติเป็นระยะตามความเหมาะสม จัดสรรงบประมาณ สำหรับปีงบประมาณ 2556 ได้รับจัดสรร จำนวน 500 ล้านบาท เสนอปรับปรุงแก้ไข พ.ร.บ. กอช. ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากการออมเงินกับกองทุนเพิ่มมากขึ้น ดำเนินการติดตั้งระบบงานทะเบียนสมาชิก ระบบบัญชี และระบบศูนย์ข้อมูลของกองทุน 	0.3 ล้านคน	-	225 ล้านบาท	-	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงการคลัง ■ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง: ■ สำนักนโยบายการออมและการลงทุน
		<p><u>ความคืบหน้า</u> – อยู่ระหว่างแก้ไข พ.ร.บ.กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.)</p> <p>- พรบ.กองทุนการออมแห่งชาติ พ.ศ. 2554 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 พ.ค.54 กฎหมายระบุว่า กอช. จะต้องเปิดรับสมาชิกให้ได้ภายใน 1 ปี หลังจากกฎหมายมีผลบังคับ คือ วันที่ 8 พฤษภาคม 2555</p> <p>- ขณะนี้อยู่ระหว่างแก้ไข พ.ร.บฯ (ยังไม่ได้นำเข้า ครม.) ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการถึงจะมีผลบังคับใช้ และจึงจะเริ่มสมัครสมาชิกได้</p> <p><u>ข้อมูลเพิ่มเติม ประเด็นที่แก้ไข</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>การรับเงินสะสมคืน</u> จากกฎหมายปัจจุบันให้รับเลือกเฉพาะบำนาญเท่านั้นแต่กฎหมายใหม่ได้เปิดทางให้เลือกเป็นบำนาญหรือบำเหน็จ <u>อายุสมาชิก</u> ยังคงที่อายุ 15-60 ปี แต่ได้เพิ่มในบทเฉพาะกาล ในกรณีที่มีสมาชิกมีอายุเกินกว่า 60 ปี แต่ส่งเงินเข้ากองทุนมาเป็นระยะเวลาหนึ่ง และยังสามารถที่จะประกอบอาชีพ ให้สมาชิกส่งเงินเข้ากองทุนต่อไปได้ โดยรัฐจะจ่ายเงินสมทบให้ด้วยเพื่อเป็นหลักประกัน <u>การออมหรือสะสมเงิน</u> กฎหมายปัจจุบันกำหนดขั้นต่ำครั้งละ 50 บาท หรือปีละไม่เกิน 13,200 บาท กำหนดใหม่ ให้คงขั้นต่ำที่ 50 บาทต่อครั้ง แต่เปิดเพดานสามารถส่งเงินได้มากกว่า 13,200 บาทต่อปี โดยไม่มีข้อจำกัด <u>เงินสมทบจากภาครัฐ</u> กฎหมายปัจจุบันระบุหากสมาชิกอายุ 15-30 ปี รัฐจะสมทบให้ประมาณ 50% อาทิสมาชิกออม 100 บาท รัฐสมทบให้อีก 50 บาท , อายุ 31-50 ปี รัฐสมทบให้ 80% ,อายุ 51 ขึ้นไปถึง 60 ปี รัฐสมทบให้ 100 % โดยเพดานสูงสุดจะไม่เกิน 1,200 บาทต่อปี ขณะที่กฎหมายใหม่ เงินสมทบจากภาครัฐควรจะเป็น 				

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท)(5)	ผลเงิน (6)	
		อัตราเดียวทุกช่วงอายุสมาชิกคือ 100% ตามเงินออมที่สมาชิกสะสม แต่สูงสุดไม่เกิน 1,200 บาทต่อปี ซึ่งเพดานเงินสมทบจากภาครัฐอาจปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์และภาวะเศรษฐกิจในปีนั้น ๆ กรณีทุพพลภาพ กฎหมายปัจจุบันระบุว่าหากสมาชิกต้องการจะรับเงินคืน จะได้เฉพาะเงินที่สะสมกับเงินผลประโยชน์เท่านั้น กฎหมายใหม่แก้ไขเป็น ให้สามารถรับคืนได้ทั้งหมด โดยครอบคลุมเงินในส่วนที่ภาครัฐสมทบด้วย				
7.	โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน <ul style="list-style-type: none"> ▪ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลที่จัดตั้งใหม่ ▪ การสนับสนุนการพัฒนาและการสมทบกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีการจัดตั้งแล้ว ▪ เสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรชุมชนสวัสดิการ ▪ การศึกษาวิจัยเชิงพื้นที่ ▪ สนับสนุนการทำงานคณะกรรมการสนับสนุนการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการชุมชนระดับภาคและจังหวัด ▪ บริหารจัดการโครงการ 	2.25	-	743.58	-	<ul style="list-style-type: none"> ▪ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ▪ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
		- ไม่มีข้อมูลผลการดำเนินงาน				
8.	โครงการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนด้านกองทุนชุมชน ลักษณะการดำเนินงาน จัดทำกิจกรรมเพื่อสนับสนุนโครงการฯ จำนวน 2 กิจกรรม คือ 1) จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับการจัดตั้งกลุ่มกองทุนชุมชนให้แก่ประชาชนในชุมชน ด้านการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ จากสำนักงานเขต 10 เขต ๆ ละ 10 คน รวม 100 คน 2) จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดตั้งกลุ่มกองทุนชุมชนให้แก่ประชาชน ด้านการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ จากสำนักงานเขต 10 เขต ๆ ละ 60 คน รวม 600 คน	700	700	0.71	0.71	<ul style="list-style-type: none"> ▪ กรุงเทพมหานคร ▪ สำนักพัฒนาสังคม ▪ กองการพัฒนาชุมชน
9.	โครงการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมการบริหารเงินออมครอบครัว ลักษณะการดำเนินงาน จัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนโครงการฯ จำนวน 8 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับโครงการ ฯ อาทิ เช่น จัดทำของที่ระลึก จัดอบรมสัมมนา จัดงานไรต์โชว์ รวมทั้งจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานเขตทั้ง 50 เขต เป็นต้น	350	350	9.56	9.56	<ul style="list-style-type: none"> ▪ กรุงเทพมหานคร ▪ สำนักพัฒนาสังคม ▪ กองการพัฒนาชุมชน

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท)(5)	ผลเงิน (6)	
10.	การพัฒนาประสิทธิภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	6,840 คน	-	5.2 ล้านบาท	-	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ
ไม่มีข้อมูลผลการดำเนินงาน						
11.	การพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการทุนชุมชน	93 คน	-	2.2 ล้านบาท	-	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ
ไม่มีข้อมูลผลการดำเนินงาน						
12.	ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ	103,400	111,804	1.30	1.30	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
13.	ส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานข้ามชาติ	900	-	0.25		<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ 2555						
14.	โครงการศึกษาวิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	1 โครงการ	-	47.42 ล้านบาท	-	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
ยกเลิกโครงการ เนื่องจากได้ตกลงจัดจ้าง ม. รามคำแหง แต่ ม.รามคำแหงมีความขัดข้อง ทำให้ไม่สามารถจัดจ้างหน่วยงานอื่นได้ทันในห้วงเวลา						
โครงการสนับสนุน						
15.	<p>สนับสนุนกระบวนการสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเข้าถึงสิทธิและการขยายสิทธิประโยชน์ประกันสิทธิตาม มาตรา 40</p> <p>เพื่อสร้างระบบการดูแลคุ้มครองกลุ่มแรงงานนอกระบบอย่างครอบคลุมและทั่วถึงโดยเฉพาะในภาวะ ที่เศรษฐกิจกำลังส่งผลกระทบต่อผู้มีรายได้น้อย รัฐบาลจึงจำเป็นต้องเร่งออกมาตรการเรื่องนี้ ซึ่งจากผลการศึกษาข้อเสนอ เจริญนโยบายเรื่องการขยายการประกันสังคมไปสู่แรงงานนอกระบบของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย หรือ ทีดีอาร์ไอ พบว่า ช่องว่างที่สำคัญของการสร้างหลักประกันทางสังคมให้กลุ่มแรงงานนอกระบบ คือ พ.ร.บ. ประกันสังคม พ. ศ.2533 ที่แม้จะเปิดโอกาสให้กลุ่มแรงงานนอกระบบ สมัครเข้ามาเป็นผู้ประกันตน โดยสมัครใจตามมาตร 40 แต่เงื่อนไขสิทธิประโยชน์ยังไม่สอดคล้องกับแรงงานนอกระบบ ทั้งกรณีผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ต้องเป็นผู้จ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียว ปีละ 3,360 บาท ขณะที่ได้รับสิทธิประโยชน์ เพียง 3 กรณี คือ 1. คลอดบุตร 2. ทูพพลภาพ และ 3. ตาย ซึ่งแตกต่างอย่างมากจากผู้ประกันตนในระบบ</p>	1 โครงการ	ดำเนินการปี 55-59			<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท)(5)	ผลเงิน (6)	
16.	โครงการนำร่องกระบวนการยุติธรรมชุมชนเพื่อความเป็นธรรมสำหรับเกษตรกรในระบบพันธสัญญา		<p><u>ดำเนินการปี 55-59</u></p> <p><u>ความคืบหน้า</u></p> <p>1. คณะกรรมการแก้ไขปัญหาของขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม (รอมว.มท. เป็นประธาน) ได้รับข้อมูลร้องเรียนจากเครือข่ายนักวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรในระบบพันธสัญญา พบว่าเกิดปัญหาความไม่เป็นธรรมในระบบคอนแทร็คฟาร์มมิ่ง อาทิ เกษตรกรได้รับความเสียหายเพียงฝ่ายเดียว ทั้งจากความเสียหายของผลผลิตและการตลาดเกิดผลกระทบทางสุขภาพ สิ่งแวดล้อม และต่อชุมชน การผูกขาดปัจจัยการผลิต รวมทั้งการกำหนดราคารับซื้อ มาตรฐานสินค้า ดังนั้น จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาและแก้ไขปัญหาเกษตรกรพันธสัญญาขึ้น เพื่อเร่งรัดดำเนินการศึกษาและเสนอแนะแนวทาง รวมทั้งมาตรการในการดำเนินการแก้ไขปัญหาเกษตรกรพันธสัญญาของขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม ตลอดจนเร่งติดตามผลการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ปัญหาของเกษตรกรได้รับการแก้ไขด้วยความถูกต้อง รวดเร็วต่อไป</p> <p>2. คณะอนุกรรมการศึกษาและแก้ไขปัญหาเกษตรกรพันธสัญญา (รอมว.กษ. เป็นประธาน) ได้มีการแต่งตั้งทำงานขึ้นมา 3 ชุด ประกอบด้วย</p> <p>1) คณะทำงานศึกษาสัญญาและประเมินความเสี่ยงของระบบเกษตรกรพันธสัญญา</p> <p>2) คณะทำงานสำรวจและศึกษาภาวะหนี้สินเกษตรกรตามระบบเกษตรกรพันธสัญญา และ 3) คณะทำงานศึกษาและพัฒนาระบบเกษตรกรพันธสัญญาที่เป็นธรรมและยั่งยืน</p> <p>คณะทำงานทั้ง 3 ชุดจะเร่งดำเนินการในส่วนที่รับผิดชอบทันที เพื่อสร้างความเป็นธรรมให้กับทุกฝ่าย</p> <p>3. เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2555 คณะทำงานชุดที่ 1 ที่ว่าด้วยการศึกษาสัญญาและประเมินความเสี่ยงของระบบเกษตรกรพันธ</p>			<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท)(5)	ผลเงิน (6)	
		<p>สัญญา ได้มอบหมายหน้าที่ในการเก็บข้อมูลให้เจ้าหน้าที่จากกรมปศุสัตว์ จ.เชียงใหม่เก็บข้อมูลของเกษตรกรผู้เลี้ยงหมูทั้งที่อยู่ในระบบเกษตรกรพันธสัญญาและล้มเหลวจากการทำเกษตรกรในระบบพันธสัญญา ประมาณ 3 ราย ในประเด็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงในระบบเกษตรกรพันธสัญญาในมุมมองของเกษตรกร ที่ อ.สันป่าตอง จ.เชียงใหม่ ซึ่งก่อนหน้านี้ทางเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์ได้ไปเก็บข้อมูลที่ อ.สันทราย จ.เชียงใหม่ในประเด็นไก่ไข่ในระบบเกษตรกรพันธสัญญา โดยผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะมีการนำเสนออีกครั้งในช่วงปลายปี 2555</p> <p>อนึ่ง อำนวยการหน้าที่สำคัญของคณะทำงานชุดดังกล่าวว่าด้วยเรื่องของการศึกษา วิเคราะห์ ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับรายละเอียดของสัญญาในระบบเกษตรกรพันธสัญญาให้ครอบคลุมสินค้าเกษตรทั้งพืช ปศุสัตว์ ประมง และการประเมินความเสี่ยงของเกษตรกรจากการทำเกษตรกรพันธสัญญาให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับปัจจัยการผลิต การใช้เทคโนโลยี การลงทุนโครงสร้างพื้นฐานในการผลิต ภัยธรรมชาติ และการตลาด โดยทางคณะทำงานได้กำหนดช่วงเวลาในการจัดเก็บข้อมูล 45 วัน โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม – 22 พฤศจิกายน 2555</p>				
17.	โครงการส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายรถบริการสาธารณะ(มอเตอร์ไซด์/แท็กซี่) เพื่อการสร้างหลักประกันทางสังคม - สุขภาพและรายได้	1 โครงการ		ดำเนินการปี 55 – 59 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงด้านสุขภาพในมิติอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีนโยบายคุ้มครองด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน						
18.	โครงการปรับปรุงการทำงานของแรงงานในระบบและนอกระบบเพื่อความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี	เดิม 1,800 แห่ง ใหม่ 720 แห่ง 21,600 คน	737 แห่ง 24,241 คน	1.74	1.74	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน ศูนย์ความปลอดภัยแรงงาน 12 พื้นที่

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท)(5)	ผลเงิน (6)	
19.	การพัฒนาสุขภาพแรงงานไทย ปี 2555 – 2559 โครงการพัฒนาการดูแลสุขภาพแบบครบวงจร	1 เรื่อง	-	เดิม 5.1473 ใหม่ 3.30	-	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงสาธารณสุข ■ กรมควบคุมโรค
<p>เลื่อนการดำเนินการ เนื่องจากผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศเข้าร่วมประชุมแต่ติดปัญหาน้ำท่วมใหญ่ปลายปี 54 ทำให้มีการเลื่อนประชุมออกไปหลายครั้ง จนช่วงเวลาของผู้เชี่ยวชาญที่จะมาให้ความเห็นไม่ตรงกับการประชุม</p>						
20.	การผลักดันชุดสิทธิประโยชน์ในการได้รับและเข้าถึงบริการสุขภาพสำหรับแรงงานนอกระบบและแรงงานภาคเกษตรกรรม	1 เรื่อง				<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงสาธารณสุข ■ กรมควบคุมโรค
ดำเนินการปี 2555 – 2559 : อยู่ระหว่างดำเนินการ						
21.	การพัฒนาระบบการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการทำงานในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	1 เรื่อง				<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงสาธารณสุข ■ กรมควบคุมโรค
ดำเนินการปี 2555 – 2559 : อยู่ระหว่างดำเนินการ						
22.	พัฒนามาตรฐานและผลักดันการจัดบริการอาชีวอนามัยในแรงงานนอกระบบ - การพัฒนาการดูแลสุขภาพเกษตรกรแบบครบวงจร <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> 1. จัดทำเอกสารวิชาการคู่มือการดำเนินงาน คู่มือแนวทางการดำเนินงาน คู่มือความรู้วิชาการที่จะนำไปสู่การดูแลสุขภาพแบบครบวงจร 2 เรื่อง 2. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การถ่ายทอดความรู้เรื่องการบริหารอาชีวอนามัยใน รพ.สต. ความรู้ด้านกายศาสตร์ และแบบประเมินอาการผิดปกติของระบบโครงร่างและกระดูก 3. มอบหมายงานประเมินอาการผิดปกติของโครงร่างและกระดูก ในเกษตรกรจำนวน 80 คน / รพ.สต.	12 แห่ง	18 แห่ง	0.30	0.30	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงสาธารณสุข ■ กรมควบคุมโรค

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินงานโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท)(5)	ผลเงิน (6)	
โครงการสนับสนุน						
23.	<p>โครงการนำร่องจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรคจากการทำงานในชุมชนกลุ่มแรงงานนอกระบบ ลักษณะการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการนำร่องการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เพื่อสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ ทั้งนี้เนื่องจากกลุ่มแรงงานนอกระบบเป็นกลุ่มแรงงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองจากระบบประกันสังคม ทั้งในแง่ของความปลอดภัยในการทำงาน การได้รับสวัสดิการและความมั่นคงในอาชีพ แรงงานหลายอาชีพอาจต้องทำงานในสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย ทำให้มีปัญหาทางสุขภาพ เช่น โรคระบบทางเดินหายใจ ภูมิแพ้ ปวดเมื่อย โรคกระเพาะอาหาร 2) กลุ่มแรงงานนอกระบบเป็นกลุ่มที่มีปัญหาทั้งด้านการจ้างแรงงาน การเข้าถึงการรักษาพยาบาล สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สวัสดิการ แม้จะมีปัญหาแต่แรงงานกลุ่มนี้ก็จำเป็นต้องทำงานเพื่อให้มีชีวิตรอดต่อไป หากหน่วยงานด้านสาธารณสุขโดยเฉพาะโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) และ อสม. ซึ่งอยู่ใกล้ชิดได้เข้าไปส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคก็จะช่วยลดการเจ็บป่วย ลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานและเพิ่มคุณภาพชีวิตให้กับแรงงานกลุ่มนี้ได้ 3) แนวทางการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้กับแรงงานนอกระบบ จะเริ่มจากการสำรวจข้อมูลกลุ่มอาชีพโดย อสม. อาสาสมัครอาชีวอนามัยชุมชน (อสอช.) จากนั้นประเมินความเสี่ยง คัดกรองเบื้องต้นและสร้างเสริมสุขภาพ โดย รพ.สต. โดยเน้นการตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง คือ การมองเห็น การได้ยิน ภาวะการทำงานของตับ ไต กล้ามเนื้อ ปอด การตกค้างของสารเคมี หากพบมีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคจึงส่งต่อเข้าไปรับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาล โดยทั้งหมดใช้งบประมาณจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ 	1 โครงการ 2 จังหวัดนำร่อง ได้แก่ ขอนแก่นและลำพูน				<ul style="list-style-type: none"> ■ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ■ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ■ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น และจังหวัดลำพูน
24.	<p>โครงการนำร่องจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคกลุ่มแรงงานภายใต้ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ลักษณะการดำเนินงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมสนการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ทั้งรายบุคคลและกลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ 2. ประสานและร่วมดำเนินการกับกองทุนส่งเสริมสุขภาพตำบล เพื่อจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ 3. สนับสนุนและพัฒนาหน่วยบริการสาธารณสุข เพื่อจัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค โดยเฉพาะด้านอาชีวอนามัยของแรงงานนอกระบบ 	1 โครงการ (55-56)	-	3.00	3.00	<ul style="list-style-type: none"> ■ มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ (Homenet)
		<p>แผนงานของ รพ.และแผนกองทุนสุขภาพท้องถิ่นปี 55 ได้กำหนดแผนงานไว้แล้ว และมีข้อจำกัดเนื่องจากมีขั้นตอนของการรวบรวมข้อมูลและร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการทำงานซึ่งจะต้องใช้เวลาทำให้อาจไม่สามารถรองรับประมาณปี 56 ได้</p>				

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท)(5)	ผลเงิน (6)	
25.	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานเพื่อการจัดบริการอาชีวอนามัยสำหรับแรงงานนอกระบบในระดับจังหวัด	1 โครงการ				<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
ดำเนินการปี 2555 - 2559 : อยู่ระหว่างดำเนินการ						
กลยุทธ์ที่ 3 ยกร่าง/ปรับปรุง/พัฒนา/ออกกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ รวมทั้งการให้สัตยาบันอนุสัญญาที่สำคัญและให้สอดคล้องกับงานที่มีคุณค่าของ ILO						
26.	<p>โครงการเตรียมความพร้อมการให้สัตยาบันอนุสัญญา องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และฉบับที่ 98 เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศในเวทีโลกในเรื่องสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานของผู้ใช้แรงงาน</p> <p>ลักษณะการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการให้สัตยาบันฯ พร้อมจัดทำประชาพิจารณ์เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 5 ครั้ง ๆ ละ 1 วัน ทุกจังหวัด กลุ่มเป้าหมาย 400 คน มีผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน 492 คน จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้ <p>จัดทำรายงานสรุปผลการทำประชาพิจารณ์ฯ เสนอกลุ่มเป้าหมาย คณะรัฐมนตรี และรัฐสภา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบอนุสัญญา ฯ เพื่อดำเนินการให้สัตยาบัน ฯ ต่อไป</p>	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1.22	1.22	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์
27.	<p>การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้อนุสัญญา 87,98</p> <p>ลักษณะการดำเนินงาน</p> <p>เป็นแผนงานระยะยาว เริ่มในปี 2555 สิ้นสุดปี 2559 การดำเนินการในปี 2555 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2551 แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการแรงงานสัมพันธ์ให้สอดคล้องกับหลักการของอนุสัญญา ฯ 87 ,98” นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2553 อนุมัติหลักการร่าง พ.ร.บ. ทั้ง 2 ฉบับ คณะกรรมการการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาร่าง พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. แล้วเสร็จในวาระที่สาม เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2555 ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำร่าง พ.ร.บ. ทั้งสองฉบับส่งให้กระทรวงแรงงานยืนยันแล้วสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจักได้นำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนเข้าสู่การพิจารณาของผู้แทนราษฎรและรัฐสภาต่อไป 	1 เรื่อง				<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักแรงงานสัมพันธ์
ดำเนินการปี 2555 - 2559 : อยู่ระหว่างดำเนินการ						
28.	<p>การปรับปรุง/พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ</p> <p>1. พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ...</p> <p>ลักษณะการดำเนินงาน</p> <p>ร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. ซึ่งแก้ไขปรับปรุงจาก พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ.2533</p>	1 เรื่อง				<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท)(5)	ผลเงิน (6)	
	<p>ที่ผ่านการพิจารณาจากสภาผู้แทนราษฎรชุดที่แล้ว (ชุดนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) และเข้าสู่การพิจารณาของวุฒิสภา แต่ร่าง พ.ร.บ.ดังกล่าว ไม่ผ่านการพิจารณาของวุฒิสภา ทำให้ร่างกฎหมายต้องตกไป</p> <p>กระทรวงแรงงาน ได้นำมาปรับปรุงและเพิ่มเติมเนื้อหาบางส่วน ในประเด็นการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนมากขึ้น เสนอรัฐบาลชุดปัจจุบัน (น.ส.ยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) และมีมติอนุมัติในหลักการฯ เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2555</p> <p>ขณะนี้อยู่ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาตรวจ/แก้ไข</p> <p>2. พ.ร.บ.คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน</p> <p>(1) จัดประชุมคณะทำงานปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาด้านกฎหมายคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u></p> <p>แต่งตั้งคณะทำงานฯ และจัดการประชุมหารือเพื่อพิจารณากฎหมายลำดับรอง เพื่อรองรับพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553</p> <p>(2) จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแนวปฏิบัติของพนักงานตรวจแรงงาน</p>	2 ฉบับ				<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ■ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		ดำเนินการระหว่าง ปี 2555 - 2559				

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีมาตรฐานสมรรถนะ (Competency Standard) สูงขึ้น

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน						
1.	ส่งเสริมและพัฒนาผู้ผลิตผู้ประกอบการ OTOP	20 รุ่น		8.5		<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงมหาดไทย ■ กรมการพัฒนาชุมชน ■ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ
2.	ส่งเสริมช่องทางการตลาด	8 จุด 76 จังหวัด		-		<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงมหาดไทย ■ กรมการพัฒนาชุมชน ■ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ
3.	<p>โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับแรงงานนอกระบบ</p> <p>3.1 โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน</p> <p><u>ลักษณะการดำเนินการ</u></p> <p>1) จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนทั่วไป/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้ความรู้ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการรับงานไปทำที่บ้าน เช่น การจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน การบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง การจัดทำบัญชี</p> <p>2) จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้านทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p> <p>3) จัดเจ้าหน้าที่ออกเยี่ยมเยียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านและสมาชิกกลุ่มเพื่อพบปะและรับทราบปัญหาอุปสรรคในการประกอบอาชีพฯ และออกติดตามหนี้ค้ำชำระ</p> <p>4) รับลงทะเบียนผู้รับงาน ผู้ว่าจ้าง ตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และติดตาม ประเมินผล และสรุปรายงานผลผู้ผ่านการอบรมตามโครงการฯ เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลให้กับผู้มาใช้บริการโดยเฉพาะ</p> <p>5) จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อกำหนดนโยบาย กำกับดูแลบริหารกองทุนฯ และจัดประชุมคณะอนุกรรมการกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อพิจารณาคำขอกู้เงินกองทุน</p> <p>6) ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการรับงานไปทำที่บ้าน</p>	1,000	1,013	เดิม 2.06 ใหม่ 1.89	1.85	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ กรมการจัดหางาน

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
	<p>3.2 โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน</p> <p><u>ลักษณะการดำเนินการ</u></p> <p>1. ประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้ที่มีความพร้อมจากคนว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง แรงงานหลังฤดูกาลเก็บเกี่ยวแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากต่างประเทศ รวมทั้งประชาชนทั่วไปที่สนใจในการประกอบอาชีพได้ทราบ</p> <p>2. รวมกลุ่มผู้สมัครที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระประเภทเดียวกัน หรือกลุ่มอื่นเพื่อฝึกอบรมและให้ความรู้</p> <p>3. จัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพให้กับผู้สำเร็จการฝึกอบรมฯ และติดตามและรายงานผล</p> <p>3.3 โครงการแนะแนวอาชีพให้กับกลุ่มคนพิเศษ (สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ)</p> <p><u>ลักษณะการดำเนินการ</u></p> <p>จัดอบรมให้กับผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาเฉพาะด้าน จำนวน 162 รุ่นๆ ละ 10 คน โดยให้สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10 เขตละ 1 รุ่น และสำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด ๆ ละ 2 รุ่น โดยมีกระบวนการ คือ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สูงอายุที่สนใจ ประสานหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ฝึกอบรมถ่ายทอดภูมิปัญญาให้กลุ่มเป้าหมาย จัดทำทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากร จัดทำทำเนียบวิทยากรอาชีพ พร้อมทั้งติดตามและรายงาน</p>	1,160	1,525	เดิม 2.09 ใหม่ 1.88	1.88	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ กรมการจัดหางาน
	<p>3.3 โครงการแนะแนวอาชีพให้กับกลุ่มคนพิเศษ (สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ)</p> <p><u>ลักษณะการดำเนินการ</u></p> <p>จัดอบรมให้กับผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาเฉพาะด้าน จำนวน 162 รุ่นๆ ละ 10 คน โดยให้สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10 เขตละ 1 รุ่น และสำนักงานจัดหางานจังหวัด 76 จังหวัด ๆ ละ 2 รุ่น โดยมีกระบวนการ คือ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้สูงอายุที่สนใจ ประสานหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ฝึกอบรมถ่ายทอดภูมิปัญญาให้กลุ่มเป้าหมาย จัดทำทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมการเป็นวิทยากร จัดทำทำเนียบวิทยากรอาชีพ พร้อมทั้งติดตามและรายงาน</p>	1,620	1,671	- ใหม่ 4.41	4.41	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ กรมการจัดหางาน
4.	<p>กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน (วงเงินรวม 30 ลบ.)</p> <p><u>ข้อมูลประกอบ</u></p> <p>- กองทุนผู้รับงานไปทำที่บ้านเริ่มจัดตั้งเมื่อปี 2548 ตั้งแต่ปี 48 - 55 ปล่อยกัจำนวน 131 กลุ่ม_วงเงินที่ปล่อยกั จำนวน 8,036,000 บาท</p> <p>- ในปี 56 ปล่อยกัแล้วจำนวน 7 กลุ่ม วงเงินปล่อยกัจำนวน 450,000 บาท</p> <p>รวมทั้งสิ้น ณ วันที่ 13 พ.ย. 55 ปล่อยกั จำนวน 138 กลุ่ม วงเงินปล่อยกั จำนวน 8,486,000 บาท</p>	45 กลุ่ม	10 กลุ่ม 1,013 คน	2.28	0.67	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ กรมการจัดหางาน
5.	<p>พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ</p> <p><u>ลักษณะการดำเนินงาน</u></p> <p>เป็นการจัดหลักสูตรให้แก่แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และแรงงานนอกระบบ เพื่อสร้างโอกาสให้กับแรงงานได้มีอาชีพใหม่ ตามความถนัดและสนใจ พร้อมทั้งสนับสนุนให้ผู้ที่มิงานทำหรือว่างงานได้พัฒนาตนเอง และเป็นการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมในการประกอบอาชีพ</p>	5,680	6,563	เดิม 87.87 ใหม่ 74.19	74.19	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ■ กองแผนงานและสารสนเทศ

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
6.	พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> เป็นการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กำลังแรงงาน (ผู้ว่างงาน ผู้ด้อยโอกาส ผู้มีรายได้น้อย และแรงงานนอกระบบ) มีความรู้ ความสามารถในการสาขาอาชีพที่ปฏิบัติตามปกติหรืออาชีพเสริม หรือต้องการเปลี่ยนอาชีพใหม่ และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพมากยิ่งขึ้น หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น	เดิม 25,620 ใหม่ 23,570	41,262	เดิม 234.31 ใหม่ 164.84	164.84	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ■ กองแผนงานและสารสนเทศ
7.	โครงการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพของศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน เปลี่ยนชื่อเป็น โครงการจัดการศึกษาเพื่ออาชีพและการมีงานทำขับเคลื่อนกิจกรรมลงสู่พื้นที่ ภายใต้โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> 1. จัดตั้งศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนระดับจังหวัด/กทม. และระดับอำเภอ/เขต เป็นศูนย์กลางในการจัดแสดงผลงาน/สาธิตและจำหน่ายผลผลิตที่เกิดจากผู้เรียนที่ผ่านการสอน/อบรม 2. แนะนำอาชีพของชุมชน และฝึกปฏิบัติในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนที่สนใจ 3. จัดตั้งคณะกรรมการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน ทำหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแนวทางการจัดการศึกษาอาชีพเพื่อการทำงานและมีรายได้ รวมทั้งให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ กำกับติดตามและประเมินผล	เดิม 743,900 ใหม่ 345,000	391,200	เดิม 718.98 ใหม่ 750.00	750.00	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงศึกษาธิการ ■ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.)
กลยุทธ์ที่ 2 : เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานที่สอดคล้องกับสาขาอาชีพ						
8.	โครงการพัฒนาหมอดินอาสาและยุวมอดิน	78,000	81,693	71.3	71.3	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ■ กรมพัฒนาที่ดิน ■ สำนักนิเทศเพื่อการพัฒนาที่ดิน ■ สถานีพัฒนาที่ดิน 02-5790752 (จัดส่งแผนคุณธนบัตร Bank) 02-5794194 (รายงานผลการดำเนินงาน)

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
9.	โครงการลดต้นทุนการผลิต - หลักสูตรการกรีดยาง <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> 1. จัดฝึกอบรมให้เกษตรกรในพื้นที่ภาคใต้ ภาคตะวันออก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ 2. รายงานผลการฝึกอบรมทุกเดือน	เดิม 10,460 ใหม่ 24,490	21,170	เดิม 13.59 ใหม่ 12.25	12.25	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ■ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางจังหวัด ■ ฝ่ายพัฒนาส่วนสงเคราะห์/
10.	โครงการสร้างเสริมผู้ประกอบการใหม่ <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> ฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้และให้คำปรึกษาแนะนำการจัดตั้งธุรกิจ บ่มเพาะธุรกิจให้แก่ผู้ประกอบการ	3,500	3,537	เดิม 62.49 ใหม่ 58.77	58.77	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงอุตสาหกรรม ■ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ■ สำนักพัฒนาผู้ประกอบการ
11.	โครงการพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชนในภาคอุตสาหกรรม <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> เป็นการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน (วิสาหกิจชุมชน) ให้มีศักยภาพในการดำเนินธุรกิจในด้านเทคโนโลยี กระบวนการผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพและมาตรฐานให้ตรงกับความต้องการของตลาด	240 กลุ่ม 1,700 คน	240 กลุ่ม 1,712 คน	เดิม 25.00 ใหม่ 23.57	23.57	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงอุตสาหกรรม ■ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ■ สำนักพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชน
12.	โครงการอุตสาหกรรมเพื่อการสร้างงานที่ยั่งยืนในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> ส่งเสริมการสร้างงานให้กับราษฎรในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนใต้ และขจัดปัญหาความยากจนในพื้นที่จากความร่วมมือ 3 ภาคส่วน ได้แก่ ภาคเอกชน ราษฎรในพื้นที่ และราชการ	150	150	เดิม 27.40 ใหม่ 3.65	3.65	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงอุตสาหกรรม ■ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ■ สำนักพัฒนาอุตสาหกรรมรายสาขา
13.	โครงการฝึกทักษะและพัฒนาอาชีพในสถาบันแก่สตรี <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> จัดอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพและให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่กลุ่มสตรี รวมทั้งบริการแนะแนวอาชีพและจัดหางานตามความสนใจ	3,600	3600	เดิม 153.64 ใหม่ 79.66	79.66	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ■ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ■ สำนักคุ้มครองสวัสดิภาพหญิง และเด็ก

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
14.	โครงการฝึกทักษะและพัฒนาอาชีพในสถาบันแก่คนพิการ <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> 1. รับสมัครคนพิการที่มีอายุ 16 ปีขึ้นไป ที่ต้องการพัฒนาศักยภาพ ทดสอบศักยภาพความถนัด ความเหมาะสมเพื่อฝึกอาชีพ 2. สงเคราะห์ พื้นฟู ด้านร่างกาย จิตใจ สังคม อารมณ์เตรียมความพร้อมเข้ารับการฝึกอบรม 3. ฝึกอาชีพตามหลักสูตร ตามระยะเวลาของแต่ละหลักสูตร พร้อมทั้งจัดหางานและทุนประกอบอาชีพ 4. ติดตามผลหลังการฝึกอาชีพเพื่อดูการมีงาน และอาชีพ	865	743	70.11	70.11	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ■ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ■ สำนักบริการสวัสดิการสังคม
15.	โครงการสร้างชีวิตใหม่ให้แก่สตรีและครอบครัว (208 วัน) <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> จัดฝึกอบรมอาชีพหลักสูตร 44 วัน สนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ 60 วัน เพื่อพัฒนาทักษะการบริหารจัดการกลุ่ม และสนับสนุนการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ 110 วัน เพื่อต่อยอดกลุ่มให้ยั่งยืน	17,000	17,000	174.25	174.25	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ■ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ■ สำนักคุ้มครองสวัสดิภาพหญิงและเด็ก
16.	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพ (15 วัน) <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> จัดฝึกอบรมอาชีพจำนวน 7 วัน และฝึกทักษะอาชีพ จำนวน 8 วัน รวม 15 วัน ให้กับประชาชนในชุมชนและท้องถิ่น ตามหลักสูตรฝึกอาชีพระยะสั้น ตามความต้องการของผู้ฝึกอบรมและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	2,200	2,200	10.25	10.25	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ■ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ■ สำนักพัฒนาสังคม
17.	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านอาชีพบนพื้นที่สูง(15 วัน) <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> จัดฝึกอบรมอาชีพจำนวน 7 วัน และฝึกทักษะอาชีพ จำนวน 8 วัน รวม 15 วัน ให้กับประชาชนบนพื้นที่สูงตามหลักสูตรฝึกอาชีพระยะสั้น ตามความต้องการของผู้ฝึกอบรมและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	3,500	3,500	17.08	17.08	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ■ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ■ สำนักพัฒนาสังคม
โครงการ/ กิจกรรมสนับสนุน						
18.	โครงการส่งเสริมการจัดตั้งองค์กรการเงินท้องถิ่นเพื่อความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้สำหรับแรงงานนอกระบบ (ระหว่างดำเนินการจัดส่งข้อมูล)	1 โครงการ		ดำเนินการปี 55-59 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		<ul style="list-style-type: none"> ■ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
19.	โครงการนำร่องการพัฒนากิจการธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) สำหรับกลุ่มผู้ประกอบการในชุมชน/ ท้องถิ่นโดยประสานความร่วมมือกับท้องถิ่น (ระหว่างดำเนินการจัดส่งข้อมูล)	1 โครงการ		ดำเนินการปี 55-59 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
กลยุทธ์ที่ 3 จัดระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน						
20.	<p>โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพใน 5 กลุ่มอาชีพ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) กลุ่มเกษตรกรรม 2) กลุ่มอุตสาหกรรม 3) กลุ่มพาณิชย์กรรม 4) กลุ่มความคิดสร้างสรรค์ 5) กลุ่มอำนวยการและอาชีพเฉพาะ <p><u>ลักษณะการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการโดยให้มีองค์ประกอบจากทุกภาคส่วน เช่น กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า ฯลฯ ร่วมกันวางแผนการดำเนินโครงการ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานเป็นประจำ 2) จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เพื่อจัดความสำคัญในการคัดเลือกสาขาอาชีพ 3) ดำเนินงานร่วมกับที่ปรึกษา เพื่อจัดมาตรฐานและระบบรับรองมาตรฐานอาชีพในการศึกษา รวบรวมเปรียบเทียบ ข้อมูล ศักยภาพข้อมูลบริบทของประเทศไทยในแต่ละสาขาอาชีพ และจัดทำ Functional Map ของแต่ละสาขาอาชีพ โดยการจัดประชุมสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน 	เดิม 38 ใหม่ 19 (สาขา อาชีพ)		เดิม 65.00 ใหม่ 52.00		<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานรัฐมนตรี สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
		<p><u>อยู่ระหว่างดำเนินการ</u> เนื่องจากสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเพิ่งจัดตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอในการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบ - ระบบคุณวุฒิวิชาชีพเป็นเรื่องใหม่ของประเทศไทย ต้องใช้เวลาในการสังเคราะห์ข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่าย 				
21.	<p>กิจกรรม : จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน</p> <p><u>ลักษณะการดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สำรวจวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการและคัดเลือกสาขาอาชีพที่จะจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ และดำเนินการพิจารณาปรับปรุงร่างมาตรฐานฝีมือแรงงาน และร่างคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ 3. นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับความเห็นชอบเสนอ รมว.รง. และประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา 	135 สาขา	132 สาขา	เดิม 182.74 ใหม่ 77.95	77-95	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
โครงการ/กิจกรรมสนับสนุน						
22.	โครงการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมเครือข่ายเพื่อพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบ	1 โครงการ		ดำเนินการปี 55-59 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
23.	โครงการพัฒนาเครือข่ายเกษตรกรพันธสัญญาเพื่อการเรียนรู้ที่เป็นธรรมและการจัดการปัจจัยการผลิต	1 โครงการ		ดำเนินการปี 55-59 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
24.	โครงการบูรณาการด้านอาชีพอนามัยสวัสดิการในหลักสูตรการพัฒนาอาชีพ ตามแนวทางการศึกษาตามอัธยาศัย	1 โครงการ		ดำเนินการปี 55-59 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
25.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำแรงงานนอกระบบและอาสาสมัครแรงงานในระดับจังหวัดเพื่อเป็นกลไกการรณรงค์การเข้าถึงสิทธิการคุ้มครองและการส่งเสริมและพัฒนา	1 โครงการ		ดำเนินการปี 55-59 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)		<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3. เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

- เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ :
1. มีองค์กรหลักในการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ
 2. มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานนอกระบบสนับสนุนการทำงาน
 3. มีเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพิ่มขึ้น

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแรงงานนอกระบบ						
1.	โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านมาตรฐานสมรรถนะในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ <u>ลักษณะการดำเนินงาน</u> สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ ความต้องการของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องนำมา วิเคราะห์ ออกแบบระบบงานและโครงสร้างระบบฐานข้อมูล กำหนด รายละเอียดจัดทำระบบฐานข้อมูลการให้บริการระบบคุณวุฒิวิชาชีพ เขียนโปรแกรมและทดสอบระบบ พร้อม ทั้งนำเสนอต้นแบบและรวบรวมความคิดเห็นจากผู้ใช้งาน	1 ระบบ 5 ล้านบาท	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2555			<ul style="list-style-type: none"> ■ สำนักนายกรัฐมนตรี ■ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
2.	บูรณาการข้อมูลแรงงานนอกระบบกับโครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ	1 ข้อเสนอ	ศึกษาวิเคราะห์ “ข้อมูลเกษตรกร” เพื่อ แจ้งให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร เชื่อมโยงข้อมูลมาที่ศูนย์ข้อมูล แรงงานแห่งชาติ เนื่องจาก - จากการสำรวจแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 ของสำนักงานสถิติ แห่งชาติ พบว่าผู้มีงานทำจำนวน 39.6 ล้านคน เป็นแรงงานในระบบ จำนวน 14.8 ล้านคน หรือร้อยละ 37.4 และเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 24.8 ล้านคน หรือร้อยละ 62.6 - ใน 24.8 ล้านคน เป็นผู้ปฏิบัติงาน ภาคเกษตรกรรม จำนวน 14.7 ล้าน คน หรือคิดเป็นร้อยละ 59.4 ของ แรงงานนอกระบบทั้งหมด - “ฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกร” ของ กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวง			<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ■ สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
			<p>เกษตรและสหกรณ์ เป็นระบบฐานข้อมูลกลางที่ใช้จัดเก็บข้อมูลเกษตรกรรายครัวเรือนทั่วประเทศ และได้ตรวจสอบความถูกต้องกับฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรของกรมการปกครองแล้ว)</p> <p>- ข้อมูลที่สำคัญ จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ขึ้นทะเบียนเกษตรกร ได้แก่ 1) คำนานานาม 2) ชื่อ - สกุล 3) วัน เดือน ปีเกิด 4) เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก 5) ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน (เลขที่ หมู่ที่ ชื่อบ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด (สำหรับโทรศัพท์มือถือและE - Mail เป็นข้อมูลเพิ่มเติมกรณีสามารถเชื่อมโยงได้) 6) สถานที่ติดต่อได้สะดวก 2. ลักษณะการประกอบการเกษตรของครัวเรือน ได้แก่ ส่วนบุคคล (ส่วนตัว) หรือ นิติบุคคล เช่น 1) สหกรณ์การเกษตร/สหกรณ์นิคม/กลุ่มเกษตรกร 2) บริษัท/ห้างหุ้นส่วน/บริษัทมหาชน หรือ 3) อื่นๆ เช่น มูลนิธิ/สมาคม/สหพันธ์ 3. ลักษณะการประกอบอาชีพของผู้ขอขึ้นทะเบียนและที่มาของ 			

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
					<p>รายได้ในครัวเรือน ได้แก่ 1) อาชีพหลัก เช่น ประกอบการเกษตร รับเงินเดือนประจำ รับจ้างทางการเกษตร ประกอบธุรกิจการค้า รับจ้างทั่วไป หรืออื่น ๆ 2) อาชีพรอง เช่น ประกอบการเกษตร รับเงินเดือนประจำ รับจ้างทางการเกษตร ประกอบธุรกิจการค้า รับจ้างทั่วไป อื่น ๆ หรือ ไม่มีอาชีพรอง 3) รายได้หลัก เช่น ประกอบการเกษตร รับเงินเดือนประจำ รับจ้างทางการเกษตร ประกอบธุรกิจการค้า รับจ้างทั่วไป หรืออื่น ๆ 4) รายได้รอง เช่น ประกอบการเกษตร รับเงินเดือนประจำ รับจ้างทางการเกษตร ประกอบธุรกิจการค้า รับจ้างทั่วไป อื่น ๆ หรือ ไม่มีรายได้รอง</p> <p>4. สมาชิกในครัวเรือนและการเป็นสมาชิกในองค์กรในครัวเรือน ได้แก่ 1) เลขประจำตัวประชาชนทุกคนในครัวเรือน วันเดือนปีเกิด ช่วย/ไม่ช่วยทำการเกษตร 2) การเป็นสมาชิกองค์กร เช่น สหกรณ์ การเกษตร สหกรณ์นอกภาค การเกษตร กลุ่มเกษตรกร กลุ่มส่งเสริมอาชีพการเกษตร กลุ่ม</p>	

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
				แม่บ้านเกษตรกร กลุ่มยุวเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน/เครือข่ายวิสาหกิจ ชุมชน และ 3) สมาคม/สหพันธ์ อาสาสมัครเกษตรกร กลุ่มผู้ใช้น้ำ ชลประทาน ธกส. และอื่น ๆ		
3.	<p>โครงการศึกษาวิจัย “การศึกษาวิเคราะห์แรงงานนอกระบบและการสำรวจเพื่อสร้างแบบจำลองสำหรับการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบที่มีประสิทธิภาพ”</p> <p>1) วิเคราะห์สภาพข้อเท็จจริงของแรงงานนอกระบบในแต่ละพื้นที่ทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคม การเมือง สุขภาพและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาจัดจำแนกข้อมูลของแรงงานนอกระบบ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการวางนโยบายของหน่วยงานและภาครัฐที่เกี่ยวข้องในการแก้ปัญหาของแรงงานนอกระบบที่ดียิ่งขึ้น</p> <p>2) สร้างแบบจำลอง (model)¹ ระบบข้อมูลแรงงานนอกระบบที่สามารถนำไปใช้อธิบายและพยากรณ์สภาพความเป็นไปของแรงงานนอกระบบอย่างหลากหลาย ในอันที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายทางด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>3) เพื่อให้ได้แนวทางในการจัดวางระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการวางแผน และจัดทำนโยบาย เพื่อใช้เป็นแนวสร้างระบบการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลรวมถึงใช้เป็นแนวทางเพื่อพิจารณาออกกฎหมายที่สำคัญซึ่งจะช่วยแก้ปัญหาและพัฒนากระบวนการดูแลจัดการแรงงานนอกระบบอันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศได้ดียิ่งขึ้น</p>	1 โครงการ	1 โครงการ	5.9 ล้านบาท	5.9 ล้านบาท	<p>1. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ : สนับสนุนงบประมาณ</p> <p>2. ทีมวิจัย คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>3. ภาควิชา</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ▪ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ▪ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนากลไกการทำงานในระดับชาติและระดับท้องถิ่น						
4.	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ จำนวน 33 คน ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน - รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นรองประธาน <p>ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นกรรมการและรองปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ</p>	เดิม 1ครั้ง/ ปี ใหม่ 1 คณะ	1 คณะ	0.10	0.01	<ul style="list-style-type: none"> ▪ กระทรวงแรงงาน ▪ สำนักงานปลัดกระทรวง ▪ สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน

¹ แบบจำลอง (model) หมายถึง การออกแบบตัวอย่างระบบการเก็บข้อมูลแรงงานที่เหมาะสม ที่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง และสามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการแรงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่าย						
5.	สร้างเครือข่ายการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ (1) โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 แก่พนักงานตรวจแรงงานและผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 200 คน	เดิม 3,800 ใหม่ 400	392 คน	เดิม 1.14 ใหม่ 0.40	0.40	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงานนอกระบบ
6.	สนับสนุนเทคนิคและวิชาการด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ กิจกรรม 1. จัดพิมพ์หนังสือพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 2. จัดพิมพ์แผ่นพับสิทธิ หน้าที่ของผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ชุมชนนครการรูปแบบ (Roll up) รุ่งหยดน้ำมีโลโก้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ภาพและเนื้อหาเกี่ยวกับงานที่รับไปทำที่บ้านและสาระสำคัญของกฎหมายตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553	150,000 26,000 เล่ม -	26,000 เล่ม	เดิม 6.00 ใหม่ 0.16	0.16 0.05 0.12	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงานนอกระบบ
7.	ตรวจแรงงานนอกระบบ	30,000	31,836	2.10	2.1	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงานนอกระบบ
8.	ส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	34,000	35,604	10.20	10.20	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงานนอกระบบ
9.	รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	168,000	178,583	0.67	0.67	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงานนอกระบบ

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
10.	<p>สัมมนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและคนพิการ</p> <p>- ดำเนินการจัดสมาชิกแรงงานนอกระบบจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ สสส. และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยมีวัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แลกเปลี่ยนข้อมูล สถานการณ์ และแนวทางการจัดการความเสี่ยงจากการทำงาน สุขภาพสิ่งแวดล้อม การจัดการอาชีพและรายได้ของแรงงานนอกระบบ 2. สร้างความร่วมมือระหว่างแรงงานนอกระบบ ภาคประชาสังคม ภาคการเมือง นักวิชาการ สื่อมวลชน และหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายการจัดการความเสี่ยงต่อสุขภาพ สิ่งแวดล้อม การจัดการอาชีพและรายได้ รวมถึงการนำนโยบายสู่การปฏิบัติระดับจังหวัด 3. พัฒนาระบบการและกลไกการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 สู่การปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน 	1 ครั้ง	1 ครั้ง 250 คน	เดิม 0.07 ใหม่ 0.10	0.10	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงานปลัดกระทรวง ■ สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน ร่วมกับ ■ สำนักงานกองทุน สนับสนุนการสร้างเสริม สุขภาพ (สสส.) ■ เครือข่ายแรงงานนอก ระบบ
11.	พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน (พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน)	7,255	7,255	52.24	52.24	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงานปลัดกระทรวง ■ สำนักตรวจและ ประเมินผล
กลยุทธ์ที่ 4 สนับสนุนการมีแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯและพัฒนาระบบติดตามประเมินผล						
12.	<p>จัดทำแผนปฏิบัติการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555-2559 (ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.2555 – 2559</p> <p>เปลี่ยนชื่อเป็น แผนปฏิบัติการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 (ตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.2555 – 2559</p>	1 เรื่อง	1 เรื่อง	0.08	0.08	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงานปลัดกระทรวง ■ สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน
13.	รายงานผลการดำเนินงาน/ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี	1 ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการจัดทำ “ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี 2555 - ทบทวนแผนฯ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี 2556 (อยู่ในเล่มเดียวกัน) 			<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงานปลัดกระทรวง ■ สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน

ลำดับ (1)	โครงการ/กิจกรรม/ลักษณะการดำเนินโครงการ-กิจกรรม (2)	แผนงาน - ผลงาน		แผนเงิน- ผลเงิน		หน่วยงาน(7)
		เป้าหมาย (คน)(3)	ผลงาน (4)	แผนเงิน (ล้านบาท) (5)	ผลเงิน (6)	
โครงการ/กิจกรรมสนับสนุน						
14.	<p>โครงการศึกษาวิเคราะห์ข้อเสนอองานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและคนพิการ</p> <p>สาระสำคัญ/วัตถุประสงค์</p> <p>1. เพื่อศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p> <p>2. เพื่อจัดทำข้อเสนอที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ จากการศึกษา งานวิจัย</p> <p>2. เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ อีกทั้งเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำข้อเสนอจากงานวิจัยไปพิจารณา ดำเนินการต่อไป</p>	1 เรื่อง	1 เรื่อง	0.02	0.02	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ■ สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน/สำนัก นโยบายและ ยุทธศาสตร์