

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ้มครอง
และพัฒนาแรงงานนอกระบบ
ประจำปีงบประมาณ 2556

สรุปสาระสำคัญ
แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนา แรงงานนอกระบบ
ประจำปีงบประมาณ 2556

1. วิสัยทัศน์

แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครอง มีหลักประกันสังคมนำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2. พันธกิจ

1. ผลักดันให้เกิดการขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบครอบคลุมทุกกลุ่มอาชีพอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
2. ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. พัฒนาสมรรถนะและขยายโอกาสการมีงานทำ
4. เสริมสร้างแนวทางการเข้าถึงแหล่งงานและความยั่งยืนของอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ
5. ส่งเสริมการรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่าย
6. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนความมั่นคงด้านสุขภาพในมิติอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าประสงค์

1. แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพได้รับการคุ้มครองจากระบบประกันสังคมอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และมีความใกล้เคียงกับสิทธิประโยชน์ที่แรงงานในระบบได้รับ
2. มีกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบภายใต้หลักมาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศและงานที่มีคุณค่า
3. แรงงานนอกระบบมีสมรรถนะตรงกับความต้องการของแรงงานนอกระบบและตลาดแรงงาน
4. แรงงานนอกระบบมีโอกาเข้าถึงข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับตลาดงาน และแหล่งทุนเพื่อการประกอบอาชีพ
5. มีกลไกการทำงานในลักษณะภาคีและเครือข่ายระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลแรงงานนอกระบบ ชุมชน กลุ่มการเกษตร กลุ่มอาชีพ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบให้มีประสิทธิภาพ
6. ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมถึงแรงงานนอกระบบตระหนักถึงความสำคัญด้านสุขภาพในมิติอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

3. ภาพรวมแผนปฏิบัติการฯ จำแนกดังนี้

- 3.1 ยุทธศาสตร์ : 3 ยุทธศาสตร์ 11 กลยุทธ์ 94 โครงการ/กิจกรรม
- 3.2 เป้าหมายการดำเนินงาน : แรงงานนอกระบบได้รับประโยชน์ 2.84 ล้านคน
- 3.3 หน่วยงาน/ภาคี ร่วมดำเนินงาน 9 กระทรวง 21 หน่วยงาน
- 3.4 งบประมาณ : จำนวน 4,494.21 ล้านบาท

4. จำแนกรายยุทธศาสตร์ จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ที่	ชื่อยุทธศาสตร์	เป้าหมาย		งบประมาณ	
		จำนวน (ล้านคน)	คิดเป็น %	จำนวน (ล้านบาท)	คิดเป็น%
1	ขยายขอบเขตการคุ้มครองและสร้างหลักประกัน ความมั่นคงทางสังคม	1.64	57.57	2,739.87	60.96
2	เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะ แรงงานนอกระบบเพื่อขยายโอกาส การมีงานทำ	0.81	28.50	1,667.20	37.10
3	เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ	0.39	13.86	87.14	1.94
	รวมทั้งสิ้น	2.84	100.00	4,494.21	100.00

5. จำแนกรายหน่วยงาน

จำนวน 9 กระทรวง โดยกระทรวง/หน่วยงานที่มีงบประมาณเพื่อดำเนินการด้านแรงงานนอกระบบ มากที่สุด เรียงลำดับ ดังนี้

- ๑) กระทรวงแรงงาน จำนวน 2,392.21 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 53.24
- ๒) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 49.61 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.10
- ๓) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จำนวน 1,128.29 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 25.11
- ๔) กระทรวงสาธารณสุข จำนวน 33.08 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.74
- ๕) กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน 605.29 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.47
- ๖) สำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน 96.8 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.15
- ๗) กระทรวงการคลัง จำนวน 6.32 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.14
- ๘) กระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน 155.98 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.47

๔) กระทรวงมหาดไทย จำนวน 15.9 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.35

และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร จำนวน 10.60 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 0.22)

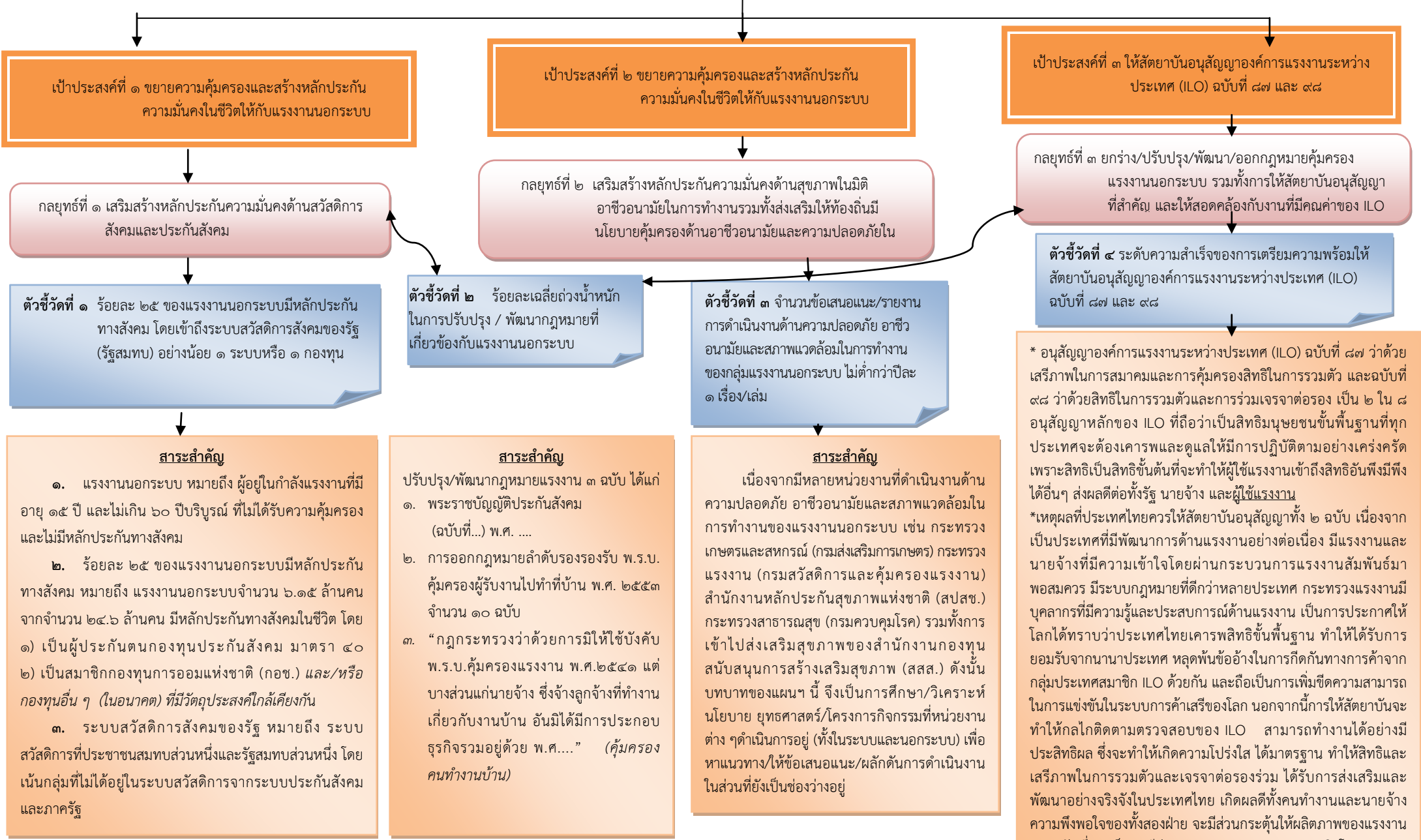
รายละเอียดรายกระทรวง/กรม ดังนี้

ที่	กระทรวง/กรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	คิดเป็นร้อยละ ต่องบฯ ทั้งสิ้น
	รวม 9 กระทรวง 20 หน่วยงาน	4,494.21	100
๑	กระทรวงแรงงาน 5 หน่วยงาน	2,392.88	53.24
	๑) สำนักงานปลัดกระทรวง	52.63	1.20
	๒) กรมการจัดหางาน	34.15	0.80
	๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	310.56	6.90
	๔) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	18.38	0.40
	๕) สำนักงานประกันสังคม	1,977.16	44.00
๒	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2 หน่วยงาน	49.61	1.10
	6) สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	24.42	0.80
	8) สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง	14.27	0.30
๓	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ 2 หน่วยงาน	1,128.29	25.11
	9) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	426.63	9.50
	10) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	701.66	16.00
๔	กระทรวงสาธารณสุข ๑ หน่วยงาน		
	11) กรมควบคุมโรค	33.08	0.74
๕	กระทรวงศึกษาธิการ 2 หน่วยงาน	605.29	13.47
	12) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	605.29	13.00
6	สำนักนายกรัฐมนตรี จำนวน 1 หน่วยงาน	96.80	2.15
	13) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	96.80	2.20
๖	กระทรวงการคลัง ๑ หน่วยงาน		
	14) สำนักเศรษฐกิจการคลัง	6.32	0.14
๗	กระทรวงอุตสาหกรรม 1 หน่วยงาน	155.98	3.47
	15) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	155.98	3.50
8	กระทรวงมหาดไทย 1 หน่วยงาน		
	17) กรมการพัฒนาชุมชน	15.90	0.35
	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	18) กรุงเทพมหานคร 1 หน่วยงาน (สำนักพัฒนาสังคม)	10.60	0.22
	19) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ	-	-
	20) มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ	-	-

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑

ขยายขอบเขตการคุ้มครองและสร้างหลักประกัน
ความมั่นคงทางสังคม

สรุป ความเชื่อมโยงระหว่างเป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ขยายขอบเขตการคุ้มครองและสร้างหลักประกันทางสังคม



สาระสำคัญ

๑. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานที่มีอายุ ๑๕ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ ที่ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคม

๒. ร้อยละ ๒๕ ของแรงงานนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม หมายถึง แรงงานนอกระบบจำนวน ๖.๑๕ ล้านคน จากจำนวน ๒๔.๖ ล้านคน มีหลักประกันทางสังคมในชีวิต โดย

๑) เป็นผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม มาตรา ๔๐

๒) เป็นสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) และ/หรือ กองทุนอื่น ๆ (ในอนาคต) ที่มีวัตถุประสงค์ใกล้เคียงกัน

๓. ระบบสวัสดิการสังคมของรัฐ หมายถึง ระบบสวัสดิการที่ประชาชนสมทบส่วนหนึ่งและรัฐสมทบส่วนหนึ่ง โดยเน้นกลุ่มที่ไม่ได้อยู่ในระบบสวัสดิการจากระบบประกันสังคมและภาครัฐ

สาระสำคัญ

ปรับปรุง/พัฒนากฎหมายแรงงาน ๓ ฉบับ ได้แก่

- พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ.
- การออกกฎหมายลำดับรองรองรับ พ.ร.บ. คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑๐ ฉบับ
- “กฎกระทรวงว่าด้วยการมิให้ใช้บังคับ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ แต่บางส่วนแก่นายจ้าง ซึ่งจ้างลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับงานบ้าน อันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย พ.ศ....” (คุ้มครองคนทำงานบ้าน)

สาระสำคัญ

เนื่องจากมีหลายหน่วยงานที่ดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของแรงงานนอกระบบ เช่น กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรมส่งเสริมการเกษตร) กระทรวงแรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) กระทรวงสาธารณสุข (กรมควบคุมโรค) รวมทั้งการเข้าไปส่งเสริมสุขภาพของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ดังนั้นบทบาทของแผนฯ นี้ จึงเป็นการศึกษา/วิเคราะห์นโยบาย ยุทธศาสตร์/โครงการกิจกรรมที่หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการอยู่ (ทั้งในระบบและนอกระบบ) เพื่อหาแนวทาง/ให้ข้อเสนอแนะ/ผลักดันการดำเนินงานในส่วนที่ยังเป็นช่องว่างอยู่

* อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ ๘๗ ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว และฉบับที่ ๘๘ ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรอง เป็น ๒ ใน ๘ อนุสัญญาหลักของ ILO ที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่ทุกประเทศจะต้องเคารพและดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพราะสิทธิเป็นสิทธิขั้นต้นที่จะทำให้ผู้ใช้แรงงานเข้าถึงสิทธิอื่นที่มีพึงได้อื่นๆ ส่งผลดีต่อทั้งรัฐ นายจ้าง และผู้ใช้แรงงาน

* เหตุผลที่ประเทศไทยควรให้สัตยาบันอนุสัญญาทั้ง ๒ ฉบับ เนื่องจากเป็นประเทศที่มีพัฒนาการด้านแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีแรงงานและนายจ้างที่มีความเข้าใจโดยผ่านกระบวนการแรงงานสัมพันธ์มาพอสมควร มีระบบกฎหมายที่ดีกว่าหลายประเทศ กระทรวงแรงงานมีบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านแรงงาน เป็นการประกาศให้โลกได้ทราบว่าประเทศไทยเคารพสิทธิขั้นพื้นฐาน ทำให้ได้รับการยอมรับจากนานาประเทศ หลุดพ้นข้ออ้างในการกีดกันทางการค้าจากกลุ่มประเทศสมาชิก ILO ด้วยกัน และถือเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระบบการค้าเสรีของโลก นอกจากนี้การให้สัตยาบันจะทำให้กลไกติดตามตรวจสอบของ ILO สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เกิดความโปร่งใส ได้มาตรฐาน ทำให้สิทธิและเสรีภาพในการรวมตัวและเจรจาต่อรองร่วม ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอย่างจริงจังในประเทศไทย เกิดผลดีทั้งคนทำงานและนายจ้าง ความพึงพอใจของทั้งสองฝ่าย จะมีส่วนกระตุ้นให้ผลผลิตของแรงงานขยายตัว ซึ่งจะส่งผลดีต่อภาคอุตสาหกรรมและเศรษฐกิจโดยรวมของไทย

การทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี 2556
(ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ.2555-2559)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ขยายขอบเขตการคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคง

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ :

1. ขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ
2. แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบการจัดบริการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
3. ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98

กลยุทธ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	รวมทั้งสิ้น 3 กลยุทธ์ 32 โครงการ/กิจกรรม (โครงการ/กิจกรรม ปกติ 25 โครงการ/โครงการสนับสนุน 7 โครงการ)			1,638,180 คน 2,739.87 ล้านบาท	1,362,486 คน 3,201.99 ล้านบาท	1,638,180 คน 2,739.87 ล้านบาท	
1	เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงด้านสวัสดิการสังคมและประกันสังคม			1,598,180 คน 2,705.25 ล้านบาท	1,361,586 คน 3,195.41 ล้านบาท	1,598,180 คน 2,705.25 ล้านบาท	
	1.1 โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	- เพื่อให้ผู้ประกันตนมีช่องทางในการขอรับบริการประกันสังคมผ่านหน่วยเคลื่อนที่ของสำนักงานประกันสังคม - เพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ผู้ประกันตนในพื้นที่ห่างไกลในการได้รับบริการของสำนักงานประกันสังคม	ทั่วประเทศ	4,224 ครั้ง 22.09 ล้านบาท	2,816 ครั้ง 15.77 ล้านบาท	4,224 ครั้ง 22.09 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงานประกันสังคม
	1.2 โครงการประสานความร่วมมือเครือข่ายประกันสังคมมาตรา 40	- เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเงื่อนไขและสิทธิประโยชน์และแนวปฏิบัติการรับชำระเงินสมทบประกันสังคมมาตรา 40 แก่เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาล - เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกันสังคมมาตรา 40 และรับเงินสมทบ	ทั่วประเทศ	- คน - ล้านบาท	7,800 คน 7.42 ล้านบาท	<u>ยุติโครงการ</u>	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงานประกันสังคม

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
					<p>ยุติการดำเนินการ เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งว่า ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่มี บทบัญญัติในการกิจรับเงินสมทบจากผู้ประกันตน มาตรา 40 ได้ ซึ่ง สปส. จะได้หาแนวทางในการดำเนินการต่อไป</p>		
	1.3 โครงการพัฒนา สมรรถนะผู้บริหาร ประกันสังคมและ สภาองค์กรลูกจ้าง ด้านการบริหารตลาด ประกันสังคมมาตรา 40	เพื่อให้ผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม ในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคผู้บริหารสภาองค์กรนายจ้าง และลูกจ้างได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการ บริหารการตลาดประกันสังคมมาตรา 40 อย่างดี	ทั่วประเทศ	140 คน 0.34 ล้านบาท	136 คน 0.40 ล้านบาท	140 คน 0.34 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงาน ประกันสังคม
	1.4 โครงการพัฒนา สมรรถนะแกนนำ เครือข่ายประกันสังคม และเจ้าหน้าที่ขยาย การขึ้นทะเบียน ประกันสังคมมาตรา 40	-เพื่อให้แกนนำเครือข่ายประกันสังคมและ เจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ขยายการขึ้นทะเบียน ประกันสังคมมาตรา 40 ได้รับการพัฒนาทักษะ การนำเสนอ การจูงใจและการตอบรับข้อโต้แย้ง -เพื่อให้แกนนำเครือข่ายประกันสังคมและ เจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ขยายการขึ้นทะเบียน ประกันสังคมมาตรา 40 ได้รับการพัฒนาทักษะ การสร้างเครือข่าย	ทั่วประเทศ	1,200 คน 4.48 ล้านบาท	1,820 คน 3.79 ล้านบาท	1,200 คน 4.48 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงาน ประกันสังคม
	1.5 พัฒนาระบบ ประกันสังคม เพื่อ เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตให้แก่แรงงาน นอกระบบ	1. รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 40 2. ขยายเครือข่ายประกันสังคม ตามมาตรา 40 3. พัฒนาระบบประกันสังคม มาตรา 40	ทั่วประเทศ	1.40 ล้านคน 1,940.21 ล้านบาท	1.80 ล้านคน 1,940.21 ล้านบาท(เพิ่มจาก ปี 55 =0.60 ล้านคน)	1.40 ล้านคน 1,940.21 ล้านบาท(เพิ่ม จากปี 55 =0.60 ล้านคน)	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงาน ประกันสังคม

หมายเหตุ :

1. ใช้เงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม)
เป้าหมาย/งบฯ จากแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
พ.ศ.2555-2558 (จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์) สำนักงานประกันสังคม หน้า 4-76
ของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2555-2559 กระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	1.6 กองทุนการออม แห่งชาติ (กอช.) แก้ไข การบูรณาการระบบการ ออมเพื่อการชราภาพ ระหว่างกองทุนการออม แห่งชาติ (กอช.) และ กองทุนประกันสังคม มาตรา 40	กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) เป็นช่อง ทางการออมขั้นพื้นฐานให้แก่บุคคลสัญชาติไทย ที่มีอายุ 15-60 ปี และไม่อยู่ในระบบบำนาญ บำนาญใดที่ได้รับเงินสมทบจากรัฐหรือนายจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีรายได้เพื่อการดำรง ชีพในวัยชรา ในรูปของบำนาญอันจะเป็นการ สร้างความเท่าเทียมและเป็นธรรมในการดูแล จากภาครัฐ แก้ไข การจัดให้มีระบบการออมเพื่อเป็นหลักประกัน รายได้ยามชราภาพของประชาชนแรงงานนอก ระบบตามแนวทางการบูรณาการระบบการออม เพื่อการชราภาพระหว่างกองทุนการออม แห่งชาติ (กอช.) และกองทุนประกันสังคม มาตรา 40 จะเป็นการส่งเสริมวินัยการออมของ ประชาชนจากการได้รับเงินสมทบจากรัฐร่วม ด้วย และนอกจากบำนาญชราภาพที่ประชาชน จะได้รับเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุ หากประชาชนยังมี การออมที่มากพอจะมีโอกาสเลือกรับเป็น บำนาญแทนได้ ซึ่งจะเป็นหลักประกันความ มั่นคงทางรายได้ไปจนตลอดชีวิต	ทั่วประเทศ	ยังไม่เปิดรับสมาชิก 6.32 ล้านบาท	0.5 ล้านคน 500 ล้านบาท	ยังไม่เปิดรับสมาชิก 6.32 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงการคลัง สำนักงาน เศรษฐกิจการคลัง: สำนักนโยบายการ ออมและการลงทุน
	1.7 โครงการสนับสนุน การจัดสวัสดิการ ชุมชน <ul style="list-style-type: none"> ส่งเสริมการจัดตั้ง กองทุนสวัสดิการ ชุมชนตำบลที่จัดตั้ง ใหม่ การสนับสนุนการ 	สวัสดิการชุมชน คือ การสร้างหลักประกันเพื่อ ความมั่นคงของคนในชุมชน ซึ่งหมายรวมถึงทุก อย่างที่จะทำให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งในรูปของสิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือ เกื้อกูล เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตตั้งแต่เกิด แก่ เจ็บ ตายหัวใจของการจัดสวัสดิการชุมชน คือ การพึ่งตนเองและการช่วยเหลือเกื้อกูลกันเป็น การ "ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี" การจัด	77 จังหวัด	- ล้านคน 560 ตำบล 701.66 ล้านบาท	2.70 ล้านคน 706.6679 ล้านบาท	- ล้านคน 560 ตำบล 701.66 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์ สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	<p>พัฒนาและการ สมทบกองทุน สวัสดิการชุมชนที่มี การจัดตั้งแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ เสริมสร้างความ เข้มแข็งองค์กร ชุมชนสวัสดิการ ▪ การศึกษาวิจัยเชิง พื้นที่ ▪ สนับสนุนการ ทำงาน คณะกรรมการ สนับสนุนการ ขับเคลื่อนการจัด สวัสดิการชุมชน ระดับภาคและ จังหวัด ▪ บริหารจัดการ โครงการ 	<p>สวัสดิการชุมชนตั้งอยู่บนพื้นฐานของการเคารพ และอยู่ร่วมกันของคนกับคน และคนกับ ธรรมชาติ อย่าง เห็นคุณค่า อยู่บนพื้นฐานของศาสนา ภูมิปัญญา วัฒนธรรมท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมในทุก ระดับ</p> <p>ผลของการจัดสวัสดิการชุมชน คือ การเกิด ความสัมพันธ์ที่ดีของคนในชุมชน การช่วยเหลือ เกื้อกูลกัน ความรู้สึกมั่นคง ภาคภูมิใจ อยู่อย่างมี ศักดิ์ศรี และมีความสุขทั้งทางกายและทางจิตใจ วัตถุประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เพื่อยกระดับให้สวัสดิการชุมชน ได้รับการ ประกาศเป็นวาระแห่งชาติ ในการสร้าง หลักประกันความมั่นคงของชุมชนฐานราก ฟื้นฟูทุนทางสังคม ความเข้มแข็งชุมชนใน การจัดการดูแล ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและ กัน เปิดโอกาสให้ทุกพื้นที่สามารถจัดตั้งและ พัฒนาคุณภาพสวัสดิการชุมชนอย่างทั่วถึง ตามนโยบายรัฐบาล 2) เพื่อสนับสนุนให้เกิดการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ ชุมชน ขึ้นมาดูแลช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ภายในชุมชน และเป็นฐานรากของการสร้าง หลักประกันความมั่นคงของคนในชุมชนบนพื้นฐาน การให้อย่างมีคุณค่าและรับอย่างมีศักดิ์ศรี 3) เพื่อสนับสนุนการพัฒนาความเข้มแข็งและ สมทบงบประมาณกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มี การจัดตั้งขึ้น ให้ส่งผลต่อความเชื่อมั่นในการ ขยายฐานสมาชิกให้ครอบคลุมพื้นที่ตำบลมาก ยิ่งขึ้น และพัฒนาสวัสดิการชุมชนให้มีความ 					

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		<p>หลากหลายชั้น</p> <p>4) เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงบูรณาการชุมชน ท้องถิ่น และภาครัฐในการจัดระบบสวัสดิการชุมชน</p> <p>แก้ไข</p> <p>- รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้ชุมชน จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อให้เกิดระบบช่วยเหลือพึ่งพาและดูแลกันเอง ในชุมชนตั้งแต่เกิดจนตาย โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน มาร่วมกันออม และบริหารจัดการกองทุนเป็นการสร้างหลักประกันเพื่อความมั่นคงของคนในชุมชน ซึ่งหมายรวมถึงทุกอย่างที่จะทำให้คนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทั้งในรูปของ สิ่งของ เงินทุน น้ำใจ การช่วยเหลือเกื้อกูล เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับวิถีชีวิตตั้งแต่ เกิด แก่ เจ็บ ตาย เป็นระบบการช่วยเหลือเกื้อกูล ของคนในท้องถิ่นที่มีรูปแบบและวิธีการที่ หลากหลาย ก่อให้เกิดรายได้ ลดรายจ่าย นำไปสู่การแก้ไขปัญหาความยากจน เกิด การพึ่งตนเองและการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยยึดหลัก “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมี ศักดิ์ศรี” โดยมีกิจกรรมสำคัญ คือ สนับสนุนการพัฒนาและสมทบกองทุน สวัสดิการชุมชน สนับสนุนการเชื่อมโยงและ การดำเนินงานกลไกสวัสดิการชุมชน</p>					
1.8	โครงการศึกษาแนวทางการคุ้มครองและจัดสวัสดิการให้แก่แรงงานภาคเกษตร	เพื่อผลักดันให้เกิดการขายการคุ้มครองสู่แรงงานภาคเกษตรอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานภาคเกษตรอย่างยั่งยืน	จังหวัดที่มีอัตราส่วนจำนวนแรงงานภาค	400 ราย 0.32 ล้านบาท	1 เรื่อง 0.37 ล้านบาท	400 ราย 0.32 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ■ สำนักเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		แก้ไข ดำเนินการศึกษาข้อเท็จจริงในการประกอบอาชีพและการใช้แรงงานของแรงงานภาคเกษตรรวมทั้งศึกษาความต้องการในเรื่องการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการของแรงงานภาคเกษตร	เกษตรมาก ที่สุดในแต่ละ ภาคส่วนของ ประเทศไทย จำนวน 7 จังหวัด ได้แก่ แม่ฮ่องสอน มุกดาหาร อ่างทอง นครปฐม ชุมพร เพชรบุรี และ จันทบุรี				<ul style="list-style-type: none"> การเกษตร ■ สำนักนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรส่วนแผนพัฒนาเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร ■ กลุ่มดัชนีความผ่าสุกและแรงงาน
	1.9 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศรษฐกิจชุมชนด้านกองทุนชุมชน	<p>เพื่อส่งเสริมกิจกรรมกองทุนชุมชนในรูปแบบต่างๆ ให้แพร่หลายและขยายการจัดตั้งกองทุนชุมชนและพัฒนากิจกรรมกองทุนชุมชนทางด้านวิชาการ บุคลากรในชุมชน ให้กองทุนชุมชนเป็นศูนย์กลางเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสมาชิกในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดตั้งกลุ่มกองทุนชุมชน 2) จัดอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนให้กรรมการบริหารกองทุนชุมชนและสมาชิกกองทุนชุมชน <p>แก้ไข เพื่อส่งเสริมกิจกรรมกองทุนชุมชนในรูปแบบต่างๆ ให้แพร่หลายและขยายการจัดตั้งกองทุนชุมชนและพัฒนากิจกรรมกองทุนชุมชนทางด้านวิชาการบุคลากรในชุมชน</p>	กรุงเทพฯ มหานคร	300 คน 0.77 ล้านบาท	700 คน 1.34 ล้านบาท	300 คน 0.77 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กองการพัฒนาชุมชน ■ สำนักพัฒนาสังคม ■ กรุงเทพมหานคร

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		ให้กองทุนชุมชนเป็นศูนย์กลางเงินทุนหมุนเวียนสำหรับสมาชิกในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดตั้งกลุ่มกองทุนชุมชน การบริหารจัดการกองทุนให้กับกรรมการบริหารกองทุนชุมชน และสมาชิกกองทุนชุมชน					
	1.10โครงการค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงาน ศูนย์ส่งเสริมการ บริหารเงินออม ครอบครัว	<p>เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนกรุงเทพมหานคร ให้อยู่ดีมีสุข โดยการสร้างวินัยการใช้จ่ายเงินการเก็บออมเงิน ซึ่งเป็นพื้นฐานความมั่นคงให้ตนเอง โดยการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการบริหารเงินออมครอบครัว ณ สำนักงานเขต 17 เขต โดยการจัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักเก็บออมเงิน มีวินัยทางการเงิน สามารถบริหารจัดการการเงินได้ เพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของตนเองและครอบครัว เช่น การจัดหน่วยรณรงค์เคลื่อนที่ด้านการออม การจัดงาน Road Show การจัดอบรมสัมมนาให้กับเยาวชนและผู้นำชุมชน เป็นต้น</p> <p>แก้ไข</p> <p>เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนกรุงเทพมหานคร ให้อยู่ดีมีความสุขโดยการสร้างวินัยการใช้จ่ายเงินการเก็บออมเงิน ซึ่งเป็นพื้นฐานความมั่นคงให้ตนเอง โดยมีการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการบริหารเงินออมครอบครัว ณ สำนักงานเขต 17 เขต เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำประชาชนให้รู้จักวิธีการใช้และบริหารเงินของตนเองหรือครอบครัว อย่างเหมาะสม</p>	กรุงเทพ มหานคร (17 เขต)	85,000 คน 9.29 ล้านบาท	350 คน 9.29 ล้านบาท	85,000 คน 9.29 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กองการพัฒนาชุมชน ■ สำนักพัฒนาสังคม ■ กรุงเทพมหานคร

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	1.11 การพัฒนา ประสิทธิภาพกลุ่ม ออมทรัพย์เพื่อการ ผลิต	การรวมกลุ่มออมเงินตามความสามารถอย่าง สม่ำเสมอเพื่อเป็นทุนกู้ยืมประกอบอาชีพแล้วนำ ผลกำไรมาปันผลเฉลี่ยคืนและจัดสวัสดิการ <i>หมายเหตุ</i> ข้อมูลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ 55-59	6,840 คน (76 จังหวัด)	6,840 คน 5.2 ล้านบาท	6,840 คน 5.2 ล้านบาท	6,840 คน 5.2 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงมหาดไทย ■ กรมการพัฒนาชุมชน ■ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ
	1.12 การพัฒนา ศักยภาพในการ บริหารจัดการทุน ชุมชน	ส่งเสริมแนวคิดการจัดสวัสดิการชุมชนในพื้นที่ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ <i>หมายเหตุ</i> ข้อมูลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ 55-59	93 หมู่บ้าน	93 หมู่บ้าน 2.2 ล้านบาท	93 หมู่บ้าน 2.2 ล้านบาท	93 หมู่บ้าน 2.2 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงมหาดไทย ■ กรมการพัฒนาชุมชน ■ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ
	1.13 ส่งเสริมสวัสดิการ ด้านสุขภาพและ ความมั่นคงทาง เศรษฐกิจแก่ แรงงานนอกระบบ	ดำเนินการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการด้าน สุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจการดำเนิน ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง การป้องกัน ตนเองจากโรคเอดส์และวัณโรคแก่แรงงานภาค เกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน หมายเหตุ : เป็นกิจกรรมต่อเนื่อง	ส่วนภูมิภาค 77 จังหวัด	103,400 คน 2.07 ล้านบาท	105,000 คน 1.50 ล้านบาท	103,400 คน 2.07 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
	1.14 ส่งเสริมสวัสดิการ แก่แรงงานข้ามชาติ แก้ไข ส่งเสริมสวัสดิการแก่ แรงงานข้ามชาติ เพื่อ	ตรวจเยี่ยมให้คำปรึกษาแนะนำให้ความรู้เกี่ยวกับ สวัสดิการด้านสุขภาพการดูแลสุขภาพอนามัยของ ตนเองและสมาชิกในครอบครัว การป้องกันยา เสพติด เอดส์และวัณโรค พร้อมทั้งให้สื่อ ประชาสัมพันธ์/อุปกรณ์ในการป้องกันโรค เช่น หน้ากากอนามัย เป็นต้น การเผยแพร่ความรู้ด้านสวัสดิการแรงงาน การ เยี่ยมเยียนที่อยู่อาศัยของแรงงานข้ามชาติและ	ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	900 คน 0.25 ล้านบาท	900 คน 0.25 ล้านบาท	900 คน 0.25 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข		
	สนับสนุนการ ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์	การสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องใช้ที่จำเป็นแก่บุตร ของแรงงานข้ามชาติที่ได้รับการพัฒนาในศูนย์ เด็กเล็ก						
	1.15โครงการศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบ จากการปรับอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ	ศึกษา ค่าจ้าง รายได้ รายจ่ายที่จำเป็นในการดำรงชีวิต สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างทั่วประเทศ ได้รับ - ศึกษาผลกระทบของนายจ้างและลูกจ้างจากการปรับ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2555 (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555 เป็นต้นไป) - ให้ได้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากนายจ้างและ ลูกจ้างต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555 เพื่อ ลดผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2555	ทั่วประเทศ	-	1.0 ล้านบาท	ยุติการดำเนินการ เนื่องจากได้ตกลงจัดจ้าง ม. ราม ค่าแห่ง แต่ ม. ราม ค่าแห่งมีความ ขัดข้อง ทำให้ไม่สามารถ จัดจ้างหน่วยงานอื่นได้ทัน ในห้วงเวลา	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง แรงงาน ■ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ■ สำนักเศรษฐกิจ การแรงงาน 	
	เพิ่มเติม 1.16 โครงการจัดหา รถสามล้อ หน่วยเคลื่อนที่ ให้บริการแก่ ผู้ประกันตน	- เพื่อเพิ่มเติมอัตราการคงอยู่ของผู้ประกันตน มาตรา 40 ให้เพิ่มมากขึ้น	ทั่วประเทศ	180 ครั้ง 10.04 ล้านบาท	- -	180 ครั้ง 10.04 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงาน ประกันสังคม 	
โครงการ/กิจกรรมสนับสนุน								
	(1) สนับสนุนกระบวนการ สร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อเข้าถึงสิทธิและการ ขยายสิทธิประโยชน์ ประกันสิทธิตามมาตรา 40	พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรแรงงานนอกระบบ ภาคประชาสังคม เพื่อการเข้าถึงสิทธิและบริการประโยชน์	ทั่วประเทศ	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)				

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	(2) โครงการนำร่อง กระบวนการยุติธรรม ชุมชนเพื่อความเป็น ธรรมสำหรับเกษตรกร ในระบบพันธสัญญา	เสริมศักยภาพกลไกยุติธรรมในเรื่องสิทธิ เกษตรกรและการคุ้มครอง รวมถึงนโยบายและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จังหวัด เชียงใหม่ มหาสารคาม นครปฐม สงขลา	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)			
	(3) โครงการส่งเสริม การพัฒนาเครือข่าย รถบริการสาธารณะ (มอเตอร์ไซด์/แท็กซี่) เพื่อการสร้าง หลักประกันทางสังคม - สุขภาพและรายได้	พัฒนาการรวมตัว เพื่อการส่งเสริมการเข้าถึง บริการเพื่อความมั่นคงทางด้านสุขภาพ อาชีพ/ รายได้ และสวัสดิการสังคม/ครอบครัว	กทม.และ ปริมณฑล	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)			
2	เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงด้านสุขภาพในมิติอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัยในการทำงานรวมทั้งส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีนโยบาย คุ้มครองด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน			40,000 คน 33.90 ล้านบาท	900 คน 6.58 ล้านบาท	40,000 คน 33.90 ล้านบาท	
	2.1โครงการปรับปรุง การทำงานของ แรงงานในระบบและ นอกระบบปลอดภัย และสุขภาพอนามัยดี	ศูนย์ความปลอดภัยแรงงานพื้นที่ 12 พื้นที่ ดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย และจัดอบรม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยตลอดจนวิธีการ ปรับปรุงสภาพและสิ่งแวดล้อมในการทำงานทั้งใน สถานที่ทำงาน บ้านเรือน/ที่อยู่อาศัย ให้แก่แรงงาน ในระบบและนอกระบบ ศูนย์ความปลอดภัยฯ ละ 30 แห่ง 900 คน เมื่อดำเนินการแล้วต้องติดตาม และรายงานผลการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการ ทำงานทั้งในพื้นที่ทำงาน บ้านเรือน/ที่อยู่อาศัยของ แรงงานในระบบและนอกระบบ	จังหวัดในเขต ค ว า ม รับผิดชอบของ ศูนย์ ความ ปลอดภัย แรงงานศูนย์ละ 1 จังหวัดรวม 12 จังหวัด	10,800 คน 0.82 ล้านบาท	900 คน 3.55 ล้านบาท	10,800 คน 0.82 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง แรงงาน ■ กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน ■ สำนักความ ปลอดภัยแรงงาน ■ ศูนย์ความ ปลอดภัยแรงงาน 12 พื้นที่

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	2.2การพัฒนาสุขภาพ แ ร ง ง า น ไ ท ย ปี 2555 - 2559	<p>1. การพัฒนาระบบการเฝ้าระวังสุขภาพจากการทำงาน โดยการมีส่วนร่วมของสถานประกอบการ/แรงงาน/องค์กรแรงงาน</p> <p>2. การพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพสามารถให้บริการด้านสุขภาพแก่แรงงานได้ตามมาตรฐาน เป็นการยกระดับการจัดการบริการอาชีวอนามัยในหน่วยบริการสุขภาพภาครัฐทุกระดับ (รพศ/รพท/รพช./รพ.สต.) ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีแม่ข่ายระดับจังหวัดในการสนับสนุนการดูแลสุขภาพแรงงานไทยที่เข้มแข็ง (เฝ้าระวัง จัดบริการ และส่งต่อ) ● พัฒนาเครือข่ายการจัดการบริการอาชีวอนามัยของหน่วยบริการสาธารณสุข <p>3. โครงการที่สำคัญ ๆ เช่น 1) โครงการเฉลิมพระเกียรติ 84 พรรษา : เกษตรกรปลอดโรค ผู้บริโภคปลอดภัย สมุนไพรล้างพิษ กายจิตผ่องใส 2) โครงการดูแลสุขภาพผู้ประกอบการอาชีพ ศิลปหัตถกรรมในศูนย์ศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ 3)โครงการแท็กซี่ปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ เป็นต้น</p> <p>4. เป้าหมายหลัก “เกษตรกรสามารถเข้าถึงบริการ “คลินิกสุขภาพเกษตรกร” ใน รพ.สต. 100% ภายในปี 2555”</p> <p>5. ผลักดันนโยบายห้ามนำเข้าสารเคมีกำจัดศัตรูพืชที่เป็นพิษร้ายแรง</p>	ส่วนกลาง		1 เรื่อง 2.6153 ล้านบาท	- -	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงสาธารณสุข ■ กรมควบคุมโรค ■ สำนักโรคจากการประกอบอาชีพ สิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข		
		<p>แก้ไขเป็น</p> <p>1. พัฒนาการเฝ้าระวังสุขภาพจากการทำงาน โดยการมีส่วนร่วมของสถานประกอบการ/แรงงาน/องค์กรแรงงาน</p> <p>1.1 โครงการ "วัยทำงาน ปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข" (ดำเนินการภายใต้พัฒนาภาคีเครือข่ายความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการประกอบอาชีพ ในสถานประกอบการ) ดำเนินการในกลุ่มวิสาหกิจชุมชน</p> <p>2. โครงการและการรณรงค์ที่สำคัญ</p> <p>2.1 โครงการรณรงค์ "แรงงานไทย ปลอดภัย ห่างไกลโรคกระดูกและกล้ามเนื้อ"</p> <p>2.2 โครงการดูแลสุขภาพผู้ประกอบการอาชีพ ศิลปหัตถกรรมในศูนย์ศิลปาชีพในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ</p>	<p>หน่วยงาน เป้าหมายทุก จังหวัด</p> <p>ส่วนกลางและ 12 สำนักงาน ป้องกันควบคุม โรคระดับเขต สสจ.และศูนย์ ศิลปาชีพในแต่ ละพื้นที่</p>	<p>76 แห่ง/จังหวัด 3.9 ล้านบาท</p> <p>40,000 คน 1.65 ล้านบาท</p>	-	-	<p>76 แห่ง/จังหวัด 3.9 ล้านบาท</p> <p>40,000 คน 1.65 ล้านบาท</p>	
	2.3 การพัฒนาชุมชน แรงงานไทยเข้มแข็ง	การขับเคลื่อนนโยบายอำเภอกันควบคุมโรค เข้มแข็งแบบยั่งยืน	ส่วนกลาง,สคร. ทุกเขต องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นทั้งใน และระดับ จังหวัดและใน ระดับอำเภอ	องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นระดับอำเภอ ทั่วประเทศ 18.00 ล้านบาท	-	-	<p>องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นระดับอำเภอ ทั่วประเทศ 18.00 ล้านบาท</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง สาธารณสุข ■ กรมควบคุมโรค ■ สำนักโรคจาก การประกอบ อาชีพ สิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		<p>2. การขับเคลื่อนระบบการเฝ้าระวังให้เป็นนโยบายชาติ โดยการผลักดันงานอาชีวอนามัยเข้าสู่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และท้องถิ่น</p> <p>2.1 จัดทำแผนร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนในระดับตำบล</p> <p>2.2 สร้างมาตรฐานงานทางวิชาการด้านโรคจากการประกอบอาชีพตามกลุ่มอาชีพให้ท้องถิ่นประกอบการจัดทำแผน</p> <p>2.3 จัดเวทีสมัชชาสุขภาพในกลุ่มแรงงานนอกระบบ</p> <p>2.4 ตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายในชุมชน เพื่อให้ชุมชนคิดระบบเฝ้าระวังฯ ได้ด้วยตนเอง</p> <p>3 การผลักดันเชิงนโยบายผ่านกลไกคณะกรรมการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ และสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>4 พัฒนาศักยภาพแกนนำในการเฝ้าระวังฯ ได้แก่</p> <p>4.1 จัดทำคู่มือแนวทาง การวิเคราะห์ความเสี่ยงสำหรับแกนนำ</p> <p>4.2 จัดทำคู่มือ /เครื่องมือประเมินความเสี่ยงด้วยตนเอง</p> <p>4.3 พัฒนาชุดตรวจภาคสนามอย่างง่าย</p> <p>4.4 สร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับ PPE เพื่อใช้ในการลดความเสี่ยง</p> <p>4.5 พัฒนาหลักสูตรการเฝ้าระวังแก่ อสอช.</p> <p>4.6 จัดอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำใน</p>					

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		<p>การเฝ้าระวังโรคจากการประกอบอาชีพในชุมชน</p> <p>4.7 แขนงถ่ายทอดความรู้ เทคนิคการเฝ้าระวังให้กับชุมชน</p> <p>แก้ไข</p> <p>1. พัฒนาระบบการรายงานข้อมูล เพื่อเฝ้าระวังอาการหรือโรคจากการประกอบอาชีพ</p> <p>2. ขับเคลื่อนระบบการเฝ้าระวังให้เป็นนโยบายระดับชาติ โดยการผลักดันงานอาชีวอนามัยเข้าสู่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และท้องถิ่น</p> <p>3. พัฒนาเครื่องมืออย่างง่ายในการประเมินความเสี่ยงทางด้านการยศาสตร์ และความเสี่ยงต่อการสัมผัสสัมผัสสารเคมีกำจัดศัตรูพืชในกลุ่มผู้ทำนา สวน ไร่</p> <p>4. การพัฒนาแนวทางการดำเนินงานมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยแก่ รพศ., รพท. รพช. และหน่วยงานเครือข่ายในพื้นที่</p> <p>5. พัฒนาศักยภาพแกนนำในการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมโรค ได้แก่</p> <p>5.1 จัดทำคู่มือแนวทาง การวิเคราะห์ความ</p>	<p>ส่วนกลาง</p> <p>รพ.ศูนย์ , รพ.ทั่วไป ,รพ.ชุมชน ที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>ส่วนกลาง พัฒนาเพื่อใช้ดำเนินการในหน่วยบริการสาธารณสุขทั่วประเทศ</p> <p>หน่วยงานนำร่องใน รพศ. , รพท., รพช.</p> <p>ส่วนกลาง จัดทำเพื่อใช้กับ</p>	<p>- คน 0.13 ล้านบาท</p> <p>- คน 0.60 ล้านบาท</p> <p>- คน 0.42 ล้านบาท</p> <p>- คน 2.46 ล้านบาท</p> <p>- คน 0.8 ล้านบาท</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>- คน 0.13 ล้านบาท</p> <p>- คน 0.60 ล้านบาท</p> <p>- คน 0.42 ล้านบาท</p> <p>- คน 2.46 ล้านบาท</p> <p>- คน 0.8 ล้านบาท</p>	

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		<p>เสี่ยงสำหรับแกนนำ</p> <p>5.2 จัดทำคู่มือ/ เครื่องมือประเมินความเสี่ยงด้วยตนเอง</p> <p>พัฒนาชุดตรวจภาคสนามอย่างง่าย</p> <p>5.3 พัฒนาหลักสูตรการเฝ้าระวังแก่ อสอช.</p>	กลุ่มเป้าหมาย ทั่วประเทศ				
	<p>2.6 พัฒนามาตรฐานและ ผลักดันการจัดบริการ อ า ชี ว อ น า มั ย ในแรงงานนอกระบบ</p> <p>2.6.1 การพัฒนาการ ดูแล สุข ภาพ เกษตรกรแบบ ครบวงจร</p> <p>2.6.2 การพัฒนา วิชาการ มาตรฐาน มาตรการเพื่อการ ควบคุมโรคและภัย</p>	<p>1. สนับสนุนให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลมีคลินิกสุขภาพเกษตรกร (แรงงาน ชุมชน)</p> <p>2. พัฒนาศักยภาพเครือข่าย</p> <p>3. พัฒนาคู่มือ แนวทาง เพื่อให้โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบลสามารถจัดให้มีคลินิก สุขภาพเกษตรกร เพื่อดูแลสุขภาพแบบครบ วงจร (การให้บริการของคลินิก ได้แก่ การ ประเมินความเสี่ยงจากการทำงาน ประเมิน ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพเนื่องมาจาก การทำงาน</p> <p>4. พัฒนาแบบติดตามประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>5. ศึกษาทบทวนองค์ความรู้ด้านวิชาการเพื่อ เตรียมการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ตรวจดูความ ผิดปกติของเม็ดเลือดแดงในภาคสนาม (OP mate test kit)</p> <p>พัฒนาองค์ความรู้ด้านการก่อกันตรายทาง สุขภาพจากสารเคมีกำจัดศัตรูพืชที่มีพิษร้ายแรง ที่อยู่ในบัญชีเฝ้าระวังของกรมวิชาการเกษตร</p>	<p>หน่วยงานนำ ร่องทุกจังหวัด</p> <p>พื้นที่ที่มีความ เสี่ยงต่อพิษ สารเคมีกำจัด ศัตรูพืช</p>	<p>รต.สต. 152 แห่ง 0.85 ล้านบาท</p>	<p>- แห่ง 0.36 ล้านบาท</p> <p>1 เรื่อง 0.06 ล้านบาท</p>	<p>รต.สต. 152 แห่ง 0.85 ล้านบาท</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง สาธารณสุข ■ กรมควบคุมโรค ■ สำนักโรคจาก การประกอบ อาชีพ สิ่งแวดล้อม ■ กระทรวง สาธารณสุข ■ กรมควบคุมโรค ■ สำนักโรคจาก

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข		
	สุขภาพจากการ ประกอบอาชีพ <u>แก้ไขเป็น</u>	<p>1. การผลักดันเชิงนโยบายผ่านกลไก คณะกรรมการอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>2. การพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพสามารถ ให้บริการด้านสุขภาพสามารถแก่แรงงานได้ ตามมาตรฐาน เป็นการยกระดับการ จัดบริการอาชีวอนามัยในหน่วยบริการ สุขภาพภาครัฐทุกระดับ (รพศ./รพท./รพช./ รพสต.) ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน</p> <p>3. พัฒนาการจัดคลินิกสุขภาพเกษตรกร ทุกจังหวัด จังหวัดละ ๑ อำเภอ อำเภอละ ๒ รพ.สต.</p> <p>4. โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยในกลุ่ม เกษตรกร</p> <p>4.1 แนวทางการประเมินความเสี่ยงด้าน การยศาสตร์</p> <p>4.2 องค์ความรู้ด้านการก่อกันตรายของสาร กำจัดศัตรูพืชที่ต้องเฝ้าระวัง ๑๒ ชนิด</p> <p>4.3 สถานการณ์ความเสี่ยงต่อการรับสัมผัส สารกำจัดศัตรูพืชในกลุ่มผู้ทำนา สวน ไร่</p> <p>4.4 ชุดทดสอบสารเคมีกำจัดศัตรูพืชอย่าง ง่าย (Test Kit) กลุ่ม Organophosphate (OP)</p>	<p>ส่วนกลาง</p> <p>รพ. ในสังกัด กระทรวง สธ. ทั่วประเทศ</p> <p>หน่วยงานนำ ร่องทุกจังหวัด</p> <p>ส่วนกลาง</p>	<p>- คน 0.11 ล้านบาท</p> <p>- คน 0.71 ล้านบาท</p> <p>- คน 2.5 ล้านบาท</p> <p>- คน 0.85 ล้านบาท</p>	-	-	<p>- คน 0.11 ล้านบาท</p> <p>- คน 0.71 ล้านบาท</p> <p>- คน 2.5 ล้านบาท</p> <p>- คน 0.85 ล้านบาท</p>	การประกอบ อาชีพ สิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		5. การผลักดันเชิงนโยบายผ่านกลไก คณะกรรมการอาเซียนามัยและสิ่งแวดล้อม	ส่วนกลาง	- คน 105,600 บาท	- -	- คน 105,600 บาท	
โครงการ/กิจกรรมสนับสนุน							
	(1) โครงการนำร่อง จัดบริการสร้าง เสริมสุขภาพ ป้องกันโรคจากการ ทำงานในชุมชน กลุ่มแรงงานนอก ระบบ	1. เพื่อนำร่องจัดบริการสร้างเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรคในกลุ่มแรงงานนอกระบบใน พื้นที่ 2 จังหวัด คือจังหวัดเชียงใหม่และ ขอนแก่น 2. เพื่อสร้างที่ปรึกษาระดับตำบลด้านการสร้าง เสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มแรงงาน นอกระบบ 3. เพื่อสร้างฐานข้อมูลสำหรับด้านการสร้าง เสริมสุขภาพและป้องกันโรคในกลุ่มแรงงาน นอกระบบ 4. เพื่อสร้างกลไกภาคประชาชน เพื่อการ สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกัน โรคในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	จังหวัดนำร่อง ใน สปสช.เขต จำนวน 13 เขตฯละ 1-2 จังหวัด	-	← (เป็นโครงการตั้งแต่ ปี 55 - 57) →	← (เป็นโครงการตั้งแต่ ปี 55 - 57) →	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงาน หลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ (สป . สช .) ร่วมกับ อบต. และเทศบาล
	(2) โครงการนำร่อง การจัดบริการสร้าง เสริมสุขภาพและ ป้องกันโรคกลุ่ม แรงงาน ภายใต้ ระบบหลักประกัน สุขภาพแห่งชาติ	1) สนับสนุนและส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงาน สามารถดูแลสุขภาพและจัดกิจกรรมส่งเสริม สุขภาพและป้องกันโรค สำหรับบุคคลและ กลุ่มได้ 2) ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการประสานความ ร่วมมือระหว่างเครือข่ายผู้ใช้แรงงานและ หน่วยบริการสาธารณสุข ในการถ่ายทอด ความรู้และจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและ ป้องกันโรค 3) พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายในการส่งเสริม สุขภาพและป้องกันโรคทั่วไปและโรคอันเกิด	- แร ง ง า น นอกระบบ (รพ. อำเภอ 10 แห่ง ภาคละ 2-3 แห่ง) - แร ง ง า น ในระบบ กลุ่ม ย่านอุตสาหกรรม 5 แห่ง (นวนคร ป ร า จี น บู รี ระยอง บ่อวิน	1 โครงการ	1 โครงการ (เป็นโครงการปี 55-56)	1 โครงการ	<ul style="list-style-type: none"> มูลนิธิเพื่อการ พัฒนาแรงงาน และอาชีพ (Homenet)

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		จากการทำงานของแรงงานทั้งในและนอกระบบ	ชลบุรี และพระ ประแดง) - เป้าหมาย 25,000 คน (แรงงานนอกระบบ 15,000 คน และแรงงานใน ระบบ 10,000 คน)				
3	ยกร่าง/ปรับปรุง/พัฒนา/ออกกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ รวมทั้ง การให้สัตยาบันอนุสัญญาที่สำคัญ และให้สอดคล้องกับงานที่มีคุณค่าของ ILO			- คน 0.727 ล้านบาท	- คน - ล้านบาท	- คน 0.727 ล้านบาท	
3.1	โครงการเตรียม ความพร้อมการให้ สัตยาบันอนุสัญญา องค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และฉบับที่ 98 เพื่อ ส่งเสริมภาพลักษณ์ ของประเทศในเวที โลกในเรื่องสิทธิ เสรีภาพขั้นพื้นฐาน ของผู้ใช้แรงงาน	1. ดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ สิทธิและหน้าที่ของแรงงาน ตลอดจนรับฟัง และนำเสนอความคิดเห็นข้อเสนอแนะ เพื่อ กำหนดแนวทาง การดำเนินงานในอนาคต หากมีการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การ แรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ฉบับที่ 87 และ 98 ของประเทศไทย 2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับอนุสัญญา เพื่อเผยแพร่ให้กับกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค	4 เรื่อง 0.175 ล้านบาท	- เรื่อง - ล้านบาท	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อ กค. 2555 ปี 2556 ไม่ได้ดำเนินการ 4 เรื่อง 0.175 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน ■ สำนักแรงงาน สัมพันธ์
3.2	การปรับปรุงแก้ไข กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการให้ อนุสัญญา 87,98	1. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติ แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของ	ส่วนกลาง	1 เรื่อง	← (เป็นโครงการ ปี 55-59)	1 เรื่อง →	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		<p>ปี 2556</p> <p>3) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2556</p> <p>4) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการเลือกกันเองเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการ ผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้รับงานไป ทำที่บ้าน เพื่อเป็นคณะกรรมการผู้รับงานไปทำที่ บ้าน ในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำ ที่บ้าน ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2554 พ.ศ....</p> <p>5) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง บัตร ประจำตัวกรรมการและอนุกรรมการตามมาตรา ๓๒ วรรคท้าย</p> <p>เพิ่มเติม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการคัดเลือกกันเองเป็นกรรมการ ผู้แทนผู้จ้างงานและกรรมการผู้แทนผู้จ้าง งานไปทำที่บ้าน เพื่อเป็นในคณะกรรมการ คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน - จัดประชุมคณะกรรมการคุ้มครองผู้รับงาน ไปทำที่บ้าน - จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ <p>ปี 2557</p> <p>6) ร่างกฎกระทรวง กำหนดงานที่มีลักษณะอาจเป็น อันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของหญิง มีครรภ์ หรือเด็กซึ่งมีอายุต่ำกว่าสิบห้าปี พ.ศ. ตามมาตรา ๒๐ วรรคสอง</p> <p>7) ร่างกฎกระทรวง กำหนดงานที่ห้ามผู้จ้างงานจ้างผู้รับ งานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ตามมาตรา ๒๑(๒)(๓)(๔)</p>		<p>1 ครั้ง 0.5 ล้านบาท</p> <p>2 ครั้ง 0.052 ล้านบาท</p> <p>-</p>	-	<p>1 ครั้ง 0.5 ล้านบาท</p> <p>2 ครั้ง 0.052 ล้านบาท</p> <p>-</p>	<p>แรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ สำนักคุ้มครอง แรงงาน

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		<p>8) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง บัตร ประจำตัวกรรมการและอนุกรรมการตามมาตรา 32 วรรคท้าย ปี 2558</p> <p>9) ร่างกฎกระทรวง ว่าด้วยการจ่ายค่า รักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพและค่าทำศพ มาตรา ๒๔</p> <p>10)ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการเรียกหรือ รับหลักประกันการทำงานหรือหลักประกันความ เสียหายในการทำงานจากผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. (ออกตามมาตรา 14) ปี 2559</p> <p>11)ร่างกฎกระทรวง ว่าด้วย “งานอื่น” ตามนิยาม มาตรา ๓ “งานที่รับไปทำที่บ้าน” พ.ศ. ปี 2556</p>					
	<p>(3) ออก“กฎกระทรวงว่า ด้วยการมิให้ใช้บังคับ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 แต่บางส่วน แก่นายจ้างซึ่งจ้าง ลูกจ้างที่ทำงาน เกี่ยวกับงานบ้าน อัน มิได้มีการประกอบ ธุรกิจรวมอยู่ด้วย พ.ศ.” เปลี่ยนเป็น ออก”กฎกระทรวง ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2555) ออกตามความใน พระราชบัญญัติ</p>	<p>เพื่อคุ้มครองคนทำงานบ้าน สาระสำคัญให้นายจ้าง จัดให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตาม ประเพณี ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง ห้ามจ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปีทำงาน การจ่าย ค่าจ้างในวันหยุด การจ่ายค่าจ้างในวันลาป่วย ค่า ทำงานในวันหยุด ค่าทำงานในวันหยุดในกรณี นายจ้างมิได้จัดให้ลูกจ้างหยุดงานหรือจัดให้น้อย กว่าที่กฎหมายกำหนด และการจ่ายค่าจ้าง สำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามส่วน</p>	ส่วนกลาง	-	← (เป็นโครงการระยะยาว ตั้งแต่ปี 2555 – 2559) →	1 เรื่อง	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน และ ■ สำนักงาน ปลัดกระทรวง

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	คู่มือแรงงาน พ.ศ. 2541” ซึ่งมีผลบังคับ ใช้แล้วเมื่อวันที่ 9 พ.ย. 2555						
โครงการ/กิจกรรมสนับสนุน							
	(1) สนับสนุนกระบวนการ นำกฎหมาย (พรบ. คุ้มครองผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน พ.ศ.2553) ไปบังคับใช้ในระดับ พื้นที่และการเข้าถึง สิทธิและการคุ้มครอง	พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรแรงงานใน ระบบ ในการนำกฎหมายไปบังคับใช้สร้าง ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการเข้าถึงสิทธิ และการคุ้มครอง	เชียงใหม่ ลำพูน นครศรีธรรมราช สมุทรปราการ	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)			
	(2) โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทาง กฎหมายแก่แรงงาน น อ ก ร ะ บ บ ใน ประเทศไทย	1. เพื่อรวบรวมข้อมูลและประสบการณ์การขับเคลื่อนให้เกิด การ คุ้มครองทางกฎหมายแก่แรงงานนอกระบบสามอาชีพ ในประเทศ ไทยคือผู้รับงานไปทำที่บ้าน คนทำงานบ้านและเกษตรกรในระบบ พันธะสัญญา 2. เพื่อผลักดันให้เกิด กฎหมาย กฎระเบียบและแนวทางการพิจารณา คดีแก่แรงงานนอกระบบทั้งสามอาชีพ อันจะเป็นบทเรียนที่สามารถ เผยแพร่ให้แก่แรงงานนอกระบบกลุ่มอื่นๆ ในประเทศไทย หรือ แรงงานที่ประกอบอาชีพเหล่านี้ในประเทศอื่นๆ ได้ 3. เพื่อสร้างเวทีในการนำเสนอข้อเรียกร้อง กฎระเบียบ และกฎหมาย ที่เป็นประโยชน์แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบทั้งสามอาชีพต่อ หน่วยงานรัฐ และผู้ว่าจ้าง 4. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเครือข่าย แรงงานนอกระบบและผู้นำ แรงงานของทั้งสามอาชีพนี้ให้มีความรู้และความสามารถในการเข้า ไปช่วยเหลือสมาชิกที่ต้องเผชิญกับปัญหาในเชิงกฎหมายที่เกิดขึ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงความเข้าใจ เรื่อง “งาน” “คนทำงาน” และองค์กรแรงงาน” ของสังคมโดยรวม	<p>มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ (Homenet Thailand) โดยการสนับสนุนทุนจาก Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO) / Development Cooperation Ministry of Foreign Affairs, The Netherlands. ระยะเวลา 2 ปี (พฤศจิกายน 2553 – 31 ตุลาคม 2555)</p> <p>แก้ไข</p> <p>มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ (Homenet Thailand) โดยการสนับสนุนทุนจาก Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO) / ICRC ระยะเวลา 2 ปี (พฤศจิกายน 2553 – 31 ตุลาคม 2556)</p>				

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒

เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะ
แรงงานนอกระบบเพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ

สรุป ความเชื่อมโยงระหว่างเป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ

เป้าประสงค์ : แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีมาตรฐานสมรรถนะ
(Competency Standard)

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงาน
ที่สอดคล้องกับสาขาอาชีพ

กลยุทธ์ที่ ๓ จัดระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชน
ในการเพิ่มสมรรถนะของแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๖ จำนวนแรงงานนอกระบบมีศักยภาพได้ตามมาตรฐานการฝึก และ/หรือ
มีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น

สาระสำคัญ

แรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ หมายถึง การได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ/
ฝึกอบรม/พัฒนาทักษะฝีมือจากหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่

๑. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
๒. ได้รับส่งเสริมการประกอบการอาชีพอิสระ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน
๓. พัฒนาฝีมือและส่งเสริมการประกอบอาชีพ พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP
๕. พัฒนาอาชีพของศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน
๖. พัฒนาทักษะการลดต้นทุนการผลิต : หลักสูตรการกรีดยาง
๗. เสริมสร้างผู้ประกอบการใหม่ พัฒนาศักยภาพวิสาหกิจชุมชนในภาคอุตสาหกรรม และโครงการอุตสาหกรรมเพื่อการ
สร้างงานที่ยั่งยืนในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้
๘. ฝึกทักษะและพัฒนาอาชีพในสถาบันแก่สตรี/คนพิการ สร้างชีวิตใหม่ให้สตรีและครอบครัว(๒๐๘ วัน) พัฒนาศักยภาพ
ด้านอาชีพแก่ประชาชนที่มีฐานะยากจนหรือประสบความเดือดร้อน พัฒนาศักยภาพด้านอาชีพบนพื้นที่สูง

สาระสำคัญ

แรงงานนอกระบบยังคงมีความเสี่ยงจากการจ้างงาน เนื่องจากการจ้างงานแรงงานนอกระบบ
ส่วนใหญ่เป็นการจ้างงานชั่วคราว มาตรการหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคง
ในการประกอบอาชีพ ได้แก่ การพัฒนาฝีมือแรงงานนอกระบบให้ได้ตามมาตรฐานการฝึก/มี
มาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน ซึ่งปัจจุบันกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน ได้มีการเปิดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งสิ้น ๑๔๕ สาขา ใน ๗ กลุ่มสาขา
อาชีพ (ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ)

นอกจากนี้ กระทรวงอุตสาหกรรม สถาบันพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สพว.)
ยังมีโครงการประเมินและฝึกงานแรงงานนอกระบบเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดย
พัฒนาและจัดทำแบบประเมินมาตรฐานสมรรถนะ (Competency Standard Test) สำหรับ
แรงงานไร้ฝีมือ/ประเมินระดับสมรรถนะแรงงานนอกระบบกลุ่มเกษตรกรชุมชนส่ง งานบริการใน
ร้านอาหารและในบ้านอีกด้วย

ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี 2556
(ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555-2559)

ยุทธศาสตร์ที่ 2. เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีมาตรฐานสมรรถนะ (Competency Standard) สูงขึ้น

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	รวมทั้งสิ้น 4 กลยุทธ์ 28 โครงการ/กิจกรรม (โครงการ/กิจกรรม ปกติ 22 โครงการ/โครงการสนับสนุน 8 โครงการ)			809,739 คน 1,665.22 ล้านบาท	906,559 คน 2,979.69 ล้านบาท	809,739 คน 1,665.22 ล้านบาท	
1	กลยุทธ์ : ส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน			686,242 คน 851.87 ล้านบาท	778,980 คน 1,885.74 ล้านบาท	686,242 คน 851.87 ล้านบาท	
	1.1 ส่งเสริมและ พัฒนาผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	การพัฒนาศักยภาพผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTO P ขั้นพื้นฐาน <i>หมายเหตุ</i> ข้อมูลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ 55-59	76 จังหวัด	20 รุ่น 8.5 ล้านบาท	20 รุ่น 8.5 ล้านบาท	20 รุ่น 8.5 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงมหาดไทย ■ กรมการพัฒนาชุมชน ■ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ
	1.2 ส่งเสริมช่องทาง การตลาด	1) จัดงาน OTO P ภูมิภาค 2) โครงการ OTO P MOBILE TO FACTORY <i>หมายเหตุ</i> ข้อมูลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ 55-59	8 จุด 76 จังหวัด	8 จุด 76 จังหวัด	8 จุด 76 จังหวัด	8 จุด 76 จังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงมหาดไทย ■ กรมการพัฒนาชุมชน ■ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	1.3 โครงการส่งเสริม การประกอบ อาชีพอิสระให้กับ แรงงานนอก ระบบ (1) โครงการ ส่งเสริมการ รับงานไปทำ ที่บ้าน (2) โครงการ สร้างอาชีพ ใหม่ให้คน ว่างงาน (3) โครงการ แนะแนว อาชีพให้กับ กลุ่มคน พิเศษ (สร้าง คุณค่าภูมิ ปัญญา ผู้สูงอายุ)	<ul style="list-style-type: none"> ■ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับงานไป ทำที่บ้าน ■ ส่งเสริมและพัฒนาการรวมกลุ่มเป็นการสร้าง ความมั่นคงในการทำงาน ■ มีความรู้ ความสามารถ ในการประกอบอาชีพ ■ สร้างรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดี ■ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับความรู้ และได้รับการ พัฒนาทักษะด้านอาชีพ ■ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้นำความรู้ไปประกอบอาชีพและ มีงานทำ ■ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม สร้างรายได้ ให้แก่ผู้สูงอายุ และเป็นการลดภาระในการ เลี้ยงดูผู้สูงอายุของครอบครัว 	<p>ส่วนกลางและ ภูมิภาค</p> <p>ส่วนภูมิภาค</p> <p>ทั่วประเทศ</p>	<p>2,260 คน 4.15 ล้านบาท</p> <p>1,000 คน 2.06 ล้านบาท</p> <p>1,160 คน 2.09 ล้านบาท</p> <p>- คน</p>	<p>3,780 คน 4.15 ล้านบาท</p> <p>1,000 คน 2.06 ล้านบาท</p> <p>1,160 คน 2.09 ล้านบาท</p> <p>1,620 คน</p>	<p>2,260 คน 4.15 ล้านบาท</p> <p>1,000 คน 2.06 ล้านบาท</p> <p>1,160 คน 2.09 ล้านบาท</p> <p><u>ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง แรงงาน ■ กรมการจัดหา งาน
	1.4 กองทุนเพื่อผู้รับ งานไปทำที่บ้าน	เป็นกองทุนหมุนเวียนในการให้ผู้รับงานไปทำที่ บ้านที่จดทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด ได้กู้เงินไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือ การขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพและรายได้ ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน	ทั่วประเทศ	30 ล้านบาท (เงินทุนหมุนเวียน)	30 ล้านบาท (เงินทุนหมุนเวียน)	30 ล้านบาท (เงินทุนหมุนเวียน)	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง แรงงาน ■ กสมการจัดหางาน ■ สำนักงานจัดหา งานจังหวัดทุก จังหวัด

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
					<p>รายละเอียดเพิ่มเติม</p> <p>1) คำนิยาม</p> <p>“ผู้รับงานไปทำที่บ้าน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับงานจากเจ้าของงานหรือผู้ซึ่งรับมอบงานจากเจ้าของงานไปผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม หรือแปรรูปสิ่งของตามที่ได้ตกลงในบ้านของตนเองหรือสถานที่ที่ไม่ใช่สถานประกอบกิจการของเจ้าของงานหรือผู้ซึ่งรับมอบงานจากเจ้าของงาน เพื่อจ้างงาน</p> <p>“กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน” หมายความว่า ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่รวมตัวกันไม่ต่ำกว่าห้าคน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับงานประเภทเดียวกันไปทำที่บ้าน</p> <p>2) การจดทะเบียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นการเสริมสร้างให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้มีการรวมตัวกันทำให้อุปกรณ์มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพและศักยภาพในการรับงานและการผลิต นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับภาครัฐในการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ทักษะฝีมือของผู้รับงานไปทำที่บ้านด้วย</p> <p>3) คุณสมบัติของกลุ่ม 1) มีสมาชิกไม่ต่ำกว่า 5 คน 2) สมาชิกต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ 3) มีวัตถุประสงค์ของกลุ่ม 4) มีผู้นำกลุ่ม</p> <p>4) การยื่นขอจดทะเบียน ให้ผู้นำกลุ่มยื่นคำขอจดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ แห่งท้องที่ที่กลุ่มของตนตั้งอยู่</p>		

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
					<p>5) กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านผู้ไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์ในการผลิตหรือขยายการผลิต เพื่อสร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้กับผู้รับงานไปทำที่บ้าน</p> <p>6) คุณสมบัติของผู้กู้ 1) เป็นกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่ได้จดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน 2) เป็นกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีการจัดการที่ชัดเจนและมีการดำเนินการร่วมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน 4) เป็นกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีทรัพย์สินหรือเงินทุนรวมกันไม่น้อยกว่า 10,000 บาท และ 5) มีสถานประกอบการที่สามารถติดต่อได้</p> <p>7) วิธีการกู้เงิน ให้หัวหน้ากลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านยื่นคำร้องขอกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านตามแบบที่กำหนด</p> <p>ส่วนกลางให้ยื่นคำร้อง ณ สำนักงานกรุงเทพเขตพื้นที่ ในพื้นที่ที่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านได้จดทะเบียนจัดตั้งกลุ่ม</p> <p>ส่วนภูมิภาค ให้ยื่นคำร้อง ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ในท้องที่ที่กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านได้จดทะเบียนจัดตั้งกลุ่ม</p> <p>8) วงเงินกู้และระยะเวลาการชำระคืน</p> <p>กู้ไม่เกิน 50,000 บาท กำหนดชำระคืนภายใน 2 ปี ระยะเวลาพักชำระหนี้เงินต้นไม่เกิน 4 เดือน</p> <p>กู้เกิน 50,001 บาท แต่ไม่เกิน 100,000 บาท กำหนดชำระคืนภายใน 4 ปี ระยะเวลาพักชำระหนี้เงินต้นไม่เกิน 4 เดือน</p> <p>กู้เกิน 100,001 บาท แต่ไม่เกิน 200,000 บาท</p>		

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
					<p>กำหนดชำระคืนภายใน 5 ปี ระยะเวลาพักชำระหนี้เงินต้นไม่เกิน 4 เดือน</p> <p>9) อัตราดอกเบี้ย</p> <p>1) กำหนดวงเงินกู้กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านสูงสุดไม่เกิน 200,000 บาท โดยให้คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี</p> <p>2) กรณีผู้กู้ผิดนัดชำระหนี้ให้คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5 ต่อปี นับจากวันผิดนัดชำระหนี้</p> <p>10) การค้ำประกันการกู้เงิน ให้ใช้บุคคลซึ่งมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ค้ำประกัน</p> <p>1) มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี เมื่อรวมอายุผู้ค้ำประกันกับระยะเวลาที่ชำระเงินกู้ แล้วต้องไม่เกิน 65 ปี และ</p> <p>2) เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงานองค์กรของรัฐซึ่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเดือนละ 6,000 บาท ไม่น้อยกว่า 2 คน หรือสมาชิกกลุ่ม ไม่น้อยกว่า 2 คน สำหรับเงินกู้ไม่เกิน 50,000 บาท หรือ</p> <p>3) เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงานองค์กรของรัฐซึ่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเดือนละ 10,000 บาท ไม่น้อยกว่า 2 คน หรือสมาชิกกลุ่ม ไม่น้อยกว่า 3 คน สำหรับเงินกู้ตั้งแต่ 50,000 บาท แต่ไม่เกิน 100,000 บาท หรือ</p> <p>4) เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงานองค์กรของรัฐซึ่งมีเงินเดือนไม่ต่ำกว่าเดือน</p>		

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
					ละ 10,000 บาท ไม่น้อยกว่า 3 คน หรือสมาชิก กลุ่มไม่น้อยกว่า 4 คน สำหรับเงินกู้ตั้งแต่ 100,001 บาท แต่ไม่เกิน 200,000 บาท 11) เอกสารประกอบการกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำ ที่บ้าน 1) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ยื่นกู้และผู้ค้ำ ประกัน หรือหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่ง แสดงได้ว่าระบุถึงตัวผู้นั้น 2) สำเนาทะเบียนบ้าน 3) โครงการที่ขอกู้ และรายละเอียดการประกอบกิจการ ของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน 4) แผนผังที่อยู่อาศัยของผู้ยื่นกู้และที่ตั้งของสถานที่ ทำงานของกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน 5) สำเนาหลักฐานการจดทะเบียนกลุ่ม ๆ 6) หนังสือยินยอมของคู่สมรสของผู้กู้และผู้ค้ำประกัน		
	1.5 พัฒนา/ส่งเสริม การประกอบ อาชีพอิสระ	พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระแก่ แรงงานนอกระบบ	ทั่วประเทศ	10,000 คน 67.55 ล้านบาท	5,680 คน 92.26 ล้านบาท	10,000 คน 67.55 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง แรงงาน ■ กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน ■ กองพัฒนา ศักยภาพ แรงงานและ ผู้ประกอบการ
หมายเหตุ : ปรับเป้าหมาย/งบฯ ให้เท่ากับแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2555-2558 (จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหน้า 4-47 ของแผนปฏิบัติ ราชการ 4 ปี พ.ศ.2555-2559 กระทรวงแรงงาน							

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข		
1.6	พัฒนาฝีมือเพื่อ เพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	ส่งเสริมให้แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างาน แรงงาน ใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ แรงงานนอกระบบ ได้รับ การพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	ทั่วประเทศ	10,000 คน 138.36 ล้านบาท	25,620 คน 246.03 ล้านบาท	10,000 คน 138.36 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง แรงงาน ■ กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน ■ กองแผนงาน และ สารสนเทศ 	
					หมายเหตุ : ปรับเป้าหมาย/งบฯ ให้เท่ากับแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2555-2558 (จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหน้า 4-47 ของแผนปฏิบัติ ราชการ 4 ปี พ.ศ.2555-2559			
1.7	โครงการจัด การศึกษาเพื่อ พัฒนาอาชีพของ ศูนย์ฝึกอาชีพ ชุมชน <u>แก้ไข</u> โครงการศูนย์ ฝึกอาชีพชุมชน	<p>1) เพื่อฝึกอบรมอาชีพที่สอดคล้องกับสภาพ พื้นที่และความต้องการของประชาชน จบ แล้วมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้</p> <p>2) เพื่อให้ผู้ผ่านการศึกษามาแล้วสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปเทียบโอนความรู้สู่หลักสูตร การศึกษาขั้นพื้นฐานของสังกัด กศน.</p> <p><u>กิจกรรม</u></p> <p>1. การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>1.1) กำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรม</p> <p>1.2) สถานศึกษา กศน. แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>1.3) ผู้เข้ารับการอบรมทำข้อตกลงกับ สถานศึกษา กศน.</p> <p>2. .การพัฒนาหลักสูตร</p> <p>2.1) ทบทวนยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด</p> <p>2.2)สถานศึกษา กศน. พัฒนาหลักสูตรอาชีพ ของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการ ของกลุ่มเป้าหมายและสอดคล้องกับศักยภาพ</p>	ทุกจังหวัด	662,401 คน 605.29 ล้านบาท	743,900 คน 1,504.80 ล้านบาท	662,401 คน 605.29 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง ศึกษาธิการ ■ สำนักงาน ส่งเสริม การศึกษานอก ระบบและ การศึกษาตาม อัธยาศัย (กศน.) 	

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		<p>ของกลุ่มจังหวัด</p> <p>2.3) สำนักงาน กศน. แต่งตั้งคณะกรรมการ วิเคราะห์หลักสูตรและอนุมัติหลักสูตร</p> <p>3. การฝึกอบรม</p> <p>3.1) สถานศึกษา เสนอแผนการฝึกอบรมอาชีพ ของศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนต่อคณะกรรมการกลั่น กรองของสำนักงาน กศน. จังหวัดเพื่อให้ความ เห็นชอบ</p> <p>3.2) สำนักงาน กศน. จังหวัดเสนอแผนการ ฝึกอบรมของสถานศึกษา กศน. จังหวัด ต่อ คณะกรรมการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนจังหวัด</p> <p>3.3) สถานศึกษา กศน. ดำเนินการฝึกอบรม ตามหลักสูตรและตามแผนการฝึกอบรมที่กำหนด</p> <p>3.4) สถานศึกษา กศน. ประเมินผลก่อนการ ฝึกอบรมและหลังสุดการฝึกอบรม</p> <p>4. การนิเทศ ติดตามผล</p> <p>4.1) สำนักงาน กศน. จังหวัด แต่งตั้ง คณะกรรมการนิเทศติดตามผล</p> <p>4.2) คณะกรรมการ ฯ จัดทำแผนการนิเทศ ติดตามผล</p> <p>4.3) คณะกรรมการ ฯ ผลดำเนินการนิเทศ ติดตามผลตามแผนที่จัดทำไว้</p> <p>4.4) คณะกรรมการ ฯ รายงานผลการนิเทศ ติดตามผล</p> <p>5. การวัดและการประเมินผล</p> <p>5.1) สำนักงาน กศน. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด หลักเกณฑ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</p> <p>5.2) คณะกรรมการระดับอำเภอประเมินผลการ</p>					

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		<p>ดำเนินงานโครงการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์ที่กำหนดและรายงานผลต่อสำนักงาน กศน.จังหวัด</p> <p>5.3) คณะกรรมการระดับจังหวัด สรุปผลการประเมินโครงการระดับจังหวัด และรายงานผลต่อสำนักงาน กศน.</p> <p>5.4) สำนักงาน กศน.สรุปผลการประเมินโครงการภาพรวม เสนอต่อกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>6. การรายงานผล</p> <p>6.1) สถานศึกษารายงานความก้าวหน้าการดำเนินโครงการเป็นรายไตรมาส เสนอต่อสำนักงาน กศน. จังหวัด</p> <p>6.2) สำนักงาน กศน. จังหวัดสรุปภาพรวมของการดำเนินการ เสนอให้คณะกรรมการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชนจังหวัดและสำนักงาน กศน.ทราบเป็นรายไตรมาส</p>					
2	กลยุทธ์ : เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานที่สอดคล้องกับสาขาอาชีพ			123,497 คน 631.90 ล้านบาท	126,579 คน 838.77 ล้านบาท	123,497 คน 631.90 ล้านบาท	
	2.1 โครงการพัฒนา หมอดินอาสา และยุวหมอดิน <u>แก้ไขเป็น</u> โครงการพัฒนา หมอดินอาสาและ เครือข่าย	<p>1. หมอดินอาสา คือ เกษตรกรในพื้นที่ที่มีความสนใจในงานด้านการพัฒนาที่ดิน และอาสาเข้ามาช่วยกรมพัฒนาที่ดินปฏิบัติงานทำหน้าที่เสมือนเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดินในการให้บริการและเผยแพร่ความรู้ที่ได้รับให้แก่เกษตรกรทั่วไปที่สนใจเข้ามาขอรับการแนะนำ</p> <p>2. การแต่งตั้งหมอดินอาสาเพื่อเป็นตัวแทนของกรมพัฒนาที่ดินในระดับพื้นที่ เพื่อช่วยถ่ายทอดความรู้ของกรมฯ ให้แก่เกษตรกรรายอื่น และ</p>	ทั่วประเทศ	82,312 คน 35.02 ล้านบาท	81,576 คน 238.9 ล้านบาท	82,312 คน 35.02 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ■ กรมพัฒนาที่ดิน ■ สำนักงานเพื่อการค้า ถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาที่ดิน ■ สถานีพัฒนาที่ดิน

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		<p>ผู้สนใจมี 4 ประเภทคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) หมอดินอาสาประจำหมู่บ้าน 2) หมอดินอาสาประจำตำบล 3) หมอดินอาสาประจำอำเภอ 4) หมอดินอาสาประจำจังหวัด <p>3. พัฒนาโดยการอบรมฯเกี่ยวกับเทคโนโลยีการ พัฒนาที่ดิน การใช้ผลิตภัณฑ์ของกรมฯ และการ ใช้เครื่องมือตรวจวิเคราะห์ดินอย่างง่าย พร้อม ทั้งสนับสนุนให้จัดทำแปลงสาธิตในพื้นที่หมอ ดินอาสาเพื่อเป็นตัวอย่างให้เกษตรกรรายอื่น และผู้สนใจมาดูงาน</p>					
	<p>2.2 โครงการลด ต้นทุนการผลิต – หลักสูตรการกรีดยาง <u>แก้ไขเป็น</u> โครงการการ ถ่ายทอด เทคโนโลยีสู่ เกษตรกร ชาวสวนยาง กิจกรรม : ลดต้นทุน การผลิต หลักสูตร : การกรีดยาง และการทำยางแผ่นชั้นดี</p>	<p>อบรมความรู้หลักสูตรบำรุงรักษาสวนและกรีดยางอย่างถูกวิธี เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการดูแลสวนยางของตนเอง ลดต้นทุนการซื้อปุ๋ยเคมี พร้อมเพิ่มผลผลิตให้แก่สวนยางเพื่อให้ได้มาตรฐานตามหลักวิชาการ <u>แก้ไข</u> อบรมความรู้หลักสูตรการกรีดยาง และการทำยางแผ่นชั้นดีให้แก่เกษตรกร เพื่อให้เกษตรกรสามารถกรีดยางได้ถูกต้องตามหลักวิชาการ ลดความเสียหายจากการกรีดยางและสามารถผลิตยางแผ่นคุณภาพดีได้มาตรฐานตามความต้องการของตลาด</p>	<p>สงนง.กองทุน สงเคราะห์การ ทำสวนยาง จังหวัดทุก จังหวัด</p>	<p>10,980 คน 14.27 ล้านบาท</p>	<p>10,980 คน 14.27 ล้านบาท</p>	<p>10,980 คน 14.27 ล้านบาท</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ■ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยางจังหวัด ■ ฝ่ายพัฒนาสวนสงเคราะห์/

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
2.3	โครงการสร้างเสริม ผู้ประกอบการ ใหม่	ส่งเสริมและสร้างโอกาสให้กับผู้ที่มีศักยภาพใน การจัดตั้งและขยายธุรกิจใหม่และสร้างความ เข้มแข็งให้กับธุรกิจที่เริ่มก่อตั้งให้อยู่รอดและคง สภาพการจ้างงานได้ <u>กิจกรรม</u> การฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้และให้คำปรึกษา แนะนำการจัดตั้งธุรกิจ	พื้นที่ทั่ว ประเทศ	4,000 คน 80 ล้านบาท	3,500 คน 75.00 ล้านบาท	4,000 คน 80 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง อุตสาหกรรม ■ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม ■ สำนักพัฒนา ผู้ประกอบการ
2.4	โครงการพัฒนา ศักยภาพ วิสาหกิจชุมชนใน ภาคอุตสาหกรรม <u>แก้ไขเป็น</u> โครงการส่งเสริม และพัฒนา ผลิตภัณฑ์ วิสาหกิจชุมชน	การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมชุมชนให้มี ศักยภาพในการดำเนินธุรกิจในด้านเทคโนโลยี กระบวนการผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มี คุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของ ตลาด รวมถึงการส่งเสริมให้เกิดการขยายฐานการ ผลิตในลักษณะของอุตสาหกรรมชุมชนระบบ โรงงานรองรับแรงงานที่กลับภูมิลำเนา เกิดการสร้างงานเพิ่มรายได้ให้กับราษฎรในชนบท <u>กิจกรรมหลัก</u> 1. ประเมินศักยภาพกลุ่มอุตสาหกรรมชุมชนและ จัดทำแผนการส่งเสริมพัฒนา 2. การพัฒนาศักยภาพดำเนินธุรกิจในด้านการ ผลิต การบริหารจัดการ และการพัฒนา ผลิตภัณฑ์/บรรจุภัณฑ์ให้กับอุตสาหกรรมชุมชน ตามแผนการส่งเสริมพัฒนา 3. พัฒนาทักษะการผลิตให้ราษฎรเพื่อสนับสนุน การจัดตั้งและการลงทุนในอุตสาหกรรมชุมชน	พื้นที่ทั่ว ประเทศ	420 กลุ่ม 1700 คน 39.28 ล้านบาท.	240 กลุ่ม 1,700 คน 25.00 ล้านบาท	420 กลุ่ม 1,240 คน 39.28 ล้านบาท.	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง อุตสาหกรรม ■ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม ■ สำนักพัฒนา อุตสาหกรรม ชุมชน

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
2.5	โครงการ อุตสาหกรรมเพื่อ การสร้างงานที่ ยั่งยืนในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดน ภาคใต้	การส่งเสริมการสร้างงานที่ยั่งยืนให้กับราษฎรใน พื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และขจัดปัญหา ความยากจนในพื้นที่จากร่วมมือ 3 ภาคส่วน ได้แก่ภาคเอกชน ราษฎรในพื้นที่ และราชการ กิจกรรมหลัก 1. ก่อสร้างอาคารโรงงานผลิตพร้อมจัดหา เครื่องจักรอุปกรณ์ 2. จัดหาเครื่องจักรอุปกรณ์ให้กับโรงงานผลิต 3. พัฒนาทักษะราษฎรด้านการผลิตเพื่อเข้าสู่ โรงงานที่สร้างขึ้น	ปี 2556 : อ. รือเสาะ จ.นราธิวาส อ.รามัน จ.ยะลา อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	300 คน 36.7 ล้านบาท	300 คน 39.00 ล้านบาท	300 คน 36.70 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง อุตสาหกรรม ■ กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม ■ สำนักพัฒนา อุตสาหกรรมราย สาขา
2.6	โครงการฝึก ทักษะและพัฒนา อาชีพในสถาบัน แก่สตรี แก้ไข โครงการพัฒนา ทักษะอาชีพในสถาบัน แก่สตรีกลุ่มเสี่ยงใน สถาบัน	เป็นโครงการที่จัดให้มีการฝึกอาชีพเพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายได้มีโอกาสในการพัฒนาทักษะ อาชีพ และสามารถมีรายได้เพียงพอต่อการยังชีพ ของตนเองและครอบครัวต่อไป แก้ไขเป็น ฝึกอบรมอาชีพแก่สตรีในศูนย์สงเคราะห์และฝึก อาชีพสตรี จำนวน 8 แห่ง โดยมีหลักสูตรวิชาชีพ ในสาขาต่างๆ ทั้งระยะสั้น 3 เดือน 6 เดือน และ หลักสูตร ปวช.ปวส.	ศูนย์ฟื้นฟู อาชีพสตรี ศูนย์สงเคราะห์ และฝึกอาชีพ สตรี 8 แห่ง	3,600 คน 165.54 ล้านบาท	3,780 คน 161.32 ล้านบาท	3,600 คน 165.54 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงการ พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์ ■ กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ ■ สำนักคุ้มครอง สวัสดิภาพ หญิงและเด็ก
2.7	โครงการฝึก ทักษะและพัฒนา อาชีพในสถาบัน แก่คนพิการ	เป็นโครงการที่ให้คนพิการที่อยู่ในครอบครัว ช่วยเหลือตนเองได้ โดยมีการฝึกอาชีพตาม หลักสูตรเหมาะสมของแต่ละคน สามารถดำรงชีวิต อยู่กับครอบครัวได้อย่างปกติสุข	ศูนย์ฟื้นฟู อาชีพคนพิการ	865 คน 72.78 ล้านบาท	908 คน 73.62 ล้านบาท	865 คน 72.78 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงการ พัฒนาสังคม และความ มั่นคง ของมนุษย์ ■ กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
							<ul style="list-style-type: none"> ■ สำนักบริการ สวัสดิการสังคม
	2.8 โครงการสร้าง ชีวิตใหม่ให้แก่ สตรีและ ครอบครัว	<p>เพื่อให้สตรีและประชาชนทั่วไปมีความรู้และ สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพได้ โดยการ จัดฝึกอาชีพหลักสูตร 88 วัน และสนับสนุนการ รวมกลุ่มประกอบอาชีพ 120 วัน เพื่อฝึกทักษะ การบริหารจัดการกลุ่ม</p> <p>แก้ไข จัดฝึกอาชีพแก่สตรีและประชาชนทั่วไปตาม โครงการสร้างชีวิตใหม่ หลักสูตร 88 วัน และ ส่งเสริมการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ 120 วัน เพื่อ ฝึกทักษะการบริหารจัดการกลุ่มสตรีที่ผ่านการ ฝึกอบรมอาชีพ เพื่อให้สามารถรวมกลุ่มประกอบ อาชีพอยู่ในท้องถิ่นของตนเอง เป็นการสร้างความ ยั่งยืนและทำให้มีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว ได้อย่างมั่นคง</p>	ดำเนินการใน 77 จังหวัด และ กรุงเทพมหานคร	15,000 คน 163.26 ล้านบาท	17,850 คน 182.97 ล้านบาท	15,000 คน 163.26 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงการ พัฒนาสังคมฯ ■ กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ ■ สำนักคุ้มครอง สวัสดิภาพ หญิงและเด็ก
	2.9 โครงการพัฒนา ศักยภาพด้าน อาชีพ (15 วัน)	เพื่อให้ประชาชนทั่วไปที่มีฐานะยากจน มีรายได้ น้อยหรือประสบปัญหาความเดือดร้อน มีอาชีพ โดยการจัดอบรมและฝึกอาชีพหลักสูตร 15 วัน ตามความต้องการของผู้ฝึกอบรม	ดำเนินการใน พื้นที่ 61 จังหวัด	2,200 คน 10.26 ล้านบาท	2,310 คน 10.76 ล้านบาท	2,200 คน 10.26 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงการ พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์ ■ กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ ■ สำนักพัฒนา สังคม

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	2.10โครงการพัฒนา ศักยภาพด้าน อาชีพบนพื้นที่สูง (15 วัน)	เพื่อให้ประชาชนทั่วไปที่มีฐานะยากจน มีรายได้ น้อย หรือประสบปัญหาความเดือดร้อน มีอาชีพ โดยการจัดอบรมและฝึกอาชีพหลักสูตร 15 วัน ของผู้ฝึกอบรม	ดำเนินการใน พื้นที่ 20 จังหวัด	3,000 คน 14.79 ล้านบาท	3,675 คน 17.93 ล้านบาท	3,000 คน 14.79 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงการ พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์ ■ กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ
โครงการ/กิจกรรมสนับสนุน							
	(1) โครงการส่งเสริม การจัดตั้งองค์กร การเงินท้องถิ่น เพื่อความมั่นคง ด้านอาชีพและ รายได้สำหรับ แรงงานนอกระบบ	พัฒนาระบบและกลไกเพื่อการจัดการทรัพยากร ในชุมชน/ท้องถิ่นเพื่อการส่งเสริมอาชีพและ รายได้ในรูปแบบองค์กร	ตำบลนาร่องใน จังหวัด เชียงใหม่ลำพูน พะเยา ขอนแก่น	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)			
	(2) โครงการนำร่องการ พัฒนากิจการธุรกิจ เพื่อสังคม (Social Enterprise สำหรับ กลุ่มผู้ประกอบการ ในชุมชน/ท้องถิ่น โดยประสานความ ร่วมมือกับท้องถิ่น	พัฒนาศักยภาพการดำเนินกิจการของกลุ่มผู้ผลิต ในชุมชน/ท้องถิ่นให้เป็นกิจการเพื่อสังคม		สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)			

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
3	จัดระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			- คน 181.45 ล้านบาท	1,000 คน 285.18 ล้านบาท	- คน 181.45 ล้านบาท	
	3.1 โครงการประเมิน และ ฝึ ก งาน แรงงาน นอก ระบบเพื่อเตรียม ความพร้อมเข้าสู่ ตลาดแรงงานใน ระบบ	<p>1) พัฒนาและจัดทำแบบประเมินมาตรฐาน สมรรถนะ (Competency Standard) สำหรับแรงงานนอกระบบ (ไร้ฝีมือ)</p> <p>2) ทดลองและทบทวน (Pilot and Review) การใช้แบบประเมินมาตรฐานสมรรถนะ</p> <p>3) ดำเนินการประเมินระดับสมรรถนะของ แรงงานนอกระบบกลุ่มเป้าหมาย (ตาม มาตรฐานที่พัฒนาขึ้น) ได้แก่กลุ่มแรงงาน นอกระบบกลุ่มเกษตรกรรม ขนส่ง งาน บริการในร้านอาหารและในบ้าน</p> <p>4) สรรหากิจการที่พร้อมรับแรงงานนอกระบบที่ ผ่านการประเมินระดับสมรรถนะเข้าฝึกงาน</p>		- - - -	1,000 คน 13.30 ล้านบาท 6 ล้านบาท 4 แบบประเมิน 0.80 ล้านบาท 400 คน 0.80 ล้านบาท 50 กิจการ 0.50 ล้านบาท	<u>ยกเลิกการดำเนินการ</u> เนื่องจาก ไม่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง อุตสาหกรรม ■ สถาบันพัฒนา วิสาหกิจขนาด กลางและขนาด ย่อม

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
		<p>5) คัดเลือกและจัดส่งแรงงานนอกระบบที่ผ่านการประเมินสมรรถนะเข้าฝึกงานในกิจการที่เปิดรับ</p> <p>6) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของแรงงานนอกระบบที่ผ่านการฝึกงานและออกใบรับรองสมรรถนะ (ด้านต่างๆ)</p> <p>7) ติดตามการเข้าสู่ระบบของแรงงานนอกระบบที่ผ่านโครงการ</p>		-	200 คน 0.40 ล้านบาท	-	
				-	200 คน 0.40 ล้านบาท	-	
				-	200 คน 0.40 ล้านบาท	-	
	<p>3.2 โครงการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพใน 5 กลุ่มอาชีพ</p> <p>แก้ไขเป็น</p> <p>โครงการจัดทำมาตรฐานและระบบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพ</p>	<p>ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และจัดทำมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ ร่วมกับองค์กรวิชาชีพ สถานประกอบการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>แก้ไข</p> <p>จัดทำมาตรฐานและระบบรับรองมาตรฐานอาชีพในสาขาอาชีพที่มีความสำคัญรองรับ AEC ให้ได้มาตรฐานที่เป็นไปตามความต้องการของผู้ประกอบการ และสามารถเทียบเคียงกับมาตรฐานของ AEC และสามารถส่งต่อให้กับสถาบันการศึกษานำไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและฝึกอบรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการหรือตลาดแรงงาน</p>	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	10 กลุ่มอุตสาหกรรม 76.8 ล้านบาท	10 สาขาอาชีพ 76.8 ล้านบาท	10 กลุ่มอุตสาหกรรม 76.8 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ สำนักนายกรัฐมนตรี ■ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	3.3 กิจกรรม : จัดทำ หลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริม มาตรฐานฝีมือ แรงงาน	เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ให้ครอบคลุมยิ่งขึ้น	ทั่วประเทศ	77 สาขา 104.65 ล้านบาท	135 สาขา 191.88 ล้านบาท	77 สาขา 104.65 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวง แรงงาน ■ กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน ■ สำนักพัฒนา มาตรฐานและ ทดสอบฝีมือ แรงงาน
หมายเหตุ : ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2555-2558 (จำแนกตามประเด็น ยุทธศาสตร์) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหน้า 4-45 ของแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2555-2559 กระทรวงแรงงาน							
4	กลยุทธ์ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในการเพิ่ม สมรรถนะของแรงงานนอกระบบ		- คน ล้านบาท	- คน ล้านบาท	- คน ล้านบาท	- คน ล้านบาท	
โครงการ/กิจกรรมสนับสนุน							
	(1) โครงการส่งเสริม กา ร พ ั ต ฒ ึ น ึ นวัตกรรมเครือข่าย เพื่อ พ ั ต ฒ ึ น ึ สมรรถนะแรงงาน นอกระบบ	การค้นหาและพัฒนารูปแบบ เครื่องมือและ กระบวนการทำงานเพื่อการเรียนรู้และขยายฐาน เครือข่ายที่มั่นคง	ทั่วประเทศ			สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	
	(2) โครงการพัฒนา เครือข่ายเกษตรกร พันธะสัญญาเพื่อ การเรียนรู้ที่เป็น ธรรม และการ จัดการปัจจัยการ ผลิต	สร้างกระบวนการรวมตัวตามประเภทการผลิต (พืช สัตว์และเสริมการเรียนรู้เรื่องการจัดการผลิต ร่วมกัน	ทั่วประเทศ			สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรม ย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงาน รับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	(3) โครงการบูรณาการ ด้านอาชีวอนามัย ส วั ส ต ิ ก า ร ใน หลักสูตรการพัฒนา อาชีพ ตามแนวทาง การศึ ก ษ า ต าม อ ั ธ ย า ศ ัย	การบูรณาการเนื้อหาด้านอาชีวอนามัยและการ สร้างวินัยในการออมจากรายได้จากการประกอบ อาชีพ	ทั่วประเทศ			สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	
	(4) โครงการพัฒนา ศึ ก ษ า พ ู ้ น ำ แรงงานนอกระบบและ อาสาสมัครแรงงาน ในระดับจังหวัด เพื่อเป็นกลไกการ รณรงค์การเข้าถึง สิทธิการคุ้มครอง และการส่งเสริม และพัฒนา	การพัฒนาเพื่อยกระดับผู้นำให้เป็นกลไกสร้างการ เรียนรู้การรณรงค์นโยบาย และการประสาน ทรัพยากรหนุนเสริมการทำงาน	ทั่วประเทศ			สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน/ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓

เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

สรุป ความเชื่อมโยงระหว่างเป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๑ : มีองค์กรหลักในการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์ที่ ๒ : มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานนอกระบบสนับสนุนการทำงาน

เป้าประสงค์ที่ ๓ : มีเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแรงงานนอกระบบ

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่าย

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนากลไกการทำงานในระดับชาติและระดับท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการมีแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ฯ และพัฒนาระบบติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๘ ระดับความสำเร็จของการพัฒนากลไกการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๙ จำนวนเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ / รูปแบบการติดตามประเมินผล

สาระสำคัญ
 เป็นการพัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบจาก “ฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ กระทรวงแรงงาน” ให้บูรณาการ/สอดคล้องกับข้อมูลของศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ รวมถึงการเชื่อมโยง/แลกเปลี่ยนข้อมูลแรงงานนอกระบบ กับฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน

สาระสำคัญ
 เป็นการผลักดันกลไกต่าง ๆ ให้เกิดการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ จัดตั้งคณะกรรมการ/อนุกรรมการด้านต่าง ๆ ที่มีรูปแบบการทำงานเชิงบูรณาการ ศึกษาการจัดตั้งฯ /จัดตั้งองค์กรการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ โดยจัดทำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ พ.ศ. หรือรูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม) รวมทั้งทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ /แผนปฏิบัติการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ และจัดทำ “แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔” หรือ “ชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น” เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์

สาระสำคัญ
เครือข่ายแรงงานนอกระบบ หมายถึง เครือข่ายที่มีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ซึ่งอาจมีชื่อเรียกเป็น “ศูนย์ฯ/กลุ่ม/ชมรม/สมาคม หรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น” โดยศูนย์ฯ มีลักษณะดังนี้
 ๑. ต้องได้รับการรับรอง/จดทะเบียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (อย่างเป็นทางการ) เช่น
 (๑) ศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ จังหวัด... ได้รับการรับรองเป็น “องค์กรสาธารณประโยชน์” ตาม พ.ร.บ.สวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ จากคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
 (๒) เป็นหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระ ตาม พ.ร.บ.หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๕๐ (๕)
 (๓) เป็น “กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน” ที่จดทะเบียนกลุ่มกับกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
 (๔) ชมรม “อาสาสมัครแรงงาน” (ขณะนี้ อยู่ระหว่างร่างระเบียบ/ข้อบังคับ) ฯลฯ
 ๒. ศูนย์ฯ มีการดำเนินงานหลายด้าน (เช่น ด้านสุขภาพ สวัสดิการสังคม อาชีวอนามัย การรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน) แต่ด้านหนึ่งที่ต้องดำเนินการคือด้านแรงงาน เช่น การให้ความรู้เรื่องสิทธิแรงงาน/กฎหมายแรงงาน ความต้องการมีงานทำ/อาชีพ พัฒนาทักษะฝีมือ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ เป็นต้น
 ๓. ควรมีอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) เป็นสมาชิกด้วย อย่างน้อย ๑ คน เพื่อเชื่อมโยงงานด้านแรงงานกับด้านอื่น ๆ ของศูนย์ฯ

สาระสำคัญ
 เป็นการพัฒนาระบบ/รูปแบบ “การติดตามประเมินผล” การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการแรงงานนอกระบบ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ รวมทั้งจ้างหน่วยงานภายนอกและ/หรือให้หน่วยติดตามประเมินผลของกระทรวงแรงงาน เข้ามาประเมินความสำเร็จของแผนฯ ด้วย

ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ 2556
(ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ่มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559)

ยุทธศาสตร์ที่ 3. เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ : 1. มีองค์กรหลักในการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ

2. มีระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านแรงงานนอกระบบสนับสนุนการทำงาน

3. มีเครือข่ายแรงงานนอกระบบเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงานรับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	รวมทั้งสิ้น 4 กลยุทธ์ 19 โครงการ/กิจกรรม (โครงการ/กิจกรรม ปกติ 18 โครงการ/โครงการสนับสนุน 1 โครงการ)			393,715 คน 87.13 ล้านบาท	385,800 คน 73.54 ล้านบาท	393,715 คน 87.13 ล้านบาท	
1	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแรงงานนอกระบบ			- คน 20 ล้านบาท	- คน 0.75 ล้านบาท	- คน 20 ล้านบาท	
	1.1 โครงการจัดทำ ฐานข้อมูลด้าน มาตรฐานสมรรถนะ ในระบบคุณวุฒิ วิชาชีพ	จัดทำฐานข้อมูลสนับสนุน เผยแพร่องค์ความรู้ และ ข่าวสารระบบคุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 8 ฐานข้อมูล ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ▪ กรอบคุณวุฒิวิชาชีพจำแนกตามกลุ่มอาชีพ สมรรถนะและเกณฑ์การประเมิน ▪ หน่วยรองรับ ▪ หน่วยฝึกอบรม ▪ Training Package ▪ ระบบการ Register ผู้ผ่านการรับรอง ▪ การจ้างงานที่สอดคล้องกับ TVQ ใน AEC และระดับสากล ▪ การจัดการความรู้และงานวิจัย ▪ การส่งเสริมการจ้างงานที่สัมพันธ์กับ TVQ 	สถาบันคุณวุฒิ วิชาชีพ (องค์การ มหาชน)		1 ระบบ 0.75 ล้านบาท		<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักนายกรัฐมนตรี ▪ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงานรับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	แก้ไขเป็น โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลการ ให้บริการระบบ คุณวุฒิวิชาชีพ	แก้ไข จัดทำระบบฐานข้อมูลระบบมาตรฐาน คุณวุฒิวิชาชีพ การขึ้นทะเบียนศูนย์ทดสอบ และหน่วยให้การรับรองมาตรฐานคุณวุฒิ วิชาชีพ และขึ้นทะเบียนให้กับผู้ได้ใบรับรอง คุณวุฒิวิชาชีพ โดยได้จัดทำคลังข้อมูล มาตรฐานอาชีพ ศูนย์ทดสอบและรับรอง คุณวุฒิวิชาชีพ และศูนย์ฝึกอบรมโดย เชื่อมโยงข้อมูลระบบคุณวุฒิวิชาชีพร่วมกับ ประเทศอาเซียน 5 ประเทศ ได้แก่ สิงคโปร์ ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย อินโดนีเซีย เวียดนาม และเชื่อมโยงเครือข่ายศูนย์ทดสอบคุณวุฒิ วิชาชีพและหน่วยงานต่างๆ ภายในประเทศ		1 ระบบ 20.00 ล้านบาท		1 ระบบ 20.00 ล้านบาท	
	1.2 บูรณาการข้อมูล แรงงานนอกระบบ กับโครงการศูนย์ ข้อมูลแรงงาน แห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนา/บูรณาการข้อมูลแรงงานนอกระบบ ร่วมกับ “โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงาน แห่งชาติ” เชื่อมโยงข้อมูลแรงงานนอกระบบ กับหน่วยงาน/ภาคีที่เกี่ยวข้อง 	ส่วนกลาง	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงแรงงาน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน
2	พัฒนากลไกการทำงานในระดับชาติและระดับท้องถิ่น			- คน 0.20 ล้านบาท	- คน 0.20 ล้านบาท	- คน 0.20 ล้านบาท	
	2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการแรงงานนอก ระบบแห่งชาติ - ประชุม คณะกรรมการ อำนวยการแรงงาน นอกระบบแห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2554 เห็นชอบในหลักการตามแผน ยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555- 2559 เพื่อให้มีกลไกในการการขับเคลื่อนแผน ยุทธศาสตร์ฯ ประเทศไทย และสามารถ ผลักดันให้เกิดการปฏิบัติจริง 	ส่วนกลาง	2 ครั้ง/ปี 0.10 ล้านบาท	1 ครั้ง/ปี 0.10 ล้านบาท	2 ครั้ง/ปี 0.10 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> กระทรวงแรงงาน สำนักงาน ปลัดกระทรวง สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงานรับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	<p>2.2 แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการฯ ที่ เกี่ยวข้อง เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ คณะอนุกรรมการ ขยายขอบเขตการ คุ้มครองและสร้าง หลักประกันทาง สังคมแก่แรงงาน นอกระบบ ▪ คณ ะ อ นุ ก ร ร ม การอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ในการทำงานของ แรงงานนอกระบบ ▪ อ นุ ก ร ร ม ก า ร ส่งเสริมการมีงานทำ และ พั ฒ น า สมรรถนะแรงงาน นอกระบบ ▪ และอื่น ๆ <p>(ชื่อคณะอนุกรรมการฯ อาจเปลี่ยนแปลงตาม สถานการณ์)</p>	เพื่อขับเคลื่อนแผนฯ ในแต่ละด้านให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล และศึกษาในเชิง ลึกมากขึ้น	ส่วนกลาง	3 ครั้ง/ปี 0.10 ล้านบาท	3 ครั้ง/ปี 0.10 ล้านบาท	3 ครั้ง/ปี 0.10 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ▪ กระทรวงแรงงาน ▪ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ▪ สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงานรับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
3	ส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่าย			393,715 คน 66.24 ล้านบาท	393,055 คน 72.42 ล้านบาท	393,715 คน 66.24 ล้านบาท	
	3.1 สร้างเครือข่ายการ คุ้มครอง แรงงาน นอกระบบ	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	ส่วนภูมิภาค	4,000 คน 2.53 ล้านบาท	3,800 คน 1.14 ล้านบาท	4,000 คน 2.53 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงาน นอกระบบ
	3.2 สนับสนุนเทคนิคและ วิชาการด้านการ คุ้มครองแรงงานนอก ระบบ	คุ้มครองดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายกำหนด	ส่วนภูมิภาค	147,000 คน 1.47 ล้านบาท	150,000 คน 6.00 ล้านบาท	147,000 คน 1.47 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงานนอก ระบบ
	3.3 ตรวจแรงงานนอก ระบบ	คุ้มครองดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายกำหนด	ส่วนภูมิภาค	30,000 คน 2.58 ล้านบาท	30,000 คน 2.10 ล้านบาท	30,000 คน 2.58 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงานนอกระบบ
	3.4 ส่งเสริมให้ความรู้ ด้านคุ้มครองแก่ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง	เพื่อให้แรงงานได้รับความรู้และทราบถึงสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สรพ./สสค.	24,500 คน 3.67 ล้านบาท	34,000 คน 10.20 ล้านบาท	24,500 คน 3.67 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงาน นอกระบบ
	3.5 รณรงค์เผยแพร่ ความรู้ให้แก่แรงงาน นอกระบบและ ผู้เกี่ยวข้อง	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	สสค.	164,400 คน 1.15 ล้านบาท	168,000 คน 0.67 ล้านบาท	164,400 คน 1.15 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงานนอก ระบบ

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงานรับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	3.6 สัมมนาเครือข่าย แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและคนพิการ	เพื่อให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและคนพิการ) มีโอกาสในการ สัมมนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและกระทรวง แรงงานจะได้นำข้อเสนอฯ ดังกล่าว มาปรับปรุง/ พัฒนางานทั้ง 3 ด้านต่อไป	ส่วนกลาง	1 ครั้ง 130 คน 0.12 ล้านบาท	1 ครั้ง - คน 0.07 ล้านบาท	1 ครั้ง 130 คน 0.12 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ■ สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน
	3.7 พัฒนาเครือข่ายเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้าน แรงงาน (พัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครแรงงาน)	กระทรวงแรงงานได้เปิดโอกาสให้ประชาชนใน ท้องถิ่น เข้ามาฝึกอบรมและมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้านแรงงานมากยิ่งขึ้น ด้วยการสร้าง เครือข่ายภาคประชาชนในรูปแบบ “อาสาสมัคร แรงงาน : อสร.” โดยเฉพาะ อสร.ระดับตำบล เพื่อทำหน้าที่ในการนำข้อมูลข่าวสารและบริการ ด้านแรงงาน (ข้อมูลข่าวสารด้านการมีงานทำ การ ประกอบอาชีพ การต่ออายุใบอนุญาตทำงานของ แรงงานต่างด้าว การเปิดรับแรงงานนอกระบบ ตามมาตรา 40 เข้าสู่ระบบประกันสังคม การ พัฒนาทักษะทางด้านต่าง ๆ ของผู้ใช้แรงงาน เพื่อ รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี เพื่อรองรับ ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงาน เป็นต้น) ไปสู่ประชาชนในพื้นที่ และนำ ข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เข้ามาสู่ภาครัฐ	ทั่วประเทศ	7,255 คน 52.24 ล้านบาท	7,255 คน 52.24 ล้านบาท	7,255 คน 52.24 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ■ สำนักตรวจและ ประเมินผล
	เพิ่มเติม 3.8 โครงการพัฒนาและ ส่งเสริมการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ เพื่อเตรียมความ	เพื่อให้ผู้บริหารของกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน และผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ ความ เข้าใจที่ถูกต้องต่อสาระสำคัญและเจตนารมณ์ของ พระราชบัญญัติผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553	ส่วนกลาง	130 คน 0.36 ล้านบาท	- คน - ล้านบาท	130 คน 0.36 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงานนอก ระบบ

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงานรับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
	พร้อมพร้อมการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน - อบรมให้ความรู้ พระราชบัญญัติคุ้มครอง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 จำนวน 1 รุ่น 130 คน	กฎหมายระดับรอง แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและได้ หาหรือแนวทางในพัฒนาการบริหารกฎหมายอย่าง เป็นรูปธรรม ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง รูปแบบการจ้างงานที่จะก้าวเข้ามาพร้อมกับการ เปิดการค้าเสรีด้านต่างๆ ตามกรอบข้อตกลงแห่ง ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน					
	3.9 โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตในการ ทำงานของแรงงาน นอกระบบ เพื่อ เตรียมความพร้อม การเข้าสู่ประชาคม อาเซียน - อบรมแกนนำอาสาสมัคร และเจ้าหน้าที่ สสค. จำนวน 4 รุ่น รุ่นละ 100 คน รวม 400 คน	เพื่อให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานนอกระบบได้รับ การส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ตลอดจนการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจแก่แรงงานนอกระบบให้ก้าวทันต่อการ เปลี่ยนแปลงรูปแบบการจ้างงานที่จะก้าวเข้ามาพร้อม กับการเปิดเสรีด้านต่างๆ ตามกรอบแห่งประชาคม อาเซียน ตลอดจนคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ได้รับ ความเป็นธรรม เรื่องสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ค่าตอบแทน ความปลอดภัยในการทำงานและการมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ส่วนกลาง	400 คน 1.34 ล้านบาท.	- คน - ล้านบาท	400 คน 1.34 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงาน นอกระบบ
	3.10 ติดตาม ตรวจสอบ การบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบใน ส่วนภูมิภาค 8 ครั้ง	เพื่อติดตามการดำเนินงานการคุ้มครองแรงงานนอก ระบบในส่วนภูมิภาค และสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ให้เป็นไปตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงาน นอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559	ส่วนกลาง	8 ครั้ง 0.106 ล้านบาท	- ครั้ง - ล้านบาท	8 ครั้ง 0.106 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงานนอก ระบบ
	3.11 รมรงค์ส่งเสริมสตรี ทำงานภาคเศรษฐกิจ และแรงงานนอก ระบบ -	เพื่อประกาศเกียรติคุณแก่แรงงานสตรีที่ทำงาน ภาคเศรษฐกิจและแรงงานนอกระบบดีเด่น ระดับประเทศ - จัดกิจกรรมมอบใบเกียรติคุณแก่สตรีทำงานดีเด่น ระดับประเทศ จำนวน 1 ครั้ง ผู้เข้าร่วม 500 คน	ส่วนกลาง	1 ครั้ง 1.0 ล้านบาท	- ครั้ง - ล้านบาท	1 ครั้ง 1.0 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรม ส วิ ส ตี ก ร และ คุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงาน นอกระบบ

กล ยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงานรับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
4	สนับสนุนการมีแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และพัฒนา ระบบติดตามประเมินผล			- คน 0.38 ล้านบาท	- คน 0.17 ล้านบาท	- คน 0.38 ล้านบาท	
	4.1 ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี/ รายงานผล	ติดตาม/รายงานผลการดำเนินงานปีละ 2 ครั้ง เพื่อรายงานความก้าวหน้าของแผนงาน/โครงการ และประชาสัมพันธ์ภารกิจด้านแรงงานนอกระบบ ให้แก่สาธารณชนทราบ และเป็นแนวทางในการ เสนอของบประมาณต่อไป	ส่วนกลาง	2 ครั้ง 0.05 ล้านบาท	2 ครั้ง 0.05 ล้านบาท	2 ครั้ง 0.05 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ■ สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน
	4.2 โครงการพัฒนา ระบบ/รูปแบบการ ติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปี	จัดทำ/พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ส่วนกลาง	1 ระบบ - ล้านบาท	1 ระบบ - ล้านบาท	<u>ไม่ได้ดำเนินการ</u> เนื่องจาก ไม่ได้รับการจัดสรร งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ■ สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน/สำนัก นโยบายและ ยุทธศาสตร์
	เพิ่มเติม 4.3 แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ การศึกษาแนว ทางการคุ้มครอง แรงงานในกลุ่ม แรงงานนอกระบบ	เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ แรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 – 2559 ในการ ขยายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบในกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงานในสถานบริการ (นวด) สนามกอล์ฟ (แคดดี้) แรงงานภาคเกษตร (เกษตรพันธสัญญา) และพนักงานขายตรง เพื่อพัฒนาระบบรูปแบบ ของผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มดังกล่าว	ส่วนกลาง	2 ครั้ง 0.31 ล้านบาท	- -	2 ครั้ง 0.31 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน ■ สำนักคุ้มครองแรงงาน ■ ศูนย์บริหารแรงงาน นอกระบบ

กลยุทธ์ ที่	ชื่อกลยุทธ์/โครงการ กิจกรรม-กิจกรรมย่อย	สาระสำคัญของโครงการ/กิจกรรม (หลัก ๆ)	พื้นที่ ดำเนินการ	รวม เป้าหมาย/ งบประมาณ (ล้านบาท)	ปีงบประมาณ 2556		หน่วยงานรับผิดชอบ
					เดิม	ปรับปรุง/แก้ไข	
โครงการ/กิจกรรมสนับสนุน							
	(1) โครงการศึกษา วิเคราะห์ข้อเสนอ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ แรงงานนอกระบบ ผู้สูงอายุและคน พิการ	เป็นการศึกษาข้อเสนองานวิจัยด้านแรงงาน นอกระบบ ผู้สูงอายุและคนพิการของหน่วยงาน/ ภาคีต่าง ๆ เพื่อนำมาเป็นกรอบแนวทางในการ ทำงาน/บูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงาน อื่น ๆ	ส่วนกลาง	1 เรื่อง 0.02 ล้านบาท	1 เรื่อง 0.02 ล้านบาท	1 เรื่อง 0.02 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ■ กระทรวงแรงงาน ■ สำนักงาน ปลัดกระทรวง ■ สำนักเศรษฐกิจการ แรงงาน/สำนัก นโยบายและ ยุทธศาสตร์