

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๕๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	๑. การจัดอบรมและส่ง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้า รับการอบรมหลักสูตร ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	งบดำเนินงาน	- ร้อยละของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมด้าน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๖๐	กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร / ทุกกลุ่มงาน
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อการ ปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	80	กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร / ทุกกลุ่มงาน
	๓. การสร้างองค์ความรู้ ด้านหลักธรรมาภิบาล โดย การรวบรวมจากสื่อต่าง ๆ เผยแพร่ให้แก่บุคลากรภายใน องค์กรรับทราบ	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่ได้ รับความรู้ด้านหลักธรรมาภิบาล	๑๒	กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร / ทุกกลุ่มงาน
	๔. การสอดแทรกกิจกรรม สร้างจิตสำนึกให้เกิดความ โปร่งใสในการทำงานเพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงานมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่ได้ รับความรู้ด้านหลักธรรมาภิบาล	๒๕/๓๗๓	ทุกกลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๔๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	ในการประชุมกลุ่มงาน ๕. การส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ	งบ ดำเนินงาน	- ร้อยละของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ โดยไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการประพฤติผิดจรรยา	๘๕	ทุกกลุ่มงาน
	๖.การวางระบบการควบคุม ภายใน	งบดำเนิน งาน	- จำนวนครั้งการรวบรวม รายงานผลการวางระบบควบคุม ภายใน และสรุปจัดทำรายงานในรอบปี	๒	ทุกกลุ่มงาน
	๗. การรวบรวมรายงานผล การดำเนินงานตามแผน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	งบดำเนิน งาน	- จำนวนครั้งของการรวบรวม รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดทำสรุปรายงานในรอบปี	๒	ทุกกลุ่มงาน
	๘. การจัดให้หน่วยงาน ในระดับสำนัก หรือเทียบเท่า เสนอชื่อข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ได้รับ การยกย่อง และเชิดชูความดี ให้บุคคลอื่นได้รับทราบ	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ได้เสนอชื่อยกย่อง และเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	1	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และระบบงาน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๕๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๙. ผลิตข่าว/ภาพข่าว ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ต่อ สาธารณชนและภายใน กระทรวง เพื่อยกย่องข้าราชการ กระทรวงแรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง ให้เห็นคุณค่าในการ ประพฤติปฏิบัติดี	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งในการผลิต ภาพ / ข่าว ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ต่อสาธารณชนและภายในองค์กร เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	๑๒	กลุ่มงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
	๑๐. จัดนิทรรศการให้ข้าราชการ กระทรวงแรงงานเห็นคุณค่า ของการประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งของการจัด นิทรรศการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ คุณค่าของการประพฤติดีมีคุณธรรม	๒	กลุ่มงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
	๑๑. ส่งเสริมให้หน่วยงาน ทุกหน่วยงานใน สป.รง. มีการจัดประชุมกลุ่ม (Cop) ในทุกเดือน	งบ ดำเนินงาน		๘๐	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
	๑๒. กำหนดและส่งเสริมให้ หน่วยงานใน สป.รง. ดำเนิน กิจกรรมรองรับกิจกรรมหลัก ค่านิยมหลักของ สป.รง.	งบ ดำเนินงาน	- ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้ และเข้าใจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม ระยะสั้น ระยะยาว และผลการ ดำเนินงานที่คาดหวัง	๘๐	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
	๑๓. กำหนดและส่งเสริมให้	งบ	- ร้อยละความพึงพอใจของ	๘๐	กลุ่มพัฒนา

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๕๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	หน่วยงานใน สป.รง. ดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลองค์การ	ดำเนินงาน	บุคลากรที่มีต่อการนำองค์การของผู้บริหาร		ระบบบริหาร
	ที่ดี	งบดำเนินงาน	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อนโยบายการกำกับองค์การที่ดี	๘๐	กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๔๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บุคลากรหน่วยงาน ทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม	๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นรายเดือนบนเว็บไซต์ ของส่วนราชการ	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นรายเดือนบนเว็บไซต์ ของส่วนราชการ	๑๒	กลุ่มงานคลัง และพัสดุ
	๒. การตอบสนองต่อเรื่อง ร้องเรียนภายใน ๗ วันทำการ	งบ ดำเนินงาน	- ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ได้รับการตอบสนองภายใน ๗ วัน ทำการ	๑๐๐	ศูนย์บริการ ประชาชน กระทรวง แรงงาน
	๓. การปรับปรุงช่องทาง การรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนช่องทางการรับแจ้ง ข้อมูลหรือเบาะแส	๕	ศูนย์บริการ ประชาชน กระทรวง แรงงาน
	๔. โครงการจัดทำช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ภาครัฐและศูนย์การข่าวกลาง การทุจริตภาครัฐ	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตภาครัฐ และ ศูนย์การข่าวกลางการทุจริตภาครัฐ	๔	กลุ่มงานคลัง และพัสดุ
	๕. มีการจัดทำสื่อ		- จำนวนช่องทางสื่อ	๑	กลุ่มงาน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๕๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	ประชาสัมพันธ์ ในการ ชี้ช่องทางให้ประชาชนติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบใน กรง.		ประชาสัมพันธ์ในการชี้ช่องทาง ให้ประชาชนติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		กฎหมาย/ ทุกกลุ่มงาน
	๖. โครงการพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กู้บริการให้บริการ ของหน่วยงานรัฐ	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้ง/คน ของบุคลากร ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	๒/๑๔๐	กลุ่มงาน วางแผน เทคโนโลยี สารสนเทศ
	๗. ขอความร่วมมือจาก สื่อมวลชน ร่วมเป็นเครือข่าย เฝ้าระวังเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		- จำนวนครั้งในการขอ ความร่วมมือกับสื่อมวลชน	๑	กลุ่มงาน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๕๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ <u>เสริมสร้าง</u> <u>ความเข้มแข็งในการป้องกันและ</u> <u>ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</u>	๑. การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งแนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคล โดยระบบ สารสนเทศของกระทรวง	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนเรื่องในการเผยแพร่ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในระบบสารสนเทศของกระทรวง	๖	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และระบบงาน
	๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรม หลักสูตรการบริหารงานบุคคล	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมด้าน กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ใน เรื่องการบริหารงานบุคคลอย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๕	กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และระบบงาน
	๓. แต่งตั้งคณะทำงาน พิจารณา กรอบวงเงินของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งในการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน	๑	กลุ่มแผนงาน และ งบประมาณ
	๔. จัดประชุมพิจารณา	งบ	- จำนวนครั้งในการจัด	๒	กลุ่มแผนงาน

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๔๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<p>กรอบวงเงินของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>๕. จัดทำคำขอและร่างแผน</p>	<p>ดำเนินงาน</p> <p>งบ</p>	<p>ประชุมคณะทำงานพิจารณากรอบ วงเงินของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน</p> <p>- จำนวนครั้งในการจัดทำ</p>	<p>๑</p>	<p>และ งบประมาณ</p> <p>กลุ่มแผนงาน</p>
	<p>ปฏิบัติการประจำปี</p> <p>๖. การประชุมคณะกรรมการ ค่าจ้าง และคณะอนุกรรมการ ในคณะกรรมการค่าจ้าง ดำเนินงานเป็นไปตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ หมวด ๖</p> <p>๗. การจัดทำ ปรับปรุงและ ตรวจสอบข้อมูลประวัติของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรม (DPIS)</p> <p>๘. การอบรมหรือจัดส่ง</p>	<p>ดำเนินงาน</p> <p>งบ</p> <p>ดำเนินงาน</p> <p>งบ</p> <p>ดำเนินงาน</p> <p>งบ</p>	<p>คำขอและร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปี</p> <p>- จำนวนครั้ง / ปี ในการจัด ประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง และ คณะอนุกรรมการในคณะกรรมการ ค่าจ้าง</p> <p>- จำนวนหมวดข้อมูล ส่วนบุคคลในระบบ DPIS (๒๐ หมวดข้อมูล)</p> <p>- จำนวนข้าราชการและ</p>	<p>๔๔</p> <p>๕</p> <p>๕</p>	<p>และ งบประมาณ</p> <p>กลุ่มงานพัฒนา ระบบรายได้ และค่าจ้าง ขั้นต่ำ</p> <p>กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ระบบงาน</p> <p>กลุ่มงานพัฒนา</p>



ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๔๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)	ดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)		องค์กรและระบบงาน
	๙. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการโดยกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวงเอง เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่สำคัญให้กับเจ้าหน้าที่ของ สป.รง. ในช่องทางต่าง ๆ อาทิ ในเว็บไซต์ KM ของ สป.รง. เป็นต้น	งบดำเนินงาน	- จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๕	กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๔๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ <u>พัฒนาศักยภาพ</u> <u>เจ้าหน้าที่ของรัฐ</u> ในการป้องกัน <u>และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</u>	๑. การจัดอบรม โดยสอดแทรก ในหลักสูตรการฝึกอบรมอื่น หรือจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมแนวทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	งบ ดำเนินงาน	- ร้อยละของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในการฝึกอบรมหลักสูตร เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต - จำนวนหลักสูตรที่จัดส่ง เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖๐  ๗	กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร  กลุ่มงานพัฒนา บุคลากร
	๒. เผยแพร่บทความด้าน กฎหมายทางวารสารแรงงาน ทางอินเทอร์เน็ต และเสียง ตามสาย	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนบทความทางกฎหมาย ที่มีการเผยแพร่ทางวารสารแรงงาน ทางอินเทอร์เน็ต และเสียงตามสาย	๑๒	กลุ่มงาน กฎหมาย
	๓. การรายงานการติดตาม และประเมินผล รวมถึงการ ลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ฝ่าฝืน	งบ ดำเนินงาน	- จำนวนครั้งของการรายงาน การติดตามและประเมินผล รวมถึง การลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ฝ่าฝืน	๒	กลุ่มงาน กฎหมาย

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายปี ๒๕๔๔		หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพต่อปัลลิต กระทรวงแรงงาน ในรอบ ๑ ปี		หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพต่อปัลลิต		