

รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ

การจ้างพัฒนาการจัดการฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นโครงการที่ดำเนินงานร่วมกันระหว่างสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย และกระทรวงแรงงาน ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ครั้งนี้ มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตาม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายรัฐบาล แผนแม่บทพัฒนาแรงงาน ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ได้ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน และประชุมปรึกษาหารือจากกลุ่มแรงงานนอกระบบ ผู้แทนหน่วยงานทุกภาคส่วนที่มีกิจกรรมเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบทั้ง ภาครัฐภาคเอกชน สถาบันการศึกษา สถาบันการเงิน และองค์กรพัฒนาเอกชน จึงกล่าวได้ว่า แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคคลและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบอย่างกว้างขวาง

กองเศรษฐกิจการแรงงานร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ร่วมกันพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยได้นำข้อมูลแบบสำรวจแรงงานนอกระบบทั่วประเทศเข้าสู่ฐานแรงงานนอกระบบในระยะแรก ซึ่งครอบคลุมเฉพาะส่วนภูมิภาค ไม่รวมจังหวัดกรุงเทพมหานคร ดังนั้นเพื่อให้ฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบครอบคลุมทุกพื้นที่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาการจัดการฐานแรงงานนอกระบบ ระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รองรับเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานที่มุ่งหวังให้แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมมีหลักประกันทางสังคม สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงแรงงานเพิ่มขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบ ระยะที่ ๒
- ๒.๒ เพื่อเพิ่มความสามารถของระบบจัดการฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ให้เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลได้
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบให้รองรับการให้บริการประชาชนทั้งแบบ iOS และ Android ผ่านช่องทาง Mobile Application

๓. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

- ✓ ๓.๑ เป็นนิติบุคคลที่เป็นผู้มีอาชีพและวัตถุประสงค์ที่จะรับจ้างครั้งนี้
- ✓ ๓.๒ ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของสำนักงานหรือของทางราชการ และได้แจ้งเวียนชื่อและหรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลของการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทำงานของทางราชการ
- ✓ ๓.๓ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละสิทธิความคุ้มกันเช่นนั้น
- ✓ ๓.๔ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้าเสนอราคาให้แก่กระทรวงแรงงาน ณ วันยื่นซองเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการจัดจ้างครั้งนี้
- ๓.๕ เป็นนิติบุคคลหรือบริษัทที่จดทะเบียนในประเทศไทยและประกอบธุรกิจด้านคอมพิวเตอร์ และติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๓ ปี ณ วันที่ยื่นข้อเสนอ



- ๓.๖ ต้องเป็นผู้ให้บริการที่มีบุคลากรเฉพาะทางที่สามารถทำหน้าที่คัดสรร จัดจ้าง ให้คำแนะนำรวมถึงแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการติดตั้งและใช้งานระบบในการจัดจ้างครั้งนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ รวดเร็ว
- ๓.๗ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีผลงานในการศึกษาออกแบบและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้กับ หน่วยงานในประเทศไทยที่มีมูลค่าโครงการเป็นวงเงินรวมไม่น้อยกว่า ๒.๓ ล้านบาทโดยผลงานทั้งหมดต้อง ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้วก่อนวันยื่นซองประกวดราคาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยผู้ยื่นข้อเสนอต้องเสนอ ชื่อสถานที่ติดตั้งพร้อมหลักฐานการจำหน่าย สำเนาสัญญาหรือสำเนาใบสั่งซื้อ/ส่งจ้างหรือสำเนาใบรับรอง ผลงานจากหน่วยงานคู่สัญญาที่ออกให้ทั้งนี้กระทรวงแรงงานขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยตรงจากหน่วยงานคู่สัญญาตามใบรับรองและหลักฐานต่าง ๆ ที่เสนอนั้น
- ๓.๘ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานรัฐ ซึ่งได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ต้องลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ กรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ
- ๓.๙ กระทรวงแรงงาน ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบภายหลัง กรณีหากพบว่าผู้รับจ้างไม่มีคุณสมบัติ เชี่ยวชาญในด้านฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ ที่ระบุไว้ในเอกสารใบเสนอราคา และ พบว่าไม่สามารถ ดำเนินการได้ตามที่ระบุไว้ในหนังสือสัญญากระทรวงแรงงาน มีสิทธิที่จะบอกยกเลิกสัญญาและเรียกกร้อ ง ค่าเสียหายที่เกิดขึ้น
- ๓.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอ จะต้องเสนอรายชื่อคณะทำงาน ประกอบไปด้วยเป็นบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ด้านต่าง ๆ ให้รองรับการพัฒนาทุกระบบทุกมิติได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ดังนี้
- (๑) ผู้จัดการโครงการ ประสบการณ์อย่างน้อย ๕ ปี วุฒิปริญญาโท ด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ คน
 - (๒) นักวิเคราะห์ระบบอาวุโส ประสบการณ์อย่างน้อย ๘ ปี วุฒิปริญญาตรี ด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ คน
 - (๓) นักพัฒนาระบบอาวุโส ประสบการณ์อย่างน้อย ๘ ปี วุฒิปริญญาตรี ด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ คน
 - (๔) นักพัฒนาระบบ ประสบการณ์อย่างน้อย ๕ ปี วุฒิปริญญาตรี ด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ คน
 - (๕) นักจัดการฐานข้อมูล ประสบการณ์อย่างน้อย ๕ ปี วุฒิปริญญาตรี ด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ คน
 - (๖) นักทดสอบระบบ ประสบการณ์อย่างน้อย ๕ ปี วุฒิปริญญาตรี ด้านคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ คน
 - (๗) นักออกแบบส่วนติดต่อผู้ใช้งาน ประสบการณ์ ๕ ปีขึ้นไป วุฒิปริญญาตรี ด้านออกแบบหรือที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ คน
 - (๘) ผู้ประสานงานโครงการ ประสบการณ์ 1 ปีขึ้นไป วุฒิกศศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๑ คน

๔. ขอบเขตงาน มีรายละเอียด ดังนี้

- ๔.๑ ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานนอกระบบ ของกระทรวงแรงงาน โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้
- ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้สามารถรองรับระบบจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบ ระยะที่ ๒ ตาม ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด
 - จัดทำรายงานสรุปผลการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานนอกระบบ






- ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบและพัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ระยะที่ ๒ ในรูปแบบ Web Application ที่รองรับการแสดงผลแบบ Responsive web design ให้สอดคล้องกับความต้องการและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน

- ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบระบบฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานนอกระบบ ระยะที่ ๒ ให้ระบบสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

- พัฒนาระบบบันทึกข้อมูลแรงงานนอกระบบ ระยะที่ ๒

- พัฒนาระบบแจ้งข้อมูลข่าวสาร สำหรับเจ้าหน้าที่และ/หรือประชาชน

- พัฒนาระบบสอบถามความพึงพอใจ แรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ และกลุ่มอาชีพ สำหรับเจ้าหน้าที่และ/หรือประชาชน

- พัฒนา Web Service เชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

- พัฒนา/ปรับปรุงระบบรายงานผล แรงงานนอกระบบ ระยะที่ ๒

- ติดตั้งและทดสอบระบบ

๔.๒ ดำเนินการ ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนา ระบบฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานนอก ในรูปแบบ Native Application บนระบบปฏิบัติการ Android ๕.x และ ระบบปฏิบัติการ iOS ๘.x หรือเวอร์ชันที่สูงกว่า ให้สอดคล้องกับความต้องการและปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดของกระทรวงแรงงาน สำหรับแอปพลิเคชันแรงงานนอกระบบ (Informal Employed Mobile Application) ดังต่อไปนี้

- ออกแบบ UI สำหรับ Mobile app ที่ใช้งานง่าย

- ลงทะเบียนเข้าระบบด้วยเลขบัตรประชาชนและเชื่อมโยงฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรกรมการปกครอง

- ข้อมูลข่าวสารของ แรงงานนอกระบบ

- บันทึกแบบจัดเก็บแรงงานนอกระบบ

- ตรวจสอบ สิทธิประโยชน์ต่างๆ ของตนเอง

- ข้อมูล ที่ติดต่อ กระทรวงแรงงาน

- พัฒนา Web Service เชื่อมโยงฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

- ติดตั้งและทดสอบระบบ

๔.๓ ดำเนินการถ่ายโอนข้อมูล (Migration data) และ/หรือย้ายระบบฐานข้อมูลและ/หรือเชื่อมโยงข้อมูลฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ ระยะที่ ๑ ให้สามารถใช้งานร่วมกับระยะที่ ๒ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ ผู้รับจ้างจะต้องจัดทำคู่มือ ดังนี้

๔.๔.๑ เอกสารคู่มือการติดตั้งระบบงาน (ฉบับสมบูรณ์)

๔.๔.๒ เอกสารคู่มือการใช้งานสำหรับผู้ใช้งาน (User)

๔.๔.๓ เอกสารคู่มือการใช้งานสำหรับผู้ดูแลระบบ (Administrator)

๔.๕ การฝึกอบรม

๔.๕.๑ ผู้รับจ้างต้องจัดอบรมโดยจัดเตรียมคู่มือและกระเป๋าร่วมเอกสารประกอบการฝึกอบรมในแต่ละขั้นตอนอย่างละเอียด เพื่อฝึกอบรม

๔.๕.๑.๑ สำหรับหลักสูตรผู้ใช้งาน (User) ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง

๔.๕.๑.๒ สำหรับหลักสูตรผู้ดูแลระบบ (Administrator) ไม่น้อยกว่า ๕ คน ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง

๔.๕.๒ สถานที่ทำการฝึกอบรม ณ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๔.๕.๓ ผู้รับจ้างต้องจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับการฝึกอบรม ในกรณีที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไม่พร้อมตามจำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๔.๕.๔ จัดเตรียมอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม หรือค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ทั้งนี้ ไม่รวมค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พักและค่าเบี้ยเลี้ยง

๔.๕.๕ ผู้รับจ้างจะต้องเก็บรักษาความลับข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการทำงานกับผู้รับจ้าง หากมีการกระทำอันก่อให้เกิดความเสียหายต่อกระทรวงแรงงานผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบต่อการกระทำดังกล่าว และกระทรวงแรงงานมีสิทธิดำเนินคดีตามกฎหมายแก่ผู้รับจ้าง

๔.๖ ข้อกำหนดคุณลักษณะของ Software มีรายละเอียด อย่างน้อย ดังนี้

๔.๖.๑ Microsoft Windows Server ๒๐๑๖/หรือดีกว่า (๑๖ Core Licenses) ตามจำนวนอุปกรณ์

ข้อ ๔.๗ (๑) จำนวน ๑ ชุด

๔.๖.๒ Microsoft SQL Server ๒๐๑๖ Standard Core Edition /หรือดีกว่า (๒Licenses) จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) ทำหน้าที่ครอบคลุม Application Server, Database Server และ Report Server จำนวน ๑ ชุด มีคุณลักษณะพื้นฐานดังนี้

(๑) มีหน่วยประมวลผลกลาง (CPU) แบบ ๑๖ แกนหลัก (๑๖ core) หรือดีกว่าสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) โดยเฉพาะและมีความเร็วสัญญาณนาฬิกาพื้นฐานไม่น้อยกว่า ๒.๒ GHz จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ หน่วย และ รองรับการขยายได้รวมไม่น้อยกว่า ๔ หน่วย

(๒) หน่วยประมวลผลกลาง (CPU) รองรับการประมวลผลแบบ ๖๔ bit มีหน่วยความจำแบบ Cache Memory ไม่น้อยกว่า ๔๐ MB

(๓) มีหน่วยความจำหลัก (RAM) ชนิด ECC DDR๔ หรือดีกว่า ขนาดไม่ต่ำกว่า ๒๕๖ GB และสามารถขยายได้ รวมสูงสุด ไม่น้อยกว่า ๒ TB

(๔) มีหน่วยจัดเก็บข้อมูล (Hard Drive) ชนิด SCSI หรือ SAS ที่มีความเร็วรอบไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ รอบต่อ นาทีหรือ ชนิด Solid State Drives หรือดีกว่า และมีความจุไม่น้อยกว่า ๙๐๐ GB จำนวน ไม่น้อยกว่า ๔ หน่วย

(๕) มีช่องเชื่อมต่อระบบเครือข่าย (Network Interface) แบบ ๑๐/๑๐๐/๑๐๐๐ Base-T หรือดีกว่า จำนวน ไม่น้อยกว่า ๔ ช่อง

(๖) สามารถรองรับการทำงานแบบ RAID ไม่น้อยกว่า ๐, ๑, ๕ ได้เป็นอย่างดี

(๗) มี Card เชื่อมต่อกับอุปกรณ์เก็บข้อมูลภายนอก (SAN) แบบ FC Card จำนวน ๒ หน่วย แต่ละหน่วยมีคุณสมบัติดังนี้ มีพอร์ตที่มีความเร็วไม่น้อยกว่า ๑๖ Gbps จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ พอร์ต

(๘) มี Ethernet Card จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ หน่วย แต่ละหน่วยมีคุณสมบัติดังนี้ มีพอร์ตที่มีความเร็วไม่ต่ำกว่า ๑๐ Gbps สำหรับเชื่อมต่อภายนอก จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ พอร์ต






(๙) มีพอร์ตเชื่อมต่ออุปกรณ์แบบ USB จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ พอร์ตและสามารถติดตั้งเข้ากับตู้ Rack ขนาด ๑๙ นิ้ว ได้ และมีขนาดไม่เกิน ๔U

(๑๐) มี Power Supply แบบ Redundant Supply หรือ Hot Swap ขนาดไม่น้อยกว่า ๗๕๐ w จำนวน ๒ หน่วย

(๑๑) มีเครื่องอ่านเขียน DVD – RW จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ หน่วย

(๑๒) มีการรับประกันเครื่องทุกชิ้นส่วนเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปีแบบ Onsite Service

(๑๓) ผ่านการรับรองมาตรฐานความปลอดภัย FCC UL และมาตรฐานการผลิต ISO ๙๐๐๐ Series เป็นอย่างน้อย

(๑๔) จอภาพแบบ LCD หรือ LED ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๘.๕ นิ้ว

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการส่งมอบงานทั้งหมด ในรายการนี้ให้เสร็จสิ้นภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันที่ยลงนามในสัญญา

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

ในการพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะพิจารณาตัดสินโดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาจากราคาต่ำสุด

๗. กำหนดส่งมอบงาน

๗.๑ งานงวดที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันลงนามในสัญญา

๗.๑.๑ เอกสารข้อเสนอแผนปฏิบัติการของโครงการตามสัญญา

๗.๑.๒ เอกสารข้อกำหนดรายละเอียดความต้องการของผู้ใช้ (System Requirement)

๗.๑.๓ เอกสารออกแบบหน้าจอระบบ

๗.๒ งานงวดที่ ๒ ภายใน ๑๕๐ วัน นับจากวันลงนามในสัญญา

ออกแบบระบบ (Functional and Data Specification) มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

- แผนผังความสัมพันธ์ (Entity Relation Diagram)
- แผนผังแสดงกระแสข้อมูล (Data Flow Diagram)
- รายละเอียดของข้อมูลในฐานข้อมูล (Data Dictionary)

๗.๓ งานงวดที่ ๓ ภายใน ๑๘๐ วัน นับจากวันลงนามในสัญญา

๗.๓.๑ เอกสารทดสอบระบบ User Acceptance Test (UAT)

๗.๓.๒ รายงานการติดตั้งระบบ

๗.๓.๓ ส่งมอบครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ ตามขอบเขตงานข้อ ๔.๖ และ ๔.๗

๗.๓.๔ รายงานการฝึกอบรม

๗.๓.๕ เอกสารการใช้งานฉบับสมบูรณ์ ได้แก่ คู่มือผู้ใช้งานระบบงาน คู่มือผู้ดูแลระบบ

๗.๓.๖ Source Code ระบบในรูปแบบซอร์สโค้ด

๗.๓.๗ เอกสารส่งมอบงานทั้งหมดต้องอยู่ในรูป Hard Copy พร้อมบันทึกแผ่น CD/DVD จำนวน ๕ ชุด

๘. งบประมาณค่าใช้จ่าย

ภายในวงเงิน ๔,๗๕๐,๔๐๐ บาท (สี่ล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)






๙. เงื่อนไขการจ่ายเงิน

๙.๑ ชำระเงินงวดที่ ๑ จำนวนร้อยละ ๓๐ หลังจากส่งมอบงานงวดที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา และผู้รับจ้างได้ดำเนินงานตามเงื่อนไขงานงวดที่ ๑ และมีหนังสือแจ้งการส่งมอบงานครั้งที่ ๑ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๒ ชำระเงินงวดที่ ๒ จำนวนร้อยละ ๓๐ หลังจากส่งมอบงานงวดที่ ๒ ภายในระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา และผู้รับจ้างได้ดำเนินงานตามเงื่อนไขงานงวดที่ ๒ และมีหนังสือแจ้งการส่งมอบงานงวดที่ ๒ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๓ ชำระเงินงวดที่ ๓ จำนวนร้อยละ ๔๐ หลังจากส่งมอบงานงวดที่ ๓ ภายในระยะเวลา ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา และผู้รับจ้างได้ดำเนินงานตามเงื่อนไขงานงวดที่ ๓ และมีหนังสือแจ้งการส่งมอบงานงวดที่ ๓ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุของกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ผู้รับจ้างจะต้องแจ้งกำหนดเวลาส่งมอบงานแต่ละงวดเป็นลายลักษณ์อักษรให้กระทรวงแรงงาน ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ

๑๐. เงื่อนไขการปรับ

๑๐.๑ หากผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแต่ละงวดตามสัญญา หรือภายในกำหนดระยะเวลาที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายให้ และผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้าง เป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑ (ศูนย์จุดหนึ่ง) ของราคาค่าจ้างแต่ละงวดตามสัญญา นับถัดจากวันครบกำหนดแล้วเสร็จในแต่ละงวดงานตามสัญญา หรือนับถัดจากวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายให้ จนถึงวันที่ผู้รับจ้างทำงานแล้วเสร็จจริงบริบูรณ์และส่งมอบงานให้แก่ผู้ว่าจ้าง หรือจนถึงวันที่ผู้ว่าจ้างได้บอกเลิกสัญญา

๑๐.๒ นอกจากชำระค่าปรับดังกล่าวแล้ว ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างสามารถเรียกค่าเสียหายอันเกิดขึ้นจากการที่ผู้รับจ้างทำงานล่าช้าเฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ได้อีกด้วย

๑๐.๓ ในระหว่างที่ผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญานั้น หากผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างจะไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาต่อไปได้ ผู้ว่าจ้างจะใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาก็ได้ และถ้าผู้ว่าจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องไปยังผู้รับจ้างเมื่อครบกำหนดแล้วเสร็จของงานขอให้ชำระค่าปรับแล้วผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะปรับผู้รับจ้างจนถึงวันที่บอกเลิกสัญญาได้อีกด้วย

๑๐.๔ ในกรณีที่ผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดในแต่ละงวดตามสัญญา หากผู้ว่าจ้างเห็นว่างานที่ผู้รับจ้างได้จัดทำไปแล้วบางส่วนมีประโยชน์แก่ผู้ว่าจ้าง ผู้ว่าจ้างจะเรียกให้ผู้รับจ้างส่งมอบงานที่จัดทำไปแล้วบางส่วนให้แก่ผู้ว่าจ้างก็ได้ โดยผู้ว่าจ้างอาจพิจารณาหักเงินค่าจ้างในงวดนั้น ๆ และจ่ายเงินค่าจ้างในงวดงานนั้นให้ผู้รับจ้างเพียงบางส่วนได้ ทั้งนี้ เป็นดุลพินิจของผู้ว่าจ้างที่พิจารณาตามส่วนที่เป็นธรรมและเหมาะสม ในการนี้ไม่ตัดสิทธิผู้ว่าจ้างที่จะบอกเลิกสัญญา

๑๑. สิทธิของผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา

๑๑.๑ ถ้าผู้ว่าจ้างมิได้ส่งมอบหรือลงมือทำงานภายในระยะเวลา หรือไม่สามารถส่งมอบ หรือทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา หรือมีเหตุให้เชื่อว่าผู้รับจ้างไม่สามารถส่งมอบหรือทำงานให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา หรือจะแล้วเสร็จล่าช้าเกินกว่ากำหนดเวลา หรือผู้รับจ้างส่งมอบไม่ตรงตามสัญญาหรือมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตามสัญญา หรือใช้งานได้ไม่ครบถ้วนตามสัญญา หรือผู้รับจ้างทำผิดสัญญาข้อใดข้อหนึ่งหรือตกเป็นผู้ล้มละลาย หรือเพิกเฉยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือผู้ควบคุมงานหรือบริษัทที่ปรึกษา ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าจ้าง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะบอกเลิกสัญญาทั้งหมดหรือบางส่วนได้ และมีสิทธิจ้างบุคคลอื่น

เข้าทำงานของผู้รับจ้างให้ลุล่วงไปได้ด้วย โดยผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบในความเสียหายอย่างใด ๆ อันเกิดจากการที่ต้องว่าจ้างบุคคลอื่นมาทำงานแทนผู้รับจ้าง

๑๑.๒ การที่ผู้ว่าจ้างไม่ใช้สิทธิบอกเลิกสัญญาดังกล่าวข้างต้น ไม่เป็นเหตุให้ผู้รับจ้างพ้นจากความรับผิดชอบตามสัญญานี้

๑๑.๓ ในกรณีที่ผู้รับจ้าง ได้ส่งมอบสินค้าให้แก่ผู้ว่าจ้าง และผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องนำสินค้ากลับคืนไปภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา โดยผู้รับจ้างเป็นผู้เสียค่าใช้จ่ายเองทั้งสิ้น

๑๑.๔ ถ้าผู้รับจ้างไม่ยอมนำสินค้ากลับคืนไปภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้ว่าจ้างจะกำหนดเวลาให้ผู้รับจ้างนำสินค้ากลับคืนไปอีกครั้งหนึ่ง หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้รับจ้างยังไม่นำสินค้ากลับคืนไปอีก ผู้ว่าจ้างมีสิทธินำสินค้าดังกล่าวขายทอดตลาด เงินที่ได้จากการขายทอดตลาด ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเป็นค่าปรับ และหักค่าใช้จ่าย และค่าเสียหายที่เกิดแก่ผู้ว่าจ้างซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่ผู้ว่าจ้างได้เสียไป ในการดำเนินการขายทอดตลาดสินค้าดังกล่าว ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงสถานที่ที่รถถอนสินค้าออกไป ให้มีสภาพตามที่มีอยู่ก่อนทำสัญญานี้ เงินที่เหลือจากการหักค่าเสียหายแล้ว ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ผู้รับจ้าง

๑๑.๕ ในระหว่างสินค้าอยู่ในความครอบครองของผู้ว่าจ้าง นับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญาผู้ว่าจ้างไม่ต้องรับผิดชอบ ในความเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น อันเกิดจากสินค้าอันมิใช่ความผิดของผู้ว่าจ้าง

๑๒. สิทธิของผู้ว่าจ้างภายหลังการบอกเลิกสัญญา

ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างบอกเลิกสัญญา ผู้ว่าจ้างอาจทำงานนั้นเองหรือว่าจ้างผู้อื่นให้ทำงานนั้นต่อจนแล้วเสร็จได้ ผู้ว่าจ้างหรือผู้ที่รับจ้างทำงานนั้นต่อมีสิทธิใช้เครื่องใช้และวัสดุต่าง ๆ ของ ผู้รับจ้างซึ่งเห็นว่าจะต้องสงวนเอาไว้เพื่อการปฏิบัติงานตามสัญญาตามที่เห็นสมควร

๑๓. ลิขสิทธิ์

๑๓.๑ ลิขสิทธิ์ในโปรแกรมระบบงานตามโครงการนี้ ในส่วนที่ผู้รับจ้างพัฒนาโปรแกรมเพื่อใช้เฉพาะกับระบบงานต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน ตลอดจนกรรมสิทธิ์คู่มือหรือเอกสารต่าง ๆ ของระบบงานทั้งหมดให้ตกเป็นของกระทรวงแรงงาน

๑๓.๒ ในกรณีที่บุคคลภายนอกกล่าวอ้างหรือใช้สิทธิเรียกร้องใด ๆ ว่ามีการละเมิดลิขสิทธิ์ หรือสิทธิบัตรเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และ/หรือซอฟต์แวร์ที่เสนอ ผู้รับจ้างต้องดำเนินการทั้งปวง เพื่อให้การกล่าวอ้างหรือการเรียกร้องดังกล่าวระงับสิ้นไป

๑๔. การรับประกัน

๑๔.๑ ผู้ดำเนินการ ต้องรับประกันการชำรุดเสียหายหรือการใช้งานไม่ได้บางส่วนหรือทั้งหมดของอุปกรณ์เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับถัดจากวันที่ กระทรวงแรงงาน ตรวจรับมอบงานงวดสุดท้ายแล้ว ผู้ดำเนินการจะต้องรับประกันความชำรุดบกพร่องหรือความขัดข้องของระบบคอมพิวเตอร์และระบบโปรแกรมที่เกิดขึ้นเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับจากวันที่กระทรวงแรงงานได้ตรวจรับมอบงานงวดสุดท้ายจนครบถ้วนตามสัญญาเป็นที่เรียบร้อยแล้วและภายในกำหนดเวลาดังกล่าวหากพบว่าระบบคอมพิวเตอร์และระบบโปรแกรมเกิดความชำรุดบกพร่องหรือขัดข้องอันเนื่องมาจากการใช้งานตามปกติผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดการซ่อมแซมหรือแก้ไขให้อยู่ในสภาพที่ใช้การได้ดังเดิมโดยต้องเริ่มจัดการซ่อมแซมแก้ไขภายใน ๑๒ ชั่วโมงและแก้ไขให้แล้วเสร็จภายใน ๒๔ ชั่วโมง นับแต่เวลาที่ได้รับแจ้งความบกพร่องจากกระทรวงแรงงาน ผ่านโทรศัพท์ e-mail address หรือช่องทางอื่น ๆ ที่กระทรวงแรงงาน กำหนด โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น






ทั้งนี้ถ้าการแก้ไขในแต่ละครั้งใช้เวลามากกว่าที่กำหนด ให้นับจำนวนที่แก้ไขเกินจากที่กำหนด นับเพิ่มเข้ากับเวลา
รับประกันที่เหลืออยู่ทุกครั้งไปและหากผู้รับจ้างไม่มาดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดกระทรวงแรงงาน
มีสิทธิจ้างบุคคลภายนอกทำการซ่อมแซมแก้ไขโดยค่าจ้างในการจ้างบุคคลภายนอก ค่าซ่อมแซม แก้ไข ผู้รับจ้าง
ต้องเป็นผู้ออกให้แทนกระทรวงแรงงาน

๑๔.๒ ผู้รับจ้างต้องจัดหาเจ้าหน้าที่ (Help Desk) จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน ซึ่งสามารถให้บริการช่วยเหลือ
ผู้ใช้งานและสำรองฐานข้อมูลพร้อมทดสอบการกู้คืนข้อมูลในช่วงรับประกันผลงาน ๑ ปี เพื่อติดต่อ ประสานงาน
แจ้งปัญหา และ/หรือร้องขอความช่วยเหลือได้ ตั้งแต่วันจันทร์ – วันศุกร์ ในวันและเวลาราชการ และดำเนินการ
สำรองข้อมูลพร้อมทดสอบการกู้คืนข้อมูลเป็นรายเดือน โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายใดๆ ตลอดระยะเวลาประกัน

๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๕.๑ กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๑๕.๒ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน




