



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR



ผลงานรัฐบาล
รอบ **๖ เดือน**



สารบัญ

หน้า

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลรอบ ๖ เดือน

ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (กันยายน ๒๕๕๗ - มีนาคม ๒๕๕๘)

๑

■ กระทรวงแรงงานทำเพื่อคนไทย “บริการด้วยใจเพื่อคนไทยมีงานทำ”

๑

■ พัฒนาฝีมือแรงงานตอบโจทย์ “อนาคต”

๕

■ หลักประกัน คู่ครอง คนทำงาน ลดเหลื่อมล้ำ - เข้าถึงบริการ

๖

■ เดินหน้า...แก้ไขการค้ามนุษย์

๘

■ การประสานความร่วมมือระหว่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ

๑๒

ปีแห่งการรณรงค์สร้างจิตสำนึก ความปลอดภัยในการทำงาน

๑๔

ภาคผนวก

๑๕

■ การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล รอบ ๖ เดือน

ในลักษณะของสถิติ แผนภาพ กราฟ ตาราง

ระหว่างวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘

ในส่วนของการกระทรวงแรงงาน

๑๖

■ รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล

(รอบ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘)

๒๓



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลรอบ ๖ เดือน ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

(ข้อมูล ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘)

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกระทรวงแรงงาน ที่ได้นำเสนอต่อ
นายกรัฐมนตรี ผลการดำเนินงานในห้วงเวลาที่ผ่านมาเป็นไปตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่ได้กำหนด
ไว้ทุกประการ โดยมีผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ ดังนี้

“ กระทรวงแรงงาน ทำเพื่อคนไทย
บริการด้วยใจเพื่อคนไทยมีงานทำ ”



พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีกำหนด ‘วิสัยทัศน์ ๒๐๑๕’ ในอีก ๕ ปี ข้างหน้า
ประเทศไทยต้องเป็นประเทศที่มั่นคง ประชาชนมั่งคั่ง อย่างยั่งยืน

กระทรวงแรงงานตระหนักดีว่า การทำให้คนไทยทุกคนมีงานทำ จะเป็นคำตอบสำคัญที่ตอบโจทย์
ความมั่นคงอย่างยั่งยืน ของ เศรษฐกิจในระดับฐานราก ลดความเหลื่อมล้ำในเรื่องราวได้ของประชาชน

การจัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart job Center) จึงเป็นกลไกสำคัญ เพื่อขับเคลื่อน
นโยบาย ‘คนไทยทุกคนมีงานทำ’ และ ตอบโจทย์ วิสัยทัศน์ประเทศไทย ๕ ปีข้างหน้า

ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย แห่งแรกที่กระทรวงแรงงาน เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการไปแล้ว
เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ มีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ได้ให้เกียรติเป็นประธาน
ในพิธีเปิด

และในวันนี้ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ได้ก้าวไปสู่การบริการประชาชนในระดับภูมิภาค
ให้บริการในลักษณะเดียวกัน กับศูนย์ที่กรุงเทพมหานคร ไปยัง ‘หัวเมืองใหญ่’ ในทุกภูมิภาค



■ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เพื่อเป็นแม่ข่ายในการดำเนินงานและเป็นการขยายบริการใน ๔ จังหวัดชายแดนภาคใต้ประกอบด้วย สงขลา ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

■ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ที่จังหวัดนครราชสีมา เพื่อเป็นแม่ข่ายในการดำเนินงานกลุ่มจังหวัดนครชัยบุรินทร์ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสุรินทร์)

ทั้งนี้ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จะได้ขยายเครือข่าย ‘ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย’ ไปยังจังหวัด ระยอง นครปฐม และเชียงใหม่ ตามลำดับ

“

กระทรวงแรงงานมีเจตนารมณ์ที่จะเป็นเอเยนต์หางานให้กับคนไทยได้มีโอกาสที่จะมีงานทำอย่างเต็มรูปแบบโดยผ่านศูนย์ Smart Job Center ซึ่งจะใช้ทรัพยากรกระทรวงแรงงานที่มีอยู่อย่างเต็มร่วมกัน การสร้างศูนย์ Smart Job Center ทั้งนี้คนไทยต้องมีการทำงาน แต่ปัจจุบันคนไทยบางส่วนอาจเข้าไม่ถึงการมีงานทำอันเนื่องมาจากอาจไม่มีการบริหารจัดการเหมือนต่างประเทศที่มีเอเยนต์จัดหางาน กระทรวงแรงงานจึงต้องเข้ามาทำบทบาทเสมือนเอเยนต์รวมทั้งสร้างค่านิยมการใช้แรงงานให้ถูกต้อง

”

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รูปลักษณะในการให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย กระทรวงแรงงาน จะทำบทบาทเป็นเสมือน ‘เอเยนต์’ ในการจัดหางานให้กับประชาชน บริการ ‘คนไทย ทุกคนทุกกลุ่ม’ ให้มีงานทำ ด้วยบริการแบบครบวงจร โดยการนำเทคโนโลยีและสื่อสมัยใหม่มาใช้ อาทิ โดยเปิดให้บริการข้อมูลข่าวสารการมีงานทำ การสัมภาษณ์งานผ่าน Skype บริการถ่ายคลิปวิดีโอแนะนำตัวเอง การรับขึ้นทะเบียนว่างงาน การทำงานต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ การทดสอบความพร้อมทางอาชีพ การสาธิตการประกอบอาชีพอิสระ ห้องแสดงบทบาทอาชีพเหมือนจริง และพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการผ่านระบบการจัดหางานออนไลน์ เพื่อให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชนแบบครบวงจร

จนถึงวันนี้ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย ให้บริการคนไทย เพื่อการมีงานทำร่วม ๔ หมื่น คน แล้ว !

ทั้งนี้ นอกจาก ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย แล้วยังมีกลไกในการสร้างช่องทางในการเข้าถึงงานของประชาชนเช่น โครงการ ‘**มองหางาน ต้องการคน**’ เพื่อให้นายจ้างและคนหางานหรือต้องการเปลี่ยนงานมาพบกันโดยไม่ต้องผ่านคนกลาง ประหยัดทั้งเวลาและค่าใช้จ่าย ผ่าน www.doe.go.th หรือ โทร. ๑๖๙๔ บริการ ๒๔ ชั่วโมง



คนไทย 'ทุกกลุ่ม' มีงานทำ



อาชีพแม่บ้าน
อายุไม่ใช่อุปสรรคในการสมัครงาน
มาที่ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
(Smart Job Center) บริการฟรี มีงานทำแน่นอน



สมสวย ไพรินอก
อายุ 50 ปี จนครราชสีมา
หญิงแกร่ง แม่เก่ง สุจริต เลี้ยงลูกจบ ป.ตรี 2 คน

ดีใจมากค่ะ: ที่มีงานทำ หาเงินมาเป็นเดือนแล้ว ไม่มีแวว
ไม่มีใครติดต่อมาเลย ไม่ผิดหวังที่มากกระทรวงแรงงาน
ต้องขอบคุณเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
ที่ได้บริการเป็นอย่างดี ไม่เลือกชนชั้น วรรณะ ให้โอกาส
สมัครงาน มีงานทำ มีรายได้ เลี้ยงตนเอง และครอบครัวค่ะ



จิตติมา พิมาณรัมย์
อายุ 28 ปี จ.บุรีรัมย์



ขอบคุณกระทรวงแรงงาน ที่ทำให้ ถิ่นมีงานทำ มีรายได้
เลี้ยงตัวเอง ทำให้พ่อกับแม่ภาคภูมิใจ ที่สำคัญที่นี่เจ้าหน้าที่
บริการดี พูดจาไพเราะ แนะนำเข้าใจ และยังได้ตำแหน่งงาน
ที่หลากหลาย **ถ้าอยากมีงานทำ** อย่าเลือกงาน เชิญมาที่
ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)
ไมไกลไหนเลย รับรองมีงานทำแน่นอน



ณัฐพร เก่งสาร
อายุ 24 ปี มณฑลพิษณุโลก จ.ลำปาง



ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย
บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ

‘รุกคืบ’ สู่ประชาชนคนทุกกลุ่ม ทั้งกลุ่มคนพิการ ผู้สูงอายุ แรงงานนอกระบบ
นักเรียน-นักศึกษา (งานพาร์ทไทม์) ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ต้องขังที่กำลังจะพ้นโทษ
นักศึกษาที่กำลังจะเข้าตลาดงาน อาทิ

■ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานร่วมกับผู้ประกอบการ
๒๓ บริษัท ประกาศเจตนารมณ์ ‘คนพิการต้องมีงานทำ ทำงานในชุมชน ทางเลือกใหม่ของการจ้างงาน’
เกิดการจ้างงาน ๒๐๐ คน เตรียมยกระดับให้ผู้พิการต้องมีงานทำเป็นงานระดับรัฐบาล

โดยผู้พิการผู้เข้าร่วมในกิจกรรม เผยความรู้สึก ว่าภาคภูมิใจ ‘ไม่เป็นภาระสังคม’ และมีรายได้เป็น
ของตนเอง

■ ในวันเดียวกัน กระทรวงแรงงาน ได้จัดนัดพบแรงงานคนพิการ ให้ภาครัฐและเอกชนได้ร่วมกันพัฒนา
ศักยภาพ นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเหลือในการส่งเสริมอาชีพให้ผู้พิการ การหางานให้ผู้พิการจึงเน้นให้ ‘ทำงานที่
บ้านได้’ นำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเขาในการที่จะทำงานได้มากขึ้นกว่าเดิม

■ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประธานการ
ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง กระทรวงแรงงานกับองค์การสงเคราะห์
ทหารผ่านศึก เพื่อส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับทหารกองประจำการ ทหาร
ปลดประจำการและครอบครัวทหารผ่านศึกเพื่อเพิ่มทักษะการประกอบอาชีพ มีงานทำ และสร้างรายได้



■ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ เปิด “โครงการเตรียมความพร้อมนักเรียน นักศึกษา เข้าสู่ตลาดแรงงานช่วงปิดภาคเรียน” โดยประสานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในการหาตำแหน่งงานว่าง เพื่อให้บริการจัดหางานแก่นักเรียน เป็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมของเยาวชนให้รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ อีกทั้งช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง และเป็นการได้เรียนรู้จากประสบการณ์เกี่ยวกับโลกอาชีพ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ตั้งแต่วันที่ ๑-๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ มีตำแหน่งงานว่างทั้งสิ้น ๔,๑๑๙ คน มีนักเรียน/นักศึกษาลงทะเบียนสมัครงานกับโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๔,๑๔๖ คน ผลบรรจุนงานทั้งสิ้นจำนวน ๒,๐๙๓ คน

ฯลฯ

ภาพรวมโดยสรุป ใน ๖ เดือน

กระทรวงแรงงานได้ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ จำนวน ๔๑๖,๔๑๕ คน ได้รับการบรรจุนงาน จำนวน ๒๒๔,๕๘๗ คน และจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔๕,๐๘๗ คน (ปัจจุบันมีคนไทยไปทำงานในต่างประเทศราว ๓ แสน ๗ หมื่นคน นำรายได้คืนสู่ประเทศปีละกว่า ๗ หมื่นล้านบาทและได้รับการคุ้มครองดูแลโดยสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ๑๔ แห่ง ๑๓ ประเทศ)

ขณะเดียวกันก็เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย มีผลงานสำคัญๆ ปรากฏ ดังนี้

- ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ โดยอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๑๗,๙๙๔ ราย
- ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๐ แห่ง ใน ๕๘ จังหวัด มีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๔๒๔,๙๔๙ ราย
- ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” มีประชาชนใช้บริการ จำนวน ๖๙๘,๗๔๖ ราย ประกอบด้วย ด้านประกันสังคม ๖๐๓,๘๔๗ ราย ด้านการจัดหางาน ๗๓,๘๖๓ ราย ด้านการคุ้มครองแรงงาน ๑๘,๑๕๓ ราย และด้านอื่นๆ ๒,๘๘๕ ราย
- แนะนำอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน จำนวน ๒๙๔,๔๐๒ คน
- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป จำนวน ๓,๗๔๒,๐๕๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๗,๐๐๐,๐๐๐ คน)



“ โลกในอนาคต แรงงานคือสิ่งที่มีคุณค่าของทุกประเทศ
ทุกประเทศในโลกนี้จะมีการแข่งขันกันสูงมาก
ประเทศใด มีทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า มีพลังมากกว่ากัน
ย่อมได้เปรียบในทุกสถานการณ์ ”

พัฒนาฝีมือแรงงาน ตอบโจทย์ ‘อนาคต’

แนวทาง

ฝึกอบรมทักษะฝีมือ ➡ เพิ่มทักษะฝีมือให้กับแรงงานไทยและผู้ประกอบกิจการ ให้มีความรู้ ความสามารถเทียบเท่าในระดับสากล

พัฒนารายอุตสาหกรรม ➡ นำร่องอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนและขยายผลในกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยว/บริการอาหาร โลจิสติกส์ และระบบราง เป็นต้น

ผลึกกำลัง ๓ ประสาน ➡ บูรณาการผู้ประกอบกิจการภาคเอกชน ภาคการศึกษา และภาคแรงงาน เพื่อผลิตและพัฒนาทักษะฝีมือให้มีสมรรถนะตรงกับการจ้างงาน

พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ➡ สร้าง/พัฒนาเครือข่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผ่านกลไก พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากร

พัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ดังนี้

■ การพัฒนาทักษะภาษาให้แก่แรงงานไทย โดยเน้นภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๔,๕๔๙ คน

■ เพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ภาคบริการและการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมถึงพัฒนาฝีมือแรงงานให้รองรับการพัฒนาในเขตเศรษฐกิจชายแดน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและการขนส่งจำนวน ๖๖,๓๖๙ คน

■ อบรมให้แก่ผู้ประกอบการไทย เพื่อผลิตผู้ประกอบการไทยให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยเน้นเมนูอาหารไทยที่เป็นที่นิยมในต่างประเทศจำนวน ๓,๘๙๖ คน

โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบการ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ แก่บุคลากรในสถานประกอบการ ขณะนี้ได้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาในสถานประกอบการแล้ว จำนวน ๒๖๐ แห่ง

จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริโดยประยุกต์เข้ากับภูมิปัญญาท้องถิ่นของแต่ละพื้นที่ จำนวน ๑,๙๙๒ และฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ เช่น ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ เป็นต้น เพื่อเข้าสู่ระบบการจ้างงาน จำนวน ๓,๖๘๔ คน

กำกับดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน มีแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของตน จำนวน ๕,๗๒๑ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๕,๔๐๐ คน) มีแรงงานได้รับการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๔,๕๖๔ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี)



“ หลักประกัน คุ้มครอง คนทำงาน
ลดเหลื่อมล้ำ-เข้าถึงบริการ ”





■ **ระบบประกันสังคม** : ดูแลผู้ประกันตนกว่า ๑๑.๑๙ ล้านคน ด้วยบริการที่ดีและได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุไม่เนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนประกันสังคม) จำนวน ๙,๒๔๐,๑๖๙ ราย คิดเป็นเงิน ๑๒,๘๘๔ ล้านบาท และมีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๙.๑๕ ล้านคน ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนเงินทดแทน) จำนวน ๔๐,๖๐๖ ราย คิดเป็นเงิน ๓๗๙.๓๔๙ ล้านบาท

■ **จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานเพิ่มสิทธิประโยชน์** อาทิ ยาราคาสูง โรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง ซึ่งมีผู้ประกันตนมาใช้สิทธิการรักษาพยาบาล (ผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑.๓๙ ล้านคน

■ **คุ้มครองแรงงานนอกระบบ** สร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตด้วย ‘ประกันสังคมภาคสมัครใจ’ ตามมาตรา ๔๐ มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน จำนวน ๒.๕๒ ล้านคน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๒๙,๕๓๒ ราย

■ การประสานการให้บริการด้านแรงงานในระดับพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างแท้จริง โดยใช้กลไกเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน **กระทรวงแรงงาน** จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๑๗,๙๙๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๑ จากเป้าหมาย ๒๑๗,๖๕๐ คน)

■ ให้บริการแก่ประชาชนผ่าน **ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน** จำนวน ๖๐ แห่ง ใน ๕๘ จังหวัด มีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๔๒๔,๙๔๙ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากเป้าหมาย ๓๒,๓๕๐ คน)

■ ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๔,๓๘๔ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๕๖๑,๕๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๑ จากเป้าหมาย ๑,๑๒๒,๘๐๐ คน) ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๐,๘๘๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๘ จากเป้าหมาย ๒๙,๙๙๐ คน)

■ ให้ความรู้และตรวจกำกับสถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นการลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๗,๕๐๑ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๔๖๘,๘๓๑ คน

■ ได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคี ในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๖,๖๔๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๔๖๗,๑๐๕ คน รวมถึงการสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการอื่นที่นอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๖,๓๕๘ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐๙,๖๘๒ คน



๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘



เรื่องค้ำมนุษย์วันนี้ กำหนดให้มีการปราบปราม การค้ำมนุษย์เป็นวาระแห่งชาติ



คือ ทุกหน่วยงานทุกคน ประชาชนต้อง
ร่วมมือร่วมใจกัน ให้กฎหมายบังคับใช้
ให้ได้ ต้องเตรียมการต้องมีระยะเวลา
เปลี่ยนผ่าน และร่วมมือกันกับรัฐบาล
เพื่อนบ้านในภูมิภาค โดยเฉพาะ
อินโดนีเซีย จะต้องทำประมวงร่วมกันว่า
จะทำกันยังไง Joint Venture กันยังไง

**เราจะจริงจังกับนโยบาย zero tolerance
ในทุกคดีที่เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ และ
ก็ทำเต็มที่เพื่อให้ปัญหาการค้ำมนุษย์หมดไป
จากแผ่นดินไทย**

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

“ เดินหน้า...แก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ”

■ กระบวนการค้นหา...การป้องกัน... ■

สามารถช่วยเหลือคนหางานจำนวน ๕๔๓ คน ให้ได้รับเงินคืนรวมทั้งสิ้น ๙๘๑,๓๖๒ บาท
จากการร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมาย จำนวน ๕๗๘ คน

- ให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไป
ทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕๐๗,๓๑๓ คน
- ตรวจสอบควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ จำนวน ๓๖๙ คน
- ให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ นายจ้าง ผู้นำท้องถิ่น จำนวน ๖๕๖ คน
- ให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน
๔,๑๑๐ คน รวมถึงมีนายจ้างและลูกจ้างมาใช้บริการศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล จำนวน ๓๔,๔๖๖ คน



■ มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก ■

- จัดทำ MOU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล
- สนับสนุนให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้
- การเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

■ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน ■

- ให้บริการสายด่วนพร้อมล่ามแปลภาษา มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๓๒,๖๑๖ ราย
- พัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและแรงงานต่างด้าว
- นำร่องพัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในประเทศไทยในจังหวัดสมุทรสาคร และสงขลา

■ มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์ ■

ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการทั่วประเทศ จำนวน ๓,๓๓๓ แห่ง
มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๘๕,๙๗๘ คน
ดำเนินคดีนายจ้าง จำนวน ๕๔๖ ราย ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔,๐๕๓ คน

- ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๘๘๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๓๓,๙๓๓ คน
- ประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน จำนวน ๖๐๕ คน (เป็นไปตามเป้าหมาย)
- บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) โดยเข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการทั่วประเทศ จำนวน ๓,๓๓๓ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๘๕,๙๗๘ คน ดำเนินคดีนายจ้าง จำนวน ๕๔๖ ราย ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔,๐๕๓ คน

■ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ■

• **ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗** มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ สาระสำคัญ กำหนดให้นายจ้างลูกจ้างเข้าทำงานในงานเกษตรกรรมต้องมีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป นายจ้างต้องจัดเวลาพักให้ลูกจ้างอย่างน้อย ๑ ชั่วโมง หลังจากทำงานมาแล้วไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ห้ามเรียกหลักประกันการทำงานจากลูกจ้างเด็ก ห้ามมิให้นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานอันตราย เช่น งานใช้เลื่อยไฟฟ้า งานปั้นโลหะ เป็นต้น นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีสวัสดิการ ได้แก่ น้ำดื่ม ที่พักอาศัย ที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ เป็นต้น

• **ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗** มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ สาระสำคัญ บังคับใช้กับเรือประมงทะเลที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คน ขึ้นไป รวมทั้งเรือประมงทะเลที่อยู่นอกราชอาณาจักร ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป กำหนดอายุขั้นต่ำที่นายจ้างจะจ้างทำงานประมงทะเลได้ต้องไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี ให้จัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือ กรณีลูกจ้างตกค้างต่างประเทศเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้างให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เป็นต้น



“ กฎกระทรวงนี้เป็นมาตรการที่ทำให้สามารถดำเนินการเมื่อพบการกระทำผิดของเรือประมง เพื่อประเทศไทยจะได้หลุดจากการคาดโทษว่าไม่มีมาตรฐานในการแก้ปัญหาความมนุษย์ แต่ตอนนี้เรามีกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานที่เรือประมงทะเลต้องทำตาม เช่น การทำสัญญาจ้าง การจ้างแรงงานขั้นต่ำ ห้ามจ้างคนอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี การจัดเวลาพักและเวลาทำงาน ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วย และการนำตัวลูกจ้างมารายงานตัวปีละครั้ง เป็นต้น จะทำให้ช่วยลดปัญหาการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็ก และแรงงานทาส ”

• และจัดทำร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ซึ่งขณะนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และได้ส่งร่างดังกล่าวให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเสนอเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพร้อมกับอนุสัญญาแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๔๙ ต่อไป

■ การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ■

• จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ ตามประกาศ คสช. โดยกำหนดให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายมาขึ้นทะเบียน (ทำบัตรสีชมพู) และผ่อนผันอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไทยได้ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจพิสูจน์สัญชาติจากประเทศต้นทาง มีแรงงานต่างด้าวจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว (One Stop Service : OSS) ทั่วประเทศ รวมทั้งสิ้น ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน (แรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๕๓๓,๖๗๕ คน และผู้ติดตาม ๙๒,๕๖๐ คน) จำแนกได้ (๑) เมียนมา จำนวน ๖๒๓,๖๔๘ คน และ ผู้ติดตาม จำนวน ๔๐,๘๐๑ คน (๒) กัมพูชา จำนวน ๖๙๖,๓๓๘ คน และผู้ติดตาม จำนวน ๔๒,๖๐๙ คน (๓) ลาว จำนวน ๒๑๓,๖๘๙ คน และผู้ติดตาม จำนวน ๙,๑๕๐ คน และตั้งแต่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ – ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๘ มีการยื่นคำร้องขอตรวจสัญชาติแล้ว จำนวน ๔๒๑,๓๐๒ คน (แรงงาน ๔๐๙,๙๕๓ คน, ผู้ติดตาม ๑๑,๓๔๙ คน)

• วางแนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

(๑) กลุ่มที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะได้รับการตรวจลงตราและได้รับอนุญาตทำงาน จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จะได้รับการอนุญาตให้ทำงานต่อไปอีก ๒ ปีหลังสิ้นสุดการอนุญาต ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙

(๒) กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้เข้ารับการตรวจสัญชาติภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ให้มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และขอรับใบอนุญาตทำงาน ซึ่งแรงงานต่างด้าวดังกล่าวจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เป็นเวลา ๑ ปี และได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสัญชาติให้แล้วเสร็จ ทั้งนี้ เมื่อผ่านการตรวจสัญชาติแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตทำงานต่อไปอีก ๒ ปี

(๓) กลุ่มที่ไม่มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ และขออนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม จับกุม และผลักดันส่งกลับ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๔) กลุ่มผู้ติดตาม ให้ผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๕ ปี มารายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่พร้อมกับแรงงานต่างด้าว ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ และมีสิทธิอยู่ในราชอาณาจักรเช่นเดียวกับแรงงานต่างด้าวตามข้อ (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี สำหรับผู้ติดตามที่ไม่มารายงานตัวจะต้องถูกดำเนินการผลักดันพร้อมแรงงานต่างด้าวตามข้อ (๓)



• **เปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจกรรมประมงทะเล** เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เฉพาะในพื้นที่ ๒๒ จังหวัดชายทะเลเพิ่มเติม ภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ณ ศูนย์ One Stop Service และผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ในระหว่างการผ่อนผัน นั้น ให้แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติเข้าสู่กระบวนการตรวจสัญชาติ เมื่อผ่านการตรวจสัญชาติแล้วจะได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และอนุญาตให้ทำงานต่อได้อีก ๒ ปี

• **ปรับระยะเวลาการกลับเข้าทำงานใหม่** ของแรงงานต่างด้าวหลังทำงานครบกำหนด ๔ ปีแล้ว จากเดิมกำหนดไว้ ๓ ปี ให้ลดลงเหลือ ๓๐ วัน โดยปรับปรุงบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือในการจ้างแรงงาน (MOU) ระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลเมียนมา ลาวและกัมพูชา เพื่อความต่อเนื่องของการทำงานและสอดคล้องกับระยะเวลาการเตรียมการจัดทำเอกสารเพื่อกลับเข้ามาทำงาน

• **ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว** จำนวน ๑๘,๒๒๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๓,๕๔๐ คน พบคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย จำนวน ๗๒,๔๖๓ คน จากสถานประกอบกิจการ จำนวน ๗,๒๖๘ แห่ง

■ การแก้ไขปัญหาประมงผิดกฎหมาย ■

• **จัดระเบียบเรือประมง** โดยการจดทะเบียนเรือประมงและจัดทำฐานข้อมูลเรือประมง ปัจจุบันมีเรือประมงทะเลที่จดทะเบียน ถูกต้องตามกฎหมายแล้วกว่า ๕๐,๐๐๐ ลำ

• จัดระเบียบแรงงานภาคประมง

▶ **ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด ใน ๗ จังหวัด** ที่มีพื้นที่ติดทะเล เพื่อจัดระเบียบแรงงานและเรือประมง การคุ้มครองแรงงาน การตรวจ ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี รวมถึง การช่วยเหลือเยียวยา พื้นฟู ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในกิจการประมงทะเล

▶▶ **จดทะเบียนแรงงานประมงทะเลและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานประมง** มีแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียนเฉพาะกิจการประมงในพื้นที่ ๒๒ จังหวัด ติดชายทะเล ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๕๘,๕๐๘ คน

▶▶▶ **ตรวจแรงงานในงานประมงทะเล** โดยชุดตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล สถานประกอบกิจการ จำนวน ๖๐๒ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๖,๘๔๑ คน

▶▶▶▶ **ส่งเสริมตัวอย่างผู้ประกอบการที่ดีในกิจการประมง** มีการออกแบบเรือต้นแบบที่ดี ที่สามารถปฏิบัติได้จริงสอดคล้องตามกฎหมายประมงฉบับใหม่ มีความรับผิดชอบไม่ทำประมงที่ผิดกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของ IUU มีการติดตั้ง ระบบติดตาม Vessel Monitoring System (VMS) ซึ่งจะทำให้ทางราชการทราบเส้นทางการเดินทางของเรือ ทำครบตามข้อกำหนดสากล เป็นการยกระดับการทำประมงทะเลไทยสู่มาตรฐานสากล และนำไปสู่การปลดแก้ข้อกล่าวหาของประเทศสหรัฐจากบัญชีเียร์ ๓ ต่อไป

“วันนี้เรามี “เรือประมงต้นแบบ” ที่มีห้องนอนติดแอร์ ห้องพยาบาลและบุรุษพยาบาลประจำเรือ มีการติดตั้งระบบติดตามเรือหรือ VMS และเรือประมงต้นแบบยังได้ปฏิบัติตามกฎหมายการทำประมงด้วยการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ทำประมงอย่างถูกต้อง ทำประมงเฉพาะพื้นที่ที่ได้รับสัมปทานและมีการรายงานจำนวนปลาที่จับได้ จะทำให้ประเทศไทยหลุดจากการถูกคาดหวังการทำประมงที่ผิดกฎหมายแบบ IUU ตามกฎระเบียบของสหภาพยุโรปที่ทุกคนในชาติต้องเข้าใจว่า ถ้าเราถูกกีดกันการค้าระหว่างประเทศจะทำให้ทุกคนในชาติเดือดร้อนเรื่องเงินในกระเป๋าของแต่ละคนมากขึ้นไปอีก ดังนั้นทุกคนในชาติต้องช่วยกันเป็นหูเป็นตาแจ้งเบาะแส ผู้ประกอบการนายจ้างต้องทำตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด”



■ การดูแลคุ้มครองคนไทย แรงงานไทยในต่างแดน ■

เบื้องต้นดำเนินการช่วยเหลือแรงงานลูกเรือประมง จำนวน ๓๒ คน ที่ตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ที่เกาะอันบน สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ได้รับสิทธิประโยชน์ ค่าจ้าง จำนวน ๙๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ลูกเรือยื่นคำร้อง (แบบ คร.๓) และสอบข้อเท็จจริง เพื่อติดตามคุ้มครอง และหากพบว่าผู้กระทำความผิดในคดีค้ามนุษย์จะได้ดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนด้วย นอกจากนี้กระทรวงแรงงานยังได้เตรียมการช่วยเหลือด้านการหางานใหม่ทำ หรือการฝึกประกอบอาชีพอิสระ ไว้รองรับด้วย โดยได้ทยอยยให้ความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่องทันทีที่ลูกเรือกลับประเทศไทย

■ จัดหาแรงงานต่างด้าวทดแทนการขาดแคลนแรงงานอย่างสมดุล ■

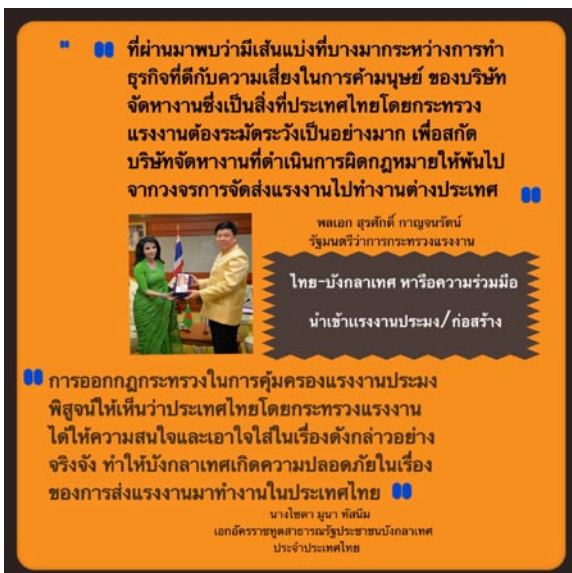
- วางแผนควบคุมปริมาณความต้องการใช้แรงงานต่างด้าว เพื่อกำหนดให้มีจำนวนที่พอเหมาะแก่ฝ่ายความมั่นคงในการกำกับควบคุมดูแลได้ มีจำนวนพอเพียงกับภาคเศรษฐกิจ พอดีกับสังคมและวัฒนธรรม สอดคล้องกับวิถีคนไทย สังคมอยู่ได้อย่างมีความสุข

- เปิดจดทะเบียนเฉพาะแรงงานเวียดนาม ที่ถือหนังสือเดินทางและเข้าเมืองถูกกฎหมายที่ลักลอบทำงาน โดยแรงงานเวียดนามจะได้รับการผ่อนผันให้อยู่และอนุญาตให้ทำงานได้เป็นเวลา ๑ ปี เฉพาะในงานบ้าน งานกรรมกร ในกิจการก่อสร้าง พร้อมทั้งเห็นชอบให้มีการเจรจาระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลเวียดนามเพื่อจัดทำ MOU ในกิจการประมงและก่อสร้าง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานต่อไป



■ การประสานความร่วมมือระหว่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ ■

- นายดับเบิลยูแพทริก เมอร์ฟี อุปทูตแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูตสหรัฐอเมริกาประจำ



ประเทศไทย เข้าหารือข้อราชการด้านการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในประเทศไทยร่วมกับ พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทำให้สหรัฐอเมริกาความเข้าใจไทยมากขึ้น เชื่อมมั่นและพอใจต่อการทำงานในความพยายามป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งช่วยให้การต่อต้านการค้ามนุษย์เป็นรูปธรรมโดยเร็ว

- ร่วมหารือเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน การจัดทำร่าง MOU เพื่อนำเข้าแรงงานและแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์โดยเฉพาะแรงงานประมงทะเล อย่างเป็นทางการกับประเทศเพื่อนบ้าน ภูฏาน บังกลาเทศ ศรีลังกา ฟิลิปปินส์ เวียดนาม เมียนมา ลาว กัมพูชา



- ร่วมการประชุม “Capacity Building Workshop on Strengthening the Role of Labour Attaches in Thailand” เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถบทบาทของเจ้าหน้าที่แรงงานประจำประเทศไทย และเจ้าหน้าที่จากสถานกงสุลลาว กัมพูชา และเมียนมาประจำประเทศไทย
- จัดสัมมนาระดับภูมิภาคอาเซียน ครั้งที่ ๒ เรื่อง “The ๒nd Regional Consultation on Prospects Challenges to Developing ASEAN Standard and Mechanism on the Right of Workers” หัวข้อในประเด็นการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานข้ามชาติ
- ร่วมการประชุมไตรภาคีระหว่างประเทศ (ไทย เนปาล และบังกลาเทศ) จากความร่วมมือของมูลนิธิ Japan International Labour Foundation (JILAF) ในประเด็นโครงการสนับสนุนกิจกรรมระดับรากหญ้าสำหรับผู้ใช้แรงงานนอกระบบที่ด้อยโอกาส ในประเทศไทย เนปาล และบังกลาเทศ
- ร่วมประชุมเพื่อหารือกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทหารผ่านศึกและสวัสดิการสังคมเวียดนาม ณ ประเทศเวียดนาม โดยประเด็นสำคัญที่หารือกันคือการทำ MOU การนำเข้าแรงงานเวียดนาม และการบริหารจัดการแรงงานเวียดนามที่อยู่ในประเทศไทย รวมถึงประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
- ร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓) และการจัดทำแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓) เพื่อจัดทำแผนงานอาเซียน เพื่อทดแทนแผนงานเดิมที่จะครบกำหนดในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยการประชุมประกอบด้วยผู้แทนภาครัฐจากประเทศสมาชิกอาเซียนทั้ง ๑๐ ประเทศ สำนักเลขาธิการอาเซียน รวมทั้งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เข้าร่วมการประชุม
- ร่วมประชุมสำนักงานองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International organization for Migration : IOM) ประจำประเทศไทย : เรื่องการจัดทำ MOU นำเข้าแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา)

■ การยกระดับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๕ จังหวัด ■

- เตรียมความพร้อม (วางโมเดล) ด้านการเคลื่อนย้ายแรงงานเพื่อนบ้านตามแนวชายแดน ซึ่งคาดการณ์ว่าจะมีการเดินทางเข้าออกประเทศไทยในแต่ละวันเป็นจำนวนมาก และได้เสนอคณะรัฐมนตรีการจัดระบบการจ้างคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล ตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๔ เห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แล้ว รวมถึงได้วางยุทธศาสตร์กำหนดโซนนิ่งแรงงานต่างด้าว เพื่อไม่ให้เกิดการไหลเข้าพื้นที่ส่วนใหญ่ของประเทศจนเกิดผลกระทบเป็นปัญหาต่อหลายฝ่าย
- เตรียมความพร้อม ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) ในพื้นที่ ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด และสงขลา เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยมีกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ร่วมดำเนินการด้วย



พ.ศ. ๒๕๕๘ ปีแห่งการณรงคสร้างจิตสำนึก ความปลอดภัยในการทำงาน “เซฟตี้มายด์”

“ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
ทรงพระกรุณา ห่วงความปลอดภัยในการทำงานของแรงงาน ”

“โครงการสถานประกอบการปลอดภัย
เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี”

• เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสทรงมีพระชนมายุ ๖๐ พรรษา และเพื่อสนองในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ ที่ทรงเป็นห่วงเรื่องความปลอดภัยในการทำงานของแรงงาน โดยเมื่อครั้งที่ทรงพระกรุณาเสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้ทรงมีพระราชดำรัสแสดงความห่วงใย มีใจความว่า “การสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบการเพื่อผู้ใช้แรงงานจะต้องขาดเจ็บทุพพลภาพ”

• กระทรวงแรงงานได้จัดทำ โครงการสถานประกอบการปลอดภัย เฉลิมพระเกียรติฯ” โดยมีเป้าหมายสถานประกอบการสมัครใจเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๖,๐๐๐ แห่ง ทั่วประเทศ และมีสถานประกอบการแสดงความจำนงเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๗,๑๐๘ แห่ง เพื่อร่วมสร้างความยั่งยืนในการดำเนินการเพื่อสร้างความปลอดภัยในสถานประกอบการ ตามแนวทางเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ และโรคจากการทำงาน ๑๕ รายการหลัก รวมทั้งร่วมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงานให้กับนักเรียน นักศึกษา และเยาวชนในชุมชน

โดยผลจากความร่วมใจของภาครัฐ ภาคนายจ้าง และภาคแรงงาน จะสร้างการมีส่วนร่วมและสร้างความยั่งยืนด้านความปลอดภัยในการทำงานให้เป็นไปตามพระราชประสงค์ และกำหนดนโยบายให้ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นปีแห่งการณรงคสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงาน “เซฟตี้มายด์”

.....

ภาคผนวก



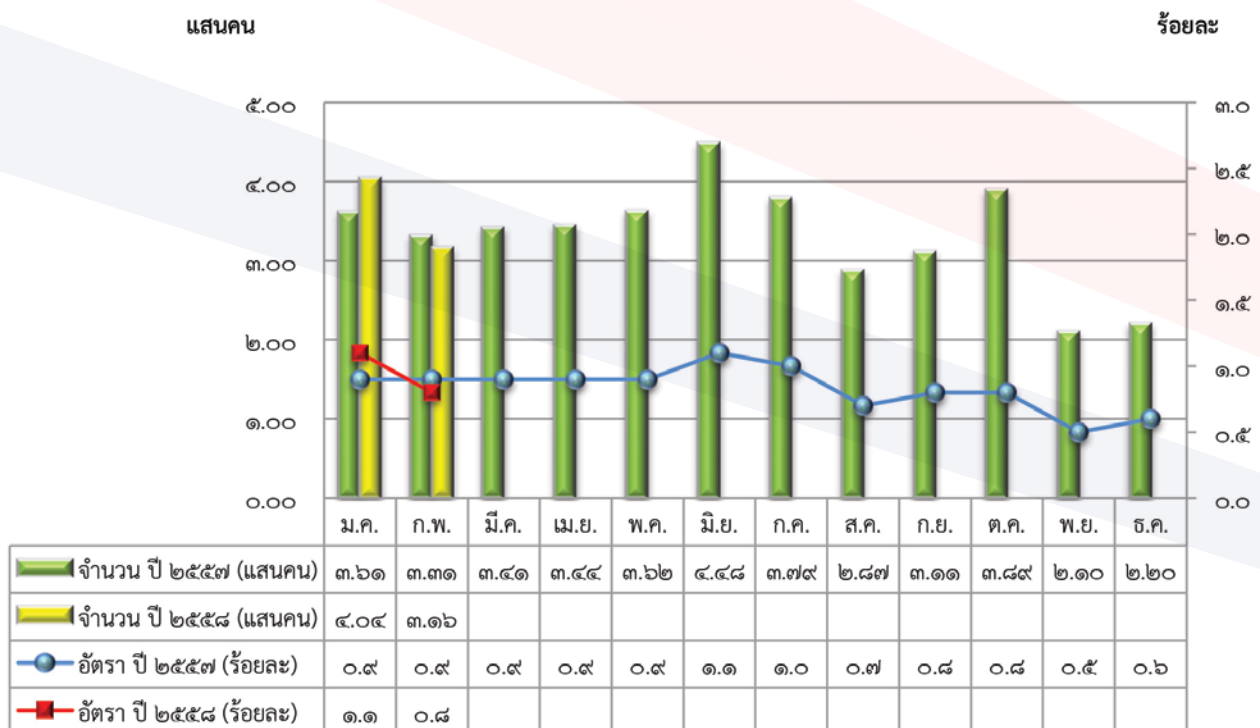
การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล รอบ ๖ เดือน
ในลักษณะของสถิติ แผนภาพ กราฟ ตาราง
ระหว่างวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘
ในส่วนของการตรวจแรงงาน

๑. การให้บริการจัดหางาน

- อัตราการว่างงาน

จำนวนผู้ว่างงานในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีทั้งสิ้น ๓.๑๖ แสนคน หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ ๐.๘ เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเวลาเดียวกันของปี ๒๕๕๗ จำนวนผู้ว่างงานลดลง ๑.๕ หมื่นคน (จาก ๓.๓๑ แสนคน เป็น ๓.๑๖ แสนคน) และเมื่อเปรียบเทียบกับเดือนมกราคม ๒๕๕๘ จำนวนผู้ว่างงานลดลง ๘.๘ หมื่นคน (จาก ๔.๐๔ แสนคน เป็น ๓.๑๖ แสนคน)

แผนภูมิเปรียบเทียบอัตราการว่างงาน ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘



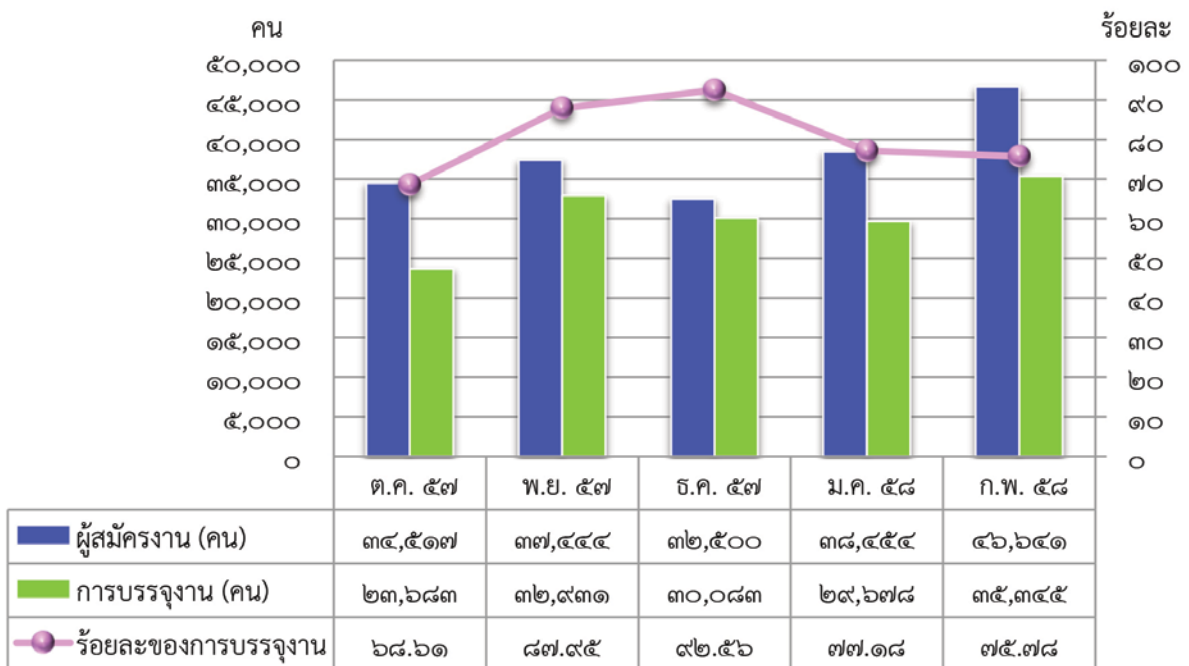
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ



- การบรรจ้งาน

การบรรจ้งานในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีอัตราการบรรจ้งานที่สูงเมื่อเปรียบเทียบกับผู้สมัครงานในแต่ละเดือน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖๑ ๘๗.๙๕ ๙๒.๕๖ ๗๗.๑๘ และ ๗๕.๗๘ ตามลำดับ

แผนภูมิเปรียบเทียบผู้สมัครงาน และการบรรจ้งาน ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘



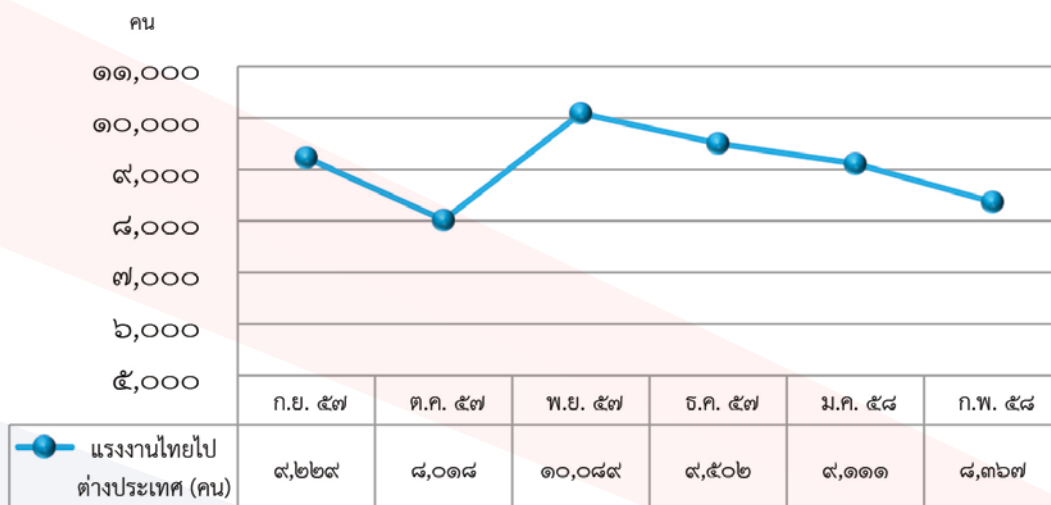
ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



๒. การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๕๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น ๕๔,๓๑๖ คน ทั้งนี้ จำแนกเป็นรายเดือนได้ ดังนี้

แผนภูมิแสดงการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ



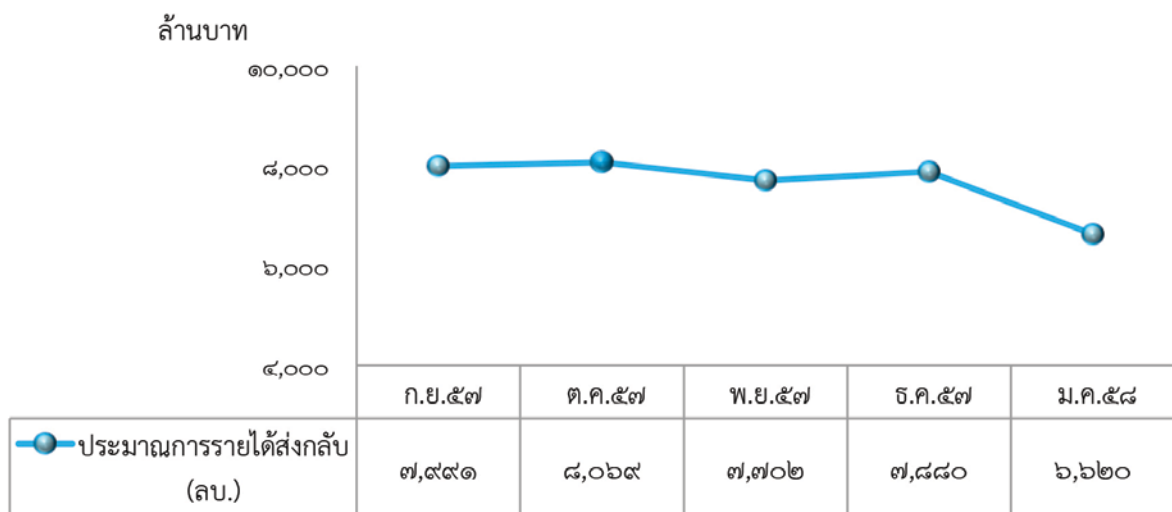
ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน



๓. ประเมินการรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ

ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๕๗ – มกราคม ๒๕๕๘ มีรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น ๓๘,๒๒๒ ล้านบาท จำแนกเป็นรายเดือนได้ ดังนี้

แผนภูมิแสดงประมาณการรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ



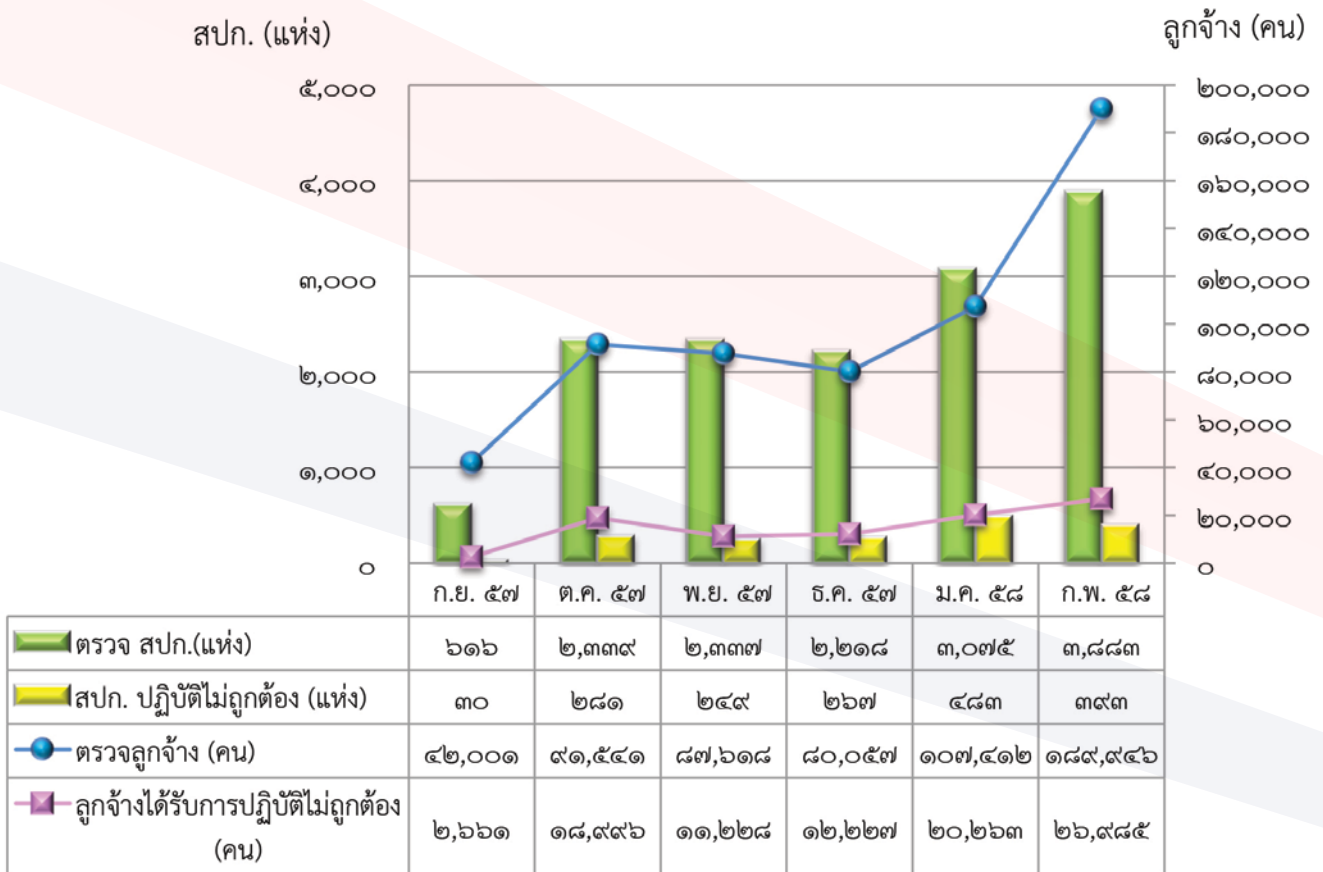
ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย



๔. การตรวจคุ้มครองแรงงาน

ดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการ (สปก.) อย่างเข้มงวด เพื่อให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และสามารถปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้อง

ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๕๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการ ๑๔,๔๖๘ แห่ง พบว่ามีสถานปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑,๗๐๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๗ และตรวจลูกจ้าง ๕๙๘,๕๗๕ คน พบว่ามีลูกจ้างได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๙๒,๓๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๓



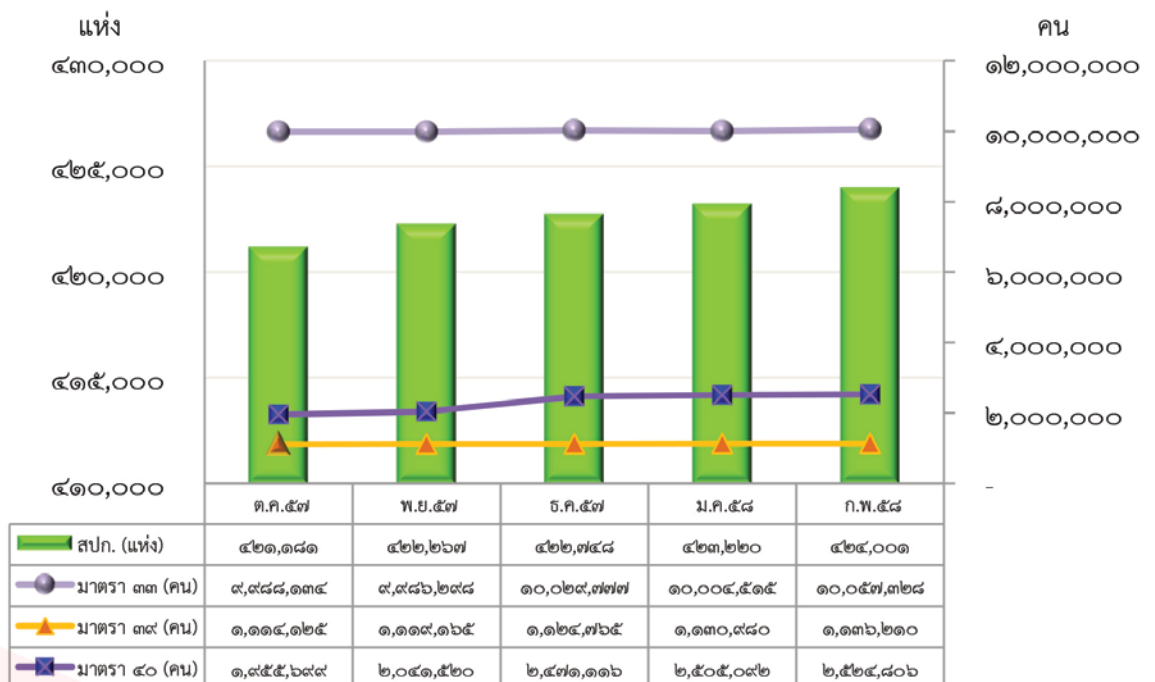
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



๕. ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จำนวนสถานประกอบการ และ ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ข้อมูล เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน ๔๒๔,๐๐๑ แห่ง และมีจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน จำแนกเป็นมาตรา ๓๓ จำนวน ๑๐,๐๕๗,๓๒๘ คน มาตรา ๓๙ จำนวน ๑,๑๓๖,๒๑๐ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒,๕๒๔,๘๐๖ คน

แผนภูมิแสดงจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม

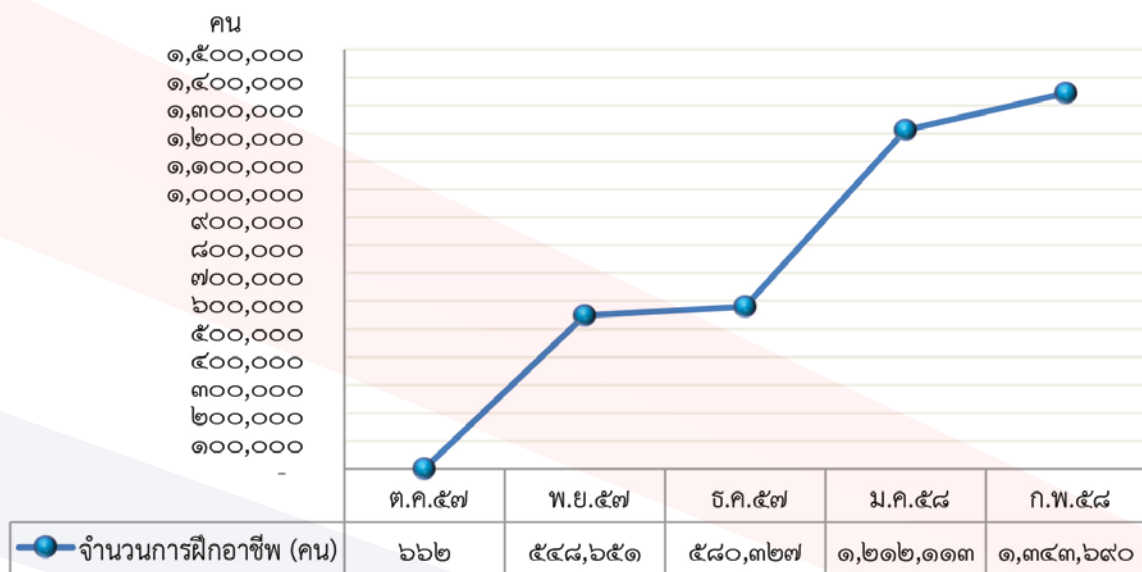


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม



๖. การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย การเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน การฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ และการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ โดยข้อมูล ณ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มีจำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑,๓๔๓,๖๙๐ คน



ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
(รอบ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘)

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑ การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์		๑. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริโดยประยุกต์เข้ากับ ภูมิปัญญาท้องถิ่นของแต่ละพื้นที่ จำนวน ๑,๙๙๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๔๐ จากเป้าหมาย ทั้งปี ๓,๐๐๐ คน) และฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ เช่น ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการ บำบัดยาเสพติด และ ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ เป็นต้น เพื่อเข้าสู่ระบบการจ้างงาน จำนวน ๓,๖๘๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๔,๐๐๐ คน) ๒. จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘,๒๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๗ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๐,๐๐๐ คน) ๓. จัดทำโครงการลงนามถวายพระพรออนไลน์ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว มีประชาชนและข้าราชการร่วมลงนามถวายพระพรรวมทั้งสิ้น ๑๗๑,๗๙๔ ครั้ง			
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	๒.๑ การเตรียมความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสถียร ต้องได้รับการแก้ไข	การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเน้นให้สถานประกอบกิจการนำมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ซึ่งเป็นการจัดการปัญหายาเสพติด อย่างยั่งยืน ให้กับสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๕,๖๔๕ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๓ จากเป้าหมาย ทั้งปี ๒๐,๐๐๐ แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง ๑,๓๓๓,๑๓๒ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๑,๒๐๐,๐๐๐ คน)			
	๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	๑. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้ บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๓๘๐ คน ได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน ๒๓,๒๘๐ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๒๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๓๘,๐๐๐ คน) ๒. จัดโครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีบริษัทเอกชนได้รับการอนุมัติสินเชื่อจากธนาคาร Exim Bank จำนวน ๑๖ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๑ ล้านบาท			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ	๑. การหารือกับตัวแทนจากต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ ในประเด็นด้านแรงงาน ดังนี้ ๑) บังกลาเทศ : หารือประเด็นความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานประมงทะเลและกิจการก่อสร้าง (วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) ๒) การประชุม “Capacity Building Workshop on Strengthening the Role of Labour Attaches in Thailand” เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ โรงแรมแลนด์มาร์ค กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถบทบาทของเจ้าหน้าที่แรงงานประจำประเทศไทย และเจ้าหน้าที่จากสถานกงสุลลาว กัมพูชา และเมียนมาประจำประเทศไทย โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ข้อคิดเห็น เพื่อนำไปสู่กระบวนการพัฒนาอันจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการด้านแรงงานต่อไป ๓) เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มูลนิธิเพื่อสาธารณประโยชน์องค์กรพัฒนาแรงงานระดับนานาชาติ ประเทศญี่ปุ่น (Managing Director, Public Interest Foundation, International Manpower Development Organization, Japan : IM Japan) และบริษัทจัดหางานไทยรีเออ และดูแลผู้สูงอายุ จำกัด พร้อมคณะ ร่วมหารือกับกระทรวงแรงงาน เรื่องการประสานการจัดฝึกอบรมด้านเทคนิคการดูแลผู้สูงอายุกับองค์กร IM Japan ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดส่งผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคคนไทยในสาขาการดูแลผู้สูงอายุ ภายหลังจากรัฐบาลญี่ปุ่นออกกฎหมายอนุญาตให้รับผู้ฝึกปฏิบัติงานในสาขาดังกล่าวได้ ๔) จัดสัมมนาระดับภูมิภาคอาเซียน ครั้งที่ ๒ เรื่อง “The 2nd Regional Consultation on Prospects Challenges to Developing ASEAN Standard and Mechanism on the Right of Workers” เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ โรงแรม ฮอลิเดย์ อินน์ กรุงเทพมหานคร การหารือในประเด็นการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานข้ามชาติ เป็นโอกาสให้ภาคประชาสังคม องค์กร NGOs และภาคแรงงานต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาคได้นำเสนอถึงข้อกังวล และข้อเสนอแนะการปรับปรุงกฎหมายเพื่อคุ้มครองคนงานในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งกระทรวงแรงงานอยู่ระหว่างกระบวนการในการพัฒนาเครื่องมือของสมาชิกในประเทศอาเซียนเพื่อให้การคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานข้ามชาติในภูมิภาคอาเซียน ๕) การประชุมไตรภาคีระหว่างประเทศ (ไทย เนปาล และบังกลาเทศ) จากความร่วมมือของมูลนิธิ Japan International Labour Foundation (JILAF) จากประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ โรงแรม อีสติน กรุงเทพมหานคร ในประเด็นโครงการสนับสนุนกิจกรรม			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)	ระดับรากหญ้า สำหรับผู้ใช้แรงงานนอกระบบที่ด้อยโอกาส โดยผ่านเครือข่ายองค์กรนายจ้างและ องค์กรลูกจ้างสากล (SGRA) เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนผลสำเร็จของการดำเนินงานในประเทศไทย เนปาล และบังกลาเทศ ๖) ผู้แทนกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทหารผ่านศึกและสวัสดิการสังคมเวียดนาม ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศเวียดนาม โดยประเด็นสำคัญที่หารือกันคือการทำ MoU การนำเข้าแรงงานเวียดนาม และการบริหารจัดการแรงงานเวียดนามที่อยู่ในประเทศไทย รวมถึงประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ด้านแรงงาน ๗) การประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (พ.ศ.๒๕๕๙- ๒๕๖๓) และการจัดทำแผนงานคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓) ระหว่างวันที่ ๙-๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ จังหวัดเชียงใหม่ โดยกระทรวงแรงงานได้เป็นเจ้าภาพ จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนงานอาเซียน เพื่อทดแทนแผนงานเดิมที่จะครบกำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ นี้ โดยการประชุมประกอบด้วยผู้แทนภาครัฐจากประเทศสมาชิกอาเซียน ทั้ง ๑๐ ประเทศ สำนักเลขาธิการอาเซียน รวมทั้งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เข้าร่วม การประชุม จากการประชุมครั้งนี้ ประเทศไทยได้แสดงบทบาทนำในเวทีแรงงานอาเซียนด้วยการ ริเริ่มเพื่อจัดทำร่างแผนงานอาเซียนด้านแรงงาน โดยในขณะนี้ยังไม่มีการเฉพาะสาขาใด ในประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนยกเว้นร่างแผนงานอาเซียนรอบใหม่ การประชุมครั้งนี้ จึงถือว่าเป็นการจัดทำแผนงานอาเซียนฉบับแรกๆ ขององค์กรเฉพาะสาขากายใต้ประชาคมสังคม และวัฒนธรรมอาเซียน นอกจากนี้ ประเทศไทยยังได้ประโยชน์จากเวทีนี้ด้วยการสร้างโอกาส ในการผลักดันประเด็นสำคัญด้านแรงงานที่ประเทศไทยต้องการไปสู่เวทีอาเซียนอีกด้วย ๘) พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประชุมร่วมกับ H.E. U Htin Aung ผู้ช่วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน การจ้างงานและ สวัสดิการสังคมแห่งสาธารณรัฐสหภาพเมียนมา ในการประชุมระดับรัฐมนตรีไทย - เมียนมา วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรม สวิสโซเทล เลอ คองคอร์ด กรุงเทพฯ โดยก่อนหน้านี้ (วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรม สวิสโซเทล เลอ คองคอร์ด กรุงเทพฯ) นายอาร์กซ์ พรหมณี รองปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะเป็นผู้แทนฝ่ายไทยจัดประชุมในระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส ร่วมกับ Mr. U Myo Aung อธิบดีกรมแรงงาน และคณะกระทรวงแรงงาน การจ้างงานและสวัสดิการสังคม แห่งสาธารณรัฐสหภาพเมียนมา เป็นผู้แทนฝ่ายเมียนมา การประชุมครั้งนี้เป็นการดำเนินงาน			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)	ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน ระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทย และกระทรวงแรงงาน การจ้างงานและสวัสดิการสังคมแห่งสาธารณรัฐสหภาพเมียนมา ในประเด็น การขยายการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว การเร่งรัดการดำเนินการตรวจสัญชาติแรงงานเมียนมา ในประเทศไทย การทบทวนและปรับแก้ข้อบันทึกความร่วมมือด้านการจ้างแรงงาน สภาพการจ้างงาน ในกิจการประมงทะเล การประกันสังคม และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒. การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว ๑) กรณีแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ที่ใบอนุญาตทำงาน สิ้นสุดลงหรือยังไม่มีใบอนุญาตทำงาน ให้ขอรับบริการ ณ ศูนย์ตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาต การทำงาน มีแรงงานต่างด้าวเข้ารับการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงาน จำนวน ๑๕๒,๗๗๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๙ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๕๐๐,๐๐๐ คน) ปัญหาและอุปสรรค : ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากแรงงาน ต่างด้าวกลุ่มที่จดทะเบียนที่ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ดำเนินการ ตรวจสัญชาติยังไม่แล้วเสร็จ จึงยังไม่สามารถเข้าสู่กระบวนการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาต การทำงานได้ ๒) กรณีแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตทำงาน - แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ ๒๖ มิถุนายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑,๖๒๖,๒๓๕ คน เป็นแรงงานต่างด้าว ๑,๕๓๓,๖๗๕ คน และผู้ติดตาม ๙๒,๕๖๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ประสานประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) เพื่อเร่งดำเนินการตรวจสัญชาติแรงงานต่างด้าวให้ทันกำหนด ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จากข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว เพื่อเข้ารับการตรวจสัญชาติแล้ว จำนวน ๓๖๖,๘๑๒ คน ซึ่งสถานทูตเมียนมาแจ้งรายชื่อแรงงาน ต่างด้าวที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้ว จำนวน ๑๖,๓๙๔ คน - แนวทางการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา หลังวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้ (๑) กลุ่มที่ผ่านการตรวจสัญชาติแล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ จะได้รับ การตรวจลงตรา และได้รับอนุญาตทำงาน จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ จะได้รับการอนุญาต ให้ทำงานต่อไปอีก ๒ ปีหลังสิ้นสุดการอนุญาต ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙			



 **משרד העבודה**
MINISTRY OF LABOUR

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๒ การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)	๒.๔ เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ (ต่อ)	- แร่งงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแนวทางการจดทะเบียน แรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนามที่ลักลอบทำงาน จดทะเบียนเฉพาะแรงงานเวียดนามที่ถือ หนังสือเดินทางและเข้าเมืองถูกกฎหมายครั้งสุดท้ายก่อนวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่การ อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรได้สิ้นสุดแล้ว กำหนดให้แรงงานเวียดนามมารายงานตัวเพื่อจัดทำ ทะเบียนประวัติ ตรวจสุขภาพและซื้อประกันสุขภาพ และขออนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ณ กรุงเทพมหานคร เชียงใหม่ ระยอง นครพนม หอนกคาย สงขลา และจังหวัดอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร โดยแรงงานเวียดนามจะได้รับ การผ่อนผันให้อยู่และอนุญาตให้ทำงานได้เป็นเวลา ๑ ปี เฉพาะในงานบ้าน งานกรรมกรในกิจการ ก่อสร้าง พร้อมทั้งเห็นชอบให้มีการเจรจาระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลเวียดนามเพื่อจัดทำ MoU ในกิจการประมงและก่อสร้าง เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานต่อไป ทั้งนี้ ผู้แทนไทยได้ร่วมหารือกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทหารผ่านศึก และสวัสดิการสังคมเวียดนาม ในประเด็นการทำ MoU การนำเข้าแรงงานเวียดนาม การบริหาร จัดการแรงงานเวียดนามที่อยู่ในประเทศไทย และประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศเวียดนาม			
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย	ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของ ภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้ ๑. การดำเนินงาน “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) ซึ่งปัจจุบัน ได้เปิดให้บริการแล้ว จำนวน ๗ ศูนย์ ณ กระทรวงแรงงาน สงขลา (หาดใหญ่) นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และนครราชสีมา มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๒๑,๓๔๒ คน ทั้งนี้ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จะได้ขยายเครือข่ายไปยังจังหวัด ระยอง นครปฐม และเชียงใหม่ ตามลำดับ ๒. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ โดยอาสาสมัครแรงงาน ทั่วประเทศ จำนวน ๑๙,๕๘๑ คน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน ๑๑๗,๙๙๔ ราย (คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๑ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๑๗,๖๕๐ คน) ๓. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน ๖๐ แห่ง ใน ๕๘ จังหวัด มีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น ๔๒๔,๙๔๙ ราย ๔. ให้บริการทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน หมายเลขโทรศัพท์ “๑๕๐๖” มีประชาชนใช้ บริการ จำนวน ๖๙๘,๗๔๖ ราย ประกอบด้วย ด้านประกันสังคม ๖๐๓,๘๔๗ ราย ด้านการจัดหางาน			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๑ เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	๗๓,๘๖๓ ราย ด้านการคุ้มครองแรงงาน ๑๘,๑๕๓ ราย และด้านอื่น ๆ ๒,๘๘๕ ราย ๕. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ จำนวน ๔๑๖,๔๑๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๑ จากเป้าหมายทั้งปี ๖๙๖,๐๐๐ คน) ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๒๒๔,๕๘๗ คน ๖. จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๔๕,๐๘๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๐๐,๐๐๐ คน) ๗. แนะนำอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่มีอยู่ในระบบ การจ้างงาน จำนวน ๒๙๔,๔๐๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๙๘ จากเป้าหมายทั้งปี ๕๒๕,๙๑๐ คน) ๘. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป จำนวน ๓,๗๔๒,๐๕๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๔๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๗,๐๐๐,๐๐๐ คน) ๙. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อลดผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงานฝีมือ มีแรงงานไทยที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพ ได้มาตรฐานและมีผลผลิตสูงขึ้น จำนวน ๑,๒๘๗,๐๔๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๓,๔๓๔,๗๗๑ คน) และเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๖,๓๙๗ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๕๒ จากเป้าหมายทั้งปี ๓๖,๙๑๐ คน)			
	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์	การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ๑. ให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยให้ความรู้ แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๕๐๗,๓๑๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๘๔ จากเป้าหมาย ทั้งปี ๙๙๗,๘๐๐ คน) ตรวจสอบควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ จำนวน ๓๖๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๔๐๐ คน) ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดี ทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมาย จำนวน ๕๗๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๑ จากเป้าหมาย ทั้งปี ๑,๘๐๐ คน) สามารถช่วยเหลือคนหางานจำนวน ๕๔๓ คน ให้ได้รับเงินคืนรวมทั้งสิ้น ๙๘๑,๓๖๒ บาท ให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ นายจ้าง ผู้นำท้องถิ่น จำนวน ๖๕๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๗ จากเป้าหมายทั้งปี ๑,๔๓๐ คน) ๒. ให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน ๔,๑๑๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๑๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๕,๘๕๘ คน) รวมถึงมีนายจ้าง และลูกจ้างมาใช้บริการศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล จำนวน ๓๔,๔๖๖ คน ๓. มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยจัดทำ MoU ร่วมกับ ผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการมีการนำมาตรฐาน			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๒ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ (ต่อ)	แรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ๔. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วนพร้อมล่ามแปลภาษา มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๓๒,๖๑๖ ราย พัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและแรงงาน ต่างด้าว และนำร่องพัฒนาระบบเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในประเทศไทย ในจังหวัดสมุทรสาครและสงขลา ๕. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์ ๑) ตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๘๘๙ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๓๓,๙๓๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๖๓ จากเป้าหมายทั้งปี ๔๙,๔๔๐ คน) รวมถึงการประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประมงทะเลและ ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน จำนวน ๖๐๕ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๕๖๐ คน) ๒) บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) โดยเข้าตรวจแรงงานต่างด้าว ในสถานประกอบกิจการทั่วประเทศ จำนวน ๓,๓๓๓ แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๘๕,๙๗๘ คน ดำเนินคดีนายจ้าง จำนวน ๕๔๖ ราย ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๔,๐๕๓ คน ๓) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ดังนี้ ๑) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ๒) ออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ และจัดทำร่าง พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ซึ่งขณะนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และได้ส่งร่างดังกล่าวให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พิจารณาก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพร้อมกับอนุสัญญาแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๔๙ ต่อไป การแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว จัดระบบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยเข้าตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว จำนวน ๑๘,๒๒๙ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๔ จากเป้าหมายทั้งปี ๓๖,๐๐๐ แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒๓,๕๔๐ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๕๑.๐๕ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๔๒,๐๐๐ คน) พบคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย จำนวน ๗๒,๔๖๓ คน จากสถานประกอบกิจการ จำนวน ๗,๒๖๘ แห่ง			



အလုပ်သမားရေးရာဝန်ကြီးဌာန
MINISTRY OF LABOUR

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)	จำนวน ๖,๓๕๕ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑,๐๐๐ แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐๙,๖๘๒ คน ๔. สนับสนุนสถานประกอบการให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงานไทย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน จำนวน ๔,๙๔๐ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐ จากเป้าหมายทั้งปี ๕,๒๐๐ คน) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน ๖๙๓,๖๒๗ คน ๕. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้ ๑) มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา ๓๓ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑.๑๙ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๘ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑.๒๓ ล้านคน) ได้รับ สิทธิประโยชน์จากเหตุไม่เนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนประกันสังคม) จำนวน ๑๔,๐๐๙,๙๒๗ ราย คิดเป็นเงิน ๑๙,๗๘๑.๔๖ ล้านบาท ๒) มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน ๙.๑๕ ล้านคน (คิดเป็น ร้อยละ ๙๙.๓๔ จากเป้าหมายทั้งปี ๙.๒๒ ล้านคน) ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการ ทำงาน (จากกองทุนเงินทดแทน) จำนวน ๔๐,๖๐๖ ราย คิดเป็นเงิน ๓๗๙.๓๔๙ ล้านบาท ๓) แรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ จำนวน ๒.๕๒ ล้านคน มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน ๒๙,๕๓๒ ราย คิดเป็นเงิน ๒๐๑.๑๓๑ ล้านบาท นอกจากนี้ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๓,๙๖๙ ครั้ง มีผู้เข้ารับการบริการ จำนวน ๔๙๐,๐๓๙ ราย ๖. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน ๑) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติ แรงงานทางทะเล พ.ศ. ซึ่งร่างพระราชบัญญัตินี้มีสาระสำคัญ เช่น (๑) กำหนดห้ามเจ้าของเรือให้บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า ๑๖ ปีบริบูรณ์ ทำงานบนเรือ และ กำหนดห้ามเจ้าของเรือให้คนประจำเรือที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ ทำงานที่อาจเป็นอันตราย ต่อสุขภาพหรือความปลอดภัย (๒) กำหนดให้เจ้าของเรือจัดทำข้อตกลงการจ้างงานของคนประจำเรือ โดยเก็บไว้บนเรือ และให้ไว้กับคนประจำเรือ และกำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับคนประจำเรือเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมได้			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ ๓ การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	๓.๓ พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม (ต่อ)	(๓) กำหนดให้เจ้าของเรือจัดที่พักอาศัยและสถานที่บนเรือให้มีมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ และจัดอาหารและน้ำดื่มที่มีคุณภาพในปริมาณที่เพียงพอต่อคนประจำเรือโดยไม่เรียกเก็บค่าใช้จ่าย (๔) กำหนดให้คนประจำเรือและเจ้าของเรือมีสิทธิรวมตัวกันเพื่อเจรจาต่อรองหรือ เรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน และการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ซึ่งขณะนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และได้ส่งร่างดังกล่าวให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาก่อนเสนอ สภานิติบัญญัติแห่งชาติพร้อมกับอนุสัญญาแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อไป ๒) ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. รอนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เห็นชอบแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างพิจารณาเพิ่มเติมตามข้อทักท้วงของภาคประชาชน ๗. การให้ความคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบกิจการ ที่พัก โรงพยาบาล และสถานกักกัน จำนวน ๖,๕๐๕ คน รวมทั้งติดตามช่วยเหลือและเรียกร้อง สิทธิประโยชน์ให้แรงงานไทย จำนวน ๖,๓๙๖ ราย เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๕๙,๔๔๗,๗๑๗.๖๗ บาท			
นโยบาย ๔ การศึกษาและ เรียนรู้การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม	๔.๗ ทะนุบำรุงและ อุปถัมภ์พระพุทธศาสนา ตลอดจนพัฒนาคุณภาพ ชีวิต สร้างสันติสุขและ ความปรองดองสมานฉันท์ ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน	๑. จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้นายจ้างและลูกจ้างมีความปรองดองสมานฉันท์ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๕,๕๒๐ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๕,๒๐๐ คน) ๒. จัดกิจกรรมสร้างงาน สร้างบุญ ให้ความรู้ด้านส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิหน้าที่ตามระบอบ ประชาธิปไตย เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ จำนวน ๒,๘๒๘ คน			
นโยบาย ๕ การยกระดับ คุณภาพบริการ ด้านสาธารณสุข และสุขภาพของ ประชาชน	๕.๑ วางรากฐานให้ ระบบหลักประกัน สุขภาพครอบคลุม ประชากรในทุกภาคส่วน อย่างมีคุณภาพ	จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ซึ่งมีผู้ประกันตนมาใช้สิทธิ การรักษาพยาบาล (ผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๘ และ มาตรา ๓๙) จำนวน ๑๑.๓๙ ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๘ จากเป้าหมายทั้งปี ๑๑.๕๗ ล้านคน)			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๗ การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน	๗.๓ พัฒนางาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และแรงงาน ไม่มีทักษะ	๑. การเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ดังนี้ ๑) การพัฒนาทักษะภาษาให้แก่แรงงานไทย โดยเน้นภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๔,๕๔๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๗๓ จากเป้าหมายทั้งปี ๒๑,๔๘๐ คน) ๒) การเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ภาคบริการและการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมถึงพัฒนาฝีมือแรงงานให้รองรับการพัฒนาในเขตเศรษฐกิจชายแดน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและการขนส่ง จำนวน ๖๖,๓๖๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๗ จากเป้าหมายทั้งปี ๙๔,๐๔๙ คน) ๓) การอบรมให้แก่ผู้ประกอบการอาหารไทย เพื่อผลิตผู้ประกอบการอาหารไทยให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยเน้นเมนูอาหารไทยที่เป็นที่นิยมในต่างประเทศ จำนวน ๓,๘๙๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๙ จากเป้าหมายทั้งปี ๖,๘๐๐ คน) ๒. กำกับดูแลสถานประกอบการให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน จำนวน ๔๖๑ แห่ง (คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๘๖ จากเป้าหมายทั้งปี ๗๐๐ คน) มีแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของตน จำนวน ๕,๗๒๑ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๕,๔๐๐ คน) มีแรงงานได้รับการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๔,๕๖๔ คน (เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๔,๓๐๐ คน)			
นโยบาย ๘ การพัฒนาและ ส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จาก วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา	๘.๑ สนับสนุนการเพิ่ม ค่าใช้จ่ายในการวิจัย และพัฒนาของประเทศ	ได้ศึกษาการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือแนวทางในการจ่ายอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งยังเป็นการให้ความคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ให้ถูกนายจ้างเอาเปรียบอีกด้วย โดยได้ว่าจ้างสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นผู้ศึกษาวิจัย ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการศึกษาวิจัย			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมา ภิบาลและการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	๑๐.๕ ใช้มาตรการ ทางกฎหมาย การปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรม ข้อสั่งการ นรม. ๑) ให้ทุกส่วนราชการ เร่งดำเนินโครงการที่มี ประโยชน์ต่อประชาชน อย่างทั่วถึงให้เกิดเป็น รูปธรรมโดยเร็วเพื่อมอบ เป็นของขวัญปีใหม่ แก่ประชาชน เช่น การจัดหารถเมล์ NGV ใหม่ โรงงานกำจัดขยะ เป็นต้น (๗ ต.ค. ๕๗)	จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จำนวน ๑,๖๙๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔๔ จากเป้าหมายทั้งปี ๒,๑๙๐ คน) กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน ดังนี้ ๑. การจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) กระทรวงแรงงาน ได้เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ มีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี ณ กระทรวงแรงงาน ปัจจุบันมีการขยาย เครือข่ายแล้ว จำนวน ๗ แห่ง ๒. จัดทำโครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่” เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน โดยจัดบริการตรวจเช็ค สภาพรถ ซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ และรถจักรยานยนต์ แก่ประชาชนฟรี ในช่วงก่อนเทศกาลปีใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ที่ตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานจังหวัด และช่วงเทศกาลปีใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ – ๔ มกราคม ๒๕๕๘ ณ จุดบริการบนถนนสายหลักทั่วประเทศ มีประชาชนนำรถมารับบริการทั้งสองช่วงเวลา จำนวน ๓,๗๙๖ คัน แบ่งเป็นรถยนต์ ๑,๒๕๕ คัน และ รถจักรยานยนต์ ๒,๕๔๑ คัน นอกจากนี้ยังได้ จัดให้มีบริการอื่น ๆ ที่นอกเหนือ เช่น ให้บริการเครื่องต้ม ผ่าเย็น นวดแผนไทย และนวดฝ่าเท้า เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๓,๓๑๘ คน ตลอดจนเป็นการรณรงค์เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุ ทางถนนที่จะเกิดในช่วงเทศกาลปีใหม่อีกด้วย ๓. สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธาน ในพิธีเปิดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ๔. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ เป็นการ ดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบกิจการ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ แก่บุคลากร ในสถานประกอบกิจการ ขณะนี้ได้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาในสถานประกอบ กิจการแล้ว จำนวน ๒๖๐ แห่ง ๕. จัดตั้ง สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) โดยกระทรวงแรงงานได้ส่งร่างพระราชกฤษฎีกาให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาต่อไป			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมา ภิบาลและ การ ป้องกันปราบปราม การทุจริต และ ประพฤตินิชอบ ในภาครัฐ (ต่อ)	ข้อสั่งการ นรม. ๑) ให้ทุกส่วนราชการ เร่งดำเนินโครงการที่มี ประโยชน์ต่อประชาชน อย่างทั่วถึงให้เกิดเป็น รูปธรรมโดยเร็วเพื่อมอบ เป็นของขวัญปีใหม่ แก่ประชาชน เช่น การจัดหารถเมล์ NGV ใหม่ โรงงานกำจัดขยะ เป็นต้น (๗ ต.ค. ๕๗) (ต่อ)	๖. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน ๑) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ ๒) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ๗. เพิ่มสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ๑) ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ๒) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการ ทำงานให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. โดยคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบในหลักการร่างกฎกระทรวง ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงานลงนามในกฎกระทรวง และจะประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้มีผลบังคับใช้ต่อไป			

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปรับปรุงเมื่อ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๘



အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန
MINISTRY OF LABOUR