

**รายงานสรุปการขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล
(รอบ 12 กันยายน 2557 – 31 มกราคม 2558)**

หน่วยงาน กระทรวงแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบาย 1 การปกป้องและ เชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์		<ol style="list-style-type: none"> จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริโดยประยุกต์เข้ากับ ภูมิปัญญาท้องถิ่นของแต่ละพื้นที่และฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ เช่น ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด และ ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ เป็นต้น เพื่อเข้าสู่ระบบการจ้างงาน จำนวน 4,007 คน (คิดเป็นร้อยละ 57.24 จากเป้าหมาย 7,000 คน) จัดมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2557 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 4,020 คน (คิด เป็นร้อยละ 20.10 จากเป้าหมาย 20,000 คน) จัดทำโครงการลงนามถวายพระพรออนไลน์ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว มีประชาชนและข้าราชการร่วมลงนามถวายพระพรรวมทั้งสิ้น 170,913 ครั้ง 			
นโยบาย 2 การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ	2.1 กระตุ้นความพร้อม สู่ประชาคมการเมืองและ ความมั่นคงอาเซียน กำหนดให้ปัญหาเสพติด ต้องได้รับการแก้ไข	การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยเน้นให้สถานประกอบกิจการนำมาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ซึ่งเป็นการจัดการปัญหาเสพติด อย่างยั่งยืน ให้กับสถานประกอบกิจการ จำนวน 9,529 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 47.65 จากเป้าหมาย 20,000 แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง 823,183 คน (คิดเป็นร้อยละ 68.60 จากเป้าหมาย 1,200,000 คน)			
	2.2 เร่งแก้ไขปัญหา การใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	<ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่มีอาชีพและ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น โดยให้ บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการนำภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ ทั้งนี้ บัณฑิตแรงงาน จำนวน 380 คน ได้ให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน จำนวน 17,978 ราย (คิดเป็นร้อยละ 47.31 จากเป้าหมาย 38,000 คน) จัดโครงการสินเชื่อเพื่อสนับสนุนการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ 5 จังหวัด ชายแดนภาคใต้ มีบริษัทเอกชนได้รับการอนุมัติสินเชื่อจากธนาคาร Exim Bank จำนวน 10 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 41 ล้านบาท 			

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละโดยเทียบกับเป้าหมายทั้งปี

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย 2 การรักษาความ มั่นคงของรัฐและ การต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>2.4 เสริมสร้างความ สัมพันธ์อันดีกับนานา ประเทศ</p>	<p>1. การหารือกับตัวแทนจากต่างประเทศและองค์กรระหว่างประเทศ ในประเด็นด้านแรงงาน ดังนี้</p> <p>1) ฟิลิปปินส์ : การขยายโอกาสในการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวของแรงงานจากประเทศฟิลิปปินส์ และแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์โดยเฉพาะแรงงานประมงทะเล</p> <p>2) อิหร่าน : หารือข้อราชการและศึกษาดูงานภายใต้ภารกิจของการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>3) ภูฏาน : ประเด็นการจัดทำร่าง MoU เพื่อนำเข้าแรงงานจากประเทศภูฏาน</p> <p>4) สำนักงานองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International organization for Migration : IOM) ประจำประเทศไทย : เรื่องการจัดทำ MoU นำเข้าแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ฉบับใหม่ทดแทนฉบับเก่าซึ่งล้าสมัยแล้ว รวมถึงการทำ MoU เพื่อนำเข้าแรงงานจากประเทศเวียดนาม เพื่อให้อยู่ภายใต้หลักมนุษยธรรม เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเป็นประโยชน์กับทุกฝ่าย</p> <p>5) องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ประจำกลุ่มประเทศไทย กัมพูชา และลาว : เรื่องความคืบหน้าในการดำเนินงานเพื่อให้สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและการคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว และฉบับที่ 98 ว่าด้วยสิทธิในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง</p> <p>2. การนำเข้าแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม</p> <p>กระทรวงแรงงานมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ และคณะทำงานดังกล่าวได้มีมติจัดตั้ง คณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อพิจารณาการจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MoU) ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างราชอาณาจักรไทยและสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และ คณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อพิจารณาการจัดทำข้อตกลง (Agreement) เพื่อการนำเข้า-ส่งออกแรงงานระหว่างราชอาณาจักรไทยและสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม</p> <p>โดยคณะทำงานเฉพาะกิจฯ ได้หารือเนื้อหาที่จะบรรจุใน MoU แบ่งออกเป็น 4 หัวข้อ ได้แก่ 1) Technical Cooperation 2) Human Resources and Skill Development 3) Employment of Workers และ 4) Cooperation Mechanism และการแก้ไขส่วนที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าแรงงานกับประเทศเพื่อนบ้าน 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มีประเด็นหลักที่เป็นข้อกังวล ได้แก่ การจัดตั้งกองทุนเงินฝาก ซึ่งไม่ได้มีการจัดตั้ง และ 2) การเว้นระยะการจ้าง (ระยะเวลาที่ต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง) กำหนดไว้สามปี ซึ่งคู่เจรจาทั้งสามสัญชาติมีความประสงค์ให้ลดระยะเวลาลง</p>			

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละโดยเทียบกับเป้าหมายทั้งปี

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย 2 การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ (ต่อ)</p>	<p>2.4 เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับนานาประเทศ (ต่อ)</p>	<p>3. ได้ประสานงานกับสำนักงานองค์การระหว่างประเทศเพื่อการโยกย้ายถิ่นฐาน (International organization for Migration : IOM) ประจำประเทศไทย เพื่อขอทราบข้อมูลความร่วมมือที่ IOM มีกับกัมพูชาในเรื่อง ความร่วมมือด้านแรงงานและการทบทวน MoU เพื่อนำไปสู่การหารือร่วมกันในเรื่องการทบทวน MoU กัมพูชาดังกล่าว ซึ่งทาง IOM แจ้งว่า ขณะนี้ IOM กับกัมพูชาได้มีแผนการช่วยเหลือกัมพูชาในเรื่องการจัดส่งแรงงานกัมพูชาไปทำงานในประเทศไทย ใน ๔ ประเด็น ดังนี้</p> <p>๑) การถ่ายโอนระบบการจัดส่งแรงงานกัมพูชาไปทำงานในประเทศไทย โดยเตรียมนำระบบการจัดส่งโดยรัฐบาลต่อรัฐบาล เข้าแทนที่ระบบการจัดส่งโดยบริษัทจัดหางาน ๒) การทบทวนมาตรา ๙ ของ MoU ๓) การพิจารณาเพิ่มเรื่องการจัดส่งแรงงานกัมพูชาไปทำงานในกิจการประมงในประเทศไทยใน MoU และ ๔) การพัฒนาทักษะฝีมือและ skill recognition system</p>			
<p>นโยบายข้อ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ</p>	<p>3.1 เร่งสร้างโอกาสอาชีพ และรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย</p>	<p>ได้ดำเนินการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงบริการของภาครัฐอย่างทั่วถึง ดังนี้</p> <p>1. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนทั่วประเทศ โดยอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน 19,581 คน มีประชาชนได้รับบริการด้านแรงงาน จำนวน 92,730 ราย (คิดเป็นร้อยละ 42.61 จากเป้าหมาย 217,650 คน)</p> <p>2. ให้บริการแก่ประชาชนผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 60 แห่ง ใน 58 จังหวัด มีประชาชนมาใช้บริการด้านแรงงาน รวมทั้งสิ้น 302,503 ราย (คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมาย 32,350 คน)</p> <p>3. ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ จำนวน 316,313 คน (คิดเป็นร้อยละ 47.11 จากเป้าหมาย 671,500 คน) ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 170,945 คน</p> <p>4. จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 36,720 คน (คิดเป็นร้อยละ 36.72 จากเป้าหมาย 100,000 คน)</p> <p>5. แนะนำอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน จำนวน 215,103 คน (คิดเป็นร้อยละ 40.90 จากเป้าหมาย 525,910 คน)</p> <p>6. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป จำนวน 3,022,846 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.18 จากเป้าหมาย 7,000,000 คน)</p> <p>7. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อลดผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงานฝีมือ มีแรงงานไทยที่ผ่านการฝึกอบรมมีศักยภาพได้มาตรฐานและมีผลิตภาพสูงขึ้น จำนวน 1,160,651 คน (คิดเป็นร้อยละ 33.79 จากเป้าหมาย</p>			

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละโดยเทียบกับเป้าหมายทั้งปี

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ 3 การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	3.1 เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และรายได้ที่มั่นคง แก่ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้ง สตรี ผู้ด้อยโอกาส และแรงงานข้ามชาติ ที่ถูกกฎหมาย (ต่อ)	3,434,771 คน) และเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 14,457 คน (คิดเป็นร้อยละ 39.17 จากเป้าหมาย 36,910 คน) 8. ดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ มีผู้ได้รับการจ้างงาน จำนวน 23,332 คน (คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมาย 12,288 คน) และเข้ารับการพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 15,066 คน (คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมาย 7,856 คน)			
	3.2 ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์	1. ให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยให้ความรู้แก่ผู้ต้องการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 393,228 คน (คิดเป็นร้อยละ 39.41 จากเป้าหมาย 997,800 คน) ตรวจสอบควบคุมผู้รับอนุญาตจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ จำนวน 204 คน (คิดเป็นร้อยละ 51.00 จากเป้าหมาย 400 คน) ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมาย จำนวน 391 คน (คิดเป็นร้อยละ 21.72 จากเป้าหมาย 1,800 คน) สามารถช่วยเหลือคนหางานจำนวน 384 คน ให้ได้รับเงินคืนรวมทั้งสิ้น 840,862 บาท 2. ให้ความรู้แก่นายจ้างและลูกจ้างเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 3,516 คน (คิดเป็นร้อยละ 60.02 จากเป้าหมาย 5,858 คน) รวมถึงมีนายจ้างและลูกจ้างมาใช้บริการศูนย์ประสานแรงงานประมงทะเล จำนวน 11,592 คน (คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมาย 10,500 คน) 3. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ได้ดำเนินการตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับในกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน 608 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 20,353 คน (คิดเป็นร้อยละ 41.17 จากเป้าหมาย 49,440 คน) รวมถึงการประชุมชี้แจงนายจ้าง ลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการประมงทะเลและที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับกฎหมายด้านแรงงาน จำนวน 452 คน คน (คิดเป็นร้อยละ 80.71 จากเป้าหมาย 560 คน) 4. บูรณาการจัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) โดยเข้าตรวจแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน 50 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 1,419 คน และตรวจแรงงานประมงทะเลใน 22 จังหวัด ติดชายทะเล โดยตรวจในสถานประกอบการกิจการ จำนวน 62 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 1,470 คน			

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละโดยเทียบกับเป้าหมายทั้งปี

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายข้อ 3 การลดความ เหลื่อมล้ำของสังคม และการเข้าถึงบริการ ของรัฐ (ต่อ)	3.2 ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ำมนุษย์ (แรงงานต่างด้าว)	จัดระบบคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยเข้าตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบกิจการที่มีการจ้างงานคนต่างด้าว จำนวน 13,359 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 37.11 จากเป้าหมาย 36,000 แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 90,770 คน (คิดเป็นร้อยละ 37.51 จากเป้าหมาย 242,000 คน) พบคนต่างด้าวกระทำผิดกฎหมาย จำนวน 51,513 คน จากสถานประกอบกิจการ จำนวน 5,031 แห่ง			
	มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2557 เรื่อง การดำเนินการ ตรวจสอบสัญชาติแรงงาน ต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา	มีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน – 31 ตุลาคม 2557 จำนวน 1,626,235 คน เป็น แรงงานต่างด้าว 1,533,675 คน และผู้ติดตาม 92,560 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2557) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ประสานประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และ กัมพูชา) เพื่อเร่งดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวให้ทันกำหนด ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2558 จากข้อมูล ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2558 มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงาน ต่างด้าวเพื่อเข้ารับการตรวจพิสูจน์สัญชาติแล้ว จำนวน 180,902 คน			
	3.3 พัฒนาระบบการ คุ้มครองทางสังคม	<p>1. ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 8,910 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 309,694 คน (คิดเป็นร้อยละ 27.58 จากเป้าหมาย 1,122,800 คน) ตรวจสอบแรงงานนอก ระบบ จำนวน 7,032 คน (คิดเป็นร้อยละ 23.45 จากเป้าหมาย 29,990 คน) และมีผู้รับความรู้ ด้านการคุ้มครองแรงงาน จำนวน 226,021 คน (คิดเป็นร้อยละ 41.30 จากเป้าหมาย 547,210 คน)</p> <p>2. ให้ความรู้และตรวจกำกับสถานประกอบกิจการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นการลดการเกิด อุบัติเหตุจากการทำงาน ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 4,649 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 282,271 คน (คิดเป็นร้อยละ 47.56 จากเป้าหมาย 593,500 คน) อบรมให้ความรู้เรื่อง ความปลอดภัยในการทำงานให้นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5,302 คน (คิดเป็น ร้อยละ 81.57 จากเป้าหมาย 6,500 คน)</p> <p>3. ได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและ ลูกจ้างด้วยระบบทวิภาคี ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 4,203 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 262,444 คน (คิดเป็นร้อยละ 52.49 จากเป้าหมาย 500,000 คน) รวมถึงการสนับสนุนให้ สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการอื่นที่นอกเหนือกฎหมายกำหนดให้แก่สถานประกอบกิจการ</p>			

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละโดยเทียบกับเป้าหมายทั้งปี

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบายข้อ 3</p> <p>การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>	<p>3.3 พัฒนาระบบการคุ้มครองทางสังคม (ต่อ)</p>	<p>จำนวน 4,037 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 36.70 จากเป้าหมาย 11,000 แห่ง) มีลูกจ้างเกี่ยวข้องจำนวน 227,615 คน</p> <p>4. สนับสนุนสถานประกอบการให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานด้านแรงงานไทย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน จำนวน 3,264 แห่ง (คิดเป็นร้อยละ 62.77 จากเป้าหมาย 5,200 คน) มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 478,531 คน</p> <p>5. การให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ดังนี้</p> <p>1) มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม (มาตรา 33 และ มาตรา 39) จำนวน 11.13 ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ 99.11 จากเป้าหมาย 11.23 ล้านคน) ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุไม่เนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนประกันสังคม) จำนวน 9,240,169 ราย คิดเป็นเงิน 12,884 ล้านบาท</p> <p>2) มีผู้ขึ้นทะเบียนเป็นลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน จำนวน 9.10 ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ 97.70 จากเป้าหมาย 9.22 ล้านคน) ได้รับสิทธิประโยชน์จากเหตุเนื่องจากการทำงาน (จากกองทุนเงินทดแทน) จำนวน 23,968 ราย คิดเป็นเงิน 313.067 ล้านบาท</p> <p>3) แรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 2.50 ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมาย 2.15 ล้านคน) มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน 25,089 ราย คิดเป็นเงิน 79.04 ล้านบาท</p> <p>นอกจากนี้ยังได้ออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการประชาชนในพื้นที่ จำนวน 2,126 ครั้ง มีผู้เข้ารับบริการ จำนวน 245,851 ราย</p>			
<p>นโยบาย 4</p> <p>การศึกษาและเรียนรู้การทะนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรม</p>	<p>4.7 ทะนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน</p>	<p>1. จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนให้นายจ้างและลูกจ้างมีความปรองดองสมานฉันท์ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 5,471 คน (คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมาย 5,200 คน)</p> <p>2. จัดกิจกรรมสร้างงาน สร้างบุญ ให้ความรู้ด้านส่งเสริมการมีงานทำและสิทธิหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ จำนวน 2,828 คน (คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมาย 2,000 คน)</p>			
<p>นโยบาย 5</p> <p>การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข</p>	<p>5.1 วางรากฐานให้ระบบหลักประกันสุขภาพครอบคลุมประชากรในทุกภาคส่วน</p>	<p>1. จัดบริการการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ซึ่งมีผู้ประกันตนมาใช้สิทธิการรักษาพยาบาล (ผู้ประกันตน มาตรา 33 มาตรา 38 และ มาตรา 39) จำนวน 11.44 ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ 98.88 จากเป้าหมาย 11.57 ล้านคน)</p>			

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละโดยเทียบกับเป้าหมายทั้งปี

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
และสุขภาพของ ประชาชน	อย่างมีคุณภาพ				
นโยบาย 7 การส่งเสริมบทบาท และการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน	7.3 พัฒนาแรงงาน ของภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ทั้ง แรงงานวิชาชีพ แรงงาน มีทักษะ และแรงงาน ไม่มีทักษะ	1. การเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ดังนี้ 1) การพัฒนาทักษะภาษาให้แก่แรงงานไทย โดยเน้นภาษาอังกฤษ จำนวน 9,127 คน (คิดเป็นร้อยละ 42.49 จากเป้าหมาย 21,480 คน) 2) การเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ภาคบริการและการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมถึงพัฒนาฝีมือแรงงานให้รองรับการพัฒนาในเขตเศรษฐกิจชายแดน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมและการขนส่ง จำนวน 47,455 คน (คิดเป็นร้อยละ 50.46 จากเป้าหมาย 100,849 คน) 3) การอบรมให้แก่ผู้ประกอบการอาหารไทย เพื่อผลิตผู้ประกอบการอาหารไทยให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยเน้นเมนูอาหารไทยที่เป็นที่นิยมในต่างประเทศ จำนวน 2,150 คน (คิดเป็นร้อยละ 31.62 จากเป้าหมาย 6,800 คน) 2. กำกับดูแลสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานตามมาตรฐานแรงงาน มีแรงงานโยกย้ายถิ่นฐานได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของตน จำนวน 5,284 คน (คิดเป็นร้อยละ 97.85 จากเป้าหมาย 5,400 คน) มีแรงงานได้รับการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน 4,434 คน (คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมาย 4,300 คน)			
นโยบาย 8 การพัฒนาและ ส่งเสริมการใช้ ประโยชน์จาก วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา	8.1 สนับสนุนการเพิ่ม ค่าใช้จ่ายในการวิจัย และพัฒนาของประเทศ	ได้ศึกษาการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือแนวทางในการจ่ายอัตราค่าตอบแทนของผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรมมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งยังเป็นการให้ความคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านไม่ให้ถูกนายจ้างเอาเปรียบอีกด้วย โดยได้ว่าจ้างสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นผู้ศึกษาวิจัย ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการศึกษาวิจัย			

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละโดยเทียบกับเป้าหมายทั้งปี

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม</p> <p>ข้อสั่งการ นรม.</p> <p>1) ให้ทุกส่วนราชการเร่งดำเนินโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชนอย่างทั่วถึงให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วเพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน เช่น การจัดการรถเมล์ NGV ใหม่ โรงงานกำจัดขยะ เป็นต้น (7 ต.ค. 57)</p>	<p>จัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1,361 คน (คิดเป็นร้อยละ 63.30 จากเป้าหมาย 2,150 คน)</p> <p>กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน ดังนี้</p> <p>1. การจัดตั้ง “ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย” (Smart Job Center) กระทรวงแรงงานได้เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการแล้ว เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2558 มีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิด ผลการดำเนินงานมีผู้มาใช้บริการจัดหางานแล้ว จำนวน 6,197 คน นอกจากนี้ได้เตรียมขยายไปให้บริการใน 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยจะจัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยที่อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เพื่อเป็นแม่ข่ายในการดำเนินงาน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจะเดินทางไปเปิดศูนย์ฯ อย่างเป็นทางการ ในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2558</p> <p>2. จัดทำโครงการคลินิกช่าง “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่” เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน โดยจัดบริการตรวจเช็คสภาพรถ ซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ และรถจักรยานยนต์ แก่ประชาชนฟรี ในช่วงก่อนเทศกาลปีใหม่ ระหว่างวันที่ 15 – 23 ธันวาคม 2557 ณ ที่ตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และช่วงเทศกาลปีใหม่ ระหว่างวันที่ 27 ธันวาคม 2557 – 4 มกราคม 2558 ณ จุดบริการบนถนนสายหลักทั่วประเทศ มีประชาชนนำรถมารับบริการทั้งสองช่วงเวลา จำนวน 3,796 คัน แบ่งเป็นรถยนต์ 1,255 คัน และ รถจักรยานยนต์ 2,541 คัน นอกจากนี้ยังได้จัดให้มีบริการอื่น ๆ ที่นอกเหนือ เช่น ให้บริการเครื่องต้ม ฝ้ายเย็น นวดแผนไทย และนวดฝ่าเท้า เป็นต้น มีผู้มาใช้บริการ จำนวน 3,318 คน ตลอดจนเป็นการรณรงค์เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนที่จะเกิดในช่วงเทศกาลปีใหม่อีกด้วย</p> <p>3. สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557</p> <p>4. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ เป็นการดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบกิจการ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ แก่บุคลากรในสถานประกอบกิจการ ขณะนี้ได้ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อให้คำปรึกษาในสถานประกอบกิจการแล้ว จำนวน 18 แห่ง</p>			

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละโดยเทียบกับเป้าหมายทั้งปี

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>นโยบาย 10</p> <p>การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (ต่อ)</p>	<p>ข้อสั่งการ นรม.</p> <p>1) ให้ทุกส่วนราชการเร่งดำเนินโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชนอย่างทั่วถึงให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วเพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่แก่ประชาชน เช่น การจัดการรถเมล์ NGV ใหม่ โรงงานกำจัดขยะ เป็นต้น (7 ต.ค. 57) (ต่อ)</p>	<p>5. จัดตั้ง สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ขณะนี้ สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีหนังสือแจ้งให้กระทรวงแรงงาน เพื่อขอความเห็นชอบจากรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับบริหารราชการก่อนส่งเรื่องไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป</p> <p>6. การแก้ไขกฎหมายเพื่อการคุ้มครองแรงงาน</p> <p>1) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2557</p> <p>2) กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2557</p> <p>7. เพิ่มสิทธิประโยชน์กองทุนเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน</p> <p>1) ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลให้นายจ้างจ่ายตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 พ.ศ. ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในกฎกระทรวงและจะประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษาต่อไป</p> <p>2) ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบในหลักการ</p>			
<p>นโยบายสำคัญของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา</p>	<p>การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์</p>	<p>1. จัดระเบียบบริษัทจัดหางาน สาย/นายหน้า เพื่อคุ้มครองทั้งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ และแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย</p> <p>2. จัดระเบียบแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ส่งเสริมการไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐเป็นผู้จัดส่ง และจัดตั้งศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ</p> <p>3. มาตรการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ขณะนี้อยู่ระหว่างนายจ้างยื่นรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่จดทะเบียน เพื่อพิสูจน์สัญชาติต่อไป</p> <p>4. การลดค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว เพื่อให้เกิดความประหยัด โปร่งใส และไม่ให้เป็นภาระค่าใช้จ่ายแก่แรงงานต่างด้าวมากเกินไป</p> <p>5. มาตรการป้องปรามเพื่อลดความเสี่ยงการค้ามนุษย์</p> <p>1) มาตรการตรวจแรงงาน เน้นตรวจกลุ่มเสี่ยง เช่น สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานต่างด้าว และสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก รวมทั้งตรวจสอบสภาพการทำงาน</p>			

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละโดยเทียบกับเป้าหมายทั้งปี

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายสำคัญของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา (ต่อ)	การแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ (ต่อ)	<p>ของลูกจ้างให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554</p> <p>2) มาตรการตรวจร่วมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดชุดตรวจปฏิบัติการ (Task Force) เพื่อตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวทั่วประเทศ รวมถึงตรวจแรงงานในกิจการประมงทะเลบนฝั่งหรือในเรือประมงทะเล ตลอดจนบูรณาการตรวจสภาพการจ้างและการทำงาน กิจการประมงทะเลในเรือประมงทะเล ในพื้นที่จังหวัดสงขลา และตรัง</p> <p>3) มาตรการยกระดับการคุ้มครองแรงงาน คุ้มครองลูกจ้างเด็ก โดยจัดทำ MoU ร่วมกับผู้ประกอบการประมง สิ่งทอ อ้อย/น้ำตาล สนับสนุนให้สถานประกอบการนำมาตรฐานแรงงานไทย และแนวทางปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) มาใช้ รวมถึงการเรียกร้องสิทธิประโยชน์ให้แรงงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541</p> <p>4) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน โดยให้บริการสายด่วนพร้อมล่ามแปลภาษา พัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบและแรงงานต่างด้าว และนำร่องพัฒนาระบบเฝ้าระวัง และติดตามสถานการณ์การใช้แรงงานเด็กในประเทศไทยในจังหวัดสมุทรสาครและสงขลา</p> <p>5) มาตรการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย โดยออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. 2557 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2557 และออกกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2557 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2557</p>			
	การแก้ไขปัญหา แรงงานต่างด้าว	<p>1. มีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มาขึ้นทะเบียน ณ ศูนย์บริการ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน – 31 ตุลาคม 2557 จำนวน 1,626,235 คน เป็นแรงงานต่างด้าว 1,533,675 คน และผู้ติดตาม 92,560 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 29 พฤศจิกายน 2557) ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ประสานประเทศต้นทางแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) เพื่อเร่งดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าวให้ทันกำหนด ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2558 จากข้อมูล ณ วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2558 มีนายจ้างแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว เพื่อเข้ารับการตรวจพิสูจน์สัญชาติแล้ว จำนวน 180,902 คน</p> <p>2. มาตรการรองรับในกรณีไม่สามารถพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ไม่ทันตามกำหนดเวลา ภายในวันที่ 31 มีนาคม 2558 ได้มีคำสั่งคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ที่ 1/2558 ลงวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2558 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อแก้ไขปัญหาต่อไป</p>			

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละโดยเทียบกับเป้าหมายทั้งปี

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายสำคัญของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา (ต่อ)	การแก้ไขปัญหา แรงงานต่างด้าว (ต่อ)	<p>3. การนำเข้าแรงงานเวียดนาม กระทรวงแรงงานมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ และคณะทำงานดังกล่าวได้มีมติจัดตั้ง คณะทำงาน เฉพาะกิจเพื่อพิจารณาการจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MoU) ความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างราชอาณาจักรไทยและสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม และ คณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อพิจารณา การจัดทำข้อตกลง (Agreement) เพื่อการนำเข้า-ส่งออกแรงงานระหว่างราชอาณาจักรไทยและ สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม</p> <p>โดยคณะทำงานเฉพาะกิจฯ ได้หารือเนื้อหาที่จะบรรจุใน MoU แบ่งออกเป็น 4 หัวข้อ ได้แก่</p> <p>1) Technical Cooperation 2) Human Resources and Skill Development 3) Employment of Workers และ 4) Cooperation Mechanism และการแก้ไขส่วนที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้า แรงงานกับประเทศเพื่อนบ้าน 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) มีประเด็นหลักที่เป็นข้อกังวล ได้แก่ การจัดตั้งกองทุนเงินฝาก ซึ่งไม่ได้มีการจัดตั้ง และ 2) การเว้นระยะการจ้าง (ระยะเวลา ที่ต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง) กำหนดไว้สามปี ซึ่งคู่เจรจาทั้งสามสัญชาติมีความประสงค์ ให้ลดระยะเวลาลง</p>			
	การแก้ไขปัญหา ประมงผิดกฎหมาย	<p>1. จัดระเบียบเรือประมง จัดทะเบียนเรือประมงและจัดทำฐานข้อมูลเรือประมง ปัจจุบันมีเรือประมงทะเลที่จดทะเบียน ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 46,722 ลำ</p> <p>2. จัดระเบียบแรงงานภาคประมง</p> <p>1) ดำเนินงานศูนย์ประสานแรงงานประมงจังหวัด ใน 7 จังหวัด ที่มีพื้นที่ติดทะเล เพื่อจัดระเบียบแรงงานและเรือประมง การคุ้มครองแรงงาน การตรวจปราบปรามจับกุมและ ดำเนินคดี รวมถึง การช่วยเหลือ เยียวยา พ้นฟู ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ในกิจการประมงทะเล</p> <p>2) จัดทะเบียนแรงงานประมงทะเลและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานประมง มีแรงงานต่างด้าว มาจดทะเบียนเฉพาะกิจการประมงในพื้นที่ 22 จังหวัด ติดชายทะเล ระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน – 31 ตุลาคม 2557 จำนวน 58,508 คน</p>			
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระยะ 1 ปี					
นโยบายที่ 1 การปกป้องและเชิดชูสถาบัน พระมหากษัตริย์	ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 1,658 คน (คิดเป็นร้อยละ 55.27 จากเป้าหมาย 3,000 คน)				

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละโดยเทียบกับเป้าหมายทั้งปี

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p align="center">นโยบายที่ 2</p> <p align="center">การรักษาความมั่นคงของ รัฐและการต่างประเทศ</p>		<p>ศูนย์บริการตรวจลงตราและพิจารณาอนุญาตการทำงานแรงงานเมียนมา ลาว และกัมพูชา มีแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ดังกล่าว ได้รับการตรวจลงตราและพิจารณาใบอนุญาตทำงาน จำนวน 115,782 คน (คิดเป็นร้อยละ 7.72 จากเป้าหมาย 1,500,000 คน) (ข้อมูล ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2558)</p>			
<p align="center">นโยบายที่ 3</p> <p align="center">การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการ สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ</p> <p align="center">นโยบายที่ 3</p> <p align="center">การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการ สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ (ต่อ)</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 1,160,651 คน (คิดเป็นร้อยละ 33.79 จากเป้าหมาย 3,434,771 คน) และเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 14,457 คน (คิดเป็นร้อยละ 39.17 จากเป้าหมาย 36,910 คน) 2. ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ <ol style="list-style-type: none"> 1) ให้บริการจัดหางานแก่ผู้ต้องการมีงานทำ จำนวน 316,313 คน (คิดเป็นร้อยละ 47.11 จากเป้าหมาย 671,500 คน) ได้รับการบรรจุนาน จำนวน 170,945 คน 2) จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 36,720 คน (คิดเป็นร้อยละ 36.72 จากเป้าหมาย 100,000 คน) 3) แนะแนวอาชีพให้แก่ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้ต้องการมีงานทำ และผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน จำนวน 215,103 คน (คิดเป็นร้อยละ 40.90 จากเป้าหมาย 525,910 คน) 4) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการมีงานทำให้แก่ประชาชนผู้สนใจทั่วไป จำนวน 3,022,846 คน (คิดเป็นร้อยละ 43.18 จากเป้าหมาย 7,000,000 คน) 3. คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน โดยพิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 267,047 คน (คิดเป็นร้อยละ 19.35 จากเป้าหมาย 1,380,138 คน) 4. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็ก ในรูปแบบที่เลวร้าย โดยการตรวจคุ้มครองแรงงาน แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ ในกิจการ กลุ่มเสี่ยง จำนวน 608 แห่ง มีลูกจ้างเกี่ยวข้อง จำนวน 20,353 คน (คิดเป็นร้อยละ 41.17 จากเป้าหมาย 49,440 คน) 5. แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม แรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 2.50 ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ 100 จากเป้าหมาย 2.15 ล้านคน) มีผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทน จำนวน 25,089 ราย คิดเป็นเงิน 79.04 ล้านบาท 			

หมายเหตุ : ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละโดยเทียบกับเป้าหมายทั้งปี

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายที่ 7	การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน	<p>เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน</p> <p>1) การพัฒนาทักษะภาษาให้แก่แรงงานไทย โดยเน้นภาษาอังกฤษ จำนวน 9,127 คน (คิดเป็นร้อยละ 42.49 จากเป้าหมาย 21,480 คน)</p> <p>2) การเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยในอุตสาหกรรมที่ขาดแคลน จำนวน 47,455 คน (คิดเป็นร้อยละ 50.46 จากเป้าหมาย 100,849 คน)</p> <p>3) การอบรมให้แก่ผู้ประกอบการอาหารไทย จำนวน 2,150 คน (คิดเป็นร้อยละ 31.62 จากเป้าหมาย 6,800 คน)</p>			

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ปรับปรุงเมื่อ 4 กุมภาพันธ์ 2558