



ขั้นตอนการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับผู้สูงอายุ



สถานการณ์ผู้สูงอายุ



→ มีประชากร 66.41 ล้านคน

ปี 2561

→ เป็นผู้สูงอายุ 10.67 ล้านคน หรือคิดเป็นร้อยละ 16.07 ของประชากรทั้งหมด

→ ปี 2564 ประเทศไทยจะเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Aged Society) คือ มีประชากรสูงอายุ ร้อยละ 20 ของประชากรรวม และต่อไปในปี พ.ศ. 2578 จะมีประชากรสูงอายุ ร้อยละ 30 ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอด (Super Aged Society)

กฎหมาย

กระทรวงแรงงาน แก้ไขกฎหมายโดยออกเป็นพรบ.คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2560 ให้อำนาจคณะกรรมการค่าจ้างสามารถกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับผู้สูงอายุได้

ขั้นตอนการดำเนินงาน

คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 20 แต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ
ประกอบด้วย

- ✓ ผู้แทนจากส่วนราชการที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ
- ✓ ผู้แทนจากสถาบันการศึกษา
- ✓ ผู้แทนจากสถาบัน/มูลนิธิที่เกี่ยวข้อง
- ✓ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

รองปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างผู้สูงอายुरวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการทำงานของผู้สูงอายุ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม

จัดทำ
(ร่าง) การกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับผู้สูงอายุ

จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น
(ร่าง) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับผู้สูงอายุ จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกรุงเทพมหานคร และใน 4 ภาค

เผยแพร่ประกาศฯ ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และให้ทุกกรมในกระทรวงแรงงาน รวมถึงสำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ลงนามในประกาศฯ

ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีงานทำ และค่าจ้างประกาศฯ

คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับผู้สูงอายุ

คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างผู้สูงอายุ เสนอ (ร่าง) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับผู้สูงอายุ

จัดทำข้อมูลโดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน