



สถานการณ์และการเตือนภัย
ด้านแรงงานไตรมาส ๓ ปี ๒๕๖๐
(กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๐)

ปีที่ ๗ ฉบับที่ ๓ ISSN ๒๒๒๙ - ๐๖๘๐

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำรายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน และการเตือนภัยด้านแรงงาน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงาน ในด้านการจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานได้จัดทำเป็นรายไตรมาสและประจำปี สำหรับรายงานฉบับนี้เป็นรายงานไตรมาส 3 ปี 2560 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนกรกฎาคม – ตุลาคม 2560 โดยการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และ กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP - MOL) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานตามวิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” และรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานอันแสดงถึงแนวโน้มของตลาดแรงงาน โดยได้เผยแพร่ผ่าน Website ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ

กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย ฯลฯ จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน

ธันวาคม 2560

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	
สารบัญตาราง	
บทสรุปผู้บริหาร	1
Executive Summary	7
ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม	13
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ	15
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)	
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน	15
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	23
ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน	25
(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)	
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	25
หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน	26
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี	33
หมวดที่ 4 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม	36
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานมีความปลอดภัย	37
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	39
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	44
สรุปรายงานการเดือนภัยด้านแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560	46
ภาคผนวก (Appendix)	

.....

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2558 – ปัจจุบัน	50
2	ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2558 – ปัจจุบัน	51
3	ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2558 – ปัจจุบัน	53
4	ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2558 – ปัจจุบัน	54
5	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ทั่วราชอาณาจักร ปี 2558 – 2560	55
6	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560	57
7	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560	58
8	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560	60
9	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560	62
10	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560	64
11	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนกันยายน 2560	65
12	จำนวนตำแหน่งแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน 2560	66
13	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560	68
14	ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560	69
15	การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560	71
16	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560	72
17	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560	73
18	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560	75
19	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560	76
20	จำนวนผู้ประกอบการทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 3 ปี 2558 – ปัจจุบัน	77
21	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปี 2548 - 2560	78
22	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	81
23	ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	85

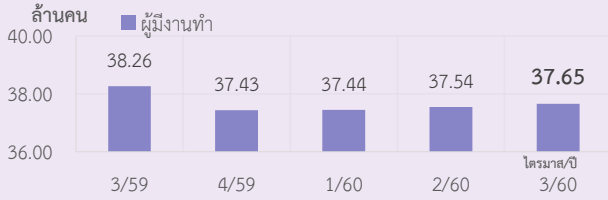
.....

สรุปสถานการณ์เด่นด้านแรงงานไตรมาส 3/2560

1. ภาวะการมีงานทำ



ผู้มีงานทำในไตรมาส 3 ปี 2560 อยู่ที่ 37.65 ล้านคน



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



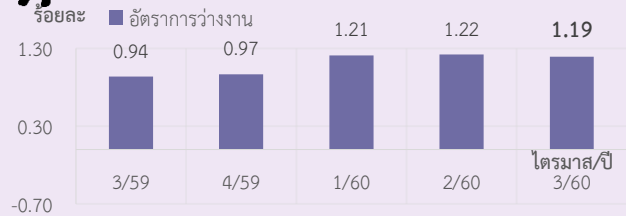
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานอยู่ในภาวะทรงตัว



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



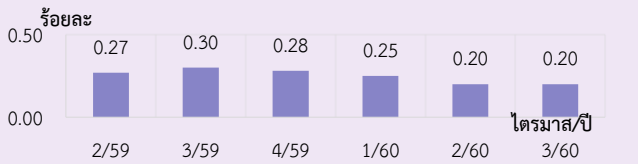
อัตราการว่างงานทรงตัวจากไตรมาสที่ผ่านมา



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

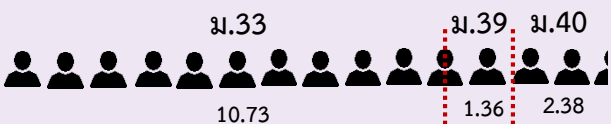


อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม ม. 33 ทรงตัว



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. จำนวนผู้ประกันตน 14.47 ล้านคน



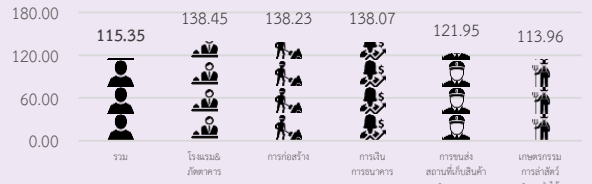
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านคน

3. ผลภาพแรงงานรายชั่วโมง ไตรมาส 2/2560



ผลภาพแรงงานรวมรายชั่วโมงและมากที่สุด 5 อันดับแรก



r : revise (ข้อมูลการแก้ไขเพิ่มเติม)

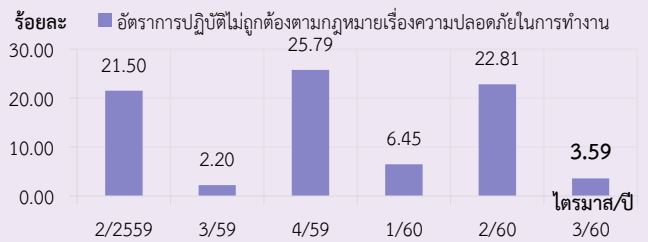
ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

4. ความปลอดภัยในการทำงาน



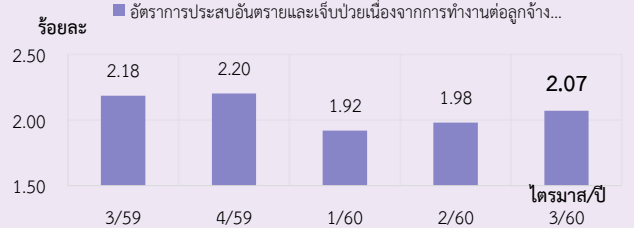
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาอยู่ที่ 3.59



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงา นอยู่ในภาวะทรงตัวอยู่ที่ 2.07 ต่อลูกจ้าง *1,000 ราย



* หมายถึง ลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

5. ปัญหาแรงงานสัมพันธ์



อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ เพิ่มขึ้นเล็กน้อย อยู่ที่ 4.48 ต่อ 100,000 แห่ง



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ติดตามรายละเอียดรายงานฉบับเต็มที่



บทสรุปผู้บริหาร

Executive Summary

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

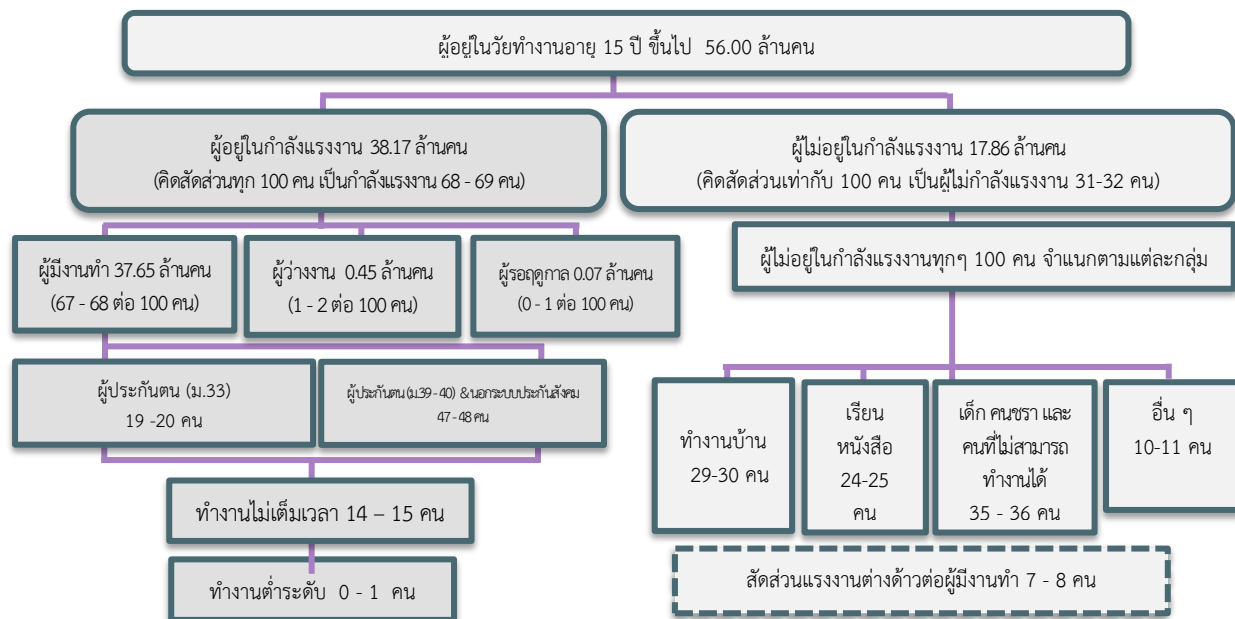
เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีแนวโน้มขยายตัวได้สูงกว่าในไตรมาสที่ 2 โดยมีแรงขับเคลื่อนหลักจากการส่งออกสินค้าที่ขยายตัวดีทั้งในมิติของสินค้าและตลาดส่งออก และภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัวดีต่อเนื่อง การส่งออกสินค้าที่ขยายตัวในอัตราสูงส่งผลให้การผลิตภาคอุตสาหกรรมเร่งตัวขึ้น แม้การบริโภคสินค้าในประเทศในภาพรวมฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป และการลงทุนภาคเอกชนยังคงทรงตัว อย่างไรก็ตามการใช้จ่ายภาครัฐกลับมาขยายตัวทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน สำหรับด้านเสถียรภาพด้านการเงิน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปปรับเพิ่มขึ้นจากราคาพลังงานเป็นสำคัญ ขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานอยู่ในระดับใกล้เคียงกับไตรมาสก่อน สะท้อนการฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปและกระจุกตัวของอุปสงค์ในประเทศ อัตราการว่างงานที่ปรับฤดูกาลแล้วเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสก่อน ขณะที่ดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลต่อเนื่องตามรายรับจากภาคการส่งออก และการท่องเที่ยวที่ขยายตัวดีต่อเนื่อง

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 3 ปี 2560

กำลังแรงงาน ในไตรมาส 3 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 56.00 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.17 ล้านคน ผู้มีงานทำ 37.65 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.45 ล้านคน

ประชากรวัยทำงาน ทุก ๆ 100 คน เป็นกำลังแรงงานรวม 68 – 69 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 67 – 68 คน และเป็นผู้ว่างงาน 1 - 2 คน ในจำนวนผู้มีงานทำเป็นแรงงานในระบบประกันสังคม (ผู้ประกันตน มาตรา 33) 19 - 20 คน มีงานทำนอกระบบประกันสังคม 47 - 48 คน ทั้งนี้มีผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Worker) คือ ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ส่วนใหญ่เป็นงานภาคบริการ) 14 - 15 คน และเป็นผู้ทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลาทำงาน (Time-related underemployment) คือ มีชั่วโมงการทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และต้องการทำงาน 0 - 1 คน ส่วนที่เหลือที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอีก 31 - 32 คน ซึ่งเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ เด็ก คนชรา และคนที่ไม่สามารถทำงานได้ และอื่น ๆ อีกทั้งในจำนวนผู้มีงานทำทุก 100 คน เป็นแรงงานต่างด้าว 7 - 8 คน





ภาพที่ ก ผู้อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป ไตรมาส 3 ปี 2560

แนวโน้มการจ้างงานในภาพรวมของตลาดแรงงานในอีก 12 เดือนข้างหน้าตั้งแต่พฤศจิกายน 2560 ถึง ตุลาคม 2561 “อยู่ในภาวะปกติ” โดยไม่มีดัชนีส่งสัญญาณเตือน

การมีงานทำ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) อยู่ที่ร้อยละ 68.15 ซึ่งลดลงเล็กน้อยจาก ไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.44 อัตราผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ซึ่งเป็นดัชนีส่วนกลับของ KILM 1 อยู่ที่ร้อยละ 31.85 อัตราการมีงานทำต่อประชากรหรืออัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 67.22 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.13

สำหรับการมีงานทำตามสถานภาพการทำงานพบว่ากลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้าง/เงินเดือนเป็นกลุ่มที่มีอัตราส่วนของการมีงานทำต่อประชากร (KILM 3) สูงสุดร้อยละ 50.44 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.50 รองลงมาเป็นกลุ่มผู้ทำงานส่วนตัวร้อยละ 31.58 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างร้อยละ 17.80 และเป็นการรวมกลุ่มร้อยละ 0.17

การจ้างงาน อัตราส่วนของผู้มีงานทำหรืออัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม (KILM 4) การจ้างงานภาคเกษตรกรรมอยู่ที่ร้อยละ 33.35 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 31.02 เนื่องจากในไตรมาสนี้อยู่ในช่วงฤดูฝนจึงทำให้แรงงานกลับสู่ภาคเกษตร ส่วนอัตราการจ้างงานในภาคบริการอยู่ที่ร้อยละ 44.56 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.72 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 44.10 ในขณะที่อัตราจ้างงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ที่ร้อยละ 22.08 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 23.26 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 22.69 โดยอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล เป็นอุตสาหกรรมที่มีอัตราการจ้างงานสูงสุด รองลงมาคืออุตสาหกรรมการผลิต ที่พักรับและบริการด้านอาหาร

สำหรับสถานการณ์การจ้างงานที่เป็นผู้ประกันตน ไตรมาส 3 ปี 2560 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มีจำนวน 10,733,498 คน คิดเป็นร้อยละ 19.17 ของผู้มีงานทำ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 18.96 สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ) มีจำนวนทั้งสิ้น 2,980,472 คน อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม อยู่ที่ร้อยละ 11.44 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 10.76 และเพิ่มจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 10.44

การว่างงาน อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 1.19 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 1.22 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่ร้อยละ 0.94 โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง และในจำนวนผู้ว่างงานซึ่งมีจำนวน 0.45 ล้านคนนี้ พบว่าระดับการศึกษาที่มีการว่างงานสูงที่สุดยังคงเป็นระดับอุดมศึกษาคิดเป็น ร้อยละ 43.74 ของผู้ว่างงานทั้งหมด ส่วนกลุ่มที่มีการว่างงานต่ำที่สุดยังคงเป็นกลุ่มแรงงานที่มีการศึกษาไม่เกินระดับประถมศึกษา อื่นๆ และไม่ทราบ ซึ่งมีการว่างงานรวมกันร้อยละ 3.88 ของผู้ว่างงานทั้งหมด อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาลดลงจากไตรมาสที่แล้วจากที่ร้อยละ 16.04 มาอยู่ที่ร้อยละ 14.00 สำหรับอัตราการจ้างงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 0.72 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.93

ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน สำหรับผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในระบบประกันสังคมไตรมาส 3 ปี 2560 มีจำนวน 146,471 คน คิดอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงร้อยละ -6.46 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และลดลงเหลือร้อยละ -3.31 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา

การเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 สำนักงานประกันสังคมจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2560 จำนวน 21,480 คน คิดเป็นร้อยละ 0.20 คงที่จากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 0.20 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 0.30

การใช้แรงงานต่างด้าว เป็นอีกดัชนีหนึ่งที่สะท้อนภาวะแรงงานของตลาดแรงงานในประเทศไทย จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่วราขอาณาจักรจำนวน 1,788,964 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1.คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน **2.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 103,132 คน **3.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,062,829 คน **4.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 500,440 คน **5.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปีโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 45,013 คน **6.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมาย



ว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 58,663 คน **7.คนต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 18,646 คน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)** ที่เป็นแรงงานต่างด้าวจำนวน 1,178,678 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 723,360 คน กัมพูชาจำนวน 385,829 คน ลาวจำนวน 69,489 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มคือ 1) กลุ่มต่ออายุกลุ่มบัตร สีมพจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 ที่เป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน 718,175 คน จำแนกเป็น แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 305,403 คน กัมพูชาจำนวน 348,284 คน และลาวจำนวน 64,488 คน 2) กลุ่มที่ถือเอกสาร (TP/PP/TD/CI) ที่ประเทศต้นทางออกให้ที่เป็นแรงงานต่างด้าวจำนวน 460,503 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 417,957 คน กัมพูชาจำนวน 37,545 คน และลาว จำนวน 5,001 คน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558 จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าวระหว่างวันที่ 1 – 30 ธันวาคม 2558 สัญชาติเวียดนามจำนวน 1,569 คน

ศักยภาพแรงงาน ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 7,611 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 8,311 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 72,036 คน จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 26,768 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 23,171 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 28,566 คน และจำนวนผู้สำเร็จการฝึก เตรียมเข้าทำงานจำนวน 451 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 264 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับ ไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 229 คน

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2560^Γ อยู่ที่ 115.35 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ -8.63 ขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วร้อยละ 2.84 โดยอุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวจากไตรมาส เดียวกันปีที่แล้วสูงสุดได้แก่ การประมง ต่ำสุด ได้แก่ การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา

หลักประกันการทำงาน

ตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2560 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 และกำหนดอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ ใน 67 สาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3-6) มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 320-775 บาท

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 38.43 เพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 37.91 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ ร้อยละ 28.51 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.24 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 26.98 แรงงานที่เป็นผู้ประกันตนได้มีการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมไม่สูงนัก อัตราการใช้สิทธิประโยชน์ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดร้อยละ 20.60 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่

^Γ คือ revise เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวธนาคารแห่งประเทศไทยอยู่ระหว่างการทบทวน โดยปกติข้อมูลจะสมบูรณ์เมื่อผ่านไปแล้ว 2 ไตรมาส



ร้อยละ 19.81 สำหรับอัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคมอยู่ที่ร้อยละ 11.44 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.76 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.44

สภาพการจ้าง อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.20 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา ร้อยละ 9.48 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา ร้อยละ 0.28 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 5 เรื่อง คือ สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา วันหยุด และระยะเวลาในการจ่ายค่าจ้าง ตามลำดับ สำหรับขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงที่สุด 5 อันดับแรก คือ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป ขนาด 300 - 499 คน ขนาด 50 - 99 คน ขนาด 100 - 299 คน และขนาด 20 - 49 คน ตามลำดับ

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 3.59 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตรา ร้อยละ 22.41 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา ร้อยละ 2.20 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงที่สุด 5 อันดับแรก คือ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป ขนาด 500 - 999 คน ขนาด 50 - 99 คน ขนาด 20 - 49 คน และขนาด 300 - 499 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับ คือ การผลิต การประมง โรงแรมและภัตตาคาร การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม และการก่อสร้าง ตามลำดับ

ส่วนอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 2.07 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ 1.98 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 2.18 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.42 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ 1.36 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 2.18 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย (ประกอบด้วย กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทูพพลภาพ และตาย) อยู่ที่ 0.65 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ 0.62 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 0.69

การแรงงานสัมพันธ์ อัตราสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 376.02 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้างทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 6.97 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากในไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 6.93 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 7.19 ในด้านนายจ้าง อัตราสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 84.91 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ 85.61 อย่างไรก็ตามยังเป็นอัตราส่วนที่แตกต่างกันมากระหว่างด้านนายจ้างกับลูกจ้าง

แต่เมื่อเปรียบเทียบการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและลูกจ้างกับจำนวนสถานประกอบการเพื่อวิเคราะห์ภาวะการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี พบว่าจำนวนสหภาพแรงงานอยู่ที่ 1,426 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 9 แห่ง จำนวนสมาคมนายจ้างอยู่ที่ 322 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 2 แห่ง ขณะที่จำนวนสถานประกอบการลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 379,239 แห่ง เป็น 373,806 แห่ง ซึ่งลดลง 5,433 แห่ง

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 13.18 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 13.91 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 14.98 เมื่อจำแนกประเภทของปัญหาแรงงานสัมพันธ์ พบว่า อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งอยู่ที่ 8.70



ขณะที่อัตราการเกิดข้อผิดพลาดแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 4.48 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นกระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 74.42 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

สวัสดิการแรงงาน อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 3.14 แสดงให้เห็นว่าแรงงานยังคงได้รับการจัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่ามีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 0.96 และลูกจ้างเพียงร้อยละ 3.98 ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



Executive Summary

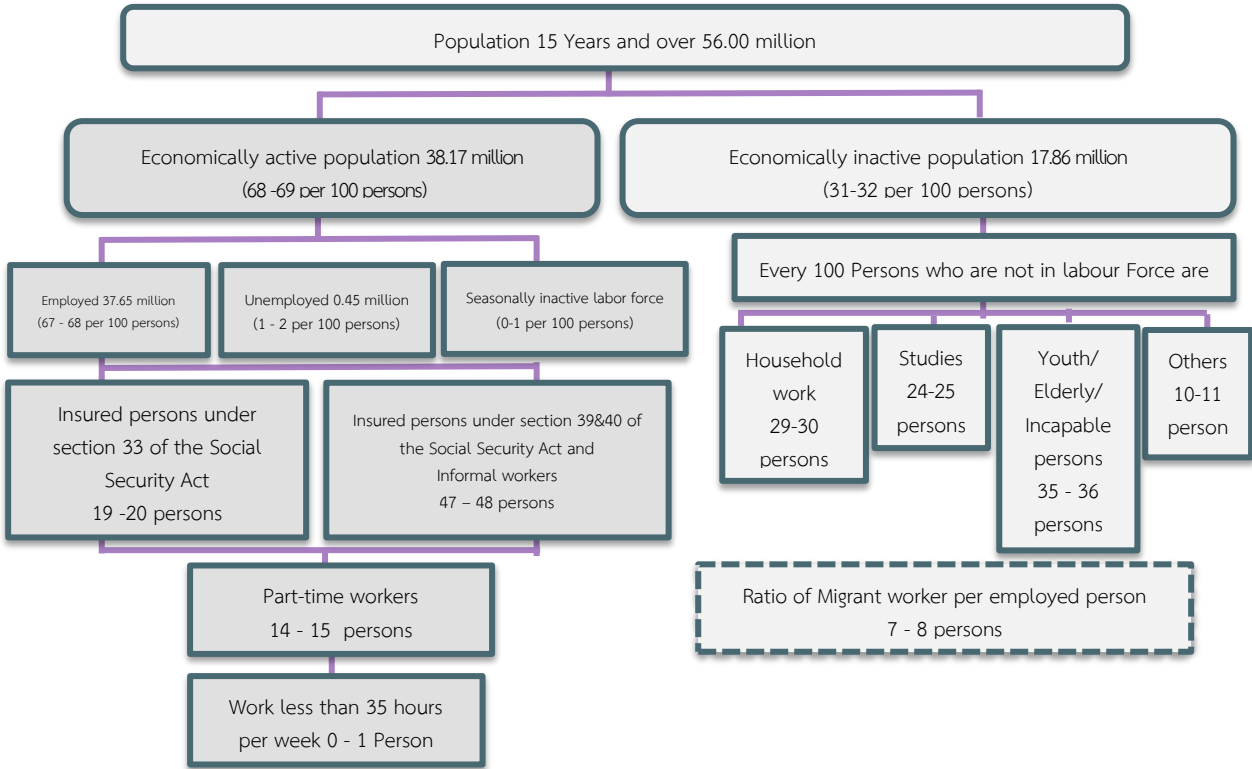
The Overall Economic Situation

Compared with previous quarter, Thai economic in the third quarter of 2017 showed and upward trend caused by the main drives: the expansion in product and market exports, and the continuous growth of tourism industry. The high volume of export leads to accelerated industry production. Although domestic consumption showed moderate recovery and private investment remained sluggish, on the contrary, government spending in relation to capital and current expenditures increased. Considering financial stability, headline inflation rate increased from retail petroleum prices while core inflation was similar to previous quarter level which showed the steady recovery and highlighted in domestic demand. The seasonal-adjusted unemployment rate was slightly increased from previous quarter while the current account continued to post surplus, thanks to the steady growth of export and tourist receipts.

Labour Force In Quarter 3/2017, Thailand's population composes of 56.00 million of labour force with the age of 15 years or above. The economically active population are at 38.17 million including 37.65 million employed and 0.45 million unemployed persons.

Every 100 persons are 68-69 labour force who are 67-68 employed and 1-2 unemployed persons. For employed group are 19 - 20 Insured persons under article 33 of the Social Security Act and 47 - 48 informal workers. Moreover, there are 14 - 15 part-time workers, who work less than 35 hours per week and also 0 - 1 person who works less than 35 hours per week. Moreover, 31 -32 persons who are economically inactive population could categorize into household workers, students, children, old incapable to work, and others. In addition, every 100 employed people, there are around 7 - 8 migrant workers.





Picture A Population 15 years and over, quarter 3/2017

Employment trend in labour market next to 12 months from October 2017 to September 2018 will be in normal condition. No composite indexes alerted

Labour force participation Labour force participation rate (KILM1) is at 68.15%, decrease slightly from previous quarter by 68.44%. Therefore, the Inactivity ratio (KILM13) which is the difference index of KILM1 is at 31.85%. Employment-to-population rate or employment rate of the working-age population (KILM2) is at 67.22%, increase gradually from 67.13% of previous quarter.

About employment with regard to working conditions, it is found that those who receive wages/salaries is the group of the highest rate (KILM3) of employment with 50.44% of total labour force, decreasing from 52.50% of previous quarter. The second highest group is self-employed with 31.58%, the unpaid family workers with 17.80% and the members of producers' cooperatives with 0.17%.

Employment rate classified by sector (KILM4) is found that agriculture with 33.35%, increasing from 31.02% of previous quarter as a result of cultivate season. For non-agriculture, service sector is at 44.56%, declined slightly from 45.72% of the previous quarter and lower than same period of last year at 44.10%. While industry sector is at 22.08%, decreasing from 23.26% of previous quarter and lower than same period of last year at 22.69%. The 3 top



hiring industries of non-agricultural sector are wholesale, retail, repair of vehicles, motorcycles, and personal items, production, hotels and restaurants, constructions, public administration and national defense, and compulsory social security, respectively.

Employment Situation of Insured Persons - In Quarter3/2017, a number of 10,733,498 insured persons under Article 33 of the Social Security Act are 19.17% of employed person, increase from 18.96% of previous quarter and increase from 18.75% from the same period of last year. For the insured persons under Article 40, a number of 2,980,472 persons in total are 11.44%, increase from 10.76% of previous quarter and increase from 10.44% of same period of last year.

Unemployment rate (KILM9) is at 1.19%, decreasing from 1.22% of previous quarter and also increasing from 0.94% of same period of last year. Classification by sex, males are slightly more unemployed than females. Those who are graduated from universities are the most unemployed which is at 43.74%. The least unemployed group, with only 3.88% of the total unemployed, are those who did not finish higher than level of education. Part-time worker rate decreases from the previous quarter at 16.04 % to 14.00 %. Time-related underemployment rate is at 0.72 %, decreasing slightly from 0.93 % of the previous quarter.

Number of utilization for unemployment benefit in Quarter 3/2017 is at 146,471 persons. These change rate of utilization for unemployment benefit decrease to -6.46% of previous quarter (QoQ), and also decreases to -3.31% of same period of last year (YoY).

Number of utilization for laid off benefit at quarter 3/2017 is 21,480 persons. These rate is at 0.20% which is stable from previous quarter but decrease from 0.30% of same period of last year.

Employment of Migrant Workers Employment of Migrant Workers is another indicator reflecting labour situation in Thailand's labour market which can be divided into 6 groups as follow,

Firstly, **Permanent group** who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.332, date 13th December B.E" 2515 (1972) have 241 persons.

Secondly, **General groups** who reside in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law ; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations have 103,132 persons.

Thirdly, **Nationality Verification groups** : Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification have 1,062,829 persons.



Fourthly, MOU process groups : Myanmar, Laotian, Cambodian who migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties have 500,440 persons.

Fifthly, Under the Board of Investment Promotion : Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971) have 45,013 persons.

Sixthly, Minority Group : Migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprise of the followings : (4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality have 58,663 persons

The Cabinet Resolution on February 23, 2016, This figure composes of 1,178,678 migrant workers, with 723,360 Myanmar, 385,829 Cambodians, 69,489 Laotians. In other word, it could say that these figure composes of 2 groups. Firstly, extended pink card from the Cabinet Resolution on March 3, 2015 have 718,175 migrant workers from 305,403 Myanmar, 348,284 Cambodians and 64,488 Laotian. Secondly, TP/PP/TD/CI holder groups compose of 460,503 migrant workers from 417,957 Myanmars, 37,545 Cambodians and 5,001 Laotians.

The Cabinet Resolution on November 10, 2015, Vietnamese migrant worker who registered from 1 to 30 December 2015 have 1,569 persons.

Labour Skills The number of who passed skill standard testing decreases from previous quarter at 8,311 persons to 7,611 persons and also decreases from same period of last year at 72,036 persons. The number of who passed the skill upgraded trainings increases from previous quarter at 23,171 persons to 26,768 persons and also increases from same period of last year at 28,566 persons. Last but not least, the number of who passed the pre-employment training increases from previous quarter at 264 persons and increases from same period of last year at 229 persons

Labour Productivity per Hour worked is 115.35 In quarter 2/2017^r, decreasing -8.63% of the previous quarter and also 2.84 n% larger than the same period of last year. The highest rank of industry is fishing while the lowest is electricity gas and water supply.

Employment Insurance

Since Quarter 1/2017, Regarding to National Wage Committee's notification under the title of minimum wage rate (No.8) effectiveness since January 1, 2017 and Wage rate according to skill standards (No 3-6) have a wage range from 320-775 baht.

^r revise



The rate of insured persons under Social Security Fund is 36.27% of the total employed population is at 38.43%, increasing from 37.91 % of previous quarter, while the rate of those covered by the Workmen's Compensation Fund is at 28.51% of the total employed increases from 28.24% of previous quarter. It is not a very high number of insured workers who used their rights to receive the benefits from the Social Security Fund. Total beneficiaries are 20.60% of total insured persons, increasing from 19.81 % of previous quarter. Informal labour under Social Security Protection is at 11.44%, increasing from 10.76% of the previous quarter and increasing from 10.44% of same period of last year.

Employment Situation of employers, 0.20 % are those who violated the Labour Protection Act, decreasing from 9.48% of previous quarter and 0.28% from the same period of last year. Most of the unfair treatments to the workers include 5 issues namely; labour welfare (welfare committee), pay wage, overtime and holiday pay, holiday and period of payment respectively. Top five types of enterprises which violated the Act are : enterprises with 1,000 workers or more, enterprises with 300 - 499 workers, enterprises with 50-99 workers, enterprises with 100 - 299 workers, and those with 20 -49 workers, respectively.

Safe Environment and Working Situations There is 3.59% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, decreasing from 22.41 % of previous quarter but increasing from 2.20% of same period of last year. Most five types of enterprises violating the Act are : enterprises with 1,000 workers or more, following by enterprises with 500 - 999 workers, enterprises with 50 - 99 workers, enterprises with 20 - 49 workers, and those with 300 - 499 workers, respectively. Most five types of industries which violated the Act are 1) production, 2) fishing, 3) hotels and restaurants, 4) Transport, storage and communications and 5) construction, respectively.

Furthermore, there is 2.07% of occupational injuries or disease rate per 1,000 workers increasing from 1.98% of previous quarter, but decreasing from 2.18% of same quarter of last year. There is 1.42% of occupational injuries or disease: in case of temporary disability not over 3 days, increasing 1.36% from previous quarter, but decreasing from same previous quarter of last year. Last but not least, there is 0.69% of occupational injuries or disease, including temporary disability more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death, increasing from previous quarter, but declining from the same period of last year.

Labour Relations The rate of labour unions per 100,000 enterprises is 376.02. While the rate of union members per whole employed worker is slightly increase from 6.93% to 6.97%, comparing the previous quarter but decrease from 7.19% of same period of last year. In part of employers, the rate of employers' associations per 100,000 enterprises is 84.91,



decreasing slightly from 85.61 comparing the previous quarter. The above figure shows huge difference between employers' and employees' organizations

However, when we compare organization of employers and employees to number of enterprises to see if labour relations are in good manner, The number of Labour union is 1,426 places, decreasing 9 places from the previous quarter. While there are 322 employers' associations, increasing 2 associations. The number of enterprises decreases from 373,806 to 373,239 places, decreasing 5,433 places.

Concerning labour relations problems occurred, it is found that in every 100,000 enterprises, there are 13.18 cases of labour relations problem, decreasing from 13.91 cases of previous quarter and also increasing from 14.98 of same quarter of last year. The causes of the problems include labour relations conflict, the rate of which is 8.70 cases per 100,000 enterprises. While, an average of 4.48 cases of labour disputes occurred in every 100,000 enterprises. The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, can manage to solve labour relations problems by 74.42% of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares The violation rate of Labour Protection Act is 3.14%. This means sufficient welfares are provided for workers. However, other welfares which are not provided by the Act shall be promoted to cover more and to reach all workers. It is found that only 0.96% of enterprises covering 3.98% of workers provided such kinds of welfares.



ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

สรุปภาวะเศรษฐกิจในประเทศ¹

เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 มีแนวโน้มขยายตัวได้สูงกว่าในไตรมาสที่ 2 โดยมีแรงขับเคลื่อนหลักจากการส่งออกสินค้าที่ขยายตัวดีทั้งในมิติของสินค้าและตลาดส่งออก และภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัวดีต่อเนื่อง การส่งออกสินค้าที่ขยายตัวในอัตราสูงส่งผลให้การผลิตภาคอุตสาหกรรมเร่งตัวขึ้น แม้การบริโภคสินค้าในประเทศในภาพรวมฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป และการลงทุนภาคเอกชนยังคงทรงตัว อย่างไรก็ตามการใช้จ่ายภาครัฐกลับมาขยายตัวทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน สำหรับด้านเสถียรภาพด้านการเงิน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปปรับเพิ่มขึ้นจากราคาพลังงานเป็นสำคัญ ขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานอยู่ในระดับใกล้เคียงกับไตรมาสก่อน สะท้อนการฟื้นตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไปและกระจุกตัวของอุปสงค์ในประเทศ อัตราการว่างงานที่ปรับฤดูกาลแล้วเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสก่อน ขณะที่ดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลต่อเนื่องตามรายรับจากภาคการส่งออก และภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัวดีต่อเนื่อง

เศรษฐกิจด้านอุปทาน

รายได้เกษตรกรขยายตัวเล็กน้อย โดยปริมาณผลผลิตที่ขยายตัวสูงช่วยชดเชยราคาที่ลดลงได้บางส่วน ด้านภาคอุตสาหกรรมมีปริมาณการผลิตขยายตัวเมื่อเทียบกับระยะเดียวกันปีก่อนในหลายหมวดสินค้า เพื่อรองรับอุปสงค์จากทั้งในและต่างประเทศ ด้านภาคบริการโดยรวมขยายตัวจากธุรกิจการค้า ธุรกิจการขนส่ง และบริการทางธุรกิจ

อุปสงค์ในประเทศ

การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวต่อเนื่องและกระจายตัวมากขึ้นตามการใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นในเกือบทุกหมวดสินค้าและบริการ อย่างไรก็ตามการขยายตัวของการบริโภคภาคเอกชนยังเป็นแบบค่อยเป็นค่อยไป เนื่องจากปัจจัยสนับสนุนกำลังซื้อโดยรวมยังไม่เข้มแข็งนัก ด้านการลงทุนภาคเอกชนปรับดีขึ้นจากเดือนก่อนสอดคล้องกับภาคการส่งออกและภาคการผลิตที่ขยายตัวดี ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐหดตัวจากรายจ่ายประจำจากผลของฐานสูงในปีก่อน

ภาคต่างประเทศ

ดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลต่อเนื่องตามดุลการค้าและดุลบริการ รายได้และเงินโอนที่เกินดุลจากมูลค่าการส่งออกที่สูงและภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัวดีอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ดุลบัญชีเงินทุนเคลื่อนย้ายขาดดุลสุทธิจาก 1) การเพิ่มเงินฝากในต่างประเทศของสถาบันการเงินที่รับฝากเงินเพื่อปรับฐานะเงินตราต่างประเทศ 2) การออกไปลงทุนโดยตรงในต่างประเทศของภาคธุรกิจไทย และ 3) การออกไปลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศของนักลงทุนไทย

¹ ที่มา <https://www.bot.or.th/Thai/MonetaryPolicy/EconomicConditions/PressRelease/Pages/default.aspx>



ภาวะการเงิน

การระดมทุนโดยรวมของภาคธุรกิจเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนจากการระดมทุนผ่านตราสารหนี้ ขณะที่ปริมาณสินเชื่อใหม่ที่ให้แก่ครัวเรือนเพิ่มขึ้นในเกือบทุกหมวด สำหรับอัตราแลกเปลี่ยนบาทต่อดอลลาร์ สรอ. อ่อนค่าลงจากเดือนก่อนตามการแข็งค่าของเงินดอลลาร์ สรอ. จากความเชื่อมั่นต่อเงินดอลลาร์ สรอ. ที่ปรับดีขึ้นภายหลังจากนโยบายทางเศรษฐกิจของสหรัฐฯ มีความคืบหน้ามากขึ้น สำหรับดัชนีค่าเงินบาท (NEER : Nominal Effective Exchange Rate) ค่อนข้างทรงตัว เมื่อเทียบกับสิ้นเดือนก่อน

เสถียรภาพเศรษฐกิจการเงิน

อัตราเงินเพื่อปรับเพิ่มขึ้นทั้งอัตราเงินเพื่อทั่วไปและอัตราเงินเพื่อพื้นฐาน อัตราการว่างงานหลังปรับฤดูกาลเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากเดือนก่อน สำหรับเสถียรภาพด้านต่างประเทศยังอยู่ในเกณฑ์ที่สามารถรองรับความผันผวนจากตลาดการเงินโลกได้



ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ

(Key Indicators of the Labour Market : KILM¹)

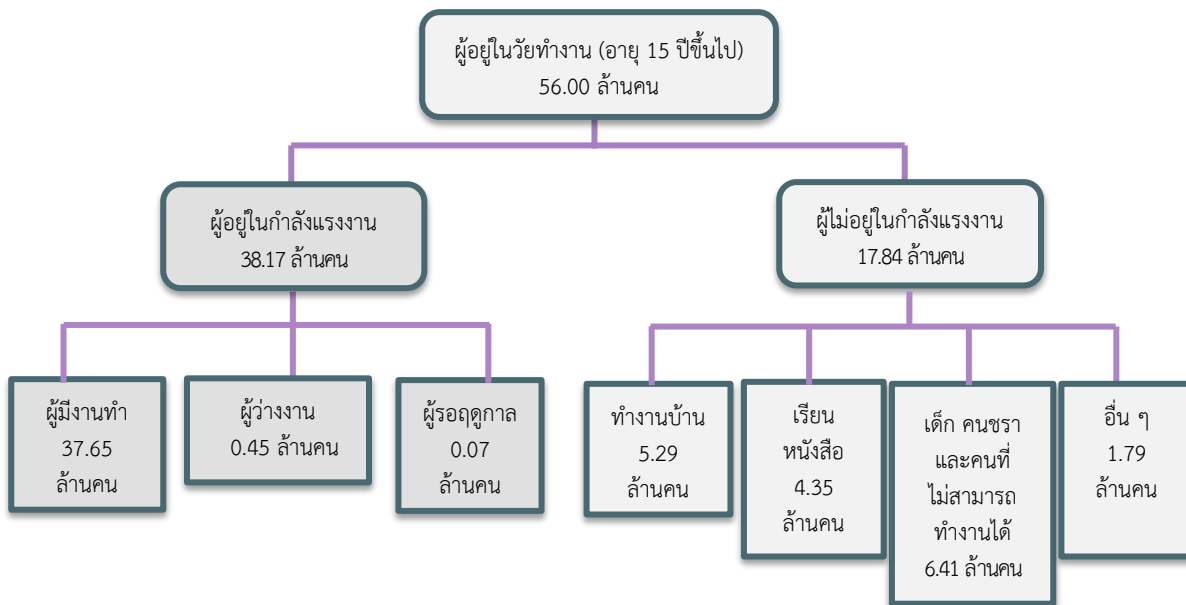
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน

1. กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงานเป็นข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำหรับไตรมาสที่ 3 ปี 2560 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 56.00 ล้านคน จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 38.17 ล้านคน ได้แก่ ผู้มีงานทำ 37.65 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.45 ล้านคน และผู้รอฤดูกาล 0.07 ล้านคน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ร้อยละ 68.15 ของประชากรวัยแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 17.84 ล้านคน จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 5.29 ล้านคน เรียนหนังสือ 4.35 ล้านคน เด็ก คนชราและคนที่ไม่สามารถทำงานได้ มี 6.41 ล้านคน และอื่น ๆ 1.79 ล้านคน คิดเป็นอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactive Rate) KILM 13 ร้อยละ 31.85 ดังปรากฏในแผนภูมิ 1 , 2 และ 3

แผนภูมิ 1 ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2560

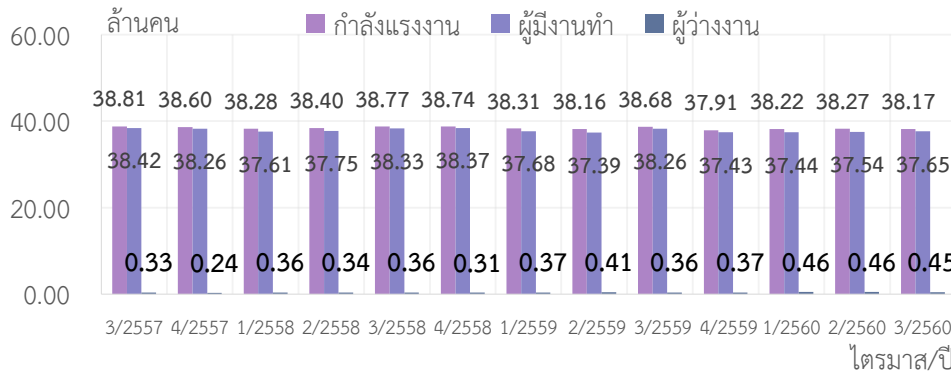


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

¹ Key Indicators of the Labour Market : KILM 9th edition ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ International Labour Organization : ILO)



แผนภูมิ 2 ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



ภาวะการทำงานของประชากร
จำนวนผู้ว่างงาน
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

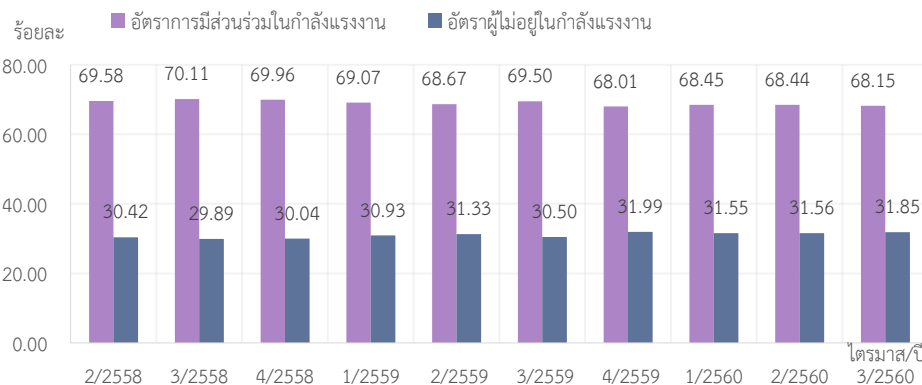
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. โอกาสในการทำงาน การมีงานทำ การว่างงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1 วัดจากอัตราส่วนของประชากรในวัยแรงงานของประเทศที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำซึ่งสะท้อนอุปทานแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 68.15 แสดงว่าประชากรในวัยทำงาน 100 คน มีประมาณ 68-69 คน มีงานทำหรือกำลังหางาน โดยเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 68.44 และลดลงเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 69.50 สำหรับอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) คิดจากจำนวนประชากร วัยทำงานผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานต่อประชากรวัยทำงาน ดัชนีนี้เป็นส่วนกลับของ KILM 1 อยู่ที่ ร้อยละ 31.85 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 31.56 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่ร้อยละ 30.50 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

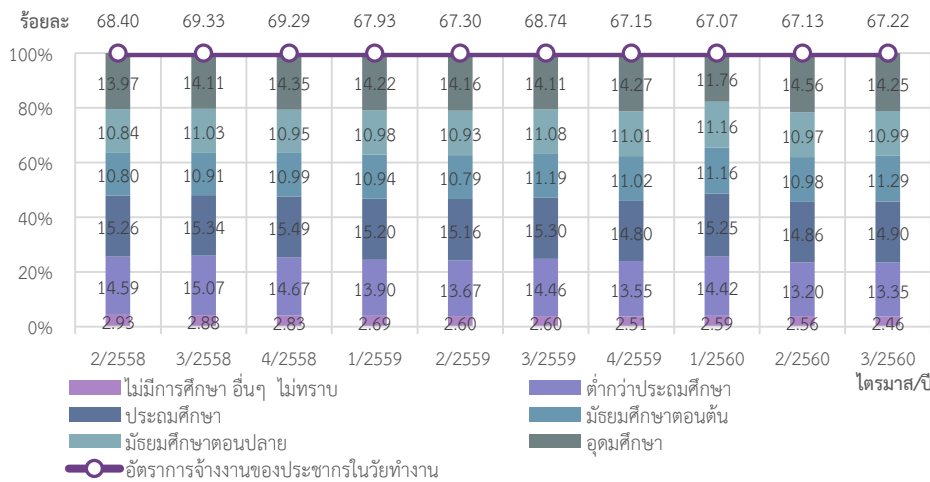
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน
และอัตราผู้ไม่อยู่ใน
กำลังแรงงาน
อยู่ในภาวะทรงตัว



อัตราการมีงานทำต่อประชากร : KILM 2 หรืออัตราการจ้างงาน
 ของประชากรในวัยทำงาน วัดจากจำนวนประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำต่อประชากร
 ในวัยแรงงานทั้งหมดซึ่งสะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ อัตราการจ้างงาน
 ของประชากรในวัยทำงานอยู่ที่ร้อยละ 67.22 ของจำนวนประชากรในวัยทำงาน
 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 100 คน มีงานทำประมาณ 67 - 68 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาส
 ที่แล้วที่ร้อยละ 67.13 แต่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว
 ที่ร้อยละ 68.74 หากจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่าผู้จบการศึกษาระดับ
 ประถมศึกษามีอัตราการจ้างงานสูงสุด คือ ร้อยละ 14.90 ของจำนวนประชากร
 ในวัยทำงาน รองลงมา ได้แก่ ระดับอุดมศึกษา ร้อยละ 14.25 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา
 ร้อยละ 13.35 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 11.29 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย
 ร้อยละ 10.99 และนอกจากนี้อัตราการจ้างงานผู้ไม่มีการศึกษา อื่นๆ และ
 ไม่ทราบร้อยละ 2.46 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามระดับการศึกษา
 ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



อัตราการมีงานทำ
 ต่อประชากร
 ของผู้จบระดับชั้น
 ประถมศึกษา
 มีสัดส่วนสูงที่สุด
 ติดต่อกัน

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

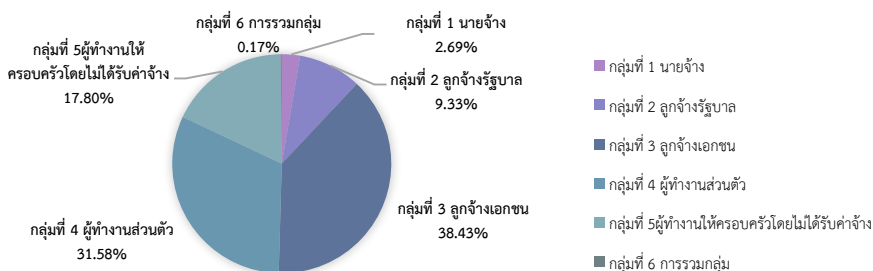
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน :
 KILM 3 ดัชนีนี้บ่งบอกถึงพลวัตของตลาดแรงงานและระดับการพัฒนาประเทศ
 ประเทศที่พัฒนาแล้วจะมีอัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนสูงกว่าผู้มีงาน
 ทำกลุ่มอื่น จำแนกเป็น ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน มีอัตราการจ้างงานสูงสุด
 ร้อยละ 50.44 แบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชนร้อยละ 38.43 กลุ่มที่ 2 ลูกจ้าง
 รัฐบาลร้อยละ 9.33 และกลุ่มที่ 1 นายจ้างร้อยละ 2.69 รองลงมาได้แก่



ผู้ทำงานส่วนตัวร้อยละ 31.58 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างร้อยละ 17.80 และการรวมกลุ่มร้อยละ 0.17 (แผนภูมิ 5 และ 6)

แผนภูมิ 5 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

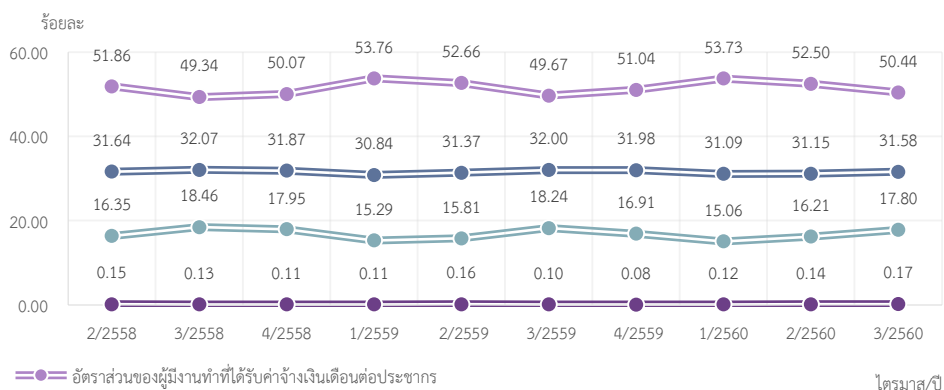
แผนภูมิ 6 อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (Wage and Salaries Worker) :

KILM 3.1 อัตราส่วนผู้ทำงานส่วนตัว (Self-Employed Workers) : KILM 3.2

อัตราส่วนผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Contributing Family Workers) : KILM 3.3

อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperatives) :

KILM 3.4 ต่อประชากรไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

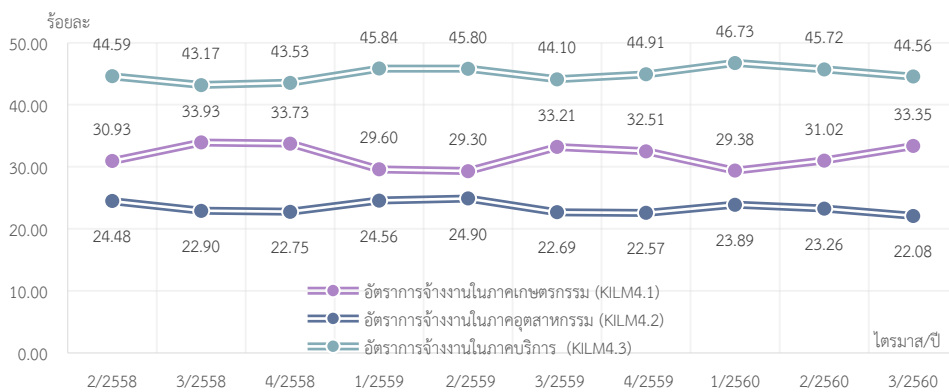
อัตราส่วน
ของผู้มีงานทำ
ต่อประชากร
ของกลุ่มลูกจ้าง
เอกชนมีสัดส่วน
สูงสุด

อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากรเพิ่มสูงสุดในช่วงไตรมาส 1 ในขณะที่อัตราส่วนผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างมีสัดส่วนสูงสุดในช่วงไตรมาส 3 (ก.ค. - ก.ย.)



อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 4 ซึ่งจำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (KILM 4.1) ร้อยละ 33.35 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 31.02 และเพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วว่าร้อยละ 33.21 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม (KILM 4.2) ร้อยละ 22.08 อัตราการจ้างงานในภาคบริการ (KILM 4.3) ร้อยละ 44.56 (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ (Employment by Sector) : KILM 4.1 , KILM 4.2 , KILM 4.3 ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

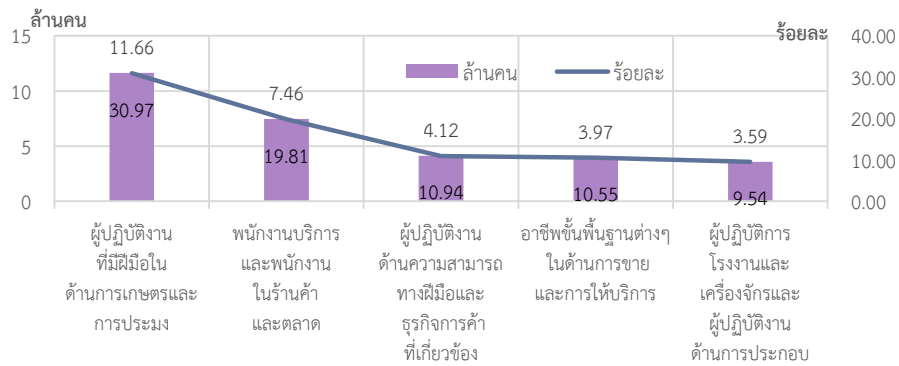
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาจำแนกรายอาชีพเพื่อศึกษาสภาพความต้องการของ ตลาดแรงงานพบว่าอัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงร้อยละ 30.97 พนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้าและตลาดร้อยละ 19.81 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้องร้อยละ 10.94 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 10.55 และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบร้อยละ 9.54 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8)

แรงงาน
ภาคเกษตรจะ
เปลี่ยนแปลง
ตรงข้ามกับ
ภาคอุตสาหกรรม
และบริการ
เนื่องจาก
มีการเคลื่อนย้าย
แรงงาน
จากภาคเกษตรไปสู่
นอกภาคเกษตร
จากปัจจัย
ทางเศรษฐกิจและ
สภาพภูมิอากาศ



แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2560



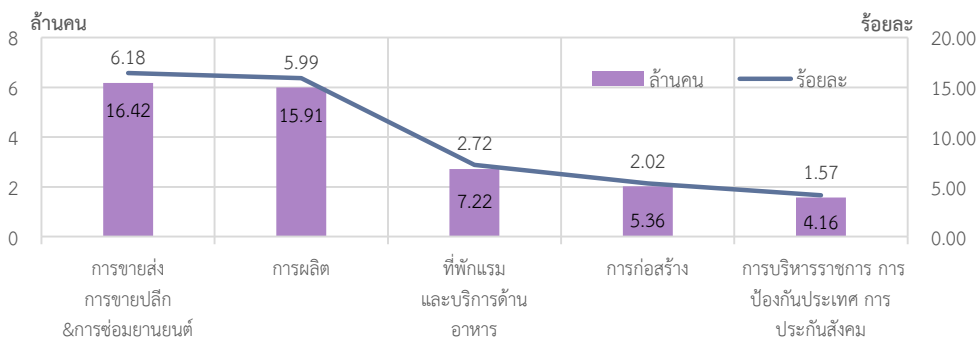
อัตราการจ้างงาน
จำแนกตามอาชีพ
5 อันดับแรก
ไม่แตกต่าง
จากไตรมาส
ที่ผ่านมา

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก พบว่าอยู่ในการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ มากที่สุด คือ ร้อยละ 16.42 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตร รองลงมา ได้แก่ การผลิตร้อยละ 15.91 ที่พักรแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 7.22 การก่อสร้าง ร้อยละ 5.36 และการบริหารประเทศ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม ร้อยละ 4.16 ตามลำดับ (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรกไตรมาส 3 ปี 2560



ผู้มีงานทำจำแนก
ตามประเภท
อุตสาหกรรมนอก
ภาคเกษตรกรรม
5 อันดับแรก
ไม่แตกต่าง
จากไตรมาส
ที่ผ่านมา

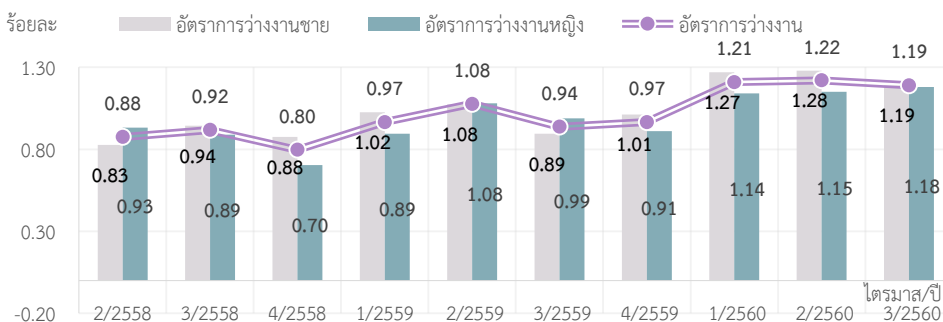
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการว่างงาน : KILM 9 คิดจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 1.19 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.28 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.89 สำหรับอัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายมีอัตราการว่างงานใกล้เคียงกับเพศหญิง กล่าวคือ อัตราการว่างงานเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.19 และอัตราการว่างงาน เพศหญิงอยู่ที่ร้อยละ 1.18 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราการว่างงาน : KILM 9 ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



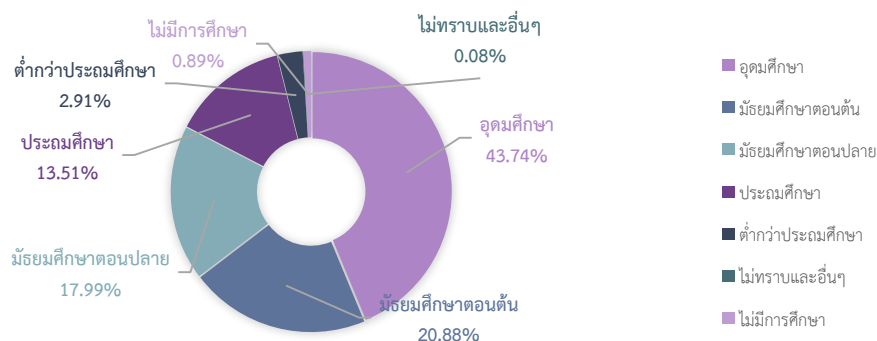
อัตราการว่างงาน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ตั้งแต่ไตรมาสที่ 2/2558 ถึง ปัจจุบัน

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาระดับการศึกษา อัตราการว่างงานร้อยละ 1.19 นั้น ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาเรียงลำดับจากสัดส่วนสูงสุด คือ ระดับอุดมศึกษาร้อยละ 43.74 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 20.88 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 17.99 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 13.51 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 2.91 ไม่มีการศึกษา ร้อยละ 0.89 ไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 0.08 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 การว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560



ผู้จบระดับอุดมศึกษา มีสัดส่วนของการว่างงานสูงสุด ซึ่งไม่แตกต่างจากไตรมาสที่ผ่านมา

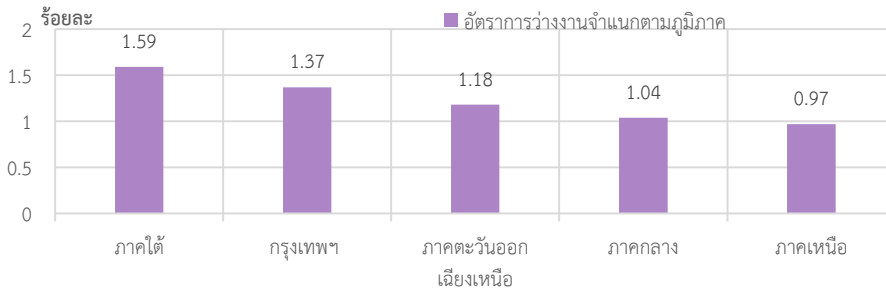
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงานจำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคใต้มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ ร้อยละ 1.59 รองลงมา ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ร้อยละ 1.37 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ 1.18 ภาคกลาง ร้อยละ 1.04 และภาคเหนือมีอัตราการว่างงานต่ำสุด ร้อยละ 0.97 ตามลำดับ (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการว่างงานจำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 3 ปี 2560



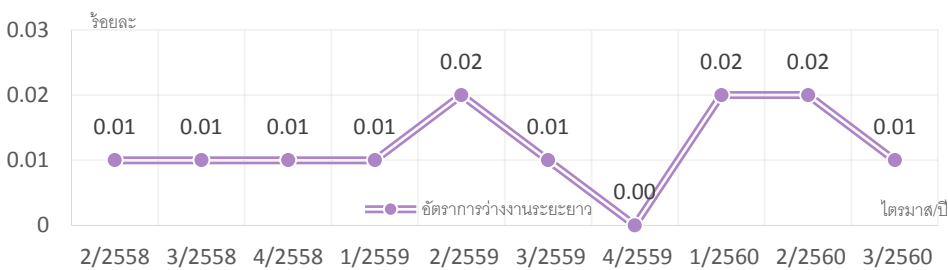
ภาคใต้มีอัตราการว่างงานสูงสุดเป็นอันดับที่ 1 เหมือนไตรมาสที่ผ่านมา

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว (Long – Term Unemployment) : KILM 11
 วัดจากการว่างงานที่นานกว่า 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงาน ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการเงิน โดยเฉพาะประเทศที่พัฒนาแล้วในไตรมาส 3 ปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 0.01 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 0.02 และเท่ากับไตรมาสเดียวกันจากปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.01 (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long – Term Unemployment) : KILM 11 ไตรมาสที่ 2 ปี 2558 – ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



อัตราการว่างงานระยะยาวอยู่ในภาวะทรงตัว

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

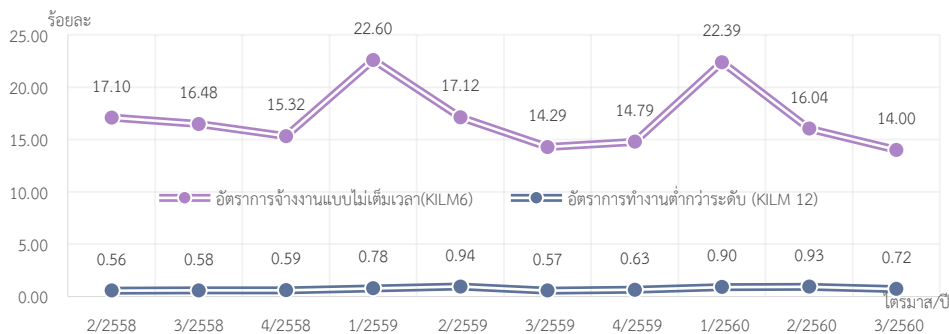


หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุตสาหกรรมภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ส่วนใหญ่เป็นงานภาคบริการ อยู่ที่ร้อยละ 14.00 คือผู้มีงานทำทุก 100 คน เป็นผู้ทำงานไม่เต็มเวลา 14 คน

อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของกำลังแรงงานซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.72 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่อยู่ร้อยละ 0.93 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.57 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) อัตราการงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12 ไตรมาส 2 ปี 2558 - ไตรมาส 3 ปี 2560



อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาจะสูงขึ้นไตรมาสที่ 1 (ม.ค. - มี.ค.) เนื่องจากแรงงานภาคเกษตรเคลื่อนย้ายไปสู่ภาคอื่น ๆ

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

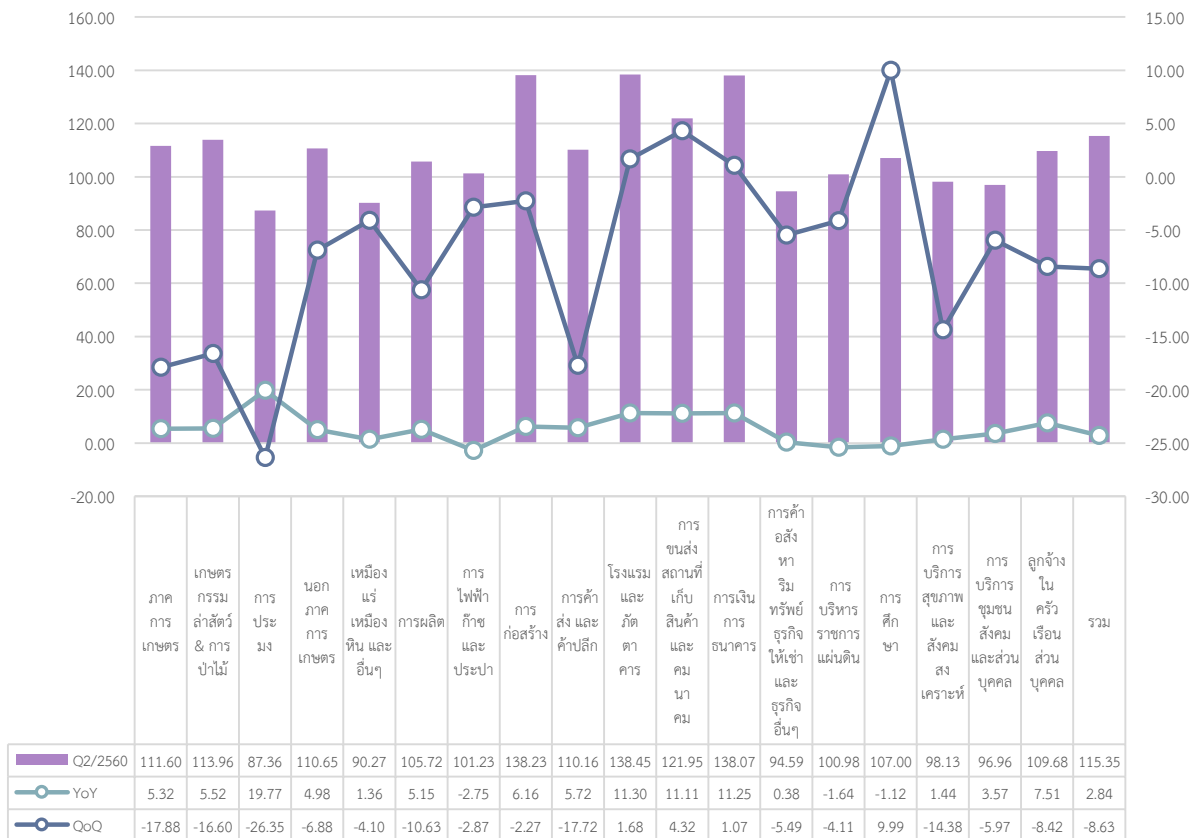
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ราคาคงที่ต่อชั่วโมงทำงาน ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าเป็นดัชนีรายไตรมาส ใช้ปี 2556 เป็นปีฐาน (2556 = 100) ซึ่งข้อมูลล่าสุด



1 ไตรมาส ทั้งนี้ ไตรมาส 2 ปี 2560¹ มีดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน 115.35 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ -8.63 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ 2.84 โดยอุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อันดับที่ 1 ประมง อันดับที่ 2 โรงแรม และภัตตาคาร อันดับที่ 3 การเงินการธนาคาร อันดับที่ 4 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม และอันดับที่ 5 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล

แผนภูมิ 15 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2560¹



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

¹ คือ revise เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวธนาคารแห่งประเทศไทยอยู่ระหว่างการทบทวน โดยปกติข้อมูลจะสมบูรณ์เมื่อผ่านไปแล้ว 2 ไตรมาส



ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL) ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

แผนพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ในช่วงที่ 1 Productive Manpower พ.ศ. 2560 – 2564 มีเป้าหมายวางรากฐานด้านแรงงานให้มีมาตรฐานสากล มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงาน มีทักษะที่หลากหลาย (Multi-Skilled) และเติมทักษะใหม่ (Re-Skill) เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นสิ่งสำคัญ โดยในไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ได้มีกิจกรรมที่สำคัญในการเตรียมพร้อมและสร้างความสามารถให้กับแรงงานมีทักษะ ดังนี้

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560 จำนวน 7,611 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 8,311 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 72,036 คน¹ หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพที่มีจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 5,759 คน รองลงมา ได้แก่ ภาครัฐบริการ จำนวน 684 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 680 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 212 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 199 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์จำนวน 77 คน ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 14)

ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 26,768 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 23,171 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 28,566 คน หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่ากลุ่มสาขาอาชีพที่มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด ได้แก่ ภาครัฐบริการ จำนวน 14,519 คน รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 4,724 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 3,297 คน ช่างอุตสาหกรรมจำนวน 2,488 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 977 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์จำนวน 611 คน เกษตรอุตสาหกรรมจำนวน 132 คน ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 14)

ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 451 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 264 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 229 คน

¹ เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2559 เริ่มกำหนดให้ดำเนินมาตรการภายใต้ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายโดยสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาที่ต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557 ทั้งนี้หนังสือรับรองความรู้ความสามารถมีอายุ 2 ปีนับแต่วันที่นายทะเบียนออกหนังสือรับรอง



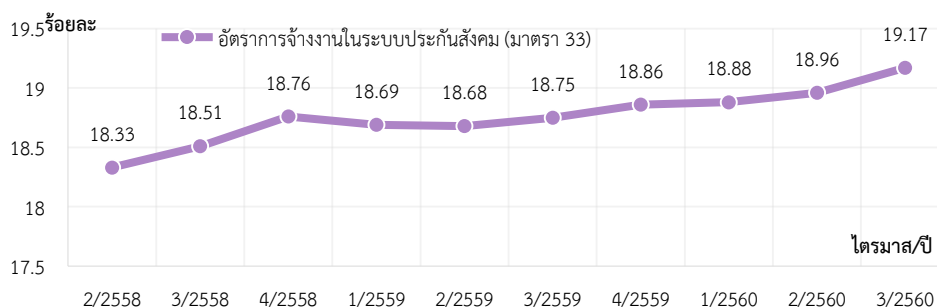
หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพที่มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สูงสุดได้แก่ ภาคบริการ จำนวน 171 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 108 คนช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 30 คน ช่างก่อสร้างและเกษตร อุตสาหกรรมไม่มีผู้สำเร็จการฝึก (ตารางภาคผนวก 14)

นอกจากนี้ได้มีการดำเนินงานของภาคเอกชนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาแรงงาน อย่างต่อเนื่อง พบว่า ในไตรมาส 3 ปี 2560 สถานประกอบการที่จัดการอบรมตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 5,708 แห่ง และมีแรงงาน ในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรม จำนวน 730,297 คน

หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน

ผู้ประกันตน (มาตรา 33) ณ ไตรมาส 3 ปี 2560 (เดือนกันยายน 2560) จำนวน 10,733,498 คน คิดเป็นอัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ร้อยละ 19.17 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียน ประกันสังคม (มาตรา 33) 18 – 19 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ 18.96 และเพิ่มขึ้น จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 18.75 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



อัตราการจ้างงาน
ในระบบ
ประกันสังคม
(มาตรา 33)
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

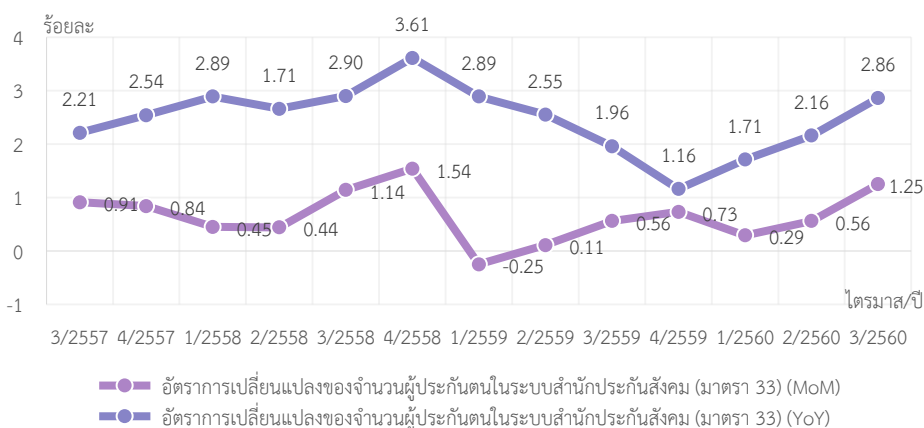
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำหรับอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) เทียบกับไตรมาสที่แล้วขยายตัวร้อยละ 1.25 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกัน ของปีก่อนขยายตัวร้อยละ 2.86 (แผนภูมิ 21)



แผนภูมิ 21 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน
ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

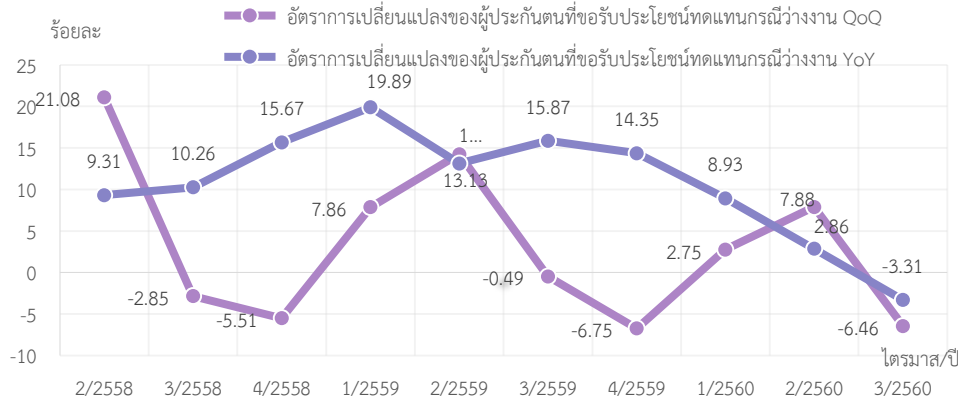


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ณ ปัจจุบันเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ณ ช่วงเวลาเดียวกันของไตรมาส/ปีก่อน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2560 จำนวนทั้งสิ้น 146,471 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วลดลงร้อยละ -6.46 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ -3.31 (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560

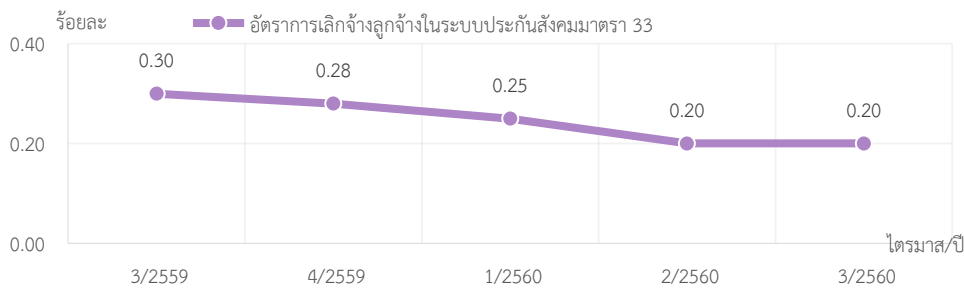


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ สิ้นไตรมาส/ปี ต่อจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ สิ้นไตรมาส/ปี จำนวนผู้ประกันตนที่สำนักงานประกันสังคม จ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ทั้งสิ้น 21,480 คน คิดเป็นร้อยละ 0.20 คงที่จากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 0.20 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ร้อยละ 0.30 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเลิกจ้าง
ลูกจ้างในระบบ
ประกันสังคม
มาตรา 33
มีแนวโน้มทรงตัว



ไตรมาส 3 ปี 2560 มีการบรรจุงาน จำนวน 93,170 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว
 ที่มีการบรรจุงาน จำนวน 91,484 คน เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของการบรรจุงาน
จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานสูงสุด
 ร้อยละ 39.96 รองลงมา ได้แก่ ปริญญาตรี ร้อยละ 27.62 ประถมศึกษาและต่ำกว่า
 ร้อยละ 12.47 ปวส. ร้อยละ 11.67 ปวช. ร้อยละ 7.24 อนุปริญญา ปริญญาโท
 ปริญญาเอก และอื่น ๆ รวมร้อยละ 1.03 การบรรจุงาน**จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด
 3 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 33.23 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า
 และตลาด ร้อยละ 21.94 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 17.18 และการบรรจุงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด 3 อุตสาหกรรม ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 38.65
 การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 27.86 ที่พักแรมและ
 บริการด้านอาหาร ร้อยละ 6.73 การบรรจุงาน**จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 ช่วงอายุ
 ได้แก่ 30-39 ปี ร้อยละ 38.02 อายุ 25-29 ปี ร้อยละ 21.83 อายุ 18-24 ปี ร้อยละ
 19.70 (ตารางภาคผนวก 7-10)

ไตรมาส 3 ปี 2560 มี**ตำแหน่งงานว่าง** จำนวน 99,618 ตำแหน่ง เพิ่มขึ้นจาก
 ไตรมาสที่แล้วที่มีตำแหน่งว่าง จำนวน 115,530 ตำแหน่ง เมื่อพิจารณาในรายละเอียด
 ของตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า ระดับมัธยมศึกษา มีตำแหน่งงานว่าง
 สูงสุด ร้อยละ 32.43 รองลงมา ได้แก่ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 19.52 ปวช. ร้อยละ
 14.30 ปวส. ร้อยละ 14.01 ปริญญาตรี ร้อยละ 11.98 อนุปริญญา ร้อยละ 7.44 ปริญญาโท
 ปริญญาเอก และ อื่น ๆ ร้อยละ 0.30 ตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด
 3 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 32.72 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า
 และตลาด ร้อยละ 20.65 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 15.75 ตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตาม**
ประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด 3 อุตสาหกรรม ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 40.06 การขายส่ง
 การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 26.05 ที่พักแรมและบริการ
 ด้านอาหาร ร้อยละ 6.74 ตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 ช่วงอายุ ได้แก่
 อายุ 18 -24 ปี ร้อยละ 39.02 อายุ 25-29 ปี ร้อยละ 23.72 อายุ 30-39 ปี ร้อยละ 18.60
 (ตารางภาคผนวก 7-10)

ไตรมาส 3 ปี 2560 มี**ผู้สมัครงาน** จำนวน 32,229 คน เมื่อเปรียบเทียบกับ
 ไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สมัครงาน จำนวน 46,805 คน เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของผู้สมัครงาน
จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด
 ร้อยละ 38.45 รองลงมา ได้แก่ ปริญญาตรี ร้อยละ 31.72 ประถมศึกษาและต่ำกว่า
 ร้อยละ 12.35 ปวส. ร้อยละ 10.51 ปวช. ร้อยละ 6.09 อนุปริญญา ปริญญาโท ปริญญาเอก
 และอื่น ๆ รวมร้อยละ 0.88 ผู้สมัครงาน**จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด 3 อาชีพ
 ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 28.12 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 20.80 พนักงานบริการ
 พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 18.52 **จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 ช่วงอายุ

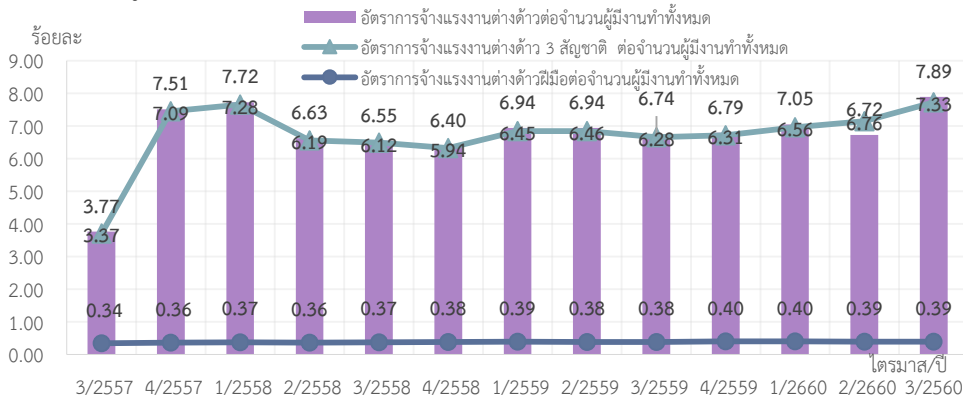
การบรรจุงานตาม
 ช่วงอายุสูงสุดอยู่ที่
 อายุ 30-39 ปี
 อายุ 25-29 ปี และ
 อายุ 18-24 ปี
 ตามลำดับ
 โดยเป็น
 สถานการณ์ปกติ



ได้แก่อายุ 18 - 24 ปี ร้อยละ 44.29 อายุ 25 - 29 ปี ร้อยละ 21.38 และอายุ 30 - 39 ปี ร้อยละ 17.60 (ตารางภาคผนวก 7-10)

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 7.89 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 7 - 8 คน เมื่อพิจารณาการทำงานของแรงงานต่างด้าวฝีมือโดยพิจารณาจาก **อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด** อยู่ที่ร้อยละ 0.39 คงที่จากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ ร้อยละ 0.39 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 7.33 (แผนภูมิ 26) (รวมยอดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 29 กรกฎาคม 2559)

แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด และอัตรา
การจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวน
ผู้มีงานทำทั้งหมด ไตรมาส 2 ปี 2558 - ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แนวโน้มการจ้าง
แรงงานต่างด้าว
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง
โดยสัดส่วนของ
อัตราการจ้าง
แรงงานต่างด้าว
3 สัญชาติใกล้เคียง
กับอัตรา
การจ้างงาน
ต่างด้าวต่อจำนวน
ผู้มีงานทำทั้งหมด

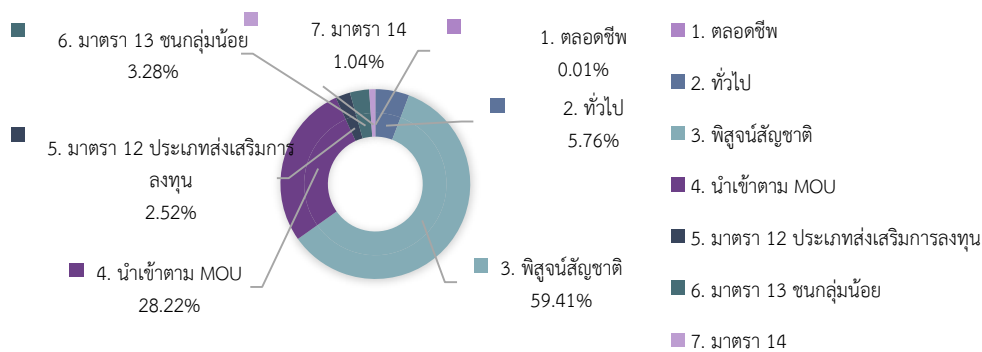
สำหรับสถิติคนต่างด้าว² จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ทั่วราชอาณาจักรจำนวน 1,788,964 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้ **1.คนต่างด้าว
ตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงาน
ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน
2.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมาย

² คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่าง
ด้าว พ.ศ. 2551



ว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 103,132 คน **3.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,062,829 คน **4.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 500,440 คน **5.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 45,013 คน **6.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงานจำนวน 58,663 คน **7.คนต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับหรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 18,646 คน (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร เดือนกันยายน 2560



แรงงานต่างด้าว
ในกลุ่มพิสูจน์
สัญชาติมีสัดส่วน
สูงที่สุดในจำนวน
คนต่างด้าวที่ได้รับ
อนุญาตทำงาน
คงเหลือ
ทั่วราชอาณาจักร

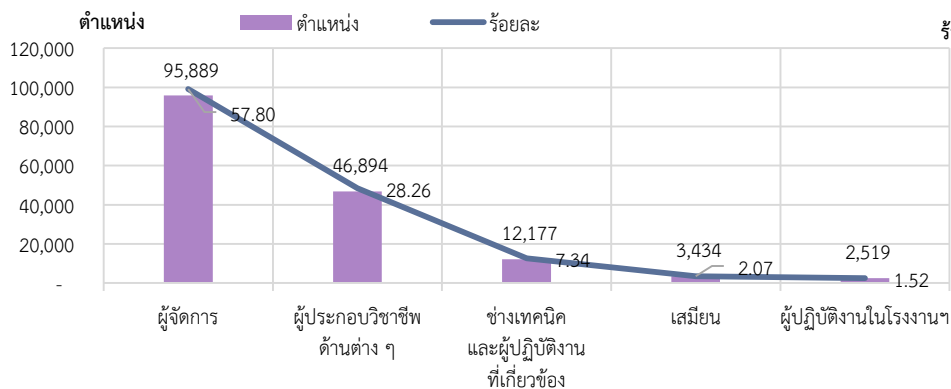
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) มีจำนวนรวม 148,145 คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2560) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่ามีจำนวน 165,909 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 57.80 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 28.26 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 7.34 เสมียน ร้อยละ 2.07 ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.52 สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจที่เจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญในระดับต่าง ๆ มาควบคุมการดำเนินงาน (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามประเภทอาชีพ (5 อันดับแรก) ณ กันยายน 2560



ตำแหน่งงาน
ของแรงงาน
ต่างด้าวประเภท
ทั่วไปและ
ประเภทส่งเสริม
การลงทุน
3 อันดับแรก
เหมือนกับไตรมาส
ที่ผ่านมา

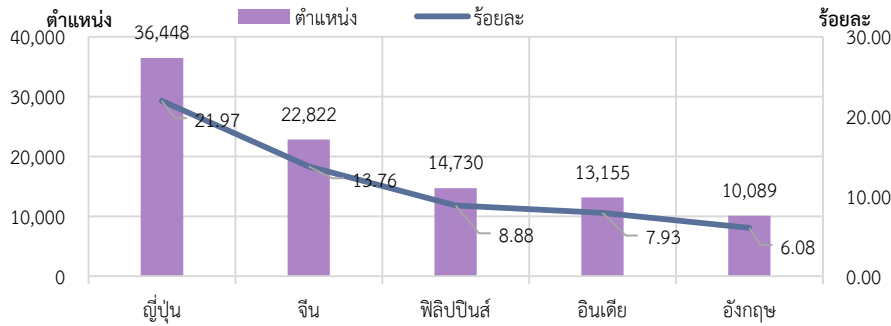
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 21.97 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 13.76 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 8.88 อินเดีย ร้อยละ 7.93 และอังกฤษ ร้อยละ 6.08 ตามลำดับ (แผนภูมิ 29)



แผนภูมิ 29 ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติ (5 อันดับแรก) ณ กันยายน 2560



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แรงงานต่างด้าว สัญชาติญี่ปุ่น มีสัดส่วนเป็น อันดับที่ 1 ของแรงงาน ต่างด้าวประเภท ทั่วไปและประเภท ส่งเสริมการลงทุน ติดต่อกัน หลายไตรมาส

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 1,202,347 คน จำแนกเป็นผู้ติดตาม 23,619 คน และเป็นแรงงานต่างด้าวจำนวน 1,178,678 คน ซึ่งจำแนกแรงงานเมียนมาจำนวน 723,360 คน กัมพูชาจำนวน 385,829 คน ลาวจำนวน 69,489 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มคือ 1) กลุ่มต่ออายุกลุ่มบัตรสีชมพูจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 จำนวนทั้งสิ้น 741,191 คน โดยจำแนกเป็น แรงงานต่างด้าวจำนวน 718,175 คน (แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 305,403 คน กัมพูชาจำนวน 348,284 คน และลาวจำนวน 64,488 คน) และผู้ติดตามจำนวน 23,016 คน 2) กลุ่มที่ถือเอกสาร (TP/PP/TD/CI) ที่ประเทศต้นทางออกให้จำนวนทั้งสิ้น 461,156 คน โดยจำแนกเป็น แรงงานต่างด้าวจำนวน 460,503 คน (จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 417,957 คน กัมพูชาจำนวน 37,545 คน และลาวจำนวน 5,001 คน) และ ผู้ติดตามจำนวน 653 คน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558 จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ 1 – 30 ธันวาคม 2558 สัญชาติเวียดนามจำนวน 1,569 คน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

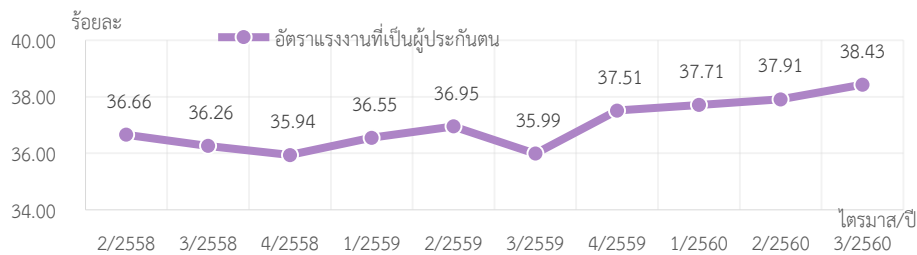
การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2559 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 พบว่าอัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ระหว่าง 0.00 – 3.33 (ตารางภาคผนวก 21)

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใช้ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานอาชีพ (ฉบับที่ 3 – 6) จำนวน 67 สาขาอาชีพ มีอัตราค่าจ้าง ระหว่าง 320 – 775 บาท (ตารางภาคผนวก 22)



อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุน ประกันสังคมตามมาตรา 33 , 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงาน สถิติแห่งชาติ อยู่ที่ร้อยละ 38.43 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 37.91 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วว่าร้อยละ 35.99 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน
ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



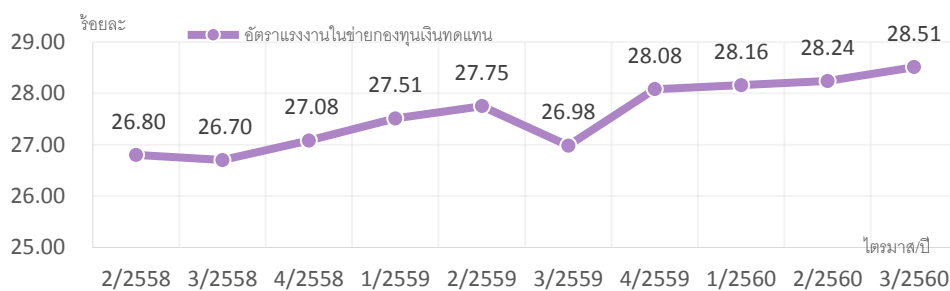
อัตราแรงงาน
ที่เป็นผู้ประกันตน
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน คิดจากจำนวนลูกจ้าง ในข่ายกองทุนเงินทดแทนของสำนักงานประกันสังคมต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ อยู่ที่ร้อยละ 28.51 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 28.24 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 26.98 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน
ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



อัตราแรงงาน
ในข่ายกองทุน
เงินทดแทน
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
อย่างต่อเนื่อง

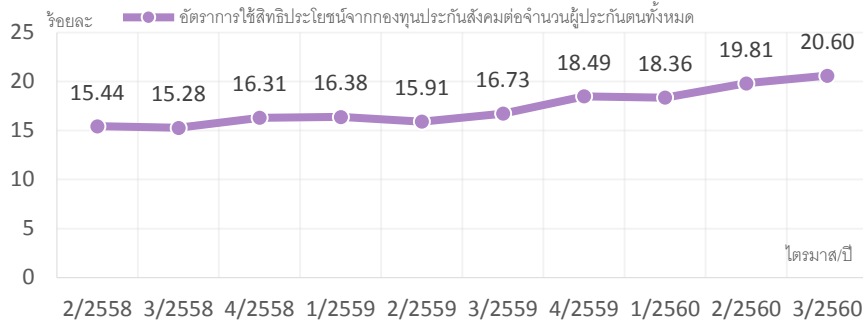
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตน ทั้งหมดคิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 20.60 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 19.81 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาส เดียวกันของปีที่แล้วว่าร้อยละ 16.73 (แผนภูมิ 32)



แผนภูมิ 32 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



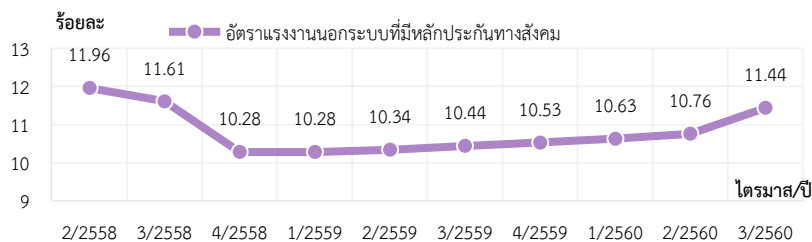
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม คิดจากจำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40³ ต่อจำนวนแรงงานนอกระบบทั้งหมด⁴ ณ ไตรมาส 3 ปี 2560 มีจำนวน 2,980,472 คน อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคมอยู่ที่ร้อยละ 11.44 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 10.76 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่ร้อยละ 10.44 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคมมีแนวโน้มกลับมาเพิ่มขึ้นตั้งแต่ไตรมาส 4 ปี 2558

³ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ได้ขยายประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบ เพื่อให้รัฐร่วมจ่ายและพัฒนาสิทธิประโยชน์ของมาตรา 40 ให้เป็นที่พอใจ โดยเป็นระบบสมัครใจ

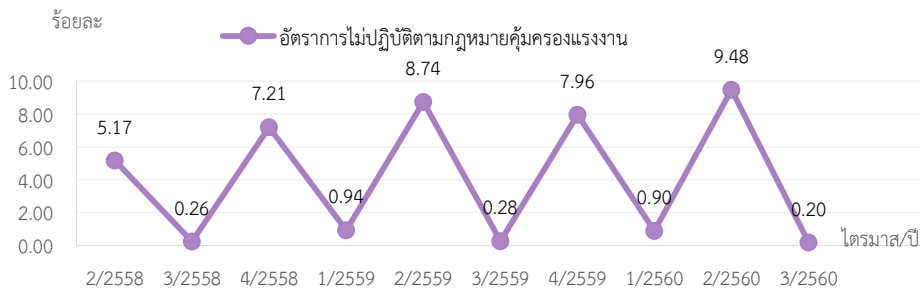
⁴ สำนักงานสถิติแห่งชาติได้ให้คำนิยาม “แรงงานนอกระบบ” คือ ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคม จากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ



หมวดที่ 4 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.20 ลดลง จากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา ร้อยละ 9.48 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มี อัตรา ร้อยละ 0.28 (แผนภูมิ 34) เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ร้อยละ 3.14 การจ่ายค่าจ้าง ร้อยละ 0.09 ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน ร้อยละ 0.07 วันหยุด ร้อยละ 0.06 และระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง ร้อยละ 0.04 (แผนภูมิ 35) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 1,000 คนขึ้นไป ร้อยละ 5.88 ขนาด 300 – 499 คน ร้อยละ 4.17 ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 2.46 ขนาด 100 – 299 คน ร้อยละ 1.28 และขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 0.68 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

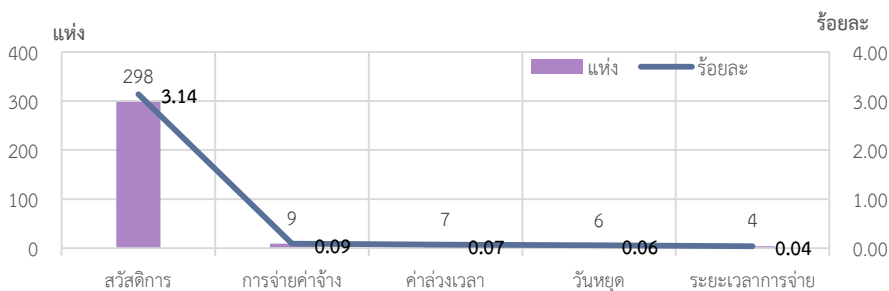
แผนภูมิ 34 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 35 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

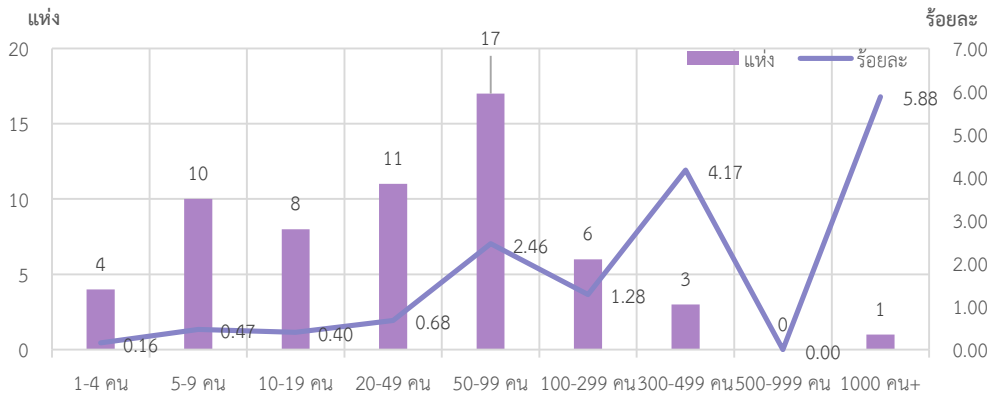
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตรา
การไม่ปฏิบัติตาม
กฎหมายคุ้มครอง
แรงงานอยู่ใน
ระดับสูง
ทุกไตรมาสที่ 2
และ 4 ของทุกปี
แต่อย่างไรก็ตาม
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

เรื่องที่
สถานประกอบการ
ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
5 อันดับแรก
เปลี่ยนแปลง
ทุกไตรมาส



แผนภูมิ 36 สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 กลุ่มครองแรงงานจำแนกตามขนาด ไตรมาส 3 ปี 2560

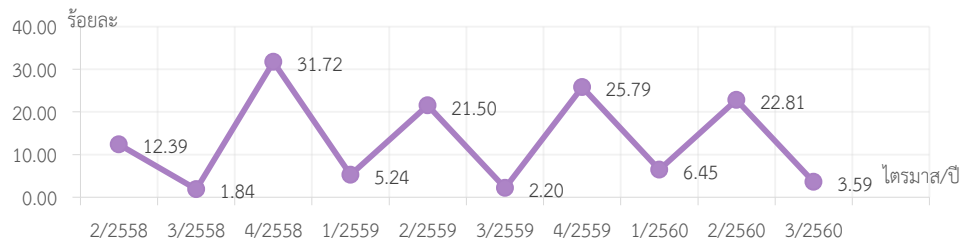


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ ร้อยละ 3.59 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราฯ ร้อยละ 22.81 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราฯ ร้อยละ 2.20 (แผนภูมิ 37) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าสถานประกอบการที่มีขนาด 1,000 คนขึ้นไป มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด คือ ร้อยละ 17.24 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 500 - 999 คน ร้อยละ 13.16 สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 5.96 สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 4.78 และสถานประกอบการขนาด 300- 499 คน ร้อยละ 4.71 ตามลำดับ (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 37 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัย
 ในการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



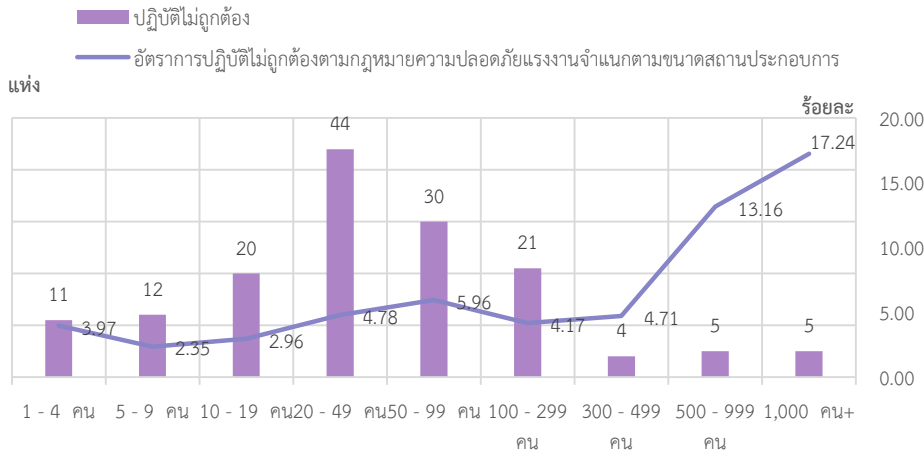
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ขนาด
 ของสถาน
 ประกอบการ
 มีอัตราการปฏิบัติ
 ไม่ถูกต้องตาม
 กฎหมาย
 กลุ่มครองแรงงาน
 เปลี่ยนแปลง
 ทุกไตรมาส

อัตราการปฏิบัติ
 ไม่ถูกต้อง
 ตามกฎหมาย
 เรื่องความ
 ปลอดภัย
 ในการทำงาน
 เพิ่มในระดับสูง
 ทุกไตรมาส
 2 และ 4
 แต่อย่างไรก็ตาม
 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
 อย่างช้า ๆ



แผนภูมิ 38 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560

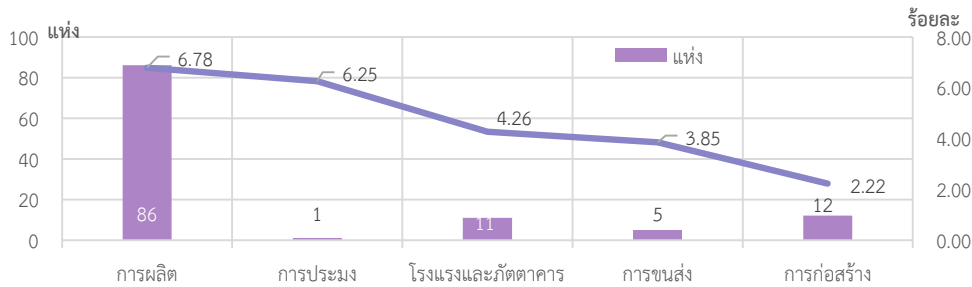


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยสูงสุด 5 อันดับแรก คือ การผลิต ร้อยละ 6.78 รองลงมา ได้แก่ การประมง ร้อยละ 6.25 โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 4.26 การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ร้อยละ 3.85 และการก่อสร้าง ร้อยละ 2.22 ตามลำดับ (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

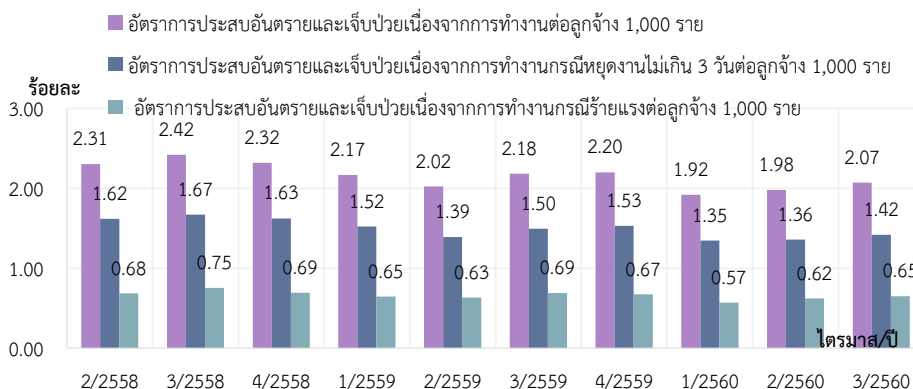
สถานประกอบการ
ขนาด 1,000 คนขึ้นไป
มีอัตราการปฏิบัติ
ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมาย
ความปลอดภัย
ในการทำงาน
สูงสุดต่อเนื่อง
จากไตรมาส
ที่ผ่านมา

อุตสาหกรรม
การผลิตมีอัตรา
การปฏิบัติ
ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมาย
ความปลอดภัย
อยู่ในอันดับที่ 1
เหมือนไตรมาส
ที่ผ่านมา



อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน อยู่ที่ 2.07 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ 1.98 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 2.18 เมื่อพิจารณา **อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** อยู่ที่ 1.42 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 1.36 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 1.50 และ**อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** อยู่ที่ 0.65 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ 0.62 แต่ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 0.69 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และ อัตราอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ไตรมาส 2 ปี 2558 - ไตรมาส 3 ปี 2560



ภาพรวมของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย มีแนวโน้มลดลง

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

ข้อมูลสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและอยู่ในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2560 มีจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ดังนี้ สถานประกอบการ จำนวน 379,239 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 373,806 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 8,895,834 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 8,943,899 คน ในองค์ประกอบดังกล่าวมีจำนวนองค์กรแรงงานจำแนกดังนี้ ฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วย สมาคมนายจ้าง จำนวน 322 แห่ง สหพันธ์นายจ้างจำนวน 2 แห่ง



สภาองค์การนายจ้าง จำนวน 14 แห่ง ส่วนฝ่ายลูกจ้างประกอบด้วย สหภาพแรงงาน จำนวน 1,426 แห่ง (สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 47 แห่ง และสหภาพแรงงาน ในกิจการเอกชน จำนวน 1,379 แห่ง) สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 แห่ง สหพันธ์แรงงาน จำนวน 21 แห่ง สภาองค์การลูกจ้างจำนวน 15 แห่ง (ตาราง 1-2) โดยที่อัตราสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 376.02 ลดลง จากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ 383.89 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 400.08 (แผนภูมิ 41) อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.54 (แผนภูมิ 42) และอัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 6.97 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่อยู่ร้อยละ 6.93 และลดลงตัวจากไตรมาส เดียวกันของปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 7.19 (แผนภูมิ 43)

ตาราง 1 จำนวนองค์การลูกจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค ไตรมาส 3 ปี 2560
หน่วยนับ (แห่ง)

ประเภทองค์กร	ก.ท.ม.	ภาค กลาง	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคใต้	รวม
องค์การลูกจ้าง						
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	340	1,003	4	21	11	1,379
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	47	-	-	-	-	47
สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ	1	-	-	-	-	1
สหพันธ์แรงงาน	6	13	-	-	2	21
สภาองค์การลูกจ้าง	13	2	-	-	-	15

สหภาพแรงงาน
ในกิจการเอกชน
ภาคเหนือ
ลดลงจาก 2 แห่ง
จากไตรมาสที่แล้ว
ที่มีจำนวน 6 แห่ง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตาราง 2 จำนวนองค์การนายจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค ไตรมาส 3 ปี 2560
หน่วยนับ (แห่ง)

ประเภทองค์กร	ก.ท.ม.	ภาค กลาง	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคใต้	รวม
องค์การนายจ้าง						
สมาคมนายจ้าง	143	97	15	44	23	322
สหพันธ์นายจ้าง	1	1	-	-	-	2
สภาองค์การนายจ้าง	14	-	-	-	-	14

สมาคมนายจ้าง
เพิ่มขึ้น 2 แห่ง
จากไตรมาส
ที่ผ่านมา
แต่เมื่อพิจารณา
รายภาค พบว่า
ภาคกลางเพิ่มขึ้น
4 แห่ง ภาคเหนือ
1 แห่ง แต่ภาคใต้
ลดลง 3 แห่ง

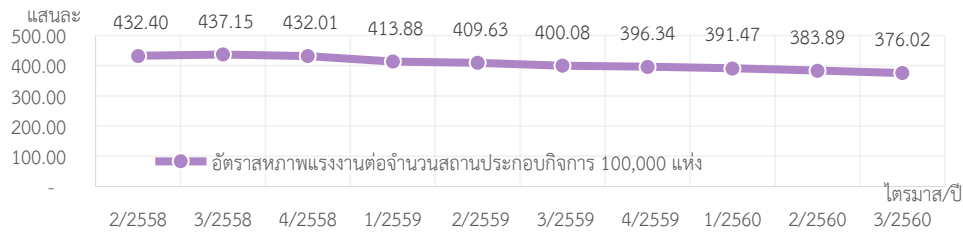
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ

- พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ให้ความหมาย ดังนี้
- สหภาพแรงงาน คือ องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้
 - สหพันธ์แรงงาน คือ สหภาพแรงงานตั้งแต่ 2 สหภาพขึ้นไป แต่ละสหภาพมีสมาชิกเป็นลูกจ้างของนายจ้างเดียวกัน หรือ มีสมาชิกเป็นลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็ลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกันหรือไม่
- สภาองค์การลูกจ้าง คือ องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้ โดยมีจำนวนสหภาพแรงงาน หรือสหพันธ์แรงงานไม่น้อยกว่า 15 แห่ง
- สมาคมนายจ้าง คือ องค์การของนายจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้
 - สหพันธ์นายจ้าง คือ สมาคมนายจ้างตั้งแต่ 2 สมาคมขึ้นไปที่มีสมาชิกประกอบการประเภทเดียวกัน
 - สภาองค์การนายจ้าง คือ สมาคมนายจ้างหรือสหพันธ์นายจ้างไม่น้อยกว่า 5 แห่งรวมตัวกันจัดตั้งเป็นสภาองค์การนายจ้าง
- พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ให้ความหมาย ดังนี้
- สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ คือ องค์การตัวแทนของลูกจ้างในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานนี้
 - สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ คือ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ 10 สหภาพแรงงานขึ้นไป



แผนภูมิ 41 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560

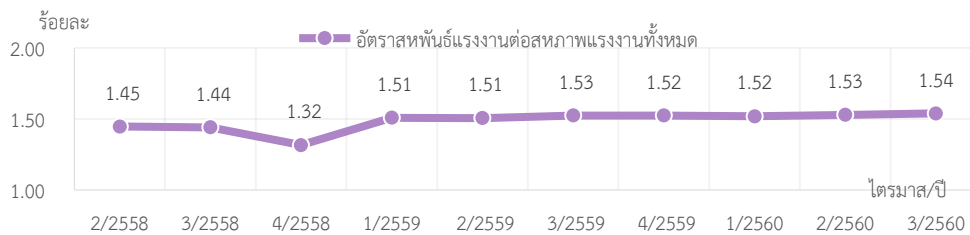


อัตราสภาพแรงงาน
ต่อจำนวนสถาน
ประกอบการ
100,000 แห่ง
มีแนวโน้มลดลง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 42 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด
ไตรมาส 2 ปี 2557 - ไตรมาส 3 ปี 2560

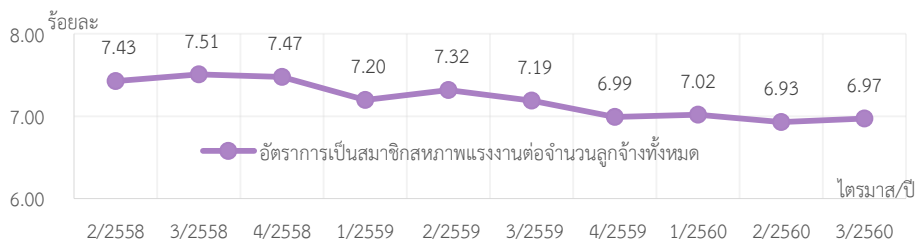


อัตราสหพันธ์
แรงงานต่อสภาพ
แรงงานทั้งหมด
มีแนวโน้มทรงตัว

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 43 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด
ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



อัตราการเป็น
สมาชิกสหภาพ
แรงงานต่อจำนวน
ลูกจ้างทั้งหมด
มีแนวโน้มลดลง

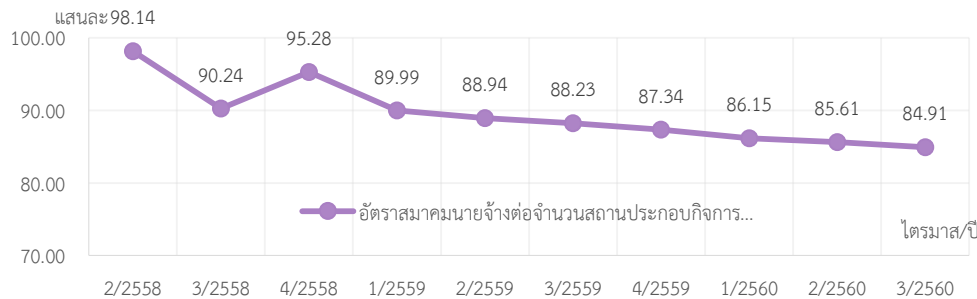
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 84.91 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ 85.61 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 88.23 (แผนภูมิ 43) และอัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมดปรับตัวลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 0.62 (แผนภูมิ 44) ทั้งนี้ ส่วนใหญ่อยู่ใน กรุงเทพมหานครและภาคกลาง



แผนภูมิ 44 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560

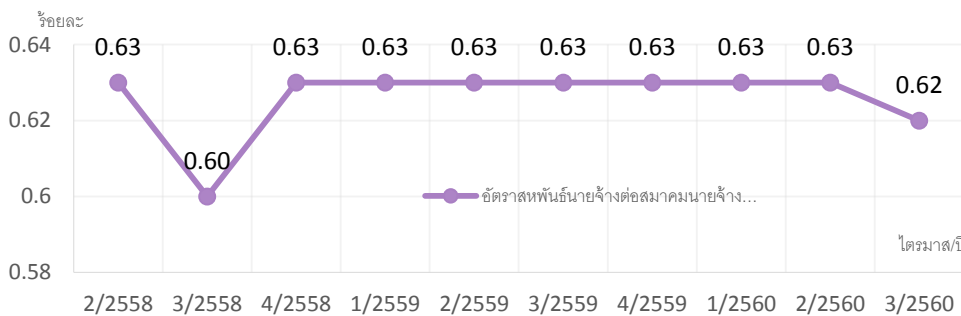


อัตราสมาคม
นายจ้างต่อจำนวน
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
มีแนวโน้มลดลง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 45 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด
ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



อัตราสหพันธ์
นายจ้างต่อสมาคม
นายจ้างทั้งหมด
มีแนวโน้มทรงตัว

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

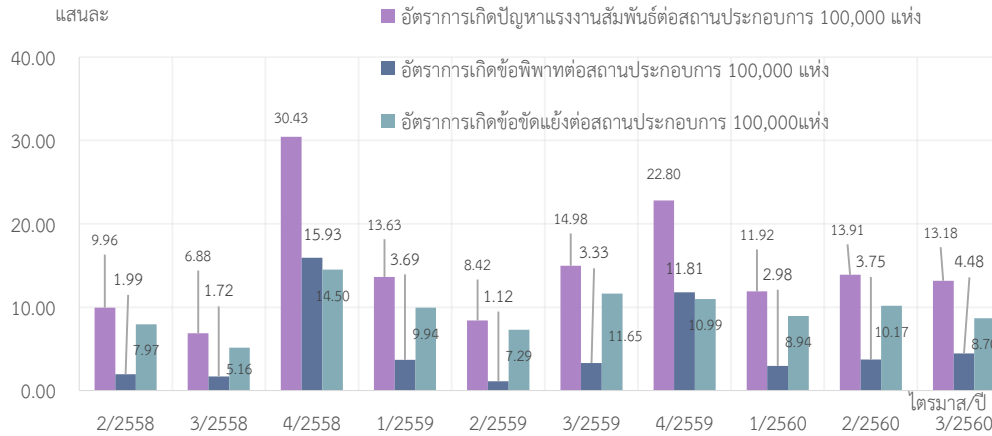
ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ จำแนกเป็น 2 ระดับ ได้แก่ข้อขัดแย้ง และข้อพิพาทแรงงาน ทั้งนี้ **ข้อขัดแย้ง** หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาท สำหรับ**ข้อพิพาทแรงงาน** หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้อง และมีการเจรจาแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจกันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 13.18 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 13.91 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 14.98 หากจำแนกเฉพาะข้อพิพาทแรงงานพบว่ามี**อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง** อยู่ที่ 4.48 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 3.75 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 3.33



สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งอยู่ที่ 8.70 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 10.17 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 11.65 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 46 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



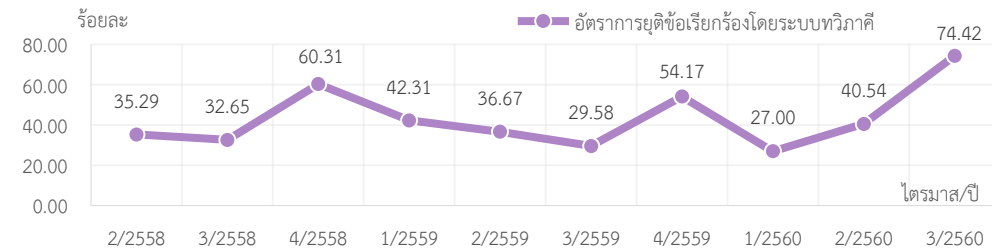
ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ จะสูงสุดในไตรมาสที่ 4 และชะลอลง ไตรมาส 1 และกลับเริ่มขยายตัวในไตรมาส 3 (ก.ค.-ก.ย.) เนื่องจากเป็นช่วงต่อรองโบนัส

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 74.42 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 40.54 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ 29.58

แผนภูมิ 47 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



อัตราการยุติข้อเรียกร้องในระบบทวิภาคีมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

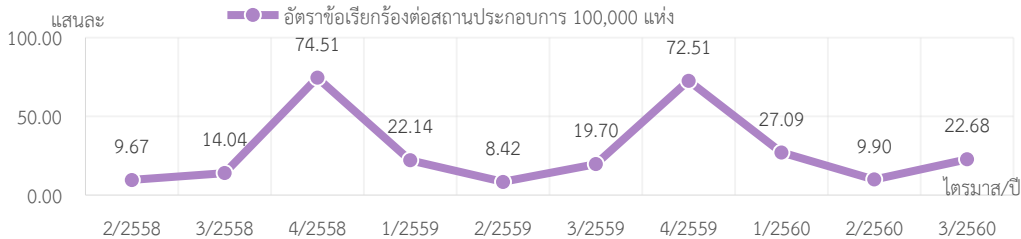
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



ส่วนอัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 22.68 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 9.90 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 19.70

แผนภูมิ 48 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

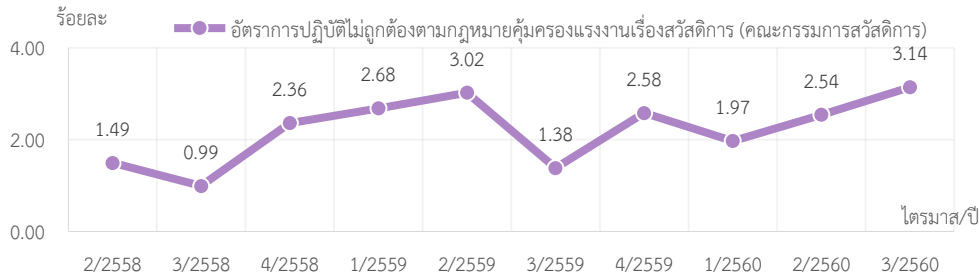
อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้อง
จะลดลง
ช่วงไตรมาส 1
(ม.ค.- มี.ค.)
เนื่องจาก
เป็นช่วงบรรจุนงาน
และสับเปลี่ยน
ตำแหน่งงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
เรื่องสวัสดิการคำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องสวัสดิการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 3.14 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.54 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.38 (แผนภูมิ 49)เมื่อพิจารณาอัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นกิจกรรมที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริมอยู่ที่ร้อยละ 0.96 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.46 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.81 (แผนภูมิ 50) สำหรับอัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดคิดเป็นร้อยละ 3.98 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.05 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.39 (แผนภูมิ 51)



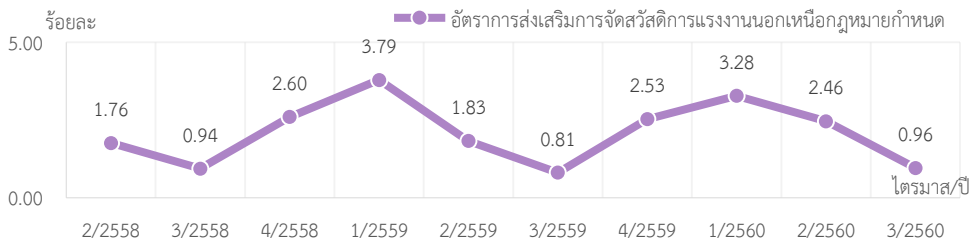
แผนภูมิ 49 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติ
 ไม่ถูกต้อง
 ตามกฎหมาย
 คุ้มครองแรงงาน
 เรื่อง สวัสดิการ
 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

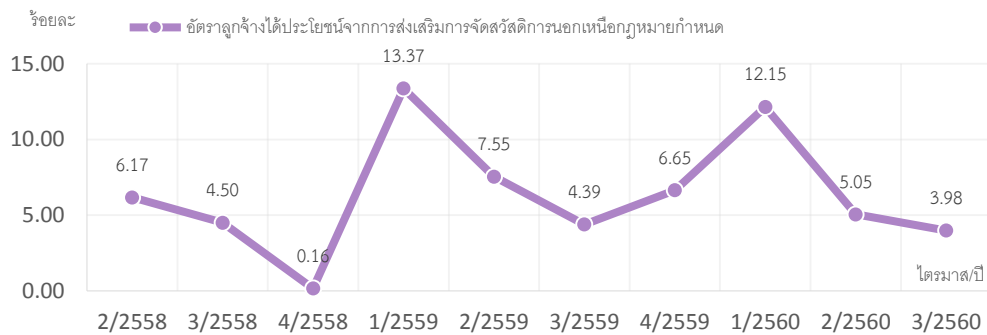
แผนภูมิ 50 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริม
 การจัดสวัสดิการ
 แรงงานนอกเหนือ
 กฎหมายกำหนด
 มักเพิ่มขึ้นสูงสุด
 ไตรมาส 1
 (ม.ค. – มี.ค.) และ
 ลดลงต่ำสุด
 ในไตรมาส 3
 (ก.ค. – ก.ย.)

แผนภูมิ 51 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ไตรมาส 2 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560



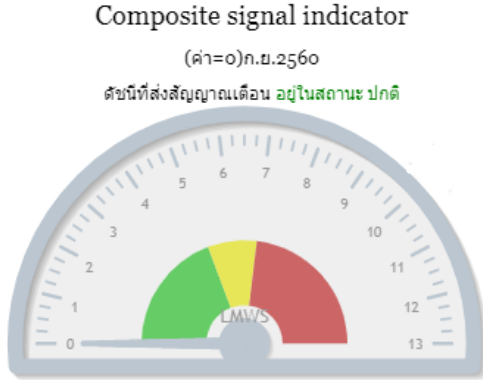
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่
 ได้รับประโยชน์
 จากการส่งเสริม
 การจัดสวัสดิการ
 แรงงานนอกเหนือ
 กฎหมายกำหนด
 มีแนวโน้มผันผวน



สรุปรายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560

1. แนวโน้มภาพรวมการจ้างงาน



แนวโน้มการจ้างงานในภาพรวมของตลาดแรงงานในอีก 12 เดือนข้างหน้าตั้งแต่ตุลาคม 2560 ถึงกันยายน 2561 อยู่ในภาวะปกติ โดยไม่มีดัชนีที่ส่งสัญญาณเตือน

แนวโน้มเศรษฐกิจที่มีผลต่อตลาดแรงงาน คาดว่าเศรษฐกิจมีสัญญาณการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง จากปัจจัยต่างๆดังนี้

ปัจจัยที่ผลกระทบเชิงบวก

การฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เกิดจากปัจจัยบวกดังนี้

1. เศรษฐกิจโลกมีแนวโน้มขยายตัว เป็นปัจจัยสนับสนุนการส่งออกของไทยที่ขยายตัวต่อเนื่อง โดยในเดือนกันยายน 2560 อยู่ที่ร้อยละ 13.4 จากระยะเดียวกันของปีก่อน โดยขยายตัวต่อเนื่องในทุกตลาดส่งออกสำคัญ และเกือบทุกหมวดสินค้า
2. การลงทุนรวมในประเทศขยายตัวโดยการลงทุนภาคเอกชนกลับมาขยายตัวทั้งหมดเครื่องมือเครื่องจักรและก่อสร้าง ประกอบกับดัชนีความเชื่อมั่นภาคอุตสาหกรรมที่ปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่อง สำหรับการลงทุนภาครัฐ มีแนวโน้มขยายตัวเร่งขึ้นในช่วง 2 เดือนหลังและในปี 2561 ได้แก่ การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ ด้านการคมนาคมขนส่ง และแนวโน้มการเข้ามาลงทุนของบริษัทต่างชาติในโครงการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC : Eastern Economic Corridor)
3. ภาคการท่องเที่ยวขยายตัวต่อเนื่องร้อยละ 5.7 ตามจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติที่เข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยเพิ่มขึ้น ส่งผลต่อการขยายตัวใน 3 สาขาอุตสาหกรรม ได้แก่ การค้าส่งค้าปลีก โรงแรมและภัตตาคาร และขนส่งและคมนาคม ที่ปรับตัวเร่งขึ้นตามจำนวนและรายรับจากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น
4. เสถียรภาพเศรษฐกิจภายในและภาพภายนอกประเทศอยู่ในระดับที่ดีขึ้น จากอัตราการว่างงานเดือนกันยายน 2560 อยู่ที่ร้อยละ 1.2 เท่ากับเดือนก่อน อัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ 0.86 เร่งขึ้นจากเดือนก่อน ตามราคาน้ำมันขายปลีกในประเทศที่ปรับเพิ่มขึ้นตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก ขณะเดียวกัน ณ สิ้นเดือนกันยายน 2560

ดัชนีตลาดหลักทรัพย์ไทย (SET Index) ปิดที่ 1,673.16 จุด เพิ่มขึ้น 8.4% จากสิ้นปี 2559 ซึ่งปรับเพิ่มขึ้นสูงเป็นอันดับ 2 ในภูมิภาคและถือว่าเป็นระดับสูงที่สุดในรอบ 24 ปี

5. การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวในเกณฑ์ดีต่อเนื่อง ตามการใช้จ่ายในการบริโภคสินค้าคงทนและบริการ สอดคล้องกับกำลังซื้อครัวเรือน ซึ่งบางส่วนมีกำลังซื้อกลับมาหลังหมดภาวะผ่อนรถจากมาตรการรถคันแรก

6. การเตรียมความพร้อมแรงงานเพื่อรองรับการขยายตัวภาคการผลิตและการลงทุน ในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของภาครัฐ ได้แก่ โครงการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

ปัจจัยที่ผลกระทบต่อเชิงลบ

1. ความไม่แน่นอนทางการเมืองในยุโรปหลังปรากฏการณ์ Brexit และนโยบายกีดกันการค้าของสหรัฐอเมริกา ส่งผลกระทบต่อไทยใน 2 ประเด็น ได้แก่ ภาคการค้ากระทบสินค้าส่งออกบางรายการไปยังสหรัฐอเมริกาและอังกฤษ และประเด็นที่สองกระทบภาคตลาดการเงินซึ่งส่งผลต่อการแข็งค่าของเงินบาท มีผลต่อการตัดสินใจลงทุนของนักลงทุนต่างชาติ ผู้ประกอบการเกิดความกังวลเกี่ยวกับต้นทุนการผลิตสินค้าที่เพิ่มสูงขึ้นจากอัตราแลกเปลี่ยน ราคาน้ำมันและอัตราดอกเบี้ยเงินกู้

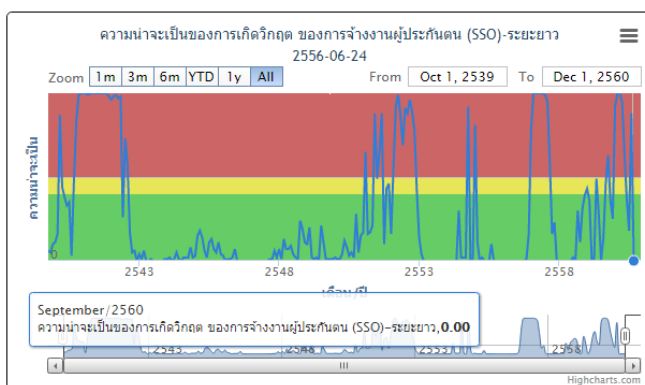
2. ความตึงเครียดในคาบสมุทรเกาหลี หลังสหรัฐฯและจีนผลักดันการเจรจากับเกาหลีเหนือ เพื่อลดความตึงเครียด หากสถานการณ์บานปลายจนนำไปสู่ภาวะสงครามจะก่อให้เกิดความผันผวนขึ้นในตลาดเงินและตลาดทุนนักลงทุนจะมีแนวโน้มลงทุนในสินทรัพย์ที่ปลอดภัยมากกว่า

3. ภาพรวมรายได้ของเกษตรกร จากดัชนีรายได้เกษตรกรเดือนตุลาคม 2560 (ตัวเลขเบื้องต้น) ปรับลดลงร้อยละ -2.76 จากเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา เป็นผลมาจากความผันผวนของราคาสินค้าเกษตรและหนี้ภาคครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูงทำให้ครัวเรือนมีแนวโน้มลดการก่อหนี้ใหม่

2. แนวโน้มตลาดแรงงานจากการวิเคราะห์โอกาสเกิดวิกฤตในตลาดแรงงาน (Probability of Crisis)

2.1 แนวโน้มการจ้างงานในตลาดแรงงาน จากข้อมูลผู้ประกันตนมาตรา 33 :

การจ้างงานผู้ประกันตน มาตรา 33 แนวโน้มระยะยาว : สถานะปกติ

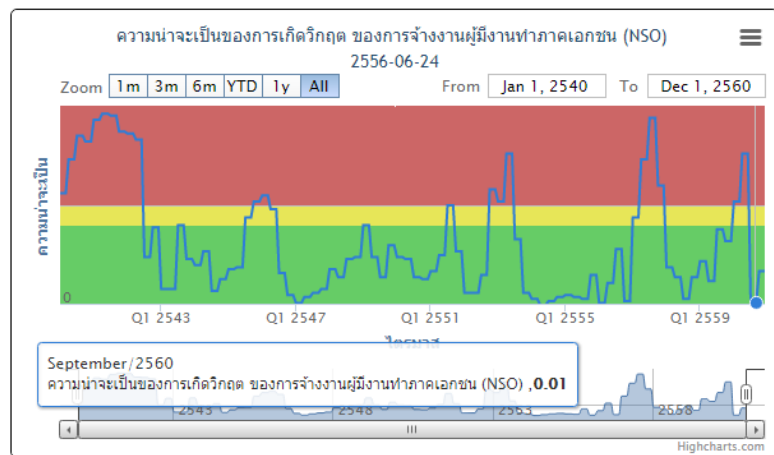


แนวโน้มการจ้างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 ในอีก 12 เดือนข้างหน้า (ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561) เท่ากับ 0.00% อยู่ในสถานะปกติ ตัวแปรที่ต้องติดตามเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง โดยตัวแปรที่ต้องติดตามและเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย (1) การใช้กระแสไฟฟ้า 3 เดือนก่อนหน้าขยายตัวเพิ่มขึ้น (1.14%) (2) ดัชนีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน 3 เดือนก่อนหน้าขยายตัวเพิ่มขึ้น



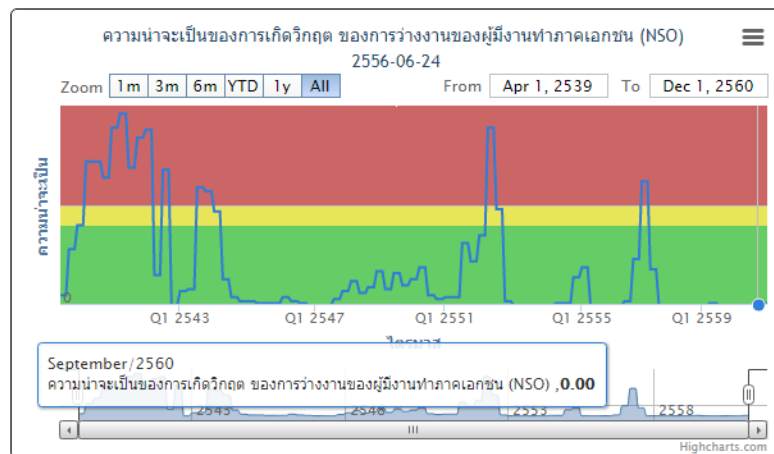
(0.14%) (3) อัตราการใช้กำลังการผลิต 1 เดือนก่อนหน้าชะลอตัว(-4.91%) (4) ดัชนีชี้้นำเศรษฐกิจประเทศไทย 1 เดือนก่อนหน้าขยายตัว (2.52%) ส่งผลให้ ยังไม่มีโอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงานลูกจ้างในระบบประกันสังคม มาตรา 33 ในอีก 12 เดือนข้างหน้า

2.2 แนวโน้มการจ้างงานลูกจ้างภาคเอกชนจากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ : แนวโน้มระยะยาว : สถานะปกติ



(13.32%) ส่งผลให้ยังไม่มีโอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงานลูกจ้างภาคเอกชนจากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

2.3 แนวโน้มการว่างงานของลูกจ้างภาคเอกชนในตลาดแรงงาน : แนวโน้มระยะยาว : สถานะปกติ



การว่างงานจากข้อมูลลูกจ้างภาคเอกชนของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

แนวโน้มการจ้างงานลูกจ้างภาคเอกชนจากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติใน 12 เดือนข้างหน้า (ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561) เท่ากับ 0.01% อยู่ในสถานะปกติ ตัวแปรที่ต้องติดตามและเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง ประกอบด้วย (1) ดัชนีชี้้นำภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทย 1 ไตรมาสก่อนหน้าขยายตัว (3.47%) (2) ดัชนีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนขยายตัว (3.52%) และ (3) มูลค่าการส่งออกขยายตัว

แนวโน้มการว่างงานจากข้อมูลลูกจ้างภาคเอกชนของสำนักงานสถิติแห่งชาติในอีก 12 เดือนข้างหน้า (ตุลาคม 2560 – กันยายน 2561) เท่ากับ 0.00% อยู่ในสถานะปกติ ตัวแปรที่ต้องติดตามเฝ้าระวัง ประกอบด้วย (1) ดัชนีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนขยายตัวเพิ่มขึ้น (3.52%) (2) ดัชนีราคาตลาดหลักทรัพย์ขยายตัวเพิ่มขึ้น (12.81%) (3) ราคาน้ำมันดิบ Brent ในตลาดโลกขยายตัว (20.57%) ส่งผลให้ ยังไม่มีโอกาสเกิดวิกฤต

ภาคผนวก

Appendix

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560

Table 1 Number of population 15 years by labor force status, Whole Kingdom, Quarter 3/2015 – Quarter 3/2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q3 /2558 (2015)	Q4 /2558 (2015)	Q1 /2559 (2016)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	55,290.6	55,380.3	55,471.9	55,566.3	55,660.3	55,742.0	55,828.6	55,917.4	56,003.2	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,766.5	38,743.5	38,312.3	38,159.6	38,683.0	37,911.5	38,216.1	38,267.2	38,167.9	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	38,330.4	38,371.0	37,684.2	37,393.5	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	1.1 employed
1.2 ผู้ว่างงาน	356.0	308.8	369.9	411.1	362.5	366.3	463.4	465.0	452.6	1.2 unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	80.1	63.7	258.2	355.0	57.3	115.4	309.6	263.9	68.4	1.3 seasonally inactive labor force
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน(อายุ 15 ปีขึ้นไป)	16,524.1	16,636.8	17,159.6	17,406.7	16,977.3	17,830.6	17,612.4	17,650.2	17,835.3	2. Persons not in labor force
2.1 ทำงานที่บ้าน	4,842.6	4,913.2	4,962.7	5,382.9	5,043.3	5,411.7	5,169.9	5,314.9	5,285.9	2.1 household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,435.8	4,361.3	4,441.7	4,239.9	4,298.5	4,332.4	4,444.3	4,288.3	4,349.6	2.2 studies
2.3 ยังเด็ก ขรา/ ไม่สามารถทำงานได้	5,616.1	5,681.3	5,945.8	5,952.4	5,901.8	6,127.0	6,196.8	6,169.5	6,413.6	2.3 too young/old/incapable of work
2.4 อื่นๆ	1,629.6	1,681.0	1,809.5	1,831.6	1,733.7	1,959.5	1,801.4	1,877.5	1,786.2	2.4 others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560
Table 2 Employed persons by industry , Whole Kingdom, Quarter 3/2015 – Quarter 3/2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q3 /2558 (2015)	Q4 /2558 (2015)	Q1 /2559 (2016)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Industry
รวม	38,330.4	38,371.0	38,312.3	37,393.5	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	Total
ภาคเกษตรกรรม	13,005.7	12,940.7	11,154.5	10,956.2	12,706.0	12,169.8	11,002.5	11,643.6	12,556.2	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13,005.7	12,940.7	11,154.5	10,956.2	12,706.0	12,169.8	11,002.5	11,643.6	12,556.2	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,324.7	25,430.3	26,529.8	26,437.2	25,557.2	25,199.1	26,440.7	25,894.7	25,090.8	Non- Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	75.9	82.9	68.2	70.7	66.2	60.8	67.0	68.8	65.4	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,365.4	6,409.6	6,360.4	6,420.7	6,243.0	6,129.8	6,267.4	6,150.0	5,990.4	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	100.2	104.6	116.0	126.3	127.1	115.5	120.4	131.0	129.8	4. electricity, gas, steam and air conditioning supply
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	69.4	83.6	99.3	112.4	80.0	92.2	105.8	106.0	109.3	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,165.4	2,047.3	2,610.4	2,579.9	2,167.5	2,050.8	2,383.1	2,276.0	2,019.4	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,111.3	6,101.0	6,392.6	6,365.1	6,349.6	6,218.4	6,452.2	6,428.9	6,182.4	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,223.5	1,226.7	1,275.8	1,195.0	1,134.1	1,189.2	1,313.1	1,211.1	1,168.3	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,584.8	2,669.4	2,740.5	2,762.4	2,743.7	2,671.1	2,855.1	2,687.7	2,716.7	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	239.3	232.4	243.1	241.9	206.6	233.4	250.8	189.6	195.8	10. Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	522.9	545.6	540.3	538.6	558.6	544.8	524.1	494.5	540.9	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	209.4	200.2	191.5	190.2	179.2	184.3	200.6	214.9	201.9	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	348.4	359.7	375.2	333.5	330.1	378.9	361.6	373.5	352.5	13. Professional, scientific and technical activities

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560 (ต่อ)

Table 2 Employed persons by industry, Whole Kingdom, Quarter 3/2015 – Quarter 3/2017 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q3 /2558 (2015)	Q4 /2558 (2015)	Q1 /2559 (2016)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	517.5	579.7	568.3	574.1	563.2	612.2	564.0	580.7	585.4	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,609.8	1,599.3	1,599.9	1,636.4	1,555.8	1,525.6	1,634.5	1,646.5	1,566.8	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,164.7	1,196.5	1,241.4	1,151.4	1,134.1	1,212.4	1,247.3	1,160.5	1,145.7	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	652.1	722.3	709.9	718.2	698.0	699.0	726.9	735.0	689.9	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	266.4	234.1	266.6	268.2	255.8	217.5	221.2	254.1	260.6	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	781.4	741.1	842.2	847.0	815.7	812.2	885.7	861.5	832.6	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	224.0	233.3	221.0	239.4	243.3	224.8	214.6	218.7	218.7	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	2.6	2.8	1.8	3.0	4.4	3.2	3.3	4.7	3.6	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies
22. ไม่ทราบ	90.4	58.2	65.3	62.9	101.1	83.8	42.1	101.2	114.7	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560

Table 3 Employed persons by occupation , Whole Kingdom, Quarter 3/2015 – Quarter 3/2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q3 /2558 (2015)	Q4 /2558 (2015)	Q1 /2559 (2016)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Occupation
รวม	38,330.4	38,371.0	38,312.3	37,393.5	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,519.9	1,475.8	1,494.0	1,535.6	1,440.8	1,409.6	1,472.3	1,428.7	1,408.7	1.Legislators ,senior officials & managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,154.8	2,330.5	2,285.5	2,145.0	2,130.1	2,218.7	2,217.8	2,103.7	2,080.0	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,736.4	1,700.0	1,736.7	1,666.6	1,697.8	1,737.2	1,734.9	1,798.6	1,741.1	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,443.3	1,464.3	1,542.5	1,572.0	1,497.9	1,608.3	1,537.8	1,579.9	1,541.4	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,327.0	7,318.0	7,674.0	7,734.5	7,649.9	7,452.4	7,852.2	7,670.8	7,459.2	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	12,183.2	12,031.1	9,789.5	9,947.8	11,862.0	11,277.6	9,719.4	10,589.8	11,660.2	6.Skilled agricultural & fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,282.9	4,260.4	4,707.9	4,725.9	4,361.0	4,132.7	4,453.8	4,392.7	4,118.0	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,726.3	3,827.5	3,760.6	3,757.5	3,650.9	3,590.8	3,776.2	3,606.1	3,590.2	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆในด้านการขายและการให้บริการ	3,873.6	3,919.0	4,633.8	4,243.3	3,895.0	3,932.4	4,631.1	4,293.6	3,970.9	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	83.1	44.5	59.8	65.5	78.0	69.9	47.8	74.6	77.4	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2558 - ไตรมาส 3 ปี 2560

Table 4 Employed persons by level of educational attainment , Whole Kingdom, Quarter 3/2015 – Quarter 3/2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q3 /2558 (2015)	Q4 /2558 (2015)	Q1 /2559 (2016)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Level of Education Attainment
รวม	38,330.4	38,371.0	38,312.3	37,393.5	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,258.0	1,250.9	1,236.8	1,171.4	1,184.2	1,149.4	1,199.3	1,160.9	1,096.7	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	8,330.5	8,124.1	7,710.1	7,596.9	8,048.5	7,550.5	7,285.8	7,383.8	7,474.6	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,479.1	8,580.0	8,434.4	8,421.1	8,513.7	8,248.3	8,372.5	8,309.6	8,343.7	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,033.4	6,088.6	6,068.3	5,993.5	6,229.9	6,141.5	6,147.3	6,138.5	6,322.1	4. Lower secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,096.5	6,063.6	6,090.6	6,072.7	6,169.9	6,137.7	6,103.1	6,134.9	6,152.6	5. Upper secondary
- สายสามัญ	4,693.4	4,766.3	4,753.9	4,692.1	4,751.5	4,776.9	4,720.3	4,794.8	4,742.6	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,396.9	1,292.7	1,334.0	1,375.6	1,412.8	1,357.9	1,380.0	1,337.2	1,407.2	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	6.3	4.6	2.8	5.0	5.6	2.9	2.8	2.9	2.8	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,800.9	7,949.0	7,888.7	7,867.0	7,854.5	7,952.5	8,023.6	8,140.1	7,978.6	6. Higher level
- สายวิชาการ	5,022.2	5,155.5	5,140.1	5,105.0	5,012.8	5,086.2	5,183.3	5,251.6	5,141.8	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,069.7	2,070.6	2,009.8	2,019.5	2,051.2	2,078.3	2,019.3	2,092.9	2,066.9	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	709.1	722.9	738.8	742.6	790.5	788.1	821.0	795.5	769.8	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	127.7	124.8	100.4	94.5	61.8	110.9	138.2	111.5	97.3	7. Others
8. ไม่ทราบ	204.2	190.0	155.0	176.4	200.8	138.8	173.5	159.0	181.3	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทัวราชอาณาจักรปี 2558 - 2560

Table 5 Number of the informal employment by industry and gender, Whole kingdom, 2015 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
ยอดรวม	21,412.3	11,698.8	9,713.5	21,316.8	11,686.1	9,630.7	20,774.15	11,511.37	9,262.78	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,986.7	6,787.3	5,199.4	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.83	6,688.70	4,827.13	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	11,986.7	6,787.3	5,199.4	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.83	6,688.70	4,827.13	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	9,425.6	4,911.5	4,514.1	9,644.4	4,990.3	4,654.0	9,258.3	4,822.7	4,435.7	Non- Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	9.4	5.3	4.1	8.5	6.4	2.2	7.9	5.9	2.0	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	1,299.6	593.8	705.8	1,316.0	591.5	724.5	1,291.0	592.8	698.2	3. Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2.1	2.0	0.2	2.3	1.8	0.4	0.9	0.3	0.6	4. Electricity, gas, steam and air conditioning supply.
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย	21.9	12.3	9.7	18.7	11.2	7.5	37.3	21.0	16.2	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	1,045.5	895.2	150.3	1,047.5	917.8	129.7	971.2	838.0	133.2	6. Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,567.2	1,705.0	1,862.2	3,692.4	1,754.8	1,937.6	3,566.8	1,698.9	1,867.9	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	563.0	529.4	33.5	492.8	460.2	32.6	484.6	453.0	31.7	8. Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,699.3	582.2	1,117.1	1,802.3	621.9	1,180.4	1,743.5	604.2	1,139.3	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	26.0	19.1	6.9	21.6	15.9	5.8	13.9	10.9	3.0	10. Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	32.2	17.3	14.9	28.5	12.3	16.2	20.6	12.9	7.7	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	52.0	27.7	24.4	62.9	33.7	29.2	63.1	39.8	23.3	12. Real estate activities

ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทัวราชอาณาจักรปี 2558 - 2560 (ต่อ)

Table 5 Number of the informal employment by industry and sex, Whole kingdom, 2015 – 2017 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	73.8	50.7	23.1	84.4	64.3	20.0	70.2	48.9	21.2	13. Professional, scientific and technical activities.
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	81.0	51.8	29.3	87.2	57.6	29.6	87.5	54.2	33.2	14. Administrative and support service activities.
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	98.5	58.1	40.4	95.4	61.0	34.4	49.4	28.5	20.9	15. Public administration and defense.
16. การศึกษา	82.2	26.9	55.3	67.6	21.4	46.2	41.2	13.1	28.1	16. Education
17. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	61.3	13.0	48.3	67.5	12.6	54.9	41.0	8.1	32.9	17. Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	134.6	76.0	58.7	132.4	81.4	51.1	127.6	80.7	46.9	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	554.1	236.1	318.0	593.5	257.6	335.9	611.1	304.4	306.7	19. Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	11.0	3.3	7.7	15.7	3.6	12.1	25.0	5.2	19.8	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	10.7	6.4	4.3	7.2	3.5	3.7	4.7	1.9	2.9	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

หมายเหตุ : การสำรวจแรงงานนอกระบบมีการจัดเก็บข้อมูลในไตรมาส 3 ของทุกปี และเผยแพร่เป็นรายปี

Noted : Informal employment data in the whole kingdom has collected from July – September and also published once a year.

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560

Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 2/2017 – Quarter 3/2017

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 2/2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) Quarter 2/2017 (April – June 2017)										ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	115,530	15,894	14,717	84,919	46,805	19,542	27,263	91,484	39,278	52,206	99,618	13,974	9,260	76,384	32,229	13,830	18,399	93,170	39,651	53,519
กรุงเทพมหานคร Bangkok	21,245	3,879	6,047	11,319	6,398	2,653	3,745	11,108	4,665	6,443	20,561	4,518	2,629	13,414	4,067	1,869	2,198	19,526	8,244	11,282
ภาคกลาง Central	52,793	6,575	4,058	42,160	14,639	6,430	8,209	42,282	18,208	24,074	33,582	4,960	2,721	25,901	10,137	4,521	5,616	28,632	12,157	16,475
ภาคเหนือ North	15,337	2,070	1,533	11,734	8,537	3,647	4,890	13,662	6,166	7,496	15,762	1,749	1,270	12,743	5,300	2,276	3,024	14,371	6,380	7,991
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	14,363	1,753	1,318	11,292	9,965	4,104	5,861	14,476	6,289	8,187	17,154	1,304	1,032	14,818	7,273	3,065	4,208	19,042	8,318	10,724
ภาคใต้ South	11,792	1,617	1,761	8,414	7,266	2,708	4,558	9,956	3,950	6,006	12,559	1,443	1,608	9,508	5,452	2,099	3,353	11,599	4,552	7,047

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560

Table 7 Number of job applicants, Job vacancies and job placements, By level of education attainment, Quarter 2/2017 – Quarter 3/2017

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 2/2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) Quarter 2/2017 (April – June 2017)						ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	115,530	100.00	46,805	100.00	91,484	100.00	99,618	100.00	32,229	100.00	93,170	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	18,255	15.80	3,828	8.18	10,893	11.91	19,448	19.52	3,980	12.35	11,618	12.47	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	38,317	33.17	19,079	40.76	38,512	42.10	32,311	32.43	12,393	38.45	37,231	39.96	Secondary
ปวช.	17,073	14.78	2,789	5.96	6,889	7.53	14,249	14.30	1,962	6.09	6,750	7.24	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	34	0.03	776	1.66	2,332	2.55	72	0.07	505	1.57	2,244	2.41	-Commerce
- ช่าง	258	0.22	622	1.33	1,576	1.72	292	0.29	459	1.42	1,750	1.88	-Technic
- อื่นๆ	16,781	14.53	1,391	2.97	2,981	3.26	13,885	13.94	998	3.10	2,756	2.96	-Others
ปวส.	17,678	15.30	6,466	13.81	12,217	13.35	13,959	14.01	3,387	10.51	10,877	11.67	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	123	0.11	2,440	5.21	5,492	6.00	136	0.14	1,472	4.57	5,322	5.71	-Commerce
- ช่าง	254	0.22	1,681	3.59	3,325	3.63	311	0.31	833	2.58	2,831	3.04	-Technic
- อื่นๆ	17,301	14.98	2,345	5.01	3,400	3.72	13,512	13.56	1,082	3.36	2,724	2.92	-Others



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560 (ต่อ)

Table 7 Number of job applicants, Job vacancies and Job placements, By level of education attainment, Quarter 2/2017 – Quarter 3/2017 (Contd.)

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 2/2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) Quarter 2/2017 (April – June 2017)						ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
อนุปริญญา	10,008	8.66	252	0.54	415	0.45	7,416	7.44	149	0.46	420	0.45	Diploma
ปริญญาตรี	13,977	12.10	14,205	30.35	22,077	24.13	11,935	11.98	10,223	31.72	25,734	27.62	Bachelor
ปริญญาโท	206	0.18	181	0.39	476	0.52	258	0.26	130	0.40	536	0.58	Master
ปริญญาเอก	16	0.01	5	0.01	5	0.01	42	0.04	5	0.02	4	0.00	Doctorate
อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560

Table 8 : Job vacancies , Job applicants, and Job placements, Classified by Careers, Quarter 2/2017 – Quarter 3/2017

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 2/2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) Quarter 2/2017 (April - June 2017)						ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	115,530	100.00	46,805	100.00	91,484	100.00	99,618	100.00	32,229	100.00	93,170	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ Legislators, senior government officials, and managers.	2,054	1.78	1,001	2.14	1,551	1.70	1,995	2.00	747	2.32	1,804	1.94
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ Professionals	4,448	3.85	2,814	6.01	3,705	4.05	4,602	4.62	2,002	6.21	4,478	4.81
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง Technicians and associate professionals.	11,851	10.26	5,882	12.57	9,278	10.14	11,033	11.08	3,785	11.74	10,135	10.88
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ Clerks	20,675	17.90	9,994	21.35	15,125	16.53	15,687	15.75	6,703	20.80	16,007	17.18
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด Service workers and sell goods.	20,805	18.01	9,550	20.40	17,276	18.88	20,571	20.65	5,970	18.52	20,437	21.94
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) Skilled workers agricultural and fishery	339	0.29	232	0.50	210	0.23	411	0.41	195	0.61	382	0.41



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560

Table 8 : Job vacancies , Job applicants, and Job placements, Classified by Careers, Quarter 2/2017 – Quarter 3/2017 (Contd.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 2/2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) Quarter 2/2017 (April - June 2017)						ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ Craft and related trades workers.	7,213	6.24	2,356	5.03	3,760	4.11	6,802	6.83	1,548	4.80	3,947	4.24
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ Plant and machine operators.	6,518	5.64	2,207	4.72	4,634	5.07	5,899	5.92	2,215	6.87	5,001	5.37
9. อาชีพงานพื้นฐาน Elementary occupations.	41,575	35.99	12,749	27.24	35,920	39.26	32,598	32.72	9,062	28.12	30,962	33.23
T ผู้ฝึกงาน Trainees	52	0.05	20	0.04	25	0.03	20	0.02	2	0.01	17	0.02

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560

Table 9 Job vacancies , Job applicants, and Job placements, Classified By Sectors, Quarter 2/2017 - Quarter 3/2017

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2/2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) Quarter 2/2017 (April - June 2017)				ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	115,530	100.00	91,484	100.00	99,618	100.00	93,170	100.00	total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	1,092	0.95	844	0.92	842	0.85	831	0.89	Agriculture, forestry & fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	374	0.32	328	0.36	629	0.63	485	0.52	Mining and quarrying
การผลิต	51,184	44.30	39,022	42.65	39,909	40.06	36,011	38.65	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	239	0.21	186	0.20	83	0.08	94	0.10	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	130	0.11	119	0.13	157	0.16	111	0.12	Water supply
การก่อสร้าง	4,144	3.59	3,278	3.58	3,783	3.80	3,453	3.71	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์	28,940	25.05	24,559	26.85	25,952	26.05	25,954	27.86	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,825	2.45	2,117	2.31	2,171	2.18	2,041	2.19	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5,746	4.97	4,700	5.14	6,710	6.74	6,271	6.73	Accommodation and foods services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,911	2.52	2,427	2.65	2,734	2.74	3,025	3.25	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,913	2.52	2,088	2.28	2,858	2.87	2,998	3.22	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,261	1.09	853	0.93	960	0.96	1,142	1.23	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1,878	1.63	1,426	1.56	1,789	1.80	1,476	1.58	Professional, scientific and academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	5,676	4.91	4,364	4.77	6,067	6.09	4,935	5.30	Administration and support service activities.



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560

Table 9 Job vacancies , Job applicants, and Job placements, Classified By Sectors, Quarter 2/2017 - Quarter 3/2017 (Contd)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2/2560 (เมษายน - มิถุนายน 2560) Quarter 2/2017 (April - June 2017)				ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม - กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July - September 2017)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	2,362	2.04	2,238	2.45	1,678	1.68	1,237	1.33	Public administration and defense compulsory social security
การศึกษา	815	0.71	669	0.73	819	0.82	765	0.82	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,472	1.27	839	0.92	1,071	1.08	1,035	1.11	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	403	0.35	375	0.41	371	0.37	380	0.41	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	1,081	0.94	988	1.08	857	0.86	788	0.85	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้	84	0.07	64	0.07	178	0.18	138	0.15	Activities of household as employers; Undiffer- entiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560

Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 2/2017 – Quarter 3/2017

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 2/2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) Quarter 2/2017 (April - June 2017)						ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	115,530	100.00	46,805	100.00	91,484	100.00	99,618	100.00	32,229	100.00	93,170	100.00
15-17	1,321	1.14	1,070	2.29	750	0.82	602	0.60	347	1.08	198	0.21
18-24	42,276	36.59	23,681	50.60	19,795	21.64	38,871	39.02	14,273	44.29	18,354	19.70
25-29	29,469	25.51	9,444	20.18	20,497	22.41	23,626	23.72	6,890	21.38	20,335	21.83
30-39	23,265	20.14	7,180	15.34	32,520	35.55	18,530	18.60	5,671	17.60	35,427	38.02
40-49	13,676	11.84	3,729	7.97	13,838	15.13	12,351	12.40	3,051	9.47	14,488	15.55
50-59	4,789	4.15	1,348	2.88	3,808	4.16	4,682	4.70	954	2.96	3,347	3.59
≥ 60	734	0.64	353	0.75	276	0.30	956	0.96	1,043	3.24	1,021	1.10

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนกันยายน 2560

Table 11 Balance of legal migrant workers, Classified by types and regions, as of September 2017

ภูมิภาค	รวมทั้งสิ้น Grand Total	มาตรา 9 Article 9				มาตรา 12 Article 12	มาตรา 13 Article 13	มาตรา 14 Article 14	Region
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์สัญชาติเดิม Nationality verification	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการ ลงทุน Under Investment Promotion or by other Laws	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	ไป-กลับ/ ตามฤดูกาล Working in daily or seasonal work	
ทั่วราชอาณาจักร	1,788,964	241	103,132	1,062,829	500,440	45,013	58,663	18,646	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	298,926	1	53,659	120,888	87,355	32,172	4,851	-	Bangkok
ภาคกลาง	971,231	-	23,287	581,130	329,699	10,684	13,311	13,120	Central
ภาคเหนือ	169,656	3	7,825	101,443	16,995	1,182	38,855	3,353	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	30,944	1	9,766	8,052	16,719	466	515	1,425	Northeast
ภาคใต้	318,207	236	14,595	251,316	49,672	509	1,131	748	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน 2560

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 9) and those under Investment Promotion Policy (Article 12), Classified By Nationality, as of September 2017

ประเภทอาชีพ	รวม Total	ญี่ปุ่น Japan	อังกฤษ English	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	อินเดีย India	อเมริกา American	จีน ไต้หวัน Taiwan	ออสเตรเลีย Australia	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	เยอรมัน German	Types of Careers
รวม	165,909	36,448	10,089	22,822	14,730	13,155	8,075	5,654	3,311	6,013	5,079	2,954	3,338	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	95,889	27,059	4,996	10,933	2,627	9,232	2,850	4,260	2,070	4,295	3,747	2,083	2,261	1. Legislators, senior government officials, and managers.
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	46,894	4,826	4,275	6,924	10,232	2,168	4,602	695	948	1,213	736	464	585	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	12,177	2,979	498	2,696	864	899	432	481	167	237	249	195	212	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	3,434	529	173	447	671	136	72	75	50	106	121	44	132	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,190	307	54	203	104	339	43	30	26	86	120	38	63	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	59	3	1	2	2	1	0	3	1	0	1	0	0	6. Skilled agricultural and fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,175	190	17	353	36	231	17	54	7	22	16	26	16	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,519	507	67	1,208	53	127	53	39	40	29	24	94	25	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านเกษตรและการให้บริการ	743	20	0	5	6	3	2	1	0	1	1	0	0	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	829	28	8	51	135	19	4	16	2	24	64	10	44	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาชีพจัดประเภทอาชีพไม่ได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

Remarks : One migrant worker is able to do more than one position

Source : Migrant Worker Administration Bureau, Department of Employment



ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนกันยายน 2560 (ต่อ)

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 9) and those under Investment Promotion Policy (Article 12), Classified By Nationality, as of September 2017 (Contd)

ประเภทอาชีพ	รัสเซีย Russia	เมียนมา Myanmar	อิตาลี Italy	สิงคโปร์ Singapore	แคนาดา Canada	ปากีสถาน Pakistan	เนเธอร์แลนด์ Netherlands	สวีเดน Sweden	อินโดนีเซีย Indonesia	เดนมาร์ก Denmark	เวียดนาม Vietnam	สัญชาติ อื่นๆ Other	Types of Careers
รวม	2,731	1,760	2,109	1,996	1,795	1,069	1,357	1,051	328	270	246	19,529	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,635	748	1,490	1,556	819	861	875	778	163	180	97	10,274	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers.
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	643	772	273	282	845	124	285	159	79	59	76	5,629	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	193	83	99	99	86	33	117	53	41	15	40	1,409	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	189	66	65	22	17	20	14	21	15	10	8	431	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	56	12	161	8	16	30	11	22	0	1	0	460	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	0	2	0	1	1	0	1	0	0	0	0	40	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	5	9	4	7	4	0	3	6	2	3	6	141	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2	12	9	17	6	0	32	11	27	2	19	116	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	0	47	0	1	0	1	0	0	1	0	0	654	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	8	9	8	3	1	0	19	1	0	0	0	375	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

Remarks : One migrant worker is able to do more than one position

Source : Department of Employment



ตาราง 13 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560

Table 13 Number of Thai workers permitted for working overseas by regions,
Quarter 2/2017 – Quarter 3/2017

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 2/2560 Quarter 2/2017		ไตรมาส 3/2560 Quarter 3/2017		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	30,970	100.00	31,414	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	1,577	5.09	1,577	5.02	Malaysia
สิงคโปร์	1,592	5.14	1,592	5.07	Singapore
บรูไน	394	1.27	394	1.25	Brunei
ฮ่องกง	633	2.04	633	2.02	Hong Kong
ญี่ปุ่น	2,161	6.98	2,161	6.88	Japan
ไต้หวัน	9,602	31.00	9,602	30.57	Taiwan
เกาหลีใต้	3,831	12.37	3,831	12.20	South Korea
เวียดนาม	170	0.55	170	0.54	Vietnam
กัมพูชา	219	0.71	219	0.70	Cambodia
รวมประเทศอื่นๆในเอเชีย	1,696	5.48	1,696	5.40	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	93	0.30	54	0.17	Saudi Arabia
กาตาร์	315	1.02	172	0.55	Qatar
บาห์เรน	317	1.02	149	0.47	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	881	2.84	896	2.85	United Arab Emirates
คูเวต	437	1.41	478	1.52	Kuwait
โอมาน	84	0.27	74	0.24	Oman
อิสราเอล	2,382	7.69	1,781	5.67	Israel
รวมประเทศอื่นๆใน M/E	186	0.60	120	0.38	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	-	0.00	-	0.00	Libya
แอฟริกาใต้	-	0.00	282	0.90	South Africa
รวมประเทศอื่นๆในแอฟริกา	-	0.00	443	1.41	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่นๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	-	0.00	646	2.06	United States
อังกฤษ	143	0.46	143	0.46	Britain
เยอรมนี	47	0.15	47	0.15	Germany
ออสเตรเลีย	11	0.04	11	0.04	Australia
อิตาลี	37	0.12	37	0.12	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	3	0.01	3	0.01	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่นๆ	4,159	13.43	4,203	13.38	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560
 Table 14 Prepare-to-work/Upgrading/Enhance skills trainings, Classified by regions and career groups, Quarter 2/2017 – Quarter 3/2017

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2560 (เมษายน - มิถุนายน 2560) Quarter 2/2017 (April - June 2017)								ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม - กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July - September 2017)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole King- dom	Bangkok & Surround- ing Prov- inces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole King- dom	
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	1,529	783	689	417	2,025	1,643	1,225	8,311	912	697	1,705	585	1,261	1,316	1,135	7,611	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	0	0	39	0	60	66	15	180	0	24	59	28	229	105	235	680	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	89	72	0	10	61	155	21	408	38	18	13	14	6	96	14	199	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	39	16	0	0	114	68	32	269	0	2	39	34	0	112	25	212	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	1,296	681	638	386	1,550	1,135	948	6,634	742	653	1,500	499	805	858	702	5,759	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0	0	4	35	0	39	0	0	0	0	25	29	23	77	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	105	14	12	21	236	184	209	781	132	0	94	10	196	116	136	684	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	0	0	26	0	186	52	0	264	38	0	269	13	122	9	0	451	Pre-employment training
1. ช่างก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	58	0	0	0	0	58	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	0	0	0	0	6	0	0	6	0	0	84	0	0	0	0	84	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0	0	0	20	52	0	72	38	0	44	13	13	0	0	108	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0	0	23	0	0	23	0	0	21	0	0	9	0	30	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	0	0	26	0	137	0	0	163	0	0	62	0	109	0	0	171	7. Business and Services



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560

Table 14 Prepare-to-work/Upgrading/Enhance skills trainings, Classified by regions and career groups, Quarter 2/2017 – Quarter 3/2017 (Contd)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) Quarter 2/2017 (April - June 2017)								ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole King- dom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole King- dom	
ผู้สำเร็จการศึกษาระดับฝีมือ แรงงาน	3,417	1,770	2,507	2,972	4,957	5,114	2,434	23,171	3,108	1,923	2,107	4,517	6,270	4,640	4,203	26,768	Upgrade Training
1. ช่างก่อสร้าง	93	-	19	40	25	331	94	602	134	47	78	46	369	184	139	997	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	857	419	116	315	394	239	87	2,427	671	249	243	251	715	167	192	2,488	2. Industrial me- chanic
3. ช่างเครื่องกล	409	560	167	190	794	452	213	2,785	433	396	337	369	956	597	209	3,297	3. Machinery me- chanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	663	308	438	372	847	875	539	4,042	898	258	341	814	1,290	568	555	4,724	4. Electricity, Electronic, Com- puter
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	58	0	20	62	103	283	50	576	80	17	14	173	110	155	62	611	5. Industrial arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	75	427	0	502	0	0	0	66	0	66	0	132	6. Agricultural in- dustry
7. ธุรกิจและบริการ	1,337	483	1,747	1,993	2,719	2,507	1,451	12,237	892	956	1,094	2,798	2,830	2,903	3,046	14,519	7. Business and services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)
 Table 15 Labour inspection, Classified by sizes of enterprise, Quarter 3/2017 (July – September 2017)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกิจการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	9,501	156,642	151,796	267	308,705	9,482	19	-	-	8	4	8
1 - 4	2,503	2,953	3,008	45	6,006	2,499	4	-	-	1	1	-
5 - 9	2,135	7,545	7,022	61	14,628	2,125	10	-	-	-	-	1
10 - 19	1,989	14,279	12,841	40	27,160	1,981	8	-	-	-	-	2
20 - 49	1,622	28,639	22,015	73	50,727	1,611	11	-	-	1	-	2
50 - 99	690	26,589	22,228	16	48,833	673	17	-	-	5	1	1
100 - 299	470	48,833	36,863	29	85,725	464	6	-	-	1	1	2
300 - 499	72	40,292	14,478	4	54,774	69	3	-	-	-	1	-
500 - 999	47	13,307	16,205	-	29,512	47	-	-	-	-	-	-
≥ 1,000	17	16,182	18,243	-	34,425	16	1	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)

Table 16 Occupational safety and health inspection, Classified by sizes of enterprise, Quarter 3/2017 (July – September 2017)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกิจการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
								ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม (คน) Total (Person)	3,509	155,493	133,400	288,893	3,383	126	-	88	4	924	-	78
1 - 4	277	436	298	734	266	11	-	6	-	37	-	10
5 - 9	510	2,094	1,411	3,505	498	12	-	14	-	83	-	5
10 - 19	675	5,629	3,745	9,374	655	20	-	18	-	160	-	8
20 - 49	921	18,231	11,955	30,186	877	44	-	23	4	254	-	17
50 - 99	503	21,056	14,693	35,749	473	30	-	11	-	175	-	10
100 - 299	504	45,276	37,271	82,547	483	21	-	14	-	171	-	14
300 - 499	85	19,174	13,046	32,220	81	4	-	3	-	26	-	5
500 - 999	38	14,649	12,273	26,922	33	5	-	-	-	10	-	4
≥ 1,000	29	30,142	39,633	69,775	24	5	-	-	-	9	-	5

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
 ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560)
 Table 17 Occupational safety and health inspection, Classified by sizes of enterprise, Quarter 3/2017 (July – September 2017)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
						ส่งเอกสาร Docu- ment Submis- sion	พบ Prese- nta- tion	ปรับปรุง Compli- ance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	3,509	288,893	3,383	126	-	88	4	924	-	78
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	81	3,923	81	-	-	1	-	24	-	-
2. การประมง Fishing	16	895	15	1	-	-	-	2	-	1
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	52	2,999	51	1	-	1	-	7	-	-
4. การผลิต Manufacturing	1,268	180,007	1,182	86	-	43	1	403	-	57
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	57	2,102	57	-	-	-	-	5	-	-
6. การก่อสร้าง Construction	540	28,942	528	12	-	20	2	164	-	11
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motor- cycles and personal and household goods	856	30,815	849	7	-	15	-	164	-	5
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	258	16,780	247	11	-	6	1	83	-	1



ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) (ต่อ)

Table 17 Occupational safety and health inspection, Classified by sizes of enterprise, Quarter 3/2017 (July – September 2017) (Contd)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
			ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	130	7,977	125	5	-	-	-	35	-	1
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	43	1,077	43	-	-	-	-	1	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	135	8,169	133	2	-	2	-	18	-	2
12. การศึกษา Education	1	12	1	-	-	-	-	-	-	-
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	13	2,260	13	-	-	-	-	2	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	59	2,935	58	1	-	-	-	16	-	-
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 18 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2 ปี 2560 และไตรมาส 3 ปี 2560

Table 18 Demands/ Labour Disputes/Conflicts, Quarter 2/2017 – Quarter 3/2017

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 2 / 2560 (เมษายน – มิถุนายน 2560) Quarter 2/2017 (April - June 2017)			ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	37	40	22,982	86	99	62,152	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	18	19	11,283	67	78	50,453	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	15	16	10,945	64	75	50,115	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	14	15	7,945	63	74	49,738	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	1	1	377	- Withdraw
- อื่น ๆ	1	1	3,000	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	3	3	338	3	3	338	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	19	21	11,699	19	21	11,699	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	14	16	27,245	17	18	44,304	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	8	10	21,913	8	9	18,444	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	4	5	16,580	4	4	3,466	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	3	4	2,333	3	4	1,480	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	1	1	13,498	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	1	1	3,000	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	-	-	-	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	6	6	5,332	9	9	25,860	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	38	45	59,990	33	37	9,950	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	29	32	34,012	32	35	9,928	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	25	28	33,183	30	33	9,921	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	-	-	-	1	1	1	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	3	3	828	-	-	-	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	1	1	1	1	1	6	- Others
3. การผลงงาน	-	-	-	1	2	22	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	9	13	25,978	1	1	360	4. Unsettled conflicts

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2560 (30 กันยายน 2560) (มาตรา 33)
 Table 19 Number of enterprises and employees, Classified by regions and sizes of enterprises, Quarter 3/2017 (30 September 2017) (Article 33)

ภูมิภาค Region	กรุงเทพมหานคร Bangkok		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)
รวม (คน) Total (Persons)	148,825	3,712,256	148,949	4,596,105	48,693	916,346	49,428	748,232	46,145	760,559	442,040	10,733,498
≤10	109,151	403,382	100,932	378,595	35,899	123,465	38,331	133,643	35,175	123,074	319,488	1,162,159
11 - 20	17,630	256,770	18,301	267,809	5,514	81,706	5,229	75,983	4,892	71,355	51,566	753,623
21 - 50	12,593	395,453	15,169	484,161	4,514	140,588	3,638	113,523	3,474	109,532	39,388	1,243,257
51 - 100	4,621	326,813	6,328	450,487	1,362	95,325	1,145	81,255	1,307	93,654	14,763	1,047,534
101 - 200	2,349	329,986	4,034	570,876	750	103,807	593	82,165	758	105,898	8,484	1,192,732
201 - 500	1,594	490,819	2,897	888,282	454	142,469	345	100,261	414	123,665	5,704	1,745,496
501 - 1,000	511	351,304	806	553,274	134	89,392	107	75,917	87	59,850	1,645	1,129,737
>1,000	376	1,157,729	482	1,002,621	66	139,594	40	85,485	38	73,531	1,002	2,458,960

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
 2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.

ตาราง 20 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 3 ปี 2560 (30 กันยายน 2560)
 Table 20 Number of insured persons, classified by insured persons under article 33, 39, and 40, Quarter 3/2015 - Quarter 3/2017 (30 September 2017)

สถานภาพแรงงาน	Q3 /2558 (2015)	Q4 /2558 (2015)	Q1 /2559 (2016)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	13,900,499	13,789,190	13,772,321	13,818,606	13,923,139	14,041,681	14,118,755	14,229,423	14,466,517
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	10,234,349	10,391,761	10,365,424	10,377,038	10,435,407	10,511,821	10,542,660	10,601,371	10,733,498
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,179,202	1,196,762	1,214,819	1,236,398	1,262,527	1,286,133	1,310,286	1,334,137	1,356,883
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,486,948	2,200,667	2,192,078	2,205,170	2,225,205	2,243,727	2,265,809	2,293,915	2,376,136

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.



ตาราง 21 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปี 2548 - 2560

Table 22 Rate of Provincial minimum wage changes, 2005-2017

ลำดับที่ No.	จังหวัด Province	1-ส.ค.-48 1-Aug-05	1-ม.ค.-49 1-Jan-06	1-ม.ค.-50 1-Jan-07	1-ม.ค.-51 1-Jan-08	1-มิ.ย.-51 1-Jun-08	22-พ.ย.-51 22-Nov-08	1-ม.ค.-53 1-Jan-10	10-เม.ย.-53 1-Apr-10	1-ม.ค.-54 1-Jan-11	1-เม.ย.-55 1-Apr-12	1-ม.ค.-56 1-Jan-13	1-ม.ค.60 1-Jan-17	Province
1	กรุงเทพมหานคร	3.43	1.66	3.8	1.57	4.64	0.00	1.48	0.00	4.37	39.53	0.00	3.33	Bangkok
ปริมณฑล Bangkok's Surrounding Provinces														
2	นครปฐม	3.43	1.66	3.8	1.57	4.64	0.00	0.99	0.00	4.88	39.53	0.00	3.33	Nakorn Patom
3	นนทบุรี	3.43	1.66	3.8	1.57	4.64	0.00	0.99	0.00	4.88	39.53	0.00	3.33	Nonthaburi
4	ปทุมธานี	3.43	1.66	3.8	1.57	4.64	0.00	0.99	0.00	4.88	39.53	0.00	3.33	Pathumthani
5	สมุทรปราการ	3.43	1.66	3.8	1.57	4.64	0.00	1.48	0.00	4.37	39.53	0.00	3.33	Samutprakarn
6	สมุทรสาคร	3.43	1.66	3.8	1.57	4.64	0.00	0.99	0.00	4.88	39.53	0.00	3.33	Samutsakorn
ภาคกลางส่วนกลาง Central														
7	ชัยนาท	2.16	0	2.82	2.05	3.36	0.00	2.60	0.00	5.70	39.52	28.76	1.67	Chainat
8	พระนครศรีอยุธยา	4.11	1.97	3.23	3.13	4.85	0.00	4.62	0.00	4.97	39.47	13.21	2.67	Ayuthaya
9	ลพบุรี	4.29	3.42	2.65	1.94	3.16	0.00	4.29	0.00	7.06	39.56	18.11	1.67	Lopburi
10	สระบุรี	3.87	1.24	3.07	1.19	5.29	0.00	2.79	0.00	4.89	39.38	11.52	2.67	Saraburi
11	สิงห์บุรี	3.57	1.38	3.4	2.63	3.21	0.00	2.48	0.00	6.67	39.77	21.95	0.00	Singburi
12	อ่างทอง	2.82	1.37	2.7	1.32	4.55	0.00	2.48	0.00	5.45	39.66	23.46	1.67	Angthong
ภาคตะวันออก East														
13	จันทบุรี	2.82	2.74	3.33	1.94	3.16	0.00	2.45	0.00	7.19	39.66	20.00	1.67	Chanthaburi
14	ฉะเชิงเทรา	4.17	2	4.58	3.13	4.85	0.00	4.05	0.00	7.22	39.38	11.52	2.67	Chachoengsao
15	ชลบุรี	3.82	1.84	3.61	1.74	2.86	0.00	2.22	0.00	6.52	39.29	9.89	2.67	Cholburi
16	ตราด	4.32	0	2.76	0.67	4	0.00	2.56	0.00	5.63	39.64	27.12	1.67	Trat
17	นครนายก	2.17	1.42	2.8	2.04	4	0.00	2.56	0.00	6.25	39.41	26.58	1.67	Nakhon Nayok
18	ปราจีนบุรี	3.57	1.38	3.4	1.97	5.16	0.00	4.29	0.00	7.65	39.34	17.65	2.67	Prachinburi
19	ระยอง	4.08	1.31	3.87	2.48	4.85	0.00	2.89	0.00	6.18	39.68	13.64	2.67	Rayong
20	สระแก้ว	2.84	1.38	4.76	0.65	3.23	0.00	1.88	0.00	6.13	39.31	24.48	1.67	Srakaew
ภาคตะวันตก West														
21	กาญจนบุรี	4.23	2.03	2.65	1.29	5.1	0.00	2.42	0.00	7.10	39.23	19.05	1.67	Kamchanaburi
22	เพชรบุรี	3.52	2.04	4	2.56	2.5	0.00	2.44	0.00	6.55	39.66	20.00	1.67	Petchburi
23	ประจวบคีรีขันธ์	5.76	0	3.4	0	5.26	0.00	2.50	0.00	4.88	39.53	25.00	1.67	Prachuabkirkhan
24	ราชบุรี	3.52	0	4.76	1.3	5.13	0.00	1.83	0.00	7.78	39.44	19.52	1.67	Ratchaburi
25	สมุทรสงคราม	3.52	2.04	2.67	0.65	3.23	0.00	1.88	0.00	5.52	39.53	25.00	1.67	Samotsongkhram
26	สุพรรณบุรี	2.14	1.4	2.76	0	3.36	0.00	2.60	0.00	5.70	39.52	28.76	1.67	Supanburi



ตาราง 21 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปี 2548 - 2560 (ต่อ)
Table 22 Rate of Provincial minimum wage changes, 2005-2017 (Countd)

ลำดับที่ No.	จังหวัด Province	1-ส.ค.-48 1-Aug-05	1-ม.ค.-49 1-Jan-06	1-ม.ค.-50 1-Jan-07	1-ม.ค.-51 1-Jan-08	1-มิ.ย.-51 1-Jun-08	22-พ.ย.-51 22-Nov-08	1-ม.ค.-53 1-Jan-10	10-เม.ย.-53 1-Apr-10	1-ม.ค.-54 1-Jan-11	1-เม.ย.55 1-Apr-12	1-ม.ค.-56 1-Jan-13	1-ม.ค.60 1-Jan-17	Province
ภาคเหนือ North														
27	กำแพงเพชร	2.14	0	2.8	1.36	4.7	0.00	1.28	0.00	6.33	39.29	28.21	1.67	Kampaengpetch
28	เชียงใหม่	3.65	0	2.82	0	7.53	0.00	0.00	0.00	5.73	39.76	29.31	1.67	Chiangrai
29	เชียงใหม่	2.68	1.31	2.58	0	5.66	0.00	1.79	0.00	5.26	39.44	19.52	2.67	Chiangmai
30	ตาก	2.88	0	2.8	0	2.72	0.00	1.32	0.00	5.88	39.51	32.74	1.67	Tak
31	นครสวรรค์	2.88	0	2.8	2.04	3.33	0.00	1.94	0.00	5.06	39.76	29.31	1.67	Nakhonsawan
32	น่าน	2.19	0	2.14	0.7	4.86	0.00	0.66	0.00	5.92	39.75	33.33	1.67	Nan
33	พะเยา	2.19	0	2.86	0	4.17	0.00	0.67	0.00	5.30	39.62	35.14	1.67	PhaYao
34	พิจิตร	2.17	0	2.84	0.69	2.74	0.00	0.67	0.00	7.95	39.26	32.16	1.67	Pichit
35	พิษณุโลก	2.88	0	2.8	0.68	2.7	0.00	0.66	0.00	6.54	39.26	32.16	1.67	Pitsanulok
36	เพชรบูรณ์	2.88	0	2.8	2.04	3.33	0.00	0.00	1.94	5.06	39.76	29.31	1.67	Petchaboon
37	แพร่	2.19	0	2.86	1.39	2.74	0.00	0.67	0.00	7.95	39.26	32.16	1.67	Phrae
38	แม่ฮ่องสอน	2.92	0	2.84	1.38	2.72	0.00	0.00	1.32	6.54	39.26	32.16	1.67	Maehongson
39	ลำปาง	2.88	1.4	2.76	0	3.36	0.00	1.30	0.00	5.77	39.39	30.43	1.67	Lampang
40	ลำพูน	2.84	0	2.76	2.01	2.63	0.00	2.56	0.00	5.63	39.64	27.12	1.67	Lamphoon
41	สุโขทัย	2.84	0	2.76	0	2.68	1.32	0.00	0.00	7.84	39.39	30.43	1.67	Suthothai
42	อุตรดิตถ์	2.88	0	2.8	0	3.4	2.01	0.66	0.00	6.54	39.26	32.16	1.67	Uttradit
43	อุทัยธานี	2.16	0	2.82	2.74	5.33	0.00	0.00	1.27	5.00	39.29	28.21	1.67	Uthai Thani
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast														
44	กาฬสินธุ์	3.6	0	2.78	0	4.73	0.00	1.29	0.00	6.37	39.52	28.76	1.67	Kalasin
45	ขอนแก่น	2.86	0	2.78	1.35	2.67	0.00	1.95	0.00	6.37	39.52	28.76	2.67	Khon Kaen
46	ชัยภูมิ	2.16	0	2.82	0	4.11	2.70	2.63	0.00	5.77	39.39	30.43	1.67	Chayaphum
47	นครพนม	2.16	1.41	2.78	0	3.38	0.00	1.31	0.00	5.81	39.63	31.00	1.67	Nakhon Phanom
48	นครราชสีมา	4	1.28	2.53	1.85	3.03	0.00	1.76	0.00	5.78	39.34	17.65	2.67	Nakhon Ratchasima
49	บุรีรัมย์	2.86	0	2.78	1.35	3.33	0.00	1.29	0.00	5.73	39.76	29.31	1.67	Buriram
50	บึงกาฬ	2.16	1.41	2.78	1.35	4.67	0.00	1.27	0.00	6.29	39.64	27.12	1.67	Bungkarn
51	มหาสารคาม	2.19	1.43	2.82	0.68	2.72	0.00	1.99	0.00	5.84	39.26	32.16	1.67	Maha Sarakham
52	มุกดาหาร	2.16	0	2.82	1.37	3.38	0.00	1.31	0.00	6.45	39.39	30.43	1.67	Mukdaharn
53	ยโสธร	3.65	0	2.82	0.68	5.44	0.00	1.29	0.00	5.73	39.76	29.31	1.67	Yasothon



ตาราง 21 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปี 2548 - 2560 (ต่อ)
Table 22 Rate of Provincial minimum wage changes, 2005-2017 (Countd)

ลำดับที่ No.	จังหวัด Province	1-ส.ค.-48 1-Aug-05	1-ม.ค.-49 1-Jan-06	1-ม.ค.-50 1-Jan-07	1-ม.ค.-51 1-Jan-08	1-มิ.ย.-51 1-Jun-08	22-พ.ย.-51 22-Nov-08	1-ม.ค.-53 1-Jan-10	10-เม.ย.-53 1-Apr-10	1-ม.ค.-54 1-Jan-11	1-เม.ย.-55 1-Apr-12	1-ม.ค.-56 1-Jan-13	1-ม.ค.60 1-Jan-17	Province
54	ร้อยเอ็ด	2.16	0	2.82	0.68	4.76	0.00	1.95	0.00	5.73	39.76	29.31	1.67	Roi-et
55	เลย	3.6	0	4.17	2.67	5.19	0.00	0.62	0.00	6.13	39.31	24.48	1.67	Loei
56	ศรีสะเกษ	2.16	0	2.82	0	2.74	0.00	1.33	0.00	5.26	39.38	34.53	1.67	Sisaket
57	สกลนคร	2.16	0	2.82	1.37	4.73	0.00	1.29	0.00	5.73	39.76	29.31	1.67	Sakolnakhon
58	สุรินทร์	2.92	0	2.84	1.38	2.72	0.00	1.32	0.00	5.88	39.51	32.74	1.67	Surin
59	หนองคาย	2.16	1.41	2.78	1.35	4.67	0.00	1.27	0.00	6.29	39.64	27.12	1.67	Nongkhai
60	หนองบัวลำภู	2.16	0	2.82	1.37	4.05	0.00	1.30	0.00	5.77	39.39	30.43	1.67	Nongbualamphu
61	อำนาจเจริญ	1.44	0	2.84	0	5.52	0.00	1.31	0.00	5.16	39.26	32.16	1.67	Amnatcharoen
62	อุดรธานี	3.6	0.69	3.45	0	4.67	0.00	1.27	0.00	7.55	39.77	25.52	1.67	Udon Thani
63	อุบลราชธานี	2.92	0	2.84	0	6.21	0.00	3.90	0.00	6.88	39.77	25.52	1.67	Ubon Ratchathani
ภาคใต้ South														
64	กระบี่	2.78	2.03	3.31	2.56	3.13	0.00	3.03	0.00	8.24	39.67	16.73	2.67	Krabi
65	ชุมพร	2.84	0	2.76	0.67	5.33	0.00	1.27	0.00	8.13	39.31	24.48	0.00	Chumporn
66	ตรัง	3.57	2.07	2.7	1.32	1.95	0.00	3.18	0.00	8.02	39.43	22.95	0.00	Trang
67	นครศรีธรรมราช	2.16	1.41	2.78	1.35	3.33	0.00	2.58	0.00	9.43	39.66	23.46	0.00	Nakhon Sithammarat
68	นราธิวาส	0	3.6	2.78	0	3.38	0.00	4.58	0.00	6.88	39.77	25.52	0.00	Narathiwat
69	ปัตตานี	3.6	0	2.78	0	4.73	0.00	2.58	0.00	6.92	39.41	26.58	0.00	Pattani
70	พังงา	2.68	1.31	2.58	1.89	3.7	0.00	2.98	0.00	7.51	39.25	15.83	2.67	Pang-nga
71	พัทลุง	2.88	0	2.8	2.04	3.33	0.00	2.58	0.00	8.81	39.31	24.48	1.67	Pattalung
72	ภูเก็ต	2.89	1.69	2.76	3.76	2.07	0.00	3.55	0.00	8.33	35.75	0.00	3.33	Phuket
73	ยะลา	3.6	0	2.78	0	4.73	0.00	3.23	0.00	7.50	39.53	25.00	0.00	Yala
74	ระนอง	4.08	1.31	3.23	1.88	3.68	0.00	2.37	0.00	6.94	39.46	16.28	0.00	Ranong
75	สงขลา	3.6	0	5.56	0	3.29	0.00	2.55	0.00	9.32	39.77	21.95	2.67	Songkhla
76	สตูล	3.6	0	2.78	1.35	3.33	0.00	2.58	0.00	8.81	39.31	24.48	1.67	Satun
77	สุราษฎร์ธานี	2.88	0	2.8	2.04	3.33	0.00	2.58	0.00	8.18	39.53	25.00	2.67	Surat Thani

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Table 22 : Wage rate according to skill standards

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 400	≥ 465	≥ 530	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 420	≥ 505	≥ 590	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 360	≥ 445	≥ 530	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. Computer-Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 : Wage rate according to skill standards (Countd)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 320	≥ 370	≥ 500	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 400	≥ 550	≥ 750	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 335	≥ 385	≥ 435	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 320	≥ 370	≥ 420	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. High-Density Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 350	≥ 450	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 340	≥ 400	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 360	≥ 445	≥ 530	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 360	≥ 445	≥ 530	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 : Wage rate according to skill standards (Countd)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG - MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียรระโนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 : Wage rate according to skill standards (Countd)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 415	≥ 500	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 360	≥ 430	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 350	≥ 420	-	54. Inventory Control Staff
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 340	≥ 410	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. Wire-Cut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

Table 23 Labour Key Indicators

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	Indicator
	Q3/2015	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1)	70.11	69.96	69.07	68.67	69.50	68.01	68.45	68.44	68.15	Labour Force Participation Rate (KILM 1)
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13)	29.89	30.04	30.93	31.33	30.50	31.99	31.55	31.56	31.85	Inactive Rate (KILM 13)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2)	69.33	69.29	67.93	67.30	68.74	67.15	67.07	67.13	67.22	Employment to Population Rate (KILM 2)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ไม่มีการศึกษา	2.28	2.26	2.23	2.11	2.13	2.06	2.15	2.08	1.96	Rate of Employment comparing to No schooling Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ต่ำกว่าประถมศึกษา	15.07	14.67	13.90	13.67	14.46	13.55	13.05	13.20	13.35	Rate of Employment to Lower Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ประถมศึกษา	15.34	15.49	15.20	15.16	15.30	14.80	15.00	14.86	14.90	Rate of Employment to Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร มัธยมศึกษาตอนต้น	10.91	10.99	10.94	10.79	11.19	11.02	11.01	10.98	11.29	Rate of Employment to Lower Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร มัธยมศึกษาตอนปลาย	11.03	10.95	10.98	10.93	11.08	11.01	10.93	10.97	10.99	Rate of Employment to Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรอุดมศึกษา	14.11	14.35	14.22	14.16	14.11	14.27	14.37	14.56	14.25	Rate of Employment to Higher educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรระดับ การศึกษาอื่นๆ	0.23	0.23	0.18	0.17	0.11	0.20	0.25	0.20	0.17	Rate of Employment to other Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรระดับ การศึกษาไม่ทราบ	0.37	0.34	0.28	0.32	0.36	0.25	0.31	0.28	0.32	Rate of Employment to Unknown Population
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้าง เงินเดือนต่อประชากร (KILM 3.1)	49.34	50.07	53.76	52.66	49.67	51.04	53.73	52.50	50.44	Rate of Employment of Salary/wage workers to Population (KILM 3.1)
อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัวต่อ ประชากร (KILM 3.2)	32.07	31.87	30.84	31.37	32.00	31.98	31.09	31.15	31.58	Rate of Self-employed to population (KILM 3.2)



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Countd)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	Indicator
	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	
	Q3/2015	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	
อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัว โดยไม่ได้รับค่าจ้างต่อประชากร (KILM 3.3)	18.46	17.95	15.29	15.81	18.24	16.91	15.06	16.21	17.80	Rate of Contributing Family Workers to Population (KILM 3.3) ²
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการ รวมกลุ่มต่อประชากร (KILM 3.4)	0.13	0.11	0.11	0.16	0.10	0.08	0.12	0.14	0.17	Rate of Members of Producers' Cooperatives (KILM 3.4) ²
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (KILM 4.1)	33.93	33.73	29.60	29.30	33.21	32.51	29.38	31.02	33.35	Rate of Agricultural Workers (KILM 4.1)
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม (KILM 4.2)	22.90	22.75	24.56	24.90	22.69	22.57	23.89	23.26	22.08	Rate of Industrial Workers (KILM 4.2)
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ (KILM 4.3)	43.17	43.53	45.84	45.80	44.10	44.91	46.73	45.72	44.56	Rate of Service Workers (KILM 4.3)
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6)	16.48	15.32	22.60	17.12	14.29	14.79	22.39	16.04	14.00	Part-Time Workers Rate (KILM 6)
อัตราการว่างงาน (KILM 9)	0.92	0.80	0.97	1.08	0.94	0.97	1.21	1.22	1.19	Unemployment Rate (KILM 9)
อัตราการว่างงานเพศชาย	0.94	0.88	1.02	1.08	0.89	1.01	1.27	1.28	1.19	Unemployment Rate of Male
อัตราการว่างงานเพศหญิง	0.89	0.70	0.89	1.08	0.99	0.91	1.14	1.15	1.18	Unemployment Rate of Female ²
อัตราการว่างงานกรุงเทพมหานคร	1.01	0.88	0.74	1.21	0.86	0.72	1.00	1.00	1.37	Unemployment Rate in Bangkok Metropolitan ²
อัตราการว่างงานภาคกลาง	0.98	0.88	1.03	0.96	0.96	0.95	1.04	1.11	1.04	Unemployment Rate in Central Region ²
อัตราการว่างงานภาคเหนือ	0.75	0.73	0.97	0.86	0.99	0.99	1.01	1.14	0.97	Unemployment Rate in Northern Region ²
อัตราการว่างงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	0.79	0.52	0.88	1.01	0.81	0.83	1.55	1.15	1.18	Unemployment Rate in Northeastern Region ²
อัตราการว่างงานภาคใต้	1.15	1.13	1.21	1.61	1.14	1.50	1.45	1.65	1.59	Unemployment Rate in Southern Region ²



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Countd)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	Indicator
	Q3/2015	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	
อัตราการว่างงานระยะยาว (KILM 11)	0.01	0.01	0.01	0.02	0.01	0.00	0.02	0.02	0.01	Long-term Unemployment Rate (KILM 11)
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (KILM 12)	0.58	0.59	0.78	0.94	0.57	0.63	0.90	0.93	0.72	Time-related Underemployment Rate ² (KLIM 12)
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน	103.02	109.50	121.55	111.89	105.65	115.77	138.48	115.24	N/A	Labour Productivity Per Hour
ภาคการเกษตร	71.45	136.52	129.91	107.46	73.08	142.51	139.56	111.29	N/A	Agricultural
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	71.99	135.36	127.79	107.74	73.22	141.63	118.02	113.61	N/A	Agriculture Hunting & Forestry
การประมง	66.14	146.11	143.54	90.79	71.75	139.77	118.60	87.36	N/A	Fishing
นอกภาคการเกษตร	104.97	105.75	114.52	104.62	106.46	111.02	138.48	110.56	N/A	Non- Agricultural
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่นๆ	85.05	84.01	103.02	88.65	102.65	106.54	90.51	89.59	N/A	Mining and Quarrying
การผลิต	96.42	99.88	116.03	99.97	98.50	108.26	118.14	105.66	N/A	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	120.87	99.66	109.71	103.02	102.36	92.25	104.16	101.15	N/A	Electricity, Gas & Water Supply
การก่อสร้าง	131.03	121.73	120.42	123.46	136.88	132.51	141.44	138.23	N/A	Construction
การค้าส่ง และค้าปลีก	101.03	109.51	127.63	104.53	102.30	113.22	133.87	110.16	N/A	Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods
โรงแรม และภัตตาคาร	113.91	118.56	138.01	125.55	124.57	125.35	136.16	138.45	N/A	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	110.35	113.25	115.25	112.88	122.41	120.16	117.49	121.76	N/A	Transport, Storage And Communication
การเงินการธนาคาร	124.21	103.98	121.89	119.78	118.25	114.46	136.37	138.02	N/A	Financial Intermediation



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Countd)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	Indicator
	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	
	Q3/2015	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่นๆ	94.67	94.77	98.26	96.43	98.95	93.06	99.42	94.33	N/A	Real Estate, Renting and Business Activities
การบริหารราชการแผ่นดิน	109.51	97.67	107.09	99.76	106.29	109.45	105.31	100.94	N/A	Public Administration And Defence; Compulsory Social Security
การศึกษา	100.45	93.98	90.85	101.99	97.18	91.05	97.27	106.97	N/A	Education
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	105.80	100.28	100.94	92.62	101.85	117.22	114.57	98.24	N/A	Health and Social Work
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล	94.61	107.43	99.72	93.27	101.17	106.32	102.29	96.81	N/A	Other Community, Social And Personal Service Activities
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	98.82	98.20	109.16	99.92	94.70	99.51	119.76	109.81	N/A	Private Household with Employed Persons
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	34.46	-39.93	169.83	-52.17	687.62	-75.04	-20.18	-42.10	-8.42	Rate of Those Who Passed Standard Skill Tests
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	7.42	-38.08	113.55	-28.43	-22.60	6.72	8.40	-29.88	15.52	Rate of Those Who Completed Skill Upgrading Trainings
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ	166.45	-99.76	8,733.33	116.79	-80.07	-64.63	169.14	-81.65	180.00	Employment Rate of Those Who Passed Prepare-to-Work Trainings
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ³	18.51	18.76	18.69	18.68	18.75	18.86	18.88	18.96	19.17	Rate of Employment in Social Security System (Article 33) ²
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	1.14	1.54	-0.25	0.11	0.56	0.73	0.29	0.56	1.25	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) ² QoQ



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Countd)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	Indicator
	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	
	Q3/2015	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	2.90	3.61	2.89	2.55	1.96	1.16	1.71	2.16	2.86	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) ² YOY
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน (YoY)	10.83	8.98	3.84	-24.03	-76.37	-75.12	-67.54	-58.92	53.33	Rate of Applicants comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง (YoY)	-4.65	13.89	8.61	-4.38	-22.92	-27.38	-18.11	-1.01	20.13	Rate of Job Placements comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน (YoY)	-9.67	7.04	-2.80	-12.58	-33.04	-41.27	-66.69	-6.50	13.77	Rate of Job Placements comparing to Job Applicants
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ³	6.55	6.40	6.69	7.04	6.82	6.79	7.05	6.72	7.89	Rate of Migrant Employment to total Employed Persons ²
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ³	0.37	0.38	0.39	0.38	0.38	0.40	0.40	0.39	0.39	Rate of Skilled Migrant Employment to total Employed Persons ²
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ³	6.12	5.94	6.32	6.57	6.36	6.31	6.56	6.76	7.33	Employment Rate of Three Nationalities (Myanmar, Lao, Cambodia)
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	36.26	35.94	36.55	36.95	35.99	37.51	37.71	37.91	38.43	Rate of Insured Workers ²
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	26.70	27.08	27.51	27.75	26.98	28.08	28.16	28.24	28.51	Rate of Workers Covered by Workmen's Compensation Fund ²



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Countd)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	Indicator
	Q3/2015	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด	15.28	16.31	16.38	15.91	16.73	18.49	18.36	19.81	20.60	Rate of Utilization of Social Security Benefit to Total Insured Persons
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	0.26	7.21	0.94	8.74	0.28	7.96	0.90	9.48	0.20	Rate of Violation of Labour Protection Act
วันทำงาน	0.00	0.01	0.01	0.04	0.00	0.08	0.00	0.09	0.00	- Working Days
เวลาทำงาน	0.00	0.01	0.02	0.13	0.02	0.12	0.03	0.11	0.00	- Working Time
เวลาพัก	0.00	0.02	0.03	0.02	0.00	0.01	0.02	0.05	0.01	- Rest Time
เงินประกันในการทำงาน	0.02	0.19	0.05	0.29	0.01	0.21	0.03	0.29	0.00	- Deposit Money/Bail
วันหยุด	0.06	1.74	0.20	2.85	0.06	2.66	0.33	2.72	0.06	- Holidays
สิทธิการลา	0.00	0.35	0.03	0.36	0.00	0.15	0.06	0.13	0.00	- Rights to Work Leave
สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	0.99	2.36	2.68	3.02	1.38	2.58	1.97	2.54	3.14	- Welfare (Welfare Committee)
การจ่ายค่าจ้าง	0.03	1.19	0.12	0.90	0.08	1.28	0.18	2.72	0.09	- Wage Payment
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	0.02	0.41	0.17	0.46	0.13	0.45	0.04	0.32	0.07	- Payment of Overtime Work and Wage
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.04	0.86	0.12	0.85	0.05	0.74	0.21	3.52	0.03	- Minimum Wage
ข้อบังคับ	0.16	6.18	0.69	7.09	0.18	7.32	0.41	3.47	0.01	- Rules and Regulations
ทะเบียน	0.12	2.25	0.36	2.61	0.09	2.83	0.41	3.08	0.03	- Registration
สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0.00	0.05	0.02	0.05	0.00	0.03	0.01	0.02	0.00	- Place of Wage Payment
ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	0.06	0.06	0.05	0.06	0.05	0.13	0.03	0.06	0.04	- Time to pay wages



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Countd)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	Indicator
	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	
	Q3/2015	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามสถานประกอบการ Violation Rate against Labour Protection Act of Enterprises, classified by Size of Enterprises (persons)										
1 – 4	0.10	3.16	0.40	4.10	0.07	3.53	0.30	5.09	0.16	
5 – 9	0.21	3.96	0.37	4.14	0.43	6.12	0.74	7.08	0.47	
10 – 19	0.51	12.15	1.59	11.73	0.59	11.44	1.32	9.79	0.40	
20 – 49	0.95	9.83	1.67	12.01	0.61	10.77	1.80	10.28	0.68	
50 – 99	1.06	12.40	2.49	19.80	1.50	12.74	3.48	17.69	2.46	
100 - 299 (เริ่มไตรมาส 3/58)	1.17	9.65	2.73	18.43	0.59	10.43	1.52	12.27	1.28	Start q3/2015
300 - 499 (เริ่มไตรมาส 3/58)	0.00	11.22	1.94	10.20	1.39	7.32	5.21	16.38	4.17	Start q3/2015
500 – 999	1.59	8.70	2.47	13.33	0.00	9.30	2.03	12.89	0.00	
≥ 1,000	0.00	15.63	2.13	9.52	0.00	4.55	2.33	5.45	5.88	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ Violation Rate against Work Safety, classified by Size of Enterprises										
1 – 4	1.43	13.09	0.96	9.66	0.00	11.72	3.61	9.32	3.97	
5 – 9	1.17	15.05	1.90	13.79	1.87	13.11	4.00	14.03	2.35	
10 – 19	1.52	27.53	2.71	19.07	1.41	25.08	5.62	21.83	2.96	
20 – 49	2.46	33.94	7.21	26.97	3.44	29.24	8.05	28.63	4.78	
50 – 99	3.59	42.23	10.92	30.13	3.12	35.34	11.18	30.96	5.96	
100 - 299 (เริ่มไตรมาส 3/58)	2.98	44.70	9.71	31.46	3.51	35.39	8.50	28.57	4.17	Start q3/2015
300 - 499 (เริ่มไตรมาส 3/58)	8.11	47.44	7.86	22.39	11.36	34.57	10.71	23.60	4.17	Start q3/2015
500 – 999	4.76	41.46	5.26	52.78	4.26	43.33	8.85	30.16	13.16	
≥ 1,000	0.00	50.00	3.45	38.46	9.52	33.33	7.69	36.00	17.24	



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Countd)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	Indicator
	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	
	Q3/2015	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	
อัตราการใช้แรงงานที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม Violation Rate against Work Safety, classified by Type of Enterprises										
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2.38	8.41	1.59	18.09	0.00	10.11	1.48	15.79	0.00	Agriculture, Hunting, Forestry
การประมง	0.00	11.11	5.56	12.50	0.00	0.00	5.26	0.00	6.25	Fishery
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0.00	28.21	8.70	22.81	13.16	32.14	3.92	29.79	1.92	Mining and Stone Mining
การผลิต	3.10	44.20	9.66	28.99	3.66	32.12	7.27	30.69	6.78	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0.00	27.91	6.49	20.51	2.50	6.78	4.88	20.69	0.00	Electricity, Gas, Water Supply
การก่อสร้าง	4.80	38.92	4.88	37.24	2.36	40.32	12.96	27.97	2.22	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	0.99	19.24	2.76	15.83	0.95	22.03	3.55	15.77	0.82	Wholesales, Retails, Repair of Vehicle and Motorbike, Personal Items and Household Appliances
โรงแรมและภัตตาคาร	0.00	18.57	2.15	13.66	0.36	19.77	4.34	18.18	4.26	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	0.88	29.27	4.37	20.55	5.05	21.31	10.05	17.23	3.85	Transportation, Warehouse, and Communication
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.00	9.52	0.61	14.18	0.00	2.80	0.00	7.69	0.00	Financial Intermediation
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	0.00	17.42	1.81	11.34	1.25	11.73	1.54	9.81	1.48	Activities concerning Real-Estates, Rentals, and Business Services
การศึกษา	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	12.50	0.00	0.00	Education
งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0.00	26.67	0.00	10.71	0.00	10.53	7.41	15.00	0.00	Healthcare and Social Works



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Countd)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	Indicator
	3/2558	4/2558	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	
	Q3/2015	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และ บริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3.70	27.03	3.45	15.58	0.00	16.67	3.30	21.43	1.69	Activity concerning Community and Social Services, and other personal services
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	N/A	Individual Household employees
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	437.15	432.01	413.88	409.63	400.08	396.34	391.47	383.89	376.02	Rate of Labour Unions per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	1.44	1.32	1.51	1.51	1.53	1.52	1.52	1.53	1.54	Rate of Workers' Federation comparing to Labour Unions
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด	7.51	7.47	7.20	7.32	7.19	6.99	7.02	6.93	6.97	Rate of Labour Union Members comparing to total employees
อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	90.24	95.28	89.99	88.94	88.23	87.34	86.15	85.61	84.91	Rate of Labour Relations Problems per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.63	0.60	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.62	Rate of Employers' Federations comparing to Employers' Associations
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวน สถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	6.88	30.43	13.63	8.42	14.98	22.80	11.92	13.91	13.18	Rate of Labour Relations Problems per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	1.72	15.93	3.69	1.12	3.33	11.81	2.98	3.75	4.48	Rate of Labour Disputes per 100,000 enterprises



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Countd)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	Indicator
	Q3/2015	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	5.16	14.50	9.94	7.29	11.65	10.99	8.94	10.17	8.70	Rate of Conflicts per 100,000 enterprises
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	32.65	60.31	42.31	36.67	29.58	54.17	27.00	40.54	74.42	Rate of Bilateral Settlement of Grievances
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	14.04	74.51	22.14	8.42	19.70	72.51	27.09	9.90	22.68	Rate of Grievances per 100,000 enterprises
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	0.94	2.60	3.79	1.83	0.81	2.53	3.28	2.46	0.96	Rate of Welfare Promotion not covered by the Act
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	4.50	0.16	13.37	7.55	4.39	6.65	12.15	5.05	3.98	Rate of Employees benefited from Welfare Promotion which is not covered by the Act

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมศักดิ์ อภิวัฒน์สกุล)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจกิจการแรงงาน (นางสาวสุกัญญา ฅมยา)

ผู้จัดทำ

นางสาวสุรีย์พร	ทัฬหสุต	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสุจิตรา	พลฤทธิ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศิริขวัญ	สุขศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเยาวรัตน์	เอ๋นนู	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปรวัน	จันทรัมย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศรีนาถ	โพธิ์พุทธชัย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นายอานูภาพ	จีสันเทียะ	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวนิภาพร	ปานเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายอดิศร	คลังตุ้ย	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวสุพัตรา	ศรสวง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวพรนนิภา	สอนอำคา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำทุกกรม / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงานของกระทรวงแรงงาน

- หากท่านต้องการรับข้อมูลเป็นแผ่นซีดี หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อกลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจกิจการแรงงาน กองเศรษฐกิจกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทร ๐๒ ๒๓๒ ๑๓๘๐ e-mail : inform@mol.mail.go.th
- ท่านสามารถติดตามเนื้อหาโดย scan QR code จากช่องทางนี้

สถานการณ์และการเตือนภัย
ด้านแรงงานทุกฉบับ



รายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน



แสดงความคิดเห็นต่อ
“รายงานสถานการณ์และ
การเตือนภัยด้านแรงงาน



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค้นหารายงานสถานการณ์แรงงานย้อนหลังได้ที่



[www. mol.go.th](http://www.mol.go.th) เลือกนักวิชาการ