



สถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงาน

ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๐

( ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๐ )

ปีที่ ๗ ฉบับที่ ๔ ISSN ๒๒๒๙ - ๐๖๘๐

# คำนำ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำรายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน และการเตือนภัยด้านแรงงาน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงาน ในด้านการจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานได้จัดทำเป็นรายไตรมาสและประจำปี สำหรับรายงานฉบับนี้เป็นรายงานไตรมาส 4 ปี 2560 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2560 โดยการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานซึ่งจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และ กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP - MOL) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานตามวิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” และรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานอันแสดงถึงแนวโน้มของตลาดแรงงาน โดยได้เผยแพร่ผ่าน Website ของกระทรวงแรงงาน [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) เลื่อนนักวิชาการ

กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย ฯลฯ จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน

มีนาคม 2561

# สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	
สารบัญตาราง	
บทสรุปผู้บริหาร	1
Executive Summary	7
ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม	13
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ	15
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)	
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน	15
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	23
ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน	25
(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)	
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	25
หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน	26
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี	34
หมวดที่ 4 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม	36
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานมีความปลอดภัย	37
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	40
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	45
สรุปรายงานการเดือนภัยด้านแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2560	47
ภาคผนวก (Appendix)	51

.....

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2558 – ปัจจุบัน	53
2	ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2558 – ปัจจุบัน	54
3	ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2558 – ปัจจุบัน	56
4	ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2558 – ปัจจุบัน	57
5	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ทั่วราชอาณาจักร ปี 2558 – 2560	58
6	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560	60
7	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560	61
8	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560	63
9	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560	65
10	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560	67
11	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนกันยายน 2560	68
12	จำนวนตำแหน่งแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2560	69
13	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560	71
14	ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560	72
15	การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2560	74
16	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2560	75
17	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2560	76
18	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560	78
19	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2560	79
20	จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 4 ปี 2558 – ปัจจุบัน	80
21	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	81
22	ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	85

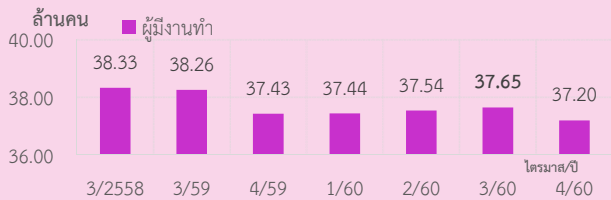
.....

# สรุปสถานการณ์เด่นด้านแรงงานไตรมาส 4/2560

## 1. ภาวะการมีงานทำ



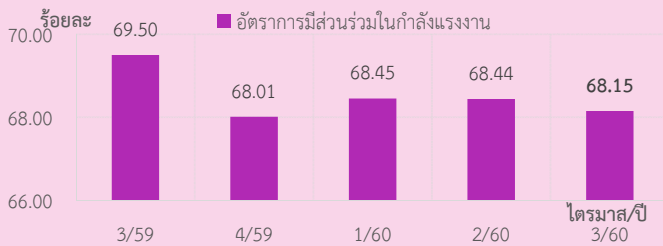
ผู้มีงานทำในไตรมาส 4 ปี 2560 อยู่ที่ 37.20 ล้านคน



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



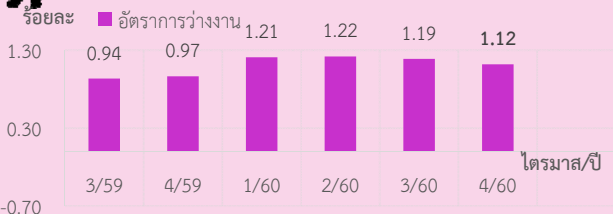
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีแนวโน้มลดลง



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



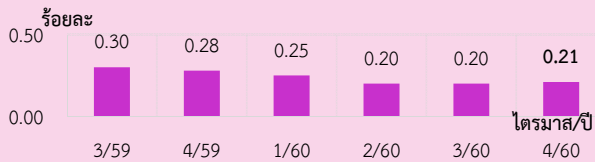
อัตราการว่างงานทรงตัวจากไตรมาสที่ผ่านมา



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

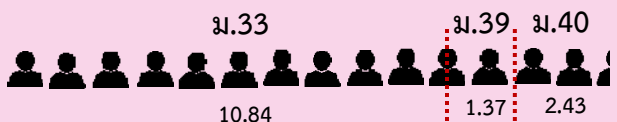


อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม ม. 33 ทรงตัว



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

## 2. จำนวนผู้ประกันตน 14.47 ล้านคน



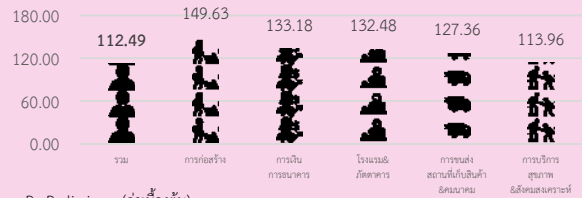
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านคน

## 3. ผลผลิตแรงงานรายชั่วโมง ไตรมาส 3/2560\*



ผลผลิตแรงงานรวมรายชั่วโมงและมากที่สุด 5 อันดับแรก



P : Preliminary (ค่าเบื้องต้น)

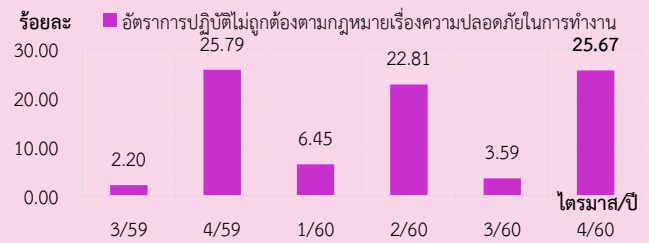
ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

## 4. ความปลอดภัยในการทำงาน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาอยู่ที่ 25.67



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน อยู่ในภาวะทรุดตัวอยู่ที่ 2.10 ต่อลูกจ้าง \*1,000 ราย



\* หมายถึง ลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

## 5. ปัญหาแรงงานสัมพันธ์



อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ เพิ่มขึ้นเล็กน้อย อยู่ที่ 17.20 ต่อ 100,000 แห่ง



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ติดตามรายละเอียดรายงานฉบับเต็มที่



# บทสรุปผู้บริหาร

## Executive Summary

### ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

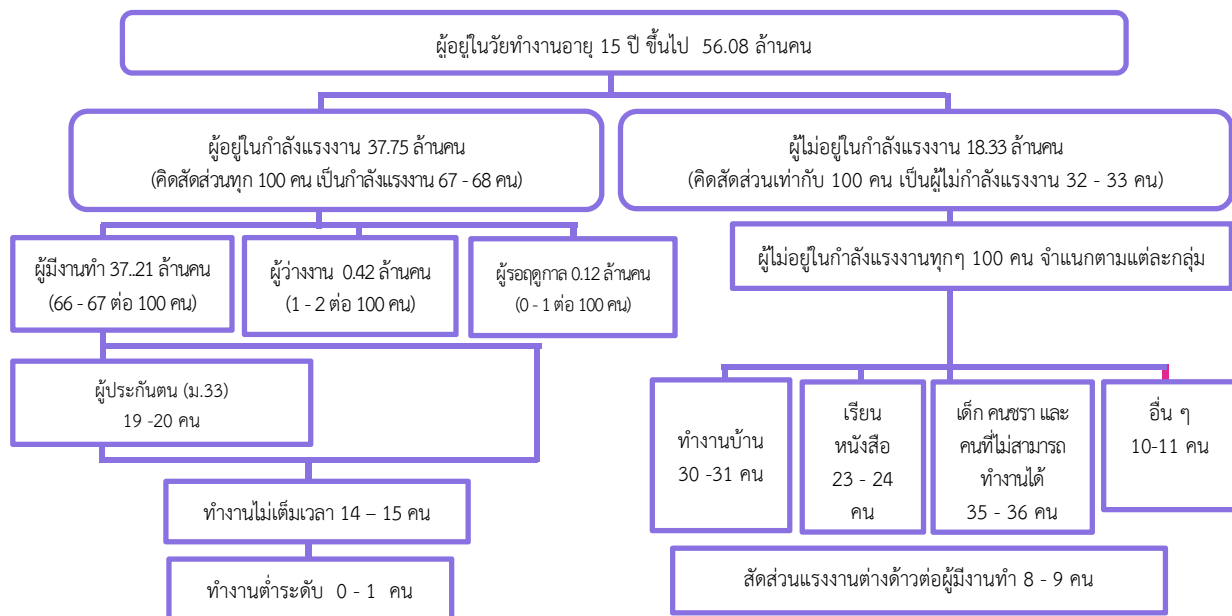
เศรษฐกิจไทยในไตรมาส 4 มีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่องจากไตรมาส 3 โดยมีแรงขับเคลื่อนหลักจากการส่งออกสินค้าที่ขยายตัวดีในทุกตลาดส่งออกสำคัญและเกือบทุกหมวดสินค้า และภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัวดี สำหรับการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวต่อเนื่องโดยเฉพาะการใช้จ่ายในหมวดสินค้าคงทนและหมวดบริการ ทั้งนี้การส่งออกสินค้าและการบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัว ส่งผลให้การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวตาม ด้านการลงทุนภาคเอกชนปรับดีขึ้นอย่างค่อยเป็นค่อยไป อย่างไรก็ตามการใช้จ่ายภาครัฐหดตัวจากรายจ่ายลงทุนเป็นสำคัญ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อเพิ่มขึ้นทั้งอัตราเงินเฟ้อทั่วไปและอัตราเงินเฟ้อพื้นฐาน โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเพิ่มขึ้นตามราคาพลังงานที่สูงขึ้นและราคาอาหารสดที่หดตัวน้อยลง อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานเพิ่มขึ้นเล็กน้อยตามการขึ้นภาษีสรรพสามิตยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ อัตราการว่างงานที่ปรับฤดูกาลแล้วเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนสำหรับดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลต่อเนื่องตามรายรับจากภาคการส่งออกและการท่องเที่ยว

### สถานการณ์แรงงานไตรมาส 4 ปี 2560

**กำลังแรงงาน** ในไตรมาส 4 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 56.08 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 37.75 ล้านคน ผู้มีงานทำ 37.21 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.42 ล้านคน

**ประชากรวัยทำงาน** ทุก ๆ 100 คน เป็นกำลังแรงงานรวม 67 - 68 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 66 - 67 คน และเป็นผู้ว่างงาน 1 - 2 คน ในจำนวนผู้มีงานทำเป็นแรงงานในระบบประกันสังคม (ผู้ประกันตนมาตรา 33) 19 - 20 คน ทั้งนี้มีผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Worker) คือ ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ส่วนใหญ่เป็นงานภาคบริการ) 14 - 15 คน และเป็นผู้ทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลาทำงาน (Time-related underemployment) คือ มีชั่วโมงการทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และต้องการทำงาน 0 - 1 คน ส่วนที่เหลือที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอีก 32 - 33 คน ซึ่งเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ เด็ก คนชรา และคนที่ไม่สามารถทำงานได้ และอื่น ๆ อีกทั้งในจำนวนผู้มีงานทำทุก 100 คน เป็นแรงงานต่างด้าว 8 - 9 คน





ภาพที่ ก ผู้ที่อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป ไตรมาส 4 ปี 2560

**การมีงานทำ** อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) อยู่ที่ร้อยละ 67.31 ซึ่งลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.15 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ซึ่งเป็นดัชนีส่วนกลับของ KILM 1 อยู่ที่ร้อยละ 32.69 อัตราการมีงานทำต่อประชากรหรืออัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 66.34 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่อยู่ร้อยละ 67.22

อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (KILM 3) พบว่ากลุ่มผู้ทำงานของตนเอง (the self – employed) มีสัดส่วนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 51.41 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.24 และ ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.53 ส่วนกลุ่มลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) อยู่ที่ร้อยละ 48.59 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.76 และเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.47

**การจ้างงาน** อัตราส่วนของผู้มีงานทำหรืออัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม (KILM 4) การจ้างงานภาคเกษตรกรรมอยู่ที่ร้อยละ 32.07 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 33.35 ส่วนอัตราการจ้างงานในภาคบริการอยู่ที่ร้อยละ 45.77 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.56 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 44.51 ในขณะที่อัตราจ้างงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ที่ร้อยละ 22.16 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่อยู่ร้อยละ 22.08 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 22.57 โดยอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล เป็นอุตสาหกรรมที่มีอัตราการจ้างงานสูงสุด รองลงมาคืออุตสาหกรรมการผลิต ที่พักและบริการด้านอาหาร

**สำหรับสถานการณ์การจ้างงานที่เป็นผู้ประกันตน** ไตรมาส 4 ปี 2560 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มีจำนวน 10,840,579 คน คิดเป็นร้อยละ 19.33 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 19.17



**การว่างงาน** อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 1.12 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 1.19 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่ร้อยละ 0.97 โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง และในจำนวนผู้ว่างงานซึ่งมีจำนวน 0.42 ล้านคนนี้ พบว่าระดับการศึกษาที่มีการว่างงานสูงสุดยังคงเป็นระดับอุดมศึกษาคิดเป็น ร้อยละ 39.26 ของผู้ว่างงานทั้งหมด ส่วนกลุ่มที่มีการว่างงานต่ำที่สุดยังคงเป็นกลุ่มแรงงานที่มีการศึกษาไม่เกินระดับประถมศึกษา อื่นๆ และไม่ทราบ ซึ่งมีการว่างงานรวมกันร้อยละ 5.25 ของผู้ว่างงานทั้งหมด อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วจากที่ร้อยละ 14.00 มาอยู่ที่ร้อยละ 14.90 สำหรับอัตราการทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 0.69 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.72

**ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน** สำหรับผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในระบบประกันสังคมไตรมาส 4 ปี 2560 มีจำนวน 140,273 คน คิดอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงร้อยละ -4.23 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และลดลงเหลือร้อยละ -0.70 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา

**การเลิกจ้าง** อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 สำนักงานประกันสังคมจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี 2560 จำนวน 23,023 คน คิดเป็นร้อยละ 0.21 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 0.20 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 0.28 ถือว่าขยายตัวสูงเมื่อเปรียบเทียบกับเกณฑ์เฉลี่ยในช่วงเศรษฐกิจมีเสถียรภาพ (พ.ศ. 2548 – 2551) ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.17 แต่มีการขยายตัวต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงวิกฤตแฮมเบอร์เกอร์ (พ.ศ. 2552 – 2553) ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.55

**การใช้แรงงานต่างด้าว** เป็นอีกดัชนีหนึ่งที่สะท้อนภาวะแรงงานของตลาดแรงงานในประเทศไทย จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักรจำนวน 2,062,807 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

2. **คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 106,523 คน คิดเป็นร้อยละ 5.16

3. **คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,248,611 คน คิดเป็นร้อยละ 60.44

4. **คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 582,726 คน คิดเป็นร้อยละ 28.22

5. **คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520)





หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 45,167 คน คิดเป็นร้อยละ 2.19

**6.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอฟิวส์งานสถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 59,630 คน คิดเป็นร้อยละ 2.89

**7.คนต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 19,909 คน คิดเป็นร้อยละ 0.96

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)** ที่เป็นแรงงานต่างด้าวจำนวน 1,178,678 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 723,360 คน กัมพูชาจำนวน 385,829 คน ลาวจำนวน 69,489 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มคือ 1) กลุ่มต่ออายุกลุ่มบัตรสีชมพูจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 ที่เป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน 718,175 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 305,403 คน กัมพูชาจำนวน 348,284 คน และลาวจำนวน 64,488 คน 2) กลุ่มที่ถือเอกสาร (TP/PP/TD/CI) ที่ประเทศต้นทางออกให้ที่เป็นแรงงานต่างด้าวจำนวน 460,503 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 417,957 คน กัมพูชาจำนวน 37,545 คน และลาวจำนวน 5,001 คน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558 จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าวระหว่างวันที่ 1 – 30 ธันวาคม 2558 สัญชาติเวียดนามจำนวน 1,569 คน

**ศักยภาพแรงงาน** ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 6,626 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 7,611 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 17,983 คน จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 25,864 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 26,768 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 30,486 คน และจำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 316 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 451 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 506 คน

**ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน** ไตรมาส 3 ปี 2560<sup>P</sup> อยู่ที่ 112.49 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ -2.48 ขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วร้อยละ 6.34 โดยดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานที่มีการขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วสูงสุดได้แก่ การประมง ชะลอลตัวสูงสุด ได้แก่ เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ

#### **หลักประกันการทำงาน**

ตั้งแต่ **เดือนมกราคม 2560** มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 300 – 310 บาท เฉลี่ย 305 บาท และกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน 67 สาขาอาชีพ

<sup>P</sup> Preliminary หมายถึง ข้อมูลเบื้องต้น โดยเมื่อสิ้นสุดแต่ละไตรมาส ธนาคารแห่งประเทศไทยจะคำนวณข้อมูลครั้งแรก และเมื่อผ่านไป 2 ไตรมาสจะเป็นข้อมูลที่ไม่มีการแก้ไข



ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3-6) มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 320 - 775 บาท

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 38.80 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 37.90 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 29.14 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.51 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.51 แรงงานที่เป็นผู้ประกันตนได้มีการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมไม่สูงนัก อัตราการใช้สิทธิประโยชน์ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดร้อยละ 22.40 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.60 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เนื่องจากสำนักงานประกันสังคมเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตน สำหรับอัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคมอยู่ที่ร้อยละ 10.08 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.78 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.31 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเนื่องจากสำนักงานประกันสังคมเพิ่มความคุ้มครองมาตรา 40 จูงใจแรงงานนอกระบบให้เข้าระบบมากยิ่งขึ้น มีทั้งเพิ่มสิทธิประโยชน์ โดยไม่เพิ่มเงินสมทบ และเพิ่มทางเลือกใหม่ โดยเพิ่มความคุ้มครอง และเพิ่มเงินสมทบ

**สภาพการจ้าง** อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 8.10 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา ร้อยละ 0.20 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา ร้อยละ 7.96 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 5 เรื่อง ข้อบังคับ สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) วันหยุด ทะเบียน และ ค่าจ้างขั้นต่ำ สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 50 - 99 คน ขนาด 100 - 299 คน ขนาด 10 - 19 คน ขนาด 20 - 49 คน และ ขนาด 300 - 499 คน ตามลำดับ

**สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย** อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 25.67 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตรา ร้อยละ 3.59 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา ร้อยละ 25.79 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ ขนาด 500 - 999 คน ขนาด 100 - 299 คน ขนาด 50 - 99 ขนาด 300- 499 คน และขนาด 20 - 49 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับ คือ (1) การผลิต (2) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ (3) การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา (4) การเหมืองแร่ และเหมืองหิน และ (5) การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ตามลำดับ

**อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** คิดจากจำนวน การประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน อยู่ที่ 2.10 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 2.07 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 2.20 เมื่อพิจารณา **อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** อยู่ที่ 1.48 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 1.42 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 1.53 และ**อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** อยู่ที่ 0.62 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ 0.65 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 0.67



**การแรงงานสัมพันธ์** อัตราสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 367.99 ขณะที่ อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้างทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 6.79 ลดลงเล็กน้อยจากในไตรมาสที่แล้ว ที่อยู่ที่ร้อยละ 6.97 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 6.99 ในด้านนายจ้าง อัตราสมาคม นายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 82.36 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ 84.91 ส่วนใหญ่ กระจุกตัวอยู่ในกรุงเทพฯ และภาคกลาง

แต่เมื่อเปรียบเทียบการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและลูกจ้างกับจำนวนสถานประกอบการเพื่อวิเคราะห์ ภาวะการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี พบว่าจำนวนสหภาพแรงงานอยู่ที่ 1,412 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว จำนวน 14 แห่ง จำนวนสมาคมนายจ้างอยู่ที่ 316 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 6 แห่ง ขณะที่จำนวน สถานประกอบการเพิ่มขึ้นจำนวน 4,465 แห่ง ที่มีจำนวนจากไตรมาสที่แล้ว 379,239 แห่ง เป็น 383,704 แห่ง

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 27.10 เพิ่มขึ้น จากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 13.18 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 22.80 เมื่อจำแนกประเภท ของปัญหาแรงงานสัมพันธ์ พบว่า อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งอยู่ที่ 9.90 ขณะที่อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 17.20 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นกระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วย ระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 73.43 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

**สวัสดิการแรงงาน** อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) อยู่ที่ร้อยละ 2.99 แสดงให้เห็นว่าแรงงานส่วนใหญ่ยังคงได้รับการจัดสวัสดิการ แรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย คุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่ามีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 0.96 และลูกจ้างเพียงร้อยละ 2.98 ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

**สถานการณ์เดือนภัยด้านแรงงาน** แนวโน้มการจ้างงานในภาพรวมของตลาดแรงงานในอีก 12 เดือน ข้างหน้าตั้งแต่เดือน มกราคม ถึง ธันวาคม 2561 อยู่ในภาวะปกติ”แต่มีดัชนีส่งสัญญาณเตือน 1 ตัวจากดัชนี ผสมทั้ง 13 ตัว คือ การใช้กระแสไฟฟ้า ส่วนการวิเคราะห์โอกาสเกิดวิกฤตในตลาดแรงงานอยู่ พบว่า ข้อมูล การจ้างงานจากผู้ประกันตน มาตรา 33 และข้อมูลการจ้างงานลูกจ้างเอกชนจากการสำรวจของสำนักงานสถิติ แห่งชาติ อยู่ในสถานะปกติ ส่วนแนวโน้มการว่างงานของลูกจ้างภาคเอกชนในตลาดแรงงานจากข้อมูล ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ยังอยู่ในสถานะปกติเช่นกัน



# Executive Summary

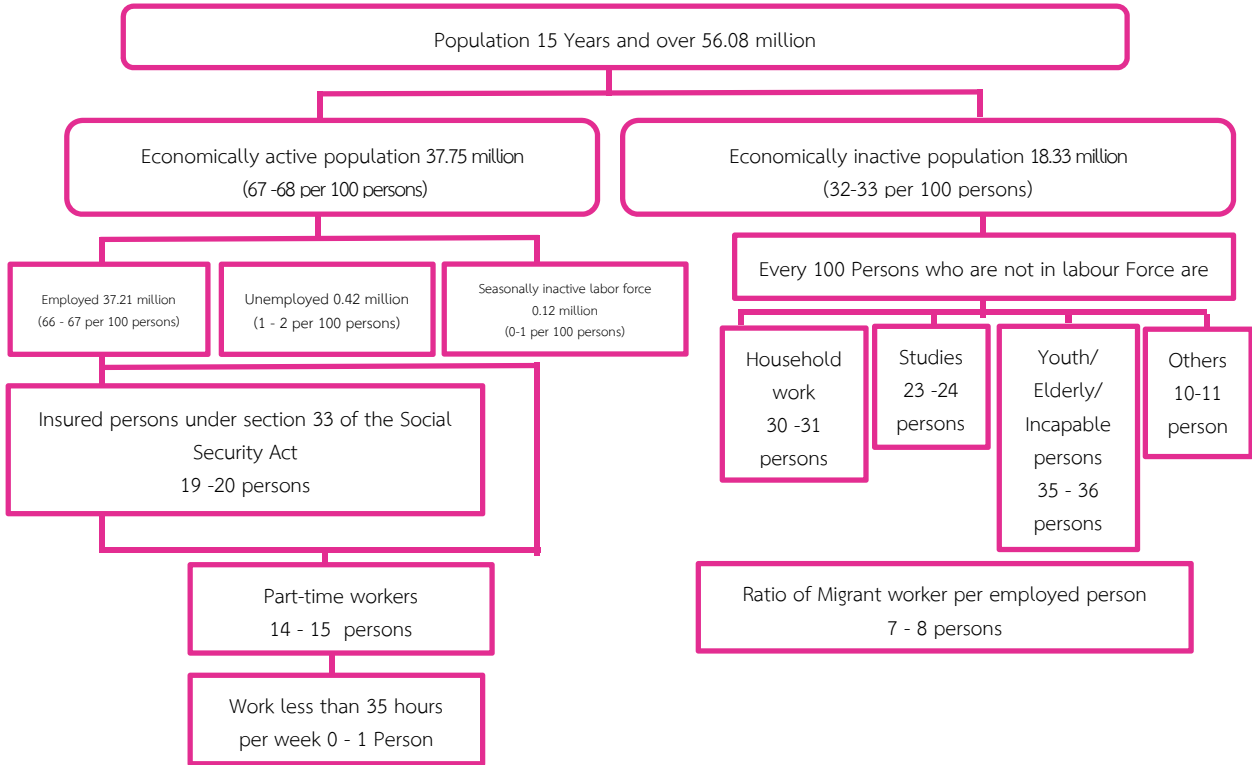
## The Overall Economic Situation

Thai economic in the quarter 4 of 2017 continued to raise from the previous quarter by the main drives: the expansion in many important products and export markets, and the continuous growth of tourism industry. For private consumption expanded due to spending on durable goods and the service sector. As a result of the expansion of export and private consumption caused to the expansion industrial production followed by the recovery of private investment. On the contrary, government spending in relation to capital declined. Financial stability, headline inflation was increased due mainly to energy and fresh food prices, while core inflation was slightly increased due to excise vat. The seasonal-adjusted unemployment rate was slightly increased from previous quarter while the current account continued to post surplus thanks to export and tourist receipts.

**Labour Force** In Quarter 4/2017, Thailand's population composed of 56.08 million of labour force with the age of 15 years or above. The economically active population were at 37.75 million including 37.21 million employed and 0.42 million unemployed persons.

Every 100 persons were 67 - 68 labour force who were 66 - 67 employed and 1-2 unemployed persons. For employed group were 19 - 20 Insured persons under article 33 of the Social Security Act. Moreover, there were 14 - 15 part-time workers, who worked less than 35 hours per week and also 0 - 1 person who worked less than 35 hours per week. Moreover, 32 -33 persons who were economically inactive population could categorize into household workers, students, children, old incapable to work, and others. In addition, every 100 employed people, there were around 8 - 9 migrant workers.





Picture A Population 15 years and over, quarter 3/2017

**Labour force participation** Labour force participation rate (KILM1) was at 67.31%, decrease slightly from previous quarter by 68.15%. Therefore, the Inactivity ratio (KILM13) which was the difference index of KILM1 was at 32.69%. Employment-to-population rate or employment rate of the working-age population (KILM2) was at 66.34%, decreased gradually from 67.22% of previous quarter.

About employment with regard to working conditions, the self – employed group was at 51.41%, decreasing from 52.24% of previous quarter and 51.53% of same period of last year. While the wage and salaried workers was at 48.59%, improving slightly from 47.76% of previous quarter and 48.47% of same period of last year.

**Employment** rate classified by sector (KILM4) was found that agriculture with 32.07%, decreasing from 33.35% of previous quarter as a result of cultivate season. For non-agriculture, service sector was at 44.77%, increasing slightly from 44.56% of the previous quarter and lower than same period of last year at 44.91%. While industry sector was at 22.16%, increasing from 22.08% of previous quarter and lower than same period of last year at 22.57%. The 3 top hiring industries of non-agricultural sector were wholesale, retail, repair of vehicles, motorcycles, and personal items, production, hotels and restaurants,



constructions, public administration and national defense, and compulsory social security, respectively.

**Employment Situation of Insured Persons** - In Quarter 4/2017, a number of 10,840,579 insured persons under Article 33 of the Social Security Act were 19.33% of all insured persons, increasing from 19.17% of previous quarter.

**Unemployment** rate (KILM9) was at 1.12%, decreasing from 1.19% of previous quarter and also increasing from 0.97% of same period of last year. Classification by sex, males were slightly more unemployed than females. Those who were graduated from universities were the most unemployed which was at 39.26%. The least unemployed group, with only 5.25% of the total unemployed, were those who did not finish higher than level of education. Part-time worker rate slightly increased from the previous quarter at 14.00 % to 14.90 %. Time-related underemployment rate was at 0.69 %, decreasing slightly from 0.72 % of the previous quarter.

**Number of utilization for unemployment benefit** in Quarter 4/2017 was at 140,273 persons. These change rate of utilization for unemployment benefit decreased to -4.23% of previous quarter (QoQ), and also decreased to -0.70% of same period of last year (YoY).

**Number of utilization for laid off benefit** at quarter 4/2017 was 23,023 persons. These rate was at 0.21% which increased slightly from previous quarter but decreased from 0.28% of same period of last year. It was lower than Hemberger crisis (2009 – 2010) at 0.55%.

**Employment of Migrant Workers** Employment of Migrant Workers was another indicator reflecting labour situation in Thailand's labour market which could be divided into 7 groups as follow,

Firstly, **Permanent group** who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.332, date 13<sup>th</sup> December B.E” 2515 (1972) had 241 persons, 0.01%.

Secondly, **General groups** who resides in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law ; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations had 106,523 persons, 5.16%.

Thirdly, **Nationality Verification groups** : Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification had 1,248,611 persons, 60.44%.

Fourthly, **MOU process groups** : Myanmar, Laotian, Cambodian who migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties had 582,726 persons, 28.22%.



Fifthly, Under the Board of Investment Promotion : Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971) had 45,167 persons, 2.19%

Sixthly, Minority Group : Migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprise of the followings :  
(4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality had 59,630 persons, 2.89%

Sevently, Seasonal Worker Group: Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay Temporary workers had 19,909 persons, 0.96%

The Cabinet Resolution on February 23, 2016, This figure composed of 1,178,678 migrant workers, with 723,360 Myanmar, 385,829 Cambodians, 69,489 Laotians. In other word, it could say that these figure composes of 2 groups. Firstly, extended pink card from the Cabinet Resolution on March 3, 2015 had 718,175 migrant workers from 305,403 Myanmar, 348,284 Cambodians and 64,488 Laotian. Secondly, TP/PP/TD/CI holder groups composd of 460,503 migrant workers from 417,957 Myanmars, 37,545 Cambodians and 5,001 Laotians.

The Cabinet Resolution on November 10, 2015, Vietnamese migrant worker who registered from 1 to 30 December 2015 have 1,569 persons.

**Labour Skills** The number of who passed skill standard testing decreased from previous quarter at 7,611 persons to 6,626 person and also decreased from same period of last year at 17,983 persons. The number of who passed the skill upgraded trainings decreased from previous quarter at 26,768 persons to 25,864 persons and also increased from same period of last year at 30,486 persons. Last but not least, the number of who passed the pre-employment training decreases from previous quarter at 451 to 316 persons and increased from same period of last year at 506 persons

**Labour Productivity per Hour worked** was 112.49 In quarter 3/2017<sup>P</sup>, decreasing -2.48% of the previous quarter and also 6.34 % larger than the same period of last year. The highest rank of industry was fishing while the sharply decrease was mining and quarrying.

#### **Employment Insurance**

Since Quarter 1/2017, Regarding to National Wage Committee's notification under the title of minimum wage rate (No.8) effectiveness since January 1, 2017 and Wage rate according to skill standards (No 3-6) have a wage range from 320-775 baht.

---

<sup>P</sup> Preliminary





The rate of insured persons under Social Security Fund of the total employed population was at 38.80%, increasing from 38.43 % of previous quarter, while the rate of those covered by the Workmen’s Compensation Fund was at 29.14% of the total employed increased from 28.51% of previous quarter. It was not a very high number of insured workers who used their rights to receive the benefits from the Social Security Fund. Total beneficiaries were 22.40% of total insured persons, increasing from 20.60 % of previous quarter because Social security office increased more benefits to insured persons. Informal labour under Social Security Protection Article 39 and 40 was at 10.08%, increasing from 9.78% of the previous quarter and increasing from 9.31% of same period of last year due to launching more attractive campaign for informal labours.

**Employment Situation** of employers, 8.10% were those who violated the Labour Protection Act, increasing from 0.20% of previous quarter and 7.96% from the same period of last year. Most of the unfair treatments to the workers included 5 issues namely; Rules and Regulations, labour welfare (welfare committee), holiday, registration and minimum wage respectively. Top five types of enterprises which violated the Act were: enterprise with 50 – 99 workers, 100 – 299 workers, 10 – 19 workers, 20 – 49 workers and 300 – 499 workers respectively.

**Safe Environment and Working Situations** There was 25.67% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, increasing from 3.59% of previous quarter but decreasing from 25.79% of same period of last year. Most five types of enterprises violating the Act were: enterprises with 500 - 999, following by 300 – 499 workers, 100 -299 workers, 50 – 99 workers, and 20 – 49 workers respectively. Most five types of industries which violated the Act are 1) production, 2) Human health and social work 3) electricity, gas, water supply, 4) mining and quarrying, 5) Transport, storage and communications, respectively.

Furthermore, there was 2.10% of occupational injuries or disease rate per 1,000 workers increasing from 2.07% of previous quarter, but decreasing from 2.20% of same quarter of last year. There was 1.48% of occupational injuries or disease: in case of temporary disability not over 3 days, increasing 1.42% from previous quarter, but decreasing from same previous quarter of last year at 1.53%. Last but not least, there was 0.62% of occupational injuries or disease, including temporary disability more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death, decreasing from previous quarter at 0.65%, but declining from the same period of last year at 0.67%.

**Labour Relations** The rate of labour unions per 100,000 enterprises was 367.99. While the rate of union members per whole employed worker decreased slightly from 6.97% to





6.79%, comparing the previous quarter but decreased from 6.99% of same period of last year. In part of employers, the rate of employers' associations per 100,000 enterprises was 82.36, decreasing slightly from 84.91 comparing the previous quarter. Mostly they were from Bangkok and central region.

However, when we compared organization of employers and employees to number of enterprises to see if labour relations were in good manner, The number of Labour union was 1,412 places, decreasing 14 places from the previous quarter. While there were 316 employers' associations, increasing 6 associations. The number of enterprises increased from 373,239 to 383,704 places, increasing 4,465 places.

Concerning labour relations problems occurred, it was found that in every 100,000 enterprises, there were 27.10 cases of labour relations problem, increasing from 13.18 cases of previous quarter and also increasing from 22.80 of same quarter of last year. The causes of the problems include labour relations conflict, the rate of which was 9.90 cases per 100,000 enterprises. While, an average of 17.20 cases of labour disputes occurred in every 100,000 enterprises. The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, could manage to solve labour relations problems by 73.43% of all enterprises which faced grievances.

**Labour Welfares** The violation rate of Labour Protection Act in welfares (the welfare committee) was 2.99%. This means sufficient welfares were provided for workers. However, other welfares which were not provided by the Act shall be promoted to cover more and to reach all workers. It was found that only 0.96% of enterprises covering 2.98% of workers provided such kinds of welfares.

**Labour warning situation.** employment trend in labour market next to 12 months from January to December 2018 would be in normal condition. However electricity usage, 1 of 13 composite indexes, showed a warning signal.

The opportunity of crisis in labour market which analyzed from insured persons under article 33 on the Social Security Act and employed and unemployed persons from labour force survey, National Statistical Office was in normal condition.



# ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

## สรุปภาวะเศรษฐกิจในประเทศ<sup>1</sup>

**เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่ 4** มีแนวโน้มขยายตัวดีต่อเนื่องจากไตรมาสที่ 3 โดยมีแรงขับเคลื่อนหลักจากการส่งออกสินค้าที่ขยายตัวดีในทุกตลาดส่งออกสำคัญและเกือบทุกหมวดสินค้า และภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัวดี สำหรับการบริโภคภาคเอกชนขยายตัวต่อเนื่องโดยเฉพาะการใช้จ่ายในหมวดสินค้าคงทนและหมวดบริการ ทั้งนี้การส่งออกสินค้าและการบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัว ส่งผลให้การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวตามด้านการลงทุน ภาคเอกชนปรับดีขึ้นอย่างค่อยเป็นค่อยไป อย่างไรก็ตาม การใช้จ่ายภาครัฐหดตัวจากรายจ่ายลงทุนเป็นสำคัญด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อเพิ่มขึ้นทั้งอัตราเงินเฟ้อทั่วไปและอัตราเงินเฟ้อพื้นฐาน โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเพิ่มขึ้นตามราคาพลังงานที่สูงขึ้นและราคาอาหารสดที่หดตัวน้อยลง อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานเพิ่มขึ้นเล็กน้อยตามการขึ้นภาษีสรรพสามิตยาสูบและเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ อัตราการว่างงานที่ปรับฤดูกาลแล้วเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสก่อน สำหรับดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลต่อเนื่องตามรายรับจากภาคการส่งออกและการท่องเที่ยว

## เศรษฐกิจด้านอุปทาน

รายได้เกษตรกรหดตัวต่อเนื่อง จากการหดตัวของราคาที่สูงกว่าการขยายตัวของผลผลิต สำหรับการผลิตในภาคอุตสาหกรรมขยายตัวเมื่อเทียบกับระยะเดียวกันปีก่อน ส่วนด้านภาคบริการโดยรวมหดตัวเล็กน้อยจากธุรกิจภาคการค้าส่ง

## อุปสงค์ในประเทศ

การบริโภคภาคเอกชนชะลอการขยายตัว แม้การใช้จ่ายขยายตัวในหมวดสินค้าคงทนและหมวดบริการ แต่หมวดสินค้าไม่คงทนและหมวดสินค้ากึ่งคงทนหดตัว ส่วนปัจจัยสนับสนุนกำลังซื้อโดยรวมยังไม่เข้มแข็งและกระจายตัวทั่วถึงมากนัก ในขณะที่ด้านการลงทุนภาคเอกชนทรงตัว ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐหดตัวจากรายจ่ายลงทุนเป็นสำคัญ

## ภาคต่างประเทศ

ดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลต่อเนื่องตามรายรับจากภาคการส่งออกและภาคการท่องเที่ยวที่ขยายตัวดี ดุลบัญชีเงินทุนเคลื่อนย้ายขาดดุลสุทธิจากด้านสินทรัพย์เป็นสำคัญ โดยมีสาเหตุมาจาก 1) การลงทุนโดยตรงในต่างประเทศ โดยเฉพาะของธุรกิจการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม 2) การเพิ่มเงินฝากในต่างประเทศของสถาบันการเงินที่รับฝากเงินเพื่อปรับฐานะเงินตราต่างประเทศ และ 3) การให้สินเชื่อทางการค้าของผู้ส่งออกไทยกับคู่ค้าในต่างประเทศตามมูลค่าการส่งออกที่ขยายตัวดี

<sup>1</sup> ที่มา [https://www.bot.or.th/Thai/MonetaryPolicy/EconomicConditions/PressRelease/PressRelease2557/MonthlyReport\\_December2560\\_x3BM.pdf](https://www.bot.or.th/Thai/MonetaryPolicy/EconomicConditions/PressRelease/PressRelease2557/MonthlyReport_December2560_x3BM.pdf)



## ภาวะการเงิน

การระดมทุนโดยรวมของภาคธุรกิจเพิ่มขึ้นผ่านทุนผ่านสินเชื่อเป็นสำคัญ ส่วนปริมาณสินเชื่อใหม่เพิ่มขึ้น ทั้งสินเชื่อภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจ สำหรับอัตราแลกเปลี่ยนบาทต่อดอลลาร์ สรอ. ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2560 แข็งค่าขึ้นเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2560 ขณะที่ดัชนีค่าเงิน ( Nominal Effective Exchange Rate : NEER) อ่อนค่าลงเล็กน้อย

## เสถียรภาพเศรษฐกิจการเงิน

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปชะลอลงตามราคาพลังงานและอาหารสด ขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานและอัตราการว่างงานหลังปรับฤดูกาลยังคงทรงตัว สำหรับเสถียรภาพด้านต่างประเทศยังอยู่ในเกณฑ์ดีอย่างต่อเนื่อง และสามารถรองรับความผันผวนจากตลาดการเงินโลกได้



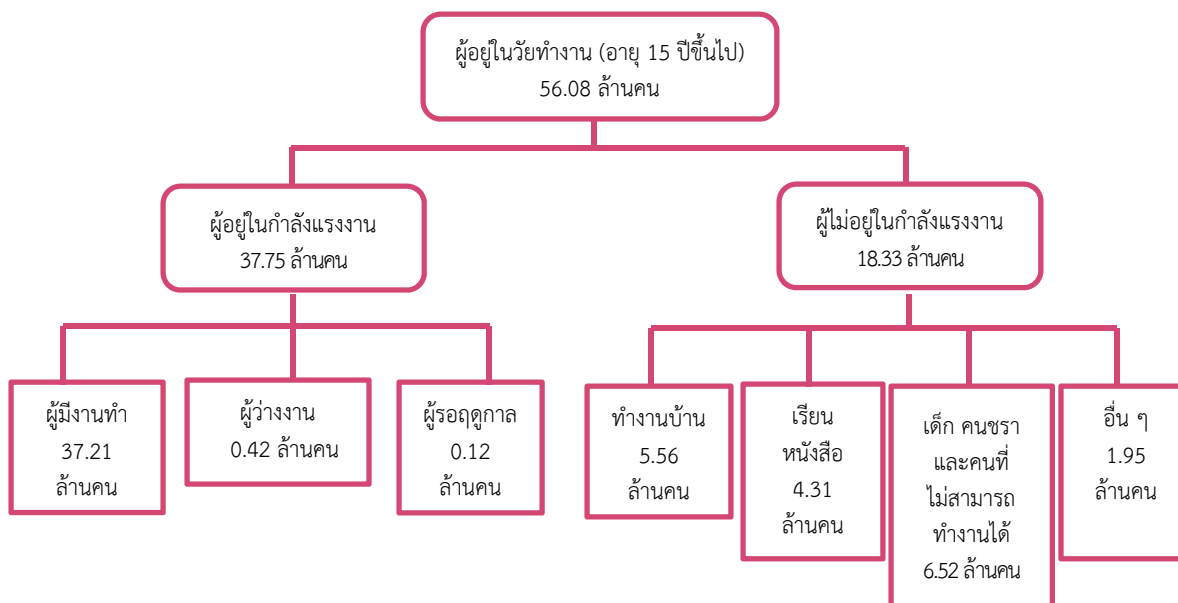
# ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM<sup>1</sup>) ไตรมาส 4 ปี 2560

## หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน

### 1. กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงานเป็นข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำหรับไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 56.08 ล้านคน จำแนกเป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 37.75 ล้านคน ได้แก่ ผู้มีงานทำ 37.21 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.42 ล้านคน และผู้รอฤดูกาล 0.12 ล้านคน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ร้อยละ 67.31 ของประชากรวัยแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 18.33 ล้านคน จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 5.56 ล้านคน เรียนหนังสือ 4.31 ล้านคน เด็ก คนชรา และคนที่ไม่สามารถทำงานได้ มี 6.52 ล้านคน และอื่น ๆ 1.95 ล้านคน คิดเป็นอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactive Rate) KILM 13 ร้อยละ 32.69 ดังปรากฏในแผนภูมิ 1 , 2 และ 3

แผนภูมิ 1 ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2560

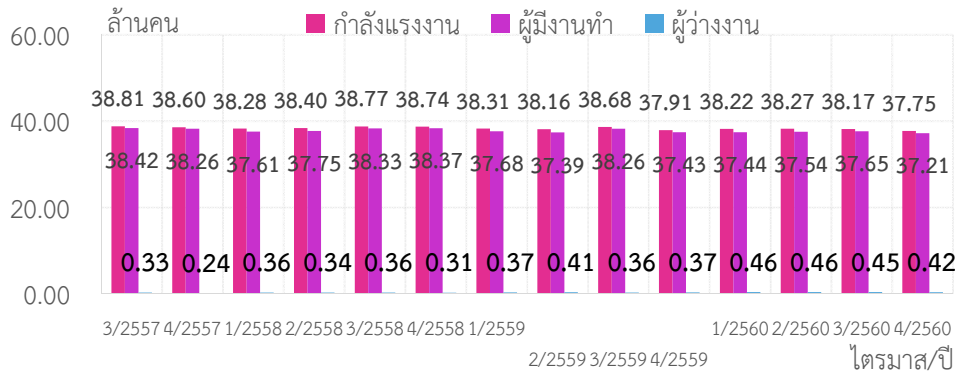


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

<sup>1</sup> Key Indicators of the Labour Market : KILM 9<sup>th</sup> edition ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ International Labour Organization : ILO)



แผนภูมิ 2 ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



กำลังแรงงานมีแนวโน้มลดลงอย่างช้าๆ

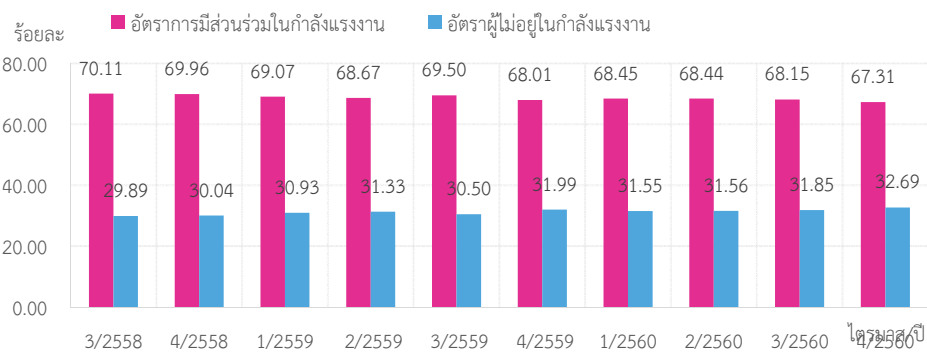
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

## 2. โอกาสในการทำงาน การมีงานทำ การว่างงาน

**อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1** วัดจากอัตราส่วนของประชากรในวัยแรงงานของประเทศที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำซึ่งสะท้อนอุปทานแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 67.31 แสดงว่าประชากรในวัยทำงาน 100 คน มีประมาณ 67-68 คน มีงานทำหรือกำลังหางาน โดยลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.15 และลดลงเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.01 สำหรับอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) วัดจากผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานต่อประชากรวัยทำงาน ซึ่งดัชนีนี้เป็นส่วนกลับของ KILM 1 อยู่ที่ร้อยละ 32.69 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.85 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.99 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

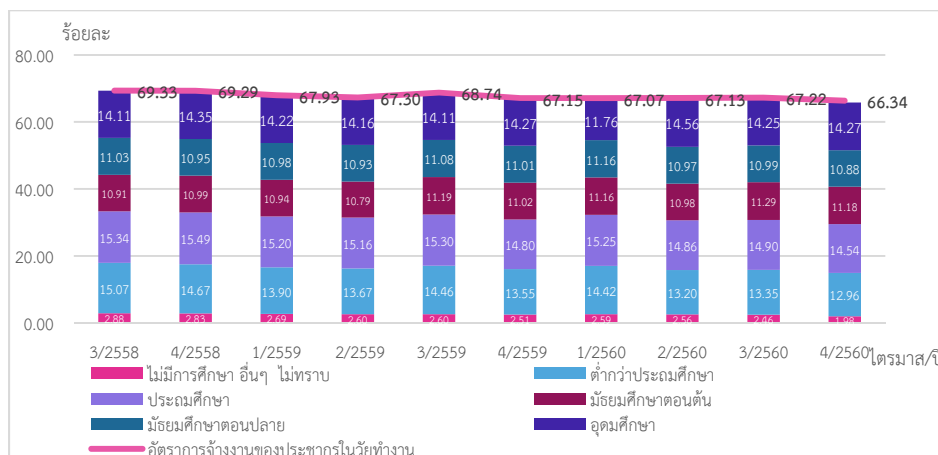
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตรา การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีแนวโน้มลดลงอย่างช้า ๆ ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นตามการเข้าสู่สังคมสูงอายุ



**อัตราการมีงานทำต่อประชากร : KILM 2 หรืออัตราการจ้างงาน**  
 ของประชากรในวัยทำงาน วัดจากจำนวนประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำต่อประชากร  
 ในวัยแรงงานทั้งหมด ซึ่งสะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ อัตราการจ้างงาน  
 ของประชากรในวัยทำงานอยู่ที่ร้อยละ 66.34 ของจำนวนประชากรในวัยทำงาน  
 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 100 คน มีงานทำประมาณ 66 - 67 คน ลดลงจากไตรมาส  
 ที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.22 และลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว  
 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.15 หากจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่าผู้จบการศึกษาระดับ  
 ประถมศึกษามีอัตราการจ้างงานสูงสุด คือ ร้อยละ 14.54 ของจำนวนประชากร  
 ในวัยทำงาน รองลงมา ได้แก่ ระดับอุดมศึกษา ร้อยละ 14.27 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา  
 ร้อยละ 12.96 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 11.18 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย  
 ร้อยละ 10.88 และนอกจากนี้อัตราการจ้างงานผู้ไม่มีการศึกษา อื่นๆ และ  
 ไม่ทราบ ร้อยละ 5.00 (แผนภูมิ 4)

**แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามระดับการศึกษา**  
 ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



อัตราการมีงานทำ  
 ต่อประชากร  
 ของผู้จบระดับชั้น  
 ประถมศึกษา  
 มีสัดส่วนสูงที่สุด  
 ติดต่อกันต่อเนื่อง  
 ทุกไตรมาส

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

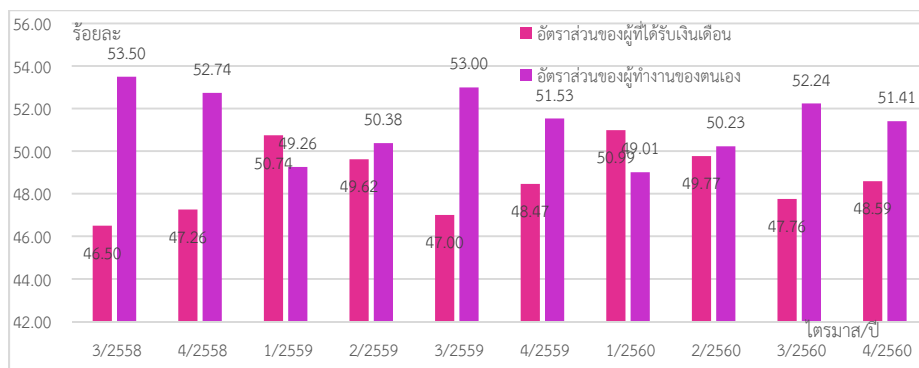
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน : KILM 3**  
 พบว่า กลุ่มผู้ทำงานของตนเอง (the self – employed) มีสัดส่วนมากที่สุดคิดเป็น  
 ร้อยละ 51.41 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.24 และ ลดลงจากไตรมาส  
 เดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.53 โดยในกลุ่มนี้ประกอบด้วย กลุ่มนายจ้าง ร้อย  
 ละ 2.64 ผู้ทำงานส่วนตัวร้อยละ 31.90 การรวมกลุ่ม ร้อยละ 0.08 และ ผู้ทำงานให้  
 ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 16.79



ส่วนกลุ่มลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) อยู่ที่ร้อยละ 48.59 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.76 และเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.47 โดยในกลุ่มนี้ประกอบด้วยกลุ่มลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 39.12 และ กลุ่มลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 9.47 (แผนภูมิ 5 และ 6)

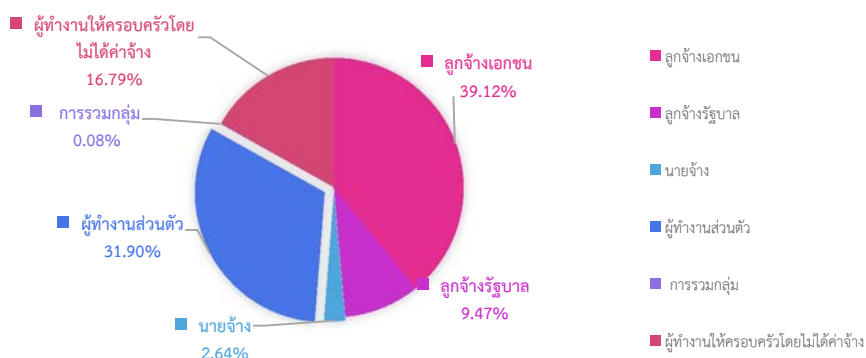
**แผนภูมิ 5** อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มผู้ที่ได้รับเงินเดือน (wage and salaried workers) และกลุ่มผู้ทำงานของตนเอง (the self – employed)  
ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**แผนภูมิ 6** อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

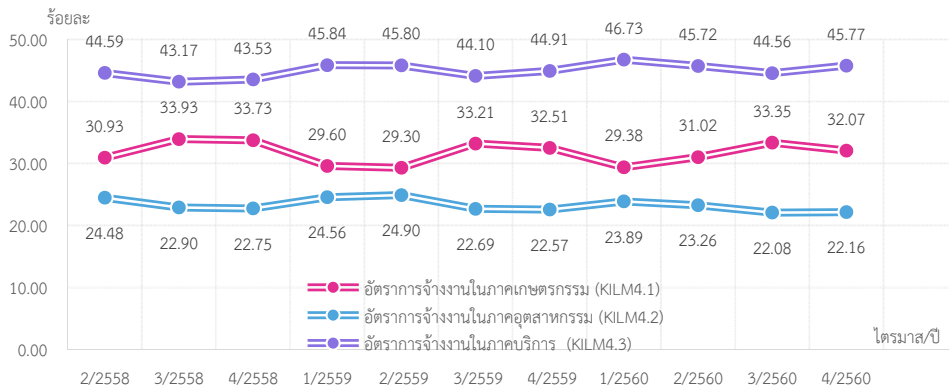
อัตราส่วน  
ของผู้มีงานทำ  
ทั้ง 2 กลุ่ม  
มีความแตกต่าง  
ชัดเจน  
ทุกไตรมาสที่ 3  
ของทุกปี

อัตราส่วน  
ของผู้มีงานทำ  
ต่อประชากร  
ของกลุ่มลูกจ้าง  
เอกชนมีสัดส่วน  
สูงสุด



อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 4 ซึ่งจำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (KILM 4.1) ร้อยละ 32.07 ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 33.35 และลดลงจาก ไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วว่าร้อยละ 32.51 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม (KILM 4.2) ร้อยละ 22.16 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่อยู่ร้อยละ 22.08 และลดลง จากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วว่าที่อยู่ร้อยละ 22.57 และอัตราการจ้างงานในภาคบริการ (KILM 4.3) ร้อยละ 45.77 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.56 และลดลงจาก ไตรมาสเดียวกันปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 44.51 (แผนภูมิ 7)

**แผนภูมิ 7** อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ (Employment by Sector) : KILM 4.1 , KILM 4.2 , KILM 4.3 ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

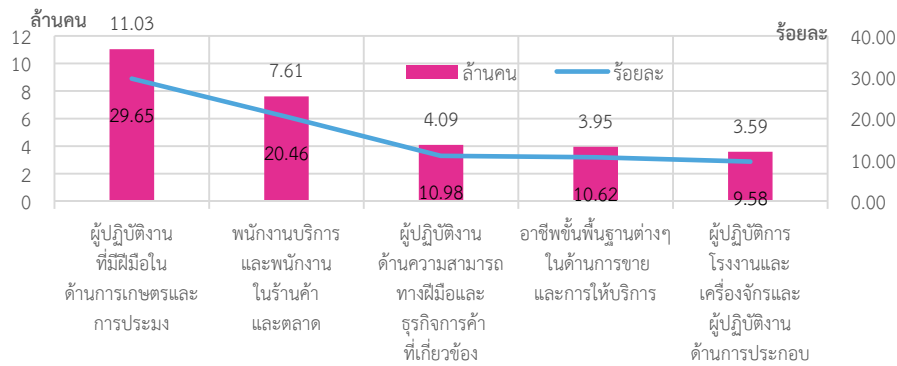
เมื่อพิจารณาจำแนกรายอาชีพเพื่อศึกษาสภาพความต้องการของ ตลาดแรงงานพบว่าอัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมงร้อยละ 29.65 พนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้าและตลาดร้อยละ 20.46 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจ การค้าที่เกี่ยวข้องร้อยละ 10.98 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 10.62 และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบร้อยละ 9.58 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8)

แรงงาน  
ภาคเกษตรจะ  
เปลี่ยนแปลง  
ตรงข้ามกับ  
ภาคอุตสาหกรรม  
และบริการ  
เนื่องจาก  
มีการเคลื่อนย้าย  
แรงงาน  
จากภาคเกษตรไปสู่  
นอกภาคเกษตร  
จากปัจจัย  
ทางเศรษฐกิจและ  
สภาพภูมิอากาศ





**แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2560**



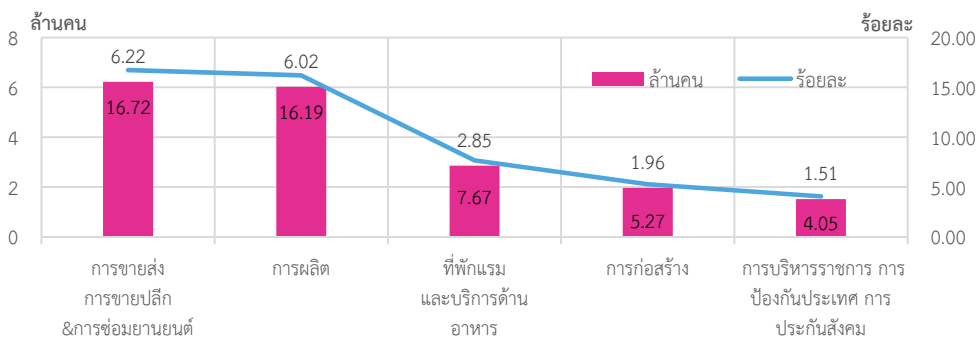
อัตราการจ้างงาน  
จำแนกตามอาชีพ  
5 อันดับแรก  
ไม่แตกต่าง  
จากไตรมาส  
ที่ผ่านมา

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก พบว่ามีผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์ มากที่สุด คือ ร้อยละ 16.72 รองลงมาได้แก่ การผลิต ร้อยละ 16.19 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 7.67 การก่อสร้าง ร้อยละ 5.27 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม ร้อยละ 4.05 ตามลำดับ (แผนภูมิ 9)

**แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรกไตรมาส 4 ปี 2560**



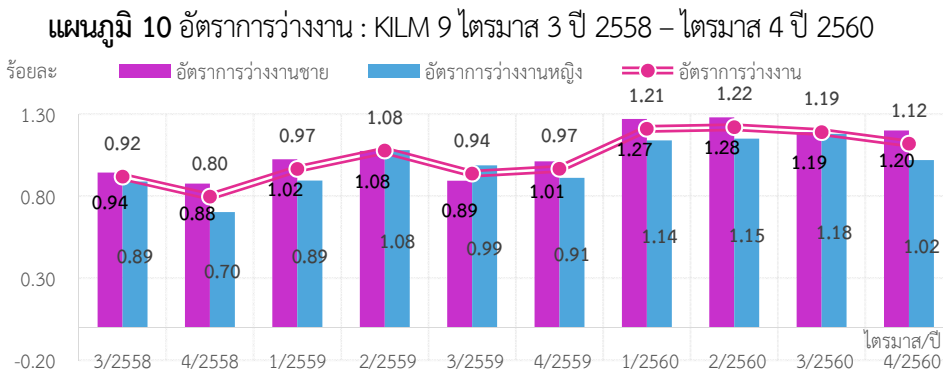
ผู้มีงานทำจำแนก  
ตามประเภท  
อุตสาหกรรมนอก  
ภาคเกษตรกรรม  
5 อันดับแรก  
ไม่แตกต่าง  
จากไตรมาส  
ที่ผ่านมา

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



**อัตราการว่างงาน : KILM 9** คิดจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 1.12 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.19 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.97 สำหรับอัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการว่างงานเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.20 และอัตราการว่างงานหญิงอยู่ที่ร้อยละ 1.02 (แผนภูมิ 10)



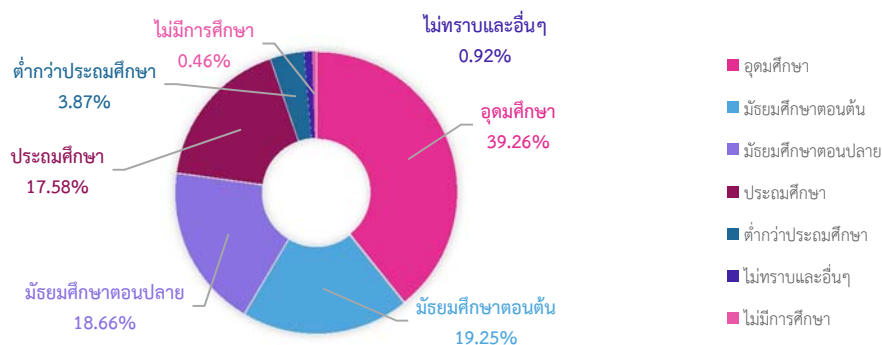
อัตราการว่างงาน  
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น  
ตั้งแต่ไตรมาสที่  
3/2558 ถึง  
ปัจจุบัน

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาระดับการศึกษา อัตราการว่างงานร้อยละ 1.12 เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษาเรียงลำดับจากสัดส่วนสูงสุด คือ ระดับอุดมศึกษา ร้อยละ 39.26 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 19.25 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 18.66 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 17.58 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 3.87 ไม่มีการศึกษา ร้อยละ 0.46 ไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 0.92 (แผนภูมิ 11)

**แผนภูมิ 11 การว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2560**



ผู้จบ  
ระดับอุดมศึกษา  
ยังคงมีสัดส่วน  
ของการว่างงาน  
สูงสุด  
ทุกไตรมาส

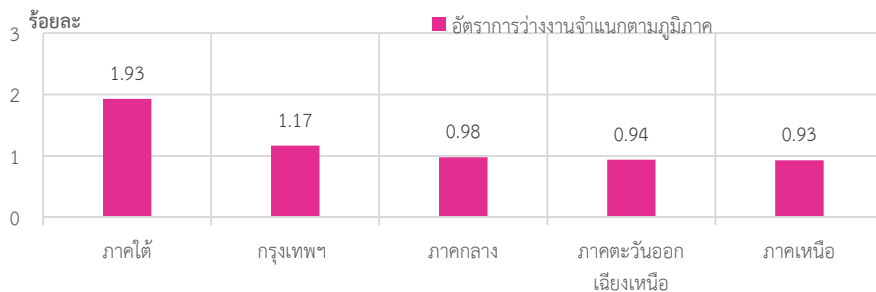
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงานจำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคใต้มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ ร้อยละ 1.93 รองลงมา ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ร้อยละ 1.17 ภาคกลาง ร้อยละ 0.98 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ 0.94 และภาคเหนือมีอัตราการว่างงานต่ำสุด ร้อยละ 0.93 ตามลำดับ (แผนภูมิ 12)

**แผนภูมิ 12** อัตราการว่างงานจำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 4 ปี 2560



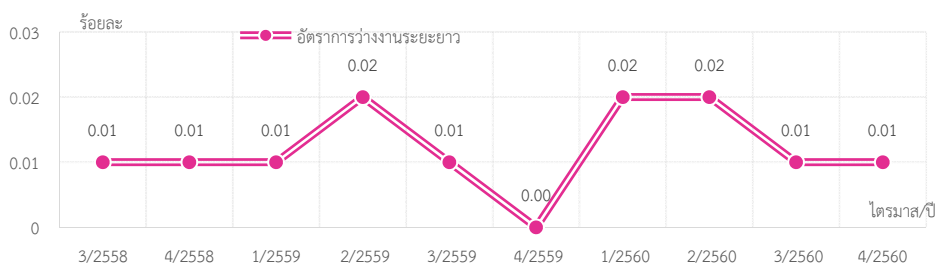
ภาคใต้มีอัตราการว่างงานสูงสุดเป็นอันดับที่ 1 เหมือนไตรมาสที่ผ่านมา

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**อัตราการว่างงานระยะยาว (Long – Term Unemployment) : KILM 11**  
 วัดจากการว่างงานที่นานกว่า 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงาน ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการเงิน โดยเฉพาะประเทศที่พัฒนาแล้ว โดยในไตรมาส 4 ของปี 2560 ประเทศไทยมีอัตราการว่างงานระยะยาวอยู่ที่ร้อยละ 0.01 ซึ่งเป็นอัตราคงที่จากไตรมาสที่แล้วและเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันจากปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.00 (แผนภูมิ 13)

**แผนภูมิ 13** อัตราการว่างงานระยะยาว (Long – Term Unemployment) : KILM 11 ไตรมาสที่ 3 ปี 2558 – ไตรมาสที่ 4 ปี 2560



อัตราการว่างงานระยะยาวอยู่ในภาวะทรงตัว

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

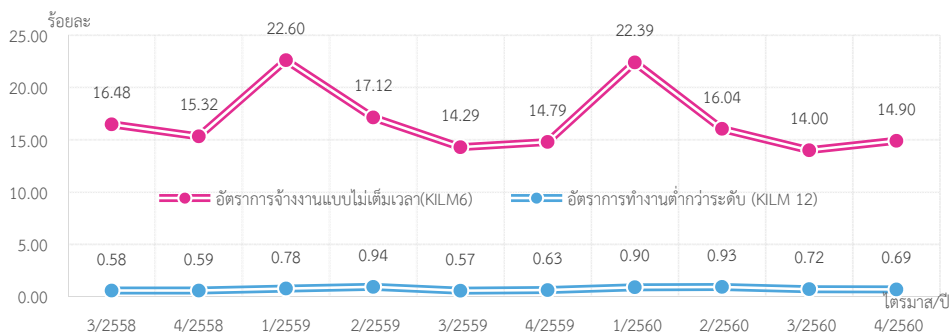
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



## หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

**อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6** เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุตสาหกรรมภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ส่วนใหญ่เป็นงานภาคบริการอยู่ที่ร้อยละ 14.90 คือผู้มีงานทำทุก 100 คน เป็นผู้ทำงานไม่เต็มเวลา 14 – 15 คน **อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12** คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของกำลังแรงงานซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.69 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่อยู่ร้อยละ 0.72 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.63 (แผนภูมิ 14)

**แผนภูมิ 14** อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) อัตราการงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12 ไตรมาส 3 ปี 2558 - ไตรมาส 4 ปี 2560



อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาจะสูงขึ้นในไตรมาสที่ 1 (ม.ค. - มี.ค.) เนื่องจากแรงงานภาคเกษตรเคลื่อนย้ายไปสู่ภาคบริการและอุตสาหกรรม

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

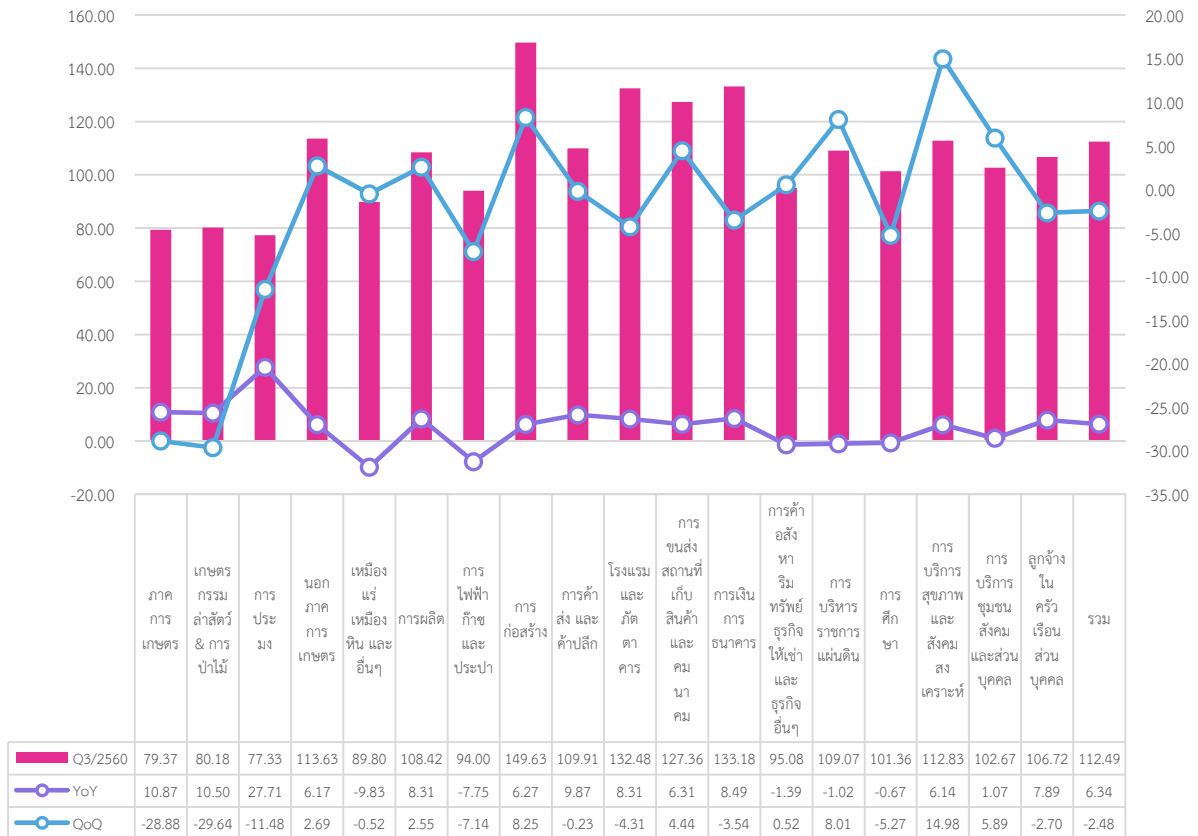
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน** เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ราคาคงที่ต่อชั่วโมงทำงาน ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าเป็นดัชนีรายไตรมาส ใช้ปี 2556 เป็นปีฐาน (2556 = 100) ซึ่งข้อมูลล่าสุด



1 ไตรมาส ทั้งนี้ ไตรมาส 3 ปี 2560<sup>P</sup> มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน 112.49 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ -2.48 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ 6.34 โดยดัชนีผลิตภาพต่อชั่วโมงทำงานที่มีการขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อันดับที่ 1 ประมง อันดับที่ 2 เกษตรกรรม ล่าสัตว์ และการป่าไม้ อันดับที่ 3 การค้าส่งและค้าปลีก อันดับที่ 4 การเงิน การธนาคาร และอันดับที่ 5 ร่วมกัน 2 อุตสาหกรรม คือ การผลิต และ โรงแรมและภัตตาคาร

แผนภูมิ 15 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2560<sup>P</sup>



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

<sup>P</sup> คือ Preliminary หมายถึง ข้อมูลเบื้องต้น โดยเมื่อสิ้นสุดแต่ละไตรมาส ธนาคารแห่งประเทศไทยจะคำนวณข้อมูลครั้งแรก และเมื่อผ่านไป 2 ไตรมาสจะเป็นข้อมูลที่ไม่มีการแก้ไข



# ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL) ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560)

## หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ในช่วงที่ 1 Productive Manpower พ.ศ. 2560 – 2564 มีเป้าหมายวางรากฐานด้านแรงงานให้มีมาตรฐานสากล มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-Skilled) และเติมทักษะใหม่ (Re-Skill) เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นสิ่งสำคัญ โดยในไตรมาส 4 ปี 2560 ได้มีกิจกรรมที่สำคัญในการเตรียมพร้อมและสร้างความสามารถให้กับแรงงานมีทักษะ ดังนี้

**ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** ไตรมาส 4 ปี 2560 จำนวน 6,626 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 7,611 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 17,983 คน<sup>1</sup> หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพที่มีจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 4,564 คน รองลงมา ได้แก่ ภาคบริการ จำนวน 870 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 419 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 389 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 340 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์จำนวน 44 คน ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 14)

**ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** จำนวน 25,864 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 26,768 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 30,486 คน หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่ากลุ่มสาขาอาชีพที่มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับสูงสุดได้แก่ ภาคบริการ จำนวน 11,511 คน รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 7,300 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 2,922 คน ช่างอุตสาหกรรมจำนวน 2,288 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 1,014 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์จำนวน 729 คน เกษตรอุตสาหกรรมจำนวน 100 คน ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 14)

**ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน** จำนวน 316 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 451 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 506 คน

<sup>1</sup> เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2559 เริ่มกำหนดให้ดำเนินมาตรการภายใต้ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายโดยสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาที่ต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557 ทั้งนี้หนังสือรับรองความรู้ความสามารถมีอายุ 2 ปีนับแต่วันที่นายทะเบียนออกหนังสือรับรอง



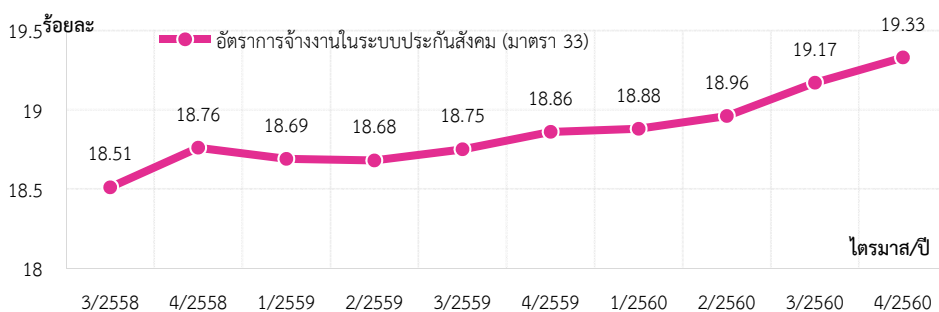
หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพที่มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สูงสุดได้แก่ ภาคบริการ จำนวน 142 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 75 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 45 คน ช่างอุตสาหกรรม 23 คน และ ช่างก่อสร้าง 13 คน (ตารางภาคผนวก 14)

นอกจากนี้ได้มีการดำเนินงานของภาคเอกชนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาแรงงานอย่างต่อเนื่อง พบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2560 สถานประกอบการที่จัดการอบรมตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 6,686 แห่ง และมีแรงงาน ในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรม จำนวน 1,044,693 คน

## หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน

ผู้ประกันตน (มาตรา 33) ณ ไตรมาส 4 ปี 2560 (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560) จำนวน 10,840,579 คน คิดเป็นอัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ร้อยละ 19.33 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียน ประกันสังคม (มาตรา 33) 19 - 20 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ 19.17 และเพิ่มขึ้น จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 18.86 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)  
ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



อัตราการจ้างงาน  
ในระบบ  
ประกันสังคม  
(มาตรา 33)  
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น  
ต่อเนื่อง

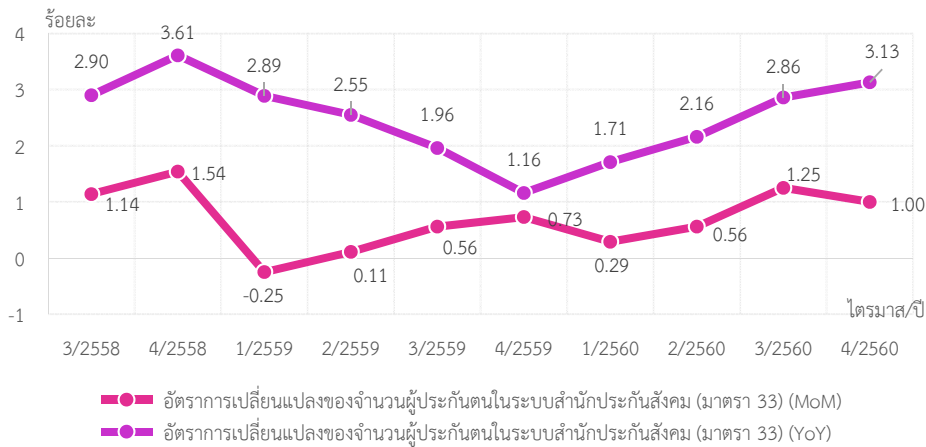
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำหรับอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) เทียบกับไตรมาสที่แล้วขยายตัวร้อยละ 1.00 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกัน ของปีก่อนขยายตัวร้อยละ 3.13 (แผนภูมิ 21)



**แผนภูมิ 21 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน**  
**ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

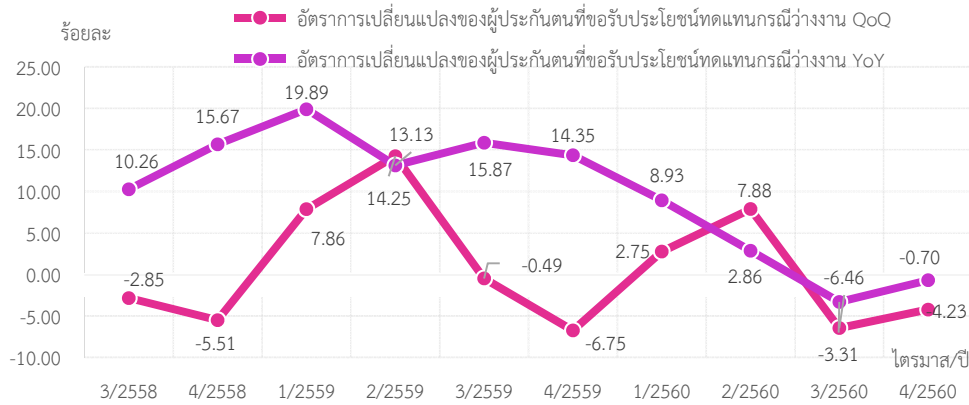
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม** คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ณ ปัจจุบันเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ณ ช่วงเวลาเดียวกันของไตรมาส/ปีก่อน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2560 จำนวนทั้งสิ้น 140,273 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วลดลงร้อยละ -4.23 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ -0.70 (แผนภูมิ 22)





**แผนภูมิ 22 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560**

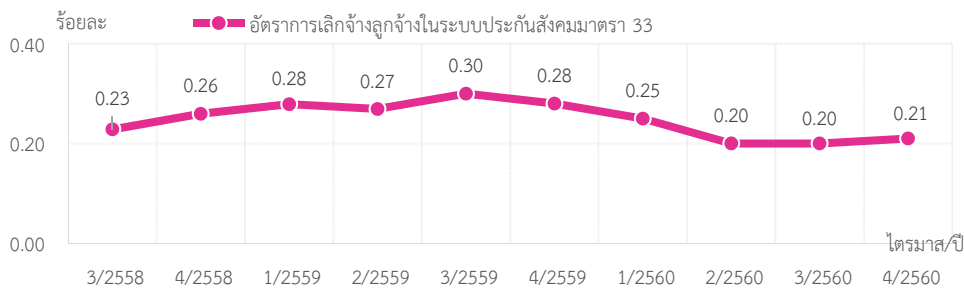


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33** คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ สิ้นไตรมาส/ปี ต่อจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ สิ้นไตรมาส/ปี จำนวนผู้ประกันตนที่สำนักงานประกันสังคม จ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ทั้งสิ้น 23,023 คน คิดเป็นร้อยละ 0.21 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 0.20 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ร้อยละ 0.28 (แผนภูมิ 23)

**แผนภูมิ 23 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ขยายตัวสูงเมื่อเปรียบเทียบกับเกณฑ์เฉลี่ยในช่วงเศรษฐกิจมีเสถียรภาพ (พ.ศ. 2548 – 2551) ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.17 แต่อยู่ในระดับต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงวิกฤตการณ์แฮมเบอร์เกอร์ ปี 2552 – 2553 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.55



ไตรมาส 4 ปี 2560 มีการบรรจุงาน จำนวน 56,740 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว  
 ที่มีการบรรจุงาน จำนวน 93,170 คน เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของการบรรจุงาน  
**จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุงานสูงสุด  
 ร้อยละ 41.18 รองลงมา ได้แก่ ปริญญาตรี ร้อยละ 25.42 ประถมศึกษาและต่ำกว่า  
 ร้อยละ 13.41 ปวส. ร้อยละ 11.88 ปวช. ร้อยละ 7.17 อนุปริญญา ปริญญาโท  
 ปริญญาเอก และอื่น ๆ รวมร้อยละ 0.94 การบรรจุงาน**จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด  
 3 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 36.45 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า  
 และตลาด ร้อยละ 19.71 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 17.99 และการบรรจุงาน  
**จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** สูงสุด 3 อุตสาหกรรม ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 41.45  
 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 25.60 ที่พักแรม  
 และบริการด้านอาหาร ร้อยละ 6.03 การบรรจุงาน**จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 ช่วงอายุ  
 ได้แก่ 30-39 ปี ร้อยละ 38.41 อายุ 25-29 ปี ร้อยละ 22.71 อายุ 18-24 ปี ร้อยละ 18.64  
 (ตารางภาคผนวก 7-10 )

ไตรมาส 4 ปี 2560 มี**ตำแหน่งงานว่าง** จำนวน 84,098 ตำแหน่ง ลดลง  
 จากไตรมาสที่แล้วที่มีตำแหน่งว่าง จำนวน 115,530 ตำแหน่ง เมื่อพิจารณา  
 ในรายละเอียดของตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า ระดับมัธยมศึกษา  
 มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ร้อยละ 39.57 รองลงมา ได้แก่ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 17.20  
 ปวช. ร้อยละ 12.99 ปวส. ร้อยละ 12.93 ปริญญาตรี ร้อยละ 10.47 อนุปริญญา ปริญญาโท  
 ปริญญาเอก และ อื่น ๆ ร้อยละ 6.86 ตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด  
 3 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 30.35 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า  
 และตลาด ร้อยละ 17.43 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 14.51 ตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตาม**  
**ประเภทอุตสาหกรรม** สูงสุด 3 อุตสาหกรรม ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 46.63 การขายส่ง  
 การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 23.16 ที่พักแรมและบริการ  
 ด้านอาหาร ร้อยละ 5.57 ตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 ช่วงอายุ ได้แก่  
 อายุ 18-24 ปี ร้อยละ 33.78 อายุ 25-29 ปี ร้อยละ 21.79 อายุ 30-39 ปี ร้อยละ 21.36  
 (ตารางภาคผนวก 7-10 )

ไตรมาส 4 ปี 2560 มี**ผู้สมัครงาน** จำนวน 26,856 คน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับ  
 ไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สมัครงาน จำนวน 32,229 คน เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของผู้สมัครงาน  
**จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า ระดับมัธยมศึกษา มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด  
 ร้อยละ 44.22 รองลงมา ได้แก่ ปริญญาตรี ร้อยละ 24.81 ประถมศึกษาและต่ำกว่า  
 ร้อยละ 13.30 ปวส. ร้อยละ 10.25 ปวช. ร้อยละ 6.44 อนุปริญญา ปริญญาโท ปริญญาเอก  
 และอื่น ๆ รวมร้อยละ 0.97 ผู้สมัครงาน**จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด 3 อาชีพ  
 ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 32.02 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด  
 ร้อยละ 21.95 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 18.75 **จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 ช่วงอายุ

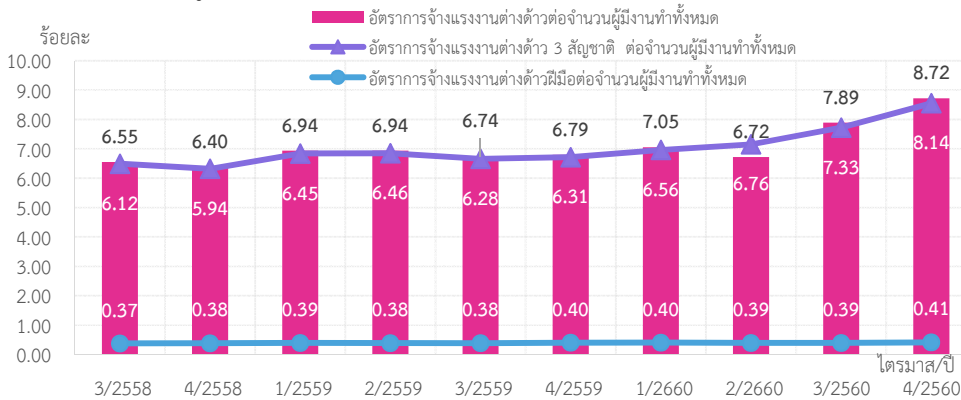
การบรรจุงานตาม  
 ช่วงอายุสูงสุดอยู่ที่  
 อายุ 30-39 ปี  
 อายุ 25-29 ปี และ  
 อายุ 18-24 ปี  
 ตามลำดับ  
 โดยเป็น  
 สถานการณ์ปกติ



ได้แก่อายุ 18 - 24 ปี ร้อยละ 37.75 อายุ 25 - 29 ปี ร้อยละ 22.80 และอายุ 30 - 39 ปี ร้อยละ 21.20 (ตารางภาคผนวก 7-10 )

**อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด** คิดเป็นร้อยละ 8.72 หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 8 - 9 คน เมื่อพิจารณาการทำงานของแรงงานต่างด้าวฝีมือโดยพิจารณาจาก **อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด** อยู่ที่ร้อยละ 0.41 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.39 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 8.14 (แผนภูมิ 26) (รวมยอดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 29 กรกฎาคม 2559)

**แผนภูมิ 26** อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด  
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด  
และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)  
ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ไตรมาส 3 ปี 2558 - ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**สำหรับสถิติคนต่างด้าว<sup>2</sup>** จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักรจำนวน 2,062,807 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

**1. คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

<sup>2</sup> คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

แนวโน้มการจ้าง  
แรงงานต่างด้าว  
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น  
ต่อเนื่อง  
โดยสัดส่วนของ  
อัตราการจ้าง  
แรงงานต่างด้าว  
3 สัญชาติใกล้เคียง  
กับอัตรา  
การจ้างงาน  
ต่างด้าวต่อจำนวน  
ผู้มีงานทำทั้งหมด



**2.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 106,523 คน คิดเป็นร้อยละ 5.16

**3.คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ และปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,248,611 คน คิดเป็นร้อยละ 60.44

**4.คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 582,726 คน คิดเป็นร้อยละ 28.22

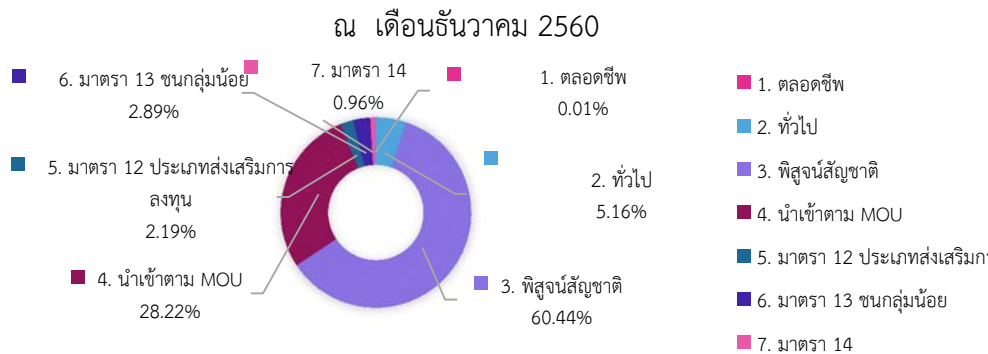
**5.คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 45,167 คน คิดเป็นร้อยละ 2.19

**6.คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงานจำนวน 59,630 คน คิดเป็นร้อยละ 2.89

**7.คนต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 19,909 คน คิดเป็นร้อยละ 0.96 (แผนภูมิ 27)



**แผนภูมิ 27** จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร



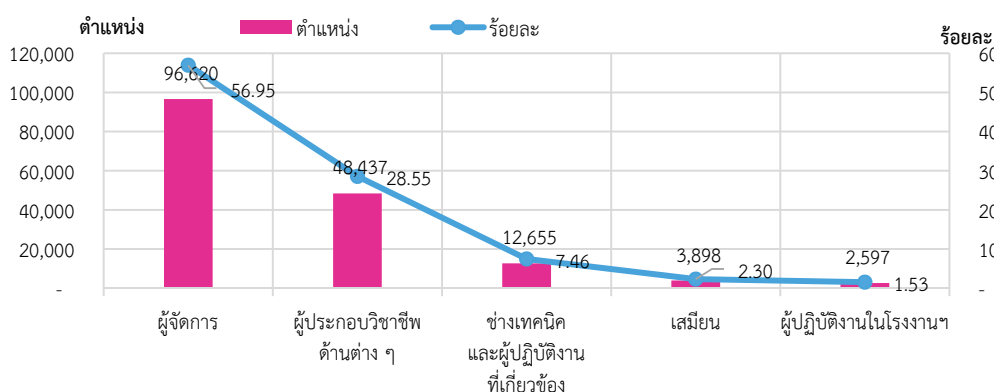
แรงงานต่างด้าว  
ในกลุ่มพิสูจน์  
สัญชาติมีสัดส่วน  
สูงที่สุดในจำนวน  
คนต่างด้าวที่ได้รับ  
อนุญาตทำงาน  
คงเหลือ  
ทั่วราชอาณาจักร

ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) มีจำนวนรวม 151,690 คน (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่ามีจำนวน 169,652 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าว ทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 56.95 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 28.55 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 7.46 เสมียน ร้อยละ 2.30 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน และเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.53 สอดคล้องกับการ ดำเนินธุรกิจที่เจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญในระดับต่าง ๆ มาควบคุมการ ดำเนินงาน (แผนภูมิ 28)

**แผนภูมิ 28** ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามประเภทอาชีพ (5 อันดับแรก) ณ ธันวาคม 2560



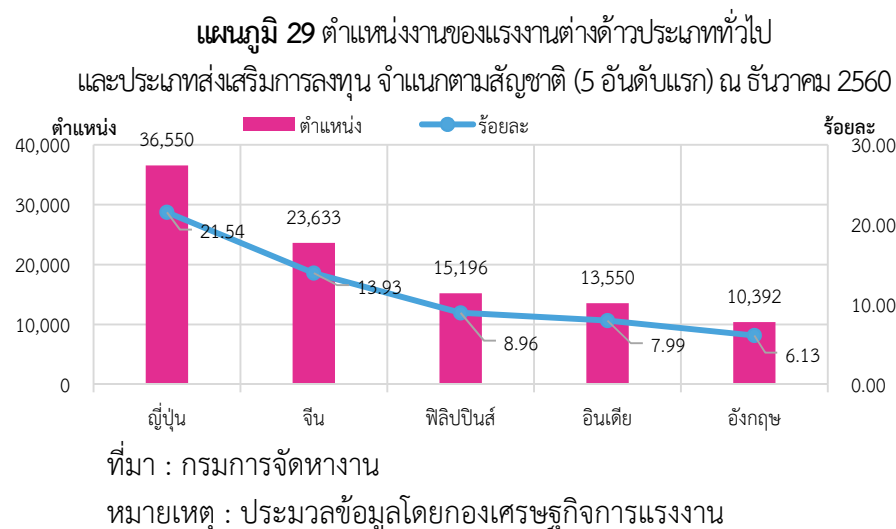
ตำแหน่งงาน  
ของแรงงาน  
ต่างด้าวประเภท  
ทั่วไปและ  
ประเภทส่งเสริม  
การลงทุน  
3 อันดับแรก  
เหมือนกับไตรมาส  
ที่ผ่านมา

ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่นร้อยละ 21.54 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 13.93 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 8.96 อินเดีย ร้อยละ 7.99 และอังกฤษ ร้อยละ 6.13 ตามลำดับ (แผนภูมิ 29)



แรงงานต่างด้าว  
สัญชาติญี่ปุ่น  
มีส่วนเป็น  
อันดับที่ 1  
ของแรงงาน  
ต่างด้าวประเภท  
ทั่วไปและประเภท  
ส่งเสริมการลงทุน  
ติดต่อกัน  
หลายไตรมาส

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 1,202,347 คน จำแนกเป็นผู้ติดตาม 23,669 คน และเป็นแรงงานต่างด้าวจำนวน 1,178,678 คน ซึ่งจำแนกเป็นแรงงานเมียนมาจำนวน 723,360 คน กัมพูชาจำนวน 385,829 คน ลาวจำนวน 69,489 คน โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มคือ 1) กลุ่มต่ออายุกลุ่มบัตรสีชมพูจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 จำนวนทั้งสิ้น 741,191 คน โดยจำแนกเป็น แรงงานต่างด้าวจำนวน 718,175 คน (แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 305,403 คน กัมพูชาจำนวน 348,284 คน และลาวจำนวน 64,488 คน) และผู้ติดตามจำนวน 23,016 คน 2) กลุ่มที่ถือเอกสาร (TP/PP/TD/CI) ที่ประเทศต้นทางออกให้จำนวนทั้งสิ้น 461,156 คน โดยจำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวจำนวน 460,503 คน (จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 417,957 คน กัมพูชาจำนวน 37,545 คน และลาวจำนวน 5,001 คน) และผู้ติดตามจำนวน 653 คน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558 จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าวระหว่างวันที่ 1 – 30 ธันวาคม 2558 สัญชาติเวียดนามจำนวน 1,569 คน



### หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

**การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ** ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2559 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 300 – 310 บาท เฉลี่ย 305 บาท

**การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ** ใช้ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานอาชีพ (ฉบับที่ 3 – 6) จำนวน 67 สาขาอาชีพ มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 320 – 775 บาท (ตารางภาคผนวก 21)

**อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม** คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงานรวมของสำนักงานสถิติแห่งชาติ อยู่ที่ร้อยละ 38.80 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 37.90 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 37.04 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม  
ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

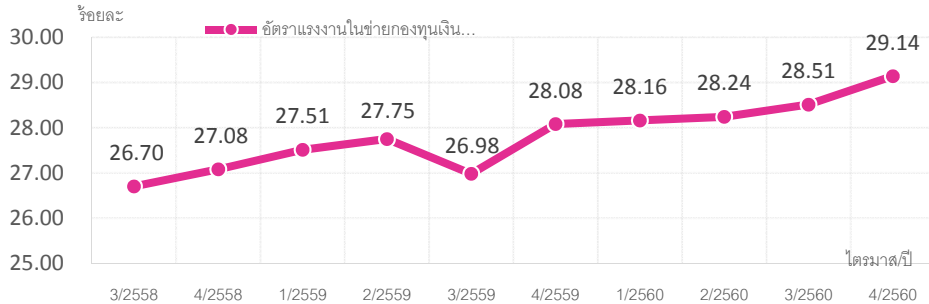
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน** คิดจากจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนของสำนักงานประกันสังคมต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ อยู่ที่ร้อยละ 29.14 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.51 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.08 (แผนภูมิ 31)





**แผนภูมิ 31 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน**  
ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560

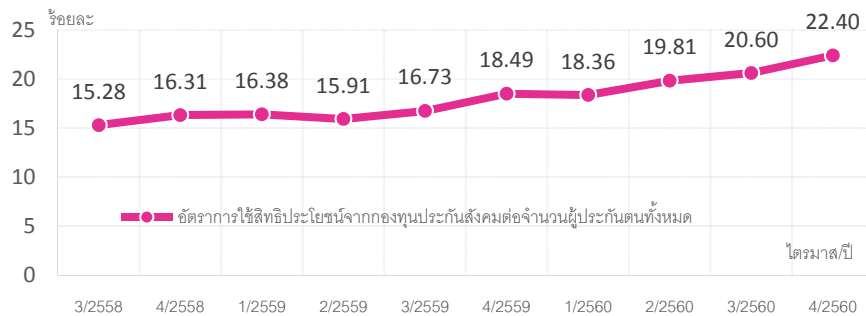


อัตราแรงงาน  
ในข่ายกองทุน  
เงินทดแทน  
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น  
อย่างต่อเนื่อง

ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ  
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดคิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่ใช้สิทธิประโยชน์ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 22.40 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.60 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 18.49 (แผนภูมิ 32)

**แผนภูมิ 32 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม**  
ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



อัตราการใช้  
สิทธิประโยชน์  
จากกองทุน  
ประกันสังคม  
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น  
อย่างต่อเนื่อง

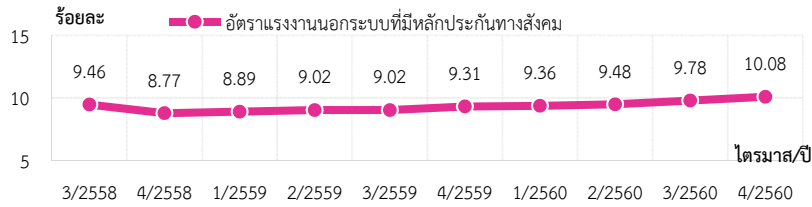
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม  
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคมคิดจากจำนวนแรงงานที่มีสถานภาพเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงานรวม ณ ไตรมาส 4 ปี 2560 จำนวน 3,806,522 คน อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคมอยู่ที่ร้อยละ 10.08 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.78 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.31 (แผนภูมิ 33)





**แผนภูมิ 33** อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม  
ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560

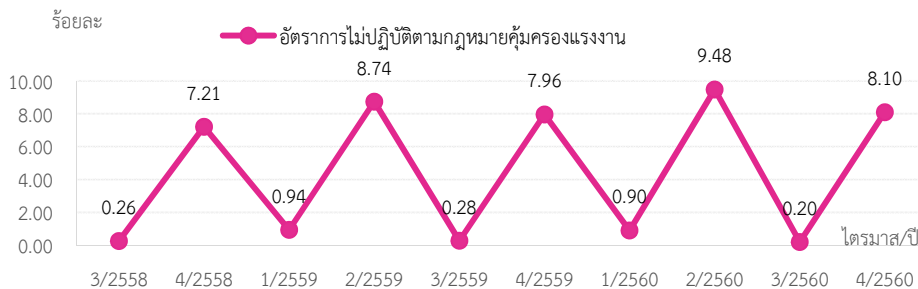


ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ  
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**หมวดที่ 4** สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

**อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน** อยู่ที่ร้อยละ 8.10 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา ร้อยละ 0.20 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา ร้อยละ 7.96 (แผนภูมิ 34) เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ข้อบังคับ ร้อยละ 3.20 สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ร้อยละ 2.99 วันหยุด ร้อยละ 2.86 ทะเบียน ร้อยละ 2.75 และ ค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 1.95 (แผนภูมิ 35) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 13.15 ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 11.84 ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 10.17 ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 9.90 และขนาด 300 - 499 คน ร้อยละ 8.89 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

**แผนภูมิ 34** อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน  
ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

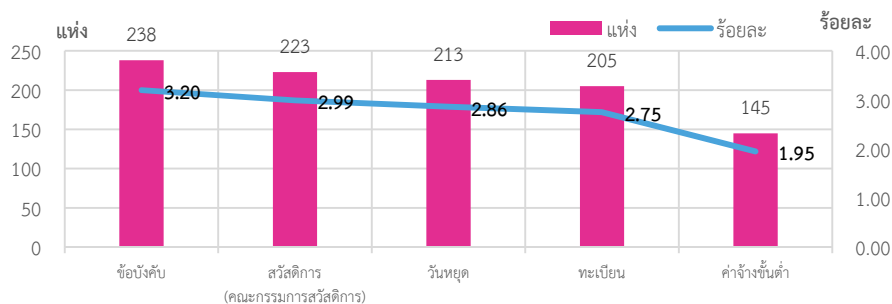
อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับ  
การคุ้มครอง  
จากกองทุน  
ประกันสังคม  
มีแนวโน้มกลับมา  
เพิ่มขึ้นตั้งแต่  
ไตรมาส 4  
ปี 2558

เนื่องจากรัฐบาลมี  
มาตรการจูงใจให้  
แรงงานที่ไม่มี  
หลักประกันสังคม  
สมัคร มาตรา 40  
ทั้งเพิ่มสิทธิ  
ประโยชน์ โดยไม่  
เพิ่มเงินสมทบ  
และเพิ่มทางเลือก  
ใหม่ โดยเพิ่มความ  
คุ้มครอง และเพิ่ม  
เงินสมทบ

อัตรา  
การไม่ปฏิบัติตาม  
กฎหมายคุ้มครอง  
แรงงานอยู่ใน  
ระดับสูง  
ทุกไตรมาส 2 และ  
4 ของทุกปี  
แต่อย่างไรก็ตาม  
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น  
ต่อเนื่อง



**แผนภูมิ 35** เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2560

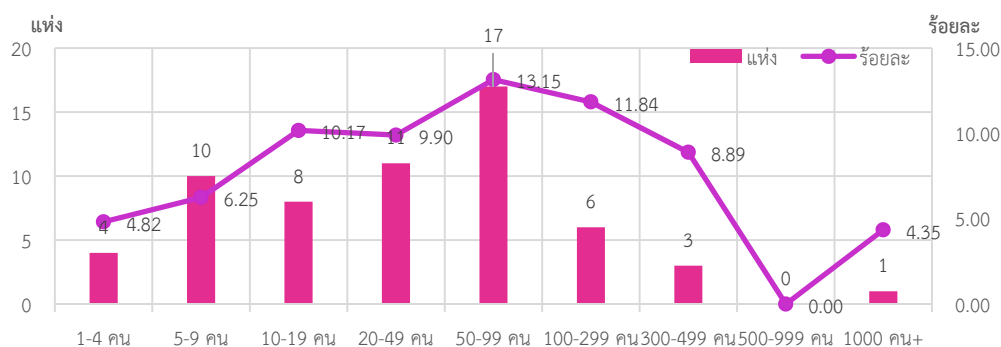


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เรื่องที่  
สถานประกอบการ  
ปฏิบัติไม่ถูกต้อง  
5 อันดับแรก  
เปลี่ยนแปลง  
ทุกไตรมาส

**แผนภูมิ 36** สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย



คุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด ไตรมาส 4 ปี 2560

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

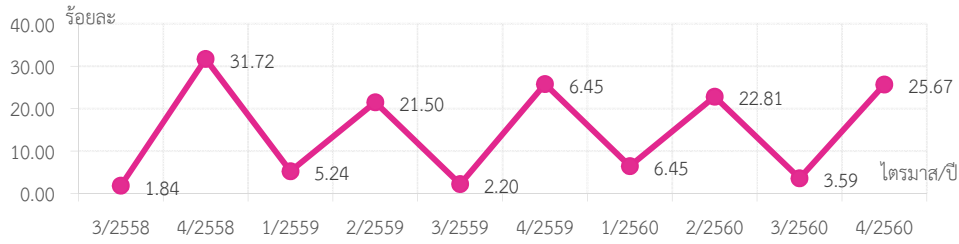
ขนาด  
ของสถาน  
ประกอบการ  
มีอัตราการปฏิบัติ  
ไม่ถูกต้องตาม  
กฎหมาย  
คุ้มครองแรงงาน  
เปลี่ยนแปลง  
ทุกไตรมาส

**หมวดที่ 5** สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

**อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน**อยู่ที่ ร้อยละ 25.67 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตรา ร้อยละ 3.59 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา ร้อยละ 25.79 (แผนภูมิ 37) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) ขนาด 500 – 999 คน ร้อยละ 38.03 (2) ขนาด 100 – 299 คน ร้อยละ 34.06 (3) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 29.15 (4) ขนาด 300 – 499 คน ร้อยละ 28.87 และ (5) ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 27.40 ตามลำดับ (แผนภูมิ 38)



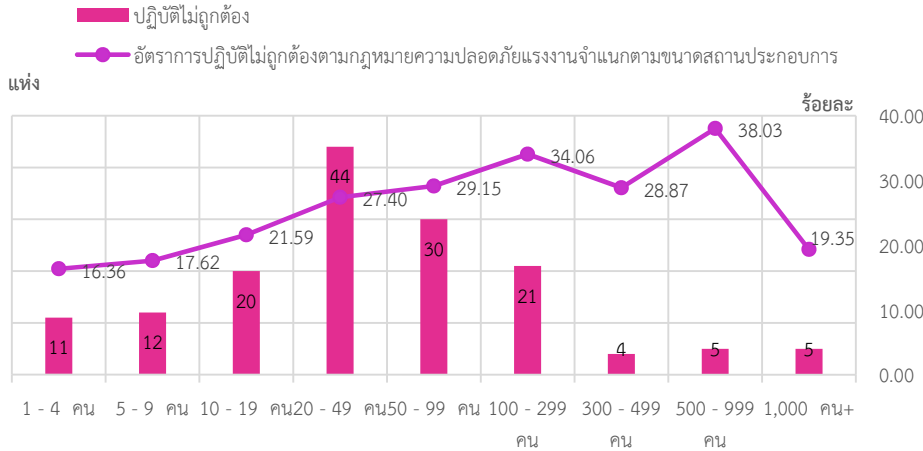
**แผนภูมิ 37 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัย  
ในการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560**



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**แผนภูมิ 38 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย  
ในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2560**



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

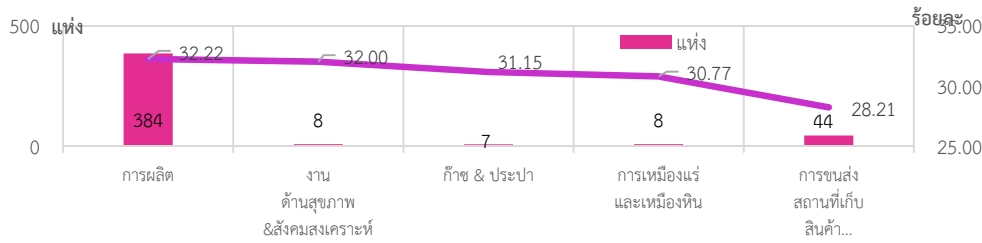
เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การผลิต ร้อยละ 33.22 (2) งานด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 32.00 (3) การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา ร้อยละ 31.15 (4) การเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 30.77 และ (5) การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม ร้อยละ 28.21 ตามลำดับ (แผนภูมิ 39)

อัตราการปฏิบัติ  
ไม่ถูกต้อง  
ตามกฎหมาย  
เรื่องความ  
ปลอดภัย  
ในการทำงาน  
เพิ่มในระดับสูง  
ทุกไตรมาส  
2 และ 4  
แต่อย่างไรก็ตาม  
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น  
อย่างช้า ๆ

สถานประกอบการ  
ขนาด 500-999 คน  
ขึ้นไป  
มีอัตราการปฏิบัติ  
ไม่ถูกต้อง  
ตามกฎหมาย  
ความปลอดภัย  
ในการทำงาน  
สูงสุด



**แผนภูมิ 39 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย  
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 4 ปี 2560**

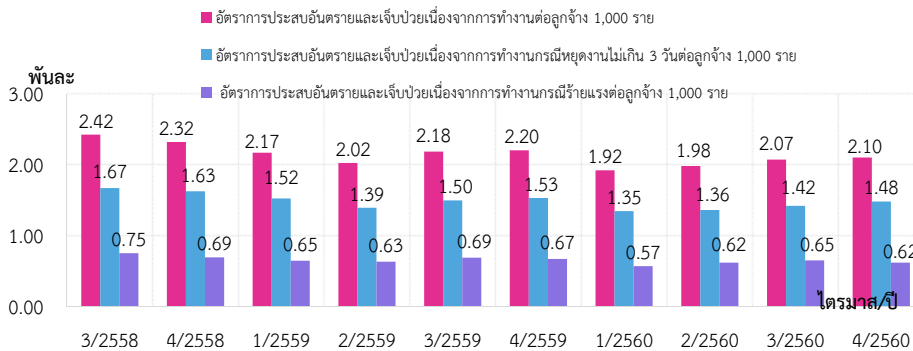


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณีต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนซึ่งอยู่ที่ 2.10 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา โดยมีอัตราอยู่ที่ 2.07 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 2.20 เมื่อพิจารณา อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.48 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ 1.42 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 1.53 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.62 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ 0.65 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 0.67 (แผนภูมิ 40)

**แผนภูมิ 40 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และ อัตราอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ไตรมาส 3 ปี 2558 - ไตรมาส 4 ปี 2560**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อุตสาหกรรม  
การผลิตมีอัตรา  
การปฏิบัติ  
ไม่ถูกต้อง  
ตามกฎหมาย  
ความปลอดภัย  
อยู่ในอันดับที่ 1  
เหมือนไตรมาส  
ที่ผ่านมา

ภาพรวม  
ของอัตรา  
การประสบ  
อันตราย  
และเจ็บป่วย  
เนื่องจาก  
การทำงานต่อ  
ลูกจ้าง 1,000 ราย  
ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย  
5 ปีย้อนหลัง  
(ไตรมาส 2/54 -  
1/60) ซึ่งอยู่ที่  
ร้อยละ 2.51



## หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

ข้อมูลสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและอยู่ในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2560 มีจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ดังนี้ สถานประกอบการ จำนวน 383,704 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 379,239 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 9,025,609 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 8,895,834 คน ในองค์ประกอบดังกล่าวมีจำนวนองค์กรแรงงาน จำแนกดังนี้ ฝ่ายนายจ้าง ประกอบด้วย สมาคมนายจ้าง จำนวน 316 แห่ง สหพันธ์นายจ้างจำนวน 2 แห่ง สภาองค์กรนายจ้าง จำนวน 14 แห่ง ส่วนฝ่ายลูกจ้างประกอบด้วย สหภาพแรงงาน จำนวน 1,412 แห่ง (สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 47 แห่ง และสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 1,365 แห่ง) สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 แห่ง สหพันธ์แรงงาน จำนวน 21 แห่ง สภาองค์กรลูกจ้างจำนวน 15 แห่ง) ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพฯ และภาคกลาง (ตาราง 1-2) โดยที่อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 367.99 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ 376.02 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 396.34 (แผนภูมิ 41) อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.56 (แผนภูมิ 42) และอัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 6.79 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่อยู่ร้อยละ 6.97 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.99 (แผนภูมิ 43)

ตาราง 1 จำนวนองค์การนายจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค ไตรมาส 4 ปี 2560  
หน่วยนับ (แห่ง)

ประเภทองค์กร	ก.ท.ม.	ภาคกลาง	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	รวม
<b>องค์การนายจ้าง</b>						
สมาคมนายจ้าง	143	94	12	42	25	316
สหพันธ์นายจ้าง	1	1	-	-	-	2
สภาองค์กรนายจ้าง	14	-	-	-	-	14



ตาราง 2 จำนวนองค์การลูกจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค ไตรมาส 4 ปี 2560

หน่วยนับ (แห่ง)

ประเภทองค์กร	ก.ท.ม.	ภาค กลาง	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	รวม
<b>องค์การลูกจ้าง</b>						
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	344	988	3	19	11	1,365
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	47	-	-	-	-	47
สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ	1	-	-	-	-	1
สหพันธ์แรงงาน	6	13	-	-	2	21
สภาองค์การลูกจ้าง	13	2	-	-	-	15

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ

พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ให้ความหมาย ดังนี้

- สหภาพแรงงาน คือ องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้  
 - สหพันธ์แรงงาน คือ สหภาพแรงงานตั้งแต่ 2 สหภาพขึ้นไป แต่ละสหภาพมีสมาชิกเป็นลูกจ้างของนายจ้าง  
 เดียวกัน หรือ มีสมาชิกเป็นลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกันหรือไม่  
 สภาองค์การลูกจ้าง คือ องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้ โดยมีจำนวนสหภาพแรงงาน หรือ  
 สหพันธ์แรงงานไม่น้อยกว่า 15 แห่ง

- สมาคมนายจ้าง คือ องค์การของนายจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้

- สหพันธ์นายจ้าง คือ สมาคมนายจ้างตั้งแต่ 2 สมาคมขึ้นไปที่มีสมาชิกประกอบกิจการประเภทเดียวกัน

- สภาองค์การนายจ้าง คือ สมาคมนายจ้างหรือสหพันธ์นายจ้างไม่น้อยกว่า 5 แห่งรวมตัวกันจัดตั้งเป็นสภา

องค์การนายจ้าง

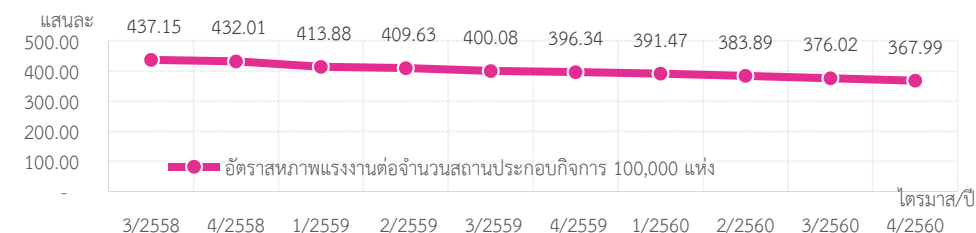
พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ให้ความหมาย ดังนี้

- สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ คือ องค์การตัวแทนของลูกจ้างในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจซึ่งก่อตั้งขึ้นตาม

พระราชบัญญัติแรงงานนี้

- สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ คือ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ 10 สหภาพแรงงานขึ้นไป

แผนภูมิ 41 อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง  
 ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



อัตราสหภาพแรงงาน  
 ต่อจำนวนสถาน  
 ประกอบการ  
 100,000 แห่ง  
 มีแนวโน้มลดลง

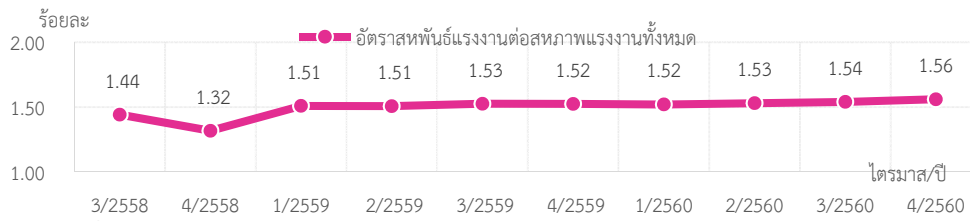
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



**แผนภูมิ 42 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด**

ไตรมาส 3 ปี 2558 - ไตรมาส 4 ปี 2560



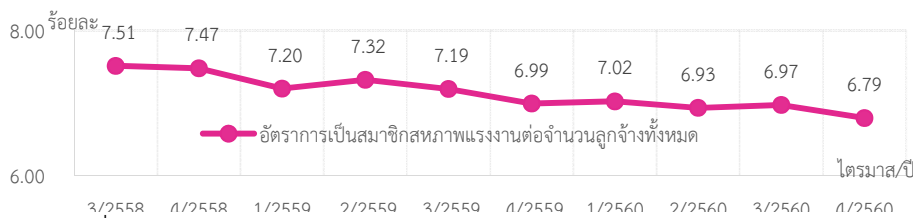
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสหพันธ์  
แรงงานต่อสภาพ  
แรงงานทั้งหมด  
มีแนวโน้มทรงตัว

**แผนภูมิ 43 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด**

ไตรมาส 3 ปี 2558 - ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

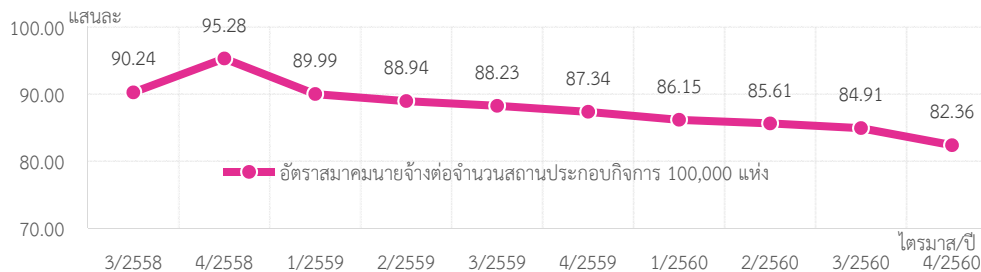
หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเป็น  
สมาชิกสหภาพ  
แรงงานต่อจำนวน  
ลูกจ้างทั้งหมด  
มีแนวโน้มลดลง

อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 82.36 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ 84.91 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 87.34 (แผนภูมิ 44) และอัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมดปรับตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่ร้อยละ 0.63 (แผนภูมิ 45) ทั้งนี้ ส่วนใหญ่อยู่ใน กรุงเทพมหานครและภาคกลางเช่นเดียวกับองค์กรลูกจ้าง

**แผนภูมิ 44 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง**

ไตรมาส 3 ปี 2558 - ไตรมาส 4 ปี 2560



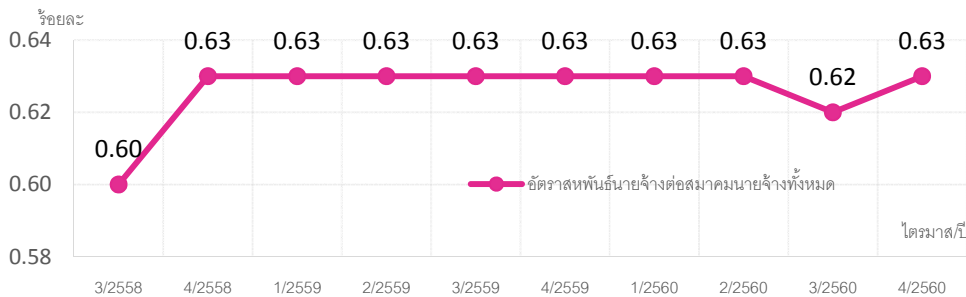
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสมาคม  
นายจ้างต่อจำนวน  
สถานประกอบการ  
100,000 แห่ง  
มีแนวโน้มลดลง



แผนภูมิ 45 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด  
ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



อัตราสหพันธ์  
นายจ้างต่อสมาคม  
นายจ้างทั้งหมด  
มีแนวโน้มทรงตัว

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**ปัญหาแรงงานสัมพันธ์** จำแนกเป็น 2 ระดับ ได้แก่ข้อขัดแย้ง และข้อพิพาทแรงงาน ทั้งนี้ **ข้อขัดแย้ง** หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาท สำหรับ**ข้อพิพาทแรงงาน** หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้อง และมีการเจรจาแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

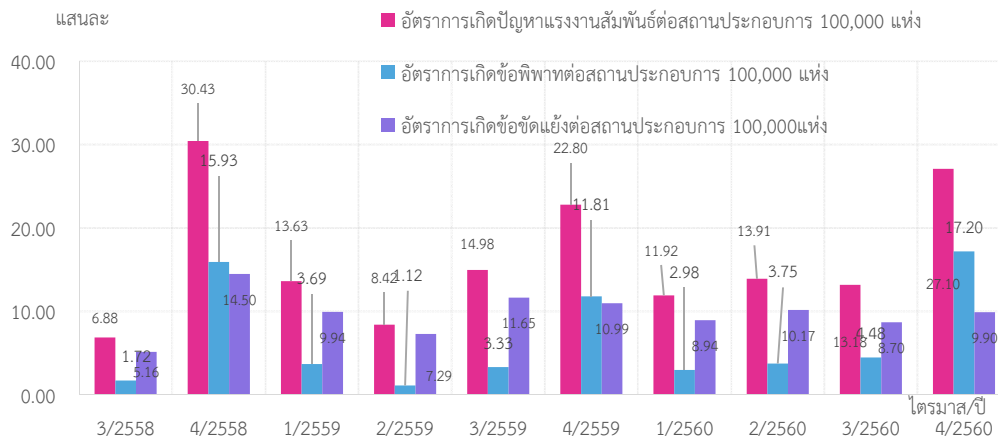
**อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง** อยู่ที่ 27.10 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 13.18 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 22.80 หากจำแนกเฉพาะข้อพิพาทแรงงานพบว่ามี**อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง** อยู่ที่ 17.20 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 4.48 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 11.81

สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามี**อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง**อยู่ที่ 9.90 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 8.70 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 10.99 (แผนภูมิ 46)





**แผนภูมิ 46** อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง  
 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง และอัตราการเกิด  
 ข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



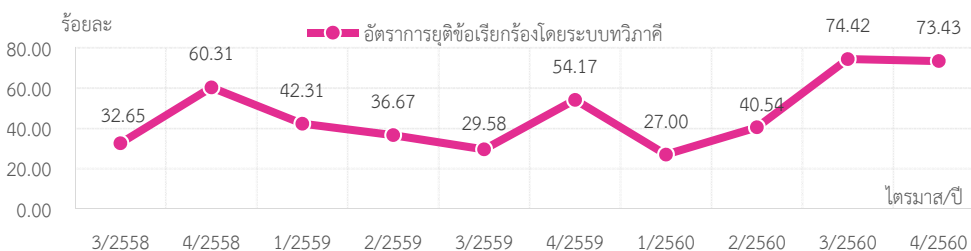
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ปัญหาแรงงาน  
สัมพันธ์ จะสูงสุดใน  
ไตรมาส 4 และ  
ชะลอลง  
ไตรมาส 1 และ  
กลับเริ่มขยายตัวใน  
ไตรมาส 3  
(ก.ค.-ก.ย.)  
เนื่องจาก  
เป็นช่วงต่อรอง  
โบนัส

**อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี** คำนวณจากจำนวน  
 สถานประกอบการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีต่อจำนวน  
 สถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 73.43 ลดลง  
 จากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 74.42 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว  
 ร้อยละ 54.17

**แผนภูมิ 47** อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี  
 ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

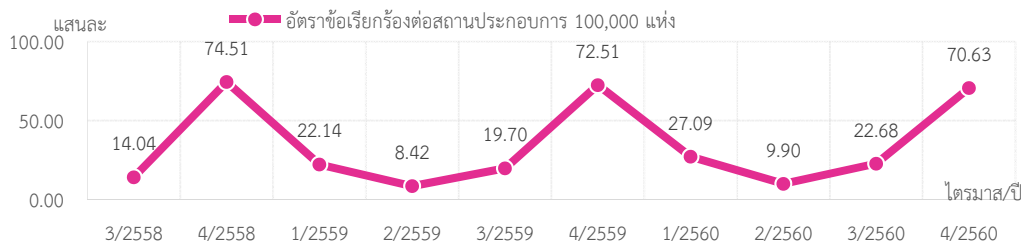
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติ  
ข้อเรียกร้อง  
ในระบบทวิภาคี  
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น  
ต่อเนื่อง



ส่วนอัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 70.63 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 22.68 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 72.51

**แผนภูมิ 48** อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

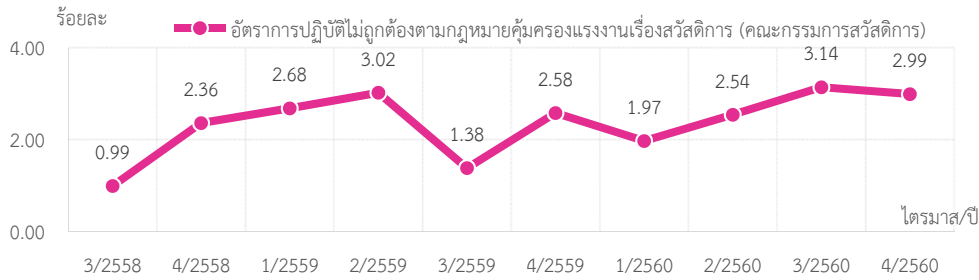
อัตราการเกิด  
ข้อเรียกร้อง  
จะลดลง  
ช่วงไตรมาส 1  
(ม.ค.- มี.ค.)  
เนื่องจาก  
เป็นช่วงบรรจุนงาน  
และสับเปลี่ยน  
ตำแหน่งงาน

### หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

**อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)** คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 2.99 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.14 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.58 (แผนภูมิ 49) เมื่อพิจารณาอัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นกิจกรรมที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริมอยู่ที่ร้อยละ 0.96 เท่ากันกับไตรมาสที่แล้ว แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.53 (แผนภูมิ 50) สำหรับอัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดคิดเป็นร้อยละ 2.98 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.98 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.65 (แผนภูมิ 51)



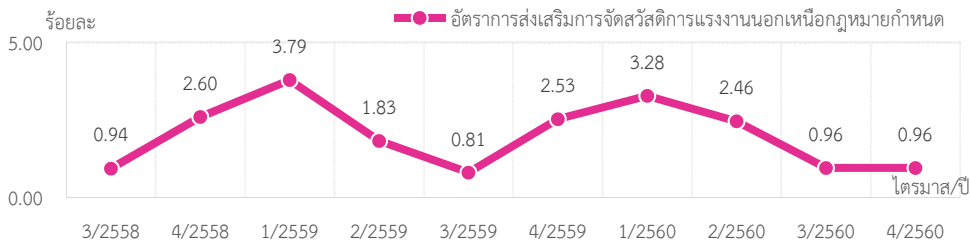
**แผนภูมิ 49** อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ  
(คณะกรรมการสวัสดิการ) ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติ  
ไม่ถูกต้อง  
ตามกฎหมาย  
คุ้มครองแรงงาน  
เรื่อง สวัสดิการ  
มีแนวโน้มลดลง

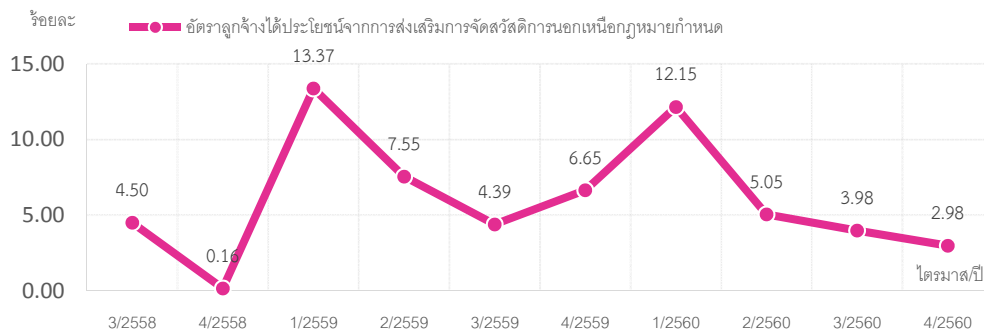
**แผนภูมิ 50** อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด  
ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริม  
การจัดสวัสดิการ  
แรงงานนอกเหนือ  
กฎหมายกำหนด  
มักเพิ่มขึ้นสูงสุด  
ไตรมาส 1  
(ม.ค. – มี.ค.) และ  
ลดลงต่ำสุด  
ในไตรมาส 3  
(ก.ค. – ก.ย.)

**แผนภูมิ 51** อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน  
นอกเหนือกฎหมายกำหนด ไตรมาส 3 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560



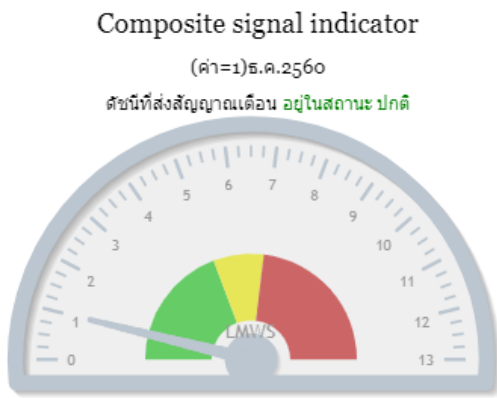
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่  
ได้รับประโยชน์  
จากการส่งเสริม  
การจัดสวัสดิการ  
แรงงานนอกเหนือ  
กฎหมายกำหนด  
มีแนวโน้มผันผวน



# สรุปรายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2560

## 1. แนวโน้มภาพรวมการจ้างงาน



แนวโน้มการจ้างงานในภาพรวมของตลาดแรงงาน ในอีก 12 เดือนข้างหน้าตั้งแต่ มกราคม ถึง ธันวาคม 2561 อยู่ในภาวะปกติ โดยมีดัชนีส่งสัญญาณเตือน 1 ตัวจากดัชนีผสมทั้ง 13 ตัว ได้แก่ การใช้กระแสไฟฟ้า

แนวโน้มเศรษฐกิจที่มีผลต่อตลาดแรงงาน คาดว่าเศรษฐกิจมีสัญญาณการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง จากปัจจัยต่างๆ ดังนี้

### ปัจจัยที่ผลกระทบต่อเชิงบวก

การฟื้นตัวของเศรษฐกิจไทย เป็นไปอย่างต่อเนื่องเกิดจากปัจจัยบวกดังนี้

1. เศรษฐกิจไทยในภาพรวมมีแนวโน้มขยายตัวจากการส่งออกที่ปรับดีขึ้นต่อเนื่อง การส่งออกสินค้าเดือนธันวาคม 2560 ขยายตัวต่อเนืองร้อยละ 8.6 สินค้าส่งออกสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ เครื่องใช้ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ ยานยนต์ และสิ่งทอเครื่องนุ่งห่ม สอดคล้องกับข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2560 ในอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าฯ และอุตสาหกรรมสิ่งทอเครื่องนุ่งห่ม ซึ่งมีการจ้างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 7.41 และ 5.95 ตามลำดับ สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ การจ้างงานลดลงร้อยละ 10.4 สะท้อนถึงการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่มาใช้ทดแทนแรงงานคนมากขึ้น

2. การท่องเที่ยวของไทยขยายตัวในระดับสูง เดือนธันวาคม 2560 จำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศที่เดินทางเข้ามาประเทศไทยจำนวน 3.53 ล้านคน ขยายตัวร้อยละ 15.5 ส่วนใหญ่เป็นนักท่องเที่ยวชาวจีน รัสเซีย อินเดีย กัมพูชา ลาวและเกาหลีใต้ ส่งผลต่อการใช้จ่ายเพื่อการบริโภคภาคเอกชนที่มีมูลค่ามากขึ้นจากนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น สอดคล้องกับการจ้างงานไตรมาส 4 ปี 2560 ในอุตสาหกรรมโรงแรม ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยวและภัตตาคารที่เติบโตขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 8.11

3. การลงทุนภาคเอกชนปรับตัวดีขึ้น ทั้งจากการลงทุนในหมวดเครื่องมือเครื่องจักร และหมวดก่อสร้าง สะท้อนจากปริมาณนำเข้าสินค้าทุนขยายตัวที่ร้อยละ 4.5 ขณะที่ยอดขายรถยนต์เชิงพาณิชย์ขยายตัวที่ร้อยละ 9.5 และปริมาณจำหน่ายปูนซีเมนต์ในประเทศขยายตัวที่ร้อยละ 3.4 เป็นผลจากการสนับสนุนตามมาตรการภาษีเพื่อส่งเสริมการลงทุนในประเทศ และการขับเคลื่อนโครงการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ของรัฐบาล ซึ่งสามารถเข้าสู่ขั้นตอนการก่อสร้างได้อย่างต่อเนื่อง



## ปัจจัยที่ผลกระทบต่อเชิงลบ

1. ในปี 2561 ยังมีข้อจำกัดและปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการขยายตัวของเศรษฐกิจโลก และความผันผวนในการเคลื่อนย้ายเงินทุนและอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างเงินสกุลหลัก ได้แก่ (1) ความคืบหน้าของแผนการปฏิรูปภาษีและกฎหมายงบประมาณของสหรัฐฯ ซึ่งยังมีความเสี่ยงที่จะล่าช้า (2) ทิศทางการดำเนินนโยบายด้านการค้าของสหรัฐฯ และ ผลการเจรจา NAFTA ที่อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและเป็นอุปสรรคต่อการขยายตัวของการค้าโลก และ (3) ปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองระหว่างประเทศบนคาบสมุทรเกาหลี และปัญหาความขัดแย้งระหว่างซาอุดีอาระเบีย อิหร่าน และเลบานอน<sup>1</sup>

2. **ราคาน้ำมันดิบปรับตัวสูงขึ้นส่งผลต่อต้นทุนในการผลิตสินค้าและบริการ** อาจเกิดการชะลอตัวของการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมได้ (เดือนธันวาคม 2560 ราคาน้ำมันดิบปรับตัวสูงขึ้นอยู่ที่ 64.37 เหรียญดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อบาร์เรล โดยได้รับแรงหนุนจากปริมาณน้ำมันดิบคงคลังสหรัฐฯที่ปรับลดลงในเดือนนี้ และจากการขยายระยะเวลาการปรับลดกำลังการผลิตของผู้ผลิตทั้งในและนอกกลุ่มโอเปก)

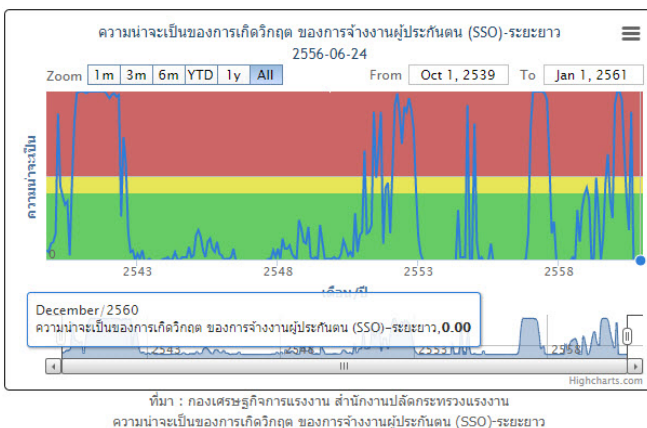
3. **การขาดแคลนแรงงานกระทบการลงทุนที่กำลังจะฟื้นตัว** จากข้อมูลตำแหน่งงานว่างของกรมการจ้างงาน เดือนธันวาคม 2560 จำนวน 25,389 มีผู้มาสมัครงาน 9,408 คน และบรรจุได้ 19,366 คน ยังไม่เพียงพอกับความต้องการจ้างแรงงานสะท้อนถึงปัญหาการขาดแคลนแรงงาน สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีการขาดแคลนแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมการขายส่งขายปลีก และอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร

## แนวโน้มการว่างงาน

แนวโน้มการว่างงานจากระบบเตือนภัยด้านแรงงาน กระทรวงแรงงาน ซึ่งอาศัยข้อมูลการว่างงานของผู้มีงานทำภาคเอกชนสำนักงานสถิติแห่งชาติ แสดงสถานะปกติ (โอกาสการเกิดวิกฤตการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.01)

## 2. แนวโน้มตลาดแรงงานจากการวิเคราะห์โอกาสเกิดวิกฤตในตลาดแรงงาน (Probability of Crisis)

2.1 **แนวโน้มการจ้างงานในตลาดแรงงาน จากข้อมูลผู้ประกันตนมาตรา 33 : การจ้างงานผู้ประกันตนมาตรา 33 แนวโน้มระยะยาว : สถานะปกติ**



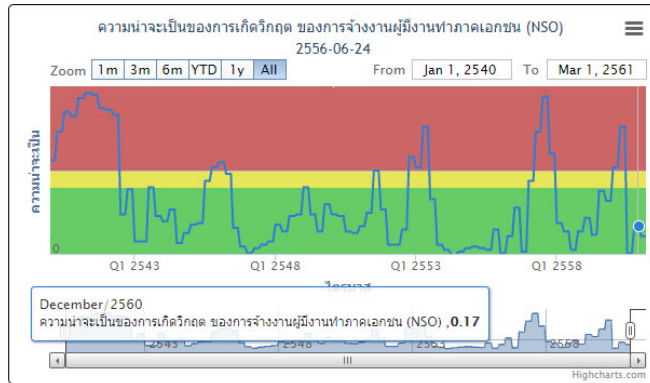
แนวโน้มการจ้างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 ในอีก 12 เดือนข้างหน้า (มกราคม – ธันวาคม 2561) เท่ากับ 0.00% **อยู่ในสถานะปกติ** ตัวแปรที่ต้องติดตามเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องประกอบด้วย (1) การใช้กระแสไฟฟ้า 3 เดือนก่อนหน้าขยายตัวเพิ่มขึ้น (4.53%) (2) ดัชนีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน 3 เดือนก่อนหน้าขยายตัวเพิ่มขึ้น (3.52%) (3) อัตราการใช้กำลังการผลิต 1 เดือน

<sup>1</sup> ศึกษาเพิ่มเติมได้จาก วิเคราะห์แนวโน้มเศรษฐกิจโลก พ.ศ. 2560-2561 ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ก่อนหน้าชะลอตัว(-6.00%) (4) ดัชนีชี้แนวโน้มเศรษฐกิจประเทศไทย 1 เดือนก่อนหน้าขยายตัว (2.32%) ส่งผลให้ ยังไม่มีโอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงานลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ในอีก 12 เดือนข้างหน้า

## 2.2 แนวโน้มการจ้างงานลูกจ้างภาคเอกชนจากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ : แนวโน้มระยะยาว : สถานะปกติ

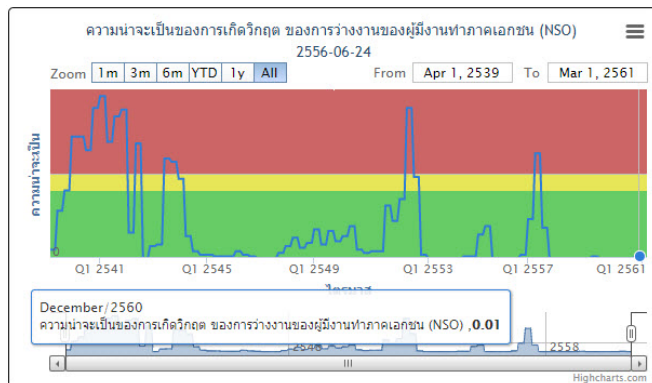


ที่มา : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ความน่าจะเป็นของการเกิดวิกฤต ของการจ้างงานผู้มีงานทำภาคเอกชน (NSO)

จากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

แนวโน้มการจ้างงานลูกจ้างภาคเอกชน จากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติใน 12 เดือนข้างหน้า (มกราคม – ธันวาคม 2561) เท่ากับ 0.17% อยู่ในสถานะปกติ ตัวแปรที่ต้องติดตามและเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องประกอบด้วย (1) ดัชนีชี้แนวโน้มเศรษฐกิจของประเทศไทย 1 ไตรมาสก่อนหน้าขยายตัว (1.61%) (2) ดัชนีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนขยายตัว (6.51%) และ (3) มูลค่าการส่งออกขยายตัว (10.21%) ส่งผลให้ ยังไม่มีโอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงานลูกจ้างภาคเอกชน

## 2.3 แนวโน้มการว่างงานของลูกจ้างภาคเอกชนในตลาดแรงงาน : แนวโน้มระยะยาว : สถานะปกติ



ที่มา : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ความน่าจะเป็นของการเกิดวิกฤต ของการว่างงานของผู้มีงานทำภาคเอกชน (NSO)

แนวโน้มการว่างงานจากข้อมูลลูกจ้างภาคเอกชนของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในอีก 12 เดือนข้างหน้า (มกราคม – ธันวาคม 2561) เท่ากับ 0.01% อยู่ในสถานะปกติ ตัวแปรที่ต้องติดตามเฝ้าระวังประกอบด้วย (1) ดัชนีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนขยายตัวเพิ่มขึ้น (6.51%) (2) ดัชนีราคาตลาดหลักทรัพย์ขยายตัวเพิ่มขึ้น (13.66%) (3) ราคาน้ำมันดิบ Brent ในตลาดโลกขยายตัว (23.86%) ส่งผลให้ ยังไม่มีโอกาสเกิดวิกฤตการว่างงานจากข้อมูลลูกจ้างภาคเอกชน

ภาคผนวก

Appendix

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 4/2015 – Quarter 4/2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q4 /2558 (2015)	Q1 /2559 (2016)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	55,380.3	55,471.9	55,566.3	55,660.3	55,742.0	55,828.6	55,917.4	56,003.2	56,079.9	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,743.5	38,312.3	38,159.6	38,683.0	37,911.5	38,216.1	38,267.2	38,167.9	37,748.0	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	38,371.0	37,684.2	37,393.5	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	308.8	369.9	411.1	362.5	366.3	463.4	465.0	452.6	421.7	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	63.7	258.2	355.0	57.3	115.4	309.6	263.9	68.4	121.7	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน(อายุ 15 ปีขึ้นไป)	16,636.8	17,159.6	17,406.7	16,977.3	17,830.6	17,612.4	17,650.2	17,835.3	18,331.9	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	4,913.2	4,962.7	5,382.9	5,043.3	5,411.7	5,169.9	5,314.9	5,285.9	5,557.3	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,361.3	4,441.7	4,239.9	4,298.5	4,332.4	4,444.3	4,288.3	4,349.6	4,306.0	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ซรา / ไม่สามารถทำงานได้	5,681.3	5,945.8	5,952.4	5,901.8	6,127.0	6,196.8	6,169.5	6,413.6	6,516.9	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่นๆ	1,681.0	1,809.5	1,831.6	1,733.7	1,959.5	1,801.4	1,877.5	1,786.2	1,951.7	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy





ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560

Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, Quarter 4/2015 – Quarter 4/2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4 /2558 (2015)	Q1 /2559 (2016)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Industry
รวม	38,371.0	38,312.3	37,393.5	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	Total
ภาคเกษตรกรรม	12,940.7	11,154.5	10,956.2	12,706.0	12,169.8	11,002.5	11,643.6	12,556.2	11,930.8	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,940.7	11,154.5	10,956.2	12,706.0	12,169.8	11,002.5	11,643.6	12,556.2	11,930.8	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,430.3	26,529.8	26,437.2	25,557.2	25,199.1	26,440.7	25,894.7	25,090.8		Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	82.9	68.2	70.7	66.2	60.8	67.0	68.8	65.4	56.7	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,409.6	6,360.4	6,420.7	6,243.0	6,129.8	6,267.4	6,150.0	5,990.4	6,022.4	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	104.6	116.0	126.3	127.1	115.5	120.4	131.0	129.8	126.7	4. Electricity, gas, steam and
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	83.6	99.3	112.4	80.0	92.2	105.8	106.0	109.3	75.5	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,047.3	2,610.4	2,579.9	2,167.5	2,050.8	2,383.1	2,276.0	2,019.4	1,962.3	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,101.0	6,392.6	6,365.1	6,349.6	6,218.4	6,452.2	6,428.9	6,182.4	6,219.6	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,226.7	1,275.8	1,195.0	1,134.1	1,189.2	1,313.1	1,211.1	1,168.3	1,236.2	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,669.4	2,740.5	2,762.4	2,743.7	2,671.1	2,855.1	2,687.7	2,716.7	2,853.7	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	232.4	243.1	241.9	206.6	233.4	250.8	189.6	195.8	242.5	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	545.6	540.3	538.6	558.6	544.8	524.1	494.5	540.9	538.7	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	200.2	191.5	190.2	179.2	184.3	200.6	214.9	201.9	200.2	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	359.7	375.2	333.5	330.1	378.9	361.6	373.5	352.5	366.6	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560 (ต่อ)  
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, Quarter 4/2015 – Quarter 4/2017 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4 /2558 (2015)	Q1 /2559 (2016)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	579.7	568.3	574.1	563.2	612.2	564.0	580.7	585.4	617.0	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,599.3	1,599.9	1,636.4	1,555.8	1,525.6	1,634.5	1,646.5	1,566.8	1,507.4	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,196.5	1,241.4	1,151.4	1,134.1	1,212.4	1,247.3	1,160.5	1,145.7	1,186.8	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	722.3	709.9	718.2	698.0	699.0	726.9	735.0	689.9	726.3	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	234.1	266.6	268.2	255.8	217.5	221.2	254.1	260.6	234.7	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	741.1	842.2	847.0	815.7	812.2	885.7	861.5	832.6	789.7	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	233.3	221.0	239.4	243.3	224.8	214.6	218.7	218.7	221.4	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	2.8	1.8	3.0	4.4	3.2	3.3	4.7	3.6	2.4	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	58.2	65.3	62.9	101.1	83.8	42.1	101.2	114.7	87.0	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560

Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdom, Quarter 4/2015 – Quarter 4/2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q4 /2558 (2015)	Q1 /2559 (2016)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Occupation
รวม	38,371.0	38,312.3	37,393.5	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,475.8	1,494.0	1,535.6	1,440.8	1,409.6	1,472.3	1,428.7	1,408.7	1,396.1	1.Legislators ,senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,330.5	2,285.5	2,145.0	2,130.1	2,218.7	2,217.8	2,103.7	2,080.0	2,201.1	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,700.0	1,736.7	1,666.6	1,697.8	1,737.2	1,734.9	1,798.6	1,741.1	1,715.2	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,464.3	1,542.5	1,572.0	1,497.9	1,608.3	1,537.8	1,579.9	1,541.4	1,566.2	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,318.0	7,674.0	7,734.5	7,649.9	7,452.4	7,852.2	7,670.8	7,459.2	7,613.9	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	12,031.1	9,789.5	9,947.8	11,862.0	11,277.6	9,719.4	10,589.8	11,660.2	11,030.5	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,260.4	4,707.9	4,725.9	4,361.0	4,132.7	4,453.8	4,392.7	4,118.0	4,085.4	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,827.5	3,760.6	3,757.5	3,650.9	3,590.8	3,776.2	3,606.1	3,590.2	3,563.1	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	3,919.0	4,633.8	4,243.3	3,895.0	3,932.4	4,631.1	4,293.6	3,970.9	3,952.5	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	44.5	59.8	65.5	78.0	69.9	47.8	74.6	77.4	80.7	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdom, Quarter 4/2015 – Quarter 4/2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q4 /2558 (2015)	Q1 /2559 (2016)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Level of Education Attainment
รวม	38,371.0	38,312.3	37,393.5	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,250.9	1,236.8	1,171.4	1,184.2	1,149.4	1,199.3	1,160.9	1,096.7	1,109.6	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	8,124.1	7,710.1	7,596.9	8,048.5	7,550.5	7,285.8	7,383.8	7,474.6	7,270.4	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,580.0	8,434.4	8,421.1	8,513.7	8,248.3	8,372.5	8,309.6	8,343.7	8,153.3	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,088.6	6,068.3	5,993.5	6,229.9	6,141.5	6,147.3	6,138.5	6,322.1	6,268.9	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,063.6	6,090.6	6,072.7	6,169.9	6,137.7	6,103.1	6,134.9	6,152.6	6,104.2	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	4,766.3	4,753.9	4,692.1	4,751.5	4,776.9	4,720.3	4,794.8	4,742.6	4,744.0	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,292.7	1,334.0	1,375.6	1,412.8	1,357.9	1,380.0	1,337.2	1,407.2	1,357.8	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	4.6	2.8	5.0	5.6	2.9	2.8	2.9	2.8	2.4	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,949.0	7,888.7	7,867.0	7,854.5	7,952.5	8,023.6	8,140.1	7,978.6	8,005.2	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,155.5	5,140.1	5,105.0	5,012.8	5,086.2	5,183.3	5,251.6	5,141.8	5,136.2	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,070.6	2,009.8	2,019.5	2,051.2	2,078.3	2,019.3	2,092.9	2,066.9	2,044.4	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	722.9	738.8	742.6	790.5	788.1	821.0	795.5	769.8	824.6	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	124.8	100.4	94.5	61.8	110.9	138.2	111.5	97.3	122.8	7. Others
8. ไม่ทราบ	190.0	155.0	176.4	200.8	138.8	173.5	159.0	181.3	170.2	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทัวราชอาณาจักรปี 2558 - 2560

Table 5 Number of the informal employment by industry and gender whole kingdom, 2015 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
ยอดรวม	21,412.3	11,698.8	9,713.5	21,316.8	11,686.1	9,630.7	20,774.15	11,511.37	9,262.78	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,986.7	6,787.3	5,199.4	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.83	6,688.70	4,827.13	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	11,986.7	6,787.3	5,199.4	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.83	6,688.70	4,827.13	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	9,425.6	4,911.5	4,514.1	9,644.4	4,990.3	4,654.0	9,258.3	4,822.7	4,435.7	Non0 Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	9.4	5.3	4.1	8.5	6.4	2.2	7.9	5.9	2.0	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	1,299.6	593.8	705.8	1,316.0	591.5	724.5	1,291.0	592.8	698.2	3. Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2.1	2.0	0.2	2.3	1.8	0.4	0.9	0.3	0.6	4. Electricity, gas, steam and air conditioning Supply
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย	21.9	12.3	9.7	18.7	11.2	7.5	37.3	21.0	16.2	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	1,045.5	895.2	150.3	1,047.5	917.8	129.7	971.2	838.0	133.2	6. Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,567.2	1,705.0	1,862.2	3,692.4	1,754.8	1,937.6	3,566.8	1,698.9	1,867.9	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	563.0	529.4	33.5	492.8	460.2	32.6	484.6	453.0	31.7	8. Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,699.3	582.2	1,117.1	1,802.3	621.9	1,180.4	1,743.5	604.2	1,139.3	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	26.0	19.1	6.9	21.6	15.9	5.8	13.9	10.9	3.0	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	32.2	17.3	14.9	28.5	12.3	16.2	20.6	12.9	7.7	11. Financial & insurance activities
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	52.0	27.7	24.4	62.9	33.7	29.2	63.1	39.8	23.3	12. Real estate activities



ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทัวราชอาณาจักรปี 2558 - 2560 (ต่อ)

Table 5 Number of the informal employment by industry and sex whole kingdom, 2015 – 2017 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	73.8	50.7	23.1	84.4	64.3	20.0	70.2	48.9	21.2	13. Professional, scientific and technical activities
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	81.0	51.8	29.3	87.2	57.6	29.6	87.5	54.2	33.2	14. Administrative and support service activities
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	98.5	58.1	40.4	95.4	61.0	34.4	49.4	28.5	20.9	15. Public administration and de-
16. การศึกษา	82.2	26.9	55.3	67.6	21.4	46.2	41.2	13.1	28.1	16. Education
17. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	61.3	13.0	48.3	67.5	12.6	54.9	41.0	8.1	32.9	17. Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	134.6	76.0	58.7	132.4	81.4	51.1	127.6	80.7	46.9	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	554.1	236.1	318.0	593.5	257.6	335.9	611.1	304.4	306.7	19. Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	11.0	3.3	7.7	15.7	3.6	12.1	25.0	5.2	19.8	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	10.7	6.4	4.3	7.2	3.5	3.7	4.7	1.9	2.9	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

หมายเหตุ : การสำรวจแรงงานนอกระบบมีการจัดเก็บข้อมูลในไตรมาส 3 ของทุกปี และเผยแพร่เป็นรายปี

Noted : Informal employment data in the whole kingdom has collected from July – September and also published once a year.



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560

Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 3/2017 – Quarter 4/2017

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)									ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) Quarter 4/2017 (October – December 2017)										
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	99,618	13,974	9,260	76,384	32,229	13,830	18,399	93,170	39,651	53,519	84,098	9,841	5,766	68,491	26,856	12,146	14,710	56,740	24,746	31,994
กรุงเทพมหานคร Bangkok	20,561	4,518	2,629	13,414	4,067	1,869	2,198	19,526	8,244	11,282	15,283	2,486	988	11,809	2,874	1,377	1,497	11,306	4,917	6,389
ภาคกลาง Central	33,582	4,960	2,721	25,901	10,137	4,521	5,616	28,632	12,157	16,475	27,641	2,991	1,786	22,864	8,881	4,099	4,782	19,280	8,428	10,852
ภาคเหนือ North	15,762	1,749	1,270	12,743	5,300	2,276	3,024	14,371	6,380	7,991	9,893	1,344	945	7,604	4,707	2,260	2,447	8,220	3,750	4,470
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	17,154	1,304	1,032	14,818	7,273	3,065	4,208	19,042	8,318	10,724	11,472	1,526	801	9,145	5,823	2,583	3,240	9,670	4,523	5,147
ภาคใต้ South	12,559	1,443	1,608	9,508	5,452	2,099	3,353	11,599	4,552	7,047	19,809	1,494	1,246	17,069	4,571	1,827	2,744	8,264	3,128	5,136

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560

Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 3/2017 – Quarter 4/2017

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)						ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) Quarter 4/2017 (October –December 2017)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	115,530	100.00	32,229	100.00	93,170	100.00	84,098	100.00	26,856	100.00	56,740	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	19,448	19.52	3,980	12.35	11,618	12.47	14,461	17.20	3,573	13.30	7,611	13.41	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	32,311	32.43	12,393	38.45	37,231	39.96	33,274	39.57	11,875	44.22	23,366	41.18	Secondary
ปวช.	14,249	14.30	1,962	6.09	6,750	7.24	10,924	12.99	1,730	6.44	4,067	7.17	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	72	0.07	505	1.57	2,244	2.41	83	0.10	423	1.58	1,434	2.53	- Commerce
- ช่าง	292	0.29	459	1.42	1,750	1.88	264	0.31	306	1.14	933	1.64	- Technic
- อื่นๆ	13,885	13.94	998	3.10	2,756	2.96	10,577	12.58	1,001	3.73	1,700	3.00	- Others
ปวส.	13,959	14.01	3,387	10.51	10,877	11.67	10,871	12.93	2,754	10.25	6,738	11.88	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	136	0.14	1,472	4.57	5,322	5.71	66	0.08	1,034	3.85	3,228	5.69	- Commerce
- ช่าง	311	0.31	833	2.58	2,831	3.04	246	0.29	666	2.48	1,725	3.04	- Technic
- อื่นๆ	13,512	13.56	1,082	3.36	2,724	2.92	10,559	12.56	1,054	3.92	1,785	3.15	- Others



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560 (ต่อ)

Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, by level of education attainment quarter 2/2017 – Quarter 3/2017 (Cont.)

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)						ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) Quarter 4/2017 (October –December 2017)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
อนุปริญญา	7,416	7.44	149	0.46	420	0.45	5,517	6.56	152	0.57	295	0.52	Diploma
ปริญญาตรี	11,935	11.98	10,223	31.72	25,734	27.62	8,801	10.47	6,664	24.81	14,423	25.42	Bachelor
ปริญญาโท	258	0.26	130	0.40	536	0.58	208	0.25	106	0.39	239	0.42	Master
ปริญญาเอก	42	0.04	5	0.02	4	0.00	42	0.05	2	0.01	1	0.00	Doctorate
อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560

Table 8 : Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 3/2017 – Quarter 4/2017

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)						ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) Quarter 4/2017 (October –December 2017)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
<b>รวม</b>	<b>99,618</b>	<b>100.00</b>	<b>32,229</b>	<b>100.00</b>	<b>93,170</b>	<b>100.00</b>	<b>84,098</b>	<b>100.00</b>	<b>26,856</b>	<b>100.00</b>	<b>56,740</b>	<b>100.00</b>
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ Legislators, Senior Government Officials, and Managers.	1,995	2.00	747	2.32	1,804	1.94	1,783	2.12	621	2.31	1,277	2.25
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ Professionals	4,602	4.62	2,002	6.21	4,478	4.81	2,865	3.41	1,044	3.89	2,170	3.82
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง Technicians and associate professionals.	11,033	11.08	3,785	11.74	10,135	10.88	8,427	10.02	2,508	9.34	5,479	9.66
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ Clerks	15,687	15.75	6,703	20.80	16,007	17.18	12,206	14.51	5,036	18.75	10,210	17.99
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด Service workers and sell goods.	20,571	20.65	5,970	18.52	20,437	21.94	14,655	17.43	5,895	21.95	11,182	19.71
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) Skilled Workers Agricultural and Fishery	411	0.41	195	0.61	382	0.41	321	0.38	68	0.25	176	0.31



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560  
 Table 8 : Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 3/2017 – Quarter 4/2017 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)						ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) Quarter 4/2017 (October –December 2017)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ Craft and related trades workers.	6,802	6.83	1,548	4.80	3,947	4.24	4,801	5.71	1,323	4.93	2,637	4.65
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ Plant and machine operators.	5,899	5.92	2,215	6.87	5,001	5.37	13,451	15.99	1,763	6.56	2,927	5.16
9. อาชีพงานพื้นฐาน Elementary occupations.	32,598	32.72	9,062	28.12	30,962	33.23	25,527	30.35	8,598	32.02	20,681	36.45
T ผู้ฝึกงาน Trainees	20	0.02	2	0.01	17	0.02	62	0.07	0	0.00	1	0.00

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560

Table 9 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 3/2017 - Quarter 4/2017

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)				ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) Quarter 4/2017 (October –December 2017)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	99,618	100.00	93,170	100.00	84,098	100.00	56,740	100.00	total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	842	0.85	831	0.89	731	0.87	509	0.90	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	629	0.63	485	0.52	207	0.25	166	0.29	Mining and Quarrying
การผลิต	39,909	40.06	36,011	38.65	39,218	46.63	23,518	41.45	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	83	0.08	94	0.10	121	0.14	74	0.13	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	157	0.16	111	0.12	168	0.20	141	0.25	Water supply
การก่อสร้าง	3,783	3.80	3,453	3.71	2,930	3.48	2,152	3.79	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์	25,952	26.05	25,954	27.86	19,479	23.16	14,527	25.60	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,171	2.18	2,041	2.19	2,091	2.49	1,469	2.59	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6,710	6.74	6,271	6.73	4,688	5.57	3,419	6.03	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,734	2.74	3,025	3.25	2,248	2.67	1,543	2.72	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,858	2.87	2,998	3.22	1,697	2.02	1,342	2.37	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	960	0.96	1,142	1.23	569	0.68	588	1.04	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1,789	1.80	1,476	1.58	1,478	1.76	883	1.56	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	6,067	6.09	4,935	5.30	3,665	4.36	2,687	4.74	Administration and Support Service activities.



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560

Table 9 Job Vacancies , Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 3/2017 - Quarter 4/2017 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)				ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) Quarter 4/2017 (October –December 2017)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	1,678	1.68	1,237	1.33	2,201	2.62	1,880	3.31	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	819	0.82	765	0.82	674	0.80	501	0.88	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,071	1.08	1,035	1.11	798	0.95	638	1.12	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	371	0.37	380	0.41	457	0.54	242	0.43	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	857	0.86	788	0.85	568	0.68	411	0.72	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและ บริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้	178	0.18	138	0.15	105	0.12	47	0.08	Activities of household as employers; Undiffer- entiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	0	0.00	0	0.00	5	0.01	3	0.01	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560

Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 3/2017 – Quarter 4/2017

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)						ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) Quarter 4/2017 (October – December 2017)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	99,618	100.00	32,229	100.00	93,170	100.00	84,098	100.00	26,856	100.00	56,740	100.00
15-17	602	0.60	347	1.08	198	0.21	709	0.84	175	0.65	33	0.06
18-24	38,871	39.02	14,273	44.29	18,354	19.70	28,407	33.78	10,137	37.75	10,576	18.64
25-29	23,626	23.72	6,890	21.38	20,335	21.83	18,328	21.79	6,124	22.80	12,886	22.71
30-39	18,530	18.60	5,671	17.60	35,427	38.02	17,960	21.36	5,694	21.20	21,796	38.41
40-49	12,351	12.40	3,051	9.47	14,488	15.55	13,850	16.47	3,147	11.72	8,849	15.60
50-59	4,682	4.70	954	2.96	3,347	3.59	4,178	4.97	1,141	4.25	2,226	3.92
60 ปีขึ้นไป	956	0.96	1,043	3.24	1,021	1.10	666	0.79	438	1.63	374	0.66

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2560

Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of December 2017

ภูมิภาค	รวมทั้งสิ้น Grand Total	มาตรา 9 Article 9				มาตรา 12 Article 12	มาตรา 13 Article 13	มาตรา 14 Article 14	Region
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์สัญชาติเดิม Nationality verification	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน Under Investment Promotion or by other Laws	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	ไปกลับ/ ตามฤดูกาล Cross border migration to work on daily/seasonal basis	
ทั่วราชอาณาจักร	2,062,807	241	106,523	1,248,611	582,726	45,167	59,630	19,909	WholeKingdom
กรุงเทพมหานคร	340,911	1	55,007	151,562	97,177	32,091	5,073	15,242	Bangkok
ภาคกลาง	1,120,473	0	24,180	679,956	377,161	10,906	13,028	1,842	Central
ภาคเหนือ	186,949	3	8,180	115,764	20,110	1,251	39,798	1,843	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	40,073	1	3,850	11,170	22,166	454	525	1,907	Northeast
ภาคใต้	374,401	236	15,007	290,159	66,112	465	1,206	917	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2560

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 9) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 12), Classified By Nationality, As Of December 2017

ประเภทอาชีพ	รวม Total	ญี่ปุ่น Japan	อังกฤษ English	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	อินเดีย India	อเมริกา American	จีน ไต้หวัน Taiwan	ออสเตรเลีย Australia	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	เยอรมัน German	Types of Careers
รวม	169,652	36,550	10,392	23,633	15,196	13,550	8,227	5,714	3,331	6,035	5,136	3,002	3,421	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	96,620	26,891	5,004	11,142	2,708	9,523	2,852	4,311	2,092	4,285	3,768	2,148	2,297	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	48,437	4,947	4,563	7,229	10,456	2,251	4,736	705	946	1,231	754	452	593	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	12,655	3,080	476	2,873	873	879	435	478	160	245	257	198	244	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	3,898	534	188	490	752	153	74	69	54	100	139	46	138	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,341	312	56	217	127	365	61	40	34	97	125	32	60	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	69	3	1	2	2	1	0	0	1	1	1	0	0	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,214	185	18	403	36	228	15	58	3	25	16	20	17	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,597	554	67	1,227	50	132	48	36	39	26	22	100	24	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	795	19	1	5	5	3	2	0	0	0	1	0	0	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	972	25	18	45	187	15	4	17	2	25	53	6	48	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาชีพจัดประเภทอาชีพไม่ได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

Remarks : One migrant worker is able to do more than one position

Source : Migrant Worker Administration Bureau, Department of Employment





ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2560 (ต่อ)

Table 12 Number Of Job Positions Of Temporary Workers (Article 9) And Those Under Investment Promotion Policy

(Article 12), Classified By Nationality, As Of December 2017 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	รัสเซีย Russia	เมียนมา Myanmar	อิตาลี Italy	สิงคโปร์ Singapore	แคนาดา Canada	ปากีสถาน Pakistan	เนเธอร์แลนด์ Netherlands	สวีเดน Sweden	อินโดนีเซีย Indonesia	เดนมาร์ก Denmark	เวียดนาม Vietnam	สัญชาติ อื่นๆ Other	Types of Careers
รวม	2,900	1,851	2,117	2,031	1,838	1,091	1,383	1,070	347	258	290	20,223	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,665	772	1,478	1,561	756	874	966	733	178	170	108	10,338	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	669	819	277	299	913	127	266	156	80	56	88	5,824	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	254	85	98	104	115	39	89	68	51	16	46	1,492	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	252	70	71	26	16	19	18	70	13	11	8	587	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	50	16	174	10	10	31	10	26	0	1	0	487	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	50	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	5	9	4	5	3	0	4	6	1	3	6	144	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5	11	11	20	25	0	6	10	23	1	34	126	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	0	53	0	1	0	1	0	0	1	0	0	702	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	0	14	4	5	0	0	22	1	0	0	0	473	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

Remarks : One migrant worker is able to do more than one position

Source : Department of Employment



ตาราง 13 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค  
ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560

Table 13 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions,  
Quarter 3/2017 – Quarter 4/2017

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 3/2560 Quarter 3/2017		ไตรมาส 4/2560 Quarter 4/2017		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	31,414	100.00	24,938	100.00	Total
<b>เอเชีย</b>					<b>Asia</b>
มาเลเซีย	1,577	5.02	1,982	7.95	Malaysia
สิงคโปร์	1,592	5.07	1,004	4.03	Singapore
บรูไน	394	1.25	288	1.15	Brunei
ฮ่องกง	633	2.02	500	2.00	Hong Kong
ญี่ปุ่น	2,161	6.88	2,333	9.36	Japan
ไต้หวัน	9,602	30.57	8,360	33.52	Taiwan
เกาหลีใต้	3,831	12.20	2,620	10.51	South Korea
เวียดนาม	170	0.54	117	0.47	Vietnam
กัมพูชา	219	0.70	97	0.39	Cambodia
รวมประเทศอื่นๆในเอเชีย	1,696	5.40	1,841	7.38	All other countries in Asia
<b>ตะวันออกกลาง</b>					<b>Middle East</b>
ซาอุดีอาระเบีย	54	0.17	61	0.24	Saudi Arabia
กาตาร์	172	0.55	109	0.44	Qatar
บาห์เรน	149	0.47	141	0.57	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	896	2.85	660	2.65	United Arab Emirates
คูเวต	478	1.52	443	1.78	Kuwait
โอมาน	74	0.24	59	0.24	Oman
อิสราเอล	1,781	5.67	1,477	5.92	Israel
รวมประเทศอื่นๆใน M/E	120	0.38	195	0.78	All other countries in Middle East
<b>แอฟริกา</b>					<b>Africa</b>
ลิเบีย	0	0.00	361	1.45	Libya
แอฟริกาใต้	282	0.90	0	0.00	South Africa
รวมประเทศอื่นๆในแอฟริกา	443	1.41	0	0.00	All other countries in Africa
<b>ภูมิภาคอื่นๆ</b>					<b>Other Regions</b>
สหรัฐอเมริกา	646	2.06	615	2.47	United States
อังกฤษ	143	0.46	120	0.48	Britain
เยอรมนี	47	0.15	41	0.16	Germany
ออสเตรเลีย	11	0.04	17	0.07	Australia
อิตาลี	37	0.12	29	0.12	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	3	0.01	9	0.04	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่นๆ	4,203	13.38	1,459	5.85	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560

Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 3/2017 – Quarter 4/2017

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม - กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July - September 2017)								ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม - ธันวาคม 2560) Quarter 4/2017 (October - December 2017)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	912	697	1,705	585	1,261	1,316	1,135	7,611	946	532	1,051	408	1,655	1,141	893	6,626	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	0	24	59	28	229	105	235	680	0	0	39	25	189	69	97	419	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	38	18	13	14	6	96	14	199	81	26	0	93	55	67	67	389	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	0	2	39	34	0	112	25	212	56	0	8	16	18	208	34	340	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	742	653	1,500	499	805	858	702	5,759	521	495	981	254	1,116	673	524	4,564	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0	0	25	29	23	77	0	0	0	0	0	19	25	44	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	132	0	94	10	196	116	136	684	288	11	23	20	277	105	146	870	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	38	0	269	13	122	9	0	451	0	0	13	68	144	91	0	316	Pre-employment training
1. ช่างก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0	13	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0	58	0	0	0	0	58	0	0	0	23	0	0	0	23	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	0	0	84	0	0	0	0	84	0	0	0	0	18	0	0	18	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	38	0	44	13	13	0	0	108	0	0	13	20	22	20	0	75	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	21	0	0	9	0	30	0	0	0	25	0	20	0	45	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	0	0	62	0	109	0	0	171	0	0	0	0	91	51	0	142	7. Business and Services



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560  
Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training,, classified by regions and career groups, Quarter 3/2017 – Quarter 4/2017 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)								ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) Quarter 4/2017 (October – December 2017)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือ แรงงาน	3,108	1,923	2,107	4,517	6,270	4,640	4,203	26,768	4,310	2,011	2,257	2,227	5,372	6,049	3,638	25,864	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	134	47	78	46	369	184	139	997	188	36	103	0	363	200	124	1,014	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	671	249	243	251	715	167	192	2,488	695	143	432	277	319	266	156	2,288	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	433	396	337	369	956	597	209	3,297	543	531	201	280	680	419	268	2,922	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	898	258	341	814	1,290	568	555	4,724	1,139	547	487	608	1,522	2,113	884	7,300	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	80	17	14	173	110	155	62	611	100	0	21	0	86	484	38	729	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	66	0	66	0	132	0	0	20	0	40	20	20	100	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	892	956	1,094	2,798	2,830	2,903	3,046	14,519	1,645	754	993	1,062	2,362	2,547	2,148	11,511	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560)  
 Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2017 (October – December 2017)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกร Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	7,446	161,907	160,331	889	323,127	6,843	603	0	0	592	1	10
1 - 4 คน	1,680	2,077	2,082	46	4,205	1,599	81	0	0	78	0	2
5 - 9 คน	1,503	5,097	5,142	96	10,335	1,409	94	0	0	87	0	2
10 - 19 คน	1,435	10,232	9,420	209	19,861	1,289	146	0	0	137	0	2
20 - 49 คน	1,465	26,129	19,872	277	46,278	1,320	145	0	0	133	1	3
50 - 99 คน	715	27,140	23,231	207	50,578	621	94	0	0	89	0	0
100 - 299 คน	515	44,803	39,870	55	84,728	454	61	0	0	57	0	0
300 - 499 คน	90	16,182	17,514	0	33,696	82	8	0	0	8	0	0
500 - 999 คน	54	17,330	19,368	0	36,698	54	0	0	0	2	0	1
1,000 คนขึ้นไป	23	13,826	23,832	0	37,658	22	1	0	0	1	0	0

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ 2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ  
 ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2017 (October – December 2017)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกร Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
								ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม (คน) Total (Person)	3,303	157,456	141,917	299,373	2,455	848	0	108	21	1,369	0	45
1 - 4 คน	275	449	337	786	230	45	0	2	0	61	0	3
5 - 9 คน	420	1,596	1,395	2,991	346	74	0	2	0	118	0	7
10 - 19 คน	602	4,478	3,893	8,371	472	130	0	10	1	235	0	8
20 - 49 คน	781	15,522	9,842	25,364	567	214	0	18	4	347	0	9
50 - 99 คน	518	21,459	15,873	37,332	367	151	0	33	5	244	0	1
100 - 299 คน	508	47,010	37,619	84,629	335	173	0	35	5	263	0	8
300 - 499 คน	97	18,813	17,372	36,185	69	28	0	5	1	50	0	1
500 - 999 คน	71	22,838	24,073	46,911	44	27	0	3	3	36	0	5
1,000 คนขึ้นไป	31	25,291	31,513	56,804	25	6	0	0	2	15	0	3

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี  
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ  
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ  
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้  
 ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.  
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.  
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.  
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560)

Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2017 (October – December 2017)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				สั่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	3,303	299,373	2,455	848	0	108	21	1,369	0	45
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	56	3,317	50	6	0	0	0	16	0	2
2. การประมง Fishing	6	163	6	0	0	0	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	26	1,434	18	8	0	2	0	11	0	1
4. การผลิต Manufacturing	1,156	179,410	772	384	0	73	18	605	0	17
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา Electricity, gas and water supply	52	4,142	45	7	0	1	0	10	0	2
6. การก่อสร้าง Construction	305	20,564	210	95	0	6	1	151	0	9
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motor- cycles and personal and household goods	1,005	39,046	803	202	0	15	1	344	0	5
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	245	15,138	191	54	0	3	0	82	0	1



ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560)

Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2017 (October – December 2017) (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				สั่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	156	15,551	112	44	0	5	1	72	0	5
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	66	1,884	62	4	0	0	0	10	0	0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	153	7,893	127	26	0	2	0	40	0	2
12. การศึกษา Education	4	200	3	1	0	0	0	1	0	0
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	25	7,028	17	8	0	1	0	13	0	0
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	48	3,603	39	9	0	0	0	14	0	1
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	0	0	0		0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี  
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ  
3. จำนวนสถานประกอบการกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ  
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้  
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.  
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.  
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.  
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour





ตาราง 18 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2560  
Table 18 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 3/2017 – Quarter 4/2017

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 3/2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) Quarter 3/2017 (July – September 2017)			ไตรมาส 4/2560 (ตุลาคม – ธันวาคม 2560) Quarter 4/2017 (October –December 2017)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
<b>การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง</b>							<b>Informing of grievances /Settlement of Grievances</b>
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	86	99	62,152	271	292	184,957	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	67	78	50,453	241	262	175,881	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	64	75	50,115	199	216	133,237	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	63	74	49,738	194	209	117,108	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	1	1	377	5	7	16,129	- Withdraw
- อื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	3	3	338	42	46	42,644	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	19	21	11,699	30	30	9,076	3. Unsettled demands
<b>การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน</b>							<b>Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes</b>
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	17	18	44,304	66	68	88,790	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	8	9	18,444	61	63	64,602	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	4	4	3,466	19	19	17,853	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	3	4	1,480	38	40	32,562	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	1	1	13,498	1	1	13,498	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	0	0	0	0	0	0	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	0	0	0	3	3	689	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	9	9	25,860	5	5	24,188	3. Unsettled Labour Disputes
<b>การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง</b>							<b>Conflicts/Conflicts Settlement</b>
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	33	37	9,950	38	39	20,451	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	32	35	9,928	37	38	18,043	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	30	33	9,921	31	32	15,531	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	1	1	1	2	2	1,525	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	0	0	0	3	3	986	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	1	1	6	1	1	1	- Others
3. การผลະงาน	1	2	22	1	1	2,408	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	1	1	360	0	0	0	4. Unsettled conflicts

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2560 (31 ธันวาคม 2560) (มาตรา 33)  
 Table 19 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 4/2017 (31 December 2017) (Article 33)

ภูมิภาค Region	กรุงเทพมหานคร Bangkok		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)
รวม (คน) Total (Persons)	149,165	3,740,093	150,180	4,646,892	49,067	924,693	49,758	751,233	46,698	777,668	444,868	10,840,579
≤ 10 คน	105,831	369,515	98,349	345,881	35,258	114,727	37,661	124,351	34,536	114,681	311,635	1,069,155
11 - 20 คน	20,129	271,221	20,623	279,455	6,114	83,817	5,874	79,123	5,668	76,788	58,408	790,404
21 - 50 คน	13,547	410,907	16,302	501,994	4,848	146,099	3,904	117,166	3,798	115,640	42,399	1,291,806
51 - 100 คน	4,765	332,543	6,536	458,385	1,402	96,616	1,217	84,546	1,354	95,303	15,274	1,067,393
101 - 200 คน	2,358	327,481	4,138	581,924	778	106,138	596	82,077	790	110,186	8,660	1,207,806
201 - 500 คน	1,642	500,854	2,929	898,182	459	142,963	361	105,421	419	124,827	5,810	1,772,247
501 - 1,000 คน	521	361,054	820	564,202	145	98,073	103	71,194	94	64,722	1,683	1,159,245
≥ 1,000 คน	372	1,166,518	483	1,016,869	63	136,260	42	87,355	39	75,521	999	2,482,523

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน  
 2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 20 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 4 ปี 2558 – ไตรมาส 4 ปี 2560 (31 ธันวาคม 2560)

Table 20 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 4/2015 - Quarter 4/2017 (31 December 2017)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q4 /2558 (2015)	Q1 /2559 (2016)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	13,789,190	13,772,321	13,818,606	13,923,139	14,041,681	14,118,755	14,229,423	14,466,517	14,647,101
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	10,391,761	10,365,424	10,377,038	10,435,407	10,511,821	10,542,660	10,601,371	10,733,498	10,840,579
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,196,762	1,214,819	1,236,398	1,262,527	1,286,133	1,310,286	1,334,137	1,356,883	1,373,595
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,200,667	2,192,078	2,205,170	2,225,205	2,243,727	2,265,809	2,293,915	2,376,136	2,432,927

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน  
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 400	≥ 465	≥ 530	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 420	≥ 505	≥ 590	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 360	≥ 445	≥ 530	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. Computer0Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 320	≥ 370	≥ 500	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 400	≥ 550	≥ 750	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 335	≥ 385	≥ 435	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 320	≥ 370	≥ 420	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. HighDensity Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 350	≥ 450	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 340	≥ 400	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 360	≥ 445	≥ 530	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 360	≥ 445	≥ 530	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG O MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียรระโนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 415	≥ 500	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 360	≥ 430	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 350	≥ 420	-	54. Inventory Control Staff
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 340	≥ 410	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. WireOCut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

Table 22 Labour Key Indicators

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	Indicator
	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1)	69.96	69.07	68.67	69.50	68.01	68.45	68.44	68.15	67.31	Labour Force Participation Rate (KILM 1)
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13)	30.04	30.93	31.33	30.50	31.99	31.55	31.56	31.85	32.69	Inactive Rate (KILM 13)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2)	69.29	67.93	67.30	68.74	67.15	67.07	67.13	67.22	66.34	Employment to Population Rate (KILM 2)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ไม่มีการศึกษา	2.26	2.23	2.11	2.13	2.06	2.15	2.08	1.96	1.98	Rate of Employment comparing to No schooling Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ต่ำกว่าประถมศึกษา	14.67	13.90	13.67	14.46	13.55	13.05	13.20	13.35	12.96	Rate of Employment to Lower Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ประถมศึกษา	15.49	15.20	15.16	15.30	14.80	15.00	14.86	14.90	14.54	Rate of Employment to Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร มัธยมศึกษาตอนต้น	10.99	10.94	10.79	11.19	11.02	11.01	10.98	11.29	11.18	Rate of Employment to Lower Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร มัธยมศึกษาตอนปลาย	10.95	10.98	10.93	11.08	11.01	10.93	10.97	10.99	10.88	Rate of Employment to Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรอุดมศึกษา	14.35	14.22	14.16	14.11	14.27	14.37	14.56	14.25	14.27	Rate of Employment to Higher educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรระดับ การศึกษาอื่นๆ	0.23	0.18	0.17	0.11	0.20	0.25	0.20	0.17	0.22	Rate of Employment to other Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรระดับ การศึกษาไม่ทราบ	0.34	0.28	0.32	0.36	0.25	0.31	0.28	0.32	0.30	Rate of Employment to Unknown Population
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้าง เงินเดือนต่อประชากร (KILM 3.1)	47.26	50.74	49.62	47.00	48.47	50.99	49.77	47.76	48.59	Rate of /wage and salaries workers to Population (KILM 3.1)
อัตราส่วนของผู้ทำงานของตนเอง ประชากร (KILM 3.2)	52.74	49.26	50.38	53.00	51.53	49.01	50.23	52.24	51.41	Rate of Self-employed to population (KILM 3.2)





ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)  
Table 22 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	Indicator
	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (KILM 4.1)	33.73	29.60	29.30	33.21	32.51	29.38	31.02	33.35	32.07	Rate of Agricultural Workers (KILM 4.1)
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม (KILM 4.2)	22.75	24.56	24.90	22.69	22.57	23.89	23.26	22.08	22.16	Rate of Industrial Workers (KILM 4.2)
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ (KILM 4.3)	43.53	45.84	45.80	44.10	44.91	46.73	45.72	44.56	45.77	Rate of Service Workers (KILM 4.3)
อัตรากรจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6)	15.32	22.60	17.12	14.29	14.79	22.39	16.04	14.00	14.90	Part-Time Workers Rate (KILM 6)
อัตราการว่างงาน (KILM 9)	0.80	0.97	1.08	0.94	0.97	1.21	1.22	1.19	1.12	Unemployment Rate (KILM 9)
อัตราการว่างงานเพศชาย	0.88	1.02	1.08	0.89	1.01	1.27	1.28	1.19	1.20	Unemployment Rate of Male
อัตราการว่างงานเพศหญิง	0.70	0.89	1.08	0.99	0.91	1.14	1.15	1.18	1.02	Unemployment Rate of Female <sup>2</sup>
อัตราการว่างงานกรุงเทพมหานคร	0.88	0.74	1.21	0.86	0.72	1.00	1.00	1.37	1.17	Unemployment Rate in Bangkok Metropolitan <sup>2</sup>
อัตราการว่างงานภาคกลาง	0.88	1.03	0.96	0.96	0.95	1.04	1.11	1.04	0.98	Unemployment Rate in Central Region <sup>2</sup>
อัตราการว่างงานภาคเหนือ	0.73	0.97	0.86	0.99	0.99	1.01	1.14	0.97	0.93	Unemployment Rate in Northern Region <sup>2</sup>
อัตราการว่างงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	0.52	0.88	1.01	0.81	0.83	1.55	1.15	1.18	0.94	Unemployment Rate in Northeastern Region <sup>2</sup>
อัตราการว่างงานภาคใต้	1.13	1.21	1.61	1.14	1.50	1.45	1.65	1.59	1.93	Unemployment Rate in Southern Region <sup>2</sup>



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)  
Table 22 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	Indicator
	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	
อัตราการว่างงานระยะยาว (KILM 11)	0.01	0.01	0.02	0.01	0.00	0.02	0.02	0.01	0.01	Long-term Unemployment Rate (KILM 11)
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (KILM 12)	0.59	0.78	0.94	0.57	0.63	0.90	0.93	0.72	0.69	Time-related Underemployment Rate <sup>2</sup> (KILM 12)
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน	109.50	121.55	111.89	105.65	115.77	138.48	115.24	112.49	N/A	Labour Productivity Per Hour
ภาคการเกษตร	136.52	129.91	107.46	73.08	142.51	139.56	111.29	79.37	N/A	Agricultural
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	135.36	127.79	107.74	73.22	141.63	118.02	113.61	80.18	N/A	Agriculture Hunting & Forestry
การประมง	146.11	143.54	90.79	71.75	139.77	118.60	87.36	77.33	N/A	Fishing
นอกภาคการเกษตร	105.75	114.52	104.62	106.46	111.02	138.48	110.56	113.63	N/A	Non- Agricultural
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่นๆ	84.01	103.02	88.65	102.65	106.54	90.51	89.59	89.80	N/A	Mining and Quarrying
การผลิต	99.88	116.03	99.97	98.50	108.26	118.14	105.66	108.42	N/A	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	99.66	109.71	103.02	102.36	92.25	104.16	101.15	94.00	N/A	Electricity, Gas & Water Supply
การก่อสร้าง	121.73	120.42	123.46	136.88	132.51	141.44	138.23	149.63	N/A	Construction
การค้าส่ง และค้าปลีก	109.51	127.63	104.53	102.30	113.22	133.87	110.16	109.91	N/A	Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods
โรงแรม และภัตตาคาร	118.56	138.01	125.55	124.57	125.35	136.16	138.45	132.48	N/A	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	113.25	115.25	112.88	122.41	120.16	117.49	121.76	127.36	N/A	Transport, Storage And Communication
การเงินการธนาคาร	103.98	121.89	119.78	118.25	114.46	136.37	138.02	133.18	N/A	Financial Intermediation



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)  
Table 22 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	Indicator
	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่นๆ	94.77	98.26	96.43	98.95	93.06	99.42	94.33	95.08	N/A	Real Estate, Renting and Business Activities
การบริหารราชการแผ่นดิน	97.67	107.09	99.76	106.29	109.45	105.31	100.94	109.07	N/A	Public Administration And Defence; Compulsory Social Security
การศึกษา	93.98	90.85	101.99	97.18	91.05	97.27	106.97	101.36	N/A	Education
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	100.28	100.94	92.62	101.85	117.22	114.57	98.24	112.83	N/A	Health and Social Work
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล	107.43	99.72	93.27	101.17	106.32	102.29	96.81	102.67	N/A	Other Community, Social And Personal Service Activities
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	98.20	109.16	99.92	94.70	99.51	119.76	109.81	106.72	N/A	Private Household with Employed Persons
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-39.93	169.83	-52.17	687.62	-75.04	-20.18	-42.10	-8.42	-12.94	Rate of Those Who Passed Standard Skill Tests
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	-38.08	113.55	-28.43	-22.60	6.72	8.40	-29.88	15.52	-3.38	Rate of Those Who Completed Skill Upgrading Trainings
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ	-99.76	8,733.33	116.79	-80.07	-64.63	169.14	-81.65	180.00	N/A	Employment Rate of Those Who Passed Prepare-to-Work Trainings
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) <sup>3</sup>	18.76	18.69	18.68	18.75	18.86	18.88	18.96	19.17	19.33	Rate of Employment in Social Security System (Article 33) <sup>2</sup>
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	1.54	-0.25	0.11	0.56	0.73	0.29	0.56	1.25	1.00	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) <sup>2</sup> QoQ



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)  
Table 22 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	Indicator
	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	3.61	2.89	2.55	1.96	1.16	1.71	2.16	2.86	3.13	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) <sup>2</sup> YOY
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน (YoY)	8.98	3.84	-24.03	-76.37	-75.12	-67.54	-58.92	53.33	-5.19	Rate of Applicants comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง (YoY)	13.89	8.61	-4.38	-22.92	-27.38	-18.11	-1.01	20.13	0.50	Rate of Job Placements comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน (YoY)	7.04	-2.80	-12.58	-33.04	-41.27	-66.69	-6.50	13.77	-79.26	Rate of Job Placements comparing to Job Applicants
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด <sup>3</sup>	6.40	6.69	7.04	6.82	6.79	7.05	6.72	7.89	8.72	Rate of Migrant Employment to total Employed Persons <sup>2</sup>
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด <sup>3</sup>	0.38	0.39	0.38	0.38	0.40	0.40	0.39	0.39	0.41	Rate of Skilled Migrant Employment to total Employed Persons <sup>2</sup>
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด <sup>3</sup>	5.94	6.32	6.57	6.36	6.31	6.56	6.76	7.33	8.14	Employment Rate of Three Nationalities (Myanmar, Lao, Cambodia)
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	35.59	35.95	36.21	35.99	37.04	36.94	37.18	37.90	38.80	Rate of Insured Workers <sup>2</sup>
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	27.08	27.51	27.75	26.98	28.08	28.16	28.24	28.51	29.14	Rate of Workers Covered by Workmen's Compensation Fund <sup>2</sup>



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)  
Table 22 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	Indicator
	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด	16.31	16.38	15.91	16.73	18.49	18.36	19.81	20.60	22.40	Rate of Utilization of Social Security Benefit to Total Insured Persons
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	2.32	2.17	2.02	2.18	2.20	1.92	1.98	2.07	2.10	Rate of injuries and illness causing worked comparing to 1,000 persons
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.39	1.50	1.53	1.35	1.36	1.42	1.48	1.39	1.50	Rate of injuries and illness causing work day lost (0-3 days) comparing to 1,000 workers -
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	0.63	0.69	0.67	0.57	0.62	0.65	0.62	0.63	0.69	Rate of fatal injuries and illness causing worked comparing to 1,000 workers
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	7.21	0.94	8.74	0.28	7.96	0.90	9.48	0.20	8.10	Rate of Violation of Labour Protection Act
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง										
วันทำงาน	0.01	0.01	0.04	0.00	0.08	0.00	0.09	0.00	0.09	- Working Days
เวลาทำงาน	0.01	0.02	0.13	0.02	0.12	0.03	0.11	0.00	0.15	- Working Time
เวลาพัก	0.02	0.03	0.02	0.00	0.01	0.02	0.05	0.01	0.07	- Rest Time
เงินประกันในการทำงาน	0.19	0.05	0.29	0.01	0.21	0.03	0.29	0.00	0.40	- Deposit Money/Bail
วันหยุด	1.74	0.20	2.85	0.06	2.66	0.33	2.72	0.06	2.86	- Holidays
สิทธิการลา	0.35	0.03	0.36	0.00	0.15	0.06	0.13	0.00	0.08	- Rights to Work Leave
สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	2.36	2.68	3.02	1.38	2.58	1.97	2.54	3.14	2.99	- Welfare (Welfare Committee)
การจ่ายค่าจ้าง	1.19	0.12	0.90	0.08	1.28	0.18	2.72	0.09	0.87	- Wage Payment



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)  
Table 22 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	Indicator
	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q3/2017	
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	0.41	0.17	0.46	0.13	0.45	0.04	0.32	0.07	0.51	- Payment of Overtime Work and Wage
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.86	0.12	0.85	0.05	0.74	0.21	3.52	0.03	1.95	- Minimum Wage
ข้อบังคับ	6.18	0.69	7.09	0.18	7.32	0.41	3.47	0.01	3.20	- Rules and Regulations
ทะเบียน	2.25	0.36	2.61	0.09	2.83	0.41	3.08	0.03	2.75	- Registration
สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0.05	0.02	0.05	0.00	0.03	0.01	0.02	0.00	0.03	- Place of Wage Payment
<p>อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามสถานประกอบการ Violation Rate against Labour Protection Act of Enterprises, classified by Size of Enterprises (persons)</p>										
1 – 4	3.16	0.40	4.10	0.07	3.53	0.30	5.09	0.16	4.82	
5 – 9	3.96	0.37	4.14	0.43	6.12	0.74	7.08	0.47	6.25	
10 – 19	12.15	1.59	11.73	0.59	11.44	1.32	9.79	0.40	10.17	
20 – 49	9.83	1.67	12.01	0.61	10.77	1.80	10.28	0.68	9.90	
50 – 99	12.40	2.49	19.80	1.50	12.74	3.48	17.69	2.46	13.15	
100 - 299 (เริ่มไตรมาส 3/58)	9.65	2.73	18.43	0.59	10.43	1.52	12.27	1.28	11.84	Start q3/2015
300 - 499 (เริ่มไตรมาส 3/58)	11.22	1.94	10.20	1.39	7.32	5.21	16.38	4.17	8.89	Start q3/2015
500 – 999	8.70	2.47	13.33	0.00	9.30	2.03	12.89	0.00	0.00	
≥ 1,000	15.63	2.13	9.52	0.00	4.55	2.33	5.45	5.88	4.35	
<p>อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ Violation Rate against Work Safety, classified by Size of Enterprises</p>										
1 – 4	13.09	0.96	9.66	0.00	11.72	3.61	9.32	3.97	16.36	
5 – 9	15.05	1.90	13.79	1.87	13.11	4.00	14.03	2.35	17.62	
10 – 19	27.53	2.71	19.07	1.41	25.08	5.62	21.83	2.96	21.59	
20 – 49	33.94	7.21	26.97	3.44	29.24	8.05	28.63	4.78	27.40	



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)  
Table 22 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	Indicator
	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q3/2017	
50 – 99	42.23	10.92	30.13	3.12	35.34	11.18	30.96	5.96	29.15	
100 - 299 (เริ่มไตรมาส 3/58)	44.70	9.71	31.46	3.51	35.39	8.50	28.57	4.17	34.06	Start q3/2015
300 - 499 (เริ่มไตรมาส 3/58)	47.44	7.86	22.39	11.36	34.57	10.71	23.60	4.17	28.87	Start q3/2015
500 – 999	41.46	5.26	52.78	4.26	43.33	8.85	30.16	13.16	38.03	
≥ 1,000	50.00	3.45	38.46	9.52	33.33	7.69	36.00	17.24	19.35	
<b>อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม</b> <b>Violation Rate against Work Safety, classified by Type of Enterprises</b>										
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	8.41	1.59	18.09	0.00	10.11	1.48	15.79	0.00	10.71	Agriculture, Hunting, Forestry
การประมง	11.11	5.56	12.50	0.00	0.00	5.26	0.00	6.25	0.00	Fishery
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	28.21	8.70	22.81	13.16	32.14	3.92	29.79	1.92	30.77	Mining and Stone Mining
การผลิต	44.20	9.66	28.99	3.66	32.12	7.27	30.69	6.78	33.22	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	27.91	6.49	20.51	2.50	6.78	4.88	20.69	0.00	13.46	Electricity, Gas, Water Supply
การก่อสร้าง	38.92	4.88	37.24	2.36	40.32	12.96	27.97	2.22	31.15	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	19.24	2.76	15.83	0.95	22.03	3.55	15.77	0.82	20.10	Wholesales, Retails, Repair of Vehicle and Motorbike, Personal Items and Household Appliances
โรงแรมและภัตตาคาร	18.57	2.15	13.66	0.36	19.77	4.34	18.18	4.26	22.04	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	29.27	4.37	20.55	5.05	21.31	10.05	17.23	3.85	28.21	Transportation, Warehouse, and Communication
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	9.52	0.61	14.18	0.00	2.80	0.00	7.69	0.00	6.06	Financial Intermediation
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	17.42	1.81	11.34	1.25	11.73	1.54	9.81	1.48	16.99	Activities concerning Real-Estates, Rentals, and Business Services

S



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)  
Table 22 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	indicator
	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	
การศึกษา	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	12.50	0.00	0.00	25.00	Education
งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	26.67	0.00	10.71	0.00	10.53	7.41	15.00	0.00	32.00	Healthcare and Social Works
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และ บริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	27.03	3.45	15.58	0.00	16.67	3.30	21.43	1.69	18.75	Activity concerning Community and Social Services, and other personal services
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	N/A	N/A	Individual Household employees
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถาน ประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	432.01	413.88	409.63	400.08	396.34	391.47	383.89	376.02	367.99	Rate of Labour Unions per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงาน ทั้งหมด	1.32	1.51	1.51	1.53	1.52	1.52	1.53	1.54	1.56	Rate of Workers' Federation comparing to Labour Unions
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อ จำนวนลูกจ้างทั้งหมด	7.47	7.20	7.32	7.19	6.99	7.02	6.93	6.97	6.79	Rate of Labour Union Members comparing to total employees
อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถาน ประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	95.28	89.99	88.94	88.23	87.34	86.15	85.61	84.91	82.36	Rate of Labour associations per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้าง ทั้งหมด	0.60	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.62	0.63	Rate of Employers' Federations comparing to Employers' Associations
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อ จำนวน สถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	30.43	13.63	8.42	14.98	22.80	11.92	13.91	13.18	27.10	Rate of Labour Relations Problems per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถาน ประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	15.93	3.69	1.12	3.33	11.81	2.98	3.75	4.48	17.20	Rate of Labour Disputes per 100,000 enterprises





ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)  
Table 22 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	Indicator
	Q4/2015	Q1/2016	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	14.50	9.94	7.29	11.65	10.99	8.94	10.17	8.70	9.90	Rate of Conflicts per 100,000 enterprises
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	60.31	42.31	36.67	29.58	54.17	27.00	40.54	74.42	73.43	Rate of Bilateral Settlement of Grievances
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	74.51	22.14	8.42	19.70	72.51	27.09	9.90	22.68	70.63	Rate of Grievances per 100,000 enterprises
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	2.60	3.79	1.83	0.81	2.53	3.28	2.46	0.96	0.96	Rate of Welfare Promotion not covered by the Act
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	0.16	13.37	7.55	4.39	6.65	12.15	5.05	3.98	2.98	Rate of Employees benefited from Welfare Promotion which is not covered by the Act

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



# คณะผู้จัดทำ

## ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมศักดิ์ อภิวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน (นางสาวสุกัญญา ฌมยา)

## ผู้จัดทำ

นางสาวสุรีย์พร	ทัฬหสุต	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสุจิตรา	พลฤทธิ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศิริขวัญ	สุขศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเยาวรัตน์	เอ๋นนู	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปรวัน	จันทรงษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศรีนาถ	โพธิ์พุทธชัย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวนิภาพร	ปานเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายอานุภาพ	จีสันเทียะ	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวสุพัตรา	ศรสวงน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวจิตติมา	โสภาค	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวภาสินี	สุมาลี	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำทุกกรม / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงานของกระทรวงแรงงาน

- หากท่านต้องการรับข้อมูลเป็นแผ่นซีดี หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อกลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทร ๐๒ ๒๓๒ ๑๓๘๐ e-mail : inform@mol.mail.go.th
- ท่านสามารถติดตามเนื้อหาโดย scan QR code จากช่องทางนี้

สถานการณ์และการเตือนภัย  
ด้านแรงงานทุกฉบับ



รายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน



แสดงความคิดเห็นต่อ  
“รายงานสถานการณ์และ  
การเตือนภัยด้านแรงงาน”



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน  
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค้นหารายงานสถานการณ์แรงงานย้อนหลังได้ที่



[www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) เลือกนักวิชาการ