

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗
วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗
ณ ห้องประชุมประสงศ์ วัฒนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง ผลการตรวจแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำ และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะกรรมการค่าจ้างได้รับรายงานข้อมูลการตรวจแรงงาน เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำ และค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สรุปได้ว่า ผลการตรวจแรงงานและการปฏิบัติไม่ถูกต้อง เรื่อง ค่าจ้างขั้นต่ำ ในเดือนกันยายน ๒๕๕๗ มีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ ๗๓๓ แห่ง ลูกจ้างจำนวน ๔๗,๑๑๔ คน พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๘ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑.๑ ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ และมีลูกจ้างได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๓๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ เมื่อรวม ๙ เดือนของปี ๒๕๕๗ (มกราคม - กันยายน) มีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ ๓๓,๗๔๗ แห่ง ลูกจ้างจำนวน ๑,๑๖๕,๐๒๓ คน พบว่าปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๙๙๙ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๓.๐ ของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ และมีลูกจ้างได้รับการปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๒๓,๗๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๐ ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ

ทั้งนี้ ประธานกรรมการค่าจ้างได้แสดงความคิดเห็นว่าการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นสิ่งที่จะต้อง เพราะเป็นการจ่ายค่าจ้างตามความสามารถที่แท้จริงของแรงงาน อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้แรงงานพัฒนาฝีมือของตนเองเพื่อให้ได้ค่าจ้างที่สูงขึ้น แต่ปัญหา คือ หากนายจ้างที่จ้างลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้วแต่ไม่จ่ายค่าจ้างให้ตรงกับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือถือว่ามีความผิดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ เพราะนายจ้างจะหลีกเลี่ยงการจ้างลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบฯ ซึ่งแทนที่จะเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกลับกลายเป็นการลดแรงจูงใจทั้งนายจ้างและลูกจ้างในการเข้าทดสอบฯ อีกทั้งการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือถือเป็นการแทรกแซงกลไกตลาด จึงเห็นว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือควรกำหนดให้เป็นค่าจ้างแนะนำเท่านั้นไม่ควรมีการกำหนดโทษ

มติ

ที่ประชุมมีมติให้มีหนังสือแจ้งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานให้ทราบถึงข้อเสนอแนะของคณะกรรมการค่าจ้างเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือว่าเป็นเพียงการกำหนดอัตราค่าจ้างแนะนำเท่านั้น ไม่ควรมีบทลงโทษ ซึ่งอาจส่งผลให้ต้องมีการพิจารณาแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานในมาตราที่เกี่ยวข้อง

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗
วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗
ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การแต่งตั้งที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ แทนตำแหน่งว่าง

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์เพื่อแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ แทนตำแหน่งที่ว่างลง

๒. เห็นชอบให้กรรมการค่าจ้างพิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม เพื่อให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ แต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ โดยแจ้งรายชื่อ พร้อมประวัติของผู้ขอรับการแต่งตั้งให้ฝ่ายเลขานุการทราบ

ฝ่ายเลขานุการได้รวบรวมรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่กรรมการเสนอมาเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาและแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. นายอัศวิน เตชะเจริญวิกุล

๒. ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ

สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะดังนี้ ควรสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโทหรือเทียบเท่าทางด้านเศรษฐศาสตร์ และประกอบวิชาชีพในด้านเศรษฐศาสตร์เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี พร้อมทั้งต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูงทางด้านเศรษฐศาสตร์ ซึ่งจากประวัติของผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง ๒ ท่าน นายอัศวินฯ มีการศึกษาระดับปริญญาโทด้านบริหารธุรกิจและรัฐประศาสนศาสตร์ ส่วนดร.ศุภชัยฯ มีการศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอกด้านเศรษฐศาสตร์

มติ

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ แทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ คน คือ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ

(๒) เห็นชอบมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำคำสั่งที่ปรึกษาคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ เสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการค่าจ้าง ลงนามแต่งตั้งต่อไป

รับรองถูกต้อง

(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมประสงค์ ธรรมนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (รวมทั้ง กรุงเทพมหานคร) ประจำปี ๒๕๕๘ เรื่อง การพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (รวมทั้งกรุงเทพมหานคร) จำนวน ๗๗ คณะ เพื่อให้มีหน้าที่ในการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดต่อคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นไปตามกรอบแนวทางของคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ อย่างมีประสิทธิภาพ ฝ่ายเลขานุการจึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด (รวมทั้งกรุงเทพมหานคร) ประจำปี ๒๕๕๘ เรื่อง การพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ดังนี้

๑. มกราคม - มีนาคม ๒๕๕๘ คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดประชุมเพื่อพิจารณาสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ การครองชีพ แรงงาน สังคม และผลกระทบของจังหวัดในช่วงที่ผ่านมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๗ รวมทั้งพิจารณากำหนดกรอบข้อมูลของจังหวัดที่จะใช้ในการพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๒. เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๕๘ ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดดำเนินการสำรวจข้อมูลค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี ๒๕๕๘ และจัดเตรียมรายละเอียดของข้อมูลของจังหวัดตามมติคณะอนุกรรมการฯ จังหวัด

๓. มิถุนายน ๒๕๕๘ คณะอนุกรรมการฯ จังหวัดประชุมเพื่อพิจารณาข้อมูลข้อเท็จจริงตามข้อ ๒. ทั้งหมด และลงมติเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๔. มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๕๘ หากการประชุมตามข้อ ๓. ไม่ได้ข้อยุติ ให้จัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ จังหวัดใหม่ และแจ้งผลการพิจารณาข้อเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๕. กรกฎาคม ๒๕๕๘ คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองประชุมเพื่อพิจารณาข้อเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ปี ๒๕๕๙ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๖. กันยายน - ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาและลงมติกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๙

สำหรับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ประจำปี ๒๕๕๙ เห็นควรมอบหมายคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองดำเนินการและนำเสนอคณะกรรมการค่าจ้างให้ความเห็นชอบต่อไป จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา หากที่ประชุมมีมติเห็นชอบจะได้มีหนังสือแจ้งจังหวัดต่อไป

ทั้งนี้ ประธานกรรมการค่าจ้างได้ขอความร่วมมือจากกรรมการค่าจ้างทุกคน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับประเด็นการเผยแพร่ข้อมูลหรือการให้สัมภาษณ์กับสื่อสารมวลชน ว่าสำหรับประเด็นเรื่องการพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างขั้นตานั้น เนื่องจากเป็นเรื่องที่ค่อนข้างละเอียดอ่อนหากมีการให้ข้อมูลจากหลายฝ่ายเกรงว่าข้อมูลอาจจะไม่ถูกต้อง และอาจมีการสื่อสารที่ผิดพลาดจนเกิดผลเสียหายในวงกว้าง ดังนั้น ขอให้ระมัดระวังในการให้ข้อมูลและขอให้การให้การให้ข้อมูลหรือสื่อสารกับบุคคลภายนอกเป็นของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบโดยตรงเท่านั้น

มติ

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด (รวมทั้งกรุงเทพมหานคร) ประจำปี ๒๕๕๘ เรื่อง การพิจารณาเสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๙ ต่อคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙

(๒) เห็นชอบมอบหมายให้คณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรองดำเนินการจัดทำกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด ประจำปี ๒๕๕๙ นำเสนอคณะกรรมการค่าจ้างให้ความเห็นชอบต่อไป

รับรองถูกต้อง

(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การเสนอชื่อผู้เข้าประชุมและเลือกกันเองเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน

ด้วยสำนักงานศาลยุติธรรมมีหนังสือถึงกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานแจ้งว่า คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรม มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน และดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งบัญชีรายชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อเสนอ คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานโดยจำนวน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างจะต้องไม่เกินจำนวนสองเท่าของจำนวนที่คณะกรรมการบริหาร ศาลยุติธรรมกำหนด เพื่อเสนอคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษา สมทบในศาลแรงงาน

สำหรับการกำหนดจำนวนผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อเป็นผู้แทนเข้า ประชุมและเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานและระยะเวลาในการสมัครทั้ง ภาค ๑ ถึง ๙ นั้น เป็นหน้าที่ของศาลแรงงานภาคแต่ละภาคจะเป็นผู้กำหนด ซึ่งขณะนี้ฝ่ายเลขานุการ ได้รับหนังสือให้ดำเนินการจากศาลแรงงานภาค ๒ (จังหวัดชลบุรี) ภาค ๓ (จังหวัดนครราชสีมา) และ ภาค ๕ (จังหวัดเชียงใหม่) รวมจำนวน ๓ ภาค แจ้งให้คณะกรรมการค่าจ้างดำเนินการเสนอชื่อผู้แทน ฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละ ๓ คน รวม ๖ คน เพื่อเป็นผู้แทนเข้าประชุมและเลือกกันเอง เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาคดังกล่าว และยังไม่ได้รับหนังสือให้ดำเนินการจาก ศาลแรงงานภาคอีก ๖ ภาคที่เหลือ เพื่อให้การเสนอรายชื่อบุคคลที่คณะกรรมการค่าจ้างเห็นว่า เหมาะสมเป็นผู้เข้าประชุมและเลือกกันเองฯ เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด สำหรับการพิจารณารายชื่อ ขอให้ดำเนินการในการประชุมครั้งถัดไป

ทั้งนี้ กรรมการค่าจ้างฝ่ายนายจ้างได้เสนอว่าหลังจากที่ได้รับทราบวาระการประชุมแล้ว ได้เตรียมรายชื่อพร้อมที่จะเสนอ จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาและขอให้มติดำเนินการประชุมครั้งนี้เพื่อ ไม่เป็นการเสียเวลา โดยมีผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างได้เสนอรายชื่อให้กรรมการค่าจ้าง พิจารณา ดังนี้

๑. นายสมพงศ์ นครศรี กรรมการค่าจ้างฝ่ายนายจ้าง เสนอรายชื่อเพื่อสมัครในศาล แรงงานกลาง จำนวน ๔ คน คือ นางสาววิณา เสวตภาณุ นางสาวฐิติมา บุรณวัฒน์ นางกรณธ์ภัทร์ เลิศภาสนวัฒน์ และนางสาวหทัยรัตน์ ส่งอาภากรณ์รัตน์

๒. นายสุเทพ ศรีเพียร กรรมการค่าจ้างฝ่ายนายจ้าง เสนอรายชื่อเพื่อสมัครในศาล แรงงานกลาง จำนวน ๓ คน คือ นายอภิวัฒน์ วัจวิวัฒน์ นายสมชัย สิรินาท และนายสมนึก สุพรประดิษฐ์ชัย

๓. นายอรรถยุทธ ลียะวนิช กรรมการค่าจ้างฝ่ายนายจ้าง เสนอรายชื่อเพื่อสมัครใน ศาลแรงงานกลาง จำนวน ๕ คน คือ นายวิรัช ภูริฐานนท์ นายศักดิ์ดา วรกุลชัย นายบัญชา รัชตวุฒิมงคล นายกฤษณ์ หัตถิฤกุล และนายศิโรตม์ น้อยสมมิตร และศาลแรงงานภาค ๒ จำนวน ๓ คน คือ นางฉวีวรรณ อัดตนาถ นายวิรัช อัครทัตตะ และนายธนวัฒน์ รุจิธนวัฒน์กุล

๔. นายชยรบ ใหญ่สูงเนิน กรรมการค่าจ้างฝ่ายลูกจ้าง เสนอรายชื่อเพื่อสมัครในศาลแรงงานกลาง จำนวน ๓ คน คือ นางสาววรรณิ โพธิ์ทอง นายธีรชัย คงแสงชัย และนายเฉลิมชาติ จุลัยยานนท์ และศาลแรงงานภาค ๑ จำนวน ๓ คน คือ นายชัยพร จันทนา นายอาภรณ์ สังข์วัฒนะ และนายชยรบ ใหญ่สูงเนิน

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเสนอชื่อผู้เข้าประชุมและเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ดังนี้

ฝ่ายนายจ้าง

๑. นางสาววิณา	เศวตภาณุ	ศาลแรงงานกลาง
๒. นางสาวฐิติมา	บุรณวัฒน์	ศาลแรงงานกลาง
๓. นางกรณธ์ภัทร์	เลิศภาสนวัฒน์	ศาลแรงงานกลาง
๔. นางสาวหทัยรัตน์	ส่งอาภากรณรัตน์	ศาลแรงงานกลาง
๕. นายอภิวัฒน์	วังวิวัฒน์	ศาลแรงงานกลาง
๖. นายสมชัย	สิระนาท	ศาลแรงงานกลาง
๗. นายสมนึก	สุพรประดิษฐ์ชัย	ศาลแรงงานกลาง
๘. นายวิรัช	ภูริธานนท์	ศาลแรงงานกลาง
๙. นายศักดา	วรกุลชัย	ศาลแรงงานกลาง
๑๐. นายบัญชา	รัชตวุฒิมงคล	ศาลแรงงานกลาง
๑๑. นายกฤษณ์	หัตถิกุล	ศาลแรงงานกลาง
๑๒. นายศิลปวิชญ์	น้อยสมมิตร	ศาลแรงงานกลาง
๑๓. นางฉวีวรรณ	อัตตนาถ	ศาลแรงงานภาค ๒
๑๔. นายวิรัช	อัครทัตตะ	ศาลแรงงานภาค ๒
๑๕. นายธนวัฒน์	รุจิธณวัฒน์กุล	ศาลแรงงานภาค ๒

ฝ่ายลูกจ้าง

๑. นางสาววรรณิ	โพธิ์ทอง	ศาลแรงงานกลาง
๒. นายธีรชัย	คงแสงชัย	ศาลแรงงานกลาง
๓. นายเฉลิมชาติ	จุลัยยานนท์	ศาลแรงงานกลาง
๔. นายชัยพร	จันทนา	ศาลแรงงานภาค ๑
๕. นายอาภรณ์	สังข์วัฒนะ	ศาลแรงงานภาค ๑
๖. นายชยรบ	ใหญ่สูงเนิน	ศาลแรงงานภาค ๑

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุม Executive Operation Room ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๔๘ สาขาอาชีพ

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้แจ้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับทราบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายใต้บังคับบัญชารับทราบ พร้อมทั้งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งสาขาอาชีพที่มีความพร้อมในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพิ่มเติมถึงสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มเติมต่อไป ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้หนังสือลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ แจ้งรายละเอียดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๔๘ สาขาอาชีพ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ร่วมมือกับสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและสมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต ดำเนินการจัดทำมาตรฐานแรงงานแห่งชาติตามกลุ่มอุตสาหกรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว และมีความพร้อมที่จะนำไปกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

แนวทางการคัดเลือกมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใช้กรอบการพิจารณาคัดเลือกกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความสำคัญและมีทิศทางสอดคล้องกับการพัฒนาในภาพรวมของอุตสาหกรรมของประเทศ ดังนี้

๑. แผนแม่บทการพัฒนาอุตสาหกรรมไทย พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๗๔ ของกระทรวงอุตสาหกรรม

๒. แผนยุทธศาสตร์การผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม ของ สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (จัดทำโดยสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (๒๕๕๕))

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

๔. นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

โดยที่ประชุมได้อภิปรายให้ความคิดเห็น ดังนี้

(๑) ผู้แทนฝ่ายรัฐบาล

(๑.๑) การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเรื่องที่ดีที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือของแรงงาน แต่เห็นว่าที่ผ่านมาอาจยังไม่เป็นที่ยอมรับและยังไม่ได้ได้รับความสนใจจากแรงงาน แต่ทั้งนี้เป้าหมายไม่ได้อยู่ที่การกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานเท่านั้นแต่อยู่ที่การนำไปปฏิบัติให้เกิดการยอมรับจากทั้งนายจ้างและลูกจ้าง

(๑.๒) ประเทศไทยเข้าสู่ประชากรสูงอายุซึ่งจะเกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน เพราะฉะนั้นทางแก้คือพัฒนาแรงงานที่เรามีอยู่ให้มีคุณภาพมากขึ้น ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นแนวทางที่ถูกต้องที่จะส่งเสริมให้แรงงานมีศักยภาพในการทำงานสูงขึ้น และช่วยเปลี่ยนผ่านให้ประเทศก้าวข้ามการผลิตที่ต้องพึ่งพาแรงงานราคาถูกไปสู่การผลิตที่พึ่งพาแรงงานมีฝีมือ

(๒) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จากการที่ประเทศไทยจะคงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำถึงปี ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นช่วงที่ดีที่จะผลักดันเรื่องค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้เป็นที่ยอมรับเพราะนอกจากจะลดแรงกดดันจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแล้วยังเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานด้วย นอกจากนี้ประเทศเพื่อนบ้านได้มีการทยอยปรับอัตราค่าจ้างตามประเทศไทยแล้ว

(๓) ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง แนวคิดเรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงานและการกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานส่วนหนึ่งเป็นเรื่องที่ดีต่อลูกจ้าง แต่อีกส่วนหนึ่งที่ส่งผลกระทบต่อลูกจ้างโดยตรงคืออาจส่งผลให้ลูกจ้างที่ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้วหางานทำได้ยากขึ้น หรืออาจต้องทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ได้กำหนดไว้

มติ

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ ปี ๒๕๕๘ ใน ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม ดังนี้

- (๑.๑) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- (๑.๒) อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์
- (๑.๓) อุตสาหกรรมยานยนต์
- (๑.๔) อุตสาหกรรมอัญมณี
- (๑.๕) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์

(๒) เห็นชอบองค์ประกอบของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ได้แก่

- (๒.๑) อธิบดีหรือรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ตรวจราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานอนุกรรมการ
- (๒.๒) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๒.๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๒.๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
- (๒.๕) นายกสมาคมในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง
- (๒.๖) ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างในสาขาที่เกี่ยวข้องจากสภาองค์กรนายจ้าง-ลูกจ้าง
- (๒.๗) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- (๒.๘) ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- (๒.๙) ผู้แทนสถาบันการศึกษาในกลุ่มสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง
- (๒.๑๐) ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- (๒.๑๑) เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง การเสนอชื่อผู้เข้าประชุมและเลือกกันเองเป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบ
ในศาลแรงงานภาค ๔

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้มีมติเห็นชอบเสนอชื่อผู้เข้าประชุมและเลือกกันเองเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างจำนวน ๑๒ คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างจำนวน ๓ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานกลาง สำหรับการเสนอชื่อในศาลแรงงานภาค ๑ ถึง ๙ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเสนอชื่อผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวน ๓ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ๒ และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างจำนวน ๓ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ๑ ต่อมาในภายหลังฝ่ายเลขานุการได้รับหนังสือจากนายสมเจตน์ รัตธา ตำแหน่งผู้จัดการงานวิศวกรรม ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี และเป็นผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดอุดรธานี แจ้งความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงานภาค ๔ (จังหวัดอุดรธานี) จึงขอให้คณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาและให้ความเห็นชอบเสนอชื่อเป็นผู้เข้าประชุมและเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ภาค ๔

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบเสนอชื่อ นายสมเจตน์ รัตธา เป็นผู้เข้าประชุมและเลือกกันเองเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน ภาค ๔

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมห้องประชุมประสงค์ รมณีนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗

คณะกรรมการค่าจ้างได้รับทราบและพิจารณาสรุปผลการประชุมคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายอารักษ์ พรหมณี) ประธานอนุกรรมการ เป็นประธานการประชุม

โดยที่ประชุมคณะกรรมการค่าจ้างได้แสดงความคิดเห็น ดังนี้

(๑) การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอัตราเดียวทั่วประเทศอาจจะไม่เหมาะสม เพราะแต่ละพื้นที่มีสภาพเศรษฐกิจแตกต่างกัน ดังนั้นการยึดตามกรอบของกฎหมายและกรอบแนวทางการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ๓ กลุ่มที่เคยปฏิบัติมาก็จะเป็นแนวทางที่ถูกต้อง

(๒) ในระหว่างที่รอผลการศึกษาวิจัยค่าจ้างลดยตัวคณะกรรมการค่าจ้างอาจใช้เวลาช่วงนี้ทำแบบจำลองให้ยึดหลักเกณฑ์ตามแนวทางเดิมไปก่อน แต่เมื่อทราบผลดังกล่าวแล้วอาจนำมาประกอบการพิจารณาหาแนวทางที่เหมาะสมเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศไทยต่อไป

(๓) ข้อมูลสำคัญที่ประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ ผลผลิตภาพแรงงาน เพราะหากขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพียงอย่างเดียวโดยไม่สามารเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานได้ก็จะทำให้ผู้ประกอบการไม่สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ แต่ทั้งนี้พบว่าการจะทราบผลผลิตภาพแรงงานของแต่ละจังหวัดได้ต้องทราบผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) ซึ่งติดปัญหาที่ข้อมูลนี้ล่าช้าประมาณ ๒ ปี ซึ่งอาจต้องประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อให้ได้ข้อมูล GPP ที่ทันต่อการใช้งาน

(๔) การดำเนินการตามแผนหากไม่มีการเตรียมการที่ดี อาจทำให้การดำเนินงานประสบปัญหาเนื่องจากมีกำหนดการที่ค่อนข้างกระชั้น และจะทำให้การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้าง ปี ๒๕๕๙ ไม่ละเอียดถี่ถ้วน ทั้งนี้อาจมีการทำแบบฟอร์มให้แต่ละจังหวัดกรอกข้อมูลสำหรับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวมทั้งข้อมูลบางชนิดที่อาจต้องมีการคำนวณเองต้องกำหนดแหล่งข้อมูลหรือวิธีการคำนวณที่ถูกต้องชัดเจนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางให้เข้าใจตรงกัน และจะช่วยประหยัดเวลาในการทำงาน

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

(๑) ทิศทางการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ตามกรอบของกฎหมายตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๑ และกรอบแนวทางเดิมของคณะกรรมการค่าจ้างทุกชุดที่ผ่านมาตามที่คณะอนุวิชาการและกลั่นกรองเสนอ

(๒) (ร่าง) กรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัด
ประจำปี ๒๕๕๙ พร้อมทั้งดำเนินการแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
คณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะกรรมการวิชาการและ
กลั่นกรองทราบต่อไป

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมห้องประชุมประสงค์ วัฒนารัตน์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง การกำหนดค่าจ้างในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๕ พื้นที่

สืบเนื่องจากการประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ประธานที่ประชุมได้มีข้อสั่งการเกี่ยวกับการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยให้เสนอเรื่องการพิจารณาค่าจ้างในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๕ พื้นที่ ให้มีความสอดคล้องกับกิจการงานหรือสาขาอาชีพ เข้าสู่การประชุมคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อพิจารณาความเหมาะสม

ซึ่งกรรมการค่าจ้างได้พิจารณาข้อมูลความเป็นมาของการกำหนดเขตเศรษฐกิจพิเศษในรัฐบาลปัจจุบัน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ดังนี้

(๑) ในด้านกฎหมาย มาตรา ๘๗ วรรคสอง ระบุว่า การพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จะกำหนดให้ใช้ในท้องถิ่นใดก็ได้ นั้นหมายความว่า คณะกรรมการค่าจ้างสามารถกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ อ.แม่สอด อ.พบพระ และ อ.แม่ระมาด จ.ตาก ในอัตราที่แตกต่างจากอำเภออื่นๆ ของ จ.ตาก ย่อมทำได้

(๒) การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจเต็มของคณะกรรมการค่าจ้าง ดังนั้น ไตรภาคีในพื้นที่ทำได้เพียงเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการค่าจ้างเท่านั้น และต้องเป็นคณะกรรมการ ไตรภาคีที่คณะกรรมการค่าจ้างแต่งตั้งขึ้นให้พิจารณาเสนอความเห็นได้ ซึ่งคณะกรรมการค่าจ้างก็อาจตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษแยกต่างหากจากคณะอนุกรรมการ พิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดได้ตามที่เห็นสมควร อย่างไรก็ตามอาจมีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้แทน ๓ ฝ่ายได้

(๓) หากในระยะยาวจะให้เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีอำนาจเต็มในการกำหนดอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ ก็ต้องแก้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

(๔) ข้อจำกัดของการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉพาะเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษอีก ประการหนึ่งคือ ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่จะต้องนำมาใช้ประกอบการพิจารณา ตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๘๗ ซึ่งไม่มีในระดับอำเภอ เช่น ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ ฯลฯ

(๕) การดำเนินงานตั้งพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๕ พื้นที่ ขณะนี้อยู่ในช่วงเริ่มต้น เพราะฉะนั้นจึงอยู่ระหว่างการกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงาน ทำให้รูปแบบหรือโครงสร้างยังไม่ชัดเจน ประกอบกับแต่ละพื้นที่อาจมีความแตกต่างกันได้ในหลักการของการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จึง เห็นควรว่าให้รอดูความชัดเจนของนโยบายอีกครั้งแล้วค่อยพิจารณาอย่างละเอียดถี่ถ้วนต่อไป

(๖) ประเด็นเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความแตกต่างจากพื้นที่อื่นเพื่อส่งเสริมการลงทุน ในระดับพื้นที่ยังมีความขัดแย้งของหลักการว่าค่าจ้างควรจะต่ำหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เนื่องจากหากต้องการส่งเสริมการลงทุนอาจจะกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ต่ำกว่าเพื่อลดต้นทุนและสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบการ แต่หากต้องการดึงดูดให้แรงงานเข้าไปทำงานในพื้นที่อาจต้องกำหนดค่าจ้างให้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง ข้อยกเว้น หรือ การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ของคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.)

ด้วยคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย(คสรท.) มีหนังสือที่ คสรท. ๑๖๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ขอเข้าพบรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อขอยกเว้นหรือเรื่องการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แต่เนื่องจากในวันดังกล่าวรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานติดภารกิจไปราชการต่างประเทศและได้สั่งการให้เสนอเรื่องการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๘ ให้คณะกรรมการค่าจ้างรับไปดำเนินการ ซึ่งที่ประชุมได้มีข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ และเหตุผลที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ไม่ทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๘ ดังนี้

(๑) เป็นการดำเนินการตามมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ที่ให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี ๒๕๕๘ ของทุกจังหวัดไว้ที่วันละ ๓๐๐ บาทเท่ากันทั่วประเทศ ยกเว้นกรณีภาวะเศรษฐกิจของประเทศมีความผันผวนอย่างรุนแรงจนส่งผลกระทบต่อการครองชีพของลูกจ้าง คณะกรรมการค่าจ้างสามารถพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำได้ตามความเหมาะสม

(๒) การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดเป็นวันละ ๓๐๐ บาท คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ ได้นำข้อมูลทางด้านดัชนีเศรษฐกิจย้อนหลัง ๑๐ ปี (๒๕๔๔ - ๒๕๕๔) และคาดการณ์ไปข้างหน้าอีก ๔ ปี (๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) เป็นฐานในการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ รวม ๒ ครั้ง คือ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ปรับเฉลี่ยร้อยละ ๓๙.๕ และวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ปรับเฉลี่ยร้อยละ ๒๕.๕ รวมปรับเพิ่มเฉลี่ยถึงร้อยละ ๖๕.๐ ซึ่งเป็นอัตราที่สูงมาก

(๓) จากการติดตามผลกระทบภายหลังการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ พบว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่ได้ส่งผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจระดับมหภาค (การลงทุนภาคเอกชน อัตราเงินเฟ้อ การจ้างงาน การว่างงาน การเลิกจ้าง) แต่ยังส่งผลกระทบต่อระดับจุลภาค คือ สถานประกอบการกิจการ โดยเฉพาะ SMEs/อุตสาหกรรมประเภท Labour Intensive ได้รับผลกระทบมากที่สุด

(๔) จากผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรมทั่วประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗ (เม.ย. - มิ.ย.) แรงงานยังมีรายได้ที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามคุณภาพ (ปี ๒๕๕๗ เฉลี่ยทั่วประเทศวันละ ๒๘๑.๒๙ บาท) และอัตราเงินเฟ้อของผู้มีรายได้น้อยสะสม ๒ ปีอยู่ที่ร้อยละ ๕.๑๕ (ปี ๒๕๕๖ ร้อยละ ๒.๕๔ ปี ๒๕๕๗ ร้อยละ ๒.๖๑ (ม.ค. - พ.ย.๕๗)) ซึ่งยังต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เพิ่มขึ้น

(๕) จากผลการสัมมนาหารือระหว่างคณะกรรมการค่าจ้างกับคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดทุกจังหวัดเมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่เห็นว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบันยังมีความเหมาะสม และไม่ควรมีการทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี ๒๕๕๘ เพราะผู้ประกอบการยังได้รับผลกระทบอยู่

(๖) จากการติดตามสถานการณ์เศรษฐกิจและแรงงานเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗ ภาวะการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจโดยรวมยังคงทรงตัว เสถียรภาพทางเศรษฐกิจอยู่ในเกณฑ์ดีพิจารณาจากอัตราเงินเฟ้อในปัจจุบันยังมีความเหมาะสม ประกอบกับอัตราการว่างงานต่ำ การจ้างงานยังอยู่ในภาวะปกติ ส่วนการเลิกจ้างถึงแม้จะเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแต่สถานการณ์ยังไม่น่าเป็นห่วง

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มีหนังสือชี้แจงคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) รับทราบถึงเหตุผลที่คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ไม่ได้มีการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๘ หรือปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี ๒๕๕๘ เนื่องจากได้ดำเนินการตามมติคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ ที่มีมติเห็นชอบให้คงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปี ๒๕๕๘ ของทุกจังหวัดไว้ที่วันละ ๓๐๐ บาทเท่ากันทั่วประเทศ ยกเว้นกรณีเศรษฐกิจของประเทศมีความผันผวนอย่างรุนแรง จนส่งผลกระทบต่อ การครองชีพของลูกจ้าง

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗

วันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

ณ ห้องประชุมห้องประชุมประสงค์ วัฒนารักษ์ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ๑๕ ชั้น

เรื่อง แผนการดำเนินงานของการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี ๒๕๕๘

สืบเนื่องจากคณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน ๒๐ สาขาอาชีพ และเห็นชอบองค์ประกอบของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อให้มีหน้าที่ในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ คณะ ซึ่งในการประชุมครั้งนี้ได้มีการพิจารณาเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ คณะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ธันวาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ คณะ

๒. มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จัดประชุมคณะกรรมการฯ ทั้ง ๕ คณะ (คณะละ ๒ ครั้ง) ได้แก่

๑) กำหนดแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ และแนวทางการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง

๒) พิจารณาแบบสำรวจข้อมูลการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในตลาดแรงงาน

๓. กุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๕๘ ดำเนินการสำรวจข้อมูลจากสถานประกอบกิจการ และลูกจ้าง และประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ ทั้ง ๕ คณะ

๔. พฤษภาคม ๒๕๕๘ จัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแต่ละสาขาอาชีพ และประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาผลการสำรวจและการจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๕. มิถุนายน ๒๕๕๘ สัมมนาระดมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๖. กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๕๘ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาทบทวน (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามความคิดเห็นที่ได้จากการสัมมนาปรับปรุง

๗. กันยายน ๒๕๕๘ เสนอคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๘. พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๕๘ ปลัดกระทรวงแรงงานในฐานะประธานกรรมการค่าจ้างลงนามในประกาศ และเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ทั้งนี้ ได้ขอความร่วมมือจากคณะกรรมการค่าจ้างฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เสนอรายชื่อบุคคลจากสภาองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องใน ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มอุตสาหกรรมละ ๑ - ๒ คน ส่งมายังสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

มติ

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๕ คณะ เพื่อพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือให้กรรมการค่าจ้างฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้างเสนอรายชื่อบุคคลจากสภาองค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างที่เกี่ยวข้องใน ๕ กลุ่มอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรมละ ๑-๒ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

รับรองถูกต้อง



(นางชัตติยา มะหะหมัด)

นักวิชาการแรงงาน

รวบรวมเมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๘