



| |
|--------------------|
| ปลัดกระทรวงฯ |
| เลขรับที่ 458 |
| วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๒ |
| เวลา ๐๘:๕๖ |

| |
|------------------------|
| รองปลัดกระทรวงแรงงาน ๑ |
| เลขรับ ๑๐๓๕ |
| วันที่ ๗ ม.ค. ๒๕๖๒ |
| เวลา ๐๙:๓๗ น. |

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๕๘
 ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๔๔๔ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรมสัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้กำหนดแผนปฏิบัติการฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วยโครงการ/หลักสูตร จำนวน ๑๗ โครงการ/หลักสูตร โดยมีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานรับผิดชอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ซึ่งกำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการพัฒนา/ฝึกอบรมสัมมนาไปยังผู้บริหารระดับสูงทุก ๖ เดือน และจัดทำรายงานผลประจำปีงบประมาณปีละ ๑ ครั้ง

๑.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสำนัก/ศูนย์/กอง แจ้งกลุ่มงานในสังกัดให้รายงานผลการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานที่นอกเหนือจากแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ทุก ๖ เดือน ในแบบรายงานทางระบบ Online บนเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. ขั้รายงาน

๒.๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รายงานผลการดำเนินการการฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๖ เดือนแรก) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑) ให้ปลัดกระทรวงแรงงานทราบแล้ว (เอกสาร ๑)

๒.๒ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รวบรวมผลการดำเนินการฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ทางระบบ Online (เอกสาร ๒) ทั้งตามแผนปฏิบัติการฯ และนอกเหนือจากแผนปฏิบัติการฯ สรุปได้ดังนี้

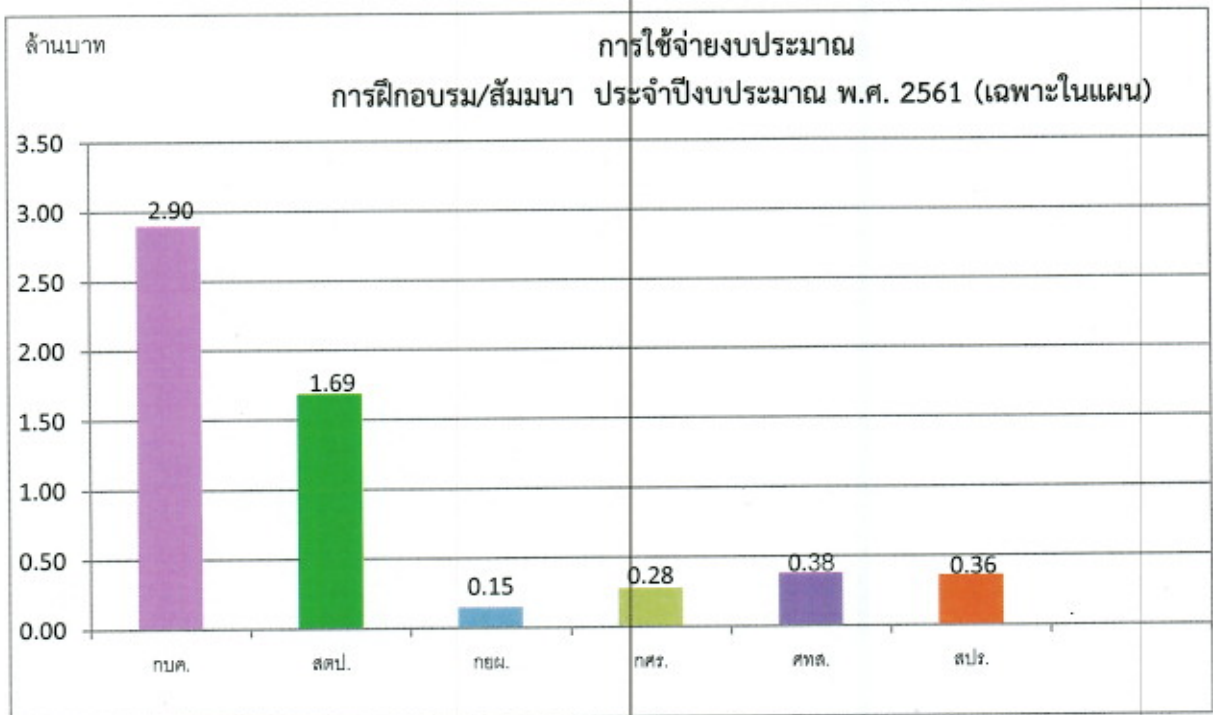
๒.๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณการฝึกอบรมสัมมนาตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๖,๗๒๗,๕๐๐ บาท (หกล้านเจ็ดแสนสองหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) รวมจำนวน ๑๗ โครงการ ซึ่งมีเป้าหมายในการฝึกอบรม จำนวน ๑,๒๐๐ คน และได้ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย จำนวน ๑๗ โครงการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา จำนวน ๒,๐๘๑ คน เกินกว่าเป้าหมาย จำนวน ๘๘๑ คน เป็นเงินจำนวน ๕,๗๕๕,๕๐๖.๕๐ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยหกบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๕ ของวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ซึ่งสามารถประหยัดงบประมาณ จำนวน ๙๗๑,๙๙๔ บาท (เก้าแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

๒.๒.๒ ในปีงบประมาณ...

๒.๒.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการฝึกอบรมสัมมนาโครงการที่อยู่นอกแผนปฏิบัติการฯ หรือตามนโยบาย/ข้อสั่งการ จำนวน ๔๐ โครงการ/กิจกรรม รวมเป็นเงินจำนวน ๖,๓๕๗,๘๓๒ บาท (หกล้านสามแสนห้าหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยสามสิบสองบาทถ้วน)

๒.๒.๓ โดยสรุปการดำเนินการฝึกอบรมสัมมนาของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นโครงการตามแผนฯ จำนวน ๑๗ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๕,๗๕๕,๕๐๖.๕๐ บาท และโครงการนอกแผนฯ จำนวน ๔๐ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๖,๓๕๗,๘๓๒ บาท รวมโครงการทั้งในแผนฯ และนอกแผนฯ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕๗ โครงการ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๒,๑๑๓,๓๓๘.๕๐ บาท (สิบสองล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยสามสิบแปดบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมสัมมนา ได้แก่ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และบุคลากรของกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งบุคคลภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ชุมชน และเครือข่าย รวมจำนวนทั้งสิ้น ๕,๔๔๑ คน แยกเป็นบุคลากรตามแผนฯ จำนวน ๒,๐๘๑ คน (เอกสาร ๓) และนอกแผนฯ จำนวน ๓,๓๖๐ คน (เอกสาร ๔)

๒.๒.๔ มีหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดฝึกอบรมสัมมนาตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๖ สำนัก/ศูนย์/กอง (๔ กลุ่มงาน) และมีการใช้จ่ายงบประมาณการฝึกอบรมสัมมนาเป็นรายหน่วยงาน สามารถแสดงภาพกราฟได้ ดังนี้



๒.๒.๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมและประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าของการพัฒนา/ฝึกอบรมบุคลากร โดยกำหนดให้หลักสูตรการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพฯ (รายละเอียดเกณฑ์การประกันคุณภาพฯ ดังเอกสาร ๕) ซึ่งมีโครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๙ โครงการ/หลักสูตร และมีโครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าช่วยตามเกณฑ์ฯ จำนวน ๑๑ โครงการ/หลักสูตร รวม ๒๐ โครงการ สรุปได้ดังนี้

| โครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ | โครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ |
|--|--|
| ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงาน ระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ ๑๗ | ๑. โครงการสัมมนาแนวโน้มบทบาทการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในอนาคต (HRD Trends ๒๐๒๐) |
| ๒. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๑๘ , ๑๙ , ๒๐ และ ๒๑ | ๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน |
| ๓. โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ แก่บุคลากร สป.รง. (ส่วนกลาง/ปริมณฑล) - หลักสูตร Infographic (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) | ๓. โครงการเพิ่มสมรรถนะการตอบข้อซักถาม ทางโทรศัพท์สายด่วนกระทรวงแรงงาน ๑๕๐๖ และการร้องทุกข์/ร้องเรียน |
| ๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน <u>กิจกรรมที่ ๑</u> สำหรับเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงาน | ๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนปฏิบัติการ |
| ๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจ ของกระทรวงแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน | ๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำ โครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน |
| ๖. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ๖. โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ |
| ๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนปฏิบัติการ ดิจิทัลกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> โครงการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยี สารสนเทศแก่บุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน หลักสูตร เทคนิคการประยุกต์ใช้ Big data | ๗. โครงการสัมมนา “ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เพื่อก้าวสู่ผู้บริหารมืออาชีพ” |
| ๘. โครงการอบรมหัวหน้าสำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ | ๘. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยง อาสาสมัครเชิงยุทธศาสตร์ |
| ๙. โครงการอบรมรองหัวหน้าสำนักงานแรงงานไทย ในต่างประเทศ | ๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพอาสาสมัครแรงงานในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร |

| โครงการ/หลักสูตรที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ | โครงการ/หลักสูตรที่ไม่เข้าข่ายตามเกณฑ์ ประกันคุณภาพการฝึกอบรมฯ |
|---|---|
| | ๑๐. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการเงินการคลัง และระบบควบคุมภายในของหน่วยงาน ให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน |
| | ๑๑. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาล สำหรับบุคลากร กระทรวงแรงงาน |

๒.๒.๖ ในภาพรวมของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนา และที่นอกเหนือจากแผนปฏิบัติการฯ หรือโครงการที่เป็นไปตามนโยบาย/ข้อสั่งการ หรือแผนที่เชิงบอื่น นอกเหนือจากงบฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน) มีผลการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๕ หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถจัดและเบิกค่าใช้จ่ายสำหรับ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฝึกอบรม/สัมมนาของสำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน

๒.๒.๗ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ ความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน มีเครือข่าย การทำงาน รวมทั้งมีการเน้นย้ำและให้ความสำคัญกับโครงการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและจริยธรรม โครงการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล ตลอดจนมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ในองค์กร การจัดเก็บองค์ความรู้ รวมทั้งผู้บริหารได้รับการพัฒนา ในหลักสูตรนักบริหารเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะการเป็นผู้นำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับ นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๗ กพ. ๒๕๖๒

ทราบ



๑๐๑๖๖๒

(นายจรินทร์ จักกะหาท)

ปลัดกระทรวงแรงงาน