สถานการณ์ด้านแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2561
(เมษายน – มิถุนายน 2561)

ปีที่ 1 ฉบับที่ 2 ISSN 2630-0389

สถานการณ์ด้านแรงงาน
ไตรมาส 2 ปี 2561
(เมษายน – มิถุนายน 2561)

ปีที่ 1 ฉบับที่ 2 ISSN 2630-0389

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561)

ISSN 2630-0389

ปีที่พิมพ์ 2561

จำนวน 650 เล่ม

จัดพิมพ์โดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
โทรศัพท์ 0 2232 1380

พิมพ์ที่ ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบล๊อก
โทรศัพท์ 0 2281 2055

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงานในด้านการจ้างงาน ว่างงาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานได้จัดทำเป็นรายไตรมาสและประจำปี สำหรับรายงานฉบับนี้เป็นรายงานไตรมาส 2 ปี 2561 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2561 โดยการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานซึ่งจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP - MOL) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานตามวิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี” โดยได้เผยแพร่ผ่าน Website ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ

กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย ฯลฯ จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน
กันยายน 2561

สารบัญ

หน้า

สารบัญ
สารบัญแผนภูมิ
สารบัญแผนภาพ
สารบัญตาราง
บทสรุปผู้บริหาร 1
Executive Summary 7
ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม 13
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ไตรมาส 2 ปี 2561 14
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน 14
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน 22
ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL) ไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) 24
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน 24
หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน 25
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี 29
หมวดที่ 4 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม 31
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย 32
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี 35
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม 40
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว 42
ภาคผนวก

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 15
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 15
แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2560 16
แผนภูมิ 4 อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มผู้ที่ได้รับเงินเดือน (wage and salaried workers) และกลุ่มผู้ทำงานของตนเอง (self – employed) ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 17
แผนภูมิ 5 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพ การทำงานไตรมาส 2 ปี 2561 17
แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ (Employment by Sector) : KILM 4.1 , KILM 4.2 , KILM 4.3 18
แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2561 19
แผนภูมิ 8 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรกไตรมาส 2 ปี 2561 19
แผนภูมิ 9 อัตราการว่างงาน : KILM 9 ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 20
แผนภูมิ 10 การว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561 20
แผนภูมิ 11 อัตราการว่างงานจำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 2 ปี 2561 21
แผนภูมิ 12 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long – Term Unemployment) : KILM 11 ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 – ไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ... 21
แผนภูมิ 13 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time -related underemployment) : KILM 12 ไตรมาส 1 ปี 2559 - ไตรมาส 2 ปี 2561 22
แผนภูมิ 14 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 23
แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 25
แผนภูมิ 16 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 26
แผนภูมิ 17 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 27
แผนภูมิ 18 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 27
แผนภูมิ 19 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 29
แผนภูมิ 20 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 30
แผนภูมิ 21 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 30
แผนภูมิ 22 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 31
แผนภูมิ 23 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 31
แผนภูมิ 24 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2561 32
แผนภูมิ 25 สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด ไตรมาส 2 ปี 2561 32
แผนภูมิ 26 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัย ในการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 33

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

หน้า

แผนภูมิ 27 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2561 33

แผนภูมิ 28 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561 34

แผนภูมิ 29 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย จำแนกตามภาพรวม กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้างและกรณีร้ายแรง ไตรมาส 1 ปี 2559 - ไตรมาส 2 ปี 2561 34

แผนภูมิ 30 อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 36

แผนภูมิ 31 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด ไตรมาส 1 ปี 2559 - ไตรมาส 2 ปี 2561 37

แผนภูมิ 32 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 37

แผนภูมิ 33 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 37

แผนภูมิ 34 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 38

แผนภูมิ 35 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อัตราการเกิดข้อพิพาท ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง และอัตราการเกิด ข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 39

แผนภูมิ 36 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 39

แผนภูมิ 37 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 40

แผนภูมิ 38 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 41

แผนภูมิ 39 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 41

แผนภูมิ 40 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 41

แผนภูมิ 41 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2561 (ไตรมาส 1/2561) และเดือนมิถุนายน 2561 (ไตรมาส 2/2561) 43

แผนภูมิ 42 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตามกลุ่ม ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 43

แผนภูมิ 43 ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามประเภทอาชีพ (5 อันดับแรก) ณ เดือนมีนาคม 2561 (ไตรมาส 1/2561) และเดือนมิถุนายน 2561 (ไตรมาส 2/2561) 44

แผนภูมิ 44 ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติ (5 อันดับแรก) ณ เดือนมีนาคม 2561 (ไตรมาส 1/2561) และเดือนมิถุนายน 2561 (ไตรมาส2/2561) 45

แผนภูมิ 45 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 ไตรมาส 2 ปี 2561 45

สารบัญแผนภาพ

หน้า

แผนภาพ 1 ผู้ที่อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป ไตรมาส 2 ปี 2561 2
แผนภาพ 2 ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 2 ปี 2561..... 14

สารบัญตาราง

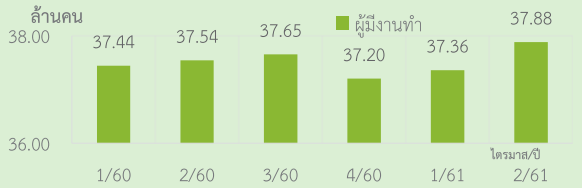
หน้า

ตาราง 1 จำนวนองค์การนายจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค ไตรมาส 2 ปี 2561 35
ตาราง 2 จำนวนองค์การลูกจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค ไตรมาส 2 ปี 2561 36

สรุปสถานการณ์เด่นด้านแรงงานไตรมาส 2/2561

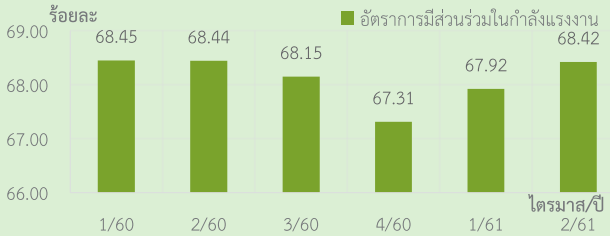
1. ภาวะการมีงานทำ

ผู้มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2561 อยู่ที่ 37.88 ล้านคน



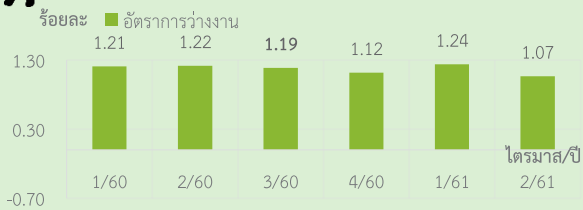
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น



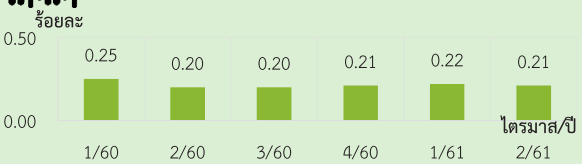
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา



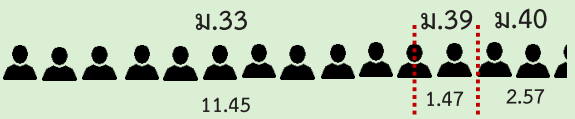
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม ม. 33 ทรงตัว



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. จำนวนผู้ประกันตน 15.50 ล้านคน

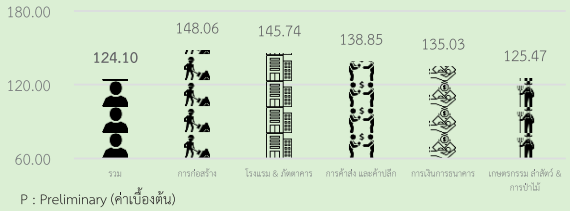


หน่วย : ล้านคน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

3. ผลิตภาพแรงงานรายชั่วโมง ไตรมาส 1/2561[P]

ผลิตภาพแรงงานรวมรายชั่วโมงและมากที่สุด 5 อันดับแรก



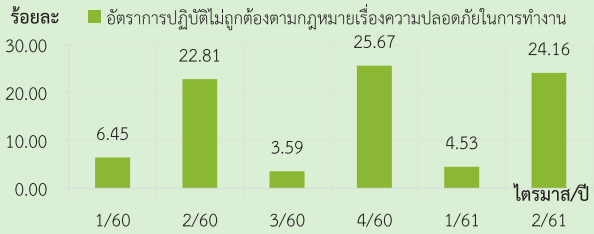
P : Preliminary (ค่าเบื้องต้น)

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

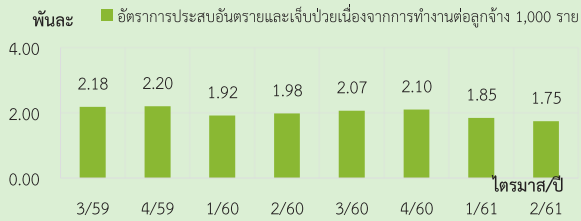
4. ความปลอดภัยในการทำงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาอยู่ที่ 24.16



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ลดลงเล็กน้อยอยู่ที่ 1.75 ต่อลูกจ้าง *1,000 ราย

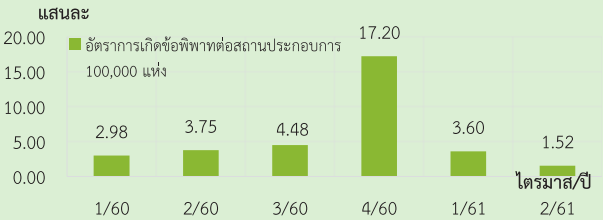


* หมายถึง ลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

5. ปัญหาแรงงานสัมพันธ์

อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ ลดลง อยู่ที่ 1.52 ต่อ 100,000 แห่ง



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ติดตามรายละเอียดรายงานฉบับเต็มที่

จัดทำโดย กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทรศัพท์ 0 2232 1380 E-mail : informal@mol.mail.go.th

บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

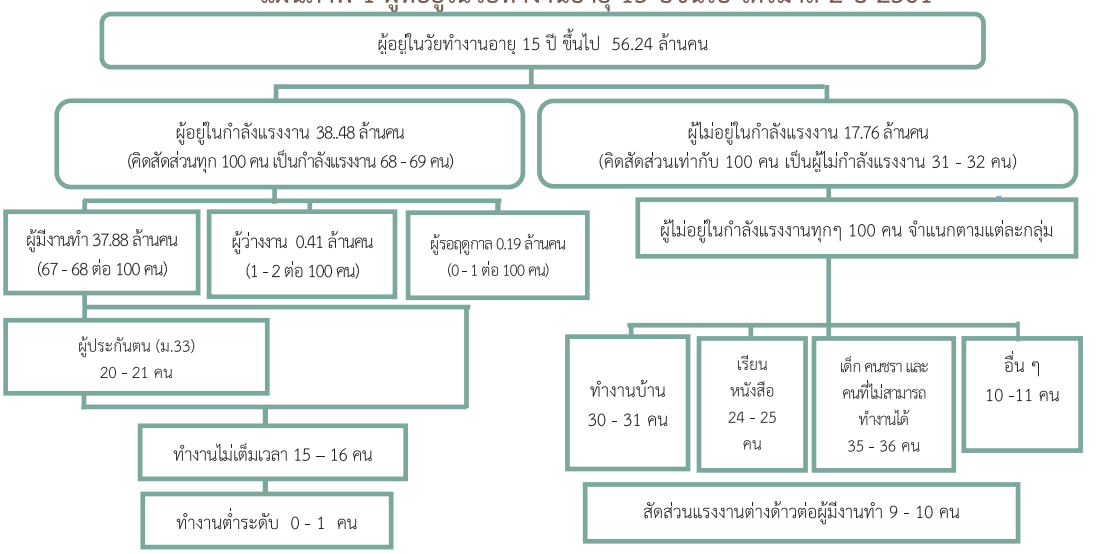
เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ขยายตัวในทุกด้าน โดยการส่งออกสินค้าและภาคการท่องเที่ยวขยายตัวดี การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวเพิ่มขึ้นตามการใช้จ่ายในภาคเกือบทุกหมวดสินค้า ส่งผลให้การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวตาม ด้านการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวทั้งรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุน ขณะที่การลงทุนภาคเอกชนขยายตัวดีจากการลงทุนด้านเครื่องจักรและอุปกรณ์ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนมีสาเหตุหลักจากราคาพลังงานที่สูงขึ้น ขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานทยอยปรับเพิ่มขึ้นทั้งในกลุ่มอาหารและมิใช่อาหาร อัตราการว่างงานที่ปรับฤดูกาลลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสก่อน สำหรับดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลต่อเนื่องตามรายรับจากภาคการส่งออกและการท่องเที่ยว ขณะที่ดุลบัญชีเงินทุนเคลื่อนย้ายขาดดุลสุทธิ

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2561

<u>กำลังแรงงาน</u> ในไตรมาส 2 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 56.24 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.48 ล้านคน ผู้มีงานทำ 37.88 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.41 ล้านคน

ประชากรวัยทำงาน ทุก ๆ 100 คน เป็นกำลังแรงงานรวม 68 - 69 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 67 – 68 คน และเป็นผู้ว่างงาน 1 - 2 คน ในจำนวนผู้มีงานทำเป็นแรงงานในระบบประกันสังคม (ผู้ประกันตนมาตรา 33) 20 - 21 คน มีผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Worker) คือ ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ส่วนใหญ่เป็นงานภาคบริการ) 15 - 16 คน และเป็นผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลาทำงาน (Time-related underemployment) คือ มีชั่วโมงการทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และต้องการทำงาน 0 - 1 คน ส่วนที่เหลือที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอีก 31 - 32 คน เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ เด็ก คนชรา และคนที่ไม่สามารถทำงานได้ และอื่น ๆ ในจำนวนผู้มีงานทำทุก 100 คน เป็นแรงงานต่างด้าว 9 - 10 คน

แผนภาพ 1 ผู้ที่อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป ไตรมาส 2 ปี 2561



<u>การมีงานทำ</u> อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) อยู่ที่ร้อยละ 68.42 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.92 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ซึ่งเป็นดัชนีส่วนกลับของ KILM 1 อยู่ที่ร้อยละ 31.58 อัตราการมีงานทำต่อประชากรหรืออัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 67.36 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยที่อยู่ที่ร้อยละ 66.53

อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (KILM 3) พบว่า กลุ่มผู้ทำงานของตนเอง (self – employed) มีสัดส่วนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 51.12 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.24 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.23 ส่วนกลุ่มลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) อยู่ที่ร้อยละ 48.88 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.76 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.77

<u>การจ้างงาน</u> อัตราส่วนของผู้มีงานทำหรืออัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม (KILM 4) การจ้างงานภาคเกษตรกรรมอยู่ที่ร้อยละ 31.66 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.22 ส่วนอัตราการจ้างงานในภาคบริการอยู่ที่ร้อยละ 45.10 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.71 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.72 ในขณะที่อัตราการจ้างงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ที่ร้อยละ 23.24 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 23.08 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 23.26 โดยอุตสาหกรรมการผลิต เป็นอุตสาหกรรมที่มีอัตราการจ้างงานสูงสุด รองลงมาคืออุตสาหกรรมการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และที่พักและบริการด้านอาหาร

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6) อยู่ที่ร้อยละ 15.84 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.76 สำหรับอัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (KILM 12) อยู่ที่ร้อยละ 0.75 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.90

สำหรับสถานการณ์การจ้างงานที่เป็นผู้ประกันตน ไตรมาส 2 ปี 2561 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มีจำนวน 11,454,211 คน คิดเป็นร้อยละ 20.37 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.43

<u>การว่างงาน</u> อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 1.07 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.24 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 1.22 โดยเพศหญิงมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย และในจำนวนผู้ว่างงาน 0.41 ล้านคน พบว่าระดับการศึกษาที่มีการว่างงานสูงสุดยังคงเป็นระดับอุดมศึกษาคิดเป็นร้อยละ 41.23 ของผู้ว่างงานทั้งหมด ส่วนกลุ่มที่มีการว่างงานต่ำที่สุดยังคงเป็นกลุ่มแรงงานที่มีการศึกษาต่ำกว่าระดับประถมศึกษา ไม่มีการศึกษา ไม่ทราบ และอื่น ๆ ซึ่งมีการว่างงานรวมกันร้อยละ 4.29 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

สำหรับอัตราการว่างงานในระบบประกันสังคมอยู่ที่ร้อยละ 1.44 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.33 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 1.48

ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในระบบประกันสังคมไตรมาส 2 ปี 2561 มีจำนวน 165,310 คน คิดอัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.17 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.57 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา

<u>การเลิกจ้าง</u> อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 สำนักงานประกันสังคมจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ สิ้นไตรมาส 2 ปี 2561 จำนวน 23,707 คน คิดเป็นร้อยละ 0.21 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 0.22 แต่เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.20 อัตราการเลิกจ้างถือว่าขยายตัวสูงเมื่อเปรียบเทียบกับเกณฑ์เฉลี่ยในช่วงเศรษฐกิจมีเสถียรภาพ (พ.ศ. 2548 – 2551) ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.17 แต่มีการขยายตัวต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงวิกฤตแฮมเบอร์เกอร์ (พ.ศ. 2552 – 2553) ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.55

<u>ศักยภาพแรงงาน</u> ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 5,587 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 10,656 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 8,311 คน ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 35,068 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 50,112 คน แต่เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 23,171 คน ด้านผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,339 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,682 คน แต่เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 264 คน

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2561[p] ซึ่งอยู่ที่ 124.10 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 4.08 ขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วร้อยละ 5.12 โดยดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานที่มีการขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วสูงสุด คือ การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา ในขณะที่การประมง มีการชะลอตัวสูงสุด

<u>หลักประกันการทำงาน</u>

เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2561 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 308 – 330 บาท เฉลี่ย 316 บาท และ**กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน 83 สาขาอาชีพ** ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3-7) มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 320 - 815 บาท

---

[p] Preliminary หมายถึง ข้อมูลเบื้องต้น โดยเมื่อสิ้นสุดแต่ละไตรมาส ธนาคารแห่งประเทศไทยจะคำนวณข้อมูลครั้งแรก และเมื่อผ่านไป 2 ไตรมาสจะเป็นข้อมูลที่ไม่มีการแก้ไข

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 40.28 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 38.80 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 30.47 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.21 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.24 แรงงานที่เป็นผู้ประกันตนได้มีการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมไม่สูงนัก อัตราการใช้สิทธิประโยชน์ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 19.62 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 21.14 สำหรับอัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) อยู่ที่ร้อยละ 10.51 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.19 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.48 แนวโน้มเพิ่มขึ้น เนื่องจากสำนักงานประกันสังคมเพิ่มความคุ้มครองมาตรา 40 จูงใจแรงงานนอกระบบให้เข้าระบบมากยิ่งขึ้น มีทั้งเพิ่มสิทธิประโยชน์ โดยไม่เพิ่มเงินสมทบและเพิ่มทางเลือกใหม่ โดยเพิ่มความคุ้มครอง และเพิ่มเงินสมทบ รวมทั้งมาตรการคืนสิทธิให้กับผู้ประกันตนมาตรา 39 ที่ขาดส่งเงินติดต่อกัน 3 เดือน จนถูกตัดสิทธิประโยชน์ไป โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2561 ถึง 19 เมษายน 2562

<u>สภาพการจ้าง</u> อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 9.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราฯ อยู่ที่ร้อยละ 1.03 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราฯ อยู่ที่ร้อยละ 9.48 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 5 เรื่อง ได้แก่ วันหยุด ข้อบังคับ ทะเบียน ค่าจ้างขั้นต่ำ และสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) และขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 50 – 99 คน ขนาด 300 - 499 คน ขนาด 100 – 299 คน ขนาด 500 – 999 คน และ 1,000 คนขึ้นไป ตามลำดับ

<u>สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย</u> อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 24.16 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราฯ อยู่ที่ร้อยละ 4.53 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราฯ อยู่ที่ร้อยละ 22.81 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 500 – 999 คน ขนาด 1,000 คน ขึ้นไป ขนาด 100 – 299 คน ขนาด 50 - 99 คน และขนาด 20 - 49 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับ ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (3) การผลิต (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม และ (5) งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

<u>อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย</u> คิดจากจำนวนการประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน อยู่ที่ 1.75 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 1.85 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ 1.98 เมื่อพิจารณา **อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** อยู่ที่ 1.20 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 1.31 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ 1.36 และ**อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** อยู่ที่ 0.55 คงเดิมจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ 0.55 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ 0.62

<u>การแรงงานสัมพันธ์</u> อัตราสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 362.39 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้างทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 8.11 เพิ่มขึ้นจากในไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 6.72 ในด้านนายจ้าง อัตราสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 80.59 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ 81.81 ส่วนใหญ่กระจุกตัวอยู่ในกรุงเทพฯ และภาคกลาง

เมื่อเปรียบเทียบการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและลูกจ้างกับจำนวนสถานประกอบการเพื่อวิเคราะห์สภาวการณ์แรงงานสัมพันธ์ที่ดี พบว่า จำนวนสหภาพแรงงานอยู่ที่ 1,430 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 17 แห่ง จำนวนสมาคมนายจ้างอยู่ที่ 318 แห่ง ทรงตัวจากไตรมาสที่แล้วที่มีอยู่ 318 แห่ง ขณะที่สถานประกอบการจำนวน 394,603 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 388,737 แห่ง

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 9.12 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 9.26 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 13.91 เมื่อจำแนกประเภทของปัญหาแรงงานสัมพันธ์ พบว่า อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 6.59 ขณะที่อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.52 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นกระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 50.00 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

<u>สวัสดิการแรงงาน</u> อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) อยู่ที่ร้อยละ 2.32 อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่ามีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 6.54 และลูกจ้างเพียงร้อยละ 18.93 ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

<u>สถิติคนต่างด้าว</u>[1] จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำนวน 2,333,943 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร โดยแบ่งได้ดังนี้

- ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

- ประเภททั่วไป คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่านและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 106,985 คน คิดเป็นร้อยละ 4.58

- ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะ การเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,387,942 คน คิดเป็นร้อยละ 59.47

- ประเภทนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 727,069 คน คิดเป็นร้อยละ 31.15

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 45,410 คน คิดเป็นร้อยละ 1.95

---

[1] คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้รายละเอียดคนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย[2] คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 63,617 คน คิดเป็นร้อยละ 2.73

4. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวหรือตามฤดูกาล จำนวน 2,679 คน คิดเป็นร้อยละ 0.11

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 9.65 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 9.09 เมื่อพิจารณาการทำงานของแรงงานต่างด้าวฝีมือโดยพิจารณาจาก**อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด**อยู่ที่ร้อยละ 0.40 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 0.41 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 9.07 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 8.82 (รวมยอดจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561 จำนวน 1,320,035 คน) ส่วน**อัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคม**อยู่ที่ร้อยละ 10.18

[2] รายละเอียดเพิ่มเติมศึกษาจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

Executive Summary

The Overall Economic Situation

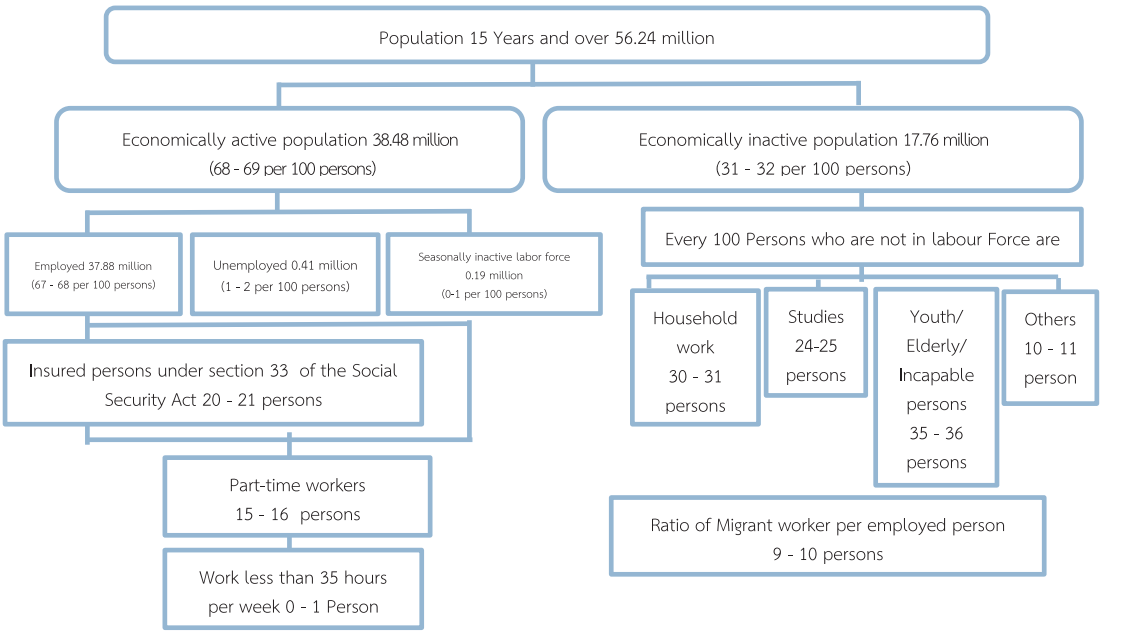
Thai Economy in Quarter2/2018 expanded as contributed from the growth in the value of export and tourism while private consumption expanded in most spending categories. Private investment grew mainly from the expansion of investment in machinery and equipment. Meanwhile public spending, excluding transfers, expanded in both capital and current spending. Headline inflation accelerated slightly due to mainly to the increase in retail petroleum prices while core inflation increased in food and non - food. The seasonally-adjusted unemployment rate slightly decreased. The current account posted a greater surplus as contributed from the growth of exports and tourism however, the overall capital and financial account registered a deficit from both the assets and liabilities positions.

Labour Force

In Quarter 2/2018, Thailand's working-age population, whose age 15 years and over, composed of 56.24 million, in which 38.48 million economically active population were included. Among these there were 37.88 million employed and 0.41 unemployed.

Around 68 – 69 in every 100 people were economically active population classified by the following status: 1 -2 were unemployed and 67 – 68 were employed, comprise of 20 – 21 insured people according to Aritcle 33 of Social Security Act, 15 – 16 part-time workers, who worked less than 35 hours per week and 0 – 1 of people in time-related underemployment. Moreover, 31 - 32 people who were economically inactive population could categorize into household workers, students, children, old incapable to work, and others. In addition, around 9 -10 people were migrant workers.

Picture 1 Population 15 years and over, quarter 2/2018



Labour force participation Labour force participation rate (KILM1) was at 68.42%, increasing slightly from previous quarter by 67.92%. Therefore, the Inactivity ratio (KILM13) which was the difference index of KILM1 was at 31.58%. Employment-to-population rate or employment rate of the working-age population (KILM2) was at 67.36%, increased gradually from 66.53% of previous quarter.

By considering employment-to-population ratio classified by working condition (KILM 3), it can be seen that the proportion of self-employed is the most significant with 51.12%, decreasing from 51.24% of previous quarter, but increased over the same period of last year with 50.23%. While the wage and salaried workers was at 48.88%, improving slightly from 48.76% of previous quarter, but decreased the same period of last year with 49.77%.

Employment rate classified by sector (KILM4) was found that agriculture with 31.66%, increasing from 31.22% of previous quarter as a result of cultivate season. For non-agriculture, service sector was at 45.10%, decreasing slightly from 45.71% of the previous quarter and lower than same period of last year at 45.72%. While industry sector was at 23.24%, increasing from 23.08% of previous quarter and lower than same period of last year at 23.24%. The 3 top hiring industries of non-agricultural sector were production, wholesale, retail, repair of vehicles, motorcycles, and personal items, hotels and restaurants,

constructions, public administration and national defense, and compulsory social security, respectively. Therefore, part-time worker slightly decreased from the previous quarter at 20.76 % to 15.84 %. Time-related underemployment rate was at 0.75 %, decreasing from 0.90 % of the previous quarter.

Employment Situation of Insured Persons - In Quarter 2/2018, there were 11,454,211 insured persons under Article 33 of the Social Security Act or 20.37% of all people 15 years and over, increasing from 19.43% of previous quarter.

Unemployment rate (KILM9) was at 1.07%, decreasing from 1.24% of previous, quarter but decreasing from 1.22% of same period of last year. Classification by sex. It appeared that the rate of unemployment higher for female than male. Among 0.41 million unemployed persons, the undergraduates were the most unemployed which was at 41.23%. The least unemployed group, with only 4.30% of the total unemployed, were those who did not finish higher than level of education.

Unemployment rate from insured persons under Article 33 of the Social Security Act increased from 1.33% to 1.44%, compared previous quarter.

Number of utilization for unemployment benefit in Quarter 2/2018 was at 165,310 persons. These change rate of utilization for unemployment benefit increased to 14.17% of previous quarter (QoQ), and also increased to 5.57% of same period of last year (YoY).

Number of decreasing for laid off benefit at quarter 2/2018 was 23,707 persons. These rate was at 0.21% which decreased slightly from previous quarter at 0.22%, and also increased slightly from 0.20% of same period of last year. It was lower than Hemberger crisis (2009 – 2010) at 0.55%.

Labour Skills The number of who passed skill standard testing decreased from previous quarter at 10,656 persons to 5,587 person and also decreased from same period of last year at 8,311 persons. The number of who passed the skill upgraded trainings decreased from previous quarter at 50,112 persons to 35,068 persons and also increased from same period of last year at 23,171 persons. Last but not least, the number of who passed the pre-employment training decreases from previous quarter from 1,682 to 1,339 persons, but increased from same period of last year at 264 persons.

Labour Productivity per Hour worked was 124.10 In quarter 1/2018[P], increasing 4.08% of the previous quarter and also 5.12 % larger than the same period of last year. The highest rank of industry was electricity, gas and water supply while the sharply decrease was fishing.

[P] Preliminary

Employment Insurance

Effective since 1 April 2018, the national wage range rate between 308 – 330 Baht was set up according to National Wage Committee's notification under the title of minimum wage rate (no.9). Wage rate according to skill standard is varied from 320 - 815 Baht, issued the notification of skill standard (No. 3-7).

The rate of insured persons under Social Security Fund of the total employed population was at 40.28%, increasing from 38.80 % of previous quarter, while the rate of those covered by the Workmen's Compensation Fund was at 30.47% of the total employed increased from 29.21% of previous quarter. It was not a very high number of insured workers who used their rights to receive the benefits from the Social Security Fund. Total beneficiaries were 19.62% of total insured persons, decreasing from 21.14 % of previous quarter because Social security office increased more benefits to insured persons. Informal labour under Social Security Protection Article 39 and 40 was at 10.51%, increasing from 10.19% of the previous quarter and also increasing from 9.48% of same period of last year due to launching more attractive campaign for informal labours.

Employment Situation of employers, 9.26% were those who violated the Labour Protection Act, increasing from 1.03% of previous quarter, but decreasing 9.48% from the same period of last year. Most of the unfair treatments to the workers included 5 issues namely; holiday, regulations, registerations, minimum wage, and labour welfare (welfare committee) respectively. Top five types of enterprises which violated the Act were: enterprise with 50 –99 workers, 300 – 499 workers, 100 – 299 workers, 500 – 999 workers, and 1,000+ workers, respectively.

Safe Environment and Working Situations There was 24.16% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, increasing from 4.53% of previous quarter but decreasing from 22.81% of same period of last year. Most five types of enterprises violating the Act were: enterprises with 500 – 999 workers following by 1,000+ workers, 100 - 299 workers, 50 – 99 workers, and 20 – 49 workers respectively. Most five types of industries which violated the Act are 1) construction, 2) mining and quarrying, 3) production, 4) transportation, warehouse, and communication, and 5) healthcare and social works respectively.

Furthermore, there was 1.75% of occupational injuries or disease rate per 1,000 workers decreasing from 1.85% of previous quarter, and decreasing from 1.98% of same quarter of last year. There was 1.20% of occupational injuries or disease: in case of temporary disability not over 3 days, decreasing 1.31% from previous quarter, and decreasing from same previous quarter of last year at 1.36%. Last but not least, there was 0.55% of occupational injuries or disease, including temporary disability more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death, equal to previous quarter at 0.55%, and declining from the same period of last year at 0.62%.

Labour Relations The rate of labour unions per 100,000 enterprises was 362.39. While the rate of union members per whole employed worker increased slightly from 6.72% to 8.11%, comparing the previous quarter. In part of employers, the rate of employers' associations per 100,000 enterprises was 80.59, decreasing slightly from 81.81 comparing the previous quarter. Mostly they were from Bangkok and central region.

Considering the relation between the number of enterprises and the number of employer and employee organizations in order to define sound and effective of labour relations, it found that the number of Labour union was 1,430 places, increasing 17 places from the previous quarter. While there were 318 employers' associations, equivalent to last quarter. The number of enterprises increased from 388,727 to 394,603 places.

Concerning labour relations dispute occurred, it found that in every 100,000 enterprises, there were 9.12 cases of labour relations problem, decreasing from 9.26 cases of previous quarter and also decreasing from 13.91 of same quarter of last year. The causes of the problems include labour relations conflict, the rate of which was 6.59 cases per 100,000 enterprises. While, an average of 1.52 cases of labour disputes occurred in every 100,000 enterprises. The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, could manage to solve labour relations problems by 50.00% of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares The violation rate of Labour Protection Act in Welfare (the Welfare Committee) was 2.32%. However, other welfares which were not provided by the Act shall be promoted to cover more and reach all workers. It's found that only 6.54% of enterprises covering and 18.93% of workers.

Employment of Migrant Workers Employment of Migrant Workers was another indicator reflecting labour situation in Thailand's labour market had 2,333,943 workers which could be divided into 7 groups as follow,

Firstly, Permanent group who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.332, date 13th December B.E" 2515 (1972) had 241 persons, 0.01%.

Secondly, General groups who resides in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law ; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations had 106,985 persons, 4.58%.

Thirdly, Nationality Verification groups : Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification had 1,387,942 persons, 59.47%.

Fourthly, MOU process groups : Myanmar, Laotian, Cambodian who migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties had 727,069 persons, 31.15%.

Fifthly, Under the Board of Investment Promotion : Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971) had 45,410 persons, 1.95%

Sixthly, Minority Group : Migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprise of the followings : (4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality had 63,617 persons, 2.73%

Sevenly, Seasonal Worker Group: Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay Temporary workers had 2,679 persons, 0.11%

The rate of migrant worker per economically active population was at 9.65% increasing from 9.09% of previous quarter. The rate of skilled migrant worker was at 0.40% decreasing slightly from previous quarter. While the rate of 3 nationalities workers was at 9.07%, increasing from 8.82% of previous quarter (including The Cabinet Resolution on January 16, 2018 and March 27, 2018 were 1,320,035 persons). Last but not least, the rate of migrant worker per insured person under article 33 of the social security act was at 10.18%

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

สรุปภาวะเศรษฐกิจ[3]

เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่ 2 ปี 2561 ขยายตัวในทุกด้าน โดยการส่งออกสินค้าและภาคการท่องเที่ยวขยายตัวดี การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวเพิ่มขึ้นตามการใช้จ่ายในภาคเกือบทุกหมวดสินค้า ส่งผลให้การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวตาม ด้านการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวทั้งรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุน ขณะที่การลงทุนภาคเอกชนขยายตัวดีจากการลงทุนด้านเครื่องจักรและอุปกรณ์ ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนมีสาเหตุจากราคาพลังงานที่สูงขึ้น ขณะที่อัตราเงินเฟ้อพื้นฐานทยอยปรับเพิ่มขึ้นทั้งในกลุ่มอาหารและมิใช่อาหาร อัตราการว่างงานที่ปรับฤดูกาลลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสก่อน สำหรับดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลต่อเนื่องตามรายรับจากภาคการส่งออกและการท่องเที่ยว ขณะที่ดุลบัญชีเงินทุนเคลื่อนย้ายขาดดุลสุทธิ

เศรษฐกิจด้านอุปทาน

รายได้เกษตรกรขยายตัวจากระยะเดียวกันปีก่อนจากด้านผลผลิต ขณะที่ราคามีแนวโน้มหดตัวน้อยลงต่อเนื่อง ด้านการผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวเมื่อเทียบกับระยะเดียวกันปีก่อน เพื่อรองรับอุปสงค์จากทั้งในและต่างประเทศ สำหรับภาคบริการทรงตัวจากไตรมาสก่อน โดยธุรกิจการค้า การขนส่ง ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับภาคการท่องเที่ยวและธุรกิจสื่อสารขยายตัว แต่การบริการจากภาครัฐหดตัว

อุปสงค์ในประเทศ

การบริโภคภาคเอกชนขยายตัวต่อเนื่องจากช่วงเดียวกันปีก่อนตามการใช้จ่ายในเกือบทุกหมวด ด้านการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวจากหมวดเครื่องจักรและอุปกรณ์เป็นสำคัญ ขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐขยายตัวจากทั้งรายจ่ายลงทุนและรายจ่ายประจำ แต่อัตราการขยายตัวชะลอลง

ภาคต่างประเทศ

ดุลบัญชีเดินสะพัดเกินดุลเพิ่มขึ้นจากดุลการค้าและดุลบริการ รายได้และเงินโอนที่กลับมาเกินดุลหลังหมดฤดูกาลการส่งกลับรายได้และเงินปันผลของธุรกิจต่างชาติ ขณะที่ดุลบัญชีเงินทุนเคลื่อนย้ายขาดดุลสุทธิจากทั้งด้านสินทรัพย์และหนี้สิน

ภาวะการเงิน

การระดมทุนโดยรวมของภาคธุรกิจเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อน จากทุกช่องทางการระดมทุนปริมาณสินเชื่อใหม่เพิ่มขึ้นทั้งสินเชื่อภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจ สำหรับอัตราแลกเปลี่ยนบาทต่อดอลลาร์ สรอ. ณ สิ้นเดือนมิถุนายน 2561 และ NEER อ่อนค่าลง

เสถียรภาพเศรษฐกิจการเงิน

อัตราเงินเฟ้อทั่วไปชะลอลงตามราคาอาหารสดที่ปรับลดลงเป็นสำคัญ แม้ว่าราคาพลังงานและอัตราเงินเฟ้อพื้นฐานจะปรับเพิ่มขึ้น อัตราการว่างงานที่ปรับฤดูกาลเพิ่มขึ้นเล็กน้อย สำหรับเสถียรภาพด้านต่างประเทศยังอยู่ในเกณฑ์ดีอย่างต่อเนื่อง และสามารถรองรับความผันผวนจากตลาดการเงินโลกได้

---

[3] ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2561). รายงานแนวโน้มธุรกิจ ไตรมาสที่ 2/2561. สืบค้นจาก : https://www.bot.or.th/Thai/MonetaryPolicy/EconomicConditions/BLP/BLP_TH_Q2_2018_38he50ef.pdf (20 สิงหาคม 2561)

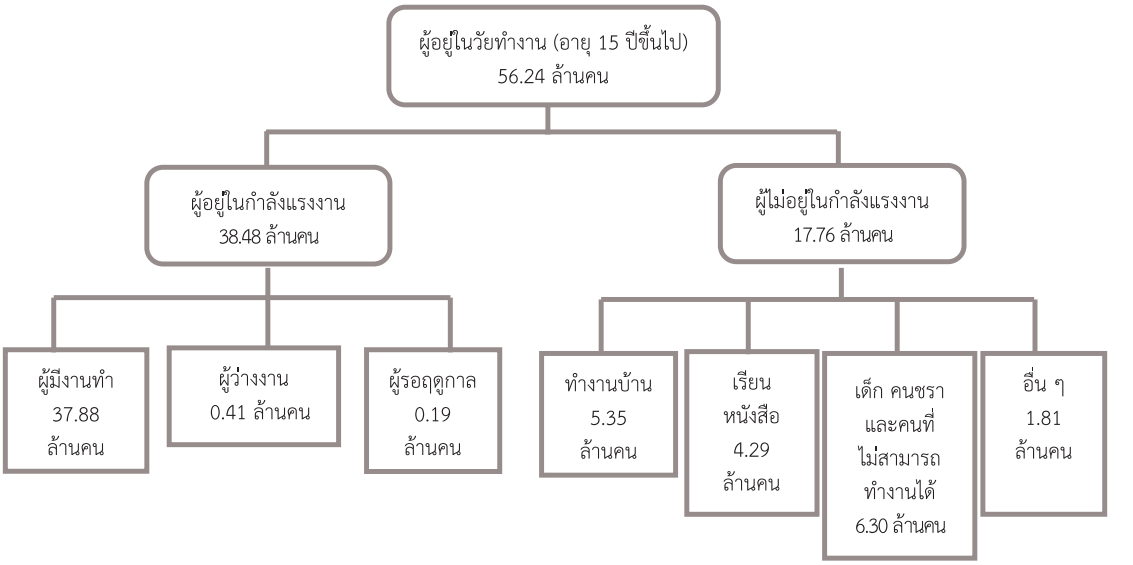
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM[4])
ไตรมาส 2 ปี 2561

หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน

1. กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงานเป็นข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำหรับไตรมาส 2 ปี 2561 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 56.24 ล้านคน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.48 ล้านคน ได้แก่ ผู้มีงานทำ 37.88 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.41 ล้านคน และผู้รอฤดูกาล 0.19 ล้านคน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ร้อยละ 68.42 ของประชากรวัยแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 17.76 ล้านคน จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 5.35 ล้านคน เรียนหนังสือ 4.29 ล้านคน เด็ก คนชรา และคนที่ไม่สามารถทำงานได้ มี 6.30 ล้านคน และอื่น ๆ 1.81 ล้านคน คิดเป็นอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactive Rate) KILM 13 ร้อยละ 31.58 ดังปรากฏในแผนภูมิ 1 , 2 และ 3

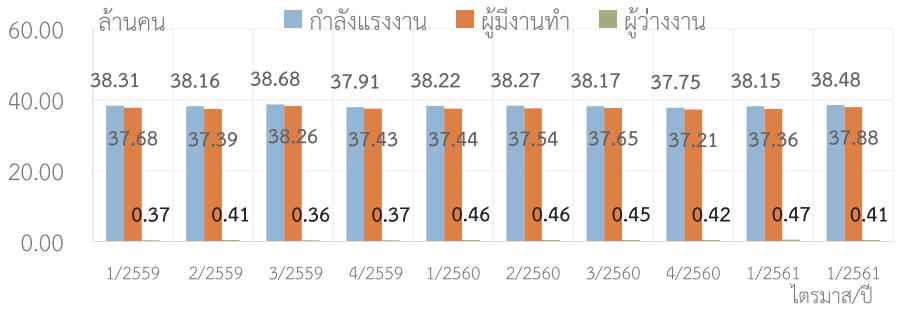
แผนภาพ 2 ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

[4] Key Indicators of the Labour Market : KILM 9th edition ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ International Labour Organization : ILO)

แผนภูมิ 1 ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



กำลังแรงงานมีแนวโน้มลดลงอย่างช้า ๆ

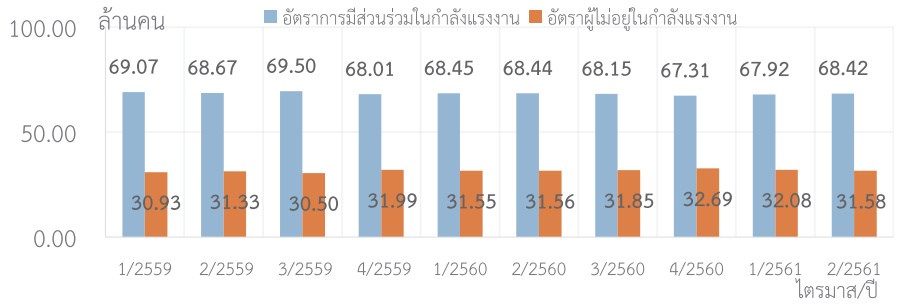
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. โอกาสในการทำงาน การมีงานทำ การว่างงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1 วัดจากอัตราส่วนของประชากรในวัยแรงงานของประเทศที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำซึ่งสะท้อนอุปทานแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 68.42 แสดงว่าประชากรในวัยทำงาน 100 คน มีประมาณ 68-69 คน มีงานทำหรือกำลังหางาน โดยเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.92 และลดลงเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.44 สำหรับอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) วัดจากผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานต่อประชากรวัยทำงาน ซึ่งดัชนีนี้เป็นส่วนกลับของ KILM 1 อยู่ที่ร้อยละ 31.58 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 32.08 และเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.56 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีแนวโน้มลดลงอย่างช้า ๆ ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นเป็นผลมาจากการเข้าสู่สังคมสูงอายุ

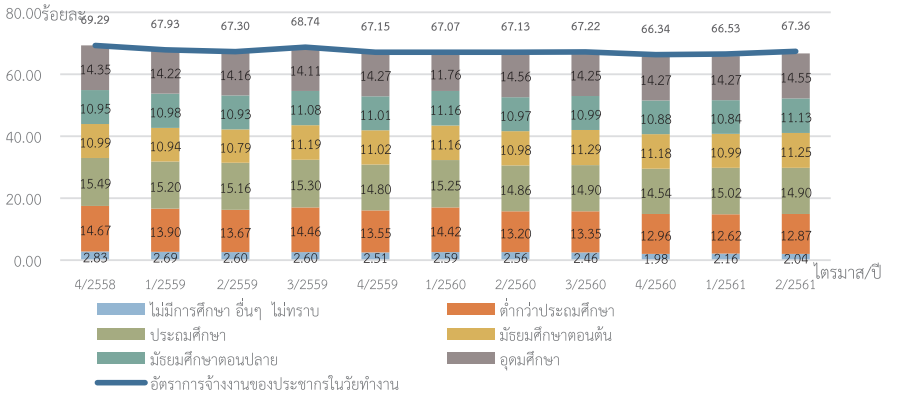
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีงานทำต่อประชากร : KILM 2 หรืออัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน วัดจากจำนวนประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด ซึ่งสะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงานอยู่ที่ร้อยละ 67.36 ของจำนวนประชากรในวัยทำงาน แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 100 คน มีงานทำประมาณ 67 - 68 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.53 และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.13 หากจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษามีอัตราการจ้างงานสูงสุด คือ ร้อยละ 14.90 ของจำนวนประชากรในวัยทำงาน รองลงมา ได้แก่ ระดับอุดมศึกษา ร้อยละ 14.55 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 12.87 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 11.25 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 11.13 และนอกจากนี้อัตราการจ้างงานผู้ไม่มีการศึกษา อื่น ๆ และไม่ทราบ ร้อยละ 2.65 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2560

อัตราการมีงานทำต่อประชากรของผู้จบระดับชั้นประถมศึกษามีสัดส่วนสูงที่สุดติดต่อกันต่อเนื่องทุกไตรมาส



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

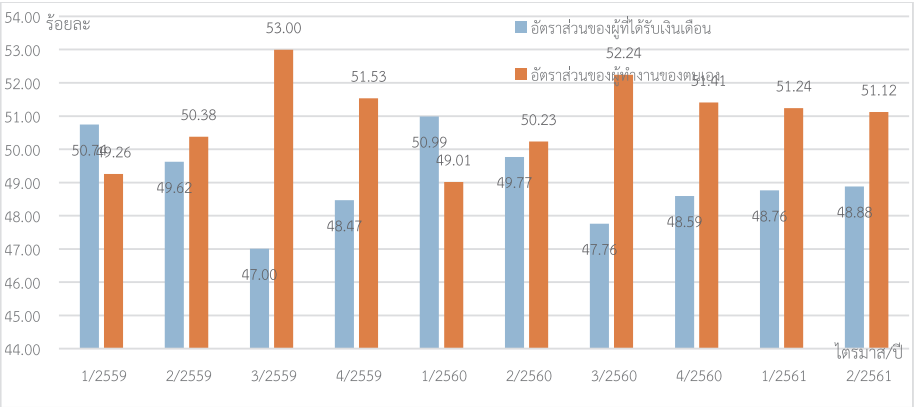
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน : KILM 3 พบว่า กลุ่มผู้ทำงานของตนเอง (self – employed) มีสัดส่วนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 51.12 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.24 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.23 โดยในกลุ่มนี้ประกอบด้วย กลุ่มนายจ้าง ร้อยละ 2.83 ผู้ทำงานส่วนตัวร้อยละ 31.70 การรวมกลุ่ม ร้อยละ 0.13 และ ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 16.46

ส่วนกลุ่มลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) อยู่ที่ร้อยละ 48.88 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.76 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.77 โดยในกลุ่มนี้ประกอบด้วยกลุ่มลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 39.51 และ กลุ่มลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 9.37 (แผนภูมิ 4 และ 5)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำทั้ง 2 กลุ่มมีความแตกต่างชัดเจนทุกไตรมาสที่ 3 ของทุกปี โดยมีการเคลื่อนย้ายแรงงานไปสู่กลุ่มผู้ทำงานของตนเอง (self -employed) เช่น ผู้ทำงานส่วนตัว ผู้ที่ทำงานให้ครอบครัว เป็นต้น เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะไปภาคการเกษตร เนื่องจากเป็นช่วงใกล้ฤดูเก็บเกี่ยว

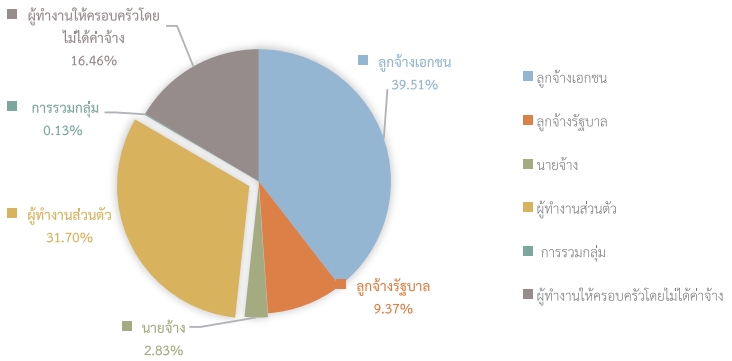
แผนภูมิ 4 อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มผู้ที่ได้รับเงินเดือน (wage and salaried workers) และกลุ่มผู้ทำงานของตนเอง (self – employed) ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 5 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

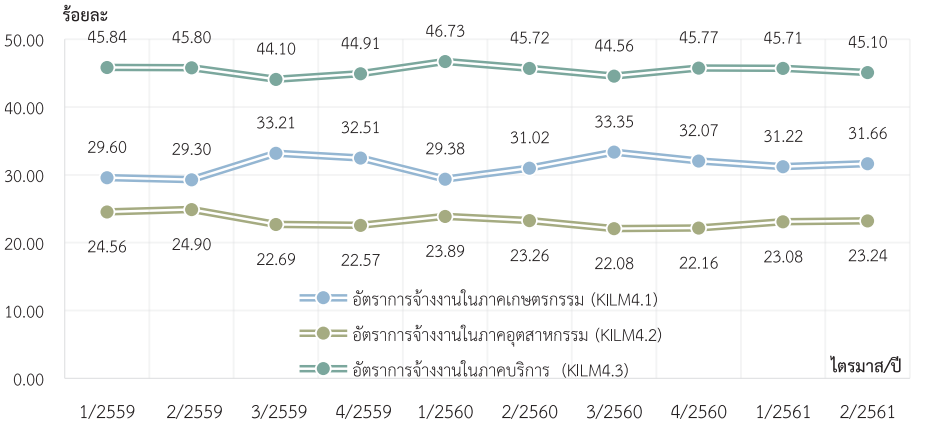
อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรของกลุ่มลูกจ้างเอกชนมีสัดส่วนสูงสุด

อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 4 ซึ่งจำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (KILM 4.1) ร้อยละ 31.66 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่ร้อยละ 31.22 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 31.02 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม (KILM 4.2) ร้อยละ 23.24 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.08 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 23.26 และอัตราการจ้างงานในภาคบริการ (KILM 4.3) ร้อยละ 45.10 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.71 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.72 (แผนภูมิ 6)

อัตราการจ้างงานแรงงานในภาคเกษตรจะมีสัดส่วนผกผันกับภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ เนื่องจากมีการเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคเกษตรไปสู่ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ จากปัจจัยทางเศรษฐกิจและสภาพภูมิอากาศ

แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ (Employment by Sector) : KILM 4.1 , KILM 4.2 , KILM 4.3

ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

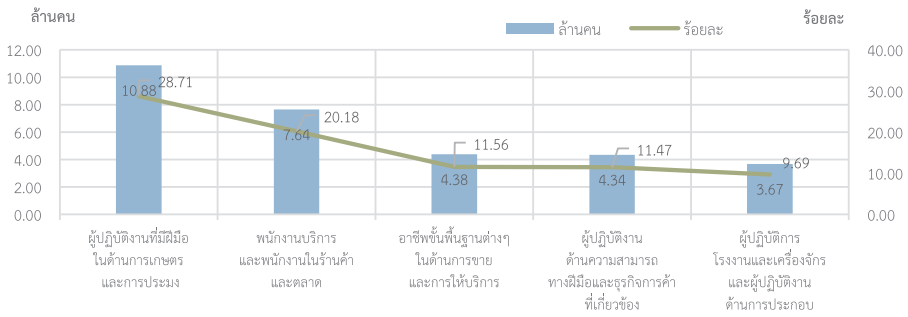


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาจำแนกรายอาชีพเพื่อศึกษาสภาพความต้องการของตลาดแรงงาน พบว่า**อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ** 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง ร้อยละ 28.71 พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.18 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.56 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.47 และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 9.69 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2561



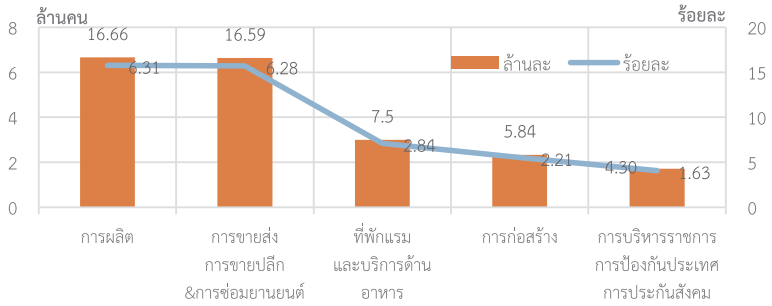
อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพอันดับที่ 2 – 4 อยู่ในภาคบริการ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการบริการในระดับพื้นฐาน

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภท**อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก** พบว่า มีผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 16.66 มากที่สุด รองลงมาได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์ ร้อยละ 16.59 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 7.50 การก่อสร้าง ร้อยละ 5.84 และการบริหารประเทศ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม ร้อยละ 4.30 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรกไตรมาส 2 ปี 2561

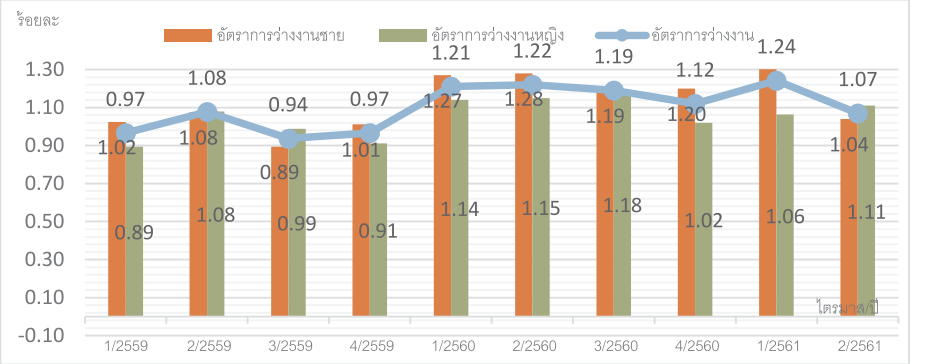


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงาน : KILM 9 คิดจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 1.07 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.24 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.22 สำหรับอัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการว่างงานเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.04 และอัตราการว่างงานเพศหญิงอยู่ที่ร้อยละ 1.11 (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการว่างงาน : KILM 9 ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

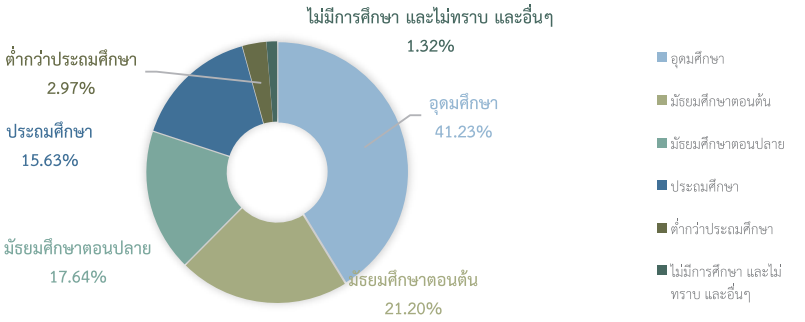


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ระดับอุดมศึกษามีอัตราการว่างงานสูงสุดอยู่ที่ ร้อยละ 41.23 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 21.20 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 17.64 ระดับประถมศึกษาร้อยละ 15.63 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 2.97 ไม่มีการศึกษา และไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 1.32 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 การว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561



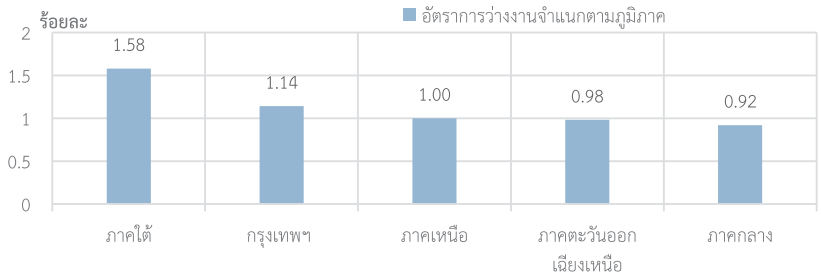
ผู้จบระดับอุดมศึกษายังคงมีสัดส่วนของการว่างงานสูงสุดทุกไตรมาส

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงานจำแนกตามภูมิภาค พบว่า ภาคใต้มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ ร้อยละ 1.58 รองลงมา ได้แก่ กรุงเทพมหานคร ร้อยละ 1.14 ภาคเหนือ ร้อยละ 1.00 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ 0.98 และภาคกลางมีอัตราการว่างงานต่ำสุด ร้อยละ 0.92 ตามลำดับ (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 อัตราการว่างงานจำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 2 ปี 2561



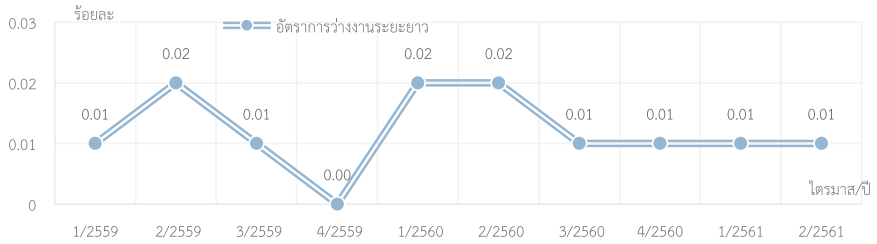
ภาคใต้มีอัตราการว่างงานสูงสุดเป็นอันดับที่ 1 เหมือนไตรมาสที่ผ่านมา

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว (Long – Term Unemployment) : KILM 11 วัดจากการว่างงานที่นานกว่า 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงาน ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการเงิน โดยเฉพาะประเทศที่พัฒนาแล้ว โดยในไตรมาส 2 ของปี 2561 ประเทศไทยมีอัตราการว่างงานระยะยาวอยู่ที่ร้อยละ 0.01 ซึ่งเป็นอัตราคงที่จากไตรมาสที่แล้วและลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.02 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long – Term Unemployment) : KILM 11 ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 – ไตรมาสที่ 2 ปี 2561



อัตราการว่างงานระยะยาวอยู่ในภาวะทรงตัว

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

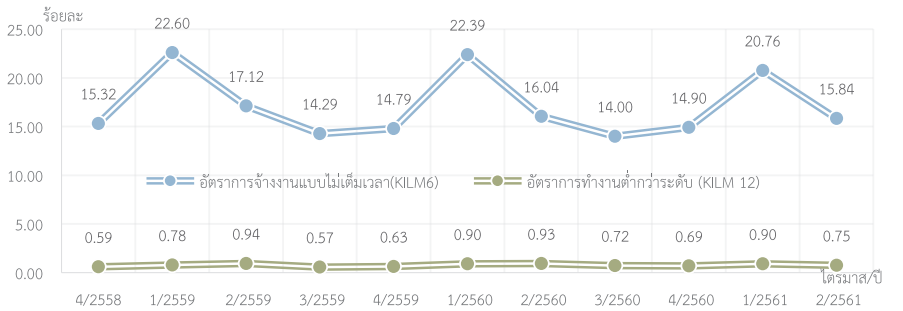
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานในภาคบริการซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 15.84 คือผู้มีงานทำทุก 100 คน เป็นผู้ทำงานไม่เต็มเวลา 15-16 คน **อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ** (Time-related underemployment) **: KILM 12** คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของกำลังแรงงานซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.75 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.90 และลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.93 (แผนภูมิ 13)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาจะสูงขึ้นในไตรมาสที่ 1 (ม.ค. – มี.ค.) เนื่องจากแรงงานภาคเกษตรเคลื่อนย้ายไปสู่ภาคบริการ และภาคอุตสาหกรรม

แผนภูมิ 13 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12 ไตรมาส 1 ปี 2559 - ไตรมาส 2 ปี 2561



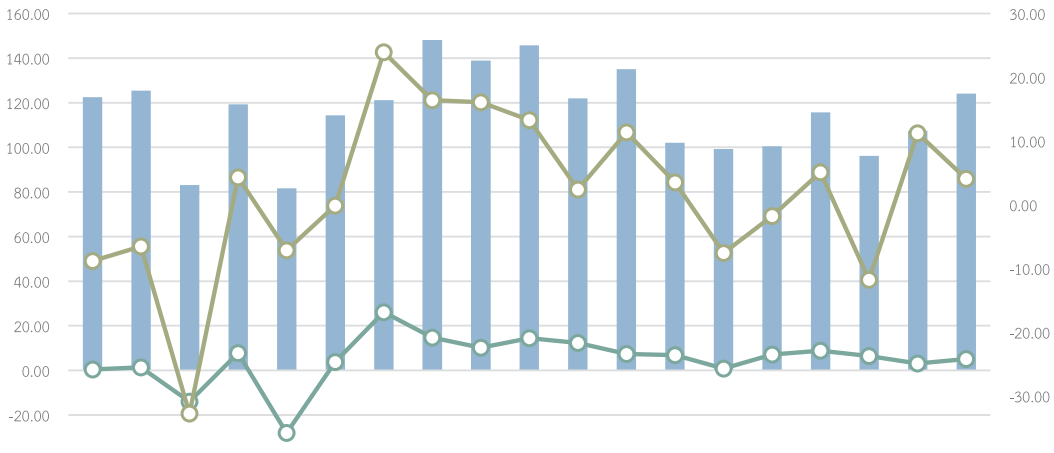
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ ราคาคงที่ต่อชั่วโมงทำงาน ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าเป็นดัชนีรายไตรมาส ใช้ปี 2556 เป็นปีฐาน (2556 = 100)

ซึ่งข้อมูลล่าช้า 1 ไตรมาส ทั้งนี้ ไตรมาส 1 ปี 2561^{P} มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน 124.10 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 4.08 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ 5.12 โดยดัชนีผลิตภาพต่อชั่วโมงทำงานที่มีการขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อันดับที่ 1 การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา อันดับที่ 2 การก่อสร้าง อันดับที่ 3 โรงแรมและภัตตาคาร อันดับที่ 4 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม และอันดับที่ 5 การค้าส่ง และค้าปลีก

แผนภูมิ 14 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2561^{P}



	ภาคการเกษตร	เกษตรกรรม ล่าสัตว์ & การป่าไม้	การประมง	นอกภาคการเกษตร	เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่นๆ	การผลิต	การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	การก่อสร้าง	การค้าส่ง และค้าปลีก	โรงแรมและภัตตาคาร	การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	การเงินการธนาคาร	การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่า และธุรกิจอื่นๆ	การบริหารราชการแผ่นดิน	การศึกษา	การบริการสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล	ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	รวม
Q1/2561	122.54	125.47	83.12	119.32	81.65	114.39	121.12	148.06	138.85	145.74	121.88	135.03	102.05	99.31	100.41	115.64	96.21	107.34	124.10
YoY	0.43	1.36	-13.97	7.71	-28.07	3.76	26.13	14.77	10.12	14.38	12.28	7.40	6.79	0.86	7.12	8.88	6.44	3.09	5.12
QoQ	-8.84	-6.53	-32.78	4.28	-7.14	-0.12	23.93	16.38	16.07	13.28	2.39	11.36	3.48	-7.57	-1.80	5.10	-11.78	11.23	4.08

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. P คือ Preliminary หมายถึง ข้อมูลเบื้องต้น โดยเมื่อสิ้นสุดแต่ละไตรมาส ธนาคารแห่งประเทศไทยจะคำนวณข้อมูลครั้งแรก และเมื่อผ่านไป 2 ไตรมาสจะเป็นข้อมูลที่ไม่มีการแก้ไข

ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL) ไตรมาส 2 ปี 2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ในช่วงที่ 1 Productive Manpower พ.ศ. 2560 - 2564 มีเป้าหมายวางรากฐานด้านแรงงานให้มีมาตรฐานสากล มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-Skilled) และเติมทักษะใหม่ (Re-Skill) เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นสิ่งสำคัญ โดยในไตรมาส 2 ปี 2561 ผลการดำเนินการตามกิจกรรมที่สำคัญในการเตรียมพร้อมและสร้างความสามารถให้กับแรงงานมี ดังนี้

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 จำนวน 5,587 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 10,656 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 8,311 คน[5] หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพที่มีจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 3,692 คน รองลงมา ได้แก่ ภาคบริการ จำนวน 737 คน ช่างอุตสาหการ จำนวน 550 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 478 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 85 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 45 คน ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 14)

ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 35,068 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 50,112 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 23,171 คน หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพที่มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับสูงสุด ได้แก่ ภาคธุรกิจและบริการ จำนวน 19,262 คน รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 5,678 คน ช่างอุตสาหการ จำนวน 4,066 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 4,013 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 893 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 610 คน และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 546 คน ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 14)

---

[5] เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2559 เริ่มกำหนดให้ดำเนินมาตรการภายใต้ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจะเป็นอันตรายโดยสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาที่ต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557 ทั้งนี้หนังสือรับรองความรู้ความสามารถมีอายุ 2 ปีนับแต่วันที่นายทะเบียนออกหนังสือรับรอง

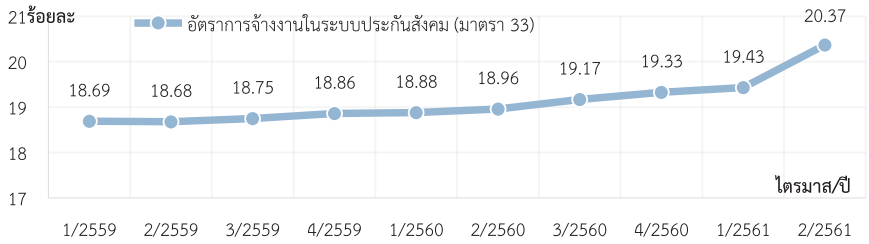
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,339 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,682 คน แต่เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 264 คน หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพที่มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดได้แก่ ธุรกิจและบริการ จำนวน 385 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างเครื่องกล 354 คน ช่างอุตสาหการ จำนวน 315 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 189 คน ช่างก่อสร้าง 50 คน และ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 46 คน (ตารางภาคผนวก 14)

นอกจากนี้ได้มีการดำเนินงานของภาคเอกชนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาแรงงานอย่างต่อเนื่อง พบว่า ในไตรมาส 2 ปี 2561 สถานประกอบการที่จัดการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 7,594 แห่ง และมีแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรม จำนวน 1,714,450 คน

หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน

ผู้ประกันตน (มาตรา 33) ณ ไตรมาส 2 ปี 2561 จำนวน 11,454,211 คน คิดเป็นอัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ร้อยละ 20.37 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 20 – 21 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ 19.43 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ร้อยละ 18.96 (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

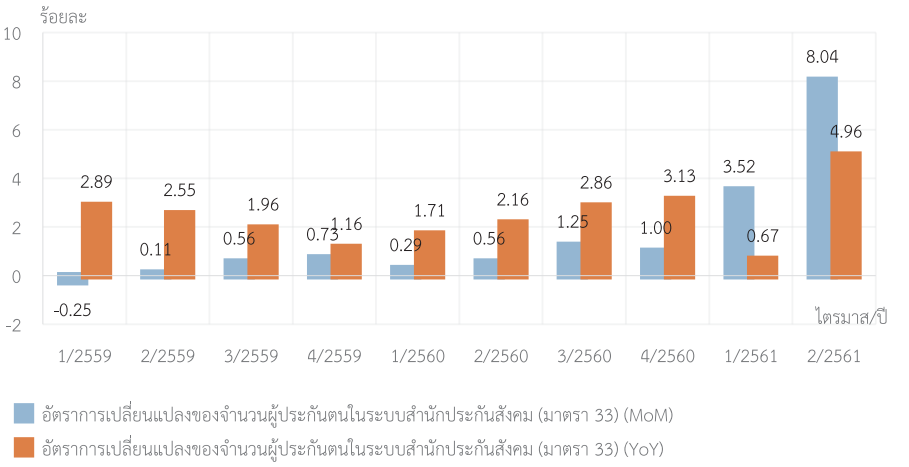


อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำหรับอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) เทียบกับไตรมาสที่แล้วขยายตัวร้อยละ 4.96 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนขยายตัวร้อยละ 8.04 (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน
ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

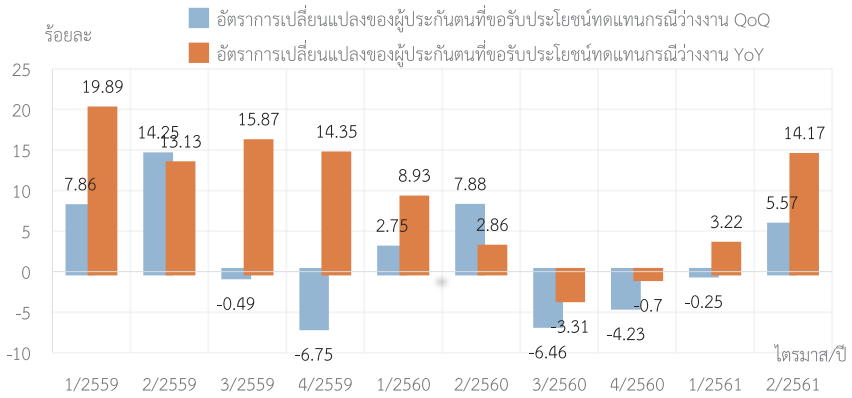


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ณ ปัจจุบันเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ณ ช่วงเวลาเดียวกันของไตรมาส/ปีก่อน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2561 จำนวนทั้งสิ้น 165,310 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วเพิ่มขึ้นร้อยละ 14.17 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.57 (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



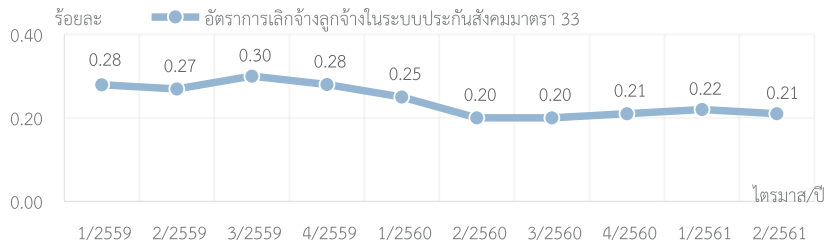
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ สิ้นไตรมาส/ปี ต่อจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ สิ้นไตรมาส/ปี จำนวนผู้ประกันตนที่สำนักงานประกันสังคม จ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ทั้งสิ้น 23,707 คน คิดเป็นร้อยละ 0.21 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.22 และเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.20 (แผนภูมิ 18)

อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ในไตรมาสปัจจุบันอยู่ในระดับต่ำเมื่อเปรียบเทียบในช่วงวิกฤตการณ์แฮมเบอร์เกอร์ ปี 2552 – 2553 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.55

แผนภูมิ 18 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การบรรจุงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 มี**การบรรจุงาน** จำนวน 76,609 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีการบรรจุงาน จำนวน 74,318 คน เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของการบรรจุงาน**จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุงานสูงสุดร้อยละ 45.08 รองลงมา ได้แก่ ปริญญาตรี ร้อยละ 22.67 ปวส. ร้อยละ 12.63 ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 9.74 ปวช.ร้อยละ 9.02 อนุปริญญา ปริญญาโท ปริญญาเอก และอื่น ๆ รวมร้อยละ 0.86 การบรรจุงาน **จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด 3 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 35.52 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.18 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 18.33 และการบรรจุงาน**จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** สูงสุด 3 อุตสาหกรรม ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 36.82 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 26.84 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 8.30 การบรรจุงาน**จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 ช่วงอายุ ได้แก่ 30-39 ปี ร้อยละ 33.04 อายุ 18-24 ปี ร้อยละ 26.99 และอายุ 25-29 ปี ร้อยละ 18.45 (ตารางภาคผนวก 7-10)

การบรรจุงานตามช่วงอายุสูงสุดอยู่ที่ อายุ 30-39 ปี อายุ 18-24 ปี และอายุ 25-29 ปี ตามลำดับ โดยเป็นสถานการณ์ปกติ

ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 91,020 ตำแหน่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีตำแหน่งว่าง จำนวน 104,668 ตำแหน่ง เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ร้อยละ 33.60 รองลงมา ได้แก่ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 17.30 ปวช.ร้อยละ 15.33 ปวส. ร้อยละ 14.65 ปริญญาตรี ร้อยละ 10.66 อนุปริญญา ปริญญาโท ปริญญาเอก และ อื่น ๆ ร้อยละ 8.47 ตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตามประเภทอาชีพ**สูงสุด 3 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 33.19 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.48 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 16.77 ตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม**สูงสุด 3 อุตสาหกรรม ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 36.03 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 26.90 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 7.77 ตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 ช่วงอายุ ได้แก่ อายุ 18 -24 ปี ร้อยละ 38.97 อายุ 25-29 ปี ร้อยละ 23.77 และอายุ 30-39 ปี ร้อยละ 16.57 (ตารางภาคผนวก 7-10)

ผู้สมัครงาน จำนวน 41,147 คน เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สมัครงาน จำนวน 39,965 คน เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของผู้สมัครงาน**จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด ร้อยละ 45.52 รองลงมา ได้แก่ ปริญญาตรี ร้อยละ 24.08 ปวส. ร้อยละ 12.81 ปวช. ร้อยละ 8.88 ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 7.89 อนุปริญญา ปริญญาโท ปริญญาเอก และอื่น ๆ รวมร้อยละ 0.81 ผู้สมัครงาน**จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด 3 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 30.91 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด

ร้อยละ 20.39 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 20.27 **จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 ช่วงอายุ ได้แก่ อายุ 18 - 24 ปี ร้อยละ 49.57 อายุ 25 – 29 ปี ร้อยละ 18.23 และอายุ 30 - 39 ปี ร้อยละ 14.87 (ตารางภาคผนวก 7-10)

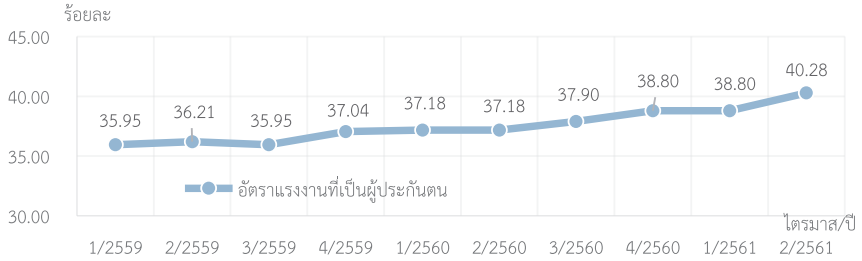
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) ประกาศในราชกิจจานุเษกษา เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2561 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 308 – 330 บาท เฉลี่ย 316 บาท (ตารางภาคผนวก 21)

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใช้ตามประกาศคณะกรรมค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานอาชีพ (ฉบับที่ 3 – 7) จำนวน 83 สาขาอาชีพ มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 320 – 815 บาท (ตารางภาคผนวก 22)

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงานรวมของสำนักงานสถิติแห่งชาติ อยู่ที่ร้อยละ 40.28 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 38.80 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 37.18 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม
ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

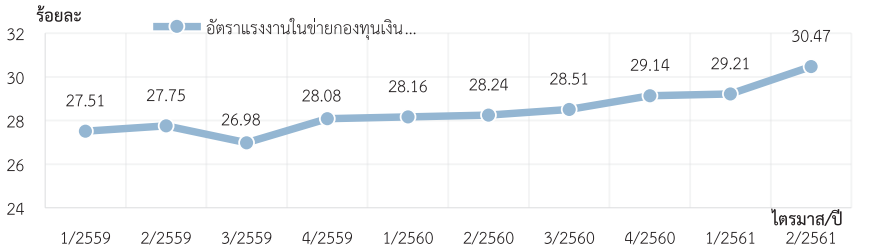


อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน คิดจากจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนของสำนักงานประกันสังคมต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ อยู่ที่ร้อยละ 30.47 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.21 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.24 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน
ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

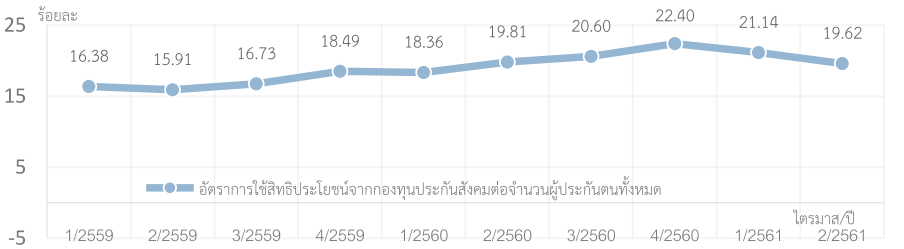


อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 19.62 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 21.14 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.81 (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม
ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

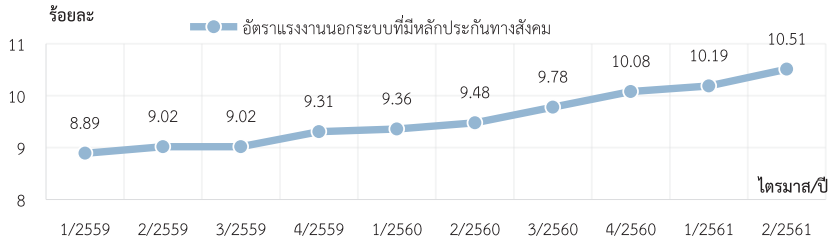


อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมมีแนวโน้มลดลงเล็กน้อย

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนตามมาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อกำลังแรงงานรวม ณ ไตรมาส 2 ปี 2561 มีจำนวน 4,045,445 คน อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม อยู่ที่ร้อยละ 10.51 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.19 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.48 (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม
ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

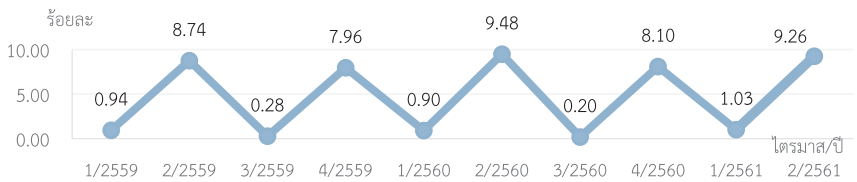
อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคมมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2559 เนื่องจากรัฐบาลมีมาตรการในการเพิ่มสิทธิประโยชน์เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับแรงงานนอกระบบสามารถเข้าเป็นผู้ประกันตน อาทิ การเพิ่มทางเลือกให้ผู้ประกันตนจ่าย 300 บาท รับสิทธิประโยชน์ 5 กรณี

หมวดที่ 4 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 9.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราฯ อยู่ที่ร้อยละ 1.03 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราฯ อยู่ใน ร้อยละ 9.48 (แผนภูมิ 23) เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ วันหยุด ร้อยละ 3.23 ข้อบังคับ ร้อยละ 3.03 ทะเบียน ร้อยละ 2.85 ค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 2.68 และ สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ร้อยละ 2.32 (แผนภูมิ 24) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 16.80 ขนาด 300 – 499 คน ร้อยละ 15.32 ขนาด 100 – 299 คน ร้อยละ 15.20 ขนาด 500 – 999 คน ร้อยละ 13.33 และขนาด 1,000 คนขึ้นไป ร้อยละ 13.04 ตามลำดับ (แผนภูมิ 25)

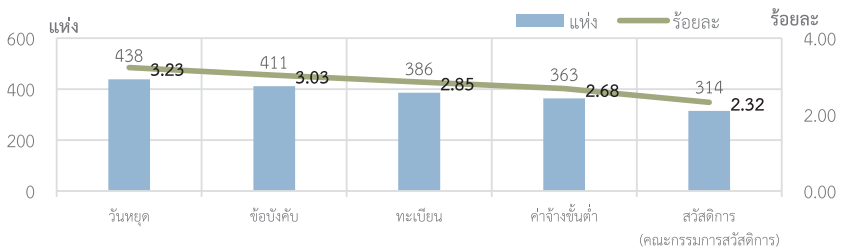
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ในระดับสูงทุกไตรมาส 2 และ 4 ของทุกปี แต่อย่างไรก็ตามมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

แผนภูมิ 23 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

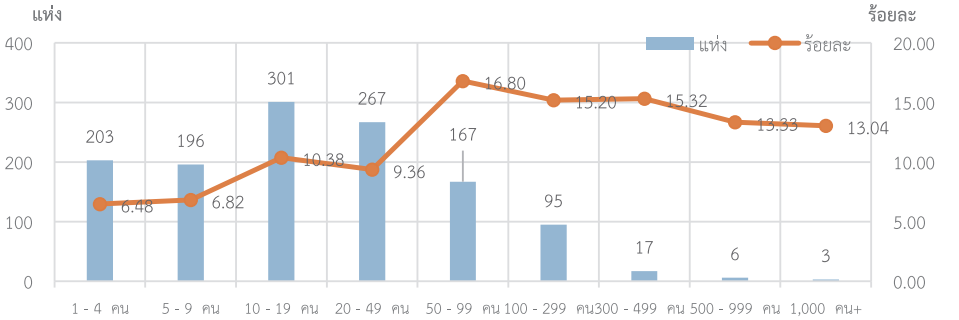
แผนภูมิ 24 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 25 สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

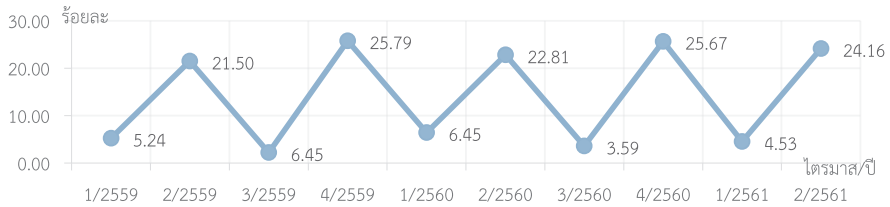
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ ร้อยละ 24.16 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราฯอยู่ที่ ร้อยละ 4.53 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราฯอยู่ที่ ร้อยละ 22.81 (แผนภูมิ 26) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) ขนาด 500 – 999 คน ร้อยละ 45.07 (2) ขนาด 1,000 คนขึ้นไป ร้อยละ 41.38 (3) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 31.52 (4) ขนาด ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 29.78 และ (5) ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 29.69 ตามลำดับ (แผนภูมิ 27)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มในระดับสูงทุกไตรมาส 2 และ 4 แต่อย่างไรก็ตามมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างช้า ๆ

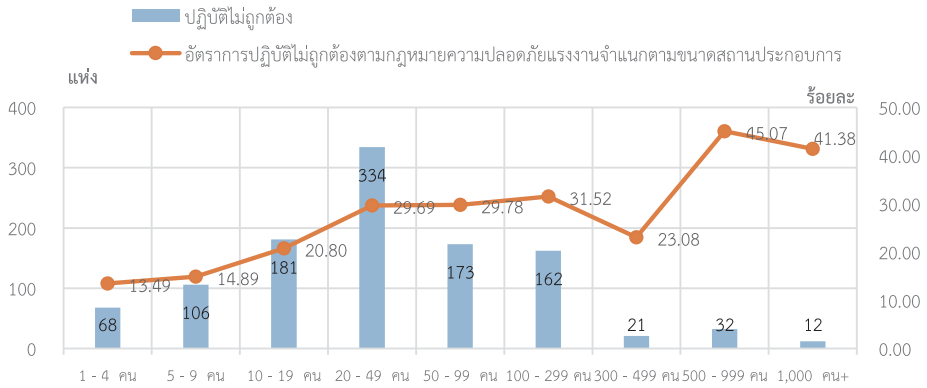
แผนภูมิ 26 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 27 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2561

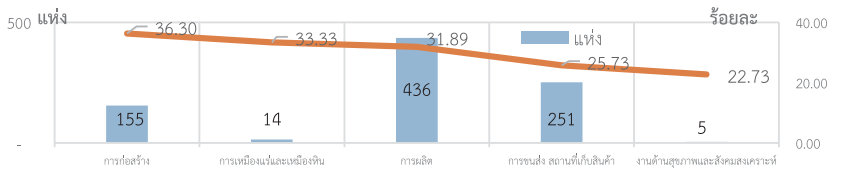


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การก่อสร้าง ร้อยละ 36.30 (2) การเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 33.33 (3) การผลิต ร้อยละ 31.89 (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม 25.73 (5) งานด้านสุขสภาพและงานสังคมสงเคราะห์ 22.73 ตามลำดับ (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 2 ปี 2561



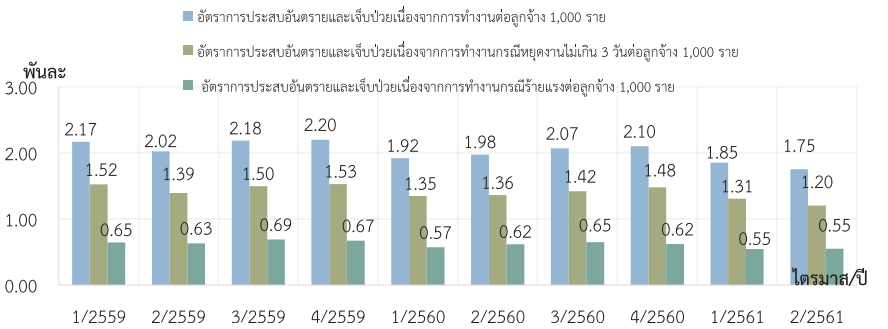
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาพรวมของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย 5 ปีย้อนหลัง (ไตรมาส 2/54 – 1/60) ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.51

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณีต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนซึ่งอยู่ที่ 1.75 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา โดยมีอัตราอยู่ที่ 1.85 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 1.98 เมื่อพิจารณา **อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** อยู่ที่ 1.20 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ 1.31 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ที่ 1.36 และ**อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** อยู่ที่ 0.55 เท่ากันกับไตรมาสที่ผ่านมา และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ที่ 0.62 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย จำแนกตามภาพรวม กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้างและกรณีร้ายแรง ไตรมาส 1 ปี 2559 - ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

ข้อมูลสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและอยู่ในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2561 มีจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ดังนี้ สถานประกอบการ จำนวน 394,603 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 388,727 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 9,258,798 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 9,184,647 คน ในองค์ประกอบดังกล่าวมีจำนวนองค์กรแรงงานจำแนก ดังนี้ ฝ่ายนายจ้าง ได้แก่ สมาคมนายจ้าง จำนวน 318 แห่ง สหพันธ์นายจ้าง จำนวน 2 แห่ง สภาองค์การนายจ้าง จำนวน 14 แห่ง ส่วนฝ่ายลูกจ้าง ได้แก่ สหภาพแรงงาน จำนวน 1,430 แห่ง และสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 1,383 แห่ง สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 47 แห่ง สหพันธ์แรงงาน จำนวน 21 แห่ง และสภาองค์การลูกจ้างจำนวน 15 แห่ง ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพฯ และภาคกลาง (ตาราง 1 และ 2) โดยที่**อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 362.39** ลดลงจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ 363.49 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ที่ 383.89 (แผนภูมิ 30) **อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด**อยู่ที่ร้อยละ 1.54 (แผนภูมิ 31) และ**อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด**อยู่ที่ร้อยละ 8.11 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนอยู่ที่ร้อยละ 6.72 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.93 (แผนภูมิ 32)

ตาราง 1 จำนวนองค์การนายจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค ไตรมาส 2 ปี 2561

หน่วยนับ (แห่ง)

ประเภทองค์กร	กทม.	ภาคกลาง	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	รวม
<u>องค์การนายจ้าง</u>						
สมาคมนายจ้าง	143	98	12	39	26	318
สหพันธ์นายจ้าง	1	1	-	-	-	2
สภาองค์การนายจ้าง	14	-	-	-	-	14

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

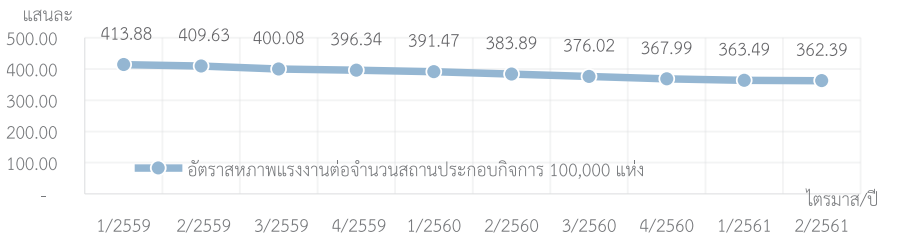
ตาราง 2 จำนวนองค์การลูกจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค ไตรมาส 2 ปี 2561

หน่วยนับ (แห่ง)

ประเภทองค์กร	กทม.	ภาคกลาง	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	รวม
<u>องค์การลูกจ้าง</u>						
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	347	1,000	4	21	11	1,383
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	47	-	-	-	-	47
สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ	1	-	-	-	-	1
สหพันธ์แรงงาน	6	13	-	-	2	21
สภาองค์การลูกจ้าง	13	2	-	-	-	15

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนภูมิ 30 อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีแนวโน้มลดลง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ

พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ให้ความหมาย ดังนี้

- สหภาพแรงงาน คือ องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้
- สหพันธ์แรงงาน คือ สหภาพแรงงานตั้งแต่ 2 สหภาพขึ้นไป แต่ละสหภาพมีสมาชิกเป็นลูกจ้างของนายจ้างเดียวกัน หรือมีสมาชิกเป็นลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกันหรือไม่

สภาองค์การลูกจ้าง คือ องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้ โดยมีจำนวนสหภาพแรงงาน หรือสหพันธ์แรงงาน ไม่น้อยกว่า 15 แห่ง

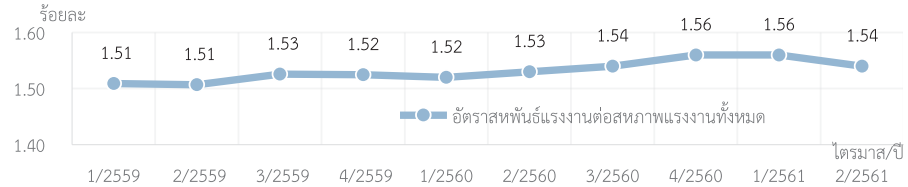
- สมาคมนายจ้าง คือ องค์การของนายจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้
- สหพันธ์นายจ้าง คือ สมาคมนายจ้างตั้งแต่ 2 สมาคมขึ้นไปที่มีสมาชิกประกอบกิจการประเภทเดียวกัน
- สภาองค์การนายจ้าง คือ สมาคมนายจ้างหรือสหพันธ์นายจ้างไม่น้อยกว่า 5 แห่งรวมตัวกันจัดตั้งเป็นสภาองค์การนายจ้าง

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ให้ความหมาย ดังนี้

- สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ คือ องค์กรตัวแทนของลูกจ้างในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจซึ่งก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานนี้
- สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ คือ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ 10 สหภาพแรงงานขึ้นไป

แผนภูมิ 31 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด ไตรมาส 1 ปี 2559 - ไตรมาส 2 ปี 2561

อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด มีแนวโน้มทรงตัว



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 32 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด มีแนวโน้มกลับมาเพิ่มขึ้นอีกครั้ง

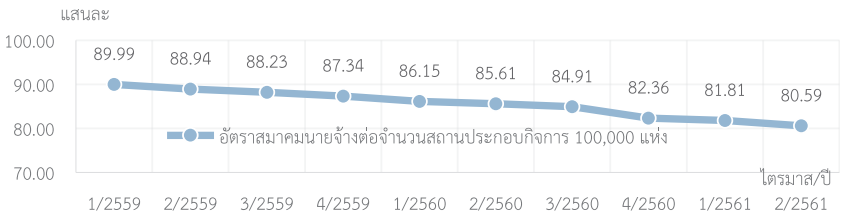
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 80.59 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ 81.81 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ 85.61 (แผนภูมิ 33) และ**อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด**เท่ากันกับไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 0.63 (แผนภูมิ 34) ทั้งนี้ ส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานครและภาคกลาง เช่นเดียวกับองค์กรลูกจ้าง

แผนภูมิ 33 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

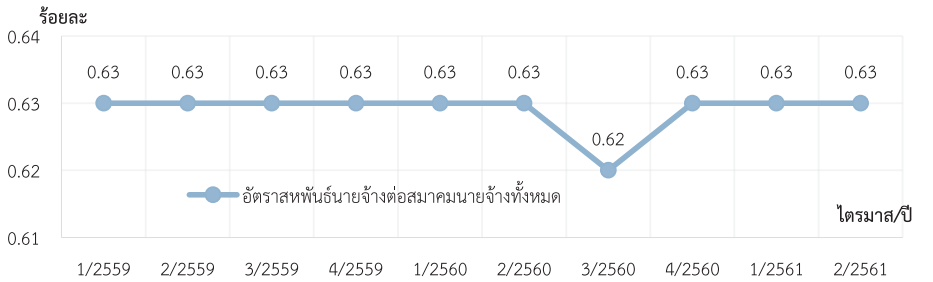
อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง มีแนวโน้มลดลง



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 34 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด
ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมดมีแนวโน้มลดลงในไตรมาสที่ 2 ปี 2561

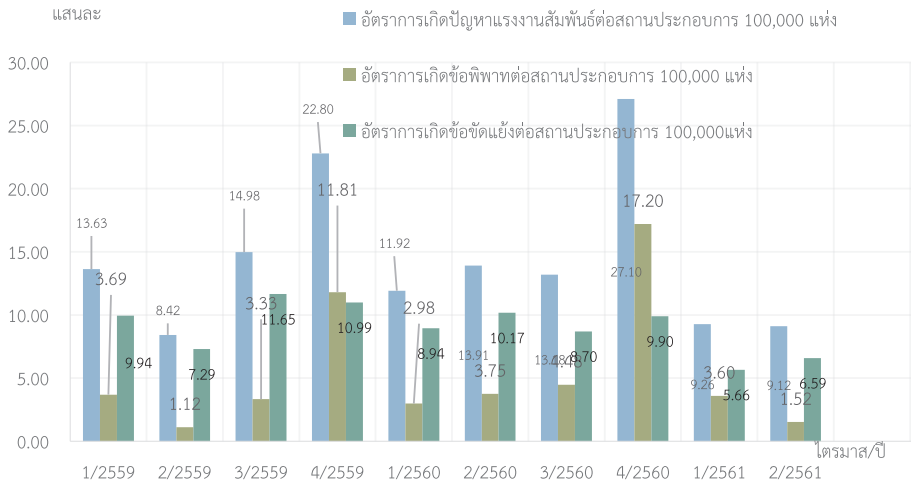
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ จำแนกเป็น 2 ระดับ ได้แก่ข้อขัดแย้ง และข้อพิพาทแรงงาน ทั้งนี้ **ข้อขัดแย้ง** หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาท สำหรับ**ข้อพิพาทแรงงาน** หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 9.12 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 9.26 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 13.91 หากจำแนกข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามี**อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.52** ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 3.60 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 3.75

สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามี**อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งอยู่ที่ 6.59** เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 5.66 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 10.17 (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



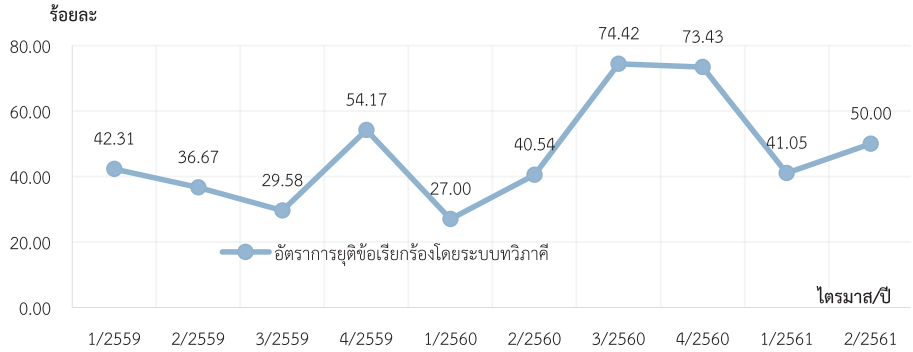
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ จะสูงสุดในไตรมาส 4 และชะลอลงไตรมาส 1 และกลับเริ่มขยายตัวในไตรมาส 3 (ก.ค.-ก.ย.) เนื่องจากเป็นช่วงต่อรองโบนัส

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 50.00 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 41.05 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 40.54 (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

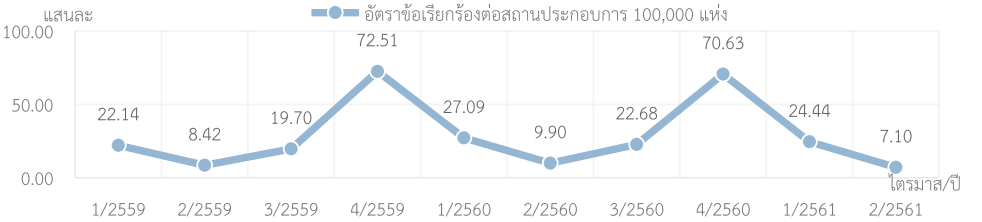


อัตราการยุติข้อเรียกร้องในระบบทวิภาคีมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

ส่วน**อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 7.10** ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 24.44 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 9.90 (แผนภูมิ 37)

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องจะลดลงช่วงไตรมาส 1 (ม.ค.- มี.ค.) เนื่องจากเป็นช่วงบรรจุงานและสับเปลี่ยนตำแหน่งงาน

แผนภูมิ 37 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



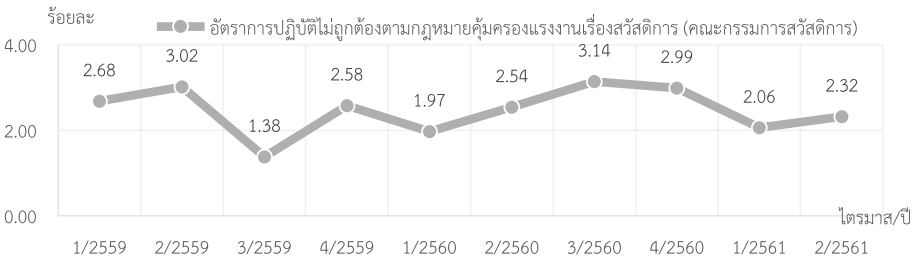
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 2.32 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.06 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.54 (แผนภูมิ 38) เมื่อพิจารณา**อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด** ซึ่งเป็นกิจกรรมที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริมอยู่ที่ร้อยละ 6.54 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.48 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.46 (แผนภูมิ 39) สำหรับ**อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด** คิดเป็นร้อยละ 18.93 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 16.57 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.05 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 38 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

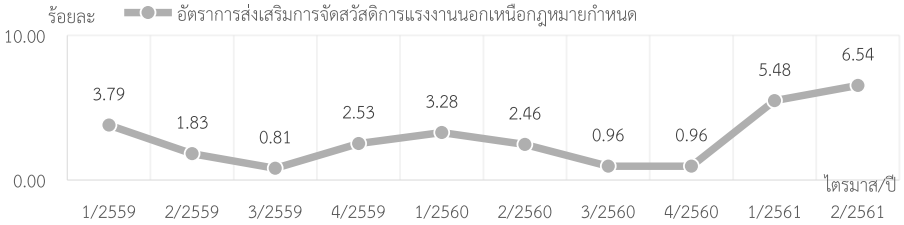


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ มีแนวโน้มทรงตัว

แผนภูมิ 39 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

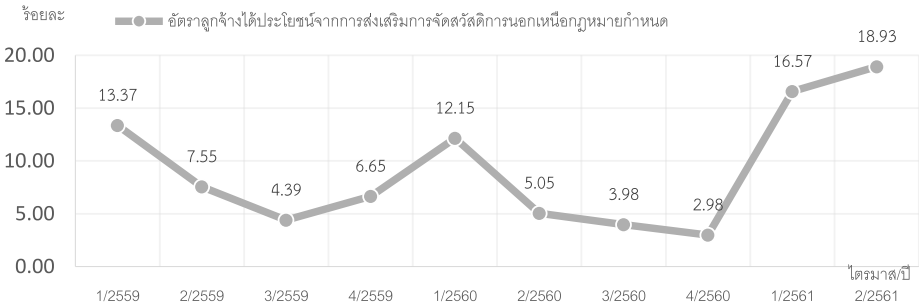


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด มักเพิ่มขึ้นสูงสุด ไตรมาส 1 (ม.ค. – มี.ค.) และลดลงต่ำสุด ในไตรมาส 3 (ก.ค. – ก.ย.)

แผนภูมิ 40 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด มีแนวโน้มผันผวน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

<u>สถิติคนต่างด้าว</u>[6] จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักรจำนวน 2,333,943 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร โดยแบ่งได้ดังนี้

- ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

- ประเภททั่วไป คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 106,985 คน คิดเป็นร้อยละ 4.58

- ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,387,942 คน คิดเป็นร้อยละ 59.47

- ประเภทนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 727,069 คน คิดเป็นร้อยละ 31.15

2.คนต่างด้าวมาตรา 62 คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 45,410 คน คิดเป็นร้อยละ 1.95

3.คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย[7] คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 63,617 คน คิดเป็นร้อยละ 2.73

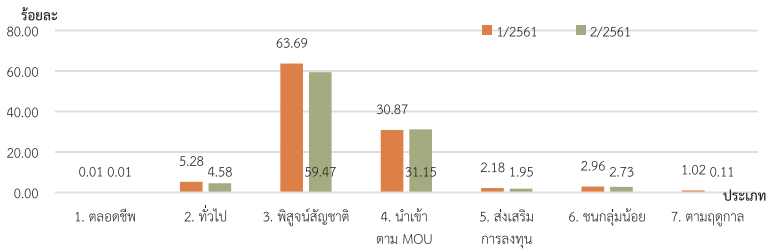
4.คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวหรือตามฤดูกาล จำนวน 2,679 คน คิดเป็นร้อยละ 0.11 (แผนภูมิ 41)

---

[6] คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้รายละเอียดคนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว

[7] รายละเอียดเพิ่มเติมศึกษาจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

แผนภูมิ 41 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2561 (ไตรมาส 1/2561) และเดือนมิถุนายน 2561 (ไตรมาส 2/2561)



ที่มา : กรมการจัดหางาน

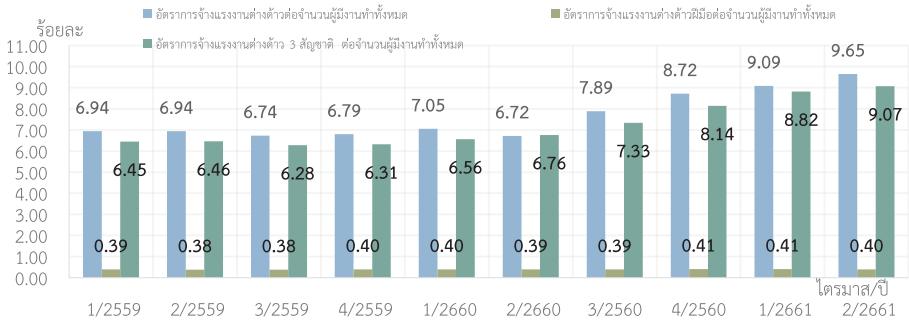
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แรงงานต่างด้าวในกลุ่มพิสูจน์สัญชาติมีสัดส่วนสูงที่สุดในจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร

นอกจากนี้มีจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561 จำนวน 1,320,035 คน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 9.65 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ร้อยละ 9.09 เมื่อพิจารณาการทำงานของแรงงานต่างด้าวฝีมือโดยพิจารณาจาก**อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด**เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 0.41 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 9.07 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 8.82 (แผนภูมิ 26) (รวมยอดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561) (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตามกลุ่ม ไตรมาส 1 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561



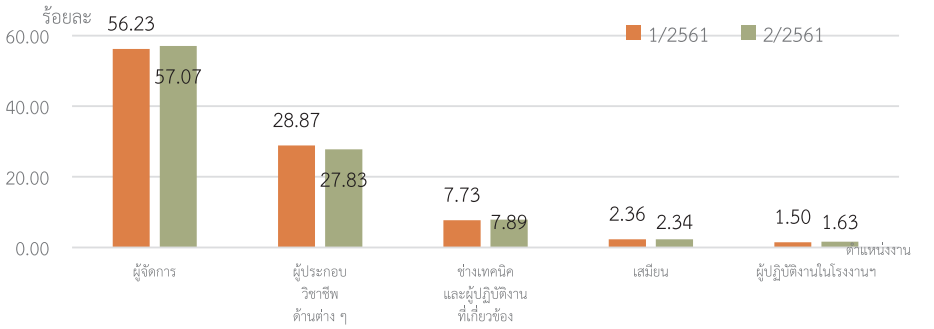
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แนวโน้มการจ้างแรงงานต่างด้าวมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง โดยสัดส่วนของอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติใกล้เคียงกับอัตราการจ้างงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีจำนวนรวม 152,395 คน (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2561) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่ามีจำนวน 169,176 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 57.7 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 27.83 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 7.89 เสมียน ร้อยละ 2.34 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.63 สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจที่เจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญในระดับต่าง ๆ มาควบคุมการดำเนินงาน (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามประเภทอาชีพ (5 อันดับแรก) ณ เดือนมีนาคม 2561 (ไตรมาส 1/2561) และเดือนมิถุนายน 2561 (ไตรมาส 2/2561)

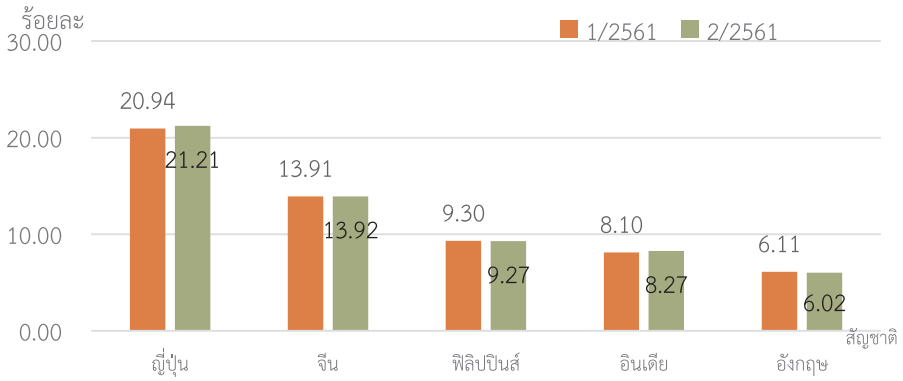


ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 21.21 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 13.92 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 9.27 อินเดีย ร้อยละ 8.27 และอังกฤษ ร้อยละ 6.02 ตามลำดับ (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป
และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติ (5 อันดับแรก)
ณ เดือนมีนาคม 2561 (ไตรมาส 1/2561) และเดือนมิถุนายน 2561 (ไตรมาส2/2561)



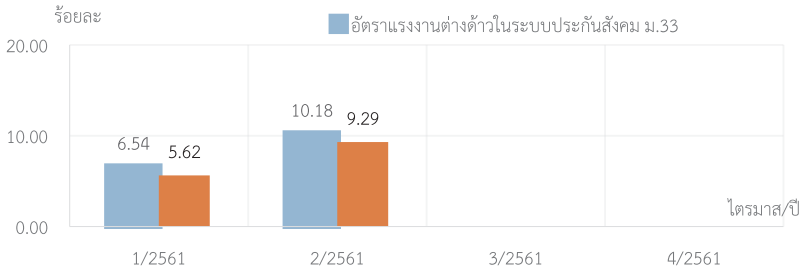
แรงงานต่างด้าวจำแนกตามสัญชาติมีสัดส่วนแตกต่างกันเล็กน้อยเมื่อเปรียบเทียบตามไตรมาส

ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 10.18 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 6.54 อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) และอัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 9.29 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 5.62 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33
และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา)
ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 ไตรมาส 2 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก

Appendix

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 2/2016 – Quarter 2/2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	**55,566.3**	**55,660.3**	**55,742.0**	**55,828.6**	**55,917.4**	**56,003.2**	**56,079.9**	**56,159.5**	56,242.1	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,159.6	38,683.0	37,911.5	38,216.1	38,267.2	38,167.9	**37,748.0**	38,145.4	38,482.0	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,393.5	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	411.1	362.5	366.3	463.4	465.0	452.6	421.7	473.77	411.2	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	355.0	57.3	115.4	309.6	263.9	68.4	121.7	310.1	186.4	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน(อายุ 15 ปีขึ้นไป)	17,406.7	16,977.3	17,830.6	17,612.4	17,650.2	17,835.3	18,331.9	18,014.1	17,760.1	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,382.9	5,043.3	5,411.7	5,169.9	5,314.9	5,285.9	5,557.3	5,356.2	5,352.2	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,239.9	4,298.5	4,332.4	4,444.3	4,288.3	4,349.6	4,306.0	4,438.2	4,291.0	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ชรา / ไม่สามารถทำงานได้	5,952.4	5,901.8	6,127.0	6,196.8	6,169.5	6,413.6	6,516.9	6,428.5	6,303.0	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,831.6	1,733.7	1,959.5	1,801.4	1,877.5	1,786.2	1,951.7	1,791.3	1,814.0	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 2/2016 – Quarter 2/2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Industry
รวม	**37,393.5**	**38,263.2**	**37,429.7**	**37,443.2**	**37,538.3**	**37,646.9**	**37,204.6**	**37,361.5**	**37,884.5**	**Total**
ภาคเกษตรกรรม	10,956.2	12,706.0	12,169.8	11,002.5	11,643.6	12,556.2	11,930.8	11,663.8	11,993.5	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	10,956.2	12,706.0	12,169.8	11,002.5	11,643.6	12,556.2	11,930.8	11,663.8	11,993.5	1. Agriculture, forestry &
นอกภาคเกษตรกรรม	26,437.2	25,557.2	25,199.1	26,440.7	25,894.7	25,090.8	25,273.8	25,697.7	25,891.0	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	70.7	66.2	60.8	67.0	68.8	65.4	56.7	70.6	82.1	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,420.7	6,243.0	6,129.8	6,267.4	6,150.0	5,990.4	6,022.4	6,265.4	6,311.8	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	126.3	127.1	115.5	120.4	131.0	129.8	126.7	112.2	100.5	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	112.4	80.0	92.2	105.8	106.0	109.3	75.5	71.0	95.4	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	2,579.9	2,167.5	2,050.8	2,383.1	2,276.0	2,019.4	1,962.3	2,102.2	2,214.3	6.Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,365.1	6,349.6	6,218.4	6,452.2	6,428.9	6,182.4	6,219.6	6,271.6	6,284.6	7.Wholesale and retail
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,195.0	1,134.1	1,189.2	1,313.1	1,211.1	1,168.3	1,236.2	1,271.2	1,205.7	8.Transportation and
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,762.4	2,743.7	2,671.1	2,855.1	2,687.7	2,716.7	2,853.7	2,816.6	2,841.2	9.Accommodation and food
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	241.9	206.6	233.4	250.8	189.6	195.8	242.5	210.0	187.3	10.Information and
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	538.6	558.6	544.8	524.1	494.5	540.9	538.7	505.0	492.0	11.Financial & insurance
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	190.2	179.2	184.3	200.6	214.9	201.9	200.2	178.6	170.1	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	333.5	330.1	378.9	361.6	373.5	352.5	366.6	374.5	401.8	13.Professional, scientific and technical activities

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2559 - ไตรมาส 2 ปี 2561 (ต่อ)

Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdorm, Quarter 2/2016 – Quarter 2/2018 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	574.1	563.2	612.2	564.0	580.7	585.4	617.0	564.1	577.1	14. Administration and support
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,636.4	1,555.8	1,525.6	1,634.5	1,646.5	1,566.8	1,507.4	1,625.3	1,630.8	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,151.4	1,134.1	1,212.4	1,247.3	1,160.5	1,145.7	1,186.8	1,183.8	1,165.4	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม	718.2	698.0	699.0	726.9	735.0	689.9	726.3	668.4	700.1	17.Human health and social
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	268.2	255.8	217.5	221.2	254.1	260.6	234.7	246.0	239.2	18.Arts, entertainment &
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	847.0	815.7	812.2	885.7	861.5	832.6	789.7	871.0	875.6	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	239.4	243.3	224.8	214.6	218.7	218.7	221.4	206.1	240.9	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.0	4.4	3.2	3.3	4.7	3.6	2.4	1.5	0.8	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	62.9	101.1	83.8	42.1	101.2	114.7	87.0	82.9	74.5	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdorm, Quarter 2/2016 – Quarter 2/2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Occupation
รวม	**37,393.5**	**38,263.2**	**37,429.7**	**37,443.2**	**37,538.3**	**37,646.9**	**37,204.6**	**37,361.5**	**37,884.5**	**Total**
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,535.6	1,440.8	1,409.6	1,472.3	1,428.7	1,408.7	1,396.1	1,346.5	1,467.0	1.Legislators ,senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,145.0	2,130.1	2,218.7	2,217.8	2,103.7	2,080.0	2,201.1	2,138.4	2,113.1	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,666.6	1,697.8	1,737.2	1,734.9	1,798.6	1,741.1	1,715.2	1,693.1	1,722.4	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,572.0	1,497.9	1,608.3	1,537.8	1,579.9	1,541.4	1,566.2	1,578.5	1,610.9	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,734.5	7,649.9	7,452.4	7,852.2	7,670.8	7,459.2	7,613.9	7,704.8	7,644.1	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	9,947.8	11,862.0	11,277.6	9,719.4	10,589.8	11,660.2	11,030.5	10,278.4	10,875.8	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,725.9	4,361.0	4,132.7	4,453.8	4,392.7	4,118.0	4,085.4	4,314.1	4,343.8	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,757.5	3,650.9	3,590.8	3,776.2	3,606.1	3,590.2	3,563.1	3,658.2	3,672.6	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆในด้านการขายและการให้บริการ	4,243.3	3,895.0	3,932.4	4,631.1	4,293.6	3,970.9	3,952.5	4,552.5	4,378.0	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	65.5	78.0	69.9	47.8	74.6	77.4	80.7	96.9	56.9	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdorm, Quarter 2/2016 – Quarter 2/2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Level of Education Attainment
รวม	**37,393.5**	**38,263.2**	**37,429.7**	**37,443.2**	**37,538.3**	**37,646.9**	**37,204.6**	**37,361.5**	**37,884.5**	**Total**
1. ไม่มีการศึกษา	1,171.4	1,184.2	1,149.4	1,199.3	1,160.9	1,096.7	1,109.6	1,210.5	1,149.0	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	7,596.9	8,048.5	7,550.5	7,285.8	7,383.8	7,474.6	7,270.4	7,086.6	7,236.8	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,421.1	8,513.7	8,248.3	8,372.5	8,309.6	8,343.7	8,153.3	8,436.7	8,382.8	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	5,993.5	6,229.9	6,141.5	6,147.3	6,138.5	6,322.1	6,268.9	6,171.7	6,329.7	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,072.7	6,169.9	6,137.7	6,103.1	6,134.9	6,152.6	6,104.2	6,086.3	6,260.5	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	4,692.1	4,751.5	4,776.9	4,720.3	4,794.8	4,742.6	4,744.0	4,773.5	**4,898.3**	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,375.6	1,412.8	1,357.9	1,380.0	1,337.2	1,407.2	1,357.8	1,311.0	1,359.2	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	5.0	5.6	2.9	2.8	2.9	2.8	2.4	1.8	3.0	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,867.0	7,854.5	7,952.5	8,023.6	8,140.1	7,978.6	8,005.2	8,013.3	8,183.7	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,105.0	5,012.8	5,086.2	5,183.3	5,251.6	5,141.8	5,136.2	5,119.9	5,280.2	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,019.5	2,051.2	2,078.3	2,019.3	2,092.9	2,066.9	2,044.4	2,097.0	2,126.5	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	742.6	790.5	788.1	821.0	795.5	769.8	824.6	796.4	777.0	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	94.5	61.8	110.9	138.2	111.5	97.3	122.8	146.6	133.8	7. Others
8. ไม่ทราบ	176.4	200.8	138.8	173.5	159.0	181.3	170.2	209.8	208.0	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทั่วราชอาณาจักรปี 2558 - 2560

Table 5 Number of the informal employment by industry and gender whole kingdom, 2015 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
ยอดรวม	**21,412.3**	**11,698.8**	**9,713.5**	**21,316.8**	**11,686.1**	**9,630.7**	**20,774.15**	**11,511.37**	**9,262.78**	**Total**
ภาคเกษตรกรรม	**11,986.7**	**6,787.3**	**5,199.4**	**11,672.4**	**6,695.7**	**4,976.6**	**11,515.83**	**6,688.70**	**4,827.13**	**Agriculture sector**
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	11,986.7	6,787.3	5,199.4	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.83	6,688.70	4,827.13	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	**9,425.6**	**4,911.5**	**4,514.1**	**9,644.4**	**4,990.3**	**4,654.0**	**9,258.3**	**4,822.7**	**4,435.7**	**Non0 Agriculture sector**
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	9.4	5.3	4.1	8.5	6.4	2.2	7.9	5.9	2.0	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	1,299.6	593.8	705.8	1,316.0	591.5	724.5	1,291.0	592.8	698.2	3. Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2.1	2.0	0.2	2.3	1.8	0.4	0.9	0.3	0.6	4. Electricity, Gas, and Water Supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย	21.9	12.3	9.7	18.7	11.2	7.5	37.3	21.0	16.2	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	1,045.5	895.2	150.3	1,047.5	917.8	129.7	971.2	838.0	133.2	6. Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,567.2	1,705.0	1,862.2	3,692.4	1,754.8	1,937.6	3,566.8	1,698.9	1,867.9	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าฯ	563.0	529.4	33.5	492.8	460.2	32.6	484.6	453.0	31.7	8. Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,699.3	582.2	1,117.1	1,802.3	621.9	1,180.4	1,743.5	604.2	1,139.3	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	26.0	19.1	6.9	21.6	15.9	5.8	13.9	10.9	3.0	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	32.2	17.3	14.9	28.5	12.3	16.2	20.6	12.9	7.7	11. Financial & insurance activities
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	52.0	27.7	24.4	62.9	33.7	29.2	63.1	39.8	23.3	12. Real estate activities

ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทั่วราชอาณาจักรปี 2558 - 2560 (ต่อ)

Table 5 Number of the informal employment by industry and sex whole kingdom, 2015 – 2017 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค	73.8	50.7	23.1	84.4	64.3	20.0	70.2	48.9	21.2	13. Professional, scientific and technical activities
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	81.0	51.8	29.3	87.2	57.6	29.6	87.5	54.2	33.2	14. Administrative and support service activities
15. การบริหารราชการ และการป้องประเทศฯ	98.5	58.1	40.4	95.4	61.0	34.4	49.4	28.5	20.9	15. Public administration and defense.
16. การศึกษา	82.2	26.9	55.3	67.6	21.4	46.2	41.2	13.1	28.1	16. Education
17. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	61.3	13.0	48.3	67.5	12.6	54.9	41.0	8.1	32.9	17. Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	134.6	76.0	58.7	132.4	81.4	51.1	127.6	80.7	46.9	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	554.1	236.1	318.0	593.5	257.6	335.9	611.1	304.4	306.7	19. Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	11.0	3.3	7.7	15.7	3.6	12.1	25.0	5.2	19.8	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	10.7	6.4	4.3	7.2	3.5	3.7	4.7	1.9	2.9	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

หมายเหตุ : การสำรวจแรงงานนอกระบบมีการจัดเก็บข้อมูลในไตรมาส 3 ของทุกปี และเผยแพร่เป็นรายปี

Noted : Informal employment data in the whole kingdom has collected from July – September and also published once a year.

ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561

Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 1/2018 – Quarter 2/2018

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 1/2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) Quarter 1/2018 (January - March 2018)										ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	104,668	15,076	7,450	82,142	39,965	17,240	22,725	74,318	31,468	42,850	91,020	10,254	6,780	73,986	41,147	17,222	23,925	76,609	32,471	44,138
กรุงเทพมหานคร Bangkok	21,746	2,827	1,240	17,679	6,521	2,920	3,601	18,494	7,828	10,666	19,713	2,429	1,266	16,018	5,756	2,435	3,321	16,741	7,199	9,542
ภาคกลาง Central	39,502	7,540	2,584	29,378	12,123	5,129	6,994	19,725	8,281	11,444	33,475	3,926	2,770	26,779	13,881	6,199	7,682	26,619	11,458	15,161
ภาคเหนือ North	14,377	1,590	1,174	11,613	6,725	3,172	3,553	11,124	4,976	6,148	12,562	1,251	932	10,379	6,960	3,084	3,876	11,083	4,946	6,137
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	14,900	1,360	714	12,826	8,576	3,554	5,022	13,975	6,143	7,832	13,202	1,156	596	11,450	7,773	2,987	4,786	12,219	5,055	7,164
ภาคใต้ South	14,143	1,759	1,738	10,646	6,020	2,465	3,555	11,000	4,240	6,760	12,068	1,492	1,216	9,360	6,777	2,517	4,260	9,947	3,813	6,134

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561

Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 1/2018 – Quarter 2/2018

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 1/2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) Quarter 1/2018 (January - March 2018)						ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ) (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	104,668	100.00	39,965	100.00	74,318	100.00	**91,020**	100.00	**41,147**	100.00	**76,609**	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	17,466	16.69	3,514	8.79	8,312	11.18	15,745	17.30	3,246	7.89	7,460	9.74	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	33,342	31.86	18,594	46.53	31,172	41.94	30,586	33.60	18,732	45.52	34,537	45.08	Secondary
ปวช.	15,749	15.05	3,529	8.83	6,052	8.14	**13,950**	15.33	**3,655**	8.88	**6,913**	9.02	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย์	103	0.10	818	2.05	1,885	2.54	82	0.09	877	2.13	2,149	2.81	- Commerce
- ช่าง	291	0.28	581	1.45	1,315	1.77	253	0.28	757	1.84	1,424	1.86	- Technic
- อื่นๆ	15,355	14.67	2,130	5.33	2,852	3.84	13,615	14.96	2,021	4.91	3,340	4.36	- Others
ปวส.	15,744	15.04	4,166	10.42	8,863	11.93	**13,330**	14.65	**5,272**	12.81	**9,672**	12.63	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย์	61	0.06	1,547	3.87	4,162	5.60	72	0.08	1,604	3.90	3,878	5.06	- Commerce
- ช่าง	280	0.27	861	2.15	2,204	2.97	227	0.25	1,030	2.50	2,179	2.84	- Technic
- อื่นๆ	15,403	14.72	1,758	4.40	2,497	3.36	13,031	14.32	2,638	6.41	3,615	4.72	- Others

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561 (ต่อ)

Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, by level of education attaintment quarter 1/2018 – Quarter 2/2018 (Cont.)

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 1/2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) Quarter 1/2018 (January - March 2018)						ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
อนุปริญญา	8,317	7.95	170	0.43	282	0.38	7,341	8.07	198	0.48	355	0.46	Diploma
ปริญญาตรี	13,629	13.02	9,855	24.66	19,250	25.90	9,704	10.66	9,908	24.08	17,365	22.67	Bachelor
ปริญญาโท	395	0.38	132	0.33	385	0.52	353	0.39	135	0.33	306	0.40	Master
ปริญญาเอก	26	0.02	5	0.01	2	0.00	11	0.01	1	0.00	1	0.00	Doctorate
อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561

Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 1/2018 – Quarter 2/2018

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 1/2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) Quarter 1/2018 (January - March 2018)						ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	**104,668**	**100.00**	**39,965**	**100.00**	**74,318**	**100.00**	**91,020**	100.00	**41,147**	100.00	**76,609**	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ Legislators, Senior Government Officials, and Managers	2,368	2.26	864	2.16	1,589	2.14	2,159	2.37	846	2.06	1,491	1.95
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ Professionals	4,542	4.34	1,445	3.62	2,990	4.02	2,980	3.27	1,502	3.65	2,619	3.42
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง Technicians and associate professionals.	13,575	12.97	5,402	13.52	8,432	11.35	11,415	12.54	5,681	13.81	9,279	12.11
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ Clerks	16,056	15.34	7,990	19.99	12,876	17.33	15,267	16.77	8,341	20.27	14,040	18.33
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด Service workers and sell goods	21,082	20.14	9,425	23.58	16,669	22.43	17,734	19.48	8,390	20.39	14,694	19.18
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) Skilled Workers Agricultural and Fishery	304	0.29	146	0.37	213	0.29	289	0.32	122	0.30	216	0.28

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561

Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 1/2018 – Quarter 2/2018 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 1/2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) Quarter 1/2018 (January - March 2018)						ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ Craft and related trades workers	7,463	7.13	1,630	4.08	2,990	4.02	5,253	5.77	1,485	3.61	3,015	3.94
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ Plant and machine operators	6,545	6.25	2,049	5.13	4,000	5.38	5,516	6.06	1,849	4.49	3,884	5.07
9. อาชีพงานพื้นฐาน Elementary occupations	32,247	30.81	10,838	27.12	24,407	32.84	30,214	33.19	12,719	30.91	27,213	35.52
T ผู้ฝึกงาน Trainees	486	0.46	176	0.44	152	0.20	193	0.21	212	0.52	158	0.21

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561

Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 1/2018 - Quarter 2/2018

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) Quarter 1/2018 (January - March 2018)				ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	**104,668**	**100.00**	**74,318**	**100.00**	**91,020**	100.00	**76,609**	100.00	**total**
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	1,116	1.07	580	0.78	663	0.73	516	0.67	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	255	0.24	185	0.25	291	0.32	220	0.29	Mining and Quarrying
การผลิต	40,426	38.62	27,171	36.56	32,795	36.03	28,211	36.82	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	175	0.17	113	0.15	241	0.26	105	0.14	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	298	0.28	253	0.34	229	0.25	148	0.19	Water supply
การก่อสร้าง	3,587	3.43	2,600	3.50	2,879	3.16	2,161	2.82	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์	26,643	25.45	20,698	27.85	24,480	26.90	20,561	26.84	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,459	2.35	1,453	1.96	3,495	3.84	2,612	3.41	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8,620	8.24	6,993	9.41	7,076	7.77	6,356	8.30	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3,103	2.96	1,871	2.52	2,522	2.77	1,845	2.41	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,460	2.35	2,033	2.74	1,918	2.11	1,564	2.04	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	933	0.89	752	1.01	1,262	1.39	1,050	1.37	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1,726	1.65	1,110	1.49	1,425	1.57	1,027	1.34	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	7,141	6.82	4,095	5.51	4,156	4.57	3,492	4.56	Administration and Support Service activities.

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561

Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 1/2018 - Quarter 2/2018 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) Quarter 1/2018 (January - March 2018)				ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,087	1.99	1,728	2.33	4,014	4.41	3,916	5.11	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	1,022	0.98	845	1.14	729	0.80	684	0.89	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,060	1.01	812	1.09	1,465	1.61	943	1.23	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	548	0.52	456	0.61	621	0.68	579	0.76	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	903	0.86	508	0.68	653	0.72	562	0.73	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้	102	0.10	56	0.08	103	0.11	54	0.07	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	4	0.00	6	0.01	3	0.00	3	0.00	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561

Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 1/2018 – Quarter 2/2018

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 1/2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) Quarter 1/2018 (January - March 2018)						ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	**104,668**	**100.00**	**39,965**	**100.00**	**74,318**	**100.00**	**91,020**	100.00	**41,147**	100.00	**76,609**	100.00
15-17	1,752	1.67	1,458	3.65	713	0.96	3,766	4.14	2,277	5.53	2,417	3.15
18-24	41,515	39.66	16,800	42.04	14,479	19.48	35,466	38.97	20,398	49.57	20,680	26.99
25-29	25,923	24.77	8,952	22.40	16,420	22.09	21,635	23.77	7,503	18.23	14,136	18.45
30-39	18,864	18.02	7,204	18.03	27,693	37.26	15,078	16.57	6,119	14.87	25,314	33.04
40-49	11,315	10.81	3,564	8.92	11,436	15.39	9,994	10.98	3,073	7.47	10,925	14.26
50-59	4,530	4.33	1,341	3.36	2,898	3.90	4,407	4.84	1,156	2.81	2,527	3.30
60 ปีขึ้นไป	769	0.73	646	1.62	679	0.91	674	0.74	621	1.51	610	0.80

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2561

Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of June 2018

ภูมิภาค	รวมทั้งสิ้น Grand Total	มาตรา 59 Article 59				มาตรา 62 Article 62	มาตรา 63 Article 63	มาตรา 64 Article 64	Region
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์สัญชาติ Nationality verification	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน Under Investment Promotion or by other Laws	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	ไปกลับ/ตามฤดูกาล Cross border migration to work on daily/seasonal basis	
ทั่วราชอาณาจักร	2,333,943	241	106,985	1,387,942	727,069	45,410	63,617	2,679	WholeKingdom
กรุงเทพมหานคร	457,700	1	55,084	230,936	133,921	32,222	5,536	0	Bangkok
ภาคกลาง	1,248,493	0	25,168	711,767	486,981	10,931	12,168	1,021	Central
ภาคเหนือ	202,864	3	7,567	129,710	20,899	1,158	43,444	83	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	50,740	1	3,272	16,593	28,317	445	556	1,556	Northeast
ภาคใต้	374,146	236	15,894	298,936	56,951	654	1,456	19	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 9 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือทั่วราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 12 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2561

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 9) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 12), Classified By Nationality, As Of June 2018

ประเภทอาชีพ	รวม Total	ญี่ปุ่น Japan	อังกฤษ English	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	อินเดีย India	อเมริกา American	จีนไต้หวัน Taiwan	ออสเตรเลีย Australia	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	เยอรมัน German	Types of Careers
รวม	**169,176**	**35,882**	**10,177**	**23,546**	**15,679**	**13,994**	**7,697**	**5,699**	**3,281**	**5,983**	**5,197**	**3,193**	**3,501**	**Total**
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	96,549	26,219	4,901	11,479	2,750	9,706	2,739	4,301	2,045	4,273	3,766	2,221	2,369	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	47,076	4,924	4,449	6,070	10,875	2,342	4,364	706	962	1,147	777	505	589	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	13,355	3,278	498	3,246	912	956	373	467	147	303	286	227	253	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	3,954	443	168	582	767	191	71	76	58	102	116	62	117	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,570	315	61	240	145	440	70	35	32	88	130	43	64	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	89	3	2	2	2	1	0	3	1	1	0	0	0	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,151	180	18	394	36	205	17	52	4	24	18	20	17	7. Craft and related tradesworkers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,751	487	71	1,453	55	119	45	34	28	22	21	98	48	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆในด้านการขายและการให้บริการ	845	17	1	22	5	4	2	10	0	0	0	0	1	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	836	16	8	58	132	30	16	15	4	23	83	17	43	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups

ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 9 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือทั่วราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 12 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2561 (ต่อ)

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 9) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 12), Classified By Nationality, As Of June 2018 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	รัสเซีย Russia	เมียนมา Myanmar	อิตาลี Italy	สิงคโปร์ Singapore	แคนาดา Canada	ปากีสถาน Pakistan	เนเธอร์แลนด์ Netherlands	สวีเดน Sweden	อินโดนีเซีย Indonesia	เดนมาร์ก Denmark	เวียดนาม Vietnam	สัญชาติอื่นๆ Other	Types of Careers
รวม	2,879	1,888	2,099	2,080	1,755	1,121	1,378	1,218	404	0	300	20,225	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,708	769	1,466	1,582	760	900	964	839	163	0	103	10,526	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	649	810	254	307	814	116	258	165	100	0	89	5,804	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	204	79	116	117	108	49	84	75	77	0	65	1,435	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	251	115	72	28	23	20	19	96	34	0	7	536	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	54	23	177	12	19	32	12	23	0	0	0	555	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	0	5	0	0	0	0	2	0	0	0	0	67	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	5	10	4	6	2	0	3	9	2	0	4	121	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2	5	5	20	24	1	14	7	27	0	32	133	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆในด้านการขายและการให้บริการ	0	66	0	1	0	2	0	2	1	0	0	711	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	6	6	5	7	5	1	22	2	0	0	0	337	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

ตาราง 13 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561

Table 13 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 4/2017–Quarter 2/2018

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 1/2561 Quarter 1/2018		ไตรมาส 2/2561 Quarter 2/2018		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	**24,963**	**100.00**	**32,166**	**100.00**	**Total**
เอเชีย					**Asia**
มาเลเซีย	1,715	6.87	1,990	6.19	Malaysia
สิงคโปร์	1,267	5.05	1,530	4.76	Singapore
บรูไน	265	1.06	340	1.06	Brunei
ฮ่องกง	479	1.92	610	1.90	Hong Kong
ญี่ปุ่น	1,606	6.43	2,208	6.86	Japan
ไต้หวัน	8,110	32.49	9,760	30.34	Taiwan
เกาหลีใต้	2,587	10.36	3,045	9.47	South Korea
เวียดนาม	176	0.71	127	0.39	Vietnam
กัมพูชา	78	0.31	96	0.30	Cambodia
รวมประเทศอื่นๆในเอเชีย	1,937	7.76	2,043	6.35	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					**Middle East**
ซาอุดิอาระเบีย	71	0.28	60	0.19	Saudi Arabia
กาตาร์	138	0.55	190	0.59	Qatar
บาห์เรน	144	0.58	267	0.83	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	580	2.23	723	2.25	United Arab Emirates
คูเวต	458	1.83	520	1.62	Kuwait
โอมาน	57	0.23	104	0.32	Oman
อิสราเอล	2,217	8.88	2,279	7.09	Israel
รวมประเทศอื่นๆใน M/E	171	0.69	142	0.44	All other countries in Middle East
แอฟริกา					**Africa**
ลิเบีย	-	-	-	-	Libya
แอฟริกาใต้	61	0.24	-	-	South Africa
รวมประเทศอื่นๆในแอฟริกา	398	1.59	448	1.39	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่นๆ					**Other Regions**
สหรัฐอเมริกา	586	2.35	725	2.25	United States
อังกฤษ	120	0.48	108	0.34	Britain
เยอรมนี	36	0.14	28	0.09	Germany
ออสเตรเลีย	21	0.08	21	0.07	Australia
อิตาลี	43	0.17	41	0.13	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	5	0.02	1	0.00	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่นๆ	1,637	6.56	4,760	14.80	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment

ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561

Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 1/2018 – Quarter 2/2018

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1/2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) Quarter 1/2018 (January - March 2018)								ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)								Career Group
	กรุงเทพและปริมณฑล	ภาคกลางส่วนกลาง	ภาคตะวันตก	ภาคตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพและปริมณฑล	ภาคกลางส่วนกลาง	ภาคตะวันตก	ภาคตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	**1,084**	**455**	**975**	**1,069**	**3,413**	**2,214**	**1,446**	**10,656**	**1,043**	**410**	**562**	**418**	**1,027**	**1,188**	**939**	**5,587**	**Skill standard testing**
1. ช่างก่อสร้าง	132	25	0	145	120	209	70	619	9	0	3	0	1	53	19	**85**	1. Construction
2. ช่างอุตสาหการ	37	23	28	2	246	120	20	476	69	53	96	11	222	63	36	**550**	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	175	99	126	230	910	282	285	2,107	65	60	16	0	120	176	41	**478**	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	757	264	749	632	1,098	1,212	828	6,350	824	292	362	406	516	633	659	**3,692**	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	18	0	0	0	28	18	31	92	20	0	0	0	0	25	0	**45**	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	50	44	78	60	201	373	212	1,012	56	5	85	1	168	238	184	**737**	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	**160**	**70**	**54**	**633**	**352**	**281**	**132**	**1,682**	**19**	0	36	**452**	**201**	**271**	**127**	**1,339**	**Pre-employment training**
1. ช่างก่อสร้าง	24	0	0	0	20	0	20	64	0	0	0	0	50	0	0	50	1. Construction
2. ช่างอุตสาหการ	0	0	33	56	35	85	0	209	0	0	0	233	38	44	0	315	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	0	0	0	162	45	0	0	207	0	0	27	327	0	0	0	354	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	69	20	0	374	75	13	34	585	19	0	0	125	36	0	9	189	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	21	0	21	22	70	20	0	154	0	0	9	0	20	17	0	46	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	46	50	0	19	107	163	78	463	0	**0**	0	0	57	210	118	385	7. Business and Services

ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561

Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 1/2018 – Quarter 2/2018 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1/2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) Quarter 1/2018 (January - March 2018)								ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)								Career Group
	กรุงเทพและปริมณฑล	ภาคกลางส่วนกลาง	ภาคตะวันตก	ภาคตะวันออก	ภาคะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพและปริมณฑล	ภาคกลางส่วนกลาง	ภาคตะวันตก	ภาคตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	**7,329**	**2,763**	**4,101**	**5,708**	**10,533**	**10,820**	**8,858**	**50,112**	**4,548**	**2,249**	**3,810**	**4,810**	**8,266**	**6,849**	**4,536**	**35,068**	**Upgrading Training**
1. ช่างก่อสร้าง	402	27	20	36	271	362	202	1,320	110	14	5	60	96	118	207	610	1. Construction
2. ช่างอุตสาหการ	1,465	298	343	658	901	464	382	4,511	1,444	191	398	692	889	234	218	4,066	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	612	353	633	1,051	1,292	695	888	5,524	375	464	302	495	1,112	734	531	4,013	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	1,826	584	929	1,708	3,036	2,844	1,498	12,425	864	256	351	946	1,711	1,004	546	5,678	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	314	39	120	0	480	875	344	2,172	154	0	165	0	272	165	137	893	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	100	0	58	126	156	440	0	20	85	64	180	49	148	546	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	2,710	1,462	1,956	2,255	4,495	5,454	5,388	23,720	1,601	1,304	2,504	2,553	4,006	4,545	2,749	19,262	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561)

Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2018 (April –June 2018)

ขนาดสถานประกอบการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกหนังสือเรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	**13,554**	**233,357**	**221,090**	**515**	**454,962**	**12,299**	**1,255**	**-**	**-**	**1,254**	**-**	**1**
1 - 4	3,131	3,752	3,860	21	7,633	2,928	203	-	-	203	-	-
5 - 9	2,872	9,775	10,105	67	19,947	2,676	196	-	-	196	-	-
10 - 19	2,900	20,220	19,422	94	39,736	2,599	301	-	-	300	-	1
20 - 49	2,853	47,653	40,302	151	88,106	2,586	267	-	-	267	-	-
50 - 99	994	38,342	32,029	22	70,393	827	167	-	-	167	-	-
100 - 299	625	52,023	47,904	151	100,078	530	95	-	-	95	-	-
300 - 499	111	19,639	21,771	-	41,410	94	17	-	-	17	-	-
500 - 999	45	16,178	13,738	9	29,925	39	6	-	-	6	-	-
≥1,000	23	25,775	31,959	-	57,734	20	3	-	-	3	-	-

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ 2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2018 (April –June 2018)

ขนาดสถานประกอบการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
								ออกคำสั่ง Order of				
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
รวม (คน) Total (Person)	**4,487**	**174,380**	**157,980**	**333,015**	**3,413**	**1,084**	**-**	**85**	**33**	**1,496**	**-**	**45**
1 - 4	504	777	573	1,350	436	68	-	4	-	88	-	6
5 - 9	712	2,671	2,373	5,044	606	106	-	9	2	150	-	6
10 - 19	870	6,574	5,377	11,951	689	181	-	14	2	272	-	3
20 - 49	1,125	20,987	15,007	35,994	792	334	-	24	7	432	-	13
50 - 99	581	23,486	18,045	41,531	411	173	-	10	4	245	-	4
100 - 299	514	46,214	39,981	86,195	355	162	-	15	11	230	-	5
300 - 499	91	17,982	16,001	33,983	70	21	-	3	3	32	-	1
500 - 999	71	25,718	24,940	50,658	39	32	-	4	3	34	-	5
≥1,000	29	30,375	35,934	66,309	17	12	-	2	1	13	-	2

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561)

Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2018 (April – June 2018)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
			ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	**4,487**	**332,360**	**3,413**	**1,084**	**-**	**85**	**33**	**1,496**	**-**	**45**
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	67	3,748	53	14	-	-	-	18	-	-
2. การประมง Fishing	16	539	16		-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	42	3,420	29	14	-	2	-	14	-	-
4. การผลิต Manufacturing	1,367	194,642	936	436	-	49	20	616	-	18
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	50	2,462	43	7	-	-	-	12	-	2
6. การก่อสร้าง Construction	427	21,821	273	155	-	9	2	197	-	18
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	1,415	41,885	1,166	251	-	22	5	345	-	3
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	369	20,905	302	68	-	-	1	111	-	-

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561)

Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2018 (April – June 2018)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
						ออกคำสั่ง Order of				
			ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	206	11,883	153	53	-	1	3	77	-	2
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	157	2,254	148	9	-	-	-	11	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	246	12,928	199	47	-	2	-	59	-	2
12. การศึกษา Education	5	49	4	1	-	-	-	1	-	-
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	22	5,562	17	5	-	-	-	7	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะจำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 18 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2561

Table 18 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 1/2018 – Quarter 2/2018

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 1/2561 (มกราคม – มีนาคม 2561) Quarter 1/2018 (January - March 2018)			ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April – June 2018)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							**Informing of grievances /Settlement of Grievances**
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	95	95	88,743	28	33	20,350	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	49	49	47,560	17	21	15,571	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	39	39	27,778	14	18	14,740	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	38	38	27,776	14	18	14,740	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	1	1	2	-	-	-	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	10	10	19,782	3	3	831	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	46	46	41,183	11	12	4,779	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							**Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes**
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	14	14	24,381	6	6	3,343	1. **Labour Disputes**
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	10	10	10,809	3	3	1,142	2. **Settlement of Labour Disputes**
- ยุติภายใน 5 วัน	5	5	4,649	-	-	-	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	4	4	6,110	2	2	880	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	1	1	50	1	1	262	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	-	-	-	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	4	4	13,572	3	3	2,201	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							**Conflicts/Conflicts Settlement**
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	22	25	13,677	26	26	7,982	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	20	23	13,350	20	20	5,790	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	17	20	13,226	18	18	5,788	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	2	2	123	-	-	-	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-	2	2	2	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	1	1	1	-	-	-	- Others
3. การผละงาน	-	-	-	2	2	400	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	2	2	327	6	6	2,192	4. Unsettled conflicts

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2561 (30 มิถุนายน 2561) (มาตรา 33)

Table 19 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 1/2018 (30 June 2017) (Article 33)

ภูมิภาค Region / ขนาด สปก. Size of Ent.	กรุงเทพมหานคร Bangkok		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)
รวม (คน) Total (Persons)	227,092	6,130,434	82,583	2,718,496	50,424	942,005	53,264	808,477	48,414	854,799	461,777	11,454,211
≤ 10	155,112	542,189	53,532	185,909	36,405	117,816	40,017	131,731	34,893	116,753	319,959	1,094,398
11 - 20	31,473	425,541	11,034	150,259	6,191	85,233	6,510	87,672	6,213	83,897	61,421	832,602
21 - 50	22,954	701,756	9,227	285,532	4,911	147,822	4,194	126,073	4,234	128,102	45,520	1,389,285
51 - 100	8,380	584,412	3,827	269,178	1,479	101,494	1,360	93,924	1,564	108,648	16,610	1,157,656
101 - 200	4,545	633,968	2,473	348,844	762	104,389	656	90,518	882	121,431	9,318	1,299,150
201 - 500	3,094	944,284	1,688	518,363	463	143,010	364	104,158	487	145,298	6,096	1,855,113
501 - 1,000	923	632,343	526	360,005	148	101,370	112	73,739	98	68,191	1,807	1,235,648
≥ 1,000	611	1,665,941	276	600,406	65	140,871	51	100,662	43	82,479	1,046	2,590,359

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.

ตาราง 20 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 2 ปี 2561 (30 มิถุนายน 2561)

Table 20 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 2/2016 - Quarter 2/2018 (30 June 2018)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q2 /2559 (2016)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	13,818,606	13,923,139	14,041,681	14,118,755	14,229,423	14,466,517	14,647,101	14,801,459	15,499,656
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	10,377,038	10,435,407	10,511,821	10,542,660	10,601,371	10,733,498	10,840,579	10,913,304	11,454,211
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,236,398	1,262,527	1,286,133	1,310,286	1,334,137	1,356,883	1,373,595	1,384,583	1,470,588
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,205,170	2,225,205	2,243,727	2,265,809	2,293,915	2,376,136	2,432,927	2,503,572	2,574,857

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

ตาราง 21 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุดรธานี และอุตรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทรบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 400	≥ 465	≥ 530	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 420	≥ 505	≥ 590	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 360	≥ 445	≥ 530	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12.Computer0Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 320	≥ 370	≥ 500	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 400	≥ 550	≥ 750	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 335	≥ 385	≥ 435	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 320	≥ 370	≥ 420	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหการ (ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทีลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. High Density Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหการ (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหการ (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 350	≥ 450	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 340	≥ 400	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 360	≥ 445	≥ 530	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 360	≥ 445	≥ 530	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุคนธบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG 0 MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียระไนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 415	≥ 500	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 360	≥ 430	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 350	≥ 420	-	54. Inventory Control Staff
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 340	≥ 410	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮโดรลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. Wire0Cut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
68. สาขาอาชีพพนักงานหลอมเล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	≥ 480	≥ 580	-	
69. สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก	≥ 500	≥ 600	-	
70. สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก	≥ 460	≥ 560	-	
71.สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	≥ 440	≥ 540	-	
72. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	
73. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	
74. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเป่าภาชนะกลวง	≥ 380	≥ 450	-	
75. สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 410	≥ 480	-	
76. สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 340	≥ 370	-	
77. สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	≥ 380	≥ 440	-	
78. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 350	≥ 400	-	
79. สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 360	≥ 400	-	
80. สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า	≥ 370	≥ 405	-	
81. สาขาอาชีพพนักงานพนักงานอัดพื้นรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	
82. สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	
83. สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็น)	≥ 360	≥ 390	-	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

Table 23 Labour Key Indicators

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	Indicator
	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1)	68.67	69.50	68.01	68.45	68.44	68.15	67.31	67.92	68.42	Labour Force Participation Rate (KILM 1)
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13)	31.33	30.50	31.99	31.55	31.56	31.85	32.69	32.08	31.58	Inactive Rate (KILM 13)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2)	67.30	68.74	67.15	67.07	67.13	67.22	66.34	66.53	67.36	Employment to Population Rate (KILM 2)
อัตราการมีงานทำต่อประชากรไม่มีการศึกษา	2.11	2.13	2.06	2.15	2.08	1.96	1.98	2.16	2.04	Rate of Employment comparing to No schooling Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรต่ำกว่าประถมศึกษา	13.67	14.46	13.55	13.05	13.20	13.35	12.96	12.62	12.87	Rate of Employment to Lower Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรประถมศึกษา	15.16	15.30	14.80	15.00	14.86	14.90	14.54	15.02	14.90	Rate of Employment to Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรมัธยมศึกษาตอนต้น	10.79	11.19	11.02	11.01	10.98	11.29	11.18	10.99	11.25	Rate of Employment to Lower Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรมัธยมศึกษาตอนปลาย	10.93	11.08	11.01	10.93	10.97	10.99	10.88	10.84	11.13	Rate of Employment to Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรอุดมศึกษา	14.16	14.11	14.27	14.37	14.56	14.25	14.27	14.27	14.55	Rate of Employment to Higher educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรระดับการศึกษาอื่นๆ	0.17	0.11	0.20	0.25	0.20	0.17	0.22	0.26	0.24	Rate of Employment to other Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรระดับการศึกษาไม่ทราบ	0.32	0.36	0.25	0.31	0.28	0.32	0.30	0.37	0.37	Rate of Employment to Unknown Population
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากร (KILM 3.1)	49.62	47.00	48.47	50.99	49.77	47.76	48.59	48.76	48.88	Rate of /wage and salaries workers to Population (KILM 3.1)
อัตราส่วนของผู้ทำงานของตนเองประชากร (KILM 3.2)	50.38	53.00	51.53	49.01	50.23	52.24	51.41	51.24	51.12	Rate of Self-employed to population (KILM 3.2)

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2559 Q2/2016	ไตรมาส 3/2559 Q3/2016	ไตรมาส 4/2559 Q4/2016	ไตรมาส 1/2560 Q1/2017	ไตรมาส 2/2560 Q2/2017	ไตรมาส 3/2560 Q3/2017	ไตรมาส 4/2560 Q4/2017	ไตรมาส 1/2561 Q1/2018	ไตรมาส 2/2561 Q2/2018	Indicator
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (KILM 4.1)	29.30	33.21	32.51	29.38	31.02	33.35	32.07	31.22	31.66	Rate of Agricultural Workers (KILM 4.1)
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม (KILM 4.2)	24.90	22.69	22.57	23.89	23.26	22.08	22.16	23.08	23.24	Rate of Industrial Workers (KILM 4.2)
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ (KILM 4.3)	45.80	44.10	44.91	46.73	45.72	44.56	45.77	45.71	45.10	Rate of Service Workers (KILM 4.3)
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6)	17.12	14.29	14.79	22.39	16.04	14.00	14.90	20.76	15.84	Part-Time Workers Rate (KILM 6)
อัตราการว่างงาน (KILM 9)	1.08	0.94	0.97	1.21	1.22	1.19	1.12	1.24	1.07	Unemployment Rate (KILM 9)
อัตราการว่างงานเพศชาย	1.08	0.89	1.01	1.27	1.28	1.19	1.20	1.41	1.04	Unemployment Rate of Male
อัตราการว่างงานเพศหญิง	1.08	0.99	0.91	1.14	1.15	1.18	1.02	1.06	1.11	Unemployment Rate of Female
อัตราการว่างงานกรุงเทพมหานคร	1.21	0.86	0.72	1.00	1.00	1.37	1.17	1.17	1.14	Unemployment Rate in Bangkok Metropolitan2
อัตราการว่างงานภาคกลาง	0.96	0.96	0.95	1.04	1.11	1.04	0.98	1.11	0.92	Unemployment Rate in Central Region2
อัตราการว่างงานภาคเหนือ	0.86	0.99	0.99	1.01	1.14	0.97	0.93	1.08	1.00	Unemployment Rate in Northern Region2
อัตราการว่างงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1.01	0.81	0.83	1.55	1.15	1.18	0.94	1.31	0.98	Unemployment Rate in Northeastern Region2
อัตราการว่างงานภาคใต้	1.61	1.14	1.50	1.45	1.65	1.59	1.93	1.45	1.58	Unemployment Rate in Southern Region2

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	Indicator
	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	
อัตราการว่างงานระยะยาว (KILM 11)	0.02	0.01	0.00	0.02	0.02	0.01	0.01	0.01	0.01	Long-term Unemployment Rate (KILM 11)
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (KILM 12)	0.94	0.57	0.63	0.90	0.93	0.72	0.69	0.90	0.75	Time-related Underemployment Rate (KLIM 12)
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน	111.89	105.65	115.77	138.48	115.24	112.49	122.96	122.54	N/A	Labour Productivity Per Hour
ภาคการเกษตร	107.46	73.08	142.51	139.56	111.29	79.37	141.71	125.47	N/A	Agricultural
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	107.74	73.22	141.63	118.02	113.61	80.18	141.38	83.12	N/A	Agriculture Hunting & Forestry
การประมง	90.79	71.75	139.77	118.60	87.36	77.33	134.77	119.32	N/A	Fishing
นอกภาคการเกษตร	104.62	106.46	111.02	138.48	110.56	113.63	117.63	81.65	N/A	Non- Agricultural
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่นๆ	88.65	102.65	106.54	90.51	89.59	89.80	112.86	114.39	N/A	Mining and Quarrying
การผลิต	99.97	98.50	108.26	118.14	105.66	108.42	114.34	121.12	N/A	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	103.02	102.36	92.25	104.16	101.15	94.00	100.24	148.06	N/A	Electricity, Gas & Water Supply
การก่อสร้าง	123.46	136.88	132.51	141.44	138.23	149.63	133.32	138.85	N/A	Construction
การค้าส่ง และค้าปลีก	104.53	102.30	113.22	133.87	110.16	109.91	125.64	145.74	N/A	Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods
โรงแรม และภัตตาคาร	125.55	124.57	125.35	136.16	138.45	132.48	135.00	121.88	N/A	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	112.88	122.41	120.16	117.49	121.76	127.36	123.25	135.03	N/A	Transport, Storage And Communication
การเงินการธนาคาร	119.78	118.25	114.46	136.37	138.02	133.18	120.38	102.05	N/A	Financial Intermediation

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	Indicator
	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่นๆ	96.43	98.95	93.06	99.42	94.33	95.08	99.34	99.31	N/A	Real Estate, Renting and Business Activities
การบริหารราชการแผ่นดิน	99.76	106.29	109.45	105.31	100.94	109.07	110.18	100.41	N/A	Public Administration And Defense; Compulsory Social Security
การศึกษา	101.99	97.18	91.05	97.27	106.97	101.36	99.49	115.64	N/A	Education
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	92.62	101.85	117.22	114.57	98.24	112.83	112.21	96.21	N/A	Health and Social Work
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล	93.27	101.17	106.32	102.29	96.81	102.67	116.43	107.34	N/A	Other Community, Social And Personal Service Activities
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	99.92	94.7	99.51	119.76	109.81	106.72	106.90	124.10	N/A	Private Household with Employed Persons
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-52.17	687.62	-75.04	-20.18	-42.1	-8.42	-12.94	60.82	-47.57	Rate of Those Who Passed Standard Skill Tests
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	-28.43	-22.6	6.72	8.4	-29.88	15.52	-3.38	93.75	-30.02	Rate of Those Who Completed Skill Upgrading Trainings
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ	116.79	-80.07	-64.63	169.14	-81.65	180	N/A	N/A	N/A	Employment Rate of Those Who Passed Prepare-to-Work Trainings
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)[3]	18.68	18.75	18.86	18.88	18.96	19.17	19.33	19.43	20.37	Rate of Employment in Social Security System (Article 33)[2]
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	-2.60	4.23	0.51	0.53	1.37	2.45	0.63	1.12	4.96	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) QoQ

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	Indicator
	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	2.55	1.96	1.16	1.71	2.16	2.86	3.13	3.52	8.04	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) YOY
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน (YoY)	-24.03	-76.37	-75.12	-67.54	-58.92	53.33	-5.19	-9.13	-12.09	Rate of Applicants comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง (YoY)	-4.38	-22.92	-27.38	-18.11	-1.01	20.13	0.50	2.59	21.22	Rate of Job Placements comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน (YoY)	-12.58	-33.04	-41.27	-66.69	-6.50	13.77	-79.26	-42.31	-81.70	Rate of Job Placements comparing to Job Applicants
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	7.04	6.82	6.79	7.05	6.72	7.89	8.72	9.09	9.65	Rate of Migrant Employment to total Employed Persons
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด[3]	0.38	0.38	0.40	0.40	0.39	0.39	0.41	0.41	0.40	Rate of Skilled Migrant Employment to total Employed Persons[2]
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	6.57	6.36	6.31	6.56	6.76	7.33	8.14	8.82	9.07	Employment Rate of Three Nationalities (Myanmar, Lao, Cambodia)
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	36.21	35.99	37.04	36.94	37.18	37.90	38.80	38.80	40.28	Rate of Insured Workers
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	27.75	26.98	28.08	28.16	28.24	28.51	29.14	29.21	30.23	Rate of Workers Covered by Workmen's Compensation Fund

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	Indicator
	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด	15.91	16.73	18.49	18.36	19.81	20.6	22.4	21.14	19.62	Rate of Utilization of Social Security Benefit to Total Insured Persons
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	2.02	2.18	2.2	1.92	1.98	2.07	2.1	1.85	1.75	Rate of injuries and illness causing worked comparing to 1,000 persons
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.53	1.35	1.36	1.42	1.48	1.39	1.5	1.31	1.20	Rate of injuries and illness causing work day lost (0-3 days) comparing to 1,000 workers -
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	0.67	0.57	0.62	0.65	0.62	0.63	0.69	0.55	0.55	Rate of fatal injuries and illness causing worked comparing to 1,000 workers
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	8.74	0.28	7.96	0.9	9.48	0.2	8.1	1.03	9.26	Rate of Violation of Labour Protection Act
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง										
Violation Rates against Labour Protection Act of Enterprises classified by issue										
วันทำงาน	0.04	0.00	0.08	0.00	0.09	0.00	0.09	0.01	0.06	- Working Days
เวลาทำงาน	0.13	0.02	0.12	0.03	0.11	0.00	0.15	0.01	0.05	- Working Time
เวลาพัก	0.02	0.00	0.01	0.02	0.05	0.01	0.07	0.00	0.01	- Rest Time
เงินประกันในการทำงาน	0.29	0.01	0.21	0.03	0.29	0.00	0.40	0.06	0.27	- Deposit Money/Bail
วันหยุด	2.85	0.06	2.66	0.33	2.72	0.06	2.86	0.39	3.23	- Holidays
สิทธิการลา	0.36	0.00	0.15	0.06	0.13	0.00	0.08	0.04	0.07	- Rights to Work Leave
สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	3.02	1.38	2.58	1.97	2.54	3.14	2.99	2.06	2.32	- Welfare (Welfare Committee)
การจ่ายค่าจ้าง	0.90	0.08	1.28	0.18	2.72	0.09	0.87	0.26	0.88	- Wage Payment

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	Indicator
	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q3/2017	Q1/2018	Q2/2018	
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	0.46	0.13	0.45	0.04	0.32	0.07	0.51	0.13	0.41	- Payment of Overtime Work and Wage
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.85	0.05	0.74	0.21	3.52	0.03	1.95	0.28	2.68	- Minimum Wage
ข้อบังคับ	7.09	0.18	7.32	0.41	3.47	0.01	3.20	0.25	3.03	- Rules and Regulations
ทะเบียน	2.61	0.09	2.83	0.41	3.08	0.03	2.75	0.21	2.85	- Registration
สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0.05	0.00	0.03	0.01	0.02	0.00	0.03	0.00	0.00	- Place of Wage Payment
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามสถานประกอบกิจการ Violation Rate against Labour Protection Act of Enterprises, classified by Size of Enterprises (persons)										
1 – 4	4.10	0.07	3.53	0.30	5.09	0.16	4.82	0.51	6.48	
5 – 9	4.14	0.43	6.12	0.74	7.08	0.47	6.25	0.53	6.82	
10 – 19	11.73	0.59	11.44	1.32	9.79	0.40	10.17	0.89	10.38	
20 – 49	12.01	0.61	10.77	1.80	10.28	0.68	9.90	1.18	9.36	
50 – 99	19.80	1.50	12.74	3.48	17.69	2.46	13.15	2.77	16.80	
100 - 299	18.43	0.59	10.43	1.52	12.27	1.28	11.84	2.07	15.20	
300 - 499	10.20	1.39	7.32	5.21	16.38	4.17	8.89	2.65	15.32	
500 – 999	13.33	0.00	9.30	2.03	12.89	0.00	0.00	1.82	13.33	
≥ 1,000	9.52	0.00	4.55	2.33	5.45	5.88	4.35	8.70	13.04	

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	Indicator
	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q3/2017	Q1/2018	Q2/2018	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ Violation Rate against Work Safety, classified by Size Enterprises										
1 – 4	9.66	0.00	11.72	3.61	9.32	3.97	16.36	2.21	13.49	
5 – 9	13.79	1.87	13.11	4.00	14.03	2.35	17.62	1.84	14.89	
10 – 19	19.07	1.41	25.08	5.62	21.83	2.96	21.59	2.33	20.80	
20 – 49	26.97	3.44	29.24	8.05	28.63	4.78	27.40	6.12	29.69	
50 – 99	30.13	3.12	35.34	11.18	30.96	5.96	29.15	7.28	29.78	
100 - 299	31.46	3.51	35.39	8.50	28.57	4.17	34.06	7.75	31.52	
300 - 499	22.39	11.36	34.57	10.71	23.60	4.17	28.87	7.89	23.08	
500 – 999	52.78	4.26	43.33	8.85	30.16	13.16	38.03	10.31	45.07	
≥ 1,000	38.46	9.52	33.33	7.69	36.00	17.24	19.35	6.38	41.38	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม Violation Rate against Work Safety, classified by Type of Enterprises										
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	18.09	0.00	10.11	1.48	15.79	0.00	10.71	4.42	20.90	Agriculture, Hunting, Forestry
การประมง	12.50	0.00	0.00	5.26	0.00	6.25	0.00	0.00	0.00	Fishery
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	22.81	13.16	32.14	3.92	29.79	1.92	30.77	4.65	33.33	Mining and Stone Mining

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	indicator
	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	
การผลิต	28.99	3.66	32.12	7.27	30.69	6.78	33.22	7.06	31.89	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	20.51	2.50	6.78	4.88	20.69	0.00	13.46	1.56	14.00	Electricity, Gas, Water Supply
การก่อสร้าง	37.24	2.36	40.32	12.96	27.97	2.22	31.15	3.94	36.30	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	15.83	0.95	22.03	3.55	15.77	0.82	20.10	3.19	17.74	Wholesales, Retails, Repair of Vehicle and Motorbike, Personal Items and Household Appliances
โรงแรมและภัตตาคาร	13.66	0.36	19.77	4.34	18.18	4.26	22.04	2.93	18.43	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	20.55	5.05	21.31	10.05	17.23	3.85	28.21	2.68	25.73	Transportation, Warehouse, and Communication
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	14.18	0.00	2.80	0.00	7.69	0.00	6.06	0.91	5.73	Financial Intermediation
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	11.34	1.25	11.73	1.54	9.81	1.48	16.99	5.61	19.11	Activities concerning Real-Estates, Rentals, and Business Services
การศึกษา	25.00	0.00	0.00	12.50	0.00	0.00	25.00	0.00	20.00	Education
งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	10.71	0.00	10.53	7.41	15.00	0.00	32.00	2.56	22.73	Healthcare and Social Works
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	15.58	0.00	16.67	3.30	21.43	0.00	0.00	1.22	24.49	Activity concerning Community and Social Services, and other personal services
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	Individual Household employees
อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	409.63	400.08	396.34	391.47	383.89	376.02	367.99	363.49	362.39	Rate of Labour Unions per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสถานภาพแรงงานทั้งหมด	1.51	1.53	1.52	1.52	1.53	1.54	1.56	1.56	1.54	Rate of Workers' Federation comparing to Labour Unions
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด	7.32	7.19	6.99	7.02	6.93	6.97	6.79	6.72	8.11	Rate of Labour Union Members comparing to total employees

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	Indicator
	Q2/2016	Q3/2016	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	
อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	88.94	88.23	87.34	86.15	85.61	84.91	82.36	81.81	80.59	Rate of Labour associations per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.62	0.63	0.63	0.63	Rate of Employers' Federations comparing to Employers' Associations
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวน สถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	8.42	14.98	22.80	11.92	13.91	13.18	27.10	9.26	9.12	Rate of Labour Relations Problems per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	1.12	3.33	11.81	2.98	3.75	4.48	17.20	3.60	1.52	Rate of Labour Disputes per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	7.29	11.65	10.99	8.94	10.17	8.7	9.9	5.66	6.59	Rate of Conflicts per 100,000 enterprises
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	36.67	29.58	54.17	27.00	40.54	74.42	73.43	41.05	50.00	Rate of Bilateral Settlement of Grievances
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	8.42	19.70	72.51	27.09	9.90	22.68	70.63	24.44	7.10	Rate of Grievances per 100,000 enterprises
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	1.83	0.81	2.53	3.28	2.46	0.96	0.96	5.48	6.54	Rate of Welfare Promotion not covered by the Act
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	7.55	4.39	6.65	12.15	5.05	3.98	2.98	16.57	18.93	Rate of Employees benefited from Welfare Promotion which is not covered by the Act

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน (นางสาวสุกัญญา ถมยา)

ผู้จัดทำ

นางสาวสุรีย์พร	ทัพภสุต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
นางสุจิตรา	พลฤทธิ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศิริขวัญ	สุขศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเยาวรัตน์	เอ่นนู	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปรวัน	จันทรังษี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศรีนาถ	โพธิ์พุทธชัย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวนิภาพร	ปานเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายอานุภาพ	งีสันเทียะ	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวนงนุช	สมนึกตน	นักวิชาการแรงงาน
นายชญานนท์	ศรียา	นักวิชาการสถิติ
นางสาวสุพัตรา	ศรสงวน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวฐิติมา	โสภาค	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวนิธิศา	ศรีสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงานของกระทรวงแรงงาน

- ท่านสามารถติดตามเนื้อหาโดย scan QR code จากช่องทางนี้

สถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานทุกฉบับ

รายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน

แสดงความคิดเห็นต่อ “รายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงาน

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่

www. mol.go.th เลือกนักวิชาการ