



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง  
ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การสรรหาและการเลือกสรร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารสัญญาจ้างของพนักงานราชการศึกษาระดับสูง พ.ศ. ๒๕๖๑ และมติคณะกรรมการกลั่นกรองการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการศึกษาระดับสูง ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ  
(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการ ต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่ใช่ผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ...

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มายืนด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่รับผิดชอบ  
ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

### ๓. วิธีการรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่สมัคร

รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานที่กำหนดทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ได้ที่กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยจะถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นวันที่ส่งใบสมัคร และสามารถสอบถามรายละเอียดการรับสมัครได้ทางโทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑ - ๔ และดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) ในหัวข้อ “ประกาศรับสมัครงาน”

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยเขียน ชื่อ - สกุล ด้านหลังรูปทุกรูป  
(๒) สำเนาใบปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) (ถ้ามี) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ในกรณี

หลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เอกสารสำเนาข้างต้นทุกฉบับ ผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องด้วยตนเอง

(๕) เอกสารผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงประสบการณ์ที่ผ่านมา เป็นที่ประจักษ์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง รายละเอียดของตำแหน่งปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

(๖) เอกสารข้อเสนอวิสัยทัศน์ของผู้สมัครเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

#### ๓.๓ ค่าธรรมเนียม (ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร)

#### ๔. เงื่อนไขการรับสมัคร

๔.๑ เอกสารหลักฐานประกอบการสมัครให้เป็นไปตามที่กำหนด โดยยื่นมาพร้อมใบสมัครให้ครบถ้วน

๔.๒ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในข้อ ๒.๒ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๔.๓ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่ากรอกรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๕.๑ หลักเกณฑ์การเลือกสรรประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้  
องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากใบสมัครพนักงานราชการศึกษายภาพสูง

องค์ประกอบที่ ๒ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากคุณภาพของผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงความสามารถในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง

องค์ประกอบที่ ๓ ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัคร (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ

องค์ประกอบที่ ๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง และความรู้ความสามารถพิเศษที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่น ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการพิจารณาเลือกสรร

๕.๒ ผลงานที่จะนำมาประเมินเพื่อการพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการศึกษายภาพสูง

(๑) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงความสามารถในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง

(ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

(๒) ข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

(ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT ๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐

๖.๒ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่ผ่านการเลือกสรรได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินฯ ตามลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

## ๗. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ณ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล (ชั้น ๑๐) สำนักงานปลัดกระทรวง อากาศกระทรวงแรงงาน และทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) โดยบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

## ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการทำสัญญาจ้างก็ต่อเมื่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการของสำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ทั้งนี้ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ศักยภาพสูงจะต้องดำเนินการ ดังนี้

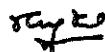
๘.๑ ทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกำหนด

๘.๒ ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๘.๓ ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มายืนด้วย

ในกรณีที่มียอัตรารว่างเพิ่มขึ้น ผู้ผ่านการเลือกสรรฯ มากกว่าจำนวนอัตรารว่าง และภายหลังมียอัตรารว่างเพิ่มในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรฯ จากบัญชีที่เหลืออยู่ดังกล่าว หรือจะดำเนินการเลือกสรรฯ ใหม่ก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง กลุ่มงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และรายละเอียดการจัดจ้าง  
ในการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง  
แบบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

**ชื่อตำแหน่ง** ผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ

**กลุ่มงาน** เชี่ยวชาญเฉพาะ

**คุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง**

(๑) คุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาโท

(๒) มีประสบการณ์ในงานด้านจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์ข้อมูล ไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี มีความรู้ด้านกฎหมายประกันสังคม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ และ มีความรู้และประสบการณ์ในการทำงานด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานคนพิการ และแรงงานสูงอายุ

(๓) ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงความสามารถในลักษณะงานที่ปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง

(๔) มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะการพัฒนายุทธศาสตร์ รูปแบบ แนวทางปฏิบัติในการคุ้มครองดูแลยกระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ

(๒) เสนอแนะมาตรการและแนวทางด้านการคุ้มครองและสร้างความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ แรงงานคนพิการ

(๓) เสนอแนะรูปแบบบูรณาการแผนยุทธศาสตร์แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการ ระหว่างส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และรูปแบบการแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ อาชีพ/ลักษณะงานที่เป็นอิสระตอบสนองต่อสถานการณ์ของโลกดิจิทัล เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม รวมถึงให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาให้แก่กลุ่มแรงงานกลุ่มเฉพาะต่างๆ

(๕) เสนอแนะโครงการรองรับสังคมสูงอายุ และโครงการพัฒนาภารกิจ ด้านคนพิการ และแรงงานนอกระบบ โดยมีการคำนึงถึงความสอดคล้องของการพัฒนาตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมุ่งเน้นการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

(๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**ค่าตอบแทน** เดือนละ ๖๘,๓๕๐ บาท

**สิทธิประโยชน์** ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

**ระยะเวลาการจ้าง** ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้างและสิ้นสุดไม่เกินวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓  
(โดยใช้จ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน)

**อัตราว่าง** จำนวน ๑ อัตรา

**สถานที่ปฏิบัติงาน** สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**เวลาปฏิบัติงาน** วันทำงานตามเวลาราชการ



๓. ข้อมูลการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง (เรียงลำดับจากปัจจุบัน) (ถ้ามี)

หลักสูตร	สถานศึกษา/หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ช่วงเวลาในการฝึกอบรม (วัน/เดือน/ปี)	
		จาก	ถึง

๔. ข้อมูลประสบการณ์ และความสามารถ (แนบเอกสารหลักฐานพร้อมใบสมัครตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร)

๔.๑ ความสามารถทางภาษาและคอมพิวเตอร์ (ถ้ามี)

ภาษา/คอมพิวเตอร์	ใบรับรอง	ระดับ คะแนน

๔.๒ ประสบการณ์ทำงาน (เรียงลำดับจากปัจจุบัน)

ประสบการณ์ทำงาน	เงินเดือน สุดท้าย	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	
		จาก	ถึง
ชื่อหน่วยงาน/บริษัท..... ที่อยู่ของหน่วยงาน/บริษัท..... ตำแหน่ง..... หน้าที่โดยย่อ..... ..... ..... ..... ..... สาเหตุที่ออก..... ..... .....			

ประสบการณ์ทำงาน	เงินเดือน สุดท้าย	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	
		จาก	ถึง
ชื่อหน่วยงาน/บริษัท..... ที่อยู่ของหน่วยงาน/บริษัท..... ตำแหน่ง..... หน้าที่โดยย่อ..... ..... ..... ..... สาเหตุที่ออก..... ..... .....			
ชื่อหน่วยงาน/บริษัท..... ที่อยู่ของหน่วยงาน/บริษัท..... ตำแหน่ง..... หน้าที่โดยย่อ..... ..... ..... ..... สาเหตุที่ออก..... ..... .....			
ชื่อหน่วยงาน/บริษัท..... ที่อยู่ของหน่วยงาน/บริษัท..... ตำแหน่ง..... หน้าที่โดยย่อ..... ..... ..... ..... สาเหตุที่ออก..... ..... .....			



๔.๓ บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน ผู้บังคับบัญชา หรือญาติหรือเพื่อน)

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงานปัจจุบัน /เบอร์โทรศัพท์	ระบุ ความสัมพันธ์

๔.๔ ความรู้ความสามารถพิเศษที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)


ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ขอรับรองว่าข้อมูลที่กรอกในใบสมัครนี้และเอกสารหลักฐานที่ส่งมาพร้อมใบสมัครเป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูล  
หรือเอกสารหลักฐานใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริงให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)  
ยื่นใบสมัครวันที่.....

ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการ ที่แสดงถึงประสบการณ์ที่ผ่านมาเป็นที่ประจักษ์  
ประกอบการพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการศักยภาพสูง  
ตำแหน่ง (ที่สมัคร).....  
(จำนวนไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ผลงานที่ 1 เรื่อง..... (ให้ระบุชื่อผลงาน สาระสำคัญของผลงานโดยสรุป และกิจกรรมที่ดำเนินการ).....

ทั้งนี้ เนื้อหาของผลงาน ผลผลิต/ผลลัพธ์ ปัญหาและข้อเสนอแนะ มีดังนี้

1.1 กลยุทธ์ในการดำเนินงาน.....

1.2 ประโยชน์ที่ทางราชการและ/หรือประชาชนได้รับ.....

1.3 ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ.....

1.4 ข้อเสนอแนะ/ความภาคภูมิใจ.....

ผลงานที่ 2 เรื่อง..... (ให้ระบุชื่อผลงาน สาระสำคัญของผลงานโดยสรุป และกิจกรรมที่ดำเนินการ).....

ทั้งนี้ เนื้อหาของผลงาน ผลผลิต/ผลลัพธ์ ปัญหาและข้อเสนอแนะ มีดังนี้

2.1 กลยุทธ์ในการดำเนินงาน.....

2.2 ประโยชน์ที่ทางราชการและ/หรือประชาชนได้รับ.....

2.3 ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ.....

2.4 ข้อเสนอแนะ/ความภาคภูมิใจ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....

หมายเหตุ การจัดทำเอกสารประกอบการสมัคร ขอให้ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร 16

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่าง ๆ  
ที่เกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร  
ประกอบการพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการศึกษภาพสูง  
ตำแหน่ง (ที่สมัคร).....  
(จำนวน 1 เรื่อง ความยาวไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4)

---

ชื่อผู้เสนอ.....

1. วิสัยทัศน์

.....  
.....  
.....

2. ความคาดหวัง

.....  
.....  
.....

3. เป้าหมาย

.....  
.....  
.....

4. แนวทางการดำเนินงาน

.....  
.....  
.....

5. การแก้ปัญหาต่าง ๆ

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....



ที่ รง ๐๒๐๔๒/๑ ๑๓๐๘

ถึง กระทรวงศึกษาฯ

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษภาพสูง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) ในหัวข้อ “ประกาศ” เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษภาพสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้กรมในสังกัดและผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑ - ๔, ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕



ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๑ ๑๓๐๕

ถึง จังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) ในหัวข้อ “ประกาศ” เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑ - ๔, ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕



ที่ รง ๐๒๐๔๒/ว ๑๓๐๖๔  
ถึง กรมประชาสัมพันธ์

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) ในหัวข้อ “ประกาศ” เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบโดยทั่วกัน



กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๑ - ๔.๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๑  
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๑  
ที่ รง ๐๒๐๔.๒/๑ ๑๓๐๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศัลยกรรมสูง

เรียน รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง ที่ปรึกษา ผู้ช่วยปลัดกระทรวง หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ  
ต่อต้านการทุจริต หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง  
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบบริหาร ผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง และแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงาน  
ราชการศัลยกรรมสูง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ (กลุ่มงาน  
เชี่ยวชาญเฉพาะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม  
๒๕๖๒

ในการนี้ กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่  
ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน  
[www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) ในหัวข้อ “ประกาศ” เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศัลยกรรมสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวนมีตา วายนต์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ที่ รง ๐๒๐๔๒/๑ ๑๓๐๗/

ถึง กรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ (กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) ในหัวข้อ “ประกาศ” เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาศึกษาสูง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์เผยแพร่ประกาศ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๓๓๘๑ - ๔, ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕