



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2562



ISBN : 978-616-555-191-5

จัดทำโดย
กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2562



ISBN : 978-616-555-191-5

จัดทำโดย
กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2562

ISBN 978-616-555-191-5

ปีที่พิมพ์ 2562

จำนวน 350

จัดพิมพ์โดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 02 232 1379

พิมพ์ที่ ห้องหุ่นส่วนจำกัด บางกอกปส็อก

โทรศัพท์ 0 2281 2055, 0 2281 0589

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้ประมวล รวบรวมดัชนี และจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2562” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM 9th edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์

การจัดทำหนังสือ “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2562” ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งส่วนราชการภายนอก ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐ เอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป สามารถค้นหารายงานฉบับนี้ได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ หากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไป สามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ informal@mol.mail.go.th

กระทรวงแรงงาน

กันยายน 2562

สารบัญ

สารบัญแผนภูมิ

สารบัญตาราง

บทนำ	1
นิยามศัพท์	9
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	
โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)	23
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน	25
หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน	29
หมวดที่ 3 การว่างงาน	43
หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ	50
หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ	51
หมวดที่ 6 ผลผลิตแรงงาน (Labour productivity)	57
หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้	61
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)	63
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	65
หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน	68
หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน	76
หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน	107
หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว	118

ภาคผนวก

ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ตารางสรุปข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี	25
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายไตรมาส....	25
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปี	26
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายไตรมาส	26
แผนภูมิ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส.....	27
แผนภูมิ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส.....	28
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายปี.....	29
แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : รายไตรมาส .	29
แผนภูมิ 9 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปี	30
แผนภูมิ 10 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายไตรมาส	30
แผนภูมิ 11 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส.....	31
แผนภูมิ 12 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปี.....	32
แผนภูมิ 13 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายไตรมาส.....	32
แผนภูมิ 14 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to- population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส	33
แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานรายภาค จำแนกตามภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปี	36
แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายไตรมาส	36
แผนภูมิ 17 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปี.....	39

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายไตรมาส.....	39
แผนภูมิ 19 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปี	40
แผนภูมิ 20 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายไตรมาส	40
แผนภูมิ 21 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ The ratio of employed persons to the population classified by sex : KILM 7.1) รายไตรมาส.....	41
แผนภูมิ 22 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี.....	42
แผนภูมิ 23 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปี	43
แผนภูมิ 24 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายไตรมาส	43
แผนภูมิ 25 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายปี.....	44
แผนภูมิ 26 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายไตรมาส.....	44
แผนภูมิ 27 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส	45
แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส	46
แผนภูมิ 29 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส	47
แผนภูมิ 30 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส....	48
แผนภูมิ 31 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส.....	49
แผนภูมิ 32 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy : KILM 14) รายไตรมาส	50
แผนภูมิ 33 อัตราการรู้หนังสือจำแนกตามระดับการศึกษา (Educational Attainment and Illiteracy : KILM 14) รายไตรมาส	50
แผนภูมิ 34 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี.....	57
แผนภูมิ 35 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน รายไตรมาส (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส.....	57
แผนภูมิ 36 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี.....	58
แผนภูมิ 37 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส	58
แผนภูมิ 38 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส.....	60
แผนภูมิ 39 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายไตรมาส	65
แผนภูมิ 40 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รายไตรมาส.....	66
แผนภูมิ 41 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ รายไตรมาส	67
แผนภูมิ 42 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี	68
แผนภูมิ 43 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส.....	68

แผนภูมิ 44 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี	69
แผนภูมิ 45 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส	69
แผนภูมิ 46 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส.....	70
แผนภูมิ 47 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี.....	71
แผนภูมิ 48 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส.....	71
แผนภูมิ 49 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี.....	72
แผนภูมิ 50 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส	72
แผนภูมิ 51 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน รายไตรมาส	73
แผนภูมิ 52 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate) รายปี.....	74
แผนภูมิ 53 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปี.....	76
แผนภูมิ 54 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายไตรมาส	76
แผนภูมิ 55 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี	77
แผนภูมิ 56 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส	77
แผนภูมิ 57 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปี	78
แผนภูมิ 58 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายไตรมาส	78
แผนภูมิ 59 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส	79
แผนภูมิ 60 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี.....	80
แผนภูมิ 61 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี	81
แผนภูมิ 62 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภค ทั่วไป เฉลี่ยรายจังหวัด (CPI) รายปี.....	82
แผนภูมิ 63 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี.....	83
แผนภูมิ 64 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปี.....	84
แผนภูมิ 65 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส	84
แผนภูมิ 66 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี.....	88
แผนภูมิ 67 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส.....	88
แผนภูมิ 68 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส	89
แผนภูมิ 69 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี.....	90
แผนภูมิ 70 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง 100,000 ราย รายไตรมาส	91
แผนภูมิ 71 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	92
แผนภูมิ 72 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส	93
แผนภูมิ 73 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี.....	94

แผนภูมิ 74 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	94
แผนภูมิ 75 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส	96
แผนภูมิ 76 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	97
แผนภูมิ 77 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี	98
แผนภูมิ 78 อัตราการนัดปิดงาน รายปี	99
แผนภูมิ 79 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	100
แผนภูมิ 80 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	101
แผนภูมิ 81 อัตราการผลงาน รายปี	102
แผนภูมิ 82 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	103
แผนภูมิ 83 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส	104
แผนภูมิ 84 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	105
แผนภูมิ 85 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	106
แผนภูมิ 86 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	107
แผนภูมิ 87 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส	107
แผนภูมิ 88 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	108
แผนภูมิ 89 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส	108
แผนภูมิ 90 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	109
แผนภูมิ 91 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส	109
แผนภูมิ 92 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี	110
แผนภูมิ 93 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	111
แผนภูมิ 94 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	112
แผนภูมิ 95 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	113

แผนภูมิ 96 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี.....	114
แผนภูมิ 97 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปี	115
แผนภูมิ 98 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายไตรมาส	115
แผนภูมิ 99 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด จำแนกตาม รวมทุกกลุ่ม กลุ่มแรงงาน ฝีมือ และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ รายปี.....	118
แผนภูมิ 100 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด จำแนกตาม รวมทุกกลุ่ม กลุ่มแรงงาน ฝีมือและแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ รายไตรมาส	118
แผนภูมิ 101 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 รายไตรมาส	120

สารบัญตาราง

หน้า

ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี และรายไตรมาส.....	25
ตาราง 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปีและรายไตรมาส	26
ตาราง 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส	27
ตาราง 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส.....	28
ตาราง 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปี และรายไตรมาส.....	29
ตาราง 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) และจำแนกตาม เพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปี และรายไตรมาส.....	30
ตาราง 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส	31
ตาราง 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปีและรายไตรมาส	32
ตาราง 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to- population Ratio Classified by Work Status : KILM 3).....	33
ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) รายไตรมาส.....	34
ตาราง 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปี และรายไตรมาส.....	37
ตาราง 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation : KILM 5) รายไตรมาส ...	38
ตาราง 13 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปีและรายไตรมาส..	39
ตาราง 14 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปีและรายไตรมาส.....	40
ตาราง 15 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ The ratio of employed persons to the population classified by sex : KILM 7.1) รายไตรมาส	41
ตาราง 16 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี	42

ตาราง 17 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส.....	43
ตาราง 18 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส.....	44
ตาราง 19 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส	45
ตาราง 20 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส	46
ตาราง 21 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12)	
รายไตรมาส.....	47
ตาราง 22 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส...	48
ตาราง 23 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by	
Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส.....	49
ตาราง 24 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy : KILM 14) รายไตรมาส.....	50
ตาราง 25 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้าง (Wages	
and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส	51
ตาราง 26 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างเอกชน	
(Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส	53
ตาราง 27 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างรัฐบาล	
(Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส	55
ตาราง 28 ผลิภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส.....	57
ตาราง 29 ผลิภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส.....	58
ตาราง 30 ผลิภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (Labour Productivity : KILM 16)	
รายไตรมาส.....	59
ตาราง 31 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2)	
รายไตรมาส.....	60
ตาราง 32 ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution,	
employment by economic class and working poverty : KILM 17) รายปี.....	61
ตาราง 33 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายไตรมาส.....	65
ตาราง 34 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รายไตรมาส.....	66
ตาราง 35 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ รายไตรมาส.....	67
ตาราง 36 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปีและรายไตรมาส	68
ตาราง 37 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี	
และรายไตรมาส.....	69
ตาราง 38 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	
รายไตรมาส.....	70
ตาราง 39 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส.....	71

ตาราง 40 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส.....	72
ตาราง 41 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน รายไตรมาส	73
ตาราง 42 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงาน 1 คน (Growth Rate) รายปี	74
ตาราง 43 ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน รายปี	75
ตาราง 44 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส.....	76
ตาราง 45 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส.....	77
ตาราง 46 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม	78
ตาราง 47 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส ..	79
ตาราง 48 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี.....	80
ตาราง 49 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี	81
ตาราง 50 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภค ทั่วไป เฉลี่ยรายจังหวัด (CPI) รายปี	82
ตาราง 51 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี.....	83
ตาราง 52 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปีและราย ไตรมาส.....	84
ตาราง 53 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส	85
ตาราง 54 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตาม ประเภทกิจการ รายไตรมาส	86
ตาราง 55 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่อง ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง รายไตรมาส	87
ตาราง 56 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส.....	88
ตาราง 57 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส	89
ตาราง 58 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี	90
ตาราง 59 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง 100,000 ราย รายไตรมาส	91
ตาราง 60 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส.....	92
ตาราง 61 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส	93
ตาราง 62 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส.....	95
ตาราง 63 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส.....	96
ตาราง 64 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	97
ตาราง 65 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี	98
ตาราง 66 อัตราการนัดปิดงาน รายปี	99

ตาราง 67 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	100
ตาราง 68 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	101
ตาราง 69 อัตราการผลงาน รายปี	102
ตาราง 70 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	103
ตาราง 71 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส.....	104
ตาราง 72 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส.....	105
ตาราง 73 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส.....	106
ตาราง 74 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี และรายไตรมาส.....	107
ตาราง 75 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส.....	108
ตาราง 76 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส	109
ตาราง 77 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 รายปี	110
ตาราง 78 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	111
ตาราง 79 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงาน ไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	112
ตาราง 80 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	113
ตาราง 81 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี.....	114
ตาราง 82 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปีและรายไตรมาส	115
ตาราง 83 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถาน ประกอบกิจการ รายไตรมาส	116
ตาราง 84 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ รายไตรมาส.....	117
ตาราง 85 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตาม รวมทุกกลุ่ม กลุ่มแรงงาน ฝีมือ และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ รายปีและรายไตรมาส.....	119
ตาราง 86 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 รายไตรมาส	120

บทนำ

ตัวชี้วัด (Indicator) เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในองค์กรทุกระดับ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สะท้อนให้เห็นสภาพความเป็นจริงของปรากฏการณ์ ณ เวลานั้น ๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับปัจจัยกระบวนการดำเนินการ หรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น สามารถสร้างความชัดเจนในการติดตามและประเมินผล อันนำมาสู่การใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการ

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน และประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดต่าง ๆ เพื่อนำเสนอเป็น “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดที่สำคัญด้านแรงงาน ในช่วงปี 2560 – 2562 โดยนำเสนอเป็นรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2560 ถึง ไตรมาส 1 ปี 2562 เพื่อให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและแนวโน้มในเรื่องแรงงานที่สำคัญ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ ทั้งในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดนโยบายและการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ในรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย 2 กลุ่มใหญ่ 12 หมวดย่อย 76 ดัชนีชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดทางด้านตลาดแรงงาน (Key Indicator the Labour Market (KILM)) โดย KILM^{9th} ซึ่งมีจำนวน 17 ดัชนี มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) แสดงถึงตัวแปรที่สำคัญในตลาดแรงงาน และ (2) พัฒนาตัวแปรที่เป็นไปได้สำหรับแนวโน้มสถานการณ์แรงงาน โดยตัวแปรทั้ง 17 ดัชนี มีดังนี้

1. การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

KILM 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) หมายถึง สัดส่วนของประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำหรือกำลังหางาน

2. ด้านการจ้างงาน

KILM 2 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-Population Ratio) หรืออัตราการจ้างงาน (Employment Rate) หมายถึง สัดส่วนการมีงานทำของประชากรต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด

KILM 3 อัตราผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Status in Employment) เป็นการอธิบายสัดส่วนของประชากรที่มีงานทำ ซึ่งสามารถอธิบายลักษณะการทำงานของประชากรในประเทศ คือ กลุ่มลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) ประกอบด้วย (1.1) ลูกจ้างเอกชน (1.2) ลูกจ้างรัฐบาล และ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ (the self – employed) ประกอบด้วย (2.1) กลุ่มนายจ้างและมีการจ้างลูกจ้าง (2.2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ประกอบธุรกิจตนเอง (2.3) กลุ่มผู้มีสถานภาพเป็นสมาชิกของสหกรณ์หรือองค์กรเพื่อรวมกลุ่มสำหรับการผลิตสินค้าและบริการ และ (2.4) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง

KILM 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามรายสาขา (Employment by Sector) โดยจำแนกตามสาขาหลักทางเศรษฐกิจ 3 สาขา ได้แก่ ภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ซึ่งสามารถเชื่อมโยงให้เห็นถึงแนวโน้มผลิตภาพแรงงาน (KILM 16) ด้วย โดยจำแนกสาขาอุตสาหกรรมตาม TSIC 2009

KILM 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) โดยแบ่งอาชีพตาม International Standard Classification of Occupations, 1988 (ISCO-88) เป็น 10 กลุ่มประเภทอาชีพ ซึ่งอาศัยตามลักษณะเชิงสถิติเพื่อการวิจัยตลาดแรงงาน ตั้งแต่ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน จนถึงการศึกษา โครงสร้างตลาดแรงงาน เพื่อนำไปกำหนดเป็นนโยบายด้านเศรษฐกิจและแรงงาน เช่น การวางแผนการศึกษา การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการบริการด้านการจ้างงาน นอกจากนี้ข้อมูลอาชีพยังสามารถแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของระดับทักษะฝีมือแรงงานที่เป็นที่ต้องการ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาแรงงานในอนาคตได้อีกด้วย

KILM 6 ผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Workers) เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงานโดยเฉพาะภาคบริการ

KILM 7 ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work) มีผลต่อภาวะความอยู่ดีมีสุขของกำลังแรงงาน สำหรับในบางประเทศนั้นให้ความสำคัญต่อชั่วโมงการทำงานเป็นอย่างมาก เนื่องจากชั่วโมงการทำงานจะมีความสัมพันธ์ต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยได้นำจำนวนชั่วโมงการทำงานมาคำนวณเป็นอัตราการทำงานเฉลี่ยต่อคนและจำแนกตามเพศ

KILM 8 การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy) เศรษฐกิจนอกระบบเป็นส่วนสำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจในหลาย ๆ ประเทศ โดยประเทศที่มีแนวทางการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ดีจะสะท้อนให้เห็นถึงการกำหนดนโยบายการจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ อันได้แก่ สภาพการทำงาน กฎหมายและหลักประกันทางสังคม อีกทั้งแนวทางการพัฒนาศักยภาพของกำลังคนในกลุ่มนี้ โดยได้นำจำนวนแรงงานนอกระบบมาคำนวณเป็นอัตราแรงงานนอกระบบและจำแนกตามเพศ

3. การว่างงาน

KILM 9 การว่างงาน (Unemployment) อัตราการว่างงานของแต่ละประเทศจะแสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ โดยจะต้องพิจารณาควบคู่ไปพร้อมกับ KILM 2 เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์การจ้างงานของประเทศ

KILM 10 การว่างงานระดับเยาวชน (Youth Unemployment) แรงงานเยาวชนในที่นี้หมายถึง กลุ่มอายุระหว่าง 15–24 ปี ในขณะที่แรงงาน ‘ผู้ใหญ่’ จะหมายถึงแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป

KILM 11 การว่างงานระยะยาว (Long-term Unemployment) สะท้อนถึงค่าแรงที่จะได้ลดลง รวมทั้งผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งได้คำนวณการว่างงานระยะยาวจากผู้ว่างงานที่หางานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป

KILM 12 ระยะเวลาในการทำงานต่ำระดับ (Time-related Underemployment) หรือ “การทำงานในสิ่งที่ไม่ต้องการ” อาจมีสาเหตุจากความไม่สอดคล้องระหว่างค่าจ้างและกิจกรรมที่ทำให้ผลิตภาพแรงงานต่ำ หมายถึง อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจลดลง ซึ่งมีสาเหตุจากความไม่สอดคล้องในด้านการศึกษา ซึ่งคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้นต่อจำนวนผู้มีงานทำ

KILM 13 ผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force) เป็นกลุ่มที่น่าสนใจเนื่องจากผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงานนั้นมีศักยภาพในการพัฒนาตัวเอง อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของประเทศ ในการคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานใช้ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป มาใช้คำนวณหาอัตราผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน

4. การศึกษาและการรู้หนังสือ

KILM 14 ระดับปีการศึกษาสูงสุดและอัตรการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) เป็นตัวแปรสำคัญในการสะท้อนศักยภาพของแรงงานผ่านความรู้และทักษะที่แรงงานมีอยู่ ใช้ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย ในชุดข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา

5. ค่าจ้างและสวัสดิการ

KILM 15 ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs) เป็นตัวแทนการวัดระดับและแนวโน้มของกำลังซื้อและการประมาณมาตรฐานในการดำรงชีวิตของแรงงาน ค่าตอบแทน เป็นค่าใช้จ่ายประมาณการในการจ้างงานของกำลังแรงงาน เช่น โบนัส ประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น สำหรับข้อมูล ได้แก่ ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม

6. ผลิตภาพแรงงาน

KILM 16 ผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) เป็นตัวแปรสำคัญ แสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงานเพื่อใช้เปรียบเทียบผลงานทางด้านเศรษฐกิจ วัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ นอกจากนี้แนวทางการพัฒนาผลิตภาพแรงงานยังสามารถประเมินถึงรายได้และสวัสดิการของแรงงานอีกด้วย โดยได้นำข้อมูลการคำนวณ 2 สูตร คือ ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม และอัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน นำ GDP ณ ราคาคงที่มาคำนวณหา ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน

7. ความยากจนและการกระจายรายได้

KILM 17 ความยากจน การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, Income Distribution, employment by economic class and working poverty) ใช้ชี้วัดความยากจนที่ทำให้แรงงานไม่สามารถหารายได้เพียงพอจากการใช้แรงงานเพื่อมีค่าอยู่ตามมาตรฐานขั้นต่ำ ความยากจนจึงเป็นผลการดำเนินงานของตลาดแรงงาน เพราะแรงงานเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญของคนยากจน แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพของแรงงานจึงควรเริ่มจากการให้โอกาสทางการศึกษาและการฝึกอบรม

ดัชนีนี้วัดจากสัดส่วนของประชากรที่อยู่ต่ำกว่าเส้นความยากจนและ Gini index ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำดัชนีนี้เผยแพร่อยู่แล้ว

ข้อมูลดัชนีชี้วัด กลุ่มที่ 1 – ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) และสูตรการคำนวณ สามารถดูข้อมูลตั้งแต่นำหน้า 23 – 61

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL) (รวม 59 ตัว)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 3 ตัว ได้แก่

1. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานตัวที่ 1 – 3 สามารถแสดงอัตราการเติบโตของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และอัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ

หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 8 ตัว ได้แก่

1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
4. อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33
5. อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงาน

หนึ่งคน (Growth Rate)

8. ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน

ดัชนีชี้วัดที่ 1 และ 2 หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าผู้ใช้แรงงานมีโอกาสในการทำงาน/มีงานทำสูง แต่หากดัชนีชี้วัดที่ 3 - 5 มีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัวแสดงว่ามีการว่างงานเลิกจ้างสูง ซึ่งเป็นการนำข้อมูลในระบบประกันสังคมมาอธิบาย ดังนั้น การมีงานทำ และการว่างงาน สามารถอธิบายได้เฉพาะผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคมเท่านั้น ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 6 สะท้อนให้เห็นอัตราการเติบโตของการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานได้ดียิ่งขึ้น ดัชนีชี้วัดที่ 7 รายได้ส่งกลับยิ่งมากยิ่งดี แสดงว่ามีงานทำมีรายได้สูง ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 8 ค่าน้อยยิ่งดี แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีประสิทธิภาพ

หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 32 ตัว ได้แก่

1. อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม
2. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน
3. อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม
4. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด
5. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม
6. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเทียบกับอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนี

ราคาผู้บริโภครายจังหวัด (CPI)

8. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ
9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ

จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ

11. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามประเภทกิจการ

จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

13. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
14. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด
15. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
16. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้าง 100,000 คน
17. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
18. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคม
19. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
20. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
21. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
22. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี
23. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
24. อัตราการนัดหยุดงาน
25. อัตราการนัดปิดงาน
26. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน

29. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
30. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
เรื่อง สวัสดิการ

31. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

32. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือ
กฎหมายกำหนด

ดัชนีชี้วัดที่ 1-6 แสดงถึงการมีหลักประกันการทำงานที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ทั้งด้านค่าจ้าง
รายได้ และสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมต่อความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐานด้านค่าจ้างที่เหมาะสมกับมาตรฐานฝีมือ
ด้านการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ซึ่งถ้ามีอัตราสูงหรือแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าแรงงานมีหลักประกันการทำงาน
ที่ดีตามไปด้วย ดัชนีชี้วัดที่ 7 ควรมีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่ใกล้เคียง ถ้าเป็นไปได้อัตราเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ
รายจังหวัดควรสูงกว่าอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด ซึ่งทำให้แรงงานมีหลักประกัน
การทำงานที่ดี และมีความเป็นธรรมด้านค่าจ้างที่เหมาะสม ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 8 ถ้าค่าจ้างสูงแสดงว่าการทำงาน
ในด้านการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จมีประสิทธิภาพ และทำงานได้รวดเร็ว ซึ่งเป็นผลดีต่อผู้ใช้แรงงานยิ่งขึ้น

ดัชนีชี้วัดที่ 9 - 12 ถ้ามีค่าน้อยแสดงว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพการจ้างงานที่ได้รับการ
การคุ้มครองแรงงานอย่างเป็นธรรม ดัชนีชี้วัดที่ 13 - 18 แสดงการวัดการรวมตัวเพื่อต่อรองของนายจ้าง
และลูกจ้าง ดัชนีชี้วัดที่ 19 - 29 แสดงการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ถ้าอัตรายังต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยิ่งดี
แสดงว่าการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์อยู่ในระดับต่ำ ดัชนีชี้วัดที่ 30 ถ้าค่าอยู่ในระดับต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอ
ตัวยิ่งดี ดัชนีชี้วัดที่ 31 - 32 ถ้าค่าอยู่อัตราที่สูงยิ่งดี ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้งในเรื่องแรงงานสัมพันธ์ และการเพิ่ม
ขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 11 ตัว ได้แก่

1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน
ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
4. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

8. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
กรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย

9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน

10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ

11. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตาม
ประเภทกิจการ

ดัชนีชี้วัดที่ 1 - 11 ถ้ามีค่าน้อยแสดงว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน
ที่ปลอดภัย อาจกล่าวได้ว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่กำหนดไว้
ทำให้เกิดอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยลง

หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 5 ตัว ได้แก่

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำ
ทั้งหมด.

4. อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33

5. อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม
มาตรา 33

ดัชนีชี้วัดที่ 1 - 3 แสดงภาวะตลาดแรงงานตึงตัว จึงต้องจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทดแทน
แรงงานทั้งกลุ่มไร้ฝีมือ และกลุ่มฝีมือซึ่งมาจากนโยบายส่งเสริมการลงทุน เพื่อนำเทคโนโลยีขั้นสูงเข้ามา
ถ่ายทอดให้กับแรงงานไทย ดัชนีชี้วัดที่ 4 - 5 อธิบายแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองในระบบประกันสังคม
ในมาตรา 33

ข้อมูลดัชนีชี้วัด กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL) และสูตรการคำนวณสามารถศึกษาได้ตั้งแต่
หน้า 65 – 120



นิยามศัพท์

1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN)

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมียานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มียานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มียานประจำ และได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามค่านิยมที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายค่านิยมของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชราเกินไป
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็น

สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

7. ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่าง ๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัว หรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียวสำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากัน ให้ นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุดการจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 88) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมมอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่เพิ่มขึ้น

เพื่อใช้ในครัวเรือน

21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22. ไม่ทราบ

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่น มาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่ง และไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอน ไม่ว่าจะเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE - 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำ ซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

การสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

1. แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และผู้ประตนตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม ตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

2. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

การจัดหางานในประเทศ

1. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่
2. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า
3. ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้
4. ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

การจัดหางานต่างประเทศ

1. แจ้งเดินทางด้วยตนเอง หมายถึง คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทางไม่น้อยกว่า 15 วัน
2. RE - ENTRY หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว
3. กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง
4. นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมุขงานในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงานโดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน
5. นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้ โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน
6. บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางานบริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

งานคนต่างด้าว

1. คนต่างด้าวมาตรา 59

1.1 ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

1.2 ประเภทตรวจสัญชาติ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว

1.3 ประเภทนาเข้า (MOU) หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่น ๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร โดยได้รับสิทธิพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่มีลักษณะต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานตามประเภทที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามข้อเสนอของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ ผลกระทบต่อสังคมและมนุษยธรรม

(1) ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้พักอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง อันไม่เป็นกรณีตามมาตรา 63/2

มาตรา 63/1 คนต่างด้าวซึ่งมีลักษณะต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานได้

(1) ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 หรือตามกฎหมายอื่น

(2) เกิดในราชอาณาจักรไทยแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทย

(3) คนต่างด้าวซึ่งได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(4) คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนและได้รับบัตรประจำตัวตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

4. คนต่างด้าวมาตรา 64 หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

5. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเบ็ดเสร็จ หมายถึง การให้บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ในสถานที่เดียวกัน ในลักษณะที่ส่งต่องานระหว่างกันทันทีหรือเสร็จในขั้นตอนหรือ (one stop service) เสร็จในจุดให้บริการเดียว โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วขึ้น โดยกระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดตั้งศูนย์ (OSS) ปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรุงเทพมหานครได้ปรับเปลี่ยนจากเดิม โดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก เนื่องจากมีข้อขัดข้องในการจัดหาสถานที่

การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

1. การแนะแนวอาชีพ หมายถึง กระบวนการที่ช่วยให้บุคคลสามารถเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองมากที่สุดโดยการให้ข้อมูลข่าวสารลักษณะความก้าวหน้าด้านอาชีพที่ถูกต้องชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจการเตรียมตัวการแสวงหาและการปรับตัวเข้ากับอาชีพหรือการแสวงหาความเจริญก้าวหน้าให้กับอาชีพที่ประกอบอยู่

2. การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ หมายถึง การช่วยเหลือบุคคลให้รู้จักสำรวจ และรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความ พึงพอใจ และมั่นใจ ตลอดจนการวางแผน และพัฒนาอาชีพหรือการช่วยเหลือบุคคลให้สำรวจตนเองเพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพ หรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

3. การให้ความรู้ประกอบอาชีพ หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานมีความพร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษ การฝึกทักษะต่าง ๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การซื้อข้อความ ทั้งการเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะได้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงาน ได้แก่ การฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญ และมีอาชีพที่ยั่งยืน จึงเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายถึง การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงาน ให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่น ๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภทคือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็น เกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ เพื่อประเมินศักยภาพ ทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงาน of แรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิต และสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการ เฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการ ทดสอบฝีมือจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วน และสถานประกอบกิจการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้น ภาษีได้ร้อยละ 100

3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

- (1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- (2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- (3) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- (4) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- (5) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- (6) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมไว้ดังต่อไปนี้

- 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
- 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- 3) การผลิต
- 4) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
- 5) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
- 6) การก่อสร้าง
- 7) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
- 8) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
- 9) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
- 10) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
- 11) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
- 12) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
- 13) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
- 14) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
- 15) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ
- 16) การศึกษา
- 17) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
- 18) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
- 19) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
- 20) กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน
- 21) กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
- 22) ไม่ทราบ

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอนการดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรมยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร็ว รถเข็น แผงลอย และขายเร่ แต่รวมแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขายตามแหล่งชุมชนทั่วไป และสถานที่ตั้งแผงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแผงลอยหรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว ส่วนแผงลอยในตลาดในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นส่วนระหว่างผู้ค้า แต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

- (1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
- (3) ในกรณีที่ผู้ประกอบการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการ ให้ถือว่าผู้ประกอบการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

การตรวจแรงงาน 4 ประเภท ได้แก่

1. **การตรวจปกติ** หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำ โดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
2. **การตรวจตามคำร้อง** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
3. **การตรวจพิเศษ** หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น
4. **การตรวจติดตามผล** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน

การนัดหยุดงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงาน จนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณี

ในกรณีการปิดงาน การคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงาน คูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผลงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

สำนักงานประกันสังคม

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบ อันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ใน ความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

1. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมงของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
2. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
3. ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศ และไปประจำทำงานในต่างประเทศ
4. ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
5. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิต หรือนักศึกษาหรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล
6. ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
7. ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
8. ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
9. ลูกจ้างของสภากาชาดไทย
10. ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ
11. ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
12. ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจรหรือเป็นไปตามฤดูกาล
13. ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
14. ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าหรือการค้าแพลงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มีใช้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต การปลูกถ่ายไขกระดูกหรือเข้ารับบริการกรณีเปลี่ยนอวัยวะกระจกตา และอวัยวะอื่น ๆ หรือเข้ารับบริการกรณีติดเชื้อ HIV/AIDS รับบริการกรณีการรักษาด้วยยาบัญญัติหลักแห่งชาติ (2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทางอื่น ๆ รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชาย มาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายของผู้ประกันตน

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสมรรถภาพปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ โดยนับจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติ ณ ปีนั้น (ผู้ทุพพลภาพใหม่)

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือนต่อบุตร 1 คน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 2 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำเหน็จชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักจัดหางานของรัฐ และต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง โดยนับงาน ณ เดือนธันวาคม

นายจ้าง (ในกองทุน) งาน หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทน ที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่ 1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น 2) รัฐวิสาหกิจ 3) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่ 4) นายจ้างซึ่งดำเนินการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ 5) นายจ้างซึ่งประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย 6) นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจ 7) นายจ้างซึ่งประกอบกิจการค้าแร่ การค้าแผงลอย

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กาย หรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้าง หรือตามคำสั่งของนายจ้าง

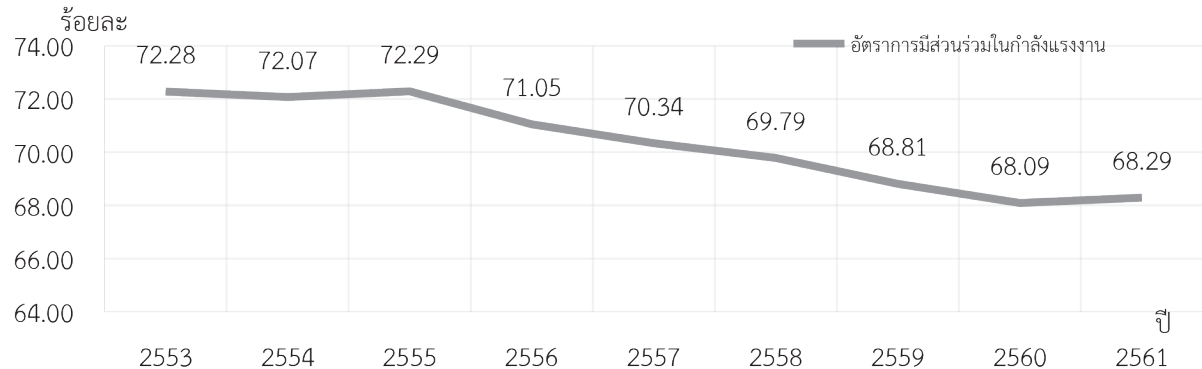
การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย

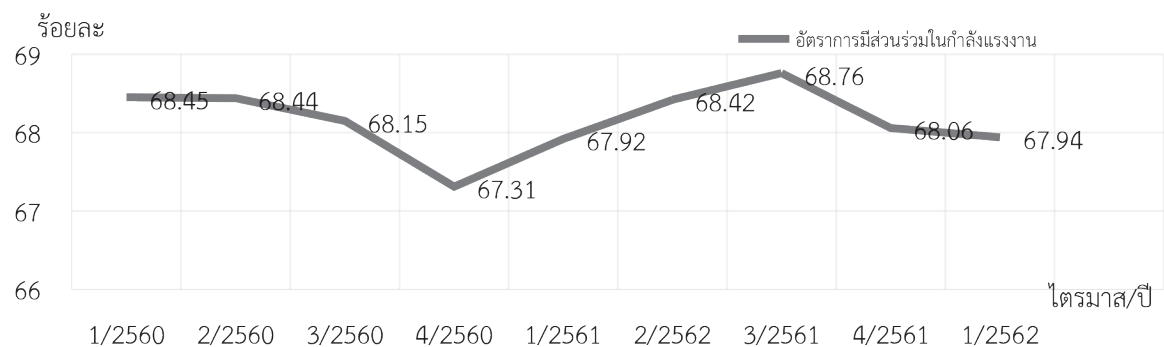
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market :KILM)
โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี



แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายไตรมาส



ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	72.28	72.07	72.29	71.05	70.34	69.79	68.81	68.09	68.29
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	68.45	68.44	68.15	67.31	67.92	68.42	68.76	68.06	67.94

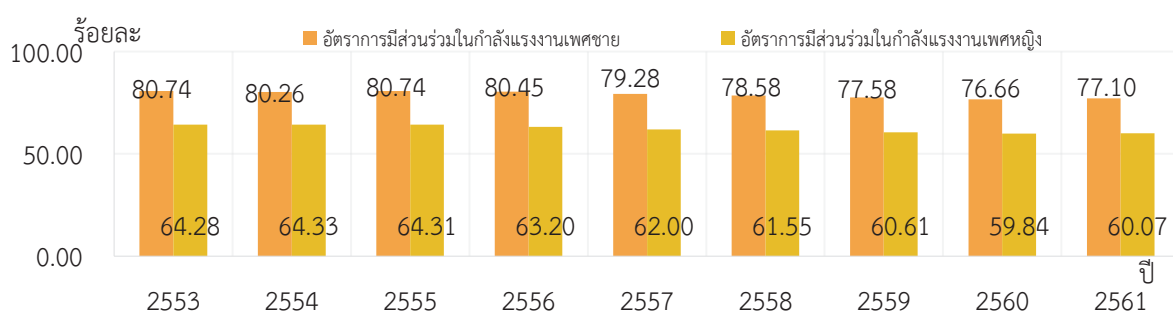
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

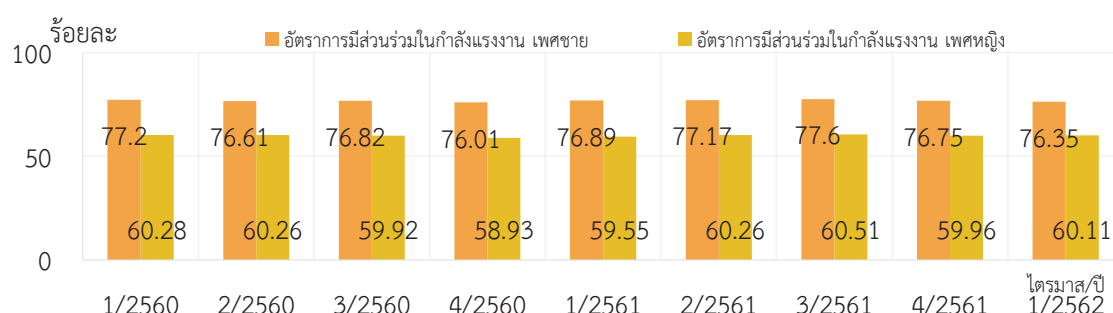
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปี



แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายไตรมาส



ตาราง 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน									
เพศชาย	80.74	80.26	80.74	80.45	79.28	78.58	77.58	76.66	77.10
เพศหญิง	64.28	64.33	64.31	63.20	62.00	61.55	60.61	59.84	60.07
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน									
เพศชาย	77.20	76.61	76.82	76.01	76.89	77.17	77.60	76.75	76.35
เพศหญิง	60.28	60.26	59.92	58.93	59.55	60.26	60.51	59.96	60.11

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

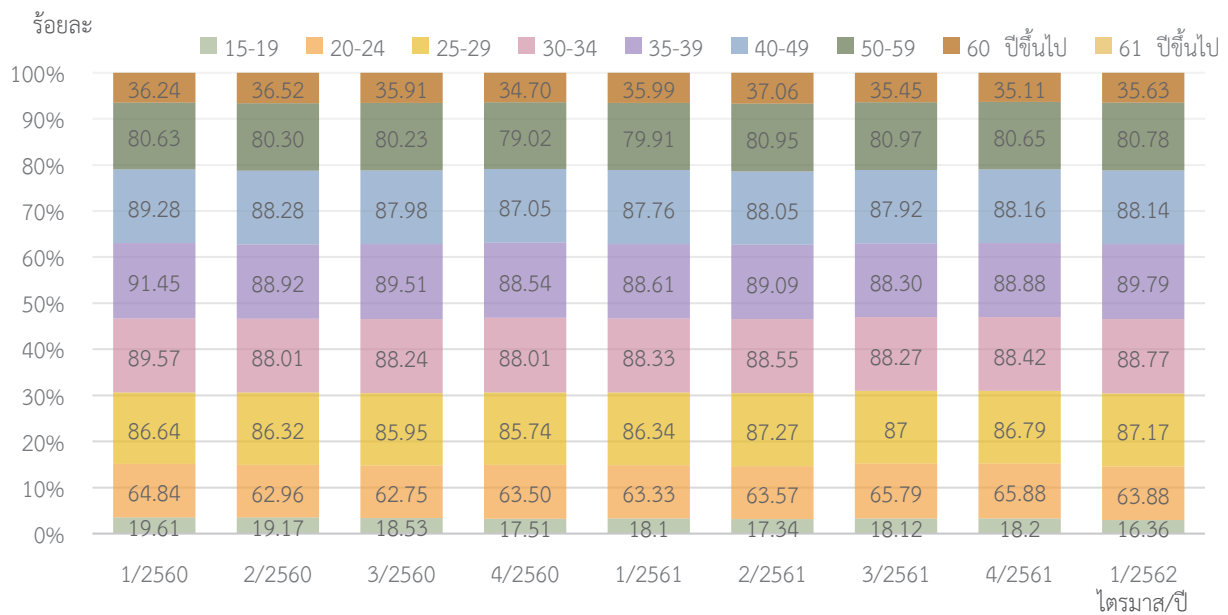
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับตัวชี้วัด WEF: Female participation

แผนภูมิ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส



ตาราง 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส

จำแนกตามช่วงอายุ	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
15-19 ปี	19.61	19.17	18.53	17.51	18.10	17.34	18.12	18.20	16.36
20-24 ปี	64.84	62.96	62.75	63.50	63.33	63.57	65.79	65.88	63.88
25-29 ปี	86.64	86.32	85.95	85.74	86.34	87.27	87.00	86.79	87.17
30-34 ปี	89.57	88.01	88.24	88.01	88.33	88.55	88.27	88.42	88.77
35-39 ปี	91.45	88.92	89.51	88.54	88.61	89.09	88.30	88.88	89.79
40-49 ปี	89.28	88.28	87.98	87.05	87.76	88.05	87.92	88.16	88.14
50-59 ปี	80.63	80.30	80.23	79.02	79.91	80.95	80.97	80.65	80.78
60 ปีขึ้นไป	36.24	36.52	35.91	34.70	35.99	37.06	35.45	35.11	35.63

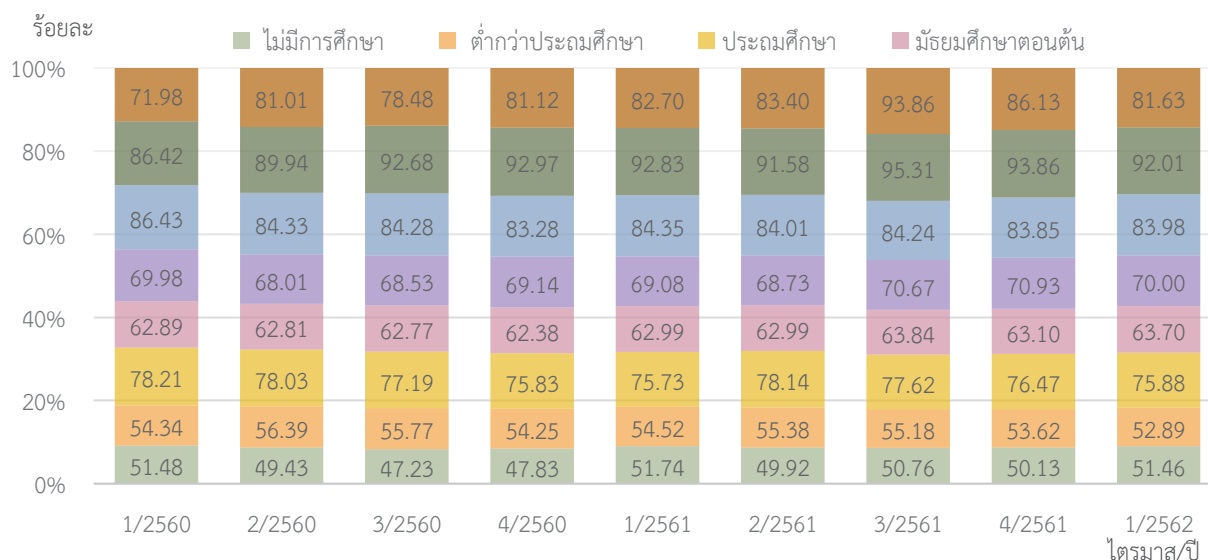
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุรายไตรมาส} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามช่วงอายุรายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปรายไตรมาส จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$$

แผนภูมิ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส



ตาราง 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส

จำแนก ระดับการศึกษา	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
ไม่มีการศึกษา	51.48	49.43	47.23	47.83	51.74	49.92	50.76	50.13	51.46
ต่ำกว่า ประถมศึกษา	54.34	56.39	55.77	54.25	54.52	55.38	55.18	53.62	52.89
ประถมศึกษา	78.21	78.03	77.19	75.83	75.73	78.14	77.62	76.47	75.88
มัธยมศึกษา ตอนต้น	62.89	62.81	62.77	62.38	62.99	62.99	63.84	63.10	63.70
มัธยมศึกษา ตอนปลาย	69.98	68.01	68.53	69.14	69.08	68.73	70.67	70.93	70.00
อุดมศึกษา	86.43	84.33	84.28	83.28	84.35	84.01	84.24	83.85	83.98
อื่น ๆ	86.42	89.94	92.68	92.97	92.83	91.58	95.31	93.86	92.01
ไม่ทราบ	71.98	81.01	78.48	81.12	82.70	83.40	85.49	86.13	81.63

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

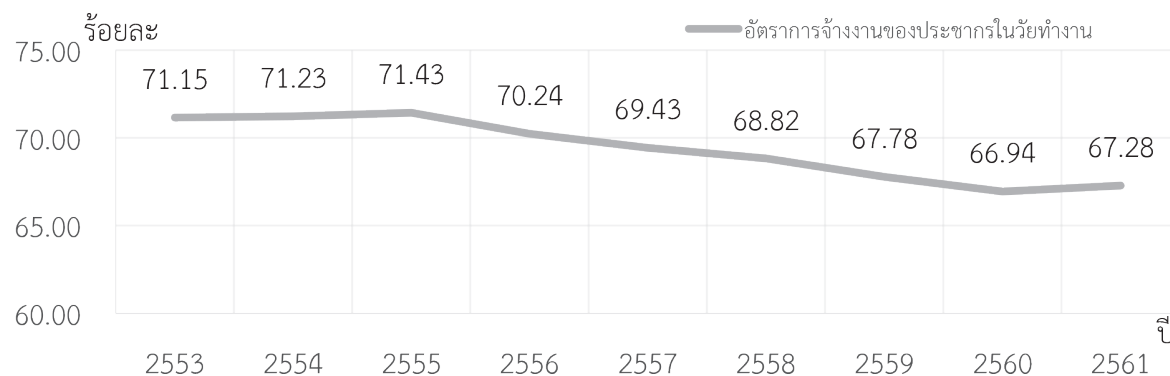
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

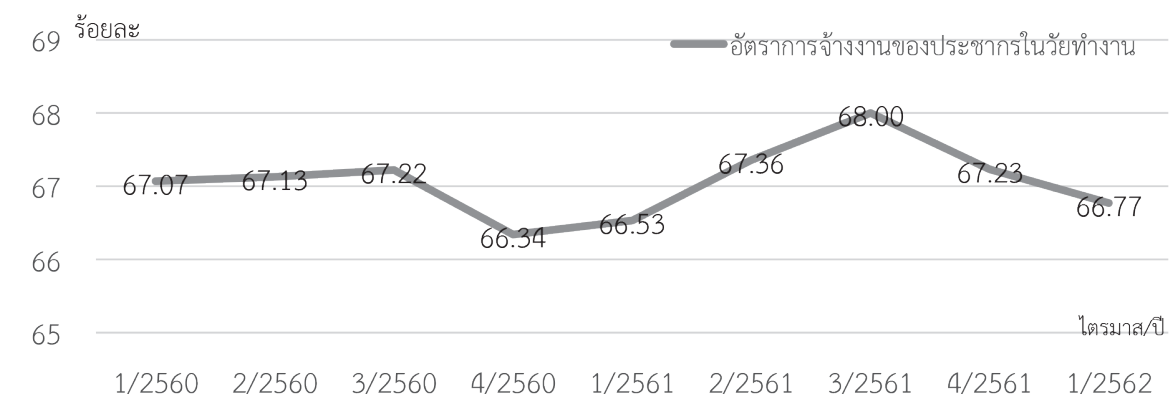
$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษารายไตรมาส} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามระดับการศึกษารายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป รายไตรมาส จำแนกตามระดับการศึกษา}} \times 100$$

หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน

แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายปี



แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : รายไตรมาส



ตาราง 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	71.15	71.23	71.43	70.24	69.43	68.82	67.78	66.94	67.28
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	67.07	67.13	67.22	66.34	66.53	67.36	68.00	67.23	66.77

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

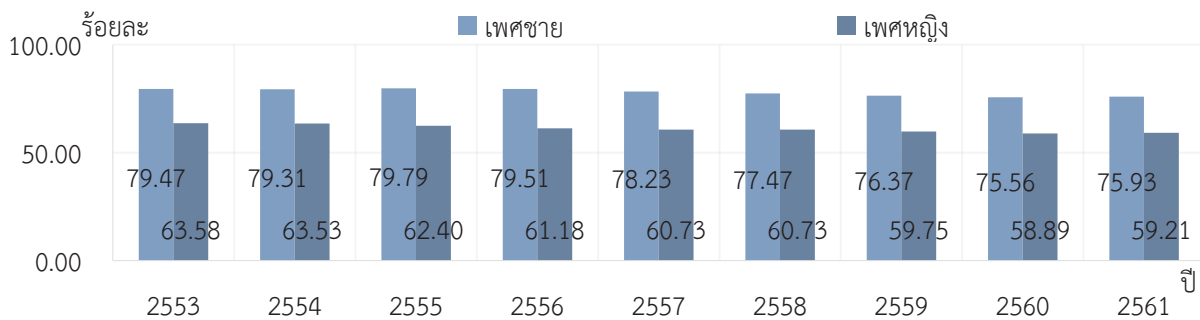
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

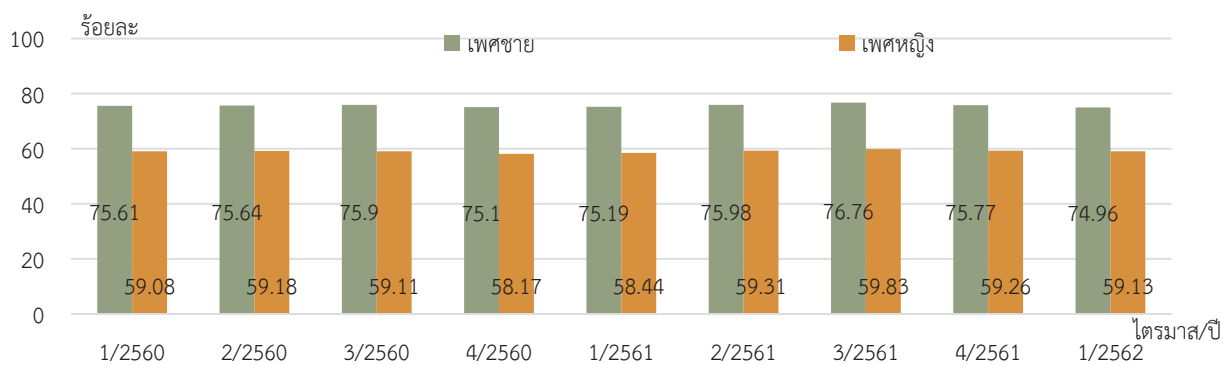
$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับตัวชี้วัด WEF : Employment rate

แผนภูมิ 9 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปี



แผนภูมิ 10 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายไตรมาส



ตาราง 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) และจำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการมีงานทำต่อประชากร									
เพศชาย	79.47	79.31	79.79	79.51	78.23	77.47	76.37	75.56	75.93
เพศหญิง	63.58	63.53	62.40	61.18	60.73	60.73	59.75	58.89	59.21
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการมีงานทำต่อประชากร									
เพศชาย	75.61	75.64	75.90	75.10	75.19	75.98	76.76	75.77	74.96
เพศหญิง	59.08	59.18	59.11	58.17	58.44	59.31	59.83	59.26	59.13

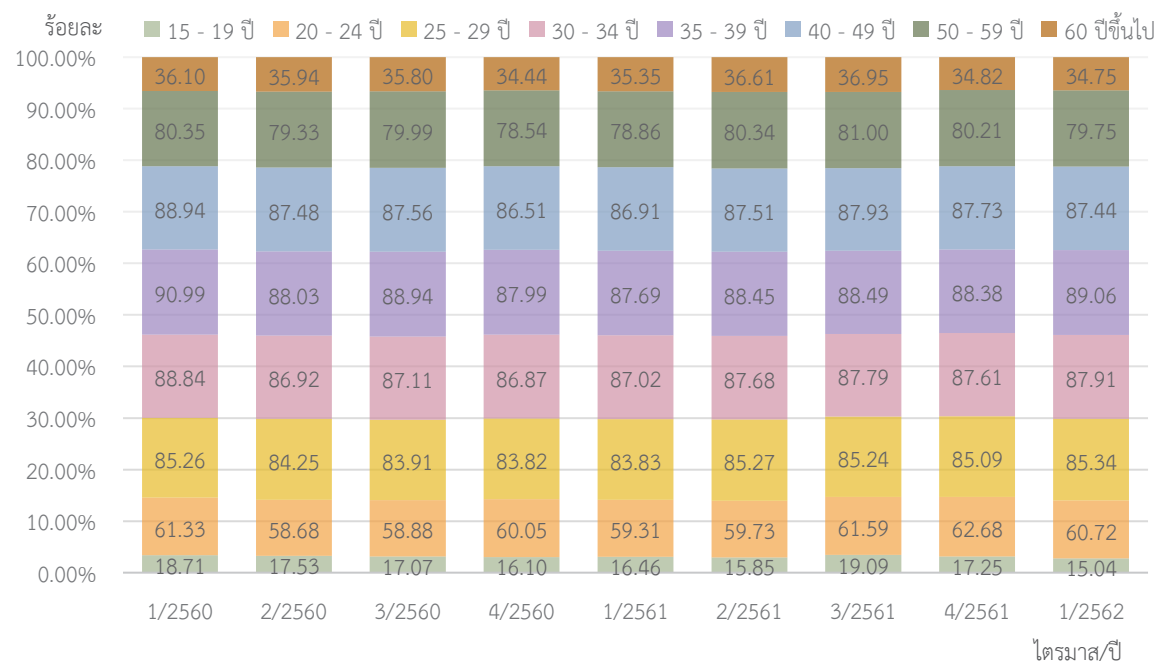
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$$

แผนภูมิ 11 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส



ตาราง 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส

จำแนกตามช่วงอายุ	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
15-19 ปี	18.71	17.53	17.07	16.10	16.46	15.85	19.09	17.25	15.04
20-24 ปี	61.33	58.68	58.88	60.05	59.31	59.73	61.59	62.68	60.72
25-29 ปี	85.26	84.25	83.91	83.82	83.83	85.27	85.24	85.09	85.34
30-34 ปี	88.84	86.92	87.11	86.87	87.02	87.68	87.79	87.61	87.91
35-39 ปี	90.99	88.03	88.94	87.99	87.69	88.45	88.49	88.38	89.06
40-49 ปี	88.94	87.48	87.56	86.51	86.91	87.51	87.93	87.73	87.44
50-59 ปี	80.35	79.33	79.99	78.54	78.86	80.34	81.00	80.21	79.75
60 ปี ขึ้นไป	36.10	35.94	35.80	34.44	35.35	36.61	36.95	34.82	34.75

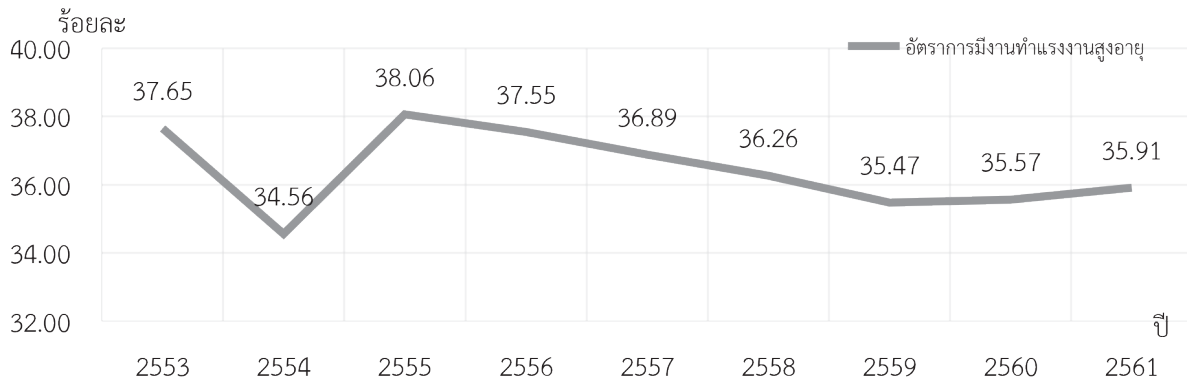
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

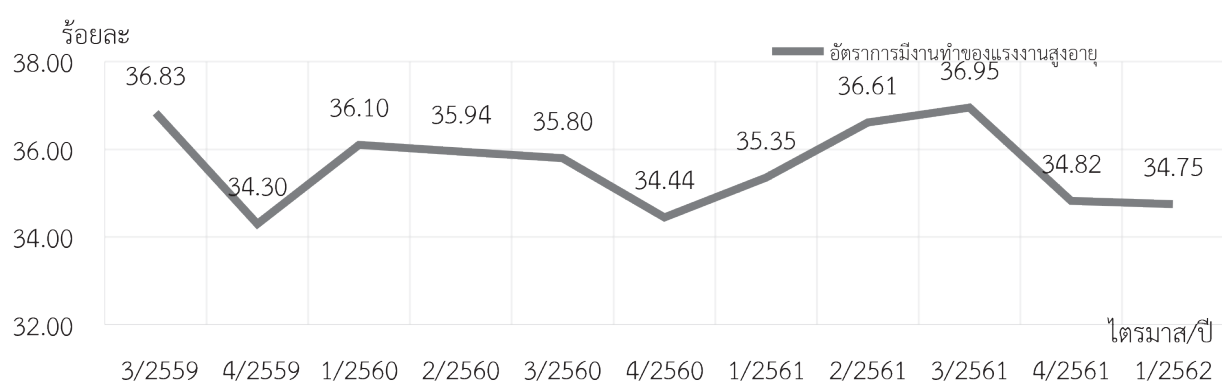
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุรายไตรมาส} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุรายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปรายไตรมาส จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$$

แผนภูมิ 12 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปี



แผนภูมิ 13 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายไตรมาส



ตาราง 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อายุ 60 ปีขึ้นไป	37.65	34.56	38.06	37.55	36.89	36.26	35.47	35.57	35.91
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อายุ 60 ปีขึ้นไป	36.10	35.94	35.80	34.44	35.25	36.61	36.95	34.82	34.75

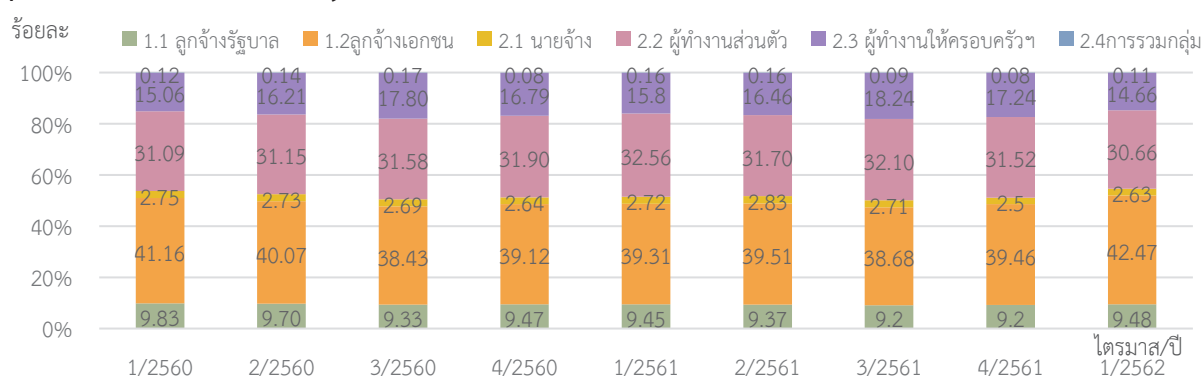
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

แผนภูมิ 14 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส



ตาราง 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3)

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
กลุ่มที่ 1 ได้ค่าจ้างและเงินเดือน	50.99	49.77	47.76	48.59	48.76	48.88	47.88	48.66	51.95
กลุ่มที่ 1.1 ลูกจ้างรัฐบาล	9.83	9.70	9.33	9.47	9.45	9.37	9.20	9.20	9.48
กลุ่มที่ 1.2 ลูกจ้างเอกชน	41.16	40.07	38.43	39.12	39.31	39.51	38.68	39.46	42.47
กลุ่มที่ 2 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	49.01	50.23	52.24	51.41	51.24	51.71	50.60	51.16	48.05
กลุ่มที่ 2.1 นายจ้าง	2.75	2.73	2.69	2.64	2.72	2.83	2.71	2.50	2.63
กลุ่มที่ 2.2 ผู้ทำงานส่วนตัว	31.09	31.15	31.58	31.90	32.56	31.70	32.10	31.52	30.66
กลุ่มที่ 2.3 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	15.06	16.21	17.80	16.79	15.80	16.46	18.24	17.24	14.66
กลุ่มที่ 2.4 การรวมกลุ่ม	0.12	0.14	0.17	0.08	0.16	0.13	0.09	0.08	0.11

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงานรายไตรมาส} = \frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงานรายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำรายไตรมาส}} \times 100$$

ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	29.38	31.02	33.35	32.07	31.22	31.66	33.42	32.22	29.65
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0.18	0.18	0.17	0.15	0.19	0.22	0.19	0.18	0.16
การผลิตไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	16.74	16.38	15.91	16.19	16.77	16.66	16.08	16.62	16.78
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งขี้กูกูล	0.32	0.35	0.34	0.34	0.30	0.27	0.32	0.31	0.30
การก่อสร้าง	6.36	6.06	5.36	5.27	5.63	5.84	5.41	5.44	6.16
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	17.23	17.13	16.42	16.72	16.79	16.59	16.29	16.66	17.03
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3.51	3.23	3.10	3.32	3.40	3.18	3.38	3.35	3.54
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7.63	7.16	7.22	7.67	7.54	7.50	7.30	7.53	7.46
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0.67	0.51	0.52	0.65	0.56	0.49	0.49	0.56	0.53
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1.40	1.32	1.44	1.45	1.35	1.30	1.31	1.33	1.43
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0.54	0.57	0.54	0.54	0.48	0.45	0.47	0.55	0.56
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0.97	0.99	0.94	0.99	1.00	1.06	1.03	0.99	1.08
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1.51	1.55	1.55	1.66	1.51	1.52	1.42	1.47	1.59
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	4.37	4.39	4.16	4.05	4.35	4.30	4.24	4.29	4.40

ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) (ต่อ) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
การศึกษา	3.33	3.09	3.04	3.19	3.17	3.08	3.05	3.01	3.12
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1.94	1.96	1.83	1.95	1.79	1.85	1.70	1.62	1.74
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0.59	0.68	0.69	0.63	0.66	0.63	0.64	0.70	0.74
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2.37	2.29	2.21	2.12	2.33	2.31	2.35	2.32	2.67
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0.57	0.58	0.58	0.60	0.55	0.64	0.50	0.54	0.58
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	0.01	0.01	0.01	0.01	0.00	0.00	0.01	0.02	0.01
ไม่ทราบ	0.11	0.27	0.30	0.23	0.22	0.20	0.21	0.15	0.19

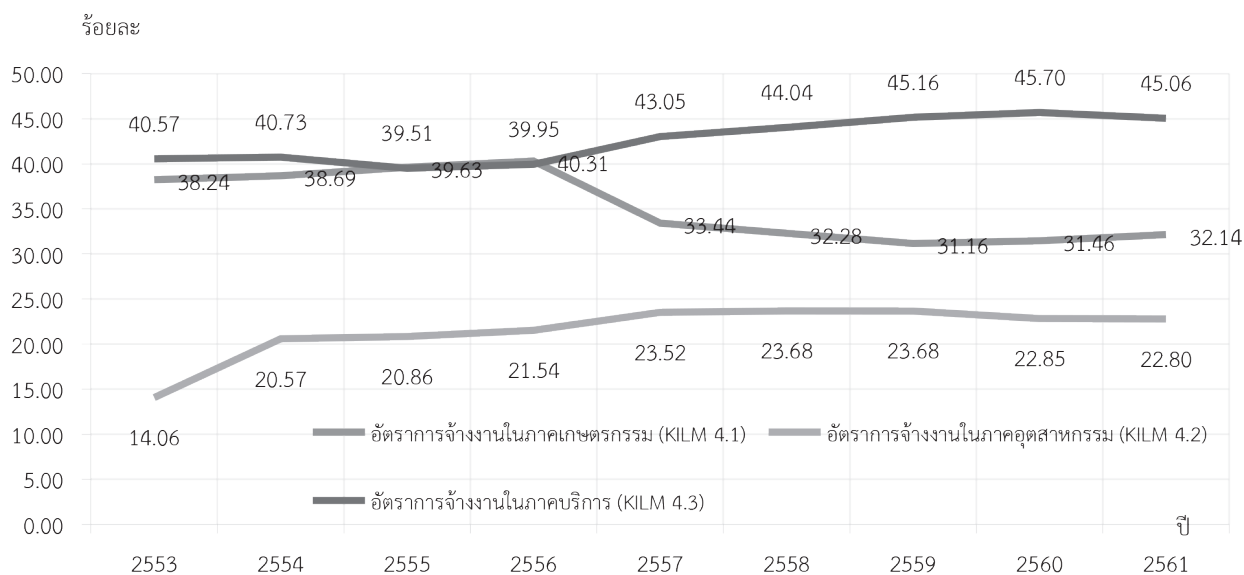
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

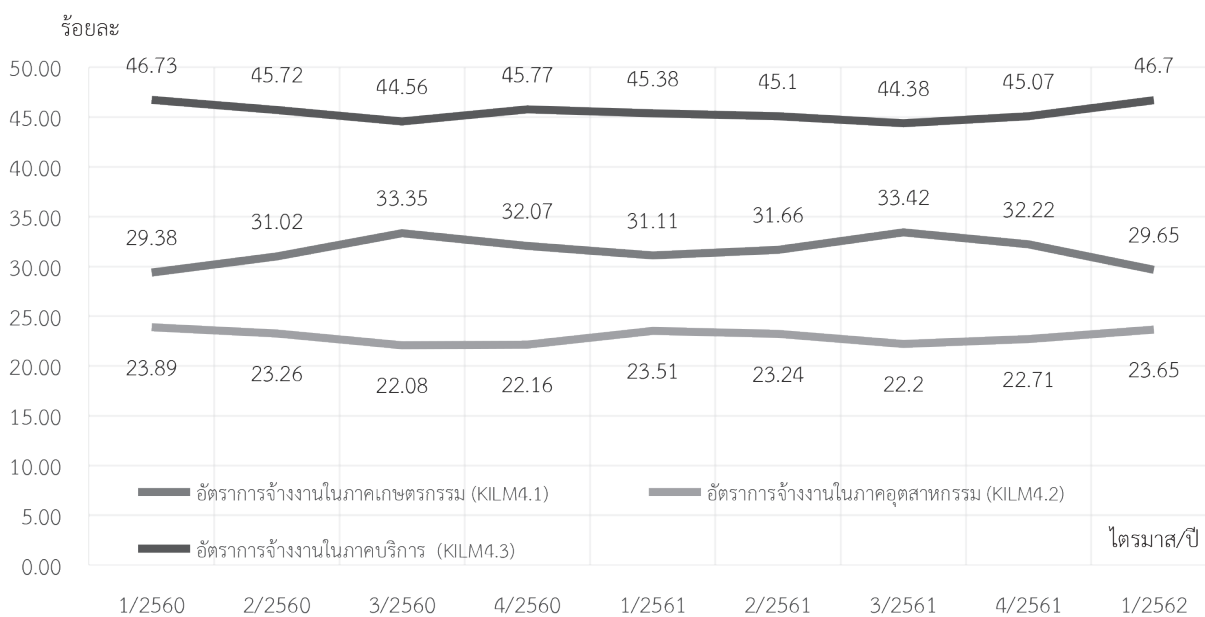
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการส่วนของผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมรายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานรายภาค จำแนกตามภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปี



แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายไตรมาส



ตาราง 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
ภาคเกษตร	38.24	38.69	39.63	40.31	33.44	32.28	31.16	31.46	32.14
ภาคอุตสาหกรรม	14.06	20.57	20.86	21.54	23.52	23.68	23.68	22.85	22.80
ภาคบริการ	40.57	40.73	39.51	39.95	43.05	44.04	45.16	45.70	45.06
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
ภาคเกษตร	29.38	31.02	33.35	32.07	31.22	31.66	33.42	32.22	29.65
ภาคอุตสาหกรรม	23.89	23.36	22.08	22.16	23.08	23.24	22.20	22.71	23.65
ภาคบริการ	46.73	45.72	44.56	45.77	45.71	45.10	44.38	45.07	46.70

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. ตั้งแต่ Q1 ปี 2554 เป็นต้นไป มีการจำแนกประเภทอุตสาหกรรมใหม่จากเดิม 18 อุตสาหกรรม เป็น 22 อุตสาหกรรม

3. ภาคเกษตรกรรม หมายถึง เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง

4. ภาคอุตสาหกรรม หมายถึง การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน การผลิต ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และการก่อสร้าง

5. ภาคบริการ หมายถึง การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ กิจกรรมบริการ ด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และไม่ทราบ

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

ตาราง 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation : KILM 5) รายไตรมาส

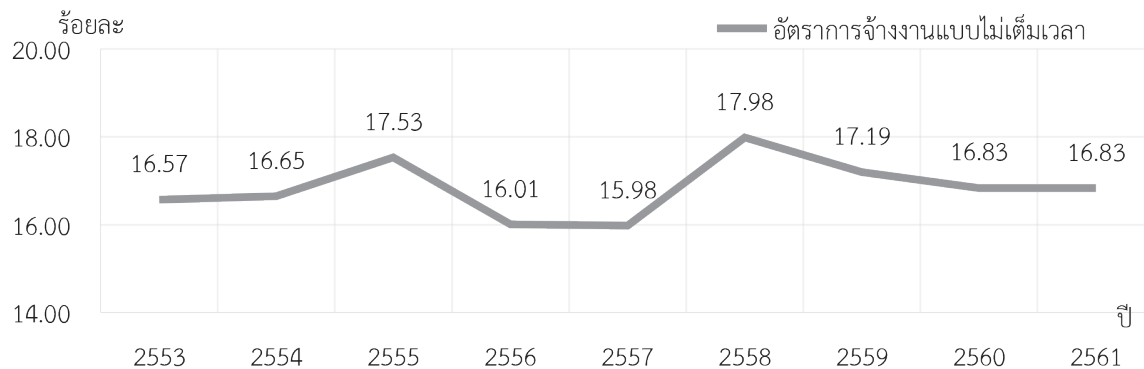
อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3.93	3.81	3.74	3.75	3.60	3.87	3.69	3.55	3.65
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	5.92	5.60	5.52	5.92	5.72	5.58	5.51	5.42	5.79
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่าง ๆ และอาชีพ ที่เกี่ยวข้อง	4.63	4.79	4.62	4.61	4.53	4.45	4.47	4.75	4.64
เสมียน	4.11	4.21	4.09	4.21	4.22	4.25	4.19	4.19	4.60
พนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้า และตลาด	20.97	20.43	19.81	20.46	20.62	20.18	19.90	20.19	20.16
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง	25.96	28.21	30.97	29.65	27.51	28.71	31.18	29.70	26.05
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือ และธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง	11.89	11.70	10.94	10.98	11.55	11.47	11.01	11.09	11.82
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	10.09	9.61	9.54	9.58	9.79	9.69	9.44	9.98	10.30
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการ ให้บริการ	12.37	11.44	10.55	10.62	12.19	11.56	10.42	11.01	12.81
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	0.13	0.20	0.21	0.22	0.26	0.15	0.18	0.11	0.14

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

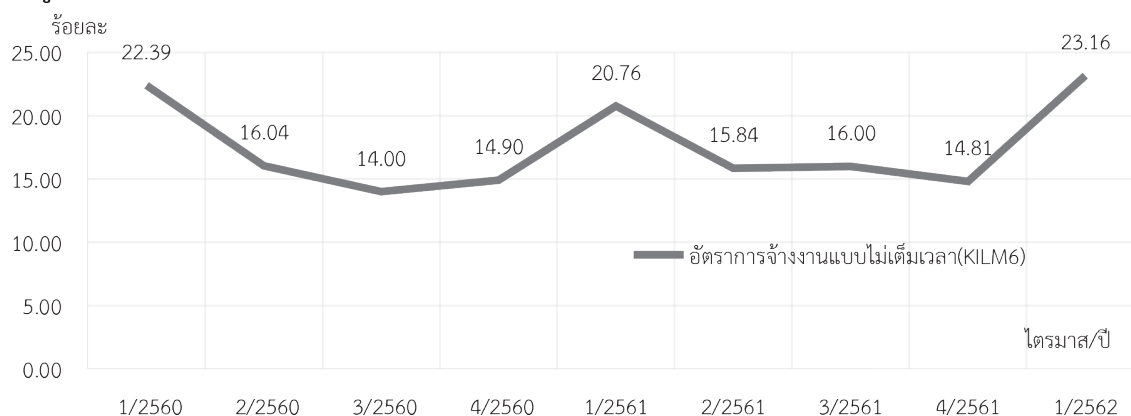
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพรายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 17 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปี



แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายไตรมาส



ตาราง 13 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	16.57	16.65	17.53	16.01	15.98	17.98	17.19	16.83	16.83
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	22.39	16.04	14.00	14.90	20.76	15.84	16.00	14.81	23.16

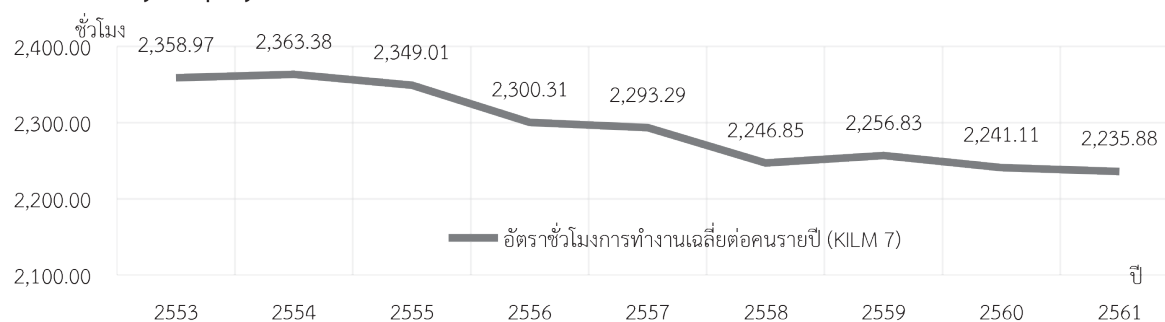
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

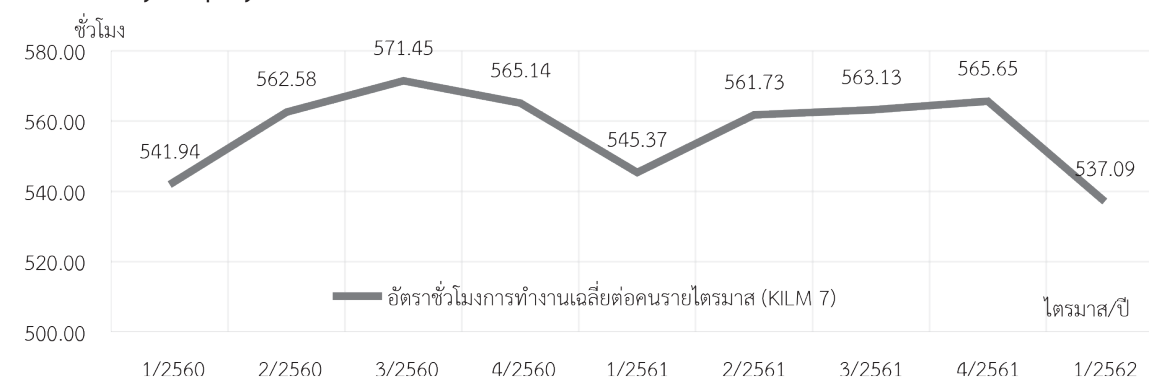
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

แผนภูมิ 19 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปี



แผนภูมิ 20 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายไตรมาส



ตาราง 14 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน	2,358.97	2,363.38	2,349.01	2,300.31	2,293.29	2,246.85	2,256.83	2,241.11	2,235.88
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน	541.94	562.58	571.45	565.14	545.37	561.73	563.13	565.65	537.09

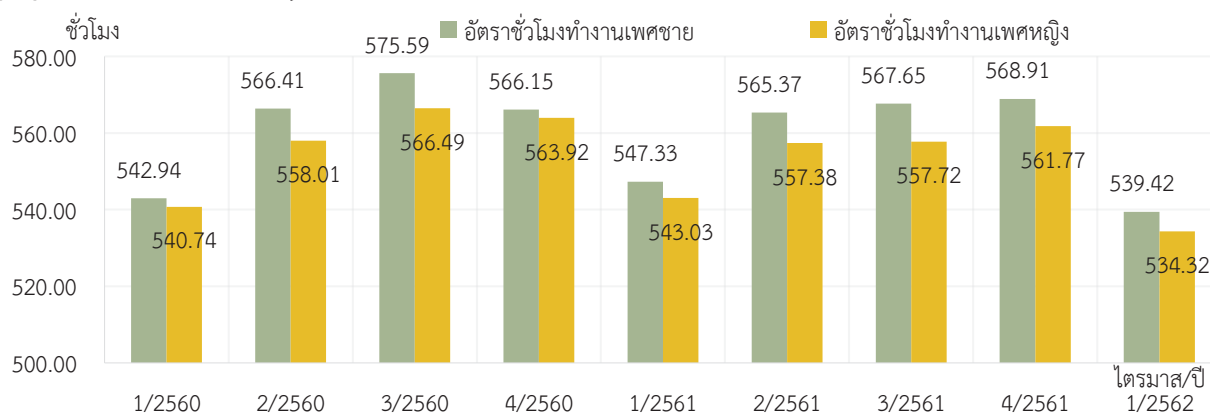
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ย} = \frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

แผนภูมิ 21 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ The ratio of employed persons to the population classified by sex : KILM 7.1) รายไตรมาส



ตาราง 15 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ The ratio of employed persons to the population classified by sex : KILM 7.1) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
เพศชาย	542.94	566.41	575.59	566.15	547.33	565.37	567.65	568.91	539.42
เพศหญิง	540.74	558.01	566.49	563.92	543.03	557.38	557.72	561.77	534.32

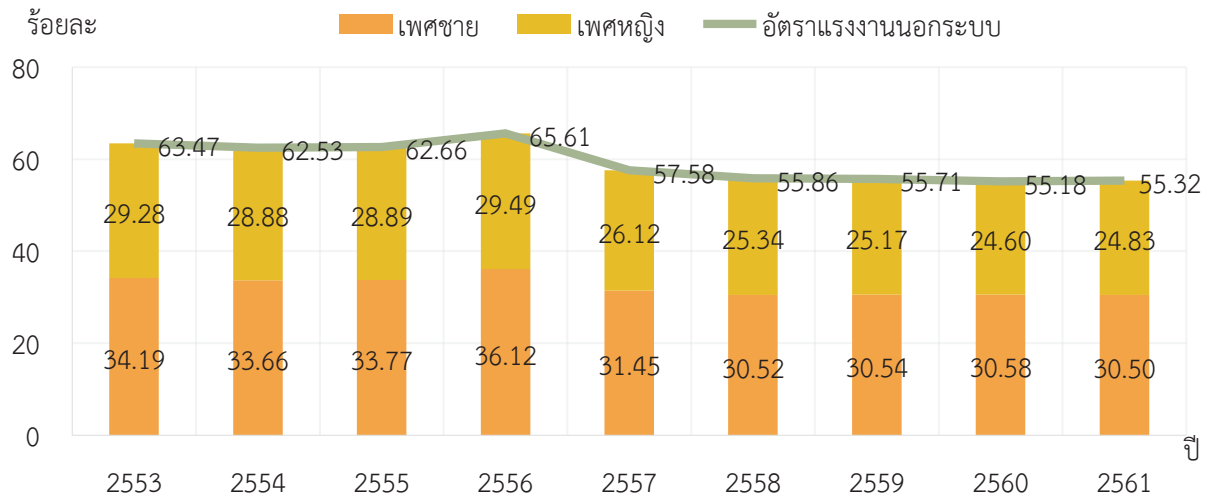
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคนจำแนกเพศ รายไตรมาส =
$$\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ รายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ รายไตรมาส}}$$

แผนภูมิ 22 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี



ตาราง 16 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราแรงงานนอกระบบ	63.47	62.53	62.66	65.61	57.58	55.86	55.71	55.18	55.32
เพศชาย	34.19	33.66	33.77	36.12	31.45	30.52	30.54	30.58	30.50
เพศหญิง	29.28	28.88	28.89	29.49	26.12	25.34	25.17	24.60	24.83

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. ข้อมูลสำรวจแรงงานนอกระบบจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ มีเผยแพร่ประจำปีในช่วงไตรมาส 3

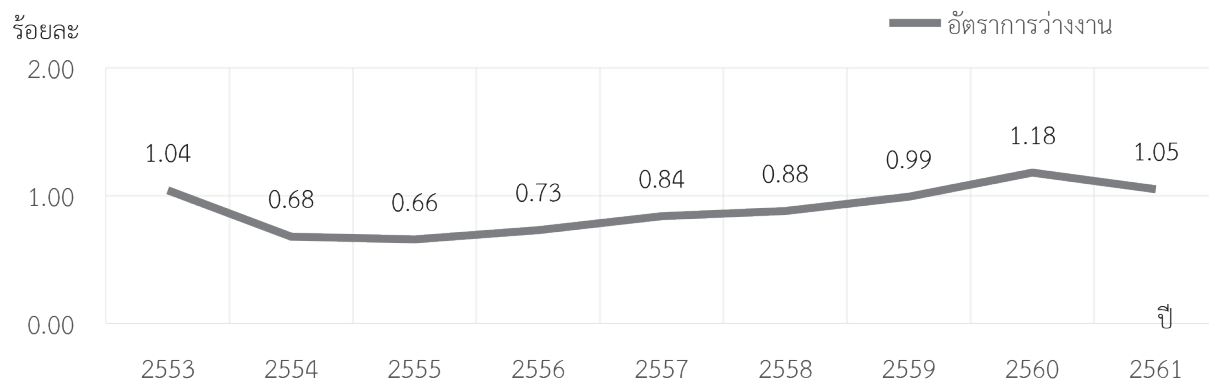
สูตรคำนวณ

$$1. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบ รายปี} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบรายปี}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำรายปี}} \times 100$$

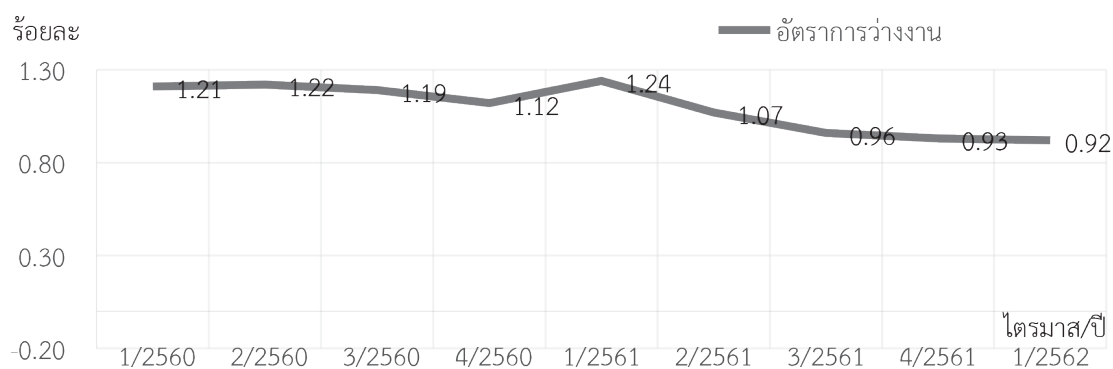
$$2. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบจำแนกตามเพศ รายปี} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ รายปี}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ รายปี}} \times 100$$

หมวดที่ 3 การว่างงาน

แผนภูมิ 23 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปี



แผนภูมิ 24 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายไตรมาส



ตาราง 17 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการว่างงาน	1.04	0.68	0.66	0.73	0.84	0.88	0.99	1.18	1.05
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการว่างงาน	1.21	1.22	1.19	1.12	1.24	1.07	0.96	0.93	0.92

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

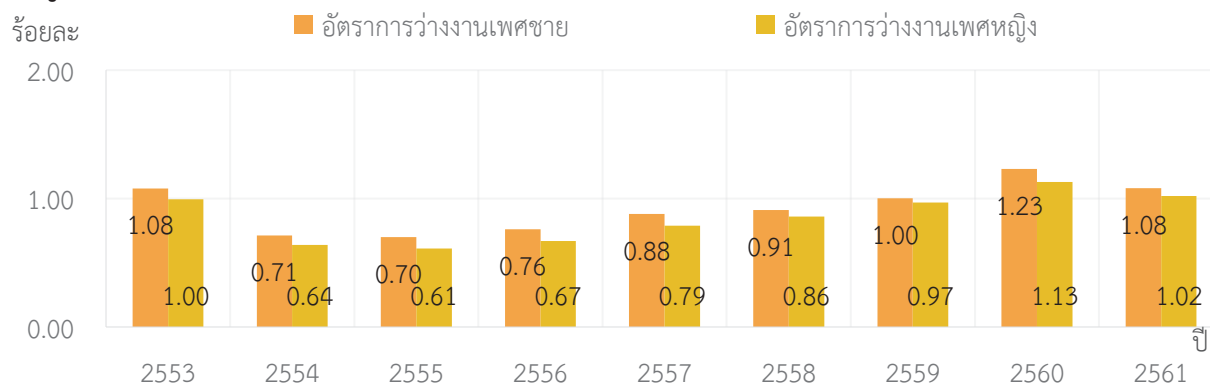
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

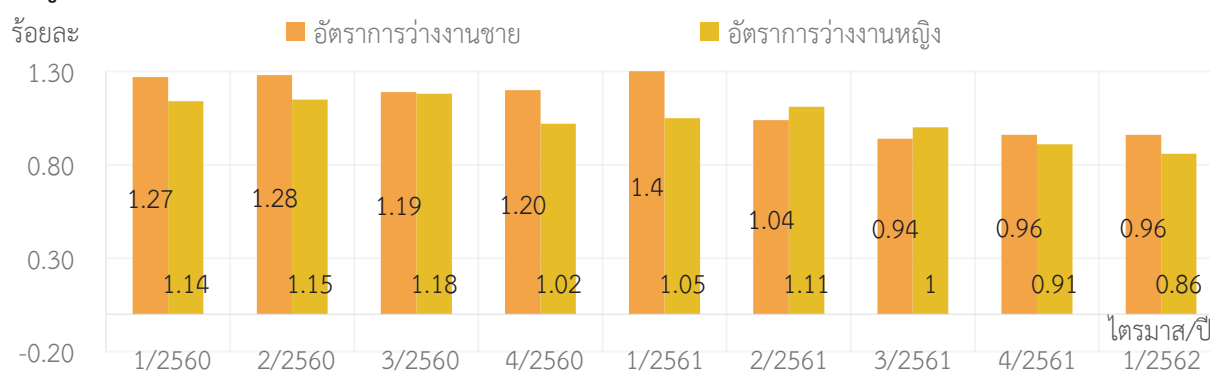
$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Unemployment rate

แผนภูมิ 25 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายปี



แผนภูมิ 26 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายไตรมาส



ตาราง 18 อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการว่างงาน									
เพศชาย	1.08	0.71	0.70	0.76	0.88	0.91	1.00	1.23	1.08
เพศหญิง	1.00	0.64	0.61	0.67	0.79	0.86	0.97	1.13	1.02
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการว่างงาน									
เพศชาย	1.27	1.28	1.19	1.20	1.40	1.04	0.94	0.96	0.96
เพศหญิง	1.14	1.15	1.18	1.02	1.05	1.11	1.00	0.91	0.86

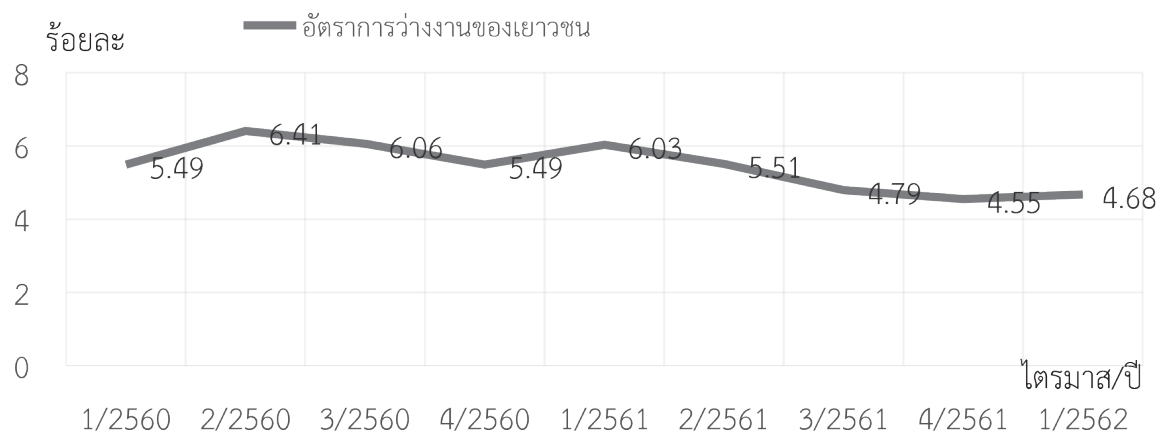
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ}}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}} \times 100$$

แผนภูมิ 27 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส



ตาราง 19 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการว่างงานของเยาวชน	5.49	6.41	6.06	5.49	6.03	5.51	4.79	4.55	4.68

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

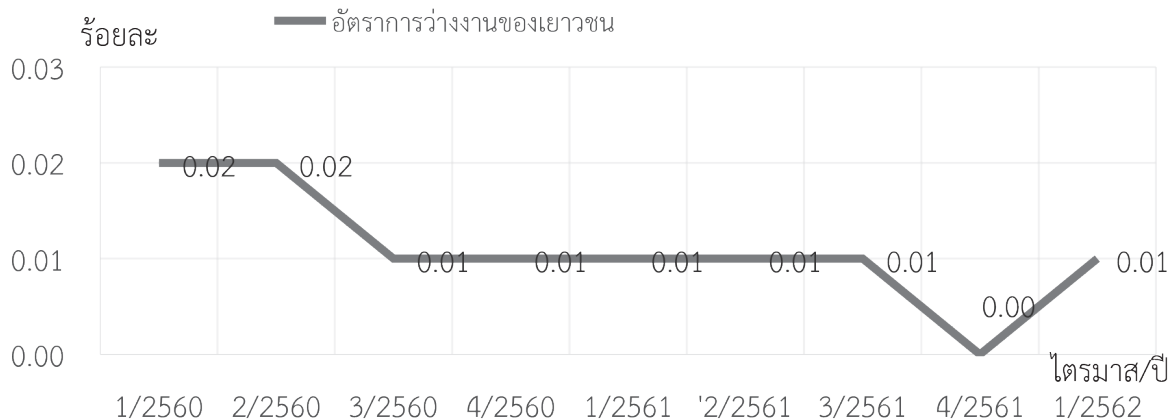
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงานของเยาวชนรายไตรมาส} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี รายไตรมาส}}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี รายไตรมาส}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Youth unemployment rate

แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส



ตาราง 20 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการว่างงานระยะยาว	0.02	0.02	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.00	0.01

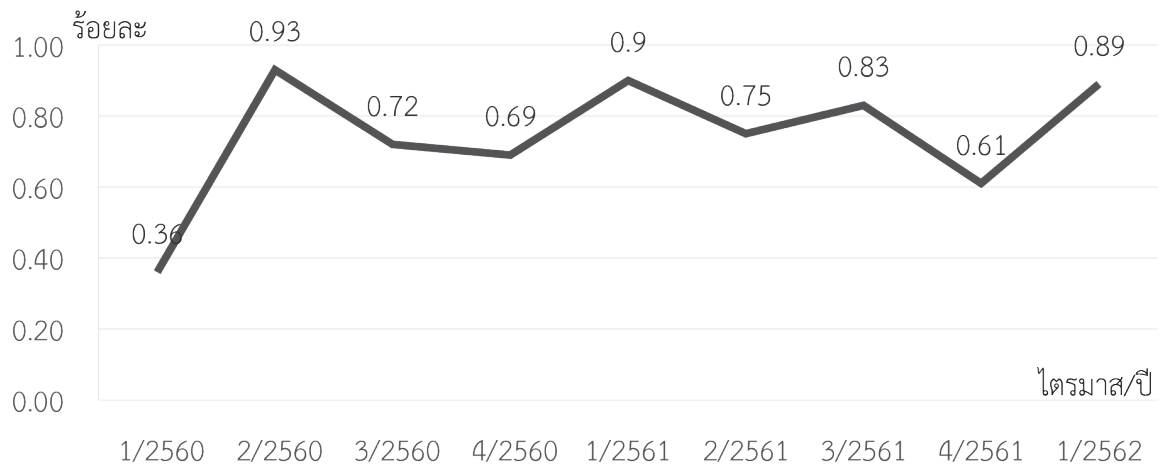
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงานระยะยาวรายไตรมาส} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป รายไตรมาส}}{\text{กำลังแรงงานรวมรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 29 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส



ตาราง 21 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ	0.36	0.93	0.72	0.69	0.90	0.75	0.83	0.61	0.89

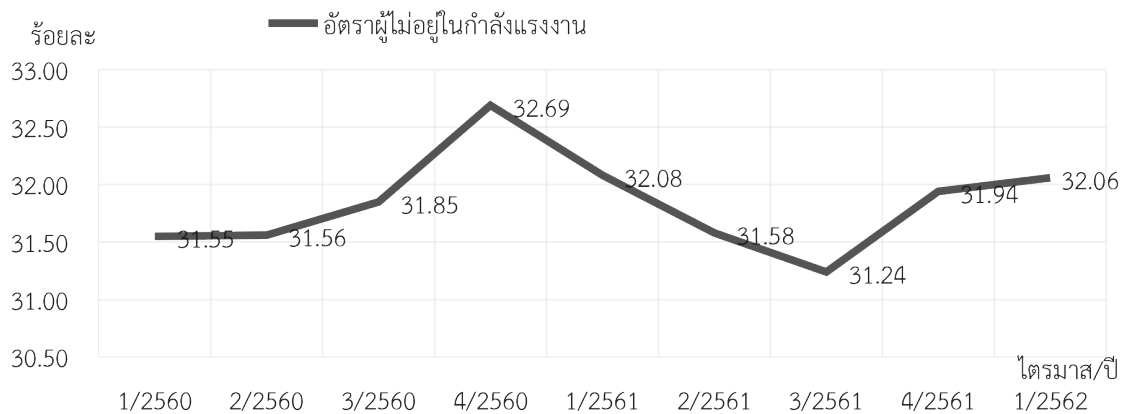
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น รายไตรมาส}}{\text{จำนวนผู้จ้างงานทำรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 30 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส



ตาราง 22 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	31.55	31.56	31.85	32.69	32.08	31.58	31.24	31.94	32.06

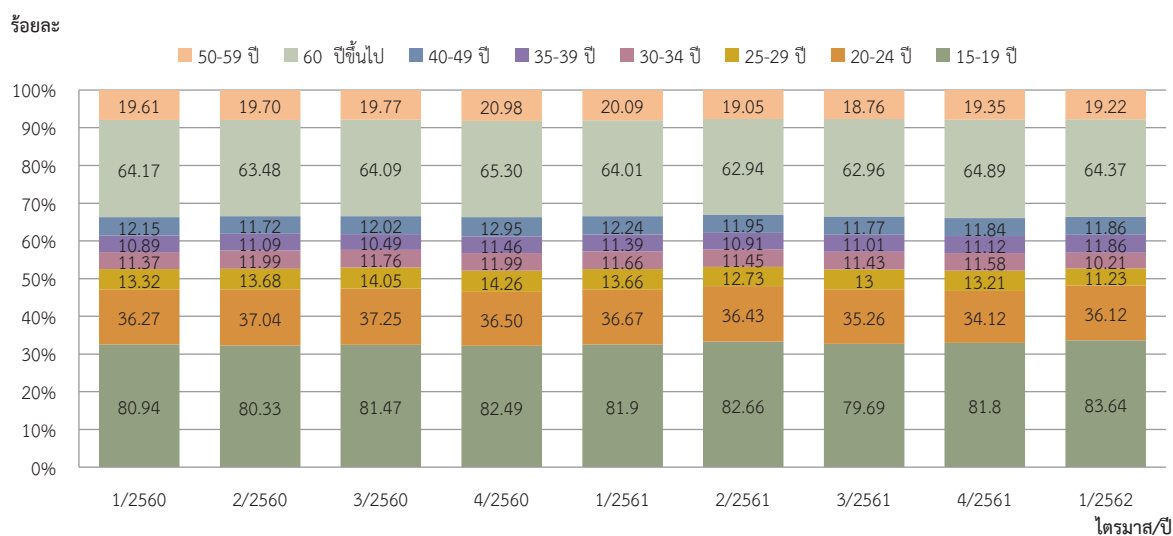
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานรายไตรมาส} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน รายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป รายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 31 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส



ตาราง 23 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
15-19 ปี	80.94	80.33	81.47	82.49	81.90	82.66	79.69	81.80	83.64
20-24 ปี	36.27	37.04	37.25	36.50	36.67	36.43	35.26	34.12	36.12
25-29 ปี	13.32	13.68	14.05	14.26	13.66	12.73	13.00	13.12	12.83
30-34 ปี	11.37	11.99	11.76	11.99	11.66	11.45	11.43	11.58	11.23
35-39 ปี	10.89	11.09	10.49	11.46	11.39	10.91	11.01	11.12	10.21
40-49 ปี	12.15	11.72	12.02	12.95	12.24	11.95	11.77	11.84	11.86
50-59ปี	19.61	19.70	19.77	20.98	20.09	19.05	18.76	19.35	19.22
60 ปีขึ้นไป	64.17	63.48	64.09	65.30	64.01	62.94	62.96	64.89	64.37

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

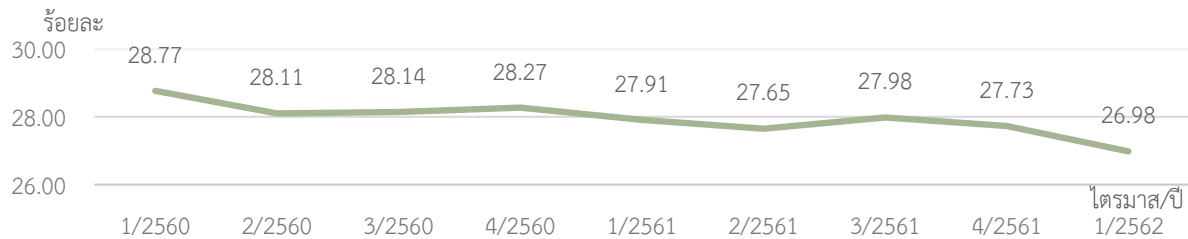
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

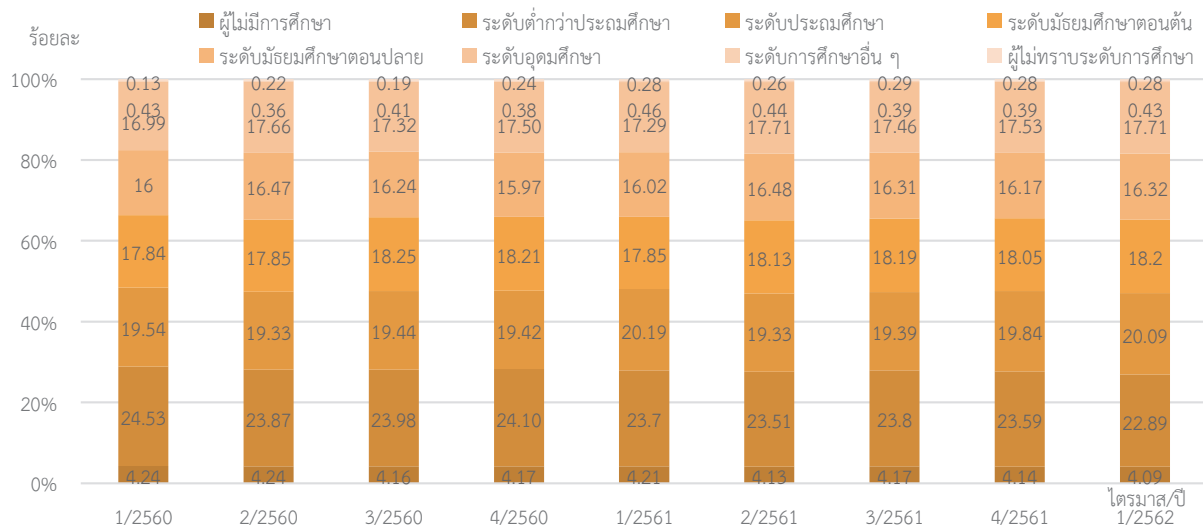
$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ รายไตรมาส} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ รายไตรมาส}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ รายไตรมาส}} \times 100$$

หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ

แผนภูมิ 32 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy : KILM 14) รายไตรมาส



แผนภูมิ 33 อัตราการรู้หนังสือจำแนกตามระดับการศึกษา (Educational Attainment and Illiteracy : KILM 14) รายไตรมาส



ตาราง 24 อัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy : KILM 14) รายไตรมาส

อัตราการรู้หนังสือ	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
รวม	28.77	28.11	28.14	28.27	27.91	27.65	27.98	27.73	26.98
ไม่มีการศึกษา	4.24	4.24	4.16	4.17	4.21	4.13	4.17	4.14	4.09
ต่ำกว่าประถมศึกษา	24.53	23.87	23.98	24.10	23.70	23.51	23.80	23.59	22.89
ประถมศึกษา	19.54	19.33	19.44	19.42	20.19	19.33	19.39	19.84	20.09
มัธยมศึกษาตอนต้น	17.84	17.85	18.25	18.21	17.85	18.13	18.19	18.05	18.20
มัธยมศึกษาตอนปลาย	16.00	16.47	16.24	15.97	16.02	16.48	16.31	16.17	16.32
อุดมศึกษา	16.99	17.66	17.32	17.50	17.29	17.71	17.46	17.53	17.71
อื่น ๆ	0.13	0.22	0.19	0.24	0.28	0.26	0.29	0.28	0.28
ไม่ทราบ	0.43	0.36	0.41	0.38	0.46	0.44	0.39	0.39	0.43

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการรู้หนังสือ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ

ตาราง 25 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้าง (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,846.8	5,703.1	5,687.3	5,851.9	5,707.8	5,675.0	5,745.6	5,740.8	5,740.8
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	17,477.0	16,018.2	15,602.9	14,082.6	14,279.2	14,138.5	16,724.0	14,108.1	14,108.1
การผลิตไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	12,188.0	12,598.8	12,745.7	12,593.7	12,660.4	12,780.8	12,919.6	12,851.7	12,851.7
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	28,928.6	27,211.2	27,850.0	27,637.6	26,883.6	26,261.4	27,403.9	24,569.0	24,569.0
การก่อสร้าง	14,122.8	14,586.9	14,300.9	16,476.7	17,198.0	15,285.3	15,577.9	15,539.3	15,539.3
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	9,200.9	9,587.1	9,874.7	10,180.2	9,681.7	10,018.5	10,349.5	10,396.1	10,396.1
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	12,396.0	12,235.4	12,514.4	12,717.9	12,830.3	12,673.3	12,937.7	13,109.5	13,109.5
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	17,711.3	18,373.3	17,273.9	17,904.7	17,128.9	17,429.9	18,538.2	18,364.2	18,364.2
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10,494.3	10,647.9	11,140.2	10,990.3	11,112.0	11,088.5	11,089.3	11,106.4	11,106.4
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	27,313.1	26,397.9	28,284.1	25,923.9	26,742.8	27,334.5	23,264.4	26,879.9	26,879.9
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	24,495.9	23,684.1	23,535.9	25,137.5	24,890.8	23,686.0	24,338.6	25,365.0	25,365.0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	14,544.8	15,197.2	15,390.6	18,751.7	16,124.4	16,217.7	15,483.2	18,063.6	18,063.6
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	21,769.1	23,694.3	24,143.1	23,190.1	22,953.2	24,418.6	26,612.0	24,342.7	24,342.7
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	12,099.3	12,237.3	11,956.0	12,772.5	12,694.7	13,036.0	12,544.9	12,676.3	12,676.3

ตาราง 25 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำนวนลูกจ้าง (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้จัดทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ การประกันสังคม	17,557.6	17,404.1	17,415.9	17,336.2	17,994.9	17,922.4	17,876.7	18,121.2	18,121.2
การศึกษา	23,376.2	24,098.1	24,053.2	23,417.2	23,624.8	23,969.4	23,358.9	23,565.1	23,565.1
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	18,304.7	17,709.4	18,990.8	18,326.3	18,759.4	18,554.0	18,544.3	18,692.9	18,692.9
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	11,700.2	11,747.5	11,802.8	11,443.4	12,142.1	12,173.6	12,300.1	12,524.8	12,524.8
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,942.4	8,254.5	8,648.2	8,781.3	8,599.5	8,585.6	8,926.3	8,879.7	8,879.7
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	7,863.8	8,355.5	8,849.3	8,610.6	8,353.3	8,647.0	8,960.5	9,048.4	9,048.4
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	16,583.3	65,098.2	72,300.3	66,323.0	73,240.7	39,743.7	31,936.2	30,566.3	30,566.3
ไม่ทราบ	19,734.4	19,535.9	19,842.6	21,976.9	19,460.3	17,126.5	17,186.1	18,445.0	18,445.0

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตาราง 26 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้ปฏิบัติงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,834.5	5,671.9	5,655.5	5,809.5	5,699.0	5,666.3	5,727.5	5,719.7	5,902.1
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	17,489.8	15,749.4	15,596.2	13,801.9	14,233.9	14,132.8	16,760.6	14,108.1	14,891.1
การผลิต	12,094.2	12,505.6	12,638.5	12,459.6	12,579.2	12,704.2	12,887.2	12,758.1	13,021.6
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	26,109.1	25,149.4	18,503.1	21,310.9	34,147.8	23,594.8	20,103.6	19,824.1	21,664.3
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำ เสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	8,021.4	8,269.3	8,392.5	11,096.5	8,413.1	11,054.2	15,196.5	9,756.4	10,207.7
การก่อสร้าง	9,181.8	9,588.5	9,875.7	10,180.3	9,683.3	10,012.2	10,350.1	10,383.5	9,809.4
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยาน ยนต์	12,386.7	12,240.1	12,503.7	12,719.2	12,834.2	12,671.3	12,940.9	13,114.0	12,955.0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	15,801.9	16,318.7	15,619.4	15,918.6	14,528.3	15,508.3	17,237.8	17,765.3	16,578.4
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10,500.6	10,655.2	11,127.3	11,001.9	11,107.7	11,058.7	11,073.9	11,109.2	11,113.8
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	26,987.5	25,162.7	25,364.2	25,432.5	25,986.6	26,398.4	22,942.4	26,131.8	30,683.5
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	23,911.8	22,755.9	22,726.9	23,931.8	23,225.2	22,573.2	23,987.5	24,747.6	25,067.7
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	14,544.8	15,201.9	15,404.9	18,751.7	16,124.4	16,217.7	15,483.2	18,063.6	18,153.3
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ เทคนิค	22,621.4	24,449.1	25,078.6	24,192.4	23,459.0	25,270.1	27,797.2	25,361.5	24,439.6
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	12,095.6	12,176.4	11,956.8	12,791.3	12,683.0	13,027.2	12,551.5	12,650.9	12,931.2
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	6,000.0	-	-	-	15,697.6	21,243.9	18,030.6

ตาราง 26 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
การศึกษา	17,499.7	16,848.1	16,725.7	17,357.5	18,054.4	18,706.6	17,910.6	17,525.4	19,285.9
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	18,378.8	16,783.3	18,403.7	17,972.0	20,479.7	18,946.7	17,237.8	16,686.5	19,006.2
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	11,413.9	11,786.2	11,785.6	11,511.2	11,725.7	12,454.9	12,422.7	12,878.9	11,726.7
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,928.4	8,263.2	8,629.0	8,809.1	8,610.2	8,554.5	8,667.3	8,572.9	7,897.8
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	7,863.8	8,355.5	8,849.3	8,610.6	8,353.3	8,647.0	8,960.5	9,048.4	8,998.9
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	16,583.3	65,098.2	72,300.3	66,323.0	73,240.7	39,743.7	31,936.2	30,566.3	44,442.8
ไม่ทราบ	19,452.9	19,413.7	19,303.7	21,806.4	19,460.3	17,037.4	17,302.0	18,445.0	19,242.5

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ตาราง 27 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้ปฏิบัติงานทำ จำนวนตามอุตสาหกรรม	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการ ประมง	11,947.8	11,978.3	12,016.6	15,892.6	7,936.8	6,961.4	8,002.2	8,356.4	17,701.0
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	13,500.0	23,458.9	15,808.4	20,281.3	16,946.6	14,669.2	13,280.1	-	12,000.0
การผลิต	25,234.0	26,699.6	30,174.6	28,599.5	26,362.9	30,618.2	19,118.1	31,003.3	29,455.9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	29,198.9	27,423.4	28,659.8	28,091.6	25,375.9	26,604.8	28,520.3	25,278.7	24,302.0
การจัดหาน้ำ การจัดการและการ บำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	16,710.6	16,125.2	16,560.7	18,115.9	19,012.9	16,871.0	15,747.6	17,256.9	23,056.1
การก่อสร้าง	13,859.4	8,316.0	8,288.7	10,092.9	8,615.2	14,980.7	9,749.7	21,208.1	20,777.5
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	23,475.0	9,497.3	21,139.2	11,826.0	8,112.9	14,465.8	10,896.1	8,634.6	11,797.8
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	26,007.0	26,362.1	23,563.4	25,579.1	28,011.0	25,138.0	24,106.1	21,040.2	23,230.2
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8,527.5	8,669.5	14,945.4	8,354.1	14,460.8	21,242.1	17,092.8	5,978.4	9,353.0
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	29,448.0	32,691.5	42,972.8	28,598.3	31,256.0	33,161.6	25,009.8	30,453.8	36,222.2
กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	26,448.5	27,289.8	27,157.1	29,800.2	31,443.5	27,188.1	26,089.3	28,469.7	27,807.2
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	6,000.0	9,000.0	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และ เทคนิค	18,269.0	20,881.3	20,173.0	19,298.0	20,270.7	19,673.3	20,972.0	19,264.6	19,058.9
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	12,442.5	21,474.0	11,825.9	10,426.1	13,763.7	14,082.1	11,911.2	14,693.8	25,619.4
การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศ การประกันสังคม	17,557.6	17,404.1	17,416.3	17,336.2	17,994.9	17,922.4	17,886.6	18,104.8	18,154.6

ตาราง 27 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส (ต่อ)

อัตราส่วนของผู้จ้างทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
การศึกษา	25,001.7	26,118.1	26,018.8	25,034.4	25,169.0	25,541.7	25,030.1	25,218.4	24,994.5
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	18,278.8	18,075.4	19,188.9	18,442.8	18,338.7	18,452.6	18,910.6	19,122.2	21,120.9
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	13,353.9	11,586.4	11,887.9	11,153.5	14,550.4	10,937.0	11,717.5	10,638.5	16,379.4
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	9,930.2	7,407.5	9,777.2	7,010.9	7,641.6	10,528.4	22,559.5	25,823.0	32,524.1
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ ตนเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ทราบ	30,000.0	22,990.7	29,968.4	45,000.0	-	30,000.0	10,000.0	-	20,000.0

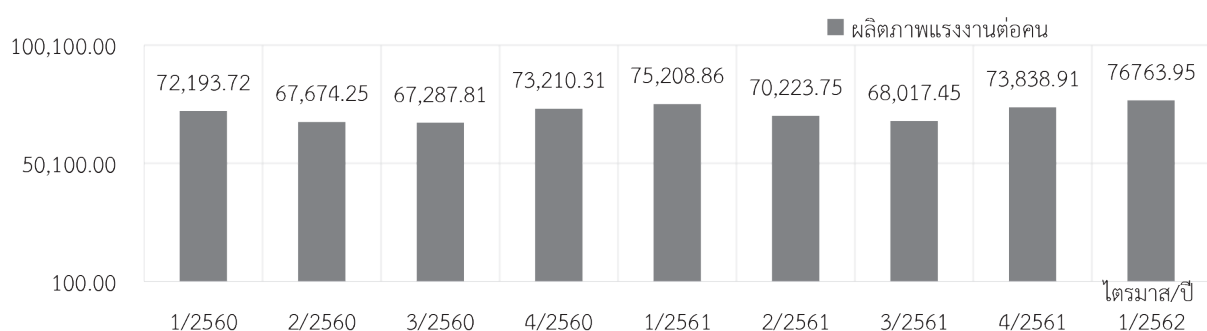
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมวดที่ 6 ผลผลิตภาพแรงงาน

แผนภูมิ 34 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี



แผนภูมิ 35 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน รายไตรมาส (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส



ตาราง 28 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน	217,089.76	216,715.19	230,074.17	221,493.04	244,827.63	244,447.24	265,631.71	280,366.09	287,288.97
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน	72,193.72	67,674.25	67,287.81	73,210.31	75,208.86	70,223.75	68,017.45	73,838.91	76,763.95

ที่มา 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

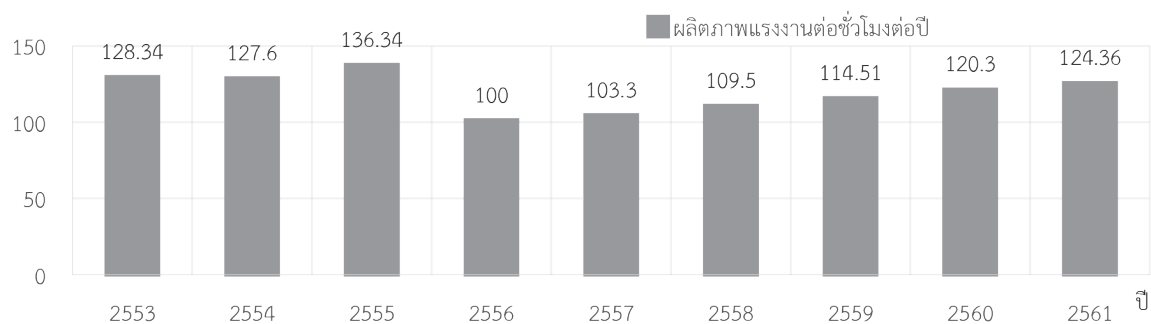
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

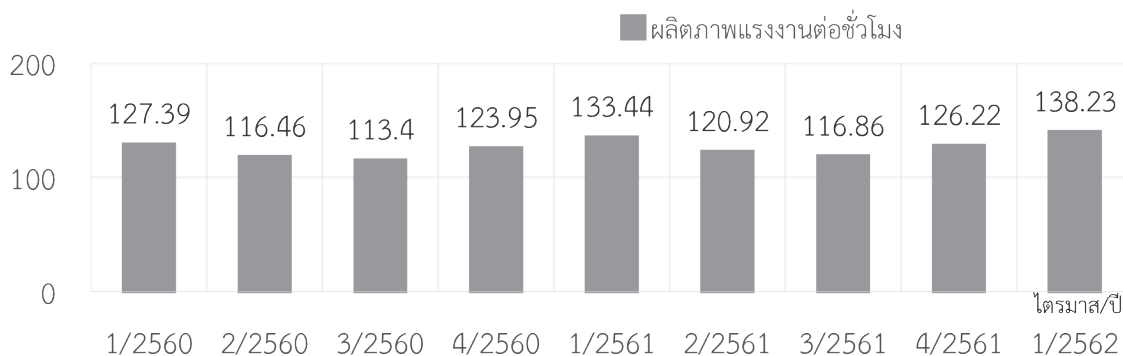
$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Labour productivity

แผนภูมิ 36 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี



แผนภูมิ 37 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส



ตาราง 29 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	128.34	127.60	136.34	100.00	103.30	109.50	114.51	120.30	124.36
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	127.39	116.46	113.40	123.95	133.44	120.92	116.86	126.22	138.23

ที่มา 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยธนาคารแห่งประเทศไทย

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

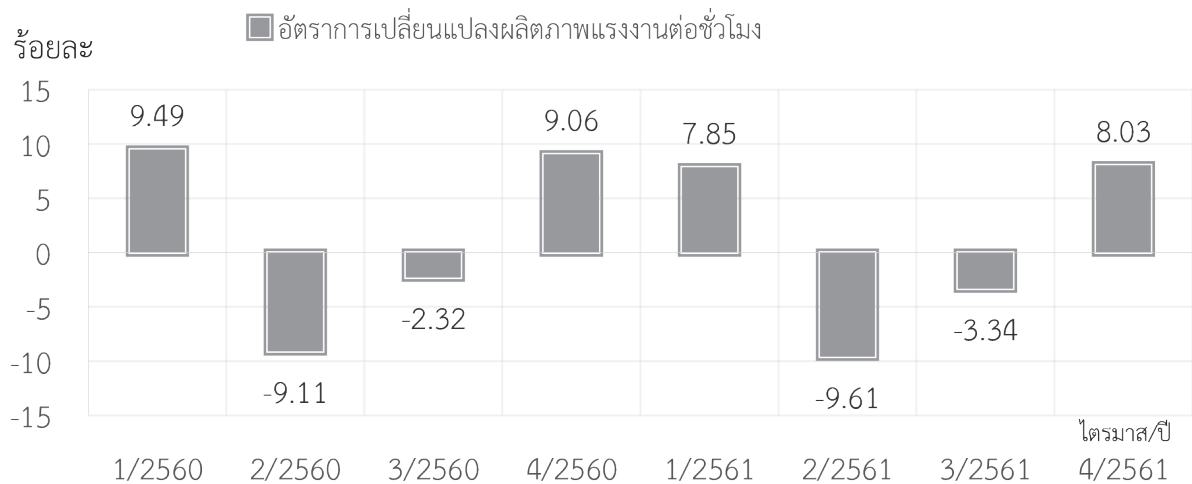
$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$$

ตาราง 30 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส

ภาคการเกษตร	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	132.03	105.84	74.43	138.37	131.18	112.53	76.99	135.50	137.82
นอกภาคการเกษตร	132.03	105.84	74.43	138.37	131.18	112.53	76.99	135.50	137.82
	120.04	111.96	114.98	118.49	128.48	116.89	117.91	121.06	131.42
การเหมืองแร่และเหมืองหิน	97.26	90.32	92.20	112.13	92.23	78.65	79.42	92.06	111.16
การผลิต	119.79	107.66	109.34	114.48	122.29	108.03	109.06	113.10	125.97
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	105.74	95.28	91.50	83.26	109.87	127.90	96.15	90.84	115.78
การจัดการน้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	106.29	113.57	107.12	161.74	161.66	125.39	146.39	202.26	130.52
การก่อสร้าง	142.28	135.89	148.93	131.85	161.66	144.71	153.18	130.05	153.14
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์	136.75	112.40	113.50	129.52	150.74	123.95	122.95	137.53	160.52
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	113.39	115.91	117.32	115.49	131.49	124.00	113.39	119.20	133.47
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	139.15	139.96	133.37	137.08	159.36	143.62	135.78	144.77	169.55
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	130.50	164.72	162.95	148.97	168.04	179.06	184.45	181.28	189.92
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	136.58	141.13	134.30	121.12	142.12	148.81	148.94	130.29	140.35
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	100.44	93.22	94.46	107.88	115.88	118.75	113.06	106.36	107.81
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	91.03	88.93	90.62	95.26	92.01	84.68	84.83	93.45	87.94
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	93.41	84.70	88.52	83.64	96.27	89.87	100.20	94.16	93.82
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	105.60	100.40	111.07	111.56	108.05	103.48	107.90	102.28	107.41
การศึกษา	97.67	108.67	103.97	99.36	101.08	105.27	101.37	101.57	105.28
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	105.01	92.07	107.88	105.56	121.06	104.21	117.92	132.21	131.62
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	167.05	136.13	145.61	170.59	172.48	162.66	177.42	172.86	166.66
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	98.42	90.32	96.62	111.31	99.66	91.92	96.95	107.01	95.01
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	119.73	112.09	109.59	106.87	122.65	100.87	120.35	111.56	116.57

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

แผนภูมิ 38 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส



ตาราง 31 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	9.49	-9.12	-2.32	9.07	7.85	-9.61	-3.34	8.03	N/A

ที่มา ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

(ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน-
อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน = $\frac{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}}{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$

หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้

ตาราง 32 ความยากจน , การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty : KILM 17) รายปี

จำนวนคนจนเมื่อวัดด้านรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค จำแนกตามภาค (หน่วย : พันคน)

ภาค	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
กรุงเทพมหานคร	187	648	161	90	141	174	118	98	N/A
ภาคกลาง	1,958	1,905	1,292	1,015	941	827	1,010	884	N/A
ภาคเหนือ	2,602	1,869	2,017	1,937	1,520	1,008	1,124	1,119	N/A
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	4,790	3,426	3,735	3,271	3,201	1,930	2,420	2,126	N/A
ภาคใต้	1,263	903	1,197	991	1,255	909	1,137	218	N/A
รวมทั้งประเทศ	10,801	8,752	8,402	7,305	7,057	4847	5,810	5,324	N/A

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

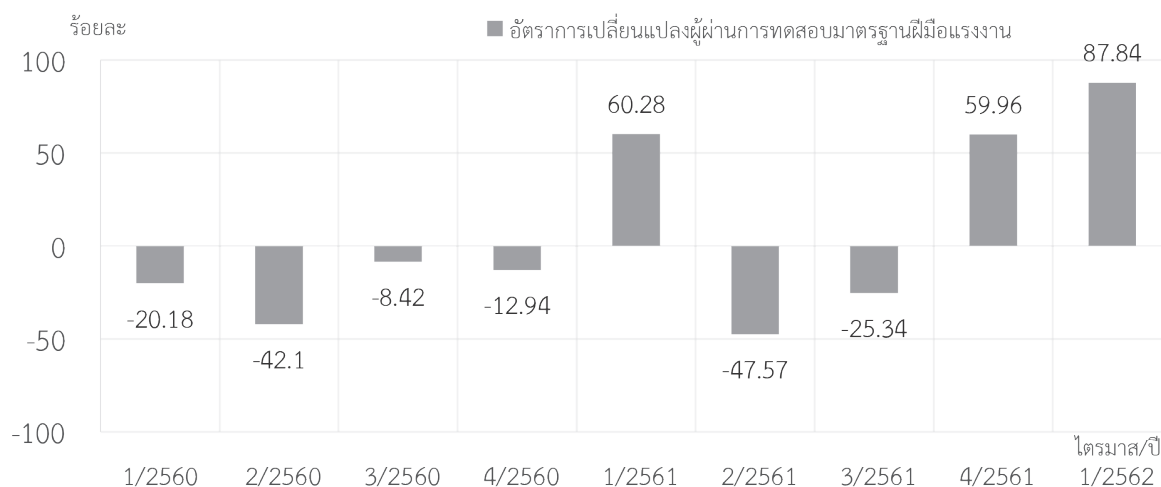
หมายเหตุ : 1. จำนวนคนจน หมายถึงจำนวนประชากรที่มีรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคต่ำกว่าเส้นความยากจน
2. ประมวลผลโดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Working Poor

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

แผนภูมิ 39 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายไตรมาส



ตาราง 33 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-20.18	-42.10	-8.42	-12.94	60.28	-47.57	-25.34	59.96	87.84

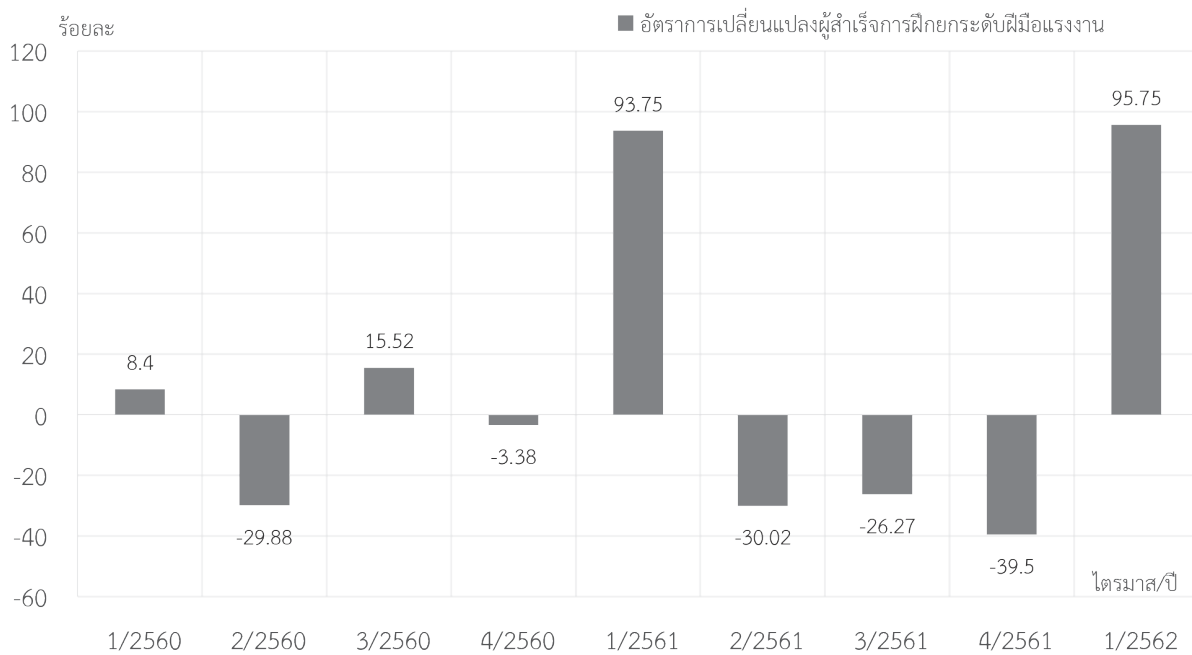
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรายไตรมาส} = \frac{(\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 40 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รายไตรมาส



ตาราง 34 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	8.40	-29.88	15.52	-3.38	93.75	-30.02	-26.27	-39.50	95.75

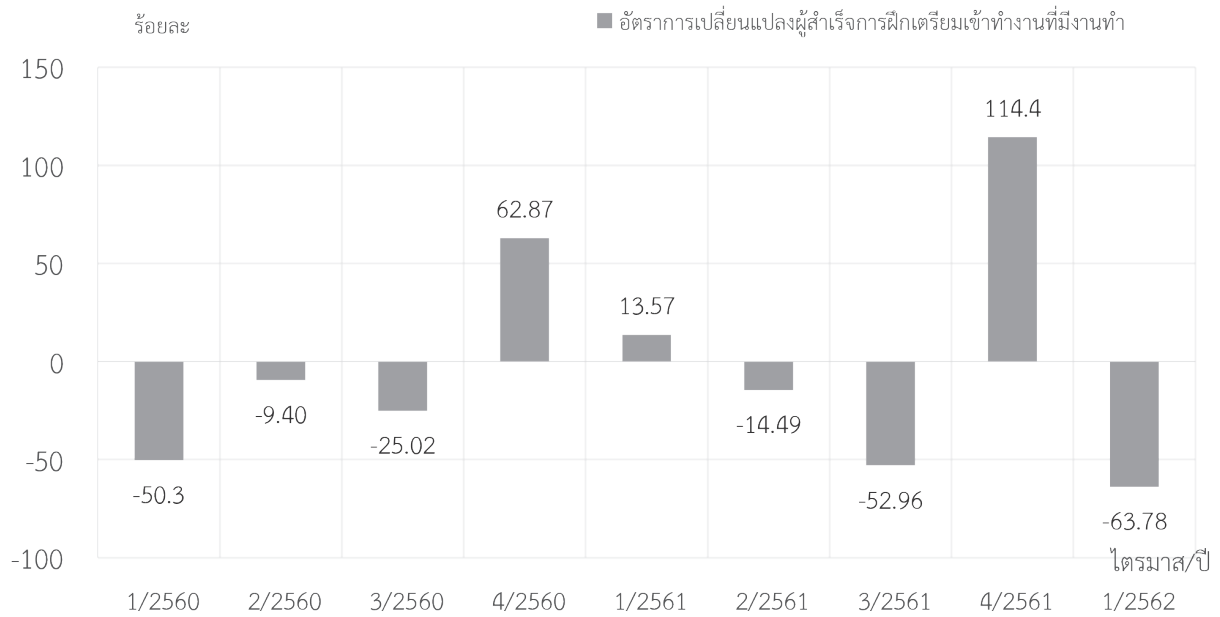
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรายไตรมาส} = \frac{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 41 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ รายไตรมาส



ตาราง 35 อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ	-50.30	-9.40	-25.02	62.87	13.57	-14.49	-52.96	114.40	-63.78

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

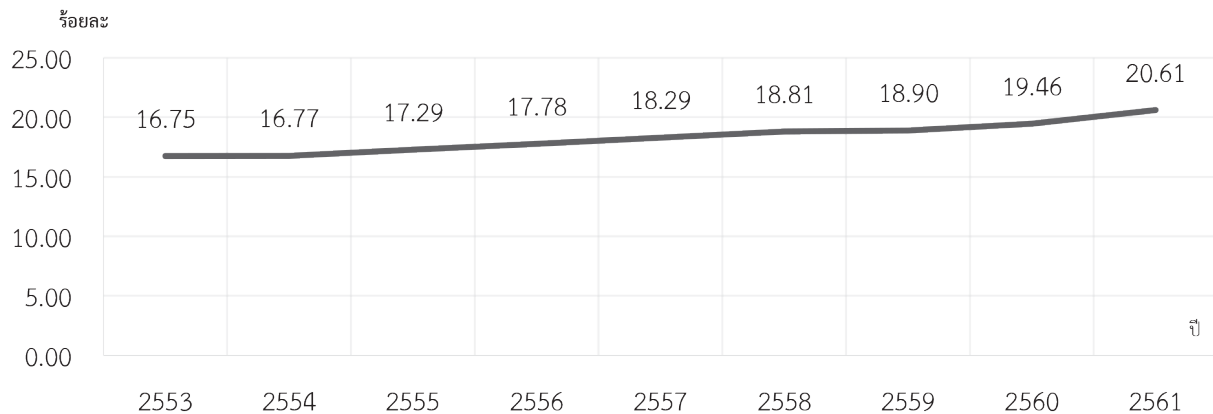
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

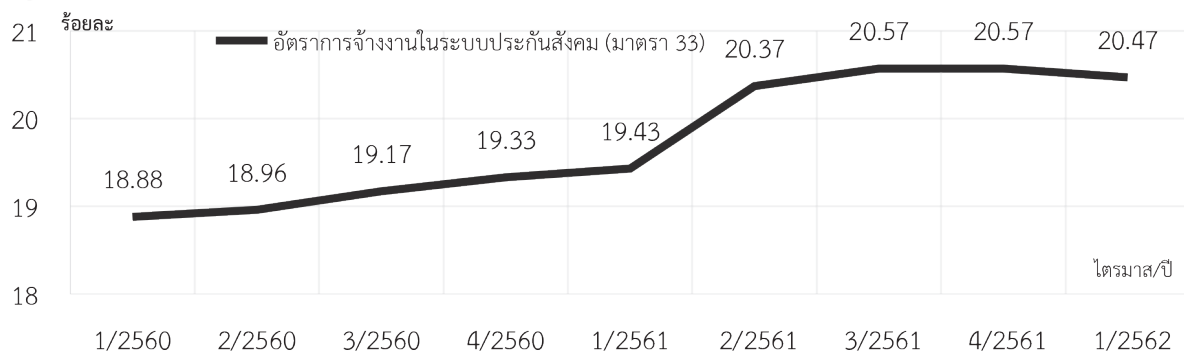
$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำรายไตรมาส} = \frac{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน

แผนภูมิ 42 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี



แผนภูมิ 43 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส



ตาราง 36 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16.75	16.77	17.29	17.78	18.29	18.81	18.90	19.46	20.61
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	18.88	18.96	19.17	19.33	19.43	20.37	20.57	20.57	20.47

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

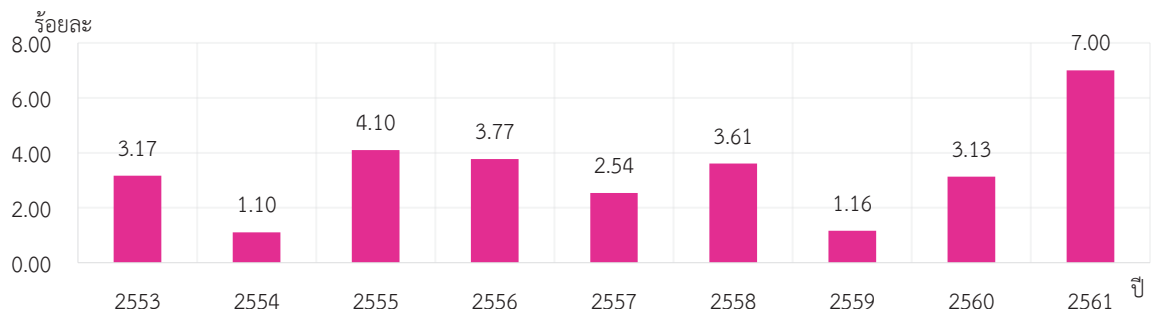
หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

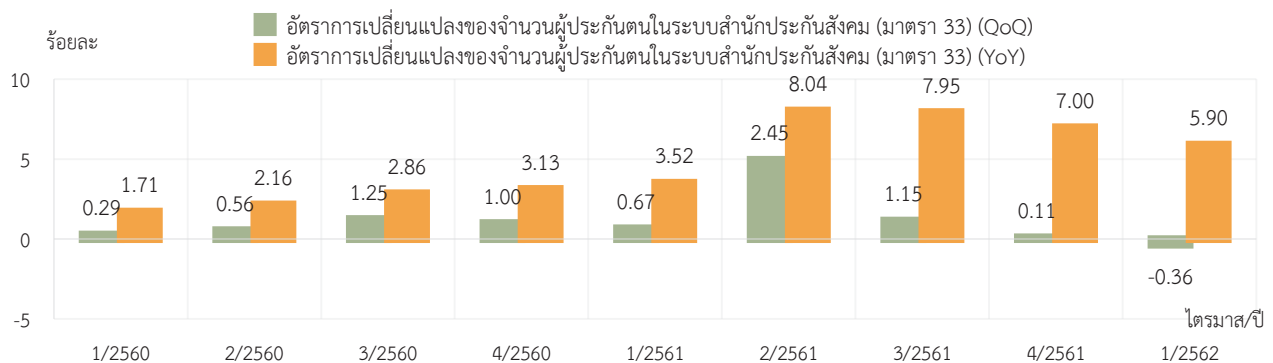
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

แผนภูมิ 44 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี



แผนภูมิ 45 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส



ตาราง 37 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	3.17	1.10	4.10	3.77	2.54	3.61	1.16	3.13	7.00
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	0.29	0.56	1.25	1.00	0.67	4.96	1.15	0.11	-0.36
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	1.71	2.16	2.86	3.13	3.52	8.04	7.95	7.00	5.90

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

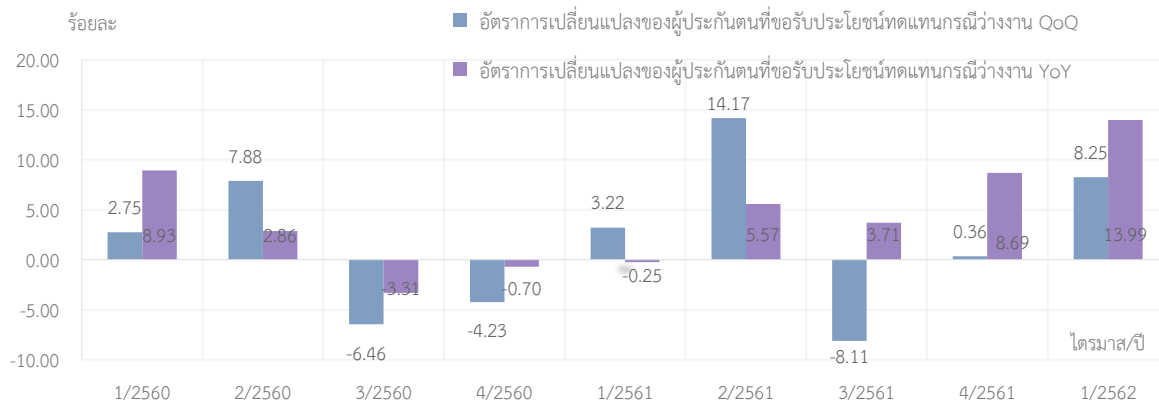
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) =

$$\frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีก่อน})}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ ไตรมาส/ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 46 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส



ตาราง 38 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (QoQ)	2.75	7.88	-6.46	-4.23	3.22	14.17	-8.11	0.36	8.25
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	8.93	2.86	-3.31	-0.70	-0.25	5.57	3.71	8.69	13.99

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

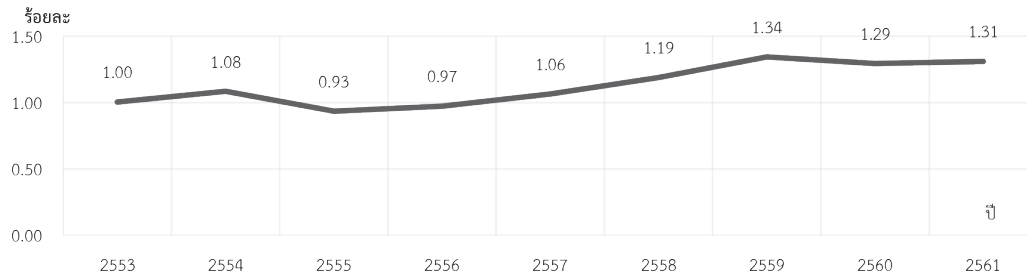
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

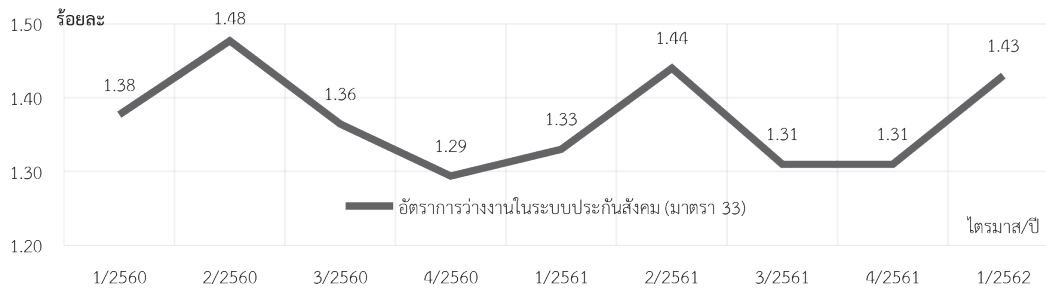
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

$$\frac{(\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 47 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี



แผนภูมิ 48 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 39 อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33	1.00	1.08	0.93	0.97	1.06	1.19	1.34	1.29	1.31
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33	1.38	1.48	1.36	1.29	1.33	1.44	1.31	1.31	1.43

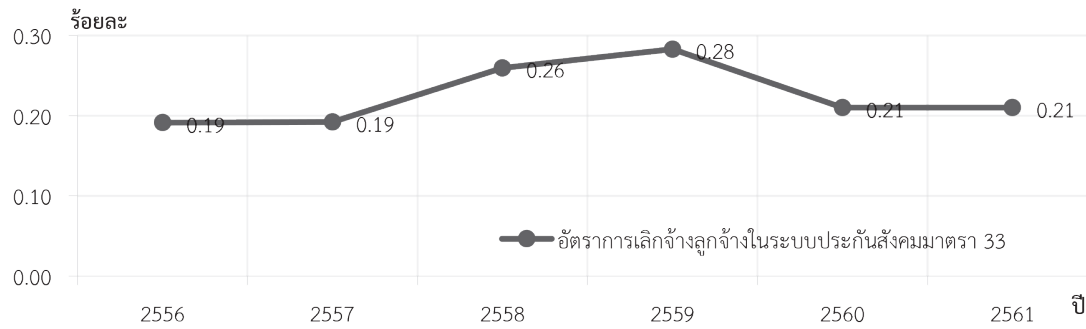
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ :
1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี
 2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

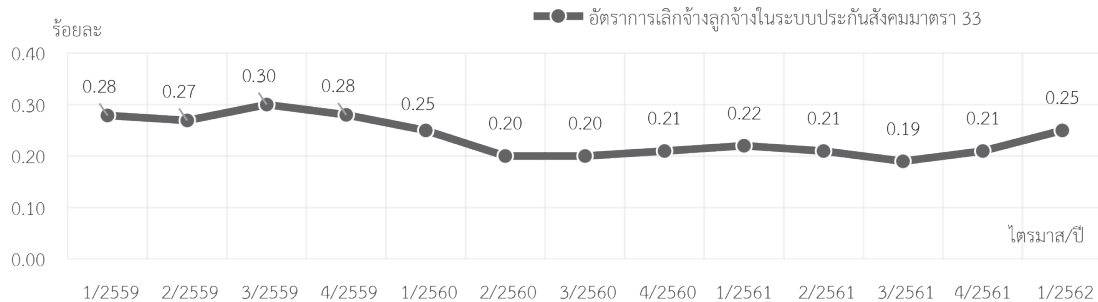
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}} \times 100$$

แผนภูมิ 49 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี



แผนภูมิ 50 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 40 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส

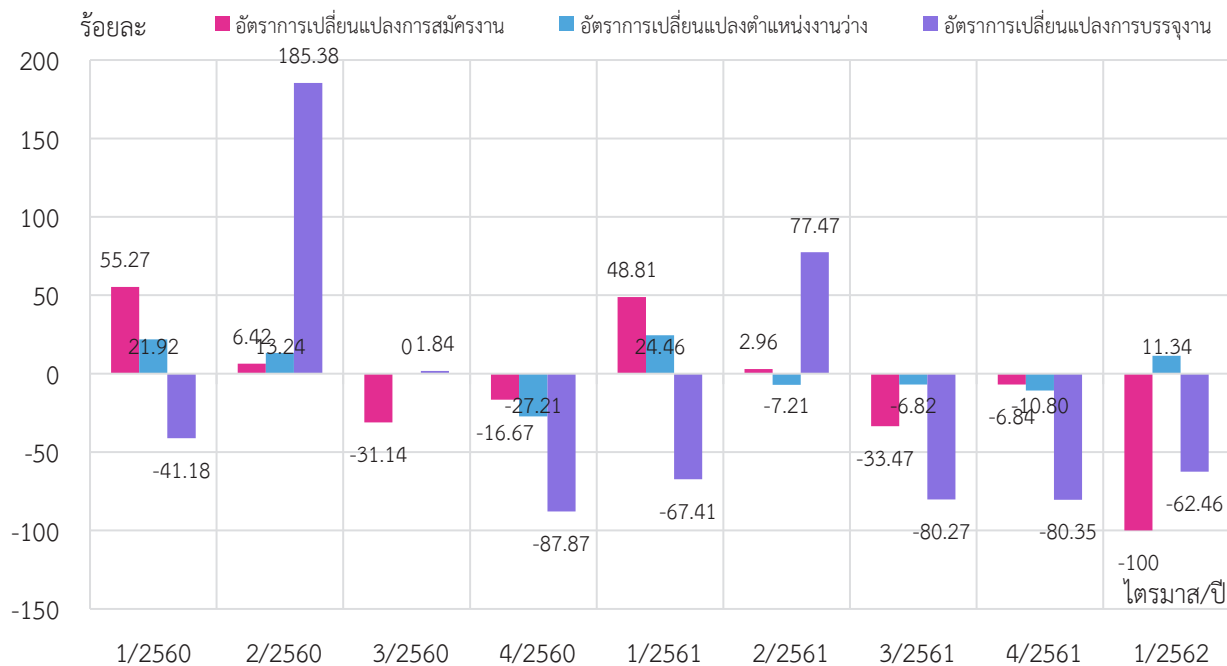
รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33	N/A	N/A	N/A	0.19	0.19	0.26	0.28	0.21	0.21
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33	0.25	0.20	0.20	0.21	0.22	0.21	0.19	0.21	0.25

- หมายเหตุ :
1. ใช้ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างของกรมการจัดหางาน
 2. เริ่มเก็บข้อมูลตั้งแต่ปี พ.ศ. 2556 เป็นต้นมา
 3. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี
 4. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}} \times 100$$

แผนภูมิ 51 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน รายไตรมาส



ตาราง 41 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน/ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน	55.27	6.42	-31.14	-16.67	48.81	2.96	-33.47	-6.84	-100.00
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง	21.92	13.24	0.00	-27.21	24.46	-7.21	-6.82	-10.80	11.34
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน	-41.18	185.38	1.84	-87.87	-67.41	-77.47	-80.27	-80.35	-62.46

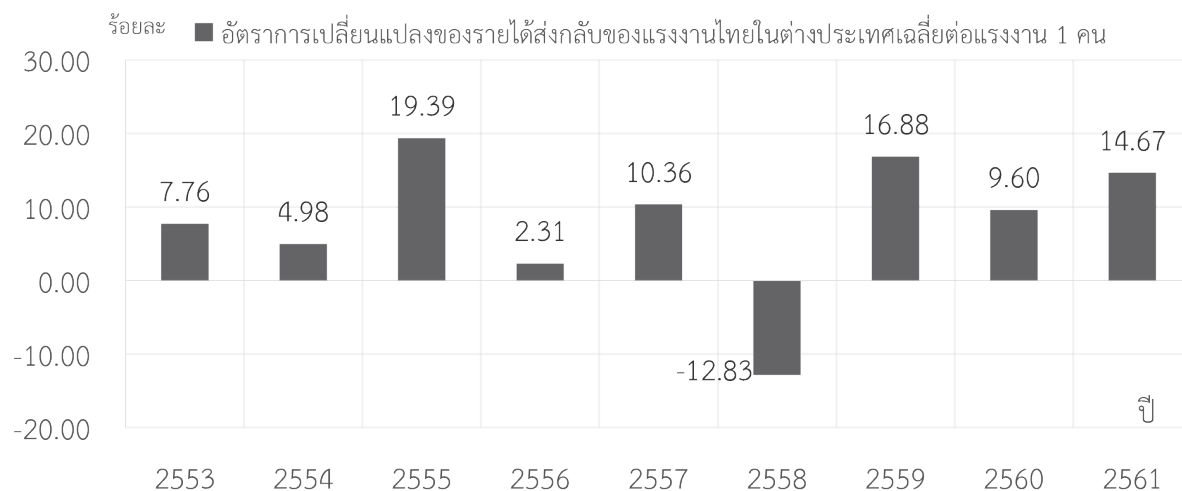
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

- อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานรายไตรมาส = $\frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่างรายไตรมาส = $\frac{(\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงานรายไตรมาส = $\frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$

แผนภูมิ 52 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate) รายปี



ตาราง 42 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงาน 1 คน (Growth Rate) รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการเปลี่ยนแปลง ของรายได้ส่งกลับของ แรงงานไทยใน ต่างประเทศเฉลี่ยต่อ แรงงาน 1 คน	7.76	4.98	19.39	2.31	10.36	-12.83	16.88	9.60	14.67

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย (ข้อมูล ณ 29 มีนาคม 2562)

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate) รายปี

$$= \frac{(\text{Growth Rate ปีปัจจุบัน} - \text{Growth Rate ปีอดีต})}{\text{Growth Rate ปีอดีต}} \times 100$$

ตาราง 43 ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน รายปี

ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะ						ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามการศึกษา						
ปี	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	แรงงานฝีมือชั้นสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	สูงกว่าป.ตรี
2554	71.46	64.17	67.32	71.02	18.82	66.28	55.76	70.69	61.12	69.54	55.20	64.80
2556	67.01	71.35	74.54	47.64	66.27	62.36	57.22	65.83	63.65	75.14	68.62	8.52

ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามทักษะ					ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานจำแนกตามการศึกษา							
ปี	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
2557	59.87	46.66	47.97	59.07	64.37	67.51	44.27	41.82	50.64	33.71	61.66	60.00
2558	47.12	76.16	78.94	50.98	46.77	73.82	93.63	83.81	76.00	72.90	99.63	0.00
2559	มีการสำรวจ แต่ไม่ได้อยู่ในระบบ PmanP และใช้วิธีการสำรวจแตกต่างจากปีอื่น ๆ											
2560	72.07	74.45	78.39	75.55	75.30	82.79	52.66	76.05	78.27	71.20	38.11	0.00
2561	มีการสำรวจ แต่ไม่ได้อยู่ในระบบ PmanP และใช้วิธีการสำรวจแตกต่างจากปีอื่น ๆ											

ที่มา : กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : ปี 2554 และ 2556 สำรวจ 28 อุตสาหกรรม ปี 2557 และ 2558 สำรวจ 29 อุตสาหกรรม

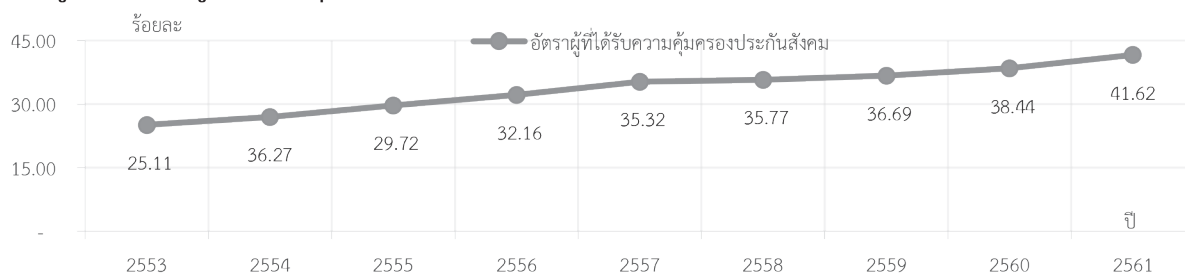
สูตรคำนวณ

$$\text{ร้อยละของการขาดแคลนแรงงานรายปี} = \frac{\text{จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนทั้งหมดรายปี}}{\text{จำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมดรายปี}} \times 100$$

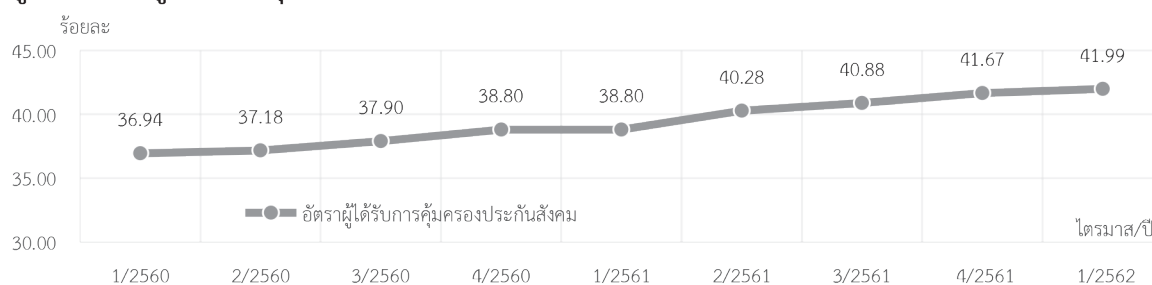


หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน

แผนภูมิ 53 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 54 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 44 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	25.11	26.98	29.72	32.16	35.32	35.77	36.69	38.44	41.62
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	36.94	37.18	37.90	38.80	38.80	40.28	40.88	41.67	41.99

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

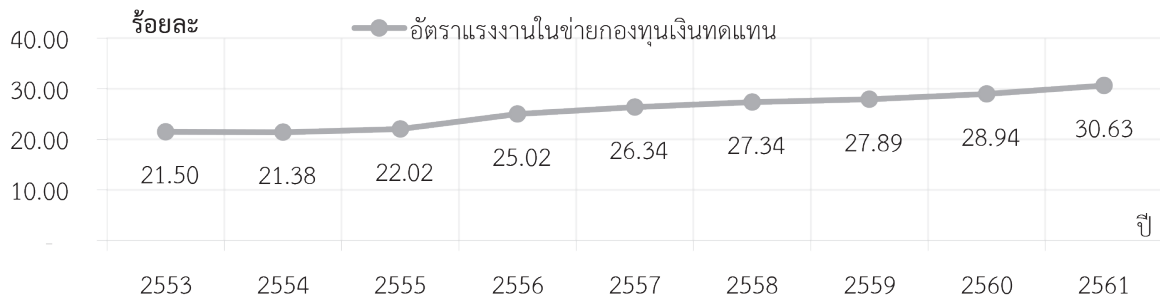
หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

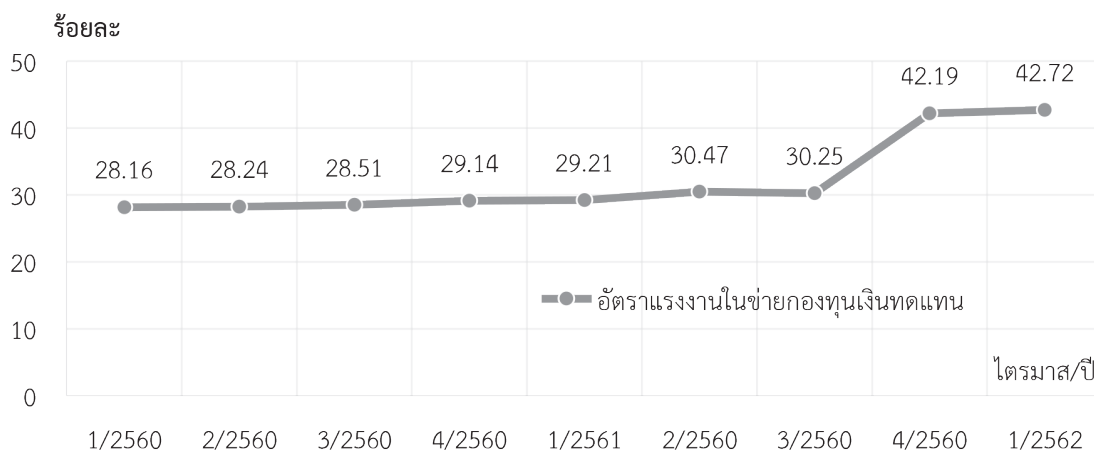
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33 , 39 , 40)}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$

แผนภูมิ 55 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี



แผนภูมิ 56 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส



ตาราง 45 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	21.50	21.38	22.02	25.02	26.34	27.34	27.89	28.94	30.63
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	28.16	28.24	28.51	29.14	29.21	30.47	30.25	42.19	42.72

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

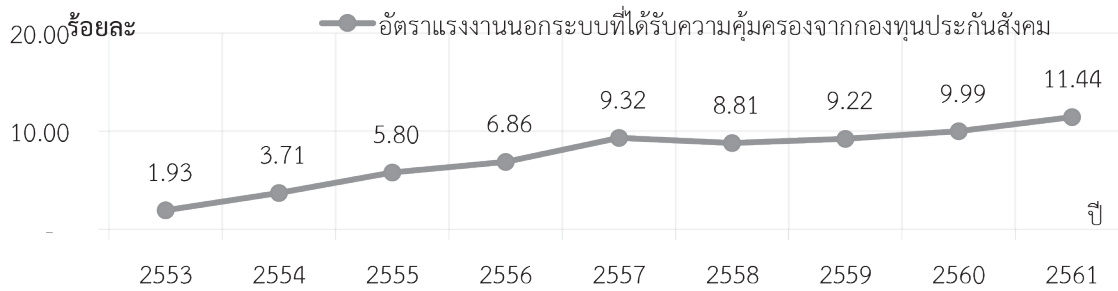
หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

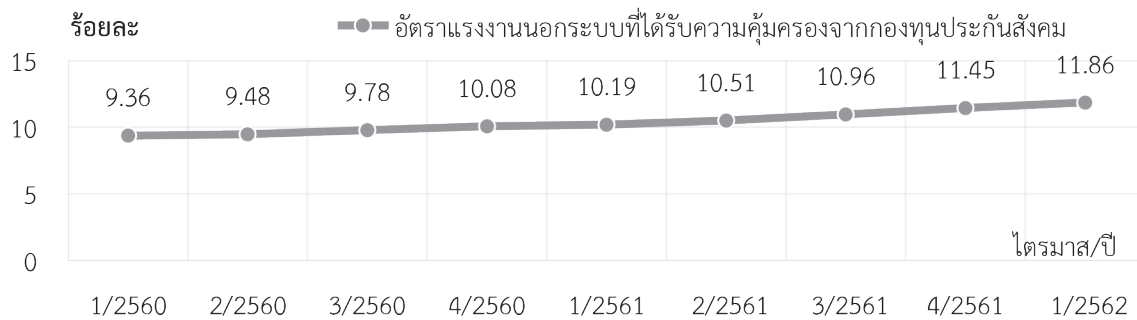
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 57 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 58 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 46 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม	1.93	3.71	5.80	6.86	9.32	8.81	9.22	9.99	11.44
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม	9.36	9.48	9.78	10.08	10.19	10.51	10.96	11.45	11.86

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

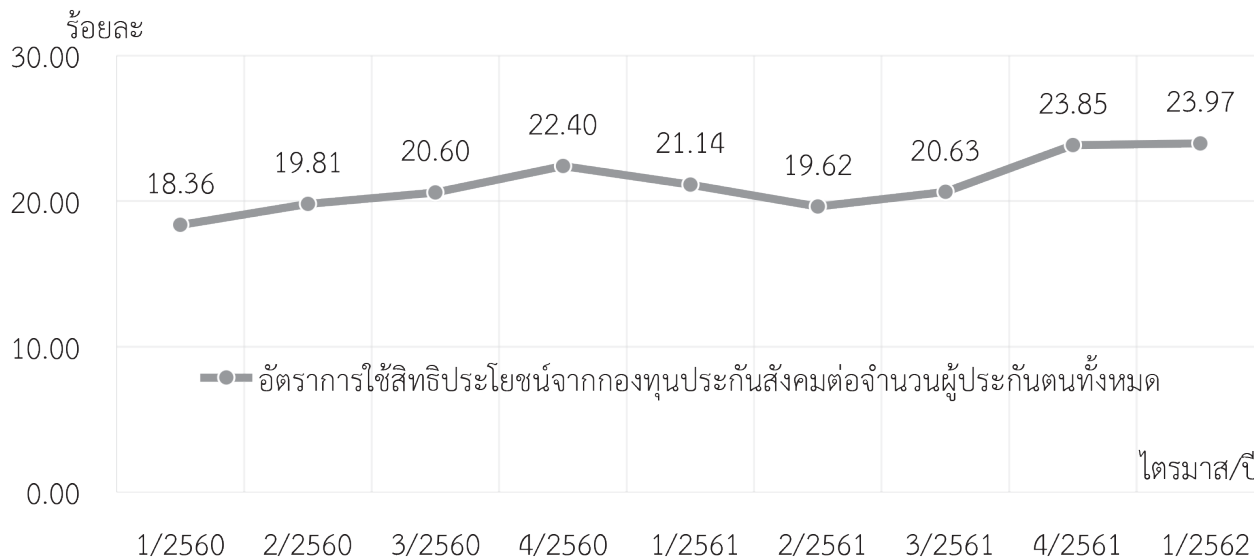
หมายเหตุ : 1. ใช้ข้อมูลผู้ประกันตน ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็น ผปต. มาตรา 39 และ 40}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$

แผนภูมิ 59 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 47 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผปต. ทั้งหมด	18.36	19.81	20.60	22.40	21.14	19.62	20.63	23.85	23.97

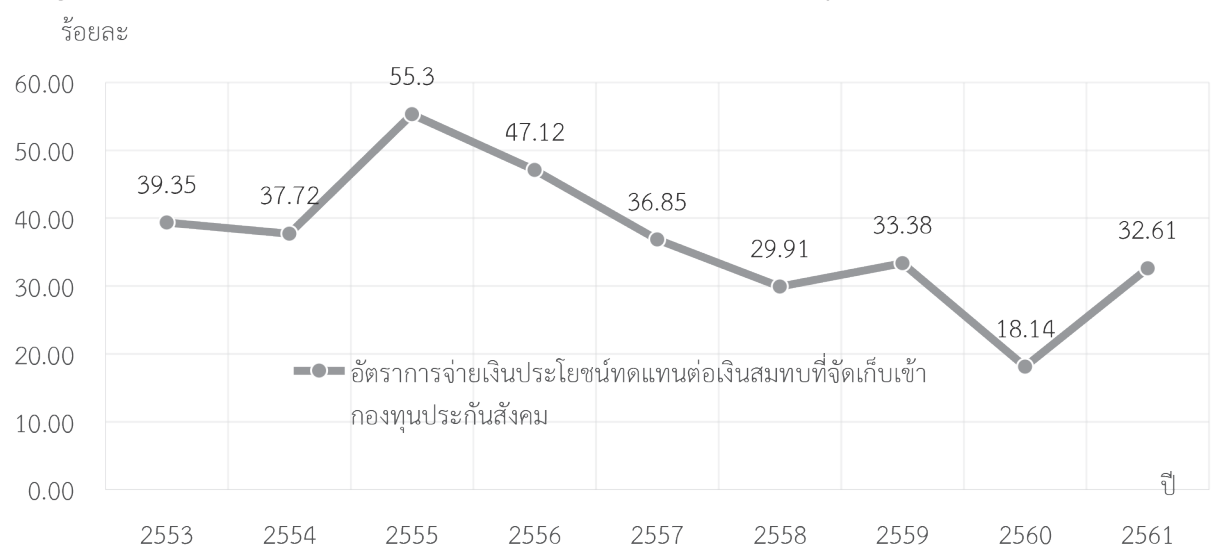
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ผปต. หมายถึง ผู้ประกันตน
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 60 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี



ตาราง 48 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ ทดแทนต่อเงินสมทบจัดเก็บเงิน สมทบเข้ากองทุนประกันสังคม	39.35	37.72	55.30	47.12	36.85	29.91	33.38	18.14	32.61

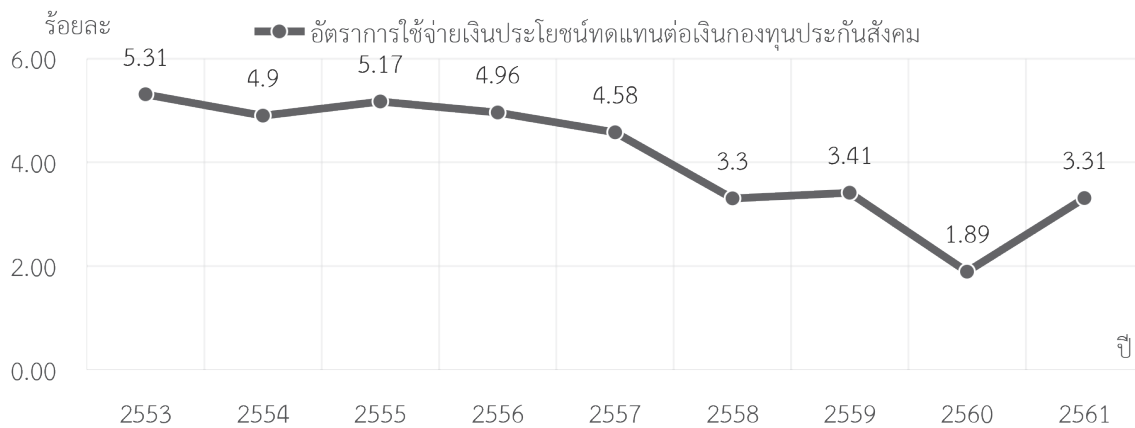
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$$

แผนภูมิ 61 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี



ตาราง 49 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ ทดแทนต่อเงินกองทุน ประกันสังคม	5.31	4.90	5.17	4.96	4.58	3.30	3.41	1.89	3.31

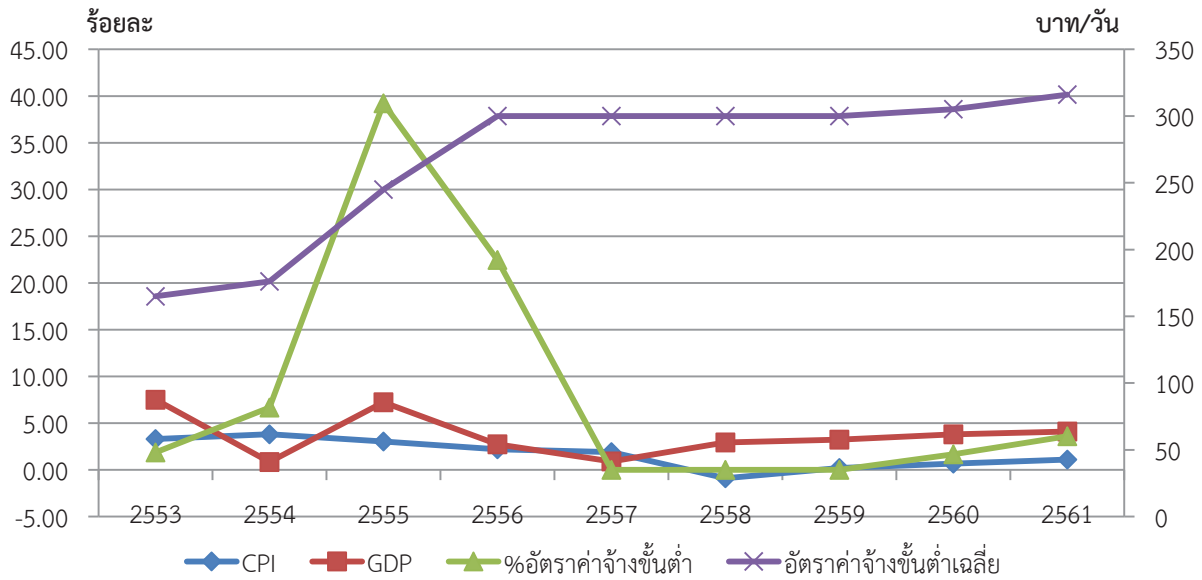
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$$

แผนภูมิ 62 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป เฉลี่ยรายจังหวัด (CPI) รายปี



ตาราง 50 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบกับอัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไป เฉลี่ยรายจังหวัด (CPI) รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
CPI	3.30	3.81	3.02	2.18	1.89	-0.90	0.19	0.66	1.10
GDP	7.51	0.84	7.24	2.73	0.91	2.94	3.24	3.78	4.10
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย	165	176	245	300	300	300	300	305	316
%อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	1.85	6.67	39.20	22.45	0.00	0.00	0.00	1.67	3.61

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน

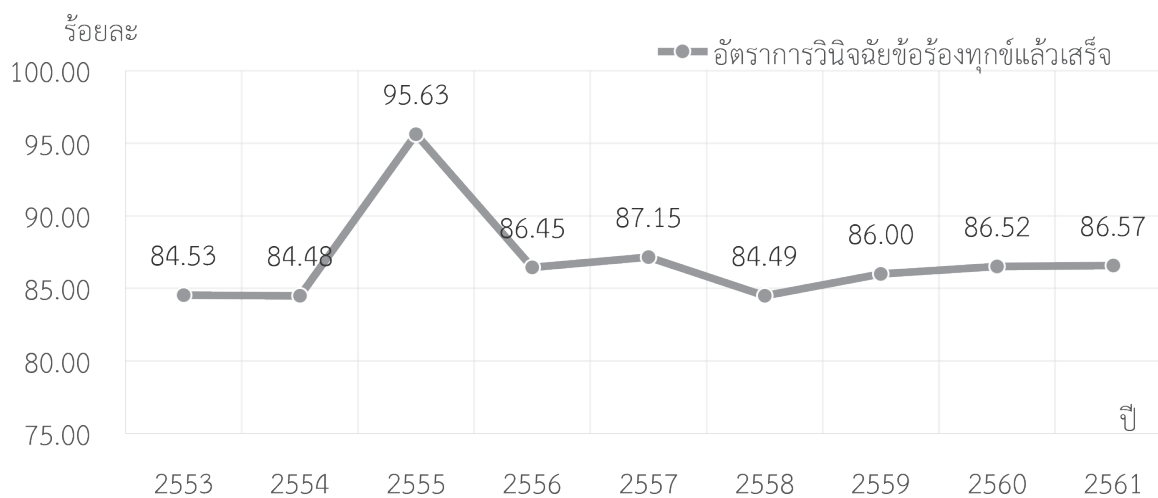
สูตรการคำนวณ

$$1. \text{ อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ} = \frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยปีปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ณ ปีก่อน}} \times 100$$

2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภคเฉลี่ยรายจังหวัด

$$= \frac{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเฉลี่ยปีปัจจุบัน} - \text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเฉลี่ย ณ ปีก่อนขึ้นค่าจ้าง}}{\text{ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปเฉลี่ย ณ ปีก่อนขึ้นค่าจ้าง}} \times 100$$

แผนภูมิ 63 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี



ตาราง 51 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	84.53	84.48	95.63	86.45	87.15	84.49	86.42	86.52	86.57

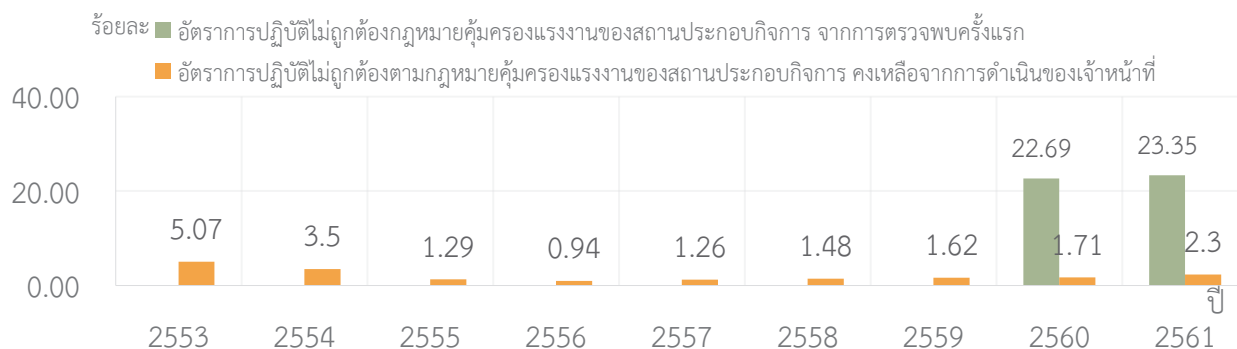
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

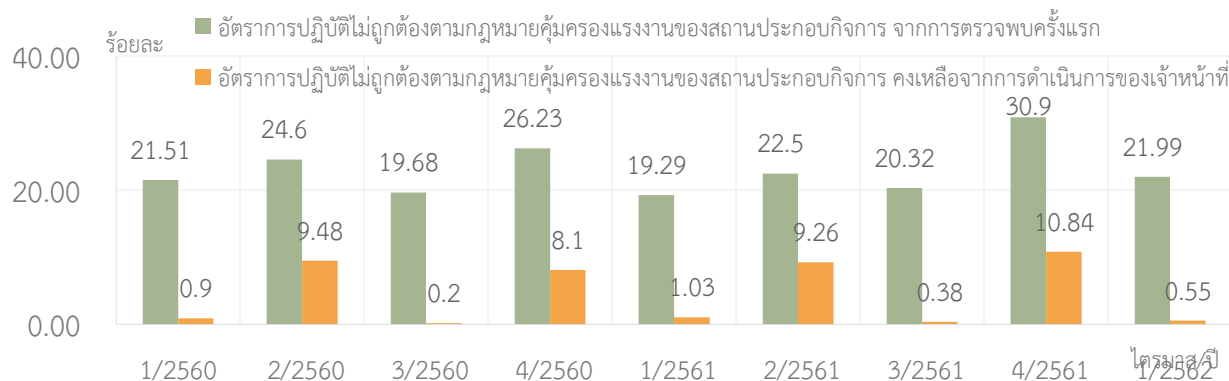
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จรายปี} = \frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงินรายปี (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมดรายปี (ราย)}}$$

แผนภูมิ 64 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ รายปี



แผนภูมิ 65 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ รายไตรมาส



ตาราง 52 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องจากการตรวจพบครั้งแรก	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	22.69	23.35
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องคงเหลือจากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	5.07	3.50	1.29	0.94	1.26	1.48	1.62	1.71	2.30
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องจากการตรวจพบครั้งแรก	21.51	24.60	19.68	26.23	19.29	22.50	20.32	33.90	21.99
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องคงเหลือจากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	0.90	9.48	0.20	8.10	1.03	9.26	0.38	10.84	21.99

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$$

ตาราง 53 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
1 - 4 คน	0.30	5.09	0.16	4.82	0.51	6.48	0.16	7.22	16.65
5 - 9 คน	0.74	7.08	0.47	6.25	0.53	6.82	0.40	9.32	17.99
10 - 19 คน	1.32	9.79	0.40	10.17	0.89	10.38	0.47	13.43	22.73
20 - 49 คน	1.80	10.28	0.68	9.90	1.18	9.36	0.49	12.05	24.36
50 - 99 คน	3.48	17.69	2.46	13.15	2.77	16.80	0.57	14.93	33.77
100 - 299 คน	1.52	12.27	1.28	11.84	2.07	15.20	0.21	10.38	27.56
300 - 499 คน	5.21	16.38	4.17	8.89	2.65	15.32	1.30	8.97	25.41
500 - 999 คน	2.33	5.45	0.00	0.00	1.82	13.33	0.00	16.67	18.18
1,000 คน ⁺	0.00	14.29	5.88	4.35	8.70	13.04	0.00	13.64	13.04

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย

2. ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

3. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการรายไตรมาส}} \times 100$$



ตาราง 54 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามประเภทกิจการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1.08	6.85	0.36	7.93	0.99	8.90	1.01	9.94	20.23
การประมง	0.00	7.62	0.00	8.00	0.00	4.76	0.00	0.00	21.43
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2.22	8.06	0.00	2.94	1.56	9.72	0.00	13.16	27.14
การผลิต	0.74	10.88	0.40	9.29	1.81	11.40	0.39	11.88	26.97
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา	0.00	13.64	0.00	6.52	0.00	4.48	0.00	6.90	13.51
การก่อสร้าง	1.14	9.64	0.00	9.55	1.58	10.18	0.50	11.70	26.31
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	0.81	7.49	0.03	7.32	0.77	8.86	0.30	10.09	19.98
โรงแรมและภัตตาคาร	2.08	13.56	0.35	10.26	1.32	10.22	0.69	15.79	23.02
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1.18	7.76	0.28	8.91	0.61	6.07	0.48	10.96	20.68
ตัวกลางทางการเงิน	0.00	2.89	0.00	2.81	0.14	3.01	0.00	6.43	8.85
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	0.57	6.79	0.46	7.80	0.76	9.32	0.43	6.29	19.66
การศึกษา	4.17	8.70	0.00	18.18	0.00	14.29	0.00	5.88	25.00
การบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0.00	4.35	0.00	8.33	1.43	6.82	0.00	13.33	25.76
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	0.37	6.97	0.52	3.95	0.77	11.88	0.00	12.57	22.98
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หมายเหตุ 1. ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจาก การตรวจพบครั้งแรก
2. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส}} \times 100$$

ตาราง 55 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
วันทำงาน	0.00	0.09	0.00	0.09	0.01	0.06	0.00	0.09	0.01
เวลาทำงาน	0.03	0.11	0.00	0.15	0.01	0.05	0.02	0.09	0.01
เวลาพัก	0.02	0.05	0.01	0.07	0.00	0.01	0.00	0.02	0.01
เงินประกันในการทำงาน	0.03	0.29	0.00	0.40	0.06	0.27	0.08	0.48	0.04
วันหยุด	0.33	2.72	0.06	2.86	0.39	3.23	0.12	2.97	0.19
สิทธิการลา	0.06	0.13	0.00	0.08	0.04	0.07	0.00	0.08	0.01
สวัสดิการ (คณะกรรมการ สวัสดิการ)	1.97	2.54	3.14	2.99	2.06	2.32	2.10	3.25	1.71
การจ่ายค่าจ้าง	0.18	2.72	0.09	0.87	0.26	0.88	0.08	0.17	0.09
ค่าล่วงเวลาและค่า ทำงาน	0.04	0.32	0.07	0.51	0.13	0.41	0.00	0.75	0.08
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.21	3.52	0.03	1.95	0.28	2.68	0.11	3.27	0.08
ข้อบังคับ	0.41	3.47	0.01	3.20	0.25	3.03	0.08	3.37	0.10
ทะเบียน	0.41	3.08	0.03	2.75	0.21	2.85	0.15	3.65	0.22
สถานที่การจ่ายค่าจ้าง	0.01	0.02	0.00	0.03	0.00	0.00	0.00	0.07	0.00
ระยะเวลาการจ่าย ค่าจ้าง	0.03	0.06	0.04	0.11	0.10	0.10	0.01	0.12	0.12

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

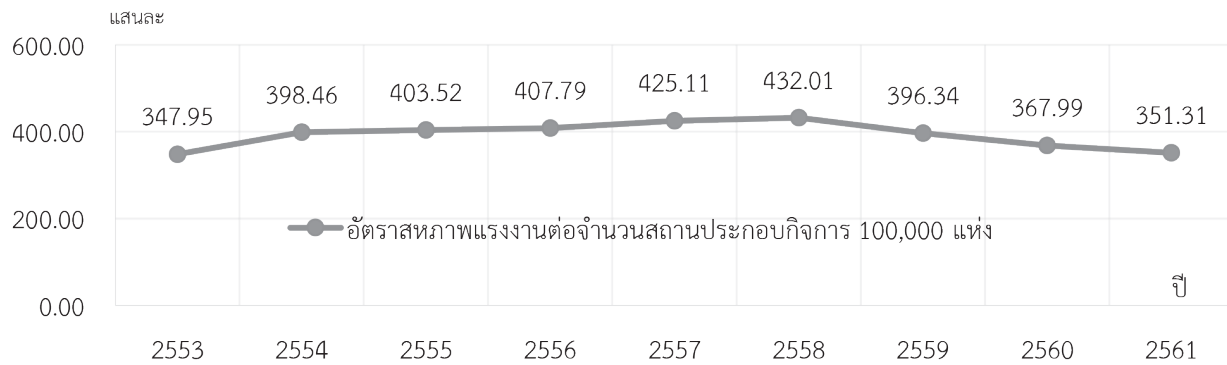
- หมายเหตุ 1. ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก
2. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

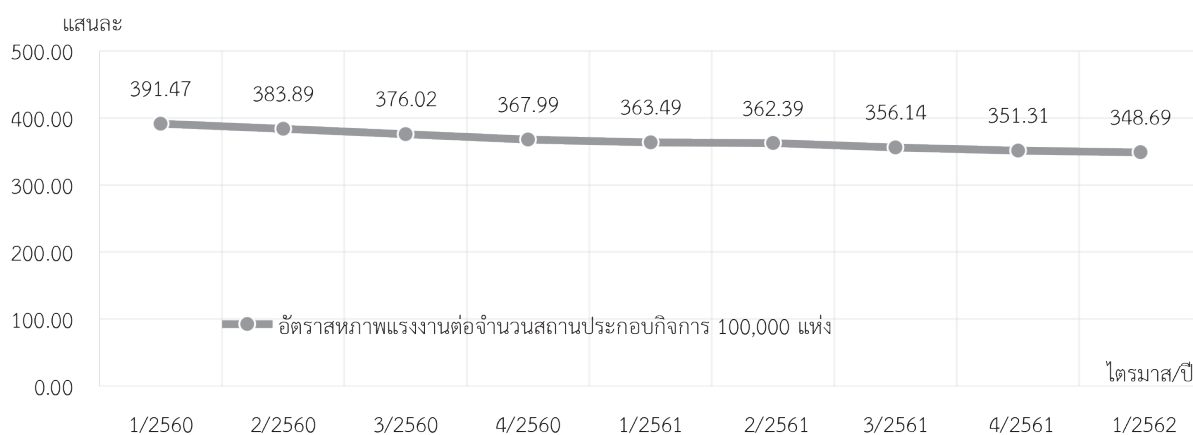
$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานรายไตรมาส}} \times 100$$



แผนภูมิ 66 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี



แผนภูมิ 67 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 56 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	347.95	398.46	403.52	407.79	425.11	432.01	396.34	367.99	351.31
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	391.47	383.89	376.02	367.99	363.49	362.39	356.14	351.31	348.69

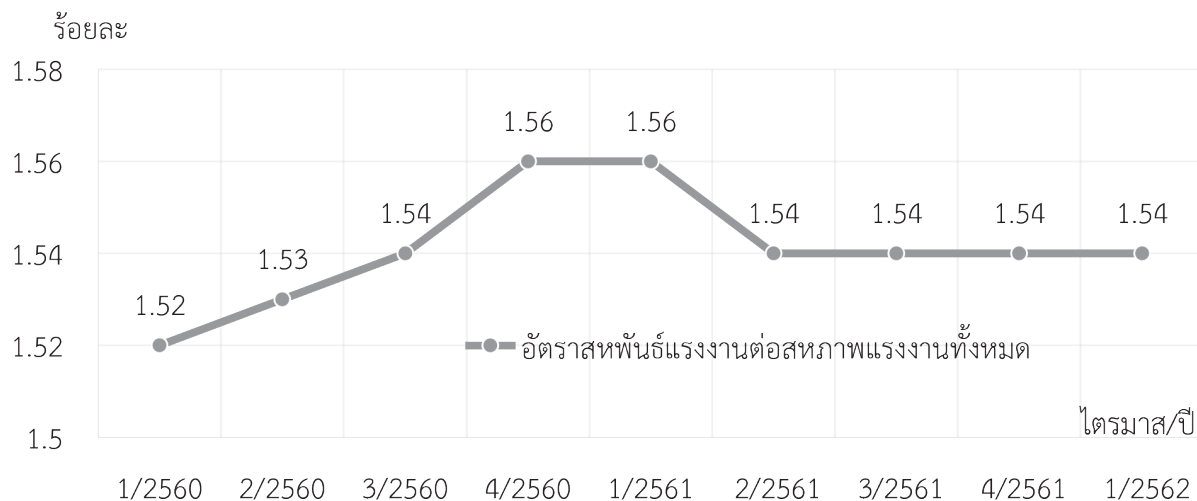
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 68 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 57 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด	1.52	1.53	1.54	1.56	1.56	1.54	1.54	1.54	1.54

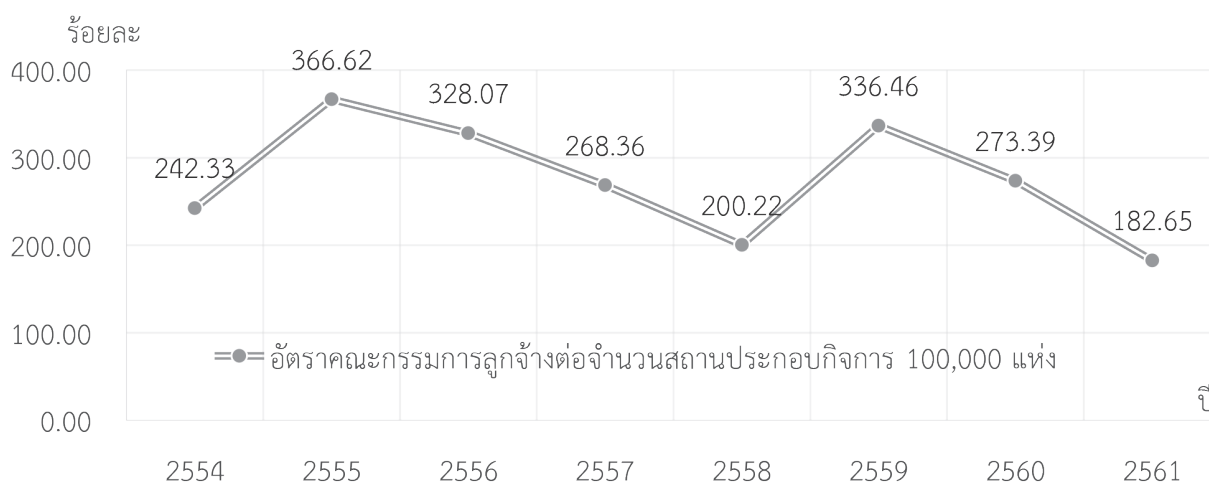
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หมายเหตุ :
1. จำนวนสหภาพแรงงาน = จำนวนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน
 2. จำนวนสหพันธ์แรงงาน = จำนวนสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหพันธ์แรงงาน
 3. ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมดรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงานรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสหภาพแรงงานรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 69 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี



ตาราง 58 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	188.87	242.33	366.62	328.07	268.36	200.22	336.46	273.39	182.65

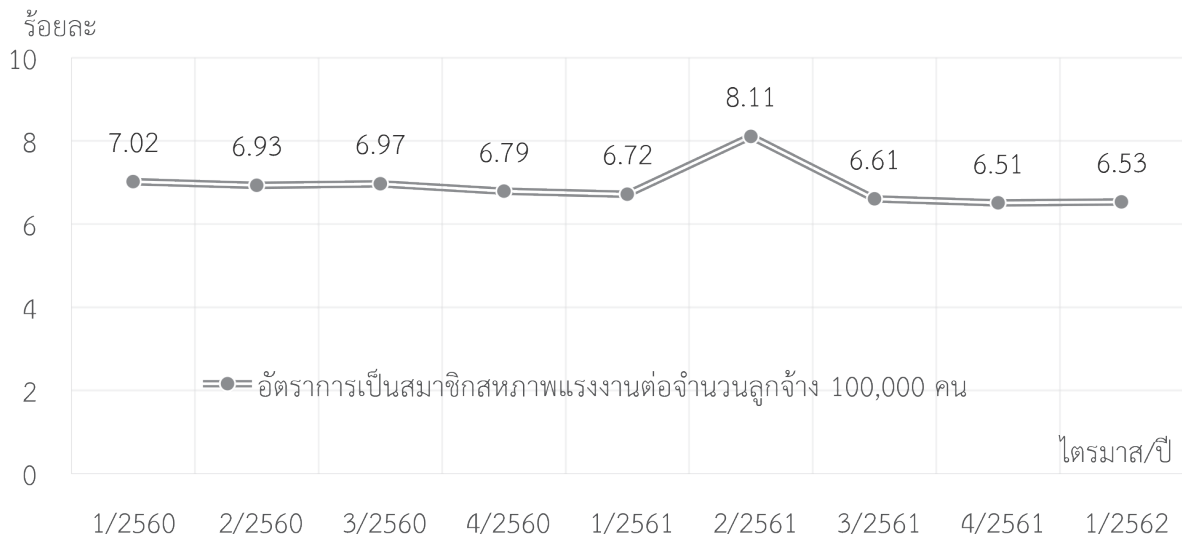
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี} = \frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้างรายปี (คณะ)}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดรายปี (แห่ง)}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 70 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง 100,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 59 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง 100,000 ราย รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	7.02	6.93	6.97	6.79	6.72	8.11	6.61	6.51	6.53

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

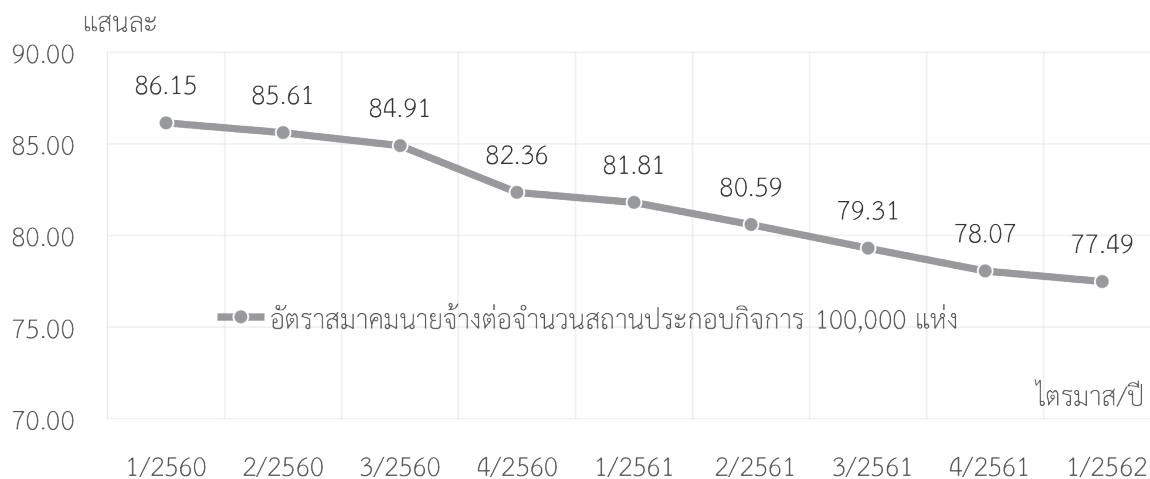
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงานรายไตรมาส}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมดรายไตรมาส (คน)}} \times 100$$

แผนภูมิ 71 อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 60 อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	86.15	85.61	84.91	82.36	81.81	80.59	79.31	78.07	77.49

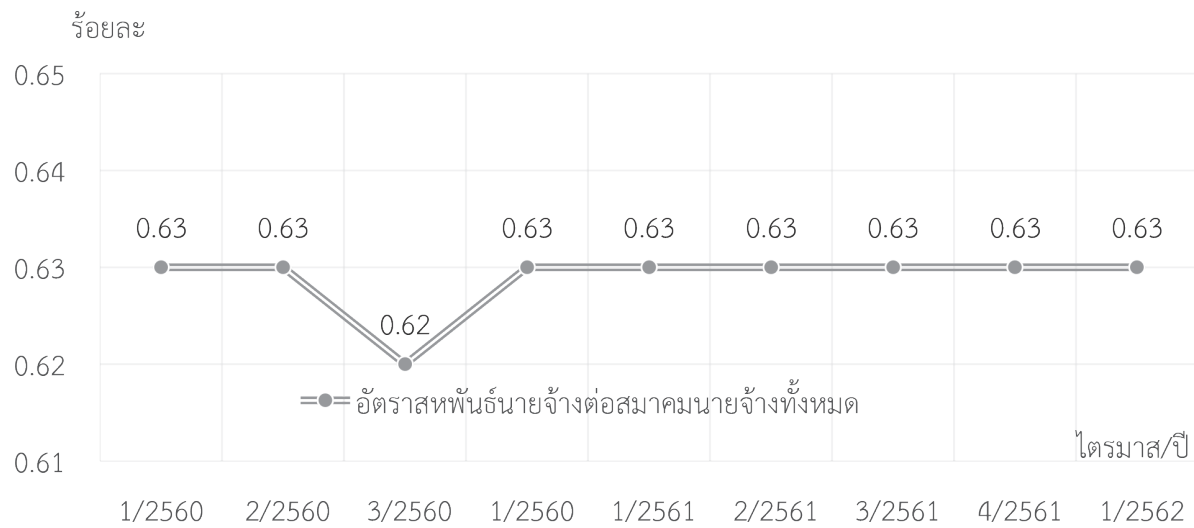
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนสมาคมายจ้างรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดรายไตรมาส}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 72 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 61 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.63	0.63	0.62	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63

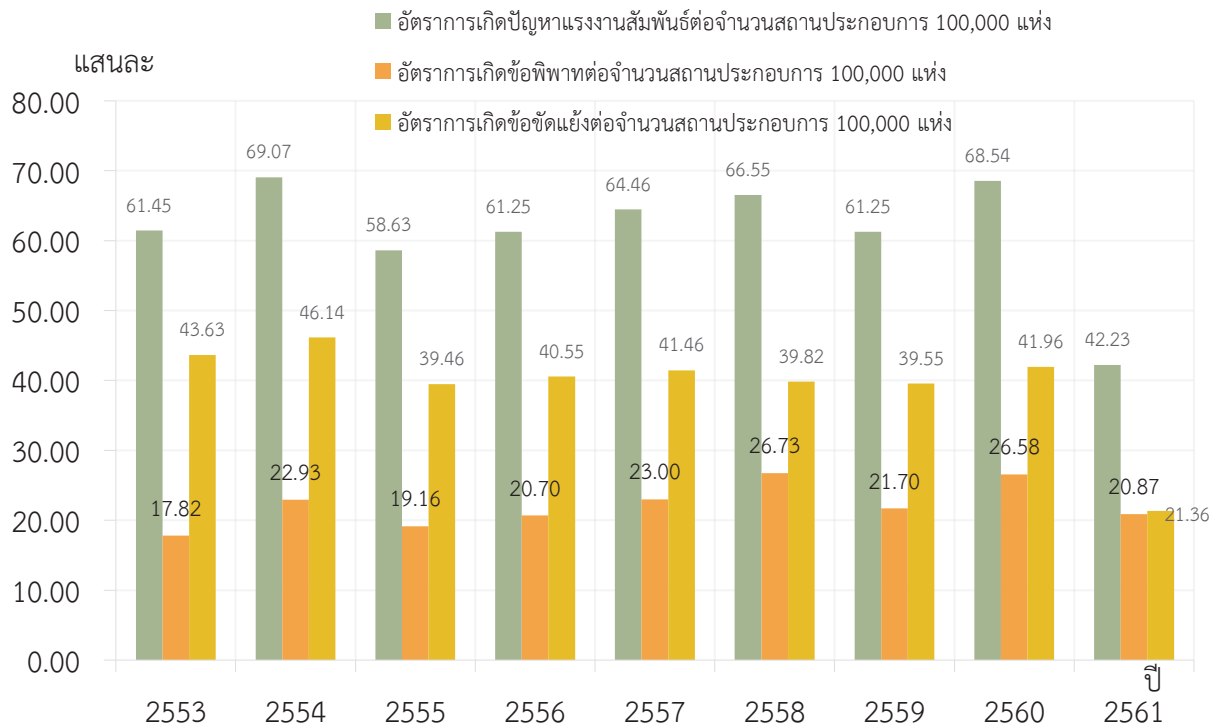
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

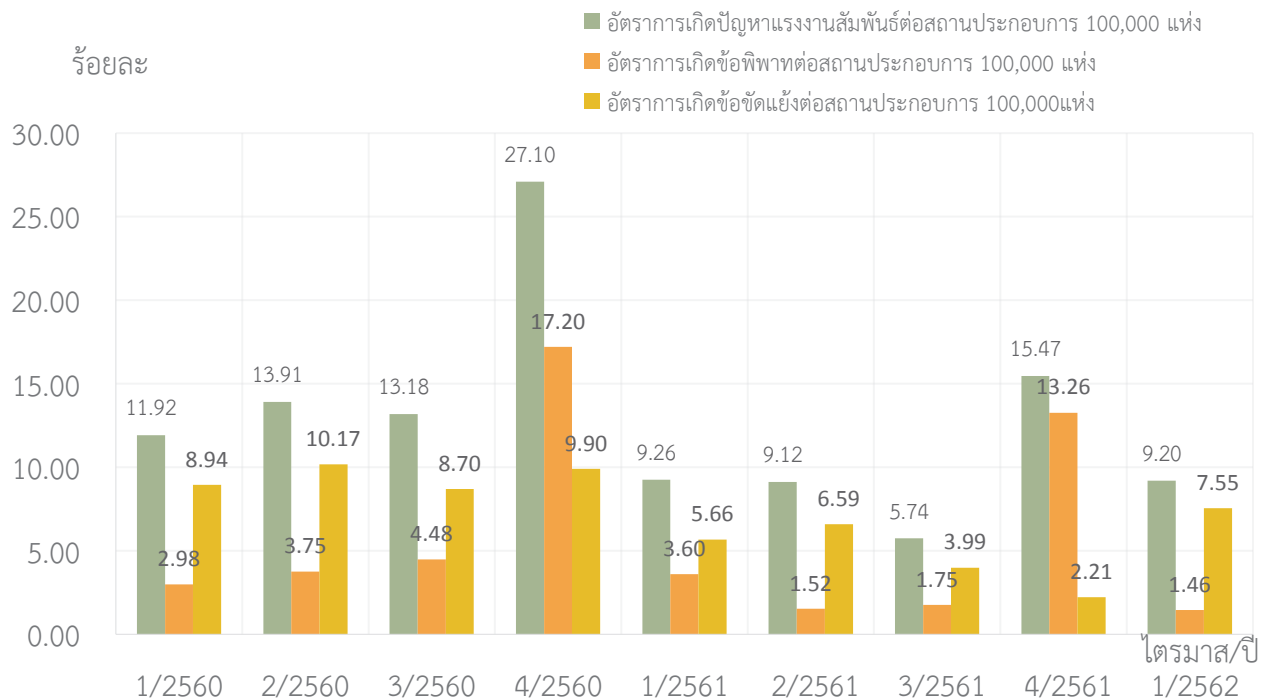
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมดรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้างรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมดรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 73 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี



แผนภูมิ 74 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 62 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	61.45	69.07	58.63	61.25	64.46	66.55	61.25	68.54	42.23
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	17.82	22.93	19.16	20.70	23.00	26.73	21.70	26.58	20.87
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	43.63	46.14	39.46	40.55	41.46	39.82	39.55	41.96	21.36
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	11.92	13.91	13.18	27.10	9.26	9.12	5.74	15.47	9.02
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	2.98	3.75	4.48	17.20	3.60	1.52	1.75	13.26	1.46
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	8.94	10.17	8.70	9.90	5.66	6.59	3.99	2.21	7.55

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$

2. อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

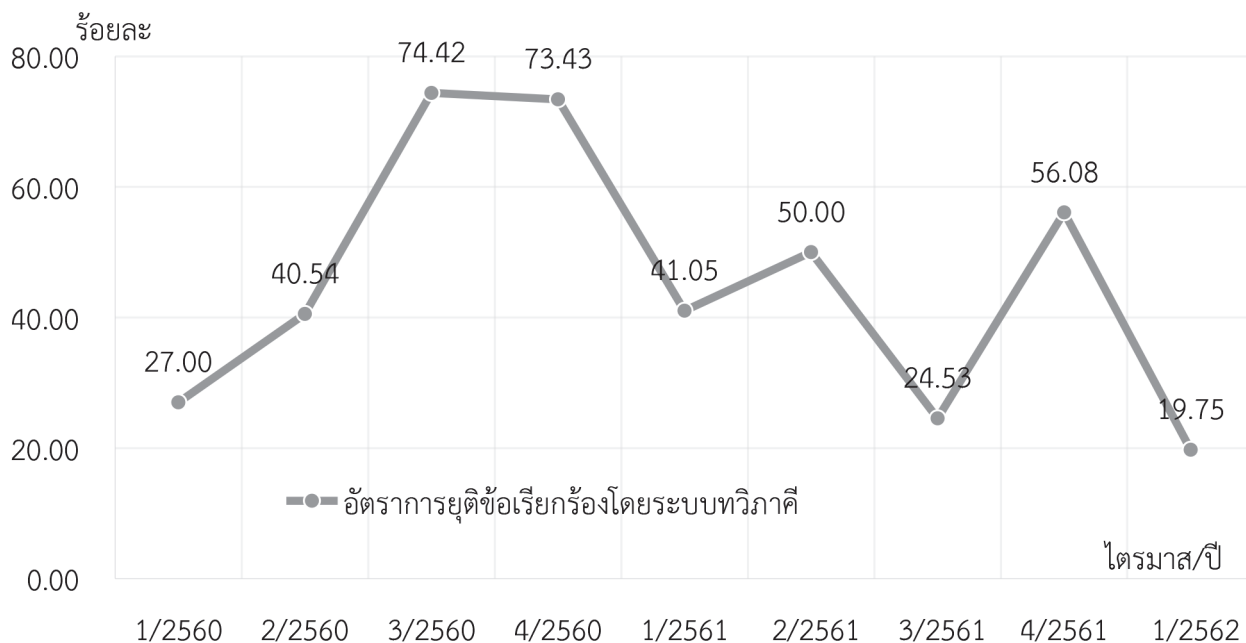
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$

3. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$



แผนภูมิ 75 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส



ตาราง 63 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	27.00	40.54	74.42	73.43	41.05	50.00	24.53	56.08	19.75

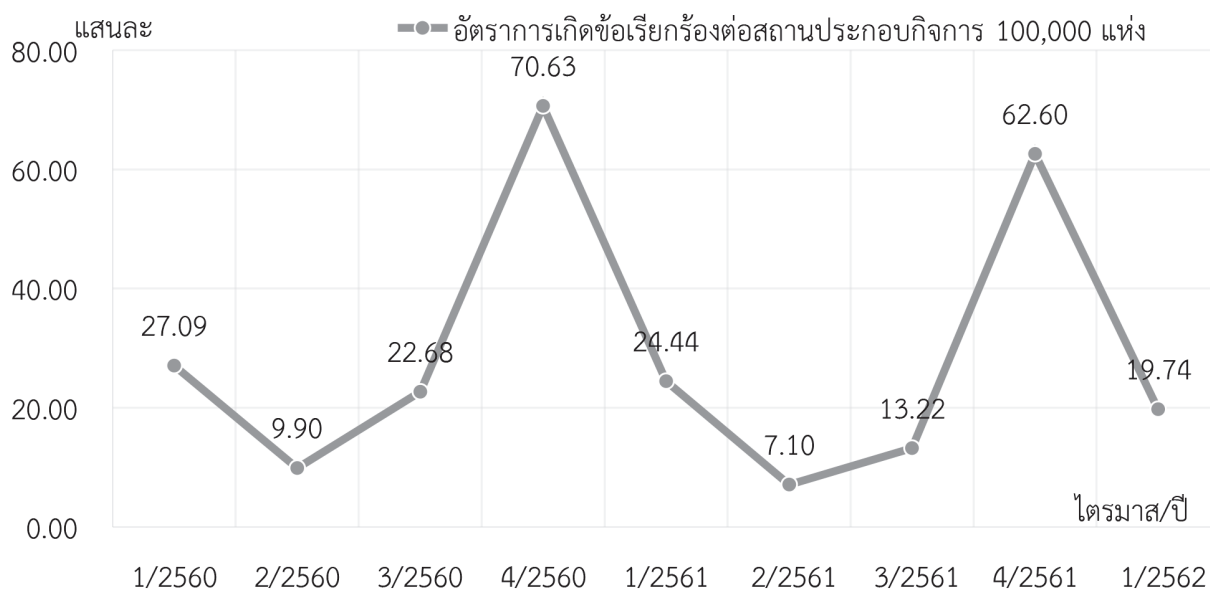
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีรายไตรมาส} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีรายไตรมาส (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมดรายไตรมาส (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 76 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 64 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	27.09	9.90	22.68	70.63	24.44	7.10	13.22	62.60	19.74

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

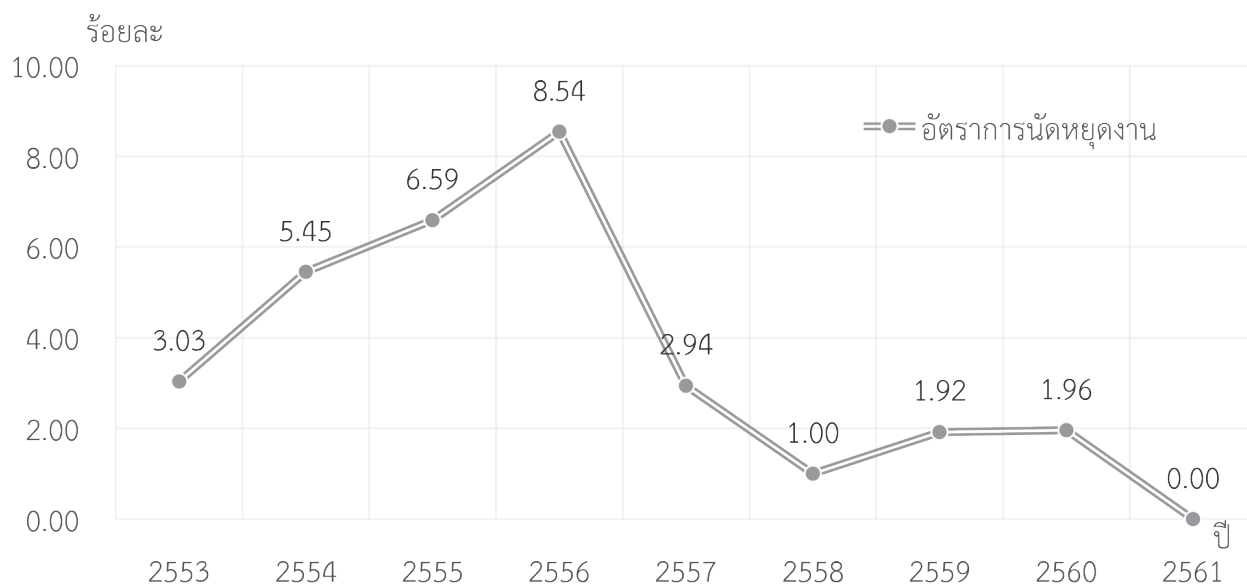
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมดรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดรายไตรมาส}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 77 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี



ตาราง 65 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการนัดหยุดงาน	3.03	5.45	6.59	8.54	2.94	1.00	1.92	1.96	0.00

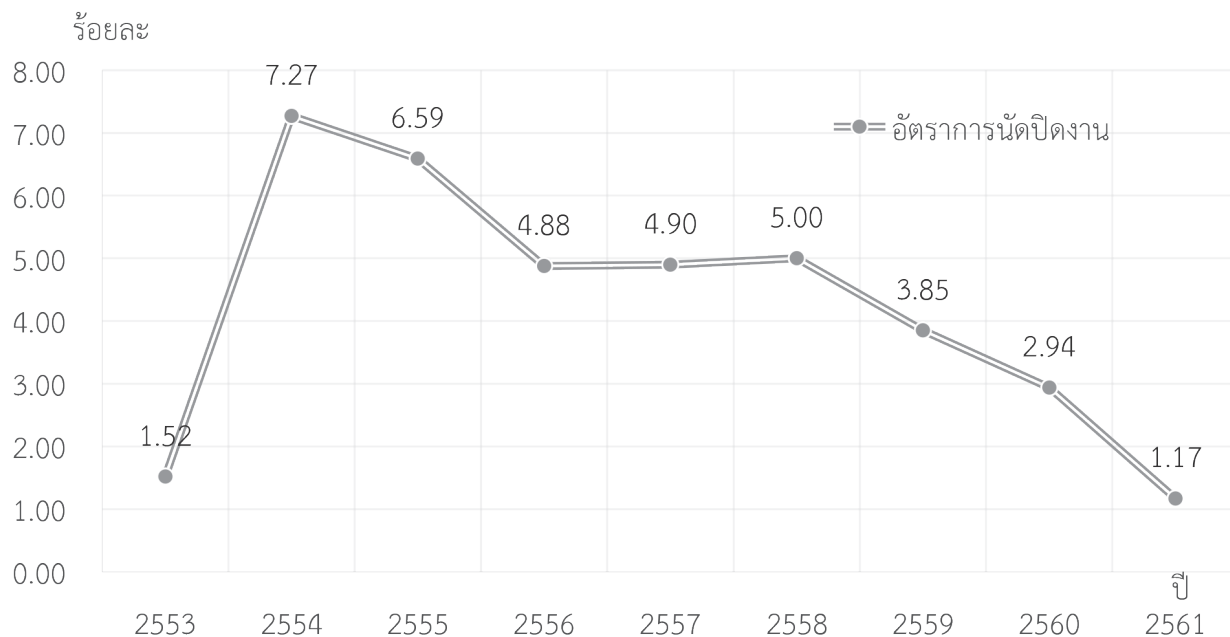
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการนัดหยุดงานรายปี} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงานรายปี (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมดรายปี (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 78 อัตราการนัดปิดงาน รายปี



ตาราง 66 อัตราการนัดปิดงาน รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการนัดปิดงาน	1.52	7.27	6.59	4.88	4.90	5.00	3.85	2.94	1.17

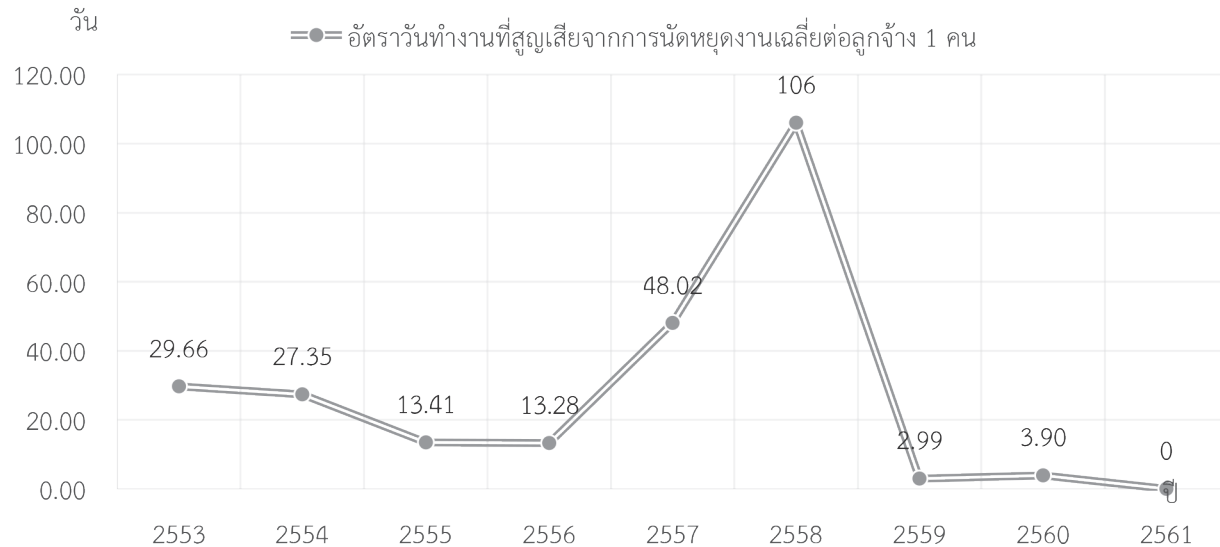
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการนัดปิดงานรายปี} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดปิดงานรายปี (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมดรายปี (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 79 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 67 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	29.66	27.35	13.41	13.28	48.02	106.00	2.99	3.90	0.00

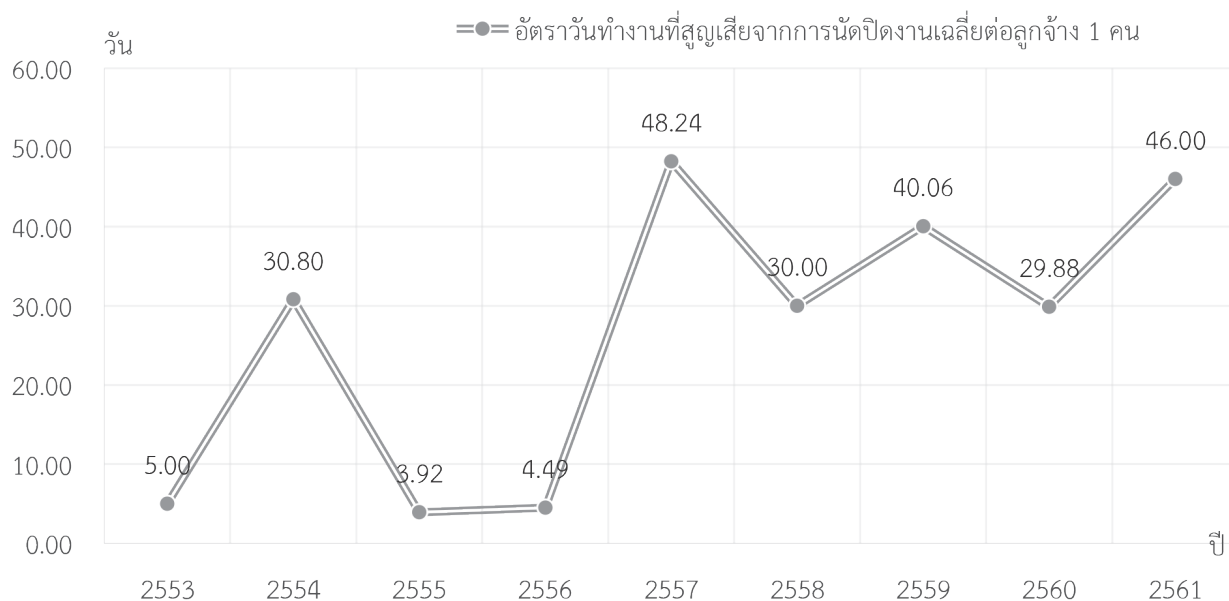
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานรายปี (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงานรายปี (คน)}}$$

แผนภูมิ 80 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 68 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	5.00	30.80	3.92	4.49	48.24	30.00	40.06	29.88	46.00

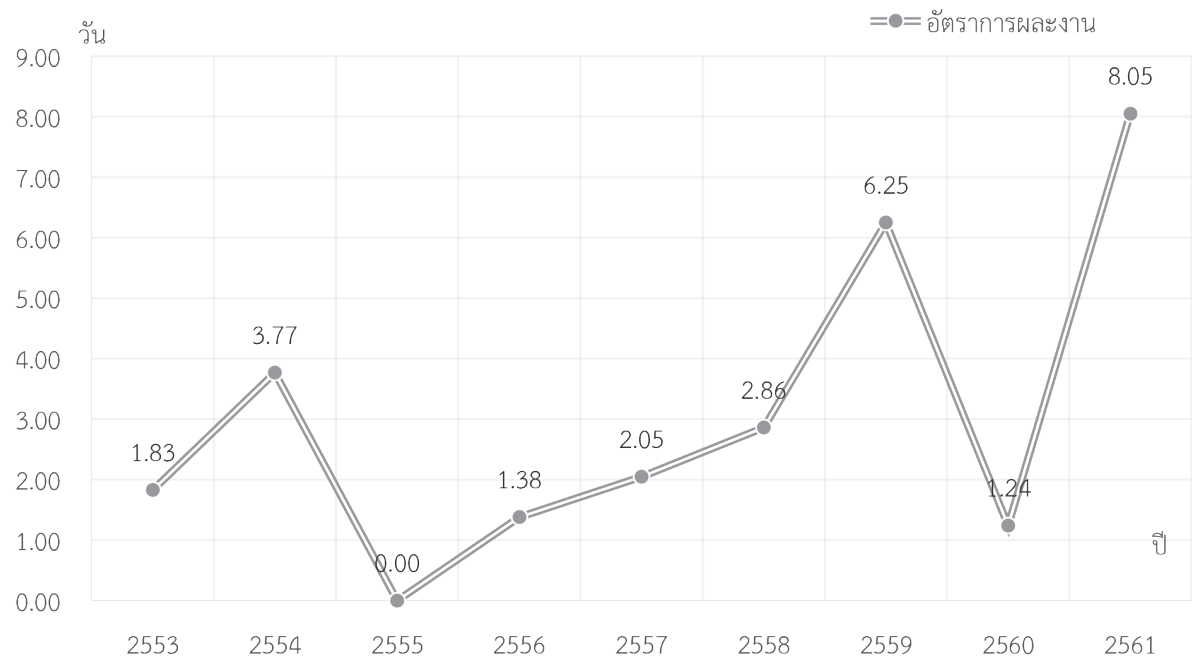
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานรายปี (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงานรายปี (คน)}}$$

แผนภูมิ 81 อัตราการผลงาน รายปี



ตาราง 69 อัตราการผลงาน รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการผลงาน	1.83	3.77	0.00	1.38	2.05	2.86	6.25	1.24	8.05

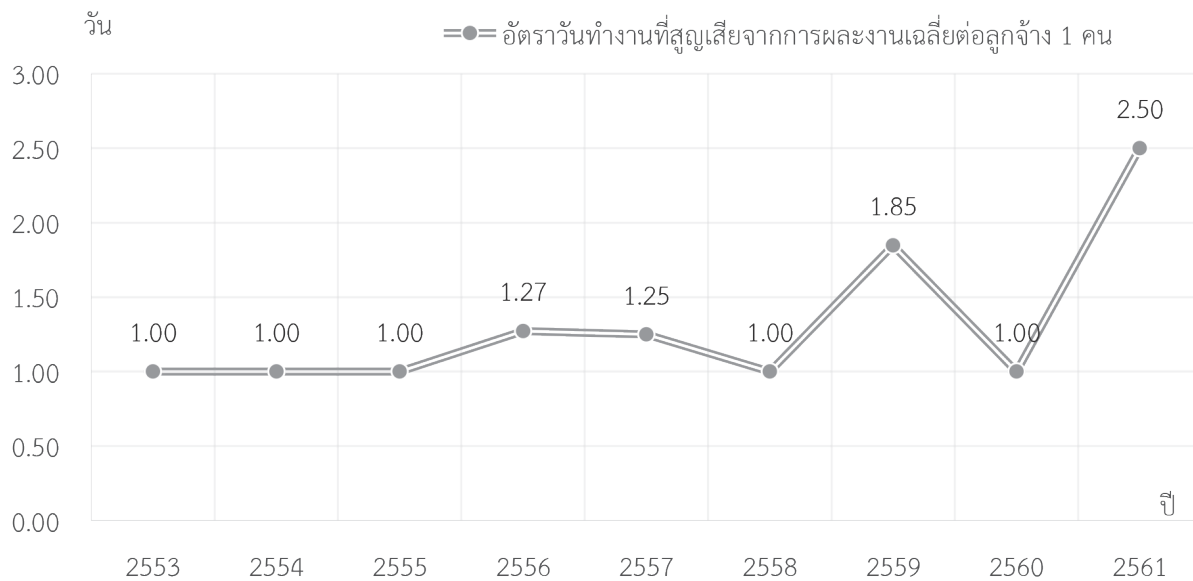
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการผลงานรายปี = $\frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมดรายปี (แห่ง)}}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมดรายปี (แห่ง)}} \times 100$

แผนภูมิ 82 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 70 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	1.00	1.00	1.00	1.27	1.25	1.00	1.85	1.00	2.50

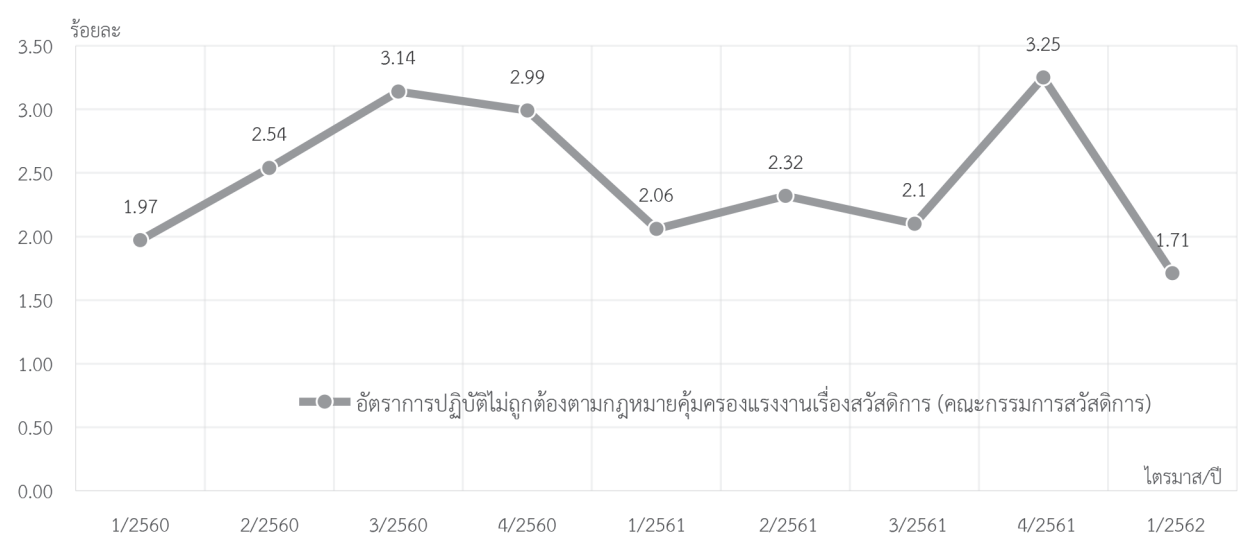
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี =
$$\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานรายปี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมดรายปี}}$$

แผนภูมิ 83 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส



ตาราง 71 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการเรื่อง สวัสดิการ	1.97	2.54	3.14	2.99	2.06	2.32	2.10	3.25	1.71

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

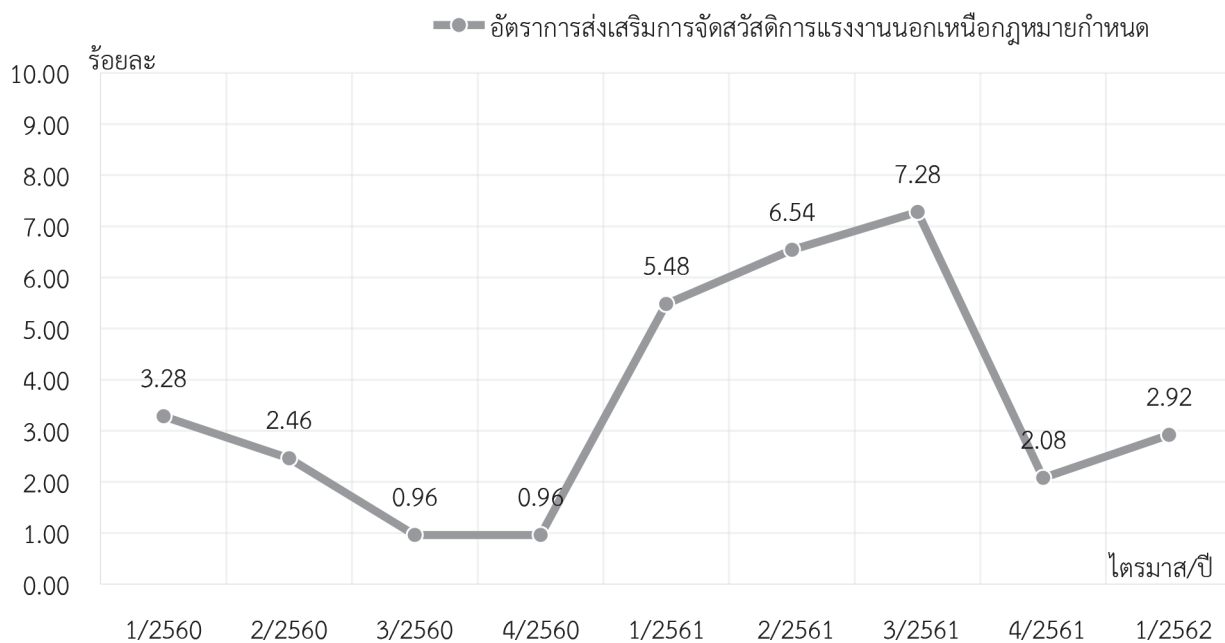
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สปก. เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 84 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส



ตาราง 72 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	3.28	2.46	0.96	0.96	5.48	6.54	7.28	2.08	2.92

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

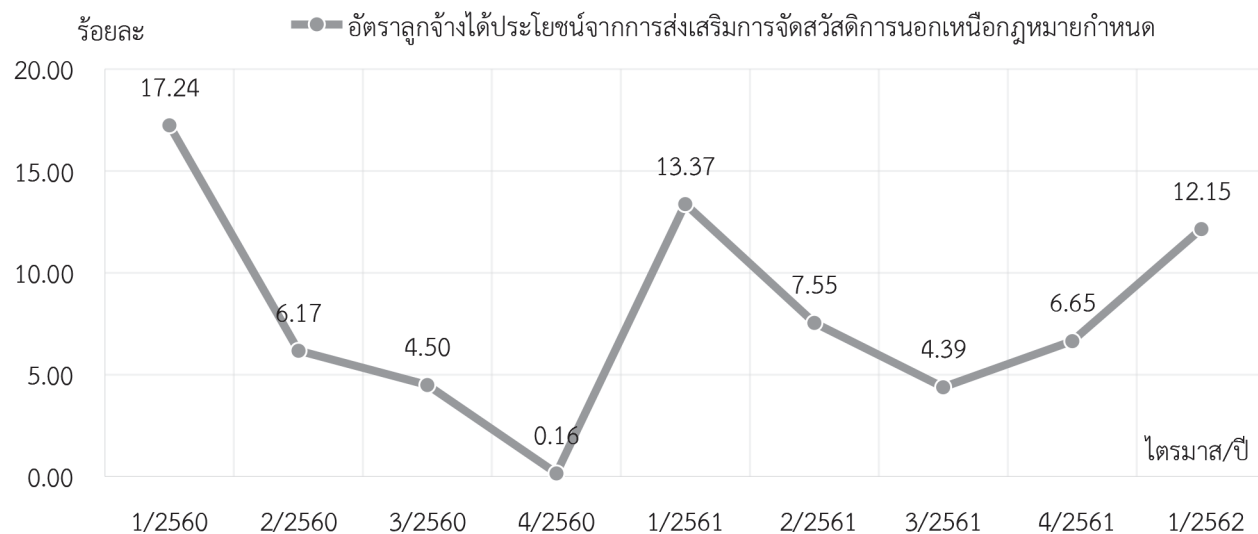
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดรายไตรมาส}} \times 100$$

แผนภูมิ 85 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส



ตาราง 73 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	12.15	5.05	3.98	2.98	16.57	18.93	21.53	5.81	10.42

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

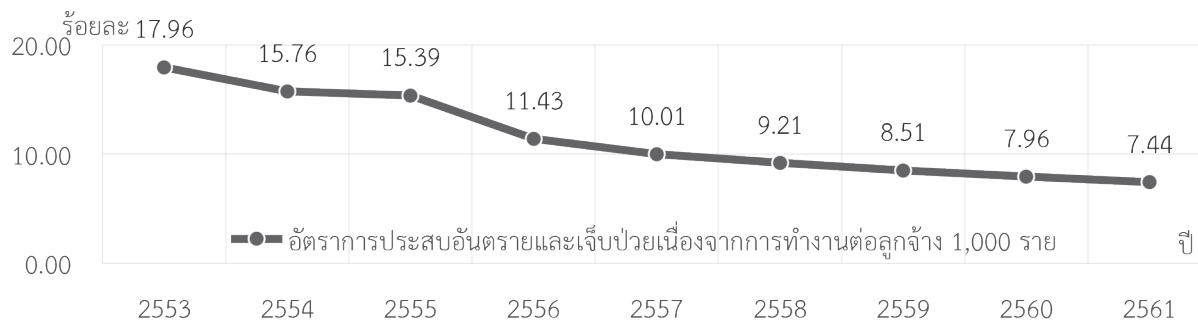
สูตรคำนวณ

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส

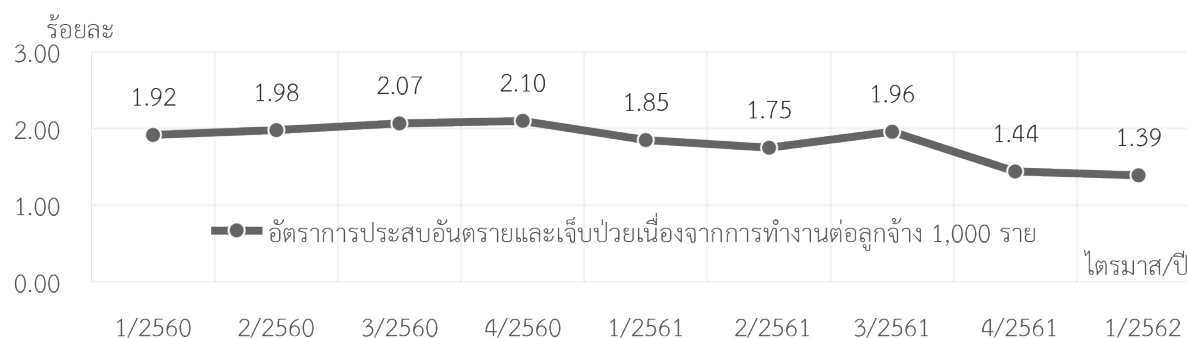
$$= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดรายไตรมาส (คน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมดรายไตรมาส (คน)}} \times 100$$

หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แผนภูมิ 86 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



แผนภูมิ 87 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 74 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อ ลูกจ้าง 1,000 ราย	17.92	15.76	15.39	11.43	10.01	9.21	8.51	7.96	7.44
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อ ลูกจ้าง 1,000 ราย	1.92	1.98	2.07	2.10	1.85	1.75	1.96	1.44	1.39

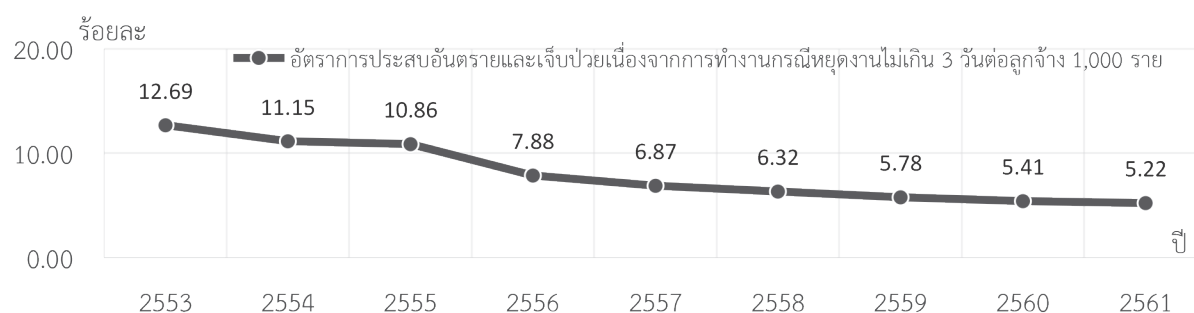
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ :
1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน
 2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังการวินิจฉัยเดิม
 3. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} = \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$

แผนภูมิ 88 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ปี



แผนภูมิ 89 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ไตรมาส



ตาราง 75 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	12.69	11.15	10.86	7.88	6.87	6.32	5.78	5.41	5.22
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.35	1.36	1.42	1.48	1.31	1.20	1.35	1.03	0.97

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

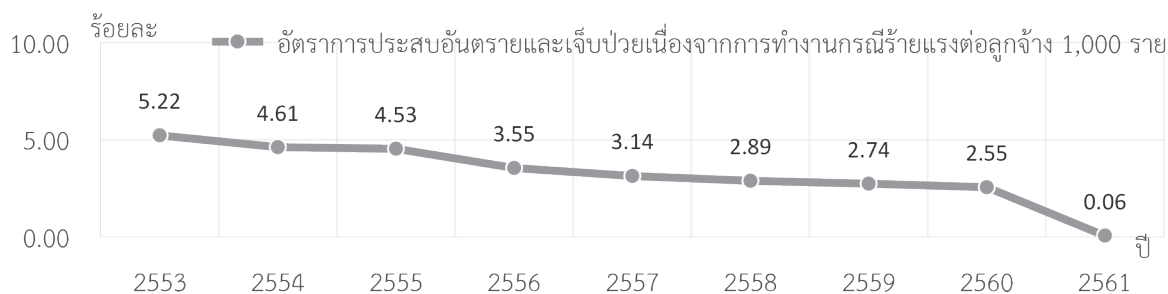
หมายเหตุ : 1. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม
2. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

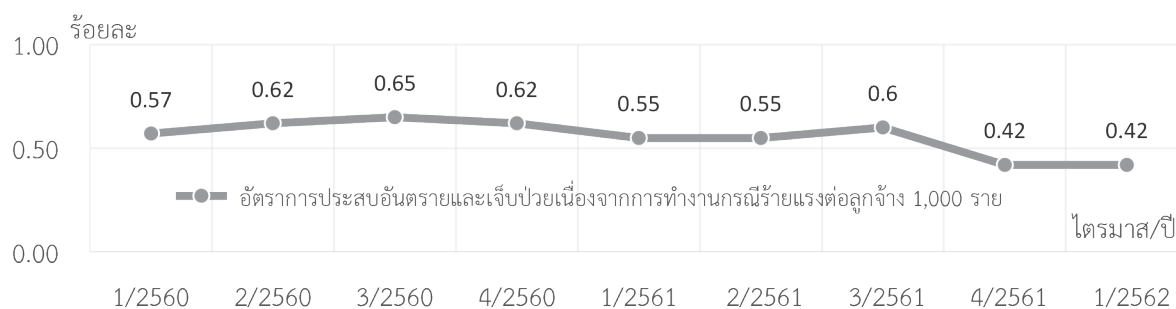
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$

แผนภูมิ 90 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



แผนภูมิ 91 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 76 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	5.22	4.61	4.53	3.55	3.14	2.89	2.74	2.55	0.06
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	0.57	0.62	0.65	0.62	0.55	0.55	0.60	0.42	0.42

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

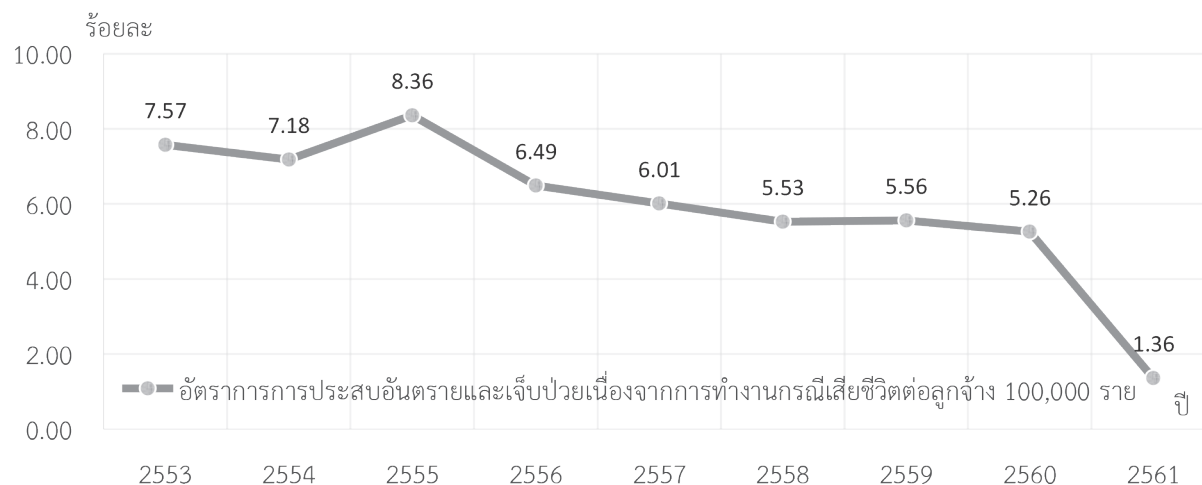
- หมายเหตุ :
1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3
 2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม
 3. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$

แผนภูมิ 92 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 รายปี



ตาราง 77 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	7.57	7.18	8.36	6.49	6.01	5.53	5.56	5.26	1.36

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

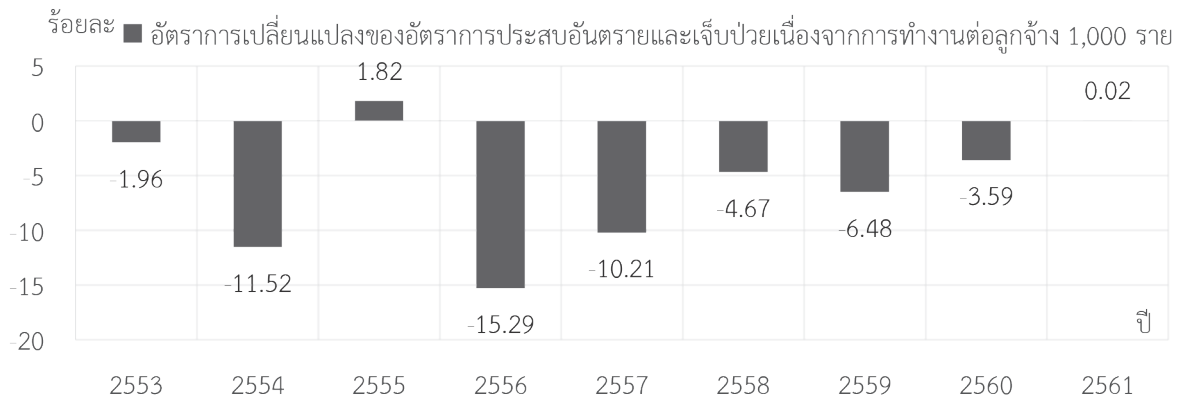
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต รายปี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 93 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



ตาราง 78 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ อัตราการประสบอันตราย และเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-1.96	-11.52	1.82	-15.29	-10.21	-4.67	-6.48	-3.59	0.02

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

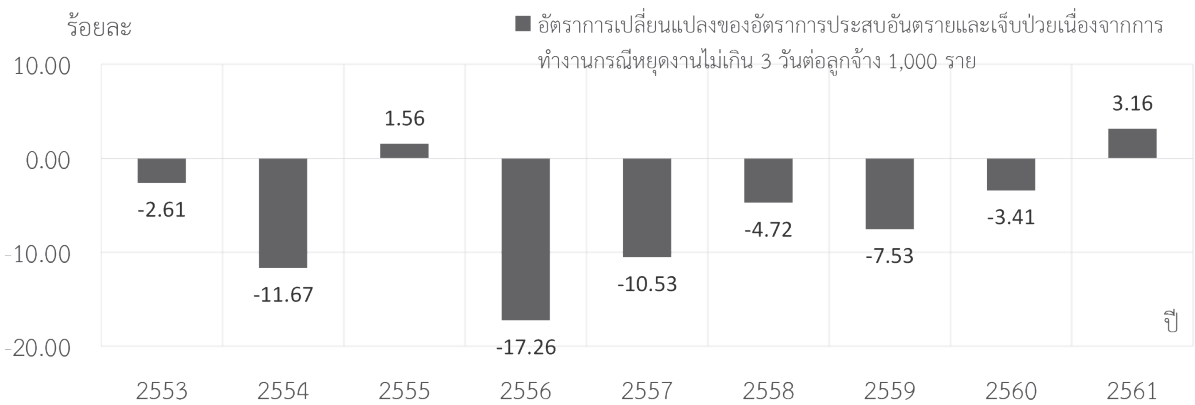
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ณ ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 94 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 79 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-2.61	-11.67	1.56	-17.26	-10.53	-4.72	-7.53	-3.41	3.16

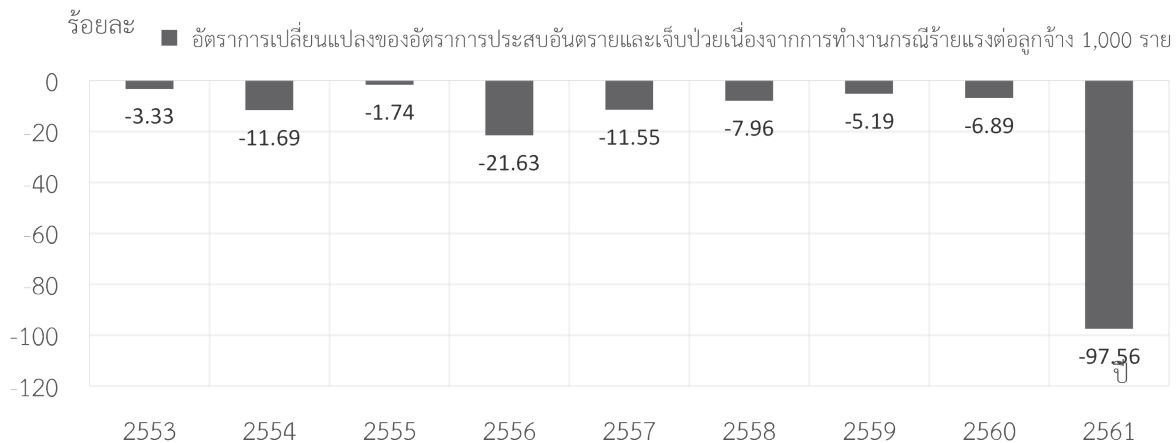
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
 (อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีปัจจุบัน -
 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน)
 = $\frac{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน}} \times 100$

แผนภูมิ 95 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 80 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการเปลี่ยนแปลง การประสบอันตราย และเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานกรณี ร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-3.33	-11.69	-1.74	-21.63	-11.55	-7.96	-5.19	-6.89	-97.56

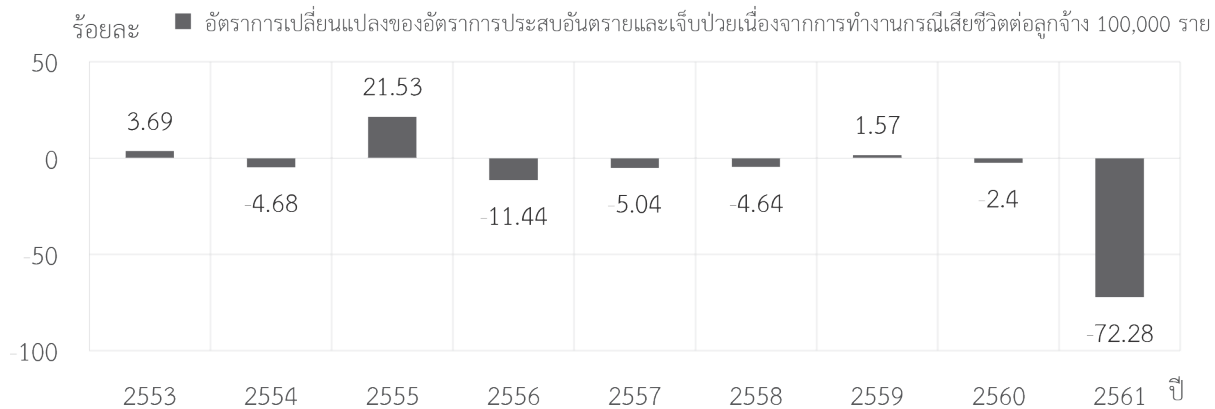
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 96 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี



ตาราง 81 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการเปลี่ยนแปลง การประสบอันตราย และเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานกรณี เสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	3.69	-4.68	21.53	-11.44	-5.04	-4.64	1.57	-2.40	-72.28

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

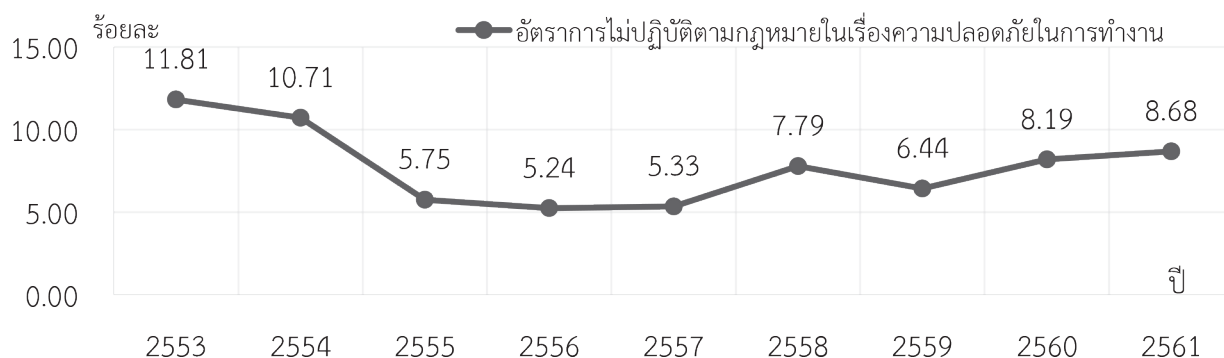
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต

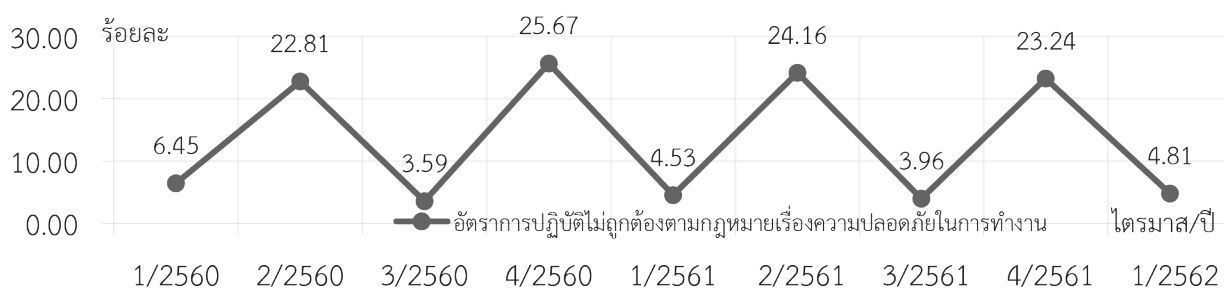
ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย

$$= \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 97 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปี



แผนภูมิ 98 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายไตรมาส



ตาราง 82 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	11.81	10.71	5.75	5.24	5.33	7.79	6.44	8.19	8.68
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	6.45	22.81	3.59	25.67	4.53	24.16	3.96	23.24	4.81

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}} \times 100$$

ตาราง 83 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ									
1 - 4 คน	3.61	9.32	3.97	16.36	2.21	13.49	2.30	11.14	2.86
5 - 9 คน	4.00	14.03	2.35	17.62	1.84	14.89	2.07	17.98	2.57
10 - 19 คน	5.62	21.83	2.96	21.59	2.33	20.80	3.92	20.50	3.57
20 - 49 คน	8.05	28.63	4.78	27.40	6.12	29.69	4.83	27.15	4.98
50 - 99 คน	11.18	30.96	5.96	29.15	7.28	29.78	7.21	31.96	6.12
100 - 299 คน	8.50	28.57	4.17	34.06	7.75	31.52	7.25	21.83	9.45
300 - 499 คน	10.71	23.60	4.71	28.87	7.89	23.08	5.05	29.55	8.97
500 - 999 คน	6.02	30.16	13.16	38.03	10.31	45.07	8.70	26.67	17.86
1,000 คน ⁺	7.69	36.00	17.24	19.35	6.38	41.38	2.70	26.09	17.86

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการรายไตรมาส}} \times 100$$

ตาราง 84 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการ									
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1.48	15.79	0.00	10.71	4.42	20.90	7.69	9.80	1.43
การประมง	5.26	0.00	6.25	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11	0.00
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3.92	29.79	1.92	30.77	4.65	33.33	4.44	54.35	14.58
การผลิต	7.27	30.69	6.78	33.22	7.06	31.89	5.45	29.33	7.46
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4.88	20.69	0.00	13.46	1.56	14.00	3.13	12.12	4.11
การก่อสร้าง	12.96	27.97	2.22	31.15	3.94	36.30	3.29	29.42	5.68
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	3.55	15.77	0.82	20.10	3.19	17.74	2.65	18.15	2.71
โรงแรม และภัตตาคาร	4.34	18.18	4.26	22.04	2.93	18.43	1.55	23.14	3.08
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	10.05	17.23	3.85	28.21	2.68	25.73	4.71	16.84	5.07
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.00	7.69	0.00	6.06	0.91	5.73	0.76	17.39	0.00
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	1.54	9.81	1.48	16.99	5.61	19.11	3.92	18.46	3.93
การศึกษา	12.50	0.00	0.00	25.00	0.00	20.00	33.33	0.00	0.00
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	7.41	15.00	0.00	32.00	2.56	22.73	10.00	6.67	0.00
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3.30	21.43	1.69	18.75	1.22	24.49	7.58	17.46	5.71
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

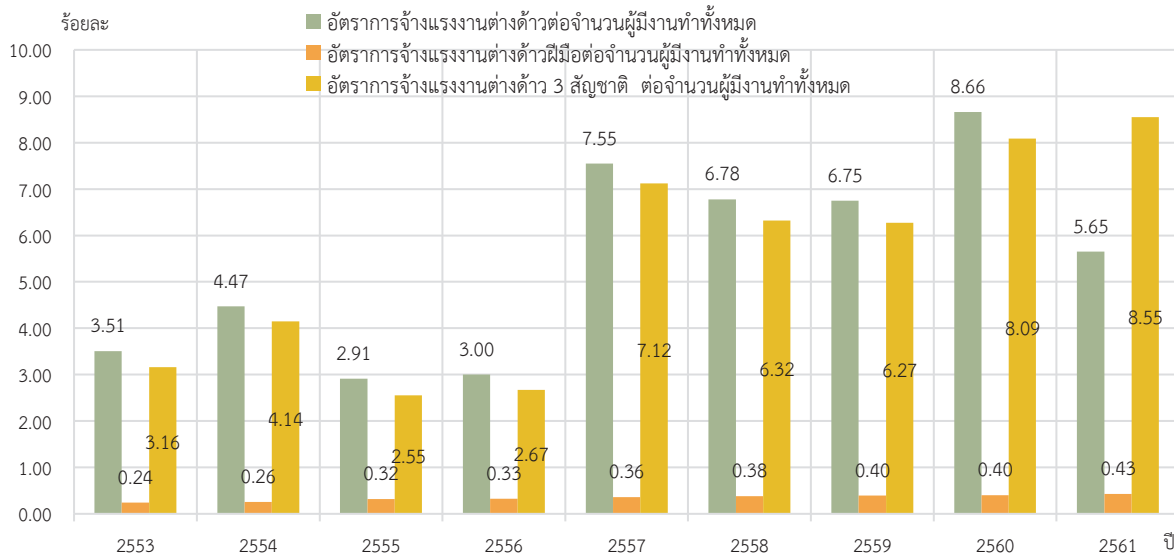
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการรายไตรมาส}} \times 100$$

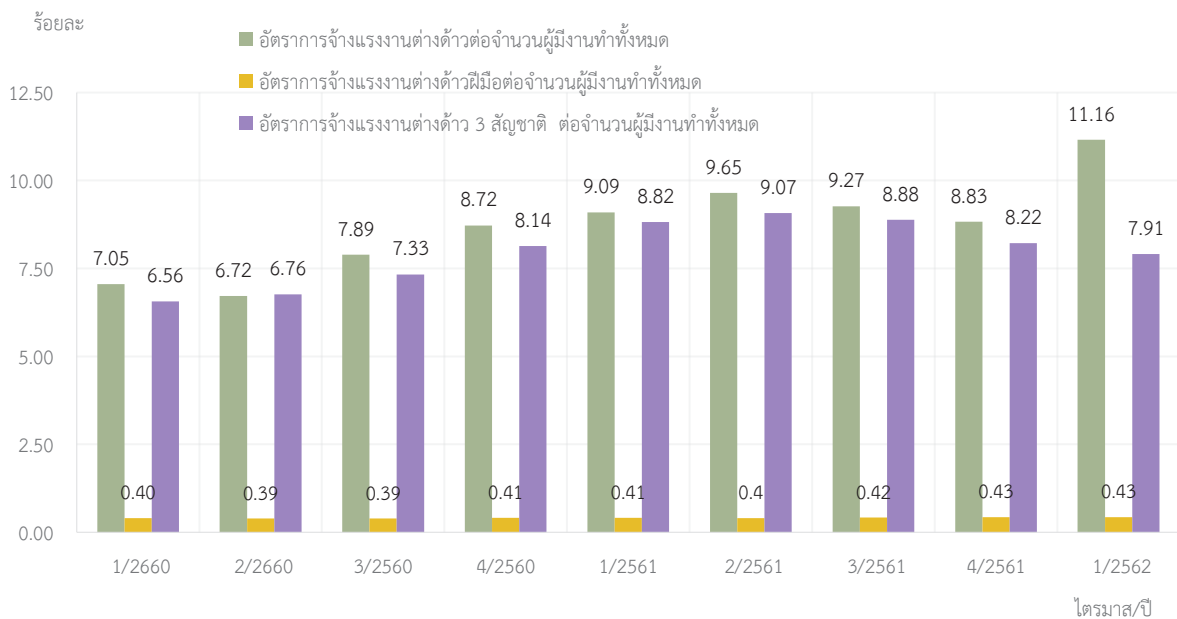


หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว

แผนภูมิ 99 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตาม รวมทุกกลุ่ม กลุ่มแรงงานฝีมือ และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ รายปี



แผนภูมิ 100 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตาม รวมทุกกลุ่ม กลุ่มแรงงานฝีมือและแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ รายไตรมาส



ตาราง 85 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตาม รวมทุกกลุ่ม กลุ่มแรงงานฝีมือ และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2553	2554	2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรวมทุกกลุ่ม	3.51	4.47	2.91	3.00	7.55	6.78	6.75	8.66	5.65
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวกลุ่มแรงงานฝีมือ	0.24	0.26	0.32	0.33	0.36	0.38	0.40	0.40	0.43
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ	3.16	4.14	2.55	2.67	7.12	6.32	6.27	8.09	8.55
รายไตรมาส	1/2560	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวรวมทุกกลุ่ม	7.05	6.72	7.89	8.72	9.09	9.65	9.27	8.88	11.16
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวกลุ่มแรงงานฝีมือ	0.40	0.39	0.39	0.41	0.41	0.40	0.42	0.43	0.43
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ	6.56	6.76	7.33	8.14	8.82	9.07	8.88	8.22	7.91

ที่มา : 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1. แรงงานต่างด้าวทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

2. ประมวลข้อมูลกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

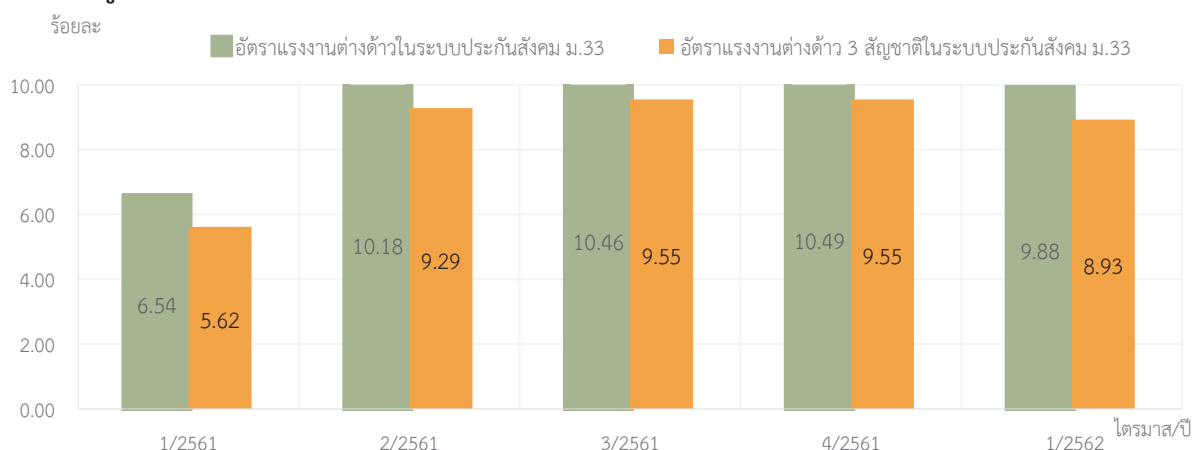
$$1. \text{ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$

$$2. \text{ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 59 และ 62}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$

$$3. \text{ อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$



แผนภูมิ 101 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 86 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562
อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33	6.54	10.18	10.46	10.49	9.88
อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม มาตรา 33	5.62	9.29	9.55	9.55	8.93

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
2. เริ่มจัดทำตั้งแต่ไตรมาส 1/2561

สูตรคำนวณ

$$1. \text{ อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$$

$$2. \text{ อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$$



ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน		
KILM 1 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate)		สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)
1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$		
2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในกำลังแรงงานรวม = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมในกำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$		
3. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในกำลังแรงงานรวม = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมในกำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$		
4. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในกำลังแรงงานรวม = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวมในกำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$		
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน		
KILM 2 : อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)		สสช.
1. อัตราการมีงานทำต่อประชากร = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$		

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
	2. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$ 3. อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$ 4. อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สสช.
KILM 3 : อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน		
	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 2. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (wage and salaries worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 3. อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงานของผู้ทำงานส่วนตัว}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 4. อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 5. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่มต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงานการรวมกลุ่มต่อประชากร}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
	สภาพการทำงานจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ 1. กลุ่มที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน ประกอบด้วย กลุ่มลูกจ้างรัฐบาล และลูกจ้างเอกชน 2. กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ประกอบด้วย นายจ้าง ผู้ทำงานส่วนตัว ผู้ที่ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง และการรวมกลุ่ม	สสช.
KILM 4 : อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม		
	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 3. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$ 4. อัตราการจ้างงานในภาคบริการ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.
KILM 5 : ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation)		
	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.
KILM 6 : อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time workers)		
	อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
KILM 7 : ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work)		
	1. อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน = $\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.
	2. อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}}$	
KILM 8 : การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy)		
	1. อัตราแรงงานนอกระบบ = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.
	2. อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}} \times 100$	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 3 การว่างงาน		
KILM 9 : อัตราการว่างงาน (Unemployment)		
	1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	สสช.
	2. อัตราการว่างงานตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงานจำแนกตามเพศ}}{\text{กำลังแรงงานรวมจำแนกตามเพศ}} \times 100$	

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
KILM 10 : อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment)		
	$\text{อัตราการว่างงานของเยาวชน} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี}}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี}} \times 100$	สสช.
KILM 11 : อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment)		
	$\text{อัตราการว่างงานระยะยาว} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่ทำงานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	สสช.
KILM 12 : อัตราการทิ้งงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment)		
	$\text{อัตราการทิ้งงานต่ำกว่าระดับ} = \frac{\text{จำนวนผู้สมิงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้สมิงานทำ}} \times 100$	สสช.
KILM 13 : อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force)		
1. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน =	$\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สสช.
2. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ =	$\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$	



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ		
KILM 14 : อัตราการรู้หนังสือ (Education Attainment and Illiteracy)		
อัตราการรู้หนังสือ = $\frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปอ่านตามระดับการศึกษา}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$		สสช.
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ		
KILM 15 : ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs)		
ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม		สสช.
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หมวดที่ 6 ผลิตภาพแรงงาน		
KILM 16 : ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน		
1. ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 2. ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$ 3. ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ จำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม}}$		ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ข้อมูลรายได้ไตรมาส

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
	(ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน - ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน) $\times 100$ 4. อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน = $\frac{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}}{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	อปท. ข้อมูลรายไตรมาส
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)		
หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้		
KILM 17 : ความยากจนและการกระจายรายได้		
	ความยากจน , การกระจายรายได้และแรงงานยากจน	สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ (สศช.)
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)		
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน		
1. อัตราการเปลี่ยนแปลงผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	$\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงสำหรับผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		
	$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กพร.

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่เข้าทำงานที่มีงานทำ		
	$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่เข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่เข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่เข้าทำงานที่มีงานทำ ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กพร.
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)		
หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน		
1. อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม		
	$\text{อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา 33}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สำนักงานประกันสังคม (สปส.) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)		
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$	สปส.
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน		
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \times 100$	สปส.
4. อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33		
	$\text{อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33} = \frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100$	สปส.

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่ง ข้อมูลดิบ
5. อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33		
	$\text{อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33} = \frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100$	สปส.
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน		
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน} = \frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กรมการจัดหางาน (กกจ.)
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง		
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง} = \frac{(\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน		
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน} = \frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ณ ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.
9. อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate ปีอดีต)		
	$= \frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงานหนึ่งคน (Growth Rate ปีปัจจุบัน - Growth Rate ปีอดีต)}}{\text{Growth Rate ปีอดีต}} \times 100$	รพท. ข้อมูลรายปี



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
10. ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน		
	$\text{ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน} = \frac{\text{จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนทั้งหมด}}{\text{จำนวนความต้องการแรงงานทั้งหมด}} \times 100$	กองเศรษฐกิจการแรงงาน (กศร.) กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา (วจ.) ข้อมูลรายปี
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)		
หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน		
1. อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม		
	$\text{อัตราแรงงานผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (ม. 33,39,40)}}{\text{จำนวนผู้จ้างทั้งหมด}} \times 100$	สปส. สสช.
2. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน		
	$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}{\text{จำนวนผู้จ้างทั้งหมด}} \times 100$	สปส. สสช.
3. อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม		
	$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	สปส. สสช.

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล
4. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน งบต.ทั้งหมด		
	$\frac{\text{อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน งบต.ทั้งหมด}}{\text{จำนวน งบต.ที่มีสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม}} \times 100$	สปส.
5. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม		
	$\frac{\text{อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$	สปส.
6. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม		
	$\frac{\text{อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$	สปส.
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด		
	$\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดเปรียบเทียบกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด}}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด ณ ปีก่อน}} \times 100$	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง (คจ.) สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
8. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	$\frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่าสิทธิได้รับเงิน (ราย)}}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}} \times 100$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กสร.)
9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ		
	จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง $= \frac{\text{ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$ 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ $\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ} \times 100$ จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ $\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100$ จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ 3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ประกอบกิจการจำแนกตามประเภทกิจการ $\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ} \times 100$ จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ 4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการที่ประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง $\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน} \times 100$ จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ไม่ับรวมเรื่องความปลอดภัย	กสร.

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่ง ข้อมูลดิบ
10. อัตราองค์กรลูกจ้าง		
	1. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100,000$ 2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน}}{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}} \times 100$ 3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คณะ)}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100,000$ 4. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้าง = $\frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$	กสร.
11. อัตราองค์กรนายจ้าง		
	1. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้าง}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100,000$ 2. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง}}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}} \times 100$	กสร.
12. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง		
	1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100,000$	กสร.



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
	2. อัตราการเกิดข้อผิดพลาดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อผิดพลาดทั้งหมด}}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}} \times 100,000$ 3. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อขัดแย้งแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}} \times 100,000$	กสร.
13. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบพิพาท		
	1. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบพิพาท = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบพิพาท (แห่ง)}}{\text{จำนวน สปก. ที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$ 2. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100,000$	กสร.
14. อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน		
	1. อัตราการนัดหยุดงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่นัดหยุดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อผิดพลาดทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$ 2. อัตราการนัดปิดงาน = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่นัดปิดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อผิดพลาดทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$ 3. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน}}$	กสร.

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
	4. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$	
15. อัตราการผลงงาน		
	1. อัตราการผลงงาน = $\frac{\text{จำนวนการผลงงานทั้งหมด (แห่ง)}}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$ 2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงงานทั้งหมด}}$	กสร.
16. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ	อัตราการใช้ปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ $\times 100$ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ}} \times 100$	กสร.
17. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ นอกเหนือกฎหมายกำหนด $\times 100$ จำนวน สปก. ทั้งหมด	กสร.

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
	2. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด $= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$	
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)	หมวดที่ 4 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย	
1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย		
	1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$ 2. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย $= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$ 3. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย $= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$	สปส.

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
2. อัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย		
	$\frac{\text{อัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย} = \text{จำนวนการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีเสียชีวิตตาย} \times 1,000,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$	สปส.
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย		
	$\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} - (\text{อัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงาน ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงาน ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงาน ณ ปีก่อน}} \times 100$	สปส.
4. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีเหตุตายเป็นไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย		
	$\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีเหตุตายเป็นไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} - (\text{อัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีเหตุตายเป็นไม่เกิน 3 วัน ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีเหตุตายเป็นไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีเหตุตายเป็นไม่เกิน 3 วัน ณ ปีก่อน}} \times 100$	สปส.
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย		
	$\frac{\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย} - (\text{อัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีร้ายแรง ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีร้ายแรง ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสพอันตรายเป็นค่าใช้จ่ายเนื่องจากการดำเนินงานที่มีร้ายแรง ณ ปีก่อน}} \times 100$	สปส.

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 1,000,000 ราย		
	อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 1,000,000 ราย (อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปัจจุบัน - อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน) $\times 100$ = $\frac{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ณ ปีก่อน}} \times 100$	สปส.
7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน		
	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน $\times 100$ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}} \times 100$ 2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามขนาดสถานประกอบการ จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามขนาด สปก. = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามขนาด สปก.}}{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามขนาด สปก.}} \times 100$ 3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามประเภทกิจการ จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามประเภทกิจการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามประเภทกิจการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวนตามประเภทกิจการ}} \times 100$	กสร.

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว		
1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด		
	1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$ 2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และ 62}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$ 3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$	กกจ. สสช.
2. อัตราแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม มาตรา 33		
	1. อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$ 2. อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$	สปส.

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562
กำลังแรงงาน (คน)	38,216,140	38,267,240	38,167,890	37,748,000	38,099,818	38,145,370	38,481,970	38,725,460	38,381,550	38,433,588	38,365,150
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	55,828,550	55,917,440	56,003,160	56,079,940	55,957,273	56,159,500	56,242,080	56,322,590	56,391,880	56,279,013	56,465,170
กำลังแรงงานชาย	20,822,160	20,694,240	20,779,170	20,585,190	20,720,190	20,849,920	20,954,380	21,098,760	20,891,410	20,948,618	20,806,830
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรวัยทำงานเพศชาย)	26,970,900	27,010,730	27,049,120	27,082,800	27,028,388	27,118,120	27,154,430	27,190,200	27,220,690	27,170,860	27,252,930
กำลังแรงงานหญิง	17,393,980	17,419,630	17,348,090	17,087,710	17,312,353	17,295,450	17,527,590	17,626,700	17,490,140	17,484,970	17,558,320
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรวัยทำงานเพศหญิง)	28,857,650	28,906,710	28,954,040	28,997,140	28,928,885	29,041,380	29,087,640	29,132,390	29,171,190	29,108,150	29,212,240
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ											
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	903,500	880,120	848,070	798,400	857,523	822,590	784,790	817,460	817,460	606,414	731,960
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,215,620	3,121,940	3,110,360	3,144,750	3,148,168	3,133,530	3,142,930	3,248,510	3,248,510	2,382,055	3,144,900
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,157,110	4,150,910	4,143,560	4,144,540	4,149,030	4,184,570	4,241,970	4,241,250	4,241,250	3,168,008	4,270,980
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,238,930	4,148,900	4,144,900	4,121,950	4,163,670	4,124,230	4,122,180	4,099,040	4,099,040	3,087,387	4,108,000
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,694,620	4,538,220	4,540,520	4,462,190	4,558,888	4,436,740	4,431,730	4,363,980	4,363,980	3,309,203	4,380,050
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,638,830	9,511,210	9,458,220	9,334,810	9,485,768	9,387,900	9,396,310	9,357,720	9,357,720	7,037,822	9,328,390
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	7,802,300	7,812,200	7,846,920	7,763,790	7,806,303	7,890,550	8,030,800	8,069,110	8,069,110	5,999,632	8,113,450
กำลังแรงงานตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	4,032,110	4,103,740	4,075,340	3,977,580	4,047,193	4,165,260	4,331,270	4,184,480	4,184,480	3,171,299	4,287,420
กำลังแรงงานที่มีอายุ 15-24 ปี	4,119,120	4,002,060	3,958,430	3,943,150	4,005,690	3,956,120	3,927,720	4,065,970	4,065,970	2,987,453	3,876,860
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษา											
กำลังแรงงานตามระดับไม่มีการศึกษา	1,219,010	1,172,060	1,100,740	1,118,360	1,152,543	1,222,500	1,159,830	1,192,760	1,169,610	1,186,175	1,188,520
กำลังแรงงานตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	7,440,940	7,524,480	7,487,780	7,332,510	7,446,428	7,256,250	7,323,330	7,398,100	7,133,170	7,277,713	6,835,530
กำลังแรงงานตามระดับประถมศึกษา	8,530,690	8,435,730	8,404,880	8,259,940	8,407,810	8,587,830	8,494,160	8,475,120	8,557,460	8,528,643	8,606,740
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	6,264,500	6,268,160	6,416,580	6,371,330	6,330,143	6,315,700	6,423,760	6,539,640	6,422,940	6,425,510	6,546,410
กำลังแรงงานตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	6,250,850	6,265,280	6,233,920	6,192,600	6,235,663	6,214,490	6,372,480	6,491,750	6,469,590	6,387,078	6,449,090
กำลังแรงงานตามระดับอุดมศึกษา	8,197,890	8,326,220	8,176,550	8,174,920	8,218,895	8,189,230	8,366,550	8,284,520	8,290,990	8,282,823	8,397,280
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาอื่นๆ	61,780	112,450	97,420	123,300	98,738	147,570	133,840	155,920	150,060	146,848	145,490
กำลังแรงงานตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	173,590	162,870	181,600	175,020	173,270	211,790	208,030	187,660	187,750	198,808	196,070

ตารางข้อมูลประกอบบัญชีสวัสดิการแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562
จำนวนผู้จ้างทำ	37,443,200	37,538,340	37,646,880	37,204,580	37,458,250	37,361,480	37,884,460	37,301,030	37,911,240	37,864,553	37,702,700
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ											
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศชาย	20,392,680	20,430,080	20,531,620	20,338,290	20,423,168	20,390,640	20,632,700	20,869,860	20,625,440	20,629,660	20,428,820
ผู้มีงานทำจำแนกตามเพศหญิง	17,050,520	17,108,260	17,115,260	16,866,290	17,035,083	16,970,840	17,251,760	17,431,170	17,285,800	17,234,893	17,273,880
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	4,606,190	4,591,840	4,576,040	4,559,330	4,583,350	4,543,960	4,526,820	4,510,480	4,492,570	4,518,458	4,474,750
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	4,959,170	4,958,680	4,956,680	4,952,470	4,956,750	4,947,790	4,943,830	4,937,980	4,930,770	4,940,093	4,923,070
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,798,320	4,808,890	4,820,740	4,833,580	4,815,383	4,846,560	4,860,970	4,875,090	4,886,580	4,867,300	4,899,590
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,732,760	4,714,310	4,697,260	4,683,300	4,706,908	4,668,860	4,655,240	4,643,780	4,635,960	4,650,960	4,627,640
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	5,133,420	5,103,990	5,072,670	5,039,670	5,087,438	5,006,930	4,974,260	4,942,230	4,910,080	4,958,375	4,878,240
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	10,795,720	10,773,700	10,750,330	10,723,900	10,760,913	10,697,780	10,671,420	10,644,030	10,613,970	10,656,800	10,583,750
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	9,676,330	9,729,330	9,780,200	9,825,700	9,752,890	9,873,760	9,920,830	9,965,470	10,004,690	9,941,188	10,044,100
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	11,126,630	11,236,700	11,349,240	11,461,990	11,293,640	11,573,870	11,688,700	11,803,530	11,917,260	11,745,840	12,034,030
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	2,367,970	2,371,350	2,330,810	2,338,020	2,352,038	2,362,580	2,323,430	2,349,760	2,333,270	2,342,260	2,309,710
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับต่ำกว่า	13,692,480	13,344,780	13,427,320	13,515,040	13,494,905	13,310,170	13,224,800	13,407,110	13,301,970	13,311,013	12,923,990
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับประถมศึกษาตอนต้น											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	8,932,700	9,211,700	9,095,980	8,956,330	9,049,178	8,996,490	9,271,420	9,185,690	9,121,100	9,143,675	9,121,160
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	9,485,200	9,873,920	9,701,140	9,816,380	9,719,160	9,709,170	9,959,460	9,834,260	9,888,200	9,847,773	9,999,460
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	71,490	125,030	105,110	132,620	108,563	158,960	146,150	163,600	159,880	157,148	158,130
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	241,170	201,040	231,410	215,750	222,343	256,100	249,440	219,510	217,980	235,758	240,180

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ											
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 15 - 19 ปี	861,670	805,040	780,970	734,170	795,463	747,760	717,350	861,260	774,960	775,333	672,880
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 20 - 24 ปี	3,041,570	2,909,580	2,918,330	2,973,990	2,960,868	2,934,410	2,953,010	3,041,140	3,090,430	3,004,748	2,989,230
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 25 - 29 ปี	4,091,160	4,051,410	4,044,940	4,051,270	4,059,695	4,062,760	4,144,750	4,155,450	4,157,790	4,130,188	4,181,200
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 30 - 34 ปี	4,204,690	4,097,830	4,091,730	4,068,380	4,115,658	4,062,820	4,081,590	4,076,720	4,061,660	4,070,698	4,067,960
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 35 - 39 ปี	4,670,750	4,493,150	4,511,670	4,434,300	4,527,468	4,390,530	4,399,710	4,373,390	4,339,720	4,375,838	4,344,320
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 40 - 49 ปี	9,601,880	9,424,760	9,413,240	9,277,710	9,429,398	9,296,930	9,338,100	9,359,480	9,312,150	9,326,665	9,254,770
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 50 - 59 ปี	7,774,450	7,717,940	7,822,920	7,716,870	7,758,045	7,786,580	7,970,850	8,072,260	8,024,360	7,963,153	8,010,160
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	4,016,980	4,038,630	4,063,080	3,947,890	4,016,645	4,079,690	4,279,110	4,361,330	4,150,180	4,217,578	4,182,190
ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน											
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	1,028,470	1,023,410	1,011,040	981,880	1,011,200	1,017,240	1,071,810	1,029,160	946,840	1,016,263	992,030
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	3,679,450	3,639,550	3,510,770	3,522,750	3,588,125	3,529,780	3,550,630	3,489,350	3,486,770	3,514,133	3,574,430
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	15,411,690	15,043,000	14,468,170	14,555,730	14,869,648	14,687,510	14,968,890	14,662,880	14,960,970	14,820,063	16,010,460
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	11,640,900	11,693,570	11,890,370	11,869,990	11,773,708	12,163,400	12,010,000	12,168,420	11,950,590	12,073,103	11,557,880
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	5,637,340	6,086,840	6,701,050	6,245,910	6,167,785	5,902,760	6,235,480	6,916,470	6,536,940	6,397,913	5,525,970
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	45,350	51,970	65,490	28,340	47,788	60,800	47,640	34,750	29,130	43,080	41,930
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม											
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,002,540	11,643,600	12,556,190	11,930,750	11,783,270	11,663,770	11,993,490	12,799,370	12,216,510	12,168,285	11,178,480
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	66,970	68,810	65,360	56,680	64,455	70,580	82,080	71,500	69,760	73,480	59,840
การผลิต	6,267,420	6,149,970	5,990,370	6,022,380	6,107,535	6,265,370	6,311,780	6,157,310	6,299,910	6,258,593	6,328,110
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	120,350	130,950	129,750	126,660	126,928	112,160	100,460	123,580	117,050	113,313	114,910
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	105,810	105,950	109,250	75,530	99,135	71,020	95,400	79,920	62,170	77,128	92,240
การก่อสร้าง	2,383,120	2,275,980	2,019,360	1,962,340	2,160,200	2,102,190	2,214,250	2,072,170	2,060,920	2,112,383	2,322,530

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,452,150	6,428,940	6,182,400	6,219,630	6,320,780	6,271,650	6,284,560	6,237,510	6,315,510	6,277,303	6,420,300
การขายส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,313,080	1,211,130	1,168,320	1,236,210	1,232,185	1,271,180	1,205,700	1,293,910	1,268,690	1,259,870	1,335,640
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,855,050	2,687,670	2,716,740	2,853,660	2,778,280	2,816,630	2,841,200	2,797,650	2,853,100	2,827,145	2,811,090
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	250,800	189,600	195,790	242,530	219,680	209,970	187,340	187,950	210,780	199,010	201,550
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	524,080	494,460	540,930	538,670	524,535	504,960	492,000	501,320	504,840	500,780	538,380
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	200,590	214,850	201,850	200,240	204,383	178,580	170,100	179,280	208,320	184,070	212,140
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	361,570	373,460	352,490	366,570	363,523	374,460	401,770	395,840	375,000	386,768	408,370
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	563,960	580,710	585,400	616,950	586,755	564,070	577,140	542,560	556,220	559,998	601,150
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,634,500	1,646,540	1,566,780	1,507,390	1,588,803	1,625,340	1,630,830	1,624,020	1,625,740	1,626,483	1,660,200
การศึกษา	1,247,320	1,160,490	1,145,710	1,186,800	1,185,080	1,183,750	1,165,360	1,167,950	1,140,330	1,164,348	1,177,570
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	726,940	735,030	689,930	726,300	719,550	668,370	700,100	651,930	614,470	658,718	655,030
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	221,240	254,090	260,640	234,710	242,670	245,960	239,160	243,590	264,200	248,228	283,450
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	885,690	861,450	832,590	789,700	842,358	870,960	875,550	898,600	880,820	881,483	1,008,300
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่จ้างตนเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	214,620	218,700	218,720	221,410	218,363	206,140	240,850	191,120	205,730	210,960	220,470
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	3,290	4,730	3,640	2,430	3,523	1,450	790	5,060	6,060	3,340	2,270
ไม่ทราบ	42,110	101,230	114,680	87,040	86,265	82,910	74,540	78,900	55,100	72,863	70,680
จำนวนผู้จ้างงานที่ไม่คาดการณกิจกรรม	11,002,540	11,643,600	12,556,190	11,930,750	11,783,270	11,663,770	11,993,490	12,799,370	12,216,510	12,168,285	11,178,480
จำนวนผู้จ้างงานที่ไม่คาดการณอุตสาหกรรม	8,943,670	8,731,660	8,314,090	8,243,590	8,558,253	8,621,320	8,803,970	8,504,480	8,609,810	8,634,895	8,917,630
จำนวนผู้จ้างงานที่ไม่คาดการณบริการ	17,496,990	17,163,080	16,776,610	17,030,240	17,116,730	17,076,360	17,086,990	16,997,190	17,084,910	17,061,363	17,606,590
จำนวนผู้จ้างงานที่ไม่คาดการณอาชีพ											
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,472,290	1,428,690	1,408,700	1,396,090	1,426,443	1,346,470	1,466,960	1,415,000	1,346,710	1,393,785	1,374,680
ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	2,217,760	2,103,700	2,079,990	2,201,120	2,150,643	2,138,350	2,113,050	2,111,410	2,056,340	2,104,788	2,183,780

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,734,870	1,798,550	1,741,050	1,715,160	1,747,408	1,693,110	1,722,370	1,712,190	1,801,470	1,732,285	1,748,440
เสมียน	1,537,790	1,579,850	1,541,380	1,566,160	1,556,295	1,578,510	1,610,940	1,605,730	1,588,600	1,595,945	1,735,710
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	7,852,150	7,670,840	7,459,160	7,613,860	7,649,003	7,704,820	7,644,080	7,621,000	7,655,080	7,656,245	7,599,170
ผู้ประกอบการที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	9,719,440	10,589,750	11,660,170	11,030,530	10,749,973	10,278,400	10,875,810	11,941,840	11,258,580	11,088,658	9,821,770
ผู้ประกอบการที่มีฝีมือในด้านการช่าง และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,453,830	4,392,660	4,118,000	4,085,440	4,262,483	4,314,110	4,343,830	4,218,230	4,204,680	4,270,213	4,456,770
ผู้ประกอบการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,776,170	3,606,110	3,590,200	3,563,050	3,633,883	3,658,240	3,672,570	3,615,450	3,784,490	3,682,688	3,884,600
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	4,631,140	4,293,560	3,970,880	3,952,460	4,212,010	4,552,530	4,377,970	3,990,640	4,172,900	4,273,510	4,829,810
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	47,760	74,630	77,350	80,720	70,115	96,940	56,880	69,530	42,380	66,433	67,970
จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	8,384,090	6,021,120	5,272,080	5,544,050	6,305,335	7,754,730	6,000,200	6,128,340	5,613,430	6,374,175	8,733,560
จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น	135,850	350,140	271,390	256,010	253,348	335,690	282,540	318,960	232,760	234,298	335,790
ผู้ว่างงาน	463,380	464,970	452,590	421,730	450,668	473,770	411,150	373,450	358,770	404,285	351,160
ผู้ว่างงานเพศชาย	264,810	264,160	247,550	246,900	255,855	291,460	217,040	197,670	200,090	226,565	200,440
ผู้ว่างงานเพศหญิง	198,570	200,820	205,040	174,830	194,815	182,300	194,110	175,770	158,680	177,715	150,720
ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี	226,220	256,380	239,830	216,290	234,680	238,640	216,290	194,790	185,040	208,690	181,590
ผู้ว่างงานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป	6,866	8,647	2,220	4,053	5,447	4,220	2,288	4,053	1,638	2,640	5,749
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา											
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	5,460	3,110	4,040	1,940	3,638	5,730	5,430	4,660	8,800	6,155	5,400
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	20,750	20,480	13,180	16,300	17,678	23,210	12,230	14,050	15,120	16,153	17,230
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับประถมศึกษา	80,970	63,900	61,150	74,130	70,038	73,350	64,280	51,570	43,670	58,218	49,280
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	79,550	96,470	94,500	81,190	87,928	102,590	72,510	69,770	68,880	78,438	78,470
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	111,390	101,260	81,410	78,690	93,188	101,630	87,180	71,650	76,440	84,225	66,260
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	164,760	176,240	197,970	165,580	176,138	164,970	169,530	161,160	144,230	159,973	134,100
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	500	930	80	480	498	500	0	0	610	278	420
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	0	2,580	270	3,410	1,565	1,800	0	590	1,040	858	0

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	17,612,410	17,650,200	17,835,270	18,331,940	17,857,455	18,014,120	17,760,110	17,597,120	18,010,330	17,845,420	18,100,020
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนตามกลุ่มอายุ											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนตามกลุ่มอายุ 15 - 19 ปี	3,728,170	3,711,730	3,727,970	3,760,930	3,732,200	3,721,370	3,742,030	3,594,540	3,675,110	3,683,263	3,742,790
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนตามกลุ่มอายุ 20 - 24 ปี	1,798,580	1,836,730	1,846,320	1,807,720	1,822,338	1,814,260	1,800,900	1,741,270	1,682,260	1,759,673	1,778,170
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนตามกลุ่มอายุ 25 - 29 ปี	639,090	657,980	677,180	689,050	665,825	662,000	619,010	633,570	645,330	639,978	628,610
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนตามกลุ่มอายุ 30 - 34 ปี	538,300	565,400	552,360	561,350	554,353	544,620	533,060	530,680	536,920	536,320	519,640
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนตามกลุ่มอายุ 35 - 39 ปี	558,940	565,780	532,160	577,480	558,590	570,190	542,530	543,940	546,110	550,693	498,190
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนตามกลุ่มอายุ 40 - 49 ปี	1,311,920	1,262,490	1,292,110	1,389,080	1,313,900	1,309,880	1,275,120	1,252,370	1,256,240	1,273,403	1,255,370
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนตามกลุ่มอายุ 50 - 59 ปี	1,897,630	1,917,130	1,933,290	2,061,920	1,952,493	1,983,200	1,890,030	1,869,300	1,935,570	1,919,525	1,930,650
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	7,139,790	7,132,960	7,273,890	7,484,410	7,257,763	7,408,600	7,357,420	7,431,450	7,732,780	7,482,563	7,746,610
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับฝีมือแรงงาน จำนวนตามกลุ่มสาขาอาชีพ											
1. ช่างก่อสร้าง	1,276	602	997	1,014	3,889	1,320	610	336	284	2,550	801
2. ช่างอุตสาหกรรม	3,501	2,427	2,488	2,288	10,704	4,511	4,066	3,173	2,038	13,788	3,700
3. ช่างเครื่องกล	3,473	2,785	3,297	2,922	12,477	5,524	4,013	3,283	1,750	14,570	3,845
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	6,052	4,042	4,724	7,300	22,118	12,425	5,678	4,438	3,985	26,526	6,487
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	980	576	611	729	2,896	2,172	893	863	412	4,340	1,357
6. เกษตรอุตสาหกรรม	145	502	132	100	879	440	546	287	190	1,463	530
7. ธุรกิจและบริการ	17,620	12,237	14,519	11,511	55,887	23,720	19,262	13,474	6,982	63,438	13,898

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ											
1. ช่างก่อสร้าง	950	786	1,089	1,310	4,628	1,453	643	353	284	2,733	813
2. ช่างอุตสาหกรรม	722	3,202	2,578	2,939	13,006	5,046	4,368	3,318	2,102	14,834	3,800
3. ช่างเครื่องกล	2,349	3,445	3,375	3,896	15,435	6,534	4,497	3,629	1,823	16,483	3,950
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	19,284	5,254	5,002	8,806	26,980	13,553	6,494	4,725	4,169	28,941	6,836
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	93	730	619	925	3,421	2,352	945	912	413	4,622	1,372
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	552	132	225	1,225	464	598	287	190	1,539	530
7. ธุรกิจและบริการ	1,168	15,327	15,295	14,843	69,517	27,914	22,803	14,314	7,370	72,401	14,450
จำนวนผู้ประกันตนตามกฎหมายแรงงาน 33	10,542,660	10,601,371	10,733,498	10,840,579	10,840,579	10,913,304	11,454,211	11,586,458	11,599,338	11,599,338	11,557,682
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	145,151	156,587	146,471	140,273	140,273	144,790	165,310	151,910	152,464	152,464	165,040
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	25,901	21,701	21,480	23,023	23,023	24,238	23,707	22,120	24,479	24,479	28,480
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	32,057	91,484	93,170	56,740	313,547	74,318	76,609	60,277	55,559	344,333	79,726
จำนวนตำแหน่งว่าง	102,025	115,530	115,530	84,098	401,271	104,668	91,020	78,462	70,183	344,333	107,206
จำนวนผู้สมัครงาน	43,981	46,805	32,229	26,856	149,871	39,965	41,147	27,377	25,505	133,994	70,183
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40)	14,118,755	14,229,423	14,466,517	14,647,101	14,647,101	14,801,459	15,499,656	15,829,400	15,994,591	15,994,591	16,107,782
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	8	163	4	81	107	13	203	4	141	131	433
2. ขนาด 5 - 9 คน	20	207	10	94	151	13	196	8	157	160	499
3. ขนาด 10 - 19 คน	39	284	8	146	200	27	301	9	239	249	777
4. ขนาด 20 - 49 คน	50	283	11	145	204	31	267	8	212	223	771
5. ขนาด 50 - 99 คน	30	161	17	94	139	26	167	4	110	118	333
6. ขนาด 100 - 499 คน	14	98	9	69	93	17	112	2	62	70	198
7. ขนาด 500 - 999 คน	1	3	0	0	5	1	6	0	7	7	12
8. ขนาด 1,000 คน+	0	3	1	1	2	2	3	0	3	3	3



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562
จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	2,677	3,200	2,503	1,680	10,080	2,567	3,131	2,497	1,953	9,881	2,600
2. ขนาด 5 - 9 คน	2,689	2,923	2,135	1,503	9,125	2,436	2,872	1,980	1,685	8,656	2,774
3. ขนาด 10 - 19 คน	2,964	2,900	1,989	1,435	9,067	3,046	2,900	1,898	1,779	9,054	3,418
4. ขนาด 20 - 49 คน	2,772	2,752	1,622	1,465	8,281	2,626	2,853	1,628	1,760	8,347	3,165
5. ขนาด 50 - 99 คน	861	910	690	715	2,932	938	994	703	737	3,056	986
6. ขนาด 100 - 499 คน	690	760	542	605	2,444	790	736	560	608	2,485	728
7. ขนาด 500 - 999 คน	43	55	47	54	195	55	45	41	42	165	66
8. ขนาด 1,000 คน+	19	21	17	23	76	23	23	23	22	80	23
จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5	27	1	13	18	3	26	2	32	35	71
2. การประมง	0	8	0	4	3	0	4	0	0	1	9
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	5	0	1	1	1	7	0	5	5	19
4. การผลิต	20	322	8	166	194	49	333	8	199	214	797
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	9	0	3	4	0	3	0	4	4	10
6. การก่อสร้าง	10	114	0	51	57	12	83	3	77	84	267
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	36	358	1	191	223	36	430	11	311	309	980
8. โรงแรม และภัตตาคาร	22	147	3	63	84	13	119	5	162	165	405
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	11	54	1	27	29	3	38	2	41	41	134
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	14	0	7	7	1	22	0	18	18	50
11. กิจกรรมด้านสิ่งทอสิ่งพิมพ์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	6	84	4	63	76	9	128	4	49	52	206
12. การศึกษา	1	2	0	2	2	0	3	0	1	1	7
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	3	0	5	6	1	6	0	8	8	17
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	1	20	1	7	11	2	53	0	24	24	54
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ตารางข้อมูลประกอบบัญชีสวัสดิการแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562
จำนวนสภ.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การค้าสัตว์ และการป่าไม้	462	394	277	164	1,258	304	292	199	322	1,058	351
2. การประมง	90	105	93	50	331	118	84	58	26	274	42
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	45	62	69	34	208	64	72	41	38	194	70
4. การผลิต	2,693	2,960	1,991	1,787	8,981	2,709	2,920	2,034	1,675	8,779	2,955
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	62	66	51	46	212	81	67	36	58	237	74
6. การก่อสร้าง	876	1,183	730	534	3,205	759	815	600	658	2,676	1,015
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	4,462	4,777	3,543	2,608	15,066	4,684	4,855	3,621	3,082	15,478	4,904
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1,056	1,084	868	614	3,481	985	1,164	721	1,026	3,606	1,759
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	934	696	359	303	2,226	494	626	414	374	1,832	648
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	518	484	322	249	1,562	738	731	370	280	2,065	565
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจการ ทางธุรกิจ	1,044	1,238	874	808	3,922	1,190	1,373	930	779	4,119	1,048
12. การศึกษา	24	23	7	11	61	22	21	21	17	79	28
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	79	69	68	60	279	70	88	58	60	261	66
14. กิจการเริ่มต้นบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	273	287	191	177	918	261	446	226	191	1,063	235
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	43	54	39	1	137	2	0	1	0	3	0
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวนเรื่องที่ไม่ถูกต้อง											
1. วันทำงาน	0	11	0	7	5	1	8	0	8	8	2
2. เวลาทำงาน	4	13	0	11	6	1	7	2	8	10	2
3. เวลาพัก	2	6	1	5	3	0	1	0	2	2	1
4. เงินประกันการทำงาน	4	36	0	30	28	7	37	7	41	51	5
5. วันหยุด	42	335	6	213	214	49	438	11	255	266	26
6. สิทธิการลา	7	16	0	6	4	5	9	0	7	7	1

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562
7. สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	247	313	298	223	1,132	260	314	196	279	1,060	235
8. การจ่ายค่าจ้าง	22	335	9	65	83	33	119	7	15	104	13
9. ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	5	39	7	38	44	16	56	0	64	70	11
10. ค่าจ้างขั้นต่ำ	26	434	3	145	171	35	363	10	281	296	11
11. ข้อบังคับ	51	427	1	238	266	32	411	7	289	295	14
12. ทะเบียน	52	379	3	205	227	27	386	14	313	323	30
13. สถานที่จ่ายค่าจ้าง	1	2	0	2	3	0	0	0	6	7	0
14. ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	4	7	4	8	19	12	13	1	10	21	3
จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	23	48	11	45	70	13	68	9	43	64	12
2. ขนาด 5 - 9 คน	38	103	12	74	122	16	106	10	107	121	20
3. 334 10 - 19 คน	65	193	20	130	203	26	181	29	165	207	38
4. ขนาด 20 - 49 คน	132	331	44	214	328	77	334	45	291	374	69
5. ขนาด 50 - 99 คน	92	174	30	151	238	57	173	36	210	292	45
6. ขนาด 100 - 499 คน	79	187	25	201	289	78	183	39	143	250	73
7. ขนาด 500 - 999 คน	5	19	5	27	52	10	32	6	16	35	15
8. ขนาด 1,000 คน+	2	9	5	6	16	3	12	1	6	14	5
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. สปก. ขนาด 1 - 4 คน	638	515	277	275	1,662	589	504	392	386	1,751	419
2. ขนาด 5 - 9 คน	950	734	510	420	2,485	870	712	484	595	2,444	777
3. ขนาด 10 - 19 คน	1,156	884	675	602	3,091	1,118	870	740	805	3,156	1,064
4. ขนาด 20 - 49 คน	1,639	1,156	921	781	4,004	1,259	1,125	932	1,072	3,711	1,386
5. ขนาด 50 - 99 คน	823	562	503	518	2,075	783	581	499	657	1,977	735
6. ขนาด 100 - 499 คน	893	670	589	605	2,445	1,004	605	568	624	2,261	780
7. ขนาด 500 - 999 คน	83	63	38	71	231	97	71	69	60	225	84
8. ขนาด 1,000 คน+	26	25	29	31	104	47	29	37	23	105	28

ตารางข้อมูลประกอบบัญชีสวัสดิการแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	15	0	6	8	5	14	3	10	16	1
2. การประมง	1	0	1	0	1	0	0	0	1	1	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	14	1	8	8	2	14	2	25	29	7
4. การผลิต	141	477	86	384	642	139	436	70	379	578	121
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	12	0	7	11	1	7	1	8	13	3
6. การก่อสร้าง	123	212	12	95	205	19	155	13	138	197	40
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	61	182	7	202	245	58	251	29	225	282	42
8. โรงแรม และภัตตาคาร	16	46	11	54	69	12	68	3	90	98	14
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	37	41	5	44	64	7	53	8	33	45	11
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	9	0	4	6	2	9	1	24	25	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	4	21	2	26	35	17	47	8	36	53	9
12. การศึกษา	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	3	0	8	10	1	5	2	1	2	0
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	15	1	9	13	1	24	5	11	18	4
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนสภ.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัย จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	135	95	81	56	355	113	67	39	102	289	70
2. การประมง	19	10	16	6	50	26	16	8	9	53	20
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	51	47	52	26	155	43	42	45	46	129	48
4. การผลิต	1,940	1,554	1,268	1,156	5,222	1,968	1,367	1,284	1,292	4,801	1,622
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	82	58	57	52	234	64	50	32	66	194	73
6. การก่อสร้าง	949	758	540	305	2,239	482	427	395	469	1,451	704

ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	รายปี 2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	รายปี 2561	ไตรมาส 1/2562
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,718	1,154	856	1,005	4,518	1,817	1,415	1,094	1,240	4,983	1,550
8. โรงแรม และภัตตาคาร	369	253	258	245	1,059	410	369	193	389	1,162	455
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	368	238	130	156	823	261	206	170	196	737	217
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	139	117	43	66	350	219	157	131	138	613	155
11. กิจกรรมด้านสิ่งทอสิ่งพิมพ์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	259	214	135	153	748	303	246	204	195	850	229
12. การศึกษา	8	2	1	4	14	6	5	3	2	14	4
13. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	27	20	13	25	78	39	22	20	15	86	18
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	91	70	59	48	252	82	98	66	63	267	70
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นางพัฒนา พันธุ์พัก)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน (นางสาวสุกัญญา ฅมยา)

ผู้จัดทำ

นางสาวสุรีย์พร	ทัพภสุต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
นางสาวเยาวรัตน์	เอ่นนู	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศรีนาถ	โพธิ์พุทชัย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวฐนันทน์	พันธ์เมฆากุล	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวนิภาพร	ปานเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายอานุภาพ	จีสันเทียะ	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวนงนุช	สมนึกตน	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวธิดาลักษณ์	ศรี गुणा	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่
ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงาน
ของกระทรวงแรงงาน

- ท่านสามารถติดตามเนื้อหาโดย scan QR code จากช่องทางนี้



หนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน





วิทยาลัยเทคนิคกระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค้นหาและมีชีวิตภาวะแรงงานย้อนหลังได้ที่



www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ