

**รายงานความก้าวหน้าเรื่องกลไกประชารัฐ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน  
ระหว่างเดือน เมษายน – พฤษภาคม 2562**

| ประเด็น                              | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ   |   |                    |  |
|--------------------------------------|--|---|--------------------|--|
|                                      | ชื่อโครงการ/กิจกรรม  | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>(โดยสรุป)  | งบประมาณ (บาท)     | สรุปผลการดำเนินงาน<br>ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)   |
| การยกระดับนวัตกรรมและ Digitalization | -  |   |                    |  |
| การส่งเสริม SMEs และผลิตภาพ          | โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0   | เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกิดนวัตกรรมใหม่และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย  | 42,997,400.00 บาท  | มีผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานจำนวน 3,776 คน   |
|                                      | กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน  | ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เพื่อให้สถานประกอบการเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยใช้มาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น ทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง | 292,447,600.00 บาท | สถานประกอบการฝึกอบรม จำนวน 559 แห่ง ได้ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาลูกจ้างของตนเองภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ จำนวน 592,000 คน   |
|                                      | ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการที่มีการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้มีรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการ | เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างด้วยการให้เจ้าหน้าที่ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษา เพื่อให้สถานประกอบการมีแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ซึ่งมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน โดยใช้แบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแนะนำ   | 180,500.00 บาท     | ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้มีรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการ จำนวน 180 แห่ง ลูกจ้าง 55,859 คน |

| ประเด็น   | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ  |   |                  |  |
|---|---|---|------------------|--|
|   | ชื่อโครงการ/กิจกรรม   | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>(โดยสรุป)  | งบประมาณ (บาท)   | สรุปผลการดำเนินงาน<br>ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)   |
|   |   | รูปแบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ตามความเหมาะสมของสถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกันในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว  |                  |  |
|   | รณรงค์สร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง              | ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และหน่วยงานภาครัฐ โดยการบรรยายให้ความรู้/การเสวนา และการจัดกิจกรรมอื่น ๆ อาทิเช่น การจัดนิทรรศการ การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การจำหน่ายสินค้าราคาเหมาะสม รวมถึงประชาสัมพันธ์ภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ในการเป็นศูนย์กลางการป้องกัน ฝ่าระวังและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน เป็นต้น | 1,075,000.00 บาท | รณรงค์สร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง จำนวน 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 675 คน |
|   | ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง | ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนด มรท. 8001 - 2553 ให้ยื่นคำขอการรับรองหรือแสดงความจำนงประกาศแสดงตนเอง กำกับติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยประเมินภาครัฐ/ภาคเอกชน ให้เป็นไปตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้ประกอบการกลุ่มใหม่ และกลุ่มเดิมให้มีความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนด                                | 1,318,400.00 บาท | ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน 99 แห่ง                  |
| การส่งเสริมการท่องเที่ยวและ MICE                      | -   |   |                  |  |
| การส่งเสริมการค้าธุรกิจบริการ และการลงทุนในต่างประเทศ | -   |   |                  |  |

| ประเด็น   | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ  |  |                   |   |
|---|---|--|-------------------|---|
|   | ชื่อโครงการ/กิจกรรม   | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>(โดยสรุป)   | งบประมาณ (บาท)    | สรุปผลการดำเนินงาน<br>ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)  |
| การพัฒนาคลัสเตอร์ภาคอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New S - curve) | โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0/ กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต | เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมศักยภาพให้มีทักษะสามารถทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ของภาคอุตสาหกรรม และช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ให้แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น  | 42,300,000.00 บาท | มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1,338 คน   |
|   | โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในกลุ่มกิจการยานยนต์                         | จัดอบรม เพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการกิจการที่มีองค์กรลูกจ้าง และการตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เพื่อให้นายจ้าง ลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ ที่มีความเอื้ออาทรต่อกัน ร่วมปรึกษาหารือและการเจรจาโดยหลักสุจริตใจ มีความรับผิดชอบบนพื้นฐานของการทำงานร่วมกันภายใต้กฎหมาย นำมาซึ่งความสงบสุขเรียบร้อยในสังคม เสริมสร้างบรรยากาศในการลงทุนของกิจการยานยนต์   | 772,800.00 บาท    | ตรวจเยี่ยม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการกิจการยานยนต์ และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำนวน 5 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,963 คน |
| การพัฒนาการเกษตรสมัยใหม่                                | -   |  |                   |   |
| การดึงดูดการลงทุนและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ   | โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางประชารัฐในเขตพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ  | สร้างกลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง และองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน (NGO) ให้มีศักยภาพและสามารถพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษให้เหมาะสมและสร้างสรรค์ต่อการรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ โดยเน้นการให้ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง การสร้างกลุ่มเครือข่าย สร้างทัศนคติที่ดีต่อกัน พัฒนาความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในการเป็นหุ้นส่วนร่วมกัน รวมถึงการตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการกิจการในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจและบรรยากาศการลงทุนที่ดี | 1,405,000.00 บาท  | ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตามเฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการกิจการ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 21 แห่ง ลูกจ้างจำนวน 1,343 คน       |

| ประเด็น                            | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ                                      |   |                   |  |
|------------------------------------|---|---|-------------------|--|
|                                    | ชื่อโครงการ/กิจกรรม   | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>(โดยสรุป)  | งบประมาณ (บาท)    | สรุปผลการดำเนินงาน<br>ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)   |
| การยกระดับคุณภาพวิชาชีพ            | -   |   |                   |  |
| การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และประชารัฐ | -   |   |                   |  |
| การปรับแก้กฎหมายและกลไกภาครัฐ      | ปรับปรุงกฎหมายแรงงานสัมพันธ์  | ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 โดยยกเลิกพระราชบัญญัติดังกล่าวและยกร่างกฎหมายใหม่ ปรับปรุงในประเด็นสำคัญ เช่น เพิ่มสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง ลดการแทรกแซงจากภาครัฐ ยกเลิกระบบจดทะเบียนเป็นขอรับรองการจัดตั้ง ให้ลูกจ้างต่างด้าวมีสิทธิเป็นสมาชิกและกรรมการสหภาพแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองกระบวนการทางด้านแรงงานสัมพันธ์อันเป็นสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เพิ่มความสามารถในการแข่งขันตามนโยบายรัฐบาล | -                 | อยู่ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา  |
| การศึกษาพื้นฐานและการพัฒนาผู้นำ    | -   |   |                   |  |
| การประชา รัฐ เพื่อสังคม            | โครงการมทรรรมสร้างงานสร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ | เพื่อถวายเป็นความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ และให้ผู้เข้าร่วมงาน มีความรู้ ความเข้าใจในพระราชกรณียกิจด้านการประกอบอาชีพและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ และดำเนินชีวิตได้  | 5,000,000.00 บาท  | ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,338 คน  |
|                                    | โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน                                | เพื่อให้บริการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายให้รู้ศักยภาพของตนเอง มีความรู้เรื่องโลกของอาชีพและทิศทางการตลาดแรงงาน เพื่อให้สามารถวางแผนการศึกษาหรือประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม  | 41,806,200.00 บาท | - ให้บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน 11,209 คน<br>- ให้บริการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ จำนวน 33,983 คน<br>- ให้บริการแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน จำนวน 1,417 คน |

| ประเด็น | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ  |  |                  |  |
|---------|---|--|------------------|--|
|         | ชื่อโครงการ/กิจกรรม   | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>(โดยสรุป)   | งบประมาณ (บาท)   | สรุปผลการดำเนินงาน<br>ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)   |
|         | โครงการขยายโอกาส<br>การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ                                 | เพื่อสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือ<br>ทำงาน/สำรวจข้อมูลนายจ้าง สถานประกอบการที่ต้องการ<br>จ้างผู้สูงอายุทำงานเพื่อเป็นข้อมูลในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ/<br>มีงานทำ เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการสามารถประกอบอาชีพได้ตรง<br>ความรู้และความต้องการ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ<br>ด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นและสนับสนุน<br>การสร้างคลังปัญญาในท้องถิ่น เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และ<br>เป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชน มีส่วนร่วมในกิจกรรม และเข้าร่วม<br>ทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ<br>ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพ<br>ชีวิตที่ดี และให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้  | 8,947,700.00 บาท | - สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบ<br>อาชีพหรือทำงาน จำนวน 3,604 คน<br>- ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ<br>จำนวน 498 คน<br>- สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ จำนวน<br>269 คน                     |
|         | โครงการประชารัฐร่วมสร้างงาน<br>สร้างอาชีพผู้ต้องขัง<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 | เพื่อสร้างรายได้ให้กับผู้ต้องขังให้มีทุนทรัพย์เมื่อพ้นโทษ ส่งเสริม<br>การมีงานทำ และพัฒนาฝีมือแรงงาน สร้างโอกาสให้กับผู้ที่เคย<br>กระทำผิดปรับปรุงตนเอง เพื่อคืนคนดีสู่สังคม และเป็นการตอบรับ<br>นโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน<br>ในบางสาขาอาชีพ โดยดำเนินการ ดังนี้<br>1. ประสานงานและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการหรือนายจ้าง<br>ในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำและการรับ<br>ผู้ต้องขังที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด เข้าฝึก<br>ทักษะในสถานประกอบการ<br>2. ส่งเสริมการมีงานทำโดยการจัดสวัสดิการฝึกทักษะอาชีพอิสระ<br>ระยะสั้นแก่ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ จัดวิทยากรบรรยายให้ความรู้<br>แนะแนวอาชีพ ให้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ<br>การประกอบอาชีพอิสระ ได้แก่ การทำท่าเล การคำนวณต้นทุน | 405,000.00 บาท   | 1. ดำเนินการก่อนพ้นโทษ โดยฝึกทักษะและ<br>นำชิ้นงานเข้าไปทำในเรือนจำ และเตรียม<br>ความพร้อมก่อนพ้นโทษ จำนวน 17,218 คน<br>2. การดำเนินการหลังพ้นโทษ โดยได้รับการ<br>บรรจุงาน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน<br>116 คน |

| ประเด็น | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ  |   |                  |   |
|---------|---|---|------------------|---|
|         | ชื่อโครงการ/กิจกรรม   | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>(โดยสรุป)  | งบประมาณ (บาท)   | สรุปผลการดำเนินงาน<br>ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)                        |
|         |   | การหาตลาด การหาแหล่งเงินทุน และการบริหารจัดการ<br>3. รับลงทะเบียนและบริการจัดหางานให้แก่ผู้พ้นโทษที่ประสงค์<br>จะหางานทำ  |                  |   |
|         | โครงการก้าวสู่งานที่ดี<br>คนมีคุณภาพ                                  | ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่<br>ช่วยให้ประชาชนวัยทำงาน/แรงงาน ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ<br>อย่างครบวงจร  | 3,900,000.00 บาท | ผู้สมัครงาน จำนวน 48,306 คน<br>และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 27,893 คน |
|         | โครงการเสริมสร้าง<br>ความมั่นคงและยั่งยืน<br>(มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง) | นำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้านของกรมการจัดหางานลงไปสู่<br>ประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการของรัฐ ให้บริการ<br>ด้านข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางาน ตลอดจน<br>ให้การแนะแนวอาชีพและอบรมอาชีพเสริม โดยเน้นการให้บริการ<br>ตรงถึงระดับตำบล ชุมชน และครัวเรือนที่ยากจน เพื่อตอบสนอง<br>ความต้องการมีอาชีพ มีงานทำของประชาชนในชนบทอย่างแท้จริง   | 3,266,400.00 บาท | ผู้สมัครงาน จำนวน 3,505 คน<br>และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 2,731 คน   |
|         | โครงการนัดพบแรงงาน  | ให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน<br>ผู้สำเร็จการศึกษา ได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ<br>จำนวนมากในคราวเดียวกัน ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้<br>ความสามารถ และความถนัดได้อย่างหลากหลาย นอกจากนี้ ยังได้<br>ทราบแหล่งการจ้างงาน แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน<br>และเป็นการรองรับผู้สำเร็จการศึกษาที่จะก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน<br>ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการสมัครงาน ได้รับประสบการณ์จากการ<br>สัมภาษณ์ของนายจ้าง/สถานประกอบการ มีแนวทางเตรียมตัวเข้าสู่<br>ระบบการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันนายจ้าง/สถาน-<br>ประกอบการ ก็สามารถพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครงานที่ต้องการ<br>ได้เป็นจำนวนมาก | 6,032,900.00 บาท | ผู้สมัครงาน จำนวน 5,845 คน<br>และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 7,251 คน   |

| ประเด็น | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ  |  |                   |  |
|---------|---|--|-------------------|--|
|         | ชื่อโครงการ/กิจกรรม   | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>(โดยสรุป)   | งบประมาณ (บาท)    | สรุปผลการดำเนินงาน<br>ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)   |
|         | โครงการให้บริการจัดหางาน<br>แก่กลุ่มคนพิเศษ                                     | <p>1. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้พิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหาทางครอบครัวและสังคม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อสังคม</p> <p>2. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ โดยส่งเสริมให้คนพิการที่สามารถทำงานได้ ให้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ รวมถึงให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานมากขึ้น</p> <p>3. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ โดยส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม โดยจ้างเหมาบริการคนพิการ วุฒิปริญญาตรี ปฏิบัติงานตามโครงการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย</p> <p>4. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน โดยจ้างเหมาบริการผู้สูงอายุ วุฒิปริญญาขึ้นไป ปฏิบัติงานตามโครงการในหน่วยปฏิบัติ เพื่อให้คำปรึกษากับผู้ที่หางานทำได้ยาก รวมทั้งให้คำแนะนำกับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานจัดหางานเพื่อให้บริการจัดหางานกับผู้ที่ต้องการหางานทำ</p> | 19,190,400.00 บาท | <p>1. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ มีผู้สมัครงาน จำนวน 114 คน และได้รับการบรรจุนาน จำนวน 60 คน</p> <p>2. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ มีผู้สมัครงาน จำนวน 326 คน และได้รับการบรรจุนาน จำนวน 373 คน</p> <p>3. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ มีผู้สมัครงานและได้รับการบรรจุนาน จำนวน 88 คน</p> <p>4. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน มีผู้สมัครงาน และได้รับการบรรจุนาน จำนวน 22 คน</p> |
|         | โครงการส่งเสริมการจ้างงาน<br>ผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสม<br>กับวัยและประสบการณ์ | <p>1. กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา โดยการจ้างงานผู้สูงอายุ ที่มีองค์ความรู้ในสาขาต่าง ๆ เพื่อเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่คนในชุมชนให้สามารถนำไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และเพื่อสืบสานไว้ให้เป็นมรดกทางปัญญาของชาติ</p> <p>2. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว โดยประสานภาคเอกชนในธุรกิจ</p>  | 7,433,100.00 บาท  | <p>1. กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา มีผู้สูงอายุได้รับการจ้างเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 22 คน มีผู้ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สมัครงาน จำนวน 222 คน และได้รับการบรรจุนาน จำนวน 526 คน</p> <p>2. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ</p>   |

| ประเด็น | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ   |   |                   |   |
|---------|--|---|-------------------|---|
|         | ชื่อโครงการ/กิจกรรม  | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>(โดยสรุป)  | งบประมาณ (บาท)    | สรุปผลการดำเนินงาน<br>ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)  |
|         |  | บริการ การโรงแรม และการท่องเที่ยวเข้ามามีส่วนร่วมในการจ้างงานผู้สูงอายุในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้กับผู้สูงอายุ ลดการพึ่งพิงและลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว ช่วยให้ผู้สูงอายุมีรายได้ มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น   |                   | ในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการและการท่องเที่ยว มีผู้สมัครงาน จำนวน 239 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 216 คน  |
|         | 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเครือข่ายสำนักงานประกันสังคมภาคสมัครใจเข้มแข็ง (SSO Star Service Awards 2019) | เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ สร้างความรู้ความเข้าใจ ร่วมรณรงค์ กระตุ้นและโน้มน้าวใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมภาคสมัครใจ และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ  | 5,157,000.00 บาท  | สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ 88 หน่วยปฏิบัติ มีผู้ประกันตนเพิ่มขึ้น จำนวน 9,888 คน   |
|         | ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ  | รณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทวิภาคี แรงงานข้ามชาติ เชิญชวนสถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติด ตามเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว และ ระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ตลอดจนจัดตั้งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด โดยความร่วมมือจากกลุ่มสถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง ในรูปแบบกลไกประชารัฐ ร่วมเฝ้าระวังปัญหาเสพติด ในกลุ่มผู้ใช้แรงงานอย่างทั่วถึง โดยดำเนินการดังนี้<br>1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ<br>2. อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ<br>3. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.<br>4. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว<br>5. รณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด | 13,055,200.00 บาท | 1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,619 แห่ง ลูกจ้าง 81,399 คน<br>2. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 396 แห่ง ลูกจ้าง 20,805 คน |



| ประเด็น  | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ  |   |                |   |
|--|---|---|----------------|---|
|  | ชื่อโครงการ/กิจกรรม   | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม<br>(โดยสรุป)  | งบประมาณ (บาท) | สรุปผลการดำเนินงาน<br>ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)  |
|  | ส่งเสริมให้ ความรู้ แก่ ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อก้าวสู่สังคมสูงวัย (Ageing Society)          | จัดอบรมเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมของผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุให้ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย การรวมกลุ่มเพื่อเพิ่มอำนาจในการต่อรอง การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน และให้คำแนะนำ และประเมินเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต เช่น สภาพการจ้าง เงื่อนไขการทำงาน สวัสดิการ การคุ้มครองดูแล ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ทักษะด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ มีโอกาสได้รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานซึ่งกันและกัน ได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น | 832,200.00 บาท | จัดอบรมเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 130 คน                                     |
|  | สร้างเครือข่ายความปลอดภัย แรงงานตามแนวประชารัฐ (กิจกรรมสถานศึกษา ปลอดภัย และ สุขภาพ อนามัยดี) | สร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการรณรงค์ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร รวมถึงสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานศึกษา โดยกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เครือเจริญโภคภัณฑ์ และบริษัท เอ็กเซตต์ ฟริคชั่น แมททีเรียล จำกัด ในการร่วมกันสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดในสถานศึกษา จัดประชุมและเชิญชวนให้สถานศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม และมีการมอบโล่รางวัลดีเด่นในกรณีที่สถานศึกษานั้นผ่านเกณฑ์การประเมิน   | 314,850.00 บาท | ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้สถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ และมีสถานศึกษาส่งใบสมัคร เข้าร่วมโครงการ จำนวน 159 แห่ง |
| อื่น ๆ<br>(กรณีมีการดำเนินงาน<br>อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง) | -   |   |                |   |

