

**รายงานความก้าวหน้าเรื่องกลไกประชารัฐ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน
ระหว่างเดือน สิงหาคม - กันยายน 2562**

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การยกระดับนวัตกรรมและ Digitalization	-			
การส่งเสริม SMEs และผลิตภาพ	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกิดนวัตกรรมใหม่และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย	42,997,400.00 บาท	มีผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานจำนวน 3,792 คน
	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เพื่อให้สถานประกอบการเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยใช้มาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น ทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง	292,447,600.00 บาท	สถานประกอบการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาลูกจ้างของตนเอง ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ จำนวน 550,172 คน
	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการที่มีการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้มีรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการ	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างด้วยการให้เจ้าหน้าที่ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษา เพื่อให้สถานประกอบการมีแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ซึ่งมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน โดยใช้แบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแนะนำ	180,500.00 บาท	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้มีรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการ จำนวน 63 แห่ง ลูกจ้าง 19,719 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		รูปแบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ตามความเหมาะสมของสถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกันในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว		
	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนด มรท. 8001 - 2553 ให้ยื่นคำขอการรับรองหรือแสดงความจำนงประกาศแสดงตนเอง กำกับติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยประเมินภาครัฐ/ภาคเอกชน ให้เป็นไปตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้ประกอบการกลุ่มใหม่ และกลุ่มเดิมให้มีความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนด	1,318,400.00 บาท	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน 282 แห่ง
การส่งเสริมการท่องเที่ยวและ MICE	-			
การส่งเสริมการค้าธุรกิจบริการ และการลงทุนในต่างประเทศ	-			
การพัฒนาคลัสเตอร์ภาคอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New S - curve)	โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0/กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต	เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมศักยภาพให้มีทักษะสามารถทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ของภาคอุตสาหกรรม และช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ให้แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	42,300,000.00 บาท	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 942 คน
การพัฒนาการเกษตรสมัยใหม่	-			

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การดึงดูดการลงทุน และการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานของ ประเทศ	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหาร แรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ ตามแนวทางประชารัฐ ในเขตพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษ	สร้างกลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง และองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน (NGO) ให้มีศักยภาพและสามารถพัฒนาการจัดการจัดการแรงงานสัมพันธ์ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษให้เหมาะสมและสร้างสรรค์ต่อการ รองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ โดยเน้นการให้ความรู้ด้านแรงงาน สัมพันธ์ที่ถูกต้อง การสร้างกลุ่มเครือข่าย สร้างทัศนคติที่ดีต่อกัน พัฒนาความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในการเป็นหุ้นส่วน ร่วมกัน รวมถึงการตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตาม เฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจ และบรรยากาศการลงทุนที่ดี	1,405,000.00 บาท	ตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตาม เฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ กิจการ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 21 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 3,042 คน
การยกระดับคุณภาพ วิชาชีพ	-			
การพัฒนาเศรษฐกิจ ฐานราก และประชารัฐ	-			
การปรับแก้กฎหมาย และกลไกภาครัฐ	ปรับปรุงกฎหมายแรงงาน สัมพันธ์	ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 โดยยกเลิก พระราชบัญญัติดังกล่าวและยกร่างกฎหมายใหม่ ปรับปรุง ในประเด็นสำคัญ เช่น เพิ่มสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวและเจรจา ต่อรอง ลดการแทรกแซงจากภาครัฐ ยกเลิกระบบจดทะเบียน เป็นขอรับรองการจัดตั้ง ให้ลูกจ้างต่างด้าวมีสิทธิเป็นสมาชิกและ กรรมการสหภาพแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและ คุ้มครองกระบวนการทางด้านแรงงานสัมพันธ์อันเป็นสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เพิ่มความสามารถในการ แข่งขันตามนโยบายรัฐบาล	-	อยู่ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจพิจารณา และดำเนินการชี้แจงกฎหมาย ต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา ครั้งแรกเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2562
การศึกษาพื้นฐานและ การพัฒนาผู้นำ	-			

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การประชา รัฐเพื่อ สังคม	โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	เพื่อให้บริการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมายให้รู้ศักยภาพของตนเอง มีความรู้เรื่องโลกของ อาชีพและทิศทางการตลาดแรงงาน เพื่อให้สามารถวางแผนการศึกษา หรือประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	41,806,200.00 บาท	- ให้บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน 24,959 คน - ให้บริการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ จำนวน 16,607 คน - ให้บริการแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน จำนวน 267 คน
	โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	เพื่อสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือ ทำงาน/สำรวจข้อมูลนายจ้าง สถานประกอบการที่ต้องการ จ้างผู้สูงอายุทำงานเพื่อเป็นข้อมูลในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ/ มีงานทำ เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการสามารถประกอบอาชีพได้ตรง ความรู้และความต้องการ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ ด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นและสนับสนุน การสร้างคลังปัญญาในท้องถิ่น เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และ เป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชน มีส่วนร่วมในกิจกรรม และเข้าร่วม ทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี และให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้	8,947,700.00 บาท	- สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบ อาชีพหรือทำงาน จำนวน 247 คน - ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 40 คน - สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ จำนวน 43 คน
	โครงการประชารัฐร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพผู้ต้องขัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	เพื่อสร้างรายได้ให้กับผู้ต้องขังให้มีทุนทรัพย์เมื่อพ้นโทษ ส่งเสริม การมีงานทำ และพัฒนาฝีมือแรงงาน สร้างโอกาสให้กับผู้ที่เคย กระทำผิดปรับปรุงตนเอง เพื่อคืนคนดีสู่สังคม และเป็นการตอบรับ นโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาคาขาดแคลนแรงงาน ในบางสาขาอาชีพ โดยดำเนินการ ดังนี้ 1. ประสานงานและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการหรือนายจ้าง ในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำและการรับ ผู้ต้องขังที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด เข้าฝึก ทักษะในสถานประกอบการ	405,000.00 บาท	1. ดำเนินการก่อนพ้นโทษ โดยฝึกทักษะและ นำชิ้นงานเข้าไปทำในเรือนจำ และเตรียม ความพร้อมก่อนพ้นโทษ จำนวน 10,152 คน 2. การดำเนินการหลังพ้นโทษ โดยได้รับการ บรรจุงาน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 32 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		<p>2. ส่งเสริมการมีงานทำโดยการจัดสวัสดิการฝึกทักษะอาชีพอิสระระยะสั้นแก่ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ จัดวิทยากรบรรยายให้ความรู้ แนะนำอาชีพ ให้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ การประกอบอาชีพอิสระ ได้แก่ การทำทำเล การคำนวณต้นทุน การตลาด การหาแหล่งเงินทุน และการบริหารจัดการ</p> <p>3. รับลงทะเบียนและบริการจัดหางานให้แก่ผู้พ้นโทษที่ประสงค์จะหางานทำ</p>		
	โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ช่วยให้ประชาชนวัยทำงาน/แรงงาน ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร	3,900,000.00 บาท	ผู้สมัครงาน จำนวน 32,239 คน และผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 29,617 คน
	โครงการเสริมสร้าง ความมั่นคงและยั่งยืน (มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง)	นำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้านของกรมการจัดหางานลงไปสู่ประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการของรัฐ ให้บริการด้านข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางาน ตลอดจนให้การแนะแนวอาชีพและอบรมอาชีพเสริม โดยเน้นการให้บริการตรงถึงระดับตำบล ชุมชน และครัวเรือนที่ยากจน เพื่อตอบสนองความต้องการมีอาชีพ มีงานทำของประชาชนในชนบทอย่างแท้จริง	3,266,400.00 บาท	ผู้สมัครงาน จำนวน 1,576 คน และผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,296 คน
	โครงการนัดพบแรงงาน	ให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้สำเร็จการศึกษา ได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวนมากในคราวเดียวกัน ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดได้อย่างหลากหลาย นอกจากนี้ ยังได้ ทราบแหล่งการจ้างงาน แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นารรองรับผู้สำเร็จการศึกษาที่จะก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการสมัครงาน ได้รับประสบการณ์จากการ สัมภาษณ์ของนายจ้าง/สถานประกอบการ มีแนวทางเตรียมตัวเข้าสู่ ระบบการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันนายจ้าง/สถาน- ประกอบการ ก็สามารถพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครงานที่ต้องการ ได้เป็นจำนวนมาก	6,032,900.00 บาท	ผู้สมัครงาน จำนวน 727 คน และผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 5,374 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการให้บริการจัดหางาน แก่กลุ่มคนพิเศษ	<p>1. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้พิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหาทางครอบครัวและสังคม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อสังคม</p> <p>2. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ โดยส่งเสริมให้คนพิการที่สามารถทำงานได้ ให้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ รวมถึงให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานมากขึ้น</p> <p>3. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ โดยส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม โดยจ้างเหมาบริการคนพิการ วุฒิปริญญาตรี ปฏิบัติงานตามโครงการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย</p> <p>4. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน โดยจ้างเหมาบริการผู้สูงอายุ วุฒินุปริญญาขึ้นไป ปฏิบัติงานตามโครงการในหน่วยปฏิบัติ เพื่อให้คำปรึกษากับผู้ที่หางานทำได้ยาก รวมทั้งให้คำแนะนำกับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานจัดหางานเพื่อให้บริการจัดหางานกับผู้ที่ต้องการหางานทำ</p>	19,190,400.00 บาท	<p>1. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ มีผู้สมัครงาน จำนวน 33 คน และผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 26 คน</p> <p>2. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ มีผู้สมัครงาน จำนวน 212 คน และผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 239 คน</p> <p>3. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ มีผู้สมัครงานและได้รับการบรรจุงาน จำนวน 88 คน</p> <p>4. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน มีผู้สมัครงาน จำนวน 25 คน และผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 22 คน</p>
	โครงการส่งเสริมการจ้างงาน ผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสม กับวัยและประสบการณ์	<p>1. กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา โดยการจ้างงานผู้สูงอายุ ที่มีองค์ความรู้ในสาขาต่าง ๆ เพื่อเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่คนในชุมชนให้สามารถนำไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และเพื่อสืบสานไว้ให้เป็นมรดกทางปัญญาของชาติ</p> <p>2. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว โดยประสานภาคเอกชนในธุรกิจ</p>	7,433,100.00 บาท	<p>1. กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา มีผู้สูงอายุได้รับการจ้างเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 1 คน มีผู้ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้สมัครงาน จำนวน 30 คน และผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 31 คน</p> <p>2. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ</p>

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		บริการ การโรงแรม และการท่องเที่ยวเข้ามามีส่วนร่วมในการจ้างงานผู้สูงอายุในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้กับผู้สูงอายุ ลดการพึ่งพิงและลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว ช่วยให้ผู้สูงอายุมีรายได้ มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น		ในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการและการท่องเที่ยว มีผู้สมัครงาน จำนวน 48 คน และผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 58 คน
	1 ตำบล 1 หมู่บ้านร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเครือข่ายสำนักงานประกันสังคมภาคสมัครใจเข้มแข็ง (SSO Star Service Awards 2019)	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ สร้างความรู้ความเข้าใจ ร่วมรณรงค์ กระตุ้นและโน้มน้าวใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมภาคสมัครใจเพิ่มขึ้น และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ	5,157,000.00 บาท	สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ 88 หน่วยปฏิบัติ มีผู้สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 17,752 ราย
	ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทวิภาคี แรงงานข้ามชาติ เชิญชวนสถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติด ตามเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว และ ระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ตลอดจนจัดตั้งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด โดยความร่วมมือจากกลุ่มสถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง ในรูปแบบกลไกประชารัฐ ร่วมเฝ้าระวังปัญหาเสพติด ในกลุ่มผู้ใช้แรงงานอย่างทั่วถึง โดยดำเนินการดังนี้ 1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 2. อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 3. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. 4. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว 5. รณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	13,055,200.00 บาท	1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 661 แห่ง ลูกจ้าง 64,841 คน 2. ตรวจสอบประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนด มยส. จำนวน 1,199 แห่ง ลูกจ้าง 274,898 คน 3. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 178 แห่ง ลูกจ้าง 6,926 คน
อื่น ๆ	-			

