

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคน จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ข้าราชการต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อยหน่วยงานละ (คน)	๑	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานหน่วยงานละ ๑ ท่าน รวม ๖ ท่าน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคลากรผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ยอมรับต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง ๔. นำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	-		↔		ศปท., กบค.
๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้	๓	๑) เพื่อบรรจุเนื้อหาสาระด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ฝึกอบรมข้าราชการใหม่ ๒. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) ๓. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) ๔. อื่นๆ	-	←		→	กบค.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)		
๓	โครงการปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากร ให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักทางศาสนาและหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีทัศนคติ ค่านิยมที่ดี และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่บุคลากร เช่น - การจัดกิจกรรมตามหลักศาสนาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแก่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ - สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามศาสตร์พระราชา หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม - ส่งเสริมการเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - อื่นๆ	๖๐๐,๐๐๐	←				→	ศปท.
๔	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้ารับการอบรม (คน)	เพื่ออบรมบุคลากรให้มีความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	-	←				→	ศปท., กบค., ตกส.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการของทุกหน่วยงาน ในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ เฝ้าระวังกรณีการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการและนักธุรกิจที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง - กำชับให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมาย - การตรวจสอบความชอบด้วยเนื้อหาของกฎหมาย - การพิจารณาและวิเคราะห์เนื้อหาของกฎหมายว่าไม่เอื้อประโยชน์ต่อคนกลุ่มใด - ตรวจสอบหลักการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง - รายงานผลการวิเคราะห์ต่อสาธารณะ ๓. กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	←			→	ศปท., กค., กม.
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมต้านการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๒	โครงการ ประชาสัมพันธ์และ จัดทำคู่มือการป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงานมีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเผยแพร่เพื่อป้องกัน การทุจริตอย่างน้อย จำนวนปีละ (ครั้ง)	เพื่อเผยแพร่ มาตรฐานและ แนวทางในการ ป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรใน สังกัดกระทรวง แรงงาน	บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติราชการของ บุคลากรและแจ้งเวียนให้บุคลากรใน สังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด	-	←	→	→	→	ศปท.
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ	ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำ ความผิด	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล	-	←—————→				ศปท., ศทส., กผป.
		๑									
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทางในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-	←—————→				กค.
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรม พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	จัดหรือเข้าร่วมอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน (อาจเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท.)	-	←			→	ศปท.
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)		
๑	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (คน)	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการกำหนดบทบาทและตรวจสอบการทำงานป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. มีการจัดตั้งรวมกลุ่มบุคลากรภายในองค์กร ๒. ส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มบุคลากรที่จัดตั้งขึ้น	-	←				→	ศปท.
		๕๐										
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๑. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ (อบรม/สัมมนา/กิจกรรม ฯลฯ) ๒. ประเมินผลการดำเนินงาน	-	←				→	ศปท., กก., กบค.
		๙๐										

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๓	โครงการจัดทำแนวทางตามข้อตกลงความร่วมมือเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหรือการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการจัดทำบันทึกข้อตกลง ประชุม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม (ครั้งต่อปี)	๑. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ๓. เพื่อบูรณาการแนวทางการป้องกันการทุจริตให้เป็นไปได้ทางเดียวกัน	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	๑. จัดทำแผนงาน และกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน หรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒. การประชุมร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่มีบทบาทด้านการป้องกันการทุจริตและสามารถเป็นตัวอย่งให้กับองค์กรอื่นๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมและวางหลักเกณฑ์การดำเนินงานหรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ๓. การส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้ดำเนินการตามแนวทางหรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การจัดโครงการตลอดกระบวนการ ๕. ประเมินผลและรายงานผล	-	←			→	ศปท.
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต								(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๑	โครงการเสริมสร้างกลไกภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	ร้อยละของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่เข้าร่วมอบรมและสมัครเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	๘๐	๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อปลูก - ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ตระหนักรู้ในเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในภาคประชาชนในการเฝ้าระวังติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต	เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และร่วมสมัครเป็นอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	๒,๘๖๔,๘๐๐	←————→				ศปท.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๑	โครงการบูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูลการทุจริตของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมกระทรวงแรงงานในรูปแบบต่างๆ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชน	-	←			→	ศปท.
		๑									
๒	โครงการกิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	สอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน	-	←			→	ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๑	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต"	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ป्लูกิจตสำนึก ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน (ช่องทางต่อปี)	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ป्लูกิจตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต ทีวี สื่อโฆษณาป้ายโฆษณา	๘๐,๐๐๐	←			→	ศปท., กผป., ศทส.
		๓									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก"	จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมจากหน่วยงานภายนอก	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประกวดในโครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	-	←			→	ศปท.
		๖									
๒	โครงการจัดประกวด/กิจกรรมเพื่อมอบรางวัลด้านป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ภายในกระทรวงแรงงาน	จำนวนครั้งในการจัดประกวด/กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม (ครั้งต่อปี)	เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างความสนใจและขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมภายในกระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. จัดประกวด/กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ๒. ประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วม ๓. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามช่องทางต่างๆ ๔. จัดกิจกรรม ประกาศผล มอบรางวัล	-	←			→	ศปท.
		๑									

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
		๒๕๖๒					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร							(ต.ค. - ธ.ค.๖๑)	(ม.ค. - มี.ค.๖๒)	(เม.ย. - มิ.ย.๖๒)	(ก.ค. - ก.ย.๖๒)	
๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	๓๐๐,๐๐๐	←————→				ศปท.
		๘๕									
๔	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริตให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	-	←————→				ศปท.
		๑									