

ด้วยรัก

จากกระทรวง

# แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 17 ฉบับเดือนกันยายน พ.ศ. 2562



กระทรวงแรงงาน  
Ministry of Labour

ISSUE 20



ปฏิรูปกำลังแรงงาน  
เปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน

26<sup>TH</sup>  
WORKFORCE TRANSFORMATION



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่  
[www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)







“คนดีทำให้คนอื่นดีได้ หมายความว่าคนดี  
ทำให้เกิดความดีในสังคม คนอื่นก็ดีไปด้วย  
ความเลวนั้นจะทำให้คนดีเป็นคนเลวก็ยาก แต่เป็นไปได้  
ถ้าคนดีเข้มแข็งในความดี จะทำให้คนเลวมาทำให้คนดี  
เป็นคนเลวยาก สำคัญอยู่ที่ความเข้มแข็งของคนดี”

พระราชดำรัส

พระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

พระราชทานแก่คณะบุคคลต่าง ๆ ที่เข้าเฝ้าฯ ถวายชัยมงคล

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาดุสิดาลัย สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร พระราชวังดุสิต

วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ.2539



# CONTENT

## สารบัญ



05

26 ปีกระทรวงแรงงาน  
“ปฏิรูปกำลังแรงงาน  
เปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน”

08

4 เรื่องสำคัญ  
ที่แรงงานไทยต้องรู้  
ก่อนไปทำงานต่างประเทศ



05

เรื่องเล่า  
จากปก

08

MOL AROUND  
THE WORLD

10

สิทธิประโยชน์  
ของคนทำงาน

12

จับตา  
MOL

14

สมาคมแม่บ้าน  
กระทรวงแรงงาน

15

กิจกรรมเด่น  
กระทรวงแรงงาน



### คณะที่ปรึกษา

นายสุภกร สุโกศล

ปลัดกระทรวงแรงงาน

นายสุรเดช วลีอิทธิกุล

พ.ต.ท.หญิง รณย์ สุรกำนัลบริหาร

นายวิวัฒน์ จิระพันธ์วานิช

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

นางเพชรรัตน์ สินอวย

อธิบดีกรมการจัดหางาน

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายวิวัฒน์ ตัณฑะ

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร

กลุ่มงานโฆษณาและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรภาพโมเดิร์น แขวงถนนนครราชสีมา

เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341

โทรสาร : 0 2643 4468

เว็บไซต์ : [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)

อีเมล : [pr.mol2555@gmail.com](mailto:pr.mol2555@gmail.com)

Social Media

f Ministry of Labour, Kingdom of Thailand

@ MOL\_PR

กระทรวงแรงงาน โดยกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์



# Editor's Talk

## “26 ปี ปฏิรูปกำลังแรงงาน เปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน”

ในช่วงวัย 26 ปี สำหรับหนุ่มสาวคนทำงาน คงนับได้ว่าเป็นช่วงวัยที่ไฟแห่งการทำงาน เต็มเปี่ยม มีพลังกาย พลังใจ ที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีเป้าหมายที่ชัดเจนและพร้อมที่จะก้าวไปข้างหน้าอย่างเต็มกำลัง เพื่อมุ่งสร้างรากฐานให้ชีวิตและครอบครัว

กระทรวงแรงงานก็เช่นกัน ...

การก้าวเข้าสู่ปีที่ 26 ของกระทรวงแรงงาน ก้าวสำคัญที่ยังมุ่งมั่นบริหารจัดการแรงงาน อย่างรอบด้าน เพื่อให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับการคุ้มครอง ดูแลสิทธิประโยชน์ ในด้านต่าง ๆ ก่อให้เกิดการพัฒนา ทั้งคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ ตลอดจนสิทธิอันชอบธรรม และสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงทางบริบทของเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

พร้อมผลักดัน WORKFORCE TRANSFORMATION เพื่อนำไปสู่การวางรากฐาน ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนต่อไป

บรรณาธิการ







# 26 ปีกระทรวงแรงงาน “ปฏิรูปกำลังแรงงาน เปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน”



การดำเนินนโยบายด้านแรงงานของประเทศไทย เริ่มต้นภายหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. 2475 รัฐบาลสมัยนั้นได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาแรงงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ประกอบกับในระยุษนั้นเศรษฐกิจตกต่ำทั่วโลก ประชาชนจึงเกิดภาวะการว่างงานจำนวนมาก หน่วยงานของรัฐบาลที่ปฏิบัติงานบริหารแรงงาน ได้รับการจัดตั้งขึ้นเป็นครั้งแรก โดยคณะผู้ก่อการเปลี่ยนแปลงการปกครอง ได้กำหนดนโยบายประการหนึ่งระบุว่ “จะต้องบำรุงความสุขของราษฎรในทางเศรษฐกิจและหาทางให้ราษฎรทุกคนทำ” จึงได้ตราพระราชบัญญัติว่าด้วยสำนักจัดหางาน พ.ศ. 2475 ขึ้นบังคับใช้เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2475 ให้สิทธิแก่เอกชนที่จะจัดตั้งสำนักงานรับจัดหางานให้แก่ประชาชนได้โดยเรียกค่าบริการจากประชาชน ผู้มาใช้บริการภายในขอบเขตที่กฎหมายกำหนด และในช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ. 2475 ก็ได้ตราพระราชบัญญัติสำนักงานจัดหางานประจำท้องถื่น พ.ศ. 2475 ขึ้นบังคับใช้ พระราชบัญญัติฉบับนี้กำหนดให้จัดตั้งสำนักงานกลางจัดหางาน ขึ้นในจังหวัดพระนครและธนบุรี ทำหน้าที่จัดหางานให้แก่ประชาชนโดยไม่คิดค่าบริการ ซึ่งนับเป็นจุดเริ่มต้นของภารกิจด้านแรงงานของรัฐบาลไทย ต่อมาจึงได้มีการจัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ขึ้นในปี พ.ศ. 2536 ในวันที่ 23 กันยายน โดยการโอนภารกิจบางส่วนจากกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย และได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อกระทรวงอีกครั้ง ในปี พ.ศ. 2545 โดยใช้ชื่อใหม่ว่า กระทรวงแรงงาน จวบจนถึงปัจจุบัน

กระทรวงแรงงานดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการปฏิรูปประเทศ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) โดยได้กำหนดเป้าหมายชัดเจนที่จะพัฒนาประเทศไทยให้หลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง มุ่งหมายให้คนไทยในทุกช่วงวัย เป็นกำลังคนคุณภาพที่จะผลักดันประเทศให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำนโยบายของกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีวิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” และมีผลงานตามนโยบายที่สำคัญ ดังนี้



➤ **1. นโยบายการส่งเสริมการมีงานทำ ในการทำให้คนไทยมีงานทำ** บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว 3.2 ล้านคน เพื่อให้มีแรงงานเพียงพอต่อความต้องการในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ การป้องกันการแย่งอาชีพคนไทย มี Application Job Ready Center เพื่อหางานให้บัณฑิตปริญญาตรีที่จบใหม่ LINE JOB รวมทั้ง JOB BOX ที่ทันสมัยในการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ที่สนใจหางาน

➤ **2. นโยบายพัฒนาทักษะฝีมือ ในการขับเคลื่อน Workforce Transformation** การพัฒนาคนไม่น้อยกว่า 1.5 แสนคน ให้ครอบคลุมทุกกลุ่ม ผู้สูงอายุ ผู้มีรายได้น้อย ตามบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ตั้งแต่ 1.0 – 4.0 ส่งเสริมให้สถานประกอบการฝึกอบรม 4.8 ล้านคน มีการส่งเสริมการจ้างงานและฝึกผู้ต้องขังและผู้สูงอายุกว่า 9 หมื่นคน มีบริการ E-Service ที่ทันสมัยในการสมัครฝึกอบรมออนไลน์ มีการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานในพื้นที่ EEC โดยจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มีการฝึก เตรียมความพร้อม และส่งเสริมการจ้างงานแล้วกว่า 1.1 ล้านคน เพื่อสนับสนุนการค้าและการลงทุนในพื้นที่ EEC





**3. นโยบายการคุ้มครองสวัสดิการ ในการส่งเสริมให้มีการคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ** พัฒนากฎหมายและสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ซึ่งขณะนี้ ร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. .... อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกา การยกระดับการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานให้อยู่ในระดับ Tier 2 รณรงค์ สร้างจิตสำนึก และทำให้คนไทยมีระบบความปลอดภัยในสถานประกอบการ (Safety Thailand) ส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน ส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทย/แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (TLS/ GLP) จำนวน 12,167 แห่ง การกำหนดค่าจ้างที่เป็นธรรมผ่านคณะกรรมการไตรภาคี

**4. นโยบายการสร้างหลักประกันทางสังคม** **เงินสมทบภาครัฐเข้ากองทุนประกันสังคม** ในการให้การคุ้มครองผู้ประกันตน 16 ล้านคน ผู้ประกันตนทุกคนมีสิทธิตรวจสุขภาพประจำปี มีผู้ใช้บริการปีละอย่างน้อย 1 ล้านราย ให้บริการตรวจสอบสิทธิผู้ประกันตนและสิทธิต่างๆ ผ่าน Application SSO Connect Mobile 2.07 ล้านราย และมี Single Window ร่วมกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เพื่ออำนวยความสะดวกในการพัฒนาธุรกิจ (Doing Business) ให้กับผู้ประกันตนและประชาชนที่สนใจ



กระทรวงแรงงานจึงมีความสำคัญและเป็นดัชนีชี้วัดความเติบโตของประเทศ คือการเตรียมต้นทุนด้าน “กำลังคน” ให้ตอบโจทย์การพัฒนาของประเทศซึ่งมีการกิจสำคัญไล่เรียงตั้งแต่ การหางานให้คนทำ ซึ่งเรามีอัตราว่างงานคิดเป็น 1 % น้อยสุดอันดับ 4 ของโลก การหาคนป้อนตลาดแรงงานให้เพียงพอต่อความต้องการ ซึ่งรวมไปถึงการหาแรงงานต่างด้าวมาเติมเต็มในส่วนที่คนไทยไม่ทำ ด้วยการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับการดูแลตามกฎหมาย ตลอดจนมีสวัสดิการที่เพียงพอและตอบโจทย์คุณภาพชีวิต และการให้ความคุ้มครองทางสังคม ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของสิทธิด้านประกันสังคม และสิทธิประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทน หากเจ็บป่วยจากการทำงาน และที่สำคัญที่สุด คือ การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ตอบโจทย์ความต้องการของภาคการผลิต ซึ่งรวมไปถึงการตอบโจทย์เทคโนโลยีในยุคอุตสาหกรรม 4.0 ด้วย

เนื่องในโอกาสครบรอบ 26 ปี แห่งการสถาปนากระทรวงแรงงาน ในวันที่ 23 กันยายน 2562 กระทรวงแรงงาน โดย ม.ร.ว.จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ยังคงมุ่งมั่นสืบสานภารกิจ ควบคู่ไปกับการสร้างสรรค์งานใหม่รวมพลังภาคีเครือข่าย ทั้งผู้ประกอบการและลูกจ้าง ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานด้านแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อรองรับผลกระทบจาก Disruptive Technology ทั้งในภาคเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ ตลอดจนเตรียมความพร้อม รับโครงสร้างกำลังแรงงานที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีระหว่างประเทศ รวมทั้งการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานของกระทรวงแรงงานเกิดความโปร่งใส ตามแนวนโยบาย “การปฏิรูปกำลังแรงงาน” (Workforce Transformation) เพื่อนำไปสู่การวางรากฐานทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน



เรื่อง : ดุสิตา พุทธิไสย  
ข้อมูล : กรมการจัดหางาน

## 4 เรื่องสำคัญ ที่แรงงานไทยต้องรู้ ก่อนไปทำงานต่างประเทศ

การเดินทางไปต่างประเทศ เป็นสิ่งที่แรงงานหลายคนใฝ่ฝัน ด้วยความหวังจะได้งานดี เงินดี รวมถึงยังได้ฝึกทักษะฝีมือ ตลอดจนเทคโนโลยีในการทำงานและความรู้ในบางสาขาอาชีพอีกด้วย และเมื่อได้รับโอกาสไปทำงานต่างประเทศสมความมุ่งมั่นตั้งใจแล้ว ก็จะต้องมีการเตรียมตัวให้พร้อม ตั้งแต่เริ่มต้นการทำงาน ไปจนถึงสิ้นสุดสัญญาจ้างและเดินทางกลับประเทศไทย



สำหรับการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยบริษัทจัดหางานจัดส่งไป หรือกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่งไปทำงานนั้น แรงงานจะต้องได้รับการอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมคนหางานกับกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและเหมาะสม พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงของชีวิต โดยมีเนื้อหาวิชาและสาระสำคัญ ดังนี้



### 1. การเตรียมความพร้อมสำหรับคนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ระยะเวลา 30 นาที ดังนี้

- ข้อปฏิบัติเมื่อจะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้แก่ การเตรียมความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจ การเตรียมความพร้อมด้านบุคลิกภาพเพื่อการทำงาน
- ข้อควรรู้และวิธีการปฏิบัติขณะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้แก่ การจัดเตรียมสัมภาระและสิ่งของจำเป็นเพื่อการเดินทาง การเข้า-ออกเมือง การใช้บริการสายการบินและข้อห้ามของสายการบิน และมารยาทในการใช้บริการสาธารณะ

### 2. ความรู้เกี่ยวกับงาน และประเทศที่จะไปทำงาน ระยะเวลา 100 นาที ดังนี้

- สัญญาจ้างงาน และสัญญาจ้างงาน
- สภาพการจ้างงาน และรายละเอียดลักษณะการทำงาน
- กฎหมายและการปฏิบัติตนเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน
- ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับภาษา ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ประเพณี และกฎหมายของประเทศที่จะไปทำงาน

### 3. แนวทางการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตนของแรงงานไทยในต่างประเทศ ระยะเวลา 125 นาที ดังนี้

- การปฏิบัติตนเพื่อเป็นลูกจ้างที่ดี ได้แก่ การปฏิบัติตนตามสัญญาจ้างอย่างมีความสุขในการทำงาน การปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกับนายจ้างและเพื่อร่วมงานให้ได้ประโยชน์ร่วมกัน และคุณธรรม จริยธรรมของลูกจ้างที่ดี
- การปฏิบัติตนให้มีรายได้และมีเงินออม ได้แก่ การปฏิบัติตนภายใต้เศรษฐกิจพอเพียง การบริหารและจัดการรายรับ-รายจ่ายที่ดี และการออมเงินอย่างไรให้เหลือเก็บอย่างเหมาะสม
- ความรู้เกี่ยวกับทักษะในการดำเนินชีวิตในต่างแดน ได้แก่ ทักษะในการหลีกเลี่ยงอบายมุข ทักษะในการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ทักษะในการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และทักษะในการติดต่อสื่อสารในสังคมยุคใหม่
- การรักษาสุขภาพและอาชีวอนามัยขณะทำงานในต่างประเทศ ได้แก่ โรคจากการทำงานและโรคติดต่อร้ายแรง

การหลีกเลี่ยงและป้องกันโรคต่าง ๆ การรักษาสุขภาพกายและใจ การป้องกันปัญหาจากความเครียด ตลอดจนข้อห้ามและข้อควรปฏิบัติ

- การรู้จักพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้และศึกษาเพิ่มเติมตลอดชีวิต (Long Life Education)
- การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

### 4. สิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงานไทยเมื่อไปทำงานต่างประเทศ ระยะเวลา 105 นาที ดังนี้

- สิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงานไทยเมื่อไปทำงานต่างประเทศ ได้แก่ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงานของประเทศที่จะไปทำงาน สิทธิมนุษยชนของแรงงานย้ายถิ่น และสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ที่ควรรู้ เช่น การดูแลสุขภาพ การปฏิบัติตนเมื่ออยู่ต่างประเทศ
- หน่วยงานที่ให้ความช่วยเหลือแรงงานไทย เมื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- ข้อเสนอแนะการปฏิบัติเมื่อต้องเดินทางกลับประเทศในกรณีต่าง ๆ ได้แก่ การดำเนินการเมื่อทำงานครบตามสัญญา การแก้ไขปัญหาเมื่อทำงานไม่ครบตามสัญญา เช่น การขอกลับเองโดยสมัครใจ ถูกเลิกจ้าง หรือนายจ้างส่งตัวกลับ ตลอดจนการปฏิบัติกรณีกลับมาพักผ่อนชั่วคราว และจะเดินทางกลับไปทำงานอีก (Re-entry Visa)
- สิทธิประโยชน์จากการเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ
- ขั้นตอนและเอกสารที่ใช้ในการขอรับสิทธิประโยชน์จากกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

หลักสูตรทั้งหมดนี้ จะทำให้แรงงานไทยได้เตรียมพร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ เดินทาง รู้เท่าทันในการทำงาน รู้เท่าทันในการใช้ชีวิต เข้าใจสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ และรู้จักหน้าที่ของตน ตลอดจนรู้จักวางแผนการใช้จ่าย และเมื่อแรงงานไทยมีแนวทางการดำเนินชีวิตที่ดีที่เหมาะสม และรู้จักพัฒนาตนเองขณะไปทำงานในต่างประเทศ ย่อมเป็นการพัฒนาคุณภาพประชากรไทยได้อีกช่องทางหนึ่ง และที่สุดแล้วก็เพื่อจุดมุ่งหมายที่แรงงานตั้งใจไว้ตั้งแต่แรก คือ รายได้เลี้ยงดูครอบครัว และอนาคตที่ดีของตนเอง





เรื่อง : จิราพร ประไพกรเกียรติ  
ข้อมูล : สำนักงานประกันสังคม



## เกษียณอย่างสุขใจ เมื่อมีสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ จากประกันสังคม

ในวันและวัยที่ต้องเกษียณอายุจากการทำงาน การวางแผนการใช้ชีวิตเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งที่ต้องคำนึงถึง และหนึ่งในเรื่องดังกล่าวก็คือ การวางแผนทางการเงิน กระทั่งแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวมาโดยตลอด เพราะนอกจากจะดูแลสิทธิประโยชน์ผู้ประกันตนอย่างครอบคลุมในทุกด้าน หนึ่งในสิทธิประโยชน์สำคัญของกองทุนประกันสังคม สำหรับมนุษย์เงินเดือนก็คือ “สิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ” นั่นเอง

สำหรับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอรับสิทธิประโยชน์ดังกล่าวมี 2 กรณีคือ กรณีเงินบำนาญชราภาพ และกรณีเงินบำเหน็จชราภาพ ซึ่งการรับเงินทั้ง 2 กรณี มีความแตกต่างกัน

**เงินบำนาญชราภาพ** คือ เงินที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายให้ผู้ประกันตนเป็นรายเดือนตลอดชีวิต โดยมีเงื่อนไขการเกิดสิทธิ ดังนี้

- ☒ ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 180 เดือน ไม่ว่าระยะเวลาจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม
- ☒ ผู้ประกันตนมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์
- ☒ ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

เมื่อเป็นไปตามเงื่อนไขข้างต้นก็เท่ากับว่า ท่านเป็นผู้ประกันตนที่จะได้รับบำนาญชราภาพ และมีวิธีการคำนวณผลประโยชน์ตอบแทน ดังนี้



**กรณีจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 180 เดือน** มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพเป็นรายเดือนใน อัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

**กรณีที่มีการจ่ายเงินสมทบ เกิน 180 เดือน** ให้ปรับเพิ่มอัตราบำนาญชราภาพขึ้นอีกในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบทุก 12 เดือนสำหรับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบเกินกว่า 180 เดือน

**กรณีผู้มีสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพเสียชีวิตภายใน 60 เดือน (5 ปี)** นับจากเดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพทายาทผู้มีสิทธิจะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเป็นจำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับก่อนเสียชีวิต

**เงินบำเหน็จชราภาพ** คือ เงินที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายให้ผู้ประกันตนเป็นเงินก้อน โดยมีเงื่อนไขการเกิดสิทธิ ดังนี้

- ☒ ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน
- ☒ ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
- ☒ มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ หรือเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตายเมื่อทำทนายความจากเงื่อนไขแล้ว พบว่าท่านเป็นผู้มีสิทธิรับเงินบำเหน็จชราภาพ ก็ต้องมาดูวิธีการคำนวณประโยชน์ตอบแทน ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 กรณีดังนี้

**กรณีที่มีการจ่ายเงินสมทบ ต่ำกว่า 12 เดือน** มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบ

**กรณีที่มีการจ่ายเงินสมทบ ตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป** มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายเงินสมทบ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน ตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด

เพียงเท่านั้น ผู้ประกันตนก็สามารถคำนวณคร่าว ๆ ได้แล้วว่า หลังจากเกษียณอายุการทำงาน ท่านจะได้รับสิทธิประโยชน์ชราภาพเป็นจำนวนเท่าใด และสามารถยื่นเรื่องขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ โดยกรอกแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทน (สปส.2-01) พร้อมแนบสำเนาบัตรประชาชน สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์ที่มีชื่อและเลขที่บัญชีของผู้มีสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพ ยื่นที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/ จังหวัด/ สาขา ทุกแห่งที่สะดวก และสามารถขอรับประโยชน์ทดแทนทุกกรณีเมื่อมีสิทธิภายใน 2 ปี สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 1 สำนักงานประกันสังคม (เจ้าหน้าที่ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง)

กระทรวงแรงงาน โดย สำนักงานประกันสังคม ดำเนินงานโดยใช้ระบบการเฉลี่ยทุกข์เฉลี่ยสุขซึ่งกันและกัน ผ่านการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง เพื่อคุ้มครอง ดูแลผู้ประกันตน และลูกจ้างให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด และมั่นใจได้ว่าการจ่ายเงินสมทบรายเดือนกับกองทุนประกันสังคมนั้นมีได้สูญเปล่า แต่จะได้รับสิทธิประโยชน์ระหว่างการทำงาน และได้รับเงินออมกรณีชราภาพไว้เป็นหลักประกันในภายภาคหน้าอย่างแน่นอน





เรื่อง : คาวานา เนาวรังษี  
ภาพ : กลุ่มงานโฆษณาและการข่าว



ผ่านพ้นกันไปแล้วสำหรับการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 45 ณ เมืองคาซาน สหพันธรัฐรัสเซีย เมื่อวันที่ 22 - 27 สิงหาคมที่ผ่านมา เยาวชนไทยสามารถคว้า 2 เหรียญทองแดง 12 เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม จากการส่งเข้าแข่งขันทั้งสิ้น 23 สาขา 25 คน โดย **หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** กล่าวว่า การคว้าเหรียญรางวัลในครั้งนี้ คือความสำเร็จในการแสดงความสามารถและศักยภาพของเยาวชนรุ่นใหม่ให้เป็นที่ประจักษ์บนเวทีโลกอย่างเป็นทางการ ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของรัฐบาลภายใต้การนำของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่มุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรมสู่ไทยแลนด์ 4.0 และสอดคล้องกับนโยบาย Workforce transformation ของกระทรวงแรงงาน ที่มุ่งเตรียมความพร้อมกำลังแรงงาน รับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี ปรับปรุงและพัฒนาด้านแรงงานให้สอดคล้องกับบริบทความท้าทายทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปในศตวรรษที่ 21 รวมถึงเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จของการบูรณาการระหว่างกระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งจากภาครัฐ เอกชน สมาคม และองค์กรอาชีพ ที่ได้ให้การสนับสนุนในการพัฒนาทักษะฝีมือเยาวชนผ่านกระบวนการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภาค ระดับชาติ และระดับอาเซียน เพื่อคัดเลือกเยาวชนเข้าชิงชัยในระดับนานาชาติจนประสบความสำเร็จได้รับรางวัลต่าง ๆ ซึ่งนอกจากรางวัลที่ได้รับจากการแข่งขันดังกล่าว กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังได้จัดพิธีมอบเกียรติบัตรและรางวัลแก่ผู้เข้าร่วมแข่งขัน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่เยาวชนทุกคนที่ทุ่มเทร่างกายแรงใจ สร้างผลงานและชื่อเสียงให้แก่ประเทศชาติ แบ่งเป็นรางวัลต่าง ๆ ดังนี้ เหรียญทองแดง ได้รับเงินรางวัล 124,000 บาท เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม เหรียญละ 51,000 บาท และเยาวชนที่เข้าร่วมการแข่งขันทุกคน ได้รับรางวัลเงินสดรายละ 10,000 บาท



ต่อมาเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2562 **หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** พร้อมด้วย นายสุทธิ สุกุศล ปลัดกระทรวงแรงงาน นายสุรเดช วลีอิทธิกุล รองปลัดกระทรวงแรงงาน และนางพัฒนา พันธุ์ทิพย์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 (LEMM) ระหว่างวันที่ 1 - 2 กันยายน 2562 ณ เมืองมัตสึยามา ประเทศญี่ปุ่น โดยประเทศไทยได้รับเชิญให้เข้าร่วมการประชุมในฐานะประธานอาเซียน ในโอกาสนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้กล่าวถ้อยแถลงต่อที่ประชุมในเรื่องการจ้างงานผู้สูงอายุ และระยะเวลาการทำงานที่ยาวนานขึ้น (longer working life) อันเป็นผลที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคม





ผู้สูงอายุ ซึ่งประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศสมาชิกอาเซียนที่มีอัตราการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็ว โดยในปี 2567 ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงได้ดำเนินการเพื่อรองรับการจ้างงานผู้สูงอายุในด้านต่าง ๆ อาทิ การลงนาม MOU ร่วมกับบริษัทเอกชนเพื่อส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ การส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถผู้สูงอายุ โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการปฏิวัติอุตสาหกรรม 4.0 การขยายอายุผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จาก 60 ปี เป็น 65 ปี เป็นต้น ทั้งนี้ประเทศไทยจะใช้โอกาสจากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุดังกล่าวในการขยายตลาดแรงงานผู้สูงอายุ รวมถึงส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีศักยภาพและมีความพร้อมในการทำงานเพิ่มมากขึ้นในอนาคต



ปิดท้ายที่สถานการณ์อุทกภัยเนื่องจากอิทธิพลของพายุโซนร้อน ซึ่งทำให้หลายจังหวัดในภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือได้รับผลกระทบเป็นวงกว้าง ส่งผลให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและผลกระทบเป็นจำนวนมาก ซึ่งรัฐบาลโดยกระทรวงแรงงาน มีความห่วงใยประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบดังกล่าว สำหรับแนวทางการฟื้นฟูเยียวยาและให้ความช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย **ม.ร.ว.จัตุมงคล** กล่าวไว้ว่า กระทรวงแรงงานได้เตรียมแผนแนวทางการช่วยเหลือฟื้นฟูประชาชนโดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง พี่น้องผู้ใช้แรงงาน ลูกจ้าง นายจ้าง และประชาชนทั่วไป ไว้แล้ว ทั้งระยะก่อนเกิดภัย ได้จัดเตรียมแรงงานที่มีความรู้ทางเทคนิคเพื่อประโยชน์ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระยะเกิดภัย ตรวจสอบข้อมูลแรงงานที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้การช่วยเหลือคุ้มครองและเรียกร้องสิทธิตามกฎหมาย และระยะฟื้นฟู ได้เตรียมการฝึกอบรมอาชีพและจัดหางานให้ผู้ประสบภัย โดยพิจารณาจากบทบาทหน้าที่ของกระทรวงแรงงานตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ พ.ศ.2558 ซึ่งได้กำหนดแผนการช่วยเหลือไว้ 3 ระยะ คือ 1) ก่อนเกิดภัย ได้มีการจัดเตรียมแนวทาง/มาตรการสำรวจอุปกรณ์เครื่องมือที่ใช้ในการให้ความช่วยเหลือ จัดทำทะเบียนช่าง เปิดแอปพลิเคชันสารพัดช่าง ตรวจสอบสถานประกอบการกิจการให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จัดทำคู่มือและฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งจัดทำสื่อบริการเป็นต้น 2) ระหว่างเกิดภัย ได้จัดเตรียมแผนการตรวจสอบข้อมูลแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัยเพื่อให้การช่วยเหลือคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน สิทธิประโยชน์กรณีว่างงานแก่ผู้ประกันตนกรณีนายจ้างหยุดให้บริการชั่วคราวเนื่องจากเหตุสุดวิสัย และ 3) ระยะฟื้นฟู ได้จัดเตรียมแผนการฝึกอบรมอาชีพและจัดหางานให้ผู้ประสบภัย อาทิ กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ฝึกอบรมผู้ประสบภัยเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ รวมทั้งจัดหน่วยให้บริการด้านประกันสังคม อาทิ บริการรับเงินสมทบ รับเบี้ยยังชีพสิทธิประโยชน์นอกสถานที่ ให้บริการตอบข้อซักถาม จัดทีมแพทย์และพยาบาลร่วมกับโรงพยาบาลในเครือข่ายให้บริการตรวจรักษาเบื้องต้นในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้มอบหมายให้ **รองศาสตราจารย์ ดร.จักษ์ พันธ์ชูเพชร ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** พร้อมด้วย หัวหน้าส่วนราชการและผู้แทนหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานลงพื้นที่เพื่อให้ความช่วยเหลือและบรรเทาทุกข์แก่ผู้ประสบภัยในจังหวัดพิษณุโลกและพิจิตรในเบื้องต้นอีกด้วย ทั้งนี้ สถานประกอบการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน และประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากพายุ สามารถขอรับความช่วยเหลือได้ที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกแห่งทั่วประเทศ หรือโทรสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 ตลอด 24 ชั่วโมง





## อุปนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน

## ร่วมบริจาคโลหิตเฉลิมพระเกียรติ

## เนื่องในโอกาสมหามงคล พระราชพิธีบรมราชาภิเษก

วันศุกร์ที่ 6 กันยายน 2562 เวลา 09.00 น. นางพรทิพย์ วลีอิทธิกุล อุปนายกกรรมการนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ร่วมบริจาคโลหิต ในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคล พระราชพิธีบรมราชาภิเษก ครั้งที่ 6 ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน สำหรับกิจกรรมในครั้งนี้ จัดขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติ และสนองพระปฐมบรมราชโองการ ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงพระราชทานไว้ เมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม พุทธศักราช 2562 ความว่า “เราจะสืบสาน รักษา และต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป” ตลอดจน เป็นการสืบสานพระราชปณิธานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน โดยกระทรวงแรงงานสนับสนุนการจัดหาโลหิตให้สภากาชาดไทย ในการนำโลหิตไป



ช่วยเหลือประชาชน และพี่น้องผู้ใช้แรงงานที่ประสบอันตรายจากการทำงาน รวมทั้งรณรงค์ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความเสียสละและการทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน และแสดงออกถึงความจงรักภักดีของประชาชนชาวไทยทุกคน ทั้งนี้มีผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ประชาชน นายจ้าง และลูกจ้าง ร่วมกิจกรรมฯ กับกระทรวงแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 1,740 คน สามารถบริจาคโลหิตได้ 1,522 คน ได้รับโลหิตจากการบริจาคทั้งสิ้น 608,800 ซีซี ซึ่งสภากาชาดไทยจะได้นำไปช่วยเหลือผู้ป่วยทั่วประเทศ โดยครั้งต่อไปจะจัดในสถานประกอบการ อาทิ บริษัท อมรินทร์พริ้นติ้ง แอนด์ พับลิชชิ่ง จำกัด (มหาชน) ห้างสรรพสินค้า ตั้งฮั่วเส็ง ธนาคารไทยพาณิชย์ สำนักงานใหญ่ และกระทรวงแรงงาน

จึงขอเชิญชวนผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมเตรียมร่างกายให้พร้อม นอนหลับพักผ่อนให้เพียงพอ รับประทานอาหารก่อนการบริจาคเลือด ดื่มน้ำที่มีไขมันสูง มีสุขภาพทั่วไปแข็งแรงดี ไม่อยู่ระหว่างรับประทานยารักษาโรค หรือยาปฏิชีวนะ และงดสูบบุหรี่ก่อนบริจาคเลือด 1 ชั่วโมง เพื่อให้ปอดฟอกเลือดได้ดี นอกจากนี้จะเป็นการช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ด้วยกัน ซึ่งถือว่าเป็นประโยชน์ที่ผู้อื่นจะได้รับแล้วนั้น ก็ต้องบอกว่ายังมีประโยชน์ต่อตัวของผู้บริจาคเองอีกด้วย ซึ่งไม่ใช่แค่เพียงความรู้สึก “ดีต่อใจ” หรืออิมมูนอิมมูลเท่านั้น แต่ยังเป็นการ “ดีต่อกาย” อีกต่างหาก เพราะทำให้ระบบเลือดหมุนเวียนดี ส่งผลให้ร่างกายแข็งแรง ช่วยกระตุ้นการผลิตเม็ดเลือดใหม่ และลดความเสี่ยงจากโรค ไม่ว่าจะเป็นโรคมะเร็งชนิดต่างๆ เช่น มะเร็งตับ มะเร็งปอด มะเร็งลำไส้ใหญ่ มะเร็งกระเพาะอาหาร และอื่นๆ ทั้งยังช่วยลดปริมาณธาตุเหล็กส่วนเกินในร่างกาย อันเป็นปัจจัยของการเกิดโรค “เส้นเลือดหัวใจอุดตัน” รวมถึง “กล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน” อีกด้วย







## ‘หม่อมเต่า’ มอบรางวัลสถานประกอบการดีเด่นกว่า 400 แห่ง เชิดชูต้นแบบจัดการแรงงาน ยอดเยี่ยม

เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2562 หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล Thailand Labour Management Excellence Award 2019 โดยมี นายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงานเข้าร่วมงาน การมอบรางวัลในครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติสถานประกอบการที่ใช้กลไกทวิภาคี คือการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในการยกระดับการบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ณ ห้องแกรนด์ โดมอนด์บอลรูม อิมแพค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี



## ‘หม่อมเต่า’ ลงพื้นที่มอบถุงยังชีพช่วยผู้ประสบอุทกภัย จ.ร้อยเอ็ด

เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2562 หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายดวงฤทธิ์ เบ็ญจาธิกุล ชัยรุ่งเรือง ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะ ลงพื้นที่พบปะประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนจากอุทกภัยจำนวน 500 คน ณ ถนนพหลโยธินบ้านมะแหว ต.บึงงาม อ.ทุ่งเขาหลวง จ.ร้อยเอ็ด โดยมี นายดำรง ศรีวิชัย อิมวิเศษ รองผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด ให้การต้อนรับ มีผู้บริหารระดับสูง หัวหน้าส่วนราชการและผู้แทนหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมลงพื้นที่ในครั้งนี้ด้วย จากนั้น รมว.แรงงาน และคณะ ได้มอบถุงยังชีพให้แก่ประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนจากอุทกภัยจำนวน 500 ชุด ณ โรงเรียนบึงงามพัฒนา ต.บึงงาม อ.ทุ่งเขาหลวง จ.ร้อยเอ็ด



## ก.แรงงาน ปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานปี 62 ต้นมูลค่าเศรษฐกิจกว่า 400 ล้าน

เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2562 หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องสรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME) ประจำปีงบประมาณ 2562 โดยมี นายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะผู้บริหารกระทรวงฯ ข้าราชการ และภาคเอกชน ร่วมเป็นสักขีพยาน ณ ห้องแกรนด์บอลรูม Mayfair ชั้น 11 โรงแรม เดอะ เบอร์กัลเลีย ประตูน้ำ



# บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน  
Ministry of Labour

สายด่วน  
**1506**

ส่วนกลาง  
สำนักงานประกันสังคม  
สายด่วน 1506 กด 1  
กรมการจัดหางาน  
O 2247 9423, O 2248 4743  
สายด่วน 1506 กด 2  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
O 2245 4310-4  
สายด่วน 1506 กด 3  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
O 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
O 2232 1262-4, 1467  
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
[www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)  
กรมการจัดหางาน  
[www.doe.go.th](http://www.doe.go.th)  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
[www.dsd.go.th](http://www.dsd.go.th)  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
[www.labour.go.th](http://www.labour.go.th)  
สำนักงานประกันสังคม  
[www.sso.go.th](http://www.sso.go.th)  
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน  
[counterservice.mol.go.th](http://counterservice.mol.go.th)

## เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

| ภาคกลาง         |                                                                   |                | ภาคเหนือ              |                                                    |                        |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|----------------------------------------------------|------------------------|
| ปทุมธานี        | ห้างฯ บีทีซี อำเภอลาดหลุมแก้ว                                     | 02-529-4332    | ตาก                   | อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเลี้ยวซ้าย อำเภอมะขาม | 055-533-134            |
| พระนครศรีอยุธยา | ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน                                            | 035-262-888    | นครสวรรค์             | ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง                            | 056-226-032            |
| นครปฐม          | ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง                                    | 034-241-254    | ลำปาง                 | ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง                            | 054-222-886            |
| สุพรรณบุรี      | ที่ว่าการอำเภอสามชุก                                              | 035-571-470    | พิจิตร                | ห้างฯ เทลโล่โลดส์ สาขาท่าทอง อำเภอเมือง            | 055-248-075            |
| ลพบุรี          | ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม                                           | 036-491-532    | เชียงราย              | ที่ว่าการอำเภอแม่สาย                               | 053-733-770            |
| อุทัยธานี       | อบต.เมืองเก่า อำเภอบ้านไร่                                        | 056-520-713    | พิจิตร                | ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน                             | 056-613-716            |
| สระบุรี         | ศูนย์การเรียนรู้ตึ๊ดตาเบอรี่ อำเภอเมือง                           | 036-220-059    | ลำพูน                 | ที่ว่าการอำเภอป่าซาง                               | 053-525-615-6          |
| ปทุมธานี        | ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์                                         | 037-279-479    | สุโขทัย               | ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก                             | 089-960-1858           |
| สมุทรปราการ     | ห้างสรรพสินค้าบีทีซี อำเภอเมือง                                   | 064-068-5141   | พะเยา                 | อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วย<br>อำเภอเชียงคำ  | 054-452-157            |
| เพชรบุรี        | ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวัน                                           | 098-251-8995   | เพชรบูรณ์             | ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน                            | 056-731-479            |
| นนทบุรี         | ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่                              | 02-580-0726    | กำแพงเพชร             | เทศบาลตำบลคลองขาม อำเภอชนแดน                       | 055-705-023            |
|                 | ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด                            | 089-511-9797   | แม่ฮ่องสอน            | ศาลากลางจังหวัดแม่ฮ่องสอน อำเภอเมือง               | 053-699-202            |
| ภาคใต้          |                                                                   |                | ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ |                                                    |                        |
| ภูเก็ต          | ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง                                           | 076-612-633    | น่าน                  | สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว                               | 054-791-713            |
| สุราษฎร์ธานี    | ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน                                           | 077-420-938    | เชียงใหม่             | ที่ว่าการอำเภอจอมทอง                               | 053-341-273            |
| พังงา           | ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน<br>อำเภอตะกั่วป่า        | 076-421-625    | แพร่                  | ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น                              | 054-588-078            |
| นครศรีธรรมราช   | ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง                                              | 075-411-644    | ภาคตะวันออก           |                                                    |                        |
| ยะลา            | ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง                               | 073-274-043    | อุบลราชธานี           | ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง                            | 045-355-332            |
| ปัตตานี         | ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง                                     | 073-335-159-60 | นครราชสีมา            | ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง                         | 044-288-033            |
| กระบี่          | ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา                   | 075-668-143    | บุรีรัมย์             | สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง                            | 044-633-817<br>ต่อ 303 |
| สตูล            | ที่ว่าการอำเภอละงู                                                | 074-722-512    | ชัยภูมิ               | ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง                            | 044-812-405            |
| ตรัง            | ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง                                           | 075-581-977    | อุดรธานี              | ที่ว่าการอำเภอหนองหาน                              | 042-261-259            |
| ระนอง           | ที่ว่าการอำเภอกระบุรี                                             | 077-800-152    | ขอนแก่น               | ที่ว่าการอำเภอชุมแพ                                | 043-313-323            |
| ชุมพร           | ที่ว่าการอำเภอหลังสวน                                             | 077-630-382    | หนองคาย               | ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย                             | 042-471-575            |
| ภาคตะวันตก      |                                                                   |                | นครพนม                | ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม                              | 042-540-632            |
| ราชบุรี         | ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก                                         | 032-337-730    | สกลนคร                | ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน                          | 042-722-743            |
| สมุทรสาคร       | เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน                                 | 02-431-0400    | มหาสารคาม             | ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย                       | 043-791-100            |
| ประจวบคีรีขันธ์ | ศูนย์การค้าร่วมเกิดวิเลตหัวหิน อำเภอหัวหิน                        | 032-513-784    |                       | ที่ว่าการอำเภอเชียงยืน                             | 043-781-061            |
| ภาคตะวันออก     |                                                                   |                | นุกาหาร               | ที่ว่าการอำเภอคำชะอี                               | 042-691-333            |
| ชลบุรี          | อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า)<br>นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี | 038-278-582    | ยโสธร                 | ที่ว่าการอำเภอเลิงกา                               | 045-781-227            |
| ระยอง           | ศูนย์การค้าแฟชั่น ซุปเปอร์ ดีไซน์ อำเภอเมือง                      | 038-694-020    | กาฬสินธุ์             | ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง                             | 043-869-446            |
| จันทบุรี        | ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน                                         | 039-447-312    | สุรินทร์              | ที่ว่าการอำเภอท่าตูม                               | 044-518-155-6          |
| ตราด            | อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนพหลโยธิน อำเภอเกาะช้าง               | 039-551-205    | ร้อยเอ็ด              | ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง                            | 043-624-166            |
| สระแก้ว         | เทศบาลเมืองอรัญประเทศ                                             | 037-425-024-5  | ศรีสะเกษ              | ห้างฯ บีทีซี อำเภอเมือง                            | 045-614-061            |
|                 |                                                                   |                | บึงกาฬ                | ที่ว่าการอำเภอเซกา                                 | 042-491-381            |