



แผนพัฒนาแรงงาน

พ.ศ. 2551



แผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2551

กระทรวงแรงงาน

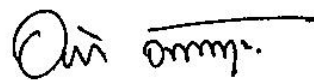
คำนำ

กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนากำลังแรงงาน ซึ่งเป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญของประเทศ ให้มีศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน บทบาทดังกล่าวจะดำเนินการให้สำเร็จได้ จำเป็นต้องมีแผนหรือยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่ชัดเจนใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานให้ถูกต้องตรงกับเป้าหมายที่กำหนด

ในปีงบประมาณ 2550 กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ.2550 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารงานด้านแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศและตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาวิกฤติของประเทศไปสู่สังคมสมานฉันท์ เป็นธรรมและสันติสุข ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

สำหรับปีงบประมาณ 2551 กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ.2551 เพื่อรองรับปัญหาด้านแรงงาน ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤติการณ์ด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นต่อเนื่องจากปี 2550 ได้แก่ ปัญหาความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติ ปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ ปัญหาการเลิกจ้างที่เกิดขึ้นจากภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว จากปัญหาการแข่งขันในตลาดสินค้าและค่าเงินบาทแข็งตัวและอื่นๆ ปัญหาต่างๆเหล่านี้จะต้องได้รับการดูแลและแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อไปสู่เป้าหมายสุดท้าย คือ การพัฒนาให้แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ.2551 จะเป็นกรอบแนวทางการพัฒนา “แรงงาน” ให้ไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ และทำให้องค์การต่างๆที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ได้ทราบถึงเป้าหมายและทิศทางการทำงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อจะได้เข้ามามีส่วนร่วมหรือผลักดันการดำเนินงาน ของกระทรวงแรงงานให้บรรลุผลสำเร็จและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยรวมต่อไป



(นายอภัย จันทนจุลกะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๒๔ กันยายน 2550

สารบัญ

	หน้า
ความนำ	1
หลักการและเหตุผล	2
วัตถุประสงค์	6
เป้าหมาย	6
แนวทางการพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2551	7
- วิสัยทัศน์	
- พันธกิจ	
- ยุทธศาสตร์	
- เป้าประสงค์	
การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	11
แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551	

แผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ.2551

กระทรวงแรงงาน

1. ความเป็นมา

ในช่วงปี 2549 ก่อนรัฐบาลของพลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ จะได้เข้ามาบริหารประเทศ ประเทศไทย ได้ตกอยู่ในวิกฤติการณ์หลายด้าน ทั้งในด้านการเมืองการปกครองและการบริหารจัดการ โดยเฉพาะในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบหรือไม่โปร่งใสในการทำงาน คุณธรรมและจริยธรรมของสังคมเสื่อมลง เกิดปัญหาความขัดแย้งทางความคิดในหมู่ประชาชนทั่วไปทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีความแตกแยกแบ่งเป็นฝักฝ่าย กระทบกระทั้งกันตลอดเวลา ในด้านความมั่นคงเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้มีแนวโน้มความรุนแรงมากขึ้น มีการลอบวางระเบิดสถานที่ราชการและทำลายชีวิตเจ้าหน้าที่ของรัฐและราษฎรผู้บริสุทธิ์เพิ่มขึ้น ด้านภัยธรรมชาติได้เกิดอุทกภัยและโคลนถล่มในพื้นที่ 5 จังหวัดภาคเหนือ และแพร่ขยายไปในพื้นที่จังหวัดต่าง ๆ รวม 47 จังหวัด ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของทางราชการและราษฎรทั้งด้านชีวิตและทรัพย์สินเป็นจำนวนมาก

ภายใต้ภาวะวิกฤติดังกล่าว กระทรวงแรงงานในฐานะที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านแรงงานของประเทศ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550 ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารและพัฒนาด้านแรงงาน โดยได้น้อมนำหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” แนวทางการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 นโยบายของรัฐบาลและของนายกรัฐมนตรี มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาแรงงานดังกล่าว

แผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550 มียุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 5 ยุทธศาสตร์ และ 1 โครงการสำคัญ ได้แก่

- 1) ยุทธศาสตร์การช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน
- 2) ยุทธศาสตร์บริหารแรงงานในสภาวะ
- 3) ยุทธศาสตร์จัดหาและพัฒนาแรงงานคุณภาพ
- 4) ยุทธศาสตร์แรงงานสมานฉันท์มุ่งสู่สังคมแห่งความสุข
- 5) ยุทธศาสตร์การพัฒนาบริหารแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
- 6) โครงการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550 ในรอบ 10 เดือน (ตุลาคม 2549 – กรกฎาคม 2550) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินเป็น 2 ด้าน คือ การประเมินผลเชิง

ปริมาณ จะวัดที่ผลงานและผลการเบิกจ่ายเงิน และการประเมินผลเชิงคุณภาพจะวัดที่ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่อยู่ในแผน (ใช้ค่า 100%) ซึ่งผลการประเมินสรุปได้ว่า ในเชิงปริมาณผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์มีความคืบหน้าและมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าบางยุทธศาสตร์จะมีผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินไม่เป็นไปตามเป้าหมาย แต่เมื่อพิจารณาผลการใช้จ่ายเงินตามแผนปฏิบัติงานงบประมาณประจำปี 2550 ในรอบ 10 เดือนที่ผ่านระบบ GFMS มีผลการใช้จ่ายเงินภาพรวมสูงถึง 94% ซึ่งเกินเกณฑ์ที่ ครม. กำหนดให้เบิกจ่าย 12 เดือน 93% ไปแล้ว

ผลการประเมินในเชิงคุณภาพ พบว่ายุทธศาสตร์ที่ 3 ที่ 4 และ ที่ 5 มีความสำเร็จของการดำเนินงานสูง (สูงกว่า 80%) ขณะที่ยุทธศาสตร์ที่ 1 และ 2 มีความสำเร็จของการดำเนินงานอยู่ระหว่าง 61-71% แต่คาดว่า การดำเนินงานในอีก 2 เดือนข้างหน้า จะสามารถประสบความสำเร็จตามแผนจากผลการดำเนินงานในภาพรวม สะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินงานตามแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550 สามารถดำเนินการได้สำเร็จตามภารกิจหลักด้านแรงงานและเป้าหมายที่วางไว้

การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว ได้พบปัจจัยที่เป็นอุปสรรคในการประเมินผลบางประการ ที่ผู้ดำเนินการได้เสนอข้อคิดเห็นเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2551 คือ โครงการในแผนฯ ควรคำนึงความสอดคล้องในแต่ละยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และงบประมาณ แผนพัฒนาแรงงานฯ ควรคำนึงถึงแผนปฏิบัติการตามงบประมาณรายจ่าย ปี 2551 ควรมีการกำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้ชัดเจน และควรกำหนดหน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพหลักในแต่ละยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ให้ชัดเจน

2. หลักการและเหตุผล

2.1 จากการที่ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550 และกำหนดให้มียุทธศาสตร์การดำเนินงาน 5 ยุทธศาสตร์ และ 1 โครงการสำคัญ ทำให้สามารถมองเห็นทิศทางการทำงานของกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ 2550 เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และสอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศในขณะนั้นที่มุ่งเน้นการสร้างความสมานฉันท์ และการส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรมของสังคมให้สูงขึ้น และผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550 ก็บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2551 กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2551 ขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานเหมือนเช่นปีที่ผ่านมา โดยแผนพัฒนาแรงงานฯ ดังกล่าวจะใช้ข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์แรงงาน สถานการณ์เศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานและสถานการณ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นปัจจัยต่อการกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านแรงงานในปี 2551

2.2 จากรายงานการศึกษาผลกระทบจากการปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่มีต่อแรงงานของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่นำเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม

การปรับตัวของธุรกิจรายสาขา ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2550 ระบุว่า ปัจจุบันสถานการณ์ด้านการจ้างงานยังอยู่ในระดับที่มีเสถียรภาพ โดยอัตราการว่างงานยังอยู่ในระดับต่ำ แต่แรงงานยังมีความสมบัติไม่ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมที่มีการยกระดับเทคโนโลยีตามห่วงโซ่มูลค่าอยู่ตลอดเวลา เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในเชิงธุรกิจ ซึ่งสะท้อนความต้องการแรงงานไม่เพียงแค่ปริมาณ แต่เป็นเรื่องคุณภาพที่มีความสำคัญทั้งองค์ความรู้ ทักษะและทัศนคติที่สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างการผลิต ในด้านของความต้องการแรงงาน จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี 2549 พบว่า สาขาการผลิตที่มีความต้องการสูงสุด คือ สาขาการผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ รองลงมา คือ สาขาการผลิตสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม สำหรับภาวการณ์ขาดแคลน (หมายถึงไม่สามารถหาแรงงานได้ตรงตามความต้องการตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป) พบว่าสาขาการผลิตที่มีปัญหามากที่สุด คือ สาขาการผลิตอาหารและอาหารสัตว์ และสาขาการผลิตสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม

ในส่วนของการต้องการแรงงานกับระดับการศึกษา พบว่า แรงงานระดับมัธยมหรือต่ำกว่ามีความต้องการสูงสุด (ร้อยละ 67.3) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า (ร้อยละ 17.4) ที่เหลือเป็นความต้องการแรงงานระดับ ปวส. หรือ อนุปริญญา (ร้อยละ 9.5) และระดับ ปวช. (ร้อยละ 5.81) สำหรับการขาดแคลนแรงงาน พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานระดับมัธยมหรือต่ำกว่าสูงที่สุด (ร้อยละ 82.2) รองลงมาเป็นแรงงานระดับ ปวช. (ร้อยละ 4.2) ที่เหลือเป็นแรงงานระดับ ปวส. หรืออนุปริญญา (ร้อยละ 2) และปริญญาตรีหรือสูงกว่า (ร้อยละ 1.8)

2.3 จากการที่กระทรวงแรงงานได้ว่าจ้างมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2550-2554 ซึ่งได้วิเคราะห์ประเมินสถานการณ์ตลาดแรงงานใน 5 ปีข้างหน้า มีสาระสำคัญสรุปได้ว่าในช่วงปี 2550 – 2554 ภาคเศรษฐกิจของประเทศยังสามารถดูดซับแรงงานเพิ่มขึ้นได้ทุกปี ๗ ละ 37.0 ล้านคน การจ้างงานรายสาขายังมีแนวโน้มคล้ายกับในอดีต คือ การจ้างงานในสาขาเกษตรลดลงโดยลำดับ ขณะที่ภาคอุตสาหกรรมเริ่มประสบปัญหาจำนวนการจ้างงานลดลง ซึ่งการลดลงของการจ้างงานกระจายไปเกือบทุกสาขาการผลิตภาคเกษตรและภาคอุตสาหกรรม แต่สาขาที่มีการจ้างงาน เพิ่มขึ้นเด่นชัด คือ ภาคบริการ โดยเฉพาะธุรกิจโรงแรม และภัตตาคาร และโลจิสติกส์ การที่จะรักษาระดับการจ้างงานเอาไว้ในระดับนี้ได้ขึ้นกับผลของการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศว่ายังสามารถรักษาระดับการเติบโตได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ สำหรับการคาดการณ์อุปทานของผู้จบการศึกษาช่วงปี 2550 – 2554 โดยใช้โมเดลของสถาบันวิจัยฯ พบว่า แนวโน้มในอนาคต จะมีผู้จบการศึกษาระดับมัธยมเข้าสู่ตลาดแรงงานน้อยลง เช่นเดียวกับสายอาชีพระดับ ปวช. และ ปวส. ส่วนแนวโน้มในอนาคตที่เพิ่มขึ้น คือ ระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่าในทุกสาขา

จากการพิจารณาข้อมูลโครงสร้างการจ้างงานและผู้จบการศึกษาในอนาคตจะมีลักษณะสวนทางกัน กล่าวคือ ความต้องการของภาคเศรษฐกิจต่าง ๆ ต่อแรงงานในระดับประถมและมัธยมศึกษา

มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นทุกปี แต่อุปทานของแรงงานในระดับล่างกลับมีแนวโน้มลดลง ซึ่งจะส่งผลถึงการขาดแคลนแรงงานระดับล่างอย่างแน่นอน ถ้าภาคเศรษฐกิจไม่มีการปรับโครงสร้างที่จะใช้เทคโนโลยีทดแทนแรงงานระดับนี้มากขึ้น หรือปรับเปลี่ยนไปจ้างแรงงานในระดับอุดมศึกษา

2.4 สำหรับสถานการณ์อื่น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อแรงงานที่สำคัญ ได้แก่ สถานการณ์การเลิกจ้าง/ปิดกิจการที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว อันเนื่องจากบรรยากาศทางการเมือง ความเชื่อมั่นของนักลงทุน การแข็งค่าของเงินบาท ความผันผวนของราคาน้ำมัน ภาวะฟองสบู่แตกของวงการอสังหาริมทรัพย์ในต่างประเทศ ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำของประเทศคู่ค้าหลักของไทย และต้นทุนการประกอบการไม่สอดคล้องกับปริมาณการสั่งซื้อกับราคาขาย และการแข่งขันในตลาดสินค้าบริการในและนอกประเทศที่เพิ่มสูงขึ้น กอปรกับสถานการณ์ภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น เช่น อุทกภัย ภัยแล้ง เป็นต้น และสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้ผู้ประกอบการที่ไม่เข้มแข็งและไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้มีแนวโน้มจะไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ หลายแห่งอาจต้องลดกำลังการผลิต ต้องปิดกิจการ หรือย้ายฐานการผลิต ซึ่งมีผลให้เกิดการเลิกจ้างลูกจ้าง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจะได้รับความเดือดร้อน ว่างงาน จึงเป็นภาระที่กระทรวงแรงงานจะต้องเข้าไปดูแลช่วยเหลือให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ค่าชดเชย ตามกฎหมาย จัดหางานใหม่ให้ทำ รวมทั้งการฝึกทักษะพัฒนาฝีมือ หรือแนะแนวอาชีพ เพื่อให้สามารถทำงานอาชีพใหม่ได้

2.5 เนื่องจากกระทรวงแรงงาน มีภารกิจสำคัญที่จะต้องดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานในระบบ ประมาณ 10 ล้านคน และกำลังขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบอีกประมาณ 23 ล้านคน นอกจากนี้ ยังมีภารกิจในการส่งเสริมให้ประชาชนอีกไม่น้อยกว่า 4 ล้านคน ให้มีงานทำ หรือมีความรู้ทักษะความสามารถ มีโอกาสได้งานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้นอีกส่วนหนึ่ง โดยการฝึกอาชีพ พัฒนาฝีมือแรงงาน จัดหางานและแนะแนวอาชีพให้แก่ผู้ว่างงาน นักเรียน นักศึกษา หรือผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ประมาณ 1 ล้านคน ดูแลแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ รวม 11 ประเทศ อีกไม่น้อยกว่า 1 ล้านคน และแรงงานสูงอายุ แรงงานพิการอีกจำนวนหนึ่ง โดยมีเป้าหมายสุดท้าย เพื่อให้มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในการทำงาน และทำให้มีแรงงานที่มีศักยภาพในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมของประเทศ นอกเหนือไปจากการแก้ไขปัญหาความยากจน ดังนั้นการกำหนดยุทธศาสตร์การทำงานในปี 2551 นอกจากจะครอบคลุมภารกิจของกระทรวงที่กล่าวข้างต้นแล้ว ยังเป็นการเตรียมการเพื่อรองรับการแก้ไขปัญหาที่ได้จากการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านต่างๆ ดังกล่าวแล้วด้วย

2.6 นอกจากนี้ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 ได้มีบทบัญญัติหลายมาตราที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานด้านแรงงาน ที่กระทรวงแรงงานจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญดังกล่าว ได้แก่

มาตรา 38 การเกณฑ์แรงงานจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เฉพาะเพื่อประโยชน์ในการป้องกันภัยพิบัติสาธารณะอันมีมาเป็นการฉุกเฉินหรือโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ซึ่งให้กระทำได้ในระหว่างเวลาที่ประเทศอยู่ในภาวะสงครามหรือการรบ หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินหรือประกาศใช้กฎอัยการศึก

มาตรา 44 บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับหลักประกันความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงาน รวมทั้งมีหลักประกันในการดำรงชีพทั้งในระหว่างการทำงานและเมื่อพ้นภาวะการทำงาน

มาตรา 52 บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์และไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือจากรัฐ

มาตรา 53 บุคคลซึ่งพิการหรือทุพพลภาพ มีสิทธิได้รับสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และความช่วยเหลือจากรัฐ

มาตรา 54 บุคคลที่ไร้ที่อยู่อาศัยและไม่มีรายได้เพียงพอ ย่อมมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือจากรัฐ

มาตรา 57 บุคคลย่อมมีสิทธิมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการปฏิบัติราชการทางปกครองอันมีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของตน

มาตรา 63 บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการรวมกันเป็นสมาคม สหภาพ สหพันธ์ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร องค์การเอกชน หรือหมู่คณะอื่น

มาตรา 84 รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านเศรษฐกิจ ดังต่อไปนี้

(2) สนับสนุนให้มีการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับการประกอบกิจการ

(5) จัดให้มีการออมเพื่อการดำรงชีพในยามชราแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

(7) ดำเนินการให้มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม ขยายโอกาสในการประกอบอาชีพของประชาชน และส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาไทย เพื่อใช้ในการผลิตสินค้า บริการ และการประกอบอาชีพ

(8) ส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำ ค้ำครองแรงงานเด็กและสตรี จัดระบบแรงงานสัมพันธ์ และระบบไตรภาคีที่ผู้ทำงานมีสิทธิเลือกผู้แทนของตน จัดระบบประกันสังคม รวมทั้งค้ำครองให้ผู้ทำงานมีคุณค่าอย่างเดียวกัน ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(12) ค้ำครองและส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจรวมทั้งการสนับสนุนการรวมกลุ่มของผู้ประกอบวิชาชีพ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้มีแผนยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการด้านแรงงานประจำปีงบประมาณ 2551 ที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศและแนวนโยบายของรัฐบาล
- 3.2 เพื่อให้มีกรอบแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและสามารถรองรับสถานการณ์ด้านแรงงานที่เกิดขึ้นรูปแบบต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.3 เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานมีกรอบแนวทางการทำงานที่ชัดเจนและสามารถบูรณาการทำงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

4. เป้าหมาย

สำหรับเป้าหมายหลักในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2551 ยังคงยึดหลัก “คนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา” เช่นเดียวกับแผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2550 โดย “คน” ที่เป็กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการดูแล ช่วยเหลือและพัฒนา ได้แก่

- 4.1 ผู้ที่อยู่ในวัยแรงงาน จะได้รับการพัฒนา เพิ่มทักษะ เพื่อให้มีศักยภาพ ส่งเสริมให้มีงานทำที่เหมาะสม และมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีพ
- 4.2 ผู้ที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการ จะได้รับการดูแลคุ้มครอง ทั้งในด้านสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง ความมั่นคงในการทำงานและสวัสดิการทำงาน
- 4.3 ผู้ที่อยู่ในระบบกองทุนประกันสังคม จะได้รับการดูแลคุ้มครองตามสิทธิต่างๆ และขยายการดูแลให้ได้รับสิทธิเพิ่มขึ้น
- 4.4 ผู้ที่อยู่ในกลุ่มแรงงานนอกระบบ จะได้รับการจัดระบบและการดูแลสิทธิต่างๆ เทียบเท่ากับผู้ที่อยู่ในระบบ
- 4.5 แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จะได้รับการคุ้มครองดูแลรักษาสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย
- 4.6 แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย จะได้รับการจัดระบบและคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ให้เท่าเทียมกับแรงงานในประเทศ ไม่แย่งงานคนไทยทำ ไม่ก่อปัญหาด้านสังคมและความมั่นคงของประเทศ และทำประโยชน์ให้แก่ประเทศไทย
- 4.7 แรงงานผู้สูงอายุ จะได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพได้เหมาะสมกับวัยและมีรายได้ รวมทั้งการขยายโอกาสในการเข้าถึงหลักประกันทางสังคมขั้นพื้นฐานสำหรับผู้สูงอายุ

4.8 แรงงานผู้พิการ จะได้รับการส่งเสริมและพัฒนาทักษะฝีมือ การทำงาน และจัดการงานให้ทำ เพื่อจะได้มีงานทำและมีรายได้ในการดำรงชีพ รวมทั้งการคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

4.9 ผู้ที่เป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานและในองค์กรเครือข่ายการทำงานด้านแรงงานทุกคนจะต้องได้รับการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีสมรรถนะในการทำงาน สามารถปรับตัวให้เข้ากับกระแสของการเปลี่ยนแปลงใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น โดยจะต้องได้รับการพัฒนาทั้งความรู้ และคุณธรรม เพื่อสามารถนำหลักการทำงาน 4 ป (โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด ประสิทธิภาพ) ไปขยายผลเป็นรูปธรรม

5. แนวทางการพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2551

การพัฒนาแรงงานในปี 2551 กระทรวงแรงงานยังคงยึดแนวทางการดำเนินงานตามบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แนวทางการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) นโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2549 และนโยบายการทำงานของนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับความโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และประสิทธิภาพ รวมทั้งได้นำผลการศึกษาและการประเมินสถานการณ์ด้านแรงงานของมูลนิธิสถาบันวิจัย เพื่อการพัฒนาประเทศในการจัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2550 – 2554) ซึ่งแผนแม่บทดังกล่าวได้ประมวลข้อคิดเห็นที่ได้ระดมสอบถามจากบุคคลทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ผู้บริหารกระทรวงแรงงานด้วย

ดังนั้น แผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. 2551 จะมีกรอบแนวทางการทำงาน ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ เป็นไปในแนวทางเดียวกับแผนแม่บทด้านแรงงาน ได้แก่

5.1 วิสัยทัศน์

“แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

นิยาม :

1) “ผลิตภาพสูง” หมายถึง แรงงานมีความรู้ความสามารถและทักษะฝีมือในการทำงาน ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล เป็นเครื่องมือสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2) “ความมั่นคง” หมายถึง แรงงานมีหลักประกันที่ทำให้มั่นใจได้ว่าจะมีโอกาสในการทำงานเมื่อต้องการ และได้รับค่าตอบแทนตลอดจนผลประโยชน์ต่างๆ ที่เป็นธรรม

3) “คุณภาพชีวิตที่ดี” หมายถึง แรงงาน (ทั้งในและนอกระบบ) ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ มีความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีพ ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

5.2 พันธกิจ

- 1) พัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความรอบรู้
- 2) จัดเตรียมกำลังคนให้มีความพร้อมและพอเพียงต่อความต้องการทางเศรษฐกิจทุกภาคส่วน
- 3) เสริมสร้างให้แรงงานมีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
- 4) พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

5.3 ยุทธศาสตร์

ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การดำเนินงาน 7 ยุทธศาสตร์ คือ

1) ยุทธศาสตร์ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

จะดำเนินการในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน การบรรเทาปัญหาความไม่สอดคล้องกันระหว่างอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรที่จบการศึกษาใหม่จากสถานศึกษาในระดับต่างๆ ให้มีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานด้วยการปรับทักษะ พัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการแต่ละประเภท การทำข้อมูลตลาดแรงงานซึ่งมีเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศทั้งอุปสงค์และอุปทานของแต่ละจังหวัด การแนะแนวอาชีพ เพื่อให้การเข้าสู่ตลาดแรงงานตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน การฝึกอบรม พัฒนาและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่ระดับสากล และเป็นการเพิ่มผลิตภาพของแรงงานให้สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก

2) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

จะดำเนินการปรับปรุง พัฒนา กระบวนการส่งเสริมการมีงานทำให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับภาวะตลาดแรงงาน โดยการส่งเสริมดำเนินการจัดทำระบบแนะแนวอาชีพที่ตอบสนองทุกกลุ่มเป้าหมาย ส่งเสริมให้มีงานทำที่ยั่งยืนตลอดชีวิต พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ครอบคลุมทั่วถึง โดยเฉพาะข้อมูลสถานการณ์ตลาดแรงงาน (Labor Market Information : LMI) และการเชื่อมโยงเครือข่ายระบบสารสนเทศระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาความสามารถของบุคลากรทั้งในด้านการวิเคราะห์และการให้บริการ รวมถึงการปรับปรุงองค์การให้เหมาะสมต่อภารกิจและการทำงาน

3) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

จะเป็นการเตรียมความพร้อมแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ โดยพัฒนาและส่งเสริมสวัสดิการ การให้ความคุ้มครอง และระบบแรงงานสัมพันธ์ สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน พัฒนาระบบคุ้มครองและความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนาระบบการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงาน ขยายขอบเขตประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบ พัฒนาแรงงานไทยเพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้า ปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงาน และพัฒนาระบบการติดตาม (บังคับใช้) การปฏิบัติตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและนอกระบบ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและโครงสร้างองค์การให้สอดคล้องกับภารกิจ

4) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

จะปรับปรุงและพัฒนาระบบการนำแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองให้ถูกต้องตามกฎหมายและให้ได้รับการคุ้มครองสิทธิไม่แตกต่างจากแรงงานไทย โดยเพิ่มประสิทธิภาพการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU คุ้มครองสิทธิและหลักประกันตามกฎหมายเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ การลดผลกระทบด้านสังคมและสาธารณสุขจากการจ้างแรงงานต่างด้าว พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มโอกาสให้คนไทยเข้ามาทำงานในอาชีพที่ผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวทำ เพื่อลดการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว การพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และโครงสร้างองค์การให้เหมาะสมกับภารกิจ

5) ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

จะดำเนินการพัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านแรงงาน เช่น ข้อมูลกำลังคน ข้อมูลแรงงานทั้งในและนอกระบบ ข้อมูลตลาดแรงงาน ข้อมูลการฝึกอบรม ข้อมูลสถานประกอบการ ฯลฯ และเชื่อมโยงเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาการประสานความร่วมมือการได้มาและการใช้ข้อมูลกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง ปรับปรุงการให้บริการประชาชนด้วยระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านเทคโนโลยี และปรับปรุงโครงสร้างองค์การให้สอดคล้องกับภารกิจ

6) ยุทธศาสตร์การพัฒนากาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

จะดำเนินการและสนับสนุนการมีแผนปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านแรงงาน เสริมสร้างกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคน ส่งเสริม พัฒนาและดำเนินการวิจัยด้านแรงงานที่สนับสนุนการบริหารแรงงานของกระทรวง พัฒนาระบบ

การติดตามและประเมินผล สนับสนุนให้มีระบบกำหนดค่าตอบแทนบุคลากรที่จูงใจและเป็นธรรม ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย และมีเครือข่ายเชื่อมโยง สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาความสามารถที่สอดคล้องกับภารกิจ และปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

7) ยุทธศาสตร์การช่วยเหลือผู้ประสบภัยและความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

จะดำเนินการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามสถานการณ์ด้านสาธารณภัยและภาวะวิกฤติ จัดทำระบบฐานข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนตามมาตรการหรือแนวทางการช่วยเหลือที่กำหนดไว้ โดยให้มีการบูรณาการให้ความช่วยเหลือร่วมกันทุกหน่วยงาน

5.4 เป้าประสงค์

- 1) เพื่อปรับปรุงองค์และอุปทานในตลาดแรงงานให้สอดคล้องกัน ให้แรงงานและผู้ประกอบการมีความรู้ความสามารถ (Competency) ที่ได้มาตรฐานระดับสากล
- 2) เพื่อขยายโอกาสการมีงานทำ เพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีความมั่นคงด้านรายได้
- 3) แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองสิทธิ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีหลักประกันความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีพ
- 4) เพื่อให้มีแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองสิทธิและไม่ส่งผลกระทบต่อแรงงานและประชาชนไทย
- 5) แรงงานทั้งในและนอกระบบสามารถเข้าถึงแหล่งฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ทันสมัยมีเครือข่ายเชื่อมโยงที่สามารถเข้าถึงได้ทั่วประเทศ
- 6) กระทรวงแรงงานมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเป็นที่นิยมและยอมรับของสังคม
- 7) ผู้ประสบภัยพิบัติเนื่องจากอุบัติเหตุ / สาธารณภัย และผู้ประสบความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติ ได้รับการแก้ไขปัญหาด้วยการมีงานทำและรายได้อย่างรวดเร็ว

6. การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ

6.1 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

เป้าหมายยุทธศาสตร์

1. แรงงานมีปริมาณและคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดเพิ่มขึ้น
2. แรงงานในสถานประกอบการมีทักษะ ความรู้ ฝีมือเพิ่มขึ้นตามความคาดหวังของ

ผู้ประกอบการ

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของผู้ว่างงานผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานและมิจานทำ
2. ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมิจานทำ

กลยุทธ์ที่ 1 เตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. เตรียมความพร้อมให้นักเรียน/นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน (วันแนะแนวอาชีพ)
2. พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
3. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบเครือข่ายข้อมูลอุปสงค์/อุปทานให้ครอบคลุมทุกจังหวัด

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ประสานเครือข่ายและเผยแพร่ข้อมูลตลาดแรงงาน

6.2 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์

1. แรงงานได้รับการส่งเสริมอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำได้งานทำเพิ่มขึ้น
2. สถานประกอบการมีการนำระบบจ่ายค่าตอบแทนตามความสามารถมาใช้

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพได้ประกอบอาชีพ
2. ร้อยละของแรงงานที่สมัครงานได้งานทำ
3. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้งานทำในต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมดำเนินการจัดทำระบบแนะแนวอาชีพและตอบสนองทุกกลุ่ม

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. แนะนำอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชน
2. แนะนำอาชีพให้กับกลุ่มคนพิเศษ

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้ทีมงานทำที่ยั่งยืน

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. จัดบริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่
2. บริการจัดการฝึกอาชีพ จัดหางานสร้างอาชีพเสริมเชิงบูรณาการ
3. เสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก
4. ให้บริการจัดหางานในประเทศ
5. ส่งเสริมการจัดหางาน
6. ให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
7. ตรวจสอบควบคุมผู้จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
8. รับเรื่องร้องทุกข์ของคนหางาน ช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดี

ผู้กระทำผิดกฎหมายจัดหางาน

9. พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ
10. ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน
11. พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ
12. พัฒนาศูนย์กลางการพัฒนากำลังคน
13. พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านการบริหารจัดการขนส่งสินค้า
14. พัฒนายกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มท่องเที่ยวและบริการ
15. พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงาน เศรษฐกิจและสังคม

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. พัฒนา/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. ส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานครอบคลุมทั่วถึง

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. เสริมสร้างสนับสนุนเครือข่ายให้บริการฝึกอบรม จัดหางาน สร้างอาชีพเสริม
2. บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

6.3 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์

1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี
2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย
3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน
5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคม
2. ร้อยละของสถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลง
4. ร้อยละของแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาส่งเสริมสวัสดิการ เพิ่มการให้ความคุ้มครองและระบบแรงงานสัมพันธ์

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ประสานการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ
2. คุ้มครองสิทธิประโยชน์และรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
3. ส่งเสริมและพัฒนากลไกทวิภาคีและไตรภาคีในกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ
4. ส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบกิจการ
5. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน
6. พัฒนาและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน เศรษฐกิจและสังคม เพื่อกำหนดนโยบาย

ค่าจ้างเอกชน

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. การให้ความคุ้มครองผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม
2. การให้ความคุ้มครองลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน
3. ผู้ประกันตนสดใส...ห่างไกลยาเสพติด
4. สถานพยาบาลในดวงใจ
5. การประชุมระดับชาติเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพ
6. ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ประกันสังคม
7. คลินิกโรคจากการทำงาน
8. จัดกิจกรรมกลุ่มที่จุดมุ่งหมายเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพ (อาชีวบำบัด)
9. ส่งเสริมสุขภาพแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ (พยาบาล)
10. อบรมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ในสถานประกอบการ
11. โรงงานสีขาว

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลแรงงานในระบบ
2. ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลแรงงานนอกระบบ
3. ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลด้านความปลอดภัยในการทำงาน

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ประสานความร่วมมือประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม
2. จัดหาตู้ระบบบริการข้อมูลอัตโนมัติ (Kiosk)
3. สนับสนุนสภาองค์การลูกจ้าง สภาองค์การนายจ้างในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการประกันสังคม

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนามาตรฐานแรงงานไทยเพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้า

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ส่งเสริม พัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2546) ในสถานประกอบกิจการส่งออกที่เกี่ยวข้อง
2. ความร่วมมือด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถภายใต้กรอบความตกลงการค้าเสรี

กลยุทธ์ที่ 6 ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงาน

กิจกรรม/โครงการหลัก

1. ยกร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ. เพื่อการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.
2. ยกร่างพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ (ฉบับที่...) พ.ศ. เพื่อการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518

กลยุทธ์ที่ 7 การสนับสนุนดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและการขยายการคุ้มครองแรงงานสู่แรงงานนอกระบบ

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ศึกษาความเป็นไปได้ในการขยายอายุที่เกิดสิทธิ : กรณีชราภาพ
2. ศึกษาแนวทางการเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีเจ็บป่วยแก่ผู้รับบำนาญ
3. ขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่บุคคลซึ่งมิใช่ลูกจ้าง
4. ส่งเสริมความมั่นคงทางรายได้แก่ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
5. ศึกษาวิจัย สวัสดิการมาตรฐานที่แรงงานนอกระบบพึงได้รับ
6. ส่งเสริมผู้จ้างแรงงานให้ตระหนักถึงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุเพื่อเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า
7. ศึกษาผลกระทบการขยายอายุการทำงานของภาคเอกชน

กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับภารกิจ

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตายและชราภาพทั่วประเทศผ่านธนาคาร
2. บริการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมทั่วประเทศผ่านธนาคาร

3. เพิ่มช่องทางการรับเงินสมทบและจ่ายเงินทดแทนกองทุนเงินทดแทน
4. จัดหาและดำเนินการระบบสารสนเทศ
5. จัดหาอุปกรณ์สนับสนุนและพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานประกันสังคมใน

รูปแบบ e-service

กลยุทธ์ที่ 9 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรที่สอดคล้องกับภารกิจ

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนบุคลากรด้านการลงทุนของกองทุนประกันสังคม

6.4 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าหมาย

1. แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานได้รับการดำเนินการตามกฎหมาย
2. แรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนตามกฎหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ
3. ลดการพึ่งพาคนต่างด้าวเพื่อเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยได้รับการจ้างงาน

ตัวชี้วัด

1. จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานได้รับการดำเนินการตามกฎหมาย
2. ร้อยละของข้อร้องเรียนของคนต่างด้าวได้รับการแก้ไข
3. จำนวนคนไทยได้รับการจ้างงานทดแทนคนต่างด้าว

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. พิจารณาการทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน
1. เร่งรัดการพิสูจน์สัญชาติเพื่อจัดระบบแรงงานต่างด้าว
2. นำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU กับประเทศลาวและกัมพูชา
3. เฝ้าระวังความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานตาม MOU

กลยุทธ์ที่ 2 คุ้มครองสิทธิและหลักประกันตามกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

2. ดูแลแรงงานต่างด้าวถูกต้องตามกฎหมายได้รับสิทธิตามกฎหมายในการคุ้มครอง
แรงงาน

3. ส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ที่ 3 ลดการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
2. การศึกษาความต้องการที่แท้จริงในการใช้แรงงานต่างด้าวทดแทนแรงงานไทย

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบและขั้นตอนในการปฏิบัติงานและ
เผยแพร่สู่สาธารณชน

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. พัฒนามาตรฐานกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว (พ.ร.บ.การทำงานของคนต่าง
ด้าว พ.ศ.2521)
2. ให้ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์ที่ 5 ปรับโครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ศึกษาเพื่อพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

6.5 ยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์

1. มีการให้บริการด้านแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ทุกจังหวัด

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการระบบสารสนเทศกระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลและเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. การพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการใช้งาน

**กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการประสานความร่วมมือการได้มาและ การใช้ข้อมูลร่วมกันทั้ง
หน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง**

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานจังหวัด (PLOC) เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (MLOC)
2. จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศกระทรวงแรงงาน พ.ศ.2551 – 2554

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

6.6 ยุทธศาสตร์การพัฒนากาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์

1. เป็นหน่วยงานหลักที่มีการบริหารจัดการและการประสานความร่วมมือด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ผู้รับบริการจากกระทรวงแรงงานมีความพึงพอใจในระดับสูง

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของความสำเร็จของการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพของกระทรวงแรงงาน
2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาติดต่อกับกระทรวงแรงงาน

**กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้าน
แรงงาน**

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. การจัดทำแผนพัฒนากฎหมาย
2. ประชาพิจารณาร่าง พ.ร.บ. คู่ครองแรงงานนอกระบบและแรงงานภาคเกษตร
3. ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับด้านแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก

**กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับด้าน
แรงงาน**

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานกับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการวิจัยด้านแรงงานที่สนับสนุนการบริหารงานของกระทรวง

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ศึกษา วิเคราะห์ ภาวะเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อโครงสร้างกำลังแรงงาน
2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บข้อมูลตลาดแรงงานและการจัดทำแผนกำลังคนในระดับจังหวัด
3. สัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน
4. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเชิงลึก เรื่องแรงงานในสถานประกอบการขนาดย่อมและขนาดเล็ก
5. เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลกิจกรรมงานของกระทรวงอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ติดตาม รายงานผลและประเมินผลของกระทรวงแรงงาน (ส่วนกลาง)
2. พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล

กลยุทธ์ที่ 5 สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาความสามารถที่สอดคล้องกับการกิจของกระทรวง

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรและการพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 6 การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงาน

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการปรับบทบาทภารกิจโครงสร้างส่วนราชการ
2. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

6.7 ยุทธศาสตร์การช่วยเหลือผู้ประสบภัย ความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

เป้าหมายยุทธศาสตร์

1. ผู้ประสบภัยที่แจ้งความต้องการช่วยเหลือได้รับการช่วยเหลือด้านสวัสดิการ
2. ผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจที่ต้องการทำงานได้งานทำ
3. ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนที่ได้รับการช่วยเหลือจากกระทรวงแรงงานมีความพึงพอใจ

ในระดับสูง

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของผู้ประสบภัยที่แจ้งความต้องการให้ความช่วยเหลือได้รับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการ
2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประสบความเดือดร้อนได้รับความช่วยเหลือ

กลยุทธ์ที่ 1 ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. สร้างชีวิตใหม่ให้กับผู้ประสบภัยธรรมชาติ
2. การบูรณาการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ
3. จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่

ผู้ประสบภัยธรรมชาติ

4. การบูรณาการช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านแรงงานจากวิกฤติเศรษฐกิจ
5. การดำเนินการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

กลยุทธ์ที่ 2 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดน

ภาคใต้

โครงการ/กิจกรรมหลัก

1. ส่งเสริมการจ้างงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
2. ฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
3. จัดเจ้าหน้าที่แนะนำประกันสังคมในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้
4. จ้างงานและสร้างงานเร่งด่วนจังหวัดชายแดนภาคใต้
5. ส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้
6. ช่วยเหลือสถานประกอบการในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้
7. จัดบัณฑิตอาสาสมัคร
8. พัฒนาศักยภาพเยาวชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อการมีงานทำในต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์
แผนพัฒนาแรงงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2551

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานมีปริมาณและคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดเพิ่มขึ้น

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. แรงงานในสถานประกอบการมีทักษะ ความรู้ ฝีมือเพิ่มขึ้นตามความคาดหวังของผู้ประกอบการ

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. ผู้ว่างงานผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานและมีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
- 2. ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานมีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

กลยุทธ์ที่ 1 เตรียมความพร้อมกำลังคนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	เตรียมความพร้อมให้นักเรียน/นักศึกษา ก่อน เข้าสู่ตลาดแรงงาน (วันแนะแนวอาชีพ)	คน บาท	150,000	-	7,235	30,007	34,785	20,240	2,990	-	-	22,113	23,130	8,470	1,030	ย.2	กกจ. (สจจ./สจก.)
2	พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ	คน	47,928	1,361	3,490	4,999	5,836	6,819	5,744	4,847	5,150	4,213	3,835	1,494	140	ย.2	กพร.
		บาท	182,370,100	9,782,700	13,242,300	15,729,900	18,575,100	20,361,200	23,422,600	16,850,200	16,285,200	14,678,200	14,514,300	10,575,100	8,353,300		(สพภ./ศพจ. ทั่วประเทศ)
3	พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานใหม่	คน	12,680	1,767	1,984	1,644	582	672	628	927	2,132	1,654	435	130	125	ย.3	กพร.
		ล้านบาท	410,771,600	31,239,100	33,825,200	33,439,900	34,172,200	31,933,700	38,506,800	38,644,200	41,312,500	39,453,500	32,253,800	25,233,800	30,756,900		(สพภ./ศพจ. ทั่วประเทศ และ กศป.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีกำลังคนเพียงพอทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานมีปริมาณและคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดเพิ่มขึ้น

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. แรงงานในสถานประกอบการมีทักษะ ความรู้ ฝีมือเพิ่มขึ้นตามความคาดหวังของผู้ประกอบการ

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ผู้ว่างงานผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานและฝึกงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60
2. ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานฝึกงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบเครือข่ายข้อมูลอุปสงค์/อุปทานให้ครอบคลุมทุกจังหวัด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร้งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	ประสานเครือข่ายและเผยแพร่ข้อมูลตลาดแรงงาน	แห่ง บาท	850	-	50	120	150	110	65	50	100	100	80	25	-	ย.2	กกจ. (สจจ.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานได้รับการส่งเสริมอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำได้งานทำเพิ่มขึ้น

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีการนำระบบจ่ายค่าตอบแทนตามความสามารถมาใช้

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. ผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพได้ประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
- 2. แรงงานที่สมัครงานได้งานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 52.5
- 3. แรงงานที่ได้รับการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้งานทำในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมดำเนินการจัดทำระบบแนะแนวอาชีพและตอบสนองทุกกลุ่ม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรรงบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	แนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษาและประชาชน	คน	1,180,760	54,076	82,983	105,513	128,493	132,407	117,313	98,793	101,685	106,503	102,205	93,460	57,329	ย.2	กกจ.
		บาท	108,655,100	6,158,000	8,275,300	10,819,300	10,953,100	10,805,000	9,147,900	7,794,000	8,536,500	10,701,500	9,786,400	8,511,200	7,166,900		(กส./สจจ./
	1.1 แนะนำอาชีพให้กับนักเรียนนักศึกษาและประชาชนทั่วไป	คน	471,195	25,655	32,893	44,127	58,570	57,482	43,830	34,157	34,577	40,269	37,840	34,799	26,996		สจจ.)
	1.2 แนะนำอาชีพระดับหมู่บ้าน	คน	489,600	14,738	36,352	45,572	49,395	50,797	50,619	49,888	48,575	45,735	42,437	38,843	16,649		
	1.3 วันมหกรรมอาชีพ	คน	43,000	-	-	-	6,000	8,000	8,500	-	3,500	5,500	6,500	5,000	-		
	1.4 สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	คน	5,065	-	55	590	460	905	295	295	195	930	975	365	-		
	1.5 แนะนำอาชีพในชุมชน	คน	7,700	-	-	1,540	385	1,540	385	770	1,155	385	770	770	-		
	1.6 แนะนำอาชีพให้กับผู้ประกอบการในโรงงาน	คน	164,200	13,683	13,683	13,684	13,683	13,683	13,684	13,683	13,683	13,684	13,683	13,683	13,684		
	1.7 วันแนะแนวอาชีพ	เป้าหมายดำเนินการปรากฏในยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1															
2	แนะแนวอาชีพให้กับกลุ่มคนพิเศษ	คน	49,240	-	3,655	2,155	1,550	4,425	8,902	10,022	3,171	2,010	2,920	6,555	3,875	ย.2	กกจ.
		บาท	65,266,100	2,914,400	4,483,400	4,815,200	5,253,400	6,460,700	6,221,400	6,250,100	6,338,800	5,551,700	6,505,500	6,064,400	4,407,100		(กส./สจจ./
	2.1 แนะนำอาชีพให้เยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และสำนักงานคุมประพฤติ	คน	10,000	-	810	880	1,070	1,400	970	775	1,525	535	1,025	435	575		สจจ.)
	2.2 ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการ	คน	33,000	-	2,725	375	-	2,025	6,992	8,587	966	855	1,375	5,800	3,300		
	2.3 ส่งเสริมการมีงานทำเพื่อผู้สูงอายุ	คน	3,400	-	100	600	220	340	500	400	380	260	420	180	-		
	2.4 ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	คน	2,840	-	20	300	260	660	440	260	300	360	100	140	-		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการปฏิบัติงานให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานได้รับการส่งเสริมอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำได้งานทำเพิ่มขึ้น

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบการมีการนำระบบจ่ายค่าตอบแทนตามความสามารถมาใช้

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพได้ประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
2. แรงงานที่สมัครงานได้งานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 52.5
3. แรงงานที่ได้รับการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้งานทำในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้ทีมงานทำที่ยั่งยืน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรรปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	จัดบริการด้านแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่	ตำบล	1,150	66	91	92	113	135	139	87	119	111	106	91	-	ย.2	สป. (บจ.)
	บาท	19,814,000	967,070	1,318,570	1,380,430	1,675,690	2,175,530	2,040,250	1,790,650	2,699,300	2,576,820	1,534,470	1,589,580	65,640			
2	บริการจัดการฝึกอาชีพ จัดหางานสร้างอาชีพเสริม	ครั้ง	3,450	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	288	282	ย.2	สป. (บจ.)
	เชิงบูรณาการ บาท	9,682,290	806,860	806,860	806,860	806,860	806,860	806,860	806,860	806,860	806,860	806,860	806,860	806,830			
3	เสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก	คน	103,000	8,330	8,370	8,980	8,510	8,870	8,460	8,830	8,570	8,420	8,990	8,330	8,340	ย.2	กกจ. (กบ./กส./ สจจ.)
	บาท	82,797,900	5,212,500	6,144,300	6,834,700	6,271,000	6,297,900	6,664,800	6,345,200	14,958,500	6,234,300	6,037,300	6,043,500	5,753,900			
	3.1 โครงการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	คน	100,000	8,330	8,330	8,340	8,330	8,330	8,340	8,330	8,330	8,340	8,330	8,330	8,340		
	3.2 โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน	คน	3,000	-	40	640	180	540	120	500	240	80	660	-	-		
4	ให้บริการจัดหางานในประเทศ	คน	416,000	32,749	33,619	34,003	34,668	35,898	39,372	37,298	34,927	34,168	33,773	33,650	31,875	ย.2	กกจ. (กบ./สปง./ สจจ./สจจก.)
	บาท	239,036,500	15,317,400	16,244,600	16,439,500	16,376,400	18,927,600	16,843,400	37,635,800	16,224,600	21,388,600	23,251,000	16,057,800	24,329,800			
	4.1 บริการจัดหางาน ณ สำนักงาน	คน	191,394	15,369	15,984	15,760	16,079	16,652	16,982	16,342	15,955	16,045	15,801	15,802	14,623		
	4.2 ให้บริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด 24 ชม.	คน	20,000	1,664	1,684	1,664	1,684	1,664	1,684	1,664	1,684	1,664	1,634	1,655	1,655		
	4.3 ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ	คน	1,400	47	93	252	136	120	148	134	110	150	73	91	46		
	4.4 เคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ	คน	10,400	546	627	835	1,014	1,009	1,033	965	1,040	934	944	801	652		
	4.5 เคลื่อนย้ายแรงงานชุมชนชนพื้นที่สูง	คน	4,100	202	292	338	391	405	409	357	370	398	293	381	264		
	4.6 จัดหาแรงงานไทยทดแทนแรงงานต่างด้าว	คน	6,550	347	466	533	621	624	700	582	623	601	577	529	347		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานได้รับการส่งเสริมอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำได้งานทำเพิ่มขึ้น

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีการนำระบบจ่ายค่าตอบแทนตามความสามารถมาใช้

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. ผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพได้ประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
- 2. แรงงานที่สมัครงานได้งานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 52.5
- 3. แรงงานที่ได้รับการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้งานทำในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีงานทำที่ยั่งยืน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรรงบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
5	4.7 จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	คน	2,250	48	131	278	250	174	281	267	160	146	213	239	63	ย.2	กกจ. (กบ./สจจ./ สจก.)
	4.8 จัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน/นักศึกษา	คน	15,000	773	523	609	760	1,517	4,401	3,254	1,252	496	505	419	491		
	4.9 สร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มศักยภาพการบรรจุนาน	คน	20	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	4.10 ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	คน	86	-	86	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	4.11 บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	คน	164,800	13733	13733	13734	13733	13733	13734	13733	13733	13734	13733	13733	13734		
	ส่งเสริมการจัดหางาน	คน บาท	229,000 65,383,800	5,378 2,230,000	15,198 4,571,800	15,188 4,504,500	20,764 5,828,500	17,539 5,178,900	54,834 13,703,000	14,054 4,311,900	26,003 6,996,900	16,245 4,820,800	16,911 4,886,000	14,286 4,373,100	12,600 3,978,400		
6	5.1 นัดพบแรงงานใหญ่	คน	30,000	-	-	-	3,400	3,700	7,800	1,400	8,700	1,900	-	-	3,100	ย.2	กกจ. (สรต. สจจ./สจก.)
	5.2 นัดพบแรงงานย่อย	คน	171,000	5378	15198	15188	17364	13839	19034	12654	17303	14345	16911	14286	9500		
	5.3 มหกรรมสร้างงาน สร้างคน สร้างชาติ	คน	28,000	-	-	-	-	-	28000	-	-	-	-	-	-		
	ให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	คน บาท	139,000 91,628,100	11,675 6,393,000	11,625 7,055,500	11,525 7,699,600	11,575 7,382,200	11,575 7,769,700	11,575 8,221,400	11,525 7,403,500	11,575 7,429,100	11,575 7,575,000	11,658 8,607,700	11,558 7,929,900	11,559 8,161,500		
	6.1 พิจารณาคำขอการจัดส่งคนงานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ	คน	103,000	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,575	8,608	8,608	8,609		
	6.2 จัดส่งคนงานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ	คน	3,000	350	300	200	250	250	250	200	250	250	300	200	200		
	6.3 รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ	คน	33,000	2,750	2,750	2,750	2,750	2,750	2,750	2,750	2,750	2,750	2,750	2,750	2,750		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานได้รับการส่งเสริมอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำได้งานทำเพิ่มขึ้น

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีการนำระบบจ่ายค่าตอบแทนตามความสามารถมาใช้

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพได้ประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
2. แรงงานที่สมัครงานได้งานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 52.5
3. แรงงานที่ได้รับการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้งานทำในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีงานทำที่ยั่งยืน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรรปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
7	ตรวจสอบควบคุมผู้จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	คน	995,050	76,240	76,265	76,365	92,850	92,860	92,960	82,970	82,930	82,930	79,500	79,640	79,540	ย.2	กกจ. (กตค./สจจ. สจก.)
	บาท		70,964,300	4,970,600	5,070,600	6,645,400	5,622,600	5,848,500	7,539,400	6,129,200	5,421,200	5,955,500	5,687,600	7,773,900	4,299,800		
	7.1 เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการทำงานต่างประเทศ	คน	906,950	69,500	69,500	69,600	84,700	84,600	84,700	75,600	75,600	75,600	72,450	72,600	72,500		
	7.2 เเคะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน	คน	8,100	620	625	625	750	760	760	670	680	680	650	640	640		
	7.3 ป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	คน	20,000	1520	1540	1540	1800	1900	1900	1700	1650	1650	1600	1600	1600		
	7.4 เครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	คน	60,000	4,600	4,600	4,600	5,600	5,600	5,600	5,000	5,000	5,000	4,800	4,800	4,800		
8	รับเรื่องร้องทุกข์ของคนหางาน ช่วยเหลือคนหางาน	คน	4,950	379	379	380	461	461	464	412	412	413	396	396	397	ย.2	กกจ. (กตค./สจจ. สจก.)
	ให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมาย	บาท	30,755,600	2,422,500	2,422,200	2,422,000	2,583,500	2,875,500	2,583,300	3,091,700	2,491,600	2,491,700	2,457,300	2,456,800	2,457,500		
	8.1 รับเรื่องร้องทุกข์	คน	4,250	326	326	326	396	396	398	354	354	354	340	340	340		
	8.2 ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน	คน	700	53	53	54	65	65	66	58	58	59	56	66	57		
9	พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	คน	6,680	88	452	728	622	956	924	729	737	677	575	192	-	ย.2	กพร. (สพก./ศพจ. ทั่วประเทศ และ กศป.)
	บาท		86,329,900	5,406,100	6,541,100	8,339,000	7,501,500	8,268,100	8,169,900	7,614,200	7,640,700	7,462,300	7,385,800	6,276,400	5,724,800		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานได้รับการส่งเสริมอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำได้งานทำเพิ่มขึ้น

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีการนำระบบจ่ายค่าตอบแทนตามความสามารถมาใช้

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพได้ประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
2. แรงงานที่สมัครงานได้งานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 52.5
3. แรงงานที่ได้รับการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้งานทำในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีงานทำที่ยั่งยืน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
10	ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน	คน	82,500	3,162	6,963	8,872	9,443	10,273	8,713	8,613	9,136	6,625	6,670	3,330	700	ย.3	กพร.
		บาท	369,203,800	23,346,300	29,347,800	33,022,100	35,057,200	38,054,200	35,547,300	33,185,200	34,110,700	30,159,800	30,578,900	25,395,400	21,398,900		(สพท./ศพจ. ทั่วประเทศ)
11	พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ	คน	270	20	15	30	15	35	35	15	15	35	15	30	10	ย.3	กพร.
		บาท	6,110,400	444,800	421,100	501,800	470,300	591,800	584,300	470,300	477,800	584,300	508,500	584,900	470,500		(สพท./สมุทรปราการ สถาบันนานาชาติ เชียงใหม่)
12	พัฒนาบุคลากรเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	10,740	164	820	1,148	864	1,558	1,422	836	1,336	1,097	1,015	336	144	ย.3	กพร. (สพท./ศพจ. ทั่วประเทศและสหท.)
		บาท	66,642,200	3,520,300	5,020,800	5,960,400	6,646,500	6,063,200	7,296,600	5,461,100	6,024,300	7,025,800	5,284,700	4,416,800	3,921,700		
13	พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านการบริหารจัดการ ขนส่งสินค้า	คน	6,000	57	241	441	537	872	916	602	933	671	499	165	66	ย.3	กพร. (สพท./ศพจ. ทั่วประเทศ)
		บาท	63,600,000	604,200	2,554,600	4,674,600	5,692,200	9,243,200	9,709,600	6,381,200	9,889,800	7,112,600	5,289,400	1,749,000	699,600		
14	พัฒนาระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน กลุ่มท่องเที่ยวและบริการ	คน	18,590	355	956	1,525	1,826	2,293	2,143	1,981	2,882	1,874	1,619	1,012	124	ย.3	กพร. (สพท./ศพจ. ทั่วประเทศ)
		บาท	83,655,000	1,597,500	4,302,000	6,862,500	8,217,000	10,318,500	9,643,500	8,914,500	12,969,000	8,433,000	7,285,500	4,554,000	558,000		
15	พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการข้อมูล สถานการณ์ด้านแรงงาน เศรษฐกิจและสังคม	เรื่อง	1										1			ย.3	สป.
		ครั้ง	1										1				(คจ.)
		บาท	2,849,450										2,849,450				

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานได้รับการส่งเสริมอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำได้งานทำเพิ่มขึ้น

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบการมีการมีระบบจ่ายค่าตอบแทนตามความสามารถมาใช้

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. ผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพได้ประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
- 2. แรงงานที่สมัครงานได้งานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 52.5
- 3. แรงงานที่ได้รับการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้งานทำในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรรงบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	พัฒนา/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คน	41,300	1,600	3,330	4,189	3,851	6,055	4,648	3,450	4,473	3,808	3,106	2,170	620	ย.3	กพร.(สพท./ศพจ. ทั่วประเทศ และ สมธฐ.)
		บาท	196,972,900	17,079,400	13,922,400	15,168,400	16,168,000	26,933,900	18,689,300	13,130,200	14,953,200	14,288,200	15,621,500	16,785,300	14,233,100		
2	ส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ	คน	2,100,000	170,055	308,731	437,313	386,043	164,367	140,166	87,662	74,265	67,518	95,299	100,278	68,303	ย.3	กพร.(สพท./ศพจ. ทั่วประเทศ และ สมธฐ.)
		บาท	31,166,400	2,001,600	2,091,600	2,571,400	2,801,400	2,349,300	3,389,000	2,614,900	2,700,400	2,721,900	3,180,400	2,292,500	2,452,000		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานได้รับการส่งเสริมอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำได้งานทำเพิ่มขึ้น

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีการนำระบบจ่ายค่าตอบแทนตามความสามารถมาใช้

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพได้ประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
2. แรงงานที่สมัครงานได้งานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 52.5
3. แรงงานที่ได้รับการอนุมัติให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศได้งานทำในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบและเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานครอบคลุมทั่วถึง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรรงบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	เสริมสร้างสนับสนุนเครือข่ายให้บริการฝึกอาชีพ	แห่ง	430		75			75	75		75	75		55		ย.2	สป.
	จัดหางาน สร้างอาชีพเสริม	ครั้ง	20		3	2	2	3	3	2	3	2					
		บาท	12,003,400	648,000	818,000	818,000	1,296,000	1,466,000	1,466,000	1,296,000	1,466,000	1,296,000	478,000	478,000	477,400		
	1.1 ติดต่อประสานองค์กร/หน่วยงาน/องค์กร	แห่ง	430		75			75	75		75	75		55		ย.2	สป.
	ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ	บาท	8,603,400	478,000	478,000	478,000	956,000	956,000	956,000	956,000	956,000	956,000	478,000	478,000	477,400		(สรจ.)
	ในการกิจของกระทรวง																
	1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน	ครั้ง	20		3	2	2	3	3	2	3	2				ย.2	สป.
		บาท	3,400,000	170,000	340,000	340,000	340,000	510,000	510,000	340,000	510,000	340,000					(สภ./สรจ.)
2	บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	6,000,000	460,000	460,000	460,000	560,000	560,000	560,000	500,000	500,000	500,000	480,000	480,000	480,000	ย.2	กกจ.
		บาท	84,337,500	5,623,000	5,849,700	6,046,200	6,506,700	7,236,900	6,229,800	5,860,400	6,060,500	6,065,200	16,984,900	5,937,500	5,936,700		(กวด./สจจ./
	2.1 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	คน	6,000,000	460,000	460,000	460,000	560,000	560,000	560,000	500,000	500,000	500,000	480,000	480,000	480,000		สจก.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน
- เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี
- เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย
- เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน
- เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน
- เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น
- ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานในระบอบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
- 2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
- 4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาส่งเสริมสวัสดิการ เพิ่มการให้ความคุ้มครองและระบบแรงงานสัมพันธ์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร รงบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	ประสานการส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทย ในต่างประเทศ	เรื่อง ครั้ง บาท	6 668 1,677,800	6 55 100,000	6 55 100,000	6 56 147,780	6 55 147,780	6 55 147,780	6 57 147,780	6 55 147,780	6 57 147,780	6 58 147,780	6 55 147,780	6 55 147,780	6 55 147,780	ย.3	สป. (สปร./ปร.)
2	คุ้มครองสิทธิประโยชน์และรักษาตลาดแรงงาน ไทยในต่างประเทศ	คน บาท	385,000 78,013,500	385,000 6,540,000	385,000 6,490,000	385,000 6,490,000	385,000 6,490,000	385,000 6,490,000	385,000 6,490,000	385,000 6,490,000	385,000 6,490,000	385,000 6,490,000	385,000 6,490,000	385,000 6,573,500	385,000	ย.3	สป. (สปร./สนร.)
3	ส่งเสริมและพัฒนากลไกทวิภาคีและไตรภาคี ในการเอกขนและรัฐวิสาหกิจ	แห่ง บาท	15,500 113,258,000	1,182 1,182	1,341 1,341	1,288 1,288	1,310 1,310	1,381 1,381	1,407 1,407	1,305 1,305	1,380 1,380	1,383 1,383	1,514 1,514	1,167 1,167	842 842	ย.1	กสร. (สรส./สสค. สรพ.)
	3.1 การส่งเสริมและพัฒนากลไกทวิภาคีและไตรภาคี ในสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ	แห่ง ครั้ง คน	15,300 15,790 972,115	1,182 1,209 76,394	1,341 1,380 84,819	1,288 1,323 84,405	1,310 1,346 84,125	1,381 1,419 87,150	1,407 1,448 88,381	1,305 1,349 82,754	1,380 1,424 86,888	1,383 1,426 87,158	1,514 1,358 85,137	1,167 1,205 70,573	842 903 54,331		
	3.1.1 การส่งเสริมระบบทวิภาคีในการเอกขน และรัฐวิสาหกิจ	แห่ง ครั้ง	15,300 15,790	1,182 1,209	1,341 1,380	1,288 1,323	1,310 1,346	1,381 1,419	1,407 1,448	1,305 1,349	1,380 1,424	1,383 1,426	1,514 1,358	1,167 1,205	842 903		
	3.1.2 ประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้าน แรงงานสัมพันธ์	แห่ง ครั้ง	200 1	200 1									200 1				

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานในระบอบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
- 2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
- 4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาส่งเสริมสวัสดิการ เพิ่มการให้ความคุ้มครองและระบบแรงงานสัมพันธ์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร รงบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
4	ส่งเสริมและให้บริการสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบกิจการ	แห่ง บาท	12,000 98,371,600	967	1,133	1,055	1,075	1,075	1,095	1,050	1,079	1,053	1,020	834	564	ย.1	กสร. (กสว./สสค./ สรพ.)
5	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานในแรงงานภาคเกษตร และผู้รับงานไปทำที่บ้าน	คน บาท	141,900 7,238,600	9,078	12,475	12,477	12,748	13,118	13,170	12,987	13,690	13,428	11,908	10,528	6,293	ย.1	กสร. (สรส./สสค./ สรพ.)
	5.1 ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน	คน	138,080	9,078	12,315	12,367	12,448	12,568	12,420	12,527	13,020	12,818	11,808	10,468	6,243		
	5.2 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงานและ การดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงแก่แรงงาน ภาคเกษตรและผู้รับงานไปทำที่บ้าน	คน	3,820		160	110	300	550	750	460	670	610	100	60	50		
6	พัฒนาและวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน เศรษฐกิจและสังคม เพื่อกำหนดนโยบายค่าจ้าง เอกชน	เรื่อง ครั้ง บาท	1 330 9,217,050	1 1 94,266		2 79 94,266	2 2 1,328,594	2 2 148,868	79 2 148,696	2 2 2,098,868	2 2 148,868	79 2 2,098,868	1 2 140,450	2 2 140,454	79 79 2,626,156	ย.3	สป. (คจ.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในบทบาทที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร้งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	การให้ความคุ้มครองผู้ประกันตนตามกฎหมาย ประกันสังคม	บาท	21,465,444,800												ย.1	สปส.	
	1.1 ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน	คน	9,230,000	9,110,000	9,121,000	9,132,000	9,142,000	9,153,000	9,164,000	9,175,000	9,186,000	9,197,000	9,208,000	9,219,000			9,230,000
	1.2 จ่ายประโยชน์ทดแทนและบริการทางการแพทย์	ครั้ง	25,383,000	3,187,000	5,205,000	7,222,000	9,240,000	11,257,000	13,276,000	15,293,000	17,311,000	19,329,000	21,347,000	23,364,000			25,383,000
	1.3 จัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการ ผู้ประกันตน และรัฐบาล	ร้อยละ	95														
2	การให้ความคุ้มครองลูกจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน	บาท	124,214,500												ย.1	สปส.	
	2.1 ขึ้นทะเบียนลูกจ้าง	คน	8,353,000	8,177,000	8,193,000	8,209,000	8,225,000	8,241,000	8,257,000	8,273,000	8,289,000	8,305,000	8,321,000	8,337,000			8,353,000
	2.2 จ่ายเงินทดแทน	ครั้ง	209,000	18,000	35,000	52,000	70,000	87,000	104,000	121,000	139,000	157,000	175,000	192,000			209,000
	2.3 จัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้าง	ร้อยละ	94	5	5	5	75	75	75	85	85	85	94	94			94

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
- 2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
- 4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร รปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
3	ผู้ประกันตนสสไอ...ห่างไกลยาเสพติด	แห่ง	1,060 (ก.พ.- ธ.ค.โดย ดำเนินการต่อ ในเดือน ต.ค.- ธ.ค. เดือนละ 100 ครั้ง)					60	100	100	100	100	100	100	100	-	สปส.
	3.1 จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัยของยาเสพติด และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง/ผู้ประกันตนเห็น ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน ประกอบการ	บาท	3,120,000 (เงินนอก งบประมาณ)					←							→		
	3.2 จัดประชุมระดับชาติ เรื่องผู้ประกันตนสสไอ...ห่างไกล ยาเสพติด									←		→					

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในบทบาทที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรร รงปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
4	3.3 จัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยยาเสพติดกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ สถานพยาบาลในดวงใจ 4.1 พิจารณาคัดเลือกสถานพยาบาลที่ได้รับคะแนนประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยใช้ข้อมูลสถานที่กำหนด โดยใช้ข้อมูลสถานพยาบาลปีที่ผ่านมา 4.2 ประกาศรายชื่อพร้อมทั้งมอบโล่และประกาศให้แก่สถานพยาบาลที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสถานพยาบาลในดวงใจประมาณเดือนตุลาคมของทุกปี	แห่ง บาท	20 1,781,500 (เงินนอก งบประมาณ)							←→					20	-	สปส.

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในบทบาทที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในบทบาทที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในบทบาทที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
- 2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
- 4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร รปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
9	8.3 นักอาชีวπάำบัดดำเนินการตามกระบวนการทาง กิจกรรมที่มีจุดมุ่งหมาย	ครั้ง/ราย บาท	6/210 20,650 (เงินนอก งบประมาณ)			←										-	สปส.
	8.4 ประเมินผลความพึงพอใจหลังสิ้นสุดกิจกรรม					←											
	ส่งเสริมสุขภาพแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ (พยาบาล)																
	9.1 จัดประชุมร่วมระหว่างพยาบาลวิชาชีพและผู้เข้ารับ การฟื้นฟู เพื่อเสนอแนะและสรุปกิจกรรม								←						→		
	9.2 จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในแต่ละกิจกรรม								←						→		
	9.3 พยาบาลวิชาชีพดำเนินการตามกระบวนการทาง กิจกรรมตามที่กำหนด								←						→		
	9.4 ประเมินผลความพึงพอใจหลังสิ้นสุดกิจกรรม								←						→		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างหลักประกันทางสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรรงบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
10	อบรมมาตรฐานการบริหารจัดการด้านเอดส์ใน สถานประกอบการ	คน	2,550	-	30	120	180	210	300	240	330	690	450	-	-	ย.1	กสร.
11	โรงงานสีขาว	แห่ง	1,000	←					1,000						→	ย.1	กสร.

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
- 2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
- 4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร รปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลแรงงานในระบบ	คน	2,700,000	205,453	213,981	205,263	219,089	219,357	337,357	305,353	219,839	215,750	214,219	192,865	151,474	ย.3	กสร.
		บาท	283,795,800														(สคร./สสค./ สรพ.)
	1.1 ส่งเสริมให้แรงงานในระบบได้รับการคุ้มครอง	คน	303,500	19,295	25,973	24,798	36,728	28,348	44,043	19,673	25,528	22,036	24,415	17,593	15,070		
	1.1.1 อบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ประชาชน ทั่วไป และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คน	9,500	550	1,700	1,700	1,150	1,450	500	1,000	1,250	200					
	1.1.2 โครงการให้ความรู้ด้านสิทธิแรงงานหญิงและเด็ก	คน	265,500	19,295	21,823	22,298	30,948	26,288	38,893	19,013	19,698	19,866	19,315	16,193	11,870		
	1.1.3 โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการ คุ้มครองแรงงานในระบบ	คน	27,300		3,600	800	4,080	710	3,700	160	4,830	920	4,900	400	3,200		
	1.1.4 จัดประชุมชี้แจง/ฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ	คน	1,000											1,000			
	1.1.5 โครงการสัมมนาไตรภาคีเพื่อการคุ้มครอง แรงงานด้านคุ้มครองแรงงานในระบบ	คน	200					200									
	1.2 กำกับดูแลให้แรงงานในระบบได้รับการคุ้มครอง	คน	2,396,500	186,158	188,008	180,465	182,361	191,009	293,314	285,680	194,311	193,714	189,804	175,272	136,404		
	1.2.1 ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบข้อหารือ ปัญหา ข้อกฎหมายฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คน	150,000	11,319	12,309	11,773	13,718	13,734	13,769	13,193	13,869	13,853	12,563	11,328	8,572		
	1.2.2 ตรวจแรงงาน	คน	2,025,700	172,985	173,748	166,752	166,585	175,239	177,029	173,594	178,386	177,831	175,321	162,078	126,152		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
- 2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
- 4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร้งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
2	1.2.3 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง	คน	17,000	1,354	1,451	1,440	1,458	1,436	1,473	1,436	1,456	1,430	1,420	1,366	1,280	ย.1	กสร. (สคร./สสค./ สรพ.)
	1.2.4 โครงการสำรวจสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป	คน	197,300						100,443	96,857							
	1.2.5 บริหารงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	คน	6,500	500	500	500	600	600	600	600	600	600	500	500	400		
	ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลแรงงานนอกระบบ	คน	300,000	22,684	26,637	28,619	30,124	30,969	33,052	25,391	26,679	24,633	22,817	17,565	10,830		
		บาท	137,823,400														
	2.1 ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครอง	คน	280,000	21,015	24,330	26,310	27,685	28,412	30,509	23,742	25,391	23,571	21,966	16,772	10,297		
	2.1.1 อบรมให้ความรู้ด้านสิทธิแก่แรงงานนอกระบบ (ผู้รับงานไปทำที่บ้านและงานเกษตรกรรม)	คน	50,000	1,035	2,965	4,095	5,225	5,435	6,965	5,320	5,560	5,280	3,935	3,050	1,135		
	2.1.2 สนับสนุนเทคนิคและวิชาการด้านคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ	คน	55,000	4,723	5,244	5,749	6,065	6,189	6,394	4,397	4,422	3,792	3,407	2,706	1,912		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานในระบอบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
- 2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
- 4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรรงบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
3	2.1.3 รบบริการเคลื่อนที่เพื่อรณรงค์เผยแพร่ความรู้ ให้แก่แรงงานนอกระบบ	คน	171,250	15,257	16,021	16,166	16,118	16,036	16,549	13,765	14,249	14,449	14,374	11,016	7,250	ย.3	กสร. (กก./สปท./ สสค./สรพ.)
	2.1.4 โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการ คุ้มครองแรงงานนอกระบบ	คน	3,750		100	300	277	752	601	260	1,160	50	250				
	2.2 กำกับดูแลให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครอง	คน	20,000	1,669	2,307	2,309	2,439	2,557	2,543	1,649	1,288	1,062	851	793	533		
	2.2.1 ตรวจแรงงานนอกระบบ	คน	20,000	1,669	2,307	2,309	2,439	2,557	2,543	1,649	1,288	1,062	851	793	533		
	ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	แห่ง	31,114	1,857	3,149	3,124	2,413	2,552	2,583	3,001	2,750	2,781	2,550	3,188	2,016		
		ครั้ง	22,395	1,649	2,198	2,210	1,759	1,794	1,738	2,107	1,795	1,806	1,729	2,397	1,213		
		คน	1,217,455	86,755	98,082	99,661	96,878	99,944	92,034	143,168	107,484	109,845	103,554	103,815	76,235		
		บาท	218,486,000														
	3.1 ส่งเสริมและพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	11,114	212	1,368	1,400	670	775	865	1,410	972	990	836	1,654	812		
		ครั้ง	2,395	4	417	486	16	17	20	516	17	15	15	863	9		
	3.1.1 ส่งเสริมการลดอุบัติเหตุจากการทำงานใน สถานประกอบกิจการ	คน	235,000	3,280	10,080	13,740	10,460	12,320	12,500	68,270	20,640	22,080	18,920	27,060	15,650		
		แห่ง	3,500	50	50	100	200	200	200	400	450	450	500	500	400		
		คน	105,000	1,500	1,500	3,000	6,000	6,000	6,000	12,000	13,500	13,500	15,000	15,000	12,000		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
- 2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
- 4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร รงบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
	3.1.2 ตรวจ วิเคราะห์ วินิจฉัย สภาพแวดล้อมในการทำงานและทดสอบวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงสมรรถภาพและสรีรภาพของลูกจ้าง	แห่ง คน	1,500 45,000	50 1,500	100 3,000	150 4,500	100 3,000	150 4,500	150 4,500	150 4,500	150 4,500	200 6,000	100 3,000	100 3,000	100 3,000		
	3.1.3 โครงการพัฒนาความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็ก	แห่ง คน	250 7,500	2 60	3 90	5 150	20 600	30 900	30 900	30 900	60 1,800	60 1,800	10 300				
	3.1.4 จัดฝึกอบรมลูกจ้าง นายจ้าง และประชาชนทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย	แห่ง ครั้ง	1,500 100	50 2	70 3	140 7	150 10	150 10	150 10	90 9	160 12	160 12	140 10	150 10	90 5		
	3.1.5 โครงการรณรงค์แรงงานปลอดภัย สังคมไทยมีสุข	คน	5,000	100	150	350	500	500	500	450	600	600	500	500	250		
		แห่ง ครั้ง	264 6		5	5	20	35	35	30	32	30	26	24	22		
	3.1.6 โครงการเสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายสำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างานหรือคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบกิจการ	แห่ง ครั้ง คน	2,550 85 5,100	60 2 120	750 24 1,440	540 19 1,140	180 6 360	210 7 420	300 10 600	210 7 420	120 4 240	90 3 180	60 2 120	30 1 60			

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานในระบอบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
- 2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
- 4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร รงบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
	3.1.7 โครงการประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่น	แห่ง	300							300							
	ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	ครั้ง	300							300							
	ในการทำงาน	คน	30,000							30,000							
	3.1.8 โครงการส่งเสริมการป้องกันและระงับอัคคีภัย	แห่ง	200							200							
	ในสถานประกอบกิจการประเภทงานบริการ	ครั้ง	200							200							
		คน	20,000							20,000							
	3.1.9 โครงการเสริมสร้างเครือข่ายในการดำเนินงาน	แห่ง	200												200		
	ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม	ครั้ง	4												4		
	ในการทำงาน	คน	400												400		
	3.1.10 โครงการส่งเสริมการลดอัตราการประสบ	แห่ง	850		390	460								850			
(กลุ่มเป้าหมายเดิม)																	
	อันตรายจากการทำงานสูง 10 อันดับแรกของพื้นที่	ครั้ง	1,700		390	460								850			
		คน	17,000		3,900	4,600								8,500			

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
- 2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
- 4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร รงปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
	3.2 กำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	แห่ง	20,000	1,645	1,781	1,724	1,743	1,777	1,718	1,591	1,778	1,791	1,714	1,534	1,204		
		ครั้ง	20,000	1,645	1,781	1,724	1,743	1,777	1,718	1,591	1,778	1,791	1,714	1,534	1,204		
		คน	982,455	83,475	88,002	85,921	86,418	87,624	79,534	74,898	86,844	87,765	84,634	76,755	60,585		
	3.2.1 ตรวจและกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานขั้นพื้นฐาน	แห่ง	19,100	1,549	1,680	1,623	1,647	1,681	1,718	1,591	1,683	1,701	1,624	1,444	1,159		
		ครั้ง	19,100	1,549	1,680	1,623	1,647	1,681	1,718	1,591	1,683	1,701	1,624	1,444	1,159		
		คน	892,455	73,875	77,902	75,821	76,818	78,024	79,534	74,898	77,344	78,765	75,634	67,755	56,085		
	3.2.2 ตรวจและกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานเชิงเทคนิควิชาการ	แห่ง	800	85	90	90	85	85			85	80	80	80	40		
		ครั้ง	800	85	90	90	85	85			85	80	80	80	40		
		คน	80,000	8,500	9,000	9,000	8,500	8,500			8,500	8,000	8,000	8,000	4,000		
	3.2.3 ตรวจเยี่ยมรัฐวิสาหกิจเพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงาน	แห่ง	100	11	11	11	11	11			10	10	10	10	5		
		ครั้ง	100	11	11	11	11	11			10	10	10	10	5		
		คน	10,000	1,100	1,100	1,100	1,100	1,100			1,000	1,000	1,000	1,000	500		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงาน

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงาน

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนามาตรฐานแรงงานไทยเพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้า

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในบทบาทที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 6 ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคมและการคุ้มครองแรงงาน

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 7 การสนับสนุนดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและการขยายการคุ้มครองแรงงานสู่แรงงานนอกระบบ

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 7 การสนับสนุนดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและการขยายการคุ้มครองแรงงานสู่แรงงานนอกระบบ

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
- 2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
- 4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 7 การสนับสนุนดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและการขยายการคุ้มครองแรงงานสู่แรงงานนอกระบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร รปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
3	ขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่บุคคลซึ่งมีใช้ลูกจ้าง	บาท	222,000 (เงินนอก งบประมาณ)													-	สปส.
	3.1 การศึกษากลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เกี่ยวกับสวัสดิการและการ ออมเพื่อการชราภาพที่มีอยู่ในปัจจุบัน	เรื่อง	1	←					→								
	3.2 การรวบรวมข้อมูลและการศึกษาทางวิชาการเกี่ยวกับ รูปแบบการออมเพื่อการชราภาพในระบบประกันสังคมที่ เหมาะสมกับแรงงานนอกระบบ	เรื่อง	1	←	รวบรวมข้อมูล	→	←			ดำเนินการศึกษา					→		
	3.3 การศึกษาและเตรียมการในรายละเอียดเพื่อกำหนด สิทธิประโยชน์ อัตราเงินสมทบ และประเด็นการปรับปรุง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง			←											→		
	3.4 รายงานข้อสรุปผลการศึกษาต่อคณะกรรมการ ประกันสังคมและกระทรวงแรงงานเพื่อทราบ (เมื่อสิ้นสุดแต่ละ ไตรมาส)	ครั้ง	4				↔			↔			↔		↔		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 7 การสนับสนุนดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการประกันสังคมและคุ้มครองแรงงานในระบบและการขยายการคุ้มครองแรงงานสู่แรงงานนอกระบบ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร้งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
4	ส่งเสริมความมั่นคงทางรายได้แก่ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	เรื่อง ครั้ง บาท	1 9 713,400	1 1 63,400		1 101,100		1 101,100		1 101,100		2 162,500	1 61,400	1 61,400	1 61,400	ย.1	สป. (ขร.)
5	ศึกษาวิจัย สวัสดิการมาตรฐานที่แรงงานนอกระบบพึงได้รับ	เรื่อง ร้อยละ บาท	1 100 1,925,000	1 1 1		30 572,500		2,500 2,500	2,500	2,500	2,500	40 762,500	2,500	30 572,500	2,500	ย.1	สป. (ขร.)
6	ส่งเสริมผู้ใช้แรงงานให้ตระหนักถึงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุเพื่อเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า	เรื่อง ครั้ง บาท	1 62 863,460	1 5 6,800	4 14,000	4 18,000	8 134,500	6 66,000	6 181,000	6 99,000	4 50,000	6 59,000	5 145,660	4 81,500	4 8,000	ย.1	สป. (บผส.)
7	ศึกษาผลกระทบการขยายอายุการทำงานของภาคเอกชน	เรื่อง ร้อยละ บาท	1 100 2,185,000	1 10 1	7 7	7 7	7 7	9 9	20 20 655,500			20 655,500			20 874,000	ย.1	สป. (บผส.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการกิจ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร้งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนกรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตายและชราภาพ ทั่วประเทศผ่านธนาคาร 1.1 ส่งข้อมูลการจ่ายเงินให้ธนาคารโอนเงินเข้าบัญชีผู้รับเงิน ทาง Intranet 1.2 รับข้อมูลแจ้งผลการโอนเงินจากธนาคารทาง Intranet 1.3 ส่งข้อมูลเข้าสู่ Main Frame เพื่อออกรายงานแจ้งผลการ โอนเงินในระบบ VDR (View Direct Report) ให้สำนักงาน ประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ทราบ	รายการ	200,000 ใช้เงินร่วมกับ งานการเงิน และบัญชี	17,000	17,000	17,000	17,000	17,000	17,000	17,000	17,000	16,000	16,000	16,000	16,000	ย.1	สปส.
2	บริการจ่ายเงินคืนเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ทั่วประเทศผ่านธนาคาร 2.1 ส่งข้อมูลการจ่ายเงินให้ธนาคารโอนเงินเข้าบัญชีผู้รับเงิน ทาง Intranet 2.2 รับข้อมูลแจ้งผลการโอนเงินจากธนาคารทาง Intranet	รายการ บาท	30,000 150,000 (เงินนอก งบประมาณ)	1,000	1,000	1,000	10,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	10,000	1,000	1,000	-	สปส.

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในบทบาทที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการกิจ

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการกิจ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรรงบปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51			
4	จัดหาและดำเนินการระบบสารสนเทศ	อยู่ระหว่างการพิจารณาทบทวนโครงการ															-	สปส.
	4.1 ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	เครื่อง	1,357															
	4.2 พัฒนาระบบงาน	ระบบ	16															
	4.3 บริการและบำรุงรักษาคู่มือคอมพิวเตอร์ (60 เดือน)	ระบบ	6															
5	จัดหาอุปกรณ์สนับสนุนและพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อ การบริการงานประกันสังคมในรูปแบบ e-service	ระบบ บาท	1 45,000,000 (เงินนอก งบประมาณ ปี 2549)													- สปส.		
	5.1 จัดทำรายละเอียดและข้อกำหนดของระบบ	ดำเนินการเสร็จแล้ว																
	5.2 เสนอขออนุมัติโครงการ																	
	5.3 สรรหาและจัดซื้อ/จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ																	
	5.4 พัฒนาและติดตั้งระบบ																	
	5.5 เริ่มใช้งานจริง																	

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานในบทบาทที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
2. สถานประกอบการกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 9 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรที่สอดคล้องกับการกิจ

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานทุกกลุ่มได้รับการคุ้มครองทั้งทางสวัสดิการและประกันสังคมเพิ่มขึ้นจากฐานเดิมร้อยละ 10 ต่อปี

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. แรงงานได้รับการปฏิบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 4. แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 5. แรงงานในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างและกฎหมายท้องถิ่น

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25.93
- 2. สถานประกอบกิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้องมีระบบการจัดการด้านมาตรฐานแรงงานไทยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อพันรายลดลงไม่เกิน 7.29
- 4. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์ตามสัญญาจ้างครบถ้วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 9 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรที่สอดคล้องกับการกิจ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร รปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
	1.4 คณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบร่างระเบียบพนักงานวิชาชีพด้านการลงทุน (ร้อยละ 10) 1.5 สำนักงานประกันสังคมจัดทำระเบียบฯ ฉบับสมบูรณ์เพื่อนำเสนอให้ลงนามและประกาศใช้ (ร้อยละ 10)										←		→				
														←	→		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานได้รับการดำเนินการตามกฎหมาย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. แรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกกฎหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. ลดการพึ่งพาคนต่างด้าวเพื่อเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยได้รับการจ้างงานทดแทน

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานได้รับการดำเนินการตามกฎหมาย จำนวน 50,000 คน/5 ปี
- 2. ข้อร้องเรียนของคนต่างด้าวได้รับการแก้ไขไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
- 3. คนไทยได้รับการจ้างงานทดแทนคนต่างด้าว จำนวน 6,550 คน

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรร ปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	พิจารณาการทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	คน ครั้ง บาท	700,000 800,000 99,761,400	26,600 35,000 6,747,100	26,600 35,000 6,754,500	26,800 35,000 7,197,100	31,600 40,000 8,129,900	116,600 125,000 10,710,300	56,800 65,000 8,459,900	31,600 40,000 10,013,300	31,600 40,000 9,464,900	246,800 255,000 10,268,400	41,600 50,000 7,378,300	36,600 45,000 7,441,100	26,800 35,000 7,196,600	ย.6	กกจ. (สพต./กจด./ สจจ./สจก.)
2	เร่งรัดการพิสูจน์สัญชาติเพื่อจัดระบบแรงงานต่างด้าว	ราย บาท	3,000	ใช้เงินนอกงบประมาณ (บัญชีเงินฝากค่าใช้จ่ายในการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง)												-	กกจ. (กจด.)
3	นำเข้าแรงงานต่างด้าวตาม MOU กับประเทศลาวและ กัมพูชา	ครั้ง บาท	6,000	ใช้เงินนอกงบประมาณ (บัญชีเงินฝากค่าใช้จ่ายในการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง)												-	กกจ. (กจด.)
4	เจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานตาม MOU	ครั้ง บาท	6	ใช้เงินนอกงบประมาณ (บัญชีเงินฝากค่าใช้จ่ายในการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง)												-	กกจ. (กจด.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานต่างด้าวที่ลี้ภัยการทำงานได้รับการดำเนินการตามกฎหมาย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. แรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องกฎหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. ลดการพึ่งพาคนต่างด้าวเพื่อเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยได้รับการจ้างงานทดแทน

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานได้รับการดำเนินการตามกฎหมาย จำนวน 50,000 คน/5 ปี
2. ข้าราชการเรียนของคนต่างด้าวได้รับการแก้ไขไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
3. คนไทยได้รับการจ้างงานทดแทนคนต่างด้าว จำนวน 6,550 คน

กลยุทธ์ที่ 2 คุ่มครองสิทธิและหลักประกันตามกฎหมาย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร้งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ	คน แห่ง บาท	243,790 37,330 31,173,000	18,690 2,860 2,312,100	18,690 2,860 2,624,600	18,690 2,865 2,670,300	20,850 3,190 2,599,400	20,850 3,190 2,599,200	20,870 3,200 2,654,400	20,850 3,190 2,598,900	20,850 3,190 2,599,000	20,870 3,200 2,655,100	20,860 3,195 2,610,800	20,860 3,195 2,599,000	20,860 3,195 2,650,200	ย.6	กกจ. (กตด.)
2	ดูแลแรงงานต่างด้าวถูกต้องตามกฎหมายได้รับสิทธิ ตามกฎหมายในการคุ้มครองแรงงาน	คน	6,000 (งบประมาณจะ ได้รับจัดสรร จาก กกจ. ประมาณเดือน ธ.ค. 50)			600	600	600	600	600	600	600	600	600	600	ย.1	กสร.
3	ส่งเสริมความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อแก้ปัญหา แรงงานต่างด้าว	หน่วย บาท	22 ใช้เงินนอกงบประมาณ													-	กกจ. (กปร.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แร่งงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานได้รับการดำเนินการตามกฎหมาย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. แรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องกฎหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. ลดการพึ่งพาคนต่างด้าวเพื่อเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยได้รับการจ้างงานทดแทน

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แร่งงานต่างตัวที่ล็กlobalทำงานได้รับการดำเนินการตามกฎหมาย จำนวน 50,000 คน/5 ปี
2. ขอร้องเรียนของคนต่างตัวได้รับการแก้ไขไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
3. คนไทยได้รับการจ้างงานทดแทนคนต่างตัว จำนวน 6,550 คน

กลยุทธ์ที่ 3 ลดการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร้งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายกับ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	เรื่อง บาท	1 งบประมาณรวมอยู่ในกลยุทธ์ที่ 1 ลำดับที่ 1												ย.6	กกจ. (สบต.)	
2	ศึกษาความต้องการที่แท้จริงในการใช้แรงงาน ต่างด้าวทดแทนแรงงานไทย	เรื่อง บาท	1 ใช้เงินนอกงบประมาณ												-	กกจ. (สบต.)	

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. แรงงานต่างด้าวที่ลี้ภัยการทำงานได้รับการดำเนินการตามกฎหมาย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. แรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายได้รับการคุ้มครองตามสิทธิ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. ลดการพึ่งพาคนต่างด้าวเพื่อเพิ่มโอกาสให้แรงงานไทยได้รับการจ้างงานทดแทน

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. แรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานได้รับการดำเนินการตามกฎหมาย จำนวน 50,000 คน/5 ปี
2. ข้าราชการเรียนของคนต่างด้าวได้รับการแก้ไขไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
3. คนไทยได้รับการจ้างงานทดแทนคนต่างด้าว จำนวน 6,550 คน

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบและขั้นตอนการปฏิบัติและเผยแพร่สู่สาธารณชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร งบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	พัฒนกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ต่างด้าว (พ.ร.บ.การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2521)	ฉบับ บาท	1 งบประมาณรวมอยู่ในกลยุทธ์ที่ 1 ลำดับที่ 1												ย.6	กกจ. (สบต.)	
2	ให้ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการจ้างแรงงานต่างด้าว - ให้ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ จ้างแรงงานต่างด้าวโดยการประชุมชี้แจงนายจ้าง/คน ต่างด้าว แผ่นพับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (คนต่างด้าวผิดกฎหมาย) - ให้ความรู้ด้านกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ จ้างแรงงานต่างด้าว (นำเข้า/พิสูจน์สัญชาติ) - ฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่นายจ้าง	คน บาท ครั้ง/ราย บาท รุ่น/คน บาท	300,000 ใช้เงินนอกงบประมาณ (บัญชีเงินฝากค่าใช้จ่ายในการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง) 12/1,200 ใช้เงินนอกงบประมาณ (บัญชีเงินฝากค่าใช้จ่ายในการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง) 10/800 งบประมาณรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2 ลำดับที่ 7												- - ย.2	กกจ. (สบต.) กกจ. (กจต.) กกจ. (กน.)	

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. มีการให้บริการด้านแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ทุกจังหวัด

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการระบบสารสนเทศกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลและเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรรงบ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	การพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อ การปฏิบัติงาน 1.1 พัฒนาและปรับปรุงข้อมูลการให้บริการด้านแรงงาน ผ่าน Website 1.2 พัฒนาระบบสารสนเทศงาน Back office ของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ระบบ ระบบ ระบบ	2 1 1				1 1		1 1						ย.3	สป. (ศทส.)	

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน
เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. มีการให้บริการด้านแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ทุกจังหวัด
ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการระบบสารสนเทศกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการประสานความร่วมมือการได้มาและการใช้ข้อมูลร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร้งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของศูนย์ปฏิบัติการ แรงงานจังหวัด (PLOC) เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน(MLOC)	เรื่อง	1	1												ย.3	สป. (ศทส.)
		จังหวัด	70	15	15			5	8	7	5			15			
		ครั้ง	25	1	4	4	1	1	1	3	1	3	2	2	2		
		บาท	3,296,320	142,480	137,480	67,480	387,480	127,480	172,480	197,480	437,480	837,480	567,480	167,480	54,040		
2	จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศกระทรวง แรงงาน พ.ศ. 2551-2554	เรื่อง	1			1										ย.3	สป. (ศทส.)
		ร้อยละ	100			15			35		50						
		บาท	2,850,000			427,500			997,500		1,425,000						

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. มีการให้บริการด้านแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ทุกจังหวัด

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการระบบสารสนเทศกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสร้งปม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน - โครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์บริการร่วม	จังหวัด/เขต บาท	18/1 6,582,500	18/1 305,500	18/1 519,950	18/1 408,050	18/1 574,050	18/1 633,550	18/1 624,050	18/1 572,050	18/1 574,050	18/1 572,050	18/1 598,050	18/1 598,050	18/1 603,100	ย.2	สป. (สบช.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. เป็นหน่วยงานหลักที่มีการบริหารจัดการและการประสานความร่วมมือด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. ผู้รับบริการจากกระทรวงแรงงานมีความพึงพอใจในระดับสูง

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. ความพึงพอใจของผู้มาติดต่อกับกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	การจัดทำแผนพัฒนากฎหมาย	เรื่อง	139	6	13	11	12	13	12	12	13	11	13	11	12	ย.3	สป. (กม.)
		ครั้ง	99	6	7	12	7	8	11	7	8	12	4	7	10		
		คน	100			25			25			25			25		
		บาท	1,062,248	54,544	77,982	102,532	88,032	99,032	103,032	88,033	99,033	102,532	91,032	74,482	81,982		
	1.1 ให้บริการศูนย์ข้อมูลทางด้านกฎหมาย และให้คำปรึกษา ตอบข้อหารือ ข้อกฎหมายแก่หน่วยงานต่างๆ และประชาชน ทั่วไป	คน	100			25			25			25			25		
	1.2 ยกร่างปรับปรุง แก้ไข กลั่นกรองงานที่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ข้อบังคับด้านแรงงาน ตรวจสอบ นิติกรรมสัญญาและให้ความเห็นด้านกฎหมาย	เรื่อง	115	5	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10		
		ครั้ง	29	2	2	3	3	3	3	3	3	3		2	2		
	1.3 การบริหารและการบังคับใช้กฎหมาย	เรื่อง	24	1	3	1	2	3	2	2	3	1	3	1	2		
2	ประชาพิจารณ์ร่าง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานนอกกรอบ และแรงงานภาคเกษตร	เรื่อง	1										1			ย.1	สป. (กม.)
		ครั้ง/คน	2/100										1/50	1/50			
		บาท	131,000										65,500	65,500			
3	ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับด้าน แรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลก	ฉบับ	1													ย.1	กสร. (กน.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. เป็นหน่วยงานหลักที่มีการบริหารจัดการและการประสานความร่วมมือด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. ผู้รับบริการจากกระทรวงแรงงานมีความพึงพอใจในระดับสูง

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพของกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- 2. ความพึงพอใจของผู้มาติดต่อกับกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมกลไกในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน กับนานาชาติ	เรื่อง บาท	5 46,057,200	5 113,180	24,681,683	966,660	532,643	451,060	403,790	699,010	15,413,220	339,232	352,010	559,918	1,544,794	ย.3	สป. (วท./จส.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. เป็นหน่วยงานหลักที่มีการบริหารจัดการและการประสานความร่วมมือด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. ผู้รับบริการจากกระทรวงแรงงานมีความพึงพอใจในระดับสูง

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรของกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. ความพึงพอใจของผู้มาติดต่อกับกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการวิจัยด้านแรงงานที่สนับสนุนการบริหารงานของกระทรวง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	ศึกษา วิเคราะห์ ภาวะเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อ โครงสร้างกำลังแรงงาน	เรื่อง	1	1												ย.3	สป. (วจ.)
		ครั้ง	65	3	4	5	5	5	6	6	6	6	7	6	6		
		เล่ม	4,000		1,400		700				1,200		700				
		บาท	1,229,000	10,000	10,000	100,000	59,000	90,000	111,000	59,000	164,000	176,000	176,000	123,000	151,000		
		1.1 รวบรวม ศึกษา สังเคราะห์ วิเคราะห์ข้อมูล															
		1.2 ปรับฐานข้อมูล	ครั้ง	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
		1.3 จัดประชุมและเข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ	ครั้ง	53	2	3	4	4	5	5	5	5	6	5	5		
2	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บ ข้อมูลตลาดแรงงานและการจัดทำแผนกำลังคนใน ระดับจังหวัด	เรื่อง	1													ย.3	สป. (วจ.)
		ครั้ง	9	3	1	2			1				1		1		
		บาท	6,460,000						1,938,000				1,938,000		2,584,000		
3	สัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	เรื่อง	1													ย.3	สป. (วจ.)
		ครั้ง	1														
		คน	150														
		บาท	160,000														
4	ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเชิงลึก เรื่องแรงงานใน สถานประกอบการขนาดย่อมและขนาดเล็ก	เรื่อง	1	1												ย.3	สป. (วจ.)
		ครั้ง	9	3	1	2		1					1		1		
		บาท	5,140,000					1,542,000					1,542,000		2,056,000		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. เป็นหน่วยงานหลักที่มีการบริหารจัดการและการประสานความร่วมมือด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. ผู้รับบริการจากกระทรวงแรงงานมีความพึงพอใจในระดับสูง

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพของกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. ความพึงพอใจของผู้มาติดต่อกับกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาระบบการวิจัยด้านแรงงานที่สนับสนุนการบริหารงานของกระทรวง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบประมาณ.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
5	เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด	เรื่อง เล่ม บาท	1 225 7,650,000	1												ย.3	สป. (วจ.)
					600,000	600,000	1,050,000	600,000	600,000	600,000	600,000	600,000	600,000	600,000	600,000		
							75				75				75		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. เป็นหน่วยงานหลักที่มีการบริหารจัดการและการประสานความร่วมมือด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. ผู้รับบริการจากกระทรวงแรงงานมีความพึงพอใจในระดับสูง

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพของกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. ความพึงพอใจของผู้มาติดต่อกับกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลกิจกรรมงานของกระทรวงอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	ติดตาม รายงานผลและประเมินผลของกระทรวง แรงงาน (ส่วนกลาง)	เรื่อง ครั้ง บาท	1 66 1,591,600	1 8 33,300	→ 2 39,700	→ 2 479,710	→ 3 312,550	→ 5 138,250	→ 7 233,400	→ 7 32,110	→ 5 17,110	→ 6 78,140	→ 7 42,110	→ 6 166,110	→ 8 19,110	ย. 3	สป. (วป.)
2	พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล	เรื่อง ระบบ ร้อยละ บาท	1 1 100 1,425,000	1 → →	→ → →	→ → →	→ 10 142,500	→ → →	→ 30 427,500	→ → →	→ 40 570,000	→ 1 20 285,000	→ → →	→ → →	→ → →	ย.3	สป. (วป.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. เป็นหน่วยงานหลักที่มีการบริหารจัดการและการประสานความร่วมมือด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. ผู้รับบริการจากกระทรวงแรงงานมีความพึงพอใจในระดับสูง

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพของกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- 2. ความพึงพอใจของผู้มาติดต่อกับกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 5 สนับสนุนบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาความสามารถที่สอดคล้องกับภารกิจของกระทรวง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	การพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรและการ พัฒนาศักยภาพ	เรื่อง หลักสูตร ครั้ง บาท	1	1												ย.3	สป. (พณ.)
			7	7													
			30	3	7	4	3	3	3	1	1	2	1	2			
			6,513,600	422,800	525,166	413,734	414,800	525,450	820,700	629,500	345,350	86,200	527,100	1,729,600	73,200		

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการบริหารจัดการของกระทรวงแรงงานให้มีความเป็นเลิศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. เป็นหน่วยงานหลักที่มีการบริหารจัดการและการประสานความร่วมมือด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. ผู้รับบริการจากกระทรวงแรงงานมีความพึงพอใจในระดับสูง

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. ความสำเร็จของการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพของกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
- 2. ความพึงพอใจของผู้มาติดต่อกับกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 6 การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ รวม	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ จัดสรร งบม.	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51			
1	การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการปรับ บทบาทภารกิจโครงสร้างส่วนราชการ	เรื่อง ครั้ง บาท	1 16 1,155,700		1 2 105,000	1 1 42,000	1 1 57,000	1 1 110,000	3 3 370,000		20,000	5 185,000	83,000	2 114,000	1 34,000	35,700	ย.3	สป. (กพบ.)
2	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	เรื่อง บาท	1 1,853,000				1 280,000		400,000		400,000		400,000			373,000	ย.3	สป. (กพบ.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. ผู้ประสบภัยที่แจ้งความต้องการช่วยเหลือได้รับการช่วยเหลือด้านสวัสดิการ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. ผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจที่ต้องการทำงานได้งานทำ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนที่ได้รับการช่วยเหลือจากกระทรวงแรงงานมีความพึงพอใจในระดับสูง

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ผู้ประสบภัยที่แจ้งความต้องการให้ความช่วยเหลือได้รับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90
2. ความพึงพอใจของผู้ประสบความเดือดร้อนได้รับความช่วยเหลือไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 1 ดำเนินการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51		
1	สร้างชีวิตใหม่ให้กับผู้ประสบภัยธรรมชาติ	คน บาท	5,492 8,924,500.00	48 78,000	359 583,400	615 999,400	690 1,121,200	798 1,296,800	894 1,452,700	664 1,079,000	706 1,147,200	216 351,000	368 598,000	134 217,800	- 8,924,500	ย.2	สพท./ศพ. ที่คาดว่าจะ ประสบอุบัติภัย
2	การบูรณาการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ	คน บาท	เป็นการบูรณาการงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานในกรณีที่เกิดภัยธรรมชาติ ซึ่งเป็นการช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งไม่มีแผนปฏิบัติการรองรับ													-	สป. (พย.)
3	จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	คน บาท	88,725 375,000,000	8,882 37,610,200	8,880 37,604,400	8,864 37,383,700		5,958 29,153,100	10,828 43,253,600	10,831 43,262,300	10,812 43,032,900	5,942 28,909,900		8,864 37,406,200	8,864 37,383,700	ย.2	สป. (พย.)
4	การบูรณาการช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านแรงงานจากวิกฤติเศรษฐกิจ	คน บาท	เป็นการบูรณาการงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานในกรณีที่เกิดวิกฤติเศรษฐกิจ ซึ่งเป็นการช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนตามภารกิจของหน่วยงาน ซึ่งไม่มีแผนปฏิบัติการรองรับ													-	สป. (พย.)
5	การดำเนินการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง	คน บาท	5,000 100,000,000	1,000	300	300	400	300	300	500	300	300	500	400	400	ย.1	กสร. (สคร.)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. ผู้ประสบภัยที่แจ้งความต้องการช่วยเหลือได้รับการช่วยเหลือด้านสวัสดิการ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. ผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจที่ต้องการทำงานได้งานทำ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนที่ได้รับการช่วยเหลือจากกระทรวงแรงงานมีความพึงพอใจในระดับสูง

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

- 1. ผู้ประสบภัยที่แจ้งความต้องการให้ความช่วยเหลือได้รับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90
- 2. ความพึงพอใจของผู้ประสบความเดือดร้อนได้รับความช่วยเหลือไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	หน่วยนับ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			ความ สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์	หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ต.ค. 50	พ.ย. 50	ธ.ค. 50	ม.ค. 51	ก.พ. 51	มี.ค. 51	เม.ย. 51	พ.ค. 51	มิ.ย. 51	ก.ค. 51	ส.ค. 51	ก.ย. 51				
1	ส่งเสริมการจ้างงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน บาท	60 5,954,004 (เงินนอก งบประมาณ)	โครงการ/กิจกรรมเป็นการดำเนินการตามภารกิจปกติของกรมซึ่งเป้าหมายและงบประมาณรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ											ย.2, ย.6	กกจ.			
2	ฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงานใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน บาท		โครงการ/กิจกรรมเป็นการดำเนินการตามภารกิจปกติของกรมซึ่งเป้าหมายและงบประมาณรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ											ย.2, ย.3	กพร.			
3	จ้างเจ้าหน้าที่แนะนำประกันสังคมในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จ้างคนในพื้นที่เป็นพนักงานชั่วคราวปฏิบัติงาน ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด เพื่อสำรวจสถานประกอบการ ประชาสัมพันธ์และแนะนำประกันสังคมแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนเป็นภาษาท้องถิ่นยาวี จังหวัดละ 20 คน (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส)	คน บาท													➔	-	สปส.		
4	จ้างงานและสร้างงานเร่งด่วนจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน บาท		อยู่ระหว่างการพิจารณาโครงการและงบกลางของ สศช.														-	กกจ.
5	ส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน บาท		โครงการ/กิจกรรมเป็นการดำเนินการตามภารกิจปกติของกรมซึ่งเป้าหมายและงบประมาณรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ														ย.2, ย.3	กพร.

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยความเดือดร้อนเนื่องจากภาวะวิกฤติและสาธารณภัย

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 1. ผู้ประสพภัยที่แจ้งความต้องการช่วยเหลือได้รับการช่วยเหลือด้านสวัสดิการ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 2. ผู้ประสบความเดือดร้อนจากภาวะวิกฤติทางเศรษฐกิจที่ต้องการทำงานได้งานทำ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ 3. ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนที่ได้รับการช่วยเหลือจากกระทรวงแรงงานมีความพึงพอใจในระดับสูง

ตัวชี้วัดเป้าหมาย

1. ผู้ประสบภัยที่แจ้งความต้องการให้ความช่วยเหลือได้รับความช่วยเหลือด้านสวัสดิการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90
2. ความพึงพอใจของผู้ประสบความเดือดร้อนได้รับความช่วยเหลือไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์ที่ 2 การช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

[illegible]