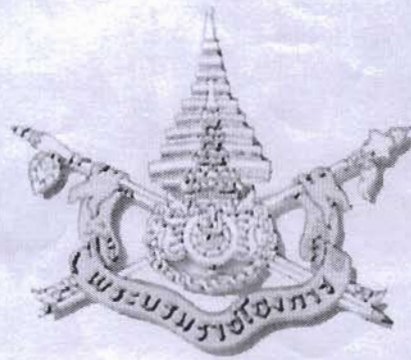




แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 – 2551

กระทรวงแรงงาน



พระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน

เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๔๘

ข้าราชการผู้ปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดิน จะต้อง
รู้ตระหนักแน่วในการสละ อันได้แก่การสละสำคัญสองประการ
คือสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมที่ยิ่งใหญ่และเหนือกว่าประโยชน์
ส่วนตัวประการหนึ่ง กับสละความคิดจิตใจที่ต่ำทรามต่างๆ
อีกประการหนึ่ง จึงจะเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของคนทั้งปวง
และสามารถดำรงตำแหน่งหน้าที่อย่างมีเกียรติมีศักดิ์ศรีและ
มีความเจริญมั่นคงตลอดไป

วังไกลกังวล

วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๔๘



แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 – 2551

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

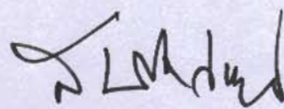
<http://www.mol.go.th>

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2548 - 2551 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2548 เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนนิติบัญญัติและแผนปฏิบัติราชการเพื่อใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาสี่ปี ซึ่งทุกส่วนราชการจะต้องไปดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีต่อไป นั้น

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีขึ้นโดยมีสาระสำคัญที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ประกอบด้วยสาระสำคัญ 5 ส่วน คือ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของกระทรวง ยุทธศาสตร์ระดับภาพรวมของกระทรวง ยุทธศาสตร์ระดับกลุ่มภารกิจ/กรม โครงการตามยุทธศาสตร์และผลผลิตตามภารกิจงานประจำ และงบประมาณ ซึ่งจะกำหนดทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานไปในแนวทางและเป้าหมายที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน

กระทรวงแรงงานจะผลักดันและบูรณาการยุทธศาสตร์ที่ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีฉบับนี้ ทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนกลาง จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชากรวัยทำงานซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายหลักของการบริหารงานของกระทรวงแรงงานได้รับการบริการอย่างทั่วถึง และขอขอบคุณส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามกลยุทธ์หลักที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพ 6 กลยุทธ์หลัก ทำให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย บังเกิดผลที่ดีต่อการบริหารจัดการด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพตลอดระยะเวลา 4 ปี ข้างหน้า ต่อไป



(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กันยายน 2548

สารบัญ

หน้า

บทนำ

ระดับกระทรวง	ทิศทางการพัฒนากระทรวง	1
	วิสัยทัศน์และพันธกิจกระทรวง	2
	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	4
	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	5
	กลยุทธ์ และเจ้าภาพหลัก	
	งบประมาณตามยุทธศาสตร์	10
	งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	11

กลุ่มภารกิจส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

	วิสัยทัศน์และพันธกิจ	13
	ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี	14
	และคำรับรองการปฏิบัติการ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	15
	กลยุทธ์ และเจ้าภาพหลัก	
	งบประมาณตามยุทธศาสตร์	17
	งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	18

กรมการจัดหางาน

	วิสัยทัศน์และพันธกิจ	19
	ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี	20
	และคำรับรองการปฏิบัติการ	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	21
	กลยุทธ์ และเจ้าภาพหลัก	
	งบประมาณตามยุทธศาสตร์	25
	งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	26

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

	วิสัยทัศน์และพันธกิจ	27
	ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี	28
	และคำรับรองการปฏิบัติการ	

	หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และเจ้าภาพหลัก	29
งบประมาณตามยุทธศาสตร์	33
งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	34
กลุ่มภารกิจหลักประกันความมั่นคงในการทำงาน	
วิสัยทัศน์และพันธกิจ	35
ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี และคำรับรองการปฏิบัติราชการ	36
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และเจ้าภาพหลัก	37
งบประมาณตามยุทธศาสตร์ (งบประมาณแผ่นดิน)	39
งบประมาณตามยุทธศาสตร์ (เงินนอกงบประมาณ)	40
งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	41
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
วิสัยทัศน์และพันธกิจ	43
ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี และคำรับรองการปฏิบัติราชการ	44
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และเจ้าภาพหลัก	45
งบประมาณตามยุทธศาสตร์	50
งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	51
สำนักงานประกันสังคม	
วิสัยทัศน์และพันธกิจ	53
ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี และคำรับรองการปฏิบัติราชการ	54
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และเจ้าภาพหลัก	55
งบประมาณตามยุทธศาสตร์ (งบประมาณแผ่นดิน)	61
งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	62
งบประมาณตามยุทธศาสตร์ (เงินนอกงบประมาณ)	63

	หน้า
กลุ่มงานด้านนโยบายและอำนวยการ	
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	
วิสัยทัศน์และพันธกิจ	65
ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี	66
และคำรับรองการปฏิรูปราชการ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	67
กลยุทธ์ และเจ้าภาพหลัก	
งบประมาณตามยุทธศาสตร์	70
งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	71
ภาคผนวก	
ตารางแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี กระทรวงแรงงาน	73
ตารางแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริม	79
ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	
โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์ ของกลุ่มภารกิจ	82
ด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	
ตารางแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี กรมการจัดหางาน	85
โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์	92
กรมการจัดหางาน	
ตารางแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	103
โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์	107
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
ตารางแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี กลุ่มภารกิจด้านประกัน	113
ความมั่นคงในการทำงาน	
โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์ ของกลุ่มภารกิจ	116
ด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน	
ตารางแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี กรมสวัสดิการและ	117
คุ้มครองแรงงาน	
โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์	124
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	
ตารางแผนปฏิรูปราชการ 4 ปี สำนักงานประกันสังคม	133

	หน้า
โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์	141
สำนักงานประกันสังคม	
ตารางแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	157
โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์	161
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	
แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ภายใต้แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ใน 6 กลยุทธ์หลักที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพ	183
แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ภายใต้แผนการบริหารราชการแผ่นดิน เฉพาะส่วนที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง	207
อัตรากำลัง	277
การวิเคราะห์ SWOT	278

บทนำ

ทิศทางการพัฒนากระทรวง

ในช่วงเวลา 11 ปีที่ผ่านมา นับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2536 เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาแรงงาน ให้มีศักยภาพและฝีมือแรงงาน ขยายโอกาสการมีงานทำของประชากรวัยทำงาน กลุ่มแรงงานให้ได้รับสิทธิตามที่กฎหมายกำหนดและมีสวัสดิการที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งการมีหลักประกันที่มั่นคง ตลอดจนการพัฒนาฟื้นฟูกลุ่มผู้ด้อยโอกาสให้สามารถช่วยเหลือตนเอง และดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของสังคม จนถึงช่วงของการปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการและการบริหารงาน เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2545 ที่ได้มีการเปลี่ยนชื่อเป็น “กระทรวงแรงงาน” แต่ก็ยังคงมีบทบาทสำคัญต่อวงการแรงงานอยู่เช่นเดิม อย่างไรก็ตามกระทรวงแรงงานยังคงมีภารกิจสำคัญอีกมากมายที่จะต้องดำเนินการ เพื่อให้ประชากรวัยทำงานกว่า 34 ล้านคน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้มีความมั่นคง ยั่งยืน ดังนั้นในช่วงเวลาอีก 4 ปีข้างหน้าจึงเป็นช่วงเวลาของการมุ่งมั่นเพื่อให้แรงงานมีศักยภาพและฝีมือ แรงงานเพียงพอที่จะส่งเสริม และสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และอยู่บนพื้นฐานของความมีหลักประกันในอาชีพ และความมั่นคงในชีวิต มีสภาพแวดล้อม มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ทั้งนี้ในแต่ละกลุ่มภารกิจมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของกระทรวงตามที่กล่าวในข้างต้น โดยที่

- กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญและมีอาชีพที่ยั่งยืน
- กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน มีหน้าที่ในการเสริมสร้างประกันความมั่นคง สภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- กลุ่มงานด้านนโยบายและอำนาจการ มีสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ มีหน้าที่ในการอำนาจการประสานนโยบาย บูรณาการและพัฒนา ยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อให้แรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี

วิสัยทัศน์ของกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรหลักในการบริหารแรงงาน พัฒนาประชากรให้มีความก้าวหน้า มีศักยภาพสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน มีหลักประกันมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจของกระทรวงแรงงาน

1. สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาฝีมือแรงงาน เสริมสร้างศักยภาพองค์ความรู้ และความสามารถของกำลังแรงงาน
2. ส่งเสริม ขยายโอกาสและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพและมิ้งานทำของประชากร รวมทั้งจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวและคุ้มครองคนหางาน
3. คุ้มครองดูแลให้แรงงานมีความมั่นคง มีความปลอดภัย ได้รับค่าตอบแทนการทำงานที่เป็นธรรม และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี
4. บริหารจัดการให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง
5. พัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการด้านแรงงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

ในช่วง 4 ปีข้างหน้าจะเป็นการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับประชากรวัยทำงาน ซึ่งเป็นฐานรากในการสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และความมั่นคงของประเทศ โดยให้สามารถเข้าถึงแหล่งการมีงานทำมากขึ้น ได้รับการคุ้มครองมาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมาย ได้รับการพัฒนาฝีมือตลอดช่วงวัยทำงาน เพื่อให้มีฝีมือและศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถแข่งขันกับนานาชาติได้ รวมทั้งการจัดระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอย่างเหมาะสม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพองค์กรให้มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ไว้ 5 ด้าน ได้แก่

1.การขยายโอกาสและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำเพื่อลดความยากจน

โดยการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการจัดหางานในระบบ เพื่อเสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการหางานทำและประกอบอาชีพ

2. การคุ้มครองทางสังคมให้แรงงานมีหลักประกันที่เหมาะสม

โดยการสร้างและขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบและพัฒนาประสิทธิภาพการคุ้มครองและสร้างหลักประกันทางสังคม รวมทั้งเสริมสร้างมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่แรงงานในระบบอย่างทั่วถึง ตลอดจนการดูแลและรักษาสិทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีหลักประกันที่มั่นคง

3. การเสริมสร้างและดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

โดยการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย และการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่องตลอดช่วงวัยทำงาน เพื่อเป็นส่วนในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

4. การจัดระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

โดยการวางระบบฐานข้อมูลและการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย รวมทั้งการประสานความร่วมมือและเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อจัดระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายให้มีความเหมาะสม สามารถสนับสนุนการประกอบการโดยไม่กระทบต่อความมั่นคงของประเทศ

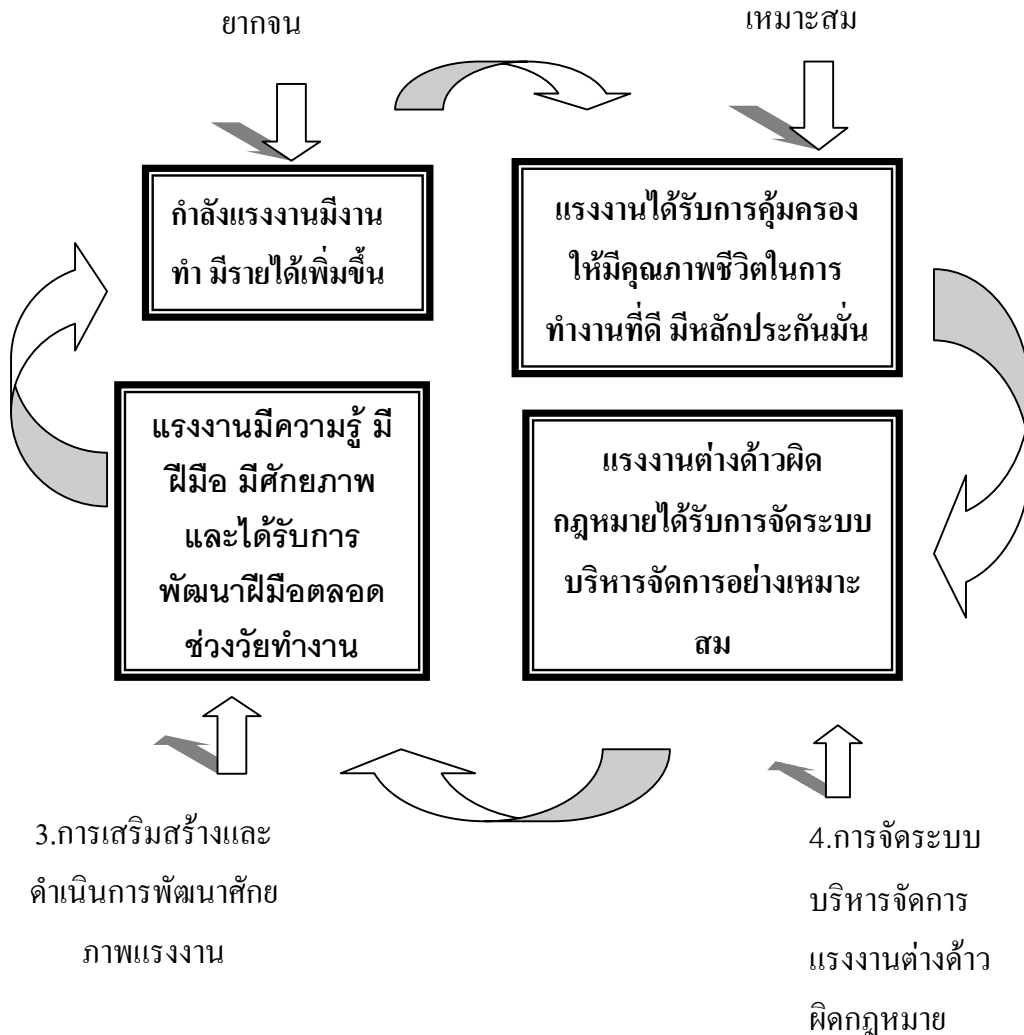
5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

โดยการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรสู่ความเป็นเลิศ การพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงานเพื่อการบริหารและติดตามประเมินผล รวมทั้งการพัฒนากฎระเบียบให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถบริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระทรวงแรงงาน

1.การขยายโอกาสและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำเพื่อจัดความ

2. การคุ้มครองทางสังคมให้แรงงานมีหลักประกันที่



5.การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านแรงงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1



การขยายโอกาสและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพและ การมีงานทำเพื่อขจัดความยากจน

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

01 – 03 – 012 , 01-02-008 , 02-07-031 และ 02-08-035

เป้าประสงค์	1. กำลังแรงงานมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพมากขึ้น 2. กำลังแรงงานที่ยากจนมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น
-------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 - 51
● จำนวนแรงงานที่ได้รับบริการด้านอาชีพ มีงานทำ	2,250,000 คน
● แรงงานที่ได้รับบริการด้านอาชีพและมีงานทำ มีรายได้	สูงกว่า 1,230 บาท / คน / เดือน

กลยุทธ์หลัก

- พัฒนาประสิทธิภาพการบริการจัดหางานในระบบ
- เสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการหางานทำและประกอบอาชีพ

เจ้าภาพหลัก

- กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน
 - กรมการจัดหางาน
 - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน
 - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- กลุ่มงานด้านนโยบายและอำนวยการ
 - สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2



การคุ้มครองทางสังคมให้แรงงานมีหลักประกันที่เหมาะสม

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

01 – 01 - 005 , 02 – 06 - 024 , 02 – 07 – 032 , 02 – 08 – 035 , 02 – 08 – 036 , 03-17-116,
03-17-118 , 05-26-160 , 05-26-163 , 05-26-164 , 05-26-165 , 05-27-169 , 05-27-171 ,
05-27-172 , 05-27-173 , 05-27-174 และ 05 – 29 -181

เป้าประสงค์	แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิต และได้รับค่าตอบแทนการทำงานที่เป็นธรรม
-------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 - 51
- จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครอง - ร้อยละของแรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านการประกันสังคม และด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2,000,000 คน ร้อยละ 95

กลยุทธ์หลัก

- สร้างและขยายระบบการคุ้มครองทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบให้มีหลักประกันที่เหมาะสม
- พัฒนาประสิทธิภาพการคุ้มครองและการสร้างหลักประกันทางสังคมให้แก่แรงงานในระบบที่เหมาะสม
- เสริมสร้างมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างยั่งยืน
- เสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อประโยชน์ของแรงงานไทย

เจ้าภาพหลัก

- กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน
 - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - สำนักงานประกันสังคม
- กลุ่มงานด้านนโยบายและอำนวยการ
 - สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3



การเสริมสร้างและดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

02 – 04 – 019 , 01 – 02 – 010 , 02 – 04 – 016 , 02 – 04 – 018 , 02 – 04 – 020 ,
02 – 06 – 026 , 02-07-030 , 03 – 11 – 055 , 03 – 11 – 056 , 03 – 11 – 061 , 03 – 12 – 064 ,
03 – 12 – 067 , 03 – 12 – 070 , 03 – 15 – 099 และ 08-40-227

เป้าประสงค์	แรงงานมีความรู้ มีฝีมือ มีศักยภาพ สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง และได้รับการพัฒนาฝีมือตลอดช่วงวัยทำงาน
-------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 – 51
● ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถทำงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายได้	ร้อยละ 40 ต่อปี

กลยุทธ์หลัก

- พัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่องตลอดช่วงวัยทำงาน
- พัฒนาประสิทธิภาพการบริการจัดหางานในระบบสู่ความเป็นเลิศ

เจ้าภาพหลัก

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กรมการจัดหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4



การจัดระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขาธิการอ้างอิง ดังนี้

08 – 40 – 234 , 08 – 40 – 236 และ 08-39-223

เป้าประสงค์	แรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายได้รับการจัดระบบการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม
-------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 - 51
● ระดับความสำเร็จของการจัดระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	จัดระบบแล้วเสร็จในปี 2551

กลยุทธ์หลัก

- จัดวางระบบฐานข้อมูลและระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
- สร้างกลไกการประสานความร่วมมือและเครือข่ายการมีส่วนร่วมเพื่อจัดระบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

เจ้าภาพหลัก

- กรมการจัดหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5



การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงานขององค์กรให้มี

ประสิทธิภาพ

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขาธิการสั่งอ้างอิง ดังนี้

01 – 01 – 001 , 03 – 18 – 119 , 06-30-182 , 06-30-183 , 06-32-189 , 06 – 32 – 190 ,
06-32-191 , 06-32-192 , 06 – 32 – 193 , 06 – 32 – 194 , 06-33-195 , 06-33-196 ,
06-33-198 , 07-35-208 และ 08-38-220

เป้าประสงค์	มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ เป็นที่ยอมรับของประชาชนผู้รับบริการ และส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
--------------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 - 51
● ระดับการยอมรับของประชาชนต่อการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์หลัก

- พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
- พัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงานเพื่อการบริหารและการติดตามประเมินผล
- พัฒนากฎระเบียบให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เจ้าภาพหลัก

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน
 - กรมการจัดหางาน
 - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน
 - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 - สำนักงานประกันสังคม

งบประมาณตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณ รวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
ประเด็นที่ 1 การขยายโอกาสและเพิ่มทางเลือก ในการประกอบอาชีพและมีงานทำ เพื่อจัดความยากจน	8,807.4147	1,076.6518	1,367.5928	2,633.4179	3,729.7522
- งบภารกิจประจำ	2,789.1687	575.0788	655.0927	757.7618	801.2354
- งบยุทธศาสตร์	6,018.2460	501.5730	712.5001	1,875.6561	2,928.5168
ประเด็นที่ 2 การคุ้มครองทางสังคมแก่แรงงาน ให้มีหลักประกันที่เหมาะสม	88,988.4844	14,854.6050	15,398.0504	38,137.5650	20,598.2640
- งบภารกิจประจำ	85,610.9011	14,430.2045	15,075.7810	36,773.6052	19,331.3104
- งบยุทธศาสตร์	3,377.5833	424.4005	322.2694	1,363.9598	1,266.9536
ประเด็นที่ 3 การเสริมสร้างและ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงาน	6,643.3305	1,085.3418	1,325.1736	2,049.3669	2,183.4482
- งบภารกิจประจำ	3,829.4181	708.1418	812.4098	1,115.9580	1,192.9085
- งบยุทธศาสตร์	2,813.9124	377.2000	512.7638	933.4089	990.5397
ประเด็นที่ 4 การจัดระบบบริหาร จัดการแรงงานต่างด้าว	585.1848	88.8524	100.2043	185.5469	210.5812
- งบภารกิจประจำ	313.9759	67.0228	78.8856	82.2388	85.8287
- งบยุทธศาสตร์	271.2089	21.8296	21.3187	103.3081	124.7525
ประเด็นที่ 5 การพัฒนาระบบ บริหารจัดการด้านแรงงานขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพ	3,212.9136	573.8024	652.2301	958.1854	1,028.6957
- งบภารกิจประจำ	2,445.5736	523.0015	576.7289	658.0931	687.7501
- งบยุทธศาสตร์	767.3400	50.8009	75.5012	300.0923	340.9456
รวมทั้งสิ้น	108,237.3280	17,679.2534	18,843.2512	43,964.0821	27,750.7413
- รวมงบภารกิจประจำ	94,989.0374	16,303.4494	17,198.8980	39,387.6569	22,099.0331
- รวมงบยุทธศาสตร์	13,248.2906	1,375.8040	1,644.3532	4,576.4252	5,651.7082

หมายเหตุ : ไม่รวมเงินนอกงบประมาณของสำนักงานประกันสังคม

งบประมาณตามหมวดรายจ่ายของกระทรวงแรงงาน

หมวดรายจ่าย	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
1. งบบุคลากร	8,314.7540	1,698.0088	2,050.6514	2,200.5331	2,365.5607
2. งบดำเนินการ	12,080.7880	1,633.8718	1,771.5631	3,928.7264	4,746.6267
3. งบลงทุน	2,262.1732	224.3537	325.0313	909.2421	803.5461
4. งบรายจ่ายอื่นๆ	1,001.2808	188.698	164.3234	317.1196	331.1398
5. งบอุดหนุน	84,578.3321	13,934.3211	14,531.6820	36,608.4610	19,503.8680
รวม	108,237.3281	17,679.2534	18,843.2512	43,964.0822	27,750.7413

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 - 2551

กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551)
กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

วิสัยทัศน์ของกลุ่มภารกิจ

มุ่งพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญ และมีอาชีพที่ยั่งยืน

พันธกิจของกลุ่มภารกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงานให้มีฝีมือก้าวหน้าทันเทคโนโลยีและกระบวนการผลิต
2. พัฒนากำลังแรงงานให้มีองค์ความรู้ และศักยภาพในการประกอบอาชีพ
3. สร้างโอกาสและทางเลือกในการมีงานทำของประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี
และคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำทั้งในระบบ และนอกระบบ (01-03-012 / 02-07-031 / 03-11-061)	1. (K 9) ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและมีงานทำ ภายใน 3 เดือน 2. (K 10) ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและสามารถประกอบอาชีพอิสระได้ ภายใน 3 เดือน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล (02-04-018 / 02-04-019 / 02-06-026)	1. (K 2) ร้อยละของจำนวนแรงงานที่สามารถจัดหาและพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามความต้องการของนายจ้างในกลุ่มอุตสาหกรรมของประเทศ 2. (K 8) ร้อยละของค่าเฉลี่ยในการจัดหางานและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในแต่ละจังหวัด 3. (K11) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาประโยชน์จากคนต่างด้าวระดับฝีมือขั้นสูงที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำ ทั้งในระบบและนอกระบบ

มีความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้
01-03-012 / 02-07-031 / 03-11-061

เป้าประสงค์	1. กำลังแรงงานมีโอกาสและทางเลือก ในการประกอบอาชีพมากขึ้น 2. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือตลอด ช่วงวัยทำงาน
-------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48-51
1. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและมีงานทำภายใน 3 เดือน	- ร้อยละ 60
2. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและสามารถประกอบ อาชีพอิสระได้ภายใน 3 เดือน	- ร้อยละ 50

กลยุทธ์หลัก

- ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดช่วงวัยทำงาน
- พัฒนาประสิทธิภาพการบริการจัดหางานในระบบสู่ความเป็นเลิศ
- เสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพอิสระ

เจ้าภาพหลัก

- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การเสริมสร้างศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

มีความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขาธิการอ้างอิง ดังนี้

02-04-018 / 02-04-019 / 02-06-026

เป้าประสงค์	1. แรงงานมีความรู้ ฝีมือ และ ศักยภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของ นายจ้าง 2. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือ ตลอดช่วงวัยทำงาน
-------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48-51
1. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่สามารถจัดหาและพัฒนาฝีมือ แรงงาน ตามความต้องการของนายจ้างในกลุ่มอุตสาหกรรม ของประเทศ	- ร้อยละ 30
2. ร้อยละของค่าเฉลี่ยในการจัดหาและพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในแต่ละจังหวัด	- ร้อยละ 20
3. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาประโยชน์จากคนต่างด้าว ระดับฝีมือขั้นสูงที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	- ปีละ 3 หลักสูตร

กลยุทธ์หลัก

- การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมของ
ประเทศ
- พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานในระบบสู่ความเป็นเลิศ
- ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดช่วงวัยทำงาน

เจ้าภาพหลัก

- กรมการจัดหางาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณตามยุทธศาสตร์กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

งบประมาณตาม ประเด็นยุทธศาสตร์	* งบประมาณรวม (ล้านบาท)	48	49	50	51
<u>ประเด็นที่ 1 ขยายโอกาสและทาง เลือกในการประกอบอาชีพและ การมีงานทำทั้งในและ นอกระบบ</u>	507.8216	75.5072	92.1587	163.4915	176.6642
- งบรายจ่ายขั้นต่ำ	216.8699	44.5827	49.5363	58.4528	64.2981
- งบรายจ่ายประจำ	122.8595	15.5562	17.2847	42.8660	47.1526
- งบยุทธศาสตร์	168.0922	15.3683	25.3377	62.1727	65.2135
<u>ประเด็นที่ 2 การเสริมสร้างศักยภาพ แรงงานให้ได้มาตรฐานสากล</u>	5,026.9716	912.1911	955.3619	1,469.2798	1,690.1388
- งบรายจ่ายขั้นต่ำ					
- งบรายจ่ายประจำ	1,432.9173	294.6526	330.8528	391.5991	415.8128
- งบยุทธศาสตร์	1,169.2887	248.7213	243.9939	330.5017	346.0718
	2,424.7656	368.8172	380.5152	747.179	928.2542
รวมทั้งสิ้น	5,534.7932	987.6983	1,047.5206	1,632.7713	1,866.803
- รวมงบรายจ่ายขั้นต่ำ	1,649.7872	339.2353	380.3891	450.0519	480.1109
- งบรายจ่ายประจำ	1,292.1482	264.2775	261.2786	373.3677	393.2244
- รวมงบยุทธศาสตร์	2,592.8578	384.1855	405.8529	809.3517	993.4677

หมายเหตุ : * เพื่อการจัดการงบประมาณของสำนักงานงบประมาณ

งบประมาณตามหมวดรายจ่ายกลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	48	49	50	51
1. งบบุคลากร (เงินเดือน และค่าจ้างประจำ / ค่าจ้างชั่วคราว)	1,654.5066	334.0165	383.123	452.2712	485.0959
2. งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค)	2,924.4668	523.9439	519.6287	854.8436	1,026.0506
3. งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง)	606.5181	103.8914	122.9069	174.8599	204.8599
4. งบอุดหนุน	332.4420	22.9500	19.800	144.8460	144.8460
5. งบรายจ่ายอื่น	16.8597	2.8965	2.0620	5.9506	5.9506
รวม	5,534.7932	987.6983	1,047.5206	1,632.7713	1,866.803

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 – 2551

กรมการจัดหางาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 – 2551

กรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางาน เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ในการส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำ มีรายได้ โดยการให้บริการจัดหางาน พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางาน โดยการให้คำปรึกษาและแนะแนวอาชีพตามความถนัดของประชาชน กำหนดการจัดประเภทอาชีพและอุตสาหกรรมตามมาตรฐานสากล เป็นศูนย์ทะเบียนกำลังแรงงานและศูนย์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน และกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

วิสัยทัศน์ของกรมการจัดหางาน

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของประเทศ “

“ปรัชญา” ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ และขยายโอกาส เพื่อให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

พันธกิจของกรมการจัดหางาน

กรมการจัดหางานเป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ 5 ประการ คือ

1. ให้บริการจัดหางาน ส่งเสริมการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
2. จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
3. ให้บริการแนะแนวอาชีพ
4. ส่งเสริม กำกับ ดูแล คุ้มครองคนหางาน
5. พัฒนาระบบและสร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี
และคำรับรองการปฏิบัติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ขจัดความยากจน ค.ระดับบุคคล (01 - 03 - 012)	1. (K12) ร้อยละของการมีงานทำ 2. (K13) ร้อยละของจำนวนผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางาน (กรณีบริษัทจัดหางาน) ได้รับการแก้ไข 3. (K14) ร้อยละของจำนวนผู้ร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติจัดหางาน (กรณีสาย/นายหน้าเถื่อน) ได้รับการแก้ไข 4. (K15) จำนวนอุตสาหกรรมเป้าหมายที่มีการวิเคราะห์ความต้องการแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การส่งเสริมการมีงานทำของบุคคลในระดับครัวเรือน

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขาธิการอ้างอิง ดังนี้

01-02-008 / 01-03-012

เป้าประสงค์	ประชากรมีงานทำอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน
-------------	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48-51
1. จำนวนประชาชนได้รับการส่งเสริมอาชีพและมีงานทำ	▪ 1,350,000 คน
2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้มาใช้บริการจัดหางานทาง Internet	▪ ร้อยละ 10
3. ร้อยละของคนหางานที่ถูกหลอกลวงลดลง	▪ ร้อยละ 10
4. ร้อยละของคนหางานที่ถูกหลอกลวงได้รับการแก้ไข	▪ ร้อยละ 65

กลยุทธ์หลัก

1. ให้บริการจัดหางาน และส่งเสริมการประกอบอาชีพในเชิงรุกลงสู่ประชาชนในระดับชุมชนและครัวเรือน
2. ขยายความคุ้มครองให้แก่คนหางานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรมตามสิทธิที่พึงจะได้รับและอย่างทั่วถึง

เจ้าภาพหลัก

- กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
- สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
 - กองส่งเสริมการมีงานทำ
 - กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน
- ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์
- กองแผนงานและสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเพื่อความมั่นคงในชีวิต

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

01-01-001 / 01-03-012 / 02-07-031 / 02-07-032 / 02-08-035

(เป็นไปตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี 2548 ข้อ 2.4.8 ในปี 2550 – 2551 จะย้ายไปอยู่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดความยากจน กลยุทธ์ 1.3.1 รหัส 01-03-012)

เป้าประสงค์	ประชาชนได้รับความคุ้มครองทางสังคม มีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเพื่อความมั่นคงของชีวิต
-------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48-51
1. จำนวนเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล/ชุมชน	4,800 แห่ง
2. จำนวนผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมด้านอาชีพ	3,961,170 คน

กลยุทธ์หลัก

1. พัฒนาเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบลหรือชุมชน
2. แนะแนวอาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมในด้านอาชีพ

เจ้าภาพหลัก

- ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์
- กองวิจัยตลาดแรงงาน
- กองส่งเสริมการมีงานทำ
- สำนักงานโครงการประกันการมีงานทำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาระบบบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขาธิการอ้างอิง ดังนี้

06-30-182 / 06-30-183 / 06-32-193 / 06-32-194 / 06-33-196 / 06-33-198

(งบประมาณรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดความยากจน กลยุทธ์ 1.3.1 รหัส 01-03-012)

เป้าประสงค์	ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ (และการบริหารงาน)
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48-51
1. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	80
2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมาย	5

กลยุทธ์หลัก

- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และเครือข่าย (Network) ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพเพื่อบริการประชาชน
- เร่งรัดการพัฒนากฎหมายให้เอื้อต่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- เร่งรัดการพัฒนาศักยภาพทางด้านกฎหมาย
- พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร
- เสริมสร้างและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

เจ้าภาพหลัก

- ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์
- กองนิติการ
- กองการเจ้าหน้าที่
- สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การใช้แรงงานต่างด้าวตามกฎหมาย

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

08-40-234 / 08-40-236

เป้าประสงค์	การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ที่มีประสิทธิภาพ
-------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48-51
ร้อยละที่ลดลงของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	ร้อยละ 5

กลยุทธ์หลัก

1. จัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
2. จัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายให้เป็นไปตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง
3. สร้างและพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

เจ้าภาพหลัก

- สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
- กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

งบประมาณตามยุทธศาสตร์ของกรมการจัดหางาน

งบประมาณตาม ประเด็นยุทธศาสตร์	* งบประมาณรวม (ล้านบาท)	48	49	50	51
ประเด็นที่ 1					
การส่งเสริมการมีงานทำของบุคคลในครัวเรือน	3,636.3331	355.967	548.0762	1,121.9928	1,610.2971
- งบรายจ่ายขั้นต้น	835.2191	168.9183	213.3269	222.4808	230.4931
- งบยุทธศาสตร์	2,801.114	187.0487	334.7493	899.5120	1,379.8040
ประเด็นที่ 2					
การเพิ่มและขยายโอกาสด้านอาชีพเพื่อความมั่นคงในชีวิต	1,190.8278	188.2613	255.0338	351.4122	396.1205
- งบรายจ่ายขั้นต้น	457.0829	114.3389	108.3162	114.1265	120.3013
- งบยุทธศาสตร์	733.7449	73.9224	146.7176	237.2857	275.8192
ประเด็นที่ 3					
การพัฒนากระบวนการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	454.76265 (งบประมาณรวม อยู่ในประเด็นยุทธ ศาสตร์ที่ 1, 2 , 4)	-	-	202.68947	252.60508
ประเด็นที่ 4					
การให้แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย	585.1848	88.8524	100.2043	185.5469	210.5812
- งบรายจ่ายขั้นต้น	313.9759	67.0228	78.8856	82.2388	85.8287
- งบยุทธศาสตร์	271.2089	21.8296	21.3187	103.3081	124.7525
รวมทั้งสิ้น	5,412.3457	633.0807	903.3143	1,658.9519	2,216.9988
- รวมงบรายจ่ายขั้นต้น	1,606.2779	350.28	400.5287	418.8461	436.6231
- รวมงบยุทธศาสตร์	3,806.0678	282.8007	502.7856	1,240.1058	1,780.3757

หมายเหตุ : * เพื่อการจัดการงบประมาณของสำนักงานงบประมาณ

งบประมาณตามหมวดรายจ่ายของกรมการจัดหางาน

งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	48	49	50	51
1. งบบุคลากร (เงินเดือน และค่าจ้างประจำ / ค่าจ้างชั่วคราว)	1,473.6493	279.7776	358.1252	404.6284	431.1181
2. งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค)	3,542.6445	323.5882	439.1241	1,139.1875	1,640.7447
3. งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง)	322.9038	18.4022	88.5016	93.00	123.00
4. งบรายจ่ายอื่น	71.9281	11.0127	17.3434	21.786	21.786
5. งบอุดหนุน	1.22	.300	.220	.350	.350
รวม	5,412.3457	633.0807	903.3143	1,658.9519	2,216.9988

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 — 2551

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป็นองค์กรหลักในการดำเนินงาน ประสาน ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
ให้ได้มาตรฐาน มีเอกภาพ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

พันธกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. พัฒนาระบบ รูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงาน
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม สร้างเครือข่าย และบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน และการเป็นผู้ประกอบการ

**ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี
และคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ● การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขีดความ ยากจน	● ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนา สามารถประกอบอาชีพ / มีรายได้
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ● การพัฒนาฝีมือ และศักยภาพแรงงาน ที่มีคุณภาพ	● ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนา ฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ● การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน	● ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนา มีฝีมือและศักยภาพระดับมาตรฐานฝีมือแรง งาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขจัดความยากจน

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

01 – 03 -012 / 01 – 02 -008 / 02 – 07 -07 -031 และ 03 / 11 - 061

เป้าประสงค์	แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือและศักยภาพ มีโอกาสในการประกอบอาชีพ และมีรายได้
-------------	---

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51
ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนา สามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้	ร้อยละ 60

กลยุทธ์หลัก

- สนับสนุนโครงการคาราวานแก้จนและประสานการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เจ้าภาพหลัก

- สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและผู้ประกอบการ
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานที่มีคุณภาพ

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

02 – 04 – 019 / 02 – 040- 018 / 02 – 06 – 026

เป้าประสงค์	แรงงานในระบบการจ้างงานมีฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน
-------------	--

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51
ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพได้มาตรฐาน	ร้อยละ 60

กลยุทธ์หลัก

- พัฒนาศักยภาพแรงงานและส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เจ้าภาพหลัก

- สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- สำนักงานบริหารพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขาธิการอ้างอิง ดังนี้

05 – 26 – 160 และ 05-29-181

เป้าประสงค์	● แรงงานไทยได้รับการพัฒนา มีศักยภาพ ความสามารถในการแข่งขัน ● แรงงานธุรกิจการท่องเที่ยวและบริการ ได้รับการพัฒนา มีศักยภาพ ความสามารถในการแข่งขัน แรงงานด้านโลจิสติกส์ ได้รับการพัฒนา มีศักยภาพ ความสามารถในการแข่งขัน
--------------------	---

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51
● ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนา มีฝีมือและศักยภาพ ระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ 60

กลยุทธ์หลัก

- ส่งเสริมการใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กำกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ส่งเสริมการใช้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาการท่องเที่ยวและบริการ ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ส่งเสริมการใช้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านโลจิสติกส์ ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เจ้าภาพหลัก

- สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
- กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและผู้ประกอบการ
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
- ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
- กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

งบประมาณตามยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
ประเด็นที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อจัดความยากจน	1,512.0800	238.4372	240.9414	500.9632	531.7382
งบรายจ่ายขั้นต่ำ	389.2781	68.8213	92.9628	110.1899	117.3041
งบรายจ่ายประจำ	283.5254	43.6647	38.7668	96.3402	104.7537
งบยุทธศาสตร์	839.2765	125.9512	109.2118	294.4331	309.6804
ประเด็นที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานที่มีคุณภาพ	4,508.2008	847.1430	841.4681	1,364.2078	1,455.3819
งบรายจ่ายขั้นต่ำ	1,349.2168	295.5473	298.3757	365.5413	389.7525
งบรายจ่ายประจำ	1,636.3414	292.1329	298.5944	506.6825	538.9316
งบยุทธศาสตร์	1,522.6426	259.4628	244.4980	491.9840	526.6978
ประเด็นที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน	1,536.2696	238.1988	289.2845	491.0200	517.7663
งบรายจ่ายขั้นต่ำ	378.7744	48.7100	95.6186	113.6122	120.8336
งบรายจ่ายประจำ	220.7804	71.7516	43.0825	48.7790	57.1673
งบยุทธศาสตร์	936.7148	117.7372	150.5834	328.6288	339.7654
รวมทั้งสิ้น	7,556.5504	1,323.7790	1,371.6940	2,356.1910	2,504.8864
งบรายจ่ายขั้นต่ำ	2,117.2693	413.0786	486.9571	589.3434	627.8902
งบรายจ่ายประจำ	2,140.6472	407.5492	380.4437	651.8017	700.8526
งบยุทธศาสตร์	3,298.6339	503.1512	504.2932	1,115.0459	1,176.1436

งบประมาณตามหมวดรายจ่ายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
1. งบบุคลากร	1,969.5269	391.6690	491.3211	527.1070	559.4298
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	1,783.5653	356.7740	446.5601	475.5355	504.6957
1.2 พนักงานราชการ	185.9616	34.8950	44.7610	51.5715	54.7341
2. งบดำเนินงาน	4,020.6224	748.0789	703.9289	1,226.1210	1,342.4936
2.1 ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	3,803.5078	695.7579	654.2239	1,171.4455	1,282.0805
2.2 ค่าสาธารณูปโภค	217.1146	52.3210	49.7050	54.6755	60.4131
3. งบลงทุน	615.1673	129.0341	100.5950	192.7691	192.7691
3.1 ค่าครุภัณฑ์ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	615.1673	129.0341	100.5950	192.7691	192.7691
4. งบเงินอุดหนุน	633.1889	25.0269	31.3500	288.4060	288.4060
5. งบรายจ่ายอื่น	318.0449	29.9701	44.4990	121.7879	121.7879
รวม	7,556.5504	1,323.7790	1,371.6940	2,356.1910	2,504.8864

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548-2551

กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคง
ในการทำงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551)
กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

วิสัยทัศน์ของกลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

“เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคง สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจของกลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

บริหารจัดการให้แรงงานได้รับหลักประกันและการคุ้มครองตามมาตรฐานที่กำหนด

**ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี
และคำรับรองการปฏิบัติการ**

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติการ
1. พัฒนาสภาพการทำงาน และการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย	1. ร้อยละของแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายประกันสังคม เทียบกับแรงงานในระบบทั้งหมด 2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ต่อ 1,000 ราย
2. พัฒนาระบบหลักประกันและการคุ้มครองให้ครอบคลุมเพิ่มขึ้น	1. ระดับความสำเร็จของการขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ 2. จำนวนแรงงานลูกจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน และงานเกษตรกรรมได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ พัฒนาสภาพการทำงาน และการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

02-06-024/ 02-07-030 /02-08-035/02-08-036/

เป้าประสงค์	แรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
-------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 – 51
1.ร้อยละของแรงงานในระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน และกฎหมายประกันสังคมเทียบกับแรงงานในระบบทั้งหมด	95
2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ต่อ 1,000 ราย	7.77-7.29

กลยุทธ์หลัก

- เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน

เจ้าภาพหลัก

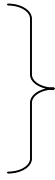
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบหลักประกันและการคุ้มครองให้ครอบคลุมเพิ่มขึ้น
มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขาธิการอ้างอิง ดังนี้

01-01-005

เป้าประสงค์	แรงงานนอกระบบได้รับหลักประกันและการคุ้มครองเพิ่มขึ้น
-------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 – 51
1. ระดับความสำเร็จของการขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ 2. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายประกันสังคม	 2 ล้านคน

กลยุทธ์หลัก

- ขยายหลักประกันและสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

เจ้าภาพหลัก

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม

งบประมาณตามยุทธศาสตร์ของกลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
1. พัฒนาสภาพการทำงาน และการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย	4,639.4732	914.8304	1,148.0427	1,243.7388	1,332.8613
2. พัฒนาระบบหลักประกันและการคุ้มครองให้ครอบคลุมเพิ่มขึ้น	793,434,100	-	368.3829	444.81000	478.5870

**งบประมาณตามยุทธศาสตร์ของกลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน
(เงินนอกงบประมาณ)**

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
1. พัฒ นาสภาพ การ ทำงาน และการค ู้ครอง แรงงานให้เป็นไปตาม กฎหมาย	199.368	48.952	49.683	50.132	50.601
2. พัฒ นา ระบบ หลัก ประกันและการค ู้ครอง ให้ครอบคลุมเพิ่มขึ้น	255.474	-	255.474	-	-

หมายเหตุ : เงินนอกงบประมาณของสำนักงานประกันสังคม

งบประมาณตามหมวดรายจ่ายของกลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

งบประมาณตาม หมวดรายจ่าย	งบประมาณ รวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
1. งบบุคลากร	3,517.4638	736.5973	867.1005	914.1526	999.6134
1.1 เงินเดือนและค่าจ้าง ประจำ	3,316.4721	715.6618	821.4544	865.9768	913.3791
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว/ พนักงานราชการ	200.9917	20.9355	45.6461	48.1758	86.2343
2. งบดำเนินงาน	2,727.0386	323.6015	338.5930	1,004.3019	1,060.5422
2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	2,612.2162	285.7498	311.6094	978.6675	1,036.1895
2.2 ค่าสาธารณูปโภค	114.8224	37.8517	26.9836	25.6344	24.3527
3. งบลงทุน	1,153.5842	44.2385	84.3457	574.0000	451.0000
3.1 ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และ สิ่งก่อสร้าง	1,153.5842	44.2385	84.3457	574.0000	451.0000
4. งบรายจ่ายอื่น	159.5287	87.3687	60.1600	6.0000	6.0000
5. งบอุดหนุน	83,117.2080	13,872.8150	14,466.6000	36,136.1930	18,641.6000
รวมเงินงบประมาณแผ่นดิน	90,674.8233	15,064.6210	15,816.7992	38,634.6475	21,158.75556
เงินนอกงบประมาณ	199.3680	48.9520	49.6830	50.1320	50.6010
รวมทั้งสิ้น	90,874.1913	15,113.5730	15,866.4822	38,684.7795	21,209.3566

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 - 2551

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรหลักในการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน เสริมสร้างความมั่นคงด้านสภาพ
การจ้างและสภาพการทำงาน ให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

1. พัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. คุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
3. ส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
ให้เป็นไปตามมาตรฐานแรงงาน
4. ส่งเสริม และพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

**ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี
และคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 คุ่มครองแรงงานนอกระบบ	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 จัดการอาวณแก้จน	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 คุ่มครองสิทธิด้านแรงงาน และความปลอดภัย ในการทำงาน	● จำนวนเรื่องร้องเรียนจากการใช้แรงงานเด็กหญิง และผู้พิการ ได้รับการตอบสนองภายใน 3 วันทำการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านแรงงาน	● ร้อยละของการยุติข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้ง โดยไม่ก่อให้เกิดการนัดหยุดงาน ปิดงาน และผลงาน ● จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท. 8001-2546) ● ร้อยละของข้อเรียกร้องที่ยุติโดยระบบทวิภาคี
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารงานให้ มีความเป็นเลิศ	● ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ คัดกรองแรงงานนอกระบบ

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

01-01-005 , 02-07-032

เป้าประสงค์	แรงงานนอกระบบเฉพาะกลุ่มแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้านและงานเกษตรกรรมได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
--------------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 - 51
- จำนวนแรงงานนอกระบบเฉพาะกลุ่มแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้านและงานเกษตรกรรมได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน - ร้อยละของแรงงานนอกระบบเฉพาะกลุ่มแรงงานในงานที่รับไปทำที่บ้านและงานเกษตรกรรมที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1,000,000 คน ร้อยละ 60

กลยุทธ์หลัก

- พัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
- ส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
- กำกับ ดูแล ให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
- รณรงค์เผยแพร่ความรู้ทางสื่อประชาสัมพันธ์แรงงานนอกระบบ
- พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

เจ้าภาพหลัก

- สำนักคุ้มครองแรงงาน
- กองตรวจความปลอดภัย
- สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ จัดการรวนแก้ง

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

01-03-012 , 02-06-025 , 02-07-031 , 08-38-220

เป้าประสงค์	แรงงานได้รับการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย
-------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 - 51
- จำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย - ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย	ไม่ต่ำกว่าปีละ 530,500 คน ร้อยละ 65

กลยุทธ์หลัก

- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน
- โครงการรวนแก้ง

เจ้าภาพหลัก

- กองสวัสดิการแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ คัดกรองสิทธิด้านแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

02-07-030 , 02-06-024 , 02-08-036 , 03-11-056 , 03-15-099 , 05-26-163 ,
05-28-175

เป้าประสงค์	แรงงานมีความมั่นคง มีความปลอดภัยในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี
--------------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 - 51
- จำนวนแรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน - ร้อยละของแรงงานที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน - อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันคน	ไม่ต่ำกว่าปีละ 2,541,500 คน 75 ไม่เกิน 7.2900

กลยุทธ์หลัก

- พัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานในระบบ
- ส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานในระบบ
- กำกับ ดูแล ให้เป็นไปตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานในระบบ
- รณรงค์เผยแพร่ความรู้ทางสื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานในระบบ
- พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน

เจ้าภาพหลัก

- สำนักคุ้มครองแรงงาน
- กองตรวจความปลอดภัย
- สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

02-07-030 , 03-17-116 , 03-17-118 , 05-28-175 , 07-36-214

เป้าประสงค์	- สถานประกอบกิจการมีระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน - มีการแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในกิจการเอกชนและรัฐวิสาหกิจ
-------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 - 51
● จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน	ไม่ต่ำกว่าปีละ 13,900 แห่ง
● ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน	75
● ร้อยละของข้อเรียกร้องที่ยุติในระบบทวิภาคี	70
● ร้อยละของข้อพิพาทแรงงานที่ยุติลงได้ในชั้นการประนอมข้อพิพาทแรงงาน	75

กลยุทธ์หลัก

- ส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบกิจการ และรัฐวิสาหกิจ
- ส่งเสริมสนับสนุนให้อุตสาหกรรมส่งออก และที่เกี่ยวข้องมีการพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย
- ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ และรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

เจ้าภาพหลัก

- สำนักแรงงานสัมพันธ์
- สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

ชื่อประเด็นยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบบริหารงานให้มีความเป็นเลิศ

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขาธิการอ้างอิง ดังนี้

06-30-182 , 06-32-189 , 06-32-193 , 06-32-194 , 06-33-198

เป้าประสงค์	- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของกรมและการบริหารงานภาครัฐได้รับการยกระดับไปสู่ความเป็นเลิศเพิ่มมากขึ้น
-------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 - 51
- ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ - จำนวนกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานที่ถูกยกเลิก ปรับปรุง แก้ไข ตราใหม่	ร้อยละ 80 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

กลยุทธ์หลัก

- วางระบบการบริหารการเปลี่ยนแปลง
- ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศและสร้างนวัตกรรมในการทำงานโดยอาศัยเทคโนโลยีสมัยใหม่
- การพัฒนาบุคลากร
- พัฒนากฎหมายให้มีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามนโยบายของรัฐ

เจ้าภาพหลัก

- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- กองนิติการ
- ทุกหน่วยงาน

งบประมาณตามยุทธศาสตร์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณ รวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
ประเด็นที่ 1 คุ้มครองแรงงานนอกระบบ	374.8140	-	116.4263	124.7281	133.6596
งบรายจ่ายขั้นต้น	265.8955		83.5204	88.5316	93.8435
งบยุทธศาสตร์	108.9185	-	32.9059	36.1965	39.8161
ประเด็นที่ 2 จัดการอาชญากรรม	502.1343	86.1620	88.7824	144.2104	182.9795
งบรายจ่ายขั้นต้น	230.9919	44.8732	58.4617	61.9694	65.6876
งบยุทธศาสตร์	271.1424	41.2888	30.3207	82.2410	117.2919
ประเด็นที่ 3 คุ้มครองสิทธิด้าน แรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3,206.5872	699.0990	465.4463	1,075.0825	966.9594
งบรายจ่ายขั้นต้น	988.8653	305.7651	214.5683	227.4425	241.0894
งบยุทธศาสตร์	2,217.7219	393.3339	250.8780	847.6400	725.8700
ประเด็นที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ การด้านแรงงาน	598.8601	-	194.4210	194.1391	210.3000
งบรายจ่ายขั้นต้น	244.3051	-	76.7386	81.3430	86.2235
งบยุทธศาสตร์	354.5550	-	117.6824	112.7961	124.0765
ประเด็นที่ 5 พัฒนาระบบบริหารงาน ให้มีความเป็นเลิศ	368.3949	-	-	173.4976	194.8973
งบรายจ่ายขั้นต้น	92.3949	-	-	43.9976	48.3973
งบยุทธศาสตร์	276.0000	-	-	129.5000	146.5000
รวมทั้งสิ้น	5,050.7905	785.2610	865.0760	1,711.6577	1,688.7958
รวมงบรายจ่ายขั้นต้น	1,822.4527	350.6383	433.2890	503.2841	535.2413
รวมงบยุทธศาสตร์	3,228.3378	434.6227	431.7870	1,208.3736	1,153.5545

งบประมาณตามหมวดรายจ่ายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ รวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
1. งบบุคลากร	1,673.1890	350.6383	404.3054	428.5634	489.6819
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	1,515.8176	330.2628	372.3947	394.7379	418.4222
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ	157.3714	20.3755	31.9107	33.8255	71.2597
2. งบดำเนินงาน	2,058.0886	301.4155	314.6649	701.4943	740.5139
2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	1,943.2662	263.5638	287.6813	675.8599	716.1612
2.2 ค่าสาธารณูปโภค	114.8224	37.8517	26.9836	25.6344	24.3527
3. งบลงทุน	1,153.5842	44.2385	84.3457	574.0000	451.0000
3.1 ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	1,153.5842	44.2385	84.3457	574.0000	451.0000
4. งบรายจ่ายอื่น	159.5287	87.3687	60.1600	6.0000	6.0000
5. งบอุดหนุน	6.4000	1.6000	1.6000	1.6000	1.6000
รวม	5,050.7905	785.2610	865.0760	1,711.6577	1,688.7958

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 - 2551

สำนักงานประกันสังคม

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551)
สำนักงานประกันสังคม

วิสัยทัศน์ของสำนักงานประกันสังคม

เป็นองค์กรคุณภาพในการให้บริการประกันสังคมถ้วนหน้า รักษาเสถียรภาพกองทุน

พันธกิจของสำนักงานประกันสังคม

1. ให้บริการทางด้านประกันสังคมที่มีคุณภาพสูงแก่สมาชิกและครอบครัว ซึ่งจะก่อประโยชน์ต่อประเทศและสังคมโดยรวม
2. เพิ่มความแข็งแกร่งของกองทุน

**ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี
และคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองด้านประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานในระบบ	1. ร้อยละของแรงงานในระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม
2. การพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคม	1. ร้อยละของผู้ประกันตนที่ใช้บริการ ณ สำนักงานประกันสังคม 2. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อ 1,000 ราย
3. การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ	1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
4. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	1. จำนวนหน่วยบริการที่มีการปรับปรุงการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดบริการเดียว 2. ร้อยละของจำนวน ข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมที่ได้รับการแก้ไขภายใน 7 วันทำการ 3. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
5. การเสริมสร้างและพัฒนาความแข็งแกร่งของกองทุน	1. จำนวนสถานประกอบการที่สามารถจัดเก็บเงินสมทบได้ครบถ้วนตามกฎหมาย 2. อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน
6. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	1. จำนวนกระบวนการในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ 3. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1



การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองด้านประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานในระบบ มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

02-06-024, 02-08-035, 02-08-036, 06-30-189, 06-32-194

เป้าประสงค์	แรงงานในระบบได้รับความคุ้มครองการประกันสังคมอย่างทั่วถึง
-------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 – 51 (หน่วยนับ)
1. ร้อยละของแรงงานในระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	100 (ร้อยละ)

กลยุทธ์หลัก

- การสร้างแรงจูงใจด้านการขึ้นทะเบียนกองทุน
- การพัฒนาระบบตรวจติดตามสถานประกอบการ

เจ้าภาพหลัก

- กองเงินสมทบ
- กองตรวจสอบ
- ศูนย์สารนิเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2



การพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคม

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

02-06-024, 02-06-025, 02-08-035, 02-08-036

เป้าประสงค์	ลูกจ้าง ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม มีคุณภาพชีวิตและหลักประกันการทำงานที่ดีขึ้นจากการได้รับสิทธิประโยชน์ที่ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม
-------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 – 51 (หน่วยนับ)
1. ร้อยละของผู้ประกันตนที่ใช้บริการ ณ สำนักงานประกันสังคม	32.40 (ร้อยละ)
2. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อ 1,000 ราย	7.29 (อัตราต่อ 1,000 ราย)

กลยุทธ์หลัก

- การพัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- การพัฒนาระบบการจัดบริการทางการแพทย์และฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและความปลอดภัยในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

เจ้าภาพหลัก

- สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
- กองวิจัยและพัฒนา
- กองประสานการแพทย์และฟื้นฟูสมรรถภาพ
- กองประโยชน์ทดแทน
- ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3



การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้ 01-01-005

เป้าประสงค์	กำลังแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองด้านประกันสังคม
-------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย (ระดับภารกิจ)	เป้าหมาย 48 – 51 (หน่วยนับ)
1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	2,000,000 (คน)

กลยุทธ์หลัก

- การเตรียมความพร้อมและการขยายความคุ้มครองไปยังแรงงานนอกระบบ

เจ้าภาพหลัก

- สำนักงานโครงการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4



การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

02-06-024, 06-30-183, 06-32-189, 06-32-193, 06-32-194

เป้าประสงค์	ผู้ประกันตนและนายจ้างมีความพึงพอใจและประทับใจในงานประกันสังคมที่ถูกต้อง รวดเร็ว และทันการณ์
--------------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 – 51 (หน่วยนับ)
1. จำนวนหน่วยบริการที่มีการปรับปรุงการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดบริการเดียว	83 (หน่วย)
2. ร้อยละของจำนวน ข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ที่ได้รับการแก้ไขภายใน 7 วันทำการ	100 (ร้อยละ)
3. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	85 (ร้อยละ)

กลยุทธ์หลัก

- การพัฒนาระบบสารสนเทศ/ระบบเครือข่ายข้อมูล
- การปรับปรุงองค์กรให้มีความคล่องตัว มีเครือข่ายและพันธมิตรด้านงานบริการ
- การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงกลุ่มเป้าหมาย/สื่อสารเข้าใจง่าย

เจ้าภาพหลัก

- ศูนย์สารนิเทศ
- กองประโยชน์ทดแทน
- กองทะเบียนและประมวลผล
- กองการเงินและบัญชีกองทุน
- สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5



การเสริมสร้างและพัฒนาความแข็งแกร่งของกองทุน

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้ 02-08-035, 02-08-036

เป้าประสงค์	กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนมีเสถียรภาพ
-------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 – 51 (หน่วยนับ)
1. ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่สามารถจัดเก็บเงินสมทบได้ครบถ้วนตามกฎหมาย	96.5 (ร้อยละ)
2. อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน	อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนมากกว่า Benchmark +0.40%

กลยุทธ์หลัก

- การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บเงินสมทบ
- การปรับปรุงระบบบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ

เจ้าภาพหลัก

- กองเงินสมทบ
- สำนักบริหารการลงทุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6



การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

06-30-183, 06-32-189, 06-32-193, 06-32-194

เป้าประสงค์	• สำนักงานประกันสังคมมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นองค์กรที่เป็นที่ยอมรับของสังคม • บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมมีความรู้ ทักษะ และขวัญกำลังใจ พร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
--------------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 – 51 (หน่วยนับ)
1. จำนวนกระบวนการในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ	15 (กระบวนการ)
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ	95 (ร้อยละ)
3. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	100 (ร้อยละ)

กลยุทธ์หลัก

- การปรับปรุงองค์กรให้มีความคล่องตัว และพัฒนางานบริหารประกันสังคม
- พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงบูรณาการ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความตื่นตัวและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- สร้างเครือข่ายและบำรุงรักษาเครือข่ายข้อมูล ระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อรองรับความต้องการขององค์กร
- การพัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับภายนอกองค์กร

เจ้าภาพหลัก

- สำนักงานส่งเสริมประสิทธิภาพในสำนักงานประกันสังคม
- กองวิจัยและพัฒนา
- กองการเจ้าหน้าที่
- กองฝึกอบรม
- กองทะเบียนและประมวลผล
- กองนิติการ
- กองประโยชน์ทดแทน

งบประมาณแผ่นดินตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม	2548	2549	2550	2551
ประเด็นที่ 1 การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองด้านประกันสังคม ให้ครอบคลุมแรงงานในระบบ งบรายจ่ายขั้นต่ำ งบยุทธศาสตร์	37.2034 36.2008 1.0026	3.5508 3.5457 0.0051	21.8684 21.2192 0.6492	5.3503 5.1918 0.1585	6.4339 6.2441 0.1898
ประเด็นที่ 2 การพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาวะ เศรษฐกิจและสังคม งบรายจ่ายขั้นต่ำ งบยุทธศาสตร์	69.2290 67.6312 1.5978	16.0116 15.9885 0.0231	13.1610 12.7703 0.3907	18.1809 17.6423 0.5386	21.8755 21.2301 0.6454
ประเด็นที่ 3 การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอก ระบบ งบรายจ่ายขั้นต่ำ งบยุทธศาสตร์	574.8600 0 574.8600			278.8400	296.0200
ประเด็นที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ งบรายจ่ายขั้นต่ำ งบยุทธศาสตร์	693.0766 676.7027 16.3739	147.1314 146.9194 0.2120	173.4020 168.2540 5.1479	183.7870 178.3420 5.4450	188.7563 183.1872 5.5690
ประเด็นที่ 5 การเสริมสร้างความแข็งแกร่งของกองทุนประกัน งบรายจ่ายขั้นต่ำ งบยุทธศาสตร์	99.2409 96.8887 2.3522	20.7542 20.7243 0.0299	18.1889 17.6489 0.5400	26.5581 25.7713 0.7868	33.7397 32.7442 0.9955
ประเด็นที่ 6 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร งบรายจ่ายขั้นต่ำ งบยุทธศาสตร์	1,039.6149 1,015.0540 24.5609	220.6970 220.3791 0.3179	260.1029 252.3811 7.7219	275.6805 267.5130 8.1675	283.1344 274.7809 8.3536
รวมทั้งสิ้น	2,513.2248	408.1450	486.7232	788.3968	829.9598
รวมงบรายจ่ายขั้นต่ำ	1,892.4774	407.5570	472.2735	494.4604	518.1865
รวมงบยุทธศาสตร์	620.7474	0.5880	14.4497	293.9364	311.7733

หมายเหตุ เงินงบประมาณแผ่นดินตามประเด็นยุทธศาสตร์ไม่รวมงบเงินอุดหนุน ซึ่งเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมฝ่ายรัฐบาล

งบประมาณตามหมวดรายจ่ายของสำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	งบประมาณรวม	2548	2549	2550	2551
1. งบบุคลากร	1,844.2748	385.959	462.7951	485.5892	509.9315
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	1,800.6545	385.399	449.0597	471.2389	494.9569
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	43.6203	0.56	13.7354	14.3503	14.9746
2. งบดำเนินงาน	668.9500	22.186	23.9281	302.8076	320.0283
2.1 ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	668.9500	22.186	23.9281	302.8076	320.0283
2.2 ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-	-
3. งบลงทุน					
3.1 ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง	-	-	-	-	-
4. งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-
5. งบอุดหนุน	83,110.8080	13,871.2150	14,465.0000	36,134.5930	18,640.0000
รวมเงินงบประมาณแผ่นดิน	85,624.0328	14,279.3600	14,951.7232	36,922.9898	19,469.9598
เงินนอกงบประมาณ	7,635.0000	2,145.0000	2,450.0000	1,620.0000	1,420.0000
รวม	93,259.0328	16,424.3600	17,401.7232	38,542.9898	20,889.9598

**งบประมาณตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานประกันสังคม
(เงินนอกงบประมาณ)**

หน่วย : ล้านบาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม	2548	2549	2550	2551
1. การเพิ่มประสิทธิภาพ การคุ้มครองด้าน ประกันสังคมให้ครอบคลุม แรงงานในระบบ	151.383	18.662	98.600	17.010	17.111
2. การพัฒนาสิทธิ ประโยชน์ให้สอดคล้อง กับภาวะเศรษฐกิจและ สังคม	259.467	84.148	59.340	57.802	58.177
3. การขยายความ คุ้มครองประกันสังคม สู่แรงงานนอกระบบ	255.474	-	255.474	-	-
4. การเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการ	2,641.372	773.247	781.830	584.302	501.993
5. การเสริมสร้างและ พัฒนาความแข็งแกร่ง ของกองทุน	365.247	109.073	82.009	84.434	89.730
6. การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหาร	3,962.058	1,159.870	1,172.747	876.452	752.989
รวม	7,635.000	2,145.000	2,450.000	1,620.000	1,420.000

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 - 2551

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

“เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการให้กำลังแรงงาน มีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน
มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ 5 ประการ คือ

1. ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบาย
2. พัฒนาศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการ
3. พัฒนาการให้บริการแก่แรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
4. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงาน โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์
5. ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับเครือข่ายในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

**ความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการ 4 ปี
และคำรับรองการปฏิบัติราชการ**

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
1. การพัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	1.1 จำนวนจังหวัดซึ่งมีแผนงาน / โครงการด้านแรงงานปรากฏอยู่ในแผนปฏิบัติการพื้นที่ 1.2. จำนวนรายการข้อมูลที่เชื่อมต่อจากจังหวัดสู่กรม กรมไปกระทรวง กระทรวงเชื่อมไปสู่ PMOC 1.3. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและวางระบบติดตามประเมินผล
2. การบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อจัดความยากจน	-
3. การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อประโยชน์ของแรงงานไทย	3.1 ร้อยละของการตอบสนองต่อปัญหาแรงงานไทยในต่างประเทศภายใน 3 วันทำการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1



การพัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้

01 – 01 – 001 , 01 – 01 – 005 , 02-07-032 , 02-08-035 , 02-08-036 , 03-18-119 ,
06-30-182 , 06-30-183 , 06-32-190 , 06-32-192 , 06-32-193 และ 06-33-198

เป้าประสงค์	หน่วยงานมีขีดความสามารถในการดำเนินยุทธศาสตร์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
--------------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 – 51
● ระดับการยอมรับของประชาชนผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ● จำนวนกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบได้รับการยกเลิกปรับปรุง แก้ไข ตราใหม่ ● จำนวนนิติกรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถทางกฎหมายเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 1 ฉบับ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของแผนพัฒนากฎหมาย) 21 คน

กลยุทธ์หลัก

- ศึกษาเพื่อวางมาตรการแนวทางการคุ้มครองทางสังคมและพัฒนาแรงงาน
- ศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์
- พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรและหน่วยงาน
- พัฒนากฎระเบียบให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เจ้าภาพหลัก

- สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
- สำนักบริหารกลาง
- สำนักตรวจและประเมินผล
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- สำนักงานแรงงานจังหวัด
- สำนักงานรัฐมนตรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2



การบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อจัดความยากจน

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขาธิการอ้างอิง ดังนี้

01 – 03 – 012 , 01-02-008 , 02-07-031 และ 08-40-227

เป้าประสงค์	คนยากจนสามารถเข้าถึงบริการด้านแรงงาน และมีรายได้เพิ่มขึ้น
-------------	---

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 – 51
● จำนวนพื้นที่ที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	7,700 ตำบล

กลยุทธ์หลัก

- บูรณาการการนำบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่
- เสริมสร้างและสนับสนุนเครือข่ายการให้บริการด้านแรงงาน

เจ้าภาพหลัก

- สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์
- สำนักบริหารกลาง
- สำนักงานแรงงานจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อประโยชน์ของแรงงานไทย

มีความเชื่อมโยงกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามเลขรหัสอ้างอิง ดังนี้
05 – 26 – 160 และ 05-29-181

เป้าประสงค์	แรงงานไทยได้รับสิทธิประโยชน์จากความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศ
--------------------	--

ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	เป้าหมาย 48 - 51
● จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	ปีละไม่น้อยกว่า 330,000 คน

กลยุทธ์หลัก

- พัฒนาประสิทธิภาพการคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
- ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

เจ้าภาพหลัก

- สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
- สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

งบประมาณตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
ประเด็นที่ 1 การพัฒนาขีด ความสามารถในการดำเนิน ยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	1,474.5875	205.9740	241.0916	497.4376	530.0843
- งบภารกิจประจำ	709.8310	155.703	171.1961	184.3529	198.579
- งบยุทธศาสตร์	764.7565	50.2710	69.8955	313.0847	331.5053
ประเด็นที่ 2 การบริหารจัดการ การดำเนินงานเพื่อจัด ความยากจน	1,966.0395	207.8243	234.7590	514.8393	1,008.6169
- งบภารกิจประจำ	593.0713	134.4624	143.2583	152.655	162.6956
- งบยุทธศาสตร์	1,372.9682	73.3619	91.5007	362.1843	845.9213
ประเด็นที่ 3 การเสริมสร้าง ความสัมพันธ์และความ ร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อประโยชน์ของแรงงาน ไทย	1,152.9817	243.9744	275.5931	302.0149	331.3993
- งบภารกิจประจำ	996.2027	212.9659	245.9516	258.3204	278.9648
- งบยุทธศาสตร์	156.7790	31.0085	29.6415	43.6945	52.4345
รวมทั้งสิ้น	4,593.6087	657.7727	751.4437	1,314.2918	1,870.1005
- รวมงบภารกิจประจำ	2,299.1050	503.1313	560.4060	595.3283	640.2394
- รวมงบยุทธศาสตร์	2,294.5037	154.6414	191.0377	718.9635	1,229.8611

งบประมาณตามหมวดรายจ่ายของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมวดรายจ่าย	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
1. งบบุคลากร	1,354.1140	289.9649	334.1046	354.6451	375.3994
2. งบดำเนินการ	1,790.4825	238.6032	289.9171	559.1160	702.8462
3. งบลงทุน	170.5179	32.6789	51.5890	49.4730	36.7770
4. งบรายจ่ายอื่นๆ	451.7791	60.3465	42.321	167.5457	181.5659
5. งบอุดหนุน	826.7152	36.1792	33.5120	183.512	573.512
รวม	4,593.6087	657.7727	751.4437	1,314.2918	1,870.1005

ภาคผนวก

ตารางแผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 – 2551

กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551)

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานเป็นองค์กรหลักในการบริหารแรงงาน พัฒนาประชากรให้มีความรู้ มีศักยภาพ สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน มีหลักประกันมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
1.การขยายโอกาสและเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพและการจ้างงาน เพื่อจัดความยากจน (01-03-012) (01-02-008) (02-07-031) (02-08-035)	1. กำลังแรงงานมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพมากขึ้น 2. กำลังแรงงานที่ยากจนมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น	1.จำนวนแรงงานที่ได้รับบริการด้านอาชีพ มีงานทำ 2. แรงงานที่ได้รับบริการด้านอาชีพและจ้างงานทำ มีรายได้	2,250,000 คน สูงกว่า 1,230 บาท / คน /เดือน	- สูงกว่า 1,230 บาท / คน / เดือน	450,000 สูงกว่า 1,230 บาท / คน / เดือน	750,000 สูงกว่า 1,230 บาท / คน / เดือน	1,050,000 สูงกว่า 1,230 บาท / คน /เดือน	1.พัฒนาประสิทธิภาพการบริการจัดหางานในระบบสู่ความเป็นเลิศ 2.เสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการหางานทำและการประกอบอาชีพ	กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน - กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มงานด้านนโยบาย ฯ สำนักงานปลัดกระทรวง ฯ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
2.การคุ้มครอง ทางสังคมให้ แรงงานมี หลักประกันที่ เหมาะสม (01-01-005) (02-06-024) (02-07-032) (02-08-035) (02-08-036) (03-17-116) (03-17-118) (05-26-160) (05-26-163) (05-26-164) (05-26-165)	แรงงานทั้งใน และนอกระบบ ได้รับการ คุ้มครองให้มี คุณภาพชีวิตใน การทำงานที่ดี มีหลักประกัน ความมั่นคงใน การดำรงชีวิต	1. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ ได้รับการคุ้มครอง 2.ร้อยละของแรงงานในระบบ ได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมายแรงงานด้านการ คุ้มครองแรงงาน ด้านการ ประกันสังคม และด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน	2,000,000 คน ร้อยละ 95	- 85	300,000 91	1,000,000 93	2,000,000 95	1.สร้างและขยายระบบ การคุ้มครองทางสังคม สู่แรงงานนอกระบบให้ มีหลักประกันอย่าง ทั่วถึง 2.พัฒนาประสิทธิภาพ การคุ้มครองและการ สร้างหลักประกันทาง สังคมให้แก่แรงงานใน ระบบอย่างทั่วถึง 3.เสริมสร้างมาตรฐาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน อย่างยั่งยืน	กลุ่มภารกิจ ด้านประกัน ความมั่นคง ในการทำงาน - กรม สวัสดิการและ คุ้มครอง แรงงาน - สำนักงาน ประกันสังคม กลุ่มงานด้าน นโยบายและ อำนวยการ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
(05-27-169) (05-27-171) (05-27-172) (05-27-173) (05-27-174) (05-29-181)								4. ส่งเสริมความสัมพันธ์และ ความร่วมมือระหว่างเพื่อ ประโยชน์ของแรงงานไทย	-สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
3. การเสริม สร้างและ ดำเนินการ พัฒนาศักยภาพ แรงงาน (02-04-019) (01-02-010) (02-04-016) (02-04-018) (02-04-020) (02-06-026) (02- 07-030) (03-11-055) (03-11-056) (03-11-061) (03-12-064) (03-12-067)	แรงงานมี ความรู้ ฝีมือ และศักยภาพ สอดคล้องกับ ความต้องการ ของนายจ้าง และได้รับการ พัฒนาฝีมือ ตลอดช่วงวัย ทำงาน	1. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับ การพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถทำงานใน อุตสาหกรรมเป้าหมายได้	ร้อยละ 40 ต่อปี	40	40	40	40	1. พัฒนาศักยภาพแรงงาน ให้สอดคล้องกับ ความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย 2. ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานอย่าง ต่อเนื่องตลอดช่วงวัยทำงาน	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
(03-12-070) (03-15-099) (08-40-227)									
4.การจัดระบบ การบริหารจัด การแรงงาน ต่างด้าว (08-40-234) (08-40-236) (08-39-223)	แรงงานต่างด้าว ที่ผิดกฎหมาย ได้รับการจัด ระบบบริหาร จัดการอย่าง เหมาะสม	1.ระดับความสำเร็จของการ จัดระบบบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย	จัดระบบแล้ว เสร็จในปี 2551	-	-	-	1	1.จัดวางระบบฐานข้อมูล และระบบบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย 2.สร้างกลไกการประสาน ความร่วมมือและเครือข่าย การมีส่วนร่วมเพื่อจัดระบบ บริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย	กรมการ จัดหางาน
5.การพัฒนา ศักยภาพ องค์กรให้มีประ สิทธิภาพ (01-01-001)	มีระบบบริหาร จัดการด้าน แรงงานที่มี ประสิทธิภาพ สามารถ	1.ระดับการยอมรับของ ประชาชนต่อการดำเนินงาน ของกระทรวงแรงงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	80	80	80	80	1.พัฒนาขีดสมรรถนะของ บุคลากรสู่ความเป็นเลิศ 2. พัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านแรงงานเพื่อการบริหาร และการติดตามประเมินผล	กลุ่มงาน นโยบายและ อำนาจการ -สำนักงาน ปลัดกระทรวง แรงงาน

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
(03-18-119) (06-30-182) (06-30-183) (06-23-189) (06-32-190) (06-32-191) (06-32-192) (06-32-193) (06-32-194) (06-33-195) (06-33-196) (06-33-198) (07-35-208) (08-38-220)	สนับสนุนการ ดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ เป็นที่ยอมรับ ของประชาชนผู้ รับบริการ และ ส่งเสริมการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี							3.พัฒนากฎระเบียบให้ เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และสามารถให้บริการ ประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มภารกิจด้าน ส่งเสริมขีดความ สามารถในการ แข่งขัน - กรมการ จัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน กลุ่มภารกิจด้าน ประกันความมั่นคง ในการทำงาน - กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน - สำนักงานประกัน สังคม

ตารางแผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 - 2551

กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถ

ในการแข่งขันของประเทศ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 – 2551
กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

วิสัยทัศน์ กลุ่มภารกิจ : มุ่งพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญ และมีอาชีพที่ยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48-51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
1. ขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำทั้งในระบบ และนอกกระบบ 01-03-012 / 02-07-031 / 03-11-061	1. กำลังแรงงานมีโอกาสด้านทางเลือกในการประกอบอาชีพมากขึ้น 2. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือตลอดช่วงวัยทำงาน	1. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านกระบวนการและมีการมีงานทำภายใน 3 เดือน 2. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและสามารถประกอบอาชีพอิสระได้ภายใน 3 เดือน	ร้อยละ 60 ร้อยละ 50	60 50	60 50	60 50	60 50	1. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดช่วงวัยทำงาน 2. พัฒนาประสิทธิภาพการบริการจัดหางานในระบบสู่ความเป็นเลิศ 3. เสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพอิสระ	กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48-51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
2. การเสริมสร้างศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล (02-04-018 / 02-04-019 / 02-06-026)	1. แรงงานมีความรู้ ฝีมือและศักยภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง 2. แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือตลอดช่วงวัยทำงาน	1. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่สามารถจัดหาและพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการของนายจ้างในกลุ่มอุตสาหกรรมของประเทศ 2. ร้อยละของค่าเฉลี่ยในการจัดหางานและพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในแต่ละจังหวัด 3. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาประโยชน์จากคนต่างด้าวระดับฝีมือขั้นสูงที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	ร้อยละ 30 ร้อยละ 20 ปีละ 3 หลักสูตร	30 20 3	30 20 3	30 20 3	30 20 3	1. การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมของประเทศ 2. พัฒนาประสิทธิภาพการบริการจัดหางานในระบบสู่ความเป็นเลิศ 3. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดช่วงวัยทำงาน	กรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
กลุ่มภารกิจส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
ของกลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
1. ขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำทั้งในและนอกระบบ (01-03-012 / 02-07-031 / 03-11-061)	1. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่องตลอดช่วงวัยทำงาน	1. โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนตกงาน/ว่างงาน (01-03-012)	- กรมการจัดหางาน	16.3196	4.5971	3.9075	3.9075	3.9075	
	2. พัฒนาประสิทธิภาพการบริการจัดหางานในระบบสู่ความเป็นเลิศ	2. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	113.807789	10.7712	15.66009	42.577192	44.799308	
	3. เสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพอิสระ	3. โครงการส่งเสริมพัฒนาการผลิตผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	37.66321	-	5.72427	15.563342	16.375598	
		4. โครงการส่งเสริมผู้ประกอบการรายย่อย	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	0.301607	-	0.04584	0.124631	0.131136	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
2. เสริมสร้างศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล (02-04-018 / 02-04-019 / 02-06-026)	1. พัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมของประเทศ	1. โครงการให้บริการและส่งเสริมการจัดหางานในประเทศ (01-03-012)	- กรมการจัดหางาน	986.6593	116.9617	150.0172	285.195	434.4851	
	2. พัฒนาประสิทธิภาพการบริการจัดหางานในระบบสู่ความเป็นเลิศ	2. โครงการผลิตแรงงานใหม่ในอุตสาหกรรมของประเทศ (02-04-019)	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	805.782367	149.66715	126.6136	258.960	270.541617	
	3. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่องตลอดช่วงวัยทำงาน	3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานในอุตสาหกรรมของประเทศ (02-04-019)	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	621.693867	102.1884	102.133086	198.748753	218.623628	
		4. โครงการบูรณาการเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ ฝีมือ และศักยภาพแรงงาน (02-04-019)	- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	10.630406	-	1.751314	4.275247	4.603845	

ตารางแผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 - 2551

กรมการจัดหางาน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2548 – 2551

กรมการจัดหางาน

วิสัยทัศน์กรมการจัดหางาน

“เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของประเทศ”

๘

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48-51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
1. การส่งเสริมการมีงานทำของบุคคลในระดับครัวเรือน	ประชาชนมีงานทำอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน	1. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพและมีงานทำ 2. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้ใช้บริการจัดหางานทาง Internet	1,350,000 10	300,000 10	350,000 10	350,000 10	350,000 10	1. ให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพเชิงรุก ลงสู่ประชาชนในระดับชุมชนและครัวเรือน	▪ กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน ▪ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ▪ ศูนย์บริการคอมพิวเตอร์ ▪ กองส่งเสริมการมีงานทำ ▪ กองแผนงานและสารสนเทศ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48-51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
		3. ร้อยละของคน ทำงานที่ถูก หลอกลวงลดลง	10	10	10	10	10	2. ขยายความคุ้มครอง ให้แก่คนหางานให้ได้รับ สิทธิประโยชน์อย่างเป็น ธรรมตามสิทธิที่พึงจะ ได้รับและอย่างทั่วถึง	▪ กองตรวจและ คุ้มครองคนหางาน
		4. ร้อยละของคน ทำงานที่ถูก หลอกลวงได้รับ การแก้ไข	65	65	65	65	65		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48-51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
2. การขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเพื่อความมั่นคงในชีวิต	1.ประชาชนได้รับความคุ้มครองทางสังคม มีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเพื่อความมั่นคงของชีวิต	1. จำนวนเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน สู้ตำบล/ชุมชน 2. จำนวนผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านอาชีพ	4,800 3,961,170	- 1,200,000	850 920,390	1,600 920,390	2,350 920,390	1.พัฒนาเครือข่ายข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน สู้ตำบลหรือชุมชน 2. เน้นแนวอาชีพเพื่อเตรียมความพร้อมในด้านอาชีพ	- ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์ - กองวิจัยตลาดแรงงาน - กองส่งเสริมการมีงานทำ - สำนักงานโครงการประกันการมีงานทำ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48-51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
3. การพัฒนาระบบบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ(และการบริหารงาน)	1. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	80	80	80	80	80	1. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และเครือข่าย (Network) ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เพื่อบริการประชาชน 2. พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากร 3. เสริมสร้างและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	▪ ศูนย์บริการคอมพิวเตอร์ ▪ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ▪ กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48-51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
		2. ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานตามแผนพัฒนา กฎหมาย	5	5	5	5	5	4. เร่งรัดการพัฒนา กฎหมายให้เอื้อต่อการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี 5. เร่งรัดพัฒนา บุคลากรทางด้าน กฎหมาย	▪ กองนิติการ ▪ กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48-51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
4. การใช้แรงงาน ต่างด้าวถูก กฎหมาย	การจัดระเบียบ แรงงานต่าง ด้าวที่มีประ สิทธิภาพ	ร้อยละที่ลดลงของ แรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมาย	5	5	5	5	5	1. จัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย 2. จัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมายให้ เป็นไปตามข้อตกลงกับ ประเทศต้นทาง 3. สร้างและพัฒนาฐาน ข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ ได้รับอนุญาตทำงาน	▪ สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว ▪ กองตรวจและ คุ้มครองคนหางาน

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
ของกรมการจัดหางาน

**โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
ของกรมการจัดหางาน**

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
1. การส่งเสริม การมีงานทำ ของบุคคลใน ครัวเรือน 01-02-008 / 01-03-012	1. ให้บริการจัดหางานและส่งเสริม การประกอบอาชีพ เชิงรุกลงสู่ ประชาชนในระดับ ชุมชนและครัวเรือน	1. โครงการส่งเสริมอาชีพ และการมีงานทำ 1.1 จัดคาราวานแก๊จน เพื่อให้คนมีงานทำ 1.2 ให้บริการจัดหางาน เชิงลึก 1.3 ส่งเสริมประสิทธิภาพ การจัดหางาน (01-03-012)	▪ กองพัฒนา ระบบบริการ จัดหางาน ▪ สำนักงาน บริหารแรงงาน ไทยไป ต่างประเทศ ▪ กองส่งเสริม การมีงานทำ ▪ ศูนย์บริหาร คอมพิวเตอร์ ▪ กองแผนงาน และสารสนเทศ	2,364.2405	151.894	279.8594	753.169	1,179.3181	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
	2. ขยายความ คุ้มครองให้แก่ คนหางานให้ได้รับ สิทธิประโยชน์อย่าง เป็นธรรมตามสิทธิที่ พึงจะได้รับและ อย่างทั่วถึง	2. โครงการพัฒนาระบบ การคุ้มครองคนหางาน - ตรวจสอบควบคุม ผู้จ้างงานและคุ้มครอง คนหางาน - รับเรื่องราวร้องทุกข์ ของคนหางาน ช่วยเหลือ คนหางานให้ได้รับเงินคืน และดำเนินคดีผู้กระทำความผิด กฎหมายจ้างงาน - ส่งเสริมประสิทธิภาพ การคุ้มครองคนหางาน (01-03-012)	▪ กองตรวจและ คุ้มครอง คนหางาน	436.8735	35.1547	54.8899	146.343	200.4859	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
2. การขยาย โอกาสและ ทางเลือกในการ ประกอบอาชีพ เพื่อความมั่นคง ในชีวิต 01-01-001 / 01-03-012 / 02-07-031 / 02-07-032 / 02-08-035	1.พัฒนาเครือข่าย ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานสู่ ตำบลหรือชุมชน	1. โครงการศูนย์ทะเบียน กำลังแรงงานของประเทศ - จัดทำและพัฒนาระบบ ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน - จัดทำข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงานออก เผยแพร่ - จัดทำทะเบียนกำลัง แรงงาน - สนับสนุนการเพิ่ม ประสิทธิภาพข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน 2. โครงการหนึ่งตำบล หนึ่งเครือข่ายข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	▪ ศูนย์บริหาร คอมพิวเตอร์ ▪ กองวิจัย ตลาดแรงงาน	343.0715	22.7072	94.5745	100.3722	125.4176	งบ 49 จัดสรรตาม ยุทธศาสตร์ การจัดสรร งบประมาณ ข้อ 1.4.8 ในปี 2550- 2551 จะ ย้ายไปอยู่ ยุทธศาสตร์ ที่ 1 การจัด ความยากจน กลยุทธ์ 1.3.1 รหัส 01-03-012

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
	2.แนะแนวอาชีพ เพื่อเตรียมความ พร้อมในด้านอาชีพ	1.โครงการ 1 ครั้วเรือนหนึ่ง อาชีพ - แนะแนวอาชีพแก่นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป - แนะแนวอาชีพให้กับ กลุ่มคนพิเศษ - แนะแนวอาชีพให้กับ ผู้ประกอบการนี้ว่างงาน - ส่งเสริมประสิทธิภาพ ด้านการแนะแนวอาชีพ	▪ กองส่งเสริม การมีงานทำ ▪ สำนักงาน โครงการ ประกันการมี งานทำ	390.6734	51.2152	52.1431	136.9135	150.4016	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
3. การพัฒนาระบบบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) 06-30-182 / 06-30-183 / 06-32-193/ 06-32-194 / 06-33-196 / 06-33-198	1.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และเครือข่าย (Network) ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพเพื่อบริการประชาชน	1.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่องานบริการ e-Service - ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศและสร้างนวัตกรรมใหม่ในการทำงาน - พัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์และตรวจสอบค้นหาข้อมูลคนต่างด้าว - จัดตั้งระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อไปทำงานต่างประเทศให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (06-32-194)	▪ ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์ ▪ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว ▪ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ	380.8899 191.323 189.5078 .0591	- - - -	- - - -	164.3678 114.269 49.5078 .0591	217.054 77.054 140.00 -	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
	2. เร่งรัดการ พัฒนากฎหมายให้ เอื้อต่อการบริหาร กิจการบ้านเมือง ที่ดี	1. โครงการปรับปรุง กฎหมาย กฎระเบียบภายใต้ แผนพัฒนากฎหมาย - ปรับปรุงกฎหมายตามแผน พัฒนากฎหมาย - พัฒนากฎหมายการบริหาร แรงงานต่างด้าว (06-30-182)	▪ กองนิติการ ▪ สำนักบริหาร แรงงาน ต่างด้าว	8.40261	-	-	5.69903	2.70358	
				5.40716	-	-	2.70358	2.70358	
				2.99545	-	-	2.99545	-	
	3. เร่งรัดการ พัฒนาบุคลากร ทางด้านกฎหมาย	1. โครงการพัฒนาบุคลากร ทางด้านกฎหมาย (06-30-183)	▪ กองนิติการ ▪ กองการ เจ้าหน้าที่	0.264	-	-	0.264	-	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
	4. พัฒนาขีด สมรรถนะและ วัฒนธรรมการทำงาน ของบุคลากร	1. เสริมสร้างระบบบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี 2.โครงการพัฒนาบุคลากร ภายในองค์กรของ หน่วยงาน - ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อ พัฒนาความรู้ด้าน คอมพิวเตอร์ - ฝึกอบรมบุคลากรด้าน การส่งเสริมการมีงานทำ (06-32-193)	▪ กองการ เจ้าหน้าที่	3.85 54.6137 23.704 30.9097	- -- - -	- - - -	1.925 27.2134 11.852 15.3614	1.925 27.4003 11.852 15.5483	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
	5. เสริมสร้างและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	1.โครงการป้องกันและปราบทุจริต - ปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน - พัฒนาระบบการตรวจราชการ (06-33-198)	▪ กองการเจ้าหน้าที่ ▪ สำนักผู้ตรวจราชการกรม	6.74244 0.4996 6.24284	- - -	- - -	3.22024 0.2498 2.97044	3.5222 0.2498 3.2724	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
4. การใช้ แรงงาน ต่างด้าว ถูกกฎหมาย 08-40-234 / 08-40-23	1. จัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าว ผิดกฎหมาย	1.โครงการจัดระบบการ ทำงานของคนต่างด้าว - พิจารณาการทำงาน ของคนต่างด้าว - จัดทำทะเบียนคน ต่างด้าวที่ขออนุญาต ทำงาน - ตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ - บริหารการเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัด ระบบการทำงาน ของคนต่างด้าว (08-40-234)	▪ สำนักบริหาร แรงงาน ต่างด้าว ▪ กองตรวจ และคุ้มครอง คนหางาน	271.2089	21.8296	21.3187	103.3081	124.7525	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
	2. จัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย ให้เป็นไปตาม ข้อตกลงกับประเทศ ต้นทาง	1. โครงการจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	▪ สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	ใช้เงินนอก งบประมาณ					
	3. สร้างและพัฒนา ฐานข้อมูลแรงงาน ต่างด้าวที่ได้รับ อนุญาตทำงาน	3. โครงการสร้างและพัฒนา ฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่ ได้รับอนุญาตทำงาน	▪ สำนักบริหาร แรงงานต่างด้าว	ใช้เงินนอก งบประมาณ					

ตารางแผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548-2551

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2548 - 2551

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักในการดำเนินงาน ประสาน ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐาน มีเอกภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51 (คน)	48	48	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
1. การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจัดความยากจน (01-03-012)	แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือ และศักยภาพ มีโอกาสในการ ประกอบอาชีพ และมีรายได้	ร้อยละของแรงงาน ที่ผ่านการพัฒนาสามารถ ประกอบอาชีพหรือมีรายได้	57.5 (100% = 256,048)	50 (100% = 84,248)	60 (100% = 54,800)	60 (100% = 58,500)	60 (100% = 58,500)	สนับสนุนโครงการการรวาน แก่งและประสานการสร้าง เครือข่ายการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	*สำนักพัฒนาผู้ฝึกและ เทคโนโลยีการฝึก *สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค *กองส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพและ ผู้ประกอบการ *ศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัด
2. การพัฒนาฝีมือและ ศักยภาพแรงงานที่มีคุณภาพ (02-04-019)	แรงงานในระบบการจ้างงาน มีฝีมือและศักยภาพได้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละของแรงงาน ที่ผ่านการพัฒนา มีฝีมือและ ศักยภาพได้มาตรฐาน	60 (100% = 1,410,816)	60 (100% = 304,896)	60 (100% = 355,920)	60 (100% = 375,000)	60 (100% = 375,000)	พัฒนาศักยภาพแรงงานและ ส่งเสริมสถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	*สำนักพัฒนาผู้ฝึกและ เทคโนโลยีการฝึก *สำนักงานบริหาร พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน *สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค *ศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51 (คน)	48	48	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขัน (03-11-055)	.แรงงานได้รับการพัฒนา มีศักยภาพ ความสามารถ ในการแข่งขัน	ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการพัฒนา มีฝีมือและ ศักยภาพ ระดับมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	60 (100% = 227,034)	60 (100% = 64,204)	60 (100% = 52,590)	60 (100% = 55,100)	60 (100% = 55,140)	ส่งเสริมการใช้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ก้ากับการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	*สำนักพัฒนาผู้ฝึกและ เทคโนโลยีการฝึก *สำนักพัฒนา มาตรฐานและ ทดสอบฝีมือ แรงงาน *สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค *ศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัด *สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานนานาชาติ เชียงใหม่

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51 (คน)	48	48	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
(03-12-064)	2.แรงงานธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ ได้รับการพัฒนา มีศักยภาพความสามารถในการแข่งขัน	ร้อยละของแรงงาน ที่ผ่านการพัฒนา มีฝีมือและศักยภาพ ระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	60 (100% = 26,410)		60 (100% = 6,410)	60 (100% = 10,000)	60 (100% = 10,000)	ส่งเสริมการใช้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาการท่องเที่ยวและบริการ ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน	*สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก *กลุ่มอุตสาหกรรมบริการ *สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค *ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
(03-15-099)	3.แรงงานด้านโลจิสติกส์ ได้รับการพัฒนา มีศักยภาพความสามารถในการแข่งขัน	ร้อยละของแรงงาน ที่ผ่านการพัฒนา มีฝีมือและศักยภาพ ระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	60 (100% = 10,650)		60 (100% = 650)	60 (100% = 5,000)	60 (100% = 5,000)	ส่งเสริมการใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานด้านโลจิสติกส์ ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน	*กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและผู้ประกอบการ *สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค *ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์

พ.ศ. 2548-2551

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ 48 - 51	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	กลยุทธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
รวมทั้งสิ้น		3,298,633,900	503,151,200	504,293,200	1,115,045,900	1,176,143,600		
1.การพัฒนาฝีมือแรงงาน	โครงการคาราวานแก็ง	839,276,500	125,951,200	109,211,800	294,433,100	309,680,400	ร่วมกิจกรรมคาราวานแก็ง	*สำนักพัฒนาผู้ฝึกและ
เพื่อจัดความยากจน	1. โครงการฝึกเสริมทักษะเพื่อส่งเสริม	600,900,219	112,803,680	74,980,245	201,363,170	211,753,124	เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน	เทคโนโลยีการฝึก
(01-03-012)	การมีงานทำ (01-03-012)							*สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
(02-07-031)	2. โครงการสร้างชีวิตใหม่ ให้แก่ ผู้ประสบภัย	24,972,577	782,080	3,676,610	9,996,094	10,517,793		*ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
(03-11-061)	ธรรมชาติ (01-03-012)							*กองส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ
	3. โครงการสร้างชีวิตใหม่ ให้แก่ ผู้ผ่านการบำบัด	36,050,475	1,082,880	5,314,575	14,449,449	15,203,570		และผู้ประกอบการ
	ขาดสติ กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มเป้าหมายพิเศษ							
	(01-03-012)							
	4. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานตาม	8,054,108	511,360	1,146,390	3,116,845	3,279,514		
	โครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ (01-03-012)							
	5. โครงการพัฒนาศักยภาพกำลัง	17,526,515	-	2,663,780	7,242,377	7,620,358		
	แรงงานสำรอง (01-03-012)							
	6. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	113,807,789	10,771,200	15,660,090	42,577,192	44,799,308		
	(01-03-012)							
	7. โครงการส่งเสริม/พัฒนา การผลิต	37,663,210	-	5,724,270	15,563,342	16,375,598		
	ผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP (01-03-012)							
	8. โครงการส่งเสริมผู้ประกอบการรายย่อย	301,607	-	45,840	124,631	131,136		
	ให้ใช้ระบบ e-Commerce (01-03-012)							

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ 48 - 51	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	กลยุทธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		1,522,642,600	259,462,800	244,498,000	491,984,000	526,697,800		
2.การพัฒนาฝีมือและ ศักยภาพแรงงานที่มีคุณภาพ	1. โครงการผลิตแรงงานใหม่ในอุตสาหกรรม ของประเทศ (02-04-019)	805,782,367	149,667,150	126,613,600	258,960,000	270,541,617	พัฒนาศักยภาพแรงงาน และส่งเสริมสถานประกอบ	*สำนักพัฒนาผู้ฝึกและ เทคโนโลยีการฝึก
	(02-04-018) 2. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงาน ในอุตสาหกรรมของประเทศ (02-04-019)	621,693,867	102,188,400	102,133,086	198,748,753	218,623,628	กิจการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	*สำนักงานบริหารฝีมือแรงงาน ภาค
	(02-06-026) 3. โครงการบูรณาการเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ ฝีมือและศักยภาพแรงงาน (02-04-019)	10,630,406	-	1,751,314	4,275,247	4,603,845		*ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
	4. โครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในสถานประกอบกิจการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน (02-04-019)	6,153,800	-	-	3,003,700	3,150,100		
	5. โครงการพัฒนาระบบบริการ การกู้เงินกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานด้วย E-Service (02-04-019)	672,000	-	-	288,000	384,000		
	6. โครงการประสานและบูรณาการความร่วมมือ กับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน/สมาคมวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน (02-04-019)	3,686,000	-	-	1,789,000	1,897,000		
	7. โครงการส่งเสริมองค์กร/สมาคม/ชมรม วิชาชีพในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (02-04-019)	1,294,000	-	-	594,000	700,000		
	8. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาฝีมือ แรงงาน (02-04-019)	3,293,325	-	-	1,568,250	1,725,075		
	9. โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการเป็น วิทยากรการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่ม อุตสาหกรรมของประเทศ (02-04-019)	46,031,255	7,607,250	10,676,400	13,213,145	14,534,460		
	10. โครงการพัฒนาบุคลากรพัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน (02-04-019)	12,400,269	-	1,881,600	5,008,890	5,509,779		
	11. โครงการพัฒนานักพัฒนาทรัพยากร แรงงานฝีมือ (02-04-019)	6,742,011	-	1,442,000	2,523,815	2,776,196		
	12. โครงการศึกษา/พัฒนารูปแบบและเทคโนโลยี การพัฒนาฝีมือแรงงาน (02-04-019)	4,263,300	-	-	2,011,200	2,252,100		

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ 48 - 51	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	กลยุทธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
		936,714,800	117,737,200	150,583,400	328,628,800	339,765,400		
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	1. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่	63,804,102	44,876,000	3,393,352	7,397,500	8,137,250	ส่งเสริมการใช้มาตรฐาน	
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถใน	อุตสาหกรรมเป้าหมาย (03-11-055)						ฝีมือแรงงานกับการ	
การแข่งขัน	2. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานใน	139,346,610	-	31,257,720	51,470,900	56,617,990	พัฒนาฝีมือแรงงาน	
(03-11-055)	อุตสาหกรรมเป้าหมายสู่แรงงานฝีมือ							
(03-12-064)	หรือฝีมือระดับสูง (03-11-055)							
(03-12-070)	3. โครงการพัฒนาแรงงานสู่มาตรฐาน	3,318,120	-	369,720	1,404,000	1,544,400		
(03-15-099)	ฝีมือแรงงาน (03-11-055)							
	4. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน	201,586,115	45,500,000	37,770,000	55,264,600	63,051,515		
	อุตสาหกรรมของประเทศ (03-11-055)							
	5. โครงการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับจังหวัด	32,000,000	-	-	32,000,000	-		
	(03-11-055)							
	6. โครงการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับภาค	26,400,000	-	-	26,400,000	-		
	(03-11-055)							
	7. โครงการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ	80,544,200	-	24,295,000	-	56,249,200		
	(03-11-055)							
	8. โครงการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ	12,650,000	5,500,000	-	7,150,000	-		
	(03-11-055)							
	9. โครงการเตรียมการและจัดส่งเยาวชน	66,818,800	422,200	15,828,000	1,506,600	49,062,000		
	เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน							
	(03-11-055)							
	10. โครงการเตรียมการและจัดส่งเยาวชน	53,041,800	21,439,000	-	30,762,800	840,000		
	เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเยาวชนนานาชาติ							
	(03-11-055)							

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ 48 - 51	ปี 48	ปี 49	ปี 50	ปี 51	กลยุทธ์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	11. โครงการเตรียมการและจัดส่งคนพิการ	15,040,000	-	-	15,040,000	-		
	เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ							
	(03-11-055)							
	12. โครงการส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงาน	1,087,445	-	-	400,000	687,445		
	ในสถานประกอบการ (03-11-055)							
	13. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่ม	12,650,800	-	570,000	5,752,800	6,328,000		
	เศรษฐกิจชายแดน (03-11-055)							
	14. โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน	80,267,500	-	24,250,000	26,675,000	29,342,500		
	ด้านการท่องเที่ยวและโรงแรม เช่น ภาษาเพื่อ							
	การท่องเที่ยว มัคคุเทศก์ พนักงานบริการ							
	นวดแผนไทย ฯลฯ (03-12-064)							
	15. โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน	15,059,308	-	4,549,608	5,004,600	5,505,100		
	ด้านภูมิปัญญาไทย เพื่อผลิตสินค้าและบริการ							
	(03-12-064)							
	16. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้าน	133,100,000	-	8,300,000	62,400,000	62,400,000		
	โลจิสติกส์ (03-15-099)							

**รายละเอียดบัญชีแนบท้าย
งาน/กิจกรรม ตามผลผลิต
กรมการจัดหางาน**

งาน/กิจกรรม ตามผลผลิต	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	48	49	50	51
1.ส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ	3,009.9669	280.1541	445.688	926.085	1,358.0398
2.การคุ้มครองคนหางาน	626.3664	75.8129	102.3882	195.9080	252.2573
3.การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	513.5762	59.0498	137.3731	145.0500	172.1033
4.การจัดระบบการทำงาน ของ คนต่างด้าว	585.1848	88.8524	100.2043	185.5469	210.5812
5. การให้บริการแนะแนวอาชีพ	677.2516	129.2115	117.6607	206.3622	224.0172
รวม	5,412.3459	633.0807	903.3143	1,658.9521	2,216.9988

รายละเอียดบัญชีแนบท้าย
งาน / กิจกรรม ตามผลผลิต
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

งาน / กิจกรรม ตามผลผลิต	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
1. ผลผลิต : แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อจัดความยากจน	1,512.0800	238.4372	240.9414	500.9632	531.7382
2. ผลผลิต : แรงงาน / บุคลากรฝึก และเทคโนโลยีได้รับการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ	4,508.2008	847.1430	841.4681	1,364.2078	1,455.3819
3. ผลผลิต : แรงงานมีฝีมือและศักยภาพสู่ระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	1,307.8428	238.1988	252.1849	396.9404	420.5187
4. ผลผลิต : แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	95.3268	-	28.7996	31.6796	34.8476
5. ผลผลิต : แรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการแข่งขันด้านโลจิสติกส์	133.1000	-	8.3000	62.4000	62.4000
รวม	7,556.5504	1,323.7790	1,371.6940	2,356.1910	2,504.8864

ตารางแผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 - 2551

กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551)
กลุ่มงานภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

วิสัยทัศน์กลุ่มภารกิจด้านประกันสังคมในการทำงาน

“เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคง สภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
1 พัฒนาสภาพการทำงาน และการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย	แรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย	1.1 ร้อยละของแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายประกันสังคมเทียบกับแรงงานในระบบทั้งหมด	95	85	91	93	95	● เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/สำนักงานประกันสังคม
		1.2 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงาน ต่อ 1,000 ราย	7.29	7.77	7.61	7.45	7.29		
			(เป้าหมายร่วมกับ กสร. + สปส.)						

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
2.พัฒนาระบบหลัก ประกันและการ คุ้มครองให้ครอบคลุม เพิ่มขึ้น	แรงงานอกระบบได้รับหลัก ประกันและการคุ้มครองเพิ่มขึ้น	2.1 จำนวนแรงงานนอก ระบบที่ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายแรงงาน	2 ล้านคน	- (เป้าหมายร่วมกับ กสร. + สปส.)	3 แสน คน	1 ล้าน คน	2 ล้าน คน	● ขยายหลักประกันและ สร้างเครือข่ายการคุ้มครอง แรงงานนอก ระบบ	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน/สำนัก งานประกันสังคม

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

**โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
ของกลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน**

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (บาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
1 พัฒนาสภาพการทำงาน และการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย	เพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงาน	1.1 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานด้านมาตรฐานแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	895.0000	146.0800	228.7600	251.7800	268.3800	
2.พัฒนาระบบหลักประกัน และการคุ้มครองให้ครอบคลุมเพิ่มขึ้น	ขยายหลักประกันและสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกกรอบ	-โครงการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ - โครงการพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	สำนักงานประกันสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	830.3341 438.48	- 2.3600	255.4741 48.2900	278.8400 191.1000	296.0200 198.0500	เฉพาะปี 49 เป็นเงินนอกงบประมาณ

ตารางแผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 - 2551

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิสัยทัศน์ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“เป็นองค์กรหลักในการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน เสริมสร้างความมั่นคงด้านสภาพ การจ้างและสภาพการทำงาน ให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
1. คุ้มครองแรงงาน นอกระบบ (01-01-005 02-07-032)	1. แรงงานนอกระบบ เฉพาะกลุ่มแรงงานในงาน ที่รับไปทำที่บ้านและงาน เกษตรกรรมได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	1.1 จำนวนแรงงานนอก ระบบเฉพาะกลุ่มแรงงาน ในงานที่รับไปทำที่บ้าน และงานเกษตรกรรมได้ รับการคุ้มครองตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน (ล้านคน) 1.2 ร้อยละของแรงงาน นอกระบบเฉพาะกลุ่มแรง งานในงานที่รับไปทำที่ บ้านและงานเกษตรกรรม ที่ได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1.00 60	0.10 60	0.30 60	0.30 60	0.30 60	1.1 พัฒนาระบบการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ 1.2 ส่งเสริมและ พัฒนาการคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ 1.3 กำกับ ดูแล ให้เป็นไป ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ 1.4 รณรงค์เผยแพร่ความ รู้ทางสื่อประชาสัมพันธ์ แรงงานนอกระบบ 1.5 พัฒนาศักยภาพผู้ ปฏิบัติงานด้านคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ	- สำนักคุ้มครอง แรงงาน - กองตรวจ ความปลอดภัย - สถาบันความ ปลอดภัยใน การทำงาน

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
2. จัดการรวนแค้น (01-03-012 02-06-025 02-07-031 08-38-220)	2. แรงงานได้รับการจัด สวัสดิการนอกเหนือ กฎหมาย	2.1 จำนวนแรงงานได้รับ การส่งเสริมการจัด สวัสดิการนอกเหนือ กฎหมาย (ล้านคน)	ไม่น้อยกว่า ปีละ 0.53 ล้านคน	0.53	0.59	0.68	0.78	2.1 ส่งเสริมการจัด สวัสดิการแรงงาน	กองสวัสดิการ แรงงาน
		2.2 ร้อยละของแรงงานที่ ได้รับการส่งเสริมและได้ รับการจัดสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือ กฎหมาย	65	65	65	65	65		

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
3. คำนึงถึงสิทธิด้าน แรงงานและความ ปลอดภัยในการ ทำงาน (02-07-030 02-06-024 02-08-036 03-11-056 03-15-099 05-26-163 05-28-175)	3. แรงงานมีความมั่นคง มี ความปลอดภัยในการ ทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี	3.1 จำนวนแรงงานใน ระบบได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน 3.2 ร้อยละของแรงงานที่ ได้รับสิทธิประโยชน์ตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน 3.3 อัตราการประสบ อันตรายจากการทำงาน ต่อพันคน	ไม่ต่ำกว่า ปีละ 2.54 ล้านคน 75 ไม่เกิน 7.2900	2.54 75 7.7760	3.00 75 7.6140	3.00 75 7.4520	3.00 75 7.2900	3.1 พัฒนาระบบการ คุ้มครองแรงงานและ ความปลอดภัยในการ ทำงานแก่แรงงานใน ระบบ 3.2 ส่งเสริมและ พัฒนาการคุ้มครอง แรงงานความปลอดภัย ในการทำงานแก่แรง งานในระบบ 3.3 กำกับ ดูแลให้เป็น ไปตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและ กฎหมายความปลอด ภัยในการทำงานแก่แรง งานในระบบ 3.4 รณรงค์เผยแพร่ ความรู้ทางสื่อประชา สัมพันธ์ด้านคุ้มครอง แรงงานและความ	- สำนักคุ้ม ครองแรงงาน - กองตรวจ ความปลอดภัย - สถาบันความ ปลอดภัยใน การทำงาน

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
								ปลอดภัยในการทำงาน แก่แรงงาน ในระบบ 3.5 พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน คุ้มครองแรงงานและ ความปลอดภัยในการ ทำงาน	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
4. พัฒนาระบบ บริหารจัดการด้าน แรงงาน (02-07-030 03-17-116 03-17-118 05-28-175 07-36-214)	4.1 สถานประกอบการมีการมี ระบบบริหารจัดการที่เอื้อ ต่อคุณภาพชีวิตที่ดีในการ ทำงาน	4.1.1 จำนวนสถาน ประกอบการที่ได้รับ การส่งเสริมและพัฒนา ระบบบริหารจัดการด้าน แรงงาน (แห่ง)	ไม่น้อยกว่า 13,900 แห่ง	13,900	15,200	15,200	15,200	4.1 ส่งเสริมและพัฒนา ระบบแรงงานสัมพันธ์ ในสถานประกอบการ การและรัฐวิสาหกิจ	- สำนักแรงงาน สัมพันธ์ - สำนักพัฒนา มาตรฐานแรง งาน
		4.1.2 ร้อยละของสถาน- ประกอบการที่มีระบบ การบริหารจัดการด้าน แรงงาน	75	-	70	75	80	4.2 ส่งเสริมสนับสนุน ให้อุตสาหกรรมส่งออก และที่เกี่ยวข้องมีการ พัฒนามาตรฐานแรง งานไทย	
	4.2 มีการแรงงานสัมพันธ์ที่ ดีในกิจการเอกชนและ รัฐวิสาหกิจ	4.2.1 ร้อยละของข้อ เรียกร้องที่ยุติในระบบ ทวิภาคี	70	65	70	75	80	4.3 ส่งเสริมองค์ความ รู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ และรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์	
		4.2.2 ร้อยละของข้อ พิพาทแรงงานที่ยุติลงได้ ในชั้นการประนอมข้อ พิพาทแรงงาน	75	75	75	75	75		

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
5.พัฒนาระบบ บริหารงานให้มี ความเป็นเลิศ (06-30-182 06-32-189 06-32-193 06-32-194 06-33-198)	5. ประชาชนผู้รับบริการมี ความพึงพอใจในคุณภาพ การให้บริการของกรมและ การบริหารงานภาครัฐได้รับ การยกระดับไปสู่ความเป็น เลิศเพิ่มมากขึ้น	5.1 ร้อยละของระดับ ความพึงพอใจของผู้รับ บริการ 5.2 จำนวนกฎหมายที่อยู่ ในความรับผิดชอบของ หน่วยงานที่ถูกยกเลิก ปรับปรุง แก้ไข ตราใหม่	70 ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	70	70	70	70	5.1 วางระบบการ บริหารการเปลี่ยนแปลง 5.2 ปรับปรุงระบบข้อ มูลสารสนเทศ และ สร้างนวัตกรรมในการ ทำงานโดยอาศัย เทคโนโลยีสมัยใหม่ 5.3 การพัฒนาบุคลากร 5.4 พัฒนากฎหมายให้ มีความสมบูรณ์ ครบถ้วนตามนโยบาย ของรัฐ	- กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - กองนิติการ - ทุกหน่วยงาน

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**

วิสัยทัศน์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

“เป็นองค์กรหลักในการกำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงาน เสริมสร้างความมั่นคงด้านสภาพ การจ้างและสภาพการทำงาน ให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
1. คุ้มครองแรงงาน นอกระบบ (01-01-005 02-07-032)	1. 1 พัฒนาระบบการ คุ้มครองแรงงานนอกระบบ	1.1 โครงการพัฒนาระบบ การคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ (01-01-005)	สคร.	53.69	-	12.19	20.50	21.00	
	1.2 ส่งเสริมและพัฒนาการ คุ้มครองแรงงานนอกระบบ	1.2 โครงการส่งเสริมและ พัฒนาการคุ้มครองแรง งานนอกระบบ (01-01-005)	สคร.	109.16	0.86	22.30	42.00	44.00	
	1.3 กำกับดูแลให้เป็นไป ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ	1.3 โครงการกำกับดูแล การปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานนอก ระบบ (01-01-005)	สคร.	155.55	-	0.40	75.1	80.05	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
	1.4 รณรงค์เผยแพร่ความรู้ ทางสื่อประชาสัมพันธ์ แรงงานนอกระบบ	1.4 โครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ทางสื่อประชาสัมพันธ์แรงงานนอกระบบ (01-01-005)	สคร.	77.00	1.50	12.50	31.50	31.50	
	1.5 พัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครอง แรงงานนอกระบบ	1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (01-01-005)	สคร.	43.08	-	0.9.	21.1	21.05	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
2. จัดการรวานแก้งน (01-03-012 02-06-025 02-07-031 08-38-220)	2. ส่งเสริมการจัด สวัสดิการแรงงาน	1. โครงการคาราวาน แก้งนเพื่อให้บริการด้าน สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน (01-03-012)	กสว.	271.14	41.29	30.32	82.24	117.29	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
3. คัดกรองสิทธิด้าน แรงงานและความ ปลอดภัยในการ ทำงาน (02-07-030 02-06-024 02-08-036 03-11-056 03-15-099 05-26-163 05-28-175)	3.1 พัฒนาระบบการ คัดกรองแรงงานและความ ปลอดภัยในการทำงานแก่ แรงงานในระบบ	3.1 โครงการพัฒนาระบบ การคัดกรองแรงงานใน ระบบ (02-07-030)	สคร.	32.18	8.18	5.39	9.06	9.55	
	3.2 ส่งเสริมและพัฒนา การคัดกรองแรงงานและ ความปลอดภัยในการ ทำงานแก่แรงงานในระบบ	3.2 โครงการส่งเสริมและ พัฒนาการคัดกรอง แรงงานในระบบ (02-07-030)	สคร.	373.63	44.21	106.09	107.35	115.98	
	3.3 กำกับ ดูแล ให้เป็นไป ตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานและกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงานแก่ แรงงานในระบบ	3.3 โครงการกำกับดูแล การปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน (02-07-030)	สคร. กก.	378.36	78.30	94.21	100.25	105.60	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
	3.4 รณรงค์เผยแพร่ความรู้ทางสื่อประชาสัมพันธ์ด้านคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงานในระบบ	3.4 โครงการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ทางสื่อประชาสัมพันธ์ (02-07-030)	สคร. สปท. กก.	82.78	13.99	21.02	22.87	24.90	
	3.5 พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน	3.5 โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงาน (02-07-030)	สคร.	28.05	1.40	2.05	12.25	12.35	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
4. พัฒนาระบบ บริหารจัดการด้าน แรงงาน (02-07-030 03-17-116 03-17-118 05-28-175 07-36-214)	4.1 ส่งเสริมและพัฒนา ระบบแรงงานสัมพันธ์ใน สถานประกอบกิจการ และ รัฐวิสาหกิจ	4.1 โครงการส่งเสริมและ พัฒนาระบบแรงงาน สัมพันธ์ในสถานประกอบ กิจการและรัฐวิสาหกิจ (02-07-030)	สรส.	83.6	15.46	20.84	22.6	24.7	
	4.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ อุตสาหกรรมส่งออกและที่ เกี่ยวเนื่องมีการพัฒนา มาตรฐานแรงงานไทย	4.2 โครงการพัฒนามาตร ฐานแรงงานเพื่อส่งเสริม การค้าเสรี (02-07-030)	กพม./ กรร.	328.36	86.51	70.73	79.89	91.23	
	4.3 ส่งเสริมองค์ความรู้ ด้านแรงงานสัมพันธ์และรัฐ วิสาหกิจสัมพันธ์	4.3 โครงการส่งเสริมองค์ ความรู้ด้านแรงงาน สัมพันธ์และรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ (02-07-030)	สรส.	109.44	14.84	21.60	32.70	40.30	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
5. พัฒนาระบบบริหารงานให้มี ความเป็นเลิศ (06-30-182 06-32-189 06-32-193 06-32-194 06-33-198)	5.1 ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศ และสร้างนวัตกรรมในการทำงานโดยอาศัยเทคโนโลยีสมัยใหม่	5.1.1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	สพม.	45.5195	10.379	15.1405	20.00	30.00	
		5.1.2 โครงการสารสนเทศเพื่อสร้างระบบคุ้มครองทางสังคม		43.8292			10.00	15.00	
		5.1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน ICT		6.00			2.50	3.50	
		5.1.4 โครงการพัฒนาระบบ e-service ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		90.00			45.00	45.00	
		5.1.5 โครงการพัฒนาระบบฝึกอบรมแบบ e-Learning		4.00			2.00	2.00	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
		5.1.6 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน(กิจกรรม พัฒนาระบบ Doc,web Application,Network,security,Document Image,PDA ฯลฯ		65.00			35.00	30.00	
		5.1.7 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS)		35.00			15.00	20.00	
	5.2 พัฒนากฎหมายให้มีความสมบูรณ์ ครบถ้วนตามนโยบายของรัฐ	5.4.1 ยกร่างกฎหมายระเบียบ ประกาศ คำสั่ง	กน.						

ตารางแผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 - 2551

สำนักงานประกันสังคม

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551)
สำนักงานประกันสังคม

วิสัยทัศน์สำนักงานประกันสังคม

เป็นองค์กรคุณภาพในการให้บริการประกันสังคมถ้วนหน้า รักษาเสถียรภาพกองทุน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองด้านประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานในระบบ	แรงงานในระบบได้รับความคุ้มครองการประกันสังคมอย่างทั่วถึง	1.1 ร้อยละของแรงงานในระบบที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	100	97	98	99	100	● การสร้างแรงจูงใจด้านการขึ้นทะเบียนกองทุน ● การพัฒนาระบบตรวจติดตามสถานประกอบการ	กองเงินสมทบ / กองตรวจสอบ / ศูนย์สารนิเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
2. การพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคม	ลูกจ้าง ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมมีคุณภาพชีวิตและหลักประกันการทำงานที่ดีขึ้นจากการได้รับสิทธิประโยชน์ที่ได้มาตรฐานสอดคล้องกับเศรษฐกิจและสังคม	2.1 ร้อยละของผู้ประกันตนที่ใช้บริการ ณ สำนักงานประกันสังคม	32.40	31.80	32	32.20	32.40	- การพัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น - พัฒนาระบบการจัดบริการทางการแพทย์และฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานรวมทั้งส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและความปลอดภัยในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน/ กองวิจัยและพัฒนา/ กองประสานการแพทย์และฟื้นฟูสมรรถภาพ/ กองประโยชน์ทดแทน/ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
		2.2 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานต่อ 1,000 ราย	7.29 (เป้าหมายร่วมกับกลุ่มภารกิจ กสร. + สปส.)	7.77	7.61	7.45	7.29		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
3. การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ	กำลังแรงงานนอกระบบได้รับ ความคุ้มครองด้านประกันสังคม	3.1 จำนวน แรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน	2,000,000 ล้านคน (ระดับ ภารกิจ)	- (เป้าหมายร่วมกับกลุ่มภารกิจ กสร. + สปส.)	300,000	1,000,000	2,000,000	การเตรียมความพร้อมและการขยายความคุ้มครองไปยังแรงงานนอกระบบ	สำนักงาน โครงการขยาย ความคุ้มครอง ประกันสังคมสู่ แรงงานนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
4. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	ผู้ประกันตนและนายจ้างมีความพึงพอใจและประทับใจในงานประกันสังคมที่ถูกต้อง รวดเร็ว และทันสมัย	4.1 จำนวนหน่วยบริการที่มีการปรับปรุงการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดบริการเดียว 4.2 ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมที่ได้รับการแก้ไขภายใน 7 วันทำการ 4.3 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	83	10	42	33	-	● การพัฒนาระบบสารสนเทศ/ระบบเครือข่ายข้อมูล ● การปรับปรุงองค์กรให้มีความคล่องตัว มีเครือข่ายและพันธมิตรดำเนินงานบริการ ● การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงกลุ่มเป้าหมาย/สื่อสารเข้าใจง่าย	ศูนย์สารนิเทศ / กองประโยชน์ทดแทน / กองทะเบียนและประมวลผล / กองการเงินและบัญชีกองทุน / สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
5. การเสริมสร้างและพัฒนาความแข็งแกร่งของกองทุน	กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทนมีเสถียรภาพ	5.1 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่สามารถจัดเก็บเงินสมทบได้ครบถ้วนตามกฎหมาย	96.5	95	95.5	96	96.5	● การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดเก็บเงินสมทบ	กองเงินสมทบ / สำนักบริหารการลงทุน
		5.2 อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน	อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนมากกว่า Benchmark +0.40	อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน มากกว่า Benchmark +0.40%				● การปรับปรุงระบบบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ	

[illegible]

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 – 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
	บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมมีความรู้ทักษะ และขวัญกำลังใจ พร้อมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	6.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การ พัฒนา สมรรถนะ 6.3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินงานตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	95 100	80 90	85 100	90 -	95 -	- พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงบูรณาการ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความตื่นตัวและการเรียนรู้ตลอดชีวิต - สร้างเครือข่ายและบำรุงรักษาเครือข่ายข้อมูล ระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อรองรับความต้องการขององค์กร - การพัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับภายนอกองค์กร	

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
สำนักงานประกันสังคม

**โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
ของสำนักงานประกันสังคม**

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองด้านประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานในระบบ	● การสร้างแรงจูงใจด้านการขึ้นทะเบียนกองทุน	- โครงการรณประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่สู่สถานประกอบการ (06-32-189)	ศูนย์สารนิเทศ	133.794	-	112.798	10.498	10.498	เงินนอกงบประมาณ
	● การพัฒนาระบบตรวจติดตามสถานประกอบการ	- โครงการนำระบบ GIS มาใช้ติดตามนายจ้างให้ขึ้นทะเบียน (06-32-194)	กองตรวจสอบ	5.830	-	1.790	1.500	2.540	เงินนอกงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
2. การพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคม	- การพัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนมีคุณภาพชีวิตที่ดี - การพัฒนาระบบการจัดบริการทางการแพทย์และฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน รวมทั้งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและความปลอดภัยในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	- โครงการศึกษาอัตราบำนาญชราภาพเพื่อเข้าสู่มาตรฐาน ILO (02-08-035, 02-08-036)	กองวิจัยและพัฒนา	-	-	-	-	-	โครงการสิ้นสุดปี 2549 ไม่มีค่าใช้จ่าย
		- โครงการเพิ่ม/ขยายประเภทสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์ฯ (02-06-024, 02-06-025)	กองประสานการแพทย์	10.284	2.571	2.571	2.571	2.571	เงินนอกงบประมาณ
		- โครงการสร้างเสริมสุขภาพคนทำงาน (02-06-024, 02-06-025)	กองประสานการแพทย์	23.760	4.189	5.356	6.524	7.691	เงินนอกงบประมาณ
		- โครงการรณรงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่คนทำงานในเขตชุมชนเมือง (02-06-024, 02-06-025)	กองประสานการแพทย์	0.100	-	0.050	-	0.050	เงินนอกงบประมาณ
		- โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ (02-06-024)	กองประสานการแพทย์	0.396	0.099	0.099	0.099	0.099	เงินนอกงบประมาณ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
		- โครงการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานสู่สถานประกอบการ (02-06-024) - โครงการจัดทำอุปกรณ์ในการฝึกอาชีพและประกอบอาชีพสำหรับผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ (02-06-024)	ศูนย์ฟื้นฟูฯ จ.ปทุมธานี ศูนย์ฟื้นฟูฯ จ.ปทุมธานี และ จ.ระยอง	0.342 0.070	0.011 -	0.088 -	0.120 -	0.123 0.070	เงินนอก งบประมาณ เงินนอก งบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
3. การขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ	● การเตรียมความพร้อมและการขยายความคุ้มครองไปยังแรงงานนอกระบบ	โครงการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ (01-01-005) - ศึกษาวิจัยความเหมาะสมและศึกษาความเป็นไปได้ของรูปแบบการให้บริการประกันสังคมของแรงงานนอกระบบ - ปรับปรุงกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบ - การจัดประชุมชี้แจงการประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบส่วนกลางและส่วนภูมิภาค - การสัมมนาประกันสังคมจังหวัดทั่วประเทศ - การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ	สำนักงานโครงการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ	830.334	-	255.474	278.840	296.020	เฉพาะปี 49 เป็นเงินนอกงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
4. การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ	● การพัฒนาระบบสารสนเทศ/ระบบเครือข่ายข้อมูล ● การปรับปรุงองค์กรให้มีความคล่องตัว มีเครือข่ายและพันธมิตรด้านงานบริการ	- โครงการระบบธุรกรรมการเงินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-payment) (06-32-189)	กองการเงินและบัญชีกองทุน/กองทะเบียนและประมวลผล	5.155	3.437	-	0.859	0.859	เงินนอกงบประมาณ ปี 50-51 เป็น ค่าบำรุงรักษา
		- โครงการจัดตั้งสำนักงานประกันสังคมสาขาย่อย (Mini Office) (06-32-189)	กองประโยชน์ทดแทน	26.047	-	8.338	8.676	9.033	เงินนอกงบประมาณ
		- โครงการจัดตั้งคลินิกรักษาโรคจากการทำงาน (02-06-024)	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน	25.920	8.620	-	8.650	8.650	เงินนอกงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
	● การพัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงกลุ่มเป้าหมาย/สื่อสารเข้าใจง่าย	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการข้อมูลประกันสังคม (1506) ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (06-32-194) - โครงการจัดหาตู้ระบบบริการข้อมูลอัตโนมัติ (Kiosk) (06-32-189)	ศูนย์สารนิเทศ กองทะเบียนฯ กองประโยชน์ฯ ศูนย์สารนิเทศ	34.728 6.460	- 0.492	- 0.984	- 0.984	34.728 4.000	เงินนอกงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
5. การเสริมสร้างและพัฒนาความแข็งแกร่งของกองทุน	● การปรับปรุงระบบบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ	- โครงการวางระบบบริหารความเสี่ยงด้านการลงทุน/ จัดให้มีการทำมาตรฐานควบคุมคุณภาพการลงทุน (02-08-035, 02-08-036)	สำนักบริหารการลงทุน	6.360	0.600	1.860	1.920	1.980	เงินนอกงบประมาณ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
6. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	● การปรับปรุงองค์กรให้มีความคล่องตัว และพัฒนาการบริหารประกันสังคม	- โครงการปรับโครงสร้าง สปส. เขตพื้นที่และจังหวัด เป็น Front Office และ Back Office / One Stop Service (06-32-189)	สำนักงานส่งเสริมประสิทธิภาพฯ	17.302	2.040	8.547	6.715	-	เงินนอกงบประมาณ
		- โครงการลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติราชการในงานบริการ (06-32-189)	สำนักงานส่งเสริมประสิทธิภาพฯ	-	-	-	-	-	โครงการสิ้นสุดปี 2549 ไม่มีค่าใช้จ่าย
		-โครงการห้องศูนย์ปฏิบัติการประกันสังคม (Department Operation Center : DOC) (06-32-194)	กองวิจัยและพัฒนา	10.291	5.881	1.470	1.470	1.470	เงินนอกงบประมาณ ปี 49 – 51 เป็นค่าบำรุงรักษา

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
	● พัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลเชิงบูรณา การ รวมทั้งพัฒนาบุคลากร ให้มีความตื่นตัวและการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	- โครงการสร้างเสริม จริยธรรมและวินัยบุคลากร (06-32-193) - โครงการพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลระดับกรม (06-32-193) - โครงการพัฒนาสื่อประสม (Multimedia) เพื่อการเรียนรู้ ในรูปแบบ e-Learning (06-32-193)	- กองการเจ้าหน้าที่ กองฝึกอบรม - กองการเจ้าหน้าที่ กองฝึกอบรม กองทะเบียนฯ - กองฝึกอบรม/ กองทะเบียน และประมวลผล	1.149 5.200 9.725	0.639 4.000 1.600	0.170 0.400 2.500	0.170 0.400 3.125	0.170 0.400 2.500	- เงินนอก งบประมาณ - เงินนอก งบประมาณ ปี49-51 เป็นค่าบำรุง รักษา - เงินนอก งบประมาณ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
		- โครงการจัดการองค์ความรู้ ในองค์กร (The Implement of Knowledge Management) (06-32-193) - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติ การด้านกฎหมายที่ดำเนิน การแก้ไขใหม่ ซึ่งเกี่ยวข้องกับ ภารกิจของ สปส. (06-30-183) - โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติ การ เรื่องการยึดอาัยด ทรัพย์สินและการดำเนินคดี (06-30-183)	กองฝึกอบรม/ กองทะเบียน และประมวลผล กองนิติการ กองนิติการ	4.875 1.595 2.728	1.000 0.095 0.508	1.250 0.500 0.610	1.625 0.500 0.732	1.000 0.500 0.878	เงินนอก งบประมาณ เงินนอก งบประมาณ เงินนอก งบประมาณ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
	● สร้างเครือข่ายและบำรุงรักษาเครือข่ายข้อมูลระบบสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อรองรับความต้องการขององค์กร	- โครงการอบรมนิติกรของสำนักงานประกันสังคมตามแผนพัฒนานิติกรภาครัฐ (06-30-183) - โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์สำรอง (Disaster Recover Center) (06-32-194)	กองนิติการ กองทะเบียนและประมวลผล	- 263.106	-	-	-	-	ใช้งบประมาณของสำนักงานคณะกรรมาธิการกฤษฎีกา เงินนอกงบประมาณ

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ 48 – 51 (ล้านบาท)	48	49	50	51	หมายเหตุ
	● การพัฒนาและเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลกับภายนอกองค์กร	- โครงการเชื่อมโยงข้อมูลกับสำนักบริหารการทะเบียนเพื่อการตรวจสอบการขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ และกรณีสงเคราะห์บุตร (06-32-194)	กองประโยชน์ฯ กองทะเบียนฯ	27.237	-	8.640	9.072	9.525	เงินนอก งบประมาณ

รายละเอียดบัญชีแนบท้าย
งาน / กิจกรรม ตามภารกิจงานประจำ
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

งาน / กิจกรรม ตามภารกิจงานประจำ	งบประมาณ รวม (บาท)	48	49	50	51
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	5,050.7905	785.2610	865.0760	1,711.6577	1,688.7958
1. ผลผลิต แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองทางสังคม - กิจกรรมพัฒนาระบบการคุ้มครองแรงงาน	374.8140	-	116.4263	124.7281	133.6596
2. ผลผลิต แรงงานได้รับสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด - กิจกรรมคาราวานแก้จน	502.1343	86.1620	88.7824	144.2104	182.9795
3. ผลผลิต แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามมาตรฐานแรงงาน - กิจกรรมส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลด้านคุ้มครองแรงงาน - กิจกรรมส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลด้านความปลอดภัยในการทำงาน	3,206.5872	699.0990	465.4463	1,075.0825	966.9594
4. ผลผลิต สถานประกอบการมีการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ - กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ - กิจกรรมส่งเสริม พัฒนามาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001-2546 - โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์	967.2550	-	194.4210	367.6367	405.1973

รายละเอียดบัญชีแนบท้าย
งาน/กิจกรรมตามผลผลิต (งบประมาณแผ่นดิน)
สำนักงานประกันสังคม

งาน / กิจกรรม ตามผลผลิต สำนักงานประกันสังคม	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551
1. ผู้ประกันตนได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมาย	84,697.9007	14,275.4984	14,841.2402	36,528.4605	19,052.7016
2. ลูกจ้างได้รับความคุ้ม ครองตามกฎหมายเงินทด	351.2721	3.8616	110.4830	115.6893	121.2382
3. แรงงานนอกระบบได้รับ ความคุ้มครองประกันสังคม	574.8600	-	-	278.8400	296.0200
รวม	85,624	14,279	14,952	36,923	19,470

รายละเอียดบัญชีแนบท้าย
งาน / กิจกรรม ตามภารกิจงานประจำ (งบประมาณแผ่นดิน)
กรม สำนักงานประกันสังคม

หน่วย : บาท

งาน / กิจกรรม ตามภารกิจงานประจำ	งบประมาณรวม	48	49	50	51
	1,938,364,800	408,145,000	486,723,200	509,556,800	533,939,800
1. งานบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม	1,587,092,700	404,283,400	376,240,200	393,867,500	412,701,600
<u>กิจกรรมหลัก</u>					
- ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน	287,427,200	-	91,449,500	95,712,000	100,265,700
- จ่ายประโยชน์ทดแทน / ให้บริการทางการแพทย์และฟื้นฟู	671,858,100	242,805,200	136,486,300	142,872,800	149,693,800
<u>กิจกรรมรอง</u>					
- จัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการ ผู้ประกันตน และรัฐบาล	448,905,600 -	161,478,200	91,449,600	95,711,900	100,265,900
<u>กิจกรรมสนับสนุน</u>					
- กิจกรรมสนับสนุนผลผลิตที่ 1	178,901,800	-	56,854,800	59,570,800	62,476,200
2. งานบริหารจัดการกองทุนเงินทดแทน	351,272,100	3,861,600	110,483,000	115,689,300	121,238,200
<u>กิจกรรมหลัก</u>					
- ขึ้นทะเบียนลูกจ้าง	77,324,100	-	24,600,400	25,748,300	26,975,400
- จ่ายเงินทดแทน	150,353,400	2,317,000	47,068,200	49,299,900	51,668,300
<u>กิจกรรมรอง</u>					
- จัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้าง	78,868,700	1,544,600	24,600,500	25,748,300	26,975,300
<u>กิจกรรมสนับสนุน</u>					
- กิจกรรมสนับสนุนผลผลิตที่ 2	44,725,900	-	14,213,900	14,892,800	15,619,200

หมายเหตุ ไม่รวมงบเงินอุดหนุน และ โครงการขยายความคุ้มครองสู่แรงงานนอกระบบ

รายละเอียดบัญชีแนบท้าย
งาน / กิจกรรม ตามภารกิจงานประจำ (เงินนอกงบประมาณ)
กรม สำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านบาท

งาน / กิจกรรม ตามภารกิจงานประจำ	งบประมาณรวม	48	49	50	51
	6,757.072	2,108.597	1,949.010	1,466.295	1,233.170
1. งานบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม	5,681.836	2,088.565	1,506.585	1,133.446	953.240
<u>กิจกรรมหลัก</u>					
- ชื่นทะเบียนผู้ประกันตน	873.449	-	366.219	275.517	231.713
- จ่ายประโยชน์ทดแทน / ให้บริการทางการแพทย์และฟื้นฟู	2,557.836	1,254.404	546.503	411.149	345.780
<u>กิจกรรมรอง</u>					
- จัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการ ผู้ประกันตน และรัฐบาล	1,707.610	834.161	366.219	275.517	231.713
<u>กิจกรรมสนับสนุน</u>					
- กิจกรรมสนับสนุนผลผลิตที่ 1	542.941	-	227.644	171.263	144.034
2. งานบริหารจัดการกองทุนเงินทดแทน	1,075.236	20.032	442.425	332.849	279.930
<u>กิจกรรมหลัก</u>					
- ชื่นทะเบียนลูกจ้าง	234.748	-	98.425	74.048	62.275
- จ่ายเงินทดแทน	461.991	12.019	188.664	141.937	119.371
<u>กิจกรรมรอง</u>	-				
- จัดเก็บเงินสมทบจากนายจ้าง	242.761	8.013	98.425	74.048	62.275
<u>กิจกรรมสนับสนุน</u>	-				
- กิจกรรมสนับสนุนผลผลิตที่ 1	135.736	-	56.911	42.816	36.009

ตารางแผนปฏิบัติการ 4 ปี
พ.ศ. 2548 - 2551
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัตินโยบาย 4 ปี (พ.ศ. 2548 – 2551)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

“ เป็นศูนย์กลางบริหารแรงงาน ประสานนโยบาย บูรณาการและพัฒนายุทธศาสตร์ พัฒนาการบริหารจัดการเพื่อให้แรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี “

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
1. การพัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน (01-01-001) (01-01-005) (02-07-032) (02-08-035) (02-08-036)	หน่วยงานมีขีดความสามารถในการดำเนินยุทธศาสตร์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ระดับการยอมรับของประชาชนผู้รับบริการต่อการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน 2. จำนวนกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบได้รับการยกเลิก ปรับปรุง แก้ไข ตราใหม่ 3. จำนวนนิติกรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถทางกฎหมายเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 1 ฉบับ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของแผนพัฒนากฎหมาย) 21 คน	- - -	80 1 ฉบับ 21 คน	80 1 ฉบับ -	80 - -	1. ศึกษาเพื่อวางมาตรการแนวทางความคุ้มครองทางสังคมและพัฒนาแรงงาน 2. ศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ 3. พัฒนาขีดสมรรถนะและวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรและหน่วยงาน	1. สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ 2. สำนักงานแรงงานจังหวัด 3. สำนักงานรัฐมนตรี 4. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
(03-18-119) (06-30-182) (06-30-183) (06-32-190) (06-32-192) (06-32-193) (06-33-198)								4. พัฒนากฎระเบียบให้ เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และ สามารถให้บริการประชา ชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	5. สำนักบริหาร กลาง 6. สำนักตรวจ และประเมินผล 7.กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร
2.การบริหารจัด การด้านแรง งานเพื่อขจัด ความยากจน (01-01-005) (01-02-008) (02-07-031) (08-40-227)	คนยากจน สามารถเข้าถึง บริการด้าน แรงงาน และมี รายได้เพิ่มขึ้น	จำนวนพื้นที่ได้รับบริการด้าน แรงงาน	4,761 ตำบล และดำเนินการใน ปี 2552 อีก 2,645 ตำบล รวมเป็น 7,406 ตำบล	-	952	1,587	2,222	1. บูรณาการการนำบริการ ด้านแรงงานสู่ประชาชนใน พื้นที่ 2.เสริมสร้างและสนับสนุน เครือข่ายการให้บริการ ด้านแรงงาน	1.สำนัก นโยบายและ ยุทธศาสตร์ 2.สำนักงาน แรงงานจังหวัด 3.สำนักบริหาร กลาง

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 48 - 51	48	49	50	51	กลยุทธ์	เจ้าภาพ
3. การเสริม สร้าง ความสัมพันธ์และ ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ เพื่อประโยชน์ ของแรงงานไทย (05-26-160) (05-29-181)	แรงงานไทยใน ได้รับการสิทธิ ประโยชน์จาก ความสัมพันธ์ และความร่วม มือระหว่าง ประเทศ	1. จำนวนแรงงานไทยใน ต่างประเทศที่ได้รับการ คุ้มครองสิทธิประโยชน์	ปีละไม่น้อยกว่า 330,000 คน	-	330,000 คน	330,000 คน	330,000 คน	1.พัฒนาประสิทธิภาพการ คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรง งานไทยที่ไปทำงานต่าง ประเทศ 2. ส่งเสริมความสัมพันธ์ และความร่วมมือด้านแรง งานระหว่างประเทศ	1. สำนัก ประสานความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศ 2. สำนักงาน แรงงานไทยใน ต่างประเทศ

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
1. การพัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	1. ศึกษาเพื่อวางมาตรการ / แนวทางความคุ้มครองทางสังคมและพัฒนาแรงงาน	1.โครงการสร้างหลักประกันด้านค่าจ้างและรายได้ในช่วงวัยทำงานอย่างต่อเนื่อง (02-08-035)	สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ (กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ)	67.2131		15.3786	24.6831	27.1514	ได้รับจัดสรรงบประมาณปี 2548 - 2549 ที่ รหัส 03-18-119
		2. โครงการรัฐห่วงใยใส่ใจหลักประกัน (01-01-005)	สำนักบริหารกลาง (กลุ่มงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์)	29.5867		0.6259	13.164	15.7968	

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		3.โครงการสร้างและ ขยายโอกาสในการเข้า ถึงหลักประกันทางสังคม ขั้นพื้นฐานสำหรับผู้สูง อายุ (02-08-036)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มแผนงาน และงบประมาณ)	45.9478		4.6828	19.6500	21.6150	
		4. โครงการประมวลองค์ ความรู้และเสนอแนะ เกี่ยวกับแรงงานนอก ระบบ (01-01-005)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มงานวิจัย)	0.183		0.183			
		5. โครงการพัฒนาระบบ การคุ้มครองและการ สร้างความมั่นคงสำหรับ แรงงานนอกระบบ (01-01-005)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มงานวิจัย)	7.3500			3.5000	3.8500	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		6. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (01-01-005)	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ (กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์)			1.5000			
		7. โครงการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (01-01-005)	สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ (ศตจ.รง.)	177.6769			95.1078	82.5691	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
	2.ศึกษาวิจัยและพัฒนา ระบบสารสนเทศเพื่อใช้ ในการตัดสินใจด้าน นโยบายและยุทธศาสตร์	1.โครงการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ของศูนย์ปฏิบัติการแรง งานจังหวัด (PLOC) เพื่อ เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวง แรงงาน (MLOC) โดย (1) วิเคราะห์บูรณาการ ข้อมูลระดับจังหวัดเพื่อ เชื่อมโยงข้อมูลกับ MLOC (2) ศึกษาออกแบบและพัฒนาระบบดึง ข้อมูลจาก DOC ไปยัง MLOC เพื่อให้เป็น ปัจจุบัน (Flag Ship) (03-18-119)	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	38.2620	2.3700	15.7920	15.0000	5.1000	ปี 2548 ได้รับ งบประมาณ จากยุทธ ศาสตร์จัดสร งบประมาณข้อ ที่ 2.4.8 และได้ รับจัดสรรเพิ่ม จากกระทรวง เทคโนโลยีสาร สนเทศและ การสื่อสารอีก 2.1267 ล้าน บาท

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงานเพื่อการบริหารตามนโยบาย e-Government (06-32-194)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	14.6682	3.1606	3.4766	3.8243	4.2067	ได้รับจัดสรรงบประมาณปี 2548 - 2549 ที่ยุทธศาสตร์ จัดสรรงบประมาณข้อ 2.4.8
		3.โครงการ Outsourcing ด้าน ICT (03-18-119)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	17.8800			9.0000	8.8800	
		4.โครงการ e-Labour เพื่อประชาชน (Flag Ship) (06-32-189)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	29.9280			15.5280	14.4000	

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		5. โครงการเพิ่ม สมรรถนะระบบ คอมพิวเตอร์และเครือ ข่ายการให้บริการ (03-18-119)	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	76.4500			30.4500	46.0000	
		6. โครงการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ภาวะ เศรษฐกิจสังคมที่มีผล กระทบต่อโครงสร้าง กำลังแรงงาน (03-18-119)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มงานวิจัย)	4.7365	1.4517	1.0218	1.0730	1.1900	
		7.โครงการสนับสนุน วิจัยด้านแรงงาน (03-18-119)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มงานวิจัย)	1.5360		0.5120	0.5120	0.5120	

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		8. โครงการปรับปรุง ระบบข้อมูลความ ต้องการแรงงาน (Demand และ Supply) (03-18-119)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มงานวิจัย)	1.7500		1.7500			
		9. โครงการจัดทำแผน พัฒนากำลังคนของ ประเทศให้สอดคล้องกับ ระบบการค้าเสรี (03-18-119)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มงานวิจัย)	1.0000		1.0000			
		10. โครงการศึกษาคุณ ภาพฝีมือแรงงานของ แรงงานที่สำเร็จการ ศึกษาใหม่ (03-18-119)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มงานวิจัย)	1.0000			0.5000	0.5000	

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		11.โครงการศึกษาวิจัย เพื่อจัดทำแผนพัฒนา กำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความ สามารถในการแข่งขัน ของประเทศ (03-18-119)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มงานวิจัย)	19.2920	19.2920				
		12. โครงการศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนาดัชนีและแบบ จำลองเตือนภัยด้านแรง งาน (03-18-119)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มงานวิจัย)	5.0000	5.0000				
		13. โครงการเปิดบ้าน เปิดใจ เปิดรับความคิด ก้าวใหม่กระทรวงแรง งาน (03-18-119)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มพัฒนายุทธ ศาสตร์)	17.6537		5.4680	6.0170	6.1687	

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		14.โครงการจัดทำบ ประมาณและเตรียม ความพร้อมตามมติ นโยบายรัฐบาล มติพื้น ที่ และมติหน่วยงานใน ส่วนภูมิภาค (06-32-192)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มแผนงาน และงบประมาณ)	5.1151		0.5923	2.1538	2.369	ได้รับจัดสรรงบ ประมาณปี 2548 - 2549 ที่ยุทธศาสตร์ จัดสรรงบ ประมาณข้อ 2.4.8
		15.โครงการพัฒนายุทธ ศาสตร์การบริหารจัด การด้านแรงงานแบบ บูรณาการ (06-32-192)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (กลุ่มพัฒนา ยุทธศาสตร์)	17.9262			8.9271	8.9991	

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
	3. พัฒนาขีดสมรรถนะ และวัฒนธรรมการ ทำงานของบุคลากร และหน่วยงาน	1. โครงการพัฒนาขีด สมรรถนะบุคลากร โดย (1) พัฒนาบุคลากร (2) สนับสนุนการดำเนินงาน รวมพลังกระทรวงแรง งานสร้างสุขภาพแข็งแรง (3) ส่งเสริมการศึกษาข้าราชการสำนักงานปลัด กระทรวง (Flag Ship) (06-32-193)	สำนักบริหาร กลาง (กลุ่มงาน พัฒนาองค์กร และระบบงาน)	46.7826	14.2415	7.858	11.9019	12.7812	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		2.โครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (Flag Ship) (06-32-189)	- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร -สำนักงานแรงงานจังหวัด	54.5779	1.5276	8.4215	13.4953	31.1335	ได้รับจัดสรรงบประมาณปี 2548 - 2549 ในยุทธศาสตร์ จัดสรรงบประมาณข้อ 2.4.8
		3. โครงการพัฒนาระบบติดตามประเมินผล (06-32-191)	สำนักตรวจและประเมินผล (กลุ่ม +D43งานวิเคราะห์และประเมินผล)	6.6965	3.2276	0.7189	2.3500	0.4000	ได้รับจัดสรรงบประมาณปี 2548 - 2549 ในยุทธศาสตร์ จัดสรรงบประมาณข้อ 2.4.8

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		4.โครงการพัฒนาระบบตรวจราชการเพื่อสร้างและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (06-33-198)	สำนักตรวจและประเมินผล (กลุ่มงานตรวจราชการ)	73.9885			36.1057	37.8828	
	4. พัฒนากฎระเบียบให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนากฎหมาย (06-30-182)	สำนักบริหารกลาง (กลุ่มงานกฎหมาย)	0.4834		0.3417	0.1417		
		2. โครงการจัดทำแผนพัฒนานิติกรภาครัฐ (06-30-183)	สำนักบริหารกลาง (กลุ่มงานกฎหมาย)						งบประมาณตั้งอยู่ที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประเด็น ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		3. โครงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการให้ความคุ้มครองแก่แรงงานนอกระบบ (06-30-182)	สำนักบริหารกลาง (กลุ่มงานกฎหมาย)	0.2742		0.2742			ได้รับจัดสรรงบประมาณปี 2549 ที่รหัส 01-01-005
		4. โครงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกฎหมายค่าจ้างและรายได้แห่งชาติ (06-30-182)	สำนักบริหารกลาง (กลุ่มงานกฎหมาย)	0.3000		0.3000			ได้รับจัดสรรงบประมาณปี 2549 ที่รหัส 03-18-119
รวม					50.2710	69.8973	313.0847	331.5053	
2.บริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อขจัดความยากจน	1. บูรณาการนำบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่	1. โครงการคาราวานแก็งน (Flagship) (01-03-012)	- สำนักงาน แรงงานจังหวัด - สำนักบริหารกลาง	192.2203		29.3733	63.7675	99.0795	

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		2. โครงการบริหารจัดการ การฝึกอาชีพ - จัด หางาน - สร้างอาชีพ เสริม (01-03-012)	- สำนักงาน แรงงานจังหวัด - สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์	265.0844	48.0827	40.7194	71.7401	104.5422	
		3. โครงการศึกษาและแก้ ไขความต้องการแรงงาน ในจังหวัด (01-03-012)	- สำนักงาน แรงงานจังหวัด	78.6900			36.6000	42.0900	
	2. เสริมสร้างและ สนับสนุนเครือข่ายการ ให้บริการด้าน แรงงาน	1. โครงการเสริมสร้าง สนับสนุนเครือข่าย การ ให้บริการฝึก อาชีพ - จัด หางาน - สร้าง อาชีพเสริม (01-03-012)	- สำนักงาน แรง งานจังหวัด - สำนัก บริหารกลาง	146.9735	25.2792	21.408	40.0767	60.2096	

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		2. โครงการกองทุน สนับสนุนการประกอบ อาชีพเพื่อขจัดความยาก จน (01-03-012)	สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์ (ศตจ.รง)	690.0000			150.0000	540.0000	
รวม				1,372.9682	73.3619	91.5007	362.1843	845.9213	

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
3. การเสริมสร้าง ความสัมพันธ์และ ความร่วมมือ ระหว่างประเทศเพื่อ ประโยชน์แรงงานไทย	1. พัฒนาประสิทธิภาพ การคุ้มครองสิทธิ ประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศ	1. โครงการจ้างทนาย เพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ ของแรงงานไทยในต่าง ประเทศ	สำนักประสาน ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ (สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิ ลา(ส่วนที่ 2) สำนักงานแรงงาน ในประเทศอิสรา เอล และสำนัก งานแรงงานใน ประเทศซาอุดี อาระเบีย (รียาด)	31.9675	8.5800	7.3875	8.0000	8.0000	

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		2. โครงการเผยแพร่และ ขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ	สำนักประสาน ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	38.5000	10.0000	8.5000	10.0000	10.0000	
		3. โครงการจ้าง Local Staff เพื่อขยาย ตลาดแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	สำนักประสาน ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	10.0000			5.0000	5.0000	

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
		4. โครงการพัฒนา คุณ ภาพชีวิตแรงงานไทยใน ต่างประเทศ -การบำรุง ขวัญแรงงานไทยต่าง ประเทศ -การอบรม ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติภาษา อังกฤษ ภาษาท้องถิ่น สำหรับแรงงานไทย	สำนักประสาน ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ -สำนักงาน แรง งานไทยในต่าง ประเทศ	14.3000	2.6000	3.9000	3.9000	3.9000	
		5. โครงการผู้ประกอบ การต่างประเทศเยี่ยม ตลาดแรงงานไทย	- สำนักงาน แรงงาน ณ เมือง ฮ่องกง -สำนักงานแรง งานในประเทศคู เวต	4.5000		1.5000	1.5000	1.5000	

ประเด็น ยุทธ ศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	หน่วยงานที่รับ ผิดชอบ	งบประมาณ ปี 48 - 51 (ล้านบาท)	2548	2549	2550	2551	หมายเหตุ
	2. ส่งเสริมความ สัมพันธ์และความร่วม มือด้านแรงงานระหว่าง ประเทศ	1. การประชุมรัฐมนตรี แรงงานอาเซียน ครั้งที่ 20 และการประชุม เตรียมการสำหรับเจ้า หน้าที่อาเซียน ด้านแรงงาน (05-26-160)	สำนักประสาน ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ (กลุ่มงาน วิเทศ สัมพันธ์)	12.0000				12.0000	
		2. โครงการประชุมและ เจรจาความร่วมมือ ระหว่างประเทศ (05-26-160)	สำนักประสาน ความร่วมมือ ระหว่าง ประเทศ (กลุ่มงานวิเทศ สัมพันธ์)	45.5115	9.8285	8.354	15.2945	12.0345	
รวม				156.7790	31.0085	29.6415	43.6945	52.4345	

รายละเอียดบัญชีแนบท้าย
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลผลิต	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2548
ผลผลิตที่ 1 การจัดทำข้อเสนอด้ำน นโยบาย แผน และยุทธศาสตร์ด้ำนแรงงาน	168.3120	168.3120
ผลผลิตที่ 2 การบริหารการให้บริการด้ำนแรงงาน แรงงาน	288.8330	288.8330
ผลผลิตที่ 3 การบริหารข้อมูลข่าวสารด้ำนแรงงาน ด้ว้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	17.3600	17.3600
ผลผลิตที่ 4 การส่งเสริม รักษา และขยาย ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	95.9700	95.970
ผลผลิตที่ 5 การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ แรงงานไทยในต่างประเทศ	87.2970	87.2970
รวม	657.7720	657.7720

รายละเอียดบัญชีแนบท้าย
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

งาน/กิจกรรม ตามภารกิจประจำ	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	2549	2550	2551
ผลผลิตที่ 1 แรงงานนอกระบบ และแรงงานภาคเกษตรมีโอกาส ทางเลือกในการรับการคุ้มครอง	242.1146	10.5024	120.2719	111.3403
ผลผลิตที่ 2 ประชาชนยากจน ได้รับบริการจากคาราวานแก็งน (ด้านแรงงาน)	1758.2153	234.7591	514.8393	1,008.6169
ผลผลิตที่ 3 ข้อเสนอด้านยุทธ ศาสตร์ แผนปฏิบัติการและระบบ การบริหารแรงงานมีประสิทธิภาพ	701.0376	167.4124	251.7901	281.8351
ผลผลิตที่ 4 ข้อกำหนด หลักประกันทางสังคมด้าน แรงงานสำหรับผู้สูงอายุ	68.8112	11.8641	27.2622	29.6849
ผลผลิตที่ 5 สถานการณ์ด้าน แรงงานมีการประเมินวิเคราะห์ ด้วยข้อมูลทันสมัย	256.6502	51.3128	98.1134	107.224
ผลผลิตที่ 6 การดำเนินภารกิจ ด้านแรงงานระหว่างประเทศ	164.2867	46.7874	54.1519	63.3474
ผลผลิตที่ 7 แรงงานไทยใน ต่างประเทศได้รับการดูแลและ รักษาสิทธิประโยชน์	744.7204	228.8055	247.863	268.0519
รวม	3,935.84	751.4437	1,314.2918	1,870.1005

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 - 2551

ที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพกลยุทธ์หลัก

ที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพกลยุทธ์หลัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การขจัดความยากจน

กลยุทธ์ 1.1.5

ข้อ ก. ระดับประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 1.1 สร้างระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่ดิน และพัฒนากลไกการจัดการเศรษฐกิจ และการบริการด้านสังคมที่จำเป็นต่อการสร้างอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่คนยากจน

[illegible]

[illegible]

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548		ปี 2549		ปี 2550		ปี 2551		เป้าหมาย รวม	งบประมาณ รวม
						เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
			จำนวนแรงงาน นอกระบบ ที่ขึ้นทะเบียน 2 ล้านคน	2.แผนงานส่งเสริม การประกันสังคม 2.1 โครงการขยายความ คุ้มครองประกันสังคม สู่แรงงานนอกระบบ <u>กิจกรรม</u> 1)ศึกษาวิจัยความเป็น ไปได้ 2)กำหนดรูปแบบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ดำเนินงาน 3)ปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ วิธี ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 4)จัดรณรงค์ให้เห็น 5)นำเสนอคณะรัฐมนตรี 6)ประชาสัมพันธ์และ รณรงค์ให้มีการขึ้นทะเบียน <u>หมายเหตุ</u> เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ จะเป็นภารกิจประจำ ประกอบด้วย 1.การขึ้นทะเบียน 2.การจ่ายเงินสมทบ 3.การจ่ายประโยชน์ ทดแทน	-กระทรวง แรงงาน สำนักงาน ประกันสังคม	-	-	0.30 ล้านคน	255.47 ล้านบาท (เงินนอก งบประมาณ)	1 ล้านคน	278.84 ล้านบาท	2 ล้านคน	296.02 ล้านบาท	2 ล้านคน	830.33 ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548		ปี 2549		ปี 2550		ปี 2551		เป้าหมาย รวม	งบประมาณ รวม
						เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
			เพื่อคุ้มครอง สภาพการทำงาน ความปลอดภัย ในการทำงาน ให้แก่แรงงาน นอกระบบ จำนวน 0.30 ล้านคน	2.2 การกิจเสริม (1)การพัฒนาระบบ การคุ้มครองแรงงาน นอกระบบ <u>กิจกรรม</u> 1)ศึกษาเพื่อจัดทำข้อมูล สภาพการจ้างและสภาพ การทำงานของแต่ละประเภท งานของลูกจ้างในงาน เกษตรกรรมและงานที่ รับไปทำที่บ้าน 2)เสริมสร้างองค์ความรู้ ให้กับแรงงานนอกระบบ 3)คุ้มครองแรงงาน นอกระบบให้ได้รับการ ปฏิบัติที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย 4)สร้างเครือข่ายการ คุ้มครองแรงงาน นอกระบบ	-กระทรวง แรงงาน กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	-	-	0.30 ล้านคน	116.42 ล้านบาท	0.30 ล้านคน	121.28 ล้านบาท	0.30 ล้านคน	126.44 ล้านบาท	0.30 ล้านคน	364.14 ล้านบาท
			เพื่อช่วยเหลือ ประชาชนให้มี อาชีพ มีงานทำ จำนวน 1.17 ล้านคน	(2)การส่งเสริมอาชีพ และการมีงานทำ <u>กิจกรรม</u> 1)ให้บริการจัดหางาน 2)ส่งเสริมประสิทธิภาพ การจัดหางาน	-กระทรวง แรงงาน กรมการ จัดหางาน	-	-	1.17 ล้านคน	445.69 ล้านบาท	1.17 ล้านคน	427.93 ล้านบาท	1.17 ล้านคน	438.45 ล้านบาท	1.17 ล้านคน	1,312.07 ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548		ปี 2549		ปี 2550		ปี 2551		เป้าหมาย รวม	งบประมาณ รวม
						เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
			เพื่อคุ้มครอง คนหางานทำจาก การถูกหลอกลวง จากนายหน้าและ นายจ้าง จำนวน 1 ล้านคน	(3)การคุ้มครองคนหางาน <u>กิจกรรม</u> 1)ตรวจสอบควบคุม ผู้จัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน 2)รับเรื่องราวร้องทุกข์ ของคนหางานช่วยเหลือ คนหางานให้ได้รับเงินคืน และดำเนินคดีผู้กระทำความ ผิดเกี่ยวกับการ จัดหางาน	-กระทรวง แรงงาน กรมการ จัดหางาน	-	-	1 ล้านคน	102.38 ล้านบาท	1 ล้านคน	95.43 ล้านบาท	1 ล้านคน	97.95 ล้านบาท	1 ล้านคน	295.76 ล้านบาท
			เพื่อให้แรงงาน ได้รับการพัฒนา ฝีมือศักยภาพ มีโอกาสนใน การประกอบ อาชีพ มีรายได้ จำนวน 0.23 ล้านคน	(4)การพัฒนาฝีมือ แรงงาน <u>กิจกรรม</u> จัดการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	-กระทรวง แรงงาน กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน	0.08 ล้านคน	NA	0.05 ล้านคน	NA	0.05 ล้านคน	NA	0.05 ล้านคน	NA	0.23 ล้านคน	ใช้งบ.รวม กับงานประจำ และเชื่อมโยง กับการแก้ไข ปัญหาความ ยากจนระดับ บุคคลใน โครงการ
			หมู่บ้านยากจน ทั่วประเทศ 16,735 หมู่บ้าน	3. แผนงานส่งเสริม การระดมเงินออมเพื่อ สวัสดิการชุมชน 3.1สนับสนุนการจัดตั้ง กองทุนสวัสดิการ ชุมชนในหมู่บ้าน ยากจน	-กระทรวง มหาดไทย กรมการ พัฒนาชุมชน	← 16,735 หมู่บ้าน →								16,735 หมู่บ้าน	-

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548		ปี 2549		ปี 2550		ปี 2551		เป้าหมาย รวม	งบประมาณ รวม
						เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
				<u>กิจกรรม</u> 1)การส่งเสริมและพัฒนา บูรณาการกองทุนชุมชน 2)สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ถ่ายทอดแก่นำนักพัฒนา ชาวบ้าน											
			หมู่บ้านชากรจน ทั่วประเทศ 16,735 หมู่บ้าน	3.2จัดระบบการออม ชุมชนเพื่อการชราภาพ	-กระทรวง การคลัง	← 16,735 หมู่บ้าน →								16,735 หมู่บ้าน	-
				<u>กิจกรรม</u> 1)ศึกษาความเป็นไปได้ ในการจัดตั้งและการ สมทบจากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องหรือภาครัฐ รวมทั้งการศึกษาเงื่อนไข แห่งความสำเร็จ 2)เผยแพร่ระบบการออม เพื่อการชราภาพให้แก่ ประชาชนในพื้นที่	สำนักงาน คณะกรรมการ เศรษฐกิจ การคลัง					0.4		0.4	0.8		
			-จัดเวทีชุมชน แบบมีส่วนร่วม และฝึกอบรม 450 แห่ง	3.3เชื่อมโยงเครือข่าย การแก้ไขปัญหาของ ชุมชนด้วยการสหกรณ์	-กระทรวง เกษตรและ สหกรณ์	-	NA	50 แห่ง	NA	200 แห่ง	20	200 แห่ง	20	200 แห่ง	40 ล้านบาท
			-จัดตั้งกลุ่ม ออมทรัพย์ 400 แห่ง	<u>กิจกรรม</u> 1)จัดเวทีชุมชนชี้แจง นโยบายและให้ความรู้ด้าน สหกรณ์และการเงิน	-กรมส่งเสริม สหกรณ์ -กรมตรวจบัญชี สหกรณ์	100 แห่ง		100 แห่ง		100 แห่ง		100 แห่ง		100 แห่ง	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548		ปี 2549		ปี 2550		ปี 2551		เป้าหมาย รวม	งบประมาณ รวม
						เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
			-จัดทะเบียน สหกรณ์เครดิต ยูเนียน 200 แห่ง	ให้กับผู้นำชุมชน 2)ฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักการ/วิธีการ สหกรณ์ ระบบสหกรณ์ เครดิตยูเนียน การประกอบ อาชีพการเงินการบัญชี องค์กรและการเงินการ บัญชีรายบุคคลให้กับ ประชาชนในชุมชน 3)ส่งเสริมและปลูกฝัง ความคิดด้านการออมให้กับ ชุมชน 4)แนะนำส่งเสริมการรวม กลุ่มเป็นกลุ่มเตรียมความ พร้อมสำหรับจัดตั้งเครดิต ยูเนียนหรือกลุ่มเครดิต ยูเนียน 5)ส่งเสริมกลุ่มเครดิต ยูเนียนที่มีความพร้อมให้จัด ตั้งเป็นสหกรณ์เครดิตยูเนียน 6)ส่งเสริมให้มีการจัด สวัสดิการชุมชน	-ชุมชนสหกรณ์ เครดิตยูเนียน แห่งประเทศไทย	50 แห่ง		50 แห่ง		50 แห่ง		50 แห่ง		50 แห่ง	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548		ปี 2549		ปี 2550		ปี 2551		เป้าหมาย รวม	งบประมาณ รวม
						เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
			2,000 ตำบล	3.4โครงการจัดระบบ สวัสดิการโดยชุมชน และท้องถิ่น แบบ บูรณาการและยั่งยืน	-กระทรวง พัฒนาสังคม และความ มั่นคงของ มนุษย์ สถาบัน พัฒนาองค์กร ชุมชน (องค์กร มหาชน)	200 ตำบล	NA	600 ตำบล	NA	600 ตำบล	NA	600 ตำบล	NA	2,000 ตำบล	642 ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551

ที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพกลยุทธ์หลัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการความยากจน

ข้อ ค. ระดับบุคคล

เป้าประสงค์ที่ 1.3 ประชาชนยากจนได้รับโอกาสในการเข้าสู่ทุน ที่ทำกิน และได้รับการพัฒนาความรู้เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
รหัสอ้างอิง 01-03-012 1.3.1 จัดการวางแผน ที่ให้บริการและคำแนะนำ เพื่อสร้างโอกาสและ ทางเลือกในการ ประกอบอาชีพและ เสริมสร้างทักษะต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาและ สาธารณสุข	มท. และ รง.	ทุกกระทรวง กษ., สธ., วช., ธพว., อปท., ธ.ออมสิน	ประชาชน ยากจน มีงานทำ มีอาชีพ และ/หรือมีอาชีพ เสริม ที่มั่นคง และมีรายได้ เพิ่มขึ้น รวมจำนวน ไม่ต่ำกว่า 2,250,000 คน ในช่วงปี 2549 - 2551	1. การแก้ไขปัญหาให้ กับคนยากจนที่จดทะเบียน ส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง 2. การขยายโอกาส และทางเลือกในการ ประกอบอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับ ประชาชนยากจน 1.1 พัฒนาและขยาย ระบบการหาตำแหน่ง งานว่าง 1.2 สร้าง Menu ทางเลือกเพื่อขยาย โอกาสในการ ประกอบอาชีพ	ศตจ.และ ส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง รง. กกจ. กพร. กสร. สป.	-	208.02	10,000.00	10,000.00	20,208.02	
						885.39	1,112.5591	2,728.0000	3,810.0000	8535.9495	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
				1.3 ดำเนินการ ให้บริการบรรจุนา ณ พื้นที่ 1.4 ดำเนินการฝึกทักษะ ให้กับประชาชนยากจน ที่ต้องการฝึกอาชีพและ มีอาชีพเสริม 1.5 ส่งเสริม สนับสนุน สร้างเครือข่ายและ ดำเนินการนำบริการ จัดหางานและการฝึกอาชีพ ลงพื้นที่ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดจัดการให้คนยากจน ได้รับบริการด้านแรงงาน 1.6 เสริมสร้างความมั่นคง ในด้านการงานอาชีพและ ป้องกันการหลอกลวงด้าน แรงงาน							
				3. การพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานและสนับสนุน	กรมการ ปกครอง	-	1,141.75	-	-	1,141.75	
				4. การประชาสัมพันธ์ และการบริหารจัดการ	สป.ศธ./ สอศ.	-	130.00	-	-	130.00	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพกลยุทธ์หลัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ข้อ ก. การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต พัฒนาคนให้มีความรู้คู่คุณธรรมและจริยธรรม

เป้าประสงค์ที่ 2.1 ให้คนเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ เป็นคนดี มีคุณภาพ มีศักยภาพความสามารถในการแข่งขัน

บาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 02-04-019) 2.1.4 พัฒนาความร่วมมือ ระหว่างภาครัฐผู้ประกอบการ และสถาบันการศึกษาในการ ผลิตและพัฒนากำลังคน ฝีมือ แรงงานอย่างเป็นระบบใน ทุกระดับ รวมทั้งสร้างสิ่งจูงใจ ให้มีการเรียนในสาขาวิชา ศึกษาเพิ่มขึ้น	ศธ. รง.	1. ร้อยละ 50 ของ กำลังแรงงานมีการ ศึกษาถึงระดับ มัธยมศึกษาขึ้นไป 2. จำนวนปีการ ศึกษาเฉลี่ย 9.5 ปี 3. คาราวานเสริม สร้างเด็กให้บริการ ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน	1. โครงการผลิตแรงงานใหม่ใน อุตสาหกรรมของประเทศ (02-04-019) 2. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานใน อุตสาหกรรมของประเทศ (02-04-019) 3. โครงการบูรณาการเพื่อการพัฒนา องค์ความรู้ฝีมือและศักยภาพแรงงาน (02-04-019) 4. โครงการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานในสถานประกอบ กิจการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (02-04-019)	กพร.	149,667,150 - -	126,613,600 1,751,314 -	258,960,000 4,275,247 3,003,700	270,541,617 4,603,845 3,150,100	805,782,367 10,630,406 6,153,800	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			5. โครงการพัฒนาระบบบริการ การกู้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วย E-Service (02-04-019)		-	-	288,000	384,000	672,000	
			6. โครงการประสานและบูรณาการ ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ ภาคเอกชน/ สมาคมวิชาชีพเพื่อการ พัฒนาฝีมือแรงงาน (02-04-019)		-	-	1,789,000	1,897,000	3,686,000	
			7. โครงการส่งเสริมองค์กร/สมาคม/ ชมรมวิชาชีพในการพัฒนาฝีมือ แรงงาน (02-04-019)		-	-	594,000	700,000	1,294,000	
			8. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการ พัฒนาฝีมือแรงงาน (02-04-019)		-	-	1,568,250	1,725,075	3,293,325	
			9. โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อการ เป็นวิทยากรการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกลุ่มอุตสาหกรรมของประเทศ (02-04-019)		7,607,250	10,676,400	13,213,145	14,534,460	46,031,255	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			10. โครงการพัฒนาบุคลากรพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (02-04-019)		-	1,881,600	5,008,890	5,509,779	12,400,269	
			11. โครงการพัฒนานักพัฒนา ทรัพยากรแรงงานฝีมือ (02-04-019)		-	1,442,000	2,523,815	2,776,196	6,742,011	
			12. โครงการนักศึกษา/พัฒนารูปแบบ และเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือ แรงงาน (02-04-019)		-	-	2,011,200	2,252,100	4,263,300	
					587.6802	596.97	872.2238	928.6841	2,985.5582	
					(งบประจำ)	(งบประจำ)	(งบประจำ)	(งบประจำ)		
					259.4628	244.4980	491.9840	526.6978	1,522.6426	
					(งบยุทธศาสตร์)	(งบยุทธศาสตร์)	(งบยุทธศาสตร์)	(งบยุทธศาสตร์)		
					847.143	841.4681	1,364.2078	1,455.3819	4,508.2008	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551

ที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพกลยุทธ์หลัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ข้อ จ. การเตรียมความพร้อมแก่สังคมเพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของระบบเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 2.5 ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุได้อย่างรู้เท่าทันและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 02-08-036) 2.5.4 สร้างและขยายโอกาส ในการเข้าถึงหลักประกัน ทางสังคมขั้นพื้นฐาน สำหรับผู้สูงอายุ	รง. (กองวิจัยและพัฒนา)		1.โครงการปรับเปลี่ยนอัตรา บำนาญชราภาพ (อัตราบำนาญจะเริ่มใน ปี 2557)	รง.	-	-	-	-	-	
			2.โครงการกองทุนดูแล ผู้สูงอายุที่ขาดที่พึ่งพิง ประกอบด้วย 3 กิจกรรม คือ							
			2.1 การคุ้มครองและ พิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ	พม.	0.569	0.626	0.750	0.750	2.695	
			2.2 การส่งเสริมและ สนับสนุนผู้สูงอายุใช้ ชีวิตในชุมชน	พม.	12	13.2	28.914	28.912	83.026	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			2.3 การสนับสนุน การจัดการศพผู้สูงอายุ ตามประเพณี	พม.	35.924	39.516	44	48	167.440	
			3. โครงการจัดทำและ พัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศของกองทุน ผู้สูงอายุ	พม.	-	5	2.5	2.5	10	
			4. กองทุนผู้สูงอายุ	พม.	30	65.3	65.3	65.3	225.90	
					-	-	-		-	
			5. โครงการส่งเสริมการ สร้างหลักประกันทาง สังคมขั้นพื้นฐานสำหรับ ผู้สูงอายุ	มท.	1,950.050	3,957.810	4,556.608	5,245.758	15,710.226	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			6.การส่งเสริมความรู้ ด้านจริยธรรม ให้แก่ลูกจ้าง ผู้สูงอายุในสถานประกอบ การ	กสร.	-	0.5185	0.5185	0.5185	1.5555	งบปกติ
			7. การสร้างหลักประกัน ความมั่นคงด้านอาชีพและ รายได้	กจ.	79.725	171.766	201.053	206.136	658.68	
			8.โครงการสร้างและ ขยายโอกาสในการเข้า ถึงหลักประกันทางสังคม ขั้นพื้นฐานสำหรับผู้สูงอายุ	สป.	-	11.8641	9.2950	9.7517	30.9108	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551

ที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพกลยุทธ์หลัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 การรักษาความมั่นคงของรัฐ

ข้อ ค. การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าประสงค์ที่ 8.3 สามารถควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้

บาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี2548 งบประมาณ	ปี2549 งบประมาณ	ปี2550 งบประมาณ	ปี2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 08-40-234) 8.3.10 แก้ไขปัญหาด้าน ความมั่นคงผู้ลี้ภัย เข้าเมืองและแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย โดยการพัฒนาระบบ การตรวจคนเข้าเมือง การสกัดกั้นการนำเข้า และจัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย	สตร. รง.	มท. กท. กต. สขช. ยธ. สธ. สมช.	1.สถานการณ์ความ ไม่สงบในจังหวัด ชายแดนภาคใต้เข้า สู่ระดับสภาวะปกติ 2. จัดตั้งระบบ ข้อมูลเชิงลึก ด้านการข่าว ที่มีประสิทธิภาพ และสามารถแจ้ง เตือนภัยคุกคาม ได้ถูกต้องทันเวลา ทั้งในประเทศ และนอกประเทศ 3. จำนวนผู้ได้รับ การกำหนดสถานะ ตามกฎหมายครบ ถ้วน	1. โครงการจัดระบบบริหาร แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย 2. โครงการตรวจสอบการทำ งานของคนต่างด้าวและสถาน ประกอบการ 3. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดี คนต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับ อนุญาตทำงาน 4. โครงการจัดทำทะเบียนคน ต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน 5. โครงการอบรมวินัย อุตสาหกรรมให้แก่แรงงานไทย	รง. กกจ.	509,000,000 (เงินนอกงบ) 7,642,320 44,559,000 3,173,800 2,923,100	522,748,182 (เงินนอกงบ) 8,019,456 39,465,000.- 4,153,800 -	450,000,000 (เงินนอกงบ) 8,420,000 41,438,300 4,153,800 -	400,000,000 (เงินนอกงบ) 8,840,000 43,510,200 4,153,800 -	1,881,748,182 (เงินนอกงบ) 32,921,776 168,972,500 15,635,200 -	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี2548 งบประมาณ	ปี2549 งบประมาณ	ปี2550 งบประมาณ	ปี2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			4.จำนวนผู้ลักลอบ เข้าเมืองไม่เพิ่มขึ้น	6. โครงการให้ความรู้ การเข้ามาทำงานโดยวิธีการ เข้าเมืองถูกกฎหมาย เพื่อลด การหลบหนีเข้าเมืองมาทำงาน (โครงการใหม่)		3,000,000 (เงินนอกงบ)	3,000,000 (เงินนอกงบ)	3,000,000 (เงินนอกงบ)	3,000,000 (เงินนอกงบ)	12,000,000	
				7. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ เพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาข้ามชาติ ที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์และ โรคติดต่อตอบสนองกลยุทธ์ที่ 5.3.4		10,000,000 (เงินนอกงบ)	8,000,000 (เงินนอกงบ)	8,000,000 (เงินนอกงบ)	8,000,000 (เงินนอกงบ)	34,000,000	
				1. โครงการปราบปรามจับกุม แรงงานต่างด้าว	สศช. (สศม.)	15,080,000	15,080,000	15,080,000	15,080,000	60,320,000	
				2. โครงการผลักดันและส่งกลับ แรงงานต่างด้าวค่าจัดทำบัตรฯ 50,000 คนๆ ละ 20 บาท เท่ากับ 1,000,000 บาท ค่าพาหนะขนส่งแรงงานต่างด้าว ส่วนกลาง 50,000 คนๆ ละ 87 บาท เท่ากับ 4,350,000 บาท		5,350,000	5,350,000	5,350,000	5,350,000	21,400,000	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี2548 งบประมาณ	ปี2549 งบประมาณ	ปี2550 งบประมาณ	ปี2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
				3. โครงการสร้างศูนย์เพื่อการ ส่งกลับคนต่างด้าวเข้าเมือง ผิดกฎหมาย ขนาดความจุประมาณ 5,000 คน พร้อมครุภัณฑ์จำนวน 3 แห่ง คือ จว. ระนอง, อ. แม่สอด จว. ตาก , อ. แม่สาย จว. เชียงราย		-	162,000,000	-	-	162,000,000	
				1. ป้องกันและสกัดกั้นการ อพยพเข้ามาใหม่ของแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมาย	กท.	30,000,000	146,000,000	145,600,000	145,600,000	467,200,000	
				1. บริหารจัดการและควบคุม แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ	มท.						
				- ส่วนกลาง		1,925,380	1,504,880	821,380	839,530	5,091,170	
				- สนับสนุนส่วนภูมิภาค		13,043,500	8,206,000	8,206,000	7,506,000	36,961,500	
				75 จังหวัด							
				1. การพัฒนาระบบบริการ สุขภาพ	สธ.						
				2. การพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศ		-	4,519,050	4,369,050	4,369,050	13,257,150	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี2548 งบประมาณ	ปี2549 งบประมาณ	ปี2550 งบประมาณ	ปี2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
				3. การพัฒนาระบบการ ส่งเสริมสุขภาพและเฝ้าระวังโรค							
				4. การจัดองค์กรการบริหาร		-	-	-	-	-	
				5. การให้บริการสุขภาพแก่ แรงงานต่างด้าวที่ไม่มี หลักประกันสุขภาพ		-	393,975,200	433,372,700	476,709,900	1,304,057,800	
				1. สนับสนุนข้อมูลทางการ ข่าว เพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาด้านความมั่นคง เกี่ยวกับการลักลอบเข้าเมือง แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (งบประมาณตั้งไว้ที่กลยุทธ์ ที่ 8.3.4)	สขช.						
				1. โครงการแก้ไขปัญหาวามัง ในที่พักสงฆ์ถ้ำกระบอก	กอ.รมน.	14.50	12.00	8.00	4.00	38.50	
				2. โครงการที่ ปจว. / ปวส. แก้ไข ปัญหาชนกลุ่มน้อยและผู้หลบหนี เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย		-	2.00	2.20	2.20	6.40	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี2548 งบประมาณ	ปี2549 งบประมาณ	ปี2550 งบประมาณ	ปี2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
				3. โครงการข้าวสนับสนุนการแก้ ปัญหาชนกลุ่มน้อยและผู้หลบหนี เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย		-	5.50	6.00	6.00	17.5	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพกลยุทธ์หลัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 การรักษาความมั่นคงของรัฐ
ข้อ ค. การรักษาความมั่นคงของรัฐ

เป้าประสงค์ที่ 8.3 สามารถควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้
บาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี2548 งบประมาณ	ปี2549 งบประมาณ	ปี2550 งบประมาณ	ปี2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 08-40-236) 8.3.12 การจัดระเบียบ แรงงานต่างด้าวผิด กฎหมายให้เป็นไปตาม ข้อตกลงกับประเทศ ต้นทาง	รง.	สมช. มท. กต.	1.สถานการณ์ความ ไม่สงบในจังหวัด ชายแดนภาคใต้เข้า สู่ระดับสภาวะปกติ	- โครงการจัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวผิดกฎหมายให้เป็นไป ตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง	รง. กกจ.	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	8,000,000	
			2. จัดตั้งระบบ ข้อมูลเชิงลึก	- กิจกรรม ประชุมหารือฯ ระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส ไทย - กัมพูชา		400,000	400,000	400,000	400,000	1,600,000	
			ด้านการข่าว ที่มีประสิทธิภาพ	- กิจกรรม ประชุมหารือฯ ระดับรัฐมนตรีไทย - กัมพูชา		400,000	400,000	400,000	400,000	1,600,000	
			และสามารถแจ้ง เตือนภัยคุกคาม	- กิจกรรม ประชุมหารือฯ ระดับเจ้าหน้าที่อาวุโส		400,000	400,000	400,000	400,000	1,600,000	
			ได้ถูกต้องทันเวลา	ไทย - พม่า							
			ทั้งในประเทศ	- กิจกรรม ประชุมหารือฯ ระดับรัฐมนตรีไทย - พม่า		400,000	400,000	400,000	400,000	1,600,000	
			และนอกประเทศ								

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี2548 งบประมาณ	ปี2549 งบประมาณ	ปี2550 งบประมาณ	ปี2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			3. จำนวนผู้ได้รับ การกำหนดสถานะ ตามกฎหมายครบ ถ้วน	- กิจกรรม ประชุมหารือ แนวทางปฏิบัติระดับเจ้าหน้าที่ อาวุโสไทย - ลาว		200,000	200,000	200,000	200,000	800,000	
			4.จำนวนผู้ลักลอบ เข้าเมืองไม่เพิ่มขึ้น	- กิจกรรม ประชุมหารือ แนวทางปฏิบัติระดับรัฐมนตรี ไทย - ลาว		200,000	200,000	200,000	200,000	800,000	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2548 - 2551

ที่กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาและสังคมที่มีคุณภาพ

ข้อ ค. เสริมสร้างสุขภาวะของประชาชนอย่างครบวงจรและมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2.3 ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์ในทุกมิติและได้รับการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัส 02-06-024) 2.3.1 เพิ่มคุณภาพของระบบ ประกันของระบบประกัน สุขภาพถ้วนหน้า 30 บาท และปฏิรูประบบบริหาร จัดการทางการแพทย์และ สาธารณสุขให้มีประสิทธิ ภาพและครบวงจรทั้งการวิจัย และพัฒนการส่งเสริม สุขภาพการป้องกันโรค โรคอุบัติใหม่ การรักษา พยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพ ทางกายพยาบาล การฟื้นฟู สมรรถภาพทางการและจิตใจ ตลอดจนการคุ้มครองผู้บริโภค ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มอายุ			1. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนา ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน 1) ส่งเสริมและพัฒนาระบบ ความปลอดภัยในการทำงาน - ส่งเสริมการจัดการด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน - ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย - ประชุม อบรม สัมมนา 2) สนับสนุนด้านเทคนิคและ วิชาการด้านความปลอดภัย 3) รณรงค์เผยแพร่การสร้าง จิตสำนึกด้านความปลอดภัย ในการทำงาน	กสร.	25.4565 (หมายเหตุ : งบประมาณเฉพาะงบดำเนินงาน)	41.2085	64.9464	70.7673	202.3787	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			2. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติ ตามกฎหมายและมาตรฐาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน 1) ดำเนินการให้นายจ้าง ปฏิบัติตามกฎหมาย - ควบคุม กลั่นกรองและ วิเคราะห์ด้านความปลอดภัย 1. การตรวจความปลอดภัย เชิงเทคนิควิชาการและพื้นฐาน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค 2. การตรวจเยี่ยมเพื่อให้ คำแนะนำการดำเนินงานด้าน ความปลอดภัย 3. การให้คำปรึกษาแนะนำ การอบรม การประชุมชี้แจง เพื่อการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานด้านความ ปลอดภัย	กสร.	-	40.60140	44.6615	49.12769		

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
	สธ.	1. ผู้ประกันตน ในระบบประกัน สังคมได้รับการ คุ้มครองดูแล ด้านหลักประกัน สุขภาพจาก สถานพยาบาล ที่สำนักงาน ประกันสังคม ประกาศกำหนด อย่างทั่วถึง	1. โครงการประกัน สุขภาพผู้ประกันตน <u>กิจกรรม</u> 1.1 จัดประชุมสัมมนา ทั้งในและนอกสถานที่ 1.2 จัดสถานพยาบาล เพื่อให้บริการรักษา ผู้ประกันตน 1.3 จัดให้ผู้ประกันตน เป็นสมาชิกสถาน พยาบาล 1.4 ตรวจประเมิน คุณภาพสถาน พยาบาลในโครงการ ประกันสังคมและ สถานพยาบาล ในความตกลง 1.5 จัดหน่วยสุขภาพ ป้องกันโรคและเผยแพร่ ความรู้ด้านประกันสังคม ออกบริการให้สถาน ประกอบการทั่วประเทศ	รง. - สปส. (กปพ.)	48.00	49.00	50.00	51.00	เงินนอก งบประมาณ 198.00	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
		2. ลูกจ้างของ สถานประกอบการ ที่อยู่ในข่ายบังคับ ใช้กฎหมายเงิน ทดแทนได้รับ การคุ้มครอง กรณีประสบ อันตรายหรือ เป็นโรคเนื่อง จากการทำงาน	2. งานกองทุนเงินทดแทน 2.1 กำกับดูแลการบังคับ ใช้กฎหมายเงินทดแทน 2.2. จ่ายเงินทดแทน ค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าทำศพ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ) ให้แก่ ลูกจ้างกรณีประสบอันตรายหรือ เป็นโรคเนื่องจากการทำงาน 2.3 จัดเก็บเงินสมทบ จากนายจ้าง 2.4 กำหนดอัตราเงิน สมทบและปรับปรุง รหัสประเภทกิจการ ให้สอดคล้องกับการจัด ประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม ตลอดจนทำสถิติการประสบ อันตรายและเจ็บป่วยด้วยโรค เนื่องจากการทำงานเพื่อใช้เป็น ข้อมูลในการวางแผนส่งเสริม ความปลอดภัยและป้องกัน อันตรายในการทำงาน	รง. -สปส. (สกท.)	3.8616	110.4830	115.6893	121.2382	351.2721	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			2.5. ส่งเสริมและ สนับสนุนการ ดำเนินงานเกี่ยวกับ ความปลอดภัยใน การทำงาน การบำบัด รักษา และฟื้นฟู สมรรถภาพในการ ทำงานของลูกจ้าง ที่ประสบอันตราย หรือเป็นโรคจาก การทำงาน							

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ข้อ ค. เสริมสร้างสุขภาวะของประชาชนอย่างครบวงจรและมีคุณภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2.3 ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์ในทุกมิติและได้รับการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัส 02-06-025) 2.3.2 เสริมสร้างคนไทย แข็งแรง ให้ลด ละ เลิก พฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพ ส่งเสริมการออกกำลังกายและ ดูแลสุขภาพตนเอง รวมทั้ง นำมาตรการภาษีการบริโภค สินค้าที่มีอันตรายต่อสุขภาพ มากระตุ้นการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบุคคล		- จัดกิจกรรมฝึกอบรม นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้นำ แรงงานให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องเอดส์ อย่างถูกต้อง มีทัศนคติ ที่ดีในการอยู่ร่วมกัน ทำงานร่วมกันกับผู้ติด เชื้อได้อย่างปกติสุข เพื่อมิให้มีการเลือก ปฏิบัติต่อแรงงานที่ ติดเชื้อและช่วยเหลือ ดูแลอย่างเหมาะสม เป้าหมายจำนวน ปีละ 5,000 คน	1.1 โครงการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเอดส์	กสร.	งบประมาณเบิกจ่ายแทนกัน กรมควบคุมโรค แผนงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ งานแก้ไขปัญหาเอดส์ 1.9000	1.9000	1.9000	1.9000	7.6000	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
		- สถานประกอบ กิจการสามารถบริหาร จัดการเรื่องเอดส์ได้	1.2 โครงการป้องกันและบริหาร จัดการด้านเอดส์โครงการ ความร่วมมือระหว่าง กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน กรมควบคุมโรค และ สมาคมแนวร่วมภาคธุรกิจไทย ด้านภัยเอดส์ โดยการสนับสนุน จากมูลนิธิกองทุนโลก 1.3 โครงการพ่อแม่เพื่อลูกน้อย ที่ปลอดภัย โครงการความ ร่วมมือระหว่างกระทรวง แรงงานกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของ มนุษย์และสภากาชาดไทย 1.4 โครงการสร้างเสริมสุขภาพ ของผู้ใช้แรงงานภู"แรงงาน แข็งแรง โรงงานแข็งแรง"	กสร.	งบสนับสนุนจากสำนักงานบริหารโครงการ ← กองทุนโลก → ← งบประมาณปกติ → ← ดำเนินการภายใต้งบประมาณของ → งานสวัสดิการแรงงาน					
	สธ.	3. จำนวนสถาน ประกอบการที่เข้าร่วม โครงการ	3. โครงการสร้างเสริม สุขภาพคนทำงาน <u>กิจกรรม</u>	รง. -สปส. (กปพ.)	4.19	5.36	6.52	7.69	เงินนอก เงินประมาณ 23.76	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			3.1 จัดประชุมสัมมนา วิทยากร ที่ปรึกษาด้าน การสร้างเสริมสุขภาพ สำหรับจังหวัดที่ ขยายใหม่ เพื่อให้ มีความรู้ 3.2 จัดอบรมแกนนำ การสร้างสุขภาพใน สถานประกอบการ 3.3 จัดประชุม เครือข่ายสร้างเสริม สุขภาพในระดับจังหวัด ตลอดจนทำสถิติ การประสบอันตราย และเจ็บป่วยด้วยโรค เนื่องจากการทำงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลใน การวางแผนส่งเสริม ความปลอดภัย และป้องกันอันตราย ในการทำงาน							

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ข้อ ง. เสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม

เป้าประสงค์ที่ 2.4 สังคมไทยมีความปลอดภัยในชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี สุขสบาย ปลอดภัยจากอบายมุขและสิ่งเสพติด

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 02-07-028) 2.4.1 สนับสนุนให้ ประชาชนเป็นเจ้าของ ที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพ ทั้งในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย รายได้ปานกลาง โดยมีกลไกทางด้านการเงินและการคุ้มครอง ผู้บริโภค รวมทั้ง เน้นการ สภาพแวดล้อมใน ชุมชนให้น่าอยู่	พม.	จำนวนผู้ประกัน ตน ที่เข้าร่วม โครงการได้รับการอนุมัติสินเชื่อ จากธนาคาร อาคารสงเคราะห์	โครงการบ้าน สปส. ธอส. เพื่อที่อยู่อาศัย ของผู้ประกันตน 1) สำนักงานประกัน สังคมร่วมกับธนาคาร อาคารสงเคราะห์โดย สำนักงานประกันสังคม สนับสนุนเงินฝาก 3,000 ล้านบาทเพื่อให้ ธนาคารอาคารสงเคราะห์ นำเงินดังกล่าวปล่อยกู้ ให้กับผู้ประกันตนที่เข้า ร่วมโครงการใน อัตราดอกเบี้ย 2.5 (คงที่ 5 ปี)	รง. - สปส. (สบล) - ธนาคาร อาคาร สงเคราะห์	3,000.00	180.00	190.00	192.00	3,562.00 เงินนอก งบประมาณ	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ข้อ ง. เสริมสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคม

เป้าประสงค์ที่ 2.4 สังคมไทยมีความปลอดภัยในชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี สงบสุข ปลอดภัยจากอบายมุขและสิ่งเสพติด

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัส 02-07-030) 2.4.3หลักประกันความเสมอภาคและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์แก่ประชาชนทุกกลุ่ม โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งจัดกระบวนการด้านมนุษยและการละเมิดสิทธิทุกรูปแบบ	พม.	แรงงานมีหลักประกันด้านรายได้ มีความมั่นคง มีความปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 ของแรงงานทั้งหมดในช่วงปี 2548-2551	1.โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานด้านมาตรฐานแรงงาน - ศึกษา/วิเคราะห์/วิจัย - กำหนดมาตรฐานระเบียบข้อบังคับและกฎหมายด้านแรงงานที่เอื้อต่อการคุ้มครองหลักประกันและความเสมอภาคของแรงงาน - การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงาน	กสร.	-	359.6287	494.8500	365.0000	1,549.48	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			-เสริมสร้างความมั่นคง ในการทำงานแก่ลูกจ้าง ในสถานประกอบการ กิจการ -ดำเนินการคุ้มครอง แรงงานในระบบให้ได้ รับสิทธิความเสมอภาคใน ด้านรายได้ความมั่นคงใน การทำงาน -การให้บริการสงเคราะห์ ลูกจ้างกรณีถูกเลิกจ้าง -รณรงค์ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ สิทธิหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้าง 2. โครงการคุ้มครองสิทธิ แรงงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพ แวดล้อมในการทำงาน -ศึกษาวิเคราะห์/วิจัย		-	313.7902	427.34	595.07	1,336.20	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			-กำหนดมาตรฐาน ระเบียบข้อบังคับและ กฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่เอื้อต่อการ คุ้มครองความปลอดภัยใน การทำงานของแรงงาน -ดำเนินการคุ้มครอง แรงงานในระบบให้ได้ รับสิทธิความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพ ในการทำงาน -รับแจ้งและวิเคราะห์การ ประสบอันตรายจากการ ทำงานของลูกจ้าง -ดำเนินคดีนายจ้างผู้ ฝ่าฝืนกฎหมาย -ส่งเสริมการลดอุบัติเหตุ จากการทำงานในสถาน ประกอบกิจการ							

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			-ตรวจวิเคราะห์วินิจฉัย สภาพแวดล้อมในการ ทำงานและทดสอบ วิเคราะห์ -ฝึกอบรมนายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไปให้มี ความรู้ด้านความปลอดภัย ในสถานประกอบกิจการ ขนาดกลางและขนาดเล็ก -จัดประชุมองค์กรด้าน ความปลอดภัย อาชีว อนามัยในภูมิภาคเอเชีย และแปซิฟิก (Aposho) -จัดงานสัปดาห์ความ ปลอดภัยในการทำงาน 3.กิจกรรมดำเนินการพัฒนา เด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็ก วิทยาเขตสิรินธรราช วิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์		11.7125	15.0000	15.0000	15.0000	56.7125	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

ข้อ จ. การเตรียมความพร้อมแก่สังคมเพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของระบบเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 2.5 ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุได้อย่างรู้เท่าทันและเกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 02-08-035) 2.5.3 ส่งเสริมการออม สร้างหลักประกันด้าน รายได้ในช่วงวัยทำงาน อย่างต่อเนื่องรวมทั้งการ เพิ่มโอกาสในการทำงาน ของผู้สูงอายุ	กระทรวง การคลัง	แรงงานในระบบ ได้รับความคุ้มครอง ภายในปี พ.ศ.2551 จำนวน 8.3 ล้านคน	1.กำกับ ดูแลการบังคับ ใช้กฎหมายประกันสังคม 2.จัดเก็บเงินสมทบจาก นายจ้าง ลูกจ้าง 3.จ่ายประโยชน์ทดแทน กรณีชราภาพ	สปส.	14,125.0000	14,841.0000	36,528.4605	19,052.7016	84,547.1621	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้

ข้อ ข. การปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมทั้งระบบเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน

บาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัส 03-11-055) 3.2.3 พัฒนาระบบ สนับสนุนการเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขัน โดยการพัฒนาทักษะและ ความรู้ของบุคลากรให้ สอดคล้องกับความต้องการ ของอุตสาหกรรมทั้งบุคลากร ระดับพื้นฐานวิชาชีพเฉพาะ และบุคลากรด้าน วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี	อก.	แรงงานได้รับการพัฒนา มีศักยภาพความสามารถ ในการแข่งขัน	1. โครงการพัฒนาศักยภาพ แรงงานก่อนเข้าสู่อุตสาหกรรม เป้าหมาย (03-11-055)	กพร.	44,876,000	3,393,352	7,397,500	8,137,250	63,804,102	ในปีงบประมาณ 2549 งบยุทธศาสตร์ 113.4838 ลบ. งบรายจ่ายขั้นต่ำ 138.7011 ลบ.
			2. โครงการพัฒนาศักยภาพ แรงงานในอุตสาหกรรม เป้าหมายสู่แรงงานฝีมือ หรือฝีมือระดับสูง (03-11-055)		-	31,257,720	51,470,900	56,617,990	139,346,610	
			3. โครงการพัฒนาแรงงาน สู่มาตรฐานฝีมือแรงงาน (03-11-055)		-	369,720	1,404,000	1,544,400	3,318,120	
			4. โครงการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรม ของประเทศ (03-11-055)		45,500,000	37,770,000	55,264,600	63,051,515	201,586,115	
			5. โครงการแข่งขันฝีมือแรงงาน ระดับจังหวัด (03-11-055)		-	-	32,000,000	-	32,000,000	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			6. โครงการแข่งขันฝีมือ แรงงานระดับภาค (03-11-055)		-	-	26,400,000		26,400,000	
			7. โครงการแข่งขันฝีมือแรงงาน แห่งชาติ (03-11-055)		-	24,295,000	-	56,249,200	80,544,200	
			8. โครงการแข่งขันฝีมือ คนพิการแห่งชาติ (03-11-055)		5,500,000	-	7,150,000		12,650,000	
			9. โครงการเตรียมการและจัดส่ง เยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือ แรงงานอาเซียน (03-11-055)		422,200	15,828,000	1,506,600	49,062,000	66,818,800	
			10. โครงการเตรียมการและจัดส่ง เยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือ แรงงานเยาวชนนานาชาติ (03-11-055)		21,439,000	-	30,762,800	840,000	53,041,800	
			11. โครงการเตรียมการและจัดส่ง คนพิการเข้าร่วมการแข่งขัน ฝีมือคนพิการนานาชาติ (03-11-055)		-	-	15,040,000		15,040,000	
			12. โครงการส่งเสริมการแข่งขัน ฝีมือแรงงานในสถานประกอบ กิจการ (03-11-055)		-	-	400,000	687,445	1,087,445	
			13. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มเศรษฐกิจชายแดน		-	570,000	5,752,800	6,328,000	12,650,800	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้

ข้อ ข. การปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมทั้งระบบเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548	ปี 2549	ปี 2550	ปี 2551	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
					งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ		
(รหัส 03-11-056) 3.2.4 พัฒนากำลังคนด้าน โครงสร้างพื้นฐานให้เอื้อต่อ การดำเนินธุรกิจ เช่น ระบบ ส่งเสริมและบ่มเพาะธุรกิจ ใหม่ ระบบข้อมูลการเชื่อมโยง และเทคโนโลยีสะอาด	อก.		1. โครงการพัฒนาความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในสถาน ประกอบการกิจการขนาดเล็ก เพื่อสร้างขีดความสามารถทาง การค้าเสรี	กสร.	-	10,3000	11,3300	12,4500	34,0800	ในงบประมาณปี 2549 ตั้งงบประมาณไว้ที่ กลยุทธ์ 2.4.3

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้

ข้อ ข. การปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรม

เป้าประสงค์ที่ 3.2 ปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมทั้งระบบเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน

บาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548	ปี 2549	ปี 2550	ปี 2551	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
					งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ		
(รหัส 03-11-061) 3.2.9 พัฒนาสมรรถนะ ผู้ประกอบการเดิมและสร้าง ผู้ประกอบการใหม่	อก.		1. โครงการนำร่องเพื่อปรับปรุง สภาพและสิ่งแวดล้อมในการ ทำงานโดยใช้ WISE Technique	กสร.	-	63,700.00	127,400.00	191,100.00	382,200.00	ในงบประมาณปี 2549 ตั้งงบประมาณไว้ที่ กลยุทธ์ 2.4.3

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้

ข้อ ค. การปรับโครงสร้างการท่องเที่ยว การบริการ และการค้า

เป้าประสงค์ที่ 3.3 ปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมทั้งระบบเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 03-12-064) 3.3.3 พัฒนาและยกระดับ มาตรฐานการให้บริการและ ปัจจัยสนับสนุนการท่องเที่ยว ทั้งในด้านบุคลากรโครงสร้าง พื้นฐานและความปลอดภัย	กก.	- แร่งงานได้รับการพัฒนา ศักยภาพเพื่อรองรับกลุ่ม อุตสาหกรรมท่องเที่ยว และบริการ	1) โครงการพัฒนาศักยภาพ กำลังแรงงานด้านการท่องเที่ยว และโรงแรม เช่น ภาษาเพื่อ การท่องเที่ยว มัคคุเทศก์ พนักงานบริการนวดแผนไทย	รง. สพภ./ ศพจ.	-	24,250,000	26,675,000	29,342,500	80,267,500	
			2) โครงการพัฒนาศักยภาพ กำลังแรงงานด้านภูมิปัญญาไทย เพื่อผลิตสินค้าและบริการ		-	4,549,608	5,004,600	5,505,100	15,059,308	
			- กิจกรรม ส่งเสริม/พัฒนา ศักยภาพแรงงาน อุตสาหกรรมบริการและ การท่องเที่ยว	กพร.		28.799	34.082	41412	104.291	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			- โครงการจัดประชุมองค์กร ด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัยในภูมิภาคเอเชีย แปซิฟิก (Asia-Pacific Occupational safety and Health Organisation APOSHO) ครั้งที่ 22	กสร.		14.2			14.2	

อัตรากำลัง

กระทรวงแรงงาน

มีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 9,168 อัตรา ประกอบด้วย

1. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 4,083 อัตรา
 - กรมการจัดหางาน 1,595 อัตรา
 - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2,488 อัตรา
2. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน 4,118 อัตรา
 - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 1,745 อัตรา
 - สำนักงานประกันสังคม 2,373 อัตรา
3. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 967 อัตรา

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้

ข้อ ๕. การพัฒนารัฐวิสาหกิจ

เป้าประสงค์ที่ 3.8 ความพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้น

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 03-17-116) 3.8.1 ปรับปรุงการบริหาร การแปลงสภาพเป็นบริษัท หรือระดมทุนในตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	กค.และ กระทรวงเจ้า สังกัดของ รัฐวิสาหกิจที่ เกี่ยวข้อง		1.แผนพัฒนาโครงสร้าง องค์กร - โครงการศึกษาวิจัย -โครงการพัฒนากฎหมาย	กสร.	- -	- -	2.0000 0.2000	2.0000 0.2000	4.0000 0.4000	
(รหัสอ้างอิง 03-17-117) 3.8.2 สร้างความเข้มแข็ง ให้แก่กลไกกำกับดูแลที่ เกี่ยวข้องกับการบริหาร โครงสร้างพื้นฐาน			- โครงการพัฒนาบุคลากร - โครงการส่งเสริมการ เรียนรู้และการเตรียม ความพร้อมเพื่อรองรับ ระบบการแปรรูป		- -	- -	1.0000 5.0000	1.0000 5.0000	2.0000 10.0000	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 03-17-118) 3.8.3 จัดตั้งบริษัท รัฐวิสาหกิจแห่งชาติขึ้นเป็น องค์กรกลางเพื่อดูแลการ พัฒนาบริหารจัดการและ การพัฒนาวิสาหกิจ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยจะอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแลของคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจแห่งชาติ			2. แผนงานพัฒนาโครงสร้าง สร้างค่าจ้างและสวัสดิการ - โครงการศึกษา วิจัย - โครงการส่งเสริมและ เตรียมความพร้อมเพื่อ รองรับโครงสร้างค่าจ้าง และสวัสดิการ		-	-	2.0000	2.0000	4.0000	
					-	-	2.0000	2.0000	4.0000	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 นโยบายปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและแข่งขันได้

ข้อ ฅ. การพัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าประสงค์ที่ 3.9 เพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
3.9.1 พัฒนาระบบข้อมูล องค์ความรู้และการวิเคราะห์ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และสังคมเพื่อใช้ในการ ตัดสินใจของรัฐบาล	สศช.	รัฐบาลมีข้อมูลและการ ประเมินสถานการณ์ด้าน แรงงานที่ทันสมัยและต่อ เนื่อง	1.โครงการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ของศูนย์ปฏิบัติการแรงงาน จังหวัด (PLOC) 2.โครงการพัฒนาและ วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ ด้านแรงงานทางเศรษฐกิจ และสังคมเพื่อกำหนด นโยบายระบบรายได้และ ค่าจ้าง 3.โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ เปิดบ้าน เปิดใจ เปิดรับความคิด สู่ก้าวใหม่ กระทรวง แรงงาน	สป.	-	61.1590	67.2700	74.0000	202.4290	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			4. โครงการศึกษาวิจัย ด้านแรงงาน 5. โครงการจัดทำข้อเสนอ เชิงนโยบายด้านแรงงาน 1.โครงการห้องศูนย์การ ประกันสังคม (Department Operation Center : DOC)	สปส.	5,881,000 (เงินนอกงบ ประมาณ)	-	-	-	5,881,000	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ข้อ ข. การส่งเสริมความสัมพันธ์กับนานาประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 5.2.2 เพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 05-26-160) 5.2.2 เสริมสร้างกลไกและ เครือข่ายในการผลักดันความ ร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคม กับประเทศเพื่อนบ้านทั้งใน ระดับทวิภาคีและพหุภาคีรวม ถึงความช่วยเหลือการดำเนิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ ร่วมกัน (JDS) และพื้นที่ จับคู่ (JDA) ให้เกิดการ ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนป้องกันและแก้ไข ปัญหาข้อพิพาทเขตแดน	กต. สศช. กท.		1) โครงการความร่วมมือ ภายใต้กรอบ JDS (Malaysian-Thai Committee on Joint Development Strategy for Border Areas) 1.1 โครงการส่งเสริมการ ประกอบอาหารไทย 1.2 โครงการแลกเปลี่ยนผู้ เชี่ยวชาญกับมาเลเซีย 1.3 โครงการความร่วมมือ ฝึกอบรมวิชาชีพ 1.4 โครงการพัฒนาบุคลากร ด้านภาษาสัมพันธ์สู่นานาชาติ	กพร.	4.8200	9.4079	9.4079	9.4079	33.0437	
					0.5970	5.1849	5.1849	5.1849	16.1517	
					1.5600	1.5600	1.5600	1.5600	6.2400	
					2.0360	2.0360	2.0360	2.0360	8.1440	
					0.6270	0.6270	0.6270	0.6270	2.5080	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			2) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่แรงงานจากประเทศ เพื่อนบ้าน เช่น ลาว กัมพูชา ในสาขาช่างฝีมืออุตสาหกรรม และการบริการ 3) โครงการความร่วมมือภายใต้ กรอบ ASEM โครงการวิจัย เพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงาน ประกอบด้วย		-	-	0.8000	1.0000	1.8000	
			3.1 Basic Skill and Working Competencies		-	-	0.3000	-	0.3000	
			3.2 Vocational Education and Training		-	-	0.3000	-	0.3000	
			3.3 Community based Life Long		-	-	-	0.3000	0.3000	
			3.4 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม คณะทำงาน		-	-	0.0400	0.0400	0.0800	
			4. งบประมาณจัดประชุม ASEM ใน ASEAN - โครงการความร่วมมือภายใต้ กรอบ APEC - โครงการ Digital English Instruction for SME		-	-	1.0000	-	1.0000	
					-	-	2.0000	-	2.0000	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			5. โครงการความร่วมมือภายใต้ กรอบ GMS							
			5.1 Regional Skill Standards, Testing Sytem and Skills Recognition		-	-	0.2000	0.2000	0.4000	
			5.2 Training for Incresing Productivity for workforce in the GMS		-	-	0.2000	0.2000	0.4000	
			5.3 Ozone Depleting Sustance Phase out Project in the GMS: The Refrigerant Management Plan		-	-	0.2000	0.2000	0.4000	
			1.การประชุมคณะกรรมการ บริหารเครือข่ายความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของอาเซียน	กสร.	0.1018	0.1417	0.1732	0.2132	0.6299	
			2.การประชุมสมาชิกเครือข่าย ด้านการอบรมความปลอดภัย (ฟิลิปปินส์)			0.1216	0.1216	0.1216	0.3648	
			3.การประชุมสมาชิกเครือข่าย ด้านการวิจัยความปลอดภัย (อินโดนีเซีย)			0.1246	0.1246	0.1246	0.3738	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			4.การประชุมสมาชิกเครือข่าย ด้านมาตรฐานกฎหมายความ ปลอดภัย (มาเลเซีย)			0.0986	0.0986	0.0986	0.2958	
			5.การประชุมสมาชิกเครือข่าย ด้านการตรวจแรงงาน (สิงคโปร์)			0.1286	0.1286	0.1286	0.3858	

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ข้อ ข. การส่งเสริมความสัมพันธ์กับนานาประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 5.2.5 เพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ

(ล้านบาท)

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 05-26-163) 5.2.5 เร่งรัดมาตรการโครงการ ความร่วมมือต่าง ๆ เพื่อสร้าง ประชาคมอาเซียน ทั้งด้าน เศรษฐกิจ ความมั่นคง และ สังคมวัฒนธรรมอันเป็น	กต.		1.การเสริมสร้างขีดความสามารถ บุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนา มาตรฐานแรงงาน เพื่อสร้างความ เข้มแข็งของผู้ประกอบการและลด อุปสรรคทางการค้าในการแข่งขันใน ตลาดโลก	กสร.	-	-	0.9323	0.9323	1.8646	
			2. โครงการพัฒนาเครือข่ายการ พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีอาเซียน	กพร.	-	-	0.5000	0.5000	1.0000	
			3. โครงการศึกษาดูงานเพื่อยกย่อง กฎหมายให้สอดคล้องมาตรฐาน สากล (ทวีปเอเชีย)	กสร.	-	-	1.9900	1.9900	3.9800	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			4. การประชุมรัฐมนตรีแรงงาน อาเซียน ครั้งที่ 20 และการประชุม เจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านแรงงาน	สป.	-	-	0.8000	1.0000	1.8000	
			5. การประชุมสมาชิกเครือข่าย ด้านสารสนเทศ	กสร.	0.5134	-	-	-	0.5134	งบประมาณ 2548 ตั้งอยู่ใน ยุทธศาสตร์ที่ 2
			6. โครงการ Establish of a Network of Skills Training Institutions/ Programme on Vocational Training Methodologies	กพร.	-	-	0.2000	0.2000	0.4000	
			7. การสร้างระบบตรวจประเมินและ จูงใจเพื่อให้สถานประกอบการ ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐาน แรงงาน	-	31.3070	23.2832	23.2832	23.2832	101.1566	งบประมาณ 2548-49 อยู่ใน ยุทธศาสตร์ที่ 2 แล้ว
			8. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ และ เผยแพร่เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงาน	กสร.	0.3400	0.3150	0.3150	0.3150	1.2850	
			9. การประชุมสมาชิกเครือข่ายด้าน สารสนเทศ	กสร.	0.5134	-	-	-	0.5134	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานร่วมรับผิดชอบในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ข้อ ค. การส่งเสริมความร่วมมือภายใต้กรอบพหุภาคีและการสร้างบทบาทไทยในเวทีโลก

เป้าประสงค์ที่ 5.3 ประเทศไทยจะยึดมั่นต่อพันธกรณีของไทยต่อกฎบัตรสหประชาชาติ กฎหมายระหว่างประเทศ กรอบความร่วมมือต่าง ๆ ที่ไทยเป็นสมาชิก ฯ

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี2548 งบประมาณ	ปี2549 งบประมาณ	ปี2550 งบประมาณ	ปี2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 05-27-172) 5.3.4 แสวงหาและให้ความร่วมมือกับนานาชาติในการส่งเสริมและรักษาสันติภาพการลดอาวุธ การต่อต้าน การก่อการร้ายสากล การฟอกเงิน การปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติที่สำคัญ ๆ เช่น โรคติดต่อการค้ำมนุษย์การจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	กต.	สมช. สศช. ปปง. สชช. กห. สธ. พม.รง. ปปส. ยธ. กค. พณ. อก. คค. กษ. ศธ. วท.ทส. มท. อส.		โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันแก้ไขปัญหาข้ามชาติที่เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์และโรคติดต่อ	รง. กกจ.	1.0000	8.0000	8.0000	8.0000	25.0000	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ข้อ ง. เศรษฐกิจระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 5.4 ไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีบทบาทในภูมิภาคการค้าฯ

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 05-28-175) 5.4.1 เราจัดทำเขตการค้าเสรี เปิดตลาดสำหรับสินค้าบริการ ของไทยในเชิงรุก ทั้งในตลาด เดิมและตลาดใหม่ เพื่อให้เข้า ถึงผู้บริโภคในต่างประเทศ โดยตรงมากขึ้นรวมทั้งปกป้อง รักษาผลประโยชน์ทางการค้า ส่งเสริมการค้าและใช้สิทธิ ประโยชน์ทางการค้าที่มี FTA	กกก. กำหนด ยุทธศาสตร์ และแนวทาง การเจรจา จัดทำข้อ ตกลงเขต การค้าเสรี		1. โครงการศึกษา สภาพปัญหาอุปสรรค และความต้องการ ของ SMEs ในประเทศ ไทย 2. โครงการศึกษาดู งานเกี่ยวกับการ ส่งเสริมและพัฒนา ระบบ SMEs ด้าน OSH ในประเทศ สหรัฐอเมริกา 3. การประชุมสัมมนา ฝึกอบรม การรับรอง มาตรฐานแรงงาน และรักษาระบบ มาตรฐานแรงงาน	กสร.	-	-	0.3537	0.3537	0.7074	
					-	2.7820	2.7820	-	5.5640	
					3.3607	5.0030	5.0030	5.0030	18.3697	งบประมาณ 2548- 2549 ตั้งอยู่ใน ยุทธศาสตร์ที่ 2

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			4.พัฒนาคู่มือการปฏิบัติการ รับรองและการรักษาระบบ มาตรฐานแรงงาน	กสร.	0.0800	0.1140	0.1140	0.1140	0.4220	งบประมาณ 2548- 2549 ตั้งอยู่ใน ยุทธศาสตร์ที่ 2
			5.โครงการเผยแพร่ความรู้ การจัดทำความตกลงเขต การเสรีด้านการเคลื่อนย้าย บุคลากรระหว่างประเทศ	กกจ.	-	0.13190	0.13190	-	0.2638	
			6.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติ การแรงงานไทยไป ข้างหน้ากับเขตการค้าเสรี (Free Trade Area:FTA)	กกจ.	-	-	0.2104	0.2104	0.4208	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ข้อ ง. เศรษฐกิจระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 5.4.3

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 05-28-177) 5.4.3 โครงการจ้างงาน Local Staff เพื่อขยายตลาดแรงงานไทย ในต่างประเทศ			1.โครงการจ้างงาน Local Staff เพื่อขยายตลาดแรงงาน ไทยในต่างประเทศ	สป.	-	-	5.0000	5.0000	10.0000	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ข้อ ง. เศรษฐกิจระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 5.5.2

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 05-29-181) 5.5.2 พัฒนาประสิทธิภาพ คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงาน ไทยในต่างประเทศ	กต.		1. โครงการบำรุงขวัญแรงงาน ไทยในต่างประเทศ 2. โครงการผู้ประกอบการ ต่างประเทศเยี่ยมตลาด แรงงานไทย 3. โครงการเผยแพร่และ ขยายตลาดแรงงานไทยใน ต่างประเทศ 4. โครงการอบรมความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ภาษาอังกฤษ ภาษาท้องถิ่น สำหรับแรงงานไทย	สป.	2.6000	3.0000	3.0000	3.0000	11.6000	
					-	1.5000	1.5000	1.5000	4.5000	
					10.0000	10.0000	10.0000	10.0000	40.0000	
					-	0.9000	0.9000	0.9000	2.7000	

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ก. การปรับปรุงกฎหมาย

เป้าประสงค์ที่ 6.1 กฎหมายมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามนโยบายของรัฐ และบุคลากรทางกฎหมายภาครัฐมีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 06-30-182) 6.1.1 เร่งรัดการพัฒนากฎหมายให้เอื้อต่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจ การเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ การแก้ไขปัญหาความยากจน และการป้องกันการทุจริตโดยจัดให้มีการจัดทำแผนพัฒนากฎหมาย	ยธ.		- โครงการจัดทำแผนพัฒนา กฎหมายประจำปี 2549 1. ร่าง พรบ.คกก.ค่าจ้างและ รายได้แห่งชาติ พ.ศ. 2. ร่าง พรบ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 3. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานของสภาพการจ้าง ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ 4. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ 5. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การคุ้มครองแรงงานในงาน ขนส่งทางบก	สป. กสร.	-	6.0122	-	-	6.0122	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			6. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง กำหนดอัตราน้ำหนักรถบรรทุก ให้ลูกจ้างทำงานได้ 7. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง เงินทดแทน 8. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง การจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้าง 9. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจ สุขภาพของลูกจ้างและส่งผล ตรวจแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ 10. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเกี่ยวกับรังสีชนิด ก่อกัมมันตรังสี	กสร.						

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			11. พรฎ.กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบประเภทของประโยชน์ทดแทนตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนซึ่งมิใช่ลูกจ้าง พ.ศ. 25437 12. พรฎ. กำหนดลูกจ้างตามมาตรา 4(6) แห่ง พรบ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533 พ.ศ. 2545 13. กฎกระทรวงฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2534) ว่าด้วยการขึ้นอัตรา 14. กฎกระทรวงฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2539) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพที่ลูกจ้างจะได้รับตาม พรบ. เงินทดแทน พ.ศ. 2537 15. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน พ.ศ.2545	สปส.						

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			16. ประกาศกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนด ชนิดของโรค ลงวันที่ 2 ก.พ. 38 ตามความในมาตรา 7(4) แห่ง พรฎ.กำหนดหลักเกณฑ์และ อัตราการจ่ายเงินสมทบประเภท ของประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตน ซึ่งมีใช้ลูกจ้าง พ.ศ. 2537 17. ระเบียบสำนักงานประกัน สังคมว่าด้วยการรับสมัครและ ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตาม มาตรา 40 แห่ง พรบ.ประกัน สังคม พ.ศ. 2533 พ.ศ. 2537 ลงวันที่ 1 ก.ย.2537 18. ระเบียบสำนักงานประกัน สังคมว่าด้วยการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 แห่ง พรบ. ประกัน สังคม พ.ศ. 2533 ลงวันที่ 17 พ.ย. 2543	สปส.						

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			19. ระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยการขอรับเงินสมทบที่นำส่งไว้เกินจำนวนที่ต้องชำระคืน ลงวันที่ 30 มี.ค. 2538 20. ระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยการจ่ายเงินเป็นค่าบริการทางการแพทย์ในกรณีฉุกเฉิน และกรณีคลอดบุตรให้แก่สถานพยาบาลโดยตรง ลงวันที่ 17 ม.ค. 2537 21. ระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยการจ่ายค่ารักษาพยาบาล และค่าทำศพให้แก่นายจ้างและค่าทดแทนคราวเดียวเต็มจำนวนหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่น ลงวันที่ 12 ต.ค. 2537 22. ระเบียบสำนักประกันสังคมว่าด้วยการขอรับเงินทดแทนที่นายจ้างได้ทดลองจ่ายไปคืนจากสำนักประกันงานสังคม ลงวันที่ 1 ก.ค. 2537	สปส.						

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			23. ระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยการขอรับใบแทนหนังสือแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมและใบแทนบัตรประกันสังคม ลงวันที่ 1 พ.ค. 41 24. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดระยะเวลาแสดงหลักฐานการมีชีวิตรอยู่ของบุตร ลงวันที่ 12 พ.ย. 2542 25. ร่าง พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว(ฉบับที่...) พ.ศ..... 26. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการขอและออกใบรับสิทธิการจ้างงานคนต่างด้าว 27. กฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมใบรับสิทธิการจ้างงานคนต่างด้าว 28. กฎกระทรวงแก้ไขปรับปรุงแบบคำขอ	สปส. กกจ.						

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			29. ประกาศกระทรวงกำหนด งานที่ต้องได้รับการจัดสรรคน ต่างด้าวเข้าทำงาน 30. ประกาศกระทรวงกำหนด อัตราค่าปรับรายวันกรณีไม่ต่อ อายุใบอนุญาตทำงาน 31. ประกาศกระทรวงกำหนดให้ งานล่ามและงานอาสาสมัคร สาธารณสุขเป็นงานที่คนต่างด้าว ตามมาตรา 12 ทำได้	กกจ.						
			32. กฎหมายลำดับรองที่ออกตาม ความใน พรบ. ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ พ.ศ. ...	กพร.	-	0.86	-	-	0.86	
			33. ระเบียบสำนักงานประกัน สังคมว่าด้วยรายละเอียดเงื่อนไข เกี่ยวกับการรับบริการทางการ แพทย์ของผู้ประกันตนหรือ คู่สมรสของผู้ประกันตน ลงวันที่ 13 พ.ค. 2534	สปส.						

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			34. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่แพทย์ในการตรวจร่างกายผู้ประกันตนกรณีทุพพลภาพ ลงวันที่ 9 ส.ค. 2536	สปส.						
			- โครงการจัดทำแผนพัฒนา กฎหมายประจำปี 2550		-	-	12.0183	-	12.0183	
			1. ร่าง พรฎ จัดตั้งสถาบันการ แรงงานแห่งประเทศไทย	สป.						
			2. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องกำหนด มาตรฐานในการบริหารและการ จัดการด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่อับอากาศ	กสร.						
			3. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่องกำหนด มาตรฐานในการบริหารและการ จัดการด้านความปลอดภัย อาชีว อนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง							

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			4. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เรื่อง กำหนด มาตรฐานในการบริหารและการจัด การด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับเครื่องจักร ปั่นจั่น และ หม้อน้ำ 5. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เรื่อง กำหนด มาตรฐานในการบริหารและการจัด การด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับไฟฟ้า 6. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เรื่อง กำหนด มาตรฐานในการบริหารและการจัด การด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับการป้องกันและระงับ อัคคีภัยในสถานประกอบกิจการ							

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			7. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เรื่อง กำหนด มาตรฐานในการบริหารและการจัด การด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง 8. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เรื่อง กำหนด มาตรฐานในการบริหารและการจัด การด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับงานประดาน้ำ 9. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เรื่อง กำหนด มาตรฐานในการบริหารและการจัด การด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับสารเคมีอันตราย 10. ร่างประกาศคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เรื่อง กำหนด มาตรฐานในการบริหารและการจัด การด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน							

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			11. กฎกระทรวงฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2538) ว่าด้วยจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 12. กฎกระทรวงฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2538) ว่าด้วยจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 13. กฎกระทรวงฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2540) กำหนดเงินค่าทำศพตามพรบ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533 14. กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2545 15. กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน พ.ศ.2546 16. ประกาศ กกก.แพทยฯ ตาม พ.ร.บ. ประกันสังคมเรื่อง หลักเกณฑ์และอันตรายและเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ลงวันที่ 25 ธ.ค.2546	สปส.						

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			17. ระเบียบสำนักงานว่าด้วยการ แจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง ลงวันที่ 13 ก.ค. 2544 18. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ในกรณี ทุพพลภาพ ลงวันที่ 23 มี.ค. 2536 19. ประกาศสำนักงานประกัน สังคมเรื่อง หลักเกณฑ์และอัตรา สำหรับประโยชน์ในกรณี ทุพพลภาพ ลงวันที่ 17 พ.ค. 2534 20. ประกาศกระทรวงแรงงานและ สวัสดิการสังคม เรื่องกำหนดชนิด ของโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะ หรือสภาพของงาน หรือเนื่อง จากการทำงาน ลงวันที่ 2 ก.พ. 2538 21. ประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องการแจ้งประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และการ ขอรับเงินทดแทนตาม พรบ. เงิน ทดแทน ลงวันที่ 25 พ.ค. 2543 , ลงวันที่ 17 พ.ค. 2534	สปส.						

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			22. ระเบียบสำนักงานประกันสังคมว่าด้วยการรับ การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินกองทุนทดแทนไปจ่ายในการบำบัด และส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ส่งเสริมเพื่อป้องกันเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และการดำเนินการของสำนักงานกองทุนเงินทดแทน ลงวันที่ 12 ต.ค. 2537 23. กฎกระทรวงปรับรายการและอัตราค่าธรรมเนียมการทำงานของคนต่างด้าว 24. กฎกระทรวงปรับปรุงหลักเกณฑ์วิธีการ การขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว 25. ระเบียบกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคมว่าด้วยการเข้ามาดำเนินงานขององค์การเอกชนต่างประเทศในประเทศไทย พ.ศ. 2541	สปส. กกจ.						

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			26. พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 27. กฎหมายลำดับรองที่ออกความในพรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 - โครงการจัดทำแผนพัฒนา กฎหมายประจำปี 2551 1. ร่าง พรบ.คุ้มครองแรงงานนอก ระบบ พ.ศ..... 2. กฎกระทรวงฉบับที่ 17 (พ.ศ. 2542) ว่าด้วยหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าจ้างประโยชน์ทดแทน กรณีชราภาพ 3. ร่าง พรบ. ประกันสังคม พ.ศ. เพื่อการบังคับใช้กับแรงงานนอก ระบบ 4. ประกาศกระทรวงแรงงานและ สวัสดิการสังคม เรื่องอัตราเงิน สมทบ ลงวันที่ 12 ก.ย. 2537 5. ระเบียบสำนักงานประกันสังคม ว่าด้วยการแจ้งเตือนให้ผู้มีสิทธิ ไปขอรับเงิน ลงวันที่ 4 มี.ค. 2539	กพร. กสร. สปส.	0	0	0.86	0	0.86	
					-	-	-	6.1129	6.1129	

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ก. การปรับปรุงกฎหมาย

เป้าประสงค์ที่ 6.1 กฎหมายมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตามนโยบายของรัฐ และบุคลากรทางกฎหมายภาครัฐมีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 06-30-183) 6.1.2 เร่งรัดการพัฒนาบุคลากร ทางกฎหมายให้มีความรู้ความ สามารถทันต่อความจำเป็นของ ราชการ และความเปลี่ยนแปลง ของโลก			1. โครงการพัฒนานิติกรภาครัฐ ประจำปี	สปส.	-	1.6798 (13 คน)	- (13 คน)	-	1.6798	
			2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติ การเรื่อง การยึดอาชญากรรมและ การดำเนินคดี		-	0.61	0.732	0.878	2.22	เงินนอก งบประมาณ
			3. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ด้านกฎหมายที่ดำเนินการแก้ไข ใหม่ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจของ สำนักงานประกันสังคม		-	0.5	0.5	0.5	1.5	เงินนอก งบประมาณ
			4. โครงการพัฒนาบุคลากรทาง กฎหมาย โดยส่งเข้ารับการอบรม ตามหลักสูตรที่ส่วนราชการอื่น เป็นผู้จัด	กกจ.	-	0.2640 (12 คน)	0.2640 (12 คน)	-	0.5280	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา/สสค. เป็นผู้ดำเนินการ และกำหนดงบ

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			5. โครงการจัดทำแผนพัฒนา นิตិกรภาครัฐประจำปี	กพร.		(9 คน)				ประมาณ
			6. โครงการพัฒนานิติกรภาครัฐ ประจำปี	กสร.	-	1.4158 (40 คน)	4.2454 (40 คน)	4.1599 (39 คน)	9.8211	สำนักงาน คณะกรรมการ กฤษฎีกา/สสค. เป็นผู้ดำเนินการ และกำหนดงบ ประมาณ
			7. โครงการพัฒนาภาครัฐนิติกร ประจำปี	สป.		(21 คน)				

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ค. การพัฒนาระบบราชการ

เป้าประสงค์ที่ 6.3 ประชาชนทุกระดับมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารงานภาครัฐได้รับการยกระดับไปสู่ความเป็นเลิศเพิ่มขึ้น

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 06 - 32 - 189) 6.3.1 ปรับปรุงรูปแบบการทำงาน อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน ให้บริการประชาชน อาทิ ศูนย์บริการร่วม และระบบบริการ อิเล็กทรอนิกส์ (e - Service)			1. โครงการจัดตั้งและพัฒนา ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน 2. โครงการลดระยะเวลาและ ขั้นตอนการปฏิบัติราชการในงาน บริการ 3. โครงการปรับโครงสร้างสำนัก งานประกันสังคมเขตพื้นที่และ จังหวัดเป็น Front Office และ Back Office/One Stop Service 4. โครงการระบบธุรกรรมการเงิน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Payment) 5. โครงการตู้บริการข้อมูลอัตโนมัติ (Kiosk) 6. โครงการจัดตั้งสำนักงานประกัน สังคม	สป. สปส.	- -	- -	13.4953 -	31.1335 -	44.6288 - 6.7150 0.8590 0.9840 8.6760	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			7. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	กพร.	-	0.80	0.80	0.80	2.40	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ค. การพัฒนาระบบราชการ

เป้าประสงค์ที่ 6.3 ประชาชนทุกระดับมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารงานภาครัฐ ได้รับการยกระดับไปสู่ความเป็นเลิศเพิ่มขึ้น

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 06 -32 - 190) 6.3.2 ปรับปรุงศักยภาพของ หน่วยงานภาครัฐให้มีความ ยืดหยุ่นคล่องตัวสามารถตอบ สนองต่อการแก้ปัญหาเร่งด่วนหรือ เหตุการณ์วิกฤติของประเทศได้			1. โครงการพัฒนาแนวทางการ กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ การแก้ไขวิกฤตด้านแรงงาน	สป.	-	-	8.9271	8.9991	17.9262	

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ค. การพัฒนาระบบราชการ

เป้าประสงค์ที่ 6.3 ประชาชนทุกระดับมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารงานภาครัฐได้รับการยกระดับไปสู่ความเป็นเลิศเพิ่มขึ้น

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 06 - 32 - 191) 6.3.3 ปรับโครงสร้างส่วนราชการ และระบบบริหารงานให้มีความ ทันสมัยเพื่อรองรับต่อยุทธศาสตร์ ของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ			1. โครงการพัฒนาระบบติดตาม ประเมินผล	สป.	-	-	2.3	0.4	2.7	
			2. โครงการวางระบบการบริหาร การเปลี่ยนแปลง	กพร.	-	2.24	2.24	2.24	6.72	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ค. การพัฒนาระบบราชการ

เป้าประสงค์ที่ 6.3 ประชาชนทุกระดับมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารงานภาครัฐ ได้รับการยกระดับไปสู่ความเป็นเลิศเพิ่มขึ้น

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 06 - 32 - 192) 6.3.4 บูรณาการการทำงานทั้งแนว ตั้งและแนวราบ โดยสร้างกลไก เชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่าง ภาคราชการ (ราชการส่วนกลาง ภูมิภาคท้องถิ่น รวมถึงการบริหาร ราชการในต่างประเทศ) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งการ ถ่ายโอนบทบาทภารกิจ การ ตัดสินใจและทรัพยากรจาก ส่วนกลางลงสู่ระดับปฏิบัติการ			1. โครงการพัฒนายุทธศาสตร์ การบริหารจัดการแรงงานแบบ บูรณาการ	สป.	-	-	6.3778	7.0154	13.3932	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ค. การพัฒนาระบบราชการ

เป้าประสงค์ที่ 6.3 ประชาชนทุกระดับมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารงานภาครัฐได้รับการยกระดับไปสู่ความเป็นเลิศเพิ่มขึ้น

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 06 - 32 - 193) 6.3.5 พัฒนาขีดสมรรถนะและ วัฒนธรรมการทำงานของ บุคลากรและหน่วยงานภาครัฐ			1. โครงการพัฒนาขีดสมรรถนะ และวัฒนธรรมการทำงานของ บุคลากร	สป.	-	-	11.0919	12.7812	23.8731	
			2. โครงการจัดการองค์ความรู้ ในองค์กร (The Implement of Knowledge Management)	สปส.	-	-	1.625	1.000	2.625	
			3. โครงการพัฒนาสื่อประสม เพื่อการเรียนรู้แบบ e-Lerning	สปส.	-	-	3.125	2.500	5.625	
			4. โครงการสร้างเสริมจริยธรรม และวินัยบุคลากร	สปส.	-	-	0.17	0.17	0.34	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			5.โครงการพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลระดับกรม	สปส.	-	-	0.400	0.400	0.800	
			6. การพัฒนานักพัฒนา ทรัพยากรแรงงานฝีมือ	กพร.	-	10.177	-	-	10.177	
			7. โครงการเพิ่มสมรรถนะ บุคลากร กพร.	กพร.	-	-	22.389	24.628	47.017	
			8. โครงการบริหารทรัพยากร บุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจ หลัก	กพร.	-	-	0.135	0.135	0.270	
			9. โครงการจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการรายบุคคล	กพร.	-	-	0.400	0.400	0.800	
			- โครงการพัฒนาบุคลากร ภายในองค์กรของหน่วยงาน							
			1. ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อพัฒนา ความรู้ด้านคอมพิวเตอร์	กกจ.	-	-	11.852	11.852	23.704	
			2. ฝึกอบรมบุคลากรด้านการ ส่งเสริมการมีงานทำ	กพร.	-	-	15.361	15.548	30.909	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ค. การพัฒนาระบบราชการ

เป้าประสงค์ที่ 6.3 ประชาชนทุกระดับมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และการบริหารงานภาครัฐได้รับการยกระดับไปสู่ความเป็นเลิศเพิ่มขึ้น

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 06 - 32 - 194 6.3.6 เสริมสร้างความเป็นเลิศใน การปฏิบัติการ			1. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน ICT	กสร.	-	-	2.5	3.5	6.0	
			2. โครงการพัฒนาระบบ e-service ด้านสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน (โครงการใหม่)	กสร.	-	-	45.0	45.0	90.0	
			3. โครงการสารสนเทศภูมิศาสตร์ ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (โครงการต่อเนื่อง)	กสร.	-	-	20.0	30.0	50.0	
			4. โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศด้านแรงงานเพื่อการ บริหารตามนโยบาย e-Government (โครงการ ต่อเนื่อง)	สป.	-	-	3.8243	4.2076	8.0319	
			5. โครงการสารสนเทศเพื่อ สร้างระบบคุ้มครองทางสังคม	กสร.	-	-	10.00	15.00	25.00	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			6. โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศด้านสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน(โครงการใหม่)	กสร.	-	-	35.0	30.0	65.0	
			7. โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศสำหรับผู้บริหาร (EIS) (โครงการใหม่)	กสร.	-	-	15.00	20.00	35.00	
			8. โครงการพัฒนาระบบ ฝึกอบรมแบบ e-Learning (โครงการใหม่)	กสร.	-	-	2.00	3.00	5.00	
			- โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อการบริหาร	สปส.						
			1.โครงการนำระบบ GIS มาใช้ ติดตามนายจ้างให้ขึ้นทะเบียน		-	-	1.500	2.540	4.040	
			2. โครงการห้องศูนย์ปฏิบัติ การประกันสังคม (Department Operation Center : DOC)		-	-	1.470	1.470	2.940	
			3. โครงการเชื่อมโยงข้อมูล กับสำนักบริหารการทะเบียน เพื่อการตรวจสอบการขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพล ภาพและกรณีสงเคราะห์บุตร		-	-	9.072	9.525	18.597	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			- โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริการ 1.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริการข้อมูลประกันสังคม (1506) ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	สปส.	-	-	-	34.728	34.728	
			2. โครงการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์สำรอง (Diaster Recover Center)		-	-	87.495	87.495	174.990	
			- โครงการพัฒนาระบบการทำงาน	กพร.	-	-	1.50	1.60	3.10	
			1. โครงการวางระบบบริหารผลงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้ปฏิบัติงานแต่ละระดับ							
			- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหาร (MIS/GIS/MOC)	กพร.						
			1.โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อมูลสารสนเทศ ของบุคลากร และระบบ รักษาความปลอดภัย		-	-	1.60	-	1.60	

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
			- โครงการพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่องานบริการ (e-Service) 1. ปรับปรุงระบบข้อมูล สารสนเทศและสร้างนวัตกรรม ใหม่การทำงาน 2. พัฒนาระบบการจัดเก็บ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์และ ตรวจสอบค้นหาข้อมูลคน ต่างด้าว 3. จัดตั้งระบบเครือข่าย สารสนเทศให้สามารถเชื่อมโยง ข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กกจ.	-	-	114.269	77.054	191.323	
					-	-	49.507	140.000	189.507	
					-	-	59,100 (บาท)	-	59,100 (บาท)	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ง. การป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 6.4 ประชาชนมีความเชื่อถือกลไกภาครัฐสูงขึ้น และหน่วยงานภาครัฐทุกระดับมีการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 06 - 33 - 195) 6.4.1 วางมาตรการการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติด มิชอบในวงราชการ			1. โครงการจัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการรายบุคคล 2. โครงการปรับปรุงการวาง มาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติดมิชอบใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กพร. กพร.	- -	0.40 -	- 0.282	- 0.280	0.40 0.562	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ง. การป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 6.4 ประชาชนมีความเชื่อถือกลไกภาครัฐสูงขึ้น และหน่วยงานภาครัฐทุกระดับมีการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 06 - 33 - 196) 6.4.2 สนับสนุนให้ภาคประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐมีส่วนร่วม ในการรณรงค์อย่างจริงจัง ปลุกฝัง จิตสำนึกและค่านิยมของสังคมให้ ประชาชนร่วมกันต่อต้านการ ทุจริตและการประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ความ ร่วมมือในการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้ง ในภาคราชการ และภาคเอกชน เพื่อให้เกิดความโปร่งในการ ปฏิบัติงาน			1. โครงการส่งเสริมราชการ ใสสะอาดในกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	กพร.	-	1.50	0.80	0.80	3.10	
			2. โครงการรณรงค์การปลูกจิต สำนึกราชการใสสะอาดกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน	กพร.	-	-	80,000 (บาท)	80,000 (บาท)	160,000 (บาท)	
			3. เสริมสร้างระบบบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	กกจ.	-	-	1.93	1.93	3.85	

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากฎหมายและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ง. การป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 6.4 ประชาชนมีความเชื่อถือกลไกภาครัฐสูงขึ้น และหน่วยงานภาครัฐทุกระดับมีการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 06 - 33 - 198) 6.4.4 สร้างและพัฒนาความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ในภาครัฐทุกระดับ			1. โครงการพัฒนาระบบตรวจ ราชการเพื่อสร้างและพัฒนา ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	สป.	-	-	36.1057	37.8828	73.9885	
			2. โครงการปรับปรุงระบบ บริหารงานบุคคลเพื่อให้เกิด ความโปร่งใสและเป็นธรรม	กพร.	-	-	0.144	0.144	0.288	
			3. โครงการปรับปรุงระบบ ควบคุมภายในกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	กพร.	-	0.300	0.300	0.300	0.900	
			4. ปรับปรุงระบบการควบคุม ภายใน	กกจ.	-	-	0.2498	0.2498	0.4996	
			5. พัฒนาระบบการตรวจราชการ	กกจ.	-	-	2.970	3.272	6.242	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม

ข้อ ก. การพัฒนาประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งให้กับกระบวนการประชาสังคม

เป้าประสงค์ที่ 7.1 ยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน

บาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 07-35-206) 7.1.2 พัฒนาระบบกลไกการ รับฟังความคิดเห็นของประชาชน เชิงสร้างสรรค์และก่อให้เกิด ความสมานฉันท์ในการตัดสินใจ	สสท. สพท.		โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ การเปิดบ้าน เปิดใจ เปิดรับ ความคิดเห็นสู่ก้าวใหม่	สพ.	-	5,468,500	6,015,350	6,616,885	18,100,735	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2548 - 2551
ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม

ข้อ ข. การส่งเสริมและพัฒนาด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

เป้าประสงค์ที่ 7.2 สร้างหลักประกันและความเป็นธรรมตามหลักการของสิทธิมนุษยชนสากล

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 07-36-214) 7.2.2 ค้ำครองสิทธิของประชาชน ในทุกระดับและทุกประเภทรวม ถึงสิทธิการคุ้มครองผู้บริโภคและ การรับรู้ข่าวสาร	ยธ.		กิจกรรมดำเนินการวินิจฉัย และยุติเรื่องการกระทำอัน ไม่เป็นธรรมในกิจการ เอกชนและรัฐวิสาหกิจ	กสร.	1.2900	2.9510	2.9510	2.9510	10.143	

ที่กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 การรักษาความมั่นคงของรัฐ

ข้อ ก. การพัฒนาระบบการศึกษาและทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าประสงค์ที่ 8.1 พระบรมเชษฐาธิราชแห่งพระมหากษัตริย์ไม่มีผู้ใดล่วงละเมิดได้

ล้านบาท

กลยุทธ์หลัก	เจ้าภาพ กลยุทธ์หลัก	เป้าหมาย 2548-2551	แผนงาน/โครงการ กิจกรรม	หน่วยงาน ดำเนินการ	ปี 2548 งบประมาณ	ปี 2549 งบประมาณ	ปี 2550 งบประมาณ	ปี 2551 งบประมาณ	งบประมาณ รวม	หมายเหตุ
(รหัสอ้างอิง 08-38-220) 8.1.2 จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส อันควร	สพ.น.		1. โครงการก่อสร้างอาคาร เฉลิมพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใน วโรกาสฉลองสิริราชสมบัติ ครบ 60 ปี	กสร.		10.0000 (งบบริจาค)			10.0000	
			2. โครงการก่อสร้างศูนย์ ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น	สปส.	←	237 ลบ. (เงินนอกงบประมาณ)	→			
			3. มหกรรมนัดพบแรงงาน เฉลิมพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	กกจ.		600,000			600,000	

อัตรากำลัง

กระทรวงแรงงาน

มีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 9,168 อัตรา ประกอบด้วย

1. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 4,083 อัตรา
 - กรมการจัดหางาน 1,595 อัตรา
 - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2,488 อัตรา
2. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน 4,118 อัตรา
 - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 1,745 อัตรา
 - สำนักงานประกันสังคม 2,373 อัตรา
3. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน 967 อัตรา

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะ (จุดแข็ง - จุดอ่อน - โอกาส - อุปสรรค)

กระทรวงแรงงาน

จุดแข็ง	จุดอ่อน
- บุคลากรมีจิตบริการ อุทิศ ทูมเทในการทำงาน มีประสิทธิภาพ ยอมรับการเปลี่ยนแปลง มีศักยภาพในการพัฒนาและได้รับโอกาสในการศึกษาดูงานต่างประเทศ - มีงบประมาณในการดำเนินงานเพียงพอ - เปิดโอกาสให้จัดจ้างบุคลากรพิเศษได้ - การบริหารงาน เช่น การฝึกอบรมสามารถยืดหยุ่นให้ตรงกับความต้องการของพื้นที่ได้ - มีการมอบอำนาจ ลดขั้นตอน	- ขาดบุคลากรที่มีความเป็นมืออาชีพเฉพาะทาง - บุคลากรไม่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ขาดโอกาสในการศึกษาด้วยตนเอง - ระบบการจัดสรรและควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานและไม่สอดคล้องกับแผนงาน - เครื่องมือล้าสมัย คุณภาพต่ำ - ขาดแผนการจัดหาครุภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ - กฎหมายล้าสมัยไม่เอื้อต่อการทำงาน - สถานที่ให้บริการประชาชนไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายในระดับชุมชน - ขาดฐานข้อมูลในการบริหารแรงงานที่เป็นระบบ และมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งขาดความเชื่อมโยงกัน - บางหน่วยงานโครงสร้างองค์กรมีขนาดใหญ่เป็นแนวตั้ง รวมอำนาจไม่สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะ (จุดแข็ง - จุดอ่อน - โอกาส - อุปสรรค)

โอกาส	ภัยคุกคาม
• รัฐบาลให้การสนับสนุนผลักดันการแก้ไขปัญหาด้านภารกิจขององค์กร เช่น การจัดระบบแรงงานต่างด้าว การประกันการว่างงาน และระบบรัฐสภาช่วยผลักดัน/ให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน • สื่อมวลชนช่วยประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ถึงลูกค้า ช่วยสะท้อนปัญหาและความต้องการของลูกค้า • ตลาดกว้าง ลูกค้าจำนวนมาก พร้อมรับการให้บริการ • ได้รับความร่วมมือจากต่างประเทศ ในรูปอาสาสมัคร ผู้เชี่ยวชาญ เงินกู้ ทุนศึกษาดูงาน • ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ	• มีขบวนการหลอกลวงลูกค้า • มีการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งอยู่นอกเหนืออำนาจการควบคุม • ลูกค้ายังขาดการรวมตัว ขาดความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย • ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอาชีพบางคนมีความรู้พื้นฐานต่ำ ทำให้เป็นอุปสรรคในการพัฒนาฝีมือแรงงาน • แรงงานขาดนิสัยอุตสาหกรรมทำให้มีการเข้า-ออกงานสูง • แรงงานมีความสามารถด้านภาษาไม่เพียงพอ ทำให้ขาดโอกาสความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน โดยเฉพาะตลาดต่างประเทศ

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะ (จุดแข็ง - จุดอ่อน - โอกาส - อุปสรรค)

โอกาส	ภัยคุกคาม
• มีกฎหมายช่วยสนับสนุน/จูงใจให้ลูกค้าปฏิบัติตามที่กฎหมายของหน่วยงานกำหนด เช่น การลดหย่อนภาษี ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพนักงาน • สถานะเศรษฐกิจ เป็นแรงกระตุ้นให้สถานประกอบการ ต้องดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด • มีภารกิจเฉพาะ ไม่มีหน่วยงานอื่นปฏิบัติซ้ำซ้อน • มีเครือข่ายร่วมในการทำงาน เช่น ภาคเอกชน NGOs ประชาชน	• การเสนอข่าวที่คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์กรเสียหาย • ภาวะเศรษฐกิจทำให้เกิดปัญหาแรงงาน เช่น การเลิกจ้าง ปิดงาน รวมทั้งมีผลกระทบต่อการเติบโตและความมั่นคงของกองทุนเงินทดแทนและกองทุนประกันสังคม • รูปแบบการจ้างงานเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้กฎหมายที่มีไม่ทันการเปลี่ยนแปลง และบางรายนายจ้างไม่ทราบข้อกำหนดหรือเจตนาหลักเลียง • เครือข่ายในการทำงานบางรายขาดความรู้ ความเข้าใจในงานด้านแรงงานทำให้การตัดสินใจการเสนอแนะเกิดผลกระทบต่อผู้อื่นได้

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา	นายสมศักดิ์ เทพสุทิน	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
	นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ	ปลัดกระทรวงแรงงาน
	นายอัศรพล วนะภูติ	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
	นายฐาปบุตร ชมเสวี	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
	นายไพศาล พฤฒิพร	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
	นายบัน วรรณพินิจ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
อธิบดีทุกกรม / เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม		

ผู้จัดทำ	นายชัยวัฒน์ เกิดผล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
	นายสฤตดิเดช ขำปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์
	นางดวงมน บุรณฤกษ์	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ กรมการจัดหางาน
	นายพานิช จิตรแจ้ง	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
	นางจีระวรรณ ทองสม	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและสารสนเทศ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
	นางพรรชา บุญประสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ สำนักงานประกันสังคม
	นางนภสร หุ่นสุกใส	นักวิชาการแรงงาน 7 ว
	นางณัฐชนน ชัยถาวรพงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 ว
	นางสาวสมปอง จันทะศรี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ ทุกกรม / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2548 – 2551 กระทรวงแรงงาน

พิมพ์ ครั้งที่ 1/2548

จำนวน 600 เล่ม

จัดทำโดย สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทร. 02 232 1417, 02 232 1286 – 89

Email : sdc @ mol.go.th Website : www.mol.go.th

ไขข้อข้องใจ

ทุกปัญหาแรงงาน

1506