



แผนปฏิบัติการ

4 ปี

พ.ศ. 2555-2558

กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2555-2558

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูง เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน
ทางเศรษฐกิจมีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ISBN : 978-616-555-062-8





“งานทุกอย่างมีบุคคลซึ่งมีชีวิตจิตใจ มีความนึกคิดเป็นผู้กระทำ
ถ้าผู้ทำมีจิตใจไม่พร้อมจะทำงาน
เช่น ไม่ศรัทธาในงาน ไม่สนใจผูกพันกับงาน ผลงานที่ทำก็ย่อม
บกพร่อง ไม่คงที่ ต่อเมื่อผู้ปฏิบัติมีศรัทธา
เข้าใจซึ่งถึงประโยชน์ของงาน พร้อมใจและพอใจที่จะขวนขวาย
ปฏิบัติงานโดยเต็มกำลังความสามารถ
งานจึงจะดำเนินไปได้โดยราบรื่น และบรรลุผลตามที่มุ่งหมาย”

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๖

ที่ปรึกษา

นายสมเกียรติ	ฉายะศรีวงศ์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายนคร	ศิลปอาชา	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวสงศรี	บุญบา	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางผจงสิน	วรรณโกวิท	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายพลศักดิ์	เศรษฐนันท์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน
นายสฤตเดช	ข้าปัญญา	รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน

ผู้จัดทำ

- คณะทำงานจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘
และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘)
- กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ

- คณะทำงานจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘
และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘)
- ผู้เข้าร่วมประชุม
- ผู้เกี่ยวข้อง

กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๐๐ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๘๙ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๕๒
โทรสาร ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๙๐



វិធានការបណ្តុះបណ្តាល

4

W.F.2555-2558

ក្រសួងអប់រំ និងកីឡា



แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน

คู่มือเล่มที่ <http://www.mol.go.th/academician/news-1> (ข้อมูลแผนด้านแรงงาน)

ISBN 978-616-555-062-8

พิมพ์ครั้งที่ 1 กุมภาพันธ์ 2555

จำนวน 800 เล่ม

ผู้จัดพิมพ์เผยแพร่ กลุ่มพัฒนาอุตสาหกรรม

สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง

เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2232-1300, 0-2232-1269, 0-2232-1352

โทรสาร. 0-2232-1290

E-mail sdcc@mol.go.th

Website www.mol.go.th

ผู้พิมพ์

ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบลิ๊อค

ถนนพระเนียง แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบฯ กรุงเทพฯ 10100

โทร.0-2281-2005,0-2281-5089

โทรสาร. 0-2281-0723

คำนำ

จากนโยบายของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 23 – 25 สิงหาคม 2554 ให้นำไปสู่การจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 เพื่อเป็นแนวทางให้แก่ส่วนราชการนำไปประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี ภายใน 60 วัน หลังจากแผนการบริหารราชการแผ่นดินประกาศในราชกิจจานุเบกษา และบัดนี้คณะรัฐมนตรีมติเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2554 เห็นชอบแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2554

กระทรวงแรงงานจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี ภายใต้การมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายและสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน คือ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มต้นดำเนินการในปีแรก นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต และนโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ โดยแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน ฉบับนี้มีจุดเน้นในนโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต โดยเฉพาะนโยบายที่ 4.2 นโยบายแรงงานซึ่งเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ คือ (1) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ (2) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ (3) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความรู้และคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน (4) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว มีกลยุทธ์ในการดำเนินการทั้งสิ้น 13 กลยุทธ์ 13 ตัวชีวิต และกำหนดโครงการสำคัญ (Flagship Project) ภายใต้ยุทธศาสตร์กระทรวงดังกล่าว จำนวน 10 โครงการ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) กระทรวงแรงงาน ฉบับนี้ ประกอบด้วย นโยบายการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด งบประมาณ และรายละเอียดข้อมูลของทุกหน่วยงานในสังกัด ซึ่งสะท้อนตัวชี้วัดตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานที่ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม ดำเนินการได้ในทุกมิติ สามารถผลักดันการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และสังคมส่วนรวม การจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี ฉบับนี้ลุล่วงโดยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกหน่วยงานในสังกัด และขอให้ร่วมมือกันผลักดันแผนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุสัมฤทธิ์ตามเจตนารมณ์ต่อไป

(นายเผด็จชัย สดสมทรัพย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2554

สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	
ส่วนที่ 1	
♦ บทนำ	1 - 1
♦ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2555 – 2558 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ กระทรวงแรงงาน	1 - 3
♦ สรุปนโยบายหลักในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน	1 - 5
♦ ความเชื่อมโยงแผนการบริหารราชการแผ่นดินและแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2555-2558) กระทรวงแรงงาน	1 - 18
♦ ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ กระทรวงแรงงาน	1 - 22
♦ โครงสร้างกระทรวงแรงงาน	1 - 23
♦ แผนผังความเชื่อมโยงแผนการบริหารราชการแผ่นดินและแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2555-2558) กระทรวงแรงงาน	1 - 25
ส่วนที่ 2	
แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2555 – 2558)	
♦ กระทรวงแรงงาน	2 - 1
♦ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	2 - 17
♦ กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน	2 - 25
แผนปฏิบัติการ 4 ปี ของกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน	
♦ กรมการจัดหางาน	2 - 31
♦ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	2 - 53
♦ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	2 - 61
♦ สำนักงานประกันสังคม	2 - 79
♦ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	2 - 87
ส่วนที่ 3	
แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2555 – 2558) จากระบบ e – Budgeting ของกระทรวง และกรมในสังกัด 5 หน่วยงาน	3 - 1
ส่วนที่ 4	
ภาคผนวก	
♦ แผนปฏิบัติการ 4 ปี จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์	4 - 1
♦ การแปลงแผนปฏิบัติการ 4 ปีสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล	4 - 87
♦ ผลการวิเคราะห์ SWOT กระทรวงแรงงาน	4 - 91



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ສ່ວນທີ 1

บทนำ

รัฐบาลนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 23 - 25 สิงหาคม 2554 และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2554 และประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 21 กันยายน 2554 ซึ่งภายหลังจากการที่แผนการบริหารราชการแผ่นดินได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้ทุกส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี ให้แล้วเสร็จภายใน 60 วัน นับจากที่แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา

กระทรวงแรงงานในฐานะหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญต่อการดูแลชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานในระบบประมาณ 10 ล้านคน และกำลังขยายไปสู่แรงงานนอกระบบประมาณ 24.3 ล้านคน รวมถึงกลุ่มนักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษาเพื่อเป็นกำลังแรงงานของชาติต่อไป จึงเป็นภารกิจที่กระทรวงแรงงานต้องมุ่งมั่นส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำ การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน รวมถึงการดูแลคุ้มครองแรงงานทั้งในและนอกระบบให้หลักประกันความมั่นคงในการทำงาน รวมถึงคุณภาพชีวิตที่ดี จากภารกิจของกระทรวงดังกล่าว ผสมผสานกับแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2550 - 2554 ที่กระทรวงแรงงานใช้อยู่ได้สิ้นสุดระยะเวลาของแผน พร้อมกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 พ.ศ. 2550 - 2554 แล้ว กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2559 ให้สอดคล้องและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555 - 2559

สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 - 2558) ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้มีการจัดตั้งคณะทำงานขึ้น 1 ชุด คือ คณะทำงานจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. 2555 - 2558) และแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 - 2558) โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานที่กำกับดูแลสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ เป็นประธาน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ เป็นเลขานุการ และผู้แทนจากกรมต่างๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม ร่วมเป็นคณะทำงาน โดยกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 - 2558) คณะทำงานฯ ได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ข้อมูลเหตุภัยจากค่าแรงและนโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 รวมถึงแผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2555 - 2559) ที่กล่าวมาแล้วข้างต้น เพื่อกำหนดจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัด นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม โดยได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปีแรก และนโยบายที่ 4.2 นโยบายด้านแรงงาน ซึ่งกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลัก โดยสามารถกำหนดยุทธศาสตร์การทำงานในช่วงปี 2555 - 2558 ได้ 4 ยุทธศาสตร์ คือ (1) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือศักยภาพและผลผลิตภาพ (2) ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ (3) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน (4) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ซึ่งจะกล่าวอย่างละเอียดในส่วนต่อไป

สำหรับรายละเอียดเนื้อหาของแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ฉบับนี้ ประกอบด้วยสาระสำคัญ 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ประกอบด้วย บทนำ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน โครงสร้างกระทรวงแรงงาน ความเชื่อมโยงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) ของ

- 1) กระทรวงแรงงาน
- 2) กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 3) กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน
- 4) แผนปฏิบัติการ 4 ปี ของกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่

4.1) กรมการจัดหางาน

4.2) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

4.3) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

4.4) สำนักงานประกันสังคม

4.5) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) จากระบบ e-Budgeting ของกระทรวง และกรมในสังกัด 5 หน่วยงาน

และ ส่วนที่ 4 คือ ส่วนของภาคผนวก ซึ่งประกอบด้วย 1) แผนปฏิบัติการ 4 ปี จำแนกตาม ประเด็นยุทธศาสตร์ 2) การแปลงแผนปฏิบัติการ 4 ปีสู่การปฏิบัติและติดตามประเมินผล

3) ผลการวิเคราะห์ SWOT กระทรวงแรงงาน

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 -2558

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

รัฐบาล (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 23 - 25 สิงหาคม 2554 โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพประชากร สังคม และคุณภาพชีวิต เพื่อให้ประชากรในประเทศมีศักยภาพสามารถแข่งขันทางเศรษฐกิจได้ โดยกำหนดนโยบายแรงงานและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานที่จะต้องดำเนินการดังนี้:

นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

ข้อ 1.2 กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็น “วาระแห่งชาติ” โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบ โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลักผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นระบบ ดำเนินการอย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับต่างประเทศในการควบคุมและสกัดกั้นยาเสพติด สารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติดที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศไทยได้การบริหารจัดการอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดด้วยการรวมพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด

ข้อ 1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่างสอดคล้องกับผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี

นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

4.2 นโยบายแรงงาน

ข้อ 4.2.1 ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการและส่งเสริมให้แรงงานที่ยื่นออกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ

ข้อ 4.2.2 ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน

ข้อ 4.2.3 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหางานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย

ข้อ 4.2.4 เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้นเพื่อผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ

ข้อ 4.2.5 เร่งยกระดับแรงงานรัฐสวัสดิการให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานฝีมือทั้งระบบ

ข้อ 4.2.6 เสริมการรองรับการเปิดตลาดเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยเน้นระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนาจความสะอาดก และมาตรการการกำกับดูแล ติดตามการเข้าออกของแรงงานทุกประเภทเพื่อดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศควบคู่กับการป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ

ข้อ 4.2.7 กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

4.5 นโยบายความมั่นคงของชีวิตและสังคม

ข้อ 4.5.2 สร้างหลักประกันความมั่นคงในศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ ด้วยการจัดเลือกปฏิบัติและการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ ปรากฏปริมาณของการค้ามนุษย์ให้หมดสิ้นไป ปรับปรุงกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อควบคุมแหล่งอบายมุขสิ่งเสพติด ตลอดจนป้องกัน ปราบปราม และลงโทษอย่างจริงจังต่อผู้กระทำความผิด ส่งเสริมการคุ้มครองผู้บริโภคไม่ให้ถูกหลอกลวงเอาเปรียบ รวมถึงให้โอกาสประชาชนที่มีฐานะยากจนได้มีที่อยู่อาศัย เป็นของตนเอง หรือมีที่อยู่อาศัยพร้อมกับการสร้างอาชีพเพื่อการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์

นโยบายที่ 7 นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

ข้อ 7.7 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน คุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทย ดุลการค้าไทย และแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะคนไทยที่ประกอบอาชีพและมีถิ่นฐานในต่างประเทศ ส่งเสริมบทบาทและความแข็งเกร่งของชุมชนชาวไทยในการรักษาเอกลักษณ์และความเป็นไทย

หมายเหตุ นโยบายข้อ 1.2 และ 4.5.2 เป็นนโยบายที่กระทรวงแรงงานมีโครงการสนับสนุน

นโยบายรัฐบาล

1

นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มต้นดำเนินการในปีแรก

1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่างสอดคล้องกับผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี

4.2

นโยบายแรงงาน

4.2.1. ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและหางานทำได้อย่างไร้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ

4.2.2 ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน

4.2.3 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย

4.2.4 เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้แก่คน เพื่อประกันตน สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ

4.2.5 เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือและแรงงานที่มีฝีมือให้เป็นแรงงานที่มีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานที่มีมือทั้งระบบ

4.2.6 เตรียมการรองรับการเปิดการค้าเสรีย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยเน้นระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนวยความสะดวก และมาตรการการกำกับดูแล ติดตามการเข้าออกของแรงงานทุกประเภท เพื่อดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศควบคู่กับการป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ

4.2.7 กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการข้ามทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

7

7.7 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน กลุ่มครอบครัวโยชน้องคนไทย คุณคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศโดยคนไทยไทยที่ประกอบอาชีพและมีถิ่นฐานในต่างประเทศ ส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของชุมชนชาวไทยในการรักษากลไกชนและความเป็นไทย

แผนงาน / โครงการของกระทรวงแรงงานตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558

นโยบายที่ 1*

นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย
ตัวชี้วัด

ปัญหาเสพติดลดลงและไม่ส่งผลกระทบต่อความสงบสุขของสังคม
ประชาชนมีความพึงพอใจในการแก้ไขปัญหายาเสพติดเพิ่มขึ้น

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

ประเด็นนโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	แผนงาน / โครงการ	วงเงิน รวมแผนงาน / โครงการ ¹	วงเงินจําแนกรายปี				วงเงิน 2555 - 2558	หน่วยงาน รับผิดชอบ (ระดับกรม)	สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ มาตรา
				2555 ²	2556	2557	2558			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1.2 กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็น “วาระแห่งชาติ” โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติดมขอบ โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลัก ผู้เสพคือผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษาให้กลับมาเป็นคนดีของสังคม พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นระบบ ดำเนินการอย่างจริงจังในการป้องกันปัญหาด้วยการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุก กับต่างประเทศในการควบคุมและสกัดกั้น ยาเสพติด สารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตยาเสพติดที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศภายใต้การบริหารจัดการอย่างบูรณาการ และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ด้วยการรอมพลังทุกภาคส่วนเป็นพลังแผ่นดินในการต่อสู้กับยาเสพติด	ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดครบวงจร โดยบริหารจัดการอย่างบูรณาการตั้งแต่การขยายความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสกัดกั้นยาเสพติด และสารตั้งต้นการป้องกันกลุ่มเสี่ยงเป็นเหยื่อยาเสพติด การบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดกับผู้ผลิต ผู้ค้า การบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด รวมทั้งการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	โครงการพัฒนาระบบการจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานให้เข้มแข็งและยั่งยืน (Flagship Projects)	233.27	54.12	56.83	59.67	62.65	233.27	กสร.	77
รวมนโยบาย 1.2			233.27	54.12	56.83	59.67	62.65	233.27		

* ที่มา : ราชกิจจานุเบกษา เรื่อง แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 (รัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) หน้า 14 , หน้า 27

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย
ตัวชี้วัด

แรงงานมีรายได้เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ คักยภาพและผลผลิตภาพ

1 อัตราเพิ่มของผลผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 3 ต่อปี

2 จำนวนแรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

ประเด็นนโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	แผนงาน / โครงการ	วงเงิน รวมแผนงาน / โครงการ ¹	วงเงินจําแนกรายปี				วงเงิน 2555 - 2558	หน่วยงาน รับผิดชอบ (ระดับกรม)	สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ มาตรา
				2555 ²	2556	2557	2558			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่วระบบเศรษฐกิจมหภาค 1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่างสอดคล้องกับผลผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรรวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี	1. สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีความพร้อมดำเนินการให้แรงงาน มีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท	1. โครงการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่ายของแรงงานทั่วประเทศ (Flagship Projects)	83.00	50.00	11.00	11.00	11.00	83.00	สป.	84 (7)
		2. โครงการศูนย์ตรีเทพ เพื่อการ จ้างงานและยกระดับรายได้ครบ วงจร (Flagship Projects)	357.64	89.41	89.41	89.41	89.41	357.64	กกจ.	84 (7)
		3. โครงการคุ้มครองและส่งเสริม สิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อย กว่าวันละ 300 บาท (Flagship Projects)	719.22	166.87	175.21	183.97	193.17	719.22	กสร.	84 (7)
		4. โครงการสร้างอาชีพเสริม/ อิสระให้กับผู้ต้องการประกอบ อาชีพ	21.44	5.36	5.36	5.36	5.36	21.44	กกจ.	84 (7)
	2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐาน ฝีมือที่สอดคล้องกับรายได้	1. ยกระดับฝีมือและพัฒนาผล ผลิตภาพแรงงาน (Flagship Projects)	9,821.52	2,116.25	2,327.88	2,560.66	2,816.73	9,821.52	กพร.	84 (7)
		2. พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน รองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือแรงงาน (Flagship Projects)	202.35	43.60	47.96	52.76	58.03	202.35	กพร.	84 (7)
		3. โครงการนัดพบนายจ้าง/ สถานประกอบการกับแรงงานใน เชิงคุณภาพ โดยใช้ระบบ IT เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ (Flagship Projects)	246.12	61.53	61.53	61.53	61.53	246.12	กกจ.	84 (7)

ประเด็นนโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	แผนงาน / โครงการ	วงเงิน รวมแผนงาน / โครงการ ¹	วงเงินจำแนกรายปี				วงเงิน 2555 - 2558	หน่วยงาน รับผิดชอบ (ระดับกรม)	สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ มาตรา
				2555 ²	2556	2557	2558			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
		4. โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อการทำงานต่างประเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (E-learning)	2.00	0.50	0.50	0.50	0.50	2.00	กกจ.	84 (7)
		5. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลแรงงานฝีมือที่เดินทางกลับจากการทำงานต่างประเทศ	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	กกจ.	84 (7)
		6. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ	9.12	2.28	2.28	2.28	2.28	9.12	กกจ.	84 (7)
	3. กำหนดมาตรการในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานทุกระดับเพิ่มมากขึ้น	1. โครงการขยายการให้บริการแก่ผู้รับงานไปทำที่บ้าน	53.60	13.40	13.40	13.40	13.40	53.60	กกจ.	84 (7)
		2. โครงการแนะแนวอาชีพสถานประกอบการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน	64.00	16.00	16.00	16.00	16.00	64.00	กกจ.	84 (7)
		3. โครงการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	862.00	200.00	210.00	220.50	231.50	862.00	กสร.	84 (7)
	4. กำหนดมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน	1. โครงการจ้างเหมาบุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่นิติกร	16.56	4.14	4.14	4.14	4.14	16.56	กกจ.	84 (7)
รวมนโยบาย 1.8			12,462.57	2,770.34	2,965.67	3,222.51	3,504.05	12,462.57		
รวมนโยบายที่ 1			12,462.57	2,770.34	2,965.67	3,222.51	3,504.05	12,462.57		

นโยบายที่ 4 *

นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย

1. แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น
2. แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง
3. การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติเป็นไปอย่างมีระบบ สามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

1. อัตราเพิ่มของผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3 ต่อปี
2. สัดส่วนของแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคมเพิ่มมากขึ้น
3. ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน
4. จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายลดลง

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

ประเด็นนโยบาย	กลยุทธ์/วิธิดำเนินการ	แผนงาน / โครงการ	วงเงิน รวมแผนงาน / โครงการ ¹	วงเงินจําแนกรายปี				วงเงิน 2555 - 2558	หน่วยงาน รับผิดชอบ (ระดับกรม)	สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ มาตรา
				2555 ²	2556	2557	2558			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
4.2 นโยบายแรงงาน 4.2.1 ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ	1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึง และสอดคล้องกับความต้องการ	1. โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (Flagship Projects)	488.36	98.24	278.12	56.00	56.00	488.36	สป. กรง.	84 (7)
		2. แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	6,174.73	1,493.07	1,560.78	1,561.98	1,558.90	6,174.73	สป. กรง.	84 (7)
		3. แผนงานส่งเสริมการมีงานทำ (มี 2 โครงการ)								
		3.1 จัดหางานในประเทศ	2,363.17	619.81	550.80	580.71	611.85	2,363.17	กกจ.	84 (7)
		3.2 แนะนำอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ	1,838.55	396.10	463.22	480.52	498.71	1,838.55	กกจ.	84 (7)

* ที่มา : ราชกิจจานุเบกษา เรื่อง แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 (รัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) ส่วนที่สาม กลไกการนำแผนการบริหารราชการแผ่นดินไปสู่การปฏิบัติ หน้า 167

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

ประเด็นนโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	แผนงาน / โครงการ	วงเงิน รวมแผนงาน / โครงการ ¹	วงเงินจำแนกรายปี				วงเงิน 2555 - 2558	หน่วยงาน รับผิดชอบ (ระดับกรม)	สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ มาตรา
				2555 ²	2556	2557	2558			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
		4. จัดหางานต่างประเทศ	662.02	168.79	158.35	164.10	170.78	662.02	กกจ.	84 (7)
		5. คัดกรองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและ คัดกรองคนหางาน	893.18	196.44	223.03	231.99	241.72	893.18	กกจ.	84 (7)
		6. ผลิตและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน	368.39	83.31	89.84	94.74	100.50	368.39	กกจ.	84 (7)
รวมนโยบาย 4.2.1			12,788.39	3,055.76	3,324.13	3,170.05	3,238.45	12,788.39		
4.2.2 ให้การคัดกรองแรงงานตามกฎหมายโดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย ในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแล หลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้ แรงงาน	1. ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับ สวัสดิการและการคัดกรองแรงงานตาม กฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	1.โครงการกำกับดูแลและ สนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้ และการคัดกรองตามกฎหมาย คัดกรองแรงงาน	2,476.85	574.66	603.39	633.56	665.24	2,476.85	กสร.	84 (7)
		2. โครงการสร้างเสริมสนับสนุน และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	1,444.50	335.14	351.90	369.49	387.97	1,444.50	กสร.	84 (7)
		3. โครงการกองทุนความ ปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	431.01	100.00	105.00	110.25	115.76	431.01	กสร.	84 (7)

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

ประเด็นนโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	แผนงาน / โครงการ	วงเงิน รวมแผนงาน / โครงการ ¹	วงเงินจำแนกรายปี				วงเงิน 2555 - 2558	หน่วยงาน รับผิดชอบ (ระดับกรม)	สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ มาตรา
				2555 ²	2556	2557	2558			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
		4. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการและกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	1,166.09	270.55	284.07	298.28	313.19	1,166.09	กสร.	84 (7)
		5. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจ และสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ในสถานประกอบการ	493.47	114.49	120.21	126.23	132.54	493.47	กสร.	84 (7)
		6. โครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงานเพื่อเพิ่มผลผลิตและคุณภาพชีวิตแรงงาน	51.64	11.98	12.58	13.21	13.87	51.64	กสร.	84 (7)
รวมนโยบาย 4.2.2			6,063.55	1,406.82	1,477.15	1,551.02	1,628.56	6,063.55		
4.2.3 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย	1. เสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ให้มีความยุติธรรมกับทุกฝ่าย รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบด้านแรงงานและ การบังคับใช้ให้เกิดประสิทธิผล	1. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาความขัดแย้งด้านแรงงาน	954.79	221.52	232.60	244.23	256.44	954.79	กสร.	84 (7)
รวมนโยบาย 4.2.3			954.79	221.52	232.60	244.23	256.44	954.79		

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

ประเด็นนโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	แผนงาน / โครงการ	วงเงิน รวมแผนงาน / โครงการ ¹	วงเงินจําแนกรายปี				วงเงิน 2555 - 2558	หน่วยงาน รับผิดชอบ (ระดับกรม)	สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ มาตรา
				2555 ²	2556	2557	2558			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
4.24 เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น เพื่อผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ	1. เร่งรัดประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทุกประเภทและสถานประกอบการเห็นความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง									
	2. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานนอกระบบ โดยพัฒนาฐาน ข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพิ่มช่องทางการให้และรับบริการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และเร่งรัดประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมากขึ้น	1. พัฒนาแนวทางการขยายความคุ้มครองประกัน สังคมแก่แรงงานนอกระบบ (Flagship Projects) (เงินกันเหลื่อมปีจากงบกลาง ปี 2554 จำนวน 200.00 ล้านบาท)	9,338.80	1,797.70	1,966.45	2,583.58	3,191.07	9,538.80	สปส.	84 (7)
	3. ขยายการให้บริการให้มีความยืดหยุ่น เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถใช้บริการได้ทุกพื้นที่ทั่วประเทศ	2. การพัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้กว้างขวางครอบคลุมถึงการป้องกันและดำรงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ประกันตน (Flagship Projects)	152,750.83	63,366.86	28,600.58	29,767..91	31,015.47	152,750.83	สปส.	84 (7)
รวมนโยบาย 4.24			162,089.63	65,164.56	30,567.03	32,351.50	34,206.54	162,289.63		

ประเด็นนโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	แผนงาน / โครงการ	วงเงิน รวมแผนงาน / โครงการ ¹	วงเงินจําแนกรายปี				วงเงิน 2555 - 2558	หน่วยงาน รับผิดชอบ (ระดับกรม)	สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ มาตรา
				2555 ²	2556	2557	2558			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
4.2.5 เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็น แรงงานกึ่งฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็น แรงงานมีฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับ ภาคเอกชน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศ ไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ	1. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับ แรงงานทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับแรงงานไทยให้เป็น แรงงานมีฝีมือทั่วประเทศ	1.ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	1,025.10	220.88	242.97	267.26	293.99	1,025.10	กพร.	84 (7)
		2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพ แรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	3,369.45	726.02	798.62	878.48	966.33	3,369.45	กพร.	84 (7)
		3. พัฒนาระบบการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน	618.00	133.16	146.48	161.12	177.24	618.00	กพร.	84 (7)
		4. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	98.57	21.24	23.36	25.70	28.27	98.57	กพร.	84 (7)
		5. ยกระดับศักยภาพของกำลัง แรงงานไทยให้มีผลิตภาพใน การผลิตสูงขึ้นเพื่อสร้างความ มั่นใจในการประกอบการ	5,012.28	1,080.00	1,188.00	1,306.80	1,437.48	5,012.28	กพร.	84 (7)
		6. พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	1,430.31	308.19	339.01	372.91	410.20	1,430.31	กพร.	84 (7)
		7. พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระ	415.37	89.50	98.45	108.30	119.12	415.37	กพร.	84 (7)
	2. เร่งจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับ ภาคเอกชนให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ	1. จัดทำ เกณฑ์พัฒนา / ส่งเสริม มาตรฐานฝีมือแรงงาน	874.69	188.47	207.32	228.05	250.85	874.69	กพร.	84 (7)
รวมนโยบาย 4.2.5			12,843.77	2,767.46	3,044.21	3,348.62	3,683.48	12,843.77		

ประเด็นนโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	แผนงาน / โครงการ	วงเงิน รวมแผนงาน / โครงการ ¹	วงเงินจําแนกรายปี				วงเงิน 2555 - 2558	หน่วยงาน รับผิดชอบ (ระดับกรม)	สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ มาตรา
				2555 ²	2556	2557	2558			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
4.2.6เตรียมการรองรับการเปิดการค้าเสรีอาเซียนใน พ.ศ. 2558 โดยเน้นระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนวยความสะดวกและมาตรการการกำกับดูแล ติดตามการเข้าออกของแรงงานทุกประเภทเพื่อดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศ ควบคู่กับการป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ	2. ลดขั้นตอนการอนุญาตการทำงานของแรงงานข้ามชาติ รวมทั้งการจัดบริการทางสังคมให้กับแรงงานข้ามชาติตามความเหมาะสมและเป็นธรรม									
	3. เตรียมความพร้อมคนไทยในการรับประโยชน์และลดผลกระทบที่จะเข้ามาพร้อมกับการเข้าออกของแรงงานอย่างเสรี สร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถของคนไทยในการออกไปทำงานต่างประเทศ โดยยกระดับทักษะแรงงานด้านอาชีพและทักษะด้านภาษา	1. การบริหารจัดการพัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	649.74	140.00	154.00	169.40	186.34	649.74	กพร.	84 (7)
		2. พัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ	140.34	30.24	33.26	36.59	40.25	140.34	กพร.	84 (7)
		3. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการประชุมหรือเจรจา ระหว่างประเทศด้านแรงงานอย่างมืออาชีพ	16.76	3.89	4.08	4.29	4.50	16.76	กสร.	84 (7)
		4. โครงการพัฒนาความรู้แก่ผู้ประกอบการอาชีพใน 7 สาขา เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียน	1.30	0.30	0.32	0.33	0.35	1.30	กสร.	84 (7)

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

ประเด็นนโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	แผนงาน / โครงการ	วงเงิน รวมแผนงาน / โครงการ ¹	วงเงินจําแนกรายปี				วงเงิน 2555 - 2558	หน่วยงาน รับผิดชอบ (ระดับกรม)	สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ มาตรา
				2555 ²	2556	2557	2558			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
		5. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ สร้างความพร้อมต่อการ เคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ ประชาคมอาเซียน	20.17	4.68	4.91	5.16	5.42	20.17	กสร.	84 (7)
	4. กำหนดมาตรการในการสร้างแรงจูงใจ เพื่อดึงดูดให้แรงงานที่มีความรู้และทักษะสูง ในสาขาที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน เข้ามาในประเทศไทย									
รวมนโยบาย 4.26			828.31	179.11	196.57	215.77	236.86	828.31		

ประเด็นนโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	แผนงาน / โครงการ	วงเงิน รวมแผนงาน / โครงการ ¹	วงเงินจำแนกรายปี				วงเงิน 2555 - 2558	หน่วยงาน รับผิดชอบ (ระดับกรม)	สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ มาตรา
				2555 ²	2556	2557	2558			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
4.2.7 กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายในประเทศ	1. กำหนดมาตรการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ	1. แผนงานการพัฒนาระบบการแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองและแรงงานต่างด้าว (มี 2 โครงการ)								
		1.1 โครงการพิจารณาอนุญาตทำงานและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าว	675.73	163.28	161.82	170.59	180.04	675.73	กกจ.	77
		1.2 โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ	166.10	37.61	40.39	42.77	45.33	166.10	กกจ.	77
รวมนโยบาย 4.2.7			841.82	200.89	202.22	213.35	225.36	841.82		
รวมนโยบายที่ 4.2			196,513.52	73,019.67	39,069.44	41,121.08	43,503.33	196,713.52		

นโยบายที่ 7 * นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์เชิงนโยบาย แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการคุ้มครองและดูแล

ตัวชี้วัด ร้อยละของปัญหาแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการแก้ไขจนได้ข้อยุติ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 2 ตำแหน่ง)

ประเด็นนโยบาย	กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	แผนงาน / โครงการ	วงเงิน รวมแผนงาน / โครงการ ¹	วงเงินจําแนกรายปี				วงเงิน 2555 - 2558	หน่วยงาน รับผิดชอบ (ระดับกรม)	สอดคล้องกับ รัฐธรรมนูญ มาตรา
				2555 ²	2556	2557	2558			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
7.7 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน คุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทย ดูแลคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะคนไทยที่ประกอบอาชีพและมีถิ่นฐานในต่างประเทศ ส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของชุมชนชาวไทยในการรักษาเอกลักษณ์และความเป็นไทย	3. คุ้มครองและดูแลสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ	1. แผนงานคุ้มครองสิทธิประโยชน์และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย	572.38	137.26	137.73	144.91	152.48	572.38	สป.	84 (7)
รวมนโยบาย 7.7			572.38	137.26	137.73	144.91	152.48	572.38		

* ที่มา : ราชกิจจานุเบกษา เรื่อง แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 (รัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) ส่วนที่สอง แนวทางการบริหารราชการแผ่นดิน หน้า 129

ความเชื่อมโยงแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558
และยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 - 2558) กระทรวงแรงงาน

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558	ยุทธศาสตร์กระทรวง	กลยุทธ์กระทรวง	Flagship Project
1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่าง สอดคล้องกับผลผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี	1. การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพ และผลผลิตภาพ	1. สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท 2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีความพหุศาสตร์สอดคล้องกับรายได้อื่น 3. กำหนดมาตรการในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานทุกระดับเพิ่มมากขึ้น 4. กำหนดมาตรการช่วยเหลือสถานประกอบการที่ประสบผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน	1. โครงการศึกษาวิเคราะห์รายได้ วิจัยจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ชื่อเดิม : โครงการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่ายของแรงงานทั่วประเทศ) (สป.) 2. โครงการศูนย์สตรีเพื่อการทำงานและยกระดับรายได้คนจริง (กกจ.) 3. โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ (ชื่อเดิม : โครงการนัดพบนายจ้าง/สถานประกอบการกับแรงงานในเชิงคุณภาพด้วยระบบ IT เพิ่มประสิทธิภาพบริการ) (กกจ.) 4. โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท (กสร.)

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558	ยุทธศาสตร์กระทรวง	กลยุทธ์กระทรวง	Flagship Project
4.2.1 ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกประเทศสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ 4.2.5 เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือและแรงงานที่มีฝีมือให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ 4.2.6 เตรียมการรองรับการเปิดการค้าเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ.2558 โดยเน้นระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนวยความสะดวก สะดวก และมาตรการการกำกับดูแลติดตามการเข้าออกของแรงงานทุกประเภทเพื่อ	2. การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ 2. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการกิจการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล 3. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนามือแรงงานด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	1. โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (สป.) 2. โครงการ : ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน (ชื่อเดิมกิจกรรมยกระดับฝีมือและผลิตภาพแรงงาน) (ย้ายมาจากนโยบายข้อ 1.8.2) (กพร.) 3. กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ย้ายมาจากนโยบายข้อ 1.8.2) (กพร.)

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558	ยุทธศาสตร์กระทรวง	กลยุทธ์กระทรวง	Flagship Project
ดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศควบคู่กับการป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ 7.7 สนับสนุนการทูตเพื่อประชาชน คุ้มครองผลประโยชน์ของคนไทย ผลประโยชน์ของคนไทย และคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเฉพาะคนไทยที่ประกอบอาชีพและมีถิ่นฐานในต่างประเทศ ส่งเสริมบทบาทและความแข็งแกร่งของชุมชนชาวไทยในการรักษาเอกลักษณ์และความเป็นไทย			
1.2* กำหนดให้การแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดเป็น “วาระแห่งชาติ” โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้บริโภค และผู้ประกอบอาชีพ ... 4.2.2 ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน 4.2.3 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาลาแรงงานสัมพันธ์ได้	3. การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	1. พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามที่กฎหมายและคุณภาพชีวิตที่ดี 2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงาน 3. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	1. พัฒนาแนวทางการขยายความคุ้มครองประกันสังคมสู่แรงงานนอก 2. พัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้กว้างขวางครอบคลุมถึงการป้องกันและดำรงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ประกันตน (สปส.) 3. โครงการบริหารจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานให้เข้มแข็งและยั่งยืน (กสร.)

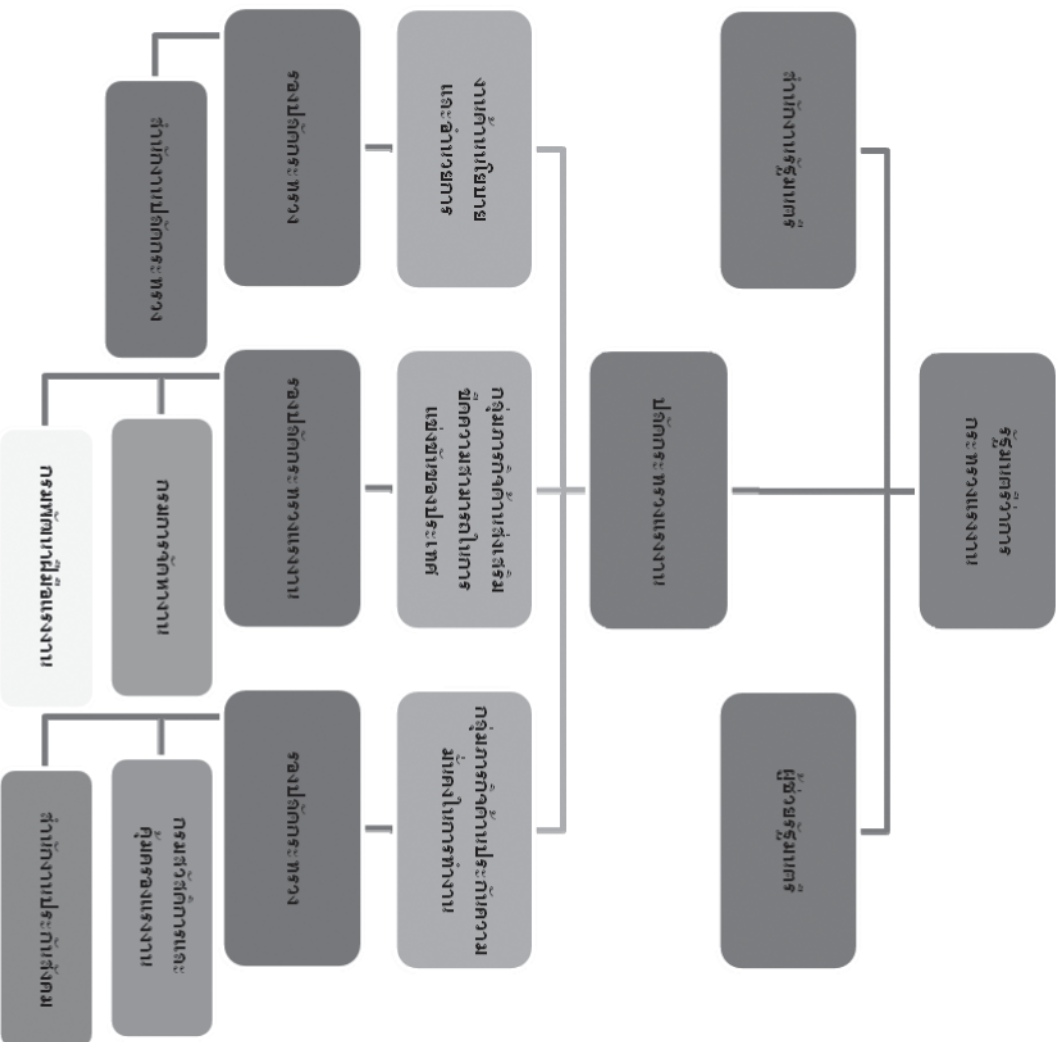
แผนการบริหารราชการ แผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558	ยุทธศาสตร์กระทรวง	กลยุทธ์กระทรวง	Flagship Project
อย่างมีประสิทธิภาพ เป็น ธรรม และอยู่ภายใต้กรอบ ของกฎหมาย 4.2.4 เพิ่มสิทธิประโยชน์ ประกันสังคมให้มากขึ้น เพื่อผู้ประกันตนสามารถเข้า รับการรักษาพยาบาลได้ อย่างทั่วถึง และปรับปรุง แนวทางการขยายความ คุ้มครองและส่งเสริมให้เกิด ความเข้าใจและเห็น ประโยชน์ในการประกันตน ของแรงงานนอกระบบ 4.5.2* สร้างหลักประกัน ความมั่นคงในศักดิ์ศรีแห่ง ความเป็นมนุษย์ ด้วยการ จัดการเลือกปฏิบัติและ การละเมิดสิทธิมนุษยชนใน ทุกรูปแบบ ปรียบปราม ขบวนการค้ามนุษย์...			
4.2.7 กำหนดมาตรการที่ เหมาะสมในการควบคุมการ เข้ามาทำงานของแรงงาน ต่างด้าว โดยคำนึงถึงความ ต้องการแรงงานของ ภาคเอกชนและการรักษา ความสงบเรียบร้อยและ ความมั่นคงภายในประเทศ	4. การบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว	1. จัดระบบแรงงานต่างด้าว 2. ควบคุมและตรวจสอบ การทำงานของแรงงาน ต่างด้าว	-

หมายเหตุ * นโยบายที่ 1.2 และ 4.5.2 เป็นนโยบายที่กระทรวงแรงงานมีโครงการสนับสนุน

ความเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ กระทรวงแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ	แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น	1.สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็น วัณละไม่น้อยกว่า 300 บาท 2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับรายได้ 3. กำหนดมาตรการในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานทุกระดับเพิ่มมากขึ้น 4. กำหนดมาตรการช่วยเหลือสถานประกอบการที่ได้รับการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการจ้างงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำและ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ 2. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการกิจการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล 3. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน 4. ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น	1. พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี 2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 3. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน	1. จัดระบบแรงงานต่างด้าว 2. ควบคุมและตรวจสอบการทำงาน ของแรงงานต่างด้าว

โครงสร้างของกระทรวงแรงงาน



บัญชีอักษรย่อส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ	อักษรย่อ
1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	สป.
2. กรมการจัดหางาน	กกจ.
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กพร.
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	กสร.
5. สำนักงานประกันสังคม	สปส.

វិធីសាស្ត្រ : ឧទាហរណ៍ការងារក្នុងការកែលម្អសិទ្ធិការពារការរំលោភបំពានក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងឯកសារ និងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងឯកសារ

พัฒนา/ทำกิจกรรมงานและถือประกอบการใช้วิธีในการสอนและสอนคือเพื่อพัฒนาความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก

[illegible]

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2555 - 2558

กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558)

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ :

แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค่านิยม

แรงงาน	หมายถึง	กำลังแรงงาน (รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ
กำลังแรงงาน	หมายถึง	บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีความรู้ ผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาล (ทั้งในและนอกระบบ)
ศักยภาพ	หมายถึง	ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ความมั่นคง	หมายถึง	แรงงาน

1. มีหลักประกันที่ดี
2. มีโอกาสในการทำงาน
3. ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
4. มีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม
5. มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน ที่มีความปลอดภัย
6. มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี
7. ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสม

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีความมั่นคงและมีคุณภาพสุขในการทำงาน

พันธกิจ :

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

คำนิยามองค์การ :

MOL PLS :
P มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork)
L ไม่เรียนรู้ (Lifelong Learning)
S มีจิตบริการ (Service Mind)

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ
2. การส่งเสริมการทำงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
3. การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน
4. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ

ศักยภาพและผลผลิตภาพ

เป้าประสงค์	แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น
-------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
1. จำนวนแรงงานที่มีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท (คน)	3,000,000	5,700,000	5,980,000	6,280,000
2. จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือศักยภาพได้ตามมาตรฐาน (คน)	385,280	385,280	385,280	385,280
3. ร้อยละของผู้นำบริการมีงานทำ มีรายได้	30	30	30	30

กลยุทธ์ :

- สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท - พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีความพร้อมที่สอดคล้องกับรายได้ - กำหนดมาตรการในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ครอบครัวคนทำงานทุกระดับเพิ่มมากขึ้น - กำหนดมาตรการช่วยเหลือสถานประกอบการที่เตรียมผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน
--

โครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม :

1. โครงการ ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (Flagship Project) (สป.)
2. ผลิตภัณฑ์^{*1} แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงาน และยกระดับรายได้ (กกจ.)
กิจกรรม สนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้
3. ผลิตภัณฑ์ นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น (กสร.)
โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท (Flagship Project)
4. ผลิตภัณฑ์ แรงงานในระบบ นอกกระบบ และผู้จบการศึกษาให้มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น (กพร.)
กิจกรรม
 - 4.1 ยกกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีความรู้ภาษาอังกฤษระดับรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น
 - 4.2 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
 - 4.3 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
 - 4.4 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

หมายเหตุ :

Flagship Project

- 1) โครงการศึกษาวิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (สป.)
(ชื่อเดิมโครงการสำรวจรายได้ค่าใช้จ่ายของแรงงานทั่วประเทศ)
- 2) โครงการศูนย์ทรัพยากรเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้ครัวจจร (กกจ.)
อยู่ภายใต้ผลิตภัณฑ์^{*1}
- 3) โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ (กกจ.) (ชื่อเดิม โครงการนัดพบนายจ้าง/สถานประกอบการกับแรงงานในเชิงคุณภาพด้วยระบบ IT เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ)
อยู่ภายใต้ผลิตภัณฑ์^{*1}
- 4) โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่ต่ำกว่าวันละ 300 บาท (กสร.)

เจ้าภาพหลัก :

1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
2. กรมการจัดหางาน
3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การส่งเสริมการทำงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ
ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์	ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ			
--------------------	---	--	--	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
1. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน	60	60	60	60
2. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มีงานทำ	70	72	75	79
3. ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศที่ได้รับคัดเลือกไปทำงาน	50	50	50	50
4. ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง	10	10	10	10

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการทำงานทำ
2. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล
3. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

1. ผลผลิต :^{*1} ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน (สป.)

กิจกรรม :

- 1.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย
- 1.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน
- 1.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- 1.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
- 1.5 พัฒนาระบบบริหาร

2. ผลผลิต : การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (สป.)

กิจกรรม :

- 2.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน
- 2.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่ / ชุมชน
- 2.3 จัดงานรณรงค์และพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- 2.4 จัดบัณฑิตแรงงาน

3. ผลผลิต : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ (สป.)

กิจกรรม :

- 3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
- 3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาลตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

4. ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการทำ (กกจ.)

กิจกรรม :

- 4.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ
- 4.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
- 4.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ
- 4.4 การให้ความคุ้มครองคนทำงานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
- 4.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

5. ผลผลิต : กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน (กพร.)

กิจกรรม :

- 5.1 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน (Flagship Project)
- 5.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 5.3 จัดทำหลักสูตร พัฒนา / ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ) :

- 5.4 กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Flagship Project)
- 5.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545
- 5.6 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- 5.7 กิจกรรมย่อย : พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน
- 5.8 กิจกรรมย่อย : ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- 5.9 กิจกรรมย่อย : พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
- 5.10 กิจกรรมย่อย : พัฒนาทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ

หมายเหตุ :

Flagship Project

- 1) กิจกรรมยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน (กพร.) (ชื่อเดิม : กิจกรรมยกระดับฝีมือและผลิตภาพแรงงาน)
- 2) กิจกรรมย่อยพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กพร.)
- 3) โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (สป.) อยู่ภายใต้ผลผลิต^{*1}

เจ้าภาพหลัก :

- 1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- 2. กรมการจัดหางาน
- 3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การเสริมสร้างคามมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน

เป้าประสงค์	แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น			
-------------	---	--	--	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
1. จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (คน)	9,910,000	10,000,000	10,100,000	10,209,000
2. จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (คน)	2,400,000	3,000,000	4,000,000	5,000,000
3. ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น	2	2	2	2
4. แรงงานในระบอบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ	90	90	90	90
5. ร้อยละของสถานประกอบการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	90	90	90	90

กลยุทธ์ :

1. พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
3. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

โครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม :

1. ผลิตภัณฑ์*¹ : แร่งงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน (กสร.)

กิจกรรม :

1. กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมาย
2. กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน
3. บัณฑิตและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน
4. ให้คำปรึกษา สนับสนุนการจัดสวัสดิการ และกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน

2. ผลิตภัณฑ์ : สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (กสร.)

กิจกรรม : สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยใน

สถานประกอบการ

3. ผลิตภัณฑ์*² : ถูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (สปส.)

กิจกรรม : 1. ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย

2. จัดเก็บเงินสมทบ

3. จัดบริการสิทธิประโยชน์

4. ผลิตภัณฑ์*³ : แร่งงานนอกกรอบที่ได้รับการคุ้มครองจากการประกันสังคม (สปส.)

กิจกรรม : รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40ฯ

หมายเหตุ :

Flagship Project

- 1) พัฒนาแนวทางการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ (สปส.)อยู่ภายใต้ผลิตภัณฑ์*³
- 2) พัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้กว้างขวางครอบคลุมถึงการป้องกันและดำรงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ประกันตน (สปส.) อยู่ภายใต้ผลิตภัณฑ์*² กิจกรรม : จัดบริการสิทธิประโยชน์
- 3) โครงการบริหารจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานให้เข้มแข็งและยั่งยืน (กสร.)
อยู่ภายใต้ผลิตภัณฑ์*¹

เจ้าภาพหลัก :

1. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
2. สำนักงานประกันสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์	แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน			
-------------	--	--	--	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (คน)	836,800	836,800	836,800	836,800

กลยุทธ์ :

1. จัดระบบแรงงานต่างด้าว
2. ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

ผลผลิต : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (กกจ.) กิจกรรม : 1. พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน 2. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

เจ้าภาพหลัก : กรมการจัดหางาน

ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2558) กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ :

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยมกระทรวงแรงงาน : MoL PLS

P มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork) L ใฝ่เรียนรู้ (Lifelong Learning) S มีจิตบริการ (Service Mind)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมี
รายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับ
ทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การส่งเสริมการมีงานทำและ
พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่ม
ขีดความสามารถในการแข่งขัน
ทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพ
ชีวิตที่ดีให้แรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4

การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์

แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่
เพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์

ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่ม
พิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตาม
มาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์

แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกัน
ความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์

แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการ
ทำงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. จำนวนแรงงานที่มีรายได้เป็นวันละ ไม่น้อยกว่า 300 บาท (6,280,000 คน ในปี 2558)
2. จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ มีศักยภาพได้มาตรฐาน 385,280 คน
3. ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ (ร้อยละ 30)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนา ทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 60)
2. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับ บริการส่งเสริมการมีงานทำ ได้ ทำงานหรือมีอาชีพ (ร้อยละ 79 ในปี 2558)
3. ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความ ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับ คัดเลือกไปทำงาน (ร้อยละ 50)
4. ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่ นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง (ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตาม กฎหมายประกันสังคม (10,209,000 คน ในปี 2558)
2. จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (5,000,000 คน ในปี 2558)
3. ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 2)
4. แรงงานในระบบมีความมั่นคงและ ปลอดภัยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90
5. ร้อยละของสถานประกอบการมีการ จัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย กำหนด (ร้อยละ 90)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับ ใบอนุญาตทำงาน (836,800 คน)

กลยุทธ์

1. สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้ เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท
2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพที่ สอดคล้องกับรายได้
3. กำหนดมาตรการในการสนับสนุนการจัด สวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานทุกระดับ เพิ่มขึ้น
4. กำหนดมาตรการช่วยเหลือสถานประกอบ กิจการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับ รายได้ให้กับแรงงาน

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหาร จัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ
2. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบ กิจการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันของประเทศในบริบทสากล
3. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนา เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่าง ประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงาน เสริมตามกรอบประชาคมอาเซียน (AEC)

กลยุทธ์

1. พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ สิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน สัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
3. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

กลยุทธ์

1. จัดระบบแรงงานต่างด้าว
2. ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของ แรงงานต่างด้าว

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. **โครงการ** : ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (Flagship Project) (สป.)
2. **ผลผลิต**¹ : แร่งงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงาน และยกระดับรายได้ (กกจ.)
กิจกรรม : สนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้
3. **ผลผลิต** : นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น (กสร.)
โครงการ : คุ้มครองส่งเสริมแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท (Flagship Project)
4. **ผลผลิต** : แร่งงานในระบบ นอก ระบบ และ ผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น (กพร.)
กิจกรรม :
 - 4.1 ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น
 - 4.2 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
 - 4.3 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
 - 4.4 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. **ผลผลิต**² : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน (สป.)
กิจกรรม :
 - 1.1 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย
 - 1.2 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน
 - 1.3 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ
 - 1.4 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
 - 1.5 พัฒนาระบบบริหาร
2. **ผลผลิต** : การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน (สป.)
กิจกรรม :
 - 2.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน
 - 2.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่ / ชุมชน
 - 2.3 จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
 - 2.4 จ้างบัณฑิตแรงงาน
3. **ผลผลิต** : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ (สป.)
กิจกรรม :
 - 3.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
 - 3.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. **ผลผลิต**³ : แร่งงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์ จากการทำงาน (กสร.)
กิจกรรม /โครงการ :
 - 1.1 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมาย
 - 1.2 กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน
 - 1.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน
 - 1.4 ให้คำปรึกษา สนับสนุนการจัดสวัสดิการ และกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน
2. **ผลผลิต** : สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (กสร.)
กิจกรรม :
 - สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ
3. **ผลผลิต**⁴ : ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (สปส.)
กิจกรรม :
 - 3.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย
 - 3.2 จัดเก็บเงินสมทบ
 - 3.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์
4. **ผลผลิต**⁵ : แร่งงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองจากการประกันสังคม (สปส.)
กิจกรรม : รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40ฯ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

- ผลผลิต** : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (กกจ.)
- กิจกรรม** :
1. พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน
 2. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ)

หมายเหตุ :

Flagship Project

- 1) โครงการศึกษาวิเคราะห์รายได้ รายจ่ายผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (สป.) (ชื่อเดิม โครงการสำรวจรายได้ค่าใช้จ่ายของแรงงานทั่วประเทศ)
- 2) โครงการศูนย์ศัพท์เพื่อการทำงานและยกระดับรายได้ครัวเรือน (กกจ.) อยู่ภายใต้ผลผลิต^{*1}
- 3) โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ (กกจ.) (ชื่อเดิม โครงการนัดพบนายจ้าง/สถานประกอบการกับแรงงานในเชิงคุณภาพด้วยระบบ IT เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ) อยู่ภายใต้ผลผลิต^{*1}
- 4) โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่ต่ำกว่าวันละ 300 บาท (กสร.)

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ)

4. **ผลผลิต** : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการทำงาน (กกจ.)

กิจกรรม :

- 4.1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ
- 4.2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
- 4.3 การให้บริการแนะแนวอาชีพ
- 4.4 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
- 4.5 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

5. **ผลผลิต** : กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน (กพร.)

กิจกรรม :

- 5.1 ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน (Flagship Project)
- 5.2 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 5.3 จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนา / ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 5.4 กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Flagship Project)
- 5.5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ)

หมายเหตุ :

Flagship Project

- 1) พัฒนาแนวทางการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ (สปส.) อยู่ภายใต้ผลผลิต^{*5}
- 2) พัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้กว้างขวางครอบคลุมถึงการป้องกันและดำรงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ประกันตน (สปส.) อยู่ภายใต้ผลผลิต^{*4} กิจกรรม : จัดบริการสิทธิประโยชน์
- 3) โครงการบริหารจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานให้เข้มแข็งและยั่งยืน (กสร.) อยู่ภายใต้ผลผลิต^{*3}

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ)

- 5.6 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- 5.7 กิจกรรมย่อย : พัฒนาระบบรับรองมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน
- 5.8 กิจกรรมย่อย : ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง
รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- 5.9 กิจกรรมย่อย : พัฒนาขีดความสามารถของ
แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
- 5.10 กิจกรรมย่อย : พัฒนาทักษะเพื่อเตรียมความ
พร้อมคนงานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ

หมายเหตุ :

Flagship Project

- 1) กิจกรรม : ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน
(กพร) (ชื่อเดิม กิจกรรมยกระดับฝีมือและ
ผลิตภาพแรงงาน)
- 2) กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน
รองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
แรงงาน (กพร.)
- 3) โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (สป.)
อยู่ภายใต้ผลผลิต²

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2555 - 2558

กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันของประเทศ

แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558)

กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

วิสัยทัศน์ :

แรงงานมีศักยภาพที่สามารถแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีอาชีพและรายได้ที่เหมาะสม

พันธกิจ :

1. พัฒนากำลังแรงงานให้มีมือก้าวทันเทคโนโลยีและกระบวนการผลิต
2. พัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และศักยภาพในการประกอบอาชีพ
3. สร้างโอกาสและทางเลือกในการมีงานทำของประชาชน

คำนิยาม :

MOL PLS

P มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork)
L ไม่เรียนรู้ (Lifelong Learning)
S มิตติบริการ (Service Mind)

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
2. การขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพและการมีงานทำทั้งในระบบและนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์	แรงงานมีความรู้ ฝีมือ และศักยภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของ นายจ้าง			
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
ร้อยละของค่าเฉลี่ยในการจัดหา และ/หรือ พัฒนา ฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย	n/a	n/a	n/a	n/a

กลยุทธ์ :

1. การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
2. บุรณการการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเสริมสร้างคุณสมบัติของตลาดแรงงาน

โครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม :

1. ผลิตภัณฑ์ : กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพ

ได้มาตรฐาน (กพร.)

กิจกรรม :

1. ยกกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน (Flagship Project)
2. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนา / ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
4. กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Flagship Project)
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ พ.ศ. 2545
6. พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ) :

7. กิจกรรมย่อย : พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน
8. กิจกรรมย่อย : ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
9. กิจกรรมย่อย : พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
10. กิจกรรมย่อย : พัฒนาทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ
2. ผลผลิต : แรงงานในระบบ นอก ระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น (กพร.)
- กิจกรรม :
 1. ยกระดับศักยภาพแรงงาน ไทยให้มีความรู้สูงขึ้นรองรับรายได้ที่แท้จริงเพิ่มขึ้น
 2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
 3. พัฒนาฝีมือเพื่อโอกาสในการประกอบอาชีพ

เจ้าภาพหลัก : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ

และการมีงานทำทั้งในระบบและนอกระบบ

เป้าประสงค์	แรงงานมีฝีมือ มีโอกาส และทางเลือกในการประกอบอาชีพ
-------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
1. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและมั่งงานทำภายใน 3 เดือน	86	86	86	86
2. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม และสามารถประกอบอาชีพได้ภายใน 3 เดือน	93	93	93	93

กลยุทธ์ :

- พัฒนาาระบบบริการจัดทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง - เสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพอิสระ

โครงการ / ผลผลิต/กิจกรรม :

1. ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ (กกจ.) กิจกรรม : - การให้บริการจัดทำงานในประเทศ - การให้บริการจัดทำงานต่างประเทศ - การให้บริการแนะแนวอาชีพ - การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดทำงานและคุ้มครองคนหางาน - การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

โครงการ / ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ) :

2. ผลผลิต^{*1} : แรงงานที่ได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ (กกจ.)

กิจกรรม : สนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้

3. ผลผลิต : แรงงานในระบบ นอกกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่รายได้เฉลี่ยสูงขึ้น (กพร.)

กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

หมายเหตุ :

Flagship Project

1) โครงการศูนย์เรียนรู้เพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้ครบวงจร (กกจ.) อยู่ภายใต้
ผลผลิต^{*1}

2) โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ (ชื่อเดิม : โครงการนัดพบนายจ้าง/สถาน
ประกอบการกับแรงงานในเชิงคุณภาพด้วยระบบ IT เพิ่มประสิทธิภาพบริการ)
(กกจ.) อยู่ภายใต้ผลผลิต^{*1}

เจ้าภาพหลัก :

1. กรมการจัดหางาน
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความเชื่อมโยง

ระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2558) กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพที่สามารถแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีอาชีพและรายได้ที่เหมาะสม

พันธกิจ :

1. พัฒนากำลังแรงงานให้มีฝีมือก้าวหน้าทันเทคโนโลยีและกระบวนการผลิต
2. พัฒนากำลังแรงงานให้มีองค์ความรู้และศักยภาพในการประกอบอาชีพ
3. สร้างโอกาสและทางเลือกในการมีงานทำของประชาชน

ค่านิยม : MoL PLS

P มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork) L ใฝ่เรียนรู้ (Lifelong Learning) S มีจิตบริการ (Service Mind)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ
ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การขยายโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ
และการมีงานทำทั้งในระบบและนอกระบบ

เป้าประสงค์ :

แรงงานมีความรู้ ฝีมือ และศักยภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับ
ความต้องการของนายจ้าง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ร้อยละของค่าเฉลี่ยในการจัดหา และ/หรือพัฒนาฝีมือแรงงานให้
สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

กลยุทธ์ :

1. การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่ม
อุตสาหกรรมเป้าหมาย
2. บูรณาการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเสริมสร้างความสมดุล
ของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์ :

แรงงานมีฝีมือ มีโอกาส และทางเลือกในการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

1. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและมีงานทำภายใน 3 เดือน
2. ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและสามารถประกอบอาชีพได้ภายใน 3 เดือน

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
2. เสริมสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพอิสระ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. **ผลผลิต :** กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน (กพร.)

กิจกรรม :

1. ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน (Flagship Project)
2. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนา / ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
4. กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Flagship Project)
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
6. พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
7. กิจกรรมย่อย : พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน
8. กิจกรรมย่อย : ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
9. กิจกรรมย่อย : พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
10. กิจกรรมย่อย : พัฒนาทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ

2. **ผลผลิต :** แรงงานในระบบ นอกกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น (กพร.)

กิจกรรม :

1. ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น
2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
3. พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. **ผลผลิต :** ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (กกจ.)

กิจกรรม :

1. การให้บริการจัดหางานในประเทศ
2. การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
3. การให้บริการแนะแนวอาชีพ
4. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
5. การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

2. **ผลผลิต^{*1} :** แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ (กกจ.)

กิจกรรม : สนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้

3. **ผลผลิต :** แรงงานในระบบ นอกกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น (กพร.)

กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

หมายเหตุ :

Flagship Project

1. โครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้ครบวงจร (กกจ.)

อยู่ภายใต้ผลผลิต^{*1}

2. โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ (ชื่อเดิม : โครงการนัดพบนายจ้าง/สถานประกอบการกับแรงงานในเชิงคุณภาพด้วยระบบ IT เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ) (กกจ.) อยู่ภายใต้ผลผลิต^{*1}

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2555 - 2558

กลุ่มภารกิจด้านประกันคุณภาพ
ในการทำงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558)
กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

วิสัยทัศน์ :

แรงงานมีหลักประกันความมั่นคงและความปลอดภัยในการทำงาน
มีความสามานฉันท์ และคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ :

บริหารจัดการให้แรงงานได้รับหลักประกันและการคุ้มครองตามกฎหมายที่กำหนด

ค่านิยม :

Mol PLS
P มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork)
L ใฝ่เรียนรู้ (Lifelong Learning)
S มิตตบริการ (Service Mind)

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

การเสริมสร้างควมมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การเสริมสร้างความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์	แรงงานได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันที่มั่นคง
--------------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
1. จำนวนแรงงานที่ได้รับค่าจ้างคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม	9,910,000	10,000,000	10,100,000	10,209,000
2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันรายไม่เกิน	6.67	6.54	6.41	6.28

กลยุทธ์ :

- ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน - ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสวัสดิการให้แรงงานอย่างทั่วถึง
--

โครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม :

1. ผลิตภัณฑ์^{*1} : แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน (กสร.) กิจกรรม /โครงการ : - กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน - กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงาน มีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน - ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าชดเชยค่าจ้างแรงงาน - ให้คำปรึกษา สนับสนุนการจัดสวัสดิการ และกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน
--

โครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม (ต่อ) :

2. ผลิตภัณฑ์ : สถาบันประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (กสร.)

กิจกรรม / โครงการ :

สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ

3. ผลิตภัณฑ์ : นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการบรรยายได้เพิ่มขึ้น (กสร.)

กิจกรรม / โครงการ : โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท (Flagship Project)

4. ผลิตภัณฑ์^{*2} : ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (สปส.)

กิจกรรม : 1. ชี้แนะเป็นกลุ่มเป้าหมาย 2. จัดบริการสิทธิประโยชน์

5. ผลิตภัณฑ์^{*3} : แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองจากการประกันสังคม (สปส.)

กิจกรรม : รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40ฯ

หมายเหตุ :

Flagship Project

1. พัฒนาแนวทางการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ อยู่ภายใต้ผลิตภัณฑ์^{*3}

2. พัฒนาสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้กว้างขวางครอบคลุมถึงการป้องกันและดำรงคุณภาพ

ชีวิตที่ดีของผู้ประกันตน อยู่ภายใต้ผลิตภัณฑ์^{*2} กิจกรรม : จัดบริการสิทธิประโยชน์

3. โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท

4. โครงการบริหารจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานให้เข้มแข็งและยั่งยืน (กสร.)

อยู่ภายใต้ผลิตภัณฑ์^{*1}

เจ้าภาพหลัก :

1. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
2. สำนักงานประกันสังคม

ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2558) กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีหลักประกันความมั่นคงและความปลอดภัยในการทำงาน มีความสมานฉันท์ และคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ : บริหารจัดการให้แรงงานได้รับหลักประกันและการคุ้มครองตามมาตรฐานที่กำหนด

ค่านิยม : MoL PLS

P มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork) L ใฝ่เรียนรู้ (Lifelong Learning) S มีจิตบริการ (Service Mind)

ยุทธศาสตร์

การเสริมสร้างความมั่นคงและส่งเสริมคุณภาพชีวิต



เป้าประสงค์

แรงงานได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันที่มั่นคง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม (10,209,000 คน ภายในปี 2558)
2. อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันราย (ไม่เกิน 6.28 ภายในปี 2558)

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
2. ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสวัสดิการให้แรงงานอย่างทั่วถึง

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. ผลผลิต^{*1} : แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน (กสร.)

กิจกรรม /โครงการ :

1. กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
2. กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงาน มีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน
3. ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานให้คำปรึกษา
4. สนับสนุนการจัดสวัสดิการ และกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน

2. ผลผลิต : สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย (กสร.)

กิจกรรม /โครงการ : สร้างความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ

3. ผลผลิต นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น (กสร.)

กิจกรรม /โครงการ : โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท (Flagship Project)

4. ผลผลิต^{*2} ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม (สปส.)

กิจกรรม 1. ชี้แนะเป็นกลุ่มเป้าหมาย 2. จัดบริการสิทธิประโยชน์

5. ผลผลิต^{*3} แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองจากการประกันสังคม (สปส.)

กิจกรรม รมรณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40ฯ

หมายเหตุ :

Flagship Project

1. พัฒนาแนวทางการขยายความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ อยู่ภายใต้ผลผลิต^{*3}
2. พัฒนาศักยภาพประกันสังคมให้กว้างขวางครอบคลุมถึงการป้องกันและดำรงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ประกันตน อยู่ภายใต้ผลผลิต^{*2}
กิจกรรม : จัดบริการสิทธิประโยชน์
3. โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่ต่ำกว่าวันละ 300 บาท (กสร.) อยู่ภายใต้ผลผลิต^{*1}

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2555 - 2558

กรมการอุตสาหกรรม

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558

กรมการจัดหางาน

วิสัยทัศน์ :

กรมการจัดหางาน “เป็นองค์กรหลักที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมการทำงาน ทำ คู่ครอง
คนหางาน และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานทันสมัย”

นิยาม :

เป็นองค์การหลักในการส่งเสริมการทำงาน ทำ หมายถึง เป็นที่รู้จักในการให้บริการจัดหางาน
และแนวอาชีพและจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

พันธกิจ :

1. พัฒนาระบบ และให้บริการจัดหางานทั้งในและต่างประเทศ
2. ส่งเสริม พัฒนา ให้บริการแนะแนวอาชีพและการประกอบอาชีพ
3. ส่งเสริม กำกับดูแล การจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน
4. พัฒนาระบบ สร้างเครือข่าย และผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
5. จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

ค่านิยมองค์กร :

1. มีคุณธรรม
2. มุ่งมั่นบริการ
3. ทำงานเป็นทีม
4. มุ่งผลสัมฤทธิ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมการทำงาน ทำ และตอบสนองความต้องการแรงงาน
2. การคุ้มครอง ดูแลสิทธิประโยชน์ของคนหางานให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี
3. การพัฒนาระบบและผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
4. การจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าว
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
6. การตอบสนองต่อวิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานทำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมการดำเนินงานทำ
และตอบสนองความต้องการแรงงาน

เป้าประสงค์	ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการดำเนินงานทำ มีประสิทธิภาพ คนหางานมีงานทำตามความรู้ ความสามารถ มีค่าตอบแทนที่เหมาะสม และ นายจ้าง/สถานประกอบการมีการใช้แรงงานตาม ความต้องการ
--------------------	---

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
เชิงคุณภาพ				
1. ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการ มีงานทำได้ทำงาน	70	72	75	79
2. ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน	30	32	34	36
3. ร้อยละของแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการ จ้างงานและยกระดับรายได้มีงานทำมีรายได้	30	30	30	30
4. ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไป ทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน	50	50	50	50
5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการส่งเสริม การมีงานทำ	80	80	80	80
6. ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการ ที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	60	60	60	60
7. ร้อยละของประชาชนที่รับบริการแนะแนวอาชีพ นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์	75	77	79	81
8. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปทำงาน ต่างประเทศที่มารับบริการ	80	80	80	80
9. ร้อยละของคนหางานที่เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศเข้าเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อ ช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	50	50	50	50
เชิงปริมาณ				
1. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ (คน)	1,775,560	1,775,560	1,775,560	1,775,560
1.1 บริการจัดหางานในประเทศ (คน)	716,000	716,000	716,000	716,000
1.2 บริการแนะแนวอาชีพ (คน)	1,059,560	1,059,560	1,059,560	1,059,560

โครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม : (ต่อ)

5. โครงการจัดทำงานให้กับกลุ่มคนพิเศษ
 - จัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ
 - จัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา
 - จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ
 - เครือข่ายจัดหาคนพิการ
 6. โครงการบริการจัดทำงานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน
 7. โครงการนัดพบแรงงาน
 - โครงการนัดพบแรงงานใหญ่
 - โครงการนัดพบแรงงานย่อย
 8. โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ
 9. โครงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
 10. โครงการยกระดับคุณภาพบริการจัดทำงานสู่ความเป็นเลิศ
 11. โครงการพัฒนาระบบบริการจัดทำงานในประเทศไทย
 12. โครงการอบรมแรงงานไทยเพื่อความมั่นคงในอาชีพ
 13. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศไทย
 14. โครงการพัฒนาระบบบริการจัดทำงานในประเทศไทยและแนะนำอาชีพด้วยตนเอง
 15. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการคัดลอกข้อมูลผู้สมัครงานผ่านระบบ internet
 16. โครงการพัฒนาบุคลากรในการใช้ระบบการให้บริการและระบบรายงานด้านจัดทำงาน ในประเทศ
 17. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการจัดทำงานแก่ผู้สูงอายุ
 18. โครงการเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างสำนักงานจัดทำงานและผู้รับบริการโดยเทคโนโลยีสารสนเทศ
ที่ทันสมัย
 - โครงการจัดทำคู่มือบริการจัดทำงานระบบ On-line ในเขตชุมชนและท้องถิ่น
 - โครงการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูล (call center) ด้านบริการจัดทำงาน
 19. โครงการศึกษาต่างประเทศด้านบริการจัดทำงานและแนะนำอาชีพเพื่อนำมา
เป็นแนวทางในการพัฒนารูปแบบ
 20. โครงการประสานความร่วมมือผู้เชี่ยวชาญด้านจัดทำงานและแนะนำอาชีพเพื่อติดตาม
และประเมินผลการปฏิบัติงานจัดทำงานและแนะนำอาชีพ
- กิจกรรมการให้บริการจัดทำงานต่างประเทศ**
1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนทำงานและพาผู้จ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ
 2. จัดส่งคนทำงานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ
 3. รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ

โครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม : (ต่อ)

4. โครงการส่งเสริมการรักกีฬา และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
5. โครงการเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยในการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีและ Asean+3 ภายใต้ MOU
6. โครงการเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ
7. โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานก่อนเดินทางตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
8. โครงการเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยเพื่อการแข่งขันไปทำงานตะวันออกกลาง แอฟริกา และอื่นๆ
9. โครงการสินเชื่อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ
10. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศศูนย์ทะเบียนคนหางาน (Labour Bank) เพื่อคนหางานไปต่างประเทศ
11. โครงการจัดตั้ง “ศูนย์ส่งเสริมการจัดจ้างไปทำงานต่างประเทศ 5 จชต. แบบเบ็ดเสร็จ”

กิจกรรมการให้บริการแนะแนวอาชีพ

1. แนะนำแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป
2. โครงการแนะแนวอาชีพพระดับหมู่บ้าน
3. โครงการแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา
4. โครงการแนะแนวอาชีพให้กับกลุ่มคนพิเศษ
 - แนะนำแนวอาชีพให้เยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนและสำนักคุมประพฤติ
 - ส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการ
 - ส่งเสริมการประกอบอาชีพของคนพิการ
 - เตรียมความพร้อมด้านอาชีพเพื่อการมีงานทำหลังเกษียณ
 - สร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
 - สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ
5. โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ
6. โครงการวันมหกรรมอาชีพ
7. โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน
8. โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
9. โครงการศูนย์ข้อมูลอาชีพ
10. โครงการบันทึกเส้นทางอาชีพ (Career Passport)
11. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านแนะแนวอาชีพ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม : (ต่อ)

กิจกรรมสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้

1. โครงการศูนย์สตรีสหเพื่อการทำงานและยกระดับรายได้ครัววงจร (Flagship Project)
2. โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ (Flagship Project)
3. โครงการสถานี่ชุมชนอาชีพ
4. โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้
5. โครงการรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน
6. โครงการจุดประกายการจ้างงานผู้สูงอายุ
7. โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ
8. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการทำงานทำและศูนย์ข้อมูลอาชีพ
9. โครงการเตรียมความพร้อมด้านภาษาเพื่อไปทำงานต่างประเทศ (E-learning)
10. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลแรงงานที่มีฝีมือที่เดินทางกลับจากการทำงานต่างประเทศ
11. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน

เจ้าภาพหลัก :

1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
2. กองส่งเสริมการทำงาน
3. สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การคุ้มครอง ดูแลสิทธิประโยชน์ของแรงงาน
ให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	คนงานได้รับการคุ้มครอง ดูแลสิทธิประโยชน์ ไม่ต่ำกว่าตามมาตรฐานของกฎหมายที่กำหนด			
--------------------	---	--	--	--

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
เชิงคุณภาพ ร้อยละของงานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือ เชิงปริมาณ	75	75	75	75
จำนวนคนงานที่ได้รับการคุ้มครอง(คน)	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000

กลยุทธ์ :

1. พัฒนารูปแบบการคุ้มครองคนงาน
2. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการประชาสัมพันธ์เพื่อการคุ้มครองและดูแลสิทธิประโยชน์ของคนงาน
3. กำกับ ดูแลให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนงานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนงาน

1. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
2. โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนงานไปทำงานต่างประเทศ
 - โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
 - โครงการป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนงานไปทำงานต่างประเทศ
3. โครงการละระตุบำนเพื่อบ้องกินปัญหาการหลอกลวงคนงาน
4. รับเรื่องร้องทุกข์คนงาน
5. ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำผิดกฎหมายจัดหางาน
6. โครงการคลายทุกข์ สร้างสุข
7. โครงการเพิ่มคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ
8. โครงการตรวจคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาระบบและผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

เป้าประสงค์	คนหางานและผู้เข้าสู่อุตสาหกรรมได้รู้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่รวดเร็วทันสมัย และทั่วถึง เป็นประโยชน์ต่อการหางาน
-------------	---

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
เชิงคุณภาพ				
1. ร้อยละของผู้ใช้บริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์	70	70	70	70
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน	100	100	100	100
เชิงปริมาณ				
1. จำนวนประชาชนที่ได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (คน)	7,000,000	7,010,000	7,020,000	7,030,000
2. จำนวนการผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน (ฉบับ)	173,480	173,480	173,480	173,480
3. จำนวนเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานผู้ตำบล/หมู่บ้าน (แห่ง)	950	950	950	950
4. จำนวนงานวิจัยตลาดแรงงาน (เรื่อง)	5	5	5	5
5. จำนวนครั้งในการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานทางอินเทอร์เน็ต (ครั้ง)	12	12	12	12
6. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งข่าวสารตลาดแรงงานในรูปแบบ E-Journal (คน / แห่ง)	7,000 / 2,300	7,000 / 2,300	7,000 / 2,300	7,000 / 2,300

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
2. ผลิตภัณฑ์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
3. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง
4. สร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน
5. พัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

1. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
2. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน
3. โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล/หมู่บ้าน
4. โครงการสำรวจความต้องการแรงงานและการเข้า-ออกงาน
5. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ
6. จัดทำงานวิจัยตลาดแรงงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง
7. จัดทำบทวิเคราะห์สภาพตลาดแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมาย
8. เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานทางอินเทอร์เน็ต
9. เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานในรูปแบบ E-Journal
10. โครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน

เจ้าภาพหลัก : กองวิจัยตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าว

เป้าประสงค์	การใช้แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระเบียบอย่างเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อประเทศ			
-------------	--	--	--	--

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
เชิงคุณภาพ				
1. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	60	60	60	60
2. ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว	70	70	70	70
3. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติได้รับใบอนุญาตทำงาน	80	80	80	80
4. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานมีทะเบียนในระบบฐานข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	100	100	100	100
เชิงปริมาณ				
จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน (คน)	836,800	836,800	836,800	836,800
(ขึ้นอยู่กับนโยบายคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว (กปร.)				

กลยุทธ์ :

1. กำกับ ควบคุม การทำงานของคนต่างด้าว 2. รณรงค์ ส่งเสริม แรงรักการพิสูจน์สัญชาติ และการนำเข้าแรงงานต่างด้าว 3. พัฒนาคความร่วมมือตามข้อตกลงระหว่างประเทศในการเคลื่อนย้ายแรงงาน 4. ขยายเครือข่ายการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศแรงงานต่างด้าว 5. เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 6. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการระบบการทำงานของคนต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ 7. รณรงค์และขยายการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้ครอบคลุมและทั่วถึง 8. เสริมสร้าง สมรรถนะของบุคลากรด้านการจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว
--

โครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม :

1. กิจกรรมพิจารณาคำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าว
2. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน
3. โครงการติดตามผลการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว
4. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ
5. โครงการปรับปรุงสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวและการเข้าสถานที่ปฏิบัติงาน
6. โครงการตรวจเยี่ยมการดำเนินงานขององค์การเอกชนต่างประเทศ
7. โครงการนำร่องการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกรมการจัดหางานและกรมพัฒนาธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
8. โครงการจัดทำบาร์โค้ดใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว
9. โครงการจัดประชุมเจรจาด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศพม่า
ลาว กัมพูชา
10. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว
11. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการระบบการทำงานของ
แรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ
12. โครงการวิจัยศึกษาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวต่อการจ้างงานคนไทยและต่อชุมชน
13. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ ด้านกฎหมาย ด้านสารสนเทศ ด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าว
และด้านภาษาต่างประเทศที่จำเป็น
14. โครงการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวตาม MOU

เจ้าภาพหลัก :

1. สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
2. กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	กรมีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ			
	ตัวชี้วัด			
เชิงคุณภาพ	ค่าเป้าหมาย			
	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร หรือแผนพัฒนาขีดสมรรถนะ	80	80	80	80
	5	5	5	5
2. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนากฎหมาย (ระดับ)	(ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของการจัดทำแผนพัฒนากฎหมาย)			
3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	80	80	80	80
4. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความเสี่ยงที่ลดลงจากการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง	50	50	50	50
5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5	5	5	5
6. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	100	100	100	100
7. ร้อยละของกระบวนการที่จัดทำเป็นมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน	50	50	50	50
เชิงปริมาณ				
1. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา	4	4	4	4
2. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้	3	3	3	3

กลยุทธ์ :

1. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของกรมการจัดหางาน
2. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงานให้ทันสมัย
3. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. พัฒนาและขยายเครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
5. การสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน
6. ทบทวนโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของกรม
7. ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันกับภาคเอกชน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

1. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของกรมการจัดหางาน
2. โครงการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่ผู้นำท้องถิ่น
 - โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่นายจ้าง
 - โครงการคลินิกกฎหมายเคลื่อนที่
 - โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานเกี่ยวกับกฎหมาย
3. โครงการพัฒนาเทคนิคการประชุมระหว่างประเทศสำหรับผู้บริหาร
4. โครงการพัฒนาและขยายเครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
5. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูล DOC
6. โครงการจัดทำระบบคอมพิวเตอร์สำรองระยะที่ 2
7. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน
8. โครงการจัดหาโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์
9. โครงการตรวจวินิจฉัยปัญหาการร่วมกับกระทรวงแรงงาน
10. โครงการติดตามผลการปฏิบัติงานและศึกษาสภาพการปฏิบัติงาน
11. โครงการส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันกับภาคเอกชน
12. โครงการนำร่องพัฒนาภาพลักษณ์สำนักงานจัดหางานเพื่อเป็นต้นแบบการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพ
13. โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศด้านบริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพเพื่อนำมาป็นแนวทางในการพัฒนารูปแบบ
14. โครงการประสานความร่วมมือผู้เชี่ยวชาญด้านจัดหางานและแนะแนวอาชีพเพื่อติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานจัดหางานและแนะแนวอาชีพ
15. โครงการทบทวนโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของกรม

เจ้าภาพหลัก :

1. กองการเจ้าหน้าที่
2. ศูนย์บริหารคอมพิวเตอร์
3. กองนิติการ
4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
5. กองแผนงานและสารสนเทศ
6. ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

การตอบสนองต่อวิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวการณ์ปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์	การตอบสนองต่อวิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวการณ์ปฏิบัติงานทำได้อย่างเหมาะสมและทันเวลาที่
-------------	--

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
1. ระดับความสำเร็จในการติดตาม วิเคราะห์ วิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวการณ์ปฏิบัติงาน และนำเสนอแผน/โครงการบรรเทาผลกระทบจากภาวะวิกฤต	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการได้ตามเป้าหมายของโครงการที่กำหนด	100	100	100	100

กลยุทธ์ :

1. จัดทำและนำเสนอแผน/โครงการบรรเทาผลกระทบจากภาวะวิกฤต 2. เร่งรัดติดตาม วิเคราะห์ วิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวการณ์ปฏิบัติงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

1. กิจกรรมติดตามวิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวการณ์ปฏิบัติงาน 2. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทของกรมฯ ในการเป็นหน่วยงานหลักด้านการติดตาม วิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวการณ์ปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมฯ ได้รับทราบและตระหนัก 3. กิจกรรมเสนอแผนบรรเทาผลกระทบ/โครงการบรรเทาผลกระทบเนื่องจากภาวะวิกฤต เสนอต่อกระทรวงหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง - โครงการสนับสนุนแรงงานผู้ประสบอุทกภัย - โครงการพลิกฟื้นคืนอาชีพ - โครงการกระทรวงแรงงานพบปะประชาชน - โครงการชี้ทางอาชีพที่เหมาะสมให้แรงงานผู้ประสบอุทกภัย
--

เจ้าภาพหลัก :

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน 3. สำนักงานบริหารแรงงานต่างประเทศ 5. ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <ol style="list-style-type: none"> 2. กองส่งเสริมการมีงานทำ 4. กองแผนงานและสารสนเทศ |
|---|---|

งบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมการจัดหางาน

งบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์	*งบประมาณรวม (ล้านบาท)	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมงานทำและตอบสนองความต้องการแรงงาน	4,806.4749	1,127.4507	1,172.3602	1,225.3281	1,281.3359
▪ รายจ่ายขั้นต่ำ	965.4077	292.2824	308.2906	321.5502	335.5669
▪ งบยุทธศาสตร์	2,713.61650	835.1683	864.0696	903.7779	945.7690
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์ของคนหางานให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี	791.9673	95.2187	223.0332	231.9944	241.7210
▪ รายจ่ายขั้นต่ำ	193.0833	57.8952	61.0733	64.2915	67.7185
▪ งบยุทธศาสตร์	503.6653	37.3235	161.9599	167.7029	174.0025
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาระบบและผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	358.6992	73.6159	89.8412	94.7445	100.4976
▪ รายจ่ายขั้นต่ำ	187.8026	56.7274	59.6649	62.3889	65.7488
▪ งบยุทธศาสตร์	97.2807	16.8885	30.1763	32.3556	34.7488
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : จัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าว	786.2510	145.3157	202.2182	213.3531	225.3640
▪ รายจ่ายขั้นต่ำ	381.0028	114.6557	120.7433	126.8681	133.3914
▪ งบยุทธศาสตร์	259.9325	30.6600	81.4749	86.4850	91.9726
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1,2)	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1,2)	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1,2)	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1,2)	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1,2)
▪ รายจ่ายขั้นต่ำ					
▪ งบยุทธศาสตร์					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การตอบสนองต่อวิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานทำ	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1)	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1)	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1)	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1)	(งบประมาณรวมอยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1)
▪ รายจ่ายขั้นต่ำ					
▪ งบยุทธศาสตร์					
รวมทั้งสิ้น	6,743.3924	1,441.6010	1,687.4528	1,765.4201	1,848.9185
▪ รายจ่ายขั้นต่ำ	2,248.8571	521.5607	549.7721	575.0987	602.4256
▪ งบยุทธศาสตร์	4,494.5353	920.0403	1,137.6807	1,190.3214	1,246.4929

หมายเหตุ : * เพื่อการจัดทำงบประมาณของสำนักงานงบประมาณ

งบประมาณตามหมวดรายจ่ายของกรมการจัดหางาน

งบประมาณตามหมวดรายจ่าย	งบประมาณรวม (ล้านบาท)	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58
1. งบบุคลากร (เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว)	2,196.4107	511.5686	537.0985	561.0516	586.6920
2. งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทนในส่วย และวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค)	4,150.9712	625.8765	1,119.7361	1,173.7503	1,231.6083
3. งบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง)	293.9381	0	0	0	0
4. งบอุดหนุน	0.17	0.2200	0.2200	0.2200	0.8300
5. งบรายจ่ายอื่น	101.2424	10.0478	30.3982	30.3982	30.3982
รวม	6,743.3924	1,441.6010	1,687.4528	1,765.4201	1,848.9185

ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ.2555-2558) กรมการจัดหางาน

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย

- พันธกิจ :
1. พัฒนาระบบ และให้บริการจัดหางานทั้งในและต่างประเทศ
 2. ส่งเสริม พัฒนา ให้บริการแนะแนวอาชีพและการประกอบอาชีพ
 3. ส่งเสริม กำกับดูแล การจัดหางานและค้ำครองคนหางาน
 4. พัฒนาระบบ สร้างเครือข่าย และผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
 5. จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

ค่านิยมองค์กร :

1. มีคุณธรรม
2. มุ่งมั่นบริการ
3. ทำงานเป็นทีม
4. มุ่งผลสัมฤทธิ์



ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำ และตอบสนองความต้องการแรงงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 2

การค้ำครอง ดูแลสิทธิประโยชน์ของคนหางาน ให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี



ยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาระบบและผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์



ยุทธศาสตร์ที่ 4

การจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าว



ยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ



ยุทธศาสตร์ที่ 6

การตอบสนองต่อวิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวะการณ์มีงานทำ

เป้าประสงค์: ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนทำงานมีงานทำตามความรู้ ความสามารถ มีค่าตอบแทนที่เหมาะสม และนายจ้าง/สถานประกอบการมีการใช้แรงงานตามความต้องการ	เป้าประสงค์: คนทำงานได้รับการคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าตามมาตรฐานของกฎหมายที่กำหนด	เป้าประสงค์: คนทำงานและผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่รวดเร็วทันสมัยและทั่วถึงเป็นประโยชน์ต่อการหางาน	เป้าประสงค์: การใช้แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระเบียบอย่างเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อประเทศ	เป้าประสงค์: กรมมีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	เป้าประสงค์: การตอบสนองต่อวิกฤตเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อภาวการณ์มีงานทำได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วถึง
ตัวชี้วัดและเป้าหมาย - ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน - ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน - ร้อยละของแรงงานที่มาใช้บริการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ มีงานทำมีรายได้ - ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน - ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำ - ร้อยละของประชาชนที่รับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศที่มาใช้บริการ - ร้อยละของคนงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศเข้าเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนงานไปทำงานต่างประเทศ - จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ - จำนวนผู้สูงอายุและคนพิการที่มาใช้บริการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ - จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ - จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย - ร้อยละของคนงานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือ - จำนวนคนงานได้รับการคุ้มครอง	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย - ร้อยละผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ - ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน - จำนวนประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน - จำนวนการผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน - จำนวนเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล/หมู่บ้าน - จำนวนงานวิจัยตลาดแรงงาน - จำนวนครั้งในการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานทางอินเทอร์เน็ต - จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งข่าวสารตลาดแรงงานในรูปแบบ E-Journal	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย - ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน - ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว - ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติได้รับใบอนุญาตทำงาน - ร้อยละของแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานมีทะเบียนในระบบฐานข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน - จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย - ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรหรือแผนพัฒนาขีดสมรรถนะ - ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ - ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความเสียหายที่ลดลงจากการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง - ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน - ร้อยละของกระบวนการที่ได้จัดทำเป็นมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน - จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา - จำนวนองค์ความรู้ที่ได้ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย - ระดับความสำเร็จในการติดตาม วิเคราะห์ วิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวการณ์มีงานทำ และนำเสนอแผน/โครงการบรรเทาผลกระทบจากภาวะวิกฤต - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการได้ตามเป้าหมายของโครงการที่กำหนด

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมให้คนหางานและนายจ้างเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานแรงงานทั้งงานในสำนักงานและทางอิเล็กทรอนิกส์
3. เสริมสร้างบุคลากรด้านจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำ
5. พัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศเข้าสู่ระบบการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของกองทุนเพื่อช่วยเหลือแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้แรงงาน

กลยุทธ์

1. พัฒนารูปแบบการคุ้มครองคนหางาน
2. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการประชาสัมพันธ์เพื่อการคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ของคนหางาน
3. กำกับ ดูแล ให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
2. ผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน
3. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง
4. สร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน
5. พัฒนาศูนย์กลางด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์

1. กำกับ ควบคุม การทำงานของคนต่างด้าว
2. รณรงค์ ส่งเสริม แรงจูงใจการพิสูจน์สัญชาติและการนำเข้าแรงงานต่างด้าว
3. พัฒนความร่วมมือตามข้อตกลงระหว่างประเทศในการเคลื่อนย้ายแรงงาน
4. ขยายเครือข่ายการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศแรงงานต่างด้าว
5. เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
6. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ
7. รณรงค์และขยายการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้ครอบคลุมและทั่วถึง
8. เสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรด้านการจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าว

กลยุทธ์

1. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของกรมการจัดหางาน
2. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และแนวการปฏิบัติงานให้ทันสมัย
3. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. พัฒนาและขยายเครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
5. การสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน
6. ทบทวนโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของกรม
7. ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันกับภาคเอกชน

กลยุทธ์

1. จัดทำและนำเสนอแผน/โครงการบรรเทาผลกระทบจากภาวะวิกฤต
2. เร่งรัดติดตาม วิเคราะห์ วิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวะการณ์มีงานทำ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ

1. โครงการจัดหางาน ณ สำนักงาน
2. โครงการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง
3. โครงการให้บริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด 24 ชั่วโมง
4. โครงการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ
5. โครงการจัดหางานให้กับกลุ่มคนพิเศษ
6. โครงการบริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน
7. โครงการนัดพบแรงงาน
8. โครงการส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ
9. โครงการสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจรงาน
10. โครงการยกระดับคุณภาพบริการจัดหางานสู่ความเป็นเลิศ
11. โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ
12. โครงการอบรมแรงงานไทยเพื่อความมั่นคงในอาชีพ
13. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ
14. โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศและแนะแนวอาชีพด้วยตนเอง
15. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการคัดลอกข้อมูลผู้สมัครงานผ่านระบบ Internet
16. โครงการพัฒนาบุคลากรในการใช้ระบบการให้บริการและระบบรายงานด้านจัดหางานในประเทศ
17. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการจัดหางานแก่ผู้สูงอายุ
 - * โครงการจัดทำคู่มือการจัดหางานระบบ On-line ในเขตชุมชนและท้องถิ่น
 - * โครงการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูล (Call center) ด้านบริการจัดหางาน
18. โครงการเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างสำนักงานจัดหางานและผู้ใช้บริการโดยเทคโนโลยีสารสนเทศทันสมัย
 - * โครงการจัดทำคู่มือการจัดหางานระบบ On-line ในเขตชุมชนและท้องถิ่น
 - * โครงการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูล (Call center) ด้านบริการจัดหางาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

1. โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ
2. โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ
3. โครงการเคาะประตูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน
4. รับเรื่องร้องทุกข์คนหางาน
5. ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีทางอาญากับผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน
6. โครงการคลายทุกข์ สร้างทุกข์
7. โครงการเพิ่มคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานไทยในต่างประเทศ
8. โครงการตรวจคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

1. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
2. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน
3. โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล/หมู่บ้าน
4. โครงการสำรวจความต้องการแรงงานและการเข้า-ออกงาน
5. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ
6. จัดทำงานวิจัยตลาดแรงงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เกี่ยวข้อง
7. จัดทำบทวิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่กลุ่มเป้าหมาย
8. เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานทางอินเทอร์เน็ต
9. เผยแพร่ข่าวสารตลาดแรงงานทางอินเทอร์เน็ต

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. พิจารณาคำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าว
2. โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาตทำงาน
3. โครงการติดตามผลการดำเนินการพิสูจน์สัญชาติแรงงานต่างด้าว
4. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวในสถานประกอบการ
5. โครงการปรับปรุงสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวและการเข้า-ออกที่ปฏิบัติงาน
6. โครงการตรวจเยี่ยมการค้าแรงงานขององค์การเอกชนต่างด้าว
7. โครงการนำร่องการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกรมการจัดหางานและกรมพัฒนาธุรกิจการค้าการบริการ
8. โครงการจัดทำบาร์โค้ดใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว
9. โครงการจัดประชุม เจาะว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศ พม่า ลาว กัมพูชา
10. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของกรมการจัดหางาน
2. โครงการพัฒนากฎหมายระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงานให้ทันสมัย และให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - * โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่ผู้นำท้องถิ่น
 - * โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่นายจ้าง
 - * โครงการคลินิกกฎหมายเคลื่อนที่
 - * โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานเกี่ยวกับกฎหมาย
3. โครงการพัฒนาเทคนิคการประชุมระหว่างประเทศสำหรับผู้บริหาร
4. โครงการพัฒนาและขยายเครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ
5. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูล DOC
6. โครงการจัดทำระบบคอมพิวเตอร์สำรองระยะที่ 2

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. กิจกรรมติดตามวิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวการณ์มีงานทำ
2. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทของกรมฯ ในการเป็นหน่วยงานหลักด้านการติดตามวิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวการณ์มีงานทำให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกรมได้รับทราบและตระหนัก
3. กิจกรรมเสนอแผนบรรเทาผลกระทบ/โครงการบรรเทาผลกระทบเนื่องจากภาวะวิกฤตเสนอต่อกระทรวงหรือภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
 - โครงการนัดพบแรงงานผู้ประสบอุทกภัย
 - โครงการพลิกฟื้นคืนอาชีพ
 - โครงการกระทรวงแรงงานพบประชาชน
 - โครงการชี้ทางอาชีพที่เหมาะสมให้แรงงานผู้ประสบอุทกภัย

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ)

19. โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศด้านบริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนารูปแบบ
 20. โครงการประสานความร่วมมือผู้เชี่ยวชาญด้านจัดหางานและแนะแนวอาชีพเพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานจัดหางานและแนะแนวอาชีพ
- กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ
1. พิจารณาคำขอการจัดส่งคนหางานและพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานต่างประเทศ
 2. จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐ
 3. รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ
 4. โครงการส่งเสริมการรักษา และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
 5. โครงการเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยในการแข่งขันไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีและ Asean+3 ภายใต้ MOU
 6. โครงการเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานไทยเพื่อไปทำงานต่างประเทศ
 7. โครงการพัฒนาศักยภาพคนหางานก่อนเดินทางตามความต้องการของตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ
 8. โครงการเพิ่มขีดความสามารถแรงงานไทยเพื่อการแข่งขันไปทำงานตะวันออกกลาง แอฟริกา และอื่นๆ
 9. โครงการลั่นเชื้อเพื่อไปทำงานต่างประเทศ
 10. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศศูนย์ทะเบียนคนหางาน (Labour Bank) เพื่อคนหางานไปต่างประเทศ
 11. โครงการจัดตั้ง "ศูนย์ส่งเสริมการจ้างงานไปทำงานต่างประเทศ 5 จชต.แบบเบ็ดเสร็จ"

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ)

10. โครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ)

11. โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ
12. โครงการวิจัยศึกษาเรื่องผลกระทบของแรงงานต่างด้าวต่อการจ้างงานคนต่างด้าว
13. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย ด้านสารสนเทศ ด้านการจัดระบบแรงงานต่างด้าว และด้านภาษาต่างประเทศที่จำเป็น
- 14.โครงการตรวจเยี่ยมสถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวตาม MOU

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ)

7. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน
8. โครงการจัดหาโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์
9. โครงการตรวจนิเทศบูรณาการร่วมกับกระทรวงแรงงาน
10. โครงการติดตามผลการปฏิบัติงานและศึกษาสภาพการปฏิบัติงาน
11. โครงการส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันกับภาคเอกชน
12. โครงการนำร่องพัฒนาภาพลักษณ์สำนักงานบริการจัดหางานเพื่อเป็นต้นแบบ
13. โครงการศึกษาดูงานต่างประเทศด้านบริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนารูปแบบ
14. โครงการประสานความร่วมมือผู้เชี่ยวชาญด้านจัดหางานและแนะแนวอาชีพเพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานจัดหางานและแนะแนวอาชีพ
15. โครงการทบทวนโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจกรม

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ)

กิจกรรมการให้บริการแนะแนวอาชีพ

1. แนะนำอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และประชาชนทั่วไป
2. โครงการแนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน
3. โครงการแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา
4. โครงการแนะแนวอาชีพให้กับกลุ่มคนพิเศษ
5. โครงการสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ
6. โครงการวันมหกรรมอาชีพ
7. โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน
8. โครงการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน
9. โครงการศูนย์ข้อมูลอาชีพ
10. โครงการบันทึกเส้นทางอาชีพ (Career Passport)
11. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านแนะแนวอาชีพ

กิจกรรมสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้

1. โครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้ครบวงจร (Flagship Project)
2. โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ (Flagship Project)
3. โครงการสถานีชุมชนอาชีพ
4. โครงการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้
5. โครงการรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน
6. โครงการจุดประกายการจ้างงานผู้สูงอายุ
7. โครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ
8. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการมีงานทำและศูนย์ข้อมูลอาชีพ
9. โครงการเตรียมความพร้อมด้านภาษาเพื่อไปทำงานต่างประเทศ (E-learning)
10. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลแรงงานแรงงานมีฝีมือที่เดินทางกลับจากการทำงานต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2555 - 2558

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2558)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ :

กำลังแรงงานไทยมีสมรรถนะได้มาตรฐานสากล

พันธกิจ :

1. พัฒนาระบบ ทดสอบ และสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล
2. เร่งรัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีสมรรถนะสูงขึ้นเทียบเท่าสากล
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ค่านิยมองค์การ :

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก ไม่เรียนรู้ มีจิตบริการ สร้างสรรค์ช่วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาวิชาชีพต่างๆ ให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล
2. ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานทางด้านปริมาณและคุณภาพ
3. เติบโตความพร้อมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในภูมิภาค

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

กำหนดและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาวิชาชีพต่างๆ

ให้วัดเทียบมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์	เพิ่มจำนวนสัดส่วนของแรงงานที่มีมาตรฐานฝีมือตามที่ถูกหมายกำหนด			
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
จำนวนกำลังแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพได้มาตรฐานการศึกษาและ/หรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	37,560	37,560	37,560	37,560

กลยุทธ์ :

สนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

1. ผลผลิต : กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพตามมาตรฐาน กิจกรรม : 1.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 1.2 จัดทำหลักสูตรพัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
--

เชิงภาพหลัก : สำนักงานมาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน (สผจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

เป้าประสงค์	เพิ่มสัดส่วนการพิจารณาจำนวนแรงงานที่มีศักยภาพสูง ในสาขาอาชีพที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน			
--------------------	--	--	--	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาพัฒนาฝีมือ แรงงานของกำลังแรงงานไร้ฝีมือ ถึงถึงฝีมือ (คน)	4,823,603	4,823,603	4,823,603	4,823,603

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานเพื่อเตรียมเข้าทำงาน
2. พัฒนาสมรรถนะแรงงานไร้ฝีมือถึงถึงฝีมือให้ได้มาตรฐานเพื่อยกระดับค่าตอบแทนแรงงานและ อนาคตให้กับแรงงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

1. ผลผลิต : แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่จริงสูงขึ้น กิจกรรม : 1.1 ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีความรู้เชิงรองรับรายได้ที่จริงที่สูงขึ้น 1.2 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 1.3 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 1.4 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ 2. ผลผลิต : กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน กิจกรรม : 2.1 ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน (Flagship Project : ซีโอเดิม ยกระดับฝีมือและพัฒนาผลิิตภาพแรงงาน) 2.2 กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Flagship Project) 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 2.4 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เจ้าภาพหลัก :

1. สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน (สผฐ.)
2. สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (สพท.)
3. กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.)
4. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ (ศป.)
5. กองแผนงานและสารสนเทศ (ผส.)
6. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค (สพภ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

เตรียมความพร้อมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในภูมิภาค

เป้าประสงค์	เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานไทยให้เท่าเทียมหรือสูงกว่าประเทศสมาชิกอาเซียน			
-------------	--	--	--	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนาทักษะศักยภาพแรงงานไทย (ภาษา,IT, การบริหารจัดการ) (คน)	139,200	139,200	139,200	139,200

กลยุทธ์ :

ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยผ่านระบบการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

1. ผลผลิต: กำลังแรงงานในสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน กิจกรรมย่อย : 1.1 พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน 1.2 ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน 1.3 พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน 1.4 พัฒนากิจกรรมเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ
--

เจ้าภาพหลัก :

- 1.สำนักงานมาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน (สมฐ.)
- 2.สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (สพท.)
- 3.กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ (ศป.)
- 4.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค (สพก.)

ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2558) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ : กำลังแรงงานไทยมีสมรรถนะได้มาตรฐานสากล

- พันธกิจ :
1. พัฒนาระบบทดสอบและสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล
 2. เร่งรัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีสมรรถนะสูงขึ้นเทียบเท่าสากล
 3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ค่านิยมองค์กร : มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก ใฝ่เรียนรู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย



ยุทธศาสตร์ที่ 1

กำหนดและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในสาขาวิชาชีพต่างๆ ให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล



ยุทธศาสตร์ที่ 2

ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ



ยุทธศาสตร์ที่ 3

เตรียมความพร้อมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ
การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในภูมิภาค

เป้าประสงค์

เพิ่มจำนวนสัดส่วนของแรงงานที่มีมาตรฐาน
ฝีมือตามที่กฎหมายกำหนด

เป้าประสงค์

เพิ่มสัดส่วนการพิจารณาจำนวนแรงงาน
ที่มีศักยภาพสูงในสาขาอาชีพที่ตรงกับ
ความต้องการของตลาดแรงงาน

เป้าประสงค์

เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานไทยให้
เท่าเทียมหรือสูงกว่า
ประเทศสมาชิกอาเซียน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จำนวนกำลังแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือ
แรงงานมีศักยภาพได้ตามมาตรฐานการฝึก
และ/หรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จำนวนของผู้สำเร็จการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงาน
ของกำลังแรงงานไร้ฝีมือถึงกึ่งฝีมือ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

จำนวนของผู้สำเร็จการพัฒนาทักษะ
ศักยภาพแรงงาน
(ภาษา, IT, การบริหารจัดการ)

กลยุทธ์

สนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานเพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือ
แรงงานไทย

กลยุทธ์

1. พัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานเพื่อเตรียม
เข้าทำงาน
2. พัฒนาสมรรถนะแรงงานไร้ฝีมือถึงกึ่งฝีมือ
ให้ได้มาตรฐานเพื่อยกระดับค่าตอบแทน
แรงงาน และอนาคตให้กับแรงงาน

กลยุทธ์

ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย
ผ่านระบบการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. ผลผลิต : กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน

กิจกรรม :

- 1.1 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 1.2 จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. ผลผลิต : แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่ มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น

กิจกรรม :

- 1.1 ยกกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น
- 1.2 พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- 1.3 พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
- 1.4 พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

2. ผลผลิต : กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน

กิจกรรม :

- 2.1 ยกกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน (Flagship Project ชื่อเดิม : ยกกระดับฝีมือและพัฒนาผลิตภาพแรงงาน)
- 2.2 กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Flagship Project)
- 2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
- 2.4 พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. ผลผลิต : กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน

กิจกรรมย่อย :

- 1.1 พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- 1.2 ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- 1.3 พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
- 1.4 พัฒนาทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2555 - 2558

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิสัยทัศน์ :

เป็นองค์กรหลักในการสร้างแรงงานสมานฉันท์ มั่นคง และปลอดภัย

พันธกิจ :

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. กำกับดูแลการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
3. ส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงาน และมาตรฐานแรงงานไทย
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการของกรม

ค่านิยมองค์กร :

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
3. ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน
2. พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน
3. เสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการของกรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน

เป้าประสงค์	1. แรงงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน 2. แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท 3. กฎหมายแรงงานมีความสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการด้านแรงงาน 4. ปัญหาแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไขทันสถานการณ์ 5. แรงงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน เพื่อรักษาสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน			
-------------	--	--	--	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
1.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิและประโยชน์จากการทำงาน 9,413,000 คน	2.250 ล้านคน	2.318 ล้านคน	2.387 ล้านคน	2.458 ล้านคน
1.2 จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามกฎหมาย - กฎหมายคุ้มครองแรงงาน 166,100 แห่ง - กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 70,000 แห่ง	40,055	42,000	42,000	42,045
	17,500	17,500	17,500	17,500
1.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมาย - คุ้มครองแรงงานร้อยละ 95 - ความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 79	95	95	95	95
	76	78	80	82
1.4 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย (ร้อยละ 85)	85	85	85	85
1.5 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันรายไม่เกิน 6.67	6.67	6.54	6.41	6.28
1.6 ร้อยละของสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการด้วยระบบทวิภาคีไม่น้อยกว่า - ด้านความปลอดภัยฯ 82.5 - ด้านสวัสดิการแรงงาน 80	81	82	83	84
	80	80	80	80

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
1.7 ร้อยละของแรงงานสตรีและเด็กได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายไม่น้อยกว่า 80	80	80	80	80
1.8 ร้อยละของแรงงานได้รับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท (ปี 55-58 เฉลี่ยร้อยละ 57.5)	50	55	60	65
1.9 จำนวนกฎหมายที่มีการพัฒนา/ปรับปรุง (20 เรื่อง)	5	5	5	5
1.10 ร้อยละของผู้ประสบความสำเร็จได้รับ การตอบสนองภายใน 3 วันทำการ	82	84	86	88
1.11 จำนวนแรงงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ได้รับ ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน (ปี 55-58 จำนวน 645,200 คน)				
- ด้านคุ้มครองแรงงาน	104,550	94,550	94,550	94,550
- ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	60,000	60,000	60,000	60,000
- ด้านแรงงานสัมพันธ์	3,500	4,000	4,500	5,000

กลยุทธ์ :

1. เจริญดี กำกับดูแล และส่งเสริมสถานประกอบการ / ผู้จ้างงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน
2. กำกับดูแลและส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการ / รัฐวิสาหกิจ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการจัดการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ส่งเสริมเครือข่ายเพื่อการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
4. ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการด้านแรงงาน
5. เจริญดีแก้ไขปัญหาด้านแรงงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว
6. รมรงคให้แรงงาน / ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจกฎหมายแรงงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

1. กำกับดูแล และส่งเสริมแรงงานในและนอกระบบ
2. โครงการเตรียมความพร้อมผู้ประกอบการบังคับใช้ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
3. โครงการคุ้มครองและป้องกันการบังคับใช้แรงงานเพื่อลดเงื่อนไขการกีดกันทางการค้าและการส่งออก
4. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานด้านแรงงานเด็กในรูปแบบสหวิชาชีพ
5. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านแรงงานเด็กในรูปแบบสหวิชาชีพ

6. โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อการจัดทราวจังหวัดและ
ในรูปแบบที่เลวร้าย ปี 2552 - 2557
7. โครงการวิจัยเรื่องการศึกษาสภาพงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย
8. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
9. โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานในมีรายได้น้อยกว่าวันละ 300 บาท (Flagship Project)
10. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
11. วิจัยกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการกิจการ ตามมาตรา 120 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน
พ.ศ. 2541
12. การตรวจและกำกับดูแลให้สถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐาน
กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
13. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554
14. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
15. โครงการผลิตชุดการเรียนรู้ด้านมาตรฐานความปลอดภัย
16. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อป้องกันและลด
อุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน
17. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของภาคีทุกภาคส่วน
18. ยกร่างกฎหมายระเบียบ ประกาศ คำสั่ง คำชี้แจง เสนอความเห็นต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
19. โครงการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
20. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน
 - ด้านคุ้มครองแรงงาน
 - ด้านความปลอดภัย
 - ด้านแรงงานสัมพันธ์
21. โครงการสร้างเสริมวิสัยทัศน์และเพิ่มพูนความรู้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ
สภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อการพัฒนาทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน

เจ้าภาพหลัก :

1. สำนักคุ้มครองแรงงาน
2. สำนักความปลอดภัยแรงงาน
3. สำนักแรงงานสัมพันธ์
4. กองนิติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน

เป้าประสงค์	1. แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน 2. ความขัดแย้งด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข 3. นายจ้าง ลูกจ้าง และ/หรือเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนา ด้านแรงงานอย่างเป็นรูปธรรม				
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558	
2.1 จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน 52,000 แห่ง	13,000	13,000	13,000	13,000	
2.2 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย (ร้อยละ 90)	90	90	90	90	
2.3 จำนวนครั้งที่มีการจัดประชุมเครือข่ายความปลอดภัยอาชีวอนามัยของอาเซียน 10 ประเทศ	-	-	1	-	
2.4 จำนวนครั้งที่มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเว็บไซต์และสื่อในการเผยแพร่ความรู้ของเครือข่ายความปลอดภัยอาชีวอนามัยของอาเซียน	-	1	-	-	
2.5 จำนวนช่องทางบริการการกองทุนความปลอดภัยแก่ผู้รับบริการ	2	3	4	5	
2.6 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุนความปลอดภัยฯ (ปี 55 – 58 เฉลี่ยร้อยละ 77.5)	70	75	80	85	
2.7 จำนวนสถานประกอบการกิจการและรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาชชัตแย่งด้านแรงงาน (ปี 55-58 จำนวน 50,000 แห่ง)					
2.8 จำนวนครั้งของการจัดการเลือกตั้งคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน (ปี 55-58 จำนวน 4 ครั้ง)	1	1	1	1	
2.9 จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายด้านแรงงานมีส่วนร่วม (ปี 55-58 จำนวน 10 กิจกรรม)	10	10	10	10	
2.10 จำนวนเครือข่ายด้านแรงงาน (ปี 55-58 จำนวน 53,300 คน 550 องค์กร)	13,220 130	13,290 135	13,360 140	13,430 145	

กลยุทธ์ :

1. พัฒนาสวัสดิการแรงงานในระบบและนอกระบบ
2. พัฒนาประสิทธิภาพเครือข่ายด้านแรงงาน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการเงินทุนความปลอดภัยให้มีประสิทธิภาพเป็นหลักการแรงงานแรงงานปลอดภัยและสุขภาพดี
4. พัฒนาระบบและการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์
5. พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรด้านแรงงาน
6. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้านแรงงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

1. โครงการส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจของแรงงานนอกระบบ
2. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสวัสดิการแรงงาน
3. โครงการให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
4. โครงการพัฒนาและจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กบุตรผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการกิจการ ชุมชน และพื้นที่มีศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจ
5. โครงการการจัดสวัสดิการแรงงานข้ามชาติในกิจการผลิตสินค้ากึ่ง
6. โครงการพัฒนาระบบจัดการปัญหาการใช้ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน กลุ่มคนงานผู้เยาว์ในโรงงานแปรรูปกึ่งและอาหารทะเล
7. โครงการวิจัยเรื่องบทบาทคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการในการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการ
8. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารและเป้าประสงค์การดำเนินการของเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (AEC)
9. โครงการการประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ครั้งที่ 15 (AEC)
10. โครงการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อการแก้ไขสภาพการไม่ปลอดภัยหรือป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องจากการทำงานของทุกภาคส่วน
11. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์
12. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาמצัดแย้งด้านแรงงานเพื่อส่งเสริมโอกาสทางเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศไทย

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม(ต่อ) :

13. โครงการเตรียมความพร้อมการให้สัตยาบัน อนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 87 และ 98 เพื่อส่งเสริมสภาพลักษณะของประเทศไทยในเรื่องสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานของผู้ใช้แรงงาน
14. โครงการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้สามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
15. โครงการเตรียมความพร้อมด้านสัมพันธ์แรงงานสัมพันธ์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
16. โครงการพัฒนาระบบการเลือกตั้งและสรรหาคณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงาน
17. กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายมีส่วนร่วม
 - วันสตรีสากล - วัน มรท.
 - วันแรงงานแห่งชาติ - วันอาสาฬหบูชา
 - วันเอตส์โลก - งานเทียนส่องใจ
 - การณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์
 - สัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ
 - วันความปลอดภัยในการทำงาน
 - โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้ระบบบริหารจัดการที่ดีตามแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
18. โครงการพัฒนาความรู้ด้านแรงงานแก่เครือข่ายด้านแรงงาน
19. โครงการพัฒนาความเข้มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ

เจ้าภาพหลัก :

1. สำนักแรงงานสัมพันธ์
2. สำนักความปลอดภัยแรงงาน
3. กองสวัสดิการแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
เสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	1. สถานประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน 2. สถานประกอบการมีการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย 3. นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง			
--------------------	---	--	--	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
3.1 ร้อยละของสถานประกอบการขนาดเล็กละขนาดกลางที่ยื่นคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ได้รับการตรวจประเมิน (ปี 55 – 58 เฉลี่ยร้อยละ 70)	70	70	70	70
3.2 ร้อยละของสถานประกอบการขนาดเล็กและขนาดกลางที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยสามารถจ้างรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง (ปี 55 – 58 ร้อยละ 80)	80	80	80	80
3.3 ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมายมีระบบการจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน (ปี 55 – 58 เฉลี่ยร้อยละ 50)	35	45	55	65
3.4 จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (ปี 55-58จำนวน 2,300 แห่ง)	350	600	650	700
3.5 ร้อยละของสถานประกอบการเป้าหมายผ่านการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (ร้อยละ 70)	70	70	70	70
3.6 จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (ปี 55-58 จำนวน 22,000 แห่ง)	5,000	5,500	5,500	6,000
3.7 นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านแรงงานและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ปี 55-58 จำนวน 6,520 คน)	1,330	1,530	1,730	1,930

กลยุทธ์ :

1. ปรับปรุงระบบการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย
2. ส่งเสริมและพัฒนาให้ สปก. ดำรงรักษาระบบรับรองมาตรฐานแรงงานไทยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
4. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สปก.ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย
5. ส่งเสริมและพัฒนานายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ด้านแรงงาน และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

1. โครงการตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อสร้างความร่วมมือการจัดการแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. โครงการส่งเสริมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อการพัฒนาเข้าสู่ระบบรับรอง
3. โครงการจัดการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย
4. โครงการพัฒนาระบบรับรองตนเองมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากลว่าด้วยความรับผิดชอบทางสังคม
5. โครงการบริหารจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานให้เข้มแข็งและยั่งยืน (Flagship Project)
6. โครงการเสริมสร้างพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ
7. โครงการพัฒนาทักษะการจัดการมาตรฐานแรงงานในสถานประกอบการ
8. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทย (ภาคเอกชน)
9. โครงการส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทยสู่ประเทศคู่ค้า
10. โครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน
11. โครงการพัฒนาความรู้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพใน 7 สาขาเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียน
12. โครงการพัฒนาระบบการจัดการคดีด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2555

เจ้าภาพหลัก :

1. สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
2. สำนักความปลอดภัยแรงงาน
3. กองสวัสดิการแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
พัฒนาการบริหารจัดการของกรม

เป้าประสงค์	1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ 2. บุคลากรได้รับการพัฒนาและเพิ่มขีดสมรรถนะ 3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีประสิทธิภาพ 4. กรมมีวัฒนธรรมองค์การที่สามารถช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 5. การบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ 6. กรมมีการบริหารงานบนพื้นฐานของข้อมูล
--------------------	---

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
4.1 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ปี 55 – 58 เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 86.5)	85	86	87	88
4.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 10 วัน/คน/ปี (ปี 55-58 เฉลี่ยร้อยละ 91.5)	90	91	92	93
4.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (ระดับ 5)	5	5	5	5
4.4 ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 91.5	90	91	92	93
4.5 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ	5	5	5	5
4.6 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อ e-Service ไม่น้อยกว่าร้อยละ 86.5	85	86	87	88
4.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ	5	5	5	5
4.8 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน	95	95	95	95
4.9 ระดับของความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนผลิตภัณฑ์	5	5	5	5

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
4.10 ร้อยละของการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ	95	96	97	98
4.11 จำนวนเรื่องที่ศึกษาวิเคราะห์หรือจัดทำข้อมูลเพื่อสนับสนุนการวางแผนและบริหารงานของกรมฯ	53	53	53	53

กลยุทธ์ :

1. ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ 2. พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างสมรรถนะ 3. พัฒนาระบบ ICT เพื่อเพิ่มคุณภาพประสิทธิภาพการดำเนินงานและให้บริการ 4. สร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร 5. เร่งรัด/กำกับการใช้จายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน 6. ติดตาม/เร่งรัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ 7. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรความรู้ด้านแรงงานเพื่อการบริหารจัดการ
--

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

1. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของกรม 2. โครงการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชนของหน่วยงานบริการ 3. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน 4. พัฒนาทรัพยากรบุคคล - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ด้านคุ้มครองแรงงาน - ด้านแรงงานสัมพันธ์ - ด้านความปลอดภัยในการทำงาน - ด้านมาตรฐานแรงงาน - ด้านสวัสดิการแรงงาน - ด้านการเงินและงบประมาณ - ด้านกฎหมาย - ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม(ต่อ) :

5. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความพร้อมต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายในต่างประเทศอาเซียน
6. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
7. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการประชุมหรือเจรจาระหว่างประเทศด้านแรงงานอย่างมืออาชีพ
8. โครงการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม
9. โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์ทดแทน
10. โครงการจัดทำระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบ ICT (Backup site)
11. โครงการจัดหาเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Tablet)
12. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายใน ด้วยระบบ ICT (เช่นระบบเฝ้ากล้องโทรทัศน์ ระบบงบประมาณ ระบบจองห้องประชุม ระบบบริหารการประชุม ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น)
13. ปรับปรุงระบบ Call Center ให้สามารถบริการในลักษณะ CRM
14. โครงการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ
15. โครงการอนุรักษ์และเผยแพร่วัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์
16. โครงการฝึกอบรม การเงิน การคลัง และการพัสดุ
17. ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและการบริหารงบประมาณ
18. กิจกรรมการจัดทำรายงานการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลวิชาการ สถานการณ์แรงงาน จัดทำข้อเสนอ ตำนนโยบาย แผนงาน งบประมาณ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดทำข้อมูลความเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ มาตรฐานแรงงานของต่างประเทศ กฎหมายแรงงานต่างประเทศ การเจรจา และการทำข้อตกลงระหว่างประเทศด้านแรงงาน

เจ้าภาพหลัก :

1. สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
2. กองนิติการ
3. กองการเจ้าหน้าที่
4. สำนักงานเลขานุการกรม
5. กลุ่มตรวจสอบภายใน
6. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักในการสร้างแรงงานสมานฉันท์ มั่นคง และปลอดภัย

พันธกิจ

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. กำกับดูแลการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
3. ส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงาน และมาตรฐานแรงงานไทย
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการของกรม

ค่านิยมองค์กร

1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
2. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
3. ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ



ยุทธศาสตร์ที่ 1 :

เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตาม
มาตรฐานแรงงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 2 :

พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 3 :

เสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม
ด้านแรงงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 4 :

พัฒนาการบริหารจัดการของกรม

เป้าประสงค์

1. แรงงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
2. แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า วันละ 300 บาท
3. กฎหมายแรงงานมีสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการด้านแรงงาน
4. ปัญหาแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไขทันสถานการณ์
5. แรงงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับความรู้ด้านมาตรฐานแรงงานเพื่อรักษาสีและหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน

เป้าประสงค์

1. แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน
2. ความขัดแย้งด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข
3. นายจ้าง ลูกจ้าง และ/หรือเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านแรงงานอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าประสงค์

1. สถานประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
2. สถานประกอบการมีระบบบริหารจัดการด้านแรงงานสอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย
3. นายจ้าง ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์

1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาและเพิ่มขีดสมรรถนะ
3. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีประสิทธิภาพ
4. กรมมีวัฒนธรรมองค์การที่สามารถช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. การบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ
6. กรมมีการบริหารงานบนพื้นฐานของข้อมูล

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

- 1.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิและประโยชน์จากการทำงาน 9,413,000 คน
- 1.2 จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามกฎหมาย
 - กฎหมายคุ้มครองแรงงาน 166,100 แห่ง
 - กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 70,000 แห่ง
- 1.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมาย
 - คุ้มครองแรงงานร้อยละ 95
 - ความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 79
- 1.4 ร้อยละของแรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย (ร้อยละ 85)
- 1.5 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันรายไม่เกิน 6.67
- 1.6 ร้อยละของสถานประกอบการที่มีการบริหารจัดการด้วยระบบทวิภาคีไม่น้อยกว่า
 - ด้านความปลอดภัยฯ 82.5
 - ด้านสวัสดิการแรงงาน 80

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

- 2.1 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน 52, 000 แห่ง
- 2.2 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย (ร้อยละ 90)
- 2.3 จำนวนครั้งที่มีการจัดประชุมเครือข่ายความปลอดภัยฯ อาเซียน 10 ประเทศ (1 ครั้ง)
- 2.4 จำนวนครั้งที่มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเว็บไซต์และสื่อในการเผยแพร่ความรู้ของเครือข่ายความปลอดภัยอาชีวอนามัยของอาเซียน (1 ครั้ง)
- 2.5 จำนวนช่องทางให้บริการกองทุนความปลอดภัยฯ แก่ผู้รับบริการ
- 2.6 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุนความปลอดภัยฯ (ปี 55 – 58 เฉลี่ยร้อยละ 77.5)
- 2.7 จำนวนสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งด้านแรงงาน (ปี 55-58 จำนวน 50,000 แห่ง)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

- 3.1 ร้อยละของสถานประกอบกิจการขนาดเล็กและขนาดกลางที่ยื่นคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ได้รับการตรวจประเมิน (ปี 55 – 58 เฉลี่ยร้อยละ 70)
- 3.2 ร้อยละของสถานประกอบกิจการขนาดเล็กและขนาดกลางที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยสามารถธำรงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ 80)
- 3.3 ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเป้าหมายมีระบบการจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน (ปี 55 – 58 เฉลี่ยร้อยละ 50)
- 3.4 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (ปี 55-58 จำนวน 2,300 แห่ง)
- 3.5 ร้อยละของสถานประกอบกิจการเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย (ร้อยละ 70)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย

- 4.1 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ปี 55 – 58 เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 86.5)
- 4.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 10 วัน/คน/ปี (ปี 55-58 เฉลี่ยร้อยละ 91.5)
- 4.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร (ระดับ 5)
- 4.4 ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 91.5
- 4.5 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ (ระดับ 5)
- 4.6 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อ e-Service ไม่น้อยกว่าร้อยละ 86.5
- 4.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ (ระดับ 5)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ต่อ)

- 1.7 ร้อยละของแรงงานสตรีและเด็กได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า 80
- 1.8 ร้อยละของแรงงานได้รับรายได้ไม่น้อยวันละ 300 บาท (ปี 55-58 เฉลี่ยร้อยละ 57.5)
- 1.9 จำนวนกฎหมายที่มีการพัฒนา/ปรับปรุง (20 เรื่อง)
- 1.10 ร้อยละของผู้ประสบความเดือดร้อนได้รับการตอบสนองภายใน 3 วันทำการ
- 1.11 จำนวนแรงงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ได้รับการรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน (ปี 55-58 จำนวน 645,200 คน)

กลยุทธ์

1. เร่งรัด กำกับดูแล และส่งเสริมสถานประกอบการ / กิจการ/ผู้จ้างงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
2. กำกับดูแลและส่งเสริมให้สถานประกอบการ / รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. สร้างเสริมเครือข่ายเพื่อการเฝ้าระวังให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
4. ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการด้านแรงงาน
5. เร่งรัดแก้ไขปัญหาด้านแรงงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว
6. รณรงค์ให้แรงงาน/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ต่อ)

- 2.8 จำนวนครั้งของการจัดการเลือกตั้ง คณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน (ปี 55-58 จำนวน 4 ครั้ง)
- 2.9 จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายด้านแรงงานมีส่วนร่วม (ปี 55-58 จำนวน 10 กิจกรรม)
- 2.10 จำนวนเครือข่ายด้านแรงงาน (ปี 55-58 จำนวน 53,300 คน 550 องค์กร)

กลยุทธ์

1. พัฒนาสวัสดิการแรงงานในระบบและนอกระบบ
2. พัฒนาประสิทธิภาพเครือข่ายด้านแรงงาน
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการเงินกองทุนความปลอดภัยให้มี ประสิทธิภาพบนหลักการแรงงานแรงงานปลอดภัยและสุขภาพดี
4. พัฒนาระบบและการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์
5. พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และองค์กรด้านแรงงาน
6. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ต่อ)

- 3.6 จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (ปี 55-58 จำนวน 22,000 แห่ง)
- 3.7 นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านแรงงานและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ปี 55-58 จำนวน 6,520 คน)

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงระบบการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย
2. ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบการ อารักขาระบบรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
4. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สปก.ตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย
5. ส่งเสริมและพัฒนา นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ด้านแรงงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ต่อ)

- 4.8 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน (ร้อยละ 95)
- 4.9 ระดับของความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนผลผลิต (ระดับ 5)
- 4.10 ร้อยละของการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายใน (ร้อยละ 95)
- 4.11 จำนวนเรื่องที่ศึกษาวิเคราะห์หรือจัดทำข้อมูลเพื่อสนับสนุนการวางแผนและบริหารงานของกรมฯ (53 เรื่อง)

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ
2. พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างสมรรถนะ
3. พัฒนาระบบ ICT เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานและให้บริการ
4. สร้างเสริมวัฒนธรรมองค์การ
5. เร่งรัด/กำกับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน
6. ติดตาม/เร่งรัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ
7. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านแรงงานเพื่อการบริหารจัดการ

โครงการ/กิจกรรม

1. กำกับดูแล และส่งเสริมแรงงานในและนอกระบบ
2. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553
3. โครงการคุ้มครองและป้องกันการบังคับใช้แรงงานเพื่อลดเงื่อนไขการกีดกันทางการค้าและการส่งออก
4. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานด้านแรงงานเด็กในรูปแบบสหวิชาชีพ
5. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านแรงงานเด็กในรูปแบบสหวิชาชีพ
6. โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปี 2552-2557
7. โครงการวิจัยเรื่องการศึกษาสภาพงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย
8. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
9. โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท (Flagship Project)
10. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
11. วินิจฉัยกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบการ ตามมาตรา 120 แห่ง พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจของแรงงานนอกระบบ
2. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสวัสดิการแรงงาน
3. โครงการให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน
4. โครงการพัฒนาและจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กบุตรผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ ชุมชน และพื้นที่ที่มีศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจ
5. โครงการจัดสวัสดิการแรงงานข้ามชาติในกิจการผลิตสินค้ากุ้ง
6. โครงการพัฒนาระบบจัดการปัญหาการใช้ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน กลุ่มคนงานผู้เยาว์ในโรงงานแปรรูปกุ้ง และอาหารทะเล
7. โครงการวิจัยเรื่องบทบาทคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการในการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการ
8. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารและเป้าประสงค์การดำเนินการของเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (AEC)
9. โครงการการประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยครั้งที่ 15 (AEC)
10. โครงการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อการแก้ไขสภาพการไม่ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และโรคอันเนื่องมาจากการทำงานของทุกภาคส่วน
11. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อสร้างความร่วมมือการจัดการแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. โครงการส่งเสริมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อการพัฒนาเข้าสู่ระบบรับรอง
3. โครงการจัดการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย
4. โครงการพัฒนาระบบรับรองตนเองมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากลด้วย ความรับผิดชอบทางสังคม
5. โครงการบริหารจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานให้เข้มแข็งและยั่งยืน (Flagship Project)
6. โครงการเสริมสร้างพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบการ
7. โครงการพัฒนาทักษะการจัดการมาตรฐานแรงงานในสถานประกอบการ
8. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทย(ภาคเอกชน)
9. โครงการส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทยสู่ประเทศคู่ค้า
10. โครงการพัฒนาทรัพยากรแรงงาน
11. โครงการพัฒนาความรู้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพใน 7 สาขาเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียน
12. โครงการพัฒนาระบบการจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2555

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของกรม
2. โครงการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชนของหน่วยงานบริการประชาชน
3. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
4. พัฒนาศักยภาพบุคคล
 - ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 - ด้านคุ้มครองแรงงาน
 - ด้านแรงงานสัมพันธ์
 - ด้านความปลอดภัยในการทำงาน
 - ด้านมาตรฐานแรงงาน
 - ด้านสวัสดิการแรงงาน
 - ด้านการเงินและงบประมาณ
 - ด้านกฎหมาย
 - ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความพร้อมต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียน
6. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร
7. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการประชุมหรือเจรจาระหว่างประเทศด้านแรงงานอย่างมืออาชีพ
8. โครงการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม
9. โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์ทดแทน
10. โครงการจัดทำระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบ ICT (Backup site)
11. โครงการจัดหาเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Tablet)

โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

12. การตรวจและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
13. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554
14. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
15. โครงการผลิตชุดการเรียนรู้ด้านมาตรฐานความปลอดภัย
16. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน
17. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของภาคีทุกภาคส่วน
18. ยกร่างกฎหมายระเบียบ ประกาศ คำสั่ง คำชี้แจง เสนอความเห็นต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
19. โครงการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
20. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน
 - ด้านคุ้มครองแรงงาน
 - ด้านความปลอดภัย
 - ด้านแรงงานสัมพันธ์
21. โครงการสร้างเสริมวิสัยทัศน์และเพิ่มพูนความรู้คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อการพัฒนางานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

12. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานเพื่อส่งเสริมโอกาสทางเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศไทย
13. โครงการเตรียมความพร้อมการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 87 และ 98 เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศไทยในเรื่องสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานของผู้ใช้แรงงาน
14. โครงการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้สามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
15. โครงการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานสัมพันธ์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
16. โครงการพัฒนาระบบการเลือกตั้งและสรรหาคณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงาน
17. กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายมีส่วนร่วม
 - วันสตรีสากล - วัน มรท.
 - วันแรงงานแห่งชาติ - วันยาเสพติด
 - วันเอคส์โลก - งานเทียนส่องใจ
 - การรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์
 - สืบหาความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ
 - วันความปลอดภัยในการทำงาน
 - โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน
18. โครงการพัฒนาความรู้ด้านแรงงานแก่เครือข่ายด้านแรงงาน
19. โครงการพัฒนาความเข้มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ

โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

12. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายใน ด้วยระบบ ICT (เช่นระบบใบลาอิเล็กทรอนิกส์ ระบบงบประมาณ ระบบจองห้องประชุม ระบบบริหารการประชุม ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น)
13. ปรับปรุงระบบ Call Center ให้สามารถบริการในลักษณะ CRM
14. โครงการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ
15. โครงการรณรงค์และเผยแพร่วัฒนธรรมองค์การที่พึงประสงค์
16. โครงการฝึกอบรม การเงิน การคลัง และการพัสดุ
17. ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและการบริหารงบประมาณ
18. กิจกรรมการจัดทำรายงานการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลวิชาการ สถานการณ์แรงงาน จัดทำข้อเสนอด้านนโยบาย แผนงาน งบประมาณ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดทำข้อมูลความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ มาตรฐานแรงงานของต่างประเทศ กฎหมายแรงงานต่างประเทศ การเจรจาและการทำข้อตกลงระหว่างประเทศด้านแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2555 - 2558

สำนักงานประกันสังคม

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2555 – 2558

สำนักงานประกันสังคม

วิสัยทัศน์ :

"ก้าวสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศที่มุ่งสร้างหลักประกันสังคมของประเทศ อย่างสมดุล มั่นคง ยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล"

พันธกิจ :

"การบริหารการประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง"

คำนิยามองค์การ :

“SSO Team”	คือ	“สปส. ทีม”
S = Smart & Smile		ส = ส่งงาม และเป็นมิตร
S = Service with Excellent Quality		ป = ประสิทธิภาพบริการที่เป็นเลิศ
O = Obviously Dedicate		ส = เสียสละทุ่มเท และอุทิศตน
Team =Teamwork		ทีม = ทำงานเป็นทีม

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. การพัฒนาการให้บริการ ที่มีคุณภาพ อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม
2. การพัฒนาสิทธิประโยชน์ควบคู่กับการสร้างเสถียรภาพกองทุนอย่างสมดุล เหมาะสม และเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาการให้บริการ ที่มีคุณภาพ อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

เป้าประสงค์	สร้างความพึงพอใจและความประทับใจในงานบริการ ประกันสังคมให้แก่ผู้ใช้บริการประกันสังคมทุกฝ่าย			
-------------	---	--	--	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ จากสำนักงานประกันสังคม	80	80	80	80

กลยุทธ์ :

1. เพิ่มเครือข่ายพันธมิตรในการให้บริการ 2. ขยายและพัฒนาการบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง 4. ปรับปรุงกระบวนการในการให้บริการและร้องเรียนการบริการที่รวดเร็ว ครบถ้วน เป็นธรรม และชัดเจน 5. ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานของลูกจ้าง/ผู้ประกันตน
--

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม :

1. สร้างเครือข่ายการบริการรับเงินสมทบจ่ายสิทธิประโยชน์และนำส่งข้อมูลข่าวสาร 2. เพิ่มช่องทางการบริการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ทางอินเทอร์เน็ต 3. การประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม 4. การปรับปรุงระบบบริการทางการแพทย์ให้ผู้ประกันตนสามารถใช้บริการได้สะดวก 5. การตรวจสอบควบคุมคุณภาพบริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาล 6. การฟื้นฟูสมรรถภาพลูกจ้าง/ผู้ประกันตน

เจ้าภาพหลัก :

1. กองวิจัยและพัฒนา
2. ศูนย์สารสนเทศ
3. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การพัฒนาสิทธิประโยชน์ควบคู่กับการสร้างเสถียรภาพกองทุน
อย่างสมดุล เหมาะสมและเป็นธรรม

เป้าประสงค์	พัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์และขยายความคุ้มครองที่ครอบคลุม และเหมาะสมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน โดยตั้งอยู่บนบรรทัดฐานของเงินสมทบที่สมดุลและกองทุนมีเสถียรภาพ			
--------------------	--	--	--	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
1. จำนวนแรงงานในระบบที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม (คน)	9,910,000	10,000,000	10,100,000	10,209,000
2. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียน กับสำนักงานประกันสังคม (คน)	2,400,000	3,000,000	4,000,000	5,000,000
3. อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ร้อยละ)	3.50	3.50	3.50	3.50

กลยุทธ์ :

- พัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์และขยายความคุ้มครองที่สอดคล้องกับอัตราเงินสมทบ - สร้างความมั่นคงและมั่นคงให้กับกองทุน - พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม :

ผลผลิต : ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม กิจกรรม : 1.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย 1.2 จัดเก็บเงินสมทบ 1.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์ 1.4 การเพิ่ม พัฒนา ขยายสิทธิประโยชน์และขอเขตความคุ้มครอง 1.5 การขยายและพัฒนาระบบประกันสังคมกรณีชราภาพ 1.6 การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตน

โครงการ / ผลผลิต / กิจกรรม (ต่อ) :

2. ผลผลิต : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม กิจกรรม :

- 2.1 רכזส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40ฯ
- 2.2 ขยายเครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ
- 2.3 การพัฒนาระบบประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ

เจ้าภาพหลัก :

- 1. สำนักงานเงินสมทบ
- 2. กองวิจัยและพัฒนา
- 3. สำนักงานบริหารการลงทุน

ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) สำนักงานประกันสังคม

วิสัยทัศน์ : "ก้าวสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศที่มุ่งสร้างหลักประกันสังคมของประเทศ อย่างสมดุล มั่นคง ยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล"

พันธกิจ : “การบริหารการประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง”

ค่านิยมองค์กร : “SSO Team” คือ “สปส. ทีม”

S = Smart & Smile

S = Service with Excellent Quality

O = Obviously Dedicate

Team =Teamwork

ส = สง่างาม และเป็นมิตร

ป = ประสิทธิภาพบริการที่เป็นเลิศ

ส = เสียสละ ท้วมเท และอุทิศตน

ทีม = ทำงานเป็นทีม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาการให้บริการ ที่มีคุณภาพ อย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาสิทธิประโยชน์ควบคู่กับการสร้างเสถียรภาพกองทุนอย่างสมดุล
เหมาะสมและเป็นธรรม

เป้าประสงค์

สร้างความพึงพอใจและความประทับใจในงานบริการประกันสังคม
ให้แก่ผู้ใช้บริการประกันสังคมทุกฝ่าย

เป้าประสงค์

พัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์และขยายความคุ้มครองที่ครอบคลุม และเหมาะสม
เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน โดยตั้งอยู่บนบรรทัดฐานของเงินสมทบที่สมดุล
และกองทุนมีเสถียรภาพ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงานประกันสังคม (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ในปี 2558)

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. จำนวนแรงงานในระบบที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม (10,209,000 คน ในปี 2558)
2. จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม (5,000,000 คน ในปี 2558)
3. อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 3.50 ในปี 2558)

กลยุทธ์

1. เพิ่มเครือข่ายพันธมิตรในการให้บริการ
2. ขยายและพัฒนาการบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง
4. ปรับปรุงกระบวนการในการให้บริการและร้องเรียนการบริการ ที่รวดเร็ว ครบถ้วน เป็นธรรม และชัดเจน
5. ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานของลูกจ้าง/ผู้ประกันตน

กลยุทธ์

1. พัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์และขยายความคุ้มครองที่สอดคล้องกับอัตราเงินสมทบ
2. สร้างความมั่นคงและมั่นคงให้กับกองทุน
3. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. สร้างเครือข่ายการบริการรับเงินสมทบจ่ายสิทธิประโยชน์และนำส่งข้อมูลข่าวสาร
2. เพิ่มช่องทางบริการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ทางอินเทอร์เน็ต
3. การประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม
4. การปรับปรุงระบบบริการทางการแพทย์ให้ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิได้สะดวก
5. การตรวจสอบควบคุมคุณภาพบริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาล
6. การฟื้นฟูสมรรถภาพลูกจ้าง/ผู้ประกันตน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. **ผลผลิต** : ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม

กิจกรรม :

- 1.1 ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย
- 1.2 จัดเก็บเงินสมทบ
- 1.3 จัดบริการสิทธิประโยชน์
- 1.4 การเพิ่ม พัฒนา ขยายสิทธิประโยชน์และขอบเขตความคุ้มครอง
- 1.5 การขยายและพัฒนาระบบประกันสังคมกรณีชราภาพ
- 1.6 การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตน

2. **ผลผลิต** : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม

กิจกรรม :

- 2.1 รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40ฯ
- 2.2 ขยายเครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ
- 2.3 การพัฒนาระบบประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี

พ.ศ. 2555 - 2558

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ :

เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการ
อย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ :

1. วิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน
2. กำหนด ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงกลยุทธ์
3. สื่อสาร และสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน
4. สร้างค่านิยมองค์กรและพัฒนาองค์กร รวมถึงระบบบริหารงานบุคคลเชิงรุก

ค่านิยมองค์กร :

MOL PLS

P มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork)

L ไม่เรียนรู้ (Lifelong Learning)

S มิตตบริการ (Service Mind)

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. พัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ด้วยการวิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคม
ด้านแรงงาน
2. ขับเคลื่อนและพัฒนาการบริหารด้านแรงงานในประเทศ
3. พัฒนาและส่งเสริมการขยายตลาด และการบริหารจัดการด้านแรงงานในต่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
พัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ด้วยการวิจัยและพัฒนาสารสนเทศ
เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	1. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน 2. ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่ายและสวัสดิการของแรงงานนำไปใช้ประโยชน์
-------------	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำยุทธศาสตร์ แผนและข้อเสนอไปใช้มากกว่า	82	84	86	88
2. ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่าย และสวัสดิการของแรงงานนำไปใช้ประโยชน์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	80	-	-	-

กลยุทธ์ :

1. พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน
2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานของประเทศ และส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน
3. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขององค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงรุก
4. พัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

1. ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน
กิจกรรม :
1.1 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน
1.2 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ
1.3 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
1.4 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย
1.5 พัฒนาระบบบริหาร

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม (ต่อ) :

2. ผลผลิต :

โครงการศึกษา วิเคราะห์ รายได้ / รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

เจ้าภาพหลัก :

1. สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ (สนศ.)
2. สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน (สศร.)
3. สำนักประสานความร่วมมือ ระหว่างประเทศ (สปร.)
4. สำนักตรวจและประเมินผล (สปป.)
5. กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง (ตสก.)
6. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)
7. สำนักบริหารกลาง (สบก.)
8. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.)
9. สำนักงานแรงงานจังหวัด (สรจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
ขับเคลื่อนและพัฒนาการบริหารด้านแรงงานในประเทศ

เป้าประสงค์	ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย			
--------------------	---	--	--	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุงาน จบการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่ง	30	30	30	30

กลยุทธ์ :

- วางแผนทาง กลไก และกระบวนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาด้านแรงงานให้เชื่อมโยงในทิศทางเดียวกันทุกพื้นที่ (จังหวัด) - สร้างและพัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงานในพื้นที่

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม :

ผลผลิต : การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน กิจกรรม : - พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน - บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่ / ชุมชน - จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ - จ้างบัณฑิตแรงงาน

เจ้าภาพหลัก :

- สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ (สนศ.)
- สำนักตรวจและประเมินผล (สศป.)
- สำนักงานแรงงานจังหวัด (สรจ.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาและส่งเสริมการขยายตลาด และการบริหารจัดการด้านแรงงานในต่างประเทศ

เป้าประสงค์	แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องเป็นธรรม ตามกฎหมายและสัญญาจ้าง			
-------------	---	--	--	--

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2555	2556	2557	2558
ร้อยละของปัญหาแรงงานไทยที่ได้รับการแก้ไขจนได้ข้อยุติ	87	88	89	90

กลยุทธ์ :

- ขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมแรงงานไทยให้มีโอกาสไปทำงานต่างประเทศ - คุ้มครองสิทธิประโยชน์และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย

โครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรม :

ผลผลิต : ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ กิจกรรม : 1.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ 1.2 ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

เจ้าภาพหลัก :

1. สำนักงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (สปร.)
2. สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร.)

ความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม
แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2558) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

- พันธกิจ :
1. วิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน
 2. กำหนด ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงกลยุทธ์
 3. สื่อสาร และสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน
 4. สร้างค่านิยมองค์กรและพัฒนาองค์กร รวมถึงระบบบริหารงานบุคคลเชิงรุก

ค่านิยมองค์กร : MoL PLS

P มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก (Proactive Teamwork) L ใฝ่เรียนรู้ (Lifelong Learning) S มีจิตบริการ (Service Mind)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ด้วยการวิจัย
และพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้าน

เป้าประสงค์

1. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน
2. ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่าย และสวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ 2

ขับเคลื่อนและพัฒนาการบริหาร
ด้านแรงงานในประเทศ

เป้าประสงค์

ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาและส่งเสริมการขยายตลาด
และการบริหารจัดการด้านแรงงานในต่างประเทศ

เป้าประสงค์

แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการปฏิบัติ
อย่างถูกต้องเป็นธรรม ตามกฎหมายและสัญญาจ้าง

ตัวชี้วัด

1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำยุทธศาสตร์ แผนและข้อเสนอไปใช้ไม่ต่ำกว่า (ร้อยละ 88 ในปี 2558)
2. ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่าย และสวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (ปี 2555)

ตัวชี้วัด

ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุนาน จบการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่ง (ร้อยละ 30)

ตัวชี้วัด

ร้อยละของปัญหาแรงงานไทยที่ได้รับการแก้ไขจนได้ข้อยุติ (ร้อยละ 90 ในปี 2558)

กลยุทธ์

1. พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน
2. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานของประเทศ และส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน
3. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขององค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงรุก
4. พัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

กลยุทธ์

1. วางแนวทาง กลไก และกระบวนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทุกพื้นที่ (จังหวัด)
2. สร้างและพัฒนากิจกรรมมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงานในพื้นที่

กลยุทธ์

1. ขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมแรงงานไทยให้มีโอกาสไปทำงานต่างประเทศ
2. คัดกรองสิทธิประโยชน์และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ
และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

กิจกรรม :

- 1.1 พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ
ด้านแรงงาน
- 1.2 จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบาย
ด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- 1.3 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
- 1.4 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาระบบ
ข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย
- 1.5 พัฒนาระบบบริหาร

2. ผลผลิต : โครงการศึกษา วิเคราะห์ รายได้ /
รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้าง
ขั้นต่ำ

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. ผลผลิต : การบริหารจัดการด้านแรงงาน
เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

กิจกรรม :

- 1.1 พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
การให้บริการด้านแรงงาน
- 1.2 บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ
สู่ประชาชนในพื้นที่ / ชุมชน
- 1.3 จัดงานรณรงค์และพัฒนาทักษะฝีมือ
เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
- 1.4 จัดบัณฑิตแรงงาน

โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม

1. ผลผลิต : ส่งเสริมการขยายตลาดและคุ้มครอง
แรงงานไทยในต่างประเทศ

กิจกรรม :

- 1.1 คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทย
ในต่างประเทศ
- 1.2 ส่งเสริมการขยายและรักษา
ตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

จากระบบ e-budgeting

กระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์

แรงงานมีคุณภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีความรู้และสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้กำลังแรงงานมีความมั่นคงในการทำงานและมีหลักประกันที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ กลยุทธ/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการ แผ่นดิน
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ประเด็นนโยบายที่ 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.8 (2) แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิภาพ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน>>	

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	วิธิตำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการ แผ่นดิน
	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับ บริการมีงานทำมีรายได้>>	1.8.5 สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีความพร้อม ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อย กว่า 300 บาท 1.8.7 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐาน ฝีมือที่สอดคล้องกับรายได้
นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 4.2 นโยบายแรงงาน เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2 (1) แรงงาน ทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและ ศักยภาพเพิ่มมากขึ้น	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชน วัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชน วัยแรงงานที่มีารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ได้ทำงานหรือมีอาชีพ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงาน>> ต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือศักยภาพหรือ มาตรฐานฝีมือแรงงาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน ไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศ ต้องการจ้าง>>	

แผนการบริหารการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวงเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/กฤษฎีกา/แผนดินวิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการแผ่นดิน
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2 (2) แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมมั่นคง	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย>>	4.2.1 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับความต้องการ 4.2.7 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือทั่วประเทศ 4.2.8 เร่งจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับภาคเอกชนให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธิตำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการ แผ่นดิน
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2 (3) การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติเป็นไปอย่างมีระบบ สามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่า>> เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	4.2.5 พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานนอกระบบ โดยพัฒนาฐานข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพิ่มช่องทางการให้บริการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และเร่งรัดประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมากขึ้น 4.2.1.3 กำหนดมาตรการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

กระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท(ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	จ.ป.ม.	นอกจ.ป.ม.	รวม	จ.ป.ม.	นอกจ.ป.ม.	รวม	จ.ป.ม.	นอกจ.ป.ม.	รวม	จ.ป.ม.	นอกจ.ป.ม.	รวม	จ.ป.ม.	นอกจ.ป.ม.	รวม	
รวมทั้งสิ้น						28,329.1614	3,252.0366	31,581.1980	74,075.4587	3,416.0000	77,491.4587	40,039.8575	3,416.5000	43,456.3575	41,928.9047	3,416.5000	45,345.4047	184,373.3823	13,501.0366	197,874.4189	
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก						843.7270	16.0000	859.7270	2,045.3515	16.0000	2,061.3515	1,612.5514	16.5000	1,629.0514	1,691.6608	16.5000	1,708.1608	6,193.2908	65.0000	6,258.2908	
ประเด็นนโยบายที่ 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ ให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค						843.7270	16.0000	859.7270	2,045.3515	16.0000	2,061.3515	1,612.5514	16.5000	1,629.0514	1,691.6608	16.5000	1,708.1608	6,193.2908	65.0000	6,258.2908	
ภารกิจพื้นฐาน						843.7270	16.0000	859.7270	826.8887	16.0000	842.8887	868.2340	16.5000	884.7340	911.6468	16.5000	928.1468	3,450.4965	65.0000	3,515.4965	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น						843.7270	16.0000	859.7270	826.8887	16.0000	842.8887	868.2340	16.5000	884.7340	911.6468	16.5000	928.1468	3,450.4965	65.0000	3,515.4965	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน>>	คน		385,280	385,280	385,280																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>>	ร้อยละ		30	30	30																
ภารกิจยุทธศาสตร์						-	-	- 1,218.4628	-	1,218.4628	744.3174	-	744.3174	780.0140	-	780.0140	2,742.7943	-	2,742.7943		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น						-	-	- 1,218.4628	-	1,218.4628	744.3174	-	744.3174	780.0140	-	780.0140	2,742.7943	-	2,742.7943		
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน>>	คน		385,280	385,280	385,280																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>>	ร้อยละ		30	30	30																
นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต						27,485.4344	3,236.0366	30,721.4710	72,030.1072	3,400.0000	75,430.1072	38,427.3061	3,400.0000	41,827.3061	40,237.2439	3,400.0000	43,637.2439	178,180.0916	13,436.0366	191,616.1282	
ประเด็นนโยบายที่ 4.2 นโยบายแรงงาน						27,485.4344	3,236.0366	30,721.4710	72,030.1072	3,400.0000	75,430.1072	38,427.3061	3,400.0000	41,827.3061	40,237.2439	3,400.0000	43,637.2439	178,180.0916	13,436.0366	191,616.1282	
ภารกิจพื้นฐาน						27,421.9905	3,236.0366	30,658.0271	70,455.5081	3,400.0000	73,855.5081	36,487.0948	3,400.0000	39,887.0948	37,681.5862	3,400.0000	41,081.5862	172,046.1796	13,436.0366	185,482.2162	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ						2,910.2040	-	2,910.2040	5,129.4643	-	5,129.4643	6,033.9089	-	6,033.9089	5,970.8149	-	5,970.8149	20,044.3920	-	20,044.3920	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมีอาชีพ>>	ร้อยละ	60	70	72	75																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน>>	ร้อยละ	50	50	50	50																

[illegible]

[illegible]

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558
จากระบบ e-budgeting
กรมการจัดหางาน

กระทรวงแรงงาน
กรมการจัดหางาน

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมการจ้างงาน ทำ คู่ມครองคนหางาน และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบ และให้บริการจัดหางานทั้งในและต่างประเทศ
2. ส่งเสริม พัฒนา ให้บริการแนะแนวอาชีพและการประกอบอาชีพ
3. ส่งเสริม กำกับ ดูแล การจัดการทางและคุ้มครองคนหางาน
4. พัฒนาระบบ สร้างเครือข่าย และผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
5. จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการ แผ่นดิน
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่ม ดำเนินการในปีแรก ประเด็นนโยบายที่ 1.8 ยกระดับคุณภาพ ชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อ ภายในประเทศ สร้างสมดุลและความ เข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบ เศรษฐกิจมหภาค เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.8(2) แรงงานมี รายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้ จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตาม ระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ		

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการแผ่นดิน
นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 4.2 นโยบายแรงงาน เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(1) แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือที่มีสภาพได้มาตรฐาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>> เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้มารับบริการมีงานทำตามความความรู้ความสามารถ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ไม่ต่ำกว่า>>	1.8.5 สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีความพร้อมดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำและ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนทุกกลุ่มที่มาใช้บริการส่งเสริมการทำงานที่ได้รับโอกาสในการมีงานทำและการประกอบอาชีพมากขึ้น	

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการ แผ่นดิน
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(3) การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติเป็นไปอย่างมีระบบ สามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ลงทะเบียนประกันสังคมไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงานไม่ต่ำกว่า>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>>	4.2.1 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับความต้องการ
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน>> เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	4.2.1.3 กำหนดมาตรการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

กระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ	
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม		
รวมทั้งสิ้น						883.6314	-	883.6314	1,441.6010	-	1,441.6010	1,687.4528	-	1,687.4528	1,765.4201	-	1,765.4201	5,778.1053	-	5,778.1053		
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก						-	-	-	463.1124	-	463.1124	-	-	-	-	-	-	-	463.1124	-	463.1124	
ประเด็นนโยบายที่ 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ ให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค						-	-	-	463.1124	-	463.1124	-	-	-	-	-	-	-	463.1124	-	463.1124	
<u>ภารกิจยุทธศาสตร์</u>						-	-	-	463.1124	-	463.1124	-	-	-	-	-	-	-	463.1124	-	463.1124	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น						-	-	-	463.1124	-	463.1124	-	-	-	-	-	-	-	463.1124	-	463.1124	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน>>	คน		385,280	385,280	385,280																	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>>	ร้อยละ		30	30	30																	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้มารับบริการมีงานทำตามความรู้ ความสามารถ และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน						-	-	-	463.1124	-	463.1124	-	-	-	-	-	-	-	463.1124	-	463.1124	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ		30	30	30																	
<u>ผลผลิต/โครงการ : แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้</u>						-	-	-	463.1124	-	463.1124	-	-	-	-	-	-	-	463.1124	-	463.1124	นายประวิทย์
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้>>	คน	0	190,000	190,000	190,000																	เคียงผล

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ	
	หน่วยนับ	54	55	56	57	จปม.	นอกจปม.	รวม	จปม.	นอกจปม.	รวม	จปม.	นอกจปม.	รวม	จปม.	นอกจปม.	รวม	จปม.	นอกจปม.		รวม
กิจกรรม : สนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้ <<ตัวชี้วัด : จำนวนผู้มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำ>> นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 4.2 นโยบายแรงงาน ภารกิจพื้นฐาน	คน	0	190,000	190,000	190,000																
						883.6314	-	883.6314	978.4886	-	978.4886	1,687.4528	-	1,687.4528	1,765.4201	-	1,765.4201	5,314.9929	-	5,314.9929	
						883.6314	-	883.6314	978.4886	-	978.4886	1,687.4528	-	1,687.4528	1,765.4201	-	1,765.4201	5,314.9929	-	5,314.9929	
						883.6314	-	883.6314	978.4886	-	978.4886	1,687.4528	-	1,687.4528	1,765.4201	-	1,765.4201	5,314.9929	-	5,314.9929	
						746.9693	-	746.9693	833.1729	-	833.1729	1,485.2346	-	1,485.2346	1,552.0670	-	1,552.0670	4,617.4438	-	4,617.4438	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ																					
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมีอาชีพ>>	ร้อยละ	60	70	72	75																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน>>	ร้อยละ	50	50	50	50																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่น่าจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง>>	ร้อยละ		10	10	10																
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนทุกกลุ่มที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำได้รับโอกาสในการมีงานทำ และการประกอบอาชีพมากขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	70	72	75	746.9693	-	746.9693	833.1729	-	833.1729	1,485.2346	-	1,485.2346	1,552.0670	-	1,552.0670	4,617.4438	-	4,617.4438	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	50	50	50																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	30	30	32	34																
ผลผลิต/โครงการ : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ						746.9693	-	746.9693	833.1729	-	833.1729	1,485.2346	-	1,485.2346	1,552.0670	-	1,552.0670	4,617.4438	-	4,617.4438	นายประวิทย์ เคียงผล
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง>>	คน	990,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000																
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ได้รับการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน>>	คน	0	7,000,000	7,010,000	7,020,000																
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ>>	คน	1,781,600	1,965,560	1,965,560	1,965,560																
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ>>	คน	140,000	143,700	143,700	143,700																
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุคนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ>>	คน	4,901	6,746	6,746	6,746																
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	80	80	80	80																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของคนหางานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	65	75	75	75																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนที่รับบริการแนะนำอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	70	75	77	79																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	70	70	70																

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศที่มาใช้บริการไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	80	80	80	80																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงเวลา : ระยะเวลาการดำเนินงานเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน>>	ร้อยละ	0	100	100	100																
กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานในประเทศ <<ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ>>	คน	719,301	719,306	719,306	719,306	326.6836	-	326.6836	364.6151	-	364.6151	550.7954	-	550.7954	580.7053	-	580.7053	1,822.7994	-	1,822.7994	
กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ <<ตัวชี้วัด : จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ>>	คน	140,000	143,700	143,700	143,700	83.2496	-	83.2496	104.0286	-	104.0286	158.3458	-	158.3458	164.1012	-	164.1012	509.7252	-	509.7252	
กิจกรรม : การให้บริการแนะแนวอาชีพ <<ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ>>	คน	1,067,200	1,063,000	1,063,000	1,063,000	175.7113	-	175.7113	195.6946	-	195.6946	463.2190	-	463.2190	480.5216	-	480.5216	1,315.1465	-	1,315.1465	
กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน <<ตัวชี้วัด : จำนวนคนหางานได้รับการคุ้มครอง>>	คน	990,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	92.4874	-	92.4874	95.2187	-	95.2187	223.0332	-	223.0332	231.9944	-	231.9944	642.7337	-	642.7337	
กิจกรรม : การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน <<ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน>>	คน	0	7,000,000	7,010,000	7,020,000	68.8374	-	68.8374	73.6159	-	73.6159	89.8412	-	89.8412	94.7445	-	94.7445	327.0390	-	327.0390	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	คน	769,900	836,800	836,800	836,800	136.6621	-	136.6621	145.3157	-	145.3157	202.2182	-	202.2182	213.3531	-	213.3531	697.5491	-	697.5491	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย						136.6621	-	136.6621	145.3157	-	145.3157	202.2182	-	202.2182	213.3531	-	213.3531	697.5491	-	697.5491	นายประวิทย์ เคียงผล
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	คน	769,900	836,800	836,800	836,800																
ผลผลิต/โครงการ : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน						136.6621	-	136.6621	145.3157	-	145.3157	202.2182	-	202.2182	213.3531	-	213.3531	697.5491	-	697.5491	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน>>		769,900	836,800	836,800	836,800																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	0	70	70	70																
<<ตัวชี้วัดเชิงเวลา : พิจารณานาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวแล้วเสร็จภายใน>>	วัน	7	7	7	7																
กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ						32.6474	-	32.6474	35.5634	-	35.5634	40.3949	-	40.3949	42.7674	-	42.7674	151.3731	-	151.3731	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ>>	คน	243,790	243,790	243,790	243,790																
<<ตัวชี้วัด : จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบ>>	แห่ง	37,330	37,330	37,330	37,330																
กิจกรรม : พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน						104.0147	-	104.0147	109.7523	-	109.7523	161.8233	-	161.8233	170.5857	-	170.5857	546.1760	-	546.1760	
<<ตัวชี้วัด : จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน>>	ครั้ง	769,900	860,300	860,300	860,300																
<<ตัวชี้วัด : จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	คน	769,900	836,800	836,800	836,800																

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน
หน่วยงาน : กรมการจัดหางาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์- วิธีการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง / ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	กลยุทธ์ - วิธีการ (กรม)
03-03-000-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติเป็นไปอย่างมีระบบ สามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์-วิธีการ : กำหนดมาตรการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์กระทรวง : ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว	เกี่ยวกับ ควบคุม การทำงานของคนต่างด้าว รับผิดชอบ ส่งเสริม แรงจูงการที่สูงสู่ผู้ซื้อและการนำเข้า แรงงานต่างด้าว พัฒนาความร่วมมือตามข้อตกลงระหว่างประเทศในการเคลื่อนย้ายแรงงาน ขยายเครือข่ายการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศ แรงงานต่างด้าว พัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนเทคโนโลยีสารสนเทศ รณรงค์และเชิญชวน พัฒนาประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรด้านการจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าว
03-03-000-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มขึ้น กลยุทธ์-วิธีการ : พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึง และสอดคล้องกับความต้องการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำและตอบสนองความต้องการแรงงาน	ปรับปรุงแบบบกรให้บริการจัดหางานและแนะนำอาชีพใหม่ประสิทธิภาพ ส่งเสริมคนหางานและนายจ้างเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานทั้งในสำนักงานและทางอิเล็กทรอนิกส์ เสริมสร้างบุคลากรด้านจัดทำงานและแนะนำอาชีพให้เป็นมืออาชีพ พัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำ และส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้แรงงาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์- วิธีการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง / ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	กลยุทธ์ - วิธีการ (กรม)
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การพัฒนาระบบและผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การคุ้มครอง ดูแลสิทธิประโยชน์ของคนหางานให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี	พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง สร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน พัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง
01-01-000-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ	ยุทธศาสตร์กระทรวง : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ	สร้างเครือข่ายกับองค์กรภาครัฐและเอกชน พัฒนารูปแบบการคุ้มครองคนหางาน ในบริการคุ้มครองคนหางานเชิงรุก พัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการคุ้มครองคนหางาน พัฒนาศักยภาพของแรงงาน รวมทั้งสร้างระเบียบและแนวปฏิบัติให้ชัดเจน และถูกต้องตามกฎหมาย
	กลยุทธ์-วิธีการ : สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีความพร้อมดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า300 บาท	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : การพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำและตอบสนองความต้องการแรงงาน	ปรับปรุงแบบการให้บริการจัดหางานและแนะนำอาชีพให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมคนหางานและนายจ้างเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานทั้งในสำนักงานและทางอิเล็กทรอนิกส์ เสริมสร้างบุคลากรด้านจัดหางานและแนะนำอาชีพให้เป็นมืออาชีพ พัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำ และส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้แรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

กรม : กรมการจัดหางาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
	รวมทั้งสิ้น							1,441.6010	-	1,687.4528	-	1,765.4201	-	1,848.9185	-	6,743.3924	-	
01-01-00-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.8(2) แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ							463.1124	-	-	-	-	-	-	-	463.1124	-	
	กลยุทธ์-วิธีการ : 1.8.5 สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีความพร้อมดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท							463.1124	-	-	-	-	-	-	-	463.1124	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงาน มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการ มีงานทำมีรายได้>>	คน	385,280	385,280	385,280	385,280		463.1124	-	-	-	-	-	-	-	463.1124	-	
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผู้มารับบริการ มีงานทำตามความรู้ ความสามารถ และ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของผู้มารับบริการ มีงานทำมีรายได้ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	30	30	30	30		463.1124	-	-	-	-	-	-	-	463.1124	-	กรมการจัดหางาน
	ผลผลิต : แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงาน และยกระดับรายได้	ร้อยละ	30	30	30	30		463.1124	0	-	-	-	-	-	-	463.1124	-	
03-03-00-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(1) แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น							833.1729	-	1,485.2346	-	1,552.0670	-	1,623.5545	-	5,494.0290	-	
	กลยุทธ์-วิธีการ : 4.2.1 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึง และ สอดคล้องกับความต้องการ							833.1729	-	1,485.2346	-	1,552.0670	-	1,623.5545	-	5,494.0290	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมีอาชีพ>>	ร้อยละ	70	72	75	79		833.1729	-	1,485.2346	-	1,552.0670	-	1,623.5545	-	5,494.0290	-	

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
03-03-00-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(3) การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติเป็นไปอย่างมีระบบสามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์-วิธีการ : 4.2.13 กำหนดมาตรการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน>>	ร้อยละ	50	50	50	50											กรมการจัดหางาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง>>	ร้อยละ	10	10	10	10											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนทุกกลุ่มที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำได้รับโอกาสในการมีงานทำและการประกอบอาชีพมากขึ้น						833.1729	-	1,485.2346	-	1,552.0670	-	1,623.5545	-	5,494.0290	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	70	72	75	79											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	50	50	50	50											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	30	32	34	36											
		ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ						833.1729	0	1,485.2346	-	1,552.0670	-	1,623.5545	-	5,494.0290	-	
								145.3157	-	202.2182	-	213.3531	-	225.3640	-	786.2510	-	
								145.3157	-	202.2182	-	213.3531	-	225.3640	-	786.2510	-	
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน					145.3157	-	202.2182	-	213.3531	-	225.3640	-	786.2510	-		
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	คน	836,800	836,800	836,800	836,800											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย					145.3157	-	202.2182	-	213.3531	-	225.3640	-	786.2510	-	กรมการจัดหางาน	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนคนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	คน	836,800	836,800	836,800	836,800											
		ผลผลิต : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน					145.3157	-	202.2182	-	213.3531	-	225.3640	-	786.2510	-		

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวง : กระทรวงแรงงาน กรม : กรมการจัดหางาน

นโยบายที่ : 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

ประเด็นนโยบายที่ : 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจภาค

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง / เป้าหมายการ บริการหน่วยงาน /ผลผลิต/กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2554-2557		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
รวมทั้งสิ้น								-	-	463.1124	-	-	-	-	-	463.1124	-	
เป้าหมายเงินโยบાય :1.8(2) แรงงาน มีรายได้ ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรี มีรายได้ไม่น้อยกว่า เดือนละ15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ								-	-	463.1124	-	-	-	-	-	463.1124	-	
ภารกิจยุทธศาสตร์								-	-	463.1124	-	-	-	-	-	463.1124	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงาน มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น							-	-	463.1124	-	-	-	-	-	463.1124	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน>>	คน		385,280	385,280	385,280											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>>	ร้อยละ		30	30	30											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วย : ผู้มารับบริการ มีงานทำตามความรู้ ความสามารถ และ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน							-	-	463.1124	-	-	-	-	-	463.1124	-	กรมการ จัดหางาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละของ ผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้ ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ		30	30	30											
	ผลผลิต/โครงการ : แรงงานได้รับการส่งเสริม การจ้างงานและยกระดับรายได้							-	-	463.1124	-	-	-	-	-	463.1124	-	
	กิจกรรม : สนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและ ยกระดับรายได้							-	-	463.1124	-	-	-	-	-	463.1124	-	

นโยบายที่ :4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
ประเด็นนโยบายที่ :4.2 นโยบายแรงงาน

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง / เป้าหมายการ บริการหน่วยงาน /ผลผลิต/กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2554-2557		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	54	55	56	57	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.		นอกจปม.
รวมทั้งสิ้น								883.6314	-	978.4886	-	1,687.4528	-	1,765.4201	-	5,314.9929	-	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(1) แรงงานทุกระดับ มีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น <u>ภารกิจพื้นฐาน</u>	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชน วัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือ มีอาชีพ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไป ทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือก ไปทำงาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ มีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือ แรงงาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้าง ในต่างประเทศต้องการจ้าง>>	ร้อยละ	60	70	72	75	746.9693	-	833.1729	-	1,485.2346	-	1,552.0670	-	4,617.4438	-	กรมการ จัดหางาน
			ร้อยละ	50	50	50	50	746.9693	-	833.1729	-	1,485.2346	-	1,552.0670	-	4,617.4438	-	
			ร้อยละ	60	60	60	60	746.9693	-	833.1729	-	1,485.2346	-	1,552.0670	-	4,617.4438	-	
			ร้อยละ		10	10	10											
			ร้อยละ	60	70	72	75											
			ร้อยละ	0	50	50	50											
			ร้อยละ															
			ร้อยละ															
			ร้อยละ															
			ร้อยละ															
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชน ทุกกลุ่มที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ได้รับโอกาสในการมีงานทำและการประกอบ อาชีพมากขึ้น	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการ มีงานทำได้ทำงานไม่ต่ำกว่า>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไป ทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือก ไปทำงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	70	72	75	746.9693	-	833.1729	-	1,485.2346	-	1,552.0670	-	4,617.4438	-	กรมการ จัดหางาน
			ร้อยละ	0	50	50	50											

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง / เป้าหมายการ บริการหน่วยงาน / ผลผลิต/กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2554-2557		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	54	55	56	57	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	
รวมทั้งสิ้น								883.6314	-	978.4886	-	1,687.4528	-	1,765.4201	-	5,314.9929	-	
เป้าหมายเงินโยบบาย : 4.2(3) การบริหารจัดการ การแรงงานข้ามชาติเป็นไปอย่างมีระบบ สามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การถึงพื้นฐาน	ผลผลิต/โครงการ : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับ บริการส่งเสริมการมีงานทำ	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	30	30	32	34	746.9693	-	833.1729	-	1,485.2346	-	1,552.0670	-	4,617.4438	-	
	กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานในประเทศ							326.6836	-	364.6151	-	550.7954	-	580.7053	-	1,822.7994	-	
	กิจกรรม : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ							83.2496	-	104.0286	-	158.3458	-	164.1012	-	509.7252	-	
	กิจกรรม : การให้บริการแนะแนวอาชีพ							175.7113	-	195.6946	-	463.2190	-	480.5216	-	1,315.1465	-	
	กิจกรรม : การให้ความคุ้มครองคนทำงาน							92.4874	-	95.2187	-	223.0332	-	231.9944	-	642.7337	-	
	ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนทำงาน																	
	กิจกรรม : การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน							68.8374	-	73.6159	-	89.8412	-	94.7445	-	327.0390	-	
								136.6621	-	145.3157	-	202.2182	-	213.3531	-	697.5491	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงาน							136.6621	-	145.3157	-	202.2182	-	213.3531	-	697.5491	-	
	ต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน							136.6621	-	145.3157	-	202.2182	-	213.3531	-	697.5491	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาต ทำงาน>>	คน	769,900	836,800	836,800	836,800											
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : คนต่างด้าว ได้รับอนุญาตทำงานโดยถูกต้องตามกฎหมาย							136.6621	-	145.3157	-	202.2182	-	213.3531	-	697.5491	-	กรมการ จัดหางาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน>>	คน	769,900	836,800	836,800	836,800											
	ผลผลิต/โครงการ : คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาต ทำงาน							136.6621	-	145.3157	-	202.2182	-	213.3531	-	697.5491	-	
	กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว และสถานประกอบการ							32.6474	-	35.5634	-	40.3949	-	42.7674	-	151.3731	-	
	กิจกรรม : พิจารณาข้อร้องเรียนและจัดทำทะเบียน คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน							104.0147	-	109.7523	-	161.8233	-	170.5857	-	546.1760	-	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

จากระบบ e-budgeting

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการกำหนดในแผนบริหารราชการ แผ่นดิน
นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 4.2 นโยบายแรงงาน เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(1) แรงงาน ทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและ ศักยภาพเพิ่มมากขึ้น	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้ จบการศึกษาใหม่มีรายได้เพิ่มขึ้น	1.8.7 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐาน ฝีมือที่สอดคล้องกับรายได้
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชน วัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัย แรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ ทำงานหรือมีอาชีพ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ลงทะเบียน แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการ คัดเลือกไปทำงาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ผ่าน การพัฒนาทักษะฝีมือศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือ แรงงาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานไทยที่มี ทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง>>	

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการแผ่นดิน
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพตามมาตรฐานการฝึกและ/หรือมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า>>	4.2.7 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานทุกระดับให้ไปตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือทั่วประเทศ 4.2.8 เร่งจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับภาคเอกชนให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ

กระทรวงแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ	
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.		รวม
รวมทั้งสิ้น						1,941.3323	16.0000	1,957.3323	4,128.1870	16.0000	4,144.1870	4,334.5963	16.5000	4,351.0963	4,551.3261	16.5000	4,567.8261	14,955.4417	65.0000	15,020.4417	
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก						843.7270	16.0000	859.7270	1,470.5587	16.0000	1,486.5587	1,544.0866	16.5000	1,560.5866	1,621.2910	16.5000	1,637.7910	5,479.6633	65.0000	5,544.6633	
ประเด็นนโยบายที่ 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ ให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค						843.7270	16.0000	859.7270	1,470.5587	16.0000	1,486.5587	1,544.0866	16.5000	1,560.5866	1,621.2910	16.5000	1,637.7910	5,479.6633	65.0000	5,544.6633	
ภารกิจพื้นฐาน						843.7270	16.0000	859.7270	826.8887	16.0000	842.8887	868.2340	16.0000	884.7340	911.6468	16.0000	928.1468	3,450.4965	65.0000	3,515.4965	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น						843.7270	16.0000	859.7270	826.8887	16.0000	842.8887	868.2340	16.0000	884.7340	911.6468	16.0000	928.1468	3,450.4965	65.0000	3,515.4965	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน>>	คน		385,280	385,280	385,280																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>>	ร้อยละ		30	30	30																
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้เพิ่มขึ้น						843.7270	16.0000	859.7270	826.8887	16.0000	842.8887	868.2340	16.0000	884.7340	911.6468	16.0000	928.1468	3,450.4965	65.0000	3,515.4965	
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น						843.7270	16.0000	859.7270	826.8887	16.0000	842.8887	868.2340	16.0000	884.7340	911.6468	16.0000	928.1468	3,450.4965	65.0000	3,515.4965	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพ>>	คน	64,200	385,280	37,850	37,850																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือมีรายได้สูงขึ้นไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ		40	40	40																
กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ						363.5680	-	363.5680	234.3152	-	234.3152	246.0313	-	246.0313	258.3332	-	258.3332	1,102.2477	-	1,102.2477	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา มีศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้>> <<ตัวชี้วัด : แรงงานที่ผ่านการพัฒนา มีศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่ต่ำกว่า>> กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ <<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มีศักยภาพในการประกอบอาชีพอิสระ>> <<ตัวชี้วัด : แรงงานที่ผ่านการพัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มีศักยภาพในการประกอบอาชีพอิสระได้ไม่ต่ำกว่า>> กิจกรรม : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน <<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือมีศักยภาพในการประกอบอาชีพ>> <<ตัวชี้วัด : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือมีศักยภาพในการประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า>> ภารกิจยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>> เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้เพิ่มขึ้น	คน	59,154	25,620	25,620	25,620																
	ร้อยละ	60	60	60	60																
						69.8439	-	69.8439	87.8739	-	87.8739	92.2678	-	92.2678	96.8815	-	96.8815	346.8671	-	346.8671	
	คน	6,100	5,680	5,680	5,680																
	ร้อยละ	60	60	60	60																
						410.3151	16.0000	426.3151	504.6996	16.0000	520.6996	529.9349	16.5000	546.4349	556.4321	16.5000	572.9321	2,001.3817	65.0000	2,066.3817	
	คน	11,800	10,980	10,980	10,980																
	ร้อยละ	60	60	60	60																
						-	-	- 643.6700	-	643.6700	675.8526	-	675.8526	709.6442	-	709.6442	2,029.1668	-	2,029.1668		
						-	-	- 643.6700	-	643.6700	675.8526	-	675.8526	709.6442	-	709.6442	2,029.1668	-	2,029.1668		
	คน		385,280	385,280	385,280																
	ร้อยละ		30	30	30																
						-	-	- 643.6700	-	643.6700	675.8526	-	675.8526	709.6442	-	709.6442	2,029.1668	-	2,029.1668		

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้จบ การศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน ตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและ พัฒนาฝีมือในการประกอบอาชีพ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน ที่ผ่านการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือมีรายได้ สูงขึ้นไม่ต่ำกว่า>> กิจกรรม : ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มี ศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมและ พัฒนาฝีมือตามเป้าหมาย>> <<ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรม และพัฒนาฝีมือได้รับค่าจ้างวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท>> นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 4.2 นโยบายแรงงาน ภารกิจพื้นฐาน เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานและแรงงาน กลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมี ทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งใน และต่างประเทศ <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ประชาชนวัยแรงงานที่มาใช้บริการ ส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือ มีอาชีพ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ลง ทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไป ทำงาน>>	คน 																			

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ มีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้าง ในต่างประเทศต้องการจ้าง>>	ร้อยละ		10	10	10																
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : กำลังแรงงานในสถานประกอบการกิจการ มีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน						1,097.6053	-	1,097.6053	2,657.6283	-	2,657.6283	2,790.5097	-	2,790.5097	2,930.0351	-	2,930.0351	9,475.7784	-	9,475.7784	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน ตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและ พัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	3,227,800	3,304,000	3,304,000	3,304,000																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่าน การพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพตาม มาตรฐานการฝึกและ/หรือมาตรฐาน ฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
ผลิต/โครงการ : กำลังแรงงาน ในสถานประกอบการได้รับการ พัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพ ได้มาตรฐาน						1,097.6053	-	1,097.6053	2,657.6283	-	2,657.6283	2,790.5097	-	2,790.5097	2,930.0351	-	2,930.0351	9,475.7784	-	9,475.7784	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน ตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและ พัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	3,227,800	3,304,000	3,304,000	3,304,000																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมี ศักยภาพได้มาตรฐานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงาน รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน						88.0000	-	88.0000	761.8770	-	761.8770	799.9694	-	799.9694	839.9673	-	839.9673	2,489.8137	-	2,489.8137	
<<ตัวชี้วัด : มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติตามอุตสาหกรรมจำนวน 10 อุตสาหกรรมได้รับการพัฒนาและเป็นที่ ยอมรับในระบบการจ้างงาน >>	10	10	10	10																	
กลุ่มอุตสาหกรรม																					
กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน						144.9456	-	144.9456	288.1679	-	288.1679	302.5765	-	302.5765	317.7054	-	317.7054	1,053.3954	-	1,053.3954	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน>>	คน	38,700	37,560	37,560	37,560																
<<ตัวชี้วัด : แรงงานที่ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
กิจกรรม : ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพ แรงงาน						555.9944	-	555.9944	1,179.9868	-	1,179.9868	1,238.9865	-	1,238.9865	1,300.9360	-	1,300.9360	4,275.9037	-	4,275.9037	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับ การพัฒนาฝีมือและศักยภาพระดับ มาตรฐาน>>	คน	109,300	121,740	121,740	121,740																
<<ตัวชี้วัด : แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ฝีมือและศักยภาพระดับมาตรฐาน ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																
กิจกรรม : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริม มาตรฐานฝีมือแรงงาน						224.4293	-	224.4293	182.7490	-	182.7490	191.8868	-	191.8868	201.4814	-	201.4814	800.5465	-	800.5465	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนสาขาที่ได้รับการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน>>	สาขา		135	135	135																
<<ตัวชี้วัด : จำนวนสาขาที่ได้รับการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ		60	60	60																
กิจกรรม : พัฒนาระบบการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน						45.0313	-	45.0313	110.5973	-	110.5973	116.1274	-	116.1274	121.9339	-	121.9339	393.6899	-	393.6899	
<<ตัวชี้วัด : สาขาอาชีพได้รับการพัฒนา ระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน >>	สาขา		171	171	171																
กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน						19.9800	-	19.9800	73.8400	-	73.8400	77.5320	-	77.5320	81.4086	-	81.4086	252.7606	-	252.7606	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับ การพัฒนาฝีมือและศักยภาพระดับ มาตรฐาน>>	คน		22,000	22,000	22,000																
<<ตัวชี้วัด : แรงงานที่ผ่านการพัฒนา ฝีมือและศักยภาพระดับมาตรฐาน ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60																

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ <<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ได้รับการฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือ >>	คน	3,055,000	4,300,000	4,300,000	4,300,000	19.2247	-	19.2247	60.4103	-	60.4103	63.4311	-	63.4311	66.6025	-	66.6025	209.6686	-	209.6686	

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน
หน่วยงาน : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์- วิธีการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง / ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	กลยุทธ์ - วิธีการ (กรม)
03-03-000-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มขึ้น กลยุทธ์- วิธีการ : ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานทุกระดับให้เข้าไปตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับแรงงานไทยให้เป็นแรงงานที่มีมือทั่วประเทศ	ยุทธศาสตร์กระทรวง : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมความก้าวหน้าและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : พัฒนาทักษะแรงงานที่ว่างงาน ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : สนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย	
	กลยุทธ์- วิธีการ : เร่งจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับภาคเอกชนให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ	ยุทธศาสตร์กระทรวง : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมความก้าวหน้าและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : สนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย	
01-01-000-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ กลยุทธ์- วิธีการ : พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือที่สอดคล้องกับรายได้	ยุทธศาสตร์กระทรวง : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมคนในคนในแรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : พัฒนาศูนย์รถแท็กซี่แรงงานเพื่อเตรียมเข้าทำงาน ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานไทยผ่านระบบการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ 2555-2558

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

กรม : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2554-2557		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	54	55	56	57	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	
	รวมทั้งสิ้น							1,941.3323	16.0000	4,128.1870	16.0000	4,334.5963	16.5000	4,551.3261	16.5000	14,955.4417	65.0000	
01-01-00-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.8(2) แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ กลยุทธ์-วิธีการ : 1.8.7 พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีความรู้พื้นฐานฝีมือที่สอดคล้องกับรายได้	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>> เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบแรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้เพิ่มขึ้น ผลผลิต : แรงงานในระบบแรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น	คน	385,280	385,280	385,280	843.7270	16.0000	1,470.5587	16.0000	1,544.0866	16.5000	1,621.2910	16.5000	5,479.6633	65.0000	กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน	
							843.7270	16.0000	1,470.5587	16.0000	1,544.0866	16.5000	1,621.2910	16.5000	5,479.6633	65.0000		
							843.7270	16.0000	1,470.5587	16.0000	1,544.0866	16.5000	1,621.2910	16.5000	5,479.6633	65.0000		
							843.7270	16.0000	1,470.5587	16.0000	1,544.0866	16.5000	1,621.2910	16.5000	5,479.6633	65.0000		
							843.727	16	1,470.5587	16.0000	1,544.0866	16.5000	1,621.2910	16.5000	5,479.6633	65.0000		
03-03-00-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(1) แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น กลยุทธ์-วิธีการ : 4.2.7 ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับแรงงานไทยให้เป็นแรงงานมีฝีมือทั่วประเทศ						1,097.6053	-	2,657.6283	-	2,790.5097	-	2,930.0351	-	9,475.7784	-		
							873.1760	-	2,474.8793	-	2,598.6229	-	2,728.5537	-	8,675.2319	-		

[illegible]

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554		ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2554-2557		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	54	55	56	57	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : กำลังแรงงานในสถานประกอบการมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพตามมาตรฐานการฝึกและ/หรือมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า>> ผลผลิต : กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	คน	3227800	3304000	3304000	3304000	224.4293	-	182.7490	-	191.8868	-	201.4814	-	800.5465	-	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			ร้อยละ	60	60	60	60	224.4293	0	182.7490	-	191.8868	-	201.4814	-	800.5465	-	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวง : กระทรวงแรงงาน กรม : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นโยบายที่ :1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก
ประเด็นนโยบายที่ :1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	55	56	57	58	จ.ปม.	นอกจ.ปม.	จ.ปม.	นอกจ.ปม.	จ.ปม.	นอกจ.ปม.	จ.ปม.	นอกจ.ปม.	จ.ปม.	นอกจ.ปม.	
รวมทั้งสิ้น								1,470.5587	16.0000	1,544.0866	16.5000	1,621.2910	16.5000	1,702.3555	16.5000	6,338.2918	65.5000	
เป้าหมายเงินนโยบาย : 1.8(2) แรงงานมีรายได้ไม่ น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้อง เหมาะสมตามระดับทักษะ ฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ การกักพื้นฐาน								1,470.5587	16.0000	1,544.0866	16.5000	1,621.2910	16.5000	1,702.3555	16.5000	6,338.2918	65.5000	
								826.8887	16.0000	868.2340	16.5000	911.6468	16.5000	957.2302	16.5000	3,563.9997	65.5000	
								826.8887	16.0000	868.2340	16.5000	911.6468	16.5000	957.2302	16.5000	3,563.9997	65.5000	
								<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมี ศักยภาพได้มาตรฐาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>>	คน	385,280	385,280	385,280	385,280					
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานในระบบ แรงงาน นอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้เพิ่มขึ้น ผลผลิต/โครงการ : แรงงานในระบบแรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ กิจกรรม : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้า สู่ตลาดแรงงาน การกักยุทธศาสตร์								826.8887	16.0000	868.2340	16.5000	911.6468	16.5000	957.2302	16.5000	3,563.9997	65.5000	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
								826.8887	16.0000	868.2340	16.5000	911.6468	16.5000	957.2302	16.5000	3,563.9997	65.5000	
								234.3152	-	246.0313	-	258.3332	-	271.2501	-	1,009.9298	-	
								87.8739	-	92.2678	-	96.8815	-	101.7259	-	378.7491	-	
								504.6996	16.0000	529.9349	16.5000	556.4321	16.5000	584.2542	16.5000	2,175.3208	65.5000	
								643.6700	-	675.8526	-	709.6442	-	745.1253	-	2,774.2921	-	
								643.6700	-	675.8526	-	709.6442	-	745.1253	-	2,774.2921	-	
								<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมี ศักยภาพได้มาตรฐาน>>	คน	385,280	385,280	385,280	385,280					

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	55	56	57	58	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แร่งงานในระบบ แร่งงาน นอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้เพิ่มขึ้น ผลผลิต/โครงการ : แร่งงานในระบบ แร่งงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น กิจกรรม : ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มี ศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>>	ร้อยละ	30	30	30	30	643.6700	-	675.8526	-	709.6442	-	745.1253	-	2,774.2921	-	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
								643.6700	-	675.8526	-	709.6442	-	745.1253	-	2,774.2921	-	
								643.6700	-	675.8526	-	709.6442	-	745.1253	-	2,774.2921	-	

นโยบายที่ :4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
ประเด็นนโยบายที่ :4.2 นโยบายแรงงาน

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	55	56	57	58	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	
รวมทั้งสิ้น								2,657.6283	-	2,790.5097	-	2,930.0351	-	3,076.5370	-	11,454.7101	-	
เป้าหมายเจตนโยบาย : 4.2(1) แรงงานทุกระดับมี งานทำ มีทักษะฝีมือและ ศักยภาพเพิ่มมากขึ้น ภารกิจพื้นฐาน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานและ แรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐาน ฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและ ต่างประเทศ	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการ ส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมี อาชีพ>>	ร้อยละ	70	72	75	79	2,657.6283	-	2,790.5097	-	2,930.0351	-	3,076.5370	-	11,454.7101	-	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไป ทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือก ไปทำงาน>>		ร้อยละ	50	50	50	50	2,657.6283	-	2,790.5097	-	2,930.0351	-	3,076.5370	-	11,454.7101	-		
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมี ศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือ แรงงาน>>		ร้อยละ	60	60	60	60	2,657.6283	-	2,790.5097	-	2,930.0351	-	3,076.5370	-	11,454.7101	-		
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้าง ในต่างประเทศต้องการจ้าง>>		ร้อยละ	10	10	10	10												
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : กำลังแรงงานในสถาน ประกอบกิจการมีทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน			2,657.6283	-	2,790.5097	-	2,930.0351	-	3,076.5370	-	11,454.7101	-	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน					

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	55	56	57	58	งบป.	นอกงบป.	งบป.	นอกงบป.	งบป.	นอกงบป.	งบป.	นอกงบป.	งบป.	นอกงบป.	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการ ฝึกอบรมและพัฒนาทักษะฝีมือ>>	คน	3304000	3304000	3304000	3304000											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานที่ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือได้คุณภาพ ตามมาตรฐานการฝึกและ/หรือ มาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	60	60	60	60											
	ผลผลิต/โครงการ : กำลังแรงงานในสถานประกอบ กิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้ มาตรฐาน							2,657.6283	-	2,790.5097	-	2,930.0351	-	3,076.5370	-		11,454.7101	-
	กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับ ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน							761.8770	-	799.9694	-	839.9673	-	881.9651	-		3,283.7788	-
	กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน							288.1679	-	302.5765	-	317.7054	-	333.5908	-		1,242.0406	-
	กิจกรรม : ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน							1,179.9868	-	1,238.9865	-	1,300.9360	-	1,365.9831	-		5,085.8924	-
	กิจกรรม : จัดทำหลักสูตร พัฒนา/ส่งเสริม มาตรฐานฝีมือแรงงาน							182.7490	-	191.8868	-	201.4814	-	211.5558	-		787.6730	-
	กิจกรรม : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน							110.5973	-	116.1274	-	121.9339	-	128.0306	-		476.6892	-
	กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน							73.8400	-	77.5320	-	81.4086	-	85.4790	-		318.2596	-
	กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ							60.4103	-	63.4311	-	66.6025	-	69.9326	-		260.3765	-

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

จากระบบ e-budgeting

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กระทรวงแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการสร้างแรงงานสมานฉันท์ มั่นคงและปลอดภัย

พันธกิจ

- กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- กำกับดูแลการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงาน และมาตรฐานแรงงานไทย
- พัฒนาระบบบริหารจัดการของกรม

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ กลยุทธ/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการ แผ่นดิน
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก ประเด็นนโยบายที่ 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.8(2) แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่า เดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือศักยภาพได้มาตรฐาน>>	

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการตรวจสอบเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธิตำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการแผ่นดิน
นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 4.2 นโยบายแรงงาน เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(2) แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้นำบริการมีงานทำมีรายได้>> เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของนายจ้าง/ลูกจ้างได้รับความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการปรับรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 300 บาท>>	1.8.5 สันนิษฐานผู้ประกอบการที่มีความพร้อมดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการ แผ่นดิน
	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่า>> เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85>>	4.2.2 ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม 4.2.3 เสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้มีความยุติธรรมกับทุกฝ่าย รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดำเนินงานและการบังคับใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ 4.2.2 ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

กระทรวงแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท(ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ	
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.		รวม
รวมทั้งสิ้น						783.5330	-	783.5330	1,778.1200	-	1,778.1200	1,617.8509	-	1,617.8509	1,699.8732	-	1,699.8732	5,879.3772	-	5,879.3772	
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก						-	-	-	64.2522	-	64.2522	67.4648	-	67.4648	70.3698	-	70.3698	202.0868	-	202.0868	
ประเด็นนโยบายที่ 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ ให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค						-	-	-	64.2522	-	64.2522	67.4648	-	67.4648	70.3698	-	70.3698	202.0868	-	202.0868	
ภารกิจยุทธศาสตร์						-	-	-	64.2522	-	64.2522	67.4648	-	67.4648	70.3698	-	70.3698	202.0868	-	202.0868	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง :						-	-	-	64.2522	-	64.2522	67.4648	-	67.4648	70.3698	-	70.3698	202.0868	-	202.0868	
แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น																					
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน>>	คน		385,280	385,280	385,280																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>>	ร้อยละ		30	30	30																
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน :						-	-	-	64.2522	-	64.2522	67.4648	-	67.4648	70.3698	-	70.3698	202.0868	-	202.0868	
แรงงานได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น																					
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของนายจ้าง/ลูกจ้างได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการปรับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท>>	ร้อยละ		80	80	80																
ผลิต/โครงการ : นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น						-	-	-	64.2522	-	64.2522	67.4648	-	67.4648	70.3698	-	70.3698	202.0868	-	202.0868	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : นายจ้าง/ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจนโยบายการปรับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท ไม่ต่ำกว่า 194,520 คน>>	คน		194,520	194,520	194,520																

[illegible]

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคงและปลอดภัย ในการทำงาน <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85>> ผลผลิต/โครงการ : แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน ไม่ต่ำกว่า 2,700,000 คน>> <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจแรงงานไม่น้อยกว่า 50,000 แห่ง>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไม่เกินร้อยละ 15>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันรายไม่เกิน 6.67>> กิจกรรม : กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน <<ตัวชี้วัด : แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 2,700,000 คน>> กิจกรรม : กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน	ร้อยละ	84	85	85	85	718.2137	-	718.2137	1,595.9744	-	1,595.9744	1,427.7043	-	1,427.7043	1,490.7624	-	1,490.7624	5,232.6548	-	5,232.6548	
	คน	2,250,000	2,700,000	2,700,100	2,700,200	718.2137	-	718.2137	1,595.9744	-	1,595.9744	1,427.7043	-	1,427.7043	1,490.7624	-	1,490.7624	5,232.6548	-	5,232.6548	
	แห่ง	40,055	50,000	50,100	50,200																
	ร้อยละ		15	15	15																
	ต่อพันราย	6.8	6.67	6.66	6.65																
	คน	2,250,000	2,700,000	2,700,100	2,700,200	317.5007	-	317.5007	697.0497	-	697.0497	621.5640	-	621.5640	653.6022	-	653.6022	2,289.7166	-	2,289.7166	
						195.2049	-	195.2049	322.8774	-	322.8774	318.6228	-	318.6228	345.1312	-	345.1312	1,181.8363	-	1,181.8363	

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัด : สถานประกอบการได้รับการได้รับการส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 31,100 แห่ง>> กิจกรรม : ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน <<ตัวชี้วัด : สถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจได้รับการส่งเสริมให้มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี 11,500 แห่ง>> กิจกรรม : ให้อำนาจ สนับสนุนการจัดสวัสดิการ และกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน <<ตัวชี้วัด : สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการในสถานประกอบการ 15,000 แห่ง>> เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สถานประกอบการปฏิบัติตามข้อตกลงตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยสามารถธำรงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85>> ผลผลิต/โครงการ : สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : สถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย ไม่น้อยกว่า 5,500 แห่ง>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถานประกอบการที่ตรวจประเมิน และได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75>>	แห่ง	24,900	31,100	31,200	31,300																
						98.5265	-	98.5265	287.7049	-	287.7049	244.1757	-	244.1757	236.3235	-	236.3235	866.7306	-	866.7306	
	แห่ง	11,000	11,500	11,600	11,700																
						106.9816	-	106.9816	288.3424	-	288.3424	243.3418	-	243.3418	255.7055	-	255.7055	894.3713	-	894.3713	
	แห่ง	10,000	15,000	15,100	15,200																
						65.3193	-	65.3193	117.8934	-	117.8934	122.6818	-	122.6818	138.7410	-	138.7410	444.6355	-	444.6355	
	ร้อยละ		85	85	85																
						65.3193	-	65.3193	117.8934	-	117.8934	122.6818	-	122.6818	138.7410	-	138.7410	444.6355	-	444.6355	
	แห่ง	5,000	5,500	5,510	5,520																
	ร้อยละ	75	75	75	75																

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
กิจกรรม : สร้างความรู้ความเข้าใจและ สนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ในสถานประกอบการ <<ตัวชี้วัด : สถานประกอบการได้รับการได้รับ การส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย 5,500 แห่ง>>	แห่ง	5,000	5,500	5,510	5,520	65.3193	-	65.3193	117.8934	-	117.8934	122.6818	-	122.6818	138.7410	-	138.7410	444.6355	-	444.6355	

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน
หน่วยงาน : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์- วิธีการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง / ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	กลยุทธ์ - วิธีการ (กรม)
03-03-000-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง กลยุทธ์-วิธีการ : ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์กระทรวง : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลแรงงานให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ส่งเสริม พัฒนากำกับดูแลสถานประกอบการให้มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
01-01-000-000	กลยุทธ์-วิธีการ : เสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ให้มีความอุดมรวมกับทุกฝ่าย รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนากฎระเบียบด้านแรงงานและการจ้างงานให้เกิดประสิทธิภาพ กลยุทธ์-วิธีการ : ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ส่งเสริม พัฒนาให้สถานประกอบการมีการมีระบบมาตรฐานแรงงานไทย	ส่งเสริม และพัฒนาให้สถานประกอบการมีระบบมาตรฐานแรงงานไทย
		ยุทธศาสตร์กระทรวง : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	ส่งเสริม และพัฒนาให้สถานประกอบการมีระบบมาตรฐานแรงงานไทย
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์	ส่งเสริม และพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ส่งเสริมและพัฒนาการบริการจัดการสวัสดิการแรงงาน	ส่งเสริมและพัฒนาการบริการจัดการสวัสดิการแรงงาน

ส่งเสริมและกำกับดูแลให้แรงงานมีรายได้ตามสิทธิ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

กรม : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	55	56	57	58	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	
	รวมทั้งสิ้น							1,778.1200	-	1,617.8509	-	1,699.8732	-	1,777.6823	-	6,873.5265	-	
01-01-00-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.8(2) แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรี มีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ							64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
	กลยุทธ์-วิธีการ : 1.8.5 สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีความพร้อมดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า ๓๐๐ บาท							64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้ตามมาตรฐาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มาใช้บริการมีงานทำมีรายได้>>	คน	385,280	385,280	385,280	385,280		64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของนายจ้าง/ลูกจ้างได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการปรับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท>>	ร้อยละ	30	30	30	30		64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
	ผลผลิต : นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	80	80		64.2522	0	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
03-03-00-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(2) แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง							1,713.8678	-	1,550.3861	-	1,629.5034	-	1,703.3023	-	6,597.0596	-	
	กลยุทธ์-วิธีการ : 4.2.2 ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม							1,426.1629	-	1,306.2104	-	1,393.1799	-	1,454.8405	-	5,580.3937	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น							1,426.1629	-	1,306.2104	-	1,393.1799	-	1,454.8405	-	5,580.3937	-	

[illegible]

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.		นอกงปม.
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น>>	ร้อยละ	2	2	2	2											กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย>>	ร้อยละ	90	90	90	90											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	90	90	90	90											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน						287.7049	-	244.1757	-	236.3235	-	248.4618	-	1,016.6659	-	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85>>	ร้อยละ	85	85	85	85											กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		ผลผลิต : แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน						287.7049	0	244.1757	-	236.3235	-	248.4618	-	1,016.6659	-	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวง : กระทรวงแรงงาน กรม : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นโยบายที่ : 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

ประเด็นนโยบายที่ : 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจภาค

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง / เป้าหมายการบริการหน่วยงาน /ผลผลิต/กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.		นอกจปม.
รวมทั้งสิ้น								64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
เป้าหมายเงินนโยบาย : 1.8(2) แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ <u>ภารกิจยุทธศาสตร์</u>	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น	<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ มีศักยภาพได้มาตรฐาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>>	คน	385,280	385,280	385,280	385,280	64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
								64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
								64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
								64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของนายจ้าง/ลูกจ้างได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการปรับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท>>	ร้อยละ	30	30	30	30	64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
								64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
	ผลผลิต/โครงการ : นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น กิจกรรม : กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของนายจ้าง/ลูกจ้างได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการปรับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท>>	ร้อยละ	80	80	80	80	64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
								64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
								64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	
								64.2522	-	67.4648	-	70.3698	-	74.3800	-	276.4668	-	

นโยบายที่ :4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต
ประเด็นนโยบายที่ :4.2 นโยบายแรงงาน

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง / เป้าหมายการบริการหน่วยงาน /ผลผลิต/กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.		นอกจปม.
รวมทั้งสิ้น								1,713.8678	-	1,550.3861	-	1,629.5034	-	1,703.3023	-	6,597.0596	-	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(2) แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง <u>ภารกิจพื้นฐาน</u>	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น	<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>> <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่า>>						1,713.8678	-	1,550.3861	-	1,629.5034	-	1,703.3023	-	6,597.0596	-	
								1,713.8678	-	1,550.3861	-	1,629.5034	-	1,703.3023	-	6,597.0596	-	
								1,713.8678	-	1,550.3861	-	1,629.5034	-	1,703.3023	-	6,597.0596	-	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงาน	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85>>						1,595.9744	-	1,427.7043	-	1,490.7624	-	1,567.9965	-	6,082.4376	-	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน	กิจกรรม : กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กิจกรรม : กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน กิจกรรม : ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน							1,595.9744	-	1,427.7043	-	1,490.7624	-	1,567.9965	-	6,082.4376	-	
								697.0497	-	621.5640	-	653.6022	-	687.3970	-	2,659.6129	-	
								322.8774	-	318.6228	-	345.1312	-	362.5380	-	1,349.1694	-	
								287.7049	-	244.1757	-	236.3235	-	248.4618	-	1,016.6659	-	

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง / เป้าหมายการ บริการหน่วยงาน /ผลผลิต/กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.		นอกงปม.
	กิจกรรม : ให้คำปรึกษา สนับสนุนการจัด สวัสดิการ และกำกับให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน							288.3424	-	243.3418	-	255.7055	-	269.5997	-	1,056.9894	-	
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : สถานประกอบการปฏิบัติตามข้อบังคับ ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สถาน ประกอบการที่ได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทยสามารถ ชำระรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85>>	ร้อยละ	85	85	85	85	117.8934	-	122.6818	-	138.7410	-	135.3058	-	514.6220	-	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน
	ผลผลิต/โครงการ : สถานประกอบการ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐาน แรงงานไทย							117.8934	-	122.6818	-	138.7410	-	135.3058	-	514.6220	-	
	กิจกรรม : สร้างความรู้ความเข้าใจและ สนับสนุนการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย ในสถานประกอบการ							117.8934	-	122.6818	-	138.7410	-	135.3058	-	514.6220	-	

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

จากระบบ e-budgeting

สำนักงานประกันสังคม

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานประกันสังคม

วิสัยทัศน์

ปี 2553 - 2557 : ก้าวสู่สังคมแห่งความเป็นเลิศ ทั้งสร้างหลักประกันสังคมของประเทศอย่างสมดุล มั่นคง ยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล

พันธกิจ

การบริหารการประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยมีการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการ แผ่นดิน
นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 4.2 นโยบายแรงงาน เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(2) แรงงานทั้ง ในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่ มั่นคง	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้ง ในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคง และสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>> <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอก ระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน เพิ่มขึ้น>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบ กิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือ กฎหมาย>>	

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ	
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.		รวม
รวมทั้งสิ้น						23,655.0353	3,236.0366	26,891.0719	64,941.4594	3,400.0000	68,341.4594	30,540.7929	3,400.0000	33,940.7929	32,323.5725	3,400.0000	35,723.5725	151,460.8601	13,436.0366	164,896.8967	
นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต						23,655.0353	3,236.0366	26,891.0719	64,941.4594	3,400.0000	68,341.4594	30,540.7929	3,400.0000	33,940.7929	32,323.5725	3,400.0000	35,723.5725	151,460.8601	13,436.0366	164,896.8967	
ประเด็นนโยบายที่ 4.2 นโยบายแรงงาน						23,655.0353	3,236.0366	26,891.0719	64,941.4594	3,400.0000	68,341.4594	30,540.7929	3,400.0000	33,940.7929	32,323.5725	3,400.0000	35,723.5725	151,460.8601	13,436.0366	164,896.8967	
ภารกิจพื้นฐาน																					
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง :						23,591.5914	3,236.0366	26,827.6280	63,366.8603	3,400.0000	66,766.8603	28,600.5816	3,400.0000	32,000.5816	29,767.9148	3,400.0000	33,167.9148	145,326.9481	13,436.0366	158,762.9847	
แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกัน																					
ความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น																					
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน		9,500,000	9,910,000	10,000,000	10,100,000																
ที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย																					
ประกันสังคม>>																					
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน			2,400,000	3,000,000	4,000,000																
นอกระบบได้รับความคุ้มครองตาม																					
กฎหมายประกันสังคม>>																					
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ	ร้อยละ		2	2	2																
แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง																					
ตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น>>																					
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ	ร้อยละ	90	90	90	90																
สถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการ																					
แรงงานนอกเหนือกฎหมาย>>																					
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานในระบบ	ร้อยละ	90	90	90	90																
มีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่า>>																					
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2 แรงงาน						23,591.5914	3,236.0366	26,827.6280	63,366.8603	3,400.0000	66,766.8603	28,600.5816	3,400.0000	32,000.5816	29,767.9148	3,400.0000	33,167.9148	145,326.9481	13,436.0366	158,762.9847	
ได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม																					
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้าง	คน	9,500,000	9,910,000	10,000,000	10,100,000																
ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับ																					
สำนักงานประกันสังคม>>																					
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราผลตอบแทน	ร้อยละ	3.7	3.5	3.5	3.5																
จากการลงทุน>>																					
ผลิต/โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตน						23,591.5914	3,236.0366	26,827.6280	63,366.8603	3,400.0000	66,766.8603	28,600.5816	3,400.0000	32,000.5816	29,767.9148	3,400.0000	33,167.9148	145,326.9481	13,436.0366	158,762.9847	นางเมธิณี
ได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม																					จิตติชานนท์
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้าง	คน	9,500,000	9,910,000	10,000,000	10,100,000																
ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงาน																					
ประกันสังคม>>																					

[illegible]

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน นอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ประกันสังคม>>			2,400,000	3,000,000	4,000,000																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน นอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงานเพิ่มขึ้น>>	ร้อยละ		2	2	2																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถาน ประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมาย>>	ร้อยละ	90	90	90	90																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานในระบบ มีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	90	90	90	90																
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม						63.4439	-	63.4439	1,574.5991	-	1,574.5991	1,940.2113	-	1,940.2113	2,555.6577	-	2,555.6577	6,133.9120	-	6,133.9120	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน นอกระบบที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงาน ประกันสังคม>>	คน		2,400,000	3,000,000	4,000,000																
ผลผลิต/โครงการ : แรงงานนอกระบบ ได้รับความคุ้มครองจากการ ประกันสังคม						63.4439	-	63.4439	1,574.5991	-	1,574.5991	1,940.2113	-	1,940.2113	2,555.6577	-	2,555.6577	6,133.9120	-	6,133.9120	นางเพ็ญศรี ไตรรัตน์
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน นอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 40 กับสำนักงาน ประกันสังคม>>	คน		2,400,000	3,000,000	4,000,000																
กิจกรรม : รณรงค์ส่งเสริมการเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา 40ฯ						63.4439	-	63.4439	1,574.5991	-	1,574.5991	1,940.2113	-	1,940.2113	2,555.6577	-	2,555.6577	6,133.9120	-	6,133.9120	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนการรณรงค์ส่งเสริม การเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40ฯ >>	ครั้ง/คน	0	80/9,600	80/9,600	80/9,600																
<<ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบ ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตาม มาตรา 40 กับกองทุนประกันสังคม>>	คน		2,400,000	3,000,000	4,000,000																

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน
หน่วยงาน : สำนักงานประกันสังคม

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์- วิธีการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง / ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	กลยุทธ์ - วิธีการ (กรม)
03-03-000-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : แร้งงานทั้งในระบอบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง		
	กลยุทธ์-วิธีการ : พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานนอกระบบ โดยพัฒนาฐานข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพิ่มช่องทางการให้บริการและบริการให้ครอบครัวทุกพื้นที่ และเร่งรัดประชาชนพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมากขึ้น	ยุทธศาสตร์กระทรวง : ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บเงินสมทบผู้ประกันตน ส่งเสริมการคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบทุกสาขาอาชีพ (ตามความสนใจ)

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

กรม : สำนักงานประกันสังคม

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	55	56	57	58	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	
03-03-00-000	รวมทั้งสิ้น						64,941.4594	3,400.0000	30,540.7929	3,400.0000	32,323.5725	3,400.0000	34,176.8140	3,400.0000	161,982.6388	13,600.0000	
	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(2) แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>> <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่า>> เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2 แรงงานได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน>> ผลผลิต : ลูกจ้าง ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม					64,941.4594	3,400.0000	30,540.7929	3,400.0000	32,323.5725	3,400.0000	34,176.8140	3,400.0000	161,982.6388	13,600.0000	
	กลยุทธ์-วิธีการ : 4.2.5 พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานนอกระบบ โดยพัฒนาฐานข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เพิ่มช่องทางการให้และรับบริการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และเร่งรัดประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมากขึ้น						64,941.4594	3,400.0000	30,540.7929	3,400.0000	32,323.5725	3,400.0000	34,176.8140	3,400.0000	161,982.6388	13,600.0000	
			คน	9,910,000	10,000,000	10,100,000	10,209,000										
			คน	2,400,000	3,000,000	4,000,000	5,000,000										
			ร้อยละ	2	2	2	2										
			ร้อยละ	90	90	90	90										
			ร้อยละ	90	90	90	90										
				คน	9,910,000	10,000,000	10,100,000	10,209,000	63,366.8603	3,400.0000	28,600.5816	3,400.0000	29,767.9148	3,400.0000	31,015.4692	3,400.0000	
		ร้อยละ	3.50	3.50	3.50	3.50											
							63,366.8603	3,400.0000	28,600.5816	3,400.0000	29,767.9148	3,400.0000	31,015.4692	3,400.0000	152,750.8259	13,600.0000	สำนักงานประกันสังคม
							1,574.5991	-	1,940.2113	-	2,555.6577	-	3,161.3448	-	9,231.8129	-	

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเงินโยกย้าย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.		นอกงปม.
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม>> ผลผลิต : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	คน	2,400,000	3,000,000	4,000,000	5,000,000	1,574.5991	-	1,940.2113	-	2,555.6577	-	3,161.3448	-	9,231.8129	-	

แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวง : กระทรวงแรงงาน กรม : สำนักงานประกันสังคม

นโยบายที่ : 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

ประเด็นนโยบายที่ : 4.2 นโยบายแรงงาน

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง / เป้าหมายการบริการหน่วยงาน /ผลผลิต/กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.		นอกงปม.
รวมทั้งสิ้น								64,941.4594	3,400.0000	30,540.7929	3,400.0000	32,323.5725	3,400.0000	34,176.8140	3,400.0000	161,982.6388	13,600.0000	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(2) แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง การจ้างพื้นฐาน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคงและสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น	<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,910,000	10,000,000	10,100,000	10,209,000	64,941.4594	3,400.0000	30,540.7929	3,400.0000	32,323.5725	3,400.0000	34,176.8140	3,400.0000	161,982.6388	13,600.0000	
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	2,400,000	3,000,000	4,000,000	5,000,000	63,366.8603	3,400.0000	28,600.5816	3,400.0000	29,767.9148	3,400.0000	31,015.4692	3,400.0000	152,750.8259	13,600.0000	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น>>	ร้อยละ	2	2	2	2	63,366.8603	3,400.0000	28,600.5816	3,400.0000	29,767.9148	3,400.0000	31,015.4692	3,400.0000	152,750.8259	13,600.0000	
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของสถานประกอบการมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย>>	ร้อยละ	90	90	90	90											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานในระบบมีความมั่นคงและปลอดภัยไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	90	90	90	90											
		เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : 2 แรงงานได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม						63,366.8603	3,400.0000	28,600.5816	3,400.0000	29,767.9148	3,400.0000	31,015.4692	3,400.0000	152,750.8259	13,600.0000	สำนักงานประกันสังคม
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :จำนวนลูกจ้างผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม>>	คน	9,910,000	10,000,000	10,100,000	10,209,000											
		<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน>>	ร้อยละ	3.50	3.50	3.50	3.50											

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง / เป้าหมายการ บริการหน่วยงาน /ผลผลิต/กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.		นอกจปม.
ภารกิจยุทธศาสตร์	ผลผลิต/โครงการ : ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม กิจกรรม : ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย กิจกรรม : จัดบริการสิทธิประโยชน์ กิจกรรม : จัดเก็บเงินสมทบ						63,366.8603	3,400.0000	28,600.5816	3,400.0000	29,767.9148	3,400.0000	31,015.4692	3,400.0000	152,750.8259	13,600.0000		
						142.3675	198.9160	149.4773	198.9160	156.8956	198.9160	164.3574	198.9160	613.0978	795.6640			
						62,961.1152	2,833.0930	28,174.5772	2,833.0930	29,320.7723	2,833.0930	30,547.0643	2,833.0930	151,003.5290	11,332.3720			
						263.3776	367.9910	276.5271	367.9910	290.2469	367.9910	304.0475	367.9910	1,134.1991	1,471.9640			
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงาน ทั้งในและนอกระบบมีหลักประกันความมั่นคง และสวัสดิการแรงงานเพิ่มขึ้น						1,574.5991	-	1,940.2113	-	2,555.6577	-	3,161.3448	-	9,231.8129	-		
						1,574.5991	-	1,940.2113	-	2,555.6577	-	3,161.3448	-	9,231.8129	-			
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานที่ได้รับความคุ้มครองตาม กฎหมายประกันสังคม>>	คน	9,910,000	10,000,000	10,100,000	10,209,000											
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานนอกระบบได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม>>	คน	2,400,000	3,000,000	4,000,000	5,000,000											
	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ ของแรงงานนอกระบบได้รับความ คุ้มครองตามกฎหมายแรงงานเพิ่มขึ้น>>	ร้อยละ	2	2	2	2												
	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ สถานประกอบการมีการจัด สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย>>	ร้อยละ	90	90	90	90												
	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานใน ระบบมีความมั่นคงและปลอดภัย ไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	90	90	90	90												
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงาน นอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม							1,574.5991	-	1,940.2113	-	2,555.6577	-	3,161.3448	-	9,231.8129	-	สำนักงาน ประกันสังคม
		<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนกับ สำนักงานประกันสังคม>>	คน	2,400,000	3,000,000	4,000,000	5,000,000											
								1,574.5991	-	1,940.2113	-	2,555.6577	-	3,161.3448	-	9,231.8129	-	
								1,574.5991	-	1,940.2113	-	2,555.6577	-	3,161.3448	-	9,231.8129	-	
	ผลผลิต/โครงการ : แรงงานนอกระบบ ได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม กิจกรรม : รณรงค์ส่งเสริมการเป็น ผู้ประกันตนตามมาตรา 40ฯ							1,574.5991	-	1,940.2113	-	2,555.6577	-	3,161.3448	-	9,231.8129	-	
							1,574.5991	-	1,940.2113	-	2,555.6577	-	3,161.3448	-	9,231.8129	-		

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558

จากระบบ e-budgeting

สำนักงานปลัดกระทรวง

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

- 1. วิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน
- 2. กำหนด ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงกลยุทธ์
- 3. สื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน
- 4. สร้างค่านิยมองค์กรและพัฒนาองค์กร รวมถึงระบบการบริหารงานบุคคลเชิงรุก

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการแผ่นดิน
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มต้นในการเป็นแรก ประเด็นนโยบายที่ 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้เพิ่มขึ้น	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.8(2) แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ	<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือศักยภาพได้มาตรฐาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>>	

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิสัยทัศน์การที่กำหนดในแผนบริหารราชการ แผ่นดิน
นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 4.2 นโยบายแรงงาน เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(1) แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่ายและสวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่ายและสวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า>>	1.8.5 สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีความพร้อมดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำและ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการทำงานได้ทำงานหรือมีอาชีพ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง>>	

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการ แผ่นดิน
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ สามารถนำไปใช้ ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานได้นำยุทธศาสตร์ แผน และ ข้อเสนอไปใช้มากกว่า>>	4.2.1 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้ สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมี งานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึง แหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึง และสอดคล้องกับความต้องการ
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการ พัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมาย <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการ บรรจุงาน จบการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวน กลุ่มเป้าหมายที่จัดส่ง>>	4.2.1 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้ สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมี งานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึง แหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึง และสอดคล้องกับความต้องการ
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงาน ไทยในต่างประเทศได้รับการปฏิบัติอย่าง ถูกต้อง เป็นธรรม ตามกฎหมายและสัญญา จ้าง <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของปัญหาแรงงาน ไทยที่ได้รับการแก้ไขจนดีขึ้น>>	

แผนการบริหารราชการแผ่นดิน	เป้าหมายการใช้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการที่กำหนดในแผนบริหารราชการ แผ่นดิน
		4.2.1 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึง และสอดคล้องกับความต้องการ

กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ		
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.		รวม	
รวมทั้งสิ้น						1,065.6294	-	1,065.6294	1,686.0913	-	1,686.0913	1,759.1646	-	1,759.1646	1,488.7128	-	1,488.7128	5,999.5981	-	5,999.5981		
นโยบายที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก	คน					-	-	-	47.4282	-	47.4282	1.0000	-	1.0000	-	-	-	48.4282	-	48.4282		
ประเด็นนโยบายที่ 1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค						-	-	-	47.4282	-	47.4282	1.0000	-	1.0000	-	-	-	48.4282	-	48.4282		
ภารกิจยุทธศาสตร์						-	-	-	47.4282	-	47.4282	1.0000	-	1.0000	-	-	-	48.4282	-	48.4282		
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น						-	-	-	47.4282	-	47.4282	1.0000	-	1.0000	-	-	-	48.4282	-	48.4282		
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน>>			385,280	385,280	385,280																	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>>		ร้อยละ	30	30	30																	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่ายและสวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์							-	-	-	47.4282	-	47.4282	1.0000	-	1.0000	-	-	-	48.4282	-	48.4282	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่ายและสวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า>>		ร้อยละ	80																			
ผลผลิต/โครงการ : โครงการศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ							-	-	-	47.4282	-	47.4282	1.0000	-	1.0000	-	-	-	48.4282	-	48.4282	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จังหวัดที่มีการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่าย และสวัสดิการของแรงงานจำนวน>>		จังหวัด	77																			
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ข้อมูลที่มีความครบถ้วนถูกต้องไม่ต่ำกว่า>>	ร้อยละ	80																				
กิจกรรม : ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่ายและผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ						-	-	-	47.4282	-	47.4282	1.0000	-	1.0000	-	-	-	48.4282	-	48.4282		

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ	
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.		รวม
<<ตัวชี้วัด : จำนวนตัวอย่างในการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่าย และสวัสดิการของแรงงาน>> นโยบายที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต ประเด็นนโยบายที่ 4.2 นโยบายแรงงาน <u>ภารกิจพื้นฐาน</u> เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	ตัวอย่าง		184800			1,065.6294	-	1,065.6294	1,638.6631	-	1,638.6631	1,758.1646	-	1,758.1646	1,488.7128	-	1,488.7128	5,951.1698	-	5,951.1698	
						1,065.6294	-	1,065.6294	1,638.6631	-	1,638.6631	1,758.1646	-	1,758.1646	1,488.7128	-	1,488.7128	5,951.1698	-	5,951.1698	
						1,065.6294	-	1,065.6294	1,638.6631	-	1,638.6631	1,758.1646	-	1,758.1646	1,488.7128	-	1,488.7128	5,951.1698	-	5,951.1698	
						1,065.6294	-	1,065.6294	1,638.6631	-	1,638.6631	1,758.1646	-	1,758.1646	1,488.7128	-	1,488.7128	5,951.1698	-	5,951.1698	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมีอาชีพ>>	ร้อยละ	60	70	72	75																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน>>	ร้อยละ	50	50	50	50																
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง>> เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ยุทธศาสตร์ แผนข้อเสนอ สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ	60	60	60	60	321.7495	-	321.7495	589.3987	-	589.3987	673.1352	-	673.1352	367.1540	-	367.1540	1,951.4374	-	1,951.4374	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำยุทธศาสตร์ แผนและข้อเสนอไปใช้ไม่ต่ำกว่า>> ผลผลิต/โครงการ : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน	ร้อยละ		10	10	10																
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผนและข้อเสนอ>>	เรื่อง	29	39	40	42	321.7495	-	321.7495	589.3987	-	589.3987	673.1352	-	673.1352	367.1540	-	367.1540	1,951.4374	-	1,951.4374	นายสุฤทธเดช ข้าปัญญา

นายสุฤทธิเดช
ข้าปัญญา

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานไม่ต่ำกว่า>> กิจกรรม : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย	ร้อยละ	80	80	80	80	81.3113	-	81.3113	201.8415	-	201.8415	352.3612	-	352.3612	76.5472	-	76.5472	712.0611	-	712.0611	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ>> กิจกรรม : พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ด้านแรงงาน	เรื่อง	8	10	11	12	63.0322	-	63.0322	79.9260	-	79.9260	63.7904	-	63.7904	67.1575	-	67.1575	273.9061	-	273.9061	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ด้านแรงงาน>> กิจกรรม : จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบาย ด้านแรงงานระหว่างประเทศ	เรื่อง	9	11	12	13	45.5835	-	45.5835	114.8421	-	114.8421	80.4334	-	80.4334	81.4473	-	81.4473	322.3063	-	322.3063	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบาย ด้านแรงงานระหว่างประเทศ>> กิจกรรม : พัฒนาระบบบริหาร	เรื่อง	5	7	7	7	90.7653	-	90.7653	149.5851	-	149.5851	131.1819	-	131.1819	94.3274	-	94.3274	465.8597	-	465.8597	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนระบบบริหาร>> กิจกรรม : ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	เรื่อง	8	12	13	14	41.0572	-	41.0572	43.2040	-	43.2040	45.3683	-	45.3683	47.6746	-	47.6746	177.3042	-	177.3042	
<<ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอจากการติดตามและ ประเมินผล>> เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชน วัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	เรื่อง	4	7	8	9	486.4377	-	486.4377	805.4016	-	805.4016	833.8023	-	833.8023	857.6973	-	857.6973	2,983.3390	-	2,983.3390	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุงาน จบการพัฒนาศักยภาพ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่ง>> ผลผลิต/โครงการ : การบริหารจัดการด้านแรงงาน เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	ร้อยละ		30	30	30	486.4377	-	486.4377	805.4016	-	805.4016	833.8023	-	833.8023	857.6973	-	857.6973	2,983.3390	-	2,983.3390	
<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงาน ที่ขอรับบริการด้านแรงงาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : จำนวนประชาชนวัยแรงงาน ที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อ>> กิจกรรม : พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงาน	คน	278,330	250,000	250,000	250,000																
	คน		75,000	75,000	75,000																
						183.1627	-	183.1627	257.9064	-	257.9064	276.4362	-	276.4362	290.5542	-	290.5542	1,008.0595	-	1,008.0595	

[illegible]

รายการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					ปีงบประมาณ 2554			ปีงบประมาณ 2555			ปีงบประมาณ 2556			ปีงบประมาณ 2557			ปีงบประมาณ 2554-2557			ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยนับ	54	55	56	57	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	งปม.	นอกงปม.	รวม	
กิจกรรม : ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ <<ตัวชี้วัด : นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศไม่ต่ำกว่า>>	คน	50,000	52,500	55,000	57,500	103.0456	-	103.0456	106.9054	-	106.9054	112.3870	-	112.3870	117.8243	-	117.8243	440.1624	-	440.1624	

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน
หน่วยงาน : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย กลยุทธ์- วิธีการ	ยุทธศาสตร์กระทรวง / ยุทธศาสตร์หน่วยงาน	กลยุทธ์ - วิธีการ (กรม)
03-03-000-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มขึ้น	ยุทธศาสตร์กระทรวง : ยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	ประสานและบูรณาการการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่ สร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน พัฒนายุทธศาสตร์และข้อเสนอ เพื่อการกำหนดนโยบาย พัฒนาเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศและการเก็บยัดด้านแรงงาน
01-01-000-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้บาดเจ็บอุบัติเหตุมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพ และผลผลิตฯ	ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : วางแนวทาง กลไก และกระบวนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทุกพื้นที่ (จังหวัด)	สร้างและพัฒนาการมีส่วนร่วมกับของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงานในพื้นที่
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : พัฒนา กิเทศ ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอแนะด้านแรงงาน	พัฒนายุทธศาสตร์และข้อเสนอ เพื่อการกำหนดนโยบาย
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานของประเทศและส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน	พัฒนาเป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศและการเก็บยัดด้านแรงงาน
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขององค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงรุก	พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและองค์กร
		ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : ขยายความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อส่งเสริมแรงงานไทยให้มีโอกาสไปทำงานต่างประเทศ ต่างประเทศ ยุทธศาสตร์หน่วยงาน : คู่มือธงสิทธิประโยชน์และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานไทย คุณภาพชีวิตแรงงานไทย	ส่งเสริมแรงงานไทยให้รู้โอกาสไปทำงานต่างประเทศ คู่มือธงสิทธิประโยชน์และคุณภาพชีวิตแรงงานไทย
		ยุทธศาสตร์กระทรวง : ยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตฯ	พัฒนาแบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

กรม : สำนักงานประกันสังคม

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.		นอกงปม.
	รวมทั้งสิ้น							1,686.0913	-	1,759.1646	-	1,488.7128	-	1,541.8430	-	6,475.8116	-	
01-01-00-000	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 1.8(2) แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ							47.4282	-	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	-	
	กลยุทธ์-วิธีการ : 1.8.5 สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีความพร้อมดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท							47.4282	-	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	-	
	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงาน มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น <<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน ที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพ ได้มาตรฐาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้>>	คน	385,280	385,280	385,280	385,280		47.4282	-	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	-	
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่ายและสวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่ายและสวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า>>							47.4282	-	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
	โครงการ: โครงการศึกษา วิเคราะห์รายได้รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ							47.4282	0	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	-	
	เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(1) แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น							1,638.6631	-	1,758.1646	-	1,488.7128	-	1,541.8430	-	6,427.3834	-	
03-03-00-000	กลยุทธ์-วิธีการ : 4.2.1 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึง และสอดคล้องกับความต้องการ							1,638.6631	-	1,758.1646	-	1,488.7128	-	1,541.8430	-	6,427.3834	-	

รหัสอ้างอิง	เป้าหมายเชิงนโยบาย / กลยุทธ์ - วิธีการ	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง / เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.		นอกงปม.
		เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มาใช้บริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงานหรือมีอาชีพ>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง>> เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ยุทธศาสตร์แผน ข้อเสนอ สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอไปใช้ไม่ต่ำกว่า>> ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุงาน จกการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่ง>> ผลผลิต : การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องเป็นธรรม ตามกฎหมายและสัญญาจ้าง <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของปัญหาแรงงานไทยที่ได้รับการแก้ไขจนได้ข้อยุติ>> ผลผลิต : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	ร้อยละ	70	72	75	79	1,638.6631	-	1,758.1646	-	1,488.7128	-	1,541.8430	-	6,427.3834	-	
			ร้อยละ	50	50	50	50											
			ร้อยละ	60	60	60	60											
			ร้อยละ	10	10	10	10											
			ร้อยละ	82	84	86	88	589.3987	-	673.1352	-	367.1540	-	381.7537	-	2,011.4416	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
			ร้อยละ					589.3987	0	673.1352	-	367.1540	-	381.7537	-	2,011.4416	-	
			ร้อยละ					805.4016	-	833.8023	-	857.6973	-	882.8934	-	3,379.7947	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
			ร้อยละ	30	30	30	30											
								805.4016	0	833.8023	-	857.6973	-	882.8934	-	3,379.7947	-	
								243.8628	-	251.2270	-	263.8614	-	277.1959	-	1,036.1471	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
			ร้อยละ	87	88	89	90											
								243.8628	0	251.2270	-	263.8614	-	277.1959	-	1,036.1471	-	

แผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555-2558 กระทรวง : กระทรวงแรงงาน กรม : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

นโยบายที่ :1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

ประเด็นนโยบายที่ :1.8 ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเพิ่มกำลังซื้อภายในประเทศ สร้างสมดุลและความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจมหภาค

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานรับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.	นอกงปม.	งปม.		นอกงปม.
รวมทั้งสิ้น								47.4282	-	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	-	
เป้าหมายเงินนโยบาย : 1.8(2) แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบ ปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่า เดือนละ 15,000 บาท ที่ สอดคล้องเหมาะสมตาม ระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพ และผลผลิต	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับ รายได้ที่เพิ่มขึ้น	<<ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวน แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน>> <<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ ของผู้มีการบริการมีงานทำมี รายได้>>	คน	385,280	385,280	385,280	385,280	47.4282	-	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
การวิจัยยุทธศาสตร์								47.4282	-	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	-	
								47.4282	-	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	-	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ข้อมูลจากการสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่ายและสวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ประโยชน์								47.4282	-	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	-	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ข้อมูลจาก การสำรวจรายได้ ค่าใช้จ่ายและ สวัสดิการของแรงงานได้นำไปใช้ ประโยชน์ได้เท่าไร>>			ร้อยละ	80					47.4282	-	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	
ผลผลิต/โครงการ : โครงการศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ							47.4282	-	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	-		
กิจกรรม : ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่ายและผลกระทบจาก การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ							47.4282	-	1.0000	-	-	-	-	-	48.4282	-		

ประเด็นนโยบายที่ :4.2 นโยบายแรงงาน

ประเด็นนโยบายที่ :4.2 นโยบายแรงงาน

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลลัพธ์ / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานรับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.		นอกจปม.
รวมทั้งสิ้น								1,638.6631	-	1,758.1646	-	1,488.7128	-	1,541.8430	-	6,427.3834	-	
เป้าหมายเชิงนโยบาย : 4.2(1) แรงงานทุกระดับมีงานทำ มี ทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่ม มากขึ้น ภารกิจพื้นฐาน	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ประชาชนวัยแรงงานและแรงงาน กลุ่มพิเศษมีงานทำ และ/หรือมีทักษะฝีมือตรงมาตรฐานฝีมือ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ ของประชาชนวัยแรงงานที่มีกับ บริการส่งเสริมการมีงานทำได้ ทำจนกว่ามีอาชีพ>>	ร้อยละ	70	72	75	79	1,638.6631	-	1,758.1646	-	1,488.7128	-	1,541.8430	-	6,427.3834	-	
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ ของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ ไปทำรณต่างประเทศได้รับการ คัดเลือกไปทำงาน>>		ร้อยละ	50	50	50	50	1,638.6631	-	1,758.1646	-	1,488.7128	-	1,541.8430	-	6,427.3834	-		
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ ของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือ แรงงาน>>		ร้อยละ	60	60	60	60												
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละ ของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่ นายจ้างในต่างประเทศต้องการ จ้าง>>		ร้อยละ	10	10	10	10												
<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำ ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอไป ใช้ไม่ต่ำกว่า>>		ร้อยละ	82	84	86	88												
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงาน								589.3987	-	673.1352	-	367.1540	-	381.7537	-	2,011.4416	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ผลลัพธ์/โครงการ : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการ บริหารจัดการแรงงาน								589.3987	-	673.1352	-	367.1540	-	381.7537	-	2,011.4416	-	
กิจกรรม : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศและการเตือนภัย								201.8415	-	352.3612	-	76.5472	-	78.9789	-	709.7288	-	
กิจกรรม : พัฒนายุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน								79.9260	-	63.7904	-	67.1575	-	70.7104	-	281.5844	-	

รายการ	เป้าหมายบริการกระทรวง /เป้าหมายบริการหน่วยงาน / ผลผลิต / กิจกรรม	ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด				ปีงบประมาณ 2555		ปีงบประมาณ 2556		ปีงบประมาณ 2557		ปีงบประมาณ 2558		ปีงบประมาณ 2555-2558		หน่วยงานรับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	55	56	57	58	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.	นอกจปม.	จปม.		นอกจปม.
	กิจกรรม : จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุงาน จากการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบเท่ากับกลุ่มเป้าหมายที่จัดตั้ง>>	ร้อยละ	30	30	30	30	114.8421	-	80.4334	-	81.4473	-	82.5192	-	359.2419	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
	กิจกรรม : พัฒนาระบบบริหาร							149.5851	-	131.1819	-	94.3274	-	99.4330	-	474.5274	-	
	กิจกรรม : ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน							43.2040	-	45.3683	-	47.6746	-	50.1121	-	186.3590	-	
								805.4016	-	833.8023	-	857.6973	-	882.8934	-	3,379.7947	-	
	ผลผลิต/โครงการ : การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน							805.4016	-	833.8023	-	857.6973	-	882.8934	-	3,379.7947	-	
	กิจกรรม : พัฒนาศูนย์ช่วยเหลือเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน							257.9064	-	276.4362	-	290.5542	-	305.4318	-	1,130.3286	-	
	กิจกรรม : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน							187.4824	-	191.8734	-	201.6505	-	211.9689	-	792.9753	-	
	กิจกรรม : จัดงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ							300.0000	-	300.0000	-	300.0000	-	300.0000	-	1,200.0000	-	
	กิจกรรม : จัดบัณฑิตแรงงาน							60.0128	-	65.4927	-	65.4927	-	65.4927	-	256.4908	-	
	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานไทยในต่างประเทศ							243.8628	-	251.2270	-	263.8614	-	277.1959	-	1,036.1471	-	
	ได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตามกฎหมายและสัญญาจ้าง																	
	ผลผลิต/โครงการ : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	<<ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของปัญหาแรงงานไทยที่ได้รับการแก้ไขจนได้ข้อยุติ>>	ร้อยละ	87	88	89	90	243.8628	-	251.2270	-	263.8614	-	277.1959	-	1,036.1471	-	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
	กิจกรรม : คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ							136.9574	-	138.8400	-	146.0371	-	153.6281	-	575.4626	-	
	กิจกรรม : ส่งเสริมการขายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ							106.9054	-	112.3870	-	117.8243	-	123.5677	-	460.6845	-	

ផ្នែកទី ៤

ព្រឹត្តិបត្រ

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558
(จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์)
กระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 (จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์)

กระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลัก :

1. พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก
2. ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
1.การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือศักยภาพและผลผลิตภาพ	แรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับรายได้ที่เพิ่มขึ้น	1.จำนวนแรงงานที่มีรายได้เพิ่มขึ้นเป็นไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน	2,270,000	4,000,000	4,200,000	4,410,000	4,410,000	1. สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท 2. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับรายได้	1.โครงการศึกษาวิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (Flagship project) 2. ผลผลิต : แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ กิจกรรม : 2.1สนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้	47.4282	1.000			48.4282	สป. กกจ.
		2.จำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพได้มาตรฐาน(คน)	385,280	385,280	385,280	385,280	1,541,120								
		3.ร้อยละของผู้มารับบริการมีงานทำมีรายได้	30	30	30	30	30			463.1124	-	-	-	463.1124	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)					เจ้าภาพ				
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58					
								3. กำหนดมาตรการในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานทุกระดับเพิ่มมากขึ้น 4.กำหนดมาตรการช่วยเหลือสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน	- โครงการศูนย์วีรเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้ครบวงจร (Flagship project) - โครงการนัดพบตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ (ชื่อเดิม โครงการนัดพบนายจ้าง/สถานประกอบการกับแรงงานในเชิงคุณภาพด้วยระบบ ITเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ) (Flagship project) 3. ผลผลิต : นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น กิจกรรม : กำกับดูแลและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และคุ้มครองสิทธิให้มีรายได้เพิ่มขึ้น 1.โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท (Flagship project) 4. ผลผลิต : แรงงานในระบบนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น										กสร.
										64.2522	67.4648	70.3699	70.3800	278.4668					
										1,470.5587	1,544.0866	1,621.2908	1,702.3552	6,338.2913	กพร.				

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									กิจกรรม : 1. ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น 2. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน 3. พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 4. พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	643.6700	675.8535	709.6461	745.1284	2,774.2980	
										504.6996	529.9345	556.4313	584.2528	2,175.3182	
										234.3152	246.0309	258.3325	271.2491	1,009.9277	
										87.8739	92.2675	96.8809	101.7249	378.7472	
									รวมทั้งสิ้น	2,045.3515	1,612.5514	1,691.6608	1,776.7352	7,126.2992	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่อง แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่างสอดคล้องกับผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี กลยุทธ์/วิธีการ

1. สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีความพร้อมดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท 3. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือที่สอดคล้องกับรายได้ 4. กำหนดมาตรการในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมแรงงานทุกระดับเพิ่มมากขึ้น 5. กำหนดมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับรายได้ให้กับแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
2. การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ	ประชาชนวัยแรงงานและแรงงานกลุ่มพิเศษมีงานทำและ/หรือมีทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือ	1.ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีศักยภาพหรือมาตรฐานฝีมือ	60	60	60	60	60	1.พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านการแรงงานเพื่อการมีงานทำ 2.พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการกิจการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล 3.เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน 4.ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้าย	1. ผลผลิต ยุทธศาสตร์แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน กิจกรรม 1. ศึกษา วิเคราะห์วิจัยและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย 2. พัฒนายุทธศาสตร์แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน 3. จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ 4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน 5. พัฒนาระบบบริหารจัดการ 2. ผลผลิต การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน กิจกรรม 1.บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่ / ชุมชน	201.8415	352.3612	76.5472	78.9789	709.7288	สป.
		2. ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ได้ทำงานหรือมีอาชีพ	70	72	75	79	79			79.9260	63.7904	67.1575	70.7104	281.5844	
		3.ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับคัดเลือกไปทำงาน	50	50	50	50	50			114.8421	80.4334	81.4473	82.5192	359.2419	
		4.ร้อยละของแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือที่นายจ้างในต่างประเทศต้องการจ้าง	10	10	10	10	10			43.2040	45.3683	47.6746	50.1121	186.3590	
										149.5851	131.1819	94.3274	99.4330	474.5274	สป.
										187.4824	191.8734	201.6505	211.9689	792.9753	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ	
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58		
								แรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)	2.พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน	257.9064	276.4362	290.5542	305.4318	1,130.3286	สป.	
								3. จ้างบัณฑิตแรงงาน	3. <u>ผลลัพธ์</u> การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	60.0128	65.4927	65.4927	65.4927	256.4908		กกจ.
								4. จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	<u>กิจกรรม</u>	300.0000	300.0000	300.0000	300.000	1,200.0000		
									1.ส่งเสริมการขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	106.9054	112.3870	117.8243	123.5677	460.6845		
									2. คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	136.9574	138.8400	146.0371	153.6281	575.4626		
									4. <u>ผลลัพธ์</u> ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ							
									<u>กิจกรรม</u>							
									1.การให้บริการจัดหางานในประเทศ	364.6151	550.7954	580.7053	611.8508	2,107.9666		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									2.การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	104.0286	158.3458	164.1012	170.7794	597.2550	กพร.
									3.การให้บริการแนะแนวอาชีพ	195.6946	463.2190	480.5216	498.7057	1,638.1409	
									4. การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	95.2187	223.0332	231.9944	241.7210	791.9673	
									5. การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	73.6159	89.8412	94.7445	100.4976	358.6992	
									5. ผลิต กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน						
									กิจกรรม						
									1. ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน (ชื่อเดิมยกระดับฝีมือและพัฒนาผลิตภาพแรงงาน) (Flagship Project)	1,179.9868	1,238.9861	1,300.9354	1,356.9822	5,085.8905	
									2. โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Flagship Project)	43.6000	45.7800	48.0690	50.4724	187.9214	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									3. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	288.1679	302.5762	317.7051	333.5903	1,242.0395	
									4. กิจกรรมย่อย :พัฒนาทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมคนงานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ	30.2400	31.7520	33.3396	35.0065	130.3381	
									5. จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนา/ ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	182.7490	191.8864	201.4807	211.5547	787.6708	
									6. พัฒนาระบบการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน	110.5973	116.1271	121.9335	128.0301	476.6880	
									7. ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	60.4103	63.4308	66.6023	69.9324	260.3758	
									8. กิจกรรมย่อย :พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน	140.0000	147.0000	154.3500	162.0675	603.4175	
									9. กิจกรรมย่อย :ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	192.6520	202.2846	212.3988	223.0187	830.3541	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									10. โครงการพัฒนาขีด ความสามารถของแรงงาน ไทยเพื่อรองรับประชาคม อาเซียน	429.2250	450.6862	473.2205	496.8815	1,850.0132	
									รวมทั้งสิ้น	5,129.4643	6,033.9088	5,970.8148	6,241.9345	23,376.1224	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

- **กลยุทธ์ 1** พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4** นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น **และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.1.** ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ **กลยุทธ์/วิธีการ** พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับความต้องการ
- **กลยุทธ์ 2** พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล **และกลยุทธ์ที่ 3** เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.** นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น **และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.5.** เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานมีฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ **กลยุทธ์/วิธีการ** 1. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับแรงงานไทยให้เป็นแรงงานมีฝีมือทั่วประเทศ 2. เร่งจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับภาคเอกชนให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ และ
- **กลยุทธ์ 4** ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) **มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4** นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น **และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.** นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น **4.2.6** เตรียมการรองรับการเปิดการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยเน้นระบบการบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนวยความสะดวก และมาตรการการกำกับดูแล ติดตามการเข้าออกของแรงงานทุกประเภทเพื่อดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศควบคู่กับการป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ **กลยุทธ์/วิธีการ** 3 เตรียมความพร้อมคนไทยในการรับประโยชน์และผลกระทบที่จะเข้ามาพร้อมกับการเข้าออกของแรงงานอย่างเสรี สร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถของคนไทยในการออกไปทำงานต่างประเทศ โดยยกระดับทักษะแรงงานด้านอาชีพและทักษะด้านภาษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
3.การเสริมสร้าง ความมั่นคงและ คุณภาพ ชีวิตที่ดีให้ แรงงาน	แรงงานทั้ง ในและนอก ระบบมี หลักประกัน ความมั่นคง และ สวัสดิการ แรงงาน เพิ่มขึ้น	1. จำนวนแรงงานที่ ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมาย ประกันสังคม (ล้านคน)	9.91	10.00	10.10	10.21	10.21	1.พัฒนากลไก การคุ้มครอง แรงงานให้ได้รับ สิทธิตาม กฎหมายและมี คุณภาพชีวิตที่ดี 2. พัฒนาระบบ การบริหาร จัดการด้าน แรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการ แรงงาน 3.พัฒนาระบบ ประกันสังคม เพื่อเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับแรงงาน	1.ผลผลิต แรงงานที่ ผ่านการให้บริการด้านการ คุ้มครอง ส่งเสริมและ พัฒนาให้ได้รับสิทธิ ประโยชน์จากการทำงาน โครงการ/กิจกรรม 1. กำกับดูแล และ ส่งเสริมแรงงานในและ นอกระบบ 2. โครงการเตรียมความ พร้อมเพื่อรองรับการ บังคับใช้ พ.ร.บ.คุ้มครอง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 3. โครงการคุ้มครอง และป้องกันการบังคับใช้ แรงงานเพื่อลดเงื่อนไข การกีดกันทางการค้าและ การส่งออก 4. โครงการพัฒนาองค์ ความรู้และเสริมสร้าง ศักยภาพการปฏิบัติงาน ด้านแรงงานเด็กในรูปแบบ สหวิชาชีพ						กสร.
		2. จำนวนแรงงาน นอกระบบได้รับ ความคุ้มครองตาม กฎหมายประกัน สังคม (ล้านคน)	2.40	3.00	4.00	5.00	5.00			85.0528	93.5581	102.9139	113.2053	394.7300	
		3. ร้อยละของ แรงงานนอกระบบ ได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมาย แรงงานเพิ่มขึ้น	2	2	2	2	2			15.8308	17.4139	19.1553	21.0708	73.4708	
		4. แรงงานในระบบ มีความมั่นคงและ ปลอดภัยไม่ต่ำกว่า	90	90	90	90	90			3.8800	4.2680	4.6948	5.1643	18.0071	
		5. ร้อยละของ สถานประกอบ กิจการมีการจัด สวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมาย กำหนด	90	90	90	90	90			-	2.2117	-	-	2.2117	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									5. โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน แรงงานเด็กในรูปแบบสห วิชาชีพ	-	-	2,4900	-	2,4900	
									6. โครงการประเมินผล การดำเนินงานตาม นโยบายและแผน ระดับชาติเพื่อจัดการใช้ แรงงานเด็กในรูปแบบที่ เลวร้าย ปี 2552 - 2557	-	-	-	2,1600	2,1600	
									7. โครงการวิจัยเรื่อง การศึกษาสภาพงานของ ผู้รับงานไปทำที่บ้านใน ประเทศไทย	-	3,0000	-	-	3,0000	
									8. โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	-	4,9646	4,9646	4,9646	14,8938	
									9. กำกับให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการ ในสถานประกอบกิจการ	-	0,3000	0,3000	0,3000	0,9000	
									10. วินิจฉัยกรณีนายจ้าง ย้าย สถานประกอบกิจการ ตามมาตรา 120 แห่ง พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	0,3000	0,5000	0,5000	0,5000	1,8000	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									11. การตรวจและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	69.9393	83.9272	100.7126	120.8551	375.4342	
									12. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554	13.5000	50.0000	50.0000	-	113.5000	
									13. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	5.0000	5.1000	5.2000	5.3000	20.6000	
									14. โครงการผลิตชุดการเรียนรู้ด้านมาตรฐานความปลอดภัย	1.0000	1.2000	1.4400	1.7280	5.3680	
									15. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อป้องกันและ	1.0000	-	-	-	1.0000	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									ลดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน						
									16. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยของภาคีทุกภาคส่วน	2.0000	2.2000	2.6400	3.1680	10.0080	
									17. ยกร่างกฎหมายระเบียบ ประกาศ คำสั่ง คำชี้แจง เสนอความเห็นต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	0.2192	0.2192	0.2192	0.2192	0.8768	
									18. โครงการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง	200.0000	100.0000	-	100.0000	400.0000	
									19. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน	44.5920	41.5925	42.0925	42.5925	170.8695	
									- ด้านคุ้มครองแรงงาน	36.5925	33.0925	33.0925	33.0925	135.8700	
									- ด้านความปลอดภัย	6.0000	6.0000	6.0000	6.0000	24.0000	
									- ด้านแรงงานสัมพันธ์	2.0000	2.5000	3.0000	3.5000	11.0000	
									20. โครงการสร้างเสริมวิสัยทัศน์และเพิ่มพูนความรู้คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	4.0000	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									สภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อการพัฒนาทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 21. โครงการส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจของแรงงานนอกระบบ 22. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสวัสดิการแรงงาน 23.โครงการให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน 24. โครงการพัฒนาและจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กบุตรผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบกิจการ ชุมชนและพื้นที่ที่มีศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจ 25. โครงการจัดสวัสดิการแรงงานข้ามชาติในกิจการผลิตสินค้ากุ้ง	3.0000	3.5000	3.5000	3.5000	13.5000	
										3.0000	3.5000	3.5000	3.5000	13.5000	
										-	50.0000	50.0000	50.0000	150.0000	
										79.0000	50.0000	30.0000	30.0000	189.0000	
										11.9000	15.0000	15.0000	15.0000	56.9000	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									26. โครงการพัฒนาระบบจัดการปัญหาการใช้ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน กลุ่มคนงานผู้เยาว์ในโรงงานแปรรูปกุ้ง และอาหารทะเล	0.5000	0.4670	0.6370	2.2250	3.8290	
									27.โครงการวิจัยเรื่องบทบาทคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการในการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการ	3.5000	-	-	-	3.5000	
									28. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารและเป้าประสงค์การดำเนินการของเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (AEC)	-	19.6000	-	-	19.6000	
									29. โครงการการประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยครั้งที่ 15 (AEC)	-	-	0.4500	-	0.4500	
									30. โครงการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ	1,000.0000	200.0000	200.0000	200.0000	1,600,000	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									สภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อการแก้ไขสภาพการไม่ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอันเนื่องมาจากการทำงานของทุกภาคส่วน						
									31.โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์	57.5731	63.0000	69.0000	76.0000	265.5731	
									32. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งด้านแรงงานเพื่อส่งเสริมโอกาสทางเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศไทย	11.4758	12.0000	13.0000	14.0000	50.4758	
									33. โครงการเตรียมความพร้อมการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 87 และ 98 เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศในเรื่องสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานของผู้ใช้แรงงาน	3.7568	3.5000	3.7500	4.000	15.0068	
									34. โครงการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้	25.0000	25.0000	25.0000	25.0000	100.0000	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									สามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ						
									35. โครงการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานสัมพันธ์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	3.1697	4.0000	4.5000	5.0000	16.6697	
									36. โครงการพัฒนาระบบการเลือกตั้งและสรรหาคณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงาน	5.9349	6.5000	6.5000	6.5000	25.4349	
									37. กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายมีส่วนร่วม	29.9440	35.8740	36.9130	37.9375	140.0815	
									- วันสตรีสากล	3.4450	7.2500	7.9750	8.7725	27.4425	
									- การรณรงค์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	1.1000	1.2000	1.3000	1.4000	5.0000	
									- สืบหาความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ	11.0000	11.0000	11.0000	11.0000	44.0000	
									- วัน มรท.	5.8970	6.0470	6.2880	6.4150	24.6470	
									- วันความปลอดภัยในการทำงาน	0.1000	0.1000	0.1000	0.1000	0.4000	
									- วันแรงงานแห่งชาติ	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	16.0000	
									- วันยาเสพติด	0.0900	0.1000	0.1000	0.1000	0.3900	
									- วันเอคส์โลก	0.0500	0.1000	0.1000	0.1000	0.3500	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									- งานเทียนส่องใจ	0.0120	0.0500	0.0500	0.0500	0.1620	
									- โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	4.2500	6.0000	6.0000	6.0000	22.2500	
									38. โครงการพัฒนาความรู้ด้านแรงงานแก่เครือข่ายด้านแรงงาน	10.4390	10.7390	11.0590	11.4010	43.6380	
									39. โครงการพัฒนาความเข้มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	4.0000	4.0000	4.0000	4.0000	16.0000	
									40. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของกรม	0.1150	0.1500	0.2000	0.2500	0.7150	
									41. โครงการยกระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานบริการประชาชน	0.7521	0.8000	0.8500	0.9000	3.3021	
									42. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-	0.9000	0.9900	1.0800	2.9700	
									43. พัฒนาทรัพยากรบุคคล	19.8579	18.6492	22.3648	23.6113	87.4832	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	4.0117	4.2122	4.2229	4.6440	17.2908	
									- ด้านคุ้มครองแรงงาน	7.7498	7.7498	7.7498	7.7498	30.9992	
									- ด้านแรงงานสัมพันธ์	0.8000	0.8500	0.9000	0.9500	3.5000	
									- ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.6000	2.7000	2.8000	2.9000	11.0000	
									- ด้านมาตรฐานแรงงาน (พัฒนาสมรรถนะผู้ตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทยภาครัฐ	1.8267	2.0490	2.2539	2.4793	8.6449	
									- ด้านสวัสดิการแรงงาน	0.3500	0.4000	0.4500	0.5000	1.7000	
									- ด้านการเงินและงบประมาณ	0.9955	1.2000	1.3000	1.4000	4.8955	
									- ด้านกฎหมาย	0.9882	0.9882	0.9882	0.9882	3.9528	
									- ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	0.5000	1.5000	1.5000	2.0000	5.5000	
									44. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความพร้อมต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียน	2.3800	2.4990	2.6239	2.7551	10.2580	
									45. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร	-	0.9000	0.9450	0.9922	2.8372	
									46. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการ	3.8891	-	-	-	3.8891	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									ประชุมหรือเจรจาระหว่างประเทศด้านแรงงานอย่างมืออาชีพ						
									47. โครงการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรม	24.7571	15.0000	15.0000	20.0000	74.7571	
									48. โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์ทดแทน	2.5000	5.0000	5.0000	5.0000	17.5000	
									49. โครงการจัดทำระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบ ICT (Backup site)	-	20.0000	-	5.0000	25.0000	
									50. โครงการจัดหาเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Tablet)	-	-	15.0000	20.0000	35.0000	
									51. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายใน ด้วยระบบ ICT (เช่นระบบโปลาอิเล็กทรอนิกส์ ระบบงบประมาณ ระบบจองห้องประชุม ระบบบริหารการประชุม ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น)	5.9000	15.0000	20.0000	25.0000	65.9000	
									52. ปรับปรุงระบบ Call Center ให้สามารถบริการ	-	35.0000	7.0000	7.0000	49.0000	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									ในลักษณะ CRM 53. โครงการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ 54. โครงการรณรงค์และเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ 55. โครงการฝึกอบรมการเงิน การคลัง และการพัสดุ 56. ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและการบริหารงบประมาณ 57. กิจกรรมการจัดทำรายงานการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลวิชาการสถานการณ์แรงงานจัดทำข้อเสนอด้านนโยบาย แผนงานงบประมาณ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานรวมถึงจัดทำข้อมูลความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ มาตรฐาน	0.1901	0.2091	0.2300	0.2530	0.8822	
										0.0400	0.0400	0.0400	0.0400	0.1600	
										-	-	-	-	-	
										0.4157	0.4157	0.4157	0.4157	1.6628	
										0.9900	1.0000	1.0100	1.0200	4.0200	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									แรงงานของต่างประเทศ กฎหมายแรงงาน ต่างประเทศ การเจรจา และการทำข้อตกลง ระหว่างประเทศด้าน แรงงาน 2.ผลิต สถาน ประกอบกิจการได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนา มาตรฐานแรงงานไทย โครงการ/กิจกรรม 1. โครงการตรวจประเมิน มาตรฐานแรงงานไทยเพื่อ สร้างความร่วมมือการ จัดการแรงงานอย่างมี ประสิทธิภาพ 2. โครงการส่งเสริมการ รับรองมาตรฐานแรงงาน ไทยเพื่อการพัฒนาเข้าสู่ ระบบรับรอง 3. โครงการจัดการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย 4. โครงการพัฒนาระบบ รับรองตนเองมาตรฐาน แรงงานไทยเพื่อมุ่งสู่	11.8983	13.0881	14.3969	15.8366	55.2199	กสร.
										3.6867	4.0554	4.4609	4.9070	17.1100	
										0.6413	0.7054	0.7760	0.8536	2.9763	
										3.5000	-	-	-	305000	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									มาตรฐานสากล ว่าด้วย ความรับผิดชอบต่อสังคม						
									5. โครงการบริหารจัดการ ด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้ แรงงานให้เข้มแข็งและ ยั่งยืน (Flagship Project)	54.1200	15.0000	20.0000	25.0000	114.1200	
									6. โครงการเสริมสร้าง พัฒนาระบบมาตรฐาน แรงงานไทยในสถาน ประกอบกิจการ	5.7744	8.3072	8.8138	9.3203	32.2157	
									7. โครงการพัฒนาทักษะ การจัดการมาตรฐาน แรงงานในสถานประกอบ กิจการ	31.0610	31.9928	32.6130	34.2240	129.8908	
									8. โครงการพัฒนา สมรรถนะผู้ตรวจประเมิน มาตรฐานแรงงานไทย (ภาคเอกชน)	0.0300	0.0330	0.0363	0.0399	0.1392	
									9. โครงการส่งเสริม มาตรฐานแรงงานไทยสู่ ประเทศคู่ค้า	-	-	1.3320	1.3986	2.7306	
									10. โครงการพัฒนา ทรัพยากรแรงงาน	2.8530	3.4039	3.8333	4.3026	14.3926	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
									11. โครงการพัฒนาความรู้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพใน 7 สาขาเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียน	0.2995	-	-	-	0.2995	
									12. โครงการพัฒนาระบบการจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2555	2.0000	2.2000	2.6400	3.1700	10.0100	
									3.ผลผลิต ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม	63,366.8603	28,600.5816	29,767.9148	31,015.4692	152,750.8259	
									กิจกรรม	142.3675	149.4773	156.8956	164.3574	613.097	
									1. ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย	263.3776	276.5271	290.2469	304.0475	1,134.1991	
									2. จัดเก็บเงินสมทบ	62,961.1152	28,174.5772	29,320.7723	30,547.0643	151,003.5290	
									3. จัดบริการสิทธิประโยชน์						
									4.ผลผลิต แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองจากการประกันสังคม	1,574.5991	1,940.2113	2,555.6577	3,161.3448	9,231.8129	
									กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมการเป็นประกันตนตามมาตรา 40ฯ						
									รวมทั้งสิ้น	66,665.3272	32,091.1780	33,953.0759	35,880.1164	168,579.6984	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน

- กลยุทธ์ 1 พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทั้งในและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.2 ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน กลยุทธ์/วิธีการ. ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

- กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 4.2.3. เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทั้งในและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.3. ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย กลยุทธ์/วิธีการ. เสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้มีความยุติธรรมกับทุกฝ่าย รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนากระบวนการด้านแรงงานและการบังคับใช้ให้เกิดประสิทธิผล

- กลยุทธ์ 3 พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต 4.2.4. เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทั้งในและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.4. เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ กลยุทธ์/วิธีการ 1) เร่งรัดประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทุกประเภทและสถานประกอบการเห็นความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง .2) พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานนอกระบบ โดยพัฒนาฐานข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายเพิ่มช่องทางการให้และรับบริการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และเร่งรัดประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมากขึ้น 3) ขยายการให้บริการให้มีความยืดหยุ่นเพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถใช้บริการได้ทุกพื้นที่ทั่วประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
4. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระบบการทำงาน	จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน (คน)	836,800	836,800	836,800	836,800	3,347,200	1. จัดระบบแรงงานต่างด้าว 2. ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว	ผลิต คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน กิจกรรม 1. พิจารณาและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน 2. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	145.3157	202.2182	213.3531	225.3640	786.2510	กกจ.
									รวมทั้งสิ้น	145.3157	202.2182	213.3531	225.3640	786.2510	
									รวมทั้งสิ้น 4 ยุทธศาสตร์	73,975.4587	39,939.8575	41,828.9047	44,124.1503	199,868.3712	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กลยุทธ์ 1 จัดระบบแรงงานต่างด้าว และกลยุทธ์ 2 ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว มีความเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติเป็นไปอย่างมีระบบ สามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ที่ 4.2.7 กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ กลยุทธ์/วิธีการ กำหนดมาตรการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

อักษรย่อหน่วยงาน :

สป. = สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กพร. = กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สปส. = สำนักงานประกันสังคม

กกจ. = กรมการจัดหางาน

กสร. = กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558
(จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์)
กรมการจัดหางาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2554 – 2558 (จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์)
กรมการจัดหางาน

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลัก :

1. พัฒนาระบบและให้บริการจัดหางานทั้งในและต่างประเทศ
2. ส่งเสริม พัฒนา ให้บริการแนะแนวอาชีพและการประกอบอาชีพ
3. ส่งเสริม กำกับดูแล การจัดหางานและค้ำครองคนหางาน
4. พัฒนาระบบ สร้างเครือข่าย และผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน
5. จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำ และตอบสนองความต้องการแรงงาน	ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพคนหางานมีงานทำตามความต้องการมีความรู้ความสามารถมีค่าตอบแทนที่เหมาะสม และนายจ้าง/สถานประกอบการมีการใช้	1. ร้อยละของประชาชนผู้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน	70	72	75	79	75	1. ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมให้คนหางานและนายจ้างเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานทั้งงานในสำนักงานและทางอิเล็กทรอนิกส์	ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้ - กิจกรรมการสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้ 1. โครงการศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานและยกระดับรายได้ครบวงจร (Flagship Project) 2. โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ (Flagship Project)	463.1124	-	-	-	463.1124	1. กองพัฒนา ระบบ บริการ จัดหางาน 2. กองส่งเสริม การมี งานทำ 3. สำนัก บริหาร แรงงาน ไทยไป
		2. ร้อยละของผู้สูงอายุและคนพิการ ที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ทำงาน	30	32	34	36	34								
		3. ร้อยละของแรงงานที่มารับบริการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับ	30	30	30	30	30								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
	แรงงานตามความต้องการ	รายได้ มีงานทำมีรายได้						3. เสริมสร้างบุคลากรด้านจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ	ผลผลิตที่ 2 ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ - กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ - กิจกรรมการให้บริการจัดหางานต่างประเทศ - กิจกรรมการให้บริการแนะแนวอาชีพ						ต่างประเทศ
		4. ร้อยละของผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการคัดเลือกไปทำงาน	50	50	50	50	50	4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำ		364.6151	550.7954	580.7053	611.8508	2,107.9666	
		5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	80	80	80	80	80	5. พัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงาน		104.0286	158.3458	164.1012	170.7794	597.2550	
		6. ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	60	60	60	60	60	ต่างประเทศเข้าสู่ระบบการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของกองทุนเพื่อช่วยเหลือแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ		195.6946	463.2190	480.5216	498.7057	1,638.1409	
		7. ร้อยละของประชาชนที่รับบริการแนะแนวอาชีพนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์	75	77	79	81	78	6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้แรงงาน							
		8. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	80	80	80	80	80								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
		9. ร้อยละของ คนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ เข้าเป็นสมาชิก กองทุนเพื่อช่วยเหลือ คนหางานไปทำงาน ต่างประเทศ	50	50	50	50	50								
		10. จำนวนประชาชน ได้รับการส่งเสริมการ มีงานทำ	1,775,560 คน	1,775,560 คน	1,775,560 คน	1,775,560 คน	7,102,240 คน								
		- บริการจัดหางาน ในประเทศ	716,000	716,000	716,000	716,000	2,864,000								
		- บริการแนะแนว อาชีพ	1,059,560	1,059,560	1,059,560	1,059,560	4,238,240								
		11. จำนวนผู้สูงอายุ และคนพิการที่มารับ บริการได้รับการ ส่งเสริมการมีงานทำ	6,746 คน	6,746 คน	6,746 คน	6,746 คน	26,984 คน								
		- บริการจัดหางานใน ประเทศ	3,306	3,306	3,306	3,306	13,224								
		- บริการแนะแนว อาชีพและส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ	3,440	3,440	3,440	3,440	13,760								
		12. จำนวนผู้ได้รับ บริการส่งเสริมการ จ้างงานและยก ระดับรายได้	190,000 คน	190,000 คน	19,000 คน	190,000 คน	760,000 คน								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
		13. จำนวนผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	143,700 คน	143,700 คน	143,700 คน	143,700 คน	574,800 คน								

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำและตอบสนองความต้องการ กลยุทธ์ 6) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานและยกระดับรายได้แรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับการส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับรายได้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ กลยุทธ์ 1 สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1 นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่องแรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาท ต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อย กว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพ และผลิตภาพ และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่างสอดคล้องกับผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรรวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีความพร้อมดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำและตอบสนองความต้องการ กลยุทธ์ 1) ปรับปรุงรูปแบบการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ 2) ส่งเสริมให้คนหางานและนายจ้างเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานทั้งงานในสำนักงานและทางอิเล็กทรอนิกส์ 3) เสริมสร้างบุคลากรด้านจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำ 5) พัฒนาระบบการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศเข้าสู่ระบบการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของกองทุนเพื่อช่วยเหลือแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ผลผลิตที่ 2 ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.1. ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ

กลยุทธ์ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับความต้องการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	56 - 58	
2. การคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ของคนงานให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี	คนงานได้รับการคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่าตามมาตรฐานของกฎหมายที่กำหนด	1. ร้อยละของคนงานที่ร้องทุกข์ได้รับการช่วยเหลือ 2. จำนวนคนงานที่ได้รับการคุ้มครอง	75 1,000,000 คน	75 1,000,000 คน	75 1,000,000 คน	75 1,000,000 คน	75 4,000,000 คน	1. พัฒนารูปแบบการคุ้มครองคนงาน 2. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการประชาสัมพันธ์เพื่อการคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ของคนงาน 3. กำกับ ดูแลให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง	ผลผลิตที่ 2 ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ - กิจกรรมการให้ความคุ้มครองคนงานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนงาน	95.2187	223.0332	231.9944	241.7210	791.9673	กองตรวจและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ของคนงานให้มีความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดี กลยุทธ์ 1) พัฒนารูปแบบการคุ้มครองคนงาน 2) เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการประชาสัมพันธ์เพื่อการคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ของคนงาน 3) กำกับ ดูแลให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบาย เรื่องแรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.1 ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ

กลยุทธ์ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับความต้องการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
3. การพัฒนาระบบและผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	คนทำงานและผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่รวดเร็วทันสมัย และเข้าถึงเป็นประโยชน์ต่อการหางาน	1. ร้อยละผู้ได้รับบริการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานไปใช้ประโยชน์ 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรมด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน 3. จำนวนประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 4. จำนวนการผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน 5. จำนวนเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล/หมู่บ้าน 6. จำนวนงานวิจัยตลาดแรงงาน 7. จำนวนครั้งในการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานทางอินเทอร์เน็ต	70 100 7,000,000 คน 173,480 ฉบับ 950 แห่ง 5 เรื่อง 12 ครั้ง	70 100 7,010,000 คน 173,480 ฉบับ 950 แห่ง 5 เรื่อง 12 ครั้ง	70 100 7,020,000 คน 173,480 ฉบับ 950 แห่ง 5 เรื่อง 12 ครั้ง	70 100 7,030,000 คน 173,480 ฉบับ 950 แห่ง 5 เรื่อง 12 ครั้ง	70 100 28,060,000 คน 693,920 ฉบับ 3,800 แห่ง 20 เรื่อง 48 ครั้ง	1. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ 2. ผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน 3. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง 4. สร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน 5. พัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง	ผลผลิตที่ 2 ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ - กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	73.6159	89.8412	94.7445	100.4976	358.6992	กองวิจัยตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
		8. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งข่าวสารตลาดแรงงานในรูปแบบ E-Journal	7,000 คน 2,300 แห่ง	7,000 คน 2,300 แห่ง	7,000 คน 2,300 แห่ง	7,000 คน 2,300 แห่ง	28,000 คน 9,200 แห่ง								

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบและผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กลยุทธ์ 1) พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพ 2) ผลิตข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน 3) เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานอย่างทั่วถึง 4) สร้างเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน 5) พัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ กลยุทธ์ 1 พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.1.

ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการ ได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ

กลยุทธ์ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับความต้องการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	57 - 58	
4 การจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าว	การใช้แรงงานต่างด้าวได้รับการจัดระเบียบอย่างเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อประเทศ	1. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	60	60	60	60	60	1. กำกับ ควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว	ผลผลิต คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน - กิจกรรมพิจารณาและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน - กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	145.3157	202.2182	213.3531	225.3640	786.2510	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
		2. ร้อยละความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว	70	70	70	70	70	2.รณรงค์ ส่งเสริมเร่งรัดการพิสูจน์สัญชาติและการนำเข้าแรงงานต่างด้าว							
		3. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติได้รับใบอนุญาตทำงาน	80	80	80	80	80	3. พัฒนาความร่วมมือตามข้อตกลงระหว่างประเทศในการเคลื่อนย้ายแรงงาน							
		4. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานมีทะเบียนในระบบฐานข้อมูลที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	100	100	100	100	100	4. ขยายเครือข่ายการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศแรงงานต่างด้าว							
		5. จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน	836,800 คน	836,800 คน	836,800 คน	836,800 คน	836,800 คน	5. เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน							
								6. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการระบบการทำงาน							

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	57 - 58	
								ของแรงงานต่าง ด้าวอย่างมี ประสิทธิภาพ 7. รณรงค์และ ขยายการ ประชาสัมพันธ์การ จัดระบบแรงงาน ต่างด้าวให้ ครอบคลุมและ ทั่วถึง 8. เสริมสร้าง สมรรถนะของ บุคลากรด้านการ จัดระบบการ ทำงานของแรงงาน ต่างด้าว							

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าว **กลยุทธ์** 1) กำกับ ควบคุม การทำงานของคนต่างด้าว 2) อนุรักษ์ ส่งเสริม แรงรักการพิสูจน์สัญชาติและการนำเข้าแรงงาน 3) พัฒนาความร่วมมือตามข้อตกลงระหว่างประเทศในการเคลื่อนย้ายแรงงาน 4) ขยายเครือข่ายการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศแรงงานต่างด้าว 5) แรงรักการพัฒนากระบวนฐานข้อมูลทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 6) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ 7) อนุรักษ์และขยายการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าวให้ครอบคลุมและทั่วถึง 8) เสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรด้านการจัดระบบการทำงานของแรงงานต่างด้าว

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 4 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว **กลยุทธ์** 1) จัดระบบแรงงานต่างด้าว และ 2) ควบคุมและตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต **เป้าหมายเชิงนโยบาย** เรื่องการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติเป็นไปอย่างมีระบบ สามารถรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.7 กำหนดมาตรการที่เหมาะสมในการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงาน ต่างด้าว โดยคำนึงถึงความต้องการแรงงานของภาคเอกชนและการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

กลยุทธ์ กำหนดมาตรการควบคุมการเข้ามาทำงานของแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	58 - 58	
5. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ	กรมการจัดหางานมีระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรหรือแผนพัฒนาขีดสมรรถนะ	80	80	80	80	80	1. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของกรมการจัดหางาน	1. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของกรมการจัดหางาน	งบบริหารรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ 1 ยุทธศาสตร์ 2					1.กองพัฒนา ระบบ บริการ 2.ศูนย์ บริหาร คอม พิวเตอร์ 3.กองนิติ การ 4. กลุ่ม พัฒนา ระบบ บริหาร 5. กอง แผนงาน และ สารสนเทศ 6.ทุก หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
		2. ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนากฎหมาย	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	2. พัฒนากฎหมาย ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงานให้ทันสมัย และให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	2. โครงการพัฒนากฎหมาย ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติงานให้ทันสมัย และให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	งบบริหารรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ 1 ยุทธศาสตร์ 2					
		3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	80	80	80	80	80	3. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	3. โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่ผู้นำท้องถิ่น	งบบริหารรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ 1 ยุทธศาสตร์ 2					
		4. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความเสียหายที่ลดลงจากการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง	50	50	50	50	50	4. พัฒนาและขยายเครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ	4. โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่นายจ้าง	งบบริหารรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ 1 ยุทธศาสตร์ 2					
		5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	5. การสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน	5. โครงการคลินิกกฎหมายเคลื่อนที่	งบบริหารรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ 1 ยุทธศาสตร์ 2					
		6. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	100	100	100	100	100	6. ทบทวนโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของกรม	6. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานเกี่ยวกับกฎหมาย	งบบริหารรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ 1 ยุทธศาสตร์ 2					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	58 - 58	
		7. ร้อยละของกระบวนการที่ได้จัดทำเป็นมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน	50	50	50	50	50	7. ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันกับภาคเอกชน	4. โครงการพัฒนาและขยายเครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ						
		8. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา	4 ระบบ	4 ระบบ	4 ระบบ	4 ระบบ	4 ระบบ		5. โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูล DOC	งบประมาณรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ 1 ยุทธศาสตร์ 2					
		9. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้	3 องค์ความรู้	3 องค์ความรู้	3 องค์ความรู้	3 องค์ความรู้	12		6. โครงการจัดทำระบบคอมพิวเตอร์สำรองระยะที่ 2	งบประมาณรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ 1					
									7. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ทดแทนเครื่องที่เสื่อมสภาพการใช้งาน						
									8. โครงการจัดหาโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์	งบประมาณรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ 1					
								9. โครงการตรวจวินิจฉัยบูรณาการร่วมกับกระทรวงแรงงาน							
								10. โครงการติดตามผลการปฏิบัติงานและศึกษาสภาพการปฏิบัติงาน							
								11. โครงการส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันกับภาคเอกชน							
								12. โครงการนำร่องพัฒนาภาพลักษณ์สำนักงานบริการจัดหางานเพื่อเป็นต้นแบบ	งบประมาณรวมอยู่ในยุทธศาสตร์ 1						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรของกรมการจัดหางาน 2) พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และแนวการปฏิบัติงานให้ทันสมัย 3)เสริมสร้างการมีส่วนร่วมจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4) พัฒนาและขยายเครือข่ายระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ 5) การสร้างธรรมเนียมภิบาลในหน่วยงาน 6) ทบทวนโครงสร้าง หน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจของกรม 7) ส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันกับภาคเอกชน

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ **กลยุทธ์ 1** พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.1. ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ

กลยุทธ์ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับความต้องการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การตอบสนองต่อวิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวะการณ์มืองานทำได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที่ **กลยุทธ์ 1)** จัดทำและนำเสนอแผน/โครงการบรรเทาผลกระทบจากภาวะวิกฤต 2) เร่งรัดติดตาม วิเคราะห์ วิกฤตการณ์ที่มีผลกระทบต่อภาวะการณ์มืองานทำ

มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การส่งเสริมการมืองานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ **กลยุทธ์** พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมืองานทำ

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทุกระดับมืองานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.1. ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมืองานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมืองานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมืองานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ

กลยุทธ์ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมืองานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับความต้องการ

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558
(จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 (จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ : กำลังแรงงานไทยมีสมรรถนะได้มาตรฐานสากล

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลัก :

1. พัฒนาระบบทดสอบและสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล
2. เร่งรัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีสมรรถนะสูงขึ้นเทียบเท่าสากล
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาวิชาชีพต่างๆ ให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล	เพิ่มสัดส่วนของแรงงานที่มีมาตรฐานฝีมือตามกฎหมายกำหนด	จำนวนกำลังแรงงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพได้ตามมาตรฐานการฝึกและ/หรือมาตรฐานฝีมือแรงงาน	37,560	37,560	37,560	37,560	150,240	สนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย	ผลผลิตที่ 2 กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	470.9169	494.4626	519.1858	545.1450	2,029.7103	กพร.
			37,560	37,560	37,560	37,560	150,240		1. กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	288.1679	302.5762	317.7051	333.5903	1,242.0395	สมธ.
			135 สาขา	135 สาขา	135 สาขา	135 สาขา	540 สาขา		2. กิจกรรม : จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	182.7490	191.8864	201.4807	211.5547	787.6708	สมธ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนดและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ ให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล **กลยุทธ์** สนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ **กลยุทธ์ 2** พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.5 เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานมีฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ

กลยุทธ์ 1) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับแรงงานไทยให้เป็นแรงงานมีฝีมือทั่วประเทศ และ 2) เร่งจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับภาคเอกชนให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	56 - 58	
2. ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ	เพิ่มสัดส่วนการพิจารณาแรงงานที่มีศักยภาพสูงในสาขาอาชีพที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน	จำนวนผู้สำเร็จการฝึกพัฒนาฝีมือแรงงานของกำลังแรงงานไร้ฝีมือถึงกึ่งฝีมือ	385,280	385,280	385,280	385,280	1,541,120	1. พัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานเพื่อเตรียมเข้าทำงาน 2. พัฒนาสมรรถนะแรงงานไร้ฝีมือถึงกึ่งฝีมือให้ได้มาตรฐานเพื่อยกระดับค่าตอบแทนแรงงานและอนาคตให้กับแรงงาน	ก. ผลผลิตที่ 1 แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบและผู้จบการศึกษามีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น	1,470.5587	1,544.0866	1,621.2908	1,702.3552	6,338.2913	กพร.
			343,000	343,000	343,000	343,000	1,372,000		1. กิจกรรม : ยกระดับศักยภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น	643.6700	675.8535	709.6461	745.1284	2,774.2980	ศป./สพท.
			10,980	10,980	10,980	10,980	43,920		2. กิจกรรม : พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	504.6996	529.9345	556.4313	584.2528	2,175.3182	สพท.
			25,620	25,620	25,620	25,620	102,480		3. กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	234.3152	246.0309	258.3325	271.2491	1,009.9277	ผส./ศป.
			5,680	5,680	5,680	5,680	22,720		4. กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	87.8739	92.2675	96.8809	101.7249	378.7472	ศป.
			4,438,323	4,438,323	4,438,323	4,438,323	17,753,292		ข. ผลผลิตที่ 2 กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	1,394.5944	1,464.3240	1,537.5402	1,614.4171	6,010.8757	กพร.
			121,740	121,740	121,740	121,740	486,960		1. กิจกรรม : ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน (Flagship Project : ชื่อเดิมยกระดับฝีมือและพัฒนาผลิตภาพแรงงาน)	1,179.9868	1,238.9861	1,300.9354	1,365.9822	5,085.8905	สพท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	56 - 58	
			16,000	16,000	16,000	16,000	64,000		2. กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Flagship Project)	43.6000	45.7800	48.0690	50.4724	187.9214	สมฐ.
			4,300,000	4,300,000	4,300,000	4,300,000	17,200,000		3. กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545	60.4103	63.4308	66.6023	69.9324	260.3758	สพ.
			171 สาขา 583 คน	171 สาขา 583 คน	171 สาขา 583 คน	171 สาขา 583 คน	684 สาขา 2,332 คน		4. กิจกรรม : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	110.5973	116.1271	121.9335	128.0301	476.6880	สพท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ **กลยุทธ์ 1)** พัฒนาสมรรถนะกำลังแรงงานเพื่อเตรียมเข้าทำงาน 2) พัฒนาสมรรถนะแรงงานไร้ฝีมือถึงกึ่งฝีมือให้ได้มาตรฐานเพื่อยกระดับค่าตอบแทนแรงงานและอนาคตให้กับแรงงาน

- ผลผลิตที่ 1 แรงงานในระบบแรงงานนอกระบบ และผู้จบการศึกษาใหม่มีรายได้ที่แท้จริงสูงขึ้น มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ **กลยุทธ์ 2** พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับรายได้ **เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1** นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 1.8.2 ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่างสอดคล้องกับผลผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี **กลยุทธ์** พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือที่สอดคล้องกับรายได้

- ผลผลิตที่ 2 กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน **มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2** การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ **กลยุทธ์ 2** พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล และ **กลยุทธ์ 3** เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน **เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4** นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่องแรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มขึ้น **และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.5** เร่งยกระดับแรงงานไร้ฝีมือให้เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานมีฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชน เพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ **กลยุทธ์** ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับแรงงานทุกระดับให้เป็นไปตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับแรงงานไทยให้เป็นแรงงานมีฝีมือทั่วประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
3. เตรียมความพร้อมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในภูมิภาค	เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานให้เท่าเทียมหรือสูงกว่าประเทศสมาชิกอาเซียน	จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนาทักษะศักยภาพแรงงานไทย (ภาษา, IT, การบริหารจัดการ)	139,200	139,200	139,200	139,200	556,800	ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพของแรงงานไทยผ่านระบบการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผลผลิตที่ 2 กำลังแรงงานในสถานประกอบการกิจการได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	792.1170	831.7228	873.3089	916.9742	3,414.1229	กพร.
			10 กลุ่มอุตสาหกรรม	10 กลุ่มอุตสาหกรรม	10 กลุ่มอุตสาหกรรม	10 กลุ่มอุตสาหกรรม	10 กลุ่มอุตสาหกรรม		1. กิจกรรมย่อย พัฒนาระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน	140.0000	147.0000	154.3500	162.0675	603.4175	สมฐ.
			4,200	4,200	4,200	4,200	16,800		2. กิจกรรมย่อย ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	192.6520	202.2846	212.3988	223.0187	830.3541	สพท.
			129,000	129,000	129,000	129,000	516,000		3. กิจกรรมย่อย พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	429.2250	450.6862	473.2205	496.8815	1,850.0132	สป./สพท.
			6,000	6,000	6,000	6,000	24,000		4. กิจกรรมย่อย พัฒนาทักษะเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ	30.2400	31.7520	33.3396	35.0065	130.3381	สพท.
รวมทั้งสิ้น			5,000,363	5,000,363	5,000,363	5,000,363	20,001,452			4,128.1870	4,334.5960	4,551.3257	4,778.8915	17,793.0002	กพร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เตรียมความพร้อมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในภูมิภาค **กลยุทธ์** ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพของแรงงานไทยผ่านระบบการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความเชื่อมโยงกับ **ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2** การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ **กลยุทธ์ 2** พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในบริบทสากล และ**กลยุทธ์ 4** ดำเนินมาตรการด้านแรงงานระหว่างประเทศเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.6 เตรียมการรองรับการเปิดการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีภายใต้ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 โดยเน้นระบบบริหารจัดการเพื่อจัดระเบียบแรงงานข้ามชาติ จัดระบบอำนวยความสะดวก และมาตรการกำกับดูแล ติดตามการเข้าออกของแรงงานทุกประเภท เพื่อดึงดูดแรงงานที่มีฝีมือเข้าประเทศควบคู่กับการป้องกันผลกระทบจากการเข้าประเทศของแรงงานไร้ฝีมือ

กลยุทธ์ เตรียมความพร้อมคนไทยในการรับประโยชน์และลดผลกระทบที่จะเข้ามาพร้อมกับการเข้าออกของแรงงานอย่างเสรี สร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถของคนไทยในการออกไปทำงานต่างประเทศ โดยยกระดับทักษะแรงงานด้านอาชีพและทักษะด้านภาษา

หมายเหตุ เป้าหมาย (คน) และงบประมาณตามคำขอตั้ง

งบประมาณรายจ่ายปี 2555

อักษรย่อหน่วยงาน :

กพร. = กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สพท. = สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

สพ. = กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สพภ. = สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

สมรฐ. = สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ศป. = กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

ผส. = กองแผนงานและสารสนเทศ

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558
(จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์)
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 (จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์)

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักในการสร้างแรงงานสมานฉันท์ มั่นคง และปลอดภัย

พันธกิจตามกฎหมาย / ภารกิจหลัก :

1. กำหนดและพัฒนามาตรฐานแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2. กำกับดูแลการคุ้มครองแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย
3. ส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงงานสัมพันธ์ สวัสดิการแรงงานและมาตรฐานแรงงานไทย
4. พัฒนาระบบบริหารจัดการของกรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
1. เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน	1. แรงงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	1.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิและประโยชน์จากการทำงาน	2,250 ล้านคน	2,318 ล้านคน	2,387 ล้านคน	2,458 ล้านคน	9,413 ล้านคน	1. เร่งรัด กำกับดูแลและส่งเสริมสถานประกอบกิจการ/ผู้จ้างงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ผลผลิต : แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครอง ส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน						
		1.2 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการกำกับดูแลให้ปฏิบัติตามกฎหมาย							1. กำกับดูแล และส่งเสริมแรงงานในและนอกระบบ	85,0528 ล้านบาท	93,5581 ล้านบาท	102,9139 ล้านบาท	113,2053 ล้านบาท	394,7300 ล้านบาท	สคร.
		- กฎหมายคุ้มครองแรงงาน 166,100 แห่ง	40,055 แห่ง	42,000 แห่ง	42,000 แห่ง	42,045 แห่ง	166,100 แห่ง		2. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการบังคับใช้ พ.ร.บ.คุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553	15,8308 ล้านบาท	17,4139 ล้านบาท	19,1553 ล้านบาท	21,0708 ล้านบาท	73,4708 ล้านบาท	สคร.
		- กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 70,000 แห่ง	17,500 แห่ง	17,500 แห่ง	17,500 แห่ง	17,500 แห่ง	70,000 แห่ง		3. โครงการคุ้มครองและป้องกันการใช้แรงงานเพื่อลดเงื่อนไขการกีดกันทางการค้าและการส่งออก	3,8800 ล้านบาท	4,2680 ล้านบาท	4,6948 ล้านบาท	5,1643 ล้านบาท	18,0071 ล้านบาท	สคร.
		1.3 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมาย													

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
	2. แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท	- คํ้าครองแรงงานร้อยละ	95	95	95	95	95		4. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานด้านแรงงานเด็กในรูปแบบสหวิชาชีพ	- ล้านบาท	2.2117 ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	2.2117 ล้านบาท	สคร.
		- ความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ	76	78	80	82	79								
		1.4 แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายร้อยละ	85	85	85	85	85		5. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านแรงงานเด็กในรูปแบบสหวิชาชีพ	- ล้านบาท	- ล้านบาท	2.4900 ล้านบาท	- ล้านบาท	2.4900 ล้านบาท	สคร.
		1.5 อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานต่อพันรายไม่เกิน	6.67	6.54	6.41	6.28	-		6. โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติเพื่อจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ปี 2552 - 2557	- ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	2.1600 ล้านบาท	2.1600 ล้านบาท	สคร.
		1.6 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่มีการบริหารจัดการด้วยระบบทวิภาคีไม่น้อยกว่า							7. โครงการวิจัยเรื่องการศึกษาสภาพงานของผู้รับงานไปทำที่บ้านในประเทศไทย	- ล้านบาท	3.0000 ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	3.0000 ล้านบาท	สคร.
		- ด้านความปลอดภัย	81	82	83	84	82.5		8. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	- ล้านบาท	4.9646 ล้านบาท	4.9646 ล้านบาท	4.9646 ล้านบาท	14.8938 ล้านบาท	สคร.
		- ด้านสวัสดิการแรงงาน	80	80	80	80	80								
		1.7 ร้อยละแรงงานสตรีและเด็กได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายไม่น้อยกว่า	80	80	80	80	80								
		1.8 ร้อยละของแรงงานได้รับรายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท	50	55	60	65	57.5		ผลผลิต : นายจ้างและลูกจ้างได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น	64.2522 ล้านบาท	67.4648 ล้านบาท	70.3699 ล้านบาท	70.3800 ล้านบาท	278.4668 ล้านบาท	
									9. โครงการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานให้มี						

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้า
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	ภาพ
									รายได้ไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท (Flagship Project) - ด้านคุ้มครองแรงงาน - ด้านแรงงานสัมพันธ์ ผลผลิต : แร่งงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครองส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน 10. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ 11. วินิจฉัยกรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการ ตามมาตรา 120 แห่งพ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 2. กำกับดูแลและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ/รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการ 12. การตรวจและกำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 13. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการบังคับใช้	24.4152 ล้านบาท 39.8370 ล้านบาท <					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
	3. กฎหมายแรงงานมีความสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการ	1.9 จำนวนกฎหมายที่มีการพัฒนา/ปรับปรุง 20 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	5 เรื่อง	20 เรื่อง	3. สร้างเสริมเครือข่ายเพื่อการเฝ้าระวังให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2554 14. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย 15. โครงการผลิตชุดการเรียนรู้ด้านมาตรฐานความปลอดภัย 16. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน 17. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของภาคีทุกภาคส่วน	5.0000 ล้านบาท	5.1000 ล้านบาท	5.2000 ล้านบาท	5.3000 ล้านบาท	20.6000 ล้านบาท	สปร.
								4. ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการด้านแรงงาน	18. ยกร่างกฎหมายระเบียบ ประกาศ คำสั่ง คำชี้แจง เสนอความเห็นต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1.0000 ล้านบาท	1.2000 ล้านบาท	1.4400 ล้านบาท	1.7280 ล้านบาท	5.3680 ล้านบาท	สปร.
										1.0000 ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	1.0000 ล้านบาท	สปร.
										2.0000 ล้านบาท	2.2000 ล้านบาท	2.6400 ล้านบาท	3.1680 ล้านบาท	10.0100 ล้านบาท	สปร.
										0.2192 ล้านบาท	0.2192 ล้านบาท	0.2192 ล้านบาท	0.2192 ล้านบาท	0.8768 ล้านบาท	กน.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจำแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
	ด้านแรงงาน														
	4. ปัญหาแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไขทันสถานการณ์	1.10 ร้อยละของผู้ประสบความเดือดร้อนได้รับการตอบสนองภายใน 3 วันทำการ	82	84	86	88	85	5. เร่งรัดแก้ไขปัญหาด้านแรงงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว	19. โครงการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง	200.0000 ล้านบาท	100.0000 ล้านบาท	- ล้านบาท	100.0000 ล้านบาท	400.0000 ล้านบาท	สคร.
	5. แรงงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับความรู้ด้านมาตรฐานแรงงานเพื่อรักษาสีทึบและหน้าที่ตามกฎหมายแรงงาน	1.11 จำนวนแรงงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ได้รับความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน	168,050	158,550	159,050	159,550	645,200	6. อบรมชี้แจงแรงงาน/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจกฎหมายแรงงาน	20. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านมาตรฐานแรงงาน	44.5920 ล้านบาท	41.5925 ล้านบาท	42.0925 ล้านบาท	42.5925 ล้านบาท	170.8695 ล้านบาท	รวม
		- ด้านคุ้มครองแรงงาน	104,550 คน	94,550 คน	94,550 คน	94,550 คน	388,200 คน		- ด้านคุ้มครองแรงงาน	36.5925 ล้านบาท	33.0925 ล้านบาท	33.0925 ล้านบาท	33.0925 ล้านบาท	135.8700 ล้านบาท	สคร.
		- ด้านความปลอดภัย	60,000 คน	60,000 คน	60,000 คน	60,000 คน	240,000 คน		- ด้านความปลอดภัย	6.0000 ล้านบาท	6.0000 ล้านบาท	6.0000 ล้านบาท	6.0000 ล้านบาท	24.0000 ล้านบาท	สปร
		- ด้านแรงงานสัมพันธ์	3,500 คน	4,000 คน	4,500 คน	5,000 คน	17,000 คน		- ด้านแรงงานสัมพันธ์	2.0000 ล้านบาท	2.5000 ล้านบาท	3.0000 ล้านบาท	3.5000 ล้านบาท	11.0000 ล้านบาท	สรส.
									21. โครงการสร้างเสริมวิสัยทัศน์และเพิ่มพูนความรู้คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อการพัฒนาทางด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1.0000 ล้านบาท	1.0000 ล้านบาท	1.0000 ล้านบาท	1.0000 ล้านบาท	4.0000 ล้านบาท	สปร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างการคุ้มครองแรงงานตามมาตรฐานแรงงาน **กลยุทธ์ 1)** เร่งรัด กำกับ ดูแล และส่งเสริมสถานประกอบกิจการ/ผู้จ้างงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 2) กำกับดูแลและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ/รัฐวิสาหกิจ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3) สร้างเสริมเครือข่ายเพื่อเฝ้าระวังให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน 4) ปรับปรุงกฎหมายให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และพัฒนาการด้านแรงงาน 5) เร่งรัดแก้ไขปัญหาด้านแรงงานได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว 6) รณรงค์ให้แรงงาน/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจกฎหมายแรงงาน **โครงการที่ 9 เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 1** การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตภาพ **กลยุทธ์** สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท **เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1** นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง** แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพ และผลผลิตภาพ **และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 1.8.2** ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่างสอดคล้องกับผลผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรรวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี **กลยุทธ์** สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีความพร้อมดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็น วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

ส่วนทุกโครงการยกเว้นโครงการที่ 9 เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน **กลยุทธ์** พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี **เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4** นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง** แรงงานทั้งในและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง **และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.2** ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน **กลยุทธ์** ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
2. พัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน	1. แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	2.1 จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน	13,000 แห่ง	13,000 แห่ง	13,000 แห่ง	13,000 แห่ง	52,000 แห่ง	1. พัฒนาสวัสดิการแรงงานในระบบและนอกระบบ	ผลผลิต : แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครองส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน						
		2.2 ร้อยละของแรงงานที่ได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย	90	90	90	90	90		1. โครงการส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจของแรงงานนอกระบบ	3.0000 ล้านบาท	3.5000 ล้านบาท	3.5000 ล้านบาท	3.5000 ล้านบาท	13.5000 ล้านบาท	กสว.
									2. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสวัสดิการแรงงาน	3.0000 ล้านบาท	3.5000 ล้านบาท	3.5000 ล้านบาท	3.5000 ล้านบาท	13.5000 ล้านบาท	กสว.
									3.โครงการให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	- ล้านบาท	50 ล้านบาท	50 ล้านบาท	50 ล้านบาท	150.0000 ล้านบาท	กสว.
									4. โครงการพัฒนาและจัดตั้งศูนย์เลี้ยงเด็กบุตรผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการ ชุมชน และพื้นที่ที่มีศักยภาพในการพัฒนาเศรษฐกิจ	79.000 ล้านบาท	50.0000 ล้านบาท	30.0000 ล้านบาท	30.0000 ล้านบาท	189.0000 ล้านบาท	กสว.
									5. โครงการจัดสวัสดิการแรงงานข้ามชาติในกิจการผลิตสินค้ากุ้ง	11.9000 ล้านบาท	15.0000 ล้านบาท	15.0000 ล้านบาท	15.0000 ล้านบาท	56.9000 ล้านบาท	กสว.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
									6. โครงการพัฒนาระบบจัดการปัญหาการใช้ความรุนแรงในสถานที่ทำงาน กลุ่มคนงานผู้เยาว์ในโรงงานแปรรูปกุ้ง และอาหารทะเล	0.5000 ล้านบาท	0.4670 ล้านบาท	0.6370 ล้านบาท	2.2250 ล้านบาท	3.8290 ล้านบาท	กสว.
									7.โครงการวิจัยเรื่องบทบาทคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการในการขับเคลื่อนการจัดสวัสดิการ	3.5000 ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	3.5000 ล้านบาท	กสว.
		2.3 จำนวนครั้งที่มีการจัดประชุมเครือข่ายความปลอดภัยฯ อาเซียน 10 ประเทศ	0 ครั้ง	0 ครั้ง	1 ครั้ง	0 ครั้ง	1 ครั้ง	2. พัฒนาประสิทธิภาพเครือข่ายด้านแรงงาน	8. โครงการการประชุมคณะกรรมการบริหารเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยครั้งที่ 15 (AEC)	- ล้านบาท	- ล้านบาท	0.4500 ล้านบาท	- ล้านบาท	0.4500 ล้านบาท	สปร.
		2.4 จำนวนครั้งของการพัฒนาระบบสารสนเทศเว็บไซต์และสื่อในการเผยแพร่ความรู้ของเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน	0 ครั้ง	1 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง	1 ครั้ง		9. โครงการพัฒนาข้อมูลข่าวสารและเป้าประสงค์การดำเนินการของเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของอาเซียน (AEC)	- ล้านบาท	19.6000 ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	19.6000 ล้านบาท	สปร.
		2.5 จำนวนช่องทางการให้บริการกองทุนความปลอดภัยฯ แก่ผู้รับบริการ	2 ช่องทาง	3 ช่องทาง	4 ช่องทาง	5 ช่องทาง	5 ช่องทาง	3. พัฒนาระบบบริหารจัดการเงินกองทุนให้มี	10. โครงการกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อการแก้ไขสภาพการไม่	1,000.0000 ล้านบาท	200.0000 ล้านบาท	200.0000 ล้านบาท	200.0000 ล้านบาท	1,600.0000 ล้านบาท	สปร.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
	2. ความขัดแย้งด้านแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข	2.6 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการกองทุนความปลอดภัยฯ	70	75	80	85	77.5	ประสิทธิภาพบนหลักการแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี	ปลอดภัยหรือเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคอื่นเนื่องจากการทำงานของทุกภาคส่วน						
		2.7 จำนวนสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจที่ได้รับการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน	11,000 แห่ง	12,000 แห่ง	13,000 แห่ง	14,000 แห่ง	50,000 แห่ง	4. พัฒนาระบบและการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์	11.โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์	57.5731 ล้านบาท	63.0000 ล้านบาท	69.0000 ล้านบาท	76.0000 ล้านบาท	256.5731 ล้านบาท	สรส.
									12. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงานเพื่อส่งเสริมโอกาสทางเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศไทย	11.4758 ล้านบาท	12.0000 ล้านบาท	13.0000 ล้านบาท	14.0000 ล้านบาท	50.4758 ล้านบาท	สรส.
									13. โครงการเตรียมความพร้อมการให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศฉบับที่ 87 และ 98 เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศในเรื่องสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานของผู้ใช้แรงงาน	3.7568 ล้านบาท	3.5000 ล้านบาท	3.7500 ล้านบาท	4.0000 ล้านบาท	15.0068 ล้านบาท	สรส.
									14. โครงการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้สามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์	25.0000 ล้านบาท	25.0000 ล้านบาท	25.0000 ล้านบาท	25.0000 ล้านบาท	100.0000 ล้านบาท	สรส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
									ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 15. โครงการเตรียมความพร้อมด้านแรงงานสัมพันธ์เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	3.1697 ล้านบาท	4.0000 ล้านบาท	4.5000 ล้านบาท	5.0000 ล้านบาท	16.6697 ล้านบาท	สรส.
	3. นายจ้างลูกจ้างและ/หรือเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านแรงงานอย่างเป็นรูปธรรม	2.8 จำนวนครั้งของการจัดการเลือกตั้งคณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงาน	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	4 ครั้ง	5. พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรด้านแรงงาน	16. โครงการพัฒนาระบบการเลือกตั้งและสรรหาคณะกรรมการไตรภาคี สังกัดกระทรวงแรงงาน	5.9349 ล้านบาท	6.5000 ล้านบาท	6.5000 ล้านบาท	6.5000 ล้านบาท	25.4349 ล้านบาท	สรส.
		2.9 จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้นายจ้างลูกจ้างและเครือข่ายด้านแรงงานมีส่วนร่วม	10 กิจกรรม	10 กิจกรรม	10 กิจกรรม	10 กิจกรรม	10 กิจกรรม		17. กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้นายจ้าง ลูกจ้าง และเครือข่ายมีส่วนร่วม	29.9440 ล้านบาท	35.8740 ล้านบาท	30.9130 ล้านบาท	37.9375 ล้านบาท	140.0815 ล้านบาท	รวม
		สคร. (กิจกรรม)	1	1	1	1	1		- วันสตรีสากล	3.4450 ล้านบาท	7.2500 ล้านบาท	7.9750 ล้านบาท	8.7725 ล้านบาท	27.4425 ล้านบาท	สคร.
		สปร. (กิจกรรม)	3	3	3	3	3		- การณรงศ์ลดอุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์	1.1000 ล้านบาท	1.2000 ล้านบาท	1.3000 ล้านบาท	1.4000 ล้านบาท	5.0000 ล้านบาท	สปร.
		สรส. (กิจกรรม)	2	2	2	2	2		- สัปดาห์ความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ	11.0000 ล้านบาท	11.0000 ล้านบาท	11.0000 ล้านบาท	11.0000 ล้านบาท	44.0000 ล้านบาท	สปร.
		สพม. (กิจกรรม)	1	1	1	1	1		- วัน มรท.	5.8970 ล้านบาท	6.0470 ล้านบาท	6.2880 ล้านบาท	6.4150 ล้านบาท	24.6470 ล้านบาท	สพม.
		กสว. (กิจกรรม)	3	3	3	3	3		- วันความปลอดภัยในการทำงาน	0.1000 ล้านบาท	0.1000 ล้านบาท	0.1000 ล้านบาท	0.1000 ล้านบาท	0.4000 ล้านบาท	สปร.
									- วันแรงงานแห่งชาติ	4.0000 ล้านบาท	4.0000 ล้านบาท	4.0000 ล้านบาท	4.0000 ล้านบาท	16.0000 ล้านบาท	สรส.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
									- วันยาเสพติด - วันเอตส์โลก - งานเทียนส่องใจ - โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน	0.0900 ล้านบาท 0.0500 ล้านบาท 0.0120 ล้านบาท 4.2500 ล้านบาท	0.1000 ล้านบาท 0.1000 ล้านบาท 0.0500 ล้านบาท 6.0000 ล้านบาท	0.1000 ล้านบาท 0.1000 ล้านบาท 0.0500 ล้านบาท 6.0000 ล้านบาท	0.1000 ล้านบาท 0.1000 ล้านบาท 0.0500 ล้านบาท 6.0000 ล้านบาท	0.3900 ล้านบาท 0.3500 ล้านบาท 0.1620 ล้านบาท 22.2500 ล้านบาท	กสว. กสว. กสว. สรส.
		2.10 จำนวนเครือข่ายด้านแรงงาน (รวม)	13,220 คน	13,290 คน	13,360 คน	13,430 คน	53,300 คน	6. เสริมสร้างความรู้เข้มแข็งเครือข่ายด้านแรงงาน	18. โครงการพัฒนาความรู้ด้านแรงงานแก่เครือข่ายด้านแรงงาน	10.4390 ล้านบาท	10.7390 ล้านบาท	11.0590 ล้านบาท	11.4010 ล้านบาท	43.6380 ล้านบาท	รวม
		องค์กร	130	135	140	145	550								
		องค์กร	องค์กร	องค์กร	องค์กร	องค์กร	องค์กร								
		สคร. (คน)	7,800	7,800	7,800	7,800	31,200			3.9390 ล้านบาท	3.9390 ล้านบาท	3.9390 ล้านบาท	3.9390 ล้านบาท	15.7560 ล้านบาท	สคร.
		คน	คน	คน	คน	คน	คน								
		สปร. (คน/องค์กร)	300	320	340	360	1,320			2.0000 ล้านบาท	2.2000 ล้านบาท	2.4200 ล้านบาท	2.6620 ล้านบาท	9.2820 ล้านบาท	สปร.
		คน	คน	คน	คน	คน	คน								
		องค์กร	130	135	140	145	550								
		องค์กร	องค์กร	องค์กร	องค์กร	องค์กร	องค์กร								
		สรส. (คน)	600	650	700	750	2,700			0.5000 ล้านบาท	0.6000 ล้านบาท	0.7000 ล้านบาท	0.8000 ล้านบาท	2.6000 ล้านบาท	สรส.
		คน	คน	คน	คน	คน	คน								
		กสว. (คน)	4,520	4,520	4,520	4,520	18,080		19. โครงการพัฒนาความรู้เข้มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	4.0000 ล้านบาท	4.0000 ล้านบาท	4.0000 ล้านบาท	4.0000 ล้านบาท	16.0000 ล้านบาท	กสว.
		คน	คน	คน	คน	คน	คน								

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพชีวิตแรงงาน **กลยุทธ์ 1)** พัฒนาสวัสดิการแรงงานในระบบและนอกระบบ 2) พัฒนาประสิทธิภาพเครือข่ายด้านแรงงาน 3) พัฒนาระบบบริหารจัดการเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพบนหลักการแรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดี 4) พัฒนาระบบและบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ 5) พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรด้านแรงงาน

6) เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้านแรงงาน

- **โครงการที่ 1 – 10 และ 17 – 19** เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน **กลยุทธ์** พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทั้งในและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.2 ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน **กลยุทธ์** ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

- **โครงการที่ 11 – 16** เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน **กลยุทธ์** พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง แรงงานทั้งในและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.3 ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย **กลยุทธ์** เสริมสร้างระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้ความยุติธรรมกับทุกฝ่าย รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนากระบวนการด้านแรงงานและการบังคับใช้ให้เกิดประสิทธิผล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของประชาชนและภาคีเครือข่าย	1. สถานประกอบการมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน	3.1 ร้อยละของสถานประกอบการกิจการขนาดเล็กและขนาดกลางที่ยื่นคำขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยได้รับการตรวจประเมิน	70	70	70	70	70	1. ปรับปรุงระบบการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย	ผลผลิต : สถานประกอบการได้รับการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานแรงงานไทย 1. โครงการตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อสร้างความร่วมมือการจัดการแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ	11.8983 ล้านบาท	13.0881 ล้านบาท	14.3969 ล้านบาท	15.8366 ล้านบาท	55.2199 ล้านบาท	สพม.
		3.2 ร้อยละของสถานประกอบการกิจการขนาดเล็กและขนาดกลางที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยสามารถธำรงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง	80	80	80	80	80	2. ส่งเสริมและพัฒนาให้ สถานประกอบการกิจการธำรงรักษาระบบรับรองมาตรฐานแรงงานไทยและพัฒนาย่างยั่งยืน	2. โครงการส่งเสริมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อการพัฒนาเข้าสู่ระบบรับรอง 3. โครงการจัดการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย 4. โครงการพัฒนาระบบรับรองตนเองมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากลด้วยความรู้ความเข้าใจของภาคีที่เกี่ยวข้อง	3.6867 ล้านบาท	4.0554 ล้านบาท	4.4609 ล้านบาท	4.9070 ล้านบาท	17.1100 ล้านบาท	สพม.
		3.3 ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเป้าหมายมีระบบการจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงาน	35	45	55	65	50	3. พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	3. โครงการจัดการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย 4. โครงการพัฒนาระบบรับรองตนเองมาตรฐานแรงงานไทยเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากลด้วยความรู้ความเข้าใจของภาคีที่เกี่ยวข้อง 5. โครงการบริหารจัดการด้านยาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานให้เข้มแข็งและยั่งยืน (Flagship Project อยู่ภายใต้ผลผลิตแรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครองส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน	0.6413 ล้านบาท	0.7054 ล้านบาท	0.7760 ล้านบาท	0.8536 ล้านบาท	2.9763 ล้านบาท	สพม.
										3.5000 ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	3.5000 ล้านบาท	สพม.
										54.1200 ล้านบาท	15.0000 ล้านบาท	20.0000 ล้านบาท	25.0000 ล้านบาท	114.1200 ล้านบาท	กสว.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
	2. สถานประกอบกิจการ มีระบบบริหารจัดการด้านแรงงาน สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	3.4 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	350 แห่ง	600 แห่ง	650 แห่ง	700 แห่ง	2,300 แห่ง	4. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	6. โครงการเสริมสร้างพัฒนาระบบมาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ	5.7744 ล้านบาท	8.3072 ล้านบาท	8.8138 ล้านบาท	9.3203 ล้านบาท	32.2157 ล้านบาท	สพม.
		3.5 ร้อยละของสถานประกอบกิจการเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย	70	70	70	70	70								
		3.6 สถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน และอื่นๆ	5,000 แห่ง	5,500 แห่ง	5,500 แห่ง	6,000 แห่ง	22,000 แห่ง		7. โครงการพัฒนาทักษะการจัดการมาตรฐานแรงงานในสถานประกอบกิจการ	31.0610 ล้านบาท	31.9928 ล้านบาท	32.6130 ล้านบาท	34.2240 ล้านบาท	129.8908 ล้านบาท	สพม.
		3.7 นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านแรงงานและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	1,330 คน	1,530 คน	1,730 คน	1,930 คน	6,520 คน								
								5. ส่งเสริมและพัฒนานายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ด้านแรงงานและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	8. โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทย (ภาคเอกชน)	0.0300 ล้านบาท	0.0330 ล้านบาท	0.0363 ล้านบาท	0.0399 ล้านบาท	0.1392 ล้านบาท	สพม.
									9. โครงการส่งเสริมมาตรฐานแรงงานไทยสู่ประเทศคู่ค้า	- ล้านบาท	- ล้านบาท	1.3320 ล้านบาท	1.3986 ล้านบาท	2.7306 ล้านบาท	สพม.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน **กลยุทธ์** 1) ปรับปรุงระบบการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย 2) ส่งเสริมและพัฒนาให้สถานประกอบกิจการ อำนวยความสะดวกในการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยและพัฒนาอย่างยั่งยืน 3) พัฒนามาตรฐานการบริหารจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาสพตติ 4) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตาม ข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย 5) ส่งเสริมและพัฒนานายจ้างลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ด้านแรงงานและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง **เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 3** การเสริมสร้างความ มั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน **กลยุทธ์** พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน **เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4** นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิง **นโยบายเรื่อง** แรงงานทั้งในและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง **และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.2** ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน **กลยุทธ์** ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครอง แรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
4. พัฒนาการบริหารจัดการของกรม	1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	4.1 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่น้อยกว่า	85	86	87	88	86.5	1. ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ	ผลผลิต : แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครองส่งเสริมและพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน						
									1. โครงการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของกรม	0.1150 ล้านบาท	0.1500 ล้านบาท	0.2000 ล้านบาท	0.2500 ล้านบาท	0.7150 ล้านบาท	สพม.
									2. โครงการยกระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานบริการประชาชน	0.7521 ล้านบาท	0.8000 ล้านบาท	0.8500 ล้านบาท	0.9000 ล้านบาท	3.3021 ล้านบาท	กพร.
									3. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ล้านบาท	0.9000 ล้านบาท	0.9900 ล้านบาท	1.0800 ล้านบาท	2.9700 ล้านบาท	สกก.
									4. พัฒนาทรัพยากรบุคคล	19.8579 ล้านบาท	18.6492 ล้านบาท	22.3648 ล้านบาท	23.6113 ล้านบาท	87.4832 ล้านบาท	รวม
	2. บุคลากรได้รับการพัฒนาและเพิ่มขีดสมรรถนะ	4.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 10 วัน/คน/ปี	90	91	92	93	91.5	2. พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างสมรรถนะ	- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	4.0017 ล้านบาท	4.2122 ล้านบาท	4.4229 ล้านบาท	4.6440 ล้านบาท	17.2908 ล้านบาท	กจ.
									- ด้านคุ้มครองแรงงาน	7.7498 ล้านบาท	7.7498 ล้านบาท	7.7498 ล้านบาท	7.7498 ล้านบาท	30.9992 ล้านบาท	สคร.
									- ด้านแรงงานสัมพันธ์	0.8000 ล้านบาท	0.8500 ล้านบาท	0.9000 ล้านบาท	0.9500 ล้านบาท	3.5000 ล้านบาท	สรส.
									- ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	2.6000 ล้านบาท	2.7000 ล้านบาท	2.8000 ล้านบาท	2.9000 ล้านบาท	11.0000 ล้านบาท	สปร.
									- ด้านมาตรฐานแรงงาน (พัฒนาสมรรถนะผู้ตรวจประเมินมาตรฐานแรงงานไทยภาครัฐ)	1.8627 ล้านบาท	2.0490 ล้านบาท	2.2539 ล้านบาท	2.4793 ล้านบาท	8.6449 ล้านบาท	สพม.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
		4.6 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อ e-Service	85	86	87	88	86.5		10. โครงการจัดทำระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบ ICT (Backup site)	- ล้านบาท	20.0000 ล้านบาท	- ล้านบาท	5.0000 ล้านบาท	25.0000 ล้านบาท	สพม.
								11. โครงการจัดหาเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงาน (Tablet)	- ล้านบาท	- ล้านบาท	15.0000 ล้านบาท	20.0000 ล้านบาท	35.0000 ล้านบาท	สพม.	
								12. ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายใน ด้วยระบบ ICT (เช่นระบบใบลาอิเล็กทรอนิกส์ ระบบงบประมาณ ระบบจองห้องประชุม ระบบบริหารการประชุม ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น)	5.9000 ล้านบาท	15.0000 ล้านบาท	20.0000 ล้านบาท	25.0000 ล้านบาท	65.9000 ล้านบาท	สพม.	
								13. ปรับปรุงระบบ Call Center ให้สามารถบริการในลักษณะ CRM	- ล้านบาท	32.0000 ล้านบาท	7.0000 ล้านบาท	7.0000 ล้านบาท	49.0000 ล้านบาท	สพม./ กน.	
	4. กรมมีวัฒนธรรมองค์การที่สามารถช่วยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.7 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ	5	5	5	5	5	4. สร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร	14. โครงการพัฒนาปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร	0.1901 ล้านบาท	0.2091 ล้านบาท	0.2300 ล้านบาท	0.2530 ล้านบาท	0.8822 ล้านบาท	กพร.
									15. โครงการรณรงค์และเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์	0.0400 ล้านบาท	0.0400 ล้านบาท	0.0400 ล้านบาท	0.0400 ล้านบาท	0.1600 ล้านบาท	กพร.
	5. การบริหารงบประมาณที่มี	4.8 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่าย	95	95	95	95	95	5. เร่งรัด/กำกับการใช้จ่าย	16. โครงการฝึกอบรมการเงิน การคลัง และการ	- ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	- ล้านบาท	สลก.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์หลัก/วิธีดำเนินการ	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินจําแนกรายปี					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55-58			55	56	57	58	55-58	
	ประสิทธิภาพ	งบประมาณตามแผน 4.9 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนผลผลิต	5	5	5	5	5	งบประมาณให้เป็นไปตามแผน	พัสดุ						
		4.10 ร้อยละของการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกลุ่มตรวจสอบภายในไม่น้อยกว่าร้อยละ	95	96	97	98	96.5	6. ติดตาม/เร่งรัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ	17. ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในและการบริหารงบประมาณ	0.4157 ล้านบาท	0.4157 ล้านบาท	0.4157 ล้านบาท	0.4157 ล้านบาท	1.6628 ล้านบาท	กตส.
	6. กรมมีการบริหารงานบนพื้นฐานของข้อมูล	4.11 จำนวนเรื่องที่ศึกษาวิเคราะห์หรือจัดทำข้อมูลเพื่อสนับสนุนการวางแผนและบริหารงานของกรมฯ	53	53	53	53	53	7. ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านแรงงานเพื่อการบริหารจัดการ	18. กิจกรรมการจัดทำรายงานการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลวิชาการ สถานการณ์แรงงาน จัดทำข้อเสนอแนะนโยบาย แผนงาน งบประมาณ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดทำข้อมูลความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ มาตรฐานแรงงานของต่างประเทศ กฎหมายแรงงานต่างประเทศ การเจรจาและการทำข้อตกลงระหว่างประเทศด้านแรงงาน	0.9900 ล้านบาท	1.0000 ล้านบาท	1.0100 ล้านบาท	1.0200 ล้านบาท	4.0200 ล้านบาท	สพม.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาการบริหารจัดการของกรม **กลยุทธ์** 1) ปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ 2) พัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างสมรรถนะ 3) พัฒนาระบบ ICT เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานและให้บริการ 4) สร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร 5) เร่งรัด / กำกับ การใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน 6) ติดตาม/เร่งรัด ให้มีการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ 7) ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านแรงงานเพื่อการบริหารจัดการ **เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 3** การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน **กลยุทธ์** 1) พัฒนากลไกการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายและมีคุณภาพชีวิตที่ดี 2) พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน **เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4** นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง** แรงงานทั้งในและนอกระบบ ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง **และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.2** ให้การคุ้มครองแรงงานตามกฎหมาย โดยให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยในการทำงานและสวัสดิการแรงงาน และดูแลหลักประกันความมั่นคงในการทำงานแก่ผู้ใช้แรงงาน **กลยุทธ์** ส่งเสริมให้แรงงานทุกประเภทได้รับสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

อักษรย่อหน่วยงาน :

- สคร. = สำนักคุ้มครองแรงงาน
- สรส. = สำนักแรงงานสัมพันธ์
- สพม. = สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
- สปร. = สำนักความปลอดภัยแรงงาน
- กสว. = กองสวัสดิการแรงงาน
- กน. = กองนิติการ
- กจ. = กองการเจ้าหน้าที่
- สลก. = สำนักงานเลขานุการกรม
- กพร. = กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- กตส. = กลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558
(จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์)
สำนักงานประกันสังคม

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 (จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์)

สำนักงานประกันสังคม

วิสัยทัศน์ : "ก้าวสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศที่มุ่งสร้างหลักประกันสังคมของประเทศ อย่างสมดุล มั่นคง ยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล"

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลัก : “การบริหารการประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง”

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
1. การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม	สร้างความพึงพอใจและความประทับใจในงานบริการประกันสังคมให้แก่ผู้ใช้บริการประกันสังคมทุกฝ่าย	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการจากสำนักงานประกันสังคม (ร้อยละ)	80	80	80	80	80	1. เพิ่มเครือข่ายพันธมิตรในการให้บริการ 2. ขยายและพัฒนาการบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 3. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง 4. ปรับปรุงกระบวนการในการให้บริการและร้องเรียนการบริการที่รวดเร็ว ครบถ้วน เป็นธรรม และชัดเจน	กิจกรรม 1. สร้างเครือข่ายการบริการรับเงินสมทบจ่ายสิทธิประโยชน์และนำส่งข้อมูลข่าวสาร 2. เพิ่มช่องทางบริการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ทางอินเทอร์เน็ต 3. การประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม 4. การปรับปรุงระบบบริการทางการแพทย์ให้ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิได้สะดวก	ใช้เงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม และเงินเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน)					ส.ป.ส. สบท./ สบง./ สสท./ สปป. สบท./ สบง./ สสท./ สปป. คสน./ กผ. สจพ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
								5. ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานของลูกจ้าง/ผู้ประกันตน	5. การตรวจสอบควบคุมคุณภาพบริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาล 6. การฟื้นฟูสมรรถภาพลูกจ้าง/ผู้ประกันตน	ใช้เงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม และเงินเพื่อดำเนินงานกองทุนเงินทดแทน)					สจพ. สจพ./สพย./ศฟง.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม กลยุทธ์ 1) เพิ่มเครือข่ายพันธมิตรในการให้บริการ 2) ขยายและพัฒนาการบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 3) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง 4) ปรับปรุงกระบวนการในการให้บริการและร้องเรียนการบริการที่รวดเร็ว ครบถ้วน เป็นธรรม และชัดเจน 5) ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานของลูกจ้าง/ผู้ประกันตน มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 3 การเสริมสร้างความมั่นคง และคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน กลยุทธ์ พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่องแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.4 เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น เพื่อผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ กลยุทธ์ 1) เร่งรัดประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทุกประเภทและสถานประกอบการเห็นความสำคัญของการมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง 2) พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานนอกระบบ โดยพัฒนาฐานข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายเพิ่มช่องทางการให้และรับบริการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และเร่งรัดประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมากขึ้น 3) ขยายการให้บริการให้มีความยืดหยุ่นเพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถใช้บริการได้ทุกพื้นที่ทั่วประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ(ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
2. การพัฒนาสิทธิประโยชน์ควบคู่กับการสร้างเสถียรภาพกองทุนอย่างสมดุลเหมาะสมและเป็นธรรม	พัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์และขยายความคุ้มครองที่ครอบคลุมและเหมาะสมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน โดยตั้งอยู่บนบรรทัดฐานของเงินสมทบที่สมดุล และกองทุนมีเสถียรภาพ	1. จำนวนแรงงานในระบบที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม (คน) 2. อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (ร้อยละ)	9,910,000 3.50	10,000,000 3.50	10,100,000 3.50	10,209,000 3.50	10,209,000 3.50	1.พัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์และขยายความคุ้มครองที่สอดคล้องกับอัตราเงินสมทบ 2.สร้างความมั่นคงและมั่นคงให้กับกองทุน	1.ผลผลิต : ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม กิจกรรม 1. ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย 2. จัดเก็บเงินสมทบ 3. จัดบริการสิทธิประโยชน์ 4. การเพิ่ม พัฒนา ขยายสิทธิประโยชน์และขอบเขตความคุ้มครอง 5. การขยายและพัฒนาระบบประกันสังคมกรณีชราภาพ 6. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้ประกันตน	63,366.8603 142.3675 263.3776 62,961.1152	28,600.5816 149.4773 276.5271 28,174.5772	29,767.9148 156.8956 290.2469 29,320.7723	31,015.4692 164.3574 304.0475 30,547.0643	152,750.8259 613.097 1,134.1991 151,003.5290	สพส./ กวพ. สสท./ สบบง./ สสล. สปปย./ สจพ. สกกท./ กวพ. สปปย./ สจพ./ สกกท./ กวพ. กวพ./ กนผ. สปปย./ สจพ. สกกท./ กวพ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
		3.จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม	2,400,000	3,000,000	4,000,000	5,000,000	5,000,000	3.พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน	2.ผลิต : แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองจากการประกันสังคม กิจกรรม : 1. รณรงค์ส่งเสริมการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40ฯ 2. ขยายเครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ 3. การพัฒนาระบบประกันสังคมตามมาตรา 40ฯ	1,574.5991	1,940.2113	2,555.6577	3,161.3448	9,231.8129	สปส.
										1,574.5991	1,940.2113	2,555.6577	2,555.6577	2,555.6577	สพป.
										ใช้เงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม)					สพป.
															สพป.
รวมทั้งสิ้น										64,941.4594	30,504.7929	32,323.5725	34,176.8140	161,982.6388	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2. การพัฒนาสิทธิประโยชน์ควบคู่กับการสร้างเสถียรภาพกองทุนอย่างสมดุล เหมาะสมและเป็นธรรม **กลยุทธ์** 1) พัฒนารูปแบบสิทธิประโยชน์และขยายความคุ้มครองที่สอดคล้องกับอัตราเงินสมทบ 2) สร้างความมั่นคงและมั่นคงให้กับกองทุน 3) พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน **มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 3** การเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงาน **กลยุทธ์** พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงาน **เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4** นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง**แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและมีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคงและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.4 เพิ่มสิทธิประโยชน์ประกันสังคมให้มากขึ้น เพื่อให้ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลได้อย่างทั่วถึง และปรับปรุงแนวทางการขยายความคุ้มครองและส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจและเห็นประโยชน์ในการประกันตนของแรงงานนอกระบบ **กลยุทธ์** พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานนอกระบบ โดยพัฒนาฐานข้อมูลให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายเพิ่มช่องทางการให้และรับบริการให้ครอบคลุมทุกพื้นที่และเร่งรัดประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมากขึ้น

อักษรย่อหน่วยงาน

อักษรย่อหน่วยงาน

สบง. = สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน

สปปย. = สำนักสิทธิประโยชน์

สจพ. = สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์

กนผ. = กองนโยบายและแผนงาน

ศสน. = ศูนย์สารนิเทศ

กผ. = กองฝึกอบรม

สบล. = สำนักบริหารการลงทุน

กวพ. = กองวิจัยและพัฒนา

สสท. = สำนักเงินสมทบ

สกท. = สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

สบท. = สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ

กพบ. = กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สพป. = สำนักงานพัฒนาการประกันสังคมตามมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533

แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558
(จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์)
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

แผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 (จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจตามกฎหมาย/ภารกิจหลัก :

1. วิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน
2. กำหนด ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงกลยุทธ์
3. สื่อสาร และสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน
4. สร้างค่านิยมองค์กรและพัฒนาองค์กร รวมถึงระบบบริหารงานบุคคลเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
1.พัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้วยการวิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน	ยุทธศาสตร์แผนข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นำยุทธศาสตร์แผนและข้อเสนอไปใช้ไม่ต่ำกว่า	82	84	86	88	88	1. พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน	ผลผลิต : ยุทธศาสตร์แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	79.9260	63.7904	67.1575	70.7104	281.5844	สนค./สศร. / สรจ.
									กิจกรรม 1) พัฒนายุทธศาสตร์แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน						
									2) จัดทำข้อเสนอเพื่อกำหนดนโยบายด้านแรงงานระหว่างประเทศ	114.8421	80.4334	81.4473	82.5192	359.2419	สปร.
									3) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	43.2040	45.3683	47.6746	50.1121	186.3590	สตป. / ตสภ.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ(ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
								1. ศึกษาวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานของประเทศ และส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน	ผลผลิต : ยุทธศาสตร์แผน ข้อเสนอแนะระบบการบริหารจัดการแรงงาน กิจกรรม : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย	201.8415	352.3612	76.5472	78.9789	709.7288	สศร./ศทส./สรจ.
								3. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขององค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงรุก	ผลผลิต : ยุทธศาสตร์แผน ข้อเสนอแนะระบบการบริหารจัดการแรงงาน กิจกรรม : พัฒนาระบบบริหาร	149.5851	131.1819	94.3274	99.4330	474.5274	ศทส./สบก./กทบ./สบก.

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการ ผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
	2. ข้อมูล จากการ สำรวจ รายได้ ค่าใช้จ่าย และ สวัสดิการ แรงงานได้ นำไปใช้ ประโยชน์	2. ข้อมูลจากการ สำรวจรายได้ ค่าใช้จ่ายและ สวัสดิการของ แรงงานได้นำไปใช้ ประโยชน์ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ80	80	-	-	-	80	4. พัฒนาระบบ รายได้และค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ผลิต : โครงการ ศึกษา วิเคราะห์รายได้ รายจ่าย ผลกระทบจาก การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	47.4282	1.0000	-	-	48.4282	สศร.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ด้วยการวิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน

- กลยุทธ์ 1) พัฒนา กำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน 2) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานของประเทศ และส่งเสริมให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน และ 3) พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารจัดการขององค์กรและเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงรุก **มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2** การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ **กลยุทธ์** พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร และการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ

เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4 นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง** แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น

และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.1 ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่นอกระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ **กลยุทธ์** พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับความต้องการ

- กลยุทธ์ 4) พัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ **มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 1** การส่งเสริมสนับสนุนให้แรงงานมีรายได้สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ **กลยุทธ์** สนับสนุนผู้ประกอบการให้แรงงานมีรายได้เป็น วันละไม่น้อยกว่า 300 บาท **เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 1** นโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการในปีแรก **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง** แรงงานมีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน และผู้จบปริญญาตรีมีรายได้ไม่น้อยกว่าเดือนละ 15,000 บาท ที่สอดคล้องเหมาะสมตามระดับทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลิตภาพ **และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 1.8.2** ดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท และผู้ที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีรายได้เดือนละไม่น้อยกว่า 15,000 บาท อย่างสอดคล้องกับผลิตภาพและประสิทธิภาพของบุคลากร รวมทั้งมีมาตรการเพื่อลดภาระแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบเพื่อให้แรงงานและบุคลากรสามารถดำรงชีพได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตที่ดี **กลยุทธ์** สนับสนุนผู้ประกอบการที่มีความพร้อมดำเนินการให้แรงงานมีรายได้เป็นวันละไม่น้อยกว่า 300 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					กลยุทธ์	โครงการผลผลิต/กิจกรรม	วงเงินงบประมาณปี (ล้านบาท)					เจ้าภาพ
			55	56	57	58	55 - 58			55	56	57	58	55 - 58	
2. ขับเคลื่อนและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานในประเทศ	ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุงาน จบการพัฒนากิจกรรมฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่ง	30	30	30	30	30	1. วางแนวทางกลไก และกระบวนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทุกพื้นที่ (จังหวัด)	ผลผลิต : การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน กิจกรรม: 1) บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 2) จัดงานเร่งด่วนและพัฒนากิจกรรมเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	187.4824	191.8734	201.6505	211.9689	792.9753	สตป./สรจ./สนค./สรจ.
								2. สร้างและพัฒนาระบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงานในพื้นที่	ผลผลิต : การบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน กิจกรรม : 1) พัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน 2) จัดบัณฑิตแรงงาน	300.0000	300.0000	300.0000	300.0000	1,200.000	สตป./สรจ.
										257.9064	276.4362	290.5542	305.4318	1,130.3286	สตป./สรจ.
										60.0128	65.4927	65.4927	65.4927	256.4908	สตป./สรจ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานในประเทศ **กลยุทธ์ 1)** วางแนวทาง กลไก และกระบวนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทุกพื้นที่ (จังหวัด) **2)** สร้างและพัฒนาระบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงานในพื้นที่ **มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงานที่ 2** การส่งเสริมการมีงานทำและพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ **กลยุทธ์** พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อการมีงานทำ **เชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลที่ 4** นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต **เป้าหมายเชิงนโยบายเรื่อง** แรงงานทุกระดับมีงานทำ มีทักษะฝีมือและศักยภาพเพิ่มมากขึ้น **และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลที่ 4.2.1** ส่งเสริมให้ผู้ต้องการมีงานทำในระบบสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการได้โดยสะดวก ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถรับทราบข้อมูลของผู้ต้องการมีงานทำได้ทุกระดับความต้องการ และส่งเสริมให้แรงงานที่อยู่ในระบบสามารถเลือกและมีงานทำได้ภายใต้เงื่อนไขที่เหมาะสมกับสถานะ **กลยุทธ์** พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกพื้นที่ เพื่อให้ผู้ต้องการมีงานทำและสถานประกอบการสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานได้อย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับความต้องการ

การแปลงแผนปฏิบัติการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

กระทรวงแรงงาน

สู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

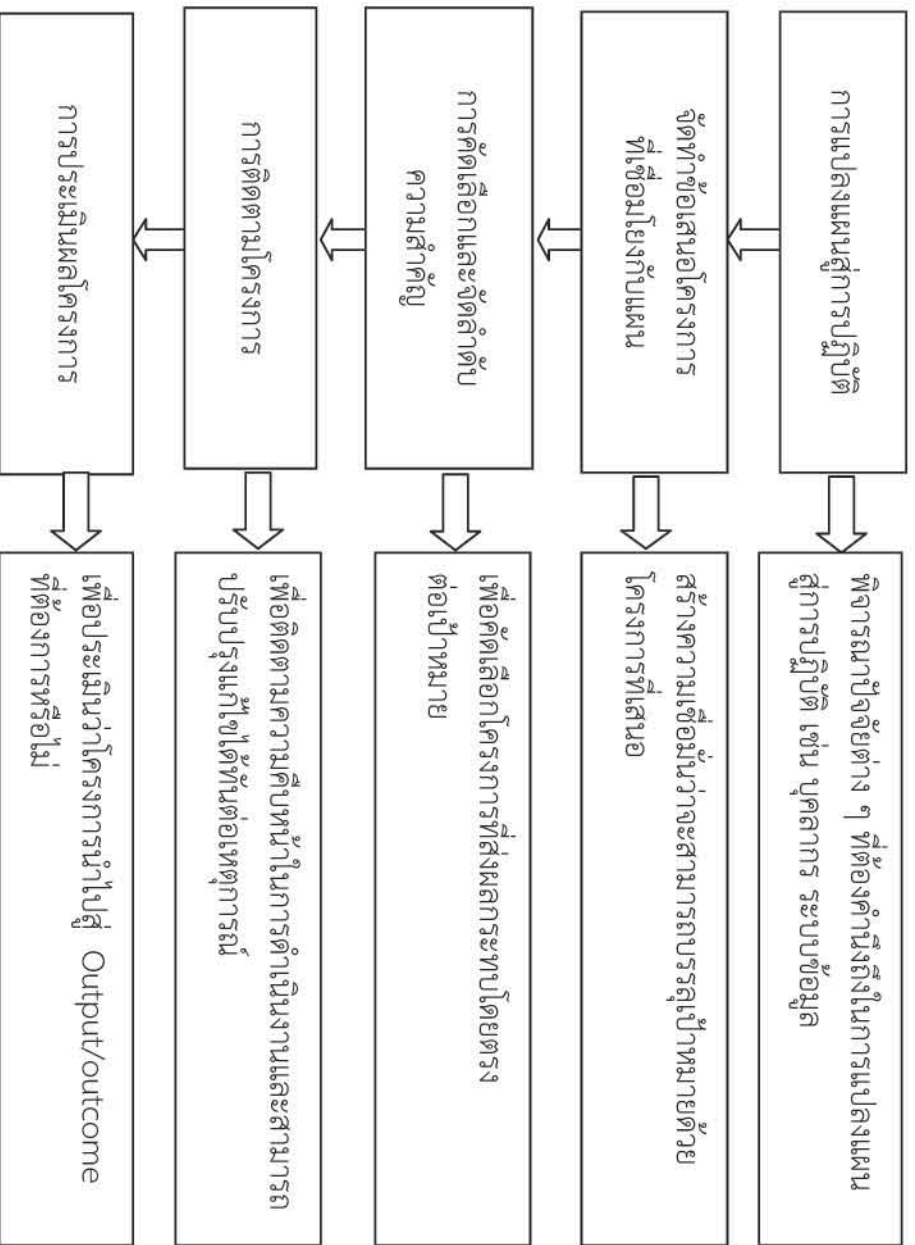
การแปลงแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 -2558 กระทรวงแรงงาน สู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

1. การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ

การจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงานฉบับนี้ ได้ผ่านกระบวนการและขั้นตอนการจัดทำตามหลักการจัดทำแผน ซึ่งประกอบด้วยการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2555 – 2558 และแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ.2555 – 2558 ซึ่งมีการกระทรวงแรงงานที่กำกับดูแลสำนักงานและยุทธศาสตร์เป็นประธาน และรองอธิบดีกรม/สำนักงานประกันสังคม ที่กำกับดูแลกองแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่ผู้แทนจากทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม ร่วมเป็นคณะทำงาน โดยคณะทำงานฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งได้ร่วมกันทบทวนเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้แก่นโยบายรัฐบาล แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2559 แผนปฏิบัติการ 4 ปี กระทรวงแรงงาน พ.ศ.2552 – 2555 และโดยเฉพะอย่างยิ่งแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 และระดมความคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) การประชุมคณะทำงานและประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และกิจกรรม/โครงการ ทั้งในส่วนของการกระทรวงแรงงานและกลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน เพื่อนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ การแข่งขันของประเทศ และกลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน เพื่อนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ การแข่งขันของประเทศและแผนสู่การปฏิบัติ จะให้เกิดความสำเร็จได้นั้นขึ้นอยู่กับความชัดเจนของแผนและกระบวนการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ การรับรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการกิจและความรับผิดชอบร่วมกันของทุกหน่วยงานในสังกัด ทั้งนี้ในการที่จะแปลงแผนสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมควรคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ ดังปรากฏตามแผนภาพต่อไปนี้

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์หรือแผนปฏิบัติการ 4 ปี มีความสำคัญเพียงใดการนำแผนไปสู่การปฏิบัติหรือการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติย่อมมีความสำคัญไม่น้อยไปกว่ากัน ซึ่งการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ หรือ การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ จะให้เกิดความสำเร็จได้นั้นขึ้นอยู่กับความชัดเจนของแผนและกระบวนการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ การรับรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการกิจและความรับผิดชอบร่วมกันของทุกหน่วยงานในสังกัด ทั้งนี้ในการที่จะแปลงแผนสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมควรคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ ดังปรากฏตามแผนภาพต่อไปนี้

แผนภาพการแปลงแผนสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม



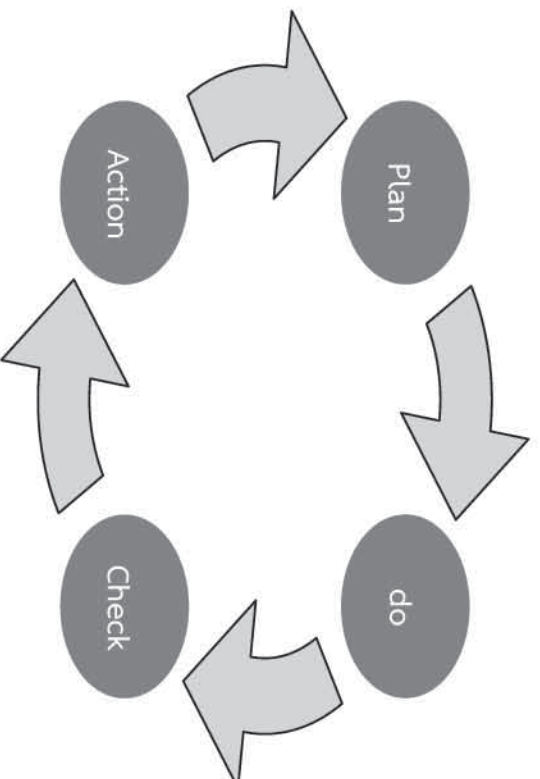
สำหรับแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงานฉบับนี้ จึงได้กำหนดขั้นตอนการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. การสร้างความรู้ความเข้าใจในแผน โดยการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในกระบวนการจัดทำเพื่อให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการดำเนินงานไปในแนวทางเดียวกัน และการปรับเปลี่ยนแผนให้บรรลุเป้าประสงค์ ตลอดจนการสร้างความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้สึกร่วมและพร้อมรับผิดชอบในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
2. จัดทำแผนการปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน สนับสนุนให้หน่วยงานภูมิภาคจัดทำแผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนงานเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ 4 ปี และส่งเสริมให้มีการประสานการทำงานในแนวราบระหว่างหน่วยงานให้มากขึ้นเพื่อให้เกิดการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการอย่างเป็นรูปธรรม
3. สร้างระบบการติดตามและประเมินผล มีเกณฑ์ชี้วัดประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแผนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

2. การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผลเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้ผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จและความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การทบทวน ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ จนส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด ตามหลักการ PDCA คือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) คือ แผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ.2555 – 2558) แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ และขั้นตอนต่อไปควรต้องมีการติดตามผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์วัตถุประสงค์ที่กำหนดหรือไม่ (Check) และหากพบว่าไม่เป็นไปตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผน (Action) ดังปรากฏตามแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิแสดงวงจรการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) สู่การปฏิบัติ



กลไกสำคัญที่ใช้ในการติดตามประเมินผลประกอบด้วย 3 แนวทาง คือ

1. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ในรูปแบบของรายงานผลการปฏิบัติงานรายปี เสนอผู้บริหาร
2. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน (Outcome) โดยใช้กลไกการระบบการตรวจราชการ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อสรุปเสนอไปยังผู้บริหารสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนแผน
3. การติดตามประเมินสภาพรวมโดยใช้วิธีวิจัยเป็นเครื่องมือ เพื่อติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติ

ราชการ 4 ปี ใน 2 ระยะ คือระยะครึ่งแผน และระยะครบแผน

ภายหลังจากมีการใช้กลไกในการติดตามประเมินผลดังกล่าวแล้ว ต้องสรุปผลสำเร็จของแผนงาน และผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ที่กำหนดปัญหาอุปสรรครวมถึงข้อเสนอแนะและมีการรายงานผลการประเมินเพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับให้กับหน่วยงานในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนต่อไป

ผลการวิจัยวิเคราะห์ SWOT กระบวนการดำเนินงาน

จุดอ่อน (W : Weaknesses)

ลำดับ	ปัจจัยจุดอ่อน
W1	ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศของกระทรวงแรงงานที่ไม่บูรณาการและไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน (System) ข้อมูลไม่ทันสมัย ขาดความถูกต้องและครบถ้วน
W2	การบริหารทรัพยากรบุคคลยังไม่เป็นเชิงกลยุทธ์ (HR Strategic Management) ที่จะสามารถรองรับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของภาคแรงงานไทย - การแต่งตั้งบุคลากรส่งผลกระทบต่อการบริหารเชิงกลยุทธ์ การแต่งตั้งโยกย้ายการจัดสรรอัตรากำลังไม่ตอบสนองเชิงกลยุทธ์ บุคลากรไม่เพียงพอ
W3	การบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงานไม่ชัดเจน ขาดการสนับสนุน และภารกิจที่มอบหมายไม่ชัดเจน
W4	การบริหารงานและการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในกระทรวงยังมีการบูรณาการที่ไม่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
W5	การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ขาดการถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องแผน ขาดการผลักดันจากผู้บริหารในการขับเคลื่อนแผนในทุกระดับ
W6	ภาพลักษณ์และบทบาทของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดที่ไม่โดดเด่นในมุมมองของสังคม ประชาชน และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
W7	กระทรวงแรงงานยังขาดการบริหารจัดการที่เป็นรูปธรรมและไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย
W8	การบังคับใช้กฎหมายของหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานยังไม่เข้มข้นเพียงพอ
W9	โครงสร้างองค์กรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานไม่เอื้อต่อการบริหารยุทธศาสตร์ และการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ
W10	ขาดงบประมาณในการพัฒนาแรงงานและบุคลากรให้มีความทักษะด้านภาษา

โอกาส (O : Opportunities)

ลำดับ	ปัจจัยโอกาส
O1	นโยบายรัฐบาลที่สนับสนุนต่อการจัดการด้านแรงงาน
O2	ทิศทางการพัฒนาประเทศมุ่งสร้างศักยภาพทางการแข่งขันในเวทีโลก
O3	กระแสสังคมโลก ที่เกี่ยวข้องกับ - ความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นการขับเคลื่อนให้ภาคธุรกิจแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมทางสังคม - แนวคิดเรื่องงานที่มีคุณค่า (Decent Work) และงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม - หลักมนุษยธรรม ได้แก่ การต่อต้านการค้ามนุษย์และการละเมิดสิทธิมนุษยชน
O4	การส่งเสริมการลงทุนทางตรงของภาครัฐ (Direct Investment) ในภาคอุตสาหกรรม ทั้งจากผู้ลงทุนจากต่างประเทศ และผู้ลงทุนในประเทศเป็นปัจจัยหรือโอกาสที่สนับสนุนต่อภาคแรงงานไทย
O5	การเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศอย่างเสรี ตามกรอบของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) การเปิดการค้าเสรี และข้อตกลงระหว่างประเทศ
O6	สัตยาบันอนุสัญญา ILO ฉบับที่ 87 และ 98 ทำให้แรงงานจะมีอำนาจต่อรองมากขึ้น
O7	อุตสาหกรรมของประเทศไทยเปลี่ยนแปลงสู่อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม อุตสาหกรรม สร้างสรรค์ ความต้องการใช้แรงงานเข้มข้นมีแนวโน้มลดลง และความต้องการแรงงานมีฝีมือ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
O8	วิกฤตเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อภาคแรงงานเป็นโอกาสในการสร้างบทบาทของกระทรวงแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ
O9	การกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ภูมิภาค สู่ท้องถิ่น สู่ชุมชน สู่ประชาชน เป็นโอกาสในการใช้ประโยชน์จากการบูรณาการงานภารกิจในท้องถิ่น / องค์การท้องถิ่นเพื่อสร้างเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานให้เข้มแข็ง
O10	บทบาทของประเทศไทยในการเข้าร่วมกำหนดกติการะหว่างประเทศ และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
O11	สังคมไทยน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในภาคการพัฒนาต่างๆ อย่างกว้างขวาง
O12	มีโอกาสใช้แรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้านในตลาดแรงงานที่ใช้ฝีมือหรือในสาขาอาชีพที่ไม่เป็นที่นิยมของแรงงานไทย
O13	แรงงานไทยมีแนวโน้มของระดับการศึกษาที่สูงขึ้น
O14	แรงงานไทยขยันหมั่นเพียรด้านช่าง คนไทยมีวัฒนธรรมที่อ่อนโยน เป็นมิตร คนไทยมีโครงสร้างทางสังคมที่เคารพเรื่องอาวุโส
O15	ภาคเกษตรกรรมและภาคบริการสามารถดูดซับแรงงานส่วนเกินได้
O16	ประเทศไทยมีตลาดแรงงานที่สามารถรองรับอุปทานด้านแรงงาน และมีอัตราการว่างงานในระดับต่ำ

ลำดับ	ปัจจัยโอกาส
O17	การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีหลัก เป็นความท้าทายของประเทศไทย ซึ่งส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจและเศรษฐกิจการแรงงาน กล่าวคือเศรษฐกิจไทยต้องเตรียมความพร้อมต่อการปรับตัวเข้าสู่เศรษฐกิจฐานความรู้ พัฒนาและสร้างองค์ความรู้ เศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมถึงประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ผสมผสานกับจุดแข็งในสังคมไทย เช่น วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

อุปสรรค (T : Treats)

ลำดับ	ปัจจัยอุปสรรค
T1	สัดส่วนของกำลังแรงงานต่อประชากรของประเทศมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง สังคมไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society)
T2	ประเทศไทยมีงานวิจัยและงบประมาณด้านการวิจัยอยู่ในระดับต่ำ และมี การนำไปใช้ประโยชน์น้อย ซึ่งเป็นอุปสรรคหรือไม่สนับสนุนต่อการพัฒนาภาคแรงงานของประเทศไทยให้มีศักยภาพ ผลិតภาพ
T3	ระบอบการเมือง อำนาจทางการเมือง และการแสวงหาผลประโยชน์ของกลุ่มต่างๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศและการพัฒนาภาคแรงงานของประเทศ
T4	ความไม่มีเสถียรภาพทางการเมืองเป็นปัจจัยทำให้ขาดความต่อเนื่องในเชิงนโยบายและส่งผลต่อการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน
T5	ปัญหาการอพยพของคนต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศอย่างผิดกฎหมาย
T6	ความไม่สมดุลของการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ กระทรวงแรงงานต้องสร้างสมดุลระหว่างการเปลี่ยนแปลงในกฎ ระเบียบด้านการค้าและการลงทุนในระดับโลกกับการปกป้องผู้ประกอบการภายในประเทศ ภายใต้ข้อจำกัดของการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกหลังวิกฤติเศรษฐกิจ และสภาพการค้า และการลงทุนระหว่างประเทศที่มีการแข่งขันรุนแรงมากขึ้น
T7	ภาคการศึกษาผลิตบุคลากรในเชิงปริมาณที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการของการตลาดแรงงาน
T8	ค่านิยมด้านการศึกษาที่ไม่สัมพันธ์กับความต้องการของตลาดแรงงาน กล่าวคือสังคมมีค่านิยมมุ่งเน้น การศึกษาสายอุดมศึกษาโดยที่ไม่ได้มุ่งเน้นการศึกษาสายอาชีพวิชาชีพซึ่งเป็นอุปสงค์หลักของตลาดแรงงานและทิศทางในการพัฒนาประเทศ
T9	ค่านิยมของการทำงานตามสบาย ไม่มีวินัยในการทำงาน ไม่มีความตระหนักต่อความปลอดภัย
T10	ภาคแรงงานไทยที่ยังไม่เข้มแข็ง แรงงานขาดศักยภาพและอำนาจในการต่อรอง ระบบแรงงานไทยถูกละเลยหรือได้รับอิทธิพลจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ได้รับผลประโยชน์บางส่วน



คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๓๐ /๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘

และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘)

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีต้องจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อแสดงมาตรการและรายละเอียดของแนวทาง ในการปฏิบัติการในแต่ละปีของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ รวมทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ บัญญัติให้การจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินต้องมีสาระสำคัญประกอบด้วย การกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน ส่วนราชการหรือบุคคลที่จะรับผิดชอบในแต่ละภารกิจ ประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรต่าง ๆ ระยะเวลาดำเนินการ และการติดตามประเมินผล ซึ่งจะต้องแล้วเสร็จและเสนอนายกรัฐมนตรีภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีแถลงนโยบายต่อรัฐสภา และมาตรา ๑๖ บัญญัติให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผน ๔ ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินตามมาตรา ๑๓

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปีเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเสร็จสมบูรณ์ตามกรอบเวลาที่กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการการแผ่นดินพ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๘) ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------|
| ๑. รองปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานคณะทำงาน |
| ที่กำกับดูแล สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ | |
| สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | |
| ๒. นายพลศักดิ์ เศรษฐนันท์ | รองประธาน |
| ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน | |
| ๓. รองอธิบดีกรมการจัดหางาน | คณะทำงาน |
| ที่กำกับดูแล กองแผนงานและสารสนเทศ | |
| ๔. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| ที่กำกับดูแล กองแผนงานและสารสนเทศ | |

๕. รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ที่กำกับดูแล สำนักงานพัฒนามาตรฐานแรงงาน
กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
ที่กำกับดูแล กองนโยบายและแผนงาน
๖. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๗. ผู้อำนวยการสำนักงานคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๘. ผู้อำนวยการสำนักงานคุ้มครองแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๙. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ
สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๔. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
กรมการจัดหางาน
๑๕. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ
สำนักงานพัฒนามาตรฐานแรงงาน
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๑๗. ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน
สำนักงานประกันสังคม
๑๘. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์
สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๑๙. หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และแผน
กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงาน

คณะทำงานและ
เลขานุการ

คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

๒๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและ
กลุ่มพัฒนายุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์	ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘
 ๒. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๘)
 ๓. บูรณาการแผนงาน/โครงการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้การจัดทำแผน ตามข้อ ๑ และ ๒ บรรลุผลสำเร็จ
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

พิมพ์ที่ หจก.บางกอกบัสสูท

253, 255, 255/10-11 ถนนพหลโยธิน แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบฯ กรุงเทพฯ 10100
โทร. 0-2281-2055, 0-2281-5089, 0-2281-4874 โทรสาร 0-2281-0723

e-mail : bkb_1969@yahoo.com