



ทรงพระเจริญ

วสาร
ประกันสังคม

ปีที่ 13 ฉบับที่ 4 กรกฎาคม - สิงหาคม 2550
ISBN 1686 - 7483 สายด่วน 1506



สำนักงานประกันสังคม

ภาพข่าว...

วารสารประกันสังคม...ปีที่ 13 ฉบับที่ 4 กรกฎาคม - สิงหาคม 2550



นายอภิัย จันทนจุลกะ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดงานนวัตกรรมแรงงานปทุมธานี ปี 50 โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและเหล่ากาชาดจังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ 11 ก.ค. 50 ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัล รังสิต ชั้น 4 อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี



นายสุรินทร์ จิรวินิจ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เป็นประธานในพิธีมอบวุฒิบัตรและมอบรางวัลแก่ผู้เข้ารับการฟื้นฟูดีเด่น เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จ.ปทุมธานี เมื่อวันที่ 6 ก.ค. 50



นางสุจิตรา บุญชู ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านประกันสังคม และนางสาวรัตนา เกตุรัตนกุล ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร มอบกระเช้าแสดงความขอบคุณผู้กำกับสถานีตำรวจสมุทรสาคร ที่จับคนร้ายจะเข้าไปลักทรัพย์ที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ 6 มิ.ย. 50



นางกุลลาภ อารีรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 6 และนายกัมพล ต่อดนกุล ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ เยี่ยมพนักงานบริษัท เอ็น.ที.เอ็น แมนูแฟคเจอริง (ไทยแลนด์) จำกัด ที่ประสบอุบัติเหตุรถชนกันบริเวณถนนพหลโยธิน ขณะเข้ารับการรักษาพยาบาล ณ โรงพยาบาลศาลาया เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2550



12 สิงหาคม มหาราชินี

...ขอเทิดไท้	องค์สมเด็จพระนางเจ้า	พระนางเจ้า
คู่ทุกข์	พระปิ่นเกล้า	ชาวสยาม
เพียบพร้อมพระ-	จริยวัตร	สง่างาม
สมญานาม	แม่แผ่นดิน	ถิ่นแดนไทย
ทรงแบ่งเบา	พระราช-	กรณียกิจ
ทรงสั่งเสริม	ผลผลิต	เพิ่มรายได้
ทรงหนุนนำ	ศิลาชัย	เกษตรกรไทย
ทรงรักษา	ประเพณีไว้	ให้แผ่นดิน
ทรงพลิกฟื้น	ดินลี้ดไว้	เข้าสู่ป่า
ทรงอนุรักษ	พฤษภา	พนาสิน
เพื่อคงแหล่ง	ต้นน้ำ	ที่ทำการ
ปองกันดิน	พังทลาย	ในธาวา
เสด็จเยี่ยม	พลนิกร	ทุกห้องที่
ตลอดปี	ทรงดูแล	แก้ปัญหา
ทั้งฝนแล้ง	อุทกภัย	ก่อกำรพ
ทุกปัญหา	ผ่อนคลาย	ไว้กังวล
ครบถ้วนดี-	ทั่วชนชา	สิงหน
สิ่งศักดิ์สิทธิ์	บรรดา	ทุกแห่งหน
โปรดปกป้อง	คุ้มครองภัย	ให้พระองค์
ดำรงชนม์	เศียรอยู่	คู่ราชันย์...

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่
สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

ประพันธ์โดย นางเจตนา มีเพียร

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงเป็นคู่พระบารมีในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงอุทิศพระองค์ในการบำเพ็ญพระราชกรณียกิจนานัปการ อันก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่อาณาประชาราษฎร์และประเทศชาติ เป็นพระแม่แห่งแผ่นดิน ที่ทรงพระเมตตาต่อราษฎรตลอดมาไม่เสื่อมคลาย เป็นมิ่งขวัญสูงส่งของประชาชนชาวไทย และเป็นบุญญาบาลน่ายิ่ง ที่ได้เกิดมาภายใต้ร่มพระบรมโพธิสมภารของทั้งสองพระองค์

ในโอกาสที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษา ครบ ๗๕ พรรษา ในวันที่ 12 สิงหาคม 2550 สำนักงานประกันสังคมขอพระบรมราชานุญาตอัญเชิญพระบรมฉายาลักษณ์สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ จัดพิมพ์หน้าปกวารสารประกันสังคม ฉบับประจำเดือนกรกฎาคม-สิงหาคม 2550 ข้าพระพุทธเจ้าในนามของข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ขอน้อมเกล้าน้อมกระหม่อมถวายพระพรชัยมงคลขอพระองค์ ทรงพระเจริญ ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ

วารสารประกันสังคมฉบับนี้ มาพร้อมกับสาระดีอีกเช่นเคย อาทิ ข่าวกองทุนประกันสังคมเน้นกระจายการลงทุนมากขึ้น คาดการณ์ผลตอบแทนการลงทุนในปี 50 สดใส่งกว่าประมาณการเดิม ทั้งนี้ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแหล่งลงทุน ข่าวเลขาธิการชี้แจงเกี่ยวกับโครงการระบบสารสนเทศ 2.8 พันล้าน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ข่าวประกาศเตือนนายจ้างเมื่อรับลูกจ้างเข้าทำงานแล้วให้รีบขึ้นทะเบียนให้กับลูกจ้าง เป็นต้น บทความเสนอเรื่อง การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง และการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญชราภาพ ซึ่งจะนำเสนอเป็นตอนสุดท้าย มุมสุขภาพมาดูวิธีการป้องกันโรคไม่เกรน ส่วนเยี่ยมผู้ประกันตน เราจะพาไปเยี่ยมคุณเนตรนาซึ่งป่วยเป็นโรคไตวาย แต่ถึงแม้ว่าจะเจ็บป่วยก็ยังมีอารมณ์ดี สดใส ร่าเริง และท้ายสุดฉบับนี้พาขึ้นดอยไปเที่ยวกันที่ดอยปางปูเลาะ จังหวัดพะเยาครับ สำหรับฉบับนี้ สวัสดีครับ!!!

บรรณาธิการ

เจ้าของ : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา : นายสุรินทร์ จิรวินิชย์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม นางจิราภรณ์ เกษรสุจริต ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพสำนักงานประกันสังคม
นายสิทธิพล รัตนกร รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม นายจิรศักดิ์ สุนธชาติ รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
นายชลชนะ สุริยาคากูร รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการ : นายกัมพล ต่อธนกุล ผู้อำนวยการศูนย์สารนิเทศ

กองบรรณาธิการ : นางเพ็ญศรี ไตรรัตน์ นางจิตรา ธโนดม นางบุปผา พันธุ์เพ็ง นางอำพัน สีหไตร นายบัญญัติ เลื่อนแป้น นางพิชญภรณ์ กุลเศรษฐ
นางสาววัฒนา เกิดเพชร ส.ต.ต.หญิงศศิรินทร์ พักคง นายสะอาด ยวดยิ่งยง นางสาวสุภาวดี ศรีสมบุรณ์

จัดทำโดย : ศูนย์สารนิเทศ สำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2536-8 และ 0 2956 2547

แฟกซ์ : 0 2956 2537, 0 2525 2887 Website : www.sso.go.th E-mail address : info@sso.go.th

แสดงความคิดเห็นของท่านได้ : กองบรรณาธิการวารสารประกันสังคม ศูนย์สารนิเทศ สำนักงานประกันสังคม 88/28 หมู่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ
อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 (คุยก้น) และเพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้าในการตอบจดหมาย ขอความกรุณาระบุชื่อ-ที่อยู่ในการติดต่อกลับให้ชัดเจน



แจก เงินกองทุนฯ แสกล้านบริหารจัดการอย่างไร

ประธานบอร์ดประกันสังคม แจกเงินกองทุน 4.5 แสกล้าน ดูแลสิทธิประโยชน์ผู้ประกันตนถึง 7 กรณี โดยเฉพาะกองทุนสงเคราะห์ชราภาพเงินก้อนใหญ่กว่า 3.6 แสกล้าน ต้องบริหารจัดการให้ดีเพื่อจ่ายเป็นบำนาญให้แก่ผู้ประกันตนในปี 57

นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี ปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะประธานบอร์ดประกันสังคม กล่าวว่า "จากที่มีข่าวทางหน้าหนังสือพิมพ์ว่า สำนักงานประกันสังคม (สปส.) มีเงินกว่าแสนล้านที่ช่วยดูแลลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างนั้น ขอชี้แจงเพิ่มเติมว่าขณะนี้เงินกองทุนประกันสังคม ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2550 มีอยู่ 456,052 ล้านบาท เพิ่มขึ้นถึง 28,809 ล้านบาท เมื่อเทียบกับสิ้นไตรมาสที่ 1 (ณ 31 มี.ค.50) และมีความมั่นใจว่ากองทุนจะมีความมั่นคงต่อไป"

"เงินจำนวนนี้เป็นเงินกองทุนกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพจำนวน 363,667 ล้านบาท ซึ่งเป็นเงินออมของผู้ประกันตนจำนวนกว่า 9 ล้านคนทั่วประเทศที่สำนักงานประกันสังคมสะสมไว้เตรียมจ่ายสิทธิประโยชน์บำนาญชราภาพ โดยจะเริ่มมีการจ่ายในปี พ.ศ. 2557 เป็นปีแรก ที่เหลือเป็นเงินกองทุนที่ดูแล 4 กรณี (เจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพและ คลอดบุตร) จำนวน 67,619 ล้านบาท และ เป็นเงินกองทุนกรณีว่างงานจำนวน 24,766 ล้านบาท เงินกว่า 4.5 แสกล้านบาท นี้ สปส.นำไปลงทุนเพื่อให้เกิดดอกผลมากขึ้น โดยแบ่งลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูง ร้อยละ 82 และลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีความเสี่ยงได้รับผลตอบแทนมาก ร้อยละ 18" ทั้งนี้ ที่ปรากฏเป็นข่าวหน้าหนังสือพิมพ์ว่ากองทุนประกันสังคมแสนล้านช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างนั้น คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริงข้างต้น



นายจุฑาวัช ฯ กล่าวต่อไปว่า "กรณีที่นายจ้างปิดกิจการทุกหน่วยงานในกระทรวงแรงงานก็พร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือในทันทีที่นายจ้างปิดกิจการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะเข้าไปตรวจสอบว่านายจ้างได้จ่ายค่าชดเชยตามกฎหมายแก่ลูกจ้างหรือไม่ และหลังจากนั้นจึงเป็นความรับผิดชอบของสำนักงานประกันสังคมในการตรวจสอบว่านายจ้างแจ้งปิดกิจการหรือไม่ หากลูกจ้างถูกเลิกจ้าง สปส.จะให้ความความคุ้มครองต่ออีก 6 เดือน ใน 4 กรณี และหากลูกจ้างส่งเงินสมทบครบ 6 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนออกจากงานก็จะได้รับสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน 180 วัน ส่วนการลาออกโดยสมัครใจจะได้รับประโยชน์ทดแทนระหว่างการว่างงานในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ปีละไม่เกิน 90 วัน และในขณะเดียวกัน กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะช่วยเหลือให้ผู้ถูกเลิกจ้างได้งานทำหรือฝึกอาชีพต่อไป "

กองทุนประกันสังคมเน้นกระจายการลงทุนมากขึ้น คาดผลตอบแทนปี 50 ได้ 5.00-5.50%

สำนักงานประกันสังคม คาดการณ์ผลการลงทุน ปี 50 สดใส สูงกว่าประมาณการเดิม พร้อมเดินหน้ากระจายการลงทุนมากขึ้นในหลักทรัพย์อื่นๆ เพื่อแก้ปัญหาคาดแคลนแหล่งลงทุน

นายสุรินทร์ จีรวชิษฐ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เปิดเผยว่าจากการที่กองทุนประกันสังคม ซึ่งมีเงินลงทุนรวม 456,052 ล้านบาท ได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนย้อนหลัง 12 เดือน สิ้นสุด 30 มิถุนายน 2550 เท่ากับ 6.00% ต่อปีนั้น คาดว่าการลงทุนของกองทุนประกันสังคมในปี 2550 ตลอดทั้งปีน่าจะได้รับผลตอบแทนประมาณ 5.00-5.50% สูงกว่าที่ประมาณการไว้ที่เดิมที่ 4.50-5.00% โดยมีปัจจัยบวกจากสถานการณ์เมืองที่คลี่คลาย ทำให้บรรยากาศการลงทุนในตลาดพันธบัตรและตลาดหลักทรัพย์ในช่วงครึ่งปีหลังน่าจะดีกว่าที่คาดการณ์เอาไว้ ผลตอบแทนจากการลงทุนของกองทุนประกันสังคมนั้น วัดตามมาตรฐานบัญชีฉบับที่ 40 นั่นคือ พันธบัตรและหุ้นกู้ที่ถือลงทุนจนครบกำหนด (Hold to maturity) ไม่ต้องนำมาคิดราคาตลาด

ในภาวะที่ดอกเบี้ยอยู่ในช่วงขาลงเช่นนี้ กองทุนมีกำไรทางบัญชีจากราคาพันธบัตรที่ปรับเพิ่มขึ้นแต่จะไม่นำมาแปลงเป็นผลงาน ดังนั้น ตัวเลขผลการดำเนินงานของกองทุนในระดับ 6.00% ข้างต้นจึงเป็นเม็ดเงินที่ได้รับจริง ส่วนการลงทุนในหุ้นทั้งหมดคิดราคาตลาด ซึ่งหากดัชนีตลาดหลักทรัพย์สิ้นปีนี้ปิดที่ 800 จุด กองทุนจะได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนในหุ้นประมาณ 18-20% ในแต่ละปีกองทุนประกันสังคมมีเงินสมทบประมาณ 100,000 ล้านบาท มีค่าใช้จ่ายในการดูแลสิทธิประโยชน์ทั้ง 7 กรณี (เจ็บป่วย ตาย ทูพพลภาพ คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน) ประมาณ 40,000 ล้านบาท ทำให้มีเงินออมของผู้ประกันโหลเข้ากองทุนให้ต้องนำไปลงทุนประมาณปีละ 60,000 ล้านบาท ซึ่งแหล่งลงทุนหลักของกองทุนคือพันธบัตรรัฐบาลโดยปัจจุบันเงินกองทุนกว่า 4.5 แสนล้านบาทนั้นกว่าครึ่งหนึ่งเป็นการลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลไทย

การที่สำนักงานประกันสังคมให้ความสำคัญกับการลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลนั้น เนื่องจากเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยงน้อย ขณะเดียวกันในภาวะที่ทิศทางอัตราดอกเบี้ยยังขาดความชัดเจนภาครัฐจึงชะลอการออกพันธบัตรจำหน่าย ทำให้สำนักงานประกันสังคมขาดแคลนแหล่งลงทุน เพื่อแก้ปัญหาคาดแคลนแหล่งลงทุน



คณะกรรมการประกันสังคมได้กำหนดแผนการลงทุนประจำปี 2550 ให้สำนักงานประกันสังคมกระจายการลงทุนมากขึ้นในหลักทรัพย์อื่นๆ ได้แก่หุ้นกู้เอกชน กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ และการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ รายละเอียดดังนี้ หุ้นกู้เอกชน สำนักงานเน้นการลงทุนในหุ้นกู้ที่มีความมั่นคงสูง ได้รับการจัดอันดับเครดิตในระดับ A ขึ้นไป โดยในครึ่งปีแรกสำนักงานได้ลงทุนไปแล้วหลายรายการ โดยการลงทุนในหุ้นกู้ที่ผ่านมาได้รับผลตอบแทนเป็นดอกเบี้ยประมาณ 4.50-5.00% สูงกว่าพันธบัตรรัฐบาลที่มีอายุเท่ากัน กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ แผนการลงทุนปี 2550 ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการประกันสังคม อนุญาตให้ลงทุนได้ในวงเงินไม่เกิน 3,000 ล้านบาท โดยให้ลงทุนเฉพาะกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ที่เสนอขายประชาชนและเป็นโครงการที่มีผู้เช่าอยู่แล้ว จะไม่มีการลงทุนในที่ดินเปล่าหรืออาคารที่สร้างไม่เสร็จเป็นอันขาด

ซึ่งในช่วงครึ่งปีแรก สำนักงานได้ลงทุนในกองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ที่มีศักยภาพในการทำรายได้จากการเช่าอยู่ในอัตราค่อนข้างสูง ซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้พิจารณาโดยละเอียดรอบคอบแล้วว่าเป็นการลงทุนที่สอดคล้องกับภารกิจของกองทุนประกันสังคม กรณีชราภาพเป็นการลงทุนระยะยาวให้ผลตอบแทนสูงซึ่งสำนักงาน คาดว่าจะได้รับผลตอบแทนเป็นเงินปันผลจากกองทุนประเภทนี้ ประมาณ 7.50-8.25% ต่อปี การลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ สำนักงานประกันสังคมได้รับอนุมัติวงเงินจากธนาคารแห่งประเทศไทยให้ลงทุนได้จำนวน 400 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (ประมาณ 14,000 ล้านบาท) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาเพื่อให้กองทุนได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม และเพื่อกระจายการลงทุนซึ่งเป็นการป้องกันความเสี่ยง



เตือน! นายจ้างขึ้นทะเบียนประกันสังคม เพื่อประโยชน์ของลูกจ้าง



*เตือนนายจ้าง ยื่นแบบขึ้นทะเบียน
ประกันสังคมภายใน 30 วัน นับแต่วัน
ที่ลูกจ้างเข้าทำงาน เพื่อลูกจ้างจะได้รับ
ความคุ้มครอง*

จากข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน ปี 2550 พบว่า มีสถานประกอบการในระบบประกันสังคม จำนวน 379,475 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งหมดจำนวน 9,057,785 คน ซึ่งตั้งแต่ 1 ม.ค.-30 มิ.ย. 50 ที่ผ่านมา สปส.ได้รับข้อร้องเรียนจากผู้ประกันตนเกี่ยวกับการไม่แจ้งขึ้นทะเบียนนายจ้าง ลูกจ้าง สูงเป็นอันดับแรกคือ ร้อยละ 16.77 ของจำนวนข้อร้องเรียนทั้งหมด แต่ยังมีสถานประกอบการบางส่วนที่หลีกเลี่ยงไม่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ซึ่งตามกฎหมายประกันสังคมได้กำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป มีหน้าที่ต้องยื่นขึ้นทะเบียนนายจ้าง และแสดงรายชื่อลูกจ้างหรือยื่นแบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน เพื่อให้ลูกจ้างได้เป็นผู้ประกันตนภายในกำหนด 30 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน โดยไม่มีข้อยกเว้นว่าการจ้างงานนั้นจะเป็นช่วงทดลองงาน เมื่อนายจ้าง

ดำเนินการแล้วลูกจ้างมีสิทธิที่จะได้รับประโยชน์ทดแทนทั้ง 7 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย ประสพอันตราย ทูพพลภาพ เสียชีวิต ทั้งเนื่องจากการทำงานและไม่เนื่องจากการทำงาน รวมถึงกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน ดังนั้น หากนายจ้างหลีกเลี่ยงไม่แจ้งขึ้นทะเบียนประกันสังคม นอกจากทำให้ลูกจ้างเสียสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนจากสปส.แล้ว นายจ้างยังมีความผิดตามกฎหมายบทกำหนดโทษที่ประกันสังคมกำหนดไว้ คือจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ดังนั้น จึงขอแจ้งเตือนนายจ้างควรเห็นความสำคัญและรีบดำเนินการขึ้นทะเบียนให้ถูกต้อง อีกทั้งนำส่งเงินสมทบให้ครบถ้วนเพื่อประโยชน์ทั้งนายจ้างและลูกจ้าง นอกจากนี้ หากลูกจ้าง ผู้ประกันตน พบเห็นการกระทำดังกล่าวของนายจ้าง โปรดแจ้งข้อมูลมาที่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด หรือเว็บไซต์ www.sso.go.th หรือที่กองตรวจสอบโทร.0-2956-2580-1 และสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 ทุกข้อมูลที่ได้รับจะเก็บเป็นความลับ และดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อไป

ลูกจ้าง ตกงาน! อย่าห่วง ประกันสังคม พร้อมช่วยเหลือตามสิทธิว่างงาน

*กรณีผู้ประกันตน ถูกเลิกจ้าง หรือลาออกจากงาน อย่าห่วง
สำนักงานประกันสังคม (สปส.) พร้อมช่วยเหลือตามสิทธิ
ประโยชน์กรณีว่างงาน*



ผู้ประกันตนที่ได้รับความคุ้มครองในกรณีว่างงานนั้น จะต้องเป็นผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนการว่างงาน

เมื่อผู้ประกันตนว่างงานไม่ว่าจะเป็นการลาออก สิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือถูกเลิกจ้าง ควรรีบไปขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานที่สำนักงานจัดหางานของรัฐ เพื่อขอรับเงินทดแทนตามสิทธิที่ผู้ประกันตนพึงจะได้รับจากสำนักงานประกันสังคมภายใน 30 วัน นับแต่วันที่พ้นจากการเป็นลูกจ้าง เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ครบถ้วน ทั้งนี้ หากผู้ประกันตนไปขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานล่าช้าเกินกว่า 30 วัน เงินทดแทนที่จะได้รับจะลดลงตามวันเวลาที่มาขึ้นทะเบียนฯ ในกรณีที่ถูกลูกจ้าง จะได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ปกติไม่เกิน 180 วัน ส่วนกรณีที่ลาออกโดยสมัครใจหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานในอัตราร้อยละ 30 ของค่าจ้างปกติไม่เกิน 90 วัน

ในกรณีที่นายจ้างหักเงินสมทบลูกจ้างแล้วไม่นำส่ง ผู้ประกันตนยังคงได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งมาตรา 47 กำหนดว่า ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างหัก

ค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน และเมื่อนายจ้างได้ดำเนินการดังกล่าวแล้วให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่นายจ้างหักค่าจ้าง

นอกจากนั้น ในกรณีที่นายจ้างมิได้หักเงินค่าจ้างของผู้ประกันตนเพื่อส่งเป็นเงินสมทบ หรือหักไว้แล้วแต่ยังไม่ครบจำนวนและไม่นำส่งให้นายจ้างรับผิดชอบใช้เงินที่ต้องส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนเต็มจำนวน และต้องจ่ายเงินเพิ่มในเงินจำนวนนี้ ในกรณีเช่นว่านี้ สิทธิที่ผู้ประกันตนพึงจะได้รับคงมีเสมือนหนึ่งผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบแล้ว โดยสำนักงานประกันสังคมจะดำเนินการติดตามให้นายจ้างชำระเงินสมทบให้ถูกต้อง ครบถ้วนต่อไป

ทั้งนี้ ณ วันที่ 30 มิ.ย.50 เงินกองทุนประกันสังคมกรณีว่างงานมีจำนวนมากพอที่จะดูแลผู้ประกันตน หากผู้ประกันตนต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมสามารถติดต่อสอบถามได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 และดูรายละเอียดได้ที่ www.sso.go.th

เพิ่มช่องทางบริการรับ - จ่ายเงินกองทุนประกันสังคม

*เพิ่มช่องทางให้นายจ้าง/
ผู้ประกันตน มาตรา 39 จ่ายเงิน
สมทบ สะดวก รวดเร็วขึ้น แะใกล้
ก็ได้รับบริการที่นั่น ช่วยประหยัด
ค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทาง*



สำนักงานประกันสังคม (สปส.) ได้ตระหนักถึงภารกิจสำคัญในการอำนวยความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง โดยปัจจุบันสำนักงานประกันสังคมได้ร่วมมือกับธนาคารให้บริการรับจ่ายเงินกองทุนประกันสังคม ซึ่งช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทางไปติดต่อขอรับบริการจาก สปส.เขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ซึ่งจัดให้มีบริการรับชำระเงินสมทบผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารให้แก่ นายจ้าง โดยให้นายจ้างทำแบบรายการส่งเงินสมทบตามที่กำหนด และสำหรับผู้ประกันตนโดยสมัครใจมาตรา 39 ให้นำบัตรประชาชนพร้อมเงินสด หรือเช็ค/ตราพิกัด ไปยื่นชำระหน้าเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) และธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) ทุกสาขาทั่วประเทศ เมื่อธนาคารตรวจสอบและรับเงินเรียบร้อยแล้วจะออกใบเสร็จให้ทันที

นอกจากนั้นผู้ประกันตนมาตรา 39 ยังสามารถหักจากบัญชีเงินฝากธนาคารได้ด้วย โดยยื่นความจำนงค์ได้ที่ สปส.เขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา มี 3 ธนาคารที่ให้บริการ ได้แก่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด และธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่งธนาคารจะหักบัญชีเงินฝากในวันที่ 15 ของทุกเดือน จำนวน 432 บาท/เดือน (ค่าธรรมเนียม 10 บาท) และธนาคารจะส่งใบเสร็จรับเงินให้ทางไปรษณีย์ สำหรับนายจ้างที่ต้องการชำระเงินสมทบผ่าน Internet หรือ e-payment เพียงแสดงความจำนงค์เพื่อขอรับแบบฟอร์ม สปส.1-05 จากสปส.เขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา หรือ Download แบบฟอร์มจากเว็บไซต์ www.sso.go.th แล้วส่งไปที่สปส.เขตพื้นที่/จังหวัด/สาขาที่นายจ้างสะดวก หลังจากนั้นนายจ้างจะได้รับ User ID และ Password ทาง e-mail address ตามที่นายจ้างได้แจ้งไว้กับสปส. ซึ่งนายจ้างจะขอใช้บริการได้ต้องมีบัญชีทางการเงินกับธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ธนาคารซีทีแบงก์ ธนาคารมิซูโฮ คอร์ปอเรต จำกัด หรือธนาคารซูมิโตมิ มิตซูบิชิ แบงก์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด เมื่อธนาคารหักเงินสมทบจากบัญชีของนายจ้างแล้ว จะส่งใบเสร็จรับเงินให้ทางไปรษณีย์ต่อไป



ระบบการจ่ายเงิน แก่รพ. ของประกันสังคมมีมาตรฐาน ไม่ล่าช้า



สำนักงานประกันสังคม ระบุ การเบิกจ่ายเงินให้แก่สถานพยาบาลเป็นไปตามมาตรฐาน เหมจ่ายล่วงหน้า ไม่ล่าช้า และเพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับบริการที่ดี นอกเหนือจากค่าบริการทางการแพทย์เหมจ่ายทุกเดือน ทางสำนักงานประกันสังคม ยังจ่ายเพิ่มให้กับโรงพยาบาลอีกหลายกรณี

ปัจจุบัน สำนักงานประกันสังคมจ่ายค่าบริการทางการแพทย์แก่สถานพยาบาล โดยใช้ระบบเหมจ่ายในอัตรา 1,284 บาท/คน/ปี โดยจ่ายตามจำนวนผู้ประกันตนที่เป็นสมาชิกและจ่ายล่วงหน้าเป็นรายเดือน โดยเบื้องต้นจ่ายในอัตรา 75 % และจำนวนที่เหลือ 25% จ่ายในเดือนถัดไป ดังนั้น การจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เหมจ่ายจึงได้มีการจ่ายล่าช้าแต่อย่างใด ซึ่งค่าบริการทางการแพทย์เหมจ่าย ผู้ประกันตนจะได้รับบริการทางการแพทย์ ดังนี้ คือ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าบำบัดทางการแพทย์ ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์ ค่ารถพยาบาล หรือพาหนะส่งต่อผู้ป่วย และค่าบริการอื่นที่จำเป็น

นอกจากนี้ เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับบริการทางการแพทย์อย่างเหมาะสมและยุติธรรม สปส.ยังมีการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เพิ่มเติมให้แก่สถานพยาบาลอีกด้วย ได้แก่ ค่าบริการทางการแพทย์ตามภาระเสี่ยงของโรคเรื้อรังของผู้ป่วยนอก 25 โรค ผู้ป่วยในทุกราย ในอัตรา 211 บาท/คน/ปี โดยแบ่งจ่ายให้โรงพยาบาลเป็น 2 งวด งวดที่ 1 ภายในเดือนกันยายน และงวดที่ 2 จ่ายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป โดยภาระเสี่ยงที่นำมาคำนวณค่าบริการทางการแพทย์ใช้ข้อมูลโรคเรื้อรัง เช่น โรคมะเร็ง โรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง เป็นต้น อีกทั้งยังมีค่าบริการทางการแพทย์ตามอัตราการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน ในอัตราไม่เกิน 100 บาท/คน/ปี จ่ายปีละครั้ง ภายในเดือนมี.ค. ของปีถัดไป

รวมทั้งยังมีค่าแพทย์พิเศษและอุปกรณ์ จ่ายตามรายการและอัตราที่กำหนด เช่น กรณีไตวายเฉียบพลัน การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม เบิกได้ไม่เกินครั้งละ 3,000 บาท การผ่าตัดหัวใจแบบเปิด เบิกเพิ่มได้อีกไม่เกิน 100,000 บาท/ราย ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ เช่น ลิ้นหัวใจเทียม ที่ทำด้วยพลาสติกอันละ 27,000 บาท เป็นต้น สำหรับกรณีที่ถูกจ้างเจ็บป่วยและประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน จะได้รับความคุ้มครองจากกองทุนเงินทดแทน การพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้แก่สถานพยาบาลเป็นไปตามมาตรา 50 แห่งพ.ร.บ.เงินทดแทน พ.ศ.2537 กรณีที่เอกสารครบถ้วน สมบูรณ์สามารถวินิจฉัยได้ทันทีพร้อมส่งจ่ายค่ารักษาพยาบาลได้ภายใน 15 วัน ส่วนกรณีล่าช้ามีสาเหตุเนื่องจากขาดเอกสารที่จำเป็นประกอบการพิจารณาวินิจฉัยได้แก่ เวชระเบียน ประวัติการรักษา ผลคดีจากพนักงานสอบสวน การให้ข้อเท็จจริงจากลูกจ้าง นายจ้าง รวมทั้งผู้เกี่ยวข้อง เป็นต้น

ที่ผ่านมา เรื่องการจ่ายเงินให้สถานพยาบาลไม่เคยล่าช้า และไม่เคยมีเรื่องตกค้าง ยกเว้น ในบางกรณีที่ไม่ชัดเจนว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างเกิดจากการทำงานหรือไม่ หรือสถานพยาบาลรับเงินแล้วแต่ยอดเงินไม่ตรงกับใบแจ้งหนี้หรือมีการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลซ้ำ เป็นต้น



สปส.ประกาศลับ พูประกันตนทุกจริตประโยชน์ทดแทน ดำเนินการทางกฎหมายถึงที่สุด



เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ประกาศลับ ดำเนินการทางกฎหมายถึงที่สุด กับผู้ประกันตนโกงประโยชน์ทดแทนเป็นค่าคลอดบุตร พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่สปส. ทั่วประเทศ ช่วยเป็นหูเป็นตา ทำงานด้วยความรอบคอบให้มากยิ่งขึ้น เพื่อรักษาผลประโยชน์ให้ผู้ประกันตน

นายสุรินทร์ จิรวินิชญ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เปิดเผยว่า สำนักงานประกันสังคมตรวจสอบพบว่ามีกลุ่มบุคคลซึ่งเป็นผู้ประกันตน และบุคคลภายนอก ร่วมกันกระทำการทุจริตในการปลอมเอกสารและใช้เอกสารปลอมเพื่อออกสูติบัตร แล้วนำมาขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรของตนเอง และลูกจ้างคนอื่นๆ ในบริษัทเดียวกัน โดยยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรอันเป็นเท็จ และขณะนี้กำลังดำเนินคดีทางกฎหมายกับกลุ่มผู้ประกันตนที่มีพฤติกรรมดังกล่าว

ปัจจุบันสำนักงานประกันสังคม เน้นการให้บริการที่รวดเร็ว ลดขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้ประกันตนให้มากที่สุด อาจเป็นช่องทางให้พวกมิจฉาชีพกระทำความผิดอาญา และเกิดความ

เสียหายแก่กองทุนได้ ทั้งนี้ ตนได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพิจารณาวินิจฉัยประโยชน์ทดแทนของสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่และจังหวัด ทำงานด้วยความละเอียดรอบคอบ ช่วยเป็นหูเป็นตาสอดส่องพฤติกรรมของผู้มาขอรับประโยชน์ทดแทนที่น่าสงสัย เพื่อรักษาผลประโยชน์ให้ผู้ประกันตน

เลขาธิการฯ กล่าวเพิ่มเติมว่า หากสปส. ตรวจสอบว่าผู้ประกันตนหรือบุคคลใดมีเจตนาทุจริต จะแจ้งความดำเนินคดีตามกฎหมายทันที เพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อการใช้สิทธิของผู้ประกันตน ทั้งนี้ หากมีการแจ้งข้อความอันเป็นเท็จจะดำเนินคดีอาญาตามมาตรา 137 แห่งประมวลกฎหมายอาญาพร้อมดำเนินคดีทางแพ่งเรียกค่าเสียหายกับผู้กระทำผิด ทั้งผู้มายื่นเรื่องและผู้ที่มีส่วนร่วมทั้งหมด

ผู้ประกันตนเสียชีวิตก่อนอายุ 55 ปี ทายาทมีสิทธิรับเงินบำเหน็จชราภาพ

ผู้ประกันตนที่เสียชีวิตก่อนอายุ 55 ปี ทายาทหรือผู้มีสิทธิ จะได้รับเป็นเงินค่าทำศพ เงินสงเคราะห์กรณีตาย พร้อมรับเงินบำเหน็จชราภาพด้วย

ขณะนี้ มีผู้ประกันตนจำนวนไม่น้อยที่ยังเข้าใจผิดเกี่ยวกับการรับสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ ในกรณีที่ผู้ประกันตนเสียชีวิตก่อนอายุ 55 ปี ว่าจะมีสิทธิรับเงินชราภาพหรือไม่ และได้รับในรูปแบบใด สำนักงานประกันสังคมขอเรียนชี้แจงว่า กรณีที่ผู้ประกันตนเสียชีวิตก่อนอายุ 55 ปี ทายาทผู้มีสิทธิ มีสิทธิจะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ กล่าวคือ บุตร สามี ภริยา บิดา มารดาของผู้ประกันตนโดยชอบด้วยกฎหมาย จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพดังกล่าว โดยผู้มีสิทธิจะต้องยื่นเรื่องขอรับเงินบำเหน็จชราภาพได้ตามเงื่อนไขตามที่ นับจากวันที่เสียชีวิตภายใน 1 ปี นอกจากเงินบำเหน็จชราภาพแล้ว กรณีผู้ประกันตนที่เสียชีวิต ทายาทผู้มีสิทธิจะได้รับสิทธิประโยชน์กรณีตายอีกด้วย ได้แก่ เงินค่าทำศพ จำนวน

30,000 บาท จ่ายให้แก่ผู้จัดการศพ เงินสงเคราะห์กรณีตายตามระยะเวลาที่ผู้ประกันตนส่งเงินสมทบ (กรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี ทายาทผู้มีสิทธิจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยเดือนครึ่ง และกรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ทายาทผู้มีสิทธิจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 5 เดือน) ตัวอย่างเช่น นาย ก เป็นผู้ประกันตน ส่งเงินสมทบตั้งแต่ปี 2541 - 2549 และได้เสียชีวิตลงขณะอายุ 50 ปี โดยมียอดเงินสมทบกรณีชราภาพ 50,000 บาท ดังนั้น ทายาทผู้มีสิทธิของนาย ก จะได้รับประโยชน์ทดแทน เป็นเงินค่าทำศพ 30,000 บาท จ่ายให้ผู้จัดการศพ เงินสงเคราะห์กรณีตายร้อยละ 1.5 ของค่าจ้างเฉลี่ยเงินบำเหน็จชราภาพ 50,000 รวมทั้งดอกผลตามประกาศของสำนักงานประกันสังคม



แจ้ง! โครงการระบบสารสนเทศ 2.8 พันล้าน ประโยชน์สูงสุดตกแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน



จากการที่มีการนำเสนอข่าวว่า คณะกรรมการกฤษฎีกามีมติว่า สำนักงานประกันสังคม ไม่สามารถนำงบประมาณที่กฎหมายระบุให้นำเงินสมทบกองทุนประกันสังคมร้อยละ 10 ในการบริหารงานไปใช้เพื่อติดตั้งระบบงานเทคโนโลยีและสารสนเทศแรงงาน มูลค่า 2,800 ล้านบาท เนื่องจากเป็นการใช้เงินผิดประเภท

นายสุรินทร์ จิรวินิจกุล เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ได้ชี้แจงว่าขณะนี้ สปส. ยังไม่ได้รับหนังสือยืนยันอย่างเป็นทางการจากคณะกรรมการกฤษฎีกาว่าการใช้เงินสมทบกองทุนประกันสังคมร้อยละ 10 ในโครงการดังกล่าวฯ เป็นการใช้จ่ายผิดประเภทแต่อย่างใด

ทั้งนี้ สปส. ขอยืนยันว่า วัตถุประสงค์ของโครงการนี้เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องตามพรบ.ประกันสังคม พ.ศ.2533 เพื่อบริการข้อมูลที่ถูกต้อง ทันการณ์ เป็นปัจจุบัน และจ่ายประโยชน์ทดแทนแก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อันส่งผลถึงความมีเสถียรภาพของกองทุนประกันสังคม ซึ่งการจะดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น สปส. ต้องดำเนินการโครงการนี้ร่วมกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระทรวงแรงงาน เช่น การให้บริการแบบ One Stop Service และ e-Service เป็นการบูรณาการการให้บริการ ทำให้นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน สามารถเข้ารับบริการประกันสังคมจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้ทุกแห่ง ด้วยความรวดเร็วและประหยัดค่าใช้จ่ายในด้านการเดินทางในส่วนของการบริการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน จะได้ใช้ระบบสารสนเทศที่ทันสมัยให้บริการทางานแก่ผู้ที่เริ่มเข้าสู่

ตลาดแรงงาน จัดหางานสำหรับผู้หางานใหม่และผู้ถูกเลิกจ้าง วางแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดหลักสูตรเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน ผู้ประกันตนที่ออกจากงานสามารถสมัครเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานได้ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ก็จะมีระบบข้อมูลที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันดูแลความปลอดภัยในการทำงาน หรือเมื่อมีข้อพิพาทแรงงานสามารถสร้างความเข้าใจและมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ทำให้มีงานทำ มีรายได้สม่ำเสมอ สร้างผลผลิตให้นายจ้าง สถานประกอบการ และสามารถนำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากการดำเนินงานของหน่วยงานดังกล่าวข้างต้น เป็นการเสริมซึ่งกันและกัน เป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เป็นสำคัญ

นอกจากนั้น การดำเนินการโครงการดังกล่าว เป็นการเข้าใช้บริการเพื่อพัฒนาระบบการบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแรงงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประกันสังคม ทั้งนี้ การเข้าใช้บริการดังกล่าวนี้ มิได้มีการโอนทรัพยากรในโครงการให้กับหน่วยงานอื่นใดทั้งสิ้น เมื่อสิ้นสุดสัญญา ทรัพยากรในโครงการที่คู่สัญญาตกลงว่าจะมอบให้ จะตกเป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงานประกันสังคมแต่ผู้เดียว

เศรษฐกิจพอเพียง ตามแนว พระราชดำริ

จากการพัฒนาประเทศที่ผ่านมาทำให้สังคมไทยอ่อนแอ เหตุเพราะสังคมมิได้สร้าง "กระบวนการเรียนรู้" ให้กับคนส่วนใหญ่ ด้วยขาด "ปัญญา" ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ด้วยตนเอง ประกอบกับผู้มีโอกาสทางสังคม มักขาดคุณธรรม จริยธรรม เกิดปัญหาทุจริต ประพฤติมิชอบขึ้นในทุกระดับ ขณะเดียวกันที่ผู้ด้อยโอกาสมักถูกเอารัดเอาเปรียบ

กล่าวโดยสรุป คือ การหันกลับมายึดหลักเส้นทางสายกลาง (มัชฌิมาปฏิปทา) ในการดำรงชีวิต โดยใช้หลักการพึ่งตนเอง 5 ประการ คือ

1) **พึ่งตนเองทางจิตใจ** คนที่สมบูรณ์พร้อมต้องมีจิตใจที่เข้มแข็ง มีจิตสำนึกว่าตนนั้นสามารถพึ่งตนเองได้ ดังนั้นจึงควรที่จะสร้างพลังผลักดันให้มีภาวะจิตใจอีกเข็มต่อสู่ชีวิตด้วยความสุจริต แม้อาจจะไม่ประสบผลสำเร็จบ้างก็ตาม มิพึงควรท้อแท้ให้พยายามต่อไป พึงยึดพระราชดำรัส "การพัฒนาคน" ที่ว่า **"บุคคลต้องมีรากฐานทางจิตใจที่ดี คือ ความหนักแน่น มั่นคงในสุจริตธรรม และความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้จนสำเร็จ ทั้งต้องมีกุศโลบายหรือวิธีการอันแยบยล ในการปฏิบัติงานประกอบพร้อมกันด้วย จึงจะสัมฤทธิ์ผลที่แน่นอน และบังเกิดประโยชน์อันยั่งยืนแก่ตนเอง และแผ่นดิน"**

2) **พึ่งตนเองทางสังคม** ควรเสริมสร้างให้แต่ละชุมชนในท้องถิ่นได้ร่วมมือช่วยเหลือเกื้อกูลกัน นำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดและเผยแพร่ให้ได้รับประโยชน์ซึ่งกันและกัน ดังพระราชดำรัสที่ว่า **"เพื่อให้งานรุดหน้าไปพร้อมเพรียงกันไม่ลดหล่น จึงขอให้ทุกคนพยายามที่จะทำงานในหน้าที่อย่างเต็มที่ และให้มีการประชาสัมพันธ์กันให้ดี เพื่อให้งานทั้งหมดเป็นงานที่เกื้อหนุนสนับสนุนกัน"**

3) **พึ่งตนเองได้ทางทรัพยากรธรรมชาติ** คือ การส่งเสริมให้มีการนำเอาศักยภาพของผู้คนในท้องถิ่น สามารถแสวงหาทรัพยากรธรรมชาติหรือวัสดุในท้องถิ่นที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งส่งผลให้เกิดการพัฒนาประเทศได้อย่างดียิ่ง สิ่งดีก็คือการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นซึ่งมีมากมายในประเทศ



"...การพัฒนาประเทศจำเป็นต้องทำตามลำดับขั้นตอน
ต้องสร้างพื้นฐาน คือ ความพอมี พอกิน
พอใช้ของประชาชนส่วนใหญ่เป็นเบื้องต้นก่อน
โดยวิธีการและอุปกรณ์ที่ประหยัด แต่ถูกต้องตามหลักวิชาการ
เพื่อให้พื้นฐานที่มั่นคง
พร้อมพอสมควรและปฏิบัติได้แล้ว จึงค่อยสร้างเสริมความเจริญ
และฐานะทางเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นไปตามลำดับต่อไป
หากมุ่งแต่จะทุ่มเทสร้างความเจริญยกเศรษฐกิจ
โดยไม่ให้แผนปฏิบัติการสัมพันธ์กับสภาวะประเทศ
และประชาชนไทยสอดคล้องด้วย
ก็จะเกิดความไม่สมดุลในเรื่องต่าง ๆ ขึ้น
ซึ่งอาจกลายเป็นความยุ่งยากเลวได้ในที่สุด
ดังเห็นได้ที่อารยประเทศหลายประเทศกำลังประสบปัญหา
ทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรงในเวลานี้..."

4) **พึ่งตนเองได้ในทางเทคโนโลยี** ควรส่งเสริมให้มีการศึกษา ทดลองทดสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่สอดคล้องกับสภาพภูมิประเทศและสังคมไทย และสิ่งสำคัญสามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม ซึ่งสอดคล้องกับพระราชดำรัสที่ว่า **"จุดประสงค์ของศูนย์การศึกษา คือ เป็นสถานที่สำหรับค้นคว้าวิจัยในท้องที่ เพราะว่าแต่ละท้องที่ สภาพพื้นฟ้า อากาศ และประชาชนในท้องที่ต่างกัน ก็มีลักษณะแตกต่างกันมากเหมือนเดิม"**

5) **พึ่งตนเองได้ในทางเศรษฐกิจ** หมายถึง สามารถอยู่ได้ด้วยตนเองในระดับเบื้องต้น กล่าวคือ แม้ไม่มีเงินก็ยังมิขาดปลา ผัก ผลไม้ ในท้องถิ่นของตนเองเพื่อการยังชีพ และสามารถนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศในระดับมหภาคต่อไปด้วย

ที่มา : www.student.rint.ac.th

ทัศนคติของแรงงานไทยต่อระบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของสำนักงานประกันสังคม

สิทธิพล รัตนการ

รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นหลักประกันสุขภาพ สำหรับลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย โดยมีการกิจหลักในการบริหารจัดการ 2 กองทุน คือ กองทุนประกันสังคม และกองทุนเงินทดแทน โดยกองทุนประกันสังคมจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ให้ความคุ้มครองกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ไม่เนื่องจากการทำงาน สำหรับกองทุนเงินทดแทน จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 เพื่อให้ความคุ้มครองกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

เมื่อพิจารณาระบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ ทั้ง 2 กองทุนแล้ว สรุปได้ดังนี้

1. ระบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของกองทุนประกันสังคม คือ การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ให้บริการแบบเหมาจ่าย (Capitation) โดยอัตราการเหมาจ่ายเป็นอัตราคงที่ต่อราย ซึ่งขึ้นอยู่กับจำนวนผู้ใช้บริการที่มาขึ้นทะเบียนกับผู้ให้บริการ (คำนวณแบบเหมาจ่ายรายปี) ซึ่งระบบการเหมาจ่ายนี้ มีข้อดีและข้อเสีย คือ

ข้อดี

- ผู้ให้บริการมีการแข่งขันคุณภาพการให้บริการมากขึ้น มีการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ ซึ่งส่งผลดีโดยตรงต่อสมาชิกผู้ใช้บริการ
- ผู้ให้บริการสามารถบริหารจัดการระบบการให้บริการได้เอง
- ผู้ใช้บริการสามารถเลือกเข้ารับการรักษาพยาบาลตามสถานพยาบาลที่สะดวก และสามารถเปลี่ยนสถานพยาบาลได้ หากไม่ได้รับการบริการที่ดี (ในปีถัดไป)
- สำนักงานประกันสังคมสามารถตรวจสอบ ควบคุมคุณภาพการบริหารจัดการการให้บริการสถานพยาบาลได้



ข้อเสีย

- ผู้ให้บริการอาจจำกัดหรือลดบริการที่มีค่าใช้จ่ายในการรักษาค่อนข้างสูง เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย ส่งผลเสียต่อผู้ใช้บริการ
- ผู้ใช้บริการอาจได้รับบริการที่ไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากผู้ให้บริการเน้นปริมาณ แต่ขาดการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการให้บริการที่ดี

2. ระบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของกองทุนเงินทดแทน

คือ การจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้ให้บริการโดยใช้ระบบการจ่ายตามใบเสร็จภายใต้วงเงินที่กำหนด (Free for services with ceiling) โดยกำหนดเพดานค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ขั้นแรกไม่เกิน 35,000 บาทต่อการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน 1 ครั้ง สำหรับกรณีที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานที่รุนแรงเข้าข่ายกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย เบิกค่ารักษาพยาบาลเพิ่มตามเงื่อนไขได้ รวมกันแล้วไม่เกิน 200,000 บาท ซึ่งระบบการจ่ายตามใบเสร็จภายใต้วงเงินที่กำหนดนี้ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการเพื่อขยายเพดานค่ารักษาพยาบาลเพิ่ม และปรับปรุงระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากราคาลำโพง เป็นระบบ DRG

โดยระบบการจ่ายตามใบเสร็จจ่ายใต้วงเงินที่กำหนดนี้
มีข้อดีและข้อเสีย คือ

ข้อดี

- นายจ้างไม่ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายเงินทดแทนที่เกิดขึ้นเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
- ผู้ให้บริการมีแนวโน้มในการพัฒนาการให้บริการแก่ผู้ใช้บริการมากขึ้น เนื่องจากสามารถเรียกเก็บเงินเพิ่มได้ในกรณีที่มีค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการรักษาพยาบาล

ข้อเสีย

- ไม่สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตามความเป็นจริงได้ เนื่องจากผู้ให้บริการอาจคิดรายการค่าใช้จ่าย หรือเพิ่มความถี่ในการรักษาพยาบาลให้มากขึ้นเกินความเป็นจริง
- ไม่สามารถตรวจสอบ ควบคุม เพื่อลดต้นทุนด้านการบริหารจัดการของผู้ให้บริการได้
- มีขั้นตอนในการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารในการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลของผู้ให้บริการก่อให้เกิดความยุ่งยาก และล่าช้า

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของสำนักงานประกันสังคมในการบริหารจัดการทั้ง 2 กองทุน พบว่า นายจ้าง ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ได้มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสถานพยาบาลที่เป็นผู้ให้บริการ และขอบเขตข้อจำกัดในการใช้บริการด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ว่าไม่ได้รับการบริการที่ดี และสิทธิในการรักษาพยาบาลไม่เพียงพอต่อความต้องการในการรักษาพยาบาล นั้น

เพื่อให้ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน สามารถใช้บริการสถานพยาบาลในเครือของสำนักงานประกันสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการสำรวจทัศนคติของแรงงานไทยต่อระบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของสำนักงานประกันสังคมขึ้น เพื่อจะได้ทราบระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านระบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์และสิทธิในการรักษาพยาบาลของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยข้อมูลที่ได้จะได้นำมาศึกษาวิเคราะห์ และพัฒนาปรับเปลี่ยนสิทธิประโยชน์ในการรักษาพยาบาลให้สอดคล้องและเหมาะสมกับผู้ให้บริการให้มากที่สุดต่อไป

ซึ่งผลการวิเคราะห์ที่ได้มาจากการสำรวจกลุ่มตัวอย่างในครั้งนี้ พบว่า ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของกองทุนประกันสังคม หรือกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ไม่เนื่องจากการทำงาน (ระบบเหมาจ่าย - Capitation) เพราะลูกจ้าง/ผู้ประกันตนยังสามารถเข้ารับการรักษามากกว่าจะหาย โดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่องของวงเงินค่ารักษาพยาบาล

สำหรับระบบการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของกองทุนเงินทดแทน (Free for service with ceiling) พบว่าลูกจ้าง/ผู้ประกันตนส่วนใหญ่ ยังมีความพึงพอใจ ในระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน เมื่อมีค่ารักษาพยาบาลส่วนที่เกินวงเงินนายจ้างส่วนใหญ่ยังคงเป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของค่ารักษาพยาบาลส่วนเกินอยู่อย่างต่อเนื่อง

โดยสำนักงานประกันสังคมต้องเข้าไปควบคุม ดูแล ตรวจสอบ และบริหารจัดการกองทุน ดังนี้

1. กองทุนประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมต้องหมั่นเข้าไปตรวจสอบด้านคุณภาพการให้บริการของสถานพยาบาลให้ได้มาตรฐาน โดยเน้นสถานพยาบาลที่อาจมีการให้บริการที่ต่ำกว่ามาตรฐานหรือลดคุณภาพในการรักษาหรือประคับประคองอาการ เพื่อหลีกเลี่ยงการรักษาในส่วนที่มีค่าใช้จ่ายสูง

2. กองทุนเงินทดแทน

สำนักงานประกันสังคมต้องควบคุม ตรวจสอบ ด้านการให้บริการของสถานพยาบาลในส่วนที่มีค่ารักษาพยาบาลที่เกินความจำเป็น หรือมีการรักษาพยาบาลที่เกินจริง เพื่อเป็นการควบคุมค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นโดยไม่สมควร

ทั้งนี้ ภายใต้การดำเนินงานของ 2 กองทุน สำนักงานประกันสังคมยังคงให้ความสำคัญคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน ในสถานประกอบการกรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย ทั้งเนื่องจากการทำงาน และไม่เนื่องจากการทำงาน และพร้อมที่จะปรับปรุงสิทธิประโยชน์ ตรวจสอบ การให้บริการของสถานพยาบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดของ ลูกจ้าง ผู้ประกันตนต่อไป

การจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง

วรรณวลี กรานจ่านง
สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง กฎหมายเงินทดแทนกำหนดให้เป็นหน้าที่ของนายจ้าง ที่ต้องส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษายาบาลทันทีตามความเหมาะสมแก่อันตรายหรือเจ็บป่วยนั้น และให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงฯ

หากลูกจ้างไปรับการรักษาในสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน นายจ้างต้องยื่นหนังสือส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาลตามแบบ กท.44 ให้กับโรงพยาบาล และส่งแบบแจ้งการประสบอันตราย (กท.16) ให้สำนักงานประกันสังคมทราบ โดยนายจ้างไม่ต้องทดรองจ่ายค่ารักษาพยาบาล โรงพยาบาลจะส่งใบแจ้งหนี้ค่ารักษามาให้เรียกเก็บจากสำนักงานประกันสังคมภายหลัง ซึ่งที่ผ่านมาการจ่ายค่ารักษาดังกล่าวจะจ่ายตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และไม่เกินราคาสำมะโนของกองทุนเงินทดแทน คือจ่ายจริงตามความจำเป็นครั้งละไม่เกิน 35,000 บาท ต่อการประสบอันตราย เจ็บป่วย 1 ครั้ง แต่สถานพยาบาลหลายแห่งเรียกร้องว่าได้รับเงินค่ารักษาไม่เต็มจำนวน เพราะสำนักงานประกันสังคมปรับลดค่ารักษาตามราคาสำมะโน สำนักงานประกันสังคมพิจารณายกเลิกการจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามราคาสำมะโนของกองทุนเงินทดแทนตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2550 และให้โรงพยาบาลเรียกเก็บค่ารักษาจากสำนักงานประกันสังคมหรือนายจ้าง ลูกจ้างได้ตามราคาที่สถานพยาบาลประกาศให้ประชาชนทราบ ตามข้อกำหนดของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้จัดทำหนังสือถึงสถานประกอบการทุกแห่งโดยตรงเพื่อประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างทราบแล้ว แต่อย่างไรก็ตามยังคงมีนายจ้างจำนวนมากโทรศัพท์มาสอบถามสำนักงานประกันสังคมว่า "กองทุนเงินทดแทนจะไม่จ่ายค่ารักษาให้แล้วหรือ และทำไมนายจ้างต้องจ่ายค่ารักษาให้ลูกจ้างเอง" สำนักงานประกันสังคมจึงขอชี้แจงให้ทราบอีกครั้งว่ากองทุนเงินทดแทนยังคงทำหน้าที่จ่ายค่ารักษาพยาบาลแทนนายจ้างเหมือนเดิม เพียงแต่ขอความร่วมมือให้นายจ้างที่จะส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลต่าง ๆ ควรพิจารณาว่าโรงพยาบาลเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลเหมาะสมกับการรักษาอาการบาดเจ็บของลูกจ้างหรือให้

การรักษาเกินความจำเป็นหรือไม่ ซึ่งถ้าเห็นว่าจะไม่ถูกต้อง นายจ้างสามารถแสดงความประสงค์ขอตุลาการค่ารักษาต่าง ๆ ที่โรงพยาบาลเรียกเก็บในการให้การรักษาลูกจ้างตามใบแจ้งหนี้ และนำมาเปรียบเทียบตามราคาประกาศของสถานพยาบาลได้ เพราะอาจมีโรงพยาบาลบางแห่งให้การรักษาลูกจ้างเกินความจำเป็นหรือเรียกเก็บสูงกว่าราคาประกาศของโรงพยาบาลที่ประกาศไว้ ซึ่งนายจ้างบางรายอาจเห็นว่าเรื่องเหล่านี้ควรเป็นหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมที่ต้องควบคุมดูแลมิให้สถานพยาบาลเรียกเก็บค่ารักษาเกินความเป็นจริงก็ตาม แต่การที่สำนักงานประกันสังคมเปิดโอกาสให้นายจ้าง ลูกจ้างเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลร่วมกับสำนักงานประกันสังคม เนื่องจากสำนักงานประกันสังคมต้องการให้นายจ้างตระหนักว่าเงินที่กองทุนเงินทดแทนจ่ายให้โรงพยาบาล เพื่อเป็นค่ารักษาของลูกจ้าง เป็นเงินที่นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ามาเพื่อให้ กองทุนเงินทดแทนทำหน้าที่ให้ความคุ้มครองลูกจ้างเมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง หากบริษัทใดมีอัตราการประสบอันตรายและเบิกค่ารักษาของลูกจ้างจำนวนมากก็จะมีผลทำให้ค่าประสบการณ์ในปีถัดไปมีอัตราสูงเพิ่มขึ้นตามไปด้วย

ทั้งนี้ สถานประกอบการรายใดที่ยังไม่ได้รับหนังสือ เรื่อง การจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง หรือมีข้อสงสัยเพิ่มเติมสามารถเข้าไปดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.sso.go.th หรือสอบถามโดยตรงที่สำนักงานกองทุนเงินทดแทนหมายเลขโทรศัพท์ 0 2956 2725 - 27

มาคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญกันเถอะ

วัน พรหมแพทย์

สำนักบริหารการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

บทความชิ้นนี้จะเป็นตอนสุดท้ายที่ผม
จะเขียนถึงเรื่องบำนาญแล้วนะครับ ท่าน
ผู้ประกันตนสามารถย้อนกลับไปอ่าน
บทความในวารสารฉบับก่อนได้จาก
www.sso.go.th

ในตอนนี้อผมขอเชิญชวนให้ท่านลองมาคำนวณเงินบำเหน็จและบำนาญที่จะได้รับเมื่อเกษียณกันนะครับ ช่วงที่ผ่านมา มีท่านผู้ประกันตนโทรศัพท์เข้ามาสอบถามเกี่ยวกับวิธีการคำนวณเงินบำเหน็จและบำนาญที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กันเป็นจำนวนมาก น้องๆ ก็รับสายกันแทบไม่ไหว ซึ่งอาจเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ท่านที่ต้องการสอบถามเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับเรื่องงานประกันสังคม อาจจะโทรเข้ามาไม่ติดหรือต้องรอสายนาน

ผมขอให้ท่านตั้งใจอ่านบทความชิ้นนี้ให้เข้าใจ ก่อนนะครับ แล้วท่านจะได้ทราบถึงวิธีการคำนวณเงินแบบคร่าวๆ โดยที่ท่านจะได้ไม่ต้องโทรเข้าไปสอบถามเกี่ยวกับเรื่องนี้อีก ก็อาจเป็นได้นะครับ

และสำหรับท่านที่ได้ติดตามอ่านบทความของผมมาตั้งแต่ตอนแรก คงจะได้ทราบแล้วนะครับว่า ในทุกเดือนที่ท่านส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นจำนวน 5% ของเงินเดือน (ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบต้องไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาท และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท) สำหรับเงินสมทบจำนวน 5% ดังกล่าวนั้นสามารถแยกเป็น 3 ส่วน ได้ดังนี้

ส่วนที่ 1 1.5% ท่านจะได้รับความคุ้มครองใน 4 กรณี ประกอบด้วย **กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร** เงินสมทบในส่วนนี้เปรียบเสมือนการจ่ายเบี้ยประกันชีวิตและประกันสุขภาพ หากท่านไม่ได้เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพหรือไม่มีบุตร ซึ่งเท่ากับว่าท่านก็ไม่ได้เข้าไปใช้บริการ 4 กรณีนี้ ดังนั้น เงินสมทบในส่วนนี้จึงถือเป็นการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข โดยเงินในส่วนนี้ของท่านจะเข้าไปรวม

อยู่ในกองทุน เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประกันตนรายอื่นที่ประสบกับเหตุใน 4 กรณีดังกล่าว ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข

ส่วนที่ 2 3% ท่านจะได้รับความคุ้มครองใน **กรณีชราภาพ** ซึ่งเงินสมทบในส่วนนี้ถือเป็นเงินออมของท่านที่ท่านจะได้รับคืนกลับไปเมื่อท่านมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง หรือเป็นผู้ทุพพลภาพหรือถึงแก่ความตาย ส่วนจะได้รับเป็นเงินบำเหน็จหรือบำนาญนั้นขึ้นอยู่กับหลักเกณฑ์และระยะเวลาการส่งเงินสมทบของแต่ละคน ตามเงื่อนไขที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

ส่วนที่ 3 0.5% ท่านจะได้รับความคุ้มครองใน **กรณีว่างงาน** ซึ่งเงินสมทบในส่วนนี้จะให้ความคุ้มครองช่วยเหลือแก่ท่าน ในกรณีที่ท่านถูกเลิกจ้าง หรือลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน โดยมีเงื่อนไขคือ ท่านต้องส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือนก่อนการว่างงาน

ส่วนใน**กรณีสงเคราะห์บุตร**นั้น ท่านผู้ประกันตนที่มีบุตรจะได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ 350 บาทต่อบุตรหนึ่งคน สำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งจะได้รับตั้งแต่แรกเกิดไปจนถึง 6 ปีบริบูรณ์ โดยสามารถเบิกได้คราวละ 2 คน

หมายเหตุ : เงินสงเคราะห์บุตร ที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายให้กับผู้ประกันตนนั้น มาจากเงินที่รัฐบาลจ่ายสมทบให้ผู้ประกันตนในกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ เท่ากับ 1.0% ของเงินเดือน

นอกจากนี้ นายจ้างของท่านยังจ่ายเงินสมทบให้อีกเท่ากับจำนวนที่ท่านจ่ายสมทบ และรัฐบาลจ่ายสมทบให้อีก 2.75% ของเงินเดือน ดังนั้นเงินสมทบที่ได้จาก 3 ฝ่ายคือ นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลที่ต้องนำส่งเงินสมทบให้กับสำนักงานประกันสังคมในแต่ละเดือนจึงเท่ากับ 12.75%

สำหรับในทุกๆ เดือนที่ท่านจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมนั้น ท่านได้ออมเงินไว้เพื่อให้มีเงินไว้ใช้จ่ายในยามเกษียณ นั่นคือ **เมื่อท่านอายุครบ 55 ปี และเกษียณจากการทำงาน ท่านมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จหรือบำนาญ** อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

1. ท่านที่จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน จะได้รับเงินบำนาญซึ่งเป็นเงินก้อน จำนวนเท่ากับเงินสมทบส่วนที่ท่านสมทบเข้ามากลับคืนไป เราลองมาคำนวณเงินบำนาญกันนะครับ เพื่อให้คิดเลขง่าย ผมสมมติให้ท่านมีเงินเดือนคงที่ตลอด แต่ในความเป็นจริงแล้วเงินเดือนของเรามักจะปรับขึ้นตามอายุงาน ทำให้จำนวนเงินสมทบปรับเพิ่มขึ้นเช่นกัน เงินบำนาญที่ท่านจะได้รับอาจจะมากหรือน้อยกว่าในตารางเพราะคิดจากเงินสมทบจริงของท่านครับ (ตารางนี้เป็นการคำนวณเฉพาะเงินสมทบในส่วนของกรณีชราภาพ)

กรณีสมทบต่ำกว่า 12 เดือน

เงินเดือน*	เงินสมทบส่วนที่เป็นเงินออมต่อเดือน		บำนาญที่จะได้รับเมื่อสมทบเป็นเวลา...		
	% ของเงินเดือน	บาท	3 เดือน	6 เดือน	10 เดือน
6,000	3%	180	540	1,080	1,800
8,000	3%	240	720	1,440	2,400
10,000	3%	300	900	1,800	3,000
12,000	3%	360	1,080	2,160	3,600
15,000 ขึ้นไป	3%	450	1,350	2,700	4,500

*สมมติว่าเงินเดือนคงที่ตลอด

ตัวอย่างเช่น ท่านที่มีเงินเดือนคงที่ 10,000 บาท ในแต่ละเดือนท่านออมเงินกับกองทุนประกันสังคม 300 บาท หากท่านจ่ายเงินสมทบเป็นเวลา 6 เดือน ท่านจะมีเงินออมรวม 300×6 เดือน = 1,800 บาท เมื่อเกษียณอายุท่านจะได้รับเงินจำนวน 1,800 บาทนี้กลับคืนไปเป็นเงินก้อน หรือได้รับเป็นเงินบำนาญนั่นเองครับ

2. ท่านที่จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 180 เดือน จะได้รับเงินบำนาญซึ่งเป็นเงินก้อนจำนวนเท่ากับเงินสมทบในส่วนที่ท่านและนายจ้างสมทบเข้ามากลับคืนไปบวกดอกเบี้ยที่ได้จากการที่สำนักงานประกันสังคม นำเงินของท่านไปลงทุนในช่วงเวลาที่ท่านจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน

กรณีสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 180 เดือน

เงินเดือน*	เงินสมทบส่วนที่เป็นเงินออมต่อเดือน		เงินออมส่วนของนายจ้าง		รวมเงินออมต่อเดือน	บำนาญที่จะได้รับโดยประมาณ** เมื่อสมทบเป็นเวลา.....		
	% ของเงินเดือน	บาท	% ของเงินเดือน	บาท		5 ปี	10 ปี	14 ปี
6,000	3%	180	3%	180	360	21,600	43,200	60,480
8,000	3%	240	3%	240	480	28,800	57,600	80,640
10,000	3%	300	3%	300	600	36,000	72,000	100,800
12,000	3%	360	3%	360	720	43,200	86,400	120,960
15,000 ขึ้นไป	3%	450	3%	450	900	54,000	108,000	151,200

*สมมติว่าเงินเดือนคงที่ตลอด

**เป็นค่าประมาณ บำนาญที่จะได้รับจริงจะมากกว่านี้เพราะต้องรวมดอกเบี้ยจากการลงทุนด้วย

***สมมติให้อัตราสมทบเท่ากับฝ่ายละ 3% คงที่ ทั้งนี้อัตราเงินสมทบกรณีชราภาพปี 2542 = ฝ่ายละ 1% ปี 2542-2545 = ฝ่ายละ 2%, ปี 2546-ปัจจุบัน = ฝ่ายละ 3% ดังนั้นท่านที่สมทบกับกองทุนประกันสังคมในช่วงปี 2542-2545 จะได้รับบำนาญน้อยกว่าที่คำนวณไว้ในตาราง

ตัวอย่างเช่น ท่านที่มีเงินเดือนคงที่ 10,000 บาท ในแต่ละเดือนท่านออมเงินรวมกับส่วนของนายจ้างเป็นจำนวน 600

บาท หากท่านจ่ายเงินสมทบเป็นเวลา 10 ปี ท่านจะมีเงินออมรวม 600×12 เดือน $\times 10$ ปี = 72,000 บาท เมื่อเกษียณอายุ ท่านจะได้รับเงินจำนวนประมาณ 72,000 บาทนี้กลับคืนไปเป็นเงินก้อน หรือเป็นเงินบำนาญ เหตุที่ใช้ค่าประมาณก็เพราะเงินบำนาญที่ได้รับนั้นจะมากกว่า 72,000 บาท เมื่อรวมดอกเบี้ยจากการลงทุน ณ เวลานั้นเข้าไปอีกครั้ง

3. ท่านที่จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือน (หรือ 15 ปี) ขึ้นไป จะได้รับเป็นเงินบำนาญ โดยจ่ายเป็นรายเดือน และได้รับไปตลอดชีวิต เงินบำนาญที่ได้รับเท่ากับร้อยละ 20 ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย และทุกๆ ปีที่มีการจ่ายเงินสมทบเพิ่ม (คือตั้งแต่ปีที่ 16 เป็นต้นไป) ท่านจะได้รับโบนัสส่วนเพิ่มเท่ากับร้อยละ 1.5 ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย*

*สูตรการคำนวณบำนาญอยู่ระหว่างประกาศเป็นกฎหมายกระทรวง หากตรวจสอบจากเว็บไซต์ จะเป็นสูตรเดิมคือ $15\% + 1.0\%$

กรณีสมทบตั้งแต่ 180 เดือน (หรือ 15 ปี)

เงินเดือน*	เงินสมทบส่วนที่เป็นเงินออมต่อเดือน		เงินออมส่วนของนายจ้าง		รวมเงินออมต่อเดือน	บำนาญที่จะได้รับต่อเดือน เมื่อสมทบเป็นเวลา....					
	% ของเงินเดือน	บาท	% ของเงินเดือน	บาท		15 ปี	16 ปี	17 ปี	20 ปี	25 ปี	30 ปี
ม.39 (ฐาน 4,800 บ.)	6%	288			288	960	1,032	1,104	1,320	1,680	2,040
6,000	3%	180	3%	180	360	1,200	1,290	1,380	1,650	2,100	2,550
8,000	3%	240	3%	240	480	1,600	1,720	1,840	2,200	2,800	3,400
10,000	3%	300	3%	300	600	2,000	2,150	2,300	2,750	3,500	4,250
12,000	3%	360	3%	360	720	2,400	2,580	2,760	3,300	4,200	5,100
15,000 ขึ้นไป	3%	450	3%	450	900	3,000	3,225	3,450	4,125	5,250	6,375

*สมมติว่าเงินเดือนคงที่ตลอด

เราลองมาดูตัวอย่างการคำนวณจากในตารางกันนะครับ

- ตัวอย่างที่ 1 ท่านที่มีรายได้คงที่ 10,000 บาทต่อเดือน ในแต่ละเดือนท่านออมเงินกับกองทุนประกันสังคมรวมกับส่วนของนายจ้างเพียง 600 บาท หากสมทบเข้ากองทุนกรณีชราภาพเป็นเวลา 15 ปี จะได้รับบำนาญเท่ากับร้อยละ 20 ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ในกรณีนี้ท่านมีเงินเดือนคงที่ 10,000 บาท จึงใช้ฐาน 10,000 บาทในการคำนวณ คิดเป็นเงินบำนาญจำนวน $(10,000 \times 20\%) = 2,000$ บาทต่อเดือน

- ตัวอย่างที่ 2 ท่านที่มีรายได้คงที่ 10,000 บาทต่อเดือน ในแต่ละเดือนท่านออมเงินกับกองทุนประกันสังคมรวมกับส่วนของนายจ้างเพียง 600 บาท หากสมทบเป็นเวลา 25 ปี จะได้รับบำนาญจำนวน $(10,000 \times 20\% \text{ สำหรับ 15 ปีแรก}) + (10,000 \times 10 \text{ ปีที่สมทบเพิ่ม} \times 1.5\%) = 2,000 + 1,500 = 3,500$ บาทต่อเดือน

โปรดสังเกตนะครับว่า เงินบำนาญถูกคำนวณจากเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายก่อนเกษียณ ปกติเงินเดือนของเรามักจะปรับเพิ่มขึ้นตามอายุงาน ดังนั้น ช่วงที่ท่านทำงานท่านอาจจะสมทบน้อยเพราะเงินเดือนยังไม่มาก แต่เมื่อใกล้เกษียณท่านมีเงินเดือนมากขึ้น เงินบำนาญที่คำนวณได้

ก็จะมากขึ้น เพราะคิดจากค่าเฉลี่ยของเงินเดือนในช่วงก่อนเกษียณครับ **ตัวอย่างเช่น** ปัจจุบันท่านอาจจะมีเงินเดือน 10,000 บาท ท่านออมกับกองทุนประกันสังคมเพียง 600 บาทต่อเดือน แต่เมื่อใกล้เกษียณ เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายของท่านปรับเพิ่มขึ้นเป็น 15,000 บาท เงินบำนาญก็จะถูกคำนวณจากฐาน 15,000 บาท ทำให้ท่านได้รับบำนาญมากกว่าที่คำนวณได้ตามตัวอย่างนะครับ

ท่านผู้ประกันตนที่ออกจากงานก่อนอายุ 55 ปี แล้วส่งเงินสมทบแบบสมัครใจ (มาตรา 39) ก็มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยหลักการเดียวกันครับ เพียงแต่ว่าในช่วงที่ท่านเป็นผู้ประกันตนแบบสมัครใจ เงินสมทบของท่านและสิทธิบำเหน็จบำนาญจะถูกคำนวณจากฐานเงินเดือน 4,800 บาท ดังนั้นหากช่วง 5 ปีสุดท้ายก่อนเกษียณท่านเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 โดยตลอด ท่านจะได้รับบำนาญตามที่คำนวณในตารางครับ หากช่วง 5 ปีสุดท้ายก่อนเกษียณมีช่วงที่ท่านทำงาน (เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33) ผสมกับช่วงที่เป็นมาตรา 39 ก็จะมีเงินเดือนช่วง 60 เดือนสุดท้ายมาเฉลี่ยกันเพื่อคำนวณเงินบำนาญครับ

สิ่งที่น่าสนใจก็คือว่า ที่จริงแล้วผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมนั้นจะได้กำไร ยิ่งสุขภาพแข็งแรงและมีอายุยืน ก็ยิ่งจะได้กำไรมากขึ้น **สมมุติว่า**ท่านมีเงินเดือนคงที่ 10,000 บาท เริ่มจ่ายเงินสมทบที่อายุ 30 ปี และเกษียณที่อายุ 55 ปี ในช่วงเวลาที่ยังทำงาน (ช่วงอายุ 30 ปี - 55 ปี เป็นเวลา 25 ปี) ท่านออมเงินกับกองทุนประกันสังคมรวมกับส่วนของนายจ้างเพียง 600 บาท คิดเป็นเงินสมทบรวม $600 \times 12 \text{ เดือน} \times 25 \text{ ปี} = 180,000 \text{ บาท}$ จากตัวเลขทางสถิติ คาดว่าในช่วงที่ผู้ประกันตนจะเกษียณและรับบำนาญ คนไทยจะมีอายุขัยเฉลี่ย 75 ปี ดังนั้น หากท่านเสียชีวิตเมื่ออายุ 75 ปี ในช่วงเกษียณ (อายุ 55 ปี - 75 ปี) ท่านจะได้เงินรับบำนาญ 3,500 บาทต่อเดือน เป็นเวลา 20 ปี รวมเป็นเงินบำนาญ $3,500 \times 12 \text{ เดือน} \times 20 \text{ ปี} = 840,000 \text{ บาท}$ สังเกตว่าท่านและนายจ้างสมทบรวมกันเพียง 180,000 บาท หากท่านมีอายุยืนเท่ากับอายุขัยเฉลี่ยของคนไทย ท่านจะได้รับบำนาญ รวมมากถึง 840,000 บาท ท่านได้กำไร 660,000 บาท

บางท่านอาจจะแย้งว่า ท่านคงไม่อายุยืนพอที่จะอยู่รับบำนาญได้นานขนาดนั้น ผมขอเรียนว่า ตัวเลขอายุขัย 75 ปี นั้นเป็นค่าเฉลี่ยของคนไทยครับ หมายความว่า ท่านอาจจะมีอายุสั้นกว่า 75 หรือยาวกว่า 75 ปีก็ได้ แต่โดยเฉลี่ยแล้วคนไทยมีอายุเฉลี่ย 75 ปี อนาคตเป็นเรื่องไม่แน่นอนครับ ท่านอาจจะสุขภาพดี และอายุยืนมากกว่าที่ท่านคิดไว้ก็ได้ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมคือ การดูแลท่านให้ได้มีเงินบำนาญใช้ในวัยเกษียณไปตลอดชีวิตครับ

มีบางท่านแสดงความคิดเห็นว่าเงินบำนาญที่จะได้รับน้อยเกินไป ผมขอเรียนว่า หลักการของกองทุนกรณีชราภาพคือการดูแลตัวเอง เราออมเพื่อตัวเอง และนายจ้างช่วยออมด้วยอีกส่วนหนึ่ง เพื่อให้ตัวเราเองมีเงินบำนาญไว้ใช้ในยามเกษียณ หากท่านเปรียบเทียบในตารางจะเห็นว่า ท่านที่มีเงินเดือนคงที่ 10,000 บาท ท่านออมเพียงเดือนละ 600 บาท แต่จะได้รับบำนาญตั้งแต่ 2,000 - 4,250 บาท ซึ่งมากกว่าเงินที่ท่านและนายจ้างออมรวมกันตั้งแต่ 3 เท่าขึ้นไป หากท่านเห็นว่าเงินบำนาญจำนวนนี้ไม่พอใช้ ท่านต้องออมเพิ่มนะครับ กองทุนประกันสังคมตั้งขึ้นมาเพื่อส่งเสริมให้ท่านออมเงิน**ขึ้นพื้นฐาน** เงินบำนาญที่ได้รับอาจจะไม่มาก แต่สิ่งที่มั่นใจได้คือท่านจะได้รับไปตลอดชีวิตครับ

ท่านผู้ประกันตนสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ท่านจะได้รับจากกองทุนประกันสังคมได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 ติดต่อสำนักงานประกันสังคม กด 1 หรือส่งอีเมลสอบถามมาที่ info@sso.go.th และหากท่านมีข้อสงสัยเกี่ยวกับรายละเอียดการลงทุนของกองทุนประกันสังคม หรือต้องการสอบถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องเงินบำนาญชราภาพ ท่านสามารถส่งอีเมลเข้ามาสอบถามพบได้โดยตรงที่ oim1@sso.go.th นะครับ

จากบทความ "คำถามยอดฮิตเกี่ยวกับบำนาญชราภาพ" ที่ลงในวารสารประกันสังคมฉบับที่ 3 ประจำเดือน พ.ค.-มิ.ย. 50 มีคำถามหน้า 15 ข้อที่ 1 และคำถามหน้า 16 ข้อที่ 1 ที่มีคำตอบไม่ถูกต้อง ซึ่งอาจทำให้เกิดการเข้าใจผิดได้ จึงขอแก้ไขดังนี้

คำถาม การันรับระยะเวลาเพื่อให้มีสิทธิรับบำเหน็จหรือบำนาญชราภาพเริ่มตั้งแต่เมื่อไหร่

คำตอบ ให้นับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2541 เป็นต้นไป โดยมีเงื่อนไขดังนี้

1. หากผู้ประกันตนขอรับสิทธิในขณะที่จ่ายเงินสมทบมาตั้งแต่ 1-11 เดือน ผู้ประกันตน จะได้รับเป็น เงินบำเหน็จชราภาพ ซึ่งก็คือเงินที่ผู้ประกันตนสมทบเข้ากองทุนในส่วนของผู้ประกันตนฝ่ายเดียว
2. หากผู้ประกันตนขอรับสิทธิในขณะที่จ่ายเงินสมทบมาตั้งแต่ 12-179 เดือน ผู้ประกันตนจะได้รับ เป็นเงินบำเหน็จชราภาพ ซึ่งก็คือเงินที่ผู้ประกันตนสมทบเข้ากองทุนในส่วนของผู้ประกันตนบวกกับเงินสมทบของนายจ้างที่สมทบเข้ามา พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

คำถาม กรณีที่เสียชีวิตก่อนอายุ 55 ปี จะมีสิทธิรับบำนาญหรือไม่

คำตอบ ไม่ได้รับเป็นเงินบำนาญ แต่ทายาทหรือผู้มีสิทธิจะได้รับเป็นเงินบำเหน็จครับ เพราะกฎหมายระบุไว้ว่า ผู้ประกันตนจะมีสิทธิรับบำเหน็จหรือบำนาญชราภาพได้ก็ต่อเมื่อมีคุณสมบัติครบ 2 ประการ ได้แก่ (1) มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ (2) ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง ดังนั้น ท่านผู้ประกันตนที่เสียชีวิตก่อนอายุ 55 ปี ทายาทหรือผู้มีสิทธิ มีสิทธิรับบำเหน็จของท่านได้ตามเงื่อนไข **สำหรับผู้ประกันตนที่เสียชีวิต ทายาทหรือผู้มีสิทธิจะได้รับสิทธิประโยชน์กรณีตาย ดังนี้**

1. ค่าทำศพจำนวน 30,000 บาท
2. เงินสงเคราะห์กรณีตาย ซึ่งมีหลักเกณฑ์ดังนี้
 - 2.1 กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี ทายาทหรือผู้มีสิทธิจะได้รับเงินสงเคราะห์ เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยเดือนครั้ง
 - 2.2 กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ทายาทหรือผู้มีสิทธิจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ย 5 เดือน
3. เงินออมในกรณีชราภาพ ซึ่งเป็นเงินก่อนจ่ายให้กับทายาทหรือผู้มีสิทธิในคราวเดียว

ความมั่นคงทางสังคม : ระบบประกันสังคมและแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

ธนัทธ์ ลอยพิมาย

กองแผนงานและสารสนเทศ

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) หรือ ILO มีแนวคิดเกี่ยวกับความมั่นคงทางสังคมที่ต้องการให้ความคุ้มครองสมาชิกในสังคมด้วยมาตรการทางสาธารณะ เพื่อแก้ไขความเดือดร้อนทางเศรษฐกิจสังคม อันเนื่องมาจากการสูญเสียหรือลดลงของรายได้เมื่อเจ็บป่วย คลอดบุตร บาดเจ็บจากการทำงาน ว่างงาน ทุพพลภาพ ชรภาพ และตาย ซึ่งรวมไปถึงการให้ความคุ้มครองทางการเงิน และการช่วยเหลือครอบครัวที่มีบุตรโดยกำหนดให้ "การประกันสังคม" (Social Insurance) เป็นแนวทางหนึ่ง ที่จะนำไปสู่ความมั่นคงทางสังคม

การประกันสังคม จึงเข้ามามีบทบาทในการทำหน้าที่คุ้มครองป้องกันประชาชนที่มีรายได้ประจำ มิให้ได้รับความเดือดร้อนในความเป็นอยู่ของชีวิตเมื่อต้องสูญเสียรายได้ทั้งหมดหรือบางส่วน หรือมีรายได้ไม่เพียงพอแก่การครองชีพ วิธีการหนึ่งของการประกันสังคมคือ "ยึดหลักการพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันของสมาชิกในระบบประกันสังคมที่ให้เป็นการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข (risk sharing)" และมีจุดมุ่งหมายสำคัญเพื่อให้ความเป็นอยู่ของประชาชนมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต แม้ในยามที่ต้องประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องขาดแคลนรายได้ ก็ยังสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างปกติสุข

การดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างปกติสุข หมายถึง การดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียงเพื่อความมั่นคง สมดุล และยั่งยืนของการพัฒนาตนเองและประเทศ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนด

คุณลักษณะของความพอเพียงตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ทรงพระราชทานไว้ 3 ประการ คือ

- (1) **ความพอประมาณ** ไม่มากหรือน้อยเกินไป
- (2) **ความมีเหตุผล** การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงต้องอยู่บนพื้นฐานของเหตุผล
- (3) **การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว** เพื่อเตรียมพร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะเกิดในอนาคต

ทั้งนี้ คุณลักษณะดังกล่าวจะถูกกำกับด้วย 2 เงื่อนไข ได้แก่ เงื่อนไขความรู้ และเงื่อนไขคุณธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนี้ ไม่เพียงเป็นแนวคิดกระแสหลักของประเทศไทยในปัจจุบัน แต่ยังถือเป็นปรัชญาสำคัญที่ได้ถูกบรรจุอยู่ในแนวทางการบริหารประเทศที่สำคัญ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554) ซึ่งยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาหลักในแผนดังกล่าว นอกจากนี้ นโยบายด้านเศรษฐกิจของรัฐบาล พลเอกสุรยุทธ์ จุลานนท์ ก็ยังยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการใช้หลักคุณธรรมเพื่อกำกับการพัฒนาเศรษฐกิจในระบบตลาดเสรี เช่นกัน ซึ่งในทางหลักการและทางปฏิบัติ ระบบประกันสังคมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กันอย่างใกล้ชิด เนื่องจากหัวใจหลักของระบบประกันสังคมก็คือการสร้างระบบภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ผู้ประกันตนในระบบ ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้อง เมื่อต้องประสบกับเหตุหรือกรณีที่น่ามาซึ่งการลดหรือสูญเสียรายได้ ตามที่ได้กล่าวมา โดยผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทน ทั้งที่เป็นเงินเพื่อทดแทนการขาดรายได้บางส่วน (in cash) ให้สามารถดำเนินชีวิตอยู่ได้ ในช่วงระยะเวลาหนึ่ง และประโยชน์ทดแทนที่ไม่อยู่ในรูปของเงิน (in kinds) ซึ่งได้แก่ บริการต่างๆ เช่น การบริการทางการแพทย์ หรือการบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ เป็นต้น ประโยชน์ทดแทนรูปแบบต่างๆ ตามที่กล่าวมานั้น มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อให้ผู้ประกันตน



สามารถกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงานและสร้างรายได้
อันจะนำไปสู่กระบวนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอีกครั้ง

นอกจากวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม
แล้ว ระบบประกันสังคมยังได้คำนึงถึงความมีเหตุมีผล
และความพอประมาณตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กล่าวคือ ในการให้ประโยชน์ทดแทนหรือเพิ่มสิทธิประโยชน์
ต้องกระทำโดยคำนึงถึงเสถียรภาพของกองทุนซึ่งต้องใช้หลัก
คณิตศาสตร์ประกันภัยมาคำนวณ เพื่อไม่ให้เกิดภาระมาก
และส่งผลกระทบต่อกองทุนในอนาคต นอกจากนี้ ในพระราช
บัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ในบทเฉพาะกาล การขยาย
ความคุ้มครองแก่ผู้ประกันตนให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม
ตลอดจนระยะเวลาของการเริ่มให้ประโยชน์แต่ละประเภท
จึงสะท้อนถึงให้การให้ความสำคัญกับการสร้างพัฒนาการ
ของระบบอย่างค่อยเป็นค่อยไป โดยเริ่มจากการบังคับ
กลุ่มที่มีความพร้อมมากที่สุดก่อน แล้วจึงค่อยขยายสู่กลุ่ม
ต่างๆ หลังจากนั้น ทั้งนี้ ระดับของประโยชน์ทดแทนจะเป็น
การสร้างหลักประกันขั้นต่ำหรือพื้นฐาน เพื่อให้สามารถ
ดำรงชีวิตตามอัตภาพ โดยมีระดับรายได้เดิมและพื้นฐาน
ของค่าครองชีพเป็นเกณฑ์ หรืออาจกล่าวได้ว่า เป็นการ
นำหลักพอประมาณมาเป็นข้อพิจารณาเพื่อไม่ให้ประโยชน์
ทดแทนน้อยเกินไปจนต่ำกว่ามาตรฐานการดำรงชีวิต
และไม่ให้มากเกินไปจนกระทบต่อเสถียรภาพของกองทุน
และมุ่งให้เกิดการพึ่งพาระบบจนส่งผลกระทบต่อพัฒนา
ประเทศโดยรวม

แม้ระบบประกันสังคมจะไม่ใช้ระบบที่เพิ่มรายได้
ให้กับผู้ประกันตนโดยตรง แต่ก็เป็นกลไกสำคัญของ
ภาครัฐที่ช่วยลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนรักษาหรือ
พยุงระดับมาตรฐานการดำรงชีวิตของผู้ประกันตน
ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นฐานรากสำคัญ ที่ส่งเสริมและ
สนับสนุนให้กระบวนการพัฒนาขีดความสามารถของ
แรงงานและของประเทศดำเนินไปโดยไม่หยุดชะงัก
และเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเห็นได้ว่าความมั่นคง
ทางสังคมจะเกิดขึ้นได้ ด้วยการมีระบบประกันสังคม
ที่คำนึงถึงความมีเหตุมีผลและความพอประมาณตาม
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ. (2549). เศรษฐกิจพอเพียงคืออะไร?

พิมพ์ครั้งที่ 3.

ศักดิ์ศรี บริบาลบรรพตเขตต์. (2535). ระบบความ
มั่นคงทางสังคม. พิมพ์ครั้งที่ 1. กรุงเทพมหานคร:
สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

International Labour Office (ILO). Introduction to
Social Security. 3d ed. Geneva: ILO, 1984.

คำถาม : กรณีผู้ประกันตนเจ็บป่วยอันไม่เนื่องจากการทำงาน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้จากสำนักงานประกันสังคมหรือไม่อย่างไร

คำตอบ : มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ตามจำนวนวันที่มีคำสั่งแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว และผู้ประกันตนได้หยุดงานจริง แต่ทั้งนี้ ผู้ประกันตนจะมีสิทธิก็ต่อเมื่อได้ใช้สิทธิลาป่วยครบ 30 วัน (ตามกฎหมายแรงงาน) จากนายจ้างแล้ว

คำถาม : ผู้ประกันตนที่ทำหมันมีสิทธิเบิกเงินได้หรือไม่

คำตอบ : กรณีทำหมัน ผู้ประกันตนสามารถไปทำหมันที่โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลได้ โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เพราะทางโรงพยาบาลตามบัตรฯ จะเป็นผู้เบิกกับประกันสังคมเอง แต่หากไปทำหมันที่โรงพยาบาลอื่น ๆ จะไม่สามารถเบิกได้

คำถาม : การถอนฟัน อุดฟัน และขูดหินปูน ถ้าภายในปีนั้นไม่ใช้สิทธิ จะมีการสะสมให้หรือไม่

คำตอบ : สะสมไม่ได้ เนื่องจากตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฯ กำหนดให้ผู้ประกันตนสามารถเบิกค่าอุดฟัน ถอนฟัน ขูดหินปูน ได้เท่าที่จ่ายจริงครั้งละไม่เกิน 250 บาท ปีละไม่เกิน 500 บาท เท่านั้น

คำถาม : กรณีสามี-ภริยา เป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ทำไมจ่ายเงินค่าคลอดบุตรให้เฉพาะผู้ประกันตนหญิงทำไมไม่จ่ายให้ทั้งคู่

คำตอบ : เนื่องจากตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฯ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรกำหนดว่า ให้จ่ายค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายกรณีคลอดบุตรแก่ผู้ประกันตนในอัตรา 12,000 บาท ต่อการคลอดหนึ่งครั้ง สำหรับการคลอดบุตรของผู้ประกันตนหรือภริยาของผู้ประกันตนหรือหญิงซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยากับผู้ประกันตนโดยเปิดเผย

ดังนั้น กรณีที่สามี-ภริยา เป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ แล้วภริยาได้คลอดบุตรถือเป็นการคลอดบุตรหนึ่งครั้งจึงสามารถเบิก

ค่าคลอดบุตรได้ 12,000 บาทต่อครั้ง ซึ่งฝ่ายใดจะเป็นผู้ใช้สิทธิก็ได้ แต่หากผู้ประกันตนหญิงเป็นผู้ใช้สิทธิจะได้รับเงินค่าคลอดบุตร 12,000 บาท และเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรร้อยละ 50 ของค่าจ้างเป็นเวลา 90 วัน แต่ถ้าผู้ประกันตนชายเป็นผู้ใช้สิทธิจะได้รับเฉพาะเงินค่าคลอดบุตร 12,000 บาทเท่านั้น สำนักงานฯ ขอแนะนำให้ฝ่ายหญิงเป็นผู้ใช้สิทธิให้ครบ 2 ครั้งก่อน เมื่อครบสิทธิแล้วหากมีการตั้งครรภ์ในครั้งต่อไปจึงให้ใช้สิทธิของฝ่ายชายต่อไป

คำถาม : กรณีที่ผู้ประกันตนได้รับมติให้เป็นผู้ทุพพลภาพแล้ว จะได้รับสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง

คำตอบ : ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้างเป็นรายเดือนตลอดชีวิต ขณะเดียวกันหากมีอาการเจ็บป่วยก็สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลแห่งใดก็ได้ แล้วนำไปเสร็จรับเงินพร้อมใบรับรองแพทย์มาขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลคืนที่สำนักงานประกันสังคมได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท ไปจนตลอดชีวิต

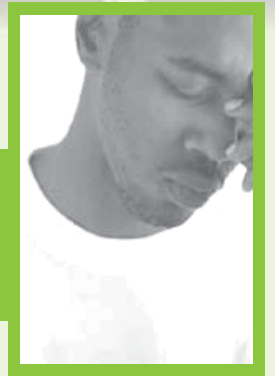
คำถาม : ถ้าตกงานจะได้เงินชดเชยหรือไม่ และมีวิธีดำเนินการเป็นอย่างไร

คำตอบ : กรณีที่ออกจากงานหากผู้ประกันตนส่งเงินสมทบครบ 6 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนออกจากงานจะได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงาน โดยมีขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานดังนี้

1. ให้ไปขึ้นทะเบียนเป็นผู้ว่างงานที่สำนักงานจัดหางานเขตพื้นที่หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดของรัฐ ได้ทุกแห่งทั่วประเทศ ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันว่างงาน
2. ปฏิบัติตามเงื่อนไข ได้แก่ การหางานทำ และการไปรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานจัดหางานที่ขึ้นทะเบียนตามวันที่ระบุไว้ในใบนิตายงานตัวทุกครั้ง
3. หลังจากรายงานตัวแล้ว สำนักงานประกันสังคมจะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้ประกันตนภายใน 5 วันทำการ ทั้งนี้ ถ้าท่านกลับเข้าทำงานแล้ว ประกันสังคมจะหยุดจ่ายเงินทดแทนกรณีว่างงานตั้งแต่วันที่ท่านได้กลับเข้าทำงาน

"ไมเกรน"

เชื่อว่าโรค "ไมเกรน" เป็นโรคที่หลายๆ คนคงรู้จักกันเป็นอย่างดี ไม่ว่าชายหรือหญิง ก็มีสิทธิเป็นกันทั้งนั้น และหากใครที่เป็นอยู่ก็คงจะรู้ว่ามันทรมาณอย่างไรแต่สำหรับคนที่ยังไม่รู้ก็มาติดตามอ่านกันได้เลยครับ...



โรคไมเกรน (MIGRAINE) คือโรคที่เกิดจากการบีบตัวและคลายตัวของหลอดเลือดแดงในสมองมากกว่าปกติ ทำให้เกิดอาการปวดศีรษะขึ้นอย่างรุนแรงและรวดเร็วพร้อมๆ กับการคลื่นไส้ อาเจียน ในบางรายอาจมีอาการตาพร่ามัวหรือเห็นแสงระยิบระยับร่วมด้วย

อาการของโรคไมเกรน ประกอบด้วยลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

1. ปวดศีรษะครึ่งซีก อาจเป็นบริเวณขมับหรือท้ายทอย แต่บางครั้งก็อาจเป็นสองข้างพร้อมกันหรือเป็นสลับข้างกันได้
2. ลักษณะการปวดศีรษะส่วนมากจะปวดตุ๊บๆ นานครั้งหนึ่งเกิน 20 นาที (ยกเว้นจะได้รับประทานยา) แต่บางครั้งถ้าเป็นรุนแรงอาจปวดนานเป็นวันๆ หรือสัปดาห์ก็ได้ ผู้ป่วยบางรายอาจมีปวดตุ๊บๆ ในสมองร่วมด้วย
3. อาการปวดศีรษะมักเป็นรุนแรง และส่วนมากจะมีอาการคลื่นไส้หรืออาเจียนร่วมด้วยเสมอ โดยอาจเป็นขณะปวดศีรษะ บางรายมีอาการคลื่นไส้อาเจียนมากจนรับประทานอะไรไม่ได้
4. อาการทางสายตา โดยจะมีอาการนำมาก่อน เช่น ปวดศีรษะราว 10-20 นาที ต่อจากนั้นจะมองเห็นแสงเป็นเส้น ๆ ระยิบระยับ แสงจ้าสะท้อนหรือเห็นภาพบิดเบี้ยวนำหน้ามาก่อน

ใครบ้างที่เป็นโรคไมเกรน

โรคไมเกรนพบบ่อยในผู้หญิงที่มีอายุ ระหว่าง 20-40 ปี ในเด็กและผู้สูงอายุพบน้อย ผู้ชายพบว่าเป็นไมเกรนน้อยกว่าผู้หญิง 3-4 เท่าตัว แต่ถ้าผู้ชายเป็นมักมีอาการรุนแรงกว่า โดยมีอาการปวดตาข้างใดข้างหนึ่ง น้ำตาไหล ตาแดง ปวดรุนแรงมากติดต่อกันเป็นเวลา 6-8 สัปดาห์ และอาจเป็นซ้ำบ่อยๆ ทุก 6-12 เดือน โรคไมเกรนมักเกิดขึ้นได้กับสมาชิกอื่นทุกคนในครอบครัวโดยเฉพาะผู้หญิง

ปัจจัยที่ทำให้โรคไมเกรนเป็นมากขึ้น ได้แก่ ภาวะเครียด การอดนอน การขาดการพักผ่อนหรือทำงานมากเกินไป อดนอน หรือรับประทานยาคุมกำเนิด ดื่มเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ เช่น เหล้า เบียร์ ไวน์ อาหารบางชนิด เช่น กล้วยหอม เนยแข็ง และช็อกโกแลต เป็นต้น

โรคไมเกรนรักษาอย่างไร

การปวดศีรษะจากโรคไมเกรน มักรักษาไม่หายด้วยยาแก้ปวดพาราเซตามอลธรรมดา ยาที่ได้ผลดี คือ ยาแก้ปวดแอสไพริน ขนาด 2 เม็ด รับประทานในขณะที่ปวด แต่ข้อควรระวังห้ามรับประทานแอสไพรินในขณะที่ท้องว่าง และผู้ป่วยโรคแผลในกระเพาะห้ามรับประทานแอสไพรินเด็ดขาด เพราะอาจเกิดเลือดออกในกระเพาะได้มากๆ และอาจทำให้เสียชีวิตได้ ในผู้ป่วยที่ไม่แน่ใจว่าจะมีโรคกระเพาะหรือไม่ให้รับประทานยาเคลือบกระเพาะอาหารหรือนมร่วมด้วยก็จะป้องกันการระคายเคืองของแอสไพรินต่อเยื่อบุกระเพาะอาหารได้

วิธีป้องกันไม่ให้เกิดโรคไมเกรน

ผู้ป่วยโรคไมเกรนที่นานๆ เป็นครั้ง เช่น ปีละ 2-3 ครั้ง ไม่จำเป็นต้องกินยาป้องกันแต่อย่างใด แต่ถ้าผู้ป่วยโรคไมเกรนที่เกิดอาการปวดศีรษะบ่อยๆ เช่น เกือบทุกสัปดาห์หรือทุกวัน จำเป็นต้องให้การป้องกันโดยการหลีกเลี่ยงปัจจัยส่งเสริมให้เกิดอาการ ในกรณีที่ไม่มีปัจจัยส่งเสริมดังกล่าวอาจจำเป็นต้องให้ยาป้องกัน ซึ่งแบ่งได้หลายชนิด เช่น

- ERGOT ALKALOIDS
(เป็นยาป้องกันมิให้หลอดเลือดในสมองขยายตัว)
- BETA BLOCKER
- CALCIUM CHANNEL BLOCKER
- ANTIDEPRESSANT
- SEROTONIN ANTAGONIST

คำเตือน : ยาในกลุ่มดังกล่าวข้างต้นนี้ เป็นยาอันตราย และมีผลข้างเคียง ทุกชนิดจำเป็นต้องให้แพทย์เป็นผู้สั่งให้ และรับประทานตามกำหนดในช่วงเวลาจำกัด การซื้อใช้เองอาจเกิดผลร้ายได้

เฮ้อ..อ่านแล้วก็อ่อนใจไม่รู้ว่าโรคอะไรจะเกิดขึ้นกับพวกเรากันอีกบ้าง แต่ไม่เป็นไรครับ เมื่อเรารู้วิธีการป้องกันในเบื้องต้นกันแล้ว ถ้ามันเกิดกับเราขึ้นมาจริงๆ เราก็ต้องสู้กับมันต่อไป สู้ๆ นะครับ...

ที่มา..www.siamsouth.com



คุยกับคุณหมอบ๊อบบี้ พมขอพาทูก่านมาสทนากับ นายแพทย์วิชัย โสฬสศัตย์ แพทย์อายุรกรรมโรคไต ปัจจุบันทำงานประจำอยู่ที่โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า ซึ่งเป็นแพทย์ผู้ทำการรักษาอาการของคุณเนตรนภา คักดีเพรชพลอย พู่ประทับตน ที่อยู่ในโครงการประกันสังคม ที่ป่วยด้วยโรคไตวายเรื้อรัง ลองมาอ่านกันดูนะครับว่า คุณหมอมิวิธีการรักษาอาการคุณเนตรนภาอย่างไรบ้าง....



รสนมบุญ : ตอนที่คนไข้มาพบคุณหมอ มีอาการเป็นอย่างไรบ้างครับ

คุณหมอ : คนไข้มีอาการปวดท้อง คลื่นไส้ อาเจียนมาก มีปัญหาด้านสภาพร่างกาย และแสดงอาการเป็นท่วงครอบครัว

รสนมบุญ : ต่อจากนั้น คุณหมอได้ทำการรักษาด้วยวิธีไหนครับ

คุณหมอ : ก็ตรวจดูอาการ พบว่า คนไข้เป็นไตวายเรื้อรัง และเป็นเบาหวานร่วมด้วย จากนั้นจึงฉีดยาควบคุมเบาหวาน และทำการล้างไตให้ แต่คนไข้รายนี้โชคร้ายที่มีเบาหวานแทรกทำให้เส้นสมองตีบ 1 เส้น ที่ก้านสมอง และตามองไม่ค่อยเห็น ซึ่งเป็นผลข้างเคียงจากโรคเบาหวาน หมอจึงได้ผ่าตัดยิงเลเซอร์ แล้วเปลี่ยนเลนส์ตาให้ ทำให้การมองเห็นดีขึ้น แต่ช่วงหลังเกิดเส้นเลือดในสมองตีบทำให้การมองเห็นมีปัญหาแย่ง ทำให้ตาเขไปข้างหนึ่ง มองเห็นแบบกลางๆ ซึ่งต้องให้การดูแลรักษาต่อไป

รสนมบุญ : คนไข้ยังต้องรักษาตัวต่ออีกนานไหมครับ

คุณหมอ : ยังต้องนัดมาดูอาการ 2 เดือน/ครั้ง เพื่อดูแลเรื่องไตเป็นระยะ และขณะนี้กำลังมีแผนที่จะส่งคนไข้ไปปลูกถ่ายไตที่โรงพยาบาลใหญ่ ๆ เช่น ศิริราช รามาฯ จุฬาฯ เป็นต้น เนื่องจากคนไข้มีอวัยวะล้มเหลว ซึ่งต้องได้รับการดูแลอีกนาน

รสนมบุญ : ค่าใช้จ่ายสำหรับคนไข้รายนี้ พอทราบไหมครับว่ามีประมาณเท่าไรแล้ว

คุณหมอ : ผู้ป่วยโรคไตจะมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง สำหรับคนไข้รายนี้ มีค่าใช้จ่ายอยู่ที่ประมาณ 1 ล้านบาทบาทครับ

รสนมบุญ : สาเหตุหรือปัจจัยที่ทำให้เกิดโรคไตจากอะไรบ้างครับ

คุณหมอ : สาเหตุของการเกิดโรคไต มีหลายสาเหตุด้วยกัน เช่น เป็นนิ่ว ไตอักเสบ แต่ 70-80% มาจากเบาหวานกับความดัน

รสนมบุญ : มีวิธีดูแลและป้องกันการเกิดโรคนี้ได้อย่างไรบ้างครับ

คุณหมอ : อาการที่น่าสงสัยที่ก่อให้เกิดโรคไต ให้สังเกตการปัสสาวะของตนเอง เช่น ในตอนกลางคืนเมื่อหลับแล้วไม่ควรที่จะตื่นมาปัสสาวะ ควรปัสสาวะตอนเช้าทีเดียวเพราะกระเพาะปัสสาวะสามารถกักเก็บน้ำไว้ได้จนถึงเช้า ยกเว้นคนที่ดื่มแอลกอฮอล์จะทำให้ปัสสาวะได้บ่อยในตอนกลางคืน ในกรณีที่ท้องตื้นขึ้นมามีปัสสาวะกลางคืนหลาย ๆ ครั้ง ให้สังเกตว่าปัสสาวะว่ามีฟองหรือไม่ หากมีฟองให้ตั้งข้อสงสัยไว้เลยว่ามี ความผิดปกติ ควรรีบมาปรึกษาแพทย์

สุดท้ายคุณหมอฟ้ามากับทุกๆ ท่านว่า ร่างกายก็เปรียบเสมือนเครื่องจักร เมื่อมีการใช้งานอยู่ตลอดเวลา ก็ย่อมเกิดการสึกหรอ ดังนั้น ทุกๆ ท่านควรหาเวลามาตรวจเช็คสุขภาพกันบ้าง และสำหรับคนที่อายุเกิน 30 ปีแล้ว ควรให้ความสำคัญกับการตรวจร่างกาย เช่น ตรวจเบาหวาน ไขมัน ความดัน และควรตรวจปัสสาวะ 2-3 ปี/ครั้ง ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบถึงสภาพร่างกาย หากพบสิ่งผิดปกติก็จะได้หาวิธีการป้องกันได้ทันก่อนที่จะเกิดโรคภัยร้ายแรงขึ้นกับตัวเราเองจนหมดหนทางเยียวยารักษาได้

เจ็จมผู้ประกันตน

คนเราทุกวันนี้ ไม่สามารถที่จะคาดเดาหรือรับรู้อะไรล่วงหน้าได้เลยว่าสิ่งที่เกิดกับเรา ในวันพรุ่งนี้จะมีอะไรบ้าง บางคนอาจจะโชคดีหรืออาจจะโชคร้ายก็ได้ ดังตัวอย่างของคุณเบตธนา ศักดิ์เพชรพลอย อายุ 36 ปี เป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 ที่ประสบอุบัติเหตุรถชน จนทำให้ร่างกายในปัจจุบันมีโรคแทรกซ้อนเข้ามาเรื่อยๆ มากมาย จนสุดท้ายต้องประสบกับโรคไตวายเรื้อรัง ผมธรรมบุญ มุ่งบัง ได้มีโอกาสเข้าไปพูดคุยกับคุณเบตธนา และขอแนะนำลักษณะนี้มาถ่ายทอดให้ทุกท่านได้อ่านกัน มาติดตามอ่านกันเลยครับ..



ธรรมบุญ : อาการที่เป็นช่วงก่อนที่จะมาพบคุณหมอ เป็นอย่างไรบ้างครับ

ผู้ประกันตน : ตอนนั้นเท่าที่จำได้ มีอาการรู้สึกใจสั่น หัวใจ จุก และแน่นไปทั้งตัว จนในที่สุดก็เป็นลมหมดสติไป น้องสาวจึงนำตัวมาส่งที่โรงพยาบาล

ธรรมบุญ : มาถึงโรงพยาบาลแล้ว หมอให้การรักษา อย่างเป็นอย่างไรบ้างครับ

ผู้ประกันตน : น้องสาวเล่าให้ฟังว่า พอมาถึงที่โรงพยาบาล หมอได้ตรวจดูอาการเบื้องต้น และหลังจากนั้นได้ทำการฟอกไตให้ค่ะ

ธรรมบุญ : ตอนนี้อาการดีขึ้นบ้างหรือยังครับ

ผู้ประกันตน : หลังจากที่คุณหมอได้ทำการฟอกไต ขับของเสียออกจากร่างกายไป ก็ดีขึ้นมากแล้วค่ะ แต่ก็ยังมีอาการเบาหวานอยู่ ซึ่งไม่แน่ใจว่าเป็นสาเหตุที่ทำให้ตาทั้งสองข้างมองไม่ชัดด้วยหรือเปล่า ยิ่งตาด้านซ้ายมองไม่ค่อยเห็นเลย ส่วนตาด้านขวามองเห็นเพียงแค่ 80% เท่านั้นเอง

ธรรมบุญ : หมอและพยาบาลที่รพ.พระนั่งเกล้า ให้การดูแลเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ประกันตน : ต้องบอกเลยว่าดูแลดี และเต็มที่กับการให้การรักษา ยังคุยกับคุณแม่เลยว่า ไม่น่าเชื่อว่าเขาจะใส่ใจดูแลเราดีขนาดนี้ ประทับใจค่ะ

ธรรมบุญ : พอจะทราบไหมครับว่า ค่าใช้จ่ายในการรักษาประมาณเท่าไร

ผู้ประกันตน : ไม่ทราบเลยค่ะ แต่คิดว่าค่าใช้จ่ายคงมาก อยู่เหมือนกัน

ธรรมบุญ : รู้สึกท้อแท้ กับสิ่งที่เกิดขึ้นกับตนเองบ้างหรือไม่ครับ

ผู้ประกันตน : ไม่รู้สึกท้อแท้ หรือหมดหวังเลย แต่ในทางตรงกันข้ามกับมีความรู้สึกว่าชีวิตของเรายังมีค่า เราต้องอยู่และต้องหายจากโรคที่เป็นอยู่ให้ได้ เพื่อเป็นของขวัญให้กับคนที่เรารัก ซึ่งก็คือ แม่และน้องสาว ที่คอยเฝ้าดูแล และเป็นห่วงเราอยู่ตลอดเวลา

ธรรมบุญ : คิดว่าประกันสังคมให้อะไรกับคุณบ้าง

ผู้ประกันตน : ให้ชีวิตค่ะ ตัวเองเคยทำงานในบริษัทที่มีประกันสังคมมาก่อน จนเมื่อออกจากงาน จึงมีความคิดว่าควรจะทำประกันสังคมต่อไว้ โดยไปสมัครเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 39) เพื่อที่ว่าหากเกิดเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย หรือเป็นอะไรที่ไม่คาดคิดขึ้นมากับตัวเอง จะได้มีสวัสดิการรองรับ เพราะชีวิตคนเราไม่มีอะไรแน่นอน

จากที่ผมได้เข้าไปสัมภาษณ์คุณเบตธนา ผมรู้สึกประทับใจมากที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี และเท่าที่สังเกตดูความสัมพันธ์ระหว่าง 2 แม่ลูกคู่นี้ เต็มไปด้วยรอยยิ้มและอารมณ์ดีทั้งคู่ ซึ่งหลังจากที่สัมภาษณ์เสร็จ เธอแอบเล่าให้ฟังว่า ชอบแกล้งคุณแม่ให้ตกใจบ่อยๆ ว่าหายใจไม่ออกบ้าง เล่นเลือดก็คุณหมอต่อกันให้หายบ้าง จนคุณแม่ตกใจ แล้วค่อยเฉลยบอกกับท่านว่า หนูล้อเล่น เพราะอยากให้คุณแม่หัวเราะจะได้ไม่เครียด

และนี่ก็เป็นความน่ารักของสองแม่ลูกที่หยอกล้อกัน แต่ยังเฝ้ารอให้สู้ต่อไปอย่างหาวันไหว้กับสิ่งที่จะเกิดขึ้น เพราะประกันสังคมจะยังคงอยู่เคียงข้างดูแลลูกจ้าง ผู้ประกันตนต่อไป...

ท้อบเที๋ว...

ลุงหวาน

"ปางปูเลาะ"

ช่วงประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ 2550 ที่ผ่านมา ผมและน้องๆ ได้มีโอกาสเดินทางไปแถวๆ จังหวัดพะเยาอีกครั้ง แต่การเดินทางไปครั้งนี้ จุดมุ่งหมายมิได้อยู่ที่การท่องเที่ยวเหมือนเช่นทุกครั้งครับ ผมกับน้องๆ ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับเจ้าหน้าที่ของจังหวัดพะเยา ในการให้ความช่วยเหลือประชาชนให้มียางนํ้าทำครับ และในระหว่างที่ผมปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอยู่นั้น ผมก็ได้พบกับอดีตเพื่อนร่วมแก๊งค์ผจญภัยของผมคนหนึ่ง ซึ่งปัจจุบันเธอมาเป็นนางพยาบาลอยู่ที่โรงพยาบาลจังหวัดพะเยา และได้มาร่วมปฏิบัติงานในโครงการนี้เช่นเดียวกัน

หลังจากเสร็จภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ผมได้มีโอกาสนั่งคุยกับอดีตเพื่อนร่วมผจญภัยของผมอย่างเป็นทางการ ก็เริ่มด้วยการถามถึงสารทุกข์สุกดิบกันตามภาษาของคนที่ไม่ได้พบหน้ากันนาน และตามด้วยเรื่องโน้นเรื่องนี้อีกหลายๆ เรื่อง อ้อ! ผมลืมบอกท่านผู้อ่านไปครับว่า เธอชื่อ "จิ๋ว" ครับ ซึ่งชื่อนี้เป็นทั้งชื่อจริงและชื่อเล่นของเธอ และเธอเคยเล่าให้ผมฟังว่าความจริงแล้วเธอเป็นชาวเขาเผ่าเมี่ยนหรือเผ่าเย้า ที่คนทั่วไป รู้จักนั่นเอง แต่เธอและครอบครัวของเธอทุกคนเป็นคนไทยนะครับ เธอยืนยันอย่างชัดเจน และที่สำคัญเธอบอกผมว่าชาวเขาเผ่าเมี่ยนไม่ยากให้ใครๆ เรียกพวกเธอว่าเย้า เพราะคำว่าเย้านั้นมันมีความหมายในภาษาของเผ่าเธอไม่ค่อยดีนัก

ผมเกิดความรู้สึกหัวใจพองโตขึ้นมาทันที เมื่อคุณจิ๋วเอ่ยปากชวนผมขึ้นไปเที่ยวบนดอยแห่งหนึ่ง ซึ่งอยู่ในเขตอำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา ไม่ไกลจากที่พวกเรามาทำงานมากนัก เพราะว่าวันรุ่งขึ้นชาวเขาเผ่าเมี่ยนบนดอยแห่งนั้น จะฉลองวันขึ้นปีใหม่ของพวกเขากัน โดยคุณจิ๋วสารยายให้ฟังว่า ดอยแห่งนั้นชื่อ "ปางปูเลาะ" มีหมู่บ้านชาวเมี่ยนอยู่บนนั้น 3 หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านปางปูเลาะ บ้านผาแดง และบ้านป่าเมี่ยง คุณจิ๋วบอกว่าถ้าอยากไปเธออาสาที่จะพาไป พร้อมจะประสานเรื่องที่พักให้พวกเราได้นอนกันบนดอยแห่งนั้นด้วย

การนัดหมายเพื่อเดินทางขึ้นดอยปางปูเลาะในวันรุ่งขึ้นเกิดขึ้นทันที เมื่อคุณจิ๋วพูดจบ ผมและน้องๆ ตื่นเต้นกันมากที่จะได้มีโอกาสได้ไปเห็นวัฒนธรรมขึ้นปีใหม่ของชาวเมี่ยน และสิ่งที่ทำให้พวกเราเกิดความสนใจและอยากขึ้นไปบนดอยมากขึ้นเป็นทวีคูณก็คือ พวกเราจะได้เดินเท้าจากหมู่บ้านปางปูเลาะไปหมู่บ้านผาแดง ซึ่งอยู่ไม่ไกลกันมากนัก เพื่อไปร่วมพิธีฉลองวันขึ้นปีใหม่ของชาวเมี่ยนที่นั่น พร้อมกับพักค้างคืนที่บ้านผาแดงหนึ่งคืน ในความรู้สึกของผมขณะนั้น แม้ว่าจะอยากจะไปเที่ยวบนดอยปางปูเลาะเต็มที่ แต่ก็อดเป็นห่วงน้องๆ ที่ไปด้วยกันไม่ได้ เพราะการมาครั้งนี้ของพวกเราไม่มีใครเตรียมตัวมาเพื่อขึ้นดอยกันเลย ทุกคนมีเพียงเครื่องแต่งกายธรรมดาๆ สำหรับใช้สวมใส่ทำงานเท่านั้น หากจะขึ้นไปนอนบนดอยกัน พวกน้องๆ คงจะลำบาก ผมจึงจะต้องถามน้องๆ ทุกคนที่ไปด้วยกันครั้งนี้ว่าจะมีปัญหาอะไรหรือไม่ แต่เมื่อผมหันไปยังไม่ทันเอ่ยปากถามก็มีคำตอบจากน้องๆ สวนเข้ามาทันทีว่า "พวกหนูพร้อมลุยค่ะ"

เช้าวันรุ่งขึ้น พวกเรานอนกันแต่เช้าเพื่อไปยังจุดที่นัดหมายไว้กับคุณจิ๋ว เมื่อทุกอย่างพร้อมแล้ว การเดินทางไปด้วยปางปูเลาะก็เริ่มขึ้นในเวลาประมาณ 07.00 น. พวกเราขึ้นรถตามรถของคุณจิ๋วจากตัวจังหวัดพะเยาขึ้นไปทางอำเภอแม่ใจ และเมื่อถึงอำเภอแม่ใจก็เลี้ยวซ้ายเข้าถนนเส้นเล็กๆ ซึ่ง 2 ข้างทางเต็มไปด้วยสวนลั่นจี่สลับกับหมู่บ้านของชาวอำเภอแม่ใจ และเมื่อขึ้นรถลึกลงไป



เรื่อยๆ เส้นทางเริ่มสูงขึ้น จนในที่สุดกลายเป็นถนนลอยฟ้า ที่วิ่งลัดเลาะไปตามภูเขาสูงชัน ซึ่งบางช่วงก็เป็นทิวเขา บางช่วงก็เป็นสวนลั่นจี่สลับกันไปจนในที่สุดพวกเราก็ตีขึ้นมาถึงบริเวณศูนย์วัฒนธรรมชาวเขาเผ่าเมี่ยน บนดอยปางปูเลาะอย่างปลอดภัย

พวกเราลงจากรถพร้อมแยกย้ายเดินชมหมู่บ้านปางปูเลาะในช่วงบรรยากาศยามเช้า และกลับมารวมตัวกันอีกครั้งเมื่อคุณจิ๋วขับรถขึ้นมาถึงที่หน้าศูนย์วัฒนธรรมแห่งนี้ เพื่อรับฟังคำอธิบายและชี้แจงเส้นทางที่จะเดินไปหมู่บ้านผาแดงซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายของการขึ้นไปร่วมฉลองปีใหม่ของชาวเมี่ยนในช่วงกลางคืน หลังจากนั้นก็มีแจกอาหารและน้ำดื่ม ซึ่งพวกเราและคุณจิ๋วจัดเตรียมมาไว้ให้พวกเราทุกคนไว้กินระหว่างเดินทางไปหมู่บ้านผาแดง คณะของพวกเราที่จะเดินทางไปมีผมและน้องๆ ที่ไปด้วยกัน 6 คน คุณจิ๋วและเพื่อนๆ ที่มาจากกรุงเทพฯ 4 คน พร้อมคนนำทางอีก 2 คน รวม 12 คน ขึ้นไปอยู่บนรถกระบะขับเคลื่อน 4 ล้อ ที่คุณจิ๋วเธอประสานงานให้มารับพวกเรา เพื่อขึ้นไปบนยอดดอยเหนือหมู่บ้านปางปูเลาะ ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของเส้นทางเดินเท้าในครั้งนี้

ในขณะที่ทุกคนกำลังเตรียมตัวเพื่อออกเดินทาง ณ จุดเริ่มต้นของเส้นทางเดินเท้าบนสันเขาเหนือหมู่บ้านปางปูเลาะอยู่นั้น ได้มีชาวบ้านที่ผ่านเข้ามาทักทายสอบถามพวกเราว่ากำลังจะไปไหนกัน และเมื่อได้รับคำตอบจากคนนำทางชาวบ้าน 2 คนนั้นหันมามองพวกเราทันที พร้อมกับพูดกับพวกเราด้วยรอยยิ้มว่า "ทางไกลมากนะ จะเดินกันไหวหรือ" จากคำพูดของชาวบ้านทั้ง 2 คนนั้น มันทำให้ตัวผมเองชักจะหวั่นๆ ใจอยู่เหมือนกัน เพราะชักไม่แน่ใจตัวเองว่าจะเดินไหวหรือเปล่า แต่เห็นทุกคนมีความพร้อมและไม่ใคร่แสดงท่าทีว่าจะเปลี่ยนใจ ผมจึงต้องทำให้ดูเหมือนกับคนอื่นๆ ด้วยเช่นกัน

ทุกคนเริ่มออกเดินไปตามทางที่ทอดยาวไปตามสันเขา ท่ามกลางแสงแดดปลายฤดูหนาวอันแรงกล้า หนทางในช่วงแรกเป็นถนนกว้างประมาณ 8 เมตร พวกเราเดินเกาะกลุ่มพูดคุยกันไปอย่างสนุกสนาน คนนำทางชี้ให้ดูต้นพระยาเสือโคร่งพร้อมกับแกะเอาเปลือกของมันมาขยี้กับฝ่ามือ แล้วให้พวกเรادمพร้อมกับพูดว่านี่แหละต้นน้ำมันมวยของแท้ ผมและทุกคนลองดมดู ปรากฏว่าเปลือกของต้นไม้ชนิดนี้มีกลิ่นเหมือนน้ำมันมวยที่นักกีฬาชอบใช้เลยทีเดียว

เส้นทางสู่หมู่บ้านผาแดงของชาวเผ่าเมี่ยนที่อยู่บนดอยสูงแห่งอำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา ยังคงมีระยะทางอีกยาวไกล และหนทางข้างหน้าจะเป็นอย่างไร เราจะต้องรออ่านกันต่อไปฉบับหน้านะครับ เพราะฉบับนี้หน้ากระดาษหมดแล้วครับ!!!