



วารสาร

ประกันสังคม

ปีที่ 13 ฉบับที่ 6 พฤศจิกายน - ธันวาคม 2550



ISBN 1686 - 7483 สายด่วน 1506

ภาพข่าว...

วารสารประกันสังคม...ปีที่ 13 ฉบับที่ 6 พฤศจิกายน - ธันวาคม 2550



นายอภิรักษ์ จันทนกุลกะ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ "ทำดีถวายพระเจ้าอยู่หัว ด้วยการบริการโลหิต" โดยการระดมแรงงานร่วมกับจังหวัดชลบุรีและเหล่ากาชาดจังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 8 พ.ย. 50 ณ บริษัทออสซี่ ออโต้โมทีฟ(ประเทศไทย) จำกัด อ.เมือง จ.ชลบุรี



นายสุรินทร์ จิรวินิจกุล เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เป็นประธานในพิธีถวายผ้าพระภิกษุพระราชทานของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2550 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2550 ณ วัดไชโยวรวิหาร อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง



นางสุจิตรา บุญชู รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เป็นประธานพิธีเปิดการสัมมนา เรื่อง "สื่อร่วมสร้างสรรค์การประกันสังคมไทย ครั้งที่ 2" เมื่อวันที่ 8 พ.ย. 50 ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ก กรุงเทพมหานคร



นายสิทธิพล รัตนกร รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม เป็นประธานพิธีเปิดการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินงานกองทุนเงินทดแทนระหว่าง สถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทนและสำนักงานประกันสังคม เมื่อวันที่ 7 พ.ย. 50 ณ สำนักงานประกันสังคม สำนักงานใหญ่ ถ.สีवानนท์ จ.นนทบุรี



อาได้ยวาท...ราชส์คดี

...ขอเคชะ	ฝ่าละออง	รัฐพระบาท
มหาราช	ปกเกล้า	ประเทศสยาม
"ครองแผ่นดิน	โดยธรรม"	ตามปฏิญาณ
ธ ทรงงาน	ให้ "รู้จัก	สามัคคี"
ตลอดหกสิบ-	เอ็ดปี	ครองราชย์
ทั้งศิลปศาสตร์	ดำริทำ	นำวิถี
แปลงทดลอง	ศูนย์วิจัย	ทุกแหล่งมี
พัฒนาที่	ดิน น้ำ	น้ำชุมชน
เพิ่มแหล่งน้ำ	กักเก็บไว้	ให้สร้างเขื่อน
น้ำท่วมเมือง	ทะเลหนุน	คนน้ำฝน
"แก้มลิง" ผ่อน	คลายได้	ไร้งังวล
"ฝนหลวง" ทรง	ขจัดแล้ง	แปลงไร่นา
น้ำเสียจาก	คูคลอง	ต้องแก้ไข
"กึ่งทันสมัย-	พัฒนา"	ทรงสรรหา
ทางยกระดับ	หลายสาย	แนะนำมา
ทรงค้นคว้า	พลังงาน	แทนน้ำมัน
เด็กกำพร้า	ได้เรียน	"ศึกษาสงเคราะห์"
"มูลนิธิราช-	ประชานเคราะห์"	ทรงอุปถัมภ์
ทั้งยากไร้	เจ็บ ขรา	สิ้นชีพิน
"เศรษฐกิจพอเพียง"	นั้นน้ำสุข	ทุกข์ผ่อนปรน
ครบแปดสิบ	ชันษา	ธันวานี้
ขอสิ่งศักดิ์สิทธิ์	บรรดามี	ทุกแห่งหน
โปรดคุ้มครอง	ปกป้องภัย	ให้พระองค์
มีพระชนม์	ยั่งยืนอยู่	คู่ชาติไทย...

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อมขอเดชะ
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่
สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
ประพันธ์โดย นางเจตนา มีเพียร

ตลอดระยะเวลายาวนานร่วม 61 ปี ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจน้อยใหญ่นานัปการ ทรงยึดมั่นในทศพิธราชธรรม ทรงพระวิริยะอุตสาหะ เพื่อความร่มเย็นผาสุกแก่อาณาประชาราษฎร์และประเทศชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์ ทรงริเริ่มโครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่างๆ กับพระราชทานแนวทางการดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

เนื่องในโอกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา ในวันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๕๐ นับเป็นมหามงคลสมัยพิเศษยิ่ง สำนักงานประกันสังคมขอพระบรมราชานุญาตอัญเชิญพระบรมฉายาลักษณ์ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ซึ่งเป็นรูปที่อยู่ในหัวใจของคนไทยทุกคน และเป็นรูปที่มีทุกบ้าน จัดพิมพ์หน้าปกวารสารประกันสังคม ฉบับประจำเดือนพฤศจิกายน-ธันวาคม 2550 ข้าพระพุทธเจ้าในนามของข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ขอโน้มเกล้าโน้มกระหม่อม ถวายพระพรชัยมงคลขอให้พระองค์ทรงมีพระชนมายุยิ่งยืนนาน และทรงมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์ เพื่ออยู่เป็นมิ่งขวัญแก่ปวงชนชาวไทยตลอดไป

วารสารประกันสังคมฉบับส่งท้ายปี มีเนื้อหาสาระที่น่าสนใจเหมือนเคย อาทิ ข่าวการปรับปรุงเงินบำนาญชราภาพจากร้อยละ 15 เป็นร้อยละ 20 และอัตราผลประโยชน์ตอบแทนจาก ร้อยละ 1 เป็น 1.5 ขว้ายืนยันระบบเครือข่ายออนไลน์กรณีว่างงานยังใช้ได้ตามปกติ ข่าวการชี้แจงแนวปฏิบัติให้กับนายจ้างกรณีส่งตัวลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานเข้ารับการรักษาพยาบาล เป็นต้น บทความนำเสนอเรื่อง สปส.กับการลงทุนในต่างประเทศ มุมมองการไปศึกษาดูงานในต่างประเทศเพื่อพัฒนาประกันสังคมอย่างสร้างสรรค์ คอลัมน์เยี่ยมผู้ประกันตนฉบับนี้พาเยี่ยมคุณรัตนา เจริญสุข ซึ่งป่วยด้วยโรคปวดหลัง และส่งท้ายฉบับกันด้วยท่องเที่ยว ทริปนี้พาเที่ยวชมธรรมชาติของประเทศเพื่อนบ้านที่ "น้ำตกแฝดแห่งเมืองจำปาสัก" ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว แล้วพบกันใหม่ปีหน้าครับ สวัสดี.....

บรรณาธิการ

เจ้าของ : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา : นายสุรินทร์ จิรวินิจกุล เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม นางจิราภรณ์ เกษรสุจริต ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพสำนักงานประกันสังคม
นายสิทธิพล รัตนกร รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม นายชลชนะ สุริยนาคางกูร รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
นางสุจิตรา บุญชู รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการ : นายกัมพล ต่อธนกุล ผู้อำนวยการศูนย์สารนิเทศ

กองบรรณาธิการ : นางเพ็ญศรี ไตรรัตน์ นางจิตรา ธโนดม นางบุปผา พันธุ์เพ็ง นางอำพัน สีไตร นายบัญญัติ เลื่อนปั้น นางพิชญาภรณ์ กุลเศรษฐ์
นางสาววัฒนา เกิดเพชร ส.ต.ต.หญิงศศิรินทร์ พักคง นายสะอาด ยวดยิ่งยง นางสาวสุภาวดี ศรีสมบูรณ์

จัดทำโดย : ศูนย์สารนิเทศ สำนักงานประกันสังคม โทรศัพท์ 0 2956 2536-8 และ 0 2956 2547

แฟกซ์ : 0 2956 2537 และ 0 2525 2887 **Website :** www.sso.go.th **E-mail address :** info@sso.go.th

แสดงความคิดเห็นของท่านได้ที่ : กองบรรณาธิการวารสารประกันสังคม ศูนย์สารนิเทศ สำนักงานประกันสังคม 88/28 หมู่ 4 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000 (คุยกัน) และเพื่อไม่ให้เกิดความล่าช้าในการตอบจดหมาย ขอความกรุณาระบุชื่อ-ที่อยู่ในการติดต่อกลับให้ชัดเจน

สปส. เขตพื้นที่ 1 ดำเนินการเร่งรัดติดตามเรียกเงินคืน กรณีสงเคราะห์บุตร

สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 1 ดำเนินการเร่งรัดติดตามเรียกเงินคืนกรณีสงเคราะห์บุตรที่จ่ายเกินสิทธิของผู้ประกันตน พร้อมคาดโทษนายจ้างที่ไม่แจ้งข้อมูลการเข้า-ออกจากงานของลูกจ้าง



นายสุรินทร์ จิรวชิษฐ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กล่าวว่า เงินสงเคราะห์บุตรเป็นเงินซึ่งรัฐจ่ายเพิ่มให้แก่ผู้ประกันตนที่มีบุตรอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 2 คน เป็นจำนวนเงิน 350 บาทต่อเดือนต่อบุตร 1 คน โดยไม่มีการเก็บเงินสมทบเพื่อกรณีนี้เป็น การเฉพาะ ซึ่งการจ่ายเงินสงเคราะห์บุตรที่ผ่านมาสปส. ต้องประสบ ปัญหาการจ่ายเงินเกินสิทธิให้แก่ผู้ประกันตนจำนวนมาก และมีแนวโน้ม เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ โดยสาเหตุส่วนใหญ่มาจากการที่นายจ้างแจ้งข้อมูล การออกจากงานของผู้ประกันตนล่าช้า ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสถานะ ความมั่นคงของกองทุนในอนาคต ดังนั้น สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 1 ซึ่งดูแลสถานประกอบการและผู้ประกันตนในเขตอุตสาหกรรม เขตป้อมปราบ ศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์ จึงได้จัดนำร่อง "การเร่งรัด ติดตามเรียกเงินคืนกรณีสงเคราะห์บุตร" ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2550 เป็นต้นมา เพื่อติดตามเงินสงเคราะห์บุตรที่สปส. จ่ายเกินสิทธิของ ผู้ประกันตนกลับคืนสู่กองทุนฯ

นายสุรินทร์ กล่าวต่อไปว่า ยอยากขอความร่วมมือไปยังนายจ้างทุกท่าน แจ้งข้อมูลการเข้า - ออกจากงานของผู้ประกันตนให้สปส. เขต พื้นที่/จังหวัดทราบตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป นับจากวันที่ ลูกจ้างออกจากงาน) เพื่อให้สปส. จ่ายสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามสิทธิ หากนายจ้างฝ่าฝืน สปส. จำเป็นต้องใช้มาตรการทางกฎหมายบังคับต่อไป กล่าวคือ จำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หากนายจ้าง ผู้ประกันตนต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อสอบถามได้ที่ สายด่วน โทร. 1506 หรือสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัดทุกแห่ง ทั่วประเทศ และดูรายละเอียดได้ที่ www.sso.go.th

สปส. เตรียมความพร้อมลงทุนต่างประเทศ

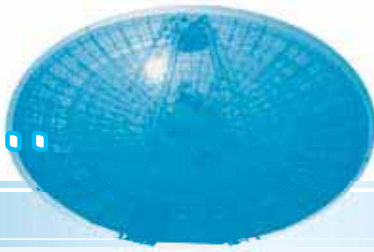


สำนักงานประกันสังคม (สปส.) เตรียมทยอยเพิ่มสัดส่วนลงทุนต่างประเทศ โดยเน้น เฉพาะพันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ และหุ้นกู้เอกชนที่มีอันดับเครดิตในระดับ Investment Grade พร้อมกับมีมาตรการป้องกันความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด

นายสุรินทร์ จิรวชิษฐ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กล่าวว่า ในปัจจุบันกองทุนประกันสังคม มีเงินลงทุนจำนวน 477,367 ล้านบาท (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 50) ส่วนใหญ่เป็นการลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ หุ้นกู้เอกชน เงินฝากธนาคาร หน่วยลงทุน และหุ้นสามัญในประเทศไทย ซึ่งเป็นการลงทุนที่มีความมั่นคงสูง โดยกองทุนมีสัดส่วนการลงทุนใน หลักทรัพย์ต่างประเทศประมาณร้อยละ 2.5 หรือคิดเป็นวงเงินประมาณ 11,300 ล้านบาท โดยเกือบทั้งหมดเป็นพันธบัตรรัฐบาล และพันธบัตรรัฐวิสาหกิจต่างประเทศที่มีความมั่นคงสูงมากเนื่องจากเน้นลงทุนเฉพาะ พันธบัตรที่มีเครดิต A ขึ้นไป สูงกว่าเครดิตของรัฐบาลไทย สปส. มีแผนที่ จะทยอยเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในต่างประเทศ โดยได้รับอนุมัติวงเงินจาก ธนาคารแห่งประเทศไทยให้ลงทุนได้เพิ่มเติมอีก 400 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือประมาณ 14,000 ล้านบาท และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประกันสังคมให้ลงทุนในลักษณะ "คุ่มครองเงินสด" คือลงทุน เฉพาะพันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ และหุ้นกู้เอกชนที่มีอันดับ เครดิตในระดับ Investment Grade คือมีอันดับเครดิตไม่ต่ำกว่า BBB แต่จะเน้นลงทุนในตราสารที่มีเครดิต A ขึ้นไป โดยจะกระจายลงทุนใน พันธบัตรและหุ้นกู้ในประเทศต่างๆ ทั่วโลก วัดผลการดำเนินงานเทียบกับ ดัชนี Lehman Global Aggregate Index และให้มีการป้องกันความ

เสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนอย่างเคร่งครัด คาดว่าจะได้รับผลตอบแทน จากการลงทุนหลังหักค่าใช้จ่ายประมาณ 5.00% ต่อปี ในขณะนี้ สปส.อยู่ระหว่างการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่มีความชำนาญการลงทุนใน หลักทรัพย์ต่างประเทศ โดยคณะกรรมการคัดเลือกจะพิจารณาจากผล การดำเนินงานในอดีต แผนการลงทุน แผนการป้องกันความเสี่ยง และความเป็นมืออาชีพของทีมงานจัดการกองทุน คาดว่ากระบวนการ คัดเลือกจะแล้วเสร็จในเดือนพฤศจิกายน 2550 และคาดว่าจะสามารถ ทยอยดำเนินการลงทุนได้ภายในต้นปี 2551 ทั้งนี้ หากดำเนินการ ได้ตามแผน กองทุนประกันสังคมจะมีสัดส่วนการลงทุนในหลัก ทรัพย์ต่างประเทศเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 2.5 เป็นร้อยละ 5.5 ของเงินลงทุน

สาเหตุที่สปส. มีแผนทยอยเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในต่างประเทศนั้น ก็เพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยง ซึ่งเป็นหลักการสากลในการบริหาร จัดการกองทุนบำนาญ และเพื่อลดทอนปัญหาการขาดแคลนแหล่งลงทุน ในประเทศ เพราะเงินลงทุนของกองทุนประกันสังคมส่วนใหญ่เป็นการ ลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล และพันธบัตรรัฐวิสาหกิจไทย ซึ่งพันธบัตร ที่ออกจำหน่ายมีไม่เพียงพอกับความต้องการ ทั้งนี้ ผลตอบแทนจากการ ลงทุนทั้งในและต่างประเทศทุกบาททุกสตางค์ตกเป็นของกองทุนประกัน สังคม ซึ่งผู้ประกันตนจะได้รับกลับคืนไปในรูปของเงินบำนาญหรือ บำนาญชราภาพเมื่ออายุ 55 ปี เกษียณจากการทำงานและสิ้นสุด การเป็นผู้ประกันตนแล้ว



ประกันสังคม ปรับเพิ่มเงินบำนาญชราภาพ



สำนักงานประกันสังคม (สปส.) ปรับเพิ่มอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพจากร้อยละ 15 เป็นร้อยละ 20 และอัตราผลประโยชน์จากร้อยละ 1 เป็น 1.5

นายสุรินทร์ จิรวินิชกุล เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กล่าวว่า ขณะนี้สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงานได้ปรับสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ โดยให้มีการปรับเพิ่มเงินบำนาญจากอัตราร้อยละ 15 เป็นร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย และเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพที่จ่ายเกิน 15 ปี จากร้อยละ 1 เป็นร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบทุกๆ ปี ทั้งนี้ สิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ เป็นสิทธิประโยชน์ 1 ใน 7 กรณีที่ผู้ประกันตนได้รับจากกองทุนประกันสังคม โดยเงินสมทบ 5% ที่ผู้ประกันตนส่งสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมนั้น สามารถแบ่งได้ดังนี้ เงินสมทบ 3% คือ เงินออมกรณีชราภาพ เช่น ผู้ประกันตนที่มีค่าจ้างเดือนละ 10,000 บาท จ่ายสมทบ 5% เป็นเงินสมทบเท่ากับ 500 บาทต่อเดือน ในจำนวนนี้เงินสมทบ 300 บาท เป็นเงินออมของท่านที่เก็บออมไว้ใช้ยามเกษียณ นั่นคือ เมื่อท่านอายุครบ 55 ปี เกษียณจากการทำงานและสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตนแล้ว ท่านมีสิทธิได้รับบำเหน็จหรือบำนาญ อย่างไรก็ตามหากผู้ประกันตนส่งเงินสมทบไม่ถึง 12 เดือน จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ท่านเองนำส่งในอัตรา 3% และหากส่งเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ครบ 180 เดือน จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบ ที่ตนเองและนายจ้างนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคม ฝ่ายละ

3% รวมเป็น 6% ของค่าจ้างพร้อมผลประโยชน์ตอบแทน ส่วนเงินบำนาญชราภาพ ผู้ประกันตนจะต้องส่งเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือน (15 ปี) ขึ้นไป เมื่อผู้ประกันตนอายุ 55 ปี และเกษียณจากการทำงาน และสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน ผู้ประกันตนจะได้รับเงินบำนาญชราภาพเป็นรายเดือนตลอดชีวิตเท่ากับ 20% ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย และหากมีการจ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน (15 ปี) อัตราเงินบำนาญจะเพิ่มขึ้น 1.5% ต่อการนำส่งเงินสมทบครบทุก 1 ปี เช่น ถ้าส่งเงินสมทบ 20 ปี จะได้รับเงินบำนาญรายเดือนเป็น 27.5% ของค่าจ้าง เช่น ลูกจ้างเงินเดือน 10,000 บาท จะได้รับบำนาญชราภาพรายเดือน เดือนละ 2,750 บาท ไปตลอดชีวิต และในกฎกระทรวงนี้จะมีกรจ่ายเงินบำนาญชราภาพขั้นต่ำด้วย

นายสุรินทร์ กล่าวต่อว่า "การปรับเพิ่มอัตราการจ่ายเงินบำนาญชราภาพในครั้งนี้ได้มีการประกาศออกเป็นกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลาและอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. 2550 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน พ.ศ.2550 เพื่อเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพแก่ผู้ประกันตนให้เหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน และลดภาระในการแสดงหลักฐานการมีชีวิตอยู่ของผู้ประกันตนต่อสำนักงานประกันสังคม หากผู้ประกันตนมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด หรือสายด่วน 1506 ได้ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ"

สปส. แจง แนวปฏิบัตินายจ้าง กรณีส่งลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

สำนักงานประกันสังคม (สปส.) แจงแนวปฏิบัติแก่นายจ้าง กรณีส่งลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน เหตุจากชมรมโรงพยาบาลเพื่อการพัฒนาระบบบริการประกันสังคมส่งหนังสือถึงนายจ้าง ลูกจ้างว่าจะไม่ลงนามบันทึกข้อตกลงเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ปี 2551 ซึ่งสร้างความสับสนให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง เป็นอย่างมาก



นายสุรินทร์ จิรวินิชกุล เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กล่าวว่า จากการที่ชมรมโรงพยาบาลเพื่อการพัฒนาระบบบริการประกันสังคมได้มีหนังสือถึงนายจ้าง ลูกจ้างว่าจะไม่ลงนามบันทึกข้อตกลงเป็นสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ปี 2551 โดยขอให้ทางโรงพยาบาลที่รักษาผู้ได้รับอันตรายหรือบาดเจ็บจากการทำงานเรียกเก็บเงินจากเจ้าของเงินโดยตรง แล้วให้นำใบเสร็จไปเบิกคืนกับสปส.นั้น สปส.จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ให้นายจ้างส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลได้ทุกแห่ง ทั้งภาครัฐและเอกชนซึ่งมีแพทย์แผนปัจจุบันชั้น 1 เป็นผู้ตรวจรักษา หากสถานพยาบาลนั้นอยู่ในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน นายจ้างสามารถส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษา โดยยื่นหนังสือส่งตัวลูกจ้าง (กท.44) ซึ่งไม่ต้องจ่ายค่ารักษา สถานพยาบาลจะเรียกเก็บจากสำนักงานประกันสังคมโดยตรง แต่ถ้าสถานพยาบาลนั้นไม่อยู่ในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน นายจ้างต้องสำรองจ่ายค่ารักษาไปก่อนแล้วนำหลักฐานใบเสร็จ

รับเงินมาเบิกคืนได้จากสำนักงานประกันสังคมในภายหลัง อย่างไรก็ตาม สปส.ได้ดำเนินการรับสมัครสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้างตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยติดต่อขอสมัครได้ที่สำนักงานกองทุนเงินทดแทน สำนักงานประกันสังคม ชั้น 9 เลขที่ 88/28 หมู่ 4 ถ.ติวานนท์ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี หรือที่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด ในท้องที่ที่สถานพยาบาลตั้งอยู่ เอกสารการรับสมัครสามารถเข้าไปดูรายละเอียดได้ที่ www.sso.go.th

ทั้งนี้ ในปัจจุบันสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน มีภาคเอกชน 261 แห่ง ซึ่งสัญญาการทำข้อตกลงจะสิ้นสุดในวันที่ 31 ธันวาคม 2550 หลังจากทำข้อตกลงปี 2551 เรียบร้อยแล้ว สปส.จะประชาสัมพันธ์รายชื่อสถานพยาบาลให้ทราบ และมีสถานพยาบาลภาครัฐ 871 แห่ง ที่ทำข้อตกลงกับสปส. ยังคงให้บริการรักษาพยาบาลโดยนายจ้างสามารถส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษา แล้วยื่นหนังสือส่งตัวลูกจ้าง (กท.44) ได้ตามปกติ หลังจากนั้นสถานพยาบาลจะเรียกเก็บเงินจากสปส.โดยตรง

สปส. ยืนยันระบบเครือข่ายออนไลน์ว่างงานยังใช้ได้ตามปกติ



สำนักงานประกันสังคม (สปส.) ยืนยันระบบเครือข่ายประกันสังคมกรณีว่างงานยังเป็นปกติ เครือข่ายเชื่อมกันได้เหมือนเดิม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประชุมพิจารณาด้านการสื่อสารของกรมต่างๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานใช้งบประมาณของตนเองในการเช่าระบบ

นายสุรินทร์ จิรวินิชกุล เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กล่าวว่า ตามที่มีข่าวว่าระบบเครือข่ายประกันสังคมกรณีว่างงานไม่สามารถเชื่อมต่อระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับกรมการจัดหางานได้ เป็นเหตุให้ผู้ว่างงานไม่สามารถขึ้นทะเบียนว่างงานได้ เนื่องจากคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตีความตามพ.ร.บ.ประกันสังคมมาตรา 24 ว่า สปส.ไม่สามารถใช้เงินกองทุนประกันสังคมเพื่อหน่วยงานอื่นในสังกัดกระทรวงแรงงานได้นั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงแรงงานและสำนักงานประกันสังคมไม่ได้มีเจตนาสนใจ และได้เจรจากับบริษัท เอปซี เทคโนโลยี จำกัด ให้เปิดระบบต่อไปอีก 7 วัน เพื่อให้เราได้แก้ไขปัญหา ซึ่งเราได้ติดต่อไปยังจุดให้บริการ

ทั้งสปส.เขตพื้นที่ และสปส.จังหวัด รวมทั้งกรมการจัดหางานทั่วประเทศ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขึ้นทะเบียนผู้หางานทำทั่วประเทศ ก็สามารถให้บริการได้ตามปกติ

"สปส. ขอยืนยันว่า ปัจจุบันระบบเครือข่ายยังสามารถเชื่อมและใช้งานได้ตามปกติ สปส. และกรมการจัดหางานได้ทำสัญญาและให้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเป็นกรณีเร่งด่วน และระบบสารสนเทศการประกันสังคมกรณีว่างงานสามารถให้บริการได้ตามปกติ โดยผู้ถูกเลิกจ้าง สามารถขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานและรายงานตัวที่สำนักงานจัดหางานของรัฐได้เหมือนเดิม" ดังนั้น ขอยืนยันว่าผู้ถูกจ้างที่ว่างงานยังสามารถให้บริการได้เหมือนเดิม

สปส. ยืนยันจ่ายเงินสงเคราะห์บุตรเหมือนเดิม เอาพิดนายจ้างที่ไม่แจ้งลูกจ้างเข้า-ออก หรือแจ้งเข้าเกินกำหนด

สำนักงานประกันสังคม (สปส.) ยืนยันยังจ่ายเงินสงเคราะห์บุตรเป็นปกติเหมือนเดิม เน้นใช้มาตรการเข้มงวดเอาพิดกับนายจ้างรายที่มีปัญหาไม่ยอมแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไปจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง หากฝ่าฝืนมีโทษทั้งจำและปรับ



นายสุรินทร์ จิรวินิชกุล เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมเปิดเผยว่า เนื่องจากมีนายจ้างบางรายไม่ยอมแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง เช่น การแจ้งเข้า-ออกต่อทางสปส. หรือบางรายแจ้งล่าช้าเกินกว่ากำหนด เป็นเหตุให้กระทบต่อการใช้สิทธิประโยชน์ โดยเฉพาะกรณีสงเคราะห์บุตร คือ ลูกจ้างที่มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์บุตรอยู่ได้ลาออกจากงานแล้ว แต่นายจ้างไม่แจ้งการลาออกต่อสปส. หรือแจ้งล่าช้ากว่ากำหนด ทำให้สปส. ได้รับข้อมูลล่าช้าและมีการประมวลผลตัดจ่ายเงินเกินสิทธิที่ผู้ประกันตนพึงได้รับ ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อกองทุนประกันสังคม สปส.จึงมีแนวคิดที่จะเปลี่ยนแปลงระยะเวลาการประมวลผลการจ่ายเงินสงเคราะห์บุตรรายเดือนโดยให้มีระยะเวลา 3 เดือน แต่เมื่อพิจารณาแล้วจะเป็นการสร้างความสะดวกให้กับผู้ประกันตนที่นายจ้างปฏิบัติถูกต้องมาโดยตลอด สปส. จึงต้องนำมาตรการเข้มงวดในการให้นายจ้างแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงมาใช้ ซึ่งในปี 2549 สปส. ได้ดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับนายจ้าง จำนวน 74 ราย เป็นเงินทั้งสิ้น 608,000 บาท ดังนั้น

กรณีที่มีลูกจ้างออกจากงาน ให้นายจ้างรีบแจ้งสำนักงานประกันสังคมภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยใช้หนังสือแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส.6-09) พร้อมทั้งระบุสาเหตุการออกจากงาน กรณีผู้ประกันตนเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุลหรือข้อมูลสถานภาพครอบครัว และข้อมูลจำนวนบุตร ให้ใช้หนังสือแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน (สปส.6-10) สำหรับการแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงนายจ้าง เช่น กรณีเปลี่ยนชื่อกิจการ เปลี่ยนแปลงที่ตั้ง/สาขา หรือยกเลิกกิจการ ฯลฯ ใช้หนังสือแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงนายจ้าง (สปส. 6-15) ยืนยัน สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ทั้งนี้ หากนายจ้างรายใดมีเจตนาไม่แจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานฯ เพื่อขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขข้อเท็จจริง ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

สปส. นำเทคโนโลยีสารสนเทศประมวลจ่ายเงินคืน แก่ผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบเกิน

สำนักงานประกันสังคม (สปส.) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ด้วย
วิธีประมวลผลข้อมูลการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนที่ทำงานกับนายจ้างหลาย
รายและส่งเงินสมทบเกิน



นายสุรินทร์ จิรวชิษฐ์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมเปิดเผยว่า สำนักงานประกันสังคมได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประมวลผลข้อมูลการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนที่ทำงานกับนายจ้างหลายรายและส่งเงินสมทบเกินจากที่กฎหมายกำหนด โดยส่งหนังสือถึงผู้ประกันตนพร้อมรายละเอียดและแบบขอรับเงินคืนแจ้งให้ผู้ประกันตนทราบ หากผู้ประกันตนประสงค์ที่จะรับเงินคืน ให้ลงชื่อในแบบขอรับเงินคืน พร้อมแจ้งหมายเลขบัญชีธนาคารของผู้ประกันตน แล้วส่งกลับมายังสำนักงานประกันสังคม เพื่อดำเนินการคืนเงินให้ผู้ประกันตน ด้วยวิธีโอนเงินผ่านธนาคารเข้าบัญชีผู้ประกันตนโดยตรง

สำนักงานประกันสังคม (สปส.) ได้เสนอกระบวนการดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) เพื่อขอประเมินผลรับรางวัลคุณภาพการให้บริการประชาชนประจำปี 2550 ประเภทนวัตกรรมการให้บริการ เนื่องจากการพัฒนางานบริการคืนเงินสมทบจากรูปแบบเดิม โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการประมวลผลข้อมูล เพิ่มคุณลักษณะใหม่และเป็นงานบริการเชิงรุก

ทำให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม เกิดประโยชน์ต่อผู้ประกันตน นอกจากนั้น เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในงานบริการของภาครัฐ การอำนวยความสะดวก ทั้งยังเพิ่มช่องทางการบริการให้แก่ผู้ประกันตน ไม่ต้องเดินทางไปติดต่อด้วยตนเอง ถือเป็นการตอบสนองความต้องการของผู้ประกันตนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ในปี 2550 สปส. ได้จ่ายเงินสมทบคืนให้แก่ผู้ประกันตน ด้วยวิธีโอนเงินผ่านธนาคารเข้าบัญชีผู้ประกันตนโดยตรงจำนวน 33,000 ราย เป็นจำนวนเงิน 73.95 ล้านบาท โดยสามารถโอนผ่านธนาคาร 8 แห่ง ได้แก่ ธนาคารกรุงเทพ ธนาคารกสิกรไทย ธนาคารกรุงไทย ธนาคารทหารไทย ธนาคารไทยพาณิชย์ ธนาคารนครหลวงไทย ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) และธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย หากผู้ประกันตนมีข้อสงสัย สามารถสอบถามข้อมูลได้ที่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด หรือสายด่วน 1506 ได้ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ

สปส. ตรวจสอบป้องกันผู้สวมสิทธิรักษาพยาบาล



สำนักงานประกันสังคม (สปส.) ย้ำตรวจสอบสถานะลูกจ้างเป็นผู้ประกันตนจริงหรือไม่
กรณีสวมสิทธิหวังเข้ารับการรักษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในสถานพยาบาลประกันสังคม

ปัจจุบันมีบุคคลที่เข้ามาสวมสิทธิเป็นผู้ประกันตนโดยไม่สุจริต เพื่อต้องการจะหาประโยชน์และใช้สิทธิในการรักษาพยาบาลโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนมาก ทางสปส. จึงได้ทำการตรวจสอบสถานะผู้ประกันตนที่มีความน่าสงสัยในการเข้ารับการรักษาทุกรายว่าเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการจริงหรือไม่ เช่น สำนักงานประกันสังคมได้ทำการตรวจสอบสถานะลูกจ้างของผู้ประกันตนรายหนึ่ง ซึ่งเป็นโรคหลอดเลือดหัวใจตีบและเข้ารับการผ่าตัดหัวใจ ณ โรงพยาบาลเอกชนแห่งหนึ่ง และทางโรงพยาบาลได้ทำการขอเบิกค่าบริการทางการแพทย์จากสปส. แต่เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมพบมูลเหตุที่น่าสงสัยว่า ผู้ประกันตนรายนี้มีนิติสัมพันธ์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ในฐานะลูกจ้างกับนายจ้างจริงหรือไม่ ผลการตรวจสอบพบว่าผู้ประกันตนดังกล่าวไม่ได้มีนิติสัมพันธ์กับนายจ้างจริง เพียงแต่รู้จักกัน เนื่องจากบ้านเดิมอยู่ละแวกเดียวกัน จึงขอให้นายจ้างเอาชื่อของตนเองเข้ามาเป็นลูกจ้าง ดังนั้นจึงถือได้ว่า ผู้ประกันตนและเจ้าของกิจการดังกล่าว ร่วมกันให้

ข้อความอันเป็นเท็จต่อเจ้าหน้าที่ สปส. ถือว่ามีความผิดตามกฎหมายประกันสังคม จะต้องดำเนินคดีกับบุคคลทั้งสองตามกฎหมาย

สำหรับนายจ้างที่นำบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ลูกจ้างของตนมาแจ้งขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนและนำส่งเงินสมทบ เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองตามสิทธิประโยชน์ถือว่าเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 โดยมีโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และที่ผ่านมาสปส. มีการดำเนินคดีกับนายจ้างและลูกจ้างที่ได้กระทำความผิดดังกล่าวไปแล้วหลายราย เพื่อเป็นการป้องปรามบุคคลที่คิดจะเข้ามาเป็นลูกจ้างโดยทุจริต และเป็นการปกป้องกองทุนประกันสังคมให้มีเสถียรภาพให้ผู้ประกันตนที่เข้ามาในระบบอย่างถูกต้อง ได้ใช้สิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับจากกองทุนประกันสังคม อย่างไรก็ตาม หากผู้ใดพบเห็นหรือทราบข้อมูลการกระทำความผิดดังกล่าว สามารถแจ้งข้อมูลได้ที่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัดทั่วประเทศ หรือกองประโยชน์ทดแทน สำนักงานประกันสังคม โทร.0-2956-2289 หรือ สายด่วน โทร. 1506 ได้ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ

สปส. แจงความคืบหน้า การพิจารณาอัตราค่าบริการทางการแพทย์



สำนักงานประกันสังคม (สปส.) แจงความคืบหน้าเกี่ยวกับการ พิจารณาอัตราค่าบริการทางการแพทย์ ล่าสุดคณะกรรมการประกันสังคม มีข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาอัตราค่าบริการทางการแพทย์ ปี'51 และคณะกรรมการการแพทย์ได้กำหนดอัตราค่าบริการทางการแพทย์ ปี '51 เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประกันสังคมแล้ว

นายสุรินทร์ จิรวินิชย์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กล่าวถึงความคืบหน้าเกี่ยวกับการพิจารณาอัตราค่าบริการทางการแพทย์ว่า สำนักงานประกันสังคมโดยคณะผู้วิจัยได้นำเสนอผลการศึกษาวิจัยต่อคณะกรรมการประกันสังคม ในการประชุมครั้งที่ 19/2550 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2550 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว และได้มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาอัตราค่าบริการทางการแพทย์สำหรับ ปี 2551 เพื่อนำข้อมูลตามคำแนะนำของคณะกรรมการประกันสังคมไปศึกษาโดยคณะอนุกรรมการดังกล่าวได้นำเสนอรายงานผลการศึกษาต่อคณะกรรมการประกันสังคมเรียบร้อยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 22/2550 เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2550 ซึ่งผลการวิจัยและรายงานผลการศึกษาดังกล่าว จะนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบอัตราค่าบริการทางการแพทย์สำหรับ ปี 2551 ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดในการประชุมคณะกรรมการประกันสังคมคราวต่อไป

นายสุรินทร์ กล่าวต่อไปว่า ในปัจจุบัน สปส.เหมาะจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลในโครงการประกันสังคม ในอัตรา 1,284 บาท/คน/ปี นอกจากนี้เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับบริการทางการแพทย์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม สปส.ยังจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เพิ่มเติมให้แก่สถานพยาบาลอีก ได้แก่ ค่าบริการทางการแพทย์ตามภาระเสี่ยงในอัตรา 211 บาท ค่าอัตราการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนเฉลี่ยคนละ 55 บาท อีกทั้งยังมีค่ารักษาพยาบาล โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ค่ายาต้านไวรัสเอดส์สำหรับผู้ประกันตนที่ติดเชื้อ HIV และผู้ประกันตนที่เป็นโรคเอดส์อีกด้วย ทั้งนี้ผู้ประกันตนจะได้รับการรักษาพยาบาลจากสถานพยาบาลตามมาตรฐานหลักวิชาการทางการแพทย์ โดยได้รับยาและเวชภัณฑ์ที่มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่ามาตรฐานบัญชียาหลักแห่งชาติ

นอกจากนี้ กรณีอุบัติเหตุเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการทันตกรรม ค่าคลอดบุตร และค่ารักษาพยาบาลกรณีทุพพลภาพ ผู้ประกันตนสามารถเบิกได้จากสปส.โดยตรงต่างหาก นอกเหนือจากค่าบริการทางการแพทย์ที่สปส.จ่ายให้แก่สถานพยาบาลตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด ส่วนค่ารักษาพยาบาลในการปลูกถ่ายไขกระดูก การเปลี่ยนอวัยวะกระจกตา การปลูกถ่ายไต การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร ค่ายาสำหรับผู้ป่วย โรคไตวายระยะสุดท้ายที่มีภาวะโลหิตจาง โรงพยาบาลสามารถเบิกจ่ายได้โดยตรงจากสปส. ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนด ซึ่งเมื่อรวมทุกรายการแล้ว สปส.จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนโดยเฉลี่ยคนละ 2,150 บาท/คน/ปี



สปส.แจงศึกษา 3 แนวทางรอดกองทุนชราภาพ



สำนักงานประกันสังคม (สปส.) เผย 3 แนวทางรักษาเสถียรภาพกองทุนชราภาพ โดยขยายอายุเกษียณ ปรับเพิ่มเงินสมทบเป็นช่วงๆ และปรับนโยบายการลงทุน เพื่อแก้ปัญหาเงินกองทุนชราภาพจะหมดลงในปี 2590 หากยังคงเก็บเงินสมทบฝ่ายละ 3% ตลอดไป

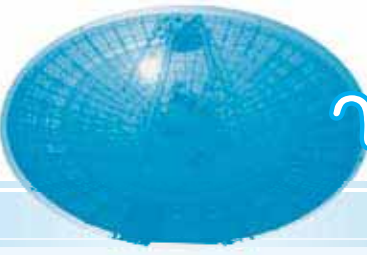
นายสุรินทร์ จิรวินิชย์ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม กล่าวว่า ปัจจุบัน สปส.จัดเก็บเงินสมทบในอัตรา 5% จากนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล เพื่อให้ได้รับความคุ้มครอง 7 กรณี และในจำนวนนี้ 3% เป็นเงินสมทบสำหรับกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ โดยกำหนดระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบขั้นต่ำที่มีสิทธิรับบำนาญ คือ 15 ปี หากผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบไม่ครบ 15 ปี จะได้รับเป็นเงินบำเหน็จชราภาพ ตามจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างและผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน พร้อมกับดอกเบี้ยอีกจำนวนหนึ่ง ทั้งนี้ผู้ประกันตนจะรับบำเหน็จหรือบำนาญชราภาพได้เมื่อมีอายุ 55 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป และต้องสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

เลขาธิการฯ เปิดเผยว่า ปี 2557 เป็นปีแรกที่ สปส.จะเริ่มจ่ายบำนาญกรณีชราภาพ โดยจะได้รับบำนาญตามสูตร $20\% + 1.5\%$ คือ หากผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบครบ 15 ปี จะได้รับบำนาญในอัตรา 20% ของค่าจ้างเฉลี่ย 5 ปีสุดท้าย และหากจ่ายเงินสมทบเกิน 15 ปี จะได้รับบำนาญเพิ่มขึ้นอีกปีละ 1.5% สำหรับจำนวนปีที่จ่ายเงินสมทบเกินจาก 15 ปี เช่น หากจ่ายเงินสมทบเป็นระยะเวลา 20 ปี จะได้รับบำนาญในอัตรา $20\% + 7.5\%$ (5 ปี ๆ ละ 1.5%) เท่ากับ 27.5% ของค่าจ้างเฉลี่ย 5 ปีสุดท้าย

สปส. คาดว่าจะมีผู้รับบำนาญชราภาพในปี 2557 จำนวน 6,300 คน เป็นเงิน 230 ล้านบาท และรับบำเหน็จชราภาพจำนวน 150,400 คน เป็นเงิน 12,700 ล้านบาท โดยคาดว่าจะมีเงินกองทุนทั้งสิ้น 1 ล้านล้านบาท ผู้รับบำนาญชราภาพมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2581 จะเพิ่มขึ้นเป็น 3.13 ล้านคน เป็นเงินบำนาญกว่า 8 แสนล้านบาท และในปี 2581 นี้จะเป็นปีแรกที่รายรับจะไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องนำเงินกองทุนสะสมมาใช้จ่ายเพิ่มเติมอีกจำนวนประมาณ 3 หมื่นล้านบาท โดยมีเงินกองทุนสะสมคงเหลือ 7 ล้านล้านบาท และหลังจากปี 2581 เป็นต้นไป เงินกองทุนจะลดลงเรื่อยๆ จนกระทั่งคาดว่าจะหมดไปในปี 2590 (หากยังคงจัดเก็บเงินสมทบฝ่ายละ 3% ตลอดไป)



อย่างไรก็ตาม สปส.ได้ศึกษาวิเคราะห์สถานะของกองทุนชราภาพอย่างสม่ำเสมอมาโดยตลอด รวมทั้งขอความร่วมมือทางวิชาการจากองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เพื่อศึกษาเรื่องดังกล่าว โดยมี 3 แนวทางในการยืดอายุกองทุนชราภาพให้มีเสถียรภาพ ดังนี้ **แนวทางแรก** : ศึกษาความเป็นไปได้ในการขยายอายุผู้ที่มีสิทธิรับบำนาญเพิ่มขึ้นจาก อายุ 55 ปี เพื่อให้ผู้ประกันตนที่มีอายุ 55 ปีขึ้นไปยังคงอยู่ในระบบการจ้างงาน และจ่ายเงินสมทบเข้าระบบประกันสังคม ซึ่งจะช่วยให้กองทุนมีอายุยืนยาวขึ้น รวมทั้งผู้ประกันตนก็จะได้รับเงินบำนาญเพิ่มขึ้นด้วย **แนวทางที่สอง** : ปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบเป็นช่วงๆ ก่อนที่กองทุนเริ่มมีแนวโน้มลดลง ซึ่งพบว่าหากปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้างอีกฝ่ายละ 1.6% ของค่าจ้างทุกๆ 10 ปี เริ่มจากปี 2563 จะสามารถทำให้กองทุนมีเงินเพียงพอต่อค่าใช้จ่ายไปจนถึงปี 2643 (อีก 93 ปีข้างหน้า) **แนวทางที่สาม** : ให้ความสำคัญกับการบริหารการลงทุนระยะยาว (Long Term Investment) โดยปรับนโยบายการลงทุน เพื่อให้ได้อัตราผลตอบแทนที่สูงสุดภายใต้ความเสี่ยงน้อยที่สุด เนื่องจากเงินกองทุนชราภาพเป็นเงินออมจำนวนมาก ดังนั้นผลตอบแทนจากการลงทุนจึงถือเป็นปัจจัยที่มีนัยสำคัญอย่างมากต่อความอยู่รอดของกองทุน



กระทรวงแรงงาน "เกาะประตู" โรงงานรณรงค์เลือกตั้ง



แรงงานไทย ไปใช้สิทธิ ไม่ขายเสียง

กระทรวงแรงงาน ร่วมรณรงค์ประชา
สัมพันธ์ เชิญชวนให้นายจ้าง ลูกจ้างไปใช้
สิทธิเลือกตั้ง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ส.ส.)
ในวันอาทิตย์ที่ 23 ธันวาคม 2550

นายไพโรจน์ สุখลัมฤทธิ์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะโฆษกกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่ากระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการยุทธศาสตร์คณะกรรมการดำเนินงานตามวาระแห่งชาติว่าด้วยการรณรงค์และแก้ไขปัญหาการซื้อสิทธิขายเสียง โดยรณรงค์และประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งส่งเสริมให้ประชาชนไปใช้สิทธิเลือกคนดีและเก่งมาบริหารบ้านเมือง และดำเนินการตามแนวทางที่คณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กำหนดไว้ รวมทั้งให้ข้าราชการและพนักงานของรัฐวางตัวเป็นกลาง โดยกำหนดให้การรณรงค์เหล่านี้เป็นวาระสำคัญของหน่วยงานเช่นเดียวกับที่รัฐบาลกำหนดไว้เป็นวาระแห่งชาติ

การรณรงค์ตามยุทธศาสตร์นี้ก็เพื่อกระตุ้นให้แรงงาน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ แรงงานในระบบประกันสังคมกว่า 9,000,000 คน ในสถานประกอบการรวม 400,000 แห่ง รวมถึงผู้ที่ไปทำงานต่างประเทศตลอดจนบุคลากรเจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงานได้รับทราบ และให้ความร่วมมือในการไปใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (ส.ส.) ที่จะมีขึ้นในวันที่ 23 ธันวาคม 2550 ให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม การรณรงค์จะใช้วิธีการเข้าถึงแรงงานให้มากที่สุดโดยแนวทางหนึ่งจะรณรงค์ขอความร่วมมือจากนายจ้างเจ้าของสถานประกอบการให้ความร่วมมือให้ลูกจ้างได้ใช้สิทธิ รวมทั้งยังขอความร่วมมือไปยังกระทรวงคมนาคมให้ลดค่าโดยสารรถยนต์ รถไฟ เครื่องบิน ในการเดินทางกลับไปเลือกตั้งยังภูมิลำเนา

นอกจากนี้กระทรวงแรงงานยังมีหนังสือขอความร่วมมือถึงผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดเพื่อสั่งการให้หน่วยงานของกระทรวงแรงงานในพื้นที่ช่วย กกต. เกี่ยวกับการเลือกตั้งล่วงหน้าทั้งในและ

นอกราชอาณาจักร และประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งส.ส.ไปยังกลุ่มนายจ้างและลูกจ้าง อีกทั้งได้ดำเนินการจัดการประชุมชี้แจงรณรงค์เชิญชวนไปใช้สิทธิเลือกตั้ง เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2550 ณ วิทยาลัยเทคนิคลำพูน โดย นายอภัย จันทนจุลกะ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน บรรยายพิเศษ พร้อมทั้งนายจุฑาวัชร อินทรสุขศรี ปลัดกระทรวงแรงงาน ให้คำแนะนำแนวทางปฏิบัติสำหรับหัวหน้าส่วนราชการกระทรวงแรงงานด้วย

และเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550 ที่ผ่านมา กระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดการประชุมชี้แจงรณรงค์เชิญชวนไปใช้สิทธิเลือกตั้งส.ส. ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน ระหว่างเวลา 13.00 ถึง 16.00 น. แก่หัวหน้าส่วนราชการในส่วนกลางและจังหวัดปริมณฑล นายจ้าง ลูกจ้างและอาสาสมัครแรงงาน ประมาณ 600 คนโดยมีพลเอกสนธิ บุญยรัตกลิน รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานและมอบนโยบาย พร้อมกล่าวเชิญชวนร่วมรณรงค์และแก้ไขปัญหาการซื้อสิทธิขายเสียงในการเลือกตั้งส.ส.ในครั้งนี้ด้วย

แรงงานไทย รักประชาธิปไตย ไปเลือกตั้ง 23 ธันวาคม 2550



ผู้ประกันตนเจ็บป่วยเรื้อรัง สปส. ดูแลเต็มที่

สำนักงานประกันสังคม (สปส.) ให้สิทธิความคุ้มครองแก่ผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ที่มีการหยุดพักรักษาตัวตามคำสั่งแพทย์เป็นเวลานาน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้จากสำนักงานประกันสังคมไม่เกิน 365 วันใน 1 ปี ทั้งนี้ เพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายและความกังวลของนายจ้าง ลูกจ้างและผู้ประกันตน



กรณีเจ็บป่วยเป็นกรณีหนึ่งที่สำนักงานประกันสังคมให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะการได้รับสิทธิประโยชน์อย่างครบถ้วนของผู้ประกันตน "โดยผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยหรือประสบอันตรายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน สามารถรับสิทธิได้ ต่อเมื่อได้มีการจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนการรับบริการทางการแพทย์"

ปัจจุบันผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง และต้องหยุดพักรักษาตัวตามคำสั่งแพทย์เป็นเวลานานหลายวันทำให้สูญเสียรายได้ เช่น ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคมะเร็ง โรคไตวายเรื้อรัง โรคเอดส์ โรคหรือการบาดเจ็บของสมอง เส้นเลือดสมอง หรือกระดูกสันหลังเป็นเหตุให้อัมพาต ความผิดปกติของกระดูกหักที่มีภาวะแทรกซ้อน เช่น กระดูกหักที่มีการติดเชื้อ กระดูกติดเชื้อ กระดูกไม่ติด กระดูกผิดปกติ หรือเหล็กตามกระดูกหัก และโรคหรือการเจ็บป่วยอื่นๆ ที่ต้องรักษา ตัวอย่างต่อเนื่องโดยไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกินกว่า 180 วัน สามารถรับเงินทดแทนการขาดรายได้จากสำนักงานประกันสังคม ได้ในอัตรา 50% ของค่าจ้างไม่เกิน 365 วัน ใน 1 ปี นอกจากนี้ ผู้ประกันตนยังสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลตาม บัตรรับรองสิทธิฯ ได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ซึ่งสำนักงาน

ประกันสังคม ได้แนะนำให้ทางโรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯ โดยตรงแล้ว

ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในระหว่างหยุดงานจากการป่วยไม่เนื่องจากการทำงานที่นายจ้างต้องจ่ายให้เต็มตามที่กำหนดอยู่ในกฎหมายคุ้มครองแรงงาน หรือมีสิทธิตามระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงาน หรือข้อตกลง เกี่ยวกับสภาพการจ้างแล้วแต่กรณี ผู้ประกันตนจะไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้จากกองทุนประกันสังคมจนกว่าสิทธิได้รับเงินค่าจ้างดังกล่าวได้สิ้นสุด จึงจะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ จากกองทุนประกันสังคมเท่าระยะเวลาที่เหลืออยู่ และขอให้นายจ้างวางใจว่าสำนักงานประกันสังคมจะไม่ทอดทิ้งลูกจ้าง ผู้ประกันตน ที่เจ็บป่วยอย่างแนนอน ขอเพียงให้นายจ้างขึ้นทะเบียนนายจ้าง และขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนภายในกำหนด 30 วันนับแต่วันที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน และต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองทั้ง 7 กรณี คือ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน

สปส. ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นอุทธรณ์ทางไปรษณีย์



สำนักงานประกันสังคม ปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการยื่นอุทธรณ์ทางไปรษณีย์ เพื่อเพิ่มความสะดวก ลดภาระค่าใช้จ่าย และความยุ่งยาก ให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตน

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นอุทธรณ์จากแบบเดิม ที่ผู้อุทธรณ์ต้องยื่นอุทธรณ์ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานประกันสังคมแห่งท้องที่อันเป็นที่ตั้งกิจการของนายจ้าง สถานที่ทำงานหรือภูมิลำเนาของลูกจ้าง ผู้ประกันตนโดยตรง ซึ่งก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายและความยุ่งยาก ดังนั้น สปส.จึงมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นอุทธรณ์ทางไปรษณีย์ การออกหนังสือตอบรับอุทธรณ์ การตรวจคำอุทธรณ์ การยื่นเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาอุทธรณ์เพิ่มเติม และการถอนคำอุทธรณ์เพื่ออำนวยความสะดวก ลดภาระค่าใช้จ่าย และความยุ่งยากให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน โดยได้มีการประกาศออกเป็นกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการยื่นอุทธรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม พ.ศ. 2550 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2550

ในการยื่นอุทธรณ์นั้น ต้องทำเป็นหนังสือพร้อมระบุรายละเอียด วัน เดือน ปี, ชื่อและที่อยู่ของผู้อุทธรณ์, ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับนายจ้าง หรือผู้ประกันตนสำหรับกรณีที่ผู้อุทธรณ์มิใช่ นายจ้างหรือ ผู้ประกันตน, สถานประกอบกิจการของนายจ้างหรือสถานที่ทำงานของผู้ประกันตน, คำสั่งอันเป็นเหตุให้อุทธรณ์ พร้อมทั้งข้อเท็จจริง เหตุผล หรือข้อโต้แย้งที่ยกขึ้นอ้างอิงในคำอุทธรณ์โดยชัดแจ้ง, ความประสงค์หรือคำขอของผู้อุทธรณ์ และลายมือชื่อของผู้อุทธรณ์ หากนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตนมีข้อสงสัยสามารถสอบถาม ข้อมูลที่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด หรือกองนิติการ สำนักงานประกันสังคม โทร.0-2956-2657-9 หรือสายด่วน 1506 ได้ทุกวันไม่เว้นวันหยุดราชการ

ความรู้ด้านการลงทุน

เชมพูพิณ ศิริธ
สำนักบริหารการลงทุน

ปัจจุบันตลาดการเงินได้มีการพัฒนาไปมากและมีการคิดค้นตราสารชนิดใหม่ๆออกมาเพื่อเป็นเครื่องมือให้นักลงทุนได้เลือกใช้ หรือเป็นทางเลือกในการลงทุนให้กับนักลงทุน ตัวอย่างตราสารแบบใหม่ๆ ได้แก่ ตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) ตัวอย่างเช่น ฟิวเจอร์ (Futures) หรือออปชั่น (Options) ซึ่งนักลงทุนสามารถใช้ในการลงทุนเพื่อทำกำไรหรือเพื่อป้องกันความเสี่ยง โดยบทความนี้จะนำตราสารอนุพันธ์เหล่านี้มาเล่าสู่กันฟัง

ประเภทของอนุพันธ์

เราสามารถแบ่งอนุพันธ์ได้เป็น 4 ประเภท คือ

1. ฟิวเจอร์ส (Futures)
2. ฟอว์เวิร์ด (Forward)
3. ออปชั่น (Options)
4. สวอป (Swap)

1. ฟิวเจอร์ส (Futures) หมายถึง สัญญาระหว่างคู่สัญญาสองฝ่ายที่ตกลงราคากัน ณ ปัจจุบัน และจะมีการส่งมอบสินทรัพย์ (เช่น หุ่น น้ำมัน) และชำระเงินในอนาคตตามราคาที่ตกลงไว้ไม่ว่าราคาในขณะนั้นจะเป็นเท่าไรก็ตาม และถือว่าทั้งสองฝ่ายมีภาระผูกพันต่อกัน ต้องปฏิบัติตาม

2. ฟอว์เวิร์ด (Forward) เป็นสัญญาที่มีลักษณะคล้าย Futures คือเป็นสัญญาที่บุคคล 2 ฝ่ายตกลงกันเพื่อซื้อขายสินทรัพย์ โดยระบุประเภท จำนวน และราคาซื้อขายกันไว้ ณ วันนี้ และทำการส่งมอบสินค้ากันในอนาคตเช่นเดียวกัน แต่มีข้อแตกต่างที่สำคัญคือ Futures นั้นซื้อขายในตลาดที่จัดตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการ หรือซื้อขายใน Exchange ในขณะที่ ฟอว์เวิร์ด นั้นเป็นการตกลงซื้อขายกันนอกตลาด

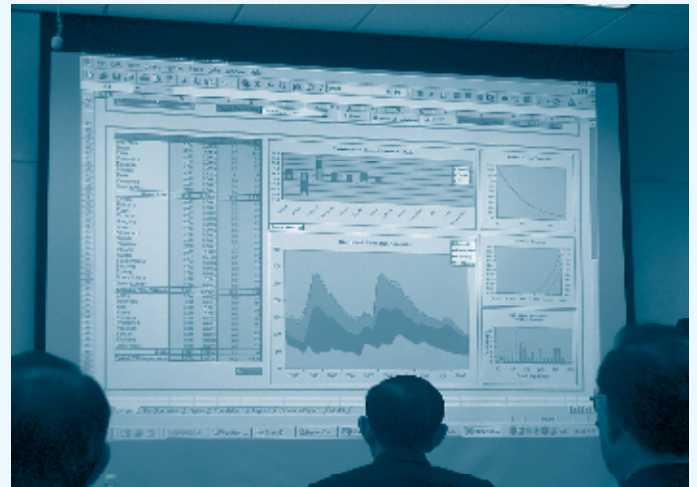
3. ออปชั่น (Options) หมายถึง สัญญาที่ให้สิทธิ (หรือให้ออปชั่น) แก่คู่สัญญาฝ่ายหนึ่ง ในการซื้อหรือขายสินทรัพย์ในอนาคต ตามราคาและจำนวนที่ได้ตกลงกันไว้ตามสัญญา โดยผู้ที่ซื้อออปชั่นจะถือว่าเป็นผู้ที่มีสิทธิในการตัดสินใจว่าจะใช้สิทธิหรือไม่ก็ได้ โดยผู้ที่ซื้อออปชั่นจะต้องจ่ายเงินจำนวนหนึ่ง หรือที่เรียกว่า พรีเมียม (premium) ให้แก่ผู้ขายออปชั่น เป็นการตอบแทนเพื่อแลกกับการได้สิทธิตามสัญญานั้น

ออปชั่น แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

- **คอลออปชั่น (Call Options)** หมายถึง สัญญาที่ให้สิทธิแก่ผู้ซื้อออปชั่นในการซื้อสินทรัพย์อ้างอิงจากคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง ตามจำนวนราคา และภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้

- **พุทออปชั่น (Put Options)** หมายถึง สัญญาที่ให้สิทธิแก่คู่สัญญาฝ่ายที่เป็นผู้ซื้อออปชั่นในการขายสินทรัพย์อ้างอิงให้แก่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่ง ตามจำนวน ราคา และภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้

4. สวอป (Swap) เป็นสัญญาในการแลกเปลี่ยนบางสิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคตระหว่างคู่สัญญา ซึ่งอาจจะเป็นสินทรัพย์หรือตัวแปรทางการเงิน เช่น เงินตราต่างประเทศ หรืออัตราดอกเบี้ย สัญญาสวอปที่เป็นที่รู้จักกันทั่วไป ได้แก่ สัญญาสวอปอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) ซึ่งเป็นสัญญาทางการเงินที่คู่สัญญาตกลงที่จะแลกเปลี่ยน



ภาระการชำระดอกเบี้ยให้แก่กันและกัน ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ และสัญญาสวอปเงินตราต่างประเทศ (Currency Swap) ซึ่งเป็นสัญญาในการแลกเปลี่ยนเงินตราสกุลหนึ่งกับเงินอีกสกุลหนึ่งที่อ้างอิงไว้ เป็นต้น

ทั้งนี้ อนุพันธ์ ไม่ว่าจะเป็นประเภทใด สามารถมีสินทรัพย์อ้างอิงได้หลายแบบ โดยอาจแบ่งอนุพันธ์ตามประเภทสินทรัพย์อ้างอิงได้เป็น 2 ประเภท คือ

- **อนุพันธ์ที่อ้างอิงกับสินค้าโภคภัณฑ์ (Commodities Derivatives)** ได้แก่ อนุพันธ์ที่อ้างอิงกับสินค้าเกษตรต่าง ๆ เช่น ข้าวสาลี ข้าวโพด ขนแกะ ยาง เป็นต้น และอนุพันธ์ที่อ้างอิงกับสินค้าโภคภัณฑ์อื่นๆ เช่น ทองคำ เงิน ทองแดง น้ำมันดิบ เป็นต้น

- **อนุพันธ์ทางการเงิน (Financial Derivatives)** ได้แก่ อนุพันธ์ที่อ้างอิงกับหลักทรัพย์ กลุ่มดัชนีราคาหลักทรัพย์ อัตราดอกเบี้ย ตราสารหนี้ อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เป็นต้น

ตลาดอนุพันธ์

สำหรับประเทศไทย มีการได้จัดตั้งตลาดอนุพันธ์ (Thailand Futures Exchange Public Company Limited หรือที่เรียกกันสั้นๆ ว่า TFEX) ในเดือนพฤษภาคม 2547 โดย ประเภทของอนุพันธ์ที่สามารถจัดให้มีการซื้อขายได้ที่ตลาดอนุพันธ์ คือ ฟิวเจอร์ส และ ออปชั่น โดยฟิวเจอร์เริ่มมีการซื้อขายเมื่อเดือนเมษายน 2549 และ ออปชั่นซึ่งมีเมื่อเดือนตุลาคม 2550 ที่ผ่านมา ส่วนการซื้อขายสัญญาประเภทฟอว์เวิร์ดและสวอปนั้น มีการทำกันเป็นที่แพร่หลายมานานแล้วโดยเป็นการทำสัญญาระหว่างธนาคารต่อธนาคารด้วยกัน หรือระหว่างธนาคารกับบริษัททั่วไปที่ต้องการป้องกันความเสี่ยงด้านต่างๆ

หากจะแบ่งตลาดอนุพันธ์ ตลาดอนุพันธ์ ตามลักษณะวิธีการซื้อขาย เราสามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ

1. ตลาดอนุพันธ์ที่มีการซื้อขายในตลาดที่จัดตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการ (organized exchange) ซึ่งคือตลาด TFEX
2. ตลาดอนุพันธ์ที่มีการซื้อขายโดยตกลงรายละเอียดกันเอง ที่เรียกว่า ตลาด Over the Counter หรือ OTC

ความแตกต่างระหว่างอนุพันธ์ที่มีการซื้อขายแบบ OTC และอนุพันธ์ในตลาดที่จัดตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการ (exchange traded derivatives) สามารถแบ่งออกได้เป็น 4 ข้อด้วยกัน

1. สัญญาที่เป็นมาตรฐาน อนุพันธ์ที่ซื้อขายในตลาดที่จัดตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการนั้น จะมีลักษณะเป็นสัญญามาตรฐานที่มีข้อกำหนดแน่นอน เช่น เงื่อนไขที่ระบุจำนวนและคุณภาพของสินทรัพย์ที่จะรับมอบส่งมอบ วันเวลาและสถานที่ของการรับมอบส่งมอบ และเงื่อนไขในการตกลงราคา เป็นต้น ทุกคนที่เข้ามาซื้อขาย ไม่ต้องเสียเวลาต่อรองเงื่อนไข แต่อาจจะไม่สามารถสนองตอบความต้องการของทุกฝ่ายได้ ในขณะที่ การซื้อขายแบบ OTC จะเป็นการต่อรองและตกลงกันเป็นคราวๆ ไปของคู่สัญญา แต่จะเป็นสัญญาที่ตรงตามความต้องการของคู่สัญญาทั้งสองฝ่าย

2. สภาพคล่อง สัญญามาตรฐานที่ซื้อขายผ่านตลาดที่ได้รับการจัดตั้งอย่างเป็นทางการ จะมีสภาพคล่อง นักลงทุนสามารถลดต้นทุนในการเสาะหาข้อมูลว่าผู้ใดต้องการซื้อและผู้ใดต้องการขายได้ ในขณะที่ อนุพันธ์ในตลาด OTC เป็นสัญญาซึ่งคู่สัญญาตกลงกันเองโดยตรง และต้องหาคู่สัญญาที่ต้องการทำสัญญาด้วยเอง

3. ความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญา (counterparty risk) การซื้อขายผ่านตลาด OTC จะไม่มีผู้ใดเข้ามาทำหน้าที่เป็นนายประกันให้แก่คู่สัญญา คู่สัญญาจึงต้องแบกรับความเสี่ยงของคู่สัญญาอีกฝ่ายไว้เองโดยตรง ดังนั้น คู่สัญญาแต่ละฝ่ายจึงต้องพิจารณาถึงความสามารถทางการเงินและความซื่อสัตย์ของอีกฝ่าย ในขณะที่ ตลาดอนุพันธ์ที่มีการจัดตั้งอย่างเป็นทางการ จะมีการจัดตั้งหน่วยงานที่เรียกว่า สำนักหักบัญชี (clearing house) เป็นตัวกลางเพื่ออำนวยความสะดวกในการชำระราคาและรับประกันการปฏิบัติตามภาระผูกพันในสัญญาอนุพันธ์ การที่มีสำนักหักบัญชีนี้ จะช่วยขจัดความเสี่ยงด้านเครดิตของคู่สัญญาได้

ประโยชน์ของอนุพันธ์

ในต่างประเทศ ตลาดอนุพันธ์ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจมานานแล้ว และมีการใช้อนุพันธ์กันอย่างแพร่หลาย การทำธุรกรรมซื้อขายอนุพันธ์ อนุพันธ์โดยส่วนใหญ่ จะใช้อ้างอิงกับราคาหรือดัชนีราคาของสินค้าหรือสินทรัพย์ทางการเงินต่างๆ ที่มีความสำคัญต่อเศรษฐกิจโดยรวม ไม่ว่าจะเป็น ดัชนีราคาหลักทรัพย์ เช่น (ดัชนี SET50 สำหรับในประเทศไทย) อัตราดอกเบี้ย ราคาพันธบัตร อัตราแลกเปลี่ยนราคาน้ำมัน ราคาทองคำ ราคาสินค้าเกษตร เป็นต้น โดยผู้ซื้อขายอนุพันธ์มีวัตถุประสงค์ต่างๆ ได้แก่

1. เพื่อการป้องกันความเสี่ยงด้านต่างๆ ในภาคการผลิต ผู้ผลิตสามารถใช้อนุพันธ์ที่อ้างอิงกับสินค้าต่างๆ ในการควบคุมราคาต้นทุนสินค้าทั้งทางด้านต้นทุนราคาวัตถุดิบ (เช่น ราคาน้ำมัน ราคาทองแดง) นอกจากนี้ ยังสามารถใช้ควบคุมราคาจัดจำหน่ายสินค้ารวมถึงสามารถควบคุมปัจจัยเสี่ยงต่างๆภายนอก เช่น ควบคุมราคาอัตราแลกเปลี่ยน เป็นต้น ซึ่งการที่บริษัทห้างร้านต่างๆสามารถควบคุมปัจจัยเสี่ยงต่างๆได้ จะทำให้บริษัทและห้างร้านต่างๆสามารถจะทำนาย คัดคะเนหรือควบคุมผลกำไรของบริษัทได้อย่างแม่นยำมากขึ้น

สำหรับในภาคการเงิน นักลงทุนหรือผู้ที่ประกอบธุรกิจในตลาดทุนที่ต้องเผชิญความเสี่ยงต่างๆ ก็สามารถใช้อย่างมีประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง ไม่ว่าจะเป็นความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน การใช้อนุพันธ์ทางการเงินดังกล่าวนี้ ช่วยให้นักลงทุนสามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ



2. เพื่อเป็นการลงทุน ซึ่งส่วนใหญ่นักลงทุนที่ต้องการเก็งกำไรสามารถซื้อขายอนุพันธ์เพื่อหากำไรจากการเปลี่ยนแปลงของราคาหรือทำกำไรทิศทางการขึ้นลงของตัวแปรทางการเงินต่างๆได้ ไม่ว่าจะเป็นดัชนีราคาหลักทรัพย์ อัตราดอกเบี้ยหรืออัตราแลกเปลี่ยน เช่น ผู้ลงทุนสามารถซื้อฟิวเจอร์สที่อ้างอิงกับดัชนีราคาหลักทรัพย์ ถ้าคาดการณ์ว่าดัชนีราคาหลักทรัพย์นั้นจะปรับตัวสูงกว่าที่ตลาดคาดการณ์เพื่อให้ได้ผลตอบแทนที่มาก เราอาจกล่าวได้ว่า การลงทุนในตราสารอนุพันธ์จะให้ผลตอบแทนมากกว่าการลงทุนในหลักทรัพย์ปกติ เนื่องจากผู้ลงทุนไม่ต้องจ่ายเงินลงทุนเต็มจำนวน อย่างไรก็ตาม การลงทุนแบบเก็งกำไรโดยใช้ตราสารอนุพันธ์นี้มีความเสี่ยงมากกว่าการลงทุนแบบปกติในหลักทรัพย์ทั่วไปมาก เนื่องจากมีโอกาสขาดทุนในจำนวนที่มากกว่าเช่นกัน

สำหรับกองทุนประกันสังคม ตามระเบียบคณะกรรมการประกันสังคมว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนประกันสังคม ปี 2549 ได้กำหนดให้กองทุนฯ สามารถลงทุนในสัญญาซื้อขายล่วงหน้า เฉพาะในกรณีเพื่อป้องกันความเสี่ยงหรือบริหารสภาพคล่องของกองทุนฯ ซึ่งในการลงทุนในต่างประเทศของกองทุนฯ ในปัจจุบัน ได้มีการใช้สัญญาฟอเวิร์ด เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการนำเงินบาทไปแปลงเป็นเงินดอลลาร์สหรัฐ เงินปอนด์สเตอร์ลิง หรือเงินสกุลอื่นๆ ในการลงทุน การทำสัญญานี้กองทุนฯ จะได้ไม่มีความเสี่ยงหรือมีความเสี่ยงน้อยในกรณีที่เงินบาทแข็งค่าขึ้น

ตามรอย พ่อ... อย่าง "พ่อเพียง"

ตลอดระยะเวลาที่ทรงครองราชย์ 61 ปี พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงสร้างภูมิคุ้มกันให้พลสกนิกรชาวไทย ด้วยการดำเนินชีวิตในแบบเรียบง่าย และก้าวเดินอย่างเป็นขั้นตอน

"เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และการปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและการบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบและความระมัดระวัง"

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระราชดำรัส เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2517 มีความว่า "ขอให้ทุกคนมีความปรารถนาที่จะให้เมืองไทยพอกิน มีความสงบ และทำงานตั้งจิตอธิษฐาน ตั้งปณิธานในทางนี้ที่จะให้เมืองไทยอยู่แบบพอกินพอกิน ไม่ใช่จะรุ่งเรืองอย่างยอด แต่ว่ามีความพอกิน มีความสงบ เปรียบเทียบกับประเทศอื่นๆ ถ้าเรารักษาความพอกินพอกินนี้ได้ เราก็จะยอดยิ่งยวดได้" ด้วยทรงเป็นห่วงเป็นใยราษฎร ผนวกกับทรงพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศให้เป็นเหมือนพีระมิดที่มีรากฐานอันแข็งแกร่ง พระองค์ทรงทุ่มเทการพัฒนามนุษยรอบด้าน และทรงช่วยแก้ปัญหาความยากจนอย่างเป็นระดับขั้นตอน ดังนั้น ในปีแห่งการเฉลิมฉลองการครองราชย์ครบ 60 ปี โคฟี อันนัน เลขาธิการสหประชาชาติ ได้เดินทางมาเมืองไทยเพื่อทูลเกล้าฯ ถวายรางวัลความสำเร็จสูงสุดด้านการพัฒนามนุษย์แด่ในหลวงของปวงชนชาวไทย

ในขณะที่ต่างประเทศได้น้อมรับพระราชดำรัส เศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ไปปฏิบัติ แต่ทว่าในสังคมของไทยยังยึดติดกับวัตถุนิยม เมื่อทุกคนหลงใหลในวัตถุราคาแพง เห็นว่าเป็นของจำเป็น ปัญหานี้จึงโยงไปถึงความวุ่นวายทางสังคม ตั้งแต่คนระดับรากหญ้าไปจนถึงข้าราชการ นักการเมือง ทุกคนต่างบอกว่ารักในหลวง เห็นในหลวง แต่กลับไม่มองท่าน ไม่เดินตามรอยท่านเลย

พระองค์ไม่ได้เพียงแนะแนวทางให้พลสกนิกรปฏิบัติอย่างเดียวนั้น แต่ยังทรงปฏิบัติเป็นตัวอย่าง ทรงสอน ทรงนำทางให้ชาวไทยได้เข้าใจคำว่าเศรษฐกิจพอเพียงอีกด้วย หากใครที่เลือกดำเนินชีวิตตามรอยเท้าพระองค์ คงรู้ว่าในหลวงของเราได้ใช้ชีวิตบนทางสายกลาง ประหยัด อุดม อื้อเพื่อแผ่อแผ่ ทรงงานอย่างขยันขันแข็งบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างของคำว่า "เศรษฐกิจพอเพียง"



เกร็ดเล็กๆ น้อยๆ ของการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงของพระองค์ท่าน อาทิ แปรงสีฟันและยาสีฟันฟลูออไรด์ ที่พระองค์ทรงม้วนหลอดจนหมด สบู่เหลวยี่ห้อบาเดคาสก์ทรงใช้จนหมดสุดท้าย พระองค์ทรงใช้มีดโกนและใบมีดยี่ห้อยิลเลตต์เฉกเช่นผู้ชายทั่วไป และใช้แชมพูสระเกล้าของทอสก้า 8711 นาฬิกา "ยี่ห้อใส่แล้วโก้" ที่พระองค์ทรงเรียกของพระองค์เองราคาไม่กี่ร้อยบาท เป็นสิ่งเตือนใจคนไทยได้เป็นอย่างดีว่า คนที่ต้องพึ่งเฟอร์นิเจอร์พระยัมมาประดับนั้น เพราะใส่ในไม่มีอะไรมีแต่เปลือก ในขณะที่ผู้ที่มีการบทุกอย่างแล้วมีความพอแล้ว ไม่สนใจสิ่งของเหล่านี้ แม้กระทั่งฉลองพระบาทของพระองค์ ก็เป็นผ้าใบยี่ห้อเดียว ราคาไม่กี่ร้อยบาทที่ทรงก้าวพระบาทอย่างสม่ำเสมอ ก็ไม่อาจทำให้ข้าราชการบริพารที่ระดับเพชรแพรวพราว รองเท้าแพงลิบก้าวตามได้ทัน

นอกจากของใช้ส่วนพระองค์แล้ว กิจกรรมประจำวันที่พระองค์ทรงโปรดปราน แต่ทว่าสร้างความเดือนร้อนให้กับผู้อื่นหรือสิ่งแวดล้อม พระองค์ก็ทรงเลิกทำ อย่างเช่น เมนูหูลาม ที่พระองค์ทรงโปรดเสวยเป็นอย่างมาก ทรงเสวยเป็นพระกระยาหารว่างตอนดึกทุกคืน แต่เมื่อได้ทอดพระเนตรรายการสารคดีที่ชาวประมงจับปลาลามมาตัดครีบ แล้วโยนลงทะเล นับแต่นั้นมาก็ไม่ทรงเสวยหูลามอีกเลย

การทำงานก็เช่นเดียวกัน พระองค์มีวิธีการทรงงานอย่างเรียบง่ายภายในห้องทำงาน สามคูณสี่เมตร ภายในห้องทรงงานที่มีวิทยุ โทรทัศน์ โทรสาร โทรศัพท์ คอมพิวเตอร์ เทเล็กซ์ เครื่องบันทึกเสียง เครื่องพยากรณ์อากาศ แผนที่ต่างๆ ที่แสดงถึงพื้นที่หมู่บ้าน แม่น้ำ ภูเขา และป่าอย่างละเอียด เวลาทรงงานจะประทับพับเพียบกับพื้น ตามวิถีชีวิตไทยที่สอนเรื่องความเรียบง่าย ทรงประทับพับเพียบ 5-6 ชั่วโมง โดยไม่เปลี่ยนท่า ทรงกองเอกสารบนพื้นที่มีข้าราชการบริพารนั่งล้อมวงเฝ้ากัน โดยไม่ต้องเข้าห้องประชุม ไม่ต้องมีโต๊ะ เก้าอี้เพื่อเป็นการประหยัด

นอกจากนั้น ยามที่ทรงเสด็จเยี่ยมเยียนราษฎรถึงบนบ้าน พระองค์ก็ทรงนั่งพับเพียบกับพื้นในระดับเดียวกับราษฎร และไม่ทรงรังเกียจของที่ชาวบ้านนำมาถวายแบบตามมีตามเกิด อีกทั้ง ยังทรงโปรดอมมะขามป้อมแทนที่จะเป็นลูกอมที่นิยมทั่วไป

จากปณิธานของพระองค์ในเรื่องของ "เศรษฐกิจพอเพียง" ที่มีได้เป็นเพียงแค่ข้อคิด แต่ยังทรงปฏิบัติด้วยพระองค์เอง ดังนั้นคนไทยทุกคนที่ต่างพูดเป็นเสียงเดียวกันว่า "เรารักในหลวง" ก็สมควรที่จะนำไปปฏิบัติตาม ให้สมกับที่เกิดมาอยู่ใต้เบื้องพระบรมโพธิสมภารของพระองค์ท่าน

คัดลอกข้อมูลบางส่วนมาจาก : ผู้จัดการออนไลน์

สปส.กับการลงทุนในต่างประเทศ

วิน พรหมเทพย์
สำนักบริหารการลงทุน สำนักงานประกันสังคม

จากเงินลงทุนกองทุนประกันสังคมในปัจจุบัน จำนวน 477,367 ล้านบาทนั้น กองทุนมีสัดส่วนการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศประมาณร้อยละ 3 หรือคิดเป็นวงเงินประมาณ 11,300 ล้านบาท โดยเกือบทั้งหมดเป็นพันธบัตรรัฐบาล และพันธบัตรรัฐวิสาหกิจต่างประเทศที่มีความมั่นคงสูงมาก เนื่องจากเน้นลงทุนเฉพาะพันธบัตรที่มีเครดิต A ขึ้นไป สูงกว่าเครดิตของรัฐบาลไทย โดยการลงทุนในต่างประเทศในช่วงที่ผ่านมา หากเป็นการลงทุนระยะยาว ให้ผลตอบแทนตั้งแต่ 5.72-16.60% ต่อปี สูงกว่าผลตอบแทนจากการลงทุนในประเทศไทย

สาเหตุที่กองทุนจำเป็นต้องมีการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ เนื่องจากเป็นการกระจายความเสี่ยง (Diversification) ซึ่งเป็นหลักสากลในการบริหารกองทุนบำนาญ โดยกระจายเงินลงทุนที่มีอยู่ไปลงทุนในหลักทรัพย์ในประเทศต่างๆ ที่ให้ผลตอบแทนในระดับที่เหมาะสมและมีความมั่นคงสูง และจากการศึกษาพบว่า ผลตอบแทนของหลักทรัพย์ในประเทศไทยและในต่างประเทศมักจะไปในทิศทางตรงข้ามกัน เรียกได้ว่ามีค่าสหสัมพันธ์ต่ำ (Low Correlation) ดังนั้น จึงทำให้กองทุนมีโอกาสเพิ่มผลตอบแทนโดยรวมจากการลงทุนได้ในขณะที่มีความเสี่ยงลดลง

นอกจากนี้ สำนักงานยังประสบปัญหาการขาดแคลนแหล่งลงทุนในประเทศ โดยกองทุนประกันสังคมมีเงินที่ต้องนำไปลงทุนมากกว่าปีละ 120,000 ล้านบาท (ส่วนใหญ่เป็นเงินที่ออมไว้เตรียมจ่ายเป็นบำนาญชราภาพ) ในขณะที่แหล่งลงทุนหลักของกองทุนคือ พันธบัตรรัฐบาล และ พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ ซึ่งในปัจจุบัน กองทุนนำเงินไปซื้อพันธบัตรเหล่านี้เพื่อลงทุนเป็นมูลค่ากว่า 3 แสนล้านบาท แต่พันธบัตรที่มีจำหน่ายก็ยังไม่พอกับความต้องการ ส่วนเงินฝากธนาคารนั้น สำนักงานทยอยลดสัดส่วนลงจนเหลือประมาณ 20,000 ล้านบาทในปัจจุบัน เนื่องจากแนวโน้มดอกเบี้ยต่ำ (ประมาณ 2.5% ต่อปี) และจากการคาดการณ์ว่า หากพ.ร.บ.สถาบันประกันเงินฝากมีผลบังคับใช้ รัฐบาลจะทยอยลดเพดานการ ค้ำประกันเงินฝาก ซึ่งจะทำให้เงินฝากธนาคารส่วนที่ไม่ได้รับการค้ำประกันถูกปรับให้เป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยง ในส่วนของการลงทุนในหุ้นกู้เอกชนและหุ้นสามัญของบริษัทจดทะเบียนนั้น สำนักงานมีนโยบายเข้มงวดในการคัดกรองลงทุนเฉพาะกับกิจการที่มีปัจจัยพื้นฐานดีเท่านั้น หากต้องเพิ่มสัดส่วนการลงทุนอาจจะทำให้สำนักงานต้องลงทุนในตราสารที่มีคุณภาพต่ำลงและทำให้กองทุนมีความเสี่ยงสูงขึ้น

● สปส. มีแผนจะลงทุนวงเงินเท่าใดในหลักทรัพย์ใดบ้าง

สำนักงานได้รับอนุมัติวงเงินจากธนาคารแห่งประเทศไทยและจากคณะกรรมการประกันสังคมให้ลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศได้

เพิ่มเติมจากที่มีอยู่เดิมอีก 400 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ หรือประมาณ 14,000 ล้านบาท ขณะนี้อยู่ระหว่างการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่จะทำหน้าที่บริหารกองทุนแทนสำนักงานฯ สำหรับแผนการลงทุนในต่างประเทศที่เตรียมไว้นั้น สำนักงานมีแผนจะลงทุนเฉพาะในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูง ได้แก่ พันธบัตรรัฐบาลต่างประเทศ พันธบัตรรัฐวิสาหกิจต่างประเทศ และหุ้นกู้เอกชนต่างประเทศที่มีเครดิต A ขึ้นไป ซึ่งเป็นอันดับเครดิตที่แสดงให้เห็นว่าเป็นหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงกว่าเครดิตของรัฐบาลไทย โดยอ้างอิงดัชนี Lehman Global Aggregate Index คาดว่าจะได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนประมาณ 5.00% ต่อปี

● สปส. มีเหตุผลใดจึงต้องนำเงินกองทุนประกันสังคมไปลงทุนในต่างประเทศ

สาเหตุที่สปส. มีแผนทยอยเพิ่มสัดส่วนการลงทุนในต่างประเทศนั้นก็เพื่อ (1) **กระจายความเสี่ยง** ซึ่งเป็นหลักการสากลในการบริหารจัดการกองทุนบำนาญ และ (2) **ลดทอนปัญหาการขาดแคลนแหล่งลงทุนในประเทศ** เพราะเงินลงทุนของกองทุนประกันสังคมส่วนใหญ่เป็นการลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลและพันธบัตรรัฐวิสาหกิจไทย ซึ่งพันธบัตรที่ออกจำหน่ายมีไม่เพียงพอกับความต้องการ

ทั้งนี้ ผลตอบแทนจากการลงทุนทั้งในและต่างประเทศทุกบาททุกสตางค์ตกเป็นของกองทุนประกันสังคม ซึ่งผู้ประกันตนจะได้รับกลับคืนไปในรูปของบำเหน็จหรือบำนาญเมื่อท่านเกษียณ

● ทำไมไม่นำเงินกองทุนมาเพิ่มค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล แทนที่จะนำไปลงทุนต่างประเทศ

ผมขอเรียนเพื่อทำความเข้าใจว่า การเพิ่มค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลเป็นเรื่องของ "รายจ่าย" ในขณะที่การนำเงินไปลงทุนเป็นการเพิ่ม "รายได้" ให้กับกองทุน เมื่อกองทุนมี "รายได้" เพิ่มขึ้นจะส่งผลให้สามารถเพิ่มค่ารักษาพยาบาลได้เพิ่มขึ้นด้วยโดยไม่ต้องจัดเก็บเงินสมทบเพิ่ม





จะสังเกตได้ว่า ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา สำนักงานประกันสังคม ได้ทยอยปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ไปแล้วหลายรายการ ได้แก่ การเพิ่มค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายจาก 6,000 บาท เป็น 12,000 บาท ต่อการคลอดหนึ่งครั้ง เพิ่มค่าทำฟันจากไม่เกิน 200 บาท/ครั้งหรือไม่เกิน 400 บาท/ปี เป็นไม่เกิน 250 บาท/ครั้งหรือไม่เกิน 500 บาท/ปี รวมทั้งการเพิ่มสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับยาต้านไวรัสเอดส์ นอกจากนี้ คณะกรรมการประกันสังคมยังได้อนุมัติให้เพิ่มค่าทำศพ จาก 30,000 บาท เป็น 40,000 บาท **ขณะนี้อยู่ระหว่างรอประกาศใช้เป็นกฎหมาย**

เหตุผลสำคัญประการหนึ่งที่ช่วยให้สำนักงาน สามารถทยอยเพิ่มสิทธิประโยชน์ต่างๆ เหล่านี้ได้ก็เพราะกองทุนประกันสังคม มีความมั่นคงมากขึ้น และมีดอกผลจากการลงทุนมากขึ้น ทำให้สามารถมีค่าใช้จ่ายในการดูแลสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นได้โดยไม่ต้องจัดเก็บเงินสมทบเพิ่มจากท่านผู้ประกันตน

● การลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศมีความเสี่ยงหรือไม่

การลงทุนในต่างประเทศนั้นมีความเสี่ยง 2 ประการคือ

(1) ความเสี่ยงด้านเครดิต หรือความเสี่ยงจากการไม่ได้รับชำระคืนเงินต้น ความเสี่ยงในส่วนนี้สามารถป้องกันได้ด้วยการจำกัดให้ลงทุนเฉพาะพันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจ และหุ้นกู้เอกชนที่มีเครดิต A ขึ้นไป ถือเป็นอันดับเครดิตที่สูงกว่าเครดิตของรัฐบาลไทย ซึ่งทางสถิติมีโอกาสได้เงินต้นคืนเกือบ 100%

(2) ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน นั่นคือ กองทุนอาจจะมีกำไรเพิ่มเติมนอกเหนือจากดอกผลจากการลงทุนหากค่าเงินบาทอ่อนเมื่อเทียบกับสกุลอื่นๆ และอาจขาดทุนบางส่วนหากค่าเงินบาทแข็ง ความเสี่ยงในส่วนนี้สามารถป้องกันได้ด้วยการทำสัญญาป้องกันความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยน (Currency Hedging) การทำสัญญาดังกล่าวนี้นี้มีต้นทุนสูง ซึ่งจะทำให้กองทุนได้รับผล

ตอบแทนน้อยลง สำนักงานจึงต้องเตรียมวางแผนอย่างรัดกุมร่วมกับ ผู้จัดการกองทุนต่างประเทศที่มีความชำนาญ โดยอาจจะพิจารณา ป้องกันความเสี่ยงในส่วนนี้เต็ม 100% หากคาดว่าค่าเงินบาทมีแนวโน้มแข็งค่าอย่างชัดเจน หรือป้องกันความเสี่ยง 50-70% หากค่าเงินบาทผันผวนแต่มีทิศทางไม่ชัดเจน

● จะมั่นใจได้อย่างไรว่าเมื่อ สปส. นำเงินกองทุนไปลงทุนในต่างประเทศแล้วจะไม่เกิดความเสียหาย

การลงทุนทุกชนิดในโลกนี้ล้วนมีความเสี่ยงทั้งสิ้น แม้กระทั่ง การนำเงินไปฝากธนาคารซึ่งเราคุ้นเคยมาโดยตลอดว่าปลอดภัยได้เงินต้นคืนแน่นอน เพราะรัฐบาลค้ำประกัน แต่ในอนาคตอันใกล้รัฐบาลจะลดเพดานการค้ำประกันเงินฝาก คาดว่าจะทำให้ผู้ที่มีเงินฝากเกินกว่า 1 ล้านบาทนั้น จะได้รับการค้ำประกันเพียง 1 ล้านบาทแรก ส่วนที่เกินก็จะมีความเสี่ยง หากธนาคารนำเงินฝากของท่านไปปล่อยกู้แล้วเกิดเป็นหนี้เสีย เงินฝากธนาคารก็จะกลายเป็นการลงทุนที่มีความเสี่ยง

ขอเรียนย้ำอีกครั้งว่า แผนการลงทุนในต่างประเทศของกองทุนประกันสังคมนั้น เป็นลงทุนเฉพาะในหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูง ได้แก่ พันธบัตรรัฐบาลต่างประเทศ พันธบัตรรัฐวิสาหกิจต่างประเทศ และหุ้นกู้เอกชนต่างประเทศ ที่มีเครดิต A ขึ้นไป ซึ่งเป็นอันดับเครดิตที่แสดงให้เห็นว่าเป็นหลักทรัพย์ที่มีความมั่นคงสูงกว่าเครดิตของรัฐบาลไทย ทั้งนี้ก็เพื่อให้มั่นใจว่าเงินลงทุนจะไม่สูญหาย ในขณะที่กองทุนได้รับผลตอบแทนในระดับที่เหมาะสม

ท่านสามารถตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุนเพิ่มเติมได้ที่ www.sso.go.th หรือสอบถามที่ oim1@sso.go.th

"เสาหลักวัยชราที่มากกว่าหนึ่ง"

พ.ต.ท.หญิง ชีวาลักษณ์ ณรงค์วิทย์
รองโฆษกสำนักงานประกันสังคม

ยุคสมัยที่เปลี่ยนไป สังคมไทยที่เคยฝากความหวังในสวัสดิ์ไว้ว่า การมีบุตรหลานจะได้พึ่งพิง "ฝากพิ ฝากใช้" ยามชรา นั้น ในวัฒนธรรมของกุนนียมซึ่งมุ่งการก่ามูลค่าเพิ่ม ให้แก่ชีวิตด้วยวัตถุนิยม ส่งผลให้บุตรหลานต้องตั้งหน้า ท่ามาหาเงิน ไม่มีเวลาให้บุพการีฝากพิฝากใช้ ณ วันนี้ คือยุคนี้และยุคอนาคต สังคมไทยจะต้องเปลี่ยนแปลง บุคคล จะต้องสะสมเงินเพื่อเป็นเสาหลักให้พึ่งพิงยามชราด้วยตนเอง บางกรณีจะต้องมีเสาหลักหลายๆ เสา เพราะเพียงเสาเดียว จะไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต



นอกจากสถิติหญิงไทยโดยเฉพาะเมืองหลวงจะยินดีกับความเป็นโสด โดยมีข้อมูลว่ามีถึงร้อยละ 40 ที่เดียวที่รักความโสด คงต้องมองผลที่ตามมาคือจะไม่มีบุตร และทำให้สัดส่วนของประชากรในอนาคตรุ่นมีคนชราเพิ่มมากขึ้น

กระทรวงการคลัง โดยคณะกรรมการเตรียมการจัดตั้งกองทุนบำนาญแห่งชาติ (กบช.) ได้กล่าวถึงการศึกษาที่พบว่า คนวัยชราของบ้านเรามีอัตราเพิ่มสูงขึ้น จากปี 2545 คือคนสูงอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป มีถึงร้อยละ 9.3 ของจำนวนประชากรทั้งหมด และคาดว่าจะอีก 18 ปี (ปี 2563) ข้างหน้าคนชราจะเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 18 เมื่อเอาข้อมูลมาประกอบกัน ก็พียงตรงได้เลยว่า คนชราที่ค่าสุขภาพจะเลี้ยวไปใช้คำว่า ผู้สูงอายุของประเทศไทยส่วนใหญ่จะไม่มีใครเลี้ยงดู

โครงการด้านสวัสดิการสังคม (Social Welfare) ที่เต็มเม็ดเต็มหน่วยในการดูแลหลังเกษียณ เป็นเสาหลักประกันชีวิตให้แก่ข้าราชการ ด้วยเงินบำนาญและดูแลเจ็บป่วยและตาย จะครอบคลุมเฉพาะกลุ่มข้าราชการ ซึ่งส่วนใหญ่ถูกจัดอยู่ในกลุ่มคนชั้นกลางและเป็นการดูแลแบบไม่มีการเก็บเงินสมทบ (Non-Contributory System) เงินบำนาญจะอยู่ในระดับร้อยละ 50 ของเงินเดือนสุดท้าย ซึ่งก็ควรจะเพียงพอต่อการดำรงชีพ

ในส่วนที่เกี่ยวกับเงินสมทบ (Contributory System) ก็เห็นจะมีโครงการหลักในบ้านเราคือ โครงการประกันสังคม ที่เก็บเงินสมทบสะสมเป็นเงินออมไว้จ่ายบำนาญชราภาพ หากส่งครบ 180 เดือนขึ้นไปส่งน้อยกว่านี้ก็ได้รับเป็นเงินบำนาญเหินแถน แต่ประกันสังคมจะจ่ายบำนาญชราภาพให้ประมาณร้อยละ 20 ของอัตราเงินเดือนที่ผู้ประกันตนใช้เป็นฐานเก็บเงินสมทบ คือระหว่าง 1,650-15,000 บาท หากจะรับบำนาญชราภาพจากประกันสังคมเพียงอย่างเดียวอาจจะไม่เพียงพอต่อการเลี้ยงชีพ เพราะสัดส่วนไม่ถึงร้อยละ 50 ของเดือนงวดสุดท้ายแบบข้าราชการจึงไม่พอเลี้ยงชีพ หากหวังฝากผีฝากไข้กับประกันสังคมอย่างเดียว

ดังนั้น เสาหลักวัยชราของสังคมไทยในอนาคต จะยึดถือเสาเดียวคือ บำนาญชราภาพของประกันสังคมเท่านั้นคงจะไม่ได้ หากไม่มีการเพิ่มฐานเงินเดือนหรือฐานรายได้ในการคำนวณเงินสมทบพร้อมกับความยินดีของผู้ประกันตนที่จะเห็นคุณค่าของการออมยินยอมให้บังคับการเก็บเงินสมทบจนอัตราที่เพิ่มซึ่งเก็บขึ้นได้

ปัจจุบันมีแต่การขอเพิ่มประโยชน์ทดแทน ไม่มีใครพูดถึงการขึ้นเงินสมทบเพียงร้อยละ 5 เช่นทุกวันนี้ ก็บันทึกว่าแพงแล้ว ส่วนใหญ่จะลืมนึกถึงอนาคตว่า "ส่งน้อยได้น้อย ส่งมากได้มาก" ตอนชราแล้วอาจจะนึกเสียดายหากเป็นเช่นนี้ จำเป็นจะต้องสร้างเสาหลักที่ 2 ที่ 3 เพิ่มเติมเช่น การสะสมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งปัจจุบันสถานประกอบการทั่วประเทศประมาณ 3 แสนแห่ง มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประมาณ 7,000 แห่งเท่านั้น ซึ่งประกันชีวิตเอกชนแบบรับบำนาญชราภาพ หรือการเป็นสมาชิกสหกรณ์ ฯลฯ ก็พอจะช่วยเพิ่มเงินบำนาญได้ เป็นเรื่องที่ ทำให้มีเสาหลักวัยชราให้มากขึ้น เรียกว่ามีหลายเสาหลักช่วยกันค้ำพุง (Multi-pillar) เพื่อการดำรงชีวิตอันผาสุกโดยไม่มีลูกหลานฝากผีฝากไข้ในตอนนั้น

พร้อมหรือยังที่จะสร้างเสาหลักหลายๆ เสาเพื่อเกาะได้ใบยามชราหรือว่าจะเพิ่มอัตราเงินสมทบกรณีชราภาพให้ประกันสังคมดี ????

มองการไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ เพื่อพัฒนาประกันสังคมอย่างสร้างสรรค์

โดยเนกทะเล

ข่าวเกี่ยวกับสำนักงานประกันสังคม ในระยะที่ผ่านมานี้เลดูจะอ่านแล้ว ฟังแล้ว หลายคนอาจจะไม่สบายใจนัก เหมือนเช่นวันนี้ (8 พ.ย. 2550) ก็อ่านพบบทความของคุณลมเปลี่ยนทิศ ในหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ กล่าวถึงการใช้จ่ายเงินประกันสังคมไปดูงานในต่างประเทศ ของคณะกรรมการประกันสังคม โดยสรุปก็ได้กล่าวว่า ส่วนใหญ่เป็นการเดินทางท่องเที่ยว ไม่ปรากฏข้อมูลชี้แจงว่าได้สาระอะไรบ้างจากการเดินทางไปดูงานต่างประเทศ จึงทำให้รู้สึกเหมือนว่าถูกหักเงินสมทบเพื่อให้บางคนไปเที่ยวต่างประเทศ บทความดังกล่าวคงจะเขียนโดยวิศวกรที่ไปตามเนื้อหาข่าวที่อ่านพบเมื่อหลายวันที่ผ่านมา นับว่าคุณลมเปลี่ยนทิศเขียนด้วยความปรารถนาดีต่อสำนักงานประกันสังคมเป็นอย่างยิ่ง

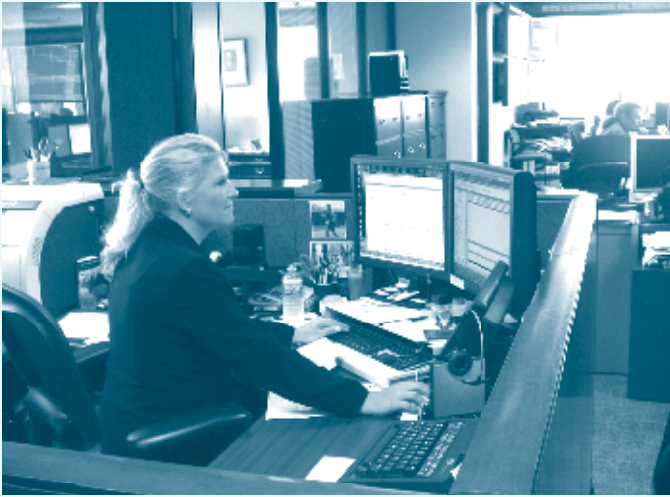
อย่างไรก็ตามขึ้นชื่อว่า "ข่าว" ในสังคมไทย เมื่ออ่านแล้ว ฟังแล้ว ต้องร่อนกรองหลายๆ ชั้น แล้วแยกองค์ประกอบเหมือนแยกธาตุ เพื่อให้ได้เนื้อหาข่าวไม่แตกต่างจากการร่อนหาทองในลำธารหรือแม่น้ำ ก็พอจะกล่าวกันได้ เพราะมันจะมีทั้งอคติ ทั้งวิธีการพาดหัวข่าว แต่งเติมใส่สีให้ตื่นตลึงใจสารพัดเพื่อขายข่าว แต่ก่อนจะกล่าวถึงปรัชญาเกี่ยวกับ "ข่าว" ก็ขอกล่าวถึงความจำเป็นในการไปศึกษาดูงานในต่างประเทศของสำนักงานประกันสังคมกันก่อนว่า มีเหตุผลในรายละเอียดอย่างไร ประการแรกต้องมองไปที่หลักพื้นฐานก่อนว่า ระบบประกันสังคมเป็นแนวคิดจากต่างประเทศและประเทศไทยนำมาใช้เป็นประเทศเกือบสุดท้ายในโลก ถ้าไม่นับเขมร พม่า ลาว เมื่อนำมาใช้ในปีแรก ก็เป็นข่าวใหญ่โต ผู้ประกันตนออกข่าวจะฉีกบัตรประกันสังคมทิ้ง เพราะไม่เข้าใจระบบ กฎหมายประกันสังคมเองก็ไปแปลความมาจากต่างประเทศและนำมาปรับใช้ เมื่อเกิดปัญหาขึ้น คนที่มีอำนาจตัดสินใจในเชิงนโยบายไม่ใช่เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งเป็นผู้บริหารเทียบเท่าอธิบดี แต่กลับเป็นคณะกรรมการประกันสังคมที่มีผู้แทนทั้งสามฝ่าย คือ นายจ้าง ลูกจ้าง และฝ่ายรัฐบาล ประชุมกันไปก็ถกเถียงกันไป เพราะความรู้ความเข้าใจที่แตกต่างกัน วิธีการที่ดีที่สุด คือการให้ไปดูไปเห็นว่าต่างประเทศเขาทำกันอย่างไร แก้ไขปัญหาอย่างไร เพราะเขามีประสบการณ์มาก่อนประเทศไทย เมื่อนำมาปรึกษาหารือกันจะได้พูดคุยกันรู้เรื่องไม่ต้องเถียงกันในเรื่องที่ไม่เป็นสาระ นี่ก็คือเหตุผลหนึ่งของการไปศึกษาดูงานต่างประเทศ

อย่างไรก็ตาม การไปศึกษาดูงานต่างประเทศ แล้วคนในหมู่คณะจะออกนอกกลุ่มนอกทางไปบ้างก็เป็นอุปนิสัยส่วนตัวของแต่ละคน เหมือนดังเช่นผู้เขียนเคยมีประสบการณ์ไปศึกษาดูงานก็พอจะเล่าให้ฟังได้ว่า มีเพื่อนคนหนึ่ง เป็นคนชอบเล่นการพนันมาก พอเข้าที่พักก็จะสอบถามทางโรงแรมมีที่เล่นอยู่ไหน ทางโรงแรมก็ตอบว่ามี แต่ต้องเดินทางประมาณ 3-4 กิโลเมตร ขึ้นชื่อว่าคนชอบเล่นจะเดินทาง



อย่างไรก็ไม่ว่า พอรับประทานอาหารเย็นเสร็จเพื่อนฝูงชั้นนอนหมด แกกก็จะแอบเดินออกไปคนเดียว ท่ามกลางอากาศที่หนาวเย็น เพื่อไปเล่นและเดินกลับประมาณตีสี่ของวันรุ่งขึ้น ผู้เขียนก็ยกนิ้วให้แกว่าเก่งกล้าไปได้คนเดียวในต่างเมือง โชคดีแกไปแล้วไม่มีเรื่องมีราวกลับมา ถ้ามีเรื่องกลับมาก็คงจะดูไม่จิตทั้งคณะแน่นอน แต่พวกเราที่รูตชิปปากกันเกรงว่าหัวหน้าคณะจะทราบข่าวแล้วเพื่อนก็จะลำบาก อย่างไรก็ตามเพื่อนคนนี้ได้เสียชีวิตไปอย่างสงบหลายปีแล้ว ที่กล่าวเล่าให้ฟังเช่นนี้ ก็คงอยากบอกว่าอุปนิสัยชอบเล่นการพนันนั้น เป็นอุปนิสัยเฉพาะตัวของแต่ละคน ไม่เกี่ยวกับการไปศึกษาดูงานของหมู่คณะ และห้ามกันไม่ได้ บอกกันก็คงไม่ฟัง เข้าทำนองฝืนการพนันมันเข้าสิงเอาข้างมอดูก็ไม่อยู่ก็พอจะกล่าวได้

ย้อนกลับมาในเรื่องระบบประกันสังคมของไทยเรา ต้องยอมรับประการหนึ่งว่า กฎหมายประกันสังคมนั้น เป็นกฎหมายทางเทคนิค ในภาวะทันสมัย คือจะต้องเปลี่ยนแปลงแก้ไขให้ทันสมัยตลอดเวลา เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ปัญหาที่สำนักงานประกันสังคมเผชิญอยู่คือ ปัญหา 2 ประการ คือ ประการแรก องค์ความรู้ที่จะนำมาแก้ไขปัญหามีหลักการและเหตุผลพร้อม ๆ กับเทคนิคในการแก้ไขปัญหา ประการต่อมาจะอย่างไร คณะกรรมการประกันสังคมจะมีความเข้าใจตรงกัน ซึ่งเป็นไตรภาคีและเป็นกลุ่มคนที่พิจารณากฎเกณฑ์ต่าง ๆ ก่อนที่จะออกเป็นระเบียบกฎหมายนำมาใช้บังคับเพื่อการแก้ไขปัญหา ถ้าไม่สามารถพูดคุยเข้าใจกัน ปัญหา ก็จะกองสุมเต็มไปหมด ในทางตรงกันข้ามเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติก็ต้องมีความรู้มากพอที่จะนำหลักการต่าง ๆ เข้าไปเสนอเพื่อแก้ไขปัญหาก็เป็นที่มาของการไปศึกษาดูงานในต่างประเทศ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการทำงาน ส่วนแต่ละคนไปแล้วจะได้อะไรกลับมาเป็นอุปนิสัยของแต่ละคน หรือทางพระท่านว่าแล้วแต่บุญวาสนาของแต่ละคน



สำหรับวัฒนธรรมการบริโภค "ข้าว" ในสังคมไทย หลาย ๆ คนคงจะคิดไม่แตกต่างจากผู้เขียน คือ ต้องกรองข้าวหลายๆ ครั้งจึงจะได้เนื้อข้าวที่แท้จริง ดังนั้น ข้าวของประกันสังคม ในหลายๆ เรื่องก็จะมีเรื่องจริงอยู่บ้าง เรื่องเท็จแต่งเติมเต็มสื่บ้าง เราก็คงจะไปกล่าวโทษใครไม่ได้ เพราะวัฒนธรรมการบริโภคข้าวสารของบ้านเรามีวัฒนธรรมเฉพาะแบบไทยแท้ ที่กล่าวเช่นนี้ ก็มีใช้จะกล่าวหาว่าร้ายคนไทยด้วยกันเอง แต่มันเป็นเช่นนี้จริง ๆ ผู้เขียนคงจะอนุมานได้ว่า ท่านผู้อ่านเองก็เคย "โดน" ประเภทที่ว่า นอนขดไม่รื้อนอนคู้ไม่เห็น ก็ถูกเรียกไปเป็นจำเลย ถ้าจะวิเคราะห์ ผู้เขียนก็มองว่าอุปนิสัยของคนไทยถูกหล่อหลอมด้วยวรรณกรรมในเชิงขัดแย้ง ไม่แตกต่างจากนวนิยายไทย ประเภท "บ้านทรายทอง" ที่มีนางเอกและตัวอิจฉาริษยาแบบร้ายสุดๆ แย่งชิงพระเอกกันวนเวียนกันอยู่เช่นนี้ โดยทุกวันนี้ ก็หาชมวรรณกรรมประเภทนี้ได้ในละครโทรทัศน์หลังรายการข่าวภาคค่ำได้ทุกวัน แต่หากจะมองหานวนิยายที่มีพระเอกนางเอกไปผจญภัยร่วมกันไปล่าสมบัติกลับบ้าน เพื่อพัฒนาบ้านเมืองของตนเอง นวนิยายแบบนี้ไม่ค่อยมีในบ้านเรา แตกต่างจากนวนิยายของญี่ปุ่นหรือของชาติตะวันตก ดังนั้น จึงทำให้ผู้คนในสังคมไทยมักจะมองปัญหาในเชิงขัดแย้งอยู่เสมอ ๆ คือ มองว่าดีกับร้ายแต่ไม่มองในเชิงแก้ไขปัญหาและการพัฒนาแตกต่างจากประเทศญี่ปุ่น เกาหลี หรือแม้แต่เวียดนาม ดังนั้น จึงไม่ควรจะแปลกใจว่าเหตุใดประเทศไทย เริ่มพัฒนาประเทศก่อนญี่ปุ่นด้วยซ้ำไป แต่พัฒนาประเทศไปได้อย่างล่าช้า เพราะเรากังวลอยู่แต่เรื่องขัดแย้งกัน ในอนาคตหลายคนก็พยากรณ์เอาไว้แล้วว่า เวียดนามจะแซงหน้าประเทศไทยไปอย่างสบายๆ

ดังนั้น การไปดูงานต่างประเทศของคณะกรรมการประกันสังคมที่ดี หรือของข้าราชการสำนักงานประกันสังคมที่ดี ผู้เขียนเห็นว่าไม่ใช่เรื่องที่จะมาเป็นสาระในเชิงขัดแย้ง สำหรับองค์กรที่มีภาระหน้าที่บริหารเงินจำนวนมากกว่าสามแสนล้านบาท ถ้าคนทำหน้าที่นี้เป็นประเภทกบในกะลา อะไร ๆ ก็ไม่รู้เรื่องกับเขาเลย แล้วจะบริหารจัดการเงินจำนวนมหาศาลได้รอดปลอดภัยอย่างไร ดังนั้น การเสียเงินค่าใช้จ่ายเพื่อให้พวกเขาไปเรียนรู้ระบบวิธีการบริหารจัดการของชาติอื่น เมืองอื่น ก็ควรจะถือว่าเป็นการพัฒนาทั้งคนทั้งองค์กรในทางกลับกันเมื่อคิดจะพัฒนาอะไรอย่างไร ก็มีแต่ความขัดแย้งแล้วใครจะกล้าทำกล้าบริหาร เงินกองทุน ก็ไม่ใช่สมบัติของตนเอง ไม่ต้องพัฒนา ไม่ต้องฉายภาพไปในอนาคตก็ไม่มีความผิดติดตัว

ที่ยกตัวอย่างเช่นนี้ ก็แลดูจะรุนแรง แต่ก็เพื่อจะเปรียบเทียบให้เห็นว่าความขัดแย้งนั้น มันมีหลายมิติมุมมอง เมื่อเรามองเขาว่าไม่ดี เขาก็จะมองกลับในเชิงขัดแย้งได้เช่นกัน สำหรับข้อคิดของคุณลมเปลี่ยนทิศที่ว่า ควรจะมีการชี้แจงว่าได้รับประสบการณ์หรือได้สาระประโยชน์อย่างไร ก็เป็นข้อแนะนำที่ดีมากทีเดียว หากมองในเชิงพัฒนาแล้วสำนักงานประกันสังคมก็ควรที่จะพัฒนาระบบการศึกษาดูงานว่า ก่อนไปดูงานต้องศึกษาอะไรล่วงหน้า แล้วเมื่อกลับมาแล้วต้องมีรายงานข้อเปรียบเทียบ ข้อเสนอแนะเป็นรูปเล่มใกล้เคียงภาคินิพนธ์ของนักศึกษาปริญญาโท เพื่อให้สาธารณะชนได้เรียนรู้ด้วย เช่น นักศึกษาปริญญาโทอาจจะได้ข้อมูลอ้างอิงในการเขียนวิทยานิพนธ์ก็สามารถมาหาอ่านศึกษาได้ โดยกระบวนการบริหารจัดการระบบการไปศึกษาดูงานต้องมีการพัฒนาในรายละเอียดที่มีความเข้มข้นมากขึ้น

ที่กล่าวมาทั้งหมดนี้ ก็ขอเรียนว่ามีได้กล่าวเพื่อแก้ตัวแทนคณะกรรมการประกันสังคมหรือข้าราชการสำนักงานประกันสังคมที่ไปศึกษาดูงานต่างประเทศ เพียงแต่มีมิติมุมมองในเชิงการพัฒนาเท่านั้น เหมือนดังที่ผู้เขียนได้มีโอกาสไปพบเห็นรกร้างไฟฟ้าในต่างประเทศ เห็นแล้วอยากจะร้องไห้ ก็ด้วยคิดถึงล้นเกล้ารัชกาลที่ 5 ที่ทรงก่อตั้งรกร้างไฟฟ้าในกรุงเทพฯ ด้วยพระปรีชาทรงมองเห็นกาลไกล แต่ในยุคหลังรัฐบาลมองไม่เห็นคุณค่า คิดว่าทำให้จราจรติดขัด จึงรื้อรกร้างไฟฟ้าทั้งหมด แทนที่จะพัฒนาระบบรกร้างไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ถ้าคิดในเชิงพัฒนา ป่านนี้เราจะมีรกร้างไฟฟ้าทันสมัย ไม่ต้องหาเงินมาซื้อรถยนต์นั่งหรือไม่ต้องเสียภัยกับรถยนต์โดยสารประจำทางเหมือนทุกวันนี้ ดังนั้น หากคนไทยเราคิดในมุมมองการพัฒนาแทนการคิดในเชิงขัดแย้ง ประเทศชาติของเราคงไปได้ไกลมากกว่านี้หลายเท่าทีเดียว



จึงบอกกล่าวโดยสรุปว่า เอาเวลาไปคิดพัฒนาบ้านเมืองกันดีกว่า อย่าไปคิดเล็กคิน้อย ในรูปแบบบทกวีบทกลอนใหญ่ บทกลอนเล็กในนวนิยายเรื่องบ้านทรายทองกันเลย เพราะตัวละครในเรื่องก็วนเวียนอยู่แต่ในบ้านหลังเดียว ไม่แตกต่างจากบทในละครที่พอจะกล่าวได้

การป้องกันรักษารังแค

หลายคนคงรู้สึกรำคาญกับอาการคันหรือต้องเกาศีรษะอยู่บ่อยๆ และที่สำคัญยังมีขุย สีขาวตกอยู่ตาม บ่าอยู่เป็นประจำ จนทำให้ขาดความมั่นใจเมื่อต้องไปไหนมาไหนอยู่บ่อยๆ วันนี้เรามารู้จักกับเจ้าตัว วายร้ายที่ว่าและวิธีการป้องกันกันดีกว่า

รังแค คือ ขุยขาวที่หลุดลอกออกมาจากหนังศีรษะ อาจจะติดอยู่ที่บริเวณโคนผมบนเส้นผมหรือร่วงลงมาเกาะบน เสื้อผ้าบริเวณต้นคอหรือไหล่ ซึ่งจะเห็นได้ชัดมากขึ้นเวลา ใส่เสื้อสีเข้มทำให้เกิดความเข้าใจว่าบุคคลผู้มีรังแคนั้นมี สุขภาพหนังศีรษะไม่ดี หรือดูแลสุขภาพได้ไม่ดี ผลพวง ที่ตามมาคือทำให้บุคคลที่มีรังแคนั้นเสียบุคลิกและขาดความ มั่นใจไปได้

รังแคเกิดจากความผิดปกติในการแบ่งตัวและหลุดลอก ของเซลล์ชั้นหนังกำพร้าของหนังศีรษะ ซึ่งอาจเกิดจากหลาย สาเหตุ เช่น การติดเชื้อราแบบกลากที่หนังศีรษะ การเป็นโรค สะเก็ดเงินหรือที่เรียกว่า โซโรสิส (Psoriasis) การแพ้สารเคมี ที่สัมผัสหนังศีรษะ เช่น แชมพูน้ำยาย้อมผม น้ำยาดัดผม เป็นต้น แต่สาเหตุที่พบได้บ่อยที่สุด คือ การเป็นโรคภูมิแพ้ ผิวหนังหรือผิวหนังอักเสบที่ศีรษะ แบบที่เรียกว่า เชื้อเบอริก เดอมาไตติส (Seborrheic dermatitis) ซึ่งอาจจะเป็นเพียง เล็กน้อย คือมีแค่รังแคเท่านั้น หรือมีอาการอักเสบมากขึ้น จนมีอาการคันหรือมีผื่นแดงด้วย ซึ่งอาจจะลามออกมา นอกบริเวณหนังศีรษะ ไหลลงมาที่ใบหน้าหรือตามตัวได้

วิธีการดูแลและป้องกันรักษารังแค

เมื่อเกิดรังแคขึ้นหลายคนอาจกังวลใจ เพราะอยากขจัด รังแคให้สิ้นไป แขนงอนที่สุดที่เรา ควรจะรักษาสาเหตุของ รังแคให้ถูกกับสาเหตุที่แท้จริง ในกรณีนี้เราต้องไปพบแพทย์ ผิวหนัง เพื่อหาสาเหตุที่แท้จริงของรังแค แต่ในกรณีที่ เป็น รังแคไม่มากนัก โดยเฉพาะไม่มีผื่นผิวหนังอื่นร่วมด้วย ให้ลองใช้แชมพูขจัดรังแคดูก่อน นี่ก็เป็นทางเลือกที่ดีสำหรับ โรคผิวหนังอักเสบแบบอ่อน ซึ่งพบบ่อยที่สุด อาจดีขึ้นได้ เมื่อใช้แชมพูที่เหมาะสม เมื่อลองใช้ดูสักกระยะหนึ่ง ถ้ายังไม่ดีขึ้นจึงค่อยไปพบแพทย์ เพราะอาจเป็นโรคผิวหนังอักเสบ แบบรุนแรง หรือเป็นโรคผิวหนังอื่น ที่ควรให้แพทย์ทำการ วินิจฉัยและรักษา



แชมพูขจัดรังแคในท้องตลาดมีหลายชนิด ซึ่งมีสรรพคุณ แตกต่างกันไป บางชนิดมีสารที่ลดการแบ่งตัวของเซลล์ หนังศีรษะ เช่น แชมพูน้ำมันดิน(Tar Shampoo) ซึ่งมีกลิ่น ออกฉุนๆ แชมพูที่มีสารเซเลเนียมซัลไฟด์ซึ่งมีอยู่หลายยี่ห้อใน ท้องตลาด แชมพูบางอย่างมีสารที่ลดจำนวนยีสต์บนหนัง ศีรษะ ซึ่งมีวัตถุดิบออกฤทธิ์เป็นสารพวกซิงค์ ไพริไทออน หรือ คีโตโคนาโซล (ketoconazole) ซึ่งอาจได้ผลดีในรายที่มี เชื้อราเข้ามามีส่วนทำให้เพิ่มความรุนแรงของโรคผิวหนัง อักเสบ เมื่อใช้แชมพูเหล่านี้สระผมก็ควรทิ้งให้ตัวยาในแชมพู สัมผัสหนังศีรษะสักกระยะหนึ่ง สักประมาณ 5 นาทีก็ได้ ดังนั้น ผู้ที่ชอบอาบน้ำสระผมอย่างรวดเร็วเหมือนกับวิ่งผ่านน้ำ ก็คงต้องอดใจใช้เวลากับการสระผมสักครู่หนึ่ง และการ สระผมก็ควรให้ตัวยาสัมผัสหนังศีรษะ โดยการขยี้และเกา เพียงเล็กน้อยเท่านั้น เพราะการเกามากๆ อาจเป็นการ กระตุ้นทำให้อาการอักเสบบนหนังศีรษะเป็นมากขึ้นได้ และเมื่อได้เวลาอันสมควรแล้วก็ ล้างออกให้หมด ในระยะแรกท่านอาจสระผมบ่อยหน่อย คือทุกวัน หรือวัน เว้นวันก็ได้ตามความเหมาะสม และเมื่อดีขึ้นแล้วก็ สระผมให้ ถี่ห่าง ตามความเหมาะสมของแต่ละท่าน

สำหรับผู้ที่บ้ปัญหาเกี่ยวกับรังแคก็ลองนำวิธี ที่ว่านี้ไปใช้กันดูนะครับ จะได้หมดกังวลกับเจ้ารังแค ที่ว่าเสียที เรียกความมั่นใจกลับมาจะไปไหนก็ไม่ต้องกังวลอีกต่อไปแล้ว.

ถามมา-ตอบไป

คำถาม : รับลูกจ้างเข้าทำงาน ต้องรอให้พ้นช่วงทดลองงานก่อนหรือไม่

คำตอบ : นายจ้างที่รับลูกจ้างเข้าทำงานจะต้องแจ้งขึ้นทะเบียนภายใน 30 วันหลังจากที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน โดยไม่มีข้อยกเว้นว่าการจ้างงานนั้นจะเป็นช่วงทดลองงาน โดยยื่นแบบขึ้นทะเบียนตามแบบสปส. 1-03 (สำหรับผู้ประกันตนที่ยังไม่เคยขึ้นทะเบียนมาก่อน) หรือ แบบสปส. 1-03/1 (สำหรับผู้ที่เคยขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนแล้ว)

คำถาม : ลูกจ้างที่ลาออกจากการงานนายจ้างจำเป็นต้องแจ้งสำนักงานประกันสังคมหรือไม่

คำตอบ : เมื่อลูกจ้างลาออก นายจ้างมีหน้าที่ต้องแจ้งให้สำนักงานประกันสังคมทราบ ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยใช้หนังสือแจ้งความสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน สปส. 6-09 พร้อมทั้งระบุสาเหตุการออกจากงาน และในกรณีผู้ประกันตนเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุลหรือข้อมูลสถานภาพครอบครัว และข้อมูลจำนวนบุตร ให้ใช้หนังสือแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน (สปส. 6-10)

คำถาม : ข้าราชการมีบำเหน็จบำนาญ เคยได้ยินว่าประกันสังคมจะมีการจ่ายเงินที่คล้ายกัน อยากทราบว่าในลักษณะไหน และอายุงานกี่ปี

คำตอบ : สำนักงานประกันสังคมมีการประกันกรณีชราภาพซึ่งจะจ่ายเงินให้กับผู้ประกันตนที่ออกจากงานและมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ โดยมีหลักเกณฑ์การจ่าย ดังนี้

1. เงินบำเหน็จชราภาพ จ่ายให้แก่ผู้ประกันตนที่นำส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 1-179 เดือน โดยคำนวณจากเงินสมทบกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพที่ผู้ประกันตนและนายจ้างนำส่งสำนักงาน

2. เงินบำนาญชราภาพ จ่ายให้ผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 180 เดือนขึ้นไป โดยจ่ายแก่ผู้ประกันตนเป็นรายเดือนตลอดชีวิต มีวิธีการคำนวณ ดังนี้

= 20% คูณ อัตราค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานมีการคำนวณเงินสมทบและส่วนที่ส่งเกินกว่า 180 เดือน จะเพิ่มอีก 1.5 % ต่อระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน

คำถาม : กรณีเสียชีวิตเนื่องจากประสบอันตราย หรืออุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วย จะต้องทำอย่างไร ไปติดต่อประกันสังคมที่ไหน

คำตอบ : ให้ทายาทของผู้ประกันตนไปติดต่อขอรับเงินประโยชน์ทดแทน ได้ที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัด หรือเขตพื้นที่ทุกแห่งได้ทั่วประเทศ ภายใน 1 ปีนับแต่วันที่เสียชีวิตโดยให้เตรียมหลักฐาน เช่น สำเนาใบมรณบัตรของผู้ตาย หลักฐานจากฌาปนกิจสถานหรือมัลลียิต์ที่แสดงว่าเป็นผู้จัดการศพ สำเนาทะเบียนสมรสของผู้ประกันตน สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประชาชนของผู้ประกันตน และของทายาทผู้มีสิทธิทุกคน

คำถาม : ในกรณีถูกเลิกจ้าง จะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานหรือไม่อย่างไร

คำตอบ : หากถูกเลิกจ้างโดยไม่มีความผิดจะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีว่างงานร้อยละ 50 ของค่าจ้างที่นำส่งประกันสังคมเป็นเวลาไม่เกิน 180 วัน โดยจะต้องไปยื่นขึ้นทะเบียนเป็นผู้ว่างงานที่สำนักงานจัดหางานของรัฐภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่ถูกเลิกจ้าง

คำถาม : กรณีที่ส่งเงินสมทบ 2 ปี แล้วเสียชีวิตจะได้รับเงินกรณีชราภาพหรือไม่

คำตอบ : ได้ โดยทายาทที่ถูกต้องตามกฎหมาย เช่น บิดา - มารดา คู่สมรสที่จดทะเบียนสมรส และบุตรของผู้ประกันตนจะเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ

สรุปผลการดำเนินการ

โครงการ"ทำดีถวายพระเจ้าอยู่หัวด้วยการบริจาคโลหิต" และโครงการ "สปส.สู่ผู้ประกันตนรวมพลทำดีถวายในหลวง" เป็นโครงการที่นายจ้างลูกจ้าง ผู้ประกันตน ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา

สรุปในปี 2550 มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 14,569 คน และได้รับโลหิตบริจาค จำนวนทั้งสิ้น 3,769,950 ซีซี



คุยกับคุณหมอบันนี่ ผมขอพาทุกท่านมาสนทนากับ นายแพทย์อุดม ตันติพันธุ์พิพัฒน์ แพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ด้านศัลยกรรมกระดูก ปัจจุบันทำงานประจำอยู่โรงพยาบาลชลประทาน ซึ่งเป็นแพทย์ผู้ทำการรักษาอาการของคุณรัตนา เจริญสุข ผู้ประกันตนที่อยู่ในโครงการประกันสังคม ที่ป่วยด้วยโรคปวดหลัง เรามาฟังกันดูกันว่า คุณหมอมีวิธีการรักษาอาการคุณรัตนาอย่างไรบ้าง....



ธรรมบุญ : คนไข้ตอนที่มาพบคุณหมอเป็นอะไรมาครับ

คุณหมอ : คนไข้มีอาการปวดหลัง ปวดลึกลงไปที่ขา โดยเฉพาะที่ขาซ้าย ยิ่งทำงานยิ่งปวดมาก พลิกตัวก็ปวด

ธรรมบุญ : คุณหมอให้การรักษาด้วยวิธีใดบ้างครับ

คุณหมอ : หลังจากซักประวัติอาการเบื้องต้นแล้ว ได้ทำการเอ็กซเรย์กระดูกสันหลังพบว่ามีความผิดปกติกระดูกสันหลังเคลื่อนบริเวณส่วนเอว ช่วงแรกให้การรักษาโดยการทานยา ใส่อุปกรณ์พยุงหลังเพื่อให้ง่ายขึ้นหลังแข็งแรงไม่ให้เคลื่อนมากกว่าเดิม ทำกายภาพบำบัดและนวดมาดูแลอาการเป็นระยะๆ พอคนไข้กลับไปทำงานก็มีอาการปวดอีกเป็นๆ หายๆ จึงได้ทำการตรวจคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าดูความรุนแรงของอาการ พบว่ากระดูกสันหลังเคลื่อนมีการกดทับประสาท จึงได้ทำการผ่าตัดใส่เหล็กที่หลังและเชื่อมกระดูกสันหลังให้ จนกระทั่งกลับไปทำงานอีกครั้ง คนไข้ก็เกิดอาการปวดมาก และมีอาการชาที่ขาซ้ายและปวดเหมือนไฟฟ้าวิ่งลงขาาร่วมด้วย จึงทำการเอกซเรย์ซ้ำและผ่าตัดให้อีกรอบเพื่อดูอาการผิดปกติที่เกิดขึ้น

ธรรมบุญ : ตอนนี้คนไข้มีอาการเป็นอย่างไรบ้าง

คุณหมอ : หลังจากผ่าตัดไป 2 ครั้งแล้วอาการดีขึ้นมาก สามารถยกขาได้ กระดิกเท้าได้ เดินได้ อาการปวดลดลงนอนหลับดีขึ้น ซึ่งตอนนี้ให้ทำกายภาพอยู่ อีกไม่นานก็กลับไปพักที่บ้านได้ แต่จะกลับไปทำงานหนักเหมือนเดิมไม่ได้

ธรรมบุญ : คนไข้ยังต้องรักษาตัวต่ออีกนานไหม

คุณหมอ : ยังต้องมีการนวดมาดูแลอาการเป็นระยะๆ ทุก 1-2 เดือน เพื่อดูผลการผ่าตัดกระดูกสันหลังว่าเชื่อมดีหรือยัง และต้องมียาอะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่

ธรรมบุญ : ค่าใช้จ่ายในการรักษาประมาณเท่าไรครับ

คุณหมอ : ประมาณ 4 แสนกว่าบาท

ธรรมบุญ : โรคนี้มีสาเหตุเกิดจากอะไร มีวิธีป้องกันหรือไม่ครับ

คุณหมอ : สาเหตุมีอยู่หลายกรณี บางคนเป็นมาตั้งแต่กำเนิด ไม่สามารถป้องกันได้ บางคนเกิดจากอุบัติเหตุ ซึ่งเราไม่สามารถล่วงรู้ได้ บางคนเกิดจากการเสื่อมของการใช้งานอวัยวะในร่างกาย เช่น กลุ่มคนทำงานทั่วไป วิธีป้องกันคนที่นั่งทำงานที่โต๊ะควรนั่งตัวตรง ไม่ควรงอตัว ควบคุมน้ำหนักตัวให้พอเหมาะ สำหรับกลุ่มคนที่ต้องยกของ ก็ไม่ควรจะยกของหนักและต้องรู้จักวิธีการในการยกของที่ถูกต้องที่สำคัญต้องควบคุมน้ำหนักให้พอเหมาะ

สุดท้ายคุณหมอยังฝากบอกอีกว่าใครที่ต้องทำงานยกของหนัก ต้องรู้จักยกให้ถูกวิธี หรือในบางรายที่ต้องทำงานยืนนานๆ ต้องมีการพักบ้างในบางช่วง ซึ่งต้องมีการพูดคุยกับนายจ้างหรือสถานประกอบการ หรือแม้แต่มิตรเพื่อนที่ช่วยกันยกของหนักๆ ก็มีความเสี่ยงกับโรคนี้ด้วย ที่สำคัญขอให้ทุกคนสังเกตตัวเองว่ามีอาการปวดอย่างไรบ้าง หากมีอาการชาหรือปวดหรือปวดแล้วร้อนลงไปก็ขาหรือปลายเท้าไม่ว่าจะข้างเดียวหรือ 2 ข้าง ควรระวังเพราะเริ่มมีอาการผิดปกติแล้ว หากปวดหลังอย่างเดียวไม่รุนแรงเท่ากับมีอาการชาหรือปวดซึ่งต้องรีบไปพบแพทย์โดยเร็ว

เจี๊ยมผู้ประกันตน

ชีวิตทุกชีวิตต้องต่อสู้ดิ้นรนทำงานหาเงินเลี้ยงชีพ เพื่อความอยู่รอดและปลอดภัย ชีวิตการทำงานก็ไม่ว่า จะเลือกกันได้ทุกคน บางคนทำงานสบาย แต่บางคนต้อง ทำงานหนักเสี่ยงกับโรคร้ายต่างๆ ที่แทบจะไม่คิดว่าจะเกิดขึ้น กับตัวเอง ดังตัวอย่างของคุณป้ารัตนา เจริญสุข ที่ทำงานจนเกิดอาการปวดหลัง ต้องเข้ารับการผ่าตัดถึง 2 ครั้งเพื่อรักษาอาการ พมรรณบุญ มุ่งบ้ง ได้มีโอกาสเข้าไป พุดคุยกับคุณป้า จึงขออนุญาตสัมภาษณ์มาถ่ายทอดให้ ทุกคนได้อ่านกัน มาติดตามกันเลยครั้น..



รรณบุญ : คุณป้าป่วยเป็นอะไรครับถึงไปพบคุณหมอ

ป้ารัตนา : ป้ารู้สึกปวดหลังมาก จึงไปพบคุณหมอ

รรณบุญ : คุณป้าทำงานเกี่ยวกับอะไรครับ

ป้ารัตนา : ทำเกี่ยวกับประกอบคอมไฟ หน้ากากไฟ

รรณบุญ : คุณหมอให้การรักษาอาการอย่างไรบ้างครับ

ป้ารัตนา : ตอนแรกก็ทำการตรวจเช็คอาการ เอ็กซเรย์ ตรวจเลือด ตรวจร่างกายและก็ให้นอน พักดูอาการ ก่อนที่จะทำการผ่าตัด

รรณบุญ : หลังจากผ่าตัดแล้ว คุณป้ารู้สึกอย่างไรบ้าง

ป้ารัตนา : ตอนนี้มีอาการร้อนวูบวาบ ตามร่างกาย เจ็บที่แผลผ่าตัด พอพุงตัวเดินได้ แต่หลัง ก็ยังเจ็บอยู่ แต่ถ้าไม่มีอะไรไปโดนก็ไม่เจ็บ มาก และจะปวดหลังเวลาเดิน แต่ก็ดีขึ้น กว่าเดิม

รรณบุญ : หมอกับพยาบาลที่นั่นดูแลเป็นอย่างไรบ้างครับ

ป้ารัตนา : ดีค่ะ ดูแลดีคอยเดินมาดูอาการตลอด บางคนมาดูแลตั้งแต่ท้องเขาโตจนคลอดแล้ว ก็ยังมาดูแลตลอด ประทับใจค่ะ คุณหมอก็ น่ารักและใจดีมาก

รรณบุญ : นายจ้างมาเยี่ยมบ้างไหมครับ

ป้ารัตนา : นายจ้างก็ใจดีมาเยี่ยมอยู่บ่อยๆ เอาของ ขวัญมาให้ และบอกว่าหายแล้วให้กลับไป ทำงานเหมือนเดิม

รรณบุญ : คุณป้าทราบไหมว่าค่ารักษาประมาณ เท่าไหร่

ป้ารัตนา : ไม่ทราบค่ะ เพราะยังไม่ได้ถามหมอเลย

รรณบุญ : คุณป้าคิดอย่างไรกับการที่ต้องถูกหักเงิน เข้ากองทุนประกันสังคม

ป้ารัตนา : คนอื่นป้าไม่ทราบนะ แต่สำหรับป้าบอกเลยว่าดีมาก ดีมากสำหรับคนจน และหักไม่กี่ ร้อยบาทซึ่งตัวป้าเองถูกหักเดือนละ 200 กว่าบาทเองมันน้อยมากถ้าเทียบกับการ รักษาขณะนี้

จากการที่ผมได้มีโอกาสได้ไปพุดคุยสัมผัสกับ คุณป้ารัตนา ขอแอบชมว่าคุณป้าเป็นคนอริยาศยดี น่ารักมาก แถมยังบอกว่าถึงแม้จะป่วยอยู่ก็ไม่เป็นไร มันเกิดขึ้นมาแล้วเราก็ต้องสู้ต่อไป คุณป้าเป็นคน เข้มแข็งมาก ซึ่งทางผมและทีมงานก็ขอให้คุณป้า มีอาการดีขึ้นและหายเร็วๆ สู้..สู้ต่อไปนะครับ

ท่องเที่ยว...

ลุ่มหวาน

น้ำตกแฝด แห่งเมืองจำปาสัก

สวัสดีครับ ท่านสมาชิกกองทุนประกันสังคมทุกท่าน วารสารประกันสังคมฉบับนี้ คงเป็นฉบับสุดท้ายของปี 2550 แล้วนะครับ ซึ่งก็เป็นช่วงสิ้นปีพอดี และช่วงนี้อากาศในประเทศไทยก็เริ่มเย็นลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งทางภาคเหนือและภาคอีสาน บางท่านอาจจะมีแผนเดินทางไปท่องเที่ยวยังสถานที่ต่างๆ โดยการไปกางเต็นท์ ตามอุทยานแห่งชาติหรือวนอุทยานเพื่อสัมผัสกับอากาศที่หนาวเย็น ที่นานๆ จะมีสักครั้ง หรือขับรถท่องเที่ยวไปเรื่อยๆ บ้าง

พูดถึงเรื่องการเดินทางไปเที่ยวตามป่าเขาลำเนาไพรแล้ว อดที่จะคิดเป็นห่วงป่าไม้ในประเทศไทยไม่ได้ เพราะว่าเดี๋ยวนี้จำนวนพื้นที่ป่าไม้ที่ยังมีสภาพสมบูรณ์นั้นมีเหลือน้อยเต็มที ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับป่าไม้ของประเทศเพื่อนบ้านแล้ว มันแตกต่างกันเหลือเกิน

เมื่อไม่นานมานี้ ผมได้มีโอกาสเข้าไปเที่ยวที่แขวงจำปาสัก ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวกับเพื่อนฯ โดยเดินทางเข้าไปทางด่านช่องเม็ก จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งมีความสะดวกสบายมาก เพราะถนนหนทางที่ผ่านไบนั้น มีสภาพดีเยี่ยมทั้งทางฝั่งไทยและฝั่งลาว

ตัวที่ตั้งแขวงจำปาสักในปัจจุบัน มีสภาพบ้านเรือนที่ทันสมัยคล้ายๆ กับบ้านเรา ซึ่งเท่าที่ผมสังเกตเห็นตามถนนต่างๆ จะมีร้านอาหารที่เปิดให้บริการแก่นักท่องเที่ยวอยู่หลายแห่ง นี่แสดงว่าในแต่ละปีคงจะมีนักท่องเที่ยวเดินทางเข้าไปเที่ยวกันเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะนักท่องเที่ยวจากประเทศไทย

ผมและเพื่อนฯ มีโอกาสได้เข้าไปพัก ณ วังเจ้าบุญอุ้มซึ่งเป็นเจ้าพระองค์หนึ่งของลาวในอดีต ซึ่งในปัจจุบันพระราชวังแห่งนี้ถูกเปลี่ยนสภาพเป็นโรงแรมชั้นหนึ่งของเมืองจำปาสักไปแล้ว แต่บรรยากาศโดยทั่วไปก็ยังคงแสดงให้เห็นว่าสถานที่แห่งนี้ในอดีตเคยเป็นพระราชวังมาก่อน เพราะห้องแต่ละห้องนั้นมีความกว้างขวางใหญ่โต เครื่องใช้ไม้สอยภายในห้องก็เป็นแบบคลาสสิก หูหระ ซึ่งในความรู้สึกของผมเองนั้น เกิดความรู้สึกกลัวและวังเวงอย่างบอกไม่ถูก เมื่อต้องอยู่คนเดียวภายในห้องที่มีบรรยากาศของอดีตเช่นนี้ จึงต้องชวนกันไปนอนนอนร่วมกับพวกเพื่อนฯ อีกห้องหนึ่งเพื่อความอบอุ่นใจในยามค่ำคืน เพราะขึ้นนอนคนเดียวคงนอนไม่หลับแน่

เช้านี้ต่อมาผมและเพื่อนฯ ตื่นกันแต่เช้า เพื่อเตรียมตัวเดินทางไปเที่ยวยังสถานที่ต่างๆ ที่อยู่ในอาณาเขตแขวงจำปาสัก โดยรถตู้ที่พวกเราติดต่อเช่ามาจากด่านช่องเม็ก มารับพวกเราในเวลา 07.00 น. ผมและเพื่อนฯ นั่งรถออกจากโรงแรมผ่านตลาดที่ขายเครื่องใช้ เสื้อผ้าและอาหารต่างๆ ซื้อมีคุณภาพคล้ายๆ กับตลาดสดทั่วไปของเรา คนขับรถบอกว่าตลาดแห่งนี้เป็นศูนย์รวมการค้าขายสินค้าที่ใหญ่ที่สุดของแขวงจำปาสัก โดยแต่ละวันจะมีประชาชนชาวลาว มาซื้อขายสินค้ากันเป็นจำนวนมาก

รถตู้พาพวกเราออกนอกเมืองไปได้ไม่นาน ผมเห็นสภาพสองข้างทางเป็นบ้านเรือนสลัดกับไรนาเป็นระยะ ส่วนถนนนั้นมันแคบทรุดโทรมอยู่บางตา นานๆ จะมีรถยนต์แล่นสวนมาซักคัน ส่วนรถจักรยานยนต์หรือที่เราเรียกว่า มอเตอร์ไซด์นั้นมียังให้เห็นน้อยมาก รถตู้ใช้เวลาประมาณ 1 ชั่วโมงเศษๆ ก็พาพวกเรามาถึงน้ำตกแห่งหนึ่งชื่อ **น้ำตกผาล้อม** ครับไม่ได้พิมพ์ผิดหรอกครับ น้ำตกนี้ชื่อผาล้อมจริงๆ คนขับรถคนเดิมบอกว่าล้อม ในภาษาลาวแปลว่า ห่องนอนครับ น้ำตกนี้เป็นน้ำตกขนาดปานกลางที่เกิดจากการยุบตัวของชั้นหินทำให้ลำธารน้ำกลายเป็นน้ำตกที่สวยงาม ส่วนบริเวณโดยรอบธารน้ำตก จะมีสภาพเป็นป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์ มีต้นไม้ขนาดใหญ่เป็นจำนวนมาก นอกจากนั้นที่น้ำตกผาล้อมแห่งนี้ ยังมีหมู่บ้านชาวเผ่าต่างๆ ที่ทางการลาวจัดไว้ให้นักท่องเที่ยวได้เข้าชมอีกด้วย

ออกจากน้ำตกผาล้อม รถตู้พาพวกเรามุ่งตรงไปทางทิศเหนือของแขวงจำปาสัก โดยเส้นทางสายนี้เป็นเส้นทางที่ขึ้นเขาไปเรื่อยๆ สภาพ 2 ข้างทางเต็มไปด้วยไร่ชาและป่าไม้เขียวขจี จนกระทั่ง เลี้ยวเข้าสู่ถนนลูกรังเล็กๆ ผ่านหมู่บ้านชาวลาวไป



ประมาณ 1 กิโลเมตร เราก็มาถึงน้ำตกขนาดใหญ่เรียกว่า **"น้ำตกตาดเอียง"** ซึ่งเป็นน้ำตกที่กระโจนจากหน้าผาสูงประมาณ 40 เมตร ลงไปยังแอ่งน้ำเบื้องล่างเสียงดังสนั่นหวั่นไหว ผมและเพื่อนฯ พากันเดินลงไปยังเบื้องล่างหน้าน้ำตก เพื่อชมตัวน้ำตกและหามุมถ่ายภาพกัน พวกเราใช้เวลาอยู่ที่นั่นนานพอสมควร เพราะสภาพแวดล้อมสวยงามมีมุมให้ถ่ายภาพมากมาย และที่สำคัญบริเวณโดยรอบจะเป็นป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์มากๆ ผมเองชื่นชมกับป่าไม้เมืองลาวจากมุมมองที่อยู่สูงขึ้นไป ซึ่งจะเห็นเรือนยอดของต้นไม้เบียดเสียดกันคล้ายพรมสีเขียว

หลังจากที่เราชื่นชมกับน้ำตกตาดเอียงกันจนเต็มที่แล้วก็พากันกลับไปขึ้นรถคนขับรถบอกกับพวกเราว่าจะพาไปชมน้ำตกตาดพานอีกแห่งที่อยู่ใกล้ๆ กัน ผมเองก็แรกก็เฉยๆ เพราะคิดว่าน้ำตกที่จะไปนั้น คงมีลักษณะคล้ายๆ กับน้ำตกตาดเอียงที่พวกเราเพิ่งจะจากมา แต่สิ่งที่ผมคิดนั้นผิดไปหมดใจเพราะน้ำตกที่ผมและเพื่อนฯ ได้เห็นอยู่ตรงหน้า หลังจากที่ใช้เวลาเดินเข้ามาจากที่จอดรถประมาณ 5 นาที คือน้ำตกที่มีความสูงประมาณ 200 เมตร จากหน้าผาฝั่งตรงข้ามกับยอดเขาที่พวกเรายืนอยู่ ลงไปยังแอ่งน้ำเบื้องล่าง และด้วยความลึกของหุบเหวที่สายน้ำตกลงไปนั้น มีความลึกมากจนผมไม่สามารถมองเห็นแอ่งน้ำเบื้องล่างได้จากจุดที่ผมยืนอยู่และที่สำคัญ น้ำตกแห่งนี้มีไชน้ำตกที่เราเห็นกันอยู่ทั่วไป แต่มันเป็น**น้ำตกแฝด**ที่เกิดจากสายน้ำบนภูเขา 2 สาย พร้อมใจกันไหลมาตกลงตรงหน้าผาแห่งนี้ ทำให้เกิดภาพที่สวยงามประทับใจจนบอกไม่ถูก

ภาพน้ำตกที่ผมมองเห็นอยู่ตรงหน้ามันสะกดผมให้ตะลึงมองอยู่นาน ประกอบกับมุมมองจากที่สูง ทำให้ผมมองเห็นสภาพป่าไม้ของลาวที่เป็นต้นกำเนิดของน้ำตกแฝดแห่งนี้ ช่างมีความอุดมสมบูรณ์เหลือเกิน ผิดกับป่าไม้ของเมืองไทยเราจริงๆ เลย ผมคิดในใจว่านี่ถ้าเป็นประเทศไทย ป่านี้น่าจะบริเวณโดยรอบน้ำตกแห่งนี้ คงจะเต็มไปด้วยร้านค้า ร้านอาหาร หรือร้านขายเหล้า แต่ที่ผมเห็นอยู่นี้ ทางลาวจัดการกับแหล่งท่องเที่ยวของเขาได้ดีมาก เพราะบริเวณแหล่งท่องเที่ยวของลาวที่ผมเห็นมาทั้งหมดเขาปล่อยให้เป็นอย่างธรรมชาติ ส่วนจะมีร้านค้าขายสินค้าอยู่บ้างทางการลาวเขาก็จัดให้ตั้งอยู่ห่างออกไปอย่างเป็นสัดส่วน ดูแล้วดีจริงๆ

สำหรับการท่องเที่ยวฉบับนี้ เป็นการท่องเที่ยวในประเทศเพื่อนบ้าน ที่พวกเราทุกคนสามารถเข้าไปเที่ยวได้อย่างสบาย เพราะการติดต่อขอเข้าเมืองลาวทางด้านแขวงจำปาสักนั้นทำได้ง่าย ๆ ด้วยการไปติดต่อที่ว่าการอำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งอยู่ก่อนถึงด่านช่องเม็กประมาณ 13 กิโลเมตร พร้อมกับเตรียมสำเนาบัตรประชาชน และรูปถ่ายขนาด 2 นิ้ว จำนวน 2 รูปไปด้วย เท่านั้นท่านก็สามารถเข้าไปนอนค้างคืนในนครจำปาสักได้ตั้ง 3 คืนเลยทีเดียวครับ!!!