



รายงานสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน)

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ การประเมินสถานการณ์การทุจริต	๑๖
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๑๙
ส่วนที่ ๔ บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง	๔๒
ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก	๔๕

# ส่วนที่ ๑

บทนำ

## ๑. โครงสร้าง บทบาทหน้าที่ และอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๓๓๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบงานด้านนโยบาย และอำนาจการเป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทำหน้าที่หลักในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรให้ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแล ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งแบ่งการบริหารงานภายในออกเป็น ๒ กลุ่มงาน ๑ ฝ่าย ประกอบด้วย

### ๑. กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีอำนาจหน้าที่

- ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลสภาพปัญหา เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการ แนวทาง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงแรงงานเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ
- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง แรงงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตลอดจน บุรณการแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีของกระทรวงแรงงาน และส่วนราชการในสังกัด
- ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เฝ้าระวัง กำกับและติดตามให้ส่วนราชการในสังกัด ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัตินโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประสาน ติดตาม อย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ
- เป็นกลไกการปฏิบัติหรือประสานการปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์อำนาจการต่อต้านการทุจริต แห่งชาติ (ศอตช.) สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ศอตช. สั่งการ หรือร้องขอ
- เป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในกระทรวงแรงงาน
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการ
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของกระทรวง แรงงาน ส่งสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ๒. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่

- คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการระดับกระทรวง หรือระดับกรม
- ประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี แผนงาน/โครงการ ตลอดจนบูรณาการแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัด ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการและส่วนราชการในสังกัด  
ตลอดจนเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงประมวลจริยธรรมต่อสำนักงาน ก.พ.

- ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการของส่วนราชการ ส่วนราชการในสังกัดเสนอหัวหน้าส่วนราชการ และส่งผลการดำเนินการ  
ให้กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของส่วนราชการ

๓. ฝ่ายบริหารทั่วไป มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการทั่วไป  
งานการเงิน งานพัสดุ และงานสารสนเทศของหน่วยงาน

แผนผังโครงสร้างภายในของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงาน (ศปท.)



\* ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน หัวหน้า ศปท. ผู้บริหารทุกส่วนราชการในสังกัด ค.ต.ป.ประจำกระทรวง และผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ และเจ้าหน้าที่ที่หัวหน้า ศปท. มอบหมายเป็นฝ่ายเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรองแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง ติดตาม สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมของกระทรวง รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำในการดำเนินงานแก่ ศปท.

“การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ” หมายรวมถึง การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(\*) **หมายเหตุ** ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวม ๖ อัตรา (ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๑ อัตรา ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน ๔ อัตรา พนักงานราชการ จำนวน ๑ อัตรา)



**MOL**  
**ZERO**  
CORRUPTION

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

กระทรวงแรงงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ	
		๒๕๖๑						
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทัศนคติ จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต								
๑	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ข้าราชการต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติอย่างน้อยหน่วยงานละ (คน)	๑	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานละ ๑ ท่าน รวม ๖ ท่าน	๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีความประพฤติดี ๒. คัดเลือกบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศและมอบรางวัลเชิดชูเกียรติและจัดทำหนังสือชมเชยบุคลากรผู้มีความประพฤติชอบและมีความซื่อสัตย์และเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือเป็นแบบอย่าง ๔. นำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ทุกกรม	
๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้	๒	๑) เพื่อบรรจุเนื้อหาสาระด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒) เพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ฝึกอบรมข้าราชการใหม่ ๒. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) ๓. ฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) ๔. อื่นๆ	ทุกกรม	
๓	โครงการปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักทางศาสนาและหลักคำสอนของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	๘๕	เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. จัดกิจกรรม/อบรม ให้ความรู้แก่บุคลากร เช่น - การจัดกิจกรรมตามหลักศาสนาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ - สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ตามศาสตร์พระราชา หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม - ส่งเสริมการเรียนรู้การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - อื่นๆ ๒. แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการอบรมให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านวินัยและการร้องเรียนเพื่อตรวจสอบการถูกร้องเรียนของผู้ผ่านการอบรมรายปี	ทุกกรม	
๔	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้ารับการอบรม	๔๐	เพื่ออบรมบุคลากรให้มีความรู้เรื่อง กฎระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกฎระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงินการคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	สป., กกจ., กพร., กสร., สปส.	



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต							
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการของทุกหน่วยงาน ในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต	วางมาตรการเพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากร ในสังกัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเคร่งครัด - กำหนดให้มีการตรวจสอบ ฝ่ายระงับกรณีการร่วมมือกันระหว่างข้าราชการ และนักธุรกิจ ที่อาจมีการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูง - กำชับให้มีการดำเนินการตามขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. สร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมาย - การตรวจสอบความชอบด้วยเนื้อหาของกฎหมาย - การพิจารณาและวิเคราะห์เนื้อหาของกฎหมายว่าไม่เอื้อประโยชน์ต่อคนกลุ่มใด - ตรวจสอบหลักการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง - รายงานผลการวิเคราะห์ต่อสาธารณะ ๓. กำหนดนโยบายให้ผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินการป้องกัน และปรามปรามการทุจริต	ทุกกรม	
๒	โครงการประชาสัมพันธ์และจัดทำคู่มือ การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เผยแพร่เพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อยจำนวนปีละ (ครึ่ง)	เพื่อเผยแพร่มาตรฐานและแนวทางในการ ป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัด กระทรวงแรงงาน	บุคลากรในสังกัดกระทรวง แรงงาน	จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	ทุกกรม	

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑**  
**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาวัดกรรมเพื่อป้องกันปรามปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต</b>							
๑	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางบริการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. เพิ่ม/ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชน ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้ระบบ	สป., กกจ., กพร., สปส., สสปท.	
		๑					
๒	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้/คู่มือผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างวินัยในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือของทุกหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ	ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำผิด	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. เผยแพร่ข้อมูล	ทุกกรม	
		๑					
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทางในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. ให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามงบประมาณในหน่วยงาน ๒. นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	ทุกกรม	
		๑					
๔	กิจกรรมรายงานผลการจัดหาพัสดุและจัดไว้ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดู	จำนวนครั้งในการรายงานผลการจัดหาพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ	บุคลากรกรม	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. รายงานผลและเผยแพร่รายงานผล	กสร., สปส.	
		๔					
๕	โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา	สร้างช่องทางตรวจสอบเฝ้าระวังการปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่และประชาชน	๑. ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ฯ/หรือพัฒนาศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนและแจ้งเบาะแสผ่านศูนย์ฯ ๓. รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และส่งต่อหรือดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน ๔. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินการ ๕. พัฒนาช่องทางกรร้องเรียนและแจ้งเบาะแสทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	สป., กกจ., กพร., สปส., สสปท.	กสร ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐
		๑					

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย				วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ	
		๒๕๖๑									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
๑	โครงการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างพัฒนาผู้บังคับบัญชา และผู้ได้บังคับบัญชาให้มีวินัย จรรยาจริยธรรม เพื่อป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย จรรยา และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนครั้งในการจัดโครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	๑	๑	๑	๑	เพื่อส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้รับรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีมาตรการในการต่อต้านการทุจริต และสร้างบุคลากรให้สามารถเป็นผู้สืบสวนตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	จัดโครงการฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม	ส.ป.ส.	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</b>							
๑	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (คน)	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการกำหนดบทบาทและตรวจสอบการทำงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. มีการจัดตั้งรวมกลุ่มบุคลากรภายในองค์กร ๒. ส่งเสริมกิจกรรมของกลุ่มบุคลากรที่จัดตั้งขึ้น	สป., กกจ., กพร., สปส., สสปท.	
		๕๐					
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๑. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ (อบรม/สัมมนา/กิจกรรม ฯลฯ) ๒. ประเมินผลการดำเนินงาน	ทุกกรม	
		๙๐					
๓	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน หรือข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุกระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง ประชุม และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม (ครั้งต่อปี)	๑. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกอย่างเป็นรูปธรรม ๒. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ๓. เพื่อบูรณาการแนวทางการป้องกันการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม	๑. จัดทำแผนงาน และกระบวนการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงาน หรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๒. การประชุมร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่มีบทบาทด้านการป้องกันการทุจริตและสามารถเป็นตัวอย่างให้กับองค์กรอื่นๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเตรียมความพร้อม และวางหลักเกณฑ์การดำเนินงานหรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ๓. การส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ได้ดำเนินการตามแนวทางหรือบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริต ๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การจัดโครงการตลอดกระบวนการ ๕. ประเมินผลและรายงานผล	กระทรวง แรงงาน	
		๑					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
๔	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. การจัดประชุมคณะทำงานพิจารณาทบทวนคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละของกรรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘  ร้อยละของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณาทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามคู่มือสำหรับประชาชน	กพร., กสร.	
		๗๐					
๕	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. การจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย	ระดับความสำเร็จของระยะเวลาวันที่จัดส่งรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สร้างความเข้าใจในการควบคุมภายในหน่วยงานย่อยและการจัดทำรายงาน	กพร.	
		๑๐					
๖	การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการได้รับบริการตามมาตรฐานของระยะเวลาที่คู่มือสำหรับประชาชนกำหนด	เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับบริการตามมาตรฐานการดำเนินการและระยะเวลาตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	หน่วยงานในสังกัดกรม	กำกับดูแลหน่วยงานของกรมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้ปฏิบัติตามคู่มือประชาชนให้เป็นไปตาม พรบ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ อย่างเคร่งครัด	กสร.	
		๙๕					

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากฎเกณฑ์ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใสและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต							
๑	โครงการเสริมสร้างกลไกภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	ร้อยละของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่เข้าร่วมอบรมและสมัครเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	๑. เพื่อสร้างความเข้มแข็งและบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อปลูก - ปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต	เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน	จัดกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน และร่วมสมัครเป็นอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	ศปท.ร.	

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต							
๑	โครงการบูรณาการข้อมูลการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริต และรณรงค์ลดการให้และรับสินบนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน/ภาคประชาชน	๑. รวบรวมข้อมูลการทุจริตของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมกระทรวงแรงงานในรูปแบบต่างๆ ๓. เผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และภาคประชาชน	ทุกกรม	
		๑					
๒	โครงการกิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการสอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมตามภารกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการกิจของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	สอดแทรกหัวข้อเกี่ยวกับความรู้ด้านการทุจริตในการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการกิจของหน่วยงาน	ทุกกรม	
		๑					
๓	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน	บูรณาการการทำงานของคณะกรรมการประจำกรมกับหน่วยงานภายในสังกัด	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการจัดกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ๑๐๐	กพร.	
		๓					

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต							
๑	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต"	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน (ช่องทางต่อไป)	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป	๑. รวบรวมข้อมูล ๒. จัดทำข้อมูล ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต ทีวี สื่อโฆษณาป้ายโฆษณา	ทุกกรม	
		๓					



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	หน่วยงาน เจ้าภาพ	หมายเหตุ
		๒๕๖๑					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร							
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อ รับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก	จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงาน/เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมประกวด เพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการ ทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมจาก หน่วยงานภายนอก	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ กระทรวงแรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประกวดใน โครงการหรือกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกกรม	
		๒					
๒	โครงการจัดประกวด/กิจกรรมเพื่อมอบ รางวัลด้านป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม ภายในกระทรวง แรงงาน	จำนวนครั้งในการจัดประกวด/ กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม (ครั้งต่อปี)	เพื่อประชาสัมพันธ์ สร้างความสนใจและ ขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมภายในกระทรวง แรงงาน	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑. จัดประกวด/กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ๒. ประชาสัมพันธ์หน่วยงานในสังกัดและเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วม ๓. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามช่องทางต่างๆ ๔. จัดกิจกรรม ประกาศผล มอบรางวัล	กระทรวง แรงงาน	
		๑					
๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มี การดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อ สังคมและผู้รับบริการ	หน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงาน	๑. การพัฒนาระบบการทำงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อการตรวจสอบถ่วงดุล	ทุกกรม	
		๘๕					
๔	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของ บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานใน การต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน	มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวง แรงงาน	๑. ปรับปรุงพัฒนาระบบ ๒. เนยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เข้าร่วมกิจกรรม ๓. ติดตามและประเมินผล	กระทรวง แรงงาน	
		๑					

# ส่วนที่ ๒

การประเมินสถานการณ์ทุจริต

การทุจริตภายในกระทรวงแรงงานในปัจจุบันเป็นปัญหาที่ผู้บริหารให้ความสำคัญและดำเนินการแก้ไขและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง ตามแนวทางและวิธีการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์การทุจริตของกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๒.๑ เรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑)

หน่วยงาน	จำนวนเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ						
	ตามมติ ครม. วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑			ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑			รวม
	พฤติการณ์ที่กล่าวหา			พฤติการณ์ที่กล่าวหา			
	ยกยอ ทรัพย์สิน	ทุจริตต่อหน้าที่/ ใช้อำนาจโดย มิชอบ	กรณีอื่นๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าพาหนะ	ยกยอ ทรัพย์สิน	ทุจริตต่อหน้าที่/ ใช้อำนาจโดย มิชอบ	กรณีอื่นๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าพาหนะ	
สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน			๑				๑
กรมการจัดหางาน		๓					๓
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		๑		๑	๑	๑	๔
กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน		๑					๑
สำนักงานประกันสังคม		๒	๒	๓	๓	๑	๑๑
สถาบันส่งเสริมความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน							-
รวม							๒๐

\* ข้อมูล ณ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒.๒ การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
กระทรวงแรงงานมีนโยบายและการดำเนินงานที่ให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาคอร์รัปชัน  
อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. มีการจัดทำแผนแม่บทและปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงแรงงาน

๒. มีการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงแรงงาน

๓. ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบ  
ราชการ (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑)

๔. มีการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อช่วยสอดส่องและ  
ตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๕. มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น เว็บไซต์ คู่มือป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน บอร์ดประชาสัมพันธ์ Facebook Line เป็นต้น

๖. ประกาศเจตนารมณ์ “กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต (MOL Zero Corruption)”

๗. มีการจัดทำประกาศต่างๆ ที่สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เช่น มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบของกระทรวงแรงงาน/ ประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พุทธศักราช ๒๕๖๒/ ประกาศให้ข้าราชการยึดหลักปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลของกระทรวงแรงงาน ๗ ประการ (๗ ป.) คือ ๑. เป็นธรรม ๒. โปร่งใส ๓. ปรับปรุง ๔. ประสิทธิภาพ ๕. ประหยัด ๖. เปิดโอกาส ๗. เป็นต้นแบบ และหลัก ๔ ม. คือ ๑. ไม่จ่าย ๒. ไม่รับ ๓. ไม่ยอม ๔. ไม่เพิกเฉย

๘. ส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากรเข้าร่วมหรือจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาเพื่อเป็นการรักษาวัฒนธรรมประเพณี และสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม

# ส่วนที่ ๓

## ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลการดำเนินงานดังนี้

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
ศปท. กระทรวงแรงงาน

รอบ ๖ เดือน  
 รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรภายในกระทรวง										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต										
๑. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ข้าราชการต้นแบบคุณธรรม) ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม	จำนวนบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	หน่วยงานละ ๑ คน	บุคลากรกระทรวงแรงงาน ได้รับการประเมินข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๒ คน กรมการจัดหางาน ๑ คน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ คน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒ คน สำนักงานประกันสังคม ๒ คน				✓			
๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้าอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้	๒ ครั้ง	กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ดังนี้ - ทุกหน่วยงานส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม นบก., นบส. และการอบรมข้าราชการใหม่ ประจำปี ๒๕๖๑ - กรมการจัดหางานจัดประชุม		✓	๔๓๐,๑๑๑	✓			

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุรณา การ	งบบุ งาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความสุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			<p>เตรียมการรองรับการบังคับใช้ร่างพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว, จัดโครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าว และจัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางาน</p> <p>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ, โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน</p> <p>- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดโครงการสัมมนาสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๗๐ คน, ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาลสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน, ร่วมกิจกรรม “ค่ายรวมพลังหยุดยั้งคอร์รัปชัน” ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑, เข้าร่วม</p>							

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความสุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการโครงการ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของ กระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนี ชีวภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของ ประเทศ วันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๑, เข้าร่วมกิจกรรมโครงการขับเคลื่อน หลักสุตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนึกข้าราชการไทยไม่โกง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑							
๓. โครงการปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของ บุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้าน การทุจริต โดยนำหลักทาง ศาสนาและหลักคำสอนของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานและการ ดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการปลูกฝัง ทัศนคติ ค่านิยม เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบไม่ถูก ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต	ร้อยละ ๘๕	- บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ทำบุญตักบาตร มากกว่าร้อยละ ๘๕ - กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดโครงการ ฟังเทศน์ฟังธรรม เนื่องในวันวิสาขบูชา - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัด โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๔๖๘ คน โดยมีกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมสร้าง	๑๓๗๔๖๐๐		๑๓๗๐๓๖๘	✓			





งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
			<p>ทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่...) พ.ศ. .... จำนวน ๔๐ คน, โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าว จำนวน ๓๒๐ คน และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกรมการจัดหางานจำนวน ๒๙ คน</p> <p>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ รุ่น ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๗๖ คน</p> <p>- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ๒ รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรม รวม ๑๗๖ คน</p> <p>- สำนักงานประกันสังคมจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจัยประกันสังคม มาตรา ๔๐, โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานทะเบียนและเงินสมทบ, โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่</p>	๕๑๖,๖๐๐		๕๐๙,๒๐๐				
					๑,๒๕๙,๒๐๐	๑,๐๐๕,๗๕๕				
					๑๓,๗๙๙,๗๐๐	๘,๖๕๓,๒๙๘				

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
			ตรวจสอบสถานประกอบการเชิงปฏิบัติการ, หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชี ค่าจ้าง, โครงการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่วินิจฉัยกองทุนประกันสังคม, อบรมเชิงปฏิบัติการแก่เจ้าหน้าที่เพื่อจัดทำข้อมูลประกันสังคมเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์, สัมมนาเจ้าหน้าที่งานทะเบียนและงานเงินสมทบ, การอบรมหลักสูตร "การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการข้อมูลประโยชน์ทดแทน", การอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส., การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคม และสร้างความผูกพันในองค์กร มีผู้เข้าอบรมรวมจำนวน ๑,๔๐๕ คน							
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
๕. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการของทุกหน่วยงาน ในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต	๑ มาตรการ	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการตามนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประกาศรณรงค์งดการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาล				✓	✓		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความสุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			<p>และมีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการจัดหางานดำเนินการกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์ OSS</li> <li>- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการกำชับให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และกำชับ ควบคุม ดูแล ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทุกระดับให้อยู่ในวินัย ไม่ประพฤติผิดวินัย รวมทั้งเสริมสร้างพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาพัฒนาตนเอง เพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยวิธีการที่เห็นสมควร โดยให้รายงานผลการดำเนินการ ให้กรมฯ ทราบ, เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑, กำชับให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรการทางบริหารในการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๘</li> </ul>							

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความสุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			<p>และประกาศคณะกรรมการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการ ค้ามนุษย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับการรายงานและการดำเนินการ ทางวินัยและการดำเนินคดี</p> <p>- สำนักงานประกันสังคมดำเนินงาน ตรวจสอบภายใน เพื่อให้ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ควบคุมภายใน และลดความเสี่ยงที่อาจ เกิดความผิดพลาด จำนวน ๕๐ หน่วย, ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๑, ประกาศสำนักงาน ประกันสังคมเรื่องมาตรการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง, รายงานพร้อมวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี</p>		๒,๖๘๙,๖๕๕, ๕๐๗.๖๔	๒,๕๙๘,๑๕๙, ๑๑๕.๕๔				
๖. โครงการประชาสัมพันธ์ และจัดทำคู่มือการป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติราชการ	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานมี การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเผยแพร่ เพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการจัดทำคู่มือป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค					✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
			<p>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเผยแพร่คู่มือ/มาตรการ/นโยบายที่เกี่ยวข้อง ๕ ครั้ง คือ คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม สำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ, ขั้นตอนและมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการตามนโยบาย คสช., นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ, มาตรการทางบริหารในการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์, มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจัดทำแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัตินโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยเคร่งครัด</p>							

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานประกันสังคมจัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยง ประจำปี ๒๕๖๑, เผยแพร่คู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ และมีการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต</li> <li>- สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนการให้บริการที่สำคัญ จำนวน ๑๕ มาตรการ</li> </ul>							
บทคัดย่อที่ ๑ พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๑. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง)	๑ ระบบ/ช่องทาง ต่อปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการจัดหางานดำเนินโครงการพัฒนาระบบเพื่อการบูรณาการงานให้บริการแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service)</li> <li>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการยื่นขอรับความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน และการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</li> </ul>		✓				✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
			<p>- สำนักงานประกันสังคมดำเนินการติดตามผลการดำเนินโครงการรับเงินสมทบผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ ด้วยระบบสารสนเทศ, มีโครงการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม, พัฒนาระบบสารสนเทศในการให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม, โครงการพัฒนา SSO Connect Mobile, เพิ่มช่องทางการชำระเงิน มาตรา ๔๐ ผ่านธนาคาร, พัฒนาระบบชำระเงินสมทบค่าธรรมเนียม มาตรา ๓๓, ๓๔, ๔๐ ผ่านธนาคาร, พัฒนาระบบการจ่ายเงินโดยสถานพยาบาลผ่านธนาคาร, โครงการบริหารจัดการและบริการสื่อสารงานประกันสังคมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น Website Line Info Graphic เป็นต้น, มีระบบเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการรักษาโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การทำหมัน การรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย ให้แก่สถานพยาบาล</p> <p>- สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์พัฒนาระบบงานการให้บริการให้มีความ</p>		๒๔,๘๕๐,๐๐๐	๑๖,๓๑๓,๓๙๒				
					๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐				





งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
			และจัดอบรม“การเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง และการพัสดุ” - กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ” สำหรับผู้บริหาร - สำนักงานประกันสังคมดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคคลด้านการบริหารงานการเงินการบัญชีการคลัง		๒,๓๔๒,๔๐๐	๑,๔๒๕,๘๘๐				
๔. กิจกรรมรายงานผลการจัดหาพัสดุและจัดไว้ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจดู	จำนวนครั้งในการรายงานผลการจัดหาพัสดุ	๔ ครั้ง	- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ รวม ๑๒ ครั้ง - สำนักงานประกันสังคมสรุปรายงานผลเสนอเลขานุการและเผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคมประจำทุกเดือน					✓	✓	
๕. โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน การทุจริต ประพฤติมิชอบ	จำนวนศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนที่จัดตั้งขึ้นหรือพัฒนา	๑ แห่ง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการพัฒนากระบวนการจัดการรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียน และกระทรวงแรงงานมีศูนย์บริการข้อมูล ๑๕๐๖ เป็นช่องทางในการร้องทุกข์ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานในสังกัด					✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ	
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความสุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต											
๖. โครงการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างพัฒนา ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย จรรยา จริยธรรม เพื่อป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย จรรยา และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนครั้งในการ จัดโครงการอบรม พัฒนาสมรรถนะและ องค์ความรู้ของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ประกันสังคม	๑ ครั้ง	สำนักงานประกันสังคมดำเนินโครงการ ส่งเสริมงานบริการด้าน HR ที่มี ประสิทธิภาพ, โครงการเตรียมความพร้อม การสั่งสมประสบการณ์เพื่อให้เกิด ความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนาจการ, การสัมมนา ผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม, โครงการ ฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มทักษะและ ศักยภาพการตรวจสอบภายใน, โครงการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการเงิน การบัญชี การคลัง, โครงการพัฒนาสมรรถนะ บุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ, อบรมนักบริหารระดับต้น -ระดับกลาง		๑๙,๓๓๓, ๕๐๐	๑๓,๑๕๓, ๕๖๑	✓				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคนสืบทอดเพื่อรองรับการขับเคลื่อนและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต											
๑. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานที่เข้า ร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต	๕๐ คน	- กระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต จัดตั้งกลุ่มไลน์ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการ ป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด เพื่อประสานงานในเรื่องต่างๆ, มีการ จัดสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน โดยมีเจ้าหน้าที่ของ ทุกหน่วยงานเข้าร่วม						✓		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการจัดหางานมีการรวมกลุ่มบุคลากรในหน่วยงาน Line รักรักรวมจำนวน ๑๘๓ คน</li> <li>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการจัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อดำเนินการประสานงานติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการดำเนินการตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมจำนวน ๒๖๔ คน</li> </ul>							
๒. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๕๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัย และธรรมาภิบาล สำหรับข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยดำเนินการจัดอบรม ๒ ครั้ง จำนวน ๒๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</li> <li>- กรมการจัดหางานดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีผู้เข้าร่วมอบรมตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐</li> <li>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ รุ่น โดยมีผู้ร่วมอบรม ๑๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</li> </ul>	๖๐๐,๐๐๐		๕๗๖,๙๓๔	✓			

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมมาภิบาล และประมวลจริยธรรมมุ่งสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และกิจกรรมสร้างวัฒนธรรมจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง ความสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</li> <li>- สำนักงานประกันสังคมสอดแทรกความรู้ ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่</li> </ul>							
๓. โครงการส่งเสริมสนับสนุน การจัดทำแนวทางการ ดำเนินงาน หรือข้อตกลงความ ร่วมมือเพื่อป้องกันการทุจริต เชิงรุกระหว่างหน่วยงาน ภาคีรัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคม	หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงานมี การจัดทำบันทึก ข้อตกลง ประชุมและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้าน ป้องกันการทุจริต ระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชา สังคม	๑ ครั้ง	<p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้าร่วมการลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการเป็นแนวร่วมการปฏิบัติของภาครัฐ ขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทาง ราชการ ต่อต้านการรับสินบนทุก รูปแบบ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. หน่วยงานภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจที่ เกี่ยวข้องกับการค้าการลงทุน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมการจัดหางาน</li> <li>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</li> </ul>					✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
			- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม							
<p>๔.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๔.๒ การรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๔.๓ การจัดประชุมคณะทำงานพิจารณาทบทวนคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	<p>๑. ร้อยละของการรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๒. ร้อยละของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณา ทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	ร้อยละ ๗๐	<p>- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่งกระทรวงแรงงานภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน, มีการทบทวน/ปรับปรุง/เพิ่มเติม คู่มือสำหรับประชาชนภายใต้ พรบ. อำนาจความสะดวกฯ จากเดิม ๑๙ คู่มือ เพิ่มเป็น ๒๒ คู่มือ, มีการจัดประชุมคณะทำงานพิจารณาทบทวนคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้ พรบ. อำนาจความสะดวกฯ จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในส่วนภูมิภาคและกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ได้ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตาม พรบ. อำนาจความสะดวกฯ และมีการทบทวนกระบวนการตามคู่มือฯ ทุกกระบวนการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>					✓		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบุคลากร	งบหน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความสุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
<p>๕.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อยของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๕.๒ การจัดทำรายงานผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย</p>	ระดับความสำเร็จของระยะเวลาวันที่จัดส่งรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย	ระดับความสำเร็จของระยะเวลาวันที่จัดส่งรายงานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อยภายในวันที่ ๑๐	- ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ส่งกระทรวงแรงงานภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน					✓	✓	
๖. การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการตามมาตรฐานของระยะเวลาที่คู่มือสำหรับประชาชนกำหนด	ร้อยละ ๙๕	- ผู้รับบริการได้รับบริการตามมาตรฐานของระยะเวลาที่คู่มือสำหรับประชาชนกำหนด					✓		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต</b>										
๗. โครงการเสริมสร้างกลไกประชารัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับพื้นที่	ร้อยละของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานที่เข้าร่วมอบรมและสมัครเป็นเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานด้านทุจริต	ร้อยละ ๘๐	กระทรวงแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ โครงการเสริมสร้างกลไกประชารัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ ภาคเหนือและภาคใต้ จำนวน ๒ รุ่น จำนวน ๘๐๐ คน มีผู้เข้าสมัครเป็นเครือข่ายด้านทุจริต จำนวน ๖๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๘	๒,๘๖๔,๘๐๐		๒,๗๐๐,๒๔๒		✓		

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความสุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต										
๘. โครงการบูรณาการข้อมูล การทุจริตเพื่อเผยแพร่และ รณรงศ์ลดการให้และรับ สินบน	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ข้อมูลการ ทุจริต และร่วมรณรงศ์ ลดการให้และรับ สินบนของแต่ละ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการเผยแพร่และร่วมขับเคลื่อน มาตรการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ตามมาตรา ๑๒๓/๕ แห่ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘					✓		
๙. โครงการ/กิจกรรม สอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติ ตามภารกิจของหน่วยงาน	จำนวนครั้งในการ สอดแทรกหัวข้อ เกี่ยวกับความรู้ด้าน การทุจริตในการอบรม ตามภารกิจของ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินการสอดแทรกหัวข้อการให้ ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตาม ภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้ - กรมการจัดหางานสอดแทรกเนื้อหาใน โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การทำงานของคนต่างด้าว, โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้าน กฎหมายของกรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสอดแทรก เนื้อหาในโครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ, โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ				✓			



งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
			<p>- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนตามเกณฑ์การประเมินโครงการยกระดับการให้บริการของหน่วยงานสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>- สำนักงานประกันสังคมมีการสอดแทรกเนื้อหาในโครงการอบรมต่างๆ เช่น การอบรมข้าราชการบรรจุใหม่, การสัมมนาผู้บริหาร, โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสถานประกอบการ, โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการบริหารการเงิน การบัญชี การคลัง เป็นต้น</p>							
๑๐. โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน	๓ หน่วยงาน	กระทรวงแรงงานมีการจัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำกระทรวงแรงงาน และประสานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด					✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ล้านบาท)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีค่านิยมโปร่งใส										
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต										
๑. โครงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต"	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารปลูก จิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงแรงงาน	๓ ช่องทาง	กระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๙ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ป้ายประชาสัมพันธ์ ๒. เว็บไซต์กระทรวง www.mol.go.th ๓. เว็บไซต์หน่วยงานในสังกัด ๔. เว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ ๕. สื่อมวลชน ๖. facebook : Ministry of Labour, Kingdom of Thailand ๗. Line @ MANAGER : กระทรวงแรงงาน ๘. ตัววิ่งป้ายดิจิทัล ๙. วารสารแรงงาน					✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑. โครงการเข้าร่วมประกวด/ กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการ ป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมกับหน่วยงาน ภายนอก	จำนวนหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง แรงงาน/เจ้าหน้าที่ ที่ เข้าร่วมประกวดเพื่อ รับรางวัลด้านการ ป้องกันการทุจริตหรือ ส่งเสริมคุณธรรมจาก หน่วยงานภายนอก	๖ หน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเข้า ร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ของ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม					✓	✓	

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความสุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ ๘๕	การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กระทรวงแรงงานได้รับคะแนนเฉลี่ย ๘๕.๑๔ โดยระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีผลคะแนน ดังนี้ ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร้อยละ ๘๗.๓๘ ๒. กรมการจัดหางาน ร้อยละ ๗๙.๔๘ ๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๘๕.๙๐ ๔. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ร้อยละ ๘๘.๑๑ ๕. สำนักงานประกันสังคม ร้อยละ ๘๔.๘๒ ๖. สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ร้อยละ ๘๙.๕๕		๓๐,๐๐๐			✓	✓	

ผู้รายงาน

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	เบอร์ติดต่อ	E-mail
๑. นายวิษณุ สวัสดิทานีย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๐ ๒๒๓๒ ๑๐๐๓	anticorruption.mol@gmail.com
๒. น.ส.ณัฐกานต์ เกาเต๊ะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรมการจัดหางาน	๐ ๒๒๔๕ ๑๙๙๖	angpa๐๒๓๐๙@gmail.com
๓. น.ส.รัฐติยาภรณ์ ชุนศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๐ ๒๒๔๕ ๑๐๙๑	NaClclick@gmail.com
๔. นายสง่า แสนเดช	นิติกรชำนาญการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐ ๒๒๔๕ ๓๕๗๙	dsd_clean๒๕๕๒@hotmail.com
๕. นางสาวเสาวภา นานิล	นักวิชาการประกันสังคม	สำนักงานประกันสังคม	๐ ๒๙๕๖ ๒๑๓๗-๘	dcl_sso@hotmail.com
๖. นายชลัฐ กล่อมประเสริฐ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศปฏิบัติการ	สถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ	๐ ๒๔๔๘ ๙๑๑๑	chalat.k@tosh.or.th

# ส่วนที่ ๔

บทสรุป ข้อเสนอแนะ  
และแนวทางแก้ไขปรับปรุง

## ๑. บทสรุป

กระทรวงแรงงานและทุกหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๑ ตามวิสัยทัศน์ “องค์กรแห่งธรรมาภิบาล บริหารงานด้วยนวัตกรรม มีวัฒนธรรมด้านทุจริต” ภายใต้แผนแม่บทป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติต่างๆ อาทิเช่น แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นต้น โดยมีการจัดโครงการและกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เช่น การอบรม ให้ความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกันทุจริตแก่บุคลากรและภาคีเครือข่าย การปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับส่วนรวม การประกาศนโยบายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ การปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยป้องกันการทุจริต ตลอดจนการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา เพื่อให้บุคลากรของกระทรวงแรงงาน ไม่ทนต่อการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีการดำเนินการในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๑ รวม ๔ ยุทธศาสตร์ ๙ กลยุทธ์ ๒๕ โครงการ/กิจกรรม ดังตารางต่อไปนี้

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๑	
ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต</b>	
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ตรงของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้าน การป้องกันการทุจริต	๔
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและ ร่วมด้านการทุจริต	๒
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน</b>	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต	๕
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๑
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๖
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต	๑
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต	๓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส</b>	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๑
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร	๒
รวม	๒๕

## ๒. ปัญหาและอุปสรรค

๑. งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในบางโครงการยังไม่เพียงพอสำหรับการจัดกิจกรรมให้ครบถ้วนตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ

๒. ขาดความชัดเจนในแนวทางการรายงานผลการดำเนินการ ส่งผลให้การรวบรวมข้อมูลอาจเกิดความล่าช้า สับสน และขาดประสิทธิภาพ

๓. ข้อเสนอแนะ

# ส่วนที่ ๕

ภาคผนวก

แบบรายงาน

ข้อมูลหน่วยงานในขอบเขตความรับผิดชอบของ ศปท. กระทรวงแรงงาน

ที่	ประเภทหน่วยงาน	จำนวน	หมายเหตุ
๑.	หน่วยงานระดับกรม	๕	
๒.	หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค		
๓.	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
	๓.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด		
	๓.๒ เทศบาล		
	(๑) เทศบาลนคร		
	(๒) เทศบาลเมือง		
	(๓) เทศบาลตำบล		
	๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบล		
	๓.๔ กรุงเทพมหานคร		
	๓.๕ เมืองพัทยา		
๔.	รัฐวิสาหกิจ		
๕.	องค์การมหาชน	๑	
๖.	หน่วยงานภายใต้กำกับ หน่วยงานที่มี พ.ร.บ. เฉพาะ และหน่วยงานของรัฐ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น		
	รวม	๖	