

**แบบรายงานสรุปความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒)**

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๘ โครงการ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านทุจริต มีการดำเนินการ ๓ โครงการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีการดำเนินการ ๑ โครงการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการดำเนินการ ๒ โครงการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส มีการดำเนินการ ๒ โครงการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน*	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต้านทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคนคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต								
๑. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม	๑ คน	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน	๒ คน	ข้าราชการได้รับการยกย่องจำนวน ๒ คน				
๒. โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร	๑ ครั้ง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการบรรจุเนื้อหาสาระด้านการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมในการฝึกอบรมบุคลากร ดังนี้ - โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๒๒ (พบ.) - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญงาน/ชำนาญการของกระทรวงแรงงาน (พบ.) - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค ทั้ง ๗๖ จังหวัด ผ่านการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในระดับพื้นที่ (สภ.)	๓ ครั้ง	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม		✓	๘๕,๔๘๘	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน*	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต								
๓. มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ มาตรการ	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการในการป้องกัน จำนวน ๒ กระบวนงาน คือ ด้านการใช้งบประมาณ และด้านการใช้อำนาจหน้าที่ - มีกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาร่างกฎหมาย โดยการจัดประชุม คณะกรรมการและการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบสารสนเทศ (กม.)	๒ มาตรการ	หน่วยงานมีมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต								
๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานกับสำนักงานป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ในการพัฒนางานด้านการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง								
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต								
๑. โครงการเสริมสร้างกลไกประชารัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่	ผู้เข้าอบรม ร้อยละ ๘๐ สมัครงานเป็นเครือข่าย อสร. ด้านทุจริต	ดำเนินโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ภาคกลาง ภาคตะวันออก และกรุงเทพฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอะเดรียติค พาเลซ กรุงเทพฯ จำนวน ๗๗๑ คน และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒-๓ เม.ย. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเอปี่น่า เฮ้าส์ กรุงเทพฯ	๘๓๕ คน	อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนได้รับความรู้ด้านการป้องกันทุจริตและร่วมเป็นเครือข่าย อสร. ด้านทุจริตมากกว่าร้อยละ ๘๐	๒,๘๖๔,๘๐๐		๒,๘๑๒,๑๑๓	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน*	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (ถ้ามี)			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	
๒. โครงการกิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการให้ความรู้ด้านการทุจริตสู่การปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการสอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาในการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ในโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ - โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๒๒ (พบ.) - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญงาน/ชำนาญการของกระทรวงแรงงาน (พบ.) - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค ทั้ง ๗๖ จังหวัด ผ่านการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในระดับพื้นที่ (สภ.)	๓ ครั้ง	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม			๘๕,๔๘๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส								
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต								
๑. โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร “กระทรวงแรงงาน โปร่งใส ไร้ทุจริต”	๓ ช่องทาง	ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางจำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ - www.mol.go.th - Facebook : Ministry of Labour Kingdom of Thailand - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - สื่อวิทยุ (เสียงตามสาย)	๔ ช่องทาง	หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร								
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีการกำหนดผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระบบการประเมินฯ และสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน		ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าใจระบบการประเมินฯ				

