

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๑๐ โครงการ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย มีการดำเนินการ ๑ โครงการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ มีการดำเนินการ ๘ โครงการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินการ ๑ โครงการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย										
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๑. โครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคีรัฐและภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน	๑ ครั้ง	ดำเนินโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ภาคกลาง ภาคตะวันออก และกรุงเทพฯ	๒ ครั้ง/ ๘๓๕ คน	อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนได้รับความรู้ด้านการป้องกันทุจริตและร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต	๒,๘๑๒,๑๑๓	ธ.ค. ๖๑		เม.ย. ๖๒		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน										
๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖	ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีการกำหนดผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระบบการประเมินฯ และสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน		ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าใจระบบการประเมินฯ	-		↔			
๒. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม										
กิจกรรมที่ ๑ คัดเลือกบุคคลต้นแบบเพื่อส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี	๑ ครั้ง	ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ คน	๑ ครั้ง	ข้าราชการได้รับการยกย่องจำนวน ๒ คน	-		↔			

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต)	๒๐๐ คน	ดำเนินโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๗-๘ ก.พ. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน และวันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวีฑูร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน	๓๒๙ คน	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๔๙,๘๐๐		ก.พ. ๖๒	เม.ย. ๖๒		
๓. โครงการสร้างสรรค์คุณธรรมนำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี										
กิจกรรมที่ ๑ การประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๕ ช่องทาง	ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ - เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน www.mol.go.th - facebook กระทรวงแรงงาน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - สื่อวิทยุ (เสียงตามสาย)	๔ ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานรับรู้ข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	-	←		→		
กิจกรรมที่ ๒ การจัดสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจผ่านสื่อประชาสัมพันธ์เอกสาร โปสเตอร์ และสิ่งพิมพ์รูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	ดำเนินการ จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ - ประชาสัมพันธ์ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านช่องทางต่างๆ - จัดกิจกรรมฟังธรรมออนไลน์เนื่องในวันมาฆบูชา ๒๕๖๒ ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรม	-		ก.พ. - มี.ค. ๖๒			

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๔. โครงการพัฒนาคนคู่คุณธรรมนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ										
กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร/ผู้อำนวยการ	๒ รอบการประเมิน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีการจัดทำคำสั่งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน มีการจัดประชุมเพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และจัดทำประกาศข้อตกลง เจตนารมณ์ ร่วมกันเพื่อที่จะพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑ รอบการประเมิน	ผู้บังคับบัญชาเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม	-	← →				
กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมพัฒนาจิตใจพัฒนาคนให้มีธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	๔ ครั้ง	ดำเนินการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา (มาฆบูชา ๒๕๖๒) ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒ โดยเชิญชวนผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรและฟังธรรมออนไลน์	๑ ครั้ง	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ได้รับการกระตุ้นและพัฒนาจิตใจให้มีคุณธรรมผ่านกิจกรรมทางศาสนา	-		ก.พ. ๖๒			
๕. โครงการเครือข่ายแรงงานเสริมสร้างเอกภาพสังคมไทยสู่คุณธรรมในระดับพื้นที่	๘๐๐ คน	ดำเนินโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน” ให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ภาคกลาง ภาคตะวันออก และกรุงเทพฯ จำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอะเดรียติค พาเลซ กรุงเทพฯ จำนวน ๗๗๑ คน และครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒-๓ เม.ย. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเอปี่น่า เฮ้าส์ กรุงเทพฯ	๘๓๕ คน	อาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายภาคประชาชนได้รับความรู้ด้านการป้องกันทุจริตและร่วมเป็นเครือข่ายอสร. ต้านทุจริต	๒,๘๑๒,๑๑๓	ธ.ค. ๖๑		เม.ย. ๖๒		

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม										
๖. โครงการจัดทำช่องทางสื่อสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร “กระทรวงแรงงาน โปร่งใสไร้ทุจริต”	๔ ช่องทาง	ประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านช่องทางจำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ - www.mol.go.th - Facebook : Ministry of Labour Kingdom of Thailand - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - สื่อวิทยุ (เสียงตามสาย)	๔ ช่องทาง	หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ	-	←	→			
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๗. โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนางานตามหลักธรรมาภิบาล										
กิจกรรม สอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาในการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ในโครงการ	๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการสอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาในการสร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ในโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ - โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ของกระทรวงแรงงาน รุ่นที่ ๒๒ (พ.บ.) - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ ของกระทรวงแรงงาน (พ.บ.) - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานส่วนภูมิภาค ทั้ง ๗๖ จังหวัด ผ่านการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในระดับพื้นที่ (สภ.)	๓ ครั้ง	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	๘๕,๔๘๘	←	→			

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๒)	
๘. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	๑ ครั้ง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานกับสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ในการพัฒนางานด้านการป้องกันการทุจริตเพิ่มมากขึ้น	-			เม.ย. ๖๒		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน										
๑. โครงการเสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย										
กิจกรรม เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัด และภาคประชาสังคม	๒ ครั้ง	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๒๕๖๑ ณ เมืองทองธานี	๑ ครั้ง		-	ธ.ค. ๖๑				