

รายงานความก้าวหน้าเรื่องกลไกประชารัฐ พ.ศ. 2562 กระทรวงแรงงาน
ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2562

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การยกระดับนวัตกรรมและ Digitalization	-			
การส่งเสริม SMEs และผลิตภาพ	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกิดนวัตกรรมใหม่และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และสร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศไทย	42,997,400.00 บาท	มีผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานจำนวน 6,671 คน
	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เพื่อให้สถานประกอบการเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยใช้มาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น ทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการอย่างต่อเนื่อง	292,447,600.00 บาท	สถานประกอบการ 1,592 แห่ง ได้ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาลูกจ้างของตนเอง ภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ จำนวน 1,234,232 คน
	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการที่มีการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้มีรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการ	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างด้วยการให้เจ้าหน้าที่ ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษา เพื่อให้สถานประกอบการมีแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ซึ่งมุ่งเน้นการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน โดยใช้แบบประเมินข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแนะนำ	180,500.00 บาท	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ให้มีรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับแต่ละสถานประกอบการ จำนวน 315 แห่ง ลูกจ้าง 107,530 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		รูปแบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ตามความเหมาะสมของสถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีต่อกันในสถานประกอบกิจการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำระบบแรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลงโดยเร็ว		
	รณรงค์สร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง	ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และหน่วยงานภาครัฐ โดยการบรรยายให้ความรู้/การเสวนา และการจัดกิจกรรมอื่น ๆ อาทิเช่น การจัดนิทรรศการ การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ การจำหน่ายสินค้าราคาเหมาะสม รวมถึงประชาสัมพันธ์ภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการแรงงานสัมพันธ์ ในการเป็นศูนย์กลางการป้องกัน ฝ่าระวังและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน เป็นต้น	1,075,000.00 บาท	รณรงค์สร้างความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง จำนวน 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 1,167 คน
	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง	ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ส่งเสริมสถานประกอบกิจการที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพตามข้อกำหนด มรท.8001 - 2553 ให้ยื่นคำขอการรับรองหรือแสดงความจำนงประกาศแสดงตนเอง กำกับติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยประเมินภาครัฐ/ภาคเอกชน ให้เป็นไปตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้ประกอบการกลุ่มใหม่ และกลุ่มเดิมให้มีความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนด	1,318,400.00 บาท	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน 238 แห่ง
การส่งเสริมการท่องเที่ยวและ MICE	-			
การส่งเสริมการค้าธุรกิจบริการ และการลงทุนในต่างประเทศ	-			

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การพัฒนาคลัสเตอร์ภาคอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New S - curve)	โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0/กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต	เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมศักยภาพให้มีทักษะสามารถทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ของภาคอุตสาหกรรม และช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ให้แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	42,300,000.00 บาท	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 5,385 คน
	โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในกลุ่มกิจการยานยนต์	จัดอบรม เพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ ที่มืองค์กรลูกจ้าง และการตรวจเยี่ยมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ ที่มีความเอื้ออาทรต่อกัน ร่วมปรึกษาหารือ และการเจรจาโดยหลักสุจริตใจ มีความรับผิดชอบบนพื้นฐานของการทำงานร่วมกันภายใต้กฎหมาย นำมาซึ่งความสงบสุขเรียบร้อยในสังคม เสริมสร้างบรรยากาศในการลงทุนของกิจการยานยนต์	772,800.00 บาท	ดำเนินการจัดอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ ที่มืองค์กรลูกจ้าง จำนวน 3 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมจำนวน 152 คน และตรวจเยี่ยม เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหา ความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์ และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ จำนวน 17 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 13,851 คน
การพัฒนาการเกษตรสมัยใหม่	-			
การดึงดูดการลงทุนและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางประชารัฐในเขตพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ	สร้างกลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง และองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน (NGO) ให้มีศักยภาพและสามารถพัฒนาการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษให้เหมาะสมและสร้างสรรค์ต่อการรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ โดยเน้นการให้ความรู้ด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ถูกต้อง การสร้างกลุ่มเครือข่าย สร้างทัศนคติที่ดีต่อกัน พัฒนาคความร่วมมือระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในการเป็นหุ้นส่วน ร่วมกัน รวมถึงการตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตาม เฝ้าระวังปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อสนับสนุนการสร้างเชื่อมั่นทางธุรกิจ และบรรยากาศการลงทุนที่ดี	1,405,000.00 บาท	จัดอบรมตามโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารแรงงานสัมพันธ์สร้างสรรค์ตามแนวทางประชารัฐในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีผู้เข้าร่วม 221 คน และตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตาม เฝ้าระวัง ปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการ ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 62 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 11,912 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การยกระดับคุณภาพวิชาชีพ	-			
การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และประชารัฐ	โครงการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคประชาสังคม และเครือข่ายแรงงานนอกระบบในท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับชุมชน อำเภอ ไปจนถึงระดับจังหวัด แรงงานนอกระบบ ผู้นำในระดับชุมชน และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้ ความเข้าใจ สถานการณ์ด้านแรงงานนอกระบบ กฎหมาย และสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างและพัฒนาเครือข่ายและส่งเสริมการรวมตัวเป็นเครือข่ายชุมชนเพื่อพัฒนาในระดับพื้นที่	979,400.00 บาท	ดำเนินการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบสู่ท้องถิ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 834 คน
การปรับแก้กฎหมายและกลไกภาครัฐ	แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในประเด็นสำคัญ เช่น กรณีมีการเปลี่ยนตัวนายจ้างต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้าง ลูกจ้างมีสิทธิลาพักได้ปีหนึ่งไม่น้อยกว่า 3 วัน ทำงาน โดยได้รับค่าจ้าง ลูกจ้างหญิงมีสิทธิลาคลอด 98 วัน รวมวันลาเพื่อตรวจครรภ์ และลูกจ้างอายุงาน 20 ปีขึ้นไป มีสิทธิได้รับค่าชดเชย 400 วัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการคุ้มครองให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ลดระดับความเหลื่อมล้ำของสังคม และโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ	-	วันที่ 20 มีนาคม 2562 ปลัดกระทรวงแรงงาน เห็นชอบคำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2562 เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง รวมทั้ง ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป
	ปรับปรุงกฎหมายแรงงานสัมพันธ์	ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 โดยยกเลิกพระราชบัญญัติดังกล่าวและยกร่างกฎหมายใหม่ ปรับปรุงในประเด็นสำคัญ เช่น เพิ่มสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง ลดการแทรกแซงจากภาครัฐ ยกเลิกระบบจดทะเบียนเป็นขอรับรองการจัดตั้ง ให้ลูกจ้างต่างด้าวมีสิทธิเป็นสมาชิกและกรรมการสหภาพแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองกระบวนการทางด้านแรงงานสัมพันธ์อันเป็นสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม เพิ่มความสามารถในการแข่งขันตามนโยบายรัฐบาล	-	อยู่ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การศึกษาพื้นฐานและ การพัฒนาผู้นำ	-			
การประชาัฐเพื่อ สังคม	โครงการมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติ สถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อถวายเป็นความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ สถาบันพระมหากษัตริย์ และให้ผู้เข้าร่วมงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในพระราชกรณียกิจด้านการประกอบอาชีพและปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพ และ ดำเนินชีวิตได้	5,000,000.00 บาท	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 5,525 คน
	โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	เพื่อให้บริการแนะแนวและส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมายให้รู้จักสภาพของตนเอง มีความรู้เรื่องโลกของ อาชีพและทิศทางการตลาดแรงงาน เพื่อให้สามารถวางแผนการศึกษา หรือประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	41,806,200.00 บาท	- ให้บริการแนะแนวอาชีพและส่งเสริมอาชีพ จำนวน 63,758 คน - ให้บริการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ จำนวน 30,339 คน - ให้บริการแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบ การจ้างงาน จำนวน 1,011 คน
	โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	เพื่อสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือ ทำงาน/สำรวจข้อมูลนายจ้าง สถานประกอบการที่ต้องการ จ้างผู้สูงอายุทำงานเพื่อเป็นข้อมูลในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ/ มีงานทำ เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ได้รับบริการสามารถประกอบอาชีพได้ตรง ความรู้และความต้องการ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ ด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นและสนับสนุน การสร้างคลังปัญญาในท้องถิ่น เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และ เป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชน มีส่วนร่วมในกิจกรรม และเข้าร่วม ทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะทางร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี และให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้	8,947,700.00 บาท	- สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบ อาชีพหรือทำงาน จำนวน 5,255 คน - ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 398 คน - สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ จำนวน 170 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการประชารัฐร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพผู้ต้องขัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	เพื่อสร้างรายได้ให้กับผู้ต้องขังให้มีทุนทรัพย์เมื่อพ้นโทษ ส่งเสริม การมีงานทำ และพัฒนาฝีมือแรงงาน สร้างโอกาสให้กับผู้ที่เคย กระทำผิดปรับปรุงตนเอง เพื่อคืนคนดีสู่สังคม และเป็นการตอบรับ นโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในบางสาขาอาชีพ โดยดำเนินการ ดังนี้ 1. ประสานงานและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการหรือนายจ้าง ในการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำและการรับ ผู้ต้องขังที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด เข้าฝึก ทักษะในสถานประกอบการ 2. ส่งเสริมการมีงานทำโดยการจัดสวัสดิการฝึกทักษะอาชีพอิสระ ระยะสั้นแก่ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ จัดวิทยากรบรรยายให้ความรู้ แนะแนวอาชีพ ให้ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ให้คำปรึกษา แนะนำ การประกอบอาชีพอิสระ ได้แก่ การทำทำเล การคำนวณต้นทุน การตลาด การหาแหล่งเงินทุน และการบริหารจัดการ 3. รับลงทะเบียนและบริการจัดหางานให้แก่ผู้พ้นโทษที่ประสงค์ จะหางานทำ	405,000.00 บาท	1. ดำเนินการก่อนพ้นโทษ โดยฝึกทักษะและ นำขึ้นงานเข้าไปทำในเรือนจำ และเตรียม ความพร้อมก่อนพ้นโทษ จำนวน 20,314 คน 2. การดำเนินการหลังพ้นโทษ โดยได้รับการ บรรจุงาน และประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 156 คน
	โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ช่วยให้ประชาชนวัยทำงาน/แรงงาน ได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ อย่างครบวงจร	3,900,000.00 บาท	ผู้สมัครงาน จำนวน 38,656 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 27,893 คน
	โครงการเสริมสร้าง ความมั่นคงและยั่งยืน (มีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง)	นำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้านของกรมการจัดหางานลงไปสู่ ประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการของรัฐ ให้บริการ ด้านข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางาน ตลอดจน ให้การแนะแนวอาชีพและอบรมอาชีพเสริม โดยเน้นการให้บริการ ตรงถึงระดับตำบล ชุมชน และครัวเรือนที่ยากจน เพื่อตอบสนอง ความต้องการมีอาชีพ มีงานทำของประชาชนในชนบทอย่างแท้จริง	3,266,400.00 บาท	ผู้สมัครงาน จำนวน 3,505 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 2,731 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการนัดพบแรงงาน	ให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้สำเร็จการศึกษา ได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวนมากในคราวเดียวกัน ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดได้อย่างหลากหลาย นอกจากนี้ ยังได้ ทราบแหล่งการจ้างงาน แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นการรองรับผู้สำเร็จการศึกษาที่จะก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการสมัครงาน ได้รับประสบการณ์จากการ สัมภาษณ์ของนายจ้าง/สถานประกอบการ มีแนวทางเตรียมตัวเข้าสู่ ระบบการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันนายจ้าง/สถาน ประกอบการ ก็สามารถพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครงานที่ต้องการ ได้เป็นจำนวนมาก	6,032,900.00 บาท	ผู้สมัครงาน จำนวน 9,703 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 7,251 คน
	โครงการให้บริการจัดหางาน แก่กลุ่มคนพิเศษ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ โดยส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้พิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ลดปัญหา ทางครอบครัวและสังคม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อสังคม 2. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ โดยส่งเสริมให้คนพิการ ที่สามารถทำงานได้ ให้มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ รวมถึงให้นายจ้าง/ สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ทำให้คนพิการ มีโอกาสได้รับการจ้างงานมากขึ้น 3. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ โดยส่งเสริม ให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้และสามารถ อยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระแก่ครอบครัวและสังคม โดยจ้างเหมาบริการคนพิการ วุฒิปริญญาตรี ปฏิบัติงานตามโครงการ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร และศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย 4. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่ม 	19,190,400.00 บาท	<ol style="list-style-type: none"> 1. กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ มีผู้สมัครงาน จำนวน 156 คน และได้รับการ บรรจุงาน จำนวน 74 คน 2. กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ มีผู้สมัครงาน จำนวน 480 คน และได้รับการ บรรจุงาน จำนวน 373 คน 3. กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงาน ภาครัฐ มีผู้สมัครงานและได้รับการบรรจุงาน จำนวน 88 คน 4. กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน มีผู้สมัครงาน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 22 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยจ้างเหมาบริการผู้สูงอายุ วุฒิอนุปริญญาขึ้นไป ปฏิบัติงานตามโครงการในหน่วยปฏิบัติ เพื่อให้คำปรึกษากับผู้ที่ทำงานทำได้ยาก รวมทั้งให้คำแนะนำกับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานจัดหางานเพื่อให้บริการจัดหางานกับผู้ที่ต้องการหางานทำ		
	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	1. กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา โดยการจ้างงานผู้สูงอายุ ที่มีองค์ความรู้ในสาขาต่าง ๆ เพื่อเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่คนในชุมชนให้สามารถนำไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ และเพื่อสืบสานไว้ให้เป็นมรดกทางปัญญาของชาติ 2. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว โดยประสานภาคเอกชนในธุรกิจบริการ การโรงแรม และการท่องเที่ยวเข้ามามีส่วนร่วมในการจ้างงานผู้สูงอายุในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้กับผู้สูงอายุ ลดการพึ่งพิงและลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว ช่วยให้ผู้สูงอายุมีรายได้ มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	7,433,100.00 บาท	1. กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา มีผู้สูงอายุ ได้รับการจ้างเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน 98 คน มีผู้ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สมัครงาน จำนวน 729 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 307 คน 2. กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ ในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการและการท่องเที่ยว มีผู้สมัครงาน จำนวน 239 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 216 คน
	1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ร่วมสร้างสรรค์ พัฒนาเครือข่ายสำนักงาน ประกันสังคมภาคสมัครใจ เข้มแข็ง (SSO Star Service Awards 2019)	เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ สร้างความรู้ความเข้าใจ ร่วมรณรงค์ กระตุ้นและโน้มน้าวใจ ให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมภาคสมัครใจเพิ่มขึ้น และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ	5,157,000.00 บาท	สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ 88 หน่วยปฏิบัติ มีผู้ประกันตนเพิ่มขึ้น จำนวน 8,845 คน
	ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทวิภาคี แรงงานข้ามชาติ เชิญชวนสถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติด ตามเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว และ ระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) ตลอดจนจัดตั้งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด โดยความร่วมมือจากกลุ่มสถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง ในรูปแบบกลไกประชารัฐ ร่วมเฝ้าระวังปัญหายาเสพติด ในกลุ่ม	13,055,200.00 บาท	1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 6,125 แห่ง ลูกจ้าง 481,172 คน 2. อบรม ประชุมชี้แจงการจัดการระบบการจัดการปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 266 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		<p>ผู้ใช้แรงงานอย่างทั่วถึง โดยดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 2. อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหาอาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 3. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. 4. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว 5. รณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด 		<ol style="list-style-type: none"> 3. ดำเนินการตรวจประเมินสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. จำนวน 2 แห่ง 4. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 585 แห่ง ลูกจ้าง 31,514 คน
	สร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบตามแนวทางประชารัฐ	จัดอบรมโดยการบรรยายและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์แลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ เครือข่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้เครือข่ายแรงงานนอกระบบมีความรู้ ทักษะด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ได้รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานที่เป็นปัจจุบัน และได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานซึ่งกันและกัน	1,875,000.00 บาท	ดำเนินการจัดอบรมเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และเครือข่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน
	ส่งเสริมให้ความรู้แก่ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อก้าวสู่สังคมสูงวัย (Ageing Society)	จัดอบรมเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมของผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุให้ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย การรวมกลุ่มเพื่อเพิ่มอำนาจในการต่อรอง การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน และให้คำแนะนำและประเมินเกี่ยวกับคุณภาพชีวิต เช่น สภาพการจ้าง เงื่อนไขการทำงาน สวัสดิการ การคุ้มครองดูแล ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน และกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ทักษะด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ มีโอกาสได้รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานที่เป็นปัจจุบัน	832,200.00 บาท	จัดอบรมเครือข่ายผู้รับงานไปทำที่บ้าน กลุ่มผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 68 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานซึ่งกันและกัน ได้รับการ คุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น		
	สร้างเครือข่ายความปลอดภัย แรงงานตามแนวประชารัฐ (กิจกรรมสถานศึกษา ปลอดภัยและสุขภาพ อนามัยดี)	สร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนในการรณรงค์ความปลอดภัยและ อาชีวอนามัยให้เกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร รวมถึง สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในสถานศึกษา โดยกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เครือเจริญโภคภัณฑ์ และบริษัท เอ็กเซตตีฟริคชั่น แมททีเรียล จำกัด ในการร่วมกันสร้างวัฒนธรรม ความปลอดภัยในการทำงานให้เกิดในสถานศึกษา จัดประชุมและ เชิญชวนให้สถานศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม และมีการมอบโล่รางวัล ดีเด่นในกรณีที่สถานศึกษานั้นผ่านเกณฑ์การประเมิน	314,850.00 บาท	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เชิญชวน ให้สถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ และมีสถานศึกษาส่งใบสมัคร เข้าร่วมโครงการ จำนวน 22 แห่ง
อื่น ๆ (กรณีมีการดำเนินงาน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	-			