

รายงานความก้าวหน้าเรื่องกลไกประชารัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กระทรวงแรงงาน
ระหว่างเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน 2562

| ประเด็น | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ | | | |
|--|---|--|----------------|---|
| | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป) | งบประมาณ (บาท) | สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน) |
| การยกระดับนวัตกรรม และ Digitalization | - | | | |
| การส่งเสริม SMEs และผลิตภาพ | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ | เพื่อเพิ่มผลิตภาพและพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ ให้สามารถใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม และการบริหารจัดการสมัยใหม่ และ/หรือการพัฒนาเครือข่ายผู้ประกอบการให้เข้มแข็ง | 42,997,400 | - |
| | ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม | ดำเนินการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ที่เน้นการขับเคลื่อนองค์กร ลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยการส่งเสริมให้สถานประกอบการ ที่มีองค์กรลูกจ้าง มีการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับสถานประกอบการ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดี ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ด้วยการให้เจ้าหน้าที่ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษา เพื่อให้สถาน- ประกอบการ มีแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ซึ่งมุ่งเน้น การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน โดยใช้แบบประเมิน ข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแนะนำ รูปแบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ตามความเหมาะสมของ สถานประกอบการแต่ละแห่ง เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือ ที่ดีต่อกันในสถานประกอบการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำระบบ แรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลง โดยเร็ว | 150,000 | ดำเนินการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบ หุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม จำนวน 137 แห่ง ลูกจ้าง 34,356 คน |

| ประเด็น | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ | | | |
|---|---|--|----------------|--|
| | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป) | งบประมาณ (บาท) | สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน) |
| | ดำเนินการให้สถาน-ประกอบกิจการได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง | จัดทำแผนปฏิบัติการและคู่มือด้านมาตรฐานแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้หน่วยปฏิบัติดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน พัฒนาศักยภาพผู้ประเมินมาตรฐานแรงงานไทย โดยฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ รวมถึงดำเนินการประเมินสถานประกอบกิจการที่ขอการรับรองมาตรฐานแรงงาน และประชุมพิจารณาให้การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001-2553 กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยประเมินให้เป็นไปตามแผนงาน พร้อมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้ประกอบการ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนด เพื่อพร้อมรับการประเมิน ตรวจสอบ และประเมินเพื่อต่ออายุการรับรอง | 1,318,400 | ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการ ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน 282 แห่ง โดยแบ่งเป็นขอการรับรอง จำนวน 87 แห่ง และประกาศแสดงตนเอง จำนวน 195 แห่ง |
| | ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) | ดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) โดยการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมความรู้ แนะนำ ชี้แจง ประชุม อบรม การจัดนิทรรศการ หรือบูรณาการงานกับกิจกรรมอื่น ๆ ทั้งในส่วนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือหน่วยงานภายนอก | 4,519,100 | ดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) จำนวน 882 แห่ง |
| การส่งเสริมการท่องเที่ยวและ MICE | โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ | เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีฝีมือพร้อมในด้านการท่องเที่ยวในการทำงานในสถานประกอบกิจการ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว | 21,832,000 | - |
| การส่งเสริมการค้าธุรกิจบริการ และการลงทุนในต่างประเทศ | - | | | |
| การพัฒนาคลัสเตอร์ภาคอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New S - curve) | โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง | เพื่อพัฒนากำลังแรงงาน และพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้ และทักษะฝีมือสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ให้สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม | 72,200,500 | ผลการดำเนินงาน 916 คน ผู้ผ่านการฝึก 658 คน |

| ประเด็น | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ | | | |
|---|---|--|----------------|--|
| | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป) | งบประมาณ (บาท) | สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน) |
| | โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ | เพื่อยกระดับทักษะฝีมือให้แก่กำลังแรงงานในสถานประกอบการและ SMEs ในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในอนาคต | 87,504,100 | ผลการดำเนินงาน 1,120 คน ผู้ผ่านการฝึก 725 คน |
| | โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor) | เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงาน จัดหาครุภัณฑ์การฝึกที่ทันสมัย และพัฒนาวิทยากรต้นแบบ ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง | 96,790,000 | ผลการดำเนินงาน 660 คน ผู้ผ่านการฝึก 442 คน |
| | โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในกลุ่มกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ | ดำเนินกิจกรรมปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ และดำเนินการจัดอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบการ เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ที่มีความเอื้ออาทรต่อกัน ร่วมปรึกษาหารือ และการเจรจาโดยหลักสุจริตใจ มีความรับผิดชอบบนพื้นฐานของการทำงานร่วมกัน ภายใต้กฎหมาย นำมาซึ่งความสงบสุขเรียบร้อยในสังคม เสริมสร้างบรรยากาศในการลงทุนของกิจการยานยนต์ | 816,000 | ดำเนินกิจกรรมปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์ และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ผลการดำเนินงาน จำนวน 4 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 4,888 คน |
| การพัฒนาการเกษตรสมัยใหม่ | - | | | |
| การดึงดูดการลงทุนและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ | โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ | เพื่อการพัฒนาแรงงานด้านโลจิสติกส์ให้มีทักษะและคุณลักษณะที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ และบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน | 6,256,000 | - |
| | โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ | เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับการพัฒนาด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ รวมถึงการยกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ทางด้านโลจิสติกส์ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม | 20,880,000 | - |

| ประเด็น | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ | | | |
|------------------------------------|---|---|----------------|---|
| | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป) | งบประมาณ (บาท) | สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน) |
| | | ที่เปลี่ยนแปลงในยุคของการแข่งขันระดับสากล และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ | | |
| | โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต | เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจัดทำวิธีการทดสอบฯ จำนวน 10 สาขา รองรับอุตสาหกรรมศักยภาพ | 10,000,000 | - |
| | โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน | เพื่อ Up Skill และ Re skill ให้แรงงานสามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม/บริการและรองรับการปรับเปลี่ยนอาชีพ รวมถึงพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่างการทำงานและนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน โดยยกระดับแรงงานในสถานประกอบการกิจการ ซึ่งมีทักษะต่ำ เพื่อเพิ่มโอกาสในการได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น และยกระดับศักยภาพฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเตรียมแรงงานให้มีความพร้อมรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานไปในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ | 76,160,000 | ผลการดำเนินงาน 2,692 คน ผู้ผ่านการฝึก 1,268 คน |
| การยกระดับคุณภาพวิชาชีพ | - | | | |
| การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และประชารัฐ | โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | เพื่อพัฒนาทักษะกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ | 24,600,000 | - |
| | โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ | เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงานร่วมกับคนทั่วไป สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพ | 22,140,000 | ผลการดำเนินงาน 672 คน ผู้ผ่านการฝึก 548 คน |

| ประเด็น | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ | | | |
|-----------------------------------|--|--|----------------|---|
| | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป) | งบประมาณ (บาท) | สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน) |
| | | การทำงาน เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ | | |
| การปรับแก้กฎหมาย และกลไกภาครัฐ | ประชุมคณะกรรมการ คุ้มครองการรับงานไปทำ ที่บ้าน | ดำเนินการประชุมคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบทบาท หน้าที่ของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณากำหนดนโยบาย/กฎระเบียบ/ข้อบังคับ เพื่อส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนแรงงานนอกระบบในทุกมิติ และเพื่อประสาน การทำงานระหว่างคณะกรรมการฯ และกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน คณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน และผู้ที่เกี่ยวข้อง | 66,500 | ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 เพื่อพิจารณาการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานคณะกรรมการคุ้มครองการรับงาน ไปทำที่บ้าน แต่งตั้งคณะอนุกรรมการคุ้มครอง การรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 2 คณะ คือ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการกำหนด นโยบายและส่งเสริมงานที่รับไปทำที่บ้านและ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพิจารณา กฎหมายงานที่รับไปทำที่บ้าน |
| | ปรับปรุงกฎหมายแรงงาน สัมพันธ์ | ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 โดยยกเลิก พระราชบัญญัติดังกล่าวและยกร่างกฎหมายใหม่ ปรับปรุง ในประเด็นสำคัญ เช่น เพิ่มสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวและเจรจา ต่อรอง ลดการแทรกแซงจากภาครัฐ ยกเลิกระบบจดทะเบียน เป็นขอรับรองการจัดตั้ง ให้ลูกจ้างต่างด้าวมีสิทธิเป็นสมาชิกและ เป็นกรรมการสหภาพแรงงานได้จำนวน 1 ใน 5 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองกระบวนการทางด้านแรงงานสัมพันธ์ อันเป็นการสร้างโอกาส ความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม เพิ่มความสามารถในการแข่งขันตามนโยบายรัฐบาล | - | อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา |
| | ปรับปรุงกฎหมายแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ | ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดยยกเลิกพระราชบัญญัติดังกล่าวและยกร่างกฎหมายใหม่ ปรับปรุงในประเด็นสำคัญ เช่น หลักเกณฑ์เกี่ยวกับระงับข้อพิพาท แรงงาน การจัดบริการขั้นต่ำกรณีมีการนัดหยุดงาน การคุ้มครอง ผู้เกี่ยวข้องับกระบวนการด้านแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ | - | อยู่ระหว่างการสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ร่างกฎหมายเพิ่มเติม เพื่อเตรียมเสนอกระทรวงฯ เพื่อขอความเห็นชอบรัฐมนตรีนำเข้าสู่การ พิจารณาของ ครม. ต่อไป |

| ประเด็น | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ | | | |
|-------------------------------------|---|---|----------------|--|
| | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป) | งบประมาณ (บาท) | สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน) |
| การศึกษาพื้นฐานและ การพัฒนาผู้นำ | - | | | |
| การประชารัฐเพื่อ สังคม | โครงการวันมหกรรมอาชีพ | เพื่อเพิ่มโอกาสและเปิดโลกทัศน์ในการประกอบอาชีพ และเพื่อจุดประกายความคิดด้านการประกอบอาชีพให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้รู้จักอาชีพ ลักษณะการทำงานและการประกอบอาชีพที่หลากหลาย ทันสมัย ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพ และการศึกษา รวมทั้งได้รับบริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เพื่อการประกอบอาชีพ และ/หรือใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม | 2,500,000 | อยู่ระหว่างดำเนินการ |
| | โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน | เพื่อให้บริการแนะแนว และส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายให้รู้ศักยภาพของตนเอง มีความรู้เรื่องโลกอาชีพ และทิศทางตลาดแรงงาน เพื่อให้สามารถวางแผนการศึกษาหรือประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งกระบวนการแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เป็นกระบวนการสำคัญที่จะสามารถช่วยแก้ไขปัญหาค่าจ้างแรงงานที่ไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน ลดปัญหาการว่างงาน และการเปลี่ยนงานหรือออกจากงานได้ ทำให้มีงานทำที่ยั่งยืน มีความก้าวหน้าในอาชีพมีรายได้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน | 23,989,900 | 1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 18,026 คน 2) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ จำนวน 25,459 คน 3) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน จำนวน 162 คน |
| | โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ | เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพอิสระที่ตรงตามความต้องการของตนเอง และได้มีส่วนร่วมกิจกรรมทางสังคม ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพของตนเอง รวมถึงส่งเสริมผู้สูงอายุที่แข็งแรงและมีศักยภาพได้มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถ และภูมิปัญญาที่มีอยู่ในการทำงาน เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และเป็นภูมิปัญญาคงไว้คู่ชุมชน เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพ มีงานทำ หรือมีรายได้ต่อไป | 5,442,000 | 1) กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน จำนวน 1,318 คน 2) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ จำนวน 80 คน 3) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา (สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ) จำนวน 10 คน |

| ประเด็น | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ | | | |
|---------|---|--|----------------|---|
| | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป) | งบประมาณ (บาท) | สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน) |
| | โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ | เพื่อให้ประชาชนได้มีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ สามารถดำรงชีพอยู่ได้ด้วยตนเอง ลดการพึ่งพาบุตรหลาน และไม่ก่อให้เกิดภาระต่อสังคมในอนาคต | 2,746,500 | กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ (โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว) จำนวน 83 คน |
| | โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ | ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ช่วยให้ประชาชนช่วงวัยทำงาน/แรงงานได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำอย่างครบวงจร | 1,929,800 | กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย จำนวน 31,693 คน |
| | โครงการจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต | ให้บริการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และบริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนอย่างครอบคลุมและทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการบรรจุงานที่เหมาะสม | | 1) โครงการให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนว่างงาน จำนวน 163,834 คน 2) โครงการบริการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานตลอด 24 ชั่วโมง จำนวน 2,782 คน |
| | โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน | นำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้านของกรมการจัดหางานลงไปสู่ประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการของรัฐ ด้านข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางาน ตลอดจนให้การแนะแนวอาชีพ และอบรมอาชีพเสริม โดยเน้นการให้บริการตรงถึงระดับตำบล ชุมชน และครัวเรือนที่ยากจน เพื่อตอบสนองความต้องการมีอาชีพ มีงานทำของประชาชนในชนบทอย่างแท้จริง | - | ให้บริการประชาชน จำนวน 15,651 คน |
| | โครงการนัดพบแรงงาน | เพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน ดำเนินการให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ถูกเลิกจ้าง ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดได้อย่างหลากหลาย และได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน | - | 1) โครงการนัดพบตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ จำนวน - คน 2) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่ จำนวน - คน 3) โครงการนัดพบแรงงานย่อย จำนวน 332 คน |
| | โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ | ส่งเสริมให้คนพิการที่สามารถทำงานได้ ให้มีงานทำมีอาชีพ มีรายได้ รวมถึงให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต | - | 1) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ จำนวน 289 คน 2) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงาน |

| ประเด็น | สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ | | | |
|---------|--|---|----------------|---|
| | ชื่อโครงการ/กิจกรรม | รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป) | งบประมาณ (บาท) | สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน) |
| | | คนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานมากขึ้น | | ภาครัฐ จำนวน 58 คน 3) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน จำนวน 13 คน |
| | ส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติด | การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทวิภาคี แรงงานข้ามชาติ เชิญชวนสถานประกอบการมีระบบการจัดการด้านยาเสพติด ตามเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว และระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.) ตลอดจนจัดตั้งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด โดยความร่วมมือจากกลุ่มสถานประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง ในรูปแบบกลไกประชารัฐ ร่วมเฝ้าระวังปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานอย่างทั่วถึง โดยดำเนินการดังนี้ 1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ 2. อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ 3. ตรวจสอบสถานประกอบการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. 4. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว 5. รณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด | 6,527,600 | ดำเนินการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 2,278 แห่ง ลูกจ้าง 154,457 คน และดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 114 แห่ง ลูกจ้าง 3,591 คน |
| | 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า | - เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ - เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ร่วมรณรงค์ กระตุ้นและโน้มน้าวใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมภาคสมัครใจเพิ่มขึ้น | 5,157,000 | สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ 88 หน่วยปฏิบัติ มีจำนวนผู้ประกันตนเพิ่มขึ้น 20,324 คน |
| อื่น ๆ | - | | | |