

รายงานความก้าวหน้าเรื่องกลไกประชารัฐ ในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ระหว่างเดือนธันวาคม 2562 – มกราคม 2563

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
การยกระดับนวัตกรรม และ Digitalization	-			
การส่งเสริม SMEs และผลิตภาพ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ	เพิ่มผลิตภาพและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจของ สถานประกอบการให้สามารถใช้เทคโนโลยี สร้างนวัตกรรม และ บริหารจัดการธุรกิจในรูปแบบใหม่ รวมถึงพัฒนาเครือข่ายผู้ประกอบการ ให้เข้มแข็ง	42,197,400	อยู่ระหว่างคัดสรรเป้าหมายและคัดเลือก สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ เพื่อเข้าร่วม โครงการ
	ส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	ดำเนินการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ที่เน้นการขับเคลื่อนองค์กร ลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยส่งเสริมให้สถานประกอบการ ที่มีองค์กรลูกจ้าง มีการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสมกับสถานประกอบการ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดี ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ด้วยการให้เจ้าหน้าที่ชี้แจง แนะนำ และให้คำปรึกษา เพื่อให้สถาน- ประกอบการ มีแรงงานสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ซึ่งมุ่งเน้น การบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน โดยใช้แบบประเมิน ข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน (Labour Relations Partnership Checklist : LC) เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแนะนำ รูปแบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ตามความเหมาะสมของ สถานประกอบการแต่ละแห่ง เพื่อสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือ ที่ดีต่อกันในสถานประกอบการ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการนำระบบ แรงงานสัมพันธ์ไปใช้จัดการกับปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นให้ยุติลง โดยเร็ว	150,000	ดำเนินการส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์ แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม จำนวน 236 แห่ง ลูกจ้าง 72,427 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	ดำเนินการให้ สถานประกอบกิจการ ได้รับการรับรองมาตรฐาน แรงงานไทย หรือประกาศ แสดงตนเอง	จัดทำแผนปฏิบัติการและคู่มือด้านมาตรฐานแรงงานไทย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้หน่วยปฏิบัติดำเนินงานในทิศทาง เดียวกัน พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการประเมินมาตรฐานแรงงานไทย โดยฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ รวมถึงดำเนินการ ประเมินสถานประกอบกิจการที่ขอการรับรองมาตรฐานแรงงาน และประชุมพิจารณาให้การรับรองมาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001-2553 กำกับ ติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยประเมิน ให้เป็นไปตามแผนงาน พร้อมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ ผู้ประกอบการ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติให้สอดคล้อง กับข้อกำหนด เพื่อพร้อมรับการประเมิน ตรวจสอบ ติดตาม และประเมิน เพื่อต่ออายุการรับรอง	600,570	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการได้รับการรับรอง มาตรฐานแรงงานไทย หรือประกาศแสดงตนเอง จำนวน 31 แห่ง และสามารถยกระดับ คุณภาพชีวิตลูกจ้าง จำนวน 19,193 คน โดยเป็นสถานประกอบกิจการส่งออก จำนวน 16 แห่ง ลูกจ้าง 15,505 คน คิดเป็นมูลค่า การส่งออก 14,586 ล้านบาท
	ส่งเสริมความรู้มาตรฐาน แรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)	ดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) โดยการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมความรู้ แนะนำ ชี้แจง ประชุม อบรม การจัดนิทรรศการ หรือบูรณาการงาน กับกิจกรรมอื่น ๆ ทั้งในส่วนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หรือหน่วยงานภายนอก	4,519,100	ดำเนินการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) จำนวน 1,112 แห่ง
การส่งเสริมการ ท่องเที่ยวและ MICE	โครงการพัฒนาทักษะ กำลังแรงงานด้านท่องเที่ยว และบริการ	พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีฝีมือและพร้อมทำงานในอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ด้านการท่องเที่ยวและบริการ	21,832,000	-
การส่งเสริมการค้า ธุรกิจบริการ และการ ลงทุนในต่างประเทศ	-			
การพัฒนาคลัสเตอร์ ภาคอุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (New S - curve)	โครงการศูนย์ฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี ขั้นสูง	พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีความรู้และทักษะฝีมือ สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อให้สามารถใช้เทคโนโลยี พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและ นวัตกรรม	70,082,800	ผลการดำเนินงาน 2,397 คน คิดเป็นร้อยละ 23.27 ผู้ผ่านการฝึก 2,094 คน คิดเป็นร้อยละ 87.36

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	ยกระดับทักษะฝีมือให้กับแรงงานในสถานประกอบการกิจการ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง SMEs ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 10 จังหวัด เพื่อรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในอนาคต	83,944,100	ผลการดำเนินงาน 3,338 คน คิดเป็นร้อยละ 27.82 ผู้ผ่านการฝึก 2,648 คน คิดเป็นร้อยละ 79.33
	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor)	ยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงาน จัดหาครุภัณฑ์การฝึกที่ทันสมัย และพัฒนาวิทยากรต้นแบบในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง	85,650,000	ผลการดำเนินงาน 1,641 คน คิดเป็นร้อยละ 25.25 ผู้ผ่านการฝึก 1,718 คน คิดเป็นร้อยละ 104.69 (จำนวนผู้ผ่านการฝึกมากกว่าผลการดำเนินงาน (ผู้เข้าฝึก) เนื่องจากการบันทึกและรายงานผลการฝึก (ผ่าน/ไม่ผ่าน) ในหลักสูตรที่ฝึกระหว่างเดือน ทำให้ผลการผ่านการฝึกจะบันทึกในระบบฐานข้อมูลในเดือนถัดไป)
	โครงการปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในกลุ่มกิจการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ดำเนินกิจกรรมปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ และดำเนินการจัดอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบการ เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์ที่มีความเอื้ออาทรต่อกัน ร่วมปรึกษาหารือ และการเจรจา โดยหลักสูตรใจ มีความรับผิดชอบบนพื้นฐานของการทำงานร่วมกัน ภายใต้กฎหมาย นำมาซึ่งความสงบสุขเรียบร้อยในสังคม เสริมสร้างบรรยากาศในการลงทุนของกิจการยานยนต์	816,000	อยู่ระหว่างการจัดเตรียมแผนการจัดอบรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แก่นายจ้าง ลูกจ้าง องค์กรลูกจ้างในสถานประกอบการ และดำเนินกิจกรรมปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาความขัดแย้งในสถานประกอบการยานยนต์และผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ผลการดำเนินงาน จำนวน 6 แห่ง ลูกจ้างเกี่ยวข้อง 76,055 คน
การพัฒนาการเกษตรสมัยใหม่	-			
การดึงดูดการลงทุนและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	พัฒนาแรงงานด้านโลจิสติกส์ให้มีทักษะ และคุณลักษณะตรงความต้องการของผู้ประกอบการ เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน	6,256,000	อยู่ระหว่างเปิดรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	1. จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับการพัฒนาด้านคมนาคมและโลจิสติกส์ เป้าหมาย จำนวน 10 สาขา 2. ยกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ด้านโลจิสติกส์ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในยุคของการแข่งขันระดับสากล เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	16,880,000	-
	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับอุตสาหกรรมศักยภาพ จำนวน 10 สาขา	8,000,000	อยู่ระหว่างดำเนินการสัมมนาจัดทำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	Up-Skill และ Re-skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ และรองรับการปรับเปลี่ยนอาชีพ รวมถึงพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงานเพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่างการทำงานและนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน โดยยกระดับแรงงานในสถานประกอบกิจการซึ่งมีทักษะต่ำ เพื่อเพิ่มโอกาสในการเพิ่มค่าจ้าง และยกระดับศักยภาพฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อเตรียมแรงงานรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง	76,160,000	ผลการดำเนินงาน 5,111 คน คิดเป็นร้อยละ 24.57 ผู้ผ่านการฝึก 4,278 คน คิดเป็นร้อยละ 83.70
การยกระดับคุณภาพวิชาชีพ	-			
การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก และประชารัฐ	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	พัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ฝีมือ และพร้อมเข้าสู่กระบวนการทำงาน เพื่อสร้างเสริมการประกอบอาชีพที่ยั่งยืน ส่งผลให้พึ่งพาตนเองได้ และสังคมยอมรับในศักยภาพการทำงาน	24,600,000	ผลการดำเนินงาน 2,338 คน คิดเป็นร้อยละ 25.69 ผู้ผ่านการฝึก 2,094 คน คิดเป็นร้อยละ 89.56

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	ฝึกอาชีพเพื่อเพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และมีมือ และพร้อมเข้าสู่กระบวนการทำงานที่เหมาะสมกับความสามารถ ช่วยส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมยอมรับในศักยภาพการทำงาน	22,140,000	ผลการดำเนินงาน 2,690 คน คิดเป็นร้อยละ 32.80 ผู้ผ่านการฝึก 2,678 คน คิดเป็นร้อยละ 99.55
การปรับแก้กฎหมายและกลไกภาครัฐ	ปรับปรุงกฎหมายแรงงานสัมพันธ์	ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 โดยยกเลิกพระราชบัญญัติดังกล่าวและยกร่างกฎหมายใหม่ ปรับปรุงในประเด็นสำคัญ เช่น เพิ่มสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวและเจรจาต่อรอง ลดการแทรกแซงจากภาครัฐ ยกเลิกระบบจดทะเบียนเป็นขอรับรองการจัดตั้ง ให้ลูกจ้างต่างด้าวมีสิทธิเป็นสมาชิกและเป็นกรรมการสหภาพแรงงานได้จำนวน 1 ใน 5 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองกระบวนการทางด้านแรงงานสัมพันธ์ อันเป็นการสร้างโอกาส ความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม เพิ่มความสามารถในการแข่งขันตามนโยบายรัฐบาล	-	อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เสร็จสิ้นวาระที่ 1 แล้ว รอทบทวนในวาระที่ 2
	ปรับปรุงกฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์	ปรับปรุงพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดยยกเลิกพระราชบัญญัติดังกล่าวและยกร่างกฎหมายใหม่ ปรับปรุงในประเด็นสำคัญ เช่น หลักเกณฑ์เกี่ยวกับระงับข้อพิพาทแรงงาน การจัดบริการขั้นต่ำกรณีการนัดหยุดงาน การคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องกับกระบวนการด้านแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์	-	อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายกระทรวง
การศึกษาพื้นฐานและการพัฒนาผู้นำ	-			
การประชารัฐเพื่อสังคม	โครงการวันมหกรรมอาชีพ	เพื่อเพิ่มโอกาสและเปิดโลกทัศน์ในการประกอบอาชีพ และเพื่อจุดประกายความคิดด้านการประกอบอาชีพให้ประชาชน นักเรียน นักศึกษา ให้รู้จักอาชีพ ลักษณะการทำงานและการประกอบอาชีพที่หลากหลาย ทันสมัย ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพ และการศึกษา รวมทั้งได้รับบริการแนะแนวอาชีพและให้คำปรึกษาด้านอาชีพ ทดสอบความพร้อมทางอาชีพ เพื่อการประกอบอาชีพและ/หรือใช้เป็นแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ เลือกประกอบอาชีพได้อย่างเหมาะสม	2,500,000	มีผู้รับบริการ 5,564 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน	เพื่อให้บริการแนะแนว และส่งเสริมการประกอบอาชีพแก่ประชาชน ทุกกลุ่มเป้าหมายให้รู้ศักยภาพของตนเอง มีความรู้เรื่องโลกอาชีพ และทิศทางตลาดแรงงาน เพื่อให้สามารถวางแผนการศึกษาหรือ ประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งกระบวนการ แนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เป็นกระบวนการ สำคัญที่จะสามารถช่วยแก้ไขปัญหาค่าจ้างแรงงานที่ไม่ตรง กับความต้องการของตลาดแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน ลดปัญหาการว่างงาน และการเปลี่ยนงานหรือออกจากงานได้ ทำให้ มีงานทำที่ยั่งยืน มีความก้าวหน้าในอาชีพมีรายได้ที่เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	23,989,900	1) แนะนำอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 103,127 คน 2) แนะนำอาชีพเพื่อการมีงานทำ จำนวน 26,832 คน 3) แนะนำอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน จำนวน 1,525 คน
	โครงการขยายโอกาส การมีงานทำให้ผู้สูงอายุ	เพื่อเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุได้ประกอบอาชีพอิสระ ที่ตรงตามความต้องการของตนเอง และได้มีส่วนร่วมกิจกรรม ทางสังคม ตระหนักถึงคุณค่าและศักยภาพของตนเอง รวมถึง ส่งเสริมผู้สูงอายุที่แข็งแรงและมีศักยภาพได้มีโอกาสใช้ความรู้ ความสามารถ และภูมิปัญญาที่มีอยู่ในการทำงาน เพื่อให้คนรุ่นหลัง ได้เรียนรู้และเป็นภูมิปัญญาคงไว้คู่ชุมชน เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ประกอบ อาชีพ มีงานทำ หรือมีรายได้ต่อไป	5,442,000	1) กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการ ประกอบอาชีพหรือทำงาน จำนวน 3,914 คน 2) กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ จำนวน 506 คน 3) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุการเป็น วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา (สร้างคุณค่า ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ) จำนวน 125 คน
	โครงการส่งเสริมการจ้างงาน ผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสม กับวัยและประสบการณ์	เพื่อให้ประชาชนได้มีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม และเป็นธรรม ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสม กับวัยและประสบการณ์ สามารถดำรงชีพอยู่ได้ด้วยตนเอง ลดการ พึ่งพาบุตรหลาน และไม่ก่อให้เกิดภาระต่อสังคมในอนาคต	2,746,500	1) กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคง แก่ผู้สูงอายุ (โครงการส่งเสริมการมีงานทำ ของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต การบริการ และการท่องเที่ยว) จำนวน 122 คน 2) กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา จำนวน 102 คน
	โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการจัดหางานของรัฐให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ช่วยให้ประชาชนช่วงวัยทำงาน/แรงงานได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำอย่างครบวงจร	1,929,800	กิจกรรมให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการ จัดหางานเพื่อคนไทย จำนวน 31,358 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการจัดหางาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	ให้บริการขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และ บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนอย่างครอบคลุมและทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการบรรจุงานที่เหมาะสม		1) โครงการให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตน ว่างงาน จำนวน 134,715 คน 2) โครงการบริการจัดหางานและคุ้มครอง คนหางานตลอด 24 ชั่วโมง จำนวน 2,555 คน
	โครงการเสริมสร้าง ความมั่นคงและยั่งยืน	นำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้านของกรมการจัดหางานลงไปสู่ ประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการของรัฐ ด้านข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางาน ตลอดจนให้การแนะแนว อาชีพ และอบรมอาชีพเสริม โดยเน้นการให้บริการตรงถึงระดับ ตำบล ชุมชน และครัวเรือนที่ยากจน เพื่อตอบสนองความต้องการ มีอาชีพ มีงานทำของประชาชนในชนบทอย่างแท้จริง	-	ให้บริการประชาชน จำนวน 22,548 คน
	โครงการนัดพบแรงงาน	เพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน ดำเนินการให้บริการ ประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ถูกเลิกจ้าง ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และความถนัดได้อย่างหลากหลาย และได้สมัครงาน กับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน	-	1) โครงการนัดพบตลาดแรงงานเชิงคุณภาพ จำนวน - คน 2) โครงการนัดพบแรงงานใหญ่ จำนวน 111 คน 3) โครงการนัดพบแรงงานย่อย จำนวน 3,203 คน
	โครงการให้บริการจัดหางาน แก่กลุ่มคนพิเศษ	ส่งเสริมให้คนพิการที่สามารถทำงานได้ ให้มีงานทำมีอาชีพ มีรายได้ รวมถึงให้นายจ้าง/สถานประกอบการเห็นความสำคัญของการจ้างงาน คนพิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 ทำให้คนพิการมีโอกาสได้รับการจ้างงานมากขึ้น	-	1) กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ จำนวน 340 คน 2) กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงาน ภาครัฐ จำนวน 26 คน 3) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุงาน จำนวน 7 คน
	ส่งเสริมระบบการจัดการ ด้านยาเสพติด	การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้แก่กลุ่มผู้ใช้แรงงาน ทวิภาคี แรงงานข้ามชาติ เชิญชวนสถานประกอบการมีระบบการ จัดการด้านยาเสพติด ตามเกณฑ์โครงการโรงงานสีขาว และระบบ มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบ- กิจการ (มยส.) ตลอดจนจัดตั้งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	6,527,600	1. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานประกอบการ จำนวน 2,695 แห่ง ลูกจ้าง 189,210 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
		<p>โดยความร่วมมือจากกลุ่มสถานประกอบกิจการ นายจ้าง ลูกจ้าง ในรูปแบบกลไกประชารัฐ ร่วมเฝ้าระวังปัญหาเสพติดในกลุ่มผู้ใช้แรงงานอย่างทั่วถึง โดยดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รมรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 2. อบรม ประชุมชี้แจงการจัดทำระบบการจัดการปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 3. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส. 4. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว 5. รมรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด 		<ol style="list-style-type: none"> 2. ดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 276 แห่ง ลูกจ้าง 17,396 คน 3. จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 4,116 คน
	โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้แรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ 2. เพื่อให้แรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมโครงการเป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกรม การให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งป้องกันตนเองและผู้อื่น จากปัญหาการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ ให้ได้รับการคุ้มครอง ดูแล สิทธิตามกฎหมาย และได้รับการช่วยเหลือกรณีไม่ได้รับความเป็นธรรมอย่างทันทีทันใด 3. เพื่อให้แรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมโครงการเป็นสื่อกลางในการสร้างเครือข่าย และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบายของกรมได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน 	118,170	จัดอบรมโครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานนอกระบบ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรมพลาซ่าไฮ้ กรุงเทพฯ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นเครือข่ายในการประสานความร่วมมือและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองสิทธิมีความปลอดภัยในการทำงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี ป้องกันการถูกหลอกลวงและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น จำนวน 100 คน

ประเด็น	สรุปผลการดำเนินงานกลไกประชารัฐ			
	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม (โดยสรุป)	งบประมาณ (บาท)	สรุปผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ (รอบ 2 เดือน)
	โครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานนอกระบบเพื่อก้าวสู่สังคมสูงวัย (Ageing Society)	เพื่อเสริมรายได้ หรือเป็นงานอดิเรก ให้ได้รับความรู้ ทักษะด้านการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ มีโอกาสได้รับทราบสถานการณ์ด้านแรงงานที่เป็นปัจจุบัน และได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานซึ่งกันและกัน และเพื่อให้แรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุเข้าถึงสิทธิได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	259,650	จัดอบรมโครงการส่งเสริมให้ความรู้แก่แรงงานนอกระบบเพื่อก้าวสู่สังคมสูงวัย (Ageing Society) เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ จังหวัดนนทบุรี โดยมี พลโท นันทเดช เมฆสวัสดิ์ เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดการอบรม โดยมีผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยแรงงานนอกระบบกลุ่มผู้สูงอายุจำนวน 162 คน
	1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า	- เพื่อสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ - เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ร่วมรณรงค์ กระตุ้นและโน้มน้าวจูงใจให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมภาคสมัครใจเพิ่มขึ้น	505,500	สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติ 88 หน่วยปฏิบัติ มีจำนวนผู้ประกันตนเพิ่มขึ้น 20,634 คน
อื่น ๆ	-			