

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 18 ฉบับเดือนมีนาคม พ.ศ. 2563



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

ISSUE 26

"แรงงานสตรี ร่วมแรงร่วมใจ
สร้างความเสมอภาค สู้สังคมไทย"

อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.mol.go.th





"การดำรงชีวิตที่ดี ต้องปรับปรุงตัวตลอดเวลา
การปรับปรุงตัวจะต้องมีความเพียรและความอดทนเป็นที่ตั้ง
ถ้าคนเราไม่มีความเพียรไม่มีความอดทน ก็อาจจะท้อใจไปโดยง่าย
เมื่อท้อใจไปแล้ว ไม่มีทางที่ชีวิตจะเจริญรุ่งเรืองแน่ๆ"

พระราชดำรัส
สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก
พระราชทานแก่ครู และนักเรียนโรงเรียนจิตรลดา
27 มีนาคม 2563

CONTENT

สารบัญ



แรงงานสตรี ร่วมแรงร่วมใจ
สร้างความเสมอภาค สู้สังคมไทย

09

พ.ร.บ. คุ่มครองแรงงาน
สร้างความเสมอภาค
และเท่าเทียมของสตรี



05

เรื่องเล่า
จากปก

08

5 เคล็ดลับควรเลี่ยง
บอกลาปัญหาในที่ทำงาน

09

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา
MOL

14

สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน

คณะที่ปรึกษา

นายสุภรณ์ สุโกศล

ปลัดกระทรวงแรงงาน

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล

อธิบดีกรมการจัดหางาน

นายธวัช เบญจาทิกุล

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายอภิรักษ์ สุริยตาทันท์

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายภคพล กฤตวงศ์วิมาน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร

กลุ่มงานโฆษณาและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง

เขตดินแดง กทม.10400

โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341

โทรสาร : 0 2643 4468

เว็บไซต์ : www.mol.go.th

อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f Ministry of Labour, Kingdom of Thailand

t @ MOL_PR

y PR MOL



14 สาขา อาชีพดาวรุ่ง
ในแดนปลาดิบ



Editor's Talk



เมื่อลมฤดูร้อนมาถึงในเดือน มีนาคม ก็ชวนให้หลายคนนึกถึงการหลบลมร้อนไปพักผ่อนหย่อนใจ ท่องเที่ยวในสถานที่ต่าง ๆ ที่ชื่นชอบ แต่มีหนึ่งสิ่งที่ยากให้ทุกท่านชื่นชมและนึกถึงในเดือนมีนาคม ก็คือ **วันสตรีสากล (International Women's Day)** ซึ่งตรงกับวันที่ 8 มีนาคมของทุกปี เป็นวันที่เหล่าสตรีจากทั่วโลก ทุกเชื้อชาติ ศาสนา และอาชีพจะร่วมเฉลิมฉลองความเสมอภาค และแสดงออกถึงความเท่าเทียมกัน

e-Magazine MOL ฉบับเดือนมีนาคมนี้ จึงมีเรื่องราวดี ๆ เกี่ยวกับบทบาทของกระทรวงแรงงานในการจูงจูงให้สังคมได้ตระหนักถึงสตรีทำงาน อันเป็นพลังสำคัญของประเทศ พร้อมบอกเล่าสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองแรงงานสตรีอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม

นอกจากนี้ ยังมีมาตรการและความห่วงใยจากกระทรวงแรงงานในการรับมือกับไวรัส COVID-19 ตลอดจน สารความรู้ด้านแรงงานอื่น ๆ อีกมากมาย ให้ทุกท่านติดตามอ่านได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :

 Ministry of Labour, Kingdom of Thailand
 PR MOL  MOL_PR **เว็บไซต์ :** www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



เรื่อง : ดุสิตา พุทธิไสย
ข้อมูล : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน,
สภาสตรีแห่งชาติในพระบรมราชูปถัมภ์



แรงงานสตรี ร่วมแรงร่วมใจ สร้างความเสมอภาค สู่สังคมไทย

8 มีนาคม ของทุกปี เป็น “วันสตรีสากล” ที่องค์การสหประชาชาติกำหนดขึ้น เพื่อนานาประเทศได้ร่วมเฉลิมฉลองและรำลึกถึงการต่อสู้ของสตรีให้ได้มาซึ่งความยุติธรรม ความเสมอภาค สันติภาพ และการพัฒนา รวมถึงการยกทวนความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านสิทธิสตรี



การจัดกิจกรรมวันสตรีสากลเกิดขึ้นเป็นครั้งแรกในเดือนมีนาคม ค.ศ. 1911 ในประเทศออสเตรีย เดนมาร์ก เยอรมนี และสวิตเซอร์แลนด์ ซึ่งมีหญิงสาวกว่าล้านคนเข้าร่วมการชุมนุมเรียกร้องสิทธิในการทำงาน การเข้ารับการอบรมในวิชาชีพ พร้อมทั้งให้ยุติการแบ่งแยกในการทำงาน โดยในปีต่อมาได้มีการจัดกิจกรรมวันสตรีสากลเพิ่มขึ้นในประเทศฝรั่งเศส เนเธอร์แลนด์ และสวีเดน และในปี ค.ศ. 1913 มีการจัดชุมนุมวันสตรีสากลในรัสเซียเป็นครั้งแรก ที่นครเซนต์ปีเตอร์เบิร์ก แม้ว่าจะถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจขัดขวางก็ตาม จากนั้นผู้คนทั่วโลกก็ได้ให้ความสำคัญกับการฉลองวันสตรีสากลมากขึ้น สตรีในทวีปแอฟริกา เอเชีย และละตินอเมริกา เริ่มร่วมมือกันเพื่อทบทวนความก้าวหน้าของการต่อสู้เพื่อสิทธิที่เท่าเทียม ความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งพยายามผลักดันให้มีการตระหนักในเรื่องสิทธิมนุษยชนของสตรีอย่างสมบูรณ์

ประเทศไทย เป็นประเทศหนึ่งในสมาชิกองค์การสหประชาชาติ ที่ได้แสดงเจตนารมณ์ในการจะปฏิบัติตามพันธสัญญาต่อเวทีโลกที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับบทบาทและสถานภาพสตรี ทั้งในแง่กฎหมาย นโยบาย มาตรการความรุนแรง และยกระดับคุณภาพชีวิตในด้านต่าง ๆ ทั้งสวัสดิการ สุขภาพความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งการปฏิบัติอย่างให้เกียรติและเท่าเทียมต่อผู้หญิงในฐานะที่เป็นสมาชิกหนึ่งของสังคม

ปัจจุบัน สตรีเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาประเทศและเพิ่มขึ้นมากกว่าในอดีตอย่างมาก ทั้งในระดับผู้บริหารและระดับผู้ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้ความคุ้มครองดูแลแรงงานทุกกลุ่มอย่างเสมอภาค เท่าเทียมและทั่วถึง ได้ส่งเสริมให้แรงงานสตรีเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพชีวิต และได้จัดงานวันสตรีสากลขึ้นเป็นประจำทุกปี นับตั้งแต่ปี 2538 พร้อมทั้งมีการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีทำงาน ซึ่งประเพณีปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการครองตน ครองคน และครองงาน มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นผู้ที่สร้างคุณประโยชน์แก่สังคม





ในปี 2563 นี้กระทรวงแรงงานได้จัดงานวันสตรีสากลขึ้นในวันจันทร์ที่ 9 มีนาคม 2563 ที่ผ่านมา ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิด **“แรงงานสตรี ร่วมแรงร่วมใจ สร้างความเสมอภาคสู่สังคมไทย”** เพื่อกระตุ้นให้สังคมไทยได้ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงาน และร่วมส่งเสริมให้สตรีได้รับการคุ้มครองสิทธิ มีสวัสดิการที่เท่าเทียมกับแรงงานชายโดยไม่เลือกปฏิบัติ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการส่งเสริมสนับสนุนบทบาทสตรีให้ประสบความสำเร็จในอาชีพการงาน และยกย่อง เชิดชูเกียรติว่าเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าของประเทศ โดยกระทรวงแรงงานได้รับพระกรุณาธิคุณจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ ทรงโปรดให้พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอชิวิยาทรงทิตคุณ เสด็จแทนพระองค์ไปประทานโล่รางวัลสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี 2563 รวม 8 ประเภท จำนวน 29 รางวัล ดังนี้

**สตรีนักบริหารดีเด่น สาขาสตรีผู้บริหาร
รัฐวิสาหกิจดีเด่น** ได้แก่ นางสาวสมจิณณ์ พิลึก ผู้ว่าการ
นิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย การนิคมอุตสาหกรรม
แห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานคร

สตรีนักบริหารดีเด่น สาขาสตรีผู้บริหารภาค
ราชการดีเด่น ได้แก่ นางคณินลักษณ์ แสงประเสริฐ ผู้อำนวยการ
วิทยาลัยอาชีวศึกษาพระนครศรีอยุธยา วิทยาลัยอาชีวศึกษา
พระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สตรีนักบริหารดีเด่น สาขาสตรีนักบริหารภาค
เอกชนดีเด่น สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ได้แก่
นางปาริชาติ ประจันพาศิษย์ ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ประเทศไทย บริษัท สยามมิชลิน จำกัด กรุงเทพมหานคร และนางแสงอรุณ
 ลิขิตพิชญ์ รองประธานกรรมการกลุ่มบริษัทยางโอตานิ บริษัท ยางโอตานิ จำกัด
 จังหวัดนครปฐม

สตรีนิคมบริหารดีเด่น สาขาสตรีนิคมบริหารภาคเอกชนดีเด่น สถาน
ประกอบกิจการขนาดกลาง ได้แก่ นางสาวลลิตชนัดล ชะมาลา กรรมการผู้จัดการ
บริษัท วาย.เอ็ม.เอฟ. อินเตอร์เนชั่นแนล ไทย จำกัด จังหวัดนนทบุรี และ นางสาวนฤมล
ศรีวิริยะเลิศกุล ผู้จัดการทั่วไป บริษัท กรีนสวิลล์ จำกัด กรุงเทพมหานคร

สตรีนักบริหารดีเด่น สาขาสตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น
สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ได้แก่ นางวิณา ศรีสรพวงค์ รองประธานกรรมการ
 บริหาร บริษัท แอ็กโกรคอมเมอร์ส กรุ๊ป จำกัด จังหวัดราชบุรี และ นางสาวอัจฉรา
 วงษ์วานิช กรรมการบริหาร บริษัท มิตซูย ไฮ-เทค (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัด
 พระนครศรีอยุธยา

สตรีผู้ปฏิบัติการณ์เด่น สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น ได้แก่
นางสาวไอรสา เชี่ยวเกษม ผู้ช่วยผู้จัดการงานบริหารสารสนเทศการบิน บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด กรุงเทพมหานคร

สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น สาขาสตรีผู้ปฏิบัติกรการราชการดีเด่น ได้แก่
นางสาวนิธยาพร ลิ้มปะพันธ์ หัวหน้ากลุ่มงานฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์
ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 จังหวัดปทุมธานี

สตรีผู้ปฏิบัติภารกิจเด่น สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น สถาน
ประกอบกิจการขนาดใหญ่ ได้แก่ นางสาวทัศนวรรณ นาคอารีรัตน์ หัวหน้าหน่วยงาน
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัท ชินโก
เอเชีย (กรุงเทพ) จำกัด จังหวัดสมุทรสาคร และ นางสาวกร ประเสริฐสันติสุข หัวหน้า
ควบคุมสินค้าคงคลัง บริษัท เดลต้า อิเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
จังหวัดสมุทรปราการ

สตรีผู้ปฏิบัติการณ์เด่น สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการณ์ภาคเอกชนดีเด่น สถาน
ประกอบกิจการขนาดกลาง ได้แก่ นางสาวอำพร โพธิ์ธิษ พนักงานปฏิบัติการ
(ฝ่ายผลิต) บริษัท เบทาโกรเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด (โรงงานแปรรูปสุกรแม่โจ้)



จังหวัดเชียงใหม่ และ นางสาวนิตยา ศิริวัฒน์ รองหัวหน้าส่วนแรงงานสัมพันธ์
บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน) จังหวัดสมุทรปราการ

สตรีผู้ปฏิบัติการณ์เด่น สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการณ์ภาคเอกชนดีเด่น
สถานประกอบกิจการขนาดเล็ก ได้แก่ นางเจือทิพย์ แดงเรือง หัวหน้าแผนกทรัพยากรบุคคล บริษัท โรงพยาบาลปากน้ำโพ จำกัด จังหวัดนครสวรรค์ และนางเบญจวรรณ แพมมาก เจ้าหน้าที่ธุรการ บริษัท มิตรผล โปปโฟเอล จำกัด จังหวัดกาฬสินธุ์

สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานด้าน
ความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น ได้แก่ นางกัญญ์ณวัณ สุศรีสมัย หัวหน้างานอาวุโส
บริษัท โคห์เลอร์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) จังหวัดสระบุรี

**สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น สาขาสตรีเครือข่ายแรงงาน
ด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น** ได้แก่ นางสาวมณีนีรัตน์ บุษามสาย ผู้อำนวยการฝ่าย
ทรัพยากรบุคคลและธรรมากร บริษัท บางกอก กรุ๊ป โปรดัคชั่นส์ จำกัด กรุงเทพมหานคร

สตริเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น สาขาสตริเครือข่ายแรงงานด้าน
แรงงานสัมพันธ์ดีเด่น ได้แก่นางเพ็ญภาส กาญจนศิริ หัวหน้างานแผนก Photo Screen
บริษัท ซีอีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดปทุมธานี

**สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัคร
แรงงานดีเด่น** ได้แก่ นางไสวีย์ เพ็งตา อาสาสมัครแรงงานประจำตำบลปากท่า
สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

สตรีเครือข่ายต้านแรงงานผิดัด่น สาขาสตรีผู้แะแนวด้านอาชีพผิดัด่น
ได้แ่ นางสาวประกายมาศ ทรงมะลิ ครูฝึกฝีมือแรงงาน ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนงานภาค 5 จังหวัดสงขลา

สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคเหนือ ได้แก่ นางเปลี่ยน ดิจิต ประธานกลุ่มทอผ้าไทลื้อบ้านทุ่งกล้วย กลุ่มทอผ้าไทลื้อบ้านทุ่งกล้วย จังหวัดพะเยา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ นางสาวสมร พายุบุตร ประธานกลุ่ม Otop ประเภทงานจักสาน กลุ่ม Otop ประเภทงานจักสาน จังหวัดศรีสะเกษ ภาคกลาง ได้แก่ นางสาวสุมินตรา รักราช ประธานกลุ่มสุมินตราผ้ามัดย้อม กลุ่มสุมินตราผ้ามัดย้อม จังหวัดสุพรรณบุรี และภาคใต้ ได้แก่ นางวรรณัดดา พรหมสุข รองประธานกรรมการ

กลุ่มเกษตรกรทำสวนยางและผลิตภัณฑ์ยางตาชี กลุ่มเกษตรกร
ทำสวนยางและผลิตภัณฑ์ยางตาชี จังหวัดยะลา

ศิลปินสตรีดีเด่น ได้แก่ นางพิมพ์โพยม วิริยะสุนทรวงศ์
ศิลปินนักร้อง สังกัดอิสระ กรุงเทพมหานคร

สื่อมวลชนสตรีดีเด่น ได้แก่ นางสาวสุดฤทัย เลิศเกษม
ผู้อำนวยการสำนักข่าว สำนักข่าว กรมประชาสัมพันธ์
กรุงเทพมหานคร

สตอรี่ครีพัฒนาเอกชนดีเด่น ได้แก่ นางสาวนภา ปัญญาวงศ์ ผู้ประสานงานภาคเหนือ มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ (Homenet Thailand) จังหวัดพะเยา

สตรีนักวิชาการด้านแรงงานดีเด่น ได้แก่ แพทย์หญิง
ศฤงคารพรณ วิโลทัยณ์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวัฒนธรรม
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
กรุงเทพมหานคร

สตรีทำงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติเหล่านี้ เป็นตัวอย่างของพลังหญิงที่ขับเคลื่อนองค์กร ซึ่งกระทรวง แรงงานได้มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงาน สตรีได้รับการปกป้องคุ้มครองสิทธิอย่างเท่าเทียม โดยไม่มี การเลือกปฏิบัติ มุ่งพัฒนาแรงงานสตรีให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคง ตลอดจนรณรงค์สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการส่งเสริมบทบาทของสตรีทำงาน และความเสมอภาค ระหว่างเพศ ให้ทุกคนได้ตระหนักว่า สตรีทุกคนเป็นกำลัง สำคัญในการสร้างสรรค์สังคม ทั้งระดับครอบครัว ชุมชน และประเทศชาติ

5 เกล็ดลับควรเลี่ยง บอกลาปัญหาในที่ทำงาน

ที่ทำงาน เป็นสถานที่ที่รวมผู้คนต่างความคิดมาอยู่ด้วยกัน หลายคนก็หลายความคิด เราทุกคนจึงมีปัญหา และอุปสรรคในที่ทำงานด้วยกันทั้งนั้น แต่จะทำไมทำอะไรให้สามารถประคองตัวเองให้อยู่ได้อย่างมีความสุขมากที่สุด ไม่ว่าจะเป็นจากตัวเราเองหรือจากผู้ร่วมงานคนอื่นก็ตาม และเคล็ดลับที่จะช่วยลดการเกิดปัญหาในที่ทำงานได้ คือการหลีกเลี่ยงคำพูดที่ก่อปัญหาทวนใจต่อเพื่อนร่วมงานและการทำงาน



01

ไม่ชอบอาชีพงาน

ถ้าจะต้องร่วมงานกับคนที่เกลียดงานที่ตัวเองทำอยู่ ทศนคติแบบนี้ถ้ายังต้องทำงานร่วมกันเป็นทีมก็คงไม่เป็นผลดีแน่ ๆ คนที่ไม่ชอบงานมักทำงานด้วยความไม่ตั้งใจ ทำให้การทำงานมีโอกาสผิดพลาดมาก ดังนั้น คนอื่น ๆ ที่ตั้งใจทำงานคงไม่มีใครอยากร่วมงานกับคนที่ไม่ชอบงานที่ทำอย่างแน่อน แม้จะคิดว่าไม่ชอบอาชีพที่ทำอยู่แค่ไหน ก็ควรจะเก็บเอาไว้ในใจเท่านั้น



02

ไม่ชอบหัวหน้า

หัวหน้าที่คือคนธรรมดาคนหนึ่ง ให้คิดเสมอว่าหัวหน้าเขามีเหตุผลในการกระทำ แม้ว่าเหตุผลนั้นเราจะไม่ทราบก็ตาม อย่าพยายามคาดเดาหรือคิดเอาเอง เราอาจจะต้องพยายามหาวิธีเข้ากับกับหัวหน้าให้ได้ถึงที่สุดก่อน เราอาจจะเจอแนวทางในการทำงานร่วมกัน เข้าใจกันมากขึ้น จนทำให้ปัญหาเหล่านี้หมดไป



03

งดเสวนาการเมืองและเรื่องความเชื่อ

เพราะเป็นเรื่องละเอียดอ่อนมากและยากที่จะทำความเข้าใจกันได้ หลายคนต้องเสียเพื่อน เสียคนรู้จักไป เพราะรับไม่ได้กับแนวความคิดทางการเมืองที่ไม่ตรงกัน ทั้ง ๆ ที่ถ้าตัดเรื่องการเมืองไปแล้วก็เป็นมิตรที่ดี จริใจต่อกันได้ ทางที่ดีควรข้ามประเด็นนี้ไปและไม่พูดถึงจะปลอดภัยที่สุด



04

ปัญหาด้านสุขภาพ

เป็นเรื่องที่หลายคนต้องพบเจอ แม้ว่าอาการเจ็บป่วยนั้นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ก็จริง แต่สำหรับคนที่ชอบอ้างเรื่องความเจ็บป่วยแล้วยังส่งผลให้งานสะดุดหรือล่าช้า ก็ไม่ต่างอะไรกับการเอาเปรียบคนอื่นอยู่เหมือนกัน ทางที่ดีเราไม่ควรเอาความเจ็บป่วยมาอ้างหรือพูดถึงบ่อย ๆ



05

พาดพิงถึงคนอื่น โดยเฉพาะเรื่องไม่ดี

เรื่องความผิดพลาดนั้นอาจจะไม่ได้มาจากคนคนเดียวก็จริง แต่การที่เราจะไปพาดพิงถึงคนอื่นก็ต้องมั่นใจได้ว่ามโนอยู่ในขอบเขตที่เขาต้องรับผิดชอบในงานนั้นจริง ๆ ไม่ใช่เพียงแค่กล่าวหาเพื่อที่จะแก้ตัวเท่านั้น ไม่เช่นนั้นนอกจากจะไม่เป็นธรรมกับคนที่ถูกกล่าวหาแล้ว ก็ยังจะทำให้เกิดปัญหากับเพื่อนร่วมงานอีกด้วย ทางที่ดีควรพูดแต่ในส่วนของตัวเองโดยไม่ต้องพูดถึงคนอื่นจะดีที่สุด

แม้ว่าการทำงานจะมีอุปสรรคนาน้อยเพียงใด การพยายามอยู่ด้วยกันแบบถ้อยที ถ้อยอาศัย ใจเย็น มีสติและลดคำพูดหรือพฤติกรรมที่จะก่อให้เกิดความขัดแย้งก็จะช่วยให้เกิดบรรยากาศที่ดี รวมถึงการทำงานได้อย่างราบรื่น

พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน

สร้างความเสมอภาค และเท่าเทียมของสตรี

วันสตรีสากล (International Women's Day) ตรงกับวันที่ 8 มีนาคมของทุกปี เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของสตรี ซึ่งในทุก ๆ ปี เมื่อถึง วันสตรีสากล นานาประเทศก็จะจัดกิจกรรมฉลองวันแห่งความเสมอภาคของเหล่าสตรีทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยด้วยเช่นกัน



กระทรวงแรงงาน ได้จัดงานวันสตรีสากลขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานสตรีว่าเป็นกำลังสำคัญในการช่วยพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยมีกิจกรรมหลักคือ การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น เพื่อเชิดชูเกียรติและยกย่องให้เป็นตัวอย่างที่ดีของสตรีทำงาน ซึ่งในปีที่กระทรวงแรงงานจัดงานวันสตรีสากลภายใต้แนวคิด **“แรงงานสตรี ร่วมแรงร่วมใจ สร้างความเสมอภาคสู่สังคมไทย”** และได้กำหนดประเภทสตรีทำงานดีเด่น จำนวน 8 ประเภท ได้แก่ สตรีนักบริหารดีเด่น สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ศิลปินสตรีดีเด่น สื่อมวลชนสตรีดีเด่น สตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น และสตรีนักวิชาการด้านแรงงานดีเด่น

นอกจากการจัดงานเพื่อสร้างความตระหนักต่อสตรีให้เกิดขึ้นกับทุกภาคส่วนแล้ว กระทรวงแรงงานยังเป็นหน่วยงานที่ดูแลแรงงานหญิงให้ได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมอีกด้วย

การใช้แรงงานหญิงตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างหญิงทำงานต่อไปนี้

- งานเหมืองแร่หรืองานก่อสร้างที่ต้องทำใต้ดิน ใต้ฟ้า ในอุโมงค์ หรือปล่องในภูเขา
- เว้นแต่ลักษณะของงานไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายของลูกจ้าง
- งานที่ต้องทำบนนั่งร้านที่สูงกว่าพื้นดินตั้งแต่ 10 เมตร ขึ้นไป
- งานผลิตหรือขนส่งวัตถุระเบิดหรือวัตถุไวไฟ
- งานยก แบก หาม หาบ ทุบ ลาก หรือเข็นของหนักเกิน 25 กิโลกรัม

ห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์ทำงานต่อไปนี้

- งานเกี่ยวกับเครื่องยนต์ที่มีความสั่นสะเทือน
- งานที่ขับเคลื่อนหรือติดไปกับยานพาหนะ
- งานยก แบก หาม ทุบ ลากหรือเข็นของหนักเกิน 15 กิโลกรัม
- งานที่ทำในเรือ

นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติดังกล่าว ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ หากเป็นเหตุให้ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือจิตใจหรือถึงแก่ความตาย ต้องจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ





14 สาขา อาชีพดาวรุ่ง ในแดนปลาดิบ

ญี่ปุ่น ประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานจำนวนมากเป็นลำดับที่ 4
โดยข้อมูลจากวารสารสถานการณืตลาดแรงงาน ประจำเดือนมกราคม 2563
ระบุว่า มีแรงงานไทยไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นถึง 7,825 คน

ที่ผ่านมา รัฐบาลมีการส่งแรงงานไทยไปทำงานที่ประเทศญี่ปุ่นอย่างถูกกฎหมาย ในรูปแบบรัฐจัดส่งผ่านโครงการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นกับองค์กรพัฒนาแรงงานระดับนานาชาติ ประเทศญี่ปุ่น (IM Japan) โดยจะเปิดรับสมัครทุกปี ซึ่งมีแรงงานไทยให้ความสนใจเป็นอย่างมาก และเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ที่ผ่านมา ได้มีการลงนามในบันทึกการเจรจา (Record of Discussions) ร่วมกับองค์การความร่วมมือในการฝึกงานด้านเทคนิคของประเทศญี่ปุ่น (JITCO) ต่อยอดความร่วมมือในการจัดส่งและรับผู้ฝึกงานเทคนิคไทยด้วย และที่สำคัญปัจจุบัน รัฐบาลญี่ปุ่นได้มีการเปลี่ยนนโยบายการรับคนเข้าเมืองเพื่อให้ทันกับอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ จึงมีแผนกำหนดสถานะของการพำนักรออาศัยใหม่ให้แก่แรงงานต่างชาติ เป็นแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ เพื่อดึงดูดกำลังแรงงานต่างชาติให้เข้าสู่ประเทศญี่ปุ่น และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรกรรม ก่อสร้าง ภาคบริการโรงแรม และการบริการผู้สูงอายุ พร้อมกับเสนอให้มีการจัดทำบันทึกความร่วมมือกับหลายประเทศ เพื่อคุ้มครองแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ





“

ในระยะแรกประเทศญี่ปุ่น จะเปิดรับใน 4 สาขาอาชีพ คือ งานบริการ งานอุตสาหกรรมก่อสร้าง งานจัดการทำความสะอาด อาคาร และงานเกษตรกรรม

กระทรวงแรงงาน เป็นหนึ่งในหน่วยงานที่ได้ลงนามบันทึกความร่วมมือด้านข้อมูลพื้นฐานเพื่อการจัดระบบและการพำนักร่วมกันของแรงงานที่มีทักษะเฉพาะกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศญี่ปุ่น 4 หน่วยงาน คือกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงสาธารณสุข แรงงานและสวัสดิการ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมการจัดส่งและรับแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ ใน 14 สาขาอาชีพ ได้แก่

- การบริการ
- การจัดทำทำความสะอาดอาคาร
- การทำชิ้นส่วนเครื่องจักรกลและเครื่องมือสำหรับประกอบอุตสาหกรรม

ประกอบอุตสาหกรรม

- อุตสาหกรรมเครื่องจักร ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์
- อุตสาหกรรมสารสนเทศ
- อุตสาหกรรมการก่อสร้าง
- การต่อเรือและอุตสาหกรรมเครื่องจักรเรือ
- การซ่อมแซมรถยนต์และการบำรุงรักษา
- อุตสาหกรรมการบิน
- อุตสาหกรรมโรงแรม
- เกษตรกรรม
- การประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ
- การผลิตอาหารและเครื่องดื่ม
- อุตสาหกรรมบริการ

โดยในระยะแรกประเทศญี่ปุ่นจะเปิดรับใน 4 สาขาอาชีพ คือ งานบริการ งานอุตสาหกรรมก่อสร้าง งานจัดการทำความสะอาดอาคาร และงานเกษตรกรรม โดยมีระยะเวลาการทำงานสูงสุด 5 ปี

รู้แบบนี้แล้ว แรงงานไทยที่ต้องการเดินทางไปทำงานในญี่ปุ่นแดนปลาดิบก็อย่าลืมเตรียมความพร้อมทางด้านภาษา ศึกษากฎหมายและวัฒนธรรมของประเทศญี่ปุ่น ตลอดจนศึกษาต่อและฝึกอาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจะได้เป็นแรงงานที่มีทักษะ 14 สาขาอาชีพดังกล่าว ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสให้สามารถเดินทางไปทำงานที่ประเทศญี่ปุ่นได้อย่างที่ตั้งใจ

ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจไปทำงานต่างประเทศ สามารถติดตามรายละเอียดการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์กรมการจัดหางาน www.doe.go.th หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 หรือกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3 ชั้น 10 ถ.มิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพมหานคร หรือโทรสายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน



เรื่อง : จิตาภักดิ์ รัตนวรรณ

ภาพ : สมภพ ศิลบุตร, ชาญชัย ชาวหนองเพียร



จากสถานการณ์การระบาดของไวรัสสายพันธุ์ใหม่ โควิด- 19 ซึ่งเป็นปัญหาด้านสุขภาพสำหรับประเทศไทยอย่างเห็นได้ชัด การรณรงค์ให้เกิดการตระหนักรู้ถึงขั้นตอนการคัดกรองหาผู้ติดเชื้อ รวมถึงมาตรการต่างๆ สามารถช่วยระงับการเพิ่มจำนวนของผู้ติดเชื้อได้ ทั้งนี้ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการช่วยกันป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสที่เกิดขึ้นนี้

จัปตา MOL ฉบับนี้ จึงขอติดตามและดูแลคนไทยที่ทำงานอยู่ในต่างประเทศที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด - 19 สร้างการรับรู้การดูแลป้องกันตนเอง ปฏิบัติตามคำแนะนำของกระทรวงสาธารณสุข แจ้งข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์ พร้อมประสานความร่วมมือกับนายจ้างให้ช่วยดูแลคนไทยเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โดย หม่อมราชวงศ์ จัตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยถึงข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับมาตรการเร่งด่วนสำหรับการแก้ไขปัญหาจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ทั้ง 2 ด้าน คือ ด้านการป้องกันโรคและสุขภาพ และด้านการบรรเทาผลกระทบที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายให้กระทรวงแรงงานติดตามและดูแลแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในประเทศที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส ซึ่งในส่วน of กระทรวงแรงงาน ได้สั่งการให้อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) สำนักงานแรงงานไทย (สนร.) ในต่างประเทศ ทั้ง 13 แห่ง สร้างการรับรู้แก่แรงงานไทยที่ไปทำงานใน

สถานประกอบการต่าง ๆ แต่ละประเทศในพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการที่ทางกระทรวงสาธารณสุขกำหนดเกี่ยวกับการดูแลตนเองเพื่อป้องกันการติดเชื้อ โดยให้ระมัดระวังติดตามสถานการณ์ และปฏิบัติตามมาตรการคำแนะนำจากหน่วยงานของทางกระทรวงอย่างเคร่งครัด

ม.ร.ว.จตุมงคลฯ กล่าวต่อว่า ได้สั่งการให้ฝ่ายแรงงานฯ สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ทั้ง 13 แห่ง ประสานความร่วมมือกับนายจ้างในสถานประกอบการที่แรงงานไทยทำงานอยู่ เพื่อให้ขอความร่วมมือสถานประกอบการช่วยดูแลคนไทยเพื่อป้องกันการติดเชื้อ ขณะเดียวกันให้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่แรงงานผ่านสื่อออนไลน์ เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์กลุ่ม วัดไทย ชุมชนไทย ร้านไทย อาสาสมัครแรงงาน ให้ทราบข้อมูลและมาตรการต่างๆ อย่างต่อเนื่องอีกด้วย ส่วนมาตรการบรรเทาผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานนั้น หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจะดำเนินการช่วยเหลือตามภารกิจ อาทิ การเตรียมตำแหน่งงานว่างไว้รองรับการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การพัฒนาทักษะฝีมือตามความต้องการตลอดจนการประสานนายจ้างเพื่อติดตามค่าจ้างค้างจ่าย และตรวจสอบสิทธิประโยชน์อื่นๆ เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานต่อไป



นอกจากนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ยังมีคำสั่งจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการรองรับสถานการณ์การว่างงาน จากผลกระทบสภาวะโรคระบาด โควิด -19 ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งจัดตั้งขึ้น ณ ห้องแสงสิงแก้ว ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (War Room) ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี โดยศูนย์ฯ มีหน้าที่และอำนาจในการรวบรวมและประสานข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ทั้ง 13 แห่ง และหน่วยงานอื่นของภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องสำรวจฐานข้อมูลสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ อาทิ ผู้ประกอบการสายการบิน ธุรกิจบริการด้านการท่องเที่ยว โรงแรม ที่พัก เป็นต้น วางมาตรการในการช่วยเหลือผู้ประกอบการ นายจ้าง ลูกจ้าง เช่น หาดำรงตำแหน่งว่าง พัฒนาทักษะฝีมือให้สิทธิประโยชน์ และการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ประสานข้อมูลที่เกี่ยวข้องของกระทรวงแรงงานกับหน่วยงานภาครัฐ รัฐบาล ศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี (PMOC) สำนักโฆษก เป็นต้น

ม.ร.ว.จตุมงคลฯ ยังกล่าวถึง มาตรการป้องกันและเยียวยาผลกระทบของกระทรวงแรงงานในการแก้ไขปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ของกระทรวงแรงงาน ในส่วนของแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคโควิด -19 กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสอนทำหน้ากากอนามัยและเจลล้างมือแก่ผู้ใช้แรงงานและประชาชนทั่วไป ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ผู้ใช้แรงงานและประชาชนทั่วไป รู้จักวิธีการป้องกันตนเองจากการติดเชื้อไวรัสโควิด -19 ทั้งในและนอกประเทศ สำนักงานประกันสังคมแจ้งให้ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมสามารถเข้ารับการตรวจสุขภาพได้ที่โรงพยาบาลตามสิทธิโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมมือกับสถานประกอบการ/นายจ้าง เพื่อสำรวจลูกจ้าง หากพบว่ามีการเจ็บป่วยจะต้องประสานส่งต่อเพื่อเข้ารับการรักษาทันที และด้านตรวจคนหางาน กรมการจัดหางาน ณ สนามบินดอนเมืองและสนามบิน

สุวรรณภูมิ บุคลากรความร่วมมือกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) และกระทรวงสาธารณสุข เพื่อคัดกรองแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากต่างประเทศ

ส่วนมาตรการในการลดผลกระทบในระยะต่อไป กระทรวงแรงงาน จัดหางาน หาดำรงตำแหน่งว่าง 81,562 อัตรา และจ้างบัณฑิตจบใหม่มาเป็นผู้ประสานงานโครงการของกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ ฝึกอบรมและจ้างงานเร่งด่วน เป้าหมายรวม 16,790 คน ปี 63 คงเหลืองบประมาณ 30.89 ล้านบาท จำนวน 863 หลักสูตร ส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานพนักงาน ตาม พ.ร.บ.ฯ โดยให้สิทธิประโยชน์ทางภาษี เงินกู้และเงินอุดหนุนจากกองทุนฯ

ขอให้พี่น้องแรงงานไทยและประชาชนทั่วไป มั่นใจได้ว่ากระทรวงแรงงานมีความมุ่งมั่นในการให้ความช่วยเหลือและช่วยลดผลกระทบจากสภาวะโรคระบาด โควิด -19 ที่เกิดขึ้นให้มากที่สุด ดังคำกล่าวของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ว่า “กระทรวงแรงงาน จะดูแลแรงงานไทยทุกคน โดยใครอยากทำงาน ผมจะหางานให้ทำ ใครอยากมีฝีมือ ผมจะฝึกทักษะฝีมือให้ สิทธิประโยชน์พึงได้จะต้องได้รับแรงงานทุกคน ต้องได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย”



นายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน “ห่วงใย” บุคลากรกระทรวงแรงงาน จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19



วันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เวลา 13.30 น. **นางเอิรรัตน์ นวะมะวัฒน์ รองปลัดกระทรวงแรงงาน** ในฐานะนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน ประธานการประชุมใหญ่สามัญ ครั้งที่ 2/2563 ณ ห้องประชุมตรีเทพ 1 ชั้น 7 อาคาร 25 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยที่ประชุมได้ร่วมแสดงความยินดีกับนายกสมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงานคนใหม่ และพิจารณาเกณฑ์การมอบทุนการศึกษาให้แก่บุตรของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมถึงการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดเกณฑ์ในการมอบทุนการศึกษา

ทั้งนี้ สมาคมฯ ได้เล็งเห็นถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 โดยกระทรวงสาธารณสุขได้แนะนำวิธีป้องกัน ด้วยการหลีกเลี่ยงการสัมผัสสิ่งของในที่สาธารณะแล้วนำมาสัมผัสบริเวณใบหน้า ปากหรือตา อีกทั้งล้างมือบ่อยๆ หรือพกเจลล้างมือติดตัวอยู่เสมอ สมาคมฯ มีความห่วงใยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน จึงได้พิจารณากำหนดกิจกรรมการทำเจลล้างมือ ในวันที่ 2 มีนาคม 2563 เวลา 08.30 น. โดยได้รับเกียรติจาก **หม่อมราชวงศ์คึกฤทธิ์ ปราโมช วัฒนกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน** ร่วมแจกเจลล้างมือให้กับบุคลากรกระทรวงแรงงานและประชาชนทั่วไป ณ ชั้นล่างอาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นการป้องกันการรับเชื้อไวรัส รวมถึงลดการแพร่กระจายของเชื้อไวรัสดังกล่าว พร้อมทั้งสร้างการตระหนักรู้ถึงสุขอนามัยและให้ความสำคัญต่อการป้องกันตนเอง อีกทั้งยังช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายให้กับบุคลากรกระทรวงแรงงาน โดยสามารถเรียนรู้และนำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติตนในสถานการณ์ดังกล่าวได้อีกด้วย





‘ปลัดแรงงาน’ ให้การต้อนรับ ‘ผู้แทนข้าหลวงใหญ่ผู้ลี้ภัย UNHCR

เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2563 นายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ นายจูเซปเป เด วินเชนติส ผู้แทนข้าหลวงใหญ่ผู้ลี้ภัยสหประชาชาติ (UNHCR) และคณะ ณ ห้องประชุมปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น 7 อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อหารือข้อราชการเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการคัดกรองคนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรและไม่สามารถเดินทางกลับประเทศอันเป็นภูมิลำเนาได้ พ.ศ. 2562 ในประเด็นการส่งเสริมการจ้างงานคนต่างด้าวในประเทศไทยที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ UNHCR กระบวนการนำเข้าแรงงานต่างด้าวผ่านช่องทาง MOU และมาตรการรองรับอื่น ๆ ในกรณีแรงงานต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ไม่สามารถเดินทางกลับประเทศต้นทางได้อันเป็นผลที่เกิดจากเหตุการณ์ความไม่สงบและความไม่มั่นคงในประเทศ



‘รมว.แรงงาน’ แลก ‘มาตรการเยียวยาแรงงานไทยจาก COVID-19’

วันที่ 13 มีนาคม 2563 หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แลกข่าวต่อสื่อมวลชนเกี่ยวกับมาตรการเยียวยาแรงงานไทยบรรเทาผลกระทบจากเชื้อไวรัสโควิด-19 ด้านความเป็นอยู่และอาชีพ ณ ศูนย์แถลงข่าวรัฐบาลไวรัสสายพันธุ์ใหม่ (COVID-19) ตึกนาฬิกาโมสร ทำเนียบรัฐบาล โดยแรงงานไทยที่กลับมาจากประเทศกลุ่มเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 และผ่านการกักตัวเองอยู่ที่บ้านพัก 14 วันแล้ว เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานในแต่ละจังหวัดจะตรวจสอบสิทธิการเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ หากเป็นสมาชิกกองทุนดังกล่าวจะได้รับเงินช่วยเหลือ 15,000 บาท ซึ่งทางการของประเทศนั้น ๆ ต้องประกาศเป็นประเทศที่มีโรคระบาดแล้ว นอกจากนี้ กรมการจัดหางานได้เตรียมตำแหน่งว่างไว้รองรับ 60,000 อัตรา ส่วนผู้ที่ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือและประกอบอาชีพอิสระ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะฝึกฝีมือให้ รวมถึงให้คำปรึกษาด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงานและสิทธิประโยชน์



ผู้ช่วย รมว.แรงงาน รุดช่วยเหลือลูกจ้างและผู้ประกอบการห้างอิเซตัน หลังสิ้นสุดสัญญาเช่าพื้นที่

วันที่ 16 มีนาคม 2563 หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ ดร.ดวงฤทธิ์ เบ็ญจาธิกุล ชัยรุ่งเรือง ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน เข้าพบ นายเชอจิ อาโอยามา ประธานกรรมการ ห้างสรรพสินค้าอิเซตัน ประเทศไทย เพื่อหารือประเด็นการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ ลูกจ้าง และนายจ้าง หลังยุติการค้าเป็นธุรกิจเนื่องจากการสิ้นสุดลงของสัญญาเช่าพื้นที่ระหว่างบริษัท อิเซตัน (ประเทศไทย) จำกัด กับ บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) ณ ศูนย์การค้าเซ็นทรัลเวิลด์ ในวันที่ 31 สิงหาคม 2563 นี้เป็นต้นไป โดยกระทรวงแรงงานจะดูแลแรงงานไทยทุกคนโดยใครอยากทำงาน กระทรวงแรงงานจะหางานให้ทำ ใครอยากมีฝีมือ จะฝึกทักษะฝีมือให้ รวมทั้งจะให้การดูแลด้านสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับและการคุ้มครองตามกฎหมายอย่างเท่าเทียม

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2245 4310-4
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ		
ปทุมธานี	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอลาดหลุมแก้ว	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลี่อุทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	056-226-032
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	054-222-886
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770
อุทัยธานี	อบต.เมืองการุ้ง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้รอยตือเขาหลวง อำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วยวน อำเภอเชียงคำ	054-452-157
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัยวัน	098-251-8995	เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726	กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสลกบาตร อำเภอขาณุวรลักษบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797	แม่ฮ่องสอน	ศาลากลางองค์การบริหารส่วนตำบลป่าปาย อำเภอป่าปาย	053-699-202
ภาคใต้			ปาน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713
ภูเก็ต	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	076-612-633	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938	แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	045-355-332
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303
กระบี่	ร.ร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143	ชัยภูมิ	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512	อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	075-581-977	ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632
ภาคตะวันออก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย	043-791-100
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน	02-431-0400	ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเชียงยืน	043-781-061
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784	มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออก			ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปเปอร์มาร์เก็ต อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	043-624-166
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนมาบคังควา อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	045-614-061
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381