



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 2 ปี 2562

(เมษายน - มิถุนายน 2562)



กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงาน ในด้านการจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง โดยการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานซึ่งจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของกระทรวงแรงงาน

การจัดทำหนังสือสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2562 ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือ ในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้น เป็นอย่างสูง

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถค้นหารายงานฉบับนี้ได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ หากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไป สามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ informal@mol.mail.go.th

กระทรวงแรงงาน

ตุลาคม 2562

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	
สารบัญแผนภูมิ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
Executive Summary	5
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	9
หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	9
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	20
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)	22
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	22
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	23
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี	24
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม	26
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย	27
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	29
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	33
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว	34
ภาคผนวก.....	43

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force).....	9
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	10
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex).....	10
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ.....	11
แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)	11
แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex).....	12
แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	12
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)	13
แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)	14
แผนภูมิ 10 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)	14
แผนภูมิ 11 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ.....	15
แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector).....	15
แผนภูมิ 13 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation).....	16
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate).....	17
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	17
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group).....	18
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการ ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment).....	18
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการ ว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed).....	19
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	20
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate).....	20
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)	21
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked).....	21
แผนภูมิ 23 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน.....	22
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	22
แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน.....	23
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา33)	23
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	24
แผนภูมิ 28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	24
แผนภูมิ 29 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	25
แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	25
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	26

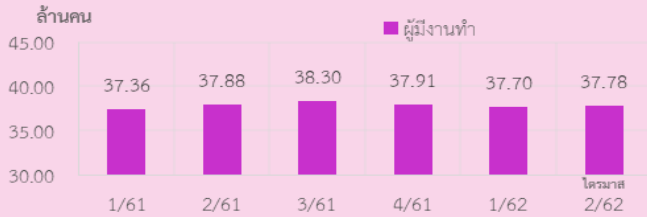
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก.....	26
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	27
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	27
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	28
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก	28
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบอันตรายและ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่อง จากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย.....	29
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	29
แผนภูมิ 39 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด.....	30
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	30
แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด.....	31
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	31
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	32
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี.....	32
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	33
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	33
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	33
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่วราขานาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว	34
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	35
แผนภูมิ 50 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33.....	35
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	36
แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก	36

สรุปสถานการณ์เด่นด้านแรงงานไตรมาส 2/2562

1. ภาวะการมีงานทำ



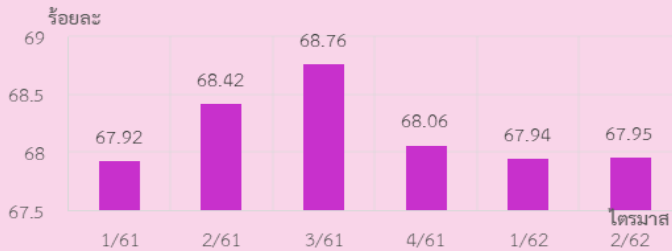
ผู้มีงานทำในไตรมาส 2 ปี 2562 อยู่ที่ 37.78 ล้านคน



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



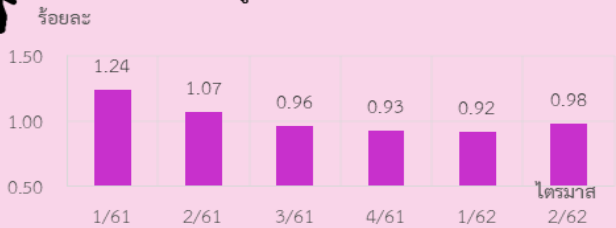
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 67.95



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.98 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา

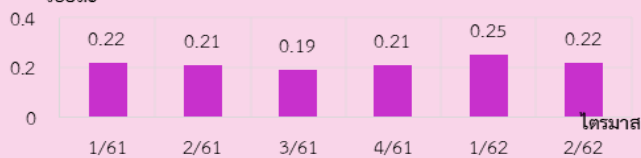


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



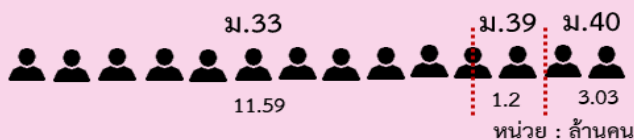
อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม ม. 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.22

ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้ว



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. จำนวนผู้ประกันตน 16.25 ล้านคน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

3. ดัชนีผลิตภาพแรงงานรายชั่วโมง ไตรมาส 4/2561^P

ดัชนีผลิตภาพแรงงานรวมรายชั่วโมงและมากที่สุด 5 อันดับแรก



P : Preliminary (ค่าเบื้องต้น)

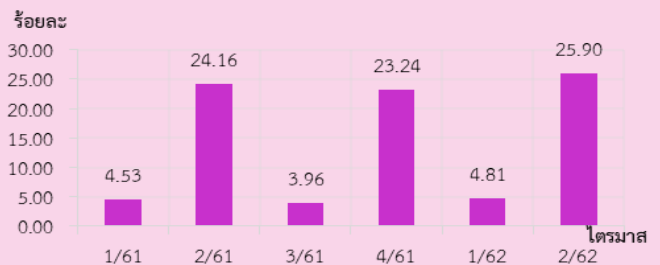
ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

4. ความปลอดภัยในการทำงาน



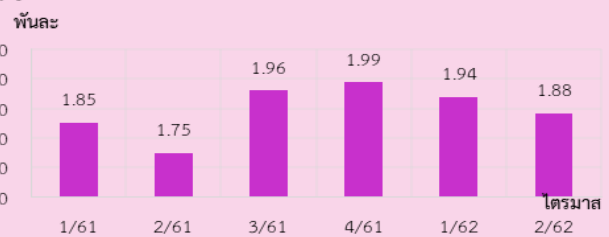
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ 25.90 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง *1,000 ราย ลดลงเล็กน้อยอยู่ที่ 1.88



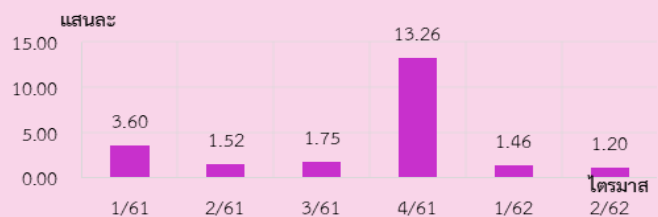
* หมายถึง ลูกจ้างในชายกองทุนเงินทดแทน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

5. ปัญหาแรงงานสัมพันธ์



อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ลดลงอยู่ที่ 1.20



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ติดตามรายละเอียดรายงานฉบับเต็มที่



บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

เศรษฐกิจไทย ไตรมาส 2 ปี 2562 ขยายตัวร้อยละ 2.3 ขยายตัวลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 2.8 ชะลอลงตามธุรกิจในการผลิตเพื่อส่งออก ที่ได้รับผลกระทบจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าและมาตรการกีดกันทางการค้าที่เพิ่มขึ้น มูลค่าการส่งออกหดตัวร้อยละ 4.2 ลดลงต่อเนื่องจากที่หดตัวร้อยละ 4.0 ในไตรมาสก่อนหน้า **ภาคบริการ**ชะลอตัวตามจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศที่ขยายตัวชะลอลงที่ร้อยละ 1.1 **ภาคการผลิต** ขยายตัวได้ดีในสาขาก่อสร้าง สาขาไฟฟ้า ก๊าซ สาขาขายส่งและการขายปลีก และการซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ ในขณะที่การผลิตสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง และสาขาการผลิตอุตสาหกรรมหดตัว อย่างไรก็ตามเศรษฐกิจไทยยังได้รับปัจจัยบวกจากการบริโภคภาคเอกชน การลงทุนภาคเอกชน และการใช้จ่ายภาครัฐที่ขยายตัว รวมครั้งแรกของปี 2562 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 2.6

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 2 ปี 2562

การจ้างงานและการว่างงาน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2562 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.54 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.42 ล้านคน (ร้อยละ 67.95) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.12 ล้านคน (ร้อยละ 32.05) โดยในกำลังแรงงาน 38.42 ล้านคน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37.78 ล้านคน (ร้อยละ 98.34) และผู้ว่างงาน 0.38 ล้านคน (ร้อยละ 0.98)

การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) เท่ากับร้อยละ 67.95 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.94 โดยเพศชายมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 76.66 ของประชากรวัยแรงงาน สูงกว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 59.83 และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่ากลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มอายุที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือกลุ่มอายุ 50 – 59 ปี และกลุ่มอายุ 15 – 24 ปี ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ซึ่งเป็นส่วนกลับของ KILM 1 อยู่ที่ร้อยละ 32.05

การจ้างงาน สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 66.82 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.77 โดยจำแนกเป็นอัตราของเพศชาย ร้อยละ 75.35 และเพศหญิง ร้อยละ 58.86 ซึ่งผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอายุระหว่าง 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 87.17 และเป็นผู้ที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 33.84 รองลงมาคือผู้ที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาและระดับอุดมศึกษา

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงาน (KILM 3) ออกเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระและลูกจ้าง (ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน) พบว่ากลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 49.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.05 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.12 ในขณะที่กลุ่มลูกจ้างอยู่ที่ร้อยละ 50.01 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.95 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.88

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามกลุ่มอุตสาหกรรม (KILM 4) พบว่าอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 41.33 รองลงมาคืออัตราการจ้างงานภาคเกษตร ร้อยละ 30.47 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคการผลิต คิดเป็นร้อยละ 23.55 โดยกลุ่มอาชีพที่มีสัดส่วนการจ้างงาน (KILM 5) สูงสุด คือ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง คิดเป็นร้อยละ 28.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการจ้างงานในภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.30 และกลุ่มกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.76

สถานการณ์การจ้างงานในระบบประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2562 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 เท่ากับ 11,590,381 คน คิดเป็นร้อยละ 20.50 ต่อประชากรวัยแรงงาน

การว่างงาน อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 0.98 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่ร้อยละ 0.92 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.07 ในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด 0.38 ล้านคน พบว่ากลุ่มอายุ 15 – 24 ปี มีอัตราการว่างงาน

สูงที่สุด คิดเป็นร้อยละ 5.82 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มอายุ รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 0.61 โดยกลุ่มผู้ที่จบมัธยมศึกษาเป็นกลุ่มที่มีจำนวนผู้ว่างงานสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 53.02 รองลงมา คือกลุ่มอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 40.84 ของผู้ว่างงานทั้งหมด อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.02 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.01

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6) อยู่ที่ร้อยละ 14.83 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.16 สำหรับอัตราการการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (KILM 12) อยู่ที่ร้อยละ 0.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.89

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 เท่ากับ 125.73 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 8.03 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ 1.86 โดยกลุ่มที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุด ได้แก่ การประมง ภาคการเกษตร และเกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ ตามลำดับ ในขณะที่กลุ่มที่มีการหดตัวสูงสุด ได้แก่ การก่อสร้าง การเงินการธนาคาร ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล

ศักยภาพแรงงาน ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 10,021 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 12,533 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 5,587 คน ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 22,017 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 30,618 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 35,068 คน ด้านผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 512 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 589 คน และลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 1,339 คน

หลักประกันที่ดี ตั้งแต่เดือนมกราคม 2561 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 308 – 330 บาท และมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 83 สาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3 – 8) ซึ่งมีอัตราค่าจ้างระหว่าง 345 – 825 บาท

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 42.29 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 41.99 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 30.68 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าและเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.65 และร้อยละ 30.47 ตามลำดับ

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 18.57 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.97 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.62 สำหรับอัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) อยู่ที่ร้อยละ 12.12 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 11.86 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 10.51 โดยแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นนี้ เกิดจากสำนักงานประกันสังคมเพิ่มสิทธิประโยชน์ตามมาตรา 40 จูงใจแรงงานนอกระบบให้เข้าระบบมากยิ่งขึ้น

สภาพการจ้างที่เป็นธรรม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 27.91 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 21.99 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 22.50 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ วันหยุด ขอบบังคับ ทะเบียน ค่าจ้างขั้นต่ำ และสวัสดิการ และขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 50 – 99 คน ขนาด 1000 คนขึ้นไป ขนาด 500 – 999 คน ขนาด 10 – 19 คน และขนาด 100 – 299 คน ตามลำดับ

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 25.90 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่อยู่ร้อยละ 4.81 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 24.16 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป ขนาด 300 – 499 คน ขนาด 50 – 99 คน ขนาด 500 - 599 คน และขนาด 100 – 299 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (2) การผลิต (3) งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (4) การก่อสร้าง และ (5) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ ตามลำดับ

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนอยู่ที่ 1.88 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 1.94 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 1.75 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.30 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.35 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ที่ 1.20 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ร้อยละ 0.58 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.59 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 0.55

การแรงงานสัมพันธ์ อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 345.29 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.54 ด้านนายจ้างอัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 76.57 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 77.49 ในขณะที่อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด ทรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้าที่ร้อยละ 0.63

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 3.37 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 9.02 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 9.12 เมื่อจำแนกประเภทของปัญหาแรงงานสัมพันธ์พบว่า อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 2.17 ขณะที่อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.20 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้น กระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 29.63 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 1.92 อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่ามีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 1.47 และลูกจ้างร้อยละ 4.13 ที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานและได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

แรงงานต่างด้าว¹ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร จำนวน 3,137,130 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทาง ผ่านราชอาณาจักร โดยแบ่งได้ ดังนี้

- ประเภทตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

- ประเภททั่วไป คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 114,228 คน คิดเป็นร้อยละ 5.64

- ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 801,536 คน คิดเป็นร้อยละ 39.58

- ประเภทนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 942,975 คน คิดเป็นร้อยละ 46.57

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 46,869 คน คิดเป็นร้อยละ 2.31

¹ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้ รายละเอียดคนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 58,664 คน คิดเป็นร้อยละ 2.90

4. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวหรือตามฤดูกาล จำนวน 60,420 คน คิดเป็นร้อยละ 2.98

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 11.45 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 11.16 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวประเภที่มีฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดเท่ากับไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.43 ส่วนใหญ่เป็น สัญชาติ ญี่ปุ่น จีน ฟิลิปปินส์ อินเดีย และอังกฤษ และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวน ผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 7.92 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.96 ส่วนอัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคม อยู่ที่ร้อยละ 9.79 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.88

Executive Summary

The Overall Economic Situation

Thai Economy in quarter 2/2019 expanded by 2.3% (YoY), compared with 2.8% in the previous quarter. The deceleration of growth was caused mainly by a slowdown of trading partners' economies as a result of trade tension. Value of export was continued to decrease by 4.2% compared with a decreased of 4.0% in the previous quarter. Service sector grew at a decelerated rate due to decelerated growth of foreign traveler of 1.1%. For production side, the economy expanded in construction sector, electricity & gas sector, and retail wholesale sector, and repair of motor vehicle sector, while production in agricultural forestry & fisher sector and industrial sector declined. However, the economy was supported by an expansion of private consumption, private investment, and government spending. Overall, Thai economy expanded by 2.6% in the first half of 2019.

Employment and Unemployment

The Working-age Population. In quarter 2/2019, there were 56.54 million people, aged 15 years and over, 38.42 million were in the labour force (67.95%), and 18.12 million were not in labour force (32.05%). Out of total labour force, 38.42 million people, there were 37.78 million employed (98.34%) and 0.38 million unemployed (0.98%)

Labour Force Participation. Labour force participation rate (KILM 1) was 67.95%, increasing slightly from the previous quarter which was 67.94%. Disaggregated by sex, the rate for male labour was 76.66% compared to the rate for female which was 59.83%. When disaggregated by age group, the group with highest labour force participation rate was group of 25 – 49 years old or group that already graduated and have not retired, followed by group of group of 50 – 59 years old and group of 15 – 24 years old. While the economic inactivity rate (KILM 13) was 32.05%

Employment Employment-to-population ratio was 66.82% increasing from last quarter which is 66.77%. Disaggregated by sex, ratio for male was 75.35% which is higher than ratio for female that was 58.86. Most employed persons were in age group of 25 – 49 years old which was 87.17%, and were in educational group of Primary and Higher Level.

Employment-to-population ratio classified by working condition (KILM 3), including waged/salaried workers and self-employed persons, the self-employed was 49.99%, increasing from 48.05% in the previous quarter, but decreasing from the same period of last year which was 51.12%. While the ratio of wage and salaried workers was 50.01%, decreasing from 51.95% in the previous quarter, but increasing from 48.88% in the same period of last year.

Disaggregated by sector (KILM4), sector with highest employment-to-population ratio was service sector which was 41.33%, followed by agricultural sector which was 30.47%. The lowest ratio was industrial sector which was accounted for 23.55%. Among total employed persons, the top five highest employment by occupation group were agricultural and fishery (28.17%), followed by occupation group in service sector which are service workers (20.30%), craft and related trades (11.76%).

Employment Situation of Insured Persons in quarter 2/2019 were 11,590,381 persons, who was under Article 33 of the Social Security Act, accounted for 20.50% of all persons aged 15 years and over.

Unemployment rate (KILM9) was at 0.98%, increasing from 0.92% of the previous quarter, but decreasing from the same period of last year which was 1.07%. Classified by sex, the rate of unemployment was higher for male labour force. Among 0.38 million unemployed persons, the majority group was group of 15 – 24 years old accounted for 5.82% of total labour force in each sub group , following by group of 25 – 49 years old which was 42.43%. Disaggregated by educational group, the highest proportion was group of secondary level which was 53.02%, following by group of higher level at 40.84%. Long-term unemployment as a percentage of unemployed was 0.02% decreasing from previous quarter which was 0.01%.

Labour Development. Part-time employment rate (KILM 6) was at 14.83% decreasing from previous quarter which was 23.16%. Time-related underemployment rate (KILM 12) is 0.53% decreasing from previous quarter which is 0.89%

Labour productivity per hour in quarter 4/2018 was 125.73 increasing from previous quarter by 8.03, and increasing from the same period of last year by 1.86. The sector with highest percentage change were fishery sector agricultural sector, and hunting & forestry sector.

Labour Skills. The number of person who passed skill standard test decreased from the previous quarter from 12,533 persons to 10,021 persons. The number of who passed the skill upgraded training decreased from the previous quarter from 30,618 persons to 22,017 persons and decreased from the same period of last year which was at 35,068 persons. Meanwhile, the number of those who passed the pre-employment training decreased from the previous quarter from 589 to 512 persons, and decreased from the same period of last year which 1,339 persons.

Employment Insurance. Effective since 1 April 2018, the national wage rate ranging between 308 – 330 Baht was set up according to National Wage Committee’s notification under the title of minimum wage rate (no.9). Wage rate according to skill standard was varied from 345 - 825 Baht, according to the notification of skill standard (No. 3-8).

The rate of insured persons under Social Security Fund of the total employed persons was 42.29%. The rate of those covered by the Workmen’s Compensation Fund was 30.68% of the total employed persons increasing from 30.65% of the previous quarter and 30.47 of same period of last year. Total beneficiaries were 18.57% of the total insured persons, decreasing from 23.97% of the previous quarter. Informal labour under Social Security Protection Article 39 and 40 was 12.12%, increasing from 11.86% of the previous quarter and also increasing from 10.51% of the same period of last year due to launching more attractive campaign for informal labour.

Employment Situation There were 27.91% employer who violated the Labour Protection Act, which increased from 21.99% of previous quarter, and increasing from the same period of last year which was 22.50. Most of the unfair treatments to the workers included 5 issues namely; holoday, regulation, registration, minimum wage, and welfare. Top five types of enterprises which violated the Act are: enterprise with 50 – 99 workers, more than 1,000 workers, 10 – 19 workers, and 100 – 299 workers.

Safe Environment and Working Situations There was 25.90% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, increasing from 4.81% of the previous quarter and increasing from 24.16% of the same period of last year. Most five types of enterprises violating the Act were: enterprises with more than 1,000 workers, 300 – 499 workers, 50 – 99 workers, 500 - 599 workers, and 100 – 299 workers respectively. Most

five types of industries violated the Act were 1) Mining 2) Production 3) Health and Social Work 4) Construction and 5) Activities for community and social service respectively.

Furthermore, there is 1.88 cases of occupational injuries or disease rate per 1,000 workers decreasing from 1.94 cases of the previous quarter, but increasing from the same quarter of last year with 1.75 cases. There is 1.30 cases of occupational injuries or disease per 1,000 workers in case of temporary disability not over 3 days, decreasing from the previous quarter which was 1.35 cases, but increasing from the same previous quarter of last year at 1.20 cases. Furthermore, there is 0.58 cases of occupational injuries or disease per 1,000 workers, including temporary disability more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death, decreasing from the previous quarter at 0.59 cases, but increasing from the same period of last year at 0.55 cases.

Labour Relations The ratio of labour unions per 100,000 enterprises was 345.29. While the rate of labour federation per whole labour union was 1.53%, decreasing from 1.54% of the previous quarter. In part of employers, the ratio of employer associations per 100,000 enterprises was 76.57, decreasing slightly from 77.49 of the previous quarter. Meanwhile, the rate of employer federation per employer associations was stable at 0.63%.

Concerning labour relations dispute occurred, In every 100,000 enterprises there were 3.37 cases of labour relation problems, decreasing from 9.02 cases of previous quarter and decreasing from 9.12 cases of same quarter of last year. The causes of the problems included labour relations conflict, 2.17 cases per 100,000 enterprises, and labour relation dispute 1.20 cases. The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, was able to manage to solve labour relations problems by 29.63% of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares The violation rate of Labour Protection Act in Welfare (the Welfare Committee) was 1.92%. However, other welfares which were not provided by the Act shall be promoted to cover more and reach all workers. Only 1.47% of enterprises were covered and 4.13% for workers were related.

Employment of Migrant Workers Employment of Migrant Workers is another indicator reflecting Thailand's labour market. There were 3,137,130 migrant workers in Thailand which could be divided into 7 groups as follow,

Firstly, **Permanent group** who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.332, date 13th December B.E" 2515 (1972) had 241 persons, 0.01%.

Secondly, **General group** who resides in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations had 114,228 persons, 5.64%.

Thirdly, **Nationality Verification group**, consisting of Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification, had 801,536 persons, 39.58%.

Fourthly, **MOU process group**, consisting of Myanmar, Laotian, Cambodian who migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties, had 942,975 persons, 46.57%.

Fifthly, Under the Board of Investment Promotion group, consisting of Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971), had 46,869 persons, 2.31%

Sixthly, Minority Group, comprising Migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprise of the followings : (4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality, had 60,420 persons, 2.98%

Sevently, Seasonal Worker Group, comprising Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay Temporary workers, had 60,420 persons, 2.98 %

The rate of migrant worker per economically active population was 11.45% increasing from 11.16% of the previous quarter. The rate of skilled migrant worker was 0.43 % mostly were Japanese, Chinese, Philipino, Indian, and British. While the rate of 3 nationalities (Burmese, Laotian, Cambodian) workers was 7.92%, decreasing from 7.96% of the previous quarter. The rate of migrant worker per insured person under article 33 of the social security act was 9.88%

ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ

(Key Indicators of the Labour Market : KILM)

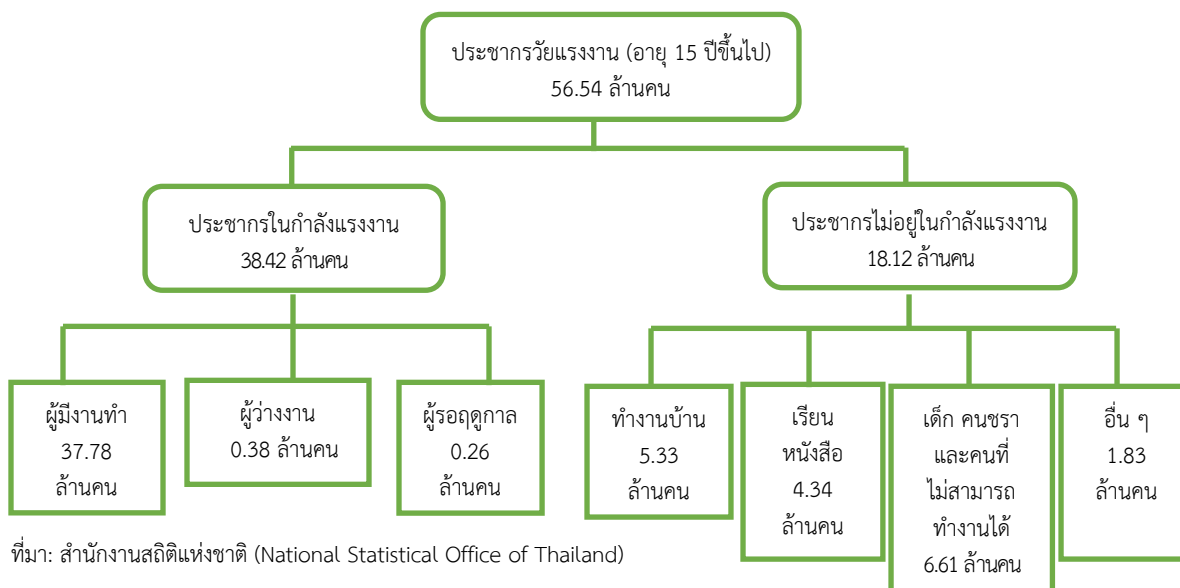
ไตรมาส 2 ปี 2562

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

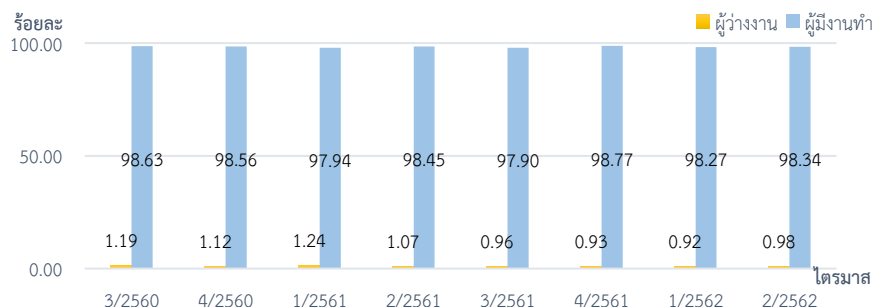
1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

ข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2562 พบว่าประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.54 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.42 ล้านคน (ร้อยละ 67.95) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.12 ล้านคน (ร้อยละ 32.05) โดยในกำลังแรงงาน 38.42 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.78 ล้านคน (ร้อยละ 98.34) และผู้ว่างงาน 0.38 ล้านคน (ร้อยละ 0.98) (แผนภูมิ 1)

ภาวะการทำงานของประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ไตรมาส 4 ปี 2561



แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

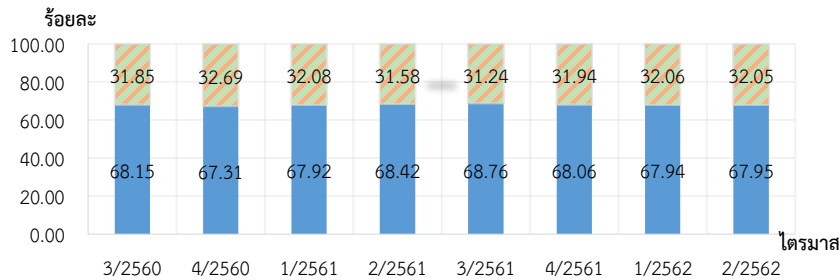
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 56.54 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 67.95 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 32.05 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

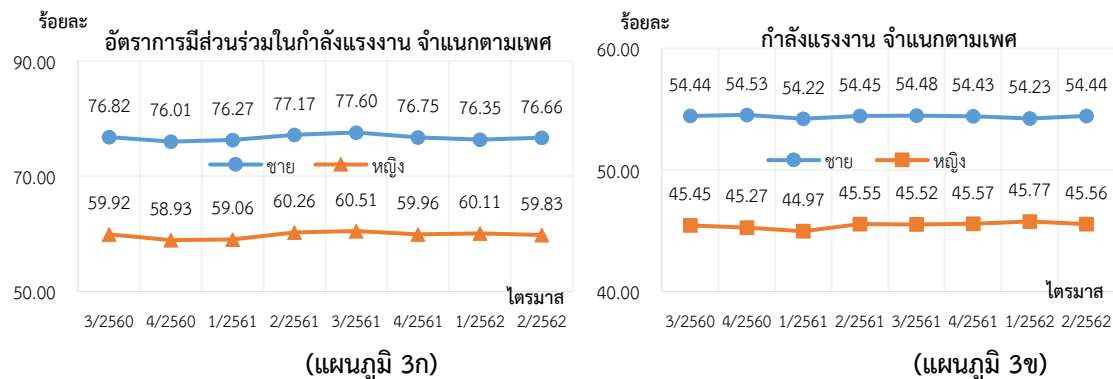
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 76.66 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 59.83 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 38.42 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 54.44 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 45.56 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน
เพศชายสูงกว่า
เพศหญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

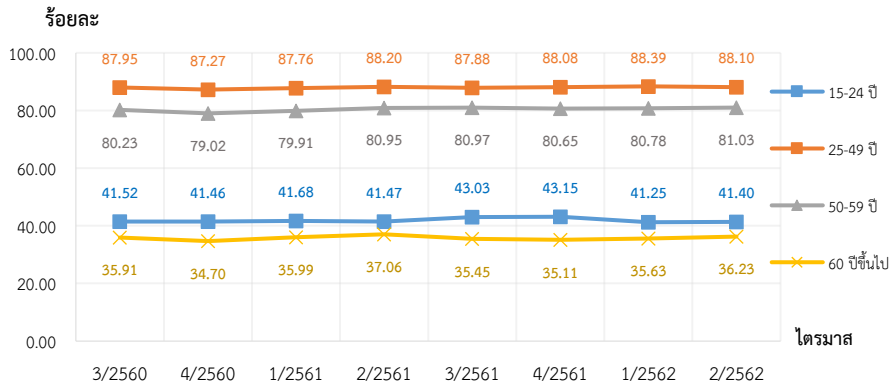
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) กำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 - 49 ปี ร้อยละ 88.10 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานที่จบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 - 59 ปี ร้อยละ 81.03 และกลุ่ม 15 - 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 41.40 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด ร้อยละ 36.23 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Labour Force Participation Rate by Age group)



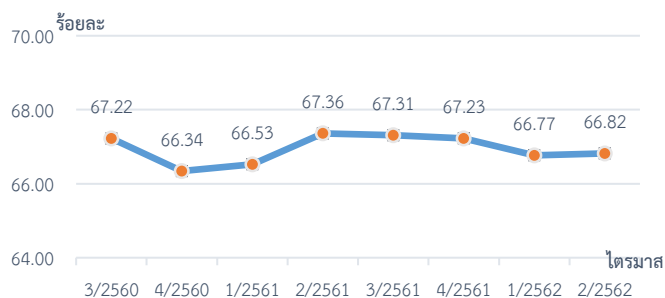
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ :1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = { ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 66.82 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 56.54 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 66.82 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.77 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.36 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 75.35 สูงกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 58.86 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นผู้มีงานทำเพศชาย ร้อยละ 54.42 และผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 45.58 (แผนภูมิ 6ข)

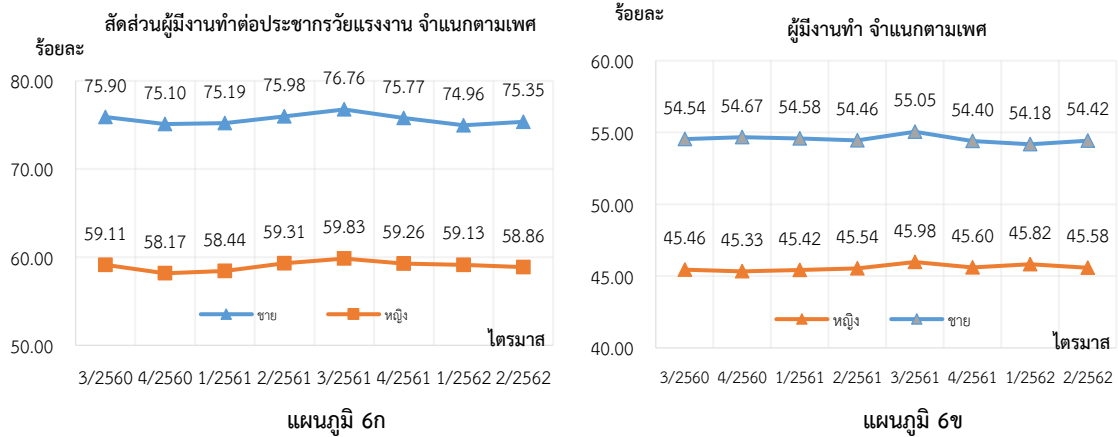
แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)

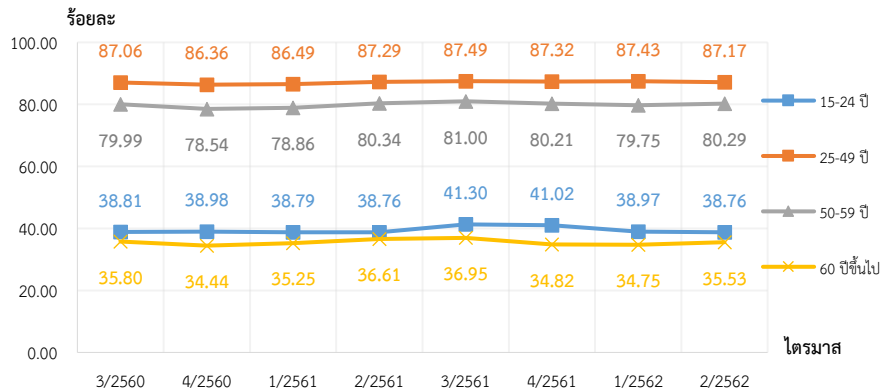


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 6ก
 2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 6ข
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีสัดส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 87.17 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 – 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 80.29 และกลุ่ม 15 – 24 ปี กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 38.76 และร้อยละ 35.53 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group)

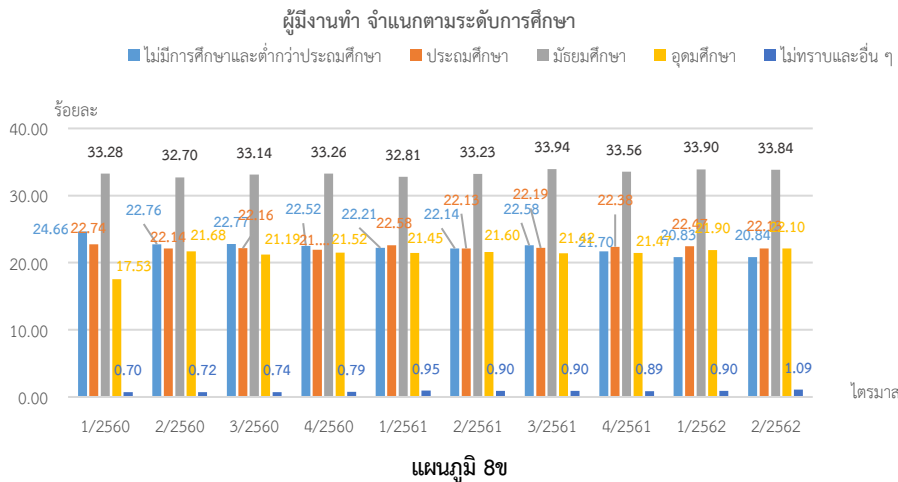
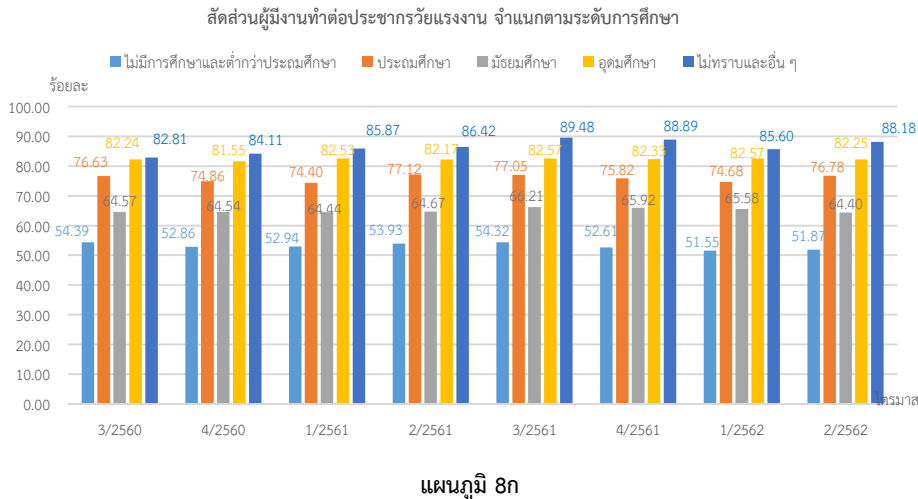


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่จบการศึกษาไม่ทราบและอื่น ๆ มีสัดส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 88.18 รองลงมาคือ กลุ่มอุดมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มมัธยมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 82.25 ร้อยละ 76.78 ร้อยละ 64.40 และ 51.87 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8ก) ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 37.78 ล้านคน สามารถจำแนกผู้มีงานทำตามระดับการศึกษาออกเป็น กลุ่มมัธยมปลาย ร้อยละ 33.84 กลุ่มประถมศึกษา ร้อยละ 22.13 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 22.10 กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 20.84 และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 1.09 (แผนภูมิ 8ข)

แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา หรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 ดังแผนภูมิ 8ก

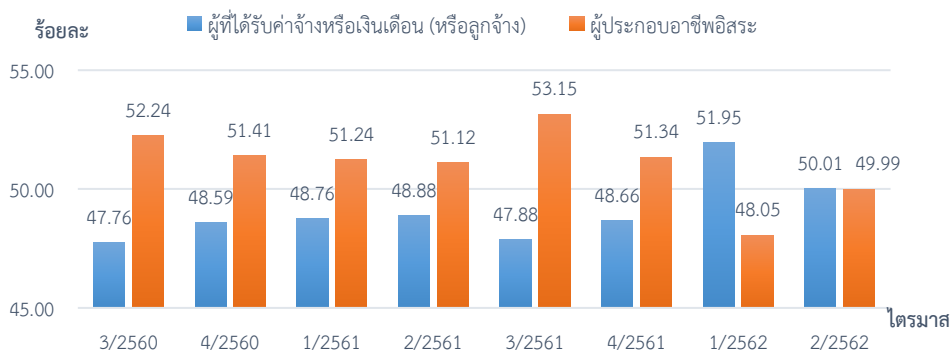
2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**สถานภาพการจ้างงาน KILM 3
(Status in Employment)**

อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่าผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีอัตราส่วนคิดเป็นร้อยละ 50.01 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.95 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 81.23 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 18.77 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่อัตราส่วนของผู้ประกอบอาชีพอิสระ คิดเป็นร้อยละ 49.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.05 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 62.33 รองลงมาคือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 32.20 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)

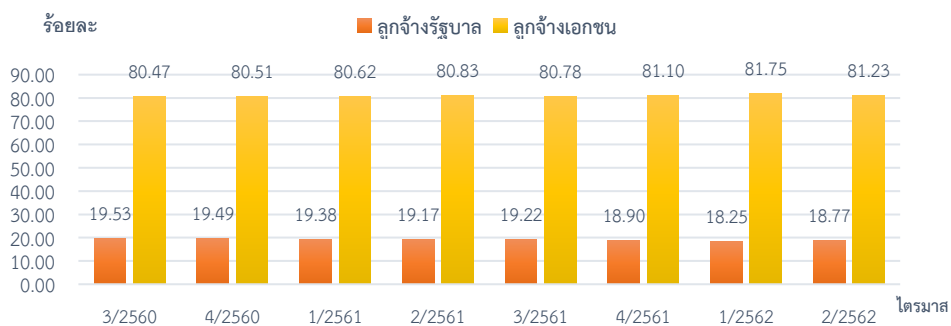


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)



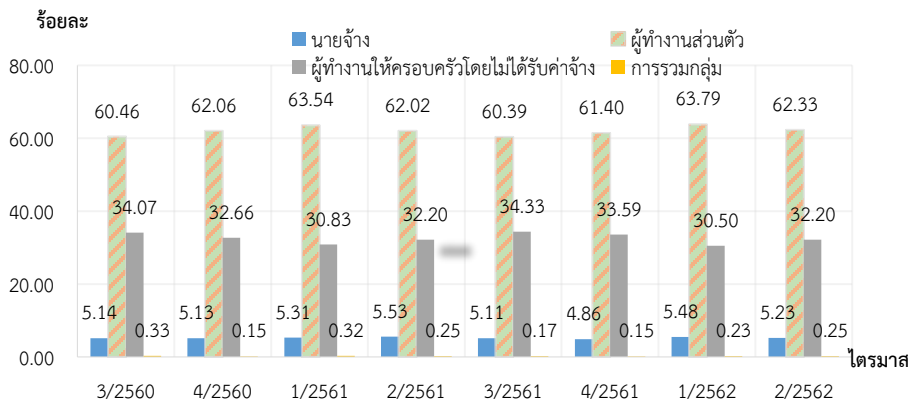
ลูกจ้างส่วนใหญ่
ของประเทศเป็น
ลูกจ้างในภาคเอกชน

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 11 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



ผู้ประกอบอาชีพอิสระ
ที่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว
มีอัตรา สูงสุด
ในทุกไตรมาส

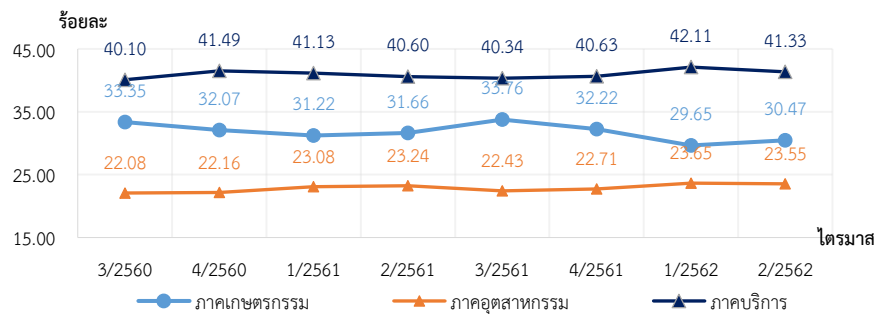
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจครอบครัวอื่น] / ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

อัตราการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตร ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 41.33 รองลงมาคืออัตราการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 30.47 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 23.55 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector)



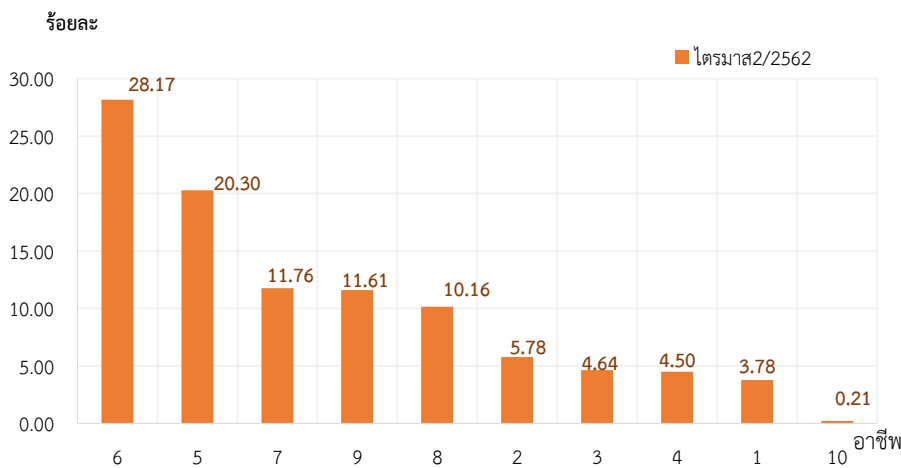
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม [ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มีอัตราการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 28.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.30 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.76 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.61 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 13) สอดคล้องกับการจ้างงานภาคบริการ (KILM 4) ที่มีอัตราสูงสุดในภาคบริการ

แผนภูมิ 13 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



อัตราการจ้างงาน
จำแนกตามกลุ่ม
อาชีพสูงสุดลำดับที่
2 - 4 อยู่ในภาค
บริการที่เป็น
บริการใน
ระดับพื้นฐาน

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งมีได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

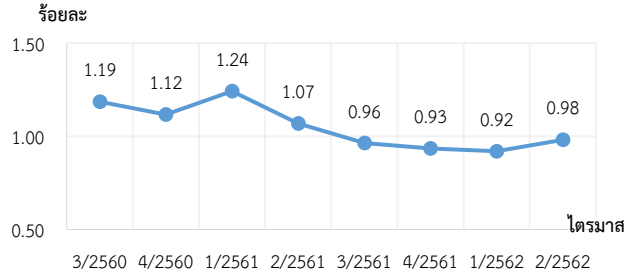
- 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment) และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงานไตรมาส 2 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.98 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 0.92 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.07 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 0.98 อัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.99 (แผนภูมิ 15ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 54.21 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 45.79 (แผนภูมิ 15ข)

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

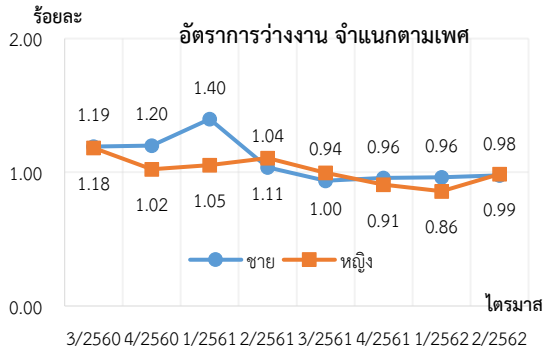


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

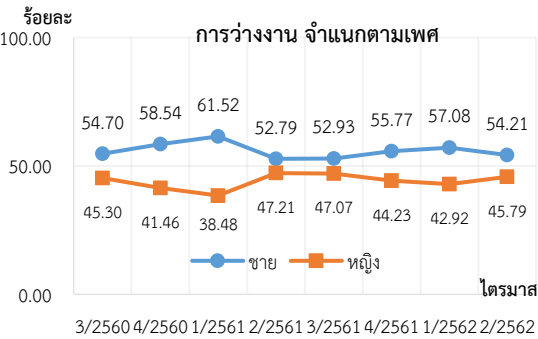
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด}} \times 100$

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex) และการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 15ก



แผนภูมิ 15ข

อัตราการว่างงาน
ในเพศชายสูงกว่า
อัตราการว่างงาน
ในเพศหญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

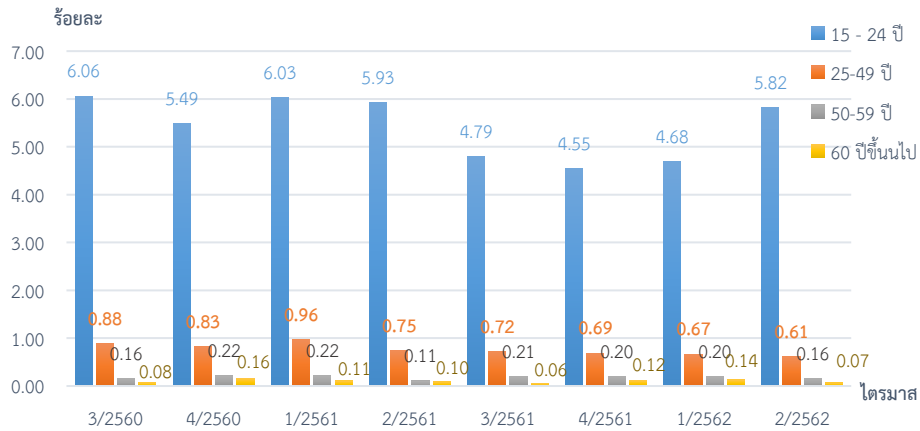
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง)}}{\text{กำลังแรงงานชาย (หญิง)}} \times 100$ ดังแผนภูมิ 15ก

2) การว่างงาน จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง)}}{\text{ผู้ว่างงานทั้งหมด}} \times 100$ ดังแผนภูมิ 15ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 5.82 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 0.61 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.16 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.07 (แผนภูมิ 16) และเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่มผู้ที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือกลุ่มระดับมัธยมศึกษา ไม่ทราบและอื่น ๆ และประถมศึกษา (แผนภูมิ 17ก)

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)

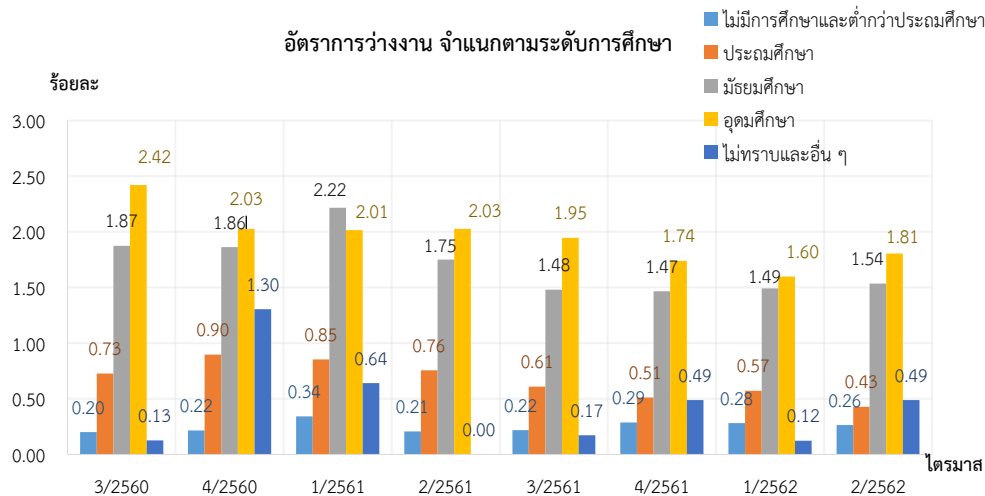


กลุ่มอายุ 15 -24 ปี
มีอัตราการว่างงาน
สูงที่สุดในทุกไตรมาส

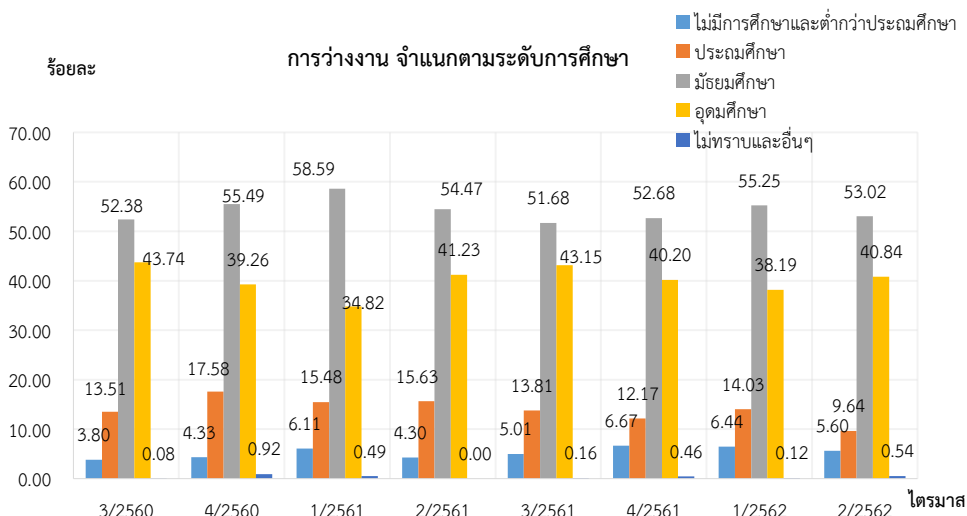
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] * 100} ดังแผนภูมิ 16ก
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



แผนภูมิ 17ก



แผนภูมิ 17ข

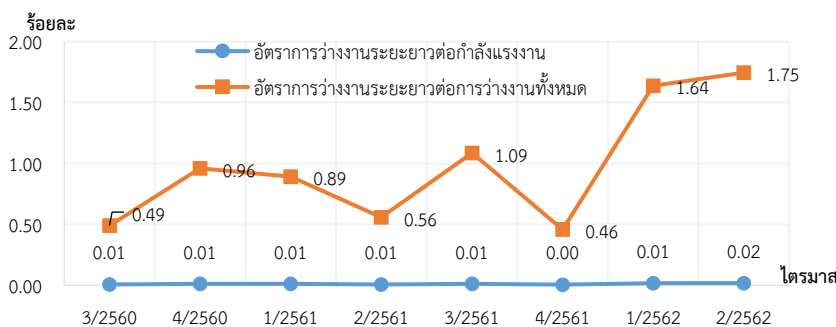
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / กำลังแรงงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 ดังแผนภูมิ 17ก
- 2) การว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 17ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.02 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนหน้าและเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว และมีแนวโน้มทรงตัวต่อเนื่อง เมื่อพิจารณาการว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่า ผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 1.75 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.64 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.56 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate)

และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

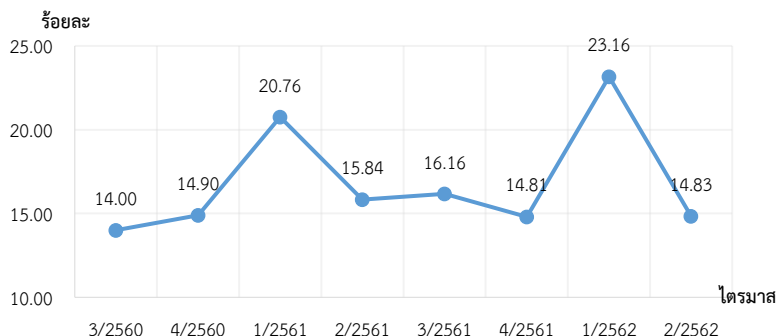
- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
- 2) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงานโดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 14.83 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



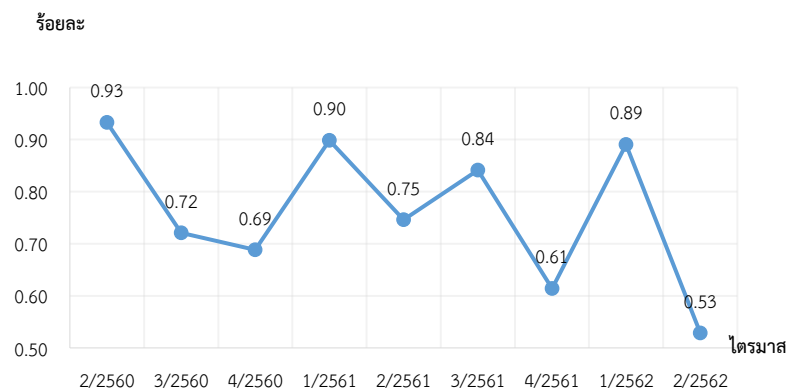
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาจะสูงสุดในไตรมาส 1 ของทุกปี เนื่องจากเป็นช่วงที่แรงงานเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรกรรมไปสู่ภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ ร้อยละ 0.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.89 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.75 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

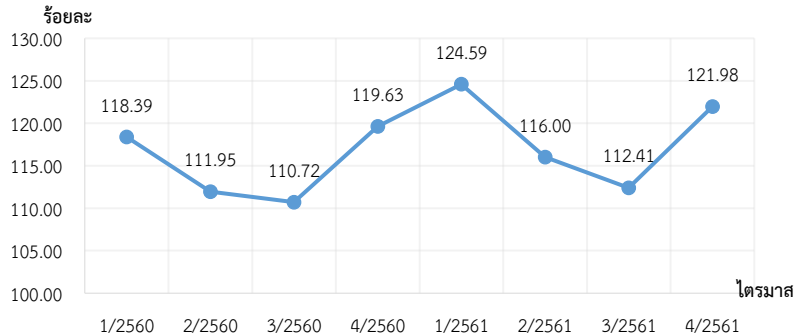
หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา² / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

² จำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ไตรมาส 4 ปี 2561 เท่ากับ 121.98 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 112.41 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 119.63 ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 125.73 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า ร้อยละ 8.03 โดยกลุ่มที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ การประมง เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ และภาคการเกษตร ตามลำดับ ในขณะที่กลุ่มที่มีการหดตัวสูงสุดได้แก่ การก่อสร้าง การเงินการธนาคาร ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

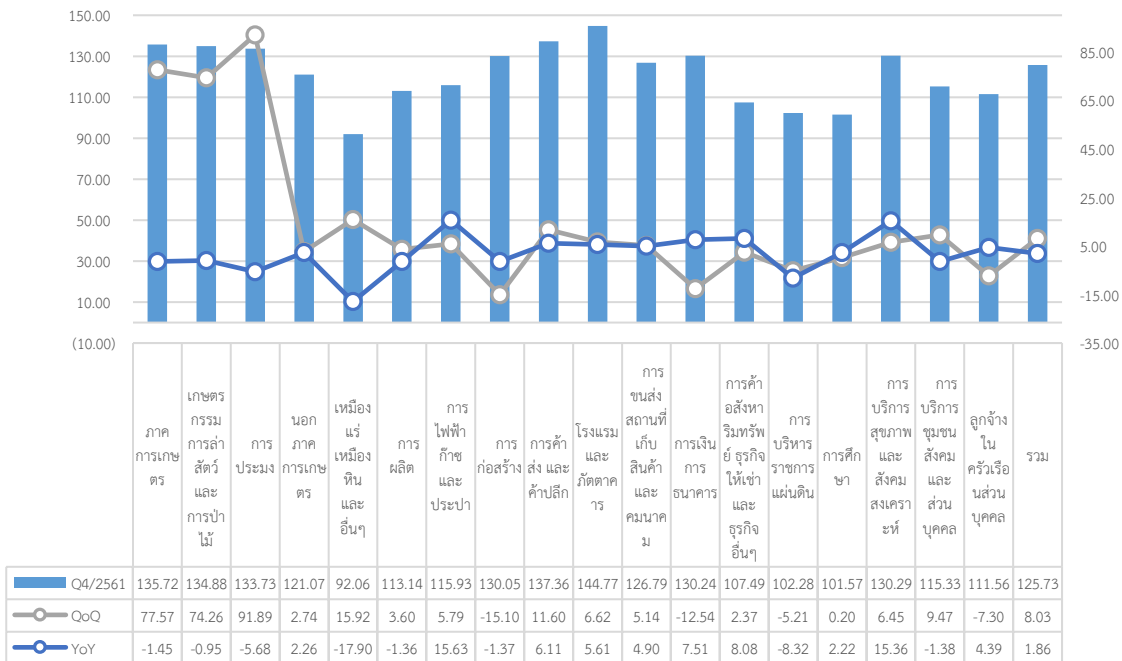


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand) ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2561

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดคือกลุ่มประมง และกลุ่มที่หดตัวสูงสุดคือกลุ่มการก่อสร้าง

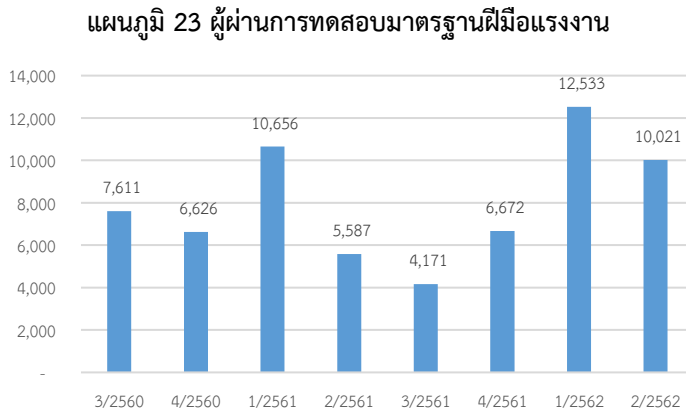
แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand) ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2561

หมายเหตุ : 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 2 ปี 2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

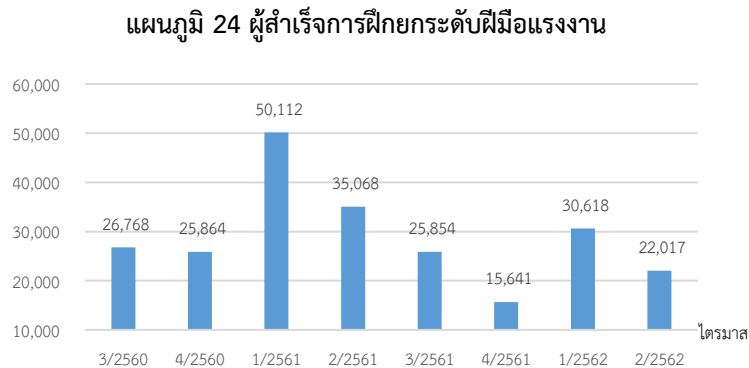
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 10,021 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 12,533 คน แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 5,587 คน (แผนภูมิ 23)



ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 22,017 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 30,618 คน และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 35,068 คน (แผนภูมิ 24)

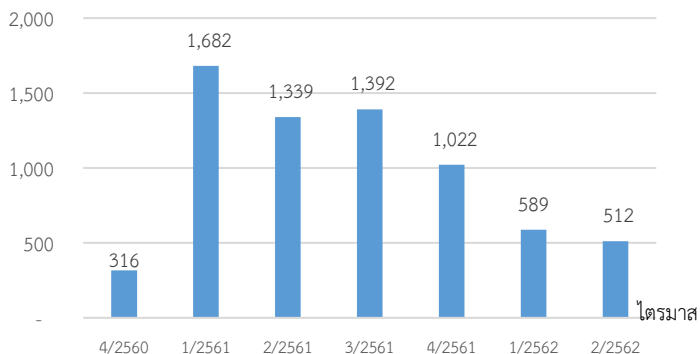


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 512 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 589 คน และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 1,339 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน



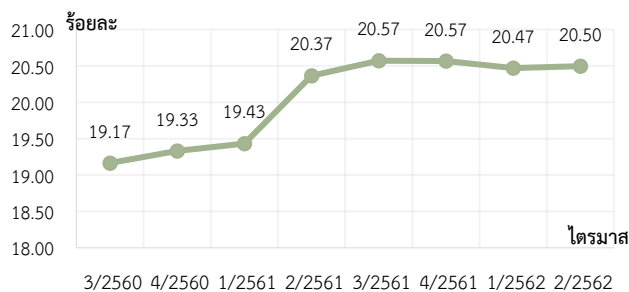
ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

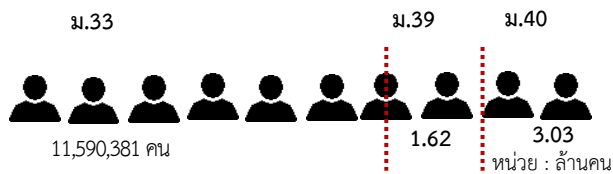
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

การจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 11,590,381 คน คิดเป็นร้อยละ 20.50 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 20 – 21 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.47 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.37 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา33)



ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 39 และ 40 รวม 16,246,365 คน



ที่มา สำนักงานประกันสังคม

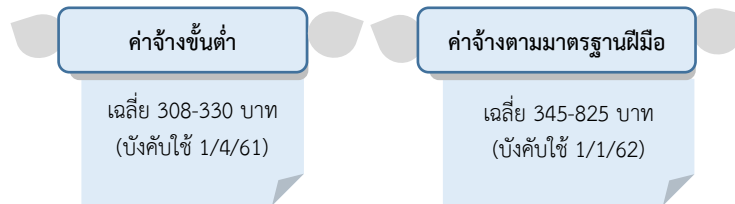
หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33 39 และ 40) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33 39 และ 40) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 308 – 330 บาท

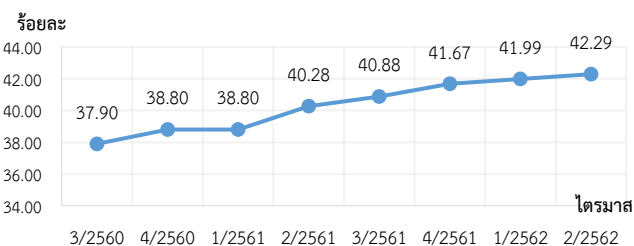
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใช้ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานอาชีพ (ฉบับที่ 3 - 8) โดยมีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2561 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2562 จำนวน 83 สาขาอาชีพ มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 345 - 825 บาท



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม ต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 42.29 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 41.99 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 40.28 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมาได้มีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ปี 2561 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



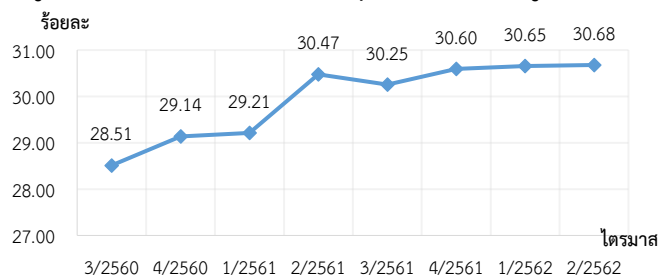
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครอง
ประกันสังคม
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน อยู่ที่ร้อยละ 30.68 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.65 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.47 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมาได้มีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด

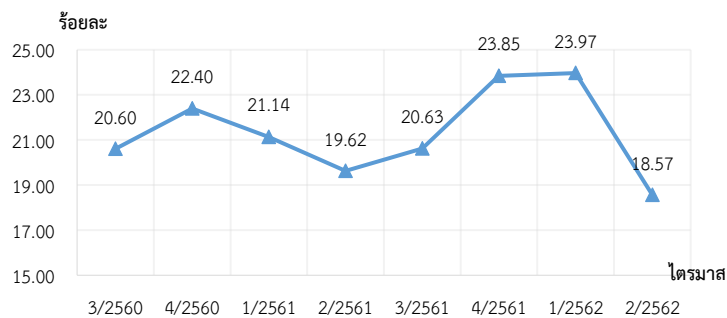


ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตรการใช้จ่ายประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 18.57 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.97 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.62 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตรการใช้จ่ายประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด

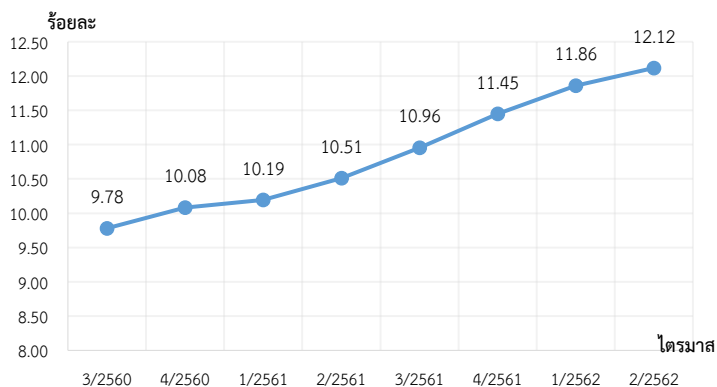


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตรการใช้จ่ายประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด = จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวน ผปต. ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตรารองานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 12.12 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 11.86 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.51 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมา มีอัตรารองานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผลมาจากรัฐบาลมีมาตรการในการเพิ่มสิทธิประโยชน์เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับแรงงานนอกระบบสามารถเข้าเป็นผู้ประกันตน อาทิ การเพิ่มทางเลือกให้ผู้ประกันตนจ่าย 300 บาท รับสิทธิประโยชน์ 5 กรณี (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตรารองานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



อัตรารองานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

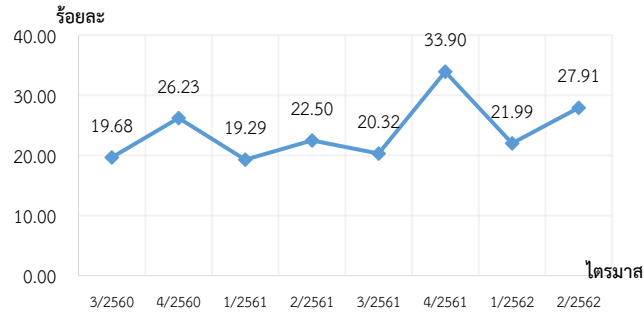
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตรารองานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม = จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 10
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 27.91 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 21.99 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 22.50 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมาจะ เห็นได้ว่าทุกไตรมาส 2 และ 4 ของทุกปี มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ อยู่ในระดับสูง (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

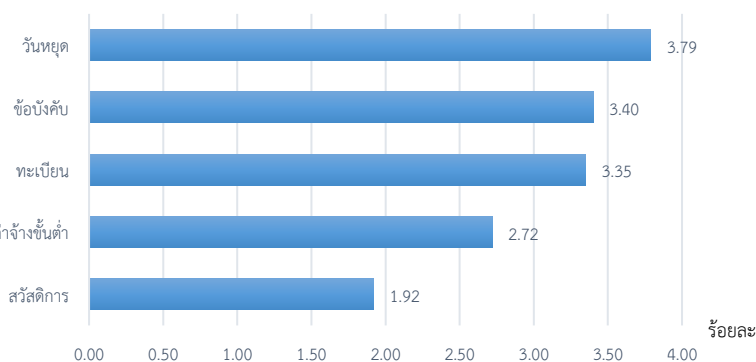
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ วันหยุดร้อยละ 3.79 ข้อบังคับร้อยละ 3.40 ทะเบียนร้อยละ 3.35 ค่าจ้างขั้นต่ำร้อยละ 2.72 และสวัสดิการร้อยละ 1.92 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก



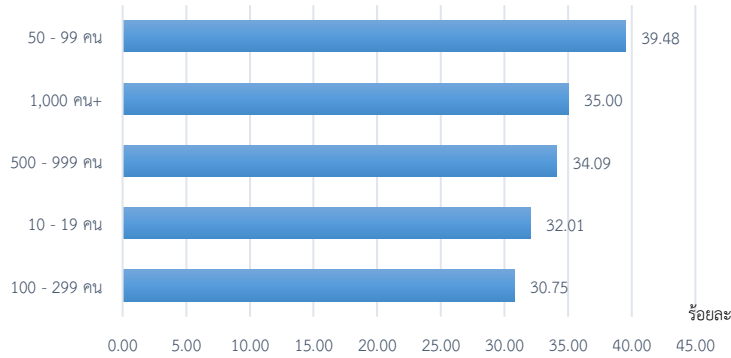
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 39.48 (2) 1000 คนขึ้นไป ร้อยละ 35.00 (3) 500 – 999 คน ร้อยละ 34.09 (4) 10 – 19 คน ร้อยละ 32.01 และ (5) 100 - 299 คน ร้อยละ 30.75 ตามลำดับ (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



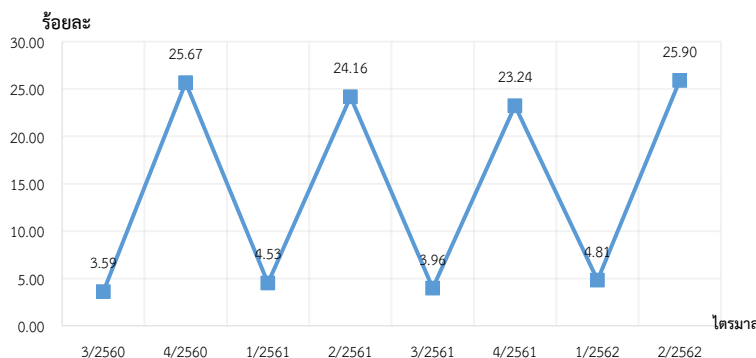
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวนสปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 25.90 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.81 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 24.16 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมาจะเห็นว่าทุกไตรมาส 2 และ 4 ของทุกปี มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ อยู่ในระดับสูง (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



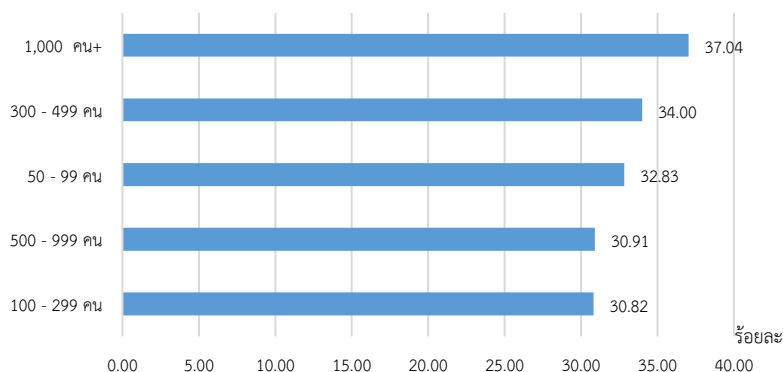
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

จากแนวโน้มในอดีต จะเห็นว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจะมีการเพิ่มขึ้นและลดลง อย่างสม่ำเสมอ

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก คือ ขนาด 1,000 คนขึ้นไป ร้อยละ 37.04 รองลงมา คือ ขนาด 300 - 499 คน
ร้อยละ 34.00 ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 32.83 ขนาด 500 - 999 คน ร้อยละ 30.91 คน และขนาด 100 - 299 คน
ร้อยละ 30.82 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก



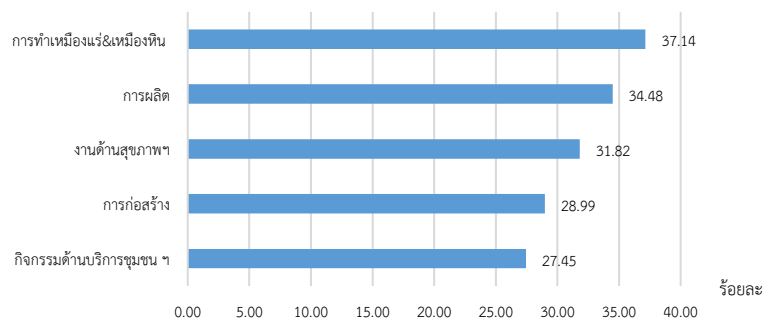
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก.
ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย
ในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด
5 อันดับแรก คือ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 37.14 (2) การผลิต ร้อยละ 34.48 (3) งานด้านสุขภาพ
และงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 31.82 (4) การก่อสร้าง ร้อยละ 28.99 และ (5) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม
และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ ร้อยละ 27.45 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



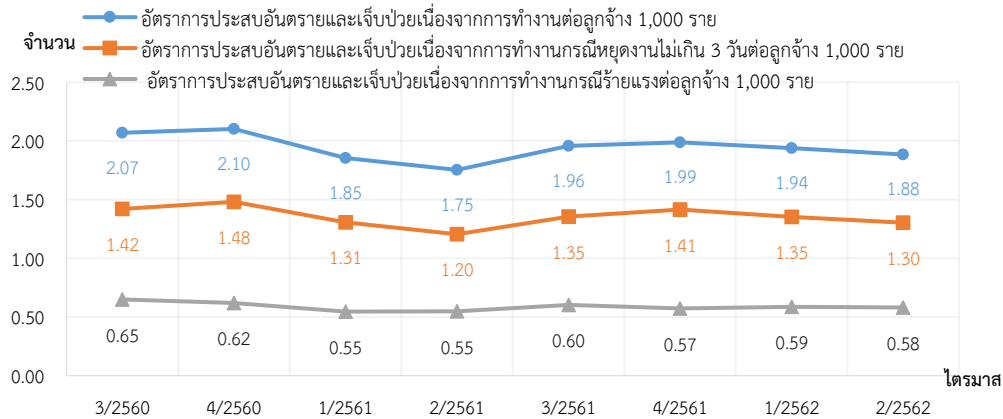
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก.
ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.88 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ 1.94 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.75 เมื่อพิจารณา อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.30 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.35 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.20 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.58 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.59 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ 0.55 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



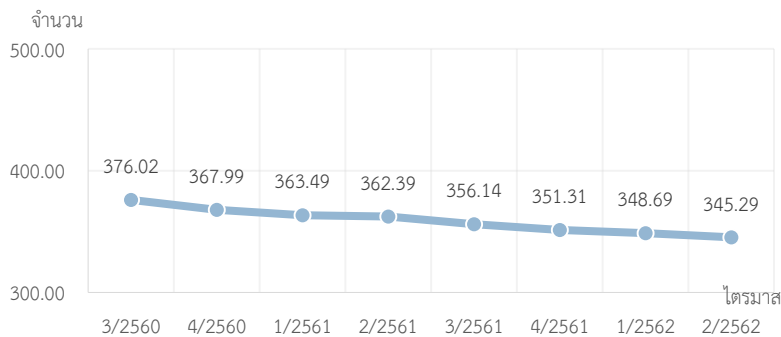
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
2) หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 345.29 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 348.69 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 362.39 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

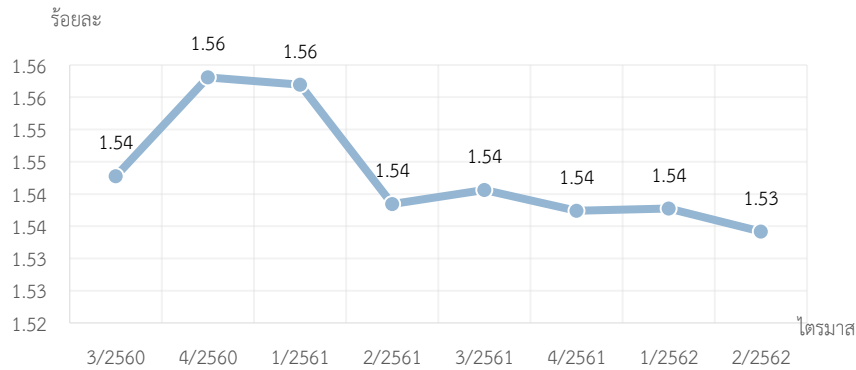


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หมายเหตุ : 1) อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.53 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วและลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 1.54 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด

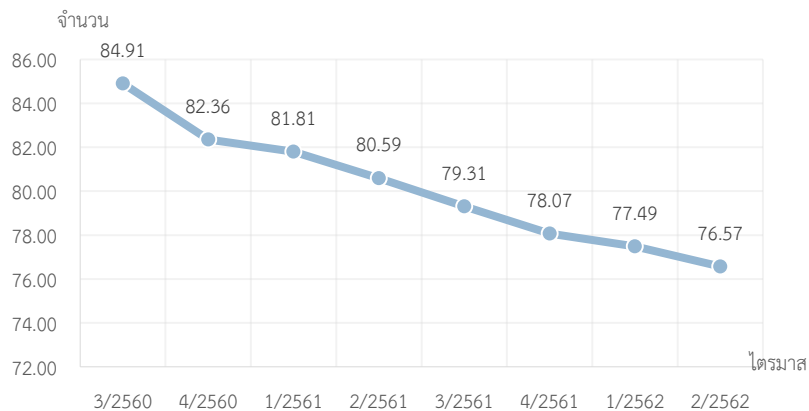


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 77.57 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 77.49 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 80.59 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

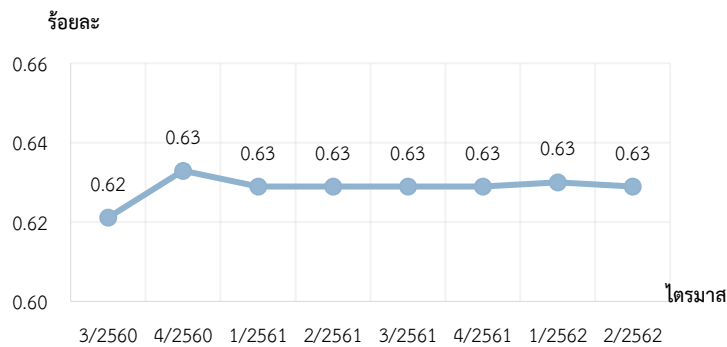


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด มีอัตราเท่ากับไตรมาสก่อนหน้าและเท่ากับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.63 ทั้งนี้ ส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานครและภาคกลางเช่นเดียวกับองค์กรลูกจ้าง (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



อัตราสหพันธ์นายจ้าง
ต่อสมาคมนายจ้าง
ทั้งหมดมีแนวโน้มทรง
ตัวต่อเนื่อง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

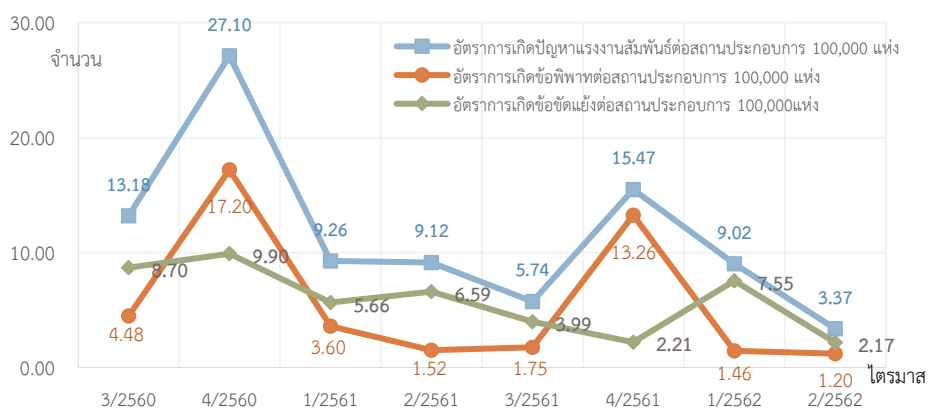
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 3.37 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 9.02 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ 9.12

หากจำแนกข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.20 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 1.46 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.52

สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 2.17 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 7.55 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 6.59 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิดปัญหา
แรงงานสัมพันธ์และ
อัตราการเกิดข้อพิพาท
ต่อสถานประกอบการ
100,000 แห่ง จะเพิ่มขึ้น
สูงสุดทุกไตรมาสที่ 4
ของปี

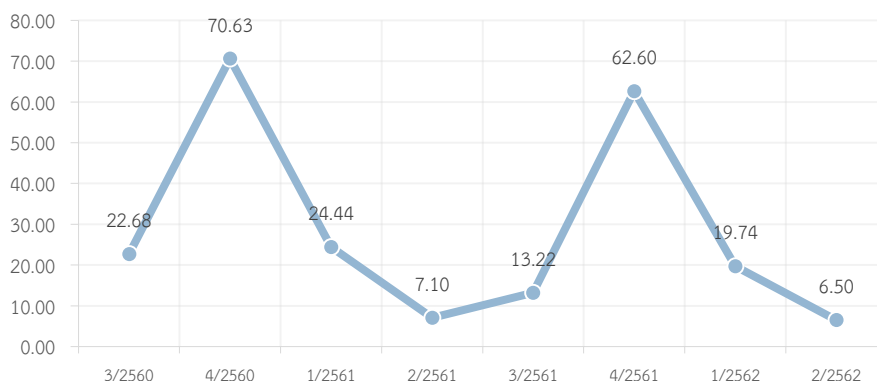
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ร้อยละ 6.50 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.74 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.10 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จะเพิ่มสูงสุดทุกไตรมาสที่ 4 ของปี

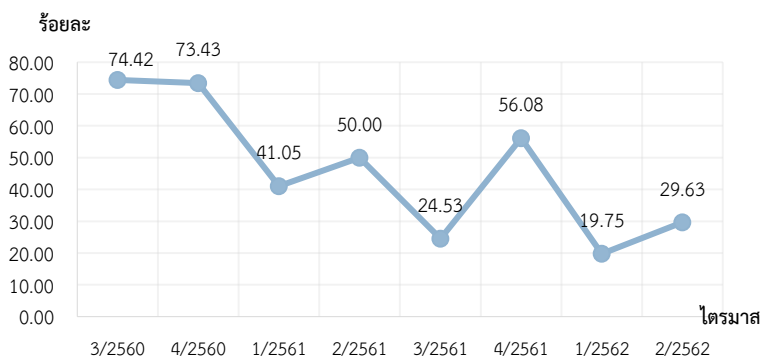
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 29.63 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.75 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.00 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

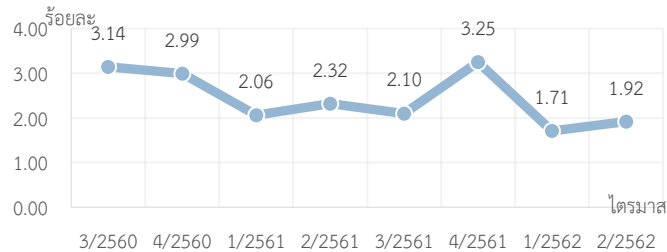
หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 1.92 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.71 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.32 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

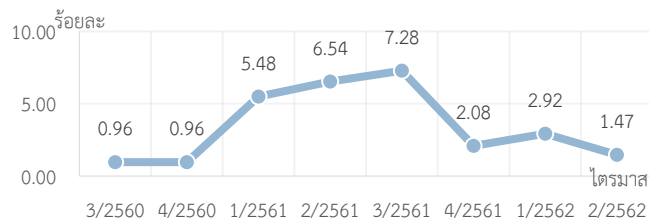


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 1.47 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 2.92 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 6.54 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

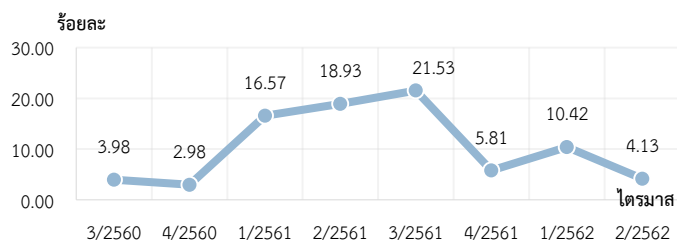


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 4.13 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.42 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 18.93 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว³ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักรจำนวน 3,137,130 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทาง ผ่านราชอาณาจักร โดยแบ่งได้ ดังนี้

- **ประเภทตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

- **ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 114,228 คน คิดเป็นร้อยละ 5.64

- **ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 801,536 คน คิดเป็นร้อยละ 39.58

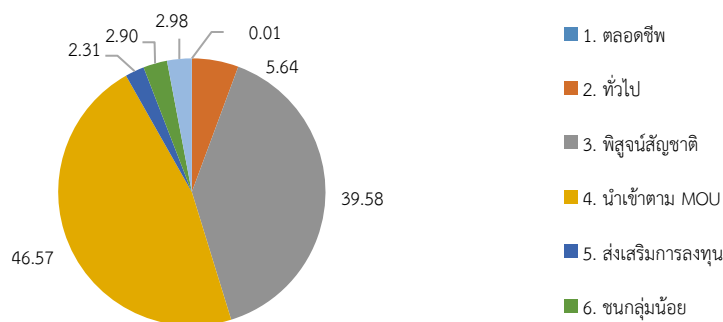
- **ประเภทนำเข้ามาตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 942,975 คน คิดเป็นร้อยละ 46.57

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 46,869 คน คิดเป็นร้อยละ 2.31

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย⁴ คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 58,664 คน คิดเป็นร้อยละ 2.90

4. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวหรือตามฤดูกาล จำนวน 60,420 คน คิดเป็นร้อยละ 2.98 (แผนภูมิ 48)

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100

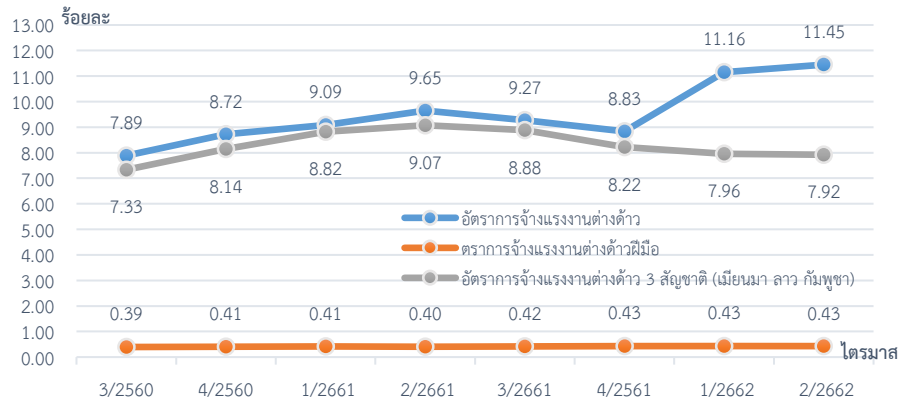
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

³ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้ร้อยละเอ็ด คนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว

⁴ รายละเอียดเพิ่มเติมศึกษาจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 11.45 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 11.16 เมื่อพิจารณาการทำงานขอแรงงานต่างด้าวฝีมือ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.43 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 7.92 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.96 (รวมยอดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561) (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด



ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100

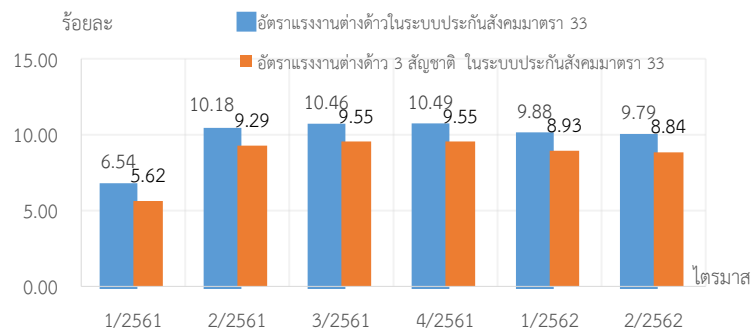
2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 9 และ 12 / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100

3) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100

4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 9.79 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.79 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 8.84 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 8.93 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

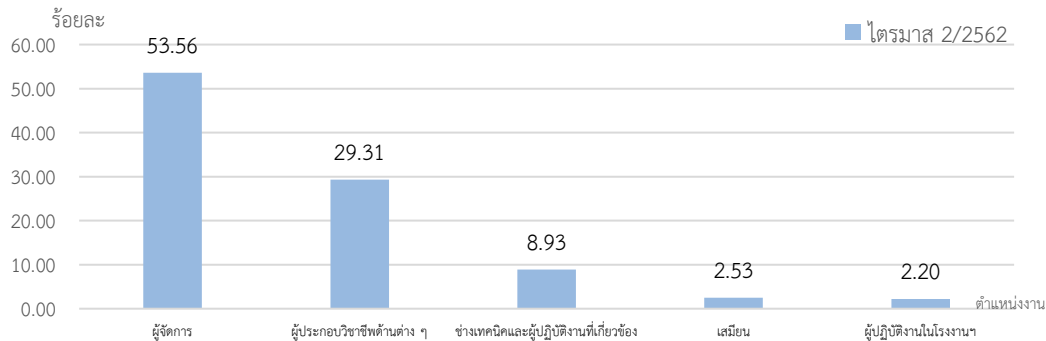
หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

2) อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไป และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีจำนวนรวม 178,292 คน (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2562) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 53.56 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 29.31 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.93 เสมียน ร้อยละ 2.53 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ร้อยละ 2.20 สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจที่เจ้าของทุนจะส่งผู้บริหารผู้เชี่ยวชาญในระดับต่าง ๆ มาควบคุมการดำเนินงาน (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก

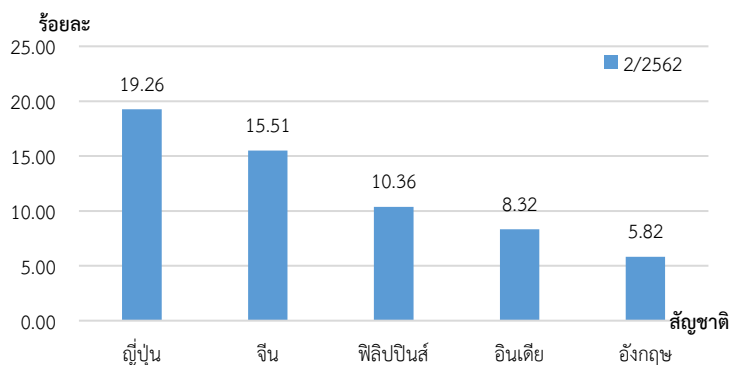


ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = อาชีพแรงงานต่างด้าว / ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และมาตรา 62 * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานประเภททั่วไป และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 19.26 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 15.51 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 10.36 อินเดีย ร้อยละ 8.32 และอังกฤษ ร้อยละ 5.82 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = สัญชาติแรงงานต่างด้าว / ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และมาตรา 62 * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2560 – ไตรมาส 2 ปี 2562

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 2/2017 – Quarter 2/2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	55,917.4	56,003.2	56,079.9	56,159.5	56,242.1	56,322.6	56,391.9	56,465.2	56,541.2	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,267.2	38,167.9	37,748.0	38,145.4	38,482.0	38,674.5	38,381.6	38,365.2	38,420.1	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	465.0	452.6	421.7	473.77	411.2	373.5	358.8	351.2	376.9	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	263.9	68.4	121.7	310.1	186.4	51.0	111.5	311.3	261.4	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	17,650.2	17,835.3	18,331.9	18,014.1	17,760.1	17,597.1	18,010.3	18,100.0	18,121.1	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,314.9	5,285.9	5,557.3	5,356.2	5,352.2	5,312.8	5,330.6	5,112.5	5,332.6	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,288.3	4,349.6	4,306.0	4,438.2	4,291.0	4,168.4	4,237.9	4,451.4	4,341.5	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,169.5	6,413.6	6,516.9	6,428.5	6,303.0	6,457.7	6,684.3	6,650.6	6,614.6	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,877.5	1,786.2	1,951.7	1,791.3	1,814.0	1,658.3	1,757.5	1,885.5	1,832.4	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560 – ไตรมาส 2 ปี 2562
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 2/2017 – Quarter 2/2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Industry
รวม	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,643.6	12,556.2	11,930.8	11,663.8	11,993.5	12,799.4	12,216.5	11,178.5	11,510.9	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,643.6	12,556.2	11,930.8	11,663.8	11,993.5	12,799.4	12,216.5	11,178.5	11,510.9	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,894.7	25,090.8	25,273.8	25,697.7	25,891.0	25,501.8	25,694.7	26,524.2	26,270.95	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	68.8	65.4	56.7	70.6	82.1	71.5	69.8	59.8	60.3	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,150.0	5,990.4	6,022.4	6,265.4	6,311.8	6,157.3	6,299.9	6,328.1	6,281.0	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	131.0	129.8	126.7	112.2	100.5	123.6	117.1	114.9	111.8	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	106.0	109.3	75.5	71.0	95.4	79.9	62.2	92.2	93.7	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,276.0	2,019.4	1,962.3	2,102.2	2,214.3	2,072.2	2,060.9	2,322.5	2,350.6	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,428.9	6,182.4	6,219.6	6,271.6	6,284.6	6,237.5	6,315.5	6,420.3	6,258.7	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,211.1	1,168.3	1,236.2	1,271.2	1,205.7	1,293.9	1,268.7	1,335.6	1,292.1	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,687.7	2,716.7	2,853.7	2,816.6	2,841.2	2,797.7	2,853.1	2,811.1	2,871.8	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	189.6	195.8	242.5	210.0	187.3	188.0	210.8	201.6	186.5	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	494.5	540.9	538.7	505.0	492.0	501.3	504.8	538.4	516.7	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	214.9	201.9	200.2	178.6	170.1	179.3	208.3	212.1	188.0	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	373.5	352.5	366.6	374.5	401.8	395.8	375.0	408.4	386.0	13. Professional, scientific and technical activities

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2560 - ไตรมาส 2 ปี 2562 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, Quarter 2/2017 – Quarter 2/2019 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	580.7	585.4	617.0	564.1	577.1	542.6	556.2	601.2	595.5	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,646.5	1,566.8	1,507.4	1,625.3	1,630.8	1,624.0	1,625.7	1,660.2	1,666.2	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,160.5	1,145.7	1,186.8	1,183.8	1,165.4	1,168.0	1,140.3	1,177.6	1,201.7	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	735.0	689.9	726.3	668.4	700.1	651.9	614.5	655.0	650.4	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	254.1	260.6	234.7	246.0	239.2	243.6	264.2	283.5	243.4	18.Arts, entertainment &
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	861.5	832.6	789.7	871.0	875.6	898.6	880.8	1,008.3	1,002.4	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	218.7	218.7	221.4	206.1	240.9	191.1	205.7	220.5	220.8	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	4.7	3.6	2.4	1.5	0.8	5.1	6.1	2.3	3.0	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	101.2	114.7	87.0	82.9	74.5	78.9	55.1	70.7	90.4	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2560 – ไตรมาส 2 ปี 2562

Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdom, Quarter 2/2017 – Quarter 2/2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Occupation
รวม	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,428.7	1,408.7	1,396.1	1,346.5	1,467.0	1,415.0	1,346.7	1,374.7	1,415.8	1.Legislators ,senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,103.7	2,080.0	2,201.1	2,138.4	2,113.1	2,111.4	2,056.3	2,183.8	2,164.2	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,798.6	1,741.1	1,715.2	1,693.1	1,722.4	1,712.2	1,801.5	1,748.4	1,737.0	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,579.9	1,541.4	1,566.2	1,578.5	1,610.9	1,605.7	1,588.6	1,735.7	1,686.5	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,670.8	7,459.2	7,613.9	7,704.8	7,644.1	7,621.0	7,655.1	7,599.2	7,599.7	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	10,589.8	11,660.2	11,030.5	10,278.4	10,875.8	11,941.8	11,258.6	9,821.8	10,549.1	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,392.7	4,118.0	4,085.4	4,314.1	4,343.8	4,218.2	4,204.7	4,456.8	4,403.0	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,606.1	3,590.2	3,563.1	3,658.2	3,672.6	3,615.5	3,784.5	3,884.6	3,803.6	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,293.6	3,970.9	3,952.5	4,552.5	4,378.0	3,990.6	4,172.9	4,829.8	4,346.1	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	74.6	77.4	80.7	96.9	56.9	69.5	42.4	68.0	77.0	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2560 – ไตรมาส 2 ปี 2562

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdom, Quarter 2/2017 – Quarter 2/2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)	Level of Education Attainment
รวม	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	37,781.8	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,160.9	1,096.7	1,109.6	1,210.5	1,149.0	1,186.1	1,155.9	1,176.5	1,109.8	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	7,383.8	7,474.6	7,270.4	7,086.6	7,236.8	7,373.1	7,070.3	6,675.8	6,762.7	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,309.6	8,343.7	8,153.3	8,436.7	8,382.8	8,413.3	8,485.3	8,470.7	8,361.6	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,138.5	6,322.1	6,268.9	6,171.7	6,329.7	6,458.1	6,343.4	6,435.7	6,294.3	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,134.9	6,152.6	6,104.2	6,086.3	6,260.5	6,407.2	6,379.3	6,346.3	6,490.4	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	4,794.8	4,742.6	4,744.0	4,773.5	4,898.3	4,996.5	4,997.2	5,036.7	5,119.0	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,337.2	1,407.2	1,357.8	1,311.0	1,359.2	1,407.9	1,378.7	1,305.7	1,368.1	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	2.9	2.8	2.4	1.8	3.0	2.8	3.4	3.9	3.3	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,140.1	7,978.6	8,005.2	8,013.3	8,183.7	8,120.6	8,141.2	8,256.9	8,351.4	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,251.6	5,141.8	5,136.2	5,119.9	5,280.2	5,247.1	5,224.8	5,314.6	5,283.5	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,092.9	2,066.9	2,044.4	2,097.0	2,126.5	2,111.5	2,143.8	2,167.0	2,245.2	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	795.5	769.8	824.6	796.4	777.0	762.0	772.6	775.3	822.8	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	111.5	97.3	122.8	146.6	133.8	155.9	149.5	145.1	159.2	7. Others
8. ไม่ทราบ	159.0	181.3	170.2	209.8	208.0	186.9	186.4	195.9	252.4	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 5 จำนวนผู้จ้างงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทัวราชอาณาจักรปี 2559 - 2561
Table 5 Number of the informal employment by industry and gender whole kingdom, 2016 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
ยอดรวม	21,316.8	11,686.1	9,630.7	20,774.1	11,511.3	9,262.7	21,189.6	11,679.9	9,509.7	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.8	6,688.7	4,827.1	11,754.9	6,799.2	4,955.8	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.8	6,688.7	4,827.1	11,754.9	6,799.2	4,955.8	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	9,644.4	4,990.3	4,654.0	9,258.3	4,822.7	4,435.7	9,434.6	4,880.7	4,554.0	Non0 Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8.5	6.4	2.2	7.9	5.9	2.0	3.9	3.1	0.8	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	1,316.0	591.5	724.5	1,291.0	592.8	698.2	1,357.0	608.3	748.7	3. Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2.3	1.8	0.4	0.9	0.3	0.6	-	-	-	4. Electricity, Gas, and Water Supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย	18.7	11.2	7.5	37.3	21.0	16.2	17.3	10.2	7.1	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	1,047.5	917.8	129.7	971.2	838.0	133.2	1,021.5	865.0	156.5	6. Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,692.4	1,754.8	1,937.6	3,566.8	1,698.9	1,867.9	3,524.7	1,672.1	1,852.6	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	492.8	460.2	32.6	484.6	453.0	31.7	519.8	488.8	31.0	8. Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,802.3	621.9	1,180.4	1,743.5	604.2	1,139.3	1,821.2	637.0	1,184.2	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21.6	15.9	5.8	13.9	10.9	3.0	17.4	11.4	6.0	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	28.5	12.3	16.2	20.6	12.9	7.7	27.0	15.3	11.7	11. Financial & insurance activities
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	62.9	33.7	29.2	63.1	39.8	23.3	46.0	24.4	21.7	12. Real estate activities

ตาราง 5 จำนวนผู้จ้างงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทั้งราชอาณาจักรปี 2559 - 2561 (ต่อ)

Table 5 Number of the informal employment by industry and sex whole kingdom, 2016 – 2018 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	84.4	64.3	20.0	70.2	48.9	21.2	92.0	63.4	28.6	13. Professional, scientific and technical activities
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	87.2	57.6	29.6	87.5	54.2	33.2	70.8	45.5	25.4	14. Administrative and support service activities
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	95.4	61.0	34.4	49.4	28.5	20.9	43.3	27.3	16.0	15. Public administration and defense.
16. การศึกษา	67.6	21.4	46.2	41.2	13.1	28.1	52.8	18.1	34.7	16. Education
17. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	67.5	12.6	54.9	41.0	8.1	32.9	49.6	8.1	41.5	17. Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	132.4	81.4	51.1	127.6	80.7	46.9	122.1	72.7	49.4	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	593.5	257.6	335.9	611.1	304.4	306.7	624.0	302.9	321.1	19. Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	15.7	3.6	12.1	25.0	5.2	19.8	19.5	3.8	15.7	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	7.2	3.5	3.7	4.7	1.9	2.9	4.6	3.3	1.4	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

หมายเหตุ : การสำรวจแรงงานนอกระบบมีการจัดเก็บข้อมูลในไตรมาส 3 ของทุกปี และเผยแพร่เป็นรายปี

Noted : Informal employment data in the whole kingdom has collected from July – September and also published once a year.



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562
 Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 1/2019 – Quarter 2/2019

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)									ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) Quarter 2/2019 (April - June 2019)										
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	107,206	11,350	6,466	89,390	42,585	17,992	24,593	79,726	33,889	45,837	101,456	9,596	5,724	86,136	46,802	19,540	27,262	91,407	39,181	52,226
กรุงเทพมหานคร Bangkok	24,213	1,411	781	22,021	7,994	3,355	4,639	20,855	8,703	12,152	17,635	1,871	686	15,078	5,194	2,364	2,830	17,432	7,400	10,032
ภาคกลาง Central	40,711	5,844	2,353	32,514	15,001	6,395	8,606	25,075	10,630	14,445	37,603	3,764	2,241	31,598	16,346	7,165	9,181	34,287	15,081	19,206
ภาคเหนือ North	13,585	1,501	1,203	10,881	5,126	2,353	2,773	10,086	4,539	5,547	15,396	1,233	926	13,237	7,602	3,124	4,478	13,193	5,802	7,391
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	14,448	1,047	610	12,791	7,731	3,179	4,552	11,897	5,305	6,592	17,962	1,808	962	15,192	10,910	4,193	6,717	14,524	6,115	8,409
ภาคใต้ South	14,249	1,547	1,519	11,183	6,733	2,710	4,023	11,813	4,712	7,101	12,860	920	909	11,031	6,750	2,694	4,056	11,971	4,783	7,188

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562

Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 1/2019 – Quarter 2/2019

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)						ไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) Quarter 2/2019 (April - June 2019)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	107,206	100.00	42,585	100.00	79,726	100.00	101,456	100.00	46,802	100.00	91,407	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	17,725	16.53	3,606	8.47	8,991	11.28	16,456	16.22	3,380	7.22	9,166	10.03	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	35,272	32.90	20,131	47.27	34,369	43.11	34,613	34.12	21,244	45.39	41,582	45.49	Secondary
ปวช.	16,400	15.30	4,497	10.56	7,435	9.33	16,146	15.91	6,032	12.89	9,752	10.67	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	87	0.08	897	2.11	2,105	2.64	56	0.06	1,508	3.22	2,808	3.07	- Commerce
- ช่าง	243	0.23	752	1.77	1,603	2.01	192	0.19	1,423	3.04	2,236	2.45	- Technic
- อื่น ๆ	16,070	14.99	2,848	6.69	3,727	4.67	15,898	15.67	3,101	6.63	4,708	5.15	- Others
ปวส.	15,872	14.81	4,537	10.65	9,279	11.64	14,828	14.62	5,741	12.27	10,716	11.72	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	102	0.10	1,482	3.48	4,279	5.37	51	0.05	1,606	3.43	4,206	4.60	- Commerce
- ช่าง	252	0.24	1,121	2.63	2,364	2.97	178	0.18	1,002	2.14	2,452	2.68	- Technic
- อื่น ๆ	15,518	14.47	1,934	4.54	2,636	3.31	14,599	14.39	3,133	6.69	4,058	4.44	- Others

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562 (ต่อ)

Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, by level of education attainment quarter 1/2019 – Quarter 2/2019 (Cont.)

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)						ไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) Quarter 2/2019 (April - June 2019)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
อนุปริญญา	9,157	8.54	161	0.38	308	0.39	8,427	8.31	186	0.40	347	0.38	Diploma
ปริญญาตรี	12,267	11.44	9,498	22.30	19,009	23.84	10,584	10.43	10,108	21.60	19,545	21.38	Bachelor
ปริญญาโท	496	0.46	147	0.35	330	0.41	357	0.35	107	0.23	295	0.32	Master
ปริญญาเอก	17	0.02	8	0.02	5	0.01	45	0.04	4	0.01	4	0.00	Doctorate
อื่น ๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2562

Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 1/2019 – Quarter 2/2019

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)						ไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) Quarter 2/2019 (April - June 2019)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	107,206	100.00	42,585	100.00	79,726	100.00	101,456	100.00	46,802	100.00	91,407	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	2,268	2.12	1,008	2.37	1,439	1.80	1,887	1.86	1,052	2.25	1,539	1.68
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	3,650	3.40	1,629	3.83	2,476	3.11	3,482	3.43	1,723	3.68	2,853	3.12
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	14,193	13.24	6,438	15.12	9,801	12.29	12,778	12.59	6,944	14.84	11,526	12.61
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	16,477	15.37	7,604	17.86	12,977	16.28	17,615	17.36	8,821	18.85	16,211	17.73
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด (Service workers and sell goods)	19,691	18.37	9,674	22.72	16,271	20.41	20,529	20.23	8,984	19.20	17,967	19.66
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	249	0.23	81	0.19	111	0.14	218	0.21	87	0.19	134	0.15

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562
 Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 1/2019 – Quarter 2/2019 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)						ไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) Quarter 2/2019 (April - June 2019)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	6,157	5.74	1,504	3.53	3,144	3.94	5,567	5.49	1,743	3.72	3,545	3.88
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	6,937	6.47	1,995	4.68	4,462	5.60	5,248	5.17	2,555	5.46	4,739	5.18
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	36,815	34.34	11,959	28.08	28,322	35.52	33,977	33.49	14,700	31.41	32,749	35.83
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	769	0.72	693	1.63	723	0.91	155	0.15	193	0.41	144	0.16

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562
 Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 1/2019 - Quarter 2/2019

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)		ไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) Quarter 2/2019 (April - June 2019)				Sector		
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions			บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)		(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	107,206	100.00	79,726	100.00	101,456	100.00	91,407	100.00	total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	964	0.90	774	0.97	785	0.77	509	0.56	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	778	0.73	485	0.61	374	0.37	336	0.37	Mining and Quarrying
การผลิต	38,737	36.13	27,836	34.91	35,504	34.99	32,392	35.44	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	282	0.26	124	0.16	119	0.12	186	0.20	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	128	0.12	94	0.12	180	0.18	134	0.15	Water supply
การก่อสร้าง	3,889	3.63	2,842	3.56	3,221	3.17	2,707	2.96	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์	27,547	25.70	20,233	25.38	27,705	27.31	24,587	26.90	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,667	3.42	2,212	2.77	3,103	3.06	2,736	2.99	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	10,980	10.24	8,888	11.15	10,496	10.35	10,084	11.03	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,675	2.50	1,900	2.38	1,804	1.78	2,087	2.28	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,720	2.54	2,043	2.56	2,259	2.23	2,123	2.32	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,148	1.07	1,091	1.37	879	0.87	882	0.96	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1,761	1.64	1,463	1.84	1,835	1.81	1,604	1.75	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	6,399	5.97	5,238	6.57	6,126	6.04	4,559	4.99	Administration and Support Service activities.

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562
 Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 1/2019 - Quarter 2/2019 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)				ไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) Quarter 2/2019 (April - June 2019)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,023	1.89	1,732	2.17	3,574	3.52	3,441	3.76	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	870	0.81	819	1.03	975	0.96	779	0.85	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคม สงเคราะห์	1,048	0.98	802	1.01	1,153	1.14	1,001	1.10	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	554	0.52	378	0.47	508	0.50	560	0.61	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	950	0.89	696	0.87	741	0.73	567	0.62	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการ ผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ใน ครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้	84	0.08	74	0.09	107	0.11	129	0.14	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และ องค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	2	0.00	2	0.00	8	0.01	4	0.00	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562
 Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 1/2019 – Quarter 2/2019

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)						ไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) Quarter 2/2019 (April - June 2019)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	107,206	100.00	42,585	100.00	79,726	100.00	101,456	100.00	46,802	100.00	91,407	100.00
15-17	2,324	2.17	1,755	4.12	1,054	1.32	4,304	4.24	2,904	6.20	2,994	3.28
18-24	39,844	37.17	20,291	47.65	17,154	21.52	39,488	38.92	25,320	54.10	26,843	29.37
25-29	26,521	24.74	8,025	18.84	14,593	18.30	23,694	23.35	7,760	16.58	15,011	16.42
30-39	19,307	18.01	6,471	15.20	28,441	35.67	16,161	15.93	5,696	12.17	28,265	30.92
40-49	13,010	12.14	3,844	9.03	14,427	18.10	11,085	10.93	3,206	6.85	14,293	15.64
50-59	5,451	5.08	1,488	3.49	3,332	4.18	5,713	5.63	1,239	2.65	3,245	3.55
60 ปีขึ้นไป	749	0.70	711	1.67	725	0.91	1,011	1.00	677	1.45	756	0.83

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2562
 Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of June 2019

ภูมิภาค	รวมทั้งสิ้น Grand Total	มาตรา 59 Article 59				มาตรา 62 Article 62	มาตรา 63 Article 63	มาตรา 64 Article 64	Region
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์สัญชาติ Nationality verification	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน Under Investment Promotion or by other Laws	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	ไปกลับ/ ตามฤดูกาล Cross border migration to work on daily/seasonal basis	
ทั่วราชอาณาจักร	3,137,130	241	114,228	801,536	942,975	46,869	58,664	60,420	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	712,907	1	56,999	181,717	229,982	33,606	5,989	-	Bangkok
ภาคกลาง	694,804	-	14,734	80,644	237,711	9,991	7,055	37,597	Central
ภาคเหนือ	273,963	3	7,725	68,156	29,315	1,253	36,595	18,123	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	78,006	1	4,107	8,115	37,713	404	549	1,316	Northeast
ภาคใต้	426,556	236	17,675	133,970	68,871	840	1,154	3,384	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

หมายเหตุ : ไม่รวมข้อมูลตามมติกรม.



ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2562

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of June 2019

ประเภทอาชีพ	รวม Total	ญี่ปุ่น Japan	อังกฤษ English	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	อินเดีย India	อเมริกา American	Types of Careers
รวม	178,292	34,340	10,369	27,651	18,463	14,829	8,048	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	95,499	24,169	4,643	13,145	2,720	9,489	2,636	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	52,256	4,717	4,831	6,509	13,345	2,771	4,693	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	15,914	3,645	536	3,794	1,139	1,271	502	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	4,504	587	199	686	899	224	92	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,727	346	56	274	156	534	52	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	93	3	2	3	1	1	3	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,621	220	20	661	46	279	15	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,925	537	55	2,471	66	189	29	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	554	17	4	31	2	4	3	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	916	38	4	60	82	36	9	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	283	61	19	17	7	31	14	X. Workers not classified in other groups



ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือที่ราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ที่ราชอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2562 (ต่อ)

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of June 2019 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	จีนไต้หวัน Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	เยอรมัน German	รัสเซีย Russia	สัญชาติอื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	6,099	6,048	5,199	-	980	2,653	43,613	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	4,470	4,213	3,652	-	559	1,748	24,055	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	780	1,223	832	-	152	536	11,867	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	545	333	345	-	157	86	3,561	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	96	98	101	-	46	219	1,257	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	30	101	122	-	7	53	996	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	3	1	-	-	-	-	76	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	62	30	24	-	8	5	251	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	48	31	21	-	49	1	428	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4	2	-	-	-	-	487	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	20	15	92	-	-	5	555	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	41	1	10	0	2	-	80	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 13 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 1 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562

Table 13 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 1/2019–Quarter 2/2019

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 1/2562 Quarter 1/2019		ไตรมาส 2/2562 Quarter 2/2019		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	27,001	100.00	35,518	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	1,758	6.51	2,075	5.84	Malaysia
สิงคโปร์	1,207	4.47	1,287	3.62	Singapore
บรูไน	318	1.18	336	0.95	Brunei
ฮ่องกง	437	1.62	528	1.49	Hong Kong
ญี่ปุ่น	2,362	8.75	2,377	6.69	Japan
ไต้หวัน	8,018	29.70	9,537	26.85	Taiwan
เกาหลีใต้	3,778	13.99	2,976	8.38	South Korea
เวียดนาม	126	0.47	172	0.48	Vietnam
กัมพูชา	46	0.17	65	0.18	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	2,311	8.56	2,287	6.44	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	56	0.21	68	0.19	Saudi Arabia
กาตาร์	112	0.41	143	0.40	Qatar
บาห์เรน	121	0.45	263	0.74	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	457	1.69	593	1.67	United Arab Emirates
คูเวต	358	1.33	460	1.30	Kuwait
โอมาน	80	0.30	83	0.23	Oman
อิสราเอล	2,450	9.07	1,909	5.37	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	93	0.34	169	0.48	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	-	0.00	414	1.17	Libya
แอฟริกาใต้	-	-	-	0.00	South Africa
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	416	1.54	-	0.00	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่น ๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	650	2.41	673	1.89	United States
อังกฤษ	85	0.31	93	0.26	Britain
เยอรมนี	28	0.10	42	0.12	Germany
ออสเตรเลีย	28	0.10	7	0.02	Australia
อิตาลี	35	0.13	40	0.11	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	3	0.01	7	0.02	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	1,668	6.18	8,914	25.10	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562

Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 1/2019 – Quarter 2/2019

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1/2562 (มกราคม - มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)								ไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562) Quarter 2/2019 (April - June 2019)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surroundin g Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surroundin g Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	939	641	1,263	998	3,804	2,966	1,922	12,533	634	414	287	688	1,285	1,125	1,033	5,466	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	63	50	128	44	204	270	188	947	68	25	16	71	272	320	200	972	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	27	12	47	22	362	128	51	649	71	54	46	21	169	56	14	431	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	171	170	262	115	1,081	826	469	3,094	13	21	42	14	186	36	113	425	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	536	373	612	720	1,641	1,296	795	5,973	352	243	128	445	425	379	362	2,334	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	41	0	0	83	11	42	23	200	61	-	1	25	20	40	-	147	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	101	36	214	14	505	404	396	1,670	69	71	54	112	213	294	344	1,157	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้า ทำงาน	72	36	81	26	124	129	121	589	39	25	16	34	193	254	79	640	Pre-employment training
1. ช่างก่อสร้าง	6	0	0	0	19	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	24	0	0	4	6	0	0	34	0	0	3	0	0	0	0	3	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	0	0	0	0	0	10	0	10	0	0	0	0	24	0	0	24	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	0	14	0	0	0	0	14	0	1	13	34	85	11	0	144	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	8	25	0	24	63	26	166	16	0	0	0	2	68	10	86	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	22	28	42	22	75	56	95	340	23	24	0	0	82	175	79	383	7. Business and Services



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562
Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 1/2019 – Quarter 2/2019 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)								ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) Quarter 2/2019 (April - June 2019)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ฝีมือแรงงาน	2,741	1,458	3,161	4,098	6,743	7,904	4,513	30,618	3,436	835	1,503	4,651	5,204	5,743	5,574	26,946	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	14	0	25	20	118	284	340	801	217	0	20	75	47	151	435	945	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	967	86	360	566	563	946	212	3,700	1,017	177	193	653	297	251	202	2,787	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	150	215	601	823	805	572	679	3,845	369	91	245	563	569	662	408	2,907	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	622	182	555	1,355	1,260	1,598	915	6,487	612	247	305	1,057	2,039	948	717	5,925	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	129	20	40	45	410	473	240	1,357	226	43	11	126	343	385	185	1,319	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	25	0	86	271	148	0	530	0	0	42	0	212	131	138	523	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	859	930	1,580	1,203	3,316	3,883	2,127	13,898	995	277	687	2,177	1,700	3,215	3,489	12,540	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562)
Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2019 (April - June 2019)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกร Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	10,001	174,163	167,765	176	342,104	7,210	2,791	-	4	2,781	-	6
1 - 4	2,038	2,347	2,705	20	5,072	1,630	408	-	-	408	-	1
5 - 9	1,930	6,298	6,960	35	13,293	1,489	441	-	1	439	-	-
10 - 19	2,299	16,140	15,578	50	31,768	1,563	736	-	1	733	-	-
20 - 49	2,354	40,625	32,331	42	72,998	1,641	713	-	1	711	-	1
50 - 99	770	29,963	23,474	27	53,464	466	304	-	1	301	-	2
100 - 299	478	40,186	36,603	2	76,791	331	147	-	-	147	-	-
300 - 499	68	12,092	13,901	-	25,993	48	20	-	-	20	-	-
500 - 999	44	13,645	14,901	-	28,546	29	15	-	-	14	-	1
≥1,000	20	12,867	21,312	-	34,179	13	7	-	-	8	-	1

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ 2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562)
Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2019 (April - June 2019)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกร Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		แนะนำ Advice	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal		ออกคำสั่ง Order of				
								ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม (คน) Total (Person)	4,050	155,624	130,568	286,192	3,001	1,049	-	119	14	1,495	-	36
1 - 4	362	559	465	1,024	320	42	-	1	1	66	-	4
5 - 9	595	2,159	2,014	4,173	495	100	-	5	-	140	-	5
10 - 19	825	6,528	5,112	1,1640	627	198	-	26	3	288	-	10
20 - 49	1,121	21,193	15,170	36,363	781	340	-	41	2	472	-	7
50 - 99	527	21,808	15,656	37,464	354	173	-	27	3	250	-	6
100 - 299	438	39,716	33,164	72,880	303	135	-	13	2	195	-	1
300 - 499	100	20,042	18,020	38,062	66	34	-	5	2	47	-	1
500 - 999	55	20,083	16,246	36,329	38	17	-	1	1	24	-	2
≥1,000	27	23,536	24,721	48,257	17	10	-	-	-	13	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562)
 Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2019 (April - June 2019)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		แนะนำ Advice	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
			ปฏิบัติถูกต้อง Legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal		ออกคำสั่ง Order of				
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	4,050	286,192	3,001	1,049	-	119	14	1,494	-	36
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	84	3,691	76	8	-	2	-	27	-	-
2. การประมง Fishing	5	342	5	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	65	1,880	22	13	-	6	-	17	-	-
4. การผลิต Manufacturing	1,311	167,582	859	452	-	41	7	637	-	8
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	66	2,944	56	10	-	1	-	13	-	2
6. การก่อสร้าง Construction	307	12,710	218	89	-	9	3	111	-	12
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	1,216	49,013	964	252	-	37	1	359	-	4
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	324	15,097	246	78	-	10	1	112	-	1



ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2562 (เมษายน - มิถุนายน 2562)

Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2019 (April - June 2019)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presenta tion	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	284	9843	213	71	-	2	2	104	-	3
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	114	2418	97	17	-	4	-	27	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	224	14641	187	37	-	6	-	53	-	3
12. การศึกษา Education	6	400	5	1	-	-	-	2	-	1
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	22	2578	15	7	-	1	-	12	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	51	3046	37	14	-	-	-	20	-	2
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	1	7	1	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 18 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1 ปี 2562 และไตรมาส 2 ปี 2562
Table 18 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 1/2019 – Quarter 2/2019

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)			ไตรมาส 2/2562 (เมษายน – มิถุนายน 2562) Quarter 2/2019 (April - June 2019)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	81	88	86,916	27	29	36,572	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	20	22	13,227	10	10	13,764	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	16	17	11,351	8	8	5,211	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	16	17	11,351	8	8	5,211	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	0	0	0	-	-	-	- Withdraw
- อื่น ๆ	0	0	0	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	4	5	1,876	2	2	8,553	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	61	66	73,689	17	19	22,808	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	6	7	2,332	5	6	16,221	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	4	5	1,960	3	4	12,357	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	1	1	192	1	1	1,027	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	2	3	1,718	2	3	11,330	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	1	1	50	-	-	-	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	0	0	0	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	0	0	0	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	2	2	372	2	2	3,864	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	31	36	24,290	9	9	6,307	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	29	33	22,690	9	9	6,907	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	27	31	22,528	8	8	5,958	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	0	0	0	-	-	-	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	1	1	1	-	-	-	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	1	1	161	1	1	349	- Others
3. การผลงาน	2	2	357	-	-	-	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	2	3	1,600	1	1	19	4. Unsettled conflicts

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ : * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำก็ับกรณีก่อนหน้า



ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2562 (31 มีนาคม 2562) (มาตรา 33)
 Table 19 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 1/2019 (31 March 2019 (Article 33))

ภูมิภาค Region	กรุงเทพมหานคร Bangkok		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)
รวม (คน) Total (Persons)	234,604	6,276,646	85,843	2,741,639	51,633	946,440	54,733	794,929	50,873	830,727	477,686	11,590,381
≤ 10	161,495	561,596	56,317	192,045	37,212	119,685	41,643	133,965	37,478	122,008	334,145	1,129,299
11 - 20	32,294	435,838	11,409	154,980	6,356	86,807	6,442	86,960	6,252	84,120	62,753	848,705
21 - 50	23,077	704,380	9,282	285,904	5,084	152,338	4,188	125,436	4,182	126,958	45,813	1,395,016
51 - 100	8,538	594,957	3,879	271,903	1,573	108,567	1,307	90,118	1,539	107,690	16,836	1,173,235
101 - 200	4,566	638,945	2,410	337,837	746	103,826	668	92,024	842	116,942	9,232	1,289,574
201 - 500	3,078	939,521	1,739	532,047	470	146,013	333	97,260	450	134,201	6,070	1,849,042
501 - 1,000	930	637,083	516	349,653	126	86,507	106	72,389	89	61,134	1,767	1,206,766
≥ 1,000	626	1,764,326	291	617,270	66	142,697	46	96,777	41	77,674	1,070	2,698,744

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
 2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.

ตาราง 20 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 1 ปี 2560 – ไตรมาส 1 ปี 2562 (31 มีนาคม 2562)
 Table 20 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 1/2017 - Quarter 1/2019 (31 March 2019)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Q2 /2562 (2019)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	14,229,423	14,466,517	14,647,101	14,801,459	15,499,656	15,829,400	15,994,591	16,107,782	16,107,782
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	10,601,371	10,733,498	10,840,579	10,913,304	11,454,211	11,586,458	11,599,338	11,557,682	11,557,682
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,334,137	1,356,883	1,373,595	1,384,583	1,470,588	1,525,231	1,561,293	1,597,420	1,597,420
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,293,915	2,376,136	2,432,927	2,503,572	2,574,857	2,717,711	2,833,960	2,952,680	2,952,680

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

ตาราง 21 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 440	≥ 515	≥ 585	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 465	≥ 560	≥ 650	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 400	≥ 490	≥ 585	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. Computer0Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 345	≥ 410	≥ 550	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 440	≥ 605	≥ 825	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 370	≥ 425	≥ 480	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 355	≥ 410	≥ 465	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. High Density Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 385	≥ 495	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 375	≥ 440	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG 0 MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียรระโนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 460	≥ 550	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 400	≥ 475	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 385	≥ 465	-	54. Inventory Control Staff

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 375	≥ 455	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. Wire0Cut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher
68. สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	≥ 480	≥ 580	-	68. Work that does metal melting using the electric arc furnace
69. สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก	≥ 500	≥ 600	-	69. Work that does mixing metal liquid in the ladle furnace
70. สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก	≥ 460	≥ 560	-	70. Work that does metal casting
71. สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	≥ 440	≥ 540	-	71. Work that involves supervising the heat treatment of metal
72. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	72. Technical work that involves controlling the plastic injection machine

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
73. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	73. Technical work that involves controlling the plastic blowing machine
74. สาขาอาชีพช่างเทคนิคปะกษาณะกลวง	≥ 380	≥ 450	-	74. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
75. สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 410	≥ 480	-	75. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
76. สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 350	≥ 380	-	76. Work that involves preparing materials for the real wood furniture industry
77. สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	≥ 395	≥ 455	-	77. Work that involves making real wood furniture parts with the automatic machine
78. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 365	≥ 415	-	78. Work that involves assembling real wood furniture
79. สาขาอาชีพช่างทาสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 375	≥ 415	-	79. Work that involves applying painting to real wood furniture
80. สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า	≥ 370	≥ 405	-	80. Work that involves sketching and cut out shoe patterns
81. สาขาอาชีพพนักงานพนักงานอัดพื้นรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	81. Work that does the base of the shoes
82. สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	82. Work that involves sewing shoes
83. สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็น)	≥ 360	≥ 390	-	83. Work that involves assembling shoes (cold)

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

Table 23 Labour Key Indicators

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	Indicator
	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2562	Q1/2562	Q2/2562	
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1)	68.44	68.15	67.31	67.92	68.42	68.76	68.06	67.94	N/A	Labour Force Participation Rate (KILM 1)
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13)	31.56	31.85	32.69	32.08	31.58	31.24	31.94	32.06	N/A	Inactive Rate (KILM 13)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2)	67.13	67.22	66.34	66.53	67.36	68.00	67.23	66.77	N/A	Employment to Population Rate (KILM 2)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ไม่มีการศึกษา	2.08	1.96	1.98	2.16	2.04	2.11	2.05	2.08	N/A	Rate of Employment comparing to No schooling Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ต่ำกว่าประถมศึกษา	13.20	13.35	12.96	12.62	12.87	13.05	12.54	11.82	N/A	Rate of Employment to Lower Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ประถมศึกษา	14.86	14.90	14.54	15.02	14.90	14.94	15.05	15.00	N/A	Rate of Employment to Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร มัธยมศึกษาตอนต้น	10.98	11.29	11.18	10.99	11.25	11.47	11.25	11.40	N/A	Rate of Employment to Lower Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร มัธยมศึกษาตอนปลาย	10.97	10.99	10.88	10.84	11.13	11.38	11.31	11.24	N/A	Rate of Employment to Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรอุดมศึกษา	14.56	14.25	14.27	14.27	14.55	14.42	14.44	14.62	N/A	Rate of Employment to Higher educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ระดับการศึกษาอื่น ๆ	0.20	0.17	0.22	0.26	0.24	0.28	0.27	0.26	N/A	Rate of Employment to other Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ระดับการศึกษาไม่ทราบ	0.28	0.32	0.30	0.37	0.37	0.33	0.33	0.35	N/A	Rate of Employment to Unknown Population
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้าง เงินเดือนต่อผู้มีงานทำ (KILM 3.1)	52.50	50.44	51.23	51.48	51.71	50.60	51.16	54.58	N/A	Rate of /wage and salaries workers to Population (KILM 3.1)
อัตราส่วนของผู้ทำงานของตนเองต่อผู้มีงานทำ (KILM 3.2)	31.15	31.58	31.90	32.56	31.70	32.10	31.52	30.66	N/A	Rate of Self-employed to population (KILM 3.2)



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	Indicator
	Q2/2017	Q3/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2561	Q4/2562	Q1/2562	Q2/2562	
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (KILM 4.1)	31.02	33.35	33.35	32.07	31.22	31.66	33.42	32.22	29.65	N/A	Rate of Agricultural Workers (KILM 4.1)
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม (KILM 4.2)	23.26	22.08	22.08	22.16	23.08	23.24	22.20	22.71	23.65	N/A	Rate of Industrial Workers (KILM 4.2)
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ (KILM 4.3)	45.72	44.56	44.56	45.77	45.71	45.10	44.38	45.07	46.70	N/A	Rate of Service Workers (KILM 4.3)
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6)	16.04	14.00	14.00	14.90	20.76	15.84	16.00	14.81	23.16	N/A	Part-Time Workers Rate (KILM 6)
อัตราการว่างงาน (KILM 9)	1.22	1.19	1.19	1.12	1.24	1.07	0.96	0.93	0.92	N/A	Unemployment Rate (KILM 9)
อัตราการว่างงานเพศชาย	1.28	1.19	1.19	1.20	1.41	1.04	0.94	0.96	0.96	N/A	Unemployment Rate of Male
อัตราการว่างงานเพศหญิง	1.15	1.18	1.18	1.02	1.06	1.11	1.00	0.91	0.86	N/A	Unemployment Rate of Female
อัตราการว่างงานกรุงเทพมหานคร	1.00	1.37	1.37	1.17	1.17	1.14	1.20	0.73	0.79	N/A	Unemployment Rate in Bangkok Metropolitan ²
อัตราการว่างงานภาคกลาง	1.11	1.04	1.04	0.98	1.11	0.92	1.07	1.01	0.86	N/A	Unemployment Rate in Central Region ²
อัตราการว่างงานภาคเหนือ	1.14	0.97	0.97	0.93	1.08	1.00	0.92	0.86	0.83	N/A	Unemployment Rate in Northern Region ²
อัตราการว่างงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1.15	1.18	1.18	0.94	1.31	0.98	0.64	0.76	0.80	N/A	Unemployment Rate in Northeastern Region ²
อัตราการว่างงานภาคใต้	1.65	1.59	1.59	1.93	1.45	1.58	1.17	1.40	1.48	N/A	Unemployment Rate in Southern Region ²

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	Indicator
	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2562	Q2/2562	
อัตราการว่างงานระยะยาว (KILM 11)	0.02	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.00	0.01	14.99	Long-term Unemployment Rate (KILM 11)
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (KILM 12)	0.93	0.72	0.69	0.90	0.75	0.83	0.61	0.89	N/A	Time-related Underemployment Rate (KILM 12)
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน	115.24	112.49	122.96	122.54	133.13	116.38	125.75	N/A	N/A	Labour Productivity Per Hour
ภาคการเกษตร	111.29	79.37	141.71	125.47	112.87	137.71	135.72	N/A	N/A	Agricultural
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	113.61	80.18	141.38	83.12	117.33	136.17	134.88	N/A	N/A	Agriculture Hunting & Forestry
การประมง	87.36	77.33	134.77	119.32	67.18	141.78	133.73	N/A	N/A	Fishing
นอกภาคการเกษตร	110.56	113.63	117.63	81.65	116.11	118.39	121.07	N/A	N/A	Non- Agricultural
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่นๆ	89.59	89.80	112.86	114.39	79.25	112.13	92.06	N/A	N/A	Mining and Quarrying
การผลิต	105.66	108.42	114.34	121.12	107.44	114.70	113.14	N/A	N/A	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	101.15	94.00	100.24	148.06	123.80	100.26	115.93	N/A	N/A	Electricity, Gas & Water Supply
การก่อสร้าง	138.23	149.63	133.32	138.85	147.29	131.85	130.05	N/A	N/A	Construction
การค้าส่ง และค้าปลีก	110.16	109.91	125.64	145.74	121.00	129.45	137.36	N/A	N/A	Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods
โรงแรม และภัตตาคาร	138.45	132.48	135.00	121.88	142.42	137.08	144.77	N/A	N/A	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	121.76	127.36	123.25	135.03	131.40	120.87	126.79	N/A	N/A	Transport, Storage And Communication
การเงินการธนาคาร	138.02	133.18	120.38	102.05	148.69	121.14	130.24	N/A	N/A	Financial Intermediation



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	Indicator
	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	Q1/2562	Q2/2562	
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่า และธุรกิจอื่น ๆ	94.33	95.08	99.34	99.31	99.93	99.45	107.49	N/A	N/A	Real Estate, Renting and Business Activities
การบริหารราชการแผ่นดิน	100.94	109.07	110.18	100.41	101.03	111.56	102.28	N/A	N/A	Public Administration And Defense; Compulsory Social Security
การศึกษา	106.97	101.36	99.49	115.64	105.96	99.36	101.57	N/A	N/A	Education
การบริการสุขภาพ และสังคม สงเคราะห์	98.24	112.83	112.21	96.21	109.66	112.94	130.29	N/A	N/A	Health and Social Work
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล	96.81	102.67	116.43	107.34	105.09	116.94	115.33	N/A	N/A	Other Community, Social And Personal Service Activities
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	109.81	106.72	106.90	124.10	N/A	106.87	111.56	N/A	N/A	Private Household with Employed Persons
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (QoQ)	-42.1	-8.42	-12.94	60.82	-47.57	-25.34	59.96	87.84	-56.39	Rate of Those Who Passed Standard Skill Tests
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (QoQ)	-29.88	15.52	-3.38	93.75	-30.02	-26.27	-39.50	95.75	-28.09	Rate of Those Who Completed Skill Upgrading Trainings
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ (QoQ)	-81.65	180	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Employment Rate of Those Who Passed Prepare-to-Work Trainings
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ³	18.96	19.17	19.33	19.43	20.37	20.57	20.57	20.47	20.50	Rate of Employment in Social Security System (Article 33) ²
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	1.37	2.45	0.63	1.12	4.96	1.15	0.11	-0.36	0.28	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) QoQ

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	Indicator
	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	Q1/2562	Q2/2562	
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	2.16	2.86	3.13	3.52	8.04	7.95	7.00	5.90	1.19	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) YOY
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน (YoY)	-58.92	53.33	-5.19	-9.13	-12.09	- 15.05	-5.03	6.56	13.74	Rate of Applicants comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง (YoY)	-1.01	20.13	0.50	2.59	21.22	32.09	-16.55	2.42	11.47	Rate of Job Placements comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน (YoY)	-6.50	13.77	-79.26	-42.31	-81.70	- 83.77	-79.12	-71.94	-77.25	Rate of Job Placements comparing to Job Applicants
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	6.72	7.89	8.72	9.09	9.65	9.62	9.12	11.16	11.45	Rate of Migrant Employment to total Employed Persons
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ³	0.39	0.39	0.41	0.41	0.40	0.42	0.43	0.43	0.43	Rate of Skilled Migrant Employment to total Employed Persons ²
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	6.76	7.33	8.14	8.82	9.07	9.23	8.57	7.91	7.92	Employment Rate of Three Nationalities (Myanmar, Lao, Cambodia)
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	37.18	37.90	38.80	38.80	40.28	40.88	41.67	41.99	42.29	Rate of Insured Workers
อัตราแรงงานในช้ายกองทุนเงินทดแทน	28.24	28.51	29.14	29.21	30.23	30.25	30.60	30.65	30.68	Rate of Workers Covered by Workmen's Compensation Fund



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	Indicator
	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2562	Q2/2562	
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด	19.81	20.6	22.4	21.14	19.62	20.63	23.85	23.97	18.57	Rate of Utilization of Social Security Benefit to Total Insured Persons
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.98	2.07	2.1	1.85	1.75	1.96	1.44	1.39	1.88	Rate of injuries and illness causing worked comparing to 1,000 persons
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.48	1.39	1.5	1.31	1.20	1.35	1.03	0.97	1.30	Rate of injuries and illness causing work day lost (0-3 days) comparing to 1,000 workers -
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	0.62	0.63	0.69	0.55	0.55	0.60	0.57	0.59	0.58	Rate of fatal injuries and illness causing worked comparing to 1,000 workers
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	9.48	0.2	8.1	1.03	9.26	0.38	10.84	21.99	27.91	Rate of Violation of Labour Protection Act
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง										
Violation Rates against Labour Protection Act of Enterprises classified by issue										
วันทำงาน	0.09	0.00	0.09	0.01	0.06	0.00	0.09	0.01	0.03	- Working Days
เวลาทำงาน	0.11	0.00	0.15	0.01	0.05	0.02	0.09	0.01	0.06	- Working Time
เวลาพัก	0.05	0.01	0.07	0.00	0.01	0.00	0.02	0.01	0.06	- Rest Time
เงินประกันในการทำงาน	0.29	0.00	0.40	0.06	0.27	0.08	0.48	0.04	0.17	- Deposit Money/Bail
วันหยุด	2.72	0.06	2.86	0.39	3.23	0.12	2.97	0.19	3.79	- Holidays
สิทธิการลา	0.13	0.00	0.08	0.04	0.07	0.00	0.08	0.01	0.40	- Rights to Work Leave
สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	2.54	3.14	2.99	2.06	2.32	2.10	3.25	1.71	1.92	- Welfare (Welfare Committee)
การจ่ายค่าจ้าง	2.72	0.09	0.87	0.26	0.88	0.08	0.17	0.09	1.49	- Wage Payment

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	Indicator
	Q2/2560	Q3/2560	Q3/2560	Q1/2560	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	Q1/2562	Q2/2562	
ค่าล่วงเวลาและค่า ทำงาน	0.32	0.07	0.51	0.13	0.41	0.00	0.75	0.08	0.92	- Payment of Overtime Work and Wage
ค่าจ้างขั้นต่ำ	3.52	0.03	1.95	0.28	2.68	0.11	3.27	0.08	2.72	- Minimum Wage
ข้อบังคับ	3.47	0.01	3.20	0.25	3.03	0.08	3.37	0.22	3.40	- Rules and Regulations
ทะเบียน	3.08	0.03	2.75	0.21	2.85	0.15	3.65	0.22	3.35	- Registration
สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0.02	0.00	0.03	0.00	0.00	0.00	0.07	0.00	0.04	- Place of Wage Payment
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามสถานประกอบกิจการ Violation Rate against Labour Protection Act of Enterprises, classified by Size of Enterprises (persons)										
1 – 4	5.09	0.16	4.82	0.51	6.48	0.16	7.22	16.65	11.60	
5 – 9	7.08	0.47	6.25	0.53	6.82	0.40	9.32	17.99	16.81	
10 – 19	9.79	0.40	10.17	0.89	10.38	0.47	13.43	22.73	24.00	
20 – 49	10.28	0.68	9.90	1.18	9.36	0.49	12.05	24.36	30.33	
50 – 99	17.69	2.46	13.15	2.77	16.80	0.57	14.93	33.77	32.83	
100 - 299	12.27	1.28	11.84	2.07	15.20	0.21	10.38	27.56	30.82	
300 - 499	16.38	4.17	8.89	2.65	15.32	1.30	8.97	25.41	34.00	
500 – 999	12.89	0.00	0.00	1.82	13.33	0.00	16.67	18.18	30.91	
≥ 1,000	5.45	5.88	4.35	8.70	13.04	0.00	13.64	13.04	37.04	



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	Indicator
	Q2/2560	Q3/2560	Q4/2560	Q1/2561	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	Q1/2562	Q2/2562	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ										
Violation Rate against Work Safety, classified by Size Enterprises										
1 – 4	9.32	3.97	16.36	2.21	13.49	2.30	11.14	2.86	11.60	
5 – 9	14.03	2.35	17.62	1.84	14.89	2.07	17.18	2.57	16.81	
10 – 19	21.83	2.96	21.59	2.33	20.80	3.92	20.50	3.57	24.00	
20 – 49	28.63	4.78	27.40	6.12	29.69	4.83	27.15	4.98	30.33	
50 – 99	30.96	5.96	29.15	7.28	29.78	7.21	31.96	6.12	32.83	
100 - 299	28.57	4.17	34.06	7.75	31.52	7.25	21.83	2.86	30.82	
300 - 499	23.60	4.17	28.87	7.89	23.08	5.05	29.55	2.57	34.00	
500 – 999	30.16	13.16	38.03	10.31	45.07	8.70	26.67	3.57	30.91	
≥ 1,000	36.00	17.24	19.35	6.38	41.38	2.70	26.09	4.98	37.04	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม										
Violation Rate against Work Safety, classified by Type of Enterprises										
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	15.79	0.00	10.71	4.42	20.90	7.69	9.80	1.43	0.89	Agriculture, Hunting, Forestry
การประมง	0.00	6.25	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11	0.00	0.00	Fishery
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	29.79	1.92	30.77	4.65	33.33	4.44	54.35	14.58	37.14	Mining and Stone Mining

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	ไตรมาส 2/2562	indicator
	Q2/2560	Q3/2560	Q4/2560	Q1/2561	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	Q1/2562	Q2/2562	
การผลิต	30.69	6.78	33.22	7.06	31.89	5.45	29.33	7.46	34.48	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	20.69	0.00	13.46	1.56	14.00	3.13	12.12	4.11	15.15	Electricity, Gas, Water Supply
การก่อสร้าง	27.97	2.22	31.15	3.94	36.30	3.29	29.42	5.68	28.99	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	15.77	0.82	20.10	3.19	17.74	2.65	18.15	2.71	20.72	Wholesales, Retail, Repair of Vehicle and Motorbike, Personal Items and Household Appliances
โรงแรมและภัตตาคาร	18.18	4.26	22.04	2.93	18.43	1.55	23.14	3.08	24.07	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	17.23	3.85	28.21	2.68	25.73	4.71	16.84	5.07	25.00	Transportation, Warehouse, and Communication
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	7.69	0.00	6.06	0.91	5.73	0.76	17.39	0.00	14.91	Financial Intermediation
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	9.81	1.48	16.99	5.61	19.11	3.92	18.46	3.93	16.52	Activities concerning Real-Estates, Rentals, and Business Services
การศึกษา	0.00	0.00	25.00	0.00	20.00	33.33	0.00	0.00	16.67	Education
งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	15.00	0.00	32.00	2.56	22.73	10.00	6.67	0.00	31.82	Healthcare and Social Works
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	21.43	0.00	0.00	1.22	24.49	7.50	17.46	5.71	27.45	Activity concerning Community and Social Services, and other personal services
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	0.00	Individual Household employees
อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	383.89	376.02	367.99	363.49	362.39	356.14	351.31	348.69	345.29	Rate of Labour Unions per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสถานภาพแรงงานทั้งหมด	1.53	1.54	1.56	1.56	1.54	1.54	1.54	1.54	1.53	Rate of Workers' Federation comparing to Labour Unions
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด	6.93	6.97	6.79	6.72	8.11	6.61	6.51	6.53	6.32	Rate of Labour Union Members comparing to total employees



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	Indicator
	2/2560	3/2560	4/2560	1/2561	2/2561	3/2561	4/2561	1/2562	2/2562	
	Q2/2560	Q3/2560	Q4/2560	Q1/2561	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	Q1/2562	Q2/2562	
อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	85.61	84.91	82.36	81.81	80.59	79.31	78.07	77.49	76.57	Rate of Labour associations per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด	0.63	0.62	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	Rate of Employers' Federations comparing to Employers' Associations
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	13.91	13.18	27.10	9.26	9.12	5.74	15.47	9.02	3.37	Rate of Labour Relations Problems per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	3.75	4.48	17.20	3.60	1.52	1.75	13.26	1.46	1.20	Rate of Labour Disputes per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	10.17	8.7	9.9	5.66	6.59	3.99	2.21	7.55	0.00	Rate of Conflicts per 100,000 enterprises
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	40.54	74.42	73.43	41.05	50.00	24.53	56.08	19.75	29.63	Rate of Bilateral Settlement of Grievances
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	9.90	22.68	70.63	24.44	7.10	13.22	62.60	19.74	6.50	Rate of Grievances per 100,000 enterprises
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	2.46	0.96	0.96	5.48	6.54	7.28	2.08	2.92	1.47	Rate of Welfare Promotion not covered by the Act
อัตรากลุ่มจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	5.05	3.98	2.98	16.57	18.93	21.53	5.81	10.42	4.13	Rate of Employees benefited from Welfare Promotion which is not covered by the Act

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางสาวสุรีย์พร	ทัฬหสุต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
นางสาวเยาวรัตน์	เอ๋นนู	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวผานิต	จรุงทวีทรัพย์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศรีนาถ	โพธิ์พุทธชัย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวธนันท์ณัฐ	พันธ์เมฆากุล	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวนิภาพร	ปานเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายอนุภาพ	จีสันเทียะ	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวนงนุช	สมนึกตน	นักวิชาการแรงงาน
นายณัฐวุฒิ	อินทา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นางสาวบุศรินทร์	พิจอมบุตร	นักวิชาการสถิติ
นางสาวธิดาลักษณ์	ศรีภูงา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่
ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์
แรงงานของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่



www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ