



## รายงานรายรอบรายเขตระดับโครงการ

เขตตรวจราชการที่ ๑๘ : จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี

การตรวจราชการรอบ ๓ : (Monitoring/Evaluation) ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๓

กิจกรรม : การตรวจและกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

นโยบายรัฐบาล : นโยบายด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

สถานที่ตรวจติดตาม : จังหวัดกำแพงเพชร นครสวรรค์ อุทัยธานี พิจิตร

- หน่วยรับตรวจ
๑. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร
  ๒. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
  ๓. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครสวรรค์
  ๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุทัยธานี

### มติประสิทธิผล :

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณ เป็นเงินจำนวน ๕,๕๗๔,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินกิจกรรมการตรวจและกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. กำกับดูแลให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
  ๒. เพื่อลดอัตราการประสบนันตรายจากการทำงาน
  ๓. เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคในการตรวจสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายฯ ให้มีความเหมาะสม
  ๔. เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- กลุ่มเป้าหมายในการตรวจความปลอดภัย คือ สถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง จำนวน ๑๕,๗๐๐ แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๗๕,๖๐๐ คน ตามลำดับ ดังนี้
- |               |                                                                 |
|---------------|-----------------------------------------------------------------|
| ลำดับที่หนึ่ง | สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างเสียชีวิต ทูพพลภาพ หรือสูญเสียชีวิต |
| ลำดับที่สอง   | สถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบนันตรายจากการทำงานสูง         |
| ลำดับที่สาม   | สถานประกอบกิจการที่มีจำนวนลูกจ้างประสบนันตรายจำนวนมาก หรือ      |
| ลำดับที่สี่   | สถานประกอบกิจการที่มีปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงาน              |

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ การติดตามกิจกรรมการตรวจและกำกับให้สถานประกอบกิจการ ปฏิบัติตามมาตรฐานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในการตรวจราชการรอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์และอุทัยธานี ได้รับการจัดสรรงบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๒๕๓,๔๖๐ บาท เป้าหมายรวม ๖๗๐/๖๗๐/๓๓,๗๐๐ แห่ง/ครั้ง/คน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จังหวัดกำแพงเพชร เป้าหมายจำนวนสถานประกอบกิจการ ๑๖๐ แห่ง ๑๖๐ ครั้ง ลูกจ้าง ๘,๕๐๐ คน ผลการตรวจสถานประกอบกิจการได้ ๑๓๔ แห่ง ๑๓๕ ครั้ง ๖,๘๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔/๘๗/๘๐.๕๔ ของเป้าหมายที่กำหนด ผลการตรวจฯ พบว่า มีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้อง ๕๗ แห่ง ร้อยละ ๗๒.๓๕ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๓๗ แห่ง ร้อยละ ๒๗.๖๕ พนักงานตรวจแรงงานได้ให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการ ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้ง ๓๗ แห่ง สำหรับอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน ในรอบ ๖ เดือนตั้งแต่ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๕๓ อัตราประสบอันตรายกรณีร้ายแรงเท่ากับ ๓.๓๕ (กรมฯ กำหนดเป้าหมายให้จังหวัด ลดอัตราการประสบอันตรายต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน ในปี ๒๕๕๓ เท่ากับ ๕.๔๐) ปัจจุบันอัตราการประสบอันตราย ของจังหวัดยังไม่สามารถลดลง เนื่องจากสถานประกอบกิจการบางส่วนเป็นขนาดเล็กที่มีการประสบอันตราย แต่อย่างไรก็ตามพนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนด คือ ให้คำแนะนำ เชิญพบ ออกคำสั่ง ให้ปฏิบัติ ดำเนินคดี ได้ชี้แจงอย่างต่อเนื่อง และสร้างความเข้าใจกับนายจ้างให้ตระหนักในกฎระเบียบด้านความปลอดภัยในการปรับปรุงสภาพการทำงานให้ปลอดภัย และให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้างในการปรับเปลี่ยนทัศนคติการทำงานจากความเคยชินที่ใช้ความชำนาญงานเป็นการปฏิบัติงาน ตามกฎระเบียบความปลอดภัย เพื่อความไม่ประมาท รวมทั้งใช้กลไกการประสานงานกับสำนักงานประกันสังคม จังหวัดเพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์หาสาเหตุการประสบอันตราย และประสานศูนย์ความปลอดภัยแรงงาน พื้นที่ ๔ นครสวรรค์ ในการแก้ไขและรณรงค์ให้สถานประกอบกิจการมีระบบการบริหารด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยดำเนินการตรวจความปลอดภัยฯ ในสถานประกอบกิจการที่มีสถิติการประสบอันตรายสูง ๒๐ อันดับแรก และเป็นกลุ่มเสี่ยง ร่วมกับศูนย์ความปลอดภัยแรงงานฯ และตรวจแบบไตรภาคีในสถานประกอบกิจการ ที่สมัครเข้าประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ มีแนวทางการดำเนินงานเชิญชวนสถานประกอบกิจการร่วม โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน ร่วมกับสาธารณสุขจังหวัดซึ่งเป็นเจ้าของโครงการฯ เพื่อปรับปรุงสภาพการทำงานให้เกิดความปลอดภัยต่อไป

๒. จังหวัดพิจิตร เป้าหมายจำนวนสถานประกอบกิจการ ๑๕๐ แห่ง ๑๕๐ ครั้ง ลูกจ้าง ๘,๑๐๐ คน ผลการตรวจสถานประกอบกิจการได้ ๑๔๒ แห่ง ๑๔๕ ครั้ง ๔,๑๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๖๗/ ๕๖.๖๗/๕๑.๒๒ ของเป้าหมายที่กำหนด มีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง ๕๒ แห่ง ร้อยละ ๖๔.๗๕ ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมาย ที่กรมฯ กำหนด จะต้องมียุทธศาสตร์การปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๒

และปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๕๐ แห่ง ร้อยละ ๓๕.๒๑ พนักงานตรวจแรงงานได้ให้การแนะนำแล้ว สำหรับอัตราการประสพอันตรายจากการทำงานต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน ในรอบ ๖ เดือนแรก ตั้งแต่ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๕๓ กรณีร้ายแรงเท่ากับ ๒.๕๕ (กรมฯ กำหนดเป้าหมายให้จังหวัดลดอัตราการประสพอันตรายต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน ในปี ๒๕๕๓ เท่ากับ ๗.๖๖)

๓. จังหวัดนครสวรรค์ เป้าหมายจำนวนสถานประกอบกิจการ ๒๖๐ แห่ง ๒๖๐ ครั้ง ลูกจ้าง ๑๓,๑๐๐ คน ผลการตรวจสถานประกอบกิจการได้ ๒๔๕ แห่ง ๒๖๐ ครั้ง ลูกจ้าง ๑๐,๐๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๗๗/๑๐๐/๗๖.๖๑ ของเป้าหมายที่กำหนด สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้อง ๒๒๘ แห่ง ร้อยละ ๕๑.๕๗ และปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๒๑ แห่ง ร้อยละ ๘.๔๓ เจ้าหน้าที่ได้ให้คำแนะนำ ๒๐ แห่ง และดำเนินคดี ๑ แห่ง กรณีมีผู้เสียชีวิต ๔ ราย สาเหตุจากอุบัติเหตุการจราจร ๓ คน และตกจากที่สูง ๑ คน (ดำเนินคดี) สำหรับอัตราการประสพอันตรายจากการทำงานต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน ในรอบ ๗ เดือน ตั้งแต่ มกราคม - กรกฎาคม ๒๕๕๓ กรณีร้ายแรง เท่ากับ ๔.๒๖ (กรมฯ กำหนดเป้าหมายให้จังหวัดลดอัตราการประสพอันตรายต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน ในปี ๒๕๕๓ เท่ากับ ๖.๕๐)

๔. จังหวัดอุทัยธานี เป้าหมายจำนวนสถานประกอบกิจการ ๑๐๐ แห่ง ๑๐๐ ครั้ง ลูกจ้าง ๔,๐๐๐ คน ผลการตรวจสถานประกอบกิจการได้ ๕๘ แห่ง ๑๐๐ ครั้ง ๑,๕๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘/๑๐๐/๓๕.๓๐ ของเป้าหมายที่กำหนด สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติถูกต้องตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ ๕๔ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ๔ แห่ง ได้แนะนำทั้ง ๔ แห่ง แล้ว สำหรับอัตราการประสพอันตรายจากการทำงานต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน ในรอบ ๖ เดือนแรกตั้งแต่ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๕๓ กรณีร้ายแรงเท่ากับ ๓.๔๗ (กรมฯ กำหนดเป้าหมายให้จังหวัดลดอัตราการประสพอันตรายต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ คน ในปี ๒๕๕๓ เท่ากับ ๑๐.๗๗) บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กรมฯ กำหนดไว้ โดยหน่วยงานได้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานจังหวัดเป็นกลไกของการมีส่วนร่วมในการประสานการทำงานจังหวัด

ผลการตรวจติดตามความเสี่ยง/จุดอ่อนตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ

ตารางแสดงค่าดัชนีความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล

รอบ ที่	ประเด็น ความเสี่ยง	จังหวัดกำแพงเพชร			จังหวัดพิจิตร			จังหวัดนครสวรรค์			จังหวัดอุทัยธานี			เฉลี่ยทุกจังหวัด
		โอกาส	ผลกระทบ	ดัชนี	โอกาส	ผลกระทบ	ดัชนี	โอกาส	ผลกระทบ	ดัชนี	โอกาส	ผลกระทบ	ดัชนี	
๑	K ๒	๓	๓	๕	๓	๓	๕	๓	๓	๕	๓	๓	๕	๕
	N ๑	๓	๓	๕	๓	๓	๕	๓	๓	๕	๓	๓	๕	๕
	เฉลี่ย	๕			๕			๕			๕			๕
๒	K ๒	๒	๓	๖	๒	๓	๖	๒	๓	๖	๒	๓	๖	๖
	N ๑	๒	๓	๖	๒	๓	๖	๒	๓	๖	๒	๓	๖	๖
	เฉลี่ย	๖			๖			๖			๖			๖
๓	K ๒	๒	๒	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๔	๔
	N ๑	๒	๒	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๔	๔
	เฉลี่ย	๔			๔			๔			๔			๔

## ความเสี่ยงด้านแนวทางการดำเนินงานไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area)

K ๒ ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยรับผิดชอบของโครงการ ประเด็นความเสี่ยงที่ตั้งไว้ก่อนออกตรวจราชการ เป็นเรื่องการตรวจและกำกับให้ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีทิศทางดำเนินงานหรือแนวทางการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการที่ไม่เหมือนกัน (ค่าดัชนีความเสี่ยง  $๔ \times ๔ = ๑๖$ )

จากการตรวจราชการรอบที่ ๒ (Progress Review) พบค่าดัชนีความเสี่ยงที่ ๖ และจากการตรวจติดตามในรอบที่ ๓ เพื่อประเมินผลภาพรวมกิจกรรม พบว่า ทั้ง ๔ จังหวัด ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด และดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานในรอบที่ ๑ และดำเนินการอย่างต่อเนื่องในรอบที่ ๒ แล้ว เพื่อลดความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล พบว่าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในเขตตรวจราชการที่ ๑๘ ได้แก่ จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี โดยได้ดำเนินการกำหนดเป้าหมายการตรวจ ใช้ข้อมูลจากรายชื่อสถานประกอบกิจการที่มีการประสบอันตรายจากการทำงานเป็นประจำทุกปี จากสำนักงานประกันสังคม และสถานประกอบกิจการในพื้นที่ส่งข้อมูลให้สำนักงานประกันสังคมและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด โดยพิจารณาคัดเลือกสถานประกอบกิจการที่เป็นกลุ่มเสี่ยง/รุนแรง มีการตรวจร่วมกับศูนย์ความปลอดภัยแรงงานพื้นที่ ๔ นครสวรรค์ ในการส่งเสริม/รณรงค์และสนับสนุนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงของจังหวัด เช่น การค้า ก่อสร้าง ผลิต ประกอบ ซ่อมยานพาหนะ ผลิตภัณฑ์คอนกรีตอัดแรง ผลิตภัณฑ์คอนกรีต ได้กำหนดเป้าหมายให้พนักงานตรวจแรงงานรับผิดชอบเป้าหมาย และได้กำหนดแผนการตรวจได้ด้วยการรายชื่อสถานประกอบกิจการและวันที่ตรวจไว้ตามแผนปฏิบัติการ ในการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พนักงานตรวจแรงงานจะตรวจสอบเอกสาร และตรวจพื้นที่ร่วมกับผู้แทนนายจ้าง และพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านความปลอดภัย เช่น เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน คณะกรรมการความปลอดภัย ติดตามประเมินผลการตรวจความปลอดภัยทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน ประเมินผลในภาพรวมเป็นรายเดือน และเป็นรายไตรมาส ตรวจสอบข้อมูลการแจ้งการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานของสำนักงานประกันสังคมทุก ๓ เดือน วิธีการตรวจความปลอดภัยพนักงานตรวจแรงงาน จะมีการบันทึกให้คำแนะนำและกำหนดระยะเวลาดำเนินการแก้ไขให้แก่นายจ้างทราบ ซึ่งเมื่อครบกำหนดจะดำเนินการตรวจติดตามหรือกำหนดให้นายจ้างส่งเอกสารหลักฐานการดำเนินการแก้ไขให้แก่พนักงานตรวจแรงงาน หากไม่ทำการแก้ไขจะออกคำสั่ง เมื่อครบตามคำสั่งจะพิจารณาดำเนินคดีเมื่อพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และส่วนใหญ่ได้ติดตามให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย ในเรื่องการจัดหน่วยงานความปลอดภัยฯ จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยฯ และแจ้งรายชื่อการขึ้นทะเบียนเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ระดับต่าง ๆ ซึ่งถือว่ามี การตอบสนองและสามารถนำไปปฏิบัติได้ผลเป็นที่น่าพอใจ และส่งผลให้อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานมีแนวโน้มลดลง และทำให้ความเสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของหน่วยรับผิดชอบของโครงการ ประเด็นการตรวจและกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีแนวทางการดำเนินงานหรือแนวทางการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการที่ไม่เหมือนกัน จึงปรับค่าดัชนีความเสี่ยง ในภาพรวมของเขตตรวจราชการนี้ อยู่ที่ระดับ ๔ ระดับที่ยอมรับได้

## ๒. ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk)

N ๑ ความเสี่ยงด้านการไม่เป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเด็นความเสี่ยงที่ตั้งไว้ก่อนออกตรวจราชการ คือ นายจ้าง ลูกจ้างและพนักงานตรวจแรงงานขาดการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานและการส่งเสริมให้มีระบบบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดีที่เหมาะสมกับสถานประกอบการ (ค่าดัชนี ความเสี่ยง  $๔ \times ๔ = ๑๖$ )

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดทั้ง ๔ จังหวัด ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการฯ ในรอบที่ ๑ และดำเนินการต่อเนื่องในรอบที่ ๒ แล้ว โดยหน่วยรับการตรวจมีกลไกในการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการตรวจความปลอดภัย ได้แก่ ศูนย์ความปลอดภัยแรงงานพื้นที่ ๔ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และโรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจังหวัด ในการประสานงานให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรม ชี้แจงและแนะนำข้อกฎหมายให้นายจ้างจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย ดำเนินตรวจแบบไตรภาคี โดยให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานร่วมตรวจด้วย ทำให้พนักงานตรวจแรงงานได้คุ้นเคยกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานของแต่ละสถานประกอบการ เช่น จังหวัดนครสวรรค์สนับสนุนให้สภาอุตสาหกรรมจังหวัด เป็นเจ้าภาพในการจัดอบรม จป.หัวหน้างาน ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ดำเนินการจัด ๑ รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม ๔๓ คน และในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ และจังหวัดกำแพงเพชร ได้ประสานงานศูนย์ความปลอดภัยแรงงานพื้นที่ ๔ นครสวรรค์ และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อหาแนวทางแก้ไขและรณรงค์ให้สถานประกอบการมีระบบการบริหารด้านความปลอดภัยในการทำงาน จะได้เริ่มเชิญชวนสถานประกอบการร่วม โครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นเจ้าภาพโครงการ เพื่อเป็นการเริ่มต้นในการปรับปรุงสภาพการทำงานให้เกิดความปลอดภัยต่อไป จัดกิจกรรมรณรงค์ให้สถานประกอบการขนาดเล็กที่มีสถิติประสบอันตรายสูงได้มีส่วนร่วมในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติให้นายจ้างเกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริง และตระหนักในเรื่องความปลอดภัยฯ เพิ่มขึ้น เชิญชวนนายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตรวจสถานประกอบการดีเด่น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน และให้นายจ้าง และลูกจ้างที่ทำหน้าที่ด้านความปลอดภัยฯ ในคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในลักษณะไตรภาคี และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานของลูกจ้างและร่วมหาวิธีลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงาน ส่งผลให้แนวโน้มอัตราการประสบอันตรายจากการทำงานมีแนวโน้มลดลงในระดับหนึ่ง ทำให้ความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk) ประเด็นนายจ้าง ลูกจ้าง และพนักงานตรวจแรงงานขาดการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้สถานประกอบการ ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยใน

การทำงานและการส่งเสริมให้มีระบบบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัยและมีสุขภาพอนามัยที่ดีเหมาะสมกับสถานประกอบการของตน มีแนวโน้มลดลง จึงปรับค่าดัชนีความเสี่ยงในภาพรวมของเขตตรวจราชการนี้ไว้ที่ระดับ ๔

ดังนั้น ดัชนีความเสี่ยงในภาพรวมของกิจกรรมการตรวจและกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ในเรื่องของความเสี่ยงด้านการดำเนินการที่ไม่สอดคล้องกัน (Key Risk Area) และความเสี่ยงด้านการตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชน (Negotiation Risk) ของเขตตรวจราชการที่ ๑๘ มีค่าเฉลี่ยที่ระดับ ๔ ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ข้อเสนอแนะเพื่อลดความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาลของโครงการ โดยอ้างอิงกับหลักการของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในมิติต่าง ๆ ดังนี้

- ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ลงชื่อ



(นางสุจิตรา บุญชู)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เขตตรวจราชการที่ ๑๘