



สถิติแรงงานประจำปี 2559

กระทรวงแรงงาน

Labour Statistics Yearbook 2016



ปีที่ 6 ISBN 978-616-555-165-6

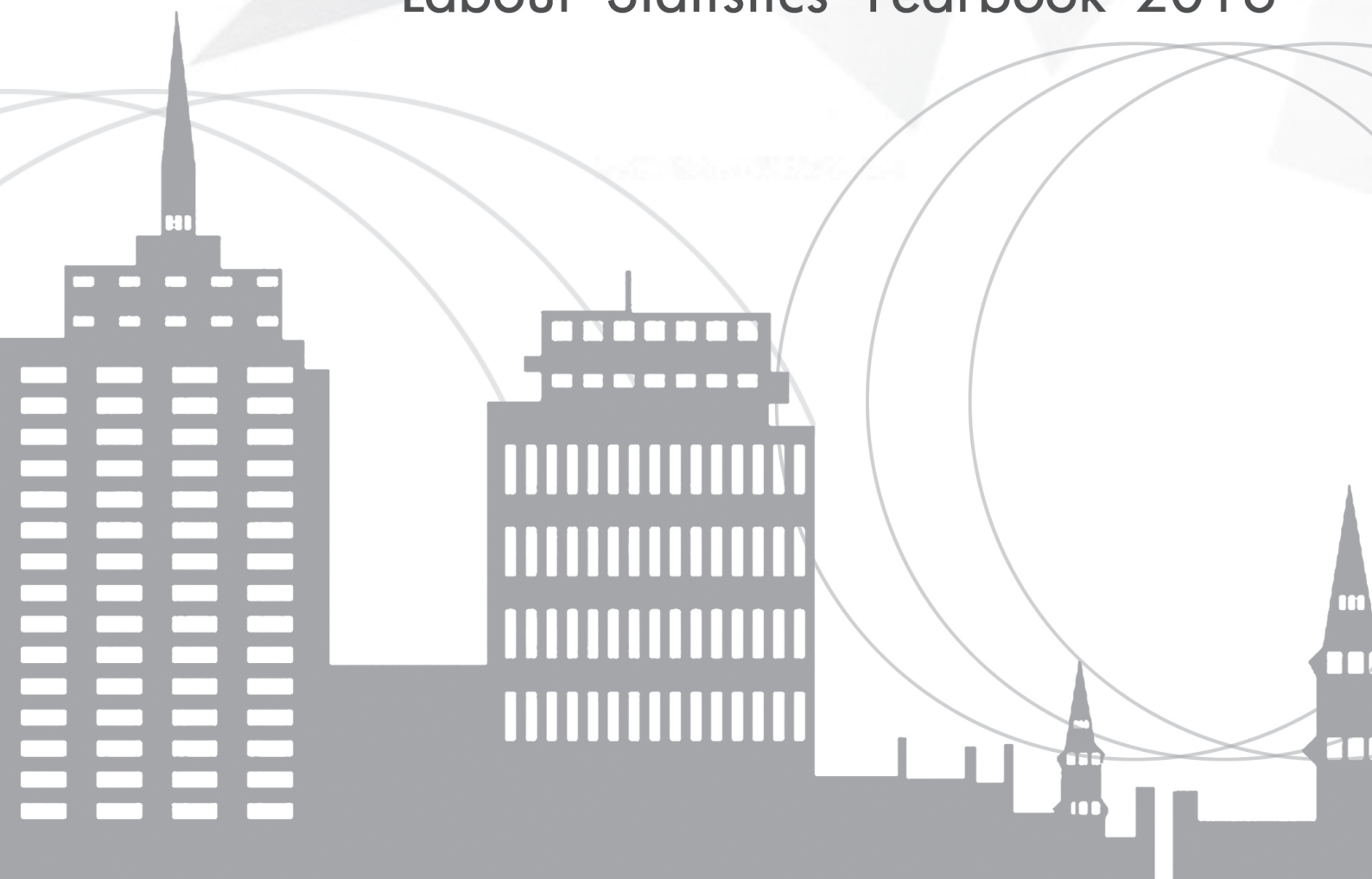
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
The Office of Permanent Secretary
Ministry of Labour



สถิติแรงงานประจำปี 2559

กระทรวงแรงงาน

Labour Statistics Yearbook 2016



ปีที่ 6 ISBN 978-616-555-165-6

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
The Office of Permanent Secretary
Ministry of Labour

ชื่อผู้แต่ง : กระทรวงแรงงาน
ชื่อหนังสือ : หนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2559
ISBN : 978-616-555-165-6
พิมพ์ครั้งที่ : 1
ผู้รับผิดชอบการจัดการพิมพ์ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์ : 022321159 โทรสาร : 022452888
อีเมล : informal@mol.mail.go.th
เว็บไซต์ : www.mol.go.th

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2559 วัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลสถิติทางด้านแรงงานที่สำคัญของหน่วยงานภายใน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกสังกัด ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการรวบรวมสถิติแรงงานต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 2553 ถึงปี 2559 โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน การให้คำนิยามศัพท์ของข้อมูล และคำนึงถึงการนำไปใช้ประโยชน์

ข้อมูลที่ปรากฏในหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2559 ฉบับนี้ เป็นความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานจากภายนอก กระทรวงแรงงานจึงขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ได้โปรดแจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

กระทรวงแรงงาน

สิงหาคม 2560

สารบัญ

	หน้า
นियามการแบ่งเขตภาคและนियามการแบ่งช่วงอายุ ปี 2559	1
บทที่ 1 ภาวะการทำงานของประชากร	
นियามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	3
ตาราง 1.1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	13
ตาราง 1.2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศชาย ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	14
ตาราง 1.3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศหญิง ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	15
ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	16
ตาราง 1.5 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	18
ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	19
ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	21
ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	23
ตาราง 1.9 จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	25
ตาราง 1.10 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	26
ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี) ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	27
ตาราง 1.12 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	29
ตาราง 1.13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	30
ตาราง 1.14 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	31
ตาราง 1.15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	32
ตาราง 1.16 จำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	33
ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	34
ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	36
ตาราง 1.19 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2553 - 2559 ทั้งราชอาณาจักร	38

ตาราง 1.20	จำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2553 - 2559 ทัวระชาอาณาจักร	39
ตาราง 1.21	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2553 - 2559 ทัวระชาอาณาจักร	40
ตาราง 1.22	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2553 - 2559 ทัวระชาอาณาจักร	41
ตาราง 1.23	ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี 2553 - 2559 ทัวระชาอาณาจักร	43

บทที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน		45
ตาราง 2.1	จำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2553 - 2559	49
ตาราง 2.2	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2553 - 2559	50
ตาราง 2.3	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2553 - 2559	51
ตาราง 2.4	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 - 2559	52
ตาราง 2.5	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2553 - 2559	54
ตาราง 2.6	การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2553 - 2559	55
ตาราง 2.7	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและภูมิภาค ปี 2553 - 2559	57
ตาราง 2.8	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2553 - 2559	58
ตาราง 2.9	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2553 - 2559	59
ตาราง 2.10	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2553 - 2559	61
ตาราง 2.11	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและเพศ ปี 2553 - 2559	63
ตาราง 2.12	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2553 - 2559	64
ตาราง 2.13	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2553 - 2559	66

ตาราง 2.14	จำนวนแรงงานต่างด้าวยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) ตามมติคณะรัฐมนตรี 23 กุมภาพันธ์ 2559 จำแนกตามสัญชาติ ปี 2559	68
ตาราง 2.15	จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 9) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2553 - 2559	70
ตาราง 2.16	จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2553 - 2559	74
ตาราง 2.17	จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการขอใช้สิทธิ ปี 2553 - 2559	78
บทที่ 3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน		
นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		79
ตาราง 3.1	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก ภาค และเพศ ปี 2553 - 2559	81
ตาราง 3.2	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ และเพศ ปี 2553 - 2559	83
ตาราง 3.3	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ และเพศ ปี 2553 - 2559	86
ตาราง 3.4	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ และเพศ ปี 2553 - 2559	89
ตาราง 3.5	ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ ระดับ และเพศ ปี 2553 - 2559	92
ตาราง 3.6	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทที่ทดสอบ ภาคและเพศ ปี 2553 - 2559	95
ตาราง 3.7	จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่บังคับใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ ระดับและเพศ ปี 2553 - 2559	97
ตาราง 3.8	การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ กิจกรรมการฝึกหลัก ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ปี 2553 - 2559	103
ตาราง 3.9	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมการฝึกหลัก และเพศ ปี 2553 - 2559	104
ตาราง 3.10	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาและกิจกรรมการฝึกหลัก ปี 2553 - 2559	106
ตาราง 3.11	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม กิจกรรมการฝึกหลักและเพศ ปี 2553 - 2559	107
ตาราง 3.12	จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2553 - 2559	109
ตาราง 3.13	จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษา และเพศ ปี 2553 - 2559	110

ตาราง 3.14	จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ กลุ่มอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2553 - 2559	111
ตาราง 3.15	ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชน (พ.ร.บ.) จำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2559	113
ตาราง 3.16	ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชน (พ.ร.บ.) จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2559	118

บทที่ 4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		123
ตาราง 4.1	การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2553 - 2559	129
ตาราง 4.2	การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 - 2559	131
ตาราง 4.3	สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2553 - 2559	136
ตาราง 4.4	การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559	137
ตาราง 4.5	การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2553 - 2559	139
ตาราง 4.6	การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 - 2559	140
ตาราง 4.7	จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2553 - 2559	143
ตาราง 4.8	การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559	149
ตาราง 4.9	การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2558	151
ตาราง 4.10	การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558	152
ตาราง 4.11	การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2559	154
ตาราง 4.12	คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทั่วราชอาณาจักร ปี 2553 - 2559	155
ตาราง 4.13	คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559	157
ตาราง 4.14	จำนวนองค์การแรงงาน จำแนกตามภาค ณ ธันวาคม 2553 - 2559	158
ตาราง 4.15	การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559	159
ตาราง 4.16	จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559	160
ตาราง 4.17	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาคและประเภทสวัสดิการ ปี 2553 - 2559	162
ตาราง 4.18	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2553 - 2559	163
ตาราง 4.19	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ ทั่วราชอาณาจักร ปี 2553 - 2559	165

บทที่ 5 การประกันสังคม

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานประกันสังคม	167
ตาราง 5.1 จำนวนสถานประกอบการ (สปก.) และผู้ประกันตน (ผปต.) มาตรา 33 จำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2553 - 2559	174
ตาราง 5.2 จำนวนสถานประกอบการ (สปก.) และผู้ประกันตน (ผปต.) ตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2553 - 2559	175
ตาราง 5.3 สถานะเงินกองทุน ปี 2553 - 2559	176
ตาราง 5.4 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนและภูมิภาค (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2552 - 2558	177
ตาราง 5.5 จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2553 - 2559	178
ตาราง 5.6 การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2553 - 2559	179
ตาราง 5.7 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี 2553 - 2559	180
ตาราง 5.8 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี 2553 - 2559	181
ตาราง 5.9 (ก) จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด จำแนกตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ปี 2553 - 2559	183
(ข) จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2559	184
ตาราง 5.10 ข้อมูลเงินสมทบและประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม ปี 2554 - 2559	185
ตาราง 5.11 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเฉลี่ยต่อเดือน จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2554 - 2559	186

บทที่ 6 เศรษฐกิจแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน	187
ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3, ฉบับที่ 4, ฉบับที่ 5, ฉบับที่ 6	191
ตาราง 6.2 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท) ปี 2553 - 2559	240
ตาราง 6.3 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2553 - 2559	241
ตาราง 6.4 อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ปีฐาน 2545) ปี 2553 - 2559	243
ตาราง 6.5 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2553 - 2559 (ปีฐาน 2556)	244

นียมการแบ่งเขตภาคและนียมการแบ่งช่วงอายุ ปี 2559

นียมการแบ่งเขตภาค¹

การแบ่งเขตรายงานข้อมูลเป็นรายภาคในเอกสารเล่มนี้ เป็นการแบ่งภาคของประเทศไทยตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนี้ คือ

กรุงเทพมหานครและปริมณฑล 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม และสมุทรสาคร

ภาคกลาง 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท และสระบุรี

ภาคตะวันออก 8 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก และสระแก้ว

ภาคตะวันตก 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

ภาคเหนือ 17 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง อุตรดิตถ์ แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย แม่ฮ่องสอน นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร ตาก สุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร และเพชรบูรณ์

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ยโสธร ชัยภูมิ อำนาจเจริญ หนองบัวลำภู ขอนแก่น อุตรธานี เลย หนองคาย มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ สกลนคร นครพนม มุกดาหาร และบึงกาฬ

ภาคใต้ 14 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช กระบี่ พังงา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ระนอง ชุมพร สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

นียมการแบ่งช่วงอายุ²

การรายงานข้อมูลเป็นช่วงอายุในเอกสารเล่มนี้เป็นการแบ่งช่วงอายุตามมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน ตามตารางมาตรฐานข้อมูลคน ดังนี้

วัน เดือน ปีเกิด ระบุตามจริง ใช้รูปแบบ ปี พ.ศ. เดือน วัน (YYYYMMDD) อ้างอิงตามกรมการปกครอง ในมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานแบ่งช่วงอายุ ดังนี้ ต่ำกว่า 15 ปี 15-17 ปี 18-19 ปี 20-24 ปี 25-29 ปี 30-34 ปี 35-39 ปี 40-44 ปี 45-49 ปี 50-54 ปี 55-59 ปี และ 60 ปีขึ้นไป

¹ รายงานสถิติรายปีประเทศไทย 2559

² หนังสือมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน 2556

Regional Specified¹

Most of the data presented in this report are based on regional specified according to National Economic and Social Development Plan:

Bangkok and Vicinities (6 changwats): Bangkok, Samut Prakan, Nonthaburi, Pathum Thani, Nakhon Pathom and Samut Sakhon.

Central Region (6 changwats): Phra Nakhon Si Ayutthaya, Ang Thong, Lop Buri, Sing Buri, Chai Nat and Saraburi.

Eastern Region (8 changwats): Chon Buri, Rayong, Chanthaburi, Trat, Chachoengsao, Prachin Buri, Nakhon Nayok and Sa Kaeo.

Western Region (6 changwats): Ratchaburi, Kanchanaburi, Suphan Buri, Samut Songkhram, Phetchaburi and Prachuap Khiri Khan.

Northern Region (17 changwats): Chiang Mai, Lamphun, Lampang, Uttaradit, Phrae, Nan, Phayao, Chiang Rai, Mae Hong Son, Nakhon Sawan, Uthai Thani, Kamphaeng Phet, Tak, Sukhothai, Phitsanulok, Phichit and Phetchabun.

Northeastern Region (20 changwats): Nakhon Ratchasima, Buri Ram, Surin, Si Sa Ket, Ubon Ratchathani, Yasothon, Chaiyaphum, AmnatCharoen, Nong Bua Lam Phu, Khon Kaen, Udon Thani, Loei, Nong Khai, Maha Sarakham, Roi Et, Kalasin, Sakon Nakhon, Nakhon Phanom, Mukdahan and Bune Kan.

Southern Region (14 changwats): Nakhon Si Thammarat, Krabi, Phang-nga, Phuket, SuratThani, Ranong, Chumphon, Songkhla, Satun, Trang, Phatthalung, Pattani, Yala and Narathiwat.

Age Classification²

Most of the data presented in this report are based on age classification according to Ministry of Labour's Information Standard:

Date of birth. Use the Buddhist Era year following by month and date format (YYYYMMDD) according to Department Of Provincial Administration stated in Ministry of Labour's Information Standard. The age groups are classified into following groups: under 15 years, 15 – 17 years, 18 – 19 years, 20 – 24 years, 25 – 29 years, 30 – 34 years, 35 – 39 years, 40 – 44 years, 45 – 49 years, 50 – 54 years, 55 – 59 years, and 60+ years

¹ Statistical Yearbook Thailand 2016

² Ministry of Labour's Information Standard 2013

บทที่ 1

ภาวะการทำงานของประชากร

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

- การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ³

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวะการทำงาน ของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจ ของประเทศตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่าง ประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) แนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจนี้ ได้เริ่มใช้มาตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 มีการปรับปรุงบ้างตามลำดับ และตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่ง อย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มี ลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีส่วนหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่ง อย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีส่วนประจำ แต่ได้หางานสมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีส่วนประจำ และไม่ได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์แต่พร้อม ที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำ หรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่ เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคล ที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่นๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

3

สำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2559

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้รับบัญชีต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือบุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชราภาพ
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

7. ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น

2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน

3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียวสำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุดถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ.2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้นับที่อุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (ISIC : 1989)

ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง

เพื่อใช้ในครัวเรือน

21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22. ไม่ทราบ

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียวหรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นา เกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน
4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท
 - 4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล
 - 4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - 4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุนการขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพสำหรับผู้ที่มีการประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีการประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

- แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ⁴

1. แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครอง หรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงานได้ แก่

- 1) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- 2) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
- 3) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- 4) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- 5) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
- 6) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม มาตรา 33, 39 และ 40

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

⁴

สำรวจแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2559

คนพิการ⁵ หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด

ผู้สูงอายุ⁶ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย

สถิติแรงงาน ประจำปี 2559 ได้มีการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างหนังสือสถิติแรงงาน และตารางข้อมูลที่ใช้จัดทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

⁵ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 2550

⁶ พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ 2546

CHAPTER 1

LABOUR FORCE

Definition of National Statistical Office Thailand

- The Labor Force Survey of National Statistical Office Thailand³

The National Statistical Office has adapted and changed the concepts and definitions used in the Labor Force Survey (LFS) Project many times since the initial year. The purposes of changes were to improve the completeness of the collected data with respect to the real socioeconomic situation of the country and to serve for users requirement. In this report, the concepts and definitions used have been introduced since 1983 and some definitions together with the minimum age limit which have been changed to 15 years is adopted since 2001.

Employed persons Persons, 15 years of age and over who during the survey week

1. worked for at least one hour for wages/salary, profits, dividends or any other kind of payment, in kind; or
2. did not work at all or worked less than one hour but
 - 2.1 receives wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence; or
 - 2.2 not receive wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence but had regular jobs or business that they would be return to work.
3. worked for at least one hour without pay in business enterprises or on farms owned or operated by household heads or members.

Unemployed persons Persons, 15 years of age and over who during the survey week did not work even for one hour, had no jobs, business enterprise or farms of their own. Persons in this category include :

1. those who had been looking for work, applying for a job or waiting to be call to work during the last 30 days before interview's date.
2. those who had not been looking for work during the last 30 days before interview's date but available for work during the last 7 days before interview's date.

Current labor force All persons 15 years of age and over who, during the survey week, were either employed or unemployed as defined above.

Seasonally inactive labor force Persons 15 years of age and over, who during the survey week, were neither employed nor unemployed as defined above, but were waiting for the appropriate season, being persons who usually worked without pay on farms, or in business enterprises engaged in seasonal activities owned or operated by the head of the household or any other member of the household.

Total labor force All persons 15 years of age and over, who during the survey week, were in the current labor force as defined above or were classified as seasonally inactive labor force as defined above.

³The Labor Force Survey National Statistical Office 2015

Persons not in the labor force Persons classified in this category are those who were neither employed nor unemployed during the survey week, nor classified as seasonally inactive labor force as defined above. They include : Persons who, during the survey week were 15 years of age and over, but were neither employed nor available for employment because they were

1. engaged in household work,
2. engaged in studies
3. too young or too
4. incapable of work because of physical or mental disability or chronic illness,
5. voluntarily idle,
6. working without pay, profits, dividends or other payments for persons who were not members of the same household,
7. working without pay, profits, dividends or any other payments for charitable organizations and institutions,
8. otherwise not available for employment

Job A job is defined as any of the following :

1. Work for cash wages, salaries or for pay "in kind," or
2. Work for profit on own farm or in own or partly own business, or
3. Work without pay or profit on a farm or in a business owned or operated by the head or any member of the household.

Occupation refers to the kind of work performed by a person at his job. Most persons generally hold only one job. For a person having more than one job, only the job at which he worked for the greater number of hours during the survey week was recorded. If the number of working hours for each job was exactly the same, the job which gave him the higher income was recorded. If the number of working hours and the income earned from each job were the same, the job for which he had preference was recorded. If the respondent could not give his preference, the job at which he had been working for the longest time was the one recorded.

Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's occupation based on International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO-88). Since January 2011, the survey used International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO-08) of the International Labor Organization (ILO).

Industry The term "industry" as herein used refers to the nature of economic activity undertaken in the establishment in which a person worked or the nature of business in which he was engaged during the survey week. If a person had more than one job, the industry corresponding to the occupation recorded was asked. Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's industry based on International Standard Industrial Classification, (ISIC) 1989.

Since January 2011, the survey used the third revision of the Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC) 2009.

Industry type of Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC :2009)

1. Agriculture, forestry and fishing
2. Mining and quarrying
3. Manufacturing
4. Electricity, gas, steam and air conditioning supply
5. Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
6. Construction
7. Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
8. Transportation and storage
9. Accommodation and food service activities
10. Information and communication
11. Financial and insurance activities
12. Real estate activities
13. Professional, scientific and technical activities
14. Administrative and support service activities
15. Public administration and de fence; compulsory social security
16. Education
17. Human health and social work activities
18. Arts, entertainment and recreation
19. Other service activities
20. Activities of households as employers; undifferentiated goods and services-producing activities of households for own use
21. Activities of extraterritorial organizations and bodies
22. Unknown

Work status Work status refers to the status of person's occupation in the survey week. Work status was classified as follows :

1. An employer is defined as a person who operates his own enterprise for profit or dividends and hires one or more employees in his enterprise.
2. A government employee is defined as a person who works for pay in a government agency or government enterprise. Included in this category, therefore are civil servants, police, enterprise owned and operated by an employer.
3. A private employee is a person who works for pay a non-governmental municipal officers, and employees or government enterprises.

4. An own account worker is a person who operated an enterprise on his own account or jointly with others in the form of a partnership either for profit or dividends but without engaging any employees.

5. An unpaid family worker is a person who works without pay on a farm or in a business enterprise owned or operated by the household head or any other member.

6. A member of a producer s' cooperative is a person who hold a "self employment" job in a cooperative producing goods and services, in which each member takes part on an equal footing with other members in determining the organization of production, sales and/or other work of the establishment, the investments and the distribution of the proceeds of the establishment amongst their members.

Since January 2001, the survey used the International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE-93) of the International Labor Organization (ILO) which add one more status to those used in the previous year, that is a member of a producer s' cooperative.

Hours worked Hours worked mean hours actually worked during the survey week. For a person holding more than one job, his hours worked would be the sum total of hours worked on all jobs. For a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the hours worked would be recorded zero. Before 2001, for a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the number of hours normally worked in a week is taken as the hours worked.

Wage or salary Wages or salaries mean basic wages or salaries payable for the specified time or piece of work, not including overtime payments, bonuses or other fringe benefits.

Duration of looking for work Duration of looking for work is the length of time during which an unemployed person had been looking for work. It is counted from the day he started looking for work to the end of the survey week.

Formal and Informal employment⁴

1. Formal Employment refers to employed persons who are protected or have social security from work.

- 1) Officer government, permanent employees of central government official, government authority and local government.
- 2) State employees.
- 3) Private school principals or teachers, according to the law schools.
- 4) Employees of foreign governments or international organizations.
- 5) Employees who are protected by labor laws.
- 6) Employed persons who are insure (article 33, 39 and 40) with the Social Security Office.

2. Informal Employment refers to employed persons who are not protected or have no social security from work like formal employment.

⁴The Informal Employment Survey National Statistical Office 2016

Persons with Disabilities/ Disabled Persons⁵ shall mean persons who encounter certain limitations in performing their daily activities or social participation due to their impairment in vision, hearing, mobility, communication, mind, emotion, conduct, intellect, learning or any other impairment/disabilities along with various difficulties, and specifically need some assistance to enable them perform their daily activities or social participation same as ordinary persons. The types and prescriptions of disabilities shall be as determined and announced by the Minister of Social Development and Human Security.

Elderly Person⁶ means a person who is over sixty years of age and has Thai nationality.

⁵Empowerment of Persons with Disabilities ACT 2007

⁶Elderly ACT 2003

ตารางข้อมูลที่ใช้จัดทำดัชนีภาวะแรงงาน ระหว่าง ปี 2553 – 2559

ตาราง 1.1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2553 - 2559 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.1 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Labor Force Status
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	53,462.0	54,004.0	54,514.0	55,024.2	54,843.1	55,238.5	55,610.1	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	38,643.5	38,921.5	39,407.8	39,383.8	38,576.2	38,548.2	38,266.6	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	38,439.5	38,729.0	39,198.2	39,190.4	38,400.1	38,356.7	38,070.1	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	38,037.3	38,464.7	38,939.1	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	1.1 Employed
1) ทำงาน	37,440.7	37,922.9	38,500.6	38,450.1	37,725.2	37,560.3	37,245.3	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	596.7	541.8	438.5	456.8	352.2	455.9	447.3	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	402.2	264.3	259.1	283.5	322.7	340.6	377.5	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	87.6	51.2	53.5	65.2	68.9	70.7	78.6	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	314.6	213.1	205.6	218.4	253.8	269.9	298.8	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	204.0	192.5	209.6	193.4	176.1	191.5	196.5	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	14,818.5	15,082.4	15,106.2	15,640.4	16,266.9	16,690.2	17,343.6	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	4,723.7	4,649.4	4,556.0	4,715.5	4,852.3	4,943.2	5,200.1	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	4,232.8	4,317.3	4,244.9	4,292.6	4,378.4	4,416.5	4,328.1	2. Studies
3. ยิงเด็ก พร่า/ไม่สามารถทำงานได้	4,580.6	4,745.1	4,715.0	5,021.7	5,389.2	5,599.8	5,981.7	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	1,281.5	1,370.8	1,590.3	1,610.6	1,647.0	1,730.7	1,833.6	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศชาย ปี 2553 - 2559 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.2 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS (MALE) , WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน (ชาย)	2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Labor Force Status (Male)
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	25,987.3	26,242.6	26,480.3	26,721.2	26,529.4	26,707.2	26,873.4	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	20,981.8	21,063.3	21,380.2	21,495.9	21,031.4	20,987.1	20,849.1	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	20,878.8	20,964.4	21,278.1	21,408.7	20,938.0	20,880.0	20,731.0	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	20,652.5	20,814.3	21,129.1	21,245.9	20,753.7	20,690.0	20,522.2	1.1 Employed
1) ทำงาน	20,289.9	20,494.2	20,855.4	20,971.9	20,544.6	20,421.8	20,252.8	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	362.6	320.1	273.7	274.0	209.1	268.2	269.4	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	226.3	150.1	149.1	162.8	184.2	190.0	208.8	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	44.4	24.3	29.8	37.5	39.0	39.6	40.1	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	182.0	125.8	119.3	125.3	145.2	150.3	168.8	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	103.0	98.9	102.0	87.2	93.4	107.1	118.1	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	5,005.5	5,179.3	5,100.1	5,225.3	5,498.0	5,720.1	6,024.3	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	227.4	247.8	219.6	178.3	166.0	200.0	235.4	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	2,029.4	2,044.8	2,025.1	2,028.9	2,056.8	2,082.4	2,048.6	2. Studies
3. ยังเด็ก ชรา/ไม่สามารถทำงานได้	1,967.9	2,042.8	1,998.2	2,115.2	2,309.4	2,408.9	2,610.5	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	780.9	843.8	857.2	902.9	965.8	1,028.7	1,129.8	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศหญิง ปี 2553 – 2559 ทวีราชอาณาจักร

TABLE 1.3 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS (FEMALE), WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน (หญิง)	2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Labor Force Status (Female)
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	27,474.8	27,761.4	28,033.7	28,303.0	28,313.7	28,531.3	28,736.7	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	17,661.7	17,858.2	18,027.6	17,887.9	17,544.8	17,561.2	17,417.5	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	17,560.7	17,764.6	17,920.1	17,781.7	17,462.1	17,476.8	17,339.1	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	17,384.9	17,650.4	17,810.0	17,661.0	17,323.7	17,326.2	17,170.4	1.1 Employed
1) ทำงาน	17,150.7	17,428.7	17,645.2	17,478.1	17,180.6	17,138.5	16,992.5	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	234.1	221.7	164.9	182.8	143.1	187.6	177.9	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	175.9	114.2	110.0	120.7	138.4	150.6	168.7	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	43.2	26.9	23.7	27.7	29.9	31.1	38.6	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	132.7	87.3	86.4	93.0	108.6	119.5	130.1	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	101.0	93.6	107.6	106.2	82.7	84.4	78.4	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	9,813.1	9,903.2	10,006.1	10,415.0	10,768.9	10,970.1	11,319.2	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	4,496.4	4,401.5	4,336.4	4,537.2	4,686.3	4,743.2	4,964.7	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	2,203.4	2,272.5	2,219.8	2,263.6	2,321.5	2,334.0	2,279.5	2. Studies
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	2,612.7	2,702.3	2,716.8	2,906.5	3,079.8	3,190.9	3,371.2	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	500.6	526.9	733.1	707.7	681.2	702.0	703.7	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2553 – 2559 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.4 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2553 (2010)			2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	53,462.0	25,987.2	27,474.7	54,004.0	26,242.6	27,761.4	54,514.0	26,480.3	28,033.7	55,024.2	26,721.2	28,303.0
15-17	3,116.9	1,594.0	1,522.8	3,075.5	1,573.5	1,502.0	3,015.0	1,543.7	1,471.3	2,947.2	1,510.2	1,437.0
18-19	2,110.8	1,078.3	1,032.4	2,088.8	1,067.7	1,021.1	2,054.4	1,051.1	1,003.3	2,014.1	1,031.5	982.6
20-24	5,225.2	2,667.2	2,558.1	5,225.3	2,667.9	2,557.4	5,236.8	2,673.6	2,563.2	5,249.3	2,679.5	2,569.8
25-29	5,308.1	2,689.0	2,619.1	5,288.4	2,682.6	2,605.8	5,262.4	2,673.1	2,589.3	5,235.3	2,662.8	2,572.5
30-34	5,361.2	2,687.0	2,674.2	5,337.3	2,684.2	2,653.1	5,322.3	2,683.0	2,639.3	5,311.3	2,680.4	2,630.9
35-39	5,510.1	2,682.7	2,827.4	5,473.4	2,677.5	2,796.0	5,433.6	2,673.4	2,760.2	5,394.8	2,670.9	2,723.9
40-44	5,489.9	2,659.3	2,830.6	5,472.4	2,632.6	2,839.8	5,437.6	2,593.1	2,844.5	5,380.7	2,587.5	2,793.2
45-49	5,250.4	2,524.2	2,726.2	5,350.2	2,586.3	2,763.9	5,445.3	2,652.4	2,793.0	5,541.4	2,676.2	2,865.2
50-54	4,502.4	2,153.8	2,348.6	4,656.0	2,230.0	2,425.9	4,655.4	2,229.1	2,426.3	4,801.5	2,304.6	2,496.9
55-59	3,597.4	1,722.3	1,875.1	3,755.5	1,792.4	1,963.0	4,056.1	1,934.4	2,121.7	4,194.2	1,994.2	2,200.0
60 ปีขึ้นไป	7,989.6	3,529.4	4,460.2	8,281.2	3,647.9	4,633.3	8,595.2	3,773.6	4,821.6	8,954.2	3,923.3	5,030.9

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2553 – 2559 ทั้งราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.4 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)			2559 (2016)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	55,024.2	26,721.2	28,303.0	54,843.1	26,529.4	28,313.7	55,238.5	26,707.2	28,531.3	55,610.1	26,873.4	28,736.7	Total
15-17	2,947.2	1,510.2	1,437.0	2,805.7	1,420.8	1,384.9	2,775.4	1,406.9	1,368.5	2,740.6	1,390.5	1,350.1	15-17
18-19	2,014.1	1,031.5	982.6	1,922.5	970.2	952.2	1,913.9	966.8	947.0	1,900.5	961.0	939.5	18-19
20-24	5,249.3	2,679.5	2,569.8	4,906.3	2,465.6	2,440.7	4,941.1	2,485.1	2,456.0	4,957.8	2,495.7	2,462.1	20-24
25-29	5,235.3	2,662.8	2,572.5	4,767.3	2,394.1	2,373.2	4,758.1	2,392.4	2,365.7	4,775.4	2,403.7	2,371.7	25-29
30-34	5,311.3	2,680.4	2,630.9	4,988.6	2,481.2	2,507.4	4,876.3	2,429.6	2,446.7	4,782.9	2,387.1	2,395.8	30-34
35-39	5,394.8	2,670.9	2,723.9	5,373.5	2,635.9	2,737.6	5,303.7	2,603.3	2,700.4	5,206.3	2,558.1	2,648.2	35-39
40-44	5,380.7	2,587.5	2,793.2	5,413.3	2,640.7	2,772.6	5,282.6	2,582.6	2,700.0	5,148.1	2,521.9	2,626.2	40-44
45-49	5,541.4	2,676.2	2,865.2	5,561.2	2,669.8	2,891.5	5,638.5	2,702.0	2,936.4	5,701.3	2,728.9	2,972.4	45-49
50-54	4,801.5	2,304.6	2,496.9	4,862.6	2,332.4	2,530.2	4,979.4	2,392.6	2,586.8	5,069.4	2,410.3	2,659.1	50-54
55-59	4,194.2	1,994.2	2,200.0	4,245.0	2,011.7	2,233.3	4,350.2	2,052.9	2,297.2	4,476.6	2,134.5	2,342.1	55-59
60 ปีขึ้นไป	8,954.2	3,923.3	5,030.9	9,997.1	4,506.9	5,490.2	10,419.3	4,692.7	5,726.5	10,851.2	4,881.7	5,969.5	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.5 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2553 – 2559 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.5 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS AND OVER BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Level of Education Attainment
รวม	53,462.0	54,004.0	54,514.0	55,024.2	54,843.1	55,238.5	55,610.1	Total
1. ไม่มีการศึกษา	2,368.6	2,331.7	2,540.6	2,520.3	2,508.1	2,452.4	2,394.9	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	15,929.9	15,665.9	15,010.1	14,021.8	13,613.6	13,654.2	13,570.3	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	10,762.3	10,779.3	11,095.3	11,923.4	11,237.8	10,993.7	10,997.1	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	9,750.5	9,916.9	9,977.6	10,211.2	9,818.6	9,722.0	9,840.2	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	7,345.2	7,577.3	7,891.8	8,116.5	8,361.4	8,714.7	8,955.4	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	5,421.7	5,660.2	6,079.0	6,326.0	6,513.3	6,810.4	6,978.7	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีพศึกษา	1,896.9	1,889.4	1,786.3	1,771.0	1,834.5	1,893.9	1,968.5	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	26.7	27.8	26.6	19.5	13.6	10.4	8.2	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,133.8	7,572.1	7,801.9	7,989.6	8,968.8	9,324.3	9,542.9	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	3,942.8	4,275.1	4,533.5	4,724.9	5,745.3	5,948.9	6,044.3	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,261.5	2,339.7	2,414.5	2,356.9	2,302.5	2,416.2	2,440.0	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	929.5	957.4	854.0	907.9	921.0	959.2	1,058.6	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	44.0	44.1	39.6	43.1	97.8	149.3	102.2	7. Others
8. ไม่ทราบ	127.7	116.6	157.1	198.3	236.9	227.8	207.1	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2553 - 2559 ทหาราชอาณาจักร

TABLE 1.6 TOTAL LABOR FORCE BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2553 (2010)			2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	38,643.4	20,981.8	17,661.7	38,921.5	21,063.3	17,858.2	39,407.8	21,380.2	18,027.6	39,383.8	21,495.9	17,887.9
15-17	552.1	377.6	174.5	496.5	343.9	152.6	493.7	339.8	153.9	421.2	301.9	119.2
18-19	807.2	504.0	303.1	775.8	486.9	288.9	777.8	497.6	280.3	717.0	472.2	244.7
20-24	3,632.6	2,089.8	1,542.8	3,573.0	2,078.6	1,494.4	3,553.1	2,072.1	1,481.0	3,522.0	2,078.9	1,443.0
25-29	4,601.9	2,530.8	2,071.1	4,573.0	2,510.1	2,062.8	4,574.5	2,516.9	2,057.5	4,520.2	2,486.8	2,033.4
30-34	4,788.4	2,565.9	2,222.6	4,794.1	2,564.5	2,229.6	4,782.3	2,566.1	2,216.2	4,738.8	2,565.7	2,173.1
35-39	5,015.0	2,593.8	2,421.2	4,984.4	2,578.4	2,405.9	4,939.5	2,577.3	2,362.3	4,887.0	2,575.6	2,311.4
40-44	4,970.6	2,566.3	2,404.3	4,953.3	2,543.2	2,410.1	4,940.4	2,513.9	2,426.5	4,871.8	2,502.5	2,369.3
45-49	4,645.4	2,424.8	2,220.7	4,775.3	2,489.7	2,285.6	4,862.9	2,560.8	2,302.1	4,931.0	2,580.0	2,351.0
50-54	3,802.6	2,027.6	1,775.0	3,956.3	2,101.2	1,855.0	3,966.9	2,105.8	1,861.1	4,085.1	2,179.9	1,905.2
55-59	2,788.4	1,531.6	1,256.8	2,937.9	1,591.1	1,346.9	3,210.5	1,741.7	1,468.8	3,294.5	1,801.0	1,493.4
60 ปีขึ้นไป	3,039.2	1,769.6	1,269.6	3,102.1	1,775.7	1,326.3	3,306.2	1,888.2	1,418.0	3,395.4	1,951.2	1,444.2

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2553 - 2559 ทหาราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.6 TOTAL LABOR FORCE BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2557 (2014)			2558 (2015)			2559 (2016)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	38,576.2	21,031.4	17,544.8	38,548.2	20,987.1	17,561.2	38,266.6	20,849.1	17,417.5	
15-17	352.6	255.2	97.4	330.7	240.1	90.6	308.3	214.7	93.6	15-17
18-19	641.4	422.2	219.2	595.2	385.6	209.6	579.4	374.1	205.3	18-19
20-24	3,219.9	1,840.9	1,379.0	3,195.9	1,827.3	1,368.6	3,179.9	1,821.0	1,358.9	20-24
25-29	4,135.0	2,250.4	1,884.6	4,154.5	2,249.7	1,904.8	4,149.4	2,252.7	1,896.7	25-29
30-34	4,453.2	2,389.2	2,063.9	4,364.8	2,331.4	2,033.5	4,252.1	2,279.7	1,972.5	30-34
35-39	4,849.0	2,541.6	2,307.4	4,761.0	2,508.3	2,252.7	4,644.5	2,447.6	2,197.0	35-39
40-44	4,861.5	2,548.1	2,313.4	4,730.0	2,487.2	2,242.8	4,586.6	2,415.4	2,171.2	40-44
45-49	4,921.7	2,576.1	2,345.6	4,982.5	2,598.2	2,384.3	4,969.1	2,597.5	2,371.5	45-49
50-54	4,100.4	2,192.9	1,907.5	4,196.6	2,252.8	1,943.8	4,248.3	2,258.0	1,990.3	50-54
55-59	3,311.1	1,816.4	1,494.7	3,406.6	1,849.1	1,557.4	3,447.1	1,888.9	1,558.1	55-59
60 ปีขึ้นไป	3,730.5	2,198.4	1,532.1	3,830.4	2,257.4	1,573.1	3,902.0	2,299.5	1,602.4	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2553 - 2559 ทวีราชอาณาจักร

TABLE 1.7 EMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM : 2010 - 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2553 (2010)			2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	38,037.3	20,652.5	17,385.0	38,464.7	20,814.3	17,650.4	38,939.1	21,129.1	17,810.0	38,906.9	21,245.9	17,661.0
15-17	520.2	351.6	168.6	471.2	324.4	146.7	476.6	328.9	147.6	405.3	291.3	114.0
18-19	767.6	479.4	288.2	754.5	472.1	282.5	749.0	480.9	268.1	684.5	451.2	233.3
20-24	3,473.2	2,004.6	1,468.6	3,452.0	2,012.8	1,439.2	3,427.6	2,000.5	1,427.1	3,385.0	2,009.5	1,375.4
25-29	4,499.2	2,472.8	2,026.5	4,505.4	2,470.9	2,034.5	4,498.2	2,471.4	2,026.8	4,443.8	2,441.2	2,002.6
30-34	4,730.1	2,531.3	2,198.8	4,746.8	2,536.5	2,210.3	4,739.2	2,541.1	2,198.1	4,696.8	2,541.3	2,155.5
35-39	4,966.0	2,568.6	2,397.4	4,953.1	2,561.4	2,391.7	4,909.1	2,560.4	2,348.7	4,860.2	2,562.1	2,298.1
40-44	4,933.9	2,550.3	2,383.6	4,920.7	2,526.5	2,394.2	4,912.6	2,500.6	2,412.0	4,847.1	2,490.7	2,356.4
45-49	4,609.5	2,409.5	2,200.0	4,744.8	2,476.9	2,267.9	4,835.3	2,549.4	2,285.9	4,898.6	2,566.2	2,332.4
50-54	3,772.9	2,013.6	1,759.3	3,930.5	2,089.5	1,841.0	3,939.4	2,094.6	1,844.8	4,058.9	2,168.1	1,890.8
55-59	2,756.7	1,516.6	1,240.1	2,914.2	1,581.5	1,332.7	3,180.5	1,729.2	1,451.3	3,264.7	1,789.0	1,475.7
60 ปีขึ้นไป	3,008.0	1,754.2	1,253.9	3,071.5	1,761.8	1,309.7	3,271.7	1,872.0	1,399.7	3,361.9	1,935.2	1,426.7

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.7 จำนวนผู้จ้างทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2553 - 2559 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.7 EMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM : 2010 - 2016 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2557 (2014)			2558 (2015)			2559 (2016)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	38,077.4	20,753.7	17,323.7	38,016.2	20,690.0	17,326.2	37,692.7	20,522.2	17,170.4	
15-17	329.6	239.6	89.9	313.3	227.9	85.4	290.2	201.5	88.7	15-17
18-19	607.2	400.4	206.9	560.0	364.8	195.2	545.9	354.0	191.9	18-19
20-24	3,070.8	1,763.1	1,307.7	3,051.6	1,752.3	1,299.3	3,007.2	1,733.1	1,274.0	20-24
25-29	4,072.5	2,210.2	1,862.3	4,072.9	2,202.4	1,870.5	4,069.3	2,207.5	1,861.8	25-29
30-34	4,412.3	2,364.6	2,047.6	4,324.9	2,307.9	2,017.0	4,204.6	2,248.6	1,956.0	30-34
35-39	4,817.9	2,523.0	2,294.9	4,724.1	2,485.8	2,238.3	4,608.7	2,427.1	2,181.6	35-39
40-44	4,833.5	2,534.0	2,299.5	4,702.0	2,471.3	2,230.7	4,554.3	2,397.2	2,157.1	40-44
45-49	4,889.4	2,560.5	2,328.9	4,951.6	2,582.7	2,368.9	4,938.3	2,580.1	2,358.1	45-49
50-54	4,072.5	2,179.6	1,892.9	4,163.4	2,235.6	1,927.8	4,214.0	2,238.9	1,975.1	50-54
55-59	3,284.3	1,805.0	1,479.3	3,374.2	1,832.2	1,542.0	3,410.9	1,868.9	1,542.0	55-59
60 ปีขึ้นไป	3,687.5	2,173.7	1,513.8	3,778.2	2,227.2	1,551.1	3,849.3	2,265.2	1,584.2	> = 60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2553 - 2559 ทหาราชอาณาจักร
TABLE 1.8 UNEMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2553 (2010)			2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	402.2	226.5	175.8	264.3	150.1	114.2	259.1	149.1	110.0	283.5	162.8	120.7
15 - 17 ปี	24.3	19.2	5.1	18.2	14.1	4.1	12.5	7.7	4.9	12.4	8.1	4.3
18 - 19 ปี	31.5	18.5	13.0	15.2	9.7	5.5	23.4	14.1	9.2	25.9	16.6	9.3
20 - 24 ปี	138.7	71.9	66.9	95.4	47.6	47.8	97.7	51.5	46.2	115.7	57.5	58.2
25 - 29 ปี	84.5	46.3	38.2	51.9	28.3	23.5	57.4	34.2	23.2	60.9	36.7	24.2
30 - 34 ปี	40.4	25.1	15.3	26.9	16.3	10.6	23.3	15.5	7.8	23.9	16.6	7.3
35 - 39 ปี	30.1	16.3	13.8	18.6	11.7	7.0	16.0	9.1	6.9	13.8	8.6	5.3
40 - 44 ปี	16.6	8.6	8.0	12.5	8.7	3.8	9.6	5.6	4.1	11.6	7.3	4.3
45 - 49 ปี	15.6	8.9	6.7	11.4	6.6	4.8	6.4	3.3	3.1	8.4	4.7	3.7
50 - 54 ปี	9.3	5.9	3.4	5.7	3.1	2.6	5.9	3.8	2.1	5.8	3.8	2.1
50 - 59 ปี	6.0	3.7	2.3	4.9	2.4	2.5	4.4	2.8	1.6	3.5	2.1	1.3
60 ปีขึ้นไป	5.2	2.1	3.1	3.6	1.6	2.0	2.5	1.4	1.1	1.5	0.8	0.7

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2553 - 2559 ทหาราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.8 UNEMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM : 2010 - 2016 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2557 (2014)			2558 (2015)			2559 (2016)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	322.7	184.2	138.4	340.6	190.0	150.6	377.5	208.8	168.7	
15 - 17 ปี	17.8	11.8	6.0	11.7	7.3	4.4	14.6	10.5	4.1	15-17
18 - 19 ปี	27.7	16.7	11.0	31.2	18.0	13.2	29.1	16.9	12.2	18-19
20 - 24 ปี	134.6	67.4	67.1	129.1	64.2	64.9	156.1	76.2	79.9	20-24
25 - 29 ปี	52.9	33.6	19.3	70.8	41.0	29.8	70.1	38.5	31.6	25-29
30 - 34 ปี	30.7	19.6	11.1	30.8	17.7	13.2	34.2	21.7	12.5	30-34
35 - 39 ปี	18.3	11.4	6.9	23.5	15.1	8.4	23.4	13.6	9.8	35-39
40 - 44 ปี	12.1	6.4	5.7	12.0	7.5	4.5	17.0	9.9	7.2	40-44
45 - 49 ปี	12.3	7.4	4.9	11.5	6.8	4.6	12.0	7.4	4.6	45-49
50 - 54 ปี	7.4	4.6	2.8	7.8	4.8	3.0	8.3	5.4	2.9	50-54
50 - 59 ปี	3.9	1.9	2.0	6.8	4.5	2.3	7.6	5.2	2.4	55-59
60 ปีขึ้นไป	5.0	3.3	1.7	5.5	3.1	2.4	4.9	3.4	1.5	> = 60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.9 จำนวนผู้ว่างงาน ที่ทำงานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่ทำงานทำ ปี 2553 – 2559 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.9 UNEMPLOYED PERSONS, SEEKING JOB BY DURATION OF SEEKING JOB, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระยะเวลาที่ทำงานทำ	2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Duration of seeking job
รวม	80.5	56.7	53.5	65.2	68.9	70.7	78.6	Total
< 1 เดือน	28.5	23.7	26.8	26.9	36.4	39.8	41.4	< 1 Month
1 – 2.9 เดือน	28.1	13.4	15.3	19.0	21.5	19.0	21.0	1 – 2.9 Months
3 – 5.9 เดือน	13.3	6.8	4.9	9.0	6.1	5.8	8.3	3 – 5.9 Months
6 – 8.9 เดือน	3.1	1.9	2.5	2.3	2.2	2.1	2.7	6 – 8.9 Months
9 – 11.9 เดือน	0.9	6.1	0.5	2.1	0.3	0.5	0.9	9 – 11.9 Months
>=12 เดือน	6.7	4.7	3.2	5.8	2.3	3.1	4.1	>=12 Months
ไม่ทราบ	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.2	-	Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.10 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2553 – 2559 ที่ราชอาณาจักร

TABLE 1.10 UNEMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Level of educational Total
รวม	402.2	264.3	230.4	283.5	322.7	340.6	377.5	Total
ไม่มีการศึกษา								No education
ต่ำกว่าประถมศึกษา	6.5	3.9	4.2	5.2	5.1	5.8	4.0	Less than Elementary
ประถมศึกษา	33.9	20.4	15.5	12.4	17.2	18.6	19.6	Elementary
มัธยมศึกษาตอนต้น	67.0	46.3	33.0	43.2	53.5	49.5	52.8	Lower Secondary
มัธยมศึกษาตอนปลาย	90.6	57.9	52.9	59.0	72.9	65.5	78.7	Upper Secondary Level
สายสามัญ	71.3	47.1	46.3	53.9	59.6	69.0	75.9	General/ Academic
สายอาชีพศึกษา	49.8	33.3	34.1	39.9	43.5	52.9	54.0	Vocational
สายวิชาการศึกษา	21.5	13.4	12.2	13.5	16.1	16.0	21.6	Teacher Training
อุดมศึกษา	0.0	0.3	0.0	0.6	0	0.1	0.3	Higher Level
	132.2	88.7	78.2	109.1	113.5	130.5	145.3	Academic
สายวิชาการ	82.0	54.5	47.1	70.1	80.1	89.5	94.5	Higher Technical Education
สายวิชาชีพ	40.0	29.6	27.0	32.9	27.6	32.9	30.9	Teacher Training
สายวิชาการศึกษา	10.2	4.6	4.1	6.1	5.7	8.0	19.8	Others
อื่นๆ	0.3	0.0	0.2	0.2	0.2	1.1	0.6	Unknown
ไม่ทราบ	0.3	0.1	0.1	0.5	0.7	0.4	0.7	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี) ปี 2553 – 2559 ประเทศไทย
 TABLE 1.11 UNEMPLOYED BY AGE GROUP (AGE BETWEEN 15 - 24 YEARS), WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2553 (2010)			2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	194.5	109.6	85.0	128.8	71.4	57.4	133.6	73.3	60.3	154.0	82.2	71.8
15 - 17 ปี	24.3	19.2	5.1	18.2	14.1	4.1	12.5	7.7	4.9	12.4	8.1	4.3
18 - 19 ปี	31.5	18.5	13.0	15.2	9.7	5.5	23.4	14.1	9.2	25.9	16.6	9.3
20 - 24 ปี	138.7	71.9	66.9	95.4	47.6	47.8	97.7	51.5	46.2	115.7	57.5	58.2

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี) ปี 2553 – 2559 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.11 UNEMPLOYED BY AGE GROUP (AGE BETWEEN 15 - 24 YEARS), WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2557 (2014)			2558 (2015)			2558 (2015)			2559 (2016)			AGE
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	180.0	96.0	84.1	172.0	89.5	82.4	172.0	89.5	82.4	199.8	103.6	96.2	
15 - 17 ปี	17.8	11.8	6.0	11.7	7.3	4.4	11.7	7.3	4.4	14.6	10.5	4.1	15 - 17
18 - 19 ปี	27.7	16.7	11.0	31.2	18.0	13.2	31.2	18.0	13.2	29.1	16.9	12.2	18 - 19
20 - 24 ปี	134.6	67.4	67.1	129.1	64.2	64.9	129.1	64.2	64.9	156.1	76.2	79.9	20 - 24

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.12 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 – 2559 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.12 EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY, WHOLE KINGDOM : 2010 - 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Industry
รวม	38,037.3	38,464.7	38,939.1	38,216.6	38,077.4	38,330.4	37,692.7	Total
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	14,546.9	14,883.1	15,432.8	13,041.5	12,732.7	13,005.7	11,746.6	1. Agriculture, forestry & fishing
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	40.8	50.0	72.9	61.6	69.0	75.8	66.5	2. Mining and quarrying
3.การผลิต	5,349.6	5,301.4	5,393.2	6,294.1	6,393.5	6,365.4	6,288.5	3. Manufacturing
4.การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	106.7	101.3	95.8	102.7	117.1	100.2	121.2	4. Electricity, gas, steam supply
5.การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	52.0	88.8	66.6	88.6	105.5	69.4	96.0	5. Water supply
6.การก่อสร้าง	2,356.2	2,371.9	2,493.0	2,387.5	2,269.2	2,165.4	2,352.1	6. Construction
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	6,236.3	6,037.0	5,995.0	6,199.5	6,184.9	6,111.3	6,331.4	7. Wholesale and retail trade
8.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,107.5	937.3	925.6	1,144.3	1,192.3	1,223.5	1,198.5	8. Transportation storage
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,654.2	2,545.7	2,306.6	2,536.4	2,567.8	2,584.8	2,729.4	9. Accommodation and food service
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	76.2	181.4	213.5	265.0	247.9	239.3	231.3	10. Information and communication
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	366.7	395.4	418.0	526.0	526.8	522.9	545.6	11. Financial & insurance activities
12.กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	101.9	105.8	130.6	164.7	159.2	209.4	186.3	12. Real estate activities
13.กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	237.2	268.2	239.1	327.5	316.7	348.4	354.4	13. Professional, scientific and technical
14.กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	375.5	394.3	388.6	483.7	495.3	517.5	579.4	14. Administrative and support services
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	1,488.4	1,596.4	1,713.4	1,596.7	1,589.4	1,609.8	1,579.4	15. Public administration and defence
16.การศึกษา	1,246.1	1,287.4	1,200.9	1,156.8	1,152.7	1,164.7	1,184.8	16. Education
17.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	701.3	671.0	660.3	627.4	683.7	652.0	706.3	17. Human health and social work
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	213.4	230.1	227.8	241.6	255.9	266.4	252.0	18. Arts, entertainment
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	519.1	739.6	677.2	675.0	736.1	781.4	829.3	19. Other service activities
20.การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	233.9	247.3	253.0	226.4	216.3	224.0	232.1	20. Activities of household as employers
21.กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	2.6	3.2	4.0	3.4	4.2	2.6	3.1	21. Activities of extraterritorial
22.ไม่ทราบ	25.1	28.0	31.1	66.2	61.4	90.4	78.3	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2553 – 2559 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.13 EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Occupation
รวม	38,037.3	38,464.7	38,939.1	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	1,173.5	1,005.7	1,213.9	1,452.7	1,512.8	1,508.4	1,470.0	1.Legislators & Managers
2. วิชาชีพด้านต่างๆ	1,608.6	1,861.4	1,888.1	1,943.8	2,138.3	2,214.8	2,194.8	2.Professionals
3. วิชาชีพด้านเทคนิค	1,501.1	1,288.7	1,374.7	1,479.1	1,741.7	1,722.0	1,709.6	3.Technicians
4. เสมียน	1,513.8	1,349.2	1,376.4	1,288.6	1,507.6	1,486.9	1,555.2	4.Clerks
5. พนักงานบริการ	6,848.1	7,550.3	7,191.0	6,943.0	7,273.9	7,374.3	7,627.7	5.Service Workers
6. ด้านการเกษตรและประมง	13,225.1	13,573.6	13,991.6	14,113.3	11,658.4	11,215.5	10,719.2	6.Agricultural & Fishery
7. ด้านความสามารททางฝีมือ	4,533.6	4,533.8	4,338.3	4,324.1	4,487.7	4,475.9	4,481.9	7.Craft & related trades
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	3,027.9	3,065.3	3,132.5	3,193.7	3,628.3	3,793.3	3,689.9	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพพื้นฐานต่างๆ	4,587.0	4,173.4	4,404.6	4,106.8	4,071.9	4,170.1	4,176.1	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	18.6	63.3	27.9	61.7	57.0	55.1	68.3	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.14 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2553 – 2559 พุทธอาณาจักร

TABLE 1.14 NUMBER AND PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

สถานภาพการทำงาน		2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Work Status
หน่วยเป็นพัน : In Thousands									
หน่วยเป็นพัน In thousands									
รวม		38,037.3	38,464.7	38,939.1	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	Total
1. นายจ้าง		1,043.2	922.8	1,022.7	1,024.5	1,129.1	1,081.6	1,064.7	1. Employers
2. ลูกจ้างรัฐบาล		3,603.5	3,674.6	3,568.3	3,521.7	3,517.8	3,576.7	3,561.8	2. Government employees
3. ลูกจ้างเอกชน		13,288.9	13,243.7	13,447.0	13,352.2	14,460.7	14,778.7	14,888.9	3. Private employees
4. ทำงานส่วนตัว		12,080.3	12,184.4	12,291.4	12,551.7	12,087.6	12,041.0	11,890.5	4. Own-account workers
5. ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง		7,970.2	8,380.5	8,541.0	8,391.7	6,828.0	6,485.1	6,244.8	5. Unpaid family workers
6. การรวมกลุ่ม		51.4	58.6	68.7	65.0	54.1	53.2	42.0	6. Members of producers' cooperatives
ร้อยละ Percentage									
รวม		100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	Total
1. นายจ้าง		2.7	2.4	2.6	3.0	3.0	3.0	2.8	1. Employers
2. ลูกจ้างรัฐบาล		9.5	9.6	9.1	9.2	9.2	9.2	9.4	2. Government employees
3. ลูกจ้างเอกชน		34.9	34.4	34.3	38.0	38.0	38.0	39.5	3. Private employees
4. ทำงานส่วนตัว		31.8	31.7	32.3	31.7	31.7	31.7	31.5	4. Own-account workers
5. ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง		21.0	21.8	21.6	17.9	17.9	17.9	16.6	5. Unpaid family workers
6. การรวมกลุ่ม		0.1	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	6. Members of producers' cooperatives

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2553 – 2559 ที่ราชอาณาจักร

TABLE 1.15 EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Level of Education Attainment
รวม	38,037.4	38,464.7	38,939.1	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,138.5	1,135.4	1,315.4	1,270.6	1,307.7	1,263.8	1,185.4	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	10,799.9	10,483.5	9,903.2	9,084.4	8,365.2	8,113.5	7,726.5	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	8,700.2	8,711.7	8,971.8	9,408.6	8,729.6	8,497.9	8,404.4	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	5,965.5	6,149.2	6,286.4	6,438.2	6,096.2	6,005.8	6,108.3	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	5,260.4	5,418.9	5,657.1	5,755.8	5,773.0	6,017.5	6,117.7	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	3,951.8	4,093.5	4,379.5	4,488.3	4,439.9	4,663.9	4,743.6	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีพศึกษา	1,297.1	1,310.1	1,263.2	1,256.2	1,325.1	1,348.1	1,370.1	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	11.6	15.3	14.4	11.3	8.0	5.4	4.1	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	6,043.0	6,443.1	6,653.1	6,770.6	7,530.5	7,799.1	7,890.7	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	3,400.9	3,691.2	3,911.8	4,058.6	4,885.2	5,046.4	5,086.0	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	1,874.0	1,965.2	2,050.0	1,988.5	1,931.3	2,035.5	2,039.7	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	768.1	786.7	691.4	723.4	714.0	717.2	765.0	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	35.1	35.8	33.2	35.2	89.6	136.6	91.9	7. Others
8. ไม่ทราบ	94.8	87.1	119.1	143.5	185.5	182.0	167.7	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.16 จำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2553 – 2559 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.16 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Labor Force Status
รวม	53,462.0	54,004.0	54,514.0	55,024.2	54,843.1	55,238.5	55,610.1	Total
1. ไม่มีการศึกษา	2,368.6	2,331.7	2,540.6	2,520.3	2,508.1	2,452.4	2,394.9	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	15,929.9	15,665.9	15,010.1	14,021.8	13,613.6	13,654.2	13,570.3	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	10,762.3	10,779.3	11,095.3	11,923.4	11,237.8	10,993.7	10,997.1	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	9,750.5	9,916.9	9,977.6	10,211.2	9,818.6	9,722.0	9,840.2	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	7,345.2	7,577.3	7,891.8	8,116.5	8,361.4	8,714.7	8,955.4	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	5,421.7	5,660.2	6,079.0	6,326.0	6,513.3	6,810.4	6,978.7	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีพศึกษา	1,896.9	1,889.4	1,786.3	1,771.0	1,834.5	1,893.9	1,968.5	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	26.7	27.8	26.6	19.5	13.6	10.4	8.2	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,133.8	7,572.1	7,801.9	7,989.6	8,968.8	9,324.3	9,542.9	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	3,942.8	4,275.1	4,533.5	4,724.9	5,745.3	5,948.9	6,044.3	6.1 Academic
6.2 สายอาชีพ	2,261.5	2,339.7	2,414.5	2,356.9	2,302.5	2,416.2	2,440.0	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	929.5	957.4	854.0	907.9	921.0	959.2	1,058.6	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	44.0	44.1	39.6	43.1	97.8	149.3	102.2	7. Others
8. ไม่ทราบ	127.7	116.6	157.1	198.3	236.9	227.8	207.1	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2553 - 2559 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.17 EMPLOYED PERSONS BY AVAILABILITY, FOR ADDITIONAL WORK , WHOLE KINGDOM : 2010 - 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ชั่วโมงการทำงาน	2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Hours worked
รวม	38,037.3	38,464.7	38,939.1	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	Total
มี	768.0	528.6	484.1	479.0	387.7	399.5	379.6	Available
ไม่มี	37,269.3	37,936.1	38,455.0	38,427.9	37,689.8	37,616.6	37,313.0	Not available
มีงานประจำแต่ไม่ได้ทำงาน	596.7	543.9	444.1	456.8	352.2	455.9	447.3	With job not work
มี	91.6	90.3	58.3	63.6	36.7	56.3	51.6	Available
ไม่มี	505.1	453.6	385.8	393.2	315.5	399.6	395.7	Not available
1-9 ชั่วโมง	302.5	270.9	228.1	275.6	241.0	248.2	221.7	1-9 hours
มี	53.0	44.7	24.2	35.2	19.3	20.3	21.5	Available
ไม่มี	249.6	226.2	204.0	240.4	221.7	227.9	200.2	Not available
10-19 ชั่วโมง	1,214.2	1,067.8	1,116.6	1,137.3	1,056.6	1,154.0	955.7	10-19 hours
มี	121.6	74.2	82.0	76.9	59.9	53.2	60.6	Available
ไม่มี	1,092.6	993.6	1,034.6	1,060.4	996.7	1,100.9	895.1	Not available
20-29 ชั่วโมง	2,958.8	2,716.3	3,093.3	2,943.5	2,547.0	2,887.4	2,796.2	20-29 hours
มี	177.5	118.6	122.5	106.5	95.7	97.2	101.6	Available
ไม่มี	2,781.3	2,597.7	2,970.8	2,837.0	2,451.4	2,790.2	2,694.6	Not available
30-34 ชั่วโมง	1,826.0	1,804.0	1,942.4	1,973.5	1,887.0	2,090.8	2,059.6	30-34 hours
มี	77.2	55.6	60.4	54.0	44.7	45.6	39.5	Available
ไม่มี	1,748.8	1,748.4	1,882.0	1,919.5	1,842.2	2,045.2	2,020.1	Not available
35-39 ชั่วโมง	3,740.3	3,881.8	3,977.6	4,279.1	4,158.4	4,113.0	4,329.5	35-39 hours
มี	68.0	43.2	44.8	44.1	44.2	43.4	31.7	Available
ไม่มี	3,672.3	3,838.6	3,932.8	4,235.0	4,114.1	4,069.6	4,297.8	Not available

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2553 – 2559 ทวีราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.17 EMPLOYED PERSONS BY AVAILABILITY, FOR ADDITIONAL WORK , WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ชั่วโมงการทำงาน	2553 (2010)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Hours worked
40-49 ชั่วโมง	13,919.4	14,923.8	15,187.8	16,464.0	18,742.2	18,455.0	18,869.5	40-49 hours
มี	124.8	76.7	70.8	75.6	83.4	69.0	60.8	Available
ไม่มี	13,794.6	14,847.1	15,117.0	16,388.4	18,658.8	18,386.0	18,808.7	Not available
50 ชั่วโมงขึ้นไป	13,479.5	13,256.1	12,949.1	11,377.0	9,723.4	8,612.0	8,013.1	50 hours and over
มี	54.4	25.4	21.1	23.0	16.5	14.6	12.3	Available
ไม่มี	13,425.1	13,230.7	12,928.0	11,353.9	9,706.9	8,597.4	8,000.8	Not available

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2553 – 2559 ทั้งราชอาณาจักร

TABLE 1.18 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS PERSONS NOT IN LABOR FORCE BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2553 (2010)			2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	14,818.5	5,005.5	9,813.1	15,082.4	5,179.3	9,903.1	15,106.2	5,100.1	10,006.1	15,640.4	5,225.3	10,415.0
15 - 17	2,564.8	1,216.4	1,348.3	2,579.0	1,229.6	1,349.4	2,521.4	1,203.9	1,317.4	2,526.0	1,208.2	1,317.8
18 - 19	1,303.6	574.3	729.3	1,313.0	580.7	732.2	1,276.5	553.5	723.1	1,297.2	559.3	737.9
20 - 24	1,592.6	577.4	1,015.2	1,652.3	589.3	1,063.1	1,683.7	601.4	1,082.3	1,727.3	600.5	1,126.8
25 - 29	706.2	158.3	548.0	715.5	172.5	543.0	687.9	156.2	531.7	715.1	176.0	539.1
30 - 34	572.7	121.1	451.6	543.2	119.7	423.5	539.9	116.9	423.0	572.6	114.7	457.8
35 - 39	495.1	88.9	406.2	489.1	99.0	390.0	494.0	96.1	398.0	507.9	95.3	412.6
40 - 44	519.4	93.1	426.3	519.1	89.5	429.7	497.2	79.2	418.0	508.9	84.9	423.9
45 - 49	604.9	99.4	505.5	575.0	96.7	478.3	582.5	91.6	490.9	610.5	96.2	514.2
50 - 54	699.8	126.2	573.7	699.7	128.8	570.9	688.5	123.3	565.1	716.4	124.7	591.6
55 - 59	809.0	190.7	618.3	817.6	201.4	616.2	845.6	192.7	652.9	899.8	193.2	706.5
60 ปีขึ้นไป	4,950.3	1,759.8	3,190.6	5,179.1	1,872.2	3,307.0	5,289.0	1,885.3	3,403.6	5,558.9	1,972.1	3,586.8

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2553 – 2559 ทั้งราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.18 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS PERSONS NOT IN LABOR FORCE BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM : 2010 – 2016 (Cont.)

ช่วงอายุ	2557 (2014)			2558 (2015)			2559 (2016)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	16,266.9	5,498.0	10,768.9	16,690.2	5,720.1	10,970.1	17,343.5	6,024.3	11,319.2	
15 - 17	2,453.1	1,165.6	1,287.5	2,444.8	1,166.8	1,278.0	2,432.3	1,175.8	1,256.6	15-17
18 - 19	1,281.0	548.0	733.0	1,318.7	581.2	737.4	1,321.2	586.9	734.2	18-19
20 - 24	1,686.4	624.7	1,061.7	1,745.2	657.8	1,087.4	1,777.9	674.7	1,103.2	20-24
25 - 29	632.3	143.7	488.6	603.6	142.7	460.9	626.1	151.0	475.0	25-29
30 - 34	535.5	92.0	443.5	511.5	98.3	413.2	530.8	107.5	423.3	30-34
35 - 39	524.5	94.3	430.2	542.7	95.0	447.7	561.8	110.5	451.3	35-39
40 - 44	551.9	92.6	459.2	552.6	95.5	457.1	561.5	106.5	455.0	40-44
45 - 49	639.5	93.7	545.8	656.0	103.9	552.1	732.2	131.3	600.9	45-49
50 - 54	762.2	139.5	622.7	782.8	139.7	643.0	821.1	152.3	668.8	50-54
55 - 59	934.0	195.3	738.6	943.6	203.8	739.8	1,029.5	245.6	783.9	55-59
60 ปีขึ้นไป	6,266.6	2,308.5	3,958.1	6,588.8	2,435.4	4,153.5	6,949.2	2,582.2	4,367.0	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.19 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2553 – 2559 ทัวราชอาณาจักร
TABLE 1.19 NUMBER AND PERCENTAGE OF THE FORMAL EMPLOYMENT
BY INDUSTRY AND SEX, WHOLE KINGDOM : 2010 - 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	ผู้มีงานทำ(แรงงานในระบบ)						INDUSTRY
	Employed (Formal employment)						
	รวม		ชาย		หญิง		
	Total		Male		Female		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
	NUMBER	PERCENTAGE	NUMBER	PERCENTAGE	NUMBER	PERCENTAGE	
2559	16,946.4	100.0	9,055.4	100.0	7,891.0	100.0	2016
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,033.6	6.1	624.1	6.9	409.5	5.2	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	57.6	0.3	49.5	0.5	8.1	0.1	2.Mining and quarrying
3. การผลิต	4,927.1	29.1	2,567.7	28.4	2,359.4	29.9	3.Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	124.9	0.7	99.8	1.1	25.1	0.3	4.Electricity,gas,steam supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	61.3	0.4	42.0	0.5	19.3	0.2	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	1,120.0	6.6	942.5	10.4	177.5	2.2	6.Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ฯ	2,657.2	15.7	1,429.5	15.8	1,227.7	15.6	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	641.3	3.8	500.7	5.5	140.6	1.8	8.Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	941.4	5.6	351.9	3.9	589.5	7.5	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	185.0	1.1	108.1	1.2	76.9	1.0	10.Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	530.2	3.1	232.1	2.6	298.1	3.8	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	116.3	0.7	51.0	0.6	65.3	0.8	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค	245.7	1.4	119.0	1.3	126.7	1.6	13.Professional,scientific and technical
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	476.0	2.8	275.9	3.0	200.1	2.5	14.Administrative and support services
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	1,460.4	8.6	902.8	10.0	557.6	7.1	15.Public administration and defence
16. การศึกษา	1,066.5	6.3	370.7	4.1	695.8	8.8	16.Education
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	630.5	3.7	153.6	1.7	476.9	6.0	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	123.4	0.7	61.3	0.7	62.1	0.8	18.Arts,entertainment
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	222.2	1.3	93.8	1.0	128.4	1.6	19.Other service activities
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	227.5	1.3	32.1	0.4	195.4	2.5	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	4.4	0.0	2.8	0.0	1.6	0.0	21.Activities of extraterritorial
22. ไม่ทราบ	93.9	0.6	44.5	0.5	49.4	0.6	22.Unknown
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Restrospective data							
2558 2015	16,918.1		9,077.5		7,840.6		
2557 2014	16,299.5		8,796.1		7,503.4		
2556 2013	13,971.6		7,510.0		6,461.6		
2555 2012	14,778.8		8,002.8		6,776.0		
2554 2011	14,730.4		7915.7		6,814.7		
2553 2010	14,557.8		7,907.7		6,650.1		

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.20 จำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2553 - 2559 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.20 NUMBER AND PERCENTAGE OF THE INFORMAL EMPLOYMENT

BY INDUSTRY AND SEX, WHOLE KINGDOM : 2010 - 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ) Employed (Informal employment)						INDUSTRY
	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
	NUMBER	PERCENTAGE	NUMBER	PERCENTAGE	NUMBER	PERCENTAGE	
2559	21,316.8	100.0	11,686.1	100.0	9,630.7	100.0	2016
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,672.4	54.8	6,695.7	57.3	4,976.7	51.7	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8.5	0.0	6.3	0.1	2.2	0.0	2.Mining and quarrying
3. การผลิต	1,316.0	6.2	591.5	5.1	724.5	7.5	3.Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	2.2	0.0	1.8	0.0	0.4	0.0	4.Electricity,gas,steam supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	18.7	0.1	11.2	0.1	7.5	0.1	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	1,047.5	4.9	917.8	7.9	129.7	1.3	6.Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,692.4	17.3	1,754.8	15.0	1,937.6	20.1	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	492.8	2.3	460.2	3.9	32.6	0.3	8.Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,802.3	8.5	621.9	5.3	1,180.4	12.3	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21.6	0.1	15.9	0.1	5.7	0.1	10.Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	28.5	0.1	12.3	0.1	16.2	0.2	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	62.9	0.3	33.7	0.3	29.2	0.3	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค	84.4	0.4	64.4	0.6	20.0	0.2	13.Professional,scientific and technical
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	87.2	0.4	57.6	0.5	29.6	0.3	14.Administrative and support services
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	95.4	0.4	61.0	0.5	34.4	0.4	15.Public administration and defence
16. การศึกษา	67.6	0.3	21.4	0.2	46.2	0.5	16.Education
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	67.5	0.3	12.6	0.1	54.9	0.6	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	132.4	0.6	81.3	0.7	51.1	0.5	18.Arts,entertainment
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	593.5	2.8	257.6	2.2	335.9	3.5	19.Other service activities
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	15.8	0.1	3.6	0.0	12.2	0.1	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	21.Activities of extraterritorial
22. ไม่ทราบ	7.2	0.0	3.5	0.0	3.7	0.0	22.Unknown
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Restrospective data							
2558 2015	21,412.3		11,698.8		9,713.5		
2557 2014	22,121.4		12,084.7		10,036.8		
2556 2013	25,140.8		13,839.2		11,301.6		
2555 2012	24,799.5		13,363.7		11,435.8		
2554 2011	24,586.8		13,232.9		11,353.9		
2553 2010	24,133.7		13,000.9		11,132.9		

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.21 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ
จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2553 – 2559 ทศวรรษอาณัติ

TABLE 1.21 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT
BY SEX AND REGION, WHOLE KINGDOM : 2010 - 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ผู้มีงานทำ EMPLOYED	รวม Total	ภาค (Region)				
		กทม. Bangkok	กลาง Central	เหนือ Northern	ตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern	ใต้ Southern
2559 : 2016	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	38,263,172.0	5,214,358.0	11,633,318.0	6,371,302.0	9,915,184.0	5,129,009.0
ชาย (Male)	20,741,481.0	2,754,307.0	6,280,902.0	3,445,519.0	5,413,954.0	2,846,799.0
หญิง (Female)	17,521,691.0	2,460,051.0	5,352,416.0	2,925,783.0	4,501,230.0	2,282,211.0
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	16,946,422.0	3,732,801.0	6,813,064.0	1,888,940.0	2,356,239.0	2,155,377.0
ชาย (Male)	9,055,400.0	1,894,435.0	3,674,310.0	1,002,328.0	1,289,554.0	1,194,773.0
หญิง (Female)	7,891,022.0	1,838,366.0	3,138,754.0	886,612.0	1,066,685.0	960,604.0
แรงงานนอกระบบ INFORMAL EMPLOYMENT	21,316,751.0	1,481,558.0	4,820,254.0	4,482,362.0	7,558,945.0	2,973,633.0
ชาย (Male)	11,686,081.0	859,873.0	2,606,591.0	2,443,192.0	4,124,400.0	1,652,026.0
หญิง (Female)	9,630,670.0	621,685.0	2,213,662.0	2,039,170.0	3,434,545.0	1,321,607.0
รวม (Total)	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ชาย (Male)	54.2	52.8	54.0	54.1	54.6	55.5
หญิง (Femal)	45.8	47.2	46.0	45.9	45.4	44.5
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ชาย (Male)	53.4	50.8	53.9	53.1	54.7	55.4
หญิง (Femal)	46.6	49.2	46.1	46.9	45.3	44.6
แรงงานนอกระบบ INFORMAL EMPLOYMENT	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
ชาย (Male)	54.8	58.0	54.1	54.5	54.6	55.6
หญิง (Femal)	45.2	42.0	45.9	45.5	45.4	44.4
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
Retrospective data						
2558 2015	38,330.4	5,262.5	11,580.9	6,457.8	9,983.9	5,045.3
2557 2014	38,421.0	5,247.4	11,486.4	6,549.0	10,046.5	5,091.8
2556 2013	39,112.4	3,860.0	9,455.2	7,324.8	13,061.3	5,411.1
2555 2012	39,578.3	3,871.5	9,562.8	7,382.9	13,278.4	5,482.7
2554 2011	39,317.2	3,863.9	9,495.3	7,292.3	13,252.8	5,412.9
2553 2010	38,691.6	3,846.9	9,350.1	7,187.6	12,956.7	5,350.2

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.22 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2553 - 2559 ทวีราชอาณาจักร

TABLE 1.22 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT BY OCCUPATION AND SEX, WHOLE KINGDOM : 2010 - 2016

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	ยอดรวม	ร้อยละ	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ)						ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ)						Occupation						
			รวม			ชาย			หญิง			รวม				ชาย			หญิง		
			Total			Male			Female			Total				Male			Female		
			จำนวน	ร้อยละ	PERCENTAGE	จำนวน	ร้อยละ	PERCENTAGE	จำนวน	ร้อยละ	PERCENTAGE	จำนวน	ร้อยละ	PERCENTAGE		จำนวน	ร้อยละ	PERCENTAGE	จำนวน	ร้อยละ	PERCENTAGE
			NUMBER	PERCENTAGE	PERCENTAGE	NUMBER	PERCENTAGE	PERCENTAGE	NUMBER	PERCENTAGE	PERCENTAGE	NUMBER	PERCENTAGE	PERCENTAGE		NUMBER	PERCENTAGE	PERCENTAGE	NUMBER	PERCENTAGE	PERCENTAGE
2559	38,263.2	100.0	16,946.4	100.0	9,055.4	100.0	7,891.0	100.0	21,316.8	100.0	11,686.1	100.0	9,630.7	100.0	2016						
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,440.8	3.8	985.3	5.8	635.0	7.0	350.3	4.4	455.5	2.1	339.0	2.9	116.5	1.2	1.Manager, senior officials & legislators						
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,130.1	5.6	1,972.3	11.6	760.6	8.4	1,211.7	15.4	157.8	0.7	100.5	0.9	57.3	0.6	2.Professionals						
3.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ	1,697.8	4.4	1,480.5	8.7	670.4	7.4	810.1	10.3	217.3	1.0	126.3	1.1	91.0	0.9	3.Technicians & associate						
4. เสิร์ม	1,497.9	3.9	1,409.0	8.3	417.8	4.6	991.2	12.6	88.9	0.4	22.9	0.2	66.0	0.7	4.Clerks						
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า	7,649.9	20.0	2,751.4	16.2	1,214.6	13.4	1,536.8	19.5	4,898.4	23.0	1,869.2	16.0	3,029.2	31.5	5.Service workers and sell goods						
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรและการประมง	11,862.0	31.0	816.5	4.8	487.0	5.4	329.4	4.2	11,045.5	51.8	6,304.0	53.9	4,741.5	49.2	6.Skills agricultural forest fishery workers						
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า ๆ	4,361.0	11.4	2,405.0	14.2	1,894.2	20.9	510.7	6.5	1,956.1	9.2	1,310.4	11.2	645.7	6.7	7.Craft & associate professionals						
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร ๆ	3,650.9	9.5	2,866.7	16.9	1,922.0	21.2	944.7	12.0	784.1	3.7	646.3	5.5	137.8	1.4	8.Plant & machine controlors & assemblers						
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย	3,895.0	10.2	2,184.7	12.9	1,020.8	11.3	1,163.8	14.7	1,710.3	8.0	965.7	8.3	744.5	7.7	9.Elementary occupations						
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	78.0	0.2	75.1	0.4	32.9	0.4	42.2	0.5	2.9	0.0	1.8	0.0	1.1	0.0	10.Workers not classifiable by occupation						

ตาราง 1.22 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 1.22 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT

BY OCCUPATION AND SEX, WHOLE KINGDOM : 2010 - 2016 (Cont.)

อาชีพ	ยอดรวม	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ)				ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ)				Occupation				
		รวม		ชาย		หญิง		รวม			ชาย		หญิง	
		Total		Male		Female		Total			Male		Female	
		จำนวน		จำนวน		จำนวน		จำนวน			จำนวน		จำนวน	
		NUMBER	NUMBER	NUMBER	NUMBER	NUMBER	NUMBER	NUMBER	NUMBER		NUMBER	NUMBER	NUMBER	NUMBER
ข้อมูลย้อนหลัง														
Retrospective data														
2558 2015	38,330.4	16,918.1	9,077.5	7,840.6	21,412.3	11,698.8	9,713.5	1.Manager, senior officials & legislators						
2557 2014	38,421.0	16,299.5	8,796.1	7,503.4	22,121.4	12,084.7	10,036.8	2.Professionals						
2556 2013	39,112.4	13,971.6	7,510.0	6,461.6	25,140.8	13,839.2	11,301.6	3.Technicians & associate professionals						
2555 2012	39,578.3	14,778.8	8,002.8	6,776.0	24,799.5	13,363.7	11,435.8	4.Clerks						
2554 2011	39,317.2	14,730.4	7,915.7	6,814.7	24,586.8	13,232.9	11,353.9	5.Service workers and sell goods						
2553 2010	38,691.6	14,557.8	7,907.7	6,650	24,133.7	13,000.9	11,132.9	6.Skills agricultural forest fishery workers						
								7.Craft & associate professionals						
								8.Plant & machine controlors						
								& assemblers						
								9.Elementary occupations						
								10.Workers not classifiable						
								by occupation						

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.23 ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี 2553 – 2559 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.23 WAGE AND AVERAGE SALARY OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT,
WHOLE KINGDOM : 2010 - 2016

หน่วย : บาท / เดือน

อุตสาหกรรม	ค่าจ้างและเงินเดือนเฉลี่ย (Salary)			Industry
	รวม Total	แรงงานในระบบ Formal employment	แรงงานนอกระบบ Informal employment	
2559	21,310.0	14,719.0	6,591.0	2016
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,183.0	6,054	5,129.0	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การผลิต	20,147.0	12,919	7,228.0	2.Manufacturing
3. การค้าและการบริการ	24,275.0	16,732	7,543.0	3.Trade and service
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2558 2015	21,010	14,427	6,583	
2557 2014	20,685	14,248	6,437	
2556 2013	19,927	13,576	6,351	
2555 2012	17,163	12,118	5,045	
2554 2011	15,748	11,223	4,525	
2553 2010	14,614	10,526	4,088	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

บทที่ 2

การส่งเสริมการมีงานทำ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน⁷

1. **ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่
2. **ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน** หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า
3. **ตำแหน่งงานว่าง** หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้
4. **ผู้ได้รับการบรรจุ** หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

การจัดหางานต่างประเทศ

1. **แจ้งเดินทางด้วยตนเอง** หมายถึง คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทางไม่น้อยกว่า 15 วัน
2. **RE - ENTRY** หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว
3. **กรมการจัดหางานจัดส่ง** หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง
4. **นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน** หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมาณในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงาน โดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน
5. **นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงาน** หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้ โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน
6. **บริษัทจัดหางานจัดส่ง** หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางานบริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

งานคนต่างด้าว

1. **ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีชื่อได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
2. **ประเภทตรวจสัญชาติ** หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว

⁷ สถิติจัดหางาน 2559 กรมการจัดหางาน

3. ประเพณีนำเข้า (MOU) หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี

4. ประเพณีส่งเสริมการลงทุน หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร โดยได้รับสิทธิพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514

5. ประเพณีชนกลุ่มน้อย หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับสัญชาติไทยตาม มาตรา 13 (3) (4) (5) ประกอบด้วย (4) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ

6. คนต่างด้าวมาตรา 13 (2) หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

7. คนต่างด้าวมาตรา 14 หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลง ว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

8. ศูนย์บริการจดทะเบียน แรงงานต่างด้าวเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) หมายถึง การให้บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ในสถานที่เดียวกัน ในลักษณะที่ส่งต่องานระหว่างกันทันทีหรือเสร็จในขั้นตอนหรือ (one stop service) เสร็จในจุดให้บริการเดียว โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วขึ้น โดยกระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดตั้งศูนย์ (OSS) ปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรุงเทพมหานครได้ปรับเปลี่ยนจากเดิม โดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก เนื่องจากมีข้อขัดข้องในการจัดหาสถานที่

การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

1. การแนะแนวอาชีพ หมายถึง กระบวนการที่ช่วยให้บุคคลสามารถเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองมากที่สุดโดยการให้ข้อมูลข่าวสารลักษณะความก้าวหน้าด้านอาชีพที่ถูกต้องชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจการเตรียมตัว การแสวงหาและการปรับตัวเข้ากับอาชีพ หรือการแสวงหาความเจริญก้าวหน้าให้กับอาชีพที่ประกอบอยู่

2. การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ หมายถึง การช่วยเหลือบุคคลให้รู้จักสำรวจ และรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความ พึงพอใจ และมั่นใจ ตลอดจนการวางแผน และพัฒนาอาชีพหรือการช่วยเหลือบุคคลให้สำรวจตนเองเพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพ หรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

3. การให้ความรู้ประกอบอาชีพ หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานมีความพร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษ การฝึกทักษะต่างๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การสื่อข้อความ ทั้งการเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงาน เพื่อที่จะได้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วย

CHAPTER 2

EMPLOYMENT PROMOTION

Definition of Department of Employment⁷

Employment Service

1. **Job Applicant** : A Job seeker who is a new applicant searching for a job and has registers for work at the Public Employment Office.

2. **Client** : A Job seeker who is a new applicant and an existing applicant searching for a job and has registered for work at the Public Employment Office.

3. **Job Vacancy** : A vacant job position which informs by the employer for the job placement.

4. **Job Placement** : The job applicant who gets hiring by the employer through the Public Employment Office.

Overseas Employment Service

1. Self arrangement : refers to job seekers who reside in Thailand and directly contact employers abroad in order to work must notify their self arranged travel to the Department of Employment at least 15 days prior to departure.

2. RE-ENTRY : refers to the departure announcement of overseas job-seekers who temporary return to Thailand.

3. Through the Department of Employment : refers to a service provided by the Department of Employment that sends job-seekers to work abroad, free of charge with the exception of necessary expenses such as air tickets, visa applications, airport tax, fund membership and accommodation for preparation before departure.

4. Through the arrangement of domestic employers : refers to domestic employers in Thailand who have subsidiaries overseas or win an overseas job bidding can take their employees to work overseas, after being granted permission from the Department of Employment.

5. Through the training by arrangement of domestic employers : refers to domestic employers in Thailand who wish to send their employees to be trained abroad must inform DOE for staying no longer than 45 days and must obtain the permission from DOE if staying over 45 days.

6. Through the arrangement of licensed private recruitment agencies : refers to work abroad using the service of private recruitment agencies, it is required that the companies that send workers to work abroad must be registered and granted permission to dispatch job-seekers to work abroad.

Foreign Workers

1. General Foreign Workers : Foreign workers who reside in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law ; excluding

⁷Employment Statistics 2016 Department of Employment

the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations.

2. Nationality Verification : Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification.

3. MOU Process : Myanmar, Laotian, Cambodian and other nationality migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties.

4. Under the Board of Investment Promotion : Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971).

5. Minority Group : Migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprise of the followings : (4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality by the Announcement of the Revolutionary Council.

6. Migrant Workers under Section 13 (2) : Migrant workers who enter the Kingdom without permission according to the Immigration law, but are granted temporally stay permit while waiting for deportation according to the Immigration law.

7. Migrant Workers under Section 14 : Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who work in the border area as daily or seasonal workers under the Agreement on Border Crossing between the Kingdom of Thailand and the neighboring countries.

8. One Stop Service Centers (OSS Centers) : Provide one stop service registration for migrant workers, by coordinating between relevant agencies to complete the whole process within one place, such agencies comprise of the Ministry of Interior, the Ministry of Labour, the Ministry of Public Health, etc.

Career Guidance and Career Promotion

1. Providing career guidance is a process to assist individuals to choose the most suitable occupation by providing accurate career advancement information to support their decision making, preparation, seeking and self adaptation to suit their career or seeking success in their career.

2. Providing career counseling is to assist individuals in searching and collecting personal information for self-finding in order to make a career decision with satisfaction and confidence. Moreover, planning and improving their career or helping individuals to observe themselves to improve or change career suited to their knowledge, capability and potential.

3. Providing career knowledge is to prepare individuals who are entering the labour market to be ready to work by providing knowledge on the labour market, as well as special knowledge and skill training, for example, communication both written and spoken, good working characteristics to adapt to social and economic change and to have positive attitude at work.

ตาราง 2.1 จำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2553 - 2559

TABLE 2.1 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY REGION AND GENDER, 2010- 2016

ภูมิภาค	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female			
						ครั้ง Time	คน Persons								ครั้ง Time	คน Persons	
2559	308,294	137,783	170,511	2,310,438	1,717,925	1,015,754	757,281	1,294,684	960,644	421,152	63,658	34,417	323,077	328,984	142,313	186,671	2016
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	93,549	40,051	53,498	806,076	596,024	338,243	249,941	467,833	346,083	144,245	27,940	9,792	106,513	97,043	40,414	56,629	Bangkok Vicinties
ภาคกลางส่วนกลาง	19,205	8,090	11,115	146,830	108,150	58,287	43,378	88,543	64,772	29,560	5,364	4,215	19,981	21,688	8,625	13,063	Central Region
ภาคตะวันออก	35,711	16,591	19,120	283,060	218,377	135,463	104,647	147,597	113,730	68,682	7,573	3,697	57,412	54,345	25,330	29,015	Eastern Region
ภาคตะวันตก	14,524	6,432	8,092	91,433	69,428	39,030	29,675	52,403	39,753	20,294	2,034	1,473	16,787	14,104	5,922	8,182	Western Region
ภาคเหนือ	45,854	21,760	24,094	308,705	223,875	142,983	103,680	165,722	120,195	50,964	6,635	4,278	40,051	46,777	21,671	25,106	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	64,225	30,341	33,884	435,962	330,819	203,280	154,936	232,682	175,883	54,805	7,185	4,062	43,558	51,292	23,428	27,864	Northeastern Region
ภาคใต้	35,226	14,518	20,708	238,372	171,252	98,468	71,024	139,904	100,228	52,602	6,927	6,900	38,775	43,735	16,923	26,812	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2558 (2015)	523,499	231,977	291,522	3,725,806	2,653,019	1,594,319	1,135,929	2,131,487	1,517,090	476,772	72,945	40,738	363,089	423,812	180,434	243,378	
2557 (2014)	497,026	214,302	282,724	3,454,387	2,442,683	1,451,766	1,028,430	2,002,621	1,414,253	453,106	62,687	44,533	345,886	397,363	164,085	233,278	
2556 (2013)	778,129	318,818	459,311	1,701,028	1,422,218	706,180	588,665	994,848	833,553	533,673	155,083	109,792	268,798	452,642	190,851	261,791	
2555 (2012)	487,217	207,279	279,938	3,637,009	2,631,197	1,499,543	1,078,682	2,137,466	1,552,515	447,027	74,406	39,488	333,133	422,583	178,944	243,639	
2554 (2011)	497,628	218,303	279,325	3,354,561	2,327,096	1,448,625	1,010,704	1,905,936	1,316,392	447,354	92,610	45,346	309,398	345,192	148,177	197,015	
2553 (2010)	526,513	237,888	288,625	3,512,534	2,434,985	1,558,010	1,088,216	1,954,524	1,346,769	481,525	98,921	57,330	325,274	318,641	135,253	183,388	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.2 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2553 - 2559

TABLE 2.2 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS,
BY LEVEL OF EDUCATION, 2010 - 2016

วุฒิการศึกษา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Level of Educational Attainment
2559	308,294	421,152	328,984	2016
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	48,904	69,957	41,549	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	128,217	138,535	135,475	Secondary
ปวช.	21,890	62,553	26,515	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	5,883	274	8,850	- Commerce
- ช่าง	4,613	967	6,613	- Technic
- อื่นๆ	11,394	61,312	11,052	- Others
ปวส.	31,805	61,507	40,529	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	11,788	510	18,717	- Commerce
- ช่าง	8,550	1,066	11,540	- Technic
- อื่นๆ	11,467	59,931	10,272	- Others
อนุปริญญา	1,279	31,283	1,629	Diploma
ปริญญาตรี	73,798	55,146	81,752	Bachelor
ปริญญาโท	2,368	1,985	1,522	Master
ปริญญาเอก	33	186	13	Doctorate
อื่นๆ	0	0	0	Others
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2558 (2015)	523,499	476,772	423,812	
2557 (2014)	497,026	453,106	397,363	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	
2555 (2012)	487,217	447,027	422,583	
2554 (2011)	497,628	447,354	345,192	
2553 (2010)	526,513	481,525	318,641	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.3 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2553 - 2559

TABLE 2.3 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY OCCUPATIONS, 2010 - 2016

ประเภทอาชีพ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Occupations
2559	308,294	421,152	328,984	2016
ผู้บัญชาการตำรวจ ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	7,825	9,581	6,372	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	15,679	18,916	14,554	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	33,992	48,204	35,810	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	51,470	63,142	54,102	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	54,569	77,232	61,354	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานที่มีชื่อด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	1,102	1,154	750	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยฝีมือในธุรกิจต่างๆ	17,110	27,800	15,448	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	17,978	27,528	19,461	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	108,211	147,302	121,008	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	358	293	125	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2558 (2015)	523,499	476,772	423,812	
2557 (2014)	497,026	453,106	397,363	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	
2555 (2012)	487,217	447,027	422,583	
2554 (2011)	497,628	447,354	345,192	
2553 (2010)	526,513	481,525	318,641	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 - 2559

TABLE 2.4 JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY INDUSTRIES, 2010 - 2016

หมวดใหญ่ Saction	ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	Industries
		Job Vacancies (Positions)	Job Placements (Persons)	
	2559	421,152	328,984	2016
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4,050	2,879	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,780	1,437	Mining and Quarrying
C	การผลิต	179,709	140,011	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	1,079	830	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	532	443	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	13,843	10,374	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	102,045	80,270	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	9,823	7,643	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	27,686	20,927	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	13,341	9,415	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9,283	7,673	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3,845	3,044	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	6,738	5,576	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	21,787	17,882	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	8,751	8,131	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	3,024	2,427	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5,279	3,577	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2,838	2,185	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	5,340	3,963	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ตัวเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	375	297	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services- Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	4	0	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 - 2559 (ต่อ)
TABLE 2.4 JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY INDUSTRIES, 2010 - 2016 (Cont.)

	ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	ตำแหน่งว่างงาน (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	
	ประเภทอุตสาหกรรม	Job Vacancies (Positions)	Job Placements (Persons)	
	2558 (2015)	476,772	423,812	
	2557 (2014)	453,106	397,363	
	2556 (2013)	0	0	
	2555 (2012)	447,027	422,583	
	2554 (2011)	447,354	345,192	
	2553 (2010)	481,525	318,641	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.5 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2553 - 2559

TABLE 2.5 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY AGE GROUP, 2010 - 2016

อายุ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Age
2559	308,294	421,152	328,984	2016
15 - 17	3,162	3,412	1,715	15 - 17
18 - 24	97,629	154,030	66,680	18 - 24
25 - 29	68,049	109,429	76,228	25 - 29
30 - 39	76,277	83,092	125,602	30 - 39
40 - 49	46,566	50,272	46,959	40 - 49
50 - 59	16,246	19,032	11,369	50 - 59
60 ปีขึ้นไป	365	1,885	431	60 and over
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2558 (2015)	523,499	476,772	423,812	
2557 (2014)	497,026	453,106	397,363	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	
2555 (2012)	487,217	447,027	422,583	
2554 (2011)	497,628	447,354	345,192	
2553 (2010)	526,513	481,525	318,641	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2553 - 2559

TABLE 2.6 JOB EMPLOYED PROMOTION BY ACTIVITIES, 2010 - 2016

กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมงาน (คน)			Activities
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2559	615,825	274,517	341,308	2016
1. การแนะแนวอาชีพให้นักเรียน/นักศึกษา ประชาชนทั่วไป และผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	468,964	211,376	257,588	VOCATIONAL GUIDANCE FOR STUDENTS , GENERAL PUBLIC AND UNEMPLOYED INSURED PERSONS
2. การแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา	79,027	31,747	47,280	VOCATIONAL GUIDANCE FOR STUDENTS IN SCHOOLS
3. การส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการ	8,113	8,113	0	EMPLOYMENT PROMOTION FOR THE CONSCRIPTS
4. การแนะแนวอาชีพให้เยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	3,514	3,190	324	VOCATIONAL GUIDANCE FOR YOUTHS FROM THE JUVENILE DETENTION CENTERS
5. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	1,125	123	1,002	HOME BASED WORK PROMOTION
6. การเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	1,661	239	1,422	CAREER AND INCOME INCREASEMENT
7. การส่งเสริมการมีงานทำผู้สูงอายุ	635	152	483	EMPLOYMENT PROMOTION FOR THE ELDERLY
8. สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	5,192	1,226	3,966	CREATION OF VOCATIONAL GUIDANCE NETWORK
9. ศูนย์รีเทิร์นเพื่อการทำงานแบบครบวงจร	33,583	13,194	20,389	TRI-THEP ONE-STOP EMPLOYMENT SERVICE CENTER
10. สํารวจและจัดทําทะเบียนของผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน	988	320	668	SURVEY AND REGISTRATION OF ELDERLY WHO REQUIRE CAREER AND WORK
11. มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2559	13,023	4,837	8,186	CELEBRATION ON THE AUSPICIOUS OCCASION OF HIS MAJESTY KING BHUMIBOL ADULYADEJ'S BIRTHDAY ANNIVERSARY ON 5th DECEMBER 2015 (B.E. 2558)

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 2.6 JOB EMPLOYED PROMOTION BY ACTIVITIES, 2010 - 2016 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง	รวม	ชาย	หญิง	
Retrospective data	Total	Male	Female	
2558 (2015)	664,726	290,720	374,006	
2557 (2014)	736,152	323,464	412,688	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	
2555 (2012)	963,238	414,924	548,314	
2554 (2011)	1,061,693	469,803	591,890	
2553 (2010)	1,328,148	602,731	725,417	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.7 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามเพศและภูมิภาค ปี 2553 - 2559

TABLE 2.7 NUMBER OF JOB SEEKERS REGISTERED FOR WORKING OVERSEAS,
BY GENDER AND REGION, 2010 - 2016

ภูมิภาค	ลงทะเบียน Registered			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2559	105,106	79,961	25,145	2016
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	5,016	2,673	2,343	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	1,581	983	598	Central Region
ภาคตะวันออก	3,576	2,490	1,086	Eastern Region
ภาคตะวันตก	842	521	321	Western Region
ภาคเหนือ	23,253	18,013	5,240	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	69,247	54,317	14,930	Northeastern Region
ภาคใต้	1,591	964	627	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2558 (2015)	118,987	91,204	27,783	
2557 (2014)	118,590	90,852	27,738	
2556 (2013)	128,342	101,647	26,695	
2555 (2012)	132,444	102,584	29,860	
2554 (2011)	162,740	129,736	33,004	
2553 (2010)	125,474	102,208	23,266	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment Ministry of Labour

ตาราง 2.8 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2553 - 2559

TABLE 2.8 NUMBER OF JOB SEEKERS REGISTERED FOR WORKING OVERSEAS,
BY LEVEL OF EDUCATION, 2010 - 2016

วุฒิการศึกษา	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ Number of job seekers registered for working overseas			Level of Educational Attainment
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2559	105,106	79,961	25,145	2016
ประถมศึกษา	27,745	23,456	4,289	Elementary
มัธยมศึกษา	55,200	41,940	13,260	Secondary
ปวช.	5,403	3,854	1,549	Certificate of Vocational Education
ปวส.	8,763	6,559	2,204	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	0	0	0	Diploma
ปริญญาตรี	7,975	4,135	3,840	Bachelor
ปริญญาโท	0	0	0	Master
ปริญญาเอก	0	0	0	Doctorate
อื่นๆ	20	17	3	Others
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2558 (2015)	118,987	91,204	27,783	
2557 (2014)	118,590	90,852	27,738	
2556 (2013)	128,342	101,647	26,695	
2555 (2012)	132,444	102,605	29,839	
2554 (2011)	162,740	129,736	33,004	
2553 (2010)	125,474	102,208	23,266	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.9 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2553 - 2559

TABLE 2.9 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY SENDING AGENCIES, 2010 - 2016

ปี / เดือน	รวม Total			จ้างเดินทาง ด้วยตนเอง Self Arrangement		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพา ลูกจ้างไปทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดงาน จัดส่ง Recruitment Agencies		Years/ Months
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	
2559	114,437	91,524	22,913	7,130	3,510	36,369	9,651	11,564	1,367	6,535	741	2,722	1,724	27,204	5,920	2016
มกราคม	7,995	6,452	1,543	329	207	3,725	796	553	75	189	15	242	112	1,414	338	January
กุมภาพันธ์	8,690	7,137	1,553	353	208	3,848	764	727	11	237	32	196	182	1,776	356	February
มีนาคม	9,098	7,320	1,778	368	247	3,104	781	762	118	593	78	234	123	2,259	431	March
เมษายน	10,525	8,313	2,212	516	268	4,369	1,120	1,015	239	390	30	163	142	1,860	413	April
พฤษภาคม	9,510	7,377	2,133	382	330	3,423	914	842	99	254	30	297	195	2,179	565	May
มิถุนายน	12,940	10,491	2,449	870	446	2,624	752	1,110	198	2,763	265	224	117	2,900	671	June
กรกฎาคม	11,825	9,602	2,223	2,757	575	2,638	755	1,132	172	769	78	192	157	2,114	486	July
สิงหาคม	11,118	8,890	2,228	380	256	2,883	917	1,492	164	255	33	301	125	3,579	733	August
กันยายน	8,055	6,369	1,686	329	229	2,043	628	1,010	107	334	29	280	151	2,373	542	September
ตุลาคม	8,204	6,347	1,857	342	227	2,504	781	731	66	277	62	256	219	2,237	502	October
พฤศจิกายน	8,710	6,973	1,737	269	255	2,644	776	1,249	74	231	52	200	98	2,380	482	November
ธันวาคม	7,767	6,253	1,514	235	262	2,564	667	941	44	243	37	137	103	2,133	401	December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนตามวิธีการเดินทางปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 2.9 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY SENDING AGENCIES, 2010 - 2016 (Cont.)

[illegible]

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.10 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2553 - 2559

TABLE 2.10 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY COUNTRIES, GENDER AND SENDING AGENCIES, 2010 - 2016

ประเทศ	จำนวน (คน) Number (Persons)			แจ้งเดินทาง ด้วยตัวเอง Self Arrangement			RE-ENTRY			กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment			นายจ้างพหุกิจ ไปทำงาน Taking Workers Overseas of working			นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training			บริษัทจัดหา จัดส่ง Recruitment Agencies		ร้อยละ Percentage	Countries
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female					
2559	114,437	91,524	22,913	7,130	3,510	36,369	9,651	11,564	1,367	6,535	741	2,722	1,724	5,920	27,204	5,920	100	2016				
	358	336	22	1	0	328	22	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0.31		Saudi Arabia			
	8,629	8,352	277	94	2	2,214	92	6,044	183	0	0	0	0	0	0	0	7.54		Israel			
	1,562	1,383	179	139	49	973	127	0	0	20	1	0	0	0	251	2	1.36		Qatar			
	904	370	534	70	66	280	467	0	0	0	0	0	0	0	20	1	0.79		Bahrain			
	4,014	3,140	874	367	160	2,343	714	0	0	61	0	3	0	0	366	0	3.51		United Arab Emirates			
	1,265	1,040	225	77	49	826	171	0	0	65	0	0	0	0	72	5	1.11		Kuwait			
	813	573	240	88	108	422	132	0	0	25	0	0	0	0	38	0	0.71		Others in Middle - East			

ตาราง 2.10 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 2.10 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY COUNTRIES, GENDER AND SENDING AGENCIES, 2010 - 2016 (Cont.)

ประเทศ	จำนวน (คน) Number (Persons)			แจ้งเดินทาง ด้วยตัวเอง Self Arrangment			RE-ENTRY			กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment			นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน Taking Workers Overseas of working			นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training			บริษัทจัดงาน จัดส่ง Recruitment Agencies			ร้อยละ Percentage	Countries
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female						
เกาหลีใต้	12,590	10,742	1,848		70	17		5,267	696	5,233	1,045	45	54	79	36	48	0	11.00	South Korea				
ประเทศอื่นๆ ในเอเชีย	7,772	6,795	977		360	76		4,510	622	0	0	1,386	91	304	188	235	0	6.79	Other asian countries				
รวมประเทศในเอเชีย	76,726	61,614	15,112		1,596	931		24,998	5,417	5,520	1,184	2,137	385	2,601	1,642	24,762	5,553	67.05	Total				
สหรัฐอเมริกา	2,091	1,092	999		81	23		902	744	0	0	14	6	26	17	69	209	1.83	U.S.A				
อังกฤษ	536	304	232		5	7		244	173	0	0	2	3	29	16	24	33	0.47	England				
เยอรมนี	192	143	49		61	11		74	15	0	0	0	0	8	23	0	0	0.17	Germany				
อิตาลี	142	50	92		0	7		35	78	0	0	0	6	15	1	0	0	0.12	Italy				
ออสเตรเลีย	80	48	32		1	3		38	28	0	0	4	0	5	1	0	0	0.07	Australia				
ประเทศอื่นๆ	13,488	9,625	3,863		4,343	2,074		1,214	1,324	0	0	3,803	335	34	13	231	117	11.79	Others				
รวมประเทศอื่นๆ	16,529	11,262	5,267		4,491	2,125		2,507	2,362	0	0	3,823	350	117	71	324	359	14.44	Total				
ข้อมูลย้อนหลัง																							
Retrospective data																							
2558 (2015)	117,291	94,432	22,859		7,964	3,801		38,245	9,382	9,576	1,294	7,462	957	2,922	2,053	28,263	5,372	100					
2557 (2014)	119,529	96,499	23,030		7,315	3,810		41,147	9,580	8,918	1,246	6,086	752	3,091	1,824	29,942	5,818	100					
2556 (2013)	130,511	107,184	23,327		9,253	3,722		42,765	9,641	13,209	1,441	11,195	1,419	2,711	1,638	28,051	5,466	100					
2555 (2012)	134,101	108,892	25,209		9,164	3,752		44,287	10,185	8,234	1,474	10,441	2,658	3,181	1,897	33,585	5,243	100					
2554 (2011)	147,623	121,394	26,229		8,074	3,539		47,039	10,346	4,156	831	9,339	3,381	2,436	1,390	50,350	6,742	100					
2553 (2010)	143,795	121,165	22,630		6,789	3,554		53,162	10,380	2,780	672	8,109	1,106	2,782	1,490	47,543	5,428	100					

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.11 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและเพศ ปี 2553 - 2559

TABLE 2.11 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY OCCUPATIONS, 2010 - 2016

หมวดสาขาอาชีพ	จำนวน (คน) Number (Persons)			ร้อยละ Percentage	Occupation
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female		
2559	114,437	91,524	22,913	100	2016
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2,004	1,580	424	1.75	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	3,391	2,625	766	2.96	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6,998	2,692	4,306	6.12	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	410	203	207	0.36	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	8,803	3,815	4,988	7.69	Service Workers, and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	19,051	16,780	2,271	16.65	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	16,261	15,625	636	14.21	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร	45,584	37,492	8,092	39.83	Plant and Machine Operators and Assemblers
และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ					
อาชีพงานพื้นฐาน	11,935	10,712	1,223	10.43	Elementary Occupations
ทหาร	0	0	0	0	Armed Forces
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2558 (2015)	117,291	94,432	22,859	100	
2557 (2014)	119,529	96,499	23,030	100	
2556 (2013)	130,511	107,184	23,327	100	
2555 (2012)	134,101	108,892	25,209	100	
2554 (2011)	147,623	121,391	26,232	100	
2553 (2010)	143,795	121,168	22,627	100	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.12 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคนเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2553 - 2559

TABLE 2.12 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2010 - 2016

ภูมิภาค	ประเภท Type							Region	
	มาตรา 9 Section 9					มาตรา 12 Section 12	มาตรา 13 Section 13		มาตรา 14 Section 14
	รวม Total	ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	ตรวจสัญชาติ Nationality Verification	นำเข้า Mou New Recruitment	ส่งเสริม การลงทุน BOI	ชนกลุ่มน้อย Minority Group		คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป- กลับ หรือตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work
2559	1,476,841	495	106,006	897,828	392,749	43,175	28,831	7,757	2016
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	787,749	1	65,493	469,219	215,819	31,484	5,733	0	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	38,106	0	1,602	12,185	22,112	1,890	317	0	Central Region
ภาคตะวันออก	163,108	0	10,708	73,516	64,376	7,618	1,038	5,852	Eastern Region
ภาคตะวันตก	64,576	0	1,374	37,746	20,638	122	4,689	7	Western Region
ภาคเหนือ	135,037	3	8,264	95,172	13,763	1,118	16,285	432	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	22,587	1	3,440	5,166	12,114	430	373	1,063	Northeastern Region
ภาคใต้	265,678	490	15,125	204,824	43,927	513	396	403	Southern Region

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.12 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 2.12 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2010 - 2016 (Cont.)

ปี Years	ประเภท Type						
	มาตรา 9 Section 9					มาตรา 12 Section 12	มาตรา 13 Section 13
	รวม Total	ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	ตรวจสัญชาติ Nationality Verification	นำเข้า Mou New Recruitment	ส่งเสริม การลงทุน BOI	ชนกลุ่มน้อย Minority Group
ข้อมูลย้อนหลัง							
Retrospective data							
2558 (2015)	1,443,474	495	104,208	989,374	279,311	152,017	124,131
2557 (2014)	1,316,842	983	100,943	971,461	206,168	37,287	22,992
2556 (2013)	1,155,826	983	97,850	847,130	174,042	35,821	28,009
2555 (2012)	940,531	983	82,833	733,603	93,265	29,847	25,439
2554 (2011)	678,235	983	73,841	505,238	72,356	25,817	24351
2553 (2010)	379,560	14,423	70,449	228,411	43,032	23,245	23,340

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.13 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2558-2559 (ต่อ)

TABLE 2.13 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2015-2016 (Cont.)

ภูมิภาค	ประเภท Type												Region		
	มาตรา 9 Section 9				มาตรา 12 Section 12		มาตรา 13 Section 13		มาตรา 14 Section 14						
	ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	ตรวจสอบสัญชาติ Nationality Verification	นำเข้า MOU New Recruitment	ส่งเสริมการลงทุนและ กฎหมายอื่น Under BOI and Other Laws		ชนกลุ่มน้อย Monority Group		คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานใน ลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work						
					ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
2559	274	221	75,418	30,588	507,418	390,410	228,140	164,609	38,996	4,179	15,643	13,188	4,268	3,489	2016
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	1	0	48,860	16,633	265,510	203,709	127,314	88,505	28,323	3,161	2,825	2,908	0	0	Bangkok
ภาคกลางส่วนกลาง	0	0	1,017	585	6,907	5,278	12,197	9,915	1,812	78	207	110	0	0	Vicinities Provinces
ภาคตะวันออก	0	0	7,527	3,181	40,902	32,614	37,927	26,449	7,113	505	625	413	3,308	2,544	Central Region
ภาคตะวันตก	0	0	922	452	20,995	16,751	11,770	8,868	88	34	2,757	1,932	5	2	Eastern Region
ภาคเหนือ	1	2	4,962	3,302	49,180	45,992	6,122	7,641	865	253	8,818	7,467	156	276	Western Region
ภาคตะวันออก	1	0	1,927	1,513	2,244	2,922	6,156	5,958	398	32	174	199	537	526	Northern Region
เชียงใหม่															Northeastern Region
ภาคใต้	271	219	10,203	4,922	121,680	83,144	26,654	17,273	397	116	237	159	262	141	Southern Region

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.14 จำนวนแรงงานต่างด้าวยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) ตามมติคณะรัฐมนตรี 23 กุมภาพันธ์ 2559
 จำนวนตามสัญชาติ ปี 2559

TABLE 2.14 NUMBER OF REGISTERED MIGRANT WORKERS AT ONE-STOP SERVICE CENTERS (OSS) UNDER THE CABINET
 RESOLUTION ON 23RD FEBRUARY 2016 , BY NATIONALITIES, 2016

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด Total	สัญชาติ Nationalities			Region
		เมียนมา Myanmar	ลาว Laos	กัมพูชา Cambodia	
2559	1,178,678	723,360	69,489	385,829	2016
กรุงเทพมหานคร	542,920	331,774	27,083	184,063	Bangkok
และปริมณฑล					Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	32,450	14,957	2,377	15,116	Central Region
ภาคตะวันออก	216,251	49,793	12,621	153,837	Eastern Region
ภาคตะวันตก	76,028	64,950	2,575	8,503	Western Region
ภาคเหนือ	102,916	96,196	3,650	3,070	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	28,744	4,698	11,044	13,002	Northeastern Region
ภาคใต้	179,369	160,992	10,139	8,238	Southern Region

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.14 จำนวนแรงงานต่างด้าวยื่นขอจดทะเบียน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) ตามมติคณะรัฐมนตรี 23 กุมภาพันธ์ 2559

จำแนกตามสัญชาติ ปี 2559

TABLE 2.14 NUMBER OF REGISTERED MIGRANT WORKERS AT ONE-STOP SERVICE CENTERS (OSS) UNDER THE CABINET RESOLUTION ON 23RD FEBRUARY 2016 , BY NATIONALITIES, 2016

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด Total	สัญชาติ Nationalities		Region
		เมียนมา Myanmar	ลาว Laos	
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2558	1,010,391	436,154	135,150	439,087 2015

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.15 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 9) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2553 - 2559

TABLE 2.15 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2010 - 2016

ประเภทอาชีพ	รวม Total	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	ฟิลิปปินส์ Filipino	อังกฤษ British	อินเดีย Indian	อเมริกัน American	
2559	117,451	15,264	14,669	13,236	9,388	9,389	7,443	2016
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	63,936	11,738	6,957	1,963	4,318	7,144	2,085	1.Legislator,senior officials and manage
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	40,418	2,014	5,735	9,831	4,362	1,385	4,838	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6,697	891	1,112	713	492	340	384	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	1,922	122	302	437	124	90	57	4.Clerks
5.พนักงานบริการ	1,885	234	184	73	55	331	61	5.Service workers and shop and market sales workers
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด								
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	48	1	1	3	1	1	0	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	415	46	122	12	11	36	3	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร ฯ	664	196	182	33	20	48	9	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	562	10	3	5	1	0	0	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	904	12	71	166	4	14	6	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	Other /Not Classified

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.15 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 9) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 2.15 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES,

AS OF DECEMBER 2010 - 2016 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม Total	สัญชาติ (Nationality)					
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	ฟิลิปปินส์ Filipino	อังกฤษ British	อินเดีย Indian	อเมริกัน American
2558 (2015)	114,362	15,256	13,347	12,422	9,564	9,264	7,576
2557 (2014)	109,956	14,855	12,061	11,314	9,723	8,455	7,670
2556 (2013)	108,002	14,962	11,059	10,970	9,997	8,161	8,271
2555 (2012)	91,206	13,032	8,977	8,500	8,744	7,331	7,335
2554 (2011)	80,985	11,428	8,328	7,192	7,168	6,786	6,598
2553 (2010)	77,449	10,782	7,903	6,446	7,096	6,549	6,269

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.15 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 9) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ 2553- 2559 (ต่อ)

TABLE 2.15 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, AS OF DECEMBER 2010 - 2016 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (Nationality)					
	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน China Taiwan	ออสเตรเลีย Australia	เกาหลีใต้ South Korea	สัญชาติอื่นๆ other nationals	Occupation
2559	3,842	3,334	2,699	4,569	33,618	2016
1.ผู้ปฏิบัติงานนาย ข้าราชการระดับอาวุโส ๆ	2,877	2,611	1,620	3,236	19,387	1.Legislator,senior officials and manage
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	573	395	866	988	9,431	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	176	215	131	178	2,065	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	51	38	28	51	622	4.Clerks
5.พนักงานบริการ	115	16	32	80	704	5.Service workers and shop and market sales workers
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด						
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	3	1	0	37	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	10	26	5	8	136	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	5	8	11	7	145	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	1	1	0	1	540	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	34	21	5	20	551	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีोजจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	Other /Not Classified

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.15 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 9) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ 2553- 2559 (ต่อ)

TABLE 2.15 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES,

AS OF DECEMBER 2010 - 2016 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สัญชาติ (Nationality)				
	ฝรั่งเศส France	จีน Taiwan	ออสเตรเลีย Australia	เกาหลีใต้ South Korea	สัญชาติอื่นๆ other nationals
2558 (2015)	3,692	3,313	2,731	4,728	32,469
2557 (2014)	3,385	3,106	2,840	4,552	31,995
2556 (2013)	3,233	3,062	3,049	2,952	32,286
2555 (2012)	2,710	2,771	2,497	2,724	26,585
2554 (2011)	2,618	2,484	2,435	2,324	23,624
2553 (2010)	2,622	2,296	2,394	2,877	22,215

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.16 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ 2553 - 2559

TABLE 2.16 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),

BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, AS OF DECEMBER 2010 - 2016

ประเภทอาชีพ	รวม Total	สัญชาติ (Nationality)					Occupation
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	อินเดีย Indian	จีนไต้หวัน China Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea	
2559	47,783	21,204	7,493	3,032	2,129	1,410	2016
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	31,050	15,491	3,422	1,667	1,573	1,069	1.Legislator,senior officials and manage
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	7,600	2,732	1,511	653	228	194	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5,358	2,080	1,263	476	242	83	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	1,046	398	99	19	27	30	4.Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	74	8	5	6	0	0	5.Service workers and shop and market sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	7	2	2	0	1	0	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	731	172	226	126	27	18	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	1,887	311	962	83	31	16	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	29	10	2	2	0	0	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	1	0	1	0	0	0	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	Other /Not Classified

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.16 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 2.16 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),

BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, AS OF DECEMBER 2010 - 2016 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม Total	สัญชาติ (Nationality)				
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	อินเดีย Indian	จีนไต้หวัน China Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea
2558 (2015)	44,587	21,410	5,465	2,700	1,958	1,337
2557 (2014)	40,861	20,601	4,898	2,554	1,817	1,215
2556 (2013)	40,329	20,577	4,184	2,606	1,898	1,239
2555 (2012)	32,782	16,738	3,266	1,953	1,691	1,005
2554 (2011)	28,482	14,466	2,450	1,760	1,681	922
2553 (2010)	25,834	13,212	1,925	1,603	1,656	803

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.16 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2559 (ต่อ)

TABLE 2.16 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),

BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, AS OF DECEMBER 2016 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
	อังกฤษ British	อเมริกัน American	ฟิลิปปินส์ Filipino	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	สัญชาติอื่นๆ other nationals	
2559	1,213	1,202	1,138	1,169	873	6,920	2016
1.ผู้ปฏิบัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	812	798	562	858	575	4,223	1.Legislator,senior officials and manage
2.ผู้ประกอบการวิสาหกิจต่าง ๆ	218	194	305	149	142	1,274	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	79	104	192	74	100	665	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	13	13	27	52	15	353	4.Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	8	3	2	12	2	28	5.Service workers and shop and market sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านเกษตร และประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	1	1	0	0	0	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	6	14	21	8	12	101	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร ฯ	77	75	27	15	27	263	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	1	1	0	13	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีเอกสารประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	Other /Not Classified

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.16 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2559 (ต่อ)

TABLE 2.16 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),

BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, AS OF DECEMBER 2016 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สัญชาติ (Nationality)					
	อเมริกัน American	อังกฤษ British	ฟิลิปปินส์ Filipino	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	สัญชาติอื่นๆ other nationals
2558 (2015)	1,220	1,199	994	993	839	6,472
2557 (2014)	980	947	882	867	764	5,336
2556 (2013)	1021	959	894	838	790	5,323
2555 (2012)	865	838	709	695	695	4327
2553 (2010)	800	733	645	624	564	3,837

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.17 จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการขอใช้สิทธิ ปี 2553 - 2559

TABLE 2.17 NUMBER OF PERSONS WITH DISABILITIES AND CAREGIVERS GRANTED RIGHTS ACCORDING TO SECTION 35

BY TYPE OF EXERCISED RIGHTS, 2010 - 2016

ประเภทการขอใช้สิทธิ	รวม Total		สถานประกอบการ Enterprise		หน่วยงานของรัฐ Government agencies		Type of Exercised rights
	สถานประกอบการ/ หน่วยงานของรัฐ (แห่ง) Enterprise/ Government agencies (Places)	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง (Places)	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง (Places)	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	
2559	1,088	7,301	1,070	7,267	18	34	2016
1. การให้สัมปทาน	66	376	66	376	0	0	Granting concessions
2. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ	764	4,381	746	4,347	18	34	Arranging places for products or services
3. จัดจ้างเหมาช่วงงาน /จ้างเหมาบริการ	75	427	75	427	0	0	Subcontracts
4. ฝึกงาน	97	1,431	97	1,431	0	0	/Outsourcing services Trainings
5. จัดสิ่งอำนวยความสะดวก	1	1	1	1	0	0	Facilities organised
6. ล่ามภาษามือ	0	0	0	0	0	0	Sign language interpreter
7. การให้ความช่วยเหลืออื่นใด	85	685	85	685	0	0	Other support
ข้อมูลย้อนหลัง							
Retropective data							
2558	1,143	5,921	1,128	5,769	15	152	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

บทที่ 3

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน⁸

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญและมีอาชีพที่ยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

การพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงาน มีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติ เกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือ เพื่อแก้ปัญหาลูกขาดแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการ ฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงานให้ สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการ หรือความรู้เสริมอื่นๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถและ ทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภทคือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัด ระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ เพื่อประเมิน ศักยภาพ ทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงาน of แรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตและ สร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการ ทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการเฉพาะตำแหน่งงาน ในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

⁸

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2545 และ พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) 2557

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการทดสอบฝีมือจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วนและสถานประกอบกิจการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100

3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

- 1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- 2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- 3) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- 4) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- 5) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- 6) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมไว้ดังต่อไปนี้

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------------------|
| 1) อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน | 10) อุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า |
| 2) อุตสาหกรรมสิ่งทอและแฟชั่น | 11) อุตสาหกรรมปิโตรเคมี |
| 3) อุตสาหกรรมอาหาร | 12) อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ |
| 4) อุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ | 13) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ |
| 5) อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ | (ขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และคมนาคม) |
| (ไม้และเครื่องเรือน) | 14) กลุ่มงานก่อสร้าง |
| 6) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยาง | 15) อื่นๆ |
| 7) อุตสาหกรรมเซรามิกส์ | |
| 8) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | |
| 9) อุตสาหกรรมแม่พิมพ์ | |

ตาราง 3.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก ภาค และเพศ ปี 2553 - 2559

Table 3.1 Number of labours received skill development and received employment, Classified by main training activities, region and sex 2010 - 2016

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities														Region				
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training						การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training												
	ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้จบการฝึก			ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้จบการฝึก			ผู้จ้างทำ						
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย		หญิง			
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male		Female			
2559	9,452	5,783	3,669	7,271	4,005	3,266	4,702	2,468	2,234	175,397	97,416	77,981	170,683	94,844	75,839	60,777	33,637	27,140	2016
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	508	324	184	455	274	181	178	107	71	31,525	18,424	13,101	30,610	17,855	12,755	7,898	4,152	3,746	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	188	87	101	131	42	89	100	22	78	13,627	9,046	4,581	12,921	8,569	4,352	2,728	2,326	402	Central region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	786	519	267	630	391	239	380	186	194	22,348	12,736	9,612	21,854	12,399	9,455	13,088	7,855	5,233	East
ภาคตะวันออก	581	371	210	357	180	177	240	121	119	14,197	8,354	5,843	13,776	8,105	5,671	4,619	2,595	2,024	West
ภาคใต้	2,128	1,158	970	1,755	890	865	1,136	583	553	32,358	17,114	15,244	31,336	16,746	14,590	12,129	6,342	5,787	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3,345	2,238	1,107	2,441	1,471	970	1,792	1,037	755	34,736	18,974	15,762	34,111	18,614	15,497	10,676	5,995	4,681	The North east
ภาคใต้	1,916	1,086	830	1,502	757	745	876	412	464	26,606	12,768	13,838	26,075	12,556	13,519	9,639	4,372	5,267	Southern
ข้อมูลย้อนหลัง																			Retrospective data
2558 2015	8,698	5,225	3,473	5,896	2,957	2,939	3,772	1,938	1,834	154,399	79,216	75,183	151,070	77,480	73,590	52,988	27,562	25,426	2015
2557 2014	3,039	2,206	833	1,945	1,263	682	1,522	957	565	191,715	92,260	99,455	187,387	89,817	97,570	72,462	34,594	37,868	2014
2556 2013	7,186	4,633	2,553	4,510	2,325	2,185	3,061	1,387	1,674	314,422	126,820	187,602	310,185	124,743	185,442	135,556	60,508	75,048	2013
2555 2012	13,175	7,969	5,206	8,590	4,460	4,130	4,797	2,129	2,668	348,663	145,387	203,276	339,475	141,036	198,439	166,670	74,241	92,429	2012
2554 2011	12,796	8,557	4,239	7,982	4,722	3,260	1,625	811	814	149,228	79,242	69,986	142,081	75,125	66,956	119,013	62,777	56,236	2011
2553 2010	14,211	9,494	4,717	8,390	4,909	3,481	3,397	1,694	1,703	150,407	78,107	72,300	142,580	73,782	68,798	22,785	11,651	11,134	2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก ภาค และเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.1 Number of labours received skill development and receivedan employment, Classified by main training activities, region and sex 2010 - 2016 (Cont.)

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities															Region					
	การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training									รวม ToTal											
	ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้จบการฝึก			ผู้จ้างทำ			ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้จบการฝึก				ผู้จ้างทำ				
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง		รวม	ชาย	หญิง		
																				Total	Male
2559	77,076	38,610	38,466	75,929	37,934	37,995	14,990	5,379	9,611	261,925	141,809	120,116	253,883	136,783	117,100	80,469	41,484	38,985	2016		
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	3,655	2,003	1,652	3,607	1,964	1,643	434	147	287	35,688	20,751	14,937	34,672	20,093	14,579	8,510	4,406	4,104	Bangkok and its vicinity	
	ภาคกลางส่วนกลาง	3,253	1,393	1,860	3,166	1,358	1,808	295	78	217	17,068	10,526	6,542	16,218	9,969	6,249	3,123	2,426	697	Central region	
	ภาคตะวันออก	7,463	3,680	3,783	7,389	3,645	3,744	531	173	358	30,597	16,935	13,662	29,873	16,435	13,438	13,999	8,214	5,785	East	
	ภาคตะวันตก	7,892	4,417	3,475	7,776	4,342	3,434	1,816	666	1,150	22,670	13,142	9,528	21,909	12,627	9,282	6,675	3,382	3,293	West	
	ภาคเหนือ	19,874	9,258	10,616	19,631	9,117	10,514	4,320	1,480	2,840	54,360	27,530	26,830	52,722	26,753	25,969	17,585	8,405	9,180	North	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	19,386	9,165	10,221	19,009	8,971	10,038	3,772	1,033	2,739	57,467	30,377	27,090	55,561	29,056	26,505	16,240	8,065	8,175	The North east	
	ภาคใต้	15,553	8,694	6,859	15,351	8,537	6,814	3,822	1,802	2,020	44,075	22,548	21,527	42,928	21,850	21,078	14,337	6,586	7,751	Southern	
ข้อมูลย้อนหลัง																					
2558	2015	47,981	24,308	23,673	47,282	23,981	23,301	7,112	3,123	3,989	211,078	108,749	102,329	204,248	104,418	99,830	63,872	32,623	31,249	Retrospective data	
2557	2014	17,255	9,374	7,881	16,880	9,075	7,805	2,623	933	1,690	212,009	103,840	108,169	206,212	100,155	106,057	76,607	36,484	40,123	2558	2015
2556	2013	39,182	18,003	21,179	38,571	17,505	21,066	4,784	1,850	2,934	360,790	149,456	211,334	353,266	144,573	208,693	143,401	63,745	79,656	2557	2014
2555	2012	57,591	26,742	30,849	56,440	26,013	30,427	9,031	2,745	6,286	419,429	180,098	239,331	404,505	171,509	232,996	180,498	79,115	101,383	2556	2013
2554	2011	94,673	43,601	51,072	91,876	42,217	49,659	43,228	18,166	25,062	256,697	131,400	125,297	241,939	122,064	119,875	163,866	81,754	82,112	2555	2012
2553	2010	92,471	39,170	53,301	89,189	37,539	51,650	13,168	4,412	8,756	257,089	126,771	130,318	240,159	116,230	123,929	39,350	17,757	21,593	2554	2011
																				2553	2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ และเพศ ปี 2553 - 2559

Table 3.2 Number of labours received Pre-Employment Training Classified by region, occupational group, and sex, 2010 - 2016

กลุ่มอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational						
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity				ภาคกลางส่วนกลาง Central Region				ภาคตะวันออก East				ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled		ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled				
	ผู้เข้ารับการฝึก		ผู้จบการฝึก		ผู้เข้ารับการฝึก		ผู้จบการฝึก		ผู้เข้ารับการฝึก		ผู้จบการฝึก									ผู้เข้ารับการฝึก		ผู้จบการฝึก	
	รวม	หญิง	รวม	ชาย	รวม	หญิง	รวม	ชาย	รวม	หญิง	รวม	ชาย								รวม	หญิง	รวม	ชาย
	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female		Male	Female				
2559	508	324	184	455	274	181	87	101	42	89	786	519	267	630	391	239	2016						
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Agriculture industry					
ช่างก่อสร้าง	35	33	2	27	25	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Construction worker					
ช่างเครื่องกล	44	44	0	32	32	0	39	0	19	0	113	112	1	70	70	0	0	Mechanical technician					
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	49	48	1	45	45	0	28	27	1	14	177	167	10	124	119	5	5	Electrical electronic and computer technician					
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	60	5	55	58	5	53	49	4	45	41	3	4	0	2	0	2	2	Industrial arts					
ช่างอุตสาหกรรม	48	48	0	21	21	0	12	12	0	2	110	109	1	78	77	1	1	Industrial technician					
ภาคบริการ	272	146	126	272	146	126	60	5	55	4	382	131	251	356	125	231	231	Service sector					
ข้อมูลย้อนหลัง																		Retrospective data					
2558 2015	628	368	260	536	298	238	148	43	105	99	21	78	696	467	229	515	325	190	2558 2015				
2557 2014	184	113	71	121	63	58	167	110	57	93	57	36	214	159	55	132	85	47	2557 2014				
2556 2013	619	306	313	532	241	291	275	63	212	248	52	196	390	315	75	180	121	59	2556 2013				
2555 2012	1,387	956	431	973	629	344	508	158	350	366	110	256	1,314	869	445	1,103	698	405	2555 2012				
2554 2011	1,438	1,001	437	1,171	832	339	682	418	264	390	259	131	760	544	216	454	286	168	2554 2011				
2553 2010	1,433	1,049	384	1,171	857	314	764	342	422	499	168	331	760	448	312	422	162	260	2553 2010				

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ และเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.2 Number of labours received Pre-Employment Training Classified by region, occupational group, and sex, 2010 - 2016 (cont.)

กลุ่มอาชีพ	ภาค Region																Occupational			
	ภาคตะวันตก West						ภาคเหนือ North						ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East							
	ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้จบการฝึก			ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้จบการฝึก			ผู้เข้ารับการฝึก		ผู้จบการฝึก					
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง					
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female					
2559	581	371	210	357	180	177	2,128	1,158	970	1,755	890	865	3,345	2,238	1,107	2,441	1,471	970	2016	
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 Agriculture industry	
ช่างก่อสร้าง	30	30	0	15	15	0	33	33	0	20	20	0	112	103	9	41	34	7	7 Construction worker	
ช่างเครื่องกล	119	119	0	53	53	0	458	450	8	309	304	5	975	968	7	610	606	4	4 Mechanical technician	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	116	114	2	60	59	1	361	335	26	288	270	18	587	552	35	425	400	25	25 Electrical electronic and computer technician	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	3	1	2	1	0	1	252	8	244	225	7	218	235	24	211	212	19	193	193 Industrial arts	
ช่างอุตสาหกรรม	71	69	2	20	20	0	93	92	1	71	70	1	345	341	4	193	190	3	3 Industrial technician	
ภาคบริการ	242	38	204	208	33	175	931	240	691	842	219	623	1091	250	841	960	222	738	738 Service sector	
ข้อมูลย้อนหลัง																	Retrospective data			
2558 2015	505	292	213	245	103	142	1,805	1,087	718	1,146	574	572	2,674	1,689	985	1,702	866	836	2015 2558	
2557 2014	162	114	48	118	73	45	871	605	266	554	328	226	1,070	848	222	656	485	171	2014 2557	
2556 2013	397	266	131	239	120	119	1,905	1,206	699	1,185	606	579	2,633	1,770	863	1,501	784	717	2013 2556	
2555 2012	679	402	277	317	145	172	3,141	1,811	1,330	2,077	1,013	1,064	4,203	2,565	1,638	2,376	1,130	1,246	2012 2555	
2554 2011	652	458	194	328	198	130	3,056	2,004	1,052	1,834	1,028	806	4,337	2,943	1,394	2,552	1,422	1,130	2011 2554	
2553 2010	762	502	260	370	202	-	3,542	2,243	1,299	2,041	1,098	943	4,935	3,458	1,477	2,691	1,631	1,060	2010 2553	

ตาราง 3.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับการศึกษาเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ และเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.2 Number of labours received Pre-Employment Training Classified by region, occupational group, and sex, 2010 - 2016 (cont.)

กลุ่มอาชีพ	ภาค Region														Occupational	
	ภาคใต้ Southern						รวม Total									
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled			ผู้จบการฝึก Completed			ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled			ผู้จบการฝึก Completed						
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย		หญิง
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male		Female
2559	1,916	1,086	830	1,502	757	745	9,452	5,783	3,669	7,271	4,005	3,266	2016			
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0 Agriculture industry			
ช่างก่อสร้าง	95	94	1	58	57	1	305	293	12	161	151	10	10 Construction worker			
ช่างเครื่องกล	396	395	1	261	260	1	2,144	2,127	17	1,354	1,344	10	10 Mechanical technician			
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	343	333	10	257	252	5	1,661	1,576	85	1,213	1,159	54	54 Electrical electronic and computer technician			
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	225	4	221	202	4	198	828	46	782	741	38	703	703 Industrial arts			
ช่างอุตสาหกรรม	122	122	0	68	68	0	801	793	8	453	448	5	5 Industrial technician			
ภาคบริการ	735	138	597	656	116	540	3,713	948	2,765	3,349	865	2,484	Service sector			
ข้อมูลย้อนหลัง															Retrospective data	
2558 2015	2,242	1,279	963	1,653	770	883	8,698	5,225	3,473	5,896	2,957	2,939	2558 2015			
2557 2014	371	257	114	271	172	99	3,039	2,206	833	1,945	1,263	682	2557 2014			
2556 2013	967	707	260	625	401	224	7,186	4,633	2,553	4,510	2,325	2,185	2556 2013			
2555 2012	1,943	1,208	735	1,378	735	643	13,175	7,969	5,206	8,590	4,460	4,130	2555 2012			
2554 2011	1,871	1,189	682	1,253	697	556	12,796	8,557	4,239	7,982	4,722	3,260	2554 2011			
2553 2010	2,015	1,452	563	1,196	791	405	14,211	9,494	4,717	8,390	4,909	3,481	2553 2010			

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพและเพศ ปี 2553 - 2559

Table 3.3 Number of labour received Upgrade Training classified by region, occupational group, and sex, 2010 - 2016

กลุ่มอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational		
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity						ภาคกลางส่วนกลาง Central Region				ภาคตะวันออก East								
	ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้จบการฝึก			ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้จบการฝึก			ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้จบการฝึก			
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม		ชาย	หญิง
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total		Male	Female
2559	31,525	18,424	13,101	12,755	13,627	9,046	4,581	12,921	8,569	4,352	22,348	12,736	9,612	21,854	12,399	9,455	2016		
เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	58	24	34	58	24	34	Agriculture industry		
ช่างก่อสร้าง	923	688	235	230	20	5	15	20	5	15	292	262	30	277	251	26	Construction worker		
ช่างเครื่องกล	2,579	2,362	217	2,285	1,869	1,711	158	1,592	1,477	115	2,242	2,092	150	2,156	2,011	145	Mechanical technician		
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	4,072	3,862	210	3,753	3,604	3,104	500	3,486	3,031	455	2,968	2,596	372	2,866	2,512	354	Electrical electronic and computer technician		
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	557	114	443	552	113	439	27	26	0	26	155	29	126	143	26	117	Industrial arts		
ช่างอุตสาหกรรม	4,166	3,492	674	3,969	3,312	657	92	1,009	917	92	1,201	1,104	97	1,141	1,048	93	Industrial technician		
ภาคบริการ	19,228	7,906	11,322	18,758	7,715	11,043	3,267	3,789	6,788	3,139	15,432	6,629	8,803	15,213	6,527	8,686	Service sector		
ข้อมูลย้อนหลัง																			
2558	27,139	13,493	13,646	13,043	8,170	4,971	3,199	7,939	4,826	3,113	16,653	9,531	7,122	16,309	9,303	7,006	2558		
2557	29,233	14,619	14,614	14,237	12,000	6,199	5,801	11,825	6,127	5,698	22,297	11,610	10,687	21,667	11,156	10,511	2557		
2556	53,068	22,010	31,058	30,507	20,548	8,645	11,903	20,354	8,533	11,821	37,882	17,597	20,285	36,759	16,995	19,764	2556		
2555	56,919	25,763	31,156	30,389	22,520	11,057	11,463	22,182	10,952	11,230	39,638	17,983	21,655	38,329	17,284	21,045	2555		
2554	22,823	14,011	8,812	7,908	8,562	4,761	3,801	8,342	4,655	3,687	15,483	8,740	6,743	14,589	8,088	6,501	2554		
2553	22,279	13,619	8,660	7,815	10,911	5,900	5,011	10,403	5,633	4,770	16,842	10,217	6,625	15,866	9,470	6,396	2553		

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

Table 3.3 Number of labour received Upgrade Training classified by region, occupational group, and sex, 2010 - 2016 (cont.)

๔. **ที่มา :** กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมกลุ่มสาขาอาชีพและเพศ ปี 2553 – 2559 (ต่อ)

Table 3.3 Number of labour received Upgrade Training classified by region, occupational group, and sex, 2010 – 2016 (cont.)

กลุ่มอาชีพ	ภาค Region												Occupational
	ภาคใต้ Southern						รวม Total						
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled			ผู้จบการฝึก Completed			ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled			ผู้จบการฝึก Completed			
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	
2559	26,606	12,768	13,838	26,075	12,556	13,519	175,397	97,416	77,981	170,683	94,844	75,839	2016
เกษตรอุตสาหกรรม	50	29	21	50	29	21	640	258	382	610	253	357	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	464	406	58	460	406	54	4,876	3,893	983	4,839	3,869	970	Construction worker
ช่างเครื่องกล	1,574	1,465	109	1,536	1,432	104	16,184	14,968	1,216	15,520	14,380	1,140	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	3,579	3,325	254	3,513	3,270	243	28,025	25,424	2,601	27,284	24,878	2,406	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	468	130	338	467	130	337	3,306	537	2,769	3,206	509	2,697	Industrial arts
ช่างอุตสาหกรรม	977	811	166	976	810	166	11,145	9,620	1,525	10,790	9,290	1,500	Industrial technician
ภาคบริการ	19,494	6,602	12,892	19,073	6,479	12,594	111,221	42,716	68,505	108,434	41,665	66,769	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง													Retrospective data
2558 2015	28,652	12,821	15,831	28,245	12,601	15,644	154,399	79,216	75,183	151,070	77,480	73,590	2558 2015
2557 2014	29,510	12,498	17,012	28,965	12,237	16,728	191,715	92,260	99,455	187,387	89,817	97,570	2557 2014
2556 2013	37,950	14,154	23,796	37,688	14,046	23,642	314,422	126,820	187,602	310,185	124,743	185,442	2556 2013
2555 2012	49,686	19,436	30,250	48,854	19,155	29,699	348,663	145,387	203,276	339,475	141,036	198,439	2555 2012
2554 2011	29,343	13,001	16,342	28,484	12,644	15,840	149,228	79,242	69,986	142,081	75,125	66,956	2554 2011
2553 2010	27,341	11,953	15,388	26,386	11,592	14,794	150,407	78,107	72,300	142,580	73,782	68,798	2553 2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ และเพศ ปี 2553 - 2559

Table 3.4 Number of Workers received vocational training, classified by region occupational group, and sex, 2010 - 2016

กลุ่มอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational				
	กรุงเทพมหานคร Bangkok and its vicinity				ภาคกลางส่วนกลาง Central Region				ภาคตะวันออก East												
	ผู้เข้ารับการฝึก		ผู้จบการฝึก		ผู้เข้ารับการฝึก		ผู้จบการฝึก		ผู้เข้ารับการฝึก		ผู้จบการฝึก		ผู้เข้ารับการฝึก		ผู้จบการฝึก						
	รวม	หญิง	รวม	หญิง	รวม	หญิง	รวม	หญิง	รวม	หญิง	รวม	หญิง	รวม	หญิง	รวม	หญิง					
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Total	Female					
2559	3,655	2,003	1,652	1,643	3,607	1,964	1,643	3,253	1,393	1,860	3,166	1,358	1,808	7,463	3,680	3,783	7,389	3,645	3,744	2016	
เกษตรอุตสาหกรรม		0	0	0	0	0	21	0	21	21	0	21	0	21	200	35	165	200	35	165	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง		639	630	9	623	614	9	427	378	49	391	354	37	1,823	1,277	546	1,822	1,276	546	Construction worker	
ช่างเครื่องกล		250	236	14	239	227	12	444	416	28	442	414	28	595	593	2	588	586	2	Mechanical technician	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์		342	326	16	336	320	16	327	317	10	326	316	10	622	607	15	609	595	14	Electrical electronic and computer technician	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์		1,644	557	1,087	1,638	555	1,083	1,258	101	1,157	1,227	95	1,132	2,266	303	1,963	2,259	302	1,957	Industrial arts	
ช่างอุตสาหกรรม		112	112	0	110	110	0	109	109	0	108	108	0	611	540	71	601	530	71	Industrial technician	
ภาคบริการ		668	142	526	661	138	523	667	72	595	651	71	580	1,346	325	1,021	1,310	321	989	Service sector	
ข้อมูลย้อนหลัง																	Retrospective data				
2558	2,717	1,640	1,077		2,541	1,584	957	2,261	1,100	1,161	2,249	1,090	1,159	6,698	3,889	2,809	6,566	3,797	2,769	2558	2015
2557	847	662	185		839	655	184	795	621	174	678	522	156	3,241	2,309	932	3,187	2,259	928	2557	2014
2556	1,818	1,328	490		1,789	1,302	487	1,027	639	388	1,003	615	388	4,799	3,074	1,725	4,685	2,976	1,709	2556	2013
2555	3,243	2,089	1,154		3,154	2,010	1,144	3,517	1,515	2,002	3,462	1,474	1,988	5,026	2,996	2,030	4,920	2,935	1,985	2555	2012
2554	4,979	2,506	2,473		4,861	2,450	2,411	5,136	2,559	2,577	4,985	2,476	2,509	6,810	3,731	3,079	6,578	3,622	2,956	2554	2011
2553	8,033	3,620	4,413		7,877	3,553	4,324	5,235	2,105	3,130	5,002	2,014	2,988	6,496	3,395	3,101	6,255	3,271	2,984	2553	2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ และเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.4 Number of Workers received vocational training, classified by region occupational group, and sex, 2010 - 2016 (cont.)

กลุ่มอาชีพ	ภาค Region															Occupational				
	ภาคตะวันตก West						ภาคเหนือ North													
	ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้จบการฝึก			ผู้เข้ารับการฝึก			ผู้จบการฝึก			ผู้เข้ารับการฝึก				ผู้จบการฝึก			
	Enrolled		หญิง	Completed		ชาย	หญิง	Enrolled		ชาย	หญิง	Completed		ชาย	หญิง		Enrolled		ชาย	หญิง
	รวม	ชาย	Male	Female	รวม	ชาย	Male	Female	รวม	ชาย	Male	Female	รวม	ชาย	Male		Female	รวม	ชาย	Male
2559	7,892	4,417	3,475	7,776	4,342	3,434	19,874	9,258	10,616	19,631	9,117	10,514	19,386	9,165	10,221	19,009	8,971	10,038	2016	
	38	23	15	38	23	15	262	89	173	253	89	164	469	159	310	469	159	310	Agriculture industry	
	2,423	1,815	608	2,421	1,813	608	4,720	3,696	1,024	4,649	3,631	1,018	5,029	4,170	859	4,944	4,114	830	Construction worker	
	527	492	35	523	488	35	1,658	1,590	68	1,632	1,568	64	1,667	1,626	41	1,637	1,596	41	Mechanical technician	
	1,221	1,104	117	1,163	1,046	117	2,092	1,999	93	2,071	1,978	93	1,815	1,679	136	1,737	1,609	128	Electrical electronic and computer technician	
	1,053	129	924	1,030	129	901	5,884	740	5,144	5,867	735	5,132	4,807	434	4,373	4,761	428	4,333	Industrial arts	
	694	674	20	684	665	19	306	306	0	304	304	0	601	589	12	583	571	12	Industrial technician	
	1,936	180	1,756	1,917	178	1,739	4,952	838	4,114	4,855	812	4,043	4,998	508	4,490	4,878	494	4,384	Service sector	
	ข้อมูลย้อนหลัง															Retrospective data				
	2558	4,967	2,270	2,697	4,941	2,263	2,678	10,494	5,282	5,212	10,368	5,224	5,144	12,727	6,149	6,578	12,586	6,081	6,505	2558
2557	675	363	312	670	360	310	3,407	1,590	1,817	3,367	1,565	1,802	6,956	3,157	3,799	6,831	3,054	3,777	2557	2014
2556	1,733	1,304	429	1,667	1,238	429	7,447	2,972	4,475	7,351	2,913	4,438	19,083	6,905	12,178	18,836	6,703	12,133	2556	2013
2555	4,458	2,449	2,009	4,357	2,392	1,965	13,803	5,724	8,079	13,493	5,563	7,930	21,392	8,652	12,740	21,005	8,400	12,605	2555	2012
2554	8,217	4,359	3,858	8,082	4,289	3,793	20,513	10,103	10,410	19,892	9,799	10,093	27,572	12,477	15,095	26,710	12,060	14,650	2554	2011
2553	9,311	4,421	4,890	9,164	4,335	4,829	20,492	9,060	11,432	19,650	8,579	11,071	29,751	11,724	18,027	28,511	11,116	17,395	2553	2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ และเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.4 Number of Workers received vocational training, classified by region occupational group, and sex, 2010 - 2016 (cont.)

กลุ่มอาชีพ	ภาค Region												Occupational
	ภาคใต้ Southern						รวม Total						
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled			ผู้จบการฝึก Completed			ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled			ผู้จบการฝึก Completed			
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	
2559	15,553	8,694	6,859	15,351	8,537	6,814	77,076	38,610	38,466	75,929	37,934	37,995	2016
เกษตรอุตสาหกรรม	224	63	161	223	63	160	1,214	369	845	1,204	369	835	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	4,771	4,620	151	4,734	4,583	151	19,832	16,586	3,246	19,584	16,385	3,199	Construction worker
ช่างเครื่องกล	959	934	25	924	899	25	6,100	5,887	213	5,985	5,778	207	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	1,306	1,273	33	1,240	1,208	32	7,725	7,305	420	7,482	7,072	410	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	2,912	608	2,304	2,897	607	2,290	19,824	2,872	16,952	19,679	2,851	16,828	Industrial arts
ช่างอุตสาหกรรม	753	724	29	748	719	29	3,186	3,054	132	3,138	3,007	131	Industrial technician
ภาคบริการ	4,628	472	4,156	4,585	458	4,127	19,195	2,537	16,658	18,857	2,472	16,385	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง													
2558 2015	8,117	3,978	4,139	8,031	3,942	4,089	47,981	24,308	23,673	47,282	23,981	23,301	2558 2015
2557 2014	1,334	672	662	1,308	660	648	17,255	9,374	7,881	16,880	9,075	7,805	2557 2014
2556 2013	3,275	1,781	1,494	3,240	1,758	1,482	39,182	18,003	21,179	38,571	17,505	21,066	2556 2013
2555 2012	6,152	3,317	2,835	6,049	3,239	2,810	57,591	26,742	30,849	56,440	26,013	30,427	2555 2012
2554 2011	21,446	7,866	13,580	20,768	7,521	13,247	94,673	43,601	51,072	91,876	42,217	49,659	2554 2011
2553 2010	13,153	4,845	8,308	12,730	4,671	8,059	92,471	39,170	53,301	89,189	37,539	51,650	2553 2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 3.5 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ ระดับ และเพศ ปี 2553 - 2559

Table 3.5 Skill Standard testing result, classified by region, Occupational group, level, and sex, 2010 - 2016

กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ level	ภาค Region																		Occupational group
		กรุงเทพมหานคร Bangkok and its vicinity						ภาคกลางส่วนกลาง Central Region						ภาคตะวันออก East						
		เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			
		รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
		Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	2016
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	2559	17,464	15,418	2,046	10,617	9,225	1,392	7,515	6,892	623	5,948	5,595	353	8,977	7,518	1,459	5,922	4,878	1,044	Total
		281	265	16	155	146	9	150	150	0	149	149	0	335	333	2	233	231	2	Total
	1	261	245	16	135	126	9	150	150	0	149	149	0	317	316	1	215	214	1	
	2	10	10	0	10	10	0	0	0	0	0	0	0	18	17	1	18	17	1	Construction worker
ช่างก่อสร้าง	3	10	10	0	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		858	837	21	762	745	17	497	496	1	445	444	1	566	558	8	468	461	7	Total
	1	822	801	21	759	742	17	497	496	1	445	444	1	501	493	8	418	411	7	Mechanical technician
	2	36	36	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	65	65	0	50	50	0	0
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		13,914	13,289	625	7,985	7,648	337	6,347	5,885	462	4,916	4,710	206	7,331	6,235	1,096	4,681	3,977	704	Total
	1	13,914	13,289	625	7,985	7,648	337	6,344	5,882	462	4,913	4,707	206	7,331	6,235	1,096	4,681	3,977	704	Electrical electronic and computer technician
	2	0	0	0	0	0	0	3	3	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
		55	41	14	53	40	13	0	0	0	0	0	0	59	1	58	55	1	54	Total
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	1	55	41	14	53	40	13	0	0	0	0	0	0	59	1	58	55	1	54	Art industry technician
		657	647	10	417	407	10	331	310	21	263	245	18	338	335	3	162	161	1	Total
	1	637	627	10	405	395	10	325	304	21	257	239	18	315	312	3	143	142	1	
	2	19	19	0	12	12	0	5	5	0	5	5	0	23	23	0	19	19	0	Industrial
ช่างอุตสาหกรรม	3	1	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		1,699	339	1,360	1,245	239	1,006	190	51	139	175	47	128	348	56	292	323	47	276	Total
	1	1,556	321	1,235	1,113	224	889	190	51	139	175	47	128	303	50	253	279	41	238	Service sector
	2	143	18	125	132	15	117	0	0	0	0	0	0	45	6	39	44	6	38	
ข้อมูลย้อนหลัง																				Retrospective data
	2558	8,448	5,329	3,119	6,302	4,008	2,294	2,909	2,205	704	2,349	1,881	468	5,950	3,595	2,355	4,448	2,717	1,731	2558 2015
	2557	9,076	5,028	4,048	5,777	3,079	2,698	2,700	2,122	578	2,360	1,841	519	5,751	3,395	2,356	4,052	2,372	1,680	2557 2014
	2556	7,378	4,556	2,822	4,898	2,987	1,911	2,559	1,759	800	2,048	1,443	605	5,405	3,358	2,047	3,892	2,404	1,488	2556 2013
ข้อมูลย้อนหลัง	2555	5,818	3,583	2,235	3,891	2,238	1,653	2,431	1,574	857	1,902	1,304	598	5,186	3,227	1,959	3,975	2,459	1,516	2555 2012
	2554	7,244	3,849	3,395	4,588	2,431	2,157	3,388	2,311	1,077	2,575	1,884	691	5,419	2,850	2,569	4,421	2,262	2,159	2554 2011
	2553	6,544	3,827	2,717	4,091	2,359	1,732	2,369	1,674	695	1,905	1,374	531	4,405	2,081	2,324	3,437	1,652	1,785	2553 2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 3.5 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ ระดับ และเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.5 Skill Standard testing result, classified by region, Occupational group, level, and sex, 2010 - 2016 (cont.)

กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ level	ภาค Region																		Occupational group				
		ภาคตะวันตก West						ภาคเหนือ North						ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East										
		เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน							
		รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง					
2559		รวม	Male	Female	7,546	6,290	1,256	5,753	4,935	818	17,137	14,247	2,890	13,830	11,534	2,296	19,836	16,192	3,644	15,964	12,899	3065	2016	
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		184	176	8	141	135	6	934	905	29	859	834	25	987	947	40	790	761	29				Total	
	ช่างก่อสร้าง	1	184	176	8	141	135	6	934	905	29	859	834	25	984	944	40	787	758	29				Construction worker
		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	3	3	0				
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	Total
	ช่างเครื่องกล	1	436	431	5	393	389	4	2,116	2,110	6	1,882	1,880	2	2,376	2,362	14	2,101	2,090	11			11	
		2	0	0	0	0	0	0	25	25	0	25	25	0	14	14	0	14	14	0			0	
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		5,821	5,050	771	4,386	3,962	424	11,180	10,318	862	8,545	8,129	416	12,582	10,997	1,585	9,831	8,690	1,141				Total	
	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	1	5,821	5,050	771	4,386	3,962	424	11,179	10,317	862	8,544	8,128	416	12,497	10,912	1,585	9,749	8,608	1,141				Electrical electronic and computer technician
		2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	85	85	0	82	82	0			0	
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	95	0	95	95	95	0	95	165	43	122	142	34	108			Total	
	ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	1	0	0	0	0	0	95	0	95	95	95	0	95	165	43	122	142	34	108			Art industry technician	
		รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	546	520	26	375	359	16	455	439	16	332	318	14	1,365	1,317	48	868	840	28				Total
ช่างอุตสาหกรรม	1		546	520	26	375	359	16	445	429	16	325	311	14	1,362	1,314	48	865	837	28				Industrial
	2		0	0	0	0	0	0	10	10	0	7	7	0	2	2	0	2	2	0			0	
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	0			0	Total
	ภาคบริการ	559	113	446	458	90	368	2,357	475	1,882	2,117	373	1,744	2,361	526	1,835	2,232	484	1748				Service sector	
		1	545	110	435	444	87	357	2,259	462	1,797	2,036	361	1,675	2,283	495	1,788	2,166	460	1706				
ข้อมูลย้อนหลัง		2	14	3	11	14	3	11	98	13	85	81	12	69	78	31	47	66	24	42			42	Retrospective data
	2558 2015	4,836	2,634	2,202	3,328	1,868	1,460	13,140	8,652	4,488	10,753	7,088	3,665	16,418	11,630	4,788	13,527	9,594	3,933				2558 2015	
		2557 2014	5,167	2,938	2,229	3,578	2,021	1,557	12,362	7,828	4,534	9,756	5,988	3,768	16,304	10,456	5,848	13,109	8,416	4,693				2557 2014
2556 2013		5,273	2,860	2,413	3,572	1,751	1,821	12,240	7,790	4,450	9,515	6,020	3,495	14,911	9,846	5,065	11,667	7,677	3,990				2556 2013	
	2555 2012	4,602	2,458	2,144	3,599	1,760	1,839	10,955	7,169	3,786	8,726	5,635	3,091	12,879	8,646	4,233	10,082	6,754	3,328				2555 2012	
		2554 2011	4,989	2,752	2,237	3,609	1,959	1,650	11,795	7,574	4,221	9,391	6,142	3,249	13,942	9,653	4,289	11,613	8,063	3,550				2554 2011
2553 2010		3,705	2,024	1,681	2,534	1,365	1,169	8,283	5,621	2,662	6,305	4,310	1,995	11,503	7,966	3,537	9,121	6,363	2,758				2553 2010	

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 3.5 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค กลุ่มสาขาอาชีพ ระดับ และเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.5 Skill Standard testing result, classified by region, Occupational group, level, and sex, 2010 - 2016 (cont.)

กลุ่มสาขาอาชีพ	ระดับ level	ภาค Region												Occupational group	
		ภาคใต้ Southern				รวม Total									
		ผ่านการทดสอบมาตรฐาน				ผ่านการทดสอบมาตรฐาน				ผ่านการทดสอบมาตรฐาน					
		Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed		
รวม	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	2016
10,524	8,904	1,620	8,299	6,989	1,310	88,999	75,461	13,538	66,333	56,055	10,278				
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		679	677	2	538	537	1	3,550	3,453	97	2,865	2,793	72	Total	
ช่างก่อสร้าง	1	651	649	2	512	511	1	3,481	3,385	96	2,798	2,727	71	Construction worker	
	2	5	5	0	5	5	0	36	35	1	36	35	1		
	3	23	23	0	21	21	0	33	33	0	31	31	0		
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		1,073	1,069	4	925	923	2	7,922	7,863	59	6,976	6,932	44	Total	
ช่างเครื่องกล	1	1,058	1,054	4	910	908	2	7,767	7,708	59	6,869	6,825	44	Mechanical technician	
	2	15	15	0	15	15	0	155	155	0	107	107	0		
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		7,306	6,642	664	5,536	5,091	445	64,481	58,416	6,065	45,880	42,207	3,673	Total	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	1	7,305	6,641	664	5,535	5,090	445	64,391	58,326	6,065	45,793	42,120	3,673	Electrical electronic and computer technician	
	2	1	1	0	1	1	0	90	90	0	87	87	0		
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		55	27	28	53	25	28	429	112	317	398	100	298	Total	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	1	55	27	28	53	25	28	429	112	317	398	100	298	Art industry technician	
ช่างอุตสาหกรรม		281	273	8	232	231	1	3,973	3,841	132	2,649	2,561	88	Total	
	1	281	273	8	232	231	1	3,911	3,779	132	2,602	2,514	88	Industrial	
	2	0	0	0	0	0	0	59	59	0	45	45	0		
3	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	2	2	0		
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		1,130	216	914	1,015	182	833	8,644	1,776	6,868	7,565	1,462	6,103	Total	
ภาคบริการ	1	1,098	206	892	983	172	811	8,234	1,695	6,539	7,196	1,392	5,804	Service sector	
	2	32	10	22	32	10	22	410	81	329	369	70	299		
ข้อมูลย้อนหลัง														Retrospective data	
2558	2015	8,725	5,440	3,285	6,333	4,038	2,295	60,426	39,485	20,941	47,040	31,194	15,846	2558	2015
2557	2014	8,040	4,314	3,726	5,758	3,107	2,651	59,400	36,081	23,319	44,390	26,824	17,566	2557	2014
2556	2013	7,239	3,863	3,376	4,831	2,715	2,116	55,005	34,032	20,973	40,423	24,997	15,426	2556	2013
2555	2012	6,948	4,142	2,806	5,014	2,939	2,075	48,819	30,799	18,020	37,189	23,089	14,100	2555	2012
2554	2011	7,048	3,928	3,120	5,221	2,933	2,288	53,825	32,917	20,908	41,418	25,674	15,744	2554	2011
2553	2010	5,959	3,860	2,099	4,296	2,955	1,341	42,768	27,053	15,715	31,689	20,378	11,311	2553	2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 3.6 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทที่ทดสอบ ภาค และเพศ ปี 2553 - 2559

Table 3.6 Skill Standard Testing result, Classified by test categories, region, and sex, 2010 - 2016.

ภูมิภาค	ประเภทการทดสอบ Test Categories																		Region
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ National Skill Standard Testing						ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ Skill Standard test for working abroad						ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ skill standards test base an employee demand						
	ได้รับการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			ได้รับการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			ได้รับการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			
	Applied		หญิง	Passed		หญิง	Applied		หญิง	Passed		หญิง	Applied		หญิง	Passed		หญิง	
	รวม	ชาย	Male	Female	รวม	ชาย	Male	Female	รวม	ชาย	Male	Female	รวม	ชาย	Male	Female	รวม	ชาย	
2559	88,646	75,108	13,538	66,104	55,826	10,278	34	34	0	28	28	0	176	176	0	142	142	0	2016
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	17,225	15,179	2,046	10,493	9,101	1,392	0	0	0	0	0	0	96	96	0	65	65	0	Bangkok and Its Vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	7,515	6,892	623	5,948	5,595	353	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Central region
ภาคตะวันตก	7,546	6,290	1,256	5,753	4,935	818	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	West
ภาคตะวันออก	8,977	7,518	1,459	5,922	4,878	1,044	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	East
ภาคเหนือ	17,137	14,247	2,890	13,830	11,534	2,296	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	19,780	16,136	3,644	15,915	12,850	3,065	34	34	0	28	28	0	22	22	0	21	21	0	The North east
ภาคใต้	10,466	8,846	1,620	8,243	6,933	1,310	0	0	0	0	0	0	58	58	0	56	56	0	Southern
ข้อมูลย้อนหลัง																			
2558 2015	59992	39090	20902	46738	30920	15818	122	121	1	69	68	1	106	75	31	83	63	20	2558 2015
2557 2014	59400	36081	23319	44390	26824	17566	55	55	0	29	29	0	547	363	184	418	313	105	2557 2014
2556 2013	55005	34032	20973	40423	24997	15426	49	49	0	21	21	0	795	426	369	484	358	126	2556 2013
2555 2012	48819	30799	18020	37189	23089	14100	65	65	0	57	57	0	658	451	207	509	358	151	2555 2012
2554 2011	53825	32917	20908	41418	25674	15744	68	68	0	53	53	0	1263	668	595	850	488	362	2554 2011
2553 2010	42768	27053	15715	31689	20378	11311	332	331	1	264	263	1	976	633	343	581	348	233	2553 2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 3.6 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทที่ทดสอบ ภาค และเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.6 Skill Standard Testing result, Classified by test categories, region, and sex, 2010 - 2016. (cont.)

ภูมิภาค	ประเภทการทดสอบ													Region
	ทดสอบ/รับรองฝีมือแรงงานนานาชาติ						รวม							
	International Skill Standards Test						Total							
	เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน				ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			
	Applied		หญิง	Passed		หญิง	Applied		หญิง	Passed		หญิง		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง		
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female		
2559	143	143	0	59	59	0	88,999	75,461	13,538	66,333	56,055	10,278		
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	143	143	0	59	59	0	17,464	15,418	2,046	10,617	9,225	1,392		
ภาคกลางส่วนกลาง	0	0	0	0	0	0	7,515	6,892	623	5,948	5,595	353		
ภาคตะวันตก	0	0	0	0	0	0	7,546	6,290	1,256	5,753	4,935	818		
ภาคตะวันออก	0	0	0	0	0	0	8,977	7,518	1,459	5,922	4,878	1,044		
ภาคเหนือ	0	0	0	0	0	0	17,137	14,247	2,890	13,830	11,534	2,296		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	0	0	0	0	0	0	19,836	16,192	3,644	15,964	12,899	3,065		
ภาคใต้	0	0	0	0	0	0	10,524	8,904	1,620	8,299	6,989	1,310		
ข้อมูลย้อนหลัง												Retrospective data		
2558 2015	117	110	7	88	81	7	60,426	39,485	20,941	47,040	31,194	15,846		
2557 2014	0	0	0	0	0	0	60,083	36,580	23,503	44,862	27,191	17,671		
2556 2013	0	0	0	0	0	0	55,981	34,637	21,344	40,978	25,426	15,552		
2555 2012	0	0	0	0	0	0	49,630	31,403	18,227	37,786	23,535	14,251		
2554 2011	0	0	0	0	0	0	55,207	33,704	21,503	42,352	26,246	16,106		
2553 2010	0	0	0	0	0	0	44,177	28,118	16,059	32,576	21,031	11,545		

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.7 จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งระดับชำนาญภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ ระดับ และเพศ ปี 2553 - 2559
Table 3.7 Number of laborers who have passed the National Skill Standard Test that enforces standard skill wage rates, classified by region, group of occupational categories, occupational level and sex, 2010 - 2016

กลุ่มสาขาอาชีพ	สาขาอาชีพ	ระดับ	ภาค Region												Group of Occupational	Occupational Categories						
			กรุงเทพมหานคร Bangkok and its vicinity						ภาคกลางส่วนกลาง Central Region								ภาคตะวันออก East					
			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed					ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed		
รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง					
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ		1,026	864	162	801	666	135	380	369	11	352	343	9	542	475	67	467	414	53	2016	
		รวมสาขาอาชีพ	32	32	0	29	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total Group	
		ช่างก่ออิฐ	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total	
		รวมสาขาอาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Bricklaying Level 1	
		ช่างเครื่องเรือนไม้	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total	
		รวมสาขาอาชีพ	32	32	0	29	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Wooden Furniture Making Level 1	
ช่างก่อสร้าง	รวมสาขาอาชีพ	ช่างบุกระเบื้องผนังและพื้น	1	32	32	0	29	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total	
		รวมสาขาอาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total	
		ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Aluminum Construction Level 1	
		รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	85	85	0	85	85	0	0	0	0	0	0	0	34	34	0	34	34	0	Total Group	
		รวมสาขาอาชีพ	75	75	0	75	75	0	0	0	0	0	0	0	34	34	0	34	34	0	Total	
		ช่างซ่อมรถยนต์	1	75	75	0	75	75	0	0	0	0	0	0	34	34	0	34	34	0	Automotive Mechanic Level 1	
ช่างเครื่องกล	รวมสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total	
		ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Mechanical technician	
		รวมสาขาอาชีพ	10	10	0	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total	
		ช่างสีรถยนต์	1	10	10	0	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Car Painting Level 1	
		ช่างสีรถยนต์	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Car Painting Level 2	
		รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	669	661	8	482	475	7	357	348	9	329	322	7	284	283	1	258	257	1	Total Group	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	รวมสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ	48	46	2	23	21	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total	
		ช่างติดตั้งสายพานลำเลียงและสายพานลำเลียงเหล็ก	1	48	46	2	23	21	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Small Domestic and Commercial Air Conditioner Level 1	
		รวมสาขาอาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total	
		ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Microcomputer repairman Level 1	
		รวมสาขาอาชีพ	483	477	6	365	360	5	266	259	7	243	238	5	268	268	0	242	242	0	Electrical,Electronics and Computer and Technician	
		ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	483	477	6	365	360	5	266	259	7	243	238	5	268	268	0	242	242	0	Building Electrical Wiring Level 1
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ	138	138	0	94	94	0	91	89	2	86	84	2	16	15	1	16	15	1	Total	
		ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	1	138	138	0	94	94	0	91	89	2	86	84	2	16	15	1	16	15	1	Industrial Electrician Level 1
		รวมสาขาอาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total	
		ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Electronic Mechanic (television) Level 1	
		รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	10	9	1	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total Group	
		รวมสาขาอาชีพ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	รวมสาขาอาชีพ	ช่างเย็บ	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total	
		รวมสาขาอาชีพ	10	9	1	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Sewer Level 1	
		รวมสาขาอาชีพ	10	9	1	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total	
		ช่างสีเครื่องเรือน	1	10	9	1	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Furniture Paining Level 1	

กลุ่มสาขาอาชีพ	สาขาอาชีพ	ระดับ	ภาค Region												Group of Occupational	Occupational Categories		
			กรุงเทพมหานคร Bangkok and its vicinity						ภาคกลางส่วนกลาง Central Region									
			Applied			Passed			Applied			Passed						
รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			
Level			Applied	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Applied	Male	Female	Total	Male	Female	Passed		
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ		69	64	5	63	58	5	23	21	2	23	21	2	125	97	0	
	ช่างเชื่อมแบบเครื่องกล	1	20	16	4	14	10	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ		20	16	4	14	10	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	ช่างเชื่อมแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ		49	48	1	49	48	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	ช่างเชื่อมท่อเหล็กที่มีความหนาแน่นสูง	1	49	48	1	49	48	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	ช่างเชื่อมทิก	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	23	21	2	23	21	2	20	20	0	
	ช่างเชื่อมแก๊ส	1	0	0	0	0	0	0	23	21	2	23	21	2	20	6	0	
	รวมสาขาอาชีพ		161	13	148	134	11	123	0	0	0	0	0	99	35	64	78	
	ช่างเชื่อมแก๊ส		28	0	28	23	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ																	
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สภากะวันตก(หาดบ้านด)	1	28	0	28	23	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ																	
	รวมสาขาอาชีพ																	
	ผู้ประกอบอาหารไทย	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	
	รวมสาขาอาชีพ		133	13	120	111	11	100	0	0	0	0	0	24	5	19	24	
ภาคบริการ	พนักงานบวดยไทย	1	77	8	69	56	6	50	0	0	0	0	0	24	5	19	24	
	รวมสาขาอาชีพ	2	56	5	51	55	5	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	ข้อมูลเบื้องต้น																	
	2558 2015		5,449	3,644	1,805	4,488	2,890	1,598	1,942	1,696	246	1,664	1,457	2,07	3,234	2,681	553	
	2557 2014		5,220	3,338	1,882	3,964	2,353	1,611	1,673	1,293	380	1,426	1,079	347	3,285	2,403	882	
	2556 2013		4,355	2,916	1,439	3,177	2,011	1,166	1,308	910	398	1,091	746	345	2,680	2,266	414	
	2555 2012		3,357	2,142	1,215	2,424	1,401	1,023	1,098	798	300	923	663	260	2,790	2,328	462	
	2554 2011		3,790	2,129	1,661	2,723	1,435	1,288	1,497	1,043	454	1,189	816	373	2,295	1,627	668	
	2553 2010		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	ข้อมูลเบื้องต้น																	
	รวมสาขาอาชีพ		5,449	3,644	1,805	4,488	2,890	1,598	1,942	1,696	246	1,664	1,457	207	3,234	2,681	553	
	2557 2014		5,220	3,338	1,882	3,964	2,353	1,611	1,673	1,293	380	1,426	1,079	347	3,285	2,403	882	
	2556 2013		4,355	2,916	1,439	3,177	2,011	1,166	1,308	910	398	1,091	746	345	2,680	2,266	414	
	2555 2012		3,357	2,142	1,215	2,424	1,401	1,023	1,098	798	300	923	663	260	2,790	2,328	462	
	2554 2011		3,790	2,129	1,661	2,723	1,435	1,288	1,497	1,043	454	1,189	816	373	2,295	1,627	668	
	2553 2010		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.7 จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติซึ่งได้ระดับที่ใช้ตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ สาขาอาชีพ ระดับ และเพศ ปี2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.7 Number of laborers who have passed the National Skill Standard Test that enforces standard skill wage rates,classified by region,group of occupational categories, occupational level and sex, 2010 - 2016 (cont.)

กลุ่มสาขาอาชีพ	สาขาอาชีพ	ระดับ	ภูมิภาค Region												Group of Occupational	Occupational Categories					
			ภาคตะวันออก West						ภาคเหนือ North												
			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน									
			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	Applied Total	Passed Total	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	Applied Total	Passed Total	ชาย Male			หญิง Female				
2559			518	472	46	443	404	39	1,447	1,064	383	1,379	1,009	370	1,224	1,117	107	1,087	991	96	2016
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	81	72	9	81	72	9	51	51	0	51	51	0	Total Group
	ช่างก่ออิฐ		0	0	0	0	0	0	41	38	3	41	38	3	0	0	0	0	0	0	Total
	รวมสาขาอาชีพ	1	0	0	0	0	0	0	41	38	3	41	38	3	0	0	0	0	0	0	Bricklaying Level 1
	ช่างเครื่องเรือนไม้		0	0	0	0	0	0	20	14	6	20	14	6	0	0	0	0	0	0	Total
	รวมสาขาอาชีพ	1	0	0	0	0	0	0	20	14	6	20	14	6	0	0	0	0	0	0	Wooden Furniture Making Level 1
	ช่างก่อสร้าง		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	26	0	26	26	Total
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	26	26	0	26	26	0	Total
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20	0	25	25	0	25	25	0	Total
	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	1	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20	0	25	25	0	25	25	0	Aluminum Construction Level 1
	รวมสาขาอาชีพ		46	46	0	39	39	0	40	39	1	37	36	1	107	104	3	94	92	2	Total Group
	รวมสาขาอาชีพ		24	24	0	17	17	0	0	0	0	0	0	0	46	43	3	33	31	2	Total
	ช่างซ่อมยนต์	1	24	24	0	17	17	0	0	0	0	0	0	0	46	43	3	33	31	2	Automotive Mechanic Level 1
ช่างเครื่องกล	รวมสาขาอาชีพ		17	17	0	17	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total
	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	17	17	0	17	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Car Maintenance Level 1
	รวมสาขาอาชีพ		5	5	0	5	5	0	40	39	1	37	36	1	61	61	0	61	61	0	Total
	ช่างสีรถยนต์	1	5	5	0	5	5	0	20	19	1	17	16	1	61	61	0	61	61	0	Car Painting Level 1
		2	0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20	0	0	0	0	0	0	0	Car Painting Level 2
	รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		413	406	7	350	345	5	905	888	17	859	843	16	849	830	19	752	737	15	Total Group
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	15	15	0	12	12	0	0	0	0	0	0	0	Total
	ช่างติดตั้งระบบปรับอากาศและทำความเย็น	1	0	0	0	0	0	0	15	15	0	12	12	0	0	0	0	0	0	0	Small Domestic and Commercial Air Conditioner Level 1
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	20	9	11	20	9	11	44	38	6	38	35	3	Total
	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	1	0	0	0	0	0	0	20	9	11	20	9	11	44	38	6	38	35	3	Microcomputer repairman Level 1
	รวมสาขาอาชีพ		398	391	7	338	333	5	827	823	4	784	781	3	688	675	13	612	600	12	Total
	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	398	391	7	338	333	5	827	823	4	784	781	3	688	675	13	612	600	12	Building Electrical Wiring Level 1
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	43	41	2	43	41	2	117	117	0	102	102	0	Total
	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	1	0	0	0	0	0	0	43	41	2	43	41	2	117	117	0	102	102	0	Industrial Electrician Level 1
	รวมสาขาอาชีพ		15	15	0	12	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total
	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	1	15	15	0	12	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Electronic Mechanic (television) Level 1
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	47	47	0	47	47	0	47	47	0	47	47	0	Total Group
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	47	47	0	47	47	0	47	47	0	47	47	0	Total
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	ช่างเย็บ	1	0	0	0	0	0	0	47	47	0	47	47	0	47	47	0	47	47	0	Sewer Level 1
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Total
	ช่างสีเครื่องเรือน	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Furniture Painting Level 1

กลุ่มสาขาอาชีพ	สาขาอาชีพ	ระดับ	ภูมิภาค Region												Group of Occupational	Occupational Categories		
			ภาคตะวันตก West						ภาคเหนือ North									
			เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed			เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed						
Level	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง			
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ		16	16	0	16	16	0	25	25	0	21	21	0	113	104	9	
	ช่างเชื่อมแบบครึ่งวงกลม	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	ช่างเชื่อมแบบครึ่งวงกลมด้วยพินดอร์	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	ช่างเชื่อมท่อเหล็กที่มีความหนาแน่นสูง	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	25	25	0	21	21	0	40	40	0	0	
	ช่างเชื่อมเหล็ก	1	0	0	0	0	0	25	25	0	21	21	0	40	40	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ		16	16	0	16	16	0	0	0	0	0	0	73	64	9	58	
	ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	1	16	16	0	16	16	0	0	0	0	0	0	73	64	9	58	
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ		43	4	39	38	4	34	349	40	309	334	37	297	104	28	76	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	89	7	82	80	7	73	0	0	0	
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สภาวะเริ่มต้น(จัดบ้านปิด)	1	0	0	0	0	0	0	70	6	64	64	6	58	0	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ		2	0	0	0	0	0	19	1	18	16	1	15	0	0	0	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	93	13	80	90	11	79	47	22	25	
	ผู้ประกอบอาหารไทย	1	0	0	0	0	0	0	93	13	80	90	11	79	47	22	25	
	รวมสาขาอาชีพ		43	4	39	38	4	34	167	20	147	164	19	145	57	6	51	
	พนักงานครัวไทย	1	43	4	39	38	4	34	167	20	147	164	19	145	34	3	31	
	รวมสาขาอาชีพ		2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	3	20	3	3	
	ข้อมูลย้อนหลัง																	
ภาคบริการ	2558	2015	Retrospective data															
	2557	2014	2,760	1,894	866	2,224	1,423	801	9,653	6,846	2,807	8,242	5,667	2,575	11,742	9,358	2,384	
	2556	2013	2,555	1,914	641	1,978	1,400	578	9,078	6,175	2,903	7,357	4,778	2,579	10,323	8,030	2,293	
	2555	2012	2,409	1,811	598	1,682	1,136	546	8,071	5,619	2,452	6,711	4,555	2,156	7,860	6,133	1,727	
	2554	2011	2,025	1,412	613	1,522	968	554	8,165	5,400	2,765	6,730	4,348	2,382	7,197	5,351	1,846	
	2553	2010	2,232	1,514	718	1,722	1,084	638	8,425	5,638	2,787	6,799	4,560	2,239	8,295	6,205	2,090	
	2552	2009	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	2551	2008	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	2550	2007	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
	2549	2006	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.7 จำนวนแรงงานผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่บังคับใช้ตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ สำนักงานมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ และเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.7 Number of laborers who have passed the National Skill Standard Test that enforces standard skill wage rates, classified by region, group of occupational categories, occupational level and sex, 2010 - 2016 (cont.)

กลุ่มสาขาอาชีพ	สาขาอาชีพ	ระดับ	ภูมิภาค Region												Group of Occupational	Occupational Categories	
			ภาคใต้ Southern						รวม Total								
			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed			ได้รับการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed					
รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	Total	Group	
Level	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male			Female
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ			2559	991	739	252	876	644	232	6,128	5,100	1,028	5,405	4,471	934	2559	
ช่างก่อสร้าง	รวมสาขาอาชีพ		15	14	1	12	11	1	179	169	10	173	163	10		Total	Group
	ช่างก่ออิฐ	1	15	14	1	12	11	1	56	52	4	53	49	4		Total	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	20	14	6	20	14	6		Total	
	ช่างเครื่องเรือนไม้	1	0	0	0	0	0	0	20	14	6	20	14	6		Wooden Furniture Making Level 1	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	58	58	0	55	55	0		Total	
	ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	1	0	0	0	0	0	0	58	58	0	55	55	0		Tile Wall and floor Level 1	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	45	45	0	45	45	0		Total	
ช่างเชื่อมไม้เมทัลโครงสร้าง	ช่างเชื่อมไม้เมทัลโครงสร้าง	1	0	0	0	0	0	0	45	45	0	45	45	0		Aluminum Construction Level 1	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	312	308	4	289	286	3		Total	Group
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	179	176	3	159	157	2		Total	
	ช่างซ่อมรถยนต์	1	0	0	0	0	0	0	179	176	3	159	157	2		Automotive Mechanic Level 1	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	17	17	0	17	17	0		Total	
	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	0	0	0	0	0	0	17	17	0	17	17	0		Car Maintenance Level 1	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	116	115	1	113	112	1		Total	
ช่างเครื่องกล	ช่างสื่อสารยนต์	1	0	0	0	0	0	0	96	95	1	93	92	1		Car Painting Level 1	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	20	20	0	20	20	0		Car Painting Level 2	
	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	1	0	0	0	0	0	0	15	15	0	12	12	0		Total	Group
	รวมสาขาอาชีพ		10	10	0	10	10	0	73	71	2	45	43	2		Total	
	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	1	10	10	0	10	10	0	73	71	2	45	43	2		Small Domestic and Commercial Air Conditioner Level 1	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	64	47	17	58	44	14		Total	
	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	1	0	0	0	0	0	0	64	47	17	58	44	14		Microcomputer repairman Level 1	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	รวมสาขาอาชีพ		536	532	4	461	459	2	3466	3425	41	3045	3013	32		Total	Electrical,Electronics and Computer Technician
	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	536	532	4	461	459	2	3466	3425	41	3045	3013	32		Building Electrical Wiring Level 1	
	รวมสาขาอาชีพ		70	70	0	66	66	0	475	470	5	407	402	5		Total	
	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	1	70	70	0	66	66	0	475	470	5	407	402	5		Industrial Electrician Level 1	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	15	15	0	12	12	0		Total	
	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	1	0	0	0	0	0	0	15	15	0	12	12	0		Electronic Mechanic (television) Level 1	
	รวมกลุ่มสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	57	9	48	55	8	47		Total	Group
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	47	0	47	47	0	47		Total	
	ช่างเย็บ	1	0	0	0	0	0	0	47	0	47	47	0	47		Sewer Level 1	
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	10	9	1	8	8	0		Total	
	ช่างสีเครื่องเรือน	1	0	0	0	0	0	0	10	9	1	8	8	0		Furniture Paining Level 1	

กลุ่มสาขาอาชีพ	สาขาอาชีพ	ระดับ	ภูมิภาค Region												Group of Occupational	Occupational Categories
			ภาคใต้ Southern						รวม Total							
			Applied			Passed			Applied			Passed				
รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง		
		Level	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female		
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ		91	83	8	74	73	1	462	436	26	392	375	17		
	ช่างเขียนแบบเครื่องกล	1	0	0	0	0	0	0	20	16	4	14	10	4		
	รวมสาขาอาชีพ		18	10	8	9	8	1	18	10	8	9	8	1		
	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	1	18	10	8	9	8	1	18	10	8	9	8	1		
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	49	48	1	49	48	1		
	ช่างเชื่อมท่อโลหะที่สิ้นความหนาแน่นสูง	1	0	0	0	0	0	0	49	48	1	49	48	1		
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	170	168	2	152	152	0		
	ช่างเชื่อมทิก	1	0	0	0	0	0	0	150	148	2	134	134	0		
	รวมสาขาอาชีพ		2	0	0	0	0	0	20	20	0	18	18	0		
	ช่างเชื่อมแก๊ส	1	73	73	0	65	65	0	205	194	11	168	157	11		
รวมกลุ่มสาขาอาชีพ	รวมสาขาอาชีพ		73	73	0	65	65	0	205	194	11	168	157	11		
	ช่างเชื่อมแก๊ส	1	73	73	0	65	65	0	205	194	11	168	157	11		
	รวมสาขาอาชีพ		269	30	239	253	25	228	1025	150	875	929	125	804		
	รวมสาขาอาชีพ		79	11	68	74	9	65	196	18	178	177	16	161		
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สภาตะวันตก(หาดป่าตอง)	1	79	11	68	74	9	65	177	17	160	161	15	146		
	รวมสาขาอาชีพ		0	0	0	0	0	0	19	1	18	16	1	15		
	ผู้ประกอบการอาหารไทย	1	0	0	0	0	0	0	215	65	150	179	48	131		
	รวมสาขาอาชีพ		190	19	171	179	16	163	614	67	547	573	61	512		
	พนักงานนวดไทย	1	158	9	149	147	6	141	503	49	454	463	43	420		
	รวมสาขาอาชีพ		32	10	22	32	10	22	111	18	93	110	18	92		
ภาคบริการ	รวมสาขาอาชีพ		6,635	4,795	1,840	5,111	3,592	1,519	41,415	30,914	10,501	34,320	24,924	9,396		
	2558 2015		5,245	3,453	1,792	4,107	2,562	1,545	37,379	26,606	10,773	29,962	20,584	9,378		
	2556 2013		3,749	2,170	1,579	3,022	1,683	1,339	30,432	21,825	8,607	23,838	16,434	7,404		
	2555 2012		4,140	2,675	1,465	3,267	1,948	1,319	28,772	20,106	8,666	22,764	15,243	7,521		
	2554 2011		4,190	2,566	1,624	3,359	1,944	1,415	30,724	20,722	10,002	24,710	16,346	8,364		
	2553 2010		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A		
	ข้อมูลย้อนหลัง															
	2558 2015															
	2557 2014															
	2556 2013															

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.8 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ปี 2553 - 2559

Table 3.8 Workplace skill development force by Skill Development Promotion Act, BE 2545, 2010 - 2016

ภาค	สถานประกอบการ (แห่ง) Company	ผู้จบการฝึก (คน) Graduated (person)	ค่าใช้จ่าย (บาท) Expenses (baht)	region
2559	12,664	2,897,191	1,456,644,683	2016
กรุงเทพมหานคร	8,087	1,814,863	1,075,539,057	Bangkok and Its Vicinity
ภาคกลาง	497	104,430	15,016,703	Central Region
ภาคตะวันออก	1,901	526,604	265,070,771	East
ภาคตะวันตก	337	59,318	11,390,885	West
ภาคเหนือ	536	110,338	18,476,764	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	561	136,697	28,944,267	The North East
ภาคใต้	745	144,941	42,206,236	Southern
ข้อมูลย้อนหลัง				Retrospective data
2558	40,219	4,456,177	2,149,568,008	2558
2557	31,255	4,220,799	1,940,637,069	2557
2556	32,110	4,627,225	3,433,522,605	2556
2555	22,241	2,491,127	1,377,078,990	2555
2554	25,388	4,048,332	1,805,373,191	2554
2553	22,656	3,938,212	1,352,795,371	2553

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 3.9 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมหลักและเพศ ปี 2553 - 2559

Table 3.9 Number of labors received skill training, classified by age, main training activities, and sex 2010 - 2016

ช่วงอายุ	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities														Age	
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training						การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training									
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled			ผู้จบการฝึก Graduated			ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled				ผู้จบการฝึก Graduated					
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย		หญิง
2559	9,452	5,783	3,669	7,271	4,005	3,266	0	0	0	54	25	29	53	24	29	2016
ต่ำกว่า 15 ปี	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	25	29	53	24	29	Under 15 years
15-17	1,390	1,268	122	766	685	81	81	1,082	697	385	1,047	676	371	676	371	15-17
18-19	1,619	1,345	274	1,084	861	223	223	5,513	3,836	1,677	5,336	3,732	1,604	3,732	1,604	18-19
20-24	2,202	1,683	519	1,738	1,281	457	457	25,484	15,392	10,092	24,698	14,957	9,741	14,957	9,741	20-24
25-29	876	478	398	714	372	342	342	30,719	17,493	13,226	29,834	17,010	12,824	17,010	12,824	25-29
30-34	838	319	519	740	259	481	481	29,690	17,055	12,635	28,860	16,599	12,261	16,599	12,261	30-34
35-39	832	270	562	723	207	516	516	28,423	16,099	12,324	27,618	15,628	11,990	15,628	11,990	35-39
40-44	638	156	482	555	128	427	427	20,727	10,981	9,746	20,201	10,705	9,496	10,705	9,496	40-44
45-49	472	121	351	423	94	329	329	15,344	7,701	7,643	15,011	7,536	7,475	7,536	7,475	45-49
50-54	282	51	231	250	43	207	207	10,021	4,745	5,276	9,813	4,646	5,167	4,646	5,167	50-54
55-59	166	38	128	154	29	125	125	5,072	2,238	2,834	4,988	2,199	2,789	2,199	2,789	55-59
60 ปีขึ้นไป	137	54	83	124	46	78	78	3,268	1,154	2,114	3,224	1,132	2,092	1,132	2,092	60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง																Retrospective data
2558 2015	8,698	5,225	3,473	5,896	2,957	2,939	2,939	154,399	79,216	75,183	151,070	77,480	73,590	77,480	73,590	2558 2015
2557 2014	3,039	2,206	833	1,945	1,263	682	682	191,715	92,260	99,455	187,387	89,817	97,570	89,817	97,570	2557 2014
2556 2013	7,186	4,633	2,553	4,510	2,325	2,185	2,185	314,422	126,820	187,602	310,185	124,743	185,442	124,743	185,442	2556 2013
2555 2012	13,189	7,982	5,207	8,999	4,799	4,200	4,200	349,466	145,919	203,547	340,312	141,602	198,710	141,602	198,710	2555 2012
2554 2011	12,796	8,557	4,239	7,982	4,722	3,260	3,260	149,228	79,242	69,986	142,081	75,125	66,956	75,125	66,956	2554 2011
2553 2010	14,217	9,495	4,722	8,401	4,913	3,488	3,488	150,378	78,090	72,288	142,555	73,768	68,787	73,768	68,787	2553 2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 3.9 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.9 Number of labors received skill training, classified by age, main training activities, and sex 2010 - 2016 (cont.)

ช่วงอายุ	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Age
	การฝึกอาชีพเสริม Vocational training						รวม ToTal						
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled			ผู้จบการฝึก Graduated			ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled			ผู้จบการฝึก Graduated			
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	
2559	77,076	38,610	38,466	75,929	37,934	37,995	261,925	141,809	120,116	253,883	136,783	117,100	2016
ต่ำกว่า 15 ปี	15	3	12	15	3	12	69	28	41	68	27	41	Under 15 years
15-17	2,751	2,285	466	2,685	2,222	463	5,223	4,250	973	4,498	3,583	915	15-17
18-19	3,923	3,237	686	3,810	3,138	672	11,055	8,418	2,637	10,230	7,731	2,499	18-19
20-24	10,882	9,035	1,847	10,679	8,869	1,810	38,568	26,110	12,458	37,115	25,107	12,008	20-24
25-29	6,512	4,324	2,188	6,392	4,238	2,154	38,107	22,295	15,812	36,940	21,620	15,320	25-29
30-34	6,761	3,807	2,954	6,651	3,747	2,904	37,289	21,181	16,108	36,251	20,605	15,646	30-34
35-39	7,502	3,528	3,974	7,392	3,486	3,906	36,757	19,897	16,860	35,733	19,321	16,412	35-39
40-44	7,993	2,954	5,039	7,897	2,919	4,978	29,358	14,091	15,267	28,653	13,752	14,901	40-44
45-49	8,418	2,818	5,600	8,311	2,776	5,535	24,234	10,640	13,594	23,745	10,406	13,339	45-49
50-54	7,844	2,543	5,301	7,751	2,506	5,245	18,147	7,339	10,808	17,814	7,195	10,619	50-54
55-59	6,119	1,812	4,307	6,066	1,797	4,269	11,357	4,088	7,269	11,208	4,025	7,183	55-59
60 ปีขึ้นไป	8,356	2,264	6,092	8,280	2,233	6,047	11,761	3,472	8,289	11,628	3,411	8,217	60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง													Retrospective data
2558 2015	47,981	24,308	23,673	47,282	23,981	23,301	211,078	108,749	102,329	204,248	104,418	99,830	2558 2015
2557 2014	17,255	9,374	7,881	16,880	9,075	7,805	212,009	103,840	108,169	206,212	100,155	106,057	2557 2014
2556 2013	39,182	18,003	21,179	38,571	17,505	21,066	360,790	149,456	211,334	353,266	144,573	208,693	2556 2013
2555 2012	57,849	26,943	30,906	56,702	26,215	30,487	420,504	180,844	239,660	406,013	172,616	233,397	2555 2012
2554 2011	94,673	43,601	51,072	91,876	42,217	49,659	256,697	131,400	125,297	241,939	122,064	119,875	2554 2011
2553 2010	92,499	39,167	53,332	89,214	37,531	51,683	257,094	126,752	130,342	240,170	116,212	123,958	2553 2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.10 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาและกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2553 - 2559

Table 3.10 Number of labours received skilled training, classified by educational level main training activities 2010 - 2016

ระดับการศึกษา	รวม	กิจกรรมฝึกหลัก Main Training Activities								Educational Level
		การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือ		การฝึกอาชีพเสริม				
		Pre-Employment Training		Upgrade Training		Vocational Training				
		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
	Total	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
2559	261,925	5,783	3,669	97,416	77,981	38,610	38,466			2016
ประถมศึกษา	69,787	836	801	15,092	14,984	16,500		21,574		Primary school
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	49,341	2,793	833	17,598	11,393	10,521		6,203		Middle school (Grade 6-8)
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	45,477	1,199	997	18,046	13,668	6,126		5,441		High school
ประกาศนียบัตรครู (ปก.ศ.ต้น)	478	5	13	137	177	53		93		Teacher certificate
ปก.ศ.สูง/อนุปริญญา	2,142	16	43	759	947	93		284		Diploma
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	16,995	321	161	9,355	4,139	2,086		933		Vocational certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	719	5	6	311	309	36		52		Technical certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	27,945	277	251	17,942	6,900	1,636		939		High vocational certificate
ปริญญาตรี	45,817	316	539	16,960	23,818	1,454		2,730		B.A. (Bachelor of Arts)
ปริญญาโท	3,164	15	25	1,193	1,613	105		213		M.A. (Master of Arts)
ปริญญาเอก	60	0	0	23	33	0		4		Ph.D. (Doctor of Philosophy)
ข้อมูลย้อนหลัง										Retrospective data
2558 2015	197,543	5,215	3,429	73,268	69,216	23,460		22,955		2558 2015
2557 2014	206,126	1,263	682	89,797	97,504	9,075		7,805		2557 2014
2556 2013	353,266	2,325	2,185	124,743	185,442	17,505		21,066		2556 2013
2555 2012	406,169	4,814	4,206	141,659	198,757	26,206		30,527		2555 2012
2554 2011	241,939	4,722	3,260	75,125	66,956	42,217		49,659		2554 2011
2553 2010	240,170	4,913	3,488	73,768	68,787	37,531		51,683		2553 2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 3.11 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม กิจกรรมฝึกหลักและเพช ปี 2553 - 2559

Table 3.11 Number of labours received skilled training, classified by industry group, main training activities 2010 - 2016

กลุ่มอุตสาหกรรม	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities														Industry Group			
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training				ผู้จบการศึกษา Graduated				ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled				การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training					
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled		ผู้จบการศึกษา Graduated		ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled		ผู้จบการศึกษา Graduated		ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled		ผู้จบการศึกษา Graduated		ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled			ผู้จบการศึกษา Graduated		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย		หญิง	รวม	ชาย
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
2559	9,452	5,783	3,669	7,271	4,005	3,266	175,397	97,416	77,981	170,683	94,844	75,839	2016					
ยานยนต์และชิ้นส่วน	1,871	1,837	34	1,187	1,167	20	19,343	14,826	4,517	18,728	14,363	4,365	Automotive and parts					
สิ่งทอและแฟชั่น	801	52	749	722	45	677	4,866	1,186	3,680	4,602	1,119	3,483	Textiles and fashion					
อาหาร	640	247	393	555	209	346	17,908	7,104	10,804	17,521	6,917	10,604	Food					
ซอฟต์แวร์	60	45	15	40	33	7	1,427	703	724	1,387	683	704	Software					
เฟอร์นิเจอร์ (ไม้และเครื่องเรือน)	93	85	8	63	56	7	1,575	917	658	1,546	901	645	Wood furniture and furniture					
ผลิตภัณฑ์ยาง	0	0	0	0	0	0	3,912	1,880	2,032	3,828	1,840	1,988	Rubber products					
เซรามิกส์	64	64	0	59	59	0	1,654	1,182	472	1,632	1,168	464	Ceramics					
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1,247	1,186	61	904	864	40	17,663	14,458	3,205	17,199	14,114	3,085	Electricity and electronics					
แม่พิมพ์	30	29	1	7	7	0	899	672	227	859	649	210	Mold					
เหล็กและเหล็กกล้า	320	317	3	169	167	2	2,136	1,779	357	2,023	1,681	342	Iron and steel					
ปิโตรเคมี	8	8	0	0	0	0	1,187	712	475	1,176	704	472	Petrochemical					
ท่องเที่ยวและบริการ	2,421	567	1,854	2,182	510	1,672	47,610	15,692	31,918	46,427	15,351	31,076	Travel and services					
โลจิสติกส์(ขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และคมนาคม)	243	215	28	222	194	28	10,294	8,029	2,265	9,985	7,784	2,201	Logistics					
ก่อสร้าง	241	237	4	114	111	3	8,045	6,532	1,513	7,877	6,381	1,496	Construction					
อื่น ๆ	1,413	894	519	1,047	583	464	36,878	21,744	15,134	35,893	21,189	14,704	Another					
ข้อมูลย้อนหลัง															Retrospective data			
2558	8,698	5,225	3,473	5,896	2,957	2,939	154,399	79,216	75,183	151,070	77,480	73,590	2558	2015				
2557	3,039	2,206	833	1,945	1,263	682	191,715	92,260	99,455	187,387	89,817	97,570	2557	2014				
2556	7,186	4,633	2,553	4,510	2,325	2,185	314,422	126,820	187,602	310,185	124,743	185,442	2556	2013				
2555	13,189	7,982	5,207	8,999	4,799	4,200	349,466	145,919	203,547	340,312	141,602	198,710	2555	2012				
2554	12,796	8,557	4,239	7,982	4,722	3,260	149,228	79,242	69,986	142,081	75,125	66,956	2554	2011				
2553	14,217	9,495	4,722	8,401	4,913	3,488	150,378	78,090	72,288	142,555	73,768	68,787	2553	2010				

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 3.11 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.11 Number of labours received skilled training, classified by industry group, main training activities 2010 - 2016 (cont.)

กลุ่มอุตสาหกรรม	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Industry Group
	การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training						รวม Total						
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrollee			ผู้จบการฝึก Graduate			ผู้เข้ารับการฝึก Enrollee			ผู้จบการฝึก Graduate			
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	
2559	77,076	38,610	38,466	75,929	37,934	37,995	261,925	141,809	120,116	253,883	136,783	117,100	2016
ยานยนต์และชิ้นส่วน	3,582	3,464	118	3,496	3,379	117	24,796	20,127	4,669	23,411	18,909	4,502	Automotive and parts
สิ่งทอและแฟชั่น	6,928	395	6,533	6,879	393	6,486	12,595	1,633	10,962	12,203	1,557	10,646	Textiles and fashion
อาหาร	9,310	664	8,646	9,204	647	8,557	27,858	8,015	19,843	27,280	7,773	19,507	Food
ซอฟต์แวร์	108	56	52	103	51	52	1,595	804	791	1,530	767	763	Software
เฟอร์นิเจอร์(ไม้และเครื่องเรือน)	1,913	1,605	308	1,873	1,578	295	3,581	2,607	974	3,482	2,535	947	Wood furniture and furniture
ผลิตภัณฑ์ยาง	596	89	507	592	89	503	4,508	1,969	2,539	4,420	1,929	2,491	Rubber products
เซรามิกส์	151	101	50	150	100	50	1,869	1,347	522	1,841	1,327	514	Ceramics
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	4,689	4,462	227	4,587	4,365	222	23,599	20,106	3,493	22,690	19,343	3,347	Electricity and electronics
แม่พิมพ์	106	90	16	106	90	16	1,035	791	244	972	746	226	Mold
เหล็กและเหล็กกล้า	783	764	19	759	740	19	3,239	2,860	379	2,951	2,588	363	Iron and steel
ปิโตรเคมี	311	32	279	311	32	279	1,506	752	754	1,487	736	751	Petrochemical
ท่องเที่ยวและบริการ	11,191	2,321	8,870	10,987	2,287	8,700	61,222	18,580	42,642	59,596	18,148	41,448	Travel and services
โลจิสติกส์(ขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และคมนาคม)	757	654	103	745	648	97	11,294	8,898	2,396	10,952	8,626	2,326	Logistics
ก่อสร้าง	18,010	15,147	2,863	17,788	14,955	2,833	26,296	21,916	4,380	25,779	21,447	4,332	Construction
อื่น ๆ	18,641	8,766	9,875	18,349	8,580	9,769	56,932	31,404	25,528	55,289	30,352	24,937	Another
ข้อมูลย้อนหลัง													Retrospective data
2558 2015	47,981	24,308	23,673	47,282	23,981	23,301	211,078	108,749	102,329	204,248	104,418	99,830	2558 2015
2557 2014	17,255	9,374	7,881	16,880	9,075	7,805	212,009	103,840	108,169	206,212	100,155	106,057	2557 2014
2556 2013	39,182	18,003	21,179	38,571	17,505	21,066	360,790	149,456	211,334	353,266	144,573	208,693	2556 2013
2555 2012	57,849	26,943	30,906	56,702	26,215	30,487	420,504	180,844	239,660	406,013	172,616	233,397	2555 2012
2554 2011	94,673	43,601	51,072	91,876	42,217	49,659	256,697	131,400	125,297	241,939	122,064	119,875	2554 2011
2553 2010	92,499	39,167	53,332	89,214	37,531	51,683	257,094	126,752	130,342	240,170	116,212	123,958	2553 2010

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 3.12 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภททดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2553 - 2559

Table 3.12 Number of who took skill standard test, classified by test type, age, and sex 2010 - 2016

ช่วงอายุ	ประเภทการทดสอบ Test type																				Age					
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ					ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ					ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ															
	National Skill Standard Testing					Skill Standard test for working abroad					skill standards test base an employee demand															
	Applied					Passed					Applied					Passed										
	รวม	ชาย	หญิง	Male	Female	รวม	ชาย	หญิง	Male	Female	รวม	ชาย	หญิง	Male	Female	รวม	ชาย	หญิง	Male	Female						
2559	88,646	75,108	13,538	66,104	55,826	10,278	34	34	0	0	28	28	0	176	176	0	142	142	0	2016						
ต่ำกว่า 15 ปี	19	18	1	13	12	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Under 15 years						
15-17	336	280	56	215	173	42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15-17						
18-19	11,808	8,868	2,940	8,368	6,434	1,934	0	0	0	0	0	0	0	19	19	0	18	18	0	18-19						
20-24	21,980	17,740	4,240	15,701	13,009	2,692	0	0	0	0	0	0	0	40	40	0	29	29	0	20-24						
25-29	11,339	10,375	964	8,475	7,669	806	1	1	0	0	1	1	0	36	36	0	31	31	0	25-29						
30-34	11,673	10,566	1,107	8,920	7,926	994	3	3	0	0	3	3	0	20	20	0	17	17	0	30-34						
35-39	11,581	10,262	1,319	9,049	7,846	1,203	8	8	0	0	6	6	0	25	25	0	14	14	0	35-39						
40-44	8,597	7,437	1,160	6,728	5,659	1,069	6	6	0	0	6	6	0	21	21	0	19	19	0	40-44						
45-49	5,819	4,968	851	4,452	3,697	755	4	4	0	0	3	3	0	11	11	0	11	11	0	45-49						
50-54	3,595	3,050	545	2,759	2,282	477	7	7	0	0	6	6	0	4	4	0	3	3	0	50-54						
55-59	1,373	1,144	229	1,044	843	201	3	3	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	55-59						
60 ปีขึ้นไป	526	400	126	380	276	104	2	2	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	60 years and above						
ข้อมูลย้อนหลัง																				Retrospective data						
2558	59,992	39,090	20,902	46,738	30,920	15,818	122	121	1	69	68	1	106	75	31	83	63	20	2558	2015						
2557	59,400	36,081	23,319	44,390	26,824	17,566	55	55	0	29	29	0	547	363	184	418	313	105	2557	2014						
2556	55,005	34,032	20,973	40,423	24,997	15,426	49	49	0	21	21	0	795	426	369	484	358	126	2556	2013						
2555	48,819	30,799	18,020	37,189	23,089	14,100	65	65	0	57	57	0	658	451	207	509	358	151	2555	2012						
2554	53,825	32,917	20,908	41,418	25,674	15,744	68	68	0	53	53	0	1,263	668	595	850	488	362	2554	2011						
2553	42,768	27,053	15,715	31,689	20,378	11,311	332	331	1	264	263	1	976	633	343	581	348	233	2553	2010						

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 3.13 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2553 - 2559

Table 3.13 Number of labors who took skill standard test, classified by test type, educational level, and sex 2010 - 2016

ระดับการศึกษา	ประเภทการทดสอบ Test type										Education Level
	รวม	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ National Skill Standard Testing		ทดสอบฝีมือคนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ Skill Standard test for working abroad		ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ Skill standards test base an employee demand					
		Applied		Applied		Applied					
		ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female				
2559	88,856	75,108	13,538	34	0	176	0	2016			
ประถมศึกษา	11,025	9,408	1,586	13	0	18	0	Primary school			
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	14,029	11,961	2,035	13	0	20	0	Middle school (Grade 6-8)			
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	11,527	9,028	2,474	2	0	23	0	High school			
ประกาศนียบัตรครู (ป.ก.ต้น)	126	96	30	0	0	0	0	Teacher certificate			
ป.ก.สูง/อนุปริญญาการศึกษา	493	377	114	2	0	0	0	Diploma			
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	18,771	15,244	3,480		0	47	0	Vocational certificate			
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	392	344	48	0	0	0	0	Technical certificate			
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	24,068	21,983	2,039	3	0	43	0	High vocational certificate			
ปริญญาตรี	8,027	6,409	1,592	1		25	0	B.A. (Bachelor of Arts)			
ปริญญาโท	386	250	136	0	0	0	0	M.A. (Master of Arts)			
ปริญญาเอก	12	8	4	0	0	0	0	Ph.D. (Doctor of Philosophy)			
ข้อมูลย้อนหลัง								Retrospective data			
2558 2015	56,362	36,891	19,248	116	1	75	31	2558 2015			
2557 2014	44,795	26,823	17,525	29	0	313	105	2557 2014			
2556 2013	40,928	24,997	15,426	21	0	358	126	2556 2013			
2555 2012	49,423	30,690	18,010	65	0	451	207	2555 2012			
2554 2011	42,321	25,674	15,744	53	0	488	362	2554 2011			
2553 2010	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2553 2010			

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.14 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ กลุ่มอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2553 - 2559
Table 3.14 Number of Labors took skill standard test, classified by test type, industry group, and sex 2010 - 2016

กลุ่มอุตสาหกรรม	ประเภทการทดสอบ Test type																	
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ						ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ						ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ					
	National Skill Standard Testing						Skill Standard test for working abroad						Skill Standards test base an employee demand					
	ได้รับการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			ได้รับการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			ได้รับการทดสอบมาตรฐาน			ผ่านการทดสอบมาตรฐาน		
	Applied		Passed	Applied		Passed	Applied		Passed	Applied		Passed	Applied		Passed	Applied		Passed
	รวม	หญิง	ชาย	รวม	หญิง	ชาย	รวม	หญิง	ชาย	รวม	หญิง	ชาย	รวม	หญิง	ชาย	รวม	หญิง	ชาย
2559	Total	Female	Male	Total	Female	Male	Total	Female	Male	Total	Female	Male	Total	Female	Male	Total	Female	Male
	88,646	13,538	75,108	66,104	10,278	55,826	34	34	0	28	28	0	176	176	0	142	142	0
ยานยนต์และชิ้นส่วน	8,431	94	8,337	7,126	61	7,065	5	5	0	5	5	0	15	15	0	14	14	0
สิ่งทอและแฟชั่น	284	258	26	268	244	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อาหาร	2,415	1,538	877	2,003	1,314	689	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ซอฟต์แวร์	1,449	918	531	848	554	294	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
เฟอร์นิเจอร์(ไม่และเครื่องเรือน)	235	234	1	217	217	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ผลิตภัณฑ์ยาง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
เซรามิกส์	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	51,925	3,418	48,507	36,704	1,995	34,709	0	0	0	0	0	0	103	103	0	72	72	0
แม่พิมพ์	3	3	0	3	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
เหล็กและเหล็กกล้า	2,407	2,366	41	1,714	35	1,679	5	5	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0
ปิโตรเคมี	50	34	16	47	32	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ท่องเที่ยวและบริการ	6,018	1,496	4,522	5,174	3,925	1,249	8	8	0	7	7	0	0	0	0	0	0	0
โลจิสติกส์(ขนส่ง สถานีกับสินค้า และคมนาคม)	291	177	114	243	163	80	0	0	0	0	0	0	58	58	0	56	56	0
ก่อสร้าง	3,376	3,284	92	2,641	65	2,576	15	15	0	13	13	0	0	0	0	0	0	0
อื่น ๆ	11,762	2,526	9,236	9,116	1,990	7,126	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ข้อมูลย้อนหลัง																		
2558 2015	57,994	19,751	38,243	45,279	14,992	30,287	122	121	1	69	68	1	106	75	31	83	63	20
2557 2014	59,400	23,319	36,081	44,390	17,566	26,824	55	55	0	29	29	0	547	363	184	418	313	105
2556 2013	52,710	20,207	32,503	38,673	14,818	23,855	49	49	0	21	21	0	795	426	369	484	358	126
2555 2012	48,700	18,010	30,690	37,099	14,099	23,000	65	65	0	57	57	0	658	451	207	509	358	151
2554 2011	53,825	20,908	32,917	41,418	15,744	25,674	68	68	0	53	53	0	1,263	668	595	850	488	362
2553 2010	42,768	15,715	27,053	31,689	11,311	20,378	332	331	1	264	263	1	976	633	343	581	348	233
Retrospective data																		
2558 2015																		
2557 2014																		
2556 2013																		
2555 2012																		
2554 2011																		
2553 2010																		

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 3.14 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภททดสอบ กลุ่มอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

Table 3.14 Number of Labors took skill standard test, classified by test type, industry group, and sex 2010 - 2016 (cont.)

กลุ่มอุตสาหกรรม(15กลุ่มเดิม)	ประเภทการทดสอบ Test type															Industry Group
	ทดสอบ/รับรองฝีมือแรงงานนานาชาติ International Skill Standards Test						รวม Total									
	เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน						
	Applied		หญิง Female	Passed		หญิง Female	Applied		หญิง Female	Passed		หญิง Female				
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female				
2559	143	143	0	59	59	0	88,999	75,461	13,538	66,333	56,055	10,278	2016	61	Automotive and parts	
ยานยนต์และชิ้นส่วน	0	0	0	0	0	0	8,451	8,357	94	7,145	7,084	24	244	Textiles and fashion		
สิ่งทอและแฟชั่น	0	0	0	0	0	0	284	26	258	268	24	689	1,314	Food		
อาหาร	0	0	0	0	0	0	2,415	877	1,538	2,003	294	554	Software			
ซอฟต์แวร์	0	0	0	0	0	0	1,449	531	918	848	217	217	0	Wood furniture and furniture		
เฟอร์นิเจอร์(ไม้และเครื่องเรือน)	0	0	0	0	0	0	235	234	1	217	0	0	0	Rubber products		
ผลิตภัณฑ์ยาง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Ceramics		
เซรามิกส์	0	0	0	0	0	0	52,028	48,610	3,418	36,776	34,781	1,995	Electricity and electronics			
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	0	0	0	0	0	0	4	4	0	3	3	35	Iron and steel			
แม่พิมพ์	143	143	0	59	59	0	2,555	2,514	41	1,776	1,741	15	Petrochemical			
เหล็กและเหล็กกล้า	0	0	0	0	0	0	50	34	16	47	32	3,925	Travel and services			
ปิโตรเคมี	0	0	0	0	0	0	6,026	1,504	4,522	5,181	1,256	80	Logistics			
ท่องเที่ยวและบริการ	0	0	0	0	0	0	349	235	114	299	219	65	Construction			
โลจิสติกส์(ขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และคมนาคม)	0	0	0	0	0	0	3,391	3,299	92	2,654	2,589	1990	Another			
ก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	11,762	9,236	2,526	9,116	7,126		Retrospective data			
อื่น ๆ																
ข้อมูลย้อนหลัง																
2558 2015	0	0	0	0	0	0	58,222	38,439	19,783	45,431	30,418	15,013	2558 2015			
2557 2014	0	0	0	0	0	0	60,002	36,499	23,503	44,837	27,166	17,671	2557 2014			
2556 2013	0	0	0	0	0	0	53,554	32,978	20,576	39,178	24,234	14,944	2556 2013			
2555 2012	0	0	0	0	0	0	49,511	31,294	18,217	37,696	23,446	14,250	2555 2012			
2554 2011	0	0	0	0	0	0	55,156	33,653	21,503	42,321	26,215	16,106	2554 2011			
2553 2010	0	0	0	0	0	0	44,076	28,017	16,059	32,534	20,989	11,545	2553 2010			

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 3.15 ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชน (พ.ร.บ.) จำนวนสถานประกอบการ จำนวนตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2559

Table 3.15 Results of Skill Development training by the Private Sector (According to skill Development Promotion Act), classified by number of private sectors, regional and industry group 2016

กลุ่มอุตสาหกรรม	ภูมิภาค Region								Industry Group
	Total	กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East	ภาคใต้ Southern	
2559	12,664	8,087	497	1,901	337	536	561	745	2016
การก่อสร้างอาคาร	186	141	2	26	2	4	5	6	Building construction
การเก็บกักน้ำ การจัดหาน้ำ และการจำหน่าย	9	7		1				1	Water storage, supply and distribution
การเก็บรวบรวมของเสีย การบำบัดและการกำจัดของเสีย การนำของเสียกลับมาใช้ใหม่	25	17	3	3		1	1		Waste management
การขนส่งทางน้ำ	38	27		5				6	Water transporttion
การขนส่งทางบกและการขนส่งทางท่อลำเลียง	195	127	7	20	2	19	12	8	Land transportation and Pipeline
การขนส่งทางอากาศ	35	31		1		1		2	Air transportation
การขายปลีก ยกเว้น ยานยนต์และจักรยานยนต์	441	336		12	9	31	30	23	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles;
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	335	165	6	31	7	35	58	33	Wholesale, retail sale of automotive and motorcycle repairs
การขายส่ง ยกเว้น ยานยนต์และจักรยานยนต์	396	334	2	19	2	7	15	17	Wholesale trade except of motor vehicles and motorcycles
การโฆษณาและการวิจัยตลาด	55	55	0	0	0	0	0	0	Advertising and market research
การจัดการน้ำเสีย	6	5	0	1	0	0	0	0	Wastewater management
การจัดพิมพ์จำหน่ายหรือเผยแพร่	51	47	0	2	0	2	0	0	Publishing, distribution, or dissemination
การซ่อม และการติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์	99	73	3	18	2	1	1	1	Machinery and equipment Repair and installation
การซ่อมคอมพิวเตอร์และของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	3	2	0	0	0	0	1	0	Repairing computers, personal good,and household goods
การทำเหมืองถ่านหินและลิกไนต์	14	11	0	1	0	1	1	0	Coal and lignite mining
การทำเหมืองแร่และเหมืองหินอื่น ๆ	34	9	5	2	1	12	2	3	Mining and other quarries
การทำเหมืองสินแร่โลหะ	23	16	2	2	2	1			Metallic ores mining
การโทรคมนาคม	70	67	1	0	0	0	1	1	Telecommunications
การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม	202	178	3	8	1	6	2	4	Food and Beverage Services
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมถึงการประกันสังคมภาคบังคับ	9	9	0	0	0	0	0	0	Administration and defense Include compulsory social security.

กลุ่มอุตสาหกรรม	ภูมิภาค Region							Industry Group
	Total	กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East	
การบริหารสำนักงาน บริการสนับสนุนสำนักงาน และบริการสนับสนุนทางธุรกิจอื่น ๆ	86	70	2	1	3	6	2	2 Office administration Office Support Services and Other Business Support Services
การประกันภัย การประกันภัยต่อและกองทุนบำเหน็จ บำนาญ ยกเว้น การประกันภัยสังคมภาคบังคับ	102	102	0	0	0	0	0	0 Insurance, reinsurance and pension funds, except compulsory social security
การประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	23	13	0	2	0	0	0	8 Fisheries and aquaculture
การผลิตกระดาษและ ผลิตภัณฑ์ที่แปรรูปจากกระดาษ	147	91	7	32	8	5	1	3 Paper production and Paper products
การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี	318	229	9	68	5	0	5	2 Production of chemicals And chemical products
การผลิตเครื่องจักรและเครื่องมือ ซึ่งมิได้จัดประเภท ไว้ในที่อื่น	202	116	21	42	7	5	8	3 Manufacture of machinery and equipment Not classified in other categories.
การผลิตเครื่องดื่ม	127	85	8	8	5	6	9	6 Beverage production
การผลิตเครื่องหนัง และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	84	56	11	7	1	3	5	1 Leather production and related products
การผลิตถ่านโค้ก และผลิตภัณฑ์จากการกลั่นปิโตรเลียม	71	51	2	12	1	2	2	1 Coke production and refined petroleum products.
การผลิตน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติ	25	22		2				1 Crude oil and natural gas production
การผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์	369	153	75	87	1	25	27	1 Production of computer products electronics and optics
การผลิตผลิตภัณฑ์จากยาสูบ	6	3	0	0	0	2	1	Production of tobacco products
การผลิตผลิตภัณฑ์ที่ทำจากโลหะประดิษฐ์ ยกเว้น เครื่องจักรและอุปกรณ์	222	150	15	52	5	5	4	1 Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
การผลิตผลิตภัณฑ์ประเภทอื่น ๆ	419	285	21	72	9	15	13	4 Production of other products
การผลิตผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก	650	327	47	156	13	6	30	71 Manufacture of rubber and plastic products
การผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร	857	449	32	84	80	62	90	60 Production of food products
การผลิตผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่ทำจากแร่โลหะ	229	121	35	28	14	19	5	7 Manufacture of other non-metallic mineral products
การผลิตเฟอร์นิเจอร์	151	87	4	32	6	10	3	9 Furniture production
การผลิตผลิตภัณฑ์พื้นฐานและการผลิตสูตรตำรับ ทางเภสัชกรรม	121	111	4	4		1	1	Basic pharmaceutical production and pharmaceutical formulation

กลุ่มอุตสาหกรรม	ภูมิภาค Region								Industry Group
	Total	กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East	ภาคใต้ Southern	
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ และไม่ถือ ยกรวน เฟอร์นิเจอร์ การผลิตสิ่งของจากฟางและวัสดุอีกสาน อื่น ๆ	108	37	4	12	1	3	7	44	Manufacture of wood and of products of wood and cork, except furniture, manufacture of articles of straw and plaiting materials
การผลิตยานยนต์ รถพ่วงและรถถังพ่วง	779	291	35	386	8	13	33	13	Automotive production trailers and semi-trailers
การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	263	139	9	97	7	3	6	2	Production of basic metals
การผลิตสิ่งทอ	336	227	11	39	25	17	17		Textile production
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	251	178	4	21	7	21	20		Clothing production
การผลิตอุปกรณ์ขนส่งอื่น ๆ	73	55		15	1		1	1	Manufacture of other transport equipment
การผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้า	276	175	12	78	4	3	4		Production of electrical equipment
การพิมพ์ และการผลิตสิ่งอื่นที่ก	106	93		12	1				Printing and reproduction of recorded media
การเพาะปลูกและการเลี้ยงสัตว์ การล่าสัตว์และ กิจกรรมบริการที่เกี่ยวข้อง	169	112	6	6	6	13	12	14	Cultivation and animal husbandry hunting and related service activities
การวิจัยและพัฒนาเชิงวิทยาศาสตร์	16	13	0	1	1	1	0	0	Scientific research and development
การศึกษา	12	10					1	1	Education
กิจกรรมการจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ การให้ คำปรึกษาเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	112	107	0	0	0	2	1	2	Computer Programming Activities Computer consultation And related activities
กิจกรรมการจัดส่งรายการโทรทัศน์ และกิจกรรมการ แพร่ภาพกระจายเสียง	18	18	0	0	0	0	0	0	Television programming activities And broadcasting activities
กิจกรรมการจัดหางาน	218	152	16	37	4	2	6	1	Employment activity
กิจกรรมการทำงานในครัวเรือนในฐานะที่เป็น นายจ้างส่วนบุคคล	9	4	1	2	1	0		1	Household employment as an employer
กิจกรรมการดูแลรักษาในสถานที่ที่พักและมีคนดูแล ประจำ	23	12	1	4	0	0	3	3	Carer
กิจกรรมการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน	164	114	5	17	2	10	9	7	Security and investigation services
กิจกรรมการบริการสารสนเทศ	63	62	0	1	0	0	0	0	Information service activities
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ ส่วนบุคคล	184	95	25	33	2	10	9	10	Other personal service activities
กิจกรรมการบำบัด และการจัดบริการเก็บของเสียอื่น ๆ	15	12	0	1	1	0	0	1	Therapeutic activities and other waste storage services

กลุ่มอุตสาหกรรม	ภูมิภาค Region							Industry Group
	Total	กรุงเทพมหานคร Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East	
กิจกรรมการผลิตภาพยนตร์ วิดีทัศน์และรายการโทรทัศน์ การบันทึกเสียงและการจัดพิมพ์จำหน่ายหรือเผยแพร่ดนตรี	38	38	0	0	0	0	0	0 Media production activities
กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่จำหน่ายเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	26	18	5	2	1	0	0	0 Household production and service which cannot classify specifically
กิจกรรมการสร้างสรรค์ศิลปะและความบันเทิง	20	14	0	4		0	0	2 Creative, arts and entertainment activities
กิจกรรมการให้เช่าและให้เช่าแบบลีสซิ่ง	71	62	0	2	1	4	1	1 Rental and leasing activities
กิจกรรมเกี่ยวกับสัตว์แพทย์	3	3	0	0	0	0	0	0 Veterinary activities
กิจกรรมเกี่ยวกับสิ่งทอเครื่องนุ่งห่ม	219	197	1	6	2	3	7	3 Real estate activities
กิจกรรมของสำนักงานใหญ่ กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ	41	41	0	0	0	0	0	0 Office activities and management consulting activities
กิจกรรมขององค์กรสมาชิก	2	0	0	1	0	0	1	0 Membership activities
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	379	299	1	55	3	4	7	10 Activities of International Organizations and Member States
กิจกรรมงานสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม การทดสอบและวิเคราะห์ทางเทคนิค	55	51	0	2	0	0	2	0 Architectural and engineering activities technical testing and analysis
กิจกรรมด้านการศึกษา ความบันเทิงและนันทนาการ	60	38	0	11	5	3	1	2 Sports activities Entertainment and Recreation
กิจกรรมด้านสุขภาพของมนุษย์	216	126	4	16	11	27	17	15 Human health activities
กิจกรรมทางกฎหมายและบัญชี	37	37	0	0	0	0	0	0 Legal and accounting activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิคอื่นๆ	34	31	1	1	0	1	0	0 Professional, scientific and other technical activities.
กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคลังสินค้าและกิจกรรมสนับสนุนการขนส่ง	275	212	15	27	6	3	3	9 Warehouse activities and transportation promotion activities
กิจกรรมบริการทางการเงิน ยกเว้น การประกันภัยและกองทุนบำนาญ	141	136	0	0	1	3	1	0 Financial services except insurance and pension funds
กิจกรรมบริการที่สนับสนุนการทำเหมืองแร่และสนับสนุนการผลิตปิโตรเลียม	24	14	0	4		1	1	4 Support service for mining and petroleum production.
กิจกรรมบริการสำหรับอาคารและภูมิทัศน์	98	62	0	6	2	17	8	3 Service activities for buildings and landscapes
กิจกรรมไปรษณีย์และการรับส่งเอกสาร/สิ่งของ	9	9	0	0	0	0	0	0 Postal and courier activities

กลุ่มอุตสาหกรรม	ภูมิภาค Region							Industry Group
	Total	กรุงเทพมหานคร Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East	ภาคใต้ Southern
กิจกรรมสนับสนุนบริการทางการเงินและกิจการบริการ ประกันภัย	99	96	0	1	0	2	0	0
กิจกรรมส่งเสริมสงเคราะห์โดยไม่มีที่พักอาศัย	1	1	0	0	0	0	0	0
งานก่อสร้างเฉพาะทาง	135	99	2	23	2	4	2	3
งานวิศวกรรมโยธา	183	106	6	17	4	22	15	13
ตัวแทนธุรกิจการเดินทาง ธุรกิจจำหน่ายเที่ยว และ บริการสำรอง และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	27	20	0	2	0	2	0	3
ที่พักแรม	728	246	2	92	37	48	19	284
ป่าไม้และการทำไม้	8	0	0	3			3	2
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	91	45	4	22	4	1	9	6
ห้องสมุด หอจดหมายเหตุ พิพิธภัณฑ์และกิจการ ทางด้านวัฒนธรรมอื่น ๆ	4	2	0	1	1	0	0	0

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

Table 3.16 Results of Skill Development Training by the Private Sector (According to Skill Development Act), classified by number of attendee, regional, and industry group 2016

กลุ่มอุตสาหกรรม	ภูมิภาค Region								Industry Group
	Total	กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East	ภาคใต้ Southern	
2559	2,897,191	1,814,863	104,430	526,604	59,318	110,338	136,697	144,941	2016
การก่อสร้างอาคาร	40,822	31,608	1,273	6,403	204	402	326	606	Building construction
การเก็บกักน้ำ การจัดหา น้ำ และการจ่ายน้ำ	1,621	929	0	457	0	0	0	235	Water storage, supply and distribution
การเก็บรวบรวมของเสีย การบำบัดและการกำจัดของเสีย	1,700	1,217	94	252	0	77	60	0	Waste management
การนำของเสียกลับมาใช้ใหม่									
การขนส่งทางน้ำ	3,601	1,391	0	698	0	0	0	1,512	Water transport
การขนส่งทางบกและการขนส่งทางท่อใต้เสียง	35,162	24,462	995	3,448	221	2,487	2,454	1,095	Land transportation and pipeline
การขนส่งทางอากาศ	9,340	9,204	0	87	0	33	0	16	Air transportation
การขายปลีก ยกเว้น ยานยนต์และจักรยานยนต์	159,613	138,781	0	1,367	2,891	7,355	6,355	2,864	Retail trade, except of motor vehicles and motorcycles;
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	42,851	19,236	401	4,332	744	4,662	7,953	5,523	Wholesale, retail sale of automotive and motorcycle repairs
การขายส่ง ยกเว้น ยานยนต์และจักรยานยนต์	56,239	42,447	238	4,198	698	357	1,826	6,475	Wholesale trade except of motor vehicles and motorcycles
การโฆษณาและการวิจัยตลาด	6,595	6,595	0	0	0	0	0	0	Advertising and market research
การจัดกรน้ำเสีย	612	424	0	188	0	0	0	0	Wastewater management
การจัดพิมพ์จำหน่ายหรือเผยแพร่	7,258	6,629	0	307	0	322	0	0	Publishing, distribution, or dissemination
การซ่อม และการติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์	15,000	6,802	203	7,658	256	35	46	0	Machinery and equipment repair and installation
การซ่อมคอมพิวเตอร์และของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	567	189	0	0	0	0	378	0	Repairing computers, personal good, and household goods
การทำเหมืองถ่านหินและลิกไนต์	2,465	1,279	0	184		870	132	0	Coal and lignite mining
การทำเหมืองแร่และเหมืองหินอื่น ๆ	3,130	347	605	111	54	1,202	570	241	Mining and other quarries
การทำเหมืองสินแร่โลหะ	3,934	3,113	141	335	193	152			Metallic ores mining
การโทรคมนาคม	23,601	23,226					17	358	Telecommunications
การบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม	70,411	65,970	406	1,831	78	678	273	1,175	Food and Beverage Services

กลุ่มอุตสาหกรรม	ภูมิภาค Region							Industry Group
	Total	กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East	ภาคใต้ Southern
การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ รวมถึงการประกันสังคมภาคบังคับ	1,851	1,851	0	0	0	0	0	0 Administration and defense Include compulsory social security.
การบริหารสำนักงาน บริการสนับสนุนสำนักงานและบริการสนับสนุนทางธุรกิจอื่น ๆ	17,330	15,434	50	72	855	794	125	0 Office administration office supportservices and other business support services
การประกันภัย การประกันภัยต่อและกองทุนบำนาญบำนาญ ยกเว้น การประกันสังคมภาคบังคับ	27,717	27,717	0	0	0	0	0	0 Insurance, reinsurance and pension funds, except compulsory social security
การประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ	6,558	5,100	0	122	0	0	0	1,336 Fisheries and aquaculture
การผลิตกระดาษและ ผลิตภัณฑ์ที่แปรรูปจากกระดาษ	23,400	11,947	688	5,551	2,141	694	2,218	161 Paper production and paper products
การผลิตเคมีภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์เคมี	53,529	32,807	1,331	18,184	699	0	358	150 Production of chemicals And chemical products
การผลิตเครื่องจักรและเครื่องมือ ซึ่งมิได้จัดประเภทไว้ในที่อื่น	34,603	17,184	1,943	11,510	1,084	744	852	1,286 Manufacture of machinery and equipment Not classified in other categories.
การผลิตเครื่องดื่ม	36,456	26,416	1,043	2,136	784	846	3,662	1,569 Beverage production
การผลิตเครื่องหนัง และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	20,429	13,354	3,790	1,438	90	268	1,179	310 Leather production and related products
การผลิตถ่านโค้ก และผลิตภัณฑ์จากการถ่านปิโตรเลียม	32,325	20,975	715	10,272	0	287	76	0 Coke production and refined petroleum products.
การผลิตน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติ	9,599	3,707	0	5,743	0	0	0	149 Crude oil and natural gas production
การผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ทางทัศนศาสตร์	153,601	57,105	36,479	31,996	6	12,225	15,693	97 Production of computer products electronics and optics
การผลิตผลิตภัณฑ์จากยาสูบ	973	199	0	0	0	332	442	0 Production of tobacco products
การผลิตผลิตภัณฑ์ที่ทำจากโลหะประดิษฐ์ ยกเว้น เครื่องจักรและอุปกรณ์	39,395	23,901	2,005	10,389	584	2,076	410	30 Manufacture of fabricated metal products, except machinery and equipment
การผลิตผลิตภัณฑ์ประเภทอื่น ๆ	71,697	47,569	4,316	12,873	1,012	2,228	2,967	732 Production of other products
การผลิตผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก	128,688	58,052	5,198	39,607	1,132	1,257	7,026	16,416 Manufacture of rubber and plastic products
การผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร	293,572	162,846	12,293	22,674	19,507	19,379	25,166	31,707 Production of food products
การผลิตผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่ทำจากแร่โลหะ	42,838	20,677	5,136	4,491	3,936	6,433	771	1,394 Manufacture of other non-metallic mineral products
การผลิตเฟอร์นิเจอร์	31,206	21,425	325	5,132	826	1,057	307	2,134 Furniture production

กลุ่มอุตสาหกรรม	ภูมิภาค Region							Industry Group
	Total	กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East	
การผลิตสินค้าขั้นพื้นฐานและการผลิตสุรตำรับทางเภสัชกรรม	17,473	14,637	213	1,371	0	36	1,216	0 Basic pharmaceutical production and pharmaceutical formulation
การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ และไม่เกี่ยว ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์ การผลิตสิ่งของจากพางและวัสดุอีกสานอื่น ๆ	13,117	3,738	332	1,801	238	281	123	6,604 Manufacture of wood and of products of wood and cork, except furniture, manufacture of articles of straw and plaiting materials
การผลิตยานยนต์ รถพ่วงและรถกึ่งพ่วง	242,566	71,822	4,180	149,754	1,992	5,479	7,736	1,603 Automotive production trailers and semi-trailers
การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	48,734	19,755	1,582	24,354	1,790	422	528	303 Production of basic metals
การผลิตสิ่งทอ	70,628	39,546	2,542	11,015	4,393	5,561	7,571	0 Textile production
การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	60,521	36,970	925	5,702	761	5,244	10,919	0 Clothing production
การผลิตอุปกรณ์ขนส่งอื่น ๆ	23,847	19,886	0	3,595	202	0	68	96 Manufacture of other transport equipment
การผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้า	60,412	29,505	1,911	24,398	368	469	3,761	0 Production of electrical equipment
การพิมพ์ และการผลิตซ้ำสิ่งบันทึก	13,819	12,011	0	1,701	107	0	0	0 Printing and reproduction of recorded media
การเพาะปลูกและการเลี้ยงสัตว์ การล่าสัตว์และกิจการบริการที่เกี่ยวข้อง	28,351	19,317	1,462	726	505	2,306	1,824	2,211 Cultivation and animal husbandry hunting and related service activities
การวิจัยและพัฒนาเชิงวิทยาศาสตร์	961	738	0	83	91	49	0	0 Scientific research and development
การศึกษา	1,015	782	0	0	0	0	100	133 Education
กิจกรรมการจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	9,686	9,202	0	0	0	195	71	218 Computer programming activities computer consultation and related activities
กิจกรรมการจัดส่งรายการโทรทัศน์ และกิจกรรมการแพร่ภาพกระจายเสียง	3,284	3,284	0	0	0	0	0	0 Television programming activities and broadcasting activities
กิจกรรมการจัดหางาน	91,203	77,062	2,632	9,006	551	156	1,616	180 Employment activity
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนในฐานะที่เป็นนายจ้างส่วนบุคคล	1,373	674	125	464	90	0	0	20 Household employment as an employer
กิจกรรมการดูแลรักษาในสถานที่ที่มีที่พักและมีคนดูแลประจำ	6,126	2,359	30	2,457	0	0	606	674 Carer

กลุ่มอุตสาหกรรม	ภูมิภาค Region							Industry Group
	Total	กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East	ภาคใต้ Southern
กิจกรรมการบริการรักษาความปลอดภัยและการสืบสวน	46,737	38,050	352	4,916	228	1,212	1,401	578
กิจกรรมการบริการสารสนเทศ	7,875	7,875	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ ส่วนบุคคล	36,983	20,922	3,465	8,222	163	1,527	1,609	1,075
กิจกรรมการบำบัด และการจัดการเก็บของเสียอื่น ๆ	10,270	10,042	0	18	60	0	0	150
กิจกรรมการผลิตภาพยนตร์ วิดีทัศน์และการโทรทัศน์ การบันทึกเสียงและการจัดพิมพ์จำหน่ายหรือเผยแพร่ดนตรี	4,072	4,072	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	3,681	2,477	809	320	75	0	0	0
กิจกรรมการสร้างสรรค์ศิลปะและความบันเทิง	3,238	2,446	0	399	0	0	0	393
กิจกรรมการให้เช่าและให้เช่าแบบสลิซิ่ง	9,956	8,529	0	131	50	1,024	123	99
กิจกรรมเกี่ยวกับสัตวแพทย์	278	278	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	25,062	23,183	100	451	156	183	821	168
กิจกรรมของสำนักงานใหญ่ กิจกรรมการให้คำปรึกษาด้านการบริหารจัดการ	7,725	7,725	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมขององค์กรสมาชิก	653	0	0	573	0	0	80	0
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	71,843	50,125	130	13,823	682	522	2,454	4,107
กิจกรรมงานสถาปัตยกรรมและวิศวกรรม การทดสอบและวิเคราะห์ทางเทคนิค	6,297	4,859	0	371	0	0	1,067	0
กิจกรรมด้านการศึกษา ความบันเทิงและนันทนาการ	8,147	4,506	0	2,823	328	235	15	240
กิจกรรมด้านสุขภาพของมนุษย์	55,088	33,114	355	6,708	1,605	6,123	3,027	4,156
กิจกรรมทางกฎหมายและบัญชี	9,211	9,211	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิคอื่น ๆ	3,191	1,908	0	746	0	537	0	0
กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคลังสินค้าและกิจกรรมสนับสนุนการขนส่ง	61,266	48,322	2,229	6,299	1,722	255	681	1,758

กลุ่มอุตสาหกรรม	ภูมิภาค Region							Industry Group
	Total	กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East	
กิจกรรมบริการทางการเงิน ยกเว้น การประกันภัยและกองทุนบำนาญ	107,946	106,736	0	0	176	834	200	0 Financial services except insurance and pension funds
กิจกรรมบริการที่สนับสนุนการทำงานเมืองแร่ และสนับสนุนการผลิตปิโตรเลียม	5,288	2,287	0	2,012	0	95	363	531 Support service for mining and petroleum production
กิจกรรมบริการสำหรับอาคารและภูมิทัศน์	26,814	21,144	0	947	215	2,299	1,791	418 Service activities for buildings and landscapes
กิจกรรมไปรษณีย์และการรับส่งเอกสาร/สิ่งของ	1,263	1,263	0	0	0	0	0	0 Postal and courier activities
กิจกรรมสนับสนุนบริการทางการเงินและกิจกรรมการประกันภัย	18,705	17,576	0	722	0	407	0	0 Financial support and insurance activities
กิจกรรมสังคมสงเคราะห์โดยไม่มีที่พักอาศัย	6	6	0	0	0	0	0	0 Social work without shelter
งานก่อสร้างเฉพาะทาง	15,603	9,778	277	4,724	82	379	190	173 Construction work
งานวิศวกรรมโยธา	38,900	27,116	685	3,610	465	2,670	2,627	1,727 Civil engineering
ตัวแทนธุรกิจการเดินทาง ธุรกิจจัดนำเที่ยว และบริการสำรองและกิจการที่เกี่ยวข้อง	2,756	1,945	0	389	0	225	0	197 Travel agent, tour business, support services and related activities
ที่พักแรม	95,675	32,131	58	15,110	3,713	4,329	1,696	38,638 Accommodation
ป่าไม้และการทำไม้	829	0	0	181		0	294	354 Forestry and woodworking
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	7,645	3,481	368	2,466	255	32	477	566 Electricity, gas, steam and air conditioning
ห้องสมุด หอจดหมายเหตุ พิพิธภัณฑ์และกิจกรรมทางวัฒนธรรมอื่น ๆ	783	353	0	170	260	0	0	0 Library, archives, museums and other cultural activities

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

บทที่ 4

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

สถานประกอบกิจการและลูกจ้าง

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร็ว รถเข็น แผงลอย และขายเร่ แต่รวมแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขาย ตามแหล่งชุมชนทั่วไปและสถานที่ตั้งแผงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแผงลอยหรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำและแยกกันเป็นส่วนระหว่างผู้ค้าแต่ละราย)

นายจ้าง

หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

- (1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
- (3) ในกรณีที่ผู้ประกอบการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการ ให้ถือว่าผู้ประกอบการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง

หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

Establishment and Employee

Establishment

means establishment which have employee 1 person and over, running business in a specific area, under the control of an owner or juristic person. It covers all types of industries but does not include government sector, international organizations, religious institutions, the mobile restaurants or stalls or any other kind of vendors' business without specific locations, except the stalls in department stores, which are identified specifically.

Employer

means a person who agrees to accept an employee for work by paying him or her wages and includes;

- (1) a person entrusted by the employer to act on his or her behalf;
- (2) whereas an employer is a juristic person, a person authorized to act on behalf of the juristic person and a person entrusted by the authorized person to act on its behalf shall be included ; or
- (3) whereas an entrepreneur makes an arrangement, via a lump sum method of wage payment, with a person entrusted to supervise the performance of work and to be responsible for the payment of wages to an employee, or with a person, who is not in the employment service business, to procure employees on behalf of the entrepreneur, and such work is a part of or the whole of a production process or business under the responsibility of the entrepreneur, then the entrepreneur shall also be deemed to be an employer of the employee.

Employee

means a person who agrees to work for an employer in return for wages regardless of the name used.

การตรวจแรงงาน

- การตรวจปกติ** หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำโดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- การตรวจตามคำร้อง** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- การตรวจพิเศษ** หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น
- การตรวจติดตามผล** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

Labour Inspection

Regular Inspection means the first inspection of the establishment, which has never been visited or has just been started to run its business, in order to provide guidance of legal compliance according to labour protection laws.

Complaint Inspection means the inspection of the establishment where there are complaints that the employers fails to comply with the labour protection laws.

Special Inspection means the inspection in a special case which differentiated from general inspection as it focuses on the establishment in specific situation or circumstances, e.g. occupational injuries and diseases, picketing, etc.

Follow - Up Inspection means the inspection of the establishment which is used to be previously inspected or complaint inspection as well as special inspection to ensure that employers have complied with the labour protection laws.

ข้อพิพาทแรงงาน และการนัดหยุดงาน

ข้อพิพาทแรงงาน	หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้อง และมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ
ข้อขัดแย้ง	หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน
การนัดหยุดงาน	หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราว หลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน
การปิดงาน	หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน
วันหยุดงาน	หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์ และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น
วันทำงานที่สูญเสีย	หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงาน ตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงาน จนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงานไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีในกรณีการปิดงานการคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงานคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับ ลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน
การผลະงาน	หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

Labour Dispute and Strike

Labour Dispute	means any dispute between an employer and an employee relating to conditions of employment where a demands has been submitted and there was no agreement after negotiation or no negotiation within the period prescribed by law (3 days) and the party which submitted the demand notified the conciliation officer.
Conflict	means any conflict between employer and employee and it still not regarded as a labour dispute.
Strike	means concerned stoppage of work temporarily by employees as a result of an unsettled labour dispute.
Lockout	means temporary refusal by employer to permit employees to work as a result of an unsettled labour dispute.
Duration	means the number of days that employees stop working according to a labour dispute starting from the first day until they return to work excluding weekly holidays and traditional holidays of the establishment.
Mandays - Lost	means working days lost as a result of a strike obtaining by multiplying the total employees involved with the working days stopped excluding weekly holidays and traditional holidays. In case of lock-out, maydays-lost obtain by multiplying the employees who are locked-out with the days of lock-out.
Walkout	means employees' coordinated act of leaving or quitting their job because of conflicts or work stoppage which does not follow the procedures prescribed by the labour relations law.

ตาราง 4.1 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2553 - 2559

TABLE 4.1 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2010 - 2016

ขนาดสถานประกอบการ (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แฟ้ม Est.	ครั้ง Times	จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of			หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แฟ้ม Est.	ลูกจ้าง Employees	แฟ้ม Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance		
2559 (2016)	16,385	21,380	978,453	525,061	453,392	142,534	77,571	64,963	15,059	877,926	1,326	100,527	4	403	188	4,720	-	288
1-4 คน (person)	2,024	2,243	5,283	2,793	2,490	265	154	111	1,973	5,166	51	116	-	3	4	222	-	11
5-9 คน (person)	2,635	3,077	18,458	9,697	8,761	1,091	646	445	2,541	17,889	94	569	1	25	9	440	-	19
10-19 คน (person)	3,083	3,858	42,825	24,185	18,640	3,143	2,039	1,104	2,888	40,210	195	2,614	-	59	22	806	-	28
20-49 คน (person)	4,285	5,782	138,742	81,319	57,423	16,227	10,355	5,872	3,854	127,077	431	11,664	3	136	88	1,412	-	84
50 - 99 คน (person)	2,114	3,153	150,484	86,657	63,827	19,263	11,359	7,904	1,856	136,321	258	14,163	-	80	20	960	-	38
100 - 299 คน (person)	1,723	2,517	275,415	150,766	124,649	37,726	21,329	16,397	1,497	244,792	226	30,623	-	80	24	694	-	73
300 - 499 คน (person)	306	429	113,586	58,756	54,830	21,033	11,024	10,009	261	99,364	45	14,221	-	10	9	108	-	16
500 - 999 คน (person)	151	222	102,617	51,661	50,956	18,276	9,452	8,824	132	91,146	19	11,471	-	8	7	55	-	13
1,000 คน (person)	64	99	131,044	59,227	71,817	25,510	11,213	14,297	57	115,960	7	15,084	-	2	5	23	-	7

ตาราง 4.1 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.1 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2010 - 2016 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees		จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees		ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of						
			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ถูกต้อง Employees		แห่ง Est.	ถูกต้อง Employees	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation		ปฏิบัติตาม Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation
2558 (2015)	16,538	20,581	946,621	511,750	434,871	142,100	78,389	63,711	15,226	809,227	1,312	137,394	7	441	346	3,745	-	189
2557 (2014)	14,967	18,477	810,240	440,900	369,340	132,842	73,913	58,929	14,160	744,769	807	65,471	308	500	285	2,318	-	213
2556 (2013)	17,672	21,908	1,552,460	785,549	766,911	297,998	139,326	158,672	16,698	1,438,707	974	113,753	2,249	382	143	917	-	220
2555 (2012)	17,606	20,228	1,632,821	793,289	839,532	365,650	166,335	199,315	16,642	1,450,823	964	181,998	986	21	9	38	-	48
2554 (2011)	17,039	18,946	1,526,448	743,492	782,956	223,503	102,067	121,436	15,230	1,316,677	1,809	209,771	2,097	7	22	34	-	75
2553 (2010)	16,867	18,882	1,576,359	792,244	784,115	141,745	68,130	73,615	15,495	1,440,944	1,372	135,415	1,952	17	57	122	1	64

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และเมื่อผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

Note : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.
2. Sum of non-double count of establishments and employees.

3. Double count of inspected establishments and employees by size of the establishment.

4. Inspected establishments and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare . Ministry of Labour

ตาราง 4.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 - 2559

TABLE 4.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2010 - 2016

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result			การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)						
	จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees		จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees				ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ส่งเอกสาร Document Submission	ออกคำสั่ง Order of		รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees			แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		พบ Presen- tation	ปฏิบัติตาม Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation
2559 (2016)	16,385	21,380	978,453	525,061	453,392	142,534	77,571	64,963	15,059	877,926	1,326	100,527	4	403	188	4,720	-	288
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	359	425	12,721	7,007	5,714	1,324	753	571	345	12,104	14	617	1	1	-	64	-	-
การประมง Fishing	37	44	1,039	808	231	56	50	6	36	1,035	1	4	-	-	-	6	-	1
การทำงานเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	170	260	8,295	6,188	2,107	900	739	161	145	7,472	25	823	-	21	-	76	-	7
การผลิต Manufacturing	4,920	7,081	487,938	247,776	240,162	91,692	46,979	44,713	4,343	431,204	577	56,734	1	201	131	1,864	-	162
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	207	253	8,818	7,239	1,579	2,831	2,460	371	197	8,471	10	347	-	6	2	43	-	3
การก่อสร้าง Construction	1,978	2,794	97,841	69,537	28,304	11,816	8,666	3,150	1,702	81,855	276	15,986	1	73	14	867	-	49
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	4,758	5,792	149,539	79,110	70,429	11,828	6,448	5,380	4,491	135,247	267	14,292	1	74	17	1,064	-	37
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	1,741	2,104	77,090	36,067	41,023	6,268	3,003	3,265	1,675	70,376	66	6,714	-	11	5	347	-	4

ตาราง 4.2 การตรวจความปลอดภัยที่ราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2010 - 2016 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation		ปฏิบัติตาม Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation			
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	546	691	42,846	28,236	14,610	6,203	3,825	2,378	505	41,028	41	1,818	-	8	12	135	-	8
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	476	522	12,425	5,048	7,377	2,319	877	1,442	472	12,357	4	68	-	-	-	44	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	855	999	56,648	29,821	26,827	5,744	3,224	2,520	826	54,267	29	2,381	-	7	3	138	-	14
การศึกษา Education	12	12	277	96	181	41	30	11	12	277	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	89	111	14,718	3,624	11,094	454	108	346	87	14,265	2	453	-	1	-	22	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วน บุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	237	292	8,258	4,504	3,754	1,058	409	649	223	7,968	14	290	-	-	4	50	-	3
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 4.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2010 - 2016 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)						รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees		จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees				ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of					
			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติตาม Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation		
2558 (2015)	16,538	20,581	946,621	511,750	434,871	142,100	78,389	63,711	15,226	809,227	1,312	137,394	7	441	346	3,745	-	189	
2557 (2014)	14,967	18,477	810,240	440,900	369,340	132,842	73,913	58,929	14,160	744,769	807	65,471	308	500	285	2,318	-	213	
2556 (2013)	17,672	21,908	1,552,460	785,549	766,911	297,998	139,326	158,672	16,698	1,438,707	974	113,753	2,249	382	143	917	-	220	
2555 (2012)	17,606	20,228	1,632,821	793,289	839,523	365,650	166,335	199,315	16,642	1,450,823	964	181,998	986	21	9	38	-	48	
2554 (2011)	17,039	18,946	1,526,448	743,492	782,956	223,503	102,067	121,436	15,230	1,316,677	1,809	209,771	2,097	7	22	34	-	75	
2553 (2010)	16,867	18,882	1,576,359	792,244	784,115	141,745	68,130	73,615	15,495	1,440,944	1,372	135,415	1,952	17	57	122	1	64	

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมิผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. สรรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จดทะเบียนการค้า

3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละอุตสาหกรรมมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

Note : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.
2. Sum of non-double count of establishments and employees.
3. Double count of inspected establishments and employees by type of the industry.

4. Inspected establishments and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.3 สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ถูกฟ้อง ปี 2553 - 2559

TABLE 4.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2010 - 2016

	สถานที่ประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติตามกฎหมาย (แห่ง)	เรื่องที่ปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศ (แห่ง) Illegal Type (Est.)												
		ที่อับ อากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจ สุขภาพ Health Check Up	ประดา น้ำ Diver	รังสี ชนิด ก่ไอออน Ionizing Radiation	ภาวะ แวดล้อม (สารเคมี) Environ- mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการฯ และ หน่วยงานฯ Jor-po Safety committee And Safety Department	เขต ก่อสร้าง Construc- tion Area	เครื่อง จักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สาร เคมี อันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจาก ที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident
อุตสาหกรรม (2016)	1,326	17	213	184	-	5	2	3,233	324	685	-	-	-	3
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	14	-	-	-	-	-	-	21	-	3	-	-	-	-
การประมง Fishing	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	25	1	11	14	-	-	-	55	-	28	-	-	-	-
การผลิต Manufacturing	577	7	135	113	-	2	1	1,439	14	395	-	-	-	-
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	10	-	1	1	-	-	-	35	1	6	-	-	-	-
การก่อสร้าง Construction	276	5	9	13	-	1	1	607	291	100	-	-	-	1

ตาราง 4.3 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ถูกผิดไม่ถูกต้อง ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION

IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2010 - 2016 (CONT.)

	สถานที่ประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติตามถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ถูกปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย/ประกาศ(แห่ง) Illegal Type (Est.)												
		ที่อับ อากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจ สุขภาพ Health Check Up	ประดาน้ำ Diver	รังสี ชนิด ก่ไอออน Ionizing Radiation	ภาวะ แวดล้อม (สารเคมี) Environ- mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการฯ และ หน่วยงานฯ Jor-po Safety committee And Safety Department	เขต ก่อสร้าง Construc- tion Area	เครื่อง จักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สาร เคมี อันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจาก ที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident
อุตสาหกรรม Industry														
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	267	3	44	38	-	2	-	618	8	109	-	-	-	1
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	66	-	1	-	-	-	-	193	5	21	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	41	1	4	2	-	-	-	111	-	10	-	-	-	-
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	4	-	1	-	-	-	-	32	-	1	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	29	-	6	3	-	-	-	77	4	8	-	-	-	1
การศึกษา Education	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 4.3 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำนวนตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2010 - 2016 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย/ประเภท(แห่ง) Illegal Type (Est.)												
		ที่อับ อากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจ สุขภาพ Health Check Up	ประดา น้ำ Diver	รังสี ชนิด กัมมูออน Ionizing Radiation	ภาวะ แวดล้อม (สารเคมี) Environ- mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการฯ และ หน่วยงานฯ Jor-po Safety committee And Safety Department	เขต ก่อสร้าง Construc- tion Area	เครื่อง จักร ปั้นดิน หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สาร เคมี อันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจาก ที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	2	-	1	-	-	-	-	13	-	1	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	14	-	-	-	-	-	-	31	1	2	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data														
2558 (2015)	1,312	16	256	197	2	8	-	2,744	240	863	-	-	-	3
2557 (2014)	807	10	261	188	5	8	1	2,141	167	690	3	1	1	9
2556 (2013)	974	23	519	488	6	16	7	2,283	63	988	10	24	1	99
2555 (2012)	964	33	414	448	11	21	39	1,546	51	758	92	216	14	320
2554 (2011)	1,809	7	208	201	-	6	33	1,044	40	357	123	93	1	421
2553 (2010)	1,372	127	152	120	2	73	25	413	32	203	111	113	92	253

หมายเหตุ : ผลรวมเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย/ประเภทการตรวจไม่อยู่ในเงื่อนไขที่ต้องตรวจตามกฎหมายการตรวจ/ประเภทการตรวจเนื่องจากสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องบางแห่ง

Note : Sum of non-compliance with the Ministerial's regulations and notifications might not be equal to the inspected establishments and non-compliance with the law, because some of those establishments were not under the condition of inspection to the Ministerial's regulations and notifications.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.4 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559

TABLE 4.4 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2010 - 2016

ภาค (Region)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติตาม Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
2559 (2016)	16,385	21,380	978,453	525,061	453,392	142,534	77,571	64,963	15,059	877,926	1,326	100,527	4	403	188	4,720	-	288
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	3,756	5,116	312,688	164,685	148,003	49,650	24,846	24,804	3,398	278,940	358	33,748	-	49	157	1,153	-	162
Bangkok and Vicinities																		
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,080	1,463	81,247	40,673	40,574	11,902	5,964	5,938	997	73,208	83	8,039	1	6	4	364	-	14
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Eastern Region	1,682	2,181	118,910	65,471	53,439	36,176	20,195	15,981	1,568	110,709	114	8,201	3	1	2	483	-	23
ภาคตะวันตก Western Region	1,403	1,723	59,897	31,164	28,733	2,518	1,528	990	1,319	56,107	84	3,790	-	52	5	294	-	10
ภาคเหนือ Northern Region	2,971	3,818	131,797	73,153	58,644	16,695	9,219	7,476	2,734	115,153	237	16,644	-	280	4	835	-	16
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	3,219	4,167	152,478	85,734	66,744	10,529	6,750	3,779	2,921	131,514	298	20,964	-	9	7	991	-	50
ภาคใต้ Southern Region	2,274	2,912	121,436	64,181	57,255	15,064	9,069	5,995	2,122	112,295	152	9,141	-	6	9	600	-	13

ตาราง 4.4 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.4 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2010 - 2016 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected					ผลการตรวจ Result			การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees		ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of			หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation				
			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.			ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees			ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติตาม Compliance
2558 (2015)	16,538	20,581	946,621	511,750	434,871	142,100	78,389	63,711	15,226	809,227	1,312	137,394	7	441	346	3,745	-	189	
2557 (2014)	14,967	18,477	810,240	440,900	369,340	132,842	73,913	58,929	14,160	744,769	807	65,471	308	500	285	2,318	-	213	
2556 (2013)	17,672	21,908	1,552,460	785,549	766,911	297,998	139,326	158,672	16,698	1,438,707	974	113,753	2,249	382	143	917	-	220	
2555 (2012)	17,606	20,228	1,632,821	793,289	839,532	365,650	166,335	199,315	16,642	1,450,823	964	181,998	986	21	9	38	-	48	
2554 (2011)	17,039	18,946	1,526,448	743,492	782,956	223,503	102,067	121,436	15,230	1,316,677	1,809	209,771	2,097	7	22	34	-	75	
2553 (2010)	16,867	18,882	1,576,359	792,244	784,115	141,745	68,130	73,615	15,495	1,440,944	1,372	135,415	1,952	17	57	122	1	64	

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติตามถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละจังหวัดมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบการที่มีการผ่านการตรวจและปฏิบัติตามถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

- Note : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.
2. Sum of non-double count of establishments and employees by province.
3. Double count of inspected establishments and employees by province.
4. Inspected establishments and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.5 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2553 - 2559

TABLE 4.5 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2010 - 2016

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishment (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	Establishments Inspected		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีขึ้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times					แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees							
2559 (2016)	40,801	48,185	1,496,710	771,234	719,877	5,599	40,139	1,467,374	662	29,336	-	3	610	12	37		
1-4 คน (person)	10,729	11,599	25,692	12,393	13,205	94	10,648	25,467	81	225	-	-	77	-	4		
5-9 คน (person)	8,455	9,256	58,464	28,776	29,494	194	8,341	57,677	114	787	-	-	105	1	8		
10-19 คน (person)	8,205	10,053	112,630	58,952	53,460	218	7,984	109,626	221	3,004	-	2	211	1	7		
20-49 คน (person)	7,869	9,678	248,488	137,564	110,257	667	7,668	242,548	201	5,940	-	-	188	5	8		
50 - 99 คน (person)	2,936	3,917	206,195	115,428	90,679	88	2,824	198,568	112	7,627	-	1	106	1	4		
100 - 299 คน (person)	2,189	2,801	358,545	190,094	168,180	271	2,126	349,157	63	9,388	-	-	55	2	6		
300 - 499 คน (person)	398	482	150,269	74,740	75,511	18	389	146,859	9	3,410	-	-	8	1	-		
500 - 999 คน (person)	222	269	150,138	71,386	78,744	8	215	145,708	7	4,430	-	-	6	1	-		
≥1,000 คน (person)	109	130	203,730	90,306	109,353	4,071	108	202,689	1	1,041	-	-	1	-	-		
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																	
2558 (2015)	44,859	50,597	1,682,975	856,511	824,969	1,495	44,196	1,647,078	663	35,897	-	14	610	9	30		
2557 (2014)	40,274	43,341	1,394,579	704,696	686,087	3,796	39,775	1,367,951	499	26,628	-	51	435	7	6		
2556 (2013)	48,749	52,907	2,117,634	1,082,635	1,030,851	4,148	48,284	2,095,512	465	22,122	164	32	248	8	13		
2555 (2012)	54,104	57,191	2,109,984	1,073,723	1,033,804	2,457	53,415	2,077,809	689	32,175	636	6	44	2	1		
2554 (2011)	44,224	46,271	1,764,041	898,737	863,198	2,106	42,767	1,718,200	1,457	45,841	1,421	3	33	-	-		
2553 (2010)	49,463	52,923	2,501,438	1,255,160	1,240,695	5,583	47,016	2,392,436	2,447	109,002	2,366	50	26	1	4		

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.

2. Double count of inspected establishments and employees by size of the establishment.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.6 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 - 2559

TABLE 4.6 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2010 - 2016

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติตาม Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีขึ้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
2559 (2016)	40,801	48,185	1,496,710	771,234	719,877	5,599	40,139	1,467,374	662	29,336	-	3	610	12	37
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	1,171	1,351	27,348	15,339	11,927	82	1,149	23,334	22	4,014	-	-	22	-	-
การประมง Fishing	243	266	5,230	3,861	1,369	-	242	5,036	1	194	-	-	-	-	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	233	278	13,860	10,866	2,994	-	228	12,335	5	1,525	-	-	5	-	-
การผลิต Manufacturing	8,474	10,387	768,305	375,544	388,110	4,651	8,293	657,826	181	110,479	-	-	158	5	18
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	230	261	8,805	6,121	2,683	1	226	6,985	4	1,820	-	-	4	-	-
การก่อสร้าง Construction	2,728	3,329	99,673	69,220	30,266	187	2,683	82,714	45	16,959	-	-	40	1	4
การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	14,494	16,768	327,218	166,752	160,129	337	14,281	284,421	213	42,797	-	2	201	-	10
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	4,512	5,430	144,797	64,272	80,215	310	4,423	122,350	89	22,447	-	-	83	3	3

ตาราง 4.6 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.6 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2010 - 2016 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result			การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกจ้าง Est. Employees	ไม่ถูกต้อง Illegal	ลูกจ้าง Employees	แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	1,530	1,806	69,113	44,465	24,434	214	1,504	60,406	8,707	-	1	25	-	-
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	1,804	1,904	36,799	13,654	23,143	2	1,796	31,203	5,596	-	-	8	-	-
บริการด้านสิ่งทอหัตถกรรม การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	4,110	4,879	179,960	104,509	75,418	33	4,056	149,305	30,655	-	-	50	3	1
การศึกษา Education	73	87	1,892	561	1,331	-	72	1,583	309	-	-	1	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	263	329	24,968	5,677	19,288	3	261	20,490	4,478	-	-	2	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	924	1,098	34,164	18,249	15,900	15	913	27,620	6,544	-	-	11	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	12	12	24	6	18	-	12	24	-	-	-	-	-	-

ตาราง 4.6 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.6 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2010 - 2016 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected			ลูกจ้างที่ได้รับการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child		แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	คำแนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติตาม Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีขึ้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
2558 (2015)	44,859	50,597	1,682,975	856,511	824,969	1,495		44,196	1,647,078	663	35,897	-	14	610	9	30
2557 (2014)	40,274	43,341	1,394,579	704,696	686,087	3,796		39,775	1,367,951	499	26,628	-	51	435	7	6
2556 (2013)	48,749	52,907	2,117,634	1,082,635	1,030,851	4,148		48,284	2,095,512	465	22,122	164	32	248	8	13
2555 (2012)	54,104	57,191	2,109,984	1,073,723	1,033,804	2,457		53,415	2,077,809	689	32,175	636	6	44	2	1
2554 (2011)	44,224	46,271	1,764,041	898,737	863,198	2,106		42,767	1,718,200	1,457	45,841	1,421	3	33	-	-
2553 (2010)	49,463	52,923	2,501,438	1,255,160	1,240,695	5,583		47,016	2,392,436	2,447	109,002	2,366	50	26	1	4

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่ซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.

2. Double count of inspected establishments and employees by type of the industry.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.7 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมาย และเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ปี 2553 - 2559

TABLE 4.7 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2010 - 2016

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติตามถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ไม่ถูกต้อง Illegal type												สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	ประจำ สัปดาห์ Weekly	วันหยุด Holiday		ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
							ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual						
2559 (2016)	662	6	13	5	21	20	148	45	6	1	4	1	-	1,035
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	22	-	-	-	-	1	10	1	1	-	1	-	-	17
การประมง Fishing	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	5	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	10
การผลิต Manufacturing	181	1	4	1	4	5	29	15	1	-	-	-	-	336
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
การก่อสร้าง Construction	45	2	-	-	1	-	10	4	-	-	-	-	-	51
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	213	2	6	1	9	7	57	15	2	1	3	-	-	226
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	89	-	1	-	4	3	20	5	-	-	-	-	-	115

ตาราง 4.7 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมาย และเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.7 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2010 - 2016 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานที่ประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติตามกฎหมาย (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ไม่ถูกต้อง Illegal type										สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)	
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave				ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave		
		1	1	-	-	2	4	4	1	-	1	-	52
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	149
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	54	-	-	3	2	2	14	1	1	-	-	-	2
การศึกษา Education	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
การบริหารด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	11	-	1	-	1	-	3	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 4.7 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.7 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2010 - 2016 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type											สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)		
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	สิทธิการลา Leave			ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual			ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training			ลาเพื่อ
2558 (2015)	663	-	1	1	21	15	121	40	8	5	12	2	1	683	
2557 (2014)	499	1	9	1	19	18	53	56	9	7	9	-	-	239	
2556 (2013)	465	3	17	2	11	4	37	32	13	5	3	-	4	230	
2555 (2012)	689	1	1	1	12	6	48	72	5	21	49	8	5	142	
2554 (2011)	1,457	15	20	6	27	38	185	216	24	21	21	18	10	237	
2553 (2010)	2,477	4	10	3	82	117	370	546	63	143	128	119	52	294	

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ
2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละเดือนมีการนับซ้ำ
3. การปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการมีหลายประเด็น เช่น ไม่จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการฯ วิธีการเดิมของกรรมการสวัสดิการฯ ไม่ถูกต้อง เป็นต้น
ซึ่งสถานประกอบกิจการ 1 แห่ง อาจมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายประเด็น จึงทำให้จำนวนการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการมีมากกว่าจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

Note : 1. Sum of non-double count of establishments.
2. Double count of inspected establishments and non-compliance with the law by month.
3. An illegal compliance concerning a Labour Welfare Committee is found in many aspects, e.g. not providing of the Labour Welfare Committee, incorrect procedure/method for obtaining a Labour Welfare Committee, etc. One establishment may not comply with many provisions so a number of incorrect compliance concerning a Labour Welfare Committee may have more than a number of establishment.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour.

ตาราง 4.7 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมาย และเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.7 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2010 - 2016 (CONT.)

เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย																								
อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติตามกฎหมาย (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages										ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimum Wage			ข้อบังคับ The Work rule			ทะเบียน Record			สถานที่ การจ่าย ค่าจ้าง place of pay- ment	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง period of pay- ment		
		วันหยุดประจำสัปดาห์ Weekly holiday			วันหยุดประเพณี Traditional holiday		วันหยุดพักผ่อนประจำปี Annual holiday		ค่าล่วงเวลา Overtime pay			ค่าล่วงเวลาในวันหยุด Holiday pay			ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimum Wage		จัดทำ Provide	ประกาศ Anno- unce	ส่ง สำเนา Deliver a copy	ลูกจ้าง Empl- oyes			เวลา ทำงาน Working time	จ่าย ค่าจ้าง payment of wages
		วัน หยุด ประจำ สัปดาห์	วัน หยุด ประเพณี	วัน หยุด พักผ่อน	ค่า ล่วง เวลา	ค่า ล่วง เวลา ในวัน หยุด	ค่า จ้าง ในวัน หยุด	แห่ง Est	คน Persons															
2559 (2016)	662	9	71	34	29	10	87	55	430	267	158	164	136	29	70	3	18							
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	22	-	5	-	1	1	1	1	1	2	16	10	11	8	2	-	-							
การประมง Fishing	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	5	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	-							
การผลิต Manufacturing	181	2	23	13	8	3	4	13	100	165	66	33	37	36	5	1	9							
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	1	2	1	-	-							
การก่อสร้าง Construction	45	-	4	-	1	-	-	6	142	235	20	15	15	5	1	-	-							
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	213	5	19	11	9	2	3	22	82	136	94	58	58	53	17	2	3							

ตาราง 4.7 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.7 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2010 - 2016 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติตามถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามถูกต้อง Illegal type															สถานที่ การจ่าย ค่าจ้าง place of pay- ment	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง period of pay- ment
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay		ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimum Wage		ข้อบังคับ The Work rule			ทะเบียน Record						
		วันหยุด ประจำ สัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุด ประเพณี Traditional holiday	วันหยุด พักผ่อน ประจำปี Annual holiday	ค่าล่วง เวลา Overtime pay	ค่า ทำงาน ใน วันหยุด Holiday pay	แห่ง Est	คน Persons	จัดทำ Pro- vide	ประกาศ Anno- unce	ส่ง สำเนา Deliver a copy	ลูก จ้าง Emple- yees	เวลา ทำงาน Working time	จ่าย ค่าจ้าง payment of wages				
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	89	2	9	5	3	2	1	6	51	31	23	23	13	2	7	-	4	
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	26	-	3	4	-	-	1	1	2	12	4	5	8	1	3	-	1	
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	8	-	1	-	2	1	1	1	1	3	2	2	-	-	-	-	-	
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	54	-	5	1	4	1	1	4	41	14	8	9	7	-	2	-	1	
การศึกษา Education	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
การบริหารด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	2	-	-	-	-	-	-	1	10	-	-	-	1	-	1	-	-	
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	11	-	1	-	1	-	-	-	-	5	2	2	2	-	1	-	-	
ผู้จ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ตาราง 4.7 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมาย และเรื่องที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.7 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY TYPE, 2010 - 2016 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติตามกฎหมาย (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย Illegal type													สถานที่ การจ่าย ค่าจ้าง place of pay- ment	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง period of pay- ment	
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay			ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimum Wage		ข้อบังคับ The Work rule			ทะเบียน Record				
		วันหยุด ประจำ สัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุด ประเพณี Traditional holiday	วันหยุด พักผ่อน ประจำปี Annual holiday	ค่าล่วง เวลา Overtime pay	ค่าล่วง เวลาใน วันหยุด Holi- day Over- time pay	ค่า ทำงาน ใน วันหยุด Holiday pay	แห่ง Est	คน Persons	จัดทำ Pro- vide	ประกาศ Anno- unce	ส่ง สำเนา Deliver a copy	ถูก จ้าง Emple- yees	จ่าย เวลา ทำงาน Working time			จ่าย ค่าจ้าง payment of wages
2558 (2015)	663	11	62	33	19	10	67	78	711	269	126	144	128	30	55	4	21
2557 (2014)	499	11	31	31	21	8	11	89	733	203	89	103	60	18	40	4	22
2556 (2013)	465	2	19	22	18	8	5	171	1,927	146	69	81	43	19	24	-	13
2555 (2012)	689	9	44	42	29	43	44	618	9,306	217	102	127	95	44	58	-	11
2554 (2011)	1,457	15	20	6	27	38	185	216	24	21	21	18	10	237	337	5	15
2553 (2010)	2,477	70	296	378	108	75	103	625	4,033	1,377	776	848	557	251	337	5	15

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่ซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.

2. Double count of inspected establishments and employees and non-compliance with the law by type of the industry

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.8 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559

TABLE 4.8 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2010 - 2016

ภาค Region	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected					ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal							
							สภ. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สภ. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Present- ation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission	
2559 (2016)	40,801	48,185	1,496,710	771,234	719,877	5,599	40,139	1,467,374	662	29,336	-	3	610	12	37	
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	16,251	19,157	648,664	322,992	325,307	365	16,077	638,582	174	10,082	-	-	157	6	11	
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	2,012	2,478	119,010	60,775	54,177	4,058	1,963	117,770	49	1,240	-	-	45	1	3	
ภาคตะวันออก Eastern Region	2,802	3,300	174,113	92,093	81,682	338	2,744	171,128	58	2,985	-	-	51	1	6	
ภาคตะวันตก Western Region	2,343	2,774	74,696	39,185	35,394	117	2,301	72,379	42	2,317	-	-	37	-	5	
ภาคเหนือ Northern Region	5,836	6,800	134,251	72,948	61,067	236	5,739	131,378	97	2,873	-	-	94	1	2	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	6,922	8,084	169,303	91,965	77,055	283	6,761	164,136	161	5,167	-	-	159	1	1	
ภาคใต้ Southern Region	4,635	5,592	176,673	91,276	85,195	202	4,554	172,001	81	4,672	-	3	67	2	9	

ตาราง 4.8 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.8 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2010 - 2016 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected			ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child		ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
								สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2558 (2015)	44,859	50,597	1,682,975	856,511	824,969	1,495		44,196	1,647,078	663	35,897	-	14	610	9	30
2557 (2014)	40,274	43,341	1,394,579	704,696	686,087	3,796		39,775	1,367,951	499	26,628	-	51	435	7	6
2556 (2013)	48,749	52,907	2,117,634	1,082,635	1,030,851	4,148		48,284	2,095,512	465	22,122	164	32	248	8	13
2555 (2012)	54,104	57,191	2,109,984	1,073,723	1,033,804	2,457		53,415	2,077,809	689	32,175	636	6	44	2	1
2554 (2011)	44,224	46,271	1,764,041	898,737	863,198	2,106		42,767	1,718,200	1,457	45,841	1,421	3	33	-	-
2553 (2010)	49,463	52,923	2,501,438	1,255,160	1,240,695	5,583		47,016	2,392,436	2,447	109,002	2,366	50	26	1	4

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละจังหวัดมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.
2. Double count of inspected establishments and employees by province.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.9 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2559

TABLE 4.9 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2016

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishments (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
2559 (2016)	301	327	119,110	58,468	60,531	111	967	601	365	1
1-4 คน (person)	3	3	6	3	3	-	4	2	2	-
5-9 คน (person)	5	5	32	23	9	-	12	7	5	-
10-19 คน (person)	10	10	154	77	77	-	28	16	12	-
20-49 คน (person)	24	25	823	475	307	41	27	16	10	1
50 - 99 คน (person)	34	41	2,617	1,508	1,109	-	60	39	21	-
100 - 299 คน (person)	145	160	25,511	12,457	13,032	22	300	192	108	-
300 - 499 คน (person)	32	32	12,292	6,607	5,682	3	115	75	40	-
500 - 999 คน (person)	20	22	12,945	5,757	7,188	-	116	72	44	-
≥1,000 คน (person)	28	29	64,730	31,561	33,124	45	305	182	123	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2558 (2015)	228	245	74,176	34,125	40,038	13	625	365	260	-

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ หมายถึง สถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานคนพิการ

Note : Establishments inspected means an establishment where employs a disabled employee.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.10 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2559

TABLE 4.10 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2016

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
2559 (2016)	301	327	119,110	58,468	60,531	111	967	601	365	1
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	7	10	1,071	596	475	-	12	9	3	-
การประมง Fishing	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	2	3	202	146	56	-	4	4	-	-
การผลิต Manufacturing	156	166	88,591	42,129	46,437	25	575	348	227	-
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง Construction	13	13	6,085	4,101	1,899	85	74	49	24	1
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	45	51	9,548	4,409	5,139	-	85	60	25	-
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	40	42	7,065	3,474	3,591	-	73	47	26	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	7	8	1,082	838	243	1	10	7	3	-
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	3	3	263	115	148	-	24	8	16	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	22	24	3,591	1,809	1,782	-	93	54	39	-
การศึกษา Education	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	1	1	236	40	196	-	3	3	-	-

ตาราง 4.10 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2559 (ต่อ)

TABLE 4.10 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM
BY INDUSTRY, 2016 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	1	1	236	40	196	-	3	3	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	5	6	1,376	811	565	-	14	12	2	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2558 (2015)	228	245	74,176	34,125	40,038	13	625	365	260	-

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ หมายถึง สถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานคนพิการ

Note : Establishments inspected means an establishment where employs a disabled employee.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.11 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2559

TABLE 4.11 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM
BY REGION, 2016

ภาค Region	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
2559 (2016)	301	327	119,110	58,468	60,531	111	967	601	365	1
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	80	91	31,127	16,463	14,578	86	275	160	114	1
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	26	28	21,826	10,337	11,489	-	158	99	59	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	72	75	37,007	17,649	19,345	13	271	159	112	-
ภาคตะวันตก Western Region	15	16	4,252	1,911	2,338	3	44	24	20	-
ภาคเหนือ Northern Region	18	19	3,016	1,749	1,258	9	35	30	5	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	37	42	8,098	3,907	4,191	-	78	56	22	-
ภาคใต้ Southern Region	53	56	13,784	6,452	7,332	-	106	73	33	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2558 (2015)	228	245	74,176	34,125	40,038	13	625	365	260	-

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานคนพิการ

Note : Establishments inspected means an establishment where employs a disabled employee.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตารางที่ 4.12 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทัวราชอาณาจักร
ปี 2553 - 2559

TABLE 4.12 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT
BY INDUSTRY IN THE WHOLE KINGDOM, 2010 - 2016

อุตสาหกรรม Industry	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2559 (2016)	9,009	22,605	7,786	19,458	484,339,823
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	63	166	58	152	5,217,811
การประมง Fishing	52	145	50	114	1,905,142
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	41	88	37	72	3,541,808
การผลิต Manufacturing	1,597	5,181	1,412	4,777	140,192,985
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity , gas and water supply	20	34	18	31	645,173
การก่อสร้าง Construction	1,516	6,850	1,234	5,554	68,441,797
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade ; repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	1,786	2,662	1,572	2,381	55,692,256
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	657	1,176	592	1,086	26,698,998
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	711	1,373	593	1,149	71,311,966
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	110	140	91	110	1,588,475
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	2,028	3,618	1,743	2,913	57,829,589
การศึกษา Education	52	90	49	87	1,727,800
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	88	549	75	535	41,250,780
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	278	523	252	487	8,145,243
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	10	10	10	10	150,000

ตารางที่ 4.12 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทัวราชอาณาจักร
ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.12 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT
BY INDUSTRY IN THE WHOLE KINGDOM, 2010 - 2015 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2558 (2015)	8,376	19,119	7,077	15,219	325,689,825
2557 (2014)	6,882	16,272	5,998	13,716	305,132,856
2556 (2013)	6,537	17,847	5,651	13,332	274,146,344
2555 (2012)	5,236	18,611	5,007	14,601	137,676,245
2554 (2011)	5,949	16,334	5,026	13,891	378,225,550
2553 (2010)	6,637	22,760	5,610	20,253	500,697,128

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.13 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559

TABLE 4.13 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT
BY REGION, 2010 - 2016

ภาค Region	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2559 (2016)	9,009	22,605	7,786	19,458	484,339,823
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	3,456	7,284	3,033	6,413	197,411,260
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	425	1,829	391	1,772	60,799,947
ภาคตะวันออก Eastern Region	1,861	4,399	1,487	3,328	87,339,861
ภาคตะวันตก Western Region	292	540	279	499	7,854,959
ภาคเหนือ Northern Region	999	3,150	858	2,756	58,878,632
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	1,073	3,485	928	2,962	33,442,021
ภาคใต้ Southern Region	903	1,918	810	1,728	38,613,143
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data					
2558 (2015)	8,376	19,119	7,077	15,219	325,689,825
2557 (2014)	6,882	16,272	5,998	13,716	305,132,856
2556 (2013)	6,537	17,847	5,651	13,332	274,146,344
2555 (2012)	5,236	18,611	5,007	14,601	137,676,245
2554 (2011)	5,949	16,334	5,026	13,891	378,225,550
2553 (2010)	6,637	22,760	5,610	20,253	500,697,128

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.14 จำนวนองค์การแรงงาน จำแนกตามภาค ณ ธันวาคม 2553 - 2559

TABLE 4.14 NUMBER OF LABOUR ORGANIZATION BY REGION AT DECEMBER , 2010 - 2016

ภาค Region	องค์กรแรงงาน Labour Organization									
	นายจ้าง Employers			ลูกจ้าง Employees	แรงงาน Labour					
	สมาคมนายจ้าง Employers Associations	สหพันธ์นายจ้าง Employers Association Federation	สภาองค์กร นายจ้าง Employers Councils	สภาองค์กรลูกจ้าง Labour Union Councils	สหพันธ์แรงงาน Labour Union Federation		สหภาพแรงงาน Labour Union		จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน Member of Labour Union	
					รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise
2559 (2016)	318	2	14	15	1	21	47	1,398	175,315	448,515
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	201	2	14	14	1	17	47	859	174,440	275,213
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	11	-	-	1	-	1	-	104	668	31,178
ภาคตะวันออก Eastern Region	14	-	-	-	-	1	-	395	105	135,988
ภาคตะวันตก Western Region	8	-	-	-	-	-	-	3	-	85
ภาคเหนือ Northern Region	14	-	-	-	-	-	-	6	102	455
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	44	-	-	-	-	-	-	20	-	3,934
ภาคใต้ Southern Region	26	-	-	-	-	2	-	11	-	1,662
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2558 (2015)	317	2	14	15	1	21	48	1,472	180,097	454,681
2557 (2014)	343	2	14	14	1	21	47	1,450	183,808	431,881
2556 (2013)	350	2	14	13	1	21	47	1,411	178,281	420,943
2555 (2012)	344	2	12	13	1	20	44	1,366	166,541	402,633
2554 (2011)	346	2	12	13	1	19	44	1,329	178,819	378,813
2553 (2010)	347	2	12	13	1	19	44	1,264	182,147	349,501

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.15 การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559

TABLE 4.15 LABOUR DISPUTES, STRIKE AND LOCKOUT BY REGION, 2010 - 2016

ภาค Region	การพิพาทแรงงาน Labour Disputes			การนัดหยุดงาน Strike			การปิดงาน Lockout				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง เกี่ยวข้อง Employees involved	ครั้ง Times	ลูกจ้าง เกี่ยวข้อง Employees involved	วันหยุด งาน Duration	วันทำงาน ที่สูญเสีย Mandays Lost	ครั้ง Times	ลูกจ้าง เกี่ยวข้อง Employees involved	วันหยุด งาน Duration	วันทำงาน ที่สูญเสีย Mandays Lost
2559 (2016)	104	120	83,969	2	2,758	23	8,239	4	621	252	24,878
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	40	48	51,445	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	15	18	13,230	1	2,497	1	2,497	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	48	52	18,823	1	261	22	5,742	4	621	252	24,878
ภาคตะวันตก Western Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	1	2	471	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data											
2558 (2015)	100	114	104,654	1	348	106	36,888	5	1,710	229	51,308
2557 (2014)	102	117	82,464	3	2,606	127	125,135	5	1,038	224	50,074
2556 (2013)	82	92	78,837	7	6,617	84	87,903	4	1,086	20	4,877
2555 (2012)	91	100	52,345	6	2,304	47	30,896	6	2,020	71	7,924
2554 (2011)	110	119	73,573	6	1,523	87	41,653	8	5,532	184	170,362
2553 (2010)	66	77	58,611	2	1,584	49	46,985	1	571	5	2,855

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.16 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559

TABLE 4.16 NUMBER OF CONFLICTS AND THEIR SETTLEMENT BY REGION, 2010 - 2016

ภาค Region	จำนวนข้อขัดแย้ง Number of Conflicts			ผลการแก้ไขข้อขัดแย้ง Results of Conflict Settlement												นัดเจรจาต่อ Cases pending Action			
	ตกลงกันได้โดยไม่มีการ ผละงาน Agreeable resolution without Walkout			ตกลงกันได้หลัง มีการผละงาน after Walkout			ถอนเรื่อง Cases withdrawn			ส่งดำเนินคดีฟ้องศาล Cases referred to Labour Court									
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved				
2559 (2016)	160	196	94,326	136	168	83,644	8	9	5,269	5	6	1,427	6	8	1,096	5	5	2,890	
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	63	78	38,892	50	61	35,841	3	4	800		5	6	1,427	5	7	824	-	-	
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	21	26	13,899	19	24	13,477	-	-	-	-	-	-	-	1	1	272	1	1	150
ภาคตะวันออก Eastern Region	62	76	38,052	53	67	30,843	5	5	4,469	-	-	-	-	-	-	-	4	4	2,740
ภาคตะวันตก Western Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	7	9	1,121	7	9	1,121	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	7	7	2,362	7	7	2,362	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 4.16 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.16 NUMBER OF CONFLICTS AND THEIR SETTLEMENT BY REGION, 2010 - 2016 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	จำนวนข้อขัดแย้ง Number of Conflicts			ผลการแก้ไขข้อขัดแย้ง Results of Conflict Settlement												นัดเจรจาต่อ Cases pending Action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	ตกลงกันได้โดยไม่มีการ ผลลงงาน Agreeable resolution without Walkout			ตกลงกันได้หลัง มีการผลลงงาน Agreeable resolution after Walkout			ถอนเรื่อง Cases withdrawn			ส่งดำเนินคดีฟ้องศาล Cases referred to Labour Court					
2558 (2015)	147	179	106,699	121	150	95,459	5	5	1,820	6	7	2,394	10	12	5,797	5	5	1,229
2557 (2014)	149	192	122,474	125	167	108,542	3	3	1,021	3	3	1,155	8	9	2,855	10	10	8,901
2556 (2013)	146	181	68,715	124	153	57,374	1	1	15	2	3	2,976	10	12	4,792	9	12	3,558
2555 (2012)	177	231	94,124	144	192	70,427	1	1	200	5	5	2,702	14	17	11,832	13	16	8,963
2554 (2011)	179	231	103,594	138	187	67,674	7	7	2,407	8	8	679	6	7	57	20	22	32,777
2553 (2010)	170	221	110,334	145	190	97,912	4	4	2,081	3	3	730	7	10	1,889	11	14	7,722

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 4.17 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายพระราชอาณาจักร จำแนกตามภาคและประเภทสวัสดิการ ปี 2553 - 2559

TABLE 4.17 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION AND TYPE OF WELFARE, 2010 - 2016

ภาค Region	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบครัวและเครือญาติ Family Welfare				ด้านการพักผ่อนนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาสังคม Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
2559 (2016)	30,628	2,625,879	18,738	1,748,595	4,791	233,162	4,582	219,845	7,025	378,872	2,282	124,053	2,252	122,063	24,064	2,338,564	9,732	1,385,623	1,739	110,620	1,716	108,360		
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	11,663	1,132,252	5,937	651,188	1,509	84,596	1,365	74,159	2,119	126,899	874	47,374	846	45,463	9,503	1,047,592	2,941	511,269	474	30,166	459	28,777		
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,876	250,718	1,250	214,364	242	16,792	242	16,792	373	37,720	91	18,942	91	18,942	1,471	196,170	700	156,645	58	12,217	58	12,217		
ภาคตะวันออก Eastern Region	2,793	445,518	1,653	274,102	554	38,294	534	37,703	580	48,577	203	12,636	203	12,636	2,215	404,766	909	221,194	251	20,121	250	19,763		
ภาคตะวันตก Western Region	2,093	138,359	1,228	109,364	297	15,964	284	15,661	682	37,050	50	3,866	50	3,866	1,570	118,773	564	82,762	26	3,842	26	3,842		
ภาคเหนือ Northern Region	4,099	192,831	3,087	167,605	785	27,475	770	26,520	1,205	46,754	515	20,764	514	20,708	3,041	155,424	1,837	134,620	241	14,725	238	14,699		
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	4,800	281,697	3,348	186,513	916	33,381	911	33,186	1,146	34,595	351	12,443	351	12,443	3,688	256,708	1,705	174,887	442	17,663	441	17,614		
ภาคใต้ Southern Region	3,304	184,504	2,235	145,459	488	16,660	476	15,824	920	47,277	198	8,028	197	8,005	2,576	159,131	1,076	104,246	247	11,886	244	11,448		
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																								
2558 (2015)	31,364	2,799,864	18,166	1,755,114	5,796	344,115	5,352	305,341	6,911	425,347	2,857	172,100	2,708	154,132	24,831	2,541,517	9,430	1,388,449	2,274	142,562	2,170	134,198		
2557 (2014)	28,525	2,682,348	17,852	1,867,305	4,807	355,028	4,361	317,563	6,214	415,987	5,761	378,609	2,709	181,799	22,256	2,428,052	10,056	1,518,436	NA	NA	NA	NA		
2556 (2013)	28,298	2,990,151	18,532	1,953,259	4,747	314,980	4,536	297,319	6,180	478,670	5,943	458,014	3,601	267,261	22,501	2,767,474	10,778	1,561,486	NA	NA	NA	NA		
2555 (2012)	15,047	1,541,359	11,602	1,139,708	13,134	1,322,119	9,557	894,433	1,012	118,672	1,001	116,405	3,211	310,938	2,311	344,246	2,116	321,546	NA	NA	NA	NA		
2554 (2011)	11,873	1,037,364	11,407	999,258	9,840	803,631	9,532	772,437	1,638	180,907	1,584	177,153	4,258	361,554	2,716	385,953	2,496	369,418	NA	NA	NA	NA		
2553 (2010)	10,059	7,770,532	9,660	5,959,097	8,488	3,662,527	8,191	2,855,824	1,912	535,223	1,835	411,413	4,378	1,189,105	2,929	992,300	2,589	636,783	NA	NA	NA	NA		

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.18 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายพระราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2553 - 2559
TABLE 4.18 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM

BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2010 - 2016

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total			ด้านการเงินและบริการ Finance and Service			ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบครัว Family Welfare			ด้านการพักผ่อน Recreation			ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic			ด้านการพัฒนา Development of Well-Being and Welfare of Employer								
	ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided					
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.				
	30,628	2,625,879	18,738	1,748,595	4,791	233,162	4,582	219,845	7,025	378,872	6,868	365,918	2,282	124,053	2,252	122,063	24,064	2,338,564	9,732	1,385,623	1,739	110,620	1,716	108,360
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	645	24,023	484	17,723	107	3,227	103	3,072	246	6,700	241	6,445	34	1,890	34	1,890	447	18,872	219	10,630	31	1,281	31	1,281
การประมง Fishing	107	3,306	69	2,226	8	161	7	150	20	766	20	766	1	8	1	8	94	3,111	48	1,961	2	39	2	39
การทำเหมืองและเหมืองหิน Mining and quarrying	268	15,410	190	11,309	51	2,354	50	2,314	83	4,117	83	4,117	15	421	15	421	195	12,259	92	7,329	15	485	15	485
การผลิต Manufacturing	9,104	1,526,286	5,284	1,069,749	1,223	100,456	1,128	92,841	1,678	178,853	1,616	173,000	565	47,136	552	46,171	7,552	1,393,108	3,217	927,839	436	52,004	425	50,620
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	287	15,353	163	10,343	29	923	29	923	39	1,434	39	1,435	16	742	16	742	254	13,829	103	8,108	19	1,000	19	1,000
การก่อสร้าง Construction	1,794	107,337	1,017	43,423	328	12,225	312	11,554	464	16,869	455	16,422	152	5,040	151	5,039	1,349	93,209	393	23,694	94	2,823	94	2,823
การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	9,842	406,207	6,266	265,400	1,593	46,070	1,544	44,153	2,382	67,297	2,350	65,149	792	24,590	780	24,192	7,625	360,392	3,190	202,879	565	20,425	561	20,124
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	2,764	114,147	1,845	83,446	480	17,198	468	16,643	775	30,488	764	29,347	232	11,908	231	11,893	2,092	93,404	915	54,158	213	10,377	212	10,312
การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และการคมนาคม Transport, storage and communications	1,328	126,934	750	68,896	198	13,018	193	12,834	243	13,089	236	12,379	90	4,072	89	3,587	1,101	115,147	413	49,407	74	6,421	74	6,421

ตาราง 4.18 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายพระราชอาณัติกร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.18 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM

BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2010 - 2016 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total			ด้านการเงินและบริการ Finance and Service						ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบครัว Family Welfare						ด้านการพักผ่อน Recreation						ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic						ด้านการพัฒนา Development of Well-Being and Welfare of Employer					
	ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สภ.จัดให้มี Est. provided						
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.					
ตัวกลางการเงิน Financial Intermediation	1,064	33,973	678	21,803	217	4,055	211	3,993	335	7,901	324	7,426	65	1,002	65	1,002	704	26,787	227	10,852	64	3,437	62	3,420									
	2,645	178,550	1,516	105,967	449	25,381	431	23,783	574	40,619	561	39,975	262	21,065	260	20,938	2,045	142,769	675	52,599	174	7,788	170	7,635									
	43	2,267	32	1,884	7	930	7	930	13	453	12	420	3	149	3	149	30	1,215	16	810	1	6	1	6									
	187	37,626	126	26,374	31	4,564	30	4,140	46	5,564	44	4,911	18	4,609	18	4,609	144	33,362	70	20,468	12	2,177	11	1,836									
	549	34,458	317	20,050	69	2,598	68	2,513	127	4,722	123	4,126	37	1,421	37	1,422	431	31,099	153	14,887	39	2,357	39	2,358									
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	1	2	1	2	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-									
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																																	
2558 (2015)	31,364	2,799,864	18,166	1,755,114	5,796	344,115	5,352	305,341	6,911	425,347	6,515	386,892	2,857	172,100	2,708	154,132	24,831	2,541,517	9,430	1,388,449	2,274	142,561	2,170	134,198									
2557 (2014)	28,525	2,682,348	17,852	1,867,305	4,807	355,028	4,361	317,563	6,214	415,987	5,761	378,609	2,709	181,799	2,530	166,341	22,256	2,428,052	10,056	1,518,436	NA	NA	NA	NA									
2556 (2013)	28,298	2,990,151	18,532	1,953,259	4,747	314,980	4,536	297,319	6,180	478,670	5,943	458,014	3,784	304,452	3,601	267,261	22,501	2,767,474	10,778	1,561,486	NA	NA	NA	NA									
2555 (2012)	15,047	1,541,359	11,602	1,139,708	13,143	1,322,119	9,557	894,433	1,012	118,672	1,001	116,405	3,283	313,445	3,211	310,938	2,311	344,246	2,116	321,546	NA	NA	NA	NA									
2554 (2011)	11,873	1,037,364	11,407	999,258	9,840	803,631	9,532	772,437	1,638	180,907	1,584	177,153	4,383	372,584	4,258	361,554	2,716	385,953	2,496	369,418	NA	NA	NA	NA									
2553 (2010)	10,059	7,770,532	9,660	5,959,097	8,488	3,662,527	8,191	2,855,824	1,912	535,223	1,835	411,413	4,378	1,552,621	4,187	1,189,105	2,929	992,300	2,589	636,783	NA	NA	NA	NA									

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 4.19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ ปี 2553 - 2559

TABLE 4.19 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES BY INDUSTRY AND SIZE IN THE WHOLE KINGDOM, 2010 - 2016

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบการ Size of Establishment																			
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)			
			สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.		
2559 (2016)	364,182	8,900,487	165,840	360,305	93,750	642,125	40,337	549,193	38,490	1,214,822	11,261	799,986	10,187	1,703,272	2,172	823,078	1,372	946,650	773	1,861,056		
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	6,111	93,128	2,934	5,965	1,396	9,608	644	8,838	784	25,398	221	15,364	112	17,428	12	4,506	7	4,551	1	1,470		
การประมง Fishing	10,051	66,893	6,631	8,920	1,559	10,448	918	12,666	868	26,681	53	3,427	17	2,646	4	1,601	1	504	-	-		
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	1,387	50,002	349	773	356	2,535	189	2,637	327	10,665	90	6,409	54	9,337	10	4,032	8	5,641	4	7,973		
การผลิต Manufacturing	65,135	4,105,932	20,184	46,640	15,668	108,741	7,611	107,457	10,561	341,230	4,056	293,645	4,447	769,772	1,227	467,059	848	594,785	533	1,376,603		
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	2,490	73,832	826	2,012	604	4,094	332	4,479	422	13,352	163	11,212	119	18,235	11	4,166	6	3,885	7	12,397		
การก่อสร้าง Construction	25,915	504,404	11,454	23,926	6,803	47,424	2,736	37,368	3,175	101,353	844	58,605	703	115,487	122	45,000	51	33,959	27	41,282		
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	135,699	1,598,453	70,124	154,456	36,997	251,916	14,106	188,850	9,915	306,603	2,303	162,402	1,898	300,635	213	79,588	105	70,650	38	83,353		
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	24,465	473,701	9,572	22,764	6,553	44,728	3,016	42,363	3,684	113,919	861	60,073	597	98,126	135	51,318	38	24,188	9	16,222		
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม Transport, storage and communications	16,024	463,211	6,224	14,004	4,316	29,539	1,834	25,282	2,141	68,670	752	53,676	556	91,091	95	35,602	68	46,557	38	98,790		
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	15,964	297,039	5,671	13,311	5,142	36,347	3,500	45,098	1,203	34,921	193	13,259	144	25,526	44	17,531	39	25,633	28	85,413		

ตาราง 4.19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ ที่ราชอาณาจักร ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 4.19 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES BY INDUSTRY AND SIZE IN THE WHOLE KINGDOM, 2010 - 2016 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบการ Size of Establishment																			
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)			
			สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.		
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ Real estate, renting and business activities	44,378	852,987	22,354	48,290	10,694	72,196	4,208	57,221	4,198	133,685	1,354	95,555	1,177	193,750	221	83,363	117	79,010	55	89,917		
	1,190	17,094	536	1,272	363	2,510	116	1,590	124	3,861	27	1,986	18	2,711	3	1,217	3	1,947	-	-		
	3,619	132,943	2,221	4,433	679	4,521	235	3,130	182	5,874	62	4,438	115	20,696	46	17,767	58	39,538	21	32,546		
	11,004	169,900	6,015	12,602	2,615	17,487	892	12,214	906	28,610	282	19,935	230	37,832	29	10,328	23	15,802	12	15,090		
	750	968	745	937	5	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons																						
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																						
	350,961	8,452,378	160,813	347,412	90,514	619,450	38,366	522,809	36,924	1,169,115	10,450	744,148	9,643	1,617,453	2,147	815,147	1,337	924,182	767	1,692,662		
	350,863	8,178,161	165,090	354,587	89,474	611,508	37,579	511,612	35,467	1,123,020	10,001	712,495	9,054	1,517,116	2,126	796,573	1,317	907,075	755	1,644,175		
	356,919	7,946,924	174,401	374,418	88,046	597,718	37,480	509,194	34,971	1,106,204	9,312	663,103	8,769	1,475,963	1,976	746,322	1,248	857,316	716	1,616,686		
	345,362	7,517,394	165,897	368,764	84,654	570,903	39,593	535,841	35,198	1,107,827	8,176	585,634	8,155	1,366,617	1,798	679,637	1,210	827,055	681	1,475,116		
2553 (2010)	375,914	7,927,093	181,370	403,510	90,159	604,436	45,038	609,354	37,693	1,170,715	9,201	653,856	8,585	1,438,707	1,923	726,374	1,272	875,992	674	1,444,149		

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

บทที่ 5

การประกันสังคม

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานประกันสังคม

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

- (1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- (2) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น
- (3) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (4) ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
- (5) ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
- (6) ลูกจ้างของสภากาชาดไทย
- (7) ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- (8) ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- (9) ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีลักษณะงานที่เป็นกิจการนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วย
- (10) ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล
- (11) ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
- (12) ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าแร่หรือการค้าแผงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 12 เดือน และต่อมาผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตามมาตรา 38(2) และมีความประสงค์จะเป็น ผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายใน 6 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มีใช้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และ ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์ เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย โดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระเจกตา กรณีติดเชื้อ HIV/AIDS กรณีการรักษา ด้วยยาบัญชียาหลักแห่งชาติ จ(2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง กรณีอุปกรณ์ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน 3 กองทุน (EMCO) กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ 5 รายการ กรณีบริการสาธารณสุข ของคนพิการสิทธิประกันสังคม รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงิน ค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ และ เงินสงเคราะห์กรณีตายของผู้ประกันตน

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกายหรือ สูญเสียสภาวะปกติของจิตใจจนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทน กรณีทุพพลภาพ โดยนับจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติ ณ ปีนั้น (ผู้ทุพพลภาพใหม่)

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงิน ค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือนต่อบุตร 1 คน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 3 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำเหน็จบำนาญชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักจัดหางานของรัฐและต้องรายงานตัว ต่อเจ้าหน้าที่สำนักจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

นายจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ตามพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

- (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- (2) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- (3) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่
- (4) นายจ้างซึ่งดำเนินกิจกรรมที่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ
- (5) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (6) นายจ้างที่ประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
- (7) นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
- (8) นายจ้างที่ประกอบการค้าแร่ การค้าแผงลอย

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน หรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย

การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน หมายถึง การให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ฝึกอาชีพ แก่ลูกจ้างหรือผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย ในความดูแลของสำนักงานประกันสังคม ข้อมูลสถิติการฟื้นฟูสมรรถภาพในเล่มนี้ เป็นข้อมูลภาพรวมของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจำนวน 4 แห่ง ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (จังหวัดปทุมธานี) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (จังหวัดระยอง) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (จังหวัดเชียงใหม่) และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (จังหวัดขอนแก่น)

ประเภทกิจการ กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน

DEFINITION

The definition uses for SSO's data collecting only.

“Enterprise” means the establishment or office of an employer who submits registration form as from the date on which the employer has with 1 or more employees under Social Security Act B.E. 2533 (1990). (The number of enterprises always compose of headquarters and provinces, except an employer submits registration form only headquarter.

“Insured person” means a person who registers as an insured and pays contributions which provides entitlement to benefits under Social Security Act B.E. 2533 (1990).

“Insured person article 33” means an employee, over 15 years of age and not more than 60 years of age, who pays contributions which provides entitlement to benefits under Social Security Act B.E. 2533 (1990). An insured person who has become 60 years of age and has continually been an employee of the employer under this Act shall be deemed to be an employee. This Act shall not apply to

- (1) Public officials and permanent employees of Central Administrations, Provincial Administrations and Local Administrations.
- (2) Students, nurse students or interning physicians who are employees of schools, universities or hospitals.
- (3) Employees of foreign government or international organizations.
- (4) Employees of The Thai Bar.
- (5) Employees of Chulabhorn Research Institute.
- (6) Employees of The Thai Red Cross Society
- (7) Employees of National Science and Technology Development Agency.
- (8) Employees of State Enterprise under the definition of the State Enterprise Labour Relation Act.
- (9) Employees of cultivating, fishery, forestry and livestock industries who have not been employed regularly.
- (10) Temporary seasonal employees.
- (11) Domestic workers.
- (12) Employees of vendor or pedlar

“Insured person article 39” means any person who is an insured person under section 33, has paid contribution for a period of not less than 12 months and subsequently

ceases to be insured person in pursuance of section 38(2), if wishing to continually be insured person by notifying the intention to the Office within 6 months from the date of termination.

“Insured person article 40” means any other person who is not an employee under section 33 and section 39 may apply to be an insured person under this Act by notifying the intention to the Office.

“Hospital” means contracted-public hospitals and private hospitals under social security scheme that provide medical service to insured persons.

“Number of service utilization for sickness” means the number of services for receiving medical treatments according to the Certified Entitlements Card both outpatient and inpatient or receiving the medical treatments in case of injury or emergency sickness regardless of work-related causes. The services include (1) dental services, (2) treatment for end-stage of renal disease by hemodialysis, continuous ambulatory peritoneal dialysis, receiving Erythropoietin medicine, renal transplantation, (3) hematopoietic stem cell transplantation, (4) corneal transplantation, (5) ART medication for HIV/AIDS, (6) uses of national list of essential medicines, (7) treatment performed by medical specialists, (8) uses of medical implants, (9) treatment in compliance with the Emergency Claim Online (EMCO) policy for emergency cases, (10) 5 organs transplantation, (11) provision of health services for the invalid people who register as the insured person of the SSO, and (12) compensation for the loss of income in order to recommendations of physician.

“Number of service utilization for maternity” means the number of claims for maternity benefit of female or male insured persons.

“Number of service utilization for death” means the number of funeral grant and allowance claims from funeral administrator due to the deceased insured person.

“Invalidity” means loss of physical organ or loss of physical or mental capacity to the extent that such employee is unable to work according to the criteria as may be determined by the Medical Committee

“Number of service utilization for invalidity” means the number of the disabled who receives entitlement to disability benefit, counting from the total number of cases approved.

“Number of service utilization for child allowance” means the number of child allowance claims that is limited for 3 children who are not over 6 years old since December

“Number of service utilization for old age benefit” means the total number of insured persons who receives old-age lump sum and old-age pension benefits.

“Number of service utilization for unemployment” means the total number of insured persons who receives cash benefit during unemployment.

“Work-related injury” means physical or mental injury or death suffered by an employee as the result of work or in the course of protecting interest of the employer or according to the commands of the employer.

“Employer”(Covered by WCF) means the employer with 1 or more employees who are covered by Workmen’s Compensation Fund under Workmen’s Compensation Act B.E. 2537. Some exemptions are as follows:

- (1) Central Administration, Provincial Administration and Local Administration.
- (2) State enterprise on the law of the state enterprise official relationship.
- (3) Employer who operates the private school business under the law on the Private school, specific with regard to the teacher or the headmasters.
- (4) Employer who undertakes non-profit activity.
- (5) Other employers as specified in the Ministerial Regulation.
- (6) Employers in agriculture, fishery, forestry and livestock whose employees are not annual workers.
- (7) The employer with employee whose work is not related to employer’s business
- (8) Street vendor.

“Employee” (Covered by WCF) means the employee of employer under the coverage of Workmen’s Compensation Fund.

“Sickness” means illness suffered by an employee or being dead as the result of work caused by diseases incidental to the nature or the condition of work.

“Number of work related injury or sickness” means the number of employees who are considered that they got injury or sickness from work related cause and have to cease working due to loss of organ, disability or death

“Industrial Rehabilitation Services” means medical rehabilitation, vocational rehabilitation such as work preparation, vocational training provide for the injured workers or insured persons according to SSO responsibilities (the overall data on industrial rehabilitation is provided by 4 Industrial Rehabilitation Centers in following provinces: Pathum Thani, Rayong Chiang Mai and Khon Kaen

“Type of business” defined by the risk classification of the WCF

ตาราง 5.1 จำนวนสถานประกอบการ (สปก.) และผู้ประกันตน (ผปด.) ตามขนาดภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2553 - 2559

TABLE 5.1 NUMBER OF ENTERPRISES AND INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY REGION AND SIZE OF ENTERPRISE : 2010 - 2016

ภูมิภาค Size of Ent.	ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom		กทม.และปริมณฑล Bangkok & Vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก Eastern Region		ภาคตะวันตก Western Region		ภาคเหนือ Northern Region		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region		ภาคใต้ Southern Region	
	สปก.(แห่ง) Ent.(Places)	ผปด.(คน) Ins.per. (Persons)	สปก.(แห่ง) Ent.(Places)	ผปด.(คน) Ins.per. (Persons)	สปก.(แห่ง) Ent.(Places)	ผปด.(คน) Ins.per. (Persons)	สปก.(แห่ง) Ent.(Places)	ผปด.(คน) Ins.per. (Persons)	สปก.(แห่ง) Ent.(Places)	ผปด.(คน) Ins.per. (Persons)	สปก.(แห่ง) Ent.(Places)	ผปด.(คน) Ins.per. (Persons)	สปก.(แห่ง) Ent.(Places)	ผปด.(คน) Ins.per. (Persons)	สปก.(แห่ง) Ent.(Places)	ผปด.(คน) Ins.per. (Persons)
2559 (2016)	435,203	10,511,821	218,452	5,662,983	15,269	630,345	41,895	1,513,611	17,242	324,679	48,647	733,995	48,350	901,334	45,448	744,874
≤ 10 คน	314,996	1,145,261	156,482	586,216	10,009	37,555	27,409	103,435	12,844	44,561	37,725	130,773	35,866	121,847	34,661	120,874
11 - 20 คน	50,663	740,187	26,420	385,811	1,881	27,510	5,121	74,818	1,838	26,798	5,193	75,675	5,408	79,940	4,802	69,635
21 - 50 คน	38,495	1,212,851	19,670	620,932	1,616	51,153	4,413	141,550	1,488	46,375	3,522	110,273	4,398	136,852	3,388	105,716
51 - 100 คน	14,521	1,028,917	7,512	531,043	736	52,826	2,019	144,921	518	36,494	1,132	80,031	1,281	89,247	1,323	94,355
101 - 200 คน	8,365	1,175,244	4,126	579,902	489	69,051	1,412	200,598	292	41,542	574	80,016	741	101,966	731	102,169
201 - 500 คน	5,676	1,736,887	2,845	871,850	358	109,871	1,044	323,987	200	61,004	355	104,096	454	141,418	420	124,661
501 - 1,000 คน	1,631	1,125,297	838	577,209	100	71,050	325	226,014	41	27,604	108	73,842	130	88,388	89	61,190
>1,000 คน	956	2,347,177	559	1,510,020	80	211,329	152	298,288	21	40,301	38	79,289	72	141,676	34	66,274
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																
2558 (2015)	429,070	10,391,761	215,373	5,600,990	15,068	633,323	40,981	1,501,022	17,089	315,150	48,444	732,146	47,711	882,234	44,404	726,896
2557 (2014)	422,748	10,029,777	211,979	5,443,889	14,864	616,386	39,827	1,471,148	17,095	302,716	47,807	679,709	46,964	824,053	44,212	691,876
2556 (2013)	417,011	9,781,101	209,212	5,276,753	14,775	607,972	38,202	1,421,365	16,878	296,865	47,172	674,207	46,996	824,307	43,776	679,632
2555 (2012)	409,977	9,425,478	205,648	5,084,540	14,316	590,229	36,753	1,356,905	16,822	282,774	46,650	658,434	46,718	800,586	43,070	652,010
2554 (2011)	404,195	9,054,535	203,395	4,905,795	14,074	595,723	35,347	1,254,732	16,561	271,364	46,157	643,227	46,211	765,593	42,450	618,101
2553 (2010)	395,924	8,955,744	199,252	4,883,727	13,785	623,437	34,040	1,207,117	16,323	266,357	45,508	629,884	45,486	732,193	41,530	613,029

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Source : Social Security Office, Ministry of Labour

ตาราง 5.2 จำนวนสถานประกอบการ (สปก.) และผู้ประกันตน (ผปต.) ตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2553 - 2559

TABLE 5.2 NUMBER OF ENTERPRISES AND INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY BUSINESS TYPE : 2010 - 2016

ประเภทกิจการ	จำนวน (number)		Business type
	สปก.(แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Ins.per. (Persons)	
2559	399,841	9,449,984	2016
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	1,588	84,995	1. Survey and Mining
2. การผลิตอาหารและเครื่องดื่ม	12,993	854,172	2. Manufacture of food and beverage
3. การผลิตสิ่งทอผ้า เครื่องประดับ	7,814	435,187	3. Manufacture of textiles and accessories
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	4,833	126,590	4. Forestry and wood products
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	6,235	172,686	5. Paper products , printing
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	11,706	718,254	6. Chemical products, petroleum
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	4,492	165,128	7. Products from non-metallic mineral
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	7,385	151,644	8. Manufacture of basic metal
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	22,593	1,090,959	9. Metal products
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	16,739	555,559	10. Manufacture and assembly of vehicles
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	2,866	134,349	11. Other manufacturing industries
12. สาธารณูปโภค	1,656	46,855	12. Public utilities
13. การก่อสร้าง	24,161	434,824	13. Constructions
14. การขนส่ง การคมนาคม	22,179	493,982	14. Transport and communication
15. การค้า	126,368	1,700,552	15. Trade
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	126,233	2,284,248	16. Other types of business
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2558	393,433	9,336,317	2015
2557	387,755	9,132,756	2014
2556	382,046	8,900,535	2013
2555	375,535	8,575,398	2012
2554	370,322	8,222,960	2011
2553	395,927	8,955,744	2010

หมายเหตุ : 1. ไม่รวมสถานประกอบการส่วนราชการ

2. ประเภทกิจการ กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน

Note : 1. Not include government office

2. Type of business defined by the risk classification of the WCF

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Source : Social Security Office, Ministry of Labour

ตาราง 5.3 สถานะเงินกองทุน ปี 2553 - 2559

TABLE 5.3 STATUS OF FUND : 2010 - 2016

ปี	ประเภทกองทุน (Fund)		Year
	กองทุนประกันสังคม (ล้านบาท) Social Security Fund (Million Baht)	กองทุนเงินทดแทน (ล้านบาท) Workmen's Compensation Fund (Million Baht)	
	จ.ค.	จ.ค.	
2559	1,667,442	52,555	2016
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2558	1,478,768	47,212	2015
2557	1,344,297	45,451	2014
2556	1,170,202	41,146	2013
2555	1,059,216	37,773	2012
2554	945,103	34,104	2011
2553	827,304	31,580	2010

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Source : Social Security Office, Ministry of Labour

ตาราง 5.4 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนและภูมิภาค (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ปี 2553 - 2559

TABLE 5.4 NUMBER OF UTILIZATION OF INSURED PERSON FOR EACH BENEFIT BY REGION : 2010 - 2016

หน่วย : ราย
Unit : Case

ประเภทประโยชน์ทดแทน (Benefits Type)	ราชอาณาจักร Whole Kingdom	กรุงเทพและ ปริมณฑล Bangkok & Vicinity	ภาคกลางส่วนกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western Region	ภาคเหนือ Northern Region	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ North eastern Region	ภาคใต้ Southern Region
2559 (2016)								
1. เจ็บป่วย (Sickness)	34,939,990	18,108,596	2,038,429	4,784,764	1,380,630	3,220,484	3,070,517	2,336,570
2. คลอดบุตร (Maternity)	294,169	90,817	16,064	38,574	13,044	34,152	67,789	33,729
3. ทูพพลภาพ * (Invalidity)	1,726	523	142	129	144	308	367	113
4. ตาย (Death)	25,905	8,357	1,733	2,653	1,230	3,966	6,048	1,918
5. สงเคราะห์บุตร ** (Child Allowance)	1,326,518	469,649	85,577	195,823	55,023	140,525	228,552	151,369
6. ชราภาพ (Old Age)	344,937	116,897	22,249	31,040	17,565	55,395	74,591	27,200
- บำเหน็จ	265,690	76,507	16,725	24,496	13,756	46,947	65,947	21,312
- บำนาญ	79,247	40,390	5,524	6,544	3,809	8,448	8,644	5,888
7. ว่างาน ** (Unemployment)	141,267	52,405	7,308	19,003	5,601	17,961	25,462	13,527
ข้อมูลย้อนหลัง								
Retrospective data								
2558 (2015)	2,661,213	1,254,522	149,310	293,830	99,577	252,618	380,571	230,785
2557 (2014)	33,012,971	16,845,351	2,072,497	4,412,922	1,493,394	2,966,247	3,087,063	2,135,497
2556 (2013)	32,187,832	16,543,253	2,075,762	4,174,521	1,435,000	3,001,339	2,984,980	1,972,977
2555 (2012)	32,033,724	16,813,554	2,076,835	4,134,710	1,323,631	2,997,211	2,794,248	1,893,535
2554 (2011)	31,697,859	16,465,612	2,099,225	4,097,949	1,448,256	2,841,243	2,733,544	2,012,030
2553 (2010)	31,565,052	16,554,567	2,142,283	3,933,974	1,373,434	2,929,475	2,656,896	1,974,423

หมายเหตุ : กรณีเจ็บป่วย (Sickness) อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูล

* กรณีทุพพลภาพ เป็นจำนวนผู้ทุพพลภาพใหม่เป็น

* Invalidity counted on new case only.

** กรณีสงเคราะห์บุตร และว่างงาน เป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน ณ เดือนธันวาคม ** Child Allowance and Unemployment as of december

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Source : Social Security Office, Ministry of Labour

ตาราง 5.5 จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2553 - 2559

TABLE 5.5 NUMBER OF CONTRACTED HOSPITALS : 2010 - 2016

ประเภทสถานพยาบาล	สถานพยาบาลหลัก (แห่ง) Main contracted Hospitals (Place)	สถานพยาบาลเครือข่าย (แห่ง) Sub-contracted Hospitals (Place)	Type of hospital
2559	240	2,325	2016
รัฐบาล	158	1,434	Public
เอกชน	82	891	Private
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2558	241	2,234	2015
2557	241	2,234	2014
2556	241	2,220	2013
2555	243	2,283	2012
2554	242	2,141	2011
2553	243	2,220	2010

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Source : Social Security Office, Ministry of Labour

ตารางที่ 5.6 การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2555-2559

TABLE 5.6 INDUSTRIAL REHABILITATION SERVICES : 2012-2016

หน่วย : คน

Unit : Person

กิจกรรม	2555 2012	2556 2013	2557 2014	2558 2015	2559 2016	Activities
1. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเดิม	531	591	664	723	841	1. Old Case
2. รับเข้าฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่	356	428	473	467	522	2. New Case
3. ฟื้นฟูด้านการแพทย์ *	831	911	1,022	860	1,011	3. Medical Rehabilitation *
4. ฟื้นฟูด้านอาชีพ *	308	326	345	425	373	4. Vocational Rehabilitation *
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ราย) *	200	196	186	235	243	- Work Preparation *
- ฝึกอาชีพ (ราย) *	108	130	159	190	130	- Vocational Training *
5. จบการฟื้นฟู	296	355	414	388	367	5. Completed Rehabilitation
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	219	198	219	196	163	- Work for Previous employers
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	35	51	53	55	66	- Work for new employers
- ประกอบอาชีพอิสระ	38	90	116	115	115	- Self - employed
- ช่วยงานบ้าน	3	14	26	20	23	- Self Help
- เสียชีวิต	1	2	0	2	0	- Death

หมายเหตุ : *รวมผู้เข้ารับการฟื้นฟูที่ยังไม่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพจากปีก่อน

Note : *Includes continuing rehabilitation cases from previous year

ที่มา : ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour

ตาราง 5.7 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี 2553 - 2559

TABLE 5.7 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND SIZE OF ENTERPRISES (COVERED BY WCF) : 2010 - 2016

หน่วย : ราย

Unit : Case

ขนาดสถานประกอบการ	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Size of enterprises
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Permanent Total Disability	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน Permanent Partial Disability	หยุดงานเกิน 3 วัน Temporary Disability >3Days	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน Temporary Disability <=3Days	
2559	89,503	585	12	1,314	26,851	60,741	2016
1 - 10 คน	8,197	131	7	182	3,052	4,825	1 - 10 employees
11 - 20 คน	6,408	67	1	90	2,222	4,028	11 - 20 employees
21 - 50 คน	10,872	88	3	195	3,539	7,047	21 - 50 employees
51 - 100 คน	9,598	65	-	140	3,085	6,308	51 - 100 employees
101 - 200 คน	10,061	60	-	162	3,092	6,747	101 - 200 employees
201 - 500 คน	13,998	61	-	201	4,098	9,638	201 - 500 employees
501 - 1,000 คน	9,164	26	-	125	2,562	6,451	501 - 1,000 employees
>1,000 คน	21,205	87	1	219	5,201	15,697	more than 1,000 employees
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2558	95,674	575	6	1324	27,845	65,924	2015
2557	100,234	603	11	1463	29,254	68,903	2014
2556	111,894	635	28	3036	31,419	76,776	2013
2555	131,826	717	19	1818	36,166	93,106	2012
2554	129,632	590	4	1630	35,709	91,699	2011
2553	146,511	619	11	2149	39,919	103,813	2010

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Source : Social Security Office, Ministry of Labour

ตาราง 5.8 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี 2553 - 2559

TABLE 5.8 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND ITS NATURE (COVERED BY WCF) : 2010 - 2016

หน่วย : ราย
Unit : Case

สาเหตุที่ประสบอันตราย	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Nature of Injuries
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Permanent Total Disability	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน Permanent Partial Disability	หยุดงานเกิน 3 วัน Temporary Disability >3Days	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน Temporary Disability <=3Days	
2559	89,503	585	12	1,314	26,851	60,741	2016
1. ตกจากที่สูง	5,640	103	2	28	2,552	2,955	1. Fell from a height
2. หกล้ม สิ้นลม	5,108	8	-	13	1,729	3,358	2. Fell over or slipped
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	73	14	-	1	31	27	3. Injury from fallen building
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ	13,908	41	1	322	5,501	8,043	4. Injured by falling object
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	12,569	21	-	164	3,453	8,931	5. Injured by thrown object
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ตึง	7,089	14	-	415	3,164	3,496	6. Being pressed or pulled by object
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	21,380	4	2	273	5,944	15,157	7. Cut or wounded by sharp material
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	10,993	-	-	10	626	10,357	8. Foreign object/chemical in eye
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	642	-	-	-	156	486	9. Injury from lifting heavy object
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	404	1	-	1	109	293	10. Repetitive motion injury
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	3,215	236	2	33	1,670	1,274	11. Car accidents
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	382	13	-	4	168	197	12. Injured by explosion
13. ไฟฟ้าช็อต	897	71	4	11	274	537	13. Electric shock
14. ผลจากความร้อนสูงหรือสัมผัสผู้ส่งความร้อน	2,038	4	-	13	793	1,228	14. Burns from exposure to hot objects/materials
15. ผลจากความเย็นจัดหรือสัมผัสผู้ส่งของเย็น	5	-	-	-	2	3	15. Frostbite
16. สัมผัสสิ่งพิษ สารเคมี	1,012	7	-	5	161	839	16. Affected by toxic substances or chemicals
17. อันตรายจากรังสี	11	-	-	-	-	11	17. Injured/burned by radiation
18. อันตรายจากแสง	879	1	-	-	14	864	18. Injured/burned by exposure to light
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	79	10	-	-	27	42	19. Other physical injuries
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	743	3	-	1	101	638	20. Animal attacks
21. โรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของ	2,146	2	-	18	321	1,805	21. Other Diseases according to working condition
22. ภัยพิบัติ	1	-	-	-	1	-	22. Disaster
23. เหตุการณ์ก่อความไม่สงบ	1	1	-	-	-	-	23. Sabotage
24. อื่นๆ	288	31	1	2	54	200	24. Others

ตาราง 5.8 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุนเงินทดแทน) ปี 2553 - 2559

TABLE 5.8 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND ITS NATURE (COVERED BY WCF) : 2010 - 2016

หน่วย : ราย
Unit : Case

สาเหตุที่ประสบอันตราย	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Nature of Injuries
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Permanent Total Disability	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน Permanent Partial Disability	หยุดงานเกิน 3 วัน Temporary Disability >3Days	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน Temporary Disability <=3Days	
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2558	95,674	575	6	1,324	27,845	65,924	2015
2557	100,234	603	11	1,463	29,254	68,903	2014
2556	111,894	635	28	3,036	31,419	76,776	2013
2555	131,826	717	19	1,818	36,166	93,106	2012
2554	129,632	590	4	1,630	35,709	91,699	2011
2553	146,511	619	11	2,149	39,919	103,813	2010

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Source : Social Security Office, Ministry of Labour

ตาราง 5.9 (ก) จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด จำแนกตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ปี 2553 - 2559

TABLE 5.9 (A) NUMBER OF INSURED PERSONS ARTICLE 33, ARTICLE 39 AND ARTICLE 40 : 2010 - 2016

หน่วย : คน

Unit : Person

จำนวนผู้ประกันตน กองทุนประกันสังคม	มาตรา 33 ARTICLE 33	มาตรา 39 ARTICLE 39	มาตรา 40 ARTICLE 40	รวม Total	Persons article
2559					2016
มกราคม	10,314,551	1,202,583	2,192,942	13,710,076	January
กุมภาพันธ์	10,348,753	1,208,163	2,191,653	13,748,569	February
มีนาคม	10,365,424	1,214,819	2,192,078	13,772,321	March
เมษายน	10,338,067	1,218,627	2,196,393	13,753,087	April
พฤษภาคม	10,347,954	1,225,267	2,199,354	13,772,575	May
มิถุนายน	10,377,038	1,236,398	2,205,170	13,818,606	June
กรกฎาคม	10,389,934	1,244,904	2,211,848	13,846,686	July
สิงหาคม	10,385,238	1,255,610	2,219,641	13,860,489	August
กันยายน	10,435,407	1,262,527	2,225,205	13,923,139	September
ตุลาคม	10,439,864	1,269,419	2,229,927	13,939,210	October
พฤศจิกายน	10,477,172	1,276,282	2,236,612	13,990,066	November
ธันวาคม	10,511,821	1,286,133	2,243,727	14,041,681	December
ข้อมูลย้อนหลัง					Retrospective data
2558	10,391,761	1,196,762	2,200,667	13,789,190	2015
2557	10,029,777	1,124,765	2,471,116	13,625,658	2014
2556	9,781,101	1,074,223	1,578,088	12,433,412	2013
2555	9,425,478	984,758	1,301,780	11,712,016	2012
2554	9,054,535	855,412	590,046	10,499,993	2011
2553	8,955,744	747,005	84	9,702,833	2010

หมายเหตุ : ปี 2553 - 2558 ใช้ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ของปีนั้น

Note : 2010 - 2015 as of December

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Source : Social Security Office, Ministry of Labour

ตาราง 5.9 (ข) จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2559

TABLE 5.9 (B) NUMBER OF INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY AGE AND SEX : 2016

หน่วย : คน

Unit : Person

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	Age (Year)
รวม	5,235,533	5,276,288	10,511,821	Total
15 - 17	12,869	8,951	21,820	15 - 17
18 - 19	107,014	91,529	198,543	18 - 19
20 - 24	630,109	702,376	1,332,485	20 - 24
25 - 29	899,061	1,003,683	1,902,744	25 - 29
30 - 34	909,559	964,354	1,873,913	30 - 34
35 - 39	861,465	858,762	1,720,227	35 - 39
40 - 44	665,882	637,534	1,303,416	40 - 44
45 - 49	526,263	493,177	1,019,440	45 - 49
50 - 54	366,839	321,999	688,838	50 - 54
55 - 59	188,970	148,453	337,423	55 - 59
>=60	67,502	45,468	112,970	>=60
ไม่ทราบ	0	2	2	Unknown

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Source : Social Security Office, Ministry of Labour

ตาราง 5.10 ข้อมูลเงินสมทบและประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม ปี 2554 - 2559

TABLE 5.10 Contribution information and social security benefits : 2011 - 2016

ปี	เงินสมทบที่จัดเก็บเข้า กองทุนประกันสังคม (ล้านบาท) Contribution (Million Baht)	ประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (ล้านบาท) Benefits (Million Baht)	Year
2559	183,662.72	72,340.07	2016
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2558	176,648.58	64,864.68	2015
2557	165,138.05	61,265.76	2014
2556	121,855.29	57,469.93	2013
2555	97,637.27	53,999.66	2012
2554	122,646.45	46,265.99	2011

หมายเหตุ : 1. ข้อมูลจากงบการเงิน

2. เงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม เป็นเงินสมทบที่จัดเก็บรวมทั้ง 3 ฝ่าย (รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง)

Note : 1. According to Financial Statement

2. Contributions to Social Security Fund of storage including 3 parties (government, employers and employees).

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Source : Social Security Office, Ministry of Labour

ตาราง 5.11 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเฉลี่ยต่อเดือน จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2554 - 2559

TABLE 5.11 NUMBER OF UTILIZATION FOR UNEMPLOYMENT BENEFIT CLASSIFIED BY BUSINESS TYPE : 2011 - 2016

ประเภทกิจการ	รวม Total	จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน (คน) Number of utilization (person)			Business type
		เลิกจ้าง Laid off	สมัครใจลาออก Voluntary Registration	สิ้นสุดสัญญาจ้าง End of employment contract	
2559	141,267	29,748	105,068	6,451	2016
1. การสำรวจ การทำเหมืองแร่	1,960	1039	868	53	1. Survey and Mining
2. การผลิตอาหารและเครื่องดื่ม	8,534	722	7,278	534	2. Manufacture of food and beverage
3. การผลิตสิ่งทอผ้า เครื่องประดับ	6,311	1,229	5,052	30	3. Manufacture of textiles and accessories
4. การทำป่าไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้	1,267	221	1,041	5	4. Forestry and wood products
5. ผลิตภัณฑ์จากกระดาษ การพิมพ์	2,632	892	1,691	49	5. Paper products , printing
6. ผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม	7,309	1369	5,839	101	6. Chemical products, petroleum
7. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	1,828	355	1,454	19	7. Products from non-metallic mineral
8. การผลิตโลหะขั้นมูลฐาน	1,544	307	1223	14	8. Manufacture of basic metal
9. ผลิตภัณฑ์จากโลหะ	17,018	7,576	8,998	444	9. Metal products
10. ผลิต ประกอบยานพาหนะ	5,562	1120	4,253	189	10. Manufacture and assembly of vehicles
11. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	1,904	626	1,265	13	11. Other manufacturing industries
12. สาธารณูปโภค	981	561	415	5	12. Public utilities
13. การก่อสร้าง	7,666	2,520	4,962	184	13. Constructions
14. การขนส่ง การคมนาคม	6,734	1362	5,253	119	14. Transport and communication
15. การค้า	27,092	3,983	22,861	248	15. Trade
16. ประเภทกิจการอื่น ๆ	34,481	5,599	28,014	868	16. Other types of business
17. ไม่สามารถแยกประเภทกิจการได้	8,444	267	4,601	3,576	17. Directory can not be
ข้อมูลย้อนหลัง					Retrospective data
2558	123,536	26,972	91,807	4,757	2015
2557	19,275	82979	4,544	106,798	2014
2556	18,712	72619	3,759	95,090	2013
2555	17,937	63873	6,253	88,063	2012
2554	18,561	75354	3,397	97,313	2011

หมายเหตุ : ประเภทกิจการ กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน

Note : Type of business defined by the risk classification of the WCF

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Source : Social Security Office, Ministry of Labour

บทที่ 6

เศรษฐกิจแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน⁹

ค่าจ้าง หมายถึง เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้างสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาดังกล่าวปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำขึ้นโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แบ่งออกเป็น 6 ประเภท ดังนี้

- 1) สาขาอาชีพก่อสร้าง
- 2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- 3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- 4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
- 5) สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์
- 6) สาขาอาชีพภาคบริการ

มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ประกอบการ หมายถึง ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีใ้ช่นายจ้างของผู้รับการฝึก

นายจ้าง หมายถึง นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน หมายถึง อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

อธิบดี หมายถึง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

9

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน 2541 และ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2545

คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ¹⁰ รายละเอียดเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ โดยพอจะสรุปในภาพรวมได้ ดังนี้

1) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบและมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือผ่านการฝึกฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ และมีประสบการณ์จากการฝึกหรือปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือเป็นผู้ที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

2) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่ได้รับหนังสือรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอรระยะเวลา 1 ปี

3) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 3 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอรระยะเวลา 1 ปี

ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ¹¹ ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ หมายถึงผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ บวกกับรายได้สุทธิจากปัจจัยการผลิตจากต่างประเทศ

ผลิตภาพแรงงาน¹² หมายถึง อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ ซึ่งในทาง ทฤษฎีผลิตภาพแรงงานนั้นมีทั้งแบบผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงาน (Average Labour Productivity) และ ผลิตภาพแรงงานหน่วยสุดท้าย (Marginal Labour Productivity)

โดยทั่วไป ผลิตภาพแรงงานจะหมายถึงผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงานซึ่งในการคำนวณมี 2 แบบ คือ ผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน (Labour Productivity per Employed Person) และผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อ ชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hour Worked)

¹⁰ คำชี้แจง ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

¹¹ เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจและสังคมไทยที่สำคัญ 2554 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

¹² Stat- Horizon ธนาคารแห่งประเทศไทย 2553

CHAPTER 6

LABOUR ECONOMY

Definition of The office of Permanent Secretary Ministry of Labour Bureau of Labour Economics⁹

"Wage" means the money which the employer and the employee mutually agree to be payable in return for work done in accordance with the employment contract during normal working period on an hourly, daily, weekly, monthly, or other periodic basis or to be paid upon the basis of work output of the employee during normal working period, and also includes the money which the employer pays whilst the employee is on holiday or taking other leave and during which time the employee did not work but is entitled to receive payment under this Act.

Skill Development Promotion Act B.E. 2545 (A.D. 2002)

- 1) Construction Technology Sector
- 2) Industrial Technology Sector
- 3) Mechanical Sector
- 4) Electric, Electronics and Computer Technology Sector
- 5) Industrial Art Sector
- 6) Service Industry Sector

Skill Standard means technical regulations used to determine the level of expertise and the working attitude of the employees in various trades under this Act.

Skill Standard Test means a test used to determine skills, knowledge, abilities and the working attitude of the employee according to the established standards.

Skill Standard Testing Provider means an authorized person who arranges the skill standard test under this Act.

Skill Standard Testing Examiner means a person who examines the test performed by those requesting for the test.

Business Operator means a person who engages in industrial, commercial or other businesses either he is or is not the employer of the trainee.

Employer means an employer under the Labour Protection Law.

Employee means an employee under the Labour Protection Law.

Registrar means the Director General or any person appointed by him.

Director General means the Director General of the Department of Skill Development.

⁹ Labour protection Act. 1998 and Skill Development Promotion Act. 2002

Gross National Products (GNP)¹¹ at current market price is the total of Gross Domestic Products (GDP) at current market prices adds net factor income payment from the rest of the world before the deduction of provision for the consumption of fix capital.

Labour productivity¹² measures describe the relationship between output and the labour time involved in its production. Annual labour productivity measures are available starting in 1987 for most covered industries.

¹¹ Labour protection Act. 1998

¹² Skill development promotion Act. 2002

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
1.1 ช่างสีรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป๊สบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป๊สจับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมได้พร้อมรถ	400
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	465
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อม รอยต่อสี อบอุ่นโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	530
1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ถอดประกอบ และปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	420
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่ง งานตัวถังรถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	505
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจาก เหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	590
1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมน้ำมัน ยาง ปรับตั้ง ระยะฟรีคั่นเหยียบเบรก คั่นเหยียบคลัตช์ ไกล่ลมเบรก เป็นต้น	360
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และเครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	445
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและ แก้ไขข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	530
2. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่	
2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทย ตามตำรับอาหารได้	400
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ ในการปรุงประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวง สาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาต้นทุนได้	510

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2.2 พนักงานนวดไทย	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	440
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไปอย่างน้อย 10 อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	580
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. 2542	720
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	
ระดับ 1 หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	490
ระดับ 2 หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทา อาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ปรึกษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้ใช้เป็นการประกอบโรคศิลปะ	650
3. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่	
3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	
ระดับ 1 หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	400
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมมัลติมีเดีย และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	500
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือเครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรม อื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	600

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบ ต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ 1 เฟส	400
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ 1 เฟส และ 3 เฟส รวมทั้งสามารถตรวจสอบหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนสวิตช์ได้	500
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถติดตั้ง วิเคราะห์ แก้ไข ข้อขัดข้อง บำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจร อัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	600
3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	400
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้า ในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	500
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุง รักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟฟ้าสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง 1 เฟส และ 3 เฟส	600
3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และ ต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	400
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ 1 เฟส และ 3 เฟส	500
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถควบคุม ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของ อุปกรณ์ ซ่อม และปรุงแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยหาสาเหตุ และตรวจสอบข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและ อิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	600
3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	
ระดับ 1 หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน พื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับ โทรทัศน์ และการวิเคราะห์อาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	400
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านการทำงาน ของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	500

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่	
4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ 2 มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	460
ระดับ 2 หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	530
ระดับ 3 หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ 3 มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ 3 มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	670
4.2 ช่างเชื่อมเหล็ก	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่นและท่อ) ที่เป็นแนวฟิลเล็ท (Fillet Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อม แบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน-ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	400
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่น) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อ (Butt - Weld) ในตำแหน่ง ทำเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อม แบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน-ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	500
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (ท่อ) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อชน (Butt - Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการ เชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	600
4.3 ช่างเชื่อมทิก	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัดและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่นและท่อ ที่มีความหนา 1.5 - 3 มม. แนวเชื่อมฟิลเล็ท (ต่อฉาก ต่อมุม ต่อเกย) เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วย กระบวนการเชื่อมทิก	455
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัดและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่น ที่มีความหนา 1.5 - 5 มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	615
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัดและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทท่อ ที่มีความหนา 1.5 - 4 มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้าง ทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	775

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่	
5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบ ติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันได ช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วยไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดาน ด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	385
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลับซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและรื้อถอน นั่งร้าน	495
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบ บันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม แบบที่มีความสลับซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้าง ของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประมาณราคางาน วางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	605
5.2 ช่างก่ออิฐ	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระบาย	345
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถใช้เครื่องมือกลตัดอิฐ ก่ออิฐ โครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	465
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถก่ออิฐชุมโค้ง ก่ออิฐโหว่แนว เขียนแบบปฏิบัติงาน ประมาณราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	585
5.3 ช่างฉาบปูน	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อนั่งร้าน ทำปุมระดับ จับเซียม ฉาบรองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่งร่อง เสาะร่อง	385
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	495
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และซ่อมแซมแก้ไขปัญหางานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วย แอสฟัลต์ อีพ็อกซี วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	605
5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลาด ช่องแสงติดตาย และ โครงคร่าวฝ้าเพดานที่บาร์	365
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถประกอบและติดตั้ง หน้าต่างบานเลื่อน บานเปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	475
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถประกอบและติดตั้งประตู บานสวิง ประตูบานเลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบปฏิบัติงาน ประมาณราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	585

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
6. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่		
6.1 ช่างเย็บ		
ระดับ 1 หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่มีความรู้ความสามารถใช้เครื่องมือและจักร อุตสาหกรรมอย่างปลอดภัย สามารถเย็บและแก้ไขปัญหา ดูแลรักษาจักร เบื้องต้นอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บลายเส้นบนกระดาด เย็บกระเป๋า ร้อยด้าย สอย เนา ตัดกระดุมด้วยมือ และเย็บตะเข็บ เป็นต้น		320
ระดับ 2 หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความรู้ ความสามารถ ใช้เครื่องมือ และจักรอุตสาหกรรม เพิ่มเติม จักรพั่นริม จักรพิเศษ ที่เหมาะสม กับผ้าทอ และผ้าถักสามารถเย็บประกอบตัวเสื้อ รวมทั้งแก้ไขปัญห จักรอุตสาหกรรม ดูแลรักษาเครื่องจักร เปลี่ยนเข็มจักร และการเย็บ อย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บประกอบตัวเสื้อเชิ้ต หรือเสื้อโปโล เป็นต้น		370
ระดับ 3 หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว มีความรู้ ความสามารถ วางแผนการผลิต แก้ไขปัญหาการเย็บทุกประเภท ควบคุมประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการผลิตให้ได้คุณภาพ เช่น จัดทำตารางการไหล ของงาน งานประกอบเสื้อตัวอย่าง งานตรวจสอบคุณภาพงานเย็บ แก้ไขชิ้นงานที่บกพร่องและจัดทำรายงานการผลิต เป็นต้น		500
6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)		
ระดับ 1 หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบ และใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น		400
ระดับ 2 หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้วมี ความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและ ถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระไน ขัด ตกแต่ง ขุด สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอยสี่เหลี่ยม ฝังพลอย เม็ดยอด ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น		550
ระดับ 3 หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้วมี ความสามารถในการฝังอัญมณีขั้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะ เกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธี ฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น		750
6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้		
ระดับ 1 หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงาน เครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาด และระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นประดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปร่ง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น		335

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้ เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาและโครงของชิ้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาและโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้อง แม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	385
ระดับ 3 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว ใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ พื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเลื่อยเตอร์ เลื่อย ปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบ อุปกรณ์ที่ระบุมาแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและ กำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริง ด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาและโครงงาน ไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาและ โครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กรุด้วย ไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือน ด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	435
6.4 ช่างบุครุภัณฑ์	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และ ตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่ง รูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น	320
ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อน มากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตูล เป็นต้น	370
ระดับ 3 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณ ราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีชิ้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่ง คนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	420

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

Source : The office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่	
1.1 ช่างเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อม เตรียมงานเชื่อมตามข้อกำหนด การเชื่อมต่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วยแผ่นเหล็กกร้อน และความสามารถ ปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุม และบันทึกข้อมูล การเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิยัตยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมต่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมต่อ HDPE	460
1.2 ช่างประกอบท่อ	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเรขาคณิต) ประเภท การเลือกใช้และการบำรุงรักษา วัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าละมุน ท่อเหล็กกล้าเจือต่ำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการ ประกอบท่อ คำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการ ตรวจสอบชิ้นงาน การเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษาวัสดุ วิธีผ่อนแรง และตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมี หัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	400
1.3 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและ ทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบ คณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือ วัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตชิ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิด คุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจ ในการแก้ไขปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน	480
2. กลุ่มสาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
2.1 ช่างสีเครื่องเรือน	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำ ของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วย แลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้งลวดลายและทำสีตามแบบกำหนด	350

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปีนับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงาน เตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์	450
3. ช่างก่อสร้าง ได้แก่	
3.1 ช่างหินขัด	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะสมกับการใช้งานหรือตามข้อกำหนด จัดเตรียม และใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้าง หาดแนว ระดับเพื่อติดตั้ง เส้นแบ่งกันพื้นที่ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหิน ล้างให้ได้ระดับและระนาบ รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	400
3.2 ช่างฉาบยิปซัม	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้ และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และ จัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรื้อถอนนั่งร้านและค้ำยัน อย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย ก่อเก็บและ ขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย	400
3.3 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุมุงต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคา ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถ วัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูน ทรายเพื่อใช้ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบ รอย ตัดกระเบื้อง หัวตะปูและแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม	400

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิ เช่น ความลาดชัน ระยะ ระดับ และความได้ฉากของโครงหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเข้สัน ตะเข้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเข้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคาสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้าช่างในเรื่องสำคัญ	510
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประมาณการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์ข้อซึ่งถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงาน ทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้งก่อนส่งมอบงาน	620
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
4.1 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์ เบื้องต้นได้ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกรถยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	340
ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้องและแก้ไขปัญหางานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่าง ๆ ของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่าง ๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่าง ๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานตามเอกสาร ระบุงานต่าง ๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็น และสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	400

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
4.2 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างที่สามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้ง ระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่อง ออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า เกวียดต่าง ๆ ที่แผงหน้าปัด	360
ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว และสามารถ ถอดประกอบเปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระทบสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเพื่องไหม้มีง ตรวจสอบการคดงอและการบิดตัวของก้านสูบเพลาค้อเหวียง และเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	445
ระดับ 3 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว และสามารถ ตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจนสามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ ดีเซลเพื่อเตรียมรายงานการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และแนะนำ แก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ถูกต้อง	530
4.3 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบ สำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	360
ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถ ปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศ ในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้	445
ระดับ 3 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถ ปฏิบัติงานให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศ รถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้	530

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
5. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่		
5.1 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สுகนธบำบัด)		
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะคิดและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพการทำให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสுகนธบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ 10 ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอม เพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ และการใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลืน ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสுகนธบำบัดใช้น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด		540
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับน้ำมันหอมต่างประเทศ รู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมต่างประเทศ 20 ชนิด ผลิตภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว พอกหน้า พอกตัว น้ำมันต่างประเทศตามตำรับต่าง ๆ เพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่าง ๆ เพื่อใช้ในสถานบริการของตน ผสมน้ำมันหอมต่างประเทศตามตำรับต่าง ๆ เพื่อบรรเทาอาการพื้นฐานของระบบต่าง ๆ และสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการ แก้ไขอาการแพ้ต่าง ๆ ได้		715
5.2 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)		
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะคิดและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับวาริบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวาริบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้งาน และปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างนํ้าวนและผลของการใช้อ่างนํ้าวน		565
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียมการบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath) รวมทั้งการใช้และการบริการด้วยการใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)		750

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
5.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารแมโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	615
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหารสุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคเพื่อส่งเสริมสุขภาพ การบริโภค และการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการอดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	815

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

Source : The office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่	
1.1 สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามตัวอย่าง ที่กำหนด โดยมีหัวหน้าคอยให้คำแนะนำ	360
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่างตามแบบที่กำหนดตรวจสอบการทำงานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ภายหลังการประกอบและการส่งมอบรวมถึงการแก้ไข และให้คำแนะนำถ่ายทอด ความรู้ ประสบการณ์ให้กับพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่าง ระดับ 1	430
1.2 สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประกอบแกนเพลามอเตอร์ โครงเฟรมมอเตอร์ ตรวจสอบการประกอบ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามคู่มือการประกอบมอเตอร์	370
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการควบคุมตรวจสอบ ความพร้อมของพนักงาน การประกอบมอเตอร์อุปกรณ์ในการประกอบและ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายรวมถึงควบคุมดูแลงาน	445
1.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักร พื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง กัด ไส เจาะ เจียระไน และเครื่องเชื่อม ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักร มอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) ระบบหล่อลื่น ส่วนเคลื่อนไหวของเครื่องจักร และระบบท่อให้สามารถใช้งานได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด และกฎความปลอดภัยของเครื่องจักรนั้นๆ เพื่อให้เครื่องจักรคงสภาพที่เป็นปกติอยู่เสมอ	410
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปรับสภาพถอดเปลี่ยน และแก้ไขเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง กัด ไส เจาะ เจียระไน และเครื่องเชื่อม) ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักรมอเตอร์ระบบแรงดัน น้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) และอุปกรณ์ระบบท่อรวมถึงสามารถเปลี่ยนถ่าย และเติมสารหล่อลื่นของส่วนเคลื่อนไหวในเครื่องจักร	490
1.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัย ตามมาตรฐานที่กำหนดบำรุงรักษาอุปกรณ์ ในระบบข้อมูลความปลอดภัย ตามมาตรฐานที่กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนด และกฎระเบียบความปลอดภัยของงานระบบรักษาความปลอดภัย	400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตั้งและถอดเปลี่ยนอุปกรณ์ ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตรวจสอบและทดสอบ การติดตั้ง รวมถึงวิเคราะห์หาสาเหตุและแก้ไขปัญหาจากระบบข้อมูลความปลอดภัย	480

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
2. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ ได้แก่		
2.1 สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถใช้งานเครื่องกลึงทำการแปรรูปวัสดุงาน ได้ตามแบบที่กำหนด โดยสามารถเตรียมความพร้อมการผลิตตามใบสั่งงาน ทำการผลิตชิ้นงาน ด้วยการกลึงปาดหน้า ปอกผิว เจาะรูนำศูนย์ และกลึงตัด ตามใบสั่งงานทำการลับมีดกลึงได้ ตรวจชิ้นงานผลิตได้ รวมถึงทำความสะอาดเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งานครั้งต่อไป พร้อมทั้ง การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบการทำงานกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการผลิตชิ้นงานด้วยกระบวนการกลึง เกลียวนอก กลึงเรียว กลึงขึ้นรูป กลึงทรง และกลึงตกบ่า สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นงาน รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องกลึง เครื่องมือ เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ดีพร้อมทำงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ		480
2.2 สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมการผลิตงานเชื่อมและปฏิบัติงาน เชื่อมมูมแบบแผ่นต่อแผ่นทำราบ (Fillet Weld ; T-Joint : PA) เชื่อมมูมแบบแผ่นต่อแผ่นทำระดับ (Fillet Weld ; T-Joint : PB) และเชื่อมมูมแบบแผ่นต่อแผ่นทำตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; T-Joint : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพชิ้นงานตรงตามข้อกำหนดและสามารถปฏิบัติงานตามกฎระเบียบในการทำงานเชื่อมมิก-แม็ก สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเชื่อมมูมแบบท่อต่อแผ่น เอียง 45 องศา ทำราบชิ้นงานหมุน (Fillet Weld ; Rotate : L- PA) เชื่อมแบบท่อต่อแผ่น ทำระดับ (Fillet weld ; Tube to Plate : PB) และเชื่อมมูมแบบท่อต่อแผ่น ทำตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; Tube to Plate : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และแก้ไขปัญหาชิ้นงานได้		480
2.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการบำรุงรักษาระบบท่อ ระบบไฟฟ้า เครื่องจักร ระบบเครื่องจักรไฮดรอลิกส์และระบบนิวเมติกส์ เครื่องจักรกลพื้นฐาน และ มอเตอร์ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยเตรียมเครื่องมือช่าง เครื่องมือวัด และอุปกรณ์เพื่อทำการบำรุงรักษาเครื่องจักรให้สามารถดำเนินการผลิตได้ พร้อมทั้ง สามารถปฏิบัติงานตามกฎและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยในการทำงานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ได้		400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานถอดเปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่ ของระบบไฮดรอลิกส์ และระบบนิวเมติกส์ เปลี่ยน ถ่าย และเติมสารหล่อลื่น เปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่เครื่องจักรกลพื้นฐาน ระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรกลตามรอบระยะเวลาที่กำหนดให้พร้อมในการผลิตตามแผนได้		480
2.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความสามารถเตรียมการผลิต ทำการผลิตชิ้นงาน ทำความสะอาดเครื่องกลึงอัตโนมัติ เครื่องมือและอุปกรณ์ พร้อมทั้งปฏิบัติงานตามกฎระเบียบการทำงานเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติ สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		400

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถปรับเปลี่ยนและปรับตั้งอุปกรณ์เครื่องมือ ตัดระหว่างผลิต บำรุงรักษาเครื่องกลึงอัตโนมัติและอุปกรณ์ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นงานได้		480
3. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ได้แก่		
3.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายในสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน สามารถเตรียมพื้นผิวก่อนพ่นสี และมีทักษะในการพ่นสีรองพื้นสีจริงได้อย่างน้อย 3 งาน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบชิ้นงานหลังพ่นสี ด้วยสายตา อีกทั้งยัง สามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการพ่นสีและห้องพ่นสีเบื้องต้นได้		400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ทุกระบวนการ ของงานพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ ให้คำแนะนำในงานพ่นสีรองพื้น และสีจริง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนพ่นสี ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน ตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน		480
3.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสีเลอร์ตัวถัง รถยนต์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อม ก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติก่อนการยาแนว ยาแนวชั้นพื้นฐานได้อย่างน้อย 3 งาน พ่นอีเตอร์โค้ด (undercoat) และสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ยาแนว และอีเตอร์โค้ดในเบื้องต้น		400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ทุกระบวนการของงานสีเลอร์ตัวถังรถยนต์ การยาแนวในพื้นที่ยาก และแตกต่างกันในหลายพื้นที่ของตัวถังรถ มีเทคนิคในการใช้ปืนยาแนว พร้อมทั้ง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนยาแนว ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงสามารถเขียนรายงานการปฏิบัติงาน		480
3.3 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ด้านความปลอดภัยและขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย) อย่างน้อย 3 กระบวนการ ได้แก่ การขับรถยนต์ตามที่ องค์กรกำหนด การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การทดสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์ (Dynamic Test) และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย		400

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ตามความรับผิดชอบของหน่วยงานเกี่ยวกับงานขับรถยนต์ การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์ (Dynamic Test) การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย รวมถึงการตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การรวบรวมผล การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ เพื่อทำการแจ้งกับหัวหน้างาน		480
3.4 ข้างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถ ในขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติงานเชื่อมสปอตชิ้นงานได้อย่างน้อย 3 กระบวน การผลิตของงานเชื่อมสปอต และการบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น		400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเชื่อมสปอต ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการผลิตของงานเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ รวมทั้งสามารถให้การสนับสนุนพนักงานระดับ 1 การตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน		480
4. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี ได้แก่		
4.1 สาขาอาชีพช่างเจียรไนพลอย ได้แก่		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน เจียรไนพลอยแบบหลังเบี้ย (Cabochon) เจียรไนขัดเงาหน้าราบ รวมถึงการขัดเพื่อทำความสะอาดก่อนพลอยก่อนตั้งน้ำ		420
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเจียรไนพลอยตามรูปทรงพลอยแบบเหลี่ยมมาตรฐาน (Facet Cut) รูปทรงใดรูปทรงหนึ่ง ดังต่อไปนี้ รูปกลม (Round) หรือรูปไข่ (Oval) หรือรูปมาควีย์ (Marquise) หรือรูปหยดน้ำ (Pear)		550
4.2 สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการนั่งเทียนออกจากเบ้าปูน ถอดต้นขอลโลหะ ออกจากเบ้าปูน ทำความสะอาดต้นขอลโลหะหลังการหล่อ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำเบ้าปูน		420
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานผสมปูนและเทปูนหล่อทำเบ้าปูนสำหรับงานหล่อชิ้นส่วนเครื่องประดับด้วยเครื่องหล่อแบบสูญญากาศหรือแบบหล่อเหวี่ยง รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องผสมปูน แบบสั่นและสูญญากาศ		550

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559

ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
4.3 สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การตัดตึง การลอกผิวหยาบ การวัด ขนาดด้วยเครื่องมือวัด การปรับปรุงรูปทรงชิ้นงานให้ได้รูปทรงถูกต้องด้วยการ เคาะวงกลม เคาะโค้ง และการตัดโค้งงอ		420
ระดับที่ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเชื่อม 2 ชั้นเข้าด้วยกัน และการเก็บละเอียดตัวเรือน		550
4.4 สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ ได้แก่		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การฝังอัญมณีแบบหนามเตย (Prong Setting) การฝังอัญมณีแบบไขปลาสสำเร็จรูป (Pave Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้ม (Bezel Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้มหัวท้าย (Partial Bezel Setting) การเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงานที่รับผิดชอบ		420
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานฝังอัญมณีแบบสอด (Channel Setting) การฝังอัญมณีแบบเหียบหน้า (Gypsy etting/Flush Setting) และการเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์ และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงานที่รับผิดชอบ		550
5. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่		
5.1 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียม เอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจความพร้อมสภาพรถและพนักงาน ขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด		415
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้า และเงื่อนไขลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป		500
5.2 ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหาย ใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด		360

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของ หน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยี และอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป		430
5.3 ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง ได้แก่		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสินค้า คงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้น และความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด		350
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของ ตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป		420
5.4 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึง วิธีการยก จัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ต้องตามรูปแบบ ที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจสอบสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด		340
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจ ในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป		410

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

Source : The office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 12 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ ได้แก่		
1.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบ และเขียนแบบภาพ 2 มิติ การฉายภาพแบบมาตรฐานยุโรป และการฉายภาพ แบบมาตรฐานอเมริกา โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ออกแบบ (CAD) และโดยใช้เครื่องมือเขียนแบบ		460
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบ และเขียนภาพประกอบและภาพแยกชิ้นงานเป็นภาพ 2 มิติ และ 3 มิติ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ออกแบบ (CAD) กำหนดความคลาดเคลื่อน ทางเรขาคณิต (Geometrical Tolerance) และเขียนแบบภาพแผ่นคลี่ รูปทรงเรขาคณิตพื้นฐาน		550
1.2 สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เครื่องเชื่อมทิก (TIG) เชื่อมประสานโลหะจำพวกเหล็กกล้าคาร์บอน และสแตนเลสที่เป็นแผ่น เป็นรูปพรรณ สำหรับงานโครงสร้าง เป็นชิ้นส่วนเครื่องจักรกล และเป็นท่อ หรือชิ้นส่วนผิวโค้ง โดยการเชื่อมต่อตัวที่ และการเชื่อมต่อชน ด้วยท่าราบ และท่าเชื่อมระดับ โดยมีความหนาของชิ้นงานเชื่อมตั้งแต่ 1.5 มิลลิเมตรขึ้นไป และตรวจสอบหาข้อบกพร่องหลังการเชื่อมด้วยสายตา		500
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เครื่องเชื่อมทิก (TIG) เชื่อมประสานโลหะจำพวกเหล็กกล้าคาร์บอน สแตนเลสที่เป็นแผ่น เป็นรูปพรรณ สำหรับงานโครงสร้าง เป็นชิ้นส่วนเครื่องจักรกล และเป็นท่อ หรือชิ้นส่วนผิวโค้ง โดยการเชื่อมต่อตัวที่ด้วยท่าตั้ง ท่าเหนือศีรษะ และต่อแผ่นกับท่อด้วยท่าตั้ง โดยการเชื่อมต่อชนด้วยท่าตั้ง ความหนาของชิ้นงานเชื่อมตั้งแต่ 0.8 มิลลิเมตรขึ้นไป สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม และตรวจสอบรอยเชื่อมแบบใช้สารแทรกซึม		600
1.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง		
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการซ่อมบำรุง และตรวจสอบสภาพ ระบบส่งกำลังเบื้องต้น ตามคู่มือการใช้งาน/การซ่อมบำรุง สามารถเปลี่ยน-ถ่าย สารหล่อลื่นตามกำหนด ตลอดจนการใช้เครื่องมือช่าง เครื่องมือกล เครื่องมือวัด พื้นฐานสำหรับการบำรุงรักษาระบบส่งกำลัง โดยอยู่ภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน		450
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบ และประกอบ ติดตั้ง อุปกรณ์ ระบบส่งกำลัง ตรวจสอบความบกพร่องของชิ้นส่วน ทดสอบระบบ ส่งกำลังหลังติดตั้งระบบส่งกำลังให้ตรงตามแบบประกอบ และแบบติดตั้ง		540

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 12 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้งานระบบไฮดรอลิก เบื้องต้น สามารถตรวจสอบหาข้อบกพร่องจากการใช้งานปกติ สามารถถอด/เปลี่ยนชิ้นส่วนและประกอบคืนได้ สามารถใช้เครื่องมือและบำรุงรักษาเครื่องมือได้อย่างถูกต้อง สามารถทดลองการทำงานของระบบเบื้องต้นได้อย่างปลอดภัย และจัดทำบันทึกการซ่อมบำรุง	460
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการติดตั้งระบบไฮดรอลิก สามารถอ่านสัญลักษณ์ตามมาตรฐาน DIN ISO 1219 และวงจรในระบบไฮดรอลิก การเลือกอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการประกอบ วางแผนจัดลำดับการติดตั้ง การติดตั้งระบบไฮดรอลิก การเชื่อมต่อระบบได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัยต่อการใช้งาน สามารถทดสอบระบบการทำงานหลังการติดตั้งได้อย่างปลอดภัย และสามารถจัดทำบันทึกการประกอบติดตั้ง	550
2. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น ได้แก่	
2.1 สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการทำงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบเครื่องมือ อุปกรณ์และชิ้นงานในการเชื่อมและเชื่อมชิ้นงานแบบไม่ใช้ฟลักซ์	400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการเชื่อมแบบใช้ฟลักซ์ กับวัสดุต่างชนิด การเชื่อมที่มีความซับซ้อน และถอด - ประกอบ เพื่อแก้ไขชิ้นงานที่ผ่านการเชื่อม	485
2.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมอุปกรณ์ และเครื่องมือก่อนการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ รวมถึงมีความสามารถในการ ล้างย่อย และล้างใหญ่ เครื่องปรับอากาศ	385
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการซ่อมและติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามคู่มือบริการ รวมถึงการตรวจสอบและทดสอบหลังการล้างย่อยและล้างใหญ่	470
2.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การจัดเตรียมและจัดเก็บเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ และการบำรุงรักษาตามกำหนดเวลาของเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก	385
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการติดตั้งซ่อมเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก (โดยไม่เปิดระบบสารทำความเย็น) และงานปรับตั้งอุปกรณ์การทำงานของเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก	470

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 12 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
2.4 สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบเครื่องมือ/เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบเครื่องปรับอากาศในสายการประกอบได้ไม่น้อยกว่า 5 ขั้นตอน ได้แก่ การประกอบคอยล์ การประกอบมอเตอร์พัดลม การประกอบ E-Box การดูด น้ำยากลับ (Recovery) การประกอบแฟร้นท์ การประกอบฟรอนเพลท การติดเนมเพลท การถอดหัวคอปเปอร์ การจัดเตรียมคู่มือและส่วนประกอบอื่นๆ การประกอบโฟม การประกอบกล่อง การติดป้ายชื่อรุ่น (Label) การประกอบคอมเพรสเซอร์ การดัดคอยล์ (L - Bend) การประกอบสต็อปลวล์ การแวกคัม การประกอบท่อทองแดง การประกอบตะแกรง การติดฟุตตี้ การประกอบชาวด์พรุฟ การประกอบชาตังมอเตอร์ การประกอบใบพัดลม การประกอบฝาครอบด้านบน (Top Plate) การรัดสายพีพีแบนด์ การเชื่อมต่อ การทดสอบรอยรั่ว การทดสอบ Hi - Volt และการทดสอบการทำงาน	370
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการตรวจสอบแก้ไข ข้อบกพร่องเบื้องต้นจากการประกอบเครื่องปรับอากาศ ตรวจสอบเครื่องปรับอากาศ ที่ประกอบเสร็จ และประกอบเครื่องปรับอากาศในสายการประกอบได้มากกว่า 10 ขั้นตอน ได้แก่ การประกอบคอยล์ การประกอบมอเตอร์พัดลม การประกอบ E - Box การดูดน้ำยากลับ (Recovery) การประกอบแฟร้นท์ การประกอบ ฟรอนเพลท การติดเนมเพลท การถอดหัวคอปเปอร์ การจัดเตรียมคู่มือและส่วนประกอบอื่นๆ การประกอบโฟม การประกอบกล่อง การติดป้ายชื่อรุ่น (Label) การประกอบคอมเพรสเซอร์ การดัดคอยล์ (L - Bend) การประกอบสต็อปลวล์ การแวกคัม การประกอบท่อทองแดง การประกอบตะแกรง การติดฟุตตี้ การประกอบ ชาวด์พรุฟ การประกอบชาตังมอเตอร์ การประกอบใบพัดลม การประกอบฝาครอบด้านบน (Top Plate) การรัดสายพีพีแบนด์ การเชื่อมต่อ การทดสอบรอยรั่ว การทดสอบ Hi - Volt และการทดสอบการทำงาน	455
3. กลุ่มอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ ได้แก่	
3.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องกัดอัตโนมัติ ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน สามารถจับยึด และตั้งศูนย์ชิ้นงานบนเครื่องกัดอัตโนมัติ สามารถควบคุมการปฏิบัติงานกัด และตรวจสอบสภาพความผิดปกติ ขณะทำงานรวมถึงสามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานตามแบบ ตลอดจนดูแล และบำรุงรักษาเครื่องกัดอัตโนมัติและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	450
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการสร้างโปรแกรมเอ็นซี เพื่อกัด ชิ้นงานจากระบบควบคุมของเครื่องกัดอัตโนมัติ สามารถกำหนดขั้นตอนการผลิตชิ้นงาน กำหนดเครื่องมือตัด และเงื่อนไขในการกัด สามารถกำหนดและสอบทานในการบำรุงรักษาเครื่องกัดอัตโนมัติ และเครื่องมือวัด รวมถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาระหว่างการผลิต	540

ตาราง 6.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 12 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
3.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอัดรีด	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องอัดรีด รวมถึงปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถเตรียมงาน ควบคุมการปฏิบัติงาน และตรวจสอบสภาพความผิดปกติขณะทำงาน สามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานและผิวชิ้นงานอัดรีด ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องอัดรีดและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	430
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการวางแผนการใช้วัสดุและวางแผนการหล่อเล็กโพรต รวมถึงการกำหนดจำนวนอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างเหมาะสม สามารถกำหนดเงื่อนไขและปรับค่าพารามิเตอร์ที่เหมาะสม เพื่อให้เครื่องอัดรีดทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถกำหนด และสอบทานการบำรุงรักษาเครื่องอัดรีดและเครื่องมือวัด	515
3.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอัดรีด	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องไวร์คัทอัดรีด ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถจับยึดและตั้งระนาบชิ้นงานรวมถึงตั้งศูนย์งานและลวดได้อย่างถูกต้อง สามารถควบคุมการปฏิบัติงาน และตรวจสอบสภาพความผิดปกติขณะทำงาน สามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานตามแบบ ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องไวร์คัทอัดรีดและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	430
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการสร้างโปรแกรมเอ็นซีเพื่อตัดชิ้นงานจากระบบควบคุมของเครื่องไวร์คัทอัดรีด สามารถกำหนดขั้นตอนการผลิต ชิ้นงานกำหนดลวด และเงื่อนไขในการตัด สามารถกำหนดและสอบทานในการบำรุงรักษาเครื่องไวร์คัทอัดรีดและเครื่องมือวัด รวมถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาระหว่างการผลิต	515
3.4 สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการขัดเงาแม่พิมพ์ระดับผิวเรียบ (ผิวที่มีความเรียบผิวเฉลี่ย 2.15 - 0.90 $\mu\text{m Ra}$) โดยปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ในการขัดผิว ดำเนินการขัดผิวเพื่อลบรอยที่เกิดจากกระบวนการตัดเฉือนด้วยเครื่องจักรให้มีระดับผิวเรียบ สามารถตรวจสอบความเรียบของผิวขัดด้วยสายตาและแผ่นเทียบผิวตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการขัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	380
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการขัดเงาแม่พิมพ์ระดับผิวละเอียด (ผิวที่มีความเรียบผิวเฉลี่ย 0.50 - 0.30 $\mu\text{m Ra}$) สามารถเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ในการขัดผิว ดำเนินการขัดผิว รวมถึงสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือที่ขับเคลื่อนด้วยมอเตอร์ไฟฟ้า (ตะไบไฟฟ้า) หัวหมุนที่มีแรงบิด (หัวกรอ) และคลื่นไฟฟ้าความถี่สูง เพื่อช่วยในการขัดผิวได้	455

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

Source : The office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

Table 6.1 Summary of National Skill Standards (Essential Knowledge, Skills and Abilities) and Wage Rate (No. 3) Dated March 1, 2012 to Become Effective on April 1, 2012 According to Skill Standards of 22 Occupations

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
1. Mechanic Group:		
1.1 Automotive Painter		
Level 1 means to be able to prepare the surface for all kinds of painting jobs including applying putty to metal surface, curve and ridge, and applying primer and anti-rust primer to the car's underbody.		400
Level 2 means to pass the test level 1 and be able to repair paintwork, apply the quick-drying and slow-drying base coat, apply the filler to joint and seam, prepare and apply the top coat.		465
Level 3 means to pass the test level 2 and be able to compare and mix colors, repair the joint between old and new paint, bake the paint using advanced technology, quote a price based on the nature of refinishing job.		530
1.2 Paintless Dent Repair Technician		
Level 1 means to be able to perform dent repair, steel cutting, forming, revetting in basic paintless dent repair work, easy refinishing of the car's body slightly damaged in accident, disassembling and alignment of the door or hood.		420
Level 2 means to pass the test level 1 and be able to patch, replace and refinish all parts of the car's body, disassemble specific car's parts related to paintless dent repair such as console, repair and weld plastics.		505
Level 3 means to pass the test level 2 and be able to weld other materials than steel and plastic, quote a price for repair of car's body and chassis in all conditions.		590
1.3 Auto Mechanic		
Level 1 means to be able to provide basic auto services such as light bulb/battery replacement, engine oil/differential fluid change, tire inflation, brake pedal/clutch pedal free play adjustment, and brake bleeding.		360
Level 2 means to pass the test level 1 and be able to modify gasoline/diesel engines, power train system and suspension system such as removing and installing gear box and clutch assembly, replacing brake lining, aligning wheels, and quoting a price for general repairs.		445
Level 3 means to pass the test level 2 and be able to troubleshoot problems in more complicated systems like automatic transmission system, anti-lock braking system (ABS), electronic ignition system.		530

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
2. Service Sector Group:		
2.1 Thai Cook		
Level 1 means a skilled person who has basic occupational knowledge and can cook Thai food according to the recipes.		400
Level 2 means a skilled person who has knowledge, abilities, skills and experiences in cooking Thai food in a restaurant which has at least 50% Thai food on the menu and has obtained the Clean Food Good Taste certificate from the Ministry of Public Health or equivalent/higher certification; and who can calculate cost price.		510
2.2 Thai Massage Staff		
Level 1 means a person who has the abilities to perform Thai massage for relaxation and knows massage cautions; and whose physical health and mental health are not against the code of ethics and professional conduct.		440
Level 2 means a person who has the abilities to perform Thai massage for relaxation and relief of at least 10 kinds of common pain and knows massage cautions; and whose physical health and mental health are not against the code of ethics and professional conduct.		580
Level 3 means a person who has the abilities to perform Thai massage for relaxation and relief of common pains, can perform diagnosis and treatment according to the Thai medical theory, and knows massage cautions; whose physical health and mental health are not against the code of ethics and professional conduct; and who has the license to practice the healing art pursuant to the Practice of the Art of Healing Act B.E. 2542 (1999).		720
2.3 Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)		
Level 1 means basic holistic health promotion in which common people can take care of themselves and others under the competent person's advice and support.		490
Level 2 means basic holistic health promotion that requires knowledge, abilities and expertise to initially relieve ailment for further self-treatment, but not the practice of healing art.		650
3. Electrician, Electronics Technician and Computer Technician Group:		
3.1 Microcomputer Repair Technician		
Level 1 means a person who has basic knowledge and abilities related to microcomputer, hardware assembling and installation, operating system installation, application software installation, Internet connection setup, basic security setup, and the Cyber Crime Act.		400

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
Level 2 means a person who passed the test level 1, and who has knowledge and abilities related to selection of proper tools; operating system, application software, utility programs and anti-virus software installation and troubleshooting; network and security setup; and the Cyber Crime Act.		500
Level 3 means a person who passed the test level 2, and who has experiences in using tools and measuring equipment to analyze, inspect, repair and fix problems of the computer and peripheral devices, fix problems of the operating system and other programs, system file management, data backup and recovery, network planing and installation, and computer's security issue troubleshooting.		600
3.2 Building Electrician		
Level 1 means a person who can perform electrical wiring using clamps, install and connect cables and 1-phase load panel.		400
Level 2 means a person who passed the test level 1, and who can install conduit for 1-phase and 3-phase electrical systems, and find the cause of error in the main switch panel.		500
Level 3 means a person who passed the test level 2, and who can install, analyze, fix and maintain the electric motor, transformer, circuit breaker, alarm system and building control system.		600
3.3 Industrial Electrician		
Level 1 means a person who can read the plant lighting drawing, perform wiring and cable connection, and install the electric motor according to the specified drawing.		400
Level 2 means a person who passed the test level 1, and who can perform installation and wiring in metal conduit, motor control panel and measuring equipment panel in the load panel.		500
Level 3 means a person who passed the test level 2, and who can install, inspect, repair and maintain the AC and DC motor control circuits and the 1-phase and 3-phase transformers.		600
3.4 Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician		
Level 1 means a person who can lay and install refrigerant pipes and drain pipes, and connect the air conditioner's electrical circuit.		400
Level 2 means a person who passed the test level 1, and who can install, inspect and repair the 1-phase and 3-phase air conditioner's components and equipment.		500
Level 3 means a person who passed the test level 2, and who can control and install the air conditioner according to the specification and the specified drawing, diagnose issues of the equipment, repair and		600

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
modify the air conditioner's equipment, and troubleshoot problems and repair the air conditioner's electrical system, normal control system and electronic control system.		
3.5 Electronics Technician (Television)		
Level 1 means a person who has knowledge and abilities related to the electrical and electronic basics, equipment functions, principles and applications of electronic circuit, electrical and electronic measuring instruments, television's components and functions, and television malfunction diagnosis.		400
Level 2 a person who passed the test level 1, and who has knowledge and abilities related to the functions of certain parts of television, television's signal input and output, and modification of the television and its antenna and cables.		500
4. Industrial Mechanic Group:		
4.1 Computer-Based Mechanical Drafting Technician		
Level 1 means a computer-based mechanical drafting technician, elementary level (copier) who can create 2D drawings with CAD program based on the drafts.		460
Level 2 means a computer-based mechanical drafting technician, intermediate level (copier) who can create assembly drawings and illustrations with CAD program based on the actual products or the drafts.		530
Level 3 means a computer-based mechanical drafting technician, advanced level (3D drafter) who can create 3D assembly drawings and illustrations with CAD program based on the actual products or the drafts.		670
4.2 MAG Welder		
Level 1 means a person who can arc weld low carbon steel (steel plate and pipe) with fillet welds in all welding positions using the continuous filler metal electrode and carbon dioxide, argon-carbon dioxide mix or other mixed gas.		400
Level 2 means a person who can arc weld low carbon steel (steel plate) with butt welds in all welding positions using the continuous filler metal electrode and carbon dioxide, argon-carbon dioxide mix or other mixed gas.		500
Level 3 means a person who can arc weld low carbon steel (pipe) with butt welds in all welding positions using the continuous filler metal electrode and carbon dioxide, argon-carbon dioxide mix or other mixed gas.		600

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
4.3	TIG Welder	
	Level 1 means a person who can properly and safely use related tools, materials and equipment, perform TIG welding of 1.5 - 3 mm thick low carbon steel/stainless steel plates and pipes with fillet welds (T-joint, corner joint, lap joint) like common structure in all welding positions.	455
	Level 2 means a person who can properly and safely use related tools, materials and equipment, perform TIG welding of 1.5 - 3 mm thick low carbon steel/stainless steel plates with butt welds like common structure in all welding positions.	615
	Level 3 means a person who can properly and safely use related tools, materials and equipment, perform TIG welding of 1.5 – 4 mm thick low carbon steel/stainless steel pipes with butt welds like common structure in all welding positions.	775
5.	Builder Group:	
5.1	Building Carpenter	
	Level 1 means to able to build, assemble and install the formworks of beam, column, floor, straight run stair, and slab with woods or wood boards, and ceilings with lumbers or other sheet materials in a single plane.	385
	Level 2 means to pass the test level 1 and be able to build simple formworks of round column, spiral stair, quarter turn stair, arch, pentagon and hexagon walls; assemble and install overlapping roof structures; and assemble and install scaffolds.	495
	Level 3 means to pass the test level 2 and be able to build sophisticated formworks of round column, spiral stair, quarter turn stair, arch, pentagon and hexagon walls; build, assemble and install the parts of bearing wall structure and roof truss structure; quote a price, establish work plans and delegate tasks.	605
5.2	Bricklayer	
	Level 1 means to be able to lay bricks evenly for plastering in vertical and horizontal alignment and dimensions as specified.	345
	Level 2 means to pass the test level 1 and be able to use the brick cutting machine; build the horizontally curved brick load bearing structure; and assemble, install and remove scaffolds.	465
	Level 3 means to pass the test level 2 and be able to build the brick arches, build the exposed brick walls, draft the drawings, quote a price, establish work plans and delegate tasks.	585

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
5.3 Plasterer		
Level 1 means to be able to assemble, install and remove scaffolds, make beads and corner beads, apply the primer and topcoat, fill in grooves and make grooves.		385
Level 2 means to pass the test level 1 and be able to apply the skim coat, plaster the ceiling, bottom surface of the beam and curved surface, and install the instant cornices.		495
Level 3 means to pass the test level 2 and be able to make and install different patterns of cornice, analyze and fix plastering problems, apply the sealant, and apply the asphalt coating, epoxy coating or other synthetic materials.		605
5.4 Aluminum Technician		
Level 1 means to be able to assemble and install the window insect screens, fixed lightings and T-bar ceiling grids.		365
Level 2 means to pass the test level 1 and be able to assemble and install the sliding/casement/awning windows and sliding doors.		475
Level 3 means to pass the test level 2 and be able to assemble and install the swing doors, suspended sliding doors and aluminum grids around the building, build and use molds, draft the drawings, quote a price, prepare the bill of materials, establish work plans and delegate tasks.		585
6. Industrial Mechanic Group:		
6.1 Seamster		
Level 1 means a technician or a person who has knowledge and abilities to safely use the equipment and industrial sewing machine, and who can efficiently sew, correct and perform basic maintenance of sewing machine such as paper sewing, bag sewing, threading, basting, running stitch sewing, button hand-sewing and seaming.		320
Level 2 means a technician or a person who passed the test level 1, and who has knowledge and abilities to use the equipment and industrial sewing machine, single needle, overlock machine and special sewing machine suitable for woven fabrics and knitted fabrics, sew the shirts, efficiently troubleshoot the industrial sewing machine's problems, maintain the machine, replace the needle and perform sewing such as shirts/polo shirt sewing.		370
Level 3 means a technician or a person who passed the test level 2, and who has knowledge and abilities to establish the production plan, solve any sewing problems, control the production effectiveness and efficiency such as preparation of the flowchart, sample shirt sewing, sewing work quality check, defect correction and preparation of the production reports.		500

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
6.2	Jeweler (Stone Setting)	
Level 1	means a stone setter or a setter who has knowledge and abilities to use materials, tools and machines suitable for the workpieces, can correctly read the drawings and work orders, can do prong setting, bezel setting, pave setting, and tension setting like simple brooch or pendant settings.	400
Level 2	means a stone setter or a setter who passed the test level 1 with the abilities to thoroughly and correctly comply with the production process and procedure; correctly perform quality check; solve problems; perform cutting, polishing, faceting and coating tasks; teach others; and perform square stone setting, main stone setting and antique setting like brooch or pendant settings.	550
Level 3	means a stone setter or a setter who passed the test level 2 with advanced stone setting skills, and who can analyze, diagnose, solve problems and give advice on stone setting; apply new technologies using the knowledge and stone setting skills; and choose the stone setting method suitable for the jewelry such as twisted jewelry setting.	750
6.3	Furniture Carpenter	
Level 1	means a carpenter who can safely use basic furniture carpentry materials, equipment and tools, determine the dimensions and spaces in general by reading the drawings, attach wood furniture frames, and assemble basic adjustable shelves such as open shelves, side tables and benches	335
Level 2	means a carpenter who passed the test level 1, and who can correctly use basic materials, equipment and tools including wood frames and plywoods as specified; safely use basic furniture carpentry power tools; read the drawings; draft the full scale drawings (with section detail); cut; assemble the adjustable shelf frames; assemble frames; and accurately install the cabinet mounting like built-in or knock down wood furniture.	385
Level 3	means a carpenter who passed the test level 2, and who can correctly use basic materials, equipment and tools, power tools, circular saws, routers, miter saws and carpentry machines; draft the full scale drawings (with section detail); read the drawings and generate the material take off lists; make proper jigs; remove and make the jig plans required; cut the wood frames, plywoods and woods using jigs; correctly make the curved cuts and circular cuts with jigs as specified in the woodworking plans; assemble the wood furniture frames; design furniture; install the actual wood furniture frames; make furniture with the actual wood frames, wood boards,	435

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
plywoods or scientific woods; finish and decorate the furniture using sheet materials such as rubberwood and laminate sheets.		
6.4	Furniture Liner	
Level 1 means a liner who can read the drawings, cut, sew, assemble, decorate, perform quality check and make covers for items used in the buildings, vehicles and others which are easy and simple such as making square or round seats.		320
Level 2 means a liner who passed the test level 1, and who can read the drawings, cut, sew, assemble, decorate, perform quality check and make covers for items used in the buildings, vehicles and others which are harder and more complicated such as making covers for office chairs or stools.		370
Level 3 means a liner who passed the test level 2, and who can read the drawings, cut, sew, assemble, decorate, perform quality check, analyze and calculate cost price for sophisticated tasks such as making covers for Louis armchairs.		420

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

Table 6.1 Summary of National Skill Standards (Essential Knowledge, Skills and Abilities) and Wage Rate (No. 4) Dated February 13, 2014 to Become Effective on July 28, 2014 According to Skill Standards of 13 Occupations

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
1. Industrial Mechanic Group:		
1.1 High-Density Polyethylene Pipe Welder		
Level 1 means a worker who can select welding parameters, prepare welding job according to specifications of HDPE pipe butt joining by using hot plate plastic welding process, perform welding job according to the parameters and specifications with manual control and perform welding job according to the parameters and specifications with data logger unit, and who has knowledge, understanding and attitudes pertaining to workplace safety; industrial habits; application of general measuring equipment, welding materials and HDPE pipe welding machines; parameter calculation according to the welding specifications; welding standards; and HDPE pipe welding inspection.		460
1.2 Pipe Fitter		
Level 1 means a worker who has knowledge, understanding, abilities, basic skills and attitudes pertaining to workplace safety, basic mathematics: calculation (size, geometric shape dimension); type, application and maintenance of fitting materials (mild steel pipes, low alloy steel pipes, stainless steel pipes), measuring equipment, basic tools, mechanic tools and special mechanic tools; pipe fitting principles, technical terms, assembly and installation drawings reading, work inspection methods, area preparation, work procedures, quality control system, material storage, labour-saving and product inspection methods, and who shall work under the supervisor's advice or decision on important matters.		400
1.3 Metal Injection Mould Maker		
Level 1 means a worker who has knowledge, understanding, abilities, basic skills and attitudes pertaining to workplace safety, drawings reading, drawing, mechanical mathematics, application and maintenance of hand tools and basic measuring equipment used in the mould part production and knowledge of basic materials (type, physical properties and symbols of steel for mould manufacturing), and who shall make decisions on problem-solving under the supervisor's advice or inspection.		480

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
2. Industrial Artist Group:		
2.1 Furniture Painter		
Level 1 means a worker who has at least 1 year work experiences in furniture painting and job-related basic knowledge, works under the supervisor's advice, and can perform surface preparation, dyeing, gloss/satin lacquer finishing, pattern creating and painting tasks as specified.		350
Level 2 means a worker who has work experiences in furniture painting no less than 1 year from receiving the National Skill Standard Certificate Level 1 (Intermediate), good knowledge, abilities and skills pertaining to equipment application, and who can give advice to the subordinates by asking for supervisor's advice or decision on important matters and perform surface preparation task, priming, top coating, pattern creating and lacquer finishing tasks.		450
3. Builder		
3.1 Polished Stone Maker		
Level 1 means a worker who can perform works according to basic pattern or as ordered, select composite materials suitable for application or specifications, prepare and use equipment and tools suitable for the job, use protective equipment, prepare the work area for polished/washed stone making, find the line and level for easy transition strip installation, mix composite materials in suitable proportion, make polished/washed stones according to basic pattern, level the polished/washed stone's surface by polishing/washing, keep equipment and tools in good working condition and complete the tasks in time.		400
3.2 Gypsum Plasterer		
Level 1 means a worker who can choose and use personal protective equipment; choose, use, maintain and repair the basic gypsum plastering tools; safely and properly assemble or remove scaffolds and braces; prepare the work area and surface for plastering; plaster butt joints, internal angles and external angles according to the gypsum butt joint plastering standards; and repair and plaster the damaged parts; safely and properly pile and handle materials.		400

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
3.3 Concrete Tile Roofer		
Level 1 means a worker who can properly use and maintain the measuring, cutting, drilling and personal protective equipment; properly use equipment and tools for roofing and handling materials; properly move the roofing materials up and down by maintaining the safety of the products and himself; measure, cut and install roof tiles; install basic equipment, mix cement and sand for proper cover installation; and finely paint the sand cement mix under the cover, tile cut, nailhead and flashing.		400
Level 2 means a worker who passed the skill standard test level 1; who can perform construction plan reading, drafting and auditing tasks, e.g. verifying the gradient, space, level and orthogonality of roof frame; and who can install purlins, thermal insulation materials and roof tiles; cut tiles, hips and valley rafters; install covers and flashings; and give advice on equipment and tool application. The roofer at this level shall capable of intermediate decision-making and problem-solving, but still have to be under the supervisor's supervision in case of important matters.		510
Level 3 means a worker who passed the skill standard test level 2; who can perform construction plan reading, drafting and roof plan correction according to actual site, quantity takeoff, and estimation of materials, equipment and wages; and who can give advice and help prepare the work plan, supervise the project, analyze the roof problems and determine the solutions, coordinate, prepare and submit reports to the customers, and inspect the roofing quality according to the installation standard before delivery.		620
4. Mechanic Group:		
4.1 Automotive Maintenance Technician		
Level 1 means a worker who can use basic automotive maintenance equipment properly and suitably for the job, make an arrangement before automotive maintenance and inspection, perform basic maintenance and basic replacement of internal/external auto parts; inspect the engine room, electrical systems, steering system, facilities, power train system and suspension system; perform final inspection and testing before delivery, verify documents, and check the cars, site and tools under the supervisor's advice, help in decision-making or inspection.		340

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
Level 2 means a worker who passed the skill standard test level 1, and who can supervise, advise and help co-workers, analyze and solve the problems regarding automotive maintenance, quote a price for automotive maintenance, test the car performance before delivery, use special tools for nut and bolt tightening, use special measuring equipment, perform paper-based work inspection, summarize works, submit documents to the delivery department and, if necessary, delivering cars to customers, prepare daily reports and maintenance statistic, perform analytical planning and establish a customer tracking system.		400
4.2 Diesel Engine Mechanic		
Level 1 means a worker who can perform basic diesel engine repair, i.e. adjusting the valve clearance, disassembling and inspecting engine parts, removing and reinstalling the engine, and repairing the fuel injection system, cooling system, lubrication system, intake and exhaust systems, electrical system and gauges on the console.		360
Level 2 means a worker who passed the skill standard test level 1; and who can disassemble and replace diesel engine cylinder head, cylinder, valve stem, belt or timing gear; check the bending or twisting of connecting rod, crankshaft and camshaft; inspect and fix the fuel injection system, cooling system, lubrication system, intake and exhaust systems, and electrical system; use the repair manual and test the engine with dynamometer; and supervise, advise and help co-workers.		445
Level 3 means a worker who passed the skill standard test level 2; and who can inspect, analyze and fix the fuel injection system, cooling system, lubrication system, intake and exhaust systems, and electrical system; inspect the general conditions of diesel engine for repair report preparation, quotation issuance and repair period determination; advise customers on engine maintenance and advise co-workers on problem-solving and good practices.		530
4.3 Small Car Air Conditioning Technician		
Level 1 means a worker who can provide air conditioning system maintenance and installation service and change refrigerant in the small car air conditioner with the supervisor's advice or help in decision-making on important matters if necessary.		360

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
Level 2 means a worker who passed the skill standard test level 1; and who can provide component and air conditioning system removal, replacement and installation services for the small car air conditioner, prepare the performance report and train the subordinates.	445
Level 3 means a worker who passed the skill standard test level 2; and who can provide diagnosis/inspection/repair services, make appropriate selection, fix small car air conditioning problems, quote a price, determine the work period, train and teach others.	530
5. Service Sector Group:	
5.1 Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)	
Level 1 means a worker who has general knowledge of anatomy and physiology; knowledge of spa, service provider's attitude and ethic, applicable laws, meditation and English conversation at work; specific knowledge and abilities to perform aromatherapeutic works including knowledge about history of exotic scents and scented plants, how to mix 10 kinds of exotic base oil, how to mix and use scents to relieve basic symptoms of certain body systems, how to use aroma for health, scent system, and restrictions and cautions regarding the use of aroma for health; and who can use aromatherapy massage techniques, use exotic essential oils as ordered, use the aroma for health and explain the benefits, restrictions and cautions thereof, and give customers advice after massage.	540
Level 2 means a worker who passed the skill standard test level 1 with specific knowledge of exotic essential oil; and who knows how and can prepare and mix 20 kinds of exotic essential oil, products for facial/body massage and facial/body mask, exotic oil to relieve basic symptoms of certain body systems, knows the complications and solutions to allergy symptoms which can be applied to the facility; and can mix different recipes of exotic essential oil to relieve basic symptoms of certain body systems, notice the complications and relieve the allergy symptoms.	715

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
5.2	Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)	
	Level 1 means a worker who has general knowledge of anatomy and physiology; knowledge of spa, service provider's attitude and ethic, applicable laws, meditation and English conversation at work; specific knowledge and abilities to perform hydrotherapeutic works including basic knowledge of hydrotherapy, preparation and provision of steam bath service, preparation and provision of sauna, the use of jacuzzi and the result thereof.	565
	Level 2 means a worker who passed the skill standard test level 1 with specific knowledge and abilities to prepare the therapy and provide the hydrotherapy bath service including the use of and provision of service using shower treatment.	750
5.3	Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)	
	Level 1 means a worker who has general knowledge of anatomy and physiology; knowledge of spa, service provider's attitude and ethic, applicable laws, meditation and English conversation at work; specific knowledge of nutrition therapy and certain diet theories such as macrobiotic diet, vegetarian diet, Thai healthy diet, vegan, etc.; and abilities to assess the nutritional status and advise the customers on a healthy diet.	615
	Level 2 means a worker who passed the skill standard test level 1 with specific knowledge of healthy nutrients, therapy with vitamins and supplements, eating behavior change for health promotion, detox by consuming and fasting; and abilities to perform self-detox by fasting, recommend a diet suitable for the customer's health, and prepare healthy food and drinks.	815

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

Table 6.1 Summary of National Skill Standards (Essential Knowledge, Skills and Abilities) and Wage Rate (No. 5) Dated March 14, 2016 to become effective on August 10, 2016 According to Skill Standards of 20 Occupations

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
1. Electric and Electronic Industry Group:		
1.1 Lighting Assembly Technician		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to inspect tools and machine before operating and assemble lightings according to the specified samples under the supervisor's advice.	360
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to assemble lightings as specified, inspect the function and safety of products assembled and delivered, make corrections, give advice and pass on knowledge and experiences to the lighting assembly technician level 1.	430
1.2 Electric Motor Assembly Technician		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to assemble motor shafts, motor frames and check the assembly according to the motor assembly manual.	370
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to supervise and check the employee's readiness, motor assembly, assembly equipment and protective equipment, and supervise the operation.	445
1.3 Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to maintain and keep basic machines (including lathe, milling, shaping, drilling, grinding and welding machine), main distribution boards, motors, hydraulic and pneumatic systems, machine's moving part lubrication system and piping in good working conditions according to the safety rules and regulations of certain machines to ensure that the machines are in normal condition at all time.	410
Level 2	means a person who has knowledge, skills, abilities and experiences in adjustment, replacement and repair of basic machines (including lathe, milling, shaping, drilling, grinding and welding machine), main distribution boards, motors, hydraulic and pneumatic systems, and piping equipment; and machine's moving part lubricant change and filling.	490
1.4 Security System Technician		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities related to electric and electronic industry, and who can use tools in the	400

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	security data system according to the specified standards, maintain tools in the security data system according to the specified standards and comply with the applicable law and safety rules in the security system work.	
Level 2	means a person who has knowledge, skills, abilities and experiences electric and electronic industry, and who can install and remove tools in the security data system, check and test the installations, analyze the causes and troubleshoot the security data system problems.	480
2. Auto Part and Spare Part Industry Group:		
2.1 Turner in Auto Parts Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who can use the lathe machine to process materials as specified, prepare the production according to the work order, produce items by facing, finishing, center drilling and cutting according to the work order, sharpen cutting tools, check the products, clean and prepare the lathe machine, tools and equipment for next operation, and comply with the rules and regulations on turning operation in auto parts manufacturing industry.	400
Level 2	means a person who can produce items with external thread turning, taper turning, forming, grooving and chamfering processes, fix product issues, maintain and keep the lathe machine, tools and equipment in good working conditions to ensure accuracy and precision.	480
2.2 MIG - MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who can prepare the production, perform T-joint fillet welding (PA), T-joint fillet welding (PB) and T-joint fillet welding (PG) with specified materials, deliver quality products according to the specifications, and comply with the rules and regulations on MIG - MAG welding operation in auto parts manufacturing industry.	400
Level 2	means a person who can prepare the production, perform tube-to-plate fillet welding (Rotate: L-45 PA), tube-to-plate fillet welding (PB) and tube-to-plate fillet welding (PG) with specified materials, deliver quality products according to the specifications, and fix product issues.	480
2.3 Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who can maintain the piping, electrical system, machines, hydraulic and pneumatic systems, basic machines and motors as scheduled, prepare the hand tools, measuring tools and	400

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	equipment for maintenance to ensure the machines can be used for production, and comply with the safety rules and regulations for machine maintenance in auto parts manufacturing industry.	
Level 2	means a person who can replace parts and spare parts of the hydraulic and pneumatic systems, change and fill the lubricant, replace parts and spare parts of the basic machines and the machine's electrical system as scheduled to make them available for production as planned.	480
2.4 Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who can prepare the production, produce items, clean the automatic lathe machine, tools and equipment, and comply with the rules and regulations on automatic lathe technical operation in auto parts manufacturing industry.	400
Level 2	means a person who can adjust and set cutting tools during the production process, maintain the automatic lathe machine and equipment, and fix product issues.	480
3. Automotive Industry Group:		
3.1 Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to comply with the workplace safety rules and regulations, determine hazards in workplace and corrective measures, make preparations before operating, prepare the surface before painting; who has priming and base coating skills to perform at least 3 tasks; and who can perform visual inspection on the paintwork and perform basic maintenance of paint tools and spray booths.	400
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform all auto body painting processes in automotive manufacturing industry, give advice on priming and base coating, maintain and repair spray guns, check the readiness of operation, perform quality control, and prepare the performance report.	480
3.2 Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform auto body sealing work, comply with the workplace safety rules and regulations, make preparations before operating, perform sealing preparation, perform as least 3 basic sealing tasks, perform undercoating, and perform basic maintenance of sealing and undercoating tools.	400
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform all auto body sealing processes and apply sealant to many	480

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	different areas of auto body which is difficult to do; who has techniques to use sealant guns; and who can maintain and repair sealant guns, check the readiness of operation, perform quality control, and prepare the performance report.	
3.3 Automotive Final Quality Assurance Staff		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to comply with the safety rules and at least 3 of the following automotive final quality assurance procedures: driving as specified by the organization, auto height measure, wheel alignment measure, speed test, brake test, headlight level measure, shower test, dynamic test and final inspection.	400
Level 2	means a person who has knowledge, skills, abilities and experiences in performing all procedures under the responsibility of his/her unit, i.e. driving, auto height measure, wheel alignment measure, speed test, brake test, headlight level measure, shower test, dynamic test and final inspection; checking the readiness of operation, collecting and reporting the inspection results to the supervisor.	480
3.4 Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities related to the work procedures of auto body spot welding technician in automotive manufacturing industry, and who can comply with the safety regulations, make preparations before operating, perform as least 3 spot welding procedures and perform basic machine maintenance.	400
Level 2	means a person who has knowledge, skills, abilities and experiences in performing spot welding according to all procedures of auto body spot welding in automotive manufacturing industry, and who can support the staff level 1, check the readiness of operation, perform quality control, and prepare the performance report.	480
4. Jewelry Industry Group:		
4.1 Lapidary		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, perform cabochon cutting, perform facet polishing, and perform polishing to clean gemstones before determining the shape.	420
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to facet cut gemstones into one of the following shapes: round, oval, marquise or pear.	550

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
4.2 Jewelry Caster		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, remove wax from a plaster mould by heating, remove metal tree from a plaster mould, clean the metal tree after casting, and maintain the tools used to make a plaster mould.	420
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to mix plaster and make a plaster mould for jewelry casting with vacuum or centrifugal casting machine, and maintain the plaster vibrating machine and vacuum mixer.	550
4.3 Jewelry Assembler		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, perform deburring and finishing, use the measuring equipment, shape the piece properly by circular tapping, curved tapping and bending.	420
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to weld 2 jewelry pieces together and perform final finishing.	550
4.4 Stone Setter		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, perform prong setting, pave setting, bezel setting and partial bezel setting, choose and use the tool and grinding technique that are suitable for the workpiece.	420
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform channel setting and gypsy setting/flush setting, choose and use the tool and grinding technique that are suitable for the workpiece.	550
5. Logistics Industry Group:		
5.1 Land Transport Administrator		
Level 1	means a person who can follow the work procedures, prepare the transport documents, inspect the car and the driver's readiness before transport, coordinate with the driver, perform simple fixed tasks within the scope specified; who has basic knowledge and understanding of tasks under his/her responsibility; and who can perform tasks with clear descriptions, and work under close supervision of the immediate supervisor.	415
Level 2	means a person who can establish the transport plan according to the delivery order and customer's conditions, monitor the transport operation and audit the transport expenditure, coordinate with	500

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
related parties, perform more complicated tasks that require more expertises; and who well knows and understands his/her tasks, and can perform tasks that require higher skills under supervision of the immediate supervisor.		
5.2 Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)		
Level 1	means a person who can follow the work procedures, operate the forklift according to the work order, report to the supervisor in case the forklift is out of order or in case accident occurs during work, perform simple fixed tasks within the scope specified; who has basic knowledge and understanding of tasks under his/her responsibility; and who can perform tasks with clear descriptions, and work under close supervision of the immediate supervisor.	360
Level 2	means a person who can properly and safely prepare the operation according to the unit's regulations, lift goods with technology and special tools, perform basic maintenance of forklift, perform more complicated tasks that require more expertises; and who well knows and understands his/her tasks, and can perform tasks that require higher skills under supervision of the immediate supervisor.	430
5.3 Inventory Control Staff		
Level 1	means a person who can follow the work procedures, take an inventory count in his/her area of responsibility, perform random check, perform simple fixed tasks within the scope specified; who has basic knowledge and understanding of tasks under his/her responsibility; and who can perform tasks with clear descriptions, and work under close supervision of the immediate supervisor.	350
Level 2	means a person who can review the inventory data, prepare the inventory data analysis report, analyze the initial stock movement, verify the inventory data of each accounting period, perform more complicated tasks that require more expertises; and who well knows and understands his/her tasks, and can perform tasks that require higher skills under supervision of the immediate supervisor.	420
5.4 Warehouse Operator		
Level 1	means a person who can follow the work procedures, understand how to properly lift, arrange and pack items according to the work order using the specified format, perform a stock count, read Thai and English documents used in the warehouse, perform simple fixed tasks within the scope specified; who has basic knowledge and understanding of tasks under his/her responsibility; and who can perform tasks with clear descriptions, and work under close supervision of the immediate supervisor.	340

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
Level 2 means a person who can supervise the operation of assistant warehouse operator; who has knowledge and understanding of documents related to receiving inspection, storage and distribution; who can perform more complicated tasks that require more expertises; and who well knows and understands his/her tasks, and can perform tasks that require higher skills under supervision of the immediate supervisor.	410

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

Table 6.1 Summary of National Skill Standards (Essential Knowledge, Skills and Abilities) and Wage Rate (No. 6) Dated November 17, 2016 to become effective on April 24, 2017 According to Skill Standards of 12 Occupations

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Unit: Baht/Day
1. Machinery and Metal Industry Group:		Minimum Wage Rate
1.1 Mechanical Drafting Technician		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to read and draft 2D drawings, drawing projection according to European standards and drawing projection according to American standards with computer aided design (CAD) software and drafting tools.	460
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to read and draft the assembly drawings and detail drawings in 2D and 3D formats by using the computer aided design (CAD) software to determine the geometrical tolerance and draft the basic geometric patterns.	550
1.2 TIG Welder in Machinery and Metal Industry		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to use TIG welding machine to weld metals including plates, structural shapes, machine parts and pipes made of carbon/stainless steel, or curved parts with T-joints and butt joints in flat and horizontal positions provided that the welded pieces must be at least 1.5 mm thick, and perform visual inspection thereafter.	500
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to use TIG welding machine to weld metals including plates, structural shapes, machine parts and pipes made of carbon/stainless steel, or curved parts with T-joints in vertical/overhead positions, perform tube-to-plate welding with butt joints in vertical position provided that the welded pieces must be at least 0.8 mm thick, comply with the welding procedure specification, and take a penetrant test.	600
1.3 Powertrain Technician		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform basic maintenance and inspection of power train according to the user guide/maintenance manual, change the lubricant as scheduled and use hand tools, machine tools and basic measuring equipment for power train maintenance under the supervisor's advice.	450

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to read drawings, assemble and install the power train, inspect the parts' defects, and test the power train after installation according to the assembly and installation drawings.	540
1.4 Hydraulic Technician		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to use basic hydraulic system, perform inspection to find defects from normal application, remove/replace and reinstall parts, properly use and maintain tools, safely take a basic system test and prepare the maintenance record.	460
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to install hydraulic system, read the symbols according to the DIN ISO 1219 standard and hydraulic circuit symbols, choose equipment for assembly, plan the installation order, properly install and connect the hydraulic system so that it is safe to use, safely perform the commissioning after installation according to the assembly and prepare the assembly and installation record.	550
2. Air Conditioning and Refrigeration Industry Group:		
2.1 Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, inspect welding tools, equipment and workpieces, and weld workpiece without flux.	400
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to well different materials with flux, perform complicated welding tasks and disassemble/reassemble welded pieces to correct them.	485
2.2 Large Air Conditioning Technician		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, prepare equipment and tools before installing the air conditioner, and conduct minor and major air conditioner cleaning.	385
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to repair and install the air conditioner according to the service manual, and conduct inspection and test after minor and major cleaning.	470
2.3 Small Cold Storage Technician		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to comply with the workplace safety rules and regulations, prepare	385

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	and store tools and equipment, and perform periodical maintenance for small refrigerators.	
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to install and repair small refrigerators (with the refrigerant system turned off), and set the small refrigerator's functions.	470
2.4 Air Conditioner Assembly Technician		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to comply with the workplace safety rules and regulations, inspect tools/machines before operating, and perform at least 5 steps of assembly of the air conditioner in the assembly line, i.e. coil assembly, fan motor assembly, e-box assembly, recovery, flare nut installation, front plate assembly, name plate installation, coupler removal, preparation of manual and other components, foam assembly, box assembly, labeling, compressor assembly, coil bending (L-Bend), stop valve assembly, vacuumizing, copper tube assembly, strainer installation, putty application, soundproofing installation, motor foot mount assembly, fan blade assembly, top plate installation, PP band clamping, piping, leakage testing, high voltage testing and commissioning.	370
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform basic inspection and correction after air conditioner assembly, perform inspection of finished air conditioner, and perform at least 10 steps of assembly of the air conditioner in the assembly line, i.e. coil assembly, fan motor assembly, e-box assembly, recovery, flare nut installation, front plate assembly, name plate installation, coupler removal, preparation of manual and other components, foam assembly, box assembly, labeling, compressor assembly, coil bending (L-Bend), stop valve assembly, vacuumizing, copper tube assembly, strainer installation, putty application, soundproofing installation, motor foot mount assembly, fan blade assembly, top plate installation, PP band clamping, piping, leakage testing, high voltage testing and commissioning.	455
3. Mould Industry Group:		
3.1 CNC Milling Machine Technician		
Level 1	means a person who has knowledge and understanding of CNC milling machine's functions; who complies with the workplace safety rules; and who can fix and align workpieces on the CNC milling machine, supervise the milling operation, check for	450

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	abnormality during operation, cross check the workpiece size against the drawings, maintain and keep the CNC milling machine and measuring equipment in good working condition.	
Level 2	means a person who has knowledge and abilities to create the NC program for milling with the CNC milling machine control system, specify the production process, cutting tools and milling conditions, specify and verify the maintenance of CNC milling machine and measuring equipment, and collect data regarding problems during the production.	540
3.2 EDM Technician		
Level 1	means a person who has knowledge and understanding of EDM machine's functions; who complies with the workplace safety rules; and who can supervise the operation, check for abnormality during operation, check the EDM workpiece size and surface, maintain and keep the EDM machine and measuring equipment in good working condition, and perform tasks with clear descriptions under close supervision of the immediate supervisor.	430
Level 2	means a person who has knowledge and abilities to establish the material use plan and electrode plan, determine the proper number of electrode, determine the conditions and set the proper parameter to ensure good performance of the EDM machine, and specify and verify the maintenance of EDM machine and measuring equipment.	515
3.3 Wire-Cut EDM Technician		
Level 1	means a person who has knowledge and understanding of wire-cut EDM machine's functions; who complies with the workplace safety rules; and who can properly fix, position and align workpieces and wires, supervise the operation, check for abnormality during operation, cross check the workpiece size against the drawings, maintain and keep the wire-cut EDM machine and measuring equipment in good working condition.	430
Level 2	means a person who has knowledge and abilities to create the NC program for cutting with the wire-cut EDM machine control system, specify the production process, wires and cutting conditions, specify and verify the maintenance of wire-cut EDM machine and measuring equipment, and collect data regarding problems during the production.	515

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
3.4 Mould Polisher		
Level 1	means a person has knowledge and skills to perform rough mould polishing (average surface roughness: 2.15 - 0.90 $\mu\text{m Ra}$) in compliance with the workplace safety rules, prepare tools and equipment for polishing, polish the surface to remove scratch from the shearing process with the machine and smoothen the surface, perform visual inspection on the surface roughness with the surface roughness comparator, maintain and keep the polishing tools and equipment in good working condition.	380
Level 2	means a person has knowledge and skills to perform fine mould polishing (average surface roughness: 0.50 - 0.30 $\mu\text{m Ra}$), prepare tools and equipment for polishing, polish the surface, and use the power tools (electric file), rotary tools (grinding head) and high frequency electric wave for polishing.	455

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 6.2 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท) ปี 2553 - 2559

TABLE 6.2 Inward remittances (Millions of Baht) : 2010 - 2016

ปี	รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท)
	Inward remittances (Millions of Baht)
2559 ^p	114,580
2558 ^r	100,481
2557 ^r	117,467
2556 ^r	116,224
2555 ^r	116,721
2554 ^r	107,623
2553 ^r	99,855

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

Source : Bank of Thailand

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 6.3 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2553 - 2559

TABLE 6.3 GROSS DOMESTIC PRODUCT, CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002) : 2010 - 2016

Millions of Baht

ชื่อข้อมูล Listing Information	2553 ^f (2010 ^f)	2554 ^f (2011 ^f)	2555 ^f (2012 ^f)	2556 ^f (2013 ^f)	2557 ^f (2014 ^f)	2558 ^p (2015 ^p)	2559 ^{p1} (2016 ^{p1})
รวม Total	8,245,569	8,309,437	8,927,857	9,179,721	9,262,263	9,575,381	9,909,667
ภาคการเกษตร Agriculture	600,904	638,733	656,018	660,692	657,055	619,807	623,238
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	458,521	489,976	507,158	513,813	515,944	485,151	623,238
การประมง Fishing	148,566	149,334	140,318	131,581	114,049	111,376	117,679
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	7,652,466	7,667,636	8,268,624	8,516,283	8,610,093	8,946,383	9,259,014
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	224,226	220,681	237,723	242,866	238,894	244,031	243,019
การผลิต Manufacturing	2,551,932	2,428,619	2,596,189	2,647,160	2,649,832	310,262	2,727,784
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	264,121	266,760	292,909	289,553	297,333	310,262	232,744
การก่อสร้าง Construction	228,361	218,456	235,811	235,239	229,511	268,639	290,922
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	1,249,257	1,253,541	1,322,536	1,335,204	1,326,581	1,378,648	1,447,867
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Restaurants	299,480	336,292	383,693	421,216	431,329	494,408	545,553
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, storage and Communication	730,805	752,884	821,245	866,646	894,329	940,101	992,553
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	407,569	432,530	498,767	560,309	602,262	655,518	695,828
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	629,116	663,654	735,029	753,517	758,192	772,224	786,411
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	456,059	473,339	492,986	495,464	501,628	507,127	510,646

ตาราง 6.3 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 6.3 GROSS DOMESTIC PRODUCT, CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002) : 2010 - 2016

ชื่อข้อมูล Listing Information	Millions of Baht						
	2553 ^r (2010 ^r)	2554 ^r (2011 ^r)	2555 ^r (2012 ^r)	2556 ^r (2013 ^r)	2557 ^r (2014 ^r)	2558 ^p (2015 ^p)	2559 ^{p1} (2016 ^{p1})
การศึกษา Education	288,616	296,467	311,023	316,802	320,479	319,912	319,569
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	148,982	156,297	166,387	172,902	185,153	193,014	199,404
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Personal Service Activities	142,322	151,919	166,967	179,718	179,801	187,594	205,813
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Person	17,636	18,688	19,116	17,731	16,946	17,580	17,525

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นถึงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Office of The National Economic and Social Development Board

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 6.4 อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ปีฐาน 2545) ปี 2553 - 2559

TABLE 6.4 Rate of Economic Growth (Reference Year = 2002) : 2010 - 2016

	Percent						
ชื่อข้อมูล Listing Information	2553 ^r (2010 ^r)	2554 ^r (2011 ^r)	2555 ^r (2012 ^r)	2556 ^r (2013 ^r)	2557 ^r (2014 ^r)	2558 ^p (2015 ^p)	2559 ^{p1} (2016 ^{p1})
รวม Total	7.5	0.8	7.2	2.7	0.9	2.9	3.2
ภาคการเกษตร Agriculture	-0.5	6.3	2.7	0.7	-0.6	-5.7	0.6
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	-0.4	6.9	3.5	1.3	0.4	-6.0	0.1
การประมง Fishing	-0.8	0.5	-6.0	-6.2	-13.3	-2.3	5.7
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	8.4	0.2	7.8	3.0	1.1	3.9	3.5
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	7.0	-1.6	7.7	2.2	-1.6	2.2	-0.4
การผลิต Manufacturing	11.4	-4.8	6.9	2.0	0.1	1.5	1.4
การไฟฟ้าก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	6.7	1.0	9.8	-1.1	2.7	4.3	4.3
การก่อสร้าง Construction	8.5	-4.3	7.9	-0.2	-2.4	17.0	8.3
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	9.1	0.3	5.5	1.0	-0.6	3.9	5.0
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Resuaurants	9.3	12.3	14.1	9.8	2.4	14.6	10.3
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, storage and Communication	7.3	3.0	9.1	5.5	3.2	5.1	5.6
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	3.9	6.1	15.3	12.3	7.5	8.8	6.1
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	7.1	5.5	10.8	2.5	0.6	1.9	1.8
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	4.0	3.8	4.2	0.5	1.2	1.1	0.7
การศึกษา Education	5.4	2.7	4.9	1.9	1.2	-0.2	-0.1
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	5.8	4.9	6.5	3.9	7.1	4.2	3.3
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Rersonal Service Activities	5.5	6.7	9.9	7.6	0.0	4.3	9.7
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Pers	-1.8	6.0	2.3	-7.2	-4.4	3.7	-0.3

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Office of The National Economic and Social Development Board

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 6.5 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2553 - 2559 (ปีฐาน 2556)

TABLE 6.5 Labour Productivity Index per hour worked : 2010 - 2016 (reference year 2013)

บาท/คน/ชั่วโมง Baht/Person/Hour

	2553 ^r (2010 ^r)	2554 ^r (2011 ^r)	2555 ^r (2012 ^r)	2556 ^r (2013 ^r)	2557 ^r (2014 ^r)	2558 ^p (2015 ^p)	2559 ^{p1} (2016 ^{p1})
รวม Total	89.56	89.04	95.14	100.00	103.06	108.94	113.75
ภาคการเกษตร Agriculture	93.61	96.78	97.45	100.00	103.81	104.76	111.35
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	91.97	95.38	96.33	100.00	105.02	105.79	111.94
การประมง Fishing	108.05	108.81	112.82	100.00	85.51	87.15	96.23
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	88.14	87.61	95.04	100.00	102.31	106.67	109.62
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	157.62	120.78	89.26	100.00	93.12	84.12	99.41
การผลิต Manufacturing	97.58	92.71	96.9	100.00	100.27	102.58	106.59
การไฟฟ้าก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	163.36	90.76	118.55	100.00	87.64	112.46	100.83
การก่อสร้าง Construction	105.45	98.19	100.13	100.00	104.94	124.31	131.72
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	87.34	90.56	96.86	100.00	101.79	108.22	111.05
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Restaurants	59.64	69.22	87.81	100.00	103.21	117.18	126.89
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, storage and Communication	77.53	85.37	93.21	100.00	102.63	108.61	115.64
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	87.96	85.16	93.37	100.00	108.41	117.45	121.94
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	90.86	86.98	96	100.00	102.37	93.34	94.93
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	99.58	96.11	93.68	100.00	103.67	105.5	107.53
การศึกษา Education	86.76	83.82	96.68	100.00	102.53	102.07	99.42
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	112.19	90.08	96.31	100.00	99.55	104.24	107.06
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Personal Service Activities	62.47	70.57	84.5	100.00	93.67	97.08	100.34
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Persons	83.66	84.12	86.17	100.00	103.21	102.03	102.98

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคำนวณข้อมูลรายปีโดยการหาค่าเฉลี่ยรายไตรมาสจากข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทย

p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Bank of Thailand

note : Office of the Permanent Secretary calculate by average quarterly date of Band of Thailand

p : preliminary based on annual figure

r : revised

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ ราคาคงที่ต่อชั่วโมงทำงาน ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าดัชนีเป็นรายไตรมาส (2556 = 100)

พิมพ์ที่ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด บางกอกบล็อค

253,255,255/10-11 ถนนพะเนียง แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบฯ กรุงเทพฯ 10100

โทร. 0-2281-2055, 0-2281-5089, 0-2281-4874 โทรสาร 0-2281-0723 E-mail : bkb_1969@yahoo.com



คันทาสติใรงงานประจําปี 2559 กระทรวงใรงงาน

ไ้ที่ www.mol.go.th เลือคนักวิชาการและเลือคสติใรงงานประจําปี