



# รายงานผลการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

Annual Inspection Report 2019



กระทรวงแรงงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวง  
สำนักตรวจและประเมินผล



# รายงานผลการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

## Annual Inspection Report 2019



กระทรวงแรงงาน  
สำนักงานปลัดกระทรวง  
สำนักตรวจและประเมินผล





# คำนำ

คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย การตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง การตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ๓ ด้าน คือ ๑) นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ๒) นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based) และ ๓) นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) การตรวจติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (Action Plan) และนโยบายสำคัญของรัฐบาล รวมทั้งการตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ การตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการตรวจราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และการตรวจติดตามภารกิจอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล และกระทรวงแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการได้ดำเนินการรวบรวมผลการตรวจติดตามของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รวมทั้งข้อเสนอแนะที่ได้ให้ไว้กับหน่วยรับตรวจ มาสรุปและจัดทำเป็นรายงานผลการตรวจราชการของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งคณะผู้จัดทำขอขอบคุณผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม และหน่วยรับตรวจในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำรายงานผลการตรวจราชการฯ มา ณ โอกาสนี้ และหวังว่ารายงานผลการตรวจราชการฯ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ธันวาคม ๒๕๖๒



# สารบัญ

หน้า

|                                                                                                                                                                      |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ                                                                                                                                                       | ๑  |
| ส่วนที่ ๒ ผลการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                  | ๑๕ |
| - การดำเนินการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน<br>ตามรอบการตรวจราชการ                                                                                         |    |
| ๑. ผลการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒<br>(ตรวจราชการร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี<br>และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง) | ๑๕ |
| ๒. ผลการตรวจราชการตามนโยบาย และแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                               | ๒๔ |
| ๒.๑ การตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                          | ๒๔ |
| ๒.๒ การตรวจติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน<br>(Action Plan) ซึ่งสอดคล้องสนับสนุนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี<br>และนโยบายสำคัญของรัฐบาล        | ๓๘ |
| ๒.๓ การตรวจติดตามการบูรณาการด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน                                                                                               | ๔๑ |
| ๓. การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน                                                                                           | ๔๒ |
| ส่วนที่ ๓ ผลการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                   | ๔๕ |
| ส่วนที่ ๔ ผลการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                   | ๖๕ |

# สารบัญ

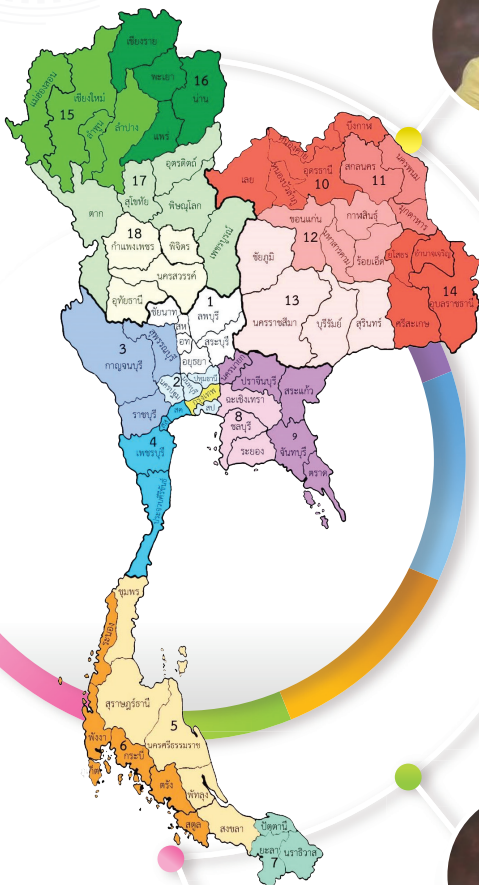
หน้า

## ภาคผนวก

- |                                                                                                                                                          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๙๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙<br>เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน         | ๗๙<br>๘๐ |
| ๒. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๙๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑<br>เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน                     | ๘๒       |
| ๓. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๕๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑<br>เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒   | ๘๔       |
| ๔. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒<br>เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๘๖       |
| ๕. คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๑๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒<br>เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ                   | ๘๘       |
| ๖. หนังสือสำนักตรวจและประเมินผล ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๑๖๒๗ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br>เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ       | ๙๑       |



# การรับผิดชอบเขตตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



**นางอัจฉรา แก้วกำชัยอารีย์** เขตตรวจราชการที่ ๑๓, ๑๔, ๑๕  
ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์  
ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี  
เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน



**นายอภิญญา สุจริตตานันท์** เขตตรวจราชการที่ ๖, ๑๐, ๑๑  
กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล  
บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี  
เชียงราย น่าน พะเยา แพร่



**นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล** เขตตรวจราชการที่ ๒, ๘, ๑๒  
นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ  
ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง  
กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร อุทัยธานี



**นายธวัช เบญจาทิกุล** เขตตรวจราชการที่ ๓, ๑๒, ๑๓  
กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี  
กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด  
ตาก พิจิตร เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์



**นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล** เขตตรวจราชการที่ ๔, ๕, ๑๑  
ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร  
ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สุราษฎร์ธานี สงขลา  
นครศรีธรรมราช มุกดาหาร สกลนคร



**นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน** เขตตรวจราชการที่ ๑, ๗, ๑๗  
ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง  
นครราชสีมา ปัตตานี ยะลา  
จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. ความเป็นมา

การตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของการตรวจราชการ ตามที่ระบุไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงแรงงานได้แต่งตั้งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงาน และสอดส่องดูแลแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงาน โดยการตรวจราชการในแต่ละปีได้กำหนดให้ดำเนินการตามแผนการตรวจราชการประจำปีหรือตามที่ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา แผนการตรวจราชการประจำปีให้จัดทำตามรอบปีงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ ดังกล่าว คณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ซึ่งประกอบด้วย การตรวจราชการร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรีและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง และการตรวจราชการแบบบูรณาการระหว่างผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและผู้ตรวจราชการกรมทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยดำเนินการตรวจตามประเด็นที่กำหนดไว้ในแผนการตรวจราชการ ตามคำสั่งกระทรวงแรงงานที่ ๕๕๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๒. แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

๒. การตรวจราชการตามนโยบายและแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๒.๑ การตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๑) นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ๒) นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based) และ ๓) นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

๒.๒ การตรวจติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (Action Plan) ซึ่งสอดคล้อง สนับสนุน ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ในภารกิจด้านแรงงาน ในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 การขึ้นทะเบียนเข้าสู่ระบบประกันสังคม และติดตามการดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

๒.๓ การตรวจติดตามการบูรณาการด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๓. การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

๔. การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

๕. การตรวจราชการตามภารกิจที่ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบหรือมอบหมาย รวมถึงงานอื่น ๆ

อาทิ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชนอันเกิดจากการดำเนินการของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน ข้อเสนอในการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ตลอดจนเรื่องที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

### ๓. ขอบเขตและวิธีการตรวจราชการ

กระทรวงแรงงานได้กำหนดแนวทางและวิธีการตรวจราชการ ในลักษณะของการตรวจราชการแบบบูรณาการระหว่างผู้ตรวจราชการกระทรวง และผู้ตรวจราชการกรมทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม โดยขอความร่วมมือแต่ละกรม/สำนักงานประกันสังคม มอบหมายความรับผิดชอบเขตตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมในสังกัดให้สอดคล้องกับผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน เพื่อเดินทางไปตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดร่วมกันในการตรวจแต่ละรอบ ซึ่งการตรวจราชการในลักษณะดังกล่าว ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งของการทำงานในภาพรวมของกระทรวงแรงงาน และยังสามารถช่วยลดปัญหาอุปสรรคในการทำงานระหว่างหน่วยงานลงได้ในระดับหนึ่งด้วย ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้กำหนดขอบเขตพื้นที่การตรวจราชการประกอบด้วย

| การตรวจราชการในกรุงเทพมหานคร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | การตรวจราชการในส่วนภูมิภาค                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | การตรวจราชการในต่างประเทศ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การตรวจราชการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม โดยการประชุมหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่นั้น ๆ และตรวจติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน ติดตามการดำเนินการตามนโยบายเร่งด่วนที่ได้รับมอบหมาย รับฟังปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน | การตรวจราชการในส่วนภูมิภาค กระทรวงแรงงานจะพิจารณานโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานที่สำคัญในแต่ละปีงบประมาณกำหนดเป็นแผนการตรวจราชการฯ และจัดทำประเด็นการตรวจราชการ โดยผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม จะตรวจติดตามแนวทางการบูรณาการการทำงาน ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค รวมถึงติดตามโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ภายใต้ประเด็นนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงแรงงานที่สำคัญ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายแต่ละด้าน ให้บรรลุผลสำเร็จ | การตรวจราชการในต่างประเทศ หรือการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ๑๑ แห่ง เป็นการตรวจเพื่อรับทราบสถานการณ์ แนวคิด/ข้อเสนอแนะ การบริหารงานด้านแรงงานไทยของแต่ละประเทศ รวมทั้งตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทย และตรวจเยี่ยมแรงงานไทย เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ โดยการตรวจราชการในต่างประเทศ จะต้องนำไปสู่การให้ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อการบริหารหรือพัฒนางานในด้านต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงานด้วย |



## ๔. แนวทางการตรวจติดตาม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงแรงงานได้กำหนดแนวทางการตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายให้บรรลุผลสำเร็จ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ดังนี้

| ลำดับ | ประเด็น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | แนวทางการตรวจติดตาม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>๑. ตรวจติดตามประเด็นสำคัญตามแผนพัฒนาภาค โดยให้แต่ละกระทรวงที่มีกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องรายงานผลตามกรอบระยะเวลา</p> <p>๒. สำนักนายกรัฐมนตรีจะคัดเลือกกิจกรรม/โครงการที่สำคัญและมีปัญหา และหน่วยรับตรวจในพื้นที่ไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ มาร่วมตรวจติดตาม</p> <p>๓. ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวง ลงพื้นที่ร่วมกันเพื่อหาข้อมูลข้อเท็จจริงและแนวทางแก้ไขปัญหาาร่วมกัน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ๒     | <p>การตรวจราชการตามนโยบายและแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้</p> <p>๒.๑ การตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๑) นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ๒) นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based) และ ๓) นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)</p> <p>๒.๒ การตรวจติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (Action Plan) ซึ่งสอดคล้อง สนับสนุน ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการกิจด้านแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 การขึ้นทะเบียนเข้าสู่ระบบประกันสังคม และติดตามการดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง</p> | <p>ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจติดตามการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจแต่ละจังหวัด โดยพิจารณาจากภาพรวมของการดำเนินงานและผลลัพธ์ตามเป้าหมายในแต่ละนโยบาย ในกรณีที่มีโครงการมีมากกว่าหนึ่งกลุ่มเป้าหมาย ให้รายงานผลทุกกลุ่มเป้าหมายตามโครงการนั้น ๆ ด้วย</p> <p>ตรวจติดตามการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจแต่ละจังหวัด โดยพิจารณาจากภาพรวมการดำเนินงานและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในแต่ละนโยบาย ดังนี้</p> <p>๑. การตรวจติดตามผลการดำเนินการในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ได้แก่</p> <p>๑) การมีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่สามารถใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย และการบริหารงาน (สป.)</p> <p>๒) การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน : ผู้เข้ารับการฝึกทักษะฝีมือแรงงานในหลักสูตรการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ดำเนินการในพื้นที่ EEC ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (กพร.)</p> |

| ลำดับ | ประเด็น | แนวทางการตรวจติดตาม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |         | <p>๓) ให้บริการจัดหางาน : แรงงานที่รับบริการจัดหางานในพื้นที่ EEC ได้รับการบรรจุงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (กกจ.)</p> <p>๔) คຸ້ມครองและส่งเสริมสิทธิและหน้าที่ในการทำงาน : แรงงานได้รับการคຸ້ມครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่า ๑๐๔,๒๐๐ คน (กสร.)</p> <p>๕) การคຸ້ມครองแรงงานให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต : จำนวนผู้ประกันตนในพื้นที่ EEC จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของค่าเป้าหมาย (สปส.)</p> <p>๒. การตรวจติดตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SMEs 4.0 (ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ กพร.)</p> <p>๑) ประชาชนได้รับการบริการของรัฐในกิจกรรมคลินิกผลิตภาพแรงงานสัญจรในจังหวัด</p> <p>๒) ผู้ประกอบกิจการ และเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้รับการพัฒนา</p> <p>๓) สถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>๔) พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อผลิตภาพแรงงาน ตามแนวทางการสร้างพนักงานหลายทักษะ (Multi Skill Workers)</p> <p>๕) พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่”</p> <p>๓. การติดตามผลการขึ้นทะเบียนเข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยเป็นการตรวจติดตามเป้าหมายผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการแก้ไข ดังนี้</p> <p>๑) การติดตามผลการขึ้นทะเบียนเข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓</p> <p>๒) การติดตามผลการขึ้นทะเบียนเข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา ๓๔</p> <p>๓) การติดตามผลการขึ้นทะเบียนเข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา ๔๐</p> |

| ลำดับ | ประเด็น                                                                                                                                                                                                                                                 | แนวทางการตรวจติดตาม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | ๒.๓ การตรวจติดตามการบูรณาการด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน                                                                                                                                                                                  | ๔) การติดตามผลการดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง การตรวจติดตามผลการดำเนินการติดตามทวงหนี้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างคืบหน้าจากนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมทั้ง การติดตามผลการดำเนินคดี<br><br>ตรวจติดตามระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ โดยติดตามผลการดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดในประเด็นนโยบายที่พื้นที่เป็นผู้กำหนด (One Plan)                               |
| ๓     | การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน                                                                                                                                                                                | ตรวจติดตามในประเด็นความเสี่ยงที่กรมเป็นผู้กำหนด โดยจะตรวจติดตามการปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่มีความเสี่ยงจะเกิดการทุจริตและการถูกร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้ง การใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดตามที่ได้กำหนดไว้ตามกระบวนการงาน                                                        |
| ๔     | การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ                                                                                                                                                                                               | ๑. เข้าเยี่ยมคารวะและหารือข้อราชการกับเอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่<br>๒. ตรวจเยี่ยมและประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ<br>๓. ตรวจเยี่ยมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่แรงงานไทย<br>๔. วิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน การบริหารจัดการด้านแรงงาน ปัญหาด้านแรงงานที่พบในแต่ละประเทศ เพื่อเป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบายต่อผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานและหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้อง |
| ๕     | การตรวจราชการตามภารกิจที่ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบหรือมอบหมาย รวมถึงงานอื่น ๆ อาทิ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชน อันเกิดจากการดำเนินการของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน ข้อเสนอในการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ตลอดจนเรื่องที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่ | ประเด็นนี้กำหนดไว้เพื่อรองรับในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบ หรือมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานไปตรวจราชการในเรื่องอื่น ๆ นอกเหนือจากแผนการตรวจราชการปกติ                                                                                                                                                                                                                                 |



## ๕. แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นส่วนราชการระดับกรม ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จึงได้รับมอบหมายให้ตรวจติดตามผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ตามคำสั่งสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้ในการตรวจติดตามของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงานดังกล่าว

## ๖. รอบการตรวจราชการ

กระทรวงแรงงานได้กำหนดรอบการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยกำหนดให้สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับรอบการตรวจราชการของสำนักนายกรัฐมนตรี โดยแบ่งรอบ การตรวจราชการเป็น ๓ รอบ ดังนี้

| การตรวจราชการรอบที่ ๑<br>(Project Review)                                                                                                                                                                                                                                     | การตรวจราชการรอบที่ ๒<br>(Progress Review)                                                                                                                                                                                                                                                          | การตรวจราชการรอบที่ ๓<br>(Monitoring/Evaluation Review)                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แก่หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค โดยการประชุมทางไกลผ่านระบบ Video Conference เมื่อวันพุธที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน | การตรวจติดตามความก้าวหน้า ผลการปฏิบัติงานตามประเด็นแผน การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้หน่วยรับตรวจพิจารณา ดำเนินการ โดยตรวจติดตามเป็น รายจังหวัด ตามเขตตรวจราชการ ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการระหว่าง เดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๒ | การตรวจติดตามเพื่อประเมินผล การปฏิบัติงานในภาพรวม รวมถึง การดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ที่ได้ให้ไว้ในการตรวจราชการ รอบที่ ๒ โดยตรวจติดตามในพื้นที่ ดำเนินการ ระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๒ |

## ๗. การรายงานผลการตรวจราชการตามประเด็นแผนการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

๑) เมื่อเสร็จสิ้นการตรวจราชการในแต่ละครั้ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะรายงานผล การตรวจราชการต่อปลัดกระทรวงแรงงาน ในกรณีที่ปลัดกระทรวงแรงงานเห็นว่าเป็นประเด็นสำคัญ จะดำเนินการ สรุปรายงานผลเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเพื่อโปรดทราบหรือพิจารณาสั่งการ

๒) หลังจากปลัดกระทรวงแรงงานได้รับทราบรายงานผลการตรวจราชการแล้ว กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล จะดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและพิจารณาดำเนินการ ตามข้อเสนอแนะ ซึ่งในการตรวจราชการรอบที่ ๓ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะตรวจติดตามเพื่อประเมินผล การปฏิบัติงานในภาพรวม รวมถึงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่ได้ ให้ไว้ในการตรวจราชการ รอบที่ ๒

๓) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ กลุ่มงานตรวจราชการ สำนักตรวจและประเมินผล จะจัดทำรายงานผล การตรวจราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Annual Inspection Report 2019) เพื่อสรุปผล การตรวจราชการประจำปี นำเรียนผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ

## ๘. เขตและพื้นที่รับผิดชอบการตรวจราชการ

กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๑๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

| ที่ | ผู้ตรวจราชการ<br>กระทรวงแรงงาน | เขต | จังหวัด                                                    | พื้นที่กรุงเทพมหานคร                                                                                                                                |
|-----|--------------------------------|-----|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ       | ๑๓  | ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์                      | ทุกเขตพื้นที่                                                                                                                                       |
|     |                                | ๑๔  | ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ<br>อุบลราชธานี                   |                                                                                                                                                     |
|     |                                | ๑๕  | เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน                           |                                                                                                                                                     |
| ๒   | นายอภิญา สุจิตตานันท์          | ๖   | กระบี่ ตรัง พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล                        | เขตคูสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย<br>เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์<br>เขตจตุจักร เขตดอนเมือง<br>เขตบางซื่อ เขตบางเขน<br>และเขตหลักสี่                        |
|     |                                | ๑๐  | บึงกาฬ เลย หนองคาย<br>หนองบัวลำภู อุดรธานี                 |                                                                                                                                                     |
|     |                                | ๑๖  | เชียงราย น่าน พะเยา แพร่                                   |                                                                                                                                                     |
| ๓   | นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล        | ๒   | นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม<br>สมุทรปราการ                     | เขตคันนายาว เขตบางกะปิ<br>เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง<br>เขตบึงกุ่ม เขตคลองสามวา<br>เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง<br>เขตสะพานสูง เขตหนองจอก<br>และเขตสายไหม |
|     |                                | ๘   | ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง                                    |                                                                                                                                                     |
|     |                                | ๑๘  | กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร<br>อุทัยธานี                    |                                                                                                                                                     |
| ๔   | นายธวัช เบญจาทิกุล             | ๓   | กาญจนบุรี ราชบุรี สุพรรณบุรี                               | เขตดินแดง เขตพญาไท<br>เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง<br>เขตบางรัก เขตปทุมวัน<br>เขตยานนาวา เขตสาทร<br>และเขตบางคอแหลม                                       |
|     |                                | ๑๒  | กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม<br>ร้อยเอ็ด                    |                                                                                                                                                     |
|     |                                | ๑๗  | ตาก พิชณุโลก เพชรบูรณ์ สุโขทัย<br>อุตรดิตถ์                |                                                                                                                                                     |
| ๕   | นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล        | ๔   | ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี<br>สมุทรสงคราม สมุทรสาคร          | เขตคลองสาน เขตธนบุรี<br>เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่<br>เขตบางพลัด เขตตลิ่งชัน<br>เขตทวีวัฒนา เขตบางแค<br>เขตภาษีเจริญ และเขตหนองแขม                 |
|     |                                | ๕   | ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง<br>สุราษฎร์ธานี สงขลา           |                                                                                                                                                     |
|     |                                | ๑๑  | นครพนม มุกดาหาร สกลนคร                                     |                                                                                                                                                     |
| ๖   | นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน           | ๑   | ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี<br>สระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง | เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ<br>เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน<br>เขตราชบุรีบูรณะ เขตบางนา<br>เขตประเวศ เขตพระโขนง<br>เขตสวนหลวง เขตวัฒนา<br>และเขตคลองเตย        |
|     |                                | ๗   | นราธิวาส ปัตตานี ยะลา                                      |                                                                                                                                                     |
|     |                                | ๙   | จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี<br>สระแก้ว                |                                                                                                                                                     |

เนื่องจากมีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงแรงงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง โดยแต่งตั้งนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จึงได้ประชุมหารือร่วมกันเพื่อแบ่งพื้นที่รับผิดชอบในเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๘ และเขต ๑๘ ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานแทนตำแหน่งที่ว่างลง ซึ่งปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ให้ความเห็นชอบตามหนังสือสำนักตรวจและประเมินผล ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๑๖๒๗ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

| ที่ | ผู้ตรวจราชการ<br>กระทรวงแรงงาน | เขต | จังหวัด                    | พื้นที่กรุงเทพมหานคร                                                                                                                                |
|-----|--------------------------------|-----|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ       | ๑๘  | กำแพงเพชร นครสวรรค์ พิจิตร | เขตคันนายาว เขตบางกะปิ<br>เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง<br>เขตบึงกุ่ม เขตคลองสามวา<br>เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง<br>เขตสะพานสูง เขตหนองจอก<br>และเขตสายไหม |
| ๒   | นายอภิญา สุจริตตานันท์         | ๑๘  | อุทัยธานี                  |                                                                                                                                                     |
| ๓   | นายธวัช เบญจาทิกุล             | ๘   | ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง    |                                                                                                                                                     |
| ๔   | นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล        | ๒   | นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม    |                                                                                                                                                     |
| ๕   | นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน           | ๒   | สมุทรปราการ                |                                                                                                                                                     |

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๕๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๑๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ โดยดำเนินการตามรอบการตรวจราชการ ดังนี้

- การตรวจราชการรอบที่ ๑ (Project Review) เป็นการประชุมชี้แจงแนวทางการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แก่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ในส่วนภูมิภาค โดยการประชุมทางไกลผ่านระบบ Video Conference เมื่อวันพุธที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนศิริ ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน

- การตรวจราชการรอบที่ ๒ (Progress Review) เป็นการตรวจติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยรับตรวจพิจารณาดำเนินการ โดยตรวจติดตามเป็นรายจังหวัดตามเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๒

- การตรวจราชการรอบที่ ๓ (Monitoring/Evaluation) เป็นการตรวจติดตามเพื่อประเมินผล การปฏิบัติงานในภาพรวม รวมถึงการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานที่ได้ให้ไว้ ในการตรวจราชการ รอบที่ ๒ โดยตรวจติดตามในพื้นที่ ดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดการลงพื้นที่ตรวจราชการรอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ดังนี้

| ลำดับ | ผู้ตรวจราชการ<br>กระทรวง                    | รอบการตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                             | รอบที่ ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | รอบที่ ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๑.    | นางอัจฉรา<br>แก้วกำชัยเจริญ<br>(๑๕ จังหวัด) | <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๑๓</b><br/> <b>จังหวัดนครราชสีมา</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดชัยภูมิ</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดบุรีรัมย์</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดสุรินทร์</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๑๔</b><br/> <b>จังหวัดศรีสะเกษ</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดยโสธร</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดอำนาจเจริญ</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดอุบลราชธานี</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๑๕</b><br/> <b>จังหวัดแม่ฮ่องสอน</b><br/> เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดเชียงใหม่</b><br/> เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดลำปาง</b><br/> เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดลำพูน</b><br/> เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> | <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๑๓</b><br/> <b>จังหวัดสุรินทร์</b><br/> เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดบุรีรัมย์</b><br/> เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดชัยภูมิ</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดนครราชสีมา</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๑๔</b><br/> <b>จังหวัดศรีสะเกษ</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดอุบลราชธานี</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดยโสธร</b><br/> เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดอำนาจเจริญ</b><br/> เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๑๕</b><br/> <b>จังหวัดแม่ฮ่องสอน</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดเชียงใหม่</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดลำพูน</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดลำปาง</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒</p> |



| ลำดับ | ผู้ตรวจราชการ<br>กระทรวง                | รอบการตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                         | รอบที่ ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | รอบที่ ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|       |                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>เขตตรวจราชการที่ ๑๘</b><br><b>จังหวัดกำแพงเพชร</b><br>เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดพิจิตร</b><br>เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดนครสวรรค์</b><br>เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ๒.    | นายอภิญา<br>สุจิตตานนท์<br>(๑๖ จังหวัด) | <b>เขตตรวจราชการที่ ๖</b><br><b>จังหวัดภูเก็ต</b><br>เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดพังงา</b><br>เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดกระบี่</b><br>เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดระนอง</b><br>เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดตรัง</b><br>เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดสตูล</b><br>เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒<br><br><b>เขตตรวจราชการที่ ๑๐</b><br><b>จังหวัดหนองบัวลำภู</b><br>เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดเลย</b><br>เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดหนองคาย</b><br>เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดบึงกาฬ</b><br>เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดอุดรธานี</b><br>เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ | <b>เขตตรวจราชการที่ ๖</b><br><b>จังหวัดระนอง</b><br>เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดภูเก็ต</b><br>เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดพังงา</b><br>เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดกระบี่</b><br>เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดตรัง</b><br>เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดสตูล</b><br>เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒<br><br><b>เขตตรวจราชการที่ ๑๐</b><br><b>จังหวัดหนองบัวลำภู</b><br>เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดเลย</b><br>เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดอุดรธานี</b><br>เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดหนองคาย</b><br>เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดบึงกาฬ</b><br>เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ |

| ลำดับ | ผู้ตรวจราชการ<br>กระทรวง                   | รอบการตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                            | รอบที่ ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | รอบที่ ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|       |                                            | <b>เขตตรวจราชการที่ ๑๖</b><br><b>จังหวัดเชียงราย</b><br>เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดพะเยา</b><br>เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดน่าน</b><br>เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดแพร่</b><br>เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>เขตตรวจราชการที่ ๑๖</b><br><b>จังหวัดเชียงราย</b><br>เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดพะเยา</b><br>เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดน่าน</b><br>เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดแพร่</b><br>เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒<br><br><b>เขตตรวจราชการที่ ๑๘</b><br><b>จังหวัดอุทัยธานี</b><br>เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ |
| ๓.    | นายสุชาติ<br>พรชัยวิเศษกุล<br>(๑๑ จังหวัด) | <b>เขตตรวจราชการที่ ๒</b><br><b>จังหวัดสมุทรปราการ</b><br>เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดนครปฐม</b><br>เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดนนทบุรี</b><br>เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒<br><b>จังหวัดปทุมธานี</b><br>เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒<br><br><b>เขตตรวจราชการที่ ๘</b><br><b>จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง</b><br>เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒<br><b>ณ จังหวัดชลบุรี</b><br><br><b>เขตตรวจราชการที่ ๑๘</b><br><b>จังหวัดกำแพงเพชร นครสวรรค์</b><br><b>พิจิตร และอุทัยธานี</b><br>เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒<br><b>ณ จังหวัดนครสวรรค์</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| ลำดับ | ผู้ตรวจราชการ<br>กระทรวง             | รอบการตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                      | รอบที่ ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | รอบที่ ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๔.    | นายรัช<br>เบญจาทิกุล<br>(๑๕ จังหวัด) | <p>เขตตรวจราชการที่ ๓</p> <p>จังหวัดกาญจนบุรี<br/>เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดสุพรรณบุรี<br/>เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดราชบุรี<br/>เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>เขตตรวจราชการที่ ๑๒</p> <p>จังหวัดร้อยเอ็ด<br/>เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดมหาสารคาม<br/>เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดกาฬสินธุ์<br/>เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดขอนแก่น<br/>เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>เขตตรวจราชการที่ ๑๗</p> <p>จังหวัดสุโขทัย<br/>เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดตาก<br/>เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดเพชรบูรณ์<br/>เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดพิษณุโลก<br/>เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดอุตรดิตถ์<br/>เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒</p> | <p>เขตตรวจราชการที่ ๓</p> <p>จังหวัดกาญจนบุรี<br/>เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดสุพรรณบุรี<br/>เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดราชบุรี<br/>เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>เขตตรวจราชการที่ ๑๒</p> <p>จังหวัดร้อยเอ็ด<br/>เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดมหาสารคาม<br/>เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดกาฬสินธุ์<br/>เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดขอนแก่น<br/>เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>เขตตรวจราชการที่ ๑๗</p> <p>จังหวัดสุโขทัย<br/>เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดตาก<br/>เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดพิษณุโลก<br/>เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดเพชรบูรณ์<br/>เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดอุตรดิตถ์<br/>เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>เขตตรวจราชการที่ ๘</p> <p>จังหวัดฉะเชิงเทรา<br/>เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดระยอง<br/>เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p>จังหวัดชลบุรี<br/>เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> |

| ลำดับ | ผู้ตรวจราชการ<br>กระทรวง                   | รอบการตรวจราชการ                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                            | รอบที่ ๒                                                                                                                                                           | รอบที่ ๓                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๕.    | นายสมศักดิ์<br>อภิวันทนกุล<br>(๑๕ จังหวัด) | เขตตรวจราชการที่ ๔<br>จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี<br>สมุทรสงคราม และสมุทรสาคร<br>ณ จังหวัดเพชรบุรี<br>เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒                           | เขตตรวจราชการที่ ๔<br>จังหวัดประจวบคีรีขันธ์<br>เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดเพชรบุรี<br>เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดสมุทรสงคราม<br>เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดสมุทรสาคร<br>เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒                                      |
|       |                                            | เขตตรวจราชการที่ ๕<br>จังหวัดชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง<br>สุราษฎร์ธานี และสงขลา<br>ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช<br>เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒                       | เขตตรวจราชการที่ ๕<br>จังหวัดชุมพร<br>เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดสุราษฎร์ธานี<br>เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดนครศรีธรรมราช<br>เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดพัทลุง<br>เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดสงขลา<br>เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ |
|       |                                            | เขตตรวจราชการที่ ๑๑<br>จังหวัดนครพนม<br>เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดมุกดาหาร<br>เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดสกลนคร<br>เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ | เขตตรวจราชการที่ ๑๑<br>จังหวัดนครพนม<br>เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดมุกดาหาร<br>เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดสกลนคร<br>เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒                                                                                                     |
|       |                                            |                                                                                                                                                                    | เขตตรวจราชการที่ ๒<br>จังหวัดนครปฐม<br>เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดนนทบุรี<br>เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๒<br>จังหวัดปทุมธานี<br>เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒                                                                                                     |



| ลำดับ | ผู้ตรวจราชการ<br>กระทรวง                | รอบการตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                         | รอบที่ ๒                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | รอบที่ ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| ๖.    | นายทศพล<br>กฤตวงศ์วิมาน<br>(๑๕ จังหวัด) | <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๑</b><br/> <b>จังหวัดอ่างทอง</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดสิงห์บุรี</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดชัยนาท</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดสระบุรี</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดลพบุรี</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๗</b><br/> <b>จังหวัดปัตตานี</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดยะลา</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดนราธิวาส</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๙</b><br/> <b>จังหวัดตรัง</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดจันทบุรี</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดนครนายก</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดปราจีนบุรี</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดสระแก้ว</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒</p> | <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๑</b><br/> <b>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดอ่างทอง</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดสิงห์บุรี</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดชัยนาท</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดลพบุรี</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดสระบุรี</b><br/> เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๗</b><br/> <b>จังหวัดยะลา</b><br/> เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดปัตตานี</b><br/> เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดนราธิวาส</b><br/> เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒</p> <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๙</b><br/> <b>จังหวัดจันทบุรี</b><br/> เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดตรัง</b><br/> เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดสระแก้ว</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดปราจีนบุรี</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒<br/> <b>จังหวัดนครนายก</b><br/> เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒</p> <p><b>เขตตรวจราชการที่ ๒</b><br/> <b>จังหวัดสมุทรปราการ</b><br/> เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒</p> |

## ส่วนที่ ๒

# ผลการตรวจติดตามตามแผนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ได้พิจารณากำหนดแผนการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่สนับสนุนและสนองนโยบายสำคัญของรัฐบาลและนโยบายของกระทรวงแรงงานตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๕๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสรุปผลการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดังนี้

### ๑. ผลการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตรวจราชการร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักนายกรัฐมนตรีได้กำหนดกรอบประเด็นการตรวจราชการแบบบูรณาการ โดยดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงกระทรวงหรือผู้ตรวจราชการกรมที่เกี่ยวข้องตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาให้ได้ข้อยุติหรือได้รับการบรรเทา ดังนี้

- ๑.๑ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือข้อร้องเรียนของประชาชน หรือกรณีอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๒ การตรวจติดตามแก้ไขปัญหา และผลักดันการดำเนินโครงการ/มาตรการสำคัญตามแผนพัฒนาภาคของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวงในแต่ละเขตตรวจราชการ

การตรวจราชการแบบบูรณาการตามประเด็นดังกล่าว สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการตรวจราชการแบบบูรณาการ ได้นำวิธีการตรวจราชการแบบบูรณาการ โดยใช้กระบวนการ Government Innovation Lab ในการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาและการพัฒนาในพื้นที่ โดยผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีร่วมกับผู้ตรวจราชการกระทรวง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ร่วมกันระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางแก้ปัญหาหรือการขับเคลื่อนเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงนำไปสู่การแก้ไข ปัญหาอุปสรรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ การลงพื้นที่การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้กำหนดรอบการตรวจราชการเป็น ๒ รอบ โดยผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง/ประเด็นสำคัญของรัฐบาล (ISSUE) ลงพื้นที่ตรวจราชการร่วมกันโดยเลือกลงพื้นที่เฉพาะที่มีประเด็นปัญหา เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหา ให้ข้อเสนอแนะ และสอบถามความพึงพอใจ หรือความต้องการของประชาชนที่มีต่อเรื่องหรือประเด็นสำคัญ ตามนโยบายของรัฐบาล และรับฟังเสียงสะท้อนจากประชาชนว่าได้รับประโยชน์จากการดำเนินนโยบาย ของรัฐบาลอย่างทั่วถึงหรือไม่

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ร่วมตรวจราชการแบบบูรณาการกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของรัฐบาล (ISSUE) จำนวน ๑๖ จังหวัด ดังนี้

| ลำดับ | ผู้ตรวจราชการ<br>กระทรวงแรงงาน | วันที่ตรวจติดตาม                                 | จังหวัด                                     | หมายเหตุ                                |
|-------|--------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------|
| ๑     | นายอภิญญา สุจริตตานันท์        | ๓๐ เมษายน – ๒ พฤษภาคม<br>๒๕๖๒<br>๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ | นครราชสีมา สุรินทร์<br>บุรีรัมย์<br>หนองคาย | รอบที่ ๑<br>(แทน ทน.ผต.รง.)<br>รอบที่ ๒ |
| ๒     | นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล        | ๑๒ – ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒                              | ระยอง ชลบุรี                                | รอบที่ ๑                                |
| ๓     | นายธวัช เบญจาทิกุล             | ๔ – ๕ เมษายน ๒๕๖๒<br>๑๗ – ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒         | มหาสารคาม ร้อยเอ็ด<br>กาฬสินธุ์ ขอนแก่น     | รอบที่ ๑                                |
| ๔     | นายสมศักดิ์ อภิวัฒน์สกุล       | ๓ เมษายน ๒๕๖๒                                    | มุกดาหาร                                    | รอบที่ ๑                                |
| ๕     | นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน           | ๒๕ – ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒<br>๓ – ๕ เมษายน ๒๕๖๒         | นครนายก ปราจีนบุรี<br>ตราด จันทบุรี สระแก้ว | รอบที่ ๑                                |

จากการตรวจราชการแบบบูรณาการฯ ตามประเด็นการขับเคลื่อนประเด็นสำคัญของรัฐบาล (ISSUE) และการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาและการพัฒนาในพื้นที่ คณะผู้ตรวจราชการฯ ได้มีข้อค้นพบ และได้ให้ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจสรุปได้ดังนี้

| ประเด็น<br>การตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ<br>จากการตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ<br>ของคณะผู้ตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. โครงการสัตว์ปลอดโรค<br/>คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า<br/>ตามพระปณิธานศาสตราจารย์<br/>ดร.สมเด็จพะเจ้าลูกเธอ<br/>เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์<br/>อัครราชกุมารี ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒<br/>โดยมีประเด็นการตรวจติดตาม<br/>ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน<br/>ในการป้องกัน ควบคุม และ<br/>ดูแลรักษาโรคพิษสุนัขบ้า<br/>ในแรงงานต่างด้าว</p> | <p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน<br/>และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้บูรณาการ<br/>การทำงานร่วมกันในการป้องกัน<br/>ควบคุม และดูแลรักษาโรคพิษสุนัขบ้า<br/>ในแรงงานต่างด้าวอย่างจริงจัง โดย</p> <p>๑) สำนักงานจัดหางานจังหวัด<br/>กำกับดูแลการขึ้นทะเบียนแรงงาน<br/>ต่างด้าว และติดตามให้แรงงาน<br/>ต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนไว้ทำประกัน<br/>สุขภาพของแรงงานต่างด้าว</p> <p>๒) ประธานขอความร่วมมือ<br/>นายจ้าง บริษัทจัดหางานให้กำชับ<br/>แรงงานต่างด้าวห้ามนำสัตว์เลี้ยง<br/>เข้ามาในประเทศอย่างเด็ดขาด</p> <p>๓) ประชาสัมพันธ์ให้แรงงานต่างด้าว<br/>ตระหนักถึงความร้ายแรงของ<br/>โรคพิษสุนัขบ้า และปฏิบัติตน<br/>ให้ถูกต้องในกรณีที่ถูกสุนัขกัดหรือ<br/>ไปสัมผัสสัตว์เลี้ยงที่เสี่ยงต่อการ<br/>ติดโรคพิษสุนัขบ้า</p> <p>๔) สำนักงานประกันสังคม<br/>ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกันตนรับรู้ถึง<br/>สิทธิประโยชน์ ในการรักษาพยาบาล<br/>กรณีถูกสุนัขหรือสัตว์เลี้ยงลูกด้วยนมกัด<br/>ทั้ง ๒ กรณี คือ ๑) กรณีการใช้สิทธิ<br/>ในโรงพยาบาลตามสิทธิประกันสังคม<br/>และ ๒) กรณีการใช้สิทธินอกโรงพยาบาล<br/>ตามสิทธิประกันสังคม</p> | <p>๑. ขอให้ประชาสัมพันธ์จังหวัด ประสานกับ<br/>ปศุสัตว์จังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br/>จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในแนวเพลง<br/>ที่เป็นกระแสนิยมหรือแนวเพลงพื้นบ้าน<br/>เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงประชาชน<br/>ได้มากยิ่งขึ้น และขอให้นำคลิปวิดีโอ<br/>ไปเผยแพร่ในสถานศึกษาเพื่อเป็นการป้องกัน<br/>อีกทางหนึ่ง และเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึง<br/>อันตรายจากโรคพิษสุนัขบ้า รวมถึงการติดตาม<br/>ผู้ที่สัมผัสโรคพิษสุนัขบ้าให้มารับวัคซีนครบ<br/>ตามกำหนด</p> <p>๒. ขอให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดช่วยกัน<br/>ประชาสัมพันธ์การป้องกันและรักษา<br/>โรคพิษสุนัขบ้า การใช้สิทธิผู้ประกันตน<br/>ของแรงงานต่างด้าว ให้ปลอดจาก<br/>โรคพิษสุนัขบ้า โดยเผยแพร่ก่อนการอบรม/<br/>สัมมนาต่าง ๆ ให้กับประชาชนในพื้นที่<br/>ได้รับรู้ และให้อาสาสมัครแรงงานช่วย<br/>ประชาสัมพันธ์อีกทางหนึ่งเพื่อให้ทุกจังหวัด<br/>ปลอดจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานฯ</p> <p>๓. ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดประสาน<br/>ขอความร่วมมือนายจ้างประชาสัมพันธ์<br/>แรงงานต่างด้าวห้ามนำสัตว์เลี้ยงเข้ามา และ<br/>ขอให้เพิ่มเติมสื่อประชาสัมพันธ์โรคพิษสุนัขบ้า<br/>เป็นภาษาเมียนมา ลาว และกัมพูชา<br/>เพื่อให้แรงงานต่างด้าวเข้าใจได้ดียิ่งขึ้น<br/>และให้สำนักงานประกันสังคมประชาสัมพันธ์<br/>ให้ผู้ประกันตนได้รับรู้ถึงโรคพิษสุนัขบ้า<br/>อย่างทั่วถึง นอกจากนี้ได้ให้มีการเฝ้าระวัง<br/>โรคคอตีบแอฟริกาในสุกรซึ่งเป็นโรคที่แพร่<br/>ระบาดอยู่ในประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งมีความเสี่ยง<br/>ในกลุ่มแรงงาน หรือนักท่องเที่ยวจะนำอาหาร<br/>ที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อเข้ามาใน<br/>ประเทศไทย</p> |



| ประเด็น<br>การตรวจราชการ                                                     | ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ<br>จากการตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ<br>ของคณะผู้ตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๒. การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic corridor : EEC) | <p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีการดำเนินการเพื่อรองรับการพัฒนาในพื้นที่ EEC ดังนี้</p> <p>๑. พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายฯ พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน</p> <p>๒. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานภาคอุตสาหกรรม (งบกลุ่มจังหวัด) โดยมีการบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย และสถานประกอบการ มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนาหลักสูตรร่วมกันให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีการลงนามความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานและสถาบันอาชีวศึกษา โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี จะทำการเสริมในหลักสูตรที่สถาบันอาชีวศึกษาไม่รวม ทั้งการแนะแนวอาชีพ และการจัดนัดพบแรงงานให้นักศึกษาที่ใกล้จบการศึกษา</p> <p>๓. จัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี</p> <p>๔. จัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีการผลิตสุมิพล (Sumipol Institute of Manufacturing Technology - IMTec) ก่อตั้งขึ้นภายใต้ความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน ๑๔ องค์กร</p> | <p>๑. จังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด และคณะอนุกรรมการส่งเสริมอุตสาหกรรม ควรมีการหารือร่วมกันในการวางแผนรองรับการขยายตัวของโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมและรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)</p> <p>๒. จังหวัด ควรมีการศึกษาผลกระทบจากสภาวะแวดล้อม เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง รวมทั้งหารือร่วมกับอำเภอ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการดำเนินโครงการของ EEC เพื่อป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้น</p> <p>๓. การพัฒนาบุคลากรฝีมือแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก ควรมีการบูรณาการกันอย่างใกล้ชิดและจริงจัง เช่น ความร่วมมือกับบริษัทที่มีเครื่องมือทันสมัยในการพัฒนาฝีมือแรงงานความร่วมมือกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านดิจิทัล</p> <p>๔. ให้ มีการเชื่อมโยง ข้อมูล โดยให้ ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป็นตัวกลางในการเชื่อมโยง ข้อมูลต่าง ๆ</p> |

| ประเด็น<br>การตรวจราชการ                                                                                                                                            | ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ<br>จากการตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ<br>ของคณะผู้ตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. การขับเคลื่อนจังหวัด<br>จันทบุรีเป็น “นครแห่งผลไม้”                                                                                                              | จากการตรวจติดตามพบประเด็น<br>ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในเรื่อง<br>การขาดแคลนแรงงานในช่วงฤดูกาล<br>เก็บเกี่ยวผลไม้ซึ่งมีความต้องการ<br>แรงงานจำนวนมาก จึงมีการนำ<br>แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในพื้นที่<br>ซึ่งจากการลงพื้นที่ของคณะผู้ตรวจราชการ<br>พบว่ามีความเสี่ยงจากจังหวัดใกล้เคียง<br>เดินทางมาทำงานคัดแยกผลไม้<br>ในล้งผลไม้ในจังหวัดจันทบุรี<br>เป็นจำนวนมาก | ๑. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว<br>ในช่วงฤดูกาลเก็บเกี่ยว ควรพิจารณา<br>ในการเปิดศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ<br>(One Stop Service)<br>๒. ขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด<br>ดำเนินการสำรวจข้อมูลว่าผู้ประกอบการ<br>มีความต้องการแรงงานจำนวนมากในช่วง<br>เวลาใด และเตรียมการเพื่อรองรับ<br>การเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ<br>โดยอาจประสานข้อมูลแรงงาน/ยุวแรงงาน<br>จากจังหวัดใกล้เคียง เช่น จังหวัดสุรินทร์<br>บุรีรัมย์ และศรีสะเกษ มาทำงานในช่วงเวลา<br>ดังกล่าว เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน                    |
| ๔. การขับเคลื่อนเขตพัฒนา<br>เศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว                                                                                                                    | จากการตรวจติดตามพบว่า<br>เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว<br>มีการดำเนินการพัฒนาโครงสร้าง<br>พื้นฐาน ด้านศุลกากร สาธารณูปโภค<br>สาธารณูปการรองรับไว้แล้ว                                                                                                                                                                                                                    | - ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมความพร้อม<br>ในเรื่อง Digital Infrastructure เช่น<br>อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐาน<br>ในการพัฒนาธุรกิจในอนาคต เพื่อรองรับ<br>การตัดสินใจของนักลงทุน รวมถึงการพัฒนา<br>บุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ<br>ของอุตสาหกรรมในอนาคต                                                                                                                                                                                                                               |
| ๕. โครงการพัฒนาระบบ<br>การดูแลระยะยาว<br>ด้านสาธารณสุข สำหรับ<br>ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง<br>ในตำบลที่มีระบบ Long<br>Term Care (LTC) ปี ๒๕๖๒<br>(จังหวัดพิษณุโลก) | จากการตรวจติดตามพบว่าข้อมูล<br>ผู้สูงอายุยังไม่ครอบคลุมทุกมิติ ทำให้<br>ไม่สามารถจัดทำแผนรองรับผู้สูงอายุ<br>ได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                                      | ๑. ขอให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง<br>ของมนุษย์จังหวัด และสำนักงานแรงงานจังหวัด<br>บูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อรองรับสังคม<br>ผู้สูงอายุให้สมบูรณ์ ภายในระยะ ๓ - ๔ ปี<br>๒. ขอให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงาน<br>พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน<br>มูลนิธิ และภาคีเครือข่าย มีการบูรณาการ<br>ในการวิเคราะห์สถานการณ์ผู้สูงอายุในจังหวัด<br>ให้ครอบคลุมทุกมิติ (ด้านอาชีพ ที่อยู่อาศัย |

| ประเด็น<br>การตรวจราชการ | ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบ<br>จากการตรวจราชการ | ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ<br>ของคณะผู้ตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                          |                                              | <p>การเข้าถึงสิทธิต่าง ๆ) โดยมองภาพประเด็นปัญหา กลุ่มเป้าหมายเชิงพื้นที่ และนำมาเป็นฐานข้อมูลในการเปลี่ยนแปลงนโยบายและวาระแห่งชาติในเรื่องผู้สูงอายุไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนต่อไป</p> <p>๓. การเตรียมผู้สูงอายุให้อยู่ในสังคมอย่างมีคุณภาพ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรณรงค์ให้ผู้สูงอายุมีการเก็บออมก่อนเข้าสู่วัยสูงอายุโดยจัดทำกองทุนเงินออมผู้สูงวัยให้ครบทุกท้องถิ่น ส่งเสริมและให้ความรู้ในเรื่องของสภาวะอนามัย เพื่อให้ผู้สูงวัยมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ตลอดจนการดูแลในเรื่องของความเป็นอยู่ที่ดี มีการส่งเสริมให้มีการฝึกอาชีพที่เหมาะสม สามารถเลี้ยงตนเองได้ เป็นการเตรียมความพร้อมการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุได้อย่างมีคุณภาพ</p> |



นางอัจฉรา แก้วคำชัยเจริญ  
หัวหน้าผู้ตรวจราชการ  
กระทรวงแรงงาน

ร่วมการตรวจราชการแบบบูรณาการ  
กับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี  
และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

นายอภิญา สุจริตตานันท์  
ผู้ตรวจราชการ  
กระทรวงแรงงาน

ร่วมการตรวจราชการแบบบูรณาการ  
กับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี  
และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง



นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล  
ผู้ตรวจราชการ  
กระทรวงแรงงาน

ร่วมการตรวจราชการแบบบูรณาการ  
กับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี  
และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง





นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล  
ผู้ตรวจราชการ  
กระทรวงแรงงาน

ร่วมการตรวจราชการแบบบูรณาการ  
กับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี  
และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง



นายรัชช เบญจาทิกุล  
ผู้ตรวจราชการ  
กระทรวงแรงงาน

ร่วมการตรวจราชการแบบบูรณาการ  
กับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี  
และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

นายกศพล กฤตวงศ์วิมาน  
ผู้ตรวจราชการ  
กระทรวงแรงงาน

ร่วมการตรวจราชการแบบบูรณาการ  
กับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี  
และผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

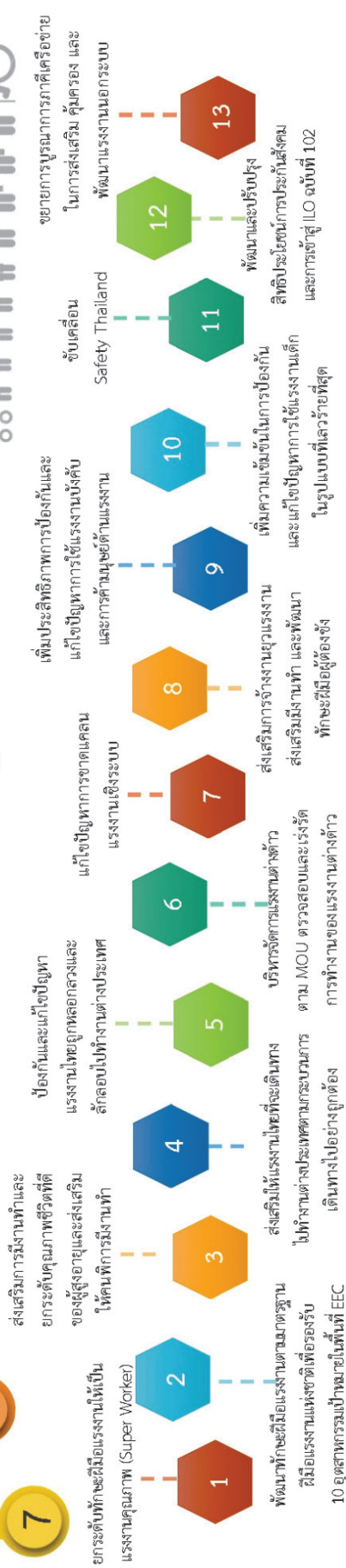




# นโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2562



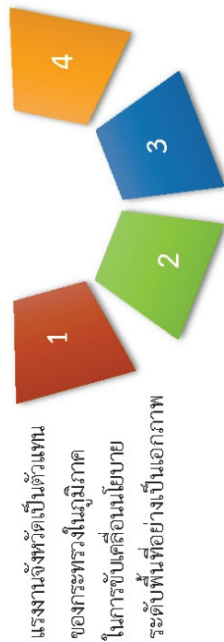
## นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)



## นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

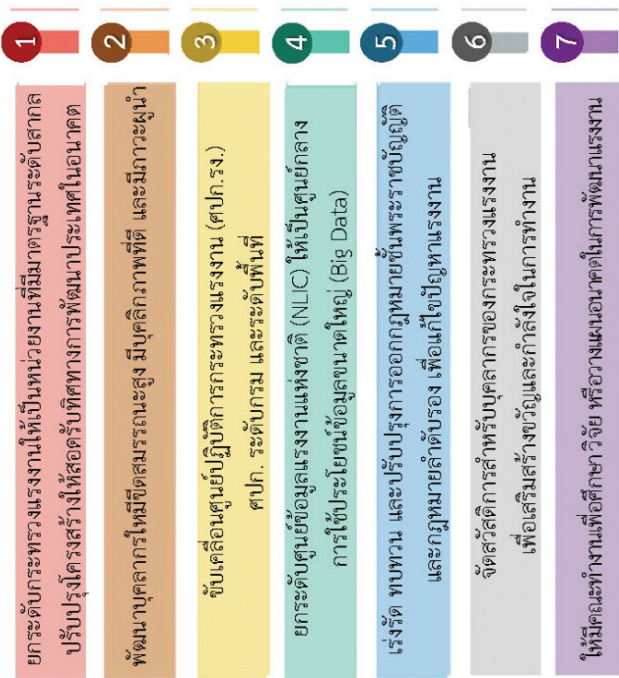


## นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)



แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan)



## ๒. ผลการตรวจราชการตามนโยบาย และแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม ได้ร่วมกันตรวจราชการตามนโยบาย และแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลการตรวจติดตาม และได้ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยรับตรวจ ดังนี้

**๒.๑ การตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** ประกอบด้วย (๑) นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) จำนวน ๑๓ ข้อ (๒) นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based) จำนวน ๔ ข้อ และ (๓) นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based) จำนวน ๗ ข้อ

### (๑) นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

#### (๑.๑) ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)

หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการให้แรงงานได้รับการพัฒนายกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ โดยมีทักษะที่จำเป็นในการแก้ไขปัญหาเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ มีความรู้ใหม่ๆ ด้านเทคโนโลยีขั้นสูงที่เอื้อต่อการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม รวมทั้งผู้ประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนได้รับคำปรึกษาเชิงลึกในกระบวนการที่สำคัญด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ นอกจากนี้ยังดำเนินการให้แรงงานมีศักยภาพรองรับไทยแลนด์ ๔.๐ และรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการสู่วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises : SMEs) ส่งผลให้แรงงานได้รับการยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน และการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน มีการทำงานควบคู่กับสถาบันการศึกษาในการวิเคราะห์สภาพปัญหา และการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ ซึ่งสถานประกอบการมีความต้องการให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตามยังพบว่า หน่วยรับตรวจยังขาดความเข้าใจเรื่องแนวทางการประเมินผลเชิงคุณภาพตามตัวชี้วัดที่ระบุในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับไทยแลนด์ ๔.๐ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและสาขาอาชีพที่จัดฝึกอบรม





### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑. การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เน้นให้มีการฝึกอบรมอาชีพในสาขาที่ก่อให้เกิดรายได้สูง มีการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ให้มากขึ้น การฝึกอบรมให้เน้นคุณภาพทั้งหลักสูตร วัสดุ วิทยากร และผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรให้ความสำคัญในการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญจร” โดยเน้นให้คำปรึกษาแก่ SMEs ในการลดต้นทุนในการทำงาน หรือให้มีผลผลิตเพิ่มขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับคำจำกัดความของคำว่า “ผลิตภาพแรงงาน” สำหรับโครงการที่มุ่งผลสำเร็จเชิงคุณภาพ ควรจะต้องถ่ายทอดตัวชี้วัด กำหนดเครื่องมือ วิธีการประเมิน และหน่วยงานประเมิน เพื่อสร้างความชัดเจนให้แก่หน่วยปฏิบัติในพื้นที่ เกิดความคุ้มค่า และมีผลงานประจักษ์เชิงคุณภาพ

๓. การประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ขอให้มีการประสานกับอนุกรรมการอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะผู้แทนสภาอุตสาหกรรมจังหวัด หอการค้าจังหวัด และอนุกรรมการนอกสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการประชุม เน้นการจัดทำฐานข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการฝึกอาชีพ สาขาที่ให้บริการ และวิทยากร เพื่อประโยชน์ในการประสานงานการฝึกอบรมอาชีพ

### (๑.๒) พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับ

#### ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC

หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมีศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป็นแหล่งข้อมูลกลางในการสนับสนุนข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ นำไปใช้ในประโยชน์ในการวางแผน ทำให้แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือมีมาตรฐานเพื่อสอดคล้องการแข่งขัน มีงานทำ ได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ทั้งนี้ ได้มีการประชาสัมพันธ์ภารกิจให้บริการของศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกแก่สถานประกอบการในเขตพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทราได้รับทราบ ส่งผลให้มีนายจ้าง/สถานประกอบการ มารับบริการจำนวนมากขึ้น นอกจากนี้ ยังพบว่ามีความสนใจแรงงานที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดใกล้เคียงกับเขตพื้นที่ EEC เดินทางไปทำงานในเขตพื้นที่ EEC จำนวนมาก



### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑. ขอให้ทุกหน่วยงานใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มาจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน (ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก)

๒. ขอให้หน่วยงานในสังกัดศึกษาข้อมูลจำนวนแรงงานที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดต่าง ๆ ที่เดินทางไปทำงานในเขตพื้นที่ EEC เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเตรียมการรองรับสถานการณ์ในอนาคต เช่น แรงงานคืนถิ่น แรงงานสูงอายุ การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานและกลับมาพักฟื้นตามภูมิลำเนา การถูกเลิกจ้าง เป็นต้น รวมทั้งการเตรียมความพร้อมแรงงานในจังหวัดใกล้เคียงกับพื้นที่ EEC ให้มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี การเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างโอกาสการมีงานทำให้แรงงานในพื้นที่ได้อีกทางหนึ่ง

### (๑.๓) ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ และส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการส่งเสริมให้แรงงานสูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และทราบถึงช่องทางบริการด้านคุ้มครองแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ซึ่งผู้สูงอายุได้รับองค์ความรู้ และนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี มีการสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ โดยการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สำหรับการส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ได้ส่งเสริมให้คนพิการได้รับการบรรจุนานตามมาตรา ๓๓ และผู้ดูแลคนพิการและคนพิการมีงานทำ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นการส่งเสริมอาชีพคนพิการในหลายรูปแบบ อาทิ สนับสนุนอาคาร พื้นที่ ร้านค้า ให้คนพิการได้มีอาชีพหรือสนับสนุนช่องทางให้คนพิการมีอาชีพเลี้ยงตนเอง เช่น การจ้างเหมาบริการคนพิการ







### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑. หลักสูตรการฝึกอบรมผู้สูงอายุขอให้เน้นรูปธรรมนำไปประกอบอาชีพได้อย่างแท้จริง และการส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการขอให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีความยั่งยืน

๒. การจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น สำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด พบว่ามีการจ้างงานผู้สูงอายุที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ จึงขอให้หน่วยงานในสังกัดพิจารณาในการนำศักยภาพของผู้สูงอายุมาต่อยอด ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ ตามทักษะ ความเชี่ยวชาญ ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีความภาคภูมิใจ และดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

### (๑.๔) ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการ เดินทางไปอย่างถูกต้อง

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนใหญ่เดินทางไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง แจ้งการเดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว ได้รับคำปรึกษา และลงทะเบียนคนหางานที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ รับสมัครคนหางานโดยการประชาสัมพันธ์ การไปทำงานต่างประเทศตามโครงการอบรมเพื่อจัดส่งไปฝึกปฏิบัติงานเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น ทั้งนี้ จากการตรวจติดตามพบว่า สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม ได้จัดทำโครงการฝึกทักษะเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน ที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยเสนอขอรับงบประมาณสนับสนุนโครงการฯ เป็นค่าใช้จ่ายในการปรับปรุง ห้องอบรมภาษา และค่าใช้จ่ายฝึกอบรม จากธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ ซึ่งเป็นแบบอย่าง ที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชน ปัจจุบันมีผู้สนใจเข้าร่วมการฝึกอบรมภาษาเกาหลี และมีการอบรมภาษาญี่ปุ่น ในระยะต่อไป ซึ่งการเดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แรงงานไทยจะได้รับการคุ้มครองดูแล โดยสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ/ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูตที่ประจำ อยู่ใน ๑๒ ประเทศ ๑๓ แห่ง ซึ่งจะได้มีการตรวจเยี่ยมแรงงานไทย เพื่อดูแลสภาพความเป็นอยู่ และให้ความช่วยเหลือ และเรียกร้องสิทธิประโยชน์ในด้านต่าง ๆ แก่แรงงานไทย

### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑. ขอให้ทุกหน่วยงานร่วมกันประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย โดยช่องทางที่หลากหลาย ทั้งทางวิทยุท้องถิ่น สื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ และในการลงพื้นที่ ทั้งนี้ เพื่อให้คนหางาน ที่มีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศทราบถึงขั้นตอน วิธีการ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งให้เร่งรัดตรวจสอบดำเนินคดีผู้ที่กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติ จัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๘

๒. โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศให้ผู้ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ควรมีการติดตามผลการเข้าทดสอบภาษาเกาหลีของผู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนารูปแบบ วิธีการดำเนินโครงการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม กำหนดระยะเวลาฝึกอบรม และจัดระดับให้เหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีความแตกต่างของพื้นฐานทักษะด้านภาษารวมทั้งควรขยายระยะเวลาฝึกโดยเน้นทักษะการสื่อสารการเจรจาต่อรองเพื่อรองรับสถานการณ์ในการทำงาน

๓. กรณีการอบรมให้ความรู้แก่แรงงานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดประชาสัมพันธ์ให้ผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศสมัครเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และประสานงานกับสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเพื่อเข้าไปให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์ประกันสังคม และการรับสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อจะได้รับสิทธิประโยชน์อย่างต่อเนื่องเมื่อเดินทางกลับมาประเทศไทย

๔. ขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด รวบรวมและจัดทำข้อมูลจำนวนประชาชนในจังหวัดที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศว่า แต่ละประเทศมีจำนวนเท่าใด มีรายได้ส่งกลับภูมิลำเนาจำนวนเท่าใด โดยจำแนกเป็นรายเดือน และรายปี เพื่อจะได้เป็นข้อมูลพื้นฐานซึ่งอาจใช้เป็นประโยชน์ในการวางแผนต่อไป

#### (๑.๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

หน่วยรับตรวจดำเนินการให้ความรู้และสร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ โดยการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ การคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง (เคาะประตูบ้าน) การเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน ผู้สนใจจะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และประชาชนทั่วไป โดยเจ้าหน้าที่ออกไปให้คำแนะนำขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมายแก่ผู้นำชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่สนใจ และมีการตรวจสอบผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยด่านตรวจคนหางาน อย่างไรก็ตาม ยังคงมีปัญหาคคนหางานหลงเชื่อการสมัครงานไปทำงานต่างประเทศผ่านสื่อออนไลน์ ซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากคนหางานยังขาดความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เช่น ขั้นตอน วิธีการ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

##### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑. ขอให้ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่จะประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ให้ไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ผ่านหน่วยงานของรัฐ โดยติดต่อกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด

๒. ขอให้ใช้กลไกอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

#### (๑.๖) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย

หน่วยรับตรวจได้ดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ตาม MOU ซึ่งมีการตรวจสอบการทำงานโดยบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีการอบรมคนต่างด้าวให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่และสิทธิ ก่อนเข้าทำงาน ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง มีการตรวจสอบแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และตรวจสอบบริษัทที่นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ทั้งนี้ ในกิจกรรมตรวจสอบแรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ ควรพิจารณาการจัดสรรงบประมาณและอัตราค่าจ้าง สำหรับการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีพื้นที่ที่มีลักษณะภูมิประเทศเป็นภูเขา มีความยากลำบากและใช้ระยะเวลานานในการเดินทางไปตรวจสอบสถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว



### (๑.๗) แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ

กระทรวงแรงงานมีการกำหนดแนวทางการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การขาดแคลนแรงงานของกระทรวง (ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เป็นภาพรวมของประเทศ มีการนำเข้าแรงงานประมงจากกัมพูชา ลาว และเมียนมา โดยได้ดำเนินการอนุญาตทำงานให้กับคนต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ซึ่งแรงงานในเรือประมงจะได้รับการตรวจสอบและคุ้มครองตามกฎหมาย มีการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง ๒๒ จังหวัด เพื่อให้บริการรับสมัครและลงทะเบียนแรงงานไทย รับแจ้งความต้องการจ้างแรงงาน ประสานประเทศต้นทางเพื่อนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามระบบ MOU เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้สร้างความตระหนักรู้ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง โดยการอบรมให้ความรู้แก่นายจ้าง/สถานประกอบการ และการจัดเก็บข้อมูลพิสูจน์ตัวตนแรงงานต่างด้าว

### (๑.๘) ส่งเสริมการจ้างงานเยาวชน ส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง

หน่วยรับตรวจดำเนินการส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา มีงานทำ โดยรับลงทะเบียนนักเรียน นักศึกษาที่ประสงค์ทำงานช่วงว่างจากการเรียนและช่วงปิดภาคเรียน ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างของสถานประกอบการในจังหวัด ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานแก่นักเรียน นักศึกษา ปฐมนิเทศนักเรียนก่อนเข้าทำงานในสถานประกอบการ มีการเตรียมความพร้อมให้แก่กำลังแรงงาน โดยการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับการพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขัง ได้ประสานนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อส่งชิ้นงานให้ผู้ต้องขังทำงานในเรือนจำ แนะนำการประกอบอาชีพอิสระ และฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ



### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑. กิจกรรมส่งเสริมการฝึกงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ควบประเมินสภาพแวดล้อม และจำนวนสถานประกอบการในการกำหนดเป้าหมายให้หน่วยปฏิบัติดำเนินการ เนื่องจากในบางจังหวัด มีจำนวนสถานประกอบการไม่มากนัก และส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการกิจการขนาดเล็ก

๒. การจ้างงานยูวแรงงานขอให้คำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงาน และให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน

๓. ขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ หากมีการจ้างงานยูวแรงงาน ขอให้ยื่นแจ้งการใช้แรงงานเด็กที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดด้วย

๔. เมื่อสิ้นสุดโครงการขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวนนักเรียน นักศึกษา และรายได้ของนักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับในช่วงปิดภาคเรียน เพื่อใช้ประโยชน์การวางแผนในอนาคต

### (๑.๙) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับ และการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน

หน่วยรับตรวจได้ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการจ้างงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานระดับจังหวัด ร่วมกันกำหนดสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการจ้างงานบังคับ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีการตรวจแบบบูรณาการในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงต่อการจ้างงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีการส่งเสริมสถานประกอบการเพื่อนำแนวปฏิบัติการจ้างงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ไปใช้ในการบริหารกิจการ/ธุรกิจ การส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR) รวมทั้งโครงการเสริมสร้าง การรับรู้ให้กับนายจ้าง แรงงานต่างด้าว นอกจากนี้ได้มีการบูรณาการตรวจแรงงานในเรือประมงทะเล กับศูนย์บัญชาการแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย (ศปมผ.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ทำให้ไม่พบ ผู้ประกอบการเจ้าของเรือประมงฝ่าฝืนพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชกำหนดการประมง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงาน ในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗ รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว





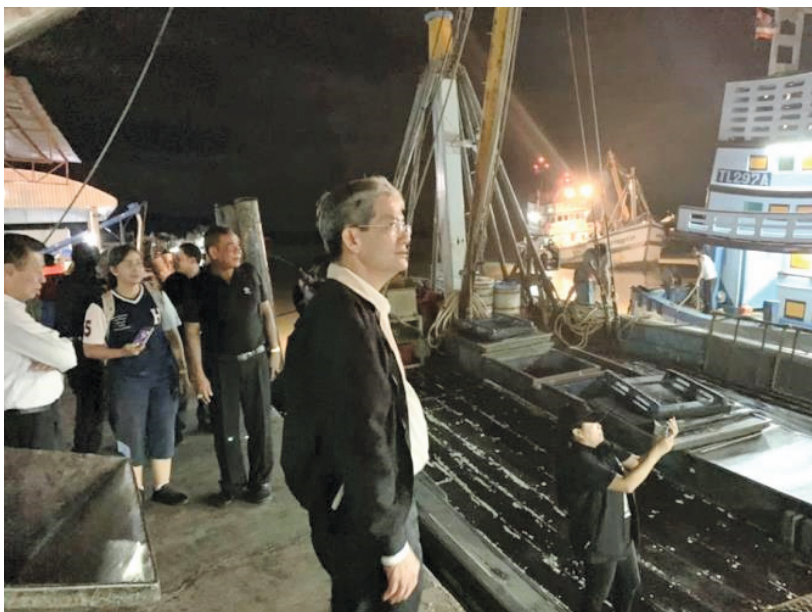
อย่างไรก็ตาม ได้มีข้อค้นพบว่าการเดินทางไปปฏิบัติงานที่ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า ออก เรือประมง (Port In-Port Out : PIPO) ในแต่ละพื้นที่มีระยะทางไกล การเดินทางยากลำบาก ข้าราชการสตรี ต้องไปปฏิบัติงานยามวิกาล และอัตรากำลังในการปฏิบัติงานตามภารกิจปกติของหน่วยงาน มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ไม่เพียงพอ ทั้งนี้ หัวหน้าส่วนราชการได้เสนอแนะขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม โดยอาจแต่งตั้งมา ปฏิบัติราชการประจำ หรือมาปฏิบัติราชการเป็นการชั่วคราว

#### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑. เน้นย้ำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ PIPO ให้ปฏิบัติงาน ด้วยความสุภาพ โปร่งใส ในขั้นตอนการสัมภาษณ์เพื่อป้องกันข้อครหา นอกจากนี้ ยังต้องศึกษากฎหมาย และระเบียบต่างๆ ตลอดจนคู่มือของหน่วยงานตนเอง และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานให้เข้าใจ อย่างถ่องแท้ โดยเฉพาะการบันทึกถ้อยคำและข้อเท็จจริงกรณีที่มีการกระทำความผิด เนื่องจากจะเป็นพยาน หลักฐานสำคัญในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดในชั้นพนักงานสอบสวนต่อไป

๒. จากการเดินทางไปปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ณ ศูนย์ PIPO ซึ่งมีระยะทางไกล และบางจังหวัดมีศูนย์ฯ หลายแห่ง ทำให้มีปัญหาเรื่องการขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ในภารกิจปกติ และการปฏิบัติงานของข้าราชการสตรีในยามวิกาลมีความเสี่ยงต่อความปลอดภัย จึงเห็นควร ให้ผู้บังคับบัญชาเดินทางไปเยี่ยมเยียนและให้กำลังใจผู้ปฏิบัติงานในยามวิกาล เพื่อให้ทราบถึงความห่วงใย ของผู้บังคับบัญชา และในการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังมาปฏิบัติงานเพิ่ม กระทรวงแรงงานควรทำการศึกษา ผลกระทบการขาดอัตรากำลัง และเจรจากับศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (ศรชล.) ผ่านสถานีดับทุกข์แห่งชาติ ซึ่งอาจจะมีการปรับองค์กรใหม่ตามที่จะมีการออกกฎหมายลำดับรองต่อไป

๓. ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดประสานงานและส่งต่อข้อมูลกัน อย่างต่อเนื่อง เช่น กรณีการออกใบอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่ทำงาน รับใช้ในบ้าน ขอให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดส่งต่อข้อมูลให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ทราบด้วย เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการตรวจสอบเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์และการใช้แรงงานเด็ก รวมทั้งการบูรณาการในการเข้าตรวจสอบสถานประกอบการ ขอให้พิจารณาเข้าตรวจสอบในสถานบันเทิงต่าง ๆ เช่น ร้านคาราโอเกะ เป็นต้น



### (๑.๑๐) เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

หน่วยรับตรวจได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจบูรณาการในสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน รวมทั้งให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน รณรงค์เผยแพร่ความรู้การใช้แรงงานเด็ก ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่องสังคมด้านแรงงาน

### (๑.๑๑) ขับเคลื่อน Safety Thailand

หน่วยรับตรวจดำเนินการตรวจกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการรณรงค์สร้างความปลอดภัยขั้นพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟในอาคารราชการ) มีการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในสถานประกอบกิจการ โดยบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด สถานประกอบกิจการ และชมรมความปลอดภัยจังหวัด มีการขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัยสู่สถานศึกษา และการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร นอกจากนี้ยังร่วมกับภาคเอกชนฝึกอบรมให้แก่บุคลากรในสาขาอื่น ๆ ได้แก่ สาขาติดตั้งเครื่องปรับอากาศ สาขาช่างเชื่อม (ช่างเชื่อมไฟฟ้าด้วยมือ ช่างเชื่อมดิก ช่างเชื่อมแม็ค) พร้อมทั้งผลักดันให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งในอนาคตสาขาที่กล่าวมานี้ จะเป็นสาขาในลำดับถัดไปที่จะพิจารณาให้มี License เพื่อเป็นการรับรองด้านความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนและผู้ใช้บริการ และเป็นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สูงขึ้น ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานดำเนินการใช้มาตรการทางกฎหมาย การสร้างเครือข่าย และการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน เพื่อให้อัตราการประสบอันตรายจากการทำงานลดลง ลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้น





### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑. โครงการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เน้นให้มีคณะกรรมการประเมินหลายชุด และมีความเป็นอิสระในการประเมิน

๒. ขอให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกจังหวัดเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับสถานที่และเครื่องมือเพื่อรองรับการทดสอบแก่ผู้ประกอบการด้านช่างซ่อมเครื่องปรับอากาศ และสาขาช่างเชื่อม ซึ่งคาดว่าจะมีการกำหนดให้ดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถในระยะอันใกล้

๓. การจ่ายเงินกองทุนเงินทดแทน ขอให้สำนักงานประกันสังคมจังหวัด ส่งต่อข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานของลูกจ้างกรณีร้ายแรงแก่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งข้อมูลการประสบอันตรายฯ ของลูกจ้างในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต เข้าไปณรงค์ส่งเสริม ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติได้ถูกต้องตามมาตรการความปลอดภัยฯ

๔. ขอให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ดำเนินการเชิงรุกโดยเข้าไปให้ความรู้แก่นายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่มีอัตราการประสบอันตราย จากการทำงานสูง ตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการ พร้อมทั้งตรวจติดตามผลการดำเนินการ ตามคำแนะนำอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง

#### (๑.๑๒) พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคมและการเข้าสู่ ILO ฉบับที่ ๑๐๒

กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมดำเนินการสร้างหลักการประกัน ความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้นให้แก่แรงงาน โดยการปรับปรุงบริการทางการแพทย์ ได้แก่ ๑) เพิ่มค่าบริการทางการแพทย์สำหรับผู้ทุพพลภาพกรณีบาดเจ็บทดแทนไต ๒) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีผู้ประกันตนจำเป็นต้องนอนรักษาตัวในสถานพยาบาลเกิน ๑๘๐ วัน ๓) เพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีรักษาโรคมะเร็ง ๔) เพิ่มสิทธิประโยชน์ โดยจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีเข้ารับการรักษาผ่าตัดวันเดียวกลับ (One day surgery) ๕) การพัฒนารูปแบบ การให้บริการของสถานพยาบาลระดับฟรีเมียม และ ๖) ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของผู้ประกันตน ในระบบประกันสังคม และการปรับปรุงมาตรฐานระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกับมาตรฐานตามอนุสัญญา ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๐๒ ว่าด้วยการประกันสังคม (มาตรฐานขั้นต่ำ) โดยดำเนินการ ยกร่างกฎหมาย เสนอคณะทำงานรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ คณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมาย และรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หน่วยรับตรวจในพื้นที่สามารถสนับสนุนการพัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ได้ โดยหากพบปัญหาอุปสรรคการปฏิบัติงานในพื้นที่ที่เกิดจากกฎ ระเบียบ ขอให้แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงสิทธิประโยชน์ต่อไป

#### (๑.๑๓) ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงาน นอกระบบ

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดได้บูรณาการจัดทำแผนและดำเนินการ ตามโครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ มีการเตรียมความพร้อม แก่กำลังแรงงาน ตามกิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน และการเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้การฝึกอบรมแรงงาน นอกระบบให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ การดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ รวมทั้ง การตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อกำกับดูแลผู้จ้างงาน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้าง ลูกจ้างทำงานบ้าน และ ลูกจ้างงานเกษตรกรรมให้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ได้ออกพื้นที่ให้บริการ หน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ เพื่อให้ประชาชน แรงงานนอกระบบ ผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคม



รวมทั้งดำเนินการโครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้านประกันสังคมถ้วนหน้า ร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจ “SSO Star Service Award 2019” เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกสมัครเป็นเครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

จากการตรวจราชการพบว่า บางจังหวัดขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาให้นิยามกลุ่มบุคคลแรงงานนอกระบบให้ชัดเจน เนื่องจากปัจจุบันมีการดำเนินการซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น อาทิ กลุ่มเกษตรกร ซึ่งมีหน่วยงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ดำเนินการอยู่แล้ว

#### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑. ขอให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประสานกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ทบทวนการคำนวณจำนวนแรงงานนอกระบบใหม่ให้มีความถูกต้องมากยิ่งขึ้น เนื่องจากสถิติจำนวนแรงงานนอกระบบแต่ละจังหวัดอาจมีการคลาดเคลื่อนเนื่องจากกำลังแรงงานไม่ได้อยู่ในพื้นที่แล้ว เช่น เดินทางไปทำงานนอกพื้นที่ เสียชีวิต เป็นต้น จึงอาจส่งผลต่อการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ

๒. การดำเนินการภายใต้ประเด็นขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ ควรประเมินสภาพแวดล้อมและเงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อกำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในพื้นที่ เช่น กิจกรรมกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เนื่องจากปัจจุบันมีแหล่งเงินที่ให้การสนับสนุนแบบให้เปล่า/มีแหล่งเงินกู้จากกองทุนอื่นในพื้นที่/มีกองทุนอื่นที่มีดอกเบี้ยต่ำ รวมทั้งมีกลุ่มที่ผู้ว่าจ้างจัดหาวัสดุอุปกรณ์ให้ จึงไม่มีความจำเป็นในการกู้เงินจากกองทุนฯ และกิจกรรมโครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า ซึ่งบางตำบลประชาชนมีความพร้อมที่จะสมัครเป็นผู้ประกันตนมากกว่า ๑ หมู่บ้าน





## (๒) นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

(๒.๑) ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาคในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงในระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดเอกภาพ จากการตรวจติดตามพบว่า หน่วยรับตรวจทำหน้าที่และเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องสามารถขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานในระดับพื้นที่ได้อย่างสัมฤทธิ์ผล และได้รับการยอมรับจากส่วนราชการในจังหวัด สามารถร่วมกันผลักดันนโยบายและภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่ และนโยบายของจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดได้จัดการประชุมประจำเดือนหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกเดือน เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานหรือความก้าวหน้าในภารกิจด้านแรงงานที่สำคัญ รวมทั้งร่วมกันพิจารณาในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงแรงงานในพื้นที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมายต่อไป

(๒.๒) ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล จากการตรวจติดตามพบว่า หน่วยรับตรวจได้บูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด ขับเคลื่อนกลไกการป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จัดทำแผนปฏิบัติการในลักษณะแผนเดียวเพื่อขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วน และขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ด้านการศึกษา และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดหางาน พัฒนากำลังแรงงาน คุ้มครองแรงงาน และสิทธิประโยชน์ประกันสังคม รองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (แผนระยะสั้น) รวมทั้งดำเนินการโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยสามารถดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงและจังหวัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒.๓) ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan) เพื่อขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ในระดับพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม จากการตรวจติดตามพบว่า หน่วยรับตรวจมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานที่เป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในลักษณะแผนเดียว โดยสามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานตามนโยบายเน้นหนักกระทรวงแรงงานในพื้นที่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



(๒.๔) ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลด้านแรงงานระดับจังหวัด (Provincial Big Data) และเชื่อมโยงสู่ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Center : NLIC) เพื่อให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วนถูกต้อง และทันสมัย รวมทั้งเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จากการตรวจติดตามพบว่า หน่วยรับตรวจมีการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ โดยใช้กลไกอาสาสมัครแรงงาน และบันทึกข้อมูลในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกระทรวงแรงงาน เพื่อสนับสนุนศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับสำนักงานสถิติจังหวัด ประสานข้อมูลที่จำเป็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำมาวิเคราะห์ จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดรายไตรมาส รายปี จัดตั้งศูนย์ข้อมูลแรงงานจังหวัด และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

### (๓) นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

(๓.๑) ยุกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล โดยหน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการเพื่อเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการในรูปแบบที่หลากหลายทั้ง e - service, Mobile Application, Social Media และ Web Application รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างกระทรวงแรงงาน และกรมให้สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และการปฏิรูปประเทศ ซึ่งหน่วยรับตรวจได้มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพบุคลากร และนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ และพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงขึ้น มีการจ่ายเงินผ่าน KTB corporate online รับชำระเงินผ่านเครื่องรับชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Data Capture : EDC) การให้บริการผ่านเว็บไซต์ แอปพลิเคชัน การให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ (Employment Guide) การสมัครงานผ่านตู้งาน (Job Box) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - testing) และการบริการส่งข้อมูลด้วยระบบ e - service เป็นต้น

(๓.๒) พัฒนาศักยภาพให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ จากการตรวจติดตามพบว่า หน่วยรับตรวจมีการพัฒนาบุคลากรทั้งหน่วยงานเป็นผู้จัดหลักสูตรการฝึกอบรมเอง และมีการส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมสัมมนา ฝึกอบรม ร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๓.๓) ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก.ระดับกรม และระดับพื้นที่ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการบริหาร เผื่อระวัง อำนาจการ และควบคุม สั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์ จากการตรวจติดตามพบว่า หน่วยรับตรวจทุกจังหวัดได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานจังหวัด (ศปก.รง.) และมีหัวหน้าหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมประชุม ศปก.รง. เป็นประจำทุกวัน มีการส่งสรุปข้อสั่งการจากการประชุมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีการรายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อสั่งการในประเด็นที่เกี่ยวข้องให้กระทรวงแรงงานทราบ ซึ่งการเข้าร่วมประชุม ศปก.รง. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานได้มีการพบปะแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานกันเป็นประจำทุกวัน เกิดการบูรณาการการทำงานอย่างต่อเนื่อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีประสิทธิภาพ

(๓.๔) ยุกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (National Labour Information Centre : NLIC) ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ด้านแรงงานของประเทศ และสามารถเชื่อมโยงกับภารกิจบริการพื้นฐานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อตอบสนองความต้องการ และความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากการตรวจติดตามพบว่า มีการประสานข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีการสำรวจจัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัด และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ให้หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ผู้ที่สนใจ ผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด





(๓.๕) เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายขึ้นพระราชบัญญัติ และกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งพิจารณาการยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย กระทรวงแรงงานได้เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายขึ้นพระราชบัญญัติจำนวน ๔ ฉบับ ดำเนินการแล้ว ๑ ฉบับ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ ฉบับ และได้ออกกฎหมายลำดับรองจำนวน ๒๐ ฉบับ ดำเนินการแล้ว ๔ ฉบับ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๖ ฉบับ ทั้งนี้ ในส่วนของการดำเนินงานในพื้นที่ได้มีการติดตามสถานการณ์การทำประมง มีการประชุมนายกสมาคมชาวประมง ผู้ทำการประมง และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อรับฟังความคิดเห็นประเด็นที่ประเทศไทยมีมติเห็นชอบให้กระทรวงแรงงานดำเนินการตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ ๑๘๘ (C 188)

(๓.๖) จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน รวมทั้งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี พบว่า หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการจัดสวัสดิการแก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เช่น จัดน้ำดื่ม ชา กาแฟ ยาสามัญประจำบ้าน อุปกรณ์ออกกำลังกาย ลานออกกำลังกาย จัดให้มีเครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ส่งเสริม และอำนวยความสะดวกให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี และได้รับสวัสดิการด้านต่างๆ ตามสิทธิประโยชน์ และตามความเหมาะสม

(๓.๗) ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษา วิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงานให้ก้าวหน้าและรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่รองรับกับไทยแลนด์ ๔.๐ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) พบว่า แรงงานจังหวัดบางจังหวัดได้นำเสนอผลงานทางวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาโปรแกรมแอปพลิเคชันสำหรับอาสาสมัครแรงงานในการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานในพื้นที่ชุมชนซึ่งจะทำให้มีการทำงานที่สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย โดยรูปแบบการทำงานมีการแสดงตนของผู้ใช้งานระบบ (Login) และมีการเชื่อมโยงแบบการให้บริการงานของกระทรวงแรงงาน และหลายจังหวัดเข้าร่วมประชุมกับเครือข่ายภาคเอกชน สถาบันการศึกษา เช่น สมาอุตสาหกรรมจังหวัด มหาวิทยาลัยในพื้นที่เพื่อทราบสถานการณ์ความต้องการด้านแรงงาน ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ของกระทรวงแรงงาน และนำไปจัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัด





๒.๒ การตรวจติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (Action Plan) ซึ่งสอดคล้องสนับสนุนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และนโยบายสำคัญของรัฐบาล

(๑) การกิจด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : (EEC))

๓ จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา) จากการตรวจติดตามพบว่า

๑) มีการจัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี

๒) สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ประสานข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมเป็นข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่สามารถใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย และการบริหารงาน

๓) มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการฝึกอบรมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ

๔) จังหวัดระยอง ขับเคลื่อนภารกิจตามคำสั่งจังหวัดระยอง ที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จำนวน ๖ คณะ ได้แก่ (๑) อนุกรรมการด้านการส่งเสริมการรับรู้ การประชาสัมพันธ์ และการสื่อสาร (๒) อนุกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๓) อนุกรรมการด้านโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาเมือง (๔) อนุกรรมการด้านการศึกษาและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (๕) อนุกรรมการด้านพัฒนาสังคม คุณภาพชีวิต และ (๖) อนุกรรมการด้านการพัฒนาและเชื่อมโยงเศรษฐกิจรายสาขา (สาขาเกษตร ท่องเที่ยว และบริการ และอุตสาหกรรม) โดยแรงงานจังหวัดร่วมเป็นอนุกรรมการฯ จำนวน ๓ ชุด และเป็นเลขานุการ ชุดที่ ๔ มีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ และรายงานผลต่อที่ประชุมกรรมการจังหวัดเป็นประจำทุกเดือน

๕) สำนักงานแรงงานจังหวัดระยองเป็นหน่วยงานหลักในการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดหางาน พัฒนากำลังแรงงาน คัดกรองแรงงานและสิทธิประโยชน์ประกันสังคมรองรับ EEC (แผนระยะสั้น ๑๑ ข้อ) ของศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยรายงานผลการดำเนินการให้ศูนย์ฯ ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน

๖) โครงการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานภาคอุตสาหกรรม (งบกลุ่มจังหวัด) โดยมีการบูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่าย และสถานประกอบการ มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อพัฒนาหลักสูตรร่วมกันให้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมีการลงนามความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงานและสถาบันอาชีวศึกษา โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี จะทำการเสริมในหลักสูตรที่สถาบันอาชีวศึกษาไม่มีและมีการแนะแนวอาชีพ รวมทั้งการจัดนัดพบแรงงานให้แก่นักศึกษาที่ใกล้จบการศึกษา

๗) สถาบันเทคโนโลยีการผลิตสุมิพล (Sumipol Institute of Manufacturing Technology - SIMTec) ก่อตั้งขึ้นภายใต้ความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน ๑๔ องค์กร

จากการดำเนินภารกิจด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : (EEC) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้ง ๓ จังหวัด ส่งผลให้แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในหลักสูตรการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน การบริการจัดหางานและบรรจุนงาน การคัดกรองแรงงาน และสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีความมั่นคงในการทำงานและการดำรงชีวิต

**ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ**

๑) เพื่อเป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ได้ให้หน่วยงานที่ไม่อยู่ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ดำเนินการฝึกและพัฒนาทักษะให้แรงงาน มีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการแรงงานในเขตพื้นที่ EEC เพื่อสนับสนุนการไปทำงาน ในพื้นที่ EEC ได้ ทั้งเป็นการส่งเสริมการจ้างงานตามมาตรฐานฝีมือ

๒) ให้ทุกหน่วยงานใช้ข้อมูลของศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป็นข้อมูลในการวางแผน/กำหนดนโยบายด้านแรงงาน และการดำเนินงานทุกโครงการ/กิจกรรม โดยเน้นคุณภาพ คำนึงถึงผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบที่กลุ่มเป้าหมายจะได้รับจากทุกกระบวนการ

๓) เน้นการพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ลดการพัฒนากลุ่มที่ไม่เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ และเน้นให้มีฐานข้อมูลความต้องการแรงงาน หน่วยงานฝึกอบรมอาชีพ หลักสูตรสาขาที่ฝึก และวิทยาการ

## (๒) โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SMEs 4.0

จากการตรวจติดตามพบว่า หน่วยรับตรวจมีการให้บริการประชาชนผ่านกิจกรรมคลินิก ผลิตภาพแรงงานสัญจร โดยการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานเบื้องต้น เกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน การให้บริการโดยผู้ประกอบการและเครือข่าย มีการจัดประชุมสัมมนาเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน มีการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามแนวทางการสร้างพนักงานหลายทักษะ (Multi Skill Workers) ให้แก่สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม กลุ่มจำหน่ายสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และการพัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่”

### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑) การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการพัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” ขอให้พิจารณาบุคคลที่มีคุณภาพ ที่สามารถจะดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์ของการเป็นนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ และให้ติดตามผลผู้ผ่านการฝึกอบรมนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้จริงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๒) การดำเนินกิจกรรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อผลิตภาพแรงงานตามแนวทางการสร้างพนักงานหลายทักษะ (Multi Skill Workers) แก่สถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีลูกจ้างหรือสมาชิกต่ำกว่า ๕๐ คน ควรกำหนดเครือข่ายที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านร่วมดำเนินการกับนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ไว้ในโครงการด้วย เนื่องจากจำเป็นต้องใช้เทคนิคเฉพาะด้านในการแก้ไขปัญหาของผู้ประกอบการ ประกอบกับนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ส่วนใหญ่ไม่มีความรู้เฉพาะด้าน โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์หรือสินค้าในกิจการกลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน เช่น การย้อมสีผ้า การทอผ้า การแปรรูปอาหาร

๓) การพัฒนาศักยภาพแรงงานให้สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการควรมีการขยายผลการดำเนินงานไปยังแผนกอื่นๆ ด้วย

(๓) การติดตามผลการขึ้นทะเบียนเข้าสู่ระบบประกันสังคม โดยตรวจติดตามเป้าหมายผลการดำเนินการขึ้นทะเบียนเข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ จากการตรวจติดตามพบว่า

๑) นายจ้างหลีกเลี่ยงไม่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม และนายจ้างที่จดทะเบียนกับสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าไว้บางรายยังไม่มีนายจ้างงาน

๒) นายจ้างขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคม และผู้ประกันตนขาดส่งเงินสมทบ

๓) การดำเนินการรับสมัครผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ หลายจังหวัดยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากจังหวัดได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และรับสมัครสมาชิกกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) ซึ่งได้รับเป้าหมายในการดำเนินการจากกระทรวงมหาดไทย ส่งผลให้ผู้ประกันตนบางรายลาออกไปสมัคร สมาชิก กอช. มีข้อจำกัด

เกี่ยวกับรายได้ของผู้ประกันตน ผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ไม่สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ได้ รวมทั้งมีข้อจำกัดเกี่ยวกับพื้นที่ที่อยู่ห่างไกล และภาษาที่ใช้ในการสื่อสาร

๔) มีข้อเสนอให้ขยายความคุ้มครองแก่ผู้สมัครเป็นผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ เพิ่มขึ้นจากอายุ ๖๐ ปี เป็น ๖๕ ปี

#### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑) ประกันสังคม มาตรา ๔๐ และกองทุนการออมแห่งชาติสามารถดำเนินการควบคู่กันได้ โดยผู้สมัครกองทุนการออมแห่งชาติสามารถสมัครประกันสังคม มาตรา ๔๐ ทางเลือกที่ ๑ ได้

๒) ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานร่วมกันประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง โดยให้มีตัวอย่างการได้รับสิทธิประโยชน์ประกันสังคมประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะ และเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓) โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า ขอให้ขยายผลโดยการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบสิทธิประโยชน์ให้ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย

๔) ให้ใช้เครือข่ายด้านแรงงานประชาสัมพันธ์ไปยังทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยใช้สื่อการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายและเหมาะสมตามสภาพพื้นที่

๕) สำนักงานประกันสังคมควรจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกสร้างความเข้าใจเรื่องสิทธิประโยชน์เงินทดแทน ซึ่งแตกต่างจากกองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) และบูรณาการดำเนินงานร่วมกับกองทุนการออมแห่งชาติ

๖) การเพิ่มยอดการสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ โดยถอดบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากสำนักงานประกันสังคม และตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ ในการนำเสนอให้ผู้สนใจสมัครเป็นผู้ประกันตน หรือคัดเลือกจากการจัดการความรู้ อาทิเช่น เรื่องเล่าจากชาวมาตรา ๔๐ การเก็บภาพการจ่ายเงินสิทธิประโยชน์ให้ผู้ประกันตนในกรณีต่างๆ จัดทำเป็นคลิปประกอบการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดประกวด และให้รางวัลคลิปที่มีเนื้อหาที่เข้าใจง่ายน่าสนใจนำไปเผยแพร่ต่อไป





(๔) การติดตามการดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เป็นการตรวจติดตามผลการดำเนินการติดตามทวงหนี้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างคืนจากนายจ้าง/สถานประกอบการ รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินคดี ๒ กรณี คือ ๑) กรณียังไม่ขาดอายุความหรือกรณีที่ยังสามารถติดตามหนี้ได้ และ ๒) กรณีที่ขาดอายุความหรือกรณีที่ไม่สามารถติดตามหนี้ได้แล้ว จากการตรวจติดตามพบว่าหน่วยรับตรวจได้มีการติดตามหนี้อย่างต่อเนื่องและมีการรายงานผลการดำเนินงานให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบเป็นระยะ

ทั้งนี้ คณะผู้ตรวจราชการให้มีการติดตามหนี้เงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อมิให้ขาดอายุความ และในกรณีมีการดำเนินการขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้าง ขอให้มีการประสานดำเนินการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ของทางราชการ และให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

### ๒.๓ การตรวจติดตามการบูรณาการด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

จากการตรวจติดตามพบว่า หน่วยรับตรวจมีการบูรณาการการทำงานกันอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ มีการกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกับนโยบาย 3 A (Agenda Based/Area Based/Administration Based) ได้แก่ โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ โดยมีเกณฑ์การดำเนินการตามตัวชี้วัด (KPI) แบ่งเป็น ๕ ระดับ ประกอบด้วย

ระดับ ๑ จัดตั้งคณะทำงานในรูปแบบประจักษ์ (ส่วนราชการ + เอกชน + ประชาชน)

ระดับ ๒ ประชุมและจัดทำแผนเดียว (One Plan) + แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนเดียว (One Plan) + แผนปฏิบัติการ (Action plan)

ระดับ ๔ ติดตามและรายงานผล

ระดับ ๕ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ (Action plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan)

จากรายงานผลหน่วยรับตรวจส่วนใหญ่มีผลการดำเนินการอยู่ในระดับที่ ๔ มีการติดตามและรายงานผลให้กระทรวงทราบ และอยู่ระหว่างการจัดทำสรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายตามเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ (Action plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan) ส่งให้กระทรวงทราบต่อไป

#### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑) การบูรณาการแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan) ขอให้บูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกกระทรวง และรวบรวมตัวอย่างการทำงานที่ดี (Best Practice) และผลการดำเนินงานหรือข้อมูลด้านแรงงานที่สำคัญของกระทรวงแรงงานที่น่าสนใจจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์เสนอต่อที่ประชุมกรรมการจังหวัดไว้ด้วย

๒) เน้นย้ำให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ในลักษณะแผนเดียวที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับกลุ่มแรงงานนอกระบบ โดยบูรณาการการทำงานร่วมกันให้ครอบคลุมทุกภารกิจ ทั้งการส่งเสริม การมีงานทำ การพัฒนาทักษะฝีมือต่อยอดการดำเนินงาน การให้ความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน และสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม พร้อมทั้งให้มีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม

### ๓. การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพหุมิติชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจติดตามในประเด็นความเสี่ยงที่แต่ละกรมเป็นผู้กำหนด โดยตรวจติดตามการปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่มีความเสี่ยงจะเกิดการทุจริตและการถูกร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้ง การใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอน และมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดตามที่กำหนดไว้ โดยมีผลการตรวจติดตาม ดังนี้

| ประเด็นการตรวจติดตาม                                                                                                                                                             | ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบจากการตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>หน่วยงานละ ๒ กระบวนงาน ได้แก่</b><br><b>๑. สำนักงานแรงงานจังหวัด</b><br>โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ<br>๑.๑) กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน<br>๑.๒) กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ | - การดำเนินงานตามโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพดำเนินการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายตามคู่มือฯ และการดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด ไม่พบข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่และการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัด</b><br>๒.๑) การรับเงินค่าธรรมเนียมนิเทศใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว<br>๒.๒) การนำส่งเงินค่าธรรมเนียมนิเทศใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว                  | ๑) การรับชำระเงินค่าธรรมเนียมนิเทศใบอนุญาตทำงานและรายละเอียดใบเสร็จรับเงินมีความถูกต้องครบถ้วน และการแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับจ่ายเงินไม่เป็นบุคคลเดียวกัน จึงสามารถสอบทานความถูกต้องได้ ช่วยลดความผิดพลาดในการทำงาน<br>๒) สามารถจัดเก็บค่าธรรมเนียมนิเทศใบอนุญาตทำงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ไม่ปรากฏการนำส่งเงินค่าธรรมเนียมนิเทศหรือเกิน และนำส่งเงินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ |
| <b>๓. สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน</b><br>๓.๑) การพิจารณารับรองค่าใช้จ่ายหลักสูตรในการฝึกอบรม<br>๓.๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน                                              | ๑) ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ จากผู้มารับบริการ<br>๒) ลดความเสี่ยงจากการเรียกร้องผลประโยชน์จากผู้เข้ารับการทดสอบ<br>๓) ลดโอกาสที่จะเกิดผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน<br>๔) ปราศจากการรับสินบนว่าจ้างและผลประโยชน์ทางการค้า การเงิน เนื่องจากไม่ได้อยู่ภายใต้แรงกดดันที่จะมีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน<br>๕) สามารถลดความผิดพลาดจากการรวมคะแนนและรายงานผลการทดสอบได้มาก ไม่ปรากฏการร้องเรียนจากเหตุผลความผิดพลาดจากการรวบรวมคะแนน                                                       |

| ประเด็นการตรวจติดตาม                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการตรวจติดตาม/ข้อค้นพบจากการตรวจราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>๖) ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กรรมการ) เป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ทดสอบทำให้ผลการทดสอบมีความยุติธรรม น่าเชื่อถือ</p> <p>๗) มีการบันทึกข้อมูลทะเบียนหนังสือรับรองฯ ไว้เป็นหลักฐานป้องกันการรับหนังสือรับรองผิดคนและการนำหนังสือรับรองไปใช้ในลักษณะที่ทำให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสื่อมเสีย</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><b>๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด</b></p> <p>๔.๑) การเก็บรักษาเงิน ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔.๒) การพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (คร. ๗) ของพนักงานตรวจราชการ</p>                                                     | <p>๑) กรณีการจ่ายเงินค่าจ้างนายจ้างให้ลูกจ้างมารับที่สถานประกอบการ หรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด ซึ่งลูกจ้างไม่มีความประสงค์ที่จะพบนายจ้างเสนอให้มีการโอนเงินเข้าบัญชี</p> <p>๒) ลูกจ้างเปลี่ยนที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ไม่สามารถติดต่อได้</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข</b></p> <p>๑) ชี้แจงให้นายจ้าง ลูกจ้างเข้าใจขั้นตอนการดำเนินงาน และให้นายจ้าง ลูกจ้าง มีการรับจ่ายเงินต่อหน้าพนักงานตรวจแรงงาน เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายมีหลักฐานการจ่ายเงินพร้อมกัน</p> <p>๒) ขอที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์บุคคลที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างเพิ่มเติมในกรณีที่ไม่สามารถติดต่อลูกจ้างได้</p> <p>๓) การเก็บรักษาเงินฯ ยังไม่มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนจากส่วนกลางทำให้แต่ละจังหวัดจัดทำแนวทางการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของแต่ละจังหวัดเอง</p> |
| <p><b>๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัด</b></p> <p>๕.๑) การรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา ๔๐ นอกสถานที่ราชการด้วยระบบสารสนเทศ (ระบบเครือข่ายเสมือน Virtual Private Network : VPN)</p> <p>๕.๒) การจ่ายเงินสิทธิประโยชน์โดยใช้โปรแกรมธนาคาร (ใช้โอนโดยจังหวัด)</p> | <p>๑) สำนักงานประกันสังคมได้พัฒนาระบบการรับชำระเงินสมทบผ่านหน่วยบริการภายนอกให้ผู้รับบริการเข้าถึงได้หลากหลายช่องทาง</p> <p>๒) ไม่พบการร้องเรียน และการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



### ข้อสังเกต/ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของคณะผู้ตรวจราชการ

๑) การปฏิบัติงานทุกโครงการ/กิจกรรม ให้คำนึงถึงผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบที่ส่งผลดีต่อกลุ่มเป้าหมายให้มากที่สุด

๒) เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการทุจริต

๓) กำชับเรื่องข้อกำหนดให้มีการตรวจสอบรายงานการเบิกเงินในแต่ละวัน การปรับปรุงแก้ไขคำสั่งมอบหมายสิทธิการปฏิบัติงานในระบบ GFMS ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๔) การเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการ /กิจกรรมต่างๆ ขอให้มีการจัดเก็บเอกสารหลักฐาน และการดำเนินการให้ยึดถือระเบียบปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕) ให้หัวหน้าหน่วยงานประพุดิตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา กำชับ ดูแล และสังเกตพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ไม่ให้เกิดการกระทำทุจริตเป็นอันขาด

๖) ให้นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ให้มากขึ้น หากพบปัญหาเกี่ยวกับระบบขอให้รีบแจ้งส่วนกลางทราบโดยเร็ว

๗) การพิจารณารับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายการรับรองความรู้ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กำกับ ดูแล และกำชับผู้รับผิดชอบมิให้มีการเรียกรับประโยชน์ใดๆ หรือใช้ดุลพินิจที่ไม่สมควรหรือส่อไปในทางไม่สุจริตให้มีการสุ่มตรวจการปฏิบัติตามกฎหมายของสถานประกอบการ

๘) การเก็บรักษาเงิน ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ควรเร่งรัดการออกแนวปฏิบัติการเก็บรักษาเงิน เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

## ส่วนที่ ๓

# ผลการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กระทรวงแรงงานมีหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในต่างประเทศ จำนวน ๑๒ แห่ง โดยตั้งอยู่ในทวีปเอเชีย จำนวน ๑๑ แห่ง และตั้งอยู่ในทวีปยุโรป จำนวน ๑ แห่ง โดยในทวีปเอเชีย สามารถแบ่งออกเป็น ๓ อนุภูมิภาค ประกอบด้วย

๑. อนุภูมิภาคเอเชียตะวันออก มีสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต จำนวน ๕ แห่ง ใน ๔ ประเทศ ประกอบด้วย ๑) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ๒) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง ๓) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) ไทเป ๔) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ ๒) สาขาเมืองเกาสง และ ๕) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี

๒. อนุภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน ๓ แห่ง ตั้งอยู่ใน ๓ ประเทศ ประกอบด้วย ๑) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน ๒) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย และ ๓) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์

๓. อนุภูมิภาคเอเชียตะวันตก มีสำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต จำนวน ๓ แห่ง ใน ๓ ประเทศ ประกอบด้วย ๑) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) ๒) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และ ๓) ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล

สำหรับทวีปยุโรป กระทรวงแรงงานได้มีการจัดตั้งฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทย ประจำสหประชาชาติ และองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส ปฏิบัติหน้าที่ในการประสานงานด้านแรงงาน กับองค์กรระหว่างประเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปลัดกระทรวงแรงงานได้อนุมัติให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และคณะผู้ตรวจราชการกรม/สำนักงานประกันสังคม เดินทางไปตรวจนิเทศสำนักงานฯ/ฝ่ายแรงงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖ คณะ ประกอบด้วย

| คณะที่ | ผู้ตรวจราชการ<br>กระทรวงแรงงาน | สำนักงานแรงงานในประเทศ/<br>ฝ่ายแรงงานฯ                       | วันที่ตรวจนิเทศ      |
|--------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑.     | นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ       | เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐ<br>ประชาชนจีน และญี่ปุ่น   | ๑๗ – ๒๒ มิ.ย. ๖๒     |
| ๒.     | นายอภิญญา สุจริตตานันท์        | รัฐอิสราเอล                                                  | ๑๐ – ๑๖ มิ.ย. ๖๒     |
| ๓.     | นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล        | ไต้หวัน (ไทเป และเกาสง)                                      | ๒๙ พ.ค. – ๑ มิ.ย. ๖๒ |
| ๔.     | นายธวัช เบญจาทิกุล             | ซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)<br>และสหรัฐอเมริกาบริบทเอมิเรตส์  | ๒๒ – ๒๗ มิ.ย. ๖๒     |
| ๕.     | นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล        | สาธารณรัฐเกาหลี                                              | ๒๐ – ๒๕ พ.ค. ๖๒      |
| ๖.     | นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน           | เนการาบรูไนดารุสซาราม<br>สาธารณรัฐสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย | ๒๗ พ.ค. – ๑ มิ.ย. ๖๒ |

ทั้งนี้ การเดินทางไปตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน มีแนวทางการตรวจนิเทศฯ ประกอบด้วยภารกิจหลัก ๓ ประการ ดังนี้

๑. เข้าพบหารือขอราชการด้านแรงงานกับเอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่ ในแต่ละประเทศ
๒. ร่วมประชุมกับอัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) พร้อมเจ้าหน้าที่ เพื่อตรวจนิเทศการปฏิบัติงาน และติดตามผลการปฏิบัติงาน นำข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานชี้แจงให้สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ/ฝ่ายแรงงานฯ รับทราบและปฏิบัติ
๓. ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมแรงงานไทยในต่างประเทศ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ รับทราบปัญหาอุปสรรคในการทำงาน แนวทางแก้ไขปัญหา และส่งเสริมหรือช่วยเหลือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน รวมทั้งพบปะนายจ้าง สถานประกอบการ เครือข่ายแรงงานไทย สมาคมคนไทยในต่างแดน หรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับทราบข้อคิดเห็นด้านแรงงาน

สรุปสาระสำคัญจากการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร.) ตามภารกิจของคณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานในภาพรวม โดยสรุปเป็นอนุภูมิภาคดังนี้

#### ๑. อนุภูมิภาคเอเชียตะวันออก สภาพทั่วไป

ประเทศในอนุภูมิภาคเอเชียตะวันออกจะมีลักษณะภูมิประเทศที่เป็นเกาะขนาดใหญ่ที่ตั้งในมหาสมุทร มีสภาพอากาศแตกต่างกันในแต่ละพื้นที่และมีความอบอุ่นเป็นหลัก มีวัฒนธรรมความเป็นอยู่จะมีความใกล้เคียงกับประเทศไทย แต่จะแตกต่างกันในการยึดถือขนบประเพณีในการดำรงชีวิตที่เคร่งครัด ซึ่งในปัจจุบันจะมีความกลมกลืนกันจากการเปลี่ยนผ่านของเทคโนโลยีที่เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องในชีวิตประจำวันของประชาชนมากขึ้น รวมถึงการส่งผ่านข้อมูลข่าวสารที่สามารถทำได้อย่างรวดเร็ว และการคมนาคมระหว่างประเทศมีความสะดวกเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งการเคลื่อนย้ายสินค้าและบริการที่ทำได้อย่างรวดเร็ว

โดยมีส่วนราชการของกระทรวงแรงงานตั้งอยู่ จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน ๑ แห่ง ไต้หวัน จำนวน ๒ แห่ง (ไทเป และเกาสง) สาธารณรัฐเกาหลี หรือ เกาหลีใต้ จำนวน ๑ แห่ง และฮ่องกง มีชื่ออย่างเป็นทางการว่า เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ แห่ง



## ความต้องการแรงงานไทย

กลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ยังมีความต้องการแรงงานไทยไปทำงานจำนวนมาก โดยมีการนำเข้าแรงงานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคในประเทศญี่ปุ่น การเดินทางไปทำงานผ่านระบบตัวแทน และการรับแรงงานตรงจากประเทศต้นทาง ซึ่งแรงงานไทยมีความต้องการที่จะเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เป็นจำนวนมากเช่นกัน เนื่องจากค่าจ้างแรงงานและสวัสดิการที่นายจ้างจ่ายให้มีจำนวนมากกว่านายจ้างภายในประเทศ จึงมีการลักลอบเข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีเป็นจำนวนมาก โดยมีแรงงานไทยที่ลักลอบไปทำงานส่วนหนึ่งไม่ผ่านการตรวจคนเข้าเมือง ดังจะเห็นภาพของการส่งแรงงานกลับประเทศไทยเป็นประจำทุกวัน รวมถึงประเทศญี่ปุ่น และได้หวั่นถึงการลักลอบเข้าไปทำงานอย่างผิดกฎหมายเช่นกัน โดยประเทศญี่ปุ่นและไต้หวันได้ยกเลิกการขอวีซ่าเข้าประเทศสำหรับนักท่องเที่ยว จึงทำให้มีการลักลอบเข้าไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย

จากความต้องการแรงงานไทยเป็นจำนวนมากของนายจ้างในกลุ่มประเทศนี้ เนื่องจากแรงงานไทยมีทักษะฝีมือดี มีความอดทน และสามารถปฏิบัติงานได้ตามความต้องการของนายจ้าง แต่แรงงานไทยยังมีข้อจำกัดในเรื่องของการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษ และภาษาท้องถิ่น ทั้งนี้ การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศมีข้อกำหนดก่อนการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จะต้องผ่านการทดสอบทักษะด้านภาษาในการสื่อสารที่ใช้ในชีวิตประจำวัน และในการทำงาน แต่ก็ยังไม่เพียงพอสำหรับการทำงานของนายจ้าง จนได้รับการสะท้อนจากเอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่ ที่ประจำการในแต่ละประเทศ ขอให้กระทรวงแรงงานดำเนินการฝึกอบรมและให้ความสำคัญในการเพิ่มพูนความรู้ด้านภาษาแก่แรงงานที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีนกลาง ภาษาเกาหลี ภาษาญี่ปุ่น เป็นต้น รวมทั้งความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานไทยมีโอกาสที่จะได้ทำงานในตำแหน่งใหม่ ๆ และได้รับการส่งเสริมให้ทำงานในระดับหัวหน้างาน เป็นโอกาสที่ดีกว่าแรงงานชาติอื่น ๆ เช่น อินเดีย เวียดนาม และ ฟิลิปปินส์

## การคุ้มครองแรงงานไทยและหลักประกันการทำงาน

กระทรวงแรงงานมีการจัดตั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ/ฝ่ายแรงงาน ในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จำนวน ๕ แห่ง โดยมีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลช่วยเหลือแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ให้ได้รับความคุ้มครองและสวัสดิการเป็นไปตามหลักกฎหมายของแต่ละประเทศ นอกจากนี้ยังให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย ทั้งนี้ ประเทศญี่ปุ่นมีนโยบายเปิดรับคนต่างชาติเข้ามาทำงานมากขึ้น จากการประมาณการในอีก ๕ ปีข้างหน้า จะมีการรับแรงงานเข้ามาทำงาน ๓๔๕,๑๕๐ คน ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจึงมีข้อคิดเห็นว่า ควรพิจารณาเพิ่มสาขาของสำนักงานแรงงาน ในนครโอซากะอีก ๑ แห่ง เพื่อขยายตลาดการจ้างแรงงานไทย การดูแลคุ้มครองแรงงานไทยที่จะเดินทางได้อย่างทั่วถึง และรองรับปริมาณงานที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นในอนาคต ทั้งนี้ เอกอัครราชทูตไทยประจำกรุงโตเกียวได้มีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมโดยให้สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นพิจารณาดำเนินการส่งเสริมให้แรงงานไทยนำความรู้ที่ได้จากการทำงานในต่างประเทศไปพัฒนาต่อยอดการทำงานในประเทศไทย และกระทรวงแรงงานควรให้ความสำคัญในการหาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศให้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งส่งเสริมให้แรงงานไทยพัฒนาทักษะองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้เป็นแรงงานคุณภาพ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในเรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ที่จะได้รับในอัตราที่สูงขึ้น

นอกจากนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ให้ความสำคัญกับการสร้างหลักประกันให้กับแรงงานไทยก่อนการเดินทาง โดยเสนอให้สำนักงานประกันสังคมเชิญชวนให้แรงงานไทยสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ก่อนการเดินทาง เมื่อเดินทางออกจากประเทศไทยแล้วก็มอบให้สามี/ภรรยา หรือญาติพี่น้องเป็นผู้นำส่งเงินสมทบในแต่ละกรณีผ่านทางธนาคารพาณิชย์หรือร้านสะดวกซื้อ เช่น ร้านเซเว่นอีเลฟเว่น ซึ่งเป็นประโยชน์กับแรงงานไทยเมื่อเดินทางกลับมาประเทศไทยจะได้มีหลักประกันที่ต่อเนื่อง

### ปัญหาจากการทำงาน

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภาพรวมจะไม่พบปัญหาจากการทำงาน มีเพียงบางส่วนที่การทำงานไม่เป็นไปตามสัญญาจ้าง ซึ่งเป็นปัญหาจากนายจ้างที่เอาเปรียบแรงงาน และสำนักงานแรงงานในประเทศต่าง ๆ ได้เข้าไปให้ความช่วยเหลือเมื่อทราบเหตุ และจากการร้องขอของแรงงานไทยอีกทางหนึ่งสำหรับปัญหาแรงงานไทยหนีสัญญาจ้างมีการตรวจพบบ้าง เนื่องจากไม่พึงพอใจในงานที่ทำ การชักชวนของกลุ่มเพื่อนแรงงานไทยด้วยกัน ทำให้เกิดปัญหาของการลักลอบทำงานผิดกฎหมาย ซึ่งการหนีสัญญาจ้างจะไม่สามารถไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่ได้ ต้องให้นายจ้างรายเดิมยินยอมก่อน ปัญหาดังกล่าวแรงงานไทยยังไม่มีความเข้าใจในเงื่อนไขของการเปลี่ยนนายจ้าง จึงส่งผลกระทบต่อแรงงานไทยโดยตรง ปัญหาของการลักลอบทำงานจึงเพิ่มสูงขึ้น รวมถึงปัญหาที่แรงงานไทยหมดสัญญาจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด แต่ไม่เดินทางกลับประเทศไทย และมีความประสงค์อยู่ทำงานต่อเนื่อง จึงลักลอบทำงานอย่างไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

## นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง และสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น

เมื่อวันที่ ๑๗ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒









## นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ไทเป และเกาสง)

เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒









## นายสมศักดิ์ อภิวัฒน์กุล

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ สาธารณรัฐเกาหลี

เมื่อวันที่ ๒๐ – ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒







## ๒. อนุภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ สภาพทั่วไป

ประเทศมาเลเซีย หรือ สหพันธรัฐมาเลเซีย เป็นประเทศที่มีอาณาเขตติดกับประเทศไทย ประกอบด้วยรัฐ ๑๓ รัฐ และดินแดนสหพันธ์ ๓ ดินแดน โดยมีทะเลจีนใต้แบ่งพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วนซึ่งมีขนาดใกล้เคียงกัน ได้แก่ มาเลเซียตะวันตก และมาเลเซียตะวันออก และดินแดนบางส่วนตั้งอยู่ทางตอนเหนือของเกาะบอร์เนียว ประเทศอินโดนีเซีย ส่วนประเทศสิงคโปร์ หรือ สาธารณรัฐสิงคโปร์ เป็นประเทศที่เป็นเกาะขนาดเล็กที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ตั้งอยู่นอกปลายทิศใต้ของคาบสมุทรมลายู ดินแดนของประเทศประกอบด้วยเกาะหลักรูปสี่เหลี่ยมขนมเปียกปูน เป็นพื้นที่เป็นเกาะที่เชื่อมต่อกับประเทศมาเลเซีย โดยมีเส้นทางเดินทางทางบกเชื่อมต่อจากประเทศไทยผ่านประเทศมาเลเซียไปยังประเทศสิงคโปร์ได้เช่นกัน สำหรับประเทศบรูไน หรือ เนการาบรูไนดารุสซาลาม เป็นรัฐเอกราชบนเกาะบอร์เนียวในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ชายฝั่งทางด้านเหนือจรดทะเลจีนใต้ พรมแดนทางบกที่เหลือจากนั้นถูกล้อมรอบด้วยรัฐซาราวักของมาเลเซียตะวันออก บรูไนเป็นประเทศเดียวที่มีพื้นที่ทั้งหมดอยู่บนเกาะบอร์เนียว

### ความต้องการแรงงาน

ประเทศบรูไนดารุสซาลาม มีจำนวนแรงงานไทยทำงานอยู่ไม่มากนัก โดยทำงานในตำแหน่งกรรมกร คนงานทั่วไปในกิจการก่อสร้าง งานประเภทแม่บ้าน คนสวน พนักงานขายของ และงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ได้แก่ ช่างเชื่อม ช่างประกอบ ช่างเทคนิค ช่างไม้ เป็นต้น อย่างไรก็ตาม โอกาสในการทำงานของแรงงานไทยยังมีอยู่ในภาคอุตสาหกรรมน้ำมันและแก๊สธรรมชาติ จึงควรมีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานสำหรับงานในภาคอุตสาหกรรมน้ำมันและแก๊สธรรมชาติ โดยเน้นการพัฒนาใน ๓ ด้าน คือ ด้าน Technical Knowledge ด้านความปลอดภัยในการทำงานขุดเจาะน้ำมันและแก๊สธรรมชาติ และภาษาอังกฤษ โดยเฉพาะศัพท์เฉพาะของงานขุดเจาะน้ำมันและคำศัพท์ที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานขุดเจาะน้ำมัน

สำหรับประเทศสิงคโปร์มีนโยบายที่ส่งผลกระทบต่อการจ้างแรงงานต่างชาติ คือ การส่งเสริมให้ใช้เทคโนโลยีแทนกำลังแรงงาน การส่งเสริมให้จ้างงานแรงงานชาวสิงคโปร์ก่อนเป็นลำดับแรก (Singapore core) และการลดจำนวนต่างชาติ โดยในปี ๒๕๖๒ มีนโยบายลดจำนวนแรงงานต่างชาติในกลุ่มแรงงานทักษะฝีมือพื้นฐาน เช่น งานก่อสร้าง การต่อเรือ ปีโตรเคมี และงานบ้าน ก่อนเป็นลำดับแรก และในกลุ่มแรงงานในภาคบริการ เช่น ผู้ประกอบอาหาร พนักงานสปา พนักงานภาคบริการ แรงงานไทยจึงต้องมีการปรับตัว โดยพัฒนาตนเองให้สามารถผ่านการทดสอบทักษะฝีมือแรงงานจากกลุ่มแรงงานทักษะพื้นฐาน เป็นแรงงานในกลุ่มทักษะฝีมือขั้นสูง (ต้องมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป) เพื่อขยายเวลาการต่ออายุ Work Permit และเปลี่ยนไปรับใบอนุญาตทำงานในกลุ่มทักษะฝีมือขั้นสูง ซึ่งไม่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา

ประเทศมาเลเซียมีแรงงานไทยไปทำงานถูกต้องตามกฎหมายประมาณ ๔.๑ หมื่นคน และลักลอบทำงานประมาณ ๑ แสนคน ส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร ประมง ก่อสร้าง งานบริการ และอุตสาหกรรม การลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศมาเลเซียจะเดินทางเข้าประเทศในรูปแบบของนักท่องเที่ยว และทำงานโดยไม่มีสัญญาจ้าง ซึ่งที่ผ่านมาแรงงานไทยที่ลักลอบทำงานในประเทศมาเลเซียจะทำงานรับจ้างเป็นพ่อครัว ในร้านอาหารประเภทต้มยำกุ่ม โดยนายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานในร้านในหลาย ๆ หน้าที่ รวมถึงการหาวัตถุดิบ ในการประกอบอาหาร และแรงงานไทยจะทำงานกับนายจ้างเพียงช่วงระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน ต้องเดินทางออกนอกประเทศ และเดินทางกลับเข้ามาใหม่ ปัจจุบันมาเลเซียให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการแรงงานต่างชาติ โดยการออกแนวปฏิบัติ ได้แก่ แรงงานต่างชาติรายใหม่ทุกคนที่เข้ามาทำงานต้องเข้ารับการตรวจประวัติจากฐานข้อมูลของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง เพื่อคัดกรองแรงงานขึ้นต้น และมีการปฏิบัติการกวาดล้างจับกุมแรงงานต่างชาติที่ลักลอบเข้ามาทำงานอย่างเข้มข้น มีการลงโทษ และส่งกลับประเทศต้นทาง ทั้งนี้ จากอัตราค่าเงินริงกิตเมื่อเทียบกับเงินบาทไทยมีมูลค่าลดลงจากภาวะเศรษฐกิจ ประเทศมาเลเซียจึงไม่ได้รับความสนใจจากแรงงานไทยในการเดินทางไปทำงานเป็นจำนวนมากเหมือนที่ผ่านมา



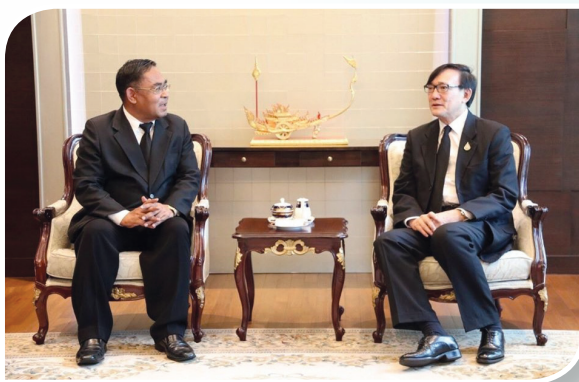
## การคุ้มครองและหลักประกันการทำงาน

อนุภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ มีส่วนราชการของกระทรวงแรงงานตั้งอยู่ ๓ แห่ง ใน ๓ ประเทศ ได้แก่ สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ และสำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย ซึ่งสำนักงานฯ ได้ดำเนินการโครงการต่าง ๆ เพื่อให้การคุ้มครองแรงงาน ติดตามดูแลสิทธิประโยชน์ของแรงงาน การพบปะเจรจากับนายจ้างและตรวจเยี่ยมแรงงาน การขยายตลาดแรงงาน และดำเนินงานเพื่อตอบรับต่อนโยบายการจ้างงานแรงงานต่างชาติ เช่น สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ ได้ดำเนินการส่งเสริมการศึกษาต่อของแรงงาน โดยร่วมมือกับสถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ในการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี และร่วมมือกับศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเพิ่มโอกาสการจ้างงาน และความก้าวหน้าทางวิชาชีพของแรงงาน ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ให้ความสำคัญกับการดูแลคุ้มครองแรงงาน โดยให้สำนักงานแรงงานฯ เข้าตรวจเยี่ยมแรงงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องการสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ และสิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนจะได้รับ และให้ใช้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานไทยช่วยในการประชาสัมพันธ์/ปฏิบัติงานในพื้นที่เพื่อให้แรงงานไทยได้รับบริการอย่างทั่วถึง

## นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ตรวจนิเทศฯ ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ เนการาบรูไนดารุสซาราม สาธารณรัฐสิงคโปร์ และสหพันธรัฐมาเลเซีย เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒











### ๓. อนุภูมิภาคเอเชียตะวันตก สภาพทั่วไป

อนุภูมิภาคเอเชียตะวันตก หรือตะวันออกกลาง มีส่วนราชการของกระทรวงแรงงานตั้งอยู่ ๓ แห่งใน ๓ ประเทศ ได้แก่ ประเทศอิสราเอล หรือ รัฐอิสราเอล เป็นประเทศในตะวันออกกลางบนชายฝั่งตะวันออกเฉียงใต้ของทะเลเมดิเตอร์เรเนียนและชายฝั่งเหนือของทะเลแดง มีเขตแดนทางบกติดต่อกับประเทศเลบานอนทางทิศเหนือ ประเทศซีเรียทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ประเทศจอร์แดนทางทิศตะวันออก ดินแดนเวสต์แบงก์และฉนวนกาซาของปาเลสไตน์ทางทิศตะวันตกและตะวันตก และประเทศอียิปต์ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ประเทศอิสราเอลมีภูมิลักษณะหลากหลายแม้มีพื้นที่ค่อนข้างเล็ก โดยมีเทลอาวีฟเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ ส่วนที่ตั้งรัฐบาลและเมืองหลวงตามประกาศคือ เยรูซาเลม สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ อยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของคาบสมุทรอาหรับในภูมิภาคเอเชียตะวันตกริมอ่าวเปอร์เซีย ประกอบด้วย รัฐเจ้าผู้ครองนคร (emirates) ๗ รัฐ ได้แก่ อาบูดาบี อัจมาน ดูไบ ฟูไจราห์ ราสอัลไคมาห์ ชาร์จาห์ และ อุมม์อัลไกไวน์ ในช่วงก่อนปี พ.ศ. ๒๕๑๔ (ค.ศ. 1971) กลุ่มรัฐดังกล่าวเป็นที่รู้จักกันในชื่อ รัฐสงบศึก (Trucial States) และประเทศซาอุดีอาระเบีย หรือราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย เป็นรัฐอาหรับในเอเชียตะวันออกเฉียงกลาง มีพื้นที่ประมาณ ๒,๑๔๙,๖๙๐ ตารางกิโลเมตร เป็นรัฐที่มีขนาดใหญ่เป็นอันดับสองในโลกอาหรับรองจากประเทศแอลจีเรีย ประเทศซาอุดีอาระเบีย มีพรมแดนติดประเทศจอร์แดนและอิรักทางทิศเหนือ ประเทศคูเวตทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ประเทศกาตาร์ บาห์เรน และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ทางทิศตะวันออก ประเทศโอมานทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศเยเมนทางทิศใต้ เป็นประเทศเดียวที่มีชายฝั่งติดทั้งทะเลแดงและอ่าวเปอร์เซีย และภูมิประเทศส่วนใหญ่ประกอบด้วยทะเลทรายแห้งแล้งอยู่อาศัยไม่ได้ ทั้ง ๓ ประเทศเป็นพื้นที่เขตทะเลทราย สภาพอากาศร้อนแห้งในฤดูร้อน และหนาวแห้งในฤดูหนาว และมีฤดูร้อนที่ยาวนาน

สำหรับรายได้หลักของประเทศอิสราเอลมีรายได้จากการส่งออกผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรไปจำหน่ายในต่างประเทศ ถึงแม้ว่าประเทศอิสราเอลจะขาดแคลนทางด้านทรัพยากรธรรมชาติ แต่ได้นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการผลิตสินค้าการเกษตร ทำให้สามารถส่งออกผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่มีคุณภาพไปจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้จำนวนมาก ส่วนประเทศซาอุดีอาระเบีย และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ มีรายได้หลักจากการส่งออกน้ำมันปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติ ทำให้มีรายได้เข้ามาพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า จึงเป็นกลุ่มประเทศที่มีความต้องการแรงงานเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่อง

สถานการณ์สงครามกลางเมือง สถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ และความรุนแรงในเรื่องเขตแดนซึ่งในแต่ละประเทศมีปัญหาอย่างต่อเนื่อง จึงได้มีการเตรียมแผนเผชิญเหตุเพื่อรองรับแรงงานไทยในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดสถานการณ์ โดยให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในแต่ละประเทศได้ประสานงานกับสถานเอกอัครราชทูตไทยในประเทศดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

#### ความต้องการแรงงานไทย

กลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคเอเชียตะวันตก หรือตะวันออกกลาง มีความต้องการแรงงานไทยไปทำงานในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง โดยเฉพาะสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ มีความต้องการแรงงานไทยในสาขาบริการ เช่น พ่อครัว พนักงานนวดตัว และการบริการสายการบิน เนื่องจากแรงงานไทยมีทักษะฝีมืออยู่ในระดับที่นายจ้างมีความต้องการ จึงเป็นโอกาสที่แรงงานไทยสามารถเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศตะวันออกกลางได้ตามความต้องการของนายจ้าง ซึ่งการขอโควตาเพื่อทำงานในแต่ละสาขาอาชีพจะถูกกำหนดโดยรัฐบาลของแต่ละประเทศ ทั้งนี้ ปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างงานของนายจ้างที่เป็นองค์ประกอบคือ ทักษะด้านภาษาสำหรับการสื่อสารของแรงงานไทยที่ต้องสามารถสื่อสารกับนายจ้างได้ จึงต้องมีการดำเนินการเพื่อรักษาตลาดแรงงานในอนุภูมิภาคนี้ให้มีการขยายเพิ่มมากขึ้น โดยอาจจะกำหนดหลักเกณฑ์ของแรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต้องมีความรู้พื้นฐานด้านภาษาสำหรับการสื่อสารประกอบการสมัครไปทำงานต่างประเทศ เพื่อให้สามารถแข่งขันกับแรงงานชาติอื่น ๆ ได้เพิ่มมากขึ้น



### การคุ้มครองและหลักประกันการทำงาน

สำนักงานแรงงาน/ฝ่ายแรงงานในกลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคเอเชียตะวันตกจะให้การดูแลแรงงานไทยที่เดินทางมาทำงานในกลุ่มประเทศเหล่านี้ โดยเฉพาะแรงงานไทยที่เดินทางมาทำงานอย่างถูกต้อง สำหรับการดูแลคุ้มครองแรงงานไทย ส่วนใหญ่แรงงานไทยจะร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการทำงาน การถูกนายจ้างเอารัดเอาเปรียบ การไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างงานของนายจ้าง รวมถึงการเตรียมความพร้อมในกรณีเกิดเหตุการณ์ความไม่สงบในบางพื้นที่ และจากการเดินทางมาเจรจาเปิดตลาดแรงงานเพิ่มขึ้นของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) ได้มีการพบกับอัครราชทูต/ที่ปรึกษาด้านแรงงาน โดยได้กำชับให้การคุ้มครองแรงงานไทยที่เดินทางมาทำงานให้ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย รวมถึงให้มีการจัดทำแผนเผชิญเหตุ แผนอพยพแรงงาน กรณีเกิดความไม่สงบในขั้นรุนแรง โดยให้ประสานกับสถานเอกอัครราชทูต/สถานกงสุลไทยในแต่ละประเทศ ที่ได้เกิดสถานการณ์ขึ้น

นอกจากนี้ ได้ส่งเสริมให้แรงงานไทยขึ้นทะเบียนผู้ประกันสังคมตามมาตรา ๔๐ ในกรณีที่ไม่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มาก่อน และให้ทำประกันสังคมตามมาตรา ๓๙ กรณีเคยเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของสิทธิประโยชน์เมื่อเดินทางกลับจากการทำงานในต่างประเทศ สิทธิประโยชน์ประกันสังคมจะมีความต่อเนื่องจากการนำส่งเงินสมทบโดยผู้แทนของแรงงานไทยที่อยู่ในประเทศไทย

### ปัญหาจากการทำงาน

ปัญหาของแรงงานไทยที่เดินทางมาทำงานในอนุภูมิภาคเอเชียตะวันตก จะมีในส่วนของการไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างของนายจ้าง รวมถึงปัญหาที่เกิดจากสภาพแวดล้อม เช่น อากาศที่ร้อนจัดในบางฤดูกาล แรงงานไทยไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมท้องถิ่นได้ ส่วนในเรื่องปัญหาจากการทำงานของแรงงานไทยจะไม่พบปัญหาดังกล่าว เนื่องจากแรงงานไทยมีทักษะฝีมือเป็นที่ยอมรับของนายจ้าง ซึ่งหากเกิดปัญหาต่าง ๆ ก็ได้รับการช่วยเหลือจากสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานที่ประจำในแต่ละประเทศอย่างต่อเนื่อง

## ภาพรวมและทิศทางด้านแรงงานไทยในต่างประเทศ

ในภาพรวมความต้องการแรงงานไทยตั้งแต่ระดับไร้ฝีมือจนถึงระดับทักษะฝีมือยังเป็นที่ต้องการของนายจ้างในทุกประเทศ แต่เนื่องจากแรงงานไทยยังมีข้อจำกัดในหลาย ๆ ด้าน เช่น ทักษะด้านภาษาสำหรับการสื่อสาร โดยเฉพาะภาษาอังกฤษ จึงทำให้เกิดช่องว่างในการตัดสินใจของนายจ้างที่จะคัดเลือกแรงงานไทยไปทำงานในกิจการ หรือการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ซึ่งในประเด็นนี้แรงงานของชาติอื่น เช่น อินเดีย ฟิลิปปินส์ เวียดนาม จึงมีโอกาสได้รับการคัดเลือกมากกว่า แต่อย่างไรก็ตาม แรงงานไทยมีข้อได้เปรียบในเรื่องของทักษะฝีมือ ความขยัน อดทน ไม่เกี่ยงงาน จึงเป็นจุดขายที่สำคัญที่ได้รับการคัดเลือกให้ทำงานกับนายจ้าง ทั้งนี้ ปัญหาที่สำคัญอีกประการหนึ่งที่ต้องเร่งดำเนินการป้องกันและประชาสัมพันธ์ให้แก่แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ คือ ปัญหาเกี่ยวกับยาเสพติด การดื่มสุรา และการเล่นการพนันซึ่งในบางประเทศมีบทลงโทษที่รุนแรง และส่งผลเสียต่อแรงงานและภาพลักษณ์ของประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้แรงงานไทยเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการเปิดตลาดแรงงานไปยังประเทศต่าง ๆ ที่มีการขาดแคลนแรงงานทุกระดับ ตั้งแต่แรงงานระดับไร้ฝีมือ ระดับทักษะฝีมือ จนถึงระดับเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีการเร่งประชาสัมพันธ์ในทุกด้านเพื่อให้แรงงานไทยเป็นที่ต้องการของตลาด นอกจากนี้ได้ดำเนินการปราบปรามการลักลอบไปทำงานในต่างประเทศที่จะส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทยในการส่งแรงงานไปทำงาน มีการเจรจาเพื่อเพิ่มจำนวนแรงงานไทยไปทำงานยังประเทศที่มีแรงงานไทยทำงานอยู่ให้มีจำนวนมากขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย ซึ่งกระทรวงแรงงานจะได้ดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหาการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ แนวทางการขยายตลาดแรงงาน อำนวยความสะดวก เพิ่มประสิทธิภาพการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศมากขึ้น

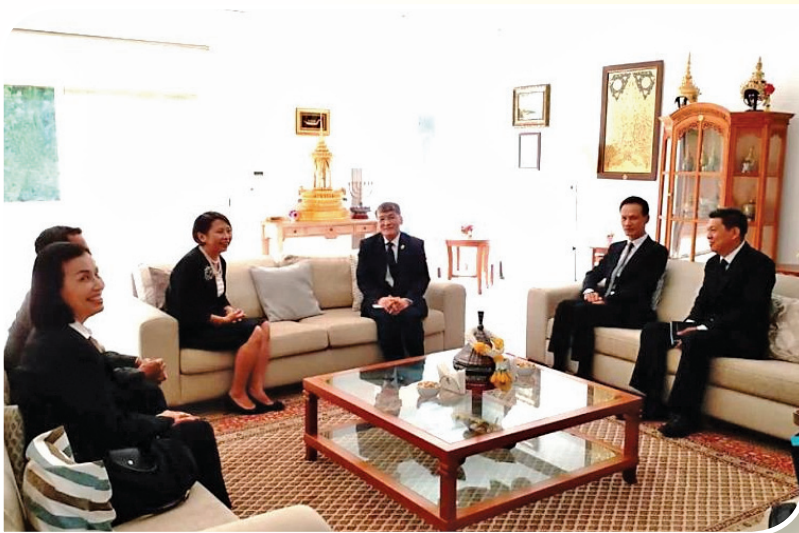
ทั้งนี้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้เสนอแนะให้กรมการจัดหางานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการฝึกอบรมทักษะด้านต่าง ๆ ให้แก่แรงงานที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เช่น ภาษาท้องถิ่นเพื่อการสื่อสารในชีวิตประจำวัน และภาษาเพื่อการทำงานเบื้องต้นสำหรับการสื่อสารกับนายจ้างและหัวหน้างาน รวมทั้งกฎระเบียบและกฎหมาย วัฒนธรรมของประเทศที่จ้างงาน ซึ่งแรงงานไทยยังขาดทักษะการจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้นในชีวิตและการทำงาน การปรับตัวต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานในต่างประเทศ เป็นต้น จึงควรมีการเตรียมความพร้อมแก่แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และควรมีการทดสอบภาษาที่เข้มแข็งโดยนำผลการทดสอบประกอบการพิจารณาไปทำงานต่างประเทศ นอกจากนี้ ได้ให้สำนักงานแรงงานฯ/ฝ่ายแรงงานฯ สร้างและส่งเสริมเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น แนะนำช่องทางการเข้าถึงบริการภาครัฐ รวมทั้งแนะนำการใช้ช่องทาง Social Media ให้แก่แรงงานไทย ลดอุปสรรคในการเข้าตรวจเยี่ยมดูแลสภาพการทำงานและสภาพปัญหาของแรงงานไทย ซึ่งมีข้อจำกัดในเรื่องอัตราค่าจ้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานฯ/ฝ่ายแรงงานฯ มีจำนวนไม่เพียงพอกับปริมาณงานในการดำเนินการช่วยเหลือแรงงานไทยในต่างประเทศได้ให้เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ รวมทั้งช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้มีความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น และให้จัดทำทะเบียนเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการร้องทุกข์/ร้องเรียนให้เป็นระบบ เพื่อให้ทราบความคืบหน้าในการดำเนินการติดตามสิทธิประโยชน์ และป้องกันมิให้เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขาดอายุความ ทั้งนี้ ได้มีข้อเสนอแนะให้กรมการจัดหางานพิจารณาพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานไทยให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลแรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีมาตรการรองรับแรงงานคืนถิ่น เพื่อมิให้เกิดปัญหาการว่างงานและเป็นการต่อยอดการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากต่างประเทศมาพัฒนาการทำงานในประเทศไทย

## นายอภิญา สุจิตตานันท์

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ตรวจนิเทศฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล

เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๒









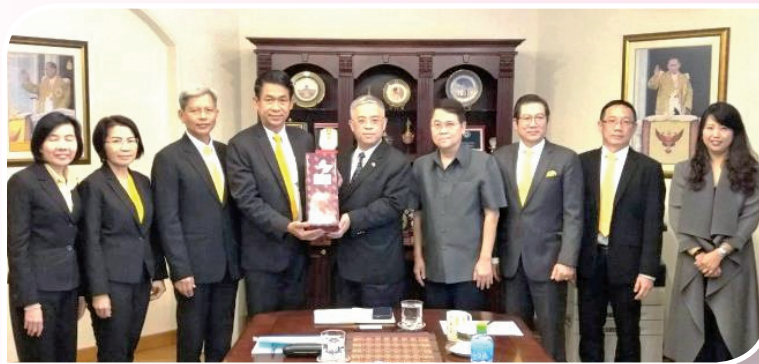
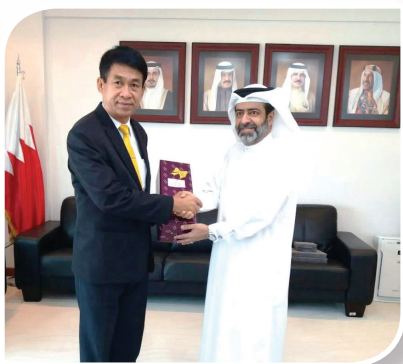
## นายรัช เบญจาทิกุล

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ตรวจนิเทศสำนักงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)

ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๒









# ผลการตรวจติดตามแผนการตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานได้ตรวจติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
๒. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด
๓. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยยาเสพติดในสถานประกอบการ
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๕. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
๖. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน
๗. คำตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ๗๖ จังหวัด
๘. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด
๙. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน
๑๐. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด (โครงการการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)
๑๑. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน

๑๒. กิจกรรมการให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
๑๓. กิจกรรมการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
๑๔. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด
๑๕. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๑๖. กิจกรรมการจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างจังหวัด
๑๗. กิจกรรมการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม
๑๘. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ได้ประชุมร่วมกับแรงงานจังหวัด ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามประเด็นแผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน รวมทั้งติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตลอดจนตรวจเยี่ยมให้กำลังใจในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด โดยมีผลการดำเนินงาน ดัง

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑.  | <p><b>โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b><br/> <b>เชิงปริมาณ :</b> ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เป้าหมาย ๑ เรื่อง)</p> <p><b>เชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ (เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕)</p> | <p>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อบริหารจัดการ กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ รวมทั้งสิ้น ๑๘ ครั้ง โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ไปสู่การปฏิบัติได้บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๑๔.๓๗ (ค่าเฉลี่ยความสำเร็จ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์)</p> <p>ในส่วนการติดตามและประสานการดำเนินงานในพื้นที่ สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ผ่านศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัด ๗๖ จังหวัด ซึ่งทุกจังหวัดได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๒ พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเข้มข้น โดยเน้นมาตรการตรวจบูรณาการในสถานประกอบกิจการ/นายจ้างกลุ่มเสี่ยงในพื้นที่ ตรวจสอบการข่าว และตรวจสอบจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ในจังหวัดร่วมกับหน่วยงานด้านความมั่นคงและฝ่ายปกครองในพื้นที่อย่างเข้มข้น โดยสามารถนำแผนไปสู่การปฏิบัติได้บรรลุเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๒๕๗.๑๗</p> |          |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|     |                                                                                                                                          | <p>อย่างไรก็ตาม ยังพบปัญหาอุปสรรคในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในพื้นที่ในการบังคับใช้กฎหมาย ยังไม่มีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และไม่สามารถระบุผู้ตกเป็นเหยื่อของการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในพื้นที่ได้ รวมทั้งยังไม่สามารถบูรณาการความร่วมมือกับภาคประชาสังคม และ NGOs ท้องถิ่นได้อย่างใกล้ชิด ทำให้ไม่ได้รับความไว้วางใจในการดูแลช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวที่ถูกบังคับใช้แรงงานหรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรพัฒนาเอกชนในพื้นที่ ไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง</p> <p>แนวทางการแก้ไขปัญหา ได้กำหนดนโยบายเร่งด่วนให้จังหวัดเพิ่มความเข้มข้นในการตรวจบูรณาการในพื้นที่ให้สามารถระบุตัวผู้ตกเป็นเหยื่อของการบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตลอดจนเพิ่มความเข้มข้นในการตรวจสอบสถานประกอบการกิจการตามแนวชายแดนและพื้นที่ห่างไกล ทั้งนี้ ศูนย์บัญชาการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กระทรวงแรงงาน และสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ควรเร่งรัดดำเนินการจัดฝึกอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน หรือผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน แนะนำแนวทางการดำเนินงานจังหวัด ตลอดจนกำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด</p> |          |
| ๒.  | <p><b>โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด</b></p> <p><b>เป้าหมาย :</b> จำนวนแรงงานได้รับความรู้เรื่องยาเสพติดไม่น้อยกว่า ๑๓,๑๗๐ คน</p> | <p>สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการโครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมกับเจ้าหน้าที่จากสำนักงานแรงงานจังหวัด เข้าไปส่งเสริมให้ความรู้แก่สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา ให้มีความตระหนักในปัญหาของยาเสพติด พร้อมร่วมมือป้องกันและแก้ไขปัญหา และสร้างเสริมภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมา</p> <p>ทั้งนี้ ได้ดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในสถานประกอบการโดยอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๗,๙๐๖ แห่ง และสร้างภูมิคุ้มกันกลุ่มแรงงานซึ่งอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คนลงมาจำนวน ๒๖,๔๑๔ คน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |



| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๓.  | โครงการป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาอาชญากรรมในสถาน<br>ประกอบการ                | สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>ดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดตั้งชมรม<br>To Be Number One และศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One<br>โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีสถานประกอบการจัดตั้งชมรม<br>To Be Number One จำนวน ๖๘ แห่ง ลูกจ้าง ๑๒,๓๕๒ คน<br>ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One จำนวน ๓๗ แห่ง<br>ลูกจ้าง ๕,๘๒๐ คน โดยมียอดสะสมของชมรม To Be Number One<br>จำนวน ๑,๒๔๘ แห่ง ลูกจ้าง ๔๕๗,๓๘๕ คน ศูนย์เพื่อนใจ<br>To Be Number One จำนวน ๕๓๘ แห่ง ลูกจ้าง ๒๐๑,๗๓๔ คน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |          |
| ๔.  | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การให้บริการด้านแรงงาน<br>ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ | ๑. กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานเป็นการจ้างงาน<br>ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ว่างงานในพื้นที่ ทำหน้าที่<br>เป็นบัณฑิตแรงงานโดยประสานการให้บริการด้านแรงงานให้แก่<br>ประชาชนในด้านจัดหางานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ คุ้มครองแรงงาน<br>และสวัสดิการ สิทธิประโยชน์การประกันสังคม โดยบัณฑิตแรงงาน<br>ได้ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน จำนวน ๕๐,๗๐๓ คน<br>จากเป้าหมาย ๔๓,๗๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๖.๐๓ จำแนกเป็น<br>ด้านจัดหางาน ๓,๒๖๘ คน ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ ๓๗,๗๙๗ คน<br>ด้านคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ ๑,๘๓๖ คน และด้านสิทธิประโยชน์<br>การประกันสังคม ๗,๘๐๒ คน<br>๒. กิจกรรมดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ โดยมอบหมาย<br>ให้บัณฑิตแรงงานสำรวจข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่ บันทึก ประมวลข้อมูล<br>ให้เป็นปัจจุบัน จัดทำรายงานผลการสำรวจข้อมูลระดับอำเภอ/จังหวัด/<br>ภาพรวม ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการสำรวจควบคุมการขึ้นให้ใช้ประโยชน์<br>จากข้อมูล (ระดับตำบล/อำเภอ/จังหวัด)ติดตามประเมินผลและข้อมูล<br>ย้อนกลับเกี่ยวกับการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ตามแผนความร่วมมือฯ<br>และเสนอแผนงาน/โครงการ/คำของบประมาณ โดยมีผลการดำเนินงาน<br>รวม ๑๕,๕๘๘ ครั้ง จากเป้าหมาย ๑๔,๕๓๓ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๙๖<br>๓. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน โดยการจัดสัมมนา<br>เชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพบัณฑิตแรงงาน จำนวน ๖ ครั้ง<br>จากเป้าหมาย ๕ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐<br>๔. บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน โดยประชุมมอบหมายงาน/<br>ติดตามผลการปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน ติดตามและรายงานผล<br>การดำเนินงาน นิเทศงานบัณฑิตแรงงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>บัณฑิตแรงงาน จำนวน ๑๔๖ ครั้ง จากเป้าหมาย ๑๔๖ ครั้ง<br>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |          |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๕.  | <p><b>โครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพ</b></p> <p><u>ผลผลิต</u><br/><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>- จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพจำนวน ๑๕,๙๙๒ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u><br/><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>- แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละ ๓,๐๐๐ บาท/ปี</p> | <p>กระทรวงแรงงานดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนด้านอาชีพเพื่อดำเนินการช่วยเหลือฟื้นฟู เยียวยาหลังประสบภัยพิบัติ และเพื่อช่วยเหลือกำลังแรงงานผู้เดือดร้อนด้านอาชีพ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนศักยภาพในทักษะใหม่ (ReSkill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อนำไปสู่การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง พึ่งพาตนเอง และสามารถช่วยเหลือกันในกลุ่มชนท้องถิ่นได้ ก่อให้เกิดการเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้วยทักษะความสามารถที่หลากหลาย มีรายได้เพิ่มจากทักษะความรู้ใหม่ที่ได้รับจากการฝึกฝน รวมทั้งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชารัฐ</p> <p>โดยมีผลการดำเนินงานจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๔๗ กิจกรรม ๒๕,๕๑๑ คน แบ่งเป็นกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน ๑๑๙ กิจกรรม กำลังแรงงานเข้าร่วมโครงการ ๒,๙๑๖ คน กิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ ๑,๒๒๘ กิจกรรม กำลังแรงงานเข้าร่วมโครงการ ๒๒,๕๙๕ คน ส่งผลให้แรงงานมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยคนละ ๓,๐๐๐ บาท/ปี</p> |          |
| ๖.  | <p><b>การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน</b></p>                                                                                                                                                                                                | <p>สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดประชุมเพื่อชี้แจงกรอบแนวทางการปฏิบัติงานด้านแรงงานให้แก่อาสาสมัครแรงงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมอบหมายภารกิจด้านแรงงาน โดยอาสาสมัครแรงงานดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติงานและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ผลการปฏิบัติงาน ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงานจากอาสาสมัครแรงงานจำนวน ๓๑๖,๕๙๓ คน จากเป้าหมาย ๒๕๓,๙๒๕ คน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |          |
| ๗.  | <p><b>ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ๗๖ จังหวัด</b></p>                                                                                                                                                                                                                             | <p>กระทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณให้สำนักงานแรงงานจังหวัดตามจำนวนอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล เพื่อเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลเป็นรายเดือน ๆ ละ ๖๐๐ บาท โดยให้อาสาสมัครแรงงานนำส่งรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นรายเดือนตามแบบสรุปผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของอาสาสมัครแรงงาน</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล พร้อมจัดทำบัตรประจำตัวของอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล และจัดทำทำเนียบอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล มีการประชุมอาสาสมัครแรงงาน เป็นรายไตรมาส/ตามระยะเวลาที่เหมาะสมของแต่ละพื้นที่ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนแก่อาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๗,๒๕๕ คน</p>                                                                                                                                                                                                                  |          |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๘.  | กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด | <p>สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด มีวัตถุประสงค์เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาชนทั่วไป ได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ อันเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดได้ร่วมกับหน่วยงานในสังกัด ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การนำภารกิจด้านแรงงานไปให้บริการในพื้นที่ การปลูกต้นไม้มงคล มอบพันธุ์กล้าไม้ และเมล็ดพันธุ์ เนื่องในวันดินโลก ๕ ธันวาคม โดยหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ใหญ่บ้าน และอาสาสมัครแรงงานร่วมกันปลูกต้นไม้ นอกจากนี้ยังได้ร่วมกันทำความสะอาดและปรับปรุงทัศนสถานที่ราชการ และพื้นที่สาธารณประโยชน์</p> <p>การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเป็นการยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานและภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ส่งผลให้การประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> |          |
| ๙.  | โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน                                 | <p>สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติการประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ก่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานกับอาสาสมัครแรงงานและเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลและกระทรวงแรงงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน โดยจัดอบรมหลักสูตรเพื่อเพิ่มองค์ความรู้อันเป็นประโยชน์ต่อเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ ความรู้เกี่ยวกับภารกิจและข่าวสารด้านแรงงาน ทิศทางนโยบายของกระทรวงแรงงาน ภารกิจสำคัญของหน่วยงานในสังกัดที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมร่วมต้านภัยยาเสพติดในสถานประกอบการ และจัดให้มีการศึกษาดูงาน</p>                                                                  |          |



| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|     |                                                                                   | เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อเชื่อมโยงความสัมพันธ์อันดีระหว่างเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในฐานะ “กลไกสำคัญขับเคลื่อน การนำบริการสู่ประชาชนในพื้นที่”                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |          |
| ๑๐. | โครงการประเมินผลการ ดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของ สำนักงานแรงงานจังหวัด | <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการประเมินผล “โครงการประเมินผลการให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัย ต่อความสำเร็จของการพัฒนางานอาสาสมัครแรงงาน ปัญหา/ อุปสรรค และได้ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุง งานอาสาสมัครแรงงาน และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่/จังหวัด ให้มากยิ่งขึ้นต่อไป ทั้งนี้ สำนักตรวจ และประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ได้ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการประเมินผลของสำนักงานแรงงาน จังหวัดทุกจังหวัด เป็นผู้กำหนดแนวทาง รูปแบบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผล ตัวชี้วัด และแบบสอบถามที่ใช้ ในการจัดเก็บข้อมูล เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดใช้เป็น แนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ โดยสำนักงาน แรงงานจังหวัดได้มีการดำเนินการตามขั้นตอน คือ ๑) จัดประชุม ชี้แจงแนวทางการประเมินผลโครงการในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงาน ๒) มีการจัดทำโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ ผู้ว่าราชการจังหวัด ๓) ส่งแบบสำรวจโดยใช้แบบสอบถามกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๕ กลุ่ม ได้แก่ (๑) แรงงานจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบงานด้านอาสาสมัครแรงงาน (๒) หัวหน้าหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดหรือเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (๓) อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล (๔) ประชาชนผู้เคยได้รับ บริการจากอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล และ (๕) ผู้นำชุมชน หรือเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ๔) ส่ง (ร่าง) รายงานผลการประเมินเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัด กระทรวงแรงงานเพื่อแสดงความคิดเห็นและปรับปรุง (ร่าง) รายงานผลการประเมินฯ ให้มีความสมบูรณ์ และ ๕) จัดส่งให้ กระทรวงแรงงานเพื่อจัดทำสรุปผลในภาพรวมรายงานผู้บริหาร ทราบต่อไป</p> |          |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑๑. | <p><b>การพัฒนากระบวนการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน</b></p> <p><b>เป้าหมายของกิจกรรม :</b><br/>๕๒,๕๐๐ คน</p> <p><b>เป้าหมายของสำนักงานแรงงานจังหวัด :</b><br/>ผลการคัดกรอง/ส่งต่อของแต่ละจังหวัดให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ร้อยละ ๔๑ จากการชี้เป้าของอาสาสมัครแรงงาน)</p> | <p>การดำเนินการพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน เพื่อคัดกรองความต้องการของผู้ขอรับบริการไปยังหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคและติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงาน</p> <p>สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการทบทวนภารกิจ ให้ความรู้/ชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนที่สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงาน รวมทั้งการพัฒนาแนวทางการให้บริการแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ได้มีการบันทึกข้อมูลการให้บริการประชาชน ปัญหา/ความต้องการบริการจากหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลตามแบบที่กำหนด พร้อมทั้งจำแนกเรื่องที่ประชาชนมาใช้บริการด้านต่าง ๆ ได้แก่ สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน การคุ้มครองแรงงาน การจัดหางาน การฝึกอาชีพ และการติดตามสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ และนำข้อมูลผู้รับบริการมาจัดกลุ่มตามภารกิจการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อรับบริการตามความต้องการต่อไป รวมทั้งมีการติดตามผลการได้รับการบริการของประชาชนจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน</p> |          |
| ๑๒. | <p><b>กิจกรรมการให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน</b></p> <p><b>เป้าหมายเชิงปริมาณ : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน</b><br/>จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (บริการข้อมูลข่าวสาร) จำนวน ๒๗๓,๐๐๐ ราย</p>                                                                   | <p>กระทรวงแรงงานได้จัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน โดยเป็นการบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานไว้ ณ จุดเดียว ประกอบด้วยงานบริการ ๓ ประเภท ได้แก่ งานบริการข้อมูลข่าวสาร งานบริการรับเรื่องส่งต่อ และงานบริการแบบเบ็ดเสร็จ โดยเปิดให้บริการจำนวน ๖๔ แห่ง ใน ๖๒ จังหวัด (๒ แห่ง ในจังหวัดมหาสารคามและนนทบุรี) โดยเปิดให้บริการ ณ พื้นที่อำเภอท่าม่วง/ห้างสรรพสินค้า เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน</p> <p>โดยมีจำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (บริการข้อมูลข่าวสาร) จำนวน ๔๔๕,๕๖๑ ราย จากเป้าหมาย ๒๗๓,๐๐๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๖๓.๒๑ มีจำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานที่ได้รับการคัดกรองส่งต่อ (บริการรับเรื่อง - ส่งต่อ และเบ็ดเสร็จ) ๒๒๕,๖๑๑ ราย จากเป้าหมาย ๑๑๑,๙๓๐ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๒๐๑.๕๖ และได้ติดตามผลผู้รับบริการที่ได้รับการบรรจุงาน ฝึกอาชีพ หรือได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามกฎหมาย จำนวน ๖๕,๐๙๑ ราย จากเป้าหมาย ๔๕,๘๙๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔๑.๘๔</p>                                                                                                                             |          |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|     | <p><b>เชิงคุณภาพ :</b> บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน จำนวนผู้ได้รับการบริการด้านแรงงานที่ได้รับการคัดกรอง ส่งต่อ (บริการรับเรื่อง - ส่งต่อและเปิดเสรีจ) จำนวน ๑๑๑,๙๓๐ ราย</p> <p><b>ติดตามผล :</b> จำนวนผู้รับบริการที่ได้รับการบรรจุงาน ฝึกอาชีพหรือได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๑ ของกิจกรรมบริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน จำนวน ๔๕,๘๙๒ ราย</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |          |
| ๑๓. | <p><b>กิจกรรมการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ปี ๒๕๖๒ กองเศรษฐกิจการแรงงานได้ดำเนินการเพื่อศึกษาและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสภาพการจ้างงานของประเทศไทยในปัจจุบันและแนวโน้มตามการปรับตัวของอุตสาหกรรมและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต (Future of work) ที่รวมถึงการพิจารณาในประเด็นเรื่องงานที่มีคุณค่า (Decent work) และงานสีเขียว (Green job) และเพื่อศึกษาข้อมูลอุปสงค์และอุปทานด้านแรงงาน รวมถึงการรับรู้ความพร้อม และการปรับตัวของสถานประกอบการภาคครัวเรือน และสถานศึกษาที่มีต่อสภาพการจ้างงานและความต้องการใช้แรงงานและการขาดแคลนแรงงานของประเทศไทยทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมทั้งเพื่อให้ข้อมูลอุปสงค์ อุปทานด้านแรงงาน และกลไกในการจับคู่คนให้ตรงกับงาน และมีเครื่องมือในการชี้ให้เห็นถึงแนวโน้มในการปรับตัวของสถานประกอบการสำหรับงานในอนาคต (Future of work) ที่รวมถึงการพิจารณาในประเด็นเรื่องงานที่มีคุณค่า (Decent work) และงานสีเขียว (Green job) ของประเทศไทย ทั้งในระดับพื้นที่จังหวัดน่านและระดับประเทศ</p> |          |



| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>ทั้งนี้ กองเศรษฐกิจการแรงงาน ดำเนินการจ้างมูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง เป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยแบ่งเป็น ๓ จวตงาน ดังนี้</p> <p>จวตที่ ๑ ส่งมอบรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ ๑</p> <p>จวตที่ ๒ ส่งมอบรายงานความก้าวหน้าครั้งที่ ๒</p> <p>จวตที่ ๓ ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์</p> <p>โดยได้ดำเนินการส่งมอบงานจวตที่ ๑ และตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |          |
| ๑๔. | <p><b>การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b></p> <p><b>เชิงปริมาณ :</b> รายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด ๓๘๐ เล่ม</p> <p><b>เชิงคุณภาพ :</b> ร้อยละของรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดส่งให้ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> | <p>สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดจ้างบุคคลดำเนินการวิเคราะห์และประมวลผล (จังหวัดละ ๑ คน) จำนวน ๗๖ จังหวัด โดยรวบรวมข้อมูลจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ และหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน นำมาบันทึกและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลรวมทั้งวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลและจัดทำเป็นรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรายไตรมาส (ตามปีปฏิทิน) จังหวัดละ ๕ ครั้ง/ปี ดังนี้</p> <p>๑. ไตรมาส ๓/๖๑ (ก.ค. - ก.ย. ๖๑) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๑</p> <p>๒. ไตรมาส ๔/๖๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๒</p> <p>๓. รายปี ๒๕๖๑ (ม.ค. - ธ.ค. ๖๑) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ ก.พ. ๖๒</p> <p>๔. ไตรมาส ๑/๖๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ พ.ค. ๖๒</p> <p>๕. ไตรมาส ๒/๖๒ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒) กำหนดเผยแพร่ภายในวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๒</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด ดำเนินการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานรวมทั้งสิ้น ๓๐๐ เล่ม และจัดส่งให้ส่วนกลางภายในเวลาที่กำหนดรวมทั้งได้เผยแพร่เอกสารผ่านทาง Website สำนักงานแรงงานจังหวัด Website จังหวัด สถานศึกษา สภาอุตสาหกรรมจังหวัด และหน่วยงานราชการอื่น ๆ</p> |          |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑๕. | <p>โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>เป้าหมาย : จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดเป้าหมายจังหวัดละ ๑ แผน รวม ๗๖ แผน</p> | <p>สำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค และยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัด และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดได้จัดส่งแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓) ให้กระทรวงแรงงานครบทุก ๗๖ จังหวัด รวมเป็น ๗๖ แผน (เป้าหมายของโครงการ จังหวัดละ ๑ แผน รวม ๗๖ แผน)</p> <p>ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ สำนักงานแรงงานจังหวัดได้นำเสนอโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานฯ ขอบบรรจุในแผนพัฒนาพื้นที่ (Area) ประจำปีงบประมาณ (แผนพัฒนาภาค หรือแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด หรือแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีสำนักงานแรงงานจังหวัดที่มีการเสนอโครงการเพื่อบรรจุ/ขอรับการจัดสรรงบประมาณในแผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนาจังหวัด รวม ๕๔ จังหวัด จำนวน ๗๕ โครงการ ในจำนวนนี้มีสำนักงานแรงงานจังหวัดที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ/ได้รับการบรรจุโครงการในแผนพัฒนาจังหวัด/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดเรียบร้อยแล้ว ๒๘ จังหวัด จำนวน ๓๑ โครงการ (แบ่งเป็นแผนพัฒนาจังหวัด ๓๐ โครงการ และแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ๑ โครงการ) รวมเป็นจำนวนเงินงบประมาณ ๕๔,๖๒๙,๘๖๐ บาท และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจังหวัดที่จัดทำคำของบประมาณเสนอโครงการไปบรรจุในแผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนาจังหวัดฯ จำนวน ๕๑ จังหวัด รวม ๒๑๑ โครงการ รวมวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑๒๖,๓๖๔,๕๙๓ บาท</p> |          |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>จากการดำเนินงานพบปัญหาอุปสรรคของสำนักงานแรงงานจังหวัด</p> <p>๑. ปัญหาด้านบุคลากร เนื่องจากสำนักงานแรงงานจังหวัดภาระงานค่อนข้างหลากหลายและจำนวนมาก และบางจังหวัดมีข้อจำกัดในเรื่องเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จึงทำให้การจัดทำแผนฯไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินโครงการที่กำหนด</p> <p>๒. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานในระดับภูมิภาค แผนงาน/โครงการส่วนใหญ่เป็นงบประมาณปกติซึ่งได้รับจากหน่วยงานต้นสังกัด จึงไม่สะท้อนหรือแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่เกิดขึ้นในเชิงพื้นที่อย่างแท้จริง</p> |          |
| ๑๖. | <p><b>กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างจังหวัด</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b><br/>เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งของการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างจังหวัดทุกจังหวัด (๗๖ จังหวัด) จังหวัดละ ๒ ครั้ง รวม ๑๕๒ ครั้ง</p> <p><b>เชิงคุณภาพ :</b> สามารถนำข้อเสนอและความเห็นที่ได้จากการประชุมเป็นข้อมูลในการพิจารณาอัตราค่าจ้าง จังหวัด/กำหนดเป็นนโยบาย มาตรการต่าง ๆ เพื่อให้การพิจารณาอัตราค่าจ้าง ขึ้นต่ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>สำนักงานแรงงานจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัดได้จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำ ในเดือนกรกฎาคม และสิงหาคมจำนวน ๑๕๑ ครั้ง จากเป้าหมายจังหวัดละ ๒ ครั้ง รวม ๑๕๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๔</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ได้นำข้อเสนอและความเห็นที่ได้จากการประชุมเป็นข้อมูลในการพิจารณาอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำ/กำหนดเป็นนโยบาย มาตรการเพื่อให้การพิจารณาอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>                                                             |          |
| ๑๗. | <p><b>กิจกรรมการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>กิจกรรมการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ นำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง และคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำจังหวัดเพื่อใช้ในการศึกษา และพิจารณาอัตราค่าจ้างขึ้นต่ำ</p>                                                                                                                                             |          |



| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|     | <p><b>เป้าหมาย</b><br/> <b>เชิงปริมาณ :</b> ร้อยละของผลการสำรวจโครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๑,๖๐๐ ตัวอย่าง</p> <p><b>เชิงคุณภาพ :</b> ได้รับทราบค่าใช้จ่ายจำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ และสามารถนำผลการสำรวจซึ่งเป็นข้อมูลที่สำคัญประกอบการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรวมทั้งสามารถเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการสำรวจข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของทั้ง ๗๖ จังหวัด</p> | <p>ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรมจำนวน ๒๑,๙๘๒ ตัวอย่าง จากเป้าหมาย ๒๑,๐๐๐ ตัวอย่าง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๗๗ โดยได้นำผลการสำรวจมาเป็นข้อมูลสำคัญประกอบการประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด เพื่อพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดปี ๒๕๖๒ เสนอคณะกรรมการค่าจ้างต่อไป</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |          |
| ๑๘. | <p><b>โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ</b></p> <p><b>เป้าหมาย</b><br/> แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในกรุงเทพฯ และพื้นที่จังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ คน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>กระทรวงแรงงานได้มีการบูรณาการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๖๒ ภายใต้การส่งเสริมการคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการประสานแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบตามคำสั่งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติที่ ๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๕๒ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ๙,๗๙๗,๓๙๙ คน วงเงินงบประมาณ ๔,๑๘๐,๓๖๓,๕๐๘ บาท หน่วยงานรับผิดชอบ ๑๑ หน่วยงาน ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม กรุงเทพมหานคร กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ (สกกช.) และมูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีแรงงานนอกระบบ ได้รับประโยชน์ ๗,๐๗๙,๘๔๓ คน งบประมาณ ๖๗๓,๗๖๘,๐๙๓ บาท</p> |          |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | หมายเหตุ |
|-----|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|     |                 | <p>สำหรับการดำเนินงานในส่วนภูมิภาค ได้จัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ทุกจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัดๆ ละ ๔๐,๓๐๐ บาท เพื่อดำเนินงานตามรูปแบบและขั้นตอนแนวทางการดำเนินงาน บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในพื้นที่ ผ่านกลไกคณะอนุกรรมการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบจังหวัดและการบูรณาการร่วมกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยกำหนด ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีของจังหวัดฯ และจัดทำตัวแบบ (Model) การให้ความ ช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดได้จัดส่งแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีของจังหวัดในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา แรงงานนอกระบบฯ และตัวแบบ (Model) การให้ความช่วยเหลือ แรงงานนอกระบบฯ จำนวน ๗๕ จังหวัด โดยมีแผนงาน/โครงการ จำนวน ๒,๗๙๗ แผนงาน/โครงการ มีเป้าหมายในการส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒,๓๖๔,๕๓๓ คน งบประมาณ ๑,๑๗๔,๔๐๓,๐๗๓ บาท</p> <p>ผลการบูรณาการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ ประจำปี ๒๕๖๒ (ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีแรงงานนอกระบบ ได้รับประโยชน์ จำนวน ๑,๕๘๙,๙๒๓ คน</p> <p>- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ติดตามผลการดำเนินงาน บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ประจำปี ๒๕๖๒ ในพื้นที่จังหวัด ตรารด ชลบุรี กำแพงเพชร และนครสวรรค์ โดย Model การให้ ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบของจังหวัดกำแพงเพชร เป็นต้น แบบความสำเร็จในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงาน นอกระบบ (กลุ่มเย็บผ้าบ้านล้ามะโกรก) ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และทำการบันทึกเทปโทรทัศน์ โดยสถานีโทรทัศน์ ช่อง ๗HD เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้ได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ของกระทรวงแรงงาน (<a href="http://www.mol.go.th">www.mol.go.th</a>) ข่าวท้องถิ่นเพื่อคนกำแพงเพชร (<a href="http://www.vsportkamphaeng.com">www.vsportkamphaeng.com</a>)</p> |          |

# ภาคผนวก





คำสั่งกระทรวงแรงงาน  
ที่ ๒๓๑ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

ตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๒๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน นั้น

เนื่องจากกระทรวงแรงงานได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๑๔๙๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ แบ่งงานภายในและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานภายใต้กอง/สำนัก/ศูนย์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง จึงจำเป็นต้องปรับปรุงคำสั่งให้เป็นปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๕๒๙/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

- |                                                                                                        |                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| (๑) ปลัดกระทรวงแรงงาน                                                                                  | ประธานกรรมการ           |
| (๒) รองปลัดกระทรวงแรงงานที่รับผิดชอบงานในหน้าที่<br>ของสำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ                 |
| (๓) ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทุกท่าน                                                                  | กรรมการ                 |
| (๔) อธิบดีกรมการจัดหางาน                                                                               | กรรมการ                 |
| (๕) อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                                                                          | กรรมการ                 |
| (๖) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน                                                                | กรรมการ                 |
| (๗) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม                                                                       | กรรมการ                 |
| (๘) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                     | กรรมการ                 |
| (๙) ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล<br>สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                      | กรรมการ<br>และเลขานุการ |

- |                                                       |                     |
|-------------------------------------------------------|---------------------|
| (๑๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ                    | กรรมการ             |
| สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน       | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานตรวจราชการ | กรรมการ             |
| สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน       | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๒) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ กลุ่มงานตรวจราชการ      | กรรมการ             |
| สำนักตรวจและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน       | และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- (๑) พิจารณากำหนดแผนการตรวจราชการกรณีปกติประจำปีของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตามข้อ ๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานดำเนินการตามแผนการตรวจราชการต่อไป
- (๒) พิจารณารายงานผลการตรวจติดตามการดำเนินงานของแต่ละแผนงานและโครงการที่ได้กำหนดไว้ในแผนการตรวจราชการตาม (๑) ในลักษณะภาพรวมเพื่อทราบถึงความก้าวหน้า ความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานทราบหรือพิจารณาสั่งการ
- (๓) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(หม่อมหลวงปุนตริภักดิ์ สมิติ)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน



## คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๔๖๕/๒๕๖๑

เรื่อง กำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๓ วรรคสอง กำหนดให้ส่วนราชการปรับปรุงการกำหนดพื้นที่ตรวจราชการให้สอดคล้องกับเขตตรวจราชการของสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อประโยชน์ในการประสานงานและความสะดวกในการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดพื้นที่การตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑๓ ๑๔ และ ๑๕

เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์  
จังหวัดสุรินทร์

เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ  
จังหวัดอุบลราชธานี

เขต ๑๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง  
จังหวัดลำพูน

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ทุกเขตพื้นที่

กลุ่มที่ ๒ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๖ ๑๐ และ ๑๖

เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต  
จังหวัดระนอง จังหวัดสตูล

เขต ๑๐ ประกอบด้วย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย  
จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดอุดรธานี

เขต ๑๖ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา จังหวัดแพร่

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร

เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์

เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน เขตหลักสี่

กลุ่มที่ ๓ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ ๑๒ และ ๑๗

เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

เขต ๑๒ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม  
จังหวัดร้อยเอ็ด

เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์  
จังหวัดสุโขทัย จังหวัดอุตรดิตถ์

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร



- เขตดินแดง เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง  
เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร เขตบางคอแหลม
- กลุ่มที่ ๔ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๔ ๕ และ ๑๑
- เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี  
จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสาคร
- เขต ๕ ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดสงขลา
- เขต ๑๑ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดสกลนคร  
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร  
เขตคลองสาน เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด  
เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา เขตบางแค เขตภาษีเจริญ เขตหนองแขม
- กลุ่มที่ ๕ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ ๗ และ ๙
- เขต ๑ ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี  
จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง
- เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา
- เขต ๙ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก  
จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดสระแก้ว
- รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร  
เขตจอมทอง เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ  
เขตบางนา เขตประเวศ เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา เขตคลองเตย
- กลุ่มที่ ๖ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ ๘ และ ๑๘
- เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม  
จังหวัดสมุทรปราการ
- เขต ๘ ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง
- เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร  
จังหวัดอุทัยธานี
- รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร  
เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม  
เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก เขตสายไหม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจรินทร์ จักรหาท)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน



## คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๕๕๘ / ๒๕๖๑

เรื่อง แผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะกรรมการกำหนดแผนและติดตามผลการตรวจราชการของกระทรวงแรงงานได้พิจารณา กำหนดแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานใช้เป็นกรอบแนวทางการตรวจติดตาม กำกับดูแล ชี้แจง แนะนำ และเร่งรัด การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งจะเป็นมาตรการสำคัญในการสนับสนุนให้การดำเนิน การกิจและการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ แแผนดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๘ และข้อ ๙ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร่วมกับผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

๒. การตรวจราชการตามนโยบายและแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๒.๑ การตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๑) นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based) ๒) นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based) และ ๓) นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

๒.๒ การตรวจติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (Action Plan) ซึ่งสอดคล้อง สนับสนุน ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และนโยบายสำคัญของรัฐบาล ในภารกิจ ด้านแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SMEs 4.0 การขึ้นทะเบียน เข้าสู่ระบบประกันสังคม และติดตามการดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

๒.๓ การตรวจติดตามการบูรณาการด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๓. การตรวจติดตามการป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน

๔. การตรวจนิเทศการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

๕. การตรวจราชการตามภารกิจที่ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบหรือมอบหมาย รวมถึงงานอื่น ๆ

อาทิ การแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชนอันเกิดจากการดำเนินการของหน่วยงานกระทรวงแรงงาน ข้อสั่งการในการประชุมศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน ตลอดจนเรื่องที่เป็นปัญหาสำคัญในพื้นที่

ให้ส่วนราชการและหน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ อำนวยความสะดวกและสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยการจัดเตรียมบุคลากร สถานที่ และข้อมูลประกอบการตรวจราชการทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ ตลอดจนรายงานปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ผลความคืบหน้าของโครงการ กิจกรรม และการดำเนินการตามข้อเสนอแนะให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทราบ เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะได้รายงานผลการตรวจราชการให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงทราบ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการวินิจฉัยสั่งการ เมื่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงมีการวินิจฉัยสั่งการเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณาดำเนินการและรายงานผลให้กระทรวงแรงงานทราบ ภายใน ๑๕ วันทำการ หากไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการให้กระทรวงแรงงานทราบทุก ๑๕ วันทำการ จนกว่าผลการดำเนินการจะแล้วเสร็จ หรือปัญหาดังกล่าวคลี่คลายลง

สำหรับการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานให้ความร่วมมือจัดทำข้อมูลตามประเด็นการตรวจราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน เพื่อจัดส่งให้สำนักนายกรัฐมนตรีภายในระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจเอก

(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน





## คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ ๑๘ /๒๕๖๒

เรื่อง แผนการตรวจราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาคเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับข้อ ๘ และข้อ ๙ วรรคสอง แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานตรวจราชการเพื่อติดตามการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
๒. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด
๓. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๕. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
๖. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยอาสาสมัครแรงงาน
๗. ค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน ๗๖ จังหวัด
๘. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด
๙. โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน
๑๐. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด (โครงการการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)
๑๑. การพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดการบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน
๑๒. กิจกรรมการให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
๑๓. กิจกรรมการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
๑๔. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด

๑๕. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
๑๖. กิจกรรมการจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างจังหวัด
๑๗. กิจกรรมการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม
๑๘. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ให้หน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในส่วนภูมิภาค อำนวยความสะดวก และสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน โดยการจัดเตรียมบุคลากร สถานที่ และข้อมูลประกอบการตรวจราชการ ทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ ตลอดจนรายงานปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน ผลความคืบหน้าของแผนงาน งาน โครงการ กิจกรรม และการดำเนินการตามข้อเสนอแนะให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทราบ เพื่อผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานจะได้รายงานผลการตรวจราชการให้ผู้บังคับบัญชาในระดับสูงทราบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการวินิจฉัยสั่งการ เมื่อผู้บังคับบัญชาในระดับสูงมีการวินิจฉัยสั่งการเกี่ยวกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปพิจารณาดำเนินการและรายงานผลให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ ภายใน ๑๕ วันทำการ หากไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ ทุก ๑๕ วันทำการ จนกว่าผลการดำเนินการจะแล้วเสร็จ หรือปัญหาดังกล่าวคลี่คลายลง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจรินทร์ จักกะพาก)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน



## คำสั่งกระทรวงแรงงาน

ที่ ๒๖๓/๒๕๖๒

### เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

ตามที่กระทรวงแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๙๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ นั้น

เนื่องจากมีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน จำนวน ๔ ราย ได้แก่ (๑) นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล (๒) นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน (๓) นายสมศักดิ์ อภิวัฒน์กุล และ (๔) นายธวัช เบญจาทิกุล ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้การตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๙๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

๒. มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ ดังนี้

(๑) นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑๓ เขต ๑๔ และเขต ๑๕

เขต ๑๓ ประกอบด้วย จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์

เขต ๑๔ ประกอบด้วย จังหวัดยโสธร จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดอำนาจเจริญ และจังหวัดอุบลราชธานี

เขต ๑๕ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดลำปาง และจังหวัดลำพูน

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ทุกเขตพื้นที่

(๒) นายอภิญา สุจริตตานันท์ รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๖ เขต ๑๐ และเขต ๑๖

เขต ๖ ประกอบด้วย จังหวัดกระบี่ จังหวัดตรัง จังหวัดพังงา จังหวัดภูเก็ต จังหวัดระนอง และจังหวัดสตูล

เขต ๑๐ ประกอบด้วย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดเลย จังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองบัวลำภู และจังหวัดอุดรธานี

เขต ๑๖ ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดน่าน จังหวัดพะเยา และจังหวัดแพร่

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย เขตดุสิต เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย เขตพระนคร เขตสัมพันธวงศ์ เขตจตุจักร เขตดอนเมือง เขตบางซื่อ เขตบางเขน และเขตหลักสี่



- (๓) นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๘ และเขต ๑๘  
เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม  
และจังหวัดสมุทรปราการ  
เขต ๘ ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง  
เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร  
และจังหวัดอุทัยธานี  
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย เขตคันนายาว  
เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี  
เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม
- (๔) นายธวัช เบญจาทิกุล รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๓ เขต ๑๒ และเขต ๑๗  
เขต ๓ ประกอบด้วย จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี  
เขต ๑๒ ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม  
และจังหวัดร้อยเอ็ด  
เขต ๑๗ ประกอบด้วย จังหวัดตาก จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์  
จังหวัดสุโขทัย และจังหวัดอุตรดิตถ์  
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย เขตดินแดง  
เขตพญาไท เขตราชเทวี เขตห้วยขวาง เขตบางรัก เขตปทุมวัน เขตยานนาวา เขตสาทร  
และเขตบางคอแหลม
- (๕) นายสมศักดิ์ อภิวัฒน์สกุล รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๔ เขต ๕ และเขต ๑๑  
เขต ๔ ประกอบด้วย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดสมุทรสงคราม  
และจังหวัดสมุทรสาคร  
เขต ๕ ประกอบด้วย จังหวัดชุมพร จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดพัทลุง  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดสงขลา  
เขต ๑๑ ประกอบด้วย จังหวัดนครพนม จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดสกลนคร  
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย เขตคลองสาน  
เขตธนบุรี เขตบางกอกน้อย เขตบางกอกใหญ่ เขตบางพลัด เขตตลิ่งชัน เขตทวีวัฒนา  
เขตบางแค เขตภาษีเจริญ และเขตหนองแขม
- (๖) นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๑ เขต ๗ และเขต ๙  
เขต ๑ ประกอบด้วย จังหวัดชัยนาท จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดลพบุรี  
จังหวัดสระบุรี จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดอ่างทอง  
เขต ๗ ประกอบด้วย จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา  
เขต ๙ ประกอบด้วย จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด จังหวัดนครนายก  
จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว  
รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย เขตจอมทอง  
เขตทุ่งครุ เขตบางขุนเทียน เขตบางบอน เขตราชบุรีบูรณะ เขตบางนา เขตประเวศ  
เขตพระโขนง เขตสวนหลวง เขตวัฒนา และเขตคลองเตย

๓. นอกจากการรับผิดชอบเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามที่กำหนดในข้อ ๒ แล้ว ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานมีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจราชการสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศด้วย

๔. ให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

สุรเดช วลีอิทธิกุล

(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)  
รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน  
ปลัดกระทรวงแรงงาน



## บันทึกข้อความ

|                      |
|----------------------|
| รองปลัดกระทรวงแรงงาน |
| เลขรับ ๕๐๕๔          |
| วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๒  |
| เวลา ๑๐.๕๕ น.        |

ส่วนราชการ สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๓๔

ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๑๖๒๗

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

|                     |
|---------------------|
| ปลัดกระทรวงฯ        |
| เลขรับที่ ๐๓๐๕      |
| วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๒ |
| เวลา ๑๖.๖๔ น.       |

### ๑. เรื่องเดิม

คำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๒๑๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบเขตตรวจราชการ โดยมอบหมายให้นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล รับผิดชอบเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๘ และเขต ๑๘

เขต ๒ ประกอบด้วย จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม และจังหวัดสมุทรปราการ

เขต ๘ ประกอบด้วย จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง

เขต ๑๘ ประกอบด้วย จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร และจังหวัดอุทัยธานี

รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงานเขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง เขตบึงกุ่ม เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย (๑) นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงแรงงาน (๒) นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๒ คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย (๑) นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ (๒) นายอภิญา สุจิตตานันท์ (๓) นายธวัช เบญจาทิกุล (๔) นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล และ (๕) นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน ได้ประชุมหารือร่วมกันเพื่อแบ่งพื้นที่รับผิดชอบในเขตตรวจราชการ เขต ๒ เขต ๘ และเขต ๑๘ ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานแทนตำแหน่งที่ว่างลง

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจราชการของกระทรวงแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ สำนักตรวจและประเมินผลพิจารณาแล้วเห็นสมควรมอบหมายให้ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานรับผิดชอบพื้นที่ตรวจราชการไปพลางก่อน ดังนี้

(๑) นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ รับผิดชอบจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดพิจิตร รับผิดชอบกำกับดูแลเขตพื้นที่ปฏิบัติงาน เขตกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

เขตคันนายาว ...



เขตคันนายาว เขตบางกะปิ เขตลาดพร้าว เขตวังทองหลาง  
เขตบึงกุ่ม เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี เขตลาดกระบัง  
เขตสะพานสูง เขตหนองจอก และเขตสายไหม

- (๒) นายอภิญญา สุจริตตานันท์ รับผิดชอบจังหวัดอุทัยธานี  
(๓) นายธวัช เบญจาทิกุล รับผิดชอบจังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง  
(๔) นายสมศักดิ์ อภิวันทนกุล รับผิดชอบจังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดนครปฐม  
(๕) นายทศพล กฤตวงศ์วิมาน รับผิดชอบจังหวัดสมุทรปราการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบการมอบหมายความรับผิดชอบเขตตรวจราชการ  
ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานไปพลางก่อน จนกว่าจะมีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ  
กระทรวงแรงงาน ซึ่งสำนักตรวจและประเมินผลจะได้เสนอเป็นคำสั่งกระทรวงแรงงานต่อไป

๑.๒

(นางสาวภัทพร สมันตรัฐ)

ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล

สุรเดช วลีอิทธิกุล

(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

๑๐ ก.ค. ๒๕๖๒

เนติชัย

สุโกศล

(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒

# คณะผู้จัดทำ

## ที่ปรึกษา

|                |                |                                   |
|----------------|----------------|-----------------------------------|
| ๑. นางอัจฉรา   | แก้วกำชัยเจริญ | หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน |
| ๒. นายอภิญา    | สุจิตตานันท์   | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน        |
| ๓. นายสุชาติ   | พรชัยวิเศษกุล  | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน        |
| ๔. นายรัช      | เบญจาทิกุล     | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน        |
| ๕. นายสมศักดิ์ | อภิวันทนกุล    | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน        |
| ๖. นายทศพล     | กฤตวงศ์วิมาน   | ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน        |

## คณะผู้จัดทำ/เรียบเรียง

|                    |               |                                                       |
|--------------------|---------------|-------------------------------------------------------|
| ๑. นางสาวภัทรพร    | สมันตรัฐ      | ผู้อำนวยการสำนักตรวจและประเมินผล (หัวหน้าคณะผู้จัดทำ) |
| ๒. นายอาชวิน       | ปจฉากาญจน์    | ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ                         |
| ๓. นางกัลยกร       | เรือนสูง      | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                              |
| ๔. นางสาวอรทิพย์   | ฐิตะสัจจา     | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                              |
| ๕. นางสาวรุ่ง      | จำเริญ        | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                              |
| ๖. นายณัฐภณต์      | ภูวพัชรรัตน์  | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                              |
| ๗. นางสาวสุภัคญาดา | บุญสูงเนิน    | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                              |
| ๘. นางสาวสุนันทา   | บุญญกนก       | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                              |
| ๙. นายจิรศักดิ์    | เฉื่อยสูงเนิน | นักวิชาการแรงงาน                                      |

## ขอบคุณหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนข้อมูล

สำนัก/กลุ่มงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

|                           |                               |
|---------------------------|-------------------------------|
| กองแผนงานและสารสนเทศ      | กรมการจัดหางาน                |
| กองแผนงานและสารสนเทศ      | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน           |
| กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| กองนโยบายและสารสนเทศ      | สำนักงานประกันสังคม           |







กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง  
สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานตรวจราชการ  
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๓๔ โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๖๗, ๐ ๒๒๔๗ ๕๐๘๘



TEXT & JOURNAL PUBLICATION CO., LTD.

บริษัท เท็กซ์ แอนด์ เจอร์นัล พับลิเคชั่น จำกัด

เชี่ยวชาญเฉพาะ

งานพิมพ์หนังสือ-ตำรา

158/3 ซอยยาสูบ 1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล

เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

โทร. 0 2617 8611 - 2

แฟกซ์ 0 2617 8616 อีเมลล์ tj8575@gmail.com