

ด้วยรัก

จากกระทรวง

แรงงาน

e-Magazine MOL

ปีที่ 18 ฉบับเดือนเมษายน พ.ศ. 2563



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

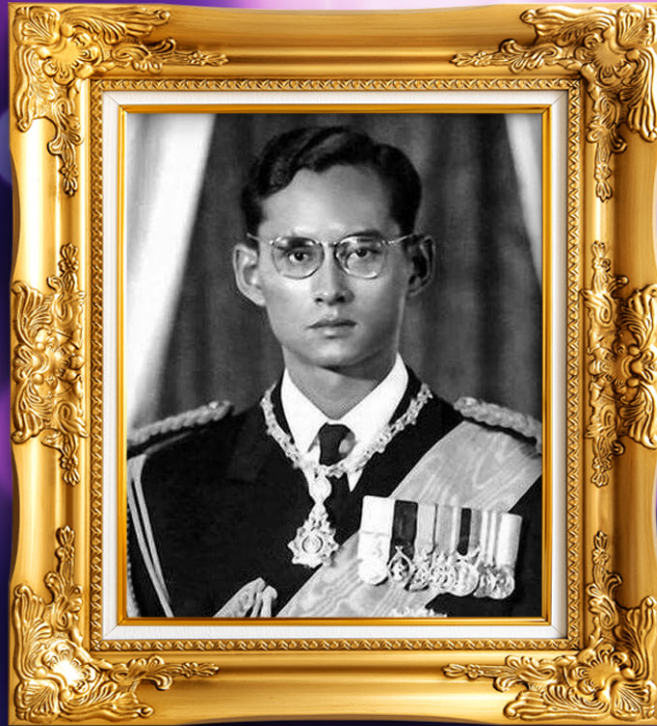
ISSUE 27

ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงวัย
สร้างกำลังใจ รายได้ และความมั่นคง



อ่านออนไลน์หรือดาวน์โหลดได้ที่
www.mol.go.th





“คนเราต้องเตรียมตัว เพื่อที่จะเผชิญปัญหาต่างๆ ในชีวิต
แต่การเตรียมตัวนั้น ก็ต้องมีความรู้ประกอบด้วย
มีการฝึกนิสัยใจคอของตนให้สามารถฟันฝ่าอุปสรรคได้ด้วย
สิ่งที่สำคัญในการฟันฝ่าอุปสรรคในชีวิตคือ
ต้องรู้จัก ตัวเอง รู้ว่าตัวกำลังทำอะไร รู้ว่าตัวต้องการอะไร

พระบรมราโชวาท
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
พระราชทานแก่ นักศึกษาวิทยาลัยเกษตรกรรมแม่โจ้ เชียงใหม่
๓ มกราคม ๒๕๑๖

CONTENT

สารบัญ



ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ
สร้างกำลังใจ รายได้ และความมั่นคง

09



จ้างงานผู้สูงอายุ
สร้างคุณค่าผู้สูงอายุ

05

เรื่องเล่า
จากปก

08

สิทธิประโยชน์
ของคนทำงาน

10

MOL AROUND
THE WORLD

12

จับตา
MOL

14

สมาคมแม่บ้าน
กระทรวงแรงงาน

15

กิจกรรมเด่น
กระทรวงแรงงาน



10

Delivery สู้ COVID-19
เปลี่ยนวิกฤติเป็นโอกาสสร้างรายได้

คณะที่ปรึกษา

นายสุภกิจ สุโกศล

ปลัดกระทรวงแรงงาน

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล

อธิบดีกรมการจัดหางาน

นายธวัช เบญจาทิกุล

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายอภิรักษ์ สุริตตานันท์

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

นายภศพล กฤตวงศ์วิมาน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

บรรณาธิการอำนวยการ

ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

บรรณาธิการบริหาร

กลุ่มงานสื่อสารองค์กร

กลุ่มงานโฆษณาและการข่าว

กองบรรณาธิการ

กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรภาพ แขวงดินแดง

เขตดินแดง กทม.10400

โทรศัพท์ : 0 2232 1336, 0 2232 1341

โทรสาร : 0 2643 4468

เว็บไซต์ : www.mol.go.th

อีเมล : pr.mol2556@gmail.com

Social Media

f Ministry of Labour, Kingdom of Thailand

@ MOL_PR

PR MOL

Editor's Talk

COVID-19 ไวรัสที่กำลังระบาดอยู่ในขณะนี้ นับเป็นความท้าทายด้านสุขภาพซึ่งผู้คนทั่วโลกกำลังเผชิญกันอย่างยากลำบาก และส่งผลกระทบต่อทุกภาคส่วนอย่างเลี่ยงไม่ได้ แม้กระทั่งในช่วงสงกรานต์ หรือปีใหม่ไทย ก็เงียบเหงากว่าทุก ๆ ปีที่ผ่านมา เพราะการระบาดของ COVID-19 ยังไม่สงบและพบผู้ติดเชื้อในเมืองไทยเพิ่มขึ้นทุกวัน สถานการณ์แบบนี้จึงทำให้คนไทยต้องงดฉลอง งดเล่นสาดน้ำ งดรดน้ำขอพรในวันสงกรานต์ และเปลี่ยนมาแสดงความรัก ความห่วงใย และส่งกำลังใจแก่ญาติผู้ใหญ่ในแบบอื่น ๆ แทน กระทรวงแรงงานก็ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้สูงอายุ โดยการส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ พร้อมมองเห็นศักยภาพและคุณค่าในตนเอง

e-Magazine MOL ฉบับเดือนเมษายน ขอพาผู้อ่านทุกคนไปร่วมสร้างงาน สร้างอาชีพ และเข้าถึงภารกิจของกระทรวงแรงงานในการจ้างงาน สิทธิประโยชน์ การคุ้มครองและหลักประกันทางสังคมของผู้สูงอายุ พร้อมเรื่องราวน่ารู้มากมายด้านแรงงาน ซึ่งติดตามอ่านได้ใน e-Magazine MOL ด้วยรักจากกระทรวงแรงงาน

บรรณาธิการ



Social Media :



Ministry of Labour, Kingdom of Thailand



PR MOL



MOL_PR

เว็บไซต์ :

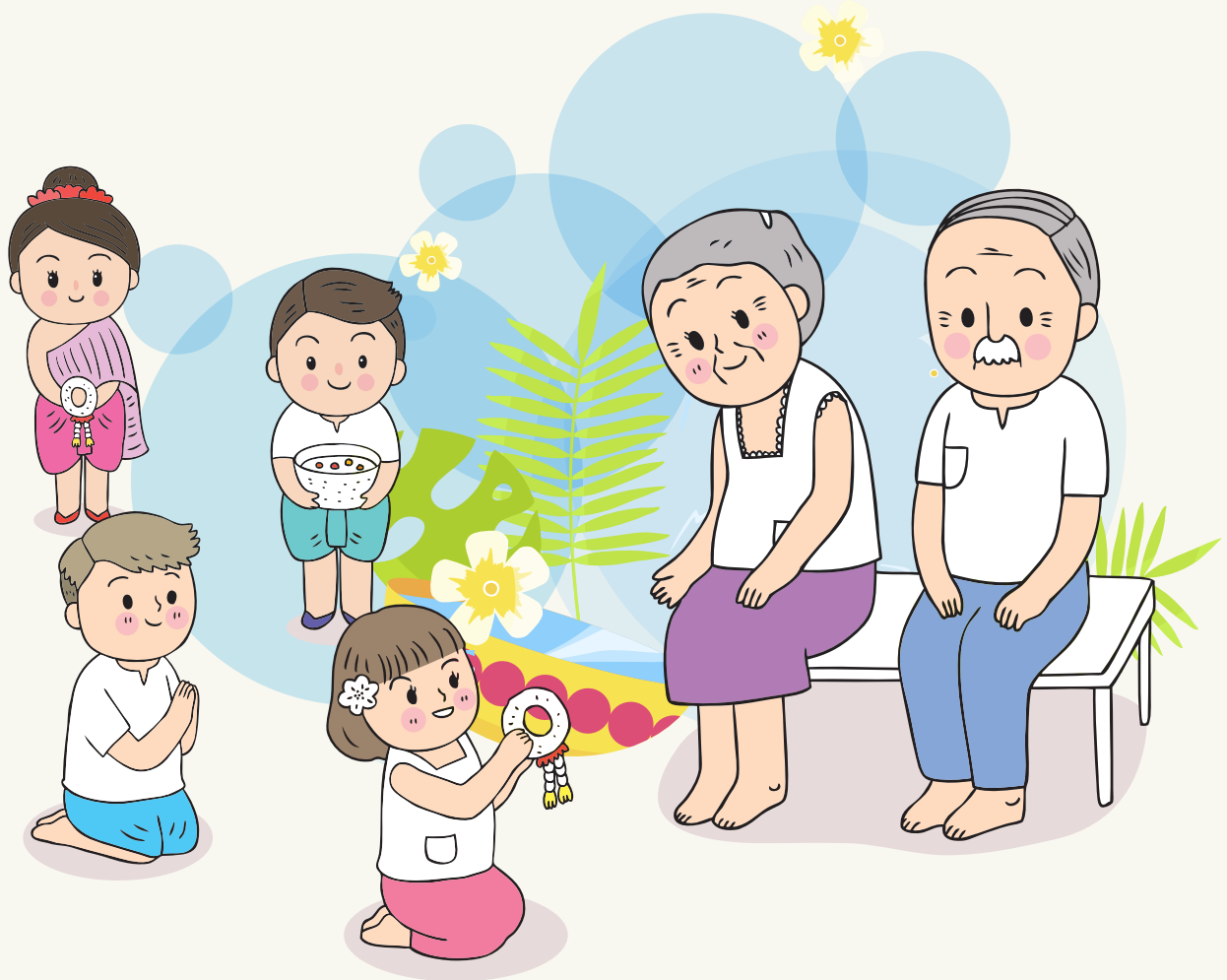
www.mol.go.th/

สายด่วนกระทรวงแรงงาน

1506



เรื่อง : ดุสิตา พุทธิไสย
ข้อมูล : กระทรวงแรงงาน, สถาบันวิจัยประชากร
และสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล, สำนักงานสถิติแห่งชาติ



วันผู้สูงอายุแห่งชาติ



ลำดวน หรือ หอมหวาน เป็นพืชยืนต้นที่มีอายุยืน ให้ร่มเงา ใบเขียวตลอดปี ดอกมีสีเหลืองนวล กลิ่นหอมเย็น กลีบดอกแข็งแรงและไม่ร่วงโรยโดยง่าย เปรียบเสมือนผู้สูงอายุ ที่คงคุณค่าความงามไว้เป็นแบบอย่างแก่ลูกหลานสืบไป

ประเทศไทย เป็นประเทศที่มีพื้นฐานสังคมครอบครัวใหญ่ มีปู่ ย่า ตา ยาย เป็นผู้ใหญ่ที่ลูกหลานให้ความเคารพนับถือ รัฐบาลในสมัย พลเอก เปรม ติณสูลานนท์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้สูงอายุ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2525 อนุมัติให้วันที่ 13 เมษายน ของทุกปี เป็นวันผู้สูงอายุ พร้อมเลือกดอกลำดวนให้เป็นสัญลักษณ์ของผู้สูงอายุ

กระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงศักยภาพ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการทำงานของเหล่าผู้สูงวัยที่ยังสามารถขับเคลื่อนองค์กรและ เศรษฐกิจของประเทศได้ จึงมีนโยบายในการส่งเสริมและขยายโอกาส ด้านอาชีพและการทำงานให้กับผู้สูงอายุมากขึ้น

ในระดับสากล องค์การสหประชาชาติได้จัดประชุมสมัชชาโลกเกี่ยวกับผู้สูงอายุขึ้นในปี พ.ศ. 2525 ณ กรุงเวียนนา ประเทศออสเตรีย และนิยามความหมายของคำว่าผู้สูงอายุไว้ว่า ผู้สูงอายุ หมายถึง บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปี ทั้งชายและหญิง พร้อมทั้งพิจารณาประเด็นสำคัญเกี่ยวกับผู้สูงอายุ ไว้ 3 ประการ คือ ด้านมนุษยธรรม ด้านการพัฒนา และด้านการศึกษา นอกจากนี้ องค์การอนามัยโลก ยังได้กำหนดให้ปี พ.ศ. 2525 เป็นปีรณรงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ โดยกำหนดคำขวัญว่า **“Add life to years : ให้ความรัก พิทักษ์อนามัย ผู้สูงอายุยืน”** เพื่อให้นานาชาติประเทศช่วยกันส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ จากนั้นในปี พ.ศ. 2533 ที่ประชุมองค์การสหประชาชาติได้กำหนดให้วันที่ 1 ตุลาคมของทุกปีเป็นวันผู้สูงอายุสากล หรือ International Day of Older Persons ซึ่งเกิดขึ้นเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ. 2534 ส่วนในประเทศไทย วันผู้สูงอายุแห่งชาติตรงกับวันสงกรานต์หรือปีใหม่ไทย ซึ่งเป็นช่วงวันหยุดยาวที่ลูกหลานผู้ทำงานหรืออาศัยอยู่ไกลถิ่นจะได้กลับไปสู่อ้อมกอดภูมิปัญญา ใช้เวลาอยู่กับครอบครัว ญาติผู้ใหญ่ และรดน้ำคำหัวขอพร และถึงแม้ว่าในช่วงเทศกาลสงกรานต์ปี 2563 นี้ ประเทศไทยจะมีการประกาศเลื่อนวันหยุดยาวออกไปเนื่องจากพิษโรคระบาด COVID-19 ที่ส่งผลกระทบต่อทุกมิติของสังคมทั่วโลก ทำให้ไม่มี

ภาพบรรยากาศการสวด-สรภัญญะสงกรานต์และสัสนชุดไทย เสื้อผ้าลายดอกอย่างที่เคยเห็นอยู่ทุกปี แต่ e-Magazine MOL เดือนเมษายน ก็ขอใช้โอกาสวันผู้สูงอายุแห่งชาติปีนี้ นำเสนอเรื่องราวดี ๆ ที่จะช่วยให้ทุกคนในได้ตระหนักถึงคุณค่าและศักดิ์ศรีของผู้สูงอายุ

ปัจจุบัน ประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) โดยข้อมูลจากมิตเตอร์ประเทศไทย สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ณ วันที่ 27 มีนาคม 2563 ระบุว่า ประชากรผู้สูงอายุไทยมีจำนวนกว่า 11 ล้านคน และสำนักงานสถิติแห่งชาติยังได้คาดการณ์ว่าประเทศไทยจะเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Aged Society) ในปี พ.ศ. 2564 คือ มีประชากรสูงอายุถึงร้อยละ 20 ของประชากรรวม และจะเป็นสังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอด (Super Aged Society) ในปี พ.ศ. 2578 คือ มีประชากรสูงอายุ ร้อยละ 30 ของประชากรรวม เมื่อประชากรสูงอายุมีสัดส่วนมากขึ้นในขณะที่ประชากรวัยเด็กและวัยทำงานลดลง อัตราส่วนของการพึ่งพิงจะอยู่ในระดับที่สูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมในที่สุด

กระทรวงแรงงาน ตระหนักถึงศักยภาพ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานของเหล่าผู้สูงวัยที่ยังสามารถขับเคลื่อนองค์กรและเศรษฐกิจของประเทศได้ จึงมีนโยบาย



ในการส่งเสริมและขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานให้กับผู้สูงอายุมากขึ้น โดยขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการหรือผู้ว่าจ้างที่ต้องการให้ผู้สูงอายุได้ทำงานในเวลาที่เหมาะสมปลอดภัย ได้รับค่าจ้างอย่างเป็นธรรม และสนับสนุนให้เข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 ซึ่งในปี 2562 ที่ผ่านมากกระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางานได้จัดหาตำแหน่งงานว่างรองรับผู้สูงอายุ 18,437 อัตรา มีผู้สูงอายุมาใช้บริการ 7,480 คน ได้รับการบรรจุงานแล้วจำนวน 3,876 คน เป็นแรงงานด้านการผลิตมากที่สุด รองลงมาเป็น แม่บ้าน พนักงานบริการลูกค้า เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานดูแลความปลอดภัย ตามลำดับ ในส่วนของภาครัฐได้มีการจ้างงานผู้สูงอายุตั้งแต่ 60 – 75 ปี ใน 20 หน่วยงานของกรมการจัดหางานเพื่อเป็นต้นแบบในการจ้างงานผู้สูงอายุจำนวน 20 ราย

และในปีงบประมาณ 2563 นี้ กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางานได้จัดโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ภายใต้ 4 กิจกรรม

กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา ภายใต้การดำเนินงาน “ผู้สูงอายุทรงคุณค่า สร้างภูมิปัญญา เพื่อไทยนิยมยั่งยืน” โดยจะจ้างงานผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไปที่มีความรู้ มีภูมิปัญญาท้องถิ่นในสาขาต่าง ๆ มาถ่ายทอดความรู้ให้คนในชุมชน เพื่อไปถ่ายทอดและประกอบอาชีพต่อไป เป้าหมายผู้สูงอายุได้รับการจ้างเป็นวิทยากร จำนวน 150 คน ดำเนินการนำร่องใน 16 จังหวัดคือ จังหวัดลพบุรี กาญจนบุรี สระบุรี เพชรบุรี ฉะเชิงเทรา จันทบุรี ลำปาง พิจิตรโลก กำแพงเพชร ชัยภูมิ มหาสารคาม สกลนคร กาฬสินธุ์ พัทลุง นราธิวาส และปัตตานี

กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในสถานประกอบการ โดยมีเป้าหมาย คือ ผู้สูงอายุมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 1,400 คน และผู้สูงอายุที่มาใช้บริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนาน เพื่อจ้างเหมาบริการผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 20 คน ทำงานในศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ ปทุมธานี นครปฐม สระบุรี ชลบุรี ระยอง ประจวบคีรีขันธ์ เชียงใหม่ ลำพูน พิจิตรโลก นครราชสีมา อุบลราชธานี ขอนแก่น สกลนคร อุดรธานี นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี และสงขลา มีระยะเวลาการทำงาน จำนวน 144 วัน ทำงานวันละ 3 ชั่วโมง ได้รับ



ค่าจ้างชั่วโมงละ 250 บาท (ผู้สูงอายุจะมีรายได้ต่อคนรวมทั้งสิ้นจำนวน 108,000 บาท)

กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน การสำรวจความต้องการประกอบอาชีพหรือทำงานของผู้สูงอายุ เพื่อช่วยให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ โดยมีเป้าหมายคือ สำรวจผู้สูงอายุจำนวน 13,500 คน

ทั้งนี้ ผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานหรือสถานประกอบการที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุ สามารถติดต่อได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job center) อาคาร 3 ชั้น ด้านหน้ากระทรวงแรงงาน ถ.มิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ทางสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

เพราะผู้สูงอายุ ไม่ใช่เพียงผู้ที่ยืนด้วยกาลและวัยเท่านั้น แต่ยังมีศักยภาพ ประสบการณ์ ความสามารถ และหลาย ๆ คนก็ยังมีสุขภาพที่ดี มีศักยภาพที่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนองค์กร หน่วยงาน สถานประกอบการ และเศรษฐกิจของประเทศ การจ้างงานผู้สูงอายุจึงเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็น ที่นอกจากจะช่วยให้มีงานทำ มีรายได้แล้ว ยังช่วยให้ผู้สูงอายุได้เห็นถึงคุณค่าและพลังของตนเองที่มีต่อสังคม เช็กเช่นดอกคำวนที่ส่งกลิ่นหอม งดงาม พร้อมเป็นร่มเงาอันแข็งแรง มั่นคง สืบไป



เรื่อง : จิรฐา บุญคุ้มครอง

ข้อมูล : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

จ้างงานผู้สูงอายุ สร้างคุณค่าผู้สูงวัย

จากข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติ คาดว่าในปี 2564 “ประเทศไทย” จะเข้าสู่ “สังคมสูงอายุสมบูรณ์” คือมีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมด และต่อไปในปี 2578 ประเทศไทยจะเข้าสู่ “สังคมสูงอายุระดับสุดยอด” มีประชากรอายุ 60 ปีขึ้นไปสูงถึงร้อยละ 30 ของประชากรทั้งหมด

กระทรวงแรงงาน เห็นถึงความสำคัญของการจ้างงานผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มสูงขึ้น จึงได้มีนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมและขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานผู้สูงอายุ โดยขอความร่วมมือผู้ประกอบการหรือผู้ว่าจ้างที่มีความประสงค์จ้างงานผู้สูงอายุให้ทำงานในบางช่วงเวลา โดยกำหนดหลักเกณฑ์ดังนี้

- จ่ายค่าตอบแทนอย่างน้อยชั่วโมงละ 45 บาท
- งานที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของผู้สูงอายุเป็นสำคัญ
- กำหนดระยะเวลาการทำงานที่เหมาะสม โดยไม่ควรเกินวันละ 7 ชั่วโมง และไม่เกินสัปดาห์ละ 6 วัน

สำหรับมาตรการจูงใจในการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ รัฐบาลได้ตราพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร ฉบับที่ 639 พ.ศ.2560 คือ กำหนดให้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลมีสิทธินำรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างงานผู้สูงอายุ มายกเว้นภาษีเงินได้ โดยสามารถหักรายจ่ายได้ 2 เท่า ในการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานในสถานประกอบการของตน ซึ่งรายจ่ายที่จะได้รับการยกเว้นภาษี ต้องเกิดจากรายจ่ายที่จ่าย เป็นค่าจ้างให้แก่ผู้สูงอายุไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท

กระทรวงแรงงานจึงมุ่งเดินหน้าส่งเสริมสนับสนุน “ผู้สูงอายุ” ให้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ สร้างรายได้ที่มั่นคง เพิ่มบทบาท...สร้างคุณค่า...ความภาคภูมิใจแก่ผู้สูงอายุให้อยู่ได้อย่างมีความสุข



ตัวอย่างงานที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และความปลอดภัยของผู้สูงอายุ สร้างคุณค่าผู้สูงวัย



เสมียนพนักงาน



งานอาชีพเกี่ยวกับการค้า
เช่น ค้าขาย พนักงานขายตรง
พนักงานในร้านค้าและตลาด

งานอาชีพด้านบริการ
เช่น งานบริการในโรงแรม/
ภัตตาคาร พนักงานเก็บเงิน
หน้าเคาน์เตอร์



งานที่เกี่ยวกับการผลิต
เช่น การขนส่ง คลังสินค้า



งานหัตถกรรมพื้นบ้าน
เช่น งานช่างหรืองานฝีมือ

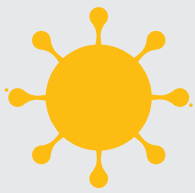


เรื่อง : ดุสิตา พุทธิไสย

ข้อมูล : กรมการจัดหางาน และ กสทช.

Delivery สู้ COVID-19

เปลี่ยนวิกฤติเป็นโอกาส
สร้างรายได้



การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบไปทั่วโลก ไม่เพียงแต่มีมิติด้านสุขภาพของประชาชนเท่านั้น แต่ยังกระทบไปถึงมิติด้านสังคมและเศรษฐกิจ อาทิ ธุรกิจท่องเที่ยวและที่เกี่ยวข้องอย่างโรงแรมและการบิน ธุรกิจอีเวนต์ หรือแม้แต่อุตสาหกรรมภาพยนตร์และดนตรี ต่างก็ได้รับผลกระทบหนักทั้งสิ้น สถานประกอบการกิจการหลายแห่งต้องหยุดดำเนินการชั่วคราวเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรคตามประกาศของทางรัฐบาล และสถานประกอบการกิจการหลายแห่งต้องเผชิญ COVID-19 จนต้องปิดกิจการเองไปโดยปริยาย แรงงานอิสระ ลูกจ้างรายวัน รวมถึงลูกจ้างประจำที่สถานประกอบการปิดตัวลงต่างก็ได้รับผลกระทบเช่นกัน เมื่อขาดงาน ก็ขาดรายได้ และทำให้ธุรกิจอื่น ๆ ชะงักตัวลงตามไปด้วย

“

เดือนกุมภาพันธ์ 2563 ประชาชนมีการสั่งซื้อสินค้าออนไลน์เพิ่มขึ้นจากเดือนมกราคม 2563 ที่ผ่านมามากกว่าร้อยละ 80 และนี่จึงเป็นโอกาสในช่วงวิกฤติที่ผู้ว่างงานสามารถประกอบอาชีพใหม่ ๆ เพื่อสร้างรายได้ โดยเฉพาะงานจัดส่งสินค้า ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลจากศูนย์บริการจัดหางาน Part-time ของกระทรวงแรงงาน ”

ในขณะที่หลายธุรกิจซบเซา สถานประกอบการกิจการอีกหลายแห่งลดความเสี่ยงของพนักงานต่อการติดเชื้อโรค โดยจัดระบบทำงานที่บ้าน (Work from home) ผ่านช่องทางออนไลน์และโทรศัพท์หรือระบบต่าง ๆ ของแต่ละองค์กร ผู้คนมีความตื่นตัว ตระหนักถึงสภาพปัญหาและบริบทในปัจจุบันที่ต้องสร้างระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) เว้นระยะในการยืน-นั่งห่างกัน 1.5-2 เมตร งดการรวมตัวกันในสถานที่ต่าง ๆ รับประทานอาหารแยกชุดสำหรับคนเดียว ไม่รับประทานอาหารร่วมกับผู้อื่น ตลอดจนงดเดินทางออกจากบ้านโดยไม่จำเป็น แต่ชีวิตที่ยังต้องกินต้องใช้จึงทำให้ผู้คนหันมาใช้บริการสั่งซื้อสินค้าอุปโภคและบริโภคผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น ส่งผลให้ความต้องการพนักงานจัดส่งสินค้า หรือ Delivery เพิ่มขึ้นตามไปด้วย

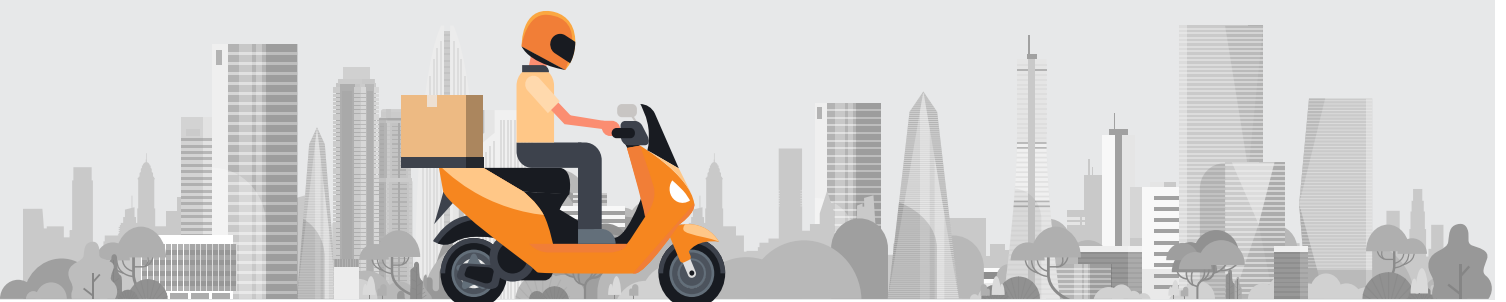
ข้อมูลจากการสำรวจกลุ่มตัวอย่างผู้ใช้งานแอปพลิเคชันของสำนักงานคณะกรรมการการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) จำนวน 2,554 คน พบว่า เดือนกุมภาพันธ์ 2563 ประชาชนมีการสั่งซื้อสินค้าออนไลน์เพิ่มขึ้นจากเดือนมกราคม 2563 ที่ผ่านมามากกว่าร้อยละ 80 และนี่จึงเป็นโอกาสในช่วงวิกฤติที่ผู้ว่างงานสามารถประกอบอาชีพใหม่ ๆ เพื่อสร้างรายได้ โดยเฉพาะงานจัดส่งสินค้า ซึ่งสอดคล้องกับข้อมูลจากศูนย์บริการจัดหางาน Part-time ของกระทรวงแรงงาน ที่เปิดเผยว่ามีตำแหน่งงานว่าง part-time กว่า 28,363 อัตรา (ข้อมูล ณ วันที่ 24 มีนาคม 2563) โดยงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดอันดับแรก คือ พนักงานจัดส่งสินค้า (Delivery) 20,500 อัตรา

ดังนั้น ประชาชนที่ต้องการทำงาน หรือสถานประกอบการที่ต้องการพนักงาน ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งพนักงานจัดส่งสินค้า หรือตำแหน่งอื่น ๆ สามารถใช้บริการจัดหางาน ผ่านเว็บไซต์ <http://smartjob.doe.go.th> ซึ่งให้บริการหางานครอบคลุมทั้งงานแบบเต็มเวลา และ Part-time แก่คนหางานทั่วไป นักเรียน/นักศึกษา กลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มคนพิการ



โดยสถานประกอบการ ลงทะเบียน แจ้งความต้องการจ้างงาน รายละเอียดการจ้างงาน และอื่น ๆ ส่วนผู้สมัครงานลงทะเบียนสมัครงานและแนบไฟล์เอกสารที่เกี่ยวข้องเลือกตำแหน่งงานว่าง หรือเลือกสถานประกอบการที่ต้องการ หลังจาก que ผู้สมัครงานได้เลือกตำแหน่งงานว่างแล้ว ระบบจะทำการ Matching (จับคู่) ว่าผู้สมัครงานมีคุณสมบัติตรงกับความต้องการของสถานประกอบการรายใด โดยระบบจะแจ้งเตือนไปยังสถานประกอบการว่ามีผู้สมัครงานรายใดเหมาะสมกับตำแหน่งงานของบริษัทนั้น ๆ ทำให้ทั้งผู้สมัครงานและสถานประกอบการสามารถพิจารณาจ้างงานกันได้โดยตรง

ทั้งนี้ ผู้ที่สนใจสามารถติดต่อศูนย์บริการจัดหางาน Part-time ได้ที่ ศูนย์บริการจัดหางาน Part-time อาคาร 3 ชั้น หน้ากระทรวงแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดทั่วประเทศ เว็บไซต์ <http://smartjob.doe.go.th> หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน



จากสถานการณ์การระบาดของไวรัสสายพันธุ์ใหม่ COVID-19 ที่ยังคงแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลกระทบไปยังทุกภาคส่วนทั่วประเทศ ทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างออกมาตรการ เพื่อดูแลเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบให้ครอบคลุมทั้งผู้ประกอบการ นายจ้าง และลูกจ้าง รวมถึงประชาชนทั่วไปที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว



จับตา MOL ฉบับนี้ จึงขอนำเสนอมาตรการเร่งด่วนของกระทรวงแรงงาน ในการเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID - 19 ตลอดจนการปรับปรุงมาตรการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการทุกรูปแบบและให้ครอบคลุมทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดย **หม่อมราชวงศ์ จิตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** กล่าวว่า ในด้านต่างประเทศ กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ทูตฯ แรงงาน สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ (สนร.) ทั้ง 12 แห่ง จัดทำฐานข้อมูลของแรงงาน เพื่อสำรวจข้อมูลแรงงานไทยที่เดินทางกลับประเทศไทย โดยจัดทำทะเบียนประวัติของแรงงาน เพื่อช่วยเหลือตามความต้องการ นอกจากนี้ กรมการจัดหางานได้มีมาตรการชะลอการอนุมัตินำเข้าแรงงานต่างด้าวทุกขั้นตอนตั้งแต่วันที่ 23 มีนาคม 2563 ที่ผ่านมา จนกว่าสถานการณ์จะกลับเข้าสู่ภาวะปกติ

ม.ร.ว.จิตุมงคลฯ ยังกล่าวถึงมาตรการด้านการป้องกันการแพร่ระบาดภายในประเทศ โดยผ่อนปรนให้แรงงานต่างด้าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563 มาตรการทำงานที่บ้าน (Work from Home) ของบุคลากร และรณรงค์ให้สถานประกอบการใช้มาตรการดังกล่าวด้วยการทำหน้ากากผ้าแก่ประชาชน สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์การป้องกันโรคในสถานประกอบการและผ่านสื่อทุกช่องทางอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการให้บริการประกันสังคมผ่าน E-Service และ E-Payment เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด ลดความเสี่ยงในการเดินทางมาติดต่อขอรับบริการที่สำนักงาน

สำหรับมาตรการเยียวยาลูกจ้างผู้ประกันตนที่ไม่ได้ทำงาน เนื่องจากมีเหตุ สดวิสัยที่นายจ้างรับรอง หรือนายจ้างไม่ให้ทำงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัย กำหนดให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ตลอดระยะเวลา

ที่ผู้ประกันตนไม่ได้ทำงาน แต่ไม่เกิน 180 วัน กรณีหน่วยงานภาครัฐมีคำสั่งให้นายจ้างหยุดประกอบกิจการชั่วคราว และลูกจ้าง ซึ่งเป็นผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าจ้าง กำหนดให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 60 วัน ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้วันที่ 1 มีนาคม - 31 สิงหาคม 2563 กรณีเจ็บป่วยเป็น COVID - 19 สามารถรักษาฟรีได้ที่โรงพยาบาล ตามสิทธิ การลดอัตราเงินสมทบนายจ้างและผู้ประกันตนในส่วนของนายจ้าง จากเดิมร้อยละ 5 ของค่าจ้างผู้ประกันตน เหลือร้อยละ 4 ของค่าจ้างผู้ประกันตน และผู้ประกันตนจากเดิมร้อยละ 5 ของค่าจ้างผู้ประกันตน เหลือร้อยละ 1 เป็นเวลา 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ค่าจ้างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม 2563

ขณะเดียวกัน กระทรวงแรงงานยังมีมาตรการเยียวยาแก่แรงงานที่ไม่ได้อยู่ในระบบประกันสังคม โดยเฉพาะผู้ประกอบการอาชีพ อิสระ ร้านค้า สถานประกอบการที่หยุดกิจการชั่วคราว โดยได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดการงาน Part - time เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ ผู้ที่ต้องการทำงานแบบรายชั่วโมง และบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่สถานประกอบการ นอกจากนี้ จะฝึกอบรมอาชีพเพื่อเสริมทักษะให้พอเพียงในครัวเรือน ให้แก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สามารถนำทักษะความรู้ไปประกอบอาชีพอิสระได้

นอกจากนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เดินทางช่วยเหลือแรงงานผู้ประกันตน และสั่งการสำนักงานประกันสังคม ออกมาตรการเยียวยาเร่งด่วน รวมถึงปรับปรุงมาตรการเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส โควิด-19 อย่าง ต่อเนื่องดังต่อไปนี้

มาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์การติดเชื้อไวรัสโควิด-19 กระทรวงแรงงาน

1 ด้านต่างประเทศ

- บอมนายกทูตแรงงาน (aus.) 11 แห่ง สืบหาข้อมูลแรงงานไทย ที่เดินทางกลับและจัดทำปฐมนิเทศแรงงานไทยในต่างประเทศ ที่เดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- ขอความร่วมมือผู้นำเข้าแรงงานต่างด้าว

2 ด้านป้องกัน

- พร้อมปรับให้แรงงานต่างด้าวสามารถอยู่ในราชอาณาจักร และทำงานได้ต่อเนื่องถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563
- ป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด - 19 ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว โดยร่วมกับสถานทูตไทย
- แผนการทำงานที่บ้าน (Work from Home)
 - กระทรวงแรงงานเน้นการทำงานที่บ้าน (Work from Home)
 - รมว.ศ.ให้สถานประกอบการใช้มาตรการทำงานที่บ้านด้วย (Work from Home)
- ส่งเสริมการฝึกหัดนักกฏหมายและเจ้าหน้าที่ป้องกันโรค
- ประสานพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโรคโควิด-19
 - ประสานพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับโรคโควิด-19 ผ่านสื่อทางออนไลน์
 - สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันโรคโควิด-19 ในสถานประกอบการ
 - แจ้งมาตรการการคัดกรองลูกจ้างก่อนเข้าทำงาน
 - สืบหาข้อมูลในกรณีที่ผู้ประกันตนมีอาการของโรคโควิด-19 และแจ้งรายงานกลุ่มเสี่ยงไปยังสาธารณสุขจังหวัด
- รมว.ศ.ให้ประชาชนใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ของ กระทรวงแรงงาน อาทิ E-Service , E-Payment บริการแรงงานเพื่อนไทย (Smart Job center)

3 ด้านเยียวยา

- เสริมความรู้ความเข้าใจระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง ในการใช้มาตรา 75
- มาตรการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ
 - 1) ช่วยเหลือแรงงานนอกระบบให้รายได้
 - โครงการแก้ไขปัญหาค่าครองชีพด้านอาชีพ เป้าหมาย 7,740 คน
 - โครงการ 10 วันครู 300 บาท จำนวน 30,89 ล้านบาท
 - โครงการจ้างงานเพื่อลดผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด -19 เป้าหมาย 300 คน จำนวน 300 บาท
 - 2) ฝึกอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ เป้าหมาย 7,800 คน จำนวน 33.15 ล้านบาท
 - โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 2,000 คน จำนวน 3.6 ล้านบาท
- พัฒนาศักยภาพ (Up skill/Re - skill) แก่กลุ่มแรงงานในระบบ เป้าหมาย 7,000 คน จำนวน 35 ล้านบาท
- โครงการบัณฑิตแรงงานประจำอำเภอ (จ้างบัณฑิตที่ว่างงานเป็นผู้ประสานงานโครงการของกระทรวงแรงงาน ในระดับพื้นที่) เป้าหมาย 1,682 คน
- มาตรการให้ความช่วยเหลือสถานประกอบการ
 - สถานประกอบการที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545
 - 1) ลดค่าจ้างลูกจ้างที่ว่างงานให้เป็นการฝึกอบรมเป็นร้อยละ 10
 - 2) ย้ายรายชื่อบริษัทหรือองค์กรเป็น 120 วัน
 - 3) ย้ายรายชื่อบริษัทหรือองค์กรเป็น 120 วัน
 - ผู้ประกอบการที่ว่างงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - 1) พร้อมรับระยะเวลาชำระหนี้ โดยรับชำระในเดือนต.ค. 63
 - 2) ลดอัตราดอกเบี้ยกรณีผู้ที่ยื่นเงินค้ำประกัน เป็นร้อยละ 7.5 ต่อปี
 - 3) ย้ายระยะเวลาชำระหนี้ เป็นไม่เกิน 18 เดือน
 - 4) ย้ายระยะเวลาชำระหนี้ เป็นไม่เกินวันที่ 20 ของเดือนถัดไป
 - 5) ไม่ลดระยะเวลาชำระหนี้วงแตก
- กองทุนเพื่อผู้ว่างงานไปทำกิน โดยผู้ว่างงานไปทำกินที่ตนเองเคยมี กับกรมการจัดหางาน สามารถกู้เงินจากกองทุนฯ โดยปลอดดอกเบี้ย
 - 1) รายกลุ่ม ปล่อยกู้วงเงินไม่เกิน 50,000 บาท
 - 2) รายกลุ่ม ปล่อยกู้วงเงินไม่เกิน 300,000 บาท

การให้บริการการแพทย์ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคโควิด - 19

- เข้าข่ายป่วยโรคโควิด - 19 ไม่ต้องจ่ายค่าตรวจหรือค่ายาใดๆ
- ลาป่วย โดยได้รับค่าจ้างจากนายจ้าง ครบ 30 วัน ตามกฎหมายแล้ว หากต้องหยุดงานตามคำสั่งแพทย์ต่อไปอีก จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน/ครั้ง และไม่เกิน 180 วัน/ปี
- แผนการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้สถานพยาบาล กรณีตรวจรักษาผู้ประกันตนที่ป่วยด้วยโรคโควิด - 19

การปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ผู้ประกันตน

กรณีหยุดพัก (โควิด-19) มีผลบังคับใช้ 1 มีนาคม - 31 สิงหาคม 2563

- 1) ผู้ประกันตนที่ไม่ได้ทำงาน เนื่องจากติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ที่มีความเสี่ยงจากการติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ 62 ของค่าจ้าง แต่ไม่เกิน 90 วัน
- 2) ผู้ประกันตนที่ไม่สามารถทำงานได้ และได้รับค่าจ้างในระหว่างนั้น ทั้งที่นายจ้างหยุดประกอบกิจการหรือหยุดตามคำสั่งของนายจ้าง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 62 ของค่าจ้างรายวัน แต่ไม่เกิน 90 วัน

กรณีลาออก มีผลบังคับใช้ 1 มีนาคม 2563 - 28 กุมภาพันธ์ 2565

ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 45 ระยะเวลาไม่เกิน 90 วัน

กรณีเลิกจ้าง มีผลบังคับใช้ 1 มีนาคม 2563 - 28 กุมภาพันธ์ 2565

ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 70 ระยะเวลาไม่เกิน 200 วัน

ลดอัตราเงินสมทบและขยายกำหนดวงเงินแบบอัตราเงินสมทบ นายจ้าง และผู้ประกันตน

นายจ้าง	เหลือร้อยละ 4 ของค่าจ้างผู้ประกันตน
ผู้ประกันตน น.33	เหลือร้อยละ 1 ของค่าจ้างผู้ประกันตน
ผู้ประกันตน น.39	เหลือร้อยละ 66 บาท

เป็นระยะเวลา 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ค่าจ้างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม 2563

- เดือนมีนาคม 2563 ไม่ส่งเงินสมทบนายจ้างในงวด 15 กรกฎาคม 2563
- เดือนเมษายน 2563 ไม่ส่งเงินสมทบนายจ้างในงวด 15 สิงหาคม 2563
- เดือนพฤษภาคม 2563 ไม่ส่งเงินสมทบนายจ้างในงวด 15 กันยายน 2563

ให้สินเชื่อสถานประกอบการเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน

ดอกเบี้ยต่ำกว่าตลาด วงเงิน 30,000 ล้านบาท

โดยสำนักงานประกันสังคมจะสนับสนุนเงินค้ำประกันในการไปปล่อยเงินกู้ให้สถานประกอบการที่ 3 % ต่อปี กรณีมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน และลดดอกเบี้ย 5 % ต่อปี กรณีไม่มีหลักทรัพย์ค้ำประกัน

- สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 50 คน กู้ได้ไม่เกิน 5 ล้านบาท
- สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 51 - 200 คน กู้ได้ไม่เกิน 10 ล้านบาท
- สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 201 คนขึ้นไป กู้ได้ไม่เกิน 15 ล้านบาท

ใช้เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือผู้ว่างงานที่ไม่ได้รับเงิน ตามกฎหมาย จำนวน 219 ล้านบาท

(อัตรา 30-70 เท่าของค่าจ้างขึ้นตามระดับพื้นที่ต่างๆ)

จัดตั้งศูนย์บริการจัดการงาน Part - time

ปัจจุบันมีตำแหน่งงาน จำนวนกว่า 27,912 อัตรา

v.13/2 2563/2564 วันที่ 22 เมษายน 2563

ติดต่อสอบถามหรือขอรับได้ที่ศูนย์ปฏิบัติการรองรับสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 (Hot Line COVID-19) ณ อาคารอำนวยการ ชั้น 6 ของสำนักงานประกันสังคมให้บริการ Hotline 02-9562513-4 ในวันและเวลาทำการ หรือ ติดต่อสายด่วน 1506 (ตลอด 24 ชม.)

สำหรับมาตรการอื่น ๆ เพิ่มเติม ผู้ประกันตนสามารถติดตามได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th หรือ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 1 สำนักงานประกันสังคม ตลอด 24 ชั่วโมง



เนื่องในโอกาสวันที่ 13 เมษายน ของทุกปี เป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติ
สมาคมแม่บ้านกระทรวงแรงงาน จึงได้นำสารจากพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี เนื่องในโอกาสวันผู้สูงอายุแห่งชาติและวันครอบครัว ประจำปี 2563
มาเผยแพร่ ให้ทุกท่านได้ร่วมระลึกถึงและส่งความปรารถนาดีแก่ผู้สูงอายุทุกท่าน



สาร

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

เนื่องในโอกาส “วันผู้สูงอายุแห่งชาติและวันแห่งครอบครัว” ประจำปี ๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓

สถาบันครอบครัวเป็นสถาบันทางสังคมที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพพื้นฐาน
ของมนุษย์ เพื่อให้เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติให้วันที่ ๑๓ เมษายนของทุกปี
เป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติ และกำหนดให้วันที่ ๑๔ เมษายนของทุกปี เป็นวันแห่งครอบครัว เพื่อให้ประชาชน
เห็นคุณค่าของผู้สูงอายุในฐานะผู้เป็นเสาหลักในการเชื่อมโยงสายใยและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง
สมาชิกในครอบครัว อันเป็นวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย ผมขอแสดงความห่วงใยมายังผู้สูงอายุทุกท่าน
และขอให้ทุกครอบครัวช่วยกันดูแลสุขภาพของตนเองเป็นพิเศษ โดยเฉพาะในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาด
ของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) โดยร่วมกัน “อยู่บ้าน หยุดเชื้อ เพื่อชาติ” และปฏิบัติตาม
คำแนะนำของกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด ซึ่งจะช่วยป้องกันตัวเองและครอบครัวจากการติดเชื้อ
และลดการแพร่ระบาดของเชื้อโรค รวมทั้งจะส่งผลให้พี่น้องประชาชนสามารถดำเนินชีวิตร่วมกับครอบครัวได้
อย่างเป็นปกติสุขต่อไป

เนื่องในโอกาส “วันผู้สูงอายุแห่งชาติและวันแห่งครอบครัว” ประจำปี ๒๕๖๓ ผมขอส่ง
ความระลึกถึงและความปรารถนาดีมายังผู้สูงอายุทุกท่าน และพี่น้องประชาชนชาวไทยทุกครอบครัว พร้อมทั้ง
ขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากล อีกทั้งพระบารมีของพระบาทสมเด็จพระ
พระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี ได้โปรดดลบันดาลประทานพรให้ทุกท่าน ประสบ
แต่ความสุข ความเจริญ มีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ และสัมฤทธิ์ผลในสิ่งที่พึงปรารถนา
โดยทั่วกัน

พลเอก

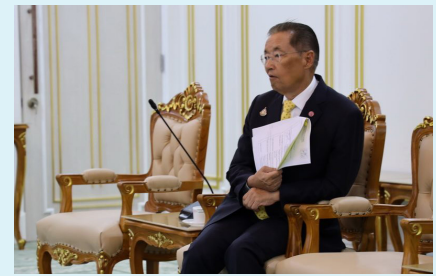
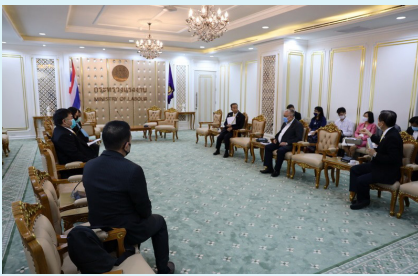
(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี



กระทรวงแรงงาน แถลงข่าว ผู้ประกันตนรับสิทธิว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย สามารถรับเงินกรณีว่างงาน 62% ของค่าจ้างรายวัน ไม่เกิน 90 วัน

วันที่ 15 เมษายน 2563 **นายสุรสิทธิ์ สุกโศล ปลัดกระทรวงแรงงาน** แถลงผ่านรายการพิเศษรวมใจสู้ภัย COVID-19 ณ ดิคสันติโมทีริ ทำเนียบรัฐบาล กรณีมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้ขยายความครอบคลุมผู้ประกันตนมาตรา 33 ว่างานจากเหตุสุวัดีย เพื่อให้ผู้ประกันตนที่ว่างงานจากผลกระทบของ COVID-19 สามารถได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 62% ของค่าจ้างรายวัน ไม่เกิน 90 วัน ทัวถึงมากยิ่งขึ้น คือ ในกรณีผู้ประกันตนไม่ได้ทำงาน หรือนายจ้างไม่ให้ทำงาน กักตัว 14 วัน เนื่องจากสัมผัสหรือใกล้ชิดผู้ติดเชื้อ COVID-19 และขยายความครอบคลุมในกรณีผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้ และไม่ได้รับค่าจ้าง ในระหว่างนั้น ไม่ว่านายจ้างจะหยุดประกอบกิจการเอง หรือหยุดประกอบกิจการตามคำสั่งของทางราชการ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานจะได้เร่งดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเพื่อให้ออกเป็นพระราชกฤษฎีกาและประกาศให้มีผลใช้บังคับโดยเร็วต่อไป



กระทรวงแรงงาน หารี้อร่วมกับ สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยฯ ถึงมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการ
ก่อสร้างที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19

วันที่ 10 เมษายน 2563 หม่อมราชวงศ์จตุตถจุล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย พลโท นันทเดช เมฆสวัสดิ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และนายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับผู้แทนจากสมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในการเข้าหารือมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการก่อสร้างที่ได้รับผลกระทบจากภาวะการระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 โดยเฉพาะประเด็นปัญหาการขาดแคลนบุคลากรและแรงงานก่อสร้างที่ทยอยกลับภูมิลำเนา ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อการบริหารสัญญาและการบริหารงานโครงการก่อสร้างล่าช้าออกไป ณ ห้องจตุตถมงคล ชั้น 6 อาคารกระทรวงแรงงาน



กระทรวงแรงงาน มอบหน้ากากผ้าแก่สื่อมวลชน ป้องกันความเสี่ยงจากการติดเชื้อ Covid-19

วันที่ 10 เมษายน 2563 **ดร.ดวงฤทธิ์ เบ็ญจาธิกุล ชัยรุ่งเรือง** ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน ได้ส่งมอบหน้ากากผ้าให้แก่สื่อมวลชน ประกอบด้วย เนชั่นทีวี หนังสือพิมพ์ไทยโพสต์ หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ มติชน ข่าวสด เดลินิวส์ รวมจำนวนทั้งสิ้นกว่า 1,000 ชิ้น เพื่อนำไปแจกจ่ายให้แก่พนักงานในองค์กรไว้ใช้ประโยชน์ในการป้องกันความเสี่ยงจากการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทั้งนี้ หน้ากากผ้ามดังกล่าว เป็นผลิตภัณฑ์ที่เป็นผลผลิตจากการฝึกอาชีพ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ภายใต้มาตรการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 ที่ว่างงานหรือถูกเลิกจ้าง ซึ่งมีกระบวนการผลิตที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ และปลอดภัยจากสารเคมี โดยหน้ากากผ้าที่ใช้แล้วสามารถนำไปซักเพื่อกลับมาใช้ซ้ำได้อีก

บริการของกระทรวงแรงงานเพื่อประชาชน



กระทรวงแรงงาน
Ministry of Labour

สายด่วน
1506

ส่วนกลาง

สำนักงานประกันสังคม
สายด่วน 1506 กด 1
กรมการจัดหางาน
0 2247 9423, 0 2248 4743
สายด่วน 1506 กด 2
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
0 2245 4310-4
สายด่วน 1506 กด 3
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
0 2245 1707 สายด่วน 1506 กด 4
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
0 2232 1262-4, 1467
สายด่วน 1506 กด 5

WEBSITE

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
www.mol.go.th
กรมการจัดหางาน
www.doe.go.th
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
www.dsd.go.th
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
www.labour.go.th
สำนักงานประกันสังคม
www.sso.go.th
ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน
counterservice.mol.go.th

เบอร์ติดต่อศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

ภาคกลาง			ภาคเหนือ			
ปทุมธานี	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอลคลองหลวง	02-529-4332	ตาก	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 2/6-7 ถนนเยลลี่อุทิศ อำเภอแม่สอด	055-533-134	
พระนครศรีอยุธยา	ที่ว่าการอำเภอบางปะอิน	035-262-888	นครสวรรค์	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	056-226-032	
นครปฐม	ศาลากลาง (ส่วนหน้า) อำเภอเมือง	034-241-254	ลำปาง	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	054-222-886	
สุพรรณบุรี	ที่ว่าการอำเภอสามชุก	035-571-470	พิจิตร	ห้างฯ เทสโก้โลตัส สาขาท่าทอง อำเภอเมือง	055-248-075	
ลพบุรี	ที่ว่าการอำเภอพัฒนานิคม	036-491-532	เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอแม่สาย	053-733-770	
อุทัยธานี	อบต.เมืองการุ้ง อำเภอบ้านไร่	056-520-713	พิจิตร	ที่ว่าการอำเภอตะพานหิน	056-613-716	
สระบุรี	ศูนย์การเรียนรู้อดีตยาเบอร์ล่า ที่ว่าการอำเภอแก่งคอย	036-220-059	ลำพูน	ที่ว่าการอำเภอป่าซาง	053-525-615-6	
ปราจีนบุรี	ที่ว่าการอำเภอศรีมหาโพธิ์	037-279-479	สุโขทัย	ที่ว่าการอำเภอสวรรคโลก	089-960-1858	
สมุทรปราการ	ห้างสรรพสินค้าบิ๊กซี อำเภอเมือง	064-068-5141	พะเยา	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 463/14 ต.ห้วยวน อำเภอเชียงคำ	054-452-157	
เพชรบุรี	ที่ว่าการอำเภอเขาชัย	098-251-8995		เพชรบูรณ์	ที่ว่าการอำเภอบึงสามพัน	056-731-479
นนทบุรี	ห้างฯ เซ็นทรัล เวสต์เกต อำเภอบางใหญ่	02-580-0726		กำแพงเพชร	เทศบาลตำบลสลกบาตร อำเภอขาณุวรลักษบุรี	055-705-023
	ห้างฯ เซ็นทรัล แจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด	089-511-9797		แม่ฮ่องสอน	ศาลาสร้างองค์ความรู้เทศบาลตำบลปาย อำเภอปาย	053-699-202
ภาคใต้			น่าน	สนง.สปส.สาขาอำเภอปัว	054-791-713	
ภูเก็ต	ห้างฯบิ๊กซี อำเภอเมือง	076-612-633		เชียงใหม่	ที่ว่าการอำเภอจอมทอง	053-341-273
สุราษฎร์ธานี	ที่ว่าการอำเภอเกาะพะงัน	077-420-938		แพร่	ที่ว่าการอำเภอวังชิ้น	054-588-078
พังงา	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน อำเภอตะกั่วป่า	076-421-625		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		
นครศรีธรรมราช	ที่ว่าการอำเภอทุ่งสง	075-411-644	อุบลราชธานี	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	045-355-332	
ยะลา	ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน อำเภอเมือง	073-274-043	นครราชสีมา	ห้างฯ เดอะมอลล์ อำเภอเมือง	044-288-033	
ปัตตานี	ศูนย์ราชการจังหวัด อำเภอเมือง	073-335-159-60	บุรีรัมย์	สนง.สปส.สาขาอำเภอนางรอง	044-633-817 ต่อ 303	
กระบี่	รร.ชุมชนบ้านศาลาด่าน ต.ศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา	075-668-143		ชัยภูมิ	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	044-812-405
สตูล	ที่ว่าการอำเภอละงู	074-722-512		อุดรธานี	ที่ว่าการอำเภอหนองหาน	042-261-259
ตรัง	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	075-581-977		ขอนแก่น	ที่ว่าการอำเภอชุมแพ	043-313-323
ระนอง	ที่ว่าการอำเภอกระบุรี	077-800-152	หนองคาย	ที่ว่าการอำเภอโพนพิสัย	042-471-575	
ชุมพร	ที่ว่าการอำเภอหลังสวน	077-630-382	นครพนม	ที่ว่าการอำเภอธาตุพนม	042-540-632	
ภาคตะวันตก			สกลนคร	ที่ว่าการอำเภอสว่างแดนดิน	042-722-743	
ราชบุรี	ที่ว่าการอำเภอดำเนินสะดวก	032-337-730	มหาสารคาม	ที่ว่าการอำเภอพยัคฆภูมิพิสัย	043-791-100	
สมุทรสาคร	เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน	02-431-0400		ที่ว่าการอำเภอเชียงยืน	043-781-061	
ประจวบคีรีขันธ์	ศูนย์การค้ามาร์เก็ตวิลเลจหัวหิน อำเภอหัวหิน	032-513-784		มุกดาหาร	ที่ว่าการอำเภอคำชะอี	042-691-333
ภาคตะวันออก				ยโสธร	ที่ว่าการอำเภอเลิงนกทา	045-781-227
ชลบุรี	อาคารพาณิชย์ (ด้านหน้า) นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร อำเภอเมืองชลบุรี	038-278-582	กาฬสินธุ์	ที่ว่าการอำเภอห้วยผึ้ง	043-869-446	
ระยอง	ศูนย์การค้าแพชชั่น ซุปปั๊ง เดสติเนชั่น อำเภอเมือง	038-694-020	สุรินทร์	ที่ว่าการอำเภอท่าตูม	044-518-155-6	
จันทบุรี	ที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน	039-447-312	ร้อยเอ็ด	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	043-624-166	
ตราด	อาคารพาณิชย์ เลขที่ 21/38 ถนนมาบคังควา อำเภอเกาะช้าง	039-551-205	ศรีสะเกษ	ห้างฯ บิ๊กซี อำเภอเมือง	045-614-061	
สระแก้ว	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	037-425-024-5	บึงกาฬ	ที่ว่าการอำเภอเซกา	042-491-381	