



**แผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**





**แผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**



คำนำ

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำขึ้น เพื่อแสดงถึงภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่มีความสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรฯ ดังกล่าว มีความสอดคล้องกับร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนแม่บทอื่นๆ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยแผนปฏิบัติงานจะมีความละเอียด มีลำดับความสำคัญของการทำงานและมีการกำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ชัดเจน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งยังใช้ประโยชน์ในการกำกับ ติดตาม ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน และรายงานผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ซึ่งจะทำให้การดำเนินภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานบรรลุเป้าหมายตามที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานฉบับนี้ ประกอบด้วยสาระสำคัญ 5 ส่วน ได้แก่ **ส่วนที่ 1** สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 **ส่วนที่ 2** แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 **ส่วนที่ 3** รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 **ส่วนที่ 4** แผนปฏิบัติงานฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (เฉพาะงบรายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม) **ส่วนที่ 5** แนวทางการปรับแผนปฏิบัติงานระหว่างปีงบประมาณ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประสานงานทุกท่านที่ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและการบริหารจัดการด้านแรงงานต่อไป

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	1
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	
• วิสัยทัศน์	3
• พันธกิจ	3
• โครงสร้างการบริหารราชการ	4
• อัตรากำลัง	6
• ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัด	6
• ความเชื่อมโยงกลยุทธ์หน่วยงาน กิจกรรมหลัก และผลผลิต/โครงการ	19
• งบประมาณ	21
• การติดตามและประเมินผล	27
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	29
(ตอบสนองยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)	
• โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	32
• โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ	33
• โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน	34
• โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในระดับพื้นที่	35
• โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	37
• ผลผลิต ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน	38
• ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน	42
• ผลผลิต การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ	63
• โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	66
• โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	67
• โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	68
• โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยี สมัยใหม่	69
ส่วนที่ 3 รายละเอียดตัวชี้วัด เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และผลผลิต/โครงการของ	71
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	
ส่วนที่ 4 แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (เฉพาะงบรายการค่าใช้จ่าย	99
ในการสัมมนาและฝึกอบรม)	
• แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (Gantt chart)	101
• แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามรายการค่าใช้จ่ายสัมมนาและฝึกอบรมที่ปรากฏในเอกสารงบประมาณ	102
ส่วนที่ 5 แนวทางการปรับแผนปฏิบัติการระหว่างปีงบประมาณ	105

สาระสำคัญของ
แผนปฏิบัติงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักงานปลัด
กระทรวงแรงงาน



ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติงานประจำปี

แผนปฏิบัติงานประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินภารกิจขององค์กรให้สามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายอย่างมีทิศทาง มีกรอบแนวทางการทำงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และเป้าหมายการให้บริการกระทรวงตามที่กำหนดไว้ อีกทั้งยังใช้ประโยชน์ในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายเงิน เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ อันจะทำให้การปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานบรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1. วิสัยทัศน์

กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน
Smart Manpower Management Organization

2. พันธกิจ

กระทรวงแรงงาน

- 1) การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
- 2) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- 3) เสริมสร้างองค์การธรรมาภิบาล (พัฒนากระทรวงให้เป็นองค์การธรรมาภิบาล)
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ ข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปรลงนโยบายเป็นแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
- 2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิด การประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 3) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- 5) ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้างและรายได้ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน

3. โครงสร้างการบริหารราชการ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559

3.1 ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

1 หน่วยงานในส่วนกลาง ได้แก่

- (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (2) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (3) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- (4) กองกลาง
- (5) กองกฎหมาย
- (6) กองบริหารการคลัง
- (7) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (8) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (9) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (10) กองเศรษฐกิจการแรงงาน
- (11) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (12) สำนักตรวจและประเมินผล
- (13) สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
 - สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 12 ประเทศ 13 แห่ง ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
4. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮองกง
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) ไทเป ประเทศไต้หวัน
6. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง ประเทศไต้หวัน
7. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
8. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
9. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
10. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
11. ฝ่ายแรงงานประจำคณะทูตถาวร ประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
12. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
13. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมัน

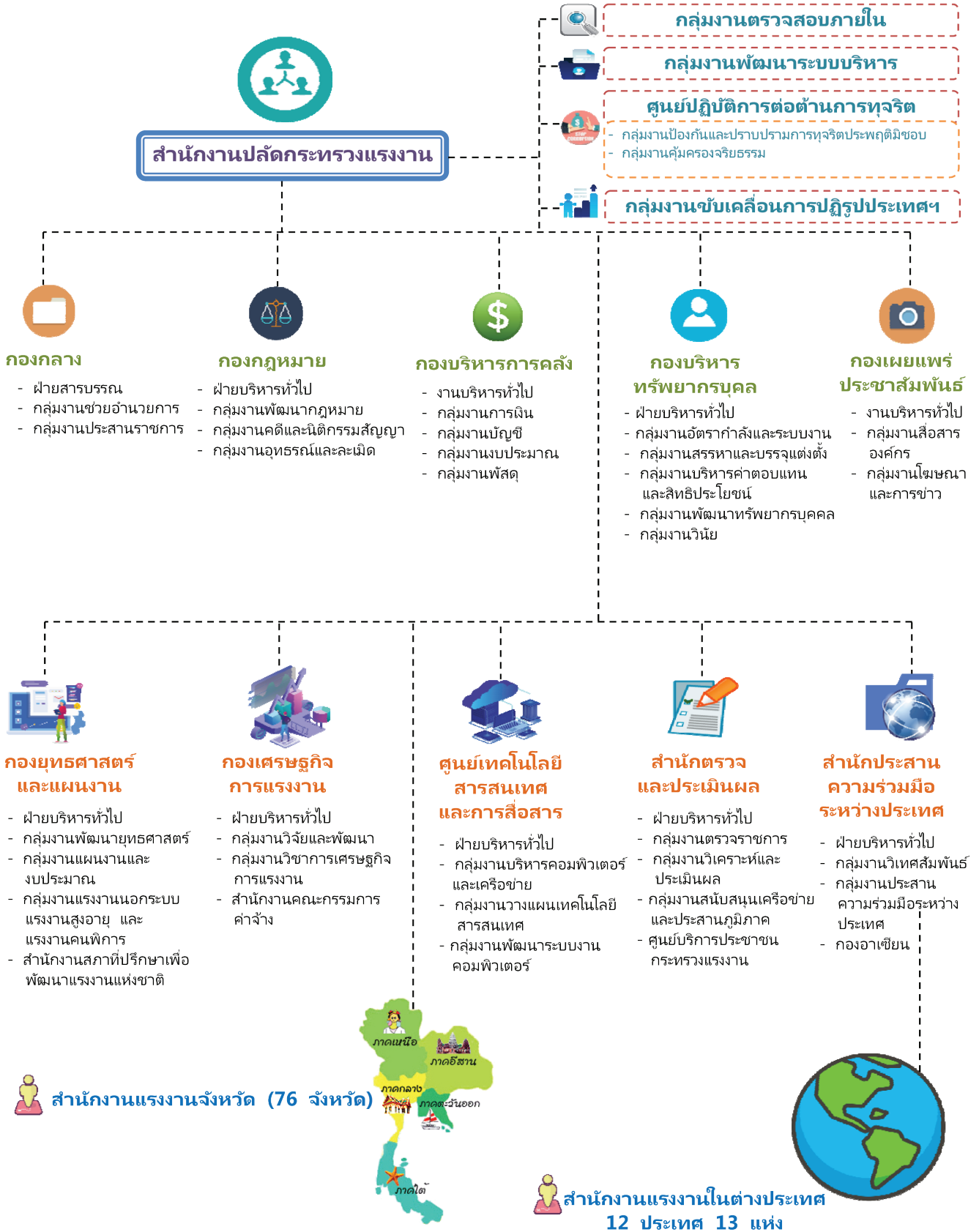
- (14) กลุ่มงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.)*

* หมายถึง กลุ่ม ป.ย.ป. จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 198/2561 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2561 ซึ่งมีที่มาจากหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1200/ว 4 ลว. 28 ก.พ. 2561 แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ในสำนักงานปลัดกระทรวงโดยรายงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่มีฐานะเทียบเท่า

3.2 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด

รายละเอียดปรากฏตามแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปัจจุบัน

โครงสร้างกองและกลุ่มงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



4. อัตรากำลัง (ข้อมูล ณ มกราคม 2563)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานรัฐมนตรี มีกรอบอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น 1,036 อัตรา จำแนกเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		ลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ
		ลูกจ้างประจำตามสัญญาจ้าง	ลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอพนักงานราชการ	พนักงานราชการที่จ้างได้		
สำนักงานรัฐมนตรี	15	-	-	-	-	-
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	668	79	64	168	42	
ส่วนกลาง	297	25	9	96	-	
ส่วนภูมิภาค	347	54	55	72	-	
ต่างประเทศ	24	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	683	79	64	168	42	

หมายเหตุ : กรอบพนักงานราชการ เป็นกรอบอัตราว่างที่รอทดแทนลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ตาย ลาออก

5. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/แผนงาน เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ และตัวชี้วัด

5.1 แผนการดำเนินงานที่สำคัญจำแนกตามความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณและแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานดำเนินการกิจใน 3 ผลผลิต 9 โครงการ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ/แผนงาน จำแนกตามแผนงานพื้นฐาน/แผนงานยุทธศาสตร์ และแผนงานบูรณาการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

❖ แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนากลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการติดตามผลการดำเนินงานเพื่อให้การป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเกิดผลเป็นรูปธรรม ทำให้กลไกการขับเคลื่อนการป้องกันการการค้ามนุษย์ด้านแรงงานของประเทศไทยมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การกระทำความผิดการค้ามนุษย์ด้านแรงงานลดลง และสามารถรายงานผล สื่อสารทำความเข้าใจกับสาธารณะ สร้างความเชื่อมั่นให้นานาชาติได้ เป้าหมาย 1 เรื่อง

❖ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาติดยาเสพติดในสถานประกอบการ กิจกรรมดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาติดยาเสพติด โดยดำเนินการ ดังนี้

1) โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด เป็นการส่งเสริมให้ความรู้แก่สถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ใน 878 อำเภอ เป้าหมายจำนวนแรงงานได้รับความรู้

เรื่องยาเสพติดไม่น้อยกว่า 35,120 คน โดยอาสาสมัครแรงงานร่วมกับเจ้าหน้าที่จากสำนักงานแรงงานจังหวัด จะเข้าไปให้ความรู้และจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประเมินปัญหาและสถานการณ์ด้านยาเสพติดของพื้นที่

2) โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ดำเนินการ รมณรงค์ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE /ศูนย์เพื่อนใจ TO BE NUMBER ONE ในสถานประกอบการ แห่งใหม่ 55 แห่ง/ศูนย์ฯ 16 แห่ง และส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม TO BE NUMBER ONE เดิมให้มีความต่อเนื่อง ทั่วทั้งประเทศ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตามโครงการ TO BE NUMBER ONE

3) สนับสนุนกรมสุขภาพจิตในงาน TO BE NUMBER ONE

❖ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศด้านแรงงาน เป้าหมายผลการประชุมระดับภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม 1 เรื่อง คือ จัดประชุมระดับภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม เพื่อเป็นเวทีในการ แลกเปลี่ยนความเห็น แนวปฏิบัติที่ดี ตลอดจนแสวงหาแนวทางระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่เกี่ยวกับประเด็นปัญหาด้านแรงงานและทิศทางในอนาคตด้านแรงงาน และส่งเสริมให้เกิดการเตรียมการ รองรับสถานการณ์ด้านแรงงาน ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อกำลังแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

❖ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มีแผนการดำเนินงาน ที่สำคัญ 2 โครงการดังนี้

1) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่ เป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนใต้ โดยจ้างบัณฑิตในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน 380 คน เพื่อทำหน้าที่ประสานการให้บริการด้านแรงงานแก่ประชาชน ในพื้นที่/ชุมชน โดยมีเป้าหมาย 43,700 คน และดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ จำนวน 37 ศูนย์ อยู่ในทุกอำเภอ ซึ่งจะทำให้ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายได้รับบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึง

2) โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยการจ้างงานเร่งด่วนและ พัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เป้าหมายการดำเนินงาน คือ แรงงานที่ได้รับความ เดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน 16,790 คน หรือแรงงานที่เดือดร้อนจากภัยธรรมชาติหรือวิกฤตเศรษฐกิจ ทำให้ขาดรายได้ โดยเน้นที่การพัฒนาทักษะเดิมให้ดีขึ้นหรือเสริมสร้างทักษะใหม่ (Reskill/Retrain) ตามศักยภาพ และความต้องการ โดยการฝึกอบรมเทคโนโลยีใหม่ๆ จากครูฝึก หรือนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานของศูนย์/สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานทั่วประเทศ เป็นการเสริมสร้างศักยภาพ ในการประกอบอาชีพสาขาต่าง ๆ นำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพ แรงงาน การเพิ่มพูนรายได้ ซึ่งเป็นแนวทางการช่วยเหลือที่จะเกิดผลอย่างยั่งยืน สำหรับการจ้างงานเร่งด่วนนั้น จะดำเนินการจ้างงานแรงงานที่เดือดร้อนจากภัยธรรมชาติหรือวิกฤตเศรษฐกิจ ทำงานสาธารณะประโยชน์ในพื้นที่ ในช่วงเวลาสั้นๆ ทำให้มีรายได้พอเลี้ยงชีพให้พ้นช่วงวิกฤต หรือมีหน่วยงานอื่น ๆ มารับช่วงให้ความช่วยเหลือต่อไป

❖ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ 3 ผลผลิต ดังนี้

1) ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน เป็นการบูรณาการ บริการด้านจัดหางาน ฝึกอาชีพ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและบริการด้านประกันสังคมแก่แรงงานทั้งในและ นอกกระบบ ทำให้ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน สามารถเข้าถึงบริการของกระทรวงแรงงานอย่างทั่วถึง เป้าหมาย 530,175 ราย

2) ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน โดยดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและการเตือนภัย เพื่อนำมาใช้ในการกำหนดนโยบาย พัฒนายุทธศาสตร์ ประสานนโยบายและแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ จัดทำข้อเสนอและกำหนดนโยบายด้านแรงงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน พัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยรวมทั้งพัฒนาระบบบริหารตลอดจนสนับสนุนการบริหารงานทั่วไประดับกระทรวงให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทำให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง เป้าหมาย 28 เรื่อง

3) ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศโดยกำหนดข้อตกลง ข้อเสนอ เพื่อดำเนินการกิจเชิงรุกในการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศให้เพิ่มขึ้น รวมไปถึงการปกป้อง คุ้มครอง ผลประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามกฎหมายและสัญญาจ้าง เป้าหมาย 380,000 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

❖ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีแผนการดำเนินงาน ที่สำคัญ 2 โครงการดังนี้

1) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ให้มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีอย่างถ้วนหน้า โดยส่งเสริมให้มีศักยภาพ ในการทำงานมีอาชีพที่มั่นคงรายได้ที่เพียงพอ ได้รับการคุ้มครองในด้านการทำงานและสุขภาพอนามัยอย่างเท่าเทียมกับแรงงานในระบบ และมีหลักประกันในชีวิต เป้าหมายแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในกรุงเทพฯ และพื้นที่จังหวัดทั้ง 76 จังหวัด จำนวน 400,000 คน

2) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต โดยจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ เป็นการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายละเอียดของแรงงานนอกระบบ มาจัดทำเป็นดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เพื่อให้ทราบคุณภาพชีวิตของแรงงานนอกระบบในด้านต่าง ๆ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม การเข้าถึงสวัสดิการของภาครัฐ เป็นต้น เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบาย/วางแผน การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กระทรวงแรงงานมีฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนบุคคล ที่มีความถูกต้อง สมบูรณ์ และมีข้อมูลที่น่าไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิเคราะห์ การจัดทำนโยบายและการวางแผนการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบได้สอดคล้องกับสถานการณ์จริง และเพื่อให้สามารถบูรณาการข้อมูลระหว่างภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการสร้างช่องทางพัฒนาสมรรถนะและขยายโอกาส มีงานทำของแรงงานนอกระบบให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการตลาดงาน และแหล่งทุนเพื่อการประกอบอาชีพได้อย่างรวดเร็ว ตอบสนองเป้าหมายการให้บริการกระทรวงแรงงานที่มุ่งหวังให้แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริมมีหลักประกันทางสังคม สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการหน่วยงานเชิงคุณภาพร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ เป้าหมาย 76 จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

❖ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงาน โดยใช้ระบบดิจิทัล และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เป้าหมาย 1 ระบบ เป็นการพัฒนาระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ของกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งบูรณาการข้อมูลร่วมกับ 5 กระทรวง ได้แก่ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงานเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบาย วางแผน ผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

❖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ คือ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ เป้าหมาย 750 คน โดยการฝึกอบรม และดำเนินการด้านขับเคลื่อนและเชื่อมโยงการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงแรงงานให้เป็นไปในทางเดียวกัน เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกระทรวงแรงงานปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีวินัย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และช่วยป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งการสร้าง ความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่ในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริต

5.2 เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน และตัวชี้วัด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วย นับ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
1. แรงงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการ ให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงาน กลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	13,170	-	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการ ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมาที่ได้รับการส่งเสริม ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	แห่ง	-	4,390	4,390	4,390	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของ ความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	85	90	95	100	100
2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศที่มีความเข้มแข็ง						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุมระดับ ภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับ หุ้นส่วนทางสังคม	เรื่อง	2	1	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จ ของการจัดประชุม ระดับที่	ระดับที่	5	5	-	-	-
3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหาร จัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชน วัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน	ราย	570,625	573,875	577,125	580,375	583,625
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	เรื่อง	28	28	28	28	28
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทย ในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิ ประโยชน์	คน	353,500	380,000	380,000	380,000	380,000
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงาน ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ	คน	15,992	16,790	38,000	38,000	38,000
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวน กลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุงาน และ/ หรือ ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ร้อยละ	41	41	41	41	41

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด					
	หน่วย นับ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการ ดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ร้อยละ	87	87	87	87	87
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จใน การติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทย ในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	77	80	80	80	80
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานมีรายได้ เฉลี่ยเพิ่มขึ้นคนละ	บาท/ คน/ปี	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000
4. การให้บริการและบริหารจัดการด้านแรงงาน ด้วยระบบดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : การบริหารจัดการ ด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยี สมัยใหม่	ระบบ	-	1	-	-	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จใน การพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ระดับ	ระดับ	-	5	-	-	-
5. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	1,100	750	800	800	-
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	63	63	65	65	-
6. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงาน พิการได้รับการจัดการอย่างมีคุณภาพเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิต						
- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการได้รับการ ส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา	คน	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000
- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงาน นอกระบบเชิงปริมาณได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ	ร้อยละ	4	4	4	4	4

หมายเหตุ : เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด นำมาจาก เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2563 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน

5.3 ผลผลิต/โครงการ กิจกรรมหลักและตัวชี้วัด

5.3.1 แผนงานพื้นฐาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลผลิต/โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในแผนงานพื้นฐาน จำนวน 3 ผลผลิต โดยมีรายละเอียด กิจกรรมหลักและตัวชี้วัด ดังนี้

1) ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน	ราย	253,925	253,925	253,925	253,925
เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	ราย	276,250	279,500	282,750	286,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	41	41	41	41

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลักที่ 1 : ประสานการให้บริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

เป้าหมาย : 253,925 ราย (ตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย : 276,250 ราย (ตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)

กิจกรรมหลักที่ 2 : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

ตัวชี้วัด : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมาย : 217,371 ราย (ร้อยละ 41 ของเป้าหมาย)

2) ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ	เรื่อง	28	28	28	28
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	ร้อยละ	87	87	87	87

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลักที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ

เป้าหมาย : 8 เรื่อง

กิจกรรมหลักที่ 2 : จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย : 19 เรื่อง

กิจกรรมหลักที่ 3 : อำนวยความสะดวก บริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนการบริหารจัดการ และพัฒนาด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 7 เรื่อง (ไม่นำส่งตัวชี้วัดผลผลิต)

กิจกรรมหลักที่ 4 : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัด : จำนวนการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

3) ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี	ปี	ปี	ปี
		2563 แผน	2564 แผน	2565 แผน	2566 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศ ที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์	คน	380,000	380,000	380,000	380,000
เชิงปริมาณ : จำนวนข้อตกลง ข้อแนะที่ได้ เจรจาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	2	2	2	2
เชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตาม คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยใน ต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์	ร้อยละ	80	80	80	80

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลักที่ 1 : คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 380,000 คน

กิจกรรมหลักที่ 2 : ขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : จำนวนข้อตกลง ข้อแนะที่ได้เจรจาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย : 2 เรื่อง

5.3.2 แผนงานยุทธศาสตร์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีผลผลิต/โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณในแผนงานยุทธศาสตร์ จำนวน 7 โครงการ โดยมีรายละเอียด กิจกรรมหลักและตัวชี้วัด ดังนี้

1) โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี	ปี	ปี	ปี
		2563 แผน	2564 แผน	2565 แผน	2566 แผน
เชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เรื่อง	1	1	1	1
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละ	90	95	100	100

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัด : จำนวนแผน/มาตรการเชิงนโยบายที่ใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

2) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี	ปี	ปี	ปี
		2563 แผน	2564 แผน	2565 แผน	2566 แผน
เชิงปริมาณ : ผลการประชุมระดับภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม	เรื่อง	1	-	-	-
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมระดับที่	ระดับที่	5	-	-	-

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลักที่ 1 : จัดประชุมระดับภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม

ตัวชี้วัด : ผลการประชุมระดับภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม
เป้าหมาย : 1 เรื่อง

3) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี	ปี	ปี	ปี
		2563 แผน	2564 แผน	2565 แผน	2566 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน	คน	380	380	380	380
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	85	85	85	85

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : จัดบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ตัวชี้วัด : จำนวนบัณฑิตแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย : 380 คน

4) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี	ปี	ปี	ปี
		2563 แผน	2564 แผน	2565 แผน	2566 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	คน	16,790	38,000	38,000	38,000
เชิงคุณภาพ : โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมาย ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	90	90	90	90

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : จ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัด : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการบริการด้านแรงงาน

เป้าหมาย : 16,790 คน

5) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี	ปี	ปี	ปี
		2563 แผน	2564 แผน	2565 แผน	2566 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา	คน	400,000	400,000	400,000	400,000
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบ เชิงปริมาณได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ	ร้อยละ	4	4	4	4

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการที่ได้รับการ
ส่งเสริม ค้ำครองหรือส่งเสริมให้มืงานทำ
เป้าหมาย : 400,000 คน

6) โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน	จังหวัด	76	76	77	77
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการค้ำครองหรือมืงานทำ	ร้อยละ	4	4	4	4

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน
เป้าหมาย : 76 จังหวัด

7) โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัล

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน
เชิงปริมาณ : การบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	ระบบ	1	-	-	-
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ระดับ	ระดับ	5	-	-	-

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่
ตัวชี้วัดที่ 1 : การบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลหรือเทคโนโลยีสมัยใหม่จำนวน
เป้าหมาย : 1 ระบบ

5.3.3 แผนงานบูรณาการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีโครงการที่ร่วมบูรณาการเพื่อตอบสนอง เป้าหมาย แนวทาง และตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการต่างๆ จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

1) แผนงานบูรณาการป้องกัน ปรามปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

เป้าหมาย – แนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัด ของแผนงานบูรณาการ โครงการ – กิจกรรม					
<p>เป้าหมายที่ 1 : ลดผลกระทบจากประชากรวัยเสี่ยงสูงไม่ให้เกิดไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละ 95 ของประชาชนวัยเสี่ยงสูงไม่กระทำผิดในกรณียาเสพติด</p> <p>แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1.1 : ประชากรวัยเสี่ยงสูงได้รับการสร้างภูมิคุ้มกัน และสร้างระบบนิเวศทางสังคม</p> <p>ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรวัยเสี่ยงสูงได้รับการสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด</p>					
➤ โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ					
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า	คน	35,120	35,120	35,120	
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ร้อยละ	90	90	90	

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลัก : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ตัวชี้วัดที่ 1 : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คนลงมา ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไม่ต่ำกว่า

เป้าหมาย : 35,120 คน

ตัวชี้วัดที่ 2 : จำนวนชมรม/ศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ที่จัดตั้งใหม่ชมรม/ศูนย์

เป้าหมาย : ชมรม 55 แห่ง/ศูนย์ 16 แห่ง

(ตัวชี้วัดในระดับกิจกรรมทั้ง 2 กิจกรรม นำส่งหน่วยงานเจ้าภาพแผนบูรณาการ)

2) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย – แนวทางการดำเนินงานและตัวชี้วัด ของแผนงานบูรณาการ โครงการ – กิจกรรม					
<p>เป้าหมายที่ 1 : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 60 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 48 คะแนน</p> <p>แนวทางการดำเนินงานที่ 1.1.1 : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 2 : ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 46)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 50 ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)</p>					
➤ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ					
ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ปี 2563 แผน	ปี 2564 แผน	ปี 2565 แผน	ปี 2566 แผน
เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	คน	750	800	800	
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด	ร้อยละ	63	65	65	

ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก

กิจกรรมหลักที่ 1 : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต

เป้าหมาย : 150 คน

กิจกรรมหลักที่ 2 : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย : 100 คน

กิจกรรมหลักที่ 3 : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่

เป้าหมาย : 500 คน

(ตัวชี้วัดในระดับกิจกรรมทั้ง 3 กิจกรรม นำส่งหน่วยงานเจ้าภาพแผนบูรณาการ)

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ข้อ 5.3.1 และ 5.3.2 นำมาจาก เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เล่มที่ 9 กระทรวงแรงงาน ส่วนค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ข้อ 5.3.3 นำมาจาก เอกสารงบประมาณ ฉบับที่ 3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เล่มที่ 18 (1) แผนบูรณาการ

6. ความเชื่อมโยงกลยุทธ์หน่วยงาน กิจกรรมหลัก และผลผลิต/โครงการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีการดำเนินการ ภายใต้ 3 ผลผลิต 9 โครงการ 19 กิจกรรมหลัก โดยกิจกรรมหลักมีความเชื่อมโยงกับกลยุทธ์หน่วยงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564 ดังนี้

กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต/โครงการ
เร่งรัดและผลักดันนโยบายเร่งด่วน และสำคัญของรัฐบาล (Quick Win)	- กิจกรรมขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่ การปฏิบัติ	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่ การปฏิบัติ
บูรณาการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อ ตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick Win)	- กิจกรรมดำเนินงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอาเสพติด	โครงการส่งเสริมการป้องกันและ แก้ไขปัญหาอาเสพติดในสถาน ประกอบการ
	- กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและ พัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ
กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แรงงานระดับชาติ (การพัฒนา ยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการ แรงงาน)	- กิจกรรมจัดประชุมระดับภูมิภาค ไตรภาคีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม กับหุ้นส่วนทางสังคม	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศด้านแรงงาน
เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบ บริหารจัดการภาคีเครือข่ายให้มีการ ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรมจ้างบัณฑิตแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่ จังหวัด ชายแดนภาคใต้	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานระดับพื้นที่
	- กิจกรรมประสานการให้บริการ ด้านแรงงาน - กิจกรรมบริหารจัดการด้านแรงงาน เชิงบูรณาการสู่ประชาชนในพื้นที่/ ชุมชน	ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานใน พื้นที่ได้รับการด้านแรงงาน
พัฒนามาตรฐานและส่งเสริมการบริหาร จัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน (BIG DATA) อย่างมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรมศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน	ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน
กำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แรงงานระดับชาติ (การพัฒนา ยุทธศาสตร์ และบริหารจัดการ แรงงาน)	- กิจกรรมจัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งใน และต่างประเทศ และติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน	

กลยุทธ์	กิจกรรมหลัก	ผลผลิต/โครงการ
ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กรที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก (Quick Win)	- กิจกรรมอำนวยการบริหารจัดการและพัฒนาด้านแรงงาน	
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง	- กิจกรรมพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่
	- กิจกรรมพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่	
คุ้มครองและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ	- กิจกรรมคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ
	- กิจกรรมขยายและรักษาตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ	
เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (Quick Win)	- กิจกรรมจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต
	- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข)	- กิจกรรมกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ในใสสะอาดปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบ
	- กิจกรรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	
	- กิจกรรมสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ดวงตาแรงงาน	

หมายเหตุ : การจัดทำ/ส่งค่าของงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ในระบบ e - budgeting ของสำนักงานงบประมาณใช้การเชื่อมโยงกับกลยุทธ์หน่วยงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564 (ดำเนินการในระบบ e - budgeting เดือน มกราคม 2563) ซึ่ง ณ ทั่วเวลาดังกล่าว เล่มแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) ยังไม่ออก

7. งบประมาณ

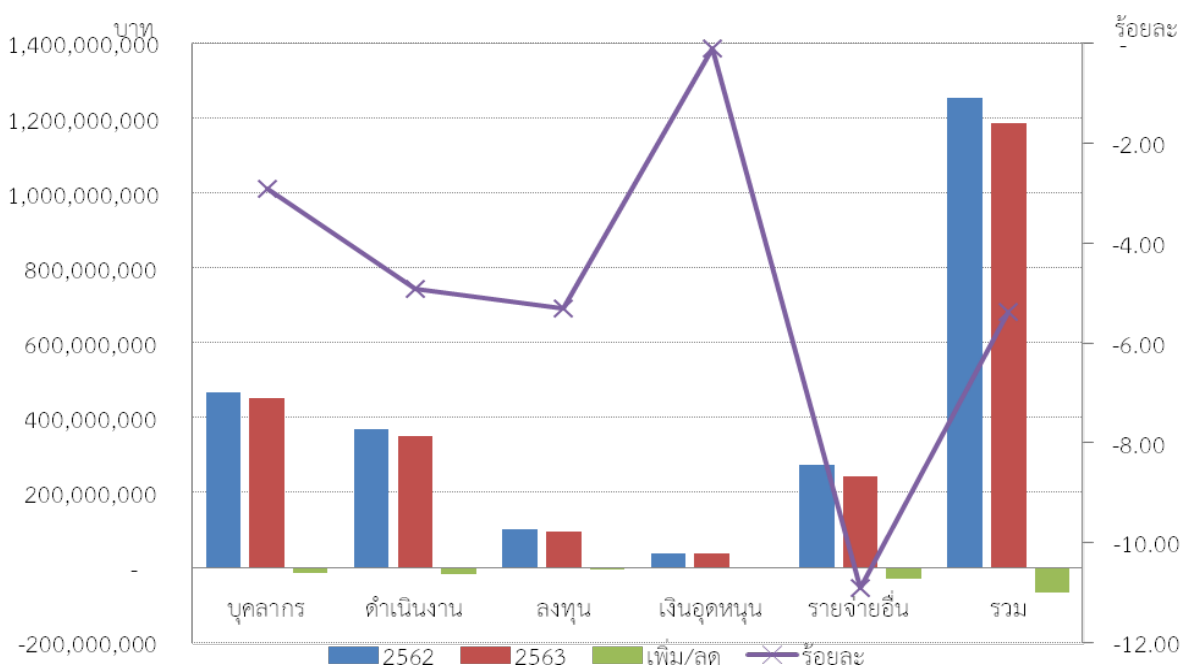
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1,185,651,900 บาท รายละเอียดงบประมาณ ดังนี้

7.1 ตารางเปรียบเทียบงบประมาณปี 2562 - 2563 จำแนกตามงบรายจ่าย

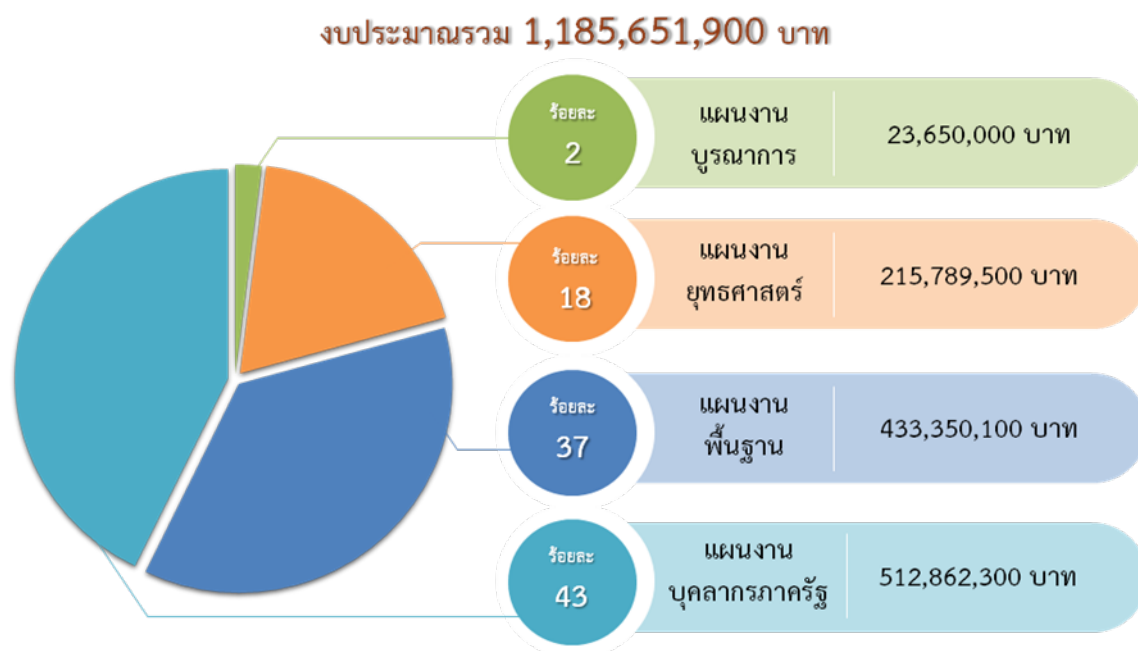
หน่วย : บาท

รายจ่าย	ปี 2562	ปี 2563	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
1. งบบุคลากร	467,450,300	453,863,700	-13,586,600	-2.91
2. งบดำเนินงาน	371,168,400	352,890,100	-18,278,300	-4.92
3. งบลงทุน	102,313,700	96,895,000	-5,418,700	-5.30
4. งบเงินอุดหนุน	37,640,400	37,600,300	-40,100	-0.11
5. งบรายจ่ายอื่น	274,327,000	244,402,800	-29,924,200	-10.91
รวมทั้งสิ้น	1,252,899,800	1,185,651,900	-67,247,900	-5.37

7.2 แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณปี 2562 - 2563 จำแนกตามงบรายจ่าย



7.3 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามแผนงาน



แผนงาน	ปี 2562	ปี 2563	เพิ่ม/ลด	ร้อยละ
1. แผนงานบริหาร	44,606,400	23,650,000	-20,956,400	-46.98
2. แผนงานยุทธศาสตร์	166,879,100	215,789,500	48,910,400	29.31
3. แผนงานพื้นฐาน	513,203,000	433,350,100	-79,852,900	-15.56
4. แผนงานบุคลากร	528,211,300	512,862,300	-15,349,000	-2.91
รวมทั้งสิ้น	1,252,899,800	1,185,651,900	-67,247,900	-5.37

7.4 งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท ทศนิยม 4 ตำแหน่ง

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	453.8637	352.8901	96.8950	37.6003	244.4028	1,185.6519
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	453.8637	58.9986				512.8623
2. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์		293.8915	52.2521	37.6003	49.6062	433.3501
- ผลผลิตที่ 1 : ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน		106.1903	25.5828		6.9653	138.7384
- ผลผลิตที่ 2 : ยุทธศาสตร์ แผนข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน		144.4287	26.5763	37.6003	33.5409	242.1462
- ผลผลิตที่ 3 : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ		43.2725	0.0930		9.1000	52.4655
3. แผนงานยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์					8.5000	8.5000
- โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ					8.5000	8.5000
4. แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ					0.6280	0.6280
- โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน					0.6280	0.6280
5. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					151.3290	151.3290
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่					86.0320	86.0320
- โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ					65.2970	65.2970
6. แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม					10.6896	10.6896

แผนงาน ผลผลิต/โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบ เงินอุดหนุน	งบ รายจ่ายอื่น	รวม
- โครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ					3.5554	3.5554
- โครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิต					7.1342	7.1342
7. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา บริการประชาชนและการพัฒนา ประสิทธิภาพภาครัฐ			44.6429			44.6429
- โครงการพัฒนาการบริหาร จัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบ ดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่			44.6429			44.6429
8. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษา ผู้ติดยาเสพติด					20.4638	20.4638
- โครงการส่งเสริมการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานประกอบการ					20.4638	20.4638
9. แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ					3.1862	3.1862
- โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตประพฤตมิ ชอบ					3.1862	3.1862

ทั้งนี้ งบประมาณที่ปรากฏในแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แสดงงบประมาณ เฉพาะในส่วนของงบดำเนินงานเพื่อการทำงาน (รายการเฉพาะ ฝึกอบรมสัมมนา ประชาสัมพันธ์และงบทำงาน หน่วยงาน งบบริหารสำนักงานสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (กองคลังบริหาร)) งบเงินอุดหนุน งบลงทุน และงบรายจ่ายอื่น

สำหรับความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 แผนงาน เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัดเป้าหมาย การให้บริการ ผลผลิต ตัวชี้วัดผลผลิต กิจกรรมหลัก และงบประมาณ ปรากฏตามแผนภูมิ

8. การติดตามและประเมินผล

เพื่อประโยชน์ในการติดตามและประเมินผล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดให้มีระบบการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ชื่อรายงาน	แหล่งข้อมูล	ความถี่
รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (เขียว-เหลือง-แดง)	กลุ่มงานบันทึกข้อมูลผลงานใน “ ระบบติดตามและประเมินผล ” URL: http:// me.mol.go.th/mol55 (ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี) ส่วนผลการใช้จ่ายเงิน วป.สตป. จะใช้ข้อมูลจากระบบ GFMS ของ กค.	รายเดือน (ภายในวันที่ 5 ของเดือนทุกเดือน)
รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (สงป.301)	วป.สตป. ประมวลผลจาก “ ระบบติดตามและประเมินผล ” (ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีและตัวชี้วัดผลผลิตเชิงปริมาณ) และหน่วยงานเจ้าภาพผลผลิตประมวลผลตัวชี้วัดผลผลิตเชิงคุณภาพและแจ้งผลให้ วป.สตป.ทราบ	ประจำทุกเดือน
รายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน/กระทรวง	- วป.สตป. ประมวลผลจาก “ ระบบติดตามและประเมินผล ” (ตามแผนปฏิบัติงานประจำปี) - หน่วยงานเจ้าภาพผลผลิตประมวลผล เป้าหมายการให้บริการหน่วยงานและเป้าหมายการให้บริการกระทรวงและแจ้งผลให้ วป.สตป.ทราบ	รายปี (ภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้นงบประมาณ)

แผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2563
ประกอบด้วย



ยุทธศาสตร์การคุ้มครองประมงที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานยุทธศาสตร์การปฏิบัติการด้านแรงงานด้านตัวและภาคส่วนผู้ช่วย

เป้าหมายการให้บริการตรวจ พืชและผลของตรวจความมั่นคงในภาคแรงงานได้รับการป้องกันและแก้ไข

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการตรวจ พืชและผลของตรวจความมั่นคงในภาคแรงงานร้อยละ 85

เป้าหมายการให้บริการตรวจ พืชและผลของตรวจความมั่นคงในภาคแรงงานร้อยละ 85

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการตรวจ พืชและผลของตรวจความมั่นคงในภาคแรงงานร้อยละ 85

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการตรวจ พืชและผลของตรวจความมั่นคงในภาคแรงงานร้อยละ 85

กลยุทธ์หน่วยงาน รับผิดชอบและชี้แจงข้อมูล (Quick Win)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรม/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม/Action/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง นโยบาย พ.ร.บ.จ.ช.ที่	หมายเหตุ												
					พ.ค. 62	พ.ค. 62	พ.ค. 62	พ.ค. 63	พ.ค. 63	พ.ค. 63	พ.ค. 63	พ.ค. 63	พ.ค. 63	พ.ค. 63	พ.ค. 63	พ.ค. 63			พ.ค. 63	พ.ค. 63	พ.ค. 63	พ.ค. 63								
	โครงการ : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่อุตสาหกรรม		8,500,000	บาท	56,000	599,200	1,069,630	1,724,830	1,724,830	1,077,455	955,000	894,000	2,926,455	2,926,455	784,000	1,426,850	614,000	2,824,850	2,824,850	746,365	184,000	93,500	93,500	1,023,865	1,023,865					
	ตัวชี้วัด																													
	เชิงปริมาณ : ประเทศที่มีกลไกเชิงนโยบายที่ดำเนินการใช้ขับเคลื่อนการป้องกัน		1	เรื่อง																										
	ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		90	ร้อยละ																										
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของกลไกเชิงนโยบายในการป้องกัน																													
	และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่อุตสาหกรรม																													
	กิจกรรมหลัก 1 : ขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่อุตสาหกรรม		8,500,000	บาท	56,000	599,200	1,069,630	1,724,830	1,724,830	1,077,455	955,000	894,000	2,926,455	2,926,455	784,000	1,426,850	614,000	2,824,850	2,824,850	746,365	184,000	93,500	93,500	1,023,865	1,023,865					
	ตัวชี้วัด : จำนวนแผน/มาตรการเชิงนโยบายที่ใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		1	เรื่อง																										
	1) โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่อุตสาหกรรม	พช./สจร.	937	ครั้ง	79	78	78	235	235	78	78	78	234	234	78	78	78	234	234	78	78	78	234	234						
	การค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่อุตสาหกรรม		8,500,000	บาท	56,000	599,200	1,069,630	1,724,830	1,724,830	1,077,455	955,000	894,000	2,926,455	2,926,455	784,000	1,426,850	614,000	2,824,850	2,824,850	746,365	184,000	93,500	93,500	1,023,865	1,023,865					
	- การบริหารจัดการการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	พช.	25	ครั้ง	3	2	2	7	7	2	2	2	6	6	2	2	2	6	6	2	2	2	6	6						
	- การติดตามและประสานงานการดำเนินงานในทีมที่ดูแลสำนักงานแรงงานจังหวัด	สจร.	912	ครั้ง	76	76	76	228	228	76	76	76	228	228	76	76	76	228	228	76	76	76	228	228						
	- การขับเคลื่อนการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่อุตสาหกรรม	พช.	6,449,740	บาท	56,000	386,891	1,013,830	1,456,721	1,456,721	1,006,000	900,000	800,000	2,700,000	2,700,000	706,000	600,000	500,000	1,800,000	1,800,000	373,019	100,000	20,000	20,000	493,019	493,019					
			141,000	บาท				0	0			47,000	47,000	47,000				47,000	47,000	47,000			1	1	47,000	47,000				

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานประเภทที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด* (งบประมาณในลักษณะบูรณาการ)
เป้าหมายการให้บริการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด* (งบประมาณในการป้องกันและบำบัดรักษา)

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด* (งบประมาณในการป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด)

เป้าหมายการให้บริการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด* (งบประมาณในการป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด)

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด* (งบประมาณในการป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด)

กลยุทธ์หน่วยงาน บูรณาการการดำเนินงานด้านความมั่นคงของยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ (Quick Win)

ลำดับที่	คำอธิบาย	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เดือนงบประมาณ	รวม	หมายเหตุ
					ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63			
	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/กิจกรรม (Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	หน่วยนับ	3,000,250	594,750	594,750	594,750	3,000,250	694,750	720,950	720,950	694,750	1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,127,600	10,160,000	10,160,000
	โครงการ : ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	20,463,800 บาท	20,463,800 บาท	บพ	1,810,750	594,750	594,750	3,000,250	3,000,250	694,750	720,950	720,950	694,750	1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,127,600	10,160,000	10,160,000
	ตัวชี้วัด		35,120 คน	คน	2,800	2,860	4,890	10,550	10,550	2,800	4,890	4,890	2,800	4,000	4,000	4,000	14,020	0	0
	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่ฝึกอบรมป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบการ		90 ไร่/อะ	ไร่/อะ													14,020	0	0
	ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด* (งบประมาณในการป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด)																		
	กิจกรรมหลัก 1 : ดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	20,463,800 บาท	20,463,800 บาท	บพ	1,810,750	594,750	594,750	3,000,250	3,000,250	694,750	720,950	720,950	694,750	1,500,000	1,500,000	1,500,000	4,127,600	10,160,000	10,160,000
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่ฝึกอบรมป้องกันและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดในสถานประกอบการ		35,120 คน	คน	2,800	2,860	4,890	10,550	10,550	2,800	4,890	4,890	2,800	4,000	4,000	4,000	14,020	0	0
	ตัวชี้วัด : จำนวนชมรม/ศูนย์ป้องกัน TO Be Number one ที่จัดตั้งใหม่		55 แห่ง	แห่ง															
	ตัวชี้วัด : จำนวนชมรม/ศูนย์ป้องกัน TO Be Number one ที่จัดตั้งใหม่		16 แห่ง	แห่ง															
1)	โครงการอาสาสมัครด้านแรงงานด้านกัญชาเสพติด	สก./สง.	35,120 คน	คน	2,800	2,860	4,890	10,550	10,550	2,800	4,890	4,890	2,800	4,000	4,000	4,000	14,020	0	0
	- อาสาสมัครแรงงานเข้าไปเผยแพร่ให้ความรู้กัญชาเสพติดแก่ผู้ใช้แรงงาน																		
	ในสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีแรงงานตั้งแต่ 10 คน ลงมา	สง.	7,789,500 บาท	บพ	594,750	594,750	594,750	1,784,250	1,784,250	694,750	720,950	720,950	694,750	1,500,000	1,500,000	1,500,000	3,894,800	0	0
2)	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	พ.	6 ครั้ง	ครั้ง	2	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	ชมรม TO BE NUMBER ONE		55 แห่ง/	แห่ง/															
	ศูนย์ป้องกัน TO BE NUMBER ONE		16 แห่ง	แห่ง															
	1) จัดสรรให้สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด		2,674,300 บาท	บาท	1,216,000			1,216,000	1,216,000	1,065,500	0	0	232,800	0	0	0	232,800	232,800	160,000
	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ส่งเสริมให้จัดตั้งชมรม TO Be Number One และศูนย์ป้องกัน TO Be Number One ในสถานประกอบการ	สง.	1,520,000 บาท	บาท	912,000			912,000	912,000	608,000	1	1	608,000				0	0	
	2) ส่งจำนวนชมรม/ศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชมรม TO Be Number One และศูนย์ป้องกัน TO Be Number One	พ.	2 ครั้ง	ครั้ง	1			1	1	1	1	1	1				0	0	
	3) นิเทศติดตามผลการดำเนินงานโครงการ TO Be Number One ในระดับพื้นที่	พ.	761,500 บาท	บาท	304,000			304,000	304,000	457,500	0	0	457,500				0	0	
	4) ส่งเสริมกิจกรรมชมรมชมรม TO Be Number One ในสถานประกอบการ	พ.	160,000 บาท	บาท	0			0	0	0	0	0	0				0	0	
	5) ส่งเสริมกิจกรรมชมรมชมรม TO Be Number One ในสถานประกอบการ	พ.	232,800 บาท	บาท	1 ครั้ง			0	0	0	0	1	1				1	1	
	6) สนับสนุนให้กรมสุขภาพจิตในงบ TO BE NUMBER ONE	พ.	1 ครั้ง	ครั้ง				0	0	0	0	0	0				232,800	232,800	
			10,000,000 บาท	บาท													0	0	1
																	10,000,000	10,000,000	

ยุทธศาสตร์การจ้างงานที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
แผนงานยุทธศาสตร์เสริมความสัมพันธระหว่างประเทศ
เป้าหมายการให้บริการระหว่างประเทศ สร้างความสัมพันธ์ ความร่วมมือ และความมั่นคงด้านแรงงานระหว่างประเทศ
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการระหว่างประเทศ จำนวนความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ 3 ช่อง (ฉบับร่าง 1 ช่อง)
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่มีความเข้มแข็ง
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : ผลการประเมินระดับภูมิภาคโดยภาคีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในส่วนทางสังคม 1 ช่อง
เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมระดับ 5
กลยุทธ์หน่วยงาน กำหนดและจัดซื้อยุทธศาสตร์แรงงานในระดับชาติ (การพัฒนายุทธศาสตร์และบริหารจัดการการจ้างงาน)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง นโยบาย ท.ว.จ.จ.ที่	หมายเหตุ		
					628,000			0			0			-					รวม	งบ ประเภท หน่วยงาน
					ก.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ก.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 62	ก.ย. 62	ธ.ค. 62				
	โครงการ : เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน ชี้ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : ผลการประเมินระดับภูมิภาคโดยภาคีเพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม ระดับที่		628,000 บาท	บาท	-	-	628,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	กิจกรรมหลัก 1 : จัดประชุมระดับภูมิภาคโดยภาคีเพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม ตัวชี้วัด : ผลการประเมินระดับภูมิภาคโดยภาคีเพื่อส่งเสริม การมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม		628,000 บาท	บาท	-	-	628,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	วางแผนหน่วยงาน (งบฯจัดซื้อ)		
1)	โครงการจัดประชุมระดับภูมิภาคโดยภาคีเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับ หุ้นส่วนทางสังคม	อน.	1 ช่อง	1 ครั้ง	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	งบรายจ่ายอื่น		
			628,000 บาท	บาท			628,000													

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืน
เป้าหมายยุทธศาสตร์พัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืน - ไม่มีส่วนเกินของค่าจ้างและค่าตอบแทน
ตัวชี้วัดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - ไม่มีส่วนเกินของค่าจ้างและค่าตอบแทน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนและผู้ประกอบการได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - ไม่มีส่วนเกินของค่าจ้างและค่าตอบแทน

ตัวชี้วัดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน - ไม่มีส่วนเกินของค่าจ้างและค่าตอบแทน

กลยุทธ์หน่วยงาน เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ บาท	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวม	เฉลี่ย ราย ชม.	หมายเหตุ		
				ม.ค. 62	พ.ค. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	พ.ค. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 63	พ.ค. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 63	พ.ค. 63	ธ.ค. 63					
	โครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่	บาท	86,032,000	6,576,000	7,047,200	7,312,920	20,936,120	7,661,540	7,282,660	7,135,680	22,079,880	6,843,000	7,798,340	7,318,880	22,039,340	7,318,880	6,827,780	20,976,660	งบประมาณ หน่วยงาน	
	ตัวชี้วัด																			
	เชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน	คน	380														380			
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ	85				85										85			
	กิจกรรมหลัก 1 : จัดสวัสดิการด้านเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานในระดับจังหวัดชายแดนภาคใต้	บาท	86,032,000	6,576,000	7,047,200	7,312,920	20,936,120	7,661,540	7,282,660	7,135,680	22,079,880	6,843,000	7,798,340	7,318,880	22,039,340	7,318,880	6,827,780	20,976,660	รวมหน่วยงาน (งบประมาณ) - ไม่ซ้ำ	
1.1	โครงการ : บริหารจัดการกองทุนบัณฑิตแรงงาน	บาท	380																	
1.1.1	โครงการ : บริหารจัดการกองทุนบัณฑิตแรงงาน	บาท	380																	
	โดยบัณฑิตแรงงาน																			
	1) การประสานงานให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ชุมชน	คน	43,700	2,400	3,000	3,200	8,600	3,900	3,900	3,900	11,700	3,900	3,900	3,900	11,700	3,900	3,900	11,700		
	โดย บัณฑิตแรงงาน																			
	2) กิจกรรมส่งเสริมอาชีพ	คน	53	53	53	53	27	27	26	26	26	26	26	26	26	26	26	26		
	3) กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานบัณฑิตแรงงาน	บาท	1,430,480				733,320	733,320	706,160	706,160	3,700				3,700			3,700	งบจ่ายอื่น	
																		0		
	4) กิจกรรมศูนย์แรงงานข้ามชาติเพื่อให้บริการด้านข้อมูล	บาท	1,110,000												555,000			555,000	งบจ่ายอื่น	
																		0		
	5) เสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาพในารทำงานแก่แรงงานต่างชาติ (รวมแรงงานผู้หางานต่างชาติ) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	บาท	592															288	288	
																		488,880	488,880	

ลำดับ ที่	โครงการ/จัดซื้อ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เดือนใบง บอขาย รว./ งบ. ข้อที่	หมายเหตุ
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
					ม.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63		
1.1.2	การดำเนินงานศูนย์แรงงานประจำอำเภอ	สบ./สจ.	14,203 7,479,860	บาท	1,177 493,000	1,177 493,500	1,177 493,500	3,551 1,479,500	1,177 493,500	1,177 494,590	1,177 760,000	1,177 760,000	1,195 747,000	1,220 744,780	1,195 744,780	3,610 2,238,780		
	- ดำรง และปรับปรุงศูนย์แรงงานให้ใช้ปัจจุบัน (พบพาน)		37	ครั้ง				19							18			
	- จัดทำรายงานผลการราชการของศูนย์อำเภอ/จังหวัด/ภาครวม (ไตรมาส 4)	สบ./สจ.	42	ครั้ง				0							42			
	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน	สจ.	444	ครั้ง	37	37	37	111	37	37	37	37	37	37	111			
	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจ้างงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เชื่อมโยงจากข้อมูล (ระดับตำบล/อำเภอ/จังหวัด) (เป็นเดือน) (เป็นไตรมาส 1 คน, 3 ครั้ง : เดือน)	สจ.	13,660	ครั้ง	1,140	1,140	1,140	3,420	1,140	1,140	1,140	1,140	1,140	1,140	3,420			
	- จัดทำแผนความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ผู้ปกครอง/ผู้เกษียณ/ในการใช้ ประโยชน์จากข้อมูล (ระดับตำบล/อำเภอ/จังหวัด)	สจ.	531	ครั้ง			331	331	0									
	- ติดตามประเมินผลและข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับงานนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ ตามแผนความร่วมมือฯ	สจ.	2	ครั้ง				1							1			
	- เสนอแผนงานโครงการ/คำของบประมาณ	สจ.	37	ครั้ง				19							18			
1.1.3	พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน		1,426,540	บาท	0	471,200	0	471,200	0	0	0	0	0	0	0	955,340	นบร.จำปาศักดิ์	
	- การสนับสนุนเชิงปฏิบัติการเชิงเสริมสร้างศักยภาพ บัณฑิตแรงงาน (ส่วนกลาง)	สบ.	5	ครั้ง	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	1	0		
	- พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน	สจ.	955,340	บาท				0							1	955,340	นบร.จำปาศักดิ์	
	- การส่งเสริมเชิงปฏิบัติการที่เน้นสร้างศักยภาพบัณฑิตแรงงาน หัวข้อเกี่ยวกับพัฒนาผลิตภัณฑ์ ด้อยอด กลุ่มอาชีพ ที่ได้รับบริการสนับสนุนโดยบัณฑิตแรงงาน	สจ.	471,200	บาท	4	4		4							0			
1.1.4	บริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน	สบ./สจ.																
1) การบริหารจัดการงานบัณฑิตแรงงาน		สบ./สจ.	146	ครั้ง	9	9	18	36	9	9	18	9	9	14	14	37		
	- ประชุมมอบหมายงานติดตามผลการปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน		1,182,200	บาท	98,000	98,000	98,000	297,100	98,000	101,100	98,000	98,000	96,000	96,000	98,000	294,000	นบร.จำปาศักดิ์	
	- การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ		48	ครั้ง	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	12			
	- มีผลงานบัณฑิตแรงงานในพื้นที่		60	ครั้ง	5	5	5	15	5	5	5	5	5	5	15			
	- ประเมินผลโครงการปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน		18	ครั้ง	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4			
			20	ครั้ง			5	5							5			

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานประเภทที่ 3 ยุทธศาสตร์พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพัฒนาตลาดแรงงานที่มีคุณภาพ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ประชาชนมีแรงงาน มีคุณภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม้มีส่วนเป้าหมายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนมีแรงงานได้รับบริการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - เติบโตขึ้น - จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ 16,790 คน

เชิงคุณภาพ : แรงงานมีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.000 บาท/คน/ปี

กลยุทธ์หน่วยงาน - บูมงบการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อเสนอชุดทดสอบในระดัต้นขึ้น (Quick Win)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ บาท	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง นโยบาย รร. จังหวัด	หมายเหตุ					
					โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/กิจกรรม (Activity)/งานโครงการ			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4									
					ม.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 62	พ.ค. 62	มิ.ย. 62	ก.ค. 62	ส.ค. 62	ก.ย. 62			ธ.ค. 62				
			65,297,000	บาท	27,000	3,751,510	4,334,399	8,112,909	8,764,520	8,764,520	8,764,951	26,293,991	26,293,991	10,842,000	28,000	1,421,000	9,393,000	9,394,100	1,325,000	20,048,100	20,048,100	งบประมาณปีงบงาน	
			16,790	คน	0	1,700	1,800	3,500	1,850	1,850	1,850	5,550	5,550	0	0	2,300	2,300	2,300	840	5,440	5,440		
			90	ร้อยละ																0	0		
			65,297,000	บาท	27,000	3,751,510	4,334,399	8,112,909	8,764,520	8,764,520	8,764,951	26,293,991	26,293,991	10,842,000	28,000	1,421,000	9,393,000	9,394,100	1,325,000	20,048,100	20,048,100		
			16,790	คน	-	1,700	1,800	3,500	1,850	1,850	1,850	5,550	5,550	-	-	2,300	2,300	2,300	840	5,440	5,440		
1.1																							
1.1.1		กท.ค.																					
		พย.	632,169	บาท	27,000	26,000	203,069	256,069	26,000	26,000	26,000	78,000	78,000	28,000	29,000	29,000	92,000	149,000	28,000	93,100	28,000	149,100	
1.1.2			1,884,411	บาท		108,510	120,330	228,840	254,520	254,520	254,531	763,571	763,571	39,000	39,000	271,000	271,000	310,000	271,000	271,000	40,000	562,000	
1.1.3		ศรจ.	4,150	คน	0	500	500	1,000	550	550	550	1,650	1,650	0	0	500	500	500	500	500	0	1,000	
			2,650	คน	0	500	500	1,000	550	550	550	1,650	1,650										
			1,500	คน																			
1.1.4		ศรจ.	19,004,420	บาท		1,387,000	1,387,000	2,774,000	2,378,000	2,378,000	2,378,420	7,134,420	7,134,420	453,000	453,000	2,730,000	2,730,000	3,183,000	2,730,000	2,730,000	453,000	5,913,000	
			12,640	คน		1,200	1,300	2,500	1,300	1,300	1,300	3,900	3,900	0	0	1,800	1,800	1,800	1,800	1,800	840	4,440	
			6,400	คน		1,200	1,300	2,500	1,300	1,300	1,300	3,900	3,900										
			6,240	คน																			
			43,776,000	บาท		2,230,000	2,624,000	4,854,000	6,106,000	6,106,000	6,106,000	18,316,000	18,316,000	900,000	900,000	6,300,000	6,300,000	7,200,000	6,300,000	6,300,000	804,000	13,404,000	
			70	ครั้ง	35	1	1	2	1	1	1	3	35	35	1	1	1	1	1	1	1	3	
			9	ครั้ง																			

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวม	เชื่อมโยง นโยบาย หมวดจัด	หมายเหตุ	
					32,254,337			49,139,275			34,894,233			22,450,554						รวม
					ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63				
1.1.2	ส่งเสริมการใช้บริการด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สพ.	276,250	ราย	34,712	32,309	2,6838	93,859	20,265	20,265	20,265	60,795	20,265	20,265	20,271	60,801				
1.1.3	ประสานและอำนวยความสะดวกด้านแรงงาน	สท.	46	ครั้ง	3	4	5	12	8	8	6	22	2	2	2	6				
	- ประธานติดตาม พบรวม และรายงานผลการปฏิบัติงาน		715,200	บาท	45,220	92,485	45,220	182,925	45,220	45,220	92,485	182,925	45,220	45,220	123,250	213,690				
	- บริหารจัดการงานด้านอาชญากรรม		31	ครั้ง	2	3	4	9	6	6	4	16	1	1	1	3				
	- บริหารจัดการงานด้านอาชญากรรม		15	ครั้ง	1	1	1	3	2	2	2	6	1	1	1	3				
1.2	กิจกรรมส่งเสริมอาชีพอาชญากรรมและสิ่งอาชญากรรม	สพ.	1	ครั้ง								1				1				
1.2.1	พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครและสิ่งอาชญากรรม	สท.	665,500	บาท			76	76			645,500	645,500				0		ค่าใช้จ้างฝึกอบรม		
	1) โครงการพัฒนาเชิงปฏิบัติการด้านอาชีพอาชญากรรม		6,965,500	บาท			3,482,650	3,482,650				3,482,650				3,482,650		งบรายจ่ายอื่น		
	2) โครงการส่งเสริมอาชีพอาชญากรรม		7,255	คน			7,255	7,255				7,255				0		งบรายจ่ายอื่น		
	3) โครงการส่งเสริมอาชีพอาชญากรรม		6,965,500	บาท			3,482,650	3,482,650				3,482,650				3,482,650		งบรายจ่ายอื่น		
1.3	กิจกรรมส่งเสริมอาชีพอาชญากรรมและสิ่งอาชญากรรม	สท.	24,000	บาท	24	24	24	72	24	24	24	72	6,000	6,000	6,000	6,000	0			
1.3.1	พัฒนาอาสาสมัครและสิ่งอาชญากรรม	สท.	144	ครั้ง																
	1) การบริหารจัดการด้านอาชญากรรม และศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน		24,000	บาท																
	(ต.บ.ง.) ในส่วนอำนาจและปฏิบัติการส่วนกลาง																			
1.4	กิจกรรมส่งเสริมอาชีพอาชญากรรมและสิ่งอาชญากรรม	กมล.	26	ครั้ง	2	3	2	7	2	3	4	9	3	2	2	7	1	1	3	
1.4.1	บริหารจัดการอาสาสมัครและสิ่งอาชญากรรม	สท.	273,300	บาท	10,916	59,573	18,006	88,495	29,801	39,758	54,758	124,317	29,757	12,146	12,146	54,049	2,146	2,147	6,439	
	2) การให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์ประสานงาน		11,400	ครั้ง	950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	950	950	950	2,850	950	950	2,850	
	3) การสื่อสารประชาสัมพันธ์		162,000	บาท	12,000	12,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	45,000	
	คำขวัญ ค่าใช้ประชาสัมพันธ์ออนไลน์ และอื่นๆ		610	ครั้ง	42	106	71	219	42	41	45	128	56	41	42	139	41	42	124	
	งบ/โครงการที่ไม่ได้เป็นฝ่ายผลิต กิจกรรม		2,362,600	บาท	38,273	287,563	98,272	424,108	387,783	137,273	430,572	955,628	338,273	188,272	38,273	564,818	341,500	418,046	ค่าใช้จ้างประชาสัมพันธ์	
1.5	กิจกรรมส่งเสริมอาชีพอาชญากรรมและสิ่งอาชญากรรม	สท.	360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	90,000	
1.5.1	พัฒนาอาสาสมัครและสิ่งอาชญากรรม	สท.	360,000	บาท	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	90,000	
	1) ค่าจ้างเหมาปฏิบัติงานเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างของศูนย์ปฏิบัติการ																			
	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน (2 คน X 12 เดือน X 15,000 บาท)																			
	2) ค่าจ้างเหมาปฏิบัติงานเพื่อจัดซื้อจัดจ้างของศูนย์ปฏิบัติการ (NA)																			
	37 ตัว																			
	3) ค่าจ้างเหมาปฏิบัติงานเพื่อจัดซื้อจัดจ้างของศูนย์ปฏิบัติการ		203,500	บาท																
1.6	งบบริหารสำนักงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กท.	3,937,000	บาท	-	-	984,200	984,200			984,200	984,200			984,200	984,400	984,400		งบดำเนินงาน (งบบริหารงาน)	

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง นโยบาย รวม ร.ก. ข้อที่	หมายเหตุ		
				ค.ร. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63			ต.ค. 63	รวม
กิจกรรมหลัก 2 : บริหารจัดการด้านแรงงานเชิงบูรณาการ สู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	สช./ส.ร.	64,583,400 บาท	บาท	4,123,640	1,381,105	6,978,714	12,483,459	1,462,629	1,415,420	28,729,856	1,462,629	1,415,420	4,178,356	6,516,760	1,623,600	5,324,815	13,465,175	13,465,175	7,026,860
		39,000,600 บาท	บาท	4,123,640	1,381,105	6,978,714	12,483,459	1,462,629	1,415,420	28,729,856	1,462,629	1,415,420	4,178,356	6,516,760	1,623,600	5,324,815	13,465,175	13,465,175	7,026,860
1) การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณและรายงานผลการดำเนินงานอื่นๆ ข้อเสนอนะ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	สช./ส.ร.	1,487,600 บาท	บาท	94,540	89,005	90,380	273,925	158,529	110,320	105,190	176,810	156,810	176,225	509,845	107,250	129,850	509,845	509,845	329,790
		12,955,200 บาท	บาท	723,100	723,100	2,824,050	4,270,250	723,100	723,100	723,100	723,100	2,926,950	764,270	2,926,950	764,270	764,270	4,455,490	764,270	4,455,490
2) จัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ สืบค้น วิเคราะห์ และประเมินผล การดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงาน แรงงานจังหวัด	สช./ส.ร.	11,412,000 บาท	บาท	3,126,000	516,000	516,000	4,158,000	516,000	516,000	516,000	3,126,000	516,000	516,000	3,126,000	516,000	516,000	4,158,000	4,158,000	1,548,000
		930,900 บาท	บาท	-	-	826,584	826,584	-	-	104,316	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1 กิจกรรมรอง ประธานสหภาพในสำนักงาน	สช./ส.ร.	1,000,000 บาท	บาท	180,000	53,000	58,000	291,000	65,000	66,000	194,000	66,000	66,000	66,000	93,000	93,000	93,000	367,840	367,840	144,160
		560,000 บาท	บาท	-	-	-	2,663,700	-	-	2,663,700	-	-	-	93,000	93,000	93,000	279,000	279,000	281,000
2.1.1 สนับสนุน ประธานและอำนาจการปฏิบัติงานของสำนักงาน แรงงานจังหวัด	สช./ส.ร.	25,582,800 บาท	บาท	-	-	-	2,663,700	-	-	2,663,700	-	-	-	-	-	1,031,300	1,031,300	2,663,800	
		217,371 บาท	บาท	26,455	24,695	21,564	72,714	16,227	16,227	16,227	16,227	16,227	16,227	16,227	16,227	16,227	15,927	12,641	44,795
1) การประสาน สนับสนุนการปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ งบประมาณและรายงานผลการดำเนินงานอื่นๆ ข้อเสนอนะ ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	สช./ส.ร.	560,800 บาท	บาท	47,000	47,000	50,400	144,400	47,000	47,000	47,000	47,000	47,000	47,000	55,000	55,000	53,000	163,000	163,000	0
		300 บาท	บาท	8	8	8	24	10	10	10	10	10	10	60	60	55	175	175	71
2) โครงการการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจ ของกระทรวงแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน	สช./ส.ร.	487,500 บาท	บาท	487,500	487,500	487,500	487,500	487,500	487,500	487,500	487,500	487,500	487,500	487,500	487,500	487,500	487,500	487,500	0
		3,603 บาท	บาท	300	300	302	902	300	300	300	300	300	300	301	300	300	901	901	900
2.1.2 บริหารจัดการศูนย์บริการกรมแรงงาน 1) การบริหารจัดการศูนย์บริการกรมแรงงาน	สช./ส.ร.	1,639,400 บาท	บาท	175,540	42,005	379,064	596,609	111,529	63,320	162,506	111,529	63,320	58,190	233,039	121,810	101,810	346,845	346,845	217,390
		269,200 บาท	บาท	128,000	128,000	128,000	128,000	128,000	128,000	128,000	128,000	128,000	128,000	128,000	128,000	128,000	128,000	128,000	0
- ประสานจังหวัดที่ติดตามดำเนินงาน	สช./ส.ร.	443,400 บาท	บาท	300	300	300	900	300	300	300	300	300	300	300	300	300	900	900	900
		3,600 บาท	บาท	300	300	300	900	300	300	300	300	300	300	300	300	300	900	900	900
- สหกิจประชาชนจังหวัด	สช./ส.ร.	2	คน	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0
		1	คน	1	1	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	0	0
- โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการกรมแรงงาน	สช./ส.ร.	134	คน	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	0	0	0
		134	คน	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	134	0	0	0
2.1.3 จัดทำแผนงานเชิงบูรณาการ สืบค้น วิเคราะห์ และประเมินผล การดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของสำนักงาน แรงงานจังหวัด	สช./ส.ร.	380 บาท	บาท	-	-	-	0	-	-	76	76	76	76	76	76	76	76	152	152
		76 บาท	บาท	-	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	-	0	-	0	0
1) การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผน ของสำนักงานแรงงานจังหวัด	สช./ส.ร.	4,201,900 บาท	บาท	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	0
		2,100,950 บาท	บาท	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	2,100,950	0
2.2 กิจกรรมรอง บูรณาการให้บริการประชาชนในพื้นที่/ชุมชน 2.2.1 พัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการ จัดการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน	สช./ส.ร.	104,109 บาท	บาท	8,000	8,500	8,500	24,500	9,000	9,300	9,700	28,500	9,500	9,500	9,500	9,500	9,500	28,500	28,500	23,109
		8,677,300 บาท	บาท	723,100	723,100	723,100	2,169,300	723,100	723,100	723,150	2,169,350	723,100	723,100	723,100	723,100	723,100	2,169,350	2,169,350	2,060,110
2) จัดทำแผนปฏิบัติการนำงานขับเคลื่อนสู่ภูมิภาค จำนวน 43 คน	สช./ส.ร.	6,192,000 บาท	บาท	516,000	516,000	516,000	1,548,000	516,000	516,000	516,000	1,548,000	516,000	516,000	516,000	516,000	516,000	1,548,000	1,548,000	1,548,000
		516,000 บาท	บาท	516,000	516,000	516,000	1,548,000	516,000	516,000	516,000	1,548,000	516,000	516,000	516,000	516,000	516,000	1,548,000	1,548,000	1,548,000

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เดือน นโยบาย พ.ว.ร.ง.จัดที่	หมายเหตุ		
					32,254,337		49,139,275		34,894,233		22,450,554		76		76				76	
					ค.ค. 62	พ.ย. 62	ค.ค. 63	ก.พ. 63	ค.ค. 63	พ.ค. 63	ค.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63			ก.ค. 63	ก.ค. 63
3)	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	สทจ.	76 ชิ้น 76 ชิ้น	ชิ้น ชิ้น														งานต้นปีไตรมาส 4		
2.2.2	ให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สทจ./สทจ.	730,800 บพ	บพ	52,000	51,000	58,000	163,000	65,000	66,000	66,000	80,320	80,320	226,640	70,000	144,160		งบประมาณต้นปี		
1)	การให้บริการประชาชนด้านแรงงาน โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	สทจ./สทจ.	113,625 ราย 5,220,000 บพ	ราย บพ	18,455	16,695	13,064	48,214	7,227	7,227	7,227	7,227	7,227	21,681	7,227	21,686		รายการที่ส่งมอบไป		
	- จังหวัดภูเก็ต จำนวน 29 แห่ง/คน		5,220,000 บพ	บพ	2,610,000			2,610,000	2,610,000					2,610,000						
	งาน/โครงการที่ไม่ได้ตั้งเป้าหมายผลผลิต กิจกรรม																			
2.3	กิจกรรมรอง ติดตามและประเมินผลการค้าเงินงาน	สทจ./สทจ.																		
2.3.1	อำนวยความสะดวกประชาชนประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สทจ.	สทจ./สทจ.	7 ครั้ง	ครั้ง																
1)	การอำนวยความสะดวกประชาชนประเมินผลแผนงาน/โครงการของ สทจ.																			
	- คัดเลือกโครงการในการติดตามประเมินผล		1 ครั้ง	ครั้ง																
	- แจ้งแนวทางการดำเนินงาน		1 ครั้ง	ครั้ง																
	- ติดตามและให้คำแนะนำการประเมินผลของสำนักงานแรงงานจังหวัด		5 ครั้ง	ครั้ง																
2.4	บริหารจัดการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน																			
1)	ดำเนินงานศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน	คทจ.	560,000 บพ	บพ				0	93,000	93,000	93,000	93,000	279,000	93,000	95,000	281,000		รายการเฉพาะ		
2)	จัดสรรให้ คทจ. 64 แห่ง	คทจ./สทจ.	76,000 บพ	บพ				0	76,000				76,000			0		งบดำเนินงาน ส่วนภูมิภาค		
2.5	งบบริหารสำนักงานของสำนักงานจัดการกระทรวงแรงงาน	คท.	10,654,900 บพ	บพ				2,663,700					2,663,700			2,663,800		งบดำเนินงาน(งบบริหาร)		

ยุทธศาสตร์การคุ้มครองแรงงานที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัยและเสริมสร้างสภาพการทำงาน

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ประชาชนมีความมั่นใจในความปลอดภัยของสถานที่ทำงาน และสามารถดูแลความปลอดภัยได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่มีส่วนเป็นขบวนการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนมีความมั่นใจในบริการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนผู้จดทะเบียน และยื่นข้อเสนอสืบสวน 28 เรื่อง

เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 87 ของผู้จดทะเบียน และยื่นข้อเสนอสืบสวน (Big Data) อย่างมีประสิทธิภาพ (การชี้แจงแบบผู้จดทะเบียนและยื่นข้อเสนอสืบสวน)

3. ส่งเสริมและพัฒนาระบบความปลอดภัยขององค์กรป้องกันภัยจากผลกระทบเชิงรุก (Ouck Win) 4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง หน่วยงาน รวม/จ.เขต	หมายเหตุ	
				ก.ค. 62	พ.ค. 62	ธ.ค. 62	ก.ค. 63	พ.ค. 63	ธ.ค. 63	ก.ค. 63	พ.ค. 63	ธ.ค. 63	ก.ค. 63	พ.ค. 63	ธ.ค. 63			
	ผลผลิต : ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริการจัดการแรงงาน ตัวชี้วัด		282,146,200 บาท	3,971,134	7,194,039	57,638,952	68,806,145	รวม	46,147,593.00	รวม	67,625,063	รวม	67,625,063	รวม	59,567,999	รวม	59,567,999	
	เชิงปริมาณ : จำนวนผู้จดทะเบียน และยื่นข้อเสนอสืบสวน		28 เรื่อง	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	27	27		
	ผลผลิต 28 เรื่อง ได้แก่																	
	1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยขององค์การที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ	สจร.	1 เรื่อง												1	1		
	2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน	วจ.	1 เรื่อง												1	1		
	3. การวิจัยข้อมูลความต้องการของสถานประกอบการ	วอ.	1 เรื่อง												1	1		
	4. การจัดทำแบบวิเคราะห์การขยายสถานประกอบการและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	ศร.	1 เรื่อง												1	1		
	5. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ด้านแรงงาน	ศร.	1 เรื่อง												1	1		
	6. รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	ศร.	1 เรื่อง												1	1		
	7. ข้อเสนอจากเวทีประชุมคณะกรรมการ CO กระทรวง และ สล.	พท.	1 เรื่อง												1	1		
	8. ข้อเสนอจากพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด	พท.	1 เรื่อง												1	1		
	9. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สล.	พจ.	1 เรื่อง												1	1		
	10. ทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด	พท.	1 เรื่อง												1	1		
	11. แผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด	พจ.	1 เรื่อง					1							1	1		
	12. ข้อเสนอ/แนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานจากระบบแรงงานสุญญากาศและระบบพิจารณา	นสพ.	1 เรื่อง												1	1		
	13. ข้อเสนอการขยาย/พัฒนาศูนย์พัฒนาแรงงานอาสาสมัคร และแรงงานอาสาสมัคร	นสพ.	1 เรื่อง												1	1		
	14. ข้อเสนอเชิงนโยบาย	พท.	1 เรื่อง												1	1		
	15. ข้อเสนอเพื่อพัฒนาองค์การฯ ให้เข้าสู่ระบบ	คจ.	1 เรื่อง												1	1		
	16. ข้อเสนอจัดทำจ้างตามสัญญาฉบับใหม่	คจ.	1 เรื่อง												1	1		
	17. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษา	สจร.	1 เรื่อง												1	1		
	เพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ																	
	18. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานสมาชิก ILO	วท.	1 เรื่อง												1	1		
	19. ข้อเสนอการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นในกรอบภารกิจ	วท.	1 เรื่อง												1	1		
	20. ข้อเสนอในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในกรอบภารกิจ	อน.	1 เรื่อง												1	1		
	21. ข้อเสนอในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในกรอบภารกิจ	อน.	1 เรื่อง												1	1		
	22. รายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานความก้าวหน้าของยุทธศาสตร์และแผน	วท.	1 เรื่อง												1	1		
	23. ข้อเสนอการประเมินผล	วท.	1 เรื่อง												1	1		
	24. ข้อเสนอแนะจากกระทรวงการ	ศร.	1 เรื่อง												1	1		
	25. การติดตามข้อเสนอแนะจากกระทรวงการ	ศร.	1 เรื่อง												1	1		
	26. ข้อเสนอการขับเคลื่อนการวิจัยวิจัย	ศช.	1 เรื่อง												1	1		
	27. รายงานผลการดำเนินงานในหน่วยงานสังกัด	ศคก.	1 เรื่อง												1	1		
	28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	บค/สทส.	1 เรื่อง												1	1		
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่มีความเห็นชอบ		87 ร้อยละ												87	87		
	จากผู้บริหาร																	

เป็นไปตามมติของ ส.ค.ศ. 19

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง กับ ตัวชี้วัด ที่	หมายเหตุ			
					ค.ค. 62	พ.ค. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	รวม	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	รวม	ก.ค. 63			ต.ค. 63	พ.ย. 63	รวม
1.1.4	ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน 1) การจัดทำบัญชีการจ้างงานสถานประกอบการและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน 2) การศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง)	กศ. ศร./ศจ.	2 เดือน 380 ครั้ง/เดือน 14,720,000 บาท	คน	68,806,145	68,806,145	46,147,593,000	152	152	1,140,000	1,140,000	3,895,000	3,902,500	76	76	1,155,000	1,155,000	3,465,000	เชื่อมโยง กับ ตัวชี้วัด ที่	หมายเหตุ	
	- จัดทำบัญชีการจ้างงานสถานประกอบการและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดรายไตรมาส และรายปี - จัดทำดัชนีชี้วัดภาวะจ้างงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน - จัดทำดัชนีชี้วัดภาวะจ้างงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน - จัดทำดัชนีชี้วัดภาวะจ้างงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน - จัดทำดัชนีชี้วัดภาวะจ้างงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน		380 ครั้ง/เดือน	คน			1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,140,000	1,558,000	3,898,000	3,898,000	76	76	1,140,000	1,140,000	3,420,000			
	- ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน (ส่วนกลาง)	ศร.	204,000 บาท	คน			7,500	15,000	15,000	15,000	27,000	57,000	64,500	76	76	15,000	15,000	45,000	เชื่อมโยง กับ ตัวชี้วัด ที่	หมายเหตุ	
	- สถานการณ์ด้านแรงงาน ระบุตามเขตและรายปี		526,250 บาท	ครั้ง			26,152	114,823	136,745	77,645	329,253	80,000	80,000	8	8	2	4	10		หมายเหตุ เชื่อมโยง กับ ตัวชี้วัด ที่	
	- รายงานด้านเศรษฐกิจแรงงานประจำเดือน		5	ครั้ง			1	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1			
	- รายงานข้อมูลด้านแรงงานรายเดือน		12	ครั้ง			1	1	1	1	3	3	3	1	1	1	1	3			
	- รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานที่เสนอต่อรัฐมนตรี		12	ครั้ง			1	1	1	1	3	3	3	1	1	1	1	3			
	- แผนพัฒนาภาพแรงงาน		1	เรื่อง			0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1			
	- ติดตามและประเมินผลการจัดทำรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัด		5	ครั้ง			1	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1			
1.1.5	ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาแบบต้นแบบด้านแรงงาน 1) การศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาแบบต้นแบบด้านแรงงาน - ปรับปรุงและพัฒนาระบบข้อมูลระบบต้นแบบด้านแรงงานและประมวลผลข้อมูล - รายงานการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานรายไตรมาส/รายปี	กศ. ศร.	1 เดือน 28 ครั้ง	คน			10,845	36,997	10,845	36,997	10,845	329,253	80,000	80,000	8	8	2	4	10		หมายเหตุ เชื่อมโยง กับ ตัวชี้วัด ที่
	- พัฒนาระบบฐานข้อมูล		1	เรื่อง			1	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1			
	- ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาแบบต้นแบบด้านแรงงาน		28	ครั้ง			2	3	2	7	2	3	2	7	2	3	2	7			
	- ปรับปรุงและพัฒนาระบบข้อมูลระบบต้นแบบด้านแรงงานและประมวลผลข้อมูล		12	ครั้ง			1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3			
	- รายงานการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานรายไตรมาส/รายปี		16	ครั้ง			1	2	1	4	1	2	1	4	1	2	1	4			
			22,400 บาท	บาท			0	0	0	22,400	22,400	22,400	22,400	0	0	0	0	0			

ลำดับ ที่	ชื่อผลิตภัณฑ์/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เดือนนับ นับจาก ท.บ.ร.ง.ที่	หมายเหตุ
					ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
1.2	กิจกรรมของ บริษัทจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คส.ล.	1	เรื่อง														
1.2.1	วางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผ.ล.	23	ครั้ง														
	1) การวางแผนและกำกับงานเทคโนโลยีสารสนเทศ		888,969	บาท	3,080	25,120	13,400	19,203	151,591	49,875	220,669	26,000	26,875	55,400	439,675	51,875	518,425	รวม
			501,169	บาท	3,080	25,120	13,400	19,203	151,591	49,875	220,669	26,000	26,875	55,400	439,675	51,875	518,425	- บางท่าน ส่วนกลาง
			387,800	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	387,800	0	387,800	ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
	- จัดประชุมคณะกรรมการ CO กระจาย และสั่งงานปฏิบัติการโครงการ		11,650	บาท	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	
	- วางแผนและจัดทำแผนงาน/งบประมาณ และพัฒนาทีมงานเทคโนโลยีสารสนเทศ		12	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	
	ระดับโครงการและสั่งงานใช้โครงการงบประมาณ		489,519	บาท	3,080	25,120	13,400	19,203	150,716	49,000	213,394	26,000	26,000	54,525	106,525	51,000	128,000	บางท่าน ส่วนกลาง
	- ศึกษารายละเอียดความต้องการในการจัดการข้อมูลระบบแห่งชาติและกาใช้		100	คน												100		
	ประกอบข้อมูลผู้ใช้งานเป็น Provincial Big Data		387,800	บาท												387,800		ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
1.3	กิจกรรมของ พัฒาระบบงานสารสนเทศ	คส.ล.	1	เรื่อง														
1.3.1	พัฒนาฐานข้อมูลด้านแรงงาน	พร.	4	ครั้ง														
	1) การขับเคลื่อนข้อมูลด้านแรงงาน		15,000	บาท				3,875	3,875	5,000	5,875			5,250			0	
								1	1	1	2			1			1	
	- การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนข้อมูลแรงงานแห่งชาติและงาน		4	ครั้ง														
	ที่เกี่ยวข้อง																	
	งาน/โครงการที่นับว่าเป็นภายนอกผลิต กิจกรรม																	
1.1	กิจกรรมของ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านเศรษฐกิจแรงงาน และสังคม	คส.ล.	2	เรื่อง														
	1.1.6 พัฒนาสถิติ/ดัชนีชี้วัดการแรงงาน	คส.	265,550	บาท				0	96,250	66,500	162,750			102,800			0	
	1) การพัฒนาสถิติดัชนีชี้วัดการแรงงาน																	
	- ปรับปรุง ประมวลผลพัฒนาฐานข้อมูล/สถิติแรงงานและจัดทำรายงานสถิติแรงงาน																	
	และจัดทำรายงานสถิติประจำปี																	
	- ปรับปรุง ประมวลผลข้อมูล พัฒนาระบบข้อมูลระบบดัชนีชี้วัดการแรงงาน																	
	และจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดการแรงงานรายไตรมาสและรายปี																	

ลำดับ ที่	หน้าที่/ชื่อ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เดือน ปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
					ก.ค. 62	พ.ค. 62	ธ.ค. 62	ก.ค. 63	พ.ค. 63	ธ.ค. 63	ก.ค. 63	พ.ค. 63	ธ.ค. 63	ก.ค. 63	พ.ค. 63	ธ.ค. 63		
1.2	กิจกรรมของ บริษัทจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศส.	17,286	ราย	1,440	1,440	1,440	4,320	1,440	1,440	1,440	4,320	1,440	1,440	1,440	4,320	4,320	
1.2.2	บริการสารสนเทศ		888,331	บาท	39,000	66,260	79,530	184,790	110,041	81,620	93,620	285,281	55,500	60,140	80,400	196,140	222,120	
			36	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	10	
1)	ห้องสมุดกระทรวงแรงงาน โดย วัฒนธรรม วิเคราะห์ จัดทำ และให้บริการ ที่สาธารณชนเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้	ศส.	16,800	ราย	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	1,400	1,400	1,400	4,200	4,200	
2)	พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารฯ โดย เผยแพร่และให้บริการข้อมูลตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	ศส.	96,931	บาท	3,260	3,130	6,390	34,041	3,500	3,500	28,500	66,041	3,500	3,500	3,500	7,000	14,000	
3)	ระบบอินเทอร์เน็ต ระบบอีเมล และระบบ E-mail	ศส.	150,000	บาท	0	24,000	12,000	36,000	12,000	12,000	12,000	36,000	13,000	13,000	13,000	39,000	39,000	
			36	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	6	10	
			641,400	บาท	39,000	39,000	64,400	142,400	64,000	66,120	53,120	183,240	39,000	43,640	64,000	146,640	169,120	
			12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	3	
			24	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	3	7	
1.3	กิจกรรมของ พัฒนาการแรงงานสารสนเทศ																	
1.3.2	พัฒนาระบบงานสารสนเทศ																	
1)	การพัฒนาระบบปฏิบัติการให้บริการจัดการคนพลีชีพสงคราม	ศส.	53	ครั้ง	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	4	12	14	
		พ.	768,500	บาท	64,000	65,260	45,050	174,310	39,000	88,000	119,500	246,500	48,000	39,000	101,650	188,650	159,040	
			29	ครั้ง	3	3	3	9	3	3	2	8	2	2	2	6	6	
			2	ครั้ง			0	0				0				0	2	
			22	ครั้ง	1	1	1	3	2	2	3	7	2	2	2	6	6	
1.4	งานบริหารสำนักงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	กท.	1,364,900	บาท			341,200	341,200			341,200	341,200			341,200	341,300	341,300	

ลำดับ ที่	ชื่อกิจกรรม/โครงการ/กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เดือนเฝ้า ติดตาม ทบทวน, ข้อที่	หมายเหตุ	
					ค.ย. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ต.ค. 63	ธ.ค. 63	ก.ย. 63			รวม
	กิจกรรมที่ 2 : จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนดำเนินงาน ทั้งในระดับจังหวัดและระดับกรมและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน		80,080,400 บาท 25,564,000 บาท 11,451,400 บาท 3,503,200 บาท 1,167,500 บาท 228,600 บาท 3,941,800 บาท 5,291,700 บาท 37,600,300 บาท 16,916,100 บาท	บาท	1,954,550 568,350 568,350 -	1,636,150 884,550 871,050 13,500	40,689,517 3,091,917 1,023,817 -	44,280,217 4,544,817 2,463,217 13,500	3,862,643 3,641,018 1,698,318 -	1,059,218 931,618 817,318 -	1,121,782 951,607 945,407 6,200	1,763,713 760,913 760,913 -	1,901,951 937,401 937,401 -	9,839,256 4,785,381 745,781 558,600	13,504,920 6,483,695 2,444,095 558,600	16,250,920 9,011,245 3,065,045 2,931,100	รวมงบดำเนินงาน 1.1 งบดำเนินงาน - งบดำเนินงาน ส่วนกลาง - งบดำเนินงาน ส่วนภูมิภาค - ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม - ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์ - งบบริหารงานทั่วไป 1.2 งบเงินอุดหนุน 1.3 งบรายจ่ายอื่น		
2.1	กิจกรรมของ พัฒนาบุคลากรฯ แผน	กทท.	19 เดือน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18		
2.1.1	วางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณโครงการอบรม และ ระดับต้นกับนักศึกษาระบบงาน	กทท.	1 เดือน	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1		
1)	การวางแผนและจัดทำแผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวง และระดับต้นกับนักศึกษาระบบงาน	กทท.	29 ครั้ง	บาท	3	2	7	1	4	12	30,000	30,000	140,000	2	5	1	3	5	
			865,500 บาท	บาท	25,000	15,000	70,000	30,000	395,400	455,400	30,000	30,000	140,000	30,000	200,000	40,000	59,900	139,900	รวม
			365,600 บาท	บาท	25,000	15,000	70,000	30,000	30,000	90,000	30,000	30,000	140,000	30,000	200,000	40,000	59,900	139,900	- งบทำงาน ส่วนกลาง - ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
1.	จัดทำรายละเอียดข้อมูลและเอกสารประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สำหรับฝ่ายบริหารและภูมิภาค)		3 ครั้ง	บาท	1	-	1	2	-	2	-	-	-	-	-	-	0		
2.	จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		1 ครั้ง	บาท	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0		
3.	จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน		4 ครั้ง	บาท	2	-	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	0		
4.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับปริมาณรายจ่ายประจำปี และแผนปฏิบัติการประจำปี		1 ครั้ง	บาท	0	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	0		
5.	จัดทำของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		50 คน	บาท	0	-	50	50	50	50	-	-	-	-	-	-	0		
6.	พิจารณาปรับปรุงรายละเอียดของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และตรวจสอบเอกสารงบประมาณ		6 ครั้ง	บาท	2	2	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	0		
7.	จัดทำรายละเอียดข้อมูลและเอกสารประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (รายละเอียดผู้ปฏิบัติงานและผู้สมัคร)		2 ครั้ง	บาท	-	-	-	1	1	2	-	-	-	-	-	-	1	1	
8.	จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		3 ครั้ง	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
9.	จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564 (แผน สอ.ง.301) ในส่วนของราชการส่วนกลาง		1 ครั้ง	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เดือน นโยบาย รวมจ.ร.ชื่อที่	หมายเหตุ	
				ก.ค. 62	ก.ย. 62	ธ.ค. 62	ก.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	ก.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	ก.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63			ธ.ค. 63
2.1.5	โครงการพัฒนาแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566 - 2570)	1,781,800	บาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,770,950	
	(1) ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน																	
	- การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	2	ครั้ง															
	- จัดพิมพ์แนวปฏิบัติการด้านแรงงานให้หน่วยงานในสังกัด (แนวฯ ฉบับขยาย)	1	ครั้ง															
	(2) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2566-2570)																	
	- เติมนโยบาย/ระเบียบ/คู่มือที่เกี่ยวข้อง	1	ครั้ง															
	- การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแผนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	3	ครั้ง															
	- การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแผนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน 4 ภาค	4	ครั้ง															
	- การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	0	ครั้ง															
	- จัดพิมพ์แนวปฏิบัติการด้านแรงงานให้หน่วยงานในสังกัด	2	ครั้ง															
2.1.6	จัดทำและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์แรงงานสู่เฉพาะ (แรงงานออกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ)																	
1)	การจัดทำข้อเสนอ/แบบร่างการพิจารณาการจัดทำแผนงานออกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	1	เรื่อง															
		13	ครั้ง															
		361,900	บาท															
	- ระบุและจัดซื้อสื่อ/สื่อมวลชน/วิทยุกระจายเสียง/วิทยุชุมชน และเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง																	
	- กับการจัดทำแผนงานออกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	4	ครั้ง															
	- จัดทำแผนการดำเนินงาน/แผนฯ และติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงาน	9	ครั้ง															
	นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																	
2)	การดำเนินงานฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพ/วิจัยแรงงานออกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	1	เรื่อง															
		8	ครั้ง															
		113,700	บาท															
	- ประชุมและขับเคลื่อนโครงการฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพ/วิจัยแรงงาน																	
	นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																	
2.2	กิจกรรมของ จัดทำข้อเสนอและเชิงนโยบาย																	
2.2.1	ดำเนินการและประสานงานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง																	
	จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย	1	เรื่อง															
1)	การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และร่างกรอบ นโยบายกระทรวงให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล	480	ครั้ง															
		826,400	บาท															
	- จัดทำข้อเสนอประกอบการประชุม/คำชี้แจง/คำขอร้อง	180	ครั้ง															
	- ประสานและกำกับผลการปฏิบัติงาน	300	ครั้ง															
2)	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการถ่ายทอด ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ	272,900	บาท															
	- ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกลยุทธ์ยุทธศาสตร์	1	ครั้ง															
	ไปสู่การปฏิบัติ	272,900	บาท															

ลำดับ ที่	ชื่อเล่น/ตัวอักษร/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เดือนใบ เบิกจ่าย รวมรวมทั้งปี	หมายเหตุ											
					ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63			รวม										
2.3.2	ประธาน กล้องงานและนำเสนอสู่ชุมชนและ 1) การประสาน กล้องงานและนำเสนอสู่ชุมชนและ 2) การประสานงานกับประธานสภาเมืองในการประชุมฯ	สว. สว. สว.	1 2,940 3,542	ชิ้น ชิ้น/ครั้ง ชิ้น/ครั้ง	246	246	246	246	246	246	246	246	246	246	246	742	738	738	738	246	246	246	742	1	1	742			
	ประธานสภาเมืองในการประชุมฯ	สว.	2,110	บาท	147,295	200,000	316,402	663,697	402,303	129,338	129,338	129,338	129,338	129,338	129,338	660,979	388,014	388,014	388,014	129,338	129,338	129,338	398,010			398,010	สรุปงานผ่านกลาง		
2.3.3	ประชุมสภา การประชุมสภาผู้แทนราษฎร และการประชุมร่วมกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดภาคกลางและภาคเหนือ การประชุมสภาผู้แทนราษฎร คณะรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรีและ ผู้ว่าราชการจังหวัดภาคกลางและภาคเหนือ การแถลงนโยบาย และผลงานของรัฐบาล การพิจารณาและอนุมัติร่าง - งานศึกษา - งานประชุม	สว. สว. สว. สว. สว. สว. สว. สว. สว.	424	ชิ้น/ครั้ง	35	35	35	105	35	35	35	35	35	35	105	105	105	105	35	35	35	37	107			107			
2.4	1) การรับเรื่องร้องเรียน 2) การรับเรื่องร้องเรียน	สว. สว.	348	ครั้ง	29	29	29	87	29	29	29	29	29	29	87	87	87	87	29	29	29	29	87			87			
2.4.1	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	สว. สว. สว.	1	ครั้ง																								1	
1)	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	ท.	371	ครั้ง	31	37	31	99	31	32	36	36	36	36	99	92	92	92	31	32	29	26	27	81			81		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO	ท.	9	ฉบับ	2	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	6			6		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		48,512,300	บาท	418,200	751,600	37,596,200	387,566,000	178,600	170,300	35,000	35,000	35,000	35,000	383,900	5,881,000	5,881,000	5,881,000	35,000	945,000	4,901,000	409,500	2,437,600	3,491,400			3,491,400		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		362,900	บาท	12,000	30,000	18,600	60,600	40,000	72,000	35,000	35,000	35,000	35,000	147,000	85,000	85,000	85,000	35,000	25,000	25,000	25,000	10,300	70,300			70,300		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		37,659,400	บาท	406,200	721,600	108,200	1,236,000	138,600	98,300	0	236,900	0	920,000	4,876,000	5,796,000	5,796,000	5,796,000	138,600	98,300	384,300	613,500	2,423,300	3,421,100			3,421,100		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		8,800,000	บาท	406,200	721,600	108,200	1,236,000	138,600	98,300	0	236,900	0	920,000	4,876,000	5,796,000	5,796,000	5,796,000	138,600	98,300	384,300	613,500	2,423,300	3,421,100			3,421,100		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		1,890,000	บาท				0							0	0	0	0									0		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		3	ฉบับ				0							0	0	0	0									3		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		1	ครั้ง				0							0	0	0	0									0		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		2	ฉบับ				2							0	0	0	0									0		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		1	ฉบับ				0							0	0	0	0									0		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		3	ฉบับ				0							0	0	0	0									3		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		10	ครั้ง				2	1	1	1	1	1	3	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	3		3		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		24	ครั้ง				2	2	2	2	2	2	6	2	2	2	6	2	2	2	2	2	2	6		6		
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		36	ครั้ง				3	3	3	3	3	3	9	3	3	3	9	3	3	3	3	3	9		9			
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		280	ครั้ง				25	25	25	25	25	25	75	25	25	25	75	25	25	20	20	20	60		60			
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		15	ครั้ง				5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2		2			
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		3	ครั้ง				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1			
	ส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO		1	ครั้ง				0						0				0								0			

ลำดับ ที่	รหัส กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เดือน ปิด งบ ประจำปี รวม รวม	หมายเหตุ			
					ก.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63			ก.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63
งาน/โครงการที่ไม่ได้เป็นหมายเหตุพิเศษ กิจกรรม																					
2.1	กิจกรรมของ ทัพนุยุทธศาสตร์ แผน	กท.																			
2.1.6	จัดทำข้อเสนอโครงการ/พัฒนาเครือข่ายงบประมาณของระดับภาคเพื่อขยาย	นท.																			
1)	โครงการส่งเสริมบัณฑิตทำงานในหน่วยงานรัฐ		360,000	บาท	1	เรื่อง															
	- จัดตั้งศูนย์บริการงานฝึกอบรมและพัฒนาระบบงาน				2	คน	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	งบรายเดือน		
	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน				12	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3		
2.2	กิจกรรมของ จัดทำข้อเสนอและเชิญไปเบา	คส.ทช.																			
2.2.5	จัดทำความถี่และข้อเสนอเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายจังหวัด	คส./คสจ.																			
1)	การจัดทำความถี่และข้อเสนอเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายจังหวัด				1	เรื่อง															
					278	ครั้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	
			6,545,200	บาท	0		13,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	202	
			3,503,200	บาท			13,500													3,951,100	
			3,062,000	บาท																2,931,100	
	- ประชุมและอนุมัติโครงการจ้างงานอัตราจ้างขึ้นค่าจังหวัด				76	ครั้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76	
	- ประชุมสหราชอาณาจักรการจ้างงานอัตราจ้างขึ้นค่าจังหวัด				76	ครั้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76	
	- สรรหากรรมการในคณะกรรมการการจ้างขึ้นค่าจังหวัด 21		972,100	บาท			13,500													0	
	- สำรอง งบฯ ฝึกหัดอาจารย์และประเมินผลการจ้างขึ้นค่าจังหวัด				126	ครั้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	
	และงาน และส่งมอบจังหวัด		3,062,000	บาท																1,020,000	
	(1) จ้างงานบริการสำรวจข้อมูลจังหวัดระดับจังหวัดและงานจังหวัดที่มีชื่อ				76	ครั้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76	
	(2) จ้างงานสำรวจและวิเคราะห์ข้อมูลจังหวัดและงานจังหวัดที่มีชื่อ				50	ครั้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	76	
	ในชุดงบประมาณตามสัญญาจ้างกรมเจ้าท่า		343,000	บาท	1	เรื่อง														0	
2.2.6	การขับเคลื่อนการบริการที่จังหวัดขอนแก่น	ปท.																		50	
			343,000	บาท			30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	1	
			5,291,700	บาท			1,322,900	1,322,900	1,322,900	1,322,900	1,322,900	1,322,900	1,322,900	1,322,900	1,322,900	1,322,900	1,322,900	1,322,900	1,322,900	1	1
2.3	งบบริหารสำนักงานของสำนักงานปกครองส่วนท้องถิ่น	กท.																		78,000	
																				1,323,000	
																				1,323,000	

ลำดับ ที่	รายละเอียด/หัวข้อ/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เดือนนับ ไปรวม รวมรวม.จังหวัด	หมายเหตุ
					ก.ค. 62	ก.พ. 62	มี.ค. 62	ก.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	ก.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	ก.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63		
5)	การดำเนินงานสวัสดิการและประโยชน์แก่ผู้ - งานค่าตอบแทน - งานสวัสดิการ - ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุสิ้นเปลืองราชการ 6) การดำเนินงานเกี่ยวกับของเจ้าหน้าที่ - ครรภ์เงินฝากไว้ - ค่าธรรมเนียมเรื่องขอคืนเงินกองทุน และเรื่องร้องเรียนของข้าราชการ ผู้จ้าง และพนักงานราชการตามที่กฎหมายกำหนด	บ.ศ.	721 274,100 99,000 200 517 4	ครุฑ บาท บาท บาท ครุฑ ครุฑ	41 350 20 21	44 19,050 22 22	62 83,741 19 43	53 76,970 10 43	67 9,600 17 50	71 21,329 22 47	68 9,700 21 47	60 10,750 16 44	60 10,120 12 47	64 10,300 15 48	191 30,120 99,000 43 144	รวม - หน่วยงาน ส่วนกลาง - หน่วยงานเฉพาะ - หน่วยงานเฉพาะ - หน่วยงานเฉพาะ - หน่วยงานเฉพาะ รวม - หน่วยงาน ส่วนกลาง		
3.1.3	พัฒนาบุคลากร 1) การบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนาบุคลากร - จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงาน, ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร ส.ว.ง., ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร - จัดทำเอกสาร สื่อการพัฒนาศักยภาพ, จัดซื้อ/ซ่อมแซมวัสดุบำรุง - การสำรวจความพึงพอใจการพัฒนาบุคลากร - ค่าจ้างหน่วยคุณวุฒิวิทยากร 2) การพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม 1. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงาน รุ่น 24 และรุ่นที่ 25 (รุ่นที่ 24 จัดเดือน พ.ย.62 และรุ่นที่ 25 จัดเดือน พ.ค.63) 2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพข้าราชการระดับชำนาญการ/ชำนาญการ ของกระทรวงแรงงาน (ปี 62 ขอจัดโครงการฝึกอบรมนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบ.ก.) 3. โครงการสัมมนาผู้บริหารระดับสูง	ก.ค. พ.บ.	136,600 136,600 12 5	บาท บาท เดือน เดือน	22,400 22,400 3 1	22,400 22,400 3 1	51,364 51,364 3 1	51,364 51,364 3 1	31,418 31,418 3 2	31,418 31,418 3 2	31,418 31,418 2 1	31,418 31,418 3 1	31,418 31,418 3 1	31,418 31,418 3 1	31,418 31,418 3 1	รวม - หน่วยงาน ส่วนกลาง รวม - หน่วยงาน ส่วนกลาง รวม - หน่วยงาน ส่วนกลาง รวม - หน่วยงาน ส่วนกลาง รวม - หน่วยงาน ส่วนกลาง		
			731,200	บาท	37,060	34,000	105,060	40,825	125,525	35,200	167,290	35,200	292,230	674,768	986,218	1,208,700	รวม - หน่วยงาน ส่วนกลาง	
			2,989,500	บาท	0	133,000	572,882	705,882	0	88,700	88,700	19,200	292,230	674,768	986,218	1,208,700	รวม - หน่วยงาน ส่วนกลาง	
			266,000	บาท	2	133,000	133,000	133,000	0	133,000	133,000	0	133,000	133,000	133,000	0	รวม - หน่วยงาน ส่วนกลาง	
			1,777,900	บาท	41	41	572,882	572,882	88,700	88,700	17,000	72,050	194,768	283,818	832,500	832,500	รวม - หน่วยงาน ส่วนกลาง	
			945,600	บาท	5	5	945,600	945,600	0	0	2,200	87,200	480,000	569,400	376,200	376,200	รวม - หน่วยงาน ส่วนกลาง	

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เดือน ปฏิบัติงาน รวม	หมายเหตุ	
				ค.ค. 62	พ.ค. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ค. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ก.ย. 63	ต.ค. 63			พ.ย. 63
3.1.4	ปฏิบัติภารกิจด้านทฤษฎี	1	เรื่อง															
1)	ปฏิบัติงานและเข้าร่วมการประชุม และส่งเสริมวิทยุชุมชน	204,000	บาท	0	0	17,350	17,350	35,000	35,000	105,000	60,000	60,000	7,216	7,218	7,218	21,650	เสร็จเดือนก.ย.63	
2)	การส่งเสริมวิทยุชุมชนในพื้นที่และวิทยุชุมชนในพื้นที่	50,000	บาท	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	เสร็จเดือนก.ย.63	
3)	การจัดตั้งประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต	80,000	บาท	2	2	1	1	1	1	1	0	0	50,000			50,000	ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
3.1.5	บริหารการคลัง	1	เรื่อง														ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์	
1)	การบริหารและบริหารเงินงบประมาณ	3,426	ครั้ง	149	181	222	552	327	326	904	327	326	327	327	327	990		
	- รับผิดชอบการใช้งบประมาณ	280,900	บาท	9,300	10,400	11,500	31,200	32,900	39,300	94,500	29,300	29,100	29,200	29,300	29,300	87,600	สำนักงาน 5 หน่วยงาน	
	- บริหารงบประมาณและรายการใช้จ่ายงบประมาณ	6	ครั้ง	0	0	1	1	0	0	1	1	0	1	0	1	2		
	- บริหารงบประมาณและรายการใช้จ่ายงบประมาณ	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	3		
	- บริหารงบประมาณและรายการใช้จ่ายงบประมาณ	3,408	ครั้ง	148	180	220	548	250	325	900	325	325	325	325	325	985		
2)	พัฒนาหน่วยงานตามท	100,000	บาท	2	2		0	1	1	80,000	0	0	0	0	0	20,000		
	- รับผิดชอบ	7,766	ครั้ง	379	295	553	1,227	544	544	1,642	744	749	754	883	883	2,247		
	- การบริหารเงินและเงินต้น	3,400	เรื่อง	150	200	200	550	250	300	800	300	300	300	300	300	900		
	- การบริหารเงินและเงินต้น	259,100	บาท	16,500	13,500	19,004	49,004	20,096	23,000	66,096	23,000	23,000	23,000	24,000	25,000	69,000	สำนักงาน 5 หน่วยงาน	
	- การรับจ้างเงิน (เงินงบประมาณและเงินของงบประมาณ)	7,100	ครั้ง	350	250	500	1,100	500	500	1,500	700	700	700	800	800	2,100		
	- ฉุกเฉินเงิน	620	ครั้ง	25	40	50	115	40	40	130	40	45	50	80	80	135		
	- การตรวจสอบสิทธิและสวัสดิการ	28	ครั้ง	2	3	2	7	2	3	7	2	3	3	2	2	8		
	- การเบิกจ่ายเงิน	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	3		
	- การตรวจสอบเอกสาร	3,400	เรื่อง	150	200	200	550	250	300	800	300	300	300	350	400	1,150		
	- การเบิกจ่ายเงินต้น และค่าตอบแทน	24	ครั้ง	2	2	2	6	2	2	6	2	2	2	2	2	6		
3)	การบริหารและพัฒนาบริหารงานบัญชี	198,400	บาท	19,880	19,880	19,890	59,650	13,250	13,250	39,800	17,800	17,800	17,800	15,400	15,050	45,550	สำนักงาน 5 หน่วยงาน	
	- บัญชีงบประมาณ (ส่วนกลาง - ส่วนภูมิภาค)	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	3		
	- บัญชีงบประมาณ	12	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	3	1	1	1	1	1	3		
4)	การจัดทำแผนพัฒนาและติดตาม (จัดทำแผนพัฒนาและติดตาม Milestone จัดทำบัญชีกลางกำหนด)	8,800	บาท	1,045	1,045	1,050	3,140	680	700	2,060	600	600	600	600	600	1,800	สำนักงาน 5 หน่วยงาน	
5)	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์	378	ครั้ง	20	25	28	73	35	35	100	30	40	45	30	40	20	90	
	ดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	272,100	บาท	15,000	15,000	15,000	45,000	15,000	15,000	62,400	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	45,000	สำนักงาน 5 หน่วยงาน	
6)	งานตามแผนและยุทธศาสตร์	231	ครั้ง	13	18	15	46	23	20	27	20	20	25	20	20	65		

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หมวดหมู่	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เดือนใบ ปฏิบัติงาน รวมรวม, ชื่อที่	หมายเหตุ
				68,806,145		46,147,593.00		67,625,063		59,567,399		77,773,307		77,773,307			
				ค.ค. 62	พ.ค. 62	ค.ค. 63	ก.พ. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63	ก.ค. 63		
3.1.6	บริหารรักษาอาคาร	1	เรื่อง														
1)	การจ้างซ่อมแซมซ่อมแซมงาน ประชุมสำนักงานปกครองส่วนท้องถิ่น	48	ค.ค.	3	3	3	3	6	12	12	4	4	4	4	1		
	และประชิดอื่นๆ	300,000	บาท	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	75,000	75,000	25,000	25,000	25,000	25,000	75,000		
2)	การซ่อมแซมถนนถนนของศูนย์วัฒนธรรมสูง	60	ค.ค.	5	5	5	5	5	15	15	5	5	5	5	15		
	สำนักงานวัฒนธรรมสูง	600,000	บาท	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	180,000	180,000	45,000	45,000	45,000	45,000	140,000		
3)	การดำเนินการตามโครงการเสริมรอยรั่ว และประปา	185	ค.ค.	15	10	10	35	20	12	12	20	12	12	15	32		
	การซ่อมแซมประปาที่ 3 ไร่ และโครงการอื่นๆ	347,200	บาท	35,000	35,000	35,000	105,000	28,000	80,000	80,000	26,000	26,000	26,000	30,200	82,200		
4)	การดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารจัดการงานสวน	1	เรื่อง												1		
		27,000	ค.ค.	1,000	2,500	2,500	2,500	2,500	7,500	7,500	2,500	2,500	2,500	2,500	6,000		
		190,000	บาท	38,000	8,000	46,000	16,000	33,000	49,000	49,000	24,500	30,000	24,500	16,000	40,500		
3.1.7	บริหารจัดการงานประปา	1	เรื่อง														
		16	ค.ค.	1	2	2	5	1	1	3	0	0	0	0	3		
		692,600	บาท	10,780	12,080	11,260	34,120	90,000	5,000	56,000	0	0	26,000	26,000	481,480		
1)	การประสานงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวง/ประสานงานเกี่ยวกับ	6	ค.ค.	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	0		
	การก่อสร้าง/การซ่อมแซม/การดูแลรักษา/การปรับปรุง/การเสริมความแข็งแรง/การเสริมความมั่นคง/การเสริมความทนทาน (เดิม)	148,420	บาท	10,780	7,080	5,560	23,420	90,000	5,000	30,000	0	0	0	0	0		
	กิจกรรมการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย (ใหม่) (กิจกรรมดังกล่าวเป็นภาคีเครือข่าย)																
	ไม่รับงบประมาณ 2562)																
2)	จัดกิจกรรมรับบริจาคเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัย/ประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย	4	ค.ค.				1	1	1	1				1	1		
	การช่วยเหลือผู้ประสบภัย/การช่วยเหลือผู้ประสบภัย/การช่วยเหลือผู้ประสบภัย/การช่วยเหลือผู้ประสบภัย (ใหม่)	23,700	บาท				5,700	6,000	6,000	6,000				6,000	6,000		
3)	จัดกิจกรรมการดูแลและปรับปรุง/การปรับปรุง/การปรับปรุง/การปรับปรุง (ใหม่)	1	ค.ค.				0	0	0	0				1	1		
	การปรับปรุง/การปรับปรุง/การปรับปรุง/การปรับปรุง (ใหม่)	375,480	บาท				0	0	0	0				375,480	375,480		
4)	การประสานงาน/การประสานงาน/การประสานงาน/การประสานงาน	4	ค.ค.				1	1	1	1				1	1		
	การประสานงาน/การประสานงาน/การประสานงาน/การประสานงาน	65,000	บาท				5,000	5,000	5,000	20,000				20,000	20,000		
5)	การมอบหมาย/การมอบหมาย/การมอบหมาย/การมอบหมาย	1	ค.ค.												1		
	การมอบหมาย/การมอบหมาย/การมอบหมาย/การมอบหมาย	80,000	บาท												80,000		

ลำดับ ที่	ชื่อ/ชื่อโครงการ/กิจกรรม/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หมวดหมู่	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง นโยบาย กระทรวง, ข้อที่	หมายเหตุ	
					ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ย. 63	ก.ค. 63	ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 63	ก.ค. 63			พ.ย. 63
3.1.8	บริหารการผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 1) การผลิตและสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข่าว ภาพข่าว - สื่อสิ่งของเพื่อการประชาสัมพันธ์กระทรวงแรงงาน - สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ - การผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อต่างๆ - สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์	กทป., สท., สท., สส., สส., สส.	1 2 100,000 บาท 2 110,000 บาท 2 100,000 บาท 40 400,000 บาท	1 2 ค ค ค	1 ค ค ค ค	1 49,916 1 55,000 1 49,948 20 199,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500	1 50,084 1 55,000 1 50,052 0 200,500
2)	การผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการต่างๆ	กทป.,	5	ค	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
3)	การวิเคราะห์และประมวลผลข่าว	สท.,	12	ค	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	- ดำเนินงานบริการตัวจากคลังสื่อที่ภายในประเทศขึ้นระบบออนไลน์ (ONNews Clip)	สท.,	165	ค	30	16	29	75	10	20	20	50	10	10	10	30	10	10	
4)	เชื่อมมวลชนสัมพันธ์	สท.,	346,700	บพ	29,695	49,540	10,320	89,555	28,585	57,140	57,140	142,865	28,570	28,570	85,710	28,570	28,570	28,570	
	- จัดทำสื่อมวลชนสัมพันธ์ติดตามข่าวในส่วนภูมิภาค	สท.,	4	ค	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
5)	การปฏิบัติงานและรายการวิทยุกระจายเสียง	สท.,	18,600	บพ	4,650	4,650	4,650	4,650	4,650	4,650	4,650	4,650	4,650	4,650	4,650	4,650	4,650	4,650	
6)	การบริหารจัดการพื้นที่สื่อมวลชนสัมพันธ์	สท.,	16	ค	2	1	1	4	2	1	2	5	2	2	6	1	1	1	
3.2	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนสื่อมวลชน	กทป.,	288,400	บพ	87,414	33,940	6,055	127,409	4,540	15,207	30,415	50,162	25,208	25,207	75,622	15,207	15,207	15,207	
3.2.1	การจัดทำแผนส่งเสริมวิทยุกระจายเสียง	กทป.,	1	ค	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
3.2.2	ดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมวิทยุกระจายเสียง	กทป.,	78	ค	21	19	24	64	1	2	2	5	1	2	2	5	2	2	
	- อนุรักษ์วิทยุกระจายเสียง	กทป.,	39,000	บพ	420	3,780	5,000	9,200	2,214	4,228	4,228	10,670	4,228	4,228	10,670	4,228	4,228	4,228	
	- กิจกรรมส่งเสริมวิทยุกระจายเสียง	กทป.,	6	ค	21	19	24	64	1	1	1	2	1	1	1	1	1	1	

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประชาชนแรงงาน มีศักยภาพสูง มีงานทำสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม่มีส่วนเกินรายการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนแรงงานได้รับการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและคุ้มค่า

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ 380,000 คน

เชิงคุณภาพ สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ ร้อยละ 80

กลยุทธ์หน่วยงาน คุ้มครองดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ

ลำดับ ที่	ผลผลิต/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย/ กิจกรรม(Accty)/งานโครงการ	หน่วยงาน	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง นโยบาย รวม ร.ง. ข้อที่	หมายเหตุ			
				7,567,180		รวม	11,798,524		รวม	10,112,076		รวม	22,987,720		รวม					
				ม.ค.62	พ.ย.62		ม.ค.63	พ.ค.63		พ.ค.63	ก.ค.63		ก.ค.63	ก.ย.63						
	ผลผลิต : การส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ ตัวชี้วัด		52,465,500 บาท	674,760	1,158,960	5,733,460	7,567,180	434,604	747,960	10,615,960	11,798,524	907,520	683,960	8,520,596	10,112,076	2,293,900	5,286,560	15,407,260	22,987,720	งบประมาณหน่วยงาน
	เชิงปริมาณ : 1 จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์		380,000 คน	0	0	0	0	0	0	0	0						380,000		380,000	วัดผลเดือน ก.ย.63
	2 จำนวนข้อร้องทุกข์ข้อเท็จจริงที่ตรงกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		2 เรื่อง	0	0	0	0	0	0	0	0						1		1	
	เชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์		80 ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0						80		80	
	แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์		45,200,300 บาท	671,760	1,155,960	5,422,660	7,250,380	431,604	210,960	10,135,160	10,777,724	774,520	500,960	8,069,796	9,345,276	1,120,900	3,139,860	13,546,160	17,826,920	รวมหน่วยงาน
	กิจกรรมหลัก 1 : คุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ		40,907,300 บาท	670,800	1,155,000	5,421,700	7,247,500	239,400	40,000	9,926,000	10,205,400	314,500	240,000	7,339,700	7,894,200	340,100	1,894,900	13,325,200	15,560,200	1.1 คุ้มครองแรงงาน
			445,100 บาท	-	95,000	62,000	157,000	30,000	30,000	56,000	116,000	30,000	30,000	30,000	90,000	30,100	26,000	26,000	82,100	- งบทำงาน
			9,219,200 บาท	600,000	-	-	600,000	-	4,010,300	4,010,300	4,010,300	200,000	200,000	1,950,000	2,350,000	300,000	1,858,900	100,000	2,258,900	- งบทำงาน (ต่างประเทศ)
			9,540,900 บาท	70,800	1,050,000	-	1,120,800	-	500,000	500,000	500,000	70,800	-	-	70,800	-	7,849,300	-	7,849,300	- รายการเฉพาะ
			203,100 บาท	-	-	-	-	199,400	-	199,400	3,700	3,700	-	-	3,700	-	-	-	-	- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม
			100,000 บาท	-	10,000	10,000	20,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	20,000	- ค่าใช้จ่ายประชาสัมพันธ์
			21,399,000 บาท	-	-	5,349,700	5,349,700	-	5,349,700	5,349,700	5,349,700	-	-	5,349,700	5,349,700	-	5,349,900	5,349,900	5,349,900	- งบบริหารสำนักงาน
			4,200,000 บาท	960	960	960	2,880	192,204	170,960	209,160	572,324	460,020	260,960	637,096	1,358,076	780,800	1,264,960	220,960	2,266,720	1.2 งบรายจ่ายอื่น
	ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครอง สิทธิประโยชน์ต่ำกว่า		93,000 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93,000	93,000	-	380,000	-	380,000	1.3 งบลงทุน
	380,000 คน																			
1.1	กิจกรรมรอง คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ																			
1.1.1	ตรวจสอบแรงงานในสถานประกอบการที่ขาด โรงพยาบาล	สปร.																		
	และสถานกักกัน																			
1)	การตรวจเยี่ยมแรงงานในสถานประกอบการที่ขาด โรงพยาบาล	ร.ป.	1,020 ครั้ง	85	85	85	255	85	85	85	255	85	85	85	85	85	85	85	255	
	- ประชุมแรงงานภาครัฐ/เอกชน เพื่อคุ้มครองสภาพการทำงาน		6,769,200 บาท	0	0	0	0	0	3,410,300	3,410,300	1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,700,000	1,658,900	1,658,900	1,658,900	งบทำงาน ร.ป.
	- ทบไป เยี่ยมเยี่ยมแรงงานไทยที่ควบคุมถือ คุ้มครอง		180 ครั้ง	15	15	15	45	15	15	15	45	15	15	15	15	15	15	15	45	
	แจ้งไปยังศูนย์ สภาทหารจ้างงาน		840 ครั้ง	70	70	70	210	70	70	70	210	70	70	70	70	70	70	70	210	

ลำดับที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย/งบประมาณ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			งบกลาง	งบรวม	หมายเหตุ				
			ค.ค.62		ก.ค.62	ก.พ.63		ก.พ.63	ก.ค.63		ค.ค.63	ก.ค.63		ค.ค.63							
			งบ	ค.ค.62	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ							
			7,567,180	3,000	3,000	3,000	11,798,524	3,000	3,000	3,000	10,112,076	133,000	133,000	133,000	22,997,720	1,173,000	1,173,000	1,861,100	5,160,800	รวมงบกลาง	
				3,000	3,000	3,000		480,800	480,800	480,800		183,000	183,000	183,000		123,000	123,000	1,861,100	252,700	1.1 งบดำเนินงาน	
				3,000	3,000	3,000		480,800	480,800	480,800		183,000	183,000	183,000		123,000	123,000	3,000	252,700	- งบการเงิน (ต่างประเทศ)	
				-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	308,100	308,100	- งบบริหารส่วนกลาง	
				-	-	-		300,000	300,000	300,000		-	-	-		1,050,000	2,000,000	1,550,000	4,600,000	1.2 งบรายจ่ายอื่น	
				-	-	-		-	-	-		-	-	-		-	-	-	-	-	
2.1	กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์	สป.																			
2.1.1	รวบรวมสถิติข้อมูล สหกรณ์ วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงาน หรือ การยุติกรณีฉุกเฉิน	สป.																			
1)	การรวบรวมสถิติข้อมูล สหกรณ์ วิเคราะห์ สถานการณ์ด้านแรงงาน หรือกรณีฉุกเฉิน	สป./ร.บ.	192 ครั้ง	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	48	48	
			271,500 บาท	0	0	0	70,000	70,000	70,000	140,000	30,000	30,000	30,000	30,000	11,500	20,000	20,000	11,500	31,500	31,500	งบจ้าง ร.บ.
			180 ครั้ง	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	45	45	
			12 ครั้ง	1	1	1	1	1	1	3	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	
2.1.2	พัฒนาระบบงานด้านข้อมูล	สป.																			
1)	การพัฒนาเว็บไซต์	ร.บ.																			
			826,200 บาท	0	0	0	164,000	164,000	164,000	264,000	100,000	100,000	100,000	100,000	112,200	100,000	112,200	112,200	212,200	212,200	
			600 ครั้ง	50	50	50	50	50	50	150	50	50	50	50	50	50	50	50	150	150	
			36,000 บาท	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	9,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	9,000	9,000	
			6,000 บาท	500	500	500	500	500	500	1,500	500	500	500	500	500	500	500	500	1,500	1,500	
2.1.3	จัดระเบียบข้อมูล	สป.																			
1)	การเผยแพร่ข้อมูล	สป.																			
			4 ครั้ง	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	3	3	
			2 ครั้ง	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	
			4,900,000 บาท	0	0	0	0	0	0	300,000	0	0	0	0	2,000,000	1,550,000	1,550,000	4,600,000	4,600,000	งบรายจ่ายอื่น	
			4 ครั้ง	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	3	
			2 ครั้ง	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	
			2 ครั้ง	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	
			307,800 บาท							307,800									308,100	308,100	งบดำเนินงาน(งบบริหาร)

บุคลากรจัดการสรรงบประมาณที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

นางสาวสุทธศรีเพื่อสนับสนุนด้านความรู้โอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง แรงงานในระบบและอะระบบมีหลักประกันทั้งสังคม ได้รับความคุ้มครองมีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - มีน้ำเสียงเป้าหมายการให้บริการกระทรวง

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการจัดการอย่างมีคุณภาพเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : จำนวนแรงงานในระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนา 400,000 คน
เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 4 ของแรงงานในระบบได้รับการคุ้มครองหรือมีเงินทำ

กลยุทธ์หน่วยงาน เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานในระบบ (Quick Win)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมของ/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4		เชื่อมโยง นโยบาย รรพ. ร.ง. ข้อที่	หมายเหตุ	
					รวม	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63			ก.ค. 63
	โครงการ : บริหารจัดการแรงงานในระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตัวชี้วัด		3,555,400 บาท	บาท	1,668,000	109,700	109,700	1,600,925	176,775	176,775	1,600,925	176,775	176,775	งบประมาณหน่วยงาน	
	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานในระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา		400,000 คน	คน								400,000	400,000		
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานในระบบเชิงปริมาณได้รับการคุ้มครองหรือมีเงินทำ		4 ร้อยละ	ร้อยละ								4	4	(ข้อมูลแรงงานในระบบ พบเอกสาร ก.ร. บ. 2662)	
	กิจกรรมหลัก 1 : เพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ ได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา		3,555,400 บาท	บาท	-	109,700	109,700	1,504,775	46,775	46,775	1,600,925	65,000	176,775	รวมหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น) เป้าหมายทั้งปี 63	
1.1	กิจกรรมรอง พัฒนาศูนย์พักพิง		400,000 คน	คน									400,000	เป้าหมายทั้งปี 63	
1.1.1	จัดทำข้อเสนอโครงการขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบกับภาค เครือข่าย	กชน.	400,000 คน	คน									400,000	เป้าหมายทั้งปี 63	
1)	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	นสพ/ สรจ.	3,555,400 บาท	ครั้ง	3	2	7	12	5	2	4	11	3	2	5
1.1	ส่วนกลาง		819,400 บาท	บาท	26	2	1	3	6	4	1	7	3	2	6
	- ทหาแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564 / ชี้แจงแนวทางปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2563/จัดทำคู่มือการดำเนินงาน/ จัดทำข้อมูลรายการดำเนินการดำเนินงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		2 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	2	0	0	0	0	0	0	
	- ติดตามผลการดำเนินงาน		14 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	4	1	2	
	- ขับเคลื่อนงานด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ		10 ครั้ง	ครั้ง	1	1	3	1	2	1	1	4	1	2	
	โดยคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ		17 ครั้ง	บาท	1	1	4	6	1	1	1	3	1	4	
1.2	ส่วนภูมิภาค		2,736,000 บาท	บาท	1,368,000	1,368,000	1,368,000	1,368,000	1,368,000	1,368,000	1,368,000	1,368,000	1,368,000	งบรายจ่ายอื่น	
	- การดำเนินการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ในพื้นที่ โดยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด		1 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
	- จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2563 ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ		1 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
	ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564		1 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
	- จัดทำต้นแบบ Model การให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบพื้นที่จังหวัด		1 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการของจังหวัด ประจำปี 2563		14 ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	3	1	1	1	3	4		

แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การจ้างแรงงานที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง แรงงานในระบบและนอกระบบมีหลักประกันทางสังคม ได้รับควบคุมเครื่องมีความปลอดภัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ไม้่างเป็นมาตรการให้บริการกระทรวง -

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แรงงานนอกระบบ แรงงานสุอายุ และแรงงานพิการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เจ็บป่วย , จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสุอายุ และแรงงานคนพิการได้รับการเสริมคุ้มครอง และพัฒนา 400,000 คน
เชิงคุณภาพ : ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ

กลยุทธ์หน่วยงาน เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (Quick Win)

ลำดับ ที่	โครงการ/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง งบรวม ข้อที่	หมายเหตุ
				รวม			รวม			รวม			รวม				
				ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63		
	โครงการ : บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ตัวชี้วัด		7,134,200 บาท	-	-	-	-	-	-	5,493,334	-	-	-	1,640,866	1,640,866		
	เชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน		76 จังหวัด												76		
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ		4 ร้อยละ												4		
	กิจกรรมหลัก 1 : จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ		7,134,200 บาท	-	-	-	-	-	-	5,493,334	-	-	-	1,640,866	1,640,866		รวมหน่วยงาน (งบรายจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน		76 จังหวัด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76		
1)	จัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูล แรงงานนอกระบบ	ศร.	76 จังหวัด												76		
	- สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ		7,134,200 บาท				0								1,640,866		งบรายจ่ายอื่น
	- การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน		76 จังหวัด												76		
			2 ครั้ง							1					1		

ยุทธศาสตร์การจ้างงานประมาณที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับปรุงยอดและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการคน

แผนงานบูรณาการด้านกาจัดและปรับพฤติกรรม
เป้าหมายการให้เข้ากากระทรวง หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีปริมาณการจ้างงานเพิ่มขึ้น 85
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้เข้ากากระทรวง คณะมนตรีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปี 2563 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85
เป้าหมายการให้เข้ากาหน่วยงาน หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีปริมาณการจ้างงานเพิ่มขึ้น 750 คน
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้เข้ากาหน่วยงาน : จำนวนคนลาออก/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจและต่อต้านการทุจริตต่อรัฐเพิ่ม 750 คน
ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้เข้ากาหน่วยงาน : จำนวนภาพ : ร้อยละ 63 ของโครงการ/กิจกรรมที่เห็นผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
กลยุทธ์หน่วยงาน ส่งเสริมการมีบทบาทและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (แบ่ง 3 แง้และ 3 มิติ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/ตัวชี้วัด/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง/ กิจกรรม(Activity)/งานโครงการ	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			เชื่อมโยง นโยบาย มว. ร. ส. ท.	หมายเหตุ
					0			1,763,080			1,423,120			0				
					ต.ค. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63		
	โครงการ : เสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติดิจิทัล		3,186,200	บาท	-	-	-	1,763,080	724	526,760	469,960	1,423,120	724	1,423,120	-	-	-	
	ตัวชี้วัด																	
	เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตต่อรัฐขึ้น		750	คน	0	0	0	420	0	70	150	40	260	0	0	0	0	
	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่เห็นผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด		63	ร้อยละ											63	63		
	กิจกรรมหลัก 1 : กระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้สะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)		469,400	บาท				0	0	0	469,400	469,400	469,400	469,400				รวมหน่วยงาน (งบราชจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกระทรวงแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้สะอาดปราศจากการทุจริต		150	คน				0	0	0	150	150	150	150				
	1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้สะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	คปท.	1	ครั้ง				0	0	0	1	1	1	1				
			150	คน				0	0	0	150	150	150	150				
			469,400	บาท				0	0	0	469,400	469,400	469,400	469,400				งบราชจ่ายอื่น
	กิจกรรมหลัก 2 : พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต		148,600	บาท				0	0	100,000	48,600	48,600	48,600	48,600	0	0	0	รวมหน่วยงาน (งบราชจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจใน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ		100	คน	0	0	0	0	0	70	30	0	30	0	0	0	0	
	1) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้	คปท.	2	ครั้ง				1	1	1	1	1	1	1				
			100	คน				70	70	30	30	30	30	30				
			148,600	บาท				100,000	100,000	48,600	48,600	48,600	48,600	48,600	0	0	0	งบราชจ่ายอื่น
	กิจกรรมหลัก 3 : สนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต ดังคนแรงงาน		2,568,200	บาท				0	0	1,663,080	478,160	426,960	905,120	905,120				รวมหน่วยงาน (งบราชจ่ายอื่น)
	ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายแรงงานได้รับการพัฒนาคุณภาพ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับพื้นที่		500	คน	0	0	0	420	0	0	40	40	80	80				
	1) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต ดังคนแรงงาน	คปท.	3	ครั้ง				1	1	1	1	1	2	2				
			500	คน				420	420	40	40	40	80	80				
			2,568,200	บาท				1,663,080	1,663,080	478,160	426,960	905,120	905,120	905,120				งบราชจ่ายอื่น

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานประมาณที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการประกันสังคมและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง ประสิทธิภาพการให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้นด้วยระบบดิจิทัล

คำสั่งชี้แจงเป้าหมายการให้บริการกระทรวง จำนวนรายการให้บริการและการจัดการด้านแรงงานเพิ่มขึ้น 2 รายการ (สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานฝั่ง 1 ระบุ)

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน การให้บริการและการบริหารจัดการด้านแรงงานด้วยระบบดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

คำสั่งชี้แจงเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ถึงปริมาณ : การบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่

กลยุทธ์หน่วยงาน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง

เชิงปริมาณ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการจัดการด้านแรงงาน

เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการจัดการด้านแรงงาน โดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ระดับ

กติการมณ์หลัก 1 : พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัล

คำสั่งชี้แจง : การบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลที่พร้อมหรือไม่

สมัยใหม่ จำนวน

1) โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน

ที่ออกพัฒนาคลังแรงงานของประทศ

ลำดับ ที่	โครงการ/คำสั่งชี้แจง/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม/ กิจกรรม(Achieve/งานโครงการ)	หน่วย งาน	เป้าหมาย/ งบประมาณ	หน่วย นับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวม	เดือน ถึงจาก วง เงินที่	หมายเหตุ
					ค.ศ. 62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63			
	โครงการ : พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัล และเทคโนโลยีสมัยใหม่		44,642,900	บาท	0	-	-	0	-	0	-	8,928,580	-	8,928,580	-	13,392,870	22,321,450	35,714,320	
	เชิงปริมาณ : การบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่			1	ระบุ														
	เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริการจัดการด้านแรงงาน โดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ระดับ			5	ระบุ														
	กติการมณ์หลัก 1 : พัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัล และเทคโนโลยีสมัยใหม่		44,642,900	บาท	0	0	0	0	0	0	0	8,928,580	0	8,928,580	0	13,392,870	22,321,450	35,714,320	
	คำสั่งชี้แจง : การบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลที่พร้อมหรือไม่ สมัยใหม่ จำนวน			1	ระบุ													1	
	1) โครงการพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน ที่ออกพัฒนาคลังแรงงานของประทศ	พร.	44,642,900	บาท	0	0	0	0	0	0	0	8,928,580	0	8,928,580	0	13,392,870	22,321,450	35,714,320	

รายละเอียดตัวชี้วัด
เป้าหมายการให้บริการ
หน่วยงาน และผลผลิต/
โครงการ ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
พ.ศ. 2563



ส่วนที่ 3

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด และผลผลิต/โครงการ ปีงบประมาณ 2563

<p>เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน</p> <p>1. หน่วยงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีค่านิยมในการดำรงชีวิต</p> <p>2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเศมีค่านิยมเชิง</p>	<p>ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน</p> <p>1.1 เชิงปริมาณ: จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาความปลอดภัย (แห่ง)</p> <p>1.2 เชิงคุณภาพ: ร้อยละของความสำเร็ของกรนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>2.1 เชิงปริมาณ: ผลการประชุมนระดับภูมิภาคไตรมาสเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม (เรื่อง)</p> <p>2.2 เชิงคุณภาพ: ระดับความสำเร็ของกรจัดประชุม</p>	<p>ผลผลิต/โครงการที่นำส่งตัวชี้วัด และตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ</p> <p>โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาความปลอดภัยในสถานประกอบการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาความปลอดภัยไม่ต่ำกว่า (คน) - เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความปลอดภัย <p>โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมมนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (เรื่อง) - เชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็ของกรนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ
<p>2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเศมีค่านิยมเชิง</p>	<p>3.1 เชิงปริมาณ: จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน) (ราย)</p> <p>3.2 เชิงคุณภาพ: ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุงานและ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย</p>	<p>โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ : ผลการประชุมนระดับภูมิภาคไตรมาสเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับหุ้นส่วนทางสังคม (เรื่อง) - เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็ของกรจัดประชุม
<p>3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับการดูแลและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ</p>	<p>3.3 เชิงปริมาณ: จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ (เรื่อง)</p> <p>3.4 เชิงคุณภาพ: ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน</p>	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน (คน) - เชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด <p>ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ : <ol style="list-style-type: none"> (1) จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน (ราย) (2) จำนวนประชาชนวัยแรงงานผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (ราย) - เชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด <p>ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ (เรื่อง) - เชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	ผลผลิต/โครงการที่นำส่งตัวชี้วัด และตัวชี้วัดผลผลิต/โครงการ
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	<p>3.5 เจริญปริมาณ: จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ (คน)</p> <p>3.6 เจริญคุณภาพ: สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ (ร้อยละ)</p> <p>3.7 เจริญปริมาณ: จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ (คน)</p> <p>3.8 เจริญคุณภาพ: แรงงานมีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นคนละ (บาท/คน/ปี)</p>	<p>ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจริญปริมาณ: จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ (คน) - เจริญคุณภาพ: สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์ (ร้อยละ) <p>โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจริญปริมาณ: จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาค่าเงินค่าตอบแทนด้านอาชีพ - เจริญคุณภาพ: โครงการที่สามารถดำเนินโครงการสำเร็จได้ตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	<p>4.1 เจริญปริมาณ: จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนา (คน)</p> <p>4.2 เจริญคุณภาพ: ร้อยละของแรงงานนอกระบบ เจริญปริมาณได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ</p>	<p>โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจริญปริมาณ: จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการได้รับการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนา (คน) - เจริญคุณภาพ: ร้อยละของแรงงานนอกระบบ เจริญปริมาณได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ <p>โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจริญปริมาณ: จำนวนจังหวัดที่มีการจัดตั้งข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน - เจริญคุณภาพ: ร้อยละของแรงงานนอกระบบ เจริญปริมาณได้รับการคุ้มครองหรือมีงานทำ
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	<p>5.1 เจริญปริมาณ: การบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ จำนวน (ระบบ)</p> <p>5.2 เจริญคุณภาพ: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่</p>	<p>โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจริญปริมาณ: การบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่ จำนวน (ระบบ) - เจริญคุณภาพ: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	<p>6.1 เจริญปริมาณ: จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>6.2 เจริญคุณภาพ: ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด</p>	<p>โครงการสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจริญปริมาณ: จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - เจริญคุณภาพ: ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน :

1. แร่งงานได้รับการส่งเสริมและบริหารจัดการให้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมาที่ได้รับการส่งเสริม
ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (แห่ง)

เป้าหมาย : 4,390 แห่ง (ตามเอกสารवादาดแดง) (7,024 แห่ง)

คำอธิบาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ต้องแสดงความจำนงเข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับยาเสพติด
(878 อำเภอ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน อำเภอละ 5 แห่ง)

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : ผ่านระบบ สภ.4 ออนไลน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน
ประจำปี เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับนโยบาย โดยกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายตาม
ข้อเสนอแนะในรายงาน TIP Report รวม 22 กิจกรรม เช่น ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พ.ร.ก.แก้ไขเพิ่มเติม
พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2562 และพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล
พ.ศ. 2562 การส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย การส่งเสริมช่องทาง
เข้าถึงบริการภาครัฐของประชากรกลุ่มเสี่ยง เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยง โดยอาจใช้แบบคัดกรอง
แรงงานบังคับ การเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้าน
แรงงาน การป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ำมนุษย์ การส่งเสริมความรู้สถานประกอบการ
ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และการพัฒนาเครือข่ายภาคประชาสังคม เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน
การเฝ้าระวังการค้ำมนุษย์ในพื้นที่ เป็นต้น ทุกกิจกรรมจะมีการกำหนดเป้าหมายและจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติให้
บรรลุผลสำเร็จ เพื่อนำผลการดำเนินงานไปจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์
ของประเทศไทย

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \left(\frac{\sum n}{T} \times 100 \right)$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแผน

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในกิจกรรมในแผน

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online โดย กรม/สำนักงานประกันสังคม จะรายงานผล
ทุกวันที่ 5 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

.....

ผลผลิต/ โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1. โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา
ได้รับการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดไม่ต่ำกว่า (คน)

เป้าหมาย : 35,120 คน

คำอธิบาย : แรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่
(878 อำเภอ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน อำเภอละ 8 แห่งๆ ละ 5 คน)

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : ผ่านระบบ สภ.4 ออนไลน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : แรงงานกลุ่มเป้าหมาย หมายถึง แรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่ (878 อำเภอ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน อำเภอละ 8 แห่งๆ ละ 5 คน)

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด}}{\text{แรงงานกลุ่มเป้าหมาย}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : ผ่านระบบ สภ.4 ออนไลน์

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

2. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ประเทศไทยมีกลไกเชิงนโยบายที่สามารถใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ปัญหาค้า
มนุษย์ด้านแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและแก้ปัญหาค้ามนุษย์ เป็นวาระแห่งชาติ และมอบหมายให้
กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักด้านการป้องกัน จึงต้องสร้างกลไกการขับเคลื่อนและบูรณาการ
การทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ตลอดจนต้องจัดทำแผนปฏิบัติการ
การระดับกระทรวงและแผนปฏิบัติการระดับจังหวัด เพื่อเป็นกลไกเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการป้องกัน
การบังคับใช้แรงงานและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนกลไกเชิงนโยบายหรือนับจำนวนแผนปฏิบัติการที่สามารถขับเคลื่อนและบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการเก็บข้อมูล : ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของความสำเร็จของการนำกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย : กระทรวงแรงงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการบังคับใช้แรงงานและการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานประจำปี เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับนโยบาย โดยกำหนดกิจกรรม/เป้าหมายตามข้อเสนอแนะในรายงาน TIP Report รวม 22 กิจกรรม เช่น ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม พ.ร.ก.แก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ พ.ศ. 2551 พ.ศ. 2562 และพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. 2562 การส่งเสริมให้แรงงานต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย การส่งเสริมช่องทางการเข้าถึงบริการภาครัฐของประชากรกลุ่มเสี่ยง เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจแรงงานกลุ่มเสี่ยง โดยอาจใช้แบบคัดกรองแรงงานบังคับ การเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงผู้เสียหายจากการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ และการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันไม่ให้แรงงานกลุ่มเสี่ยงเข้าสู่กระบวนการค้ำมนุษย์ การส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) และการพัฒนาเครือข่ายภาคประชาสังคม เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการค้ำมนุษย์ในพื้นที่ เป็นต้น

ทุกกิจกรรมจะมีการกำหนดเป้าหมายและจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อนำผลการดำเนินงานไปจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ของประเทศไทย

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ร้อยละความสำเร็จ} = \left(\frac{\sum n}{T} \times 100 \right)$$

n = จำนวนผลการดำเนินงานของแต่ละกิจกรรมในแผน

T = จำนวนเป้าหมายที่กำหนดในกิจกรรมในแผน

วิธีการเก็บข้อมูล : ใช้ระบบ Google Drive Excel Online โดย กรม/สำนักงานประกันสังคม จะรายงานผลทุกวันที่ 5 ของเดือน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน :

2. ความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศมีความเข้มแข็ง

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุมระดับภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : รายงานผลการประชุมระดับภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม

สูตรการคำนวณ : (ถ้ามี)

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงานการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานอาเซียน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย :

ระดับ 1 ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมและจัดทำข้อเสนอโครงการ/อนุมัติจัดประชุม

ระดับ 2 จัดทำหนังสือเชิญประชุม Concept Note กำหนดการ ระเบียบ วาระการประชุม

ระดับ 3 จัดเตรียมทำที่สำหรับคณะผู้แทนไทยและเอกสารประกอบการประชุม

ระดับ 4 การจัดการประชุม/เข้าร่วมการประชุม

ระดับ 5 จัดทำรายงานการประชุมเสนอผู้บริหารพิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงาน

ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงานการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานอาเซียน

.....

ผลผลิต/ โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1.โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผลการประชุมระดับภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม

เป้าหมาย : 1 เรื่อง

คำอธิบาย : รายงานผลการประชุมระดับภูมิภาคไตรภาคีเพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงานการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานอาเซียน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จของการจัดประชุม

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย :

ระดับ 1 ศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมและจัดทำข้อเสนอโครงการ/อนุมัติจัดประชุม

ระดับ 2 จัดทำหนังสือเชิญประชุม Concept Note กำหนดการ ระเบียบ วาระการประชุม

ระดับ 3 จัดเตรียมทำที่สำหรับคณะผู้แทนไทยและเอกสารประกอบการประชุม

ระดับ 4 การจัดการประชุม/เข้าร่วมการประชุม

ระดับ 5 จัดทำรายงานการประชุมเสนอผู้บริหารพิจารณา/รับทราบ/มอบหมายหน่วยงาน

ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุม

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงานการประชุมนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานอาเซียน

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน :

3. ประชาชนวัยแรงงานได้รับบริการและบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัคร
แรงงาน ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน)

เป้าหมาย : 573,875 ราย

คำอธิบาย :

1. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านอาสาสมัครแรงงาน) หมายถึง ขอรับบริการ
ด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

2. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) หมายถึง
ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

3. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน (ผ่านบัณฑิตแรงงาน) หมายถึง ประชาชนวัยแรงงาน
ในพื้นที่/ชุมชนได้รับบริการด้านแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงาน

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุ และ/หรือผ่านการ
พัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

เป้าหมาย : ร้อยละ 41

คำอธิบาย : กลุ่มเป้าหมายที่จัดส่ง หมายถึง ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อ ได้รับการบริการ
ผ่านอาสาสมัครแรงงาน และศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

$$A = \frac{B}{C} \times 100$$

A = ร้อยละของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งได้รับการบรรจุ และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือ
ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

B = กลุ่มเป้าหมายที่จัดส่ง (คน) ได้รับการบรรจุ และ/หรือผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิ
ประโยชน์ตามกฎหมาย

C = กลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งทั้งหมด (คน)

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย :

ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมหลัก ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 8 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (วจ.)
3. สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (วจ.)
4. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (สร.)
5. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน (สร.)
6. รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (สร.)
7. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
8. ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)

กิจกรรมหลัก จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้

9. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
10. ทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พย.)
11. แผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
12. ข้อเสนอ/แนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (นสพ.)
13. ข้อเสนอการขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (นสพ.)
14. ข้อเสนอเชิงนโยบาย (พย.)
15. ข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ (คจ.)
16. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (คจ.)
17. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
18. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานสมาชิก ILO (วท.)
19. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
22. รายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน (วป.)
23. ข้อเสนอจากการประเมินผล (วป.)

24. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
25. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร)
26. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (ศบช.)
27. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)
- กิจกรรมหลัก พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้
28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอสามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย : ร้อยละ 87

คำอธิบาย :

1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หมายถึง สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม หมายถึง ประชาชน/นักวิชาการที่มีหลักฐานในการนำไปใช้ประโยชน์ด้วย
2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ ที่ผู้บริหารเห็นชอบ หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ผู้บริหารเห็นชอบให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพิจารณาดำเนินการหรือเผยแพร่ต่อสาธารณชน
3. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่นำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงาน หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน ที่นำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงาน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่นำไปใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน}}{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผู้บริหารเห็นชอบ}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 380,000 คน

คำอธิบาย : การให้บริการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมายแรงงานของประเทศนั้น ๆ ทั้งสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน การให้ความช่วยเหลือในทุกๆ เรื่องที่เกี่ยวข้องกับแรงงานในต่างประเทศ โดยเริ่มตั้งแต่การรับเรื่องร้องทุกข์จากสำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ 10 แห่ง (9 ประเทศ) และแรงงาน/ทายาทแรงงานที่มาติดต่อที่สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยการติดตามสิทธิประโยชน์จะครอบคลุมทั้งระหว่างการทำงาน และหลังการทำงาน อาทิเช่น ค่าจ้างค้างจ่าย ค่าทำงานล่วงเวลา เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพ เงินประกันการเดินทางกลับ เงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง ช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วย/เสียชีวิต เป็นต้น โดยประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน เช่น กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการต่างประเทศ การทำอากาศยานสุวรรณภูมิ เพื่อให้แรงงาน/ทายาท ทุกคนได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ อย่างครบถ้วน

สูตรการคำนวณ :

ข้อมูลของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศจากสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

วิธีการเก็บข้อมูล :

สถิติของจำนวนสะสมของผู้ขอรับบริการและหัวข้อของการขอรับบริการ ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง สำนักงานแรงงานจังหวัด และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

หน่วยงานรับผิดชอบ :

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ: สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศต่อจำนวนข้อร้องทุกข์

เป้าหมาย : ร้อยละ 80

คำอธิบาย : การดำเนินการตามขั้นตอนของการตรวจสอบข้อร้องทุกข์ตามกฎหมายท้องถิ่น หรือกฎระเบียบหรือเงื่อนไขการจ้างงาน และพิจารณาข้อเท็จจริง หลักฐาน เพื่อทวนสอบความถูกต้องของการคุ้มครองและรักษาสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนเรื่องร้องทุกข์ที่ได้รับการดำเนินการ}}{\text{จำนวนเรื่องร้องทุกข์ที่ได้รับทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : สถิติของจำนวนเรื่องร้องทุกข์ที่ได้รับทั้งหมดจาก สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง สำนักงานแรงงานจังหวัด และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ

เป้าหมาย : 16,790 คน

คำอธิบาย : จำนวนกำลังแรงงาน หมายถึง แรงงานที่เข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : แรงงานมีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้น

เป้าหมาย : คนละ 3,000 บาทต่อคนต่อปี

คำอธิบาย : รายได้เฉลี่ยต่อปีที่เพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการ หมายถึง รายได้เฉลี่ยต่อปีที่เพิ่มขึ้นของแรงงานที่เข้าร่วมโครงการที่ให้ข้อมูลในการสำรวจ

สูตรการคำนวณ : รายได้เฉลี่ยต่อปีเพิ่มขึ้นหลังเข้าร่วมโครงการ

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

.....

ผลผลิต/ โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานระดับพื้นที่

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบัณฑิตแรงงาน

เป้าหมาย : 380 คน

คำอธิบาย : บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี 135 คน ยะลา 76 คน นราธิวาส 111 คน สงขลา 58 คน

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมาย : ร้อยละ 85

คำอธิบาย : บัณฑิตแรงงานทั้งหมด หมายถึง บัณฑิตแรงงานที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 บัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง บัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบัณฑิตแรงงานที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด}}{\text{จำนวนบัณฑิตแรงงานทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

2. ผลผลิตประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ได้รับบริการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 1. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

เป้าหมาย : 253,925 ราย

คำอธิบาย :

ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน หมายถึง ผู้ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน

บริการด้านแรงงาน หมายถึง บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมให้มีความรู้ การคุ้มครองแรงงาน การได้รับสวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ด้านแรงงาน เช่น การได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม มาตรา 40 เป็นต้น รวมถึงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : 2. จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

เป้าหมาย : 276,250 ราย

คำอธิบาย : จำนวนผู้ได้รับบริการด้านแรงงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน หมายถึง ผู้ได้รับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : จากผลการให้บริการผ่านระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน (gcs.mol.go.th) โดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ทั้ง 64 แห่ง (สำนักงานแรงงานจังหวัด 62 จังหวัด)

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าหมาย : ร้อยละ 41

คำอธิบาย :

1. ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน หมายถึง จำนวนผู้ขอรับบริการด้านแรงงานผ่านอาสาสมัครแรงงาน และประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน ผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (นับจากบริการรับเรื่อง – ส่งต่อ และบริการเบ็ดเสร็จ)
2. ประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด หมายถึง ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนที่สำนักงานแรงงานจังหวัดหรือศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ดำเนินการคัดกรอง และจัดส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามภารกิจ

สูตรการคำนวณ :

$$A = \frac{B}{C} \times 100$$

A = ร้อยละของประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

B = ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการคัดกรองเพื่อส่งต่อตามเกณฑ์ที่กำหนด

C = ประชาชนวัยแรงงานที่ขอรับบริการด้านแรงงาน

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน

3. ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอและระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ

เป้าหมาย : 28 เรื่อง

คำอธิบาย :

ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่หน่วยงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ที่ได้มาจากหน่วยงานภายใต้ผลผลิตยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน ในเป้าหมาย 28 เรื่อง โดยวัดผลจากหน่วยงานที่อยู่ภายใต้กิจกรรมหลัก ดังนี้

กิจกรรมหลัก ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และการเตือนภัยด้านแรงงาน 8 เรื่อง ดังนี้

1. การศึกษา วิเคราะห์ วิจัยของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
2. ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน (วจ.)
3. สสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (วจ.)
4. การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด (สร.)
5. รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลเตือนภัยด้านแรงงาน (สร.)

6. รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานและดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ศร.)
 7. ข้อเสนอจากการประชุมคณะกรรมการ CIO กระทรวง และ สป. (ผส.)
 8. ขับเคลื่อนการพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านแรงงาน (พร.)
- กิจกรรมหลัก จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนด้านแรงงาน ทั้งในและต่างประเทศ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน 19 เรื่อง ดังนี้
9. แผนงานและงบประมาณในระดับกระทรวงและ สป. (ผง.)
 10. ทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด (พย.)
 11. แผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัด (ผง.)
 12. ข้อเสนอ/แนวทางการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (นสพ.)
 13. ข้อเสนอการขยาย/พัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (นสพ.)
 14. ข้อเสนอเชิงนโยบาย (พย.)
 15. ข้อเสนอเพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของประเทศ (คจ.)
 16. ข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (คจ.)
 17. ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยคณะกรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ (สสร.)
 18. การดำเนินงานตามพันธกิจในฐานสมาชิก ILO (วท.)
 19. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบทวิภาคี (วท.)
 20. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี (อน.)
 21. ข้อเสนอในการดำเนินงานความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียน (อน.)
 22. รายงานผลการปฏิบัติงานและรายงานตามแนวนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน (วป.)
 23. ข้อเสนอจากการประเมินผล (วป.)
 24. ข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
 25. การติดตามข้อเสนอแนะจากการตรวจราชการ (ตร.)
 26. ข้อเสนอจากการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน (ศบช.)
 27. รายงานผลการตรวจสอบภายในหน่วยงานในสังกัด (ตสก.)
- กิจกรรมหลัก พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร 1 เรื่อง ดังนี้
28. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (บค.)

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร

เป้าหมาย : ร้อยละ 87

คำอธิบาย :

1. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอซึ่งได้นำเสนอต่อผู้บริหาร มอบหมายให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพิจารณาดำเนินการ หรือเผยแพร่ต่อสาธารณชน

2. ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร หมายถึง ยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอที่หน่วยงานนำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและพิจารณาให้หน่วยงานดำเนินการ
สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร}}{\text{จำนวนยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รายงานผลการปฏิบัติงานที่หน่วยงานรับผิดชอบรายงานให้สำนักตรวจและประเมินผล
กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล

หน่วยงานรับผิดชอบ : 1. สำนักตรวจและประเมินผล กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
2. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ

4. ผลผลิตการส่งเสริมขยายตลาดและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ

เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์

เป้าหมาย : 380,000 คน (ปี 2563)

คำอธิบาย : การให้บริการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ให้ได้รับสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมายแรงงานของประเทศนั้น ๆ ทั้งสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน และสิทธิประโยชน์ที่ไม่เป็นตัวเงิน การให้ความช่วยเหลือในทุก ๆ เรื่องที่เกี่ยวข้องกับแรงงานในต่างประเทศ โดยเริ่มตั้งแต่การรับเรื่องร้องทุกข์จากสำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ 10 แห่ง (9 ประเทศ) และแรงงาน/ทายาทแรงงานที่มาติดต่อที่สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยการติดตามสิทธิประโยชน์จะครอบคลุมทั้งระหว่างการทำงาน และหลังการทำงาน อาทิเช่น ค่าจ้างค้างจ่าย ค่าทำงานล่วงเวลา เงินคืนภาษี เงินบำเหน็จชราภาพ เงินประกันการเดินทางกลับ เงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้าง ช่วยเหลือกรณีเจ็บป่วย/เสียชีวิต เป็นต้น โดยประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน เช่น กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการต่างประเทศ การท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เพื่อให้แรงงาน/ทายาท ทุกคนได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ อย่างครบถ้วน

สูตรการคำนวณ :

ข้อมูลของแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศจากสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

วิธีการเก็บข้อมูล :

สถิติของจำนวนสะสมของผู้ขอรับบริการและจำนวนประเด็นหรือหัวข้อของการขอรับบริการ
สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ จำแนกแบบรายเดือน/รายปี

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : สัดส่วนความสำเร็จในการติดตามคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ
ต่อจำนวนข้อร้องทุกข์

เป้าหมาย: ร้อยละ 80

คำอธิบาย : การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ หมายถึง การดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์
ตรวจสอบสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายท้องถิ่น/ข้อระเบียบของประเทศนั้น ๆ ตลอดจนประสานหน่วยงานที่
รับผิดชอบและติดตามความคืบหน้าเรื่องร้องทุกข์

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนเรื่องร้องทุกข์ที่ได้รับการดำเนินการ}}{\text{เรื่องร้องทุกข์ที่ได้รับทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล:

สถิติของจำนวนเรื่องร้องทุกข์ที่ได้รับทั้งหมดจาก สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 11 แห่ง สำนักงาน
แรงงานจังหวัด และสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

5. โครงการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนกำลังแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เป้าหมาย : 16,790 คน

คำอธิบาย : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพ หมายถึง แรงงาน
ที่เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

สูตรการคำนวณ : จำนวนประชาชนวัยแรงงานที่ได้รับการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนด้านอาชีพ

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ

เป้าหมาย : ร้อยละ 90

คำอธิบาย :

โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมาย หมายถึง โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาคความ
เดือดร้อนด้านอาชีพสำเร็จได้ตามเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{โครงการที่สามารถดำเนินการสำเร็จได้ตามเป้าหมาย}}{\text{โครงการที่สามารถดำเนินการทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : แบบรายงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน :

4. แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการได้รับการจัดการอย่างมีคุณภาพ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการที่ได้รับการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : 400,000 คน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการที่ได้รับการส่งเสริม หรือค้ำครอง หรือพัฒนา

คำอธิบาย :

1. ส่งเสริม หมายถึง ส่งเสริมการมีงานทำ อาทิ การให้ความช่วยเหลือ แนะนำ สนับสนุน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบฯ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

2. ค้ำครอง หมายถึง การค้ำครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย อาทิ การสร้างการรับรู้ สิทธิทางกฎหมาย การสร้างหลักประกันทางสังคม

3. พัฒนา หมายถึง การพัฒนาทักษะฝีมือ / การพัฒนาเครือข่าย / การพัฒนาระบบ อาทิ การเพิ่มทักษะฝีมือ การพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือ มีความรู้ นำไปใช้สร้างงาน สร้างอาชีพ รวมถึงการสร้างและพัฒนาเครือข่าย การรวมกลุ่ม การขยายเครือข่าย การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

วิธีการเก็บข้อมูล : กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2563 ของจังหวัด ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัด เพื่อดำเนินงานส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2563 ของจังหวัดฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือนให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการค้ำครอง หรือมีงานทำ

เป้าหมาย : ร้อยละ 4

สูตรการคำนวณ :

$$A = \frac{B}{C} \times 100$$

- A = ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการคุ้มครอง หรือมีงานทำ
 B = จำนวนแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการคุ้มครอง หรือมีงานทำ (คน)
 C = จำนวนแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณ (400,000 คน)

คำอธิบาย : 1. ส่งเสริม หมายถึง ส่งเสริมการมีงานทำ อาทิ การให้ความช่วยเหลือ แนะนำ สนับสนุน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบฯ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

2. คุ้มครอง หมายถึง การคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย อาทิ การสร้างการรับรู้สิทธิทางกฎหมาย การสร้างหลักประกันทางสังคม

3. พัฒนา หมายถึง การพัฒนาทักษะฝีมือ / การพัฒนาเครือข่าย / การพัฒนาระบบ อาทิ การเพิ่มทักษะฝีมือ การพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือ มีความรู้ นำไปใช้สร้างงาน สร้างอาชีพ รวมถึงการสร้างและพัฒนาเครือข่าย การรวมกลุ่ม การขยายเครือข่าย การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

วิธีการเก็บข้อมูล : กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2563 ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560-2564 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2563 ของจังหวัดฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือนให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

.....

ผลผลิต/ โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการได้รับการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนา

เป้าหมาย : 400,000 คน

สูตรการคำนวณ : นับจำนวนแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการที่ได้รับการส่งเสริม หรือคุ้มครอง หรือพัฒนา

คำอธิบาย : 1. ส่งเสริม หมายถึง ส่งเสริมการมีงานทำ อาทิ การให้ความช่วยเหลือ แนะนำ สนับสนุน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบฯ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

2. คุ้มครอง หมายถึง การคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย อาทิ การสร้างการรับรู้สิทธิทางกฎหมาย การสร้างหลักประกันทางสังคม

3. พัฒนา หมายถึง การพัฒนาทักษะฝีมือ / การพัฒนาเครือข่าย / การพัฒนาระบบ อาทิ การเพิ่มทักษะฝีมือ การพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือ มีความรู้ นำไปใช้สร้างงาน สร้างอาชีพ รวมถึงการสร้างและพัฒนาเครือข่าย การรวมกลุ่ม การขยายเครือข่าย การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

วิธีการเก็บข้อมูล : กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2563

ของจังหวัด ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560-2564 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินงานส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2563 ของจังหวัดฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือนให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานคนพิการ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการค้ำครอง หรือมีงานทำ

เป้าหมาย : ร้อยละ 4

สูตรการคำนวณ :

$$A = \frac{B}{C} \times 100$$

A = ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณ ได้รับการค้ำครอง หรือมีงานทำ

B = จำนวนแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการค้ำครอง หรือมีงานทำ (คน)

C = จำนวนแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณ (400,000 คน)

คำอธิบาย : 1. ส่งเสริม หมายถึง ส่งเสริมการมีงานทำ อาทิ การให้ความช่วยเหลือ แนะนำ สนับสนุน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบฯ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

2. ค้ำครอง หมายถึง การค้ำครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย อาทิ การสร้างการรับรู้ สิทธิทางกฎหมาย การสร้างหลักประกันทางสังคม

3. พัฒนา หมายถึง การพัฒนาทักษะฝีมือ / การพัฒนาเครือข่าย / การพัฒนาระบบ อาทิ การเพิ่มทักษะฝีมือ การพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือ มีความรู้ นำไปใช้สร้างงาน สร้างอาชีพ รวมถึงการสร้างและพัฒนาเครือข่าย การรวมกลุ่ม การขยายเครือข่าย การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

วิธีการเก็บข้อมูล : กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2563 ของจังหวัด ในการส่งเสริม ค้ำครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560-2564 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ดำเนินงานส่งเสริม ค้ำครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2563 ของจังหวัดฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือนให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

2. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนจังหวัดที่มีการจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน

เป้าหมาย : 76 จังหวัด

คำอธิบาย : สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด ดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนและจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : 1. ขึ้นเตรียมการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ

1.1 สำนักงานแรงงานจังหวัดวางแผนการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย กำหนดพื้นที่ในการสำรวจ และกำหนดระยะเวลาในการสำรวจ พร้อมจัดทำโครงการดังกล่าวเพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติ

1.2 สำนักงานแรงงานจังหวัดประชุม/ประสานชี้แจงแนวทางการดำเนินการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ และการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ แก่หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

2. สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการลงพื้นที่สำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียนและจัดเก็บข้อมูลแรงงานนอกระบบรายทะเบียน และทำการบันทึกข้อมูลดังกล่าวในระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการคุ้มครอง หรือมีงานทำ

เป้าหมาย : ร้อยละ 4

สูตรการคำนวณ :

$$A = \frac{B}{C} \times 100$$

A = ร้อยละ 4 ของแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณ ได้รับการคุ้มครอง หรือมีงานทำ

B = จำนวนแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณได้รับการคุ้มครอง หรือมีงานทำ (คน)

C = จำนวนแรงงานนอกระบบเชิงปริมาณ (400,000 คน)

คำอธิบาย : 1. ส่งเสริม หมายถึง ส่งเสริมการมีงานทำ อาทิ การให้ความช่วยเหลือ แนะนำ สนับสนุน ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบฯ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้

2. คุ้มครอง หมายถึง การคุ้มครองให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย อาทิ การสร้างการรับรู้ สิทธิทางกฎหมาย การสร้างหลักประกันทางสังคม

3. พัฒนา หมายถึง การพัฒนาทักษะฝีมือ / การพัฒนาเครือข่าย / การพัฒนาระบบ อาทิ การเพิ่มทักษะฝีมือ การพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีทักษะฝีมือ มีความรู้ นำไปใช้สร้างงาน สร้างอาชีพ รวมถึงการสร้างและพัฒนาเครือข่าย การรวมกลุ่ม การขยายเครือข่าย การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

วิธีการเก็บข้อมูล : กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2563 ของจังหวัด ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560-2564 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบในพื้นที่จังหวัด พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี 2563 ของจังหวัดฯ รอบ 6 เดือน และ 12 เดือนให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ

หน่วยงานรับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน :

5. การให้บริการและบริหารจัดการด้านแรงงานด้วยระบบดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : การบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่จำนวน

เป้าหมาย : 1 ระบบ

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

คำอธิบาย : ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) เป็นศูนย์กลางข้อมูล ในการบริหารการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ จึงจำเป็นต้องมีรายการชุดข้อมูล (Data Catalog) เพื่อการบริหารงาน การวางแผน การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงาน และบริการสารสนเทศด้านแรงงาน ประกอบด้วย ชุดข้อมูลเฉพาะกรม ข้อมูลร่วม ข้อมูลแลกเปลี่ยน ข้อมูลเปิด ข้อมูลประชาชน ข้อมูลสถานประกอบการ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย ครอบคลุมภารกิจของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน การส่งเสริมหลักประกันทางสังคม การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ การคุ้มครองแรงงานและส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน รวมทั้งข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก

วิธีการเก็บข้อมูล : คลังข้อมูล (Datawarehouse) จัดเก็บในคลังข้อมูลกลาง (DataCenter) ของระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC)

คลังข้อมูล(Datawarehouse) เป็นคลังจัดเก็บข้อมูลที่มีการรวบรวมข้อมูลมาจากที่ต่างๆ เช่น ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน (กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม) ข้อมูลแลกเปลี่ยน (ข้อมูลจากหน่วยงานภายนอกที่มีการเชื่อมโยงเข้ามาในฐานข้อมูล) ข้อมูลประชาชน ข้อมูลสถานประกอบการ เป็นต้นเพื่อจัดเก็บข้อมูลไว้ในที่เดียวกันเรียกที่จัดเก็บนี้ว่าคลังข้อมูลกลาง(DataCenter) คลังข้อมูล(Datawarehouse) จัดเก็บข้อมูลที่ผ่านกระบวนการสารสนเทศแล้วซึ่งกระบวนการสารสนเทศ จะมี 6 ขั้นตอน ดังนี้ 1) การรวบรวมข้อมูล 2) การตรวจสอบข้อมูล 3) การประมวลผลข้อมูล 4) การจัดเก็บข้อมูล 5) การคิดวิเคราะห์ 6) การนำข้อมูลไปใช้ โดยคลังข้อมูล(Data warehouse) ที่ดีควรออกแบบมาเพื่อรองรับการจัดเก็บข้อมูลที่มีปริมาณมากได้ ซึ่งต้องเป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่สามารถใช้เก็บรวบรวมข้อมูลจากหลายแหล่งที่สนใจ เช่นข้อมูลที่มีโครงสร้าง (Structured data) ได้แก่ข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภายนอก เป็นต้น และข้อมูลที่ไม่มีโครงสร้าง (Unstructure Data) ได้แก่ ข้อมูลจาก Social ต่างๆ (Facebook, website ฯลฯ) โดยคลังข้อมูล (Datawarehouse) จะเก็บข้อมูลที่มีทั้งหมดไว้ เป็นข้อมูลตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ข้อมูลตามโจทย์ที่ผู้บริหารต้องการทราบ ตัวอย่างเช่น ผลกระทบการจ้างงานจากสถานการณ์ COVID-19 จำแนกตามอุตสาหกรรม เป็นต้น ซึ่งจะนำข้อมูลมาจัดทำในรูปแบบของรายงานหรือ Dashboard เพื่อให้ผู้บริหารเห็นแนวโน้มผลกระทบดังกล่าว สำหรับประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายการแก้ไขปัญหาต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่

เป้าหมาย : ระดับ 5

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

คำอธิบาย :

ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) เป็นศูนย์กลางข้อมูลในการบริหารการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ จึงจำเป็นต้องมีการจัดเตรียมฐานข้อมูลของทุกหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน และนำเข้าข้อมูล ให้ระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ รวมถึงการจัดทำคลังข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ออกแบบ Data Model และนำเสนอข้อมูลได้ โดยจัดทำระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน (Data Exchange) และข้อมูลเปิด (Open Data) รวมถึงการจัดทำ Platform กลางของสถานประกอบการและแรงงานในระบบมีกระบวนการดำเนินงาน 5 ขั้นตอน ได้แก่

ระดับ 1 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจัดเตรียมฐานข้อมูลตามภารกิจของทุกหน่วยงาน รวมทั้งการทำ Data Cleansing ตามมาตรฐานของกระทรวง

ระดับ 2 ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ออกแบบฐานข้อมูล (Data Base) รองรับข้อมูลตามมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานและนำเข้าข้อมูล เพื่อเชื่อมโยงผ่านระบบเครือข่ายให้ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

ระดับ 3 จัดทำข้อมูลบนระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) และนำเข้าคลังข้อมูล Big data เพื่อวิเคราะห์ออกแบบ Data Model และการนำเสนอข้อมูล (Data Catalog)

ระดับ 4 จัดทำระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน (Data Exchange) และข้อมูลเปิด (Open Data)

ระดับ 5 จัดทำ Platform กลาง ของสถานประกอบการ และแรงงานในระบบ

วิธีการเก็บข้อมูล : ผลการสร้างคลังข้อมูลในขั้นตอนที่ 1-5 ในศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC)

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผลผลิต/โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

1.โครงการพัฒนาการบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : การบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่จำนวน

เป้าหมาย : 1 ระบบ

คำอธิบาย : ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) เป็นศูนย์กลางข้อมูล ในการบริหารการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ จึงจำเป็นต้องมีรายการชุดข้อมูล (Data Catalog) เพื่อการบริหารงาน การวางแผน การวิเคราะห์สถานการณ์แรงงาน และบริการสารสนเทศด้านแรงงาน ประกอบด้วย ชุดข้อมูลเฉพาะกรม ข้อมูลร่วม ข้อมูลแลกเปลี่ยน ข้อมูลเปิด ข้อมูลประชาชน ข้อมูลสถานประกอบการ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย ครอบคลุมภารกิจของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน การส่งเสริมหลักประกันทางสังคม การจัดหางานและการส่งเสริมการมีงานทำ การคุ้มครองแรงงานและส่งเสริมสวัสดิการแรงงาน รวมทั้งข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

วิธีการเก็บข้อมูล : คลังข้อมูล (Datawarehouse) จัดเก็บในคลังข้อมูลกลาง (DataCenter) ของระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC)

คลังข้อมูล(Datawarehouse) เป็นคลังจัดเก็บข้อมูลที่มีการรวบรวมข้อมูลมาจากที่ต่างๆ เช่น ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน (กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม) ข้อมูลแลกเปลี่ยน (ข้อมูลจากหน่วยงานภายนอกที่มี

การเชื่อมโยงเข้ามาในฐานข้อมูล) ข้อมูลประชาชน ข้อมูลสถานประกอบการ เป็นต้นเพื่อจัดเก็บข้อมูลไว้ในที่เดียวกันเรียกที่จัดเก็บนี้ว่าคลังข้อมูลกลาง(DataCenter) คลังข้อมูล(Datawarehouse) จัดเก็บข้อมูลที่ผ่านกระบวนการสารสนเทศแล้วซึ่งกระบวนการสารสนเทศ จะมี 6 ขั้นตอน ดังนี้ 1) การรวบรวมข้อมูล 2) การตรวจสอบข้อมูล 3) การประมวลผลข้อมูล 4) การจัดเก็บข้อมูล 5) การคิดวิเคราะห์ 6) การนำข้อมูลไปใช้โดยคลังข้อมูล(Data warehouse) ที่ดีควรออกแบบมาเพื่อรองรับการจัดเก็บข้อมูลที่มีปริมาณมากได้ ซึ่งต้องเป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่สามารถใช้เก็บรวบรวมข้อมูลจากหลายแหล่งที่สนใจ เช่นข้อมูลที่มีโครงสร้าง (Structured data) ได้แก่ข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภายนอก เป็นต้น และข้อมูลที่ไม่มีโครงสร้าง (Unstructure Data) ได้แก่ ข้อมูลจาก Social ต่างๆ (Facebook, website ฯลฯ) โดยคลังข้อมูล (Datawarehouse) จะเก็บข้อมูลที่มีทั้งหมดไว้ เป็นข้อมูลตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ข้อมูลตามโจทย์ที่ผู้บริหารต้องการทราบ ตัวอย่างเช่น ผลกระทบการจ้างงานจากสถานการณ์ COVID-19 จำแนกตามอุตสาหกรรม เป็นต้น ซึ่งจะนำข้อมูลมาจัดทำในรูปแบบของรายงานหรือ Dashboard เพื่อให้ผู้บริหารเห็นแนวโน้มผลกระทบดังกล่าว สำหรับประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบายการแก้ไขปัญหาต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาบริหารจัดการด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสมัยใหม่

เป้าหมาย : ระดับ 5

คำอธิบาย : ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) เป็นศูนย์กลางข้อมูลในการบริหารการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ จึงจำเป็นต้องมีการจัดเตรียมฐานข้อมูลของทุกหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน และนำเข้าข้อมูล ให้ระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ รวมถึงการจัดทำคลังข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ออกแบบ Data Model และนำเสนอข้อมูลได้ โดยจัดทำระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน (Data Exchange) และข้อมูลเปิด (Open Data) รวมถึงการจัดทำ Platform กลางของสถานประกอบการและแรงงานในระบบมีกระบวนการดำเนินงาน 5 ขั้นตอน ได้แก่

ระดับ 1 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจัดเตรียมฐานข้อมูลตามภารกิจของทุกหน่วยงานรวมทั้งการทำ Data Cleansing ตามมาตรฐานของกระทรวง

ระดับ 2 ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ออกแบบฐานข้อมูล (Data Base) รองรับข้อมูลตามมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานและนำเข้าข้อมูล เพื่อเชื่อมโยงผ่านระบบเครือข่ายให้ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

ระดับ 3 จัดทำข้อมูลบนระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) และนำเข้าคลังข้อมูล Big data เพื่อวิเคราะห์ออกแบบ Data Model และการนำเสนอข้อมูล (Data Catalog)

ระดับ 4 จัดทำระบบการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน (Data Exchange) และข้อมูลเปิด (Open Data)

ระดับ 5 จัดทำ Platform กลาง ของสถานประกอบการ และแรงงานในระบบ

สูตรการคำนวณ : (ถ้ามี)

วิธีการเก็บข้อมูล : ผลการสร้างคลังข้อมูลในขั้นตอนที่ 1-5 จัดเก็บในศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC)

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

.....

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน :

6. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานมีธรรมาภิบาลปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย : 750 คน

คำอธิบาย : บุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ : จำนวนบุคลากร/จำนวนเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิธีการเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลจากจำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (ITA) 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด

เป้าหมาย : ร้อยละ : 63

คำอธิบาย : โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (ITA) 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตดวงตาแรงงาน ที่มีผลการดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รวบรวมจากโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต (Zero Tolerance) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (ITA) 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต “ดวงตาแรงงาน”

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผลผลิต/ โครงการที่นำส่งตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

โครงการสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ

เชิงปริมาณ : จำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย : 750 คน

คำอธิบาย : บุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ หมายถึง ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน และประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล

สูตรการคำนวณ : จำนวนบุคลากร/จำนวนเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ

วิธีการเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลจากจำนวนบุคลากร/ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (ITA) 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตดวงตาแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด

เป้าหมาย : ร้อยละ: 63

คำอธิบาย : โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance) 2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (ITA) 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตดวงตาแรงงาน ที่มีผลดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลฯ ทั้งหมด}} \times 100$$

วิธีการเก็บข้อมูล : รวบรวมข้อมูลจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต

ได้แก่ 1) โครงการกระทรวงแรงงานร่วมขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจากทุจริต (Zero Tolerance)

2) โครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเพื่อยกระดับ

ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (ITA) 3) โครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการ

ทุจริตดวงตาแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

แผนฝึกอบรมสัมมนา
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2563 สำนักงาน
ปลัดกระทรวงแรงงาน
(เฉพาะงบรายจ่าย
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา
และฝึกอบรม)



ส่วนที่ 4

แผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (Ganttchart) (เฉพาะงบรายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและมีฝึกอบรม)

ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4				
	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63
ค.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63
	ค.ค. 10 (พ.บ.)	ค.ค. 2 (ส.ก.)	ค.ค. 14.2 (ต.ส.ก.)		ค.ค. 1 (ส.ก.)	ค.ค. 11 (พ.บ.)	ค.ค. 10 (พ.บ.)	ค.ค. 6 (ผ.ง.)	ค.ค. 11 (พ.บ.)	ค.ค. 5 (ผ.ส.)	ค.ค. 11 (พ.บ.)
	ค.ค. 14.2 (ต.ส.ก.)	ค.ค. 3 (ศ.บ.ช.)			ค.ค. 6 (ผ.ง.)	ค.ค. 12 (พ.บ.)	ค.ค. 11 (พ.บ.)	ค.ค. 4 (ว.จ.)		ค.ค. 11 (พ.บ.)	
		ค.ค. 7 (ค.จ.)			ค.ค. 8 (ส.ส.ร.)		ค.ค. 12 (พ.บ.)	ค.ค. 11 (พ.บ.)		ค.ค. 12 (พ.บ.)	
		ค.ค. 11 (พ.บ.)			ค.ค. 9 (ศ.บ.ช.)			ค.ค. 12 (พ.บ.)			
		ค.ค. 14.1 (ตร.)			ค.ค. 11 (พ.บ.)			ค.ค. 14.1 (ตร.)			
		ค.ค. 14.2 (ต.ส.ก.)			ค.ค. 13 (ปร.)			ค.ค. 14.2 (ต.ส.ก.)			
					ค.ค. 14.1 (ตร.)						

หมายเหตุ

หมายถึง โครงการ/หลักสูตร ที่มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วภูมิภาคเป็นกลุ่มเป้าหมาย

หมายถึง โครงการ/หลักสูตร ที่มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนกลางเป็นกลุ่มเป้าหมาย

ค.ค. หมายถึง โครงการ/หลักสูตร ลำดับที่ ในตารางสรุปแผนฝึกอบรมสัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ลำดับ	ผลผลิตกิจกรรมโครงการ	หน่วย งาน	กลุ่มเป้าหมาย	พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วย งบประมาณ งบฯ	เป้าหมาย (รวมเดือน)											
						งบประมาณประจำปี พ.ศ.2563											
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
						ม.ค.62	พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63
1	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญด้านคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	สภ.	1. เจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญด้านคุ้มครองสิทธิมนุษยชน จาก 5 หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน 76 จังหวัด 2. จนท.ที่เกี่ยวข้องกับงานอาสาสมัครแรงงาน	ส่วนภูมิภาค	6,424,300	0	133,000	1,824,666	205,600	0	1,414,216	22,900	292,250	935,168	17,000	772,500	807,000
2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน ผู้ประกอบการในพื้นที่ชุมชน	สภ.	โครงการและเจ้าหน้าที่จากกระทรวงแรงงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	645,300	1	100	487,500	1		76	645,300					
3	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการกระทรวงแรงงาน	ศบช.	1. เจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญด้านการคุ้มครองแรงงาน 2. เจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญด้านการคุ้มครองแรงงาน 3. เจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญด้านคุ้มครองแรงงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	445,400	134	339,084										
4	โครงการสัมมนาเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน	วจ.	ผู้แทนจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน - หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง องค์กรเอกชน/NGO ผู้สังเกตการณ์และเจ้าหน้าที่โครงการ	ส่วนกลาง	100,400	120								1			
5	โครงการอบรมให้ความรู้การบริหารจัดการข้อมูลและแรงงานแห่งชาติและการใช้ประโยชน์ข้อมูลด้าน Personal Big Data	สธ.	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด สป. ในส่วนกลาง - ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สังกัด สป. ในส่วนภูมิภาค	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	387,800	100											1
6	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนปฏิบัติการประจำปี	ผส.	- บุคลากร เจ้าหน้าที่จัดทำแผนงาน และ งบประมาณของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน/สำนักงานสถิติ กระทรวงแรงงาน	ส่วนกลาง	2	100					1						
7	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน	คจ.	1. ผู้บริหารสถานประกอบการ/กิจการขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs) 2. บุคลากรที่รับผิดชอบด้านบริหารค่าจ้างเงินเดือนโดยตรง	ส่วนกลาง	60	60	177,500										
8	โครงการสัมมนาโครงการจ้างงาน	สธ.	- กรมการสมานไต่สวนเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ส่วนกลาง	1	100					1						
9	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการตอบข้อซักถาม และให้คำปรึกษาทางโทรศัพท์สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506	ศบช.	1. เจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญด้านสายด่วน 1506 ของ กรง. 2. เจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญด้านสายด่วน 1506 ของ กรง. ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ส่วนกลาง	40	40	83,400										
10	โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงาน ร.น.24, 25	พช.	- ข้าราชการบรรจุใหม่ สังกัดกระทรวงแรงงาน	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	2	133,000											
11	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษของกระทรวงแรงงาน	พช.	- ข้าราชการระดับชำนาญการชำนาญการ	ส่วนกลาง/ ส่วนภูมิภาค	15						2	2	2	3	2	1	2
					41		572,862				88,700	17,000	72,050	194,768	17,000	8,500	807,000
					1,771,900												

ลำดับ	ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	หน่วย งาน	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย		เป้าหมาย (รายเดือน) งบประมาณประจำปี พ.ศ.2563													
				พื้นที่ ดำเนินการ	หน่วย รวม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
						พ.ย. 62	ธ.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63			
				ส่วนกลาง/ ภูมิภาค	หน่วย นับ	ค.ค. 62	ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63				
12	โครงการส่งเสริมผู้บริหารแรงงานระดับสูง	พธ.	-ข้าราชการระดับบริหารในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	ส่วนกลาง/ ภูมิภาค	5 ครั้ง									2				1	
13	โครงการอบรมข้าราชการชุดที่สอง (ฝ่ายแรงงาน) สำนักงานแรงงาน ในต่างประเทศ	ปธ.	- หัวหน้าสำนักงานแรงงานในต่างประเทศและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	ส่วนกลาง/ ตปท	1 ครั้ง 50 คน									2,200				480,000	376,200
14	ค่าลงทะเบียนหลักสูตรศึกษาในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน				203,100 บาท					199,400									
	14.1 ค่าลงทะเบียนผู้ตรวจผู้ช่วยผู้ตรวจ ดังนี้	ศร.	- ผู้ตรวจ/ผู้ช่วยผู้ตรวจ	ส่วนกลาง	2 ครั้ง													1	
					3 คน													2	
					380,000 บาท					240,000								80,000	
	14.1.1 ค่าลงทะเบียนหลักสูตรตรวจราชการกระทรวง																		
	14.1.2 ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมหลักสูตรตรวจราชการ																		
	14.1.3 ค่าลงทะเบียนอบรมหลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ																		
	14.2 ค่าลงทะเบียนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ	ตลก.	- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบภายใน	ส่วนกลาง	3 ครั้ง													1	
					50,000 บาท					7,700								36,100	


แนวทางการปรับ
แผนปฏิบัติงาน
ระหว่างปีงบประมาณ

ส่วนที่ 5



**แนวทางการขอปรับแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน**

แนวทางการขอปรับแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาและจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ 1/2563 ดังนี้

 กรณีหน่วยงานขอปรับแผนปฏิบัติงานฯ หลังจากปลัดกระทรวงแรงงานเห็นชอบเล่มแผนปฏิบัติงานฯ ที่แล้วเสร็จในไตรมาสที่ 2 ขอให้หน่วยงานที่ประสงค์จะปรับแผนดังกล่าวเสนอขออนุมัติปรับแผนต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง หากได้รับความเห็นชอบให้แจ้งสำนักตรวจและประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมสำเนาให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณทราบด้วย





ด้านที่สุด

บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงฯ
 เลขรับที่ ๐๕๕๖
 วันที่ ๐ ม.ค. ๒๕๖๓
 เวลา ๑๗.๑๗ น.

ผู้ช่วยปลัดกระทรวง 2
 เลขรับ 391
 วันที่ 30 ม.ค. 63
 เวลา 09.43

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๙๓

ที่ รง ๐๒๐๖.๒/๓๐๓

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาและจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน ปลัดกระทรวงแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

ปลัดกระทรวงแรงงานอนุมัติให้จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาและจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมประสงค์ รัตนันท์ ชั้น ๕ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. ข้อยางาน

การประชุมตามข้อ ๑ ปลัดกระทรวงแรงงานได้มอบหมายผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นางพัฒนา พันธุ์พัก) เป็นประธานในการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยคณะกรรมการพิจารณาและจัดทำงบประมาณรายจ่ายฯ พร้อมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวม ๕๐ คน สรุปรายงานสำคัญดังนี้

๒.๑. รับทราบผลการพิจารณางบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฯ ทั้ง ๒ คณะ และที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่ ๒ และ ๓ แล้ว วงเงินในภาพรวม ๑,๑๘๕.๖๕๑๙ ล้านบาท จำแนกรายละเอียด ดังนี้

๒.๑.๑ งบบุคลากร ๔๕๓.๘๖๓๗ ล้านบาท

๒.๑.๒ งบลงทุน ๙๖.๘๙๕๐ ล้านบาท

๒.๑.๓ งบเงินอุดหนุน ๓๗.๖๐๐๓ ล้านบาท

๒.๑.๔ งบรายจ่ายอื่น ๒๔๔.๔๐๒๘ ล้านบาท

๒.๑.๕ งบดำเนินงาน ๓๕๒.๘๙๐๑ ล้านบาท ทั้งนี้ งบดำเนินงานจะต้องหักค่าใช้จ่ายประจำขั้นต่ำ ๑๐๑.๑๘๓๕ ล้านบาท ภาระผูกพัน ๔.๒๗๘๘ ล้านบาท คงเหลือบเพื่อการทำงาน ๒๔๗.๔๒๗๘ ล้านบาท

สำหรับงบเพื่อการทำงานวงเงิน ๒๔๗.๔๒๗๘ ล้านบาท (ตามข้อ ๒.๑.๕) มีค่าใช้จ่ายที่ต้องหักไว้ก่อนอีก ๕ รายการ ดังนี้ (๑) ค่าใช้จ่ายส่วนกลาง (กองคลัง) วงเงิน ๓๗.๕๖๗๓ ล้านบาท (๒) รายการที่มีเงื่อนไข วงเงิน ๑๒.๘๕๒๐ ล้านบาท (๓) รายการเฉพาะ วงเงิน ๑๒๔.๓๙๒๘ ล้านบาท (๔) รายการสัมมนาและฝึกอบรม วงเงิน ๖.๔๒๔๓ ล้านบาท (๕) ค่าโฆษณาและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วงเงิน ๕.๐๓๑๒ ล้านบาท คงเหลือบเพื่อการทำงานที่ต้องพิจารณาจัดสรรนี้ทั้งสิ้น ๖๑.๑๖๐๒ ล้านบาท ตามเอกสาร ๑

๒.๒ รับทราบข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกระทรวงแรงงานทั้งหมด ๕ ข้อ เกี่ยวข้องกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๒ ข้อ ดังนี้

๒.๒.๑ กระทรวงแรงงานควรมีแนวทางเพื่อปรับปรุงผลิตภาพแรงงานไทย (Labour Productivity) ให้ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อผลักดันให้ประเทศไทยก้าวพ้นกับดักรายได้ปานกลางและเป็น

ประเทศที่มีรายได้สูงในอนาคต และควรมีแนวทางเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) โดยไม่ปล่อยให้แรงงานที่เป็นผู้สูงวัยว่างงานและไม่เกิด Productivity ต่อสังคม

๒.๒.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ควรทำงานเชิงรุกและให้ความสำคัญ กับการแก้ไขปัญหาระบบต่างด้านและการค้ามนุษย์ นอกจากนี้ ควรปรับปรุงกฎหมายและระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน รวมทั้งควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และขั้นตอน การขออนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประกอบการ และลดช่องทางการคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่รัฐ

โดย ประธานในที่ประชุมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมกันดำเนินการตามข้อสังเกต ดังกล่าว และนำไปประกอบการชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

๒.๓ รับทราบการจัดทำรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการ โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่มีการจัดสรรงบประมาณให้ส่วนภูมิภาคเร่งดำเนินการจัดสรรงบประมาณ และส่งให้กองยุทธศาสตร์ และแผนงานไม่เกินวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อจะได้สนับสนุนข้อมูลกองบริหารการคลังดำเนินการส่งงบประมาณไปยังสำนักงานในส่วนภูมิภาคภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจัดสรรต่อไป

๒.๔ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๒.๔.๑ การจัดสรรงบประมาณของส่วนกลาง ๒๖.๓๒๑๕ ล้านบาท พิจารณาจาก ผลการเบิกจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วยหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย (ร้อยละ ๑๐๐) จะถูกปรับลดงบประมาณลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑

(๒) หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายได้มากกว่าร้อยละ ๙๙.๔๐๙๕ - ๙๙.๙๙๙๙ จะถูกปรับลดงบประมาณลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๒

(๓) หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๙.๔๐๙๕ จะถูกปรับลดงบประมาณลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร้อยละ ๓

๒.๔.๒ การจัดสรรงบประมาณของส่วนภูมิภาค ๒๒.๐๔๒๔ ล้านบาท จัดสรร ดังนี้

(๑) กลุ่มงานประสานราชการส่วนภูมิภาค ๑๔.๒๕๘๓ ล้านบาท เท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) กลุ่มงานคณะกรรมการค่าจ้าง ๓.๕๐๓๒ ล้านบาท เท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล ๔.๒๐๑๙ ล้านบาท เท่ากับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๔) ศูนย์บริการประชาชน ๐.๐๗๖๐ ล้านบาท เพิ่มให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะจัดสรรให้ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ๖๔ แห่งๆ ละประมาณ ๑,๑๘๗ บาท เนื่องจากเดิมงบประมาณที่กลุ่มงานฯ ส่วนกลางได้รับจัดสรรไม่เพียงพอในการสนับสนุนค่าใช้จ่าย

๒.๔.๓ การจัด...

๒.๔.๓ การจัดสรรงบประมาณของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ๑๐.๓๔๙๙ ล้านบาท ลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๙,๙๐๐ บาท ซึ่งไม่รวมค่าใช้จ่ายที่อยู่ในรายการต่าง ๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในต่างประเทศ จำนวน ๕ รายการ งบประมาณ ๒,๒๙๑๗ ล้านบาท รายการเฉพาะ ๙.๕๔๐๙ ล้านบาท ตามเอกสาร ๒

๒.๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑๒ เดือน) ที่ประชุมมีมติให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑๒ เดือน) โดยนำกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรวางแผนให้สอดคล้องกับเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนในการวางแผนไตรมาสที่ ๑ ให้วางแผนสอดคล้องกับผลการดำเนินงานจริงที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ส่งให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานเป็นเอกสารและจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ planbudget.mol@gmail.com ภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง จะต้องลงนามรับรองความถูกต้องของแผนปฏิบัติการทุกหน้าที่จัดส่งด้วย เพื่อกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะได้เสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๖ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน มีมติ ดังนี้

๒.๖.๑ รัับทราบมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในภาพรวมของประเทศ เพื่อเป็นแนวทางในหน่วยรับงบประมาณจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายในภาพรวมของประเทศ ดังนี้

หน่วย : ร้อยละ

ประเภทการรายจ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓			
	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ภาพรวม	๒๓	๕๔	๗๗	๑๐๐
รายจ่ายประจำ	๒๘	๕๘	๘๐	๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	๘	๔๐	๖๕	๑๐๐

รายละเอียดตามเอกสาร ๓

๒.๖.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อนไตรมาสที่ ๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๑) ยอดเงินจัดสรรไปพลางก่อน ๕๗๖.๔๓๐๒ ล้านบาท

๒) ยอดเบิกจ่ายไตรมาส ๑ ทั้งสิ้น ๒๘๐.๔๐๒๐ ล้านบาท

คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๔ ของยอดจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน และคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๕ ของเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.

๒.๖.๓ งบประมาณที่เหลือจ่ายในรายการค่าตอบแทนอาสาสมัครแรงงานประจำตำบล ขอให้สำนักตรวจและประเมินผลและกองบริหารการคลังร่วมกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการงบประมาณในส่วนนี้เพื่อกำกับดูแลสำนักงานแรงงานจังหวัดในการใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์ และมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๗ แนวทาง...

๒.๗ แนวทางการขอปรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงาน หลังจากดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามข้อ ๒.๕ แล้ว ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ ๒ หากกลุ่มงานที่ประสงค์จะปรับแผนหลังจากแผนปฏิบัติการฯ ได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ขออนุมัติปรับแผนต่อปลัดกระทรวงแรงงานโดยตรง หากได้รับความเห็นชอบให้แจ้งสำนักตรวจและ ประเมินผล และกองบริหารการคลังดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมสำเนาแจ้งกองยุทธศาสตร์และ แผนงานทราบด้วย

๓. ข้อพิจารณา

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เห็นควรแจ้งมติที่ประชุมฯ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทราบ และดำเนินการในตามข้อ ๒.๔ และ ๒.๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะดำเนินการต่อไป

W/Tham.

(นายเลิศฤทธิ์ วนะภูติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เห็นชอบ

สุโกศล

(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

- ๖ ก.พ. ๒๕๖๓

พ.น. พ.

(นางพัฒนา พันธุ์พัก)

30 ม. 63

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ตารางอักษรย่อชื่อหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อักษรย่อ	หน่วยงาน
กก.	กองกลาง
ชอ.	กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก
ปส.	กลุ่มงานประสานราชการ
กม.	กองกฎหมาย
พม.	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
คส.	กลุ่มงานคดีและนิติกรรมสัญญา
อธ.	กลุ่มงานอุทธรณ์และละเมิด
กค.	กองบริหารการคลัง
กง.	กลุ่มงานการเงิน
บช.	กลุ่มงานบัญชี
งป.	กลุ่มงานงบประมาณ
พต.	กลุ่มงานพัสดุ
กบค.	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
อบ.	กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน
สบ.	กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
บส.	กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์
พบ.	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
วน.	กลุ่มงานวินัย
กผป.	กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
สอ.	กลุ่มงานสื่อสารองค์กร
ขช.	กลุ่มงานโฆษกและการข่าว
กยผ.	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
พย.	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์
ผง.	กลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ
นสพ.	กลุ่มงานแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ
สสร.	สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ
กศร.	กองเศรษฐกิจการแรงงาน
วจ.	กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา
ศร.	กลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
คจ.	สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง
ศทส.	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
บค.	กลุ่มงานบริหารคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
ผส.	กลุ่มงานวางแผนเทคโนโลยีสารสนเทศ
พร.	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์

อักษรย่อ	หน่วยงาน
สตป.	สำนักตรวจและประเมินผล
ตร.	กลุ่มงานตรวจราชการ
วป.	กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
สภ.	กลุ่มงานสนับสนุนเครือข่ายและประสานภูมิภาค
ศบช.	ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน
สปร.	สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
วท.	กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์
ปร.	กลุ่มงานประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
อน.	กลุ่มงานอาเซียน
รป.	สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ
ตสก.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กพบ.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ศปท.	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ปปท.	กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
จธ.	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
<p>หมายเหตุ : อักษรย่อของหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ตามหนังสือที่ รง 0201/332 ลว. 30 กันยายน 2559 เรื่อง การกำหนดอักษรย่อและรหัสประจำส่วนราชการของหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน</p>	
ปปย.	กลุ่มงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
<p>หมายเหตุ * กลุ่ม ป.ย.ป. จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ 198/2561 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2561 ซึ่งมีที่มาจากหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร 1200/ว 4 ลว. 28 ก.พ. 2561 แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) ในสำนักงานปลัดกระทรวงโดยรายงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า</p>	

