

รายงานประจำปี 2557

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



Annual Report 2014
Office of the Permanent Secretary





สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
Office of the Permanent Secretary

คำนำ

รายงานประจำปี 2557

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานประจำปี 2557 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่สำคัญของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนประชาชนผู้สนใจ ได้รับทราบผลการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่ผ่านมาในภาพรวม โดยดำเนินการภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ด้านแรงงานแบบบูรณาการภายใต้กลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2557 - 2560

รายงานประจำปี ฉบับนี้ มีองค์ประกอบของเนื้อหาที่สำคัญ 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2557 - 2560

ส่วนที่ 3 ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 4 รายงานการเงิน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

การจัดทำรายงานประจำปี 2557 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงด้วยดี โดยได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน คณะผู้จัดทำขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงานในการนำไปใช้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามความคาดหวัง หากมีข้อเสนอแนะประการใด คณะผู้จัดทำขอรับไว้ด้วยความขอบพระคุณยิ่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2558

ค่านิยมหลัก (Core Values)

BEST

B = BELIEF

เชื่อมั่นศรัทธาในองค์กร

E = Effectiveness

ทำงานอย่างมุ่งประสิทธิผล

S = Strategy

มียุทธศาสตร์เป็นผู้นำในการทำงาน

T = TEAMWORK

ร่วมกันทำงานเป็นทีมเชิงรุก

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	8
แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2557 – 2560	8
ภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	10
โครงสร้างการบริหารราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	11
กรอบอัตรากำลังบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสำนักงานรัฐมนตรี	13
งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2557 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	14
ส่วนที่ 2 ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2557 – 2560	18
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน	18
กลยุทธ์ที่ 1 การบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมคุณภาพบุคลากรและองค์กรโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	18
กลยุทธ์ที่ 2 การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายเชิงรุก	25
กลยุทธ์ที่ 3 การกำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอ ด้านแรงงาน	30
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ	41
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันในพื้นที่	41
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ	55
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การผลักดันให้การบริหารจัดการด้านแรงงานของประเทศ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ประเทศ	60
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกด้านแรงงานรองรับภาวะวิกฤตและประชาคมอาเซียน	60
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	73
ส่วนที่ 3 ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	78
ส่วนที่ 4 รายงานการเงิน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	82



ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวม
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 1

ข้อมูลภาพรวม ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2557 – 2560 โดยมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 - 2558 ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และแผนปฏิบัติการ 4 ปี พ.ศ. 2555 - 2558 กระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และสำนักงานแรงงานในต่างประเทศได้ใช้ในการปฏิบัติภารกิจ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์แก่ภาคแรงงาน ตลอดจนประชาชนอย่างแท้จริง

แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2557 - 2560

วิสัยทัศน์ : กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

: สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เป็นองค์กรในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน สนับสนุนและผลักดันให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการเพื่อความสำเร็จในการบริหารแรงงานของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

พันธกิจ : กระทรวงแรงงาน

1) พัฒนากำลังแรงงานและผู้ประกอบการให้มีศักยภาพสูงและสอดคล้องต่อความต้องการของภาคเศรษฐกิจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันบนเวทีโลก

2) ส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

3) พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

: สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

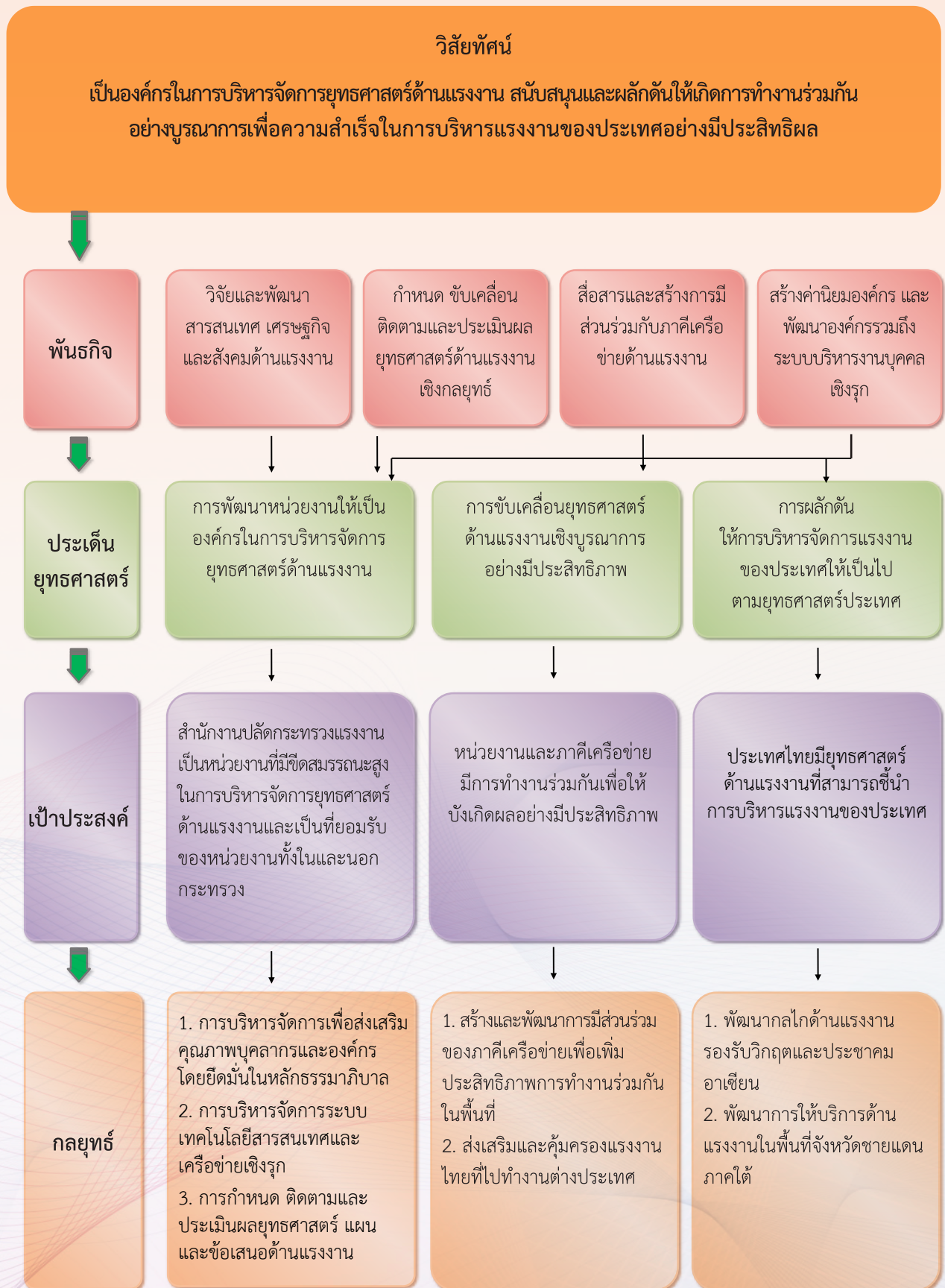
1) วิจัยและพัฒนาสารสนเทศ เศรษฐกิจและสังคมด้านแรงงาน

2) กำหนด ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงกลยุทธ์

3) สื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน

4) สร้างค่านิยมองค์กร และพัฒนาองค์กรรวมถึงระบบบริหารงานบุคคลเชิงรุก

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงระหว่างวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2557 - 2560



ภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ด้านแรงงาน

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2545 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงดังนี้

- (1) ศึกษาวิเคราะห์จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง
- (2) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวง
- (3) แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- (4) จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงเพื่อให้เกิดการประหยัดคุ้มค่า และสมประโยชน์
- (5) กำกับเร่งรัดติดตามและประเมินผลรวมทั้งประสานการปฏิบัติของส่วนราชการในสังกัดกระทรวง
- (6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- (7) ดูแลงานประชาสัมพันธ์การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
- (8) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ
- (9) วิจัยและพัฒนาด้านแรงงาน
- (10) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวง และเรื่องราวร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง
- (11) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

โครงสร้างการบริหารราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2545 ด้านแรงงาน

1. ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

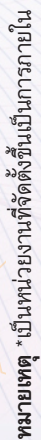
- **หน่วยงานในส่วนกลาง** ได้แก่ สำนักบริหารกลางศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักตรวจและประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้มีหน่วยงานที่รายงานตรงต่อปลัดกระทรวงแรงงานอีก 4 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- **หน่วยงานในต่างประเทศ** ได้แก่

สำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ 14 แห่ง ใน 13 ประเทศ ได้แก่

1. สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
2. สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
3. สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน
4. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) (ไทเป)
5. สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
6. สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
7. สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
8. สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
9. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
10. ฝ่ายแรงงาน ประจำคณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์
11. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี
12. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี
13. ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
14. ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงตริโปลี ประเทศลิเบีย

2. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้แก่สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด



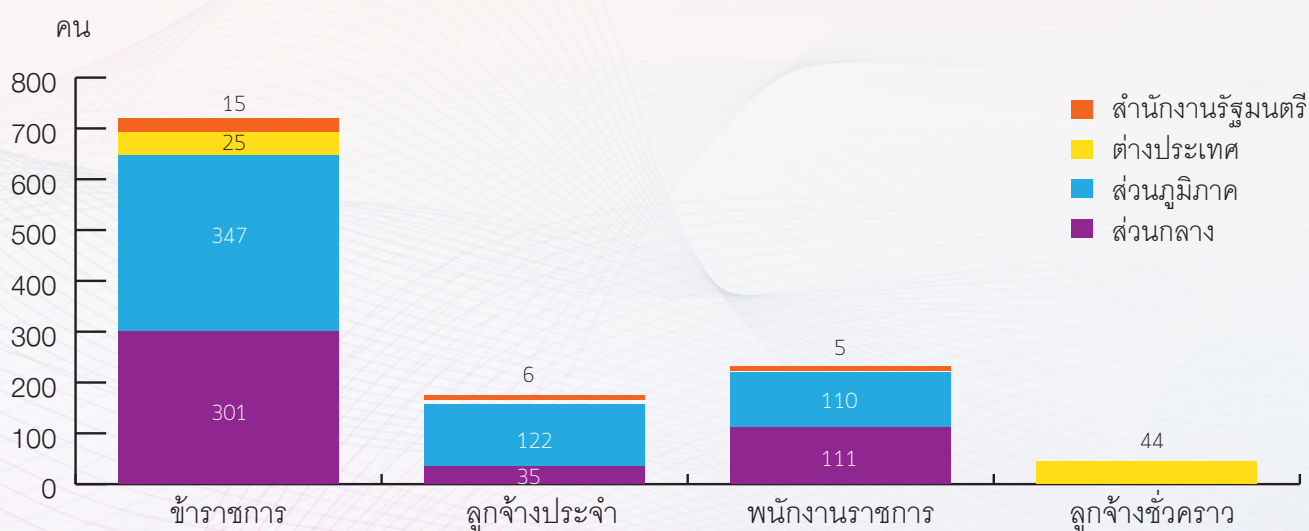
กรอบอัตรากำลังบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสำนักงานรัฐมนตรี

หน่วยงาน ประเภท	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน			สำนักงานรัฐมนตรี	รวม
	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	ต่างประเทศ		
ข้าราชการ	301	347	25	15	688
ลูกจ้างประจำ	35	122	-	6	163
พนักงานราชการ	111	110	-	5	226
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	44	-	44
รวม	447	579	69	26	1,121

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2557

ที่มา : กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนภูมิแสดงกรอบอัตรากำลังบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและสำนักงานรัฐมนตรี



ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2557

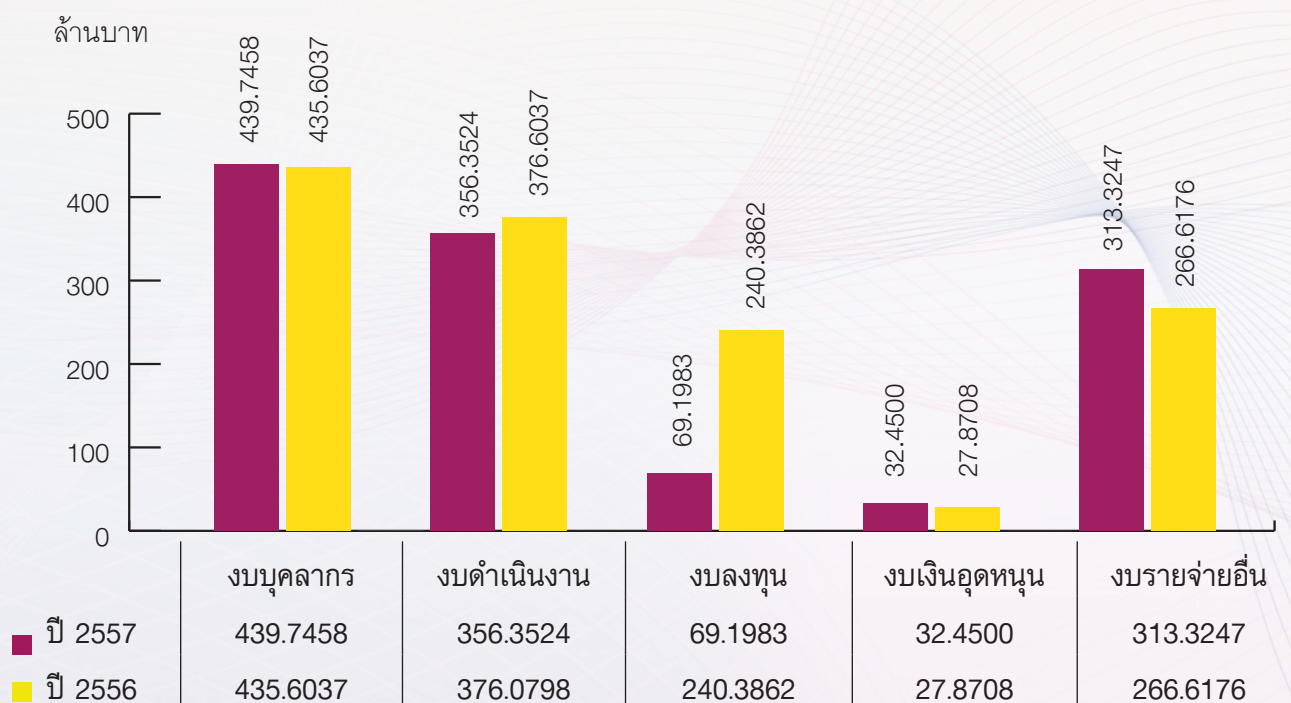
ที่มา : กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2557 ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ด้านแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำนวน 1,211.0712 ล้านบาท ลดลงจากงบประมาณปี พ.ศ. 2556 จำนวน 135.4869 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.06 โดยเปรียบเทียบงบประมาณปี 2556 – 2557 จำแนกงบประมาณตามงบรายจ่ายได้ ดังนี้

งบรายจ่าย	ปี 2556 (ล้านบาท)	ปี 2557 (ล้านบาท)	เพิ่ม/ลด (+/-)	ร้อยละ (+/-)
งบบุคลากร	435.6037	439.7458	+4.1421	+0.95
งบดำเนินงาน	376.0798	356.3524	-19.7274	-5.25
งบลงทุน	240.3862	69.1983	-171.1879	-71.21
งบเงินอุดหนุน	27.8708	32.4500	+4.5792	+16.43
งบรายจ่ายอื่น	266.6176	313.3247	+46.7071	+17.52
รวม	1,346.5581	1,211.0712	-135.4869	-10.06

แผนภูมิเปรียบเทียบงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2556 และ 2557 จำแนกตามงบรายจ่าย







ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
ตามแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
(พ.ศ. 2557 - 2560)

ส่วนที่ 2

ผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ตามแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2557 - 2560)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจในการพัฒนายุทธศาสตร์ แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติการ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำของกระทรวงเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงแรงงาน ดังนั้น การพัฒนาองค์กรจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้องค์กรมีการเปลี่ยนแปลงและเจริญก้าวหน้า มีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการพัฒนาปัจจัยในด้านต่าง ๆ ได้แก่ พัฒนายุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน การพัฒนาและบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมคุณภาพบุคลากร การบริหารงบประมาณและการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมาย นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ 1.1 การบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมคุณภาพบุคลากรและองค์กร โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนแม่บทด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2557 - 2558

เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับความรู้ความเข้าใจสามารถจัดทำแผนแม่บทด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2557 - 2560 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2557 ใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนแม่บทด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2557 - 2560 และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2557 รวม 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการประชุมปฏิบัติการจัดทำแผนแม่บทด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ 2557-2560 เมื่อวันที่ 27 - 28 กุมภาพันธ์ 2557 ณ โรงแรมฮิลตัน มักกะสัน กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน 60 คน





ครั้งที่ 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2557 – 2560 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2557 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 26 คน ซึ่งทำให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำแผนแม่บทด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์อัตรากำลัง สามารถจัดทำข้อมูลปริมาณงานเพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์อัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และจะได้นำผลการวิเคราะห์อัตรากำลังที่ได้มาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน เพื่อใช้ดำเนินการวางแผนกำลังคนให้เกิดความเหมาะสม

ผลการดำเนินงาน

การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ 3 ครั้ง

1. เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2557 ณ โรงแรมอิสติน กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 77 คน โดยภาคเข้าเป็นการบรรยายให้ความรู้ในเรื่องของการวิเคราะห์อัตรากำลัง และภาคบ่ายมีการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บและการวิเคราะห์ข้อมูลภารกิจงาน โดยเลือกหน่วยงานนำร่อง 2 หน่วยงาน คือ กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง และสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

2. เมื่อวันที่ 10 และ 18 กันยายน 2557 ณ ห้องประชุมสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น 10 อาคารกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 48 คน เป็นการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติต่อจากครั้งที่ 1 โดยวิเคราะห์ข้อมูลภารกิจงานของหน่วยงานนำร่อง 2 หน่วยงาน

ซึ่งผลที่ได้จากการประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อนำไปใช้ประกอบการวางแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องเหมาะสมกับโครงสร้างสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในปัจจุบัน

3. โครงการพัฒนานักบริหารแรงงานระดับสูง

เพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีความพร้อมในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จ เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะและขีดความสามารถสูง พร้อมทั้งจะเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี มีเอกภาพในการบริหารงานและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและทันต่อสถานการณ์

ผลการดำเนินงาน

จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานระดับสูง (นบรส.) รุ่นที่ 4 เพื่อเป็นการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้ สมรรถนะขีดความสามารถ เตรียมความพร้อมที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายสามารถแข่งขันในระดับสากล เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ - 10 เมษายน 2557 ณ โรงแรมรามารการ์เด้นส์ กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาฯ เป็นข้าราชการจากทุกกรมในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งสิ้น 50 คน



4. โครงการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรม

(1) โครงการพัฒนานักบริหารแรงงาน

ระดับกลาง

เพื่อสร้างเสริมความรู้และทักษะในการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการระดับชำนาญการ รวมทั้งก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารแรงงานระดับกลาง (นบก.) รุ่นที่ 15 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน - 12 ธันวาคม 2556 ณ โรงแรมกานต์มณี พาเลซ กรุงเทพฯ และโรงแรมภูเขาทอง รีสอร์ท จังหวัดนครนายก ผู้เข้าร่วมรับการอบรมประกอบด้วย ข้าราชการประเภทวิชาการ/ทั่วไป ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค จำนวน 40 คน



5. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่ของกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้ง 5 หน่วยงาน มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปฏิบัติงานราชการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างสายสัมพันธ์ที่ดี พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน การทำงานเป็นทีม และการทำงานอย่างมีความสุข โดยเน้นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน



ผลการดำเนินงาน

จัดอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 3 รุ่น ผู้เข้าฝึกอบรม 284 คน ดังนี้

1. รุ่นที่ 8 วันที่ 1 – 18 ตุลาคม 2556 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 100 คน ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร
2. รุ่นที่ 9 วันที่ 3 – 12 มีนาคม 2557 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 85 คน ณ โรงแรมปรินซ์ตัน กรุงเทพมหานคร
3. รุ่นที่ 10 วันที่ 18 – 28 สิงหาคม 2557 มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 99 คน ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกัน ทำให้เกิดความสามัคคีและสามารถทำงานเป็นทีม โดยมีเครือข่ายในการทำงานร่วมกันมากขึ้น



6. โครงการฝึกอบรมบริหารจัดการความรู้ในองค์กร

เพื่อส่งเสริมนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านการจัดการความรู้ในองค์กรให้ทั่วถึง ต่อเนื่อง และยั่งยืน สามารถกระตุ้นให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิดเห็น ประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ และสร้างเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันของบุคลากรอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน

1. การประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการการจัดการความรู้กระทรวงแรงงาน รวม 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2557 ผู้เข้าประชุม จำนวน 31 คน และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2557 ผู้เข้าประชุม จำนวน 25 คน
2. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนการจัดการความรู้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวม 2 ครั้ง เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2556 ผู้เข้าประชุม จำนวน 40 คน และครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 ผู้เข้าประชุม จำนวน 42 คน
3. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวม 3 ครั้ง
 - ครั้งที่ 1 วันที่ 30 เมษายน 2557 เรื่อง กระบวนการถ่ายทอดและสื่อสารยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน
 - ครั้งที่ 2 วันที่ 18 – 20 กรกฎาคม 2557 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงานสู่ประชาชน” ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 76 คน
 - ครั้งที่ 3 วันที่ 6 สิงหาคม 2557 เรื่อง การรวบรวมสารสนเทศและการเตรียมพร้อมด้านแรงงานสู่ประชาคมอาเซียน ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน
4. กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice : CoP) รวม 4 ครั้ง
 - ครั้งที่ 1 วันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 เรื่อง ต้นทุนผลผลิตกับปัญหาที่พบบ่อย มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 32 คน
 - ครั้งที่ 2 วันที่ 27 มีนาคม 2557 เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 48 คน
 - ครั้งที่ 3 วันที่ 16 พฤษภาคม 2557 เรื่อง การประเมินผลการควบคุมภายใน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน
 - ครั้งที่ 4 วันที่ 25 สิงหาคม 2557 เรื่อง ผลการตรวจรับรองคุณภาพการจัดการภาครัฐระดับพื้นฐาน ปี 2557 และคู่มือการปฏิบัติงาน/การประเมินผลความรู้ความเข้าใจ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 40 คน
5. จัดประกวดการแข่งขันการจัดการความรู้ มีหน่วยงานเข้าร่วมประกวด 11 หน่วยงาน
6. การศึกษาดูงาน Best Practices ณ กรมชลประทาน กรุงเทพฯ และสำนักชลประทานที่ 14 อ.ปรานบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ วันที่ 24 – 25 กรกฎาคม 2557 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 47 คน
7. การจัดงาน KM Day MoI วันที่ 10 พฤษภาคม 2557 ณ ห้องจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 375 คน



7. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนเส้นทางฝึกอบรมพัฒนาระยะยาวในสายงานนักวิชาการแรงงาน (Training Road Map (TRM))

เพื่ออบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในตำแหน่งสายงานนักวิชาการแรงงานให้สามารถจัดทำแผนเส้นทางฝึกอบรมพัฒนาระยะยาวในสายงานนักวิชาการแรงงาน (Training Road Map (TRM))

ผลการดำเนินงาน

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 10 – 12 มีนาคม 2557 ณ โรงแรมอิสติน มักกะสัน กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 30 คน ซึ่งผลที่ได้จากการดำเนินงานดังกล่าว ดังนี้

1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมสามารถจัดทำแผนเส้นทางฝึกอบรมพัฒนาระยะยาวในสายงานนักวิชาการแรงงาน Training Road Map (TRM)
2. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีแผนเส้นทางฝึกอบรมพัฒนาระยะยาวในสายงานนักวิชาการแรงงานเพื่อใช้พัฒนาบุคลากรสายงานนักวิชาการแรงงานมีทิศทางที่ชัดเจน
3. มีหลักสูตรสำหรับพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในตำแหน่งสายงานนักวิชาการแรงงานที่รองรับความก้าวหน้าในสายงานอาชีพที่ชัดเจน

8. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเศรษฐศาสตร์แรงงาน รุ่นที่ 1

เพื่อพัฒนาบุคลากรในสายงานนักวิชาการแรงงานให้มีความรู้ความสามารถด้านเศรษฐศาสตร์แรงงาน รองรับการทำงานในฐานะหน่วยงานด้านเศรษฐศาสตร์แรงงาน เพิ่มพูนความรู้พื้นฐานด้านเศรษฐศาสตร์แรงงาน ความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ความรู้ในการวิเคราะห์แรงงาน โดยใช้หลักทฤษฎีด้านเศรษฐศาสตร์ เปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวข้องของผู้ปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรม เมื่อวันที่ 28 – 31 กรกฎาคม 2557 ณ โรงแรมปรีณิสตัน พาร์ค ดินแดง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 62 คน ซึ่งผลที่ได้จากการดำเนินงานดังกล่าว ทำให้บุคลากรในสายงานตำแหน่งนักวิชาการแรงงานมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรเศรษฐศาสตร์แรงงาน และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และวิเคราะห์งานในการกิจด้านแรงงานที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจได้

9. โครงการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน

เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและบริการของกระทรวงแรงงาน เกิดความเข้าใจ เลื่อมใสศรัทธา ให้ความร่วมมือในโครงการ/กิจกรรม/งานของกระทรวงแรงงานอย่างทั่วถึง กระตุ้น จูงใจให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเร่งพัฒนาศักยภาพแรงงาน และสถานประกอบการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในบริบทสากล เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

1. พลิต วิเคราะห์ ประชาสัมพันธ์ ข่าว/ภาพข่าว ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผน/ยุทธศาสตร์/ภารกิจเชิงนโยบายด้านแรงงาน เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการของกระทรวงแรงงาน จำนวน 10,501 ครั้ง
 2. สื่อมวลชนสัมพันธ์ (จัดส่งกำหนดการผู้บริหารเพื่อเชิญสื่อมวลชนติดตามทำข่าว จัดแถลงข่าว/ให้สัมภาษณ์) นำสื่อมวลชนสัมพันธ์ติดตามการทำงานในส่วนภูมิภาค จำนวน 301 ครั้ง
 3. จัดประชุมคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ จำนวน 3 ครั้ง
- ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผน/ยุทธศาสตร์/ภารกิจเชิงนโยบายด้านแรงงาน และเข้าถึงบริการของกระทรวงแรงงาน ทำให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเกิดความเข้าใจเลื่อมใสศรัทธาและให้ความร่วมมือในโครงการ/กิจกรรม/งาน ของกระทรวงแรงงานอย่างทั่วถึง

10. แคมเปญ ประชาสัมพันธ์ “แต่มีต่อ” แรงงานไทย “ต้นทาง ต้นทุน” เศรษฐกิจไทย

เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและบริการของกระทรวงแรงงาน ทำให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ เข้าถึงบริการของกระทรวงแรงงาน เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ในการเผยแพร่ข่าวสารความรู้ด้านการกิจและสิทธิประโยชน์จากการบริการต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน ให้สาธารณชนทั่วไปสามารถเข้าถึงการบริการได้ การสื่อสารทำให้ประชาชนภาคแรงงาน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและมีความตระหนักรู้ถึงนโยบาย บทบาทภารกิจ เพื่อการเข้าถึงบริการของกระทรวงแรงงานได้อย่างถูกต้อง อันจะสร้างความพึงพอใจและสร้างช่องทางการรับรู้ที่ถูกต้องสู่ประชาชน ซึ่งจะส่งผลดีต่อการดำเนินงานความร่วมมือและภาพลักษณ์องค์กร

ผลการดำเนินงาน

1. การให้ข้อมูลข่าวสารผ่านเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับรู้รับทราบข้อมูลและบริการของกระทรวงแรงงาน จำนวน 14,619 ครั้ง
2. การสื่อสารองค์กรผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ สิ่งพิมพ์ นิตยสาร การกิจกรรมพิเศษ SMS และสื่ออื่น ๆ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการของกระทรวงแรงงาน จำนวน 29,365 ครั้ง

กลยุทธ์ที่ 1.2 การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายเชิงรุก

1. โครงการบูรณาการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลกระทรวงแรงงาน

เพื่อสร้างความเชื่อมโยงเครือข่ายสื่อสารระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทุกหน่วยงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เช่น การเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล การใช้บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง การใช้งานระบบสื่อสารโทรศัพท์ชนิด Voice over IP การใช้งานระบบงาน back office เช่น งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ งานบุคลากร และระบบ GFMS เป็นต้น และเพื่อให้การบริหารจัดการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลกระทรวงแรงงานเป็นเอกภาพและมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

ผลการดำเนินงาน

มีการตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการบูรณาการเครือข่ายฯ 12 ครั้ง/ปี เพื่อให้เป็นเอกภาพในการให้บริการเครือข่ายสื่อสารข้อมูลในส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมทั้งบริหารความเชื่อมโยงเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเพื่อให้บริการข้อมูลหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชน ทำให้ระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลกระทรวงแรงงานสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. โครงการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายและอุปกรณ์ระบบความมั่นคงปลอดภัยของห้องปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้การดูแลบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ระบบความมั่นคงปลอดภัยของห้องปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มีความพร้อมใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

มีการตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เครือข่ายฯ 9 ครั้ง/ปี เพื่อให้การบริการประชาชนเกิดประสิทธิภาพสูงสุดเป็นไปอย่างสม่ำเสมอ ลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในกรณีที่มีอุปกรณ์ไม่สามารถใช้งานได้ โดยจะทำให้ระบบทำงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3. โครงการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์และติดต่อสื่อสาร (ระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ต) และระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงเว็บไซต์กระทรวงแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ และยกระดับการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ ให้ก้าวหน้าสู่ระดับมาตรฐานสากล โดยมีระบบเว็บไซต์ (ระบบ Internet ได้แก่ เว็บไซต์กระทรวงแรงงาน เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัด เว็บไซต์สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 14 แห่ง เว็บไซต์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน เว็บไซต์สำนักงานรัฐมนตรี และเว็บไซต์สมาคมแม่บ้านแรงงาน) และระบบสารสนเทศเครือข่ายในกระทรวงแรงงาน (ระบบ Intranet) พร้อมให้บริการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน/กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตลอดเวลา

ผลการดำเนินงาน

มีการตรวจสอบ ดูแล และบริหารจัดการบำรุงรักษาระบบเว็บไซต์ (Internet) ระบบสารสนเทศเครือข่ายในกระทรวงแรงงาน (Intranet) และระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ 12 ครั้ง/ปี เพื่อให้มีความพร้อมในการใช้งานและการบริการเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน/กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐได้อย่างต่อเนื่อง

4. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2559 - 2563

โครงการส่งเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ พัฒนาสมรรถนะหรือทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงาน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการอบรมไปเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการส่งเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 8 ครั้ง รวม 245 คน สามารถใช้ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ได้รับจากการอบรมไปเป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

5. โครงการศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ

เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศของกระทรวงแรงงานเชิงบูรณาการด้านแรงงาน ให้สามารถนำเสนอข้อมูลที่หลากหลายมิติในเชิงการวิเคราะห์ และเชิงพื้นที่ รวมทั้งเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อการให้บริการด้านแรงงานของประชาชน ผู้ใช้แรงงาน และสถานประกอบการ ทำให้กระทรวงแรงงานมีศูนย์ปฏิบัติการด้านแรงงานเพื่อตอบสนองความต้องการและบูรณาการด้านแรงงานของประเทศอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงาน

1) สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน

- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ข้อมูลร้องเรียน ร้องทุกข์ ข้อมูลอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศ รวมอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 35 สาขาอาชีพ)

- กรมการจัดหางาน (ข้อมูลนักเรียน/นักศึกษา/ทหารปลดประจำการประสงค์จะทำงาน ข้อมูลตำแหน่งงานว่าง ข้อมูลคนหางานในประเทศ ข้อมูลแรงงาน

ไทยไปทำงานในต่างประเทศ ใบอนุญาตจัดหางาน ข้อมูลแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ และแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย)

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูลการฝึกอบรมมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การแข่งขันฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมศักยภาพฝีมือแรงงาน)

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ข้อมูลทะเบียนสถานประกอบกิจการ)

- สำนักงานประกันสังคม (ข้อมูลทะเบียนมาตรา 33 มาตรา 38 และมาตรา 39 ข้อมูลทะเบียน มาตรา 40 ประวัติการจ้างงาน (มาตรา 33 มาตรา 38 และมาตรา 39) สิทธิประโยชน์กองทุนประกันสังคม สิทธิประโยชน์กองทุนทดแทน และสิทธิประโยชน์ผู้ประกันตน มาตรา 40)



2) เชื่อมโยงข้อมูล (link) ระหว่างหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน (โดยมีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) ร่วมกันเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2556) ประกอบด้วย

- (1) กรมส่งเสริมการเกษตร (ทะเบียนเกษตรกร ทะเบียนวิสาหกิจชุมชนและเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน)
- (2) สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ (ทะเบียนผู้สูงอายุ)
- (3) สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (ทะเบียนผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ)
- (4) กรมการปกครอง (การตรวจสอบ/ยืนยันข้อมูลบุคคล)
- (5) กรมพัฒนาธุรกิจการค้า (การตรวจสอบ/ยืนยันข้อมูลสถานประกอบการ)
- (6) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (จำนวนครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา และแผนภาพการเป็นนักเรียน/นักศึกษา ทะเบียนสถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษา)
- (7) สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (พิกัด ตำบล – อำเภอ – จังหวัด และชั้นข้อมูล น้ำท่วม)
- (8) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (ข้อมูลการร้องเรียน ร้องทุกข์ด้านแรงงานจาก GCC1111)
- (9) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลภาวะการทำงานของประชากร ปี 2544 – 2557) เป็นรายเดือน ข้อมูลแรงงานนอกระบบ ข้อมูลประชากรสูงอายุในประเทศไทย และข้อมูลผู้พิการ)
- (10) สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (ความร่วมมือด้าน Infrastructure)

3) การพัฒนาระบบสารสนเทศ 23 ระบบ แบ่งเป็นกลุ่ม 4 กลุ่ม คือ

- การบริหารจัดการข้อมูล มี 5 ระบบ คือ 1) ระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านแรงงาน 2) ระบบงานด้าน Cleansing Data ของโครงการ 3) ระบบ ETL และการบันทึกและนำเข้าข้อมูลสู่คลังข้อมูล 4) ระบบบูรณาการมาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน และ 5) ระบบ Common Database ด้านแรงงาน
- การสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากรในกระทรวงแรงงาน มี 10 ระบบ คือ 1) ระบบ Intranet 2) ระบบการบริหารจัดการฐานความรู้ 3) ระบบ e – Learning 4) ระบบบริหารการประชุม 5) ระบบบริหารจัดการการดำเนินงานสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูล 6) ระบบ Directory Service 7) ระบบบริหารจัดการคอมพิวเตอร์เสมือน 8) ระบบบริหารจัดการเอกสาร 9) ระบบการแจ้งเตือน (Alert System) และ 10) ระบบการสืบค้นข้อมูล
- การสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารภายในกระทรวงแรงงาน มี 4 ระบบ คือ 1) ระบบการบริหารข้อมูลสารสนเทศแรงงานเชิงบูรณาการ 2) ระบบการบริหารข้อมูลสารสนเทศฐานภูมิศาสตร์ 3) ระบบงานการแจ้งเตือนภัย (Warning and Work Flow System) และ 4) ระบบร้องเรียน ร้องทุกข์
- การแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ข้อมูลภายนอกกระทรวงแรงงาน มี 5 ระบบ คือ 1) ระบบการบริหารและจัดการข้อมูลระบบเว็บไซต์ของโครงการ 2) ระบบการบริหารข้อมูลสารสนเทศแรงงานเชิงบูรณาการสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3) ระบบการเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ (e – Services) 4) ระบบติดตามและประเมินผลความพึงพอใจ และ 5) ระบบการเชื่อมโยงข้อมูลจากหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน

4) การให้บริการข้อมูลหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก ซึ่งระบบศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติมีข้อมูลให้บริการ 2 ประเภท คือ

- ข้อมูลเชิงสถิติ ได้ให้บริการแก่หน่วยงานภายในกระทรวงแรงงานและหน่วยงานภายนอก สถานประกอบการ ผู้ใช้แรงงาน และประชาชนทั่วไปที่สนใจ สามารถเข้าใช้บริการผ่านเว็บไซต์ **www.mol.go.th** เลือกแบนด์เนอร์ “ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ” และคลิกเลือก “ข้อมูลสถิติแรงงาน”

- ข้อมูลรายละเอียดให้บริการแก่หน่วยงาน คือ สำนักนายกรัฐมนตรี สำหรับผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจ มีการส่งมอบระบบต่าง ๆ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานใช้งานตามภารกิจอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว จากการตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดด้านแรงงานและสถานประกอบการที่เป็นเอกภาพ อีกทั้งผู้บริหารสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์และตัดสินใจตลอดจนกำหนดนโยบายและให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานและกระทรวงแรงงานได้รวดเร็วขึ้นรวมถึงหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนสามารถนำข้อมูลไปบริหารจัดการและวางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับหน่วยงาน (ระดับจุลภาค) และในภาพรวมของประเทศ (ระดับมหภาค) ได้

6. การจัดทำข้อมูลภาษาอังกฤษของเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน

เพื่อเพิ่มช่องทางในการให้บริการ/ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของประเทศไทยกับแรงงานต่างชาติ และผู้ที่สนใจจากนานาประเทศให้สามารถสืบค้นข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานที่ต้องการ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันสมัย ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ไร้พรมแดน โดยตระหนักถึงความต้องการของประชาชน และกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการอื่น ๆ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และเป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ

ผลการดำเนินงาน

มีการตรวจรับการจัดทำข้อมูลภาษาอังกฤษของเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน 12 ครั้ง/ปี เพื่อให้เว็บไซต์กระทรวงแรงงานมีข้อมูลภาษาอังกฤษให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานกับประชาชนและนักวิชาการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

7. การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อกลั่นกรองโครงการที่จะเสนอคณะกรรมการฯ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน พร้อมข้อสังเกตของฝ่ายเลขานุการ จัดทำวาระการประชุม เอกสารประกอบการประชุมส่งให้คณะกรรมการฯ พิจารณาล่วงหน้า 3 วันก่อนวันประชุม

ผลการดำเนินงาน

มีจำนวนโครงการที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการ จำนวน 58 โครงการ ใช้จ่ายงบประมาณ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 – กันยายน 2557 รวมทั้งสิ้น 129,595 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันห้าร้อยเก้าสิบห้าบาทถ้วน)

8. การบริการข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

การเปิดเผย เผยแพร่ และให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้ประชาชนได้ใช้สิทธิตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการ และติดตาม/ตรวจสอบผลการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

ผลการดำเนินงาน

ผู้ให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน 2,332 ราย ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง สมบูรณ์ รวดเร็ว และตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ สามารถบริหารงานศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

9. การบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ จำนวน 5 ระบบ (ระบบสารบรรณ ระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์ ระบบตรวจราชการ ระบบแรงงานไทยในต่างประเทศ และระบบค่าจ้างและรายได้)

เพื่อบำรุงรักษาระบบฐานข้อมูล พร้อมทั้งติดตามผลการใช้งานระบบสารสนเทศของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยมีการติดตาม ตรวจสอบ บริหารจัดการระบบสารสนเทศ 5 ระบบงาน จำนวน 12 ครั้ง เพื่อให้ระบบสารสนเทศสามารถใช้งานและให้บริการแก่ประชาชน สนับสนุนการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. การพัฒนามาตรฐานข้อมูลด้านแรงงาน

เพื่อกำหนดมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานและประโยชน์ในการพัฒนาระบบสารสนเทศให้เป็นมาตรฐานข้อมูลเดียวกัน สามารถแลกเปลี่ยน เชื่อมโยง บูรณาการข้อมูลด้านแรงงานระหว่างหน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

จัดพิมพ์หนังสือมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน ปี 2556 จำนวน 500 เล่ม มีการเผยแพร่แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประโยชน์ในทางราชการ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ www.mol.go.th สามารถแลกเปลี่ยน เชื่อมโยง และบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน มีการปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานและบูรณาการข้อมูลกระทรวงแรงงาน เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการดำเนินการ และวิเคราะห์ รวบรวมประเด็น รหัสข้อมูลมาตรฐานข้อมูล ทำให้กระทรวงแรงงานมีมาตรฐานข้อมูลด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ 1.3

การกำหนด ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ แผน และข้อเสนอด้านแรงงาน

1. โครงการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะด้านแรงงานของสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

1.1 การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านแรงงานโดยสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

เพื่อให้ได้ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านบริหารและพัฒนาแรงงาน รวมทั้งมาตรการแก้ไข และเพื่อให้เกิดความร่วมมือจากไตรภาคีในการปรึกษาหารือและระดมความคิดเห็น ตลอดจนประสานงานเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

กระทรวงแรงงานร่วมกับสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ชุดที่ 16 ได้จัดการสัมมนาทางวิชาการด้านแรงงาน เรื่อง “ปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน... โจทย์ที่ประเทศไทยต้องเร่งแก้ไข” เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2557 ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพมหานคร เพื่อรับทราบถึงสถานการณ์ปัจจุบันของการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานในประเทศไทย สภาพปัญหาและสาเหตุ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและทิศทางการดำเนินการต่อไป ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 120 คน ซึ่งผลการประชุมสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้ การแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานให้ประสบความสำเร็จ หรืออยู่ในระดับที่บรรเทาเบาบางลง จะต้องแก้ไขทั้งในประเทศต้นทางและแก้ไขภายในประเทศ ดังนั้น ประเทศไทยจึงควรขอความร่วมมือกับประเทศที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหานี้ เฉพาะอย่างยิ่งประเทศเพื่อนบ้านที่มีอาณาเขตติดต่อและมีแรงงานเข้ามาทำงานในประเทศจำนวนมาก คือ ประเทศเมียนมา ลาว และกัมพูชา ส่วนการแก้ไขปัญหภายในประเทศจะต้องมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังและเข้มงวดมากยิ่งขึ้นกับผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกับผู้ดำเนินการลักลอบจัดหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้อง แต่กลับรู้เห็นและอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้างในการกระทำความผิดกฎหมาย ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการแก้ไขปัญหา



1.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Focus Group) โครงการศึกษาเรื่อง แนวทางการส่งเสริมอาชีพ และการมีงานทำของผู้สูงอายุ กรณีศึกษา : การจ้างงานผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิต

สำนักงานสภาพัฒนาการเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2557 เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง ผู้แทนภาครัฐ และผู้แทนภาคเอกชน จำนวน 40 คน ซึ่งผลการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปได้ ดังนี้

- 1) กำหนดเกณฑ์หรืออายุการเกษียณ หรือการสิ้นสุดการทำงาน คือ การเกษียณอายุอาจมีอายุมากกว่า 55 หรือ 60 ปี หรือจนกระทั่งอายุ 80 ปี แต่มีสุขภาพแข็งแรงสามารถทำงานได้และนายจ้างยังคงจ้างงานสามารถทำงานต่อไปได้อีก โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนตามสัดส่วนของการทำงาน
- 2) สุขภาพของแรงงานผู้สูงอายุมีผลต่อการตัดสินใจทั้งต่อนายจ้างและลูกจ้าง
- 3) ควรมีการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของผู้สูงอายุ หรือผู้ที่อยู่ในระบบการจ้างงานที่มีอายุเกิน 60 ปี แต่ยังคงสามารถทำงานต่อได้ และไม่ได้รับสิทธิประโยชน์จากกฎหมาย ควรมีการแก้ไขให้ผู้สูงอายุเข้าถึงสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง
- 4) แนวทางการจ้างงานผู้สูงอายุควรดำเนินการในรูปแบบของการผสมผสานระหว่างภาคบังคับ (ผู้ที่มีอายุครบเกษียณ คือ อายุ 55 ปี แต่ไม่เกิน 60 ปี เมื่อลาออกจะได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด กับภาคสมัครใจ ผู้ที่อายุเกิน 60 ปี แต่ยังมีสุขภาพแข็งแรงประสงค์จะทำงานต่อ โดยนายจ้างยังคงจ้างงานไว้ รวมถึงการกำหนดมาตรการเพื่อจูงใจ สนับสนุนและส่งเสริมทั้งนายจ้างและลูกจ้างสูงอายุ
- 5) การต่ออายุการทำงานหลังเกษียณอายุ 55 ปี หรือ 60 ปี จะต้องมีการออกแบบการว่าจ้างสัญญาใหม่ ต้องมีสถาบันตรวจสอบสุขภาพในช่วงคาบเกี่ยวผู้สูงอายุ เพื่อให้ลูกจ้างมีสุขภาพดี ไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
- 6) ควรมีความหมายนำร่องในลักษณะเดียวกันกับพระราชบัญญัติส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2551 โดยนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ ผู้สูงอายุ จะได้รับสิทธิประโยชน์จากการลดหย่อนภาษีหรือยกเว้นภาษี
- 7) การบังคับใช้พระราชบัญญัติผู้สูงอายุโดยทันทีอาจทำให้เกิดกระแสต่อต้าน ดังนั้น ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้ทั้งฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเห็นประโยชน์ ทำความเข้าใจ รับฟังความคิดเห็น ใช้ระบบความสมัครใจ ศึกษาผลดีผลเสียจากตัวอย่างต่างประเทศ โดยรัฐบาลต้องให้ความช่วยเหลือก่อนทั้งเรื่องสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวก และมาตรการด้านภาษี
- 8) ควรมีการยกย่อง ชมเชย เจ้าของสถานประกอบการโรงงานต้นแบบที่มีมีนวัตกรรม เมตตาธรรมให้เป็นตัวอย่างที่ดี โดยประชาสัมพันธ์ ออกสื่อโทรทัศน์ เพื่อเป็นการสร้างทัศนคติใหม่ของสังคม สร้างแรงจูงใจหรือแรงขับเคลื่อนทางสังคมให้มีการเปลี่ยนแปลง
- 9) สถานประกอบการควรหันไปใช้ประโยชน์จากผู้สูงอายุ เนื่องจากเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงาน โดยปรับเปลี่ยนจากปฏิบัติเป็นวิทยากรผู้สอนงานในสายงานการผลิตนั้น ๆ เช่น การจ้างงานผู้สูงอายุในลักษณะเป็นการสอนงาน (Coaching) หรือทำงานในแผนกตรวจสอบคุณภาพ (QC) ใช้คนรุ่นใหม่กับคนรุ่นเก่าทำงานร่วมกัน เป็นต้น
- 10) จัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อศึกษากฎหมายดูแลเกี่ยวกับผู้สูงอายุ มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

2. โครงการตรวจนิเทศด้านแรงงานในประเทศ

2.1 การตรวจราชการแบบบูรณาการ

เป็นการตรวจราชการแบบบูรณาการร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรีและกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของรัฐบาล มุ่งเน้นการ “นำนโยบายของรัฐบาล” ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้เกิดการใช้งบประมาณของรัฐอย่างคุ้มค่า โดยอาศัยเครื่องมือและแนวทาง “การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล” ซึ่งความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์อาจมีเหตุปัจจัยที่ไม่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลอันจะส่งผลโดยตรงต่อความเชื่อถือศรัทธาในการดำเนินการจัดการแผนงาน/โครงการ (Public Trust) ของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงพลังขับเคลื่อนในการกิกการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน ได้ร่วมบูรณาการการตรวจราชการใน 2 ประเด็นนโยบาย สำหรับใช้เป็นกรอบในการบูรณาการอย่างเป็นระบบ จำนวน 3 โครงการ และการดำเนินการก่อนเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ปี 2558 ดังนี้

- 1) ประเด็นนโยบายครัวไทยสู่ครัวโลก
 - โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารไทยรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก
- 2) ประเด็นนโยบายการดำเนินการก่อนเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน ปี 2558
 - โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบกิจการ
 - โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับประชาคมอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

จากการตรวจราชการแบบบูรณาการ ได้ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายกับส่วนราชการที่รับการตรวจ ดังนี้

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวอย่างข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
1. โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารไทยรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	- หน่วยรับตรวจ จำนวน 61 แห่ง (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เชียงแสน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพฯ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด) เป้าหมาย 5,000 คน - ผลดำเนินการฝึกอบรม 5,422 คน คิดเป็นร้อยละ 108.44 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม - ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,168 คน คิดเป็นร้อยละ 95.32 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจไม่สอดคล้องกับการบรรลุผลลัพธ์ของโครงการ ที่มุ่งเน้นจะพัฒนาความรู้ทักษะการประกอบอาชีพด้านการประกอบอาหารไทย จนนำไปสู่การเป็นผู้ประกอบการอาหารไทย - ส่งเสริมให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาผู้ประกอบการอาหารไทย - ควรมุ่งเน้นในการพัฒนาเรื่องการบรรจุภัณฑ์ และการถนอมอาหาร เพื่อสร้างคุณค่าการส่งออกสินค้าเกษตรและอาหารของไทยให้บรรลุผลตามเป้าหมายของนโยบายครัวไทยสู่ครัวโลก

โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ตัวอย่างข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
2. โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบกิจการ	- การสำรวจและบันทึกข้อมูลอุปสงค์ และอุปทานแรงงานในระดับจังหวัด จำนวน 40,429 ชุด คิดเป็นร้อยละ 101.10 จากเป้าหมายจำนวน 40,000 ชุด - วิเคราะห์ข้อมูลโครงสร้างด้านต่าง ๆ ที่ใช้จัดทำสถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) และอุปทาน (Supply) ของตลาดแรงงานในเชิงปริมาณและคุณภาพ	1. เนื่องจากข้อมูล Demand และ Supply เป็นข้อมูลที่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์หรือต่อยอดการทำงานได้ และเป็นข้อมูลสนับสนุนการพิจารณากระบวนการประกันการว่างงานต่อไป 2. หากประสบปัญหาในการจัดเก็บข้อมูลจากสถานประกอบกิจการขอให้ประสานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เช่น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัด
3.. โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยรองรับประชาคมอาเซียนปีงบประมาณ 2557	- จำนวนผู้เข้าอบรม 20,865 คน คิดเป็นร้อยละ 104.28 ของเป้าหมาย 20,000 คน - ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 19,404 คน คิดเป็นร้อยละ 93.04 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (หลักสูตรการฝึกอบรมเน้นฝึกอบรมภาษาอังกฤษเป็นหลัก รวมทั้งภาษาอาเซียน และภาษาตามความต้องการของพื้นที่)	1. ควรพิจารณารับสมัครผู้เข้ารับการอบรมให้มีความหลากหลาย เช่น แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ แรงงานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และควรมีการทดสอบผลการฝึกอบรมและติดตามผลหลังการฝึกอบรม เช่น การมีงานทำ/มีรายได้ หรือได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ เป็นต้น 2. จะต้องดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้ฝึกตามความเหมาะสมของพื้นที่ และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมทั้งเร่งดำเนินการฝึกให้เป็นไปตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด



หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายพิรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ) ตรวจติดตามโครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารไทยรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก ณ วิทยาลัยอาชีวศึกษากาญจนบุรี ต. บ้านเหนือ อ. เมือง จ. กาญจนบุรี



รองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางสาวพรณี ศรียุทธศักดิ์) ตรวจเยี่ยมและมอบวุฒิบัตรแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษา ณ โรงแรมเจ้าหลาวทอแสง บีช รีสอร์ท อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

2.2 การตรวจติดตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงแรงงานที่สำคัญ

การตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงแรงงานที่สำคัญ เป็นการตรวจติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการภายใต้นโยบายเร่งด่วนของกระทรวงแรงงาน และได้รับมอบหมายจากคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) โดยคณะกรรมการตรวจสอบปริมาณและคุณภาพข้าวคงเหลือของรัฐ แต่งตั้งผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานทุกท่าน ร่วมเป็นประธานคณะทำงานตรวจสอบปริมาณและคุณภาพข้าวสรุปผลการตรวจติดตาม ดังนี้

การตรวจติดตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงแรงงานที่สำคัญและภารกิจที่สำคัญของกระทรวงแรงงาน

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวอย่างข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
1. การแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์	- ตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ กลุ่มเสี่ยงที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวร่วมกัน - จัดอบรมสถานประกอบกิจการ และแรงงานต่างด้าว ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นและผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ - จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)	- ดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่ส่วนกลางกำหนดและเน้นการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และควรรหาสาเหตุของการถูกจัดลำดับ Tier 3 จาก Tip Report ว่ามีหลักเกณฑ์อย่างไร เพื่อวางแผนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
2. การแก้ไขปัญหาการเอาเปรียบด้านแรงงาน	- ตรวจสถานประกอบกิจการ ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เพื่อรับฟังปัญหาของสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง - แนะนำสถานประกอบกิจการและลูกจ้างในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจด้านแรงงาน เพื่อแก้ไขปัญหาการเอาเปรียบด้านแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างอยู่ร่วมกันได้ โดยสมานฉันท์	- ขอให้ทุกหน่วยงานบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างจริงจังในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการเอาเปรียบด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็น การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานการไม่จ่ายค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การเอาเปรียบแรงงานต่างด้าว รวมทั้งตรวจติดตามปัญหาการเอาเปรียบด้านแรงงานให้ครอบคลุมทุกด้าน



นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวอย่างข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
3. การแก้ไขปัญหา ยาเสพติด	- มีการประชุมเพื่อวางแผนและกำหนดเป้าหมายที่จะดำเนินการร่วมกันในกิจกรรมของชมรม To Be Number One - จัดทำมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) และโครงการโรงงานสีขาว - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	- ขอให้ทุกหน่วยงานได้มีแนวทางการทำงานร่วมกัน มีการต่อยอดโครงการโรงงานสีขาว โดยพัฒนาเป็นโครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส.) และร่วมกันส่งเสริมการจัดตั้งชมรม To Be Number One ในสถานประกอบกิจการ มุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจกับนายจ้าง ลูกจ้าง และร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ พร้อมทั้งการร่วมกันเสริมสร้างระบบการป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การขับเคลื่อน แรงงานนอกระบบ	- ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานกลุ่มเฉพาะ 20 จังหวัดนำร่อง (แรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ แรงงานคนพิการ) - จัดทำยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ และจัดทำแผนปฏิบัติการจังหวัด	- ขอให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันให้เกิดความชัดเจน และตอบสนองต่อการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
5. การพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายอาสาสมัคร แรงงาน	- การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดบูรณาการการทำงานที่ชัดเจนมีการส่งต่อข้อมูลระหว่างกันเป็นอย่างดี โดยกำหนดเป้าหมาย ชี้เป้า คัดกรอง/ส่งต่อ และการได้รับบริการด้านแรงงาน ทั้งนี้อาสาสมัครแรงงานสามารถดำเนินการได้เกินเป้าหมายที่กำหนด	- ขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับภารกิจที่สำคัญของแต่ละหน่วยงานแก่อาสาสมัครแรงงานเพื่อให้สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการทำงานและเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพอย่างแท้จริง

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวอย่างข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย
6. การพัฒนากระบวนการประกันการจ้างงาน	- มีทิศทางการพัฒนาการประกันการจ้างงานที่ชัดเจน - รับขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการที่ขึ้นทะเบียนว่างงานขึ้นทะเบียนสมัครงานเพื่อหางานให้ทำ ส่งข้อมูลผู้ประกอบการที่ขึ้นทะเบียนว่างงานที่ต้องการ - ฝึกอบรมให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดดำเนินการฝึกอบรมด้านอาชีพ	1. ขอให้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงานให้ชัดเจน หากพบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ขอให้หารือและ เพื่อให้มีการพัฒนากระบวนการประกันการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น 2. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด ควรประสาน/สร้างเครือข่ายในการฝึกอบรม อาทิ สถานประกอบกิจการ สถาบันการฝึกอาชีพภายในจังหวัด เพื่อให้สามารถจัดส่งไปฝึกเป็นรายบุคคล ซึ่งในบางครั้งอาจไม่มีหลักสูตรตามความต้องการของผู้ประกอบการที่ว่างงาน หรืออาจไม่ตรงกับรอบการเปิดการฝึกอบรม

2.3 การดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนที่ได้รับมอบหมายในการตรวจสอบปริมาณและคุณภาพข้าวคงเหลือของรัฐบาล

ดำเนินการตรวจสอบข้าวตามจำนวนโกดังที่ได้รับมอบหมาย ในภาพรวมพบว่า ปริมาณของข้าวในโกดังส่วนใหญ่ตรงตามบัญชี มีบางโกดังที่มีผลต่าง ปริมาณข้าวน้อยกว่าบัญชี แต่ไม่เกินที่กำหนดไว้ร้อยละ 5 ส่วนด้านคุณภาพของข้าว บางส่วนยังอยู่ในสภาพค่อนข้างดี แต่ข้าวที่อ่อนหรือปลายข้าวส่วนใหญ่มีมอดเป็นจำนวนมาก เป็นผงฝุ่นปนและมีกลิ่น และระยะเวลาการเก็บรักษาในโกดังนานหลายปี ข้าวเริ่มเสื่อมสภาพ โกดังที่เก็บรักษาบางแห่งสภาพดีบางแห่งเป็นโกดังเก่า ทำให้ข้าวเสียหายและมีความชื้น การจัดเรียง ที่ขาดการดูแลทำให้กองข้าวล้มไม่สามารถตรวจนับได้ ปัจจัยที่อาจทำให้คุณภาพข้าวเสื่อมคุณภาพโดยรวม คือการเก็บข้าวเป็นระยะเวลานาน และสภาพโกดังไม่เหมาะสม

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการในส่วนกระทรวงแรงงาน

1. ควรเร่งหามาตรการในการระบายข้าวในโกดัง โดยเฉพาะข้าวที่ยังมีคุณภาพดี เนื่องจากจะมีข้าวออกสู่ตลาดในปีการผลิตใหม่เข้ามาอีก
2. การจัดเก็บไม่ควรเก็บรักษาไว้นานเกินไป เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายในการจัดเก็บ และไม่คุ้มต้นทุน และควรกำหนดระยะเวลาในการเก็บข้าวแต่ละชนิดให้เหมาะสม
3. จัดทำมาตรฐานโกดัง/คลังสินค้าในการจัดเก็บสินค้าทางการเกษตรแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานการบำรุงรักษาโกดัง/คลังสินค้าให้มาตรฐาน และตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
4. ปรับปรุงคุณภาพกระสอบข้าวสารและการบ่งชี้รหัสกระสอบข้าวอย่างชัดเจน เพื่อมิให้เกิดความสับสนในการตรวจสอบชนิดของข้าว หรือปีการผลิตข้าว
5. จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยให้แก่แรงงานที่ทำงานในโกดัง ป้องกันอันตรายจากอุบัติเหตุในการทำงาน และด้านสุขภาพอนามัยของแรงงาน

3. โครงการตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ

การตรวจนิเทศหรือการตรวจราชการ เป็นเครื่องมือและกลไกที่สำคัญในการบริหารราชการของกระทรวงแรงงาน ด้านการติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลและสนับสนุนให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงเกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติราชการ เป็นไปตามหลักการของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเป็นอีกหนึ่งภารกิจของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและผู้ตรวจราชการกรมที่จะต้องดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 ในการรักษาและขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ ให้การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางานซึ่งเป็นภารกิจสำคัญในการติดตามสิทธิประโยชน์ ให้ความช่วยเหลือแก่แรงงานไทย และครอบครัวแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ โดยสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 14 แห่ง ใน 13 ประเทศ

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและคณะผู้ตรวจราชการกรมในสายและเจ้าหน้าที่ สนับสนุนการตรวจราชการร่วมเดินทางไปตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ ระหว่างเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม 2557 จำนวน 2 คณะ ได้แก่

1. ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ) เดินทางไปตรวจนิเทศ ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ระหว่างวันที่ 11 – 16 พฤษภาคม 2557
2. ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นางสาวพรณี ศรียุทธศักดิ์) เดินทางไปตรวจนิเทศ ณ ประเทศอิสราเอล และราชอาณาจักรฮัจญ์ไมด์จอร์แดน ระหว่างวันที่ 26 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2557

การตรวจราชการดังกล่าว คณะผู้ตรวจราชการได้ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งได้รับทราบถึงสถานการณ์ด้านแรงงานไทยและให้ข้อเสนอแนะด้านการบริหารแรงงานในต่างประเทศเพื่อประโยชน์ต่อการวางแผน ส่งเสริม ขยายตลาด และคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ประจำ (สนร.)

โดยมีการเข้าพบหารือเอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่ ซึ่งเอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่ได้ให้ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะแก่กระทรวงแรงงานในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมและขยายตลาดแรงงานไทยให้มากขึ้นพร้อมได้เดินทางไปตรวจนิเทศสำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยมีประเด็นต่าง ๆ ที่สำคัญดังนี้

ประเด็นการหารือ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

- การหารือขอรายการกับเอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่ จากการเข้าเยี่ยมคารวะและหารือขอรายการกับเอกอัครราชทูต/กงสุลใหญ่ในประเทศต่างๆ มีประเด็นการหารือที่สำคัญสรุปได้ ดังนี้

ประเด็นการหารือ	ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ
1.1 ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน (นางนงนุช เพ็ชรรัตน์)	1) เยอรมันมีนโยบายนำเข้าเฉพาะแรงงานฝีมือและเป็นแรงงานในสาขาที่ขาดแคลน ดังนั้น การขยายตลาดแรงงานในเยอรมันจึงทำได้ค่อนข้างยาก ประเทศไทยจะต้องเจรจากับสหภาพยุโรป (EU) ในกรอบของข้อตกลงทางการค้าเสรี (FTA) ซึ่งเป็นกรอบใหญ่เท่านั้น สำหรับแรงงานในสาขาอาชีพที่เยอรมันต้องการนำเข้ามาทำงานจริง ๆ คือ วิศวกร ช่างกล แมคคาทรอนิกส์ จึงควรส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนด้านนี้ให้มากขึ้น เพื่อสร้างโอกาสให้แก่แรงงานไทยแต่ต้องสามารถใช้ภาษาเยอรมันหรือภาษาอังกฤษได้ดีด้วย อย่างไรก็ตาม มาตรฐานการศึกษาของสองประเทศอาจจะไม่เท่ากัน แนวทางแก้ไข คือ การให้นักศึกษาเข้ามาในระบบ Training ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการโดยสำนักงานการอาชีวศึกษากำลังดำเนินการหารือกับเยอรมันเรื่องการปรับหลักสูตรการศึกษาด้านช่างของไทยให้มีมาตรฐานตรงกัน ลดการเรียนการสอนภาคทฤษฎีเน้นภาคปฏิบัติให้มากขึ้นและขณะนี้วิทยาลัยเทคนิคที่เป็นของเอกชนหลายแห่งก็เริ่มทำความร่วมมือ (partnership) กับบริษัทต่างชาติ จึงอยากให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลาย ๆ หน่วยงานร่วมมือกัน 2) เดือนมิถุนายน 2557 คณะของเอกอัครราชทูตและกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ SMEs ในแฟรงก์เฟิร์ต ได้เดินทางมาเจรจากับกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อหาแนวทางการฝึกงานให้นักศึกษาเทคนิคอาชีวะที่สนใจจะทำงานกับบริษัทของเยอรมัน และหากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถฝึกงานให้กับนักศึกษาได้ตามมาตรฐานของเยอรมัน เห็นควรที่จะให้กระทรวงแรงงานเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ และประสานการดำเนินงานในเรื่องนี้สำหรับในปีงบประมาณต่อไป ขอให้มีการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานไทยในเยอรมัน (ตรวจสอบสุขภาพแรงงานไทย) โดยเสนอให้จัดที่เมืองมิวนิค เบอร์ลิน และแฟรงก์เฟิร์ต

ประเด็นการหารือ	ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ
1.2 ราชอาณาจักรรัชไมต์จอร์แดน เอกอัครราชทูต ณ กรุงอัมมาน (นายพิริยะ เข็มพล)	1) จำนวนคนไทยที่มาทำงานในจอร์แดนมีค่อนข้างน้อย แต่มีนักศึกษามุสลิมจาก 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้เดินทางมาศึกษาในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในจอร์แดนจำนวนประมาณ 500 คน ซึ่งทางสถานทูตได้ให้การดูแลและจัดทำโครงการต่าง ๆ เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะการดำเนินชีวิตเพื่อนำไปปรับใช้และพัฒนาบ้านเกิดเมื่อจบการศึกษา 2) สภาพปัญหาของแรงงานไทยในจอร์แดน พบว่า แรงงานไทยในจอร์แดนประมาณ 100 คน ประกอบอาชีพช่างเจียรไนพลอยและสปา ปัญหาที่พบส่วนใหญ่ คือ การไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน เนื่องจากไม่ได้มีการรับรองสัญญาจ้างงานจากสถานทูตก่อนที่คนงานจะเดินทางเข้าไปทำงานในประเทศจอร์แดน เนื่องจากคนงานไทยสามารถเดินทางเข้ามาและขอวีซ่าเมื่อเดินทางถึงจอร์แดนแล้ว (Visa on arrival) และหลังจากนั้นนายจ้างจะเป็นผู้เดินเรื่องเปลี่ยนประเภท วีซ่าจากวีซ่าท่องเที่ยวเป็นวีซ่าทำงานภายในหนึ่งเดือน เมื่อเกิดปัญหาขึ้นการช่วยเหลือค่อนข้างยากลำบาก เนื่องจากข้อกำหนดสัญญาจ้างเสียเปรียบหรือไม่มีเอกสารสัญญาจ้างรองรับ ทำให้นายจ้างปฏิเสธว่าไม่ใช่ลูกจ้างของตนเอง อย่างไรก็ตามทางสถานทูตได้พยายามให้การช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาโดยตลอด

4. การติดตาม วิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน

เป็นการติดตามวิเคราะห์และรายงานผลความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนของกระทรวงแรงงานและสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งภารกิจเร่งด่วนสำคัญ เพื่อเสนอต่อผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และส่วนราชการทั้งภายในและภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

1) รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน/แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ หมวด 5 ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน โดยเฉพาะการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล/รัฐมนตรี ซึ่งได้จัดทำในรูปแบบของเอกสารรายงานผล รูปเล่มรายงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง จำนวน 47 ครั้ง

2) จัดทำหนังสือรายงานประจำปี 2556 กระทรวงแรงงาน และหนังสือรายงานประจำปี 2556 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานที่สำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 รวมทั้งผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สาธารณชนรวมทั้งหน่วยงานของรัฐได้รับทราบ

3) จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ประจำปี พ.ศ. 2556 ประกอบคำของบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำนวน 5 ผลผลิต/โครงการ และวิเคราะห์ความคุ้มค่าในภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จำนวน 5 ผลผลิต

4) การจัดทำรายงานผลด้านอื่น ๆ เช่น การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินในภาพรวม กระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อเสนอผู้บริหารในการประชุมประจำเดือน จำนวน 19 ครั้ง การจัดทำรายงานข้อมูลสำคัญด้านแรงงานเพื่อเป็นข้อมูลด้านแรงงานแก่ผู้บริหารจัดทำเป็นรายเดือน โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (www.mol.go.th) และการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน (สงป.301) เพื่อรายงานต่อสำนักงานประมาณ เป็นต้น

5) การกิจพิเศษ เช่น รายงานผลการปฏิบัติงานประจำวันตามข้อสั่งการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) รายงานการดำเนินงานตามข้อสั่งการจากการประชุมหารือกับรองหัวหน้าฝ่ายเศรษฐกิจ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) รายสัปดาห์ รายงานสถานการณ์ที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหรือมีผลกระทบต่อประชาชนต่อคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ผ่านระบบ PMOC ของสำนักงานรัฐมนตรี รายงานที่สำคัญของฝ่ายเศรษฐกิจคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จำนวน 30 ครั้ง เป็นต้น

6) การประเมินผลการบริหารยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2555 – 2558 กระทรวงแรงงาน ใช้กรอบการวิเคราะห์ตามทฤษฎีระบบ (System Theory) โดยมีองค์ประกอบหลัก 3 ส่วน ได้แก่



- ปัจจัยนำเข้า : Input โดยพิจารณาความเหมาะสมของแผน ฯ ใน 3 ประเด็น ได้แก่

- 1) ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลและเป้าประสงค์เชิงนโยบายตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน
- 2) ความชัดเจนของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
- 3) ความสอดคล้องของกลยุทธ์และโครงการ/กิจกรรมกับประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์

- กระบวนการ : Process โดยพิจารณากระบวนการนำไปสู่การปฏิบัติใน 5 ประเด็น ได้แก่

- 1) กลไกการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ
- 2) การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
- 3) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีภายใต้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
- 4) การติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
- 5) การนำข้อมูลและสารสนเทศจากการติดตามประเมินผล และการศึกษาวิจัยไปใช้ประโยชน์

- ผลผลิต : Output โดยพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ในช่วงระยะเวลา 2 ปี (ปี 2555 – 2556) ใน 3 ประเด็น ได้แก่

- 1) ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
- 2) ผลการดำเนินตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์
- 3) การบรรลุตามเป้าประสงค์เชิงนโยบายของรัฐบาล

ผลการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการประเมินแผนปฏิบัติการ 4 ปี ด้านความสอดคล้องของแผนฯ กับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2556 ผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการและตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ผลสำเร็จการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของแผน พร้อมทั้งได้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี รองรับแผนการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรีชุดต่อไป



ยุทธศาสตร์ที่ 2

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานเชิงบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 2.1 : สร้างและพัฒนากลไกมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนสามารถเข้าถึงและรับบริการด้านแรงงานได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง โดยบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดในการแก้ไขปัญหาหรือตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงานและกลไกเครือข่ายแรงงานในพื้นที่

1. โครงการพัฒนาเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน

เป็นการสร้างและพัฒนากลไกมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายด้านอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารแรงงานในพื้นที่/ชุมชน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัครของกระทรวงแรงงานและที่สำคัญคือให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการให้บริการด้านแรงงาน ใช้เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานเป็นสื่อกลางในการประสานงานในหมู่บ้าน/ชุมชน ปัจจุบันมีอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ จำนวน 19,581 คน ประกอบด้วย อาสาสมัครแรงงานที่ได้รับค่าตอบแทน (ระดับตำบล/อำเภอ) จำนวน 7,255 คน และอาสาสมัครแรงงานที่ไม่ได้รับค่าตอบแทน จำนวน 12,326 คน โดยมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) โครงการค่าตอบแทนแก่นำอาสาสมัครแรงงานระดับตำบล

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่อาสาสมัครแรงงาน กระทรวงแรงงานจึงจัดให้มีสวัสดิการค่าตอบแทนให้แก่อาสาสมัครแรงงานระดับตำบลทั่วประเทศที่ปฏิบัติหน้าที่ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ประสบปัญหาด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน และเพื่อให้การทำงานของอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่เห็นผลเป็นรูปธรรมตามภารกิจที่กระทรวงแรงงาน

มอบหมาย และดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) ด้านเครือข่ายด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้ให้มีการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนเพื่อเป็นสวัสดิการ และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล เป็นรายเดือน ๆ ละ 600 บาท เป็นเวลา 12 เดือน จำนวน 7,255 คน และกำหนดเป้าหมายให้อาสาสมัครแรงงานระดับตำบล 1 คน รับผิดชอบในการประสานและจัดเก็บข้อมูลประชาชนในพื้นที่ที่มีปัญหาหรือมีความต้องการรับบริการด้านแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ จำนวนไม่น้อยกว่า 30 คนต่อปี (217,650 คนต่อปี) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 อาสาสมัครแรงงานมีผลการดำเนินงานในภาพรวม จำนวนทั้งสิ้น 284,431 คน คิดเป็นร้อยละ 130.68 แบ่งออกเป็น 5 ด้าน ได้แก่ ด้านจัดหางาน จำนวน 33,815 คน งานฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ จำนวน 88,921 คน งานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จำนวน 12,377 คน งานสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม จำนวน 146,465 คน และงานสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ จำนวน 2,853 คน



2) โครงการเฉลิมพระเกียรติ อาสาแรงงานร่วมใจประสานพัฒนาบ้านเกิด

เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวโรกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม และเปิดโอกาสให้อาสาสมัครแรงงานได้ร่วมกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ/เอกชน/ประชาชนทั่วไปได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ เป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี โดยดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในชุมชน/พื้นที่ จำนวน 76 จังหวัด จังหวัดละ 1 กิจกรรม รวม 76 กิจกรรม มีอาสาสมัครแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน เป็นการยกระดับความสัมพันธ์อันดีระหว่างอาสาสมัครแรงงานกับภาคีในชุมชนทุกภาคส่วนส่งผลให้การประสานการให้บริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น โดยได้ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี



3) โครงการติดตามการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (ระหว่างวันที่ 14 - 15 กุมภาพันธ์ 2557 ณ โรงแรมดิอิมพีเรียลแมมปิง จังหวัดเชียงใหม่)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักตรวจและประเมินผลได้จัดให้มีการติดตามผลการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานระดับภูมิภาคชั้น จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อรับทราบกระบวนการปฏิบัติงานเชิงบูรณาการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในระดับภูมิภาค ตลอดจนรับทราบปัญหา อุปสรรคและข้อคิดเห็นของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและแกนนำอาสาสมัครแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อนำไปต่อยอดในการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานในระดับพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถดำเนินการได้ประสบความสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายของกระทรวงแรงงาน



ปลัดกระทรวงแรงงานพบปะสนทนาร่วมกับ >>
แกนนำอาสาสมัครแรงงานจังหวัดเชียงใหม่



คณะผู้บริหารรับทราบข้อรายงานการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่

4) โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน

เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เป็นเสมือนสื่อกลางระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการนำบริการด้านแรงงานลงสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน กระทรวงแรงงานได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานทั้งในด้านองค์ความรู้ ข่าวสารข้อมูล ด้านแรงงาน เทคนิคยุทธวิธีในการนำเสนอการบริการด้านแรงงาน ตลอดจนการพัฒนาแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องต่อแนวนโยบายของกระทรวงแรงงาน แผนการปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงาน และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่/ชุมชน ได้อย่างทันทั่วถึง ถูกต้องและทันกับสถานการณ์ด้านแรงงานปัจจุบัน โดยมอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดจัดโครงการดังกล่าวขึ้น จังหวัดละ 1 กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านแรงงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติภารกิจบริการประชาชนด้านแรงงานให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน ก่อให้เกิดการบูรณาการงานด้านอาสาสมัครแรงงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานกับเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน รวมทั้งเกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

ด้านอาสาศักยภาพแรงงานซึ่งกันและกันส่งผลให้เกิดการพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุดสามารถตอบสนองต่อแนวนโยบายของกระทรวงแรงงานได้อย่างชัดเจนและครอบคลุม โดยสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้กำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนาเรื่องเกี่ยวกับการกิจและข่าวสารข้อมูลด้านแรงงาน แนวทางการปฏิบัติงานด้านอาสาศักยภาพแรงงาน เทคนิคการจูงใจและให้คำปรึกษา ฯลฯ พร้อมทั้งให้มีการประเมินความรู้ของเครือข่ายอาสาศักยภาพแรงงานเพื่อวัดระดับความรู้ความเข้าใจในการกิจของกระทรวงแรงงานและแนวทางการปฏิบัติงานด้านอาสาศักยภาพแรงงาน รวมทั้งกิจกรรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเครือข่ายอาสาศักยภาพแรงงาน ซึ่งแต่ละจังหวัดสามารถกำหนดหลักสูตรภายใต้กรอบแนวทางดังกล่าวให้ตอบสนองต่อการกิจในพื้นที่และความต้องการของเครือข่ายอาสาศักยภาพแรงงานได้ตามความเหมาะสม



5) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง เทคนิคการสอนงาน (Coaching) เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาศักยภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (ระหว่างเดือนสิงหาคม – กันยายน 2557)

อาสาศักยภาพแรงงานจำเป็นต้องมีพี่เลี้ยงที่จะให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการของ 5 หน่วยงานให้แก่อาสาศักยภาพแรงงาน รวมทั้งบูรณาการการกิจด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน โดยการวางแผนการปฏิบัติงานและมอบหมายการกิจให้อาสาศักยภาพแรงงาน รวมทั้งติดตามผลการที่พี่เลี้ยงอาสาศักยภาพแรงงานจะดำเนินการตามรายละเอียดข้างต้นได้นั้น จะต้องมีความสมรรถนะที่จำเป็นไม่ว่าจะเป็นเรื่องความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่เหมาะสม เพื่อที่จะดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้อาสาศักยภาพแรงงานสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ทั้งนี้ ทักษะสำคัญที่พี่เลี้ยงอาสาศักยภาพแรงงานควรมีเป็นพื้นฐาน ได้แก่ ทักษะด้านการสื่อสาร ทักษะด้านการโน้มน้าวจิตใจ และทักษะในการสอนงาน ด้วยเหตุนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงานจึงได้จัดการฝึกอบรมพี่เลี้ยงอาสาศักยภาพแรงงานเพื่อให้ความรู้พร้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการสอนงาน (Coaching) และเทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (Effective Communication) ซึ่งถือเป็นทักษะสำคัญพื้นฐานที่จะช่วยให้พี่เลี้ยงอาสาศักยภาพแรงงานประสบความสำเร็จในการให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือในการปฏิบัติงานของอาสาศักยภาพแรงงาน เพื่อให้บรรลุผลภาพรวมของกระทรวงแรงงานต่อไป โดยได้มีการปรับและพัฒนาหลักสูตรอันเป็นประโยชน์อย่างต่อเนื่องในทุกปีให้แก่เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาศักยภาพ

สมัครแรงงานและผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับงานเครือข่ายแรงงานจากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานละ 1 คน ทั้ง 76 จังหวัด โดยแบ่งเป็นการฝึกอบรมจำนวน 4 รุ่น (พื้นที่ 4 ภาค) ได้แก่ เชียงใหม่ มุกดาหาร สงขลา และชลบุรี เป้าหมาย 470 คน ผลการดำเนินงานมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน 474 คน โดยมีการประเมินผลการฝึกอบรม พร้อมทั้งสำรวจความต้องการอบรมให้ความรู้ในหลักสูตรที่จำเป็น โดยพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานได้แสดงความคิดเห็น เพื่อพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ในปัจุบันประมาณต่อไป



6) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพบทบาทหน้าที่การเป็นเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงและอาสาสมัครแรงงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 พร้อมมอบใบประกาศเกียรติคุณและของที่ระลึกเชิดชูเกียรติแก่อาสาสมัครแรงงานดีเด่น (ระหว่างวันที่ 21 – 23 กันยายน 2557)

เป็นภารกิจงานด้านอาสาสมัครแรงงานที่ดำเนินการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เนื่องในวันสถาปนากระทรวงแรงงานโดยเป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงผู้ปฏิบัติงานด้านอาสาสมัครแรงงานจากพื้นที่ 76 จังหวัด ในฐานะ “เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงาน” และเสริมสร้างบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครแรงงานดีเด่น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้จัดให้มีการศึกษาดูงาน ณ วัดพระแก้วและพระบรมมหาราชวัง ในวันที่ 21 - 22 กันยายน 2557 ทบทวนบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานและอาสาสมัครแรงงานดีเด่น ณ โรงแรมปรีณัฐ พาร์ค สวีท กรุงเทพมหานคร และจัดให้มีพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณอาสาสมัครแรงงานดีเด่นเนื่องในวันสถาปนากระทรวงแรงงาน ในวันที่ 23 กันยายน 2557 ให้แก่อาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับภาค จำนวน 8 คน และมอบใบประกาศเกียรติคุณและของที่ระลึกเชิดชูเกียรติให้แก่อาสาสมัครแรงงานดีเด่นระดับจังหวัด จำนวน 76 คน โดยได้รับเกียรติจากปลัดกระทรวงแรงงาน (นายจිරศักดิ์ สุขนธรชาติ) เป็นผู้มอบรางวัล ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน และเป็นปีแรกที่ได้จัดทำของที่ระลึกและใบประกาศเกียรติคุณแก่อาสาสมัครแรงงานต่างประเทศดีเด่น จำนวน 42 คน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครแรงงานทั้งในและต่างประเทศ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของกระทรวงแรงงานด้วย “จิตอาสา”และความเสียสละ



2. โครงการขยายและพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

เพื่อนำบริการด้านแรงงานให้เข้าถึงประชาชนและเน้นให้บริการตามความต้องการของประชาชนอำนวยความสะดวกในการขอรับบริการประชาชน สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและเวลาในการเดินทางและบูรณาการงานบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว

ผลการดำเนินงาน

1) การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน โดยบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงานระดับจังหวัดลงสู่พื้นที่ จำนวน 9 แห่ง ได้แก่ ระนอง ยโสธร กาฬสินธุ์ ชุมพร สุรินทร์ ตรัง เพชรบุรี นนทบุรี และมหาสารคาม สาขาอำเภอเชียงยืน โดยในปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 60 แห่ง 58 จังหวัด โดยในจังหวัดมหาสารคาม มี 2 แห่ง และ ในกรุงเทพมหานคร มี 2 เขตพื้นที่ ซึ่งผลการดำเนินงานศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2556 – กันยายน 2557) ดังนี้

หน่วย : คน

การให้บริการ	ส่วนกลาง	ส่วนภูมิภาค	รวม
การให้บริการข้อมูลข่าวสาร	22,158	489,710	511,868
การให้บริการรับเรื่อง – ส่งต่อ	-	83,754	83,754
การให้บริการเบ็ดเสร็จ	47,677	265,113	312,790
รวม	69,835	838,577	908,412



กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยมีการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการให้บริการของกระทรวงแรงงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 60 แห่ง 58 จังหวัด โดยในจังหวัดมหาสารคามมี 2 แห่ง และในกรุงเทพมหานครมี 2 เขตพื้นที่แบ่งออกเป็นตามลักษณะสถานที่จัดตั้งได้ดังนี้

1) ห้างสรรพสินค้าจำนวน 13 แห่ง 2) หน่วยงานของราชการจำนวน 43 แห่ง 3) สถานที่ของเอกชนจำนวน 4 แห่ง

2) การทบทวนงานบริการ ที่บูรณาการจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานทุกแห่ง สามารถให้บริการได้ในมาตรฐานเดียวกัน โดยในปัจจุบันแบ่งออกเป็น 15 หมวด 103 งานบริการ

3) การเพิ่มสมรรถนะการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ชั้นล่าง อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงานให้ได้รับการจัดหางานครบตามกระบวนการจัดหางานและกลับเข้าสู่ระบบแรงงานโดยเร็ว ประกอบด้วย การตรวจสอบสิทธิประโยชน์ประกันสังคม การขึ้นทะเบียน/รายงานตัวของผู้ประกันตนกรณีว่างงาน และการจัดสรรคนที่มีวุฒิการศึกษาให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานว่าง (Matching)

4) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่ออธิบายรายละเอียดการดำเนินงาน เช่น การจัดทำแผนการดำเนินงานการรายงานผลแนวปฏิบัติการให้บริการเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ และเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัด (ศปร.) โดยผู้ตรวจราชการ เป็นต้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทราบเข้าใจและนำไปสู่การปฏิบัติได้จริง

5) การปรับปรุง/พัฒนาระบบ e-Smart Box โดยการพัฒนาช่องทางการจัดเก็บข้อมูลการให้บริการจากเดิมที่จัดส่งเข้าฐานข้อมูลเพียงอย่างเดียว เป็นการส่งข้อมูลโดยใช้ e-Mail แล้วดึงสู่ฐานข้อมูลเพื่อจัดทำผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

6) การจัดทำมนต์พบผลิตภัณฑ์ชุมชน ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ได้รวบรวมภาพผลิตภัณฑ์ชุมชนพร้อมทั้งข้อมูลผลิตภัณฑ์ ซึ่งได้รับการส่งเสริมจากกระทรวงแรงงานในโครงการต่าง ๆ จัดทำเป็นรูปเล่มเผยแพร่ ณ เคาน์เตอร์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ห้างสรรพสินค้าเทสโก้ โลตัส สาขาปิ่นเกล้า เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้ผลิตได้พบประชาชน (ลูกค้า) โดยตรง

7) การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพแรงงาน Labour Healthy 2014 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการให้บริการครบรอบ 4 ปี การจัดตั้งเคาน์เตอร์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน ณ ห้างสรรพสินค้าเทสโก้ โลตัส สาขาปิ่นเกล้า ภายในงานประกอบด้วยกิจกรรม เช่น การรับสมัครงาน การฝึกอบรมอาชีพ การให้บริการตรวจสุขภาพ เป็นต้น ซึ่งเป็น การบูรณาการงานบริการจากหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน

2. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมศักยภาพการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

1) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะการให้บริการประชาชน (สำหรับเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) เพื่อให้ประชาชนในระดับพื้นที่ได้รับประโยชน์สูงสุดจากบริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จัดสัมมนาฯ ที่โรงแรม Hi - Residence เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 3 - 4 ธันวาคม 2556 ซึ่งมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม จำนวน 65 คน

ผลการดำเนินงาน

1.1 การบรรยายเรื่อง การให้ความรู้เชิงทฤษฎี เรื่อง“งานที่ใช้...ถูกใจ...ให้ชีวิต” โดยนางสาวณัฏฐา หล้าแสงกุล หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบการแนะแนวอาชีพ กองส่งเสริมการมีงานทำ กรมการจัดหางาน โดยชี้แจงรายละเอียดเรื่อง การแนะแนวในด้านส่วนตัว อาชีพ สังคม ช่วยเหลือบุคคลให้เข้าใจตนเอง สิ่งแวดล้อม เพื่อให้ช่วยเหลือตัวเองได้

1.2 การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การให้บริการประชาชน โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 9 จังหวัด ได้แก่ ตราด หนองคาย ลำปาง มหาสารคาม น่าน ระยอง สมุทรสาคร Mukdahan และสกลนคร เพื่อแลกเปลี่ยนผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ที่เกิดจากการดำเนินงาน แนวทางในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในการทำงาน

1.3 การศึกษาดูงานมหกรรม 8 ปี สายใยรักแห่งครอบครัว ภายใต้แนวคิด **“สร้างอาชีพ สร้างรายได้ สร้างครอบครัวอบอุ่นและมั่นคง”** ในกิจกรรมการแนะแนวอาชีพ การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การฝึกอบรมฝีมือ เพื่อสร้างอาชีพ การสาธิตและฝึกอาชีพ สร้างรายได้

1.4 การระดมสมองเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน

2) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการดำเนินงานศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน (สำหรับแรงงาน จังหวัด หรือเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลรับผิดชอบภารกิจศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน) เพื่อให้การให้บริการของศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงานทุกแห่งมีศักยภาพในการให้บริการในมาตรฐานเดียวกัน จัดประชุมเมื่อวันที่ 26 – 27 มีนาคม 2557 ที่โรงแรม เอ็ม ทู เดอ บางกอก เซตสุทิสรา กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 65 คน

ผลการดำเนินงาน

2.1 การบรรยาย ในหัวข้อ “ใช้ e-Smart Box อย่างไร ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด”วิทยากรโดย ดร.ชุมพล บุญมี และทีมงาน โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ e-Smart Box ให้สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการการให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และเป็นเครื่องมือของผู้บริหารในทุกกระดับ โดยศักยภาพของระบบสามารถใช้งานได้ทั้งระบบ Online และ Offline



2.2 การบรรยาย ในหัวข้อ การให้บริการประชาชนทางโทรศัพท์ โดยเชิญวิทยากรจากบริษัท ยูไนเต็ด อินฟอร์เมชั่น โซล्यूชั่น จำกัด โดยเน้นการสร้างความรู้เข้าใจให้แก่ผู้เข้าประชุมให้มีความรู้ในการบริหารจัดการการให้บริการประชาชนผ่านโทรศัพท์



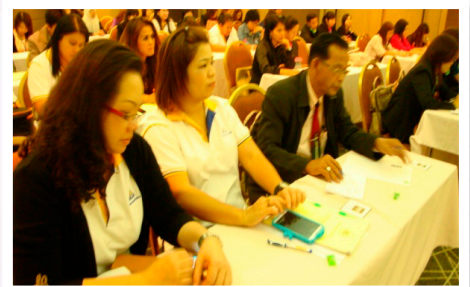
2.3 การบรรยาย ในหัวข้อ “เส้นทางศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน ปี 2557” โดยผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงานและทีมงาน โดยการซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ซึ่งประกอบด้วย แผน เป้าหมายการดำเนินงานของแต่ละจังหวัด ภารกิจการให้บริการ การจัดทำรายงานผลการให้บริการ และการบริหารจัดการระบบ e-Smart Box

2.4 การบรรยาย ในหัวข้อ “บริการด้วยใจ โปร่งใส และเป็นธรรม” เป็นกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การให้บริการโดยเจ้าหน้าที่จากศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานที่มีผลการดำเนินงานที่ควรศึกษา ได้แก่ จังหวัดลพบุรี และพิษณุโลก ได้แบ่งปันเทคนิคการให้บริการ การพัฒนางานบริการ และผู้เข้าร่วมประชุมได้ร่วมแลกเปลี่ยนเทคนิคต่าง ๆ ในการดำเนินงานศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในจังหวัดของตน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้ศึกษาและนำไปต่อยอดในการพัฒนางานบริการประชาชน

3. การให้บริการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ผ่านช่องทางเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (www.mol.go.th) เว็บไซต์รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (http://minister.mol.go.th) เว็บไซต์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (www.1111.go.th) ช่องทางเป็นจดหมาย หนังสือ เอกสารจากหน่วยงานราชการและเอกชน ประชาชนเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองและโทรศัพท์สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 5 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

- 1) เรื่องร้องเรียนช่องทางเว็บไซต์ ร้องเรียนด้วยตนเอง ร้องเรียนทางเอกสาร หนังสือ และร้องเรียนทางโทรศัพท์ เจ้าหน้าที่จะสอบถามข้อเท็จจริง และวินิจฉัย สรุปข้อเท็จจริงและความคิดเห็นเบื้องต้น
- 2) เจ้าหน้าที่ลงทะเบียนรับเรื่อง พร้อมกำหนดรหัส เพื่อสะดวกต่อการค้นหาและจัดระบบ
- 3) เจ้าหน้าที่วินิจฉัยและสรุปความเห็นที่มีต่อเรื่องโดยย่อ พร้อมเหตุผลโดยจัดทำเป็นหนังสือเสนอปลัดกระทรวงแรงงานหรือรองปลัดกระทรวงแรงงานที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย
- 4) ปลัดกระทรวงแรงงานหรือรองปลัดกระทรวงแรงงานที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย สั่งการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการช่วยเหลือ และแจ้งผู้ร้องให้ทราบผลเบื้องต้นโดยทำหนังสือประทับตราแจ้งผลการดำเนินการเบื้องต้น ภายใน 7 วันทำการ
- 5) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหา สรุปรายงานผลต่อกระทรวง และแจ้งผู้ร้องทราบผลการดำเนินการ
- 6) เจ้าหน้าที่สรุปรายงานเสนอปลัดกระทรวงแรงงานหรือรองปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย เพื่อยุติเรื่อง
- 7) ปลัดกระทรวงแรงงานหรือรองปลัดกระทรวงแรงงานที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมาย พิจารณายุติเรื่อง
- 8) เจ้าหน้าที่รวบรวมผลการดำเนินการ โดยรวบรวมสถิติ วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์จากข้อมูลการร้องทุกข์/ร้องเรียน เพื่อใช้ในการวางแผนนโยบาย



- **เรื่องร้องเรียนที่เป็นหนังสือ เอกสาร บันทึก จดหมาย บัตรสนเท่ห์ จากหน่วยงานราชการและเอกชน และประชาชนเดินทางมาด้วยตนเอง** กระทรวงแรงงาน ได้มีหนังสือที่ รง 0203.5/ว 1358 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2553 เรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับการตอบสนองต่อการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ใช้ชี้วัดเป้าหมายในการให้บริการ โดยให้กรม/สำนักงานประกันสังคมตอบสนองต่อการดำเนินการเรื่องร้องเรียนในทุกเรื่อง และขอความร่วมมือ กรม/สำนักงานประกันสังคม ตอบรับหรือแจ้งการดำเนินการในเบื้องต้นให้กระทรวงแรงงานทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน 7 วันทำการ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนจากทุกกระทรวงทุกฉบับ

- **เรื่องร้องเรียนเว็บไซต์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (www.1111.go.th)** เป็นระบบสารสนเทศของ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนจากประชาชนทุกกลุ่ม ทุกอาชีพ ทุกวัย เมื่อเจ้าหน้าที่ เว็บไซต์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้รับเรื่องจากประชาชน จะบันทึกข้อมูลและดำเนินการส่งข้อมูลมาให้ที่ระบบสารสนเทศของศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน จะดำเนินการวินิจฉัยเรื่องร้องเรียน และส่งข้อมูลผ่านทางระบบสารสนเทศไปยังเจ้าหน้าที่กรม/สำนักงานประกันสังคมดำเนินการ แก้ไขปัญหา ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ของทุกกรมฯ จะต้องแจ้งผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาไปที่เว็บไซต์สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีทราบด้วย

- **เรื่องร้องเรียนเว็บไซต์รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (http://minister.mol.go.th) และเว็บไซต์ กระทรวงแรงงาน (www.mol.go.th)** เมื่อประชาชนแจ้งร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ดังกล่าว เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ ประชาชนกระทรวงแรงงานจะวินิจฉัยข้อเท็จจริง และดำเนินการตอบข้อร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา หลังจากนั้นบันทึกสถานะยุติเรื่อง หากเป็นเรื่องที่มีรายละเอียด ซับซ้อน เจ้าหน้าที่จะดำเนินการทำหนังสือแจ้งให้กรม/ สำนักงานประกันสังคมดำเนินการแก้ไขปัญหาต่อไป

4. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด

เพื่อให้จังหวัดมีแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัดเพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดได้จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาด้านแรงงานเชิงบูรณาการจังหวัด เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2557 – 2561 และจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ระดับจังหวัด พ.ศ. 2558 - 2562 ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดและได้นำแผนงาน/โครงการที่บรรจุใน แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดมาปฏิบัติ

5. โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2556 - 2559 และจัดทำ แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2557 – 2560

เพื่อกำหนดทิศทางการปฏิบัติราชการที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานต้องการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ภายในปี 2560 ภายใต้บทบาทหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานในการเป็นหน่วยงานเสนอแนะนโยบายและ วางแผนเพื่อชี้นำการพัฒนาด้านแรงงานของประเทศและผลักดันแผนไปสู่การปฏิบัติ และพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง

ผลการดำเนินงาน

1. สำนักรวความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. การประชุมวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
3. จัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
4. การประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาร่างแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
5. การรับฟังความคิดเห็นผ่านแบบสอบถามเพื่อแสดงความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2557 – 2560)
6. นำเสนอแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงแรงงาน
7. จัดพิมพ์เอกสารแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2558 – 2560 และประกาศใช้โดยจัดส่งแผนกลยุทธ์ให้หน่วยงานในสังกัดเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

ผลที่ได้จากการดำเนินการดังกล่าว เจ้าหน้าที่สามารถนำแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2556 - 2559 และแผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2557 - 2560 ไปเป็นกรอบแนวทางการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม ผู้รับบริการและประชาชนในพื้นที่

6. โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ และผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจให้มีความทำชั่วคราวด้วยการจ้างงานให้ทำงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เพื่อให้แรงงานมีรายได้ในการดำรงชีพของตนเอง และครอบครัวเป็นการชั่วคราวและสามารถฝึกทักษะและศักยภาพในสาขาอาชีพต่าง ๆ เป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ

ผลการดำเนินการ

กิจกรรมจ้างงานเร่งด่วน จำนวน 1,282 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 44,444 คน ส่วนใหญ่เป็นกิจกรรมการขุดลอกคูคลอง บึงและแหล่งน้ำ รวมถึงกิจกรรมซ่อมแซม สิ่งสาธารณประโยชน์ ส่วนกิจกรรมพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 1,083 หลักสูตร มีเข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน 22,588 คน ส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรศิลปหัตถกรรม งานฝีมือ จักสาน หลักสูตรประกอบอาหาร ขนม เบเกอรี่ ถนนอาหาร และหลักสูตรการก่อสร้าง ซึ่งโครงการดังกล่าว ทำให้ประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการมีงานทำชั่วคราว มีรายได้เพิ่มขึ้น เกิดการพัฒนาทักษะฝีมือในกลุ่มอาชีพที่จำเป็น ต้องใช้ทักษะและฝีมือ ความประณีตในการดำเนินการ



ภารกิจพิเศษ (ไม่ปรากฏในแผนกลยุทธ์ ปี ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐)

7. โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (To Be Number One)

เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของเยาวชน วัยรุ่น และประชาชนทั่วไป ในการดำเนินกิจกรรมสร้างสรรค์ ที่เป็นประโยชน์ต่อตนเอง ชุมชน สังคม และประเทศชาติ และเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่เยาวชน



ผลการดำเนินงาน

- 1) รณรงค์ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- 2) เสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจให้แก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป
- 3) พัฒนาทักษะชีวิตและช่วยเหลือผู้ที่มีปัญหาจากยาเสพติด
- 4) รณรงค์ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรม To Be Number One และศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ในสถานประกอบกิจการ
- 5) เป็นเจ้าภาพร่วมจัดมหกรรมการประกวดผลการดำเนินงานชมรม To Be Number One ภาคกลาง และภาคตะวันออก
- 6) เป็นเจ้าภาพร่วมในการจัดงานมหกรรมรวมพลสมาชิก To Be Number One ระดับประเทศ
 - การจัดตั้งชมรม To Be Number One ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 104,329 แห่ง
 - การจัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ To Be Number One ในสถานประกอบกิจการ จำนวน 792 แห่ง



8. โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว

เพื่อเป็นการบูรณาการการดำเนินงานของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาคีเครือข่าย โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว และสร้างรูปแบบตัวอย่างที่ดีในการพัฒนาโครงสร้างทางสังคมและวัฒนธรรม ตามโครงการสายใยรักแห่งครอบครัวก่อนที่จะขยายผลไปพัฒนาในด้านต่าง ๆ

ผลการดำเนินงาน

- 1) จัดงานวันเด็กแห่งชาติ เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2557 ณ พื้นที่ควบคุมในพระองค์ 904
- 2) ร่วมจัดงานวันครอบครัวอบอุ่น
- 3) ร่วมจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย
- 4) ร่วมรับเสด็จฯ ในพิธีเปิดศูนย์ 3 วัย สายใยรักแห่งครอบครัวและติดตามผลการดำเนินงานโครงการสายใยรักแห่งครอบครัว โดยกิจกรรมที่ 2 - 4 จัดระหว่างวันที่ 1 - 9 ธันวาคม 2557 ณ อิมแพค เมืองทองธานี



9. การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และร่างกรอบนโยบายกระทรวงให้สอดคล้องนโยบายรัฐบาล

เพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงาน และนำมากำหนดนโยบาย/กรอบทิศทางการดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและข้อเรียกร้องด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงาน

ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แรงงาน และร่างกรอบนโยบายกระทรวงให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล จำนวน 260 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 112.07 ของเป้าหมาย ดังนี้

- 1) จัดทำข้อเสนอตอบข้อเรียกร้องด้านแรงงาน จำนวน 28 ครั้ง
- 2) จัดทำข้อมูลประกอบการประชุม/คำสัมภาษณ์/คำบรรยาย จำนวน 57 ครั้ง
- 3) ประสานและดำเนินการกิจเชิงนโยบาย จำนวน 173 ครั้ง
- 4) จัดประชุมสัมมนาเพื่อรับมอบนโยบาย/แนวทางการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 ครั้ง ซึ่งผลการดำเนินการดังกล่าว ทำให้กระทรวงแรงงานมีกรอบแนวทางการบริหารราชการที่สอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล ชำรุดและบุคลากรของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรับทราบนโยบายของกระทรวงแรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติราชการ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

กลยุทธ์ที่ 2.2 : ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ

1. การส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามพันธกิจในฐานะสมาชิก ILO เสริมสร้างบทบาทของไทยในเวที ILO รักษาผลประโยชน์และคงสิทธิต่าง ๆ ของไทยในฐานะประเทศสมาชิกของ ILO และส่งเสริมศักยภาพในการทำงานแบบมีส่วนร่วมของไตรภาคี

ผลการดำเนินงาน

การประชุมใหญ่ประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference) สมัยที่ 103 ระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม – 12 มิถุนายน 2557 ณ นครเจนีวา สมาพันธรัฐสวิส



โดยการประชุมดังกล่าวได้จัดขึ้นเพื่อเป็นเวทีประชุมหารือของผู้แทนสามฝ่าย ได้แก่ รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง ในประเด็นการรับรองมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศในรูปแบบของอนุสัญญาและข้อเสนอนะ ฎีกาและพิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านแรงงาน รวมถึงเป็นเวทีเพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามอนุสัญญาของประเทศสมาชิกที่ได้ให้สัตยาบันไว้ ซึ่งสรุปสาระสำคัญจากที่ประชุม ดังนี้

1) ที่ประชุมฯ ได้รายงานผลการประชุมคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญการปฏิบัติตามอนุสัญญาและข้อแนะ ในหัวข้อของอนุสัญญาฉบับที่ 131 ว่าด้วยการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ ค.ศ. 1970 และข้อแนะฉบับที่ 135 ว่าด้วยการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ ค.ศ. 1970 โดยผู้แทนส่วนใหญ่จากทั้งฝ่ายรัฐบาล นายจ้างและลูกจ้างมีความเห็นสอดคล้องกับเนื้อหารายงานของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญฯ และเห็นว่ารายงานดังกล่าวมีเนื้อหาครอบคลุมกับประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ

2) การประชุมของคณะกรรมการว่าด้วยการกำหนดพิธีสารหรือข้อแนะเพื่อเป็นส่วนเสริมของอนุสัญญาฉบับที่ 29 ว่าด้วยแรงงานบังคับ ค.ศ. 1930 (Committee of Forced Labour) สาระสำคัญของอนุสัญญาฉบับที่ 29 ไม่ทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบันที่มีการบังคับใช้แรงงานเพิ่มมากขึ้นหลากหลายรูปแบบ คณะประศาสน์การจึงได้มีการพิจารณาจากการประชุมเมื่อปี พ.ศ. 2556 สมควรที่จะกำหนดมาตรฐานเพื่อเป็นส่วนเสริมของอนุสัญญาฉบับที่ 29 เพื่อขจัดช่องว่างในการนำเอาหลักการของอนุสัญญาไปปฏิบัติและให้มีการป้องกันเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งให้มีการคุ้มครองและชดเชยให้กับผู้เสียหาย

3) การประชุมของคณะกรรมการว่าด้วยเรื่องการปรับเปลี่ยนสถานะจากแรงงานในเศรษฐกิจนอกระบบสู่แรงงานในเศรษฐกิจในระบบ ซึ่งที่ประชุมมีมติรับรองรายงานของคณะกรรมการปรับเปลี่ยนสถานะจากแรงงานนอกระบบสู่แรงงานในระบบ โดยที่ประชุมได้กำหนดตราสารฉบับใหม่ในรูปแบบของข้อแนะ ซึ่งกำหนดให้อภิปรายสองปีติดต่อกัน

4) การประชุมของคณะกรรมการว่าด้วยการอภิปรายหมุนเวียนเกี่ยวกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของการมีงานทำ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์การจ้างงานหลังเกิดวิกฤติเศรษฐกิจ ซึ่งมีโครงสร้าง 6 ประการที่เป็นตัวขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ได้แก่ โลกาภิวัตน์ ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ความไม่เสมอภาคทางรายได้ และการจ้างงาน ความไม่เสมอภาคทางเพศในตลาดแรงงาน ดังนั้น การเปลี่ยนผ่านไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนได้ต้องคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ความไม่สอดคล้องของทักษะฝีมือและความต้องการจ้างงาน ทั้งนี้ที่ประชุมได้เน้นหนักในประเด็นที่ ILO และประเทศสมาชิกจะสามารถร่วมมือกันทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อการแก้ไขปัญหา 4 ด้าน คือ การว่างงานระยะยาว การประกอบอาชีพอิสระ เทคโนโลยีและความเชื่อมโยงระหว่างการจ้างงานและทักษะฝีมือ และความไม่สมดุลในพลวัตของตลาดแรงงาน ส่วนภาครัฐบาลต้องมีนโยบายสร้างงานที่มีคุณภาพแก่กลุ่มด้อยโอกาส โดยเฉพาะ เด็ก สตรี ผู้พิการ มีนโยบายเศรษฐกิจที่มั่นคงเพื่อส่งผลดีต่อตลาดแรงงานและสนับสนุนให้ตลาดเติบโต และเพิ่มบทบาทของการเจรจาทางสังคม แรงงานสัมพันธ์ และการเจรจาต่อรองร่วม

5) การลงมติเพื่อรับรองการแก้ไขประมวลข้อปฏิบัติภายใต้อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 (Record Vote on the Amendments of 2014 to the Code of the Maritime Labour Convention , 2006) ซึ่งได้ลงมติแล้วโดยคณะกรรมการไตรภาคีคณะพิเศษที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรา 13 ของอนุสัญญาฯ

2. การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี/ทวิภาคีเพื่อจัดทำข้อเสนอ ด้านแรงงานระหว่างประเทศในกรอบทวิภาคี



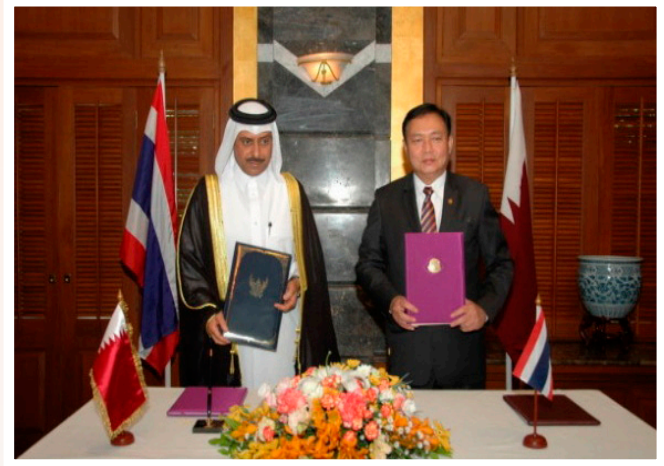
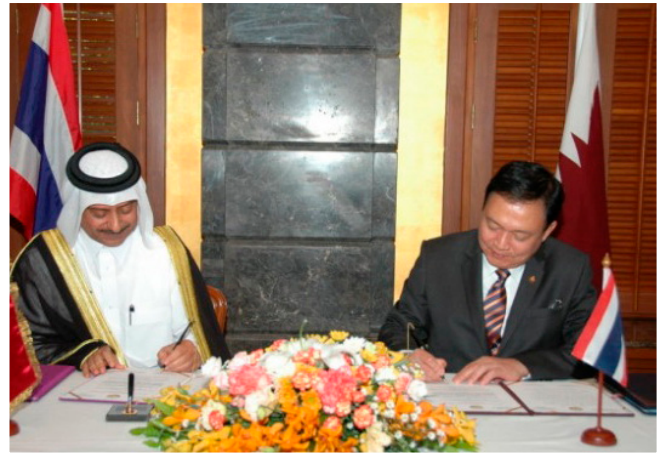
1) การประชุมหารือร่วมกันระหว่างรองปลัดกระทรวงแรงงาน (หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล) อัครราชทูตฝ่ายการพาณิชย์ นางสาวเบญจวรรณ อุกฤษณ์ กรุงวอชิงตัน สหรัฐอเมริกา และบริษัท Sanddler Trade ที่ปรึกษาของไทย เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557 ณ ห้องประชุม สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ ชั้น 13 อาคารกระทรวงแรงงาน ในประเด็นการยื่นข้อเรียกร้องของสมาพันธ์สหภาพแรงงานสหรัฐฯ ต่อสำนักงานผู้แทนการค้าสหรัฐฯ (USTR) ในการพิจารณาทบทวนการใช้สิทธิ GSP ของประเทศ โดยที่ประชุมได้หารือรายละเอียดเพิ่มเติมบางประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงานของไทย รวมถึงความคืบหน้าในการให้สัตยาบันและการปฏิบัติตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการรวมตัว ค.ศ. 1948 (พ.ศ. 2491) (ฉบับที่ 87) และสิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรอง ค.ศ. 1949 (พ.ศ. 2492) (ฉบับที่ 98) เพื่อใช้ประกอบการโน้มน้าวไม่ให้ผู้แทนการค้าสหรัฐฯ (USTR) รับพิจารณาคำร้องสมาพันธ์สหภาพแรงงานสหรัฐอเมริกา (AFL – CIO)

กระทรวงแรงงานได้เสนอเรื่องการให้สัตยาบันและการปฏิบัติตามอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการรวมตัว ค.ศ.1948 (พ.ศ.2491) (ฉบับที่ 87) และสิทธิในการรวมตัวและการร่วมเจรจาต่อรอง ค.ศ.1949 (พ.ศ. 2492) (ฉบับที่ 98) ซึ่งทั้ง 2 ฉบับ ได้เสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

(1) เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2553 คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบรับรองอนุสัญญาของ ILO ทั้ง 2 ฉบับ เนื่องจากตามรัฐธรรมนูญมาตรา 190 กำหนดว่าการที่จะผูกพันในเรื่องต่างประเทศจะต้องนำเรื่องเข้ารัฐสภา แต่เนื่องจากการมีอุปสรรค จึงต้องรอกระบวนการตามขั้นตอนกฎหมายและจะดำเนินการได้ต่อเมื่อมีรัฐบาลใหม่

(2) เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2556 กระทรวงแรงงานได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีอีกครั้ง โดยได้ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขณะนี้อนุสัญญาทั้งสองฉบับอยู่ที่สำนักงานกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาร่างและดำเนินการตามกระบวนการต่อไป

2) การแลกเปลี่ยนสัตยาบันสารความตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานไทยในรัฐกาตาร์ ระหว่าง นายจිරศักดิ์ สุขนธชาติ ปลัดกระทรวงแรงงาน กับ ฯพณฯ จาเบอร์ บิน อาลี อัล - โดซารี เอกอัครราชทูตกาตาร์ ประจำประเทศไทย เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2557 ณ โรงแรม เดอะสุโกศล กรุงเทพมหานครโดยได้ทำข้อตกลงว่าด้วยการจ้างแรงงานไทยในรัฐกาตาร์ ถือเป็นหนึ่งในข้อตกลงที่มีความสำคัญด้านความร่วมมือทางเศรษฐกิจระหว่างสองประเทศ ซึ่งภายใต้ความตกลงดังกล่าว ทำให้ขั้นตอนกระบวนการ รวมทั้งเงื่อนไขในการจัดส่งและรับแรงงานไทยไปทำงานในรัฐกาตาร์มีความชัดเจน สะดวก รวดเร็ว และเป็นไปตามกฎหมายของทั้งสองประเทศทำให้แรงงานไทยและนายจ้างมีความเข้าใจในเงื่อนไขการจ้างงาน ลดข้อพิพาทด้านแรงงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยแรงงานไทยจะได้รับการคุ้มครองตามสัญญาจ้างงานและกฎหมายของรัฐกาตาร์ที่สำคัญ คือ การมีกลไกการหารือระหว่างกันเพื่อประสานงานในการดำเนินงานตามความตกลงฯ และพิจารณาเกี่ยวกับโอกาสการมีงานทำของแรงงานไทยภายใต้แผนพัฒนารัฐศาสตร์ ซึ่งจะสร้างความสัมพันธ์ด้านแรงงานไทยและรัฐกาตาร์แน่นแฟ้นยิ่งขึ้น



3) นายจिरศักดิ์ สุขนธชาติ ปลัดกระทรวงแรงงาน ให้การต้อนรับ ดร.วิชาวัฒน์ อิศรภักดี เอกอัครราชทูตไทย ประจำสหรัฐอเมริกาและคณะทำงาน เพื่อประสานงานและเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์และปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ จากบริษัทที่ปรึกษา Holland & Knight LLP ประเทศสหรัฐอเมริกา เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2557 ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ซึ่งจะเป็นการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและประสบการณ์ ตลอดจนข้อมูลการดำเนินการในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว



3. การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบพหุภาคี เพื่อจัดทำข้อเสนอ ด้านแรงงานระหว่างประเทศในกรอบพหุภาคี

1) กระทรวงแรงงานส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมคณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค ครั้งที่ 36 (36th APEC Human Resource Development Working Group : HRDWG) ระหว่างวันที่ 14 - 22 กุมภาพันธ์ 2557 ณ เมืองหนิงโป สาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งเป็นการประชุมประจำปีของคณะทำงานฯ โดยเป็นการรับทราบผลการดำเนินงานของ 3 เครือข่าย ซึ่งได้แก่ เครือข่ายด้านการศึกษา (Ednet) เครือข่ายด้านแรงงานและการคุ้มครองทางสังคม (LSPN) เครือข่ายการพัฒนาสมรรถนะ (CBN) โดยกระทรวงแรงงานเป็น focal point ของเครือข่าย LSPN และการประชุมย่อยของแต่ละเครือข่าย โดยในส่วนของ LSPN มีการรับทราบความคืบหน้าในการดำเนินโครงการภายใต้เครือข่าย การรายงานความก้าวหน้าและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านแรงงานของประเทศสมาชิกแต่ละประเทศ โดยในส่วนของประเทศไทยได้รายงานให้ทราบถึงการดำเนินงานด้านค่าจ้างขั้นต่ำ ภาวะตลาดแรงงานในประเทศ ตัวเลขการว่างงาน การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวและการประกันสังคมของแรงงานนอกระบบ จากนั้นเป็นการให้ความเห็นชอบโครงการใหม่ที่น่าสนใจโดยประเทศสมาชิก

2) กระทรวงแรงงานส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสกระบวนการโคลัมโบ ครั้งที่ 1 (Senior Official Meeting Colombo Process) เมื่อวันที่ 5 - 8 พฤษภาคม 2557 ณ กรุงโคลัมโบ ประเทศศรีลังกา ที่ประชุมได้ให้การรับรอง strategic vision สำหรับปี 2014/2015 ของ Colombo Process ซึ่งประกอบด้วย กลยุทธ์ 5 ด้าน ได้แก่ 1) Qualification Recognition 2) Ethnical Recruitment 3) Remittances 4) Pre-departure orientation และ 5) Data Based มีการหารือในเรื่องกลไกการกำหนดงบประมาณของ Colombo Process โดยสมาชิกจะต้องส่งเงินค่าสมาชิกรายปี เพื่อนำไปใช้ในการจัดการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสและการประชุมระดับรัฐมนตรี โดยประเด็นนี้ยังไม่สามารถหาข้อสรุปได้ จากนั้นเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในเรื่องรายได้ส่งกลับ การบริการจัดหางาน และการจ้างงาน รวมทั้งความร่วมมือกับกรอบ Abu Dhabi Dialogue

3) กระทรวงแรงงานส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมเตรียมการสำหรับการประชุมระดับรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เอเปค ครั้งที่ 6 (Preparatory Meeting for the 6 Apec Ministerial Meeting on Human Resource Development : 6th APEC HRDMM) ระหว่างวันที่ 6 - 8 กรกฎาคม 2557 ณ กรุงฮานอย สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ที่ประชุมได้มีการหารือและให้ความเห็นชอบกับ Theme สำหรับการประชุม 6th APEC HRDMM ได้แก่ Promoting quality employment and strengthening people-to-people connectivity through human resource development and sub-theme 3 topic ได้แก่ 1) Enhancing human resource quality to meet supply chain demands 2) Facilitating mobility of labour and skills development and 3) Supporting inclusive and sustainable growth, addressing the social dimensions of globalization และการหารือแก้ไขร่าง (Joint Ministerial Statement) หัวข้อการประชุม “การส่งเสริมการจ้างงานที่มีคุณภาพและการเสริมสร้างความเชื่อมโยงระหว่างบุคคลโดยผ่านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หัวข้อย่อย 1) การส่งเสริมคุณภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อรองรับห่วงโซ่อุปทาน 2) การอำนวยความสะดวกในการเคลื่อนย้ายแรงงานและการพัฒนาทักษะฝีมือ และ 3) การสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืนและครอบคลุม การตระหนักถึงมิติทางสังคมของโลกาภิวัตน์

4. การส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียนเพื่อจัดทำข้อเสนอ ด้านแรงงานระหว่างประเทศในกรอบอาเซียน

1) รองปลัดกระทรวงแรงงาน (หม่อมหลวงปนัดตถิ์ สมิติ) และคณะผู้แทนไทย เดินทางไปราชการต่างประเทศ ณ กรุงจาการ์ตา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ระหว่างวันที่ 11 - 15 มีนาคม 2557 เพื่อเข้าร่วมการประชุมเตรียมการสำหรับการประชุมคณะร่างตราสารว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิแรงงานต่างด้าว ครั้งที่ 11 ระหว่างวันที่ 12 -14 มีนาคม 2557 ซึ่งเป็นการประชุมครั้งแรกด้านแรงงานของอาเซียน ที่มีการเจรจาต่อรองเพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าวในอาเซียน โดยมีผู้แทนระดับสูงของรัฐบาลประเทศสมาชิกอาเซียนทั้ง 10 ประเทศ เข้าร่วมการหารือ และจะหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพในการจัดการประชุมตามความสมัครใจ ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานของไทยได้เป็นเจ้าภาพจัดการประชุมคณะร่างตราสารอาเซียนฯ ครั้งแรก ในปี พ.ศ. 2552 ณ กรุงเทพมหานคร

2) รองปลัดกระทรวงแรงงาน (หม่อมหลวงปนัดตถิ์ สมิติ) และคณะผู้แทนไทย เดินทางไปราชการต่างประเทศ ณ เมืองเนปีดอร์ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ระหว่างวันที่ 16 -23 พฤษภาคม 2557 เพื่อเข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 23 (23rd ALMM) และการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 10 (10th SLOM) การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนบวกสาม ครั้งที่ 12 (12th SLOM + 3) และการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนบวกสามครั้งที่ 8 (8th ALMM + 3) ระหว่างวันที่ 19 - 23 พฤษภาคม 2557 ณ ศูนย์การประชุมนานาชาติเมียนมา เมืองเนปีดอร์ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา โดยกระทรวงแรงงานการจ้างงานและประกันสังคมแห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม โดยมีรัฐมนตรีและปลัดกระทรวงแรงงานของประเทศสมาชิกอาเซียนทั้ง 10 ประเทศ ผู้แทนจากกระทรวงแรงงานของสาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐเกาหลีและญี่ปุ่น รวมทั้งรองเลขาธิการอาเซียนด้านประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนเข้าร่วมการประชุม โดยมีประเด็นหัวข้อในการหารือ คือ การเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของกำลังแรงงาน เพื่อสถานประกอบการกิจการที่ก้าวหน้ามีความสมานฉันท์และความรุ่งเรือง โดยมีรายละเอียดการประชุม ดังนี้

(1) การประชุม 10th SLOM ที่ประชุมได้ทบทวนการดำเนินงานตามแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน พ.ศ. 2553 – 2558 ซึ่งประเทศสมาชิกได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศสมาชิกเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปีหน้า โดยหัวหน้าคณะผู้แทนไทยได้นำเสนอความคืบหน้าของการดำเนินโครงการเรื่อง “ก้าวไปข้างหน้าสู่ความรับผิดชอบทางสังคม (CSR) ด้านแรงงานอาเซียนเพื่อสนับสนุนการเป็นประชาคมอาเซียน” ซึ่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะเริ่มดำเนินโครงการปี 2557 นอกจากนี้ที่ประชุมเห็นพ้องให้มีการประชุมหารือเพื่อจัดทำแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนใน 5 ปีถัดไป เนื่องจากแผนงานเดิมจะสิ้นสุดในปี 2558 ในการนี้ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจัดการดังกล่าว ซึ่งประเทศไทยตอบรับและกำหนดจัดการประชุมดังกล่าวในต้นปี 2558 ซึ่งทั้งสองกิจกรรมเป็นการส่งเสริมบทบาทนำของกระทรวงแรงงานในเวทีอาเซียนต่อไป

(2) การประชุม 12th SLOM+3 สาธารณรัฐประชาชนจีนให้ความสนใจที่จะดำเนินความร่วมมือกับอาเซียนในเรื่องระบบประกันสังคมและการปรับปรุงเกี่ยวกับการบริการในการจ้างงาน สาธารณรัฐเกาหลีสนใจประเด็นเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยเฉพาะเรื่องการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะ ขณะที่ญี่ปุ่นเสนอที่จะดำเนินความร่วมมือด้านการคุ้มครองทางสังคม โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้สูงอายุ ซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอของไทยเกี่ยวกับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในเรื่องการจ้างงานและการให้ความคุ้มครองผู้สูงอายุเนื่องจากประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเพื่อเตรียมความพร้อมในเรื่องนี้ต่อไป ในส่วนของกระทรวงแรงงานจะเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมร่วมกับ ILO/Japan เกี่ยวกับความคุ้มครองทางสังคม

(3) การประชุม 23rd ALMM รัฐมนตรีแรงงานอาเซียนร่วมแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและเน้นย้ำการสร้างความสามารถในการแข่งขันของกำลังแรงงานอาเซียนเพื่อมุ่งสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปีหน้าโดยร่วมหารือในประเด็น ข้อมูลตลาดแรงงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน (Skill Mismatch) การเรียนรู้ตลอดชีวิต การยอมรับทักษะฝีมือและคุณวุฒิแห่งชาติ รัฐมนตรีแรงงานอาเซียนขอให้ประเทศสมาชิกอาเซียนร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับหุ้นส่วนการหารือองค์การระหว่างประเทศ หุ้นส่วนไตรภาคีเพื่อพัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์และส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ นอกจากนี้ รัฐมนตรีแรงงานอาเซียนสนับสนุนการจัดทำวิสัยทัศน์หลังการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน พ.ศ. 2558 (Post 2015 vision) และขอให้เจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนร่วมกันพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อให้วิสัยทัศน์อาเซียน สามารถนำไปสร้างคุณภาพชีวิตและงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน การจ้างงาน กำลังแรงงานที่สามารถแข่งขันได้ และได้รับการคุ้มครองทางสังคม

(4) การประชุม ALMM + 3 รัฐมนตรีแรงงานอาเซียนเห็นพ้องที่จะดำเนินความร่วมมืออย่างใกล้ชิดกับสาธารณรัฐประชาชนจีน สาธารณรัฐเกาหลีและญี่ปุ่นในการส่งเสริมคุณภาพของการฝึกอาชีพและการศึกษา การปรับปรุงระบบข้อมูลตลาดแรงงานและมาตรฐานสมรรถนะระดับชาติ ทั้งนี้การประชุม ALMM และการประชุม ALMM + 3 ในครั้งถัดไปสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวจะเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมในปี พ.ศ. 2559 ส่วนการประชุม SLOM และการประชุม SLOM + 3 จะจัดที่ประเทศมาเลเซียในปี พ.ศ. 2558

ยุทธศาสตร์ที่ 3

การผลักดันให้การบริการจัดการแรงงานของประเทศให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ประเทศ

การผลักดันให้เกิดการบริหารจัดการแรงงานของประเทศให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ประเทศ เป็นยุทธศาสตร์หลักที่ตอบสนองนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศและการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 ทั้งนี้ เพื่อให้ประเทศไทยมียุทธศาสตร์ด้านแรงงานที่สามารถชี้นำการบริหารแรงงานประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนากลไกด้านแรงงานรองรับภาวะวิกฤตและประชาคมอาเซียน

1. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ดำเนินการตามมติคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท โดยทุกจังหวัดมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากันทั่วประเทศ จนถึงปี 2558 ทั้งนี้หากภาวะเศรษฐกิจของประเทศมีความผันผวนอย่างรุนแรง จนส่งผลกระทบต่อการครองชีพของลูกจ้าง คณะกรรมการค่าจ้างสามารถพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2557 และปี 2558 ได้ตามความเหมาะสม

ผลการดำเนินงาน

สำรวจ รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และประเมินสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ แรงงาน และสังคม เพื่อใช้ในการประชุมคณะกรรมการค่าจ้าง ตามมาตรา 87 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ผลิตภาพแรงงาน ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ และสภาพเศรษฐกิจและสังคม และได้ดำเนินการจัดทำโครงการที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการค่าจ้างเห็นชอบ 3 โครงการ ได้แก่

1) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ 3 2) โครงการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2557 และ 3) โครงการประชุมสัมมนาร่วมระหว่างคณะกรรมการค่าจ้างกับคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างจังหวัด และเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ จำนวน 4 เรื่อง ได้แก่

- 1) รายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2556
- 2) รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ 18
- 3) รายงานผลการศึกษาวิเคราะห์ รายได้ รายจ่าย และผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี 2556
- 4) จัดพิมพ์ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 7)

2. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

จัดทำขึ้นเพื่อคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในแต่ละสาขาอาชีพ ในแต่ละระดับให้ได้ค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ มีสภาพบังคับตามกฎหมาย

ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการประชุมคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อจัดทำข้อเสนออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 6 ครั้ง และจัดทำเอกสารเผยแพร่เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยจัดพิมพ์ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง “อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 4) เผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2557

เพื่อให้ได้ข้อมูลและรายงานผลการสำรวจรายได้และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ปี 2557 และนำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างเพื่อใช้ในการศึกษาพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551 มาตรา 87

ผลการดำเนินงาน

มีการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม ปี 2557 โดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง (สำรวจในพื้นที่กรุงเทพ) และสำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ทั้งนี้ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้วภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ คือ เดือนมิถุนายน 2557 แบ่งเป็นกรุงเทพมหานคร จำนวน 600 ตัวอย่าง และส่วนภูมิภาค จำนวน 76 จังหวัด จำนวน 24,661 ตัวอย่าง รวมทั้งสิ้นทั่วประเทศ จำนวน 25,261 ตัวอย่าง และได้จัดทำรายงานผลการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2557 เพื่อใช้ประโยชน์และเผยแพร่ต่อไป

4. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ 3”

จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดเกี่ยวกับหลักการบริหารโครงสร้างค่าจ้าง ความสำคัญของการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง และวิธีการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง รวมทั้งฝึกปฏิบัติการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างของตนเอง โดยผู้ที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปจัดทำโครงสร้างค่าจ้างในสถานประกอบการกิจการของตนเองได้อย่างถูกต้อง

ผลการดำเนินงาน

ได้จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือนในภาคเอกชน รุ่นที่ 3” เมื่อวันที่ 28 - 29 พฤษภาคม 2557 ณ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดย ดร.อุทัย สอนกุล และคณะ จากศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ เป็นวิทยากรผู้ให้ความรู้ ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานประกอบการและผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) รวมจำนวน 50 คน เข้าร่วมฟังบรรยายเกี่ยวกับหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ 1) หลักการบริหารค่าจ้างและความสำคัญของการจัดทำโครงสร้างค่าจ้าง 2) ตรวจสอบระบบค่าจ้างและค่าตอบแทนเพื่อการพัฒนา 3) การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน และ 4) การวางระบบค่าตอบแทนอื่นและสวัสดิการ

5. โครงการสำรวจข้อมูลอุปสงค์ อุปทานและรายได้ของแรงงานเพื่อรองรับการวางแผนพัฒนากำลังคน

เพื่อสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกจากรายงานและระดับความสามารถด้านต่าง ๆ ของแรงงาน และพัฒนาฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนระดับจังหวัดและระดับประเทศให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับภาวะการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เพื่อใช้ในการวางแผนการผลิตและการพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงาน

การสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบกิจการ ปี 2557 ทุกจังหวัดทั่วประเทศ ได้ดำเนินการสำรวจและบันทึกข้อมูลครบถ้วนแล้ว จากสถานประกอบกิจการ จำนวนทั้งสิ้น 40,431 แห่ง ใน 29 ประเภทกิจการทั่วประเทศ พร้อมทั้งได้จัดทำรายงานการสรุปผลข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบกิจการ ปี 2557 และได้ส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายจัดทำแผนยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน

6. โครงการพัฒนาดัชนีเศรษฐกิจแรงงานและพัฒนาดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indications of the labor Market : KILM 8th edition) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL) ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย มาตรการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์



ผลการดำเนินงาน

ปรับปรุงพัฒนาฐานข้อมูลระบบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานและจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน 5 ครั้ง คือ

- 1) ไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน 2556)
- 2) ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556)
- 3) รายปี 2556 เผยแพร่ 21 มีนาคม 2557
- 4) ไตรมาสที่ 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม 2557) เผยแพร่ 4 มิถุนายน 2557
- 5) ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน 2557) เผยแพร่ 12 กันยายน 2557

รวมทั้งจัดทำรูปเล่มหนังสือดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานประจำปี 2557 จำนวน 1 เล่ม และพิมพ์เผยแพร่ จำนวน 650 เล่ม แจกจ่ายไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หน่วยงานนอกสังกัดสถาบันการศึกษา องค์การนายจ้างและองค์กรลูกจ้าง

เพื่อนำเสนอข้อมูลสถิติทางด้านแรงงานที่สำคัญของหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สำนักงานสถิติแห่งชาติ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

ผลการดำเนินงาน

ปรับปรุงฐานข้อมูลสถิติแรงงาน จัดทำรูปเล่มหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2555 จำนวน 1 ฉบับต่อปี เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน และพิมพ์เป็นรูปเล่ม จำนวน 650 เล่ม แจกจ่ายไปยังหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หน่วยงานนอกสังกัด สถาบันการศึกษา องค์การนายจ้างและองค์กรลูกจ้างมีการกร่างหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2556

7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC)

เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานของจังหวัดโดยให้สำนักงานแรงงานจังหวัดปฏิบัติตามคู่มือการเพิ่มประสิทธิภาพการรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด เพื่อให้ข้อมูลด้านแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สามารถให้บริการแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้สนใจทั่วไปได้อย่างรวดเร็วถูกต้องและรองรับการพัฒนาไปสู่การเข้าประชาคมอาเซียน

ผลการดำเนินงาน

จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด ที่มีบทวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานเพิ่มเติม รายไตรมาส/รายปี (จัดเก็บข้อมูลที่เป็นไปตามปีปฏิทิน เพื่อให้สอดคล้องกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน) 5 ฉบับ ดังนี้

1. ไตรมาสที่ 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน 2556) เผยแพร่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2556
2. ไตรมาสที่ 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556) เผยแพร่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2557
3. รายปี 2556 (มกราคม – ธันวาคม 2556) เผยแพร่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2557
4. ไตรมาสที่ 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม 2557) เผยแพร่วันที่ 15 พฤษภาคม 2557
5. ไตรมาสที่ 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน 2557) เผยแพร่วันที่ 15 สิงหาคม 2557

การเผยแพร่รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด มีการเผยแพร่อย่างน้อย 3 ช่องทาง ได้แก่ ทาง Website ของสำนักงานแรงงานจังหวัด ทาง Website ของจังหวัด พิมพ์เป็นเล่มเผยแพร่ตามองค์การแรงงานต่าง ๆ ในจังหวัดหรือสถาบันการศึกษาในจังหวัด หรืองานประชุมของจังหวัด

8. โครงการพัฒนาแบบจำลองทางเศรษฐกิจการแรงงานและการเตือนภัยด้านแรงงาน

เพื่อจัดทำรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานและนำเสนอผลการติดตามดัชนีชี้เส้นทางเศรษฐกิจที่กระทบต่อการจ้างงาน การเลิกจ้าง และการว่างงาน ที่แสดงสถานภาพจำนวนดัชนีผสมจากตัวแปรที่ส่งสัญญาณ (Composite signal indicators) ซึ่งประกอบด้วยดัชนีชี้เส้นทางที่เป็นตัวแปรเศรษฐกิจภายในประเทศ 13 ตัว โดยนำเสนอในรูปแบบ Web service : <http://warning.mol.go.th> เป็นการพัฒนามาจากงานวิจัยภายใต้โครงการศึกษาวิจัยระบบเตือนภัยด้านแรงงานของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานที่มีมูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) เป็นที่ปรึกษาโครงการ ทำให้กระทรวงแรงงานมีดัชนีและแบบจำลองเตือนภัยด้านแรงงานที่สามารถนำไปวิเคราะห์และคาดการณ์ผลกระทบด้านการจ้างงาน การเลิกจ้าง และการว่างงาน ทั้งในระดับมหภาคและในสาขาอุตสาหกรรมที่สำคัญ

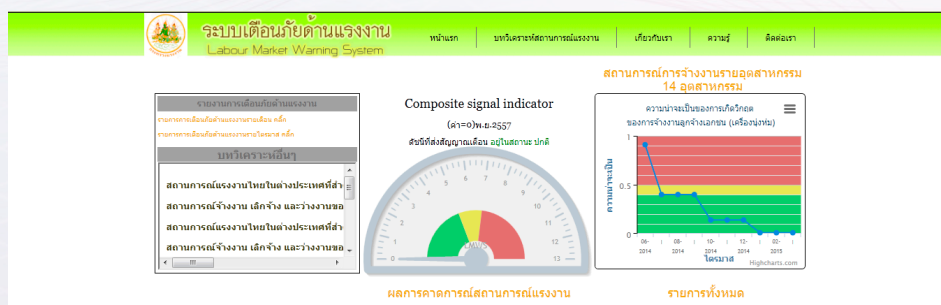


ผลการดำเนินงาน

รายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายไตรมาส 4 ฉบับ คือ

- 1) ไตรมาส 3 ปี 2556 (กรกฎาคม – กันยายน 2556) เผยแพร่ 1 พฤศจิกายน 2556
- 2) ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556) เผยแพร่ 1 กุมภาพันธ์ 2557
- 3) ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม 2557) เผยแพร่ 1 พฤษภาคม 2557
- 4) ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน 2557) เผยแพร่ 1 สิงหาคม 2557

จัดทำสรุปรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานรายเดือนเพิ่มเติม จำนวน 12 ครั้ง คือ เดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556 และเดือนมกราคม – กันยายน 2557 เพื่อนำเสนอที่ประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานกรณีที่มีการประชุมผู้บริหาร อีกทั้งยังมีการเผยแพร่ในเว็บไซต์กระทรวงแรงงาน (รวมถึงระบบสารสนเทศกระทรวงแรงงานเพื่อเข้าระบบเตือนภัยฯ <http://warning.mol.go.th>) ทั้งนี้รายงานการเตือนภัยด้านแรงงานถูกจัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ ควบคู่กับระบบเตือนภัยด้านแรงงานที่นำเสนอผลจากการติดตามดัชนีชี้เส้นทางเศรษฐกิจที่กระทบต่อตลาดแรงงาน (Composite signal indicators) และการติดตามเฝ้าระวังโอกาสการเกิดวิกฤตการณ์การจ้างงาน การว่างงาน และการเลิกจ้างในตลาดแรงงานล่วงหน้าในระยะเวลา 12 เดือน



9. โครงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการ) ของ 20 จังหวัดนำร่อง

จัดทำขึ้นเพื่อบริหารจัดการ/ขับเคลื่อนภารกิจแรงงานกลุ่มเฉพาะทั้ง 3 ด้าน (แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการ) ให้เป็นรูปธรรมสามารถปฏิบัติได้ ทั้งระดับนโยบายและขับเคลื่อนลงสู่พื้นที่/จังหวัดได้ โดยมีรูปแบบ “คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด” (คนช.) ซึ่งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ได้แต่งตั้ง “คณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด” (โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน แรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดและประกันสังคมจังหวัดเป็นอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ) นำร่องปี 2557 จำนวน 20 จังหวัด ได้แก่ 1) เชียงใหม่ 2) น่าน 3) ลำพูน 4) พะเยา 5) เชียงราย 6) ราชบุรี 7) ขอนแก่น 8) สงขลา 9) สมุทรปราการ 10) นครปฐม 11) มหาสารคาม 12) อุบลราชธานี 13) พัทลุง 14) กระบี่ 15) แพร่ 16) เพชรบูรณ์ 17) ร้อยเอ็ด 18) สมุทรสาคร 19) กาญจนบุรี และ 20) จังหวัดยะลา

ผลการดำเนินงาน

โครงการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงาน คนพิการ) ได้ดำเนินการระดับจังหวัด 20 จังหวัดนำร่อง สรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

- 1) ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการ) ในจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบ หรือให้ความเห็นชอบ เช่น ขาดความปลอดภัยในการทำงาน ขาดความมั่นคงด้านรายได้ ปัญหาด้านสุขภาพ สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ไม่เหมาะสม และขาดหลักประกันทางสังคม เป็นต้น
- 2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดเพิ่มเติม
- 3) จัดทำยุทธศาสตร์การบริการจัดการแรงงานกลุ่มเฉพาะ (แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการ) พ.ศ. 2557 - 2559 ซึ่งส่วนใหญ่เน้นการดำเนินการตามสภาพปัญหา จากการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหาของแรงงานนอกระบบในจังหวัดเป็นหลัก
- 4) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานกลุ่มเฉพาะจังหวัด ประจำปี 2557 แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ภาพรวมจังหวัด โดย 20 จังหวัดนำร่อง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ โดยมียุทธศาสตร์ กลยุทธ์ที่ใกล้เคียง แต่ละโครงการจะแตกต่างกันตามสภาพปัญหา ความต้องการ และแนวทางการบูรณาการของหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ สรุปได้ 3 ยุทธศาสตร์ 7 กลยุทธ์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ขยายขอบเขตการคุ้มครองและสร้างหลักประกันทางสังคม

- 1) กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงด้านสวัสดิการสังคมและประกันสังคม
- 2) กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างหลักประกันความมั่นคงด้านสุขภาพในมิติอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีนโยบายคุ้มครองด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบเพื่อขยายโอกาสมีงานทำ

- 1) กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน และเพิ่มศักยภาพและผลิตภาพแรงงานที่สอดคล้องกับสาขาอาชีพ
- 2) กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชนในการเพิ่มศักยภาพของแรงงานนอกระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

1) กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาข้อมูลสารสนเทศแรงงานนอกระบบ

2) กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

3) กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนากลไกการทำงานในระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการฯ เชิงประเด็น โดยแต่ละจังหวัดมีการกำหนดประเด็นในการทำงานซึ่งสามารถสรุปได้

3 ประเด็นหลัก ดังนี้

1) ด้านหลักประกันทางสังคม คือ การสมัครเป็นผู้ประกันตน มาตรา 40 ของกลุ่มต่าง ๆ

2) ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

3) ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน/ฝึกอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

4) ได้พัฒนาเครือข่ายแรงงานกลุ่มเฉพาะ โดยมีรูปแบบการประชุม/อบรม/สัมมนาในการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) องค์การพัฒนาเอกชน (อพข.) อาสาสมัคร (อส.) ผู้แทนสมาคม องค์การเอกชน โดยมีรูปแบบ/วิธีการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การให้ความรู้ จัดเวทีเสวนา ระดมแนวคิด/รับฟังความคิดเห็น เป็นต้น

5) ได้รูปแบบ Model การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดตามประเด็น จำนวน 4 รูปแบบ ได้แก่

ที่	ประเด็น/รูปแบบ	จังหวัด/กลุ่มเป้าหมาย
1	ด้านหลักประกันทางสังคม (มาตรา 40)	มี 2 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น และ จังหวัดอุบลราชธานี (กลุ่มแรงงานนอกระบบทั่วไป)
2	ด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	มี 1 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ (กลุ่มเกษตรกรพันธะสัญญา ผู้เลี้ยงไก่ไข่)
3	ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน/ฝึกอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	มี 1 จังหวัด ได้แก่ พัทลุง (กลุ่มคนพิการ)
4	รวมทั้ง 3 ประเด็น	มี 6 จังหวัด ได้แก่ 1) จังหวัดแพร่ (กลุ่มอาชีพเฟอร์นิเจอร์ ไม้สัก) 2) จังหวัดสมุทรปราการ (กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน (เย็บผ้า) 3) จังหวัดกระบี่ (กลุ่มเกษตรกร กลุ่มบริการ ผู้สูงอายุ และผู้พิการ) 4) จังหวัดยะลา (กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน) 5) จังหวัดสงขลา (กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเทพาพิพย์) 6) จังหวัดราชบุรี (กลุ่มตุ๊กตาบ้านสิงห์)

10. โครงการจัดทำข้อเสนอการขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบร่วมกับภาคที่เกี่ยวข้อง

จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559 สู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่/จังหวัด โดยการทำงานร่วมระหว่างหน่วยงานราชการ ภาคที่เกี่ยวข้อง และองค์กร/เครือข่ายภาคประชาชน ใน 20 จังหวัดนำร่อง

ผลการดำเนินงาน

มีการขยายเครือข่ายแรงงานนอกระบบภาคประชาชนใน 20 จังหวัดนำร่อง โดยร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559 สู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่/จังหวัด พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยใช้รูปแบบการประชุม/อบรม/สัมมนาในการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายฯ และได้ข้อเสนอการขยาย/พัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบสรุปได้ ดังนี้

- 1) ควรมี “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้นำ/เครือข่ายแรงงานนอกระบบ ปี 2559 - 2564” เพื่อเป็นกรอบและเป้าหมายในการพัฒนาผู้นำและเครือข่าย
- 2) ควรแก้ไข “ระเบียบอาสาสมัครแรงงาน พ.ศ. 2548” ในประเด็นส่งเสริมการรวมกลุ่ม/เครือข่ายแรงงานนอกระบบที่เป็นเครือข่ายกระทรวงแรงงานอย่างเป็นระบบมากขึ้น
- 3) ควรพัฒนาเครือข่ายให้มีศักยภาพทั้งด้านความคิด ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ทักษะในการทำงานเพื่อให้เข้าถึงการมีส่วนร่วม การทำงานเชื่อมโยงและบูรณาการร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก
- 4) เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งของกลุ่ม/องค์กร/เครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยการสนับสนุนงบประมาณสู่จังหวัด เพื่อจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน

11. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559 สู่การปฏิบัติและการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบของ 20 จังหวัดนำร่อง

จัดทำเพื่อให้จังหวัดนำร่องสามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559 สู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้จังหวัดนำร่องได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เสนอแนวคิด วิธีการ/กระบวนการทำงาน/ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบของจังหวัด

ผลการดำเนินงาน

ครั้งที่ 1 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2555 - 2559 สู่การปฏิบัติ โดยการเพิ่มทักษะองค์ความรู้ให้กับผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ผ่านการจัดเวทีเสวนา และการแบ่งกลุ่มย่อย เพื่อแลกเปลี่ยนประเด็นในการขับเคลื่อน/แนวทางในการดำเนินการ เมื่อวันที่ 27- 28 กุมภาพันธ์ 2557 ณ โรงแรมปรีณัฐ ดินแดง กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 150 คน

ครั้งที่ 2 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบของ 20 จังหวัดนำร่อง โดยบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ มีการระดมความคิดเห็น 3 ประเด็นหลัก (ประกันสังคม มาตรา 40 /ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม/และความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้) และกลไกการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ฯ จังหวัด กระบวนการเสวนากลุ่ม “เหลียวหลัง แลหน้า” โดยมีกรอบแนวความคิดในการทำงาน 4 รูปแบบ คือ 1) ต่อยอดกลุ่มอาชีพเดิม 2) ต่อยอดศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพจังหวัด ประเด็นแรงงานนอกระบบ 3) อาสาสมัครแรงงาน/ชมรมแรงงาน/ผู้นำ เป็นกลไกขับเคลื่อนประกันสังคมและขยายสู่เรื่องอื่น ๆ และ 4) อาสาสมัครหรือกลไกอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 17- 18 มิถุนายน 2557 ณ โรงแรม ที เค พาเลซ แจ้งวัฒนะ หลักสี่ กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 120 คน

12. การพัฒนาข้อมูลแรงงานนอกระบบ

เพื่อให้มีข้อมูลแรงงานนอกระบบที่มีความสมบูรณ์ ครบถ้วนและถูกต้อง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ตามวัตถุประสงค์ โดยการเชื่อมโยงข้อมูลแรงงานนอกระบบ (ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) กับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน)

ผลการดำเนินงาน

กระทรวงแรงงาน ได้ประสานความร่วมมือกับกรมการพัฒนาชุมชน (พช.) กระทรวงมหาดไทยในการเชื่อมโยงข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ของแรงงานนอกระบบ ถึงระดับรายบุคคล จำนวน 3 หมวด 7 ตัวชี้วัด ได้แก่

1) หมวดที่ 3 ฝึกฝนการศึกษา จำนวน 1 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 19 เด็กที่จบการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 9 ปี ไม่ได้เรียนต่อ และยังไม่มีการทำงาน ได้ฝึกอบรมด้านอาชีพ (คน)

2) หมวดที่ 4 รายได้ก้าวหน้า จำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 21 คนอายุ 15 - 60 ปีเต็ม มีอาชีพและรายได้ (คน) ตัวชี้วัดที่ 22 คนอายุ 60 ปีขึ้นไป มีอาชีพและรายได้ (คน) ตัวชี้วัดที่ 23 คนในครัวเรือน มีรายได้เฉลี่ยกว่าคนละ 30,000 บาท/คน/ปี และตัวชี้วัดที่ 24 ครัวเรือนมีการเก็บออมเงิน (ครัวเรือน)

3) หมวดที่ 5 ปลูกฝังค่านิยมไทย จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 28 คนสูงอายุได้รับการดูแลจากคนในครอบครัวหรือชุมชน (คน) และตัวชี้วัดที่ 29 คนพิการได้รับการดูแลจากคนในครัวเรือนหรือชุมชน (คน)

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานเศรษฐกิจการแรงงาน ได้แจ้งประสานไปยังศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) และขอความร่วมมือให้ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูล จปฐ. ดังกล่าวด้วย

13. โครงการศึกษาวิจัยโอกาสในการทำงานที่เหมาะสมกับความพิการ

จัดทำขึ้นเพื่อให้ได้ประเภทอาชีพตามมาตรฐานสากล ตำแหน่งงาน และลักษณะงานที่เหมาะสมกับความพิการของแต่ละประเภท แนวทางในการจ้างงาน สวัสดิการและเงื่อนไขการทำงานที่เหมาะสมกับคนพิการ และเพื่อให้ได้รับข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสำหรับการจ้างงานคนพิการ

ผลการดำเนินงาน

1) ได้มีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิจัยโอกาสในการทำงานที่เหมาะสมกับความพิการ โดยวิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับคัดเลือกให้เป็นที่ปรึกษาโครงการฯ

2) วิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล เริ่มดำเนินงานตามสัญญา โดยเริ่มดำเนินงานเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557

ทั้งนี้รายงานการศึกษาวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Final Report) จะแล้วเสร็จในวันที่ 11 มิถุนายน 2558

14. การกำหนด (ร่าง) มาตรการ/แนวทางการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ (กผส.) เพื่อให้ได้มาตรการ แนวทางส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ โดยสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานเศรษฐกิจการแรงงานมหภาค ได้จัดทำ (ร่าง) มาตรการ/แนวทางการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงาน ประกอบด้วย 3 มาตรการหลัก ดังนี้

1. การจ้างงานผู้สูงอายุในระบบ ได้แก่

1.1 มาตรการระยะสั้น : (1 - 2 ปี) ประกอบด้วย

- 1) การจูงใจในการทำงาน
- 2) การสนับสนุนช่วยเหลือจากภาครัฐ
- 3) การฝึกอบรมและการเรียนรู้

1.2 มาตรการระยะกลาง (3 – 5 ปี)

- 1) การศึกษาวิจัยการจ้างงานผู้สูงอายุ การศึกษาการจ้างงานแบบยืดหยุ่น
- 2) การปรับปรุงแผนการรับพนักงานใหม่ การกำหนดให้มีการจ้างงานแบบต่อเนื่องหรือเปิดสมัครงานโดยไม่ต้องระบุอายุเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุมีสิทธิสมัครงานได้ตามความประสงค์
- 3) ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานผู้สูงอายุและแรงงานคนพิการ

1.3 มาตรการด้านกฎหมาย

- (1) การศึกษาความเป็นไปได้ในการลดหย่อนภาษีให้สถานประกอบการที่มีการจ้างงานผู้สูงอายุ
- (2) การขยายเกณฑ์อายุเกษียณสำหรับผู้สูงอายุภาคราชการและรัฐวิสาหกิจ
- (3) ปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม ให้มีความยืดหยุ่นและเหมาะสมกับสถานการณ์
- (4) ออกกฎหมาย (Anti-age Discrimination) ให้เป็นไปตามกฎหมายสากลโดยไม่ให้เลือกปฏิบัติ

กับผู้สูงอายุ

2 การจ้างงานผู้สูงอายุนอกกรอบ ได้แก่

- 2.1 การส่งเสริมศักยภาพการใช้ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ
- 2.2 การส่งเสริมการรวมกลุ่มประกอบอาชีพ
- 2.3 การสนับสนุนช่วยเหลือโดยภาครัฐ

3. มาตรการทั่วไป ได้แก่

- 3.1 การฝึกอบรมและการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 3.2 การส่งเสริมการออม

ผลการดำเนินงาน

ได้มีการจัดประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพ และการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ โดยได้มีการจัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง สรุปผลการประชุมได้ ดังนี้

ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2556 โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสุเมธ มโหสถ) เป็นประธาน

มติที่ประชุม แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 - 2558 ที่สอดคล้องกับ (ร่าง) มาตรการแนวทางส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ และให้มีการจัดประชุมกลุ่มย่อยในส่วนของกระทรวงแรงงานประกอบด้วย 5 หน่วยงาน ได้แก่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



เพื่อกำหนด (ร่าง) มาตรการแนวทางการส่งเสริมฯ รวบรวมแผนงานโครงการ/กิจกรรม ในส่วนที่เกี่ยวข้องและเห็นชอบให้เพิ่มองค์ประกอบคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เป็นต้น

ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2557 โดยมี ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน (นายกริธา สพอโชค) เป็นประธาน

มติที่ประชุม เห็นชอบมาตรการ/แนวทางส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ พ.ศ. 2557 - 2558 และแผนปฏิบัติการฯ ภายใต้มาตรการฯ และให้ฝ่ายเลขานุการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อปรับปรุงมาตรการ/แนวทางส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อใช้ในปีงบประมาณ 2558 โดยให้นำหลักความสำคัญไปเพื่อการจ้างแรงงานสูงอายุที่อยู่นอกระบบ ซึ่งมาตรการฯ ดังกล่าวต้องมีผลกระทบในเชิงนโยบาย และสามารถนำไปปฏิบัติได้ และให้นำเสนอเข้าที่ประชุมอนุกรรมการส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุต่อไป



15. การจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ประจำปี 2557

ตามมติคณะรัฐมนตรี อนุมัติให้วันที่ 13 เมษายน ของทุกปี เป็นวันผู้สูงอายุแห่งชาติ และเห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรมพิเศษเนื่องในโอกาสดังกล่าว โดยรณรงค์ให้สังคมทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของผู้สูงอายุทั่วประเทศอย่างแพร่หลาย

ผลการดำเนินงาน

กระทรวงแรงงานร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี 2557 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2557 ณ สโมสรทหารบก โดยมีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

- 1) แนะนำการประกอบอาชีพอิสระและสวัสดิการประกอบอาชีพอิสระ ได้แก่ ศิลปะประดิษฐ์เดคูพาจบนหมวก จักสาน
- 2) การจัดนิทรรศการด้านแรงงานสำหรับผู้สูงอายุ เช่น การให้บริการของหน่วยงานในสังกัด การส่งเสริมการมีงานทำกับการมีรายได้ของผู้สูงอายุ โครงการชี้แจงให้ความรู้สิทธิประโยชน์กรณีชราภาพเพื่อให้ความรู้สิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ ความรู้ความเข้าใจในกฎหมายประกันสังคมและเงื่อนไขการรับประโยชน์ทดแทน จัดกิจกรรมนันทนาการ เป็นต้น
- 3) แจกสื่อประชาสัมพันธ์เป็นเอกสารแผ่นพับ “การมีงานทำและการมีรายได้ของผู้สูงอายุ” จำนวน 200 ฉบับ

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดทั้ง 5 หน่วยงาน จำนวน 63 จังหวัด ร่วมจัดกิจกรรม ต่าง ๆ เช่น การจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจด้านแรงงานสำหรับผู้สูงอายุ การดำเนินการตามโครงการส่งเสริมการฝึกอาชีพผู้สูงอายุ โครงการสร้างคุณค่าภูมิปัญญากับผู้สูงอายุ โครงการแนะแนวอาชีพให้กับผู้สูงอายุ กิจกรรมอาสาสมัครแรงงานร่วมบำเพ็ญประโยชน์ให้บริการด้านแรงงานแก่ผู้สูงอายุ กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้สูงอายุสืบทอดประเพณีไทย จัดหน่วยประชาสัมพันธ์การขยายความคุ้มครองด้านการประกันสังคมโดยสมัครใจแก่ผู้ประกอบการอาชีพอิสระตามมาตรา 40 เป็นต้น



16. การจัดทำหนังสือผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2556 และแผนปฏิบัติการด้านแรงงานผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2557

ในการจัดทำหนังสือผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2556 และ 2557 นี้ เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูง/หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับทราบข้อมูล บทบาท/ภารกิจ แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตลอดจนเผยแพร่งานด้านแรงงานผู้สูงอายุ ในส่วนที่กระทรวงแรงงานดำเนินการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ประกอบการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน กลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค ได้รวบรวมข้อมูล ภารกิจที่เกี่ยวข้องของกระทรวงแรงงาน และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงานผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ 2556 และ 2557 (ภายใต้แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2545 - 2564 ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 พ.ศ. 2552) โดยเนื้อหาของหนังสือ “ผลการดำเนินงานส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุของกระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย

1) บทที่ 1 สถานการณ์และข้อมูลที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับแรงงานผู้สูงอายุ ได้แก่ สภาพการณ์ทั่วไปของผู้สูงอายุ สถานการณ์การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย การทำงานของผู้สูงอายุในประเทศไทย และข้อมูลสถิติด้านการมีงานทำของผู้สูงอายุ

2) บทที่ 2 กฎหมาย นโยบายและแผนงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานผู้สูงอายุ ประกอบด้วย (1) ด้านกฎหมาย ได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปี 2550 พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2553 ประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ 16 กันยายน 2547 (2) ด้านนโยบาย ได้แก่ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน (3) แผนงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ. 2555 - 2559 แผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2545 - 2564 และแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2559 และ (4) บทบาท/ภารกิจของกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานผู้สูงอายุ

3) แผนงานและผลการปฏิบัติงานด้านแรงงานผู้สูงอายุ ได้แก่ (1) สรุปผลการปฏิบัติงานด้านแรงงานผู้สูงอายุของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2556 (2) แผนปฏิบัติการด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2557 (3) ร่างมาตรการ/แนวทางส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ และ (4) สรุปผลงานที่สำคัญ ได้แก่ ผลการประชุมคณะทำงานกำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงานและติดตามสิทธิผู้สูงอายุของกระทรวงแรงงาน ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ครั้งที่ 1/2556

17. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พ.ศ. ... และ (ร่าง) พระราชบัญญัติการจ้างงานผู้สูงอายุ พ.ศ....

ในการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พ.ศ. ... และ (ร่าง) พระราชบัญญัติการจ้างงานผู้สูงอายุ พ.ศ. ... เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมที่เป็นผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน (องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง ซึ่งรวมลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีอายุ 50 ปี ขึ้นไป) หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและผู้แทนองค์กรอิสระ ได้รับทราบสาระสำคัญของกฎหมาย สถานการณ์ ความคืบหน้า แนวโน้มและผลกระทบต่างๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมประชุม (ร่าง) พระราชบัญญัติ ทั้ง 2 ฉบับ



ผลการดำเนินงาน

การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พ.ศ. ... และ (ร่าง) พระราชบัญญัติการจ้างงานผู้สูงอายุ พ.ศ. ... เมื่อวันศุกร์ที่ 5 กันยายน 2557 ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แจ้งวัฒนะ หลักสี่ กรุงเทพมหานคร โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายพีรพัฒน์ พรศิริเลิศกิจ) เป็นประธานการประชุมดังกล่าวเป็นการบรรยายและการเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- 1) (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พ.ศ. ... โดยนางสุนี ไชยรส ประธานกรรมการพิจารณาปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านสวัสดิการสังคม สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย
- 2) (ร่าง) พระราชบัญญัติการจ้างงานผู้สูงอายุ พ.ศ. ... โดยนายปณิธิ ศิริเชต ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการด้านผู้สูงอายุ ในคณะกรรมการพัฒนาสังคมและกิจการเด็กและเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา
- 3) (ร่าง) พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พ.ศ. ... และ (ร่าง) พระราชบัญญัติการจ้างงานผู้สูงอายุ พ.ศ. ... โดยนายชัยยุทธ ชำนาญเลิศกิจ ประธานและผู้ก่อตั้งกิจการเพื่อสังคมไนส์คอร์ป (ผู้แทนองค์กรนายจ้าง) และนายณรงค์ฤทธิ์ วรรณโส นิติกรชำนาญการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ทั้งนี้ สามารถสรุปความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมประชุมฯ ได้ดังนี้

กฎหมาย	ความคิดเห็น
(ร่าง) พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พ.ศ. ...	เห็นด้วย - ควรมีกฎหมายที่คุ้มครองการทำงานผู้สูงอายุ โดยกำหนดลักษณะงาน ชั่วโมงการทำงาน อัตราค่าจ้างที่แตกต่างจากแรงงานวัยทำงานปกติ - การที่ภาครัฐส่งเสริมการทำงาน ทำให้ผู้สูงอายุที่ยังต้องทำงานสามารถทำงานต่อไปได้อย่างเหมาะสม และมีรายได้ที่เป็นธรรม ไม่เห็นด้วย - กฎหมายควรครอบคลุมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเหมือนกัน - ควรเป็นกฎหมายภาคสมัครใจ
(ร่าง) พ.ร.บ. การจ้างงานผู้สูงอายุ พ.ศ. ...	เห็นด้วย - ผู้สูงอายุสามารถใช้ความรู้ความสามารถในการทำงาน ทำให้ชีวิตมีคุณค่าและสามารถดูแลตนเองได้ โดยไม่เป็นภาระแก่บุคคลในครอบครัว - เป็นกฎหมายที่ส่งเสริมการจ้างงานของผู้สูงอายุ ทำให้การจ้างงานของผู้สูงอายุเป็นไปโดยมีความเหมาะสมและเป็นธรรมแก่ผู้สูงอายุ ไม่เห็นด้วย - ควรใช้ระบบรัฐสวัสดิการ ดูแลผู้สูงอายุทั้งระบบ - ควรจะออกกฎหมายในเชิงส่งเสริมหรือจูงใจนายจ้างให้ตระหนักถึงการช่วยเหลือสังคมมากกว่า เป็นกฎหมายบังคับให้นายจ้างต้องรับผู้สูงอายุเข้าทำงาน

กลยุทธ์ที่ 3.2 พัฒนาการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินโครงการจ้างบัณฑิตแรงงานมาอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นต้นมา โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงาน ดังนี้

- เพื่อจ้างบัณฑิตที่ว่างงานในพื้นที่ ทำหน้าที่เป็นบัณฑิตแรงงาน
- เพื่อส่งเสริมให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานและนโยบายของรัฐบาลไปสู่ประชาชนในพื้นที่ อันเป็นการสนองตอบต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและของชาติ โดยเฉพาะภารกิจด้านความมั่นคงของจังหวัดชายแดนภาคใต้
- เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นผู้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการทำงานให้อาสาสมัครแรงงานป้องกันและแก้ไขปัญหาระดับพื้นที่ และขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานให้กว้างขวางมากขึ้น ด้วยจิตสำนึกรักความสามัคคี มีความเสียสละเพื่อชุมชนและหมู่บ้านของตนเอง และแก้ไขปัญหาแรงงานในระดับพื้นที่ร่วมกับอาสาสมัครแรงงาน สรุปได้ ดังนี้

1) การจ้างบัณฑิตว่างงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ โดยให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ ทั้งให้ประชาชนในพื้นที่มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น และให้ศูนย์แรงงานประจำอำเภอเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงานสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดนโยบาย ป้องกันและแก้ปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อปฏิบัติงานในพื้นที่ จำนวน 380 คน ดังนี้

จำนวนบัณฑิตแรงงานพื้นที่ 4 จังหวัด

จังหวัด	จำนวน (คน)
1. จังหวัดปัตตานี	135
2. จังหวัดยะลา	76
3. จังหวัดนราธิวาส	111
4. จังหวัดสงขลา (เฉพาะ 4 อำเภอ)	58
รวม	380

2) การดำเนินงานของบัณฑิตแรงงาน บัณฑิตแรงงานทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตแรงงาน

ลำดับ	กิจกรรม/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รวม	ปัตตานี	ยะลา	นราธิวาส	สงขลา
1.	นำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ชุมชน - จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน จากการนำบริการของบัณฑิตแรงงาน	38,000 คน	39,800 คน	14,266 คน	6,986 คน	11,740 คน	6,808 คน
2.	พัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน - ประชุมชี้แจง/สัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน (จังหวัดละ 1 ครั้ง/1 หลักสูตร/ปี)	4 ครั้ง	4 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
3.	บริหารจัดการโครงการบัณฑิตแรงงาน เช่น การนิเทศงาน การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน การประชุมมอบหมายงาน เป็นต้น	128 ครั้ง	128 ครั้ง	32 ครั้ง	32 ครั้ง	32 ครั้ง	32 ครั้ง

ลำดับ	กิจกรรม/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รวม	ปัตตานี	ยะลา	นราธิวาส	สงขลา
4.	การบริหารศูนย์แรงงานประจำอำเภอ (37 แห่ง)	37 แห่ง	37 แห่ง	12 แห่ง	8 แห่ง	13 แห่ง	4 แห่ง
5.	การเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานด้านการประกอบอาหารฮาลาล - จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการ	4 ครั้ง 150 คน	5 ครั้ง 150 คน	1 ครั้ง 40 คน	1 ครั้ง 40 คน	2 ครั้ง 80 คน	1 ครั้ง 30 คน
6.	การฝึกภาษาก้าวทัน AEC - จำนวนประชาชนที่ได้รับการบริการ	37 ครั้ง 740 คน	37 ครั้ง 1,035 คน	12 ครั้ง 345 คน	8 ครั้ง 160 คน	13 ครั้ง 450 คน	4 ครั้ง 80 คน
7.	กิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชน	74 ครั้ง	74 ครั้ง	24 ครั้ง	16 ครั้ง	26 ครั้ง	8 ครั้ง

3) โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การจัดทำข้อมูลด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนใต้ให้เป็นมาตรฐาน”

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การจัดทำข้อมูลด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เป็นมาตรฐาน” เมื่อวันที่ 12 – 15 พฤศจิกายน 2556 ณ โรงแรมรัชมังคลาเมอร์เมด อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา ประกอบด้วย แรงงานจังหวัด 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา บัณฑิตแรงงานภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนใต้ จำนวน 12 คน ประกอบด้วย บัณฑิตแรงงานประจำสำนักงาน (จังหวัดละ 1 คน) จำนวน 4 คน ตัวแทนบัณฑิตแรงงาน (จังหวัดละ 2 คน) จำนวน 8 คน ผู้กำกับบัณฑิตแรงงาน สังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัด 4 จังหวัด ข้าราชการจาก ศอ.บต. 1 คน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่จากส่วนกลางและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ จำนวน 4 คน และผู้สังเกตการณ์ 10 คน จำนวนทั้งสิ้น 45 คน

ทั้งนี้ ผลสำเร็จของโครงการจะทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและบัณฑิตแรงงานในพื้นที่สามารถนำข้อมูลด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนและการบริหารจัดการข้อมูลแบบบูรณาการ เพื่อการให้บริการตามภารกิจของกระทรวงแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการจัดทำแผนการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระบวนการให้บริการของบัณฑิตแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ได้จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โครงการจัดทำแผนการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระบวนการให้บริการของบัณฑิตแรงงาน เมื่อวันที่ 20 – 22 เมษายน 2557 ณ โรงแรมราชมณฑล พาวิลเลียน บีช รีสอร์ท อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา เนื่องจากสำนักงาน ก.พ.ร. ได้คัดเลือกกระบวนการที่ต้องดำเนินการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน คือ กระบวนการ “การให้บริการของบัณฑิตแรงงาน” เพื่อส่งเสริมการสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการป้องกันความเสี่ยงและลดการทุจริตคอร์รัปชันกระบวนการให้บริการของบัณฑิตแรงงานอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และเป็นรูปธรรม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย แรงงานจังหวัด 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา ตัวแทนบัณฑิตแรงงานภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดละ 3 คน

จำนวน 12 คน ผู้กำกับบัณฑิตแรงงานส่วนของสำนักงานแรงงานจังหวัดใน 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 4 คน ประกันสังคมจังหวัดจังหวัดชายแดนใต้ จำนวน 4 คน ข้าราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ จำนวน 6 คน และผู้สังเกตการณ์ จำนวน 9 คน รวมทั้งสิ้น 39 คน

ผลสำเร็จของโครงการจะทำให้มีกระบวนการให้บริการของบัณฑิตแรงงานที่มีความโปร่งใส ป้องกันความเสี่ยง และลดการทุจริต คอรัปชั่นได้อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และเป็นรูปธรรม

5) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือการดำเนินงานประกันสังคม มาตรา 40 สำหรับบัณฑิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

เพื่อให้การดำเนินงานประกันสังคม มาตรา 40 ของบัณฑิตแรงงานเป็นระบบและมีมาตรฐานเดียวกัน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือการดำเนินงานประกันสังคม มาตรา 40 สำหรับบัณฑิตแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เมื่อวันที่ 17 – 19 มิถุนายน 2557 ณ โรงแรม ซี.เอส.ปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยแรงงานจังหวัด 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา จำนวน 4 คน ผู้กำกับดูแลบัณฑิตแรงงานในส่วนของสำนักงานแรงงานจังหวัด จำนวน 4 คน ตัวแทนบัณฑิตแรงงานภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดละ 5 คน จำนวน 20 คน ข้าราชการจากส่วนกลางและผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ จำนวน 7 คน และผู้สังเกตการณ์ จำนวน 5 คน รวมทั้งสิ้น 40 คน



ส่วนที่ 3

ผลการประเมินตนเองตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2557 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 3

ผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ผลการประเมินตนเอง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ แบ่งออกเป็น 2 มิติ ดังนี้

มิติภายนอก	มิติภายใน
การประเมินประสิทธิผล	การประเมินประสิทธิภาพ
การประเมินคุณภาพ	การพัฒนางานองค์กร

กระทรวงแรงงาน ได้มีการลงนามจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ระหว่างรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ปรากฏผลการประเมินตนเอง ดังนี้

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้
มิติที่ 1 มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ 70)			
การประเมินประสิทธิผล (น้ำหนักร้อยละ 60)			
1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ของประเทศ/แผนยุทธศาสตร์กระทรวง/ตัวชี้วัดระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPI) (น้ำหนักร้อยละ 70)			
1.1 ระดับความสำเร็จในการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการโดยรวมของกระทรวง	30	3.99	4.0288
1.2 ร้อยละของแรงงานในอุตสาหกรรมที่มีปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้รับการแก้ไข	10	49.20	4.8818
1.3 ร้อยละของข้อเสนอ/ข้อสังเกตจากการตรวจราชการได้รับการตอบสนองและนำเสนอผู้บริหารไปใช้/การสั่งการ	10	100	5.0000
1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลกำลังคนด้าน Demand & Supply	10	5	5.0000
1.5 ร้อยละของปัญหาแรงงานไทยในต่างประเทศที่ได้รับการแก้ไข	10	100	5.0000
การประเมินคุณภาพ (น้ำหนักร้อยละ 10)			
2. คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement)	-	-	-

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	คะแนนที่ได้
มิติที่ 2 มิติภายใน (น้ำหนักร้อยละ 30)			
การประเมินประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 20)			
3. การเบิกจ่ายงบประมาณ	5		
3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	2.5	91.43	5.0000
3.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	2.5	94.78	4.8900
4. การประหยัดพลังงาน	5		
4.1 ด้านไฟฟ้า	2.5	na	1.0000
4.2 ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง	2.5	na	1.0000
5. การพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศภาครัฐ	10		
5.1 บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง	1	5	5.0000
5.2 โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ	4	5	5.0000
5.3 ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ	2	5	5.0000
5.4 ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสารในภาครัฐ	1	5	5.0000
5.5 รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการระดับกรม	2	5	5.0000
การพัฒนางานองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 10)			
6. การพัฒนาสมรรถนะองค์กร	5		
6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	1	5	5.0000
6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานองค์กร	4	3.6	3.6000
7. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	5		
7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5.0000
7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	99.5	4.9500
7.3 ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2	na	1.0000
รวมน้ำหนัก	100	ค่าเฉลี่ย	4.3573

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดใดที่มีผลงานไม่ถึงระดับ 1 หรือยังไม่มีผลการดำเนินงานหรือใช้ข้อมูลจากหน่วยงานอื่นให้ค่าคะแนนเท่ากับ 1 ไปพลางก่อน



ส่วนที่ 4

รายงานการเงิน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ 4 รายงานการเงิน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

		หมายเหตุ	(หน่วย:บาท)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5		18,615,614.62
ลูกหนี้ระยะสั้น	6		23,437,112.88
วัสดุคงเหลือ	7		1,851,136.86
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น			11,646,361.07
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน			55,550,225.43
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ลูกหนี้ระยะยาว			3,647,418.50
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	8		312,801,359.15
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	9		18,343,761.41
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			334,792,539.06
รวมสินทรัพย์			390,342,764.49

หมายเหตุ : ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หนี้สิน		หมายเหตุ	(หน่วย:บาท)
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	10		10,339,054.22
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะสั้น	11		11,644,747.51
เงินรับฝากระยะสั้น			6,517,428.45
หนี้สินหมุนเวียนอื่น			0.00
รวมหนี้สินหมุนเวียน			28,501,230.18
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว			239,147.75
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว			9,995,000.00
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน			10,234,147.75
รวมหนี้สิน			38,735,377.93
สินทรัพย์สุทธิ			351,607,386.56
สินทรัพย์สุทธิ			
ทุน			787,265,254.93
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม			(435,657,868.37)
รวมสินทรัพย์สุทธิ			351,607,386.56

หมายเหตุ : ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

	หมายเหตุ	(หน่วย:บาท)
รายได้จากการดำเนินงาน		
รายได้จากงบประมาณ	12	1,463,971,023.80
รายได้จากเงินกู้และรายได้อื่นจากรัฐบาล		0.00
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		0.00
รายได้จากเงินช่วยเหลือและเงินบริจาค		44,707.83
รายได้อื่น		4,444,666.40
รวมรายได้จากการดำเนินงาน		1,468,460,398.03
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	13	589,259,544.45
ค่าบำเหน็จบำนาญ		118,539,981.50
ค่าตอบแทน	14	77,762,041.43
ค่าใช้สอย	15	418,501,845.75
ค่าวัสดุ	16	46,101,766.96
ค่าสาธารณูปโภค	17	92,206,928.78
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	18	88,969,797.01
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค		32,016,142.26
ค่าใช้จ่ายอื่น	19	4,796,467.55
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		1,468,154,515.69
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายก่อนต้นทุนทางการเงิน		305,882.34
ต้นทุนทางการเงิน		0.00
รายได้สูง (ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่าย		305,882.34

หมายเหตุ : ประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
 งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
 ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่า ค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของ สินทรัพย์สุทธิ/ ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์ สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-ตามที่รายงานไว้เดิม	(787,265,254.93)	437,235,655.92	-	(350,029,599.01)
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน		(1,271,936.09)		(1,271,936.09)
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี		-		-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-หลังการปรับปรุง การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2557	787,265,254.93)	435,963,719.83	-	(351,301,535.10)
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด	-			-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด		(305,851.46)		(305,851.46)
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน			-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557	(787,265,254.93)	35,657,868.37	-	(351,607,386.56)

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของการงบการเงินนี้

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุที่ 5 – เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	
เงินสดในมือ	0.00
เงินฝากสถาบันการเงิน	1,885,461.88
เงินฝากคลัง	6,735,152.74
รายการเทียบเท่าเงินสดอื่น	9,995,000.00
รวม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	18,615,614.62
หมายเหตุที่ 6 – ลูกหนี้ระยะสั้น	
ลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ	13,386,152.95
ลูกหนี้เงินยืมนอกงบประมาณ	0.00
เงินจ่ายให้หน่วยงานในต่างประเทศ	4,499,266.02
เงินจ่ายล่วงหน้า	4,303,167.63
รายได้ค้างรับ	1,248,526.28
รวม ลูกหนี้ระยะสั้น	23,437,112.88
หมายเหตุที่ 7 – วัสดุคงเหลือ	
วัสดุคงเหลือ	1,851,136.86
รวม วัสดุคงเหลือ	1,851,136.86
หมายเหตุที่ 8 – ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	853,651,870.56
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	(630,964,399.15)
อาคาร และสิ่งปลูกสร้าง (สุทธิ)	222,687,471.41
อุปกรณ์	551,653,889.28
<u>หัก</u> ค่าเสื่อมราคาสะสม	(461,540,001.54)
อุปกรณ์ (สุทธิ)	90,113,887.74
รวม ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ (สุทธิ)	312,801,359.15

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุที่ 9 – สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	68,217,774.83
<u>หัก</u> ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(49,874,013.42)
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (สุทธิ)	18,343,761.41
รวม สินทรัพย์ไม่มีตัวตน (สุทธิ)	18,343,761.41
หมายเหตุที่ 10 - เจ้าหนี้ระยะสั้น	
เจ้าหนี้การค้า-หน่วยงานภาครัฐ	0.00
เจ้าหนี้การค้า-ภายนอก	6,625,422.46
รับสินค้า/ใบสำคัญ	0.00
เจ้าหนี้อื่น-หน่วยงานรัฐ	793,177.10
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	2,920,454.66
รวม เจ้าหนี้ระยะสั้น	10,339,054.22
หมายเหตุที่ 11 - เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะสั้น	
เงินอุดหนุนการรับจากคลัง-หน่วยงานในต่างประเทศ	11,644,747.51
รวม เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะสั้น	11,644,747.51
หมายเหตุที่ 12 - รายได้จากงบประมาณ	
รายได้จากงบบุคลากร	404,784,709.13
รายได้จากงบดำเนินงาน	418,456,653.20
รายได้จากงบลงทุน	123,967,791.04
รายได้จากงบอุดหนุน	32,016,142.26
รายได้จากงบกลาง	169,373,420.80
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	328,160,094.78
รายได้จากเงินกู้รัฐบาล	0.00
<u>หัก</u> เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	(12,787,787.41)
รวม รายได้จากงบประมาณ	1,463,971,023.80

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุที่ 13 - ค่าใช้จ่ายบุคลากร	
เงินเดือน	255,940,273.03
เงินประจำตำแหน่ง	412,909.68
ค่าจ้างประจำ	148,221,901.16
ค่าจ้างชั่วคราว	24,831,353.19
เงินรางวัลประจำปี	5,736,049.54
ค่ารักษาพยาบาล	29,318,262.78
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	124,798,795.07
รวม ค่าใช้จ่ายบุคลากร	589,259,544.45
หมายเหตุที่ 14 - ค่าตอบแทน	
ค่าตอบแทนเฉพาะงาน	3,820,235.00
ค่าตอบแทนอื่น	73,941,806.43
รวม ค่าตอบแทน	77,762,041.43
หมายเหตุที่ 15 - ค่าใช้สอย	
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	70,416,267.19
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	34,882,900.04
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	9,611,606.22
ค่าจ้างเหมาบริการ	232,878,620.67
ค่าใช้สอยอื่น	70,712,451.63
รวม ค่าใช้สอย	418,501,845.75
หมายเหตุที่ 16 - ค่าวัสดุ	
ค่าวัสดุ	38,368,740.68
ค่าเชื้อเพลิง	7,005,456.23
ค่าครุภัณฑ์มูลค่าน้อยกว่าเกณฑ์	727,570.05
รวม ค่าวัสดุ	46,101,766.96

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุที่ 17 – ค่าสาธารณูปโภค	
ค่าไฟฟ้า	15,156,412.21
ค่าน้ำประปา	865,842.90
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	76,184,673.67
รวม ค่าสาธารณูปโภค	92,206,928.78
หมายเหตุที่ 18 – ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	42,034,873.52
อุปกรณ์	40,860,278.39
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	6,074,645.10
รวม ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	88,969,797.01
หมายเหตุที่ 19 – ค่าใช้จ่ายอื่น	
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายสินทรัพย์	4,510.28
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราตปท.	(60,240.85)
ค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลือผู้ประสบภัย	3,542,130.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,854,233.12
รายการหักกลับ	(544,165.00)
รายการระหว่างกัน-ภายใต้หน่วยงานเดียวกัน	-
รวม ค่าใช้จ่ายอื่น	4,796,467.55

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบันและปีก่อน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ / สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
แผนงบประมาณ : พัฒนาและยกระดับ มาตรฐานแรงงาน					
งบบุคลากร	439,745,800.00	-	-	404,514,451.69	35,231,348.31
งบดำเนินงาน	361,980,545.80	6,500,000.00	7,147,609.45	345,674,184.56	2,658,751.79
งบลงทุน	66,719,520.20	548,900.00	5,099,175.00	60,999,527.83	71,917.37
งบรายจ่ายอื่น	200,074,434.00	1,179,400.00	75,000.00	198,601,158.34	218,875.66
งบอุดหนุน	32,016,200.00	-	-	32,016,142.26	57.74
รวม	1,100,536,500.00	8,228,300.00	12,321,784.45	1,041,805,464.68	38,180,950.87
แผนงบประมาณ :แผนงานแก้ไขปัญห และพัฒนาจังหวัด ชายแดนภาคใต้					
งบรายจ่ายอื่น	83,546,700.00	-	525,000.00	82,940,596.08	81,103.92
รวม	83,546,700.00	-	525,000.00	82,940,596.08	81,103.92
แผนงบประมาณ :แผนงานรองรับ การเข้าสู่ประชาคม อาเซียน					
งบรายจ่ายอื่น	26,988,000.00	139,400.00	3,794,000.00	23,048,579.91	6,020.09
รวม	26,988,000.00	139,400.00	3,794,000.00	23,048,579.91	6,020.09
เงินเบิกแทนสำนัก เลขาธิการนายก รัฐมนตรี					
งบบุคลากร	1,598,406.45	-	-	1,598,406.45	-
งบดำเนินงาน	625,651.62	-	-	625,651.62	-
รวม	2,224,058.07	-	-	2,224,058.07	-

รายการ	งบสุทธิ	การสำรองเงิน	ใบสั่งซื้อ / สัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
เงินเบิกแทนกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน					
งบดำเนินงาน	18,464,424.00	-	2,100,751.00	16,363,673.00	-
รวม	18,464,424.00	-	2,100,751.00	16,363,673.00	-
เงินเบิกแทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน					
งบดำเนินงาน	4,197,554.00	-	141,908.00	4,055,646.00	-
รวม	4,197,554.00	-	141,908.00	4,055,646.00	-
เงินเบิกแทนกรมการจัดหางาน					
งบดำเนินงาน	23,478,593.00	-	2,580,941.00	20,897,652.00	-
รวม	23,478,593.00	-	2,580,941.00	20,897,652.00	-
เงินเบิกแทนสำนักงานประกันสังคม					
งบดำเนินงาน	2,000,000.00	-	-	2,000,000.00	-
รวม	2,000,000.00	-	-	2,000,000.00	-
เงินเบิกแทนสำนักงาน ก.พ.					
งบดำเนินงาน	45,390.00	-	-	45,390.00	-
รวม	45,390.00	-	-	45,390.00	-
รวมงบประมาณ	1,211,071,200.00	8,367,700.00	16,640,784.45	1,147,794,640.67	38,268,074.88
รวมงบประมาณเบิกแทนกัน	50,410,019.07	-	4,823,600.00	45,586,419.07	-
รวม	1,261,481,219.07	8,367,700.00	21,464,384.45	1,193,381,059.74	38,268,074.88

รายงานฐานะเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี
ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.2557

รายการ	เงินกันไว้เบิกเหลื่อมปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
งบประมาณ 2555			
แผนงบประมาณ : พัฒนาและยกระดับ มาตรฐานแรงงาน			
งบดำเนินงาน	1,830,347.78	1,794,249.78	36,098.00
งบลงทุน	4,526,800.00	3,964,092.19	562,707.81
รวม	6,357,147.78	5,758,341.97	598,805.81
งบประมาณ 2556			
แผนงบประมาณ : พัฒนาและยกระดับ มาตรฐานแรงงาน			
งบดำเนินงาน (PO)	3,255,200.90	2,504,411.00	750,789.90
งบรายจ่ายอื่น (PO)	9,896,000.00	9,896,000.00	-
งบรายจ่ายอื่น	21,859,900.00	21,611,898.08	248,001.92
งบดำเนินงาน	807,000.00	-	807,000.00
งบลงทุน (PO)	15,627,893.97	15,627,893.97	-
งบลงทุน	3,672,350.00	628,625.00	3,043,725.00
งบสาธารณูปโภค (PO)	2,130,120.00	2,130,120.00	-
งบบุคลากร	26,596,200.00	-	26,596,200.00
รวม	83,844,664.87	52,398,948.05	31,445,716.82

รายการ	เงินกันไว้เบิกเหลือปี (สุทธิ)	เบิกจ่าย	คงเหลือ
เงินเบิกแทนกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน			
งบดำเนินงาน(PO)	1,662,788.00	1,662,788.00	-
รวม	1,662,788.00	1,662,788.00	-
เงินเบิกแทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			
งบดำเนินงาน(PO)	126,627.00	126,627.00	-
รวม	126,627.00	126,627.00	-
เงินเบิกแทนกรมการจัดหางาน			
งบดำเนินงาน(PO)	1,967,215.00	1,967,215.00	-
รวม	1,967,215.00	1,967,215.00	-
รวมงบประมาณ	90,201,812.65	58,157,290.02	32,044,522.63
งบประมาณเบิกแทนกัน	3,756,630.00	3,756,630.00	-
รวม	93,958,442.65	61,913,920.02	32,044,522.63

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
รายงานรายได้แผ่นดิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

(หน่วย:บาท)

รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	
รายได้แผ่นดิน-ภาษี	
รายได้ภาษีเงินได้อื่น	25,145.71
รายได้แผ่นดิน-นอกจากภาษี	
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	1,089,551.96
รายได้อื่น	4,817,367.20
รวมรายได้นอกจากภาษี	5,906,919.16
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	5,932,064.87
<u>หัก</u> รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง	-
รายได้แผ่นดินจัดสรรตามกฎหมาย	-
รายได้แผ่นดินจัดเก็บสุทธิ	5,932,064.87
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	5,932,095.75
รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	-
<u>ปรับ</u> ปรับปรุงรายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	-
รายการรายได้แผ่นดินสุทธิ	(30.88)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุที่ 1 - ข้อมูลทั่วไป

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนา ยุทธศาสตร์แปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวงหน่วยงานมีสถานที่ตั้งหลักอยู่ ถนนมิตรไมตรี แขวง ดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400 กรอบกฎหมายหลักที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน ได้แก่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 หน่วยงานได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำนวน 1,211,071,200 บาท โดยแยกเป็นงบลงทุนจำนวน 66,719,520.20 บาท และงบประจำ จำนวน 1,144,351,679.80 บาท งบการเงินนี้เป็นการแสดงภาพรวมในระดับกรม ซึ่งประกอบด้วยหน่วยงาน ส่วนกลาง ซึ่งรวมรายการทางบัญชีที่เกิดขึ้นของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ รวม 14 แห่ง ได้แก่ สำนักงาน แรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐ อาหรับเอมิเรตส์ สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์ สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮองกง สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่2) (ไทเป) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วน ที่ 2) สาขาเมืองเกาสง สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น ฝ่ายแรงงาน ประจำ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล ฝ่ายแรงงาน คณะทูตถาวรประจำสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ประเทศสหพันธ์ สาธารณรัฐเยอรมนี ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลีสำนักงานแรงงาน ในประเทศลิเบีย และหน่วยงานในส่วนภูมิภาค สำนักงานแรงงานจังหวัด 76 จังหวัดภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน หน่วยเบิกจ่ายดังกล่าว ไม่เป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานและไม่มีการจัดทำงบการเงินแยกกัน รายการบัญชีของ หน่วยเบิกจ่ายทุกแห่งดังกล่าวจึงได้นำมาแสดงรวมไว้ในงบการเงินฉบับนี้

หมายเหตุที่ 2 - เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังประกาศใช้ ซึ่งรวมถึง หลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีและแสดงรายการ ในงบการเงินตามแนวปฏิบัติทางการบัญชี เรื่องการนำเสนองบการเงิน ตามหนังสือบัญชีกลางที่ 0423.2/ว 237 ลงวันที่ 8 กันยายน 2557 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิม เว้นแต่จะได้เปิดเผยไว้เป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี งบการเงินของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งถือเป็นหน่วยงานที่เสนอรายงานตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ รวมรายการบัญชีที่เกิดขึ้นทุกหน่วยเบิกจ่าย

หมายเหตุที่ 3 - มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่

ในระหว่างปีปัจจุบันกระทรวงการคลังได้ประกาศใช้มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ ดังนี้
มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐมีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปัจจุบันที่เริ่มในหรือหลังวันที่
1 ตุลาคม 2556

- 1) มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 1 การนำเสนองบการเงิน
- 2) มาตรฐานการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่ข้างต้น กำหนดให้หน่วยงานจัดทำงบแสดงการเปลี่ยนแปลง
- 3) สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นปีแรกในการนำเสนองบการเงินของหน่วยงาน
แต่ยังไม่ต้องแสดงงบการเงินเปรียบเทียบในปีแรกๆที่เริ่มถือปฏิบัติตามมาตรฐานฉบับนี้

หมายเหตุที่ 4 - สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

4.1 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

- 1) เงินตราของราชการ เป็นเงินที่หน่วยงานได้รับจากรัฐบาลเพื่อทรงจ่ายตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติการใช้
จ่ายเงินตราของราชการจะบันทึกควบคุมโดยทะเบียน ยอดบัญชีเงินตราของราชการจะเป็นยอดคงที่ตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติ
เมื่อหน่วยงานใช้จ่ายเงินตราของราชการแล้วจะรวบรวมหลักฐานการจ่ายเพื่อเบิกเงินงบประมาณมาขอใช้เงินตราของราชการ
- 2) รายการเทียบเท่าเงินสด ได้แก่ เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งพร้อมที่จะเปลี่ยนเป็นเงินสด
ในจำนวนที่ทราบได้ และมีความเสี่ยงที่ไม่มีนัยสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงในมูลค่า

4.2 วัสดุคงเหลือ

- 1) แสดงในราคาทุน และตีราคาวัสดุคงเหลือโดยวิธีเข้าก่อนออกก่อนส่วนกลางใช้นโยบายเกี่ยวกับการบันทึก
เป็นค่าใช้จ่าย
- 2) ส่วนภูมิภาคใช้นโยบายเกี่ยวกับการบันทึกเป็นค่าใช้จ่าย 50 จังหวัดและสินทรัพย์ 26 จังหวัด

4.3 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

- 1) ที่ดิน แสดงในราคาประเมิน ส่วนใหญ่เป็นที่ดินราชพัสดุที่อยู่ในความดูแลของกรมธนารักษ์
- 2) อาคาร แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม ประกอบด้วยอาคารที่หน่วยงานมีกรรมสิทธิ์และอาคาร
ที่หน่วยงานไม่มีกรรมสิทธิ์แต่ได้ครอบครองและนำมาใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน
- 3) อุปกรณ์ แสดงในราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม
- 4) อุปกรณ์ที่ได้มาก่อนปี 2540 ไม่นำมาบันทึกบัญชี แต่บันทึกไว้ในทะเบียนคุมสินทรัพย์
- 5) อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2540 - 2545 บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป
- 6) อุปกรณ์ที่ได้มาตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 เป็นต้นไป บันทึกเฉพาะที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5,000 บาทขึ้นไป

4.4 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

- แสดงในราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสม

4.5 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

- ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายคำนวณจากราคาทุนของอาคารและอุปกรณ์ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตนโดยวิธีเส้นตรง ตามอายุการใช้งานโดยประมาณของสินทรัพย์ ดังนี้

- 1) อาคารและสิ่งปลูกสร้าง 15 – 40 ปี
- 2) อุปกรณ์ 2 – 12 ปี
- 3) โปรแกรมคอมพิวเตอร์ 2 – 15 ปี

4.6 การนำเงินส่งคลังของสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0526.7/6051 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2542 เงินเหลือจ่ายเมื่อสิ้นปีงบประมาณในการนำส่งคลังดำเนินการโดยแจ้งขอเบิกหักผลส่งกับเงินงบประมาณรายจ่ายงวดต่อไป

4.7 ขอบเขตของข้อมูลในรายงานรายการที่ปรากฏในงบการเงิน รวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่ายซึ่งเป็นของรัฐบาลในภาพรวม แต่ให้หน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาและบริหารจัดการให้แก่รัฐบาลภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และรวมถึงสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ และค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นของหน่วยงานที่ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของหน่วยงานเอง ไม่ว่ารายการดังกล่าวจะเป็นรายการที่เกิดจากเงินในงบประมาณเงินนอกงบประมาณ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้นทั้งสำนักงานแรงงานในต่างประเทศ 14 แห่ง และหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

4.8 การรับรู้รายได้

- 1) รายได้จากเงินงบประมาณรับรู้เมื่อได้รับอนุมัติคำขอเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง
- 2) รายได้เงินนอกงบประมาณรับรู้เมื่อเกิดรายได้
- 3) รายได้แผ่นดินรับรู้เมื่อได้รับเงิน
- 4) รายได้แผ่นดินประเภทภาษีแสดงในงบการเงินด้วยยอดสุทธิจากการจ่ายคืนภาษีแล้ว
- 5) รายได้แผ่นดินแสดงเป็นรายการต่างหากจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมปกติของหน่วยงานในรายงานรายได้แผ่นดิน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	มาตรฐานและนโยบายการบัญชีภาครัฐฉบับใหม่
4	สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
5	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6	ลูกหนี้ระยะสั้น
7	วัสดุคงเหลือ
8	ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
9	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
10	เจ้าหนี้ระยะสั้น
11	เงินอุดหนุนการรับจากคลังระยะสั้น
12	รายได้จากงบประมาณ
13	ค่าใช้จ่ายบุคลากร
14	ค่าตอบแทน
15	ค่าใช้จ่าย
16	ค่าวัสดุ
17	ค่าสาธารณูปโภค
18	ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
19	ค่าใช้จ่ายอื่น

รายงานประจำปี 2557 สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษา

นายนคร	ศิลปอาชา	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นางสาวพรรณี	ศรียุทธศักดิ์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายอาร์ักษ์	พรหมณี	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายวินัย	ลู่วิโรจน์	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นางเพชรรัตน์	สินอวย	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้จัดทำรายงาน

นางสาวรัตนา	ทองกลับ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล
นางจันทร์เพ็ญ	เดชพล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาววรรณวิภา	บัวศรีทอง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปัญญนีย์	ตันเจริญผล	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวดวงพร	ดีชุม	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

ผู้สนับสนุนข้อมูล

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักตรวจและประเมินผล
สำนักบริหารกลาง
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ
สำนักเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0 2232 1449
โทรสาร 0 2246 3833

